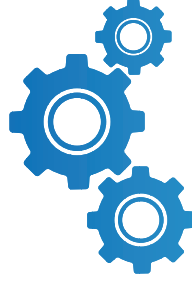




الدورة الثانية والخمسون

52



مؤتمر
العمل
العربي

جمهورية مصر العربية | 13 - 20 سبتمبر / أيلول 2026

البند الرابع

المسائل المالية والخطة والموازنة

• ثالثاً : مشروع خطة منظمة العمل العربية (2027 - 2028).

تقديم :

أولاً : تم إعداد مشروع خطة عمل منظمة العمل العربية لعامي 2027 – 2028 ، ووفقاً للتوجهات العامة للخطة في إطار المتطلبات والمستجدات على الساحة العربية والدولية ، وتفعيلاً لقرارات القمم العربية الاقتصادية والاجتماعية والتنموية ، واستجابة لمرئيات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية والتي وافقنا بها حسب احتياجاتها .

ثانياً : نضع بين أيديكم مشروع خطة عمل منظمة العمل العربية لعامي 2027-2028، باعتبارها إطاراً تنفيذياً يعكس التزام المنظمة بالدور المنوط بها وفق ميثاقها ودستورها.

ثالثاً : تغطي الخطة خمسة محاور رئيسية: الحماية الاجتماعية ، والتنمية والتشغيل، والإعلام والتوثيق والمعلومات، والعلاقات الخارجية والتعاون الدولي، والاجتماعات الدستورية والنظامية. وقد روعي في إعدادها مواكبة تحولات أسواق العمل العربية، بما يوازن بين متطلبات النمو الاقتصادي واستحقاقات العدالة الاجتماعية، مع تركيز خاص على تعزيز الإنتاجية، وتطوير التشريعات الوطنية، وردم فجوة المهارات، وترسيخ علاقات عمل مستقرة، وتوفير بيئات عمل صحية وآمنة.

كما تُركّز برامج وأنشطة الخطة على دعم الجهود العربية لتطوير السياسات، وتنمية المهارات التي تعزز القدرة على التكيف مع التحول الرقمي ومتطلبات وظائف المستقبل، وتمكين الكوادر العاملة من المشاركة الفاعلة في النشاط الاقتصادي.

تعتمد الخطة في تنفيذها على آليات تدريب حديثة وورش عمل تفاعلية ومنهجيات تطبيقية، بما يدعم كفاءة التنفيذ، ويحسن الأداء المؤسسي، ويعزز بناء القدرات وتبادل الخبرات بين الدول العربية.

وتتسم هذه الخطة برؤية طموحة تسعى نحو منظومة عمل عربية داعمة للتنمية المتوازنة والعدالة الاجتماعية .

وإذ نأمل أن تسهم هذه الخطة في توجيه العمل العربي المشترك نحو آفاقٍ أوسع من الشراكات والتعاون الثلاثي بين أطراف الإنتاج في الدول العربية، فإننا نتطلع إلى أن تحقق مخرجاتها الأهداف المنشودة في تطوير مهارات القوى العاملة، وتحسين شروط وظروف العمل، وبناء أسواق عمل عربية أكثر تنافسية وشمولاً واستدامة.

رابعاً : تم عرض مشروع خطة عمل منظمة العمل العربية لعامي 2027 و 2028 على مجلس الإدارة في دورته العادية الرابعة بعد المائة (القاهرة ، 4 – 5 أبريل / نيسان 2026) وقد اتخذ المجلس القرار التالي :

- 1- الموافقة على مشروع خطة عمل منظمة العمل العربية للعامين (2027 – 2028).
- 2- توجيه الشكر للمدير العام لمكتب العمل العربي على الجهود التي بذلت في إعداد مشروع خطة عمل منظمة العمل العربية للعامين (2027 – 2028) .
- 3- إحالة مشروع خطة عمل منظمة العمل العربية للعامين (2027 – 2028) للدورة (52) لمؤتمر العمل العربي ، مع التوصية بالمصادقة عليها.

خامساً : الأمر معروض على المؤتمر العام للنظر واتخاذ القرار المناسب .

فايز على المطيري

المدير العام

مقدمة :

أولاً : تشهد دول العالم كافة تحولات وتغيرات اقتصادية ، تكنولوجية ، مناخية ، غير مسبقة وسريعة، الأمر الذي أثر بدوره على أسواق العمل والتشغيل بصفة عامة وبالأخص على أسواق العمل العربية التي تعاني مسبقاً من اختلالات هيكلية ..

هذا ويستدعى ذلك ضرورة التفكير في منهجية جديدة لدراسة أسواق العمل العربية وتعزيز قدراتها على الصمود أمام تقلبات الاقتصاد العالمي واقتراح رؤية جديدة تستجيب بشكل إيجابي وفعال لهذه التغيرات.

فالاستجابة للتحديات الهيكلية في عالم العمل تتطلب تطوير القدرات الاستشرافية ، وإبرام الشراكات لتحقيق الاستدامة والعدالة الاجتماعية.

ثانياً : استناداً إلى قرار القمة العربية التنموية الاقتصادية والاجتماعية في دورتها العادية الخامسة بغداد 2025 بشأن الموافقة على وثيقة الرؤية العربية 2045 : تحقيق الأمل بالفكر والإرادة والعمل كوثيقة استرشادية لوضع واعداد استراتيجيات وبرامج الخطط الوطنية للتنمية المستدامة في الدول العربية.

وفي ضوء مقترحات أطراف الإنتاج الثلاثة ومرئياتهم حول مشروع خطة عمل منظمة العمل العربية لعامي 2027-2028 ، تم إعداد مشروع خطة عمل المنظمة لعامي (2027 – 2028) ، آخذين في الاعتبار كل ما سبق ، والتي تسعى من خلالها إلى ترجمة " الأهداف والغايات " إلى " أنشطة وبرامج " تساعد في خلق بيئة عمل متوازنة وداعمة للسلام والاستقرار الاجتماعي وذلك وفقاً لما يلي :

• **رؤية منظمة العمل العربية " نحو منظومة عمل عربية داعمة للتنمية المتوازنة والعدالة الاجتماعية "**

• **رسالة منظمة العمل العربية لعامي 2027-2028**

تعزيز الشراكات الإقليمية والدولية والتعاون الثلاثي لتحقيق النمو المستدام والعدالة الاجتماعية عبر الاستفادة من التحول الرقمي وتكريس الحوار الاجتماعي وتطوير مهارات القوى العاملة وتحسين شروط وظروف بيئة العمل لبناء أسواق عمل عربية مرنة أكثر تطوراً.

• **الهدف الاستراتيجي لعام 2027:**

دعم الجهود العربية الرامية الى تعزيز الانتقال الاقتصادي العادل الضامن للحقوق الأساسية في العمل والداعم لاستدامة وصمود المؤسسات في ظل المتغيرات الاقتصادية والبيئية.

• الهدف الاستراتيجي لعام 2028:

تنمية وتكامل أسواق العمل العربية بما يضمن فرص العمل المتساوية وترسيخ مبادئ العدالة الاجتماعية

ثالثاً : يتضمن مشروع خطة عمل منظمة العمل العربية عامي 2027 – 2028 عدد (166) نشاطاً موزعة على عامي الخطة كما يلي :-

1- خطة عام 2027 يتضمن (70) نشاطاً عربي و (13) نشاطاً وطني باجمالي عدد أنشطة (83).

2- خطة عام 2028 تتضمن (68) نشاطاً عربي و (15) نشاطاً وطني باجمالي عدد أنشطة (83).

رابعاً : محاور خطة عمل منظمة العمل العربية لعامي 2027 – 2028:

تم صياغة الخطة بشكل متكامل ضمن خمس محاور رئيسية:

- محور الحماية الاجتماعية.
- محور التنمية والتشغيل.
- محور الإعلام والتوثيق والمعلومات.
- محور العلاقات الخارجية والتعاون الدولي.
- محور الاجتماعات الدستورية والنظامية

خامساً : وسائل وأدوات التنفيذ:

يتم تنفيذ خطة عمل منظمة العمل العربية من خلال مكتب العمل العربي بإداراته المختلفة والمعاهد والمراكز التابعة لها التالية :

• مكتب العمل العربي

1. إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل (ح . أ).
2. إدارة التنمية البشرية والتشغيل (ت . ب).
3. إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي (ع . خ).
4. إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات (إ . ت).
5. إدارة الشؤون المالية والإدارية (ش . م . أ).

• المراكز والمعاهد التابعة لمنظمة العمل العربية:

1. المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر (ج).
2. المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس (ط).
3. المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم (خ).
4. المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق (د).



خطة عمل منظمة العمل العربية لعام 2027

المحور الأول

الحماية الاجتماعية

رقم النشاط	أسم النشاط	صفحة
1.	ندوة عربية حول " التشريعات الوطنية في ظل متغيرات وتحديات اسواق العمل "	11
2.	" التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية " دورات تدريبية حول معايير العمل العربية/ مشروع مستمر	12
3.	ندوة عربية حول "العقد الاجتماعي الجديد وتحديات أسواق العمل العربية"	13
4.	دورتين تدريبيتين حول " الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية " مشروع مستمر	14
5.	لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة (25)	14
6.	ندوة عربية حول " دور القطاع الخاص في تحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة العربية"	15
7.	ندوة عربية حول " تأثير عمالة الأطفال على تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة"	16
8.	ندوة عربية حول " الحماية الاجتماعية الشاملة لتعزيز الاندماج الاجتماعي للأشخاص ذوي الإعاقة	17
9.	ندوة عربية حول " " تحديات تفتيش العمل في ظل أنماط العمل الجديدة "	18
10.	ندوة عربية حول " تعزيز سياسات الحماية الاجتماعية للاقتصاد الغير المنظم وتطوير منظومة التأمين لتوسعة الشمول المالي "	19
11.	ندوة عربية حول " الاقتصاد الاجتماعي والتضامني ودوره في مواجهة الأزمات الاقتصادية والاجتماعية وتعزيز التنمية المستدامة"	20

رقم النشاط	أسم النشاط	صفحة
12.	ندوة عربية حول (حماية صحة وسلامة النساء العاملات في القطاع الزراعي)	21
13.	ورشة عمل حول (استجابات التكيف مع الإجهاد الحراري المهني)	22
14.	ندوتان وطنيتان في مجال (الصحة والسلامة المهنية) - ندوة وطنية حول (إدماج الذكاء الاصطناعي في نظم الإنذار المبكر لمواقع العمل) - ندوة وطنية حول (سياسات الحد من الإجهاد الرقمي)	23
15.	توفير خبرات فنية في مجال الصحة والسلامة المهنية	25
16.	توفير وسائل إرشاد وتوعية في مجال الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل	26
17.	ورشة عمل حول " تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية في عصر التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي "	26
18.	اجتماع خبراء حول (الاستراتيجية العربية للسلامة والصحة المهنية)	28
19.	دورة تدريبية حول (نظم إدارة السلامة والصحة المهنية)	29
20.	دورة تدريبية حول (تقنيات وإجراءات السيطرة على المخاطر المهنية)	30
21.	دورة تدريبية حول " استخدامات الذكاء الاصطناعي في الصحة والسلامة المهنية وتفتيش بيئة العمل	31
22.	الحلقة الوطنية حول التأمينات الاجتماعية " المبادئ والاهداف"	32
23.	دراسة حول الضمانات القانونية لتحصيل اشتراكات التأمينات الاجتماعية (نماذج عربية)	32
24.	الحلقة العربية حول " دور انظمه الحماية الاجتماعية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة"	33
25.	الندوة العربية حول " دور الاتفاقيات الثنائية في تبادل المنافع التأمينية وحقوق المتقاعد العربي "	33

1- أنشطة إدارة الحماية الاجتماعية، وعلاقات العمل

(مكتب العمل العربي)

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 1 / 2027)

■ أسم النشاط : ندوة عربية حول " التشريعات الوطنية في ظل متغيرات وتحديات اسواق العمل "

■ نوع النشاط : عربي

■ أهداف النشاط :

- تحديث التشريعات الوطنية و موائمتها بالمعايير العربية والدولية
- تعزيز قدرة التشريعات الوطنية على حماية حقوق العاملين ودعم تنافسية أسواق العمل
- تعزيز الحوار الاجتماعي وتبادل الخبرات لموائمة التشريعات الوطنية وتحديات التحول الرقمي وانماط العمل الجديدة

■ محاور النشاط :

- التطورات الاقتصادية والاجتماعية وتأثيرها على فاعلية التشريعات الوطنية
- موائمة التشريعات الوطنية مع المعايير العربية والدولية
- الاطار القانوني لتنظيم أنماط العمل الجديدة وفقا للاتفاقية العربية للأنماط الجديدة للعمل
- استشراف مستقبل التشريعات العمالية في الوطن العربي

■ أسلوب التنفيذ :

- إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء
- عرض تجارب الدول المشاركة
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- النتائج المتوقعة : وضع رؤى استراتيجية لتعزيز قدرة التشريعات الوطنية على تحقيق العدالة الاجتماعية في ظل تحديات أسواق العمل

* * *

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 2 / 2027)

- **أسم النشاط :** " التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية " دورات تدريبية حول معايير العمل العربية / مشروع مستمر
- **نوع النشاط :** وطني
- **أهداف النشاط :**
 - زيادة تصديقات الدول العربية على اتفاقيات العمل العربية
 - التعريف بأهمية معايير العمل العربية ودورها في تطوير تشريعات العمل في الدول العربية.
 - تدريب الكوادر المعنية بمتابعة المعايير على كيفية الرد على نماذج التقارير حول الاتفاقيات محل المتابعة.
 - دعوة الدول للاهتمام بالهيكل المعنية بمتابعة المعايير ورفدها بالكفاءات اللازمة
 - حصر الأحكام الواردة في الاتفاقيات والتي تمثل السبب الذي يحول دون تصديق الدول المعنية على هذه الاتفاقيات
 - تفعيل التواصل مع لجنة الخبراء القانونيين
- **محاور النشاط :**
 - ملائمة التشريعات الوطنية لاتفاقيات العمل العربية المصادق عليها.
 - تزويد كوادر الوزارة بشرح لمضامين الأحكام الواردة في معايير العمل العربية
 - رصد الصعوبات التي تواجه الدول العربية فيما يخص التصديق او متابعة معايير العمل العربية
- **أسلوب التنفيذ :**
 - مفاتحة الدول التي تواجه صعوبات فنية في متابعة اتفاقيات العمل العربية
 - عقد دورات تدريبية للمختصين في وزارات العمل على كيفية متابعة اتفاقيات العمل العربية واعداد الردود عليها
 - تزويد كوادر الوزارات بشرح لمضامين الأحكام الواردة في معايير العمل العربية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- **مكان وزمان التنفيذ :** إحدى الدول العربية
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة في إحدى الدول العربية
- **النتائج المتوقعة :** تكوين كوادر متخصصة في معايير العمل العربية في تلك الدول وفتح قنوات التواصل بينها وبين مكتب العمل العربي ومن خلاله الى لجنة الخبراء القانونيين.

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 3 / 2027)

- أسم النشاط : ندوة عربية حول " العقد الاجتماعي الجديد وتحديات أسواق العمل العربية "
- نوع النشاط : عربي
- أهداف النشاط :

- تقديم وعرض العقد الاجتماعي الجديد في الدول العربية.
- تشخيص واقع وتحديات أسواق العمل في الدول العربية، وتحديد دور أطراف الانتاج.
- تعزيز مبدأ الحوار الاجتماعي كوسيلة لترسيخ السلم والعدالة الاجتماعية.
- تسليط الضوء على أهمية التحول الرقمي في دعم وبناء الحوار الاجتماعي.
- عرض تجارب عربية ناجحة في دعم الحوار الاجتماعي

■ محاور النشاط :

- العقد الاجتماعي الجديد في الدول العربية.
- واقع وتحديات أسواق العمل العربية ودور أطراف الإنتاج الثلاثة.
- الحوار الاجتماعي آلية لتحقيق العدالة الاجتماعية في الدول العربية.
- دور التحول الرقمي في تعزيز الحوار الاجتماعي.
- دور القطاع الخاص لدعم سوق العمل.
- جهود منظمة العمل العربية في تعزيز العقد الاجتماعي الجديد في الدول العربية.
- دعم الممارسين الاجتماعيين في الدول العربية (تجارب وطنية).

■ أسلوب التنفيذ :

- إعداد أوراق عمل
- عرض تجارب الدول المشاركة
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- مكان وزمان التنفيذ : احدى الدول العربية
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- النتائج المتوقعة : تعزيز ثقافة الحوار الاجتماعي بين اطراف الانتاج وعقد اللقاءات الدورية لتطوير آلياته

* * *

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 4 / 2027)

■ اسم النشاط : دورتين تدريبيتين حول " الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية " مشروع مستمر

■ نوع النشاط : وطني

■ أهداف النشاط :

- تنمية مهارات مفتشي علاقات العمل والمفاوضة الجماعية
- توفير الوسائل الفعالة لإجراء المفاوضة الجماعية
- التأكيد على أهمية المفاوضة الجماعية كأحد الوسائل الفاعلة لحل النزاعات الجماعية وتحقيق استقرار علاقات العمل

■ محاور النشاط :

- منظمة العمل العربية : نشأتها – أهدافها – المعايير الخاصة بالحقوق النقابية والمفاوضة الجماعية.
- أساسيات ومبادئ العمل النقابي والتحديات التي تواجه العمل النقابي
- الأساليب الحديثة للتفاوض واساليب الوقاية وتسوية النزاعات الجماعية في العمل وكيفية تطويرها.

■ أسلوب التنفيذ: عرض وتقديم مادة تدريبية

■ الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل

■ مكان وزمان التنفيذ: إحدى الدول العربية

■ الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في إحدى الدول العربية

■ النتائج المتوقعة: تدريب 60 متدرب على أساليب وتقنيات المفاوضة الجماعية

* * *

❖ رقم النشاط: (ح . أ / 5 / 2027)

■ أسم النشاط: لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة (25)

■ نوع النشاط: عربي

■ أهداف النشاط:

- متابعة أوضاع المرأة العربية العاملة، وإسهاماتها في المجتمع في ظل المتغيرات المتسارعة في عالم العمل.

- التعرف على أحدث التشريعات الوطنية والعربية التي تعمل على تعزيز حقوق المرأة العاملة ومواكبة التطورات في أنماط العمل.
- دعم قضايا المرأة العاملة وترسيخ الوعي المجتمعي بقيمة مشاركتها الاقتصادية ودورها في تحقيق أهداف التنمية الشاملة والمستدامة.
- **محاور النشاط:** مناقشة البنود المدرجة على جدول أعمال اللجنة.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- **مكان وزمان التنفيذ:** احدى الدول العربية
- **الجهات المستفيدة:** عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية
- **النتائج المتوقعة:** النهوض بشروط وظروف عمل المرأة العربية، لاسيما إيجاد بيئة آمنة ومناسبة لها تقوم على العدالة وتكافؤ الفرص لتعزيز دورها في المجتمع، وبهدف تمكينها اقتصادياً واجتماعياً.

* * *

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 6 / 2027)

- **أسم النشاط :** ندوة عربية حول " دور القطاع الخاص في تحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة العربية"
- **نوع النشاط :** عربي
- **أهداف النشاط :**
- تسليط الضوء على واقع مشاركة المرأة في سوق العمل وتحديد الفرص والتحديات القائمة.
- إبراز دور القطاع الخاص كشريك أساسي في تمكين المرأة اقتصادياً ودعم ريادة الأعمال النسائية وخلق بيئة عمل مرنة وشاملة.
- التعرف على الفرص التي توفرها التكنولوجيا الحديثة والتحول الرقمي للمرأة لتعزيز حضورها في ريادة الأعمال والأسواق الجديدة.
- تسليط الضوء على قصص النجاح النسائية لتحفيز المرأة وتعزيز ثقة المجتمع بدورها الاقتصادي.
- **محاور النشاط :**
- التحولات الاقتصادية ودور القطاع الخاص في خلق فرص عمل.
- التمكين الاقتصادي للمرأة العربية وواقع مشاركتها في سوق العمل.

- دور القطاع الخاص والتحول الرقمي في تعزيز ريادة الأعمال النسائية.
- الأطر القانونية والتشريعية في تعزيز مشاركة المرأة وتمكينها اقتصادياً وخلق بيئة عمل مناسبة.
- **أسلوب التنفيذ :** جلسات عمل يقدمها عدد من الخبراء المتخصصين لكل محور والتعرف على أفضل الممارسات والتجارب في البلدان العربية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- **مكان وزمان التنفيذ :** احدى الدول العربية
- **الجهات المستفيدة :**
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- الهيئات الوطنية المعنية بالمرأة في الدول العربية .
- **النتائج المتوقعة :** تعزيز دور القطاع الخاص كمحرك أساسي في تمكين المرأة اقتصادياً، وبما يتماشى مع التحولات الاقتصادية الحديثة.

* * *

❖ رقم النشاط: (ح . أ / 7 / 2027)

- **أسم النشاط:** ندوة حول : " تأثير عمالة الأطفال على تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة"
- **نوع النشاط:** عربي
- **أهداف النشاط:**
- دراسة تطور ظاهرة عمل الأطفال في ظل الظروف والمتغيرات المستجدة
- تطوير سياسات ابتكارية في ظل التكنولوجيا الحديثة والتحول الرقمي للحد من عمالة الأطفال لتحقيق التنمية الشاملة والمستدامة.
- التعريف بالمعايير العربية والدولية الخاصة بمكافحة عمل الأطفال ومدى مواءمتها مع التطور التكنولوجي المتسارع.
- **محاور النشاط:**
- قراءة تحليلية في واقع عمالة الأطفال في ظل الأزمات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية.
- الأطر القانونية والتشريعية في مكافحة عمل الأطفال، وفجوات الإنفاذ.
- سياسات الحماية الاجتماعية اللازمة للحد من عمالة الأطفال
- الجهود العربية في مكافحة عمل الأطفال في ظل التحولات التكنولوجية وربطها ببرامج تنفيذ أهداف التنمية الشاملة والمستدامة.

■ أسلوب التنفيذ:

- إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء
- عروض واقعية لتجارب مؤسسات القطاع الخاص في هذا الشأن .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- **مكان وزمان التنفيذ:** احدى الدول العربية
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- **النتائج المتوقعة:** صياغة توصيات عملية لتعزيز سياسات الحماية الاجتماعية وتطوير استراتيجيات مبتكرة قائمة على التحول الرقمي للحد من عمالة الأطفال لتحقيق التنمية الشاملة والمستدامة.

* * *

❖ رقم النشاط: (ح . أ / 8 / 2027)

- **أسم النشاط:** ندوة عربية حول " الحماية الاجتماعية الشاملة لتعزيز الاندماج الاجتماعي للأشخاص ذوي الإعاقة "
- **نوع النشاط:** عربي
- **أهداف النشاط:**
 - زيادة الوعي بالتحديات الاقتصادية والاجتماعية التي تواجه الأشخاص ذوي الإعاقة.
 - تعزيز التعاون بين المؤسسات الإقليمية والدولية، وتوفير أطر عمل مستنيرة لإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في مبادرات الحماية الاجتماعية.
 - الدعوة الى سياسات حماية اجتماعية شاملة وإجراءات استجابة تعمل على إدماج الاشخاص ذوي الإعاقة في برامج الحماية الاجتماعية، والتوعية بها.
- **محاور النشاط:**
 - الأزمات الاقتصادية والاجتماعية وتأثيرها على الأشخاص ذوي الإعاقة.
 - واقع سياسات الحماية الاجتماعية للأشخاص ذوي الإعاقة في الدول العربية
 - الأطر التشريعية والمؤسسية لرعاية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز مشاركتهم في سوق العمل.
 - الحوار الاجتماعي لتعزيز الحماية الاجتماعية والاندماج الشامل للأشخاص ذوي الإعاقة وضمان مشاركتهم الاقتصادية في ظل الأنماط الجديدة للعمل.

- **أسلوب التنفيذ:**
 - إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء
 - عرض تجارب الدول المشاركة
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- **مكان وزمان التنفيذ:** احدى الدول العربية
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- **النتائج المتوقعة:** فهماً معمقاً لتأثير الأزمات الاقتصادية والاجتماعية على الأشخاص ذوي الإعاقة، مع تقييم واقع الحماية الاجتماعية والأطر التشريعية والممارسات المؤسسية في الدول العربية. تطوير توصيات وسياسات مبنية على الأدلة لتعزيز إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في برامج الحماية الاجتماعية وسوق العمل، ودعم الحوار الاجتماعي بين الجهات المعنية بهدف تعزيز الوعي والتنسيق لصياغة استجابات أكثر شمولاً واستدامة تُضمن المشاركة الاقتصادية والاندماج الكامل لهم وللغئات المهمشة.

* * *

❖ رقم النشاط: (ح . أ / 9 / 2027)

- **أسم النشاط:** ندوة عربية حول " تحديات تفتيش العمل في ظل أنماط العمل الجديدة "
- **نوع النشاط:** عربي
- **أهداف النشاط:**
 - تحديث أساليب مفتشي العمل وبناء قدرات أجهزة التفتيش بما يتناسب مع أنماط العمل الجديدة
 - تعزيز السلامة والصحة المهنية للعاملين في مختلف قطاعات العمل
- **محاور النشاط**
 - ادلة تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية
 - التحول الرقمي والابتكار التقني في دعم تفتيش العمل
 - التحديات الميدانية وآليات الاستجابة الفعالة
 - تجارب رائدة وممارسات ناجحة في التفتيش الذكي
- **أسلوب التنفيذ :**
 - إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء
 - عرض تجارب الدول المشاركة

- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** ادارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
 - **مكان وزمان التنفيذ:** احدى الدول العربية
 - **الجهات المستفيدة:** اطراف الانتاج الثلاثة
 - **النتائج المتوقعة:** بناء قدرات مفتشي العمل بما يتناسب مع أنماط العمل الجديدة
- * * *

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 10 / 2027)

- **أسم النشاط :** ندوة عربية حول " تعزيز سياسات الحماية الاجتماعية للاقتصاد الغير المنظم وتطوير منظومة التأمين لتوسعة الشمول المالي "
- **نوع النشاط :** عربي
- **أهداف النشاط :**
 - تحديث التشريعات والسياسات لتوسيع التغطية بحيث تشمل العاملين في القطاع غير المنظم والعاملين عبر المنصات الرقمية.
 - توظيف الذكاء الاصطناعي في تحليل البيانات وضبط مخاطر التحول الرقمي في خدمات التأمينات الاجتماعية والمعاشات.
 - بناء قدرات الكوادر على الحوكمة، والإدارة الرقمية، والتحليل المالي و الاكتواري.
 - تعزيز التعاون العربي عبر تبادل الخبرات وتنسيق الأنظمة لتسهيل انتقال العمالة بين الدول العربية مع الحفاظ على حقوقهم.
- **محاور النشاط :**
 - التحولات الاقتصادية والاجتماعية واثرها على أنماط العمل الجديدة
 - التأمين الاختياري كأداة لتعزيز الشمول المالي
 - الحوكمة والشراكات متعددة الأطراف لتوسيع مظلة الحماية الاجتماعية
 - سياسات الحماية الاجتماعية للعاملين في الاقتصاد غير المنظم
 - تجارب لمؤسسات رائدة في المنطقة العربية.
- **أسلوب التنفيذ :**
 - إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء
 - عروض وطنية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- **مكان وزمان التنفيذ:** إحدى الدول العربية
- **الجهات المستفيدة:**
 - أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية

- مؤسسات الضمان الاجتماعي في الدول العربية
- **النتائج المتوقعة:** توسيع نطاق التغطية الاجتماعية من خلال أنظمة اشتراك مرنة تناسب العاملين ذوي الدخل غير الثابتة.

* * *

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 11 / 2027)

- **أسم النشاط :** ندوة عربية حول " الاقتصاد الاجتماعي والتضامني ودوره في مواجهة الأزمات الاقتصادية والاجتماعية وتعزيز التنمية المستدامة"
- **نوع النشاط :** عربي
- **أهداف النشاط :**
 - تحليل دور الاقتصاد الاجتماعي والتضامني في التخفيف من آثار الأزمات الاقتصادية والاجتماعية.
 - عرض تجارب وممارسات ناجحة في دعم المجتمعات خلال الأزمات.
 - تعزيز دور الشراكات بين المؤسسات الحكومية والمجتمع المدني والقطاع الخاص لمواجهة الأزمات.
 - اقتراح سياسات عملية تعزز مناعة الاقتصاد والمجتمع في وجه الأزمات المستقبلية.
- **محاور النشاط :**
 - الاقتصاد الاجتماعي والتضامني وأهميته في إدارة الأزمات.
 - دور الاقتصاد التضامني في التخفيف من البطالة والفقر.
 - تعزيز التكافل ودعم الفئات الأكثر هشاشة.
 - التجارب الدولية والعربية المتميزة في استخدام الاقتصاد التضامني لمواجهة الأزمات.
 - إستراتيجيات مستقبلية للاقتصاد الاجتماعي والتضامني لتعزيز الصمود وقت الأزمات
- **أسلوب التنفيذ :**
 - إعداد أوراق عمل
 - عروض قطرية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- **مكان وزمان التنفيذ:** إحدى الدول العربية.
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- **النتائج المتوقعة:** اقتراح سياسات عملية تعزز الاقتصاد الاجتماعي والتضامني في وجه الأزمات المستقبلية.

2- أنشطة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

دمشق - سوريا

❖ رقم النشاط : (د / 12 / 2027)

- اسم النشاط: ندوة عربية حول (حماية صحة وسلامة النساء العاملات في القطاع الزراعي)
- نوع النشاط: عربي.
- أهداف النشاط:

- تعميق المعرفة بالمخاطر المهنية (كيميائية/حيوية/فيزيائية/أرجونومية/نفسية-اجتماعية) في الأعمال الزراعية وآليات التحكم بها.
- رفع كفاءة أجهزة التفتيش الوطنية والرقابية والخدمية (العمل/الصحة/الزراعة/التأمينات) في مجال السلامة والصحة المهنية في القطاع الزراعي.
- تعزيز حماية الفئات الأكثر عرضة للتأثر: النساء (بما في ذلك الحوامل والمرضعات)، العاملات الموسميات والمهاجرات.

▪ المحاور الرئيسية:

- المخاطر الكيميائية وإدارة المبيدات
- المخاطر الحيوية في القطاع الزراعي
- مخاطر الآلات والمعدات التكنولوجية
- الأمراض المهنية والمرتبطة بالعمل في القطاع الزراعي
- الإجهاد الحراري وتغير المناخ وعلاقته بظروف عمل المرأة الريفية
- حماية الأحداث والنساء وتوسيع مظلة الحماية الاجتماعية للعاملين في القطاع الزراعي

▪ أسلوب التنفيذ :

- عرض ومناقشة أوراق عمل تتضمن المحاور الرئيسية من قبل خبراء عرب متخصصين.
- إدارة جلسات نقاش ومجموعات عمل تتناول المواضيع المطروحة.
- عرض ومناقشة التجارب الوطنية وأفضل الممارسات

■ **الجهات المستفيدة :**

- أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية
- مؤسسات التأمينات والضمان الاجتماعي
- إدارات تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية
- المنظمات والجهات والمؤسسات ذات الصلة
- مراكز ومعاهد الصحة والسلامة المهنية الوطنية والاقليمية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية، بالتعاون مع إدارة الحماية الاجتماعية

■ **مكان وزمان التنفيذ :** دولة المقر أو أي دولة عربية خلال عام 2027

* * *

❖ **رقم النشاط: (د / 13 / 2027)**

- **اسم النشاط:** ورشة عمل حول (استجابات التكيف مع الإجهاد الحراري المهني)
- **نوع النشاط:** عربي.
- **أهداف النشاط:**
 - ترسيخ المفاهيم العلمية للإجهاد الحراري المهني وآثاره على سلامة وصحة العمال
 - تمكين المشاركين من تقييم التعرض الحراري
 - بناء خطة مؤسسية للوقاية من الإجهاد الحراري المهني / بروتوكول الاستجابة الطارئة
 - تبادل الخبرات وأفضل الممارسات
- **المحاور الرئيسية:**
 - تقييم مخاطر الإجهاد الحراري على بيئة العمل
 - التدابير والإجراءات الواجب اتباعها للوقاية من الإجهاد الحراري المهني
 - الإطار القانوني والتشريعي لحماية العاملين من مخاطر الإجهاد الحراري
 - الاستجابات السياساتية الخاصة بالإجهاد الحراري
 - الإنذار المبكر والاستجابة الطارئة والتكيف المناخي في مواقع العمل
 - أفضل الممارسات الوطنية
- **أسلوب التنفيذ :**
 - عرض ومناقشة أوراق عمل تتضمن المحاور الرئيسية.
 - تطبيقات عملية ومجموعات عمل حول المحاور المطروحة
 - التدريب على استخدام الأدوات الرقمية في بيئة العمل

■ **الجهات المستفيدة :**

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- مؤسسات الضمان الاجتماعي / التأمينات الاجتماعية
- إدارات وأجهزة تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية
- مراكز ومعاهد الصحة والسلامة المهنية الوطنية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع منظمات عربية وإقليمية ذات صلة
- **مكان وزمان التنفيذ :** دولة المقر أو أي دولة عربية خلال عام 2027
- * * *

❖ **رقم النشاط: (د / 14 / 2027) .**

■ **اسم النشاط: ندوتان وطنيتان في مجال (الصحة والسلامة المهنية):**

1- ندوة وطنية حول (إدماج الذكاء الاصطناعي في نظم الإنذار المبكر لمواقع العمل)

- **نوع النشاط :** وطني
- **أهداف النشاط:**
 - ترسيخ فهم عملي لمكونات نظم الإنذار المبكر في مواقع العمل وكيف يرفع الذكاء الاصطناعي دقة التنبؤ بالمخاطر وسرعة الاستجابة
 - تمكين المشاركين من اختيار مصادر البيانات، واختيار نماذج AI مناسبة وربطها بأنظمة السلامة.
 - إرساء حوكمة الذكاء الاصطناعي وإدارة مخاطره في الصحة المهنية
- **المحاور الرئيسية:**

- أساسيات نظم الإنذار المبكر في مواقع العمل
- نماذج الذكاء الاصطناعي للإنذار المبكر
- تمارين تطبيقية لاستخدام بعض النماذج
- أفضل الممارسات القطاعية عربياً ودولياً

■ **أسلوب التنفيذ :**

- استعراض مداخلات وعروض تطبيقية
- تنفيذ تطبيقات عملية ومجموعات عمل.

■ الجهات المستفيدة :

- أطراف الإنتاج الثلاثة
- مؤسسة الضمان الاجتماعي/ التأمينات الاجتماعية
- مشرفو الصحة والسلامة المهنية في المنشآت الاقتصادية
- الأكاديميون والباحثون والجهات الأخرى المعنية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.
- **مكان وزمان ومدة التنفيذ :** خلال عام (2027)، ويحدد مكان وزمان تنفيذ النشاط بناء على طلب الجهة المستفيدة في إحدى الدول العربية.

2- ندوة وطنية حول (سياسات الحد من الإجهاد الرقمي)

■ أهداف البرنامج:

- تعزيز المعرفة المتصلة بالإجهاد الرقمي وربطه بإدارة المخاطر المهنية
- تصميم تدخلات إدارية وتنظيمية
- مواءمة السياسات والتشريعات الوطنية مع الحق في قطع الاتصال خارج أوقات العمل

■ المحاور الرئيسية:

- تشخيص الإجهاد الرقمي
- أدوات ومؤشرات القياس والرصد
- التدخلات والدعم النفسي-الاجتماعي
- تطوير وتحديث تشريعات العمل والصحة والسلامة المهنية

■ أسلوب التنفيذ:

- عروض تقديمية مختارة وفق أهداف النشاط من قبل خبراء عرب.
- تنفيذ ورش تطبيقية ومجموعات عمل.

■ الجهات المستفيدة:

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- مشرفو الصحة والسلامة المهنية في المنشآت
- مؤسسات الضمان الاجتماعي/ التأمينات الاجتماعية
- مديرو الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات وإدارات التحول الرقمي
- مراكز ومعاهد الصحة والسلامة المهنية الوطنية

- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.
- **مكان وزمان ومدة التنفيذ :** خلال عام (2027)، ويحدد مكان وزمان تنفيذ النشاط بناءً على طلب الجهة المستفيدة في إحدى الدول العربية.

* * *

❖ رقم النشاط: (د / 15 / 2027)

- **اسم النشاط:** توفير خبرات فنية في مجال الصحة والسلامة المهنية
- **نوع النشاط:** وطني
- **أهداف النشاط:**
 - تلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات المعنية بحماية بيئة العمل في الدول العربية عبر برامج تدريب وتثقيف متخصصة .
 - توفير الدعم الفني والتقني لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية: (تقييم المخاطر والامتنال، بناء وتطوير أنظمة إدارة السلامة والصحة المهنية، إعداد أدلة وإجراءات تشغيل قياسية، تدريب وتطوير قدرات، استشارات فنية، تقييمات ميدانية ، تصميم مؤشرات أداء ولوحات متابعة، دعم التحقيق في الحوادث والدروس المستفادة، وتعريب المواد الفنية المتخصصة).
 - الإسهام في تنفيذ الأنشطة والمبادرات المرتبطة بالسلامة والصحة المهنية على المستويين العربي والدولي عبر خبراء ومهام فنية مشتركة.
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات المعنية بمسائل الصحة والسلامة المهنية في الوطن العربي وتُحدّد الجهات وموضوعات الدعم وفق الطلب.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.
- **مكان وزمان ومدة التنفيذ :** خلال عام (2027) ويحدد مكان وزمان التنفيذ بناءً على طلب الجهة المستفيدة.

* * *

❖ رقم النشاط: (د / 16 / 2027)

- اسم النشاط: توفير وسائل إرشاد وتوعية في مجال الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل
 - نوع النشاط: عربي
 - أهداف النشاط:
 - دعم وتعزيز برامج تحسين ظروف بيئة العمل والتوعية الوقائية لحماية العمال من الأخطار المهنية والموجهة للعمال بكافة فئاتهم العمرية في مختلف قطاعات العمل.
 - تزويد أطراف الإنتاج بمجموعات من أدوات التثقيف والتوعية والإرشاد القابلة لإعادة الاستخدام (بوسترات، كتيبات، فيديوهات) في مجال الصحة والسلامة المهنية.
 - أسلوب التنفيذ :
 - حصر الاحتياجات مع الجهات الوطنية وإعداد جدول موضوعات سنوي
 - تكليف خبراء إعداد المحتوى وتدقيقه، لضمان رسائل واضحة وسليمة.
 - الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة وكافة الجهات المعنية بقضايا الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل في الدول العربية .
 - الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.
 - مكان وزمان ومدة النشاط : خلال عام (2027) .
- * * *

❖ رقم النشاط: (د / 17 / 2027)

- اسم النشاط: ورشة عمل حول " تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية في عصر التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي"
- نوع النشاط: عربي
- أهداف النشاط:
 - تطوير المعارف المتصلة بآليات التحول الرقمي في منظومات تفتيش العمل والصحة والسلامة: من النماذج الورقية إلى المنصات الذكية.
 - التعرف على المخاطر المهنية الناشئة في أنماط العمل الجديدة (العمل عن بُعد/الهجين، المنصات الرقمية، المخاطر النفسية-الاجتماعية) وآليات التحكم والامتثال.
 - موازنة الإطار التشريعي مع اتفاقية العمل العربية رقم 20 بشأن أنماط العمل الجديدة

- تبادل المعلومات وأفضل الممارسات واستعراض نماذج التفتيش الالكترونية وتطبيقات الذكاء الاصطناعي المعتمدة .

■ المحاور الرئيسية:

- المخاطر الناشئة ومصادر الخطورة المتغيرة
- تحسين شروط وظروف العمل في أنماط العمل الجديدة، قوائم تحقق رقمية للتفتيش الحضور/عن بُعد، ونماذج محاضر إلكترونية.
- تحديث قوانين العمل والتشريعات الوطنية لمواكبة أنماط العمل الجديدة
- دور أصحاب العمل والعمال في تعزيز الامتثال للتشريعات واللوائح الوطنية
- الابتكار والتطور التكنولوجي في تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية
- عرض أفضل الممارسات الدولية والعربية

■ أسلوب التنفيذ :

- عروض مبسطة لكيفية استفادة إدارات التفتيش من الذكاء الاصطناعي
- تطبيقات عملية ومجموعات عمل حول المحاور المطروحة
- عرض التجارب العربية الرائدة

■ الجهات المستفيدة :

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- إدارات تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية
- مؤسسات الضمان والتأمينات الاجتماعية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل

- **مكان وزمان التنفيذ :** دولة المقر أو أي دولة عربية خلال عام (2027).

* * *

❖ رقم النشاط: (د / 18 / 2027) .

- اسم النشاط: اجتماع خبراء حول (الاستراتيجية العربية للسلامة والصحة المهنية)
- نوع النشاط: عربي.
- أهداف النشاط:
 - إعداد إطار استراتيجي عربي مشترك، يعزز التعاون ويضع خارطة طريق مرنة وقابلة للتنفيذ
 - دعم تطوير السياسات والتشريعات وتوحيد المفاهيم والمصطلحات
 - تمكين الدول العربية من مواجهة التحديات الناشئة: مثل التحول الرقمي وأنماط العمل الجديدة والتكنولوجيا الحديثة والذكاء الاصطناعي.
 - تعزيز القدرات المؤسسية والرقابية
 - بناء منظومة بيانات ومؤشرات عربية موحدة
 - تشجيع التعاون والتكامل العربي في مجال السلامة والصحة المهنية
- أسلوب التنفيذ :
 - تكليف عدد من الخبراء العرب من ذوي الاختصاص بإعداد أوراق عمل حول المحاور الرئيسية
 - عرض ومناقشة أوراق العمل خلال الاجتماع
 - إعداد ونشر كتاب حول موضوع الاجتماع
- الجهات المستفيدة :
 - أطراف الإنتاج الثلاث في الدول العربية
 - مؤسسات التأمينات الاجتماعية في الدول العربية
 - المؤسسات التعليمية والمعاهد التدريبية والمراكز الوطنية والإقليمية للصحة والسلامة المهنية
- الجهة المعنية بالتنفيذ : منظمة العمل العربية / المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية، بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية
- مكان وزمان التنفيذ : دولة المقر أو أي دولة عربية أخرى خلال 2027

* * *

❖ رقم النشاط: (د / 19 / 2027)

■ اسم النشاط : دورة تدريبية حول (نظم إدارة السلامة والصحة المهنية)

■ نوع النشاط : عربي

■ أهداف النشاط:

- فهم أساسيات وجود نظام لإدارة السلامة والصحة المهنية.
- تحديد وتطبيق العناصر الأساسية لنظام فعال للسلامة والصحة المهنية.
- وصف العمليات الرئيسية في كل عنصر من عناصر النظام
- إعداد النماذج والتقارير والسجلات.

■ المحاور الرئيسية :

- أهمية السلامة والصحة المهنية
- معايير السلامة والصحة المهنية العربية والدولية
- المخاطر المهنية في بيئة العمل(الفيزيائية – البيولوجية –الكيميائية- الارغونومية...)
- مكافحة الحرائق وخطط الطوارئ
- الأمراض المهنية
- التحقيق بحوادث واصابات العمل وإعداد التقارير
- لجنة السلامة والصحة المهنية في المنشآت
- أنظمة إدارة السلامة والصحة المهنية وتشريعات OSHA وايزو 45001

■ أسلوب التنفيذ :

- عرض ومناقشة المحاور الرئيسية.
- زيارة ميدانية
- إجراء تقييم للمشاركين في بداية وختام الدورة يمنحون بموجبه شهادات 30 ساعة تدريب

■ الجهات المستفيدة :

- مسؤولو ومشرفو الصحة والسلامة المهنية في مواقع العمل
- المؤسسات والمنشآت ذات الصلة على المستوى العربي
- أطراف الإنتاج الثلاث في الدول العربية
- الداخلون الجدد إلى سوق العمل

■ الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.

■ مكان وزمان التنفيذ : دولة المقر أو أية دولة عربية أخرى، خلال عام 2027

❖ رقم النشاط : (د / 20 / 2027)

- اسم النشاط: دورة تدريبية حول (تقنيات وإجراءات السيطرة على المخاطر المهنية)
- نوع النشاط : عربي
- أهداف النشاط:
- تمكين العاملين في مجال إدارة بيئة العمل من وضع وإدارة برامج سيطرة ملائمة على مخاطر بيئة العمل
- تطوير خبرات المعنيين بوضع وتنفيذ برامج تقييم المخاطر بما يمكنهم من اقتراح حلول عملية للتحكم بمخاطر بيئة العمل
- المحاور الرئيسية:
- التعريف بمخاطر بيئة العمل التي يتعرض لها العمال في مختلف الأنشطة المهنية
- تقييم مخاطر بيئة العمل
- برامج ونظم السيطرة العامة على مخاطر بيئة العمل
- إجراءات السيطرة الهندسية على المخاطر
- إجراءات ونظم السيطرة الشخصية على المخاطر
- أسلوب التنفيذ :
- عرض ومناقشة أوراق عمل تتضمن المحاور الرئيسية للدورة.
- إدارة جلسات نقاش ومجموعات عمل حول المواضيع المطروحة
- زيارة ميدانية
- إجراء تقييم للمشاركين في بداية وختام الدورة يمنحون بموجبه شهادات 30 ساعة تدريب
- الجهات المستفيدة :
- أطراف الإنتاج الثلاث في الدول العربية
- مسؤولو ومشرفو الصحة والسلامة المهنية في مواقع العمل
- المؤسسات والمنشآت ذات الصلة على المستوى العربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية .
- مكان وزمان التنفيذ : دولة المقر أو أي دولة عربية أخرى، خلال 2027

* * *

❖ رقم النشاط : (د / 21 / 2027)

- اسم النشاط : دورة تدريبية حول " استخدامات الذكاء الاصطناعي في الصحة والسلامة المهنية وتفتيش بيئة العمل "
- نوع النشاط : عربي
- أهداف النشاط :
 - فهم أساسيات الذكاء الاصطناعي و تطبيقاته المختلفة في مجال الصحة والسلامة المهنية.
 - التعرف على تقنيات الذكاء الاصطناعي واستكشاف الأدوات والتقنيات المختلفة.
 - التعرف على حالات توضح استخدامات الاصطناعي في تحسين الصحة والسلامة وتوفير بيئة عمل آمنة وصحية.
 - التفتيش والمراقبة باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- المحاور الرئيسية:
 - نظرة عامة على التقنيات الحديثة وأدوات الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في الصحة والسلامة المهنية.
 - تقنيات الذكاء الاصطناعي وأدوات تحليل البيانات للتنبؤ بالمخاطر المهنية.
 - تقنيات المراقبة الذكية لتحسين الصحة والسلامة في مكان العمل.
 - دور الروبوتات والدرون والأنظمة الآلية في تعزيز الصحة والسلامة المهنية وتطوير أنظمة التفتيش.
 - دراسة حالات عن استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي في تعزيز الصحة والسلامة المهنية وتفتيش بيئة العمل.
- أسلوب التنفيذ :
 - عرض ومناقشة أوراق عمل تتضمن المحاور الرئيسية للدورة.
 - إدارة جلسات نقاش ومجموعات عمل حول المواضيع المطروحة
 - إجراء تقييم للمشاركين في بداية وختام الدورة يمنحون بموجبه شهادات 30 ساعة تدريب
- الجهات المستفيدة :
 - مسؤولو ومشرفو الصحة والسلامة المهنية في مواقع العمل والداخلون الجدد
 - المؤسسات والشركات ذات الصلة على المستوى العربي
 - ممثلو أطراف الإنتاج في الدول العربية
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية .
- مكان وزمان التنفيذ : دولة المقر أو أي دولة عربية أخرى، خلال عام 2027

3- أنشطة المركز العربي للتأمينات الإجتماعية

الخرطوم - السودان

❖ رقم النشاط : (خ / 22 / 2027)

- اسم النشاط : الحلقة الوطنية حول التأمينات الاجتماعية " المبادئ والاهداف "
 - نوع النشاط : وطني
 - أهداف النشاط :
 - المام القيادات الوسطى من العاملين بمؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية بفلسفة ومبادئ واهداف التأمينات الاجتماعية.
 - المعرفة الكاملة بالجوانب التشريعية والفنية والمالية والإدارية لنظم التأمينات الاجتماعية.
 - رفع القدرات والمهارات للقيادات الوسطى لقيادة مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية مستقبلا.
 - النتائج المتوقعة
 - رفع الكفاءات والقدرات للعاملين في مجال التأمينات الاجتماعية.
 - الالمام والمعرفة بالتشريعات القانونية في مجال الحماية الاجتماعية من خلال تطوير نظم الحماية الاجتماعية.
 - الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي للتأمينات الاجتماعية الخرطوم.
 - مكان وزمان التنفيذ : الخرطوم مايو 2027.
- * * *

❖ رقم النشاط : (خ / 23 / 2027) .

- اسم النشاط : دراسة حول الضمانات القانونية لتحصيل اشتراكات التأمينات الاجتماعية (نماذج عربية)
- نوع النشاط : عربي
- أهداف النشاط :
 - الوقوف على الطبيعة القانونية للاشتراكات وتحديات تحصيلها.
 - النظر في مدى فعالية الأدوات القانونية في الحد من مظاهر التهرب التأميني، تطوير وسائل تحصيل.
 - دعم أهمية الاشتراكات للحفاظ على حقوق المؤمن عليهم وحقوق هيئات مؤسسات التأمينات الاجتماعية.

- **النتائج المتوقعة :** تغذية المكتبة الورقية الالكترونية موقع المنظمة والمركز الالكتروني بالدراسات الفنية في مجال الحماية الاجتماعية للاستفادة منها في المجالات العلمية والأكاديمية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية الخرطوم.
- **مكان وزمان التنفيذ :** حدد للخبير ثلاثة أشهر قبل نهاية عام 2027 ويتم تسليمها بتاريخ 2027/11/20 بعد اجازتها من الخبراء.

* * *

❖ رقم النشاط : (خ / 24 / 2027) .

- **اسم النشاط :** الحلقة العربية حول " دور انظمه الحماية الاجتماعية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة "
- **نوع النشاط :** عربي
- **أهداف النشاط :** التعرف على مدى تحقيق الامن والحماية الاجتماعية مما ينتج عنها الهدف الأسمى لأنظمة الحماية الاجتماعية، وهو حماية الفئات الضعيفة والهشة في المجتمع العربي
- **النتائج المتوقعة :** تفعيل دور أنظمة الحماية الاجتماعية في تحقيق الامن والحماية الاجتماعية في ظل التغيرات الاجتماعية والاقتصادية وكيفية تحقيق اهداف التنمية المستدامة على مستوى الوطن العربي.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية الخرطوم.
- **مكان وزمان التنفيذ :** القاهرة نوفمبر 2027.

* * *

❖ رقم النشاط : (خ / 25 / 2027) .

- **اسم النشاط :** الندوة العربية حول " دور الاتفاقيات الثنائية في تبادل المنافع التأمينية وحقوق المتقاعد العربي "
- **نوع النشاط :** عربي
- **أهداف النشاط :**
 - الالمام التام بالجوانب التشريعية لصناديق الضمان الاجتماعي العربي.
 - أهمية الاتفاقيات الثنائية في تبادل المنافع التأمينية (نماذج صناديق عربية ودولية).
 - أهمية استقرار وديمومة وتطوير التشريعات الاجتماعية العربية.
 - تطوير أنظمة الحماية والتشريعات العربية لحفظ حقوق المتقاعد العربي.

- دعم العمل العربي المشترك.

- **النتائج المتوقعة :** إيجاد مفاهيم جديدة في كيفية استثمار الضمان الاجتماعي في ظل العولمة واستحداث آليات وأنماط حديثة لتطوير الكوادر العاملة في مجال الحماية الاجتماعية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية الخرطوم.
- **مكان وزمان التنفيذ :** القاهرة ديسمبر 2027.

* * *

المحور الثاني

التنمية والتشغيل

رقم النشاط	أسم النشاط	صفحة
26.	ندوة عربية حول " الاقتصاد الرقمي: محرك رئيسي للتنمية الاقتصادية في البلدان العربية "	37
27.	ندوة عربية حول " واقع وآفاق الاقتصاد غير المنظم في الدول العربية "	38
28.	ندوة عربية حول "الاقتصاد الابداعي والأنماط الجديدة للعمل في الدول العربية"	38
29.	التقرير العربي العاشر حول " التشغيل والبطالة في الدول العربية "	39
30.	ندوة عربية حول " التعليم التقني والمهني في ظل الرقمنة "	41
31.	ندوة عربية حول " مهارات المستقبل في عصر الذكاء الاصطناعي "	42
32.	ندوة عربية حول " تطوير برامج ومناهج التعليم والتدريب التقني والمهني وفقاً لاحتياجات سوق العمل "	42
33.	ورشة عمل عربية حول " التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 المحدث ودوره في تطوير مناهج وبرامج التعليم التقني والتدريب المهني "	43
34.	ندوة عربية حول " آثار التغير المناخي على هجرة العمالة العربية : التحديات والفرص "	45
35.	ندوة عربية حول " الذكاء الاصطناعي وإدارة شؤون الهجرة "	46
36.	ورشة عمل حول " اساسيات الذكاء الاصطناعي من النظرية الى الواقع العملي ". "	47
37.	ورشة عمل حول " تطوير مناهج التعليم التقني والتدريب المهني "	48
38.	ورشة عمل لملتقى مدراء الموارد البشرية والتدريب حول " تخطيط المسار الوظيفي وربطه بالمسار التدريبي "	49

رقم النشاط	أسم النشاط	صفحة
39.	دورة تدريبية حول " المهارات الأساسية للذكاء الاصطناعي وتطبيقاته العملية "	50
40.	دورة تدريبية حول " تخطيط وتنمية الموارد البشرية وتطوير المهارات القيادية للمرأة "	51
41.	دورة تدريبية حول " الرقمنة والتحول الرقمي للوثائق "	52
42.	الندوة العربية حول " مستقبل التشغيل في الدول العربية بين الأزمات العالمية والتحول الاقتصادي "	53
43.	ورشة عمل وطنية حول " التنمية البشرية والتشغيل في عصر التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي "	54
44.	ورشة عمل حول " معايير الصحة والسلامة المهنية في مواجهة التحديات والذكاء الاصطناعي "	55
45.	الندوة العربية حول " آثار تحولات النظام الاقتصادي العالمي على سوق العمل العربية "	56
46.	الندوة العربية حول " الحوار الاجتماعي كآلية لتحقيق التنمية المستدامة في العالم العربي "	57
47.	دراسة حول " التحولات العالمية وتحدي التنمية في البلدان العربية "	57

1- أنشطة إدارة التنمية البشرية والتشغيل

(مكتب العمل العربي)

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 26 / 2027)

- اسم المشروع: ندوة عربية حول: " الاقتصاد الرقمي: محرك رئيسي للتنمية الاقتصادية في البلدان العربية "
- نوع النشاط: عربي.
- أهداف النشاط:
- التعرف على أبرز التحديات أمام تعزيز دور الاقتصاد الرقمي في تحقيق التنمية الاقتصادية في الدول العربية.
- التعرف على أهمية الاقتصاد الرقمي ودوره المحوري كمحفز للتنمية الاقتصادية.
- تحليل الفجوة الرقمية وتحديات التحول الرقمي في الدول العربية.
- محاور النشاط:
- التحديات أمام تعزيز دور الاقتصاد الرقمي في تحقيق التنمية الاقتصادية في الدول العربية.
- الاقتصاد الرقمي ودوره المحوري كمحفز للتنمية الاقتصادية والتشغيل.
- نحو مستقبل رقمي مستدام وشامل.
- أسلوب التنفيذ: تكليف عدد من الخبراء المختصين لإعداد أوراق العمل الرئيسية، وتقديم تجارب وطنية من الجهات المشاركة في مجال عمل الندوة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- مكان وزمان التنفيذ: إحدى الدول العربية خلال عام 2027، ولمدة يومي عمل.
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

* * *

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 27 / 2027)

- اسم النشاط: ندوة عربية حول "واقع وآفاق الاقتصاد غير المنظم في الدول العربية"
- نوع النشاط: عربي
- الأهداف: التعرف على:

- واقع الاقتصاد غير المنظم في الدول العربية.
- الاقتصاد غير المنظم ودوره في توفير فرص عمل لائقة.
- التشريعات والقوانين المنظمة للاقتصاد غير المنظم في الدول العربية.
- دور الاقتصاد غير المنظم في دعم الاقتصادات العربية.

■ محاور النشاط:

- واقع الاقتصاد غير المنظم في الدول العربية.
- دور الاقتصاد غير المنظم في توفير فرص عمل مستدامة ولائقة.
- الحماية الاجتماعية للعاملين في الاقتصاد غير المنظم.
- الاقتصاد غير المنظم ودوره في تحقيق التنمية الشاملة.
- أسلوب التنفيذ: تكليف عدد من الخبراء المختصين لإعداد أوراق العمل الرئيسية. وتقديم تجارب وطنية من الجهات المشاركة في مجال عمل الندوة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل
- مكان وزمان التنفيذ: إحدى الدول العربية خلال عام 2027 ولمدة يومي عمل.
- الجهات المستفيدة: أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية

* * *

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 28 / 2027)

- اسم النشاط: ندوة عربية حول "الاقتصاد الابداعي والأنماط الجديدة للعمل في الدول العربية"

■ نوع النشاط: عربي

- أهداف النشاط: تهدف هذه الندوة إلى التعرف على: -

- الإطار المفاهيمي للاقتصاد الابداعي وأنماط العمل الجديدة.
- دور الاقتصاد الابداعي في تحقيق التنمية وتوفير فرص العمل المستدامة.
- دعم وتعزيز الاقتصاد الابداعي في الدول العربية: التحديات والفرص.
- الأطر التشريعية والسياسية لدعم الاقتصاد الإبداعي.

• محاور النشاط:

- الإطار المفاهيمي للاقتصاد الابداعي وأنماط العمل الجديدة.
- الأطر التشريعية والسياسية لدعم الاقتصاد الابداعي.
- الاقتصاد الابداعي ودوره في توفير فرص تشغيل مستدامة.
- التحول نحو الاقتصاد الابداعي في الدول العربية: التحديات والفرص.
- **أسلوب التنفيذ:** تكليف عدد من الخبراء المختصين لإعداد أوراق العمل الرئيسية، وتقديم تجارب وطنية من الجهات المشاركة في مجال عمل الندوة.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة التنمية البشرية والتشغيل
- **مكان وزمان التنفيذ:** إحدى الدول العربية خلال عام 2027 ولمدة يومي عمل.
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية

* * *

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 29 / 2027)

- اسم المشروع: التقرير العربي العاشر حول: " التشغيل والبطالة في الدول العربية "
- (مشروع مستمر).
- نوع النشاط: عربي
- مبررات النشاط:

- تواجه الدول تحديات كبيرة في مجال التشغيل، أبرزها زيادة معدلات النمو السكاني، وقصور تخطيط القوى العاملة، وعدم ملائمة مخرجات التعليم لمتطلبات سوق العمل.
- تهدف سياسات التشغيل إلى خلق بيئة عمل مناسبة لمواجهة التحديات التي تفرضها البطالة، وخاصة بين الشباب وحاملي الشهادات العليا، كما هو الحال في بعض الدول العربية حيث أن التشغيل يُعتبر ركيزة أساسية للتنمية، حيث يؤدي إلى تحقيق الاستقرار الاجتماعي والاقتصادي وتوفير فرص عمل مناسبة، ويعزز الإنتاجية ويدعم النمو الاقتصادي

- في إطار سعى منظمة العمل العربية لتحليل واقع سوق العمل للنهوض بالتشغيل، لتعزيز النمو الاقتصادي المستدام والعمل اللائق على طريق تحقيق أهداف التنمية المستدامة يأتي الإعداد للتقرير العربي العاشر حول "التشغيل والبطالة في الدول العربية".
- قرارات الأجهزة الدستورية للمنظمة وأطراف الإنتاج الثلاثة بضرورة الاستمرار في دورية إصدار تقرير عربي عن التشغيل والبطالة كل عامين.

■ أهداف النشاط:

- تحليل واقع التشغيل والبطالة في الدول العربية.
- متابعة التطورات الاقتصادية والاجتماعية العربية وآثارها على التشغيل.
- التعرف على تحديات القطاع الخاص ومساهمته في تعزيز فرص التشغيل.
- توفير دراسات تحليلية متخصصة تكون أداة مرجعية ومصدر هام لصانعي السياسات وأصحاب القرار والمعنيين بقضايا التشغيل.

■ أسلوب التنفيذ:

- يتم عقد اجتماع للخبراء والمتخصصين في هذا المجال من الأقطار العربية لاقتراح المحاور التي سيتضمنها التقرير من واقع ومتطلبات المرحلة ومناقشتها وتكليف عدد من الخبراء ذوي الكفاءة والخبرة لإعداد المحاور المطلوبة.
- تكليف أحد الخبراء لتنسيق المحاور وصياغتها ومراجعتها بشكلها النهائي تحت إشراف منظمة العمل العربية.
- إصدار تكليف من السيد المدير العام للسادة الخبراء لإعداد المحاور المتفق عليها طبقا لما هو متعارف عليه بهذا الشأن.

- **مكان وزمان التنفيذ:** عقد اجتماع للخبراء في إحدى الدول العربية أو عبر تقنية زووم، والاتفاق على محاور التقرير وعنوانه وتكليف الخبراء المكلفون بإعداد المحاور – خلال عام 2027.

■ الجهات المستفيدة:

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- صانعي السياسات وأصحاب القرار والباحثين والمتخصصين في مجال التشغيل والقوى العاملة.

- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة التنمية البشرية والتشغيل.

* * *

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 30 / 2027)

■ اسم النشاط : ندوة عربية حول " التعليم التقني والمهني في ظل الرقمنة "

■ نوع النشاط: عربي

■ أهداف النشاط:

- التعرف على دور التكنولوجيا في تطوير أنظمة التعليم والتدريب التقني والمهني.
- التعرف على دور المنصات التعليمية الرقمية والتعلم عن بعد في توفير فرص عمل تلبي الاحتياجات الفعلية لسوق العمل في الوطن العربي.
- التعرف على دور الارشاد والتوجيه المهني ومنظومة التدريب والتعليم التقني والمهني في تعزيز فرص التشغيل.
- توفير نظم تعليم وتدريب في المجال التقني والمهني والمهارات اللازمة للنمو الشامل والمستدام.

■ محاور النشاط:

- دور التكنولوجيا في تطوير أساليب التعليم والتدريب المهني.
- المنصات التعليمية الرقمية ودورها في تأهيل الكوادر البشرية.
- دور الارشاد والتوجيه المهني ومنظومة التدريب والتعليم التقني والمهني في تعزيز فرص التشغيل.
- تنمية المهارات من اجل اقتصادات شاملة ومستدامة.

■ أسلوب التنفيذ:

- تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين لإعداد اوراق عمل رئيسية.
- عرض اوراق عمل من قبل المشاركون الراغبين واستطلاع رأيهم في كيفية تطوير الموضوع محل البحث.

- عرض لبعض التجارب الدولية والوطنية.

■ الجهة المعنية بالتنفيذ: ادارة التنمية البشرية والتشغيل

■ مكان وزمان التنفيذ: إحدى الدول العربية خلال عام 2027 ولمدة يومي عمل.

■ الجهات المستفيدة:

- أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية
- مؤسسات التدريب والتعليم التقني والمهني في الدول العربية
- المنظمات الدولية والعربية والإقليمية ذات الصلة

* * *

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 31 / 2027)

- اسم النشاط : ندوة عربية حول " مهارات المستقبل في عصر الذكاء الاصطناعي "
- نوع النشاط: عربي.
- أهداف النشاط:
 - التعرف على الفجوات المهارية الناجمة عن تقنيات الذكاء الاصطناعي.
 - الوقوف على مدى تأثير تقنية الذكاء الاصطناعي على أسواق العمل العربية.
 - التعرف على أهمية التعاون والتنسيق بين الجامعات ومراكز التدريب لتأهيل الكفاءات.
 - التعرف على دور القطاع العام والخاص لتنمية وصقل المهارات.
- محاور النشاط:
 - الفجوات المهارية وتقنيات الذكاء الاصطناعي وسوق العمل الجديد.
 - التحديات الاجتماعية والأخلاقية لاستخدامات الذكاء الاصطناعي.
 - دور الجامعات ومراكز التدريب في تأهيل الكفاءات.
 - أهمية الشراكة بين القطاع العام والخاص في تطوير المهارات.
- أسلوب التنفيذ: يتم تنفيذ الندوة من خلال تكليف عدد من الخبراء العرب المتخصصين لأعداد أوراق عمل في مجال عمل الندوة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- مكان وزمان التنفيذ: إحدى الدول العربية خلال عام 2027 ولمدة يومي عمل.
- الجهات المستفيدة:
 - أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية
 - المنظمات الدولية والعربية والإقليمية ذات الصلة

* * *

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 32 / 2027)

- اسم النشاط: ندوة عربية حول " تطوير برامج ومناهج التعليم والتدريب التقني والمهني وفقاً لاحتياجات سوق العمل ".
- نوع النشاط: عربي
- الأهداف:
 - التعرف على التوجهات العربية والدولية لتطوير مناهج وبرامج التعليم والتدريب التقني والمهني وفقاً لمتطلبات أسواق العمل.

- التعرف على استراتيجيات وأهداف التعليم والتدريب التقني والمهني في الدول العربية.
- التعرف على دور أطراف الإنتاج الثلاثة في تطوير وبناء المهارات والقدرات في ظل التحديات الراهنة.
- التعرف على دور الإعلام في نشر ثقافة الوعي لتحقيق أهداف التعليم والتدريب التقني والمهني.

■ محاور النشاط:

- التوجهات العربية والدولية لتطوير برامج ومناهج التعليم والتدريب التقني والمهني.
- استراتيجيات وأهداف التعليم والتدريب التقني والمهني ومتطلبات أسواق العمل العربية.
- دور أطراف الإنتاج الثلاثة في تطوير وبناء المهارات والقدرات في ظل التحديات الراهنة.
- دور الاعلام في نشر ثقافة الوعي لتحقيق أهداف التعليم والتدريب التقني والمهني.

■ أسلوب التنفيذ:

- يتم تنفيذ الندوة من خلال تكليف عدد من الخبراء المتخصصين لتقديم محاضرات في موضوع الندوة
- تقديم بعض التجارب العربية والدولية
- تبادل التجارب والخبرات بين السادة المشاركين.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: ادارة التنمية البشرية والتشغيل
- مكان وزمان التنفيذ: إحدى الدول العربية خلال عام 2027، ولمدة يومي عمل.
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية

* * *

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 33 / 2027)

- اسم النشاط : ورشة عمل عربية حول " التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 المحدث ودوره في تطوير مناهج وبرامج التعليم التقني والتدريب المهني "
- نوع النشاط: عربي
- الأهداف:
- يهدف هذا النشاط إلى التعرف على:
- دور التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 المحدث في تطوير مناهج وبرامج التعليم

التقني والتدريب المهني.

- استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن كمرجعية في بناء قاعدة بيانات سوق العمل وتخطيط وتنمية الموارد البشرية.
- استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن المحدث كمرجعية لبناء المعايير المهنية (منهجية التحليل المهني).
- استخدام المعايير المهنية كمرجعية لتطوير مناهج وبرامج التدريب المهني والتقني.
- دور التصنيف العربي المعياري للمهن في الموائمة بين طلبات العمل وعروض التشغيل وتيسير تنقل العمالة العربية.
- حث الدول العربية لإنشاء وحدات إدارية لمتابعة تطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن المحدث بما يتوافق مع طلبات التشغيل وأسواق العمل في الدول العربية.
- تبادل الخبرات بين المشاركين.

■ محاور النشاط:

- دور التصنيف العربي المعياري للمهن المحدث في تطوير مناهج وبرامج التعليم التقني والتدريب المهني.
- التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 المحدث واستخداماته كمرجعية في بناء المعايير المهنية، وبناء قاعدة بيانات سوق العمل.
- التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 المحدث ودوره في الموائمة بين طلبات العمل وعروض التشغيل وتيسير تنقل العمالة العربية.
- التحديات والصعوبات التي تواجه تطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن المحدث.
- كيفية مواءمة التصنيف العربي المعياري للمهن المحدث مع التصنيفات الوطنية.
- عرض تجارب وطنية ودولية.

■ أسلوب التنفيذ:

- تكليف عدد من الخبراء المختصين لإعداد أوراق العمل الرئيسية.
- عرض تجارب لتطبيقات التصنيفات الوطنية ومقارنتها بالتصنيف العربي المعياري للمهن المحدث.

■ الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج في الدول العربية.

■ الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل.

■ مكان وزمان التنفيذ: إحدى الدول العربية خلال عام 2027، ولمدة يومي عمل.

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 34 / 2027)

- اسم النشاط : ندوة عربية حول " آثار التغير المناخي على هجرة العمالة العربية : التحديات والفرص "
- نوع النشاط : عربي.
- أهداف النشاط :
 - تسليط الضوء بزيادة الوعي بالعلاقة بين التغير المناخي وتحركات السكان والهجرة.
 - تشخيص التحديات التي تواجه المجتمعات والقوى العاملة نتيجة الهجرة المناخية.
 - تعزيز التعاون بين صانعي القرار والشركاء الاجتماعيين لإدارة الهجرة المناخية بشكل فعال.
 - تشجيع البحث والابتكار في السياسات والتكنولوجيا، والحلول البيئية التي تقلل من تأثيرات التغير المناخي على هجرة العمالة.
- محاور النشاط :
 - الهجرة المناخية أبعادها وأنواعها.
 - تحديات الفئات الهشة في سوق العمل المتأثرة بالتغيرات المناخية.
 - الهجرة المناخية والاستثمار المستدام.
 - أطراف الإنتاج الثلاثة ودورهم في التكيف مع التغير المناخي.
- أسلوب التنفيذ:
 - تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين بإعداد وتقديم أوراق العمل الرئيسية.
 - عرض تجارب عربية، ودولية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية خلال عام 2027 ولمدة يومي عمل.
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية والجهات المعنية بقضايا الهجرة.

* * *

❖ رقم النشاط : (ت / 35 / 2027)

- أسم النشاط : ندوة عربية حول " الذكاء الاصطناعي وإدارة شؤون الهجرة "
- نوع النشاط : عربي.
- أهداف النشاط:
 - تعزيز فهم العلاقة بين الذكاء الاصطناعي وحركة الهجرة.
 - تشجيع البحث العلمي في تقنيات الذكاء الاصطناعي لحوكمة إدارات شؤون الهجرة .
 - دعم التحول الرقمي لأنظمة الهجرة لتصبح أكثر شفافية وفاعلية.
 - تبادل الخبرات بين الدول العربية في استخدام الذكاء الاصطناعي لإدارة الهجرة.
- محاور النشاط :
 - الفرص المستقبلية لتقنيات الذكاء الاصطناعي في إدارة الهجرة .
 - الذكاء الاصطناعي ودعم الاندماج الاجتماعي والاقتصادي للمهاجرين.
 - التحديات والابعاد التشريعية لاستخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة العمالة المهاجرة.
 - استعراض تجارب دولية وعربية في استخدام الذكاء الاصطناعي في شؤون الهجرة.
- أسلوب التنفيذ:
 - تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين بإعداد وتقديم أوراق العمل الرئيسية.
 - عرض تجارب عربية، ودولية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- مكان وزمان التنفيذ: إحدى الدول العربية خلال عام 2027 ولمدة يومي عمل .
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة بالدول العربية والجهات المعنية بقضايا الهجرة

* * *

2- أنشطة المركز العربي لتنمية الموارد البشرية طرابلس - ليبيا

❖ رقم النشاط: (ط / 36 / 2027)

- اسم النشاط: ورشة عمل حول اساسيات الذكاء الاصطناعي من النظرية الى الواقع العملي.
- نوع النشاط : وطني.
- أهداف النشاط:

- تعريف المشاركين بمفهوم الذكاء الاصطناعي وتطوره ومجالات استخدامه المختلفة .
- تمكين المشاركين من فهم الأسس النظرية للذكاء الاصطناعي .
- اكساب المشاركين مهارات عملية أولية لتطبيق أدوات وتقنيات الذكاء الاصطناعي في الحياة الواقعية أو في بيئة العمل .
- تعزيز التفكير النقدي حول استخدام الذكاء الاصطناعي ومسؤولياته المجتمعية .
- تحفيز الابتكار وريادة الاعمال في مشاريع قائمة على الذكاء الاصطناعي .

■ المحاور :

- المحور الأول : المفاهيم الأساسية والنظرية العامة :
 - تعريف الذكاء الاصطناعي وانواعه .
 - اهم المصطلحات والمفاهيم .
 - تطور الذكاء الاصطناعي وابرز المحطات التاريخية .
- المحور الثاني : أدوات وتقنيات الذكاء الاصطناعي :
 - لمحة عن مكتبات الذكاء الاصطناعي .
 - كيفية جمع البيانات ومعالجتها .
 - مقدمة عملية في بناء نموذج بسيط للتصنيف أو التنبؤ .
- المحور الثالث : تطبيقات الذكاء الاصطناعي في الواقع العملي
 - ويشمل : عرض تجارب لمشروعات عربية وعالمية ناجحة .

- المحور الرابع : الذكاء الاصطناعي والاخلاقيات ، ويشمل :

- قضايا الخصوصية وحماية البيانات .
- الأطر القانونية والتنظيمية المستقبلية .

- المحور الخامس : آفاق المستقبل وفرص العمل ، ويشمل :

- الذكاء الاصطناعي كمحرك للتنمية والابتكار .
- المهارات المطلوبة في سوق العمل القائم على الذكاء الاصطناعي.

■ أسلوب التنفيذ :

- محاضرات نظرية من قبل خبراء مختصين .
- حوار ونقاش وتقديم تجارب من قبل المشاركين.
- الجهات المستفيدة: وزارة العمل والتأهيل – وزارة الخدمة المدنية ، وزارة التعليم التقني والمهني واطراف الإنتاج الثلاثة بدولة ليبيا.
- المشاركون: مدراء تقنية المعلومات والموارد البشرية والتدريب - طرابلس .
- الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي لتنمية الموارد البشرية – طرابلس .
- تاريخ ومكان التنفيذ: فبراير 2027 – طرابلس .

* * *

❖ رقم النشاط: (ط / 37 / 2027)

- اسم النشاط : ورشة عمل حول " تطوير مناهج التعليم التقني والتدريب المهني ".
- نوع النشاط : وطني.
- أهداف النشاط:
- استخدام الوسائل والطرق الحديثة في تطوير مناهج التعليم التقني والتدريب المهني .
- التعرف على التجارب الرائدة للدول العربية والمنظمات الدولية في تطوير المناهج.
- التكامل في المناهج بين موضوعات التعليم التقني والمهني والموضوعات الدراسية الأخرى.
- تشجيع التحاق الفتيات والنساء ببرامج التعليم التقني والتدريب المهني .
- أسلوب التنفيذ :
- تكليف عدد 3 خبراء مختصين في مجال مناهج التعليم والتدريب المهني لإعداد وتقديم أوراق عمل مرجعية تدريبية تمكن المشاركين من التفاعل معها بالحوار والنقاش .

- تقديم تقارير عن الدول العربية وتجاربها في مجالات تطوير المناهج التقنية والمهنية .
- **الجهات المستفيدة :**
- مسؤولي تخطيط وتطوير المناهج في المؤسسات التربوية ومؤسسات التعليم التقني والمهني والوزارات المختصة بدولة ليبيا .
- ممثلين عن أطراف الإنتاج والمنظمات المختصة بدولة ليبيا .
- **المشاركون : 35** مشارك من مسؤولي تطوير المناهج والتخطيط للتعليم التقني والمهني وأطراف الإنتاج والخبراء والمؤسسات الليبية المتخصصة .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية - طرابلس .
- **تاريخ ومكان التنفيذ:** ابريل 2027 – طرابلس .

* * *

❖ رقم النشاط: (ط / 38 / 2027)

- **اسم النشاط :** ورشة عمل لملتقى مدراء الموارد البشرية والتدريب حول تخطيط المسار الوظيفي وربطه بالمسار التدريبي .
- **نوع النشاط :** وطني.
- **أهداف النشاط :**
- تزويد المشاركين بالمعارف والاتجاهات اللازمة في كيفية تصميم وتطوير المسارات التدريبية لكل مستوى من مستويات المسار الوظيفي وكيفية وضع الخطط الطويلة والقصيرة المدى لتنفيذها .
- تبادل الخبرات والتجارب بين مؤسسات التدريب .
- البحث حول مقترح وتنفيذ ملتقى دوري لمؤسسات التدريب الليبية لمواكبة التطور بهذا المجال .
- **أسلوب التنفيذ :**
- محاضرات نظرية من قبل خبراء مختصين .
- حوار ونقاش وتقديم تجارب من قبل المشاركين.
- **الجهات المستفيدة :** وزارة العمل والتأهيل – وزارة الخدمة المدنية – وزارة التعليم التقني و مؤسسات التدريب ، والمسؤولين عن إدارات الموارد البشرية بالمؤسسات الليبية .
- **المشاركون : 30** مشارك من مدراء الموارد البشرية ومدراء التدريب ومن في حكمهم بدولة ليبيا.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية - طرابلس.
- **تاريخ ومكان التنفيذ :** يونيو 2027 – طرابلس .

❖ رقم النشاط : (ط / 39 / 2027) .

- اسم النشاط : دورة تدريبية حول " المهارات الأساسية للذكاء الاصطناعي وتطبيقاته العملية " .
- نوع النشاط : وطني .
- أهداف النشاط:
 - تزويد المشاركين بأساس معرفي حول مفهوم الذكاء الاصطناعي وتطوره وأهميته .
 - اكساب المتدربين المهارات التقنية والعملية الضرورية للتعامل مع أدوات وتطبيقات الذكاء الاصطناعي .
 - تمكين المتدربين من توظيف الذكاء الاصطناعي في مجالات تخصصهم .
 - رفع الوعي بإبعاد الذكاء الاصطناعي الأخلاقية والاجتماعية والقانونية .
- المحاور :
 - مدخل الى الذكاء الاصطناعي (الفهم النظري) .
 - المهارات التقنية الأساسية .
 - التطبيقات العملية للذكاء الاصطناعي .
 - الاخلاقيات والمسؤولية الرقمية ، و تشمل :
 - 1- قضايا الخصوصية وحماية المعلومات .
 - 2- الأطر القانونية والتطبيقية للذكاء الاصطناعي .
 - المهارات المستقبلية وفرص العمل .
- أسلوب التنفيذ :
 - محاضرات نظرية مدعومة بعروض تفاعلية .
 - مناقشات جماعية وعصف ذهني .
 - تمارين عملية علي أدوات الذكاء الاصطناعي .
- الجهات المستفيدة : وزارة العمل والتأهيل - وزارة الخدمة المدنية -وزارة التعليم التقني والمهني – الهيئة العامة للمعلومات – الهيئة العامة للاتصالات بدولة ليبيا .
- المشاركون : مدراء إدارات المعلومات - مراكز التوثيق والمعلومات - المتخصصين في تقنية المعلومات بدولة ليبيا .
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لتنمية الموارد البشرية .
- تاريخ ومكان التنفيذ : اغسطس 2027 – طرابلس .

* * *

❖ رقم النشاط : (ط / 40 / 2027) .

- اسم النشاط : دورة تدريبية حول " تخطيط وتنمية الموارد البشرية وتطوير المهارات القيادية للمرأة " لمدرء مكاتب دعم وتمكين المرأة .
- نوع النشاط : وطني.
- أهداف النشاط :
 - التعرف على المفاهيم النظرية والتطبيقية في إدارة الموارد البشرية .
 - استخدام أدوات اخصائي الموارد البشرية المحترف .
 - تعلم إعداد بطاقات الوصف الوظيفي وتحديد الاحتياجات من الموظفين .
 - تعلم تحديد الاحتياجات التدريبية وإعداد خطط التدريب .
 - التعرف على مواصفات المرأة القيادية .
 - تحديد الاحتياجات من المهارات للمرأة القيادية .
 - التعرف على بعض الدراسات العلمية التي تدعم الرأي بأن المرأة هي النموذج الأمثل للقيادة .
 - الارتقاء بدور المرأة في المناصب الوظيفية التشغيلية والقيادية .
- أسلوب التنفيذ :
 - محاضرات نظرية من قبل خبراء مختصين .
 - حوار ونقاش وتقديم تجارب من قبل المشاركين.
- الجهات المستفيدة :
 - المؤسسات والجهات المهتمة بقضايا المرأة بدولة ليبيا .
 - أطراف الإنتاج والمنظمات المتخصصة .
- المشاركون : مدرء مكاتب دعم وتمكين المرأة بالمؤسسات الليبية .
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بمنظمة العمل العربية بالتعاون والتنسيق مع مكتب دعم وتمكين المرأة بوزارة العمل والتأهيل بدولة ليبيا .
- تاريخ ومكان التنفيذ : اكتوبر 2027 – طرابلس .

* * *

❖ رقم النشاط : (ط / 41 / 2027) .

- إسم النشاط : دورة تدريبية حول الرقمنة والتحول الرقمي للوثائق .
- نوع النشاط : وطني.
- أهداف النشاط :
 - الإلمام بالمفاهيم والمصطلحات الأساسية في عمليات التحول الرقمي .
 - القدرة على إدارة مشروعات التحول الرقمي للوثائق .
 - القدرة على تنظيم وحفظ الوثائق في شكلها الإلكتروني .
- أسلوب التنفيذ :
 - محاضرات نظرية من قبل خبراء مختصين .
 - حوار ونقاش وتقديم تجارب من قبل المشاركين.
- الجهات المستفيدة : وزارة العمل والتأهيل – وزارة الخدمة المدنية – وزارة التعليم التقني.
- المشاركون : العاملون في اقسام الأرشفة وتوثيق المعلومات في وزارة العمل والتأهيل والجهات التابعة لها ووزارة الخدمة المدنية و وزارة التعليم التقني .
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لتنمية الموارد البشرية - طرابلس.
- تاريخ ومكان التنفيذ : ديسمبر 2027 – طرابلس .

* * *

3- أنشطة المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

❖ النشاط رقم : (ج / 42 / 2027)

■ اسم النشاط : الندوة العربية حول " مستقبل التشغيل في الدول العربية بين الأزمات العالمية والتحول الاقتصادي "

■ نوع النشاط : عربي

■ مبررات النشاط والهدف منه :

- يهدف هذا النشاط إلى تحليل واقع التشغيل في الدول العربية واستشراف مسارات تطوره في ظل الأزمات العالمية والتحول الاقتصادي المتسارعة التي تشهدها المنطقة. ويأتي ذلك من خلال تقييم تأثير التغيرات الجيوسياسية والاقتصادية والمناخية على أسواق العمل، وتشخيص التحديات الأساسية المتمثلة في ارتفاع معدلات البطالة، واتساع فجوة المهارات، وعدم مواكبة مخرجات التعليم لاحتياجات سوق العمل الحديثة. كما يُعنى النشاط بدراسة انعكاسات التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي على وظائف المستقبل، بما يسمح بوضع رؤى استشرافية وسياسات تشغيل مبتكرة تعزز قدرة الاقتصاد على التكيف والصمود.

- وتبرز مبررات تنفيذ هذا النشاط في الحاجة الملحة إلى تطوير سياسات تشغيل مرنة وشاملة تُسهم في خلق فرص عمل لائقة ومستدامة، وترتبط بمنظومات الحماية الاجتماعية لضمان حماية الفئات الهشة خلال فترات الأزمات. كما يهدف النشاط إلى دعم صُنّاع القرار العربي بالمعطيات والتحليلات المستندة إلى الأدلة، وتعزيز تبادل الخبرات والتجارب الناجحة بين الدول العربية، بما يساهم في تنسيق الجهود المشتركة وبناء أسواق عمل عربية أكثر استقرارًا واستدامة وقدرة على مواجهة الصدمات العالمية.

■ المحاور الأساسية:

- أطر وسياسات تشغيل منتجة ومستدامة لمواجهة الأزمات والتحول العالمي وتداعياتها على البلدان العربية.
- الحوار الاجتماعي ومشاركة أطراف الإنتاج في صياغة سياسات فعالة للتشغيل تعزز الصمود أمام الأزمات والتحول العالمي.

- أهمية دمج الحماية الاجتماعية ضمن سياسات التشغيل لتعزيز الصمود الاجتماعي والاقتصادي في ظل الأزمات.
- دور منظمة العمل العربية في دعم بناء سياسات تشغيل تساعد البلدان العربية على مواجهة الأزمات والتحديات العالمية.

- **أسلوب التنفيذ :** محاضرات ونقاشات جماعية تتوج بتوصيات قابلة للتنفيذ
- **مكان وزمان النشاط :** الجزائر/ 02 / 2027 أيام
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

* * *

❖ النشاط رقم : (ج / 43 / 2027)

- **اسم النشاط :** ورشة عمل حول "التنمية البشرية والتشغيل في عصر التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي"
- **نوع النشاط :** وطني
- **مبررات النشاط:**

- إن التحول الرقمي السريع الذي يشهده العالم خلال العقدين الأخيرين أدى إلى تغيير طبيعة العمل على عدة مستويات وهو أيضا يطرح وباستمرار تحديات جديدة ذات أثر مباشر على التشغيل ومدى تكييف الكفاءات والخبرات مع هذه التحولات، الأمر الذي يستدعي التعرض لها بالدراسة من أجل تسليط الضوء على اهم الصعوبات والتحديات التي تواجه عالم الشغل لاسيما في البلدان العربية في مجال الرقمنة والذكاء الاصطناعي.

■ **الأهداف:**

- تحليل أثر الرقمنة على التشغيل والعراقيل التي يواجهها العمال في هذا المجال.
- سبل تعزيز مهارات العمال الرقمية على جميع المستويات المهنية
- اقتراح سياسات عربية فاعلة وموحدة لتأهيل القوى العاملة والنهوض بها في مختلف تخصصاتها

■ **المحاور الأساسية:**

- الذكاء الاصطناعي وتحديات التشغيل وسبل مواجهتها
- مستقبل الوظائف وتحديد المهارات المطلوبة من أجل إدماجها في عالم الشغل
- دور مؤسسات التعليم والتدريب في تطوير التشغيل مع إدماج الرقمنة وتكنولوجيات الذكاء الاصطناعي

- أسلوب التنفيذ : محاضرات ونقاشات جماعية تتوج بتوصيات قابلة للتنفيذ
- مكان وزمان النشاط : الجزائر / 02 / 2027 أيام
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة .
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

* * *

❖ النشاط رقم : (ج / 44 / 2027)

- اسم النشاط : ورشة عمل حول "معايير الصحة والسلامة المهنية في مواجهة التحديات والذكاء الاصطناعي"
- نوع النشاط : عربي
- مبررات النشاط : التطورات التكنولوجية أوجدت مخاطر مهنية جديدة تتطلب تطوير استراتيجيات وقائية عاجلة من أجل الحفاظ على صحة العامل العربي.
- الأهداف :

- مراجعة معايير الصحة والسلامة المهنية
- اقتراح سياسات عربية حديثة لحماية العمال في جميع المجالات المهنية
- المحاور الأساسية :
- التحول الرقمي والمخاطر المهنية الجديدة وسبل التصدي لها
- الصحة النفسية للعامل وكيفية التعامل معها وتحسينها.
- دور النقابات العمالية في تطوير أداء الرقابة الوقائية.
- أسلوب التنفيذ : محاضرات ونقاشات جماعية تتوج بتوصيات قابلة للتنفيذ وصياغة دليل عربي موحد للاستدلال به.
- مكان وزمان النشاط : الجزائر / 02 / 2027 أيام
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي بالتعاون مع منظمة العمل العربية

* * *

❖ النشاط رقم : (ج / 45 / 2027)

■ اسم النشاط : الندوة العربية حول "آثار تحولات النظام الاقتصادي العالمي على سوق العمل العربية"

■ نوع النشاط : عربي

■ مبررات النشاط:

- تشهد الأسواق العالمية اضطرابات وتغيرات سريعة في جميع المجالات وعلى مختلف المستويات مما يؤثر على التشغيل في الوطن العربي وبالتالي ضرورة دراسة انعكاساتها في الميدان ووضع حلول استباقية لمعالجتها.

■ الأهداف:

● تحليل انعكاسات التحولات الاقتصادية العالمية على أسواق العمل العربية وكيفية تجاوب هذه الأخيرة معها.

● صياغة مقترحات لسياسات عمل متكيفة مع المتغيرات ومتطلبات التشغيل في البلدان العربية.

■ المحاور الأساسية:

● التحولات الجيو-اقتصادية والعمالة العربية: الواقع والآفاق

● الأمن الاقتصادي والعدالة الاجتماعية في البلدان العربية وسبل تطويرها.

● دور المؤسسات العربية في مواجهة التحديات العالمية

■ أسلوب التنفيذ :محاضرات ونقاشات جماعية تتوج بتوصيات قابلة للتنفيذ

■ مكان وزمان النشاط :الجزائر/2027 / 02 أيام

■ الجهات المستفيدة :أطراف الإنتاج الثلاثة.

■ الجهة المعنية بالتنفيذ :المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

❖ النشاط رقم : (ج / 46 / 2027)

- اسم النشاط : الندوة العربية حول "الحوار الاجتماعي كآلية لتحقيق التنمية المستدامة في العالم العربي"
- نوع النشاط : عربي
- مبررات النشاط والهدف منه :
- إن ضعف الحوار الاجتماعي في بعض الدول العربية يعوق التنمية الشاملة ويزيد النزاعات المهنية. مما يوجب إعادة النظر في أنظمة الحوار الاجتماعي المعمول بها حاليا والتعرض بالدراسة إلى النقائص والمعوقات التي يعرفها والعمل على إزالتها أو على حد أدنى التقليل من أثارها.

■ الأهداف:

- نشر ثقافة الحوار الاجتماعي
- إبراز دور الحوار الاجتماعي في التنمية المستدامة
- المحاور الأساسية:
- التجارب العربية في الحوار الاجتماعي
- دور النقابات والحكومات في تعزيز الحوار الاجتماعي
- آليات بناء الثقة بين جميع الأطراف المساهمة في عملية الحوار الاجتماعي
- أسلوب التنفيذ :محاضرات ونقاشات جماعية تتوج بتوصيات قابلة للتنفيذ
- مكان وزمان النشاط :الجزائر / 2027 / 3 أيام
- الجهات المستفيدة :أطراف الإنتاج الثلاثة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ :المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

* * *

❖ النشاط رقم : (ج / 47 / 2027)

- اسم النشاط: دراسة حول: " التحولات العالمية وتحدي التنمية في البلدان العربية "
- نوع النشاط : عربي.
- مكان وزمان النشاط : الجزائر عام 2027
- الجهة المعنية بالتنفيذ :المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث لعمل بالجزائر

* * *

المحور الثالث

الإعلام والتوثيق والمعلومات

الصفحة	أسم النشاط	رقم النشاط
60	المنتدى العربي حول "الإعلام في عصر الذكاء الاصطناعي وأثره على مستقبل التشغيل في الدول العربية"	.48
61	اجتماع الخبراء العرب لمراجعة وتحديث "الاستراتيجية العربية للإعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل"	.49
61	الدورة التدريبية العربية حول "دور الإعلام الرقمي في تعزيز ثقافة السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل الآمنة"	.50
62	ورشة العمل العربية حول "الإعلام الاقتصادي ودوره في دعم سياسات التشغيل وريادة الأعمال في الوطن العربي"	.51
63	حملة إعلامية "أنسنة التكنولوجيا"	.52
64	المعرض الدولي للاختراعات في الشرق الأوسط / الدورة 17	.53
64	إصدار مجلة العمل العربي (العدد الأول (132) لعام 2027).	.54
65	إصدار مجلة العمل العربي- العدد الثاني (133) لعام 2027.	.55
66	إصدار مجلة العمل العربي- العدد الثالث (134) لعام 2027.	.56
66	التغطية الإعلامية لأنشطة منظمة العمل العربية.	.57
67	مشروع رقمنة أرشيف المنظمة (2027)	.58
68	تطوير مكتبة منظمة العمل العربية الورقية والمكتبة الإلكترونية.	.59
68	إنتاج أفلام وثائقية تسجيلية للمنظمة خاصة بالأنشطة والبرامج والفاعليات. (مونتاج وتوثيق صور وأفلام أنشطة وفعاليات مكتب العمل العربي وأرشفتها)	.60
69	تعريب وترجمة (مكتب العمل العربي).	.61
70	دراسة حول "توظيف الذكاء الاصطناعي في الإعلام الهادف"	.62

الصفحة	أسم النشاط	رقم النشاط
71	ندوة عربية حول: "استخدامات الذكاء الاصطناعي لرصد وتوقع معدلات واتجاهات البطالة قصيرة الأجل"	63.
72	ورشة عمل عربية حول " تحليل البيانات الضخمة لأسواق العمل ورصد تحولات أنماط العمل"	64.
72	إصدار كتابين في مجال " الصحة والسلامة المهنية " (المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية)	65.
73	أنشطة الترجمة وتزويد مكتبة المعهد والموقع الالكتروني بالإصدارات في مجال الصحة والسلامة المهنية (المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية)	66.
74	الإصدارات والترجمة والطباعة والنشر (المركز العربي لتنمية الموارد البشرية)	67.
75	دعم وتطوير مكتبة المركز - مشروع مستمر - (المركز العربي لتنمية الموارد البشرية)	68.
75	توثيق التدريب (المركز العربي لتنمية الموارد البشرية)	69.
76	طباعة ونشر إصدارات المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل لسنة 2027	70.

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 48 / 2027)

- اسم النشاط: المنتدى العربي حول "الإعلام في عصر الذكاء الاصطناعي وأثره على مستقبل التشغيل في الدول العربية"
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ : منظمة العمل العربية (إدارة الاعلام والتوثيق والمعلومات)، اتحاد الإذاعات العربية، جامعة الدول العربية (القطاع الاقتصادي وقطاع الإعلام والاتصال)
- مكان وتاريخ التنفيذ: إحدى الدول العربية خلال النصف الثالث من عام (2027)
- أهداف النشاط:
 - توظيف الذكاء الاصطناعي في الإعلام الرقمي لخدمة قضايا العمل.
 - رفع الوعي بتأثير الذكاء الاصطناعي على أسواق العمل وأنماط العمل الجديدة.
 - توجيه الإعلاميين العرب نحو التغطية المتخصصة لقضايا العمل والتشغيل ومهن المستقبل.
- الجهات المستفيدة:
 - أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
 - وزارات الاقتصاد الإعلام في الوطن العربي
 - مؤسسات الإعلام
 - المنظمات العربية والدولية المتخصصة في مجال عمل المنتدى
- أسلوب التنفيذ: تنظيم المنتدى العربي بالتعاون مع مجموعة من الشركاء على مدى يومي عمل: جلسة افتتاحية رفيعة المستوى بمشاركة عدد من وزراء الإعلام والعمل والشركاء الاجتماعيين وتكليف عدد من الخبراء العرب ذوي الاختصاص لإدارة ثلاث جلسات رئيسية تناقش محاور المنتدى

* * *

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 49 / 2027)

- اسم النشاط :اجتماع الخبراء العرب لمراجعة وتحديث "الاستراتيجية العربية للإعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل"
 - نوع النشاط: عربي
 - الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
 - مكان وتاريخ التنفيذ: عبر تقنية الزووم الاجتماع الأول – الربع الأول من عام 2027 / اجتماعات للمتابعة خلال الربع الثاني والثالث من عام 2027
 - أهداف النشاط:
 - تقييم ما تحقق من أهداف الاستراتيجية العربية منذ إقرارها عام 2015.
 - تطوير وتحديث محاورها في ضوء التحولات الراهنة.
 - تحديث الرؤية المستقبلية للإعلام العربي في دعم قضايا العمل والتنمية الاجتماعية والاقتصادية.
 - تضمين المفاهيم الجديدة مثل "التحول الرقمي"، "قيمة العمل"، و"العدالة الاجتماعية".
 - الجهات المستفيدة:
 - أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
 - المؤسسات ووزارات الإعلام
 - والمراكز التعليمية الأكاديميين والباحثين
 - الهيئات الإعلامية المتخصصة في قضايا العمل
 - أسلوب التنفيذ :تنظيم اجتماع خبراء عرب في مجال الإعلام والتنمية والاقتصادية والاجتماعية لإعداد مشروع الاستراتيجية المحدثة.
- * * *

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 50 / 2027)

- اسم النشاط :الدورة التدريبية العربية حول "دور الإعلام الرقمي في تعزيز ثقافة السلامة والصحة المهنية وبيئة العمل الآمنة"
- نوع النشاط: وطني
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ: إحدى الدول العربية – الربع الرابع من عام 2027

■ أهداف النشاط:

- تمكين الإعلاميين العرب من الإلمام بمفاهيم وتشريعات ومعايير السلامة والصحة المهنية ونشرها على وسائل التواصل الاجتماعي.
- تطوير مهارات التغطية الإعلامية والميديا الاحترافية.
- نشر ثقافة الوقاية والوعي المجتمعي حول أهمية بيئة العمل الآمنة والصحية.
- دعم جهود الحكومات وأصحاب العمل والنقابات في تطبيق معايير العمل – العربية والدولية.

■ الجهات المستفيدة:

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
 - الصحفيون والإعلاميون
 - مشرفو ومسؤولو الصحة والسلامة المهنية
 - الجهات الحكومية المختصة.
- أسلوب التنفيذ: تنظيم دورة تدريبية متخصصة تتضمن محاضرات نظرية، وتمارين عملية، وإعداد دليل تدريبي إلكتروني، بالتعاون مع أطراف الإنتاج الثلاثة إدارات العمل والصحة في الدولة المستضيفة.

* * *

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 51 / 2027)

- اسم النشاط : ورشة العمل العربية حول " الإعلام الاقتصادي ودوره في دعم سياسات التشغيل وريادة الأعمال في الوطن العربي"
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ: إحدى الدول العربية – الربع الثالث من عام 2027
- أهداف النشاط:
- تعزيز دور الإعلاميين العرب في التنمية الاقتصادية.
- تنمية قدرات الإعلام الاقتصادي في تحليل مؤشرات سوق العمل العربي.
- دعم التغطية الإعلامية الإيجابية لمبادرات الشباب والمشاريع الصغيرة والمتناهية الصغر.
- توجيه الخطاب الإعلامي نحو تحفيز الابتكار والإبداع وريادة الأعمال في الدول العربية.

- **الجهات المستفيدة:**
 - قطاع الإعلام
 - أطراف الإنتاج الثلاثة
 - مؤسسات دعم ريادة الأعمال
 - وزارات الإعلام والاقتصاد
- **أسلوب التنفيذ:** ورشة عمل تتضمن جلسات نقاشية تبادل الخبرات ودراسات حالة من الدول العربية، وعرض تجارب رائده بإشراف خبراء في الإعلام الاقتصادي.

* * *

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 52 / 2027)

- **اسم النشاط:** حملة إعلامية "أنسنة التكنولوجيا"
- **نوع النشاط:** عربي
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** منظمة العمل العربية (إدارة الاعلام والتوثيق والمعلومات) وأطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- **مكان وتاريخ التنفيذ:** النصف الأول من العام (2027)
- **أهداف النشاط:** ترسيخ قيمة العمل الإنساني في عصر الذكاء الاصطناعي، وتشجيع أصحاب العمل على الاستثمار في المورد البشري.
- **الجهات المستفيدة:**
 - أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
 - الباحثون والمهتمون بقضايا العمل والعمال ومجال التنمية الاقتصادية والحماية الاجتماعية وتنمية الموارد البشرية.
 - الإعلاميون العرب.
 - وسائل الإعلام.
- **أسلوب التنفيذ:** تصميم حملة إعلامية من خلال: إصدار ونشر مواد هادفة، إصدار بيانات ونشرات وأفلام قصيرة تثقيفية حول أنسنة التكنولوجيا.

* * *

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 53 / 2027)

- اسم النشاط : المعرض الدولي للأختراعات في الشرق الأوسط / الدورة 17
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المنظمة: النادي العلمي الكويتي في دولة الكويت بالتعاون مع جامعة الدول العربية ومنظمة العمل العربية وعدد من المنظمات العربية والدولية
- مكان وتاريخ التنفيذ: الكويت - دولة الكويت 2027
- أهداف النشاط:
 - تأسيس ثقافة الاختراع في الدول العربية وتقوية وتعزيز مكانة المجتمعات العلمية العربية.
 - توفير البيئة المناسبة للمخترعين والمبدعين لعرض أفكارهم ومنتجاتهم.
 - تقوية ودعم التعاون القائم بين المستثمرين (أصحاب العمل) والمخترعين.
- الجهات المستفيدة:
 - أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي
 - المخترعون والمبتكرون العرب
 - القطاع الخاص وأصحاب المشروعات الصغيرة
 - المؤسسات البحثية والجامعات العربية
 - المنظمات العربية والإقليمية والدولية
 - وسائل الإعلام العربية
- أسلوب التنفيذ: تعد منظمة العمل العربية من خلال (إدارة الاعلام والتوثيق والمعلومات) شريك في تنظيم هذا الحدث من خلال تقييم أفضل المشاريع المعروضة وتقديم جائزة تكريمية للفريق الفائز.

* * *

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 54 / 2027)

- اسم النشاط: إصدار مجلة العمل العربي (العدد الأول (132) لعام 2027).
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الاعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ: العدد (132) في الربع الثاني من عام 2027

■ أهداف النشاط:

- تسليط الضوء على أنشطة منظمة العمل العربية.
- تسليط الضوء على أنشطة معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية.
- نشرات مختارة من أخبار وإنجازات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- نشر أحدث الدراسات والتقارير الخاصة بمختلف قضايا العمل والتشغيل.

■ الجهات المستفيدة:

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
 - الباحثون والأكاديميون والمهتمون بقضايا العمل والعمال.
 - الإعلاميون العرب.
- أسلوب التنفيذ: يتم التنفيذ من خلال فريق التصميم الرقمي في الإدارة.

* * *

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 55 / 2027)

- اسم النشاط: إصدار مجلة العمل العربي- العدد الثاني (133) لعام 2027.

■ نوع النشاط: عربي

■ الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

■ مكان وتاريخ التنفيذ: العدد (133) في الربع الثالث من عام 2027

■ أهداف النشاط:

- تسليط الضوء على أنشطة منظمة العمل العربية.
- تسليط الضوء على أنشطة معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية.
- نشرات مختارة من أخبار وإنجازات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- نشر أحدث الدراسات والتقارير الخاصة بمختلف قضايا العمل والتشغيل.

■ الجهات المستفيدة:

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
 - الباحثون والأكاديميون والمهتمون بقضايا العمل والعمال.
 - الإعلاميون العرب.
- أسلوب التنفيذ: يتم التنفيذ من خلال فريق التصميم الرقمي في الإدارة.

* * *

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 56 / 2027)

- اسم النشاط: إصدار مجلة العمل العربي- العدد الثالث (134) لعام 2027.
 - نوع النشاط: عربي
 - الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
 - مكان وتاريخ التنفيذ: العدد (134) في الربع الرابع من عام 2027
 - أهداف النشاط:
 - تسليط الضوء على أنشطة منظمة العمل العربية.
 - تسليط الضوء على أنشطة معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية.
 - نشرات مختارة من أخبار وإنجازات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
 - نشر أحدث الدراسات والتقارير الخاصة بمختلف قضايا العمل والتشغيل.
 - الجهات المستفيدة:
 - أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
 - الباحثون والأكاديميون والمهتمون بقضايا العمل والعمال.
 - الإعلاميون العرب.
 - أسلوب التنفيذ: يتم التنفيذ من خلال فريق التصميم الرقمي في الإدارة.
- * * *

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 57 / 2027)

- اسم النشاط : التغطية الإعلامية لأنشطة منظمة العمل العربية.
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ: الدول العربية مشروع مستمر لعام 2027
- أهداف النشاط:
 - القيام بالتغطية الإعلامية لأنشطة المنظمة في وسائل الإعلام العربية؛ المقروءة والمسموعة والمرئية.
 - موافاة الإعلاميين المتخصصين في مجال الاقتصاد وقضايا العمل بالنشرات الصحفية والدراسات والتقارير فور صدورهما من المنظمة بهدف نشرها على أوسع نطاق لتحقيق الفائدة المرجوة منها.
 - إصدار البيانات التي تعبر عن مواقف المنظمة ورؤيتها وإيصال رسالتها في القضايا العربية والمناسبات السنوية المتعلقة باختصاصات عمل المنظمة.

- تعزيز التواصل مع وسائل الإعلام العربية لضمان الانتشار الواسع لأخبار المنظمة ومخرجاتها وقراراتها.

■ **الجهات المستفيدة:**

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
- وسائل الإعلام العربية.
- الباحثون والمهتمون بقضايا العمل.
- **أسلوب التنفيذ:** تكليف مصورين في كل فعالية لتغطية وتوثيق شامل للنشاط من خلال الصور والفيديوهات والبرومو

* * *

❖ **رقم النشاط: (إ.ت / 58 / 2027)**

■ **اسم النشاط: مشروع رقمنة أرشيف المنظمة (2027)**

■ **نوع النشاط: عربي**

■ **الجهات المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات**

■ **مكان وتاريخ التنفيذ: مشروع مستمر 2027**

■ **أهداف النشاط:**

- رقمنة جميع الوثائق ومضابط مؤتمرات العمل العربي منذ تأسيس المنظمة.
- إنشاء نظام رقمي للبحث في قاعدة البيانات الوثائقية.

■ **الجهات المستفيدة:**

- أطراف الإنتاج الثلاثة
- المنظمات والمؤسسات العربية والإقليمية والدولية
- المهتمون بمجال عمل المنظمة
- الإدارات في منظمة العمل العربية
- **أسلوب التنفيذ:** بناء نظام أرشفة إلكترونية وربطه مع الإدارات.

* * *

❖ رقم النشاط : (إ.ت / 59 / 2027)

- اسم النشاط: تطوير مكتبة منظمة العمل العربية الورقية والمكتبة الإلكترونية.
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ: مشروع مستمر 2027
- أهداف النشاط:
 - تطوير وتحديث مستمر لقاعدة بيانات إلكترونية تتضمن إصدارات مكتب العمل العربي والمؤسسات التابعة للمنظمة بصيغة (PDF).
 - دعم المكتبة بأحدث المطبوعات الورقية والإلكترونية ذات الصلة بمجالات عمل المنظمة،
 - السعي لتوفير أكبر قدر من المراجع والمصادر والدراسات للباحثين والمختصين بمجال العمل والعمال.
- الجهات المستفيدة:
 - أطراف الإنتاج الثلاثة
 - المهتمون بمجالات عمل المنظمة
 - الباحثون والأكاديميون
- أسلوب التنفيذ: تحديث قاعدة البيانات الإلكترونية للمكتبة والموقع الإلكتروني للمنظمة من خلال إدراج الإصدارات الحديثة لمكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة لها من خلال فريق عمل الإدارة

* * *

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 60 / 2027)

- اسم النشاط: إنتاج أفلام وثائقية تسجيلية للمنظمة خاصة بالأنشطة والبرامج والفاعليات. (مونتاج وتوثيق صور وأفلام أنشطة وفعاليات مكتب العمل العربي وأرشفتها)
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ: مشروع مستمر طوال عام 2027
- أهداف النشاط:
 - حفظ أنشطة المنظمة في شكل أفلام وثائقية.
 - تزويد الموقع الإلكتروني وقناة المنظمة على اليوتيوب بالأفلام الوثائقية وجلسات مؤتمر العمل العربي.

- **الجهات المستفيدة:**
 - أطراف الإنتاج الثلاثة.
 - المهتمون بمجالات عمل المنظمة.
 - الباحثون والأكاديميون في مجال العمل والعمال
 - وسائل الإعلام.
- **أسلوب التنفيذ:** يتم مونتاج ورفع الأفلام من خلال فريق المونتاج بالإدارة

* * *

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 61 / 2027)

- **اسم النشاط:** تعريب وترجمة (مكتب العمل العربي).
- **نوع النشاط:** عربي.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** مكتب العمل العربي / إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات.
- **مكان وتاريخ التنفيذ:** نشاط مستمر طوال عام 2027.
- **أهداف النشاط:**
 - تعريب، وترجمة أحدث الدراسات، والتقارير، ذات الصلة بقضايا العمل.
 - نشر التقارير الصادرة عن منظمة العمل العربية في المؤتمرات الدولية
 - تعميم الاستفادة على أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات ذات الصلة.
- **أهم المحاور:**
 - ترجمة تقارير المدير العام في مؤتمرات العمل العربية إلى اللغة الإنجليزية.
 - تعريب أهم التقارير الدولية المهمة حول قضايا العمل والعمال.
 - ترجمة التقرير الدوري، الذي تصدره منظمة العمل العربية حول " المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية على أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى " إلى اللغات الثلاث: الإنجليزية، والفرنسية، والإسبانية.
 - ترجمة ملاحظات المجموعة العربية
- **أسلوب التنفيذ:**
 - اختيار بعض التقارير والدراسات الصادرة باللغات الأجنبية، والتي تدخل في إطار مجالات عمل المنظمة والقيام بتعريبها.
 - ترجمة الدراسات، والتقارير الصادرة عن منظمة العمل العربية إلى اللغات الأجنبية.

■ **الجهات المستفيدة:**

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- ممثلو أطراف الإنتاج الثلاثة دول العالم المشاركون في المؤتمرات العربية، والدولية ذات الصلة بعمل المنظمة.

* * *

❖ **رقم النشاط: (إ.ت / 62 / 2027)**

- **اسم النشاط:** دراسة حول "توظيف الذكاء الاصطناعي في الإعلام الهادف"
- **نوع النشاط:** عربي
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- **مكان وتاريخ التنفيذ:** النصف الثاني من عام 2027
- **أهداف النشاط:**

- تحليل دور الذكاء الاصطناعي في تطوير أدوات وأساليب الإعلام الهادف من حيث المحتوى، الجمهور، وآليات التأثير.
- دراسة تأثير استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي على فعالية الرسائل الإعلامية الهادفة مقارنة بالأساليب التقليدية.
- استشراف مستقبل الإعلام الهادف في ظل التحولات التقنية المتسارعة ودور الذكاء الاصطناعي في إعادة هيكلة.
- دراسة تجارب دولية أو مؤسسات إعلامية وظفت الذكاء الاصطناعي في حملات إعلامية موجهة.

■ **الجهات المستفيدة:**

- أطراف الإنتاج الثلاثة.
- المهتمون بمجالات عمل المنظمة.
- الباحثون والأكاديميون.
- وسائل الإعلام.
- المنصات الالكترونية الرقمية المعنية بالمجال
- المكتبات المتخصصة.

■ **أسلوب التنفيذ:**

- إعداد دراسة مقارنة بمشاركة خبراء من أصحاب الاختصاص في الوطن العربي
- عقد اجتماع زووم مع أطراف الإنتاج الثلاثة لمناقشة النتائج

* * *

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 63 / 2027)

- اسم النشاط: ندوة عربية حول: "استخدامات الذكاء الاصطناعي لرصد وتوقع معدلات واتجاهات البطالة قصيرة الأجل"
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ: النصف الأول من عام 2027
- أهداف النشاط:
 - تطوير قدرة الدول العربية على التنبؤ بمعدلات البطالة على المدى القصير باستخدام الخوارزميات الحديثة.
 - تحليل تأثير التغيرات الاقتصادية العالمية على المهن المهددة بالاختفاء.
 - بناء منهجية عربية موحدة لقراءة مؤشرات البطالة وتوقعاتها.
 - تقديم سيناريوهات مستقبلية تساعد صناع القرار في التخطيط لسوق العمل.
- الجهات المستفيدة:
 - أطراف الإنتاج الثلاثة.
 - وزارات التخطيط
 - الباحثون والأكاديميون والإعلاميون.
 - المنصات الالكترونية الرقمية المعنية بالمجال
- أسلوب التنفيذ:
 - ندوة لمدة يومين عمل بالتنسيق مع الأجهزة الإحصائية الوطنية، ومراكز بحوث جامعية عربية، وخبراء اقتصاد عمل، وخبراء الذكاء الاصطناعي، وتقديم محاضرات يقدمها خبراء متخصصون
 - عرض نماذج عربية وعالمية في التنبؤ بالبطالة.

* * *

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 64 / 2027)

- اسم النشاط: ورشة عمل عربية حول " تحليل البيانات الضخمة لأسواق العمل ورصد تحولات أنماط العمل"
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ: الربع الرابع من عام 2027
- أهداف النشاط:
 - تعزيز قدرة الدول العربية على استخدام البيانات الضخمة من المنصات الرقمية ومواقع التوظيف لفهم اتجاهات التشغيل.
 - بناء لوحة مؤشرات أولية باستخدام بيانات منصات التوظيف المحلية.
 - تحديد المهن المتغيرة سريعاً ورصد التي ترتفع فيها البطالة
 - إصدار موجز سياسات يتضمن قراءات سريعة لاتجاهات التوظيف، وفجوات المهارات، وتوصيات تدخل قصيرة الأجل.
- الجهات المستفيدة:
 - أطراف الإنتاج الثلاثة.
 - وزارات التخطيط، والأجهزة الإحصائية
 - الباحثون والأكاديميون، والإعلاميون المتخصصون
- أسلوب التنفيذ: ورشة عملية ليومي عمل، محاضرات متخصصة يقدمها خبراء في مجال عمل الورشة وتمارين تطبيقية على بيانات توظيف من أسواق العمل العربية.

* * *

❖ رقم النشاط: (د / 65 / 2027)

- اسم النشاط: إصدار كتابين في مجال (الصحة والسلامة المهنية).
- نوع النشاط: عربي
- أهداف النشاط:
 - مواجهة النقص في المراجع العربية المتخصصة والحديثة في مجال علوم الصحة والسلامة المهنية.
 - تلبية احتياجات المراكز الوطنية ومعاهد التدريب المتخصصة وطلاب الدراسات العليا بكتب مرجعية تدعم البحث والتدريب والتطبيق العملي.

- تمكين أطراف الإنتاج الثلاثة من الامتثال للتشريعات واللوائح الوطنية.
- **أسلوب التنفيذ :** تكليف خبير أو عدد من الخبراء في مجال الصحة والسلامة المهنية بإعداد كتابين يتناولان المواضيع ذات الأولوية في الدول العربية بعد الحصول على الموافقات اللازمة.
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة وكافة الجهات المعنية بمسائل الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.
- **زمان ومكان التنفيذ :** خلال عام (2027) .

* * *

❖ رقم النشاط: (د / 66 / 2027)

- **اسم النشاط:** أنشطة الترجمة وتزويد مكتبة المعهد والموقع الإلكتروني بالإصدارات في مجال الصحة والسلامة المهنية.
- **نوع النشاط:** عربي
- **أهداف النشاط:**
 - توفير مادة علمية حديثة وموثوقة مفتوحة الوصول في مجال الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل.
 - دعم المكتبة العربية بمراجع علمية متخصصة في مجال الصحة والسلامة المهنية.
 - تلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في مجال الترجمة والتعريب.
 - إتاحة أحدث الإصدارات المتصلة بحماية صحة وسلامة العمال وتأمين بيئة العمل على موقع المعهد الإلكتروني وموقع المنظمة الإلكتروني بصيغ رقمية متوافقة.
- **أسلوب التنفيذ :**
 - ترجمة عدد من الوثائق والمنشورات الحديثة الصادرة عن المراكز العلمية والمنظمات الدولية في مجال الصحة والسلامة المهنية بعد الحصول على الموافقات المطلوبة.
 - تغذية الموقع بمكتبة رقمية تدعم الفهرسة المتقدمة والوسوم والتصنيف الموضوعي، والتكامل مع محركات البحث الأكاديمية.
 - تحديث وتطوير موقع المعهد الإلكتروني بشكل مستمر.

■ الجهات المستفيدة :

- المعنيون بشؤون الصحة والسلامة المهنية وتفتيش بيئة العمل في الدول العربية.
- أطراف الإنتاج الثلاثة، والمراكز الوطنية، ومعاهد التدريب، والجامعات، والباحثين.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات بمكتب العمل العربي.
- **مكان وزمان التنفيذ :** خلال عام (2027) .

* * *

❖ رقم النشاط : (ط / 67 / 2027) .

- **إسم النشاط :** الإصدارات والترجمة والطباعة والنشر (المركز العربي لتنمية الموارد البشرية).
- **نوع النشاط :** عربي .
- **أهداف النشاط :**
 - تأليف إصدار وطباعة الكتب في مختلف تخصصات المركز ونشرها .
 - ترجمة الكتب المنهجية في مجال التدريب إلى اللغة العربية .
 - توفير مادة توثيقية في التدريب باللغة العربية .
 - توفير مراجع عربية متخصصة في مجالات التنمية البشرية والتدريب والتشغيل والمشروعات الصغرى .
 - دعم مركز التوثيق والمعلومات بمطبوعات وإصدارات المركز من خلال موقع المركز على الإنترنت وإتاحة المعلومات والإصدارات والمطبوعات والمواد المترجمة للأقطار العربية .
- **أسلوب التنفيذ :**
 - التعاون مع خبراء مختصين في مجالات التأليف والترجمة لتنفيذ العمل .
 - متابعة ورصد الكتب والمراجع والدراسات الصادرة عن المنظمات الدولية والخبراء بمختلف اللغات وتجميعها.
- **الجهات المستفيدة :**
 - أطراف الإنتاج وطلاب الدراسات العليا والباحثين.
 - مؤسسات تنمية الموارد البشرية .
- **المشاركون :** خبراء ومختصين في التأليف والترجمة ودور طباعة ونشر.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية – طرابلس – دولة ليبيا.
- **تاريخ ومكان التنفيذ :** مشروع مستمر طيلة سنة الخطة .

❖ رقم النشاط : (ط / 68 / 2027) .

- إسم النشاط : دعم وتطوير مكتبة المركز (مشروع مستمر) (المركز العربي لتنمية الموارد البشرية) .
- نوع النشاط : عربي .
- أهداف النشاط :
 - توفير المادة العلمية لأنشطة البحوث والدراسات .
 - الاطلاع على التجارب المعاصرة في مجالات تخصص المركز بمختلف اللغات .
 - إعداد بلوغرافيا يتم نشرها دورياً على مختلف الجهات المتعاونة مع المركز .
- أسلوب التنفيذ :
 - التعاون مع دور النشر والمكتبات العربية والعالمية عن طريق شراء الكتب والاشتراك في الدوريات داخل وخارج دولة المقر .
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج بدولة المقر / موظفو المركز / طلاب الدراسات العليا والباحثين .
- المشاركون : دور نشر ومكتبات عربية وعالمية .
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لتنمية الموارد البشرية – طرابلس – دولة ليبيا .
- تاريخ ومكان التنفيذ : طرابلس / عمان / القاهرة / بيروت طيلة سنة الخطة .

* * *

❖ رقم النشاط : (ط / 69 / 2027) .

- إسم النشاط : توثيق التدريب (المركز العربي لتنمية الموارد البشرية) .
- نوع النشاط : عربي .
- أهداف النشاط :
 - بناء قواعد بيانات ومعلومات حديثة خاصة بتنمية الموارد البشرية وتخزينها بالأرشيف الإلكتروني .
 - توثيق الندوات والمؤتمرات والأبحاث والدراسات ومختلف أنشطة وأعمال المركز الإدارية والفنية .
 - تنمية وتطوير مهارات العاملين بقسم التوثيق والمعلومات ووحدات المركز المختلفة .
 - تطوير موقع المركز على الانترنت وربطه بالمواقع المحلية والعربية والدولية ذات العلاقة .
 - ربط مركز المعلومات بالمراكز العربية والدولية المماثلة .

■ أسلوب التنفيذ :

- تطوير عمل مركز المعلومات والتوثيق وتزويده بإحتياجاته المختلفة من الأجهزة الحديثة.
- تحديث موقع المركز على الإنترنت بصفة دورية .
- إنشاء موقع تعليمي تفاعلي على الإنترنت .

■ الجهات المستفيدة :

- مختلف وحدات المركز والجهات المتعاونة معها .
- كافة الأقطار العربية .

■ المشاركون : خبراء ومؤسسات وشركات تقنية المعلومات .

- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لتنمية الموارد البشرية – طرابلس – دولة ليبيا.
- تاريخ ومكان التنفيذ : مشروع مستمر طيلة عامي الخطة بمقر المركز .

* * *

❖ رقم النشاط : (ج / 70 / 2027)

- اسم النشاط : طباعة ونشر إصدارات المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل لسنة

2027

- نوع النشاط: عربي.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

* * *

المحور الرابع

العلاقات الخارجية والتعاون الدولي

الصفحة	أسم النشاط	رقم النشاط
78	برامج وأنشطة تعاون فني لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية (مشروع مستمر).	71.
79	أنشطة لدعم الاتحادات النقابية العمالية في الوطن العربي	72.
79	أنشطة لدعم منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية	73.
80	أنشطة وبرامج فنية تنفذ في إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والإقليمية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك	74.
81	تقرير حول آثار المستوطنات الإسرائيلية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين وبقية الأراضي العربية المحتلة الأخرى (في الجولان السوري المحتل وبقية الأراضي العربية المحتلة في جنوب لبنان).	75.
82	المشاركة في أنشطة عربية وإقليمية ودولية خلال عام 2027 .	76.
83	مشاركة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية في أنشطة ومؤتمرات وطنية عربية ودولية خلال عام (2027).	77.
83	مشاركة المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل في أنشطة وطنية وعربية ودولية لسنة 2027	78.

❖ رقم النشاط : (ع . خ / 71 / 2027)

■ اسم النشاط : برامج وأنشطة تعاون فني لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية (مشروع مستمر).

■ نوع النشاط: عربي

■ أهداف النشاط :

- تلبية رغبات أطراف الإنتاج في تنفيذ بعض البرامج والأنشطة الفنية الخاصة بالعمل.
- تنفيذاً لسياسات المنظمة في مجال التعاون الفني .
- تنمية مهارات أطراف الإنتاج الثلاثة لتواكب المستجدات والمتغيرات العالمية.
- تحقيق غايات وأهداف خطة التنمية المستدامة 2030، ووفقاً للرؤية العربية 2045.
- نشر ثقافة الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج.
- تبادل الخبرات والدراسات والمعلومات الخاصة بإدارة التشغيل والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
- تبادل المنح الدراسية والزيارات للخبراء بين الدول العربية الأكثر احتياجاً لأعضاء بالمنظمة
- تفعيل مذكرات التفاهم والتعاون المتبادلة في مجالات عمل المنظمة.
- إعداد برامج ودورات نوعية بالموضوعات ذات الصلة بتنمية وحماية القوى العاملة العربية.

■ أسلوب التنفيذ:

- تلقى طلبات أطراف الإنتاج في الدول العربية الراغبة في تنفيذ أحد الأنشطة الفنية لصالحها.
- دراسة الطلبات وتحديد الأولوية في التنفيذ وخاصة للدول الأكثر احتياجاً وتلك التي تجد صعوبات فنية محددة في تنفيذ وأداء مهامها.
- تدريب الكوادر والقيادات في مجالات اختصاصات المنظمة .

■ الجهات المستفيدة :

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية .
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي.
- مكان وزمان التنفيذ : احدى الدول العربية خلال عام 2027.

* * *

❖ رقم النشاط : (ع . خ / 72 / 2027)

- اسم النشاط : أنشطة لدعم الاتحادات النقابية العمالية فى الوطن العربى
- نوع النشاط : عربى
- أهداف النشاط :
- تقديم الدعم الفنى للاتحادات العمالية العربية من خلال تنظيم دورات تثقيفية لأعضائها لتمكينها من أداء دورها الوطنى والقومى .
- تبادل الخبرات والدراسات والبحوث على المستوى الوطنى والإقليمى والدولى.
- أسلوب التنفيذ :
- بعد تلقى طلبات الاتحادات العمالية العربية الراغبة فى تنفيذ أنشطة لصالحها.
- تعد الإدارة المختصة التقارير المناسبة بشأنها للحصول على الموافقات الأصولية وإخطار الطرف المعنى بالنتيجة التى خصصت لطلبه .
- بعد هذا تقوم الإدارة المختصة بالبدء فى الإعداد المادى والفنى للنشاط المطلوب ويشمل ذلك إعداد المراسلات الإدارية وإختيار الخبراء حسب الموضوعات التى سيغطيها النشاط .
- مكان وزمان التنفيذ : احدى الدول العربية خلال عام 2027 .
- الجهات المستفيدة : الاتحادات النقابية العمالية العربية فى الدول العربية الأعضاء.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولى.

* * *

❖ رقم النشاط : (ع . خ / 73 / 2027)

- اسم النشاط : أنشطة لدعم منظمات أصحاب الأعمال فى الدول العربية
- نوع النشاط : عربى
- أهداف النشاط :
- تقديم الدعم الفنى لمنظمات أصحاب الأعمال العرب وتنفيذ برامج لصالحها.
- تنفيذ عدد من الدورات التدريبية وورش العمل لتعزيز قدرات أصحاب العمل.
- تعزيز التعاون الفنى بين المنظمة ومنظمات أصحاب الأعمال وإشراك كوادرهم بدورات وورش عمل لتطوير قابليتهم وفق متطلبات وإحتياجات التنمية فى الوطن العربى .

■ أسلوب التنفيذ :

- بعد تلقى طلبات منظمات أصحاب الأعمال التي ترغب في تقديم الدعم الفني ، تقوم الإدارة المختصة في المكتب بدراسة الطلبات والحصول على الموافقات الأصولية المتبعة وإخطار الطرف بالنتيجة ثم القيام بالإعداد والتجهيزات المادية والفنية لتنظيم النشاط وذلك من خلال إعداد المراسلات الإدارية وإختيار الخبراء الأكفاء سواء كان ذلك من داخل أو خارج المكتب .

■ الجهات المستفيدة : منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية الأعضاء .

■ الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي.

■ مكان وزمان التنفيذ: احدى الدول العربية خلال عام 2027 .

* * *

❖ رقم النشاط : (ع . خ / 74 / 2027)

■ اسم النشاط : أنشطة وبرامج فنية تنفذ في إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والاقليمية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك

■ نوع النشاط : عربي .

■ أهداف النشاط :

- فتح قنوات للتعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والاقليمية والدولية المتخصصة لوضع أنشطة وخطط للتعاون الفني المشترك لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
- تعظيم الفائدة المرجوة من خلال تبادل الخبرات مع المنظمات العربية والدولية في مجالات ذات العلاقة المشتركة.
- مراعاة تعدد مجالات الأنشطة المنفذة وفقا للمستجدات على الساحتين العربية والدولية.

■ أسلوب التنفيذ :

- ترتبط منظمة العمل العربية مع منظمات عربية وإقليمية ودولية باتفاقيات أو مذكرات تفاهم تم التوقيع عليها بهدف زيادة الموارد الخارجية للمنظمة لتنفيذ أنشطة إضافية لصالح أطراف الإنتاج في الدول العربية ومن خارج الخطة الإعتيادية للمنظمة .

- تقوم الإدارة المختصة بالتفاوض مع المنظمات ذات العلاقة من أجل تنظيم أنشطة مشتركة لصالح أطراف الإنتاج في الدول العربية وذلك من خلال مشاركة المنظمة في تغطية التكاليف المترتبة مع الحرص التام بأن تكون هذه المساهمة في الحدود المسموح بها وتعود بالفائدة المرجوة على أطراف الإنتاج الثلاثة.
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة مع الجهات الأخرى المعنية .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي.
- **مكان وزمان التنفيذ :** خلال عام 2027 .

* * *

❖ رقم النشاط : (ع . خ / 75 / 2027)

- **اسم النشاط :** تقرير حول آثار المستوطنات الإسرائيلية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين وبقية الأراضي العربية المحتلة الأخرى (في الجولان السوري المحتل وبقية الأراضي العربية المحتلة في جنوب لبنان).
- **نوع النشاط :** عربي.
- **أهداف النشاط :**
- متابعة كشف السياسة العنصرية للحكومة الإسرائيلية وتحديثها لقرارات الشرعية الدولية ذات العلاقة .
- كشف عدم احترام الحكومة الإسرائيلية لقراري مؤتمر العمل الدولي الصادرين عامي 1976 و 1980 بشأن الموضوع .
- كشف الآثار المدمرة الناجمة عن سياسة الاستيطان الإسرائيلي على أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى .
- **أسلوب التنفيذ :**
- مخاطبة الأطراف المعنية لتزويدها بالمعلومات الحديثة عن الممارسات التي سجلتها خلال العام من واقع متابعتها لإنتهاكات الحكومة الإسرائيلية .
- إعداد دراسة من خلال التقارير التي تلقتها المنظمة من الأطراف المعنية في فلسطين وسوريا ولبنان .
- ترجمة الدراسة إلى اللغات الإنجليزية والفرنسية والأسبانية .
- نقل الدراسة من القاهرة إلى جنيف لتوزيعها على الوفود العربية والأجنبية المشاركة في أعمال دورة مؤتمر العمل الدولي (يونيو / 2027) .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي ، بالتعاون والتنسيق مع مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية في جنيف .
- **مكان وزمان التنفيذ :** الثلث الأول من عام 2027 .

❖ رقم النشاط : (ع . خ / 76 / 2027)

- اسم النشاط : المشاركة فى أنشطة عربية وإقليمية ودولية خلال عام 2027 .
- نوع النشاط : عربي / دولي
- أهداف النشاط :
- المشاركة فى المؤتمرات والاجتماعات العربية والإقليمية والدولية لإبراز إنجازات المنظمة فى مجال العمل والعمال .
- تعزيز العلاقات مع المنظمات العربية والدولية والإقليمية.
- الوقوف على آخر التطورات والمستجدات فى ميدان التنمية والعمل .
- أسلوب التنفيذ :
- تلبية دعوات المنظمات والاتحادات العربية والدولية والإقليمية.
- المشاركة فى اجتماعات المجلس الاقتصادى والاجتماعى العربى .
- المشاركة فى اجتماعات لجنة التنسيق العليا للعمل العربى المشترك .
- المشاركة فى اجتماعات مجلس جامعة الدول العربية .
- المشاركة فى اجتماعات مجلس وزراء الشؤون الاجتماعية العرب .
- المشاركة فى اجتماعات اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربى آسيا (الأسكوا).
- المشاركة فى اجتماعات التنسيق بين الأمم المتحدة ووكالاتها المتخصصة والجامعة العربية ومنظماتها المتخصصة .
- المشاركة فى اجتماعات اللجان الصناعية فى إطار منظمة العمل الدولية .
- المشاركة فى اجتماع لجنة حقوق الإنسان والمجلس الاقتصادى والاجتماعى التابع للأمم المتحدة.
- المشاركة فى المؤتمرات الإقليمية الآسيوية والأفريقية واجتماعات المجموعة الآسيوية والأفريقية فى إطار منظمة العمل الدولية .
- المشاركة فى اجتماعات الاتحاد الدولى لنقابات العمال العرب .
- المشاركة فى اجتماعات اتحاد الغرف العربية .
- المشاركة فى اجتماعات المكتب التنفيذى لمجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية .
- المشاركة فى اجتماعات الاتحادات المهنية العربية والمنظمات العربية المتخصصة.

- المشاركة في لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادي .
- المشاركة في اجتماعات مجلس الوزراء العرب المسؤولين عن شؤون البيئة ولجانه المتخصصة.
- المشاركة في أعمال مؤتمر العمل الدولي واجتماعات المجموعة العربية .
- المشاركة في اجتماعات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي .
- المشاركة في اجتماعات اللجنة المشتركة بين منظمى العمل العربية والدولية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي.

* * *

❖ رقم النشاط: (د / 77 / 2027)

- **اسم البرنامج:** مشاركة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية في أنشطة ومؤتمرات وطنية عربية ودولية خلال عام (2027).
- **نوع النشاط:** عربي / دولي
- **أهداف النشاط:**
- المشاركة في الأنشطة العربية والدولية خلال عام (2027) ذات الصلة بأنشطته الفنية.
- متابعة أحدث التطورات العلمية والتقنية في الصحة والسلامة المهنية عربياً ودولياً.
- تبادل الخبرات والتجارب في مجال الصحة والسلامة المهنية.
- تمثيل المعهد في الفعاليات الوطنية والعربية وتعزيز حضوره العلمي
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.

* * *

❖ رقم النشاط : (ج / 78 / 2027)

- **اسم النشاط :** مشاركة المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل في أنشطة وطنية وعربية ودولية لسنة 2027
- **نوع النشاط:** عربي / دولي
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

* * *

المحور الخامس

الاجتماعات الدستورية والنظامية

الموضوع

الصفحة	أسم النشاط	رقم النشاط
85	الدورة (53) لمؤتمر العمل العربي	.79
85	مجلس إدارة منظمة العمل العربية (الدورة "106" والدورة " 107 ")	.80
86	هيئة الرقابة المالية والادارية.	.81
86	الدورة "48" اجتماع لجنة الخبراء القانونيين.	.82
87	الدورة "46" اجتماع لجنة الحريات النقابية.	.83

❖ رقم النشاط: (م . أ / 79 / 2027)

- اسم النشاط : الدورة (53) لمؤتمر العمل العربي.
- نوع النشاط: عربي
- أهداف النشاط:
- تحديد الخطوط الأساسية لعمل المنظمة ورسم سياستها وتحقيق أهدافها المنصوص عليها في الدستور والميثاق العربي للعمل.
- المصادقة على خطط عمل المنظمة وموازنتها ومراقبة العمل المالي والفني للمنظمة.
- دراسة الموضوعات الفنية المدرجة على جدول الأعمال.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: قسم شئون مجلس الإدارة والمؤتمر بالتعاون مع كافة الإدارات بالمنظمة.
- مكان وزمان التنفيذ: (2027)
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة.

* * *

❖ رقم النشاط : (م . أ / 80 / 2027) .

- اسم النشاط : مجلس إدارة منظمة العمل العربية
- 1. الدورة "106" (2027).
- 2. الدورة "107" (2027).
- نوع النشاط: عربي.
- أهداف النشاط :
- اجتماع دستوري نص عليه دستور منظمة العمل العربية (الفقرة الثامنة من المادة السادسة).
- متابعة تنفيذ قرارات، المؤتمر العام، ومتابعة سير العمل بمنظمة العمل العربية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : مكتب العمل العربي / قسم شئون مجلس الإدارة، والمؤتمر.
- مكان وزمان التنفيذ : خلال عام 2027 .

* * *

❖ رقم النشاط : (ش . م . أ / 81 / 2027)

- اسم النشاط : هيئة الرقابة المالية والإدارية
- نوع النشاط: عربي
- أهداف النشاط :

- النظر في تقرير مراجع الحسابات عن الحسابات الختامية للمنظمة (مكتب العمل العربي، والمعاهد، والمراكز التابعة له) نهاية كل عام.
- مراجعة حسابات المنظمة، ومراقبتها، والتأكد من الإجراءات المالية، والإدارية، ومدى توافقها مع النظم، واللوائح النافذة.
- إعداد تقرير عن الحسابات الختامية، وسير العمل المالي، والإداري، بالمنظمة لرفعه إلى المؤتمر العام من خلال مجلس إدارة المنظمة، للنظر في اعتماده، والمصادقة عليه.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الشؤون المالية والإدارية بمكتب العمل العربي
- مكان وموعد التنفيذ : القاهرة، وأماكن مقار المعاهد، والمراكز، التابعة للمنظمة خلال عام 2027.

* * *

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 82 / 2027).

- اسم النشاط : اجتماع لجنة الخبراء القانونيين – الدورة "48".
- نوع النشاط : عربي .
- أهداف النشاط :

- دراسة تقارير الدول الأعضاء عن الاتفاقيات محل المتابعة، والتي صادقت عليها في ضوء التشريعات السارية لديها.
- إجراء الدراسات القانونية حول التشريعات ذات العلاقة، والتقارير التي ترسلها الدول الأعضاء وفقا لأحكام نظام اتفاقيات، وتوصيات العمل العربية.
- متابعة مدى التزام الدول الأعضاء بنظام اتفاقيات، وتوصيات، العمل العربية.
- إبداء بعض الملاحظات حول ردود الدول على الاتفاقيات محل المتابعة.
- إبداء بعض التوصيات العامة لتفعيل النشاط المعياري العربي.
- أسلوب التنفيذ : إعداد تقرير للجنة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية خلال عام 2027.
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة.

* * *

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 83 / 2027).
❖ اسم النشاط : اجتماع لجنة الحريات النقابية – الدورة "46".

▪ نوع النشاط : عربي .

▪ أهداف النشاط :

- تنمية، وصيانة، الحقوق، والحريات النقابية، في الوطن العربي.
- النظر في الحالات الخاصة بالشكاوى التي ترد للمنظمة من أحد الأطراف بشأن المساس بالحقوق، والحريات النقابية.
- النظر في مشروعات اتفاقيات، وتوصيات، العمل العربية المتعلقة بالحقوق، والحريات النقابية.
- أسلوب التنفيذ : إعداد تقرير للجنة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل .
- مكان وزمان التنفيذ : مكتب العمل العربي خلال عام 2027.
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة.

* * *



خطة عمل منظمة العمل العربية

لعام 2028

المحور الأول

الحماية الاجتماعية

رقم النشاط	أسم النشاط	صفحة
1.	ندوة عربية حول " آليات حماية حقوق العاملين في الأنماط الجديدة للعمل في التشريعات الوطنية"	93
2.	التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية " دورات تدريبية حول معايير العمل العربية " - مشروع مستمر	94
3.	ندوة عربية حول " الحوار الاجتماعي في ظل التحول الرقمي وتغير أنماط العمل"	95
4.	دورتين تدريبيتين حول " الآليات المعيارية للحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية" مشروع مستمر	96
5.	اجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة (26)	97
6.	الندوة العربية حول " ريادة الأعمال النسائية في ظل الذكاء الاصطناعي: فرص واعدة ومستقبل أفضل"	97
7.	ورشة عمل حول " المسؤولية المجتمعية لمؤسسات القطاع الخاص في الحد من عمل الأطفال"	98
8.	مؤتمر عربي حول " تعزيز مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل"	99
9.	ندوة عربية حول " تفتيش العمل و دوره في تحقيق الامن الوظيفي في عصر الرقمنة"	101
10.	ندوة عربية حول " تطوير مؤسسات الضمان الاجتماعي في ظل الرقمنة"	102
11.	ندوة عربية حول " الاقتصاد الاجتماعي والتضامني : نحو سوق عمل آمن ومستدام"	103
12.	حلقة نقاشية حول (إدارة مخاطر الحوادث الصناعية الناجمة عن الكوارث الطبيعية)	104

105	ورشة عمل حول (الإدارة السليمة للمخاطر البيولوجية في مواقع العمل)	13.
106	ندوتان وطنيتان في مجال (الصحة والسلامة المهنية)	14.
108	توفير خبرات فنية في مجال الصحة والسلامة المهنية	15.
108	توفير وسائل إرشاد وتوعية في مجال الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل	16.
109	ورشة عمل حول (تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية في القطاعات عالية الخطورة: أدوات رقمية ومنهجيات حديثة)	17.
110	اجتماع خبراء حول (بيئة العمل الصحية والأمن في العصر الرقمي)	18.
111	دورة تدريبية (إدارة الصحة والسلامة المهنية في المنشآت)	19.
112	ورشة عمل حول (حماية أماكن العمل من الحرائق)	20.
113	دورة تدريبية حول (منظومة السلامة في المنشآت)	21.
115	الحلقة الوطنية حول (دور الجودة الشاملة في تطوير نظم التأمينات الاجتماعية)	22.
115	الحلقة الوطنية حول (العمل اللائق من أجل التنمية المستدامة)	23.
116	الدورة التدريبية الوطنية الأساسية في نظم التأمينات الاجتماعية	24.
116	الحلقة العربية (دور استثمار أموال التأمين الاجتماعي في تطوير التنمية الاقتصادية والاجتماعية)	25.
117	دراسة حول الاتفاقيات الثنائية في تبادل المنافع التأمينية	26.

1- أنشطة إدارة الحماية الاجتماعية، وعلاقات العمل مكتب العمل العربي

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 1 / 2028)

- أسم النشاط: ندوة عربية حول " آليات حماية حقوق العاملين في الأنماط الجديدة للعمل في التشريعات الوطنية"
- نوع النشاط : عربي
- أهداف النشاط :
 - توفير الحد الأدنى من الحماية الاجتماعية والعمل اللائق للعامل العربي
 - تحقيق منظومة متكاملة لحماية حقوق العاملين في ظل الأنماط الجديدة للعمل
- محاور النشاط :
 - التشريعات العمالية في الوطن العربي (الواقع – الفرص)
 - تحديات الأطر التشريعية العربية ومدى استجابتها لمتطلبات أسواق العمل
 - السياسات المستقبلية لبناء منظومة متكاملة لحماية حقوق العاملين في ظل أسواق العمل المتغيرة
 - الاتفاقية العربية رقم 20 بشأن الأنماط الجديدة للعمل والتوصية 10 المقرونة بها
- أسلوب التنفيذ :
 - إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء
 - عرض تجارب الدول المشاركة
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- النتائج المتوقعة :
 - حماية حقوق العاملين في الأنماط الجديدة في التشريعات الوطنية
 - حث الدول العربية للمصادقة على الاتفاقية العربية رقم 20 بشأن الأنماط الجديدة للعمل

* * *

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 2 / 2028)

- أسم النشاط : " التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية " دورات تدريبية حول معايير العمل العربية - مشروع مستمر
- نوع النشاط : وطني
- أهداف النشاط :
 - زيادة تصديقات الدول العربية على اتفاقيات العمل العربية
 - التعريف بأهمية معايير العمل العربية ودورها في تطوير تشريعات العمل في الدول العربية.
 - تدريب الكوادر المعنية بمتابعة المعايير على كيفية الرد على نماذج التقارير حول الاتفاقيات محل المتابعة.
 - دعوة الدول للاهتمام بالهيكل المعنية بمتابعة المعايير ورفدها بالكفاءات اللازمة
 - حصر الأحكام الواردة في الاتفاقيات والتي تمثل السبب الذي يحول دون تصديق الدول المعنية على هذه الاتفاقيات
 - تفعيل التواصل مع لجنة الخبراء القانونيين
- محاور النشاط :
 - ملأئمة التشريعات الوطنية لاتفاقيات العمل العربية المصادق عليها.
 - تزويد كوادر الوزارة بشرح لمضامين الأحكام الواردة في معايير العمل العربية
 - الصعوبات التي تواجه الدول العربية فيما يخص التصديق او متابعة معايير العمل العربية
- أسلوب التنفيذ :
 - مفاتحة الدول التي تواجه صعوبات فنية في متابعة اتفاقيات العمل العربية
 - عقد دورات تدريبية للمختصين في وزارات العمل على كيفية متابعة اتفاقيات العمل العربية واعداد الردود عليها
 - تزويد كوادر الوزارات بشرح لمضامين الأحكام الواردة في معايير العمل العربية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة في إحدى الدول العربية
- النتائج المتوقعة : تكوين كوادر متخصصة في معايير العمل العربية في تلك الدول وفتح قنوات التواصل بينها وبين مكتب العمل العربي ومن خلاله الى لجنة الخبراء القانونيين.

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 3 / 2028)

■ أسم النشاط : ندوة عربية حول " الحوار الاجتماعي في ظل التحول الرقمي وتغير أنماط العمل"

■ نوع النشاط : عربي

■ أهداف النشاط :

- تعزيز الوعي بدور الحوار الاجتماعي كآلية فعّالة لمواجهة التحولات الرقمية في أسواق العمل العربية.
- مناقشة سبل توظيف التحول الرقمي لخدمة علاقات العمل وتعزيز المشاركة الثلاثية في صنع القرار.
- استعراض التحديات التي تواجه أطراف الإنتاج الثلاثة في ظل انتشار العمل عن بُعد والعمل عبر المنصات الرقمية.
- تبادل الخبرات والتجارب العربية والدولية حول آليات تفعيل الحوار الاجتماعي في ظل الاقتصاد الرقمي.
- دعم قدرات ممثلي العمال وأصحاب العمل والحكومات في التفاوض وصياغة سياسات عمل تراعي المتغيرات التكنولوجية.

■ محاور النشاط :

- دور الحوار الاجتماعي في مواجهة تحديات التحول الرقمي وتأثيره على علاقات العمل وأطراف الإنتاج الثلاثة.
- التحول الرقمي في سوق العمل العربي وانعكاساته على أنماط التشغيل والعمل غير التقليدي.
- تعزيز الحماية الاجتماعية في بيئة العمل الرقمية وضمان العدالة في الحقوق والفرص.
- التحديات المؤسسية والتشريعية أمام تطوير الحوار الاجتماعي في ظل الاقتصاد الرقمي.
- حوكمة أسواق العمل العربية وآليات إدارة التغيير لمواكبة التحولات الرقمية والتكنولوجية.
- بناء قدرات الشركاء الاجتماعيين على التفاوض والتشاور في بيئات العمل الرقمية

■ أسلوب التنفيذ :

- إعداد أوراق عمل

- عرض تجارب الدول المشاركة

■ الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل

- مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- النتائج المتوقعة : تعزيز ثقافة الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج وعقد اللقاءات الدورية لتطوير آلياته

* * *

❖ رقم النشاط : (ح . ١ / ٤ / ٢٠٢٨)

- اسم النشاط : دورتين تدريبيتين حول " الآليات المعيارية للحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية " مشروع مستمر
- نوع النشاط : وطني
- أهداف النشاط :
 - تنمية مهارات مفتشي علاقات العمل والمفاوضة الجماعية
 - توفير الوسائل الفعالة لإجراء المفاوضة الجماعية
 - التأكيد على أهمية المفاوضة الجماعية كأحد الوسائل الفاعلة لحل النزاعات الجماعية وتحقيق استقرار علاقات العمل
- محاور النشاط :
 - منظمة العمل العربية : نشأتها – أهدافها – المعايير الخاصة بالحقوق النقابية والمفاوضة الجماعية .
 - أساسيات ومبادئ العمل النقابي والتحديات التي تواجه العمل النقابي
 - الأساليب الحديثة للتفاوض وأساليب الوقاية وتسوية النزاعات الجماعية في العمل وكيفية تطويرها .
- أسلوب التنفيذ : عرض وتقديم مادة تدريبية
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة في إحدى الدول العربية
- النتائج المتوقعة : تدريب 60 مشارك من أطراف الإنتاج الثلاثة على أساليب وتقنيات المفاوضة الجماعية والحوار الاجتماعي

* * *

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 5 / 2028)

- أسم النشاط : اجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة (26)
- نوع النشاط : عربي
- أهداف النشاط :
 - متابعة أوضاع المرأة العربية العاملة، وإسهاماتها في المجتمع في ظل المتغيرات المتسارعة في عالم العمل.
 - التعرف على أحدث التشريعات الوطنية والعربية التي تعمل على تعزيز حقوق المرأة العاملة ومواكبة التطورات في أنماط العمل.
 - دعم قضايا المرأة العاملة وترسيخ الوعي المجتمعي بقيمة مشاركتها الاقتصادية ودورها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030.
- محاور النشاط : مناقشة البنود المدرجة على جدول أعمال اللجنة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل.
- مكان وزمان التنفيذ : احدى الدول العربية.
- الجهات المستفيدة : عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية.
- النتائج المتوقعة : النهوض بشروط وظروف عمل المرأة العربية، لاسيما إيجاد بيئة آمنة ومناسبة لها تقوم على العدالة وتكافؤ الفرص لتعزيز دورها في المجتمع، وبهدف تمكينها اقتصادياً واجتماعياً.

* * *

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 6 / 2028)

- أسم النشاط : الندوة العربية حول " ريادة الأعمال النسائية في ظل الذكاء الاصطناعي: فرص واعدة ومستقبل أفضل"
- نوع النشاط : عربي
- أهداف النشاط :
 - الارتقاء بالأوضاع الاقتصادية والاجتماعية للمرأة العاملة في المنطقة العربية.
 - ضمان الاستفادة من أدوات التكنولوجيا لتعزيز وصول النساء الي المعلومات المتعلقة ببرامج الحماية الاجتماعية.
 - تعزيز التدابير اللازمة لمزيد من فرص التعليم والتدريب للمرأة وتحسين فرص العمل في مجال التكنولوجيا كونها مجالات المستقبل.

- دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة الخاصة بالمرأة من خلال التسويق الرقمي.
- تعزيز ريادة أعمال النساء والفتيات من خلال المنصات الرقمية.
- سبل التمكين التكنولوجي للمرأة في أسواق العمل العربية.
- **محاور النشاط :**
 - واقع دور المرأة في ريادة الأعمال في المنطقة العربية.
 - الذكاء الاصطناعي والمعادلة الاقتصادية الجديدة للتمكين المهني وريادة الأعمال.
 - الآليات والتدابير لتسهيل وظائف المرأة في بيئات العمل القائمة على التكنولوجيا: الحلول الرقمية في دعم المشاركة الاقتصادية والاجتماعية الكاملة والفعالة للمرأة.
 - تمكين المرأة في مجال الأمن السيبراني من خلال رفع الوعي والإدراك، ودعم توظيف الكفاءات وصقل المهارات.
 - دور أطراف الإنتاج الثلاثة في تعزيز أطر عمل من أجل مستقبل تكنولوجي عادل.
- **أسلوب التنفيذ :** جلسات عمل يقدمها خبير رئيسي لكل محور ومناقشات مع السادة المشاركين
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- **مكان وزمان التنفيذ :** احدى الدول العربية
- **الجهات المستفيدة :**
 - أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
 - الهيئات الوطنية المعنية بالمرأة في الدول العربية.
- **النتائج المتوقعة :** التعرف على التكنولوجيا كأداة حاسمة تساهم في فتح أسواق عمل جديدة تخدم المرأة بصفة عامة، ومنخفضة الدخل بصفة خاصة، وانعكاساتها في زيادة معدلات مشاركة النساء وتمكينهن اقتصادياً واجتماعياً، تماشياً مع أهداف التنمية المستدامة والشاملة.

* * *

❖ **رقم النشاط : (ح . أ / 7 / 2028)**

- **أسم النشاط :** ورشة عمل حول " المسؤولية المجتمعية لمؤسسات القطاع الخاص في الحد من عمل الأطفال"
- **نوع النشاط :** عربي
- **أهداف النشاط :**
 - التعرف على أهم جهود والمبادرات العربية في الحد من عمل الأطفال.
 - بناء الوعي لدى أصحاب الأعمال بمخاطر عمل الأطفال.

- تعزيز قدرة المنشآت الاقتصادية على الامتثال للقوانين المعنية بمكافحة عمل الأطفال.
- التعرف على أهمية سبل دعم المشاركة المجتمعية في وضع سياسات حماية الاجتماعية
- تشاركية للأطفال عامة، والأطفال في البيئات الهشة والظروف الطارئة بشكل خاص.

■ محاور النشاط :

- أثر سلاسل التوريد والقطاع غير المنظم في استقطاب المزيد من عمالة الأطفال.
- تفعيل السياسات المرتبطة بدعم تشريعات حظر عمل الأطفال وحماية حقوقهم.
- دور الأنماط الجديدة في تفتيش العمل للحد من عمل الأطفال.
- استثمار التقنيات الحديثة لتعزيز سياسات الحماية الاجتماعية للأطفال بشكل عام والأطفال العاملين بشكل خاص.
- التعرف على أفضل مبادرات مؤسسات القطاع الخاص في مكافحة عمل الأطفال في البلدان العربية.

■ أسلوب التنفيذ :

- إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء.
- عروض واقعية لتجارب مؤسسات القطاع الخاص في هذا الشأن.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- **مكان وزمان التنفيذ :** احدى الدول العربية
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- **النتائج المتوقعة :** بلورة رؤية جديدة لمبادرات القطاع الخاص الرامية للحد من عمل الأطفال

* * *

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 8 / 2028)

- **أسم النشاط :** مؤتمر عربي حول " تعزيز مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل"
- **نوع النشاط :** عربي
- **أهداف النشاط :**

- التعريف بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة ومتطلباتهم في العمل وتشجيعهم على تهيئة بيئات عمل دامجة وشاملة.
- وضع نظم حماية اجتماعية تتسق مع الاتجاه نحو دمج الأشخاص ذوي الإعاقة اقتصاديا، لمساندتهم في بحثهم عن عمل.
- أهمية توفير برامج تدريبية للأشخاص ذوي الإعاقة، لاسيما النساء لإكسابهم المهارات

اللازمة لسوق العمل، على غرار تطوير المهارات الشخصية، والتدريب على إدارة الأعمال وريادتها.

- تعزيز أهمية تيسير وصول الأشخاص ذوي الإعاقة الى مصادر المعلومات و الموارد المتعلقة بريادة الأعمال وخدمات الدعم المتاحة.
- ابراز آليات التعاون والتنسيق بين الجهات الحكومية والقطاع الخاص ومنظمات الأشخاص ذوي الإعاقة لضمان التنفيذ الفعال للقوانين والسياسات الداعمة للدمج الاجتماعي.

■ محاور النشاط :

- واقع المشاركة الاقتصادية للأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل.
- دور ريادة الأعمال الرقمية في تعزيز الشمول وإيجاد فرص عمل للأشخاص ذوي الإعاقة.
- المشاريع الصغيرة والمتوسطة في دعم مبادرات الدمج الاجتماعي والتمكين الاقتصادي للأشخاص ذوي الإعاقة
- تعزيز برامج التدريب وإعادة التأهيل للأشخاص ذوي الإعاقة في ظل التحولات التكنولوجية الحديثة
- تعزيز التعاون بين منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة وأطراف الإنتاج الثلاثة لدمج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل.

■ أسلوب التنفيذ :

- إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء
- عرض تجارب الدول المشاركة
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- **مكان وزمان التنفيذ :** احدى الدول العربية
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- **النتائج المتوقعة :** التعرف على الفرص المتاحة لتعزيز دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل في المنطقة العربية، ورفع وعي القطاع الخاص الدامج وغير الدامج، بأهمية الدمج واتخاذ إجراءات لتطبيقه على نطاق أوسع.

* * *

❖ رقم النشاط: (ح . أ / 9 / 2028)

- أسم النشاط: ندوة عربية ————— " تفتيش العمل و دوره في تحقيق الأمن الوظيفي في عصر الرقمنة "
- نوع النشاط: عربي
- أهداف النشاط:
 - رفع الوعي بدور التفتيش في حماية حقوق العمال
 - ابراز أهمية التحول الرقمي في تعزيز الرقابة
 - مناقشة الحلول العلمية للتحديات التي تواجه الرقمنة من اجل بناء بيئة عمل عادلة وآمنة وجاذبة للكفاءات الوطنية
- محاور النشاط :
 - التحول الرقمي في منظومة تفتيش العمل او الرقمنة وتأثيرها في آليات التفتيش
 - حقيقة تفتيش العمل في ظل الأنماط الجديدة للعمل
 - الامن الوظيفي كركيزة أساسية في أسواق عمل
 - حوكمة أسواق العمل والتحديات المؤسسية والتقنية في رقمنة التفتيش
- أسلوب التنفيذ:
 - إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء
 - عرض تجارب الدول المشاركة
- الجهة المعنية بالتنفيذ: ادارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- مكان وزمان التنفيذ: احدى الدول العربية
- الجهات المستفيدة: اطراف الانتاج الثلاثة
- النتائج المتوقعة : بناء بيئة عمل عادلة وآمنة و جاذبة للكفاءات الوطنية وتزويد مفتشي العمل بالمهارات التقنية المطلوبة لتحقيق العدالة الاجتماعية

* * *

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 10 / 2028)

- أسم النشاط : ندوة عربية حول "تطوير مؤسسات الضمان الاجتماعي في ظل الرقمنة"
- نوع النشاط : عربي
- أهداف النشاط :
 - تعزيز الوعي المؤسسي بأهمية التحول الرقمي كأداة لتحقيق العدالة الاجتماعية والاستدامة المالية
 - تطوير الأداء ورفع جودة الخدمات الرقمية المقدمة للمستفيدين
 - تعزيز التكامل العربي من خلال احداث منصات رقمية مشتركة لتبادل البيانات والخبرات
- محاور النشاط :
 - التحول الرقمي في مؤسسات الضمان الاجتماعي
 - الحوكمة الرقمية وتعزيز الشفافية وسياسات حماية البيانات
 - بناء قدرات المؤسسات في ظل التحول الرقمي
 - التحديات والفرص في رقمنة مؤسسات الضمان الاجتماعي
- أسلوب التنفيذ :
 - إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء
 - عروض وطنية
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- مكان وزمان التنفيذ : احدى الدول العربية
- الجهات المستفيدة :
 - أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
 - مؤسسات الضمان الاجتماعي في الدول العربية
- النتائج المتوقعة :
 - رفع مستوى رضا المستفيدين وزيادة الكفاءة التشغيلية لمؤسسات الضمان الاجتماعي

* * *

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 11 / 2028)

- أسم النشاط : ندوة عربية حول " الاقتصاد الاجتماعي والتضامني : نحو سوق عمل آمن ومستدام "
- نوع النشاط : عربي
- أهداف النشاط :
 - بناء منظومة اقتصادية تعزز العمل اللائق وتحمي الحقوق ومستدامة
 - اقتراح سياسات وتشريعات محفزة لتحقيق التنمية المستدامة والشمول الاجتماعي
- محاور النشاط :
 - الاطار المفاهيمي للاقتصاد الاجتماعي والتضامني
 - سوق العمل بين التحديات والتحولات المستقبلية
 - ريادة الاعمال التضامنية والابتكار الاجتماعي
 - التجارب العربية والمبادرات الرائدة
- أسلوب التنفيذ :
 - إعداد أوراق عمل
 - عروض وطنية
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- مكان وزمان التنفيذ: إحدى الدول العربية.
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- النتائج المتوقعة: تحقيق التنمية المستدامة والشمول الاجتماعي والاستفادة من التجارب الرائدة في هذا المجال

* * *

2- أنشطة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

دمشق - سوريا

❖ رقم النشاط: (د / 12 / 2028)

- اسم النشاط: حلقة نقاشية حول (إدارة مخاطر الحوادث الصناعية الناجمة عن الكوارث الطبيعية)
- نوع النشاط: عربي.
- أهداف النشاط:

- تعزيز فهم إطار NaTech وعلاقته بتغيّر المناخ وتأثيراته على صحة العمال والمنشآت والمجتمعات .

- بناء القدرات لتقييم المخاطر والجاهزية (التعرّف على الأخطار الطبيعية، قابلية تأثر المنشآت، السيناريوهات المحتملة) .

- التعرف على تدابير الوقاية والتأهب والاستجابة المتوائمة وطنياً

■ المحاور الرئيسية:

- لماذا تتزايد NaTech مع تغيّر المناخ؟ أمثلة وتأثيرات على الصحة والسلامة والبيئة

- المعايير الخاصة بتحديد المنشآت الخطرة

- الإطار المؤسسي والتنظيمي ودور وزارات العمل والبيئة والدفاع المدني في تقييم مخاطر المنشآت ذات الخطورة العالية

- الوقاية والرصد المناخي والتأهب والاستجابة

■ أسلوب التنفيذ :

- مخاطبة المنظمات ذات الصلة والجهات المعنية لبحث إمكانية التنفيذ المشترك

- عرض ومناقشة أوراق عمل تتضمن المحاور الرئيسية من قبل خبراء عرب باختصاصات مختلفة

- إدارة جلسات نقاش ومجموعات عمل تتناول المواضيع المطروحة

■ الجهات المستفيدة :

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

- مشرفو الصحة والسلامة المهنية

- مؤسسات الضمان الاجتماعي/ التأمينات الاجتماعية
- مراكز ومعاهد الصحة والسلامة المهنية الوطنية
- الهيئات والمنظمات المعنية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** منظمة العمل العربية /المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.
- **مكان وزمان التنفيذ :** دولة المقر أو أي دولة عربية أخرى خلال 2028

* * *

❖ رقم النشاط: (د / 13 / 2028)

- **اسم النشاط:** ورشة عمل حول (الإدارة السليمة للمخاطر البيولوجية في مواقع العمل)
- **نوع النشاط :** عربي
- **أهداف النشاط:**
 - التعرف بالمخاطر البيولوجية وطرائق انتقالها في مواقع العمل
 - تنمية الوعي الصحي والوقائي والبيئي لدى العاملين في هذا المجال .
 - تعزيز خبرات المشاركين في مجال بناء برنامج إدارة المخاطر البيولوجية
- **المحاور الرئيسية :**
 - مبادئ أساسية حول التعرض البيولوجي.
 - الإطار التنظيمي والتصنيفي :التزامات صاحب العمل والعامل ومجموعات الخطورة.
 - الإدارة الآمنة لاستخدام وتخزين ونقل المواد البيولوجية الخطرة والتخلص منها.
 - آليات التحكم والسيطرة.
 - خطط الطوارئ والجاهزية للتسجيل والإبلاغ
- **أسلوب التنفيذ :**
 - عرض ومناقشة أوراق عمل تتضمن المحاور الرئيسية
 - إدارة جلسات نقاش ومجموعات عمل حول المواضيع المطروحة.
 - محاكاة طارئة مصغرة
- **المشاركون :**
 - مشرفو الصحة والسلامة المهنية والكوادر العاملة في تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية
 - ممثلو أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
 - مؤسسات الضمان الاجتماعي/ التأمينات الاجتماعية
 - مراكز ومعاهد الصحة والسلامة المهنية الوطنية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية .
- **مكان وزمان التنفيذ :** دولة المقر أو أية دولة عربية أخرى خلال عام 2028

❖ رقم النشاط: (د / 14 / 2028)

■ اسم النشاط: ندوتان وطنيتان في مجال (الصحة والسلامة المهنية)

1- ندوة وطنية حول (تعزيز نظام إدارة السلامة والصحة المهنية في المنشآت الذكية)

■ نوع النشاط: وطني.

■ أهداف النشاط:

- رفع كفاءة تطبيق نظام إدارة السلامة والصحة المهنية في البيئات المؤتمتة والرقمية، وربطه بالتحول الرقمي المؤسسي.
- تصميم وتشغيل منظومات إنذار مبكر متكاملة تربط بأجهزة قابلة للارتداء.
- تحسين سير العمل وتنظيم المهام (تصاريح العمل الإلكترونية)، إدارة العمل رقمياً، إدارة الإنذارات، والصيانة التنبؤية.
- حوكمة البيانات والذكاء الاصطناعي في بيئة العمل.
- تعزيز الجاهزية والتأهب وضمان استمرارية الأعمال في المنشآت الذكية، وتكامل خطط الطوارئ مع أنظمة التحكم والمراقبة.

■ أسلوب التنفيذ :

- إعداد عروض وتجارب ومحاكاة لمحاور النشاط من قبل خبراء عرب متخصصين.
- تشكيل مجموعات عمل وتنفيذ تطبيقات عملية.

■ الجهات المستفيدة :

- الكوادر العاملة في مجال الصحة والسلامة المهنية وتفتيش بيئة العمل
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدولة العربية المستفيدة
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
- مكان وزمان ومدة التنفيذ : خلال عام (2028)، ويحدد مكان وزمان تنفيذ النشاط بناء على طلب الجهة المستفيدة في إحدى الدول العربية .

* * *

2- ندوة وطنية حول (مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية)

- **نوع النشاط : وطني**
- **أهداف النشاط:**
 - تعزيز المعرفة المتصلة بمفهوم وأهمية وأنواع مؤشرات الأداء
 - إكساب المتدربين الخبرة العملية حول كيفية استخدام مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية
 - ترسيخ إطار مهني لقياس الأداء يربط القياس بالتحسين المستمر داخل الإدارة
- **المحاور الرئيسية:**
 - أهمية مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية
 - أنواع مؤشرات قياس الأداء الرئيسية المستخدمة في مجال الصحة والسلامة المهنية
 - خطوات تطبيق واستخدام مؤشرات الأداء في مجال الصحة والسلامة المهنية
 - التقييم والمراجعة وإدخال التحسينات في بيئة العمل
- **أسلوب التنفيذ :**
 - إعداد عروض تقديمية وتجارب مختارة تتسق وأهداف النشاط من قبل الخبراء
 - تنفيذ تطبيقات عملية ومجموعات عمل.
- **الجهات المستفيدة :**
 - أطراف الإنتاج الثلاثة في الدولة العربية المستفيدة
 - مشرفو الصحة والسلامة المهنية في المنشآت الاقتصادية
 - الأكاديميون والباحثون والجهات الأخرى المعنية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
- **مكان وزمان ومدة التنفيذ :** خلال عام (2028)، ويحدد مكان وزمان تنفيذ النشاط بناء على طلب الجهة المستفيدة في إحدى الدول العربية.

* * *

❖ رقم النشاط: (د / 15 / 2028)

- اسم النشاط: توفير خبرات فنية في مجال الصحة والسلامة المهنية
- نوع النشاط: وطني
- أهداف النشاط:
- تلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات المعنية بحماية بيئة العمل في الدول العربية عبر برامج تدريب وتنقيف متخصصة .
- توفير الدعم الفني والتقني لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية: (تقييم المخاطر والامتثال، بناء وتطوير أنظمة إدارة السلامة والصحة المهنية، إعداد أدلة وإجراءات تشغيل قياسية، تدريب وتطوير قدرات، استشارات فنية، تقييمات ميدانية ، تصميم مؤشرات أداء ولوحات متابعة، دعم التحقيق في الحوادث والدروس المستفادة، وتعريب المواد الفنية المتخصصة).
- الإسهام في تنفيذ الأنشطة والمبادرات المرتبطة بالسلامة والصحة المهنية على المستويين العربي والدولي عبر خبراء ومهام فنية مشتركة.
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات المعنية بمسائل الصحة والسلامة المهنية في الوطن العربي وتُحدّد الجهات وموضوعات الدعم وفق الطلب.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.
- مكان وزمان ومدة التنفيذ : خلال عام (2028) ويحدد مكان وزمان التنفيذ بناءً على طلب الجهة المستفيدة.

* * *

❖ رقم النشاط: (د / 16 / 2028)

- اسم النشاط: توفير وسائل إرشاد وتوعية في مجال الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل
- نوع النشاط: عربي
- أهداف النشاط:
- دعم وتعزيز برامج تحسين ظروف بيئة العمل والتوعية الوقائية لحماية العمال من الأخطار المهنية والموجهة للعمال بكافة فئاتهم العمرية في مختلف قطاعات العمل.
- تزويد أطراف الإنتاج بمجموعات من أدوات التنقيف والتوعية والإرشاد القابلة لإعادة الاستخدام (بوسترات، كتيّبات، فيديوهات) في مجال الصحة والسلامة المهنية.

■ أسلوب التنفيذ :

- حصر الاحتياجات مع الجهات الوطنية وإعداد جدول موضوعات سنوي
- تكليف خبراء إعداد المحتوى وتدقيقه، لضمان رسائل واضحة وسليمة.
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة وكافة الجهات المعنية بقضايا الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل في الدول العربية .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
- **مكان وزمان ومدة النشاط :** خلال عام (2028) .

* * *

❖ رقم النشاط: (د / 17 / 2028)

- **اسم النشاط:** ورشة عمل حول (تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية في القطاعات عالية الخطورة: أدوات رقمية ومنهجيات حديثة)
- **نوع النشاط:** عربي.
- **أهداف النشاط:**

- ترسيخ آليات التفتيش على المخاطر في القطاعات عالية الخطورة (نفط وغاز، بتروكيمياويات، تعدين، موانئ، بناء)
- تمكين المفتشين من استخدام منصات رقمية وتحليلات تنبؤية لاستهداف المنشآت عالية المخاطر .
- إدماج الروبوتات والطائرات المسيّرة والمستشعرات القابل للارتداء في التفتيش الميداني.
- تعزيز حوكمة الذكاء الاصطناعي وحماية البيانات، مع أمن سيبراني صناعي لأنظمة التحكم

■ المحاور الرئيسية:

- تفتيش قائم على المخاطر في القطاعات عالية الخطورة :مهام وهيكله الجهاز وأولويات التفتيش.
- التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في التفتيش والتحقيق في الحوادث
- الروبوتات والطائرات المسيّرة في ظروف التفتيش عالي الخطورة
- معدات الاستشعار القابلة للارتداء والقراءات المباشرة وإدارة الإنذارات والموثوقية.
- أفضل الممارسات العربية والدولية باستخدام AI والروبوتات.

■ أسلوب التنفيذ :

- عروض وأوراق عمل تطبيقية تتضمن المحاور الرئيسة من قبل خبراء عرب باختصاصات مختلفة
- إدارة مجموعات عمل تتناول المواضيع المطروحة
- عرض أفضل التجارب العربية في هذا المجال

■ الجهات المستفيدة :

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- مؤسسات الضمان الاجتماعي/ التأمينات الاجتماعية
- مراكز ومعاهد الصحة والسلامة المهنية الوطنية
- الباحثون والمهتمون في هذا المجال
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
- **مكان وزمان التنفيذ :** دولة المقر أو أي دولة عربية خلال عام (2028).

* * *

❖ رقم النشاط: (د / 18 / 2028)

- اسم النشاط: اجتماع خبراء حول (بيئة العمل الصحية والأمن في العصر الرقمي)
- نوع النشاط : عربي.
- أهداف النشاط :
- وضع إطار عربي يبين فرص ومخاطر توظيف الذكاء الاصطناعي والرقمنة في الوقاية والرصد والاستجابة وتحسين الامتثال.
- مواءمة السياسات الوطنية مع الاستراتيجية العالمية للسلامة والصحة المهنية وأفضل الممارسات الدولية.
- دمج التقنيات الرقمية في القطاعات عالية الخطورة.
- إعداد مشروع كتاب حول (بيئة العمل الصحية والأمن في العصر الرقمي)
- **المحاور الرئيسية:**
- التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في السلامة والصحة المهنية الفرص والمخاطر
- أدلة قطاعية تطبيقية: مثل النفط والغاز والبتر وكيمياويات، التعدين والموانئ، البناء، الطاقة المتجددة
- التفيتش الذكي: منصات الاستهداف القائم على المخاطر، روبوتات و UAV للتفتيش

عن بُعد.

- تطوير التشريعات والسياسات الوطنية لتوائم التحول الرقمي في السلامة والصحة المهنية

■ أسلوب التنفيذ :

- تكليف عدد من الخبراء العرب من ذوي الاختصاص بإعداد المحاور الرئيسية
- مناقشة العروض المعدة خلال الاجتماع
- إعداد ونشر كتاب حول موضوع الاجتماع

■ الجهات المستفيدة :

- المعنيون بمسائل الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل.
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.
- مكان وزمان التنفيذ : دولة المقر أو أي دولة عربية أخرى خلال 2028

* * *

❖ رقم النشاط: (د / 19 / 2028)

- اسم النشاط: دورة تدريبية (إدارة الصحة والسلامة المهنية في المنشآت)
- نوع النشاط : عربي
- أهداف النشاط :

- التمييز بين أنواع المخاطر والأمراض المهنية وأسبابها وطرق السيطرة والوقاية.
- التعرف على أهمية الصحة النفسية وكيفية تعزيز بيئة عمل داعمة.
- تطبيق نظام التسجيل والإبلاغ عن حوادث العمل والأمراض المهنية.
- إعداد التقارير والإحصائيات بشأن حوادث العمل والأمراض المهنية.
- الابتكار في إدارة الصحة والسلامة المهنية واستخدام التقنيات الحديثة لتحسين بيئة العمل.

■ المحاور الرئيسية :

- معايير الصحة والسلامة المهنية العربية والدولية.
- المخاطر البيولوجية - استراتيجيات الوقاية والتحكم.
- المخاطر الكيميائية وطرق السيطرة والتحكم.
- المخاطر الميكانيكية - اللحام ونقل وتداول المواد.

- المخاطر الفيزيائية والكهربائية وطرق السيطرة.
- الأمراض المهنية: أسبابها وطرق الوقاية.
- نظام التسجيل والإبلاغ عن حوادث العمل والأمراض المهنية وتوثيقها.
- الصحة النفسية في العمل.
- تحليل المخاطر المهنية وأساليب السيطرة.
- **أسلوب التنفيذ :**
- عرض ومناقشة المحاور الرئيسية وإدارة جلسات نقاش ومجموعات عمل.
- زيارة ميدانية
- إجراء تقييم للمشاركين في بداية وختام الدورة يمنحون بموجبه شهادات 30 ساعة تدريب
- **الجهات المستفيدة :**
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- المؤسسات والشركات ذات الصلة بموضوع الدورة على المستوى العربي
- الكوادر الفنية العاملة والشباب من المهتمين والداخلين الجدد إلى سوق العمل
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.
- **مكان وزمان التنفيذ :** دولة المقر أو أية دولة عربية أخرى، خلال عام 2028
- * * *

❖ اسم النشاط: (د / 20 / 2028) .

- اسم النشاط: ورشة عمل حول (حماية أماكن العمل من الحرائق)
- نوع النشاط : عربي
- أهداف النشاط :
- تعزيز المعرفة المتصلة بمصادر الخطورة الكامنة المسببة للحرائق في مكان العمل
- تطوير خبرات المشاركين في مجال تعزيز حماية العمال والمنشأة من خطر الحريق والحد من الآثار المتخلفة عنه
- **المحاور الرئيسية:**
- الأسس النظرية لحوادث الحريق
- مصادر الخطورة الكامنة للحرائق في مكان العمل
- أسس ومبادئ السيطرة والتحكم بحوادث الحريق
- معايير الحماية السلبية والإيجابية من الحريق

- خطط الطوارئ- الإنقاذ والإخلاء

■ أسلوب التنفيذ :

- عرض ومناقشة أوراق عمل تتضمن المحاور الرئيسية من قبل خبراء عرب باختصاصات مختلفة
- إدارة جلسات نقاش تتناول المواضيع المطروحة
- زيارة ميدانية لمنشأة صناعية
- عرض أوراق عمل حول التجارب الوطنية في هذا المجال

■ الجهات المستفيدة :

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- العاملون في مجال الوقاية من الحرائق والسلامة المهنية على مستوى منشآت العمل
- العاملون في مجال إدارة خطط الطوارئ وأنظمة التدخل في حوادث الحرائق

■ الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

■ مكان وزمان التنفيذ : دولة المقر أو أي دولة عربية أخرى خلال عام 2028

❖ رقم النشاط: (د / 21 / 2028)

■ اسم النشاط: دورة تدريبية حول (منظومة السلامة في المنشآت)

■ نوع النشاط : عربي

■ أهداف النشاط:

- شرح مكونات منظومة السلامة في المنشآت.
- تحديد المخاطر المهنية وقياس ورصد التعرض.
- تطوير المعارف والمهارات حول الاستجابة للطوارئ وإدارة الأزمات.
- التعرف على مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية.
- التحقيق في حوادث وإصابات العمل والتعرف على نظام قيادة الحادث.
- استخدام معدات الوقاية الشخصية المناسبة.

■ المحاور الرئيسية :

- إدارة منظومة السلامة.
- أساليب واستراتيجيات تحفيز سلوكيات السلامة الإيجابية.
- متطلبات السلامة في المخازن والمستودعات.
- الانفجارات والحوادث الكبرى وتقنيات الاستجابة للطوارئ.

- نظام قيادة الحادث (ICS) (نظام الاستجابة).
- قياس ورصد التعرض في بيئة العمل.
- التحقيق في حوادث وإصابات العمل وإعداد التقارير.
- معدات الوقاية الشخصية.
- مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية في المنشآت.

■ **أسلوب التنفيذ :**

- عرض ومناقشة المحاور الرئيسية.
- إدارة جلسات نقاش ومجموعات عمل حول المواضيع المطروحة
- زيارة ميدانية
- إجراء تقييم ختامي للمشاركين يمنحون بموجبه شهادات 30 ساعة تدريب

■ **الجهات المستفيدة :**

- المعنيون والمهتمون بمسائل الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل
- المؤسسات والشركات ذات الصلة على المستوى العربي
- ممثلو أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية

■ **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية .

■ **مكان وزمان التنفيذ :** دولة المقر أو أي دولة عربية، خلال عام 2028

* * *

3- أنشطة المركز العربي للتأمينات الإجتماعية الخرطوم - السودان

❖ رقم النشاط : (خ / 22 / 2028) .

- اسم النشاط : الحلقة الوطنية حول (دور الجودة الشاملة في تطوير نظم التأمينات الاجتماعية)
- نوع النشاط : وطني
- أهداف النشاط :
 - التعرف على مفاهيم الجودة الشاملة.
 - الالمام بمقومات نظام الضمان الاجتماعي الشامل والمستدام.
 - تحسين أداء مؤسسات الضمان الاجتماعي.
- النتائج المتوقعة : تطبيق نظام الجودة الشاملة في مؤسسات الضمان الاجتماعي من اجل تحسين أداء الإداري والفني داخل المؤسسات التأمينية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي للتأمينات الاجتماعية الخرطوم.
- مكان وزمان التنفيذ : الخرطوم ابريل 2028.

* * *

❖ رقم النشاط : (خ / 23 / 2028) .

- اسم النشاط : الحلقة الوطنية حول (العمل اللائق من اجل التنمية المستدامة)
- نوع النشاط : وطني
- أهداف النشاط :
 - التعرف على مفهوم العمل اللائق.
 - إلقاء الضوء على أهمية العمل اللائق والمساهمة في نمو الاقتصاد (التنمية المستدامة).
 - الامتثال لمعايير العمل اللائق.
- النتائج المتوقعة :
 - انخفاض مستوى البطالة.
 - خلق فرص العمل.
 - الحماية الاجتماعية.

- الحوار الاجتماعي.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية الخرطوم.
- **مكان وزمان التنفيذ :** الخرطوم يونيو 2028.

❖ رقم النشاط : (خ / 24 / 2028) .

- **اسم النشاط :** الدورة التدريبية الوطنية الأساسية في نظم التأمينات الاجتماعية
- **نوع النشاط :** وطني
- **أهداف النشاط :**
 - الالمام بمفهوم ومبادئ نظام التأمينات الاجتماعية.
 - الالمام بتشريع التأمينات الاجتماعية والحقوق والمزايا التي يوفرها.
 - معرفة الشروط المطلوبة لصرف المستحقات التأمينية.
- **النتائج المتوقعة :** تطوير وتجديد الكوادر الشابة بمفهوم ومبادئ نظم التأمينات الاجتماعية والمزايا من ادخال مجموعات جديدة للاستفادة من معرفة الخدمات التأمينية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية الخرطوم.
- **مكان وزمان التنفيذ :** الخرطوم أغسطس 2028.

❖ رقم النشاط : (خ / 25 / 2028) .

- **اسم النشاط :** الحلقة العربية (دور استثمار أموال التأمين الاجتماعي في تطوير التنمية الاقتصادية والاجتماعية)
- **نوع النشاط :** عربي
- **أهداف النشاط :**
 - التعرف على مساهمة عوائد استثمارات أموال التأمين الاجتماعي في الحد من الآثار الاجتماعية والاقتصادية.
 - المساهمة في المشروعات الاقتصادية التي تساهم في التنمية المستدامة على المحيط الوطني والإقليمي.
- **النتائج المتوقعة :**
 - ضمان استمرارية صناديق التأمين الاجتماعي في تأدية خدماتها.
 - دعم الاقتصاد الوطني واحداث التنمية.
 - خلق فرص عمل جديدة وتحفيز النمو الاقتصادي.
 - التنويع وتقليل المخاطر على أموال التأمينات الاجتماعية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية الخرطوم.
- **مكان وزمان التنفيذ :** القاهرة نوفمبر 2028.

❖ رقم النشاط : (خ / 26 / 2028) .

- اسم النشاط : دراسة حول الاتفاقيات الثنائية في تبادل المنافع التأمينية
- نوع النشاط : عربي
- أهداف النشاط :
 - الالمام التام بالجوانب التشريعية لصناديق الضمان الاجتماعي العربي.
 - التعرف على اهمية الاتفاقيات الثنائية في تبادل المنافع التأمينية (نماذج صناديق عربية ودولية).
 - التعرف على اهمية استقرار وديمومة وتطوير التشريعات الاجتماعية العربية.
 - تطوير أنظمة الحماية والتشريعات العربية.
 - دعم العمل العربي المشترك.
- النتائج المتوقعة : مفاهيم جديدة في كيفية استثمار الضمان الاجتماعي في ظل العولمة واستحداث آليات وانماط حديثة لتطوير الكوادر العاملة في مجال الحماية الاجتماعية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي للتأمينات الاجتماعية الخرطوم.
- مكان وزمان التنفيذ : حدد للخبير ثلاثة أشهر قبل نهاية العام 2028 ويتم تسليمها بتاريخ 2028/11/20 بعد اجازتها من الخبراء.

* * *

المحور الثاني

التنمية والتشغيل

الصفحة	أسم النشاط	رقم النشاط
120	الندوة العربية حول " التحول الرقمي: الطريق نحو بناء القدرة التنافسية المستدامة للمؤسسات".	27.
121	الندوة العربية حول " اقتصاد المنصات: مستقبل العمل في العصر الرقمي".	28.
121	دراسة حول " التحول الرقمي ودوره في فتح آفاق جديدة لتعزيز العمل اللائق"	29.
122	إطلاق التقرير العربي العاشر حول " التشغيل والبطالة في الوطن العربي " (مشروع مستمر).	30.
123	ندوة عربية حول " الذكاء الاصطناعي أداة مبتكرة لتطوير منظومة التعليم والتدريب التقني و المهني"	31.
124	دورة تدريبية حول " تنمية مهارات رواد الاعمال لتعزيز النمو الاقتصادي"	32.
125	دورة تدريبية حول " بناء قدرات الموارد البشرية لمواجهة التغيرات المناخية"	33.
126	ورشة عمل عربية حول " التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 المحدث ودوره في التخطيط والتشغيل والتدريب "	34.
127	الندوة العربية حول "تمكين الشباب في ظل الهجرة : سياسات وبرامج مبتكرة"	35.
128	ندوة عربية حول " الهجرة وأسواق العمل : تنمية راس المال البشري العربي"	36.
129	ورشة عمل حول " دور القيادة في إدارة الأزمات "	37.
130	ورشة عمل حول دعم وتطوير قدرات مكاتب دعم وتمكين المرأة في المؤسسات الليبية .	38.

الصفحة	أسم النشاط	رقم النشاط
131	ورشة عمل حول المشروعات الصغرى والمتوسطة ومدى مساهمتها في الحد من البطالة .	39.
132	دورة تدريبية حول إعداد الهياكل التنظيمية والملاكات الوظيفية والوصف الوظيفي.	40.
133	دورة تدريبية حول تخطيط وتنمية الموارد البشرية	41.
133	دورة تدريبية حول دور وأهمية الحوكمة في القطاع العام	42.
135	الندوة العربية حول " الاقتصاد الأخضر وفرص العمل الجديدة في الوطن العربي "	43.
136	الورشة الوطنية حول " التحول الرقمي في إدارة العمل النقابي "	44.
136	الندوة العربية حول " تمكين المرأة العاملة في أسواق العمل العربية "	45.
137	الندوة العربية حول " سياسات إصلاح نظم الحماية الاجتماعية في الدول العربية "	46.
138	ورشة العمل العربية حول " مستقبل علاقات العمل العربية في ظل الثورة الصناعية الرابعة "	47.
139	دراسة حول " أسواق العمل الرقمية في الدول العربية ومدى استجابتها لأهداف التنمية المستدامة 2030 "	48.

1- أنشطة إدارة التنمية البشرية والتشغيل مكتب العمل العربي

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 27 / 2028)

- اسم النشاط: الندوة العربية حول " التحول الرقمي: الطريق نحو بناء القدرة التنافسية المستدامة للمؤسسات ".
- نوع النشاط: عربي.
- أهداف النشاط:
 - الوقوف على التحديات التي تواجه الموارد البشرية في سوق العمل في ظل التحول الرقمي.
 - الوقوف على تأثيرات التحول الرقمي، على سوق العمل في الدول العربية، والمهارات المطلوبة.
 - التعرف على عوامل نجاح التحول الرقمي في بيئة الأعمال.
 - الوقوف على الفرص التي ينتجها التحول الرقمي للموارد البشرية والمؤسسات.
- المحاور:
 - التحديات التي تواجه الموارد البشرية في سوق العمل في ظل التحول الرقمي.
 - تأثيرات التحول الرقمي على سوق العمل في الدول العربية والمهارات المطلوبة.
 - تحديد العوامل التي يعتمد عليها نجاح التحول الرقمي في بيئة الأعمال
 - مستقبل العمل في العالم العربي: تحديات التوظيف والتحول الرقمي وتأثير الذكاء الاصطناعي على سوق العمل.
- أسلوب التنفيذ: تكليف عدد من الخبراء المختصين لإعداد أوراق العمل الرئيسية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- زمان التنفيذ: احدى الدول العربية خلال عام 2028، ولمدة يومي عمل.
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

* * *

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 28 / 2028)

- اسم النشاط: الندوة العربية حول : اقتصاد المنصات: مستقبل العمل في العصر الرقمي.
- نوع النشاط: عربي
- أهداف النشاط:
- تقييم مدى انتشار وتأثير وضع اقتصاد المنصات والعمل عن بعد في سوق العمل العربي.
- تحليل التحديات الاقتصادية والاجتماعية التي تواجه قطاع اقتصاد المنصات.
- تحديد المهارات الرقمية المطلوبة لرفع جاهزية القوى العاملة.
- صياغة توصيات تنظيمية لحماية حقوق العاملين وتعزيز بيئة عمل لائقة ومستدامة.
- محاور النشاط:
- وضع اقتصاد المنصات والعمل عن بعد في سوق العمل العربي.
- التحديات الاقتصادية والاجتماعية التي تواجه قطاع اقتصاد المنصات.
- المهارات الرقمية المطلوبة لرفع جاهزية القوى العاملة.
- مبادرات تحسين شروط وظروف العمل اللائق للعاملين في المنصات الرقمية.
- أسلوب التنفيذ: تكليف عدد من الخبراء المختصين لإعداد أوراق العمل الرئيسية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- زمان التنفيذ: إحدى الدول العربية خلال عام 2028، ولمدة يومي عمل.
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

* * *

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 29 / 2028)

- اسم النشاط: دراسة حول " التحول الرقمي ودوره في فتح افاق جديدة لتعزيز العمل اللائق"
- نوع النشاط: عربي
- أهداف النشاط:
- تقييم تأثير التحول الرقمي على مستقبل العمل اللائق والتنمية المستدامة
- التعرف على أهمية التحول الرقمي كثورة تقنية تساهم في احداث تغييرات جذرية في طبيعة العمل، وجودته.
- محاور النشاط:
- العمل اللائق والتحول الرقمي.
- تأثير التحول الرقمي على العمل اللائق.

- العمل عن بعد وآثاره على العمل اللائق:
- التحديات والفرص في عصر التحول الرقمي.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- **أسلوب التنفيذ:** تكليف أحد الخبراء المختصين بإعداد الدراسة
- **زمان التنفيذ:** خلال عام 2028.
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

* * *

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 30 / 2028)

- اسم النشاط: إطلاق التقرير العربي العاشر حول: " التشغيل والبطالة في الوطن العربي "
- (مشروع مستمر).
- نوع النشاط: عربي
- مبررات النشاط: استكمال الجهود لإتمام التقرير الذي بدأ إعداده عام 2027 من حيث إعداد المحاور والتبويب والصياغة والمراجعة النهائية والطباعة.
- أهداف النشاط:
- مراجعة كافة المحاور الواردة في التقرير بحيث يمكن لأصحاب القرار ومن ذوي الاختصاص الحصول على معلومات دقيقة وموثقة.
- اعتماد أبواب تغطي كافة القضايا التي تهم التشغيل والبطالة في الأقطار العربية خلال فترة إعداد التقرير وحتى الذي يليه.
- العمل على أن يكون التقرير مرجعية للمختصين والخبراء والباحثين والمهتمين بقضايا التشغيل.
- **أسلوب التنفيذ:**
- تكليف أحد الخبراء المشاركين بإعداد المحاور لتنسيق التقرير ومراجعته من حيث المراجع والدقة.
- تحديد موعد مناسب لإطلاق التقرير يحضره المعنيين من الدول العربية.
- طباعته وتوزيعه على أطراف الإنتاج الثلاثة بعد إطلاقه.
- **مكان وموعد التنفيذ:** إحدى الدول العربية – خلال عام 2028.
- **الجهات المستفيدة:**
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الأقطار العربية.

- المختصين والباحثين والخبراء المهتمين بقضايا التشغيل والبطالة والباحثين عن عمل.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة التنمية البشرية والتشغيل.

* * *

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 31 / 2028)

- اسم النشاط : ندوة عربية حول " الذكاء الاصطناعي أداة مبتكرة لتطوير منظومة التعليم والتدريب التقني والمهني"
- نوع النشاط: عربي
- أهداف النشاط التعرف على:
 - العلاقة بين الذكاء الاصطناعي والتدريب المهني والتقني.
 - التشريعات التي يجب توافرها لحماية استخدام الذكاء الاصطناعي في مؤسسات التعليم والتدريب المهني.
 - التحديات الاجتماعية والأخلاقية لاستخدام الذكاء الاصطناعي في العمل.
 - تبادل التجارب والخبرات بين الجهات المشاركة والاستفادة من التجارب الناجحة في هذا المجال.
- محاور النشاط :
 - الذكاء الاصطناعي ودوره في تعزيز فرص التدريب المهني والتقني.
 - تأهيل الكوادر البشرية في المؤسسات للتكيف مع التحولات التقنية.
 - التشريعات التي يجب توافرها لحماية استخدام الذكاء الاصطناعي في مؤسسات التعليم والتدريب المهني.
 - التحديات الاجتماعية والأخلاقية لاستخدام الذكاء الاصطناعي في مواقع العمل.
- أسلوب التنفيذ:
 - تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين لإعداد أوراق عمل رئيسية.
 - عرض أوراق عمل من قبل المشاركين الراغبين واستطلاع رأيهم في الموضوع محل البحث.
 - عرض لبعض التجارب الدولية والوطنية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة التنمية البشرية والتشغيل
- **مكان وزمان التنفيذ:** إحدى الدول العربية خلال عام 2028 ولمدة يومي عمل.
- **الجهات المستفيدة:**
 - أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية

- مؤسسات التدريب والتعليم التقني والمهني في الدول العربية
- المنظمات الدولية والعربية والإقليمية ذات الصلة

* * *

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 32 / 2028)

- اسم النشاط: دورة تدريبية حول " تنمية مهارات رواد الاعمال لتعزيز النمو الاقتصادي "
- نوع النشاط: عربي .
- أهداف النشاط:
 - تحليل الوضع الراهن لريادة الأعمال في الدول العربية.
 - التعرف على أبرز التحديات التي تواجه ريادة الأعمال.
 - تعزيز برامج ريادة الأعمال والابتكار والتنمية الاقتصادية في الدول العربية لدى الشباب وربطهم بحاضنات الأعمال والمنصات الرقمية.
 - التعرف على الفرص المتاحة لريادة الأعمال الرقمية في المتغيرات الحاصلة في سوق العمل.
- المحاور:
 - الوضع الراهن لريادة الأعمال في الدول العربية.
 - الفرص والتحديات أمام قطاع ريادة الأعمال في الدول العربية.
 - برامج ريادة الأعمال للشباب ودورها في الحد من البطالة.
 - المهن الجديدة ودورها في تشغيل الشباب.
- أسلوب التنفيذ:
 - تكليف عدد من الخبراء المختصين لإعداد أوراق العمل الرئيسية.
 - عرض لمحاضرات من قبل الخبراء المختصين والمعتمدين من قبل منظمة العمل العربية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- زمان التنفيذ: احدى الدول العربية خلال عام 2028، ولمدة يومي عمل.
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

* * *

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 33 / 2028)

- اسم النشاط: دورة تدريبية حول " بناء قدرات الموارد البشرية لمواجهة التغيرات المناخية"
- نوع النشاط: عربي.
- الأهداف:
 - رفع مستوى الوعي بالمخاطر المناخية.
 - تطوير المهارات العملية في إدارة المخاطر.
 - تعزيز القدرة على التخطيط والاستجابة.
 - تشجيع الابتكار والمبادرات المحلية.
 - تعزيز التبادل المعرفي بين المشاركين لتطبيق أفضل الممارسات في مواجهة التغير المناخي.
- المحاور:
 - الإطار المفاهيمي للتغيرات المناخية.
 - السياسات الوطنية والإجراءات المؤسسية للتكيف مع التغير المناخي.
 - دور رواد الأعمال في التعامل مع تغير المناخ.
 - التأثيرات المتعددة للتغير المناخي وأثره على بناء القدرات.
- أسلوب التنفيذ:
 - تكليف عدد من الخبراء المختصين لإعداد أوراق العمل الرئيسية.
 - عرض لمحاضرات من قبل الخبراء المختصين والمعتمدين من قبل منظمة العمل العربية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- زمان التنفيذ: احدى الدول العربية خلال عام 2028، ولمدة يومي عمل.
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

* * *

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 34 / 2028)

- اسم النشاط: ورشة عمل عربية حول " التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 المحدث ودوره في التخطيط والتشغيل والتدريب "
- نوع النشاط: عربي
- الأهداف:
- يهدف هذا النشاط إلى التعرف على:
 - استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن كمرجعية في بناء قاعدة بيانات سوق العمل.
 - كيفية تطوير البرامج التدريبية واختبارات مستوى المهارة وفقاً للتصنيف العربي المعياري للمهن المحدث.
 - دور المعايير المهنية في تطوير مناهج وبرامج التدريب المهني والتقني في الوقت الراهن.
 - كيفية موازنة التصنيف العربي المعياري للمهن المحدث مع التصنيفات الوطنية.
 - حث الدول العربية لإنشاء وحدات إدارية لمتابعة تطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن وتحديثه بما يتوافق مع طلبات التشغيل وأسواق العمل في الدول العربية.
 - تبادل الخبرات بين المشاركين.
- محاور النشاط:
 - التصنيف العربي المعياري للمهن واستخداماته في بناء قاعدة بيانات سوق العمل.
 - التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 المحدث ودوره في بناء المعايير المهنية.
 - تطوير البرامج التدريبية واختبارات مستوى المهارة وفقاً للتصنيف العربي المعياري للمهن المحدث.
 - كيفية موازنة التصنيف العربي المعياري للمهن المحدث مع التصنيفات الوطنية.
 - عرض تجارب وطنية ودولية.
- أسلوب التنفيذ:
 - تكليف عدد من الخبراء المختصين لإعداد أوراق العمل الرئيسية.
 - عرض تجارب لتطبيقات التصنيفات الوطنية ومقارنتها بالتصنيف العربي المعياري للمهن المحدث.
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج في الدول العربية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- مكان وزمان التنفيذ: إحدى الدول العربية خلال عام 2028، ولمدة يومي عمل.

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 35 / 2028)

- اسم النشاط : الندوة العربية حول " تمكين الشباب في ظل الهجرة : سياسات وبرامج مبتكرة "
- نوع النشاط: عربي.
- أهداف النشاط:
 - دراسة تأثير الهجرة على الشباب العربي واحتياجاتهم الاقتصادية والاجتماعية.
 - تقديم سياسات وبرامج مبتكرة لدعم وتمكين الشباب في ظل تنقلاتهم أو الهجرة.
 - تعزيز مشاركة الشباب في سوق العمل العربي والدولي بطريقة مستدامة.
 - تبادل الخبرات والممارسات الناجحة في تمكين الشباب المهاجر.
 - خلق إطار للتعاون بين الحكومات، القطاع الخاص، والمجتمع المدني لدعم الشباب.
- محاور النشاط:
 - الواقع الراهن لهجرة الشباب العربي.
 - السياسات الوطنية والإقليمية المبتكرة الداعمة للشباب المهاجر وتمكينه.
 - التمكين الاقتصادي والاجتماعي للشباب في الدول المستقبلية.
 - نماذج وتجارب ناجحة من بعض الدول العربية في تمكين الشباب المهاجر.
- أسلوب التنفيذ:
 - تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين بإعداد وتقديم أوراق العمل الرئيسية.
 - عرض تجارب عربية، ودولية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- مكان وزمان التنفيذ: إحدى الدول العربية خلال عام 2028 ولمدة يومي عمل.
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية ،والجهات المعنية بقضايا الهجرة.

* * *

❖ رقم النشاط : (ت . ب / 36 / 2028)

- اسم النشاط: ندوة عربية حول " الهجرة وأسواق العمل : تنمية رأس المال البشري العربي"
- نوع النشاط: عربي.
- أهداف النشاط:
 - تحليل العلاقة بين الهجرة وأسواق العمل في المنطقة العربية وتأثيرها على تنمية رأس المال البشري.
 - تسليط الضوء على دور الهجرة العربية في تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الدول المرسله والمستقبله للعمالة.
 - رصد التحديات التي تواجه الكفاءات والعمالة العربية المهاجرة، وخاصة في مجالات التعليم و التدريب.
 - تعزيز التعاون العربي في إدارة الهجرة وتنقل العمالة بما يخدم تنمية رأس المال البشري العربي.
 - إبراز أهمية التحول الرقمي والتعليم المستمر في دعم تنافسية العمالة العربية في الأسواق الإقليمية والدولية.
- محاور النشاط:
 - التحولات الراهنة في أنماط الهجرة وانعكاساتها على أسواق العمل العربية.
 - التحديات التشريعية والاجتماعية في مواجهة تنقل العمالة العربية.
 - التحول الرقمي والابتكار في إدارة الهجرة وسوق العمل.
 - دور المؤسسات العربية والدولية في إدارة الهجرة.
- أسلوب التنفيذ:
 - تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين بإعداد وتقديم أوراق العمل الرئيسية.
 - عرض تجارب عربية، ودولية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- مكان وزمان التنفيذ: إحدى الدول العربية خلال عام 2028 ولمدة يومي عمل.
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية ،والجهات المعنية بقضايا الهجرة.

* * *

2- أنشطة المركز العربي لتنمية الموارد البشرية طرابلس - ليبيا

❖ رقم النشاط : (ط / 37 / 2028) .

- اسم النشاط : ورشة عمل حول " دور القيادة في إدارة الازمات "
- نوع النشاط: وطني.
- أهداف النشاط :

- تبادل الخبرات والمعارف والمعلومات المتعلقة بمفهومى الإدارة والقيادة ودورهما في إدارة الأزمات .
- كيفية إدارة الأزمة للخروج بأقل الخسائر ودون تأثير جوهري على العمل المؤسسي وأركانه وأساسياته .
- كيفية إدارة الأزمة للإستفادة منها وإستثمارها.
- كيف يحافظ من يدير الأزمة على وحدة الصف في ظل ظروف الأزمة .
- التخطيط وإدارة الأزمات .

■ المحاور :

- التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر .
- مفهوم الازمة ومراحلها وانواعها .
- مهارات اتخاذ القرارات تحت الضغط .
- التواصل القيادي اثناء الازمات .
- تقييم الأداء وتحفيز الموظفين .

■ أسلوب التنفيذ :

- تكليف خبراء بإعداد وتقديم أوراق عمل رئيسية في محاور الورشة
- تقديم أوراق عمل وتجارب عملية للمشاركين.
- الجهات المستفيدة : وزارة العمل والتأهيل بدولة ليبيا - اطراف الإنتاج الثلاثة .
- المشاركون : مدراء الإدارات ورؤساء الأقسام بوزارة العمل والتأهيل والخدمة المدنية .
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لتنمية الموارد البشرية - طرابلس.
- تاريخ ومكان التنفيذ : فبراير 2028 – طرابلس – ليبيا.

❖ رقم النشاط : (ط / 38 / 2028) .

• إسم النشاط : ورشة عمل حول " دعم وتطوير قدرات مكاتب دعم وتمكين المرأة في

المؤسسات الليبية "

■ نوع النشاط: وطني.

■ اهداف النشاط :

- الدعم الفكري للمرأة وتهيئة البيئة المناسبة لقيامها بدورها الجديد .
- التبادل الثقافي وإكتساب المعلومات والتقنيات والخبرات وإظهار قدرات ومهارات المرأة وتجاربها وإسهامها في الحياة العملية .
- رفع الكفاءات المهنية للمرأة وإندماجها ببيئة العمل وتفعيل دورها في رفع معدلات التنمية وإنجاح المشروعات الصغرى .
- استعراض ومناقشة المشاكل والصعوبات التي تعيق إنطلاقة المرأة في مجالات العمل.

• أسلوب التنفيذ :

- تكليف خبراء بإعداد وتقديم أوراق عمل رئيسية في محاور الورشة .
- تقديم أوراق عمل وطنية لتجارب ناجحة للمرأة في مجال الأعمال الخاصة .

• الجهات المستفيدة :

- مكاتب دعم وتمكين المرأة بالمؤسسات الليبية
- أطراف الإنتاج الثلاثة .
- المشاركون : مشاركات من مكاتب دعم وتمكين المرأة والمجتمع المدني وأطراف الإنتاج ومؤسسات دعم تشغيل المرأة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لتنمية الموارد البشرية - طرابلس .
- تاريخ ومكان التنفيذ : ابريل 2028 – طرابلس - ليبيا

* * *

❖ رقم النشاط : (ط / 39 / 2028) .

- إسم النشاط : ورشة عمل حول " المشروعات الصغرى والمتوسطة ومدى مساهمتها في الحد من البطالة"
- نوع النشاط: وطني.
- أهداف النشاط :
 - التعرف على دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة الداعم للاقتصاديات العربية .
 - التعرف على واقع وآفاق المنشآت الصغيرة في الأقطار العربية والمعوقات والصعوبات التي تواجهها والعمل على وضع حلول عملية وتطبيقية لها .
 - الاستفادة من التجارب العربية والدولية الرائدة في مجال النهوض بهذه المنشآت .
 - تعزيز دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة في توليد فرص العمل والحد من البطالة ومحاربة الفقر .
 - التعرف على دور الصناديق العربية ومؤسسات التمويل في الإستجابة لمتطلبات تمويل هذه المنشآت .
- أسلوب التنفيذ :
 - تقديم (5) أوراق عمل رئيسة من خبراء مرجعيين لتغطية محاور وأهداف الورشة .
 - تقديم مشاركات تعكس التجارب الليبية .
 - الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج والمنظمات المتخصصة ووزارة العمل والتأهيل بدولة ليبيا .
- المشاركون : خبراء / منظمات مختصة / أطراف الإنتاج / صناديق عربية ومؤسسات داعمة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لتنمية الموارد البشرية - طرابلس .
- تاريخ ومكان التنفيذ : يونيو 2028 – طرابلس - ليبيا.

* * *

❖ رقم النشاط : (ط / 40 / 2028) .

■ اسم النشاط: دورة تدريبية حول " إعداد الهياكل التنظيمية والملاكات الوظيفية والوصف الوظيفي"

■ نوع النشاط: وطني.

■ أهداف النشاط:

- التعرف علي مفهوم واهمية الهيكل التنظيمي واثره على كفاءة الأداء المؤسسي .
- تحديد الأسس والمعايير المستخدمة في بناء الهيكل التنظيمي .
- توضيح مفهوم الملاك الوظيفي وأهدافه ودوره في إدارة الموارد البشرية .
- ربط الملاك الوظيفي يخطط التوظيف و التدريب .
- تمكين المشاركين من المواءمة بين الهيكل التنظيمي والاهداف الاستراتيجية للمؤسسة .
- تطوير قدرات المشاركين لتقييم فعالية الهياكل والملاكات وتقديم مقترحات لتطويرها .
- نشر ثقافة التطوير التنظيمي المستمر داخل المؤسسات .

■ المحاور :

● المحور الأول : الهيكل التنظيمي

- الهيكل التنظيمي ، تعريفه ، أهميته ، مكوناته .
- الأسس والقواعد الفنية الخاصة بإعداد الهياكل التنظيمية .
- نماذج وتطبيقات عملية .

● المحور الثاني : الملاك الوظيفي

- الملاك الوظيفي ، تعريفه ، وأهميته .
- مراحل اعداد الملاكات الوظيفية .

● المحور الثالث : الوصف الوظيفي :

- الوصف الوظيفي تعريفه ، أهميته وكيفية اعداده .
- بطاقة الوصف الوظيفي وكيفية تصميمها ومشتقاتها .
- نماذج بطاقات الوصف الوظيفي .

■ أسلوب التنفيذ:

- محاضرات نظرية من قبل خبراء مختصين .
- حوار ونقاش وتقديم تجارب من قبل المشاركين.
- الجهات المستفيدة: اطراف الإنتاج الثلاثة .

- **المشاركون:** مدراء الإدارات ورؤساء الأقسام بوزارة العمل والتأهيل ووزارة الخدمة المدنية بدولة ليبيا
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية - طرابلس.
- **تاريخ ومكان التنفيذ:** اغسطس 2028 – طرابلس- ليبيا

* * *

❖ **رقم النشاط : (ط / 41 / 2028) .**

- **اسم النشاط :** دورة تدريبية حول " تخطيط وتنمية الموارد البشرية "
- **نوع النشاط:** وطني.
- **أهداف النشاط :**
 - تهدف الدورة إلى تعريف المشاركين بالتطورات المعاصرة في تخطيط الموارد البشرية وإكسابهم المهارات والقدرات اللازمة لإدارة وتنمية رأس المال البشري ، فضلاً عن أساليب حفز وتمكين العاملين بهذه المنظمات .
 - وتشمل الدورة : الإطار الحديث لإدارة الموارد البشرية للمنظمات المعاصرة / مهارات التخطيط الاستراتيجي للموارد في إطار الخطة الشاملة للمنظمة / أثر التحولات العالمية على الموارد البشرية / أساليب التحفيز الفعال وتنمية الالتزام الوظيفي .
 - **أسلوب التنفيذ :** محاضرات نظرية من قبل خبراء مختصين وتطبيق عملي وتفاعل بين الخبراء والمشاركين ولمدة أسبوع .
- **الجهات المستفيدة :** مؤسسات الدولة الليبية " وزارات ، هيئات "
- **المشاركون :** 30 مشارك بمؤسسات الدولة الليبية المسؤولين عن إدارة الموارد البشرية .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية - طرابلس.
- **تاريخ ومكان التنفيذ :** اكتوبر 2028 – طرابلس - ليبيا.

* * *

❖ **رقم النشاط : (ط / 42 / 2028) .**

- **إسم النشاط :** دورة تدريبية حول دور وأهمية الحوكمة في القطاع العام .
- **نوع النشاط:** وطني.
- **أهداف النشاط :**
 - تحسين فعالية وكفاءة ادارة العمليات واستغلال الموارد العامة وتوظيفها في المجالات التي تحقق العائد على المجتمع وبما يؤدي الى تحقيق الاهداف الاستراتيجية

- بناء ثقافة مشاركة العاملين والمتعاملين في رسم السياسات واتخاذ القرارات وتقييم العمليات والخدمات، والالتزام بالقوانين.
- بناء ثقافة تنمية الولاء المؤسسي والشعور بالمسؤولية نحو تحقيق الاهداف الاستراتيجية.
- الاستجابة لمتطلبات واحتياجات المتعاملين بجودة عالية وسرعة مناسبة بما يضمن تحقيق رضاهم.
- تحقيق ثقافة المساءلة والشفافية و ايجاد اسس لتحديد مسؤولية الانجاز والنتائج.
- محاربة ومكافحة الفساد بأشكاله وممارساته.
- ايجاد نظام وتعليمات تضمن وتؤدي الى توثيق الاجراءات والانظمة وتحديد المسؤوليات والحقوق والصلاحيات والعلاقات في إطار منهجية عمل واضحة.
- الاستخدام الامثل للموارد المتاحة.

■ المحاور :

- الحوكمة الرشيدة " مفاهيم عامة " .
- مبادئ الحوكمة الرشيدة .
- تطبيقات الحوكمة الرشيدة في مجال إدارة العمل .
- الجوانب المؤسسة لتطبيقات الحوكمة .
- أهداف التنمية المستدامة 2030 ودور الحوكمة في تعزيزها .
- اهم المعايير الدولية والعربية في مجال إدارة العمل .

■ أسلوب التنفيذ :

- محاضرات نظرية من خبراء متخصصين في مجال الحوكمة .
- حوار ونقاش وعرض تجارب لبعض المؤسسات بالقطاع العام .
- الجهات المستفيدة : وزارة العمل والتأهيل – وزارة الخدمة المدنية .
- المشاركون : مدراء الإدارات بوزارة العمل والتأهيل ووزارة الخدمة المدنية .
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لتنمية الموارد البشرية - طرابلس.
- تاريخ ومكان التنفيذ : ديسمبر 2028 – طرابلس - ليبيا.

* * *

3- أنشطة المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

❖ رقم النشاط : (ج / 43 / 2028)

- اسم النشاط : الندوة العربية حول " الاقتصاد الأخضر وفرص العمل الجديدة في الوطن العربي"
- نوع النشاط : عربي
- مبررات النشاط : التحول نحو الاقتصاد الأخضر يشكل فرصة لتنمية التشغيل المستدام في البلدان العربية.
- الأهداف:
 - تحديد القطاعات الواعدة في الاقتصاد الأخضر
 - دعم السياسات العربية لتوظيف الشباب في الطاقة المتجددة
- المحاور الأساسية:
 - الطاقة المتجددة والعمالة الجديدة
 - التدريب المهني الأخضر: مفهومه ودوره وأهدافه.
 - التحديات البيئية وانعكاساتها على عجلة الاقتصاد والتنمية المستدامة.
- أسلوب التنفيذ : محاضرات وورش عمل
- مكان وزمان النشاط : الجزائر/ 02/2028 أيام
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

* * *

❖ رقم النشاط : (ج / 44 / 2028)

- اسم النشاط : الورشة الوطنية حول " التحول الرقمي في إدارة العمل النقابي "
- نوع النشاط : وطني
- مبررات النشاط : تطوير العمل النقابي الرقمي يساهم في زيادة فعاليته واستجابته للتغيرات.
- الأهداف:
 - إدماج الأدوات الرقمية في العمل النقابي

- رفع كفاءة النقابيين في التواصل والإدارة الرقمية
- **المحاور الأساسية:**
- المنصات الرقمية النقابية وألية عملها
- إدارة البيانات والمعلومات في مجال العمل النقابي
- حماية الخصوصية والأمن المعلوماتي في أماكن العمل
- **أسلوب التنفيذ:** محاضرات ونقاشات جماعية تتوج بتوصيات قابلة للتنفيذ
- **مكان وزمان النشاط:** الجزائر / 02 / 2028 أيام
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج الثلاثة.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

* * *

❖ رقم النشاط : (ج / 45 / 2028)

- **اسم النشاط:** الندوة العربية حول " تمكين المرأة العاملة في أسواق العمل العربية "
- **نوع النشاط :** عربي
- **مبررات النشاط:**
- تلعب النساء دورًا محوريًا في القوى العاملة المعاصرة، على الرغم مما يواجهنه من تحديات متعددة، رغم تفوقهن الأكاديمي الذي يفوق في كثير من الأحيان نسبة الرجال. وتتعدد هذه التحديات بين التحيز والتمييز وصعوبة التوفيق بين الحياة المهنية والشخصية، فضلاً عن الظروف المحلية المعقدة، كالنزاعات والحروب، التي تعمق صراعات الهوية والانتماء داخل المجتمعات. ويُعدّ التعامل مع هذه التحديات بحكمة وفعالية شرطاً أساسياً لتمكين المرأة وتعزيز بيئة عمل صحية ومنتجة
- **الأهداف:**
- دراسة واقع عمل المرأة في البلدان العربية والصعوبات التي تواجهها في أماكن العمل.
- اقتراح سياسات تعزيز المساواة المهنية
- **المحاور الأساسية:**
- أهمية البرامج التدريبية لصالح المرأة العاملة العربية ودورها في تمكينها من اكتساب المهارات المطلوبة في سوق العمل.
- أهم الصعوبات التي تواجه المرأة العاملة العربية واندماجها في سوق العمل
- عرض لأهم التجارب النسائية العربية الناجحة في مجال ريادة الأعمال

- أسلوب التنفيذ : محاضرات ونقاشات جماعية تتوج بتوصيات قابلة للتنفيذ
- مكان وزمان النشاط : الجزائر / 02 / 2028 أيام
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

* * *

❖ رقم النشاط : (ج / 46 / 2028)

- اسم النشاط : الندوة العربية حول " سياسات إصلاح نظم الحماية الاجتماعية في الدول العربية"
- نوع النشاط : عربي
- مبررات النشاط والهدف منه:

- تشغل الحماية الاجتماعية حيزها من الأهمية في المجتمع الدولي، ابتداء من مفهومها الفلسفي الذي يخدم النظريات القانونية الاجتماعية وانتهاء منظومتها التطبيقية لتعزيز الحماية الفعلية لحقوق الإنسان، والذي ينعكس بطبيعة الحال على احتياج المنطقة العربية لبناء نظام حماية اجتماعية وقانونية شامل وخاصة للفئات الأكثر هشاشة بصورة ملحة في ظلّ التحديات التكنولوجية والسياسية في المنطقة. ونظرا لسرعة التغيرات الاقتصادية التي يشهدها العالم بما فيه بلدان المنطقة العربية، ولما لها من انعكاسات على أنظمة الحماية الاجتماعية، نقترح إدراج هذا الموضوع المهم في خطة عمل المعهد لسنة 2028 لتبسيط الضوء على النقائص المسجلة في هذا المجال ومحاولة إيجاد الحلول لها.

■ الأهداف:

- تقييم واقع الحماية الاجتماعية في البلدان العربية ومدى تغطيتها لاحتياجات العمال بها.
- تطوير نماذج شمولية ومستدامة لأنظمة الحماية الاجتماعية العربية.
- تشجيع وتسهيل إنتاج وتحليل ونشر معرفة متعددة التخصصات والأدبيات حول الحماية الاجتماعية في المنطقة العربية.
- تسهيل التبادل بين الجهات الفاعلة المتعددة في هذا المجال، وإجراء حوارات داخل وبين الدوائر المهنية والسياساتية، بالإضافة لزيادة الوعي حول القضية المطروحة عند الجمهور العام على نطاق أوسع.
- دعم والانضمام إلى العمل المدني الجماعي الذي يدفع بجهود التأييد والمناصرة مع أصحاب المصلحة الآخرين وصناع القرار.

■ المحاور الأساسية:

- واقع الحماية الاجتماعية في البلدان العربية ومدى استجابتها للمتطلبات الصحية والاجتماعية للعمال.
- آليات تسيير وتمويل نظم الحماية الاجتماعية في البلدان العربية
- التكامل بين القطاعين العام والخاص في مجال الحماية الاجتماعية وسبل تعزيز التعاون بينهما.
- أسلوب التنفيذ :محاضرات ونقاشات جماعية تتوج بتوصيات قابلة للتنفيذ
- مكان وزمان النشاط :الجزائر / 2028 / 02 أيام
- الجهات المستفيدة :أطراف الإنتاج الثلاثة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ :المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

* * *

❖ رقم النشاط : (ج / 47 / 2028)

- اسم النشاط :ورشة العمل العربية حول " مستقبل علاقات العمل العربية في ظل الثورة الصناعية الرابعة "
- نوع النشاط :عربي
- مبررات النشاط والهدف منه :
- تسارع التحولات التكنولوجية العالمية الناتجة عن الثورة الصناعية الرابعة، والتي تُحدث تغييرات جذرية في طبيعة العمل وأنماطه.
- تنامي الاقتصاد الرقمي وظهور وظائف جديدة غير تقليدية يستدعي صياغة أطر قانونية وتنظيمية جديدة لحماية حقوق العاملين.
- تأثير التكنولوجيا على الحوار الاجتماعي وضرورة إعادة تعريف دور النقابات وأصحاب العمل والحكومات في هذا السياق.
- التحولات العميقة في سوق العمل العربي وما تسببه من تحديات في مواكبة التغيرات التقنية ومخاطر البطالة التكنولوجية.
- الحاجة إلى استعداد تشريعي ومؤسسي حديث لمواكبة التحولات في بيئة العمل المستقبلية.
- الانسجام مع أهداف التنمية المستدامة 2030، خصوصاً الهدف الثامن المتعلق بالعمل اللائق ونمو الاقتصاد.

- الحاجة إلى بناء رؤية عربية مشتركة لعلاقات العمل المستقبلية تواكب التحول الرقمي وتضمن العدالة الاجتماعية.
- تزايد الطلب على المهارات الرقمية الجديدة مما يتطلب تطوير نظم التدريب والتأهيل المهني في الدول العربية.
- **الهدف من النشاط:**

- يهدف هذا النشاط إلى استشراف ملامح مستقبل العمل وعلاقات التشغيل في العالم العربي في ظل الثورة الصناعية الرابعة، وتحليل انعكاساتها على العمالة، والحماية الاجتماعية، والتشريعات، مع اقتراح آليات عربية مشتركة للتكيف مع التحول الرقمي وتعزيز العدالة الاجتماعية.
- **المحاور الأساسية:**

- أثر الثورة الصناعية الرابعة على أنماط العمل والتشغيل.
- تحديات التحول الرقمي أمام العمالة العربية: الواقع والآفاق.
- دور التشريعات العمالية في حماية حقوق العمال في البيئات الرقمية.
- التحول في الحوار الاجتماعي والنقابي في ظل الرقمنة.
- استراتيجيات عربية لتأهيل القوى العاملة وتمكين الشباب في الاقتصاد الرقمي.
- العمل المرن والمنصات الرقمية
- الذكاء الاصطناعي والتشغيل الذاتي
- التشريعات العمالية في العصر الرقمي
- **أسلوب التنفيذ :** محاضرات يقدمها خبراء ومختصون من الدول العربية، متبوعة بنقاشات تفاعلية بين المشاركين، تتوج بصياغة توصيات عملية قابلة للتنفيذ.
- **مكان وزمان النشاط:** الجزائر / 02 / 2028 أيام
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج الثلاثة.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

* * *

❖ رقم النشاط : (ج / 48 / 2028)

- **اسم النشاط:** دراسة حول: أسواق العمل الرقمية في الدول العربية ومدى استجابتها لأهداف التنمية المستدامة 2030
- **نوع النشاط :** عربي
- **مكان وزمان النشاط :** الجزائر عام 2028
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث لعمل بالجزائر

المحور الثالث

الإعلام والتوثيق والمعلومات

الصفحة	أسم النشاط	رقم الصفحة
142	ورشة العمل العربية حول "الإعلام الأخضر والوظائف الخضراء في الوطن العربي" (إطلاق النسخة المحدثة من "الاستراتيجية العربية للإعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل" على هامش الورشة)	.49
143	الدورة التدريبية العربية حول "تمكين الإعلاميين العرب في قضايا العمل والحوار الاجتماعي والتحول الرقمي"	.50
144	ندوة عربية الإعلام ودوره في تعزيز علاقات العمل ورفع الإنتاجية في ظل التحول الرقمي"	.51
145	المعرض الدولي للاختراعات في الشرق الأوسط / الدورة 18	.52
145	حملة إعلامية "نشر المعلومات والمنشورات التوعوية بقوانين العمل وحقوق العمال والتزامات أصحاب العمل والتشريعات الوطنية واتفاقيات العمل العربية بما يخص أنماط العمل الجديدة"	.53
146	إصدار مجلة العمل العربي العدد الأول (135) لعام 2028.	.54
147	إصدار مجلة العمل العربي- العدد الثاني (136) لعام 2028.	.55
148	إصدار مجلة العمل العربي- العدد الثالث (137) لعام 2028.	.56
148	التغطية الإعلامية لأنشطة منظمة العمل العربية.	.57
149	مشروع رقمنة أرشيف (2028)	.58
150	تطوير مكتبة منظمة العمل العربية الورقية والمكتبة الالكترونية.	.59

رقم الصفحة	أسم النشاط	الصفحة
60.	إنتاج أفلام وثائقية عن مسيرة العمل العربي المشترك وتسجيلية للمنظمة خاصة بالأنشطة والبرامج والفاعليات. (مونتاج وتوثيق صور وأفلام أنشطة وفعاليات مكتب العمل العربي وأرشفتها)	150
61.	تعريب وترجمة (مكتب العمل العربي).	151
62.	دراسة حول "قيمة العمل في عصر الذكاء الاصطناعي: البعد الاجتماعي والاقتصادي للعمل الإنساني"	152
63.	ندوة عربية بعنوان "من اقتصاد المهارات إلى اقتصاد الوظائف: فرص العمل المستقبلية"	153
64.	ورشة عربية حول "تصميم منصات ذكية لمطابقة الوظائف والمهارات"	153
65.	إصدار كتابين في مجال "الصحة والسلامة المهنية" (المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية)	154
66.	أنشطة الترجمة وتزويد مكتبة المعهد والموقع الإلكتروني بالإصدارات في مجال الصحة والسلامة المهنية (المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية)	155
67.	الإصدارات والترجمة والطباعة والنشر (المركز العربي لتنمية الموارد البشرية)	156
68.	توثيق التدريب (المركز العربي لتنمية الموارد البشرية)	157
69.	دعم وتطوير مكتبة المركز - مشروع مستمر - (المركز العربي لتنمية الموارد البشرية)	158
70.	طباعة ونشر إصدارات المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل لسنة 2028	158

❖ رقم النشاط: (إ . ت / 49 / 2028)

■ اسم النشاط: ورشة العمل العربية حول "الإعلام الأخضر والوظائف الخضراء في الوطن العربي" (إطلاق النسخة المحدثّة من "الاستراتيجية العربية للإعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل" على هامش الورشة)

■ نوع النشاط: عربي

■ الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

■ مكان وتاريخ التنفيذ: إحدى الدول العربية – النصف الثاني من عام 2028

■ أهداف النشاط:

- مناقشة دور الإعلام في تعزيز سياسات التشغيل الخضراء ودعم التحول نحو اقتصاد مستدام.
- رفع الوعي بأهمية الإعلام في نشر ثقافة الاستدامة والعمل اللائق.
- تعزيز الشراكات بين وزارات الإعلام والاتصالات وأطراف الإنتاج الثلاثة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- إطلاق النسخة المحدثّة من الاستراتيجية العربية بعد اعتمادها من مؤتمر العمل العربي.
- مناقشة آليات تنفيذ الاستراتيجية على المستوى الوطني في الدول الأعضاء.
- تعزيز التنسيق بين المنظمات العربية والإقليمية وأطراف الإنتاج الثلاثة للاسترشاد بها.
- وضع آليات متابعة لتطبيق الاستراتيجية على المستوى الوطني.

■ الجهات المستفيدة:

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- الإعلاميون العرب
- المنظمات العربية والدولية المتخصصة
- مؤسسات المجتمع المدني.
- مراكز البحوث الدراسات.

■ أسلوب التنفيذ:

- تنظيم الورشة بالشراكة مع الأمانة العامة لجامعة الدول العربية (قطاع الإعلام القطاع الاقتصادي) واتحاد الإذاعات العربية ومنظمات إقليمية عربية ودولية.

❖ رقم النشاط: (إ . ت / 50 / 2028)

- اسم النشاط: الدورة التدريبية العربية حول "تمكين الإعلاميين العرب في قضايا العمل والحوار الاجتماعي والتحول الرقمي"
- نوع النشاط: وطني
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ : إحدى الدول العربية – النصف الأول من عام 2028
- أهداف النشاط:
 - تعريف الإعلاميين العرب بدور النقابات العمالية وأهميتها في حماية الحقوق والمكتسبات وتعزيز الحوار الاجتماعي.
 - بناء قدرات الإعلاميين في تناول قضايا العمل بشكل مهني واحترافي
 - تطوير مهارات التغطية الإعلامية للقضايا الجدلالية في مجال التشغيل والتوظيف وعلاقات العمل والتشريعات العمالية
 - نشر ثقافة الحياد والموضوعية في تناول قضايا العمل والعمال.
 - تمكين الإعلاميين من استخدام أدوات الإعلام الرقمي في دعم قضايا العمل.
- الجهات المستفيدة:
 - الإعلاميون
 - أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
 - إدارات الإعلام بوزارات العمل
 - الهيئات الإعلامية
- أسلوب التنفيذ:
 - تكليف مدرب متخصص (خبير عربي) في مجال الإعلام الاقتصادي والاجتماعي
 - عقد ورش تدريبية حضورية وافتراضية ونشر المحتوى التدريبي على شكل دليل تدريبي إلكتروني.

* * *

❖ رقم النشاط: (ا . ت / 51 / 2028)

- اسم النشاط : ندوة عربية " الإعلام ودوره في تعزيز علاقات العمل ورفع الإنتاجية في ظل التحول الرقمي"
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات بالتعاون مع إدارات التنمية البشرية والتشغيل وإدارة الحماية الاجتماعية
- مكان وتاريخ التنفيذ : إحدى الدول العربية – الربع الرابع من عام 2028
- أهداف النشاط:

- تسليط الضوء على أهمية الإعلام كعنصر مؤثر في بناء وتعزيز علاقات العمل داخل المؤسسات وخارجها.
- استكشاف دور التحول الرقمي في رفع كفاءة الإنتاجية وتحسين بيئات العمل عبر أدوات الإعلام والاتصال الحديثة.
- تعزيز الوعي بأهمية الاتصال المؤسسي والإعلام الوطني في خلق بيئة عمل إيجابية محفزة على الإبداع والإنجاز.
- مناقشة التحديات والفرص التي تواجه الإعلام المهني في ظل التحول الرقمي، وتأثيرها على سوق العمل وثقافة المؤسسات.
- تبادل الخبرات والتجارب المحلية والدولية
- تعريف المشاركين بأحدث الأدوات والمنصات الرقمية التي تدعم بناء علاقات مهنية فعالة وتزيد من الإنتاجية.
- تعزيز الشراكات بين المؤسسات الإعلامية والجهات الحكومية والخاصة
- الخروج بتوصيات عملية تساهم في وضع استراتيجيات إعلامية تدعم بيئات العمل المنتجة والمستدامة.

الجهات المستفيدة:

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي
- الجهات ذات الصلة
- وسائل الإعلام العربية
- أسلوب التنفيذ: عقد ندوة عربية بمشاركة ممثلي الحكومات وأصحاب العمل والعمال وخبراء من المنظمات العربية والدولية، مع تغطية إعلامية واسعة وحلقات نقاش تفاعلية.

❖ رقم النشاط: (إ . ت / 52 / 2028)

- اسم النشاط: المعرض الدولي للاختراعات في الشرق الأوسط / الدورة 18
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المنظمة : النادي العلمي الكويتي في دولة الكويت بالتعاون مع جامعة الدول العربية ومنظمة العمل العربية وعدد من المنظمات العربية والدولية
- مكان وتاريخ التنفيذ: الكويت - دولة الكويت 2028
- أهداف النشاط:
 - تأسيس ثقافة الاختراع في الدول العربية وتقوية وتعزيز مكانة المجتمعات العلمية العربية.
 - توفير البيئة المناسبة للمخترعين والمبدعين لعرض أفكارهم ومنتجاتهم.
 - تقوية ودعم التعاون القائم بين المستثمرين (أصحاب العمل) والمخترعين.
- الجهات المستفيدة:
 - أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي
 - المخترعون والمبتكرون العرب
 - القطاع الخاص وأصحاب المشروعات الصغيرة
 - المؤسسات البحثية والجامعات العربية
 - المنظمات العربية والإقليمية والدولية
 - وسائل الإعلام العربية
- أسلوب التنفيذ: تعد منظمة العمل العربية من خلال (إدارة الاعلام والتوثيق والمعلومات) شريك في تنظيم هذا الحدث من خلال تقييم أفضل المشاريع المعروضة وتقديم جائزة تكميلية للفريق الفائز.

* * *

❖ رقم النشاط: (إ . ت / 53 / 2028)

- اسم النشاط: حملة إعلامية "نشر المعلومات والمنشورات التوعوية بقوانين العمل وحقوق العمال والتزامات أصحاب العمل والتشريعات الوطنية واتفاقيات العمل العربية بما يخص أنماط العمل الجديدة"
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ: مشروع عربي - طوال عام 2028

■ أهداف النشاط:

- تعريف العاملين وأصحاب العمل بأهم المستجدات في أنماط العمل الجديدة وأطرها القانونية.
- تعزيز ثقافة العمل اللائق بما يتماشى مع المعايير الدولية والعربية لحقوق العمل.
- تقليل النزاعات العمالية عبر نشر المعرفة القانونية وتوضيح الحقوق والالتزامات للطرفين.
- دعم تطبيق التشريعات الوطنية من خلال نشر المعلومات المبسطة والمواد التوعوية الموثوقة.
- تشجيع الامتثال الطوعي لأصحاب العمل عبر إبراز فوائد الالتزام القانوني اقتصاديًا واجتماعيًا وإداريًا.
- تمكين العمال من المطالبة بحقوقهم القانونية عبر تعزيز فهمهم بآليات الشكوى والحماية القانونية.
- تعزيز الحوار بين أطراف الإنتاج الثلاثة (العمال – أصحاب العمل – الحكومة) بخصوص تحديات وأنماط العمل الحديثة.
- مكافحة العمل غير المنظم عبر توعية العاملين بخطورة العمل دون عقود أو ضمانات.

■ الجهات المستفيدة:

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- الإعلاميون
- الباحثون في قضايا العمل.
- أسلوب التنفيذ: بالتعاون مع وزارات العمل والإعلام في الدول العربية ومنصات التواصل الاجتماعي.

* * *

❖ رقم النشاط: (إ . ت / 54 / 2028)

- اسم النشاط: إصدار مجلة العمل العربي العدد الأول (135) لعام 2028.
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ: العدد (135) في الربع الثاني من عام 2028
- أهداف النشاط:

- تسليط الضوء على أنشطة منظمة العمل العربية.
- تسليط الضوء على أنشطة معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية.

- نشرات مختارة من أخبار وإنجازات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- نشر أحدث الدراسات والتقارير الخاصة بمختلف قضايا العمل والتشغيل.
- **الجهات المستفيدة:**
 - أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
 - الباحثون والأكاديميون والمهتمون بقضايا العمل والعمال.
 - الإعلاميون العرب.
- **أسلوب التنفيذ :** يتم التنفيذ من خلال فريق التصميم الرقمي في الإدارة.

* * *

❖ رقم النشاط: (إ . ت / 55 / 2028)

- **اسم النشاط:** إصدار مجلة العمل العربي- العدد الثاني (136) لعام 2028.
- **نوع النشاط:** عربي
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- **مكان وتاريخ التنفيذ:** العدد (136) في الربع الثالث من عام 2028
- **أهداف النشاط:**
 - تسليط الضوء على أنشطة منظمة العمل العربية.
 - تسليط الضوء على أنشطة معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية.
 - نشرات مختارة من أخبار وإنجازات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
 - نشر أحدث الدراسات والتقارير الخاصة بمختلف قضايا العمل والتشغيل.
- **الجهات المستفيدة:**
 - أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
 - الباحثون والأكاديميون والمهتمون بقضايا العمل والعمال.
 - الإعلاميون العرب.
- **أسلوب التنفيذ:** يتم التنفيذ من خلال فريق التصميم الرقمي في الإدارة.

* * *

❖ رقم النشاط: (إ . ت / 56 / 2028)

- اسم النشاط: إصدار مجلة العمل العربي- العدد الثالث (137) لعام 2028.
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ: العدد (137) في الربع الرابع من عام 2028
- أهداف النشاط:
 - تسليط الضوء على أنشطة منظمة العمل العربية.
 - تسليط الضوء على أنشطة معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية.
 - نشرات مختارة من أخبار وإنجازات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
 - نشر أحدث الدراسات والتقارير الخاصة بمختلف قضايا العمل والتشغيل.
- الجهات المستفيدة:
 - أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
 - الباحثون والأكاديميون والمهتمون بقضايا العمل والعمال.
 - الإعلاميون العرب.
- أسلوب التنفيذ: يتم التنفيذ من خلال فريق التصميم الرقمي في الإدارة.

* * *

❖ رقم النشاط: (إ . ت / 57 / 2028)

- اسم النشاط: التغطية الإعلامية لأنشطة منظمة العمل العربية.
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ: الدول العربية المختلفة مشروع مستمر لعام 2028
- أهداف النشاط:
 - القيام بالتغطية الإعلامية لأنشطة المنظمة في وسائل الإعلام العربية، المقروءة والمسموعة والمرئية.
 - موافاة الإعلاميين المتخصصين في مجال الاقتصاد وقضايا العمل بالنشرات الصحفية والدراسات والتقارير فور صدورهم من المنظمة بهدف نشرها على أوسع نطاق لتحقيق الفائدة المرجوة منها.

- إصدار البيانات التي تعبر عن مواقف المنظمة ورؤيتها وإيصال رسالتها في القضايا العربية والمناسبات السنوية المتعلقة باختصاصات عمل المنظمة.
- تعزيز التواصل مع وسائل الإعلام العربية لضمان الانتشار الواسع لأخبار المنظمة ومخرجاتها وقراراتها.

■ **الجهات المستفيدة:**

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
- وسائل الإعلام العربية.
- الباحثون والمهتمون بقضايا العمل.

■ **أسلوب التنفيذ:**

- تكليف مصورين في كل فعالية لتغطية وتوثيق شامل للنشاط من خلال الصور والفيديوهات والبرومو

* * *

❖ **رقم النشاط: (إ . ت / 58 / 2028)**

■ **اسم النشاط : مشروع رقمنة أرشيف (2028)**

■ **نوع النشاط: عربي**

■ **الجهات المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات**

■ **مكان وتاريخ التنفيذ: مشروع مستمر 2028**

■ **أهداف النشاط:**

- رقمنة جميع الوثائق ومضابط مؤتمرات العمل العربي منذ تأسيس المنظمة.
- إنشاء نظام رقمي للبحث في قاعدة البيانات الوثائقية.

■ **الجهات المستفيدة:**

- أطراف الإنتاج الثلاثة
- المنظمات والمؤسسات العربية والإقليمية والدولية
- المهتمون بمجال عمل المنظمة
- الإدارات في منظمة العمل العربية
- **أسلوب التنفيذ: بناء نظام أرشفة إلكترونية وربطه مع الإدارات.**

* * *

❖ رقم النشاط: (إ . ت / 59 / 2028)

- اسم النشاط: تطوير مكتبة منظمة العمل العربية الورقية والمكتبة الإلكترونية.
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ: مشروع مستمر 2028
- أهداف النشاط:
- تطوير وتحديث مستمر لقاعدة بيانات إلكترونية تتضمن إصدارات مكتب العمل العربي والمؤسسات التابعة للمنظمة بصيغة (PDF).
- دعم المكتبة بأحدث المطبوعات الورقية والإلكترونية ذات الصلة بمجالات عمل المنظمة،
- السعي لتوفير أكبر قدر من المراجع والمصادر والدراسات للباحثين والمختصين بمجال العمل والعمال.
- الجهات المستفيدة:
- أطراف الإنتاج الثلاثة
- المهتمون بمجالات عمل المنظمة
- الباحثون والأكاديميون
- أسلوب التنفيذ: تحديث قاعدة البيانات الإلكترونية للمكتبة والموقع الإلكتروني للمنظمة من خلال إدراج الإصدارات الحديثة لمكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة لها من خلال فريق عمل الإدارة

* * *

❖ رقم النشاط: (إ . ت / 60 / 2028)

- اسم النشاط: إنتاج أفلام وثائقية عن مسيرة العمل العربي المشترك وتسجيلية للمنظمة خاصة بالأنشطة والبرامج والفاعليات.
- (مونتاج وتوثيق صور وأفلام أنشطة وفعاليات مكتب العمل العربي وأرشفتها)
- نوع النشاط: عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ: مشروع مستمر طوال عام 2028
- أهداف النشاط:
- حفظ أنشطة المنظمة في شكل أفلام وثائقية.

- تزويد الموقع الإلكتروني وقناة المنظمة على اليوتيوب بالأفلام الوثائقية.
- عرضها في الأنشطة ومجلس الإدارة ومؤتمر العمل العربي
- توثيق تاريخ المنظمة وأنشطتها بلغة بصرية حديثة.
- تسليط الضوء على قصص نجاح عربية.
- تعزيز التواصل مع أطراف الإنتاج الثلاثة من خلال المحتوى المرئي.
- **الجهات المستفيدة:**
 - أطراف الإنتاج الثلاثة.
 - المهتمون بمجالات عمل المنظمة.
 - الباحثون والأكاديميون في مجال العمل والعمال
 - وسائل الإعلام.
- **أسلوب التنفيذ:** يتم إعداد وتصميم ومونتاج الأفلام من خلال فريق المونتاج بالإدارة

* * *

❖ رقم النشاط: (إ . ت / 61 / 2028)

- **اسم النشاط : تعريب وترجمة (مكتب العمل العربي).**
- **نوع النشاط: عربي.**
- **الجهة المعنية بالتنفيذ: مكتب العمل العربي / إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات.**
- **مكان وتاريخ التنفيذ: نشاط مستمر طوال عام 2028.**
- **أهداف النشاط:**
 - تعريب، وترجمة أحدث الدراسات، والتقارير، ذات الصلة بقضايا العمل.
 - نشر التقارير الصادرة عن منظمة العمل العربية في المؤتمرات الدولية
 - تعميم الاستفادة على أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات ذات الصلة.
- **أهم المحاور:**
 - ترجمة تقارير المدير العام في مؤتمرات العمل العربية إلى اللغة الإنجليزية.
 - تعريب أهم التقارير الدولية المهمة حول قضايا العمل والعمال.
 - ترجمة التقرير الدوري الذي تصدره منظمة العمل العربية حول " المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية على أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى " إلى اللغات الثلاث: الإنجليزية، والفرنسية، والإسبانية.
 - ترجمة ملاحظات المجموعة العربية

■ أسلوب التنفيذ:

- اختيار بعض التقارير والدراسات الصادرة باللغات الأجنبية، في مجالات عمل المنظمة والقيام بتعريبها.
- ترجمة الدراسات، والتقارير الصادرة عن منظمة العمل العربية إلى اللغات الأجنبية.

■ الجهات المستفيدة:

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- ممثلو أطراف الإنتاج الثلاثة دول العالم المشاركون في المؤتمرات العربية، والدولية ذات الصلة بعمل المنظمة.

* * *

❖ رقم النشاط: (إ . ت / 62 / 2028)

- اسم النشاط : دراسة حول "قيمة العمل في عصر الذكاء الاصطناعي: البعد الاجتماعي والاقتصادي للعمل الإنساني"

■ نوع النشاط : عربي

■ الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

■ مكان وتاريخ التنفيذ : النصف الثاني من عام 2028

■ أهداف النشاط:

- تحليل التحولات الاجتماعية والاقتصادية في مفهوم "قيمة العمل" في ظل توسع استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي.
- إبراز أهمية الحفاظ على البعد الإنساني والاجتماعي للعمل بوصفه مصدرًا للكرامة والدخل والهوية.
- دراسة الآثار المحتملة لإحلال التكنولوجيا محل الإنسان على التماسك الاجتماعي والتنمية الاقتصادية.
- صياغة توصيات لسياسات عربية تراعي التوازن بين الكفاءة التكنولوجية والقيمة الإنسانية للعمل.

■ الجهات المستفيدة:

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي
- الباحثون والأكاديميون والمهتمون في هذا المجال
- وسائل الإعلام العربية
- أسلوب التنفيذ: تكليف مجموعة من خبراء اقتصاد واجتماع وإعلام، وتنظيم ورشة عمل تفاعلية (زووم) لمناقشة النتائج والتوصيات

❖ رقم النشاط: (إ . ت / 63 / 2028)

- اسم النشاط : ندوة عربية بعنوان " من اقتصاد المهارات إلى اقتصاد الوظائف: فرص العمل المستقبلية"
- نوع النشاط : عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ : النصف الأول من عام 2028
- أهداف النشاط:
 - تحليل لمسارات التشغيل من اقتصاد المهارات إلى اقتصاد الوظائف.
 - تحديد المهارات العربية الأكثر طلباً خلال 2030-2035.
 - معالجة الفجوة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل العربي.
 - دراسة أثر التحول الرقمي على الوظائف التقليدية المعرضة للانكماش.
- الجهات المستفيدة:
 - أطراف الإنتاج الثلاثة.
 - المهتمون بمجالات عمل المنظمة.
 - الباحثون والأكاديميون في مجال العمل والعمال
 - الجامعات ومراكز التدريب.
 - هيئات التعليم الفني/التقني
 - وزارات التعليم والاتصال
 - وزارات التخطيط والاقتصاد.
- أسلوب التنفيذ: عقد ندوة عربية بمشاركة ممثلي الحكومات وأصحاب العمل والعمال وخبراء من المنظمات العربية والدولية، مع تغطية إعلامية واسعة وحلقات نقاش تفاعلية.

* * *

❖ رقم النشاط: (إ . ت / 64 / 2028)

- اسم النشاط: ورشة عربية حول "تصميم منصات ذكية لمطابقة الوظائف والمهارات"
- نوع النشاط : عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
- مكان وتاريخ التنفيذ : النصف الثاني من عام 2028
- أهداف النشاط:
 - تدريب المشاركين على نماذج خوارزمية، ومؤشرات أداء لمطابقة الباحثين عن عمل بفرص التوظيف.

- تقليص عدم التطابق المهاري.
- استخدام تقنيات التعرف على المهارات والتخصصات المطلوبة.
- تطوير إمكانية تتبع الباحث عن العمل وتحليل نقاط ضعف مؤهلاته.
- **الجهات المستفيدة:**
 - أطراف الإنتاج الثلاثة.
 - الجامعات ومراكز التدريب والمهتمون بمجالات عمل المنظمة.
 - الباحثون والأكاديميون في مجال العمل والعمال
 - وسائل الإعلام.
 - وزارات التعليم والاتصال
 - وزارات التخطيط
- **أسلوب التنفيذ:** عقد ورشة عربية بمشاركة ممثلي الحكومات وأصحاب العمل والعمال وخبراء من المنظمات العربية والدولية، مع تغطية إعلامية واسعة وحلقات نقاش تفاعلية.

* * *

❖ رقم النشاط: (د / 65 / 2028) .

- **اسم النشاط:** إصدار كتابين في مجال (الصحة والسلامة المهنية) المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.
- **نوع النشاط:** عربي
- **أهداف النشاط:**
 - مواجهة النقص في المراجع العربية المتخصصة والحديثة في مجال علوم الصحة والسلامة المهنية.
 - تلبية احتياجات المراكز الوطنية ومعاهد التدريب المتخصصة وطلاب الدراسات العليا بكتب مرجعية تدعم البحث والتدريب والتطبيق العملي.
 - تمكين أطراف الإنتاج الثلاثة من الامتثال للتشريعات واللوائح الوطنية.
- **أسلوب التنفيذ :** تكليف خبير أو عدد من الخبراء في مجال الصحة والسلامة المهنية بإعداد كتابين يتناولان المواضيع ذات الأولوية في الدول العربية بعد الحصول على الموافقات اللازمة.
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة وكافة الجهات المعنية بمسائل الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
- **زمان ومكان التنفيذ :** خلال عام (2028) .

❖ رقم النشاط: (د / 66 / 2028) .

■ اسم النشاط: أنشطة الترجمة وتزويد مكتبة المعهد والموقع الإلكتروني بالإصدارات في مجال الصحة والسلامة المهنية (المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية).

■ نوع النشاط: عربي

■ أهداف النشاط:

- توفير مادة علمية حديثة وموثوقة مفتوحة الوصول في مجال الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل.
- دعم المكتبة العربية بمراجع علمية متخصصة في مجال الصحة والسلامة المهنية.
- تلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في مجال الترجمة والتعريب.
- إتاحة أحدث الإصدارات المتصلة بحماية صحة وسلامة العمال وتأمين بيئة العمل على موقع المعهد الإلكتروني وموقع المنظمة الإلكتروني بصيغ رقمية متوافقة.

■ أسلوب التنفيذ :

- ترجمة عدد من الوثائق والمنشورات الحديثة الصادرة عن المراكز العلمية والمنظمات الدولية في مجال الصحة والسلامة المهنية بعد الحصول على الموافقات المطلوبة.
- تغذية الموقع بمكتبة رقمية تدعم الفهرسة المتقدمة والوسوم والتصنيف الموضوعي، والتكامل مع محركات البحث الأكاديمية.
- تحديث وتطوير موقع المعهد الإلكتروني بشكل مستمر.

■ الجهات المستفيدة :

- المعنيون بشؤون الصحة والسلامة المهنية وتفتيش بيئة العمل في الدول العربية.
- أطراف الإنتاج الثلاثة، والمراكز الوطنية، ومعاهد التدريب، والجامعات، والباحثين.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات بمكتب العمل العربي.

■ مكان وزمان التنفيذ : خلال عام (2028) .

❖ رقم النشاط : (ط / 67 / 2028) .

■ إسم النشاط : الإصدارات والترجمة والطباعة والنشر (المركز العربي لتنمية الموارد البشرية).

■ نوع النشاط : عربي .

■ أهداف النشاط :

- تأليف إصدار وطباعة الكتب في مختلف تخصصات المركز ونشرها .
- ترجمة الكتب المنهجية في مجال التدريب إلى اللغة العربية .
- توفير مادة توثيقية في التدريب باللغة العربية .
- توفير مراجع عربية متخصصة في مجالات التنمية البشرية والتدريب والتشغيل والمشروعات الصغرى .
- دعم مركز التوثيق والمعلومات بمطبوعات وإصدارات المركز من خلال موقع المركز على الإنترنت وإتاحة المعلومات والإصدارات والمطبوعات والمواد المترجمة للأقطار العربية.

■ أسلوب التنفيذ :

- التعاون مع خبراء مختصين في مجالات التأليف والترجمة لتنفيذ العمل .
- متابعة ورصد الكتب والمراجع والدراسات الصادرة عن المنظمات الدولية والخبراء بمختلف اللغات وتجميعها.

■ الجهات المستفيدة :

- أطراف الإنتاج وطلاب الدراسات العليا والباحثين.
- مؤسسات تنمية الموارد البشرية .
- المشاركون : خبراء ومختصين في التأليف والترجمة ودور طباعة ونشر.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لتنمية الموارد البشرية .
- تاريخ ومكان التنفيذ : مشروع مستمر طيلة سنة الخطة .

* * *

❖ رقم النشاط : (ط / 68 / 2028) .

■ اسم النشاط : توثيق التدريب (المركز العربي لتنمية الموارد البشرية).

■ نوع النشاط : عربي .

■ أهداف النشاط :

- بناء قواعد بيانات ومعلومات حديثة خاصة بتنمية الموارد البشرية وتخزينها بالأرشيف الإلكتروني .
- توثيق الندوات والمؤتمرات والأبحاث والدراسات ومختلف أنشطة وأعمال المركز الإدارية والفنية .
- تنمية وتطوير مهارات العاملين بقسم التوثيق والمعلومات ووحدات المركز المختلفة .
- تطوير موقع المركز على الانترنت وربطه بالمواقع المحلية والعربية والدولية ذات العلاقة.
- ربط مركز المعلومات بالمراكز العربية والدولية المماثلة .

■ أسلوب التنفيذ :

- تطوير عمل مركز المعلومات والتوثيق وتزويده بإحتياجاته المختلفة من الأجهزة الحديثة.
- تحديث موقع المركز على الإنترنت بصفة دورية .
- إنشاء موقع تعليمي تفاعلي على الإنترنت .

■ الجهات المستفيدة :

- مختلف وحدات المركز والجهات المتعاونة معها .
- كافة الأقطار العربية .

■ المشاركون : خبراء ومؤسسات وشركات تقنية المعلومات .

■ الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لتنمية الموارد البشرية.

■ تاريخ ومكان التنفيذ : مشروع مستمر طيلة عامي الخطة بمقر المركز .

* * *

❖ رقم النشاط : (ط / 69 / 2028) .

- إسم النشاط : دعم وتطوير مكتبة المركز (مشروع مستمر) (المركز العربي لتنمية الموارد البشرية).
- نوع النشاط : عربي .
- أهداف النشاط :
 - توفير المادة العلمية لأنشطة البحوث والدراسات .
 - الاطلاع على التجارب المعاصرة في مجالات تخصص المركز بمختلف اللغات .
 - إعداد ببلوغرافيا يتم نشرها دورياً على مختلف الجهات المتعاونة مع المركز .
- أسلوب التنفيذ : التعاون مع دور النشر والمكتبات العربية والعالمية عن طريق شراء الكتب والاشتراك في الدوريات داخل وخارج دولة المقر .
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج بدولة المقر / موظفو المركز / طلاب الدراسات العليا والباحثين .
- المشاركون : دور نشر ومكتبات عربية وعالمية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لتنمية الموارد البشرية .
- تاريخ ومكان التنفيذ : طرابلس / عمان / القاهرة / بيروت طيلة سنة الخطة .

* * *

❖ رقم النشاط : (ج / 70 / 2028)

- اسم النشاط: طباعة ونشر إصدارات المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل لسنة 2028
- نوع النشاط : عربي
- الجهة المعنية بالتنفيذ: المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

* * *

المحور الرابع

العلاقات الخارجية والتعاون الدولي

الصفحة	أسم النشاط	رقم النشاط
160	برامج تعاون فني وأنشطة لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية (مشروع مستمر).	71.
161	أنشطة لدعم الاتحادات النقابية العمالية في الوطن العربي	72.
161	أنشطة تعاون فني لدعم منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية	73.
162	أنشطة وبرامج فنية تنفذ في إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والإقليمية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك	74.
163	تقرير حول آثار المستوطنات الإسرائيلية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين وبقية الأراضي العربية المحتلة (في الجولان السوري المحتل وبقية الأراضي العربية المحتلة في جنوب لبنان).	75.
164	المشاركة في أنشطة عربية وإقليمية ودولية خلال عام 2028.	76.
165	مشاركة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية في أنشطة ومؤتمرات وطنية عربية ودولية خلال عام (2028).	77.
165	مشاركة المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل في أنشطة وطنية وعربية ودولية لسنة 2028	78.

❖ رقم النشاط : (ع . خ / 71 / 2028)

■ اسم النشاط : برامج تعاون فني وأنشطة لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية (مشروع مستمر).

■ نوع النشاط : عربي

■ أهداف النشاط :

- تلبية رغبات أطراف الإنتاج في تنفيذ بعض البرامج والأنشطة الفنية الخاصة بالعمل.
- تنفيذاً لسياسات المنظمة في مجال التعاون الفني .
- تنمية مهارات أطراف الإنتاج الثلاثة لمواكبة المستجدات والمتغيرات العالمية.
- تحقيق غايات وأهداف خطة التنمية المستدامة 2030.
- نشر ثقافة الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج الثلاثة.
- تبادل الخبرات والدراسات والمعلومات الخاصة بإدارة التشغيل والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
- تبادل المنح الدراسية والزيارات للخبراء بين الدول العربية الأكثر احتياجاً لأعضاء بالمنظمة
- تفعيل مذكرات التفاهم والتعاون المتبادلة في مجالات عمل المنظمة.
- إعداد برامج ودورات نوعية بالموضوعات ذات الصلة بتنمية وحماية القوى العاملة العربية.

■ أسلوب التنفيذ:

- تلقى طلبات أطراف الإنتاج في الدول العربية الراغبة في تنفيذ أحد الأنشطة الفنية لصالحها.
- دراسة الطلبات وتحديد الأولوية في التنفيذ وخاصة للدول الأكثر احتياجاً وتلك التي تجد صعوبات فنية محددة في تنفيذ وأداء مهامها.
- تدريب الكوادر والقيادات في مجالات اختصاصات المنظمة .

■ الجهات المستفيدة :

- أطراف الإنتاج في الدول العربية .
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي.
- مكان وزمان التنفيذ: خلال عام 2028.

* * *

❖ رقم النشاط : (ع . خ / 72 / 2028)

- اسم النشاط : أنشطة لدعم الاتحادات النقابية العمالية في الوطن العربي
- نوع النشاط : عربي.
- أهداف النشاط:
 - تقديم الدعم الفني للاتحادات النقابية العمالية العربية.
 - تنظيم دورات تثقيفية لأعضائها لتمكينها ومساعدتها على أداء دورها الوطني والقومي.
 - تبادل الخبرات والدراسات والبحوث على المستوى الوطني والإقليمي والدولي
- أسلوب التنفيذ:ـ:
 - بعد تلقى طلبات المنظمات العمالية العربية الراغبة في تنفيذ أنشطة لصالحها تقوم الإدارة المختصة بإعداد التقارير المناسبة بشأنها للحصول على الموافقات الأصولية وإخطار الطرف المعنى بالنتيجة التي خصصت لطلبه، بعد هذا تقوم الإدارة المتخصصة بالبدء في الإعداد المادي والفني للنشاط المطلوب ويشمل ذلك إعداد المراسلات الإدارية واختيار الخبراء حسب الموضوعات التي سيغطيها النشاط.
- مكان وزمان التنفيذ: خلال عام 2028.
- الجهات المستفيدة: الاتحادات والمنظمات النقابية العمالية العربية في الدول العربية الأعضاء.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي.

* * *

❖ رقم النشاط : (ع . خ / 73 / 2028)

- اسم النشاط : أنشطة تعاون فني لدعم منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية
- نوع النشاط : عربي.
- أهداف النشاط :
 - تقديم الدعم الفني لمنظمات أصحاب الأعمال العرب لتنفيذ برامج لصالحها.
 - تنفيذ عدد من الدورات التدريبية وورش العمل لتعزيز قدرات الكوادر الإدارية وأصحاب العمل.
 - تعزيز التعاون الفني بين المنظمة ومنظمات أصحاب الأعمال وإشراك كوادرهم بدورات وورش عمل لتطوير قابليتهم وفق متطلبات واحتياجات التنمية في الوطن العربي.

- **أسلوب التنفيذ:** بعد تلقي الطلبات من منظمات أصحاب الأعمال الراغبة في تقديم الدعم الفني لها، تقوم الإدارة المختصة في المكتب بدراسة الطلبات والحصول على الموافقات الأصولية المتبعة وإخطار الطرف بالنتيجة ثم القيام بالإعداد والتجهيزات المادية والفنية لتنظيم النشاط من خلال إعداد المراسلات الإدارية واختيار الخبراء الأكفاء سواء كان ذلك من داخل أو خارج المكتب.
- **الجهات المستفيدة:** منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية الأعضاء.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي .
- **مكان وزمان التنفيذ:** خلال عام 2028.

* * *

❖ رقم النشاط : (ع . خ / 74 / 2028)

- **اسم النشاط :** أنشطة وبرامج فنية تنفذ في إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والإقليمية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك
- **نوع النشاط:** عربي.
- **أهداف النشاط:**
 - فتح قنوات للتعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والإقليمية والدولية المتخصصة لوضع أنشطة مشتركة وخطط للتعاون الفني المشترك لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
 - تعظيم الفائدة من خلال خبرة أطراف عربية ودولية في مجالات ذات العلاقة المشتركة.
 - مراعاة تعدد مجالات الأنشطة المنفذة وفقاً للمستجدات على الساحتين العربية والدولية.
- **أسلوب التنفيذ:**
 - ترتبط منظمة العمل العربية مع منظمات عربية وإقليمية ودولية بمذكرات تفاهم تم التوقيع عليها بهدف زيادة الموارد الخارجية للمنظمة لتنفيذ أنشطة إضافية لصالح أطراف الإنتاج في الدول العربية ومن خارج الخطة الاعتيادية للمنظمة.
 - تقوم الإدارة المختصة بالتفاوض مع المنظمات ذات العلاقة من أجل تنظيم أنشطة مشتركة لصالح أطراف الإنتاج في الدول العربية وذلك من خلال مشاركة المنظمة في تغطية التكاليف مع الحرص التام بأن تكون هذه المساهمة في الحدود المسموح بها وتعود بالفائدة المرجوة على أطراف الإنتاج.

- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج الثلاثة مع الجهات الأخرى المعنية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع منظمات عربية أو إقليمية أو دولية.
- **مكان وزمان التنفيذ:** خلال عام 2028.

* * *

❖ رقم النشاط : (ع . خ / 75 / 2028)

- **اسم النشاط:** تقرير حول آثار المستوطنات الإسرائيلية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين وبقيّة الأراضي العربية المحتلة (في الجولان السوري المحتل وبقيّة الأراضي العربية المحتلة في جنوب لبنان).
- **نوع النشاط:** عربي .
- **أهداف النشاط:**
 - متابعة كشف السياسة العنصرية للحكومة الإسرائيلية وتحديثها لقرارات الشرعية الدولية ذات العلاقة.
 - كشف عدم احترام الحكومة الإسرائيلية لقراري مؤتمر العمل الدولي الصادرين عامي 1976 و 1980 بشأن الموضوع.
 - كشف الآثار المدمرة الناجمة عن سياسة الاستيطان الإسرائيلي على أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.
- **أسلوب التنفيذ:**
 - تقوم الإدارة المختصة بمخاطبة الأطراف المعنية لتزويدها بالمعلومات الحديثة عن الممارسات التي سجلتها خلال العام من واقع متابعتها لانتهاكات الحكومة الإسرائيلية.
 - إعداد دراسة من خلال التقارير التي تلقتها المنظمة من الأطراف المعنية في فلسطين وسوريا ولبنان.
 - ترجمة الدراسة إلى اللغات الإنجليزية والفرنسية والإسبانية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي، بالتعاون والتنسيق مع مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية في جنيف.
- **مكان وزمان التنفيذ:** النصف الأول من عام 2028.

* * *

❖ رقم النشاط : (ع . خ / 76 / 2028)

- اسم النشاط : المشاركة في أنشطة عربية وإقليمية ودولية خلال عام 2028.
- نوع النشاط : عربي / دولي
- أهداف النشاط :
 - المشاركة في المؤتمرات والاجتماعات العربية والإقليمية والدولية لإبراز إنجازات المنظمة في مجال العمل والعمل.
 - تعزيز العلاقات مع المنظمات العربية والدولية.
 - الوقوف على آخر التطورات والمستجدات في ميدان التنمية والعمل.
- أسلوب التنفيذ :
 - تلبية دعوات المنظمات والاتحادات العربية والدولية.
 - المشاركة في اجتماعات المجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي.
 - المشاركة في اجتماعات لجنة التنسيق العليا للعمل العربي المشترك.
 - المشاركة في اجتماعات مجلس جامعة الدول العربية.
 - المشاركة في اجتماعات مجلس وزراء الشؤون الاجتماعية العرب.
 - المشاركة في اجتماعات اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الأسكوا).
 - المشاركة في اجتماعات التنسيق بين الأمم المتحدة ووكالاتها المتخصصة والجامعة العربية ومنظماتها المتخصصة.
 - المشاركة في اجتماعات اللجان الصناعية في إطار منظمة العمل الدولية.
 - المشاركة في اجتماع لجنة حقوق الإنسان والمجلس الاقتصادي والاجتماعي التابع للأمم المتحدة.
 - المشاركة في المؤتمرات الإقليمية الآسيوية والأفريقية واجتماعات المجموعة الآسيوية والأفريقية في إطار منظمة العمل الدولية.
 - المشاركة في اجتماعات الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب.
 - المشاركة في اجتماعات اتحاد الغرف العربية.
 - المشاركة في اجتماعات المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
 - المشاركة في اجتماعات الاتحادات المهنية العربية والمنظمات العربية المتخصصة.

- المشاركة في لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادي.
- المشاركة في اجتماعات مجلس الوزراء العرب المسؤولين عن شؤون البيئة ولجانه المتخصصة. المشاركة في أعمال مؤتمر العمل الدولي واجتماعات المجموعة العربية.
- المشاركة في اجتماعات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي.
- المشاركة في اجتماعات اللجنة المشتركة بين منظمتي العمل العربية والدولية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي.

* * *

❖ رقم النشاط: (د / 77 / 2028)

- اسم النشاط: مشاركة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية في أنشطة ومؤتمرات وطنية عربية ودولية خلال عام (2028).
- نوع النشاط: عربي / دولي
- أهداف النشاط:

- المشاركة في الأنشطة العربية والدولية خلال عام (2028) ذات الصلة بأنشطته الفنية.
- متابعة أحدث التطورات العلمية والتقنية في الصحة والسلامة المهنية عربياً ودولياً.
- تبادل الخبرات والتجارب في مجال الصحة والسلامة المهنية.
- تمثيل المعهد في الفعاليات الوطنية والعربية وتعزيز حضوره العلمي
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.

* * *

❖ رقم النشاط : (ج / 78 / 2028)

- اسم النشاط: مشاركة المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل في أنشطة وطنية وعربية ودولية لسنة 2028
- نوع النشاط: عربي / دولي
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

* * *

المحور الخامس

الاجتماعات الدستورية والنظامية

الموضوع

الصفحة	أسم النشاط	رقم النشاط
167	الدورة (54) لمؤتمر العمل العربي	.79
167	مجلس إدارة منظمة العمل العربية الدورة "108" والدورة " 109 "	.80
168	هيئة الرقابة المالية والادارية.	.81
168	الدورة "49" اجتماع لجنة الخبراء القانونيين.	.82
169	الدورة "47" اجتماع لجنة الحريات النقابية.	.83

❖ رقم النشاط: (م . أ / 79 / 2028)

- اسم النشاط : الدورة (54) لمؤتمر العمل العربي.
- نوع النشاط: عربي
- أهداف النشاط:
- تحديد الخطوط الأساسية لعمل المنظمة ورسم سياستها وتحقيق أهدافها المنصوص عليها في الدستور والميثاق العربي للعمل.
- المصادقة على خطط عمل المنظمة وموازنتها ومراقبة العمل المالي والفني للمنظمة.
- دراسة الموضوعات الفنية المدرجة على جدول الأعمال.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: قسم شئون مجلس الإدارة والمؤتمر بالتعاون مع كافة الإدارات بالمنظمة.
- مكان وزمان التنفيذ: (2028)
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة.

* * *

❖ رقم النشاط : (م . أ / 80 / 2028).

- اسم النشاط : مجلس إدارة منظمة العمل العربية
- 1. الدورة "108" (2028).
- 2. الدورة "109" (2028).
- نوع النشاط: عربي
- أهداف النشاط :
- اجتماع دستوري نص عليه دستور منظمة العمل العربية (الفقرة الثامنة من المادة السادسة).
- متابعة تنفيذ قرارات، المؤتمر العام، ومتابعة سير العمل بمنظمة العمل العربية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : مكتب العمل العربي / قسم شئون مجلس الإدارة والمؤتمر.
- مكان وزمان التنفيذ : خلال عام 2028 .

* * *

❖ رقم النشاط : (ش . م . أ / 81 / 2028)

- اسم النشاط : هيئة الرقابة المالية والإدارية
- نوع النشاط: عربي
- أهداف النشاط :
- النظر في تقرير مراجع الحسابات عن الحسابات الختامية للمنظمة (مكتب العمل العربي، والمعاهد، والمراكز التابعة له) نهاية كل عام.
- مراجعة حسابات المنظمة، ومراقبتها، والتأكد من الإجراءات المالية، والإدارية، ومدى توافقها مع النظم، واللوائح النافذة.
- إعداد تقرير عن الحسابات الختامية، وسير العمل المالي، والإداري، بالمنظمة لرفعه إلى المؤتمر العام من خلال مجلس إدارة المنظمة، للنظر في اعتماده، والمصادقة عليه.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الشؤون المالية والإدارية بمكتب العمل العربي
- مكان وموعد التنفيذ : القاهرة، وأماكن مقر المعاهد، والمراكز، التابعة للمنظمة خلال عام 2028.

* * *

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 82 / 2028).

- اسم النشاط : اجتماع لجنة الخبراء القانونيين – الدورة "49".
- نوع النشاط : عربي .
- أهداف النشاط :
- دراسة تقارير الدول الأعضاء عن الاتفاقيات محل المتابعة، والتي صادقت عليها في ضوء التشريعات السارية لديها.
- إجراء الدراسات القانونية حول التشريعات ذات العلاقة، والتقارير التي ترسلها الدول الأعضاء وفقا لأحكام نظام اتفاقيات، وتوصيات العمل العربية.
- متابعة مدى التزام الدول الأعضاء بنظام اتفاقيات، وتوصيات، العمل العربية.
- إبداء بعض الملاحظات حول ردود الدول على الاتفاقيات محل المتابعة.
- إبداء بعض التوصيات العامة لتفعيل النشاط المعياري العربي.
- أسلوب التنفيذ : إعداد تقرير للجنة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية خلال عام 2028.

■ الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة.

* * *

❖ رقم النشاط : (ح . أ / 83 / 2028).

❖ اسم النشاط : اجتماع لجنة الحريات النقابية – الدورة "47".

■ نوع النشاط : عربي .

■ أهداف النشاط :

- تنمية، وصيانة، الحقوق، والحريات النقابية، في الوطن العربي.
- النظر في الحالات الخاصة بالشكاوى التي ترد للمنظمة من أحد الأطراف بشأن المساس بالحقوق، والحريات النقابية.
- النظر في مشروعات اتفاقيات، وتوصيات، العمل العربية المتعلقة بالحقوق، والحريات النقابية.

■ أسلوب التنفيذ : إعداد تقرير للجنة.

■ الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل .

■ مكان وزمان التنفيذ : مكتب العمل العربي خلال عام 2028.

■ الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة.

* * *