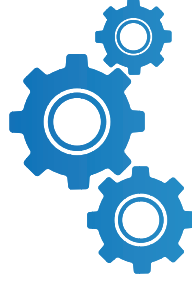




الدورة الثانية والخمسون

52



مؤتمر
العمل
العربي

جمهورية مصر العربية | 13 - 20 سبتمبر / أيلول 2026

البند الثالث

متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق
الدورة الحادية والخمسين لمؤتمر العمل العربي لعام 2025

تقديم

أولاً : أصدر مؤتمر العمل العربي في دورته الثانية عشرة (بغداد ، مارس/ آذار 1984) قراراً بشأن تطوير هياكل منظمة العمل العربية، تضمن هذا القرار عدة فقرات ، نصت الفقرة الخامسة منه على ما يلي:

" استحداث بند دائم في جدول أعمال مؤتمر العمل العربي يتعلق بمتابعة تنفيذ قرارات المؤتمرات السابقة، وتكليف المدير العام لمكتب العمل العربي بتقديم تقرير يوضح فيه مستوى تنفيذ تلك القرارات، وذلك اعتباراً من الدورة الثالثة عشرة للمؤتمر".

ثانياً : عُقدت الدورة الحادية والخمسين لمؤتمر العمل العربي في (القاهرة ، 19 - 26 أبريل / نيسان 2025)، وصدر عن المؤتمر عدد (24) قراراً بشأن الموضوعات المطروحة على جدول أعماله ، وعقب انتهاء أعمال المؤتمر، قام مكتب العمل العربي بترتيب وترقيم تلك القرارات وفقاً للأسلوب المتبع في هذا الشأن ، من حيث تسلسلها ، وذلك حسب ترتيب ورود موضوعاتها على جدول أعمال المؤتمر، وإرسال تعميم بشأنها إلى أطراف الإنتاج الثلاثة .

ثالثاً : تنفيذاً للمادة الثالثة (الفقرتين 1 و 2) من نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية، التي تنص على ما يلي:

" يختص مجلس الإدارة بمتابعة تنفيذ قرارات وتوصيات المؤتمر العام، ومتابعة سير العمل بمنظمة العمل العربية، وممارسة الاختصاصات المخولة له بموجب النظم واللوائح المعمول بها في المنظمة "، وعلى وجه الخصوص ما يلي:

1. تحديد الإجراءات اللازمة لكيفية تنفيذ القرارات والتوصيات الصادرة عن المؤتمر العام، وأولويات التنفيذ، ووسائله.
2. متابعة تنفيذ خطط وبرامج العمل المعتمدة للمنظمة، وترتيب أولويات التنفيذ ووسائله، وتقييم نتائجه.

قام مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة متكاملة تضمنت تصورات المكتب بشأن تنفيذ قرارات الدورة الحادية والخمسين للمؤتمر وعرضها على مجلس إدارة المنظمة في دورته (103) أكتوبر / تشرين الأول 2025 .

رابعاً : ناقش مجلس الإدارة في دورته العادية (103) ، الوثيقة المتضمنة لتنفيذ مكتب العمل العربي ، والمؤسسات التابعة للمنظمة لقرارات المؤتمر، والإجراءات التي تم اتخاذها لتنفيذ القرارات ، وأصدر مجلس الإدارة بشأنها القرار التالي :

1. أخذ العلم بالتقرير.
 2. الموافقة على الإجراءات المتخذة من قبل مكتب العمل العربي بشأن متابعة تنفيذ قرارات الدورة (51) لمؤتمر العمل العربي (جمهورية مصر العربية، 19 – 26 ابريل / نيسان 2025).
- خامساً :** قام مكتب العمل العربي، والمعاهد والمراكز التابعة لمنظمة العمل العربية ، باتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ قرارات الدورة (51) لمؤتمر العمل العربي ، كلاً في مجال اختصاصه ، وذلك كما هو مبين في الوثيقة المرفقة.
- سادساً :** الأمر معروض على المؤتمر الموقر للتفضل بأخذ العلم ،

المدير العام

فايز علي المطيري

متابعة تنفيذ قرارات الدورة (51)

لمؤتمر العمل العربي

البند الأول

تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي

القسم الأول :

قرار بشأن تقرير المدير العام حول " التنوع الاقتصادي كمسار للتنمية: الاقتصادات الواعدة في الدول العربية ":

يقرر:

أولاً: تقديم الشكر لسعادة السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية على تقريره المعنون " التنوع الاقتصادي كمسار للتنمية: الاقتصادات الواعدة في الدول العربية " وبكافة المقترحات الواردة به ، حيث يقدّم هذا التقرير الهام أرضية توافق وتشارك بين أطراف الإنتاج الثلاثة لتعزيز العمل على وضع الخطط والبرامج الرامية إلى انتهاج سياسات التنوع الاقتصادي ودعم الانتقال نحو الاقتصادات الواعدة في الدول العربية .

كما يثمن المؤتمر، مبادرة المدير العام الواردة في تقريره والمتعلقة بإعلان مبادئ حول " تعزيز التنوع الاقتصادي والانتقال نحو الاقتصادات الواعدة " والتي تركز على بناء توافق والتزام مشترك بين أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية لتنسيق الجهود وتقريب الرؤى لتعزيز التعاون بين الدول العربية، وتوفير إطار استرشادي يحدد المسارات نحو التحولات الاقتصادية الواعدة في المنطقة العربية، مع مراعاة خصوصيات كل دولة وإمكاناتها الاقتصادية.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

ثانياً: اعتماد إعلان مبادئ حول " تعزيز التنوع الاقتصادي والانتقال نحو الاقتصادات الواعدة " .

متابعة التنفيذ

- 1- تم تعميم إعلان المبادئ على أطراف الإنتاج الثلاثة .
- 2- تم الطلب من جامعة الدول العربية اتخاذ الإجراءات اللازمة نحو عرض الإعلان على القمة العربية في دورتها (35) .
- 3- أصدر المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورتيه (116 / 117) قراراً بإدراج الإعلان ضمن الموضوعات التي سوف تعرض على القمة العربية في دورتها (35) .

ثالثاً: دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية للعمل على اتباع سياسات اقتصادية متكاملة ووضع خطط استراتيجية، تهدف إلى تسريع وتيرة التنويع الاقتصادي والانتقال نحو الاقتصادات الواعدة وذلك من خلال :

1. تنمية رأس المال البشري وتعزيز الابتكار، وذلك من خلال:

- تحديث المناهج التعليمية ومنظومة التدريب المهني لمواءمة المهارات مع احتياجات سوق العمل، والتركيز على الاقتصاد الرقمي والصناعات المتقدمة.
- تعزيز البحث العلمي وريادة الأعمال والتطوير التكنولوجي وتمويل المشاريع الابتكارية.
- تحفيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص في تصميم وتنفيذ برامج التدريب المهني.

متابعة التنفيذ

■ قامت المنظمة بتنفيذ :

- 1- دورات تدريبية وطنية حول دور التحول الرقمي في تنمية قدرات العاملين في إدارات العمل والتشغيل
- 2- برامج وأنشطة لفائدة أطراف الإنتاج الثلاثة لتعزيز المهارات ورفع القدرات في التعامل مع الذكاء الاصطناعي .
- 3- أدرجت المنظمة محوراً ضمن مشروع إعداد التقرير العربي التاسع حول التشغيل والبطالة (قيد الإعداد والتنفيذ) ، عن سياسات التدريب والتعليم التقني والمهني في ظل التطور التكنولوجي .
- 4- تعميم وثيقة الاستراتيجية العربية لريادة الأعمال على أطراف الإنتاج في الدول العربية للاسترشاد بها عند وضع الاستراتيجيات والسياسات الوطنية ذات العلاقة .
- 5- إصدار دراسة حول " برامج الإرشاد والتوجيه المهني في ظل الرقمنة والذكاء الاصطناعي " تم تعميمها على أطراف الإنتاج في الدول العربية ، وإدراجها على الموقع الإلكتروني للمنظمة لتعميم الاستفادة .

2. تحسين بيئة الأعمال وتعزيز دور القطاع الخاص، عبر:

- تبسيط الإجراءات الإدارية والقانونية لتحفيز ريادة الأعمال، مع تعزيز الشفافية والاستثمار الأجنبي.
- تطوير نماذج الشراكة بين القطاعين العام والخاص، خاصة في مجالات البنية التحتية والخدمات العامة والصناعات التحويلية والتكنولوجيا المتقدمة.
- توسيع نطاق التمويل الميسر والاستثمارات طويلة الأجل.
- تعزيز الشفافية في إصدار التراخيص والتشريعات لضمان بيئة أعمال تنافسية.

متابعة التنفيذ

- 1- تناولت المنظمة في الدراسات والأنشطة في إطار خطة عملها لهذا العام موضوع بيئة الأعمال ودور القطاع الخاص ليقوم بدوره الريادي .
- 2- أعدت المنظمة دراسة تحت عنوان " القطاع الخاص قاطرة النمو الاقتصادي ومولد فرص العمل" (وهى فى مرحلة المراجعة النهائية حاليا) .

3. دعم التحول نحو الاقتصادات الواعدة التالية:

- الاقتصاد الرقمي: الاستثمار في البنية التحتية الرقمية وتعزيز التحول التكنولوجي في القطاعات التقليدية.
- الاقتصاد الأخضر: تشجيع الاستثمار في الطاقات المتجددة والصناعات المستدامة.
- الاقتصاد الأزرق: استغلال الموارد البحرية بشكل مستدام لدعم التنمية الاقتصادية.
- الاقتصاد الدائري : تعزيز سياسات إعادة التدوير والكفاءة في استخدام الموارد الطبيعية.
- الاقتصاد البرتقالي (الإبداعي): دعم الصناعات الثقافية والإبداعية كرافد اقتصادي جديد.
- الاقتصاد الاجتماعي والتضامني: تعزيز دور التعاونيات والمؤسسات الاجتماعية والتعاضديات والمبادرات المجتمعية لتحقيق التنمية المستدامة.
- اقتصاد الرعاية (البنفسجي): تطوير الخدمات الصحية والاجتماعية، والتعليمية لتعزيز كفاءة رأس المال البشري.

متابعة التنفيذ

- 1- تم إصدار دراسة حول " دور الإعلام الرقمي وتأثيره التوعوي على التنمية الاقتصادية في الدول العربية" وتعميمها على أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية وإدراجها على موقع المنظمة لتعميم الاستفادة .
- 2- عقد جلسة حلول " المسارات الرقمية نحو أصفاء الطابع المنظم في الاقتصاد الاجتماعي والتضامني " ضمن القمة العالمية الثانية للتنمية الاجتماعية والتي عقدت بدولة قطر من 4 - 2025/11/6 .
- 3- نفذت المنظمة ضمن خطة عملها المعتمدة عدد من الدورات الوطنية والندوات القومية والدراسات المنشورة تناولت دعم التحول نحو الاقتصادات الواعدة (الاقتصاد الأخضر – الاقتصاد الرقمي) .
- 4- ادرجت المنظمة ضمن خطة عملها عام 2026 تنظيم فاعلية حول الاستجابة للانتقال نحو الاقتصادات الواعدة ودعم سياسات التنويع الاقتصادي ، بناء على طلب من أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية نظراً لأهمية الموضوع .

4. دعم الصناعات التحويلية وتعزيز التجارة والتكامل الاقتصادي العربي ، عبر:

- دعم الصناعات التحويلية ذات القيمة المضافة العالية؛ مثل التكنولوجيا والطاقة المتجددة.
- تيسير التجارة البينية العربية عبر تقليل الحواجز الجمركية والإدارية وتعزيز سلاسل الإمداد الإقليمية.
- إطلاق منصات رقمية متكاملة لتسهيل تبادل المعلومات حول الأسواق، وسلاسل الإمداد، والفرص الاستثمارية في القطاعات الواعدة.

متابعة التنفيذ

- شاركت المنظمة في اجتماع خبراء حول إعداد استراتيجية التكامل الصناعي العربي وتم عرض رؤية منظمة العمل العربية في هذا الشأن بهدف تعزيز التكامل الاقتصادي العربي ، في إطار إعلان مبادئ حول " تعزيز التنويع الاقتصادي والانتقال نحو الاقتصادات الواعدة "

5. تعزيز الحوار الاجتماعي وضمان انتقال عادل نحو الاقتصادات الواعدة، من خلال:

- تعزيز آليات التفاوض والحوار الاجتماعي لإشراك جميع الأطراف في صياغة سياسات اقتصادية تضمن عدالة التحولات الاقتصادية.
- تحديث تشريعات العمل لحماية حقوق ومكتسبات العمال.
- تطوير سياسات الحماية الاجتماعية بما يضمن شروط العمل اللائق.

متابعة التنفيذ

- نفذت منظمة العمل العربية العديد من البرامج والأنشطة لتعزيز الحوار الاجتماعي وتكريسه بين أطراف الإنتاج الثلاثة وإشراك كافة الأطراف في وضع السياسات الاقتصادية والعمل على مد مظلة الحماية الاجتماعية لكافة الفئات وخاصة الفئات المهمشة لتحقيق شروط العمل اللائق، لضمان الانتقال السلس والعادل نحو الاقتصادات الواعدة .

القسم الثاني:

قرار بشأن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية خلال عام 2024:

يقرر :

1. أخذ العلم بأنشطة وإنجازات منظمة العمل العربية (مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة له) خلال عام 2024 مع الإشادة بالفعاليات والأنشطة المنفذة .

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

2. توجيه الشكر للمدير العام لمكتب العمل العربي والعاملين به والمعاهد والمراكز التابعة لمنظمة العمل العربية على الجهود التي بذلوها في تنفيذ البرامج والأنشطة لصالح أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.

متابعة التنفيذ

- تم تعميم قرارات الدورة (51) لمؤتمر العمل العربي على كافة أطراف الإنتاج الثلاثة متضمنة الشكر.

3. تسمية السادة التالية أسماؤهم لعضوية المكتب التنفيذي للجمعية العربية للضمان الاجتماعي لمدة سنتين من تاريخه:

- 1- السيد / عبد المنعم عوض عطا المنان (حكومات / السودان)
- 2- السيد / محمد دقيش (أصحاب أعمال / الجزائر)
- 3- السيد / عثمان الجلولي (عمال / تونس)

متابعة التنفيذ
تمت مخاطبة الجمعية العربية للضمان الاجتماعي بأسماء السادة أعضاء المكتب التنفيذي عن الفرق الثلاث (حكومات - أصحاب أعمال - عمال) بمؤتمر العمل العربي الدورة (51)

ملاحق القسم الثاني:

الملحق رقم (1): قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة (44) للجنة الحريات النقابية (2025):

يقرر:

- أخذ العلم بنتائج أعمال الدورة (44) للجنة الحريات النقابية (2025).

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

- التأكيد على أهمية دعم الحوار الثلاثي بين الشركاء الاجتماعيين، وتعزيز الحقوق والحريات النقابية، واحترام الأحكام القضائية والالتزام بما ورد بالاتفاقيات العربية والدولية ذات الصلة المصادق عليها.

متابعة التنفيذ
نفذت منظمة العمل العربية العديد من الأنشطة لتعزيز الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج الثلاثة وتكريس ما ورد في اتفاقيات العمل العربية والدولية المتعلقة بتعزيز الحقوق والحريات النقابية

الملحق رقم (2): قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة (23) للجنة شؤون عمل المرأة العربية (2025) :

يقرر :

أخذ العلم بالتقرير الخاص بنتائج أعمال الدورة (23) للجنة شؤون عمل المرأة العربية (2025).

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

الملحق رقم (3): قرار بشأن تقرير حول مشروع الاستراتيجية العربية لريادة الأعمال:

يقرر:

1- اعتماد الاستراتيجية العربية لريادة الأعمال .

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

2- تكليف مكتب العمل العربي بتعميم الاستراتيجية العربية لريادة الأعمال على أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات ذات الصلة .

متابعة التنفيذ
تم تعميم الاستراتيجية على أطراف الإنتاج الثلاثة بتاريخ 17 / 6 / 2025 بأرقام صادر 409 و 410 و إدراجها على الموقع الإلكتروني للمنظمة لتعميم الاستفادة .

3- دعوة الدول العربية إلى الاسترشاد بالاستراتيجية العربية لريادة الأعمال كمرجعية أساسية عند تطوير أو مراجعة الاستراتيجيات الوطنية في هذا السياق .

متابعة التنفيذ

1. تم الطلب من جامعة الدول العربية اتخاذ الإجراءات اللازمة نحو عرض الاستراتيجية على القمة العربية في دورتها (35) .
2. أصدر المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورتيه (116 / 117) قرارا بإدراج الاستراتيجية ضمن الموضوعات التي سوف تعرض على القمة العربية في دورتها (35) .

البند الثاني

النظر في قرارات وتوصيات مجلس الإدارة

أولاً: قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال دورتي مجلس إدارة منظمة العمل العربية (101 – 102) فيما بين الدورتين (50) و (51) لمؤتمر العمل العربي :

يقرر:

1. أخذ العلم بنتائج أعمال مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورتيه المنعقدتين فيما بين دورتي مؤتمر العمل العربي (50) لعام 2024 و (51) لعام 2025 ، وهما :

- الدورة العادية (101) لمجلس الإدارة (أكتوبر/ تشرين الأول 2024)
- الدورة العادية (102) لمجلس الإدارة (فبراير/ شباط 2025)

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

2. الموافقة على استثمار مبنى هارون المملوك لمنظمة العمل العربية بما يحقق الاستفادة المثلى من أصول المنظمة، والاسترشاد بتجارب المنظمات العربية المتخصصة في هذا الشأن، وتفويض المدير العام لمكتب العمل العربي باتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لذلك.

متابعة التنفيذ

جاري دراسة استثمار مبنى المنظمة بشارع هارون من قبل مكتب العمل العربي حيث تم التواصل مع عدد من المنظمات العربية ذات الخبرة في هذا الشأن، وفور التوصل إلى نتائج سيتم عرض الأمر على مؤتمر العمل العربي

ثانياً: ملاحق البند الثاني:

الملحق الأول: قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة (114) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي بجامعة الدول العربية (سبتمبر / أيلول 2024)

يقرر:

1. أخذ العلم بنتائج وقرارات الدورة (114) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي بجامعة الدول العربية (سبتمبر / أيلول 2024) .

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

2. تكليف مكتب العمل العربي بتنفيذ التوصيات الصادرة عن الدورة المذكورة ذات الصلة بمنظمة العمل العربية.

متابعة التنفيذ
تم تنفيذ كافة التوصيات الصادرة عن الدورة (114) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي قدر تعلق الأمر بمنظمة العمل العربية

الملحق الثاني : قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة (115) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي بجامعة الدول العربية (فبراير/ شباط 2025)

1. أخذ العلم بنتائج وقرارات الدورة (115) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي بجامعة الدول العربية (فبراير/ شباط 2025) .

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

2. تكليف مكتب العمل العربي بتنفيذ التوصيات الصادرة عن الدورة المذكورة ذات الصلة بمنظمة العمل العربية.

متابعة التنفيذ
تم تنفيذ كافة التوصيات الصادرة عن الدورة (115) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي قدر تعلق الأمر بمنظمة العمل العربية

البند الثالث

متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق

يقرر :

1. أخذ العلم بكافة الإجراءات التي اتخذها مكتب العمل العربي لتنفيذ قرارات الدورة الخمسين لمؤتمر العمل العربي لعام 2024.

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

2. الإشادة بالجهود المبذولة من مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز في تنفيذ قرارات المؤتمر .

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

البند الرابع

المسائل المالية والإدارية

أولاً: قرار بشأن الموقف المالي لمنظمة العمل العربية من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الأعضاء حتى تاريخ 17 / 4 / 2025:

يقرر :

1. أخذ العلم بالموقف المالي لمنظمة العمل العربية من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الأعضاء.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

2. تقديم الشكر والتقدير إلى الدول التي سددت مساهماتها في موازنة منظمة العمل العربية لعام 2025.

متابعة التنفيذ

تم إرسال خطابات الشكر للدول الأعضاء التي سددت مساهماتها في موازنة المنظمة لعام 2025.

3. حث الدول الأعضاء التي لم تسدد مساهماتها في موازنة المنظمة لعام 2025 والدول التي عليها متأخرات عن سنوات سابقة بتسديد مساهمتها.

متابعة التنفيذ

تم إرسال المطالبات للدول الأعضاء التي لم تسدد مساهماتها في موازنة المنظمة لعام 2025، والتي عليها متأخرات عن سنوات سابقة.

4. التأكيد على الدول الأعضاء التي عليها متأخرات للاستفادة من قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم (2275) الصادر عن الدورة (105) بشأن جدولة المتأخرات على الدول الأعضاء.

متابعة التنفيذ

تم إرسال قرارات مجلس الإدارة والمؤتمر العام للدول الأعضاء بشأن جدولة المتأخرات والاستفادة من قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي، وتنفيذاً لهذا القرار تم بالفعل إبرام مذكرة تفاهم مع المملكة المغربية وتم تفعيلها طبقاً للاتفاقية.

ثانياً : (أ) قرار بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية والإدارية لمنظمة العمل العربية، وتقارير مراقبي الحسابات عن الحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31 لكل من (مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة):

يقرر:

1. بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية لمنظمة العمل العربية ورد مكتب العمل العربي على ملاحظات هيئة الرقابة المالية وتقارير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي لمكتب العمل العربي للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31:
❖ المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية وتقارير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي لمكتب العمل العربي / القاهرة للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31 .

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

2. بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية ورد المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر وتقارير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31 .
❖ المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية وتقارير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للمعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31 .

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

3. بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية ورد المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس / ليبيا
وتقرير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31.
❖ المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للمركز
العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس/ ليبيا للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31 .

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

4. بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية ورد المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم وتقرير
مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31.
❖ المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للمركز
العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31 .

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

5. بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية ورد المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق
وتقرير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31 .
❖ المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للمعهد العربي
للصحة والسلامة المهنية / دمشق للسنة المالية المنتهية في 2024/12/31 .

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

ب- قرار بشأن تقرير الرقابة الداخلية :

يقرر :

1. أخذ العلم بالتقرير .

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

2. تكليف مكتب العمل العربي باتخاذ كافة الإجراءات بشأن تنفيذ التوصيات والملاحظات التي وردت في التقرير.

متابعة التنفيذ
تم الأخذ بالتوصيات الواردة في هذا التقرير

ثالثاً: قرار بشأن التوصيات العامة للجنة المالية :

يقرر :

1. التأكيد على الالتزام بقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي الدورة (105) رقم (2275) بشأن جدول المتأخرات على الدول الأعضاء .

متابعة التنفيذ
تقوم المنظمة بإرسال القرارات بصفة دورية للدول الأعضاء التي عليها متأخرات، وبالفعل تم إبرام مذكرة تفاهم مع المملكة المغربية في هذا الشأن وتم تفعيل الاتفاقية .

2. التأكيد على منظمة العمل العربية بتنفيذ كل ما ورد في توصيات هيئة الرقابة المالية والإدارية وفقاً للنظم واللوائح المعتمدة من المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

متابعة التنفيذ
المنظمة ملتزمة بتنفيذ ما ورد في تقرير وتوصيات هيئة الرقابة المالية والإدارية وفقاً للنظم واللوائح المعتمدة من المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

3. حث منظمة العمل العربية ودول المقر التي تضم المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة بسداد المبالغ المستحقة عليها.

متابعة التنفيذ
تم تكليف مدراء المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة بمخاطبة الجهات المختصة لديها لتسديد مساهماتها في موازنة المعاهد والمراكز.

4. التأكيد على توصية هيئة الرقابة المالية والإدارية بإحالة المتأخرات لما قبل عام 1990 إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي لإيجاد الحل المناسب لها.

متابعة التنفيذ

تم إحالة المتأخرات لما قبل عام 1990 إلى لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة لإحالتها إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

5. التأكيد على إدارة المنظمة مواصلة الجهود المبذولة لتحصيل المتأخرات والتي ترتب عليها انخفاض المتأخرات، وعلى جهودها المبذولة في الإيفاء بالالتزام بتوصيات هيئة الرقابة المالية والإدارية وقرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي في مجال تحسين الإجراءات المالية والإدارية.

متابعة التنفيذ

المنظمة تقوم بصفة دورية بمخاطبة الدول الأعضاء، وتبذل جهود ملموسة في هذا الشأن ، مما ترتب عليه إبرام مذكرات تفاهم مع الدول الأعضاء.

6. تقديم الشكر إلى رئيس وأعضاء هيئة الرقابة المالية والإدارية وكافة العاملين في منظمة العمل العربية على الجهود المبذولة لإنجاح أعمال هذه اللجنة.

متابعة التنفيذ

تم إرسال خطابات الشكر لأعضاء هيئة الرقابة المالية والإدارية لانتهااء مدة ولايتهم ، وعلى أداء مهامهم على أكمل وجه .

البند الخامس

تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية

يقرر :

(أ) اعتماد تقرير لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية .

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

البند السادس

مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي

(جنيف ، يونيو / حزيران 2025)

يقرر:

أولاً : أ- اعتماد مشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيق الأول للمجموعة العربية المشاركة في أعمال الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2025 كما هو وارد في الوثيقة، وتكليف مكتب العمل العربي بإضافة ما يراه مناسباً في ضوء أية مستجدات أو تطورات تحدث في المرحلة القادمة وإحاطة المجموعة العربية علماً بذلك.

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

ب- الموافقة على تصورات ومقترحات منظمة العمل العربية بشأن تنظيم الاجتماع التنسيق الأول للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي 2025.

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

ثانياً : تكليف مكتب العمل العربي بتعميم الدعوة على أطراف الإنتاج الثلاثة لحضور الاجتماع التنسيق الأول للمجموعة العربية واتخاذ الإجراءات اللوجستية والتنظيمية وإعداد الوثائق المناسبة لعقد وإنجاح هذا الاجتماع، مما يساعد على تفعيل مشاركة الوفود العربية في أعمال مؤتمر العمل الدولي 2025 .

متابعة التنفيذ

تم تعميم الدعوة على أطراف الإنتاج الثلاثة بتاريخ 11 / 5 / 2025 ، وقد كان الحضور مكتملاً وفعالاً من قبل الوفود العربية، وتم عقد الاجتماع التنسيق الأول للمجموعة العربية في مقر منظمة العمل الدولية يوم الأحد 1 يونيو / حزيران 2025.

ثالثاً : تكليف مكتب العمل العربي باتخاذ الإجراءات المناسبة بشأن دعم الترشيحات العربية لشغل أحد المناصب المنبثقة عن المؤتمر .

متابعة التنفيذ

تم دعم كافة الترشيحات العربية لشغل أحد المناصب المنبثقة عن مؤتمر العمل الدولي 113 من خلال التنويه عنها من قبل سعادة المدير العام أثناء انعقاد الاجتماع التنسيق للمجموعة العربية كما ورد في القسم الأول من وثيقة المجموعة العربية – البند الثاني رئاسة الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي والمناصب الأخرى المنبثقة عنه .

رابعاً : تكليف المدير العام لمكتب العمل العربي بما يلي :
أ. إعداد تقرير سنوي بشأن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية السلبية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والجولان السوري وجنوب لبنان ، وترجمة التقرير إلى اللغات الفرنسية والانجليزية والاسبانية.

متابعة التنفيذ

تم إعداد التقرير السنوي بشأن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والجولان السوري وجنوب لبنان، وترجمته إلى اللغات الفرنسية والانجليزية والاسبانية ، وتعميمه على كافة المشاركين في

مؤتمر العمل الدولي 113 أثناء انعقاد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

ب. اتخاذ الإجراءات اللوجستية والترتيبات التنظيمية المناسبة لعقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2025، وتوفير التسهيلات والسبل اللازمة لإنجاح وتحقيق الأهداف المرجوة منه، وذلك بالتنسيق والتعاون مع الجهات والأطراف ذات العلاقة.

متابعة التنفيذ

تم تعميم الدعوة لحضور الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على أطراف الإنتاج الثلاثة بتاريخ 13 / 5 / 2025 ، وحضر عدد 500 مشارك ممثلين عن أطراف الإنتاج والوفود العربية والدولية ، وكان الحضور فعالاً من قبل الوفود العربية والوفود الدولية، وعقد الملتقى يوم الأربعاء 4 يونيو 2025 في مقر قصر الأمم بجنيف.

ج. تفعيل وتنفيذ قرارات مؤتمرات العمل العربية ، ومجالس الإدارة السابقة الخاصة بدولة فلسطين.

متابعة التنفيذ

تم التنويه عن قرارات المؤتمر ومجالس الإدارة الخاصة بدولة فلسطين في الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية الذي عُقد بتاريخ 1 يونيو 2025، مع الحرص على تنفيذ كافة القرارات ومتابعتها في جميع الاجتماعات واللقاءات الخاصة بسعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية أثناء انعقاد مؤتمر العمل الدولي 113.

خامساً : التأكيد على الطلب من منظمة العمل الدولية اعتماد دولة فلسطين كدولة غير عضو ، بصفة مراقب، تمهيداً للحصول على العضوية الكاملة.

متابعة التنفيذ

تم التأكيد على هذا الطلب من خلال مناشدة أطراف الإنتاج الثلاثة العربية للتصويت لصالح قرار تغيير عضوية دولة فلسطين في منظمة العمل الدولية لتصبح دولة غير عضو بصفة مراقب ، من خلال القرار الذي اتخذته لجنة الشؤون العامة المنبثقة عن مؤتمر العمل الدولي 113، والذي تم تنفيذه بالفعل ليكون قراراً تاريخياً تم اتخاذه بعد جهود كبيرة من قبل سعادة المدير العام والمجموعة العربية خلال الاجتماعات التنسيقية والدستورية الخاصة بمنظمة العمل الدولية أو عبر لقاءات مع المدير العام لمنظمة العمل الدولية.

سادساً : التأكيد على دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية إلى تضمين كلمات الوفود المشاركة في الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي ، طلب إعطاء العضوية لدولة فلسطين في منظمة العمل الدولية.

متابعة التنفيذ

تم التأكيد من قبل المدير العام على هذه الدعوة من خلال الاجتماع التنسيقية الأول للمجموعة العربية، وبالفعل تم تضمين كلمات الوفود المشاركة موضوع تغيير عضوية دولة فلسطين لتصبح دولة غير عضو بصفة مراقب.

سابعاً : التأكيد على الطلب من الدول العربية حشد التمويل اللازم للصندوق الفلسطيني للتشغيل ، لتعزيز صمود الفلسطينيين على أرضهم.

متابعة التنفيذ

تم التأكيد من قبل المدير العام على هذا الطلب من خلال الاجتماع التنسيقية الأول للمجموعة العربية، أثناء مناقشة البند الخاص بدعم المطالب الفلسطينية.

ثامناً : التأكيد على استمرارية مناقشة ملحق تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية حول "وضع عمال الأراضي العربية المحتلة " والذي يعتبر جزء لا يتجزأ من تقرير المدير العام ، في الجلسة العامة أو إحدى جلسات المؤتمر كبند دائم من بنود المؤتمر، وضرورة ترجمة التقرير إلى خطة عمل

وبرامج تتبناها منظمة العمل الدولية نحو ضمان الحقوق الأساسية في العمل وتصحيح ظروف العمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة.

متابعة التنفيذ

تم التأكيد على هذا القرار من خلال لقاء سعادة المدير العام مع سعادة مدير عام منظمة العمل الدولية على هامش أعمال مؤتمر العمل الدولي 113 ، وتم تضمينه في توصيات المجموعة العربية التي اعتمدها لجنة الصياغة المنبثقة عن الاجتماع التنسيق الأول للمجموعة العربية والتي سُلمت من قبل سعادة المدير العام باللغتين العربية والانجليزية لسعادة المدير العام لمنظمة العمل الدولية .

تاسعاً : دعم جهود المدير العام لمكتب العمل العربي الهادفة إلى تعزيز علاقات التعاون بين المجموعة العربية ومنظمة العمل الدولية والمبنية على توحيد الرؤى والأهداف العربية في مجال العمل والعمال والتنمية المستدامة، في سبيل تحقيق المزيد من المكاسب للمنطقة العربية وفق تطلعاتها واحتياجاتها المستقبلية.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

عاشراً : أخذ العلم بالمعلومات الأساسية حول بنود جدول أعمال الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي (يونيو/ حزيران 2025).

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

البند السابع

تشكيل الهيئات الدستورية والنظامية بمنظمة العمل العربية

أولاً : قرار بشأن تشكيل مجلس إدارة منظمة العمل العربية للفترة (2025 – 2027).

يقرر :

1. تشكيل مجلس إدارة منظمة العمل العربية للفترة (2025 – 2027) على النحو التالي :

• فريق الحكومات :

1. المملكة الأردنية الهاشمية
عضواً أصيلاً
2. دولة الإمارات العربية المتحدة
عضواً أصيلاً
3. الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
عضواً أصيلاً
4. جمهورية مصر العربية
عضواً أصيلاً
5. جمهورية السودان
عضواً احتياطياً

• عن فريق أصحاب الأعمال:

- السيد / خليل الغرياني
(تونس / عضواً أصيلاً)
- الشيخ / راشد بن عامر المصليحي
(سلطنة عُمان / عضواً أصيلاً)
- السيد / محمود ولد سيدى
(موريتانيا / عضواً احتياطياً)

• عن فريق العمال:

- السيد / ناصر بن عبد العزيز الجريد
(السعودية / عضواً أصيلاً)
- الدكتور / سر الختم الأمين عبد القادر
(السودان / عضواً أصيلاً)
- السيد / فواز الأحمد
(سوريا / عضواً احتياطياً)

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

2. توجيه الشكر والتقدير للسيد رئيس مجلس الإدارة والسيدات والسادة أعضاء مجلس الإدارة على الجهود التي بذلوها خلال فترة ولايتهم المنتهية.

متابعة التنفيذ

تم إرسال خطاب شكر وتقدير للسيد رئيس مجلس الإدارة والسيدات والسادة أعضاء مجلس الإدارة المنتهية ولايتهم بتاريخ 20 / 5 / 2025

ثانياً : قرار بشأن تشكيل هيئة الرقابة المالية والإدارية لمنظمة العمل العربية للفترة (2025 – 2027):

يقرر:

1- تشكيل هيئة الرقابة المالية والإدارية لمنظمة العمل العربية (2025 – 2027) على النحو التالي :

• عن فريق الحكومات :

- الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية - عضواً أصيلاً
- جمهورية السودان - عضواً أصيلاً
- جمهورية العراق - عضواً أصيلاً
- دولة قطر - عضواً أصيلاً
- المملكة المغربية - عضواً أصيلاً
- دولة فلسطين - عضواً احتياطياً
- الجمهورية اليمنية - عضواً احتياطياً

• عن فريق أصحاب الأعمال :

- السيد / طلال محمود حجازي - (أصحاب أعمال / لبنان)

• عن فريق العمال :

- السيد/ جبار طارش فارس - (عمال / العراق)

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

2- توجيه الشكر والتقدير للسادة رئيس وأعضاء هيئة الرقابة المالية والإدارية لمنظمة العمل العربية على الجهود التي بذلوها خلال فترة ولايتهم المنتهية

متابعة التنفيذ
تم إرسال خطاب شكر وتقدير للسادة رئيس وأعضاء هيئة الرقابة المالية والإدارية المنتهية ولايتهم لمنظمة العمل العربية بتاريخ 20 / 5 / 2025

ثالثاً : قرار بشأن تشكيل لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربي للفترة (2025 – 2027) :

يقرر:

1. انتخاب أعضاء المؤتمر في عضوية لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربي (2025 – 2027) على النحو التالي:

- ممثل الحكومات السيد / علي حسين صالح الشاوي

(العراق / عضواً أصيلاً)

- ممثل أصحاب الأعمال السيد / حمد علي معيقل المري

(قطر / عضواً أصيلاً)

- ممثل العمال السيد/ حفيظ حفيظ

(تونس / عضواً أصيلاً)

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

2. تكليف مجلس إدارة منظمة العمل العربية، في أول دورة انعقاد له تسمية ثلاثة من بين أعضائه في لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربي، وفقاً للتمثيل الثلاثي لاستكمال تشكيل اللجنة .

متابعة التنفيذ

تم عرض هذا القرار على مجلس الإدارة في دورته (103) لتسمية ثلاثة من بين أعضاء المجلس في لجنة الحريات النقابية ، وقد أصدر المجلس القرار باختيار التالي :

- 1- المهندس / إيمان الجعفري
(الأردن / حكومات)
عضوا أصيلاً
- 2- السيد / محمدو ولد سيدي
(موريتانيا / أصحاب أعمال)
عضوا أصيلاً
- 3- الدكتور / سر الختم الأمين
(السودان / عمال)
عضوا أصيلاً

3. تكليف المدير العام لمكتب العمل العربي تسمية ثلاثة أعضاء من ذوي الخبرة لعضوية لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربي، لاستكمال تشكيل اللجنة في ولايتها الجديدة استناداً إلى الفقرة (1) من المادة الأولى من نظام عمل اللجنة، وعرض أسمائهم على مجلس الإدارة في دورته القادمة.

متابعة التنفيذ

تم عرض مقترح معالي المدير العام على مجلس الإدارة في دورته (103) ، وقد أصدر المجلس قرار بالموافقة على الأعضاء الثلاثة الذين اختارهم المدير العام لمكتب العمل العربي لعضوية لجنة الحريات النقابية وهم :

1. السيد / محمود سالم الحياوي
الأردن / عضوا أصيلاً
2. السيد / ناصر فلاح العازمي
الكويت / عضوا أصيلاً
3. السيد / حسن فقيه
لبنان / عضوا أصيلاً

4. توجيه الشكر والتقدير للسادة رئيس وأعضاء لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربي على الجهود التي بذلوها خلال فترة ولايتهم المنتهية.

متابعة التنفيذ

تم إرسال خطاب شكر وتقدير للسادة رئيس وأعضاء لجنة الحريات النقابية المنتهية ولايتهم بمكتب العمل العربي بتاريخ 12 / 5 / 2025.

رابعاً : قرار بشأن تشكيل لجنة شؤون عمل المرأة العربية للفترة (2025 – 2027):

يقرر :

1. تشكيل لجنة شؤون عمل المرأة العربية للفترة (2025 – 2027) على النحو التالي:

• عن فريق الحكومات:

1. السيدة / حياة بن إسماعيل - تونس

2. الأستاذة / ملاك العطاري - فلسطين

3. الدكتورة / نوره غانم الهاجري - قطر

4. السيدة / عواطف عبد الله أبودربالة - ليبيا

5. السيدة / خديجة طويل - المغرب

• عن فريق أصحاب الأعمال:

1. الدكتورة / ريهام عادل - مصر

2. السيدة / نرجيس لبريس - المغرب

3. السيدة / عائشة محمد الجاسم - الإمارات

4. السيدة / ابتسام بنت فهد السعيد - السعودية

5. الفاضلة / لجينة بنت محسن حيدر درويش - سلطنة عُمان

• عن فريق العمال:

1. السيدة / عايدة محي الدين - مصر
2. السيدة / رولا عز - فلسطين
3. السيدة / سناء شكيب واكد - سوريا
4. السيدة / خديجة ماء العينين - المغرب
5. الدكتورة / سناء العصفور - الكويت

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

2. دعوة المدير العام لمكتب العمل العربي لاختيار خمس عضوات ومقررة لاستكمال تشكيل اللجنة وفقاً لنظام عملها .

متابعة التنفيذ
تم عرض أسماء العضوات الخمس والمقررة المختارات لاستكمال تشكيل لجنة شئون عمل المرأة على مجلس الإدارة في دورته (103) ، وقد أصدر المجلس قرار : - أخذ العلم باختيار المدير العام لمكتب العمل العربي للعضوات التالية أسمائهن لاستكمال تشكيل لجنة شئون عمل المرأة العربية لمدة عامين (2025 – 2027) :
(1) الدكتورة / منار محمود ممدوح الأردن (2) الدكتورة / حصة الخيال الإمارات (3) السيدة / شبيرة أمال الجزائر (4) السيدة / باتريسيا جوزي هاشم لبنان (5) السيدة / سولاف درويش مصر - السيدة / سميرة محمد دخيل ليبيا (مقررة اللجنة)

3. توجيه الشكر والتقدير لعضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية على الجهود التي بذلنها خلال فترة ولايتهن المنتهية.

متابعة التنفيذ
تم إرسال خطاب شكر وتقدير لعضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية المنتهية ولايتهن بتاريخ 15 / 5 / 2025

خامساً : قرار بشأن تشكيل لجنة الخبراء القانونيين للفترة (2025 – 2028)

يقرر :

أولاً: الموافقة على السادة التالية أسماؤهم لعضوية لجنة الخبراء القانونيين (2025 – 2028) :

1. الأستاذ / حمادة أبو نجمة
المملكة الأردنية الهاشمية
2. الدكتور / علي فيصل الصديقي
مملكة البحرين
3. الدكتورة / إيمان خزعل
الجمهورية اللبنانية
4. الأستاذ / إيهاب عبد العاطي عليان
جمهورية مصر العربية
5. الدكتور / طارق الكدالي
المملكة المغربية

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

ثانياً: تقديم الشكر والتقدير للسيدات والسادة رئيس وأعضاء اللجنة على جهودهم المبذولة خلال فترة الولاية السابقة.

متابعة التنفيذ
تم إرسال خطاب شكر وتقدير للسيدات والسادة رئيس وأعضاء اللجنة المنتهية ولايتهم بتاريخ 12 / 5 / 2025

البند الثامن

السياسات الاجتماعية الشاملة ودورها في الحد من الفقر وتعزيز الاندماج الاقتصادي

يقرر :

- اعتماد تقرير لجنة السياسات الاجتماعية الشاملة ودورها في الحد من الفقر وتعزيز الاندماج الاقتصادي .

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

البند التاسع

العناقد الاقتصادية مدخل استراتيجي لتحقيق التنمية المستدامة

يقرر :

- اعتماد تقرير لجنة العناقد الاقتصادية مدخل استراتيجي لتحقيق التنمية المستدامة ،

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

البند العاشر

تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (52) لمؤتمر العمل العربي (2026)

أولاً : قرار بشأن تحديد مكان انعقاد الدورة (52) لمؤتمر العمل العربي لعام 2026 :

يقرر :

1. عقد الدورة (52) لمؤتمر العمل العربي في دولة المقر ما لم تتقدم أية دولة بطلب لاستضافة المؤتمر .

متابعة التنفيذ

يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة لعقد الدورة (52) لمؤتمر العمل العربي
لعام 2026 بدولة المقر.

2. تفويض المدير العام لمكتب العمل العربي قبول طلب أية دولة عضو ترغب في انعقاد المؤتمر على أرضها ، وإحاطة الدول الأعضاء علماً بذلك في الوقت المناسب.

متابعة التنفيذ

لم يتلق مكتب العمل العربي أي طلب من أية دولة عضو ترغب
في انعقاد المؤتمر على أرضها.

ثانياً: قرار بشأن تحديد جدول أعمال الدورة (52) لمؤتمر العمل العربي لعام 2026 :

يقرر :

أولاً: تحديد جدول أعمال الدورة (52) لمؤتمر العمل العربي 2026 على النحو التالي :

1. تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي.
2. النظر في قرارات وتوصيات مجلس الإدارة.
3. متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق.
4. المسائل المالية والخططة والموازنة.
5. تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية.

6. مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (114) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف، يونيو / حزيران 2026) .
7. البند الفني حول " التغيرات المناخية وتأثيراتها على بيئة العمل " .
8. البند الفني حول " المؤسسات الناشئة .. فرص واعدة في ظل التحول الرقمي " .
9. تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (53) لمؤتمر العمل العربي (2027).

متابعة التنفيذ

قام مكتب العمل العربي بإعداد البنود الواردة في جدول أعمال الدورة (52) لمؤتمر العمل العربي 2026.
