

# 2025

## نتائج وتوصيات أنشطة منظمة العمل العربية



---

# المحتويات

---

5 ..... تقديم

6 ..... منظمة العمل العربية، بيت خبرة عربي

## النتائج والتوصيات

8 ..... محور الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل

50 ..... محور التنمية البشرية والتشغيل

70 ..... محور العلاقات الخارجية والتعاون الدولي

82 ..... محور الإعلام والتوثيق والمعلومات

# تقديم

تُعَدُّ منظمة العمل العربية إحدى مؤسسات العمل العربي المشترك الرائدة في تعزيز التعاون والتكامل التنموي بين الدول العربية، فمنذ تأسيسها، جسّدت المنظمة جهودًا مشتركة ومُستدامة لتطوير سياسات العمل، وترسيخ حقوق العمال، ودعم مسيرة التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الدول العربية.

ونضع بين أيديكم كتيب نتائج وتوصيات أنشطة منظمة العمل العربية لعام 2025، بوصفه مرجعاً توثيقياً ومعرفياً يُجمل حصيلة ما نُفِّذ ضمن خطة عمل المنظمة خلال العام، ويعكس الجهود التي اضطلعت بها إدارات مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة، بالتنسيق والتكامل مع شركائنا من أطراف الإنتاج الثلاث في الدول العربية.

ويهدف هذا الكتيب إلى تقديم مرجع عملي يُيسّر الاطلاع على أبرز المخرجات والتوصيات، ويسهم في تعزيز الاستفادة منها عند تطوير البرامج والمبادرات والاستراتيجيات، وصياغة سياسات أكثر فاعلية تُعزز العدالة الاجتماعية، وتدعم التشغيل والعمل اللائق، وترفع كفاءة أسواق العمل العربية في مواجهة التحولات الاقتصادية والتكنولوجية المتسارعة.

وإذ نأمل أن يُشكّل هذا الإصدار محطة توثيقية هامة، فإننا نتطلع إلى أن يكون منطلقاً لتجديد الالتزام بالعمل العربي المشترك، وتعميق الشراكات بين أطراف الإنتاج الثلاثة، وتوجيه الجهود نحو تحقيق أهداف المنظمة ورؤيتها خلال السنوات القادمة، بما يخدم قضايا العمل والعمال والتنمية المستدامة في وطننا العربي، آمليين أن يكون مرجعاً لجميع المعنيين والمهتمين، وأن يسهم في دعم مسيرة منظمة العمل العربية نحو المزيد من الإنجازات والنجاحات.

والله ولي التوفيق

فايز علي المطيري

المدير العام  
لمنظمة العمل العربية

## منظمة العمل العربية بيت خبرة عربي

منظمة العمل العربية، إحدى المنظمات العربية المتخصصة، العاملة في إطار جامعة الدول العربية، وهي أول مؤسسة عربية متخصصة تعنى بشؤون العمل والعمال في الوطن العربي، حيث أنشئت في 12 يناير/ كانون الثاني 1965. هذا وتنفرد المنظمة دون سائر المنظمات بتطبيق نظام التمثيل الثلاثي، الذي يقوم أساساً على إشراك الحكومات ومنظمات أصحاب الأعمال والعمال في جميع أنشطة المنظمة وأجهزتها الدستورية والنظامية.

وقد حدد " الميثاق والدستور " أهداف ومجالات عمل المنظمة على النحو التالي:

### أهداف منظمة العمل العربية

- تنسيق الجهود في ميدان العمل والعمال على المستويين العربي والدولي
- تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية
- تقديم المعونة الفنية في ميادين العمل إلى أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول الأعضاء
- تطوير تشريعات العمل في الدول الأعضاء والعمل على توحيدها
- تحسين ظروف وشروط العمل في الدول الأعضاء
- تنمية الموارد البشرية العربية للاستفادة من طاقاتها الكاملة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية
- تنمية القوى العاملة العربية ورفع كفاءتها الإنتاجية
- إعداد دليل، ووضع أسس التصنيف والتوصيف المهني وتعريب مصطلحات العمل والتدريب المهني

### رؤية منظمة العمل العربية 2030

الوصول بنهاية عام 2030 الى أسواق عمل عربية قادرة على:

- استشراق المستقبل .
- رصد التغيرات والأزمات المختلفة والتكيف معها.
- تطوير أنظمة التعليم والتدريب لتواكب التغيرات.
- تكثيف التعاون والتنسيق المشترك.
- مد جذور الترابط والتكامل.

### الهدف الإستراتيجي الرئيسي لخطة 2025

- تعزيز أطر وسياسات التشغيل على المستوى العربي.

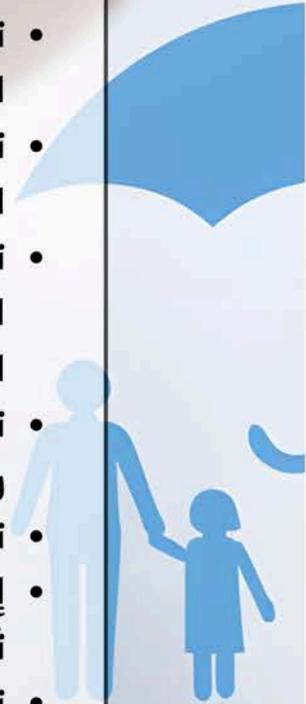


# محور الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل

**2025**

يهدف هذا المحور إلى:

- نشر الوعي التأميني وثقافة الضمان الاجتماعي في الأوساط العمالية العربية، ومد مظلة التأمينات الاجتماعية إلى مختلف فئات المجتمع.
- توفير أكبر قدر من البيانات والمعلومات عن وحدات الاقتصاد غير المنظم، وتوفير الحماية الاجتماعية للعاملين فيه.
- تطوير آليات التمكين الاقتصادي للمرأة العربية العاملة ونشر ثقافة العمل الحر بين العمالة النسائية.
- تطوير تشريعات العمل العربية وتدريب الكوادر المعنية بمعايير العمل العربية لضمان مواءمة التشريعات الوطنية مع اتفاقيات العمل العربية.
- تنظيم أنماط العمل الجديدة أو غير التقليدية في تشريعات العمل والضمان الاجتماعي.
- تطوير منظومة العمل التعاوني العربي.
- إعداد كوادر عربية كفؤه في مجال السلامة والصحة المهنية ونشر ثقافة السلامة والصحة المهنية الوقائية.
- تعزيز الجهود الرامية إلى حماية وإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل.



# دورتان تدريبيتان حول " مهارات العمل النقابي والحوار الاجتماعي "



عقدت منظمة العمل العربية بالتعاون مع الاتحاد العام لنقابات عمال مصر دورتين تدريبيتين حول "مهارات العمل النقابي والحوار الاجتماعي" وذلك في محافظتي أسوان وقنا بجمهورية مصر العربية خلال الفترة 18 - 22 يناير 2025 بهدف تعزيز مهارات الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية وتدريب عدد من القيادات النقابية لتقوم بدور إيجابي في تعزيز علاقات العمل فضلاً عن تنمية مهارات حل المشكلات باستخدام النهج العلمي والتحليلي، هذا وقد شارك فيها عدد (76) مشاركاً ومشاركة.

## أهم النتائج :

- تدريب القيادات النقابية لتقوم بدور إيجابي في تعزيز علاقات العمل على أسس من التفاهم والحوار لخلق المناخ الملائم للاستثمار.

# الندوة الوطنية لأطراف الإنتاج الثلاثة بعنوان " نحو حوار اجتماعي أكثر استدامة "



شاركت منظمة العمل العربية في أعمال الندوة الوطنية لأطراف الإنتاج الثلاثة بسلطنة عُمان بعنوان " نحو حوار اجتماعي أكثر استدامة " والتي نفذها الاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان بالتعاون مع وزارة العمل وغرفة تجارة وصناعة عُمان خلال يومي 3 - 4 فبراير / شباط 2025 بهدف الاحتفاء بما حققته سلطنة عُمان من تجويد منظومة الحماية الاجتماعية وتحديث تشريعات العمل.

## أهم التوصيات :

- إنشاء مقر للجنة الحوار المشترك بين أطراف الإنتاج الثلاثة، ورفده بكادر من المختصين، والموازنات المالية اللازمة، ووضع نظام حوكمة وآلية فاعلة لعمل هذه اللجنة لضمان تنفيذ مخرجاتها، ومتابعتها ووضع الوسائل المناسبة لمراجعة تلك المخرجات وتقييمها.
- توسيع اختصاصات لجنة الحوار المشترك بين أطراف الإنتاج، ومنحها الصلاحيات اللازمة لتعزيز فاعليتها في رسم السياسات الاقتصادية والاجتماعية المتعلقة بتنظيم سوق العمل.

- دعم مختلف اللجان الحوارية المعنية برسم السياسات العامة الاقتصادية والاجتماعية على التفكير طويل الأمد في دراسة الموضوعات والقضايا المعروضة عليها بهدف التوصل إلى حلول شاملة ومستدامة.
- رصد الملاحظات التشريعية والموضوعية والإجرائية المتعلقة بعمل اللجان المشكلة بموجب قانون العمل الجديد وتصنيفها وتحليلها بعناية.



# الدورة الثالثة والعشرون للجنة شؤون عمل المرأة العربية " تمكين المرأة العربية: مفتاح التصدي للتحديات ومواجهة الأزمات "



## أهم النتائج:

- أخذ العلم بما ورد في تقرير اللجنة المقدم حول متابعة تنفيذ الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة في إطار أهداف التنمية المستدامة 2030، كونها شريكاً فاعلاً في تحقيق مسار التنمية.
- التأكيد على أهمية السعي إلى تحقيق المزيد من التقدم في مسار المساواة بين الجنسين في مجالات العمل المختلفة، وتعزيز بيئات العمل المساهمة في تحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية للمرأة، من خلال توفير بيئة تشريعية وحقوقية تعزز من حقوق المرأة العاملة.

- إدانة كافة الحروب والنزاعات التي تخصم من رصيد وفرص التنمية المستدامة، وتأثيراتها على تسارع وتيرة تراجع وانحراف مسارات تعزيز حقوق المرأة وحمايتها والنهوض بعملها.
- دعم ريادة الأعمال الرقمية، من خلال تسهيل وصول المرأة إلى التمويل والتكنولوجيا الحديثة، وتعزيز فرص العمل المرن والعمل عن بُعد، إضافة إلى استخدام المنصات الرقمية في التمكين الاقتصادي والاجتماعي، مما يسهم في توسيع دور المرأة في التنمية المستدامة وبناء اقتصاد رقمي شامل.
- دعم المرأة من خلال تطوير التشريعات والسياسات التي تضمن مشاركتها اقتصادياً، وسياسياً، واجتماعياً وضمان حصولها على فرص متكافئة.
- تبني سياسات بيئية مستدامة ومبادرات مجتمعية تدعم دور المرأة في الحفاظ على الموارد الطبيعية لتسهم في تعزيز قدرتها على مواجهة التحديات البيئية.
- تعزيز التعليم والتدريب المهني للنساء، مما يمكنهن من دخول أسواق العمل الرسمية وتحقيق الاستقلال المالي.
- الدعوة إلى إصدار المزيد من الدراسات والاستراتيجيات والتقارير التي تسهم في تطوير سياسات وبرامج تدعم التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة.



# مؤتمر الخدمة المدنية تحت شعار " نحو خدمة مدنية فاعلة ومستدامة "



شاركت منظمة العمل العربية في مؤتمر الخدمة المدنية تحت شعار "نحو خدمة مدنية فاعلة ومستدامة" والذي عقدته وزارة الموارد البشرية والرفاهية والاجتماعية بجمهورية السودان خلال يومي 28 و 29 ابريل / نيسان 2025 بمدينة بور تسودان بهدف تشخيص واقع الخدمة الوطنية وتحدياتها واقتراح المعالجات اللازمة لترسيخ السياسات ذات الصلة للخدمة المدنية والانتقال بها لمرحلة ما بعد الحكومة الورقية واستشراف آفاق الحكومة الالكترونية، وقد شارك في هذا المؤتمر ما يقارب من (514) مشارك.

## أهم التوصيات :

- تشجيع العاملين من ذوي الكفاءة والقدرة بحيث تمنح الحقوق على حسب الكفاءة والجدارة.
- ضرورة المراجعة الدورية للقوانين ولوائح الخدمة المدنية لمراقبة التطور والإصلاح الخاص بالخدمة المدنية.
- الاهتمام بقطاع التعليم التقني والفني والمهني مع ضرورة العمل على إنشاء مراكز جديدة للتدريب في مراكز الولايات.
- إنشاء صندوق قومي أو محفظة مالية باسم المجلس الأعلى للتدريب المهني والتنمية الصناعية لتوفير التدريب المهني.
- الإسراع في عملية التحول الرقمي في مجال الإصلاح الإداري في مجال قاعدة بيانات العاملين بالدولة.
- توفير قروض ميسرة للصناعات الصغيرة والمتوسطة لخلق فرص عمل جديدة.

## جلسة نقاشية حول

# "الوقاية من الإجهاد الحراري وتعزيز القدرة على الصمود"

عقدت منظمة العمل العربية يوم الأحد الموافق 4 مايو - أيار 2025 في العاصمة الرياض، المملكة العربية السعودية، جلسة نقاشية حول "الوقاية من الإجهاد الحراري وتعزيز القدرة على الصمود" ضمن فعاليات المؤتمر الدولي السابع للسلامة والصحة المهنية بالتعاون مع المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، واللجنة الوطنية للجانب العمالية، وبحضور 100 مشاركة ومشارك ممثلين عن دول عربية وأجنبية، وعدد من ممثلي المنظمات الإقليمية والدولية.

### أهم النتائج :

- رفع الوعي العربي والدولي بمخاطر الإجهاد الحراري في بيئة العمل
- شكر منظمة العمل العربية على العمل لإعداد أداة معيارية عربية حول الإجهاد الحراري
- تبادل الخبرات وأفضل الممارسات الوطنية والدولية في الوقاية من الإجهاد الحراري



# المشاركة في المؤتمر الدولي السابع للسلامة والصحة المهنية والمعرض المرافق تحت شعار " مستقبل السلامة والصحة المهنية "



شاركت منظمة العمل العربية في أعمال المؤتمر الدولي السابع للسلامة والصحة المهنية والمعرض المرافق، تحت شعار " مستقبل السلامة والصحة المهنية" بمدينة الرياض في الفترة من 4 - 6 مايو 2025 والذي يهدف إلى استشراف التحولات القادمة، وطرح حلول مبتكرة لمواجهة التحديات المتزايدة في هذا المجال الحيوي، وقد شارك في هذا المؤتمر حوالي 10000 زائر من أنحاء العالم وأكثر من 190 متحدث وعقدت 60 ورشة عمل. أهم النتائج :

- التأكيد على أولوية الصحة النفسية والرفاه للعاملين في الوظائف عالية الضغط، والدعوة إلى دمج برامج الدعم النفسي ضمن سياسات السلامة والصحة المهنية.

- التأكيد على أهمية التوازن في طرح محاور السلامة والصحة المهنية، وذلك من خلال الجمع بين مناقشة قضايا الرفاه والصحة النفسية وبين تسليط الضوء على الإصابات والأمراض المهنية الشائعة.



- التأكيد على أهمية تبادل الخبرات في مجال السلامة والصحة المهنية على نحوٍ منهجي واستشراقي مستندٍ إلى أفضل الممارسات العالمية من خلال الزيارات والشراكات المتبادلة بين أصحاب الخبرات.
- التأكيد على دور اللجنة الوطنية للجان العمالية في عقد المنتديات والملتقيات الدولية التي تجمع ممثلي العمال وممثليهم من مختلف الدول، بوصفها أدوات فاعلة لتعزيز الحوار الاجتماعي حول قضايا السلامة والصحة المهنية، ودعم الجهود الرامية إلى بناء بيئات عمل أكثر أماناً وصحة واستدامة.
- الدعوة إلى شمول السياسات الوطنية في السلامة والصحة المهنية للعاملين في الاقتصاد الرقمي والعمل الحر والعمالة المتنقلة، لضمان عدم استبعاد أي فئة من الحماية النظامية.
- الدعوة إلى تعزيز تبني الحلول التقنية في مواجهة التغير المناخي، من خلال تطوير وتطبيق تقنيات مبتكرة للتخفيف من آثار الإجهاد الحراري والتكيف مع الظروف المناخية القاهرة في بيئات العمل، خصوصاً في المناطق والدول شديدة الحرارة

## دورة تدريبية رقمية حول

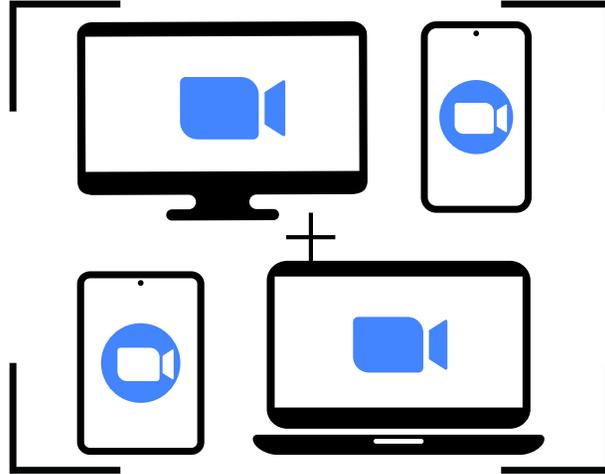
# "الأمن السيبراني فهم المخاطر ومواجهة التحديات نحو زيادة أعمال نسائية أكثر أماناً وتطوراً"



نفذت منظمة العمل العربية ( إدارة الحماية الاجتماعية ) دورة تدريبية رقمية حول "الأمن السيبراني فهم المخاطر ومواجهة التحديات: نحو زيادة أعمال نسائية أكثر أماناً وتطوراً"، وذلك عبر منصة زووم يوم 20 مايو/ آيار 2025 وذلك بهدف رفع مستوى الوعي بالأمن السيبراني بين النساء، وتزويدهن بالمهارات اللازمة لحماية أنفسهن من المخاطر السيبرانية، وتعزيز قدراتهن على استخدام التكنولوجيا بأمان وفعالية، وتمكين المشاركات من التعرف على أنواع الجرائم الإلكترونية وكيفية التعامل معها، وتوفير بيئة تفاعلية لتبادل الخبرات والمعرفة، هذا وقد شارك في هذه الدورة عدد (85) مشارك من المهتمين بمجال عمل الدورة.

## أهم النتائج :

- العمل على دمج الأمن السيبراني في جميع برامج التمكين الاقتصادي والرقمي للمرأة العربية.
- تطوير سياسات وطنية شاملة تدعم ريادة الأعمال النسائية وتفتح المجال أمام النساء في قطاعات التكنولوجيا والابتكار.
- تعزيز التعليم والتدريب على مبادئ الأمن السيبراني وأدوات الحماية الرقمية.
- توفير تمويل وشبكات دعم لرائدات الأعمال لحماية أعمالهن من المخاطر الإلكترونية.
- العمل على رفع الوعي المجتمعي بجرائم الابتزاز والاحتيال الإلكتروني وكيفية مواجهتها.
- تحديث الأطر القانونية والتشريعية الخاصة بالجرائم الإلكترونية بما يتماشى مع خصوصية السياق العربي.



# منتدى " المرأة العاملة - الواقع والتطلعات "



شاركت منظمة العمل العربية في منتدى " المرأة العاملة - الواقع والتطلعات " بتنظيم من الاتحاد العام لعمال الكويت والذي عقد في 17 يونيو / حزيران 2025، بهدف تمكين المرأة اقتصادياً واجتماعياً، وتعزيز مشاركة المرأة في العمل النقابي.

## أهم النتائج :

- تعزيز تمكين المرأة العاملة في القطاعات المختلفة، وضمان تكافؤ الفرص في التوظيف والترقيات.
- دعم مشاركة المرأة في العمل النقابي، وزيادة تمثيلها في المواقع القيادية داخل النقابات والمؤسسات العمالية.
- المطالبة بتحديث التشريعات العمالية لضمان حماية حقوق المرأة في بيئة العمل.
- تفعيل برامج التدريب والتأهيل المهني للمرأة لتواكب التطورات التكنولوجية والتحول الرقمي.



- تعزيز التوعية بثقافة العمل اللائق والمساواة بين الجنسين من خلال الحملات الإعلامية والأنشطة المجتمعية.
- توسيع الشراكات مع المنظمات المحلية والدولية لتبادل الخبرات ودعم البرامج الخاصة بالمرأة العاملة.
- إنشاء قاعدة بيانات وطنية تُعنى بقضايا المرأة العاملة لتسهيل اتخاذ القرار وصياغة السياسات المناسبة.
- تشجيع المؤسسات على استقطاب المرأة للعمل في الوظائف التقنية والرقمية المتقدمة ودعم مشاركة المرأة في الأبحاث والمشاريع الابتكارية المرتبطة بالتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي.
- أهمية تعزيز مشاركة الإعلاميات في اللجان والهيئات النقابية المهنية ذات الصلة.
- ضرورة وضع سياسات وبرامج خاصة لدعم المرأة العاملة الشابة، بما يعزز مشاركتها في سوق العمل ويمكنها من التطور المهني والنقابي.
- تشجيع ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة للفتيات، وتسهيل حصولهن على الدعم الفني والتمويلي.

# الاجتماع العربي - الإقليمي رفيع المستوى - للتحضير لمؤتمر القمة العالمي الثاني للتنمية الاجتماعية



شاركت منظمة العمل العربية في الاجتماع العربي - الإقليمي رفيع المستوى - للتحضير لمؤتمر القمة العالمي الثاني للتنمية الاجتماعية الذي تم عقده بالتعاون مع الأمانة العامة لجامعة الدول العربية، وذلك بالعاصمة التونسية خلال يومي 30 يونيو/ حزيران - 1 يوليو / تموز 2025 بهدف بلورة الرؤى، وتعزيز الشراكات بين الجهات الفاعلة، لتوحيد الموقف العربي على المستوى الدولي إزاء كافة المواضيع ذات الاهتمام المشترك، وبما يسهم في بناء جسر بين السياسات العربية والأجندة العالمية للتنمية المستدامة.

## أهم النتائج:



- التشديد على الارتباط الوثيق بين التطلعات العربية الاجتماعية التنموية لمواصلة مسيرة تنفيذ خطة 2030 والتطلع إلى ما بعدها، وفي إطار تنفيذ الرؤية العربية 2045، التي أقرتها القمة العربية التنموية: الاقتصادية والاجتماعية الخامسة عام 2025.
- عدم المساس بالمبادئ والأعراف العربية المتعلقة بالأسرة، والعلاقات الاجتماعية الطبيعية، وعلى تعزيز التنوع الثقافي وصون مؤسسة الأسرة والزواج، بما يدعم التماسك الأسري والتلاحم المجتمعي والمحافظة عليه.
- مواصلة الجهود الرامية إلى الارتقاء بأوضاع الأشخاص ذوي الإعاقة، وإدماجهم بشكل كامل في محاور القمة العالمية الثانية للتنمية الاجتماعية.
- سد الفجوات الرقمية داخل البلدان وفيما بينها، بما في ذلك من خلال تعزيز بيئة رقمية عادلة وشاملة للجميع، وما يتطلبه ذلك دعم ملموس للدول النامية من خلال زيادة الموارد المالية، وبناء القدرات، ونقل التكنولوجيا.
- التمسك بمبدأ "أن لا يتخلف أحد عن الركب"، ووضعه كأساس في محاور القمة العالمية الثلاث، وبالتركيز على الفئات الأولى بالحماية الاجتماعية، وفي مقدمتهم الأشخاص ذوي الإعاقة، وكبار السن والأطفال.
- التأكيد على إدانة الجرائم والاعتداءات التي يمارسها الاحتلال في الأراضي الفلسطينية وبعض الأراضي العربية، وضرورة السماح بالتدخلات الإنسانية والاجتماعية العاجلة.

# الندوة العربية حول " تطوير أنظمة تفتيش العمل في إطار الأنماط الجديدة للعمل "

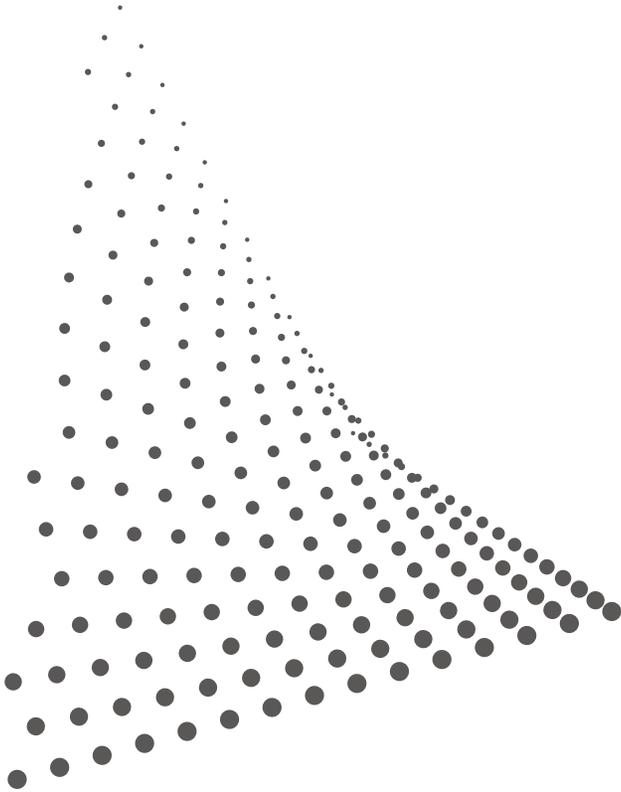
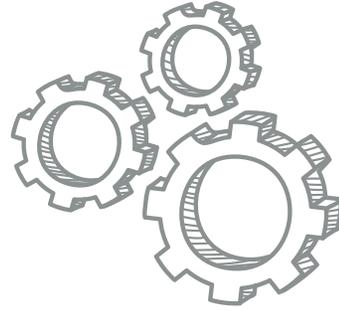


عقدت منظمة العمل العربية ( إدارة الحماية الاجتماعية ) بالتعاون مع المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس ندوة عربية حول " تطوير أنظمة تفتيش العمل في إطار الأنماط الجديدة للعمل" خلال الفترة من 2 - 3 يوليو 2025 وذلك بمدينة الحمامات بتونس ، وشارك فيها 30 مشارك ومن أبرز أهداف هذه الندوة النهوض بإدارات تفتيش العمل وتحديثها والاستفادة من التكنولوجيا الحديثة للمعلومات والاتصال، والتعرف على مختلف الخبرات والممارسات الجيدة في الدول العربية والمتعلقة بتفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية في إطار الأنماط الجديدة للعمل.

## أهم التوصيات :

- دعوة الدول العربية إلى ضرورة إجراء مراجعات شاملة للتشريعات العمالية والاجتماعية في الدول العربية، لضمان ملاءمتها للأنماط الجديدة من علاقات العمل.

- التأكيد على تحديث إدارات تفتيش العمل في الدول العربية من خلال اعتماد التقنيات الحديثة للتحقيق والتفتيش، وتبني آليات " التفتيش الذكي " باستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصال، بما يسهم في رفع كفاءة الرقابة على بيئات العمل غير التقليدية.
- دعوة الدول العربية إلى اعتماد الأدلة الإرشادية الصادرة عن منظمة العمل العربية - لاسيما حقيبة تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية في ظل الأنماط الجديدة - كمرجعية تدريبية.
- دعوة الدول العربية إلى مواءمة آليات التفتيش الوطني مع اتفاقيات وتوصيات منظمة العمل العربية، بما في ذلك الاتفاقيات العربية رقم (7) و (19) و (20)، وكذلك التصديق على اتفاقيات العمل الدولية رقم (81) و (129) وتقديم الحماية الكاملة للعاملين في مختلف الأنماط المهنية.
- ضرورة أن تراعي السياسات الرقابية ومتطلبات التفتيش البعد الإنساني والاجتماعي للعاملين، بما يعزز بيئة عمل كريمة وآمنة، ويحد من الهشاشة والتمييز في أنماط العمل الجديدة.



## الحلقة النقاشية الوطنية بعنوان

# " دور الجودة الشاملة في تطوير نظم التأمينات الاجتماعية "



نفذت منظمة العمل العربية ( المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم ) الحلقة النقاشية الوطنية بعنوان " دور الجودة الشاملة في تطوير نظم التأمينات الاجتماعية " بمدينة بورتسودان خلال يومي 13 و 14 يوليو 2025 بهدف التعرف على المخاطر التي تهدد الضمان الاجتماعي في السودان وتوظيف آليات الحوكمة والتعرف على دور الجودة الشاملة لتطوير وتفعيل الضمان الاجتماعي ، وقد شارك فيها عدد (25) مشارك.

### أهم النتائج :

- توسيع نطاق شمولية مظلة التأمينات الاجتماعية من خلال وضع معايير محددة لشمول الفئات بغض النظر عن مكان العمل ونوعيته ومجاله واستخدام شرائح الأجور التي تعبر عن نشاط كل فئة كأساس لأجر استقطاع الاشتراكات.
- التوسع في التغطية لتشمل جميع العاملين في القطاع الخاص والمهنيين والحرفيين واختيارياً للعاملين بالخارج وتحسين نسبة المؤمن عليهم إلى المتقاعدين بما يقارب النسب العالمية (7:1) للمحافظة على ديمومة النظام وتفادي شبح الانهيار.
- النظر في المدة المؤهلة لاستحقاق معاش الشيخوخة بالنسبة للعاملين بالقطاعات غير المنظمة ولتتماشى مع الاتفاقية الدولية رقم (102) الخاصة بشأن المعايير الدنيا للضمان الاجتماعي لسنة 1952م والتي تنص على أن الحد الأدنى لعدد سنوات الاشتراك الموجبة للحصول على الحد الأدنى لمعاش الشيخوخة ينبغي ألا تتجاوز 15 سنة.
- تكوين فرق للجودة الشاملة في مؤسسات الضمان الاجتماعي وربط كافة مؤسسات التأمين بنظام حوسبة ونافذة موحدة



# المشاركة في ملتقى العمل 2025، منتدى مستقبل عالم العمل جلسة بعنوان " بيئة العمل المحفزة واستقطاب الكفاءات "



عقدت منظمة العمل العربية جلسة تحت عنوان "بيئة العمل المحفزة واستقطاب الكفاءات" في إطار منتدى مستقبل عالم العمل، والذي أقيم ضمن فعاليات ملتقى العمل في نسخته الثانية بتنظيم من وزارة العمل بسلطنة عُمان، وبمشاركة نخبة من الخبراء والمختصين محليًا وإقليميًا ودوليًا، هدفت الجلسة إلى التأكيد على أهمية إعادة التفكير في منظومة العمل في ظل التحولات المتسارعة التي تشهدها أسواق العمل العالمية، وضرورة بناء بيئة عمل آمنة ومحفزة تحتضن الكفاءات وتدعم التمكين المهني والاجتماعي.



## أهم النتائج:

- التأكيد على أهمية وضع الإنسان في قلب جهود التنمية، وتحويل التحديات إلى فرص، وتبني بيئات عمل عادلة وممكنة، تستند إلى مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص.
- اعتماد رؤية استشرافية لسوق العمل تقوم على الابتكار، والتحول الرقمي، والتنمية المستدامة، بما يضمن انتقالاً عادلاً وشاملاً يوازن بين النمو الاقتصادي والعدالة الاجتماعية.
- تعزيز التنمية المهنية المستدامة عبر إدماج التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي في بيئات العمل، ورفع جاهزية الموارد البشرية لمتطلبات المستقبل.
- ترسيخ ثقافة الحوار الاجتماعي كآلية أساسية لصياغة سياسات عمالية تشاركية، قائمة على التوافق بين الحكومات، وأصحاب العمل، والعمال.
- تطوير الأطر التنظيمية والتشريعية لسوق العمل بما يواكب التحولات الاقتصادية والتكنولوجية والبيئية، ويعزز العمل اللائق والحماية الاجتماعية.

# الدبلوم المهني في الصحة والسلامة المهنية



عقدت منظمة العمل العربية الدبلوم المهني في الصحة والسلامة المهنية، بالتعاون مع المنظمة العربية للتنمية الإدارية، خلال الفترة 4-28 أغسطس /آب 2025 حيث حصل المتدرب على شهادة بعد اجتيازه اختبار البرامج التدريبية الأربعة، وتقديم ومناقشة ورقة بحثية للحصول على شهادة الدبلوم بما يؤهلهم لتولي المسؤوليات الإدارية والفنية في هذا المجال، وتأمين فرص عمل لائقة تتواءم مع احتياجات واقع ومستقبل أسواق العمل العربية في إطار تحقيق الهدف الثامن للتنمية المستدامة.

## أهم النتائج:

- تنفيذ قرار المؤتمر العام (مؤتمر العمل العربي) في دورته 44 لعام 2017 رقم 1609 بشأن البرنامج التأهيلي (دبلوم مهني في الصحة والسلامة المهنية) الرائد على مستوى الدول العربية.
- تأهيل كوادر عربية متخصصة في تصميم وتنفيذ نظم إدارة السلامة والصحة المهنية، بالاستناد إلى مرجعيات عربية ودولية حديثة وبما ينسجم مع اعتبار بيئة العمل الامنة والصحية حقاً أساسياً من حقوق العمل، ومع الهدف الثامن من أجندة التنمية المستدامة.

## البرنامج التدريبي الأول:

### إدارة الصحة والسلامة المهنية في المنشآت

نُفذ البرنامج الأول بالتعاون مع المنظمة العربية للتنمية الإدارية، عبر منصة Microsoft Teams، خلال الفترة 4 - 6 أغسطس 2025 .

#### أهم النتائج:

- تعريف المشاركين بالمخاطر المهنية (البيولوجية، الكيميائية، الميكانيكية، الفيزيائية والكهربائية) وربطها بالأمراض المهنية، مع إكسابهم مهارة تطبيق نظام التسجيل والإبلاغ عن حوادث وإصابات العمل وإعداد الإحصائيات والتقارير اللازمة لدعم قرار الإدارة.
- تعزيز دمج البعد النفسي في مناخ العمل من خلال رفع وعي المشاركين بأهمية الصحة النفسية في بيئة العمل وكيفية دعمها ضمن خطط السلامة والصحة المهنية، بما ينعكس على خفض الحوادث وتحسين الإنتاجية.

## البرنامج التدريبي الثالث:

### منظومة السلامة في المنشآت

نُفذ البرنامج الثالث بالتعاون مع المنظمة العربية للتنمية الإدارية، عبر منصة Teams، خلال الفترة 18 - 20 أغسطس 2025

#### أهم النتائج:

- إكساب المشاركين القدرة على تصميم منظومة متكاملة للسلامة في المنشآت تشمل إدارة المخاطر في المخازن والمستودعات، وقياس ورصد التعرض في بيئة العمل، واستخدام معدات الوقاية الشخصية بصورة فعّالة.
- تطوير مهارات التحقيق في حوادث وإصابات العمل وإدارة الطوارئ من خلال التعرف على نظام قيادة الحادث (ICS)، وأساليب الاستجابة للحوادث الكبرى والانفجارات.

## البرنامج التدريبي الثاني:

### إدارة الجودة الشاملة وفق نظام الأيزو 45001

#### للسلامة والصحة المهنية

نُفذ البرنامج الثاني بالتعاون مع المنظمة العربية للتنمية الإدارية، عبر منصة Teams، خلال الفترة 11 - 13 أغسطس 2025

#### أهم النتائج:

- تمكين المشاركين من فهم معمّق لمتطلبات المعيار الدولي ISO 45001:2018 وربطها بأنظمة الإدارة الأخرى ضمن إطار نظام إدارة متكامل، بما يساعدهم على مواءمة سياسات وممارسات الصحة والسلامة المهنية مع ثقافة الجودة في مؤسساتهم.
- ترسيخ ثقافة التحسين المستمر (Kaizen) في بيئة العمل عبر تعريف المشاركين بمفاهيم الجودة الشاملة، وأخلاقيات الجودة، والمناخ الداعم لها، مما يدعم الانتقال من الاستجابة للحوادث إلى الوقاية المسبقة وتقليل تكاليف الحوادث المهنية.

## البرنامج التدريبي الرابع:

### استخدامات الذكاء الاصطناعي في الصحة

#### والسلامة المهنية وتفتيش بيئة العمل

نُفذ البرنامج الرابع حضورياً في مقر المنظمة العربية للتنمية الإدارية في القاهرة، جمهورية مصر العربية خلال الفترة 24 - 27 أغسطس 2025

#### أهم النتائج:

- التعرف بأهم تقنيات وأدوات الذكاء الاصطناعي في مجال الصحة والسلامة المهنية (تحليل البيانات للتنبؤ بالمخاطر، المراقبة الذكية، الأنظمة الآلية، الروبوتات والدرون)، وتمكينهم من تصور تطبيقات عملية لها في منشآتهم.
- تحفيز المشاركين على مواكبة التحول الرقمي وإجراءات التفتيش الذكي لبيئة العمل عبر توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي في الرصد المبكر للمخاطر، بما يعزّز كفاءة نظم التفتيش والعمل الوقائي.

# الحلقة الوطنية حول " العمل اللائق من أجل التنمية المستدامة "



نفذت منظمة العمل العربية (المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم ) الحلقة الوطنية حول " العمل اللائق من أجل التنمية المستدامة " خلال الفترة من 1 - 3 سبتمبر / أيلول 2025 بمدينة كسلا - جمهورية السودان، بهدف التعرف على أسس العمل اللائق ودوره في نمو الاقتصاد وكذلك تحديد علاقة منظمات العمال ومنظمات أصحاب الاعمال بالتأمينات الاجتماعية.

## أهم التوصيات :

- التأكيد على أهمية العمل اللائق لأطراف الانتاج الثلاثة حول الضمان الاجتماعي وايلائه مزيداً من الاهتمام والتفعيل المستمر.
- تطبيق معايير العمل اللائق وفقاً لمفاهيم منظمة العمل العربية والدولية حتى تساهم في استقرار الموظفين.
- مراجعة الاستراتيجيات والسياسات الاستثمارية الجديدة من خلال تنوع الأصول الاستثمارية التي من شأنها التقليل من المخاطر الكلية للمحفظة الاستثمارية

## الندوة العربية حول

# "توسعة الشمول لتغطية العاملين في القطاع غير المنظم"



شاركت منظمة العمل العربية ( إدارة الحماية الاجتماعية ) في الندوة العربية حول " توسعة الشمول لتغطية العاملين في القطاع غير المنظم " التي نفذتها الجمعية العربية للضمان الاجتماعي بالعاصمة بيروت خلال يومي 2 - 3 سبتمبر / أيلول 2025 بهدف دعم مساهمات العاملين غير النظاميين من ذوي الدخل المنخفض من قبل الدولة، تشجيع الانتقال التدريجي إلى الاقتصاد الرسمي، واقتراح حوافز وتبسيط إجراءات تسجيل المنشآت، وتأمين نظم تأمين اجتماعي مرنة للعاملين.

### أهم التوصيات :

- أهمية وضع استراتيجيات وطنية وخارطة طريق لشمول العاملين في القطاع غير المنظم في أنظمة الحماية الاجتماعية.
- العمل على إنشاء برامج تأمينية مبسطة ومرنة ومستدامة للعمال غير النظاميين.
- تشجيع الانتقال التدريجي إلى الاقتصاد الرسمي من خلال اقتراح حزم من الحوافز.
- تعميق التعاون العربي والإقليمي عبر إنشاء منصة عربية متخصصة لتبادل البيانات والخبرات حول العمل غير الرسمي، وتعزيز الشراكات مع المنظمات الدولية والإقليمية ذات الصلة بما يدعم الجهود الوطنية في هذا المجال.
- إدخال مفاهيم الاقتصاد غير المنظم والعمل غير المنظم في المناهج التعليمية الجامعية لإعداد الدراسات والأبحاث في المجالات الاقتصادية والاجتماعية لمعالجة هذه الظاهرة.

## الدورة التدريبية حول:

# " قانون العمل رقم (14) لسنة 2025 ودوره في تحسين علاقات العمل والأنماط الجديدة للعمل "



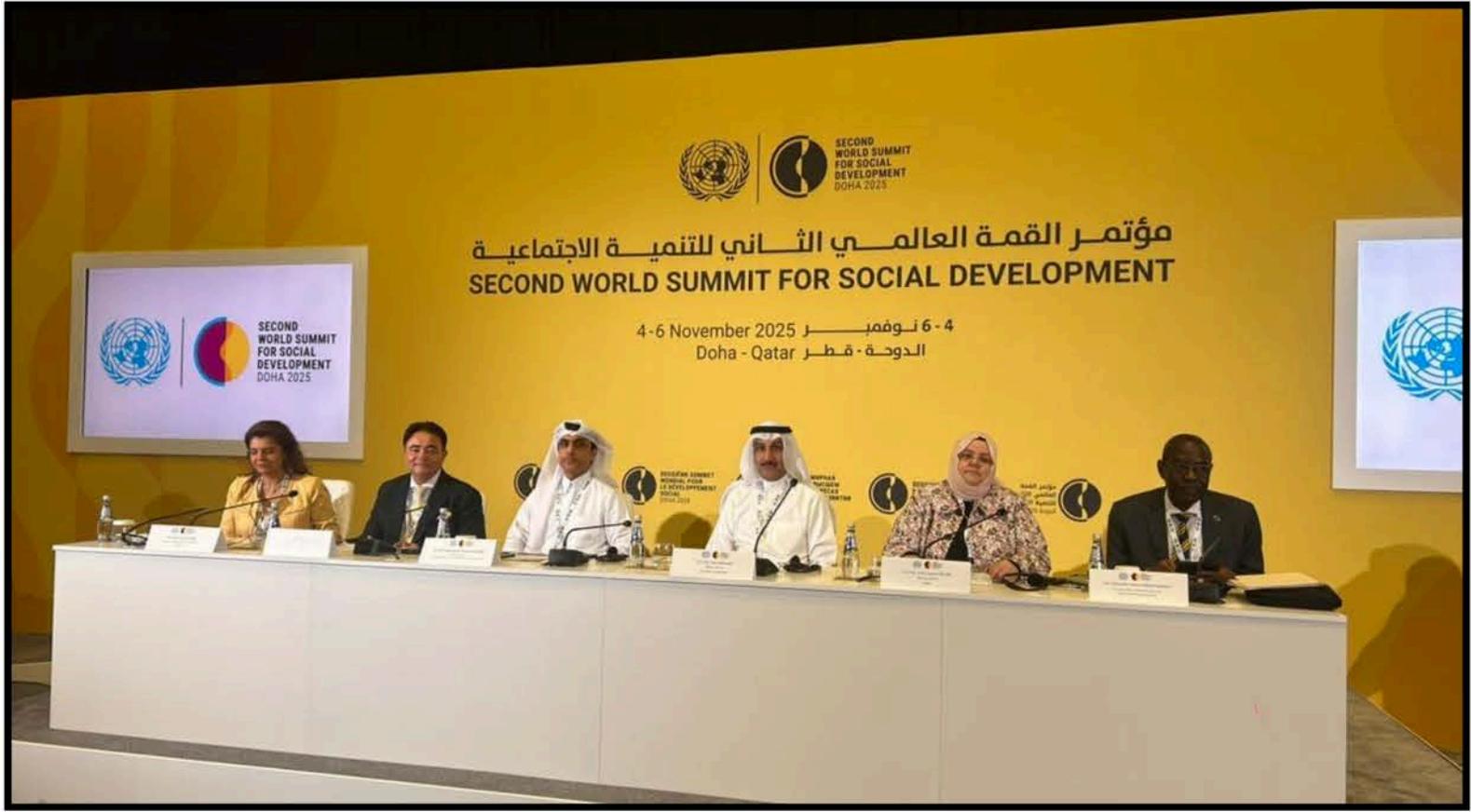
عقدت منظمة العمل العربية ( إدارة الحماية الاجتماعية ) بالتعاون مع الاتحاد العام لنقابات عمال مصر الدورة التدريبية حول: " قانون العمل رقم (14) لسنة 2025 ودوره في تحسين علاقات العمل والأنماط الجديدة للعمل " شارك فيها (38) مشارك يمثلون قيادات الاتحاد العام لنقابات عمال مصر وذلك بمدينة القاهرة خلال يومي 27 و 28 أكتوبر 2025 بهدف تقديم فهم شامل لاهم الملامح الذي استحدثها قانون العمل رقم 14 لسنة 2025، ومناقشة دوره في تحقيق التوازن بين حقوق والتزامات أصحاب العمل والعمال ، بالإضافة إلى استعراض الضمانات الجديدة التي تهدف الى حماية العمال وتحسين ظروف العمل.



### أهم النتائج :

- إكساب المشاركين فهم معمق بالإطار العام لقانون العمل المصري رقم (14) لعام 2025، والتعرف على الفلسفة التشريعية للقانون الجديد.
- تعزيز إدراك المشاركين لدور القانون في تحقيق التوازن بين حقوق والتزامات أصحاب العمل والعمال بما يسهم في استقرار علاقات العمل.
- تمكين المشاركين من التعامل مع المستجدات المتعلقة بأسواق العمل مع التركيز على الأحكام المتعلقة بالأنماط الجديدة للعمل.
- رفع مستوى الوعي بدور النقابات العمالية في حماية حقوق العمال وتفعيل آليات الحوار الاجتماعي وفقاً لأحكام القانون
- التدريب على مهارات التفاوض الجماعي وتسوية النزاعات العمالية في إطار قانون العمل الجديد

# المشاركة في القمة العالمية الثانية للتنمية الاجتماعية



في إطار فعاليات القمة العالمية الثانية للتنمية الاجتماعية التي استضافتها العاصمة القطرية الدوحة خلال الفترة من 4 إلى 6 نوفمبر/ تشرين الثاني 2025، نظمت منظمة العمل العربية حديثاً جانبياً رفيع المستوى بعنوان "المسارات الرقمية نحو إضفاء الطابع المنظم في الاقتصاد الاجتماعي التضامني"، بالتعاون مع كل من جامعة الدول العربية - قطاع الشؤون الاجتماعية / الأمانة الفنية لمجلس وزراء الشؤون الاجتماعية العرب، ومنظمة التعاون الإسلامي - مركز الأبحاث الإحصائية والاقتصادية والاجتماعية والتدريب للدول الإسلامية (سيسرك)، ولجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)، والمكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل ووزراء الشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وذلك بمشاركة نخبة من الوزراء والخبراء وممثلي المنظمات الإقليمية والدولية. هدفت الجلسة إلى تسليط الضوء على كيفية تسريع انتقال الفئات الهشة والمهمشة إلى فرص العمل اللائق والمنظم في إطار الاقتصاد الاجتماعي والتضامني، من خلال دمج التحول الرقمي بسياسات داعمة وشاملة.

## أهم النتائج :

- تعزيز التحول الرقمي الشامل: توسيع نطاق الوصول العادل إلى البنية التحتية الرقمية، والهويات الرقمية، وأنظمة التسجيل الإلكتروني، وأنظمة الدفع الإلكتروني، والخدمات الرقمية الميسرة، بما يضمن أن تسهم المسارات الرقمية في إدماج العاملين في القطاع غير المنظم، وتمكين النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة.
- تعزيز أنظمة الحماية الاجتماعية للجميع: توسيع نطاق الحماية الاجتماعية الشاملة، القابلة للاستجابة للصدمات، والمدعومة رقمياً، لتشمل العاملين في القطاع غير المنظم، والعاملين عبر المنصات الرقمية، والعمال المهاجرين، والفئات الأكثر ضعفاً، مع ضمان قابلية نقل المنافع والحماية عبر مختلف أنماط العمل.
- إدماج الاقتصاد الاجتماعي والتضامني في السياسات الوطنية للتنمية: اعتماد تشريعات تمكينية، وآليات تمويل مستدامة، ومبادرات لبناء القدرات من أجل توسيع نطاق التعاونيات والمؤسسات الاجتماعية بوصفها محركات للعمل اللائق، والتنمية المحلية، والنمو الشامل.
- تعزيز الأطر التشريعية: تطوير نماذج قانونية تعزز حقوق العمل، وتنظم أشكال العمل الرقمية وغير التقليدية، وتكفل الإنصاف والمساواة وعدم التمييز في أسواق العمل.
- إدماج الحد من مخاطر الكوارث في السياسات الاجتماعية والاقتصادية: تضمين التخطيط القائم على المخاطر في سياسات الحماية الاجتماعية، وسياسات سوق العمل، واستراتيجيات التعافي الاقتصادي، بما يعزز القدرة على الصمود، ويحمي سبل العيش، ويحول دون دفع الفئات الهشة إلى مزيد من الفقر في أعقاب الأزمات.

المشاركة في جلسة حوارية رفيعة المستوى بعنوان:

”من الاقتصاد غير المنظم إلى العدالة الاجتماعية: تعزيز الحماية

الاجتماعية والعمل اللائق للجميع”

على هامش القمة العالمية الثانية للتنمية الاجتماعية



شارك معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية بمداخلة رئيسية في الجلسة التي نظمتها وزارة العمل في دولة قطر يوم 2025 /5/11 بعنوان "من الاقتصاد غير المنظم إلى العدالة الاجتماعية: تعزيز الحماية الاجتماعية والعمل اللائق للجميع"، وذلك ضمن فعاليات القمة العالمية الثانية للتنمية الاجتماعية، المنعقدة في الدوحة، خلال الفترة 4-6 نوفمبر بمشاركة قادة الدول والحكومات وصناع القرار، وممثلي المنظمات الدولية والإقليمية والقطاع الخاص والمجتمع المدني ومؤسسات الأمم المتحدة.

### أهم النتائج:

- التأكيد على أهمية تبني مضامين إعلان الدوحة السياسي لتحقيق العدالة الاجتماعية من خلال إرساء آليات الحوار الاجتماعي الفعّال بين الحكومات ومنظمات أصحاب العمل والعمال لتعزيز الأدوار المتكاملة لأطراف الإنتاج الثلاثة، بما يضمن حماية اجتماعية شاملة عبر مواءمة السياسات التي تربط بين السياسات الاقتصادية الكلية، والسياسات الاجتماعية، والاستدامة البيئية بوصفها أعمدة مترابطة للتنمية المستدامة. وتقدّم بخالص الشكر إلى دولة قطر على جهودها في تنظيم القمة، وإلى وزارة العمل في دولة قطر على حسن الإعداد والتنظيم، وعلى الجهود المخلصة التي بُذلت لإنجاح هذه الجلسة.

# المؤتمر العربي رفيع المستوى حول عمل الأطفال وسياسات الحماية الاجتماعية في الدول العربية



عقدت منظمة العمل العربية بالتعاون مع المجلس العربي للطفولة والتنمية، وجامعة الدول العربية، وبرنامج الخليج العربي للتنمية «أجفند»، المؤتمر العربي رفيع المستوى حول عمل الأطفال وسياسات الحماية الاجتماعية في الدول العربية، وذلك يومي 3 - 4 ديسمبر / كانون الأول 2025، بحضور رفيع المستوى من ممثلي الحكومات ومنظمات أصحاب الأعمال والاتحادات العمالية، وعدد من المنظمات العربية والإقليمية والدولية، وخبراء في مجال حماية الأطفال، ومنظمات المجتمع المدني، حيث بلغ عدد المشاركين 135 مشاركاً ومشاركة، هذا وقد صدر عن المؤتمر مخرج هام يمهّد لوضع خارطة طريق تعزز سياسات الحماية الاجتماعية للأطفال في الدول العربية، وتسهم في بناء منهج شامل ومتكامل لتحقيق العدالة الاجتماعية والتنمية المستدامة، وتسلط الضوء على الدور الهام الذي تضطلع به سياسات الحماية الاجتماعية في مواجهة الصدمات الاجتماعية والاقتصادية الناجمة عن المتغيرات المتسارعة والأزمات المتلاحقة.



## أهم النتائج:

- السعي للقضاء على المعوقات المباشرة وغير المباشرة للالتحاق والاستمرار في تعليم إلزامي جيد النوعية للذكور والإناث بما في ذلك ذوي الإعاقة.
- تعزيز البنى التحتية المدرسية وربطها بالشبكات الرقمية، بما يضمن بيئة تعليمية آمنة وشاملة وجاذبة، مع إعطاء الأولوية للمناطق الريفية والنائية
- مواءمة مناهج التعليم والتدريب المهني والتقني لاحتياجات سوق العمل، بما في ذلك برامج التدريب المهني عالية الجودة - خاصة في المناطق الريفية- لتحسين فرص التوظيف وضمان الالتحاق بسوق العمل.
- تصميم برامج حماية اجتماعية تراعي الطفل وتأخذ في الأولوية الآثار المحتملة لعمل الأطفال.
- تقديم حزمة برامج اجتماعية متكاملة للأطفال ذوي الإعاقة، والأطفال في حالات اللجوء والنزوح والفئات الأخرى التي تواجه ظروفًا صعبة.
- مواءمة مزايا الحماية الاجتماعية، وتحديد مستويات الاستحقاق الكافية مراعاة للوضع الاجتماعي للأسرة وعدد الأطفال.
- ضمان توفير العمل اللائق للجميع، بما في ذلك النساء. مع الاعتراف بأن تحقيق العمل اللائق شرط أساسي للقضاء على عمل الأطفال.
- ضمان بيئة عمل آمنة وصحية -كحق أساسي- ومعالجة الأخطار التي تطال الأطفال المسموح لهم بالعمل، من خلال تأمين الفحوصات الطبية في مكان العمل بشكلٍ منتظم، وتعزيز معارفهم ووعيهم حول السلامة والصحة المهنية.



- تسهيل الوصول إلى التمويل والائتمان، بما في ذلك لصغار المزارعين، إنشاء آليات لتحسين ظروف العمل في المزارع الصغيرة والعائلية بهدف إنهاء اعتمادها الوظيفي على عمل الأطفال، وكذلك للأسر التي تعتمد في معيشتها على الصيد والغابات ورعي الماشية، وضمان دخول كافية للمنتجين الصغار وأصحاب المزارع.
- دعم سبل المشاركة المجتمعية في وضع سياسات الحماية الاجتماعية المراعية للأطفال، وتعزيز مشاركة المجتمع المدني بما يسهم في الحوكمة الرشيدة لأنظمة الحماية الاجتماعية.
- تعزيز الجهود للقضاء على عمل الأطفال والعمل القسري والانتهاكات الأخرى للحقوق الأساسية الناجمة عن النزاعات والكوارث والتبعات الناتجة عنها من لجوء ونزوح من خلال دمج قضايا حماية الطفل في جميع مراحل العمل الإنساني.
- تعزيز الحوار الاجتماعي على المستويين الوطني والعربي باعتباره أداة أساسية للحوكمة الرشيدة في سوق العمل وتنظيم علاقات العمل، والتكيف مع المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية وإدارة الأزمات الناتجة عنها بكفاءة، بما يسهم بشكل فعال في الحد من عمل الأطفال ومكافحته.

# الدورة الرابعة والعشرون للجنة شؤون عمل المرأة العربية

اجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية  
الدورة الرابعة والعشرون



عقدت لجنة شؤون عمل المرأة العربية دورتها الرابعة والعشرين، يوم الأحد الموافق 7 ديسمبر / كانون الأول 2025 الكويت - دولة الكويت وذلك بحضور كل من معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية، والمهندس صباح عيد العقاب، رئيس الاتحاد العام لعمال الكويت، والسيدة بتلة محمد العجمي، مدير إدارة استراتيجيات وتطوير العمل في الهيئة العامة للقوى العاملة، وبمشاركة عضوات اللجنة الممثلات لأطراف الإنتاج الثلاثة من الدول العربية، اللواتي تم انتخابهن في الدورة الحادية والخمسين لمؤتمر العمل العربي، ناقشت اللجنة عدداً من الموضوعات المدرجة على جدول أعماله منها تشكيل الأمانة العامة للجنة شؤون عمل المرأة العربية للفترة من 2025 - 2027، وموضوع حول تمكين المرأة في اقتصاديات الطاقة والتحول الأخضر، كما تم استعراض مشروع خطة عمل اللجنة لعام 2026.

## أهم النتائج :

- إتاحة الفرصة للنساء في المشاريع الخضراء من خلال اتخاذ قرارات تشريعية تمكينية للمرأة، وضرورة وجود حصة للنساء في قيادة المشاريع الخضراء، مما يعزز الإنتاجية والقيمة المضافة في اقتصاد المجتمع.
- تعزيز التعليم والتدريب المهني للنساء في المجالات البيئية: ضرورة تقديم برامج تعليمية وتدريبية مخصصة للنساء في المجالات البيئية والتكنولوجية، مثل الطاقة المتجددة، إدارة الموارد الطبيعية، وإعادة التدوير. يجب أن تتضمن هذه البرامج تطوير المهارات الفنية والإدارية التي تسهم في تمكين النساء من المشاركة الفعالة في الابتكار البيئي.



- تشجيع المؤسسات المالية على تقديم قروض ميسرة وبدون فوائد لتمويل المبادرات النسائية في قطاع الاقتصاد الأخضر، وذلك لضمان تمكين النساء من تحقيق أفكارهن المبتكرة وتحويلها إلى مشاريع ناجحة.
- رفع الوعي العام حول دور المرأة في الاقتصاد الأخضر: يجب إطلاق حملات لرفع الوعي بأهمية دور المرأة في الاقتصاد الأخضر. من خلال تسليط الضوء على النجاحات التي حققتها النساء في هذا المجال.
- تقديم منصات للنساء لعرض ابتكاراتهن البيئية: إنشاء منصات ودورات تدريبية ومسابقات لعرض ابتكارات النساء في مجال الاقتصاد الأخضر. وذلك بتسليط الضوء على الحلول البيئية التي تقدمها النساء، وتوفير فرص التعاون والشراكة مع المؤسسات البيئية المختلفة.
- تحقيق المساواة بين الجنسين في قطاع العمل البيئي: السعي إلى تحقيق المساواة بين الجنسين في فرص العمل في القطاع البيئي، ومرعاه وجود وتمثيل عادل للنساء في المناصب القيادية وصنع القرار داخل المؤسسات البيئية، مما يساهم في تعزيز التنوع والإبداع في مواجهة التحديات البيئية.
- توجيه الشكر إلى معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية، على دعمه المستمر للجنة شؤون عمل المرأة العربية وتسخير كافة إمكانيات المنظمة لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة، والتزامه التام بتنفيذ الأنشطة والبرامج التي من شأنها أن تعزز من مكانة المرأة العربية على كافة الأصعدة وفي شتى المجالات.

## الندوة الوطنية حول

# " التحول الأخضر واقتصاديات الطاقة في العالم العربي "



عقدت منظمة العمل العربية الندوة الوطنية حول " التحول الأخضر واقتصاديات الطاقة في العالم العربي: مسار للنمو والاستدامة " يومي 7 و 8 ديسمبر /كانون الأول 2025 ، الكويت - دولة الكويت، بحضور معالي الأستاذ فايز علي المطيري، المدير العام لمنظمة العمل العربية، والمهندس صباح عيد العقاب، رئيس الاتحاد العام لعمال الكويت، والسيد فارس العودة المدير العام المساعد لغرفة تجارة وصناعة الكويت، والسيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية.

### أهم النتائج:

- اعتماد استراتيجيات وطنية شاملة للتحول الأخضر تركز على التوسع في الاستثمار في الطاقات المتجددة، ورفع كفاءة استخدام الطاقة، مع التركيز على تقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري بشكل تدريجي.
- إطلاق برامج وطنية لإعادة التأهيل المهني وصقل المهارات تستهدف العمال في القطاعات المعرضة للتحول، بالتركيز على تنمية المهارات الخضراء والرقمية المطلوبة في الانتقال الأخضر.
- بناء استراتيجيات وطنية شاملة للمهارات الخضراء المطلوبة لتجسيد التحول الأخضر، تربط ما بين السياسات التعليمية والاقتصادية والبيئية، مع إنشاء قاعدة بيانات وطنية لمهارات المستقبل ومتطلبات سوق العمل الأخضر.



- تعزيز التعليم التقني والمهني من خلال برامج تدريب قصيرة ومكثفة في مجالات الطاقة المتجددة مثل تركيب وصيانة أنظمة الطاقة الشمسية والرياح، كفاءة الطاقة، إدارة النفايات وإعادة التدوير، والهيدروجين الأخضر، بالتعاون مع مؤسسات القطاع الخاص والشركاء الاجتماعيين.
- ترسيخ الحوار الاجتماعي الثلاثي من خلال إنشاء أو تفعيل لجان وطنية للانتقال العادل تضم الأطراف الثلاثة: الحكومات وأصحاب العمل والاتحادات العمالية، تكون مهمتها المشاركة في تصميم ومتابعة سياسات التحول بشكل يراعي مصالح جميع الأطراف.
- تشجيع البحث والتطوير والابتكار في مجالات الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة وإدارة الموارد، عبر تعزيز الشراكات بين المؤسسات الجامعية ومراكز البحث.
- دعم ريادة الأعمال الخضراء من خلال حزم تمويلية ومنح تحفيزية للشركات الناشئة في مجالات الطاقة المتجددة والاقتصاد الدائري، والزراعة المستدامة، والتقنيات منخفضة الكربون.

# الندوة العربية حول " دور الحوار الاجتماعي في تعزيز الحماية الاجتماعية للمتقاعدين العرب "

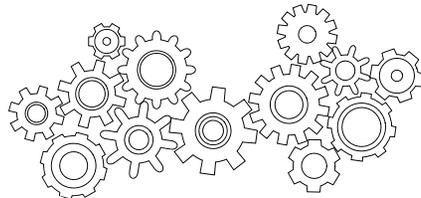


عقدت إدارة الحماية الاجتماعية بالتعاون والتنسيق مع المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم الندوة العربية حول " دور الحوار الاجتماعي في تعزيز الحماية الاجتماعية للمتعاقدين العرب " لصالح الاتحاد العام للمتعاقدين العرب، وذلك بمدينة القاهرة خلال يومي 6 -7 ديسمبر كانون الأول 2025، شارك في أعمال الندوة عدد (35) مشارك يمثلون 11 دولة عربية فضلاً عن ممثلي الاتحاد العام للمتعاقدين العرب وعدد من الخبراء المختصين في مجال موضوع الندوة.

## أهم النتائج :

- دعوة اتحاد المتقاعدين العرب إلى إنشاء مرصد عربي للمتعاقدين يضم قاعدة بيانات وإحصاءات دقيقة حول أوضاعهم واحتياجاتهم.
- الاهتمام بالمرأة المتقاعدة والأرملة وتوفير برامج حماية اجتماعية خاصة بها وبأولادها، مراعاة لظروفها الاقتصادية والاجتماعية.

- تحديث قوانين الضمان الاجتماعي بشكل دوري لضمان مواكبتها لمتطلبات العصر والتحول الاقتصادي.
- إطلاق برامج تدريبية وتأهيلية للمتقاعدين لتمكينهم من العمل الجزئي أو الاستشاري لمن يرغب ، مما يعزز مشاركتهم الاقتصادية.
- تطوير آليات الرقابة والمساءلة لضمان تنفيذ التشريعات المتعلقة بالضمان الاجتماعي وعدم انحرافها عن أهدافها الأساسية.
- تعزيز دور النقابات والاتحادات الخاصة بالمتقاعدين في إدارة أموال الضمان والتخطيط لمستقبلهم الاجتماعي.
- تفعيل نظام التأمين الصحي للمتقاعدين في الدول التي لم تطبق هذا النظام بعد، وضمان شموليته وجودته.
- زيادة حجم الإنفاق على برامج الحماية الاجتماعية خصوصاً الموجهة للمتقاعدين العرب والفئات الأكثر هشاشة.
- مراجعة مستويات المعاشات لتتماشى مع معدلات التضخم الاقتصادي والاجتماعي بما يضمن الحفاظ على القوة الشرائية لمعاشات المتقاعدين.
- العمل على أن تكون الحماية الاجتماعية للمتقاعدين ضمن المواضيع التي تطرح ضمن الحوارات الاجتماعية في كل قطر عربي.
- تعزيز التعاون بين الدول العربية لتبادل الخبرات في إدارة صناديق التقاعد وضمان الاستدامة المالية لهذه الصناديق.



# المؤتمر العربي- الدولي رفيع المستوى حول تنفيذ الإعلان الصادر عن مؤتمر القمة العالمي الثاني للتنمية الاجتماعية



برعاية كريمة من دولة الدكتور جعفر حسن رئيس الوزراء في المملكة الأردنية الهاشمية، عُقد في العاصمة عمّان يوم الأربعاء 17 ديسمبر/ كانون الأول 2025 المؤتمر العربي-الدولي رفيع المستوى حول تنفيذ الإعلان الصادر عن مؤتمر القمة العالمي الثاني للتنمية الاجتماعية. ونظم المؤتمر وزارة التنمية الاجتماعية الأردنية وقطاع الشؤون الاجتماعية - الأمانة الفنية لمجلس وزراء الشؤون الاجتماعية العرب في جامعة الدول العربية، بحضور دولة رئيس الوزراء، ومعالي السيد أحمد أبو الغيط الأمين العام لجامعة الدول العربية، وبمشاركة واسعة من وزراء التنمية والشؤون الاجتماعية في الدول العربية، ومديري منظمات ومؤسسات العمل العربي المشترك، ووكالات الأمم المتحدة المتخصصة، وممثلون عن منظمات دولية وعربية وإقليمية، ومؤسسات مجتمع مدني. وقدم معالي الأستاذ فايز علي المطيري، المدير العام لمنظمة العمل العربية، مداخلة رئيسية في الجلسة الرابعة حول التوجهات العربية لتنفيذ إعلان الدوحة.



## أهم النتائج:

صدر عن المؤتمر بيان عمّان بوصفه وثيقة تنفيذية عملية وخارطة طريق واضحة لنقل إعلان الدوحة السياسي من الإطار النظري إلى التطبيق والتنفيذ بما ينعكس على حياة المواطنين في الدول العربية مع التركيز على ثلاث ركائز أساسية:

- تعزيز فرص العمل وتوفير بيئة عمل لائقة
  - التأهيل والتدريب وبناء القدرات.
  - تعزيز الإدماج الاجتماعي، لا سيما للأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن والأيتام وفاقدي السند الأسري والتصدي لظاهرة الفقر متعدد الأبعاد.
- وتم الاتفاق على عدد من الخطوات الرئيسية، نذكر منها:

- وثيقة "عقد اجتماعي جديد: الحوار الاجتماعي سبيلنا نحو مستقبل آمن وعادل ومستدام"، من خلال تعزيز جهود منظمة العمل العربية بالتعاون مع مجلس وزراء الشؤون الاجتماعية العرب، والمكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل ووزراء الشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، لتنفيذ متطلبات العقد، بوصفه وثيقة عربية تسعى الى تلبية الحاجات الأساسية وتأكيداً للذات وأداة للالتزام والتماسك والانتماء الاجتماعي، ومعياراً أساسياً للاستثمار

العادل والرشيد للثروة والمشاركة الاجتماعية وإيجاد وظائف لائقة وأمنه، ومن خلال اعتماد التوظيف الكامل كهدف مركزي لاسيما بالنسبة للنساء والشباب، ومن خلال تعزيز علاقات العمل وضمن حقوق أطراف الإنتاج في إطار من التشريع والمأسسة والحوكمة، وتيسير الانتقال الى الاقتصاد الرقمي وتوفير مناخ ملائم للتعافي والنمو الاقتصادي والتنمية المستدامة، وغير ذلك من المحاور الهامة للعقد.



محور التنمية البشرية  
والتشغيل

**2025**

يهدف هذا المحور إلى:

- طرح رؤى مستقبلية تساعد صانعي القرار على التخطيط التنموي المناسب للنهوض بمنظومة التشغيل، وتطوير مكاتب التشغيل والتوجيه والإرشاد المهني.
- نشر ثقافة ريادة الأعمال بمنطلقات فكرية جديدة لتوسيع النسيج الاقتصادي وتطويره.
- السعي إلى تعميم وتحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 لدوره المتميز في بناء قواعد بيانات سوق العمل وبناء المعايير المهنية.
- دعم برامج توطين الوظائف كبرامج استراتيجية تهدف إلى الاستثمار طويل الأجل في العنصر البشري الوطني ومساهمتها في التنمية ومكافحة البطالة.
- تسليط الضوء على أهمية مؤسسة وتطوير التعليم والتدريب التقني والمهني عن بعد كجزء متكامل من منظومة تنمية الموارد البشرية.
- حوكمة التنقل والهجرة النظامية للأيدي العاملة العربية.

# اجتماع خبراء حول التقرير العربي التاسع " التشغيل والبطالة في الدول العربية "



عقدت منظمة العمل العربية (إدارة التنمية البشرية والتشغيل) اجتماع خبراء التقرير العربي التاسع حول " التشغيل والبطالة في الدول العربية " يوم 5 فبراير 2025 عبر تقنية zoom بهدف الوقوف على المستجدات والمتغيرات في سوق العمل من خلال تحليل واقع التشغيل والبطالة في الدول العربية.

## أهم النتائج :

1. الاتفاق على عنوان التقرير ليصبح: " أسواق العمل العربية في ظل التحديات الاقتصادية والاجتماعية "

2. تم تحديد محاور التقرير على النحو التالي:

- المحور الأول: واقع ومسارات أسواق العمل العربية.
- المحور الثاني: التطورات الاقتصادية الدولية وتأثيرها على أسواق العمل العربية.
- المحور الثالث: انعكاسات التغيرات المناخية على الوظائف وفرص العمل في الدول العربية.
- المحور الرابع: فجوة المهارات بين مخرجات التعليم وسوق العمل في الدول العربية: الأسباب والتحديات.
- المحور الخامس: الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية للقطاع غير المنظم في الدول العربية.
- المحور السادس: تأثير تقنيات الذكاء الاصطناعي على الوظائف وفرص العمل.

# الندوة الوطنية حول " دور الرقمنة في تعزيز كفاءة وأداء الموارد البشرية لإدارات العمل "

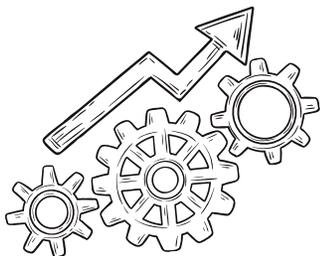


عقدت منظمة العمل العربية (إدارة التنمية البشرية والتشغيل، بالتعاون مع المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس) الندوة الوطنية حول " دور الرقمنة في تعزيز كفاءة وأداء الموارد البشرية لإدارات العمل " خلال يومي 14 - 15 أبريل / نيسان 2025 في تونس العاصمة بهدف التعرف على أهمية التطور التكنولوجي وأثره في تحقيق الكفاءة وتعزيز المهارات للموارد البشرية، ودعم استدامة المؤسسات عبر تحسين الإنتاجية شارك فيها عدد (40) مشارك.

## أهم التوصيات :

- ضرورة تحسين البنية التحتية الرقمية من تجهيزات وترباط وسرعة التدفق والسلامة والتخزين الامن للمعطيات.
- دعوة الأجهزة الإعلامية إلى تكثيف الحملات التوعوية لدور الرقمنة في تعزيز كفاءة وأداء الموارد البشرية، وتأثيراتها الإيجابية على قضايا التشغيل وسوق العمل.

- إعطاء أهمية لاعتماد منصات العمل للتعريف بحقوق وواجبات أصحاب الأعمال وكذلك العمال من خلال تقديم خدمات إلكترونية للإعلام والاستفسار وتلقي الشكاوى والتنسيق مع المصالح الإدارية والفنية المتداخلة.
- تمكين مفتشي العمل من الوسائل الضرورية والتدريب المناسب لمواكبة الرقمنة وحسن توظيف آلياتها.
- تحديث التصنيفات المهنية الواردة ضمن تشريعات العمل لتتلاءم مع الوظائف الجديدة وتطوير المهن التي ستتأثر بالرقمنة.
- تشجيع الحوار حول التشريعات الجديدة التي من شأنها تنظيم الظواهر الجديدة مثل الذكاء الاصطناعي والأنماط الجديدة للعمل.
- اعتماد مقاربة أخلاقية محورها الإنسان في مجال اعتماد الرقمنة واستخدام الذكاء الاصطناعي من خلال وضع " مدونة سلوك رقمية ".
- التخطيط الاستراتيجي للتحول الرقمي لضمان انسجامه مع أهداف المؤسسة مع ضرورة التكامل بين التكنولوجيا واستراتيجية وثقافة المؤسسة.
- الاستثمار في الرقمنة والتركيز على التدريب والتطوير المستمر لضمان ديمومة المؤسسة وتعزيز قدرتها التنافسية.



## منتدى باب البحرين 2025 تحت شعار

# " تشكيل مستقبل مستدام من خلال التجارة والتوظيف "

شاركت منظمة العمل العربية في منتدى باب البحرين 2025 تحت شعار " تشكيل مستقبل مستدام من خلال التجارة والتوظيف"، والذي عقدته غرفة تجارة وصناعة البحرين بالعاصمة المنامة خلال الفترة 28 - 29 أبريل / نيسان 2025، بهدف تعزيز التعاون التجاري العالمي والإقليمي، ومعالجة تحولات الاقتصاد وتحديات القوى العاملة.

### أهم التوصيات :

- التعرف على تأثير التكتلات العالمية المتغيرة على الاستقرار والنمو، ومستقبل الاتفاقيات متعددة الأطراف، وإعادة هيكلة سلاسل التوريد العالمية.
- دعم دور التكنولوجيا الرقمية الخضراء في تعزيز مرونة الاقتصادات.
- تعميق الدور الجوهري للقطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني في تحقيق النمو الاقتصادي، وأهمية بناء شراكات فعالة بين القطاعين العام والخاص لتعزيز التنمية الشاملة، وتقديم نماذج اقتصادية تستجيب لتحديات العصر، مثل تغير المناخ والعدالة الاجتماعية.



- التعرف على دور التجارة البينية في دفع عجلة التنمية، وسبل تطوير التعليم المهني والتقني، وآليات ريادة الأعمال، بالإضافة إلى مستقبل المهارات المطلوبة لسوق العمل، وتحفيز الابتكار الصناعي، تطوير البنية التحتية الرقمية إلى جانب استعراض تجارب ناجحة في التحول الاقتصادي المستدام.
- تمكين الشباب من خلال تطوير وتوسيع برامج تدريبية مرنة، وتكثيف الاستثمارات في القطاعات الخضراء والرقمية، وتحفيز بيئة الأعمال الناشئة، وتوسيع الشراكات الدولية القائمة على تبادل المعرفة والتكنولوجيا، وذلك بهدف مواكبة تحديات المستقبل برؤيه شاملة وروح مشتركة.

## الدورة التدريبية حول

# " آليات وبرامج تشغيل الشباب في ظل التحول الرقمي "



نفذت منظمة العمل العربية (إدارة التنمية البشرية والتشغيل) الدورة التدريبية حول " آليات وبرامج تشغيل الشباب في ظل التحول الرقمي " وذلك بمدينة القاهرة خلال الفترة من 19 - 20 مايو 2025 لصالح مسؤولي التشغيل في جمهورية مصر العربية، بمشاركة (40) مشارك، وذلك بهدف تعظيم الاستفادة من الرقمنة في مجال الأنماط الجديدة للعمل، فضلاً عن تطوير إدارات التشغيل، وتعزيز أدائها في التعامل مع التحديات الناتجة عن التحول الرقمي.

### أهم النتائج :

- فهم الدور الهام الذي يلعبه التحول الرقمي بين صاحب العمل والباحث عن العمل.
- التعرف على تقنيات البحث عن عمل (كتابة السيرة الذاتية، المحادثة، طلب العمل).
- الاستفادة من الخبرات والتجارب فيما بين مسؤولي العمل في مختلف المحافظات.
- أهمية الوقوف على تطوير البنية التحتية الرقمية لتطوير وتحديث العمل بمكاتب التشغيل.
- تسليط الضوء على الدور الذي يلعبه التصنيف المهني في سوق العمل للتعرف على الوظائف المستحدثة.
- التأكيد على ضرورة التدريب المهني المستمر لمواكبة الاحتياجات الفعلية في أسواق العمل.

# " اجتماع خبراء حول تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 " (مشروع مستمر)



عقدت منظمة العمل العربية ( إدارة التنمية البشرية والتشغيل ) اجتماع خبراء حول تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 يوم 29 يونيو 2025 عبر تقنية zoom، بهدف الوقوف على المخرجات التي تم التوصل إليها في المشروع وآليات التحديث في صيغتها النهائية لوثيقة التصنيف.

## أهم النتائج :

- التأكيد على اتخاذ اللازم لسرعة الانتهاء من تحديث وثيقة التصنيف العربي المعياري للمهن.
- الإبقاء على هذه النسخة من التصنيف كمرجعية لأنها تحتوي على وصف الأعمال مما يفيد في عمليات التدريب والتوجيه وبناء المعايير المهنية.
- الاستفادة من أحدث التصنيف الوطنية في عملية إعداد التحديث مع التأكيد على إضافة جميع المهن المشتركة في كل الدول العربية مع مراعاة خصوصية كل دولة.
- تم مناقشة موضوع التصنيف الرقمي لسهولة الاستخدام وتم اقتراح تكليف فريق عمل لإنجاز المهمة، وذلك بعد استلام النسخة الأولية من السادة الخبراء المكلفين بإعداد وتحديث الوثيقة.

# ملتقى العمل 2025، منتدى مستقبل عالم العمل جلسة حوارية بعنوان: “الحوار الاجتماعي ومستقبل أسواق العمل”



شاركت منظمة العمل العربية بجلسة حوارية تحت عنوان “الحوار الاجتماعي ومستقبل أسواق العمل” في أعمال ملتقى العمل 2025، منتدى مستقبل عالم العمل، والذي عقدهت وزارة العمل بسلطنة عُمان خلال الفترة خلال 4-5 أغسطس/آب 2025 بمدينة صلالة، بهدف تحفيز الابتكار والتنمية المهنية وتحسين السياسات العمالية التنظيمية لتعزيز الإطار التنظيمي لسوق العمل بما يلبي التطورات الاقتصادية والتكنولوجية والاجتماعية، هذا وقد شارك عدد (1000) مشارك من سلطنة عُمان وخارجها.

## أهم التوصيات :

- العمل على تعزيز الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية من أجل وضع وإرساء تشريعات تضمن الحق في الحماية الاجتماعية للعاملين في إطار بيئة العمل الرقمية بما يتماشى مع خصوصيات هذا النمط الجديد من العمل.
- دعوة الدول العربية للعمل على مواءمة التشريعات الوطنية المتعلقة بالحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية ومعايير العمل العربية والدولية ذات الصلة.
- الاستثمار في البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ورقمنة قطاع الخدمات (صحة، تعليم والتجارة ...) عن بعد وتعميمها.

## ورشة عمل حول

# "دور التحول الرقمي في تطوير الكفاءات البشرية لإدارات العمل"

نفذت منظمة العمل العربية (إدارة التنمية البشرية والتشغيل) بالتعاون والتنسيق مع وزارة العمل بالجمهورية اللبنانية ورشة عمل حول " دور التحول الرقمي في تطوير الكفاءات البشرية لإدارات العمل" بالعاصمة بيروت خلال الفترة 15 - 16 سبتمبر/ أيلول 2025 شارك فيها عدد (41) مشارك ومشاركة.

### أهم النتائج :

- إعداد دورات تدريبية وورش عمل لمشاركة الخبرات مع الدول العربية للاطلاع على آلية تكوين المنصات الخاصة بها والأسس التي تقوم عليها.
- التعاون مع الهيئات ذات الصلة لتصميم برامج رقمية مساندة لعمل إدارات العمل ومتابعة كل جديد على المستوى العالمي.
- اعتماد سياسة التدريب المتواصل للعاملين في إدارة العمل على النظم المعلوماتية الحديثة.
- استخدام التصنيفات المعتمدة للأنشطة الاقتصادية والتصنيف العربي المعياري للمهن.
- تعزيز دور تفتيش العمل لأهمية دوره في المساهمة في مختلف أنشطة إدارة العمل المرقمنة، وتدريب المفتشين على التفتيش الذكي.
- تزويد وزارة العمل أو دعم الوزارة تقنياً وإعداد دراسة بهدف الوصول إلى منصة إلكترونية ذكية لإدارة سوق العمل تحتوي على أدوات تحليل البيانات الموجودة والتي تخدم أهداف السياسات التشغيلية.
- إجراء دورات تدريبية للكوادر البشرية في إدارة العمل تساهم في مواكبة التحول الرقمي.
- اعتماد سياسة تقييم مستمر لقدرات موظفي إدارة العمل (وخاصة الرقمية منها والمتعلقة بالبيانات) والتنبؤ بالمهارات المطلوبة المستقبلية، وإجراء التدريب على أساس الحاجات التي تساهم في تحديدها عملية التقييم المذكورة.
- تيسير اعتماد أنظمة الذكاء الاصطناعي من قبل موظفي إدارة العمل، لخفض التكاليف وتحسين الكفاءة عبر حلول الأتمتة الذكية.



# الاجتماع الإقليمي الثاني حول " تعزيز مسارات الهجرة النظامية لتسريع العمل المناخي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا "



بدعوة من المنظمة الدولية للهجرة شاركت منظمة العمل العربية في الاجتماع الإقليمي الثاني حول "تعزيز مسارات الهجرة النظامية لتسريع العمل المناخي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا" في مدينة القاهرة خلال الفترة 22- 23 سبتمبر 2025 شارك في هذا الاجتماع عدد (40) مشارك ومشاركة وذلك بهدف تحسين الفهم حول المسارات النظامية في تسريع العمل المناخي وتحديد حلول قابلة للتطبيق في المنطقة.

## أهم التوصيات :

### ركزت النتائج الرئيسية على:

- الشراكات مع القطاع الخاص، والتعاون الإقليمي، والاتفاقات الثنائية والمتعددة.
- "الانتقال العادل" كإطار لتعزيز العمل اللائق والحد من الآثار السلبية للسياسات المناخية.
- أنظمة صحية مرنة قادرة على مواجهة آثار تغير المناخ على العمال المهاجرين

# الندوة العربية التفاعلية حول

## " أثر التغيرات المناخية على تنمية الموارد البشرية "



نفذت منظمة العمل العربية الندوة العربية التفاعلية حول " أثر التغيرات المناخية على تنمية الموارد البشرية " يوم 8 أكتوبر / تشرين الأول 2025، على برنامج Zoom، شارك فيها (83) مشاركاً يمثلون أطراف الانتاج الثلاثة فضلاً عن عدد من الخبراء العرب المتخصصين والمهتمين بمجال عمل الندوة وذلك بهدف التعريف بمفهوم التغيرات المناخية وإبراز علاقتها بالموارد البشرية تحليل التأثيرات السلبية للتغيرات المناخية على صغار المنتجين.

### أهم النتائج :

- دعوة الدول العربية إلى إدماج قضايا التغير المناخي في الاستراتيجيات والخطط الوطنية لتنمية الموارد البشرية وإعداد قوى عاملة قادرة على التكيف مع التغيرات البيئية.
- تطوير برامج التدريب والتعليم الأخضر والتركيز على المهن المستدامة والمهارات الخضراء لتأهيل الكوادر البشرية لمواجهة تحديات الاقتصاد منخفض الكربون.
- نشر وتعزيز الثقافة البيئية في بيئات العمل والمؤسسات التعليمية لترشيد الموارد والوصول إلى الاستدامة.
- دعم البحث العلمي والابتكار في مجالات الطاقة النظيفة والزراعة الذكية وإدارة المياه، لتوفير فرص عمل جديدة صديقة للبيئة.
- تشجيع التعاون بين الحكومة والقطاع الخاص والمجتمع المدني لتبني مبادرات تنموية تراعي الأبعاد المناخية والاجتماعية معاً.
- وضع سياسات لحماية العاملين في القطاعات المعرضة لتغيرات المناخ كالصيد، والزراعة، والصيد البحري من خلال إجراءات السلامة والتأمين الاجتماعي.
- دعوة البلدان العربية إلى تشجيع التحول نحو الاقتصاد الأخضر والصناعات الخضراء، والطاقة المتجددة مما يسهم في إيجاد فرص عمل مستدامة وتخفيض البطالة الناتجة عن التغيرات المناخية.
- تمكين المرأة والشباب من المشاركة في المبادرات البيئية وجهود التكيف مع المناخ، وذلك عن طريق وضع برامج تدريب وتمويل مبتكرة تراعي العدالة الاجتماعية.
- تعزيز نظم الإنذار المبكر وإعداد خطط طوارئ لمواجهة التغيرات والكوارث المناخية بما يحافظ على استقرار وتنمية الموارد البشرية واستمرارية الإنتاج.
- مراجعة المناهج التعليمية والتدريبية لتشمل التنمية المستدامة والتغير المناخي، مما يؤهل الأجيال القادمة لمواجهة التحديات المستقبلية.

## الندوة العربية حول

# " تقنيات الذكاء الاصطناعي ومستقبل المهارات "



نفذت منظمة العمل العربية بالتعاون والتنسيق مع المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر والمركز العربي لتنمية الموارد البشرية بليبيا وبالتعاون مع اتحاد المجالس الاقتصادية والاجتماعية العربية الندوة العربية حول " تقنيات الذكاء الاصطناعي ومستقبل المهارات " في العاصمة الجزائر خلال الفترة 22 - 23 أكتوبر / تشرين الأول 2025، وبمشاركة واسعة من ممثلي أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية بلغ عددهم (64) مشارك و(21) عضواً من أعضاء المجالس الاقتصادية والاجتماعية العربية والهيئات الممثلة.

### أهم التوصيات :

- تطوير تصنيف مهني رقمي تفاعلي يواكب التحول الرقمي يدمج الوظائف الهجينة والناشئة، مع التحديث المستمر.
- إنشاء مرادد وطنية وإقليمية للمهارات والوظائف، بحيث توفر بيانات مشتركة للحكومات، وأصحاب العمل، ونقابات العمال حول التغيرات السريعة في سوق العمل.
- إعادة تصميم التعليم والتعلم مدى الحياة؛ وذلك من خلال إدراج التفكير الحسابي، والمحاكاة، ومحو الأمية الرقمية والإحصائية منذ المراحل الأولى، مع تحديث مناهج وربطها بالتطبيق العملي والمختبرات المفتوحة المصدر.



- الدعوة إلى تعليم مهني مرن ومفتوح: من خلال إنشاء أطر وطنية للمؤهلات تعتمد وحدات مهارية معيارية قابلة للتراكم والاعتراف المتبادل، وربطها باحتياجات القطاعات الصناعية والخدمية.
- تعزيز الشراكات بين الجامعات والقطاع الاقتصادي الخاص والحكومة: عبر تطوير برامج "تعلم-عمل" مدمجة تربط المتدرب بمشاريع حقيقية تمويلها مؤسسات الإنتاج.
- تطوير منظومات المهارات الرقمية والابتكار: من خلال إنشاء منصات وطنية للمحتوى المهاري القصير.
- تأسيس صناديق تنافسية للبحث والتطوير ومختبرات مشتركة بين الجامعات والشركات.
- اعتماد منظومة تشريعية تنظم استخدام الذكاء الاصطناعي: تقوم على الشفافية، قابلية التفسير، عدم التمييز، وأمن البيانات.
- إطلاق منصات رقمية وطنية وعربية لتحليل سوق العمل وتقديم بيانات محدثة حول المهارات المطلوبة.
- توسيع نطاق الحماية الاجتماعية ليشمل عمال المنصات والعمل الحر.
- إدماج المساواة والعدالة في التحول الرقمي: عبر تنفيذ برامج تحفيزية للفتيات والنساء في مجالات STEM والذكاء الاصطناعي، وردم الفجوة الرقمية بين المدن والمناطق الريفية.
- اعتماد مقاربة " الانتقال العادل " : التي توازن بين التحول التقني والحماية الاجتماعية، كما توصي منظمة العمل العربية تعزيز الشراكة بين الإعلام الرقمي والمؤسسات التعليمية لتوجيه المحتوى نحو المهارات المستقبلية.
- استخدام الإعلام الرقمي كأداة للتوجيه المهني من خلال برامج تفاعلية.
- دمج المهارات الرقمية والذكاء الاصطناعي في التعليم والتدريب بما يضمن ملاءمة مخرجات التعليم مع احتياجات الاقتصاد الرقمي.
- تعزيز الحوار الاجتماعي الشامل : توسيع آليات الحوار الاجتماعي لتشمل ممثلي عمال المنصات والعمل الحر ومجالس الحوار لضمان مشاركة هذه الفئات في صياغة السياسات الخاصة بالعمل الرقمي والتحول التكنولوجي.

# الندوة العربية حول

## " تنقل الكفاءات والأدمغة العربية ... فرص تنمية عربية "



نفذت منظمة العمل العربية إدارة التنمية البشرية والتشغيل، بالتعاون مع المركز العربي لتنمية الموارد البشرية في دولة ليبيا) الندوة العربية حول " تنقل الكفاءات والأدمغة العربية ... فرص تنمية عربية" وذلك بمدينة القاهرة، جمهورية مصر العربية يومي 10 - 11 نوفمبر / تشرين الثاني 2025. وبمشاركة عدد (60) مشارك يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية بهدف التعرف بآليات التنقل والهجرة النظامية والدائرية للكفاءات، تحديد تأثيرات تنقل الكفاءات والأدمغة العربية وتعزيز التنمية، وتذليل الصعوبات التي تواجهها وكذلك التعرف على الاتجاهات والأنماط الجديدة لتيارات الهجرة وتنقل الأدمغة والكفاءات العربية وسبل الاستفادة من تنقل الكفاءات العربية وحماية حقوقها.

### أهم التوصيات :

- تسهيل إجراءات التنقل والعمل بين الدول العربية عبر اتفاقيات تعترف بالمؤهلات والخبرات المهنية والعلمية.
- تحسين بيئة البحث العلمي وإطلاق برامج مشتركة للبحث العلمي والابتكار، لتشجع العقول على البقاء ضمن الإطار المعرفي، ودعم المبادرات التي تتعلق بتنمية الكفاءات وتوجيهها نحو مشروعات تنمية إقليمية.
- تحفيز الاستثمار في رأس المال البشري وتشجيع القطاع الخاص على توظيف الكفاءات العربية.
- حث الدول العربية على تحسين بيئة العمل والإبداع وتعزيز الوعي بأهمية العمل العربي المشترك وتبادل الكفاءات.
- تقديم الشكر والتقدير لمعالي الأستاذ / فايز علي المطيري لإقامة هذه الندوة الهامة دعماً لأطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- ضرورة دمج المهارات الرقمية في التعليم العام والجامعي، ودعم برامج التدريب والتأهيل المهني التي تواكب احتياجات سوق العمل العربي.
- حث الدول العربية على تطوير البيئة التشريعية بما يتلاءم مع المتطلبات الحديثة لسوق العمل.
- تبني سياسات فعّالة لاستبقاء العقول العربية وربط الكفاءات المهاجرة بالمؤسسات الوطنية للاستفادة من التجارب الدولية السابقة.
- تعزيز التكامل والتعاون العربي عبر العمل على إنشاء ميثاق عربي للمهارات والكفاءات لتسهيل الاعتراف المتبادل بالمؤهلات.
- العمل على تطوير أنظمة إحصائية لرصد تنقل الكفاءات العربية والعمالة الرقمية، باعتبارها ركيزة جديدة من ركائز الاقتصاد المعرفي.

## الندوة العربية حول

# " الاقتصاد الرقمي ومستقبل المشروعات الصغيرة والمتوسطة "



عقدت منظمة العمل العربية (إدارة التنمية البشرية والتشغيل) الندوة العربية حول " الاقتصاد الرقمي ومستقبل المشروعات الصغيرة والمتوسطة " يوم 26 نوفمبر/ تشرين الثاني 2025 ، عبر تقنية الزووم. شارك فيها عدد (60) مشارك يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية فضلاً عن عدد من الخبراء العرب المتخصصين والمهتمين بمجال عمل الندوة بهدف التعرف على واقع المشروعات الصغيرة والمتوسطة في الدول العربية، في ظل التحول الرقمي والتحديات التي تواجهها.

## أهم التوصيات :

دعوة الدول العربية إلى:-

- مراجعة المناهج التعليمية والتدريبية بهدف نشر ثقافة المبادرة منذ المراحل التعليمية والتدريبية الأولى.
- تنوع مصادر التمويل من مؤسسات ومصارف بنكية وصناديق وجمعيات وتعزيز التمويل التشاركي تشجيع البنوك والمؤسسات المالية على تقديم قروض ميسرة بشروط ملائمة للمشروعات التي تشكو صعوبات.
- مراجعة الحوكمة والأطر القانونية وتبسيط الإجراءات الإدارية لإنشاء وتمويل المشاريع الصغرى والمتوسطة بما في ذلك العاملين المستقلين (freelancer).
- دعم التحول الرقمي واستخدام التكنولوجيات الحديثة من قبل المشروعات الصغيرة والمتوسطة قصد النفاذ إلى الأسواق المحلية وتشجيع الشركات الكبرى على التعاقد مع المشروعات الصغرى والمتوسطة لأداء بعض الخدمات.
- اعتماد الرقمنة وتعزيز التحول الرقمي من خلال:
- توحيد تدفق المعلومات: وذلك بإنشاء طريقة رقمية واحدة ومتسقة لإنشاء وتخزين ومشاركة جميع معلومات العمل الأساسية.
- ربط الأنظمة المتباينة: وذلك بدمج أنظمة البرامج الرئيسية (مثل المبيعات، المخازن، المحاسبة) بحيث تتبادل البيانات تلقائيًا، مما يقلل من جهود التسويات اليدوية للبيانات.
- إعادة تصور سلسلة القيمة: باستخدام التكنولوجيا الرقمية لإعادة النظر بشكل أساسي في كيفية قيام عمالك بإنشاء القيمة وتقديمها واكتسابها، مع إمكانية إنشاء منتجات رقمية أو نماذج خدمة جديدة.
- تنمية المواهب الرقمية: بالاستثمار في تدريب القوى العاملة الحالية لديك وتطوير مهاراتها أو توظيف موظفين يمتلكون المهارات التحليلية والتقنية اللازمة لإدارة القدرات الرقمية الجديدة والاستفادة منها.

## الندوة العربية حول

# " تطوير منظومة التدريب والتعليم التقني والمهني لصناعة رواد أعمال المستقبل "



عقدت منظمة العمل العربية (إدارة التنمية البشرية والتشغيل) الندوة العربية حول " تطوير منظومة التدريب والتعليم التقني والمهني لصناعة رواد أعمال المستقبل" تحت رعاية كريمة من معالي السيد / خالد البكار وزير العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية ، وذلك بالعاصمة عمان خلال يومي 16 - 17 ديسمبر / كانون الأول 2025، شارك في أعمال الندوة عدد (50) مشارك يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية فضلاً عن عدد من الخبراء المختصين في مجال موضوع الندوة، وممثلين عن المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل واتحاد الغرف العربية ومنظمة العمل العربية.



### أهم التوصيات :

- تحديث الاستراتيجيات الوطنية للتعليم والتدريب التقني والمهني لتتواءم مع متطلبات الاقتصاد الرقمي ومهارات المستقبل.
- دمج مهارات ريادة الأعمال في المناهج والسياسات التعليمية لقطاع التعليم والتدريب المهني والتقني.
- تفعيل دور الإعلام ونشر ثقافة العمل الحر وريادة الأعمال بين الشباب عبر حملات توعية مع إبراز قصص نجاح خريجي التعليم التقني والمهني لإعادة بناء الثقة حول هذا المسار.
- إقامة شراكات مستدامة بين المؤسسات التعليمية والهيئات الحكومية والقطاع الخاص والمشاركة في تصميم وتنفيذ البرامج التدريبية.
- تطوير برامج تدريبية مرنة تتيح التعلم مدى الحياة وإعادة التأهيل المهني ليشمل المهارات الرقمية والتقنيات الحديثة وإدارة المشاريع الصغيرة والمتوسطة.

- اعتماد نماذج التعليم الثنائي والتعليم المبني على العمل كنماذج أساسية لاكتساب المهارات العملية والريادية.
  - تأهيل المدربين والمعلمين ليصبحوا مرشدين لريادة الأعمال والتحول الرقمي وتحفيزهم على الإبداع والابتكار.
  - دعم وتمويل مؤسسات التعليم والتدريب المهني والتقني بالبنية التحتية الرقمية اللازمة للتحويل نحو التدريب الذكي والتعلم الإلكتروني.
  - إنشاء حاضنات أعمال داخل مؤسسات التعليم التقني والمهني والقطاع الخاص لتجسيد الأفكار وتحويلها إلى مشاريع ريادية.
  - تشجيع القطاع الخاص على المشاركة في إعادة تدريب وتأهيل الخريجين إلى سوق العمل من خلال حوافز ضريبية وبرامج دعم مشتركة.
  - تعزيز التعاون العربي والدولي لتبادل الخبرات والممارسات الجيدة في مجال التعليم والتدريب التقني والمهني نحو ريادة الأعمال Top of Form
  - تعزيز دور النقابات العمالية للمشاركة في الاستراتيجيات الوطنية للتعليم والتدريب التقني والمهني لضمان توافقها مع احتياجات العمال مع الاقتصاد الرقمي.
  - تعزيز الحكمة والتنسيق المؤسسي بين الجهات المعنية بالتدريب والتعليم التقني والمهني وريادة الأعمال بما يضمن تكامل السياسات وتجنب الازدواجية وتعظيم الأثر.
- وأعرب المشاركون في الندوة عن الشكر والتقدير لمعالي الأستاذ / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية لتنفيذ مثل هذه الأنشطة التي تواكب التطورات التكنولوجية وسوق العمل.



**محور العلاقات الخارجية  
والتعاون الدولي**

**2025**

يهدف هذا المحور إلى:

- تلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية من خلال تنفيذ البرامج والأنشطة الفنية لصالحها في مجالات عمل المنظمة المختلفة.
- تقديم العون الفني للاتحادات العمالية العربية وتنظيم دورات تثقيفية لأعضائها لتمكينها من أداء دورها الوطني والعربي.
- تقديم العون الفني لمنظمات أصحاب الأعمال العرب وتنفيذ برامج لصالحها.
- فتح قنوات للتعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والإقليمية والدولية المتخصصة لوضع أنشطة مشتركة وخطط للتعاون الفني المشترك.

# " المؤتمر الدولي الثاني حول أسواق العمل "

شاركت منظمة العمل العربية في أعمال المؤتمر الدولي الثاني حول أسواق العمل بمشاركة واسعة قدرت بحوالي 5000 مشارك وذلك خلال الفترة من 29 - 30 يناير 2025 بمدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية.



## أهم النتائج :

- توقيع (70) اتفاقية ومذكرة تفاهم وشراكات استراتيجية من الجهات الحكومية والقطاع الخاص بهدف دعم سوق العمل ، تعزيز التدريب والتوظيف وتطوير المهارات.
- اطلاق أكاديمية سوق العمل في مدينة الرياض بشراكة استراتيجية من المؤتمر الدولي لسوق العمل والبنك الدولي وشركة تكامل القابضة بهدف تطوير مهارات صناعة السياسات في أسواق العمل العالمية.
- تدشين مختبرات السياسات وتقديم مختبريين رئيسيين يركزان على برامج سوق العمل النشطة لتعزيز دمج الشباب في أسواق العمل ومجالس المهارات القطاعية لدعم القطاع الخاص في تطوير المهارات.

# " منتدى مستقبل العمل – القمة العالمية للحكومات "



شاركت منظمة العمل العربية في أعمال منتدى مستقبل العمل – القمة العالمية للحكومات وذلك بمدينة الجميرا – دبي خلال الفترة من 11 – 13 فبراير 2025 هذا وقد شارك أكثر من (6000) مشارك يمثلون قادة الحكومات والخبراء والمبتكرين من مختلف انحاء العالم (150) دولة ، يهدف المنتدى إلى مناقشة واستشراف التحولات الكبرى التي يشهدها سوق العمل في ظل التغييرات الاقتصادية المتسارعة والتطورات التقنية المتقدمة، إلى جانب استكشاف دور الذكاء الاصطناعي في القطاعات الاقتصادية ذات الكثافة العمالية، تسليط الضوء على أهمية الشراكة الجامعية في بناء اقتصاد المعرفة.

## أهم النتائج :

- تعزيز الحوار العالمي حول الحوكمة المستقبلية
- ركزت القمة على استشراف شكل الحكومات المستقبلية في ظل التحولات التكنولوجية والاجتماعية والاقتصادية، مع مناقشة أكثر من 22 منتدى عالمي وأكثر من 200 جلسة تفاعلية.
- الذكاء الاصطناعي في صدارة الأولويات
- كان الذكاء الاصطناعي من أبرز المحاور، حيث ناقشت الدول دور تقنيات الذكاء الاصطناعي في تحسين الخدمات الحكومية، وتعزيز الحوكمة الرقمية، وتطوير السياسات الأخلاقية للتقنيات الحديثة.
- التعاون الدولي وتعزيز الشراكات
- شددت القمة على أهمية التعاون بين الحكومات والقطاع الخاص والمجتمع المدني لتعزيز الابتكار وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.



- إطلاق مؤشرات وأدوات جديدة
- تم الإعلان عن تقرير "مؤشر أهداف التنمية المستدامة في المنطقة العربية 2025" الذي يقيّم التقدم نحو أهداف الأمم المتحدة الـ17، موفراً بيانات مهمة لصناع السياسات.
- تسليط الضوء على مرونة المدن والاستدامة
- ناقشت الجلسات أهمية المرونة في مواجهة الأزمات، وتطوير المدن الذكية، والاستدامة البيئية كجزء من استراتيجيات الحكومات المستقبلية.
- تعزيز الحكومات الفعالة والشفافة
- كانت هناك تركيزات على حوكمة أفضل، مساءلة، وشفافية في إدارة الموارد العامة، وكذلك الابتكار في الخدمات الحكومية لتحسين جودة حياة المواطنين.
- مشاركة قيادات دولية واسعة
- بلغ عدد الحضور أكثر من 6000 مشارك ومتخصص من مختلف دول العالم، بما في ذلك رؤساء دول، وزراء، وممثلي مؤسسات عالمية.

# دورة تدريبية حول " أساسيات عمل اللجان العمالية "



عقدت منظمة العمل العربية (إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي) الدورة التدريبية حول "أساسيات عمل اللجان العمالية" لصالح أعضاء اللجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة العربية السعودية تنفيذاً لبروتوكول التعاون المبرم بين منظمة العمل العربية واللجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة العربية السعودية وذلك عبر تطبيق زووم يوم 30 ابريل 2025 وشارك في هذه الدورة عدد (64) مشارك.

## أهم النتائج :

- تمكين المشاركين من مهارات القيادة وإدارة فريق العمل بفاعلية.
- إكساب المشاركين معرفة شاملة حول أساسيات عمل ومهام اللجان العمالية.
- تدريب المشاركين على كيفية صياغة وتنفيذ الخطط الاستراتيجية لعمل اللجان العمالية.
- تعزيز مهارات التواصل والاستماع بفاعلية.
- التعرف على أفضل أساليب حل المشكلات من خلال التفاوض والحوار الاجتماعي.
- التدريب على تطبيق التقنيات الحديثة في حل المشكلات وتحليل الأزمات.

## دورة تدريبية حول

### " إدارة التغيير والعمل الجماعي للجان العمالية "



عقدت منظمة العمل العربية (إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي) الدورة التدريبية حول " إدارة التغيير والعمل الجماعي للجان العمالية " لصالح أعضاء اللجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة العربية السعودية يأتي تنفيذ هذه الدورة في إطار تفعيل بروتوكول التعاون المبرم بين منظمة العمل العربية واللجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة العربية السعودية وذلك في مدينة الإسكندرية خلال الفترة 25 - 27 مايو 2025 شارك فيها عدد 30 مشارك.

#### أهم النتائج :

إكساب المشاركين ما يلي :-

- معرفة شاملة حول مفهوم وأهمية إدارة التغيير.
- مهارات القيادة لإدارة فريق العمل بكفاءة وفاعلية.
- التعرف على نماذج التغيير العالمية مثل نموذج كوبلر روس، نموذج لوين، نموذج ادكار، نموذج كوتير للتغيير.
- تعزيز مهارات التواصل والاستماع بفاعلية.
- التعرف على أفضل أساليب مقاومة التغيير.

## الدورة التدريبية حول

# " الحوار الاجتماعي آلية لحل النزاعات العمالية "



نفذت منظمة العمل العربية (إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي) الدورة التدريبية حول " الحوار الاجتماعي آلية لحل النزاعات العمالية " لصالح أعضاء اللجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة العربية السعودية في إطار تفعيل بروتوكول التعاون المبرم بين منظمة العمل العربية واللجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة العربية السعودية وذلك بمدينة القاهرة خلال الفترة 28 - 30 سبتمبر 2025 وشارك فيها (29) مشارك.

### أهم النتائج :

- رفع مستوى الوعي بأهمية الحوار الاجتماعي وفهم عميق لأطر عمله وآلياته ومستوياته ودوره الهام في عملية صنع القرار.
- اكتساب مهارات عملية في فن التفاوض والحوار الاجتماعي وسبل استخدام الحوار كوسيلة لفض النزاعات العمالية والاجتماعية وتحقيق التواصل الفعال.
- التعرف على الوسائل العملية وأساليب التنبؤ والتخطيط لمواجهة الأزمات وآليات المتابعة والتقييم وكيفية تطبيقها في أماكن العمل.

- تعزيز التعاون بين أعضاء اللجان العمالية وبناء علاقات تعاونية أقوى بين ممثلي العمال من خلال فهم أنماط الشخصيات وأدوار الفريق في التفاوض والحوار.
- بلورة رؤية واضحة للقضايا ذات الأولوية التي يمكن معالجتها عبر الحوار الاجتماعي تمهيداً لصياغة سياسات عادلة.
- توثيق أفضل الممارسات ودراسة حالات تتعلق بالحوار الاجتماعي وكيفية إدارة عملية الحوار الاجتماعي داخل المنشآت.
- تحقيق فهم مشترك لمعايير النجاح في الحوار الاجتماعي والتعرف على الأساليب الحديثة لإدارة النزاعات العمالية.



## الدورة التدريبية حول

# " المهارات والسمات الضرورية لأعضاء اللجان العمالية "



نفذت منظمة العمل العربية (إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي) الدورة التدريبية حول " المهارات والسمات الضرورية لأعضاء اللجان العمالية " لصالح أعضاء اللجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة العربية السعودية في إطار تنفيذ برتوكول التعاون المبرم بين منظمة العمل العربية واللجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة العربية السعودية بمدينة القاهرة خلال الفترة 14 - 16 أكتوبر 2025 وبمشاركة (13) مشارك.

### أهم النتائج :

-إكساب المتدربين ما يلي :-

- بناء قدرات أعضاء اللجان النقابية من حيث بناء الثقة بين الأعضاء وتنظيم الوقت والتفاوض الجماعي وإدارة النزاعات واستراتيجيات القيادة.
- تنمية التفكير الإبداعي وتحليل المشكلات لتقديم حلول مبتكرة في العمل العمالي.
- تحسن مهارات العمل الجماعي والتواصل الفعال لتحقيق الأهداف المشتركة.
- تعزيز مهارات التفاوض والإقناع وإدارة النزاعات.
- تمكين القيادات النقابية بأحدث الأساليب العملية والعلمية لأداء مهامهم بكفاءة وفعالية.
- تطوير المهارات القيادية ليتمكن الأعضاء من تولي مسؤوليات قيادية واتخاذ قرارات مؤثرة.

## الدورة التدريبية حول

# " التحول الأخضر واقتصاديات الطاقة في العالم العربي "



عقدت منظمة العمل العربية في دولة الكويت، يومي 9-10 ديسمبر/كانون الأول 2025، دورة تدريبية لصالح أعضاء اللجنة الوطنية للجان العمالية حول التحول الأخضر واقتصاديات الطاقة، انسجاماً مع ما يشهده العالم اليوم من تحولات عميقة في مجالات الطاقة والبيئة، واستشراف تأثيراته على حقوق العمال وفرص العمل والمهارات المطلوبة في المستقبل، وذلك بمشاركة 20 عضواً من أعضاء اللجان العمالية، وبحضور معالي الأستاذ فايز علي المطيري، المدير العام لمنظمة العمل العربية، والمهندس ناصر عبد العزيز الجريد، رئيس اللجنة الوطنية للجان العمالية في المملكة.

أهم النتائج :

إثراء معارف أعضاء اللجنة الوطنية للجان العمالية — :

- تحليل الفرص والتحديات التي يفرضها التحول الأخضر على أسواق العمل في الدول العربية
- استراتيجيات سد الفجوة بين المهارات المتاحة وتلك المطلوبة للاقتصاد الأخضر.



- الآليات الاجتماعية التي تضمن أن يكون التحول الأخضر شاملاً ومنصفاً.
- الإطار التشريعي والسياسات وتأثيراتها المباشرة لضمان تحول أخضر عادل.
- أهمية وجود أطر قانونية تحمي الفئات الهشة وتدعم العدالة الانتقالية للعمالة المتأثرة.
- أهمية تعزيز الحوار الاجتماعي الثلاثي بين الحكومات وأصحاب العمل، والعمال للتوافق على سياسات وإجراءات تكفل انتقالاً عادلاً نحو اقتصاد أخضر.
- أدوات الحماية الاجتماعية التي يجب تفعيلها لدعم العمالة المتأثرة.
- ضرورة المشاركة الكاملة والقيادية في القطاعات الجديدة، وتوفير التسهيلات اللازمة للولوج في سوق العمل الأخضر والاستفادة من عوائده الاقتصادية والاجتماعية.

محور الإعلام والتوثيق  
والمعلومات

2025

يهدف هذا المحور إلى:

- تطوير منظومة التوثيق وإدارة المعرفة في المنظمة من خلال تعزيز التوثيق الإلكتروني لكافة أنشطة المنظمة لفائدة أطراف الإنتاج الثلاثة والباحثين والمهتمين في الوطن العربي، والتحديث المستمر للموقع الإلكتروني، وتزويد مكتبة المنظمة بأهم الدوريات والمطبوعات ذات الصلة.
- تعزيز دور الإعلام العربي في خدمة قضايا العمل والتنمية الشاملة عبر تسليط الضوء على أهمية وسائل الإعلام في دعم الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية للتنمية في الدول العربية.
- بناء قدرات الكوادر الإعلامية المتخصصة في قضايا العمل الاقتصادية والاجتماعية بما يمكّنها من متابعة هذه القضايا وتحليلها بكفاءة وفعالية، وتلبية احتياجات سوق العمل الإعلامي العربي.
- رفع الوعي المجتمعي بقضايا العمل وقيمة العمل من خلال إبراز التحديات المرتبطة بقضايا العمل والعامل، وتوضيح أبعادها ودلالاتها، ونشر ثقافة العمل الإيجابية لدى المواطن العربي.
- نشر ما يصدر عن منظمة العمل العربية من وثائق وتقارير واتفاقيات وتوصيات وبيانات رسمية والتعريف بمخرجات أنشطتها في مجالات عملها المختلفة، وإعداد مواد ونشرات صحفية عنها، مع تخصيص حيز لدعم المبتكرين والمبدعين والمخترعين وروّاد الأعمال في مجال العمل من خلال إبراز قصص نجاحهم وتقديم جوائز تكريمية تعزّز ثقافة الإبداع والابتكار في الوطن العربي.

# المعرض الدولي للاختراعات في الشرق الأوسط - الدورة 15

**IIFME**  
International Invention Fair in the Middle East  
المعرض الدولي للاختراعات في الشرق الأوسط



شاركت منظمة العمل العربية (إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات) في الدورة 15 للمعرض الدولي للاختراعات في الشرق الأوسط وذلك في دولة الكويت خلال الفترة 16-19 فبراير 2025 والذي يعد منصةً عربيةً ودوليةً رائدة، لاستعراض أحدث الابتكارات والحلول العلمية والتقنية. وينظمه النادي العلمي الكويتي بالتعاون مع جامعة الدول العربية وعدد من المنظمات العربية والدولية، وقد حظي بمشاركة واسعة بلغت 180 مخترعاً من الدول العربية والأجنبية، بما أتاح لهم عرض أفكارهم وابتكاراتهم ضمن بيئة محفزة للإبداع والتطوير. ويسهم هذا الحدث في ترسيخ ثقافة الاختراع وتعزيز التعاون بين المخترعين والمستثمرين وأصحاب الأعمال.

## أهم النتائج :

- إيماناً من منظمة العمل العربية بأهمية الابتكار والإبداع في تحقيق التنمية المستدامة في دولنا العربية، قدم معالي الأستاذ /فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية مكافأة مالية ودرع المنظمة وشهادات تقدير للفريق العلمي الفائز في المعرض الدولي للاختراعات في الشرق الأوسط؛ الدكتور حافظ كريكو، ويونس زعرور ورفيق العلمي من المملكة المغربية، في مجال الاختراعات التكنولوجية التي تعود بالنفع على أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية، حيث كان الاختراع (جهاز استشعار يكشف عن أي تغير في خصائص المواد والبضائع أثناء الشحن والنقل).
- استمرار هذا التعاون المثمر والبناء مع النادي العلمي الكويتي والمعرض الدولي للاختراعات في الشرق الأوسط بما يسهم في دعم المخترعين ورواد العمل العرب وتحفيزهم على الإبداع والتميز.

# دراسة حول الإعلام الرقمي وتأثيره التوعوي على التنمية الاقتصادية في الدول العربية

## أهم النتائج :

- ضرورة تنظيم وتطوير وتوحيد القوانين والتشريعات التي تحكم الإعلام الرقمي في الدول العربية ليؤدي دوره التوعوي المنشود.
- العمل على تشجيع المنافسة بين شتى القطاعات والمنظمات والمؤسسات العربية المعنية بالإعلام الرقمي لتكون حافزاً على الابتكار.
- تيسير استخدام تطبيقات الإعلام الرقمي والوصول إلى منصاته من جانب المستخدمين في مجتمع العمل بكافة أطرافه.
- الاهتمام بتضمين قضايا الإعلام الرقمي ضمن الرؤى ذات الصلة مثل الرؤية العربية للاقتصاد الرقمي للربط بينه وبين القضايا الأخرى للاقتصاد الرقمي.
- إجراء مزيد من الدراسات المتعمقة حول النماذج والتجارب الدولية للإعلام الرقمي ودوره التوعوي في التنمية الاقتصادية، لاسيما في الصين للاستفادة منها في الدول العربية.
- منح أولوية كبيرة للاستثمار في كل من البنية التحتية، ومراكز البحث المتخصصة، ورأس المال البشري الذي يقوم بإدارة واستخدام وتطبيقات الإعلام الرقمي لأداء دوره التوعوي.
- ضرورة العمل على تكامل جهود الباحثين ومراكز الأبحاث في مجال الإعلام الرقمي التوعوي في الدول العربية على الصعيدين الأكاديمي والعملي الميداني.
- ضرورة وضع الإعلام الرقمي ومواجهة تحدياته في سلم الأولويات الوطنية العربية.



## منظمة العمل العربية

إحدى المنظمات العربية المتخصصة في نطاق جامعة الدول العربية

7 ميدان المساحة - الدقي - ص.ب: 814 القاهرة - الرمز البريدي 11511



( +2 02 ) 333 627 19 / 21 / 31



( +2 02 ) 374 84 902



alo@alolabor.org



www.alolabor.org