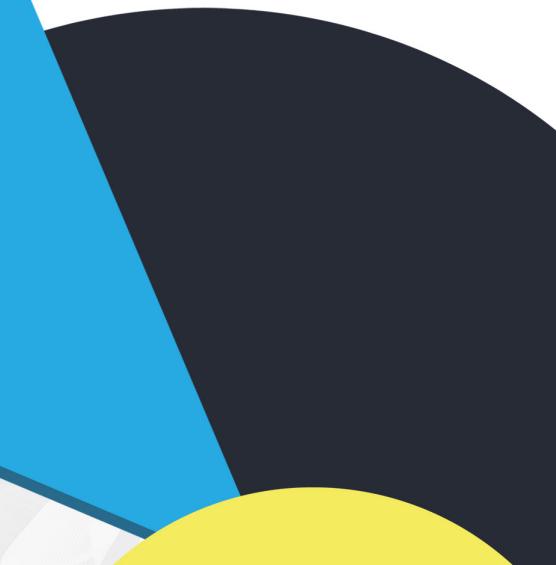


# أنشطة وبرامج 2026

© [www.alolabor.org](http://www.alolabor.org)



منظمة العمل العربية  
Arab Labor Organization



## أنشطة وبرامج 2026

# تقديم

تضع منظمة العمل العربية بين أيديكم دليل أنشطة وبرامج خطة عمل عام 2026 بصيغة موجزة، مسجية من خلالها احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية (الحكومات وأصحاب العمل والعمال). وتأتي خطة هذا العام برؤية عملية موجّهة للنتائج المتوقعة، تراعي تحولات أسواق العمل وتوارز احتياجات النمو الاقتصادي مع متطلبات العدالة الاجتماعية، مع إيلاء اهتمام خاص بتعزيز الإنتاجية، وتطوير التشريعات الوطنية وجسر المهارات، وترسيخ علاقات عمل مستقرة، وبيئات عمل صحية وآمنة.

تركز أنشطة وبرامج الخطة على الارتقاء بجودة السياسات والخدمات بصورة متسقة وشاملة، وتدعم المهارات التي تعزّز القدرة على التكيّف مع التحولات الرقمية، وتمكن الكوادر العاملة من المشاركة الفاعلة في النشاط الاقتصادي. كما تعتمد آليات تدريب متقدمة وورش عمل تفاعلية، بما يضمن كفاءة التنفيذ وتحسين الأداء المؤسسي وبناء القدرات وتبادل الخبرات بين الدول العربية، نأمل أن تسهم هذه الخطة في توجيه العمل المشترك نحو فرضٍ أوسع للتنمية الشاملة والمستدامة والعمل اللائق، وبناء أسواق عمل عربية أكثر تنافسية وشمولًا.

والله الموفق لما فيه خير وازدهار أمتنا العربية

فائز علي المطيري  
المدير العام

الوصول بنهاية عام 2030 إلى أسواق عمل عربية قادرة على الاستشراف والرصد، ومواكبة التغيرات الوطنية والإقليمية والدولية، وتمتد فيما بينها روابط التكامل، ولديها القدرة على تحقيق التواصل الآني مع أنظمة التعليم والتدريب والتأهيل الوطنية.

# الهدف الاستراتيجي الرئيسي لخطة عام 2026

● بناء القدرات من أجل تعزيز العمل الآلي.

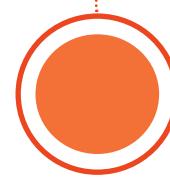
تحرص منظمة العمل العربية في تنفيذ برامجها وأنشطتها على استثمار جميع الطاقات والإمكانات المادية والبشرية المتاحة لديها، في إدارات مكتب العمل العربي والمراكز والمعاهد التابعة لها:

## إدارات مكتب العمل العربي

إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات



إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي



إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل



إدارة التنمية البشرية والتشغيل



## المراكز والمعاهد التابعة للمنظمة

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل  
الجمهورية التونسية



المركز العربي للتأمينات الاجتماعية  
جمهورية السودان



المركز العربي لتنمية الموارد البشرية  
دولة ليبيا



المعهد العربي للثقافة العماليّة وبذوق  
العمل  
الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية  
الجمهورية العربية السورية



# الدول الأعضاء

مملكة البحرين



دولة الإمارات العربية  
المتحدة



المملكة الأردنية الهاشمية



جمهورية جيبوتي



الجمهورية الجزائرية  
الديمقراطية الشعبية



الجمهورية التونسية



الجمهورية العربية السورية



جمهورية السودان



المملكة العربية السعودية



سلطنة عُمان



جمهورية العراق



جمهورية الصومال



دولة الكويت



دولة قطر



دولة فلسطين



جمهورية مصر العربية



دولة ليبيا



الجمهورية اللبنانية



الجمهورية اليمنية



الجمهورية الإسلامية  
الموريتانية



المملكة المغربية



أولاً

## مجال الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل



النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
مواكبة التشريعات العربية للمستجدات في علاقات العمل وضمان حصول العامل على العمل اللائق وضمان الحماية الاجتماعية وضمان تقادمه له خلال العمل وبعد تقادمه.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. التعريف بأهمية معايير العمل العربية ودورها في تطوير تشريعات العمل العربية.</li> <li>2. التعرف على المعوقات واقتراح الحلول المناسبة التي تعيق انخراط العاملين في ظل الأنماط الجديدة في العمل النقابي والحصول على الحماية الاجتماعية الازمة.</li> <li>3. الاستفادة من التجارب العربية في هذا الشأن.</li> </ol>	<p>ندوة عربية حول « التشريعات العربية في ظل الأنماط الجديدة للعمل »</p>	1
تكوين كوادر متخصصة في معايير العمل العربية في تلك الدول وفتح قنوات التواصل بينها وبين مكتب العمل العربي ولجنة الخبراء القانونيين.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. زيادة تصديقات الدول العربية على اتفاقيات العمل العربية.</li> <li>2. التعريف بأهمية معايير العمل العربية ودورها في تطوير تشريعات العمل العربية.</li> <li>3. تدريب الكوادر المعنية بمتابعة المعايير على كيفية الرد على نماذج التقارير حول الاتفاقيات محل المتابعة.</li> <li>4. دعوة الدول للاهتمام بالهيكل المعنية بمتابعة المعايير وردها بالكافئات الازمة.</li> <li>5. تزويد كوادر الوزارات بشرح لمضمون الأحكام الواردة في معايير العمل العربية.</li> <li>6. تفعيل التواصل مع لجنة الخبراء القانونيين.</li> </ol>	<p>دورات تدريبية حول « التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية»</p> <p>« مشروع مستمر »</p>	2

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<p>تعزيز ثقافة الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج لتطوير آلياته مما يحقق تحسين ظروف وشروط العمل الآمن.</p>	<p>التعريف بالحوار الاجتماعي – أهدافه - أهميته.</p> <p>التأكيد على أهمية الحوار الاجتماعي لتحسين شروط وظروف العمل وتحقيق السلم الاجتماعي.</p> <p>المزيد من تطوير المهارات في مجال إرساء وضمان مقومات العمل الآمن.</p>	<p>ندوة عربية حول « دور الحوار الاجتماعي في تعزيز العمل الآمن »</p>	3
<p>تدريب 30 متدرب على أساليب وتقنيات المفاوضة الجماعية.</p>	<p>أهمية توفير الوسائل الفعالة لإجراء المفاوضة الجماعية.</p> <p>التأكيد على أهمية المفاوضة الجماعية كأحد الوسائل الفاعلة لحل النزاعات الجماعية وتحقيق استقرار علاقات العمل.</p> <p>تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية.</p>	<p>دورة وطنية حول « الآليات المعاييرية للحوار الاجتماعي وسبل تفعيل المفاوضة الجماعية »</p> <p>مشروع مستمر «</p>	4

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
تحديث وتطوير السياسات والآليات المتعلقة بالنهوض بعمل المرأة العربية.	الوقوف على أوضاع عمل المرأة العربية حتى تتمكن المنظمة من تحديد مجالات تدخلها لدعم جهود الدول العربية في تحقيق المساواة بين الجنسين، وتحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة العاملة في ظل التحول الرقمي.	اجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية « الدورة 25 »	5
تحديث التشريعات والسياسات الالازمة لمواجهة التداعيات السلبية للتغيرات المناخية على عمل المرأة.	1. رصد الآثار المباشرة وغير المباشرة للتغيرات المناخية على حجم ونوعية وظائف المرأة العربية. 2. مناقشة كيفية تعزيز برامج الحماية الاجتماعية الموجهة للنساء في هذه الظروف.	الندوة العربية حول « أثر التغيرات المناخية على عمل النساء في المنطقة العربية »	6

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<p>نقل التجارب الناجحة للاسترشاد بها عند وضع السياسات الازمة لحد من عمل الأطفال.</p>	<p>1. استعراض تأثيرات الأزمات الاقتصادية على قضية عمل الأطفال.</p> <p>2. مناقشة سبل الحماية للأطفال العاملين في ضوء تحقيق أهداف التنمية المستدامة.</p> <p>3. خطة لما بعد 2025 للقضاء على عمل الأطفال.</p>	<p>ورشة عمل عربية دولية «تأثير الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية على عمل الأطفال في المنطقة العربية»</p>	٧
<p>اعتماد مقاربة حقوقية تدعم حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في الوصول للتكنولوجيا واستخدامها على أساس من المساواة وتكافؤ الفرص.</p> <p>تعزيز حماية الأشخاص ذوي الإعاقة في إطار الانتقال الرقمي.</p>	<p>1. اقتراح الآليات المناسبة لسد الفجوات الرقمية للأشخاص ذوي الإعاقة.</p> <p>2. الوقوف على الآثار المترتبة على الإدماج الرقمي لذوي الإعاقة.</p> <p>3. تعزيز المهارات الرقمية لدى الأشخاص ذوي الإعاقة.</p> <p>4. تشخيص واقع حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في الإدماج الرقمي.</p>	<p>ورشة عمل عربية دولية «الإدماج الرقمي للأشخاص ذوي الإعاقة»</p>	٨

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تدريب 30 من مفتشي العمل على الأنماط الجديدة للعمل والترويج لدليل التفتيش على أنماط العمل الجديدة في الدول العربية لاستفادتها منه.</li> <li>- تحدث إدارات تفتيش العمل وتحسين الأساليب وتقنيات التفتيش.</li> </ul>	<p>تطوير المهارات الفنية والتكنولوجية للعاملين في مجال تفتيش العمل.</p>	<p>ورشة عمل عربية «دور تفتيش العمل في تأمين شروط وظروف العمل اللائق»</p>	٩
<p>تبادل التجارب في مجال الاقتصاد الاجتماعي والتضامني.</p>	<p>بناء قدرات الدول العربية لاعتماد سياسات قادرة على تحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية عادلة داعمة للتشغيل والقضاء على الفقر.</p>	<p>ندوة عربية حول "الاقتصاد الاجتماعي والتضامني ودوره في تحقيق العدالة الاجتماعية وتأمين العمل اللائق"</p>	١٠

ثانياً

مجال الصحة والسلامة

المهنية



النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تمكين المشاركين من تطبيق منهجيات تقييم المخاطر.</li> <li>- مراجعة وتحسين نظام الصحة والسلامة المهنية.</li> <li>- تحسين آليات حوكمة الأخطار المهنية.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تعزيز المعرفة المتعلقة بالحوادث الصناعية الكبرى وعواقبها الخطيرة على العمال والمنشآت والبيئة المحيطة.</li> <li>2. تعزيز قدرات المشاركين في مجال تنفيذ برامج الوقاية من الحوادث الصناعية الكبرى.</li> </ol>	<p>ندوة عربية حول «الوقاية من الحوادث الصناعية الكبرى»</p>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تعريف المشاركين بطرق إعداد قائمة جرد للمواد الخطيرة وتصنيفها ووسمها.</li> <li>- تحسين إدارة النفايات الكيميائية الخطيرة في الدول العربية.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. التعريف بمخاطر المواد الكيميائية وإجراءات الوقاية منها في مختلف مراحل تداولها بداعٍ من إنتاجها وصولاً إلى استخدامها ونقلها انتهاءً بالخلص من نفاياتها.</li> <li>2. تنمية الوعي الصحي والوقائي والبيئي لدى العاملين في هذا المجال.</li> <li>3. تعزيز خبرات المشاركين في مجال أنظمة إدارة الكيماويات.</li> </ol>	<p>ورشة عمل عربية حول «الإدارة السليمة للمواد الكيماوية الخطيرة»</p>	2

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- التوعية بتدسین السلوكيات في م الواقع العمل.</li> <li>- خفض كلفة الحوادث والإصابات.</li> <li>- خفض معدلات الغياب المرتبط بالعمل.</li> <li>- تحسين القدرة التنافسية للمؤسسات من خلال المحافظة على مواردها البشرية من الأخطار المهنية.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تعزيز المعرفة المتصلة بأهمية وأهداف الصحة والسلامة المهنية.</li> <li>2. إبراز الآثار الاقتصادية للحوادث والأمراض المهنية.</li> <li>3. الجدوى الاقتصادية لتدابير الصحة والسلامة المهنية.</li> <li>4. أمثلة دول تأثير الممارسات الجيدة للسلامة والصحة المهنية في زيادة الربح وتعزيز الإنتاجية.</li> </ol>	<p>دوره وطنية حول « دور الصحة والسلامة المهنية في تعزيز الإنتاجية »</p>	3
<p>التعريف بآليات تطبيق مؤشرات الأداء الأساسية لنظم إدارة الصحة والسلامة المهنية.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تعزيز المعرفة المتصلة بمفهوم وأهمية وأنواع مؤشرات الأداء.</li> <li>2. إكساب المتدربين الخبرة العملية حول كيفية استخدام مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية.</li> </ol>	<p>دوره وطنية حول «مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية»</p>	4

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
تقديم الدعم الفني لأطراف الإنتاج الثلاثة في مجال الصحة والسلامة المهنية.	<p>1. تلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات المعنية في الدول العربية في مجال التدريب والتنفيذ في مختلف مجالات الصحة والسلامة المهنية.</p> <p>2. توفير الدعم الفني والتقني لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.</p> <p>3. المشاركة والمساهمة في تنفيذ الأنشطة المختلفة المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية على المستويين العربي والدولي.</p>	توفير خبرات فنية وإدارية في <b>مجال الصحة والسلامة المهنية</b>	5
إصدار بوسترات وبروشورات / مطويات ومبوبوعات توعوية لصالح أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.	<p>1. المساهمة في تعزيز برامج تحسين ظروف بيئية العمل ودعم برامج التوعية الموجهة لحماية العمال من أخطار مهنية محددة وتنمية الوعي الوقائي والصحي للعمال بكافة فئاتهم العمرية في مختلف قطاعات العمل.</p> <p>2. تزويد أطراف الإنتاج بمجموعات من أدوات التنفيذ والتوعية والإرشاد في مجال الصحة والسلامة المهنية.</p>	توفير وسائل إرشاد وتوعية في <b>مجال الصحة والسلامة المهنية</b> وحماية بيئه العمل	6

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج
<ul style="list-style-type: none"> <li>- رفع كفاءة الكوادر العاملة في أجهزة التفتيش.</li> <li>- تحسين الامتثال لدى المنشآت.</li> <li>- تبني آليات تفتيش حديثة.</li> <li>- تدعيم آليات الامتثال للتشريعات والنظم والمواصفات المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تعزيز خبرات أجهزة تفتيش العمل حول إنفاذ القوانين والتشريعات واللوائح الصادرة على المستوى الوطني بشأن شروط وظروف العمل والحقوق الأساسية للعمال وتوفير بيئة آمنة وصحية.</li> <li>2. تطوير خبرات أجهزة تفتيش الصحة والسلامة المهنية في مجال قياس وتقدير أخطار بيئة العمل باستخدام أحدث التجهيزات والطرق المتبعة في هذا المجال.</li> <li>3. بيان أهمية التعاون بين الأجهزة الوطنية المعنية بتفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية ل تحقيق الامتثال.</li> </ol>	<p>دورة تدريبية عربية دولية «تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية»</p> <p>7</p>

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- إصدار كتاب حول حماية العاملين من التعرضات الخطرة للبلاستيك.</li> <li>- تحليل شامل لمخاطر التعرض للبلاستيك في بيئات العمل المختلفة.</li> <li>- إنشاء برامج توعية وتدريب للعامل حول المخاطر المرتبطة بالبلاستيك وكيفية التعامل معها.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>.1 تعزيز المعرفة المتصلة بالعلاقة بين دورة حياة البلاستيك وصحة العامل.</li> <li>.2 تسليط الضوء على الإجراءات الازمة لحماية العمال من التعرضات الكيميائية الخطرة للبلاستيك على مستوى السياسات وفي مكان العمل.</li> <li>.3 إعداد مشروع كتاب حول (حماية العاملين من التعرضات الخطرة للبلاستيك).</li> </ol>	<p>اجتماع خبراء حول «التعرضات الخطرة للبلاستيك في مكان العمل»</p>	٨



# ثاثاً مجال التأمينات الاجتماعية

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	م
تطوير الآليات الالزمة للاستثمار الآمن للأموال الضمان الاجتماعي.	<ol style="list-style-type: none"> <li>.1 توضيح دور التأمينات الاجتماعية في استقرار وتعزيز علاقات العمل.</li> <li>.2 توضيح دور التأمينات الاجتماعية في خلق التواصل بين منظمات أصحاب الأعمال ومنظمات العمال.</li> <li>.3 تطوير وتحديث تشريعات التأمينات الاجتماعية لتواكب الثورة التكنولوجية.</li> </ol>	<p>ندوة عربية حول «مستقبل أنظمة التقاعد وصناديق الاستثمار في المنطقة العربية في ظل الأزمات»</p>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تعزيز التفاهم حول أهمية وجود معايير موحدة لأنظمة التأمينات الاجتماعية في الدول العربية.</li> <li>- اقتراح آليات مبتكرة لتطوير نظم التأمينات الاجتماعية وتحسين كفاءتها.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>.1 الوقوف على أوجه التشابه والاختلاف بين تشريعات التأمينات الاجتماعية العربية من حيث الأخطار والأشخاص والمزايا.</li> <li>.2 اقتراح نموذج أمثل لتقريب النظم التأمينية العربية.</li> </ol>	<p>الحلقة العربية حول «أهمية بلوغ مستويات متقاربة لنظم التأمينات الاجتماعية العربية»</p>	2

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- الكشف عن التحديات الرئيسية التي تواجه التغطية الصحية للأفراد.</li> <li>- وضع حلول عملية لكيفية تحسين جودة الخدمات الصحية المقدمة للمؤمن عليهم.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. الإلمام بمفهوم التغطية الشاملة بنظام التأمين الصحي.</li> <li>2. الوقوف على الصعوبات التي تواجه تغطية الأفراد بالتأمين الصحي.</li> <li>3. الآلية المثلث لغطية الأفراد وضمان استمرارها.</li> </ol>	<p>الحلقة الوطنية دول «<u>تغطية الأفراد بالتأمين الصحي - المعوقات والحلول</u>»</p>	3
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تطوير المهارات الفنية والإدارية للعاملين في مجال التأمينات الاجتماعية.</li> <li>- زيادة مستوى المعرفة والفهم لدى المشاركين حول نظم التأمينات الاجتماعية.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. إلمام القيادات الوسيطة من العاملين بمؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية بفلسفة ومبادئ وأهداف نظم التأمينات الاجتماعية.</li> <li>2. المعرفة الكاملة بالجوانب التشريعية والفنية والمالية والإدارية لنظم التأمينات الاجتماعية.</li> <li>3. رفع القدرات والمهارات للقيادات الوسطى لقيادة مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية مستقبلاً.</li> </ol>	<p>الدورة التدريبية الوطنية في <u>مجال التأمينات الاجتماعية</u></p>	4

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- رفع مستوى الوعي بين المشاركين حول أهمية التأمينات الاجتماعية دورها في حماية المجتمع.</li> <li>- مناقشة التحديات التي تواجه أنظمة التأمينات الاجتماعية وتقديم حلول عملية لها.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. الإلمام بمفهوم ومبادئ نظام التأمينات الاجتماعية.</li> <li>2. الإلمام بتشريع التأمينات الاجتماعية والحقوق والمتزايا التي يوفرها.</li> <li>3. معرفة الشروط المطلوبة لصرف المستحقات التأمينية.</li> <li>4. نشر ثقافة التأمينات الاجتماعية وبيت الوعي التأميني لدى العاملين.</li> </ol>	الدورة التدريبية الوطنية الأساسية في <b>نظم التأمينات الاجتماعية</b>	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>- وضع مؤشرات واضحة لقياس الأداء في مجال التقدم لتنفيذ الاستراتيجية العربية للتأمينات الاجتماعية.</li> <li>- دراسة تأثير الاستراتيجية على الفئات المختلفة في المجتمع وحاجة الفئات المهمشة.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تقييم الاستراتيجية العربية للتأمينات الاجتماعية من حيث الأهداف والآليات على ضوء واقع التشريعات التأمينية العربية المطبقة.</li> <li>2. الوقوف على دور الاستراتيجية في تقارب وتماثل مستويات التأمينات الاجتماعية في الدول العربية.</li> <li>3. تطوير وتحديث الاستراتيجية في ظل الواقع الاقتصادي والاجتماعي للدول العربية وتحديات الضمان الاجتماعي العربي.</li> </ol>	إعداد دراسة حول <b>«تقييم الاستراتيجية العربية للتأمينات الاجتماعية»</b>	6



## رابعاً

# مجال التنمية البشرية والتشغيل

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- خلق فرص عمل جديدة نتيجة نمو المشروعات الصغيرة والمتوسطة.</li> <li>- تبادل الخبرات وأفضل الممارسات بين حاضنات ومسرّعات الأعمال العربية.</li> <li>- توحيد الرؤى المتعلقة بريادة الأعمال وتمويل الابتكار.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. التعرف على مشكلات الشباب في المرحلة الحالية وتطوراتهم للمرحلة المستقبلية.</li> <li>2. التعرف على أبعاد تشغيل الشباب والبطالة، وتحديث المعرفة بهذه الأبعاد على المستوى الدولي والعربي والوطني.</li> <li>3. أهمية حاضنات الأعمال في دعم المؤسسات الناشئة.</li> <li>4. التعرف على التحديات التي تواجه المؤسسات الناشئة وحاضنات الأعمال.</li> <li>5. البحث في السبل الكفيلة بتفعيل حضانة المؤسسات الناشئة.</li> </ol>	<p>المنتدى العربي حول «آفاق المؤسسات الناشئة وحاضنات الأعمال في الدول العربية»</p>	١
<ul style="list-style-type: none"> <li>- رفع الوعي المجتمعي بأهمية الانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم.</li> <li>- الوقوف على التحديات والفرص المستقبلية لتحسين جودة التشغيل في ضوء المتغيرات الاقتصادية.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. التعرف على أهمية القطاع غير المنظم في التشغيل وتنحيف العبء على سوق العمل.</li> <li>2. تشخيص سلبيات القطاع غير المنظم.</li> <li>3. الاعتماد على الذات والمبادرات الفردية والمهارات.</li> <li>4. التركيبة الديموغرافية للدول العربية وأثرها على القطاع غير المنظم.</li> <li>5. التعرف على التحديات التي تواجه القطاع غير المنظم في الدول العربية.</li> <li>6. دراسة أثر المتغيرات الاقتصادية على القطاع غير المنظم.</li> </ol>	<p>الندوة العربية حول «انعكاسات القطاع غير المنظم على التشغيل»</p>	٢

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تحديد الفجوات بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل.</li> <li>- تحليل أثر التحول الرقمي والأمنة على فرص العمل المستقبلية</li> <li>- تحفيز برامج ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة كأداة لتقليص البطالة.</li> </ul>	<p>مراجعة كافة المحاور الواردة في التقرير بحيث يمكن لأصحاب القرار ذوي الاختصاص الحصول على معلومات دقيقة وموثقة.</p> <p>اعتماد أبواب تخطي كافة القضايا التي تهم التشغيل والبطالة في الأقطار العربية خلال فترة إعداد التقرير.</p> <p>العمل على أن يكون التقرير مرجعية للمختصين والخبراء والباحثين والمهتمين بقضايا التشغيل.</p>	<p>1. إطلاق التقرير العربي التاسع حول «التشغيل والبطالة في الوطن العربي» مشروع مستمر</p> <p>2. 3.</p>	3
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تشخيص واقع التحول الرقمي في الدول العربية ومدى جاهزيتها مع التغيرات المهنية المستقبلية.</li> <li>- تحديد متطلبات البنية التحتية الرقمية الالزمة لدعم التنمية المستدامة في عصر التحول الرقمي.</li> <li>- إبراز دور الرقمنة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة خاصة في مجالات التعليم، النمو الاقتصادي، والابتكار.</li> </ul>	<p>التعرف على الأنماط الجديدة للعمل.</p> <p>الأنماط التشريعية لحماية العاملين في المنصات الرقمية.</p> <p>التعرف على التحديات التي تواجه التحول الرقمي والمرتبطة بالعنصر البشري.</p> <p>التعرف على دور أطراف الإنتاج الثلاثة في دعم الأنماط الجديدة للعمل للحد من مشكلة البطالة.</p> <p>أهمية دور التدريب والتكوين في تنمية المهارات والقدرات كوسيلة مثلى لتنمية سوق العمل.</p> <p>التعرف على متطلبات مسارات التحول الرقمي نحو وظائف ومهن المستقبل للبليدة الاحتياجات الفعلية لأسواق العمل، ومواكبة التطورات التكنولوجية الرقمية المتتسعة.</p>	<p>1. 2.</p> <p>3. 4.</p> <p>5. 6.</p> <p>4.</p> <p>5.</p> <p>6.</p>	4

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- توضيح مفهوم الاقتصاد الدائري ومكوناته وأبعاده الاقتصادية والاجتماعية والبيئية وإبراز الفارق بينه وبين الاقتصاد الخطي التقليدي.</li> <li>- تعزيز التعاون العربي المشترك في مجالات البحث العلمي - الابتكار والتكنولوجيا البيئية الداعمة للاقتصاد الدائري.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>.1 تحديد مفهوم الاقتصاد الدائري وبعض المفاهيم المقاربة له.</li> <li>.2 تحديد الروابط ما بين أهداف التنمية المستدامة والاقتصاد الدائري.</li> <li>.3 تناول الفوائد المتوقعة تدقيقها من الاقتصاد الدائري.</li> <li>.4 إظهار مدى أهمية الاقتصاد الدائري ودوره الفعال في تعزيز التنمية المستدامة والاقتصاد الأخضر.</li> </ul>	<p>الندوة العربية حول «الوجه نحو الاقتصاد الدائري من أجل تحقيق التنمية المستدامة»</p>	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تسلیط الضوء على أفضل الممارسات والنماذج الدولية في مجال الإرشاد والتوجيه المهني العربي.</li> <li>- تطوير آليات دعية لإرشاد المهنيين تعتمد على التحول الرقمي، المنصات الإلكترونية والذكاء الاصطناعي في التوجيه الوظيفي.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>.1 التعرف على مفهوم منظومة الإرشاد والتوجيه المهني في الدول العربية.</li> <li>.2 إبراز الدور الهام لمنظومة الإرشاد والتوجيه المهني في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.</li> <li>.3 وضع الحلول والاقتراحات التي تعيق تفعيل هذه المنظومة.</li> <li>.4 التعرف على التغيرات الهيكلية في سوق العمل في الدول العربية.</li> <li>.5 تعزيز التعاون بين مؤسسات التدريب والتعليم التقني والمهني ومؤسسات القطاع الخاص.</li> <li>.6 تبادل التجارب والخبرات بين الجهات المشاركة والاستفادة من التجارب الناجحة في هذا المجال.</li> </ul>	<p>ورشة عمل عربية دول «دور برامج الإرشاد والتوجيه المهني في تنمية الموارد البشرية»</p>	6

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج
<p>- تحديد الاحتياجات المستقبلية للتدريب وبناء القدرات في مجال تطبيق التصنيف وتحديثه بشكل دوري لمواكبة التغيرات في سوق العمل.</p> <p>- إبراز دور التصنيف المحدث في دعم التخطيط للقوى العاملة وتحسين مواصفة المخرجات التعليمية مع احتياجات سوق العمل.</p>	<p>الترويج لوثيقة التصنيف العربي المعياري للمهن بصورته المحدثة و هيكليته واستخداماته.</p> <p>استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن كمرجعية في بناء قاعدة بيانات سوق العمل وتحطيط وتنمية الموارد البشرية.</p> <p>استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن المحدث كمراجعه لبناء المعايير المهنية (منهجية التحليل المهني).</p> <p>استخدام المعايير المهنية كمرجعية لتطوير مناهج وبرامج التدريب المهني والتكنى.</p> <p>دور التصنيف العربي المعياري للمهن في الموازنة بين طلبات العمل وعروض التشغيل وتسهيل تنقل العمالة العربية.</p> <p>دث الدول العربية على إنشاء وحدات إدارية لمتابعة تطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن وتحديثه بما يتواافق مع متطلبات التشغيل وأسواق العمل في الدول العربية.</p> <p>تبادل الخبرات بين المشاركين.</p>	<p>ورشة عمل عربية حول «استخدامات التصنيف العربي المعياري للمهن بصورته المحدثة»</p> <p>7</p>

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- رفع كفاءة المشاركين في تحويل الأفكار الإبداعية إلى مشاريع واقعية تسهم في خلق قيمة اقتصادية واجتماعية.</li> <li>- تعزيز الفكر الريادي لدى المشاركين وغرس ثقافة المبادرة الريادية.</li> </ul>	<p>البرنامج العربي الريادي يعكس حزم تدريبية لتطوير مهارات المبادرين وتأسيس المشروعات الصغرى.</p> <p>تمكين المبادرين العرب بالمساهمة في خلق فرص العمل والتصدي لظاهرة البطالة، وتحقيق تنمية فاعلة لتنمية الموارد البشرية تقوم على آليات التمكين.</p>	<p>دورة تدريبية في « البرنامج التدريبي الريادي » لتطوير مهارات المبادر لدول المغرب العربي</p>	٨
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تعزيز القدرة على الابتكار واتخاذ القرار في المواقف العملية والمهنية.</li> <li>- تبادل الخبرات بين المشاركين والأفكار الريادية.</li> </ul>	<p>البرنامج العربي الريادي يعكس حزم تدريبية لتطوير مهارات المبادرين وتأسيس المشروعات الصغرى.</p> <p>تمكين المبادرين العرب بالمساهمة في خلق فرص العمل والتصدي لظاهرة البطالة وتحقيق تنمية فاعلة لتنمية الموارد البشرية تقوم على آليات التمكين.</p>	<p>دورة تدريبية في « البرنامج التدريبي الريادي » لتطوير مهارات المبادر لدول المشرق العربي</p>	٩

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تعزيز التكامل بين السياسات الوطنية للهجرة وسوق العمل من خلال أدوات التسول الرقمي.</li> <li>- إبراز دور الرقمنة في حماية حقوق العمال المهاجرين وضمان المعاملة العادلة في مختلف مراحل التنقل.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. توفير معلومات آمنة وموثوقة للمتضررين من الهجرة والنزاعات والأزمات الإنسانية الأخرى.</li> <li>2. تسهيل تنقل العمالة الماهرة إلى أسواق العمل.</li> <li>3. تعزيز التعاون الرقمي على الصعيدين العربي والدولي</li> </ol>	<p>الندوة العربية دول «الرقمنة وتسهيل هجرة وتنقل الأيدي العاملة»</p>	10
<ul style="list-style-type: none"> <li>- رصد التحديات التي تواجه العمالة المهاجرة مثل ضعف الحماية الاجتماعية وصعوبة الاندماج.</li> <li>- تحديد الاتجاهات الحديثة في حركة العمالة العربية داخل المنطقة العربية وخارجها.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. التعرف على الدوافع والأبعاد والاتجاهات المتعلقة بقضايا الهجرة.</li> <li>2. المتغيرات الدولية وتصاعد الاهتمام الدولي بقضايا الهجرة والتنمية والأمن.</li> <li>3. أشكال الهجرة من هجرة منتظمة إلى هجرة غير منتظمة ومن هجرة عمل مؤقت إلى هجرة دائمة.</li> <li>4. تزايد اهتمامات الحكومات الوطنية والمنظمات الدولية والإقليمية بهذه الظاهرة.</li> </ol>	<p>إعداد دراسة دول «واقع العمالة العربية المهاجرة والمتنقلة»</p>	11

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تعزيز إدماج الفئات الهشة من العمالة المتنقلة (النساء، الشباب) في برامج التدريب والتأهيل.</li> <li>- تحديد احتياجات العمالة المتنقلة من المهارات والمعارف وفقاً لمتطلبات أسواق العمل العربية.</li> <li>- رفع الوعي بأهمية التدريب والتكون المهني كأداة لتمكين العمالة المتنقلة ورفع كفاءتها الإنتاجية.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>١. تدريب العمالة المتنقلة في مختلف المجالات لتعزيز فرصهم في الحصول على وظائف جيدة ومستدامة.</li> <li>٢. تأقلم العمالة المتنقلة مع المتغيرات السريعة والمتلازمة في سوق العمل، وتحسين التنسيق والتعاون مع الجهات الفاعلة داخل الدولة.</li> <li>٣. تمكين العمالة المتنقلة وتعزيز قدراتهم المهنية، مما يزيد من قدرتهم على التكيف المهني.</li> </ol>	<p>ورشة عمل عربية حول «تمكين العمالة المتنقلة في الدول العربية من التدريب والتكون»</p>	١٢

خامساً  
مجال تنمية الموارد  
البشرية



النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	م
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ترسیخ مفهوم التنمية المستدامة لدى المشاركين وذلك من خلال توضیح أهمیة مشارکتهم الفعالة بتحديد أولوياتهم واحتیاجاتهم.</li> <li>- القدرة على تقييم البرامـج الشبابية والعمل على تطويرها واقتراح الحلول الازمة لـاـشكالـيات التي تواجهـها.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. إلقاء الضـوء على بعض قضايا الشـباب من حيث (الـتعليم والـتدريب / التـسرب / التـشـغيل والـبطـالـة / الإـعـدـاد والـتـوجـيـه المـهـنـي).</li> <li>2. وضع آـلـيـات لــعـالـجـة مشـكـلات هـذـه الشـرـيـحةـ الفـاعـلـةـ فـيـ الـجـمـعـ.</li> <li>3. دراسـة آـلـاـرـ الـبـطـالـةـ عـلـىـ الشـبـابـ.</li> <li>4. التـوـصـلـ إـلـىـ آـلـيـاتـ مـحـدـدـةـ لـإـلـاـطـاقـ طـاقـاتـ وـإـمـكـانـاتـ الشـبـابـ منـ أـجـلـ الـخـلـقـ وـالـبـدـاعـ وـالـتـطـوـرـ الـاـقـتـصـادـيـ وـالـاجـتـمـاعـيـ.</li> </ol>	<p>ورشـةـ عـلـىـ وـطـنـيـةـ حولـ الشـبـابـ وـالـتـنـمـيـةـ</p>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>- اكتـسـابـ المـشـارـكـينـ الـمـعـارـفـ الـلـازـمـةـ لـإـعـدـادـ الـخـطـطـ وـالـمـقـرـنـاتـ الـعـمـلـيـةـ لـلـتـطـوـرـ بـحـيثـ تـشـمـلـ الـجـادـوـلـ الـزـمـنـيـ وـالـجـهـاتـ الـمـشـارـكـةـ وـالـخـطـوـاتـ التـنـفـيـذـيـةـ وـفـقـ جـوـلـ زـمـنـيـ مـدـدـ.</li> <li>- الـقـدـرـةـ عـلـىـ تـقـيـيمـ الـمـنـاهـجـ الـحـالـيـةـ وـوـضـعـ مـعـاـيـرـ وـاضـحةـ لـتـقـيـيـمـهاـ.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. استـخـدـامـ الـوـسـائـلـ وـالـطـرـقـ الـدـدـيـثـةـ فـيـ تـطـوـرـ مـنـاهـجـ الـتـعـلـيمـ التـقـنـيـ وـالـتـدـرـيـبـ المـهـنـيـ.</li> <li>2. التـعـرـفـ عـلـىـ التـجـارـبـ الرـائـدـةـ لـلـدـوـلـ الـعـرـبـيـةـ وـالـمـنـظـمـاتـ الـدـوـلـيـةـ فـيـ تـطـوـرـ الـمـنـاهـجـ.</li> <li>3. التـكـامـلـ فـيـ الـمـنـاهـجـ بـيـنـ مـوـضـوعـاتـ الـتـعـلـيمـ التـقـنـيـ وـالـمـهـنـيـ وـالـمـوـضـوعـاتـ الـدـرـاسـيـةـ الـأـخـرـىـ.</li> <li>4. تـشـجـعـ الـتـحـاقـ الـفـتـيـاتـ وـالـنـسـاءـ بـرـاـمـجـ الـتـعـلـيمـ التـقـنـيـ وـالـتـدـرـيـبـ الـمـهـنـيـ.</li> </ol>	<p>ورشـةـ عـلـىـ تـدـرـيـبـ وـطـنـيـةـ حولـ «ـ تـطـوـرـ مـنـاهـجـ الـتـعـلـيمـ التـقـنـيـ وـالـتـدـرـيـبـ الـمـهـنـيـ »ـ</p>	2

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تقييم الأسباب والعوامل الرئيسية للبطالة ومدى تفاوتها بين الدول العربية.</li> <li>- تقييم البرامج التي تم استخدامها للتشغيل والتصدي للبطالة وطبيتها للوصول إلى نتائج أكثر فاعلية.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. دراسة الآثار السلبية على التشغيل في الدول العربية ومحاولة التوصل لرؤية عربية للتصدي لها.</li> <li>2. الوقوف على السياسات التينفذتها الدول العربية لمواجهة تداعيات الأزمة الحالية على التشغيل والبطالة.</li> <li>3. وضع آليات جديدة لدعم الشرائح الفرعية وخاصة العمال والطبقات المتوسطة والمرأة في الدول العربية لمواجهة المتغيرات.</li> </ol>	<p>ورشة عمل عربية حول «التشغيل والتصدي للبطالة بحلول واقعية في الدول العربية»</p>	3
<ul style="list-style-type: none"> <li>- إكتساب المشاركين القدرة على المشاركة الفعالة في إعداد سياسات تشغيلية وذلك بما يتواهم مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسات العاملين بها.</li> <li>- قدرة المشاركين على القيام بإعداد الخطط ومتابعة تفيذها بالإضافة إلى تقييمها للوصول إلى أفضل النتائج.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تعريف المشاركين بالمفاهيم والمصطلحات المتعلقة بسياسات واستراتيجيات التشغيل.</li> <li>2. إكساب المشاركين مهارة صياغة استراتيجيات وسياسات التشغيل على المدى القصير والمتوسط والطويل.</li> </ol>	<p>دورة تدريبية عربية حول «إعداد سياسات واستراتيجيات التشغيل»</p>	4

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- إلمام المشاركين بأهمية إدارة الجودة الشاملة ودورها الفعال في تطوير الأداء المؤسسي.</li> <li>- التعرف على أهم مفاهيم القياس بإدارة الجودة الشاملة والمؤشرات والمعايير المتعلقة بها.</li> </ul>	<p>تزويد المشاركين بالمفاهيم الأساسية والمبادئ التي يقوم عليها مدخل إدارة الجودة الشاملة ومتطلبات تطبيقها باعتبارها أحد مدخل تطوير الأداء حيث يهدف هذا المدخل إلى التحسين المستمر في القدرة التنافسية للمنظمة.</p>	<p>دورة تدريبية وطنية حول « إدارة الجودة الشاملة »</p>	5
<ul style="list-style-type: none"> <li>- قدرة المشاركين على المقارنة وت تحديث التصنيفات بالدول العربية مع التصنيف العربي.</li> <li>- القدرة على العمل لإعداد قواعد بيانات جديدة بما يتواافق والتصنيف العربي.</li> <li>- إلمام المشاركين بالأسس التي تم الاستناد عليها في إعداد التصنيف العربي للمعياري للمهن.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. التعريف بالتصنيف العربي المعياري للمهن المطور ومدى ملاءمته لاحتياجات الدول العربية.</li> <li>2. التعريف بالعلاقة بين التصنيفين المهنيين العربي والدولي.</li> <li>3. تطوير قدرات المعنيين بتطبيقات التصنيف العربي المعياري للمهن المطور وتحديث معلوماتهم بوظائف التصنيف المهني واستخداماته.</li> <li>4. تلمس الاحتياجات الفعلية لتطور التصنيف المهني في ضوء تطورات البنية الاقتصادية والاجتماعية في الدول العربية.</li> </ol>	<p>دورة تدريبية عربية حول « آليات تطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن (المحدث) »</p>	6

سادساً  
مجال الثقافة العمالية  
وبحوث العمل



النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	م
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تعزيز الفهم وتبادل الخبرات حول أهمية العمل اللائق في دعم التنمية المستدامة وتحسين بيئه العمل.</li> <li>- إعداد توصيات عملية لتطوير سياسات التشغيل وتحسين ظروف العمل والدخل.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تعزيز عجلة الإنتاج والتنمية الاقتصادية والاجتماعية للعمال في البلدان العربية.</li> <li>2. توفير معايير العمل اللائق، في مختلف القطاعات والأنشطة الاقتصادية والالتزام بها.</li> <li>3. توضيح الأهداف الاقتصادية والاجتماعية من تعزيز العمل اللائق ودوره في الرفع من إنتاجية العمل وتحقيق النمو الاقتصادي، وتحسين ظروف العمل والدخل، وتحقيق الإنصاف والمساواة وأهداف التنمية المستدامة.</li> </ol>	<p>ندوة عربية حول « العمل اللائق وأبعاده الاقتصادية والاجتماعية »</p>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تعزيز الوعي وبناء القدرات حول أهمية الحوار الاجتماعي كآلية فعالة لتحقيق العمل اللائق وضمان التوازن بين مصالح أطراف الإنتاج.</li> <li>- بلورة توصيات عملية تهدف إلى تطوير الأطر الوطنية للحوار الاجتماعي.</li> </ul>	<p>تسليط الضوء على جملة التحديات التي تواجه الحوار الاجتماعي وأطراف الإنتاج والجهود المبذولة من أجل وضع سياسات اقتصادية واجتماعية ملائمة تعزز العمل اللائق في كل جوانبه.</p>	<p>ندوة عربية حول « دور الحوار الاجتماعي وأطراف الإنتاج في تعزيز العمل اللائق »</p>	2

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<p>إبراز أهمية نظم الحماية الاجتماعية في تحقيق العدالة الاجتماعية ودعم العمل اللائق وتحسين الظروف المعيشية والقدرة على الصمود أمام الأزمات.</p>	<p>1. التعرف على دور أنظمة الحماية الاجتماعية جيدة التصميم في تحقيق تأثير عميق على المدى الطويل، وذلك بالحد من أوجه عدم المساواة، وبناء القدرة على الصمود، وإنهاء طامة الفقر المتوازنة من جيل لآخر. وهذه الأنظمة والأدوات قادرة على إحداث تحول في الحياة؛ فهي تساعد على التخفيف من حدة الخدمات الاقتصادية والمالية، وتتيح الفرص لمنح الأفراد فرصة الخلاص من براثن الفقر، وأن يصبحوا منتجين في مجتمعاتهم.</p> <p>2. تبيان أهمية تعزيز نظم الحماية الاجتماعية ودورها في تحقيق العمل اللائق، والتصدي للأزمات ومواكبة التحولات العالمية والمساهمة في التقليل من المهمشة والفقر والفاوارق الاجتماعية.</p>	<p>ندوة عربية حول « دور نظم الحماية الاجتماعية في تعزيز العمل اللائق »</p>	3
<p>إبراز دور الاقتصاد الرقمي في خلق فرص عمل لائقة ومستدامة للشباب العربي، وتطوير مهاراتهم الرقمية لتمكينهم من الاندماج في أسواق العمل الحديثة.</p>	<p>التعرف على دور الاقتصاد الرقمي في إتاحة فرص حقيقة لتحقيق نمو مستدام وغني بفرص العمل اللائق من خلال تعزيز المهارات الرقمية والوصول إلى الأسواق والشبكات والتمويل والمعلومات، أصبح من الضروري اعتماد سياسات أكثر فعالية.</p>	<p>ندوة عربية حول « تعزيز فرص العمل اللائق ومهارات الشباب في الاقتصاد الرقمي في المنطقة العربية »</p>	4

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تطوير القدرات وتعزيز الممارسات المرتبطة بالحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية باعتبارهما وسائلين فعاليتين لتحقيق العمل الآلئق وضمان استقرار المؤسسات.</li> <li>- صياغة توصيات عملية لتحسين بيئة العمل وتطوير آليات الحوار الاجتماعي بما يسهم في رفع الإناتجية والحد من تداعيات الأزمات الاقتصادية.</li> </ul>	<p>تسليط الضوء على واقع الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية داخل المؤسسات والتعرف على أهم الصعوبات والتحديات التي تواجهها باعتبارهما أدوات قوية وفعالة للتصدي لمخلفات الأزمات الاقتصادية المتنامية والتي باتت تهدد ديمومة المؤسسات، والتعرف على دور الحوار الاجتماعي في تحسين بيئة وظروف العمل للعمال داخل المؤسسة.</p>	<p>ندوة عربية دولية «الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية كأداة لتحقيق العمل الآلئق داخل المؤسسات»</p>	٥
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تسعى الدراسة إلى تحليل تأثير المتغيرات العالمية على الاقتصادات العربية، مع تقييم نقاط القوة والضعف في النماذج التنموية الدالية ودليلاً جاهزتها لمواكبة التحولات الاقتصادية والتكنولوجية.</li> <li>- اقتراح سياسات عملية لتعزيز التنمية المستدامة ودعم التنسيق العربي.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تحليل أبرز التحولات الاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية العالمية وتأثيراتها على مسارات التنمية في البلدان العربية.</li> <li>2. تشخيص التحديات التي تواجه الاقتصادات العربية في ظل المتغيرات الدولية المتتسارعة.</li> <li>3. تقييم قدرة الدول العربية على التكيف مع هذه التحولات وتعزيز مرونتها الاقتصادية والاجتماعية.</li> </ol>	<p>إعداد دراسة حول «التحولات العمالية وتحدي التنمية في البلدان العربية»</p>	٦



سابعاً  
مجال الإعلام والتوثيق  
والمعلومات

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	م
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تطوير المعرفات المرتبطة بأهمية الإعلام الإرشادي والتوعوي.</li> <li>- تعزيز التواصل وتبادل المعلومات بين أطراف الإنتاج.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. تلبية احتياجات المهتمين بالإعلام التوعوي لخدمة قضايا العمل والعمال.</li> <li>2. التعريف بدور وأهمية الإعلام التوعوي.</li> <li>3. تنمية قدرات المعينين في الإعلام الإرشادي التوعوي، من خلال تقديم مادة إعلامية هادفة.</li> </ul>	<p>دوره تدريبية عربية حول «الإعلام الإرشادي التوعوي، وأثره على قضايا العمل والعمال»</p>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>- تسليط الضوء على أهمية الإعلام في تعزيز الشفافية وتعزيز الموارد وإشراك الفئات المهمشة.</li> <li>- تشجيع المشاركة المجتمعية وتشكيل رأي عام يعزز التنمية الاجتماعية والثقافية في مجال العلاقات المهنية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. رفع الوعي العام للمهتمين والعاملين ب مجالات التنمية.</li> <li>2. تنقيف العاملين وزيادة الوعي بالتحولات الاقتصادية التنمية التي تخدم العمل والعمال.</li> <li>3. رفد المكتبة العماليّة بدراسة حديثة حول الإعلام.</li> </ul>	<p>إعداد دراسة حول «دور الإعلام المرئي والسمعي الحديث في التنمية»</p>	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>- توثيق فعاليات وأنشطة المنظمة والصور والبيانات وعملياتها لأطراف الإنتاج الثلاثة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. نشر أهم الدراسات والبحوث لمختلف مجالات المنظمة.</li> <li>2. تسليط الضوء على أنشطة المنظمة.</li> <li>3. نشر أهم أنشطة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.</li> </ul>	<p>مجلة العمل العربي (العدد الأول يناير لعام 2026) (العدد الثاني إبريل لعام 2026) (العدد الثالث ديسمبر لعام 2026)</p>	3



ثامناً  
مجال العلاقات الخارجية  
والتعاون الدولي

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	م
تبليغ احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في مجالات عمل المنظمة.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تنفيذاً لسياسات المنظمة في مجال التعاون الفني.</li> <li>2. تقديم الدعم الفني المطلوب للطرف الذي يحتاج إليه، لدعم القدرات الفنية لأي طرف من أطراف الإنتاج في الدول العربية الأعضاء.</li> <li>3. تنفيذ عدد من البرامج والأنشطة الفنية لصالح أطراف الإنتاج الثلاثة في أنشطة المنظمة المختلفة.</li> </ol>	<b>برامج تعاون فني وأنشطة تبليغ احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية «مشروع مستمر»</b>	1
دعم القدرات الفنية لاتحادات العمال في الدول العربية الأعضاء.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. تقديم العون الفني والمساعدة لاتحادات العمالية العربية.</li> <li>2. تنظيم دورات تثقيفية لأعضائها لتمكينها ومساعدتها على أداء دورها الوطني والقومي.</li> <li>3. تبادل الخبرات والدراسات والبحوث على المستوى الوطني والإقليمي والدولي.</li> </ol>	<b>أنشطة لدعم الاتحادات النقابية العمالية في الوطن العربي</b>	2

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	م
دعم القدرات الفنية لمنظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية الأعضاء.	<p>تقديم الدعم الفني لمنظمات أصحاب الأعمال العرب لتنفيذ برامج لصالحها.</p> <p>تنفيذ عدد من الدورات التدريبية وورش العمل لتعزيز قدرات الكوادر الإدارية وأصحاب العمل.</p> <p>تعزيز التعاون الفني والتقني بين المنظمة ومنظمات أصحاب الأعمال وإشراك كوادرهن بدورات وورش عمل لتطوير قابليةهم وفق متطلبات واحتياجات التنمية في الوطن العربي.</p>	<p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p> <p>أنشطة تعاون فني لدعم منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية</p>	3
تنفيذ برامج مشتركة مع الجهات ذات الصلة في مجال العمل والعمال	<p>فتح قنوات للتعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة لوضع أنشطة مشتركة وخطط للتعاون الفني المشترك لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.</p> <p>تعظيم الفائدة من خلال خبرة أطراف عربية ودولية في المجالات ذات العلاقة المشتركة.</p> <p>مراجعة تعدد مجالات الأنشطة المنفذة وفقاً للمستجدات على الساحتين العربية والدولية.</p>	<p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p> <p>أنشطة وبرامج فنية تنفذ في إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك</p>	4

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج
<p>متابعة الانتهاكات الإسرائيلية على الأراضي العربية المحتلة.</p>	<p>1. متابعة كشف السياسة العنصرية لسلطات الاحتلال وتحديها لقرارات الشرعية الدولية ذات العلاقة.</p> <p>2. كشف عدم احترام سلطات الاحتلال لقراري مؤتمر العمل الدولي الصادرين عامي 1976 و 1980 بشأن الموضوع.</p> <p>3. كشف الآثار المدمرة الناجمة عن سياسة الاستيطان الإسرائيلي على أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.</p>	<p>5. تقرير حول المستوطنات الإسرائيلية وأثارها الاقتصادية والاجتماعية على أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى في الجولان السوري والجنوب اللبناني</p>

# للتواصل مع منظمة العمل العربية والمعاهد والمراكز التابعة لها لمتابعة تنفيذ البرامج والأنشطة لخطة 2026



المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / السودان  
[INFO@APABINSURANCE.ORG](mailto:INFO@APABINSURANCE.ORG)

مكتب العمل العربي / القاهرة  
[alo@alolabor.org](mailto:alo@alolabor.org)

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل / تونس  
[ACLAE@GNET.TN](mailto:ACLAE@GNET.TN)

المعهد العربي للثقافة العماليّة وبحوث العمل / الجزائر  
[INSTITUT.ARABE@GMAIL.COM](mailto:INSTITUT.ARABE@GMAIL.COM)

المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / ليبيا  
[INFO2006@YAHOO.COM](mailto:INFO2006@YAHOO.COM)

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / سوريا  
[RANIARUSHDIEH@ALOLABOR.ORG](mailto:RANIARUSHDIEH@ALOLABOR.ORG)



# أرشيف برامج

# 2026

📞 (+2 0 2) 333 627 19 / 21 / 31

📠 (+2 0 2) 374 84 902

✉️ alo@alolabor.org

🌐 www.alolabor.org

📍 7 ميدان المساحة - الدقى

ص.ب: 814 القاهرة

الرمز البريدي 11511