



مؤتمر العمل العربي الدورة الحادية والخمسون

القاهرة، جمهورية مصر العربية | 19 - 26 إبريل / نيسان 2025

البند السادس

مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي
حول الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي
(جنيف ، يونيو / حزيران 2025)

تقديم

أولاً : موعد وجدول أعمال الدورة العادية (113) لمؤتمر العمل الدولي:

وفقاً لقرار مجلس إدارة مكتب العمل الدولي الدورة العادية رقم (353)، والتي عُقدت من 10 إلى 20 مارس 2025، بشأن " الترتيبات المتعلقة بالدورة الثالثة عشرة بعد المائة (2025) للمؤتمر "، مرجع الوثيقة " GB.353/INS/2/2(Rev.1)/Decision "، فقد أقر مجلس الإدارة البرنامج المقترح للعمل مع مراعاة أي تعديلات قد تكون ضرورية حتى اعتماده من قبل مؤتمر العمل الدولي في الجلسة الافتتاحية للدورة الثالثة عشرة بعد المائة، وبالإضافة لبرنامج الاجتماعات الرسمية لعامي 2025 / 2026 المتاح عبر الموقع الإلكتروني لمنظمة العمل الدولية، فإنه تقرر عقد الدورة 113 لمؤتمر العمل الدولي خلال الفترة من 2 إلى 13 يونيو / حزيران 2025.

ثانياً : جرت العادة أن تُعقد اجتماعات الفرق الثلاثة (حكومات – أصحاب أعمال – عمال) خلال اليوم السابق لافتتاح فعاليات المؤتمر، ووفقاً للتاريخ الموضح أعلاه، فسيكون **الأحد الموافق 1 يونيو / حزيران 2025**، بهدف انتخاب هيئة مكاتب كل منها وتقديم الترشيحات للمناصب ضمن هيئة مكتب المؤتمر ومختلف اللجان النظامية والفنية المنبثقة عن هذه الدورة، وذلك لتمكين اللجان من مباشرة أعمالها بداية من اليوم الأول لعقد المؤتمر.

ثالثاً : سيتم تنظيم اجتماعات المجموعات الإقليمية، ومن بينها المجموعة العربية، خلال يوم **الأحد الموافق 1 يونيو / حزيران 2025 (وفقاً للفقرتين أولاً وثانياً)** بهدف التنسيق والتشاور بين الوفود العربية الثلاثة المشاركة في المؤتمر، حول الموضوعات ذات الاهتمام والمصالح المشتركة، وتشكيل ممثلي المجموعة العربية في كل من لجنتي التنسيق والصياغة.

وعقب انتهاء الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية مباشرة سيتم عقد جلسة تعريفية حول البند الخامس من البنود المدرجة على جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي من قبل المؤتمر أو مجلس الإدارة حول " العمل اللائق في اقتصاد المنصات ".

رابعاً : وقد قام مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة البند الحادي عشر من جدول أعمال الدورة (102) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (فبراير / شباط 2025) بشأن مذكرة المدير العام حول تصورات تنفيذ إجتماعات المجموعة العربية المزمع إنعقادها على هامش أعمال الدورة 113 لمؤتمر العمل الدولي وقد أقر مجلس الإدارة هذه الوثيقة، وعليه تم إعداد وثيقة البند السادس حول الموضوع للعرض على مؤتمر الموقر.

خامساً: تتضمن هذه الوثيقة قسمين:

القسم الأول:

يتضمن مقترحات وتصورات منظمة العمل العربية بشأن عقد الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية.

القسم الثاني:

يتضمن بعض المعلومات الأساسية المتاحة حول الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2025، وحتى تاريخ إعداد هذه الوثيقة.

هذا ويقوم مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة الدليل الإرشادي الخاص باجتماع المجموعة العربية باللغة العربية والتي تتضمن أهم البنود المعروضة على جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي والتي يتم تزويد أطراف الإنتاج الثلاثة العرب بها خلال الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية المزمع عقده يوم الأحد 1 يونيو / حزيران 2025.

سادساً : الأمر معروض على المؤتمر الموقر للتفضل بالاطلاع، واتخاذ ما يراه مناسباً في هذا الشأن.

فايز علي المطيري

المدير العام

القسم الأول

مقترحات وتصورات منظمة العمل العربية بشأن

الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

أولاً : يتخذ مكتب العمل العربي سنوياً جميع الإجراءات والترتيبات اللوجستية التنفيذية لتنظيم أنشطة واجتماعات المجموعة العربية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي مع تقديم مقترحات بشأن موعد ومكان ومشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية واجتماعات اللجان المنبثقة عنها، وكذلك الاجتماعات اللاحقة بالإضافة إلى إعداد وتوفير كافة الوثائق المتعلقة بهذه الأنشطة.

ثانياً : قام مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة تتضمن المقترحات التالية:

أولاً:

مشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

يقترح أن يتضمن جدول الأعمال عرض ومناقشة الموضوعات التالية:

البند الأول : المسائل الإجرائية:

- رئاسة المجموعة العربية وتشكيل لجنتي التنسيق والصياغة.
- كلمة المجموعة العربية في المؤتمر.

البند الثاني : رئاسة الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2025 والمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر.

البند الثالث : دعم المطالب الفلسطينية:

- متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعامي 1974، 1980

- بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارستها التفرقة العنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق

النقابية وكذلك آثار الاستيطان الإسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

■ عقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال و شعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2025.

■ متابعة تنفيذ برامج التعاون الإنمائي لمصلحة فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى. أ- البرنامج المعزز للتعاون الإنمائي لمصلحة الأراضي العربية المحتلة.

ب- الصندوق الفلسطيني للتشغيل .

■ مركز فلسطين في منظمة العمل الدولية وحقوق مشاركتها في اجتماعات المنظمة.

■ جهود منظمة العمل العربية في دعم المطالب الفلسطينية

أ- متابعة قرارات الدورة (50) لمؤتمر العمل العربي لعام 2024 بشأن مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024 وجهود منظمة العمل العربية في دعم المطالب الفلسطينية.

ب- قرارات الدورة (102) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (القاهرة، فبراير / شباط 2025)، بشأن أوضاع عمال وشعب فلسطين في الأراضي المحتلة.

ج- جهود المدير العام لمنظمة العمل العربية.

البند الرابع : متابعة البند الخاص بدعم منظمة العمل الدولية للاستجابة لحالة الطوارئ إزاء الأزمة في لبنان.

البند الخامس : متابعة مخرجات تقارير لجنة الحريات النقابية.

البند السادس : متابعة البند الخاص بالبرنامج والميزانية للفترة 2026 – 2027.

البند السابع : الموقف من التصديقات على تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع التمثيل بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

البند الثامن : التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية.

البند التاسع : التعاون الإنمائي مع منظمة العمل الدولية لمصلحة البلدان العربية.

البند العاشر : ما يستجد من أعمال.

ثانياً :

سير أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

البند الأول : المسائل الإجرائية:

1- رئاسة المجموعة العربية:

إن رئاسة اجتماعات المجموعة العربية في هذه الدورة تكون استناداً لما جرت عليه العادة والعرف لمعالي الوزير الذي ترأس الدورة (الأخيرة) لمؤتمر العمل العربي، وعليه يتم خلال الجلسة الأولى دعوة رئيس الدورة (51) لمؤتمر العمل العربي إبريل / نيسان 2025 لتسلم رئاسة الاجتماع أو من ينوب عنه.

من جهة أخرى يتم خلال الجلسة الأولى للمجموعة العربية تشكيل كل من لجنتي التنسيق والصياغة من السادة أعضاء الوفود العربية المشاركة في أعمال الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2025.

2- كلمة المجموعة العربية في المؤتمر:

من المناسب التذكير بالتوصيات الصادرة عن الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015، وبوجه خاص ما يلي:

لقد اتخذ مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورته العادية 83 (الرياض، أكتوبر / تشرين الأول 2015) في هذا الشأن قراراً ينص ضمن أموراً أخرى، وذلك على النحو التالي:

" تأكيد ضرورة وأهمية تطبيق التوصية الصادرة عن الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 بشأن تكليف رئيس المجموعة بإلقاء كلمة باسم البلدان العربية أمام المؤتمر وخلال اجتماعات دورات مؤتمر العمل الدولي المقبلة ".

كما تم تأكيد هذا القرار في الدورة (87) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (القاهرة، أكتوبر / تشرين الأول 2017).

وتنفيذا لقرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية في هذا الشأن، يتولى رئيس المجموعة العربية إلقاء كلمة باسم الدول العربية في الدورة الحالية لمؤتمر العمل الدولي.

البند الثاني : رئاسة الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي والمناصب الأخرى المنبثقة عنه:

من المعروف أنه طبقاً لنظام الدورية بين الأقاليم الجغرافية الأربعة، تتناول تلك الأقاليم بالتوالي رئاسة المؤتمر، وفيما يلي قائمة تضمن رئاسة المؤتمر خلال الـ 10 سنوات السابقة:

الدورة (112) 2024	- أوروبا (مولدوفا)
الدورة (111) 2023	- آسيا والباسفيك (قطر)
الدورة (110) 2022	- الأمريكيات (الأرجنتين)
الدورة (109) 2021	- إفريقيا (المغرب)
الدورة (108) 2019	- أوروبا (سويسرا)
الدورة (107) 2018	- آسيا والباسفيك (الأردن)
الدورة (106) 2017	- الأمريكيات (بنما)
الدورة (105) 2016	- إفريقيا (جنوب أفريقيا)
الدورة (104) 2015	- أوروبا (لاتفيا)
الدورة (103) 2014	- الأمريكيات (الأرجنتين)
الدورة (102) 2013	- آسيا والباسفيك (الأردن)

- الدورة (113) لعام 2025 لم تتضح إلى الآن الدولة التي ستتولى رئاستها.

■ المناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر:

- نائباً رئيس المؤتمر
- رئاسة الفرق
- رئاسة اللجنة التنظيمية
- رئاسة لجنة اعتماد العضوية
- رئاسة لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية
- رئاسة اللجنة المالية
- رئاسة اللجان الفنية

في حال وجود رغبة لأعضاء الوفود العربية في الترشح لأي من هذه المناصب أن تبدي رغبتها مسبقاً ومبكراً، حتى تتمكن المجموعة العربية من التنسيق في هذا الشأن مع المجموعات الإقليمية الأخرى و فرق العمل الثلاثة التي يشاركون فيها.

البند الثالث : دعم المطالب الفلسطينية:

أولاً: متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعامي 1974 ، 1980:

أ- بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارستها التفرقة العنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق النقابية وكذلك آثار الاستيطان الإسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى:

1- تقرير تحليلي لما سيرد في تقرير بعثة مكتب العمل الدولي عن فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى (ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي إلى الدورة "113" لمؤتمر العمل الدولي لعام 2025).

تقوم لجنة الصياغة المنبثقة عن المجموعة العربية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي بدراسة ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي بشأن وضع عمال الأراضي العربية المحتلة، وكذلك التقرير التحليلي لمكتب العمل العربي المذكور أعلاه من أجل وضع الصيغة النهائية لملاحظات المجموعة العربية على ملحق التقرير والتي يتم تسليمها إلى المدير العام لمنظمة العمل الدولية باللغتين العربية والإنجليزية من قبل المدير العام لمنظمة العمل العربية في لقاءٍ ثنائي على هامش أعمال مؤتمر العمل الدولي.

2- تقرير المدير العام لمنظمة العمل العربية بشأن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى، وترجمته إلى ثلاث لغات: الفرنسية والإنجليزية والإسبانية وتعميمه على المشاركين في الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2025.

ويتم إعداد هذا التقرير المهم الذي يصف حقيقة ما يجري على أرض الواقع استناداً إلى تقارير وزارات العمل في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وأي معلومات وبيانات متوفرة لدى منظمة العمل العربية من مصادر عربية وإقليمية ودولية.

ب- عقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2025:

وفقاً لقرار من مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورته (102) مارس 2025 حول البند الحادي عشر من جدول الأعمال حول " الإعداد والتحضير للاجتماع السنوي للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف - 2025) فإنه تقرر من ضمن قرارات أخرى:

تكليف مكتب العمل العربي باتخاذ الإجراءات والترتيبات اللوجستية والتنفيذية المناسبة لعقد:

- الاجتماع التنسيق الأول للمجموعة العربية واللجان المنبثقة عنه وإعداد الوثائق الخاصة بهذه الاجتماعات .

- الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى، وتوفير كافة مقومات إنجاح هذا الملتقى .

حيث يتم من خلال مكتب العمل العربي والبعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف إجراء الاتصالات المناسبة مع الجهات المعنية، واتخاذ التدابير والترتيبات التنفيذية لتنظيم هذا الملتقى في أحسن الظروف وذلك بالتنسيق والتعاون مع الهيئات المعنية في دولة فلسطين.

ويقترح أن يتضمن جدول أعمال الملتقى إلقاء كلمات لكل من:

1- سعادة السيد/ فايز علي المطيري – المدير العام لمنظمة العمل العربية

2- رئيس مؤتمر العمل العربي 51 / رئيس المجموعة العربية

3- معالي السيدة / وزيرة العمل بدولة فلسطين

4- سعادة السيد/ جيلبرت هونجو – المدير العام لمنظمة العمل الدولية

5- ممثلو الفرق الثلاثة (حكومات – أصحاب أعمال – عمال) من جنسيات ومن أقاليم

أو مجموعات إقليمية مختلفة

ويمثل هذا الملتقى السنوي المتميز فرصة حقيقية للتعريف بحقيقة الأوضاع غير الإنسانية التي يمر بها عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى، والتأكيد والاستنكار الجماعي للممارسات والإجراءات التعسفية لدولة الاحتلال بهدف حث مكونات المجتمع الدولي إلى بذل مزيد من الجهود لإنهاء الاحتلال وبناء الدولة الفلسطينية المستقلة وعاصمتها القدس الشرقية.

ثانياً : متابعة برامج التعاون الإنمائي لصالح فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى:

أ - البرنامج المعزز للتعاون الإنمائي لمصلحة الأراضي العربية المحتلة:

خلال انعقاد مجلس إدارة منظمة العمل الدولية – الدورة 353، تم عقد جلسة لمناقشة البند الخامس من قسم وضع السياسات POL/5 والخاص بالبرنامج المعزز للتعاون الإنمائي لمصلحة الأراضي العربية المحتلة يوم الخميس 13 مارس 2025. وقد حظيت هذه الجلسة بالعديد من المداخلات من قبل أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية ومدير المكتب الإقليمي للدول العربية بمنظمة العمل الدولية، وتم تعديل مشروع القرار المقترح من قبل المجموعة العربية والتي قدمت تعديلات لاقت الدعم من العديد من الدول الأعضاء.

وقد اعتمد مجلس الإدارة القرارات التالية:

(أ) أخذ علمًا بجميع القرارات ذات الصلة بشأن الشرق الأوسط، وأعاد التأكيد على قرارات مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة 2712 (2023)، 2720 (2023)، 2728 (2024) و 2735 (2024)، بالإضافة إلى القرار الذي اعتمده في دورته 352 (أكتوبر- نوفمبر 2024) بشأن الوثيقة GB.352/POL/3، والتي شددت على الحاجة الملحة لاتخاذ جميع التدابير اللازمة لتعزيز العمل اللائق في الأرض الفلسطينية المحتلة واحترام معايير العمل الدولية ذات الصلة؛

(ب) رحب بوقف إطلاق النار، وأعرب عن دعمه القوي للتنفيذ الكامل له، ودعا جميع الأطراف إلى العمل نحو وقف دائم لإطلاق النار يحقق السلام والاستقرار من أجل تعافٍ وإعادة إعمار شاملة ومستدامة؛

(ج) جدد قلقه العميق إزاء الوضع الإنساني الحرج في قطاع غزة، والنزوح الجماعي للعمال وأصحاب العمل، والتأثير الشديد للأزمة المستمرة على الصحة الجسدية والعقلية للعمال وأصحاب العمل والسكان المدنيين، لا سيما النساء والأطفال والفئات الأخرى الأكثر ضعفًا؛

(د) أعرب عن قلقه العميق إزاء تدمير أماكن العمل نتيجة النزاع المستمر في غزة، وكذلك عمليات الفصل من العمل، وعدم دفع الأجور أو تأخير دفعها للعمال الفلسطينيين، والقيود المفروضة عليهم في الضفة الغربية؛

(هـ) أكد على أهمية منح موظفي منظمة العمل الدولية حرية الوصول والحركة في الأرض الفلسطينية المحتلة، وضمان سلامتهم وأمنهم؛

(و) أخذ علمًا بالمعلومات الواردة في الوثيقة GB.353/POL/5 والتقدم المحرز في خطة الاستجابة الطارئة وبرنامج التعافي الذي تنفذه المنظمة لمعالجة الاحتياجات العاجلة للعمال وأصحاب العمل الفلسطينيين، ورحب بنتائج اجتماع جمع التبرعات الذي عقد في 10 يونيو 2024 على هامش مؤتمر العمل الدولي، مشيدًا بالدعم المالي الذي قدمته الدول الأعضاء لبرنامج منظمة العمل الدولية، وأشاد بالجهود التي بذلها المكتب حتى الآن في هذا الصدد، وطلب من المدير العام عقد اجتماع لتعبئة الموارد، بالتنسيق مع الجهات الفلسطينية المعنية، على هامش الدورة 113 لمؤتمر العمل الدولي في يونيو 2025؛

(ز) دعا المكتب إلى تكثيف جهوده لتنفيذ خطة الاستجابة الطارئة وبرنامج التعافي بشكل كامل، بالتنسيق الوثيق مع الجهات المعنية في منظمة العمل الدولية، لتعزيز العمل اللائق والعدالة الاجتماعية لجميع الفلسطينيين، بما في ذلك تلبية الاحتياجات العاجلة وطويلة الأمد كجزء من إعادة إعمار قطاع غزة، بالإضافة إلى مراقبة الوضع وتقييم تأثيره على عالم العمل، وتقديم تحديث لمجلس الإدارة حول عمل منظمة العمل الدولية من خلال البند الدائم الخاص بالبرنامج المعزز للتعاون الإنمائي في الأراضي العربية المحتلة خلال دورته 355 (نوفمبر 2025)؛

(ح) طلب من المدير العام الاستمرار في تقديم مساعيهِ الحميدة لدعم حقوق العمال الفلسطينيين وأصحاب العمل، وضمان وصولهم إلى أماكن العمل في ظروف تضمن السلامة والصحة المهنية، بالإضافة إلى مواصلة معالجة الأولويات طويلة الأجل كما هو مذكور في العديد من التقارير السنوية للمدير العام المقدمة إلى مؤتمر العمل الدولي، مثل قضية صناديق الضمان الاجتماعي وإصلاح نظام التصاريح.

يمكن الإطلاع على قرار الدورة 353 لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية الخاص بهذا البند من خلال " [الرابط المباشر](#)".

ب - الصندوق الفلسطيني للتشغيل :

أصدر مؤتمر العمل العربي في دورته الخمسين (بغداد ، 27 ابريل / نيسان – 4 مايو / أيار 2024) قراراً بشأن مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، 3 - 14 يونيو / حزيران 2024) يتضمن:

- طلب تشكيل لجنة من أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية لحشد التمويل اللازم لصندوق التشغيل الفلسطيني لاستيعاب آلاف العمال في برامج تشغيل طارئة ومؤقتة تضمن إستمرار الدخل.

ووفقاً لقرار المؤتمر، تم عرض الموضوع على المجموعة العربية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي 112 للمتابعة والتنفيذ وتم النقاش بين معالي المدير العام ومعالي وزيرة العمل بدولة فلسطين بخصوص هذا الشأن وآلية تنفيذه من خلال اجتماع على هامش أعمال الدورة 353 لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية.

نبذة عن الصندوق الفلسطيني للتشغيل :

يسعى الصندوق بالدرجة الأولى إلى محاربة الفقر من خلال إيجاد فرص عمل دائمة وتحسين مستوى العمال وصقل مهاراتهم وتبني ودعم مشاريع تشغيلية وتقديم الحماية الاجتماعية للعاملين. وتتكون الموارد المالية للصندوق من المنح والهبات والمبالغ التي ترد من الأفراد والحكومات العربية والأجنبية والمؤسسات والمنظمات الدولية والإقليمية والمحلية والمبالغ المخصصة في الموازنة العامة للسلطة الفلسطينية.

غير أن الصندوق قد عانى في الماضي ولا يزال يعاني، خاصة لما آل إليه الوضع في فلسطين وما ترك من آثار على الاقتصاد وسوق العمل الفلسطيني، من مشكلة نقص الموارد المالية لاعتماده أساساً على دعم الحكومة الفلسطينية التي تعيش أزمات مالية متكررة، مما يتطلب مواصلة الجهود العربية والدولية لتعزيز ودعم الصندوق لتمكينه من تحقيق الأهداف المرجوة منه.

ثالثاً : مركز فلسطين في منظمة العمل الدولية وحقوق مشاركتها في اجتماعات المنظمة:

في إطار الجهود المستمرة التي تبذلها منظمة العمل العربية منذ نشأتها لدعم القضية الفلسطينية وحشد التضامن الدولي للاعتراف بدولة فلسطين المستقلة، وبعد سلسلة طويلة من المطالبات المتكررة والتوصيات من قبل منظمة العمل العربية والمجموعة العربية، أسفرت هذه الجهود عن حدثٍ تاريخي شهدته الدورة 352 لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية، وهو تعديل وضعية مركز دولة فلسطين في منظمة العمل الدولية، من خلال قرار إلغاء مركز دولة فلسطين كحركة تحرير واستحقاقها لمركز دولة غير عضو بصفة مراقب.

وقد اتخذ هذا القرار الحاسم بدعم قوي من المجموعة العربية خلال أعمال الجلسة الخاصة بمناقشة البند التاسع من بنود مجلس الإدارة والخاص بمركز فلسطين في منظمة العمل الدولية وحقوق مشاركتها في اجتماعات المنظمة – مرجع البند GB.352/INS/9 (يمكن الإطلاع على قرار الدورة 352 لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية الخاص بهذا البند من خلال " الرابط المباشر ").

ووفقاً للوثيقة " GB.353/INS/2/2(Rev.1) الخاصة بالبند حول " الترتيبات المتعلقة بالدورة الثالثة عشرة بعد المائة (2025) للمؤتمر "، فإن لجنة الشؤون العامة ستنتظر في مشروع القرار بشأن مركز فلسطين في منظمة العمل الدولية وحقوق مشاركتها في اجتماعات المنظمة يومي الاثنين 2 يونيو والثلاثاء 3 يونيو على أن يعتمد القرار يوم الخميس 5 يونيو/ حزيران 2025.

رابعاً: جهود منظمة العمل العربية في دعم المطالب الفلسطينية:

تجسدت جهود منظمة العمل العربية المتواصلة وحرصها على إيجاد حلول عملية تساعد في تحسين الأوضاع الراهنة بفلسطين من خلال مساهمتها في وضع إطار عربي تركز عليه المجموعة العربية لمواصلة دعم الحقوق والمطالب والاحتياجات التنموية لعمال وشعب فلسطين، حيث يتمثل الإطار العام لمواقف البلدان العربية في هذا الشأن في إصدار العديد من القرارات من الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية، ومن أهم هذه القرارات:

- متابعة قرار الدورة (50) لمؤتمر العمل العربي لعام 2024 بشأن مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024.
- متابعة قرارات الدورة (101 – 102) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية بشأن أوضاع عمال وشعب فلسطين.

خامساً : تحركات المدير العام لمنظمة العمل العربية :

حرص معالي المدير العام الأستاذ/ فايز المطيري على إيصال ما يحدث في فلسطين (غزة والضفة الغربية) من انتهاكات من قبل دولة الاحتلال للمحافل العربية والدولية وعلى مناقشة كافة السبل لدعم دولة فلسطين من خلال عدة اجتماعات ولقاءات عربية ودولية، أبرزها:

■ الاجتماع التنسيقى لأعضاء المجموعة العربية في مجلس إدارة منظمة العمل الدولية على هامش الدورة العادية "349" لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية: بشأن الأوضاع في غزة (1 نوفمبر 2023 – جنيف).

■ الاجتماع التنسيقى لأعضاء المجموعة العربية على هامش الدورة العادية "350" لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية (6 مارس 2024 – جنيف)، بشأن متابعة الأوضاع في فلسطين والتشاور حول إيجاد حلول ملموسة لدعم القضية الفلسطينية وأهمية مناقشة ملحق تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية في مؤتمر العمل الدولي والخاص بأوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة في جلسة عامة وأن يدرج ضمن البنود في مؤتمر العمل الدولي.

■ اجتماع الشركاء لدعم تنفيذ الاستراتيجية الوطنية الفلسطينية للتشغيل: والذي عقد تنفيذاً لقرارات مؤتمرات العمل العربية بالتعاون مع الحكومة الفلسطينية ومنظمة العمل الدولية وبرعاية من الحكومة الألمانية، وقد تم عقده يوم الخميس الموافق 23 فبراير/شباط 2023 في العاصمة الأردنية – عمان، حيث حقق نتائج متميزة في حشد الموارد اللازمة.

■ الاجتماع التنسيقى لأعضاء مجلس إدارة منظمة العمل الدولية العرب على هامش الدورة العادية "352" لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية (29 أكتوبر 2024 – جنيف)، لمتابعة البند الخاص بعضوية فلسطين والأزمة في لبنان والتعاون الإنمائي من أجل الأراضي العربية المحتلة.

■ الاجتماع التنسيقى لأعضاء المجموعة العربية في مجلس إدارة منظمة العمل الدولية على هامش الدورة العادية "353" لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية (10 مارس 2025 – جنيف)، لمتابعة البند الخاص بالبرنامج المعزز للتعاون الإنمائي لمصلحة الأراضي العربية المحتلة.

- عقد لقاءات مكثفة مع أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية، للتأكيد الدائم على دور منظمة العمل العربية الداعم للقضية الفلسطينية، قضية العرب الأولى وحث أطراف الإنتاج الثلاثة على المطالبة بالعضوية الكاملة لفلسطين في منظمة العمل الدولية والأمم المتحدة.
- لقاءات المدير العام مع السيد/ جيلبرت هونجبو – المدير العام لمنظمة العمل الدولية على هامش دورات مجلس إدارة منظمة العمل الدولية ومؤتمر العمل الدولي والدورة 50 لمؤتمر العمل العربي بغداد / 2024، حرصاً من سعادة المدير العام على مناقشة أوضاع العمال وأصحاب العمل في الأراضي العربية المحتلة وتسليم ملاحظات وتوصيات المجموعة العربية على ملحق تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية لمؤتمر العمل الدولي والخاص بأوضاع عمال الأراضي العربية المحتلة ومتابعة عضوية فلسطين في منظمة العمل الدولية. وقد أسفرت هذه اللقاءات عن عقد جلسة خاصة بدولة فلسطين في الدورة 112 ولأول مرة في تاريخ منظمة العمل الدولية، والتي جاءت استجابة لضغط منظمة العمل العربية وضغط المجموعة العربية وعُقد آخر لقاء على هامش مؤتمر العمل الدولي 112.
- لقاءات معالي المدير العام مع وزيرة العمل بدولة فلسطين معالي الدكتورة/ إيناس عطاري، لوضع آليات وحلول واقعية تساهم في تحسين أوضاع العمال وأصحاب العمل في دولة فلسطين من خلال المتابعة والاستمرارية في المطالبة بالعضوية الكاملة لدولة فلسطين في منظمة العمل الدولية وعُقد آخر لقاء على هامش مجلس إدارة منظمة العمل الدولية في دورته العادية 353.

البند الرابع : متابعة البند الخاص بدعم منظمة العمل الدولية للاستجابة لحالة الطوارئ إزاء الأزمة في لبنان:

خلال انعقاد مجلس إدارة منظمة العمل الدولية – الدورة 353، تم عقد جلسة لمناقشة البند السادس من قسم وضع السياسات POL/6 والخاص بدعم منظمة العمل الدولية للاستجابة لحالة الطوارئ إزاء الأزمة في لبنان يوم الخميس 13 مارس 2025، والتي حظيت بالعديد من المداخلات من قبل أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية ومدير المكتب الاقليمي للدول العربية بمنظمة العمل الدولية.

وقد اعتمد مجلس الإدارة القرارات التالية:

أ- أخذ علماً بالمعلومات المقدمة في الوثيقة GB.353/POL/6 بشأن مساهمة المكتب في استجابة الأزمة والتعافي بعد النزاع؛

ب- رحب بتفاهم وقف إطلاق النار ودعت إلى الامتنثال للالتزامات الواردة فيه؛

ج- طلب من منظمة العمل الدولية إعداد تقييم لسوق العمل ومواصلة تقديم الدعم للتعافي بالتعاون مع حكومة لبنان والشركاء الاجتماعيين؛

د- دعا الدول الأعضاء إلى المساهمة في خطة دعم التعافي التي وضعتها منظمة العمل الدولية في لبنان.

يمكن الإطلاع على قرار الدورة 353 لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية الخاص بهذا البند من خلال " الرابط المباشر".

البند الخامس : متابعة مخرجات تقارير لجنة الحريات النقابية:

حرصاً من منظمة العمل العربية على متابعة الحالات الخاصة بالدول العربية فيما يتعلق بالحريات النقابية وضرورة التنسيق من خلال الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية فيما يخص هذا الشأن، يتم إدراج آخر تقارير صادرة عن لجنة الحريات النقابية لسهولة الاطلاع عليها من خلال وثيقة البند (اللينك المباشر أسفله) المعتمدة من قبل مجلس إدارة منظمة العمل الدولية والمتاحة عبر الموقع الإلكتروني الخاص بمنظمة العمل الدولية.

• للاطلاع على التقرير رقم 409 "إضغط هنا"

• للاطلاع على التقرير رقم 410 "إضغط هنا"

ملاحظة خاصة بآلية عمل لجنة الحريات النقابية التابعة لمنظمة العمل الدولية:

" في تقريرها الصادر في نوفمبر 2018 (GB.334/INS/10)، أبلغت اللجنة مجلس الإدارة أنه سيتم اعتبار أي حالات كانت اللجنة تتابع تنفيذ توصياتها، ولم يتم تلقي أي معلومات بشأنها سواء من الحكومة أو من الجهة التي قدمت الشكوى لمدة 18 شهراً منذ آخر مراجعة للحالة، مغلقة. يمكن الإطلاع على كافة توصيات الدورة 408 للجنة الحريات النقابية التابعة لمنظمة العمل الدولية من خلال " الرابط المباشر".

البند السادس : متابعة البند الخاص بالبرنامج والميزانية للفترة 2026 – 2027:

وفقاً لنتائج النقاش حول بند البرنامج والميزانية PFA-1 حول القضايا التي تم طرحها خلال المناقشة في 10 مارس 2025، خصوصاً فيما يتعلق بلغة التوجه الجنسي والهوية الجنسية (SOGI)، فقد طلبت المجموعة العربية حذف الإشارات إلى التوجه الجنسي والهوية الجنسية (SOGI) من الوثيقة كشرط للموافقة على نقطة القرار.

وقد كان رد منظمة العمل الدولية كالتالي:

يتطلع المكتب إلى نتائج المشاورات الجارية بهدف التوصل إلى اتفاق توافقي بشأن هذا الموضوع.

يمكن الإطلاع على وثيقة البند من خلال " الرابط المباشر".

علماً أنه سيتم النظر في هذا البند من قبل اللجنة المالية في مؤتمر العمل الدولي 113 يومي الثلاثاء 3 يونيو والجمعة 6 يونيو 2025 على أن تعرض تقريرها في الجلسة العامة يوم الاثنين 9 يونيو 2025 ويليه التصويت على اعتماد البرنامج والميزانية للفترة 2026 – 2027، وذلك وفقاً للمعلومات المدرجة في الوثيقة " GB.353/INS/2/2(Rev.1) " الخاصة بالبند حول " الترتيبات المتعلقة بالدورة الثالثة عشرة بعد المائة (2025) للمؤتمر ".

البند السابع : الموقف من التصديقات على تعديل دستور منظمة العمل الدولية 1986 بشأن توسيع التمثيل في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي:

نص قرار مجلس إدارة منظمة العمل الدولية في دورته 353 على النقاط التالية:

(أ) الطلب من المدير العام الاستمرار في استخدام جميع الوسائل المتاحة له، بما في ذلك تنظيم حدث رفيع المستوى على هامش الدورة 114 (2026) لمؤتمر العمل الدولي، لتعزيز التصديق على أداة تعديل دستور منظمة العمل الدولية لعام 1986؛

(ب) قرر تضمين بند حول عملية تحديد الأعضاء ذوي الأهمية الصناعية الرئيسية في جدول أعمال دورته 356 (مارس 2026).

يمكن الإطلاع على وثيقة البند من خلال " الرابط المباشر".

البند الثامن : التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية:

يلاحظ أن هناك تقدم ملحوظ في عملية الترجمة إلى اللغة العربية مما يتوافق مع مطالب المجموعة العربية بخصوص هذا الشأن. مما يدعو أيضاً الإستمرار في متابعة هذا المطلب لترجمة جميع الوثائق التي تتوفر عبر موقع منظمة العمل الدولية إلى اللغة العربية وليس بعض منها فقط.

وقد اقترحت منظمة العمل العربية " تكليف وحدة ترجمة الوثائق الرسمية إلى اللغة العربية - OFFDOC/A وذلك وفقاً للهيكل التنظيمي المدرج على الموقع الإلكتروني لمنظمة العمل الدولية - قسم الإدارة والإصلاح / الاجتماعات الرسمية والتوثيق والعلاقات، تكليف مباشر من المدير العام لمنظمة العمل الدولية نظراً لأهمية المقترح بالنسبة للمجموعة العربية،

ويتم متابعة تنفيذ هذا المقترح بشكل دوري من خلال اجتماعات المجموعة العربية، وذلك بهدف الوصول إلى الاستفادة القصوى من جميع المواضيع والمناقشات التي يتضمنها مؤتمر العمل الدولي أو مجلس الإدارة.

البند التاسع : التعاون الإنمائي مع منظمة العمل الدولية لمصلحة البلدان العربية:

- حرصت منظمة العمل العربية على التعاون البناء مع منظمة العمل الدولية للارتقاء بقضايا العمل والعمال وتحقيق أهداف التنمية الشاملة المستدامة في البلدان العربية وذلك منذ عدة عقود من الزمن، حيث تم توقيع اتفاقية تعاون بين الطرفين منذ عام 1976 والتي تمت إعادة النظر فيها وصولاً إلى توقيع مذكرة تفاهم بين المنظمتين عام 2007 لتكون الإطار العام للتنسيق والتعاون بينهما.

- كما يتم التباحث حول حاجة البلدان العربية إلى مزيد من برامج وخطط التعاون الفني التي تقدمها منظمة العمل الدولية وفق متطلبات واحتياجات التنمية في الوطن العربي في المرحلة الحالية والمقبلة وصولاً إلى التأكيد والاتفاق على أهمية تعزيز التعاون بين المنظمتين وتنفيذ مزيد من الأنشطة المشتركة لمصلحة البلدان العربية من خلال المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للبلدان العربية ببيروت.

- وتنفيذاً لقرارات الدورة 35 لمجلس الوزراء العرب المنعقدة في جدة - المملكة العربية السعودية ذات الأرقام 666 و 667 بشأن البند الثاني عشر حول الوضع البيئي في فلسطين والبند الثالث عشر حول الوضع البيئي في بعض الدول العربية والتي تعاني

من تحديات وكوارث بيئية، حرصت منظمة العمل العربية على إضافة هذه النقطة للنقاش والتنسيق حولها في الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية والتحرك في تنفيذ ما جاء من توصيات من قبل أطراف الإنتاج الثلاثة العرب خلال انعقاد مؤتمر العمل الدولي بإعتباره ممبراً هاماً لتسليط الضوء على القضايا العربية على المستوى الدولي.

البند العاشر : ما يستجد من أعمال.

القسم الثاني
معلومات أساسية عن الدورة (113)
لمؤتمر العمل الدولي لعام 2025

أولاً: موعد ومكان انعقاد الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2025:

بناء على قرار مجلس إدارة مكتب العمل الدولي الدورة العادية رقم (353)، والتي عُقدت من 10 إلى 20 مارس 2025، بشأن " الترتيبات المتعلقة بالدورة الثالثة عشرة بعد المائة (2025) للمؤتمر "، مرجع الوثيقة " GB.353/INS/2/2(Rev.1)/Decision "، ستعقد الدورة 113 لمؤتمر العمل الدولي خلال الفترة من 2 إلى 13 يونيو / حزيران 2025.

سيقوم مكتب العمل العربي بتحديد موعد ومكان انعقاد اجتماعات المجموعة العربية (الاجتماع التنسيقي الأول و لجنتي التنسيق والصياغة المنبثقتان عن الاجتماع التنسيقي الأول) وموعد تنظيم الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى في الدعوات الرسمية التي سترسل لأطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية خلال شهر مايو 2025.

ثانياً : جدول أعمال الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2025:

البنود الدائمة

1. تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام:

أ- تقرير رئيس مجلس الإدارة عن الفترة 2024 - 2025

ب- تقرير المدير العام

الملحق: وضع عمال الأراضي العربية المحتلة

2. مشروع البرنامج والميزانية للفترة 2026-2027 ومسائل أخرى

أ- مشروع البرنامج والميزانية للفترة 2026 - 2027 ومسائل أخرى

ب- مقترحات البرنامج والميزانية للفترة 2026 - 2027

ج- التقرير المالي والبيانات المالية المدققة والمجمعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024
وتقرير المدقق الخارجي.

3. المعلومات والتقارير بشأن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات

أ- تقرير لجنة الخبراء بشأن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات
ب- الدراسة العامة حول حماية العمال من إصابات العمل

البنود المدرجة على جدول الأعمال من قبل المؤتمر أو مجلس الإدارة

4. الحماية من المخاطر البيولوجية في بيئة العمل (وضع معايير، المناقشة الثانية)

- الاتفاقية والتوصية المقترحة للتعليقات

- ملخص الملاحظات الواردة ومسودة الاتفاقية والتوصية

5. العمل اللائق في اقتصاد المنصات (وضع معايير، المناقشة الأولى)

- تحليل القانون والممارسات والاستبيان

- ملخص الردود الواردة والمقترحات بشأن الاستنتاجات

6. مناقشة عامة حول النهج المبتكرة لمعالجة العمل غير المنظم وتعزيز الانتقال نحو الاقتصاد
المنظم لدعم العمل اللائق.

7. مساهمة أطراف الإنتاج الثلاثة لمنظمة العمل الدولية في القمة العالمية الثانية للتنمية
الاجتماعية لعام 2025.

8. تدابير بموجب المادة 33 من الدستور لضمان امتثال ميانمار لتوصيات لجنة التحقيق.

ثالثاً : اللجان:

- لجنة النظم:

تجتمع هذه اللجنة عند الحاجة في حالة وجود مقترحات لتعديل نظام العمل بالمؤتمر.

- لجنة الشؤون العامة:

تتكون اللجنة من (28) عضواً عن فريق الحكومات: (14) عضواً عن فريق منظمات

أصحاب الأعمال (14) عضوا عن فريق العمال، وتقوم بتنظيم سير أعمال المؤتمر، ويمكن دعوتها للاجتماع في أي وقت لدراسة موضوعات محددة.

- لجنة اعتماد العضوية:

تتكون اللجنة من ممثل عن الحكومات وممثل عن أصحاب الأعمال وممثل عن العمال وتكون اجتماعاتها مغلقة "المادة (8) - الفقرة (1) من نظام العمل بمؤتمر العمل الدولي".

- اللجنة المالية

- لجنة تطبيق المعايير

- اللجان الفنية

• تشكيل الوفود:

تتكون الوفود المشاركة في مؤتمر العمل الدولي من أربعة مندوبين (2 حكومات ، 1 أصحاب أعمال ، 1 عمال)، ويمكن أن يكون لكل مندوب مستشارون فنيون بواقع (2 مستشار) لكل بند فني " المادة 3 – الفقرة 2 من دستور منظمة العمل الدولية"، مع الأخذ بعين الاعتبار أنه حينما تُعرض على المؤتمر مسائل متعلقة بالمرأة بصورة خاصة ينبغي أن يكون أحد المستشارين امرأة.

- تسجيل المتحدثين (سيتم التأكيد على المعلومات المذكورة أسفله عند اضافة الوثائق الخاصة بالدورة 113 لمؤتمر العمل الدولي على الموقع الرسمي لمنظمة العمل الدولية)

مناقشة تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام :

يجب تقديم جميع طلبات الكلمات في الجلسة العامة مسبقاً من خلال استمارة التسجيل الالكترونية المتوفرة في دليل مؤتمر العمل الدولي، وفي حالة وجود أية استفسارات يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني: plenaryspeeches@ilo.org

ويمكن معرفة المزيد من التفاصيل من خلال القسم الخاص ب"التحدث في الجلسة العامة" من "دليل مؤتمر العمل الدولي".

- حجز قاعات الاجتماعات:

على من يرغب في حجز قاعة اجتماعات، التقدم بطلب في وقت مبكر عن طريق البريد الإلكتروني: ilcrooms@ilo.org

- التسجيل في اللجان:

- حكومات : reloff-conf@ilo.org

- أصحاب الأعمال : actemp-conf@ilo.org / Fax: +41 22 799 89 48

- عمال : actrav-conf@ilo.org / Fax: +41 22 799 65 70
