



مؤتمر العمل العربي الدورة الحادية والخمسون

القاهرة، جمهورية مصر العربية | 19 - 26 إبريل / نيسان 2025

البند الثالث

متابعة تنفيذ قرارات
مؤتمر العمل العربي السابق الدورة (50)
لعام 2024

تقديم

أولاً: أصدر مؤتمر العمل العربي في دورته الثانية عشرة (بغداد ، مارس/ آذار 1984) قراراً بشأن تطوير هياكل منظمة العمل العربية، تضمن هذا القرار عدة فقرات ، نصت الفقرة الخامسة منه على ما يلي:

" استحداث بند دائم في جدول أعمال مؤتمر العمل العربي يتعلق بمتابعة تنفيذ قرارات المؤتمرات السابقة، وتكليف المدير العام لمكتب العمل العربي بتقديم تقرير يوضح فيه مستوى تنفيذ تلك القرارات، وذلك اعتباراً من الدورة الثالثة عشرة للمؤتمر".

ثانياً: عُقدت الدورة الخمسون لمؤتمر العمل العربي في العاصمة بغداد – جمهورية العراق - خلال الفترة من 27 أبريل / نيسان – 4 مايو / أيار 2024 ، وصدر عن المؤتمر عدد (24) قراراً بشأن الموضوعات المطروحة على جدول أعماله ، وعقب إنتهاء أعمال المؤتمر ، قام مكتب العمل العربي بترتيب وترقيم تلك القرارات وفقاً للأسلوب المتبع في هذا الشأن ، من حيث تسلسل القرارات، حسب ترتيب ورود موضوعاتها في جدول أعمال المؤتمر، وإرسال تعميم إلى أطراف الإنتاج الثلاثة بقرارات المؤتمر.

ثالثاً: تنفيذاً للمادة الثالثة (الفقرتين 1، 2) من نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية، التي تنص على ما يلي:

" يختص مجلس الإدارة بمتابعة تنفيذ قرارات وتوصيات المؤتمر العام، ومتابعة سير العمل بمنظمة العمل العربية، وممارسة الاختصاصات المخولة له بموجب النظم واللوائح المعمول بها في المنظمة "، وعلى وجه الخصوص ما يلي:

1- تحديد الإجراءات اللازمة لكيفية تنفيذ القرارات والتوصيات الصادرة عن المؤتمر العام، وأولويات التنفيذ، ووسائله.

2- متابعة تنفيذ خطط وبرامج العمل المعتمدة للمنظمة، وترتيب أولويات التنفيذ ووسائله، وتقييم نتائجه.

قام مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة متكاملة تضمنت تصورات المكتب لتنفيذ قرارات الدورة الخمسين للمؤتمر لعرضها على مجلس إدارة المنظمة في دورته (101) أكتوبر / تشرين الأول 2024 .

رابعاً: ناقش مجلس الإدارة في دورته العادية (101) ، الوثيقة المتضمنة تنفيذ المكتب، والمؤسسات التابعة للمنظمة ، قرارات المؤتمر، والتي أعدها المكتب، بجميع إداراته ومكاتبه ووحداته والمعاهد والمراكز التابعة ، وأصدر مجلس الإدارة بشأن الموضوع القرار التالي:

1. أخذ العلم بالتقرير .
2. الموافقة على الإجراءات المتخذة من قبل مكتب العمل العربي بشأن متابعة تنفيذ قرارات الدورة (50) لمؤتمر العمل العربي (بغداد ، 27 أبريل / نيسان – 4 مايو / أيار 2024) .

خامساً: قام مكتب العمل العربي، والمعاهد والمراكز التابعة لمنظمة العمل العربية ، باتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ قرارات الدورة (50) لمؤتمر العمل العربي ، كل في مجال اختصاصه ، وذلك كما هو مبين في الوثيقة المرفقة.

سادساً: الأمر معروض على المؤتمر الموقر للتفضل بأخذ العلم ،،

المدير العام

فايز علي المطيري

متابعة تنفيذ قرارات الدورة (50)

لمؤتمر العمل العربي

البند الأول

تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي

القسم الأول :

قرار بشأن تقرير المدير العام حول " مستقبل الموارد البشرية في ظل الثورة التكنولوجية " :

يقرر :

أولاً : تقديم الشكر لسعادة السيد / فايز علي المطيري ، المدير العام لمنظمة العمل العربية على تقريره المعنون " مستقبل الموارد البشرية في ظل الثورة التكنولوجية " وبكافة المقترحات الواردة به ، حيث يقم هذا التقرير الهام أرضية توافق وتشارك بين أطراف الإنتاج الثلاثة لتعزيز الجهود المبذولة في مجال تهيئة واستثمار الموارد البشرية العربية.

كما يثمن المؤتمر ، مبادرة المدير العام الواردة في تقريره والمتعلقة بإعلان مبادئ حول " مستقبل الموارد البشرية في ظل الثورة التكنولوجية " . وتتضمن هذه المبادرة بناء توافق والتزام مشترك بين أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية لتوحيد الجهود وتقريب الرؤى لتعزيز وتحسين مستقبل الموارد البشرية العربية واستثمارها في ظل التحولات التكنولوجية المتسارعة وذلك وفقاً لما يوائم خصوصياتهم وإمكاناتهم الوطنية.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

ثانياً : اعتماد إعلان مبادئ حول " مستقبل الموارد البشرية في ظل الثورة التكنولوجية " بصيغته المرفقة (مرفق رقم 2) .

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

ثالثاً : دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية للعمل في اتجاه وضع خطط وسياسات وطنية متكاملة محورها رأس المال البشري، وذلك من خلال:

1. تعديل وإرساء سياسات عامة مرنة وقادرة على التكيف مع الأزمات والتحولات التكنولوجية والاستجابة لحاجات المجتمع، والتركيز على الدور الاجتماعي للدولة بالاستثمار في القطاعات الحيوية المرتبطة بالعنصر البشري.

متابعة التنفيذ

قامت المنظمة بتحديث الاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل ، وتم اعتمادها من مؤتمر العمل العربي في دورته 50 ، وتم إدراجها على موقع المنظمة ، وكذلك تم تعميمها على أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية .

2. إصلاح منظومة التعليم والتدريب المهني والتقني بجعله متاح للجميع، متكيفاً مع تحديات الحاضر والمستقبل، وقائم على تنمية المهارات والقدرات بما يستجيب لمتغيرات سوق العمل.

متابعة التنفيذ

- تم تحديث الاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني.
- تم تنفيذ ندوة قومية حول " أهمية التعليم والتدريب التقني والمهني في مواكبة الاحتياجات المستقبلية لأسواق العمل " لصالح أطراف الإنتاج الثلاثة خلال الفترة 10 – 11 نوفمبر / تشرين الثاني 2024 بالعاصمة عمان بالمملكة الأردنية الهاشمية ، تناولت الموضوع من كافة جوانبه.

3. تعزيز دور القطاع الخاص في تنمية رأس المال البشري في إطار المسؤولية الاجتماعية، وإحداث بيئة حاضنة ومشجعة لتنمية ريادة الأعمال ، خاصة بالنسبة إلى المؤسسات الناشئة العاملة في القطاع الرقمي.

متابعة التنفيذ

- تم إعداد استراتيجية عربية حول ريادة الأعمال لتكون مرجعية للمتخصصين ومتخذي القرار في الدول العربية عند صياغة إعداد الاستراتيجيات الوطنية ، وسيتم تعميمها على أطراف الإنتاج الثلاثة.

4. جعل برامج التدريب المستمر ثقافة ثابتة لدى المؤسسات، بما يمكّن مواردها البشرية من اكتساب المهارات الضرورية للتأقلم مع الحاجيات الجديدة لتطوير مؤسساتهم وفي آن واحد الحفاظ على وظائفهم وترقيهم الوظيفي.

متابعة التنفيذ

تم مراعاة ذلك من خلال الأنشطة والفعاليات التي تعقدها المنظمة من خلال خطط عملها السنوية.

5. تطوير أدوار ومهام إدارة الموارد البشرية داخل المؤسسات بحيث تكون الموارد البشرية مرنة وقابلة للتكيف مع التحولات الاقتصادية والاجتماعية الناتجة عن الثورة التكنولوجية.

متابعة التنفيذ

تعمل المنظمة ضمن برامجها على تنفيذ هذا الهدف والترويج له ، وتم تضمينه في التقرير العربي الثامن للتشغيل بعنوان " أسواق العمل : رؤى ومسارات مبتكرة ومستدامة " والذي يتضمن العديد من المحاور التي تناولت هذا الشأن.

6. إحداث مرصد وطنية تستشرف التحولات في أسواق العمل المتعلقة بالأنماط الجديدة للعمل، واقتراح آليات مواكبتها وتنظيمها.

متابعة التنفيذ

يتم متابعة ذلك مع الدول العربية وقد أدرجت منظمة العمل العربية في خطط عملها لعام 2024 و2025 مشروع تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 بقصد مواكبة التطورات والمستجدات الناجمة عن الثورة الصناعية الرابعة مع تحليل شامل للمهن المنذرة والمهن المستحدثة الناجمة عن هذه المتغيرات.

7. مراجعة وتحديث تشريعات وقوانين العمل المتعلقة بعلاقات العمل الجديدة الناتجة عن أنماط العمل الجديدة خاصة في القطاع الرقمي (المنصات الرقمية نموذجاً) ، على أن تظل المراجعات تجري بصفة دورية وفق التحولات التي يشهدها سوق العمل، وما تقترحه المرصد الوطنية.

متابعة التنفيذ

تحرص المنظمة على مراجعة وتحديث تشريعات العمل الوطنية المتعلقة بعلاقات العمل الجديدة من خلال الأنشطة والبرامج التي تقدمها في هذا الشأن ، وكذلك ضمن الترويج لإنفاذ الاتفاقية العربية رقم 20 لعام 2024 بشأن الأنماط الجديدة للعمل ، والتي أقرها مؤتمر العمل العربي في دورته (50) لعام 2024 .

8. مدّ مظلة الحماية الاجتماعية في اتجاه الشمول ، ومراجعة أنظمة الضمان الاجتماعي وتشريعات التأمينات الاجتماعية ، والاستفادة من التطور التكنولوجي لتطوير مهام تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية والعمل على تطويرها لتتلاءم مع التطورات المتعلقة بأنماط العمل الجديدة وخاصة في القطاع الرقمي .

متابعة التنفيذ

عقدت منظمة العمل العربية في إطار تنفيذ خطة عملها لهذا العام العديد من الندوات والدورات المتعلقة بهذا الشأن ، والتي ركزت على التحديات التي تواجه أنظمة الضمان الاجتماعي في الدول العربية . كما تضمنت الأداة المعيارية حول " الأنماط الجديدة للعمل " اتفاقية مقرونة بتوصية أحكاماً تتعلق بتوفير الحماية الاجتماعية للعاملين في الأنماط الجديدة للعمل .

9. إرساء نظام للتعويض عن فقدان العمل بالنسبة للدول التي تفتقد برامج وآليات تعويض عن البطالة، ويكون هذا النظام مرفقاً ببرامج للتدريب في مهارات جديدة تؤهل المستفيد من فرص الإدماج مجدداً في سوق العمل.

متابعة التنفيذ

يتم الترويج للموضوع من خلال البرامج التي تنفذها المنظمة لصالح أطراف الإنتاج الثلاثة ومؤسسات الضمان الاجتماعي

10. تعزيز دور الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج لضمان الانتقال الرقمي العادل القائم على حوكمة اتخاذ القرار ، والمرتكز على تهمين رأس المال البشري باعتباره محور كافة السياسات.

متابعة التنفيذ

تعزيز الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج هدف استراتيجي تسعى المنظمة لتحقيقه من خلال البرامج والأنشطة التي تنفذها في هذا الشأن.

11. الحد من الانعكاسات السلبية المتوقعة حدوثها من التحول الرقمي، وتأثيرها في القيم الاجتماعية وحقوق الإنسان، والالتزام بإعلاء القيم الإنسانية بالتحكم في محركات الثورة التكنولوجية من قبل الإنسان ولخدمته.

متابعة التنفيذ

تم عقد الندوة القومية حول " مستقبل العمل في ظل الذكاء الاصطناعي " بالجمهورية التونسية خلال شهر سبتمبر / أيلول 2024 والتي تناولت هذا الموضوع بكافة جوانبه.

القسم الثاني:

قرار بشأن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية خلال عام 2023 :

يقرر :

1. أخذ العلم بنشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية (مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة له) خلال عام 2023 مع الإشادة بالفعاليات والأنشطة المنفذة خلال العام.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

2. توجيه الشكر والتقدير لأطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية ، والمنظمات العربية والدولية التي ساهمت في تنفيذ هذه الفعاليات.

متابعة التنفيذ

• تم تعميم قرارات الدورة (50) لمؤتمر العمل العربي على كافة أطراف الإنتاج الثلاثة متضمنة توجيه الشكر.

3. توجيه الشكر للمدير العام لمكتب العمل العربي وكافة العاملين بالمكتب والمعاهد والمراكز التابعة على الجهود التي بذلوها في تنفيذ البرامج والأنشطة التي تدعم قيام المنظمة برسالتها وأهدافها تجاه أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

ملاحق القسم الثاني:

الملحق رقم (1) : قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة (43) للجنة الحريات النقابية (القاهرة ، 1 مارس / آذار 2024):

يقرر :

- أخذ العلم بالتقرير الخاص بنتائج أعمال الدورة (43) للجنة الحريات النقابية (القاهرة ، 1 مارس / آذار 2024)
- تتمين جهود منظمة العمل العربية في تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

الملحق رقم (2) : قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة (22) للجنة شؤون عمل المرأة العربية (القاهرة ، 22 فبراير / شباط 2024) :

يقرر :

أخذ العلم بالتقرير الخاص بنتائج أعمال الدورة (22) للجنة شؤون عمل المرأة العربية (22 فبراير / شباط 2024) .

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

الملحق رقم (3) : قرار بشأن تقرير عن مشروع الاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل (المحدثه) :

يقرر :

1. اعتماد الاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل (المحدثه) (مرفق رقم 3) .

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

2. تكليف مكتب العمل العربي بتعميم الاستراتيجية على أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات ذات الصلة .

متابعة التنفيذ
تم تعميم الاستراتيجية على أطراف الإنتاج الثلاثة برقم: ت.ب / 398 و ت.ب / 399 و ت.ب / 340 بتاريخ 12 / 06 / 2024

3. دعوة الدول العربية للاسترشاد بالاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل المحدثه كمرجعية أساسية عند تطوير أو مراجعة الاستراتيجيات الوطنية في هذا السياق .

متابعة التنفيذ
تم إرسال تعميم لأطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية يتضمن قرار المؤتمر

البند الثاني

النظر في قرارات وتوصيات مجلس الإدارة

أولاً : قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال دورات مجلس إدارة منظمة العمل العربية فيما بين الدورتين (49) و (50) لمؤتمر العمل العربي :

يقرر :

1. أخذ العلم بنتائج أعمال مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورات انعقاده فيما بين دورتي مؤتمر العمل العربي (49) 2023 و (50) 2024 ، وهم :
 - الدورة العادية التاسعة والتسعون .
 - الدورة العادية المائة .
 - الدورة غير العادية السابعة عشر.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

2. توجيه الشكر والتقدير للسادة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة على الجهود التي بذلوها خلال دورات المجلس المذكورة.

متابعة التنفيذ

تم إرسال خطابات شكر للسادة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة السابقين.

ثانياً : قرار بشأن دراسة تقليص فترة انعقاد مؤتمر العمل العربي إلى خمسة أيام :

يقرر :

- الإبقاء على مدة انعقاد مؤتمر العمل العربي دون تعديل.

متابعة التنفيذ

المنظمة ملتزمة بمدة انعقاد المؤتمر وفقاً لقرار المؤتمر

ثالثاً : قرار بشأن وضعية المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس :

يقرر :

1. الموافقة من حيث المبدأ على تعديل وضعية المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس ليصبح مركزاً متخصصاً تابعاً لمنظمة العمل العربية .

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

2. تفويض المدير العام لمكتب العمل العربي بإجراء الاتصالات اللازمة مع حكومة الجمهورية التونسية والتوقيع على بروتوكول تعاون بشأن نسب تمويل المركز .

متابعة التنفيذ

تم عقد عدة اجتماعات بين الوزارة ومنظمة العمل العربية لدراسة كافة الجوانب النظامية والمالية المترتبة على الوضعية الجديدة للمركز ، وهي حتى تاريخه مستمرة بشأن الإقرار بشكلها النهائي .

3. تكليف مكتب العمل العربي باستكمال الإجراءات التنفيذية وفق قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي في هذا الشأن .

متابعة التنفيذ

تم عرض الموضوع على الدورة (33) للجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادي والاجتماعي والتي عقدت بمقر جامعة الدول العربية خلال الفترة 7 - 11 يوليو / تموز 2024 ، والذي أوصى بالطلب من منظمة العمل العربية التنسيق مع الجمهورية التونسية بغرض إعداد مذكرة شارحة بشأن التبعات المترتبة على تعديل وضعية المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس ، وجاري حالياً التشاور مع الحكومة التونسية في هذا الشأن وقد أصدر المجلس الاقتصادي والاجتماعي الدورة (114) سبتمبر / أيلول 2024 قراراً باعتماد توصية لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة في هذا الشأن .

رابعاً : ملاحق القسم الثاني :

1. الملحق الأول : قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة (112) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي (القاهرة : 27 – 31 أغسطس / آب 2023) :

يقرر :

1. أخذ العلم بنتائج وقرارات الدورة (112) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي (27 – 31 أغسطس/ آب 2023) .

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

2. تكليف مكتب العمل العربي بتنفيذ التوصيات الصادرة عن الدورة المذكورة ذات الصلة بمنظمة العمل العربية .

متابعة التنفيذ
تم تنفيذ التوصيات قدر تعلق الأمر بمنظمة العمل العربية في هذا الشأن.

2. الملحق الثاني: قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة (113) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي (11 – 15 فبراير / شباط 2024) :

يقرر :

1. أخذ العلم بنتائج وقرارات الدورة (113) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي (11 – 15 فبراير/ شباط 2024) .

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

2. تكليف مكتب العمل العربي بتنفيذ التوصيات الصادرة عن الدورة المذكورة ذات الصلة بمنظمة العمل العربية .

متابعة التنفيذ
تم تنفيذ التوصيات قدر تعلق الأمر بمنظمة العمل العربية وفقاً لقرار المؤتمر في هذا الشأن.

البند الثالث

متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق

يقرر :

1. أخذ العلم بكافة الإجراءات التي اتخذها مكتب العمل العربي لتنفيذ قرارات الدورة التاسعة والأربعين لمؤتمر العمل العربي لعام 2023 .
2. الإشادة بالجهود المبذولة من مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز في تنفيذ قرارات المؤتمر .

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

البند الرابع

المسائل المالية والخطة والموازنة

- أولاً : قرار بشأن الموقف المالي لمنظمة العمل العربية من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الأعضاء كما في 2024/4/1 :

يقرر :

1. أخذ العلم بالموقف المالي لمنظمة العمل العربية من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الأعضاء.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

2. تقديم الشكر والتقدير إلى الدول التي سددت مساهماتها في موازنة منظمة العمل العربية لعام 2024.

متابعة التنفيذ

تم إرسال خطابات الشكر للدول الأعضاء التي سددت مساهماتها في موازنة المنظمة لعام 2024.

3. مناقشة الدول الأعضاء التي لم تسدد مساهمتها في موازنة المنظمة لعام 2024 والدول التي عليها متأخرات عن سنوات سابقة بتسديد مساهماتها.

متابعة التنفيذ

تم مخاطبة الدول التي لم تسدد مساهماتها في موازنة المنظمة لعام 2024 والتي عليها متأخرات عن سنوات سابقة.

4. التأكيد على قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي في الدورة (105) رقم (2275) بشأن جدولة المتأخرات على الدول الأعضاء .

متابعة التنفيذ

تم إرسال قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي الدورة (105) رقم (2275) إلى الدول الأعضاء التي عليها متأخرات. وبناءً على ذلك تم إبرام مذكرة تفاهم بين المملكة المغربية ومنظمة العمل العربية لجدولة المتأخرات وتم تفعيل هذا الاتفاق .

- ثانياً: قرار بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية والإدارية لمنظمة العمل العربية ، وتقارير مراقبي الحسابات عن الحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية في 2023/12/31 لكل من (مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة) :

يقرر :

(أ) بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية لمنظمة العمل العربية ، ورد مكتب العمل العربي على ملاحظات هيئة الرقابة المالية ، وتقارير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي لمكتب العمل العربي للسنة المالية المنتهية في 2023/12/31 :

❖ المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية وتقارير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي لمكتب العمل العربي / القاهرة للسنة المالية المنتهية في 2023/12/31 .

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

(ب) بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية ورد المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر وتقارير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للسنة المالية المنتهية في 2023/12/31 .

❖ المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية وتقارير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للمعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر للسنة المالية المنتهية في 2023/12/31 .

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

(ج) بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية ورد المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس وتقرير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للسنة المالية المنتهية في 2023/12/31. المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للمركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس للسنة المالية المنتهية في 2023/12/31 .

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

(د) بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية ورد المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم وتقرير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للسنة المالية المنتهية في 2023/12/31. المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للمركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم للسنة المالية المنتهية في 2023/12/31 .

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

(هـ) بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية ورد المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق وتقرير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للسنة المالية المنتهية في 2023/12/31 . المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي للمعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق للسنة المالية المنتهية في 2023/12/31 .

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

ثالثاً : قرار بشأن تقرير المراجع الداخلي :

يقرر :

1. أخذ العلم بالتقرير .
2. تكليف مكتب العمل العربي باتخاذ كافة الإجراءات بشأن تنفيذ التوصيات والملاحظات التي وردت في التقرير.

متابعة التنفيذ

تم الأخذ بالتوصيات الواردة في هذا التقرير

رابعاً: قرار بشأن خطة منظمة العمل العربية (مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة لها)
لعامي (2025 – 2026) :

يقرر :

- الموافقة على خطة منظمة العمل العربية (مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة)
لعامي (2025 – 2026).

متابعة التنفيذ
<ul style="list-style-type: none">تم تعميم قرارات المؤتمر لأطراف الإنتاج الثلاثة متضمنة هذا القرار.قام مكتب العمل العربي بإعداد كتيب يحتوي على برامج وأنشطة خطة منظمة العمل العربية لعامي 2025 – 2026 تمهيداً لتوزيعه على الأطراف المعنية.

خامساً: قرار بشأن موازنة منظمة العمل العربية (مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة لها) لعامي (2025 - 2026) :

يقرر :

1. مكتب العمل العربي:

اعتماد موازنة مكتب العمل العربي لعام 2025 بمبلغ (4200000) دولار أمريكي ، ولعام 2026 بمبلغ (4200000) دولار أمريكي ، وتمول على النحو التالي :

بيان	موازنة 2025	موازنة 2026
مساهمات الدول الأعضاء	3900000	3900000
التمويل الذاتي	300000	300000
الاجمالي	4200000	4200000

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

2. المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر:

اعتماد موازنة المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر لعام 2025 بمبلغ إجمالي قدره (500000) دولار أمريكي ، وموازنته لعام 2026 بمبلغ إجمالي قدره (500000) دولار أمريكي، وتمول على النحو التالي:

موازنة 2026	موازنة 2025	المساهمات (التمويل)
200000	200000	مساهمة الحكومة الجزائرية
200000	200000	مساهمة منظمة العمل العربية
100000	100000	التمويل الذاتي
500000	500000	المجموع

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

3. المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس:

اعتماد موازنة المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس لعام 2025 بمبلغ إجمالي قدره (472250) دولار أمريكي ، وموازنته لعام 2026 بمبلغ إجمالي قدره (472250) دولار أمريكي ، وتمول على النحو التالي :

موازنة 2026	موازنة 2025	المساهمات (التمويل)
283675	283675	مساهمة الحكومة الليبية
121575	121575	مساهمة منظمة العمل العربية
67000	67000	التمويل الذاتي
472250	472250	المجموع

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

4. المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق :

اعتماد موازنة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق لعام 2025 بمبلغ إجمالي قدره (450000) دولار أمريكي ، وموازنته لعام 2026 بمبلغ إجمالي قدره (450000) دولار أمريكي ، وتمول على النحو التالي :

موازنة 2026	موازنة 2025	المساهمات (التمويل)
200000	200000	مساهمة الحكومة السورية
200000	200000	مساهمة منظمة العمل العربية

50000	50000	التمويل الذاتي
450000	450000	المجموع

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

5. المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم :

اعتماد موازنة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم لعام 2025 بمبلغ إجمالي قدره (200000) دولار أمريكي ، وموازنته لعام 2026 لمبلغ إجمالي قدره (200000) دولار أمريكي ، وتمول على النحو التالي :

موازنة 2026	موازنة 2025	المساهمات (التمويل)
60000	60000	مساهمة الحكومة السودانية
140000	140000	مساهمة منظمة العمل العربية
200000	200000	المجموع

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

سادساً : قرار بشأن التوصيات العامة للجنة المالية :

يقرر :

أ. التأكيد على قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي الدورة (105) رقم (2275) بشأن جدولة المتأخرات على الدول الأعضاء .

متابعة التنفيذ
تقوم المنظمة بإرسال هذا القرار إلي الدول الأعضاء التي عليها متأخرات ومتابعتها ، وقد تم تفعيل هذا القرار بإبرام مذكرة تفاهم بين المملكة المغربية ومنظمة العمل العربية لجدولة المتأخرات .

ب. التأكيد على منظمة العمل العربية بتنفيذ كل ما ورد في توصيات هيئة الرقابة المالية والإدارية وفقاً للنظم واللوائح المعتمدة من المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

متابعة التنفيذ

تقوم المنظمة بتنفيذ ما ورد في توصيات هيئة الرقابة المالية والإدارية وفقاً للنظم واللوائح المعتمدة من المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

ج. حث المنظمة ودول المقر التي تضم المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة بسداد المبالغ المستحقة عليها.

متابعة التنفيذ

تم تكليف مدراء المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة بمخاطبة الجهات المختصة لديها لتسديد مساهماتها في موازنة المعاهد والمراكز.

د. التأكيد على توصية هيئة الرقابة المالية والإدارية بإحالة المتأخرات لما قبل عام 1990 إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي لإيجاد الحل المناسب لها.

متابعة التنفيذ

تم إحالتها إلى لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة لإحالتها إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

هـ. التأكيد على إدارة المنظمة مواصلة الجهود المبذولة لتحصيل المتأخرات والتي ترتب عليها انخفاض المتأخرات، وعلى جهودها المبذولة في الإيفاء بالالتزام بتوصيات هيئة الرقابة المالية والإدارية وقرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي في مجال تحسين الإجراءات المالية والإدارية.

متابعة التنفيذ

تقوم المنظمة بإجراءات التواصل مع الدول التي عليها متأخرات ، وبناء على ذلك فقد بادرت المملكة المغربية ودولة ليبيا بتوقيع اتفاقية لجدولة المتأخرات ، وحسب قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي. وبالفعل قامت المملكة المغربية بتفعيل هذا الاتفاق وسددت الجزء الأول من المتأخرات وفق مذكرة التفاهم .

و. تقديم الشكر إلى رئيس وأعضاء هيئة الرقابة المالية والإدارية وكافة العاملين في منظمة العمل العربية على الجهود المبذولة لإنجاح أعمال هذه اللجنة.

متابعة التنفيذ

تم إرسال خطابات الشكر إلى أعضاء هيئة الرقابة المالية والإدارية.

البند الخامس

تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية

يقرر :

(أ) اعتماد تقرير لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية مع الأخذ بالملاحظات التي أقرها المؤتمر العام (مرفق رقم 4) .

متابعة التنفيذ

- نافذ حكماً
- تم تنفيذ التوصيات التي تضمنها تقرير لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية

(ب) توجيه الشكر والتقدير للدول العربية على تفاعلها الإيجابي مع منظمة العمل العربية في إرسال تقارير متابعة الاتفاقيات المصادقة وغير المصادقة .

متابعة التنفيذ

تم مخاطبة الدول العربية بهذا الشأن وإبلاغها بقرار المؤتمر.

البند السادس

مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي

(جنيف ، يونيو / حزيران 2024)

يقرر:

أولاً : أ- اعتماد مشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في أعمال الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024 كما هو وارد في الوثيقة، وتكليف مكتب العمل العربي بإضافة ما يراه مناسباً في ضوء أية مستجدات أو تطورات تحدث في المرحلة القادمة وإحاطة المجموعة العربية علماً بذلك.

متابعة التنفيذ

تم اعتماد مشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية من قبل أطراف الإنتاج الثلاثة المشاركين في الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي 2024 .

ب- الموافقة على تصورات ومقترحات منظمة العمل العربية بشأن تنظيم الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي 2024.

متابعة التنفيذ

تم تنظيم الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية والاجتماعات المنبثقة عنه (اجتماع لجنة الصياغة العربية واجتماع لجنة التنسيق العربية)

ثانياً : تكليف مكتب العمل العربي بتعميم الدعوة على أطراف الإنتاج الثلاثة لحضور الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية واتخاذ الإجراءات اللوجستية والتنظيمية وإعداد الوثائق المناسبة لعقد وإنجاح هذا الاجتماع، مما يساعد على تفعيل مشاركة الوفود العربية في أعمال مؤتمر العمل الدولي 2024 .

متابعة التنفيذ

تم تعميم الدعوة على أطراف الإنتاج الثلاثة وقد كان الحضور مكتملاً وفعالاً من قبل الوفود العربية

ثالثاً : تكليف مكتب العمل العربي باتخاذ الإجراءات المناسبة بشأن دعم الترشيحات العربية لشغل أحد المناصب المنبثقة عن المؤتمر .

متابعة التنفيذ

تم دعم كافة الترشيحات العربية لشغل أحد المناصب المنبثقة عن الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي 2024 من خلال التنويه عنها من قبل المدير العام أثناء انعقاد الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية ومناشدة الوفود العربية للتصويت لصالح هذه الترشيحات

رابعاً : تكليف مكتب العمل العربي باتخاذ الإجراءات المناسبة بشأن دعم الترشيحات العربية لعضوية مجلس إدارة منظمة العمل الدولية (2024 – 2027) .

متابعة التنفيذ

تم دعم كافة الترشيحات العربية لعضوية مجلس إدارة منظمة العمل الدولية 2024 - 2027، من خلال التنويه عنها من قبل المدير العام أثناء انعقاد الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية ومناشدة الوفود العربية للتصويت لصالح هذه الترشيحات.

خامساً : تكليف المدير العام لمكتب العمل العربي بما يلي :

أ. إعداد تقرير سنوي بشأن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والجولان السوري وجنوب لبنان وترجمة التقرير إلى اللغات الفرنسية والانجليزية والاسبانية.

متابعة التنفيذ

تم إعداد التقرير السنوي بشأن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والجولان السوري وجنوب لبنان وترجمته إلى اللغات الفرنسية والانجليزية والاسبانية وتعميمه على كافة المشاركين في الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي 2024.

ب. اتخاذ الإجراءات اللوجستية والترتيبات التنظيمية المناسبة لعقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024، وتوفير التسهيلات والسبل اللازمة لإنجاح وتحقيق الأهداف المرجوة منه، وذلك بالتنسيق والتعاون مع الجهات والأطراف ذات العلاقة.

متابعة التنفيذ

• تم عقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش اجتماعات الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024، بنجاح كبير ومشاركة ما يقرب من "500" مشارك من الوفود العربية والأجنبية.

• كما قام كل من المدير العام لمنظمة العمل العربية، ورئيس المجموعة العربية، ووزيرة العمل بدولة فلسطين، والمدير العام لمنظمة العمل الدولية، وممثل فريق الحكومات، ورئيس فريق أصحاب الأعمال، ورئيس فريق العمال في مؤتمر العمل الدولي 112 بإلقاء كلمات في هذا الملتقى الدولي.

ج. تفعيل وتنفيذ قرارات مؤتمرات العمل العربية ومجالس الإدارة السابقة الخاصة بدولة فلسطين.

متابعة التنفيذ

تم التنويه من قبل المدير العام عن قرارات المؤتمر ومجالس الإدارة الخاصة بدولة فلسطين في كافة اجتماعات المجموعة العربية الخاصة بمؤتمر العمل الدولي، والحرص على تنفيذ كافة القرارات ومتابعتها في جميع الاجتماعات واللقاءات الخاصة بالمدير العام أثناء انعقاد مؤتمر العمل الدولي في دورته (112) .

- د. طلب تشكيل لجنة من أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية لحشد التمويل اللازم لصندوق التشغيل الفلسطيني لاستيعاب آلاف العمال في برامج تشغيل طارئة ومؤقتة تضمن استمرار الدخل.
- هـ. طلب تشكيل فريق قانوني لدعم ومساندة فلسطين في اعداد ملف بانتهاكات الاحتلال بحق عمال فلسطين.
- و. الطلب من منظمة العمل الدولية زيادة الموارد المخصصة للبرنامج الإنمائي في فلسطين / واستحداث برنامج طوارئ خاص لدعم عمال فلسطين وإنعاش الاقتصاد الفلسطيني.

متابعة التنفيذ

تم التأكيد على هذه المطالب من قبل المدير العام أثناء اجتماعه مع مدير عام منظمة العمل الدولية على هامش أعمال مؤتمر العمل الدولي في دورته (112) .

- سادساً : دعوة الدول العربية المُستَوَددة للعمالة إلى فتح أسواق العمل وبخاصة العمل عن بعد للعمالة الفلسطينية.
- سابعاً : دعوة الدول العربية إلى فتح الآفاق أمام المتدربين الفلسطينيين في المجالات المختلفة من التدريب المهني والتقني وفق برامج ومنح مدعومة.

متابعة التنفيذ

تم التأكيد على هاتين الدعوتين من قبل المدير العام أثناء انعقاد الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية على هامش أعمال مؤتمر العمل الدولي في دورته (112)

ثامناً : الطلب من منظمة العمل الدولية اعتماد دولة فلسطين دولة كاملة العضوية

متابعة التنفيذ

تم التأكيد على هذا المطلب من قبل المدير العام لمنظمة العمل العربية أثناء اجتماعه مع مدير عام منظمة العمل الدولية على هامش أعمال مؤتمر العمل الدولي في دورته (112) ، ومن خلال كلمة المدير العام لمنظمة العمل العربية في الجلسة العامة لمناقشة تقرير مدير عام منظمة العمل الدولية .

تاسعاً : دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية إلى تضمين كلمات الوفود المشاركة منها في مؤتمر العمل الدولي طلب إعطاء العضوية الكاملة لدولة فلسطين في منظمة العمل الدولية .

عاشراً : الطلب من الدول العربية تمويل صندوق مساعدة العمال الفلسطينيين وأصحاب المنشآت الصغيرة والمتوسطة المتضررين نتيجة الحرب على غزة .

حادي عشر: تقديم مساعدة تشغيلية للعمال وأصحاب الأعمال في جنوب لبنان جراء العدوان الإسرائيلي.

ثاني عشر: التضامن مع العمال السوريين في الجولان السوري المحتل بشكل خاص والعمال السوريين بشكل عام في ظل الحصار الاقتصادي والإجراءات القسرية أحادية الجانب المفروضة على الجمهورية العربية السورية.

ثالث عشر: التضامن مع عمال السودان بشأن الانتهاكات التي يتعرضون لها في ظل الأوضاع الراهنة والطلب من منظمة العمل العربية دعم انشاء صندوق خاص لعمال السودان النازحين.

متابعة التنفيذ

تم التأكيد على هذه المطالب من قبل المدير العام أثناء انعقاد الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية على هامش أعمال مؤتمر العمل الدولي في دورته (112)

رابع عشر: التأكيد على أهمية مناقشة ملحق تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية حول "وضع عمال الأراضي العربية المحتلة " والذي يعتبر جزء لا يتجزأ من تقرير المدير العام، في الجلسة العامة أو إحدى جلسات المؤتمر كبنود دائم من بنود المؤتمر، وضرورة ترجمة التقرير إلى خطة عمل وبرامج تتبناها منظمة العمل الدولية نحو تصحيح ظروف العمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة.

متابعة التنفيذ

تم التأكيد على هذا المطلب من قبل المدير العام أثناء اجتماعه مع مدير عام منظمة العمل الدولية على هامش أعمال مؤتمر العمل الدولي في دورته (112) ، ومن خلال توصيات لجنة الصياغة العربية التي تم تسليمها لمدير عام منظمة العمل الدولية باللغتين العربية والانجليزية

خامس عشر: دعم جهود المدير العام لمكتب العمل العربي الهادفة إلى تعزيز علاقات التعاون بين المجموعة العربية ومنظمة العمل الدولية من أجل تحقيق المزيد من المكاسب للمنطقة العربية وفق تطلعاتها واحتياجاتها المستقبلية في مجالات العمل والعمال والتنمية المستدامة.

متابعة التنفيذ

تم مناقشة هذا القرار من خلال البند السابع من جدول أعمال المجموعة العربية الخاص بمؤتمر العمل الدولي (112) .

سادس عشر: أخذ العلم بالمعلومات الأساسية حول بنود جدول أعمال الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي (يونيو / حزيران 2024) .

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

البند السابع

مناقشة ثانية – بشأن إصدار أداة معيارية حول " الأنماط الجديدة للعمل "
وتعديل الاتفاقية رقم (9) لعام 1977 بشأن " التوجيه والتدريب المهني "

يقرر :

1. اعتماد تقرير لجنة إصدار أداة معيارية حول " الأنماط الجديدة للعمل " وتعديل الاتفاقية رقم (9) لعام 1977 بشأن التوجيه والتدريب المهني (مرفق رقم 5) .

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

2. إقرار الاتفاقية العربية رقم (20) بشأن الأنماط الجديدة للعمل (مرفق رقم 6) .

متابعة التنفيذ

تم إدراج نص الاتفاقية ضمن اتفاقيات العمل العربية الصادرة عن المؤتمر ، ومخاطبة الدول العربية بشأن عرض الاتفاقية على السلطة المختصة بالتصديق .

3. إقرار التوصية العربية رقم (10) بشأن الأنماط الجديدة للعمل (مرفق رقم 7) .

متابعة التنفيذ

تم إدراج نص الاتفاقية ضمن توصيات العمل العربية الصادرة عن المؤتمر ، وتعميمها على الدول العربية للاسترشاد بما ورد فيها من أحكام .

4. إقرار الاتفاقية العربية رقم (21) بشأن التوجيه والتدريب المهني المعدلة (مرفق رقم 8) .

متابعة التنفيذ

تم إدراج نص الاتفاقية ضمن اتفاقيات العمل الصادرة عن المؤتمر ، وتعميمها على الدول العربية بشأن عرض الاتفاقية على السلطة المختصة بالتصديق .

5. اتخاذ الإجراءات النظامية لذلك وفقاً لنظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية.

متابعة التنفيذ

تم اتخاذ الإجراءات النظامية في هذا الشأن وتعميم نصوص الاتفاقية العربية رقم 20 والاتفاقية العربية رقم 21 والتوصية العربية رقم 10 على أطراف الإنتاج الثلاثة وفقاً لنظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية.

البند الثامن

نحو أسواق عمل منتجة ومستدامة في المنطقة العربية

يقرر :

اعتماد تقرير لجنة نحو أسواق عمل منتجة ومستدامة في المنطقة العربية بعد الأخذ بالملاحظات التي أقرها المؤتمر العام (مرفق رقم 9) .

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

البند التاسع

شروط العمل اللائق للشباب بالمنصات الرقمية (التحديات والتطلعات)

اعتماد تقرير لجنة شروط العمل اللائق للشباب بالمنصات الرقمية (التحديات والتطلعات) بعد الأخذ بالملاحظات التي أقرها المؤتمر العام (مرفق رقم 10) .

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

البند العاشر

تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (51) لمؤتمر العمل العربي 2025

أولاً : قرار بشأن تحديد مكان انعقاد الدورة (51) لمؤتمر العمل العربي لعام 2025 :

يقرر :

أ. عقد الدورة (51) مؤتمر العمل العربي في دولة المقر ما لم تتقدم أية دولة بطلب لاستضافة المؤتمر .

متابعة التنفيذ

تم اتخاذ الإجراءات التنفيذية اللازمة لعقد الدورة (51) لمؤتمر العمل العربي لعام 2025 بدولة المقر ، جمهورية مصر العربية .

ب. تفويض المدير العام لمكتب العمل العربي قبول طلب أية دولة عضو ترغب في انعقاد المؤتمر على أرضها ، وإحاطة الدول الأعضاء علماً بذلك في الوقت المناسب.

متابعة التنفيذ

لم يتلق مكتب العمل العربي أي طلب من أية دولة عضو ترغب في انعقاد المؤتمر على أرضها .

ثانيا : قرار بشأن تحديد جدول أعمال الدورة (51) لمؤتمر العمل العربي لعام 2025 :

يقرر :

أولا : تحديد جدول أعمال الدورة (51) لمؤتمر العمل العربي 2025 على النحو التالي :

1. تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي.
2. النظر في قرارات وتوصيات مجلس الإدارة.
3. متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق.
4. المسائل المالية والإدارية.
5. تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية.
6. مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (113) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف، يونيو / حزيران 2025) .
7. تشكيل الهيئات الدستورية .
8. البند الفني حول " السياسات الاجتماعية الشاملة ودورها في الحد من الفقر وتعزيز الاندماج الاقتصادي " .
9. البند الفني حول " العناقد الاقتصادية مدخل استراتيجي لتحقيق التنمية المستدامة " .
10. تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (52) لمؤتمر العمل العربي (2026).

متابعة التنفيذ

قام مكتب العمل العربي بالإعداد الفني لبنود جدول أعمال الدورة (51) لمؤتمر العمل العربي 2025 وفقاً لقرار المؤتمر

ثانيا : تكريم رواد العمل العرب خلال انعقاد المؤتمر العام في دورته (51) ، وتكليف مكتب العمل العربي باتخاذ الإجراءات التنفيذية اللازمة وفقاً للنظم واللوائح .

متابعة التنفيذ

أرسل مكتب العمل العربي تعميماً إلى جميع أطراف الإنتاج الثلاثة بالدول العربية بتاريخ 2024/5/29 لترشيح من يروونه مناسباً وفقاً للائحة تكريم رواد العمل العرب ، وانتهت فترة تلقي الترشيحات في نهاية شهر أغسطس / آب 2024 وتم عقد اجتماع للجنة الفنية لاختيار الرواد قبل الدورة (102) لمجلس الإدارة ، والتي اختارت رواد العمل العرب الذين سيتم تكريمهم خلال أعمال الدورة (51) لمؤتمر العمل العربي لعام 2025 .