



أنشطة وبرامج 2025

ستون عاماً من الإنجازات

منظمة العمل العربية
Arab Labor Organization
www.alolabor.org



أنشطة وبرامج

2025

سِتُونٌ عَامًا مِنَ الْإِنجَازَاتِ

قائمة المحتويات:

5 تقديم
6 رؤية منظمة العمل العربية 2030
7 الهدف الإستراتيجي لخطة عام 2025
8 جهات التنفيذ
9 الدول الاعضاء
10 مجال الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
19 مجال التنمية البشرية والتشغيل
32 مجال الاعلام والتوثيق والمعلومات
35 مجال العلاقات الخارجية والتعاون الدولي
39 جهات الاتصال

تقديم

ستون عاماً من العطاء والإنجازات تمثل مسيرة منظمة العمل العربية، التي ما زالت تسعى جاهدة للقيام بالدور المنوط بها وفق ميثاقها ودستورها، بما يواكب تطلعات الدول العربية.

يسرني أن أضع بين أيديكم دليل أنشطة وبرامج خطة عمل منظمة العمل العربية لعام 2025، والتي صُممت لتكون استجابة حقيقية لاحتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة: الحكومات، وأصحاب العمل، والعمال.

تغطي الخطة أربعة مجالات رئيسية: الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل، التنمية البشرية والتشغيل، الإعلام والتوثيق والمعلومات، والعلاقات الخارجية والتعاون الدولي، بهدف تعزيز أطر وسياسات التشغيل على المستوى العربي. وتأتي هذه الخطة مستندة إلى رؤية طموحة تهدف إلى بناء أسواق عمل عربية مستدامة، قادرة على مواجهة التحديات الوطنية والإقليمية والدولية، مع التركيز على تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والاستقرار الاجتماعي، وتعزيز دور العمل اللائق كركيزة أساسية لتنمية المجتمعات العربية.

والله الموفق لما فيه خير وازدهار أمتنا العربية

المدير العام

فايز علي المطيري

الوصول بنهاية عام 2030 إلى أسواق عمل عربية قادرة على الاستشراق والرصد، ومواكبة التغيرات الوطنية والإقليمية والدولية، وتمتد فيما بينها روابط التكامل، ولديها القدرة على تحقيق التواصل الأني مع أنظمة التعليم والتدريب والتأهيل الوطنية.



تعزير أطر وسياسات التشغيل على المستوى العربي



المراكز والمعاهد التابعة للمنظمة

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل

المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

المركز العربي لتنمية الموارد البشرية

إدارات مكتب العمل العربي

إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل



إدارة التنمية البشرية والتشغيل



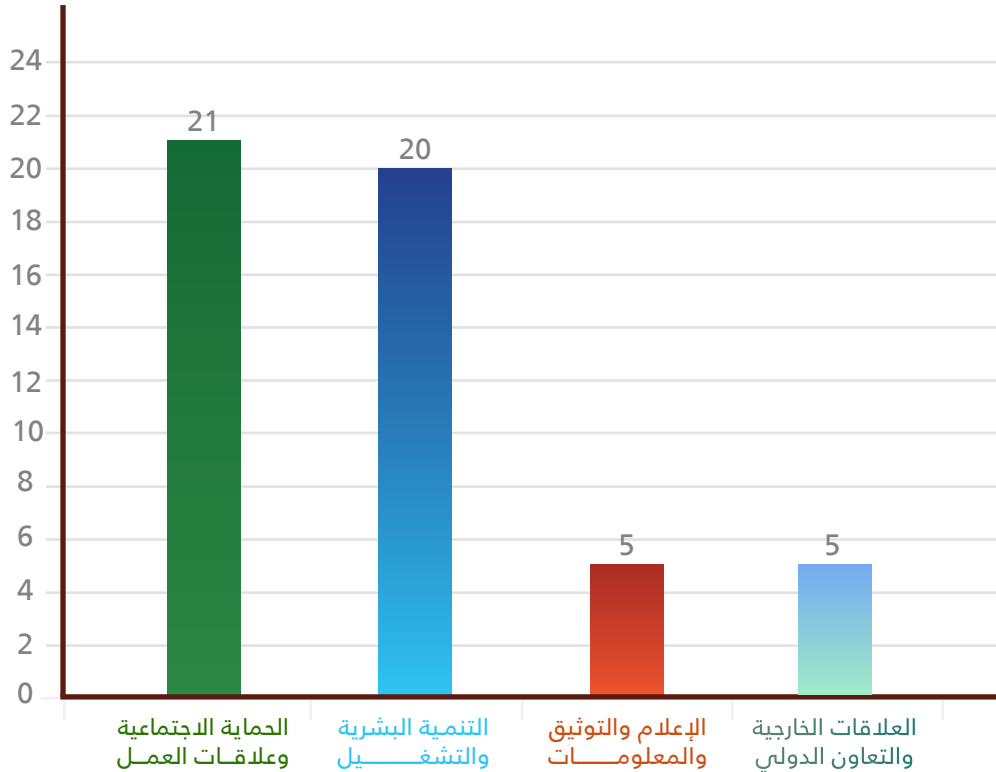
إدارة الاعلام والتوثيق والمعلومات



إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي



عدد الأنشطة المزمع تنفيذها خلال عام 2025 بحسب مجالات عمل المنظمة



أولاً

مجال الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
1	ندوة عربية حول « آليات دمج القطاع غير المنظم في التشريعات الوطنية »	1. وضع الأطر والآليات لتقنين القطاع غير المنظم. 2. توفير الحد الأدنى من الحماية الاجتماعية والعمل اللائق للعاملين في القطاع غير المنظم.	مراجعة التشريعات الوطنية وتضمينها نصوص خاصة بالعاملين في القطاع غير المنظم
2	ندوة عربية حول « الحوار الاجتماعي في ظل الأنماط الجديدة للعمل »	1. التعريف بالحوار الاجتماعي - أهدافه - أهميته. 2. التأكيد على أهمية الحوار الاجتماعي لتحسين شروط وظروف العمل وتحقيق السلم الاجتماعي في ظل الأنماط الجديدة للعمل. 3. تذليل الصعوبات التي تواجه الحوار الاجتماعي في ظل علاقات العمل الجديدة.	تعزيز ثقافة الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج وعقد اللقاءات الدورية لتطوير آلياته
3	دورتان تدريبيتان حول « الآليات المعيارية للحوار الاجتماعي وسبل تفعيل المفاوضة الجماعية » « مشروع مستمر »	1. تنمية مهارات مفتشي العمل والمفاوضة الجماعية. 2. أهمية توفير الوسائل الفعالة لإجراء المفاوضة الجماعية. 3. التأكيد على أهمية المفاوضة الجماعية كأحد الوسائل الفاعلة لحل النزاعات الجماعية وتحقيق استقرار علاقات العمل.	تدريب 60 متدرب على أساليب وتقنيات المفاوضة الجماعية

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
4	اجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية « الدورة 23 »	الوقوف على أوضاع عمل المرأة العربية حتى تتمكن المنظمة من تحديد المجالات اللازمة لدعم جهود الدول العربية في تحقيق المساواة بين الجنسين.	تحديث وتطوير السياسات والآليات المتعلقة بالنهوض بعمل المرأة العربية.
5	المنتدى العربي الثالث للمرأة العربية تحت عنوان « مستقبل عمل المرأة في ظل الأنماط الجديدة للعمل : فرص وتحديات »	1. الوقوف على واقع عمل المرأة في ظل الأنماط الجديدة للعمل . 2. التركيز على كيفية إعادة تشكيل مهارات النساء للمساهمة بفعالية في أسواق العمل في المستقبل.	التنسيق مع كافة الجهات المعنية لتطوير السياسات القائمة لدعم عمل النساء في ظل الأنماط الجديدة للعمل
6	ورشة عمل حول « المسؤولية المجتمعية لمؤسسات القطاع الخاص في الحد من عمل الاطفال »	1. الترويج لأهم المبادرات المتعلقة بالحد من عمل الاطفال. 2. بناء الوعي بمخاطر عمل الاطفال. 3. تعزيز قدرة المنشآت الاقتصادية على الامتثال للقوانين المعنية بمنع عمل الاطفال.	بلورة رؤية جديدة لمبادرات القطاع الخاص الرامية للحد من عمل الأطفال.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
7	دورة تدريبية حول « تعزيز مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل »	1. الترويج لمفاهيم الدمج الوظيفي الشامل للأشخاص ذوي الإعاقة . 2. تدريب المتعاملين مع الأشخاص ذوي الإعاقة على التنوع في بيئة العمل .	تدريب 30 من المتعاملين مع الأشخاص ذوي الإعاقة على الممارسات الحديثة في الدمج الوظيفي الشامل
8	ندوة عربية حول « تطوير أنظمة تفتيش العمل في الدول العربية »	1. النهوض بإدارات تفتيش العمل وتحديثها. 2. تحسين أساليب وتقنيات التفتيش والاستفادة من التكنولوجيا الحديثة للمعلومات والاتصال في هذا المجال. 3. دعم قدرات مفتشي العمل على تجاوز الصعوبات.	- تطوير قدرات مفتشي العمل على تقييم المخاطر وآليات السيطرة والتحكم - تعزيز قدرة مفتشي العمل على تجاوز الصعوبات التي يواجهونها
9	ندوة عربية حول « إرساء الأرضيات الوطنية للحماية الاجتماعية وآليات تمويلها »	1. بحث أسباب تآكل ومسببات العجز الاكتواري في صناديق التأمينات. 2. استدامة صناديق الضمان الاجتماعي لضمان حماية أفضل للعامل أثناء العمل وحياة كريمة أثناء التقاعد. 3. تطوير وتحديث تشريعات التأمينات الاجتماعية.	وضع خطط استثمارية ذات عائد مرتفع ودائم لاستثمار أموال صناديق التأمينات والضمان الاجتماعي بهدف استدامتها

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
10	ندوة عربية حول « تعزيز دور التعاونيات في تحقيق التنمية المستدامة »	1. تعظيم دور التعاونيات في أداء مهامها بالأسلوب العلمي والتخطيط المناسب لطبيعة نشاطها 2. تمكين التعاونيات في مواجهة الأزمات الاقتصادية والاجتماعية والتغلب على الصعاب التي تعترض خطة نشاطها.	مراجعة أنظمة التعاونيات في الدول العربية والاستفادة من التجارب الناجحة في بعض الدول العربية في مجال التخطيط التعاوني.
11	ندوة عربية حول « حماية العاملين في القطاع الزراعي »	1. تطوير المعارف المتصلة بالمخاطر المختلفة الناجمة عن العمل في هذا القطاع، والتحديات والصعوبات التي تعيق تطبيق معايير حماية العاملين فيه. 2. رفع كفاءة الأجهزة الوطنية المعنية في الدول العربية. 3. توفير أعلى مستويات الحماية لمختلف الفئات العاملة في هذا القطاع.	- تعزيز الوعي بالمخاطر المهنية وتطوير أساليب الوقاية ومعدات الحماية الشخصية - رفع الكفاءة وتحسين القدرات. - تبادل الخبرات وأفضل الممارسات
12	ورشة عمل عربية حول « الوقاية من مخاطر الإجهاد الحراري المهني »	1. تعزيز المعرفة المتصلة بالإجهاد الحراري المهني. 2. تسليط الضوء على مخاطر الإجهاد الحراري وتدابير الوقاية. 3. مناقشة مسائل الصحة والسلامة والبيئة المرتبطة بالإجهاد الحراري المهني. 4. تبادل الخبرات وأفضل الممارسات.	- تمكين أطراف الإنتاج الثلاثة من تطبيق أفضل الأساليب والإجراءات الوقائية. - تبادل الخبرات وأفضل الممارسات.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
	دورتان في مجال « الصحة والسلامة المهنية »		
13	• دورة وطنية حول « مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية »	1. تعزيز المعرفة المتصلة بمفهوم وأهمية وأنواع مؤشرات الأداء. 2. إكساب المتدربين الخبرة العملية حول كيفية استخدام مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية.	تمكين المشاركين من استخدام مؤشرات الأداء لتحسين نظام الصحة والسلامة المهنية وإيجاد بيئة عمل آمنة وصحية
	• دورة وطنية حول « معدات الوقاية الشخصية »	1. تعزيز المعرفة المتصلة بمعدات الوقاية الشخصية بأنواعها المختلفة والمتطلبات العامة لاختيارها. 2. إكساب المتدربين الخبرة في استخدامها وحفظها وصيانتها بطريقة ملائمة وصحية.	- رفع مستوى وعي المتدربين بأهمية معدات الوقاية الشخصية وآليات اختيارها وصيانتها واستخدامها. - تعزيز الامتثال لتشريعات الصحة والسلامة المهنية.
14	دورة تدريبية عربية حول « تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية في أنماط العمل الجديدة »	1. تطوير المعارف المتصلة بآليات تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية في أنماط العمل الجديدة. 2. التعرف على المخاطر المهنية الناشئة وطرق التحكم والسيطرة. 3. تبادل المعلومات وأفضل الممارسات واستعراض نماذج التفتيش الالكترونية المعتمدة.	- تعزيز كفاءة مفتشي العمل والصحة والسلامة المهنية. - الترويج للاتفاقية والتوصية العربية « 20 / 10 / لعام 2024 ».

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
15	اجتماع خبراء حول « تأثيرات التغير المناخي على صحة وسلامة العمال وظروف بيئة العمل »	1. تعزيز المعرفة المتصلة بمفهوم التغير المناخي وتأثيراته على الصحة وظروف بيئة العمل. 2. تسليط الضوء على قطاعات العمل الأكثر عرضة لمخاطر التغير المناخي. 3. التعريف بطرق مواجهة آثار التغير المناخي على صحة العمال وبيئة العمل. 4. إعداد مشروع كتاب حول آثار التغير المناخي على صحة وسلامة العمال وظروف بيئة العمل.	إعداد تقرير حول آثار التغير المناخي على صحة وسلامة العمال وظروف بيئة العمل
16	الحلقة الوطنية حول « دور الجودة الشاملة في تطوير نظم التأمينات الاجتماعية »	1. التعرف على مفاهيم الجودة الشاملة. 2. الإلمام بمقومات نظام الضمان الاجتماعي الشامل والمستدام. 3. تحسين أداء مؤسسات الضمان الاجتماعي.	تطبيق نظام الجودة الشاملة في مؤسسات الضمان الاجتماعي من أجل تحسين الأداء الإداري والفني داخل مؤسسات والصناديق التأمينية
17	الحلقة العربية حول « نظام الإعانات العائلية والحماية الاجتماعية للعاملين »	1. الإلمام بأثر تطبيق الإعانات العائلية على الحماية الاجتماعية للعمال. 2. الأخذ بنظام الإعانات لتوسيع مظلة الحماية الاجتماعية لتشمل فئات أخرى من العاملين.	التعرف على الإطار العام لنظام الإعانات العائلية كإحدى آليات الضمان الاجتماعي.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
18	الحلقة الوطنية حول « التأمينات الاجتماعية : المبادئ والأهداف »	<ol style="list-style-type: none"> 1. إلمام القيادات الوسطى من العاملين بمؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية بفرسفة ومبادئ وأهداف التأمينات الاجتماعية. 2. المعرفة الكاملة بالجوانب التشريعية والفنية والمالية والإدارية لنظم التأمينات الاجتماعية. 3. رفع القدرات والمهارات للقيادات الوسيطة لقيادة مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية مستقبلاً. 	<ul style="list-style-type: none"> - رفع الكفاءة والقدرات للعاملين في مجال التأمينات الاجتماعية. - الإلمام والمعرفة بالتشريعات القانونية في مجال الحماية الاجتماعية من خلال تطوير نظم الحماية الاجتماعية.
19	التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية « مشروع مستمر »	<ol style="list-style-type: none"> 1. زيادة تصديقات الدول العربية على اتفاقيات العمل العربية. 2. التعريف بأهمية معايير العمل العربية ودورها في تطوير تشريعات العمل في الدول العربية. 3. تدريب الكوادر المعنية بمتابعة المعايير بالرد على نماذج التقارير حول الاتفاقيات محل المتابعة. 	<ul style="list-style-type: none"> تكوين كوادر متخصصة في معايير العمل العربية وفتح قنوات التواصل بينها وبين مكتب العمل العربي ومن خلاله إلى لجنة الخبراء القانونيين.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
20	الدورة التدريبية الوطنية الأساسية في « نظم التأمينات الاجتماعية »	<ol style="list-style-type: none"> 1. الإلمام بمفهوم ومبادئ نظام التأمينات الاجتماعية. 2. الإلمام بتشريع التأمينات الاجتماعية والحقوق والمزايا التي يوفرها. 3. معرفة الشروط المطلوبة لصرف المستحقات التأمينية. 	<p>تطوير وتثقيف الكوادر الشابة بمفهوم ومبادئ نظم التأمينات الاجتماعية والمزايا من إدخال مجموعات جديدة للإستفادة من معرفة الخدمات التأمينية</p>
21	دراسة حول « الضمانات القانونية لتحويل اشتراكات التأمينات الاجتماعية » « نماذج عربية »	<ol style="list-style-type: none"> 1. الوقوف على الطبيعة القانونية للإشتراكات التأمينية وتحديات تحصيلها. 2. النظر في مدى فعالية الأدوات القانونية في الحد من مظاهر التهرب التأميني. 3. تطوير وسائل تحويل الاشتراكات للحفاظ على حقوق المؤمن عليهم وحقوق هيئات ومؤسسات التأمينات الاجتماعية. 	<p>تغذية المكتبة الورقية والإلكترونية وموقع المنظمة والمركز الإلكتروني بالدراسات الفنية في مجال الحماية الاجتماعية للإستفادة منها في المجالات العلمية والأكاديمية</p>



ثانياً

مجال التنمية البشرية والتشغيل



م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
1	المؤتمر العربي الثاني حول « تشغيل الشباب العربي » تحت عنوان « تشغيل الشباب وآفاق المستقبل في ظل التحول الرقمي »	<ol style="list-style-type: none"> 1. توفير فرص عمل مناسبة للشباب وتشجيعهم على المشاركة في سوق العمل من خلال برامج تمويل المشاريع الشبابية وتوجيههم نحو القطاعات الحيوية والمستدامة. 2. دعم وتطوير سياسات وإدارات تشغيل الشباب. 3. تحديد دور التوجيه والإرشاد المهني في تشغيل الشباب. 4. اعتماد التشغيل كهدف استراتيجي لتحقيق العدالة الاجتماعية والتنمية الشاملة. 	<p>- تمكين ورفع القدرات التنافسية للشباب.</p> <p>- تنمية المهارات الرقمية للشباب.</p>
2	التقرير العربي التاسع حول « التشغيل والبطالة في الدول العربية » « مشروع مستمر »	<ol style="list-style-type: none"> 1. تحليل واقع سوق العمل للوهوض بالتشغيل. 2. تعزيز النمو الاقتصادي المستدام والعمل اللائق على طريق تحقيق أهداف التنمية المستدامة. 3. تعزيز قدرات أطراف الإنتاج والمؤسسات ذات الصلة لحوكمة معالجتها قضايا التشغيل . 	<p>تعزيز النمو الاقتصادي الشامل وتوفير فرص العمل اللائق للجميع.</p>

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
3	الندوة العربية حول « الاقتصاد الرقمي ومستقبل المشروعات الصغيرة والمتوسطة »	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعرف على أبرز التحديات التي تواجه المشروعات الصغيرة والمتوسطة. 2. دعم رواد الأعمال بما يساهم في معالجة التحديات التي تواجه مشاريعهم الناشئة. 3. تعزيز المشروعات الصغيرة والمتوسطة. 4. التعرف على الفرص المتاحة لريادة الأعمال. 5. تحليل واقع ريادة الأعمال في الدول العربية. 	<ul style="list-style-type: none"> - تشجيع الأبتكار وريادة الأعمال. - تحسين المهارات لتحقيق النمو الاقتصادي.
4	الندوة العربية حول « القطاع الخاص ودوره في تحقيق أهداف التنمية المستدامة »	<ol style="list-style-type: none"> 1. تعزيز دور القطاع الخاص ودعم الاستثمارات العربية. 2. التعرف على الصعوبات التي تواجه القطاع الخاص والعوامل التي تحد من دوره في التنمية والتشغيل وسبل مواجهة هذه الصعوبات. 3. تعزيز النمو الاقتصادي الشامل الذي يقوده القطاع الخاص. 4. تحديد دور القطاع الخاص في المواءمة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل. 	<ul style="list-style-type: none"> كسب دور ريادي للقطاع الخاص في تحقيق التنمية المستدامة.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
5	المنتدى العربي حول « تطوير منظومة التدريب والتعليم التقني والمهني لصناعة رواد أعمال المستقبل »	<ol style="list-style-type: none"> 1. الترويج للاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني المحدثة. 2. ربط سياسات وبرامج التدريب والتعليم التقني والمهني بالاحتياجات الفعلية لأسواق العمل العربية. 3. رقمنة أنظمة التعليم والتدريب التقني والمهني في الدول العربية. 	توسيع نطاق برامج التدريب المهني وربطها بشكل أوثق مع احتياجات القطاع الخاص وريادة الأعمال.
6	ندوة عربية حول « ثلاثية الذكاء الاصطناعي وتنمية المهارات البشرية »	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعرف على الفجوات المهارية الناجمة عن تقنيات الذكاء الاصطناعي. 2. الوقوف على مدى تأثير تقنية الذكاء الاصطناعي على أسواق العمل العربية. 3. رصد المخاطر التي تواجه أطراف الإنتاج الثلاثة في إطار التحولات الناتجة عن الثورة المعلوماتية الجديدة. 	تطوير المهارات و الكفاءة الرقمية للموارد البشرية.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
7	ندوة عربية حول « أثر التغيرات المناخية على تنمية الموارد البشرية العربية »	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعرف على انعكاسات التغير المناخي على الوظائف وأسواق العمل. 2. تحليل أثر التحول نحو الاقتصاد الرقمي والاقتصاد الأخضر والأزرق والدائري. 3. تعزيز الابتكار وتجدد اعتماد طاقات بديلة نظيفة متجددة للحد من الاحتباس الحراري . 	الوعي بانعكاسات التغيرات المناخية وأبعادها المحلية والعالمية.

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	م
<p>تحقيق لغة واحدة تُبنى عليها المعايير والمفاهيم وتوفير مرجعية موحّدة لترميز وتوصيف المهن على المستوى المحلي والإقليمي.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن قصد مواكبته للتطورات والمستجدات الناجمة عن الثورة الرقمية. 2. التصنيف العربي يَبْقَى اللغة العربية المشتركة في تسهيل التبادل المنظم للقوى العاملة العربية وتيسير تنقلها داخل الوطن العربي. 3. جعل التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 أداة رئيسية لتبادل البيانات والمعلومات والإحصاءات. 4. إثراء تركيبة التصنيف العربي المعياري للمهن. 	<p>تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 « مشروع مستمر »</p>	<p>8</p>

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
9	ندوة عربية حول « هجرة الأدمغة العربية ... فرص تنموية عربية »	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعرف على الأبعاد العربية والدولية للهجرة. 2. تحديد آثار هجرة الأدمغة وتعزيز التنمية، وتذليل العقبات التي تواجه الكفاءات العربية المهاجرة. 3. التعريف بآليات الهجرة النظامية والدائرية . 4. التعرف على التحديات والفرص لقضايا الهجرة في المنطقة العربية. 5. التعرف على الاتجاهات والأتماط الجديدة لتيارات الهجرة وتنقل الأيدي العاملة العربية. 6. الاستفادة من هجرة الكفاءات العربية. 7. حماية حقوق العمالة المهاجرة. 	<ul style="list-style-type: none"> • الاستفادة من الكفاءات المهاجرة في تعزيز التنمية وتطوير المؤسسات المختلفة • تعزيز التعاون العربي والدولي لضمان هجرة آمنة ومنظمة ونظامية.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
10	ورشة عمل عربية حول « المنشآت الصغرى والمتوسطة ومدى مساهمتها في الحد من البطالة »	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعرف على دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة الداعم للاقتصاديات العربية. 2. التعرف على واقع وآفاق المنشآت الصغيرة في الأقطار العربية والمعوقات و الصعوبات التي تواجهها والعمل على وضع حلول عملية وتطبيقية لها. 3. الاستفادة من التجارب العربية والدولية الرائدة في مجال النهوض بهذه المنشآت. 	الوصول إلى آلية عمل لتعزيز دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة .
11	إجتماع خبراء البرنامج العربي لدعم القدرات في مجال إنشاء وتطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة « الريادي »	<ol style="list-style-type: none"> 1. وضع خطة للبرنامج وإعادة إطلاقه . 2. التواصل مع الجهات المانحة من المنظمات العربية والدولية لبحث مشاريع التمويل. 3. التواصل مع نقاط الاتصال في الدول العربية من خلال تبادل الزيارات والترويج للبرنامج. 4. بحث وتدارس الصعوبات التي تواجه تنفيذ البرنامج ومحاولة تذليلها. 	تفعيل برنامج « الريادي » من خلال خطة عمل نموذجية لإعادة إطلاقه

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
12	البرنامج الاستراتيجي العربي لدعم القدرات في مجال إنشاء وتطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة « الريادي »	<ol style="list-style-type: none"> 1. تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية ومكافحة الفقر والحد من البطالة عبر تشجيع ثقافة المبادرة. 2. تعظيم دور المنشآت الصغيرة في الاقتصاد الوطني عبر تنمية قدراتها في خلق فرص العمل. 3. دعم تدريب الرياديين عبر إعداد مواد تدريبية متعددة الوسائط ونشرها عبر الموقع الإلكتروني على الإنترنت. 	إنشاء قاعدة من نخبة الرياديين بالوطن العربي قادرة على تعزيز التنمية الاقتصادية.
13	دورة تدريبية وطنية في مجال « التوجيه والإرشاد المهني »	<ol style="list-style-type: none"> 1. تحديد مفهوم وأبعاد التوجيه والإرشاد المهني ومستوياته. 2. تمييز أدوار المعنيين في التوجيه والإرشاد المهني. 3. التعرف على تقنيات العمل الإرشادي . 4. تعريف مفهوم صعوبات التعلم . 	تعزيز الثقافة المهنية والعمالية و مواكبة التطور في مجال الإرشاد المهني.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
14	دورة تدريبية وطنية في « تخطيط وتنمية الموارد البشرية »	1. تعريف المشاركين بالتطورات المعاصرة في تخطيط الموارد البشرية وإكسابهم المهارات والقدرات اللازمة لإدارة وتنمية رأس المال البشري ، فضلاً عن أساليب حفز وتمكين العاملين بهذه المنظمات .	إكساب المشاركين المهارات والقدرات اللازمة لإدارة وتنمية رأس المال البشري بدايةً من تخطيط الموارد البشرية وأهم تطبيقات إدارة الموارد البشرية كاللترتيب والاستقطاب والتحفيز.
15	دورة تدريبية وطنية في « التشغيل الذاتي والمنشآت الصغيرة والمتوسطة »	1. ترسيخ ثقافة المبادرة بين الشباب . 2. التشجيع على بعث المنشآت الصغيرة والخاصة وتنميتها . 3. دعم جهود التشغيل العربي ومكافحة الفقر والبطالة . 4. إكساب المشاركين معارف أساسية تتعلق بالمنشآت الصغيرة والمتوسطة وإكسابهم مهارة البحث عن فرص العمل .	تحفيز الشباب وإكسابهم مهارات البحث عن فرص العمل من خلال المشاريع الصغرى ودعم الأفكار والمشاريع الريادية.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
16	ندوة عربية حول « أطر وسياسات التشغيل لمواجهة الأزمات والتحويلات العالمية وتداعياتها على أسواق العمل العربية »	1. تمكين أطراف الإنتاج الثلاثة من فهم الأزمات المتنوعة والعميقة والتحويلات العالمية السريعة. 2. تعزيز قدراتهم على التحليل والاستشراف. 3. تعزيز بناء أطر ووضع سياسات للتشغيل يمكنها الصمود أمام الأزمات وتداعياتها. 4. مواكبة التحديات التي تفرضها التحويلات العالمية.	- بناء أسواق عمل عربية أكثر مرونة وقدرة على مواجهة التحديات الراهنة والمستقبلية. - صياغة توصيات واقعية لوضع سياسات تشغيل جديدة تتناسب مع متطلبات أسواق العمل المتغيرة.
17	ندوة عربية حول « دعم سياسات ونظم الحماية الاجتماعية كأداة لوضع سياسات تشغيل فعالة من أجل الصمود أمام الأزمات والتحويلات العالمية »	1. تعزيز السياسات الاجتماعية ونظم الحماية الاجتماعية، باعتبارها أفضل الأدوات للصمود أمام الأزمات. 2. تحقيق أهداف التشغيل الكامل والعمل اللائق والتنمية المستدامة.	- تطوير سياسات الحماية الاجتماعية في الدول العربية. - تعزيز سياسات الحماية الاجتماعية على مواجهة الأزمات الراهنة والمستقبلية.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
18	ندوة عربية حول « تعزيز سياسات ومؤسسات التشغيل من أجل إنجاح الانتقال إلى العمل المنظم في البلدان العربية »	1. وضع إطار وطني للانتقال إلى الاقتصاد المنظم. 2. توفير خارطة طريق لاستراتيجية وطنية لتعزيز العمل اللائق وتقوية الاقتصاد المنظم. 3. تقوية الاقتصاد المنظم والتفكير في وضع أنجع السياسات والأطر المرافقة له.	- صياغة سياسات تشغيل جديدة ومبتكرة، تشجع على الانتقال إلى العمل المنظم مع توفير الحماية الاجتماعية الشاملة. - تعزيز قدرة البلدان العربية على مواجهة الأزمات والتحديات الاقتصادية والاجتماعية المستقبلية.
19	ندوة عربية حول « تطوير سياسات التدريب والتأهيل من أجل توفير الرأسمال البشري القادر على مواجهة الأزمات ومواكبة التحولات العالمية »	1. تنمية القدرات و المهارات الفنية و السلوكية و الإدارية للأفراد العاملين. 2. تنمية القوى العاملة من أداء فعال و مثمر يؤدي لبلوغ أهدافهم الشخصية و أهداف المنظمة بأعلى كفاءة ممكنة.	إبراز المهارات والمعارف التي يحتاجها سوق العمل في المستقبل، بما يتماشى مع التطورات التكنولوجية والاقتصادية العالمية

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
20	الندوة الوطنية حول « فرص وتحديات الثورة الصناعية الرابعة ودور التحول الرقمي في دعم التنمية الاقتصادية الوطنية »	1. إبراز التحديات الاقتصادية التي تعرقل السير الحسن لتنمية الدولة في ظل الثورة الصناعية الرابعة. 2. التعرف على تحديات الثورة الصناعية الرابعة وبحث سبل مواجهتها. 3. إيجاد حلول فعالة تتماشى والمتطلبات التي تفرضها تحديات الانتقال الرقمي.	- التعرف على التحديات الاقتصادية التي تعرقل السير الحسن لتنمية الدولة في ظل الثورة الصناعية الرابعة - إيجاد حلول فعالة تتماشى مع المتطلبات التي تفرضها هذه التحديات - وضع خطط واستراتيجيات تضمن ديمومة وتنمية الاقتصاد الوطني.



ثالثاً
مجال الإعلام والتوثيق والمعلومات



م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
1	دورة تدريبية عربية حول « الإعلام التنموي، وأثره على قضايا العمل والعمال »	<ol style="list-style-type: none"> 1. تلبية احتياجات المهتمين بأسواق العمل لتحقيق غايات اجتماعية وتنموية. 2. التعريف بدور وأهمية الإعلام التنموي. 3. تنمية قدرات المعنيين في الإعلام الاقتصادي والتنموي، من خلال تقديم مادة إعلامية هادفة. 4. بحث دور الإعلام بوسائله التقليدية والحديثة في نشر التوعية العمالية لخدمة قضايا العمل. 	<p>إستهداف 50 متدرب في مجال الإعلام العمالي والتنموي وتدريبهم على نشر وتقديم مادة إعلامية تخدم قضايا العمل والعمال في الدول العربية</p>
2	دراسة حول « الإعلام الرقمي ودوره التوعوي في التحولات الاقتصادية التنموية »	<ol style="list-style-type: none"> 1. رفع الوعي العام بقضايا العمل والعمال. 2. تثقيف العاملين وزيادة الوعي بالتحولات الاقتصادية التنموية التي تخدم العمل والعمال. 3. رفد المكتبة العمالية بدراسة حديثة حول الإعلام الرقمي. 	<p>نشر الوعي المجتمعي وتثقيف الكوادر العاملة ودعم أطراف الإنتاج الثلاثة ورفد المكتبة العمالية</p>

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
3	مجلة العمل العربي « العدد الأول لعام 2025 »	1. إثراء المكتبة العربية	
4	مجلة العمل العربي « العدد الثاني لعام 2025 »	2. الترويج لأنشطة وفعاليات المنظمة	
5	مجلة العمل العربي « العدد الثالث لعام 2025 »	3. توثيق ورقي لأهم الفعاليات والصور	

رابعاً

مجال العلاقات الخارجية والتعاون الدولي

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
1	برامج تعاون فني وأنشطة لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية « مشروع مستمر »	<ol style="list-style-type: none"> 1. تنفيذاً لسياسات المنظمة في مجال التعاون الفني. 2. تقديم الدعم الفني المطلوب لتدعيم القدرات الفنية لأطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية الأعضاء . 	تلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي في مجالات عمل المنظمة المختلفة
2	أنشطة لدعم الاتحادات النقابية العمالية في الوطن العربي	<ol style="list-style-type: none"> 1. تنظيم دورات تثقيفية لمنظمات العمال لتمكينهم من أداء دورهم الوطني والقومي. 2. تبادل الخبرات والدراسات والبحوث على المستوى الوطني والإقليمي والدولي 	تلبية احتياجات الاتحادات العمالية على المستوى الوطني والقومي

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
3	أنشطة لدعم منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية	<ol style="list-style-type: none"> 1. تنفيذ عدد من الدورات التدريبية وورش العمل لتعزيز قدرات أصحاب العمل. 2. تعزيز التعاون الفني والتقني بين المنظمة ومنظمات أصحاب الأعمال وإشراك كوادرمهم بدورات وورش عمل لتطوير قابليتهم وفق متطلبات وإحتياجات التنمية في الوطن العربي. 	<p>تلبية احتياجات منظمات أصحاب الأعمال على المستوى الوطني والقومي</p>
4	أنشطة وبرامج فنية تنفذ في إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك	<ol style="list-style-type: none"> 1. فتح قنوات للتعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة لوضع أنشطة مشتركة وخطط للتعاون الفني المشترك لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي. 2. تعظيم الفائدة من خلال خبرة أطراف عربية ودولية في مجالات ذات العلاقة المشتركة. 3. مراعاة تعدد مجالات الأنشطة المنفذة وفقاً للمستجدات على الساحتين العربية والدولية. 	<p>تنفيذ برامج مشتركة مع الجهات ذات الصلة في مجال العمل والعمال</p>

النتائج المتوقعة	الأهداف	اسم البرنامج	م
متابعة الإنتهاكات الإسرائيلية على الأراضي العربية المحتلة	<ol style="list-style-type: none"> 1. متابعة كشف السياسة العنصرية للحكومة الإسرائيلية وتحديها لقرارات الشرعية الدولية ذات العلاقة. 2. كشف عدم احترام الحكومة الإسرائيلية لقراري مؤتمر العمل الدولي الصادرين عامي 1976 و1980 بشأن الموضوع . 3. كشف الآثار المدمرة الناجمة عن سياسة الاستيطان الإسرائيلي على أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى. 	<p>تقرير حول آثار المستوطنات الإسرائيلية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين وبقية الأراضي العربية المحتلة الأخرى في الجولان السوري المحتل وبقية الأراضي المحتلة في جنوب لبنان.</p>	5

للتواصل مع منظمة العمل العربية والمعاهد والمراكز التابعة لها لمتابعة تنفيذ البرامج والأنشطة لخطة 2025



المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / السودان

INFO@APABINSURANCE.ORG

مكتب العمل العربي / القاهرة

alo@alolabor.org

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل / تونس

ACLAE@GNET.TN

المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر

INSTITUT.ARABE@GMAIL.COM

المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / ليبيا

INFO2006@YAHOO.COM

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / سوريا

RANIARUSHDIEH@ALOLABOR.ORG



أنشطة وبرامج

2025

سِتُونَ عَامًا مِنَ الْإِنجَازَاتِ



منظمة العمل العربية

مكتب العمل العربي

7 ميدان المساحة - الدقي

ص.ب: 814 القاهرة - الرمز البريدي 11511



هاتف / فاكس

(+2) 0233362719 / 21 / 31

(+2) 0237484902



الموقع الرسمي / البريد الإلكتروني

www.alolabor.org

alo@alolabor.org

