



اجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية  
الدورة الثانية والعشرون  
( القاهرة ، 22 فبراير / شباط 2024 )

البند الثالث

أنشطة لجنة شؤون عمل المرأة العربية 2024 – 2025

## أولاً : المنتدى العربي الثالث للمرأة العاملة :

- إنطلاقاً من دور منظمة العمل العربية في دعم جهود الدول العربية لتحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة وتعزيز تواجد النساء في كافة المجالات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية ، والعمل على تطوير الأطر الوطنية لتسويق الفكر الابتكاري الخاص بتنمية ريادة الاعمال النسائية ،
  - عقدت منظمة العمل العربية المنتدى العربي الاول للمرأة العاملة ( القاهرة ، 19 – 20 نوفمبر 2019 ) تحت شعار تمكين المرأة العاملة ( [مرفق التقرير الختامي](#) )
  - ثم عقدت برعاية كريمة من وزير العمل في سلطنة عمان المنتدى الثاني للمرأة في مدينة صلالة 28 - 29 أغسطس 2022 ( [مرفق اعلان صلاله](#) )
  - وفي اطار التحضير لعقد المنتدى الثالث للمرأة العاملة الذي يقترح ان يكون تحت شعار **" المرأة العربية في المنصات الرقمية : فرص واعدة "**
- حيث يجسد تشغيل المرأة العربية في المنصات الرقمية محطة رئيسية في رحلة التقدم والتنمية. يتطلب هذا التحول دعماً مستمراً وتشجيعاً لتعزيز مشاركتها وتمكينها، وبالتالي تحقيق مستقبل رقمي يعكس تنوع وتفوق الجميع.
- وحيث تتسارع التطورات التكنولوجية وتزداد المنصات الرقمية أهمية في حياتنا اليومية. يظهر دور المرأة العربية بوضوح في هذا السياق، حيث تشكل شريكاً أساسياً في تشغيل وتنمية هذه المنصات. يسهم تفاعل المرأة العربية في هذا المجال في تحقيق توازن جندي وتعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية ، حيث تبنت المرأة العربية دوراً نشطاً في قطاعات متنوعة على المنصات الرقمية، سواء في مجال ريادة الأعمال الرقمية أو تقديم المحتوى عبر وسائل التواصل الاجتماعي. بفضل إبداعها ومهاراتها، تسهم المرأة في تعزيز التنوع وتوجيه اهتمام الجمهور نحو مواضيع هامة ومتنوعة.
- وتساهم المرأة العربية في تعزيز التمكين الاقتصادي من خلال إدارة أعمالها الرقمية والمشاركة في الابتكار وتكنولوجيا المعلومات. تعكس هذه الجهود الإرادة القوية والقدرات الفريدة التي تمتلكها المرأة في تحقيق التفوق في بيئة رقمية تتطلب الإبداع والمرونة.

• ومن خلال المنصات الرقمية، تستعرض المرأة العربية قصص نجاحها وتبني شبكات تواصل تعزز التضامن وتبادل الخبرات. يُظهر هذا التفاعل الديناميكي قدرة المرأة على تحقيق التأثير الإيجابي وتشجيع المجتمع على تقدير إسهاماتها.

#### • محاور النقاش :

• **تمكين المرأة العربية:** كيف يمكن تعزيز تمكين المرأة العربية في مجالات المنصات الرقمية وتحفيز مشاركتها الفعّالة؟

• **التحديات الاجتماعية والثقافية:** ما هي التحديات التي تواجه المرأة العربية في تشغيل المنصات الرقمية بسبب العوامل الاجتماعية والثقافية، وكيف يمكن التغلب عليها؟

• **ريادة الأعمال الرقمية:** كيف يمكن دعم ريادة الأعمال الرقمية بواسطة المرأة العربية، وما هي الفرص والتحديات في هذا السياق؟

• **التأثير الاقتصادي:** كيف يمكن لمشاركة المرأة العربية في المنصات الرقمية أن تلعب دورًا في تعزيز التنمية الاقتصادية وتعظيم الفوائد الاقتصادية؟

• **التوازن بين الحياة الشخصية والعمل الرقمي:** كيف يمكن الوفاء بتحديات التوازن بين الحياة الشخصية ومشاركة فعّالة في المجال الرقمي للمرأة العربية؟

• **التأثير الاجتماعي:** كيف يمكن للمرأة العربية استخدام المنصات الرقمية للتأثير الاجتماعي الإيجابي وتشجيع التغيير في المجتمع؟

• **تحقيق التوازن الجندي:** كيف يمكن تحقيق توازن جندي أفضل في مجالات المنصات الرقمية وتحفيز المساواة بين الجنسين؟

الامر معروض على لجننتكم الموقرة :

- لابداء الرأي حول المحاور وآليه تنفيذ المنتدى خلال عام 2024 .
- التنسيق بين السيدات عضوات اللجنة الافاضل والجهات المعنية في بلدانهن لاستضافة اعمال المنتدى خلال هذا العام .

## ثانياً : دليل تدريبي حول " تعزيز قدرات النساء في المجال النقابي "

- إيماناً من منظمة العمل العربية بأن التدريب ورفع الوعي وصقل المهارات هو الطريق الأفضل لتكريس مفهوم المساواة ليكون قائماً على المشاركة بين الرجل والمرأة في صياغة مفردات الحياة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية ، وبالإشارة إلى توصية لجنة شؤون عمل المرأة العربية في دورتها الثامنة عشر ( عمان ، 19 – 20 فبراير 2020 ) والتي ناقشت بنداً حول تعزيز مشاركة النساء في مواقع صنع القرار في التنظيمات النقابية ، وأصدرت توصية حوله تنص على " دعوة منظمة العمل العربية عقد دورة تدريبية قومية أو سلسلة من الدورات التدريبية القطرية حول أساسيات العمل النقابي لصالح لجان المرأة بالمنظمات النقابية العربية "
- تزامن صدور التوصية مع مرور العالم بجائحة كورونا وما تبعها من اجراءات للاغلاق تعذر معها اجراء الدورات التدريبية ، فارتأت المنظمة تطويرا للفكرة اعداد دليل تدريبي متكامل حول اساسيات العمل النقابي موجه للنساء في التنظيمات النقابية العربية ،
- تم تكليف خبيرة باعداد مشروع الدليل التدريبي وعرض المشروع على لجنة شؤون عمل المرأة العربية في دورتها الحادية والعشرين ( القاهرة ، 19 فبراير 2024 ) والتي أوصت ب " اعتماد مشروع الدليل التدريبي بعد الاخذ بملاحظات السيدات عضوات اللجنة ، ودعوة منظمة العمل العربية لاتخاذ الاجراءات اللازمة لاصداره "
- تم اصدار الدليل التدريبي ورفع على موقع المنظمة على الانترنت ليكون مصدر إلهام وارشاد للمدربين والناشطين في المجال النقابي ومرجعاً لاطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية من أجل تطوير المعارف والخبرات في مجالات الحوار الاجتماعي وآليات وتقنيات التفاوض الجماعي من أجل تعزيز المساواة في مختلف هياكل التنظيمات النقابية .
- تم عقد ورشة عمل للترويج " للدليل التدريبي حول تعزيز قدرات النساء في المجال النقابي " 23 أغسطس / آب 2023 عبر المنصة الرقمية زووم يقدم الدليل مادة تدريبية متكاملة تجمع بين البعد المعرفي النظري والبعد العملي التطبيقي بما يعمل على تطوير المهارات وتعزيز القدرات المعرفية ، كما يتسم

بالمرونة بحيث يتيح للمدرب تعديل المادة وفقاً لخصوصية وظروف كل حالة تدريبية .

- الأمر معروض على عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية للترويج لهذا الدليل في مؤسساتهن وبلدانهن .
- دعوة السيدات عضوات اللجنة بالتنسيق مع منظمة العمل العربية لتنفيذ دورات تدريبية حول محتوى الدليل ، وادراج الدورات ضمن خطة عمل المنظمة لهذا العام .

الأمر معروض على لجننتكم الموقرة لاتخاذ ما تراه مناسباً .