



أنشطة وبرامج 2024

منظمة العمل العربية
Arab Labor Organization
www.alolabor.org



أنشطة وبرامج 2024



تعد خطة منظمة العمل العربية منهاج عمل لها، وخريطة طريق تمكنها من تحقيق رسالتها وما تطمح إليه من النهوض بقضايا العمل والعمال وخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي، وذلك وفق الرؤية المعتمدة للمنظمة 2030.

ونحن اذ نقدم الدليل السنوي لخطة عمل المنظمة للعام 2024، وما يحتويه من برامج وأنشطة تتناول أبرز المواضيع على الساحتين العربية والدولية بهدف اتاحة الفرصة امام الشركاء الاجتماعيين وكافة الأطراف المعنية للمشاركة في هذه الفعاليات وتعميم الفائدة المرجوة منها.

ونأمل ان يسهم هذا الدليل إلى ما نصبو اليه من تحقيق الهدف الاستراتيجي للمنظمة لعام 2024 والمتمثل في إرساء نموذج تنموي أكثر عدالة.

والله الموفق لما فيه خير وازدهار أمتنا العربية

فايز علي المطيري

المدير العام

الوصول إلى أسواق عمل قادرة على

- 1 استشراف المستقبل 
- 2 رصد التغيرات والتقلبات المختلفة والتكيف معها 
- 3 تطوير أنظمة التعليم والتدريب لمواكبة التغيرات 
- 4 تكثيف التعاون والتنسيق المشترك 
- 5 مد جسور الترابط والتكامل فيما بينها 

الهدف الإستراتيجي الرئيسي لخطة عام 2024

تعزيز منظومة التشغيل والحماية الاجتماعية
من أجل إرساء نموذج تنموي أكثر عدالة

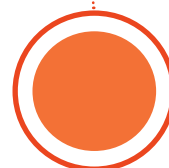
تحرص منظمة العمل العربية في تنفيذ برامجها وأنشطتها من خلال استثمار جميع الطاقات والإمكانات المادية والبشرية المتاحة لديها، في إدارات مكتب العمل العربي والمراكز والمعاهد التابعة لها:

إدارات مكتب العمل العربي

إدارة الاعلام والتوثيق والمعلومات



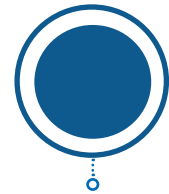
إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي



إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل



إدارة التنمية البشرية
والتشغيل



المراكز والمعاهد التابعة للمنظمة

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل
الجمهورية التونسية



المركز العربي للتأمينات الاجتماعية
جمهورية السودان



المركز العربي لتنمية الموارد البشرية
دولة ليبيا



المعهد العربي للثقافة العمالية وبحث
العمل
الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
الجمهورية العربية السورية



الدول الأعضاء



أولا
مجال الحماية الاجتماعية
وعلاقات العمل



م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
1	ندوة قومية حول « مستقبل معايير العمل العربية في ظل أسواق العمل المتغيرة »	<ol style="list-style-type: none"> 1. مناقشة دور معايير العمل العربية في الحفاظ على الحقوق المكتسبة للعمال في ظل التغيرات بأسواق العمل. 2. وضع تصور لتفعيل معايير العمل العربية في ظل المستجدات. 3. تأكيد أثر معايير العمل العربية في الارتقاء بالتشريعات الوطنية للدول العربية. 	<p>إبراز دور منظمة العمل العربية في دعم جهود أطراف الإنتاج الثلاثة الرامية لتطوير تشريعات العمل بما يضمن استقرار أسواق العمل العربية.</p>
2	دورات تدريبية حول « التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية للدول الأعضاء بالمنظمة » « مشروع مستمر »	<ol style="list-style-type: none"> 1. زيادة تصديقات الدول العربية على اتفاقيات العمل العربية. 2. التعريف بأهمية معايير العمل العربية، ودورها في تطوير تشريعات العمل العربية. 3. تدريب الكوادر المعنية بمتابعة المعايير على كيفية الرد على نماذج التقارير حول الاتفاقيات محل المتابعة. 4. دعوة الدول للاهتمام بالهياكل المعنية بمتابعة المعايير، ورفدها بالكفاءات اللازمة. 5. حصر الأحكام الواردة في الاتفاقيات، والتي تمثل السبب الذي يحول دون تصديق الدول المعنية على هذه الاتفاقيات. 6. تفعيل التواصل مع لجنة الخبراء القانونيين. 	<p>تكوين كوادر متخصصة في معايير العمل العربية في الدول العربية، وفتح قنوات التواصل بينها وبين مكتب العمل العربي، ومن خلاله إلى لجنة الخبراء القانونيين.</p>

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
3	ندوة قومية حول «تعزيز علاقات العمل في ظل الاقتصاد الرقمي»	<ol style="list-style-type: none"> 1. الاستفادة من التجارب العربية، والدولية، في الاقتصاد الرقمي. 2. مناقشة التطور التكنولوجي وأثره على علاقات العمل. 3. إلقاء الضوء على المنصات الرقمية في الوطن العربي، وأثرها على علاقات العمل. 4. بحث سبل كيفية تطوير مهارات العاملين في التكنولوجيا. 	<p>تعزيز ثقافة الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج، وعقد اللقاءات الدورية لتطوير آلياته وفقا للتطور التكنولوجي المستمر.</p>
4	دورة قطرية تدريبية حول «تعزيز مهارات الحوار الاجتماعي، والمفاوضة الجماعية» مشروع مستمر	<ol style="list-style-type: none"> 1. توفير الوسائل الفعالة لإجراء المفاوضة الجماعية. 2. تأكيد أهمية المفاوضة الجماعية كأحد الوسائل الفعالة للحل. 3. النزاعات الجماعية، وتحقيق استقرار علاقات العمل. 4. تنمية وصيانة الحقوق، والحريات النقابية. 	<p>تدريب 30 مشاركا على أساليب، وتقنيات، المفاوضة الجماعية.</p>

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
5	اجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية « الدورة 22 »	<ol style="list-style-type: none"> 1. الوقوف على واقع المرأة العربية في سوق العمل. 2. تبادل الخبرات، وتعميم التجارب الناجحة في مجال تمكين المرأة 3. مناقشة السيدات عضوات اللجنة في أولويات عمل اللجنة للفترة المقبلة. 	دمج مفاهيم النوع الاجتماعي في كل الخطط، والسياسات، والأنشطة، والبرامج الوطنية.
6	دورة تدريبية للنقابيات حول « أساسيات العمل النقابي »	<ol style="list-style-type: none"> 1. الوقوف على أهم التحديات التي تواجه النساء في التنظيمات النقابية. 2. مناقشة الآليات اللازمة لتعزيز وجود المرأة في المواقع القيادية بالتنظيمات النقابية. 3. إمداد المشاركات بالمهارات اللازمة لتقلد مواقع صنع القرارات في التنظيمات النقابية. 	تزويد «30» نقابية بمهارات القيادة المتصلة بالنوع الاجتماعي.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
7	ندوة قومية حول « تطوير سياسات الحد من عمل الأطفال »	1. الوقوف على الآثار الاقتصادية طويلة الأمد لعمل الأطفال. 2. رفع الوعي، وتعميم منع عمل الأطفال في القطاعات الأكثر استقطابا لهم، وسبل الاستجابة لإجراءات الحد من عمل الأطفال.	التنسيق بين المجالس الوطنية للطفولة وأطراف الإنتاج لدمج قضية عمل الأطفال ضمن الأنشطة المعنية بحماية الطفولة.
8	حلقة نقاشية حول « قضايا الإعاقة في المنطقة العربية، وأهداف التنمية المستدامة 2030 »	1. إدماج الجهود الرامية للتغلب على تهميش الأشخاص ذوي الإعاقة ضمن إستراتيجية " تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030" 2. دراسة الأبعاد الاجتماعية، والاقتصادية، لقضايا الإعاقة وفق مؤشرات خاصة.	تعزيز الوعي بشأن قضايا الإعاقة.
9	دورة تدريبية على الدليل التدريبي حول « التفتيش على الأنماط الجديدة للعمل »	تطوير المهارات الفنية والتكنولوجية للعاملين في مجال التفتيش.	تدريب 30 مشاركا من أطراف الإنتاج الثلاثة على التفتيش في إطار الأنماط الجديدة للعمل الواردة في الدليل التدريبي.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
10	ورشة عمل حول « آليات حماية استحقاقات العاملين التأمينية عند التنقل »	1. الوقوف على الإجراءات، والسياسات اللازمة لحماية استحقاقات التأمينات الاجتماعية للعاملين عند تنقلهم للعمل بين البلدان العربية. 2. تطوير، وتحديث، تشريعات التأمينات الاجتماعية، لتواكب الأنماط الجديدة للعمل.	مراجعة التشريعات الخاصة بالتأمينات الاجتماعية عند التنقل، وتطويرها، في الدول العربية.
11	ندوة قومية حول « الاقتصاد الاجتماعي والتضامني: فرص وتحديات »	1. دور الاقتصاد الاجتماعي، والتضامني، في التنمية المستدامة. 2. تعظيم دور الاقتصاد الاجتماعي، والتضامني، في التخفيف من حدة الفقر. 3. تمكين قطاعات الاقتصاد الاجتماعي، والتضامني، في مواجهة الازمات الاقتصادية، والاجتماعية، والتغلب على الصعاب التي تعترض خطة نشاطها.	الاستفادة من التجارب الناجحة في بعض الدول العربية.

ثانيا
مجال التنمية البشرية
والتشغيل



م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
1	المؤتمر الإقليمي الثاني حول الاقتصاد الرقمي، والتنمية المستدامة، في البلدان العربية « نحو إستراتيجية عربية للذكاء الاصطناعي »	<ol style="list-style-type: none"> 1. التوصل إلى ركائز أساسية لبناء فهم مشترك لتكنولوجيا الذكاء الاصطناعي الناشئة عربياً. 2. وضع المكونات المختلفة لمتطلبات بناء إستراتيجية عربية للذكاء الاصطناعي، وفق منهجية علمية، ورؤية عملية، تستند للواقع، وتناسب الحاضر، وتحاكي المستقبل. 3. تحديد مقاربات لتطبيقات الذكاء الاصطناعي التي تقدم حلولاً، وخدمات ذكية، وأمنة، ومستدامة، لاسيما في قطاعات التنمية الرئيسية. 	<p>احداث بيئة مواتية لتشجيع المشروعات الناشئة والقائمة على الابداع والابتكار.</p>
2	إطلاق التقرير العربي الثامن حول « التشغيل والبطالة في الوطن العربي » مشروع مستمر	<ol style="list-style-type: none"> 1. دراسة الرؤى والمسارات المبتكرة والمستدامة لمواجهة التحديات المتعلقة بقضايا التشغيل والبطالة. 2. اعتماد أبواب تغطي كل القضايا التي تهم التشغيل، والبطالة في الأقطار العربية، خلال فترة إعداد التقرير وحتى الذي يليه. 3. العمل على أن يكون التقرير مرجعية للمختصين، والخبراء، والباحثين، والمهتمين بقضايا التشغيل. 	<p>إعداد تقرير عربي حول التشغيل والبطالة يهدف إلى رصد وتحليل للتغيرات والمستجدات المتعلقة بالتنمية والتشغيل في الدول العربية فضلاً عن تكوين قاعدة معرفية موثقة حول أسواق العمل العربية.</p>

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
3	الندوة القومية حول « مسارات التحول الرقمي .. وانعكاساته على قضايا التشغيل »	1. دراسة متطلبات مسارات التحول نحو وظائف ومهن المستقبل لتلبية الاحتياجات الفعلية لأسواق العمل، ومواكبة التطورات التكنولوجية الرقمية المتسارعة. 2. توفير بيانات، ومعلومات دقيقة، تساعد متخذي القرار في تطوير السياسات العامة لوضع الإستراتيجيات، والخطط التنموية، والبرامج الوطنية الهادفة، لتوفير فرص العمل الملائمة للتحول الرقمي.	-تحديد الأثر التنموي للتحول الرقمي على الهيكل التشغيلي لقوة العمل. -معرفة التحديات، والفرص الناجمة عن التحول الرقمي.
4	دراسة حول « العناقيد الاقتصادية، وأثرها على أسواق العمل »	1. التعرف على مفهوم إستراتيجيات العناقيد الاقتصادية. 2. إلقاء الضوء على أهمية هذه السياسة في تحقيق التنمية المستدامة. 3. التعرف على كيفية إنشاء الكيانات الاقتصادية عبر هذه الإستراتيجية. 4. مساهمتها في تعزيز التجارة البينية العربية. 5. التعرف على التحديات، والمعوقات، لتطبيق هذه السياسة في البلدان العربية.	زيادة القدرة التنافسية للاقتصادات العربية والنهوض بمنظومة التشغيل من خلال تطبيق استراتيجيات العناقيد الاقتصادية.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
5	الندوة القومية حول « التخطيط العلمي لتدريب المرأة العربية، وتمكينها، وتنمية قدراتها الإنتاجية »	<ol style="list-style-type: none"> 1. تحديد الاحتياجات التدريبية للمرأة لتعزيز قابلية التشغيل لديها. 2. أثر المتغيرات الإقليمية، والدولية، على قضايا تشغيل المرأة في الدول العربية. 3. دراسة، وتشخيص معوقات إدماج المرأة في سوق العمل بالدول العربية. 4. توسيع فرص تدريب المرأة، والاستفادة من البرامج التدريبية. 	زيادة نسبة مساهمة المرأة في النشاط الاقتصادي وتعزيز قابلية التشغيل لديها.
6	الندوة القومية حول « أهمية منظومة الإرشاد، والتوجيه المهني، في الحد من بطالة الشباب »	<ol style="list-style-type: none"> 1. تشخيص واقع عملية الإرشاد، والتوجيه المهني، في الدول العربية. 2. تغيير الثقافة العربية نحو العمل الحر، والمستقل . 3. التعرف على دور مكاتب التأهيل، والإرشاد المهني في إيجاد فرص عمل للشباب. 	إبراز الدور الرئيسي لمنظومة الإرشاد، والتوجيه المهني، في المراحل التعليمية المختلفة.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
7	ندوة قومية حول «أهمية التعليم، والتدريب التقني، والمهني، في مواكبة الاحتياجات المستقبلية لأسواق العمل»	<ol style="list-style-type: none"> 1. دعم جهود منظمة العمل العربية في مجال التأهيل، والتدريب، ومكافحة البطالة في الوطن العربي. 2. التعرف على واقع، وآفاق، منظومة التعليم، والتدريب التقني، والمهني، مقابل منظومة التعليم العالي. 3. تحليل التحديات، والتطلعات المستقبلية، في ظل متطلبات الثورة الصناعية الرابعة. 	رفع كفاءة المؤسسات التعليمية، والتدريبية، لبناء موادها التدريبية على كفايات سوق العمل.
8	الاجتماع الثاني للخبراء حول « تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 »	<ol style="list-style-type: none"> 1. تنفيذًا لقرارات مؤتمر العمل العربي بشأن تكليف منظمة العمل العربية باتخاذ ما يلزم نحو تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن. 2. تحليل شامل للوظائف التي اندثرت، والتعرف على الوظائف الجديدة الناتجة عن التغيرات الحاصلة في سوق العمل. 3. التعرف على أوجه الاختلاف بين التصنيف العربي المعياري للمهن والتصنيف الدولي. 	إعداد وثيقة محدثة من التصنيف العربي المعياري للمهن تواكب المتغيرات الحاصلة في سوق العمل.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
9	ندوة قومية حول « حوكمة هجرة العمالة العربية »	<ol style="list-style-type: none"> 1. حوكمة سياسات الهجرة، وسبل النهوض برفاه المهاجرين والمجتمع اجتماعيا واقتصاديا. 2. تركيز حوكمة الهجرة الجيدة على الاستجابات الفعالة لإبعاد التنقلات البشرية خلال الأزمات. 3. تنفيذ مقاربات شاملة بإدارة هجرة اليد العاملة من حيث الأبعاد وأطر الحوكمة. 	تعزيز الاستفادة من المهاجرين في المنطقة العربية.
10	ورشة العمل القومية حول « الخطط الوطنية متعددة الأبعاد لإدماج المهاجرين العائدين، وتأمين أرضية لعودة مستدامة »	<ol style="list-style-type: none"> 1. مراجعة سياسات الهجرة على المستوى العربي. 2. التعرف على السياسات، والبرامج الوطنية، والإقليمية، لاستيعاب الهجرة العائدة، وكيفية الاستفادة منها في المجالات التنموية. 3. تشجيع العودة المنظمة، والطوعية، والفعالة، من حيث التكلفة، وتقليل الحاجة إلى العودة القسرية على المستوى العربي. 4. تشجيع البلدان الأصلية على إعادة قبول مواطنيها، وتحسين ظروفهم لإعادة الإدماج المستدام. 	تعزيز سلامة واستدامة عودة العمالة العربية، وإعادة إدماجها.


م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
11	« مسارات هجرة الأيدي العاملة العربية في ظل التحول إلى الاقتصاد الرقمي »	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعرف على الدور الرئيسي للاقتصاد الرقمي في فتح آفاق جديدة للهجرة. 2. تسليط الضوء على أهمية تطوير برامج التعليم، والتدريب، وإعادة التأهيل المستمر. 3. إلقاء نظرة على اتساع نطاق الهجرة الدولية تماشياً مع الاتجاهات الحديثة. 4. مستقبل الهجرة وبناء القدرات. 	تبادل التجارب والخبرات العربية والدولية في هذا الشأن.
12	« ظاهرة الهجرة غير الشرعية.. أسبابها، وآثارها، وآليات مواجهتها »	<ol style="list-style-type: none"> 1. مناقشة الآثار السياسية، والقانونية، للهجرة غير الشرعية، وتداعياتها العربية، والدولية. 2. التركيز على الدور الاقتصادي، باعتباره العامل الدافع للهجرة. 3. تسليط الضوء على الأزمات العالمية، والآثار الاجتماعية، وتأثيرها على المهاجرين. 	تسليط الضوء على ظاهرة الهجرة غير الشرعية، وإبراز جوانبها، وتداعياتها المختلفة.

ثالثا
مجال الإعلام والتوثيق
والمعلومات



م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
1	إصدار دراسة حول « دعم قضايا العمل في وسائل الإعلام المختلفة »	1. حفز العاملين في وسائل الإعلام لإنتاج أعمال تساهم في حل قضايا العمل. 2. تزويد المكتبة العمالية بدراسة حديثة حول الإعلام العمالي.	رفع الوعي العام بقضايا العمل والعمال.
2	دورة تدريبية حول « منصات الإعلام الرقمي ودورها في دعم قضايا العمل »	1. التعريف بالإدارة الفاعلة لمنصات الإعلام الرقمي. 2. تلبية احتياجات المهتمين بأسواق العمل من خلال الإعلام الرقمي.	تنمية قدرات المتخصصين في الإعلام الاقتصادي والاجتماعي.

م	اسم البرنامج	النتائج المتوقعة
3	إنتاج أفلام وتنويهات توعوية حول « قضايا العمل »	تعزيز دور الإعلام الترموي بما يخدم أطراف الإنتاج الثلاثة.
4	مجلة العمل العربي « العدد الأول لعام 2024 »	1 - متابعة وحصر أنشطة المنظمة. 2 - متابعة وحصر أنشطة أطراف الإنتاج الثلاثة.
5	مجلة العمل العربي « العدد الثاني لعام 2024 »	
6	تعريب وترجمة	
7	طباعة إصدارات مكتب العمل العربي لعام « 2024 »	
8	الإعلام عن المنظمة وجميع أنشطتها « نشاط مستمر »	
9	دعم الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل	بناء نظام عربي موحد لمعلومات أسواق العمل.
10	دعم التوثيق والمعلومات	تحديث الموقع الإلكتروني للمنظمة.
11	دعم وتطوير المكتبة بمكتب العمل العربي	دعم المكتبة بأحدث الإصدارات.

The image features a central graphic of two hands shaking, symbolizing agreement or partnership. The hands are rendered in a realistic style with detailed skin texture. A white network of interconnected nodes and lines is overlaid on the hands, extending across the entire image. The background is a soft-focus cityscape with buildings and a blue sky. A prominent yellow rectangular box is positioned in the upper center, containing Arabic text. The overall aesthetic is professional and modern, with a focus on technology and global collaboration.

رابعاً
مجال العلاقات الخارجية
والتعاون الدولي

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
1	برامج تعاون فني وأنشطة قطرية لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية « مشروع مستمر »	<ol style="list-style-type: none"> 1. تلبية رغبات أطراف الإنتاج للمساهمة في تنفيذ بعض البرامج. 2. تقديم الدعم الفني المطلوب للطرف الذي يحتاج إليه. 3. دعم القدرات الفنية لأي طرف من أطراف الإنتاج في الدول العربية الأعضاء. 	تقديم الدعم الفني لأطراف الإنتاج الثلاثة في مجالات عمل المنظمة المختلفة.
2	أنشطة قطرية ودعم الاتحادات النقابية العمالية في الوطن العربي	<ol style="list-style-type: none"> 1. تنظيم دورات تثقيفية لأعضائها، لتمكينها، ومساعدتها في أداء دورها الوطني، والقومي. 2. تبادل الخبرات، والدراسات، والبحوث، على المستوى الوطني، والإقليمي، والدولي. 	تقديم الدعم الفني للاتحادات العمالية العربية.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
3	أنشطة قطرية وتعاون فني لمنظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية	<ol style="list-style-type: none"> 1. تنفيذ عدد من الدورات التدريبية، وورش العمل، لتعزيز قدرات الكوادر الإدارية، وأصحاب الأعمال. 2. تعزيز التعاون الفني، والتقني، بين المنظمة ومنظمات أصحاب الأعمال، وإشراك كوادرها بدورات، وورش عمل، لتطوير قابليتهم وفق متطلبات، واحتياجات، التنمية في الوطن العربي. 	تقديم الدعم الفني لمنظمات أصحاب الأعمال.
4	أنشطة وبرامج فنية تنفذ في إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك	<ol style="list-style-type: none"> 1. فتح قنوات للتعاون، والتنسيق، مع المنظمات العربية، والدولية المتخصصة، لوضع أنشطة مشتركة. 2. تعظيم الفائدة من خلال توحيد الجهود العربية والدولية، في المجالات ذات العلاقة المشتركة. 3. مراعاة مجالات الأنشطة المنفذة وفقا للمستجدات على الساحتين العربية والدولية. 	تفعيل مذكرات التفاهم الموقعة مع المنظمات العربية والدولية.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
5	تقرير حول «آثار المستوطنات الإسرائيلية على أوضاع أصحاب الأعمال، والعمال، العرب، في فلسطين، وبقية الأراضي العربية المحتلة الأخرى: الجولان السوري المحتل، وبقية الأراضي المحتلة في جنوب لبنان.	<ol style="list-style-type: none"> 1. متابعة كشف السياسة العنصرية للحكومة الإسرائيلية، وتحديها قرارات الشرعية الدولية ذات العلاقة. 2. كشف عدم احترام الحكومة الإسرائيلية قرارى مؤتمر العمل الدولى الصادرين عامى 1976 و 1980 فى هذا الشأن. 3. كشف الآثار المدمرة الناجمة عن سياسة الاستيطان الإسرائيلى على أصحاب الأعمال، والعمال العرب، فى فلسطين، والأراضي العربية المحتلة الأخرى. 	متابعة الانتهاكات الاسرائيلية على الاراضي العربية المحتلة.

خامسا
مجال الصحة والسلامة
المهنية



م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
1	ورشة عمل حول « تطوير نظم إدارة صحة، وسلامة مهنية قادرة على الصمود، والاستجابة للأزمات »	1. تفعيل دور العمال، وممثليهم، والنقابات العمالية. 2. تعزيز دور أصحاب الأعمال، ومنظماتهم. 3. دعم الحكومات، وإدارات تفتيش العمل، والصحة، والسلامة المهنية.	حماية صحة وسلامة العاملين في معايير العمل العربية والدولية.
2	ورشة عمل حول « تعزيز نظم الصحة، والسلامة المهنية، في قطاع النقل »	1. التعرف على المخاطر المهنية في قطاع النقل، وشحن البضائع، والخدمات اللوجستية. 2. الإدارة الآمنة لنقل المواد الكيماوية الخطرة، وتداولها، وتخزينها. 3. إدراك أهمية التكنولوجيا، والرقمنة، في قطاع النقل، والشحن، والخدمات اللوجستية.	تبادل التجارب العربية والدولية في هذا الشأن.
3	إصدار كتابين حول « مخاطر بيئة العمل، والطب المهني »	1. مواجهة النقص في المراجع المتخصصة في مجال علوم الصحة، والسلامة المهنية، وحماية بيئة العمل على المستوى العربي. 2. توفير احتياجات المراكز الوطنية، ومعاهد التدريب المتخصصة، وطلاب الدراسات العليا من الكتب المرجعية، للاعتماد عليها في الأبحاث، والتدريب، وتطبيق قواعد السلامة، والصحة المهنية.	رفد المكتبة العربية بمرجع علمي متخصص في مجال الصحة والسلامة المهنية.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
4	دورتان قطريتان في مجال « الصحة والسلامة المهنية »	1. تقديم الدعم الفني في مجال الصحة، والسلامة المهنية، على المستوى الوطني، وفق احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية. 2. تأهيل، وتطوير، قدرات الكوادر الوطنية العاملة في مجال الصحة، والسلامة المهنية.	تطبيقات عملية وزيارات ميدانية لتأهيل ودعم الكوادر الوطنية في مجال الصحة والسلامة المهنية.
	<ul style="list-style-type: none"> الأولى: دورة قطرية حول « تطوير آليات جمع، وتقييم، وتحليل إحصاءات حوادث العمل، والأمراض المهنية » الثانية: دورة قطرية حول « تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية في القطاع الزراعي » 		

سادسا
مجال تنمية الموارد
البشرية



م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
1	ورشة عمل حول « التشغيل والبطالة في الدول العربية في ظل الانعكاسات السلبية لجائحة كورونا »	<ol style="list-style-type: none"> 1. دراسة الآثار السلبية لجائحة "كورونا" على التشغيل في الدول العربية، ومحاولة التوصل لرؤية عربية لمعالجتها. 2. الوقوف على السياسات، التي تتبعها الدول العربية، لمواجهة آثار هذه التحولات على التشغيل والبطالة. 3. وضع آليات جديدة لدعم الشرائح الضعيفة، خاصة العمال، والطبقات المتوسطة، والمرأة، في الدول العربية، لمواجهة المتغيرات. 	<p>دعم منظومة التشغيل والحد من الآثار السلبية لظاهرة البطالة وقت الأزمات.</p>
2	ورشة عمل تدريبية حول « تطوير مناهج التعليم التقني، والتدريب المهني، في دولة ليبيا »	<ol style="list-style-type: none"> 1. استخدام الوسائل، والطرق الحديثة، في تطوير مناهج التعليم التقني، والتدريب المهني. 2. التعرف على التجارب الرائدة للدول العربية، والمنظمات الدولية، في تطوير المناهج. 3. التكامل في المناهج بين موضوعات التعليم التقني، والمهني، والموضوعات الدراسية الأخرى. 4. تشجيع التحاق الفتيات، والنساء، ببرامج التعليم التقني، والتدريب المهني. 	<p>مواكبة برامج التعليم والتدريب التقني والمهني لاحتياجات سوق العمل بدولة ليبيا .</p>

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
3	ملتقى مدراء التدريب المهني في ليبيا حول « تخطيط المسار الوظيفي وربطه بالمسار التدريبي »	<ol style="list-style-type: none"> 1. تزويد المشاركين بالمعارف والاتجاهات اللازمة في كيفية تصميم وتطوير المسارات التدريبية لكل مستوى من مستويات المسار الوظيفي، وكيفية وضع الخطط الطويلة، وقصيرة المدى لتنفيذها. 2. تبادل الخبرات والتجارب بين مؤسسات التدريب الليبية. 3. البحث حول مقترح وتنفيذ ملتقى دوري لمؤسسات التدريب الليبية. 	تبادل الخبرات والتجارب بين مؤسسات التدريب الليبية.
4	دورة تدريبية حول « تخطيط القوى العاملة »	<ol style="list-style-type: none"> 1. تهدف الدورة إلى تعريف المشاركين، بالأسلوب العلمي لتخطيط الموارد البشرية، وتقديرات العرض والطلب على القوى العاملة على مستوى الاقتصاد الكلي. 	تأهيل المعنيين بتخطيط الموارد البشرية على المستوى الوطني لدولة ليبيا.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
5	دورة تدريبية حول « إدارة الجودة الشاملة »	1. تزويد المشاركين بالمفاهيم الأساسية، والمبادئ التي يقوم عليها مدخل إدارة الجودة الشاملة، ومتطلبات تطبيقها، باعتبارها أحد مداخل تطوير الأداء، حيث يهدف هذا المدخل إلى التحسين المستمر في القدرة التنافسية للمنظمة.	تطوير أداء العاملين لزيادة القدرة التنافسية.
6	دورة تدريبية في « تخطيط وتنمية الموارد البشرية »	1. تهدف الدورة إلى تعريف المشاركين بالتطورات المعاصرة في تخطيط الموارد البشرية، وإكسابهم المهارات، والقدرات، اللازمة لإدارة، وتنمية رأس المال البشري، علاوة على أساليب حفز، وتمكين العاملين بهذه المنظمات.	تنمية الالتزام الوظيفي من خلال أساليب التحفيز الفعال.



سابعاً
مجال التأمينات
الاجتماعية

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
1	الحلقة القومية حول « دور الإعلام في تفعيل، وتطوير، نظم الحماية الاجتماعية بالدول العربية »	1. التعرف على التحديات التي تواجه نظم الحماية الاجتماعية العربية. 2. عكس دور الإعلام في تفعيل، وتطوير نظم الحماية الاجتماعية.	إبراز دور، وأهمية، الحماية الاجتماعية في المجتمعات المعاصرة.
2	الحلقة القطرية حول « مهارات الاتصال الشخصي، ودورها في التفتيش الميداني بمؤسسات الضمان الاجتماعي »	1. التعريف بأهمية التفتيش الميداني بمؤسسات التأمينات الاجتماعية. 2. الإمام بعناصر، وخصائص، مهارات الاتصال الشخصي . 3. الوقوف على إمكان توظيف مهارات الاتصال الشخصي في تفعيل التفتيش الميداني.	تنمية مهارات الاتصال الشخصي بما يخدم مؤسسات الضمان الاجتماعي.
3	الدورات التدريبية الأساسية في « نظم التأمينات الاجتماعية »	1. الإمام بمفهوم التأمينات الاجتماعية، والمبادئ الأساسية التي تحكمها. 2. التعرف على تشريع التأمينات الاجتماعية، والحقوق التي يوفرها . 3. الإمام بالشروط المطلوبة، والالتزامات على أصحاب الأعمال، والعاملين، في صرف مستحقاتهم التأمينية.	نشر ثقافة التأمينات الاجتماعية وسط العاملين.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
4	دورات تدريبية متخصصة في مجال « التأمينات الاجتماعية »	1. إلمام الكادر الوسيط من العاملين بأجهزة التأمينات الاجتماعية بفرسفة، وأهداف، ومبادئ التأمينات الاجتماعية. 2. الإلمام بالجوانب الفنية، والقانونية، والإدارة لنظم التأمينات الاجتماعية.	رفع قدرات، ومهارات القيادات الوسيطة في أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية، وإعدادها، وتأهيلها لقيادة تلك الأجهزة في المستقبل.
5	دراسة حول « تشريع استرشادي لنظام تكميلي عربي »	1. نظرا للفجوة الكبيرة بين ما تقدمه نظم التأمينات الاجتماعية الفئوية من حماية اجتماعية، وواقع متطلبات العيش الكريم للعاملين، والمتقاعدين، فإن هناك ضرورة للتكامل بين تلك النظم والنظم التكميلية	صياغة تشريع « استرشادي لنظام تكميلي عربي ».

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
6	دراسة أكاديمية حول « التأمينات الاجتماعية »	1. تشجيع الدراسات الأكاديمية (ماجستير - دكتوراه) في مجال التأمينات الاجتماعية. 2. العمل على نشر الدراسات لنشر المعرفة، والثقافة التأمينية.	الاستفادة من الدراسات في تطوير أنظمة التأمينات الاجتماعية العربية.
7	الشبكة العربية لمعلومات التأمينات الاجتماعية « نشاط مستمر »	1. الاستفادة من تكنولوجيا المعلومات والاتصال في ربط المهتمين بمعلومات التأمينات الاجتماعية العربية، وتوفير ما يحتاجونه من معلومات.	تكوين قاعدة بيانات لنظم التأمينات الاجتماعية العربية.

ثامنا
مجال الثقافة العمالية
وبحوث العمل



م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
1	ندوة قومية حول «ريادة الأعمال، والمشروعات الناشئة في الوطن العربي، ودورها في تحقيق أهداف التنمية الاقتصادية»	1. لقد أحدثت تكنولوجيا الإنترنت ثورة هائلة في العديد من جوانب حياتنا اليومية، سواء في كيفية تواصلنا مع الأفراد، والمؤسسات، وعاداتنا الاستهلاكية، أو حتى الطريقة التي نقيم فيها أعمالنا التجارية، وفي ظل هذه الأحداث، والتطورات السريعة، ظهرت فكرة الشركات الناشئة والتي بفضلها لم تعد ريادة الأعمال حكرا فقط على الأشخاص المرموقين، أو ذوي رؤوس الأموال، بل أصبح بإمكان أي شخص تحويل أحلامه إلى حقيقة بإقامة شركة ناشئة (startup).	دعم ريادة الأعمال وتعزيز دورها في منظومة التشغيل.
2	ندوة قومية حول «أهمية التعليم، والتدريب المهني، والتقني، في مواكبة الاحتياجات المستقبلية لأسواق العمل»	1. تسليط الضوء على واقع الأسواق العربية، واحتياجاتها من العمالة، ومدى فعالية أجهزة، وبرامج التدريب، والتعليم المهني، في تهيئة اليد العاملة، التي تحتاجها هذه الأسواق.	تسليط الضوء على الاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني المحدثة الصادرة عن منظمة العمل العربية 2022.

م	اسم البرنامج	الأهداف	النتائج المتوقعة
3	ندوة قومية حول « الوظائف الخضراء، ودورها في إيجاد فرص عمل جديدة، لتلبية احتياجات سوق العمل العربية »	1. شهد العالم خلال العقود الأخيرة سلسلة من التغيرات البيئية، وتدهورا ملحوظا في المناخ العالمي بفعل الأنشطة الضارة بالبيئة، والتلوث، والاحتباس الحراري، والانعكاسات السلبية التي خلفتها القفزة التكنولوجية في وسائل الإنتاج، والتصنيع، التي أحدثت ضررا بالغاً بالمحيط، والطبيعة، ومن هنا، أصبح من الضروري التفكير في الاعتماد على طرق جديدة أكثر أمانا تضمن استمرارية بقاء العنصر البشري، مثل الاقتصاد الأخضر، وتطوير ما يعرف بالوظائف الخضراء، التي تنبع من استغلال الطبيعة، وتشكل قيمة مضافة للاقتصاد، علاوة على تماشيها مع معايير الاستدامة البيئية، ومعايير التنمية المستدامة.	تبادل التجارب والخبرات العربية والدولية في هذا الشأن.
4	ندوة قومية حول « مواءمة تشريعات العمل العربية، والدولية، مع تداعيات الأوبئة التي تهدد العالم »	1. أدركت شعوب العالم، من خلال هذه التجربة الفاسية، التي أودت بحياة الكثيرين، أنه لا بد من اتخاذ إجراءات حاسمة، وتوحيد الجهود من أجل الصمود في وجه هذه الجوائح المميتة مستقبلا.	استجابة تشريعات العمل العربية للزامات بأنواعها.

للتواصل مع منظمة العمل العربية والمعاهد والمراكز التابعة لها لمتابعة تنفيذ البرامج والأنشطة لخطة 2024



المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / السودان
INFO@APABINSURANCE.ORG

مكتب العمل العربي / القاهرة
alo@alolabor.org

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل / تونس
ACLAE@GNET.TN

المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر
INSTITUT.ARABE@GMAIL.COM

المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / ليبيا
INFO2006@YAHOO.COM

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / سوريا
RANIARUSHDIE@GMAIL.COM



أنشطة وبرامج 2024



منظمة العمل العربية

مكتب العمل العربي

7 ميدان المساحة - الدقي

ص.ب: 814 القاهرة - الرمز البريدي 11511



هاتف / فاكس

(+2) 0233362719 / 21 / 31

(+2) 0237484902



الموقع الرسمي / البريد الإلكتروني

www.alolabor.org



alo@alolabor.org

