



# مؤتمر العمل العربي

## الدورة الخمسون

بغداد، جمهورية العراق | 27 أبريل / نيسان - 4 مايو / آيار 2024

## البند السادس

مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي  
حول الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي  
( جنيف ، يونيو / حزيران 2024 )



## تقديم

أولاً : موعد وجدول أعمال الدورة العادية (112) لمؤتمر العمل الدولي :

وفقاً لقرار مجلس إدارة منظمة العمل الدولية الدورة العادية رقم (350)، والتي عُقدت من 4 إلى 14 مارس / آذار 2024 – الفقرة الثانية - بشأن "جدول أعمال المؤتمر"، فإن الدورة 112 لمؤتمر العمل الدولي ستُعقد خلال الفترة من 3 - 14 يونيو / حزيران 2024.

ثانياً : جرت العادة أن تعقد اجتماعات الفرق الثلاثة (حكومات – أصحاب أعمال – عمال) خلال اليوم السابق لافتتاح فعاليات المؤتمر، وعليه يكون الأحد الموافق 2 يونيو / حزيران 2024، موعد لاجتماع الفرق الثلاث بهدف انتخابات هيئة مكاتب كل منها وتقديم الترشيحات للمناصب ضمن هيئة مكتب المؤتمر ومختلف اللجان النظامية والفنية المنبثقة عن هذه الدورة، وذلك لتمكين اللجان من مباشرة أعمالها بداية من اليوم الأول لعقد المؤتمر.

ثالثاً : سيتم تنظيم اجتماعات المجموعات الإقليمية، ومن بينها المجموعة العربية، خلال يوم الأحد الموافق 2 يونيو / حزيران 2024 بهدف التنسيق والتشاور بين الوفود العربية الثلاثة المشاركة في المؤتمر، حول الموضوعات ذات الاهتمام والمصالح المشتركة، وتشكيل ممثلي المجموعة العربية في كل من لجنتي التنسيق والصياغة.

رابعاً : في إطار حرص منظمة العمل العربية على بذل مزيد من الجهود لتسهيل مشاركة الوفود العربية الثلاثية (حكومات – أصحاب أعمال – عمال) وتفعيل دورها في الدفاع عن المصالح العربية المشتركة في المحافل الدولية، وبوجه خاص ضمن مؤتمر العمل الدولي السنوي؛ فقد قام مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة البند السادس من جدول أعمال الدورة (50) لمؤتمر العمل العربي - بغداد / جمهورية العراق | 27 أبريل / نيسان – 4 مايو / أيار 2024 بشأن التحضير لعقد الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024، على أن يتم من خلال مكتب العمل العربي اتخاذ الإجراءات والترتيبات اللوجستية

والتنفيذية لعقد هذا الاجتماع.

خامساً: تتضمن هذه الوثيقة قسمين:

#### القسم الأول:

يتضمن مقترحات وتصورات منظمة العمل العربية بشأن عقد الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية.

#### القسم الثاني:

يتضمن بعض المعلومات الأساسية المتاحة حول الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024 ، وحتى تاريخ إعداد هذه الوثيقة.

سادساً: الأمر معروض على المؤتمر الموقر للتفضل بالاطلاع، واتخاذ ما يراه مناسباً في هذا الشأن.

فايز علي المطيري

المدير العام



## القسم الأول



### مقترحات وتصورات منظمة العمل العربية بشأن

### الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

أولاً: يتخذ مكتب العمل العربي سنوياً جميع الإجراءات والترتيبات اللوجستية التنفيذية لتنظيم أنشطة واجتماعات المجموعة العربية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي مع تقديم مقترحات بشأن موعد ومكان ومشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية واجتماعات اللجان المنبثقة عنها، وكذلك الاجتماعات اللاحقة بالإضافة إلى إعداد وتوفير كافة الوثائق المتعلقة بهذه الأنشطة.

ثانياً: قام مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة البند الحادي عشر من جدول أعمال الدورة 100 لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (مارس / آذار 2024) بشأن الإعداد والتحضير للاجتماع السنوي للمجموعة العربية المشاركة في الدورة 112 لمؤتمر العمل الدولي 3 – 14 يونيو / حزيران 2024، وتمت الموافقة عليها. ووفقاً لذلك تم إعداد البند السادس من جدول أعمال مؤتمر العمل العربي الدورة 50 والذي تضمن التالي:



### أولاً: مشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية



يقترح أن يتضمن جدول الأعمال عرض ومناقشة البنود التالية:

البند الأول: المسائل الإجرائية:

- رئاسة المجموعة العربية وتشكيل لجنتي التنسيق والصياغة.
- كلمة المجموعة العربية في المؤتمر.

البند الثاني: رئاسة الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024 والمناصب الأخرى المنبثقة

عن المؤتمر.

البند الثالث: انتخابات أعضاء مجلس إدارة منظمة العمل الدولية (2024 - 2027)

البند الرابع: دعم المطالب الفلسطينية:

- متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعامي 1974، 1980
  - بشأن إدانة سلطات الاحتلال الإسرائيلي لممارستها التفرقة العنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق النقابية وكذلك آثار الاستيطان الإسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.
- عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال و شعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024.
- متابعة تنفيذ برامج التعاون الإنمائي لمصلحة فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

أ- دعم البرنامج المعزز للتعاون الإنمائي لمصلحة الأراضي العربية المحتلة.

ب- دعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية.

- متابعة طلب دولة فلسطين بالعضوية الكاملة في منظمة العمل الدولية
- جهود منظمة العمل العربية في دعم المطالب الفلسطينية
  - أ- متابعة قرار الدورة (49) لمؤتمر العمل العربي لعام 2023 بشأن مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023 وجهود منظمة العمل العربية في دعم المطالب الفلسطينية.
  - ب- قرارات الدورة (100) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (القاهرة، مارس / آذار 2024)، بشأن أوضاع عمال وشعب فلسطين.
  - ج- جهود المدير العام لمنظمة العمل العربية.

البند الخامس: الموقف من التصديقات على تعديل دستور منظمة العمل الدولية 1986 بشأن

توسيع التمثيل في مجلس إدارة منظمة العمل الدولية .

البند السادس: التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية.

البند السابع: التعاون الإنمائي مع منظمة العمل الدولية لمصلحة البلدان العربية.

البند الثامن: ما يستجد من أعمال.

\*\*\*

## ثانياً: سير أعمال الاجتماع التنسيق الأول للمجموعة العربية

**البند الأول: المسائل الإجرائية:**

**1- رئاسة المجموعة العربية:**

إن رئاسة اجتماعات المجموعة العربية في هذه الدورة تكون استناداً لما جرت عليه العادة والعرف لمعالي الوزير الذي ترأس الدورة (الأخيرة) لمؤتمر العمل العربي، وعليه يتم خلال الجلسة الأولى دعوة رئيس الدورة (50) لمؤتمر العمل العربي 2024 لتسلم رئاسة الاجتماع أو من ينوب عنه.

من جهة أخرى يتم خلال الجلسة الأولى للمجموعة العربية تشكيل كل من لجنتي التنسيق والصياغة من السادة أعضاء الوفود العربية المشاركة في أعمال الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024.

**2- كلمة المجموعة العربية في المؤتمر:**

من المناسب التذكير بالتوصيات الصادرة عن الاجتماع التنسيق الأول للمجموعة العربية (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015، وبوجه خاص ما يلي:

لقد اتخذ مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورته العادية 83 ( الرياض، أكتوبر / تشرين الأول 2015 ) في هذا الشأن قراراً ينص ضمن أمور أخرى، على ما يلي :

" تأكيد ضرورة وأهمية تطبيق التوصية الصادرة عن الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 بشأن تكليف رئيس المجموعة بإلقاء كلمة باسم البلدان العربية أمام المؤتمر وخلال اجتماعات دورات مؤتمر العمل الدولي المقبلة "

كما تم تأكيد هذا القرار في الدورة (87) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية ( القاهرة ، أكتوبر / تشرين الأول 2017 ).

وتنفيذا لقرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية في هذا الشأن، يتولى رئيس المجموعة العربية إلقاء كلمة باسم الدول العربية في الدورة الحالية لمؤتمر العمل الدولي.

### **البند الثاني: رئاسة الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي والمناصب الأخرى المنبثقة عنه:**

من المعروف أنه طبقاً لنظام الدورية بين الأقاليم الجغرافية الأربعة، تتناول تلك الأقاليم بالتوالي رئاسة المؤتمر، وفيما يلي قائمة تتضمن رئاسة المؤتمر خلال الـ 10 سنوات السابقة:

الدورة (111) 2023	- آسيا والباسفيك (قطر)
الدورة (110) 2022	- الأمريكياتان (الأرجنتين)
الدورة (109) 2021	- إفريقيا (المغرب)
الدورة (108) 2019	- أوروبا (سويسرا)
الدورة (107) 2018	- آسيا والباسفيك (الأردن)
الدورة (106) 2017	- الأمريكياتان (بنما)
الدورة (105) 2016	- إفريقيا (جنوب أفريقيا)
الدورة (104) 2015	- أوروبا (لاتفيا)
الدورة (103) 2014	- الأمريكياتان (الأرجنتين)
الدورة (102) 2013	- آسيا والباسفيك (الأردن)

▪ الدورة (112) لعام 2024 لم تتضح إلى الآن الدولة التي ستتولى رئاستها.

▪ المناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر:

- نائبا رئيس المؤتمر

- رئاسة الفرق



- رئاسة اللجنة التنظيمية
- رئاسة لجنة اعتماد العضوية
- رئاسة لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية
- رئاسة اللجنة المالية
- رئاسة اللجان الفنية

في حال وجود رغبة لأعضاء الوفود العربية في الترشح لأي من هذه المناصب أن تبدي رغبتها مسبقاً ومبكراً، حتى تتمكن المجموعة العربية من التنسيق في هذا الشأن مع المجموعات الإقليمية الأخرى وفرق العمل الثلاثة التي يشاركون فيها.

### البند الثالث: انتخابات أعضاء مجلس إدارة منظمة العمل الدولية (2024 – 2027):

أ- وفقاً لمذكرة منظمة العمل الدولية المتعلقة بانتخابات مجلس الإدارة (2024 – 2027) والتي تم إضافتها في قسم المعلومات الخاصة بمؤتمر العمل الدولي 112 على الموقع الإلكتروني لمنظمة العمل الدولية بشأن الهيئة الانتخابية الحكومية للفترة (يونيو 2024 – يونيو 2027)، يوضح الجدول التالي توزيعاً لعدد المقاعد المتاحة لكل إقليم خلال فترة الولاية من يونيو 2024 إلى يونيو 2027:

المجموع	مجموع المقاعد الانتخابية	الأعضاء المناوبين	الأعضاء العاديين		الإقليم
			منتخبين	غير منتخبين	
13	13	7	6	0	أفريقيا
13	11	6	5	2	الأمريكتان
15	12	8	4	3	آسيا والباسفيك
15	10	7	3	5	أوروبا
<b>56</b>	<b>46</b>	<b>28</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>المجموع</b>

وعليه تختار الهيئة الانتخابية الحكومية 18 عضو أصيل و28 عضو مناوب.

## ملاحظات خاصة بالجدول:

- تتقاسم أفريقيا والأمريكيتان مقعد عضو مناوب يتداول بين المجموعتين في كل فترة مجلس إدارة. وبما أن هذا المقعد مخصص لمجموعة أفريقيا للفترة 2021 - 2024، فسوف تشغله مجموعة الأمريكتان للفترة 2024 - 2027.
- ينبغي لأي بلد يرغب في تقديم ترشيحات لعضوية مجلس الإدارة أن يتواصل بالمنسق الإقليمي الخاص به في بعثته الدائمة في جنيف.
- الموعد النهائي لتقديم الترشيحات هو ظهر اليوم الثالث للمؤتمر، أي 5 يونيو 2024 (المادة 56 من النظام الأساسي).

## الهيئات الانتخابية لأصحاب الأعمال والعمال

- أما بخصوص الهيئات الانتخابية لأصحاب الأعمال والعمال، فإنه وفقاً للمادة 55 من نظام العمل بالمؤتمر، تختار الهيئة الانتخابية لأصحاب الأعمال والعمال (14) عضو أصيل و (19) عضو مناوب، وليس من الضروري أن يكون هؤلاء الأشخاص مندوبين أو مستشارين في المؤتمر، ولم يتم إضافة فقرة خاصة بهذا الشأن على الموقع الإلكتروني لمنظمة العمل الدولية.

ب- وصل إلى مكتب العمل العربي عدة ترشيحات لعضوية مجلس إدارة منظمة العمل الدولية حتى تاريخ إعداد هذه الوثيقة، وهي كالتالي :

1- سلطنة عُمان ودولة قطر

للمقعدين الأصيل والمناوب عن فريق الحكومات لدول آسيا والمحيط الهادئ

2- السيد / عبد الغني بن بكر الصائغ اتحاد الغرف السعودية

كعضو مناوب عن فريق أصحاب الأعمال لدول غرب آسيا

3- السيد / عادل عكاب حسين رئيس اتحاد الصناعات العراقي

كعضو مناوب عن فريق أصحاب الأعمال لدول غرب آسيا

ج- كما تلقى مكتب العمل العربي نسخة للعلم من الرسالة الموجهة إلى الأستاذ / سليم الزعني رئيس مجلس إدارة جمعية الصناعيين اللبنانيين من الأستاذ سمير عبد الله ناس رئيس غرفة تجارة وصناعة البحرين تفيد بترشح السيدة / سونيا محمد جناحي لعضوية مجلس إدارة منظمة العمل الدولية كعضو أصيل عن فريق أصحاب الأعمال لدول غرب آسيا للفترة من (2024 - 2027).

## البند الرابع: دعم المطالب الفلسطينية:

أولاً: متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعامي 1974 ، 1980:

أ- بشأن إدانة سلطات الاحتلال الإسرائيلية لممارستها التفردة العنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق النقابية وكذلك آثار الاستيطان الإسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى:

يتم من خلال مكتب العمل العربي إعداد التقريرين التاليين:

**1- تقرير تحليلي لما سيرد في تقرير بعثة مكتب العمل الدولي عن فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى خلال شهر مارس / آذار 2024 ( ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي إلى الدورة "112" لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024 ) .**

تقوم لجنة الصياغة المنبثقة عن المجموعة العربية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي بدراسة ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي بشأن أوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة، وكذلك التقرير التحليلي لمكتب العمل العربي المذكور أعلاه من أجل وضع الصيغة النهائية لملاحظات المجموعة العربية على ملحق التقرير والتي يتم إرسالها إلى المدير العام لمكتب العمل الدولي وتوزيعها على وفود المؤتمر باللغتين العربية والإنجليزية. الأمر الذي يساعد على تطوير برامج منظمة العمل الدولية في التركيز على الاحتياجات التنموية الفلسطينية، وتحسين الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والإنسانية التي يعيشها عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى في ظل تعنت سلطات الاحتلال الإسرائيلي، واستمرارية الإجراءات والممارسات التعسفية والضغطات المشددة بشكل متزايد والتي يفرضها الاحتلال على الاقتصاد الفلسطيني مع عزل المناطق جغرافياً ومصادرة الموارد الطبيعية وتقييد حركة الأشخاص والمواد ووسائل ومستلزمات الإنتاج والبناء.

**2- تقرير المدير العام لمنظمة العمل العربية بشأن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية السلبية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى، وترجمته إلى ثلاث لغات : الفرنسية والإنجليزية والإسبانية وتعميمه على المشاركين في الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024.**

ويتم إعداد هذا التقرير المهم الذي يصف حقيقة ما يجري على أرض الواقع استناداً إلى تقارير وزارات العمل في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وأي معلومات وبيانات متوفرة لدى منظمة العمل العربية من مصادر عربية وإقليمية ودولية.

ب- عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024:

أصدر مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورته (100) مارس / آذار 2024 قراراً ينص على " تكليف مكتب العمل العربي باتخاذ الإجراءات والترتيبات اللوجستية والتنفيذية المناسبة لعقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة، وتوفير كافة مقومات إنجاح هذا الملتقى ".

حيث يتم من خلال مكتب العمل العربي والبعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف إجراء الاتصالات المناسبة مع الجهات المعنية، واتخاذ التدابير والترتيبات التنفيذية لتنظيم هذا الملتقى بالشكل الأمثل وذلك بالتنسيق والتعاون مع الهيئات المعنية في دولة فلسطين. ويقترح أن يتضمن جدول أعمال الملتقى إلقاء كلمات لكل من:

- 1- سعادة السيد/ فايز علي المطيري – المدير العام لمنظمة العمل العربية
- 2- رئيس مؤتمر العمل العربي الدورة (50)
- 3- معالي وزير العمل بدولة فلسطين
- 4- سعادة السيد/ جيلبرت هونجبو – المدير العام لمنظمة العمل الدولية
- 5- ممثلو الفرق الثلاثة (حكومات – أصحاب أعمال – عمال) من جنسيات ومن أقاليم أو مجموعات إقليمية مختلفة

ويمثل هذا الملتقى السنوي المتميز فرصة حقيقية للتعريف بحقيقة الأوضاع غير الإنسانية التي يمر بها عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة ، والتدبير والاستتكار الجماعي للممارسات والإجراءات التعسفية لدولة الاحتلال بهدف حث مكونات المجتمع الدولي إلى بذل مزيد من الجهود لإنهاء الاحتلال وبناء الدولة الفلسطينية المستقلة وعاصمتها القدس الشريف.

ثانياً : متابعة برامج التعاون الإنمائي لصالح فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى:

أ – دعم البرنامج المعزز للتعاون الإنمائي لمصلحة الأراضي العربية المحتلة :

التأكيد على ملاحظات المجموعة العربية المتكررة على تقارير المدير العام لمكتب العمل الدولي في الأعوام السابقة حول أوضاع عمال الأراضي العربية المحتلة والمطالب المتكررة للمجموعة العربية بشأن ضرورة صياغة الاستنتاجات الواردة في التقرير في شكل خطة عمل يتم تمويلها وتنفيذها بالأساس من منظمة العمل الدولية.

## ب - دعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية:

أصدر مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورته 100 قراراً ينص على " الطلب من منظمة العمل العربية ومنظمة العمل الدولية عقد اجتماع لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية ".

ويسعى الصندوق الفلسطيني بالدرجة الأولى إلى محاربة الفقر من خلال إيجاد فرص عمل دائمة وتحسين مستوى العمال وصقل مهاراتهم وتبني ودعم مشاريع تشغيلية وتقديم الحماية الاجتماعية للعاملين.

وتتكون الموارد المالية للصندوق من المنح والهبات والمبالغ التي ترد من الأفراد والحكومات العربية والأجنبية والمؤسسات والمنظمات الدولية والإقليمية والمحلية والمبالغ المخصصة في الموازنة العامة للسلطة الفلسطينية.

غير أن الصندوق قد عانى في الماضي ولا يزال يعاني من مشكلة نقص الموارد المالية لاعتماده أساساً على دعم الحكومة الفلسطينية التي تعيش أزمات مالية متكررة، مما يتطلب مواصلة الجهود العربية والدولية لتعزيز ودعم الصندوق لتمكينه من تحقيق الأهداف المرجوة منه.

### ثالثاً : متابعة طلب دولة فلسطين بالعضوية الكاملة في منظمة العمل الدولية :

تنفيذاً لقرار مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورته العادية التاسعة والتسعين ( الدوحة، 13 - 12 أكتوبر / تشرين الأول 2023) ودورته العادية المائة ( القاهرة ، 2 - 3 مارس / آذار 2024 ) والمتعلق بفقرة "الطلب من منظمة العمل الدولية الموافقة على عضوية فلسطين في المنظمة كدولة عضو في منظمة العمل الدولية، وإدراج هذا الموضوع ضمن جدول أعمال المجموعة العربية المشاركة في أعمال مؤتمر العمل الدولي القادم" حرص مكتب العمل العربي على إدراج هذا الموضوع ضمن جدول أعمال المجموعة العربية للمتابعة المستمرة مع منظمة العمل الدولية في هذا الشأن.

### رابعاً : جهود منظمة العمل العربية في دعم المطالب الفلسطينية:

تجسدت جهود منظمة العمل العربية المتواصلة وحرصها على إيجاد حلول عملية تساعد في تحسين الأوضاع الراهنة بفلسطين من خلال مساهمتها في وضع إطار عربي تركز عليه المجموعة العربية لمواصلة دعم الحقوق والمطالب والاحتياجات التنموية لعمال وشعب فلسطين،

حيث يتمثل الإطار العام لمواقف البلدان العربية في هذا الشأن في إصدار العديد من القرارات من الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية، ومن أهم هذه القرارات:

- متابعة قرارات الدورة (49) لمؤتمر العمل العربي لعام 2023 بشأن مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023.
- قرارات الدورات (99 – 100) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية بشأن أوضاع عمال وشعب فلسطين.

خامساً : تحركات المدير العام لمنظمة العمل العربية:

- متابعة الأوضاع في غزة:

حرص سعادة المدير العام على إيصال ما يحدث في غزة للمحافل العربية والدولية وذلك من خلال:

▪ الاجتماع التنسيقي لأعضاء المجموعة العربية في مجلس إدارة منظمة العمل الدولية على هامش الدورة العادية "349" لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية : بشأن الأوضاع في غزة (1 نوفمبر 2023 – جنيف).

▪ بيان صادر عن الدورة (99) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية ( الدوحة ، 2023) للتضامن مع عمال وشعب فلسطين.

▪ إصدار بيانات إدانة وشجب من خلال الموقع الإلكتروني للمنظمة بشأن الحرب على غزة وتسليط الضوء على الأوضاع المأساوية التي يعيشها عمال وشعب فلسطين والآثار الكارثية لهذه الحرب المتواصلة .

▪ الاجتماع التنسيقي لأعضاء المجموعة العربية على هامش الدورة العادية "350" لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية (6 مارس 2024 – جنيف)، بشأن متابعة الأوضاع في فلسطين والتشاور حول إيجاد حلول ملموسة لدعم القضية الفلسطينية وأهمية مناقشة ملحق تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية في مؤتمر العمل الدولي والخاص بأوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة في جلسة عامة وأن يدرج ضمن البنود في مؤتمر العمل الدولي.

- اجتماع الشركاء لدعم تنفيذ الاستراتيجية الوطنية الفلسطينية للتشغيل

▪ تنفيذاً لقرارات مؤتمرات العمل العربية، عقدت منظمة العمل العربية بالتعاون مع الحكومة الفلسطينية ومنظمة العمل الدولية وبرعاية من الحكومة الألمانية اجتماع

الشركاء لدعم تنفيذ الاستراتيجية الوطنية الفلسطينية للتشغيل، وذلك يوم الخميس الموافق 23 فبراير/شباط 2023 في العاصمة الأردنية - عمان.

وأشار سعادة المدير العام السيد/ فايز علي المطيري في كلمته الافتتاحية " أن هذا الاجتماع هو ثمرة جهود بذلت على مدى سنوات من العمل الجاد والمتواصل بالتعاون مع وزارة العمل الفلسطينية ومنظمة العمل الدولية، وجاء تنفيذاً لقرار مؤتمر العمل العربي في دورته 45، وما تبعه من قرارات في دوراته 46 و 47 و 48، أكدت جميعها على ضرورة دعم الدول العربية للصندوق الوطني الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية".

ومن نتائج هذا الاجتماع الهام، صدور "بيان عمان" الذي شمل على توصيات أكدت على ضرورة اعتماد الاستراتيجية الوطنية للتشغيل إطاراً مرجعياً لتدخلات شركاء التنمية في فلسطين، وزيادة وتوسيع قاعدة الدعم المالي لسد الفجوة التمويلية لتنفيذ تدخلات الاستراتيجية ومشاريعها، كما أكدت التوصيات على ضرورة التزام شركاء التنمية بتوفير المبالغ المالية اللازمة لدعم تنفيذ محاور الإستراتيجية ومشاريعها واستكمال المشاريع القائمة والمخططة من خلال اتفاقيات ومذكرات تفاهم وإعادة توجيه تدخلات وموارد الشركاء الحالية والمستقبلية نحو أولوية التشغيل وخلق فرص العمل المستدامة واللائقة.

- عقد سعادة المدير العام لقاءات مكثفة مع أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية، للتأكيد الدائم على دور منظمة العمل العربية الداعم للقضية الفلسطينية، قضية العرب الأولى.
- لقاء المدير العام مع السيد/ جيلبرت هونجيو - المدير العام لمنظمة العمل الدولية على هامش انعقاد مجلس إدارة منظمة العمل الدولية الدورة 350، حرصاً من سعادة المدير العام على تسليم ملاحظات المجموعة العربية على ملحق تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية لمؤتمر العمل الدولي - الدورة 111 والخاص بأوضاع عمال الأراضي العربية المحتلة.

## البند الخامس: الموقف من التصديقات على تعديل دستور منظمة العمل الدولية 1986

### بشأن توسيع التمثيل في مجلس إدارة منظمة العمل الدولية :

واصل مكتب العمل الدولي في دورة مجلس إدارته 350 ( مارس / آذار 2024 ) ، تقديم معلومات محدثة عن وضع التصديق على صك عام 1986 بشأن تعديل دستور منظمة العمل الدولية ، وقد تم تسجيل تصديق جديد من جمهورية أذربيجان في بداية عام 2024، ليصبح التصديق على تعديل دستور منظمة العمل الدولية 1986 قد تم من قبل 126 دولة عضو، أي أكثر من ثلثي أو 67% من الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية ، بما في ذلك اثنان من أعضاء الدول ذات الأهمية الصناعية الرئيسية ( الهند وإيطاليا ) ، المصدر: الموقع الإلكتروني لمنظمة العمل الدولية - الوثيقة GB.350/INS/8

وقد طُلب من مجلس إدارة منظمة العمل الدولية في دورته 350، تقديم إرشادات حول خارطة الطريق فيما يخص هذا الموضوع والنموذج والإطار الزمني لإجراءات المتابعة.

### البند السادس : التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية:

نظراً لعدم ترجمة بعض البنود المعروضة ضمن جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي وضرورة توفر جميع الوثائق (التقارير المعروضة للنقاش ومشاريع الصكوك والاستنتاجات والتعديلات والتقارير المعتمدة وغيرها من الوثائق ذات الصلة)، تقترح منظمة العمل العربية أن يتم تكليف وحدة " ترجمة الوثائق الرسمية إلى اللغة العربية - OFFDOC/A " وذلك وفقاً للهيكل التنظيمي المدرج على الموقع الإلكتروني لمنظمة العمل الدولية - قسم الإدارة والإصلاح / الاجتماعات الرسمية والتوثيق والعلاقات " تكليف مباشر من المدير العام لمنظمة العمل الدولية نظراً لأهمية المقترح بالنسبة للمجموعة العربية، ومتابعة تنفيذ المقترح بشكل دوري من خلال اجتماعات المجموعة العربية، وذلك بهدف الوصول إلى الاستفادة القصوى من جميع المواضيع والمناقشات التي يتضمنها مؤتمر العمل الدولي.



## البند السابع: التعاون الإنمائي مع منظمة العمل الدولية لمصلحة البلدان العربية:

حرصت منظمة العمل العربية على التعاون البناء مع منظمة العمل الدولية للارتقاء بقضايا العمل والعمال وتحقيق أهداف التنمية الشاملة المستدامة في البلدان العربية وذلك منذ عدة عقود من الزمن، حيث تم توقيع اتفاقية تعاون بين الطرفين منذ عام 1976 والتي تمت إعادة النظر فيها وصولاً إلى توقيع مذكرة تفاهم بين المنظمين عام 2007 لتكون الإطار العام للتنسيق والتعاون بينهما.

كما يتم التباحث حول حاجة البلدان العربية إلى مزيد من برامج وخطط التعاون الفني التي تقدمها منظمة العمل الدولية وفق متطلبات واحتياجات التنمية في الوطن العربي في المرحلة المقبلة وصولاً إلى التأكيد والاتفاق على أهمية تعزيز التعاون بين المنظمين وتنفيذ مزيد من الأنشطة المشتركة لمصلحة البلدان العربية من خلال المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للبلدان العربية ببيروت.

وقد حرص سعادة المدير العام السيد/ فايز علي المطيري في لقائه مع السيد/ جيلبرت هونجيو – المدير العام لمنظمة العمل الدولية على هامش مجلس إدارة منظمة العمل الدولية الدورة 350 على ضرورة التنسيق بين مكتب العمل العربي والدولي حول عقد منتدى يتعلق بأحد أهم الموضوعات التي ترتبط بأسواق العمل العربية والدولية، وقد أعرب المدير العام لمنظمة العمل الدولية عن ترحيبه بمثل هذه المبادرات واهتمامه بتنفيذها على أرض الواقع.

## البند الثامن: ما يستجد من أعمال.

\*\*\*



## القسم الثاني

### معلومات أساسية عن الدورة (112)



### لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024

#### أولاً: موعد ومكان انعقاد الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024:

بناء على قرارات مجلس إدارة منظمة العمل الدولية يتم تنظيم وعقد اجتماعات الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024 ومختلف اللجان النظامية والفنية المنبثقة عنه - كالمعتاد - خلال الفترة 3 - 14 يونيو / حزيران 2024.

سيقوم مكتب العمل العربي بتحديد موعد اجتماعات المجموعة العربية والاجتماع الأول للجنة الصياغة والاجتماع الأول للجنة التنسيق العربية المنبثقة عن الاجتماع الأول للمجموعة العربية وموعد تنظيم الملتقى التضامني مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة.

#### ثانياً : جدول أعمال الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2024:

##### البنود الدائمة

1. تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام.
2. معلومات عن البرنامج والميزانية ومساءلة أخرى.
3. معلومات وتقارير عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات.

##### البنود المدرجة على جدول الأعمال من قبل المؤتمر أو مجلس الإدارة

4. الحماية من المخاطر البيولوجية ( وضع معيار ، المناقشة الأولى ).
5. المناقشة المتكررة حول الهدف الاستراتيجي المتمثل في المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.
6. العمل اللائق واقتصاد الرعاية (مناقشة عامة).

7. إلغاء أربع اتفاقيات عمل دولية.

### ثالثاً: اللجان:

#### - لجنة النظم:

تجتمع هذه اللجنة عند الحاجة في حالة وجود مقترحات لتعديل نظام العمل بالمؤتمر.

#### - لجنة الشؤون العامة:

تتكون اللجنة من (28) عضواً عن فريق الحكومات: (14) عضواً عن فريق منظمات أصحاب الأعمال (14) عضواً عن فريق العمال، وتقوم بتنظيم سير أعمال المؤتمر، ويمكن دعوتها للاجتماع في أي وقت لدراسة موضوعات محددة.

#### - لجنة اعتماد العضوية:

تتكون اللجنة من ممثل عن الحكومات وممثل عن أصحاب الأعمال وممثل عن العمال وتكون اجتماعاتها مغلقة " المادة (8) - الفقرة (1) من نظام العمل بمؤتمر العمل الدولي ".

#### - تشكيل الوفود:

تتكون الوفود المشاركة في مؤتمر العمل الدولي من أربعة مندوبين (2 حكومات ، 1 أصحاب أعمال ، 1 عمال)، ويمكن أن يكون لكل مندوب مستشارون فنيون بواقع (2 مستشار) لكل بند فني " المادة 3 - الفقرة 2 من دستور منظمة العمل الدولية"، مع الأخذ بعين الاعتبار أنه حينما تُعرض على المؤتمر مسائل متعلقة بالمرأة بصورة خاصة ينبغي أن يكون أحد المستشارين امرأة.

- تسجيل المتحدثين:

**مناقشة تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام:**

يجب تقديم جميع طلبات الكلمات في الجلسة العامة مسبقاً من خلال استمارة التسجيل الإلكترونية المتوفرة في دليل مؤتمر العمل الدولي، وفي حالة وجود أية استفسارات يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني: [plenaryspeeches@ilo.org](mailto:plenaryspeeches@ilo.org) ويمكن معرفة المزيد من التفاصيل من خلال القسم الخاص ب"التحدث في الجلسة العامة" من "دليل مؤتمر العمل الدولي".

- حجز قاعات الاجتماعات:

على من يرغب في حجز قاعة اجتماعات، التقدم بطلب في وقت مبكر عن طريق البريد الإلكتروني: [ilcrooms@ilo.org](mailto:ilcrooms@ilo.org)

- التسجيل في اللجان:

- حكومات: [reloff-conf@ilo.org](mailto:reloff-conf@ilo.org)

- أصحاب الأعمال: [actemp-conf@ilo.org](mailto:actemp-conf@ilo.org) / Fax: +41 22 799 89 48

- عمال: [actrav-conf@ilo.org](mailto:actrav-conf@ilo.org) / Fax: +41 22 799 65 70

- مرفق برنامج العمل المقترح للدورة (112) مؤتمر العمل الدولي - ملحق وثيقة

GB.350/INS/2/2

\*\*\*





# مؤتمر العمل العربي العملي

## الدورة الخمسون

بغداد، جمهورية العراق | 27 أبريل / نيسان - 4 مايو / آيار 2024

