



# مؤتمر العمل العربي العملي

## الدورة الخمسون

بغداد، جمهورية العراق | 27 أبريل / نيسان - 4 مايو / آيار 2024



## البند الرابع

### المسائل المالية والخطة والموازنة

ثالثاً : مشروع خطة منظمة العمل العربية ( 2025 - 2026 ).

رابعاً : مشروع موازنة منظمة العمل العربية ( 2025 - 2026 ).





مؤتمر العمل العربي  
الخمسون

الدورة الخمسون

بغداد، جمهورية العراق | 27 أبريل / نيسان - 4 مايو / آيار 2024

( و . م . ع . ع . د . 50 / 4 - ثالثا )

# البند الرابع

المسائل المالية والخطة والموازنة

ثالثا : مشروع خطة منظمة العمل العربية ( مكتب العمل العربي

والمعاهد والمراكز التابعة له لعامي 2025 – 2026 )





## تقديم :

اولاً : تُعد خطة منظمة العمل العربية منهاج عمل لها وخارطة طريق تمكنها من تحقيق رسالتها، وما تصبو إليه من تحقيق أهداف اجتماعية واقتصادية ، فمن خلالها تتم ترجمة " الأهداف والغايات " إلى " أنشطة وبرامج " تنفيذية لصالح أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي وذلك وفق رؤية المنظمة 2030.

هذا وتعتمد منظمة العمل العربية في إعداد خطة عملها على المرجعيات والمرتكزات المنصوص عليها في الوثائق الحاكمة، والموجهة لأنشطتها، ابرزها "الدستور" و"الميثاق العربي العمل"، مع الاخذ في الاعتبار آراء وتوجهات اطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

وتتميز خطة عمل المنظمة لعامي ( 2025 – 2026 ) تناولها العديد من الأنشطة التي تعكس المتغيرات المتلاحقة عربياً ودولياً وتأثيرها على عالم العمل مثل الثورة المعلوماتية، الذكاء الاصطناعي، الاقتصاد الأخضر والازرق والدائري، تغير المناخ، الريادة والابتكار فضلاً عن المجالات المعتمدة التي تقدمها المنظمة.

## ثانياً : رسالة المنظمة لعامي " 2025 – 2026 "

دعم جهود أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية لتوسيع مظلة الحماية الاجتماعية لتشمل العاملين في القطاع غير المنظم وأنماط العمل الجديدة وتحسين شروط وظروف وبيئة العمل، وتطوير التشريعات الوطنية، وتحديث سياسات واستراتيجيات التشغيل، وتطوير المهارات لتتواءم مع احتياجات أسواق العمل.

### وللخطة هدفان استراتيجيان نورد هما فيما يلي :

#### • الهدف الاستراتيجي لخطة عام (2025)

تعزيز أطر وسياسات التشغيل على المستوى العربي.

#### • الهدف الإستراتيجي لخطة عام (2026)

بناء القدرات من أجل تعزيز العمل اللائق.

ثالثاً : تضمن مشروع خطة منظمة العمل العربية عامي 2025 – 2026 ( مجموعة الأنشطة ) عدد ( 171 ) نشاطاً موزعة على عامي الخطة كما يلي :-

1- خطة عام 2025 تتضمن ( 71 ) نشاطاً قومياً و ( 14 ) نشاطاً قطرياً باجمالي عدد أنشطة (85).

2- خطة عام 2026 تتضمن ( 72 ) نشاطاً قومياً و ( 14 ) نشاطاً قطرياً باجمالي عدد أنشطة (86).

#### رابعاً : محاور ومجالات برامج خطة منظمة العمل العربية لعامي 2025 – 2026:

تم اعداد مشروع الخطة بشكل متكامل كخطة عمل واحدة للمكتب والمعاهد والمراكز من خلال خمس محاور رئيسية هي:

- محور الحماية الاجتماعية.
- محور التنمية البشرية والتشغيل.
- محور الإعلام والتوثيق والمعلومات.
- محور العلاقات الخارجية والتعاون الدولي.
- محور الاجتماعات الدستورية والنظامية

#### خامساً : وسائل وأدوات التنفيذ:

يتم تنفيذ هذه خطة منظمة العمل العربية من خلال مكتب العمل العربي بإداراته المختلفة والمعاهد والمراكز التابعة لها التالية :

#### • مكتب العمل العربي

1. إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل.
2. إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
3. إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي.
4. إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات.
5. إدارة الشؤون المالية والإدارية.

• **المراكز والمعاهد التابعة لمنظمة العمل العربية:**

1. المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر.
2. المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس.
3. المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم.
4. المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق.

سادساً : تم عرض مشروع خطة عمل منظمة العمل العربية للعامين 2025 و 2026 على مجلس الإدارة في دورته العادية المائة ( القاهرة ، 2 – 3 مارس / آذار 2024 ) وقد اتخذ المجلس القرار التالي :

- 1- اعتماد مشروع خطة عمل منظمة العمل العربية للعامين ( 2025 – 2026 ) .
  - 2- توجيه الشكر للمدير العام لمكتب العمل العربي على الجهود التي بذلت في إعداد مشروع خطة عمل منظمة العمل العربية للعامين ( 2025 – 2026 ) .
  - 3- إحالة مشروع خطة عمل منظمة العمل العربية للعامين ( 2025 – 2026 ) للدورة (50) لمؤتمر العمل العربي ، مع التوصية بالمصادقة عليها.
- سابعاً : الأمر معروض على المؤتمر العام للنظر واتخاذ القرار المناسب .

فايز على المطيري

المدير العام







**مشروع**

**خطة منظمة العمل العربية**

**2026 - 2025**





ص	رقم النشاط	البيان
4		أولاً : مقدمة
4		ثانياً: رسالة منظمة العمل العربية لعامي 2025 – 2026
5		ثالثاً: وسائل التنفيذ وأدواته
5		رابعاً: السمات المميزة لخطة عمل منظمة العمل العربية لعامي 2025 – 2026
6		خامساً : أنشطة الخطة
9		سادساً : دليل خطة منظمة العمل العربية لعامي 2025 – 2026:
11		<b>مشروع خطة منظمة العمل العربية عام 2025</b>
16	1	▪ محور الحماية الاجتماعية
37	24	▪ محور التنمية البشرية والتشغيل
59	47	▪ محور الاعلام والتوثيق والمعلومات
77	72	▪ محور العلاقات الخارجية والتعاون الدولي
86	81	▪ محور الاجتماعات الدستورية والنظامية

89	<b>مشروع خطة منظمة العمل العربية عام 2026</b>	
94	1	▪ محور الحماية الاجتماعية
114	24	▪ محور التنمية البشرية والتشغيل
136	48	▪ محور الاعلام والتوثيق والمعلومات
154	73	▪ محور العلاقات الخارجية والتعاون الدولي
163	82	▪ محور الاجتماعات الدستورية والنظامية

## أولاً : مقدمة :-

تسعى منظمة العمل العربية من خلال البرامج والأنشطة المدرجة لعامي 2025 – 2026 إلى تنفيذ الأهداف والغايات المنصوص عليها في الدستور والميثاق العربي للعمل، هذا وقد روعي التنوع في هذه الأنشطة والبرامج بحيث تشمل كافة المواضيع الفنية الحديثة والتي طرأت على سوق العمل العربي مثل الثورة التكنولوجية المعلوماتية، الذكاء الاصطناعي، تغير المناخ، الابتكار وريادة الأعمال، الاقتصاد الأخضر، الاقتصاد الدائري، فضلاً عن المجالات المعتمدة التي تقدمها المنظمة. هذا وتنفذ المنظمة برامج وأنشطة خطة عملها من خلال استثمار كافة الإمكانيات المادية والبشرية لديها حيث تتمتع المنظمة بكوادر بشرية مؤهلة ولديها الخبرة الكافية لتنفيذ خطة عملها من إدارات مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة لها.

### رؤية منظمة العمل العربية 2030 وتشمل:

- استشراف المستقبل
- رصد التغيرات والأزمات المختلفة والتكيف معها
- تطوير أنظمة التعليم والتدريب لمواكبة التغيرات
- تكثيف التعاون والتنسيق المشترك
- مد جذور الترابط والتكامل

### ثانياً: رسالة منظمة العمل العربية لعامي 2025 – 2026:

دعم جهود أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية لتوسيع مظلة الحماية الاجتماعية لتشمل العاملين في القطاع غير المنظم وأنماط العمل الجديدة وتحسين شروط وظروف بيئة العمل، وتطوير التشريعات الوطنية، وتحديث سياسات واستراتيجيات التشغيل، وتطوير المهارات لتتلائم مع احتياجات أسواق العمل.

#### • الهدف الاستراتيجي لخطة لعام (2025)

تعزيز أطر وسياسات التشغيل على المستوى العربي.

#### • الهدف الاستراتيجي لخطة لعام (2026)

بناء القدرات من أجل تعزيز العمل اللائق.

### ثالثاً: وسائل التنفيذ وأدواته :-

يتم تنفيذ هذه الخطة من خلال مكتب العمل العربي بإدارته المختلفة والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة التالية:

#### ● مكتب العمل العربي:

1. إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل.
2. إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
3. إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي.
4. إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات.
5. إدارة الشؤون المالية والإدارية.

#### ● المعاهد والمراكز التابعة لمنظمة العمل العربية:

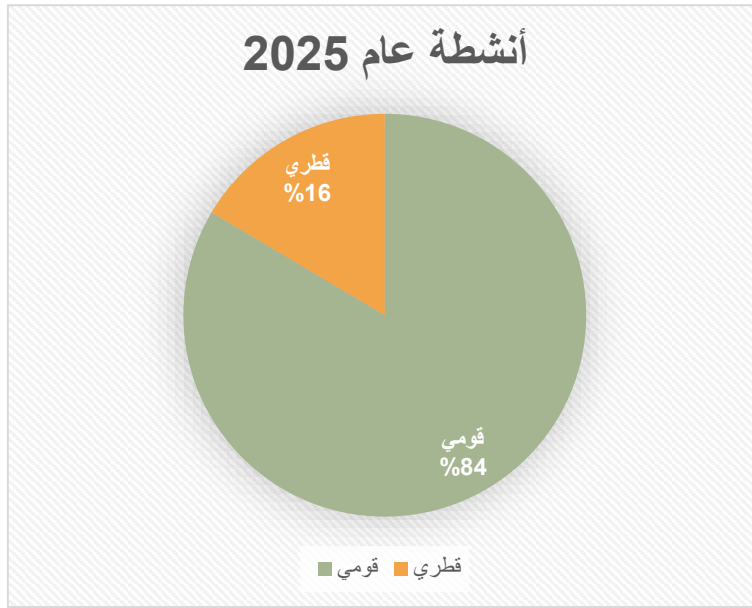
1. المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر
2. المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم
3. المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق
4. المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس – دولة ليبيا

### رابعاً: السمات المميزة لخطة عمل منظمة العمل العربية لعامي 2025 – 2026:

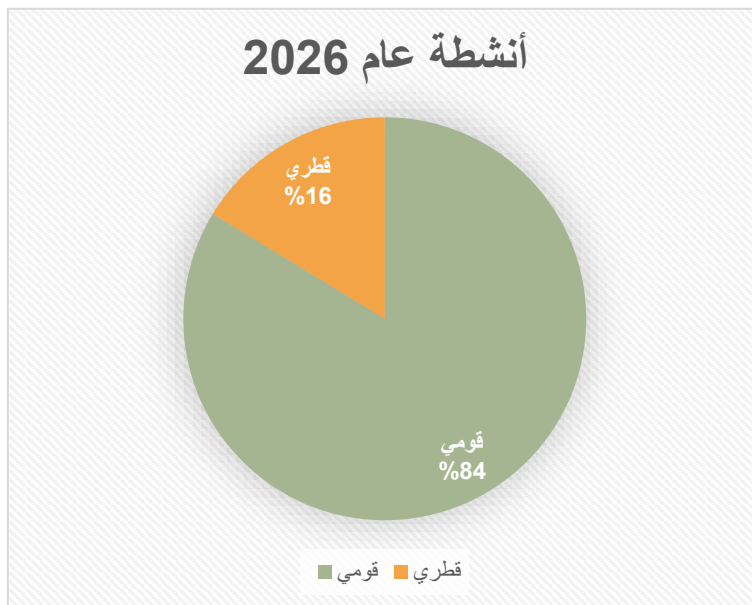
- الأخذ في الاعتبار تحقيق أهداف المنظمة الواردة بالدستور والميثاق العربي للعمل.
- مراعاة التوازن والتكامل بين الشركاء الاجتماعيين لتلبية احتياجاتهم بشكل إيجابي ومتطور.
- استجابة المنظمة للمتغيرات السريعة والمتلاحقة عربياً وإقليمياً ودراسة تأثيراتها على عالم العمل والعمال.
- الابتكار والابداع في تنفيذ أنشطة عمل المنظمة واستخدام أفضل الأساليب المتبعة للتنفيذ.
- التوسع في تنفيذ الأنشطة القومية بما يتوافق مع توجهات واحتياجات الأطراف الثلاثة لتعميم الاستفادة.
- تسليط الضوء على الأنشطة والاجتماعات الدستورية والنظامية للمنظمة وتخصيص محور خاص لها.
- تحقيق التكامل بين أنشطة المنظمة ( المكتب والمعاهد والمراكز ) كخطة عمل واحدة متوازنة

خامساً : أنشطة الخطة :-

تضمن مشروع خطة منظمة العمل العربية عامي 2025 – 2026 ( مجموعة الأنشطة ) عدد ( 171 ) نشاطاً موزعة على عامي الخطة كما يلي :-  
1- خطة عام 2025 تتضمن ( 71 ) نشاطاً قومي و ( 14 ) نشاطاً قطري باجمالي عدد أنشطة ( 85 ).

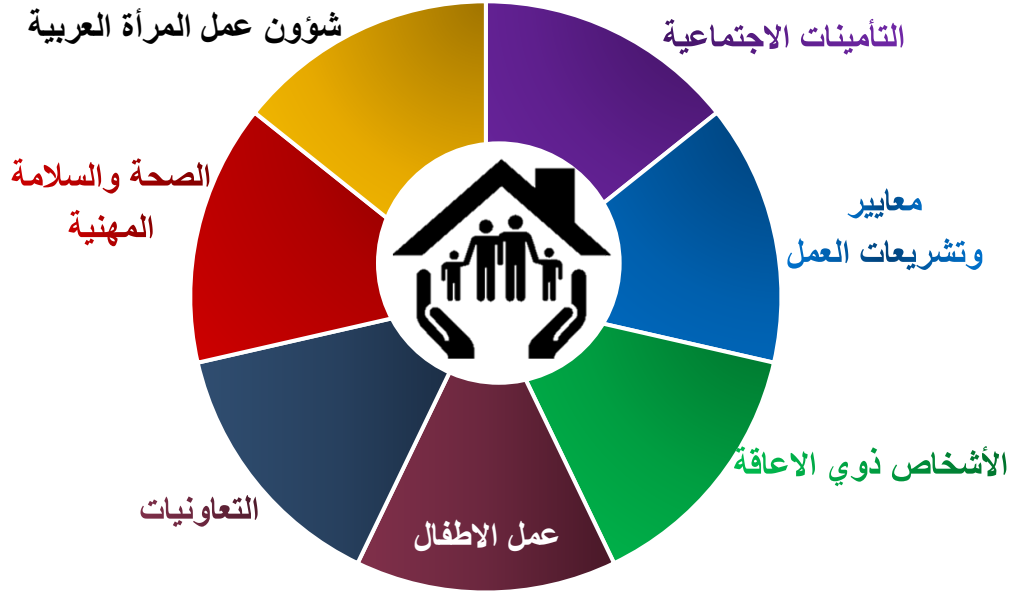


2- خطة عام 2026 تتضمن ( 72 ) نشاطاً قومي و ( 14 ) نشاطاً قطري باجمالي عدد أنشطة ( 86 ).



هذا يوضح الشكل التالي ومحاور خطة عمل المنظمة ( 2025 – 2026 )

### محور الحماية الاجتماعية

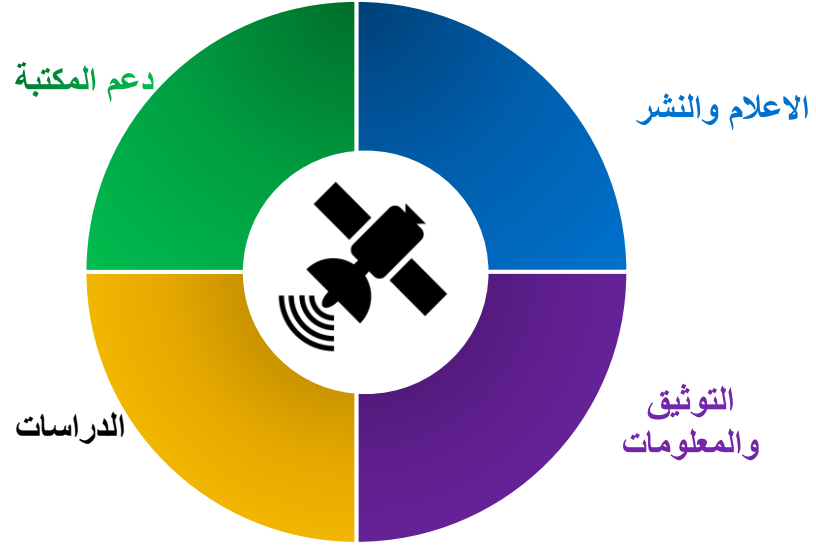


### محور التنمية البشرية والتشغيل

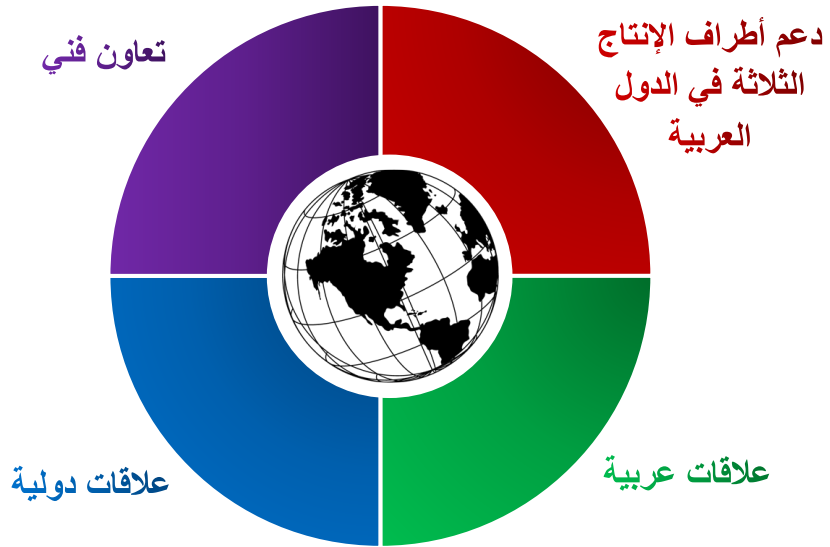




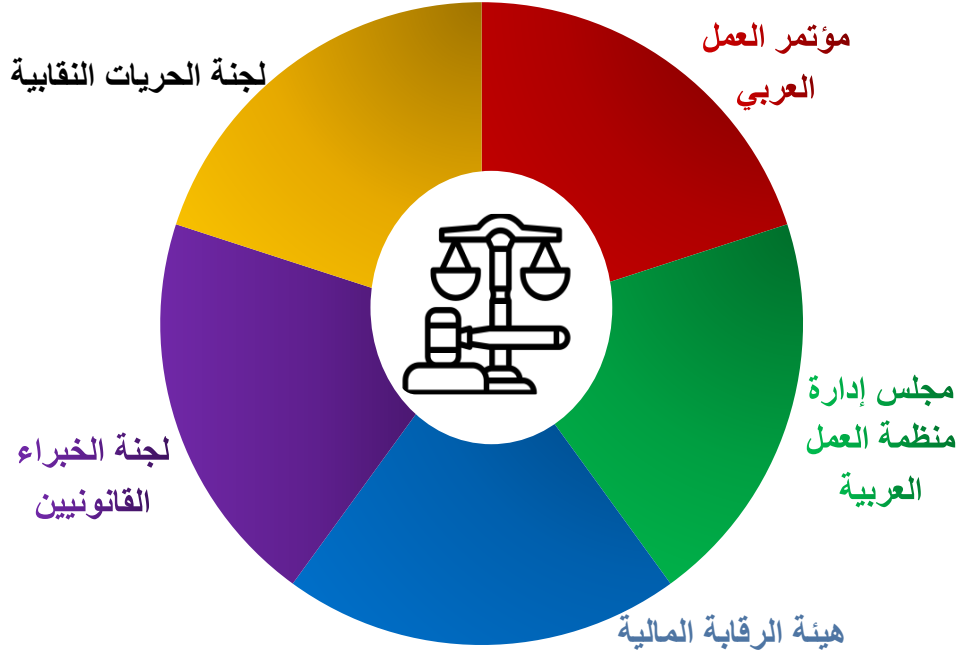
## محور الاعلام والتوثيق والمعلومات



## محور العلاقات الخارجية والتعاون الدولي



## محور الاجتماعات الدستورية والنظامية



قد تم إعداد مشروع الخطة بشكل متكامل كخطة عمل واحدة للمكتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة حيث أدرجت كافة المشاريع ضمن المحاور الخمس للخطة، باعتبار أن مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة له جزء لا يتجزأ من منظومة واحدة هي منظمة العمل العربية.

سادساً: **دليل خطة منظمة العمل العربية لعامي 2025 – 2026:**

يعبر الرمز الإرشادي لبرامج وأنشطة الخطة كما يلي :

الرمز : الجهة المعنية بالتنفيذ.

الرقم : رقم التسلسل العام للنشاط في الخطة.

العام : عام التنفيذ.

**ترمز الحروف إلى ما يلي:**

**\*\* الإدارات والمكاتب:**

- **ح.إ :** إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل .
- **ت.ب :** إدارة التنمية البشرية والتشغيل .
- **ع.خ :** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي .

- **إ.ت :** إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات .
- **ش.م.إ :** إدارة الشؤون المالية والإدارية .
- **م.إ :** مكتب المؤتمر وشؤون مجلس الإدارة.

#### **\*\* المعاهد والمراكز:**

- **د :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق .
- **ج :** المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر .
- **ط :** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس .
- **خ :** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم

#### **سابعاً : الخاتمة:**

نحن على يقين بأن التقدم في تنفيذ خطة منظمة العمل العربية عامي 2025 / 2026 يعتمد الى حد كبير على تجاوب الهيئات الدستورية للمنظمة ، ودعم أطراف الانتاج الثلاثة لبرامجها وأنشطتها، الأمر الذي يمكن منظمة العمل العربية من خلال ما تمتلكه من رصيد التجربة والخبرة على مدى أكثر من خمسة عقود من تنفيذ هذه الخطة بكل فاعلية وكفاءة والوصول إلى افضل النتائج المرجوة، وتأمين العيش الكريم لأبناء الوطن العربي كافة.

والله ولي التوفيق...

فايز علي المطيري

المدير العام





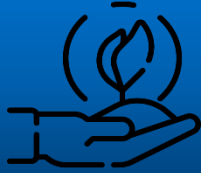
مشروع

خطة منظمة العمل العربية  
لعام 2025





المحور الأول : الحماية الاجتماعية



المحور الثاني : التنمية البشرية والتشغيل



المحور الثالث : الاعلام والتوثيق والمعلومات



المحور الرابع : العلاقات الخارجية والتعاون الدولي



المحور الخامس : الاجتماعات الدستورية والنظامية







## المحور الأول

### الحماية الاجتماعية

- نشاط قومي (16)

- نشاط قطري (7)



رقم النشاط	اسم النشاط	الصفحة
1-1	ندوة قومية حول " اليات دمج القطاع غير المنظم في التشريعات الوطنية".	16
2-2	" التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية " مشروع مستمر.	16
3-3	ندوة قومية حول " الحوار الاجتماعي في ظل الأنماط الجديدة للعمل " .	17
4-4	دورتين تدريبيتين حول " الآليات المعيارية للحوار الاجتماعي وسبل تفعيل المفاوضة الجماعية" مشروع مستمر.	18
5-5	لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة ( 23 )	19
6-6	المنتدى العربي الثالث للمرأة العربية تحت عنوان " مستقبل عمل المرأة في ظل الانماط الجديدة للعمل : فرص وتحديات "	19
7-7	ورشة عمل حول " المسؤولية المجتمعية لمؤسسات القطاع الخاص في الحد من عمل الاطفال " .	20
8-8	دورة تدريبية حول " تعزيز مشاركة الاشخاص ذوي الاعاقة في سوق العمل " .	21
9-9	ندوة قومية حول " تطوير أنظمة تفتيش العمل في الدول العربية " .	21
10-10	ندوة قومية حول "إرساء الارضيات الوطنية للحماية الاجتماعية وآليات تمويلها " .	22
11-11	ندوة قومية حول " تعزيز دور التعاونيات في تحقيق التنمية المستدامة" .	23
12-12	ندوة قومية حول (حماية العاملين في القطاع الزراعي).	23
13-13	ورشة عمل قومية حول (الوقاية من مخاطر الإجهاد الحراري المهني).	24

رقم النشاط	اسم النشاط	الصفحة
-14	دورتان قطريتان في مجال (الصحة والسلامة المهنية): - دورة قطرية حول (مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية). - دورة قطرية حول (معدات الوقاية الشخصية).	25
-15	توفير خبرات فنية في مجال الصحة والسلامة المهنية	26
-16	توفير وسائل إرشاد وتوعية في مجال الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل.	27
-17	دورة تدريبية قومية حول " تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية في أنماط العمل الجديدة".	28
-18	اجتماع خبراء حول (تأثيرات التغير المناخي على صحة وسلامة العمال وظروف بيئة العمل).	29
-19	الحلقة القومية حول " نظام الاعانات العائلية والحماية الاجتماعية للعاملين "	29
-20	الحلقة القطرية حول " دور الجودة الشاملة في تطوير نظم التأمينات الاجتماعية "	30
-21	الحلقة القطرية حول " التأمينات الاجتماعية المبادئ والاهداف "	31
-22	الدورة التدريبية القطرية الاساسية في نظم التأمينات الاجتماعية.	31
-23	دراسة حول " الضمانات القانونية لتحصيل اشتراكات التأمينات الاجتماعية " (نماذج عربية).	32

- ❖ رقم النشاط : ( ح . أ / 1 / 2025 )
- ❖ أسم النشاط : ندوة قومية حول " آليات دمج القطاع غير المنظم في التشريعات الوطنية "

- نوع النشاط : قومي
- أهداف النشاط :
  - وضع الأطر وآليات لتقنين القطاع غير المنظم.
  - توفير الحد الأدنى من الحماية الاجتماعية والعمل اللائق للعاملين في القطاع غير المنظم.
- محاور النشاط :
  - انعكاسات الاقتصاد غير المنظم على الاقتصاد الوطني
  - دور التشريعات وقوانين العمل في حماية العاملين في القطاع غير المنظم
  - التحديات التي تواجه تنظيم الاقتصاد غير المنظم
  - الحماية الاجتماعية للعاملين في القطاع غير المنظم
- أسلوب التنفيذ :
  - إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء
  - عرض تجارب الدول المشاركة
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية
- مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- النتائج المتوقعة : مراجعة التشريعات الوطنية وتضمينها نصوص خاصة بالعاملين في القطاع غير المنظم.

\* \* \*

- ❖ رقم النشاط : ( ح . أ / 2 / 2025 )
- ❖ أسم النشاط : " التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية " مشروع مستمر

- نوع النشاط : قطري
- أهداف النشاط :
  - زيادة تصديقات الدول العربية على اتفاقيات العمل العربية
  - التعريف بأهمية معايير العمل العربية ودورها في تطوير تشريعات العمل في الدول العربية.
  - تدريب الكوادر المعنية بمتابعة المعايير على كيفية الرد على نماذج التقارير حول الاتفاقيات محل المتابعة.
  - دعوة الدول للاهتمام بالهيكل المعنية بمتابعة المعايير ورفدها بالكفاءات اللازمة.

- حصر الأحكام الواردة في الاتفاقيات والتي تمثل السبب الذي يحول دون تصديق الدول المعنية على هذه الاتفاقيات
- تفعيل التواصل مع لجنة الخبراء القانونيين
- **محاور النشاط :**
  - ملائمة التشريعات الوطنية لاتفاقيات العمل العربية المصادق عليها.
  - تزويد كوادر الوزارة بشرح لمضامين الأحكام الواردة في معايير العمل العربية.
  - الصعوبات التي تواجه الدولة فيما يخص التصديق أو متابعة معايير العمل العربية.
- **أسلوب التنفيذ :**
  - مفاتحة الدول التي تواجه صعوبات فنية في متابعة اتفاقيات العمل العربية.
  - عقد دورات تدريبية للمختصين في وزارات العمل على متابعة اتفاقيات العمل العربية وإعداد الردود عليها.
  - تدريب المشاركين على نماذج تقارير المتابعة وكيفية إعداد الردود عليها.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة الحماية الاجتماعية
- **مكان وزمان التنفيذ :** إحدى الدول العربية
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة في إحدى الدول العربية
- **النتائج المتوقعة :** تكوين كوادر متخصصة في معايير العمل العربية وفتح قنوات التواصل بينها وبين مكتب العمل العربي ومن خلاله الى لجنة الخبراء القانونيين.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ح . 3 / 2025

❖ أسم النشاط : ندوة قومية حول " الحوار الاجتماعي في ظل الأنماط الجديدة للعمل

- **نوع النشاط :** قومي
- **أهداف النشاط :**
  - التعريف بالحوار الاجتماعي - أهدافه- أهميته.
  - التأكيد على أهمية الحوار الاجتماعي لتحسين شروط وظروف العمل وتحقيق السلم الاجتماعي في ظل الأنماط الجديدة للعمل
  - تذليل الصعوبات التي تواجه الحوار الاجتماعي في ظل علاقات العمل الجديدة.
- **محاور النشاط :**
  - آثار وانعكاسات الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية على علاقات العمل في ظل الأنماط الجديدة.
  - دور أطراف الانتاج في تكريس الحوار الاجتماعي وتفعيل نتائجه.

- الحوار الاجتماعي في معايير العمل العربية ودور منظمة العمل العربية في تعزيزه.
- مؤسسات الحوار الاجتماعي: اللجان الثلاثية والمجالس الاقتصادية والاجتماعية .
- تجارب قطرية رائدة في مجال الحوار الاجتماعي.
- **أسلوب التنفيذ :**
- إعداد أوراق عمل
- عرض تجارب الدول المشاركة
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة الحماية الاجتماعية
- **مكان وزمان التنفيذ :**
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- **النتائج المتوقعة :** تعزيز ثقافة الحوار الاجتماعي بين اطراف الانتاج وعقد اللقاءات الدورية لتطوير آلياته

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ح. 4 / 1 / 2025 )

❖ اسم النشاط : دورتين تدريبيتين حول " الآليات المعيارية للحوار الاجتماعي وسبل تفعيل المفاوضة الجماعية" مشروع مستمر

- **نوع النشاط :** قطري
- **أهداف النشاط :**
- تنمية مهارات مفتشي العمل والمفاوضة الجماعية.
- أهمية توفير الوسائل الفعالة لإجراء المفاوضة الجماعية.
- التأكيد على أهمية المفاوضة الجماعية كأحد الوسائل الفاعلة لحل النزاعات الجماعية وتحقيق استقرار علاقات العمل.
- **محاور النشاط :**
- منظمة العمل العربية: نشأتها – أهدافها – المعايير الخاصة بالحقوق النقابية والمفاوضة الجماعية.
- أساسيات ومبادئ العمل النقابي والتحديات التي تواجه العمل النقابي.
- الأساليب الحديثة للتفاوض واساليب الوقاية وتسوية النزاعات الجماعية في العمل وكيفية تطويرها.
- **أسلوب التنفيذ :** عرض وتقديم مادة تدريبية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة الحماية الاجتماعية
- **مكان وزمان التنفيذ :** مصر - تونس
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة في إحدى الدول العربية
- **النتائج المتوقعة :** تدريب 30 متدرب على أساليب وتقنيات المفاوضة الجماعية

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ح . 5 / 2025  
❖ أسم النشاط : لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة ( 23 )

- نوع النشاط : قومي
- أهداف النشاط :
- الوقوف على أوضاع عمل المرأة العربية حتى تتمكن المنظمة من تحديد مجالات تدخلها لدعم جهود الدول العربية في تحقيق المساواة بين الجنسين.
- محاور النشاط : مناقشة البنود المدرجة على جدول أعمال اللجنة .
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية
- مكان وزمان التنفيذ : احدى الدول العربية
- الجهات المستفيدة : عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية
- النتائج المتوقعة : تحديث وتطوير السياسات والاليات المتعلقة بالنهوض بعمل المرأة العربية

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ح . 6 / 2025  
❖ أسم النشاط : المنتدى العربي الثالث للمرأة العربية تحت عنوان " مستقبل عمل المرأة في ظل الانماط الجديدة للعمل : فرص وتحديات "

- نوع النشاط : قومي
- أهداف النشاط :
- الوقوف على واقع عمل المرأة في ظل الانماط الجديدة للعمل.
- التركيز على كيفية إعادة تشكيل مهارات النساء للمساهمة بفعالية في أسواق العمل في المستقبل.
- محاور النشاط :
- الترتيبات القانونية اللازمة لضمان حقوق النساء في ظل الانماط الجديدة للعمل .
- التحديات التي تواجه المرأة في أسواق العمل الجديدة .
- دور الانماط الجديدة للعمل في التغلب على معوقات عمل المرأة في الاعمال التقليدية .
- الانماط الجديدة للعمل ودورها في تعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة.
- أسلوب التنفيذ :
- جلسات عمل يقدمها خبير رئيسي لكل محور ومناقشات مع السادة المشاركين
- إقامة معرض على هامش المنتدى نماذج من مشروعات النساء في إطار الانماط الجديدة للعمل.



- **الجهة المعنية بالتنفيذ** : إدارة الحماية الاجتماعية
  - **مكان وزمان التنفيذ** : احدى الدول العربية
  - **الجهات المستفيدة** :
    - أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
    - الهيئات الوطنية المعنية بالمرأة في الدول العربية .
  - **النتائج المتوقعة** : التنسيق مع كافة الجهات المعنية لتطوير السياسات القائمة لدعم عمل النساء في الانماط الجديدة للعمل .
- \* \* \*

❖ رقم النشاط : ح . ا / 7 / 2025

❖ أسم النشاط : ورشة عمل حول : " المسؤولية المجتمعية لمؤسسات القطاع الخاص في الحد من عمل الاطفال "

- **نوع النشاط** : قومي
- **أهداف النشاط** :
  - الترويج لأهم المبادرات في الحد من عمل الاطفال .
  - بناء الوعي لدى أصحاب الاعمال بمخاطر عمل الاطفال .
  - تعزيز قدرة المنشآت الاقتصادية على الامتثال للقوانين المعنية بمنع عمل الاطفال
- **محاوَر النشاط** :
  - تفعيل السياسات المرتبطة بدعم تشريعات حظر عمل الاطفال .
  - تطوير التفتيش على عمل الاطفال .
  - مبادرات مؤسسات القطاع الخاص في الحد من عمل الاطفال .
  - القطاع غير المنظم وأثره على استقطاب المزيد من الاطفال العاملين .
- **أسلوب التنفيذ** :
  - إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء
  - عروض واقعية لتجارب مؤسسات القطاع الخاص في هذا الشأن .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ** : إدارة الحماية الاجتماعية
- **مكان وزمان التنفيذ** : احدى الدول العربية
- **الجهات المستفيدة** : أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- **النتائج المتوقعة** : بلورة رؤية جديدة لمبادرات القطاع الخاص الرامية للحد من عمل الأطفال.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ح . 8 / 2025

❖ أسم النشاط : دورة تدريبية حول " تعزيز مشاركة الاشخاص ذوي الاعاقة في سوق العمل".

- نوع النشاط : قومي
- أهداف النشاط :
  - الترويج لمفاهيم الدمج الوظيفي الشامل للأشخاص ذوي الاعاقة .
  - تدريب المتعاملين مع الاشخاص ذوي الاعاقة على التنوع في بيئة العمل .
- محاور النشاط :
  - مفاهيم التنوع والادماج الوظيفي الشامل.
  - التيسيرات اللازمة في أماكن العمل.
  - آليات تقليص الحواجز وتعزيز مشاركة الاشخاص ذوي الاعاقة.
  - بيئة العمل الدامجة للأشخاص ذوي الاعاقة.
- أسلوب التنفيذ :
  - إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء.
  - عرض تجارب الدول المشاركة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية بالتعاون مع الاسكوا
- مكان وزمان التنفيذ : احدى الدول العربية
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- النتائج المتوقعة :
  - تدريب 30 من المتعاملين مع الاشخاص ذوي الاعاقة على الممارسات الحديثة في الدمج الوظيفي الشامل.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ح . 9 / 2025

❖ أسم النشاط : ندوة قومية حول " تطوير أنظمة تفتيش العمل في الدول العربية "

- نوع النشاط : قومي
- أهداف النشاط :
  - النهوض بإدارات تفتيش العمل وتحديثها.
  - تحسين أساليب وتقنيات التفتيش والاستفادة من التكنولوجيا الحديثة للمعلومات والاتصال في هذا المجال.
  - دعم قدرات مفتشي العمل على تجاوز الصعوبات.
- محاور النشاط :
  - ادلة تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية في ظل الأنماط الجديدة للعمل .
  - أساليب وتقنيات التفتيش الذكي في ظل التكنولوجيا الحديثة للمعلومات والاتصال.
  - آليات تجاوز صعوبات تفتيش العمل وتأمين انفاذ تشريعات العمل والمعايير العربية والدولية.
- أسلوب التنفيذ :
  - إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء.

- عرض تجارب الدول المشاركة.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ** : ادارة الحماية الاجتماعية
- **مكان وزمان التنفيذ** : احدى الدول العربية
- **الجهات المستفيدة** : اطراف الانتاج الثلاثة
- **النتائج المتوقعة** :
- تطوير قدرات مفتشي العمل على تقييم المخاطر وآليات السيطرة والتحكم
- تعزيز قدرة مفتشي العمل على تجاوز الصعوبات التي يواجهونها

\* \* \*

❖ **رقم النشاط** : ح . ا / 10 / 2025

❖ **أسم النشاط** : ندوة قومية حول "إرساء الارضيات الوطنية للحماية الاجتماعية واليات تمويلها"

- **نوع النشاط** : قومي
- **أهداف النشاط** :
- بحث أسباب تآكل ومسببات العجز الاكتواري في صناديق التأمينات.
- استدامة صناديق الضمان الاجتماعي لضمان حماية أفضل للعامل اثناء العمل وحياء كريمة اثناء التقاعد.
- تطوير وتحديث تشريعات التأمينات الاجتماعية.
- **محاور النشاط** :
- تشريعات التأمينات الاجتماعية في الدول العربية بين الواقع والطموحات.
- اليات استدامة أموال صناديق التأمينات الاجتماعية.
- دور نظم التأمينات الاجتماعية في استقرار وتعزيز علاقات العمل.
- **أسلوب التنفيذ** :
- إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء.
- عروض قطرية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ** : إدارة الحماية الاجتماعية
- **مكان وزمان التنفيذ** : احدى الدول العربية
- **الجهات المستفيدة** :
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- مؤسسات الضمان الاجتماعي في الدول العربية.
- **النتائج المتوقعة** : وضع خطط استثمارية ذات عائد عالي ودائم للاستثمارات صناديق التأمينات والضمان الاجتماعي لضمان استدامتها

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ح . 11 / 2025

❖ أسم النشاط : ندوة قومية حول " تعزيز دور التعاونيات في تحقيق التنمية المستدامة"

- نوع النشاط : قومي
- أهداف النشاط :
- تعظيم دور التعاونيات في اداء مهامها بالأسلوب العلمي والتخطيط المناسب لطبيعة نشاطها
- تمكين التعاونيات في مواجهة الازمات الاقتصادية والاجتماعية والتغلب على الصعاب التي تعترض خطة نشاطها.
- محاور النشاط :
- اليات تطوير منظومة التعاونيات في عصر الرقمنة.
- تحديث التشريعات التعاونية في دعم التوجه نحو استشراف المستقبل.
- دور التعاونيات العربية في مواجهة الازمات الاقتصادية والاجتماعية.
- دور التعاونيات في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- أسلوب التنفيذ :
- إعداد أوراق عمل
- عروض قطرية
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية
- مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية خلال عام 2025.
- الجهات المستفيدة :
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- الاتحادات التعاونية في الوطن العربي
- النتائج المتوقعة :
- مراجعة انظمة التعاونيات في الدول العربية والاستفادة من التجارب الناجحة في بعض الدول العربية في مجال التخطيط التعاوني

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( د / 12 / 2025 )

❖ اسم النشاط : ندوة قومية حول (حماية العاملين في القطاع الزراعي)

- نوع النشاط : قومي.
- أهداف النشاط :
- تطوير المعارف المتصلة بالمخاطر المختلفة الناجمة عن العمل في هذا القطاع، والتحديات والصعوبات التي تعيق تطبيق معايير حماية العاملين فيه.
- رفع كفاءة الأجهزة الوطنية المعنية في الدول العربية.
- توفير أعلى مستويات الحماية لمختلف الفئات العاملة في هذا القطاع.

- **المحاور الرئيسية:**
  - شروط وظروف وخصائص العمل في القطاع الزراعي
  - مخاطر استخدام الكيماويات في القطاع الزراعي
  - المخاطر الحيوية في القطاع الزراعي
  - مخاطر الآلات والمعدات التكنولوجية
  - الأمراض المهنية والمرتبطة بالعمل في القطاع الزراعي
  - حماية الأحداث والنساء وتوسيع مظلة الحماية الاجتماعية للعاملين في القطاع الزراعي
  - إدارة خدمات الصحة والسلامة المهنية بدمشق والمشكلات المرتبطة بها
- **أسلوب التنفيذ :**
  - عرض ومناقشة أوراق عمل تتضمن المحاور الرئيسية من قبل خبراء عرب متخصصين.
  - إدارة جلسات نقاش ومجموعات عمل تتناول المواضيع المطروحة.
  - عرض ومناقشة التجارب الوطنية وأفضل الممارسات
- **الجهات المستفيدة :**
  - أطراف الانتاج الثلاث في الدول العربية
  - الجهات والمؤسسات الحكومية ذات الصلة
  - مراكز ومعاهد الصحة والسلامة المهنية الوطنية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :**
  - المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق، بالتعاون مع إدارة الحماية الاجتماعية
- **مكان وزمان التنفيذ :**
  - دولة المقر أو أي دولة عربية خلال عام 2025

\* \* \*

- ❖ **رقم النشاط : ( د / 13 / 2025 ) .**
- ❖ **اسم النشاط : ورشة عمل قومية حول (الوقاية من مخاطر الإجهاد الحراري المهني)**

- **نوع النشاط : قومي.**
- **أهداف النشاط :**
  - تعزيز المعرفة المتصلة بالإجهاد الحراري المهني
  - تسليط الضوء على مخاطر الإجهاد الحراري وتدبير الوقاية
  - مناقشة مسائل الصحة والسلامة والبيئة المرتبطة بالإجهاد الحراري المهني
  - تبادل الخبرات وأفضل الممارسات
- **المحاور الرئيسية:**
  - تقييم مخاطر الإجهاد الحراري على بيئة العمل

- التدابير والإجراءات الواجب اتباعها للوقاية من الإجهاد الحراري المهني
- الإطار القانوني والتشريعي لحماية العاملين من مخاطر الإجهاد الحراري
- الاستجابات السياساتية الخاصة بالإجهاد الحراري
- تبادل الخبرات الوطنية وأفضل الممارسات التطبيقية بشأن الإجهاد الحراري
- **أسلوب التنفيذ :**
- عرض ومناقشة أوراق عمل تتضمن المحاور الرئيسية.
- تطبيقات عملية ومجموعات عمل حول المواضيع المطروحة
- **الجهات المستفيدة :**
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- مؤسسات الضمان الاجتماعي / التأمينات الاجتماعية
- مراكز ومعاهد الصحة والسلامة المهنية الوطنية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :**
- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق بالتعاون مع إدارة الحماية الاجتماعية
- **مكان وزمان التنفيذ :** دولة المقر أو أي دولة عربية خلال عام 2025

\* \* \*

- ❖ **رقم النشاط : ( د / 14 / 2025 ) .**
- ❖ **اسم النشاط : دورتان قطريتان في مجال ( الصحة والسلامة المهنية):**
- 1- دورة قطرية حول (مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية)**

- **أهداف النشاط :**
- تعزيز المعرفة المتصلة بمفهوم وأهمية وأنواع مؤشرات الأداء
- إكساب المتدربين الخبرة العملية حول كيفية استخدام مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية
- **المحاور الرئيسية:**
- أهمية مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية
- أنواع مؤشرات قياس الأداء الرئيسية المستخدمة في مجال الصحة والسلامة المهنية
- خطوات تطبيق واستخدام مؤشرات الأداء في مجال الصحة والسلامة المهنية
- التقييم والمراجعة وإدخال التحسينات في بيئة العمل
- **أسلوب التنفيذ :**
- استعراض أوراق عمل وعروض تطبيقية
- تنفيذ تطبيقات عملية ومجموعات عمل.
- **الجهات المستفيدة :**
- أطراف الإنتاج الثلاثة
- مؤسسات الضمان الاجتماعي / التأمينات الاجتماعية
- مشرفو الصحة والسلامة المهنية في المنشآت الاقتصادية

- الجهات الأخرى المعنية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ** : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.
- **مكان وزمان ومدة التنفيذ** : خلال عام (2025)، ويحدد مكان وزمان تنفيذ النشاط بناء على طلب الجهة المستفيدة في إحدى الدول العربية.

\* \* \*

## 2- دورة قطرية حول (معدات الوقاية الشخصية)

- **أهداف النشاط:**
  - تعزيز المعرفة المتصلة بمعدات الوقاية الشخصية بأنواعها المختلفة والمتطلبات العامة لاختيارها.
  - إكساب المتدربين الخبرة في استخدامها وحفظها وصيانتها بطريقة ملائمة وصحيحة.
- **المحاور الرئيسية:**
  - التعرف باستخدامات معدات الوقاية الشخصية وموقعها في نظام السيطرة
  - أنواع معدات الوقاية الشخصية (معدات الحماية التنفسية - ألبسة الوقاية الشخصية - معدات حماية الرأس والأذنين والعينين )
  - المتطلبات العامة لاختيارها والتدريب على استخدامها وصيانتها وحفظها
  - مسؤوليات صاحب العمل والعمال
- **أسلوب التنفيذ:**
  - إعداد وعرض أبحاث وأوراق عمل مختارة وفق أهداف النشاط من قبل خبراء عرب.
  - تنفيذ تطبيقات عملية ومجموعات عمل.
- **الجهات المستفيدة:**
  - أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
  - مشرفو الصحة والسلامة المهنية في المنشآت
  - مؤسسات الضمان الاجتماعي/ التأمينات الاجتماعية
  - مراكز ومعاهد الصحة والسلامة المهنية الوطنية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ** : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.
- **مكان وزمان ومدة التنفيذ** : خلال عام (2025)، ويحدد مكان وزمان تنفيذ النشاط بناء على طلب الجهة المستفيدة في إحدى الدول العربية.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( د / 15 / 2025 )

❖ اسم النشاط : توفير خبرات فنية في مجال الصحة والسلامة المهنية

● نوع النشاط : - قطري.

● أهداف النشاط :

- تلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات المعنية بأمور حماية بيئة

العمل في الدول العربية في مجال التدريب والتثقيف في مختلف مجالات الصحة والسلامة المهنية.

- توفير الدعم الفني والتقني لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

- المشاركة والمساهمة في تنفيذ الأنشطة المختلفة المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية على المستويين العربي والدولي.

● **الجهات المستفيدة :**

- أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات المعنية بمسائل الصحة والسلامة المهنية في الوطن العربي وتحدد الجهات المستفيدة بناءً على طلبها.

● **الجهة المعنية بالتنفيذ :**

- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.

● **مكان وزمان ومدة التنفيذ :** خلال عام ( 2025 ) ويحدد مكان وزمان التنفيذ بناءً على طلب الجهة المستفيدة.

\* \* \*

❖ **رقم النشاط : ( د / 16 / 2025 ) .**

❖ **اسم النشاط : توفير وسائل إرشاد وتوعية في مجال الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل**

● **نوع النشاط : قومي .**

● **أهداف النشاط :**

- المساهمة في تعزيز برامج تحسين ظروف بيئة العمل ودعم برامج التوعية الموجهة لحماية العمال من أخطار مهنية محددة وتنمية الوعي الوقائي والصحي للعمال بكافة فئاتهم العمرية في مختلف قطاعات العمل.

- تزويد أطراف الإنتاج بمجموعات من أدوات التثقيف والتوعية والإرشاد في مجال الصحة والسلامة المهنية .

● **أسلوب التنفيذ :**

- تحديد احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة والمعاهد والمراكز الوطنية للصحة والسلامة المهنية.

- تكليف خبير عربي أو أكثر في مجال الصحة والسلامة المهنية للمساهمة في الإعداد والإشراف على التنفيذ.

● **الجهات المستفيدة :**

- أطراف الإنتاج الثلاثة وكافة الجهات المعنية بقضايا الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل في الدول العربية .

● **الجهة المعنية بالتنفيذ :**

- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.

● **مكان وزمان ومدة النشاط :** خلال عام ( 2025 ) .

\* \* \*



❖ رقم النشاط : ( د / 17 / 2025 )

❖ اسم النشاط : دورة تدريبية قومية حول " تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية في أنماط العمل الجديدة"

- نوع النشاط : قومي.
- أهداف البرنامج :
  - تطوير المعارف المتصلة بآليات تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية في أنماط العمل الجديدة.
  - التعرف على المخاطر المهنية الناشئة وطرق التحكم والسيطرة.
  - تبادل المعلومات وأفضل الممارسات واستعراض نماذج التفتيش الالكترونية المعتمدة.
- المحاور الرئيسية:
  - تحسين شروط وظروف العمل في أنماط العمل الجديدة.
  - تحديث قوانين العمل والتشريعات الوطنية لمواكبة أنماط العمل الجديدة.
  - المخاطر النوعية ومصادر الخطورة في مواقع العمل "المتغيرة".
  - دور أصحاب العمل والعمال في تعزيز الامتثال للتشريعات واللوائح الوطنية.
  - الابتكار والتطور التكنولوجي في تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية.
  - عرض أفضل الممارسات الدولية والعربية.
- أسلوب التنفيذ :
  - عرض ومناقشة أوراق عمل تتضمن المحاور الرئيسية.
  - تطبيقات عملية ومجموعات عمل حول المواضيع المطروحة.
  - عرض التجارب العربية الرائدة
- الجهات المستفيدة :
  - أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
  - إدارات تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية.
  - مؤسسات الضمان والتأمينات الاجتماعية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق بالتعاون مع إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
- مكان وزمان التنفيذ : دولة المقر أو أي دولة عربية خلال عام ( 2025 ).

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( د / 18 / 2025 ) .

❖ اسم النشاط : اجتماع خبراء حول (تأثيرات التغير المناخي على صحة وسلامة العمال وظروف بيئة العمل)

• نوع النشاط : قومي.

• أهداف النشاط :

- تعزيز المعرفة المتصلة بمفهوم التغير المناخي وتأثيراته على الصحة وظروف بيئة العمل
- تسليط الضوء على قطاعات العمل الأكثر عرضة لمخاطر التغير المناخي
- التعريف بطرق مواجهة آثار التغير المناخي على صحة العمال وبيئة العمل
- إعداد مشروع كتاب حول آثار التغير المناخي على صحة وسلامة العمال وظروف بيئة العمل

• المحاور الرئيسية:

- التغير المناخي/ الأسباب والنتائج
- الآثار البيئية والصحية المرتبطة بتغير المناخ
- تأثيرات تغير المناخ على سلامة وصحة العمال
- قطاعات العمل الأكثر عرضة لآثار التغير المناخي
- سياسات حماية العمال من آثار التغير المناخي

• أسلوب التنفيذ :

- تكليف عدد من الخبراء العرب من ذوي الاختصاص بإعداد أوراق عمل حول المحاور الرئيسية
- عرض ومناقشة أوراق العمل خلال الاجتماع
- إعداد ونشر كتاب حول موضوع الاجتماع

• الجهات المستفيدة :

- المعنيون بمسائل الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل.
- أطراف الإنتاج الثلاث في الدول العربية
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.
- مكان وزمان التنفيذ : دولة المقر أو أي دولة عربية أخرى خلال 2025

\* \* \*

❖ رقم النشاط: ( خ / 19 / 2025 )

❖ اسم النشاط: الحلقة القومية حول " نظام الاعانات العائلية والحماية الاجتماعية للعاملين "

• نوع النشاط : قومي

• اهداف النشاط

- التعرف على الإطار العام لنظام الاعانات العائلية كأحد آليات الضمان الاجتماعي

- الامام بأثر تطبيق العائلية على الحماية الاجتماعية للعاملين.
- الاخذ بنظام الاعانات لتوسيع مظلة الحماية الاجتماعية لتشمل الفئات من العالين

#### • المحاور

- مفهوم الحماية الاجتماعية.
- الإطار العام لنظام الاعانات العائلية من حيث المفهوم والاهداف والتحويل والانواع.
- الاعانات العائلية في الاتفاقيات الدولية والعربية.
- واقف نظم الاعانات العائلية في تشريعات التأمينات الاجتماعية العربية.
- إثر تطبيق نظم تطبيق نظم الاعانات العائلية في حماية العاملين.
- نماذج دولية وعربية في مجال تطبيق الاعانات العائلية.
- اسلوب التنفيذ: تكليف الخبراء المختصين بإعداد اوراق العمل وتقديمها كمحاضرات للمشاركين.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم ..
- زمان ومكان التنفيذ: دولة المقر – الخرطوم او أي دولة عربية اخري تستضيف الحلقة لمدة ثلاثة ايام خلال العام 2025م.
- الجهات المستفيدة:
- مؤسسات التأمينات الاجتماعية.
- منظمات أصحاب العمل واتحادات العمال بالدول العربية.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (خ / 20 / 2025)

❖ اسم النشاط: الحلقة القطرية حول " دور الجودة الشاملة في تطوير نظم التأمينات الاجتماعية"

#### • نوع النشاط: قطري

#### • اهداف النشاط:

- التعرف على مفاهيم الجودة الشاملة.
- الامام بمقومات نظام الضمان الاجتماعي الشامل والمستدام.
- تحسين اداء مؤسسات الضمان الاجتماعي.

#### • المحاور:

- مفاهيم الجودة ونظام ادارة الجودة.
- ادارة الجودة الشاملة.
- التخطيط الاستراتيجي.
- بطاقات الاداء المتوازن.
- نماذج لجواز التميز والجودة.

- **اسلوب التنفيذ:** تكليف خبير مختص بإعداد أوراق العمل وتقديمها كمحاضرات للمشاركين.
  - **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم .
  - **زمان ومكان التنفيذ:** دولة المقر – الخرطوم او أي دولة عربية اخري تستضيف الحلقة لمدة ثلاثة ايام خلال العام 2025م.
  - **الجهات المستفيدة:** مؤسسات التأمينات بالدول العربية.
- \* \* \*

❖ رقم النشاط: (خ / 21 / 2025)

❖ اسم النشاط: الحلقة القطرية حول " التأمينات الاجتماعية : المبادئ والاهداف "

- **نوع النشاط:** قطري
  - **اهداف النشاط:**
    - الامام القيادات الوسطى من العاملين بمؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية بفلسفة ومبادئ واهداف التأمينات الاجتماعية.
    - المعرفة الكاملة بالجوانب التشريعية والفنية والمالية والادارية لنظم التأمينات الاجتماعية.
    - رفع القدرات والمهارات للقيادات الوسيطة لقيادة مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية مستقبلا.
  - **محاور النشاط:** الجوانب التشريعية والمالية والفنية والادارية والاستثمارية لنظام التأمينات الاجتماعية.
  - **اسلوب التنفيذ:** تكليف خبير مختص بإعداد أوراق العمل وتقديمها كمحاضرات للمشاركين.
  - **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.
  - **زمان ومكان التنفيذ:** دولة المقر – الخرطوم او أي دولة عربية اخري تستضيف الحلقة لمدة ثلاثة ايام خلال العام 2025م.
  - **الجهات المستفيدة:** مؤسسات التأمينات بالدول العربية.
- \* \* \*

❖ رقم النشاط: (خ / 22 / 2025)

❖ اسم النشاط : الدورة التدريبية القطرية الاساسية في نظم التأمينات الاجتماعية.

- **نوع النشاط :** قطري
- **اهداف النشاط:**
  - الامام بمفهوم ومبادئ نظام التأمينات الاجتماعية.
  - الامام بتشريع التأمينات الاجتماعية والحقوق والمزايا التي يوفرها.
  - معرفة الشروط المطلوبة لصرف المستحقات التأمينية.
  - نشر ثقافة التأمينات الاجتماعية وبت الوعي التأميني وسط العاملين.

- **محاور النشاط:**
  - مفهوم التأمينات الاجتماعية.
  - شرح قانون التأمينات الاجتماعية.
  - الفئات الخاضعة والمستثناة من تطبيق القانون.
  - الاشتراكات وتحويلها.
  - المزايا التأمينية والمساعدات الاجتماعية.
  - علاقة منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال بالتأمينات الاجتماعية.
- **اسلوب التنفيذ:** تكليف خبير مختص بإعداد أوراق العمل وتقديمها كمحاضرات للمشاركين.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم .
- **زمان ومكان التنفيذ:** دولة المقر – الخرطوم او أي دولة عربية اخري تستضيف الحلقة لمدة ثلاثة ايام خلال العام 2025م.
- **الجهات المستفيدة:**
  - القيادات النقابية العمالية بالدول العربية.
  - القيادات الوسيطة بأجهزة التأمينات الاجتماعية بالدول العربية.

\* \* \*

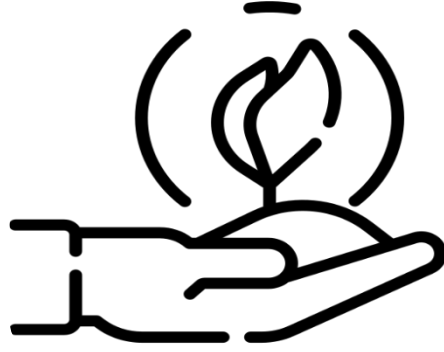
#### ❖ رقم النشاط: (خ / 23 / 2025)

#### ❖ اسم النشاط: دراسة حول: الضمانات القانونية لتحصيل اشتراكات التأمينات الاجتماعية (نماذج عربية)

- **نوع النشاط:** قومي
- **اهداف النشاط:**
  - الوقوع على الطبيعة القانونية للاشتراكات وتحديات تحصيلها.
  - النظر في مدي فعالية الادوات القانونية في الحد من مظاهر التهرب التأميني.
  - تطوير وسائل تحصيل الاشتراكات للحفاظ على حقوق المؤمن عليهم وحقوق هيئات ومؤسسات التأمينات الاجتماعية.
- **محاور النشاط:**
  - الإطار العام لنظام التأمينات الاجتماعية.
  - الاشتراكات والتهرب الضريبي.
  - ضمان الوفاء بالاشتراكات (نماذج من تشريعات التأمينات الاجتماعية العربية)
- **أسلوب التنفيذ:**
  - تكليف أحد الخبراء المختصين بأعداد الدراسة
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:**
  - المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم.

- زمان ومكان التنفيذ: دولة المقر – الخرطوم خلال العام 2025م.
- الجهات المستفيدة:
  - هيئات ومؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية.

\* \* \*



## المحور الثاني

### التنمية البشرية والتشغيل

- نشاط قومي (19)

- نشاط قطري (4)





رقم النشاط	اسم النشاط	الصفحة
24-	المؤتمر العربي الثاني حول " تشغيل الشباب العربي" تحت عنوان " تشغيل الشباب وآفاق المستقبل في ظل التحول الرقمي"	37
25-	التقرير العربي التاسع حول: " التشغيل والبطالة في الدول العربية " (مشروع مستمر).	38
26-	ندوة قومية حول " الاقتصاد الرقمي ومستقبل المشروعات الصغيرة والمتوسطة".	39
27-	الندوة القومية حول: " القطاع الخاص ودوره في تحقيق أهداف التنمية المستدامة".	40
28-	المنتدى العربي حول " تطوير منظومة التدريب والتعليم التقني والمهني لصناعة رواد اعمال المستقبل".	41
29-	ندوة قومية حول " ثلاثية الذكاء الاصطناعي وتنمية المهارات البشرية".	42
30-	ندوة قومية حول " أثارالتغيرات المناخية على تنمية الموارد البشرية العربية".	43
31-	تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 (مشروع مستمر).	44
32-	ندوة قومية حول " الهجرة الدائرية مسار استراتيجي لتحقيق التنمية الاقتصادية".	44
33-	ندوة قومية حول " قضايا الهجرة في المنطقة العربية ... التحديات والفرص".	45
34-	الندوة القومية حول هجرة الأدمغة العربية .... فرص تنموية عربية.	45
35-	ورشة عمل قومية حول المنشآت الصغرى والمتوسطة ومدى مساهمتها في الحد من البطالة.	46

رقم النشاط	اسم النشاط	الصفحة
36-	اجتماع خبراء البرنامج العربي لدعم القدرات في مجال إنشاء وتطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة (الريادي) .	47
37-	البرنامج الاستراتيجي العربي لدعم القدرات في مجال إنشاء وتطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة (الريادي).	47
38-	دورة تدريبية قطرية في مجال التوجيه والإرشاد المهني.	48
39-	دورة تدريبية قطرية في تخطيط وتنمية الموارد البشرية .	49
40-	دورة تدريبية قطرية في التشغيل الذاتي والمنشآت الصغيرة والمتوسطة .	50
41-	ندوة قومية حول: "أطر وسياسات التشغيل لمواجهة الأزمات والتحديات العالمية وتداعياتها على أسواق العمل العربية"	50
42-	ندوة قومية حول: "دعم سياسات ونظم الحماية الاجتماعية كأداة لوضع سياسات تشغيل فعالة من أجل الصمود أمام الأزمات والتحديات العالمية"	51
43-	ندوة قومية حول: "تعزيز سياسات ومؤسسات التشغيل من أجل انجاح الانتقال إلى العمل المنظم في البلدان العربية "	52
44-	ندوة قومية حول: "تطوير سياسات التدريب والتأهيل من أجل توفير الرأسمال البشري القادر على مواجهة الأزمات ومواكبة التحولات العالمية"	53
45-	الندوة القطرية حول "فرص وتحديات الثورة الصناعية الرابعة ودور التحول الرقمي في دعم التنمية الاقتصادية الوطنية"	54
46-	دراسة حول " أسواق العمل الرقمية في الدول العربية ومدى استجابتها لأهداف التنمية المستدامة " 2030	55

❖ رقم النشاط : ( ت . ب / 24 / 2025 )  
❖ اسم النشاط : المؤتمر العربي الثاني حول " تشغيل الشباب العربي " تحت عنوان " تشغيل الشباب وآفاق المستقبل في ظل التحول الرقمي "

• نوع النشاط: قومي

• أهداف النشاط :

- توفير فرص عمل مناسبة للشباب وتشجيعهم على المشاركة في سوق العمل من خلال برامج تمويل المشاريع الشبابية وتوجيههم نحو القطاعات الحيوية والمستدامة.
- دعم وتطوير سياسات وإدارات تشغيل الشباب.
- دور التوجيه والإرشاد المهني في تشغيل الشباب.
- اعتماد التشغيل كهدف استراتيجي لتحقيق العدالة الاجتماعية والتنمية الشاملة.
- ترتيب أولويات التنمية بالتركيز على تنمية العلاقة بين التدريب والتشغيل وتأهيل وتكوين الموارد البشرية والارتقاء بالسياسات العامة للتعليم والتدريب والبحث العلمي.
- إيجاد حلول مبتكرة للتصدي للتحديات التي تواجه قطاع التشغيل والشباب في الدول العربية.
- التعرف على تجارب ناجحة في مجال تعزيز روح المبادرة لدى الشباب من أجل تحسين البرامج الموجودة.

• محاور النشاط :

- مستقبل تشغيل الشباب في ظل التحول الرقمي.
- واقع التحول الرقمي ومستقبل أسواق العمل .
- الأنماط الجديدة للعمل ودورها في توفير فرص عمل للشباب
- التمكين الاقتصادي للشباب ومشاركتهم في سوق العمل الرقمي.
- نحو سياسة اقتصادية لتعزيز النمو الاقتصادي الشامل في الدول العربية.
- تكنولوجيات واعدة لمستقبل واعد.
- اسلوب التنفيذ: تكليف عدد من الخبراء المختصين لإعداد أوراق العمل الرئيسية.
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- مكان وموعد التنفيذ: إحدى الدول العربية خلال عام 2025 ولمدة ثلاثة أيام عمل.

\* \* \*

- ❖ رقم النشاط : ( ت . ب / 25 / 2025 )
- ❖ اسم النشاط : التقرير العربي التاسع حول: " التشغيل والبطالة في الدول العربية " (مشروع مستمر).

• نوع النشاط : قومي

• أهداف النشاط:

- إن النهوض باقتصاد الدول العربية مرتبط بمؤشرين هامين هما البطالة والتشغيل، فالتشغيل يعد من المقومات الرئيسية للتنمية المستدامة لدى الدول العربية في مختلف مفاهيمها الاجتماعية والبشرية والاقتصادية، وهو عنصر رئيسي من عناصر الإنتاج، كما إنه المدخل الرئيسي لمكافحة البطالة وضمان الاندماج و تحقيق السلام الاجتماعي، ومن هذا المنطلق فان نجاح أي إستراتيجية أو خطة تنموية يتوقف إلى حد بعيد على مدى اهتمامها بأوضاع القوى العاملة وتوفير فرص عمل مناسبة لها، ولا يكون ذلك إلا من خلال سياسة تشغيل حكيمة قانونية وواقعية ولذلك تعد سياسات التشغيل من أهم السياسات العامة في دول العالم وخاصة في بلداننا العربية والتي تواجه تحديات ومعوقات كبيرة ولا سيما فيما يخص تشغيل الشباب الباحثين عن فرص عمل.

- سعى منظمة العمل العربية لتحليل واقع سوق العمل للنهوض بالتشغيل، لتعزيز النمو الاقتصادي المستدام والعمل اللائق على طريق تحقيق أهداف التنمية المستدامة يأتي الإعداد للتقرير العربي التاسع حول "التشغيل والبطالة في الدول العربية".

- تنفيذاً لقرارات الأجهزة الدستورية للمنظمة وأطراف الإنتاج الثلاثة بضرورة الاستمرار في دورية إصدار تقرير عربي عن التشغيل والبطالة كل عامين.

• محاور النشاط:

- تحليل واقع التشغيل والبطالة في الدول العربية.
- واقع التحول الرقمي ومستقبل أسواق العمل.
- متابعة التطورات الاقتصادية والاجتماعية العربية وأثارها على التشغيل.
- تحديات القطاع الخاص ومساهمته في تعزيز فرص التشغيل.
- توفير دراسات تحليلية رصينة متخصصة تكون أداة مرجعية ومصدر هام لصانعي السياسات وأصحاب القرار والمعنيين بقضايا التشغيل.

• أسلوب التنفيذ:

- يتم عقد اجتماع للخبراء والمتخصصين في هذا المجال من الأقطار العربية لاقتراح المحاور التي سيتمضمونها التقرير من واقع ومتطلبات المرحلة ومناقشتها وتكليف عدد من الخبراء ذوي الكفاءة والخبرة لإعداد المحاور المطلوبة.
- تكليف أحد الخبراء لتنسيق المحاور وصياغتها ومراجعتها بشكلها النهائي تحت إشراف منظمة العمل العربية.

- إصدار تكليف من السيد المدير العام للسادة الخبراء لإعداد المحاور المتفق عليها طبقا لما هو متعارف عليه بهذا الشأن.

● **مكان وزمان التنفيذ:**

- عقد اجتماع للخبراء في إحدى الدول العربية أو عبر تقنية زووم، والاتفاق على محاور التقرير وعنوانه وتكليف الخبراء المكلفون بإعداد المحاور - خلال عام 2025.

● **الجهات المستفيدة:**

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.  
- صانعي السياسات وأصحاب القرار والباحثين والمتخصصين في مجال التشغيل والقوى العاملة.

● **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة التنمية البشرية والتشغيل.

\* \* \*

❖ **رقم النشاط : ( ت . ب / 26 / 2025 )**

❖ **اسم النشاط : ندوة قومية حول " الاقتصاد الرقمي ومستقبل المشروعات الصغيرة والمتوسطة"**

● **نوع النشاط : قومي.**

● **اهداف النشاط:**

- التعرف على أبرز التحديات التي تواجه المشروعات الصغيرة والمتوسطة.  
- دعم رواد الأعمال بما يساهم في معالجة التحديات التي تواجه مشاريعهم الناشئة.  
- نشر ثقافة الابتكار وتبني المبادرات الداعمة لها في مختلف القطاعات، (دعم الأفكار وتذليل العقبات).  
- تعزيز المشروعات الصغيرة والمتوسطة.  
- التعرف على الفرص المتاحة لريادة الأعمال.  
- تحليل واقع ريادة الأعمال في الدول العربية.  
- التعرف على واقع المشروعات الصغيرة في الدول العربية.  
- التعرف على التجارب العربية والدولية لدعم وتطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة للاستفادة واكتساب المزيد من الخبرات فيما بين المعنيين بموضوع الندوة.

● **محاور النشاط:**

- الرقمنة ومستقبل المشروعات الصغيرة والمتوسطة.  
- تنمية وتطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتفعيل دورها في التنمية والتشغيل.  
- دور ريادة الأعمال في تعزيز النمو الاقتصادي.  
- دور منظمات أصحاب الأعمال في دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة.  
- المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومواجهة تحديات المستقبل.

- ريادة الأعمال للشباب ودورها في قضايا التنمية المستدامة.
- **اسلوب التنفيذ:**
  - تكليف عدد من الخبراء المختصين لإعداد أوراق العمل الرئيسية.
  - عرض لمحاضرات من قبل الخبراء المختصين والمعتمدين من قبل منظمة العمل العربية.
  - **الجهة المعنية بالتنفيذ:** ادارة التنمية البشرية والتشغيل.
  - **مكان وزمان التنفيذ:** احدى الدول العربية خلال عام 2025، ولمدة ثلاثة أيام عمل.
  - **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

\* \* \*

- ❖ رقم النشاط : ( ت . ب / 27 / 2025 )
- ❖ اسم النشاط : الندوة القومية حول " القطاع الخاص ودوره في تحقيق أهداف التنمية المستدامة"

- **نوع النشاط : قومي.**
- **أهداف النشاط :**
  - تعزيز دور القطاع الخاص ودعم الاستثمارات العربية.
  - التعرف على الصعوبات التي تواجه القطاع الخاص والعوامل التي تحد من دوره في التنمية والتشغيل وسبل مواجهة هذه الصعوبات
  - تعزيز النمو الاقتصادي الشامل الذي يقوده القطاع الخاص
  - تحديد دور القطاع الخاص في الموائمة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل
  - وضع سياسات فعالة ونشطة لأسواق العمل العربية.
  - التعرف علي دور القطاع الخاص في التشغيل وتوفير فرص العمل
  - أهمية القطاع الخاص في تحقيق التنمية المستدامة.
  - التعرف على تجارب مؤسسات القطاع الخاص وكبار رجال الأعمال في دعم مبادرات التشغيل.
- **محاور النشاط :**
  - أهمية القطاع الخاص في التنمية، وتعزيز فرص التشغيل.
  - حجم مساهمة القطاع الخاص في الدول العربية.
  - التحديات والمعوقات امام القطاع الخاص في الدول العربية.
  - دور القطاع الخاص في تحقيق النمو الاقتصادي والتنمية الشاملة.
  - الشراكة وسياسات تكامل أدوار القطاع الخاص والعام وتحديات تشغيل الشباب في الدول العربية
  - تطوير القطاع الخاص واستحداث فرص عمل لائق.
- **اسلوب التنفيذ:**
  - تكليف عدد من الخبراء المختصين لإعداد أوراق العمل الرئيسية.
  - عرض لمحاضرات من قبل الخبراء المختصين والمعتمدين من قبل منظمة

العمل العربية.

- **الجهة المعنية بالتنفيذ** : إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- **زمن التنفيذ** : احدى الدول العربية، خلال عام 2025، ولمدة ثلاثة عمل.
- **الجهات المستفيدة** : أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

\* \* \*

❖ **رقم النشاط : ( ت . ب / 28 / 2025).**  
❖ **اسم النشاط : المنتدى العربي حول " تطوير منظومة التدريب والتعليم التقني والمهني لصناعة رواد اعمال المستقبل "**.

• **نوع النشاط : قومي**

• **أهداف النشاط:**

- الترويج للاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني المحدثة.
- ربط سياسات وبرامج التدريب والتعليم التقني والمهني بالاحتياجات الفعلية بسوق العمل في الوطن العربي.
- رقمنة أنظمة التعليم والتدريب التقني والمهني في الدول العربية.
- تحقيق الشراكة الفاعلة بين منظمات اصحاب الاعمال والمجتمع المدني والمؤسسات التعليمية والتدريبية العربية.
- التعرف على ما يستجد من برامج وسياسات التدريب والتعليم التقني والمهني في الدول العربية.
- التعرف على التغيرات الهيكلية في سوق العمل في الدول العربية.
- التوصل الى آليه فعالة لسد الفجوة القائمة بين مخرجات التدريب والتعليم التقني والمهني والاحتياجات الفعلية لسوق العمل.
- تبادل التجارب والخبرات بين الجهات المشاركة والاستفادة من التجارب الناجحة في هذا المجال.
- الاهتمام ببرامج التدريب وإعادة التدريب بهدف استيعاب أكبر قدر من العمالة الزائدة.

• **محاور النشاط :**

- التعرف على الاستراتيجية العربية للتدريب التقني والمهني المحدثة.
- التعرف على واقع منظومة التدريب والتعليم التقني والمهني في ظل التحول الرقمي .
- التحديات والاتجاهات المستقبلية في مجال تطوير منظومة التدريب والتعليم التقني والمهني.
- أثر العائد على الاستثمار في مجال التدريب والتعليم التقني والمهني.
- أثر الحوكمة والبرامج والمناهج في نظم التدريب والتعليم التقني والمهني.
- أثر الثورة الصناعية الرابعة على التنافسية والمهارات والكفايات.
- رؤية عملية لأهمية الصلة بين الارشاد والتوجيه المهني ومنظومة التدريب والتعليم التقني والمهني لتعزيز فرص التشغيل.

- **أسلوب التنفيذ:**
  - عقد ثلاث ورش عمل رئيسية بحيث تتناول كل ورشة أحد الموضوعات الخاصة بالمنتدى.
  - تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين لإعداد أوراق عمل رئيسية.
  - عرض أوراق عمل من قبل المشاركين الراغبين واستطلاع رأيهم في كيفية تطوير الموضوع محل البحث.
  - عرض لبعض التجارب الدولية والقطرية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة التنمية البشرية والتشغيل
- **مكان وزمان التنفيذ:** إحدى الدول العربية خلال عام 2025 ولمدة ثلاثة أيام عمل
- **الجهات المستفيدة:**
  - أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
  - مؤسسات التدريب والتعليم التقني والمهني في الدول العربية .
  - الوزارات والمؤسسات المعنية بالاستثمار والتجارة والصناعة.
  - المنظمات الدولية والعربية والإقليمية ذات الصلة .

\* \* \*

- ❖ **رقم النشاط : ( ت . ب / 29 / 2025).**
- ❖ **اسم النشاط : ندوة قومية حول " ثلاثية الذكاء الاصطناعي وتنمية المهارات البشرية"**

- **نوع النشاط : قومي**
- **أهداف النشاط:**
  - التعرف على الفجوات مهارية الناجمة عن تقنيات الذكاء الاصطناعي.
  - الوقوف على مدى تأثير تقنية الذكاء الاصطناعي على أسواق العمل العربية.
  - رصد المخاطر التي تواجه أطراف الإنتاج الثلاثة في إطار التحولات الناتجة عن الثورة المعلوماتية الجديدة.
  - رصد التغيرات التي طرأت على أسواق العمل في إطار الثورة المعلوماتية الجديدة.
  - رصد خصائص العمالة والتوظيف والإنتاج الجديدة.
- **محاور النشاط:**
  - أثر الثورة الصناعية الخامسة على تنمية وتطوير سوق العمل.
  - تنمية المهارات الابتكارية للشباب العربي لمواجهة التحديات التنموية.
  - التعرف على الدور الرئيسي للتقدم التكنولوجي في فتح آفاق جديدة للتشغيل.
  - التوجه المستقبلي لمنظومة تنمية الموارد البشرية في الدول العربية.
  - أثر تطبيقات الذكاء الاصطناعي على تنويع القطاعات الاقتصادية في الدول العربية.
  - دور أطراف الإنتاج الثلاثة في ظل تطبيقات الذكاء الاصطناعي.
- **إسلوب التنفيذ:** يتم تنفيذ الاجتماع من خلال تكليف عدد من الخبراء العرب



- المتخصصين لإعداد أوراق عمل في مجال عمل الندوة.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة التنمية البشرية والتشغيل
- **مكان وزمان التنفيذ:** إحدى الدول العربية خلال عام 2025 ولمدة ثلاثة أيام عمل
- **الجهات المستفيدة:**

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- مؤسسات التدريب والتعليم التقني والمهني في الدول العربية
- المنظمات الدولية والعربية والإقليمية ذات الصلة

\* \* \*

- ❖ **رقم النشاط : ( ت . ب / 30 / 2025).**
- ❖ **اسم النشاط : ندوة قومية حول: " أثر التغيرات المناخية على تنمية الموارد البشرية العربية"**

- **نوع النشاط: قومي**
- **أهداف النشاط :**
- رصد لواقع سوق العمل والآفاق حيث ان هناك نوعية من الوظائف الجديدة والمستقبلية.
- أثر التحول نحو الاقتصاد الرقمي والاقتصاد الأخضر والأزرق والدائري.
- اعتماد طاقات بديلة نظيفة متجددة للحد من الاحتباس الحراري وهو أحد المجالات التي يمكن أن تتطور فيها الدول العربية، بفعل مناخها المساعد الذي يوفر إمكانيات كبيرة لإنتاج الطاقات المتجددة.
- **محاور النشاط:**
- الاقتصاد الأخضر ودوره في تنمية أسواق العمل العربية.
- الاقتصاد الدائري كأحد مسارات التنمية في الوطن العربي.
- الاقتصاد الأزرق فرص تشغيلية واعدة.
- صياغة استراتيجية عربية للانتقال العادل نحو تنويع الاقتصادات الجديدة .
- تحديد دور أطراف الإنتاج الثلاثة في ظل التغيرات المناخية .
- **أسلوب التنفيذ:**
- يتم تنفيذ الندوة من خلال تكليف عدد من الخبراء المتخصصين لتقديم محاضرات في موضوع الندوة.
- تقديم بعض التجارب العربية والدولية.
- تبادل التجارب والخبرات بين السادة المشاركين.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- **مكان وزمان التنفيذ:** إحدى الدول العربية خلال عام 2025 ولمدة ثلاثة أيام عمل.
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ت . ب / 31 / 2025 )  
❖ اسم النشاط : تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 (مشروع مستمر)

- نوع النشاط : قومي
  - أهداف النشاط :
    - تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي بشأن تكليف منظمة العمل العربية باتخاذ ما يلزم نحو تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن قصد مواكبته للتطورات والمستجدات الناجمة عن الثورة الرقمية.
    - استكمالاً لاجتماعات الخبراء المنعقدة خلال عامي 2023-2024.
    - التصنيف العربي يبقى اللغة العربية المشتركة في تسهيل التبادل المنظم للقوى العاملة العربية وتيسير تنقلها داخل الوطن العربي.
    - الأداء الرئيسية لتبادل البيانات والمعلومات والإحصاءات بفضل تركيبته المكونة من: تصنيف المهن وتوصيفها بالدقة التي يتطلبها انجاز العمل في الموقع المحدد ووفق مستوى المهارة والمهام والواجبات الموكلة إليه.
  - أسلوب التنفيذ: يتم التنفيذ من خلال اجتماع الخبراء المكلفين بتحديث وثيقة التصنيف.
  - الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل .
  - مكان وزمان التنفيذ : خلال عام 2025 .
  - الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- \* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ت . ب / 32 / 2025 ).  
❖ اسم النشاط : ندوة قومية حول " الهجرة الدائرية مسار استراتيجي لتحقيق التنمية الاقتصادية "

- نوع النشاط : قومي.
- أهداف النشاط :
  - التعرف على المفاهيم الجديدة في الهجرة، وكيفية الاستفادة منها في تنقل الأيدي العاملة بين البلدان العربية.
  - تحديد آثار هجرة الأدمغة دولياً وتعزيز التنمية.
  - التعريف بآليات الهجرة النظامية والدائرية .
  - حماية حقوق العمالة المهاجرة.
- محاور النشاط :
  - مفهوم الهجرة الدائرية، ومميزاتها، والتحديات التي تواجهها .
  - الاتجاهات والأنماط الجديدة لتيارات الهجرة وتنقل الأيدي العاملة العربية .
  - أثر الهجرة النظامية والدائرية على سوق العمل في الوطن العربي.
  - الأبعاد العربية والدولية للهجرة الدائرية .
- أسلوب التنفيذ:
  - تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين بإعداد وتقديم أوراق العمل الرئيسية.

- عرض تجارب عربية، ودولية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- **مكان وزمان التنفيذ:** إحدى الدول العربية خلال عام 2025 ولمدة ثلاثة أيام.
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية والجهات المعنية بقضايا الهجرة.

\* \* \*

- ❖ **رقم النشاط:** ( ت . ب / 33 / 2025).
- ❖ **اسم النشاط:** ندوة قومية حول " قضايا الهجرة في المنطقة العربية ... التحديات والفرص "

- **نوع النشاط:** قومي .
- **أهداف النشاط:**
  - الجهود العربية المتعلقة بتوفر تقديرات إحصائية للدول العربية.
  - التطرق لأهم قضايا الهجرة على المستوى الدولي .
  - التعرف على جهود مكافحة الهجرة الغير شرعية في الدول العربية .
  - التعرف على التحديات والفرص لقضايا الهجرة في المنطقة العربية.
  - تعميم الاستفادة وتبادل الخبرات بين المشاركين.
- **محاور النشاط:**
  - السمات والقواسم المشتركة للهجرة العربية.
  - ملامح السياسات والإحصاءات التقديرية للمهاجرين.
  - التشريعات والقوانين المنظمة لهجرة العمالة العربية.
  - الاثار السلبية للهجرة غير الشرعية على البلدان العربية.
- **أسلوب التنفيذ:**
  - تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين بإعداد وتقديم أوراق العمل الرئيسية.
  - عرض تجارب عربية، ودولية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- **مكان وزمان التنفيذ:** إحدى الدول العربية خلال عام 2025 ولمدة ثلاثة أيام عمل.
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج الثلاثة بالدول العربية والجهات المعنية بقضايا الهجرة

\* \* \*

- ❖ **رقم النشاط:** ( ت . ب / 34 / 2025)
- ❖ **اسم النشاط:** الندوة القومية حول " هجرة الأدمغة العربية .... فرص تنمية عربية "

- **نوع النشاط:** قومي.
- **أهداف النشاط:**
  - التعرف على مشاكل ومعوقات الكفاءات المهاجرة .
  - تذليل العقبات التي تواجه الكفاءات العربية المهاجرة.

- صياغة استراتيجيات وطنية تنموية تساعد على استشراف المستقبل .
- سبل الاستفادة من هجرة الكفاءات العربية.
- **محاور النشاط :**
  - تدفق العمالة – مراحلها وطبيعتها.
  - الجهود و السياسات المتبعة للاستفادة من هجرة الادمغة العربية .
  - دور الكفاءات العربية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
  - الأبعاد الدولية والعربية لقضايا الهجرة.
- **أسلوب التنفيذ:**
  - تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين بإعداد وتقديم أوراق العمل الرئيسية.
  - عرض تجارب عربية، ودولية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- **مكان وزمان التنفيذ :** إحدى الدول العربية خلال عام 2025 ولمدة ثلاثة أيام عمل.
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية ،والجهات المعنية بقضايا الهجرة.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: ( ط / 35 / 2025 )

❖ اسم النشاط: ورشة عمل قومية حول " المنشآت الصغرى والمتوسطة ومدى مساهمتها في الحد من البطالة ".

- **نوع النشاط:** قومي.
- **أهداف النشاط:**
  - التعرف على دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة الداعم للاقتصاديات العربية.
  - التعرف على واقع وأفاق المنشآت الصغيرة في الأقطار العربية والمعوقات و الصعوبات التي تواجهها والعمل على وضع حلول عملية وتطبيقية لها.
  - الاستفادة من التجارب العربية والدولية الرائدة في مجال النهوض بهذه المنشآت.
  - تعزيز دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة في توليد فرص العمل والحد من البطالة ومحاربة الفقر.
  - التعرف على دور الصناديق العربية ومؤسسات التمويل في الاستجابة لمتطلبات تمويل هذه المنشآت.
- **أسلوب التنفيذ:**
  - تقديم أوراق عمل رئيسية من خبراء مراجعين لتغطية محاور وأهداف الورشة .
  - تقديم تجارب من الصناديق العربية الداعمة والممولة وأوراق قطرية تعكس تجارب الدول العربية والمنظمات المشاركة.

- **الجهات المستفيدة:**
- أطراف الإنتاج الثلاثة والمنظمات المتخصصة العربية والإقليمية والدولية والصناديق العربية والداعمة للقطاع.
- **المشاركون:** خبراء/ منظمات متخصصة/ أطراف الإنتاج الثلاثة / صناديق عربية ومؤسسات داعمة.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا.
- **تاريخ ومكان التنفيذ:** احدى الدول العربية خلال عام 2025 ولمدة ثلاثة أيام.

\* \* \*

#### ❖ رقم النشاط: ( ط / 36 / 2025 )

❖ اسم النشاط: اجتماع خبراء البرنامج العربي لدعم القدرات في مجال إنشاء وتطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة (الريادي) .

- **نوع النشاط :** قومي.
- **أهداف النشاط:**
- وضع خطة للبرنامج وإعادة إطلاقه .
- التواصل مع الجهات المانحة من المنظمات العربية والدولية لبحث مشاريع التمويل.
- التواصل مع نقاط الاتصال في الدول العربية من خلال تبادل الزيارات والترويج للبرنامج.
- بحث وتدارس الصعوبات التي تواجه تنفيذ البرنامج ومحاولة تذليلها.
- الترويج للبرنامج من خلال المطبوعات والإنترنت والإعلام والنشرات التعريفية.
- **أسلوب التنفيذ:**
- اجتماع لجنة الخبراء المخصصة للبرنامج من خلال جدول أعمال اللجنة لمدة يومين في عمان أو القاهرة مقر المنظمة لمتابعة البرنامج.
- **الجهات المستفيدة:**
- البرنامج مخصص لكافة الدول العربية ويستفيد منه أطراف الإنتاج الثلاثة والرياديين ومخططي ومنفذي سياسات التشغيل والتدريب والخبراء.
- **المشاركون:** مجموعة من الخبراء المتخصصين بالدول العربية .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا.
- **تاريخ ومكان التنفيذ:** القاهرة أو عمان خلال عام 2025 ولمدة ثلاثة أيام .

\* \* \*

#### ❖ رقم النشاط: ( ط / 37 / 2025 )

❖ اسم النشاط: البرنامج الاستراتيجي العربي لدعم القدرات في مجال إنشاء وتطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة (الريادي).

- **نوع النشاط: قومي.**
- **أهداف النشاط:**
  - تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية ومكافحة الفقر والحد من البطالة عبر تشجيع ثقافة المبادرة .
  - تعظيم دور المنشآت الصغيرة في الاقتصاد الوطني عبر تنمية قدراتها في خلق فرص العمل.
  - دعم تدريب الرياديين عبر إعداد مواد تدريبية متعددة الوسائط ونشرها عبر الموقع الإلكتروني على الإنترنت.
  - تدريب مدربي الرياديين وتأهيلهم وترخيصهم.
  - دعم قدرات تخطيط التشغيل وتدريب مخططي التشغيل وتشجيع مشاركة المرأة.
- **أسلوب التنفيذ:**
  - إعداد وطباعة حزم تدريبية تستهدف الرياديين والمدربين ومدربي المدربين ومخططي التشغيل.
  - تطوير مناهج برامج تدريبية لتغطية الكفايات الريادية في مجال المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
  - تدريب المدربين ومدربي المدربين في الدول العربية وترخيصهم.
- **الجهات المستفيدة:**
  - وزارات العمل والتدريب والصناعة في الدول العربية.
  - مدربي الرياديين والهيئات التدريبية ومنظمات دعم الرياديين.
  - الشركاء الاجتماعيين/ أصحاب العمل والعمال/ أفراد/ الجهات الوطنية والإقليمية والدولية.
- **المشاركون:**
  - الرياديين ومسؤولي تخطيط التشغيل ودعم القطاع الخاص ومدربي الرياديين في الدول العربية.
  - مؤسسات ومنظمات وصناديق تمويل وجهات مانحة عربية ودولية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا.
- **تاريخ ومكان التنفيذ:** مشروع مستمر لكافة الدول العربية.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ط / 38 / 2025 ) .

❖ اسم النشاط : دورة تدريبية قطرية في مجال التوجيه والإرشاد المهني.

- **نوع النشاط : قطري.**
- **أهداف النشاط :**
  - تحديد مفهوم وأبعاد التوجيه والإرشاد المهني ومستوياته .

- تمييز أدوار المعنيين في التوجيه والإرشاد المهني .
- التعرف على تقنيات العمل الإرشادي .
- تعريف مفهوم صعوبات التعلم .
- **أسلوب التنفيذ :**
- محاضرات نظرية وتطبيق عملي من قبل خبراء مختارين ومختصين.
- مشاركة وتبادل أدوار في التطبيق العملي في مجموعات بين المشاركين والخبراء.
- **الجهات المستفيدة :** مؤسسات التعليم والتدريب في دولة ليبيا .
- **المشاركون :** عدد 20 مشارك من المسؤولين عن برامج التوجيه والمعلمين في بعض المؤسسات التعليمية والتدريبية من المدربين التقنيين والمرشدين المهنيين .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا.
- **تاريخ ومكان التنفيذ :** طرابلس خلال عام 2025 ولمدة أسبوع .

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ط / 39 / 2025 ) .

❖ اسم النشاط : دورة تدريبية قطرية في تخطيط وتنمية الموارد البشرية .

- **نوع النشاط :** قطري .
- **أهداف النشاط :**
- تهدف الدورة إلى تعريف المشاركين بالتطورات المعاصرة في تخطيط الموارد البشرية وإكسابهم المهارات والقدرات اللازمة لإدارة وتنمية رأس المال البشري ، فضلاً عن أساليب حفز وتمكين العاملين بهذه المنظمات .
- وتشمل الدورة : الإطار الحديث لإدارة الموارد البشرية للمنظمات المعاصرة / مهارات التخطيط الاستراتيجي للموارد في إطار الخطة الشاملة للمنظمة / أثر التحولات العالمية على الموارد البشرية / أساليب التحفيز الفعال وتنمية الالتزام الوظيفي.
- **أسلوب التنفيذ :**
- محاضرات نظرية من قبل خبراء مختصين وتطبيق عملي وتفاعل بين الخبراء والمشاركين ولمدة أسبوع .
- **الجهات المستفيدة :** مؤسسات الدولة الليبية " وزارات ، هيئات "
- **المشاركون :** 30 مشارك بمؤسسات الدولة الليبية المسؤولين عن إدارة الموارد البشرية .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا.
- **تاريخ ومكان التنفيذ :** مصراته خلال عام 2025 ولمدة أسبوع .

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ط / 40 / 2025 ) .

❖ اسم النشاط : دورة تدريبية قطرية في التشغيل الذاتي والمنشآت الصغيرة والمتوسطة .

- نوع النشاط : قطري .
- أهداف النشاط :
  - ترسيخ ثقافة المبادرة بين الشباب .
  - التشجيع على بعث المنشآت الصغيرة والخاصة وتنميتها .
  - دعم جهود التشغيل العربي ومحاربة الفقر والبطالة .
  - إكساب المشاركين معارف أساسية تتعلق بالمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومعاونته وإكسابهم مهارة البحث عن فرص العمل .
- أسلوب التنفيذ :
  - محاضرات نظرية وتطبيق عملي .
  - مشاركة في الحوار وتفاعل في التطبيق العملي مع الخبراء المنفذين للدورة .
- الجهات المستفيدة :
  - خريجي مؤسسات التعليم التقني والتدريب المهني والتعليم العالي والباحثون عن عمل والمرشحين من مكاتب التشغيل بدولة ليبيا .
  - المشاركون : عدد 20 مشارك من المعنيين المذكورين أعلاه .
  - الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا.
  - تاريخ ومكان التنفيذ : طرابلس خلال عام 2025 ولمدة أسبوع.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: ( ج / 41 / 2025 )

❖ اسم النشاط: ندوة قومية حول " أطر وسياسات التشغيل لمواجهة الأزمات والتحديات العالمية وتداعياتها على أسواق العمل العربية"

- نوع النشاط: قومي
- أهداف النشاط :
  - الهدف من هذه الفعالية هو تمكين أطراف الانتاج الثلاثة من فهم الأزمات المتنوعة والعميقة والتحديات العالمية السريعة، وبالأخص الثورة الصناعية الرابعة وتطبيقاتها ومتطلباتها، وتعزيز قدراتهم على التحليل والاستشراف، وبالتالي تعزيز بناء أطر ووضع سياسات للتشغيل يمكنها الصمود أمام الأزمات وتداعياتها (بالأخص البطالة، والهشاشة، وتراجع القدرة الشرائية...)، ومواكبة التحديات التي تفرضها التحولات العالمية (بالأخص أثر الثورة الصناعية الرابعة على مستقبل المهن، والتشغيل، وأشكال تنظيم العمل، وأنماط التوزيع...).
- محاور النشاط :
  - أي أطر وسياسات تشغيل منتجة ومستدامة لمواجهة الازمات والتحديات



- العالمية وتداعياتها على البلدان العربية؟
- تعزيز الحوار الاجتماعي ومشاركة أطراف الانتاج في وضع سياسات فعالة للتشغيل تعزز الصمود أمام الازمات والتحولات العالمية.
- تعزيز قدرات الشركاء الاجتماعيين على التكوين والتحليل والاعلام والاتصال لفهم الازمات والتحولات العالمية، واقتراح سياسات تشغيل لمواجهةها.
- دور منظمة العمل العربية في تعزيز بناء سياسات تشغيل تساعد البلدان العربية على مواجهة الازمات والتحولات العالمية.

• **أسلوب التنفيذ :**

- تكليف عدد من الخبراء المختصين باعداد وتقديم محاور النشاط .
- حوار مفتوح بين المشاركين.
- **مكان وزمان النشاط :** الجزائر أو إحدى الدول العربية خلال عام 2025 ولمدة يومين
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية .
- **الجهات المعنية بالتنفيذ:** المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.

\* \* \*

❖ **رقم النشاط: (ج/ 42 / 2025)**

- ❖ **اسم النشاط:** ندوة قومية حول " دعم سياسات ونظم الحماية الاجتماعية كأداة لوضع سياسات تشغيل فعالة من أجل الصمود أمام الازمات والتحولات العالمية"

• **نوع النشاط:** قومي

• **أهداف النشاط :**

- لقد بينت تجارب البلدان أن تعزيز السياسات الاجتماعية ونظم الحماية الاجتماعية، هو من ضمن أحسن الأدوات للصمود أمام الازمات، كما أنها جزء من سياسات التشغيل التي تنشط أسواق العمل وترفع من ديناميكيته، وتساهم في تحقيق أهداف التشغيل الكامل والعمل اللائق والتنمية المستدامة.
- كما تجدر الإشارة أن عملية استحداث نظم الحماية الاجتماعية في السنوات المائة الماضية، كانت لافتة للنظر، وبات لدى معظم البلدان في الوقت الراهن برامج حماية اجتماعية راسخة في التشريع الوطني، وتغطي جميع أو معظم الجوانب السياسية للحماية الاجتماعية، على الرغم من أنها لا تشمل في بعض الحالات سوى أقلية من سكانها فحسب. ولكن ورغم هذا التقدم الكبير المحرز، إلا أنها لازالت هناك فجوات كبيرة في هذه الأنظمة ولعل أزمة كورونا الأخيرة كانت أحسن مثل على ذلك، حيث كشفت هذه الثغرات وأدركت معظم بلدان العالم إثرها ضرورة إدخال تغييرات جذرية في هذه الأنظمة للتمكن من التصدي لمثل هذه الازمات مستقبلا.

• **محاور النشاط :**

- دور نظم الحماية الاجتماعية في الصمود أمام الازمات والرفع من فعالية سياسات التشغيل وتحقيق العمل اللائق.

- نظم الحماية الاجتماعية في البلدان العربية ومدى مساهمتها في الصمود أمام الأزمات وتنشيط أسواق العمل.
- دور الاطراف الاجتماعية في تعزيز نظم الحماية الاجتماعية وقدراتها على الصمود أمام الأزمات.
- دور منظمة العمل العربية في تعزيز نظم للحماية الاجتماعية وبناء سياسات تشغيل منتجة ومستدامة في المنطقة العربية.
- **أسلوب التنفيذ :**
  - تكليف عدد من الخبراء المختصين باعداد وتقديم محاور النشاط
  - حوار مفتوح ونقاش عام بين المشاركين
- **مكان وزمان التنفيذ:** الجزائر أو إحدى الدول العربية خلال عام 2025 ولمدة ثلاثة ايام
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية .
- **الجهات المعنية بالتنفيذ:** المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

\*\*\*

#### ❖ رقم النشاط: (ج / 43 / 2025)

- ❖ اسم النشاط: ندوة قومية حول " تعزيز سياسات ومؤسسات التشغيل من أجل انجاح الانتقال إلى العمل المنظم في البلدان العربية "

- **نوع النشاط: قومي**
- **أهداف النشاط :**
  - تواجه معظم بلدان المنطقة العربية تحديات متعددة فيما يتعلق بتطورات سوق العمل حيث انها تتميز بارتفاع معدلات البطالة، وانخفاض مستويات المهارات، ونقص الاستثمار في المهارات الجديدة، وارتفاع البطالة غير الرسمية وارتفاع معدلات عدم تطابق المهارات.
  - وفي هذا السياق ارتأينا اقتراح هذا الموضوع من أجل التأكيد على ضرورة وضع إطار وطني للانتقال إلى الاقتصاد الرسمي، والذي يوفر خارطة طريق لاستراتيجية وطنية من شأنها أن توجه الحكومات وشركائها لتعزيز العمل اللائق وتقوية الاقتصاد المنظم والتفكير في وضع أنجع السياسات والأطر المرافقة لها من أجل التقليل من حجم الاقتصاد والتشغيل غير المنظم في البلدان العربية.

#### ● **محاور النشاط :**

- أي سياسات ماكرو اقتصادية (اقتصادية كلية) لتقليل حجم الاقتصاد والتشغيل غير المنظم. (السياسات الانتاجية، سياسات توزيع الدخل، سياسات الانفاق العمومي، والانفاق الاجتماعي...)
- دور الحماية الاجتماعية في انجاح الانتقال للاقتصاد والتشغيل المنظم: تجارب دولية.

- تعزيز دور مفتشيات العمل في المساهمة الناجحة في التقليل من حجم الاقتصاد والتشغيل غير المنظم.
- منظمة العمل العربية ودورها في التأطير القانوني للتحويلات التي تعرفها أسواق العمل ووضع سياسات للتشغيل منتجة ونظامية.

#### ● التنفيذ:

- تكليف عدد من الخبراء المختصين باعداد وتقديم محاور النشاط .
- حوار مفتوح بين المشاركين.
- مكان وزمان النشاط: الجزائر أو إحدى الدول العربية خلال 2025 ولمدة ثلاثة ايام
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية .
- الجهات المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.

\* \* \*

#### ❖ رقم النشاط: (ج/ 44 / 2025)

- ❖ اسم النشاط: ندوة قومية حول " تطوير سياسات التدريب والتأهيل من أجل توفير الرأسمال البشري القادر على مواجهة الأزمات ومواكبة التحويلات العالمية "

#### ● نوع النشاط: قومي

#### ● أهداف النشاط :

- يعتبر التدريب أو التكوين الإداري في عصرنا الحاضر موضوعا أساسيا من موضوعات الإدارة نظرا لما له من ارتباط مباشر بالإنتاجية وتنمية رأس المال البشري, وقد أصبح التدريب يحتل مكانة الصدارة في أولويات عدد كبير من دول العالم المتقدمة منها والنامية على السواء، باعتباره أحد السبل المهمة لتكوين جهاز إداري كفؤ وسد العجز و القصور أعباء التنمية الاقتصادية و الاجتماعية و البشرية خصوصا. وعليه فالتدريب هو نشاط مخطط له يهدف لتنمية القدرات و المهارات الفنية و السلوكية و الإدارية للأفراد العاملين لتمكينهم من أداء فعال و مثمر يؤدي لبلوغ أهدافهم الشخصية و أهداف المنظمة بأعلى كفاءة ممكنة.
- وتعزيزا لهذا المفهوم وفي سبيل التعرف على أهم سياسات التدريب والتأهيل في البلدان العربية المستحدثة والعراقيل التي تواجهها ارتأينا اقتراح هذا الموضوع المهم من أجل تسليط الضوء على طرق وأليات تعزيزها لتمكينها من مواجهة الأزمات ومواكبة التحويلات العالمية خاصة الثورة الصناعية الرابعة ومتطلباتها من ناحية المهن وطرق العمل الجديدة.

#### ● محاور النشاط :

- الثورة الصناعية الرابعة والمتطلبات الجديدة لأسواق العمل
- أهداف التنمية المستدامة ودورها في وضع سياسات تشغيل منتجة ومستدامة ومنصفة

- دور أطراف الانتاج في المساهمة في تعزيز سياسات التشغيل التي تواكب الثورة الصناعية الرابعة والتحولات العالمية ومتطلباتها.
  - تعزيز قدرات أطراف الانتاج على الحوار الاجتماعي فيما يتعلق بسياسات التدريب والتأهيل لمواجهة التحديات التي تفرزها الثورة الصناعية الرابعة.
  - **أسلوب التنفيذ:**
    - تكليف عدد من الخبراء المختصين باعداد وتقديم محاور النشاط .
    - حوار مفتوح بين المشاركين.
  - **مكان وزمان النشاط:** الجزائر أو إحدى الدول العربية خلال عام 2025 ولمدة ثلاثة ايام
  - **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية .
  - **الجهات المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.
- \* \* \*

❖ رقم النشاط: (ج/ 45 / 2025)

❖ اسم النشاط : الندوة القطرية حول " فرص وتحديات الثورة الصناعية الرابعة ودور التحول الرقمي في دعم التنمية الاقتصادية الوطنية "

- **نوع النشاط:** قطري
- **اهداف النشاط:**
  - يشهد عالمنا اليوم تطورات تكنولوجية جد سريعة في جميع الميادين، وقد أحدثت هذه التطورات تغييرات جذرية وأثرت بصفة مباشرة على جميع الجوانب المعيشية للإنسان في كل العالم باختلاف المناطق والمجتمعات والاقتصادات وهي تغير باستمرار المعطيات الاقتصادية للبلدان التي باتت مجبرة على انتهاج سياسات جديدة تتماشى والتحولات التي تشهدها مختلف قطاعاتها.
  - وقد جاء المنتدى الاقتصادي العالمي في دافوس (2016) ليطلق اسم "الثورة الصناعية الرابعة " على تلك التحولات التكنولوجية الموهلة التي يشهدها العالم وحدد انطلاقتها ابتداء من الإنجازات الكبيرة التي حققتها الثورة الثالثة، خاصة شبكة الإنترنت وطاقة المعالجة (Processing) الهائلة، والقدرة على تخزين المعلومات، والإمكانات غير المحدودة للوصول إلى المعرفة. فهذه الإنجازات تفتح اليوم الأبواب أمام احتمالات لامحدودة من خلال الاختراقات الكبيرة لتكنولوجيات ناشئة في مجال الذكاء الاصطناعي، والروبوتات، وإنترنت الأشياء، والمركبات ذاتية القيادة، والطباعة ثلاثية الأبعاد، وتكنولوجيا النانو، والتكنولوجيا الحيوية، وعلم المواد، والحوسبة الكمومية، وسلسلة الكتل (Blockchain)، وغيرها.
  - إلا أنه ورغم كل إيجابياتها فإن هذه الثورة الصناعية أسفرت عن نتائج وتطورات هامة، وضعت العالم وشعوبه المختلفة عشية القرن الحادي

والعشرين أمام متطلبات وتحديات جديدة ، وجعلتها تبحث عن سبل ووسائل وآليات فاعلة تساعد على النمو والتطور الاقتصادي بدناميكية مناسبة ، وعلى استخدام واستغلال مواردها وطاقاتها الاقتصادية بما يضمن لها الاستمرار والصمود والقدرة المناسبة على المنافسة معتمدة على الاتفاقيات الثنائية والجماعية والعمل الاقتصادي المشترك ، وعلى التكتلات الاقتصادية العالمية والإقليمية ، كمدخل مناسب للدفاع عن مصالحها المختلفة ، ومن أجل ضمان مواقع مناسبة تحميها من التغيرات المتسارعة ونتائجها المحتملة وغير المحمودة .

- يهدف هذا الموضوع على إبراز التحديات الاقتصادية التي تعرقل السير الحسن لتنمية الدولة في ظل الثورة الصناعية الرابعة من أجل التعرف عليها وبحث سبل مواجهتها وإيجاد حلول فعالة تتماشى والمتطلبات التي تفرضها هذه التحديات والتمكن من وضع خطط واستراتيجيات تضمن ديمومة وتنمية الاقتصاد الوطني.

#### ● محاور النشاط :

- مفهوم الثورة الصناعية الرابعة: تطور نشأتها-خصائصها-
- تأثير الثورة الصناعية الرابعة على القطاعات الاقتصادية: الإيجابيات والسلبيات
- تحديات الثورة الصناعية الرابعة وتداعيات تطبيق التحول الرقمي على الاقتصاد الوطني
- دور أطراف الإنتاج الثلاثة الوطنية في تعزيز الرؤى المستقبلية لمواجهة تحديات الثورة الصناعية الرابعة.

#### ● أسلوب التنفيذ:

- محاضرات متنوعة بحوارات ونقاشات تتوج بصور توصيات
- مكان وزمان النشاط: الجزائر خلال عام 2025 ولمدة يومين
- الجهات المستفيدة: ممثلين عن أطراف الإنتاج بدولة المقر.
- الجهات المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.

\* \* \*

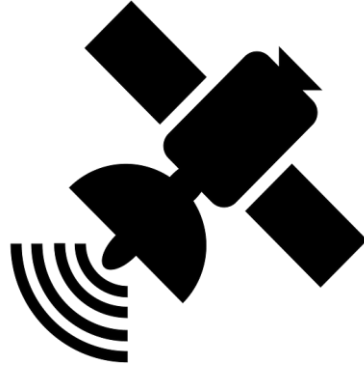
❖ رقم النشاط: (ج / 46 / 2025)

❖ دراسة حول " أسواق العمل الرقمية في الدول العربية ومدى استجابتها لأهداف التنمية المستدامة " 2030

- الجهات المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.

\* \* \*





## المحور الثالث

### الإعلام والتوثيق والمعلومات

- نشاط قومي (25)





رقم النشاط	اسم النشاط	رقم الصفحة
47-	دورة تدريبية قومية حول " الإعلام التنموي، وأثره على قضايا العمل والعمال ".	59
48-	دراسة حول " الإعلام الرقمي ودوره التوعوي في التحولات الاقتصادية التنموية"	59
49-	. إنتاج أفلام وثائقية تسجيلية للمنظمة خاصة بالأنشطة والبرامج والفاعليات.	60
50-	مجلة العمل العربي (العدد الأول يناير لعام 2025).	61
51-	مجلة العمل العربي (العدد الثاني ابريل لعام 2025).	61
52-	مجلة العمل العربي (العدد الثالث ديسمبر لعام 2025).	62
53-	تعريب وترجمة مكتب العمل العربي.	62
54-	طباعة إصدارات مكتب العمل العربي لعام 2025.	63
55-	نشر فعاليات المنظمة وجميع أنشطتها - (نشاط مستمر).	64
56-	دعم الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل.	65
57-	دعم التوثيق، والمعلومات.	66
58-	دعم، وتطوير المكتبة بمكتب العمل العربي.	66
59-	إصدار كتابين في مجال ( الصحة والسلامة المهنية ) المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.	66
60-	أنشطة الترجمة وتزويد مكتبة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق والموقع الإلكتروني بالإصدارات في مجال الصحة والسلامة المهنية.	67
61-	مجلة الرسالة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم.	68
62-	مجلة التأمينات الاجتماعية المحكمة (المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم).	68

رقم النشاط	اسم النشاط	رقم الصفحة
63-	التعريب والترجمة ( المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم )	69
64-	الشبكة العربية لمعلومات التأمينات الاجتماعية " مشروع مستمر " (المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم )	70
65-	دعم وتطوير مكتبة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم.	70
66-	دعم وتطوير المكتبة الالكترونية للمركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم "مشروع مستمر"	71
67-	تحديث موقع المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم على الانترنت "مشروع مستمر"	72
68-	الإصدارات والترجمة والطباعة والنشر المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا	72
69-	دعم وتطوير مكتبة المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا (مشروع مستمر).	73
70-	توثيق التدريب ( المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا )	74
71-	طباعة ونشر إصدارات المركز العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر لسنة 2025	74

❖ رقم النشاط: ( إ. ت / 47 / 2025 ).

❖ اسم النشاط : دورة تدريبية قومية " حول الإعلام التنموي، وأثره على قضايا العمل والعمال"

- نوع النشاط: قومي.
- أهداف النشاط:
  - تلبية احتياجات المهتمين بأسواق العمل لتحقيق غايات اجتماعية وتنموية.
  - التعريف بدور واهمية الإعلام التنموي.
  - تنمية قدرات المعنيين في الإعلام الاقتصادي والتنموي، من خلال تقديم مادة إعلامية هادفة.
  - لبحث دور الإعلام بوسائله التقليدية والحديثة في نشر التوعية العمالية لخدمة قضايا العمل.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات.
- مكان وتاريخ التنفيذ: النصف الأول من عام 2025.
- الجهات المستفيدة:
  - المؤسسات والدوائر الإعلامية لدى أطراف الإنتاج الثلاثة.
  - الإعلاميون المعنيون في القضايا التنموية، المهتمين بقضايا العمل والعمال.
- أسلوب التنفيذ:
  - إعداد برنامج تدريبي في مجال الإعلام التنموي.
  - تقديم عرض مرئي مصور، ونماذج من منشورات توعوية.
  - تنفيذ الدورة في إحدى الدول العربية، أو عبر المنصات الرقمية، مثل زووم ZOOM.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: ( إ. ت / 48 / 2025 ).

❖ اسم النشاط : دراسة حول " الإعلام الرقمي ودوره التوعوي في التحولات الاقتصادية التنموية"

- نوع النشاط : قومي .
- أهداف النشاط :
  - رفع الوعي العام بقضايا العمل والعمال.
  - تثقيف العاملين وزيادة الوعي بالتحولات الاقتصادية التنموية التي تخدم العمل والعمال .
  - رفد المكتبة العمالية بدراسة حديثة حول الإعلام الرقمي.

● أسلوب التنفيذ :

- تحديد عناصر ومباحث الدراسة، وتكليف خبير متخصص بإعدادها.
- طباعة الدراسة، وتوزيعها على أطراف الإنتاج الثلاثة، والإعلاميين المعنيين ووضعها على موقع المنظمة ومنصات رقمية أخرى مختلفة.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ** : إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات - قسم الإعلام.
- **مكان وزمان التنفيذ** : القاهرة - النصف الأول من عام 2025.
- **الجهات المستفيدة** :
  - أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
  - المعنيين من الإعلاميين .
  - المكتبات المتخصصة.
  - الباحثون في قضايا العمل.
  - المنصات الالكترونية الرقمية المعنية بالمجال.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: ( إ . ت / 49 / 2025 ) .

❖ اسم النشاط : إنتاج أفلام وثائقية تسجيلية للمنظمة خاصة بالأنشطة والبرامج والفاعليات.

- **نوع النشاط**: قومي.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ**: إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات.
- **مكان وتاريخ التنفيذ**: القاهرة، نشاط مستمر خلال عام 2025.
- **الجهات المستفيدة** :
  - أطراف الإنتاج الثلاثة.
  - المهتمون، والباحثون في مجال قضايا العمل العمال.
- **أهداف النشاط**:
  - توثيق الأنشطة والبرامج والفاعليات من (ندوات، ورش ودورات تدريبية) وارشفتها إلكترونياً.
  - تسليط الضوء مرئياً وسمعياً على القضايا التي تهم أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
  - تعزيز دور الإعلام الرقمي الغير تقليدي بما يحقق أهداف منظمة العمل العربية.
  - إبراز الدور التوعوي الذي تقوم به منظمة العمل العربية في معالجة قضايا العمل.
- **أسلوب التنفيذ**:
  - توفير المادة للأنشطة.
  - إعداد سيناريو لكل موضوع وفقاً للمحور والمجال.
  - تصوير الفيلم، وتنفيذه وفق الية رقمية من خلال المونتاج والجرافكس.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: ( إ. ت / 50 / 2025 ).

❖ اسم النشاط : مجلة العمل العربي (العدد الأول لعام 2025).

- نوع النشاط : قومي .
- أهداف النشاط :
  - نشر أهم الدراسات والبحوث لمختلف مجالات عمل المنظمة.
  - تسليط الضوء على أنشطة وبرامج المنظمة.
  - نشر أهم أنشطة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
- أسلوب التنفيذ :
  - حصر أهم إنجازات أطراف الإنتاج الثلاثة.
  - متابعة، وحصر أنشطة، وإنجازات المنظمة.
  - عمل الإخراج الفني للمجلة، ومن ثم طباعتها.
  - استخدام المنصات والمواقع الإلكترونية المتخصصة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات.
- مكان وزمان التنفيذ: القاهرة - النصف الأول من عام 2025.
- الجهات المستفيدة:
  - أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
  - الباحثون في قضايا العمل.
  - الجهات والمنصات الإعلامية المتخصصة.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: ( إ. ت / 51 / 2025 )

❖ اسم النشاط : مجلة العمل العربي (العدد الثاني لعام 2025).

- نوع النشاط : قومي .
- أهداف النشاط :
  - نشر أهم الدراسات والبحوث لمختلف مجالات عمل المنظمة.
  - تسليط الضوء على أنشطة وبرامج المنظمة.
  - نشر أهم أنشطة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
- أسلوب التنفيذ :
  - حصر أهم إنجازات أطراف الإنتاج الثلاثة.
  - متابعة، وحصر أنشطة، وإنجازات المنظمة.
  - عمل الإخراج الفني للمجلة، ومن ثم طباعتها.
  - استخدام المنصات والمواقع الإلكترونية المتخصصة.

- **الجهة المعنية بالتنفيذ** : إدارة الإعلام ، والتوثيق ، والمعلومات .
- **مكان وزمان التنفيذ** : القاهرة / النصف الثاني من عام 2025 .
- **الجهات المستفيدة** :
  - أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي .
  - الباحثون في قضايا العمل .
  - الجهات والمنصات الإعلامية المتخصصة .

\* \* \*

❖ رقم النشاط: ( إ. ت / 52 / 2025 )

❖ اسم النشاط : مجلة العمل العربي (العدد الثالث لعام 2025).

- **نوع النشاط** : قومي .
- **أهداف النشاط** :
  - نشر أهم الدراسات والبحوث لمختلف مجالات عمل المنظمة .
  - تسليط الضوء على أنشطة وبرامج المنظمة .
  - نشر أهم أنشطة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي .
- **أسلوب التنفيذ** :
  - حصر أهم إنجازات أطراف الإنتاج الثلاثة .
  - متابعة، وحصر أنشطة، وإنجازات المنظمة .
  - عمل الإخراج الفني للمجلة، ومن ثم طباعتها .
  - استخدام المنصات والمواقع الإلكترونية المتخصصة .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ** : إدارة الإعلام ، والتوثيق ، والمعلومات .
- **مكان وزمان التنفيذ** : القاهرة / النصف الثاني من عام 2025 .
- **الجهات المستفيدة** :
  - أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي .
  - الباحثون في قضايا العمل .
  - الجهات والمنصات الإعلامية المتخصصة .

\* \* \*

❖ رقم النشاط: ( إ. ت / 53 / 2025 ) .

❖ اسم النشاط : تعريب وترجمة ( مكتب العمل العربي ) .

- **نوع النشاط** : قومي .
- **أهداف النشاط** :
  - تعريب، وترجمة أحدث الدراسات، والتقارير، ذات الصلة بقضايا العمل .
  - تسليط الضوء على أهم قضايا أسواق العمل العربية في المحافل الدولية .

- لتحقيق أكبر قدر من الاستفادة وبأكثر من لغة.
- الاستفادة من ترجمة الدراسات والبحوث للمعاهد والمراكز التابعة لمكتب العمل العربي.

#### • أهم المحاور :

- ترجمة تقارير المدير العام في مؤتمرات العمل العربية إلى اللغتين الإنجليزية والفرنسية.
- تعريب أهم التقارير الأجنبية المهمة حول قضايا العمل والعمال.
- ترجمة التقرير الدوري، الذي تصدره منظمة العمل العربية حول "آثار المستوطنات الإسرائيلية على فلسطين، والأراضي العربي المحتلة (جنوب لبنان والجولان)" إلى اللغات الثلاث : الإنجليزية، والفرنسية، والإسبانية.
- ترجمة ملاحظات المجموعة العربية

#### • أسلوب التنفيذ:

- اختيار بعض التقارير والدراسات الصادرة باللغات الأجنبية، والتي تدخل في إطار مجالات عمل المنظمة والقيام بتعريبها.
- ترجمة الدراسات، أو التقارير، العربية المهمة إلى اللغات الأجنبية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** مكتب العمل العربي / إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات.
- **مكان وتاريخ التنفيذ:** القاهرة - نشاط مستمر طوال عام 2025.
- **الجهات المستفيدة:**
  - أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
  - ممثلو دول العالم المشاركون في المحافل العربية، والدولية ذات الصلة بعمل المنظمة.

\*\*\*

❖ رقم النشاط: ( إ. ت / 54 / 2025 ).

❖ اسم النشاط : طباعة إصدارات مكتب العمل العربي لعام 2025.

- **نوع النشاط :** قومي .
- **أهداف النشاط:**
  - توثيق أنشطة وفعاليات المنظمة، بهدف تمكين أطراف الإنتاج الثلاثة من الاستفادة منها.
  - تزويد المكتبة العمالية بمصادر ومراجع تتضمن أحدث الدراسات والإصدارات، والتقارير الدورية، حول قضايا العمل.
- **أسلوب التنفيذ:**
  - طباعة بنود الاجتماعات الدستورية والنظامية.
  - طباعة الدراسات والبحوث الصادرة عن المنظمة.
  - طباعة أهم التقارير الدورية.

- طباعة الاستراتيجيات والاتفاقيات
  - **الجهة المعنية بالتنفيذ:** مكتب العمل العربي - إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات.
  - **مكان التنفيذ:** القاهرة طوال عام 2025.
  - **الجهات المستفيدة :**
  - أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
  - الباحثون في قضايا العمل والعمال.
- \* \* \*

❖ رقم النشاط: ( إ. ت / 55 / 2025 ).

❖ اسم النشاط : نشر فعاليات المنظمة وجميع أنشطتها - (نشاط مستمر).

- **نوع النشاط :** قومي.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات .
- **مكان وتاريخ التنفيذ:** القاهرة - نشاط مستمر طوال عام 2025.
- **الجهات المستفيدة :**
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
- وسائل الإعلام العربية.
- الباحثون، والمهتمون بقضايا العمل.
- **أهداف النشاط:**
- الترويج لأنشطة المنظمة، وأهدافها، عبر وسائل الإعلام العربية (المقروءة، والمسموعة، والمرئية) لتوسيع دائرة الاستفادة منها.
- تغطية أهم فعاليات المنظمة، ونقل جلسات العمل عبر وسائل الإعلام المختلفة.
- **محاوير النشاط :**
- **تسليط الضوء على :-**
- الاجتماعات الدستورية والنظامية (مؤتمر العمل العربي - مجلس الإدارة - اللجان الدستورية).
- الندوات، وورش العمل، والدورات التدريبية واجتماعات اللجان الفنية.
- أهم التقارير، والدراسات، الصادرة عن المنظمة.
- **أسلوب التنفيذ:**
- يتم عمل التغطية الإعلامية اللازمة لجميع أنشطة المنظمة الفنية (الندوات، وورش العمل، والدورات التدريبية والمؤتمرات واجتماعات الخبراء)، وكذلك الاجتماعات الدستورية (المؤتمر العام ومجلس الإدارة واجتماعات اللجان الدستورية) في أهم وسائل الإعلام العربية: المقروءة، والمسموعة، والمرئية، من خلال إعداد بيانات صحفية حول نتائج أعمال تلك الفعاليات، ونشرها في كل وسائل الإعلام، ودعوة الإعلاميين لحضور أهم الفعاليات.
- موافاة السادة الإعلاميين المتخصصين في مجال الاقتصاد، وقضايا العمل،



- بالدراسات والتقارير، والإحصاءات، فور صدورها من المنظمة، بهدف نشرها على أوسع نطاق، لتحقيق الفائدة المرجوة منها.
- إصدار البيانات، التي تعبر عن رؤية المنظمة، تجاه أهم المناسبات، والأحداث، الجارية في المنطقة العربية، ذات الصلة باختصاصات عمل المنظمة، ومما يوطد أواصر التعاون بين المنظمة والدول الأعضاء.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات.
- **مكان وتاريخ التنفيذ:** الأقطار العربية المختلفة - مشروع مستمر طوال عام 2025.
- **الجهات المستفيدة:**

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
- الباحثون في قضايا العمل، وقضايا التنمية الاقتصادية، والاجتماعية.
- الإعلاميون المتخصصون في الشؤون الاقتصادية، والاجتماعية.

\* \* \*

#### ❖ رقم النشاط: ( إ. ت / 56 / 2025 ).

#### ❖ اسم النشاط : دعم الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل.

- **نوع النشاط :** قومي.
- **أهداف النشاط :**
- بناء نظام عربي موحد لمعلومات أسواق العمل.
- زيادة التواصل بين أطراف الإنتاج.
- تفعيل التعاون، والتنسيق، مع الأجهزة الإحصائية العربية.
- توحيد المصطلحات العلمية الخاصة بالعمل والعمال بين الأقطار العربية.
- ترسيخ دعائم العمل العربي المشترك.
- **مكان وتاريخ التنفيذ:** القاهرة - خلال عام 2025.
- **أسلوب التنفيذ:**
- بناء المنصة الإلكترونية للشبكة.
- السعي لإقامة مركز معلومات الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل بمقر مكتب العمل العربي.
- توفير المستلزمات الفنية المطلوبة لإنشاء الشبكة.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات .
- **الجهات المستفيدة:**
- أطراف الإنتاج الثلاثة.
- المنظمات، والمؤسسات، المعنية بمعلومات أسواق العمل، والأجهزة المعنية بإحصاءات العمل.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: ( إ. ت / 57 / 2025 ).

❖ اسم النشاط: دعم التوثيق والمعلومات

- نوع النشاط: قومي.
  - أهداف النشاط:
    - تحديث الموقع الإلكتروني لمنظمة العمل العربية.
    - تطوير منظومة الارشفة والتوثيق رقميا.
    - تطوير، وتحديث شبكة التواصل داخل مكتب العمل العربي.
  - الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات .
  - الجهات المستفيدة:
    - أطراف الإنتاج الثلاثة.
    - المهتمون، والباحثون في مجال عمل المنظمة.
  - مكان وتاريخ التنفيذ: القاهرة - مشروع مستمر خلال عام 2025.
- \* \* \*

❖ رقم النشاط: ( إ. ت / 58 / 2025 ).

❖ عنوان النشاط: دعم وتطوير المكتبة، بمكتب العمل العربي.

- نوع النشاط: قومي.
  - أهداف النشاط:
    - دعم المكتبة بأحدث الإصدارات ذات الصلة بمجالات عمل المنظمة (الورقية).
    - السعي لتوفير أكبر قدر من المراجع والمصادر والدراسات للباحثين والمختصين بمجال العمل والعمال.
  - الجهات المستفيدة:
    - أطراف الإنتاج الثلاثة.
    - الباحثون والمختصون المهتمون بمجالات عمل المنظمة.
  - الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات.
  - مكان وتاريخ التنفيذ: القاهرة - خلال عام 2025.
- \* \* \*

❖ رقم النشاط : ( د / 59 / 2025 ).

❖ اسم النشاط : إصدار كتابين في مجال ( الصحة والسلامة المهنية ) المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.

- نوع النشاط : قومي .

● **أهداف النشاط :**

- مواجهة النقص في المراجع المتخصصة في مجال علوم الصحة والسلامة المهنية على المستوى العربي.
- توفير احتياجات المراكز الوطنية ومعاهد التدريب المتخصصة وطلاب الدراسات العليا من الكتب المرجعية للاعتماد عليها في الأبحاث والتدريب وتطبيق قواعد السلامة والصحة المهنية.
- دعم أطراف الإنتاج الثلاثة في الامتثال للتشريعات واللوائح الوطنية.

● **أسلوب التنفيذ :**

- تكليف خبير أو عدد من الخبراء في مجال الصحة والسلامة المهنية بإعداد كتابين يتناولان المواضيع ذات الأولوية في الدول العربية بعد الحصول على الموافقات اللازمة.

● **الجهات المستفيدة :**

- أطراف الإنتاج الثلاثة وكافة الجهات المعنية بمسائل الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية.

● **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.

● **زمان ومكان التنفيذ :** خلال عام (2025) .

\*\*\*

❖ **رقم النشاط :** ( د / 60 / 2025 ) .

❖ **اسم النشاط :** أنشطة الترجمة وتزويد مكتبة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية والموقع الإلكتروني بالإصدارات في مجال الصحة والسلامة المهنية.

● **نوع النشاط :** قومي .

● **أهداف البرنامج :**

- توفير المادة العلمية الحديثة في مجال الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل.
- دعم المكتبة العربية بمراجع علمية متخصصة في مجال الصحة والسلامة المهنية.
- تلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في مجال الترجمة والتعريب.
- توفير أحدث الإصدارات المتصلة بحماية صحة وسلامة العمال وتأمين المنشآت على موقع المعهد الإلكتروني.

● **أسلوب التنفيذ :**

- ترجمة عدد من الوثائق والمنشورات الحديثة الصادرة عن المراكز العلمية والمنظمات الدولية في مجال الصحة والسلامة المهنية بعد الحصول على الموافقات المطلوبة.
- تغذية الموقع الخاص بالمعهد على شبكة الإنترنت لتسهيل نشر وتبادل

المعلومات.

- تحديث وتطوير موقع المعهد الالكتروني.
- **الجهات المستفيدة :** المعنيون بشؤون الصحة والسلامة المهنية وتفتيش بيئة العمل في الدول العربية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق بالتعاون مع إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات بمكتب العمل العربي.
- **مكان وزمان التنفيذ :** خلال عام ( 2025 ) .

\* \* \*

❖ رقم النشاط: ( خ / 61 / 2025 )

❖ اسم النشاط : مجلة الرسالة ( المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم )

- **نوع النشاط:** قومي
- **اهداف النشاط:**
  - نشر ثقافة التأمينات الاجتماعية وبتث الوعي التأميني لأطراف العمل والجمهور المستهدف بالتأمينات الاجتماعية.
- **محاور النشاط:**
  - أخبار – أنشطة – ثقافة تأمينية – مقالات - حوارات – استطلاعات – منوعات.
- **اسلوب التنفيذ:**
  - تحرير المواد – استكتاب.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم.
- **زمان ومكان التنفيذ:** دولة المقر – الخرطوم خلال العام 2025م.
- **الجهات المستفيدة:**
  - هيئات ومؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية.
  - منظمات اصحاب العمل ومنظمات العمال.
  - المكتبة التأمينية العربية.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: ( خ / 62 / 2025 )

❖ اسم النشاط: مجلة التأمينات الاجتماعية المحكمة ( المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم )

- **نوع النشاط:** قومي
- **اهداف النشاط:**
  - نشر الدراسات والمقالات المحكمة في مجال التأمينات والضمان الاجتماعي.
  - نشر المعرفة والثقافة التأمينية.
  - ولوج المركز للمجال الأكاديمي.

- **محاور النشاط:**
  - الدراسات – البحوث والمقالات العلمية في مجال التأمينات الاجتماعية وطرح المشكلات التي تواجه التطبيق واقتراح الحلول.
- **اسلوب التنفيذ:**
  - استكتاب الخبراء والمختصين في المجال وعرضها على المحكمين للإجازة ثم الطباعة والتوزيع.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم.
- **زمان ومكان التنفيذ:** دولة المقر – الخرطوم خلال العام 2025م.
- **الجهات المستفيدة:**
  - هيئات ومؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية.
  - منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال.
  - المكتبة التأمينية العربية.

\* \* \*

❖ **رقم النشاط: (خ / 63 / 2025)**  
❖ **اسم النشاط: التعريب والترجمة ( المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم )**

- **نوع النشاط:** قومي
- **اهداف النشاط**
  - توفير المادة العلمية الحديثة في مجال التأمينات الاجتماعية والضمان الاجتماعي والحماية المجتمعية.
  - تلبية احتياجات مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية في مجال التعريب والترجمة.
  - ترجمة المراجع العلمية المتخصصة وتجويد المكتبة التأمينية العربية بها.
- **محاور النشاط:**
  - الدراسات – اصدار الكتب – الدورات – المقالات.
- **اسلوب التنفيذ:** اختيار وتحديد المواد المراد تعريبها او ترجمتها وتكليف الخبراء بذلك.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:**
  - المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.
- **زمان ومكان التنفيذ:**
  - دولة المقر – الخرطوم خلال العام 2025م.
- **الجهات المستفيدة:**
  - هيئات ومؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية.
  - المكتبة التأمينية الصرفية.
  - الباحثون والدارسون والمهتمون بمجال التأمينات الاجتماعية والضمان والحماية الاجتماعية.

❖ رقم النشاط: (خ / 64 / 2025)

❖ اسم النشاط: الشبكة العربية لمعلومات التأمينات الاجتماعية " مشروع مستمر " ( المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم )

• نوع النشاط: قومي

• اهداف النشاط:

- تكوين قاعدة بيانات اساسية لنظم التأمينات الاجتماعية العربية.
- الاستفادة من التقنيات الحديثة في ربط المهتمين بمعلومات التأمينات الاجتماعية وتوفير ما يحتاجونه من بيانات وكذلك ربط مؤسسات التأمينات الاجتماعية ببعضها البعض.

• محاور النشاط:

- استكمال بيانات اساسية لعدد (5) نظم التأمينات الاجتماعية العربية كمرحلة اولي متابعة تحديث بياناتها اول بأول.
- مخاطبة خمس مؤسسات للتأمينات الاجتماعية العربية لمدنا ببياناتها.

• اسلوب التنفيذ:

- مخاطبة هيئات ومؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية بصورة مستمرة لمد المركز بالبيانات المطلوبة عبر الاستمارة الخاصة بك.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم.
- زمان ومكان التنفيذ : دولة المقر – الخرطوم خلال العام 2025م.
- الجهات المستفيدة:

- هيئات ومؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية ومنظمة العمل العربية.
- المهتمين والباحثون في مجال التأمينات الاجتماعية.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (خ / 65 / 2025)

❖ اسم النشاط: دعم وتطوير مكتبة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم.

• نوع النشاط: قومي

• اهداف النشاط:

- إثراء المكتبة وتزويدها بأحداث الإصدارات ذات الصلة بمهام المركز ورسالة المنظمة.
- مواصلة تنظيم الكتب والمراجع بأحدث الوسائل العلمية.

• محاور النشاط:

- تزويد المكتبة بالإصدارات والمراجع.
- تنظيم وحفظ المكتبة والمراجع.
- إتاحة المكتبة للمهتمين والزائرين.

• اسلوب التنفيذ:

- الاستمرار في تنظيم عمل المكتبة وتحديد محتوياتها.

- المشاركة في المعارض الثقافية وشراء الاصدارات لدعم المكتبة.
- الاشتراك في الدوريات والمجلات العربية والعلمية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم.
- **زمان ومكان التنفيذ:** دولة المقر – الخرطوم خلال العام 2025م.
- **الجهات المستفيدة:**
- الباحثون والدارسون في مجال للتأمينات الاجتماعية والضمان الاجتماعي وصحاب العمل والعمال من أطراف الانتاج ومن الطلاب الدارسون في الجامعات.

\* \* \*

- ❖ **رقم النشاط: (خ / 66 / 2025)**
- ❖ **اسم النشاط : دعم وتطوير المكتبة الالكترونية للمركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم "مشروع مستمر"**

- **نوع النشاط:** قومي
- **اهداف النشاط:**
- أثراء المكتبة بالإصدارات ذات الصلة بالتأمينات ورسالة المركز.
- إتاحة الفرصة لاستخدام اصدارات المركز إلكترونيا.
- مواصلة تنظيم الكتب والمراجع بأحدث الوسائل العلمية الحديثة.
- **محاوور النشاط:**
- تم إعادة طباعة "55" كتاباً من اصدارات المركز التي صدرت منذ انشائه وحتى العام 2004 وتمت مراجعتها واتاحتها على الموقع الالكتروني.
- يستمر العمل على طباعة باقي اصدارات المركز ومراجعتها ثم انزالها في موقع المركز الالكتروني.
- **اسلوب التنفيذ:**
- حصر الاصدارات – اعادة طباعتها – مراجعتها ثم انزالها في الموقع الالكتروني.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.
- **زمان ومكان التنفيذ:** دولة المقر – الخرطوم خلال العام 2025م.
- **الجهات المستفيدة:**
- مؤسسات الضمان الاجتماعي العربية – أطراف الانتاج فالدول العربية – المكتبة التأمينية العربية – الباحثون الدارسون في مجال التأمينات الاجتماعية.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (خ / 67 / 2025)  
❖ اسم النشاط: تحديث موقع المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم على الانترنت  
"مشروع مستمر"

- نوع النشاط: قومي
- اهداف النشاط:
  - عكس أنشطة المركز عبر الانترنت.
  - توفير المعلومات واصدارات المركز عبر الانترنت.
  - الاستفادة من البريد الالكتروني.
  - مواكبة التحديث المستمر على مواقع الانترنت.
- محاور النشاط:
  - عرض الأنشطة المنفذة بواسطة المركز.
  - المكتبة الالكترونية.
  - الاصدارات.
- أسلوب التنفيذ:
  - إدخال المعلومات والايخبار والصور.
  - الدخول يومياً على الموقع وتحديثه.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.
- زمان ومكان التنفيذ: دولة المقر – جمهورية السودان نشاط مستمر خلال العام 2025م.
- الجهات المستفيدة:
  - المتعاملون مع المراكز من أجهزة ومؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال والحكومات العربية والمراكز التابعة للمنظمة.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ط / 68 / 2025 ) .  
❖ اسم النشاط : الإصدارات والترجمة والطباعة والنشر المركز العربي لتنمية الموارد البشرية  
بدولة ليبيا.

- نوع النشاط : قومي .
- أهداف النشاط :
  - تأليف إصدار وطباعة الكتب في مختلف تخصصات المركز ونشرها .
  - ترجمة الكتب المنهجية في مجال التدريب إلى اللغة العربية .
  - توفير مادة توثيقية في التدريب باللغة العربية .
  - توفير مراجع عربية متخصصة في مجالات التنمية البشرية والتدريب والتشغيل والمشروعات الصغرى .
  - دعم مركز التوثيق والمعلومات بمطبوعات وإصدارات المركز من خلال



موقع المركز على الإنترنت وإتاحة المعلومات والإصدارات والمطبوعات والمواد المترجمة للأقطار العربية .

● **أسلوب التنفيذ :**

- التعاون مع خبراء مختصين في مجالات التأليف والترجمة لتنفيذ العمل .
- متابعة ورصد الكتب والمراجع والدراسات الصادرة عن المنظمات الدولية والخبراء بمختلف اللغات وتجميعها.

● **الجهات المستفيدة :**

- أطراف الإنتاج وطلاب الدراسات العليا والباحثين.
- مؤسسات تنمية الموارد البشرية .
- **المشاركون :** خبراء ومختصين في التأليف والترجمة ودور طباعة ونشر.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية .
- **تاريخ ومكان التنفيذ :** مشروع مستمر طيلة سنة الخطة .

\* \* \*

❖ **رقم النشاط : ( ط / 69 / 2025 ) .**

❖ **إسم النشاط : دعم وتطوير مكتبة المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا (مشروع مستمر) .**

● **نوع النشاط : قومي .**

● **أهداف النشاط :**

- توفير المادة العلمية لأنشطة البحوث والدراسات .
- الاطلاع على التجارب المعاصرة في مجالات تخصص المركز بمختلف اللغات .
- إعداد ببلوغرافيا يتم نشرها دورياً على مختلف الجهات المتعاونة مع المركز.

● **أسلوب التنفيذ :**

- التعاون مع دور النشر والمكتبات العربية والعالمية عن طريق شراء الكتب والاشتراك في الدوريات داخل وخارج دولة المقر .

● **الجهات المستفيدة :**

- أطراف الإنتاج الثلاثة بدولة المقر / موظفو المركز / طلاب الدراسات العليا والباحثين .
- **المشاركون :** دور نشر ومكتبات عربية وعالمية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا .
- **تاريخ ومكان التنفيذ :** مشروع مستمر طيلة سنة الخطة .

\* \* \*

- ❖ رقم النشاط : ( ط / 70 / 2025 ) .
- ❖ اسم النشاط : توثيق التدريب ( المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا ) .

- نوع النشاط : قومي .
- أهداف النشاط :
  - بناء قواعد بيانات ومعلومات حديثة خاصة بتنمية الموارد البشرية وتخزينها بالأرشفيف الإلكتروني .
  - توثيق الندوات والمؤتمرات والأبحاث والدراسات ومختلف أنشطة وأعمال المركز الإدارية والفنية .
  - تنمية وتطوير مهارات العاملين بقسم التوثيق والمعلومات ووحدات المركز المختلفة .
  - تطوير موقع المركز على الانترنت وربطه بالمواقع المحلية والعربية والدولية ذات العلاقة .
  - ربط مركز المعلومات بالمراكز العربية والدولية المماثلة .
- أسلوب التنفيذ :
  - تطوير عمل مركز المعلومات والتوثيق وتزويده بإحتياجاته المختلفة من الأجهزة الحديثة .
  - تحديث موقع المركز على الإنترنت بصفة دورية .
  - إنشاء موقع تعليمي تفاعلي على الإنترنت .
- الجهات المستفيدة :
  - مختلف وحدات المركز والجهات المتعاونة معها .
  - كافة الأقطار العربية .
  - المشاركون : خبراء ومؤسسات وشركات تقنية المعلومات .
  - الجهة المعنية بالتنفيذ : المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا .
  - تاريخ ومكان التنفيذ : مشروع مستمر طيلة عامي الخطة بمقر المركز .

\* \* \*

- ❖ رقم النشاط : ( ج / 71 / 2025 )

- ❖ اسم النشاط : طباعة ونشر إصدارات العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر لسنة 2025

- نوع النشاط : قومي
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة .
- الجهات المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر .

\* \* \*



## المحور الرابع

### العلاقات الخارجية والتعاون الدولي

- نشاط قومي (6)

- نشاط قطري (3)



رقم النشاط	اسم النشاط	الصفحة
-72	برامج تعاون فني وأنشطة لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية (مشروع مستمر) .	77
-73	أنشطة لدعم الاتحادات النقابية العمالية في الوطن العربي .	78
-74	أنشطة لدعم منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية الأعضاء .	78
-75	أنشطة وبرامج فنية تنفذ في إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك .	79
-76	تقرير حول آثار المستوطنات الإسرائيلية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين وبقية الأراضي العربية المحتلة الأخرى في الجولان السوري المحتل وبقية الأراضي المحتلة في جنوب لبنان.	80
-77	المشاركة في أنشطة عربية ودولية خلال عام 2025 . أ. مشاركة مؤتمر العمل الدولي ب. اجتماعات مجلس إدارة منظمة العمل الدولية ج. اجتماعات اللجنة المشتركة بين منظمى العمل العربية والدولية د. مشاركات عربية ودولية	81
-78	مشاركة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق في أنشطة ومؤتمرات وطنية عربية ودولية خلال عام ( 2025 ) .	82
-79	مشاركة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم في أنشطة وطنية وعربية ودولية " نشاط مستمر "	82
-80	مشاركة المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر في أنشطة وطنية وعربية ودولية لسنة 2025	83



❖ رقم النشاط : ( ع . خ / 72 / 2025 )

❖ اسم النشاط :

برامج تعاون فني وأنشطة لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية (مشروع مستمر).

• نوع النشاط : قطري.

• أهداف النشاط :

- تلبية رغبات أطراف الإنتاج في تنفيذ بعض البرامج والأنشطة الفنية المختلفة
- تنفيذاً لسياسات المنظمة في مجال التعاون الفني
- تقديم الدعم الفني المطلوب لتدعيم القدرات الفنية لأطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية الأعضاء .

• أسلوب التنفيذ :

- تقديم الدعم الفني لمزيد من التشجيع على الإقبال على التكوين المهني والتدريب لا سيما بالنسبة للمنقطعين عن الدراسة .
  - تقديم الدعم الفني للدول العربية لتحقيق غايات الهدف الثامن من أجندة التنمية المستدامة 2030 والمتمثل في " تعزيز النمو الإقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام والعمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق للجميع " .
  - نشر ثقافة الحوار الإجتماعي بين أطراف الإنتاج .
  - تنظيم دورات تدريبية نوعية في مجال التطوير الإداري ( التخطيط الإستراتيجي والجودة الشاملة).
  - تبادل الخبرات والدراسات والمعلومات الخاصة بإدارة التشغيل والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة .
  - تبادل المنح الدراسية والزيارات للخبراء بين الدول العربية الأكثر إحتياجاً الأعضاء بالمنظمة
  - تفعيل مذكرات التفاهم والتعاون المتبادلة في مجالات عمل المنظمة.
  - تنظيم برامج ودورات نوعية بمواضيع التشغيل الذاتي .
  - إعداد برامج ودورات نوعية بمواضيع إدارة المنشآت والمشاريع الصغيرة .
  - إعداد ورش عمل للتعريف باليات الإرشاد المهني المتبعة في الدول العربية .
  - تلقي طلبات أطراف الإنتاج في الدول العربية الراغبة في تنفيذ أحد الأنشطة الفنية لصالحها.
  - دراسة الطلبات وتحديد الأولوية في التنفيذ وخاصة للدول الأكثر إحتياجاً وتلك التي تجد صعوبات فنية محددة في مهامها .
  - تدريب كوادر في مجالات اختصاصات المنظمة .
- الجهات المستفيدة :
- أطراف الإنتاج في الدول العربية .

- **الجهة المعنية بالتنفيذ:**
- إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات المتخصصة فى المكتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة .
- **مكان وزمان التنفيذ :** احدى الدول العربية خلال عام 2025 .

\* \* \* \*

#### ❖ رقم النشاط : ( ع . خ / 73 / 2025 )

#### ❖ اسم النشاط : أنشطة لدعم الاتحادات النقابية العمالية فى الوطن العربى

- **نوع النشاط :** قطري.
- **أهداف النشاط :**
- تقديم الدعم الفنى للاتحادات العمالية العربية من خلال تنظيم دورات تثقيفية لأعضائها لتمكينها من أداء دورها الوطنى والقومى .
- تبادل الخبرات والدراسات والبحوث على المستوى الوطنى والإقليمى والدولى
- **أسلوب التنفيذ :**
- بعد تلقى طلبات الاتحادات العمالية العربية الراغبة فى تنفيذ أنشطة لصالحها تقوم الإدارة المختصة بإعداد التقارير المناسبة بشأنها للحصول على الموافقات الأصولية وإخطار الطرف المعنى بالنتيجة التى خصصت لطلبه ، بعد هذا تقوم الإدارة المتخصصة بالبدء فى الإعداد المادى والفنى للنشاط المطلوب ويشمل ذلك إعداد المراسلات الإدارية وإختيار الخبراء حسب الموضوعات التى سيغطيها النشاط .
- **مكان وزمان التنفيذ :** احدى الدول العربية خلال عام 2025 .
- **الجهات المستفيدة :** الاتحادات العمالية العربية فى الدول العربية الأعضاء .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات الفنية المتخصصة فى المكتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة

\* \* \*

#### ❖ رقم النشاط : ( ع . خ / 74 / 2025 )

#### ❖ اسم النشاط :أنشطة لدعم منظمات أصحاب الأعمال فى الدول العربية

- **نوع النشاط :** قطرى .
- **أهداف النشاط :**
- تقديم الدعم الفنى لمنظمات أصحاب الأعمال العرب لتنفيذ برامج لصالحها.
- تنفيذ عدد من الدورات التدريبية وورش العمل لتعزيز قدرات أصحاب العمل.



- تعزيز التعاون الفنى والتقنى بين المنظمة ومنظمات أصحاب الأعمال وإشراك كوادرمهم بدورات وورش عمل لتطوير قابليتهم وفق متطلبات وإحتياجات التنمية فى الوطن العربى .

#### ● أسلوب التنفيذ :

- بعد تلقى طلبات منظمات أصحاب الأعمال التى ترغب فى تقديم الدعم فنى لها من المنظمة ، تقوم الإدارة المختصة فى المكتب بدراسة الطلبات والحصول على الموافقات الأصولية المتبعة وإخطار الطرف بالنتيجة ثم القيام بالإعداد والتجهيزات المادية والفنية لتنظيم النشاط من خلال إعداد المراسلات الإدارية وإختيار الخبراء الأكفاء سواء كان ذلك من داخل أو خارج المكتب .
- **الجهات المستفيدة :** منظمات أصحاب الأعمال فى الدول العربية الأعضاء .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولى بالتعاون مع الإدارات المختلفة فى المكتب وكذا المراكز والمعاهد التابعة للمنظمة .
- **مكان وزمان التنفيذ :** احدى الدول العربية خلال عام 2025 .

\* \* \*

#### ❖ رقم النشاط : ( ع . خ / 75 / 2025 )

#### ❖ اسم النشاط : أنشطة وبرامج فنية تنفذ فى إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك

- **نوع النشاط :** قومى .
- **أهداف النشاط :**
  - فتح قنوات للتعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة لوضع أنشطة مشتركة وخطط للتعاون الفنى المشترك لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة فى الوطن العربى .
  - تعظيم الفائدة من خلال خبرة أطراف عربية ودولية فى مجالات ذات العلاقة المشتركة .
  - مراعاة تعدد مجالات الأنشطة المنفذة وفقا للمستجدات على الساحتين العربية والدولية .
- **أسلوب التنفيذ :**
  - ترتبط منظمة العمل العربية مع منظمات عربية وإقليمية ودولية باتفاقات أو مذكرات تفاهم تم التوقيع عليها بهدف زيادة الموارد الخارجية للمنظمة لتنفيذ أنشطة إضافية لصالح أطراف الإنتاج فى الدول العربية ومن خارج الخطة الإعتيادية للمنظمة .
  - تقوم الإدارة المختصة بالتفاوض مع المنظمات المشار إليها أعلاه من أجل

تنظيم أنشطة مشتركة مع المنظمات ذات العلاقة لصالح أطراف الإنتاج في الدول العربية وذلك من خلال مشاركة المنظمة في تغطية التكاليف مع الحرص التام بأن تكون هذه المساهمة في الحدود المعقولة وتعود بالفائدة المرجوة على أطراف الإنتاج .

- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة مع الجهات الأخرى المعنية .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي.
- **مكان وزمان التنفيذ :** خلال عام 2025 .

\* \* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ع . خ / 76 / 2025 )

❖ اسم النشاط : تقرير حول آثار المستوطنات الإسرائيلية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين وبقية الأراضي العربية المحتلة الأخرى في الجولان السوري المحتل وبقية الأراضي المحتلة في جنوب لبنان .

- **نوع النشاط :** قومي .
- **أهداف النشاط:**
  - متابعة كشف السياسة العنصرية للحكومة الإسرائيلية وتحديدها لقرارات الشرعية الدولية ذات العلاقة .
  - كشف عدم احترام الحكومة الإسرائيلية لقراري مؤتمر العمل الدولي الصادرين عامي 1976 و1980 بشأن الموضوع .
  - كشف الآثار المدمرة الناجمة عن سياسة الاستيطان الإسرائيلي على أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى .

• **أسلوب التنفيذ :**

- مخاطبة الأطراف المعنية بتزويدها بالمعلومات الحديثة عن الممارسات التي سجلتها خلال العام من واقع متابعتها لإنتهاكات الحكومة الإسرائيلية .
- إعداد دراسة من خلال التقارير التي تلقتها المنظمة من الأطراف المعنية في فلسطين وسوريا ولبنان .
- ترجمة الدراسة إلى اللغتين الإنجليزية والفرنسية والأسبانية .
- نقل الدراسة من القاهرة إلى جنيف لتوزيعها على الوفود العربية والأجنبية المشاركة في أعمال دورة مؤتمر العمل الدولي ( يونيو / 2025 ) .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي ، بالتعاون والتنسيق مع مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية في جنيف .
- **مكان وزمان التنفيذ :** الثلث الأول من عام 2025 .

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ع . خ / 77 / 2025 )

❖ اسم النشاط : المشاركة فى أنشطة عربية ودولية خلال عام 2025 .

- نوع النشاط : قومى .
- أهداف النشاط :
  - المشاركة فى المؤتمرات والاجتماعات العربية والدولية لإبراز إنجازات المنظمة فى مجال العمل والعمال .
  - تعزيز العلاقات مع المنظمات العربية والدولية .
  - الوقوف على آخر التطورات فى ميدان التنمية والعمل .
- أسلوب التنفيذ :
  - تلبية دعوات المنظمات والاتحادات العربية والدولية .
  - المشاركة فى اجتماعات المجلس الاقتصادى والاجتماعى العربى .
  - المشاركة فى اجتماعات لجنة التنسيق العليا للعمل العربى المشترك .
  - المشاركة فى اجتماعات مجلس الجامعة العربية .
  - المشاركة فى اجتماعات مجلس وزراء الشؤون الاجتماعية العرب .
  - المشاركة فى اجتماعات اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربى آسيا (الأسكوا) .
  - المشاركة فى اجتماعات التنسيق بين الأمم المتحدة ووكالاتها المتخصصة والجامعة العربية ومنظماتها المتخصصة .
  - المشاركة فى اجتماعات اللجان الصناعية فى إطار منظمة العمل الدولية .
  - المشاركة فى اجتماع لجنة حقوق الإنسان والمجلس الاقتصادى والاجتماعى التابع للأمم المتحدة .
  - المشاركة فى المؤتمرات الإقليمية الآسيوية والأفريقية واجتماعات المجموعة الآسيوية والأفريقية فى إطار منظمة العمل الدولية .
  - المشاركة فى اجتماعات الاتحاد الدولى لنقابات العمال العرب .
  - المشاركة فى اجتماعات اتحاد الغرف العربية .
  - المشاركة فى اجتماعات المكتب التنفيذى لمجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية .
  - المشاركة فى اجتماعات الاتحادات المهنية العربية والمنظمات العربية المتخصصة .
  - المشاركة فى لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادى .
  - المشاركة فى اجتماعات مجلس الوزراء العرب المسئولين عن شؤون البيئة ولجانه المتخصصة. المشاركة فى أعمال مؤتمر العمل الدولى واجتماعات المجموعة العربية .
  - المشاركة فى اجتماعات مجلس إدارة مكتب العمل الدولى .
  - المشاركة فى اجتماعات اللجنة المشتركة بين منظمى العمل العربية والدولية .

● **الجهة المعنية بالتنفيذ:**

- إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات المعنية بمكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة لمنظمة العمل العربية.

\* \* \*

❖ **رقم النشاط : ( د / 78 / 2025 )**

- ❖ **اسم النشاط :** مشاركة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية في أنشطة ومؤتمرات وطنية عربية ودولية خلال عام ( 2025 ).

- **نوع البرنامج :** قومي .
- **أهداف البرنامج :**

- المشاركة في الأنشطة العربية والدولية التي يدعى المعهد إليها خلال عام ( 2025 ) ذات الصلة بأنشطته الفنية.
- متابعة آخر التطورات العلمية والتقنية في مجال الصحة والسلامة المهنية عربياً ودولياً.
- تبادل الخبرات والتجارب في مجال الصحة والسلامة المهنية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.

\* \* \*

❖ **قم النشاط: ( خ / 79 / 2025 )**

- ❖ **اسم النشاط:** مشاركات المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم في أنشطة وطنية وعربية ودولية " نشاط مستمر "

- **نوع النشاط:** قومي
- **اهداف النشاط:** تعزيز رسالة منظمة العمل وتبادل التجارب والخبرات من أجل تحقيق أهداف المنظمة والمركز العربي للتأمينات الاجتماعية.
- **محاور النشاط:** تلبية الدعوات التي تصل للمركز للمشاركة في الانشطة الوطنية والعربية والدولية ذات الصلة.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (ج/ 80 / 2025)

❖ اسم النشاط : مشاركة المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر في أنشطة

وطنية وعربية ودولية لسنة 2025

• نوع النشاط : قومي

• الجهة المعنية بالتنفيذ: المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

\* \* \*





## المحور الخامس

### الاجتماعات الدستورية والنظامية

- نشاط قومي (5)





الصفحة	أسم النشاط	رقم النشاط
86	الدورة (51) مؤتمر العمل العربي	-81
86	مجلس إدارة منظمة العمل العربية ( الدورة " 102 " والدورة " 103 " )	-82
87	هيئة الرقابة المالية والادارية.	-83
87	الدورة "46" اجتماع لجنة الخبراء القانونيين.	-84
88	الدورة "44" اجتماع لجنة الحريات النقابية.	-85



❖ رقم النشاط : ( م . أ / 81 / 2025 )

❖ اسم النشاط : الدورة (51) لمؤتمر العمل العربي .

• نوع النشاط : قومي

• أهداف النشاط :

- تحديد الخطوط الأساسية لعمل المنظمة ورسم سياستها وتحقيق أهدافها المنصوص عليها في الدستور والميثاق العربي للعمل.
  - المصادقة على خطط عمل المنظمة وموازنتها ومراقبة العمل المالي والفني للمنظمة.
  - دراسة الموضوعات الفنية المدرجة على جدول الأعمال.
  - **الجهة المعنية بالتنفيذ** : قسم شؤون مجلس الإدارة والمؤتمر بالتعاون مع كافة الإدارات بالمنظمة.
  - **مكان وزمان التنفيذ** : خلال عام 2025 .
  - **الجهات المستفيدة** : أطراف الإنتاج الثلاثة.
- \* \* \*

❖ رقم النشاط : ( م . أ / 82 / 2025).

❖ اسم النشاط : مجلس إدارة منظمة العمل العربية:

1- الدورة "102" (مارس / آذار 2025).

2- الدورة "103" (أكتوبر/ تشرين الأول 2025).

• أهداف النشاط :

- اجتماع دستوري نص عليه دستور منظمة العمل العربية (الفقرة الثامنة من المادة السادسة).
  - متابعة تنفيذ قرارات، وتوصيات، المؤتمر العام، ومتابعة سير العمل بمنظمة العمل العربية.
  - **الجهة المعنية بالتنفيذ** : مكتب العمل العربي / قسم شؤون مجلس الإدارة والمؤتمر.
  - **مكان وزمان التنفيذ** : خلال عام 2025 .
- \* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ش . م . أ / 83 / 2025 ).

❖ اسم النشاط : هيئة الرقابة المالية والإدارية.

● أهداف النشاط :

- النظر في تقرير مراجع الحسابات عن الحسابات الختامية للمنظمة (مكتب العمل العربي، والمعاهد، والمراكز التابعة له) نهاية كل عام.
- مراجعة حسابات المنظمة، ومراقبتها، والتأكد من الإجراءات المالية، والإدارية، ومدى توافقها مع النظم، واللوائح النافذة.
- إعداد تقرير عن الحسابات الختامية، وسير العمل المالي، والإداري، بالمنظمة لرفعه إلى المؤتمر العام من خلال مجلس إدارة المنظمة، للنظر في اعتماده، والمصادقة عليه.

● الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الشؤون المالية والإدارية.

● مكان وموعد التنفيذ : القاهرة، وأماكن مقر المعاهد، والمراكز، التابعة للمنظمة خلال شهر فبراير / شباط 2025.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ح . أ / 84 / 2025 ).

❖ اسم النشاط : اجتماع لجنة الخبراء القانونيين – الدورة "46".

❖ نوع النشاط : قومي .

● أهداف النشاط :

- دراسة تقارير الدول الأعضاء عن الاتفاقيات محل المتابعة، والتي صادقت عليها في ضوء التشريعات السارية لديها.
- إجراء الدراسات القانونية حول التشريعات ذات العلاقة، والتقارير التي ترسلها الدول الأعضاء وفقا لأحكام نظام اتفاقيات، وتوصيات العمل العربية.
- متابعة مدى التزام الدول الأعضاء بنظام اتفاقيات، وتوصيات، العمل العربية.
- إبداء بعض الملاحظات حول ردود الدول على الاتفاقيات محل المتابعة.
- إبداء بعض التوصيات العامة لتفعيل النشاط المعياري العربي.

● أسلوب التنفيذ : إعداد تقرير للجنة.

● الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل.

● مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية.

● الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ح . أ / 85 / 2025 ) .

❖ اسم النشاط : اجتماع لجنة الحريات النقابية – الدورة "44".

- نوع النشاط : قومي .
- أهداف النشاط :
- تنمية، وصيانة، الحقوق، والحريات النقابية، في الوطن العربي.
  - النظر في الحالات الخاصة بالشكاوى التي ترد للمنظمة من أحد الأطراف بشأن المساس بالحقوق، والحريات النقابية.
  - النظر في مشروعات اتفاقيات، وتوصيات، العمل العربية المتعلقة بالحقوق، والحريات النقابية.
- أسلوب التنفيذ :
- إعداد تقرير للجنة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل.
- مكان وزمان التنفيذ : مكتب العمل العربي.
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة.

\* \* \*





# خطة منظمة العمل العربية 2026







المحور الأول : الحماية الاجتماعية



المحور الثاني : التنمية البشرية والتشغيل



المحور الثالث : الاعلام والتوثيق والمعلومات



المحور الرابع : العلاقات الخارجية والتعاون الدولي



المحور الخامس : الاجتماعات الدستورية والنظامية





## المحور الأول

### الحماية الاجتماعية

- نشاط قومي (16)

- نشاط قطري (7)



رقم النشاط	أسم النشاط	الصفحة
.1	ندوة قومية حول " التشريعات العربية في ظل الأنماط الجديدة للعمل " .	94
.2	" التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية " مشروع مستمر.	94
.3	ندوة قومية حول " دور الحوار الاجتماعي في تعزيز العمل اللائق " .	95
.4	دورة قطرية حول " الآليات المعيارية للحوار الاجتماعي وسبل تفعيل المفاوضات الجماعية " مشروع مستمر.	96
.5	لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة ( 24 )	96
.6	الندوة القومية حول " أثر التغيرات المناخية على عمل النساء في المنطقة العربية " .	97
.7	ورشة عمل قومية حول " تأثير الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية على عمل الاطفال في المنطقة العربية " .	98
.8	ورشة عمل قومية حول " الادمج الرقمي للأشخاص ذوي الاعاقة " .	98
.9	ورشة عمل قومية حول " دور تفتيش العمل في تأمين شروط وظروف العمل اللائق " .	99
.10	ندوة قومية حول " مُستقبل أنظمة التقاعد وصناديق الاستثمار في المنطقة العربية في ظل الازمات " .	100
.11	ندوة قومية حول " الاقتصاد الاجتماعي والتضامني ودوره في تحقيق العدالة الاجتماعية وتأمين العمل اللائق " .	100
.12	ندوة قومية حول (الوقاية من الحوادث الصناعية الكبرى).	101
.13	ورشة عمل قومية حول (الإدارة السليمة للمواد الكيميائية الخطرة).	102

رقم النشاط	أسم النشاط	الصفحة
.14	دورتان قطريتان في مجال (الصحة والسلامة المهنية) - دورة قطرية حول دور الصحة والسلامة المهنية في تعزيز الإنتاجية. - دورة قطرية حول (مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية).	103
.15	توفير خبرات فنية وإدارية في مجال الصحة والسلامة المهنية.	104
.16	توفير وسائل إرشاد وتوعية في مجال الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل.	104
.17	دورة تدريبية قومية حول (تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية).	105
.18	اجتماع خبراء حول (التعرضات الخطرة للبلاستيك في مكان العمل)	106
.19	الحلقة القومية حول " أهمية بلوغ مستويات متقاربة لنظم التأمينات الاجتماعية العربية ".	107
.20	الحلقة القطرية حول " تغطية الافراد بالتأمين الصحي - المعوقات والحلول".	108
.21	الدورة التدريبية القطرية في مجال التأمينات الاجتماعية.	108
.22	الدورة التدريبية القطرية الأساسية في نظم التأمينات الاجتماعية	109
.23	دراسة حول " تقييم الاستراتيجية العربية للتأمينات الاجتماعية ".	110

❖ رقم النشاط : ( ح . ا / 1 / 2026 )

❖ أسم النشاط : ندوة قومية حول " التشريعات العربية في ظل الأنماط الجديدة للعمل "

❖ نوع النشاط : قومي

• أهداف النشاط :

- التعريف بأهمية معايير العمل العربية ودورها في تطوير تشريعات العمل العربية.
- التعرف على المعوقات واقتراح الحلول المناسبة التي تعيق انخراط العاملين في ظل الأنماط الجديدة في العمل النقابي والحصول على الحماية الاجتماعية اللازمة.
- الاستفادة من التجارب العربية في هذا الشأن

• محاور النشاط :

- دور التشريعات وقوانين العمل في حماية العاملين في ظل الأنماط الجديدة للعمل.
- التحديات التي تواجه انفاذ التشريعات والقوانين العمالية.
- آليات العمل اللائق في ظل الأنماط الجديدة للعمل.
- معايير العمل العربية والانماط الجديدة للعمل.

• أسلوب التنفيذ :

- إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء
- عرض تجارب الدول المشاركة
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية
- مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية خلال عام 2026.
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- النتائج المتوقعة : مواكبة التشريعات العربية للمستجدات في علاقات العمل وضمان حصول العامل على العمل اللائق وضمان الحماية الاجتماعية له خلال العمل وبعد تقاعده.

\*\*\*

❖ رقم النشاط : ( ح . أ / 2 / 2026 )

❖ أسم النشاط : " التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية " مشروع مستمر

• نوع النشاط : قطري

• أهداف النشاط :

- زيادة تصديقات الدول العربية على اتفاقيات العمل العربية
- التعريف بأهمية معايير العمل العربية ودورها في تطوير تشريعات العمل العربية.

- تدريب الكوادر المعنية بمتابعة المعايير على كيفية الرد على نماذج التقارير حول الاتفاقيات محل المتابعة.
- دعوة الدول للاهتمام بالهياكل المعنية بمتابعة المعايير ورفدها بالكفاءات اللازمة
- تزويد كوادر الوزارات بشرح لمضامين الأحكام الواردة في معايير العمل العربية
- تفعيل التواصل مع لجنة الخبراء القانونيين

#### ● محاور النشاط :

- ملائمة التشريعات الوطنية لاتفاقيات العمل العربية المصادق عليها
- تدريب الكوادر المعنية بمتابعة المعايير على كيفية الرد على نماذج التقارير حول الاتفاقيات محل المتابعة.
- اليات المناسبة لتحريك اجراءات التصديق على الاتفاقيات.

#### ● أسلوب التنفيذ :

- مفاتحة الدول التي تواجه صعوبات فنية في متابعة اتفاقيات العمل العربية.
- عقد دورات تدريبية للمختصين في وزارات العمل على كيفية متابعة اتفاقيات العمل العربية واعداد الردود عليها.
- تدريب المشاركين على نماذج التقارير وكيفية إعداد الردود عليها.

#### ● الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية.

- مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية خلال عام 2026.
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة في إحدى الدول العربية.
- النتائج المتوقعة : تكوين كوادر متخصصة في معايير العمل العربية في تلك الدول وفتح قنوات التواصل بينها وبين مكتب العمل العربي ثم للجنة الخبراء القانونيين.

\* \* \*

#### ❖ رقم النشاط : ( ح . ا / 3 / 2026 )

#### ❖ أسم النشاط : ندوة قومية حول "دور الحوار الاجتماعي في تعزيز العمل اللائق"

#### ● نوع النشاط : قومي

#### ● أهداف النشاط :

- التعريف بالحوار الاجتماعي – أهدافه - أهميته.
- التأكيد على أهمية الحوار الاجتماعي لتحسين شروط وظروف العمل وتحقيق السلم الاجتماعي.

#### ● محاور النشاط :

- آثار وانعكاسات الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية على علاقات العمل
- دور أطراف الانتاج في تكريس الحوار الاجتماعي وتفعيل نتائجه



- الحوار الاجتماعي في معايير العمل العربية ودور منظمة العمل العربية في تعزيزه
- دور مؤسسات الحوار الاجتماعي: اللجان الثلاثية والمجالس الاقتصادية والاجتماعية في تأمين الحد الأدنى للأجور وترسيخ مبادئ العمل اللائق
- تجارب قطرية رائدة في مجال الحوار الاجتماعي
- **أسلوب التنفيذ :**
  - إعداد أوراق عمل
  - عرض تجارب الدول المشاركة
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة الحماية الاجتماعية
- **مكان وزمان التنفيذ :** إحدى الدول العربية خلال عام 2026.
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- **النتائج المتوقعة :** تعزيز ثقافة الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج لتطوير آلياته مما يحقق تحسين ظروف وشروط العمل اللائق.

\* \* \*

- ❖ **رقم النشاط : ( ح. 1 / 4 / 2026 )**
- ❖ **اسم النشاط : دورة قطرية حول " الآليات المعيارية للحوار الاجتماعي وسبل تفعيل المفاوضة الجماعية " مشروع مستمر**

- **نوع النشاط : قطري**
- **أهداف النشاط :**
  - أهمية توفير الوسائل الفعالة لإجراء المفاوضة الجماعية
  - التأكيد على أهمية المفاوضة الجماعية كأحد الوسائل الفاعلة لحل النزاعات الجماعية وتحقيق استقرار علاقات العمل.
  - تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية
- **محاور النشاط :**
  - أساليب الوقاية وتسوية النزاعات الجماعية في العمل وكيفية تطويرها.
  - **الأساليب الحديثة للتفاوض أسلوب التنفيذ :** عرض وتقديم مادة تدريبية
  - **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة الحماية الاجتماعية
  - **مكان وزمان التنفيذ :** مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية خلال عام 2026.
  - **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة في إحدى الدول العربية
  - **النتائج المتوقعة :** تدريب 30 متدرب على أساليب وتقنيات المفاوضة الجماعية

\* \* \*

- ❖ **رقم النشاط : ( ح. 1 / 5 / 2026 )**
- ❖ **اسم النشاط : لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة ( 24 )**
- **نوع النشاط : قومي**

- **أهداف النشاط :**
- الوقوف على أوضاع عمل المرأة العربية حتى تتمكن المنظمة من تحديد مجالات تدخلها لدعم جهود الدول العربية في تحقيق المساواة بين الجنسين.
- **محاور النشاط :** مناقشة البنود المدرجة على جدول أعمال اللجنة .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة الحماية الاجتماعية
- **مكان وزمان التنفيذ :** احدى الدول العربية
- **الجهات المستفيدة :** عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية
- **النتائج المتوقعة :** تحديث وتطوير السياسات والاليات المتعلقة بالنهوض بعمل المرأة العربية

\* \* \*

- ❖ **رقم النشاط :** ( ح . ا / 6 / 2026 )
- ❖ **أسم النشاط :** الندوة القومية حول " أثر التغيرات المناخية على عمل النساء في المنطقة العربية"

- **نوع النشاط :** قومي
- **أهداف النشاط :**
- رصد الآثار المباشرة وغير المباشرة للتغيرات المناخية على حجم ونوعيه وظائف المرأة العربية.
- مناقشة كيفية تعزيز برامج الحماية الاجتماعية الموجهة للنساء في هذه الظروف.
- **محاور النشاط :**
- أثر التغيرات المناخية على شروط وظروف عمل المرأة: القطاعات الاكثر تأثرا.
- تطوير سياسات الاستجابة للازمات المناخية.
- تفعيل دور أطراف الانتاج الثلاثة في التعافي من الازمات.
- النماذج الفعالة للتقليل من المخاطر (سياسات الوقاية).
- **أسلوب التنفيذ :**
- إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء.
- تجارب عربية ناجحة.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة الحماية الاجتماعية
- **مكان وزمان التنفيذ :** إحدى الدول العربية خلال عام 2026.
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية. — الهيئات الوطنية المعنية بالمرأة في الدول العربية.

- **النتائج المتوقعة:** تحديث التشريعات والسياسات اللازمة لمواجهة التداعيات السلبية للتغيرات المناخية على عمل المرأة

\*\*\*

❖ **رقم النشاط :** ( ح . ا / 7 / 2026 )

❖ **أسم النشاط:** ورشة عمل قومية حول " تأثير الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية على عمل الاطفال في المنطقة العربية "

● **نوع النشاط :** قومي

● **أهداف النشاط :**

- استعراض تأثيرات الازمات الاقتصادية على قضية عمل الأطفال.
- مناقشة سبل الحماية للأطفال العاملين في ضوء تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- خطة لما بعد 2025 للقضاء على عمل الأطفال.
- **محاور النشاط :**
  - تأثير الازمات الاقتصادية على عمل الاطفال في البلدان العربية.
  - الخروج من حلقة الفقر وعمل الاطفال.
  - أفضل الممارسات في مواجهة عمل الاطفال في المنطقة العربية.
- **أسلوب التنفيذ :**
  - إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء.
  - تجارب الدول المشاركة.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة الحماية الاجتماعية
- **مكان وزمان التنفيذ :** إحدى الدول العربية خلال عام 2026.
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- **النتائج المتوقعة :** نقل التجارب الناجحة للاسترشاد بها عند وضع السياسات اللازمة للحد من عمل الأطفال

\*\*\*

❖ **رقم النشاط :** ( ح . ا / 8 / 2026 )

❖ **أسم النشاط :** ورشة عمل قومية حول " الادمج الرقمي للأشخاص ذوي الاعاقة "

● **نوع النشاط :** قومي

● **أهداف النشاط :**

- اقتراح الآليات المناسبة لسد الفجوات الرقمية للأشخاص ذوي الاعاقة.
- الوقوف على الآثار المترتبة على الادمج الرقمي لذوي الاعاقة.

- تعزيز المهارات الرقمية لدى الاشخاص ذوي الاعاقة.
- **محاور النشاط :**
  - استثمار التكنولوجيا في ادماج الاشخاص ذوي الاعاقة.
  - المهارات اللازمة لإدماج الاشخاص ذوي الاعاقة.
  - مؤشرات قياس الادماج الرقمي لأشخاص ذوي الاعاقة.
  - مراجعة برامج التدريب والتأهيل اللازمة لإدماج الاشخاص ذوي الاعاقة.
- **أسلوب التنفيذ :**
  - إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء
  - عرض تجارب الدول المشاركة
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة الحماية الاجتماعية
- **مكان وزمان التنفيذ :** إحدى الدول العربية خلال عام 2026.
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- **النتائج المتوقعة :** اعتماد مقاربة حقوقية تدعم حقوق الاشخاص ذوي الاعاقة في الوصول للتكنولوجيا واستخدامها على أساس من المساواة وتكافؤ الفرص .

\* \* \*

❖ **رقم النشاط : ( ح . ا / 9 / 2026 )**

❖ **أسم النشاط : ورشة عمل قومية " دور تفتيش العمل في تأمين شروط وظروف العمل اللائق"**

- **نوع النشاط :** قومي
- **أهداف النشاط :** تطوير المهارات الفنية والتكنولوجية للعاملين في مجال تفتيش العمل.
- **محاور النشاط :**
  - الصعوبات التي تواجهها التفتيش على الانماط الجديدة للعمل وكيفية معالجتها
  - التفتيش الذكي
  - الآليات والاساليب الحديثة للتفتيش.
  - التجارب العربية في مجال تفتيش العمل.
- **أسلوب التنفيذ :**
  - تقديم مادة تدريبية حول التفتيش الذكي.
  - عقد دورة تدريبية قطرية لمفتشي العمل.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** ادارة الحماية الاجتماعية
- **مكان وزمان التنفيذ :** إحدى الدول العربية.
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة (مفتشي العمل في الدول العربية)
- **النتائج المتوقعة :** "تدريب 30 من مفتشي العمل على الانماط الجديدة للعمل والترويج للدليل في الدول العربية للاستفادة منه".

❖ رقم النشاط : ( ح . ا / 10 / 2026 )

❖ أسم النشاط : ندوة قومية حول " مُستقبل أنظمة التقاعد وصناديق الاستثمار في المنطقة العربية في ظل الازمات " .

• نوع النشاط : قومي

• أهداف النشاط :

- توضيح دور التأمينات الاجتماعية في استقرار وتعزيز علاقات العمل.
- توضيح دور التأمينات الاجتماعية في خلق التواصل بين منظمات أصحاب الأعمال ومنظمات العمال.
- تطوير وتحديث تشريعات التأمينات الاجتماعية لتواكب الثورة التكنولوجية

• محاور النشاط :

- واقع تشريعات التأمينات الاجتماعية في الدول العربية.
- أثر التحوّل الرقمي على أنظمة الحماية الاجتماعية
- دور أطراف الإنتاج في الحفاظ على حق العامل في تأمينات اجتماعية عادلة

• أسلوب التنفيذ :

- إعداد أوراق عمل من قبل السادة الخبراء
- عروض قطرية

• الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية

• مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية خلال عام 2026.

• الجهات المستفيدة :

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- صناديق ومؤسسات الضمان الاجتماعي في الدول العربية.
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- مؤسسات الضمان الاجتماعي في الدول العربية
- النتائج المتوقعة: تطوير الآليات اللازمة للاستثمار الامن لأموال الضمان الاجتماعي.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ح . ا / 11 / 2026 )

❖ أسم النشاط : ندوة قومية حول " الاقتصاد الاجتماعي والتضامني و دوره في تحقيق العدالة الاجتماعية وتامين العمل اللائق "

• نوع النشاط : قومي

• أهداف النشاط : بناء قدرات الدول العربية لاعتماد سياسات قادرة على تحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية عادلة داعمة للتشغيل والقضاء على الفقر

• محاور النشاط :

- الاقتصاد الاجتماعي والتضامني (أهدافه - آليات التطبيق).
- دور تشريعات العمل في النهوض بالاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

- المسؤولية الاجتماعية في الاقتصاد الاجتماعي والتضامني
- أسلوب التنفيذ : إعداد أوراق عمل، عروض قطرية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية.
- مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية
- الجهات المستفيدة :
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- الاتحادات التعاونية في الوطن العربي
- النتائج المتوقعة : تبادل التجارب في مجال الاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( د / 12 / 2026 )

❖ اسم النشاط : ندوة قومية حول (الوقاية من الحوادث الصناعية الكبرى)

- نوع النشاط : قومي.
- أهداف النشاط :
- تعزيز المعرفة المتصلة بالحوادث الصناعية الكبرى وعواقبها الخطيرة على العمال والمنشآت والبيئة المحيطة.
- تعزيز قدرات المشاركين في مجال تنفيذ برامج الوقاية من الحوادث الصناعية الكبرى
- محاور النشاط:
- الحوادث الصناعية الكبرى / مفاهيم عامة
- المعايير الخاصة بتحديد المنشآت الخطرة
- أسباب الحوادث الصناعية الكبرى
- تقييم مخاطر المنشآت ذات الخطورة العالية
- تدابير الوقاية من الحوادث الصناعية الكبرى
- أسلوب التنفيذ :
- مخاطبة الجهات المعنية لبحث إمكانية التنفيذ المشترك.
- عرض ومناقشة أوراق عمل تتضمن المحاور الرئيسية من قبل خبراء عرب باختصاصات مختلفة.
- إدارة جلسات نقاش ومجموعات عمل تتناول المواضيع المطروحة.
- الجهات المستفيدة :
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- مشرفو الصحة والسلامة المهنية
- مؤسسات الضمان الاجتماعي/ التأمينات الاجتماعية
- مراكز ومعاهد الصحة والسلامة المهنية الوطنية
- الهيئات والمنظمات المعنية

- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.
- **مكان وزمان التنفيذ :** دولة المقر أو أي دولة عربية أخرى خلال 2026

\*\*\*

❖ **رقم النشاط :** ( د / 13 / 2026 )

❖ **اسم النشاط :** ورشة عمل قومية حول " الإدارة السليمة للمواد الكيميائية الخطرة "

● **نوع النشاط :** قومي.

● **أهداف النشاط :**

- التعرف بمخاطر المواد الكيميائية وإجراءات الوقاية منها في مختلف مراحل تداولها بدءاً من إنتاجها وصولاً إلى استخدامها ونقلها انتهاءً بالتخلص من نفاياتها.
- تنمية الوعي الصحي والوقائي والبيئي لدى العاملين في هذا المجال.
- تعزيز خبرات المشاركين في مجال أنظمة إدارة الكيماويات.

● **محاور النشاط:**

- مبادئ أساسية حول السمية والتعرض للكيماويات.
- الحوادث الكبرى والإصابات المهنية والتسممات الكيماوية.
- الإدارة الآمنة لاستخدام وتخزين ونقل المواد الكيميائية الخطرة والتخلص منها.
- آليات التحكم والسيطرة.
- خطط الطوارئ أثناء الحوادث والانفجارات الناجمة عن المواد الخطرة.

● **أسلوب التنفيذ :**

- عرض ومناقشة أوراق عمل تتضمن المحاور الرئيسية
- إدارة جلسات نقاش ومجموعات عمل حول المواضيع المطروحة.
- زيارة ميدانية.

● **المشاركون :**

- مشرفو الصحة والسلامة المهنية والكوادر العاملة في تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية.
- ممثلو أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- مؤسسات الضمان الاجتماعي/ التأمينات الاجتماعية.
- مراكز ومعاهد الصحة والسلامة المهنية الوطنية.

● **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.

● **مكان وزمان التنفيذ :** دولة المقر أو أية دولة عربية أخرى خلال عام 2026

\*\*\*

❖ رقم النشاط : ( د / 14 / 2026 )

❖ اسم النشاط : دورتان قطريتان في مجال ( الصحة والسلامة المهنية ).

1- دورة قطرية حول ( دور الصحة والسلامة المهنية في تعزيز الإنتاجية)

• نوع النشاط : قطري.

• أهداف النشاط :

- تعزيز المعرفة المتصلة بأهمية وأهداف الصحة والسلامة المهنية.
- إبراز الآثار الاقتصادية للحوادث والأمراض المهنية.
- إبراز الآثار الاقتصادية للحوادث والأمراض المهنية.
- الجدوى الاقتصادية لتدابير الصحة والسلامة المهنية.
- أمثلة حول تأثير الممارسات الجيدة للصحة والسلامة المهنية في زيادة الربح وتعزيز الإنتاجية

• أسلوب التنفيذ :

- إعداد وعرض أوراق عمل مختارة وفق محاور النشاط من قبل خبراء عرب متخصصين.
- تشكيل مجموعات عمل وتنفيذ تطبيقات عملية أو زيارات ميدانية.

• الجهات المستفيدة :

- الكوادر العاملة في مجال الصحة والسلامة المهنية وتفتيش بيئة العمل
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية المستفيدة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.
- مكان وزمان ومدة التنفيذ : خلال عام (2026)، ويحدد مكان وزمان تنفيذ النشاط بناء على طلب الجهة المستفيدة في إحدى الدول العربية.

\*\*\*

2- دورة قطرية حول (مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية)

• أهداف النشاط :

- تعزيز المعرفة المتصلة بمفهوم وأهمية وأنواع مؤشرات الأداء.
- إكساب المتدربين الخبرة العملية حول كيفية استخدام مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية.

• المحاور الرئيسية:

- أهمية مؤشرات قياس أداء الصحة والسلامة المهنية
- أنواع مؤشرات قياس الأداء الرئيسية المستخدمة في مجال الصحة والسلامة المهنية
- خطوات تطبيق واستخدام مؤشرات الأداء في مجال الصحة والسلامة المهنية
- التقييم والمراجعة وإدخال التحسينات في بيئة العمل



- **أسلوب التنفيذ :**
  - إعداد وعرض أبحاث وأوراق عمل مختارة وفق أهداف النشاط من قبل خبراء عرب.
  - تنفيذ تطبيقات عملية ومجموعات عمل.
  - **الجهات المستفيدة :**
  - أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
  - مشرفو الصحة والسلامة المهنية في المنشآت الاقتصادية
  - الجهات الأخرى المعنية
  - **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.
  - **مكان وزمان ومدة التنفيذ :** خلال عام (2026)، ويحدد مكان وزمان تنفيذ النشاط بناء على طلب الجهة المستفيدة في إحدى الدول العربية.
- \* \* \*

❖ **رقم النشاط :** ( د / 15 / 2026 )

❖ **اسم النشاط :** توفير خبرات فنية وإدارية في مجال الصحة والسلامة المهنية

- **نوع البرنامج :** قطري.
- **أهداف البرنامج :**
- تلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات المعنية في الدول العربية في مجال التدريب والتثقيف في مختلف مجالات الصحة والسلامة المهنية.
- توفير الدعم الفني والتقني لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- المشاركة والمساهمة في تنفيذ الأنشطة المختلفة المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية على المستويين العربي والدولي.
- **الجهات المستفيدة :**
- أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات المعنية بمسائل الصحة والسلامة المهنية في الوطن العربي وتحدد الجهات المستفيدة بناءً على طلبها.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.
- **مكان وزمان ومدة التنفيذ :** خلال عام (2026) ويحدد مكان وزمان التنفيذ بناءً على طلب الجهة المستفيدة.

\* \* \*

❖ **رقم النشاط :** ( د / 16 / 2026 )

❖ **اسم النشاط :** توفير وسائل إرشاد وتوعية في مجال الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل

- **نوع النشاط :** قومي .
- **أهداف النشاط:**

- المساهمة في تعزيز برامج تحسين ظروف بيئة العمل ودعم برامج التوعية الموجهة لحماية العمال من أخطار مهنية محددة وتنمية الوعي الوقائي والصحي للعمال بكافة فئاتهم العمرية في مختلف قطاعات العمل.
- تزويد أطراف الإنتاج بمجموعات من أدوات التثقيف والتوعية والإرشاد في مجال الصحة والسلامة المهنية.

● **أسلوب التنفيذ :**

- تحديد احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة والمعاهد والمراكز الوطنية للصحة والسلامة المهنية.
- تكليف خبير عربي أو أكثر في مجال الصحة والسلامة المهنية للمساهمة في الإعداد والإشراف على التنفيذ.

● **الجهات المستفيدة :**

- أطراف الإنتاج الثلاثة وكافة الجهات المعنية بقضايا الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل في الدول العربية.

● **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.

● **مكان وزمان ومدة النشاط :** - خلال عام (2026).

\*\*\*

❖ **رقم النشاط :** ( د / 17 / 2026 )

❖ **اسم النشاط :** دورة تدريبية قومية حول (تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية)

● **نوع النشاط :** قومي.

● **أهداف النشاط :**

- تعزيز خبرات أجهزة تفتيش العمل حول إنفاذ القوانين والتشريعات واللوائح الصادرة على المستوى الوطني بشأن شروط وظروف العمل والحقوق الأساسية للعمال وتوفير بيئة آمنة وصحية.
- تطوير خبرات أجهزة تفتيش الصحة والسلامة المهنية في مجال قياس وتقييم أخطار بيئة العمل باستخدام أحدث التجهيزات والطرائق المتبعة في هذا المجال.
- بيان أهمية التعاون بين الأجهزة الوطنية المعنية بتفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية لتحقيق الامتثال.

● **المحاور الرئيسية:**

- مهام وواجبات جهاز تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية على المستوى الوطني.
- الابتكارات والتطور التكنولوجي في مجال تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية.

- التعاون بين الأجهزة الوطنية المعنية بتفتيش العمل-والصحة والسلامة المهنية.
- تقييم مخاطر بيئة العمل – قوائم التحقق.
- المعايير العربية والدولية ذات الصلة بتفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية.
- **أسلوب التنفيذ :**
- عرض ومناقشة أوراق عمل تتضمن المحاور الرئيسية من قبل خبراء عرب باختصاصات مختلفة.
- إدارة جلسات نقاش تتناول المواضيع المطروحة.
- زيارة ميدانية لمنشأة صناعية.
- عرض أوراق عمل قطرية حول أفضل التجارب الوطنية في هذا المجال.
- **الجهات المستفيدة :**
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- مؤسسات الضمان الاجتماعي/ التأمينات الاجتماعية
- مراكز ومعاهد الصحة والسلامة المهنية الوطنية
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق بالتعاون مع إدارة الحماية الاجتماعية
- **مكان وزمان التنفيذ :** دولة المقر أو أي دولة عربية خلال عام (2026).

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( د / 18 / 2026 )

❖ اسم النشاط : اجتماع خبراء حول (التعرضات الخطرة للبلاستيك في مكان العمل)

- نوع النشاط : قومي.
- أهداف البرنامج :
- تعزيز المعرفة المتصلة بالعلاقة بين دورة حياة البلاستيك وصحة العامل.
- تسليط الضوء على الإجراءات اللازمة لحماية العمال من التعرضات الكيميائية الخطرة للبلاستيك على مستوى السياسات وفي مكان العمل.
- إعداد مشروع كتاب حول (حماية العاملين من التعرضات الخطرة للبلاستيك)
- **المحاور الرئيسية:**
- البلاستيك / خصائصه وأنواعه
- التعرض للبلاستيك في مكان العمل في مختلف مراحل الاستخلاص والنقل والإنتاج وإدارة النفايات
- التأثيرات السلبية للتعرض للبلاستيك على صحة العمال
- حماية العاملين من مخاطر البلاستيك خلال دورة حياته

- **أسلوب التنفيذ :**
  - تكليف عدد من الخبراء العرب من ذوي الاختصاص بإعداد أوراق عمل حول المحاور الرئيسية.
  - عرض ومناقشة أوراق العمل خلال الاجتماع.
  - إعداد ونشر كتاب حول موضوع الاجتماع.
  - **الجهات المستفيدة :**
  - المعنيون بمسائل الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل.
  - أطراف الإنتاج الثلاث في الدول العربية.
  - **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.
  - **مكان وزمان التنفيذ :** دولة المقر أو أي دولة عربية أخرى خلال 2026
- \* \* \*

❖ **رقم النشاط : ( خ / 19 / 2026 )**

❖ **اسم النشاط: الحلقة القومية حول " أهمية بلوغ مستويات متقاربة لنظم التأمينات الاجتماعية العربية "**

- **نوع النشاط: قومي**
- **اهداف النشاط:**
- الوقوف على أوجه التشابه والاختلاف بين تشريعات التأمينات الاجتماعية العربية من حيث الاخطار والاشخاص والمزايا.
- اقتراح نموذج أمثل لتقارب النظم التأمينية العربية.
- **محاور النشاط:**
- مفهوم التأمينات الاجتماعية وفروعها الرئيسية.
- الاخطار التي تغطيها نظم التأمينات الاجتماعية بالدول العربية.
- الفئات الخاضعة لنظم التأمينات الاجتماعية بالدول العربية.
- مزايا تأمين الشيخوخة والعجز والوفاء بالدول العربية.
- مزايا التأمين الصحي بالدول العربية.
- النموذج الامثل المقترح.
- **أسلوب التنفيذ:** تكليف خبير للحلقة لإعداد أوراق العمل وتقديمها كمحاضرات للمشاركين.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم.
- **زمان ومكان التنفيذ:** دولة المقر او أي دولة اخري تستضيف وتنظم النشاط خلال العام 2026م.
- **الجهات المستفيدة:** مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (خ / 20 / 2026)

❖ اسم النشاط: الحلقة القطرية حول " تغطية الافراد بالتأمين الصحي – المعوقات والحلول "

• نوع النشاط: قطري

• اهداف النشاط:

- الالمام بمفهوم التغطية الشاملة بنظام التأمين الصحي.
- الوقوف على الصعوبات التي تواجه تغطية الافراد بالتأمين الصحي.
- الالية المثلي لتغطية الافراد وضمان استمرارها.

• محاور النشاط :

- مفهوم التغطية الشاملة.
- واقع تغطية الافراد بنظم التأمين الصحي العربي.
- الصعوبات التي تواجه تغطية الافراد على ضوء تجربة الصندوق القومي للتأمين الصحي في السودان.
- مصادر تمويل تغطية الافراد بالتأمين الصحي.
- دور الاعلام في دعم تغطية الافراد.
- الاليات والبرامج التي تضمن التغطية الفعالة.

• اسلوب التنفيذ:

- تكليف الخبراء المختصين بإعداد الاوراق العلمية وعرضها على المشاركين في الورشة.

• الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم.

• زمان ومكان التنفيذ: دولة المقر الخرطوم.

• الجهات المستفيدة: مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية – منظمات اصحاب العمل ومنظمات العمال والوزارات ذات الصلة.

\*\*\*

❖ رقم النشاط: (خ / 21 / 2026)

❖ اسم النشاط: الدورة التدريبية القطرية في مجال التأمينات الاجتماعية

• نوع النشاط : قطري

• اهداف النشاط:

- المام القيادات الوسيطة من العاملين بمؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية بفلسفة ومبادئ وأهداف نظم التأمينات الاجتماعية.
- المعرفة الكاملة بالجوانب التشريعية والفنية والمالية والادارية لنظم التأمينات الاجتماعية.
- رفع القدرات والمهارات للقيادات الوسطى لقيادة مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية مستقبلاً.

- **محاور النشاط:** الجوانب التشريعية والمالية والفنية والادارية والاستثمارية لنظم التأمينات الاجتماعية.
- **اسلوب التنفيذ:** تكليف الخبراء المختصين بإعداد اوراق العمل العلمية والمحاضرات وتقديمها للمشاركين.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.
- **زمان ومكان التنفيذ:** دولة المقر الخرطوم او أي دولة اخري تستضيف الدورة لمدة ثلاثة أيام.
- **الجهات المستفيدة:** مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية

\* \* \*

❖ رقم النشاط: ( خ / 22 / 2026 )

❖ اسم النشاط: الدورة التدريبية القطرية الأساسية في نظم التأمينات الاجتماعية

- **نوع النشاط:** قطري
- **اهداف النشاط:**
  - الالمام بمفهوم ومبادئ نظام التأمينات الاجتماعية.
  - الالمام بتشريع التأمينات الاجتماعية والحقوق والمزايا التي يوفرها.
  - معرفة الشروط المطلوبة لصرف المستحقات التأمينية.
  - نشر ثقافة التأمينات الاجتماعية وبث الوعي التأميني لدي العاملين.
- **محاور النشاط:**
  - مفهوم التأمينات الاجتماعية.
  - شرح قانون التأمينات الاجتماعية.
  - الفئات الخاضعة والمستثناة من تطبيق القانون.
  - الاشتراكات وتحصيلها.
  - المزايا التأمينية والمساعدات الاجتماعية.
  - علاقة منظمات العمال ومنظمات أصحاب العمل بالتأمين الاجتماعي.
- **اسلوب التنفيذ:** تكليف الخبراء المختصين بإعداد الاوراق العمل والمحاضرات وتقديمها للمشاركين.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم.
- **زمان ومكان التنفيذ:** دولة المقر الخرطوم او اي دولة اخري تستضيف الدورة لمدة ثلاثة أيام خلال عام 2026م.
- **الجهات المستفيدة:**
  - القيادات النقابية العمالية بالدول العربية.
  - القيادات الوسطى بأجهزة التأمينات الاجتماعية بالدول العربية.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (خ / 23 / 2026)

❖ اسم النشاط: دراسة حول "تقييم الاستراتيجية العربية للتأمينات الاجتماعية".

• نوع النشاط: قومي.

• اهداف النشاط:

- تقييم الاستراتيجية العربية للتأمينات الاجتماعية من حيث الأهداف والاليات على ضوء واقع التشريعات التأمينية العربية المطبقة.
- الوقوف على دور الاستراتيجية في تقارب وتمائل مستويات التأمينات الاجتماعية في الدول العربية.
- تطوير وتحديث الاستراتيجية في ظل الواقع الاقتصادي والاجتماعي للدول العربية وتحديات الضمان الاجتماعي العربي.

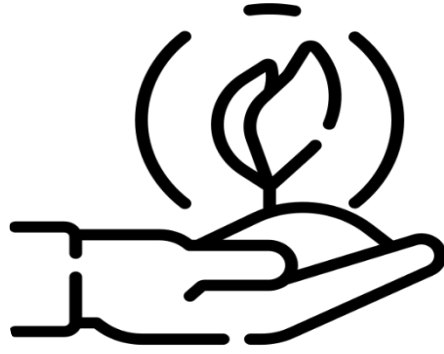
• محاور النشاط:

- الاستراتيجية العربية للتأمينات الاجتماعية.
- التشريعات العربية في مجال التأمينات الاجتماعية.
- اسلوب التنفيذ: تكليف أحد الخبراء المختصين بأعداد الدراسة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.
- زمان ومكان التنفيذ: دولة المقر الخرطوم خلال العام 2026م.
- الجهات المستفيدة:
- هيئات ومؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية.
- أطراف الانتاج الثلاثة بالدول العربية.

\* \* \*







## المحور الثاني

### التنمية البشرية والتشغيل

- نشاط قومي (20)

- نشاط قطري (4)



رقم النشاط	اسم النشاط	الصفحة
.24	المنتدى العربي حول " آفاق المؤسسات الناشئة وحاضنات الأعمال في الدول العربية"	114
.25	الندوة القومية حول " انعكاسات القطاع غير المنظم على التشغيل"	114
.26	إطلاق التقرير العربي التاسع حول: " التشغيل والبطالة في الوطن العربي " (مشروع مستمر).	115
.27	إعداد دراسة حول " الانتقال الرقمي وأثره في تغير المهن و بروز انماط العمل الجديدة وتحديات التنمية المستدامة "	116
.28	الندوة القومية حول: "التوجه نحو الاقتصاد الدائري من أجل تحقيق التنمية المستدامة"	117
.29	ورشة عمل قومية حول " دور برامج الارشاد والتوجيه المهني في تنمية الموارد البشرية "	117
.30	ورشة عمل قومية حول " استخدامات التصنيف العربي المعياري للمهن بصورته المحدثه"	118
.31	دورة تدريبية في " البرنامج التدريبي الريادي " لتطوير مهارات المبادر " لدول المغرب العربي".	119
.32	دورة تدريبية في " البرنامج التدريبي الريادي لتطوير مهارات المبادر " لدول المشرق العربي.	120
.33	الندوة القومية حول " الرقمنة وتيسير هجرة وتنقل الأيدي العاملة "	121
.34	دراسة حول " واقع العمالة العربية المهاجرة والمنتقلة"	121
.35	ورشة عمل قومية حول " تمكين العمالة المنتقلة في الدول العربية من التدريب والتكوين"	122
.36	ورشة عمل قطرية حول الشباب والتنمية.	123

رقم النشاط	اسم النشاط	الصفحة
.37	ورشة عمل تدريبية قطرية حول " تطوير مناهج التعليم التقني والتدريب المهني".	123
.38	ورشة عمل قومية حول " التشغيل والتصدي للبطالة بحلول واقعية في الدول العربية".	124
.39	دورة تدريبية قومية حول " إعداد سياسات وإستراتيجيات التشغيل".	125
.40	دورة تدريبية قطرية في إدارة الجودة الشاملة.	125
.41	دورة تدريبية قومية حول " آليات تطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن ( المحدث ) .	126
.42	ندوة قومية حول " العمل اللائق وأبعاده الاقتصادية والاجتماعية"	126
.43	ندوة قومية حول " دور الحوار الاجتماعي وأطراف الانتاج في تعزيز العمل اللائق"	127
.44	ندوة قومية حول " دور نظم الحماية الاجتماعية في تعزيز العمل اللائق"	128
.45	ندوة قومية حول " تعزيز فرص العمل اللائق ومهارات الشباب في الاقتصاد الرقمي في المنطقة العربية"	130
.46	ندوة قطرية حول " الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية كأداة لتحقيق العمل اللائق داخل المؤسسات "	131
.47	دراسة حول " التحولات العمالية وتحدي التنمية في البلدان العربية "	132

❖ رقم النشاط : ( ت . ب / 24 / 2026 )  
❖ اسم النشاط : المنتدى العربي حول " آفاق المؤسسات الناشئة وحاضنات الأعمال في الدول العربية "

- نوع النشاط : قومي
- اهداف النشاط:
  - التعرف على مشكلات الشباب في المرحلة الحالية وتطلعاتهم للمرحلة المستقبلية.
  - التعرف على أبعاد تشغيل الشباب والبطالة، وتحديث المعرفة بهذه الأبعاد على المستوى الدولي والعربي والقطري.
  - أهمية حاضنات الأعمال في دعم المؤسسات الناشئة.
  - التعرف على تحديات التي تواجه المؤسسات الناشئة وحاضنات الأعمال.
  - البحث في السبل الكفيلة بتفعيل حضانة المؤسسات الناشئة.

- محاور النشاط:
  - أثر المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية الراهنة على قضايا تشغيل الشباب في الوطن العربي.
  - أوضاع وآفاق تشغيل الشباب على المستويين العربي والدولي.
  - دور حاضنات الأعمال في دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة لتعزيز النمو الاقتصادي.
  - استخدام الرقمنة في المؤسسات الناشئة كمدخل لتعزيز استدامتها.
  - الإطار القانوني والتنظيمي لحاضنات المؤسسات الناشئة.
  - تبادل الخبرات والتجارب.

- اسلوب التنفيذ:
  - يتم عقد المنتدى لمدة ثلاثة أيام من خلال ست جلسات عمل رئيسية وجلسة ختامية.
  - تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين لإعداد أوراق العمل الرئيسية.
  - عرض لبعض التجارب الدولية والعربية.

- الجهة المعنية بالتنفيذ: ادارة التنمية البشرية والتشغيل.
- مكان وزمان التنفيذ: احدى الدول العربية خلال عام 2026 ولمدة ثلاثة أيام عمل.
- الجهات المستفيدة: أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ت . ب / 25 / 2026 )  
❖ اسم النشاط : الندوة القومية حول " انعكاسات القطاع غير المنظم على التشغيل "  
• نوع النشاط : قومي

● **اهداف النشاط :**

- التعرف على أهمية القطاع الغير منظم في التشغيل وتخفيف العبء على سوق العمل.
- تشخيص سلبيات القطاع غير المنظم.
- الاعتماد على الذات والمبادرات الفردية والمهارات.
- التركيبة الديموغرافية للدول العربية وأثرها على القطاع غير المنظم.
- التعرف على التحديات التي تواجه القطاع غير المنظم في الدول العربية.
- دراسة أثر المتغيرات الاقتصادية على القطاع غير المنظم.

● **محاور النشاط:**

- واقع القطاع غير المنظم في الدول العربية.
- الشراكة الفاعلة بين القطاعين العام والخاص في تنمية القطاع الغير منظم.
- أثر المتغيرات الاقتصادية في القطاع غير المنظم.
- المشروعات الصغيرة والمتوسطة وموقعها في القطاع غير المنظم.
- آليات تحويل القطاع غير المنظم إلى قطاع منظم.
- الشباب وسوق العمل غير المنظم.
- الاثار السلبية للقطاع غير المنظم.
- الصعوبات التي تواجه القطاع غير المنظم وكيفية مواجهتها.

● **اسلوب التنفيذ:**

- - تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين لإعداد أوراق عمل رئيسية.
- - عرض لبعض التجارب الدولية والاقليمية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** ادارة التنمية البشرية والتشغيل.
- **مكان وزمان التنفيذ:** احدى الدول العربية خلال عام 2026 ولمدة ثلاثة أيام عمل.
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية.

\* \* \*

❖ **رقم النشاط : ( ت . ب / 26 / 2026 )**

❖ **اسم النشاط : إطلاق التقرير العربي التاسع حول " التشغيل والبطالة في الوطن العربي " (مشروع مستمر).**

● **نوع النشاط:** قومي

● **مبررات النشاط:**

- استكمال الجهود لإتمام التقرير الذي بدأ إعداده عام 2025 من حيث إعداد المحاور والتبويب والصياغة والمراجعة النهائية والطباعة.

● **أهداف النشاط:**

- مراجعة كافة المحاور الواردة في التقرير بحيث يمكن لأصحاب القرار ذوي الاختصاص الحصول على معلومات دقيقة وموثقة.

- اعتماد أبواب تغطي كافة القضايا التي تهم التشغيل والبطالة في الأقطار العربية خلال فترة إعداد التقرير.
- العمل على أن يكون التقرير مرجعية للمختصين والخبراء والباحثين والمهتمين بقضايا التشغيل.
- **أسلوب التنفيذ:**
- تكليف أحد الخبراء المشاركين بإعداد المحاور لتنسيق التقرير ومراجعته من حيث المراجع والدقة.
- تحديد موعد مناسب لإطلاق التقرير يحضره المعنيين من الدول العربية.
- طباعته وتوزيعه على أطراف الإنتاج الثلاثة بعد إطلاقه.
- **مكان وموعد التنفيذ:** إحدى الدول العربية – خلال عام 2026.
- **الجهات المستفيدة:**
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الأقطار العربية.
- المختصين والباحثين والخبراء المهتمين بقضايا التشغيل والبطالة والباحثين عن عمل.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة التنمية البشرية والتشغيل.

\* \* \*

- ❖ **رقم النشاط: ( ت . ب / 27 / 2026 )**
- ❖ **اسم النشاط : إعداد دراسة حول " الانتقال الرقمي وأثره في تغير المهن وبروز أنماط العمل الجديدة وتحديات التنمية المستدامة "**
- **نوع النشاط: قومي**
- **اهداف النشاط:**
- التعرف على الأنماط الجديدة للعمل.
- الأطر التشريعية لحماية العاملين في المنصات الرقمية.
- التعرف على التحديات التي تواجه التحول الرقمي والمرتبطة بالعنصر البشري.
- دور أطراف الإنتاج الثلاثة في دعم الأنماط الجديدة للعمل للحد من مشكلة البطالة.
- دور التدريب والتكوين في تنمية المهارات والقدرات كوسيلة مثلى لتنمية سوق العمل.
- التعرف على متطلبات مسارات التحول الرقمي نحو وظائف ومهن المستقبل لتلبية الاحتياجات الفعلية لأسواق العمل، ومواكبة التطورات التكنولوجية الرقمية المتسارعة.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** إدارة التنمية البشرية والتشغيل.

- أسلوب التنفيذ:
- زمان التنفيذ : خلال عام 2026 .
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (ت.ب / 28 / 2026)

❖ اسم النشاط : الندوة القومية حول: "التوجه نحو الاقتصاد الدائري من أجل تحقيق التنمية المستدامة"

- نوع النشاط : قومي
- اهداف النشاط:
- تحديد مفهوم الاقتصاد الدائري وبعض المفاهيم المقاربة له.
- تحديد الروابط ما بين أهداف التنمية المستدامة والاقتصاد الدائري.
- تناول الفوائد المتوقعة تحقيقها من الاقتصاد الدائري.
- إظهار مدى أهمية الاقتصاد الدائري ودوره الفعال في تعزيز التنمية المستدامة والاقتصاد الأخضر.

• محاور النشاط :

- أهداف التنمية المستدامة وضرورة التحول إلى الاقتصاد الدائري.
- متطلبات التحول إلى الاقتصاد الدائري ومعوقات تطبيقه.
- الآفاق المستقبلية للاقتصاد الدائري وآليات التفعيل.
- الاقتصاد الدائري في الدول العربية... الواقع - التحديات.

• اسلوب التنفيذ:

- تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين لإعداد أوراق عمل رئيسية.
- عرض لبعض التجارب الدولية والإقليمية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: ادارة التنمية البشرية والتشغيل.
- مكان وزمان التنفيذ: احدى الدول العربية خلال عام 2026 ولمدة ثلاثة عمل.
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (ت.ب / 29 / 2026)

❖ اسم النشاط : ورشة عمل قومية حول " دور برامج الارشاد والتوجيه المهني في تنمية الموارد البشرية "

- نوع النشاط: قومي
- أهداف النشاط:

- التعرف على مفهوم منظومة الارشاد والتوجيه المهني في الدول العربية
- إبراز الدور الهام لمنظومة الارشاد والتوجيه المهني في تحقيق اهداف التنمية المستدامة



- وضع الحلول والاقتراحات التي تعوق تفعيل هذه المنظومة
- التعرف على التغييرات الهيكلية في سوق العمل في الدول العربية.
- تعزيز التعاون بين مؤسسات التدريب والتعليم التقني والمهني ومؤسسات القطاع الخاص
- تبادل التجارب والخبرات بين الجهات المشاركة والاستفادة من التجارب الناجحة في هذا المجال.

#### • محاور النشاط:

- الارشاد والتوجيه المهني .... الواقع والمأمول.
- بلورة فكرة الارشاد والتوجيه المهني في الثقافة العربية.
- التحديات والاتجاهات المستقبلية في منظومة الارشاد والتوجيه المهني.
- أثر العائد على الاستثمار في مجال التدريب والتعليم التقني والمهني.
- رؤية عملية لإدماج الارشاد والتوجيه المهني في منظومة التدريب والتعليم التقني والمهني لتعزيز التشغيل.
- دور أطراف الإنتاج الثلاثة في دعم منظومة الارشاد والتوجيه المهني.

#### • اسلوب التنفيذ:

- تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين لإعداد أوراق عمل رئيسية.
- عرض أوراق عمل من قبل المشاركين واستطلاع رأيهم في كيفية تطوير الموضوع محل البحث.
- عرض لبعض التجارب الدولية والإقليمية والعربية.

#### • الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل

- مكان وزمان التنفيذ: إحدى الدول العربية خلال عام 2026 ولمدة ثلاثة أيام عمل.

#### • الجهات المستفيدة:

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- مؤسسات التدريب والتعليم التقني والمهني في الدول العربية

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (ت. ب / 30 / 2026)

❖ اسم النشاط : ورشة عمل قومية حول " استخدامات التصنيف العربي المعياري للمهن بصورته المحدثة "

- نوع النشاط: قومي

- أهداف النشاط :

- الترويج لوثيقة التصنيف العربي المعياري للمهن بصورته المحدثة وهيكلته واستخداماته.
- استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن كمرجعية في بناء قاعدة بيانات سوق العمل وتخطيط وتنمية الموارد البشرية.

- استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن المحدث كمرجعية لبناء المعايير المهنية (منهجية التحليل المهني).
- استخدام المعايير المهنية كمرجعية لتطوير مناهج وبرامج التدريب المهني والتقني.
- دور التصنيف العربي المعياري للمهن في الموائمة بين طلبات العمل وعروض التشغيل وتيسير تنقل العمالة العربية.
- حث الدول العربية لإنشاء وحدات إدارية لمتابعة تطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن وتحديثه بما يتوافق مع طلبات التشغيل وأسواق العمل في الدول العربية.
- تبادل الخبرات بين المشاركين.

#### ● محاور النشاط:

- التصنيف العربي المعياري للمهن المحدث (مفهومه - هيكلته - استخداماته).
- أوجه الاختلاف بين التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 والوثيقة المحدث.
- التحديات والصعوبات التي تواجه تطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن المحدث.
- كيفية موائمة التصنيف العربي المعياري للمهن المحدث مع التصنيفات الوطنية.
- عرض تجارب قطرية ودولية.

#### ● أسلوب التنفيذ:

- تكليف عدد من الخبراء المختصين لإعداد أوراق العمل الرئيسية.
- عرض تجارب لتطبيقات التصنيفات الوطنية ومقارنتها بالتصنيف العربي المعياري للمهن المحدث.

- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج في الدول العربية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- مكان وزمان التنفيذ: إحدى دول العربية ولمدة ثلاثة أيام عمل

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (ت. ب / 31 / 2026)

❖ اسم النشاط : دورة تدريبية في " البرنامج التدريبي الريادي " لتطوير مهارات المبادر " لدول المغرب العربي".

● نوع النشاط: قومي

● الأهداف:

- البرنامج العربي الريادي يعكس حزم تدريبية لتطوير مهارات المبادرين وتأسيس المشروعات الصغرى.

- تمكين المبادرين العرب بالمساهمة في خلق فرص العمل والتصدي لظاهرة البطالة، وتحقيق تنمية فاعلة لتنمية الموارد البشرية تقوم على آليات التمكين.
- **اسلوب التنفيذ:**
  - يتم التنفيذ من خلال تكليف عدد من الخبراء المتخصصين وتقديم محاضرات وافلام توضيحية حول موضوع الدورة.
  - تقسيم المشاركين الى مجموعات عمل للمشاركة العملية.
  - زيارات ميدانية لعدد من مراكز التدريب المهني المتميزة.
  - تبادل التجارب والخبرات بين السادة المشاركين.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** ادارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بطرابلس / ليبيا.
- **مكان وزمان التنفيذ:** إحدى الدول العربية (المغرب العربي) خلال عام 2026 ولمدة ثلاثة ايام عمل
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الانتاج الثلاثة في دول المغرب العربي.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (ت.ب / 32 / 2026)

❖ اسم النشاط : دورة تدريبية في " البرنامج التدريبي الريادي لتطوير مهارات المبادر " لدول المشرق العربي.

- **نوع النشاط:** قومي
- **اهداف النشاط :**
  - البرنامج العربي الريادي يعكس حزم تدريبية لتطوير مهارات المبادرين وتأسيس المشروعات الصغرى.
  - تمكين المبادرين العرب بالمساهمة في خلق فرص العمل والتصدي لظاهرة البطالة وتحقيق تنمية فاعلة لتنمية الموارد البشرية تقوم على آليات التمكين.
- **اسلوب التنفيذ:**
  - يتم التنفيذ من خلال تكليف عدد من الخبراء المتخصصين وتقديم محاضرات وافلام توضيحية حول موضوع الدورة.
  - تقسيم المشاركين الى مجموعات عمل للمشاركة العملية
  - زيارات ميدانية لعدد من مراكز التدريب المهني المتميزة.
  - تبادل التجارب والخبرات بين السادة المشاركين.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بطرابلس / ليبيا.
- **مكان وزمان التنفيذ:** إحدى الدول العربية (المشرق العربي) خلال عام 2026 ولمدة ثلاثة ايام عمل.
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الانتاج الثلاثة في دول المشرق العربي.

❖ رقم النشاط: (ت. ب / 33 / 2026)

❖ اسم النشاط : الندوة القومية حول " الرقمنة وتيسير هجرة وتنقل الأيدي العاملة "

• نوع النشاط: قومي.

• أهداف النشاط :

- توفير معلومات آمنة وموثوقة للمتضررين من الهجرة والنزاعات والأزمات الإنسانية الأخرى.
- تسهيل تنقل العمالة الماهرة إلى أسواق العمل.
- تعزيز التعاون الرقمي على الصعيدين العربي والدولي.

• محاور النشاط :

- الإطار المفاهيمي للهجرة والرقمنة.
- الآليات الحديثة لتنظيم عملية الهجرة.
- دور تنقل العمالة العربية في تحقيق التكامل الاقتصادي بين الدول العربية.
- الآثار السلبية للتنقل غير المنظم على البلدان العربية وقضايا التشغيل.

• أسلوب التنفيذ:

- تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين بإعداد وتقديم أوراق العمل الرئيسية.
- عرض تجارب عربية، ودولية.

• الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة التنمية البشرية والتشغيل.

• مكان وزمان التنفيذ : إحدى الدول العربية خلال عام 2026 ولمدة ثلاثة أيام عمل.

• الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية ،والجهات المعنية بقضايا الهجرة.

\*\*\*

❖ رقم النشاط: (ت. ب / 34 / 2026)

❖ اسم النشاط : دراسة حول " واقع العمالة العربية المهاجرة والمنتقلة"

نوع النشاط: قومي.

• أهداف النشاط :

- التعرف على الدوافع والأبعاد والاتجاهات المتعلقة بقضايا الهجرة.
- المتغيرات الدولية وتصاعد الاهتمام الدولي بقضايا الهجرة والتنمية والأمن.
- أشكال الهجرة من هجرة منتظمة إلى هجرة غير منتظمة ومن هجرة عمل مؤقتة إلى هجرة دائمة.
- تزايد اهتمامات الحكومات الوطنية والمنظمات الدولية والإقليمية بهذه الظاهرة.

• محاور النشاط :

- واقع العمالة - دوافعها وأبعادها وتطوراتها وآثارها.

- أوضاع العمالة العربية والمهاجرة من حيث حجمها وأنواعها وتخصصاتها.
- تحويلات المهاجرين وأثرها على التنمية.
- ظاهرة هجرة الكفاءات وكيفية الاستفادة منها.
- التعرف على الآثار الاقتصادية والاجتماعية المترتبة على هجرة العمالة العربية.

● **أسلوب التنفيذ:**

- تكليف أحد الخبراء العرب المختصين بإعداد الدراسة.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- **مكان وزمان التنفيذ:** خلال عام 2026.
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج في الدول العربية، والجهات المعنية بقضايا الهجرة.

\*\*\*

❖ **رقم النشاط : ( ت . ب / 35 / 2026 )**

❖ **اسم النشاط : ورشة عمل قومية حول " تمكين العمالة المتنقلة في الدول العربية من التدريب والتكوين "**

● **نوع النشاط:** قومي.

● **أهداف النشاط :**

- تدريب العمالة المتنقلة في مختلف المجالات لتعزيز فرصهم في الحصول على وظائف جيدة ومستدامة.
- تأقلم العمالة المتنقلة مع المتغيرات السريعة والمتلاحقة في سوق العمل، وتحسين التنسيق والتعاون مع جهات الفاعلة داخل الدولة.
- تمكين العمالة المتنقلة وتعزيز قدراتهم المهنية، مما يزيد من قدرتهم على التكيف المهني.

● **محاور النشاط :**

- تقييم السوق العربي وبرامج التدريب والتكوين للأيدي العاملة المتنقلة.
- التأهيل الوظيفي والمهني للمهاجرين.
- الأبعاد التنموية لتنقل العمالة العربية وأثرها على البيئة الاقتصادية والاجتماعية.
- دور أطراف الإنتاج الثلاثة في تحسين برامج التدريب والتكوين.

● **أسلوب التنفيذ:**

- تكليف عدد من الخبراء العرب المختصين بإعداد وتقديم أوراق العمل الرئيسية.

- عرض تجارب عربية، ودولية.

- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة التنمية البشرية والتشغيل.
- **مكان وزمان التنفيذ:** إحدى الدول العربية خلال عام 2026 ولمدة ثلاثة أيام عمل.
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج في الدول العربية، والجهات المعنية بقضايا الهجرة.

\*\*\*

❖ رقم النشاط : ( ط / 36 / 2026 )

❖ اسم النشاط : ورشة عمل قطرية حول الشباب والتنمية .

• نوع النشاط : ( قطري ) .

• أهداف النشاط:

- إلقاء الضوء على بعض قضايا الشباب الليبي من حيث (التعليم والتدريب / التسرب / التشغيل والبطالة / الإعداد والتوجيه المهني).
- وضع آليات لمعالجة مشكلات هذه الشريحة الفاعلة في المجتمع.
- دراسة آثار البطالة على الشباب.
- التوصل إلى آليات محددة لإطلاق طاقات وإمكانات الشباب من أجل الخلق والإبداع والتطور الاقتصادي والاجتماعي.

• أسلوب التنفيذ:

- إعداد ومناقشة عدد (5) أوراق عمل مرجعية من خبراء.
- مناقشة أوراق عمل قطرية تعكس تجارب الدول العربية في هذا المجال.
- الجهات المستفيدة: المؤسسات والجهات المهتمة بقضايا الشباب في دولة ليبيا.
- المشاركون: 30 مشارك من خبراء / منظمات ومؤسسات ليبية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا.
- تاريخ ومكان التنفيذ: طرابلس فبراير 2026 ولمدة ثلاثة أيام عمل.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ط / 37 / 2026 )

❖ اسم النشاط : ورشة عمل تدريبية قطرية حول " تطوير مناهج التعليم التقني والتدريب المهني " .

• نوع النشاط : قطري.

• أهداف النشاط :

- استخدام الوسائل والطرق الحديثة في تطوير مناهج التعليم التقني والتدريب المهني.
- التعرف على التجارب الرائدة للدول العربية والمنظمات الدولية في تطوير المناهج.
- التكامل في المناهج بين موضوعات التعليم التقني والمهني والموضوعات الدراسية الأخرى.
- تشجيع التحاق الفتيات والنساء ببرامج التعليم التقني والتدريب المهني.

• أسلوب التنفيذ :

- تكليف عدد 3 خبراء مختصين في مجال مناهج التعليم والتدريب المهني لإعداد وتقديم أوراق عمل مرجعية تدريبية تمكن المشاركين من التفاعل معها بالحوار والنقاش.

- تقديم تقارير عن تجارب الدول العربية في مجالات تطوير المناهج التقنية والمهنية.
- **الجهات المستفيدة :**
- مسؤولي تخطيط وتطوير المناهج في المؤسسات التربوية ومؤسسات التعليم التقني والمهني الليبية والوزارات المختصة.
- ممثلين عن أطراف الإنتاج والمنظمات المختصة.
- **المشاركون :35** مشارك من مسؤولي تطوير المناهج والتخطيط للتعليم التقني والمهني وأطراف الإنتاج والخبراء والمؤسسات الليبية المتخصصة.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا.
- **تاريخ ومكان التنفيذ:** طرابلس مارس 2026 ولمدة ثلاثة أيام عمل.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (ط / 38 / 2026)

❖ اسم النشاط: ورشة عمل قومية حول " التشغيل والتصدي للبطالة بحلول واقعية في الدول العربية ".

- **نوع النشاط :** قومي.
- **أهداف النشاط :**
- دراسة الآثار السلبية على التشغيل في الدول العربية ومحاولة التوصيل لرؤية عربية للتصدي لها.
- الوقوف على السياسات التي نفذتها الدول العربية لمواجهة تداعيات الأزمة الحالية على التشغيل والبطالة.
- وضع آليات جديدة لدعم الشرائح الضعيفة وخاصة العمال والطبقات المتوسطة والمرأة في الدول العربية لمواجهة المتغيرات.
- مناقشة اقتراح انشاء صندوق عربي في إطار منظمة العمل العربية لدعم التشغيل والحد من البطالة ومحاربة الفقر.
- **أسلوب التنفيذ :**
- تقديم ومناقشة أوراق رئيسية من خبراء مرجعيين.
- تقديم أوراق قطرية عن تجارب الدول العربية المشاركة في مجال دعم التشغيل والحد من البطالة.
- **الجهات المستفيدة: المشاركون: 30** مشارك من المسؤولين عن تخطيط التشغيل في الدول العربية / أطراف الإنتاج / المنظمات الإقليمية والدولية المتخصصة.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا.
- **تاريخ ومكان التنفيذ:** القاهرة، مايو 2026 ولمدة 3 أيام.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (ط / 39 / 2026)

❖ اسم النشاط: دورة تدريبية قومية حول إعداد سياسات وإستراتيجيات التشغيل.

- نوع النشاط: قومي.
- أهداف النشاط:
  - تعريف المشاركين بالمفاهيم والمصطلحات المتعلقة بسياسات وإستراتيجيات التشغيل.
  - إكساب المشاركين مهارة صياغة إستراتيجيات وسياسات التشغيل على المدى القصير والمتوسط والطويل.
- أسلوب التنفيذ:
  - محاضرات نظرية وتطبيق عملي.
  - مشاركة في الحوار وتفاعل في التطبيق العملي مع الخبراء المنفذين للدورة.
- الجهات المستفيدة: مسؤولي وموظفي العمل والتخطيط والتشغيل بالجهات الحكومية ومنظمات أصحاب الأعمال والعمال.
- المشاركون: عدد 20 مشارك من المعنيين المذكورين أعلاه.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا بالتعاون مع خبراء من الأردن.
- تاريخ ومكان التنفيذ: عمان/ الأردن شهر يوليو 2026 ولمدة خمسة أيام.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ط / 40 / 2026)

❖ اسم النشاط : دورة تدريبية قطرية في إدارة الجودة الشاملة.

- نوع النشاط : قطري.
- أهداف النشاط : تزويد المشاركين بالمفاهيم الأساسية والمبادئ التي يقوم عليها مدخل إدارة الجودة الشاملة ومتطلبات تطبيقها باعتبارها أحد مداخل تطوير الأداء حيث يهدف هذا المدخل إلى التحسين المستمر في القدرة التنافسية للمنظمة.
- أسلوب التنفيذ :
  - محاضرات نظرية من قبل خبراء مختصين وتطبيق عملي وتفاعل ونقاش مع المشاركين في مجالات:
  - نشأة وتطور مفهوم إدارة الجودة الشاملة / مبادئ إدارة الجودة الشاملة / متطلبات تطبيق إدارة الجودة الشاملة / تجارب بعض الشركات في تطبيق إدارة الجودة الشاملة بين فرص النجاح ومخاطر الفشل.
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج في دولة ليبيا.
- المشاركون : 30 مشارك مختص من أطراف الإنتاج كموظفي الإدارة الوسطى والمهندسون والفنيون المتخصصون في الإنتاج وإدارة الجودة والتسويق.



- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا.
- **تاريخ ومكان التنفيذ:** طرابلس أغسطس 2026 ولمدة أسبوع.

\*\*\*

❖ **رقم النشاط : ( ط / 41 / 2026 ) .**

❖ **اسم النشاط : دورة تدريبية قومية حول آليات تطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن (المحدث).**

• **نوع النشاط : قومي .**

• **أهداف النشاط :**

- **التعريف بالتصنيف العربي المعياري للمهن المطور ومدى ملاءمته لاحتياجات الأقطار العربية.**
- **التعريف بالعلاقة بين التصنيفين المهنيين العربي والدولي.**
- **تطوير قدرات المعنيين بتطبيقات التصنيف العربي المعياري للمهن المطور وتحديث معلوماتهم بوظائف التصنيف المهني واستخداماته.**
- **تلؤس الاحتياجات الفعلية لتطور التصنيف المهنية القطرية في ضوء تطورات البنية الاقتصادية والاجتماعية في الأقطار العربية.**

- **أسلوب التنفيذ :** محاضرات نظرية من قبل عدد من الخبراء الذين قاموا بتطوير التصنيف العربي المعياري للمهن وتطبيقات عملية للمشاركين.
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج وخاصة الجهات المسؤولة عن تطبيقات التصنيف العربي المعياري للمهن في وزارات العمل ومؤسسات التدريب المهني في الدول العربية.

- **المشاركون :** عدد 20 مشارك من الدول العربية من أطراف الإنتاج والمعنيين بتطبيقات التصنيف المهني .

- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدول ليبيا.

- **تاريخ ومكان التنفيذ :** عمان أكتوبر 2026 ولمدة أسبوع.

\*\*\*

❖ **رقم النشاط: ( ج / 42 / 2026 )**

❖ **اسم النشاط: ندوة قومية حول " العمل اللائق وأبعاده الاقتصادية والاجتماعية"**

• **نوع النشاط: قومي**

• **أهداف النشاط:**

- **أن النهوض بواقع الاقتصاد وتعزيز عجلة الإنتاج والتنمية الاقتصادية والاجتماعية للعمال في البلدان العربية يتطلب توفير معايير العمل اللائق في مختلف القطاعات والأنشطة الاقتصادية والالتزام بها. والعمل اللائق هو الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة وهو موضوع يحظى باهتمام عالمي تأكيدا لحق العمال في الحصول على فرص عمل لائقة تكفل الفرص**

المتساوية للجميع، سواء أكانوا نساء أو رجالاً، وبما يساهم في تحقيق دخل عادل لهم، إلى جانب ضمان الأمان والاستقرار في مكان العمل، وتوفير الحماية الاجتماعية وظروف عمل آمنة. كما أن العمل اللائق هو الطريق لخلق فرص عمل مستدامة تساهم بخفض معدلات البطالة المرتفعة وتؤدي إلى تحسين الظروف الاقتصادية والاجتماعية للأفراد.

- ومن هنا تأتي أهمية اقتراح هذا النشاط الذي يرمي إلى توضيح الاهداف الاقتصادية والاجتماعية من تعزيز العمل اللائق ودوره في الرفع من انتاجية العمل وتحقيق النمو الاقتصادي، وتحسين ظروف العمل والدخل، وتحقيق الانصاف والمساواة وأهداف التنمية المستدامة.

#### • محاور النشاط:

- العمل اللائق في أدبيات منظمة العمل الدولية والعربية وكهدف من أهداف التنمية المستدامة آفاق 2030.
- الأزمات والتحويلات العالمية وتداعياتها على أسواق العمل وظروف العمل.
- دور السياسات الماكرو اقتصادية وسياسات التشغيل في تحقيق وتعزيز العمل اللائق.
- تعزيز قدرات مفتشيات العمل من أجل تحقيق أهداف العمل اللائق

#### • أسلوب التنفيذ :

- تكليف عدد من الخبراء المتخصصين باعداد وتقديم أوراق العمل الرئيسية
- عرض اتجارب عربية ودولية
- مكان وزمان النشاط: الجزائر أو إحدى الدول العربية خلال عام 2026 ولمدة ثلاثة أيام.
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية .
- الجهات المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: ( ج / 43 / 2026 )

❖ اسم النشاط: ندوة قومية حول " دور الحوار الاجتماعي وأطراف الانتاج في تعزيز العمل اللائق"

• نوع النشاط: قومي

• أهداف النشاط :

- يواجه عالم الشغل اليوم تحديات هائلة، فوفقاً لمنظمة العمل الدولية هناك ما يقارب 190 مليون عاطل عن العمل في العالم، منهم 65 مليون من الشباب. ويعيش قرابة 300 مليون عامل في فقر شديد (بأقل من 1.9 دولار أمريكي في اليوم)، ما يعكس سوء جودة الوظائف المعروضة، وتدني الأجور، وقد باتت المجتمعات غير متساوية، وهذا ناتج إلى حد كبير عن

- ضعف مؤسسات سوق العمل والحوار الاجتماعي.
- وتتفاقم هذه التحديات في العالم العربي الذي ظل لعقود يعاني من بطالة مرتفعة ولا سيما بين الشباب، وتدني انتاجية العمل، واقتصاد غير منظم، وسوء ظروف العمل، وقلة مشاركة النساء في اليد العاملة، وضعف الحماية الاجتماعية أو انعدامها كلياً.
- وفي هذا السياق، تأتي أهمية هذا الموضوع لتسليط الضوء على جملة التحديات التي تواجه الحوار الاجتماعي وأطراف النتاج والجهود المبذولة من أجل وضع سياسات اقتصادية واجتماعية محكمة تعزز العمل اللائق في كل جوانبه.

#### • محاور النشاط :

- دور منظمات أصحاب العمل والنقابات العمالية في تعزيز العمل اللائق أمام الازمات والتحويلات العالمية
- أهمية تعزيز الحوار الاجتماعي بين أطراف الانتاج من أجل وضع سياسات للتشغيل تحقق وتعزز العمل اللائق
- تعزيز قدرات أطراف الانتاج على التكوين والاعلام والاتصال من أجل تعزيز العمل اللائق
- دور منظمات أصحاب العمل والنقابات العمالية على ترقية وتعزيز عمل اللائق لدى المرأة العاملة

#### • أسلوب التنفيذ:

- تكليف عدد من الخبراء المتخصصين باعداد وتقديم أوراق العمل الرئيسية
- عرض اتجارب عربية ودولية
- مكان وزمان النشاط: الجزائر أو إحدى الدول العربية خلال عام 2026 ولمدة ثلاثة أيام.
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية .
- الجهات المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.

\* \* \*

#### ❖ رقم النشاط: (ج/ 44 / 2026)

#### ❖ اسم النشاط: ندوة قومية حول " دور نظم الحماية الاجتماعية في تعزيز العمل اللائق "

#### • نوع النشاط: قومي

#### • أهداف النشاط:

- تقع أنظمة الحماية الاجتماعية في صميم الجهود الرامية إلى تعزيز رأس المال البشري وتمكين الناس من أسباب القوة، حيث تساعد الأفراد والأسر، وخاصة الفئات الفقيرة والأكثر احتياجاً، على مواجهة الأزمات والصدمات والعثور على فرص العمل وتحسين الإنتاجية والاستثمار في صحة أولادهم وتعليمهم، وحماية المسنين.

- ويمكن أن يكون لأنظمة الحماية الاجتماعية جيدة التصميم تأثير عميق على المدى الطويل، وذلك بالحد من أوجه عدم المساواة، وبناء القدرة على الصمود، وإنهاء حلقة الفقر المتوارثة من جيل لآخر. وهذه الأنظمة والأدوات قادرة على إحداث تحول في الحياة؛ فهي تساعد على التخفيف من حدة الصدمات الاقتصادية والمالية، وتتيح الفرص بمنح الأفراد فرصة الخلاص من براثن الفقر، وأن يصبحوا منتجين في مجتمعاتهم. كما أن برامج الحماية الاجتماعية والعمل جيدة التصميم تتسم بفاعلية التكلفة، حيث تكلف البلدان المعنية في المتوسط نحو 1.5% من إجمالي الناتج المحلي.
- لكن جاءت سنة 2019 مع جائحة كورونا لتقلب الموازين وتكشف ثغرات بالغة الأهمية في هذه الأنظمة حيث فقد الملايين من العمال وظائفهم ومنهم من اضطر لمزاولة أعمالا ومهن شاقة ومرهقة وبدون أي ضمان أو حماية اجتماعية، فقط لتوفير لقمة العيش لأسرهم في ظل تفاقم الوباء وتداعياته. وقد ثبت أن جائحة كورونا (كوفيد - 19) كانت عاملاً رئيسياً في زيادة تركيز اهتمام العالم على الحماية الاجتماعية، وعلى مدار عامي 2020-2021، نفذت البلدان في شتى أرجاء المعمورة، ما يقرب من 4000 تدبير للحماية الاجتماعية في إطار التصدي لتداعياتها الاقتصادية.
- وفي هذا السياق، جاء اقتراح هذا الموضوع بهدف تبيان أهمية تعزيز نظم الحماية الاجتماعية ودورها في تحقيق العمل اللائق، والتصدي للأزمات ومواكبة التحولات العالمية والمساهمة في التقليل من الهشاشة والفقر والفوارق الاجتماعية.

#### ● محاور النشاط:

- نظم الحماية الاجتماعية ودورها في تحقيق أهداف العمل اللائق
- الحماية الاجتماعية ودورها في التقليل من حجم الاقتصاد والتشغيل غير المنظم وتعزيز العمل اللائق
- دور الاطراف الاجتماعية في المساهمة في تعزيز نظم الحماية الاجتماعية لأجل تحقيق العمل اللائق والاستدامة
- تعزيز قدرات أطراف الانتاج على الحوار الاجتماعي في مجال تعزيز العمل اللائق.

#### ● أسلوب التنفيذ:

- تكليف عدد من الخبراء المتخصصين باعداد وتقديم أوراق العمل الرئيسية
- عرض تجارب عربية ودولية
- مكان وزمان النشاط: الجزائر أو إحدى الدول العربية خلال عام 2026 ولمدة ثلاثة أيام.
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية .
- الجهات المعنية بالتنفيذ: المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل.

## ❖ رقم النشاط: (ج / 45 / 2026)

❖ اسم النشاط: ندوة قومية حول " تعزيز فرص العمل اللائق ومهارات الشباب في الاقتصاد الرقمي في المنطقة العربية"

• نوع النشاط: قومي

• أهداف النشاط :

- يشهد العالم ومنذ فترة سلسلة من التحولات التكنولوجية والرقمية السريعة. وأقل ما يمكن قوله إن جملة هذه التطورات تعمل على تغيير المجتمعات وأسواق العمل، ولديها القدرة على خلق فرص وأنماط عمل جديدة في الاقتصاد الرقمي.
- وبما أن الفئة الشبابية تعتبر أهم مصدر لرأس المال البشري في العالم بصفة عامة وفي العالم العربي بصفة خاصة، وعنصر أساسي في تحقيق التنمية المستدامة، عملت الحكومات على وضع سياسات وخطط تنموية لإدراج الشباب في أسواق العمل الرقمية عن طريق برامج تعليمية وتقنية لمواكبة التطورات التكنولوجية التي لا بديل ولا مجال لاستغناء عنها.
- غير أن معظم الشباب في البلدان العربية لا يزالون على هامش هذه التغيرات ويفتقرون إلى المهارات المطلوبة في الاقتصاد الرقمي وبالتالي لا يمكنهم الوصول إلى فرص التدريب المناسبة أو خدمات مطابقة لفرص العمل، في حين أن خلق فرص العمل في القطاع الخاص غير كافٍ ومن الصعب إيجاد فرص ريادة أعمال لائقة.
- ولأن الانتقال إلى الاقتصاد الرقمي يتيح فرصة حقيقية لتحقيق نمو مستديم وغني بفرص العمل اللائق من خلال تعزيز المهارات الرقمية والوصول إلى الأسواق والشبكات والتمويل والمعلومات، أصبح من الضروري اعتماد سياسات أكثر فعالية وتكثيف البرامج والدورات لصالح الفئة الشبابية من أجل تكوينها وتدريبها للتوافق مع متطلبات واحتياجات أسواق العمل الرقمية في المنطقة العربية.
- ومن هنا، ارتأينا اقتراح هذا الموضوع المهم، سعياً منا لتسليط الضوء على أهمية النهوض بالشباب وكشف التحديات والصعوبات التي تعرقل اندماجهم في أسواق العمل الرقمية والعمل على توفير الوسائل والتدريبات العلمية والتقنية من أجل تمكينهم من الاستفادة من الفرص الجديدة في الاقتصاد الرقمي، وبالتالي، تسخير طاقتهم وإبداعهم من خلال توسيع الصناعات التي تتيحها التكنولوجيا الرقمية.

• محاور النشاط :

- افاق تشغيل الشباب في ظل انتشار الرقمنة والثورة الصناعية الرابعة.
- أهمية تطوير سياسات التدريب والتعليم التقني في البلدان العربية وإدماج الفئات الشبابية في أسواق العمل العربية.

- تعزيز الحوار الاجتماعي كأداة أساسية لمواجهة الأزمات واستقطاب الشباب
- دور منظمة العمل العربية في تعزيز العمل اللائق وتعزيز قدرات الشباب في البلدان العربية.

● أسلوب التنفيذ :

- تكليف عدد من الخبراء المتخصصين باعداد وتقديم أوراق العمل الرئيسية
- عرض اتجارب عربية ودولية
- مكان وزمان النشاط: الجزائر أو إحدى الدول العربية خلال عام 2026 ولمدة ثلاثة أيام.
- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية .
- الجهات المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.

\*\*\*

❖ رقم النشاط: (ج / 46 / 2026)

❖ اسم النشاط : ندوة قطرية حول " الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية كأداة لتحقيق العمل اللائق داخل المؤسسات "

- نوع النشاط : قطري
- اهداف النشاط:

- لقد بينت التجارب الماضية أن غياب الحوار الاجتماعي ينعكس سلبا وبصفة مباشرة على الأداء الاقتصادي لبلدان العالم ويزيد من حدة النزاعات والتوترات الاجتماعية مما يؤدي إلى تفاقم مظاهر الفساد والضغط على الحريات واتساع الفوارق الاجتماعية.
- ومن هنا تكمن أهمية الحوار الاجتماعي كونه من أهم أدوات التفاعل بين الشركاء الاجتماعيين لتكريس مبدأ الديمقراطية والمساواة وتحقيق التنمية الاقتصادية للمؤسسات.
- ويأتي عقد هذه الندوة بهدف تسليط الضوء على واقع الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية داخل المؤسسات والتعرف على أهم الصعوبات والتحديات التي تواجهها باعتبارهما أدوات قوية وفعالة للتصدي لمخالفات الأزمات الاقتصادية المتتالية والتي باتت تهدد ديمومة المؤسسات، والتعرف على دور الحوار الاجتماعي في تحسين بيئة وظروف العمل للعمال داخل المؤسسة.

● محاور النشاط:

- دور الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية في تحسين بيئة العمل وظروف العمل.
- أفضل الممارسات لتعزيز الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية داخل المؤسسات.
- التحديات التي تواجه الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية داخل المؤسسات وحلولها.
- دور منظمة العمل العربية في تعزيز الحوار الاجتماعي.

- كيفية رفع مستوى المهارات وبناء قدرات الأطراف المشاركة في الحوار الاجتماعي.

● أسلوب التنفيذ

- تكليف خبراء متخصصين لاعداد المحاور الرئيسية  
- حوار مفتوح بين المشاركين.

● مكان وزمان النشاط : الجزائر لمدة 02 يومين عام 2026

● الجهات المستفيدة : ممثلين عن أطراف الإنتاج بدولة المقر.

● الجهات المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

❖ رقم النشاط : (ج/ 47 /2026)

❖ اسم النشاط : دراسة حول " التحولات العمالية وتحدي التنمية في البلدان العربية ".

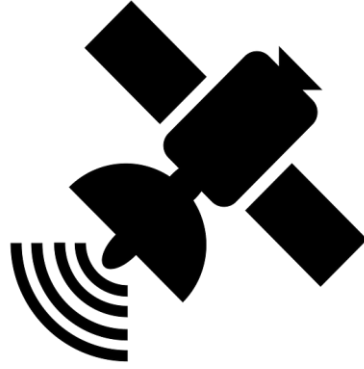
● مكان وزمان النشاط: الجزائر خلال عام 2026

● الجهات المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.

\* \* \*







## المحور الثالث

### الإعلام والتوثيق والمعلومات

- نشاط قومي (25)



رقم النشاط	اسم النشاط	الصفحة
.48	دورة تدريبية قومية حول " الإعلام الارشادي التوعوي، وأثره على قضايا العمل والعمال".	136
.49	دراسة حول " دور الإعلام المرئي والسمعي الحديث في التنمية".	136
.50	إنتاج أفلام وثائقية (مرئية وسمعية) للمنظمة خاصة بالأنشطة والبرامج والفاعليات.	137
.51	مجلة العمل العربي (العدد الأول يناير لعام 2026).	138
.52	مجلة العمل العربي (العدد الثاني ابريل لعام 2026).	138
.53	مجلة العمل العربي ( العدد الثالث ديسمبر لعام 2026 )	139
.54	تعريب وترجمة ( مكتب العمل العربي ).	139
.55	طباعة إصدارات مكتب العمل العربي لعام 2026.	140
.56	نشر فعاليات المنظمة وجميع أنشطتها - (نشاط مستمر).	141
.57	دعم الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل.	142
.58	دعم التوثيق، والمعلومات مكتب العمل العربي.	143
.59	دعم وتطوير المكتبة بمكتب العمل العربي.	143
.60	إصدار كتابين في مجال " الصحة والسلامة المهنية " (المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق )	143
.61	أنشطة الترجمة وتزويد مكتبة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق والموقع الالكتروني بالإصدارات في مجال الصحة والسلامة المهنية.	144
.62	مجلة الرسالة ( المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم)	145

الصفحة	اسم النشاط	رقم النشاط
145	مجلة التأمينات الاجتماعية المحكمة ( المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم )	.63
146	التعريب والترجمة ( المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم )	.64
146	الشبكة العربية لمعلومات التأمينات الاجتماعية " مشروع مستمر " ( المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم )	.65
147	دعم وتطوير مكتبة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم	.66
148	دعم وتطوير مكتبة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم الالكترونية " مشروع مستمر "	.67
148	تحديث موقع المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم على الانترنت " مشروع مستمر "	.68
149	الإصدارات والترجمة والطباعة والنشر ( المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا )	.69
150	توثيق التدريب ( المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا )	.70
150	دعم وتطوير مكتبة المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا (مشروع مستمر )	.71
151	طباعة ونشر إصدارات المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر لسنة 2026	.72

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 48 / 2026)

❖ اسم النشاط: دورة تدريبية قومية حول " الإعلام الإرشادي التوعوي، وأثره على قضايا العمل والعمال".

• نوع النشاط: قومي.

• أهداف النشاط:

- تلبية احتياجات المهتمين بالإعلام التوعوي لخدمة قضايا العمل والعمال.
- التعريف بدور واهمية الإعلام التوعوي.
- تنمية قدرات المعنيين في الإعلام الإرشادي التوعوي، من خلال تقديم مادة إعلامية هادفة.
- لبحث دور الإعلام بوسائله التقليدية والحديثة في نشر التوعية العمالية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات - قسم الإعلام.
- مكان وتاريخ التنفيذ: إحدى الدول العربية أو عبر المنصات الرقمية خلال النصف الأول لعام 2026.
- الجهات المستفيدة:
- المؤسسات والدوائر الإعلامية لدى أطراف الإنتاج الثلاثة.
- الإعلاميون المعنيون وكذلك المهتمين بقضايا العمل والعمال.
- أسلوب التنفيذ:
- إعداد برنامج تدريبي في مجال الإعلام الإرشادي التوعوي.
- تقديم مادة إرشادية مصورة، ونماذج من منشورات توعوية.
- أسلوب التنفيذ : تنفيذ الدورة في إحدى الدول العربية، أو عبر المنصات الرقمية.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 49 / 2026)

❖ اسم النشاط : دراسة حول " دور الإعلام المرئي والسمعي الحديث في التنمية "

• نوع النشاط : قومي

• أهداف النشاط

- رفع الوعي العام للمهتمين والعاملين بمجالات التنمية.
- تثقيف العاملين وزيادة الوعي بالتحويلات الاقتصادية التنموية التي تخدم العمل والعمال .
- رفد المكتبة العمالية بدراسة حديثة حول الإعلام المرئي والسمعي.
- أسلوب التنفيذ
- تحديد عناصر ومباحث الدراسة، وتكليف خبير متخصص بإعدادها.
- طباعة الدراسة، وتوزيعها على أطراف الإنتاج الثلاثة، وضعها على موقع المنظمة ومنصات رقمية أخرى مختلفة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات - قسم الإعلام.

- مكان وزمان التنفيذ: القاهرة - النصف الأول من عام 2026
- الجهات المستفيدة:

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
- المعنيون من الإعلاميين.
- المكتبات المتخصصة.
- الباحثون في قضايا العمل.
- المنصات الإلكترونية الرقمية المعنية بالمجال.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 50 / 2026)

❖ اسم النشاط: إنتاج أفلام وثائقية (مرئية وسمعية) للمنظمة خاصة بالأنشطة والبرامج والفاعليات.

- نوع النشاط: قومي.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات.
- مكان وتاريخ التنفيذ: القاهرة – طول السنة، نشاط مستمر من عام 2026.
- الجهات المستفيدة:

- أطراف الإنتاج الثلاثة.
- المهتمون، والباحثون في مجال قضايا العمل العمال.

● أهداف النشاط:

- توثيق الأنشطة والبرامج والفاعليات من (ندوات، ورش ودورات تدريبية) وارشفتها إلكترونياً.
- تسليط الضوء مرئياً وسمعياً على القضايا التي تهم أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
- تعزيز دور الإعلام الرقمي الغير تقليدي بما يحقق أهداف منظمة العمل العربية.
- إبراز الدور التوعوي الذي تقوم به منظمة العمل العربية في معالجة قضايا العمل.

● أسلوب التنفيذ:

- توفير المادة الفيلمية للأنشطة.
- إعداد سيناريو لكل موضوع وفقاً للمحور والمجال.
- تصوير الفيلم، وتنفيذه وفق الية رقمية من خلال المونتاج والجرافكس.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 51 / 2026)  
❖ اسم النشاط: مجلة العمل العربي ( العدد الأول لعام 2026 ).

- نوع النشاط: قومي.
- أهداف النشاط :
  - نشر أهم الدراسات والبحوث لمختلف مجالات المنظمة.
  - تسليط الضوء على أنشطة المنظمة.
  - نشر أهم أنشطة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
- أسلوب التنفيذ:
  - حصر أهم إنجازات أطراف الإنتاج الثلاثة.
  - متابعة، وحصر أنشطة، وإنجازات المنظمة.
  - عمل الإخراج الفني للمجلة، ومن ثم طباعتها.
  - استخدام المنصات والمواقع الإلكترونية المتخصصة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات.
- مكان وزمان التنفيذ: القاهرة - النصف الأول من عام 2026.
- المحور / المجال: الإعلام والنشر
- الجهات المستفيدة:
  - أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
  - الباحثون في قضايا العمل.
  - الجهات والمنصات الإعلامية المتخصصة.

\*\*\*

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 52 / 2026)  
❖ اسم النشاط : مجلة العمل العربي ( العدد الثاني لعام 2026 ).

- نوع النشاط: قومي
- أهداف النشاط:
  - نشر أهم الدراسات والبحوث لمختلف مجالات المنظمة.
  - تسليط الضوء على أنشطة المنظمة.
  - نشر أهم أنشطة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
- أسلوب التنفيذ:
  - حصر أهم إنجازات أطراف الإنتاج الثلاثة.
  - متابعة، وحصر أنشطة، وإنجازات المنظمة.
  - عمل الإخراج الفني للمجلة، ومن ثم طباعتها.
  - استخدام المنصات والمواقع الإلكترونية المتخصصة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات.
- مكان وزمان التنفيذ: القاهرة / النصف الثاني من عام 2026.

• **الجهات المستفيدة:**

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
- الباحثون في قضايا العمل.
- الجهات والمنصات الإعلامية المتخصصة.

\* \* \*

❖ **رقم النشاط: (إ.ت / 53 / 2026)**

❖ **اسم النشاط : مجلة العمل العربي ( العدد الثالث لعام 2026 ).**

• **نوع النشاط: قومي**

• **أهداف النشاط:**

- نشر أهم الدراسات والبحوث لمختلف مجالات المنظمة.
- تسليط الضوء على أنشطة المنظمة.
- نشر أهم أنشطة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.

• **أسلوب التنفيذ:**

- حصر أهم إنجازات أطراف الإنتاج الثلاثة.
- متابعة، وحصر أنشطة، وإنجازات المنظمة.
- عمل الإخراج الفني للمجلة، ومن ثم طباعتها.
- استخدام المنصات والمواقع الإلكترونية المتخصصة.

• **الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات.**

• **مكان وزمان التنفيذ: القاهرة / النصف الثاني من عام 2026.**

• **الجهات المستفيدة:**

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
- الباحثون في قضايا العمل.
- الجهات والمنصات الإعلامية المتخصصة.

\* \* \*

❖ **رقم النشاط: (إ.ت / 54 / 2026)**

❖ **عنوان النشاط : تعريب وترجمة ( مكتب العمل العربي )**

• **نوع النشاط : قومي**

• **أهداف النشاط:**

- تعريب، وترجمة أحدث الدراسات، والتقارير، ذات الصلة بقضايا العمل.
- تسليط الضوء على أهم قضايا أسواق العمل العربية في المحافل الدولية.
- تحقيق أكبر قدر من الاستفادة وبأكثر من لغة.
- الاستفادة من ترجمة الدارسات والبحوث للمعاهد والمراكز التابعة لمكتب العمل العربي.

• **أهم المحاور:**

- ترجمة تقارير المدير العام في مؤتمرات العمل العربية إلى اللغتين



الإنجليزية والفرنسية.

- تعريب أهم التقارير الأجنبية المهمة حول قضايا العمل والعمال.
- ترجمة التقرير الدوري، الذي تصدره منظمة العمل العربية حول "آثار المستوطنات الإسرائيلية على فلسطين، والأراضي العربي المحتلة (جنوب لبنان والجولان) "إلى اللغات الثلاث: الإنجليزية، والفرنسية، والإسبانية.

● **أسلوب التنفيذ:**

- اختيار بعض التقارير والدراسات الصادرة باللغات الأجنبية، والتي تدخل في إطار مجالات عمل المنظمة والقيام بتعريبها.
- ترجمة الدراسات، أو التقارير، العربية المهمة إلى اللغات الأجنبية.

- **الجهات المعنية بالتنفيذ:** مكتب العمل العربي / إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات - قسم الإعلام.

- **مكان وتاريخ التنفيذ:** القاهرة - نشاط مستمر طوال عام 2026.

- **المحور / المجال:** الإصدارات والدراسات والترجمة.

● **الجهات المستفيدة:**

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- ممثلو دول العالم المشاركون في المحافل العربية والدولية، ذات الصلة بعمل المنظمة.

\*\*\*

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 55 / 2026)

❖ اسم النشاط: طباعة إصدارات مكتب العمل العربي لعام 2026

● **نوع النشاط:** قومي

● **أهداف النشاط:**

- توثيق أنشطة وفعاليات المنظمة، بهدف تمكين أطراف الإنتاج الثلاثة من الاستفادة منها.
- تزويد المكتبة العمالية بمصادر ومراجع تتضمن أحدث الدراسات والإصدارات، والإصدارات، والتقارير الدورية، حول قضايا العمل.

● **أسلوب التنفيذ:**

- طباعة بنود الاجتماعات الدستورية والنظامية.
- طباعة الدراسات والبحوث الصادرة عن المنظمة.
- طباعة أهم التقارير الدورية.
- طباعة الاستراتيجيات.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** مكتب العمل العربي - إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات.
- **مكان التنفيذ:** القاهرة طوال عام 2026.

● **الجهات المستفيدة:**

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
- الباحثون في قضايا العمل والعمال.

\* \* \*

❖ **رقم النشاط: (إ.ت / 56 / 2026)**

❖ **اسم النشاط: نشر فعاليات المنظمة وجميع أنشطتها - (نشاط مستمر).**

- **نوع النشاط: قومي.**
- **الجهة المعنية بالتنفيذ: مكتب العمل العربي / إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات - قسم الإعلام.**
- **مكان وتاريخ التنفيذ: القاهرة - نشاط مستمر طوال عام 2026.**
- **الجهات المستفيدة:**

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
- وسائل الإعلام العربية.
- الباحثون، والمهتمون بقضايا العمل.

● **أهداف النشاط:**

- الترويج لأنشطة المنظمة، وأهدافها، عبر وسائل الإعلام العربية (المقروءة، والمسموعة، والمرئية) لتوسيع دائرة الاستفادة منها.
- تغطية أهم فعاليات المنظمة، ونقل جلسات العمل عبر وسائل الإعلام المرئية والمقروءة.

● **محاور النشاط:**

تسليط الضوء على:

- الاجتماعات الدستورية والنظامية (مؤتمر العمل العربي - مجلس الإدارة - اللجان الدستورية).
- الندوات، ورش العمل، الدورات التدريبية واجتماعات الخبراء الفنية.
- أهم التقارير، والدراسات، الصادرة عن المنظمة.

● **أسلوب التنفيذ:**

- يتم عمل التغطية الإعلامية اللازمة لجميع أنشطة المنظمة الفنية (الندوات، وورش العمل، والدورات التدريبية والمؤتمرات واجتماعات الخبراء)، وكذلك الاجتماعات الدستورية (المؤتمر العام ومجلس الإدارة واجتماعات اللجان الدستورية) في أهم وسائل الإعلام العربية: المقروءة، والمسموعة، والمرئية، من خلال إعداد بيانات صحفية حول نتائج أعمال تلك الفعاليات، ونشرها في كل وسائل الإعلام، ودعوة الإعلاميين لحضور أهم الفعاليات.
- موافاة السادة الإعلاميين المتخصصين في مجال الاقتصاد، وقضايا العمل،

- بالدراسات والتقارير، والإحصاءات، فور صدورها من المنظمة، بهدف نشرها على أوسع نطاق، لتحقيق الفائدة المرجوة منها.
- إصدار البيانات، التي تعبر عن رؤية المنظمة، تجاه أهم المناسبات، والأحداث، الجارية في المنطقة العربية، ذات الصلة باختصاصات عمل المنظمة، ومما يوطد أواصر التعاون بين المنظمة والدول الأعضاء.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات - قسم الإعلام.
- **مكان وتاريخ التنفيذ:** الأقطار العربية المختلفة - مشروع مستمر طوال عام 2026.
- **الجهات المستفيدة:**
  - أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
  - الباحثون في قضايا العمل، وقضايا التنمية الاقتصادية، والاجتماعية.
  - الإعلاميون المتخصصون في الشؤون الاقتصادية، والاجتماعية.

\* \* \*

#### ❖ رقم النشاط: (إ.ت / 57 / 2026)

#### ❖ اسم النشاط: دعم الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل.

- **نوع النشاط:** قومي.
- **أهداف النشاط:**
  - بناء نظام عربي موحد لمعلومات أسواق العمل.
  - زيادة التواصل بين أطراف الإنتاج.
  - تفعيل التعاون، والتنسيق، مع الأجهزة الإحصائية العربية.
  - توحيد المصطلحات العلمية الخاصة بالعمل والعمال بين الأقطار العربية.
  - ترسيخ دعائم العمل العربي المشترك.
- **مكان وتاريخ التنفيذ:** القاهرة - خلال عام 2026.
  - أسلوب التنفيذ:
  - بناء المنصة الإلكترونية للشبكة.
  - السعي لتعزيز مركز معلومات الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل بمقر مكتب العمل العربي.
  - توفير المستلزمات الفنية المطلوبة لإنشاء الشبكة.
- **الجهات المعنية بالتنفيذ:** إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات - قسم التوثيق.
- **الجهات المستفيدة:**
  - أطراف الإنتاج الثلاثة.
  - المنظمات، والمؤسسات، المعنية بمعلومات أسواق العمل، والأجهزة المعنية بإحصاءات العمل.

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 58 / 2026)

❖ اسم النشاط: دعم التوثيق والمعلومات مكتب العمل العربي

- نوع النشاط: قومي.
  - أهداف النشاط:
    - تحديث الموقع الإلكتروني لمنظمة العمل العربية.
    - تطوير منظومة الارشفة والتوثيق رقمياً.
    - تطوير، وتحديث شبكة التواصل داخل مكتب العمل العربي.
  - الجهة المعنية بالتنفيذ:
    - إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات - قسم التوثيق.
  - الجهات المستفيدة:
    - أطراف الإنتاج الثلاثة.
    - المهتمون، والباحثون في مجال عمل المنظمة.
  - مكان وتاريخ التنفيذ: القاهرة - مشروع مستمر خلال عام 2026.
- \* \* \*

❖ رقم النشاط: (إ.ت / 59 / 2026)

❖ عنوان النشاط: دعم وتطوير المكتبة بمكتب العمل العربي.

- نوع النشاط: قومي.
  - أهداف النشاط:
    - دعم المكتبة بأحدث الإصدارات ذات الصلة بمجالات عمل المنظمة (الورقية).
    - السعي لتوفير أكبر قدر من المراجع والمصادر والدراسات للباحثين والمختصين بمجال العمل والعمال.
  - الجهات المستفيدة:
    - أطراف الإنتاج الثلاثة.
    - الباحثون والمختصون المهتمون بمجالات عمل المنظمة.
  - الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة الإعلام، والتوثيق، والمعلومات - قسم التوثيق
  - مكان وتاريخ التنفيذ: القاهرة - خلال عام 2026.
- \* \* \*

❖ رقم النشاط : ( د / 60 / 2026)

❖ اسم النشاط : إصدار كتابين في مجال " الصحة والسلامة المهنية " ( المعهد العربي

للصحة والسلامة المهنية بدمشق )

- نوع البرنامج : قومي .
- أهداف البرنامج :
  - مواجهة النقص في المراجع المتخصصة في مجال علوم الصحة والسلامة

- المهنية على المستوى العربي.
- توفير احتياجات المراكز الوطنية ومعاهد التدريب المتخصصة وطلاب الدراسات العليا من الكتب المرجعية للاعتماد عليها في الأبحاث والتدريب وتطبيق قواعد السلامة والصحة المهنية.
- دعم أطراف الإنتاج الثلاثة في الامتثال للتشريعات واللوائح الوطنية.
- **أسلوب التنفيذ :** تكليف خبير أو عدد من الخبراء في مجال الصحة والسلامة المهنية بإعداد كتابين يتناولان المواضيع ذات الأولوية في الدول العربية بعد الحصول على الموافقات اللازمة.
- **الجهات المستفيدة :** أطراف الإنتاج الثلاثة وكافة الجهات المعنية بمسائل الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق .
- **زمان ومكان التنفيذ :** دمشق خلال عام ( 2026 ) .

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( د / 61 / 2026 )

❖ اسم النشاط : أنشطة الترجمة وتزويد مكتبة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق والموقع الإلكتروني بالإصدارات في مجال الصحة والسلامة المهنية.

- **نوع النشاط :** قومي.
- **أهداف النشاط :**
  - توفير المادة العلمية الحديثة في مجال الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل.
  - دعم المكتبة العربية بمراجع علمية متخصصة في مجال الصحة والسلامة المهنية.
  - تلبية احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة في مجال الترجمة والتعريب.
  - توفير أحدث الإصدارات المتصلة بحماية صحة وسلامة العمال وتأمين بيئة العمل على موقع المعهد الإلكتروني.
- **أسلوب التنفيذ :**
  - ترجمة عدد من الوثائق والمنشورات الصادرة عن المراكز العلمية والمنظمات الدولية في مجال الصحة والسلامة المهنية بعد الحصول على الموافقات المطلوبة.
  - تغذية الموقع الخاص بالمعهد على شبكة الإنترنت لتسهيل نشر وتبادل المعلومات.
  - تحديث وتطوير موقع المعهد الإلكتروني.
- **الجهات المستفيدة :** المعنيون بشؤون الصحة والسلامة المهنية وتفتيش بيئة العمل في الدول العربية.

- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق بالتعاون مع إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات بمكتب العمل العربي.
- **مكان وزمان التنفيذ :** خلال عام (2026).

\*\*\*

❖ **رقم النشاط: ( خ / 62 / 2026 )**

❖ **اسم النشاط: مجلة الرسالة ( المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم )**

- **نوع النشاط: قومي.**
- **اهداف النشاط:** نشر ثقافة التأمينات الاجتماعية وبتث الوعي التأميني لأطراف العمل والجمهور المستهدف بالتأمينات الاجتماعية وتوثيق وعكس نشاط المركز.
- **محاوور النشاط:** اخبار – أنشطة – ثقافة تأمينية – مقالات – حوارات – استطلاعات – منوعات.
- **اسلوب التنفيذ:** تحرير المواد – استكتاب.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم.
- **زمان ومكان التنفيذ:** دولة المقر الخرطوم خلال العام 2026م.
- **الجهات المستفيدة:**

- هيئات ومؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية.
- منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال.
- المكتبة التأمينية العربية.

\*\*\*

❖ **رقم النشاط: ( خ / 63 / 2026 )**

❖ **اسم النشاط: مجلة التأمينات الاجتماعية المحكمة ( المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم )**

- **نوع النشاط: قومي.**
- **اهداف النشاط:**
- نشر الدراسات والمقالات العملية المحكمة في مجال التأمينات والضمان الاجتماعي.
- نشر المعرفة والثقافة التأمينية.
- ولوج المركز للمجال الأكاديمي.
- **محاوور النشاط:** الدراسات – البحوث والمقالات العلمية في مجال التأمينات الاجتماعية وطرح المشكلات التي تواجه التطبيق واقتراح الحلول.
- **اسلوب التنفيذ:** استقطاب الخبراء والمختصين في المجال وعرضها على المحكمين للإيجاز ثم الطباعة والتوزيع .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

- **زمان ومكان التنفيذ:** دولة المقر الخرطوم خلال العام 2026.
- **الجهات المستفيدة:**

- هيئات ومؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية.
- منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال.
- الباحثون والدراسون في المجال.
- المكتبة التأمينية العربية.

\* \* \*

#### ❖ رقم النشاط: (خ / 64 / 2026)

#### ❖ اسم النشاط: التعريب والترجمة ( المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم )

- **نوع النشاط:** قومي.
- **اهداف النشاط:**
- توفير المادة العلمية الحديثة في مجال التأمينات الاجتماعية والضمان الاجتماعي والحماية الاجتماعية.
- تلبية احتياجات مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية في مجال التعريب والترجمة.
- ترجمة المراجع العلمية المتخصصة وتجويد المكتبة التأمينية العربية بها.
- **محاور النشاط:** الدراسات – اصدار الكتب – الدورات – المقالات.
- **اسلوب التنفيذ:** اختيار وتحديد المواد المراد تعريبها او ترجمتها وتكليف الخبراء بذلك
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم.
- **زمان ومكان التنفيذ:** دولة المقر الخرطوم خلال العام 2026.
- **الجهات المستفيدة:**
- هيئات ومؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية.
- المكتبة التأمينية العربية.
- الباحثون والدارسون والمهتمون بمجال التأمينات الاجتماعية والضمان والحماية الاجتماعية.

\* \* \*

#### ❖ رقم النشاط: (خ / 65 / 2026)

#### ❖ اسم النشاط: الشبكة العربية لمعلومات التأمينات الاجتماعية " مشروع مستمر " المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم.

- **نوع النشاط:** قومي.
- **اهداف النشاط:**
- تكوين قاعدة بيانات اساسية لنظم التأمينات الاجتماعية العربية.
- الاستفادة من التقنيات الحديثة في ربط المهتمين بمعلومات التأمينات

الاجتماعية وتوفير ما يحتاجونه من بيانات وكذلك ربط مؤسسات التأمينات الاجتماعية ببعضها البعض.

● **محاور النشاط:**

- استكمال بيانات اساسية لعدد (5) نظم التأمينات الاجتماعية العربية كمرحلة أولى ومتابعة تحديث بياناتها أول بأول.
- مخاطبة خمس مؤسسات للتأمينات الاجتماعية العربية لتزويدنا ببياناتها.
- **اسلوب التنفيذ:** مخاطبة هيئات ومؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية بصورة مستمرة لتزويد المركز بالبيانات المطلوبة عبر الاستمارة الخاصة بذلك.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.
- **زمان ومكان التنفيذ:** دولة المقر الخرطوم خلال العام 2026.
- **الجهات المستفيدة:**
  - هيئات ومؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية.
  - المهتمون والباحثون في مجال التأمينات الاجتماعية.

\* \* \*

❖ **رقم النشاط: (خ / 66 / 2026)**

❖ **اسم النشاط: دعم وتطوير مكتبة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم**

- **نوع النشاط:** قومي.
- **اهداف النشاط:**
  - إثراء المكتبة وتزويدها بأحداث الإصدارات ذات الصلة بمهام المركز ورسالة المنظمة.
  - مواصلة تنظيم الكتب والمراجع بأحداث الوسائل العملية.
- **محاور النشاط:**
  - تزويد المكتبة بالإصدارات والمراجع.
  - تنظيم وحفظ الكتب والمراجع.
  - إتاحة المكتبة للمهتمين والزائرين.
- **اسلوب التنفيذ:**
  - الاستمرار في تنظيم عمل المكتبة وتحديد محتوياتها.
  - المشاركة في المعارض الثقافية والتزويد بأحدث الإصدارات لدعم المكتبة.
  - الاشتراك في الدوريات والمجلات العربية والعلمية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.
- **زمان ومكان التنفيذ:** دولة المقر الخرطوم خلال العام 2026.
- **الجهات المستفيدة:** الباحثون والدارسون في مجال التأمينات الاجتماعية والضمان الاجتماعي والعمل والعمال من أطراف الانتاج ومن الطلاب الدارسون في الجامعات .

\* \* \*



❖ رقم النشاط: (خ / 67 / 2026)

❖ اسم النشاط: دعم وتطوير مكتبة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم الالكترونية "مشروع مستمر"

- نوع النشاط: قومي.
- اهداف النشاط:
  - إثراء المكتبة وتزويدها بأحداث الاصدارات ذات الصلة بالتأمينات ورسالة المركز.
  - اتاحة الفرصة لاستخدام اصدارات المركز الكترونياً.
  - مواصلة تنظيم الكتب والمراجع بأحداث الوسائل العلمية الحديثة.
- محاور النشاط:
  - تم اعادة طباعة "55" كتاباً من اصدارات المركز التي صدرت منذ انشائه وحتى العام 2004م وتمت مراجعتها واتاحتها على الموقع الالكتروني.
  - يستمر العمل على طباعة باقي إصدارات المركز ومراجعتها ثم انزالها في موقع المركز الالكتروني.
- اسلوب التنفيذ: حصر الاصدارات – اعادة طباعتها – مراجعتها ثم انزالها في الموقع الالكتروني للمركز.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.
- زمان ومكان التنفيذ: دولة المقر الخرطوم خلال العام 2026.
- الجهات المستفيدة: مؤسسات الضمان الاجتماعي العربية – أطراف الانتاج فالدول العربية – المكتبة التأمينية العربية – الباحثون والدارسون في مجال التأمينات الاجتماعية .

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (خ / 68 / 2026)

❖ اسم النشاط: تحديث موقع المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم على الانترنت "مشروع مستمر"

- نوع النشاط: قومي.
- اهداف النشاط:
  - عكس أنشطة المركز عبر الانترنت.
  - توفير المعلومات واصدارات المركز عبر الانترنت.
  - الاستفادة من البريد الالكتروني.
  - مواكبة التحديث المستمر لمواقع الانترنت.
- محاور النشاط:
  - عرض الأنشطة المنفذة بواسطة المركز.
  - المكتبة الالكترونية.

- الإصدارات .
- **أسلوب التنفيذ**
- ادخال المعلومات والاخبار والصور.
- الدخول يومياً على الموقع وتصحيحه.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.
- **زمان ومكان التنفيذ :** دولة المقر جمهورية السودان نشاط مستمر خلال العام 2026.
- **الجهات المستفيدة:** المتعاملون مع المركز من أجهزة ومؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال والحكومات العربية والمراكز التابعة للمنظمة .

\* \* \*

- ❖ **رقم النشاط : ( ط / 69 / 2026 )**
- ❖ **اسم النشاط : الإصدارات والترجمة والطباعة والنشر ( المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا ) .**

- **نوع النشاط : ( قومي ) .**
- **أهداف النشاط :**
- تأليف إصدار وطباعة الكتب في مختلف تخصصات المركز ونشرها.
- ترجمة الكتب المنهجية في مجال التدريب إلى اللغة العربية.
- توفير مادة توثيقية في التدريب باللغة العربية.
- توفير مراجع عربية متخصصة في مجالات التنمية البشرية والتدريب والتشغيل والمشروعات الصغرى.
- دعم مركز التوثيق والمعلومات بمطبوعات وإصدارات المركز من خلال موقع المركز على الإنترنت وإتاحة المعلومات والإصدارات والمطبوعات والمواد المترجمة للأقطار العربية.
- **أسلوب التنفيذ :**
- التعاون مع خبراء مختصين في مجالات التأليف والترجمة لتنفيذ العمل.
- متابعة ورصد الكتب والمراجع والدراسات الصادرة عن المنظمات الدولية والخبراء بمختلف اللغات وتجميعها.
- **الجهات المستفيدة :**
- أطراف الإنتاج الثلاثة وطلاب الدراسات العليا والباحثين.
- مؤسسات تنمية الموارد البشرية.
- **المشاركون :** خبراء ومختصين في التأليف والترجمة ودور طباعة ونشر.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا.
- **تاريخ ومكان التنفيذ :** مشروع مستمر طيلة سنة الخطة .

\* \* \*

❖ رقم النشاط: ( ط / 70 / 2026 )

❖ اسم النشاط : توثيق التدريب ( المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا ) .

• نوع النشاط: قومي

• أهداف النشاط:

- بناء قواعد بيانات ومعلومات حديثة خاصة بتنمية الموارد البشرية وتخزينها بالأرشيف الإلكتروني.
- توثيق الندوات والمؤتمرات والأبحاث والدراسات ومختلف أنشطة وأعمال المركز الإدارية والفنية.
- تنمية وتطوير مهارات العاملين بقسم التوثيق والمعلومات ووحدات المركز المختلفة.
- تطوير موقع المركز على الانترنت وربطه بالمواقع المحلية والعربية والدولية ذات العلاقة.
- ربط مركز المعلومات بالمراكز العربية والدولية المماثلة.

• أسلوب التنفيذ:

- تطوير عمل مركز المعلومات والتوثيق وتزويده باحتياجاته المختلفة من الأجهزة الحديثة.
- تحديث موقع المركز على الإنترنت بصفة دورية.
- إنشاء موقع تعليمي تفاعلي على الإنترنت.

• الجهات المستفيدة :

- مختلف وحدات المركز والجهات المتعاونة معها.
- كافة الأقطار العربية.

• المشاركون: خبراء ومؤسسات وشركات تقنية المعلومات.

• الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا.

• تاريخ ومكان التنفيذ: مشروع مستمر طيلة عامي الخطة بمقر المركز.

\*\*\*

❖ رقم النشاط : ( ط / 71 / 2026 )

❖ اسم النشاط : دعم وتطوير مكتبة المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا (مشروع

مستمر )

• نوع النشاط : قومي .

• أهداف النشاط :

- توفير المادة العلمية لأنشطة البحوث والدراسات.
- الاطلاع على التجارب المعاصرة في مجالات تخصص المركز بمختلف اللغات.

- إعداد ببلوغرافيا يتم نشرها دورياً على مختلف الجهات المتعاونة مع المركز.

- أسلوب التنفيذ : التعاون مع دور النشر والمكتبات العربية والعالمية عن طريق شراء الكتب والاشتراك في الدوريات داخل وخارج دولة المقر.
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة بدولة المقر / موظفو المركز / طلاب الدراسات العليا والباحثين.
- المشاركون : دور نشر ومكتبات عربية وعالمية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بدولة ليبيا.
- تاريخ ومكان التنفيذ : طرابلس / عمان / القاهرة / بيروت طيلة سنة الخطة .

\* \* \*

❖ رقم النشاط : (ج/ 72 / 2026)

❖ اسم النشاط : طباعة ونشر إصدارات المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر لسنة 2026

- الجهات المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.

\* \* \*



## المحور الرابع

### العلاقات الخارجية والتعاون الدولي

- نشاط قومي (6)

- نشاط قطري (3)



رقم النشاط	اسم النشاط	الصفحة
.73	برامج تعاون فني وأنشطة لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية (مشروع مستمر).	154
.74	أنشطة لدعم الاتحادات النقابية العمالية في الوطن العربي.	155
.75	أنشطة تعاون فني لدعم منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية	156
.76	أنشطة وبرامج فنية تنفذ في إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك.	156
.77	تقرير حول آثار المستوطنات الإسرائيلية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين وبقية الأراضي العربية المحتلة الأخرى في الجولان السوري المحتل وبقية الأراضي المحتلة في جنوب لبنان.	157
.78	المشاركة في أنشطة عربية ودولية خلال عام 2026. أ. مشاركة مؤتمر العمل الدولي ب. اجتماعات مجلس إدارة منظمة العمل الدولية ج. اجتماعات اللجنة المشتركة بين منظمتي العمل العربية والدولية د. مشاركات عربية ودولية	158
.79	مشاركة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية في أنشطة وطنية عربية ودولية خلال عام (2026).	159
.80	مشاركة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم في أنشطة وطنية وعربية ودولية " نشاط مستمر "	160
.81	مشاركة المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر في أنشطة وطنية وعربية ودولية لسنة 2026	160





❖ رقم النشاط: (ع. خ / 73 / 2026)

❖ اسم النشاط : برامج تعاون فني وأنشطة لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية (مشروع مستمر).

• نوع النشاط : قطري

• أهداف النشاط:

- تلبية رغبات أطراف الإنتاج للمساهمة معها في تنفيذ بعض البرامج والأنشطة الفنية لصالحها في أنشطة المنظمة المختلفة، تنفيذاً لسياسات المنظمة في مجال التعاون الفني من حيث تقديم الدعم الفني المطلوب للطرف الذي يحتاج إليه، لتدعيم القدرات الفنية لأي طرف من أطراف الإنتاج في الدول العربية الأعضاء.

• أسلوب التنفيذ:

- تقديم الدعم الفني لمزيد من التشجيع على الإقبال على التكوين المهني والتدريب لا سيما بالنسبة للمنقطعين عن الدراسة.
- تقديم الدعم الفني للدول العربية لتحقيق غايات الهدف الثامن من أجندة التنمية المستدامة 2030 والمتمثل في تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام والعمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق للجميع.
- نشر ثقافة الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج.
- تنظيم دورات تدريبية قومية تخصصية في مجال التطوير الإداري (التخطيط الاستراتيجي والجودة الشاملة).
- تبادل الخبرات والدراسات والمعلومات الخاصة بإدارة التشغيل والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
- تبادل المنح الدراسية والزيارات للخبراء بين الدول الأكثر احتياجاً والدول العربية الأعضاء بالمنظمة
- تفعيل مذكرات التفاهم والتعاون المتبادلة في مجالات التشغيل المختلفة.
- تنظيم برامج ودورات متخصصة بمواضيع التشغيل الذاتي.
- إعداد برامج ودورات متخصصة بمواضيع إدارة المنشآت والمشاريع الصغيرة.
- إعداد ورش عمل للتعريف بآليات الإرشاد المهني المتبعة في الدول العربية.
- تلقي طلبات أطراف الإنتاج في الدول العربية الراغبة في تنفيذ أحد الأنشطة الفنية لصالحها.
- دراسة الطلبات وتحديد الأولوية في التنفيذ وخاصة للدول الأكثر احتياجاً وتلك التي تجد صعوبات فنية محددة في مهامها.
- تدريب كوادر في مجالات اختصاصات المنظمة.

- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج في الدول العربية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات المتخصصة في المكتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة.
- **مكان وزمان التنفيذ:** خلال عام 2026.

\* \* \*

❖ **رقم النشاط:** (ع . خ / 74 / 2026)

❖ **اسم النشاط:** أنشطة لدعم الاتحادات النقابية العمالية في الوطن العربي

- **نوع النشاط:** قطري
- **أهداف النشاط:**
  - تقديم العون الفني والمساعدة للاتحادات العمالية العربية .
  - تنظيم دورات تثقيفية لأعضائها لتمكينها ومساعدتها على أداء دورها الوطني والقومي.
  - تبادل الخبرات والدراسات والبحوث على المستوى الوطني والإقليمي والدولي

• **أسلوب التنفيذ:**

- بعد تلقي طلبات المنظمات العمالية العربية الراغبة في تنفيذ أنشطة لصالحها تقوم الإدارة المختصة بإعداد التقارير المناسبة بشأنها للحصول على الموافقات الأصولية وإخطار الطرف المعنى بالنتيجة التي خصصت لطلبه، بعد هذا تقوم الإدارة المتخصصة بالبدا في الإعداد المادي والفني للنشاط المطلوب ويشمل ذلك إعداد المراسلات الإدارية واختيار الخبراء حسب الموضوعات التي سيغطيها النشاط.

- **مكان وزمان التنفيذ:** خلال عام 2026.
- **الجهات المستفيدة:** المنظمات العمالية العربية في الدول العربية الأعضاء.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات الفنية المتخصصة في المكتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (ع. خ / 75 / 2026)

❖ اسم النشاط: أنشطة تعاون فني لدعم منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية

- نوع النشاط : قطري.
- أهداف النشاط:
  - تقديم الدعم الفني لمنظمات أصحاب الأعمال العرب لتنفيذ برامج لصالحها.
  - تنفيذ عدد من الدورات التدريبية وورش العمل لتعزيز قدرات الكوادر الإدارية وأصحاب العمل.
  - تعزيز التعاون الفني والتقني بين المنظمة ومنظمات أصحاب الأعمال وإشراك كوادرهم بدورات وورش عمل لتطوير قابليتهم وفق متطلبات واحتياجات التنمية في الوطن العربي.
- أسلوب التنفيذ: بعد تلقي طلبات منظمات أصحاب الأعمال التي ترغب في تقديم الدعم الفني لها من المنظمة، تقوم الإدارة المختصة في المكتب بدراسة الطلبات والحصول على الموافقات الأصولية المتبعة وإخطار الطرف بالنتيجة ثم القيام بالإعداد والتجهيزات المادية والفنية لتنظيم النشاط من خلال إعداد المراسلات الإدارية واختيار الخبراء الأكفاء سواء كان ذلك من داخل أو خارج المكتب.
- الجهات المستفيدة: منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية الأعضاء.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات المختلفة في المكتب وكذا المراكز والمعاهد التابعة للمنظمة.
- مكان وزمان التنفيذ: خلال عام 2026.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (ع. خ / 76 / 2026)

❖ اسم النشاط: أنشطة وبرامج فنية تنفذ في إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك

- نوع النشاط: قومي.
- أهداف النشاط:
  - فتح قنوات للتعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة لوضع أنشطة مشتركة وخطط للتعاون الفني المشترك لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
  - تعظيم الفائدة من خلال خبرة أطراف عربية ودولية في مجالات ذات العلاقة المشتركة.
  - مراعاة تعدد مجالات الأنشطة المنفذة وفقا للمستجدات على الساحتين العربية والدولية.

### ● أسلوب التنفيذ:

- ترتبط منظمة العمل العربية مع منظمات عربية وإقليمية ودولية بمذكرات تفاهم تم التوقيع عليها بهدف زيادة الموارد الخارجية للمنظمة لتنفيذ أنشطة إضافية لصالح أطراف الإنتاج في الدول العربية ومن خارج الخطة الاعتيادية للمنظمة.
- تقوم الإدارة المختصة بالتفاوض مع المنظمات المشار إليها أعلاه من أجل تنظيم أنشطة مشتركة مع المنظمات ذات العلاقة لصالح أطراف الإنتاج في الدول العربية وذلك من خلال مشاركة المنظمة في تغطية التكاليف مع الحرص التام بأن تكون هذه المساهمة في الحدود المعقولة وتعود بالفائدة المرجوة على أطراف الإنتاج.

- الجهات المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة مع الجهات الأخرى المعنية.
- الجهة المعنية بالتنفيذ: إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي مع منظمات عربية أو إقليمية أو دولية.
- مكان وزمان التنفيذ: خلال عام 2026.

\* \* \*

### ❖ رقم النشاط: (ع. خ / 77 / 2026)

❖ اسم النشاط: تقرير حول آثار المستوطنات الإسرائيلية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين وبقية الأراضي العربية المحتلة الأخرى في الجولان السوري المحتل وبقية الأراضي المحتلة في جنوب لبنان.

- نوع النشاط: قومي.
- أهداف النشاط:
- متابعة كشف السياسة العنصرية للحكومة الإسرائيلية وتحديدها لقرارات الشرعية الدولية ذات العلاقة.
- كشف عدم احترام الحكومة الإسرائيلية لقراري مؤتمر العمل الدولي الصادرين عامي 1976 و1980 بشأن الموضوع.
- كشف الآثار المدمرة الناجمة عن سياسة الاستيطان الإسرائيلي على أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

### ● أسلوب التنفيذ:

- تقوم الإدارة المختصة بمخاطبة الأطراف المعنية بتزويدها بالمعلومات الحديثة عن الممارسات التي سجلتها خلال العام من واقع متابعتها لانتهاكات الحكومة الإسرائيلية.
- إعداد دراسة من خلال التقارير التي تلقتها المنظمة من الأطراف المعنية في فلسطين وسوريا ولبنان.
- ترجمة الدراسة إلى اللغتين الإنجليزية والفرنسية والإسبانية.

- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي، بالتعاون والتنسيق مع مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية في جنيف.
- **مكان وزمان التنفيذ:** النصف الأول من عام 2026.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (ع.خ / 78 / 2026)

❖ اسم النشاط: المشاركة في أنشطة عربية ودولية خلال عام 2026.

- **نوع النشاط:** قومي.
- **أهداف النشاط:**
  - المشاركة في المؤتمرات والاجتماعات العربية والدولية لإبراز إنجازات المنظمة في مجال العمل والعمال.
  - تعزيز العلاقات مع المنظمات العربية والدولية.
  - الوقوف على آخر التطورات في ميدان التنمية والعمل.
- **أسلوب التنفيذ:**
  - تلبية دعوات المنظمات والاتحادات العربية والدولية.
  - المشاركة في اجتماعات المجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي.
  - المشاركة في اجتماعات لجنة التنسيق العليا للعمل العربي المشترك.
  - المشاركة في اجتماعات مجلس الجامعة العربية.
  - المشاركة في اجتماعات مجلس وزراء الشؤون الاجتماعية العرب.
  - المشاركة في اجتماعات اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الأسكوا).
  - المشاركة في اجتماعات التنسيق بين الأمم المتحدة ووكالاتها المتخصصة والجامعة العربية ومنظماتها المتخصصة.
  - المشاركة في اجتماعات اللجان الصناعية في إطار منظمة العمل الدولية.
  - المشاركة في اجتماع لجنة حقوق الإنسان والمجلس الاقتصادي والاجتماعي التابع للأمم المتحدة.
  - المشاركة في المؤتمرات الإقليمية الآسيوية والأفريقية واجتماعات المجموعة الآسيوية والأفريقية في إطار منظمة العمل الدولية.
  - المشاركة في اجتماعات الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب.
  - المشاركة في اجتماعات اتحاد الغرف العربية.
  - المشاركة في اجتماعات المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
  - المشاركة في اجتماعات الاتحادات المهنية العربية والمنظمات العربية المتخصصة.
  - المشاركة في لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادي.

- المشاركة في اجتماعات مجلس الوزراء العرب المسؤولين عن شئون البيئة ولجانه المتخصصة. المشاركة في أعمال مؤتمر العمل الدولي واجتماعات المجموعة العربية.
- المشاركة في اجتماعات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي.
- المشاركة في اجتماعات اللجنة المشتركة بين منظمي العمل العربية والدولية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات المعنية بمكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة لمنظمة العمل العربية.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( د / 79 / 2026 )

❖ اسم النشاط : مشاركة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية في أنشطة وطنية عربية ودولية خلال عام (2026).

- نوع النشاط : قومي .
- أهداف النشاط :

- المشاركة والمساهمة في الأنشطة العربية والدولية التي يدعى المعهد إليها خلال عام (2026) ذات الصلة بأنشطته الفنية.
- متابعة آخر التطورات العلمية والتقنية في مجال الصحة والسلامة المهنية عربياً ودولياً.
- تبادل الخبرات والتجارب في مجال الصحة والسلامة المهنية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (خ / 80 / 2026)

❖ اسم النشاط: مشاركات المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم في أنشطة وطنية وعربية ودولية " نشاط مستمر "

• نوع النشاط: قومي.

• اهداف النشاط:

- تعزيز رسالة منظمة العمل وتبادل التجارب والخبرات من أجل تحقيق أهداف المنظمة والمركز العربي للتأمينات الاجتماعية .

• محاور النشاط:

- تلبية الدعوات التي تصل للمركز للمشاركة في الأنشطة الوطنية والعربية والدولية ذات الصلة.

- تقديم أوراق العمل والمدخلات .

• اسلوب التنفيذ: قبول الدعوات – المشاركة.

• الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم.

• زمان ومكان التنفيذ: دولة المقر او اي دولة اخرى تنظم النشاط يدعي له المركز خلال العام 2026م.

• الجهات المسندة: منظمة العمل العربية – المركز العربي للتأمينات الاجتماعية . بالخرطوم

\* \* \*

❖ رقم النشاط: (ج / 81 / 2026)

❖ اسم النشاط : مشاركة المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر في أنشطة وطنية وعربية ودولية لسنة 2026

• الجهات المعنية بالتنفيذ : المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.







## المحور الخامس

### الاجتماعات الدستورية والنظامية

- نشاط قومي (5)



الصفحة	اسم النشاط	رقم النشاط
163	الدورة (52) لمؤتمر العمل العربي	.82
163	مجلس إدارة منظمة العمل العربية ( الدورة "104" والدورة " 105 " )	.83
164	هيئة الرقابة المالية والادارية.	.84
164	الدورة "47" اجتماع لجنة الخبراء القانونيين.	.85
165	الدورة "45" اجتماع لجنة الحريات النقابية.	.86



❖ رقم النشاط: ( م . أ / 82 / 2026 )

❖ اسم النشاط : الدورة (52) لمؤتمر العمل العربي.

• نوع النشاط: قومي

• أهداف النشاط:

- تحديد الخطوط الأساسية لعمل المنظمة ورسم سياستها وتحقيق أهدافها المنصوص عليها في الدستور والميثاق العربي للعمل.
- المصادقة على خطط عمل المنظمة وموازنتها ومراقبة العمل المالي والفني للمنظمة.
- دراسة الموضوعات الفنية المدرجة على جدول الأعمال.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ:** قسم شؤون مجلس الإدارة والمؤتمر بالتعاون مع كافة الإدارات بالمنظمة.
- **مكان وزمان التنفيذ:** (2026)
- **الجهات المستفيدة:** أطراف الإنتاج الثلاثة.

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( م . أ / 83 / 2026 ).

❖ اسم النشاط : مجلس إدارة منظمة العمل العربية:

1. الدورة "104" (مارس / آذار 2026).

2. الدورة "105" (أكتوبر/ تشرين الأول 2026).

• **أهداف النشاط :**

- اجتماع دستوري نص عليه دستور منظمة العمل العربية (الفقرة الثامنة من المادة السادسة).
- متابعة تنفيذ قرارات، المؤتمر العام، ومتابعة سير العمل بمنظمة العمل العربية.
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** مكتب العمل العربي / قسم شؤون مجلس الإدارة، والمؤتمر.
- **مكان وزمان التنفيذ :** خلال عام 2026 .

\* \* \*

❖ رقم النشاط : ( ش . م . أ / 84 / 2026 )

❖ اسم النشاط : هيئة الرقابة المالية والإدارية

● أهداف النشاط :

- النظر في تقرير مراجع الحسابات عن الحسابات الختامية للمنظمة (مكتب العمل العربي، والمعاهد، والمراكز التابعة له) نهاية كل عام.
- مراجعة حسابات المنظمة، ومراقبتها، والتأكد من الإجراءات المالية، والإدارية، ومدى توافقها مع النظم، واللوائح النافذة.
- إعداد تقرير عن الحسابات الختامية، وسير العمل المالي، والإداري، بالمنظمة لرفعه إلى المؤتمر العام من خلال مجلس إدارة المنظمة، للنظر في اعتماده، والمصادقة عليه.

- **الجهة المعنية بالتنفيذ** : إدارة الشؤون المالية والإدارية بمكتب العمل العربي
- **مكان وموعد التنفيذ** : القاهرة، وأماكن مقار المعاهد، والمراكز، التابعة للمنظمة خلال شهر فبراير / شباط 2026.

\*\*\*

❖ رقم النشاط : ( ح . أ / 85 / 2026 ).

❖ اسم النشاط : اجتماع لجنة الخبراء القانونيين – الدورة "47".

● نوع النشاط : قومي .

● أهداف النشاط :

- دراسة تقارير الدول الأعضاء عن الاتفاقيات محل المتابعة، والتي صادقت عليها في ضوء التشريعات السارية لديها.
- إجراء الدراسات القانونية حول التشريعات ذات العلاقة، والتقارير التي ترسلها الدول الأعضاء وفقا لأحكام نظام اتفاقيات، وتوصيات العمل العربية.
- متابعة مدى التزام الدول الأعضاء بنظام اتفاقيات، وتوصيات، العمل العربية.
- إبداء بعض الملاحظات حول ردود الدول على الاتفاقيات محل المتابعة.
- إبداء بعض التوصيات العامة لتفعيل النشاط المعياري العربي.

● **أسلوب التنفيذ** : إعداد تقرير للجنة.

● **الجهة المعنية بالتنفيذ** : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل

● **مكان وزمان التنفيذ** : إحدى الدول العربية خلال عام 2026.

● **الجهات المستفيدة** : أطراف الإنتاج الثلاثة.

\*\*\*

- ❖ رقم النشاط : ( ح . أ / 86 / 2026 ).
- ❖ اسم النشاط : اجتماع لجنة الحريات النقابية – الدورة "45".

- نوع النشاط : قومي .
- أهداف النشاط :
  - تنمية، وصيانة، الحقوق، والحريات النقابية، في الوطن العربي.
  - النظر في الحالات الخاصة بالشكاوى التي ترد للمنظمة من أحد الأطراف بشأن المساس بالحقوق، والحريات النقابية.
  - النظر في مشروعات اتفاقيات، وتوصيات، العمل العربية المتعلقة بالحقوق، والحريات النقابية.
- أسلوب التنفيذ : إعداد تقرير للجنة.
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل .
- مكان وزمان التنفيذ : مكتب العمل العربي خلال عام 2026.
- الجهات المستفيدة : أطراف الإنتاج الثلاثة.

\* \* \*







مؤتمر العمل العربي  
العام

الدورة الخمسون

بغداد، جمهورية العراق | 27 أبريل / نيسان - 4 مايو / آيار 2024

(و.م.ع.ع.د. 50 / 4 - رابعاً)

# البند الرابع

## المسائل المالية والخطة والموازنة

رابعاً : مشروع موازنة منظمة العمل العربية ( مكتب العمل العربي  
والمعاهد والمراكز التابعة له لعامي ( 2025 - 2026 )





## تقديم

أولاً قام مكتب العمل العربي بإعداد مشروع الموازنة لعامى 2025 – 2026 وقد بلغت موازنة عام 2025 مبلغ وقدره (4.200.000) دولار أمريكى ، وموازنة عام 2026 مبلغ وقدره (4.200.000) دولار أمريكى على النحو التالي :-

بيان	موازنة 2025	موازنة 2026
مساهمة الدول	3900000	3900000
التمويل الذاتي	300000	300000
الاجمالي	4200000	4200000

وندرج أدناه إجمالي أبواب الموازنة لعامى 2025 - 2026 مقارنة بعام 2024 :

أبواب الموازنة	المبلغ المعتمد عام 2024	المبلغ المقترح عام 2025	المبلغ المقترح عام 2026
الباب الأول : نفقات الأفراد	2143000	2143000	2143000
الباب الثانى : مصروفات سفر وتنقلات	30000	30000	30000
الباب الثالث : المستلزمات الخدمية	129000	129000	129000
الباب الرابع : المستلزمات السلعية والصيانة	80000	80000	80000
الباب الخامس : المصروفات الرأسمالية	27000	27000	27000
الباب السادس : نفقات اجتماعات المجالس الرئيسية	46000	46000	46000
الباب السابع : الأنشطة والبرامج	1645000	1645000	1645000
الباب الثامن : التزامات عربية ودولية	100000	100000	100000
المجموع	4200000	4200000	4200000

ثانياً : تم عرض مشروع موازنة منظمة العمل العربية للعامين 2025 و 2026 على مجلس الإدارة في دورته العادية المائة ( القاهرة ، 2 – 3 مارس / آذار 2024 ) ، وبعد الدراسة والمناقشات والملاحظات اتخذ القرار التالى :

الموافقة على مشروع موازنة منظمة العمل العربية ( مكتب العمل العربى بالقاهرة ) بمبلغ (4200000) دولار أمريكى للعام 2025 ، وبمبلغ (4200000) دولار أمريكى للعام 2026 ، وإحالتها إلى الدورة (50) لمؤتمر العمل العربى مع التوصية بإقرارها على النحو التالى :

بيان	موازنة 2025 بالدولار الأمريكى	موازنة 2026 بالدولار الأمريكى
مساهمة الدول الأعضاء	3900000	3900000
التمويل الذاتى	300000	300000
الإجمالى	4200000	4200000

ثالثا : قامت المعاهد والمراكز التابعة لمنظمة العمل العربية بإعداد مشاريع موازاناتها لعامي 2025 – 2026 على النحو التالى :

المعهد أو المركز	السنة المالية	حصة المنظمة	حصة الحكومة المستضيفة	التمويل الذاتى	إجمالى الموازنة
المعهد العربى للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر	2025	200000	200000	100000	500000
	2026	200000	200000	100000	500000
المركز العربى لتنمية الموارد البشرية / طرابلس	2025	121575	283675	67000	472250
	2026	121575	283675	67000	472250
المعهد العربى للصحة والسلامة المهنية / دمشق	2025	200000	200000	50000	450000
	2026	200000	200000	50000	450000
المركز العربى للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم	2025	140000	60000	--	200000
	2026	140000	60000	--	200000

رابعاً : تم عرض مشروع موازنات المعاهد والمراكز التابعة لمنظمة العمل العربية للعامين 2025 و 2026 على مجلس الإدارة في دورته العادية المائة (القاهرة ، 2 - 3 مارس / آذار 2024 ) ، وبعد الدراسة والمناقشات والملاحظات اتخذ القرار التالي:

الموافقة على مشاريع موازنات المعاهد والمراكز التابعة لمنظمة العمل العربية للعامين (2025 - 2026) بالدولار الأمريكي وإحالتها إلى الدورة (50) لمؤتمر العمل العربي، مع التوصية بإقرارها على النحو التالي :

المعهد أو المركز	السنة المالية	حصة المنظمة	حصة الحكومة المستضيفة	التمويل الذاتي	إجمالي الموازنة
المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر	2025	200000	200000	100000	500000
	2026	200000	200000	100000	500000
المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس	2025	121575	283675	67000	472250
	2026	121575	283675	67000	472250
المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق	2025	200000	200000	50000	450000
	2026	200000	200000	50000	450000
المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم	2025	140000	60000	--	200000
	2026	140000	60000	--	200000

خامسا : الأمر معروض على المؤتمر العام للتفضل بما يلي :

1. أخذ العلم .
2. الموافقة على مشروع موازنة منظمة العمل العربية ( مكتب العمل العربي ) بمبلغ (4200000) للعام 2025 ، وبمبلغ (4200000) دولار أمريكي للعام 2026 ،  
تمول كالاتي :

بيان	موازنة 2025	موازنة 2026
مساهمات الدول الأعضاء	3900000	3900000
التمويل الذاتي	300000	300000
الاجمالي	4200000	4200000

3. الموافقة على مشاريع موازنات المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة لعامي ( 2025 – 2026 )

موازنة 2026	موازنة 2025	المعهد أو المركز
500000	500000	المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر
472250	472250	المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس
450000	450000	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق
200000	200000	المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم

4. تمويل كالأتي :

المعهد أو المركز	السنة المالية	حصة المنظمة	حصة الحكومة المستضيفة	التمويل الذاتي	إجمالي الموازنة
المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر	2025	200000	200000	100000	500000
	2026	200000	200000	100000	500000
المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس	2025	121575	283675	67000	472250
	2026	121575	283675	67000	472250
المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق	2025	200000	200000	50000	450000
	2026	200000	200000	50000	450000
المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم	2025	140000	60000	--	200000
	2026	140000	60000	--	200000

فايز على المطيري

المدير العام







مشروع موازنة  
منظمة العمل العربية  
لعامي 2025 – 2026



**إجماليات أبواب الموازنة  
لعامى 2025 - 2026**

المبلغ المقترح عام 2026	المبلغ المقترح عام 2025	أبواب الموازنة
2143000	2143000	الباب الأول : نفقات الأفراد
30000	30000	الباب الثانى : مصروفات سفر وتنقلات
129000	129000	الباب الثالث : المستلزمات الخدمية
80000	80000	الباب الرابع : المستلزمات السلعية والصيانة
27000	27000	الباب الخامس : المصروفات الرأسمالية
46000	46000	الباب السادس : نفقات اجتماعات المجالس الرئيسية
1645000	1645000	الباب السابع : الأنشطة والبرامج
100000	100000	الباب الثامن : التزامات عربية ودولية
<b>4200000</b>	<b>4200000</b>	<b>المجموع</b>





(1)

مشروع موازنة

المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر

لعامي 2025 – 2026



**مجلد مجموع أبواب الصرف  
لعامي 2025 - 2026**

المقترح لعام 2026	المقترح لعام 2025	الأبواب	مسلسل
236500	236500	الباب الأول	.1
18000	18000	الباب الثاني	.2
32000	32000	الباب الثالث	.3
35500	35500	الباب الرابع	.4
45000	45000	الباب الخامس	.5
6000	6000	الباب السادس	.6
127000	127000	الباب السابع	.7
500000	500000	المجموع	

**الإيرادات**

تتمثل الإيرادات ( مصادر التمويل ) لمشروع موازنة المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر لعامي 2025 و 2026 كما يلي :-

المقترح لعام 2026	المقترح لعام 2025	البيان
200000	200000	50% مساهمة الحكومة الجزائرية
200000	200000	50% مساهمة منظمة العمل العربية
100000	100000	تمويل ذاتي
500000	500000	المجموع







( 2 )

مشروع موازنة

المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس

لعامي 2025 – 2026



مجمل مجموع أبواب الصرف  
لعامي 2025 - 2026

المقترح لعام 2026	المقترح لعام 2025	الأبواب	مسلسل
170250	170250	الباب الاول	.1
35000	35000	الباب الثاني	.2
27000	27000	الباب الثالث	.3
57000	57000	الباب الرابع	.4
65000	65000	الباب الخامس	.5
3000	3000	الباب السادس	.6
115000	115000	الباب السابع	.7
472250	472250	المجموع	

الإيرادات

تتمثل الإيرادات ( مصادر التمويل ) لمشروع موازنة المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس لعامي 2025 و 2026 كما يلي :-

المقترح لعام 2026	المقترح لعام 2025	البيان
283675	283675	70% مساهمة دولة المقر ليبيا
121575	121575	30% مساهمة منظمة العمل العربية
67000	67000	تمويل ذاتي
472250	472250	المجموع





( 3 )

مشروع موازنة

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق

لعامي 2025 – 2026



**مجلد مجموع أبواب الصرف  
لعامي 2025 - 2026**

المقترح لعام 2026	المقترح لعام 2025	الأبواب	مسلسل
216000	216000	الباب الأول	.1
5000	5000	الباب الثاني	.2
9000	9000	الباب الثالث	.3
16000	16000	الباب الرابع	.4
1000	1000	الباب الخامس	.5
3000	3000	الباب السادس	.6
200000	200000	الباب السابع	.7
450000	450000	المجموع	

**الإيرادات**

تتمثل الإيرادات ( مصادر التمويل ) لمشروع موازنة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق لعامي 2025 و 2026 كما يلي :-

المقترح لعام 2026	المقترح لعام 2025	البيان
200000	200000	50% مساهمة الحكومة السورية
200000	200000	50% مساهمة منظمة العمل العربية
50000	50000	تمويل ذاتي
450000	450000	المجموع







( 4 )

مشروع موازنة

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم

لعامي 2025 – 2026



مجل مجموع أبواب الصرف

لعامي 2025 - 2026

المقترح لعام 2026	المقترح لعام 2025	الأبواب	مسلسل
80000	80000	الباب الأول	.1
10000	10000	الباب الثاني	.2
15000	15000	الباب الثالث	.3
15000	15000	الباب الرابع	.4
10000	10000	الباب الخامس	.5
5000	5000	الباب السادس	.6
65000	65000	الباب السابع	.7
200000	200000	المجموع	

الإيرادات

تتمثل الإيرادات ( مصادر التمويل ) لمشروع موازنة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم لعامي 2025 و 2026 كما يلي :-

المقترح لعام 2026	المقترح لعام 2025	البيان
60000	60000	30% مساهمة الحكومة السودان
140000	140000	70% مساهمة منظمة العمل العربية
200000	200000	المجموع



# مؤتمر العمل العربي العملي

## الدورة الخمسون

بغداد، جمهورية العراق | 27 أبريل / نيسان - 4 مايو / آيار 2024

