



مؤتمر العمل العربي

الدورة الخمسون

بغداد، جمهورية العراق | 27 أبريل / نيسان - 4 مايو / آيار 2024

البند الثالث

متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق

الدورة 49 لمؤتمر العمل العربي

(القاهرة | 22 - 29 مايو / آيار 2023)

**** تقديم:**

أولاً: أصدر مؤتمر العمل العربي في دورته الثانية عشرة (بغداد ، مارس/ آذار 1984) قراراً بشأن تطوير هياكل منظمة العمل العربية، تضمن هذا القرار عدة فقرات ، نصت الفقرة الخامسة منه على ما يلي:

" استحداث بند دائم في جدول أعمال مؤتمر العمل العربي يتعلق بمتابعة تنفيذ قرارات المؤتمرات السابقة، وتكليف المدير العام لمكتب العمل العربي بتقديم تقرير يوضح فيه مستوى تنفيذ تلك القرارات، وذلك اعتباراً من الدورة الثالثة عشرة للمؤتمر".

ثانياً: عُقدت الدورة التاسعة والأربعون لمؤتمر العمل العربي في القاهرة – جمهورية مصر العربية - خلال الفترة من 22 – 29 مايو / أيار 2023 ، وصدر عن المؤتمر عدد من القرارات والتوصيات بشأن الموضوعات المطروحة على جدول أعماله، وعقب انتهاء أعمال المؤتمر، قام مكتب العمل العربي بترتيب وترقيم تلك القرارات وفقاً للأسلوب المتبع في هذا المجال، من حيث تسلسل القرارات، حسب ترتيب ورود موضوعاتها في جدول أعمال المؤتمر، وإرسال تعميم إلى أطراف الإنتاج الثلاثة بقرارات المؤتمر.

ثالثاً: تنفيذاً للمادة الثالثة (الفقرتين 1، 2) من نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية، التي تنص على ما يلي:

" يختص مجلس الإدارة بمتابعة تنفيذ قرارات وتوصيات المؤتمر العام، ومتابعة سير العمل بمنظمة العمل العربية، وممارسة الاختصاصات المخولة له بموجب النظم واللوائح المعمول بها في المنظمة "، وعلى وجه الخصوص ما يلي:

1- تحديد الإجراءات اللازمة لكيفية تنفيذ القرارات والتوصيات الصادرة عن المؤتمر العام، وأولويات التنفيذ، ووسائله.

2- متابعة تنفيذ خطط وبرامج العمل المعتمدة للمنظمة، وترتيب أولويات التنفيذ ووسائله، وتقييم نتائجه.

قام مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة متكاملة تضمنت تصور المكتب لتنفيذ

قرارات الدورة التاسعة والأربعين للمؤتمر لعرضها على مجلس إدارة المنظمة في دورته العادية التاسعة والتسعين "الدوحة ، دولة قطر ، 12 - 13 أكتوبر / تشرين الأول 2023".

رابعاً: ناقش مجلس الإدارة في دورته العادية التاسعة والتسعين، الوثيقة المتضمنة تنفيذ المكتب، والمؤسسات التابعة له، قرارات المؤتمر، والتي أعدها المكتب، بجميع إدارته ومكاتبه ووحداته والمعاهد والمراكز التابعة له، وأصدر مجلس الإدارة بشأن الموضوع القرار التالي:

1. أخذ العلم والموافقة على تقرير مكتب العمل العربي بشأن متابعة تنفيذ قرارات الدورة (49) لمؤتمر العمل العربي (القاهرة ، 22 – 29 مايو / أيار 2023).
2. توجيه الشكر لمعالى المدير العام لمكتب العمل العربي ومعاونيه في المكتب والمعاهد والمراكز على جهودهم في تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي.

خامساً: قام مكتب العمل العربي، والمعاهد والمراكز التابعة له، باتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ قرارات الدورة (49) لمؤتمر العمل العربي، كل في مجال اختصاصه، وذلك كما هو مبين في الوثيقة المرفقة.

سادساً: الأمر معروض على المؤتمر الموقر للتفضل بأخذ العلم ،،

المدير العام

فايز علي المطيري

متابعة تنفيذ
قرارات الدورة (49) لمؤتمر العمل العربي 2023

البند الأول

تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي

القسم الأول :

- قرار بشأن تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي حول "الحوار الاجتماعي بين تحديات الحاضر وآفاق المستقبل"

يقرر :

أولاً: تقديم الشكر لسعادة السيد / فايز علي المطيري، المدير العام لمنظمة العمل العربية على تقريره المعنون " الحوار الاجتماعي بين تحديات الحاضر وآفاق المستقبل " وبكافة المقترحات الواردة به، حيث يقدم هذا التقرير الهام أرضية توافق وتشارك بين أطراف الانتاج الثلاثة لتعزيز الجهود المبذولة للنهوض بالحوار الاجتماعي كآلية فعّالة في مواجهة الأزمات وتحقيق التنمية المستدامة.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

يثمن المؤتمر، مبادرة المدير العام الواردة في تقريره والمتعلقة بإرساء عقد اجتماعي جديد. وتتضمن هذه المبادرة مبادئ مشتركة وتوجهات عامة للاسترشاد بها من قبل صانعي القرار في الدول العربية وفقاً لما يوائم خصوصياتهم الوطنية والسياسية والتشريعية والاقتصادية والاجتماعية.

متابعة التنفيذ

تم مخاطبة أطراف الإنتاج الثلاثة بقرار مؤتمر العمل العربي للاسترشاد بمبادرة العقد الاجتماعي الجديد " الحوار الاجتماعي سبيلنا نحو مستقبل آمن وعادل ومستدام " وفقاً لما يوائم خصوصياتهم الوطنية والسياسية والتشريعية والاقتصادية والاجتماعية.

ثانياً: اعتماد عقد اجتماعي جديد في إطار منظومة جديدة وشاملة للحوار الاجتماعي، وذلك من خلال:

1. إرساء عقد اجتماعي جديد - وعند الاقتضاء - تجديد وتطوير العقود القائمة على أساس أهداف اقتصادية واجتماعية أهمها تعزيز قدرة الاقتصاد والمجتمع على التكيف والصمود لتحقيق أهداف التنمية المستدامة ومعالجة قضايا الفقر والتمييز، والتحديات المطروحة أمام أسواق العمل نتيجة التحولات التكنولوجية وظهور أنماط جديدة للعمل أو تلك المترتبة عن تحديات التغيرات المناخية وصولاً إلى بناء مستقبل آمن وعادل ومستدام.

متابعة التنفيذ

- تم الترويج للمبادرة في كافة أنشطة المنظمة بهدف تعزيز قدرة الاقتصاد والمجتمع على التكيف والصمود لتحقيق أهداف التنمية المستدامة ومعالجة قضايا الفقر والتمييز.
- كما تم عرضها على المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته (112) ، والذي اقر تضمينها ضمن جدول الاعمال المعروض على القمة العربية القادمة في مملكة البحرين.

2. إحداث أو تفعيل هيئة وطنية للحوار الاجتماعي تجمع الشركاء الاجتماعيين الثلاثة وتضطلع بضمان انتظام وديمومة الحوار الاجتماعي بينهم وتكون مكلفة بالإشراف على تحقيق الأهداف المضمّنة في العقد الاجتماعي وتنفيذ برامج إنجازها على أرض الواقع، كما تكلف بملاءمة أهداف العقد وبرامجه للتغيرات الاقتصادية والاجتماعية وضمان مراجعتها وتحديثها.

3. وضع مرصد وطني ثلاثي التركيبة مكلف بالمتابعة والرصد والتقييم للموضوعات الفنية ذات العلاقة المباشرة بهدف من أهداف العقد أو بمضامينه أو ببرامجه.

4. إحداث لجان وطنية للإحصاء والتحليل تمتدّ هيئة الحوار بالمعطيات والمعلومات التي تسمح لها بتنفيذ مهامها على نحو علمي سليم ومستنير.

5. إحداث جهاز مكلف بالتدريب يضمن لأعضاء الهيئات الوطنية أو القطاعية للحوار الاجتماعي المسؤولة عن تنفيذ مضامين العقد الاجتماعي وتزويدهم بالمعارف الضرورية ومناهج العمل العلمي في معالجة الملفات والقضايا الاقتصادية والاجتماعية والتنمية.

متابعة التنفيذ

- تم مخاطبة أطراف الإنتاج بالدول العربية بقرارات المؤتمر ذات الصلة ، والترويج من خلال الأنشطة والندوات التي عقدتها المنظمة على إحداث أو تفعيل هيئات وطنية للحوار الاجتماعي ، تجمع الشركاء الاجتماعيين الثلاثة وتضطلع بضمان انتظام وديمومة الحوار الاجتماعي بينهم ، وتكون مكلفة بالإشراف على تحقيق الأهداف المضمّنة في العقد الاجتماعي وتنفيذ برامج يتم إنجازها على أرض الواقع.

ثالثاً : ضمان مساهمة فعالية للحوار الاجتماعي الثلاثي في تعزيز قدرة الاقتصاد والمجتمع على الصمود، وذلك بدعوة الدول العربية للعمل على:

1. بناء مؤسسات فعالة ترصد الأزمات محتملة الحدوث وتستشرف تداعياتها وأوجه التعامل معها بصورة مسبقة بما يخفف من آثارها حين وقوعها.
2. التخلي عن انتهاج مقاربة المعالجات والإصلاحات الجزئية والمؤقتة وتغيير النماذج التنموية المحدودة التي سادت في العقود الأخيرة والاتجاه إلى اعتماد نموذج تنموي يمنح الأولوية للتنمية البشرية ويضمن تكافؤ الفرص للجميع ويقوم على التعاون الفعلي بين الشركاء الاجتماعيين في رسم السياسات الوطنية الاقتصادية والاجتماعية ومراقبة تنفيذها وتقييمها.
3. المحافظة على التماسك والتضامن الاجتماعي وذلك من خلال الاستثمار في الرعاية الاجتماعية كالتعليم والصحة مع ضمان المساواة بين الجميع للوصول الى تلك الخدمات دون تمييز والتصدي لجميع أسباب استثناء الفئات الأكثر هشاشة من الحصول على حقهم في التمتع بتلك الخدمات، وخاصة منهم الأشخاص ذوي الاعاقة وإشراكهم في البناء التنموي.
4. إرساء منظومة حوكمة تضمن سرعة الاستجابة للطوارئ وتوضح أدوار ومسؤوليات الشركاء.

متابعة التنفيذ

تم مخاطبة أطراف الإنتاج بالدول العربية بقرارات المؤتمر ذات الصلة.

رابعاً: تطوير وتحديث مضامين الحوار الاجتماعي وتوظيفه، وذلك من خلال دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة إلى:

1. تبني الحوار الاجتماعي كخيار تشاركي في مواجهة الأزمات وتحديات تحقيق أهداف التنمية المستدامة مما يقتضي منها الانخراط في مجهود حقيقي وفعلي لتطوير الحوار الاجتماعي وتحديثه من حيث مضامينه ويمد مظلمته الى التحديات التي تفرضها ظواهر العولمة والتحول الرقمي والتكنولوجي وتلك التي يقتضيها تحقيق فعلي وشامل لأهم أهداف التنمية المستدامة.
2. تعزيز المساواة بين الجنسين عبر مشاركة النساء في مواقع صنع القرار للهيئات الثلاثية وضمن الوفود الممثلة للحكومات وأصحاب العمل ومنظمات العمال.

متابعة التنفيذ

تم مخاطبة أطراف الإنتاج الثلاثة بشأن أهمية العمل على تطوير وتحديث مضامين الحوار الاجتماعي وفقاً لقرار المؤتمر في هذا الشأن.

3. اعتماد التشغيل كهدف استراتيجي لتحقيق العدالة الاجتماعية والتنمية الشاملة.
4. بناء توافق وطني حول إرساء نموذج تنموي جديد في إطار الشراكة بين الحكومة والفاعلين الاقتصاديين والاجتماعيين.

متابعة التنفيذ

تم مخاطبة كافة أطراف الإنتاج بالدول العربية بقرارات المؤتمر ذات الصلة.

5. وضع استراتيجية مشتركة بين أطراف الإنتاج الثلاثة لمواكبة الثورة الصناعية والتحول نحو الاقتصاد الرقمي استناداً الى نظام معلومات متكامل، وتحديث المنظومة التشريعية.

متابعة التنفيذ

تم إعداد دراسة حول ثلاثية الذكاء الاصطناعي: فرص استشرافية نحو وظائف المستقبل " تتضمن رؤية أطراف الإنتاج الثلاثة في هذا الشأن ، وتم وضعها على الموقع الإلكتروني للمنظمة.

6. الانتقال العادل نحو الاقتصاد الأخضر لإعداد وتطوير خطط وسياسات واستثمارات من أجل مستقبل مستدام.

متابعة التنفيذ

تم عقد العديد من الندوات كما تم تضمين تقارير التشغيل الصادرة هذا المحور الهام وتم إبلاغ كافة أطراف الإنتاج بالدول العربية بقرارات المؤتمر ذات الصلة.

7. مراجعة شاملة لأنظمة الحماية الاجتماعية من خلال المشاركة بين الأطراف الاجتماعية والأطراف ذات الصلة وصولاً إلى عدالة اجتماعية فاعلة.

متابعة التنفيذ

تم إبلاغ أطراف الإنتاج الثلاثة بقرار المؤتمر وتقوم منظمة العمل العربية بتنظيم العديد من البرامج بهدف مراجعة أنظمة الحماية الاجتماعية.

8. إرساء نموذج تنموي كفيل بتطوير منظومة التعليم والتدريب المهني والبحث العلمي، يسمح بمواكبة الانتقال الرقمي ويخدم أهداف التنمية المستدامة.

متابعة التنفيذ

تم تحديث الاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني الصادرة عن مؤتمر العمل العربي بشكل يوائم متطلبات الثورة الصناعية الرابعة وتم إقرار التحديث في الدورة 49 لمؤتمر العمل العربي ، وتعميمها على أطراف الإنتاج الثلاثة للاسترشاد بما ورد فيها .

خامساً: مؤسسة الحوار الاجتماعي كركيزة لتحقيق السلم والعدالة الاجتماعية، وذلك بدعوة الدول العربية للعمل على:

1. تفعيل أطر الحوار الاجتماعي، تكون شاملة لجميع أطرافها، ذات مهام محددة وأدوار متكاملة، بما يمنحها بعدا استشرافيا في إدارة وتنظيم القضايا المتعلقة بعلاقات العمل، وفق معايير العمل العربية والدولية.
2. إرساء قاعدة تشريعية وقانونية أساسية ضامنة لوجود هيئة مستقلة للحوار الاجتماعي.
3. وضع هيكله لهيئة الحوار الاجتماعي تضمن تمثيلاً كاملاً وعادلاً لكل القوى الاقتصادية والاجتماعية.
4. موازنة التشريعات الوطنية المتعلقة بالحوار الاجتماعي مع المعايير العربية والدولية ذات الصلة والمصادق عليها.

متابعة التنفيذ

- تم مخاطبة أطراف الإنتاج بالدول العربية بقرارات المؤتمر ذات الصلة.
- كما سعت منظمة العمل العربية من خلال تنظيم العديد من الأنشطة الى التركيز على اهمية مؤسسة الحوار الاجتماعي كركيزة لتحقيق السلم والعدالة الاجتماعية.

القسم الثاني :

- قرار بشأن تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية خلال عام 2022

يقرر :

1. أخذ العلم بأنشطة وإنجازات منظمة العمل العربية (مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة له) خلال عام 2022 مع الإشادة بالفعاليات والأنشطة المنفذة.

متابعة التنفيذ

نافذ حكما

2. توجيه الشكر للمدير العام لمكتب العمل العربي والعاملين به والمعاهد والمراكز التابعة على الجهود التي بذلوها في تنفيذ البرامج والأنشطة لصالح أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.

متابعة التنفيذ

نافذ حكما

3. تسمية السادة التالية أسماؤهم لعضوية المكتب التنفيذي للجمعية العربية للضمان الاجتماعي (2023 – 2024):

- 1- السيد / الطيب بوهوش (حكومات / المملكة المغربية)
- 2- السيد / محمد الجيطان (أصحاب أعمال / المملكة الأردنية الهاشمية)
- 3- السيد / فواز بن فلاح المطيري (عمال / السعودية)

متابعة التنفيذ

تم ابلاغ تسمية ممثلي اطراف الإنتاج الثلاثة في عضوية المكتب التنفيذي للجمعية

ملاحق القسم الثاني :

الملحق رقم (1) : قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة (42) للجنة الحريات النقابية (4 مارس / آذار 2023)

يقرر :

- 1- أخذ العلم بنتائج أعمال الدورة (42) للجنة الحريات النقابية (4 مارس / آذار 2023).

متابعة التنفيذ

تم تعميم التقرير على اطراف الإنتاج الثلاثة للعمل على تنفيذ التوصيات الصادرة عنه.

- 2- التأكيد على أهمية دعم الحوار الثلاثي بين الشركاء الاجتماعيين، وتعزيز الحقوق والحريات النقابية، واحترام الأحكام القضائية والالتزام بما ورد بالاتفاقيات العربية والدولية ذات الصلة المصادق عليها.

متابعة التنفيذ

نفذت منظمة العمل العربية العديد من الأنشطة والبرامج من اجل تعزيز الحوار الاجتماعي بين الشركاء الاجتماعيين وتعزيز الحقوق والحريات النقابية.

3- توجيه الشكر والتقدير للسادة رئيس وأعضاء لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربي على الجهود التي بذلوها خلال فترة ولايتهم المنتهية.

متابعة التنفيذ
تم ابلاغ السادة رئيس وأعضاء لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربي بقرار المؤتمر في هذا الشأن.

الملحق رقم (2) : قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة (21) للجنة شؤون عمل المرأة العربية (19 فبراير / شباط 2023)

يقرر :

1- أخذ العلم بنتائج أعمال الدورة (21) للجنة شؤون عمل المرأة العربية (19 فبراير / شباط 2023).

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

2- توجيه الشكر والتقدير لعضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية على جهودهن خلال فترة ولايتهن المنتهية.

متابعة التنفيذ
تم ابلاغ عضوات اللجنة بقرار المؤتمر في هذا الشأن.

الملحق رقم (3) : قرار بشأن تقرير عن مشروع الاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني (المعدلة).

يقرر :

1- اعتماد الاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني (المحدثة).

متابعة التنفيذ

تم الإقرار من قبل مؤتمر العمل العربي في الدورة (49).

2- تكليف مكتب العمل العربي بتعميم الاستراتيجية على أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات ذات الصلة.

متابعة التنفيذ

تم التعميم على أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات العربية والدولية المعنية بهذا الشأن.

3- دعوة الدول العربية الاسترشاد بالاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني المحدثة كمرجعية أساسية عند تطوير أو مراجعة الاستراتيجيات الوطنية في هذا السياق.

متابعة التنفيذ

تم الترويج للاستراتيجية من خلال أنشطة المنظمة ، كما سيتم عرضها ضمن جدول اعمال القمة العربية بمملكة البحرين في دورتها القادمة.

4- توجيه الشكر للمدير العام لمكتب العمل العربي والعاملين به على الجهود المبذولة لتحديث الاستراتيجية، خدمة لأطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

البند الثاني

النظر في قرارات وتوصيات مجلس الإدارة

اولاً : قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال دورتي مجلس إدارة منظمة العمل العربية (97 - 98) فيما بين دورتي (48) و(49) لمؤتمر العمل العربي :

يقرر :

1. أخذ العلم بنتائج أعمال مجلس إدارة منظمة العمل العربية في الدورات الأربعة المنعقدة

فيما بين دورتي مؤتمر العمل العربي (48) 2022 ، (49) 2023 وهم :

• الدورة العادية السابعة والتسعون.

• الدورة العادية الثامنة والتسعون.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

2. إدراج بند على جدول أعمال مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورته القادمة لدراسة

تقليص فترة انعقاد مؤتمر العمل العربي إلى خمسة أيام.

متابعة التنفيذ

تم تضمين جدول أعمال الدورة "99" لمجلس إدارة منظمة العمل العربية بنداً خاصاً حول
تصورات تقليص فترة انعقاد مؤتمر العمل العربي إلى خمسة أيام.

3. توجيه الشكر والتقدير للسيد رئيس مجلس الإدارة والسيدات والسادة أعضاء مجلس

الإدارة على الجهود التي بذلوها خلال فترة ولايتهم المنتهية.

متابعة التنفيذ

تم ارسال خطابات شكر للسادة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة على جهودهم المقدرة خلال
فترة ولايتهم.

ملاحق البند الثاني :

الملحق الأول : قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة (110) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي (28 أغسطس / آب إلى 1 سبتمبر/ أيلول 2022).**يقرر :**

1. أخذ العلم بنتائج وقرارات الدورة (110) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي (28 أغسطس / آب إلى 1 سبتمبر / أيلول 2022).

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

2. تكليف مكتب العمل العربي بتنفيذ التوصيات الصادرة عن الدورات المذكورة ذات الصلة بمنظمة العمل العربية.

متابعة التنفيذ
تم تنفيذ التوصيات قدر تعلق الامر بمنظمة العمل العربية وفقاً لقرار المؤتمر في هذا الشأن.

الملحق الثاني : قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة (111) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي (5 – 9 فبراير/ شباط 2023).

1- أخذ العلم بنتائج وقرارات الدورة (111) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي (5 – 9 فبراير/ شباط 2023).

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

2- تكليف مكتب العمل العربي بتنفيذ التوصيات الصادرة عن الدورات المذكورة ذات الصلة بمنظمة العمل العربية.

متابعة التنفيذ
<ul style="list-style-type: none">● منظمة العمل العربية ملتزمة بتنفيذ كافة قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي قدر تعلق الامر بالمنظمة.● تم تنفيذ التوصيات قدر تعلق الامر بمنظمة العمل العربية وفقاً لقرار المؤتمر في هذا الشأن.

البند الثالث

متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق

- قرار بشأن متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق :

يقرر :

1- أخذ العلم بالإجراءات التي قام بها مكتب العمل العربي لتنفيذ قرارات الدورة الثامنة والأربعون لمؤتمر العمل العربي (القاهرة، 18 – 25 سبتمبر / أيلول 2022) في ضوء توجيهات مجلس الإدارة.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

2- أخذ العلم بتقرير الدورة الاستثنائية للجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادي والاجتماعي يوم 26 ديسمبر / كانون الأول 2022، وموافقتها على قرار مؤتمر العمل العربي لمنظمة العمل العربية في دورته (48) بشأن التمديد لسعادة السيد/ فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية لفترة ولاية استثنائية من إبريل 2023 الى إبريل 2027.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

3- أخذ العلم بالقرار رقم (2378) بمصادقة المجلس الاقتصادي والاجتماعي في دورته العادية (111) والتي عقدت خلال الفترة (5 – 9 فبراير / شباط 2023) على تقرير وتوصيات الاجتماع الاستثنائي للجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادي والاجتماعي يوم 26 / 12 / 2022.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

4- الإشادة بالجهود التي بذلها المدير العام لمكتب العمل العربي ومعاونيه في المكتب والمعاهد والمراكز في تنفيذ قرارات المؤتمر.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

البند الرابع

المسائل المالية والخطة والموازنة

أولاً : قرار بشأن الموقف المالي لمنظمة العمل العربية من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الأعضاء حتى تاريخ 1 / 5 / 2023 :

يقرر :

1. أخذ العلم بالموقف المالي لمنظمة العمل العربية من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الأعضاء.

متابعة التنفيذ

2. تقديم الشكر والتقدير إلى الدول التي سددت مساهماتها في موازنة منظمة العمل العربية لعام 2023.

متابعة التنفيذ

قامت منظمة العمل العربية بإرسال خطابات شكر للدول الأعضاء التي سددت مساهماتها في موازنة المنظمة لعام 2023 وكذلك الدول التي سددت على حساب المتأخرات.

3. حث الدول الأعضاء التي لم تسدد بعد مساهمتها في موازنة المنظمة لعام 2023 والدول التي عليها متأخرات عن سنوات سابقة بتسديد مساهماتها.

متابعة التنفيذ

تم مخاطبة الدول الأعضاء التي لم تسدد مساهماتها في موازنة المنظمة لعام 2023 والدول التي عليها متأخرات.

4. حث الدول الأعضاء التي عليها متأخرات للاستفادة من قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم (2275) بتاريخ 2020/2/6 بشأن جدولة متأخراتها.

متابعة التنفيذ

قامت منظمة العمل العربية بإرسال قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي للدول الاعضاء بشأن جدولة المتأخرات والاستفادة من هذا القرار.

ثانياً: (أ) قرار بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية والإدارية لمنظمة العمل العربية، وتقارير مراقبي الحسابات عن الحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31 لكل من (مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة):

يقرر

1. بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية والإدارية لمنظمة العمل العربية ورد مكتب العمل العربي على ملاحظات هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي لمكتب العمل العربي للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31:

• المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية والإدارية وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي لمكتب العمل العربي / القاهرة للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31.

2. بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية والإدارية ورد المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31.

• المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية والإدارية وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للمعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31.

3. بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية والإدارية ورد المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس / ليبيا وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31.

• المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية والإدارية وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للمركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس / ليبيا للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31.

4. بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية والإدارية ورد المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31.

• المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية والإدارية وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للمركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31.

5. بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية والإدارية ورد المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31.

• المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية والإدارية وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للمعهد العربي للصحة والسلامة المهنية/ دمشق للسنة المالية المنتهية في 2022/12/31.

متابعة التنفيذ
نافذ حكماً

(ب) قرار بشأن تقرير المراقب الداخلي.

يقرر

1- اخذ العلم بالتقرير .

2- تكليف مكتب العمل العربي باتخاذ كافة الاجراءات بشأن تنفيذ التوصيات والملاحظات التي وردت في التقرير.

متابعة التنفيذ
تم الاخذ بالتوصيات الواردة في التقرير

ثالثاً : قرار بشأن التوصيات العامة للجنة المالية :

1. حث الدول الأعضاء التي عليها متأخرات للاستفادة من قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم (2275) بتاريخ 2020/2/6 بشأن جدولة متأخراتها.

متابعة التنفيذ

قامت المنظمة بالتواصل مع الدول الأعضاء التي عليها متأخرات بشأن جدولة المتأخرات والاستفادة من قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

2. الإشادة بدور المدير العام لمنظمة العمل العربية السيد / فايز علي المطيري لجهوده المبذولة في ترشيد الموارد المالية التي ترتب عليها تسديد كافة مستحقات العاملين الذين انتهت خدماتهم وتحقيق فائض في صندوق مكافأة نهاية الخدمة.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

3. تثمين جهود المنظمة في زيادة التمويل الذاتي المحقق، ونأمل الاستمرار على هذا النهج.

متابعة التنفيذ

حرصت المنظمة على بذل كافة الجهود للاستمرار في الحصول على التمويل الذاتي باعتبارها بيت خبرة.

4. حث المنظمة ودول المقر التي تضم المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة بسداد المبالغ المستحقة عليها.

متابعة التنفيذ

تم تكليف مدراء المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة بمخاطبة الجهات المختصة لديها من اجل حثها على تسديد مساهمتها في موازنة المعاهد والمراكز ، كما تم ارسال خطابات لدول المقر التي تستضيف المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة لسداد المبالغ المستحقة عليها.

5. توجيه الشكر والتقدير إلى القطاعين الاقتصادي والاجتماعي (إدارة المنظمات والاتحادات العربية) بالأمانة العامة لجامعة الدول العربية على تعاونها المثمر مع منظمة العمل العربية.

متابعة التنفيذ

تم توجيه رسائل شكر للقطاعين الاقتصادي والاجتماعي بالأمانة العامة لجامعة الدول العربية لتعاونهما المثمر مع منظمة العمل العربية.

6. توجيه الشكر والتقدير إلى القطاعين الاقتصادي والاجتماعي (إدارة المنظمات والاتحادات العربية) بالأمانة العامة لجامعة الدول العربية على تعاونها المثمر مع منظمة العمل العربية.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

7. تقديم الشكر لرئيس هيئة الرقابة المالية والإدارية والسادة أعضاء الهيئة على أداء مهامهم على الوجه الاكمل.

متابعة التنفيذ

تم ارسال خطابات الشكر لأعضاء هيئة الرقابة المالية والإدارية.

البند الخامس

تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية

- قرار بشأن تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية :

يقرر :

1- اعتماد تقرير لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية مع الأخذ بالملاحظات التي أقرها المؤتمر العام (مرفق رقم 3).

متابعة التنفيذ

تم تنفيذ التوصيات التي تضمنها تقرير لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية.

البند السادس

مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي

حول الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، 2023)

- قرار بشأن مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف، 5 – 16 يونيو / حزيران 2023)

يقرر :

1- أخذ العلم بالتقرير .

2- دعوة الدول العربية للتنسيق مع مجموعات الدول الإسلامية، والإفريقية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي الدورة "111" جنيف 2023، لتوحيد الموقف الراض لبعض المحاور ومجالات العمل والمتضمنة في خطة وموازنة منظمة العمل الدولية لعامي "2024 – 2025". والمتعلقة بالجنس والنوع والهوية الجنسية وأية مصطلحات غير متفق عليها في إطار الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية ولا يوجد لها تعريف في القانون الدولي أو معايير العمل الدولية أو العربية.

متابعة التنفيذ

تم التوجيه خلال الاجتماع الأول للمجموعة العربية والذي عقد خلال يوم 4 / يونيو / 2023 بأهمية التنسيق لتوحيد الموقف الراض لبعض مجالات العمل الواردة في خطة منظمة العمل الدولية ، وجرى التنسيق فعليا مع مجموعات الدول الإسلامية والإفريقية المشاركة في الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي ، جنيف 2023 ، واستصدار قرار يتماشى مع الثوابت العربية والأخلاقية والدينية في هذا الشأن.

3- تكليف المدير العام لمنظمة العمل العربية الالتقاء مع السيد مدير عام منظمة العمل الدولية لبذل الجهود المشتركة وشرح وجهة النظر العربية للموقف الراض للمجموعة العربية لأي برامج أو أنشطة قد تتعارض مع المبادئ والأعراف والقيم الإنسانية والأخلاقية وتعاليم الأديان السماوية، والتأكيد على الثوابت المتعلقة بالدول العربية.

متابعة التنفيذ

تم عقد لقاء بين سعادة السيد / فايز علي المطيري - المدير العام لمنظمة العمل العربية والسيد / جيلبرت هونجيو - المدير العام لمنظمة العمل الدولية لنقل وجهة نظر المجموعة

العربية وقد أكد السيد / جيلبرت على بذل المساعي لحل هذه الأزمة والوصول بقرار توافقي حول الخطة والموازنة لمنظمة العمل الدولية 2024 – 2025.

4- تضمين الرفض التام للمثلية الجنسية في كلمات الوفود العربية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي.

متابعة التنفيذ

- تضمنت كلمة المجموعة العربية والتي ألقاها سعادة السيد / خليفة خميس مطر عضو مجلس إدارة منظمة العمل الدولية وممثل فريق أصحاب العمل للمجموعة العربية ورئيس فريق أصحاب الأعمال لمؤتمر العمل العربي الدورة "49" الرفض التام لأي عبارات أو برامج تتعلق بالجنس والنوع والهوية الجنسية وأية مصطلحات غير متفق عليها في إطار الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية ولا يوجد لها تعريف في القانون الدولي أو معايير العمل الدولية أو العربية.
- كما تضمنت العديد من مداخلات أطراف الإنتاج الثلاثة للمجموعة العربية الرفض التام لهذا الأمر.

5- الموافقة على مقترحات وتصورات منظمة العمل العربية بشأن تنظيم الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023.

متابعة التنفيذ

تم تنظيم اجتماعات المجموعة العربية واجتماع لجنة الصياغة العربية واجتماعات لجنة التنسيق وكذلك اجتماع السفراء العرب بنجاح مشهود وإشادة من الجميع.

6- اعتماد جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية كما ورد في وثيقة هذا البند، ومتابعة وإضافة أية موضوعات أخرى قد تساعد على دعم المطالب والاحتياجات التنموية للبلدان العربية، وإحاطة المجموعة العربية علما بذلك.

متابعة التنفيذ

تم اعتماد جدول الاعمال واجتماعات المجموعة العربية.

7- تأكيد أهمية مواصلة العمل بتكليف رئيس المجموعة العربية بإلقاء كلمة في مؤتمر العمل الدولي باسم الدول العربية.

متابعة التنفيذ نافذ حكما

تم التنسيق وإلقاء كلمة خلال الجلسة العامة للمؤتمر باسم المجموعة العربية.

8- العمل على دعم المطالب الفلسطينية، وخاصة متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل الدولي المتعلقة بإدانة السلطة الإسرائيلية لممارساتها العنصرية وانتهاكها للحريات والحقوق النقابية، وكذلك اثار الاستيطان الإسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة.

متابعة التنفيذ

- تم من خلال لجنة الصياغة العربية المنبثقة عن اجتماعات المجموعة العربية دراسة ملحق تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية، وتم إعداد الملاحظات وتسليمها للسيد / جيلبرت هونجو - المدير العام باللغتين العربية والإنجليزية ، وذلك خلال لقاء جمعه مع المدير العام لمنظمة العمل العربية السيد / فايز علي المطيري، على هامش الدورة 350 لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية، للعمل على تنفيذ تلك الملاحظات.
- وقد تم أيضاً إرسال نسخة من هذه الملاحظات إلى السيد / فرانك هجمان - مدير القطاعات في منظمة العمل الدولية، ورئيس بعثة تقصي الحقائق بمنظمة العمل الدولية للأراضي العربية المحتلة عبر البريد الإلكتروني وذلك بعد لقائه مع المدير العام لمنظمة العمل العربية السيد/ فايز علي المطيري، في مقر مكتب العمل العربي يوم الخميس 29 فبراير 2024.
- كما تم تعميم قرارات الدورة "49" لمؤتمر العمل العربي على كافة أطراف الإنتاج الثلاثة للعمل على تنفيذ مطالب دولة فلسطين في هذا الشأن.

9- تكليف مكتب العمل العربي باتخاذ الإجراءات التنظيمية المناسبة لعقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش اجتماعات الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023.

متابعة التنفيذ

تم عقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش اجتماعات الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023، بنجاح كبير ومشاركة ما يقرب من "400" مشارك من الوفود العربية والأجنبية، كما قام كل من المدير العام لمنظمة العمل العربية والمدير العام لمنظمة العمل الدولية ووزير العمل بدولة فلسطين ورئيس فريق أصحاب الأعمال والعمال في مؤتمر العمل الدولي وممثل لفريق الحكومات بإلقاء كلمات في هذا الملتقى .

10- التأكيد على القرارات السابقة بشأن الضغط على منظمة العمل الدولية لتحويل تقرير مديرها العام إلى آليات تنفيذ لوقف الانتهاكات بحق عمال فلسطين، ويكلف المؤتمر لهذه الغاية الأعضاء العرب من أطراف الإنتاج الثلاث في مجلس إدارة منظمة العمل الدولية، باتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لإدراج تقرير المدير العام على جدول أعمال مجلس إدارة منظمة العمل الدولية، ونقاشه في مؤتمر العمل الدولي.

متابعة التنفيذ

تم عقد اجتماع تنسيقي للأعضاء العرب بمجلس إدارة منظمة العمل الدولية على هامش مؤتمر العمل العربي وبحضور سعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية ومعالي وزير العمل في دولة فلسطين وتم الاتفاق على بذل الجهود والتواصل مع مدير عام منظمة العمل الدولية لتنفيذ هذا المطلب.

تم عقد اجتماع للسادة أعضاء المجموعة العربية بحضور سعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية على هامش انعقاد مجلس إدارة منظمة العمل الدولية الدورة 350 وذلك يوم الأربعاء 6 مارس 2024 ، وتم التأكيد من قبل سعادة المدير العام على هذا المطلب وعلى ضرورة طرح حلول لتطبيقها على أرض الواقع ، وفي ضوء المناقشات ، تم الاتفاق على عدة توصيات بخصوص هذا الشأن.

11- دعم جهود أطراف الإنتاج في دولة فلسطين لإقرار قانون عصري للضمان الاجتماعي وتقديم الدعم الفني اللازم لإنشاء مؤسسة الضمان الاجتماعي.

متابعة التنفيذ

تم تعميم قرارات مؤتمر العمل العربي على كافة أطراف الإنتاج الثلاثة لبذل المساعي في دعم تلك الجهود.

12- دعوة الدول العربية إلى تبني مشاريع الاستراتيجية الوطنية للتشغيل من خلال دعم صندوق التشغيل الفلسطيني.

متابعة التنفيذ

تم تعميم القرار على كافة أطراف الإنتاج الثلاثة لبذل المساعي للعمل على تنفيذه.

13- تقديم الشكر والتقدير إلى سعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية على حسن الإعداد والتحضير لعقد اجتماعات المجموعة العربية على هامش اجتماعات مؤتمر العمل الدولي، وعلى الجهود المبذولة لتعزيز التنسيق والتعاون بين الوفود العربية وتقوية التكتل العربي للدفاع عن المصالح المشتركة للبلدان العربية.

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

البند السابع

تشكيل الهيئات الدستورية والنظامية بمنظمة العمل العربية

أولاً : قرار بشأن تشكيل مجلس إدارة منظمة العمل العربية (2023 – 2025).

يقرر :

1- تشكيل مجلس إدارة منظمة العمل العربية للفترة (2023 – 2025) على النحو التالي:

• فريق الحكومات:

- دولة فلسطين
- دولة قطر
- جمهورية مصر العربية
- المملكة المغربية
- دولة ليبيا
- عضواً أصيلاً
- عضواً أصيلاً
- عضواً أصيلاً
- عضواً أصيلاً
- عضواً احتياطياً

• عن فريق أصحاب الأعمال:

- السيدة/ هند سليمان محمد بن سليمان ال مالك
- السيدة / سعيدة نغزة
- السيد / محمد خالد وليد الجيطان
- (عضواً أصيلاً / دولة الإمارات العربية المتحدة)
- (عضواً أصيلاً / الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية)
- (عضواً احتياطياً / المملكة الأردنية الهاشمية)

• عن فريق العمال :

- السيد / تلي عاشور
- السيد / محمد يوسف محمد
- المهندس / ناصر بن عبد العزيز الجريد
- (عضواً أصيلاً / الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية)
- (عضواً أصيلاً / جمهورية جيبوتي)
- (عضواً احتياطياً / المملكة العربية السعودية)

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

ثانياً: قرار بشأن تشكيل هيئة الرقابة المالية والإدارية لمنظمة العمل العربية للفترة
(2023 – 2025):

يقرر:

1- تشكيل هيئة الرقابة المالية والإدارية لمنظمة العمل العربية للفترة (2023 – 2025)
على النحو التالي:

• عن فريق الحكومات:

- | | |
|-----------------|---|
| عضواً أصيلاً | - المملكة الاردنية الهاشمية |
| عضواً أصيلاً | - الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية |
| عضواً أصيلاً | - جمهورية العراق |
| عضواً أصيلاً | - دولة فلسطين |
| عضواً أصيلاً | - المملكة المغربية |
| عضواً احتياطياً | - الجمهورية اللبنانية |
| عضواً احتياطياً | - دولة ليبيا |

متابعة التنفيذ

تم اتخاذ الاجراءات اللازمة ، وابلغ الوزارات المعنية بالمجلس الاقتصادي والاجتماعي
لتسمية أعضاء هيئة الرقابة المالية والإدارية بمنظمة العمل العربية.

• عن فريق أصحاب الأعمال:

- السيد / طلال محمود حجازي
(أصحاب أعمال / الجمهورية
اللبنانية)

• عن فريق العمال:

- السيد / أحمد بهنيس
(عمال / المملكة المغربية)

متابعة التنفيذ

نافذ حكماً

ثالثاً : قرار بشأن تشكيل لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربي (2023 – 2025) :

يقرر :

تسمية أعضاء المؤتمر في عضوية لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربي للفترة (2021 – 2023) على النحو التالي :

- ممثل الحكومات السيد / بوعلام عيساوي (الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية / عضو أصيلاً)
- ممثل أصحاب الأعمال السيد / حمد علي المري (دولة قطر / عضو أصيلاً)
- ممثل العمال السيد / عماد حمدي علي حمدان (جمهورية مصر العربية / عضو أصيلاً)

متابعة التنفيذ

تم ابلاغ السادة أعضاء لجنة الحريات النقابية بقرار المؤتمر.

1- تكليف مجلس إدارة منظمة العمل العربية، في أول دورة انعقاد له تسمية ثلاثة من بين أعضائه في لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربي وفقاً للتمثيل الثلاثي لاستكمال تشكيل اللجنة.

متابعة التنفيذ

تم اعداد وثيقة البند وعرضها على مجلس الإدارة في دورته (99) لاستكمال تسمية اعضاء اللجنة وتم تسميتهم.

2- تكليف المدير العام لمكتب العمل العربي تسمية ثلاثة أعضاء من ذوي الخبرة لعضوية لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربي لاستكمال تشكيل اللجنة في ولايتها الجديدة استناداً إلى الفقرة (1) من المادة الأولى من نظام عمل اللجنة وعرض أسمائهم على مجلس الإدارة في دورته القادمة.

متابعة التنفيذ

تم استكمال تشكيل لجنة الحريات النقابية من خلال تسمية ثلاثة أعضاء من قبل سعادة المدير العام وتم اعتمادهم من قبل المجلس في دورته (99).

رابعاً : قرار بشأن تشكيل لجنة شؤون عمل المرأة العربية (2023 – 2025) :

يقرر :

- تشكيل لجنة شؤون عمل المرأة العربية للفترة (2023 – 2025) على النحو التالي:

• عن فريق الحكومات:

- 1- السيدة / حصة حسن الخيال دولة الامارات العربية المتحدة
- 2- الدكتورة / ميمونة الخليل المملكة العربية السعودية
- 3- السيدة / سمر عبد المعين الجمهورية العربية السورية
السباعي
- 4- السيدة / سوسن عبد الجبار جمهورية العراق
- 5- السيدة / سعيدة أدلدوش المملكة المغربية

• عن فريق أصحاب الأعمال:

1. السيدة / عائشة محمد الجاسم دولة الإمارات العربية المتحدة
2. السيدة / ابتسام بنت فهد السعيد المملكة العربية السعودية
3. المكرمة / لجينة محسن حيدر سلطنة عُمان
درويش
4. السيدة / العنود المهندي دولة قطر
5. السيدة / نرجس لوباريس المملكة المغربية

• عن فريق العمال :

1. السيدة / حصة عبید الطنجي دولة الإمارات العربية المتحدة
2. السيدة / صفية شمسان مملكة البحرين
3. السيدة / سهام بو ستة الجمهورية التونسية
4. السيدة / عايدة محي الدين جمهورية مصر العربية
5. السيدة / أمينتو داهية الجمهورية الإسلامية الموريتانية

متابعة التنفيذ

تم ابلاغ السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية بقرار المؤتمر في هذا الشأن.

- دعوة المدير العام لمكتب العمل العربي لاختيار خمس عضوات ومقررة لاستكمال تشكيل اللجنة وفقاً لنظام عملها.

متابعة التنفيذ

تم اعداد وثيقة البند وعرضها على مجلس الإدارة في دورته (99) لاستكمال تسمية عضوات اللجنة وتم اعتمادها.

البند الثامن

مناقشة أولى بشأن إصدار أداة معيارية حول " الأنماط الجديدة للعمل" وتعديل الاتفاقية رقم (9) لعام 1977 بشأن التوجيه والتدريب المهني.

- قرار بشأن مناقشة أولى بشأن إصدار أداة معيارية حول " الأنماط الجديدة للعمل" وتعديل الاتفاقية رقم (9) لعام 1977 بشأن التوجيه والتدريب المهني:

يقرر :

1- اعتماد تقرير اللجنة المكلفة بدراسة مشروع إصدار أداة معيارية حول " الأنماط الجديدة للعمل" ، وتعديل الاتفاقية رقم (9) لعام 1977 بشأن التوجيه والتدريب المهني، مع الأخذ في الاعتبار الملاحظات التي أقرها المؤتمر العام.

متابعة التنفيذ

تم ادخال الملاحظات التي اقرها المؤتمر العام على وثيقة البند وارسالها الى اطراف الإنتاج الثلاثة.

2- اتخاذ الإجراءات المنصوص عليها في نظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية وإدراج بند مشروع الأداة المعيارية حول " الأنماط الجديدة للعمل" ، وتعديل الاتفاقية رقم (9) لعام 1977 بشأن التوجيه والتدريب المهني، على جدول أعمال المؤتمر العام في دورته القادمة للمناقشة الثانية في ضوء ملاحظات اللجنة والملاحظات التي ترد من أطراف الإنتاج.

متابعة التنفيذ

تم اتخاذ الإجراءات النظامية ، واعداد وثيقة البند الثامن المعروضة على الدورة (50) لمؤتمر العمل العربي والتي تضمنت مشروع أداة معيارية حول الأنماط الجديدة للعمل " مناقشته ثانية" ، ومشروع تعديل الاتفاقية رقم (9) لعام 1977 بشأن التوجيه والتدريب المهني " مناقشته ثانية " .

البند التاسع

سياسات التعليم والتدريب التقني والمهني في ظل التحول الرقمي

- قرار بشأن سياسات التعليم والتدريب التقني والمهني في ظل التحول الرقمي

يقرر :

- اعتماد تقرير لجنة سياسات التعليم والتدريب التقني والمهني في ظل التحول الرقمي، مع الأخذ بالملاحظات التي أقرها المؤتمر العام.

متابعة التنفيذ

تم تنفيذ ما ورد في تقرير اللجنة من توصيات من خلال الأنشطة المنفذة لصالح اطراف الإنتاج الثلاثة.

البند العاشر

مستقبل الضمان الاجتماعي في المنطقة العربية

أولاً : قرار بشأن مستقبل الضمان الاجتماعي في المنطقة العربية

يقرر :

- اعتماد تقرير لجنة مستقبل الضمان الاجتماعي في المنطقة العربية، مع الأخذ بالملاحظات التي أقرها المؤتمر العام.

متابعة التنفيذ

تم تنفيذ ما ورد في تقرير اللجنة من توصيات من خلال الأنشطة المنفذة لصالح اطراف الإنتاج الثلاثة.

البند الحادي عشر

تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (50) لمؤتمر العمل العربي (2024)

أولاً: قرار بشأن تحديد مكان انعقاد الدورة (50) لمؤتمر العمل العربي لعام 2024:

يقرر :

- الترحيب بالدعوة الكريمة من الجمهورية العراقية لاستضافة أعمال الدورة (50) لمؤتمر العمل العربي (2024) في العاصمة العراقية بغداد.

متابعة التنفيذ

- نافذ حكماً.
- تم التواصل مع جمهورية العراق ومتابعة الإجراءات المتعلقة بالاستضافة الكريمة ، وعقد الدورة (50) للمؤتمر في جمهورية العراق.

ثانياً: قرار بشأن تحديد جدول أعمال الدورة (50) لمؤتمر العمل العربي لعام 2024:

يقرر :

تحديد جدول أعمال الدورة (50) لمؤتمر العمل العربي (إبريل / نيسان 2024) على النحو

التالي:

- 1- تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي.
- 2- النظر في قرارات وتوصيات مجلس الإدارة.
- 3- متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق.
- 4- المسائل المالية والخطة والموازنة.
- 5- تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية.
- 6- مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (112) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف، يونيو / حزيران 2024).
- 7- البند الفني حول " المناقشة الثانية بشأن إصدار أداة معيارية حول " الأنماط الجديدة للعمل " وتعديل الاتفاقية رقم (9) لعام 1977 بشأن التوجيه والتدريب المهني ".
- 8- البند الفني حول " نحو أسواق عمل منتجة ومستدامة في المنطقة العربية".
- 9- البند الفني حول " شروط العمل اللائق للشباب بالمنصات الرقمية (التحديات والتطلعات)".
- 10- تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (51) لمؤتمر العمل العربي (2025).

متابعة التنفيذ

تم اعداد وثائق البنود وهي معروضه على المؤتمر الموقر.



مؤتمر العمل العربي العملي

الدورة الخمسون

بغداد، جمهورية العراق | 27 أبريل / نيسان - 4 مايو / آيار 2024

