



منظمة العمل العربية  
وتحقيق التكامل العربي  
في مجالات العمل



# النشأة التاريخية للمنظمة

# الأجهزة الرئيسية لمنظمة العمل العربي

مؤتمر العمل

مجلس الإدارة

مكتب العمل العربي



# اللجان الفرعية للمنظمة



لجنة المرأة  
العامة  
العربية



لجنة  
الحرية  
النقابية



لجنة  
الخبراء  
القانونيين





# المعاهد والمراكز المنبثقة عن المنظمة

1. المعهد العربي للثقافة العملية وبحوث العمل في الجزائر
2. المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية في دمشق
3. المركز العربي للتأمينات الاجتماعية في الخرطوم
4. المركز العربي للتدريب المهني واعداد المدربين ليبيا
5. المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل في تونس

اولاً : النهوض بقضايا التشغيل و الحد من البطالة  
وذلك من خلال :



دور منظمة  
العمل العربي  
في تحقيق  
التكامل في  
مجالات العمل

# (1) أهمية معايير العمل العربية



1

التحول الفكري لنشاط المنطقة واحد اهم  
مرتكزاتها

2

لها دور كبير في بلوغ مستويات متماثلة في  
التشريعات

3

العمل علي توحيد التشريعات العمالية وشروط  
وظروف العمل

4

التقارب بين التشريعات له دور في تكاتف القوي  
العامة

5

هي ضمانة لحقوق الانسان العربي  
في حياة كريمة

6

ترسيخ قواعد العدالة الاجتماعية

7

التكامل القوي في ميادين العمل يعزز خطط  
التنمية في الوطن العربي

8

تحقيق الاستقرار في علاقات العمل وتدعيم  
السلام الاجتماعي

9

لها تأثير علي زيادة الانتاجية

## (2) استراتيجيات ذات أهمية خاصة للإرتقاء بالتشغيل والحد من البطالة



الاستراتيجية العربية  
للتأمينات الاجتماعية



الاستراتيجية العربية  
لتنمية القوى العاملة  
والتشغيل



الاستراتيجية العربية للتدريب  
والتعليم التقني والمهني




الإستراتيجية العربية  
للهوض بعمل المرأة في  
إطار أهداف التنمية  
المستدامة

ثانياً: دور المنظمة في تيسير تنقل الأيدي العاملة  
العربية

وذلك من خلال :







- الاتفاقية العربية رقم 2 لعام 1967 بشأن تنقل الأيدي العاملة العربية

والاتفاقية العربية رقم 4 لعام 1975 بشأن تنقل الأيدي العاملة العربية (معدلة) أقرت الاتفاقيتين معايير أساسية لتيسير تنقل الأيدي العاملة العربية بين الأقطار العربية من خلال

- الإقرار بأولوية التشغيل للعمال العرب الوافدين

- الالتزام به تبسيط الإجراءات الخاصة بنقل الأيدي العاملة العربية

- إقرار مبدأ المساواة بين العمال العرب الوافدين والعمال الوطنيين

- الاتفاقية العربية رقم 14 لعام 1981 بشأن حق العامل العربي في التأمينات الاجتماعية عنده تنقله للعمل في احد الأقطار العربية
- التصنيف العربي المعياري للمهن



- إعلان مبادئ بشأن تيسير تنقل الأيدي العاملة العربية

- دعوة الدول العربية التصديق على الاتفاقية العربية ذات الشأن

- تشجيع اتفاقيات ثنائية بين دول الاستقبال ودول الإرسال لتسهيل حركة التنقل الأيدي العاملة العربية

- وضع قاعدة معلومات للقوة العاملة العربية وحرق التنقل هاتيها واحتياجات أسواق العمل في الدول العربية

- تحقيق التنسيق والتعاون بين دول الإرسال ودول الاستقبال

# ثالثاً: دور المنظمة في حماية الحقوق الأساسية للعمل

(1) تعزيز الحوار الاجتماعي و المفاوضة الجماعية

مؤتمر العمل العربي اكبر منبر للحوار الاجتماعي في  
الوطن العربي



## (2) تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية

- لجنة الحريات النقابية
- معايير العمل العربية الاتفاقية رقم 8 بشأن الحقوق والحريات النقابية
- والاتفاقية رقم 11 بشأن المفاوضة الجماعية

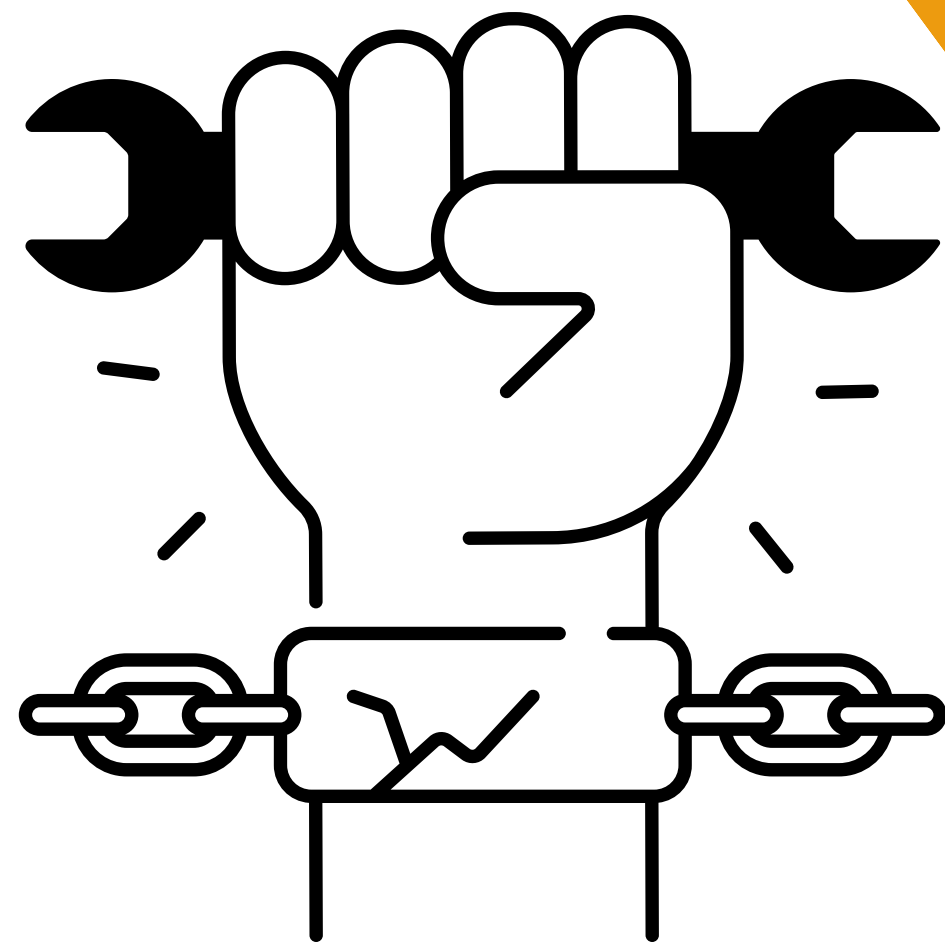






**3- القضاء على عمالة الأطفال**  
**- معايير العمل العربية**  
**/الاتفاقية أرقام 12/ 7/ 6/ 2**  
**والاتفاقية العربية رقم 18 لعام 1996 بشأن عمل**  
**الأحداث**





**4- حظر العمل الجبري**  
و مبدأ التكافؤ والمساواة في المعاملة  
تطبيق مبدأ المساواة في الأجور



## 5 - تأهيل وتشغيل المعاقين





## 6- الحماية الاجتماعية والضمان الاجتماعي

### - معايير العمل العربية

- الجمعية العربية للضمان الاجتماعي  
حق العاملين بالانماط الجديدة للعمل في  
الاستفادة من نظام التأمينات الاجتماعية





## 7- العناية ببعض قطاعات العمل المهمشه

- العاملين في القطاع الزراعي
- العاملين في القطاع غير المنظم



تتوسع مهام منظمة العمل العربية  
لتنمashi مع التحديات التي تواجه  
أسواق العمل العربية والعالمين  
فيها وهدفها تكاتف أطراف الإنتاج  
في الوطن العربي كضرورة لتحقيق  
الوحدة العربية

والتأكيد على أن التعاون في ميدان  
العمل هو أفضل ضمان لحقوق الإنسان  
العربي في حياة حرة كريمة أساسها  
العدالة الاجتماعية



شكراً لحسن  
استماعكم