

محافظة الحوار الاجتماعي

اعداد :

المهندس / خالد منير الفقي

رئيس النقابة العامة نائب رئيس الاتحاد
العام لنقابات عمال مصر وسكرتير
التثقيف والتدريب والتنمية البشرية



النقابة العامة للعاملين بالصناعات الهندسية
والمعدنية والكهربائية

محددات الحوار الاجتماعي



1 يستهدف الحوار الاجتماعي تحسين ظروف
وشروط العمل

2 يساعد الحوار الاجتماعي على التقليل
من منازعات العمل

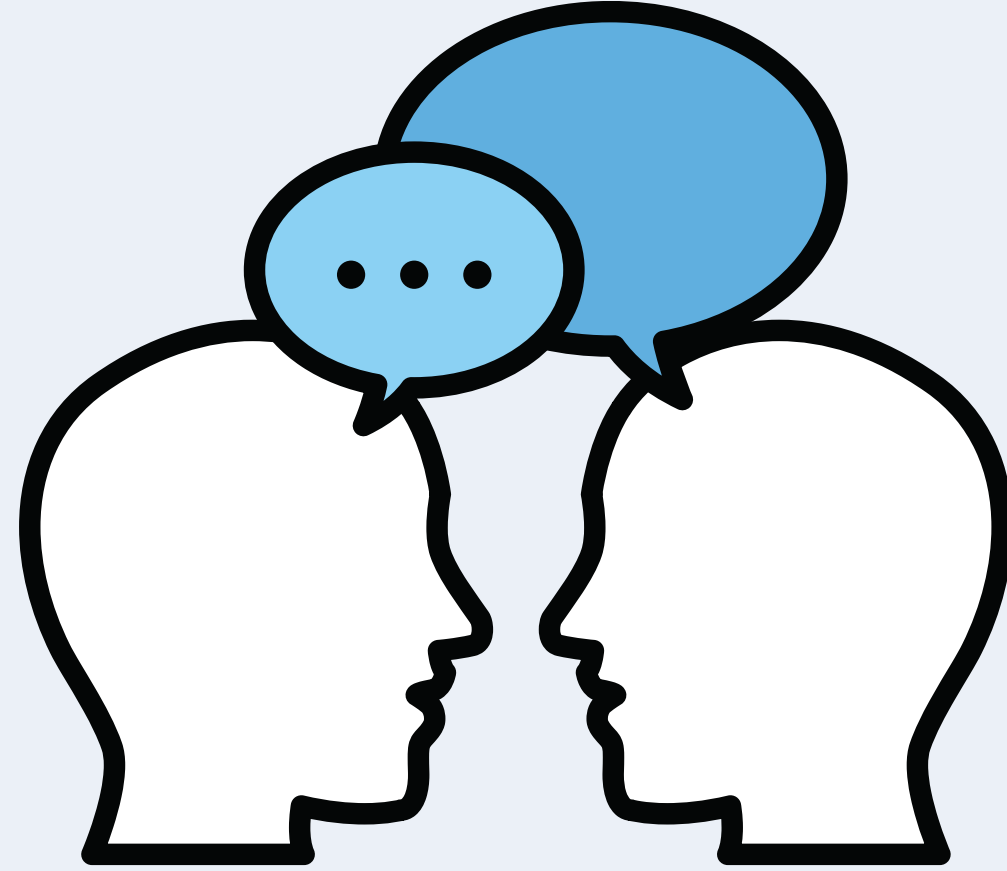
3 يحقق الحوار الاجتماعي الوصول الى حلول
واتفاقيات لمشاكل العمل

4 الحوار الاجتماعي يعتمد على العمل الجماعي
بين الثلاثية من أجل الوصول الى اتفاق ملزم

5 القبول بالحوار الاجتماعي يؤكد على توازن
القوي بين طرفي الانتاج

6 نجاح الحوار الاجتماعي يعتمد بشكل
أساسي على شخصية وقدرات المحاور

أهمية الحوار الاجتماعي



1 الاتفاق على أمور هامة ربما يكون قد خلي منها التشريع

2 هو التأكيد على جوهر الديمقراطية الصناعية في علاقات العمل الجماعي

3 تحقيق المساواة الجماعية بين العاملين من خلال عقود العمل الجماعي

4 الوصول دائما لأفضل شروط مع تحسين ظروف العمل

5 يعمل دائما على تقوية التنظيمات النقابية من خلال تنمية قدرتها على الحوار

6 الانعكاس المباشر على زيادة الانتاج والانتاجية من خلال تحقيق الرضا للعامل

معوقات نجاح الحوار الاجتماعي



1 **خلو التشريعات من حق العمال في التنظيم النقابي**

2 **عدم التصديق على اتفاقيات العمل الدولية والعربية والمتعلقة بالحقوق والحريات النقابية**

3 **النظام العالمي الجديد وما افرزه من برامج الاصلاح الاقتصادي واعادة الهيكلة**

4 **الاندفاع نحو الأخذ بنظام الخصخصة وما فرضه من قيود تحاصر ممارسة الحريات النقابية**

5 **ظهور ما يسمى بالمناطق الحرة والتي أصبحت لا تطبق التشريعات المعمول بها داخل الدولة بما يمنع حق التشكيل النقابي**

6 **تفشي ظاهرة الشركات متعددة الجنسيات وما صاحب ذلك من عدم الالتزام بالتفاوض على المستوى القومي**

ظهور أنماط جديدة من التشغيل (العمالة غير المنتظمة)
الأمر الذي يصعب معه وجود تنظيم نقابي يدافع عن
مصالحهم

7

نقص المعلومات وعدم توافر الاحصاءات التي تمكن
من الوصول لحجم أي مشكلة واقتراح الحلول التسليمة لها ،
و أن وجدت ربما يصعب على البعض قراءتها .

8

زيادة نسبة الأمية وانعكاساتها السلبية على المستوى
الثقافي والمعرفي لدى العمال بحقوقهم وكيفية التعبير عنها .

9

ضعف التنظيمات النقابية في بعض البلدان وعدم
وجودها أصلا في البعض مما يؤكد على غياب الثلاثية
وعدم القدرة للدفاع عن مصالح العمال .

10

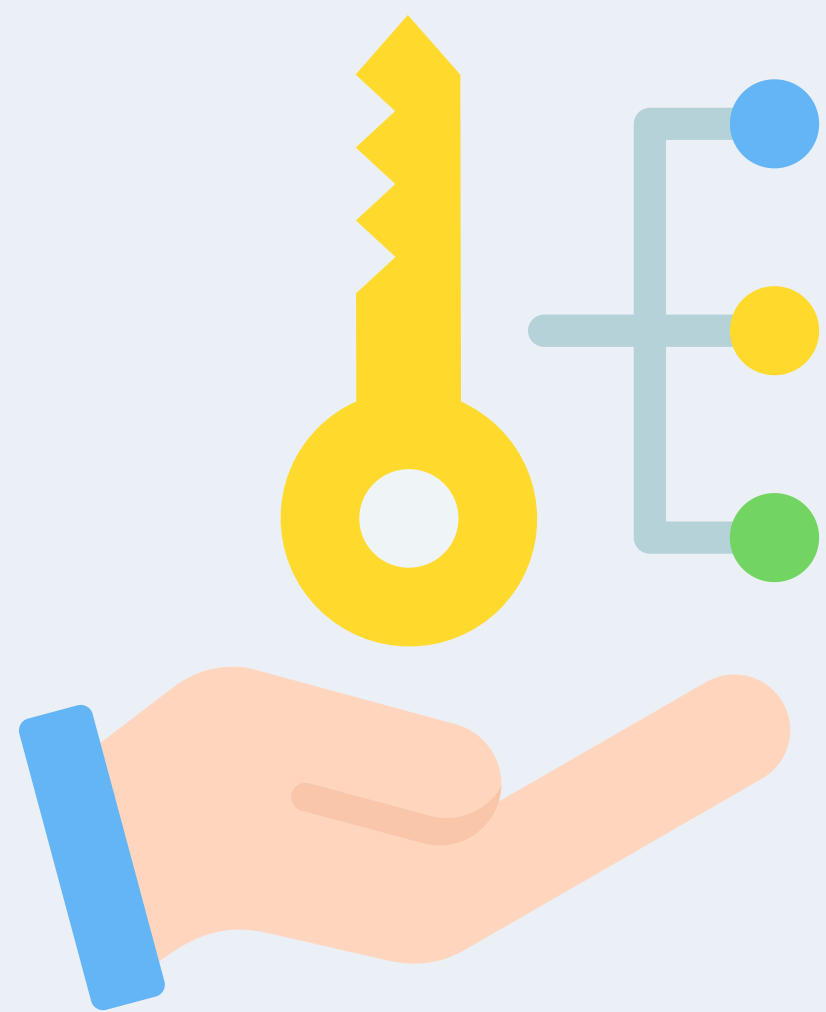
تدني مستوى تمثيل المرأة في التنظيم النقابي الأمر ا
لذي يقضي على فرص تحسين وتطوير مركزها في تسوق العمل .

11

اعتماد بعض البلاد على العمالة الأجنبية غير العربية
مما يقلل فرص العمل أمام العمالة العربية من
جانب ويضعف فرص الحوار الاجتماعي من الجانب
الأخر لتأثيره على دعم قدرة التنظيم النقابي .

12

عوامل نجاح الحوار الاجتماعي



تضمن عناصر النجاح للحوار الاجتماعي في : معرفة الوظائف والأدوار التي تقوم بها النقابة

تقديم المساعدات اللازمة للأعضاء في الحالات الطارئة وفقا للوائح المعتمدة نقابيا

المشاركة في تأمين الشروط السلامة في أماكن العمل

العمل مع الإدارة على تحسين الأحوال الاجتماعية والثقافية للعمال

تأمين الاستشارات القانونية للعمال وللدفاع عنهم بكافة الطرق القانونية

التفاوض الناجح والذي يحقق مصالح طرفي الانتاج

المشاركة في رفع الوعي لدى العاملين من خلال تنظيم الدورات التدريبية والتدريبية لهم

توقيع عقود العمل الجماعية بالتشاور مع النقابة العامة بما يحقق مصالح طرفي الانتاج

شكراً لحسن
استماعكم