



49

# مؤتمر العمل العربي الدورة التاسعة والأربعون

القاهرة ، جمهورية مصر العربية ، 22 - 29 مايو / آيار 2023

## البند السادس

مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول  
الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي  
( جنيف ، 5 - 16 يونيو / حزيران 2023 )



## تقديم

أولاً: تنفيذاً لقرار مجلس إدارة مكتب العمل الدولي الدورة العادية رقم (346) ، والتي عقدت خلال شهر نوفمبر 2022 ، بشأن تحديد موعد وجدول أعمال الدورة العادية (111) لمؤتمر العمل الدولي ، فقد تقرر عقدها خلال الفترة من 5 - 16 يونيو / حزيران 2023 .

ثانياً : جرت العادة أن تعقد اجتماعات الفرق الثلاثة ( حكومات - أصحاب أعمال - عمال) خلال اليوم السابق لافتتاح فعاليات المؤتمر، بهدف انتخابات هيئة مكاتب كل منها وتقديم الترشيحات للمناصب ضمن هيئة مكتب المؤتمر ومختلف اللجان النظامية والفنية المنبثقة عن هذه الدورة، وذلك لتمكين اللجان من مباشرة أعمالها بداية من اليوم الأول لعقد المؤتمر.

ثالثاً : سيتم تنظيم اجتماعات المجموعات الإقليمية، ومن بينها المجموعة العربية ، خلال يوم الأحد الموافق 4 يونيو / حزيران 2023 ، بهدف التنسيق والتشاور بين الوفود العربية الثلاثة المشاركة في المؤتمر، حول الموضوعات ذات الاهتمام والمصالح المشتركة ، وتشكيل ممثلي المجموعة العربية في كل من لجنتي التنسيق والصياغة.

رابعاً : في إطار حرص منظمة العمل العربية على بذل مزيد من الجهود لتسهيل وتفعيل دور ومشاركة الوفود العربية الثلاثية ( حكومات - أصحاب أعمال - عمال ) للدفاع عن المصالح العربية المشتركة في المحافل الدولية ، وبوجه خاص ضمن مؤتمر العمل الدولي السنوي ؛ فقد قام مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة البند السادس من جدول أعمال الدورة (49) لمؤتمر العمل العربي خلال الفترة (22 - 29 مايو / أيار 2023 ) بشأن التحضير لعقد الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023 ، على أن يتم من خلال مكتب العمل العربي اتخاذ الإجراءات والترتيبات اللوجستية والتنفيذية لعقد هذا الاجتماع.

خامسا : تتضمن هذه الوثيقة قسمين:

#### القسم الأول :

يتضمن مقترحات وتصورات منظمة العمل العربية بشأن عقد الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية.

#### القسم الثاني :

يتضمن بعض المعلومات الأساسية المتاحة حول الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023، وحتى تاريخ إعداد هذه الوثيقة.

سادسا : الأمر معروض على المؤتمر الموقر للتفضل بالاطلاع ، واتخاذ ما يراه مناسبا في هذا الشأن.

فايز علي المطيري

المدير العام

## أولاً : القسم الأول

### مقترحات وتصورات منظمة العمل العربية

#### بشأن: الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

أولاً : يتخذ مكتب العمل العربي سنوياً جميع الإجراءات والترتيبات اللوجستية التنفيذية لتنظيم أنشطة واجتماعات المجموعة العربية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي مع تقديم مقترحات بشأن موعد ومكان ومشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية واجتماعات اللجان المنبثقة عنها، وكذلك الاجتماعات اللاحقة بالإضافة إلى إعداد وتوفير جميع الوثائق المتعلقة بهذه الأنشطة.

ثانياً: قام مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة البند الثامن من جدول أعمال الدورة (98) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (مارس / آذار 2023 ) بشأن الإعداد والتحضير للاجتماع السنوي للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي 5 – 16 يونيو / حزيران 2023 )، وتمت الموافقة عليها وكذلك قرار المجلس بإدراجها على مؤتمر العمل العربي في دورته القادمة، حيث تم إعداد البند السادس والذي يتضمن المقترحات التالية:

## مشروع جدول أعمال

### الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

أولاً: مشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

يقترح أن يتضمن جدول الأعمال عرض ومناقشة الموضوعات التالية:

البند الأول : المسائل الإجرائية:

1- رئاسة المجموعة العربية.

2- كلمة المجموعة العربية في المؤتمر.

البند الثاني : رئاسة الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي والمناصب الأخرى المنبثقة عنه.

البند الثالث : دعم المطالب الفلسطينية :

(أ) متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعامي 1974، 1980: بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية

لممارستها التفرقة العنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق النقابية وكذلك آثار الاستيطان

الإسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

(ب) عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على

هامش أعمال الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023.

(ج) متابعة برامج التعاون الإنمائي لصالح فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

1 - البرنامج المعزز للتعاون الإنمائي لمصلحة الأراضي العربية المحتلة:

2 – دعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية:

البند الرابع: الموقف من التصديقات - تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع

التمثيل في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

البند الخامس : التوسيع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية.

البند السادس : التعاون الإنمائي لصالح البلدان العربية مع منظمة العمل الدولية.

البند السابع : ما يستجد من أعمال.

ثانياً : سير أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

البند الأول : المسائل الإجرائية:

1. رئاسة المجموعة العربية:

إن رئاسة اجتماعات المجموعة العربية في هذه الدورة تكون استناداً لما جرت عليه العادة والعرف لمعالي الوزير الذي ترأس الدورة (الأخيرة) لمؤتمر العمل العربي، وعليه يتم خلال الجلسة الأولى دعوة رئيس الدورة (49) لمؤتمر العمل العربي ( 22 – 29 مايو / آيار 2023 ) لتسلم رئاسة الاجتماع أو من ينوب عنه.

من جهة أخرى يتم خلال الجلسة الأولى للمجموعة العربية تشكيل كل من لجنتي التنسيق والصياغة من السادة أعضاء الوفود العربية المشاركة في أعمال الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023.

2. كلمة المجموعة العربية في المؤتمر:

من المناسب التذكير بالتوصيات الصادرة عن الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015.. وبوجه خاص ما يلي:

لقد اتخذ مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورته العادية 83 (الرياض، أكتوبر / تشرين الأول 2015) في هذا الشأن قراراً ينص ضمن أموراً أخرى، وذلك على النحو التالي:

تأكيد ضرورة وأهمية تطبيق التوصية الصادرة عن الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 بشأن تكليف رئيس المجموعة بإلقاء كلمة باسم البلدان العربية أمام المؤتمر وخلال اجتماعات دورات مؤتمر العمل الدولي المقبلة.

كما تم تأكيد هذا القرار في الدورة (87) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (القاهرة، أكتوبر / تشرين الأول 2017).

وتنفيذاً لقرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية في هذا الشأن، يتولى رئيس المجموعة العربية إلقاء كلمة باسم الدول العربية في الدورة الحالية لمؤتمر العمل الدولي.

البند الثاني : رئاسة الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي والمناصب الأخرى المنبثقة عنه:  
من المعروف أنه طبقا لنظام الدورية بين الأقاليم الجغرافية الأربعة، تتناول تلك الأقاليم بالتوالي رئاسة المؤتمر، علما بأن الدورات السابقة كانت على النحو التالي:

الدورة (110) 2022	- الأرجنتين ( السيد / كلوديو موروني – وزير العمل والعمالة والضمان الاجتماعي )
الدورة (109) 2021	- افريقيا ( المغرب )
الدورة (108) 2019	- أوروبا ( سويسرا )
الدورة (107) 2018	- آسيا (المملكة الأردنية )
الدورة (106) 2017	- أمريكا اللاتينية ( بنما )
الدورة (105) 2016	- إفريقيا ( جنوب أفريقيا ) .
الدورة (104) 2015	- أوروبا ( جمهورية لاتقيا ) .
الدورة (103) 2014	- الأرجنتين .
الدورة (102) 2013	- آسيا والباسفيك .
الدورة (101) 2012	- أمريكا اللاتينية ( جمهورية الدومينيكان ) .
الدورة (100) 2011	- إفريقيا ( الكاميرون ) .
الدورة (99) 2010	- أوروبا ( فرنسا ) .

وعليه فإن الدورة (111) لعام 2023 لم تتضح إلى الآن الدولة التي ستتولى رئاستها.

\*\* أما بالنسبة للمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر فستكون كالتالي :

- نائبا رئيس المؤتمر.
- رئاسة الفرق.
- رئاسة اللجنة التنظيمية.
- رئاسة لجنة اعتماد العضوية.
- رئاسة لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية.
- رئاسة اللجنة المالية.
- رئاسة اللجان الفنية.

وفي هذا الصدد فإنه في حال وجود رغبة لأعضاء الوفود العربية في الترشح لأي من هذه المناصب أن تبدي رغبتها مسبقا ومبكرا لشغل هذا المنصب، حتى تتمكن المجموعة العربية من التنسيق في هذا الشأن مع المجموعات الإقليمية الأخرى وفرق العمل الثلاثة التي يشاركون فيها.

### البند الثالث : دعم المطالب الفلسطينية :

(أ) متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعامي 1974، 1980: بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارستها التفرقة العنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق النقابية وكذلك آثار الاستيطان الإسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى :

يتم من خلال مكتب العمل العربي إعداد التقريرين التاليين:

1- تقرير تحليلي لما سيرد في تقرير بعثة مكتب العمل الدولي التي ستزور فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى خلال شهر مارس / آذار 2023 (ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي إلى الدورة "111" لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023.

وتقوم لجنة الصياغة المنبثقة عن المجموعة العربية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي بدراسة ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي بشأن أوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة، وكذلك التقرير التحليلي لمكتب العمل العربي المذكور أعلاه من أجل وضع الصيغة النهائية لملاحظات المجموعة العربية على ملحق التقرير والتي يتم إرسالها إلى المدير العام لمكتب العمل الدولي وتوزيعها على وفود المؤتمر باللغتين العربية والإنجليزية.

الأمر الذي يساعد على تطوير برامج منظمة العمل الدولية في التركيز على الاحتياجات التنموية الفلسطينية، وتحسين الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والانسانية التي يعيشها عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى في ظل تعنت الاحتلال الإسرائيلي، واستمرارية الإجراءات والممارسات التعسفية والضغطات المتشددة بشكل متزايد والتي يفرضها الاحتلال على الاقتصاد الفلسطيني مع عزل المناطق الجغرافية ومصادرة الموارد الطبيعية وتقييد حركة الأشخاص والموارد ووسائل ومستلزمات الإنتاج والبناء.

كذلك التأكيد على ملاحظات المجموعة العربية المتكررة على تقارير المدير العام لمكتب العمل الدولي في الأعوام السابقة حول وضع عمال الأراضي العربية المحتلة حول المطالب المتكررة للمجموعة العربية بشأن ضرورة صياغة الاستنتاجات الواردة في تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية حول الأراضي العربية المحتلة في شكل خطة عمل يتم تمويلها وتنفيذها بالأساس من منظمة العمل الدولية.

2- تقرير المدير العام لمنظمة العمل العربية بشأن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية السلبية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى، وترجمته إلى اللغات الثلاث الفرنسية والإنجليزية والإسبانية وتعميمه على المشاركين في الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023.

ويتم إعداد هذا التقرير المهم الذي يصف حقيقة ما يجري على أرض الواقع استناداً إلى تقارير وزارات العمل في فلسطين وفي الأراضي العربية المحتلة الأخرى وأي معلومات وبيانات متوفرة لدى منظمة العمل العربية من مصادر عربية وإقليمية ودولية.

(أ) عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023:

● صدر قرار من مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورته (98) ( مارس / آذار 2023 ) بخصوص فلسطين يتضمن (ضمن أمور أخرى) عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023، حيث يتم من خلال مكتب العمل العربي والبعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف إجراء الاتصالات المناسبة مع الجهات المعنية ، واتخاذ التدابير والترتيبات التنفيذية لتنظيم هذا الملتقى في أحسن الظروف وذلك بالتنسيق والتعاون مع الهيئات المعنية في دولة فلسطين.

● ويقترح أن يتضمن جدول أعمال الملتقى إلقاء كلمات لكل من:

- 1- سعادة السيد/ فايز على المطيري – المدير العام لمنظمة العمل العربية.
- 2- معالي / رئيس المجموعة العربية.
- 3- معالي الدكتور / نصري أبو جيش وزير العمل بدولة فلسطين.
- 4- سعادة السيد / جالبيرت هومبو - المدير العام لمنظمة العمل الدولية.
- 5- ممثلو الفرق الثلاثة (حكومات – أصحاب أعمال – عمال) من جنسيات ومن أقاليم أو مجموعات إقليمية مختلفة.

● ويمثل هذا الملتقى المتميز فرصة حقيقية لتجميع الأصدقاء ومحبي السلام حول العالم للتعريف

بحقيقة الأوضاع غير الإنسانية التي يمر بها عمال وشعب فلسطين، والتنديد والاستنكار الجماعي للممارسات والإجراءات التعسفية للاحتلال الإسرائيلي الغاشم لدفع مكونات المجتمع الدولي إلى بذل مزيد من الجهود لإنهاء الاحتلال وبناء الدولة الفلسطينية المستقلة وعاصمتها القدس الشريف.

(ب) متابعة برامج التعاون الإنمائي لصالح فلسطين والاراضي العربية المحتلة الأخرى .

1. البرنامج المعزز للتعاون الإنمائي لمصلحة الأراضي العربية المحتلة:

- نظراً للظروف والتحديات الصعبة التي تمر بها فلسطين والبلدان العربية المحتلة يتم تكرار الطلب سنوياً من منظمة العمل الدولية بزيادة برامج التعاون الإنمائي لصالح تلك البلدان.

2. دعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية:

- تعددت قرارات مؤتمر العمل العربي ومجلس إدارة منظمة العمل العربية في دوراته المختلفة وملاحظات المجموعة العربية المتكررة للمطالبة بانعقاد مؤتمر دولي للمانحين لدعم هذا الصندوق، وقد تم بالفعل عقد عدة اجتماعات للجنة الثلاثية المشكلة من معالي وزير العمل بفلسطين ومدير المكتب الإقليمي الدكتور ربا جردات ومعالي السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية للتنسيق حول آلية انعقاد هذا الاجتماع وقد عقد هذا الاجتماع خلال يوم 23 فبراير / شباط 2023 بالمملكة الأردنية الهاشمية ، برعايه وزارة التعاون الدولي الألمانية وقد صدر عنه إعلان عمان، كذلك تم توقيع عدد من بروتوكولات التعاون مع الجهات العربية والدولية المانحة حيث تجاوزت إجمالي المبالغ الممنوحة للصندوق الخمسين مليون دولار .

- حيث جاء إنشاء الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية كنتيجة لتوصيات محلية وعربية ودولية، فقد أنيط بمنظمة العمل الدولية مهمة إنشاء الصندوق كمبادرة دولية لمساعدة المتعطلين عن العمل، حيث إن الصندوق يسعى بالدرجة الأولى إلى محاربة الفقر من خلال إيجاد فرص عمل دائمة وتحسين مستوى العمال وصقل مهاراتهم وتبني ودعم مشاريع تشغيلية وتقديم الحماية الاجتماعية للعاملين.

- كما جاء في المرسوم الرئاسي " إنشاء الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية " ، وأن الموارد المالية للصندوق تتكون من المنح والهبات والمبالغ التي ترد من الأفراد والحكومات العربية والأجنبية والمؤسسات والمنظمات الدولية والإقليمية والمحلية والمبالغ المخصصة في الموازنة العامة للسلطة الفلسطينية، غير أن الصندوق قد عانى في الماضي ولا يزال يعاني من مشكلة نقص الموارد المالية لاعتماده أساساً على دعم الحكومة الفلسطينية التي تعيش أزمات مالية متكررة ، مما يتطلب مواصلة الجهود العربية والدولية لتعزيز ودعم الصندوق لتمكينه من تحقيق الأهداف المرجوة منه.

**البند الرابع : الموقف من التصديقات - تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع التمثيل في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي :**

تم مناقشة هذا الموضوع على هامش إجتماعات المجموعة العربية المنعقدة خلال مجلس إدارة منظمة العمل الدولية الدورة "347" مارس جنيف 2023 وتم الاتفاق على بذل المساعي مع ممثلي الدول الصناعية الكبرى للتصديق على هذا التعديل، حيث لم يتبقى لدخول التعديل حيز التنفيذ سوى توقيع ثلاثة دول فقط من الدول الصناعية الكبرى.

**البند الخامس : التوسيع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية:**

وحيث يلاحظ عدم ترجمة بعض البنود المعروضة ضمن جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي إلى اللغة العربية، فقد يكون من المناسب تأكيد ضرورة الاستمرار في المطالبة بالتوسع في استخدام اللغة العربية في أعمال منظمة العمل الدولية، وذلك سواء من خلال الاتصالات المباشرة مع السيد المدير العام لمكتب العمل الدولي أو المراسلات الموجهة لمنظمة العمل الدولية أو من خلال مداخلات السادة الأعضاء العرب في اجتماعات اللجان أو الجلسات العامة للمؤتمر ومجلس الإدارة.

كما أنه من المفيد الإشارة وتأكيد توجهات وقرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية والمتعلقة بدعوة الوفود العربية إلى استخدام اللغة العربية في جميع كلماتهم ومداخلاتهم في اجتماعات منظمة العمل الدولية وكذلك في المراسلات الموجهة إليها.

ومن جانبها، فإن منظمة العمل العربية مستمرة، سواء من خلال المراسلات أو اللقاءات الدورية المباشرة التي تجرى بين سعادة المدير العام للمنظمة والمدير العام لمكتب العمل الدولي، في تأكيد حاجة المجموعة العربية إلى المزيد من التوسع في استخدام اللغة العربية في أعمال ووثائق المؤتمر سواء في الجلسات العامة أو اللجان مع رغبة المجموعة العربية في أن تتم مستقبلاً ترجمة كل التقارير المعروضة للنقاش ومشاريع الصكوك والاستنتاجات والتعديلات والتقارير المعتمدة.

ومن الجدير بالذكر أن هذا البند تقترحه منظمة العمل العربية سنوياً ضمن بنود مشروع جدول أعمال المجموعة العربية ويتم التأكيد على هذا المطلب ويلاحظ أن التقدم في هذا الأمر يسير ببطء مشهود نتمنى من منظمة العمل الدولية أن يشهد تقدماً سريعاً نظراً لأهميته للمجموعة العربية.

#### البند السادس : التعاون الإنمائي لصالح البلدان العربية مع منظمة العمل الدولية :

- لقد تمكنت منظمة العمل العربية من إقامة علاقات متميزة للتعاون البناء مع منظمة العمل الدولية للارتقاء بقضايا العمل والعمال وتحقيق أهداف التنمية الشاملة المستدامة في البلدان العربية وذلك منذ عدة عقود من الزمن، حيث تم توقيع اتفاقية تعاون بين الطرفين منذ عام 1976 والتي تمت إعادة النظر فيها وصولاً إلى توقيع مذكرة تفاهم بين المنظمتين عام 2007 لتكون الإطار العام للتنسيق والتعاون بينهما.
- كما يتم التباحث حول حاجة البلدان العربية إلى مزيد من برامج وخطط التعاون الفني التي تقدمها منظمة العمل الدولية وفق متطلبات واحتياجات التنمية في الوطن العربي في المرحلة المقبلة وصولاً إلى التأكيد والاتفاق على أهمية تعزيز التعاون بين المنظمتين وتنفيذ مزيد من الأنشطة المشتركة لمصلحة البلدان العربية من خلال المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للبلدان العربية ببيروت.
- وقد قامت منظمة العمل العربية بدعوة الأعضاء العرب ضمن مجلس إدارة منظمة العمل الدولية المشاركين في الدورة "347" لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية بجنيف، مارس / آذار 2023 ودعوة الدكتور ربا جرادات المدير العام المساعد والمدير الإقليمي لمكتب ببيروت، حيث تم التأكيد على مطالب وقرارات مؤتمر العمل العربي فيما يخص زيادة التعاون الإنمائي لصالح

البلدان العربية . كما أكد مدير عام منظمة العمل العربية على قرارات مجلس إدارة منظمة العمل العربية خاصة فيما يتعلق بأهمية ادراج ملحق تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية حول فلسطين والأراضي العربية المحتلة على دورات مجلس إدارة منظمة العمل الدولية ومؤتمر العمل الدولي .

البند السابع : ما يستجد من أعمال .

## ثانياً : القسم الثاني

### معلومات أساسية عن الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023

أولاً: موعد ومكان عقد الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023:

1. بناء على قرارات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي يتم تنظيم وعقد اجتماعات الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023 ومختلف اللجان النظامية والفنية المنبثقة عنه - كالمعتاد - خلال الفترة 5 – 16 يونيو / حزيران 2023،.

وفور معرفة آلية ومكان الانعقاد سيقوم مكتب العمل العربي بتحديد موعد اجتماعات المجموعة العربية والاجتماع الأول للجنة الصياغة والاجتماع الأول للجنة التنسيق العربية المنبثقة عن الاجتماع الأول للمجموعة العربية وموعد تنظيم الملتقى التضامني مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة .

ثانياً: جدول أعمال الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2023 :

البنود الدائمة:

1. تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام
  2. مشروع البرنامج والميزانية للفترة 2024-2025 وأسئلة أخرى
  3. معلومات وتقارير عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات
- البنود المدرجة على جدول الأعمال من قبل المؤتمر أو مجلس الإدارة:
4. التلمذة الصناعية (وضع المعايير، المناقشة الثانية)
  5. مناقشة متكررة بشأن الهدف الاستراتيجي للحماية الاجتماعية (حماية العمل)
  6. انتقال عادل، بما في ذلك النظر في السياسات الصناعية والتكنولوجية، نحو اقتصادات ومجتمعات مستدامة بيئياً للجميع (مناقشة عامة)
  7. إلغاء اتفاقية عمل دولية واحدة وسحب أربع اتفاقيات وبروتوكول واحد و18 توصية
  8. اتفاقية وتوصية مقترحة بشأن المراجعة الجزئية لـ 15 من صكوك العمل الدولية بعد إدراج بيئة عمل آمنة وصحية في إطار منظمة العمل الدولية للمبادئ والحقوق الأساسية في العمل

ثالثاً: اللجان :

**\*\* لجنة النظم :**

تجتمع هذه اللجنة عند الحاجة في حالة وجود مقترحات لتعديل نظام العمل بالمؤتمر.

**\*\* اللجنة التنظيمية:**

تتكون اللجنة من (28) عضواً عن فريق الحكومات: (14) عضواً عن فريق منظمات أصحاب الأعمال (14) عضواً عن فريق العمال، وتقوم بتنظيم سير أعمال المؤتمر، ويمكن دعوتها للاجتماع في أي وقت لدراسة موضوعات محددة .

**\*\* لجنة اعتماد العضوية :**

تتكون اللجنة من ممثل عن الحكومات وممثل عن أصحاب الأعمال وممثل عن العمال وتكون اجتماعاتها مغلقة " المادة (5) والقسم (ب) من دستور منظمة العمل الدولية .

**\*\* تشكيل الوفود :**

تتكون الوفود المشاركة في مؤتمر العمل الدولي من أربعة أعضاء ( 2 حكومات ، 1 أصحاب أعمال ، 1 عمال ) ، ويمكن أن يكون لكل عضو مستشارون فنيون بواقع (2 مستشار) لكل بند فني ( المادة 2 ، 3 من الدستور ) ، وبالتالي يمكن مرافقة (10) مستشارين فنيين فقط لكل عضو مشارك في الدورة (111) لمؤتمر العمل الدولي 2023 ، مع الأخذ بعين الاعتبار القرارات المتعلقة بمشاركة المرأة في اجتماعات منظمة العمل الدولية .

**\*\* تسجيل المتحدثين :**

- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام :  
بإمكان الأشخاص الراغبين في إجراء مداخلة التسجيل في وقت مبكر عن طريق الفاكس أو الهاتف أو البريد الإلكتروني وذلك على النحو التالي:

• الهاتف: + 41227997476

• الفاكس: + 41227998944

• بريد الكتروني: [orateurs@ilo.org](mailto:orateurs@ilo.org)

ويتم التسجيل في أثناء عقد المؤتمر بالتوجه إلى مكتب تسجيل .

**حجرات الاجتماعات :**

على من يرغب في حجز قاعة اجتماعات التقدم بطلب في وقت مبكر عن طريق البريد الإلكتروني [ilcrooms@ilo.org](mailto:ilcrooms@ilo.org) .

1. التسجيل في اللجان :

- حكومات : [reloff-conf@ilo.org](mailto:reloff-conf@ilo.org)

- أصحاب الأعمال: [actemp-conf@ilo.org](mailto:actemp-conf@ilo.org)

- العمال : [actrav-conf@ilo.org](mailto:actrav-conf@ilo.org)