



منظمة العمل العربية

أنشطة وبرامج 2023

ARAB LABOR ORGANIZATION
WWW.ALOLABOR.ORG

Organisation Arab
Arabe Labour
Du Travail Organization

منظمة العمل العربية
نظام العمل العربي



أنشطة وبرامج 2023

تقديم

تعتمد **منظمة العمل العربية** في إعدادها خططها السنوية على عدد من المرجعيات والمرتكزات المنصوص عليها في الوثائق الحاكمة، والموجهة لأنشطتها، والمُنظمة لأعمالها، وأهدافها الإستراتيجية، أبرزها « **الدستور** » و « **ميثاق العمل** »، وذلك في إطار تحقيق رسالتها الاجتماعية، خدمة لأطراف الإنتاج في الوطن العربي، في قضايا مهمه تتصل بالعمل والعمال، مثل قضايا التشغيل والبطالة - أسواق العمل - التدريب والتنمية البشرية - التنقل والهجرة - تعزيز ومد نطاق مظلة الحماية الاجتماعية، والصحة، والسلامة المهنية - ترسيخ أسس الحوار الاجتماعي، وزيادة الوعي بحقوق العمال - المعونة الفنية ... إلى غير ذلك من المسائل المهمة ذات الصلة.

كما تعد خطة المنظمة السنوية منهاج عمل لها، وخريطة طريق تساعدنا في تحقيق رسالتها، وما تصبو إليه من أهداف اجتماعية، فمن خلالها تتم ترجمة الأهداف والغايات إلى أنشطة وبرامج عمل تنفيذية يتم تجسيدها على أرض الواقع، مما يؤدي في النهاية إلى تقديم خدمات مهمة وملحة لمصلحة أطراف الإنتاج في الوطن العربي، وفق رؤية المنظمة 2030.

وفي هذا وتأكيداً للعهد الذي قطعناه على أنفسنا لخدمة أطراف الانتاج الثلاثة، نقدم اصدارنا السنوي، والذي يحتوي على أهم البرامج والأنشطة المزمع تنفيذها خلال عام **2023** والجهات المناط بها التنفيذ.

فقد حرصت منظمة العمل العربية على جدولة الأنشطة لتحقيق أكبر قدر من التوازن بما يتيح لأطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي وكافة الأطراف المعنية المشاركة والمساهمة والاستفادة من الأنشطة، فضلاً عن إعداد البرامج والدورات وتعميم الفائدة المرجوة منها.

وتأمل منظمتنا أن يسهم هذا الدليل وما يحتويه إلى تلبية التطلعات والطموحات لخدمة قضايا العمل في وطننا العربي.

والله الموفق لما فيه خير وازدهار أمتنا العربية



الوصول بنهاية عام 2030 إلى أسواق عمل عربية قادرة على الاستشراف والرصد، ومواكبة التغييرات الوطنية والإقليمية والدولية، وتمتد فيما بينها روابط التكامل، ولديها القدرة على تحقيق التواصل الآني مع أنظمة التعليم والتدريب والتأهيل الوطنية.

إعادة بناء التوازن في العلاقة بين الأسواق والحكومات،
واستنباط أنماط تشغيل جديدة، وأسواق عمل مرنة قادرة
على التكيف مع المستجدات، والصمود في وجه الأزمات
المستقبلية مهما تكن طبيعتها.

وتسعى منظمة العمل العربية إلى تحقيق هذه الرسالة من خلال ثلاثة مرتكزات وهي:

1 وضع منهاجية متكاملة لسياسات تنمية منظومة الموارد البشرية لكي تساعد في تطوير سياسات التعليم، والتدريب التقني والمهني، وفقا للأولويات الجديدة والمستقبلية من المهارات التنافسية للمهن والوظائف التي تحتاجها أسواق العمل.

3 دعم الجهود العربية الرامية إلى ضمان وتعزيز الحقوق الأساسية في العمل، والداعمة لاستدامة وصمود المؤسسات الاقتصادية في ظل الأزمات.

2 دعم قدرة أسواق العمل العربية على تفعيل انخراط أنماط جديدة من الوظائف - وبالأخص القائمة على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والداعمة لها - في أنظمة أسواق العمل العربية، بما يتماشى ومُعطيات الثورة الصناعية الرابعة.

الهدف الإستراتيجي الرئيسي لخطة عام 2023

استنباط تطوير منظومة الموارد البشرية كأساس لاستدامة خطط التنمية الشاملة وإيجاد أسواق عمل عربية متكاملة ومنتجة، ووظائف مستدامة قادرة على الصمود في مواجهة الأزمات.

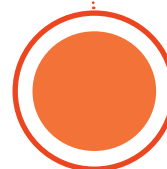
جهات التنفيذ

تحرص منظمة العمل العربية في تنفيذ برامجها وأنشطتها المعتمدة على استغلال جميع الطاقات والإمكانات المادية والبشرية المتاحة لديها، والاستفادة القصوى من الخبراء العرب المتخصصين في قضايا العمل والعمال، لتحقيق الهدف الإستراتيجي لخطة عمل المنظمة لعام 2023، ويتولى تنفيذ هذه الخطة مكتب العمل العربي من خلال الإدارات التالية:

إدارة الاعلام والتوثيق والمعلومات



إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي



إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل



إدارة التنمية البشرية
والتشغيل



هذا بالإضافة إلى المراكز و المعاهد التابعة للمنظمة ، باعتبارها الأذرع الفنية وأدوات تنفيذ برامجها وأنشطتها،
الفنية للمنظمة كل حسب اختصاصاته، وهي على النحو التالي:

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل
الجمهورية التونسية



المركز العربي للتأمينات الاجتماعية
جمهورية السودان



المركز العربي لتنمية الموارد البشرية
جمهورية ليبيا



المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث
العمل
الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
الجمهورية العربية السورية



الدول الأعضاء



الشركاء التنفيذيون

منظمة الصحة العالمية		منظمة العمل الدولية		جامعة الدول العربية - قطاع الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي		اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الأسكوا)		منظمة أصحاب الأعمال الدولية	
المنظمة العربية للتنمية الإدارية		الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري		الوكالة الألمانية للتعاون الدولي	
المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين		اتحاد الغرف العربية		الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب	
البنك الإسلامي للتنمية		الصندوق العربي للمعونة الفنية للدول الإفريقية		البرلمان العربي	
مجلس الوحدة الاقتصادية العربية		منظمة المرأة العربية		المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية	

على مدى العقود الخمسة الأخيرة، تسعى منظمة العمل العربية، من خلال إدارتها المتعاقبة، إلى تفعيل التعاون مع العديد من المنظمات العربية والإقليمية والدولية ذات الأهداف المشتركة، من خلال إبرام المزيد من بروتوكولات التعاون ومذكرات التفاهم، حيث تبحث المنظمة من خلال خطتها لعام 2023 تنفيذ العديد من أنشطتها وبرامجها بالتعاون مع هذه الجهات، كما تتطلع المنظمة إلى إبرام المزيد من هذه الاتفاقيات والبرامج الثنائية مع الجهات الدولية الأخرى التي لم يسبق لها التعاون معها.

المنظمة الدولية للهجرة



الغرفة الإسلامية للتجارة
والصناعة



المصرف العربي للتنمية
الاقتصادية في إفريقيا



المعهد الأوروبي الأردني
لتطوير الأعمال (إيجابي)



مجلس سيدات الأعمال العرب



الجمعية الدولية للضمان
الاجتماعي



المجلس العربي للطفولة
والتنمية



صندوق الأمم المتحدة
الإنمائي للمرأة



صندوق تنمية الموارد البشرية
(هدف)



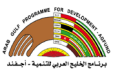
الاتحاد التعاوني
العربي



منظمة الوحدة النقابية الإفريقية



برنامج الخليج العربي للتنمية
(أجيـند)



اللجنة الوطنية للجان العمالية
بالمملكة العربية السعودية



المعهد العربي للتخطيط - الكويت



اتحاد الشباب العربي



اتحاد المجالس الاقتصادية
والاجتماعية العربية والهيئات
الممثلة لها



أولا
مجال الحماية الاجتماعية
وعلاقات العمل



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	<p>1. الوقوف على دور التشريعات في الحد من الآثار السلبية للأزمات والكوارث.</p> <p>2. قياس مدى استجابة تشريعات العمل والضمان الاجتماعي لحالات الأزمات.</p> <p>3. دعم جهود الدول العربية نحو تطوير تشريعات العمل لمواجهة الأزمات.</p>	<p>ندوة قومية حول دعم استجابة تشريعات العمل في الدول العربية لمواجهة الأزمات</p>	1
	<p>1. التعريف بالحوار الاجتماعي - أهدافه - أهميته.</p> <p>2. تأكيد أهمية الحوار الاجتماعي لتحسين شروط وظروف العمل، وتحقيق السلم الاجتماعي.</p> <p>3. تذليل الصعوبات التي تواجه الحوار الاجتماعي.</p> <p>4. تعزيز آليات الحوار الاجتماعي، خاصة في مرحلة الأزمات.</p>	<p>ندوة قومية حول « تعزيز دور الحوار الاجتماعي في ظل الأزمات »</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	<ol style="list-style-type: none"> 1. توفير الوسائل الفعالة لإجراء المفاوضات الجماعية. 2. تأكيد أهمية المفاوضات الجماعية كإحدى الوسائل الفاعلة لحل النزاعات الجماعية، وتحقيق استقرار علاقات العمل. 3. تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية. 	<p>دورات قطرية تدريبية حول « الآليات المعيارية للحوار الاجتماعي، والمفاوضة الجماعية، وفض النزاعات الجماعية »</p>	3
	<ol style="list-style-type: none"> 1. الوقوف على أنشطة السيدات عضوات اللجنة في بلدانهم. 2. تبادل الخبرات، وتعميم أفضل الممارسات في مجال النهوض بعمل المرأة العربية. 3. مناقشة التحديات التي تقف في طريق تحقيق التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة العربية. 	<p>اجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية « الدورة 21 »</p>	4

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	1. تفعيل برامج الحماية الاجتماعية للمرأة. 2. تحديد وإزالة الحواجز التي تحول دون وصول النساء إلى نظم الحماية الاجتماعية.	ندوة قومية حول « النوع الاجتماعي وأنظمة الحماية الاجتماعية »	5
	1. دراسة أثر الزيادة في أعداد الأطفال العاملين على الاقتصادات العربية. 2. تحليل أهداف التنمية المستدامة، وارتباطها بمكافحة عمل الأطفال.	ورشة عمل حول « عمل الأطفال وأهداف التنمية المستدامة »	6

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	<p>1. الوقوف على الصعوبات التي تواجهها أنظمة التأمينات الاجتماعية في ظل الأنماط الجديدة للعمل.</p> <p>2. تطوير وتحديث تشريعات التأمينات الاجتماعية لتواكب الأنماط الجديدة للعمل.</p>	<p>ورشة عمل حول « تعزيز أنظمة الحماية الاجتماعية في ظل الأنماط الجديدة للعمل »</p>	7
	<p>1. تأكيد أهمية الدور الذي تقوم به التعاونيات في بناء مجتمعاتها، وتحقيق التنمية المستدامة.</p> <p>2. تعظيم دور التعاونيات في أداء مهامها بالأسلوب العلمي، والتخطيط المناسب لطبيعة نشاطها.</p> <p>3. تمكين التعاونيات في مواجهة الأزمات الاقتصادية، والاجتماعية، والتغلب على الصعاب التي تعترض خطة نشاطها.</p>	<p>ندوة قومية حول « دور التعاونيات العربية في تحقيق التنمية المستدامة »</p>	8

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	<p>1. تحسين القدرات المؤسسية، ورفع وعي أصحاب الأعمال بقدرات الأشخاص ذوي الإعاقة.</p> <p>2. دعم رواد العمل من ذوي الإعاقة.</p> <p>3. الوقوف على أفضل النماذج والمبادرات في مجال الدمج الوظيفي الشامل.</p>	<p>ندوة قومية حول « الدمج الوظيفي الشامل للأشخاص ذوي الإعاقة »</p>	9
	<p>1. تطوير المهارات الفنية والتكنولوجية للعاملين في مجال تفتيش العمل في المملكة المغربية، وذلك استجابة للتحديات التي فرضتها الأنماط الجديدة للعمل.</p>	<p>دورة قطرية خاصة بالدليل التدريب حول « تفتيش العمل، والصحة، والسلامة المهنية في إطار الأنماط الجديدة للعمل »</p>	10

ثانيا مجال التنمية البشرية والتشغيل



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<p>1. يهدف هذا المؤتمر إلى مناقشة قضايا الاقتصاد الرقمي، ومدى علاقته بتحقيق أهداف التنمية المستدامة، من خلال تقديم مقترحات بأولويات، وسياسات، وآليات بديلة لصناع السياسات، ومتخذي القرار</p> <p>2. وضع إطار شامل للتحويل إلى الاقتصاد الرقمي يتضمن الآليات، ومراحل التحويل، وأدوار أطراف الإنتاج في إطار التعاون الإقليمي والدولي.</p>	<p>المؤتمر الإقليمي الأول حول « دور الاقتصاد الرقمي في تحقيق التنمية المستدامة في البلدان العربية »</p>	1
	<p>1. متابعة الأوضاع المتغيرة للقوى العاملة، وواقع التشغيل، والبطالة في الدول العربية.</p> <p>2. توفير المعلومات المتعلقة بأسواق العمل، مما يساهم في وضع الخطط الهادفة، والناجحة التي تساعد في التخفيف من مشكلة البطالة.</p>	<p>التقرير العربي الثامن حول « التشغيل والبطالة في الدول العربية » مشروع مستمر</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<p>1. إلقاء الضوء على دور إستراتيجية العناقيد الاقتصادية في النهوض بالتشغيل.</p> <p>2. التعرف على دورها في توفير المظلة الداعمة، والبيئة الحاضنة للمشروعات المتوسطة، والصغيرة، ومتناهية الصغر.</p> <p>3. التعرف على القدرة التشغيلية لهذه الإستراتيجية في إحداث الوظائف عبر سلاسل التوريد، وعقود إسناد المهام.</p>	<p>ندوة قومية حول « العناقيد الاقتصادية وأهميتها في النهوض بالتشغيل »</p>	3
	<p>1. تنفيذ قرار مؤتمر العمل العربي لتحديث إصدارات المنظمة لمواكبة المتغيرات الراهنة.</p> <p>2. مواءمة التغيرات الحاصلة في سوق العمل نتيجة التوجه نحو الثورة الصناعية الرابعة.</p> <p>3. التكيف مع نماذج الأعمال الجديدة، التي فرضتها آليات الثورة الصناعية الرابعة.</p> <p>4. إعادة صياغة مهارات وقدرات الكوادر البشرية وفقا للمتطلبات الجديدة لسوق العمل، للنهوض بمنظومة التشغيل، وتنمية القوي العاملة، واستدامتها.</p>	<p>اجتماع خبراء حول « تحديث الإستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل » « الصادرة عام 2003 »</p>	4

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<p>1. التعرف على الدور الرئيسي لتنمية الموارد البشرية في زيادة الإنتاجية بالدول العربية.</p> <p>2. أهمية الاستخدام الأمثل للموارد البشرية في إكساب الدول الميزة التنافسية أمام المنافسين الآخرين في السوق الداخلية والخارجية.</p> <p>3. اقتصاد المعرفة، باعتباره المحرك الرئيسي للنمو الاقتصادي.</p>	<p>المؤتمر العربي حول « أثر دعم وتنمية الموارد البشرية العربية لتحقيق أهداف التنمية الشاملة والمستدامة »</p>	5
	<p>1. التخطيط الجيد لمنظومة التعليم، والتدريب التقني، والمهني، وفقا لاحتياجات سوق العمل.</p> <p>2. استشراف وظائف، ومهارات المستقبل، وفق متطلبات الاقتصاد الرقمي.</p> <p>3. تشكيل، وبناء، جيل قادر على مواصلة العمل الحر، والابتكار، وريادة الأعمال.</p>	<p>ندوة قومية حول « تطوير منظومة التعليم، والتدريب التقني، والمهني لصناعة رواد أعمال المستقبل »</p>	6

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<p>1. بناء فهم مشترك لتكنولوجيات الذكاء الاصطناعي الناشئة، التي تقدم حلولاً وخدمات ذكية، وأمنة، ومستدامة، خاصة في قطاعات التنمية الرئيسية.</p> <p>2. تسليط الضوء على تطبيقات الذكاء الاصطناعي.</p> <p>3. البحث عن الآليات والوسائل لنقل هذه التكنولوجيا، وتوطينها في الدول العربية.</p>	<p>الندوة القومية حول « أثر تطبيقات الذكاء الاصطناعي على مستقبل التدريب »</p>	7
	<p>1. تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي بشأن تكليف منظمة العمل العربية باتخاذ ما يلزم نحو تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن.</p> <p>2. التعريف بالوظائف التي اندثرت، وتحليل شامل للوظائف الجديدة الناتجة عن التغيرات الحاصلة في سوق العمل.</p> <p>3. التعرف على أوجه الاختلاف بين التصنيف العربي المعياري للمهن، والتصنيف الدولي.</p>	<p>الاجتماع الأول للخبراء « تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 »</p>	8

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<p>1. التعرف على واقع العمالة العربية المتنقلة، والمهاجرة، ما بعد الأزمات (أبعادها - تطوراتها).</p> <p>2. التباحث حول هجرة الكفاءات، وكيفية الاستفادة منها.</p> <p>3. أثر متغيرات أسواق العمل بعد جائحة « كوفيد - 19 « على تيارات الهجرة، وتنقل الأيدي العاملة العربية.</p>	<p>ندوة قومية حول « تأثيرات الأوبئة العالمية، والأزمات، على تنقل الأيدي العاملة العربية »</p>	9
	<p>1. التعرف على الأنماط الجديدة للعمل، وكيفية الاستفادة منها في تنقل الأيدي العاملة بين البلدان العربية.</p> <p>2. ربط سياسات التدريب، والتعليم التقني، بوظائف المستقبل في البلدان العربية، مما يخدم تنقل العمالة العربية.</p> <p>3. تحديث مناهج التعليم التقني، والتدريب المهني، بما يتواءم مع الأنماط الجديدة للعمل.</p> <p>4. إيجاد الحلول للمعوقات التي تواجه انتقال العمالة العربية.</p>	<p>ورشة عمل حول «الأنماط الجديدة للعمل، وانعكاساتها على تنقل العمالة العربية »</p>	10

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<p>1. إصلاح سياسات الهجرة في إطار تنفيذ خطة التنمية المستدامة، والتكامل الإقليمي- العربي.</p> <p>2. الوقوف على مساهمة الكفاءات بالمهجر في جهود التنمية وطنيا، وعربيا.</p> <p>3. التعرف على استجابات الدول العربية تجاه العمالة المهاجرة في الرؤى الوطنية لتحقيق خطة التنمية المستدامة « 2030 ».</p>	<p>منتدى عربي حول « الهجرة والتنمية المستدامة »</p>	11
	<p>1. تحليل التحديات المشتركة التي يجب مواجهتها بتعاون وتنسيق دائمين، وتوصيف للحلول المناسبة لجميع الأطراف المعنية.</p> <p>2. تقديم تصورات علمية وعملية لتطوير السياسات، والإجراءات المتعلقة بتنقل الأيدي العاملة في الدول العربية.</p> <p>3. بناء القدرات وفق برامج تتناسب مع احتياجات أسواق العمل العربية.</p>	<p>دراسة حول « أسواق العمل في الدول العربية المرسله والدول المستقبلية للأيدي العاملة وتحديد اتجاهات أسواق العمل فيها الكمية والنوعية »</p>	12

ثالثاً

مجال الإعلام والتوثيق
والمعلومات



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات	<p>1. رفع الوعي العام بقضايا العمل، والعمال.</p> <p>2. حفز العاملين في وسائل الإعلام لإنتاج أعمال تسهم في حل قضايا العمل.</p> <p>3. تزويد المكتبة العمالية بدراسة حديثة حول الإعلام العمالي.</p>	<p>دراسة حول « دعم قضايا العمل في وسائل الإعلام المختلفة »</p>	1
	<p>1. التعريف بالإدارة الفاعلة لمنصات الإعلام الرقمي.</p> <p>2. تلبية احتياجات المهتمين بأسواق العمل من خلال الإعلام الرقمي.</p> <p>3. تنمية قدرات المتخصصين في الإعلام الاقتصادي، والاجتماعي.</p>	<p>دورة تدريبية حول « منصات الإعلام الرقمي ودورها في دعم قضايا العمل »</p>	2

الجهة المنفذة	اسم البرنامج	م
إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات	إنتاج أفلام وتنويهات توعوية حول « قضايا العمل »	3
	مجلة العمل العربي « العدد الأول لعام 2023 »	4
	مجلة العمل العربي « العدد الثاني لعام 2023 »	5
	تعريب وترجمة	6
	طباعة إصدارات مكتب العمل العربي لعام « 2023 »	7
	الإعلام عن المنظمة وجميع أنشطتها « نشاط مستمر »	8
	دعم الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل	9
	دعم التوثيق والمعلومات	10
	دعم وتطوير المكتبة بمكتب العمل العربي	11



رابعاً
مجال التعاون الدولي

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات المختصة في المكاتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة.	1. تلبية رغبات أطراف الإنتاج للمساهمة في تنفيذ بعض البرامج، والأنشطة الفنية الخاصة بها في أنشطة المنظمة المختلفة، تنفيذًا لسياسات المنظمة في مجال التعاون الفني، من حيث تقديم الدعم الفني المطلوب للطرف الذي يحتاج إليه، وكذلك دعم القدرات الفنية لأي طرف من أطراف الإنتاج في الدول العربية الأعضاء.	برامج تعاون فني وأنشطة قطرية لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية « مشروع مستمر »	1
	1. تقديم العون الفني، والمساعدة، للاتحادات العمالية العربية الأكثر احتياجًا، من خلال تنظيم دورات تثقيفية لأعضائها، لتمكينها، ومساعدتها في أداء دورها الوطني، والقومي. 2. تبادل الخبرات، والدراسات، والبحوث، على المستوى الوطني، والإقليمي، والدولي.	أنشطة قطرية ودعم الاتحادات النقابية العمالية في الوطن العربي	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة العلاقات الخارجية، والتعاون الدولي، بالتعاون مع الإدارات المختلفة بالمنظمة، وكذلك المراكز، والمعاهد، التابعة لها.	<p>1. تقديم العون الفني لمنظمات أصحاب الأعمال العرب لتنفيذ برامج لمصلحتها.</p> <p>2. تنفيذ عدد من الدورات التدريبية، وورش العمل، لتعزيز قدرات الكوادر الإدارية، وأصحاب الأعمال.</p> <p>3. تعزيز التعاون الفني، والتقني، بين المنظمة ومنظمات أصحاب الأعمال، وإشراك كوادرها بدورات، وورش عمل، لتطوير قابليتهم وفق متطلبات، واحتياجات، التنمية في الوطن العربي.</p>	أنشطة قطرية وتعاون فني لمنظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية	3
منظمة العمل العربية مع منظمات عربية أو إقليمية أو دولية	<p>1. فتح قنوات للتعاون، والتنسيق، مع المنظمات العربية، والدولية المتخصصة، لوضع أنشطة مشتركة، وخطط للتعاون الفني المشترك، لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي، وذلك من أجل تعظيم الفائدة من خلال خبرة أطراف عربية، ودولية، في المجالات ذات العلاقة المشتركة.</p> <p>2. مراعاة تعدد مجالات الأنشطة المنفذة وفقا للمستجدات على الساحتين العربية والدولية.</p>	أنشطة وبرامج فنية تنفذ في إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك	4

خامسا
مجال الصحة والسلامة
المهنية



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية	<p>1. تمكين الكوادر العاملة في هذا المجال من اكتساب المهارات والمعارف ذات الصلة المباشرة بتطوير مهامهم، ووسائل، وأساليب أدائها على النحو الأمثل.</p> <p>2. الاطلاع على الممارسات، والتجارب الجيدة، بما يكفل توفير بيئة عمل آمنة، وصحية، في ظل تغيرات طبيعة المهن، وترتيبات العمل، والمخاطر الناشئة، والمتجددة.</p>	<p>ورشة عمل « خدمات الصحة المهنية في الصناعات المستحدثة، والتقنيات المستجدة »</p>	1
	<p>1. تطوير المعارف المتصلة بأليات تفتيش العمل، والصحة، والسلامة المهنية في أنماط العمل الجديدة.</p> <p>2. التعرف على المخاطر المهنية الناشئة، وطرق التحكم، والسيطرة.</p> <p>3. تبادل المعلومات، وأفضل الممارسات، واستعراض نماذج التفتيش الإلكترونية المعتمدة.</p>	<p>ورشة عمل حول « تفتيش العمل، والصحة، والسلامة المهنية في أنماط العمل الجديدة »</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية	<p>1. دعم النشاطات الوطنية في مجال الصحة، والسلامة المهنية، الرامية إلى تطبيق معايير العمل العربية، والوطنية الخاصة بحماية العمال وفق احتياجات هذه الدول.</p>	<p>دورتان قطريتان في مجال « الصحة والسلامة المهنية »</p> <p>• ورشة عمل وطنية حول « مراجعة، وتقييم، وتطوير الإستراتيجيات، والسياسات، والخطط، والبرامج الوطنية الخاصة بالصحة والسلامة المهنية »</p>	3
	<p>2. تأهيل الكوادر العاملة الشابة من أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية الأكثر احتياجا في مجالات الصحة، والسلامة المهنية.</p> <p>3. تطوير قدرات الكوادر الوطنية العاملة في مجال الصحة، والسلامة المهنية.</p>	<p>• ورشة عمل وطنية حول « الاستخدام الأمثل للتكنولوجيا والتقنيات الحديثة في تفتيش الصحة، والسلامة المهنية، ومراقبة بيئة العمل »</p>	

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية	1. إعداد دليل مرجعي حول سياسات السلامة والصحة المهنية المستجيبة للطوارئ، والكوارث، والأزمات.	اجتماع خبراء حول « سياسات الصحة والسلامة المهنية المستجيبة لجائحة "كورونا" في الدول العربية » « دليل مرجعي »	4

سادسا مجال تنمية الموارد البشرية



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي لتنمية الموارد البشرية	<p>1. الإلمام بالمفاهيم، والمصطلحات الأساسية، في عمليات التحول الرقمي.</p> <p>2. القدرة على إدارة مشروعات التحول الرقمي للوثائق.</p> <p>3. القدرة على تنظيم وحفظ الوثائق في شكلها الإلكتروني لتحقيق سرعة استرجاعها.</p>	<p>ورشة عمل قطرية حول « تخطيط مشروعات الرقمنة والتحول الرقمي للوثائق »</p>	1
	<p>1. الوصول إلى آليات عربية موحدة لتطوير سياسات التعليم، والتدريب، لتلبية احتياجات سوق العمل، وتشغيل الشباب.</p> <p>2. تفعيل دور مؤسسات التخطيط العربية لمواكبة التغيرات المعاصرة في مجال تطوير المناهج، والبرامج التعليمية المهنية، والتقنية، وفقا لمتطلبات الإنتاج، والتنمية.</p> <p>3. تبادل التجارب بين الأقطار العربية المشاركة، ووضع آلية للتعاون.</p> <p>4. تسليط الضوء على مشكلات تعليم، وتدريب، وتشغيل الشباب، والمرأة، والفئات الخاصة.</p>	<p>ورشة عمل قومية حول « المواءمة بين مخرجات التعليم، والتدريب، واحتياجات سوق العمل »</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي لتنمية الموارد البشرية	<ol style="list-style-type: none"> 1. دعم تعليم، وتدريب، وتشغيل المرأة. 2. الوقوف على الصعوبات التي تواجه المرأة، والتوصل إلى آليات لتنشيط دورها في عملية التنمية. 3. التعرف على مساهمة المرأة في دعم الاقتصادات الوطنية العربية. 	<p>ورشة عمل تدريبية حول « سبل تطوير وتوفير بيئة العمل المناسبة للمرأة »</p>	3
	<ol style="list-style-type: none"> 1. تعريف المشاركين بالمفاهيم، والمصطلحات، المتعلقة بسياسات، وإستراتيجيات التشغيل. 2. إكساب المشاركين مهارة صياغة إستراتيجيات وسياسات التشغيل، على المدى القصير، والمتوسط، والطويل. 	<p>دورة تدريبية حول « سياسات وإستراتيجيات التشغيل »</p>	4

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي لتنمية الموارد البشرية	<ol style="list-style-type: none"> 1. تحديد مفهوم، وأبعاد التوجيه، والإرشاد المهني، ومستوياته. 2. تمييز أدوار المعنيين في التوجيه، والإرشاد المهني. 3. التعرف على تقنيات العمل الإرشادي. 4. تعريف مفهوم صعوبات التعلم. 	<p>دورة تدريبية في مجال « التوجيه والإرشاد المهني »</p>	5
	<ol style="list-style-type: none"> 1. ترسيخ ثقافة المبادرة بين الشباب. 2. التشجيع على بعث المنشآت الصغيرة، والخاصة، وتنميتها. 3. دعم جهود التشغيل العربي، ومحاربة الفقر، والبطالة. 4. إكساب المشاركين معارف أساسية تتعلق بالمنشآت الصغيرة، والمتوسطة، ومعاونتهم، وإكسابهم مهارة البحث عن فرص العمل. 	<p>دورة تدريبية في « التشغيل الذاتي والمنشآت الصغيرة والمتوسطة »</p>	6

سابعاً
مجال التأمينات
الاجتماعية



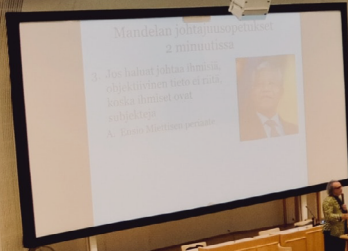
الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي للتأمينات الاجتماعية	1. التعرف على مفهوم تأمين الأمومة « الإمام بواقع تأمين الأمومة للمرأة العربية - إبراز أهمية تأمين الأمومة في حماية وتماسك الأسر العربية ».	الحلقة القومية حول « أهمية تأمين الأمومة للمرأة العربية العاملة »	1
	1. التعرف على واقع الحماية الاجتماعية بالدول العربية - قياس مدى التقدم في الحماية الاجتماعية وفقا لخطة التنمية المستدامة « 2030 » - تفعيل نظم الحماية الاجتماعية.	ورشة عمل قطرية بعنوان « واقع الحماية الاجتماعية من منظور خطة التنمية المستدامة 2030 »	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي للتأمينات الاجتماعية	1. الإلمام بمفهوم التأمينات الاجتماعية، والمبادئ الأساسية التي تحكمها - التعرف على تشريع التأمينات الاجتماعية، والحقوق التي يوفرها - الإلمام بالشروط المطلوبة، والالتزامات على أصحاب الأعمال، والعمالين، في صرف مستحقاتهم التأمينية - نشر ثقافة التأمينات الاجتماعية وسط العاملين.	الدورات التدريبية الأساسية في « نظم التأمينات الاجتماعية »	3
	1. إلمام الكادر الوسيط من العاملين بأجهزة التأمينات الاجتماعية بفلسفة، وأهداف، ومبادئ التأمينات الاجتماعية. 2. الإلمام بالجوانب الفنية، والقانونية، والإدارة لنظم التأمينات الاجتماعية. 3. رفع قدرات، ومهارات القيادات الوسيطة في أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية، وإعدادها، وتأهيلها لقيادة تلك الأجهزة في المستقبل.	دورات تدريبية متخصصة في مجال « التأمينات الاجتماعية »	4

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي للتأمينات الاجتماعية	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعريف بمفهوم تكنولوجيا المعلومات. 2. التحول من أسلوب العمل اليدوي إلى العمل الرقمي في جميع العمليات التأمينية. 3. تقليل التكلفة الإدارية للنظام التأميني. 4. تقديم الخدمات التأمينية بالجودة، والسرعة، والإتقان. 5. إحكام الرقابة على أموال التأمينات الاجتماعية. 	<p>دراسة حول « كيفية الاستفادة من تكنولوجيا المعلومات في العمليات التأمينية بمؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية »</p>	5
	<ol style="list-style-type: none"> 1. تشجيع الدراسات الأكاديمية (ماجستير - دكتوراه) في مجال التأمينات الاجتماعية. 2. العمل على نشر الدراسات لنشر المعرفة، والثقافة التأمينية. 3. الاستفادة من الدراسات في تطوير أنظمة التأمينات الاجتماعية العربية. 	<p>دراسة أكاديمية حول التأمينات الاجتماعية</p>	6

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي للتأمينات الاجتماعية	<p>1. تكوين قاعدة بيانات لنظم التأمينات الاجتماعية العربية.</p> <p>2. الاستفادة من تكنولوجيا المعلومات والاتصال في ربط المهتمين بمعلومات التأمينات الاجتماعية العربية، وتوفير ما يحتاجونه من معلومات.</p>	<p>الشبكة العربية لمعلومات التأمينات الاجتماعية</p> <p>« نشاط مستمر »</p>	7

ثامننا مجال الثقافة العمالية وبحوث العمل



م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
1	ندوة قومية حول « دور الحوار الاجتماعي في دعم المؤسسات الاقتصادية لمجابهة الأزمات، وكيفية التعافي منها »	1. التعرف أكثر على دور الحوار الاجتماعي في مواجهة الأزمات، والحفاظ على ديمومة المؤسسات الاقتصادية، وحماية الوظائف، وتعزيز استدامة المشاريع، وتسريع الانتعاش الاقتصادي.	المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل
2	ندوة قومية حول « تأثير جائحة « كوفيد - 19 » على سوق الشغل العربي: دراسة مقارنة لتجارب بعض الدول العربية »	1. التعرف على أبعاد آثار جائحة "كورونا" على الاقتصادات العربية، وكشف أهم المشكلات التي خلفتها في أسواق العمل العربية، والتي كانت تعاني من قبل عدة نقائص، وكيف تتعامل هذه البلدان معها؟ وما الإستراتيجيات، والسياسات الجديدة، التي تنوي تطبيقها من أجل إعادة بعث اقتصاداتها، والتعافي من سلبيات الوباء، وكيفية اجتنابها خلال الأزمات المستقبلية؟	

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل	1. التعرف على واقع القطاع الخاص في ظل الثورة التكنولوجية، ودوره في إيجاد فرص العمل، لاسيما منها العمل غير التقليدي في الدول العربية.	ندوة قومية حول « دور القطاع الخاص في بناء الإستراتيجيات العامة للتشغيل، وإدراج أنماط عمل غير تقليدية في الدول العربية »	3
	1. تبادل الخبرات بين بلدان الوطن العربي في مجال أنظمة التأمينات الاجتماعية. 2. وضع تصورات ومقترحات في شكل خطط استباقية لمساعدة المتضررين من الكوارث والأزمات، بشكل مباشر، وإيجاد سياسات حماية اجتماعية شاملة، ومنسقة، لضمان استدامة العمال، والوظائف.	ندوة قومية حول « أساليب وآليات تطوير أنظمة الحماية الاجتماعية العربية في ظل انتشار الأوبئة والأمراض والكوارث الطبيعية »	4

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للثقافة العمالية وبعوث العمل	<ol style="list-style-type: none"> 1. استعراض موضوع العمل عن بعد في أوقات الأزمات، والتعرف على أبعاده الاجتماعية، والاقتصادية. 2. دعوة المشرع العربي لضرورة تقنينه، ووضع الضوابط، والآليات الأساسية، لتأطيره. 3. تحديد حقوق وواجبات كل الإدارات والموظفين، حفاظا على ديمومة الوظائف. 4. تجنب الانهيارات الاقتصادية للبلدان في ظل الأزمات المستقبلية مهما يكن نوعها. 	<p>دورة تدريبية لمصلحة أحد أطراف الإنتاج في دولة المقر حول « تقنين العمل عن بعد في التشريعات الوطنية لتجاوز الأزمات، خاصة مرحلة ما بعد الجائحة »</p>	5



للتواصل مع منظمة العمل العربية والمعاهد والمراكز التابعة لها لمتابعة تنفيذ البرامج والأنشطة لخطة 2023



المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / السودان
INFO@APABINSURANCE.ORG

مكتب العمل العربي / القاهرة
ALO@ALOLABOR.ORG

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل / تونس
ACLAE@GNET.TN

المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر
INSTITUT.ARABE@GMAIL.COM

المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / ليبيا
INFO2006@YAHOO.COM

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / سوريا
RANIARUSHDIE@GMAIL.COM



أنشطة وبرامج 2023



منظمة العمل العربية

مكتب العمل العربي
7 ميدان المساحة - الدقي
ص.ب: 814 القاهرة - الرمز البريدي 11511

هاتف / فاكس

(+2) 0233362719 / 21 / 31

(+2) 0237484902

الموقع الرسمي / البريد الإلكتروني

www.alolabor.org

alo@alolabor.org