



تقرير العمل العربي
للإمارة المتحدة والكويت والبحرين

جمهورية مصر العربية ، 18 - 25 سبتمبر / أيلول 2022



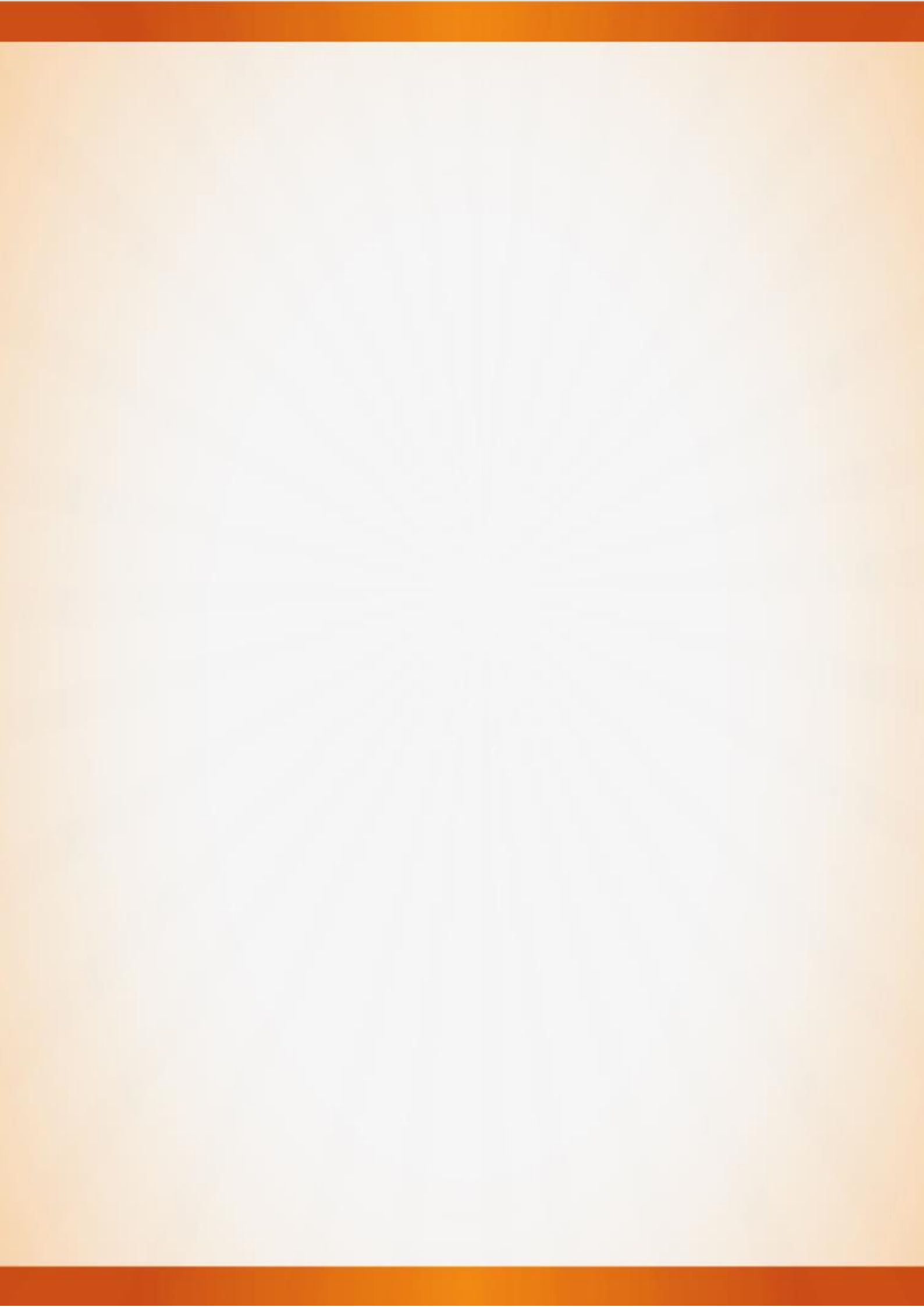
البند الأول

تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي

القسم الثاني - تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية خلال عام 2021

ملاحق القسم الثاني

- الملحق رقم (1) : تقرير عن نتائج أعمال الدورة (41) للجنة الحريات النقابية (القاهرة ، 13 مايو / آيار 2022).
- الملحق رقم (2) : تقرير عن نتائج أعمال الدورة (20) للجنة شؤون عمل المرأة العربية (القاهرة ، 3 مارس / آذار 2022).





مُنظمة العمل العربي
للبيروتة الالئ منبراً والالار بعون

جمهورية مصر العربية ، 18 - 25 سبتمبر / أيلول 2022



البند الأول

تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي

ملاحق القسم الثاني

- الملحق رقم (1) : تقرير عن نتائج أعمال الدورة (41) للجنة الحريات النقابية (القاهرة ، 13 مايو / آيار 2022).

تقديم

أولاً : تنفيذاً للمادة الخامسة من نظام لجنة الحريات النقابية ، وبناء على الدعوة الموجهة من المدير العام لمكتب العمل العربى ، عقدت اللجنة دورتها الحادية والأربعين يوم الجمعة الموافق 13 مايو / أيار 2022 فى القاهرة .

ثانياً : عملاً بأحكام المادة الأولى من نظام عمل اللجنة ، شارك فى أعمال اللجنة كل من :

- السيد / بلال احمد مصطفى عمر ذوابة (دولة فلسطين / حكومات)
- السيد / محمود ولد سيدي (الجمهورية الإسلامية الموريتانية / أصحاب الأعمال)
- السيد / بطرس سعادة (الجمهورية اللبنانية / عمال)
- السيد / محمد عبد الرزاق (جمهورية العراق / حكومات)
- السيدة / سعيدة نغزة (الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية / أصحاب أعمال)
- السيد / حفيظ حفيظ (الجمهورية التونسية / عمال)
- المهندس / ناصر عبد العزيز الجريد (المملكة العربية السعودية / عمال)
- السيد / حوسين البدرى (دولة ليبيا / حكومات)
- السيد / الجبالى المراغى (جمهورية مصر العربية / عمال)

ثالثاً : تضمن جدول أعمال الدورة الحادية والأربعون للجنة البنود التالية :

- 1- انتخاب هيئة مكتب لجنة الحريات النقابية .
- 2- المساهمة فى تعزيز الحقوق والحريات النقابية فى الوطن العربى .
- 3- متابعة الوضع النقابى فى جمهورية السودان .

رابعاً : اختارت اللجنة هيئة مكتبها على النحو التالي :

- المهندس / ناصر عبد العزيز الجريد

(المملكة العربية السعودية / عمال) رئيساً

- السيد / محمدو ولد سيدي

(الجمهورية الإسلامية الموريتانية / أصحاب الأعمال) نائباً للرئيس

- السيد / بلال احمد مصطفى عمر ذوابة

(دولة فلسطين / حكومات) مقررا

خامساً : نظرت اللجنة في الموضوعات المدرجة على جدول أعمالها وتوصلت بشأنها إلى التوصيات المبينة في التقرير المرفق .

سادساً : عرض مكتب العمل العربي تقرير لجنة الحريات النقابية ، على مجلس الإدارة في دورته العادية السادسة والتسعين (القاهرة ، 14 - 15 مايو / أيار 2022) ، وقد اتخذ المجلس بشأنه القرار التالي :-

1- أخذ العلم بالتقرير .

2- إحالة تقرير اللجنة إلى الدورة (48) لمؤتمر العمل العربي (2022) ، مع التوصية بالمصادقة عليه.

سابعاً : الأمر معروض على المؤتمر العام الموقر للتفضل بالنظر والتوجيه بما يراه مناسباً .

فايز علي المطيري

المدير العام

** مرفق : تقرير لجنة الحريات النقابية الدورة (41)



تقرير

عن نتائج أعمال الدورة (41)

للجنة الحريات النقابية

(القاهرة، 13 مايو / أيار 2022)

تقديم

أولاً: تنفيذاً للمادة الخامسة من نظام لجنة الحريات النقابية، وبناء على الدعوة الموجهة من المدير العام لمكتب العمل العربي، عقدت اللجنة دورتها الحادية والاربعين يوم الجمعة الموافق 13 مايو / أيار 2022 بمدينة القاهرة - جمهورية مصر العربية.

ثانياً: عملاً بأحكام المادة الأولى من نظام عمل اللجنة، شارك في أعمال اللجنة كل من:

- | | |
|-------------------------------------|---|
| - السيد / بلال احمد مصطفى عمر ذوابة | (دولة فلسطين / حكومات) |
| - السيد / محمود ولد سيدي | (الجمهورية الإسلامية الموريتانية / أصحاب الأعمال) |
| - السيد / بطرس سعادة | (الجمهورية اللبنانية / عمال) |
| - السيد / محمد عبد الرزاق | (جمهورية العراق / حكومات) |
| - السيدة / سعيده نغزة | (الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية / أصحاب أعمال) |
| - السيد / حفيظ حفيظ | (الجمهورية التونسية / عمال) |
| - المهندس / ناصر عبد العزيز الجريد | (المملكة العربية السعودية / عمال) |
| - السيد / حوسين البدرى | (دولة ليبيا / حكومات) |
| - السيد / الجبالي المراغي | (جمهورية مصر العربية / عمال) |

ثالثاً : تضمن جدول أعمال الدورة الحادية والاربعون للجنة ما يلي:

- 1- انتخاب هيئة مكتب لجنة الحريات النقابية .
- 2- المساهمة في تعزيز الحقوق والحريات النقابية في الوطن العربي .
- 3- متابعة الوضع النقابي في جمهورية السودان .

رابعاً : بدأ الاجتماع بترحيب بأعضاء اللجنة من قبل سعادة السيد / فايز علي المطيري – المدير العام لمنظمة العمل العربية، مؤكداً على أهمية الدور الذي تقوم به اللجنة في تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية وتعزيز دور الحوار الاجتماعي بين اطراف الإنتاج وفقاً لمبدأ الثلاثية التي تركز عليها منظمة العمل العربية لتقريب وجهات النظر وإيجاد المناخ المناسب لعلاقات العمل الناجحة التي تشكل احد أهم روافد جذب الاستثمار لإيجاد فرص العمل اللائق امام الباحثين عنها أو الوافدين الجدد إلى أسواق العمل لا سيما الشباب ، كما أكد المدير العام على أن الازمة الراهنة والتي لا زالت تداعياتها مستمرة تحتاج إلى تعزيز الحوار الاجتماعي بين كافة الشركاء الاجتماعيين، منوها إلى حرص المنظمة من خلال أنشطتها على تسليط الضوء حول أهمية الدور المحوري الذي تقوم به النقابات لمجابهة الازمات وأهمية اصلاح وتطوير نظم الحماية الاجتماعية ومد مظلتها إلى الفئات غير المشمولة واتخاذ السياسات والتدابير اللازمة للحفاظ على أسواق العمل وديمومتها، وتمنى للجنة النجاح في أعمالها.

خامساً : إستأنفت اللجنة أعمالها حيث تم انتخاب هيئة مكتبها على النحو التالي:

- المهندس / ناصر عبد العزيز الجريد (المملكة العربية السعودية / عمال) رئيساً
- السيد / محمدو ولد سيدي (الجمهورية الإسلامية الموريتانية / أصحاب الأعمال) نائباً للرئيس
- السيد / بلال احمد مصطفى عمر ذوابة (دولة فلسطين / حكومات) مقررأ

سادساً : مثل منظمة العمل العربية في أعمال اللجنة كل من:

- | | |
|-------------------------------------|------------------------|
| المشرف على إدارة الحماية الاجتماعية | - السيد / اسلام سناء |
| رئيس وحدة التعاونيات | - السيدة / حنان قايد |
| ديوان المدير العام | - السيد / مروان الرايس |

سابعاً : سير أعمال اللجنة:

باشرت اللجنة أعمالها استناداً إلى نظام عملها، وفي إطار المبادئ التي نص عليها الميثاق العربي للعمل ودستور منظمة العمل العربية والدساتير والقوانين الوطنية والاتفاقيات والمواثيق الدولية والعربية، بشأن الحقوق والحريات النقابية، والمبادئ التي استقرت نتيجة التطور التاريخي للحركة العمالية العربية والدولية والتي تؤكد على أن الحوار الاجتماعي يعد أفضل وسيلة لإرساء التوازن بين الشركاء وتعزيز التماسك الاجتماعي وان النهوض بالحقوق والحريات النقابية يخلق أثراً ايجابياً على القدرة التنافسية ويعزز المشاركة المجتمعية في تحمل المسؤولية وصنع القرار ويزيد من القدرة على مواجهة التحديات والتغلب عليها ويرسخ مسيرة العمل النقابي وان الحقوق والحريات النقابية هما جزء لا يتجزأ من حقوق الانسان وتعزيزهما هدف من أهداف المنظمة وفقاً لما نص عليه دستورها.

ثامناً: وفي ضوء الحوار والمناقشات التي سادت عمل اللجنة خلال دورة انعقادها الحادية والأربعين توصلت اللجنة إلى التوصيات التالية:

- 1- العمل على تعزيز وترسيخ الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج الثلاثة وتوسيع مظلته ومجالاته لأهمية الدور الذي يقوم به لمواجهة التدايعات السلبية للأزمات وتحديات المرحلة الراهنة وتعزيز التماسك الاجتماعي.
- 2- دعوة الدول العربية للتصديق على الاتفاقيتين العربيتين رقم (8) لسنة 1977 بشأن تعزيز الحقوق والحريات النقابية ورقم (11) لسنة 1979 بشأن المفاوضة الجماعية.

- 3- دعوة الدول العربية المصدقة على الاتفاقيتين المشار إليها أعلاه إلى مواثمة تشريعاتها الوطنية للتوافق مع الاحكام الواردة فيها بما يحقق التطبيق العملي لاحكامها.
- 4- دعوة الدول العربية إلى التنسيق مع منظمات أصحاب الاعمال ونقابات العمال عند إعداد الردود على تقارير المتابعة التي ترسلها الدول إلى لجنة الخبراء القانونيين، بشأن التحقق من مدى الوفاء بالتزاماتها تجاه معايير العمل العربية وخاصة المتعلقة بمجال الحقوق والحريات النقابية والمفاوضة الجماعية.
- 5- دعوة منظمة العمل العربية إلى عقد المزيد من الأنشطة والندوات والدورات التدريبية والحلقات النقاشية حول موضوع تعزيز الحقوق والحريات النقابية، وتكريس المفاوضة الجماعية والحوار الاجتماعي بمختلف مستوياته.
- 6- الإشادة بجهود منظمة العمل العربية في دعم وتعزيز الحقوق والحريات النقابية في الوطن العربي، والحفاظ على مكتسبات الطبقة العاملة في ظل التحديات الراهنة وبما يحقق الاستقرار والسلام الاجتماعي والأشادة بالأنشطة والدورات والحلقات النقاشية التي عقدتها منظمة العمل العربية خلال الفترة الماضية، والتي أسهمت في تعزيز الحقوق والحريات النقابية.
- 7- دعوة الدول العربية إلى بذل جهودها وحشد الدعم الدولي لمواجهة وإدانة الانتهاكات الإسرائيلية للحقوق والحريات النقابية للعامل الفلسطيني وحقوق الانسان بصفة عامة، وفضح هذه الممارسات اللإنسانية في كافة المحافل الدولية والتي كانت آخرها جريمة الاغتيال التي أقدمت عليها سلطات الاحتلال بحق شهيدة الرأي والكلمة الصحفية/ شيرين أبو عاقلة أثناء ممارسة عملها.
- 8- دعوة المنظمات النقابية إلى العمل على توسيع مشاركة المرأة العاملة في مجالس إدارتها، وعلى كافة المستويات القيادية.

9- العمل على إعداد قواعد نقابية مثقفة ومدربة وقادرة على الحوار الهادف والبناء من خلال تعزيز دور الاعلام النقابي وتطوير وسائله في التثقيف العمالي لمواكبة المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية.

10- الطلب من منظمة العمل العربية مواصلة مساعيها الحميدة لدى حكومة جمهورية السودان من أجل الحفاظ على وحدة واستقلالية الحركة العمالية السودانية والنهوض بالحوار الاجتماعي بما يعزز من الحقوق والحريات النقابية ، وتشكيل لجنة من أعضاء لجنة الحريات النقابية مكونة من:

- المهندس / ناصر عبد العزيز الجريد رئيس لجنة الحريات النقابية
- السيدة / سعيدة نغزة عضو اللجنة
- السيد / محمد عبد الرزاق عضو اللجنة
- السيد / بطرس سعادة عضو اللجنة

بالإضافة إلى سعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية للقيام بالإجراءات التي تراها اللجنة ضرورية للإسهام في حل الشكوى الخاصة بالاتحاد العام لنقابات عمال السودان.

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| مقرر اللجنة | رئيس اللجنة |
| السيد/ بلال احمد مصطفى عمر ذوابة | المهندس/ ناصر عبد العزيز الجريد |
| (دولة فلسطين / حكومات) | (المملكة العربية السعودية / عمال) |

تقديم

أولاً : تنفيذاً للمادة السادسة من النظام الأساسي للجنة شؤون عمل المرأة العربية والتي تنص على أن " تجتمع اللجنة مرة واحدة في العام ، بدعوة من المدير العام لمنظمة العمل العربية " ، عقدت اللجنة إجتماعات الدورة العشرين يوم الخميس الموافق 3 مارس / آذار 2022.

ثانياً : جدول أعمال الإجتماع :

تضمن جدول أعمال اللجنة البنود التالية :

البند الأول : تشكيل الامانة العامة للجنة شؤون عمل المرأة العربية لمدة عامين.

البند الثاني : ترسيخ النوع الاجتماعي داخل المؤسسات العربية (مادة تدريبية)

- المفاهيم والتطبيقات.

- تحليل السياسات والموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي.

البند الثالث : أنشطة لجنة شؤون عمل المرأة العربية.

ثالثاً : ناقشت اللجنة خلال اجتماعها البنود المطروحة على جدول أعمالها ، وبعد المناقشة توصلت إلى التوصيات المبينة في التقرير المرفق .

رابعاً : عرض مكتب العمل العربي تقرير لجنة شؤون عمل المرأة العربية على مجلس الإدارة في دورته السادسة والتسعين (القاهرة، 14 - 15 مايو / أيار 2022)، وقد إتخذ المجلس بشأنه القرار التالي :-

1- أخذ العلم بالتقرير .

2- إحالة تقرير اللجنة إلى الدورة (48) لمؤتمر العمل العربي (2022) ، مع التوصية بالمصادقة عليه.

3- أخذ العلم بالتعديل في عضوية لجنة شؤون عمل المرأة العربية 2021 –

2023 على النحو التالي :

- السيدة / نورة الهاجري بدلا من السيدة / هدى ناصر الكواري

- السيدة / خلود جبر بدلا من السيدة / مي أبو عليا

خامساً : الأمر معروض على المؤتمر العام الموقر للتفضل بالعلم وإتخاذ اللازم.

فايز علي المطيري

المدير العام

** مرفق : تقرير لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة (20)

تقرير لجنة شؤون عمل المرأة العربية

الدورة العشرين

(القاهرة ، 3 مارس / آذار 2022)

تقديم

عقدت منظمة العمل العربية اجتماعات الدورة العشرين للجنة شؤون عمل المرأة العربية وذلك في مدينة القاهرة يوم الخميس الموافق 3 مارس / آذار 2022 ، بحضور كل من :

• عن فريق الحكومات :

- | | |
|---|------------------------------|
| الجمهورية التونسية | 1- السيدة / حياة بنت اسماعيل |
| الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية | 2- السيدة / وهيبة يحيى |
| المملكة المغربية | 3- السيدة / سعيده ألدوش |

• عن فريق أصحاب الأعمال :

- | | |
|--------------------------|--------------------------------|
| المملكة العربية السعودية | 1- الاستاذة / آيات أبو سليمان |
| سلطنة عُمان | 2- السيدة / لجينة محسن |
| جمهورية مصر العربية | 3- الدكتورة / شيماء بهاء الدين |

• عن فريق العمال :

- | | |
|-------------------------------|-------------------------|
| المملكة الأردنية الهاشمية | 1. السيدة / سمر الحيارى |
| دولة الامارات العربية المتحدة | 2. السيدة / حصة الطنجي |
| جمهورية مصر العربية | 3. السيدة / سولاف درويش |

• عضوات من اختيار المدير العام :

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| دولة الامارات العربية المتحدة | 1- الدكتورة / حصة حسن الخيال |
| سلطنة عمان | 2- السيدة / مها العلوي |
| دولة الكويت | 3- الدكتورة / سناء العصفور |
| جمهورية مصر العربية (مقررة اللجنة) | 4- السيدة / عايده محى الدين أبو بكر |

قام باعمال سكرتارية اللجنة كل من :

- السيدة / هدى الغنيمي مدير ادارة الشؤون المالية والادارية
- السيد / إسلام سناء المشرف على ادارة الحماية الاجتماعية
- السيدة / شيرين صباح رئيسة ديوان المدير العام
- السيدة / رانيا فاروق رئيسة وحدة المرأة
- السيدة / وفاء غنيم رئيسة وحدة المشتريات
- السيد / مروان عثمان ديوان المدير العام

الافتتاح :

تم إفتتاح اجتماع اللجنة في تمام الساعة العاشرة من صباح يوم الخميس الموافق 3 مارس / آذار 2022 بكلمة سعادة الاستاذ / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية القاها نيابة عنه المستشار / إسلام سناء المشرف على إدارة الحماية الاجتماعية ، والتي قدم فيها الشكر والتقدير لعضوات اللجنة في دورتها السابقة على جهودهن خلالها ، وتمنى التوفيق للعضوات في الدورة الجديدة مؤكدا على الدور الهام المنوط به اللجنة في الوقوف على أوضاع المرأة العربية في ظل أسواق العمل المتغيرة ، وضرورة التعاون والتنسيق من أجل وضع قاعدة علمية وتدريبية لدفع المرأة للقيام بدور اكبر ضمن قوى العمل الرقمية وتزويدها بالمهارات التي تحتاج إليها وتركيز الاهتمام على الادمج الرقمي لتحقيق المساواة بين الجنسين في كافة المجالات. ثم تم عرض فيديو توثيقي لأنشطة لجنة شؤون عمل المرأة العربية وأهم المحطات الرئيسية في رحلة عملها منذ انشائها وصولاً للدورة العشرين .

أقرت اللجنة في بداية اجتماعها جدول أعمالها على النحو التالي :

- **البند الاول :** تشكيل الامانة العامة للجنة شؤون عمل المرأة العربية لمدة عامين.
- **البند الثاني :** ترسيخ النوع الاجتماعي داخل المؤسسات العربية (مادة تدريبية)
- **البند الثالث :** أنشطة لجنة شؤون عمل المرأة العربية.

وبعد المناقشة وتبادل الآراء توصلت اللجنة إلى إقرار التوصيات التالية :

البند الاول

تشكيل الامانة العامة للجنة شؤون عمل المرأة العربية لمدة

عامين

أولاً : تم إنتخاب هيئة الامانه العامة للجنة شؤون عمل المرأة العربية على النحو التالي :

** الأمانة العامة : السيدة / سولاف درويش

** الأمينتان المساعدتان : السيدة / حياة بن اسماعيل ، الدكتورة / سناء العصفور

** ممثلات الفرق الثلاث في الأمانة العامة :

- الحكومات : السيدة / وهيبة يحي

- أصحاب الأعمال : الدكتورة / شيماء بهاء الدين

- العمال : السيدة / حصة الطنجي

- المقررة : السيدة / عابدة أبو بكر

ثانياً : تقديم الشكر والتقدير للسيدة / مایسة عطوة الامينة العامة السابقة للجنة وعضوات

الامانه العامة على جهودهن في خدمه قضايا المرأة العاملة ، والأنشطة النوعيه التي

تم انجازها خلال عضويتهن للجنة ، والعمل على تحقيق أهداف اللجنة خلال الدورة

السابقة .

* * *

البند الثاني

ترسيخ النوع الاجتماعي داخل المؤسسات العربية (مادة تدريبية)

قامت الخبيرة الدكتورة / ماريان عازر - بعرض مادة تدريبية اشتملت على المحاور التالية:

- الفوارق بين الجنسين
- النوع الاجتماعي والتنمية
- مراعاة النوع الاجتماعي داخل المؤسسات
- سياسات النوع الاجتماعي والاتفاقيات الدولية
- تحليل النوع الاجتماعي وتصميم التدخلات المستجيبة .
- مفاهيم النوع الاجتماعي داخل بيئة العمل .

ومن خلال المناقشات وتبادل الآراء التي دارت خلال الجلسة ، تم التوصل إلى أقرار التوصيات التالية :

- تبني منظور النوع الاجتماعي الذي ينطوي على رؤية متكاملة للتنظيم الاجتماعي والاقتصادي والسياسي من أجل فهم آليات توزيع الأدوار بين الجنسين والمسؤوليات والتوقعات المحددة لكل منهم ، وتغيير علاقات النوع الاجتماعي ، لتكون أكثر عدلاً وأقل تمييزاً ضد النساء .
- التركيز على حوكمة النوع الاجتماعي كموجه لسياسات التخطيط والتطبيق وتقييم أداء المؤسسات العربية .
- دعوة الدول العربية إلى تطوير المناهج التعليمية وتضمينها مفاهيم النوع الاجتماعي.
- دعوة منظمة العمل العربية إلى إصدار دليل تدريبي حول ادماج منظور النوع الاجتماعي في أنشطة وبرامج المؤسسات العربية ، يتم تعميمه على أطراف الانتاج الثلاثة للاستفادة منه ، وبحيث تكون المادة التدريبية التي قدمت خلال اجتماع اللجنة نواة له .
- عقد برامج تدريبية لفائدة أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية لترسيخ مفاهيم النوع الاجتماعي في بيئة العمل في الدول العربية .

* * *

البند الثالث

أنشطة لجنة شؤون عمل المرأة العربية

أولاً : المنتدى العربي الثاني للمرأة العاملة :

توصي اللجنة بـ :

- تكليف منظمة العمل العربية بالتنسيق مع الدول الاعضاء لعقد المنتدى العربي الثاني للمرأة العاملة في احسن الظروف خلال العام الحالي .
- دعوة السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية تزويد مكتب العمل العربي بقائمة بالمؤسسات المعنية بزيادة الاعمال النسائية في دولهن لدعوتها لحضور المنتدى .

ثانياً : دليل تدريبي حول النساء في النقابات العمالية العربية :

توصي اللجنة بـ :

- دعوة منظمة العمل العربية تكليف خبير لاعداد مشروع دليل تدريبي يهدف إلى تكوين كوادر نسائية في النقابات العمالية العربية ، وبناء الوعي النقابي لدى المنتسبات الجدد للنقابات العمالية ، يعرض على اللجنة في دورتها القادمة .

ثالثاً : تقرير عربي حول مؤشرات أسواق العمل المستجيبة للنوع الاجتماعي :

توصي اللجنة بـ :

- دعوة السيدات عضوات اللجنة تزويد مكتب العمل العربي بالمؤشرات اللازمة لاعداد التقرير العربي الاول حول المؤشرات المستجيبة للنوع الاجتماعي .

وفي الختام :

توجهت عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية بالشكر والتقدير لسعادة الاستاذ / فايز علي المطيري - المدير العام لمنظمة العمل العربية ، على دعمه المتواصل والمستمر للجنة شؤون عمل المرأة وتسخيره لكافة إمكانيات المنظمة لتحقيق أهداف اللجنة.