



منظمة العمل العربية

أنشطة وبرامج 2022

ARAB LABOR ORGANIZATION
WWW.ALOLABOR.ORG

Organisation Arab
Arabe Labour
Du Travail Organization

منظمة العمل العربية
بنك العمل العربي



أنشطة وبرامج 2022

في اطار الأستمرار في تحقيق رسالة منظمة العمل العربية والاهداف الاستراتيجية لخطة المنظمة لعام 2022 ، وتأكيداً للعهد الذي قطعناه على أنفسنا لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة، نقدم اصدارنا السنوي ، والذي يحتوي على نبذة تعريفية لرسالتها وأهدافها خلال العام 2022 ، بالإضافة إلى المشاريع والبرامج والإدارات المناط بها تنفيذها.

فقد حرصت منظمة العمل العربية على جدولة الأنشطة لتحقيق أكبر قدر من التوازن بما يتيح لأطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي وكافة الأطراف المعنية المشاركة والمساهمة والإستفادة من الأنشطة، فضلاً عن إعداد البرامج والدورات وتعميم الفائدة المرجوة منها.

وتأمل منظماتنا أن يسهم هذا الدليل وما يحتويه إلى تلبية التطلعات والطموحات لخدمة قضايا العمل في وطننا العربي.

والله الموفق لما فيه خير وازدهار أمتنا العربية



الوصول بنهاية عام 2030 إلى أسواق عمل عربية قادرة على الاستشراق والرصد، ومواكبة التغيرات الوطنية والإقليمية والدولية، وتمتد فيما بينها روابط التكامل، ولديها القدرة على تحقيق التواصل الآن مع أنظمة التعليم والتدريب والتأهيل الوطنية.

دعم قدرة أسواق العمل العربية على استيعاب القوى العاملة العربية، وبالأخص الفئات الأكثر هشاشة من الشباب والنساء، وخلق مسارات وظيفية داعمة للتنمية المستدامة بكافة أبعادها في الوطن العربي.

الهدف الإستراتيجي الرئيسي لخطة عام 2022

تعزيز التكامل والترابط بين أسواق العمل العربية البيئي ، وبينها وبين أنظمة التعليم والتدريب الوطنية ، ودعم القدرات الاستشرافية للتنبؤ بأبعاد التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستقبلية وما تستلزمه من تحديث وتطوير في سلاسل الوظائف والاحتياجات التأهيلية والتدريبية.

وتعمل المنظمة على تحقيق هذا الهدف من خلال المحاور التالية :

- 1 تأكيد أهمية دور الحوار الاجتماعي ومعايير العمل العربية في تطوير تشريعات العمل الوطنية
- 2 تعزيز دور القطاع التعاوني كأحد الروافد الاقتصادية والاجتماعية المهمة
- 3 تعزيز ثقافة الابتكار والذكاء الاصطناعي لتنمية مهارات الموارد البشرية العربية
- 4 دراسة واقع المرأة العربية في سوق العمل وسبل تمكينها
- 5 تعزيز دور الإعلام التنموي في دعم قضايا العمل
- 6 دعم وتعزيز العلاقات العربية والدولية ومنظمات المجتمع المدني من خلال برامج التعاون الفني
- 7 تطوير الكوادر العربية في مجال الصحة والسلامة المهنية
- 8 مد مظلة التأمينات الاجتماعية والتوسع في فروع التأمينات وصولاً إلى شمولية الضمان الاجتماعي
- 9 دعم منظومة التشغيل والحد من مشكلات البطالة في الوطن العربي
- 10 تطوير أنظمة التعليم والتدريب التقني والمهني، وإعادة التدريب وفقاً لمتطلبات الثورة الصناعية الرابعة

جهات التنفيذ

تحرص منظمة العمل العربية في تنفيذ برامجها وأنشطتها المعتمدة على استغلال جميع الطاقات والإمكانات المادية والبشرية المتاحة لديها، والاستفادة القصوى من الخبراء العرب المتخصصين في قضايا العمل والعمال، لتحقيق الهدف الإستراتيجي لخطة عمل المنظمة لعام 2022، ويتولى تنفيذ هذه الخطة مكتب العمل العربي من خلال الإدارات التالية:

إدارة التنمية البشرية والتشغيل



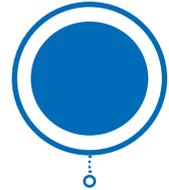
إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي



إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل



إدارة الاعلام والتوثيق والمعلومات



هذا بالإضافة إلى المراكز و المعاهد التابعة للمنظمة ، باعتبارها الأذرع الفنية وأدوات تنفيذ برامجها وأنشطتها، الفنية للمنظمة كل حسب اختصاصاته، وهي على النحو التالي:

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل / تونس



المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / السودان



المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / ليبيا



المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر



المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / سوريا



الدول الأعضاء



الشركاء التنفيذيون

منظمة الصحة العالمية		منظمة العمل الدولية		جامعة الدول العربية - قطاع الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي		اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الأسكوا)		منظمة أصحاب الأعمال الدولية	
المنظمة العربية للتنمية الإدارية		الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري		الوكالة الألمانية للتعاون الدولي	
المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين		اتحاد الغرف العربية		الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب	
البنك الإسلامي للتنمية		الصندوق العربي للمعونة الفنية للدول الإفريقية		البرلمان العربي	
مجلس الوحدة الاقتصادية العربية		منظمة المرأة العربية		المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية	

على مدى العقود الخمسة الأخيرة ، تسعى منظمة العمل العربية ، من خلال إدارتها المتعاقبة ، إلى تفعيل التعاون مع العديد من المنظمات العربية والإقليمية والدولية ذات الأهداف المشتركة ، من خلال إبرام المزيد من بروتوكولات التعاون ومذكرات التفاهم ، حيث تبحث المنظمة من خلال خطتها لعام 2022 تنفيذ العديد من أنشطتها وبرامجها بالتعاون مع هذه الجهات ، كما تتطلع المنظمة إلى إبرام المزيد من هذه الاتفاقيات والبرامج الثنائية مع الجهات الدولية الأخرى التي لم يسبق لها التعاون معها .

المنظمة الدولية للهجرة



الغرفة الإسلامية للتجارة
والصناعة



المصرف العربي للتنمية
الاقتصادية في إفريقيا



المعهد الأوروبي الأردني
لتطوير الأعمال (إيجابي)



مجلس سيدات الأعمال العرب



الجمعية الدولية للضمان
الاجتماعي



المجلس العربي للطفولة
والتنمية



صندوق الأمم المتحدة
الإنمائي للمرأة



صندوق تنمية الموارد البشرية
(هدف)



الاتحاد التعاوني
العربي



منظمة الوحدة النفاية الإفريقية



برنامج الخليج العربي للتنمية
(أجيـند)



اللجنة الوطنية للجان العمالية
بالمملكة العربية السعودية



المعهد العربي للتخطيط - الكويت



اتحاد الشباب العربي



الاتحاد العربي للاستثمار والتطوير
العقاري





منظمة العمل العربية

Organisation Arab
Arabe Labour
Du Travail Organization

منظمة العمل العربية
مكتب العمل العربي



أولا
مجال الحماية الاجتماعية
وعلاقات العمل



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	<p>1. التعريف بأهمية معايير العمل العربية ودورها في تطوير تشريعات العمل بالوطن العربي.</p> <p>2. تدريب الكوادر المعنية بمتابعة المعايير على كيفية الرد على نماذج التقارير حول الاتفاقيات موضوع المتابعة.</p> <p>3. حصر الأحكام الواردة في الاتفاقيات، والتي تمثل السبب الذي يحول دون تصديق الدول المعنية على هذه الاتفاقيات.</p>	<p>دورات تدريبية حول معايير العمل العربية « التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية »</p>	1
	<p>1. تعزيز دور أطراف الإنتاج ومؤسساتهم للحوار الاجتماعي في تطوير آليات سوق العمل العربية في ظل المتغيرات الاقتصادية العالمية والعربية.</p> <p>2. انعكاس الحوار الاجتماعي على تطوير تشريعات العمل في البلدان العربية مما يساهم في تحسين بيئة العمل واستقرار أسواق العمل.</p> <p>3. تحقيق التنمية المستدامة من خلال وضع سياسات أجور عادلة جاذبة ومحفزة للعمالة ورافعة للإنتاجية.</p>	<p>ندوة قومية حول « الحوار الاجتماعي ودوره في تنظيم سوق العمل »</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	<p>1. أهمية توفير الوسائل الفعالة لإجراء المفاوضة الجماعية.</p> <p>2. التأكيد على أهمية المفاوضة الجماعية كأحد الوسائل الفاعلة لحل النزاعات الجماعية وتحقيق استقرار علاقات العمل.</p> <p>3. تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية.</p>	<p>دورات قطرية حول « الآليات المعيارية للحوار الاجتماعي وسبل تفعيل المفاوضة الجماعية »</p>	3
	<p>1. تعظيم دور تكنولوجيا المعلومات في تعزيز فعالية أجهزة التفتيش في الدول العربية</p> <p>2. تدريب مفتشي العمل على الأساليب التكنولوجية الحديثة في التفتيش .</p>	<p>ورشة عمل حول « دور التكنولوجيا في تعزيز فعالية أجهزة التفتيش »</p>	4

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	<ol style="list-style-type: none"> 1. توضيح دور التأمينات الاجتماعية. 2. تعظيم دور التأمينات الاجتماعية في مكافحة الفقر. 3. تطوير وتحديث تشريعات التأمينات الاجتماعية لتواكب الأنماط الجديدة للعمل. 4. تجارب قطرية في مجال تعزيز برامج الحماية الاجتماعية. 	<p>ندوة قومية حول « تعزيز برامج الحماية الاجتماعية في الدول العربية »</p>	5
	<ol style="list-style-type: none"> 1. تعظيم دور حوكمة التعاونيات من اجل اداء مهامها بالاسلوب العلمى والتخطيط المناسب لطبيعة نشاطها . 2. تمكين التعاونيات فى مواجهة الازمات الاقتصادية والاجتماعية والتغلب على الصعاب التى تعترض خطة نشاطها . 	<p>ندوة قومية حول « الحوكمة وبناء القدرات التعاونيات العربية »</p>	6

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	<p>1. الحد من العوائق التي تحول دون مشاركة النساء في قوة العمل الرقمية.</p> <p>2. وضع قاعدة تدريبية بالمهارات اللازمة لدعم رائدات الأعمال في المشروعات الرقمية.</p>	<p>المنتدى العربي الثاني للمرأة العاملة تحت عنوان « مستقبل ريادة الأعمال النسائية في ظل الاقتصادات الرقمية »</p>	7
	<p>1. تعزيز الحماية الاجتماعية للأشخاص ذوي الإعاقة.</p> <p>2. إلقاء الضوء على الحماية الاجتماعية للأشخاص ذوي الإعاقة في المعايير العربية والدولية ومدى تطبيقه في الاستراتيجيات المتبعة في الدول العربية.</p>	<p>ورشة عمل حول « الحماية الاجتماعية للأشخاص ذوي الإعاقة »</p>	8
	<p>1. دعم جهود أطراف الانتاج الثلاثة الرامية الي تحقيق التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة العربية.</p> <p>2. الوقوف على أثر المتغيرات الحديثة على أوضاع المرأة العربية في سوق العمل.</p>	<p>اجتماع « لجنة شؤون عمل المرأة الدورة « 20 » »</p>	9

ثانيا مجال التنمية البشرية والتشغيل



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<p>1. مراجعة كافة المحاور الواردة في التقرير بحيث يمكن لأصحاب القرار ذوي الاختصاص الحصول على معلومات دقيقة وموثقة.</p> <p>2. اعتماد أبواب تغطي كافة القضايا التي تهم التشغيل والبطالة في الأقطار العربية خلال فترة إعداد التقرير وحتى الذي يليه.</p> <p>3. العمل على أن يكون التقرير مرجعية للمختصين والخبراء والباحثين والمهتمين بقضايا التشغيل.</p>	<p>التقرير العربي الثامن حول « التشغيل والبطالة في الدول العربية »</p>	1
	<p>1. دعم جهود منظمة العمل العربية في مجال التشغيل ومحاربة الفقر والبطالة في الوطن العربي.</p> <p>2. تنمية قدرات مخططي التشغيل بمواضيع الإدارة الحديثة والاستفادة من التقنيات الحديثة.</p> <p>3. دعم قدرات مخططي التشغيل في تحديد الاحتياجات التدريبية الكمية والنوعية.</p>	<p>ورشة عمل تدريبية إقليمية لمخططي التشغيل في دول المشرق العربي</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<p>1. التعرف على واقع ومعوقات قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة وأهميتها الاقتصادية في البلدان العربية.</p> <p>2. التعرف على أثر المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية على قضايا التشغيل في الدول العربية.</p> <p>3. تقديم مجموعة من المقترحات والحلول الممكنة لتطوير وتفعيل دور المشروعات الصغيرة في التنمية والتشغيل.</p> <p>4. إيجاد جيل جديد من العمالة المدربة والماهرة القادرة على المنافسة العالمية.</p>	<p>ندوة قومية</p> <p>حول</p> <p>« تنمية وتطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتفعيل دورها في التنمية والتشغيل »</p>	3
	<p>1. واقع القطاع غير المنظم وأسباب ظهوره وحجم المستثمر فيه وتأثيره في الاقتصاد العام.</p> <p>2. مساهمة القطاع غير المنظم في التخفيف من الآثار الاقتصادية والاجتماعية للبطالة.</p> <p>3. الأنشطة الاقتصادية التي تمارس في القطاع غير المنظم وتأمين فرص عمل للعاطلين.</p>	<p>ندوة قومية</p> <p>حول</p> <p>« برامج وآليات النهوض بالقطاع غير المنظم لدعم الاقتصاد الوطني وتوفير فرص العمل »</p>	4

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
5	ندوة قومية حول « تعزيز ثقافة الابتكار والريادة الفكرية والذكاء الاصطناعي لتنمية مهارات الموارد البشرية »	1. تعريف المشاركين بتأثير الثورة الصناعية الرابعة على تنمية وتطوير سوق العمل. 2. تنمية المهارات الابتكارية للشباب العربي لمواجهة التحديات التنموية. 3. التعرف على الدور الرئيسي للتقدم التكنولوجي في فتح آفاق جديدة للتشغيل. 4. تعزيز دور المنشآت الصغيرة ودعمه عن طريق بعث روح المبادرة.	إدارة التنمية البشرية والتشغيل
6	ورشة عمل قومية حول « استخدامات التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 ومتطلبات تحديثه في ضوء المتغيرات الراهنه لأسواق العمل »	1. مفهوم التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 وهيكليته واستخداماته. 2. استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن كمرجعية في بناء قاعدة بيانات سوق العمل وتخطيط وتنمية الموارد البشرية. 3. استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 كمرجعية لبناء المعايير المهنية (منهجية التحليل المهني).	إدارة التنمية البشرية والتشغيل

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<p>1. تعريف المشاركين بمفهوم وأدوات وآليات ادارة الجودة الشاملة.</p> <p>2. التعرف على واقع جودة برامج التدريب والتعليم التقني والمهني في الدول العربية.</p> <p>3. المقارنة الاوروبية لضمان جودة مؤسسات التدريب والتعليم التقني والمهني.</p> <p>4. التعرف على متطلبات الحصول على شهادة الجودة الشاملة.</p>	<p>ورشة عمل قومية حول « نشر وتعزيز إدارة الجودة لمؤسسات التدريب والتعليم التقني والمهني »</p>	7
	<p>1. تقديم تقرير متطور يحتوي على أحدث البيانات والإحصاءات المتعلقة بالهجرة والتنقل في المنطقة العربية.</p> <p>2. كيفية دمج سياسات الهجرة الوطنية ضمن خطط التنمية المستدامة 2030.</p> <p>3. تحليل أثر التغيرات العربية على أوضاع الهجرة وفق الميثاق العالمي للهجرة.</p>	<p>تقرير حول « هجرة العمالة العربية في ظل المستجدات العربية والدولية »</p>	8

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<ol style="list-style-type: none"> 1. خطة التنمية المستدامة 2030 وتضمن عدد من أهدافها لمسألة الهجرة كأحد الدعائم الأساسية لتحقيق التنمية. 2. التنقل والهجرة العربية المنظمة والأمنة بين البلدان العربية كأحد دعائم التنمية المستدامة. 3. التحويلات المالية للمهاجرين العرب وتأثيراتها التنموية على دول المصدر. 4. الاتجاهات والدوافع الجديدة للهجرة في ظل الأوضاع العربية والدولية الراهنة. 5. الإجراءات المنظمةة للتنقل والهجرة ودعم فرص التشغيل بما يتواءم وتحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030. 6. التجارب الناجحة بين المشاركين في مجال أهداف ومحاور الندوة. 	<p>ندوة قومية حول « الهجرة العربية في إطار خطة التنمية المستدامة 2030 »</p>	9

الجهة المنفذة	اسم البرنامج	م
إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات	دراسة حول « دور الإعلام الحديث في دعم قضايا العمل »	1
	إنتاج أفلام وتنويهات توعوية حول قضايا العمل	2
	دورة تدريبية حول « الإعلام العمالي ودوره في دعم قضايا العمل والعمال »	3
	مجلة العمل العربي « العدد الأول لعام 2022 » - « العدد الثاني لعام 2022 »	4

الجهة المنفذة	اسم البرنامج	م
إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات	تعريب وترجمة	5
	طباعة إصدارات مكتب العمل العربي لعام 2022	6
	الإعلام عن المنظمة و كافة أنشطتها	7
	دعم الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل	8
	دعم التوثيق والمعلومات	9
	دعم وتطوير المكتبة بمكتب العمل العربي	10

رابعاً
مجال التعاون الدولي



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات المختصة في المكاتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة.	1. تلبية رغبات أطراف الإنتاج للمساهمة معها في تنفيذ بعض البرامج والأنشطة الفنية لمصلحتها، تنفيذًا لسياسات المنظمة في مجال التعاون الفني من حيث تقديم الدعم الفني المطلوب للطرف الذي يحتاج إليه، ودعم القدرات الفنية لأي طرف من أطراف الإنتاج في الدول العربية الأعضاء .	برامج تعاون فني وأنشطة قطرية لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية	1
	1. تقديم العون الفني والمساعدة للاتحادات العمالية العربية الأكثر احتياجًا، من خلال تنظيم دورات تثقيفية لأعضائها، لتمكينها ومساعدتها في أداء دورها الوطني والقومي . 2. تبادل الخبرات والدراسات والبحوث على المستوى الوطني والإقليمي والدولي .	أنشطة قطرية ودعم الاتحادات النقابية العمالية في الوطن العربي	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات المختصة فى المكاتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة	<p>1. تقديم العون الفني لمنظمات أصحاب الأعمال العرب لتنفيذ برامج لمصلحتها.</p> <p>2. تنفيذ عدد من الدورات التدريبية وورش العمل لتعزيز قدرات الكوادر الإدارية وأصحاب الأعمال.</p> <p>3. تعزيز التعاون الفنى والتقنى بين المنظمة ومنظمات أصحاب الأعمال ومشاركة كوادرها في دورات وورش عمل للتطوير وفقا لمتطلبات واحتياجات التنمية فى الوطن العربي.</p>	أنشطة قطرية وتعاون فني لمنظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية	3
منظمة العمل العربية مع منظمات عربية أو إقليمية أو دولية.	<p>1. فتح قنوات للتعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة لوضع أنشطة مشتركة وخطط للتعاون الفنى المشترك لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة فى الوطن العربى، وذلك من أجل تعظيم الفائدة من خلال أطراف عربية ودولية ذات خبرة فى المجالات ذات العلاقة المشتركة .</p> <p>2. مراعاة تعدد مجالات الأنشطة المنفذة وفقا للمستجدات على الساحتين العربية والدولية.</p>	أنشطة وبرامج فنية تنفذ فى إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك	4

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون والتنسيق مع مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية في جنيف	<p>1. متابعة كشف السياسة العنصرية للحكومة الإسرائيلية وتحديدها لقرارات الشرعية الدولية ذات العلاقة .</p> <p>2. كشف عدم احترام الحكومة الإسرائيلية لقرارى مؤتمر العمل الدولي الصادرين عامى 1976 و1980 بشأن الموضوع .</p> <p>3. كشف الآثار المدمرة الناجمة عن سياسة الاستيطان الإسرائيلى على أصحاب الأعمال والعمال العرب فى فلسطين والأراضى العربية المحتلة الأخرى .</p>	<p>تقرير حول « آثار المستوطنات الإسرائيلية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال العرب فى فلسطين وبقية الأراضى العربية المحتلة الأخرى فى الجولان السورى المحتل وبقية الأراضى المحتلة فى جنوب لبنان »</p>	5

خامسا
مجال الصحة والسلامة
المهنية



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
منظمة العمل العربية / المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع إدارة الحماية الاجتماعية	<p>1. التوجيه نحو تقييم مخاطر بيئة العمل على أساس النوع الاجتماعي.</p> <p>2. التعرف على المخاطر التقليدية والمستجدة.</p> <p>3. إدراك المخاطر المهنية النوعية وتأثيرها على صحة وسلامة الفتيات العاملات.</p>	« قضايا النوع الاجتماعي في الصحة والسلامة المهنية »	1
	<p>1. التعرف على دور التفتيش في التزام أصحاب العمل بالتشريعات الوطنية والمعايير العربية والدولية.</p> <p>2. إدراك أهمية التخطيط الاستراتيجي لتفتيش الصحة والسلامة المهنية.</p> <p>3. تمكين أجهزة التفتيش من استخدام التكنولوجيا الحديثة في التحقق من امتثال أماكن العمل.</p>	ورشة عمل حول « التفتيش الذكي وامثال أماكن العمل »	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية	1. دعم النشاطات الوطنية في مجال الصحة والسلامة المهنية الرامية إلى تطبيق معايير العمل العربية، والوطنية الخاصة بحماية العمال وفق احتياجات هذه الدول.	دورتان قطريتان في مجال « الصحة والسلامة المهنية »	3
	2. تأهيل الكوادر العاملة الشابة من أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية الأكثر احتياجا في مجالات الصحة والسلامة المهنية.	• دورة تدريبية قطرية حول « نحو نظام وطني متكامل في جمع وتحليل إحصائيات تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية »	
	3. تطوير قدرات الكوادر الوطنية العاملة في مجال الصحة والسلامة المهنية.	• دورة تدريبية قطرية حول « حماية بيئة العمل من التقنيات المستجدة والمخاطر الناشئة »	
	1. مواجهة النقص في المراجع المتخصصة في مجال علوم الصحة والسلامة المهنية على المستوى العربي .	إصدار كتابين في مجال « حماية بيئة العمل والطب المهني »	4

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
<p>المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. توفير المادة العلمية الحديثة في مجال الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل. 2. دعم المكتبة العربية بمراجع علمية متخصصة في مجال الصحة والسلامة المهنية. 3. تلبية احتياجات الدول العربية في مجال الترجمة والتعريب. 4. توفير أحدث الإصدارات المتصلة بحماية صحة وسلامة العمال والمنشآت. 	<p>أنشطة ترجمة ودعم المكتبة وبنك المعلومات في مجال الصحة والسلامة المهنية.</p>	<p>5</p>

سادسا
مجال تنمية الموارد
البشرية



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي لتنمية الموارد البشرية	<p>1. التعرف على دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة الداعم للاقتصاديات العربية .</p> <p>2. التعرف على واقع و آفاق المنشآت الصغيرة في الأقطار العربية والمعوقات والصعوبات التي تواجهها والعمل على وضع حلول عملية وتطبيقية لها .</p> <p>3. لاستفادة من التجارب العربية والدولية الرائدة في مجال النهوض بهذه المنشآت .</p>	<p>ورشة عمل قومية حول « المنشآت الصغرى والمتوسطة ومدى مساهمتها في الحد من البطالة »</p>	1
	<p>1. استخدام الوسائل والطرق الحديثة في تطوير مناهج التعليم التقني والتدريب المهني .</p> <p>2. التعرف على التجارب الرائدة للدول العربية والمنظمات الدولية في تطوير المناهج.</p> <p>3. التكامل في المناهج بين موضوعات التعليم التقني والمهني والموضوعات الدراسية الأخرى.</p> <p>4. تشجيع التحاق الفتيات والنساء ببرامج التعليم التقني والتدريب المهني .</p>	<p>ورشة عمل تدريبية حول « تطوير مناهج التعليم التقني والتدريب المهني في دولة ليبيا »</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي لتنمية الموارد البشرية	<p>1. تزويد المشاركين بالمعارف والاتجاهات اللازمة في كيفية تصميم وتطوير المسارات التدريبية لكل مستوى من مستويات المسار الوظيفي وكيفية وضع الخطط الطويلة والقصيرة المدى لتنفيذها .</p> <p>2. تبادل الخبرات والتجارب بين مؤسسات التدريب العربية .</p>	<p>الملتقى العربي لمدراء التدريب المهني في الدول العربية حول تخطيط المسار الوظيفي والإداري وربطها بالمسار التدريبي</p>	3
	<p>1. تهدف الدورة إلى تعريف المشاركين بالأسلوب العلمي لتخطيط الموارد البشرية وتقديرات العرض والطلب على القوى العاملة على مستوى الاقتصاد الكلي وتتضمن :-</p> <ul style="list-style-type: none"> • دور السكان والموارد البشرية في التنمية الاقتصادية . • واقع وتوزيع القوى العاملة حسب القطاعات . 	<p>دورة تدريبية في تخطيط القوى العاملة</p>	4

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي لتنمية الموارد البشرية	<p>1. تزويد المشاركين بالمفاهيم الأساسية والمبادئ التي يقوم عليها مدخل إدارة الجودة الشاملة ومتطلبات تطبيقها باعتبارها أحد مداخل تطوير الأداء حيث يهدف هذا المدخل إلى التحسين المستمر في القدرة التنافسية للمنظمة .</p>	<p>دورة تدريبية في إدارة الجودة الشاملة</p>	<p>5</p>
	<p>1. تهدف الدورة إلى تعريف المشاركين بالتطورات المعاصرة في تخطيط الموارد البشرية وإكسابهم المهارات والقدرات اللازمة لإدارة وتنمية رأس المال البشري ، فضلاً عن أساليب حفز وتمكين العاملين بهذه المنظمات .</p>	<p>دورة تدريبية في تخطيط وتنمية الموارد البشرية</p>	<p>6</p>



سابعاً
مجال التأمينات
الاجتماعية

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي للتأمينات الاجتماعية	<p>1. التعرف على المصادر الأساسية لتمويل نظم الضمان الاجتماعي.</p> <p>2. الوقوف على التحديات التي تواجه نظم الضمان الاجتماعي في الدول العربية .</p> <p>3. التعرف على أهمية التوازن المالي لنظم الضمان الاجتماعي.</p>	<p>الحلقة القومية حول « تنوع مصادر تمويل الضمان الاجتماعي في الضمان الاجتماعي »</p>	1
	<p>تهدف الحلقة إلى إبراز الدور الهام الذي يمكن أن تلعبه منظمات العمال في دعم وتعزيز نظم التأمينات الاجتماعية والمشاركة الإيجابية في تطويرها بأعتبار أن تلك النظم أصلاً نشأت من أجل حماية العمال وهم أصحاب المصلحة من المقام الأول.</p>	<p>الحلقة القطرية حول « دور منظمات العمال في تعزيز نظم التأمينات الاجتماعية »</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي للتأمينات الاجتماعية	<p>1. الإلمام بمفهوم التأمينات الاجتماعية والمبادئ الأساسية التي تحكمها.</p> <p>2. الإلمام بتشريع التأمينات الاجتماعية والحقوق التي يوفرها.</p> <p>3. نشر ثقافة التأمينات الاجتماعية وسط العاملين .</p>	الدورات التدريبية الأساسية في « نظم التأمينات الاجتماعية »	3
	<p>1. الإلمام بالجوانب الفنية والقانونية والإدارية لنظم التأمينات الاجتماعية.</p> <p>2. رفع قدرات ومهارات القيادات الوسطى في أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية، وإعدادها لقيادة تلك الأجهزة في المستقبل.</p>	دورات تدريبية متخصصة في مجال « التأمينات الاجتماعية »	4

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي للتأمينات الاجتماعية	<p>1. تفعيل الاتفاقية العربية رقم 14 لعام 1981م بشأن حق العامل العربي في التأمينات الاجتماعية عند تنقله للعمل في أحد الأقطار العربية.</p> <p>2. الحفاظ على حقوق العامل العربي وأسرته عند إنتقاله للعمل في أي دولة عربية أخرى.</p> <p>3. العمل على إيجاد نظم تأمينية عربية متماثلة.</p>	<p>دراسة حول « دور الاتفاقيات الثنائية لتبادل المنافع التأمينية في حفظ حقوق العامل العربي »</p>	5
	<p>1. تشجيع الدراسات الأكاديمية (ماجستير / دكتوراه) في مجال التأمينات الاجتماعية.</p> <p>2. العمل على نشر تلك الدراسات لنشر ثقافة ومعارف التأمينات الاجتماعية.</p> <p>3. الاستفادة من تلك الدراسات لتطوير أنظمة التأمينات الاجتماعية العربية.</p>	<p>دراسة أكاديمية حول التأمينات الاجتماعية</p>	6

ثامننا مجال الثقافة العمالية وبحوث العمل



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل	<p>1. التعرف على طبيعة أسواق العمل في الدول العربية على اختلاف بنيتها الاقتصادية والاجتماعية وأوجه التشابه والاختلاف بينها ودرجة تأثر كل منها بالمتغيرات الطارئة حولها.</p> <p>2. تحليل سياسات ومؤسسات أسواق العمل والكشف عن الثغرات والنقائص التي تميزها وتضعف من ديناميكيته وحركتها الاقتصادية.</p>	<p>ندوة قومية حول « التغيرات الدولية والإقليمية وانعكاساتها على التشغيل ومدى تأثير ذلك على ديناميكية أسواق العمل العربية »</p>	1
	<p>1. تسليط الضوء على انعكاسات العولمة وانفتاح الأسواق على العمال ودور النقابات العمالية في توعية الطبقة العاملة بضرورة التغيير والتأقلم مع المعطيات الجديدة.</p> <p>2. التعرف على أهمية الحوار الاجتماعي كأفضل أسلوب للتفاوض والوصول لأحسن النتائج .</p>	<p>ندوة قومية حول « التنظيمات النقابية ودورها في النهوض بالحوار الاجتماعي لرفع من أداء المؤسسات الاقتصادية في البلدان العربية »</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل	<p>1. بحث كيفية تطوير المعارف والكفاءات لدى الاطارات التي تكفل التسيير اللائق للمنظومات الوطنية للحماية الاجتماعية.</p> <p>2. تعزيز عملية تبادل التجارب والخبرات في مجال الحماية الاجتماعية بين مؤسسات الضمان الاجتماعي.</p> <p>3. التعرف على أهم العراقيل التي تواجه مؤسسات الضمان الاجتماعي وتضعف من أدائها.</p>	<p>دورة تكوينية لصالح إطارات وكوادر وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي بدولة المقر حول « دور هيئات الضمان الاجتماعي في تحقيق الحماية الاجتماعية الشاملة »</p>	3
	<p>1. التعريف ببركائز التنمية المستدامة ودور الحوكمة في بناء اقتصاديات ناجحة ومجتمعات منصفة وقابلة للحياة.</p>	<p>دراسة اقتصادية حول « دور الحوكمة ونوعية المؤسسات في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في البلدان العربية »</p>	4



للتواصل مع منظمة العمل العربية والمعاهد والمراكز التابعة لها لمتابعة تنفيذ البرامج والأنشطة لخطة 2022



المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / السودان

INFO@APABINSURANCE.ORG

مكتب العمل العربي / القاهرة

ALO@ALOLABOR.ORG

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل / تونس

ACLAE@GNET.TN

المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر

INSTITUT.ARABE@GMAIL.COM

المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / ليبيا

INFO2006@YAHOO.COM

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / سوريا

RANIARUSHDIE@GMAIL.COM



أنشطة وبرامج 2022



منظمة العمل العربية

مكتب العمل العربي
7 ميدان المساحة - الدقي
ص.ب: 814 القاهرة - الرمز البريدي 11511

هاتف / فاكس

(+2) 0233362719 / 21 / 31

(+2) 0237484902

الموقع الرسمي / البريد الإلكتروني

www.alolabor.org

alo@alolabor.org