



مؤتمر العمل العربي
للبروزة الأسبوعية والأربعين

القاهرة - جمهورية مصر العربية، 5 - 12 سبتمبر / أيلول 2021



البند الأول

تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي

القسم الثاني

تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية
خلال عامي 2019 - 2020

ملاحق القسم الثاني

2

تقرير عن نتائج أعمال دورتي
(18 - 19) للجنة شؤون عمل المرأة العربية
لعامي (2020 - 2021)

1

تقرير عن نتائج أعمال دورتي
(39 - 40) للجنة الحريات النقابية
لعامي (2020 - 2021)



مؤتمر العمل العربي
للبروزة الأسبوعية والأربعين

القاهرة - جمهورية مصر العربية، 5 - 12 سبتمبر / أيلول 2021



البند الأول

تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي

ملاحق القسم الثاني

1

تقرير عن نتائج أعمال دورتي (39 - 40)
للجنة الحريات النقابية لعامي (2020 - 2021)

تقديم

أولاً: تنفيذاً للمادة الخامسة من نظام لجنة الحريات النقابية ، وبناء على الدعوة الموجهة من المدير العام لمكتب العمل العربي ، عقدت اللجنة دورتها التاسعة والثلاثين يوم الجمعة الموافق 28 فبراير / شباط 2020 بمدينة القاهرة - جمهورية مصر العربية، كما عقدت دورتها الأربعين يوم الأربعاء الموافق 24 فبراير / شباط 2021 عبر تقنية الزووم .

ثانياً : شارك في اعمال دورتي لجنة الحريات النقابية السادة رئيس واعضاء لجنة الحريات النقابية وفقاً للتقريرين المرفقين .

ثالثاً : نظرت اللجنة في الموضوعات المدرجة على جدول اعمال كل دوره للجنة ، وتوصلت بشأنهما الى التوصيات المبينة في التقريرين المرفقين .

رابعاً : عرض مكتب العمل العربي تقرير الدورة (39) للجنة الحريات النقابية على مجلس الإدارة في دورته العادية الثانية والتسعين الذي عقد خلال الفترة من 29 فبراير / شباط – 1 مارس / اذار 2020 ، وقد اتخذ المجلس بشأنها القرار التالي:

1. أخذ العلم بالتقرير .

2. تشكيل وفد يقوم بزيارة جمهورية السودان لبذل المساعي نحو الشكوى المقدمة من الاتحاد العام لنقابات عمال السودان ، على النحو التالي :

- الاستاذ / جبالي محمد المراغى - رئيس لجنة الحريات النقابية
- السيد / علي صبيح علي – نائب رئيس لجنة الحريات النقابية
- الدكتور / عبد الستار عشرة – عضو لجنة الحريات النقابية
- السيد / غسان غصن - الأمين العام للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب
- السيد / أسامة سلمان حسن – امين سر الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين

بالإضافة إلى السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية لزيارة جمهورية السودان خلال فترة لا تتجاوز 9 مارس 2020 ومخاطبة الحكومة السودانية بهذا الشأن

3. إحالة تقرير اللجنة إلى الدورة (47) لمؤتمر العمل العربي مع التوصية بالمصادقة عليه.

خامسا : عرض مكتب العمل العربي تقرير الدورة (40) للجنة الحريات النقابية على مجلس الإدارة في دورته العادية الرابعة والتسعين ، والذي عقد عبر تقنية زووم يوم (6 مارس / اذار 2021) ، والذي اصدر قرارا نص على :

1- اخذ العلم بالتقرير

2- إحالة تقرير اللجنة إلى الدورة (47) لمؤتمر العمل العربي (2021) ، مع التوصية بالمصادقة عليه.

سادسا : الامر معروض على المؤتمر العام المقرر للتفضل بالنظر والتوجيه بما يراه مناسبا.

فايز على المطيري

المدير العام

تقرير
عن نتائج أعمال الدورة (39)
للجنة الحريات النقابية
(القاهرة ، 28 فبراير / شباط 2020)

أولاً : تنفيذاً للمادة الخامسة من نظام لجنة الحريات النقابية ، وبناء على الدعوة الموجهة من المدير العام لمكتب العمل العربى ، عقدت اللجنة دورتها التاسعة والثلاثين يوم الجمعة الموافق 28 فبراير / شباط 2020 بمدينة القاهرة - جمهورية مصر العربية .

ثانياً : عملاً بأحكام المادة الأولى من نظام عمل اللجنة ، شارك فى أعمال اللجنة كل من :

السيد / محمد عبد الرزاق عبد الكريم	جمهورية العراق / حكومات
الدكتور / عبد الستار عشرة	جمهورية مصر العربية / أصحاب الأعمال
السيد / عبد السلام محمد عبد السلام اكريدله	دولة ليبيا / عمال
الدكتور / مبارك فهاد العازمى	دولة الكويت / حكومات
المهندس / على صبيح على	جمهورية العراق / أصحاب أعمال
الدكتور / محمد بطى ثانى الشامسى	دولة الإمارات العربية المتحدة / عمال
الاستاذ / جبالي محمد المراغى	جمهورية مصر العربية

ثالثاً : تضمن جدول أعمال الدورة التاسعة والثلاثين للجنة ما يلى :

- 1- انتخاب رئيسا للجنة ونائبا للرئيس ومقررا.
 - 2- المساهمة في تعزيز الحقوق والحريات النقابية في الوطن العربي
 - 3- النظر في الشكوى المقدمة من الاتحاد العام لنقابات عمال السودان .
- رابعاً :** بدأ الاجتماع بترحيب بأعضاء اللجنة من قبل **معالى السيد / فايز المطيري - المدير العام لمنظمة العمل العربية** ، مؤكداً على أهمية الدور الذي تقوم به اللجنة في تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية وتعزيز دور الحوار الاجتماعي بين اطراف الإنتاج وفقاً لمبدأ الثلاثية التي تركز عليها منظمة العمل العربية لتقريب وجهات النظر وإيجاد المناخ المناسب لعلاقات العمل الناجحة التي تشكل احد أهم روافد

جذب الاستثمار لإيجاد فرص العمل اللائق امام الباحثين عنها أو الوافدين الجدد إلى أسواق العمل لا سيما الشباب ، كما أكد المدير العام على أهمية تكريس الثقافة العمالية النقابية ونشرها وتعزيز الشراكة والتكامل بين الشركاء الاجتماعيين ومؤسسات المجتمع المدني تحقيقاً للعدالة والسلم الاجتماعيين والحفاظ على حقوق العمال ومكتسباتهم وبما يدعم ركائز التنمية العادلة ، وتمنى للجنة التوفيق في أعمالها.

خامساً : إستأنفت اللجنة أعمالها حيث تم انتخاب هيئة مكتبها على النحو التالي :

- الاستاذ / جبالي محمد المراغى (جمهورية مصر العربية) رئيساً
- المهندس / على صبيح على (جمهورية العراق / أصحاب أعمال) نائباً للرئيس
- السيد / اسلام سناء مكتب العمل العربي مقررأ

سادساً : مثل منظمة العمل العربية في أعمال اللجنة كل من :

- السيد / اسلام سناء المشرف على إدارة الحماية الاجتماعية.
- السيدة / حنان قايد رئيس وحدة التعاونيات.
- السيد / هشام فاروق وحدة الطباعة والتصوير

سابعاً : سير أعمال اللجنة :

باشرت اللجنة أعمالها إستناداً إلى نظام عملها ، وفي إطار المبادئ التي نص عليها الميثاق العربي للعمل ودستور منظمة العمل العربية والدساتير والقوانين الوطنية والاتفاقيات والمواثيق الدولية والعربية ، بشأن الحقوق والحريات النقابية ، والمبادئ التي استقرت نتيجة التطور التاريخي للحركة العمالية العربية والدولية والتي تؤكد على أن الحوار الاجتماعي يعد افضل وسيلة لإرساء التوازن بين الشركاء وتعزيز التماسك الاجتماعي وان النهوض بالحقوق والحريات النقابية يخلف اثراً ايجابياً على القدرة التنافسية ويعزز المشاركة المجتمعية في تحمل المسؤولية وصنع القرار ويزيد من القدرة على مواجهة التحديات والتغلب عليها ويرسخ مسيرة العمل النقابي وان الحقوق والحريات النقابية هما جزء لا يتجزأ من حقوق الانسان وتعزيزهما هدف من أهداف المنظمة وفقاً لما نص عليه دستورها.

ثامناً : وفي ضوء الحوار والمناقشات التي سادت عمل اللجنة خلال دورة انعقادها التاسعة والثلاثين توصلت اللجنة إلى التوصيات التالية :

(أ) التوصيات العامة

- 1- التأكيد على أهمية تعزيز الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج الثلاثة باعتباره وسيلة وأداة فعالة للتشاور وتعزيز التماسك الاجتماعي وركيزة للتفاهم حول مختلف القضايا والمصالح المشتركة وتكريس ثقافة الحوار بكل أشكاله ومستوياته.
- 2- دعوة الدول العربية التي لم تصادق على الاتفاقيتين العربيتين رقم (8) لسنة 1977 بشأن الحقوق والحريات النقابية ورقم (11) لسنة 1979 بشأن المفاوضة الجماعية للتصديق عليهما.
- 3- دعوة الدول العربية المصدقة على الاتفاقيتين المشار إليهما أعلاه إلى مواصلة تشريعاتها الوطنية للتوافق مع الاحكام الواردة فيهما وبما يحقق التطبيق العملي لها على أرض الواقع.
- 4- دعوة الدول العربية إلى تعزيز الحقوق والحريات النقابية عبر دعم المنظمات النقابية للعمال وأصحاب الاعمال باعتبارهما ركيزة من ركائز تحقيق التنمية المستدامة.
- 5- الاهتمام باعداد برامج تنقيفية وقانونية ونقابية للعمالة الوطنية والعمالة الوافدة لزيادة وعي العامل نحو زيادة إنتاجيته ورفع قدراته التنافسية في أسواق العمل.
- 6- دعوة الدول العربية إلى تعزيز وضمان الحقوق النقابية بما في ذلك الحق في التنظيم ليشمل العاملين في الزراعة والعاملين في الاقتصاد غير المنظم وفقاً لما نصت عليه الاتفاقية العربية رقم (8) لسنة 1977 بشأن الحقوق والحريات النقابية والتوصية العربية رقم (9) لسنة 2014 بشأن الحماية الاجتماعية للعاملين بالقطاع غير المنظم .
- 7- التأكيد على حق المرأة في المشاركة الفاعلة في التنظيم النقابي والحياة الاجتماعية والسياسية باعتبار ذلك حق أساسي كفلته لها مواثيق حقوق الانسان

ومعايير العمل العربية والدولية ودعوة المنظمات النقابية إلى زيادة تمثيل المرأة العربية العاملة في مجالس إدارتها على كافة المستويات القيادية.

8- دعوة منظمة العمل الدولية إلى اتخاذ الإجراءات اللازمة تجاه سلطات الاحتلال الإسرائيلي من أجل احترام الحقوق والحريات النقابية لعمال فلسطين لوضع حد للانتهاكات المتكررة بحق عمال فلسطين.

9- توجيه الشكر والتقدير للمدير العام لمنظمة العمل العربية على جهوده ولأسرة مكتب العمل العربي خلال هذا العام من أجل تعزيز الحوار الاجتماعي بين الشركاء الثلاثة ودعم وصيانة الحقوق والحريات النقابية في الوطن العربي.

10- تثمين جهود المنظمة في تعزيز الثقافة النقابية العمالية من خلال عقد دورات وندوات لاعداد قواعد نقابية مثقفة وقادرة على الحوار الإيجابي الذي يوازن بين مصالح جميع الأطراف ويحقق الاستقرار والسلام الاجتماعي والطلب منها المزيد من عقد هذه الدورات.

* * * *

(ب) بشأن النظر في الشكوى المقدمة من الاتحاد العام لنقابات عمال السودان

اطلعت اللجنة على الشكوى المقدمة من الاتحاد العام لنقابات عمال السودان وقد طلبت اللجنة حضور السيد / عمر أحمد محمد أحمد الباشا (ممثلاً للاتحاد العام لنقابات عمال السودان) والذي قدم عرضاً مفصلاً حول الموضوع.

وبعد المناقشة والمداولة قررت اللجنة ما يلي:-

أ- ولاية اللجنة بنظر الشكوى وفقاً للأحكام الواردة في نظام عمل لجنة الحريات النقابية .

ب- تشكيل وفد من كل من :-

- الاستاذ / جبالي محمد المراغى - رئيس لجنة الحريات النقابية
- السيد / علي صبيح علي - نائب رئيس لجنة الحريات النقابية
- الدكتور / عبد الستار عشرة - عضو لجنة الحريات النقابية
- السيد / غسان غصن - الأمين العام للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب

بالإضافة إلى سعادة السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل
العربية لزيارة جمهورية السودان خلال فترة لا تتجاوز 9 مارس 2020 لبذل
المساعي نحو تسوية موضوع الشكوى، ومخاطبة الحكومة السودانية بهذا الشأن.

* * * * *

تقرير لجنة الحريات النقابية الدورة الأربعين (24 فبراير / شباط 2021)

أولاً : استناداً لقرار مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورته العادية (93) بتاريخ 24 أكتوبر / تشرين الثاني 2020 بشأن تمديد عمل لجنة الحريات النقابية إلى حين انعقاد الدورة (47) لمؤتمر العمل العربي وذلك نظراً للظروف الخاصة بجائحة كورونا وتنفيذاً للمادة الخامسة من نظام لجنة الحريات النقابية ، وبناء على الدعوة الموجهة من المدير العام لمكتب العمل العربي ، عقدت اللجنة دورتها الأربعين يوم الأربعاء الموافق 24 فبراير / شباط 2021 عبر الفيديو كونفرانس .

ثانياً : عملاً بأحكام المادة الأولى من نظام عمل اللجنة ، شارك في أعمال اللجنة كل من :

السيد / محمد عبد الرزاق عبد الكريم	جمهورية العراق / حكومات
الدكتور / عبد الستار عشرة	جمهورية مصر العربية / أصحاب الأعمال
الدكتور / مبارك فهاد العازمي	دولة الكويت / حكومات
الدكتور / محمد بطي ثاني الشامسي	دولة الإمارات العربية المتحدة / عمال
الاستاذ / جبالي محمد المراغي	جمهورية مصر العربية
المهندس / يوسف عبد الكريم	جمهورية السودان
السيد / سعد الدين حميدي صقر	جمهورية لبنان.

ثالثاً : تضمن جدول أعمال الدورة الاربعين للجنة ما يلي :

- تعزيز الحقوق والحريات النقابية في الوطن العربي.

رابعاً : بدأ الاجتماع بترحيب بأعضاء اللجنة من قبل معالي السيد / فايز علي المطيري – المدير العام لمنظمة العمل العربية ، مؤكداً على أهمية الدور الذي تقوم به اللجنة في تعزيز الحوار الاجتماعي والنهوض بعلاقات التعاون بين أطراف الإنتاج ومشيراً

إلى أن انعقاد اللجنة يأتي في ظل ظروف صعبة وأزمة عالمية أوجدتها جائحة كورونا، وما أفرزته الأزمة من تغيرات سلبية واقتصادياً واجتماعياً وما نتج عنها من آثار وتحديات تحتاج إلى حوار اجتماعي تشارك فيه كافة الشركاء الاجتماعيين لمواجهة آثار الأزمة وسبل التعامل معها .

كما أكد المدير العام على أهمية تكريس الثقافة العمالية النقابية بهدف تكوين كوادر عمالية مثقفة وقادرة على تحقيق صالح الطبقة العاملة والحفاظ على مكتسباتها وبحيث تكون النقابات شريكاً في تحمل المسؤولية في هذا الظرف الاستثنائي من خلال وضع صيغ للتنسيق وآليات للتشاور والحوار الاجتماعي لتحديد أهداف واعية تعبر عن دور التنظيمات النقابية في مجابهة الازمات والحفاظ على الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي.

وقد أعطيت الكلمة إلى السيد/ جبالي محمد المراغي - رئيس لجنة الحريات النقابية الذي رحب بالسادة المشاركين ووجه الشكر للمدير العام لمنظمة العمل العربية على جهوده من أجل تعزيز الحوار الاجتماعي بين الشركاء الثلاثة ودعم وصيانة الحقوق والحريات النقابية، خاصة خلال أزمة كورونا وتداعياتها السلبية على حقوق العمال رغم الجهود التي تبذلها العديد من الدول العربية لاحتواء الأزمة.

خامساً : مثل منظمة العمل العربية في أعمال اللجنة كل من :

المشرف على إدارة الحماية الاجتماعية

السيد / اسلام سناء

رئيس وحدة التعاونيات

السيدة/ حنان قايد

ديوان المدير العام

السيد/ مروان الرايس

سادساً : سير أعمال اللجنة :

باشرت اللجنة أعمالها استناداً إلى نظام عملها ، وفي إطار الاحكام التي نص عليها الميثاق العربي للعمل ودستور منظمة العمل العربية والتي تنص على احترام مبادئ والحريات والحقوق النقابية وكذلك الدساتير والقوانين الوطنية والاتفاقيات والمواثيق الدولية والعربية ، بشأن الحقوق والحريات النقابية ، والمبادئ التي استقرت نتيجة التطور التاريخي للحركة العمالية العربية والدولية والتي تؤكد على أن الحوار الاجتماعي يعد افضل وسيلة

لإرساء التوازن بين الشركاء وتعزيز التماسك الاجتماعي وإن النهوض بالحقوق والحريات النقابية يخلف أثراً إيجابياً على القدرة التنافسية ويعزز المشاركة المجتمعية في تحمل المسؤولية وصنع القرار ويزيد من القدرة على مواجهة التحديات والتغلب عليها ويرسخ مسيرة العمل النقابي وإن الحقوق والحريات النقابية هما جزء لا يتجزأ من حقوق الإنسان وتعزيزهما هدف من أهداف المنظمة وفقاً لما نص عليه دستورهما.

سابعاً: وفي ضوء الحوار والمناقشات التي سادت عمل اللجنة خلال دورة انعقادها الأربعين توصلت اللجنة إلى التوصيات التالية:

1- إدانة الانتهاكات المتكررة للحقوق والحريات النقابية في فلسطين من قبل سلطات الاحتلال الإسرائيلي، ومطالبة منظمة العمل الدولية بتكثيف جهودها من أجل وقف اعتداءات وممارسات الاحتلال اللاإنسانية واحترام حق الإنسان في العمل في ظروف أمانة التزاماً بمعايير العمل الدولية.

2- الإشادة بجهود منظمة العمل العربية في دعم وتعزيز الحقوق والحريات النقابية في الوطن العربي، وتسخير كافة جهودها لدعم استجابات الدول الأعضاء نحو الحفاظ على مكتسبات الطبقة العاملة في ظل الازمة الراهنة والتحديات الجسيمة التي تمر بها الدول العربية، وبما يحقق الاستقرار والسلام الاجتماعي.

3- دعوة أطراف الإنتاج في كل دولة عربية لتعزيز الحوار الاجتماعي والسعي للتفاهم المشترك في مختلف القضايا، وبما يهدف إلى الحفاظ على فرص العمل وحقوق العمال والحفاظ على استقرار سوق العمل واستدامته.

4- التأكيد على أن الحوار الاجتماعي ضرورة لا غنى عنها لمواجهة الازمات التي خلفتها جائحة كورونا، والتأكيد على أهمية نشر وتعزيز ثقافة الحوار بين كافة فئات المجتمع من أجل خلق بيئة داعمة للحوار الاجتماعي.

5- دعوة الدول العربية إلى موائمة تشريعاتها الوطنية لتتوافق مع المعايير العربية والدولية بشأن الحقوق والحريات النقابية والعمل على انفاذ الممارسات الوطنية بشأن هذه الحقوق والحريات مع ما تتطلبه هذه المعايير.

6- دعوة الاتحادات العمالية القطرية ومنظمات أصحاب الاعمال لأخذ دورها في المشاركة في النشاط المعياري العربي والدولي، وخاصة المشاركة بأراءهم عند اعداد التقارير الدورية السنوية.

7- دعوة المنظمات النقابية إلى توسيع مشاركة وتمثيل المرأة العاملة العربية في مجالس إدارتها على كافة المستويات القيادية.

8- دعوة الدول العربية لمد مظلة قوانين العمل والضمان الاجتماعي وحق التنظيم النقابي ليشمل عمال الزراعة والعاملين في القطاع غير المنظم نظراً لكونهم من الفئات الهشة التي تأثرت بشدة من أزمة كورونا وباعتبار ذلك حق من الحقوق الأساسية في العمل.

9- دعوة الدول العربية التي لم تصادق على الاتفاقية العربية رقم (8) لسنة 1977 بشأن الحقوق والحريات النقابية والاتفاقية العربية رقم (11) لسنة 1979 بشأن المفاوضة الجماعية للتصديق عليهما.

10- الإشادة بالمجهودات والمسعاعي الحميدة التي بذلتها اللجنة التي قامت بزيارة جمهورية السودان وفقاً لتوصية لجنة الحريات النقابية في دورتها السابقة للوصول إلى تسوية الخلاف حول الشكوى المقدمة من الإتحاد العام لنقابات عمال السودان، وطلب استمرار الجهود لفتح أبواب الحوار الإجماعي للحفاظ على حقوق العمال ومكتسباتهم بما يحافظ على دعائم الحقوق والحريات النقابية في جمهورية السودان.

11- شكر وتقدير اللجنة للسيد المدير العام وموظفي المكتب للدور المتميز في إعداد أوراق عمل بنود جدول الأعمال والإسهام في نجاح عمل اللجنة.

* * * * *



مؤتمر العمل العربي
للبروزة الأسبوعية والأربعين

القاهرة - جمهورية مصر العربية، 5 - 12 سبتمبر / أيلول 2021



البند الأول

تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي

ملاحق القسم الثاني

2

تقرير عن نتائج أعمال دورتي (18 - 19)
للجنة شؤون عمل المرأة العربية لعامي (2020 - 2021)

تقديم

أولاً : تنفيذاً للمادة السادسة من النظام الأساسي للجنة شؤون عمل المرأة العربية والتي تنص على أن " تجتمع اللجنة مرة واحدة في العام ، بدعوة من المدير العام لمنظمة العمل العربية " ، عقدت اللجنة إجتماعات الدورة الثامنة عشر في عمان – المملكة الأردنية الهاشمية خلال الفترة 19 – 20 فبراير / شباط 2020.

وذلك لمناقشة البنود المعروضة على جدول أعمالها وهي :

- **البند الاول :** مشروع خطة عمل لجنة شؤون عمل المرأة العربية 2020 –

2022

- **البند الثاني :** دور أطراف الانتاج في متابعة تنفيذ الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة : ورشة تطبيقية.
- **البند الثالث :** التخطيط الاعلامي للمرأة العاملة في ضوء أهداف التنمية المستدامة .

- **البند الرابع :** تعزيز مشاركة النساء في التنظيمات النقابية .
- ناقشت اللجنة خلال اجتماعها البنود المطروحة على جدول أعمالها ، وبعد المناقشة توصلت إلى التوصيات المبينة في التقرير المرفق .

- عرض مكتب العمل العربي تقرير لجنة شؤون عمل المرأة العربية في دورتها الثامنة عشر على مجلس الإدارة في دورته الثانية التسعين (القاهرة، 29 فبراير / شباط – 1 مارس / آذار 2020) ، وقد إتخذ المجلس بشأنه القرار التالي :-

- 1- أخذ العلم بالتقرير .
- 2- إحالة تقرير اللجنة إلى الدورة (47) لمؤتمر العمل العربي مع التوصية بالمصادقة عليه.

ثانياً : عقدت اللجنة إجتماعات الدورة التاسعة عشر عبر تطبيق زووم في 27 يناير 2021 وذلك لمناقشة البنود المعروضة على جدول اعمالها وهي :

- **البند الاول :** أوضاع المرأة العربية العاملة في ظل الازمات .
- **البند الثاني :** متابعة تنفيذ الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة في إطار أهداف التنمية المستدامة 2030

■ **البند الثالث :** آفاق تشغيل النساء في ظل الاقتصادات الرقمية .

ناقشت اللجنة خلال اجتماعها البنود المطروحة على جدول أعمالها ، وبعد المناقشة توصلت إلى التوصيات المبينة في التقرير المرفق .

- عرض مكتب العمل العربي تقرير لجنة شؤون عمل المرأة العربية في دورتها التاسعة عشر على مجلس الإدارة في دورته الرابعة والتسعين من خلال المنصة الالكترونية zoom ، يوم 6 مارس / آذار 2021 ، وقد إتخذ المجلس بشأنه القرار التالي :-

- أخذ العلم بالتقرير .
- إحالة تقرير اللجنة إلى الدورة (47) لمؤتمر العمل العربي (2021) مع التوصية بالمصادقة عليه.

ثالثاً : الأمر معروض على المؤتمر العام المقرر للتفضل بالعلم وإتخاذ اللازم.

فايز على المطيري

المدير العام

تقرير عن نتائج أعمال
الدورة (18) للجنة شؤون عمل المرأة العربية
(عمان، 19 - 20 فبراير / شباط 2020)

برعاية كريمة من دولة السيد / فيصل عاكف الفايز رئيس مجلس الأعيان بالمملكة الأردنية الهاشمية ، عقدت منظمة العمل العربية اجتماعات الدورة الثامنة عشر للجنة شؤون عمل المرأة العربية خلال الفترة 19 - 20 فبراير 2020 بحضور كل من :

• **عن فريق الحكومات :**

1- معالي العين / رابحة عبد الفتاح الدباس المملكة الأردنية الهاشمية

2- السيدة / نعيمة محمد عاشور عبد الله دولة ليبيا

• **عن فريق أصحاب الأعمال :**

1- الدكتورة / فوزية ناشر الجمهورية اليمنية

• **عن فريق العمال :**

1- السيدة / سمر الحيارى المملكة الأردنية الهاشمية

2- السيدة / زبيدة غلام البلوشي مملكة البحرين

3- السيدة / مایسة أحمد عطوه جمهورية مصر العربية

• **عضوات من اختيار المدير العام :**

1- السيدة / رهام فندي المملكة الأردنية الهاشمية

2- السيدة / مريم لو كریز الجمهورية الجزائرية الديمقراطية

3- السيدة / مها الرشید دولة الكويت

4-الدكتورة / حنان يوسف جمهورية مصر العربية

مثل منظمة العمل العربية في اعمال اللجنة :

- | | |
|----------------------|-------------------------------------|
| السيد / إسلام سناء | المشرف على إدارة الحماية الاجتماعية |
| السيد / إيهاب منجي | رئيس القسم المالي |
| السيدة / شيرين صباح | رئيسة ديوان المدير العام |
| السيدة / رانيا فاروق | رئيسة وحدة المرأة |

تم إفتتاح اجتماع اللجنة في تمام الساعة العاشرة من صباح يوم الأربعاء الموافق 19 فبراير 2020 بعرض فيلم توثيقي حول لجنة شؤون عمل المرأة العربية وابرز أنشطتها وانجازاتها خلال الفترة (2001 – 2020) واشتمل حفل الافتتاح على كلمات لكل من :

1. كلمة سعادة النائبة / مایسة عطوة - الامينة العامة للجنة شؤون عمل المرأة العربية التي أكدت فيها على المنهج الذي سارت عليه اللجنة خلال فترة ولايتها 2018 – 2020 والذي يؤكد على ضرورة العمل على تمكين المرأة باعتباره قضية ذات أبعاد تنموية ومجتمعية شاملة، وذلك من خلال معالجة المعوقات التي تقف حائلا أمام المساهمة الفعالة للمرأة في تنمية مجتمعتها واتخاذ الآليات اللازمة لتنفيذ دورها ودمجها في أسواق العمل وتعزيز مشاركتها في مختلف المجالات ، وتوجهت بالشكر إلى سعادة المدير العام على الدعم الذي قدمه للجنة وتنفيذ توصياتها المتعلقة بتعزيز مشاركة المرأة .

2. كلمة سعادة الاستاذ / فايز علي المطيري - المدير العام لمنظمة العمل العربية، والذي أكد فيها على اهمية انعقاد هذه الدورة للجنة شؤون عمل المرأة العربية لا سيما أنها تأتي بعد إطلاق "الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة في إطار أهداف التنمية المستدامة 2030 " خلال أعمال منتدى المرأة العربية العاملة الذي عقد بالقاهرة في نوفمبر الماضي ، والتي تمثل خارطة طريق لتعزيز مشاركة المرأة في كافة البرامج التنموية ، حيث جاءت هذه الاستراتيجية مواكبة للتوجهات الاقليمية والدولية الساعية الى تحقيق هدف تعزيز النمو الاقتصادي الشامل وتوفير العمل اللائق للجميع الذي يقع في قلب عملية التنمية ، كما جاءت أيضا متسقة مع رؤية منظمة العمل العربية التي تقوم على الارتباط العميق بين التنمية والتشغيل وإيمانها بأن التنمية تركز في مضمونها على حشد الطاقات البشرية من منطلق يراعي النوع الاجتماعي ويكرس لمبدأ التكافؤ بين الجنسين .

3. كلمة راعي الاجتماع دولة السيد / فيصل عاكف الفايز - رئيس مجلس الاعيان الاردني، والتي ألققتها معالي العين / رابحة الدباس رئيسة لجنة المرأة بمجلس الاعيان والتي رحبت من خلالها بالحضور وقدمت الشكر لمنظمة العمل العربية على عقد هذا الاجتماع على أرض المملكة الاردنية الهاشمية ما يعزز دور المرأة العربية وأكدت على أن المرأة الاردنية استطاعت أن تحتل المواقع الأمامية وتولي المناصب القيادية في كافة المجالات

بفضل الرعاية السامية للقيادة الاردنية التي عملت على مراجعة التشريعات والقوانين باستمرار بما يصون حقوقها ويلغي كافة أشكال التمييز ضدها ويعمل على تعزيز دورها الاقتصادي والسياسي والاجتماعي حيث لا يمكن أن يحقق المجتمع أي تقدم دون إتاحة الفرصة الكاملة لمشاركتها في كافة المجالات .

كما حضر حفل الافتتاح معالي السيد / نضال فيصل البطاينة وزير العمل ، ومعالي السيدة / بسمة إسحاقات وزيرة التنمية الاجتماعية ، والسيد / مازن المعاينة رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال ، ومعالي العين / زياد الحمصي .

أقرت اللجنة في بداية اجتماعها جدول أعمالها على النحو التالي :

- **البند الاول :** مشروع خطة عمل لجنة شؤون عمل المرأة العربية 2020 – 2022
- **البند الثاني :** دور أطراف الانتاج في متابعة تنفيذ الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة : ورشة تطبيقية.

■ **البند الثالث :** التخطيط الاعلامي للمرأة العاملة في ضوء أهداف التنمية المستدامة .

■ **البند الرابع :** تعزيز مشاركة النساء في التنظيمات النقابية .

وبعد المناقشة وتبادل الآراء توصلت إلى إقرار التوصيات التالية :

البند الاول : مشروع خطة عمل لجنة شؤون عمل المرأة العربية

2020 – 2022.

توصي اللجنة بـ :

1- تثمين جهود منظمة العمل العربية في عقد المنتدى العربي للمرأة العاملة والمعرض المصاحب له والتمني عليها استمرار عقد المعارض النسوية دعماً لرائدات الاعمال وصاحبات الحرف في الدول العربية .

2- دعوة السيدات عضوات اللجنة إلى تزويد مكتب العمل العربي بالتشريعات واللوائح الخاصة بريادة الاعمال النسائية في بلدانهم تمهيداً لاتخاذ الاجراءات اللازمة نحو اصدار أداة معيارية حول ريادة الاعمال.

3- دعوة السيدات عضوات اللجنة الى تزويد مكتب العمل العربي بالمبادرات الخاصة بالاقتصاد الاجتماعي والتضامني في دولهن تمهيداً لعقد اجتماع خبراء لإعداد مشروع الاستراتيجية العربية للاقتصاد الاجتماعي والتضامني .

4- دعوة السيدات عضوات اللجنة للتنسيق مع الجهات المعنية بشؤون المرأة في بلدانهن (المجالس القومية – وزارات المرأة) كذلك المنظمات العربية والدولية ذات الصلة للتعاون مع منظمة العمل العربية في تنفيذ أنشطة في مجال شؤون عمل المرأة العربية.

البند الثاني : دور أطراف الانتاج في متابعة تنفيذ الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة العربية في إطار أهداف التنمية المستدامة 2030: ورشة تطبيقية

توصي اللجنة بـ :

- 1- تعميم الاستراتيجية على أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية مع التوصية بالتنسيق مع كافة الجهات المعنية بشؤون عمل المرأة في الدول العربية لضمان تنفيذ ماورد فيها من سياسات وإجراءات .
- 2- تكليف السيدات عضوات اللجنة بموافاة مكتب العمل العربي بتقارير وطنية حول التقدم المحرز في تنفيذ أهداف الاستراتيجية .
- 3- دعوة منظمة العمل العربية لوضع بند دائم على جدول أعمال لجنة شؤون عمل المرأة العربية في دورة انعقادها لمتابعة تنفيذ أهداف الاستراتيجية وتقديم تقرير دوري للجنة كل سنتين يعرض على المؤتمر العام.

البند الثالث : التخطيط الاعلامي للمرأة العاملة في ضوء أهداف التنمية المستدامة.

توصي اللجنة بـ :

- 1- تفعيل دور الإعلام ووسائل الاتصال الحديث في الترويج لثقافة المساواة ومكافحة التمييز وتغيير الصورة النمطية للمرأة والتوعية بدورها الهام في عملية التنمية.
- 2- رفع وعي المرأة وتعزيز ثققتها بنفسها وقدراتها من خلال برامج تدريبية لبناء القدرات الذاتية وتنمية مهارات القيادة ، لتشجيعها على المشاركة في صنع القرار.
- 3- تكليف الأستاذة الدكتورة / حنان يوسف – مقررة اللجنة - بصياغة خطة اعلامية محددة بفترة زمنية معينة للنهوض بعمل المرأة في إطار أهداف التنمية المستدامة تمهيداً لعرضها على اللجنة في دورتها القادمة لاقرارها واتخاذ الاجراءات اللازمة لتنفيذها .

البند الرابع : تعزيز مشاركة النساء في التنظيمات النقابية :

توصي اللجنة بـ :

1- دعوة السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية ممثلات أصحاب الاعمال والعمال الى تزويد مكتب العمل العربي بتقارير احصائية حول واقع مشاركة المرأة في اتحاداتهن لإصدار تقرير عربي حول واقع وآليات مشاركة النساء في العمل النقابي .

2- دعوة منظمة العمل العربية عقد دورة تدريبية قومية أو سلسلة من الدورات التدريبية القطرية حول أساسيات العمل النقابي لصالح لجان المرأة بالمنظمات النقابية العربية.

* * *

تقرير عن نتائج أعمال
الدورة 19 للجنة شؤون عمل المرأة العربية
(27 يناير / كانون الثاني 2021)

عقدت منظمة العمل العربية اجتماعات الدورة التاسعة عشر للجنة شؤون عمل المرأة العربية عبر تطبيق زووم ، يوم 27 يناير / كانون الثاني 2021 بحضور كل من :

• عن فريق الحكومات :

- | | |
|--|---------------------------|
| 1- معالي العين / رابحة عبد الفتاح الدباس | المملكة الأردنية الهاشمية |
| 2- السيدة / فوزية شهاب | مملكة البحرين |
| 3- الدكتورة / هلا بنت مزيد التويجري | المملكة العربية السعودية |
| 4- السيدة / نعيمة محمد عاشور عبد الله | دولة ليبيا |

• عن فريق أصحاب الأعمال :

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| 1- السيدة / يسرى صالح اليافعي | دولة الامارات العربية المتحدة |
| 2- السيدة / نوف بنت عبد الله الراكان | المملكة العربية السعودية |
| 3- الدكتورة / فوزية ناشر | الجمهورية اليمنية |

• عن فريق العمال :

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| 1- السيدة / سمر الحيارى | المملكة الأردنية الهاشمية |
| 2- السيدة / شريفة موسى حسن علي | دولة الامارات العربية المتحدة |
| 3- السيدة / زبيدة غلام البلوشي | مملكة البحرين |
| 4- السيدة / مایسة أحمد عطوه | جمهورية مصر العربية |

• عضوات من اختيار المدير العام :

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| 1- السيدة / رهام فندي | المملكة الاردنية الهاشمية |
| 2- السيدة / سامية البكوش | الجمهورية التونسية |
| 3- السيدة / عزيزة الحارثية | سلطنة عمان |
| 4- السيدة / مها الرشيد | دولة الكويت |
| 5- الدكتورة / حنان يوسف | جمهورية مصر العربية |

- السيدة / سناء زايد مستشارة لجنة شؤون عمل المرأة العربية .

تم إفتتاح اجتماع اللجنة في تمام الساعة الحادية عشر من صباح يوم الأربعاء الموافق 27 يناير 2021 بكلمة سعادة الاستاذ / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية ألقاها نيابة عنه المستشار / إسلام سناء - المشرف على إدارة الحماية الاجتماعية ، والتي رحب فيها بالسيدات عضوات اللجنة وأكد فيها على اهتمام المنظمة ودعمها الدائم لانشطة لجنة المرأة وحرصها على تنفيذ انشطتها في ظل الظروف الاستثنائية التي يمر بها العالم جراء تداعيات أزمة جائحة كورونا والتي تضع مسئولية مضاعفة على السيدات ممثلات أطراف الانتاج الثلاثة في عضوية لجنة شؤون عمل المرأة العربية في دعم وتعزيز النساء العاملات العربيات والحفاظ على حقوقهن المكتسبة في دولهن ووضع الاليات والتدابير اللازمة لحماية الفئات الاكثر هشاشة على سلم اولويات الدول العربية عند التخطيط ورسم سياسات التعافي من الجائحة على المستوى الاقتصادي والاجتماعي .

كلمة سعادة النائبة / مایسة عطوة - الامينة العامة للجنة شؤون عمل المرأة العربية
التي أكدت فيها على قدرة المرأة العربية على تحويل محنة كورونا إلى منحة من خلال استثمار ما اتاحته تداعيات الازمة من مرونة في ساعات العمل ، واعتماد الانماط الجديدة للعمل كأساليب صديقة للمرأة استطاعت من خلالها الانطلاق في مشروعات التجارة والتسويق الالكتروني ، كما توجهت بالشكر إلى سعادة المدير العام على الدعم الذي قدمه للجنة وتنفيذ توصياتها المتعلقة بتعزيز مشاركة المرأة .

أقرت اللجنة في بداية اجتماعها جدول أعمالها على النحو التالي :

- **البند الاول :** أوضاع المرأة العربية العاملة في ظل الازمات .
 - **البند الثاني :** متابعة تنفيذ الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة في إطار أهداف التنمية المستدامة 2030
 - **البند الثالث :** آفاق تشغيل النساء في ظل الاقتصادات الرقمية .
- وبعد المناقشة وتبادل الآراء توصلت إلى إقرار التوصيات التالية :**

البند الاول : أوضاع المرأة العربية العاملة في ظل الازمات

عرضت الدكتورة / وفاء المهداوي أستاذة الاقتصاد بالجامعة المستنصرية ورقة عمل

حول موضوع البند ، وبعد المناقشات **توصي اللجنة بـ :**

دعوة الدول العربية إلى تبني سياسات الاستجابة لتداعيات الازمات على أن تكون موزعة على ثلاثة أجال على النحو التالي :

اولاً : سياسات الالامد القصير : (مرحلة الدعم والتكافل)

1. تقديم دعم وعلاوات مالية للعاملات مقابل رعاية الاطفال حتى لا تغادر النساء سوق العمل .

2. تقديم حزم مالية للعاملات في القطاعات الاكثر تأثراً بالجائحة كالقطاع الصحي وتجارة التجزئة والخدمة والفنادق لضمان عدم تركهن الوظيفة وحمايتهن من البطالة والفقر

3. دعم اوضاع الاعالة غير مدفوعة الاجر لجميع النساء والتي اثبتت الجائحة زيادتها خمسة اضعاف مقارنة بالرجل (خاصة العمل غير المأجور)

ثانياً : سياسات الالامد المتوسط : (مرحلة التعافي التحويلي)

1. اعادة النظر في التشريعات غير المستجيبة لحقوق المرأة وخاصة خلال الازمات كربط الحوافز بنظام ساعات العمل للعاملات الامهات .

2. تبني نظم برامج انذار مبكر تخص المرأة العربية العاملة مع السعي الى انشاء غرفة ادارة الازمات الحساسة للمرأة العاملة بما يخفف من حدة تداعيات اثر الازمات عليهن.

3. البدء بصياغة التشريعات والقوانين المنظمة لانماط عمل المرأة العربية العاملة في القطاع غير الرسمي

4. العمل على اجراء تعديلات في قوانين العمل للدول التي لا تراعي المساواة في الاجر

5. توسيع نطاق شبكات الحماية الاجتماعية تغطي كافة النساء في القطاع غير المنظم وفي الريف والحضر .

6. دعم مالي محفز لاعادة تشغيل المشاريع الصغيرة والمتناهية الصغر والتي تقودها نساء.

7. بناء القدرات من اجل ضمان الفرص من خلال برامج تدريب مكثفة للنساء العاملات والشابات على المهارات الرقمية .

8. برامج تدريبية تثقيفية في أسس نجاح اقامة المشاريع الصغيرة وجدواها الاقتصادية .

9. تعزيز سبل الوصول والنفوذ الى القروض من خلال انظمة مصرفية صديقة للمرأة .

ثالثاً : سياسات الامد الطويل (مرحلة التنمية المستدامة)

1. للمرأة حق في اختيار الوظيفة المعززة لقيمة ذاتها وتحقيق اهدافها في الحياة (منهج الحق)

2. توطين النوع الاجتماعي في كافة الخطط والسياسات والبرامج بما يعزز من دورها

ومكانتها في صنع القرار واتخاذها وخاصة القرارات التي تخص المرأة العاملة العربية

3. تنشئة الاجيال القادمة وفقاً لمبدأ الحقوق المتساوية وذلك عبر اولويات اهداف يتم تبنيها في الخطط المستقبلية .

4. المواكبة باتجاه التحول الى سوق العمل الرقمي مع تدريب النساء العاملات على انماطه والياته .

5. وضع خارطة للموارد البشرية العربية رجالاً ونساءً بما يعزز الاستثمار المنتج والقوى البشرية الفاعلة

6. اصدار تشريعات والاليات لرصانة بيئة العمل الرقمية لتكون محفزة وخاصة للحقوق واعتبارها ضرورة وليس خيار.

7. مشاركة المرأة العاملة في القرارات التي تهمها في مرحلة صنع واتخاذ القرار .

8. انشاء غرف لادارة الازمات تنتج برامج لنظام الانذار المبكر المستجيب والحساس للازمات في كافة الدول العربية .

9. عدم ترك احداً في الخلف " هدفنا " مما يتطلب الاهتمام بالنازحات والفقيرات والمهاجرات وذوي الاعاقة وذوي الاحتياجات الخاصة من النساء .

10. للحد من اتساع فقر الفرص لابد من تفعيل دور الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل التي اطلقتها منظمة العمل العربية لتكون اكثر استجابة مع الواقع المأزوم للمرأة العاملة العربية وتدعمها في ايجاد فرصة عمل لتحقيق العدالة والمساواة واثبات منهج الحق .

البند الثاني : متابعة تنفيذ الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة في إطار أهداف

التنمية المستدامة 2030

توصي اللجنة بـ :

- 1- دعوة السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية استكمال ارسال التقارير الوطنية حول متابعة تنفيذ الاستراتيجية إلى مكتب العمل العربي .
- 2- تكليف مكتب العمل العربي اعداد مشروع تقرير حول التقدم المحرز في تنفيذ اهداف الاستراتيجية وارساله إلى السيدات عضوات اللجنة لاختذ ملاحظاتهم تمهيدا لصياغته في الصيغة النهائية .
- 3- عقد دورات تدريبية افتراضية لعضوات اللجنة للتعريف باهداف الاستراتيجية وآلية متابعة محاورها في الدول العربية .

البند الثالث : آفاق تشغيل النساء في ظل الاقتصادات الرقمية :

توصي اللجنة بـ :

- 1- تبني الجامعات والمراكز البحثية العربية فرص تعليمية وتدريبية قائمة على احتياجات الاقتصاد الرقمي للمرأة العربية .
- 2- نشر الوعي التقني في المجتمع العربي من خلال تدخل الحكومات كموجه للتقنيات المتطورة عن طريق تبني مشروعات قومية للتعليم والصحة والخدمات الحكومية باستخدام التكنولوجيا الحديثة .
- 3- دعوة الحكومات إيلاء المزيد من الاهتمام للإدماج الرقمي لتحقيق المساواة بين الجنسين على الانترنت من خلال تطوير التشريعات والسياسات الرامية إلى تقليص الفجوة الرقمية.
- 4- دعوة أصحاب الاعمال لجذب وزيادة عدد النساء المشتغلات في المشروعات الرقمية وتحفيز تلك المشروعات على توظيف المزيد من النساء بنظام العمل عن بعد .
- 5- دعوة مؤسسات تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة لتخصيص برامج مرنة تستهدف رائدات الاعمال والعاملات في التجارة الالكترونية .

توصيات عامة :

- الموافقة على موضوع " ريادة الاعمال النسائية في ظل الاقتصادات الرقمية " كموضوع رئيسي لانشطة اللجنة لعام 2021 ، تكليف الدكتورة / فوزية الناشر الامينة العامة المساعدة للجنة عن أصحاب الاعمال بالتنسيق مع الدكتورة / حنان يوسف مقرررة اللجنة ، ومكتب العمل العربي لصياغة مشروع حول هذا الموضوع يتم تنفيذه خلال العام 2021 .

* * *