



منظمة العمل العربية

أنشطة وبرامج 2021

ARAB LABOR ORGANIZATION
WWW.ALOLABOR.ORG

Organisation Arab
Arabe Labour
Du Travail Organization

منظمة العمل العربية
Arab Labor Organization



أنشطة وبرامج 2021

يأتي إصدار هذا الدليل والعالم يشهد تفشي جائحة كورونا « Covid - 19 » التي عصفت به، وألقت بظلالها السلبية على جوانب متعددة ومختلفة من فئاح الحياة الاقتصادية والاجتماعية، وعلى الأخص « قضايا العمل والعمال » ، حيث فرضت الجائحة أوضاعا وأنماطا جديدة، كان لابد من التكيف والتعامل معها من خلال الاستعانة بالمنصات الرقمية، بما لا يُخل أو يؤثر على أداء المنظمة لرسالتها، وتنفيذها لأنشطتها المختلفة، وبما يؤدي في الوقت ذاته إلى مساعدة أطراف الإنتاج في التصدي لهذه الجائحة، والتعافي منها بأقل الخسائر والأضرار.

ويحتوي هذا الدليل، الذي دأبت المنظمة على إصداره مع بداية كل عام، على عرض موجز لبرامج المنظمة، وأنشطتها المدرجة ضمن خطتها السنوية المعتمدة لعام 2021 ، متضمنا لمحة شاملة ومبسطة عن تلك البرامج والأنشطة المعتمزم تنفيذها خلال هذا العام، ونبذة عن أهدافها ومحاورها ومستهدفاتها. ان المنظمة تضع كل ذلك أمام أطراف الإنتاج في الوطن العربي، وكذلك أمام المختصين والمهتمين، وتأمل أن يكون عاملا مساعدا في إيجاد قدر من التنسيق والتعاون المشترك بين الشركاء الثلاثة، مما يؤدي إلى تحقيق نتائج إيجابية ملموسة تعود عليها بالنفع.

والله الموفق لما فيه خير وازدهار أمتنا العربية



الوصول بنهاية عام 2030 إلى أسواق عمل عربية قادرة على الاستشراق والرصد، ومواكبة التغيرات الوطنية والإقليمية والدولية، وتمتد فيما بينها روابط التكامل، ولديها القدرة على تحقيق التواصل الأنى مع أنظمة التعليم والتدريب والتأهيل الوطنية.

دعم قدرة أسواق العمل العربية على استيعاب القوى العاملة العربية، وبالأخص الفئات الأكثر هشاشة من الشباب والنساء، وخلق مسارات وظيفية داعمة للتنمية المستدامة بكافة أبعادها في الوطن العربي.

الهدف الإستراتيجي الرئيسي لخطة عام 2021

استنباط أنماط تشغيل جديدة قادرة على استيعاب المتعطلين
الحاليين والداخلين الجدد إلى أسواق العمل العربية، للحد من
مشكلة البطالة، ورفع مستويات الدخول

وتعمل المنظمة على تحقيق هذا الهدف من خلال المحاور التالية :

1 تأكيد أهمية دور الحوار الاجتماعي ومعايير العمل العربية في تطوير تشريعات العمل الوطنية

2 تعزيز دور القطاع التعاوني كأحد الروافد الاقتصادية والاجتماعية المهمة

3 تعزيز ثقافة الابتكار والذكاء الاصطناعي لتنمية مهارات الموارد البشرية العربية

4 دراسة واقع المرأة العربية في سوق العمل وسبل تمكينها

5 تعزيز دور الإعلام التنموي في دعم قضايا العمل

6 دعم وتعزيز العلاقات العربية والدولية ومنظمات المجتمع المدني من خلال برامج التعاون الفني

7 تطوير الكوادر العربية في مجال الصحة والسلامة المهنية

8 مد مظلة التأمينات الاجتماعية والتوسع في فروع التأمينات وصولاً إلى شمولية الضمان الاجتماعي

9 دعم منظومة التشغيل والحد من مشكلات البطالة في الوطن العربي

10 تطوير أنظمة التعليم والتدريب التقني والمهني، وإعادة التدريب وفقاً لمتطلبات الثورة الصناعية الرابعة

جهات التنفيذ

تحرص منظمة العمل العربية في تنفيذ برامجها وأنشطتها المعتمدة على استغلال جميع الطاقات والإمكانات المادية والبشرية المتاحة لديها، والاستفادة القصوى من الخبراء العرب المتخصصين في قضايا العمل والعمال، لتحقيق الهدف الإستراتيجي لخطة عمل المنظمة لعام 2021، ويتولى تنفيذ هذه الخطة مكتب العمل العربي من خلال الإدارات التالية:

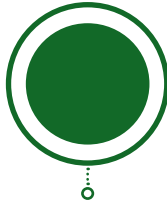
إدارة التنمية البشرية والتشغيل



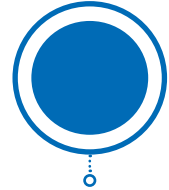
إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي



إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل



إدارة الاعلام والتوثيق والمعلومات



هذا بالإضافة إلى المراكز و المعاهد التابعة للمنظمة ، باعتبارها الأذرع الفنية وأدوات تنفيذ برامجها وأنشطتها، الفنية للمنظمة كل حسب اختصاصاته، وهي على النحو التالي:

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل / تونس



المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / السودان



المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / ليبيا



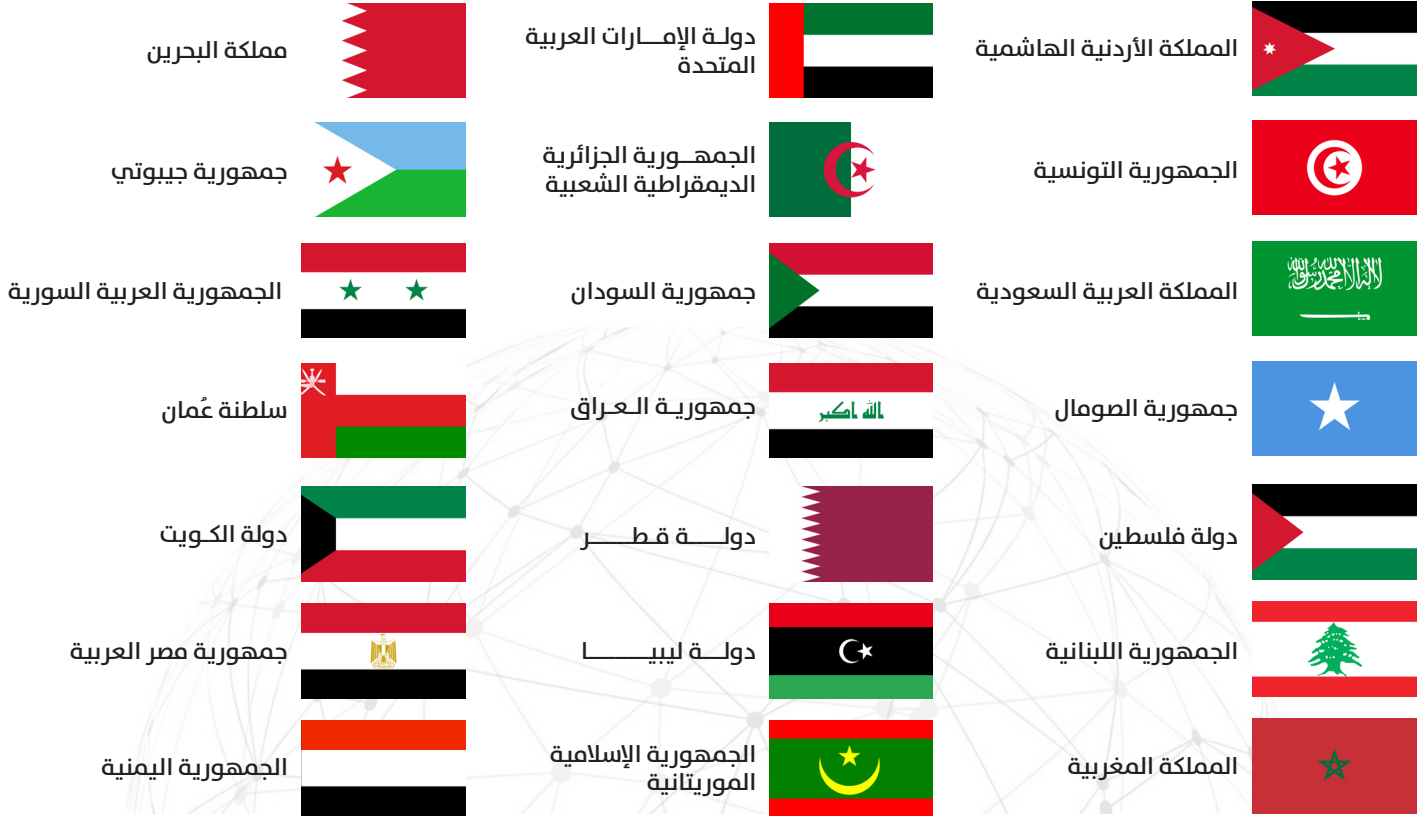
المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر



المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / سوريا



الدول الأعضاء



الشركاء التنفيذيون

منظمة الصحة العالمية		منظمة العمل الدولية		جامعة الدول العربية - قطاع الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي		اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الأسكوا)		منظمة أصحاب الأعمال الدولية	
المنظمة العربية للتنمية الإدارية		الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري		الوكالة الألمانية للتعاون الدولي	
المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين		اتحاد الغرف العربية		الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب	
البنك الإسلامي للتنمية		الصندوق العربي للمعونة الفنية للدول الإفريقية		البرلمان العربي	
مجلس الوحدة الاقتصادية العربية		منظمة المرأة العربية		المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية	

على مدى العقود الخمسة الأخيرة ، تسعى منظمة العمل العربية ، من خلال إدارتها المتعاقبة ، إلى تفعيل التعاون مع العديد من المنظمات العربية والإقليمية والدولية ذات الأهداف المشتركة ، من خلال إبرام المزيد من بروتوكولات التعاون ومذكرات التفاهم ، حيث تبحث المنظمة من خلال خطتها لعام 2021 تنفيذ العديد من أنشطتها وبرامجها بالتعاون مع هذه الجهات ، كما تتطلع المنظمة إلى إبرام المزيد من هذه الاتفاقيات والبرامج الثنائية مع الجهات الدولية الأخرى التي لم يسبق لها التعاون معها .

المنظمة الدولية للهجرة



الغرفة الإسلامية للتجارة
والصناعة



المصرف العربي للتنمية
الاقتصادية في إفريقيا



المعهد الأوروبي الأردني
لتطوير الأعمال (إيجابي)



مجلس سيدات الأعمال العرب



الجمعية الدولية للضمان
الاجتماعي



المجلس العربي للطفولة
والتنمية



صندوق الأمم المتحدة
الإنمائي للمرأة



صندوق تنمية الموارد البشرية
(هدف)



الاتحاد التعاوني
العربي



منظمة الوحدة النفاية الإفريقية



برنامج الخليج العربي للتنمية
(أجيـند)



المعهد العربي للتخطيط - الكويت



اتحاد الشباب العربي



أولا
مجال الحماية الاجتماعية
وعلاقات العمل



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	<p>1. التعريف بأهمية معايير العمل العربية ودورها في تطوير تشريعات العمل بالوطن العربي.</p> <p>2. تدريب الكوادر المعنية بمتابعة المعايير على كيفية الرد على نماذج التقارير حول الاتفاقيات موضوع المتابعة.</p> <p>3. حصر الأحكام الواردة في الاتفاقيات، والتي تمثل السبب الذي يحول دون تصديق الدول المعنية على هذه الاتفاقيات.</p>	<p>دورات تدريبية حول معايير العمل العربية « التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية »</p>	1
	<p>1. تفعيل الحوار بين المنظمة والدول الأعضاء للوصول الى فهم مشترك يجعل النشاط المعياري أكثر فاعلية وتأثيراً على تشريعات العمل العربية .</p> <p>2. زيادة الوعي بمعايير العمل العربية ودورها في تطوير التشريعات الوطنية .</p> <p>3. دعم تصديق الدول على اتفاقيات العمل العربية وتطبيقها.</p>	<p>ندوة قومية حول « دور معايير العمل العربية في تقارب تشريعات العمل العربية وتوحيدها »</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	<p>1. تعظيم دور تكنولوجيا المعلومات في تعزيز فعالية أجهزة التفتيش في الدول العربية.</p> <p>2. تدريب مفتشي العمل على الأساليب التكنولوجية الحديثة في التفتيش .</p>	<p>ورشة عمل حول « دور التكنولوجيا في تعزيز فعالية أجهزة التفتيش »</p>	3
	<p>1. الوقوف على أوضاع الحماية الاجتماعية في البلدان العربية ودورها في تحقيق العدالة الاجتماعية.</p> <p>2. اعتماد لائحة لتنسيق أنظمة الضمان الاجتماعي بين البلدان العربية تبنى على المبادئ الأساسية التي يكفلها مختلف الآليات والمواثيق الدولية .</p> <p>3. ضمان المحافظة على حقوق العمال في التأمينات الاجتماعية عند التنقل.</p>	<p>ندوة قومية حول « الحماية الاجتماعية بين الواقع والمأمول »</p>	4

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	<p>1. التعرف على حجم مشاركة المرأة العاملة فى التنظيمات النقابية العربية ودراسة أسباب عزوفها عن المشاركة وأسباب عدم وصول النقابيات إلى مواقع صنع القرار.</p> <p>2. توضيح الآثار السلبية التى تترتب على انسحاب المرأة العاملة من مجال العمل.</p> <p>3. اقتراح آليات لدعم و تطوير مشاركة المرأة العاملة في أسواق العمل ، وتحديد الدور المنوط بأطراف الإنتاج الثلاثة ومنظمات المجتمع المدني.</p>	<p>المنتدى العربي الثاني للمرأة العاملة تحت عنوان « واقع المرأة العاملة في التنظيمات النقابية »</p>	5
	<p>1. الوقوف على الأسباب الاقتصادية والاجتماعية التي أدت إلى انتشار الظاهرة.</p> <p>2. اقتراح آليات لضمان التطبيق الفعلي لتشريعات وقوانين حماية الاطفال في الدول العربية، وخاصة في سوق العمل.</p> <p>3. مناقشة دور الإعلام العربي في القضايا المرتبطة بعمل الأطفال كالتسرب المدرسي وكيفية معالجته.</p>	<p>ندوة قومية حول « سبل الحد من عمل الأطفال بين التشريع والواقع »</p>	6

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	<p>1. إعداد كوادر مدربة لدعم الاقتصاد الوطني في ظل الأسواق العالمية المفتوحة.</p> <p>2. تعزيز دور القطاع التعاوني كأحد الروافد الاقتصادية والاجتماعية الهامة.</p> <p>3. دراسة التدابير الواجب اتخاذها لتفعيل دور التعاونيات في مواجهة المشكلات الاقتصادية والاجتماعية المتغيرة، والمساهمة في حلها.</p> <p>4. تقوية ودعم الاتحادات القطرية، ودفعها لتكوين هيكل تعاونية، وتشكيل اتحادات وطنية.</p>	<p>ندوة قومية حول « دور التعاونيات في دعم الاقتصاد الوطني في الدول العربية »</p>	7
	<p>1. أهمية توفير الوسائل الفعالة لإجراء المفاوضة الجماعية.</p> <p>2. تأكيد أهمية المفاوضة الجماعية كإحدى الوسائل الفاعلة لحل النزاعات الجماعية، وتحقيق استقرار علاقات العمل.</p> <p>3. تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية.</p>	<p>دورتان تدريبيتان حول « الآليات المعيارية للحوار الاجتماعي وسبل تفعيل المفاوضة الجماعية »</p>	8

ثانيا مجال التنمية البشرية والتشغيل



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<p>1. متابعة أوضاع القوى العاملة وواقع التشغيل والبطالة في الدول العربية.</p> <p>2. توفير المعلومات المتعلقة بأسواق العمل، مما يساهم في وضع الخطط الهادفة والناجحة التي تساعد في التخفيف من مشكلة البطالة.</p> <p>3. متابعة التطورات الاقتصادية والاجتماعية العربية وآثارها على التشغيل.</p>	<p>التقرير العربي الثامن حول « التشغيل والبطالة في الدول العربية »</p>	1
	<p>1. تنمية قدرات مخططي التشغيل في الاستفادة من التقنيات الحديثة، وكيفية استخدامها في إدارة ملفات التشغيل.</p> <p>2. تمكين المتدربين من تحليل بيانات سوق العمل / نظم معلومات سوق العمل.</p> <p>3. تبادل التجارب بين المشاركين للتعرف على دور مكاتب التشغيل الوطنية وبرامجها المختلفة لمواجهة مشكلة البطالة.</p>	<p>ورشة عمل تدريبية إقليمية لمخططي التشغيل في دول المغرب العربي</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<p>1. التعريف بالعلاقة المتبادلة بين الاقتصادات الإنسانية والنظام البيئي من أجل الحفاظ على حق الأجيال القادمة في التنمية.</p> <p>2. رفع انتاجية العامل العربي وتحسين القدرة التنافسية للمؤسسات الإنتاجية في ظل الأوضاع الاقتصادية الحديثة.</p> <p>3. زيادة الوعي والتثقيف والترويج للاقتصاد الأخضر والوظائف الخضراء والتأكيد على جدواهما ومكانتهما وأهمية ترسيخهما وإدماجهما ضمن الحياة الاقتصادية والاجتماعية.</p>	<p>ندوة قومية حول « الوظائف الخضراء وتعزيز فرص التشغيل »</p>	3
	<p>1. ريادة الأعمال ودورها في التنمية والنهوض بالتشغيل.</p> <p>2. أهمية الحوار الاجتماعي للمشاركة في التخطيط لوضع برامج وسياسات التشغيل.</p> <p>3. الممارسات والتجارب العربية والدولية لدعم فرص التشغيل والاستفادة من الرياديين.</p>	<p>مؤتمر عربي حول « المهن الجديدة لتشغيل الشباب وريادة الأعمال »</p>	4

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<p>1. التعرف على دور القطاع الخاص في تطوير هذه المنظومة وتحسين نوعية مخرجاتها.</p> <p>2. التعرف على دور الإعلام في تغيير النظرة السائدة لمنتسبي هذه المنظومة.</p> <p>3. وضع رؤية شاملة للتعليم والتدريب المستمر، وإعادة التدريب.</p>	<p>اجتماع خبراء حول « تحديث الإستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني 2010 »</p>	5
	<p>1. ربط سياسات وبرامج التدريب والتعليم التقني والمهني بالاحتياجات الفعلية لسوق العمل في الوطن العربي.</p> <p>2. رفع إنتاجية العامل العربي، وتحسين القدرة التنافسية في ظل التغيرات الاقتصادية الراهنة.</p> <p>3. التوصل إلى آلية فعالة لسد الفجوة القائمة بين مخرجات التدريب والتعليم التقني والمهني والاحتياجات الفعلية لسوق العمل.</p>	<p>منتدى عربي حول “ التدريب والتعليم التقني والمهني ومؤسسات سوق العمل في الدول العربية “ تحت شعار « منظومة تعليمية تقنية ومهنية تضمن استدامة التنمية »</p>	6

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<p>1. تعميق المعرفة بتيارات الهجرة من وإلى وبين البلدان العربية ، والتحولات التي تطرأ على تلك التيارات ودوافعها ومسبباتها.</p> <p>2. السعي إلى إيجاد رؤية عمل عربية لمعالجة مشكلات ومسببات وأثار الهجرة غير النظامية.</p> <p>3. التعرف على السياسات والبرامج الوطنية والإقليمية لاستيعاب الهجرة العائدة، وكيفية الاستفادة منها في المجالات التنموية.</p>	<p>المؤتمر العربي حول « الهجرة والتنمية في المنطقة العربية »</p>	7
	<p>1. إبراز الدور المهم لمنظومة الإرشاد والتوجيه المهني في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.</p> <p>2. تسليط الضوء على التحديات التي تعوق تفعيل هذه المنظومة وآليات الحلول.</p> <p>3. التعرف على التغيرات الهيكلية في سوق العمل بالدول العربية، ودور الإرشاد والتوجيه المهني.</p>	<p>ورشة عمل حول « أهمية الإرشاد والتوجيه المهني لمنظومة التدريب والتعليم التقني والمهني »</p>	8



ثالثا
مجال الإعلام والتوثيق
والمعلومات

الجهة المنفذة	اسم البرنامج	م
إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات	دورة تدريبية حول « دور الإعلام العمالي في دعم قضايا العمل والعمال » لتسليط الضوء على الإعلام الحديث ودوره في دعم قضايا العمال وتنمية قدرات المتخصصين في الإعلام العمالي.	1
	إصدار دراسة حول « الثقافة العمالية ودورها في دعم الإنتاجية » لدعم الوعي العمالي بأهم قضايا العمل والعمال، وتنمية قدرات العمال الثقافية بما يساعد على دعم الإنتاجية ودفع عجلة التنمية.	2
	إنتاج أفلام وتنويهات توعوية حول قضايا العمل لتعزيز دور الإعلام التنموي بما يخدم أهداف منظمة العمل العربية.	3
	إصدار مجلة العمل العربي لنشر أهم أنشطة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي، وتسليط الضوء على أنشطة المنظمة، وتزويد المكتبة العمالية بأحدث الدراسات والتقارير المتعلقة بقضايا العمل.	4

الجهة المنفذة	اسم البرنامج	م
إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات	تعريب أبرز إصدارات المنظمة حول قضايا العمل والعمال من خلال ترجمة أحدث التقارير والدراسات المتعلقة بقضايا أسواق العمل العربية.	5
	دعم الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل لبناء نظام عربي موحد لمعلومات أسواق العمل، وتقديم البيانات التي تعني بكل مجالات العمل والعمال.	6

رابعاً مجال التعاون الدولي



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات المختصة في المكاتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة	1. تلبية رغبات أطراف الإنتاج للمساهمة معها في تنفيذ بعض البرامج والأنشطة الفنية لمصلحتها، تنفيذًا لسياسات المنظمة في مجال التعاون الفني من حيث تقديم الدعم الفني المطلوب للطرف الذي يحتاج إليه، ودعم القدرات الفنية لأي طرف من أطراف الإنتاج في الدول العربية الأعضاء .	برامج تعاون فني وأنشطة قطرية لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية	1
	1. تقديم العون الفني والمساعدة للاتحادات العمالية العربية الأكثر احتياجًا، من خلال تنظيم دورات تثقيفية لأعضائها، لتمكينها ومساعدتها في أداء دورها الوطني والقومي . 2. تبادل الخبرات والدراسات والبحوث على المستوى الوطني والإقليمي والدولي .	أنشطة قطرية ودعم الاتحادات النقابية العمالية في الوطن العربي	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات المختصة في المكاتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة	<p>1. تقديم العون الفني لمنظمات أصحاب الأعمال العرب لتنفيذ برامج لمصلحتها.</p> <p>2. تنفيذ عدد من الدورات التدريبية وورش العمل لتعزيز قدرات الكوادر الإدارية وأصحاب الأعمال.</p> <p>3. تعزيز التعاون الفني والتقني بين المنظمة ومنظمات أصحاب الأعمال ومشاركة كوادرها في دورات وورش عمل للتطوير وفقا لمتطلبات واحتياجات التنمية فى الوطن العربي.</p>	أنشطة قطرية وتعاون فني لمنظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية	3
	<p>1. فتح قنوات للتعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة لوضع أنشطة مشتركة وخطط للتعاون الفني المشترك لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة فى الوطن العربي، وذلك من أجل تعظيم الفائدة من خلال أطراف عربية ودولية ذات خبرة فى المجالات ذات العلاقة المشتركة .</p> <p>2. مراعاة تعدد مجالات الأنشطة المنفذة وفقا للمستجدات على الساحتين العربية والدولية.</p>	أنشطة وبرامج فنية تنفذ فى إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك	4

خامسا
مجال الصحة والسلامة
المهنية



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية	<p>1. تطوير منظومة الفحوص الطبية المهنية في الدول العربية.</p> <p>2. تمكين الكوادر العاملة في هذا المجال من اكتساب المهارات والمعارف ذات الصلة المباشرة بتطوير مهامها ووسائل وأساليب أدائها على النحو الأمثل.</p> <p>3. الاطلاع على الممارسات والتجارب الجيدة، بما يكفل توفير بيئة عمل آمنة وصحية في ظل تغيرات طبيعة المهن وترتيبات العمل والمخاطر الناشئة والمتجددة.</p>	<p>ورشة عمل</p> <p>« مواءمة الفحوص الطبية المهنية لتغيرات بيئة العمل »</p>	1
	<p>1. تطوير المعرفة المتصلة بنظم إدارة الصحة والسلامة المهنية في مواقع التشييد والبناء.</p> <p>2. التعرف على مصادر الخطورة الرئيسية في هذا القطاع وتدابير السيطرة اللازمة.</p> <p>3. نقل وتبادل المعلومات وأفضل الممارسات في إدارة الصحة والسلامة المهنية في قطاع التشييد والبناء.</p>	<p>دورة تدريبية</p> <p>حول</p> <p>« الصحة والسلامة المهنية في مواقع التشييد والبناء »</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية	1. دعم النشاطات الوطنية في مجال الصحة والسلامة المهنية الرامية إلى تطبيق معايير العمل العربية، والوطنية الخاصة بحماية العمال وفق احتياجات هذه الدول.	دورتان قطريتان في مجال « الصحة والسلامة المهنية »	3
	2. تأهيل الكوادر العاملة الشابة من أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية الأكثر احتياجاً في مجالات الصحة والسلامة المهنية.	• دورة تدريبية وطنية حول « إعداد ومتابعة الإستراتيجيات والخطط والتوصيفات الوطنية الخاصة بالصحة والسلامة المهنية »	
	3. تطوير قدرات الكوادر الوطنية العاملة في مجال الصحة والسلامة المهنية.	• ورشة عمل حول « استخدام التقنيات الحديثة في تفتيش الصحة والسلامة المهنية » « تجارب عربية ودولية »	
	1. تحديث الدليل العربي الاسترشادي لجداول الأمراض المهنية الصادر عن المعهد عام 2002.	اجتماع خبراء حول « تحديث الدليل العربي الاسترشادي لجداول الأمراض المهنية »	4

سادسا مجال تنمية الموارد البشرية



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي لتنمية الموارد البشرية	<p>1. دراسة الآثار السلبية على التشغيل في الدول العربية، ومحاولة التوصل لرؤية عربية للتصدي لها .</p> <p>2. وضع آليات جديدة لدعم الشرائح الضعيفة، وخاصة العمال والطبقات المتوسطة والمرأة في الدول العربية لمواجهة المتغيرات .</p> <p>3. مناقشة اقتراح بحث صندوق عربي في إطار منظمة العمل العربية لدعم التشغيل والحد من البطالة ومكافحة الفقر.</p>	<p>ورشة عمل حول « التشغيل والتصدي للبطالة بطول واقعية في الدول العربية »</p>	1
	<p>1. إلقاء الضوء على بعض قضايا الشباب الليبي من حيث « التعليم والتدريب / التسرب / التشغيل والبطالة / الإعداد والتوجيه المهني ».</p> <p>2. وضع آليات لمعالجة مشكلات هذه الشريحة الفاعلة في المجتمع .</p> <p>3. دراسة آثار البطالة على الشباب.</p> <p>4. التوصل إلى آليات محددة لإطلاق طاقات وإمكانات الشباب من أجل الإبداع والتطور الاقتصادي والاجتماعي.</p>	<p>ورشة عمل قطرية حول « الشباب والتنمية في دولة ليبيا »</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي لتنمية الموارد البشرية	<ol style="list-style-type: none"> 1. دعم تعليم وتدريب وتشغيل المرأة. 2. الوقوف على الصعوبات التي تواجه المرأة، والتوصل لآليات لتنشيط دورها في عملية التنمية . 3. التعرف على مساهمة المرأة في دعم الاقتصادات الوطنية العربية. 	ورشة عمل تدريبية حول « سبل تطوير وتوفير بيئة العمل المناسبة للمرأة »	3
	<ol style="list-style-type: none"> 1. ترسيخ ثقافة المبادرة بين الشباب . 2. التشجيع على بعث المنشآت الصغيرة والخاصة وتنميتها . 3. إكساب المشاركين معارف أساسية تتعلق بالمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومعاونتهم وإكسابهم مهارة البحث عن فرص العمل. 	دورة تدريبية حول « التشغيل الذاتي والمنشآت الصغيرة والمتوسطة »	4
	<ol style="list-style-type: none"> 1. تحديد مفهوم وأبعاد التوجيه والإرشاد المهني ومستوياته . 2. تمييز أدوار المعنيين بالتوجيه والإرشاد المهني . 3. التعرف على تقنيات العمل الإرشادي . 4. تعريف مفهوم صعوبات التعلم. 	دورة تدريبية في « مجال التوجيه والإرشاد المهني »	5


الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي لتنمية الموارد البشرية	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعريف بالتصنيف المهني العربي المطور، ومدى ملاءمته لاحتياجات الأقطار العربية. 2. التعريف بالعلاقة بين التصنيفين المهنيين العربي والدولي . 3. تطوير قدرات المعنيين بتطبيقات التصنيف المهني العربي المطور وتحديث معلوماتهم بوظائف التصنيف المهني واستخداماته . 4. تلمُّس الاحتياجات الفعلية لتطور التصنيف المهنية القطرية في ضوء تطورات البنية الاقتصادية والاجتماعية في الأقطار العربية . 	<p>دورة تدريبية حول « آليات تطبيق التصنيف المهني العربي »</p>	6



سابعاً
مجال التأمينات
الاجتماعية

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي للتأمينات الاجتماعية	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعرف على الحوكمة. 2. الإلمام بالتحديات التي تواجه نظم التأمينات الاجتماعية في الدول العربية. 3. الإلمام بالدور الذي يمكن أن تلعبه الحوكمة في تطوير نظم التأمينات الاجتماعية. 	<p>الحلقة القومية حول « دور الحوكمة في تطوير نظم التأمينات الاجتماعية »</p>	1
	<ol style="list-style-type: none"> 1. الاستفادة من التطور التكنولوجي في العمليات التأمينية . 2. تحليل التكلفة الإدارية لإدارة النظام التأميني. 3. تقديم الخدمات التأمينية بالجودة والسرعة والاتقان. 	<p>الحلقة القطرية حول « أثر الإعلام الإلكتروني في تطوير نظم التأمينات الاجتماعية »</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي للتأمينات الاجتماعية	<p>1. الإلمام بمفهوم التأمينات الاجتماعية والمبادئ الأساسية التي تحكمها.</p> <p>2. الإلمام بتشريع التأمينات الاجتماعية والحقوق التي يوفرها.</p> <p>3. نشر ثقافة التأمينات الاجتماعية وسط العاملين.</p>	الدورات التدريبية الأساسية في « نظم التأمينات الاجتماعية »	3
	<p>1. الإلمام بالجوانب الفنية والقانونية والإدارية لنظم التأمينات الاجتماعية.</p> <p>2. رفع قدرات ومهارات القيادات الوسطى في أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية، وإعدادها لقيادة تلك الأجهزة في المستقبل.</p>	دورات تدريبية متخصصة في مجال « التأمينات الاجتماعية »	4



ثامننا
مجال الثقافة العمالية
وبحوث العمل

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للثقافة العمالية وبعوث العمل	<p>1. تسليط الضوء على واقع المرأة العاملة العربية وأهم العراقيل والمشكلات التي تواجهها سواء داخل أماكن العمل أو خارجها والظروف التي تؤدي إلى تهيمشها وكبح طاقاتها والتوصل إلى جملة من الحلول والمقترحات من أجل القضاء أو على الأقل الحد من العديد من المشكلات التي تواجهها، ووضع برامج وآليات جديدة للنهوض بها اقتصاديا، وإدماجها بشكل فاعل في العملية التنموية.</p>	<p>ندوة قومية حول « المرأة العاملة العربية في مواجهة تحديات التنمية المعاصرة وسبل النهوض بواقعها الاقتصادي والاجتماعي في الوطن العربي »</p>	1
	<p>1. التعرف على أنواع وميزات الشركات الناشئة وأهميتها. 2. كشف الجوانب الإيجابية والسلبية لهذا النوع من الشركات ومدى تحقيقها لأهداف التنمية المستدامة. 3. موقف التشريعات والقوانين العربية والوطنية ومدى تأطيرها للشركات الناشئة. 4. دور الشركات الناشئة في الحد من البطالة بالبلدان العربية.</p>	<p>ندوة قومية حول « المؤسسات الناشئة « start-up » ودورها في خلق فرص العمل المستديم، وتحقيق أهداف التنمية الاقتصادية »</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل	<p>1. توفير منتدى لتبادل الأفكار والمعلومات والشراكات المبتكرة والممارسات الجيدة بين مختلف الدول العربية لصياغة برامج وأساليب جديدة لتشكيل مستقبل ملائم للجميع .</p> <p>2. تزويد أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية بالمعرفة والأفكار والسياسات البديلة لتعزيز سياساتها الوطنية بشأن مستقبل العمل والعدالة الاجتماعية</p>	<p>ندوة قومية حول « مستقبل العمل بالمنطقة العربية: نحو إيجاد فرص جديدة لتنمية العمل اللائق »</p>	3
	<p>1. التعريف بتشريعات العمل الخاصة بالمرأة العاملة ومدى تطبيقها في الواقع.</p> <p>2. بيان أهمية المشاركة النقابية للمرأة وانعكاساتها على الحركة النقابية.</p> <p>3. إبراز الصعوبات التي تعترض المشاركة النقابية للمرأة.</p>	<p>ورشة عمل قطرية حول « المرأة العربية والعمل النقابي »</p>	4



للتواصل مع منظمة العمل العربية والمعاهد والمراكز التابعة لها لمتابعة تنفيذ البرامج والأنشطة لخطة 2021



المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / السودان

INFO@APABINSURANCE.ORG

مكتب العمل العربي / القاهرة

ALO@ALOLABOR.ORG

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل / تونس

ACLAE@GNET.TN

المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر

INSTITUT.ARABE@GMAIL.COM

المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / ليبيا

INFO2006@YAHOO.COM

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / سوريا

RANIARUSHDIE@GMAIL.COM



أنشطة وبرامج 2021



منظمة العمل العربية

مكتب العمل العربي

7 ميدان المساحة - الدقي

ص.ب: 814 القاهرة - الرمز البريدي 11511



هاتف / فاكس

(+2) 0233362719 / 21 / 31

(+2) 0237484902



الموقع الرسمي / البريد الإلكتروني

www.alolabor.org

alo@alolabor.org

