



التقرير الختامي والتوصيات لاجتماع الدورة الثامنة عشر للجنة شؤون عمل المرأة العربية

((عقان ، 19 - 20 فبراير / شباط 2020))

تقديم

برعاية كريمة من دولة السيد / فيصل عاكف الفايز رئيس مجلس الأعيان بالمملكة الأردنية الهاشمية ، عقدت منظمة العمل العربية اجتماعات الدورة الثامنة عشر للجنة شؤون عمل المرأة العربية خلال الفترة 19 – 20 فبراير 2020 بحضور كل من :

• عن فريق الحكومات :

1- معالي العين / رابحة عبد الفتاح الدباس المملكة الأردنية الهاشمية

2- السيدة / نعيمة محمد عاشور عبد الله دولة ليبيا

• عن فريق أصحاب الأعمال :

1- الدكتورة / فوزية ناشر الجمهورية اليمنية

• عن فريق العمال :

1- السيدة / سمر الحيارى المملكة الأردنية الهاشمية

2- السيدة / زبيدة غلام البلوشي مملكة البحرين

3- السيدة / مایسة أحمد عطوه جمهورية مصر العربية

• عضوات من اختيار المدير العام :

1- السيدة / رهام فندي المملكة الأردنية الهاشمية

2- السيدة / مريم لو كريكز الجمهورية الجزائرية الديمقراطية

3- السيدة / مها الرشيد دولة الكويت

4- الدكتورة / حنان يوسف جمهورية مصر العربية

مثل منظمة العمل العربية في اعمال اللجنة :

- السيد / إسلام سناء المشرف على إدارة الحماية الاجتماعية

- السيد / إيهاب منجي رئيس القسم المالي

- السيدة / شيرين صباح رئيسة ديوان المدير العام

- السيدة / رانيا فاروق رئيسة وحدة المرأة

تم إفتتاح اجتماع اللجنة في تمام الساعة العاشرة من صباح يوم الأربعاء الموافق 19 فبراير 2020 بعرض فيلم توثيقي حول لجنة شؤون عمل المرأة العربية وابرز أنشطتها وانجازاتها خلال الفترة (2001 – 2020) واشتمل حفل الافتتاح على كلمات لكل من :

1. كلمة سعادة النائبة / مایسة عطوة - الامينة العامة للجنة شؤون عمل المرأة العربية

التي أكدت فيها على المنهج الذي سارت عليه اللجنة خلال فترة ولايتها 2018 – 2020 والذي يؤكد على ضرورة العمل على تمكين المرأة باعتباره قضية ذات أبعاد تنموية ومجتمعية شاملة، وذلك من خلال معالجة المعوقات التي تقف حائلا أمام المساهمة الفعالة للمرأة في تنمية مجتمعها واتخاذ الآليات اللازمة لتفعيل دورها ودمجها في أسواق العمل وتعزيز مشاركتها في مختلف المجالات ، وتوجهت بالشكر إلى سعادة المدير العام على الدعم الذي قدمه للجنة وتنفيذ توصياتها المتعلقة بتعزيز مشاركة المرأة .

2. كلمة سعادة الاستاذ / فايز علي المطيري - المدير العام لمنظمة العمل العربية، والذي أكد

فيها على اهمية انعقاد هذه الدورة للجنة شؤون عمل المرأة العربية لا سيما أنها تأتي بعد إطلاق "الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة في إطار أهداف التنمية المستدامة 2030 " خلال أعمال منتدى المرأة العربية العاملة الذي عقد بالقاهرة في نوفمبر الماضي ، والتي تمثل خارطة طريق لتعزيز مشاركة المرأة في كافة البرامج التنموية ، حيث جاءت هذه الاستراتيجية مواكبة للتوجهات الاقليمية والدولية الساعية الى تحقيق هدف تعزيز النمو الاقتصادي الشامل وتوفير العمل اللائق للجميع الذي يقع في قلب عملية التنمية ، كما جاءت أيضا متسقة مع رؤية منظمة العمل العربية التي تقوم على الارتباط العميق بين التنمية والتشغيل وإيمانها بأن التنمية تتركز في مضمونها على حشد الطاقات البشرية من منطلق يراعي النوع الاجتماعي ويكرس لمبدأ التكافؤ بين الجنسين .

3. كلمة راعي الاجتماع دولة السيد / فيصل عاكف الفايز - رئيس مجلس الاعيان الاردني ، والتي ألقته معالي العين / رابحة الدباس رئيسة لجنة المرأة بمجلس الاعيان والتي رحبت من خلالها بالحضور وقدمت الشكر لمنظمة العمل العربية على عقد هذا الاجتماع على أرض المملكة الاردنية الهاشمية ما يعزز دور المرأة العربية وأكدت على أن المرأة الاردنية استطاعت أن تحتل المواقع الأمامية وتولي المناصب القيادية في كافة المجالات بفضل الرعاية السامية للقيادة الاردنية التي عملت على مراجعة التشريعات والقوانين باستمرار بما يصون حقوقها ويلغي كافة أشكال التمييز ضدها ويعمل على تعزيز دورها الاقتصادي والسياسي والاجتماعي حيث لا يمكن أن يحقق المجتمع أي تقدم دون إتاحة الفرصة الكاملة لمشاركتها في كافة المجالات .

كما حضر حفل الافتتاح معالي السيد / نضال فيصل البطاينة وزير العمل ، ومعالي السيدة / بسمة إسحاقات وزيرة التنمية الاجتماعية ، والسيد / مازن المعاينة رئيس الاتحاد العمالي لعام في الاردن ، ومعالي العين / زياد الحمصي .

أقرت اللجنة في بداية اجتماعها جدول أعمالها على النحو التالي :

■ **البند الاول :** مشروع خطة عمل لجنة شؤون عمل المرأة العربية 2020 – 2022

■ **البند الثاني :** دور أطراف الانتاج في متابعة تنفيذ الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة : ورشة تطبيقية.

■ **البند الثالث :** التخطيط الاعلامي للمرأة العاملة في ضوء أهداف التنمية المستدامة .

■ **البند الرابع :** تعزيز مشاركة النساء في التنظيمات النقابية .

وبعد المناقشة وتبادل الآراء توصلت إلى إقرار التوصيات التالية :

البند الاول : مشروع خطة عمل لجنة شؤون عمل المرأة

العربية 2020 – 2022.

توصي اللجنة بـ :

- 1- تـمـيـن جـهـود مـنـظـمة العـمـل العـرـبـيـة فـي عـقـد المـنـتـدى العـرـبـي لـلـمـرأة العـامـلة و المـعـرـض المـصـاحـب لـه و التـمـنـي عـلـيـها اسـتـمـرـار عـقـد المـعـارـض النـسـويـة دـعـمـاً لـرئـائـدات الـاعـمـال و صـاحـبـات الحـرف فـي الدـول العـرـبـيـة .
- 2- دـعـوة السـيـدات عـضـوات اللـجـنة إـلى تـزويـد مـكـتب العـمـل العـرـبـي بـالتـشـريـعات و اللـوائـح الـخـاصـة بـريـادـة الـاعـمـال النـسـائـيـة فـي بـلدانـهن تـمـهـيـداً لـاتـخـاذ الـاجـراءات الـلازمـة نـحو اصـدار أـداة مـعـيارـيـة حـول رـيـادـة الـاعـمـال.
- 3- دـعـوة السـيـدات عـضـوات اللـجـنة الـى تـزويـد مـكـتب العـمـل العـرـبـي بـالمـبـادرات الـخـاصـة بـالـاقتـصـاد الـاجـتمـاعي و التـضـامـني فـي دولـهن تـمـهـيـداً لـعـقد اجـتمـاع خـبراء لإـعـداد مـشـروع الـاسـتـراتـيـجـيـة العـرـبـيـة لـلاقتـصـاد الـاجـتمـاعي و التـضـامـني .
- 4- دـعـوة السـيـدات عـضـوات اللـجـنة لـلتـنـسيق مـع الجـهـات المـعـنـيـة بشـؤـن المـرأة فـي بـلدانـهن (المـجالـس القـومـيـة – و زارـات المـرأة) كـذـلك المـنـظـمات العـرـبـيـة و الدـوليـة ذات الصـلة لـلتـعـاون مـع مـنـظـمة العـمـل العـرـبـيـة فـي تـنـفـيـذ أنـشـطـة فـي مـجال شـؤـن عـمـل المـرأة العـرـبـيـة.

* * *

البند الثاني : دور أطراف الانتاج في متابعة تنفيذ الاستراتيجية

العربية للنهوض بعمل المرأة العربية في إطار أهداف

التنمية المستدامة 2030: ورشة تطبيقية

توصي اللجنة بـ :

- 1- تعميم الاستراتيجية على أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية مع التوصية بالتنسيق مع كافة الجهات المعنية بشؤون عمل المرأة في الدول العربية لضمان تنفيذ ماورد فيها من سياسات وإجراءات .
- 2- تكليف السيدات عضوات اللجنة بموافاة مكتب العمل العربي بتقارير وطنية حول التقدم المحرز في تنفيذ أهداف الاستراتيجية .
- 3- دعوة منظمة العمل العربية لوضع بند دائم على جدول أعمال لجنة شؤون عمل المرأة العربية في دورة انعقادها لمتابعة تنفيذ أهداف الاستراتيجية وتقديم تقرير دوري للجنة كل سنتين يعرض على المؤتمر العام.

* * *

البند الثالث : التخطيط الاعلامي للمرأة العاملة في ضوء أهداف

التنمية المستدامة .

توصي اللجنة بـ :

- 1- تفعيل دور الإعلام ووسائل الاتصال الحديث في الترويج لثقافة المساواة ومكافحة التمييز وتغيير الصورة النمطية للمرأة والتوعية بدورها الهام في عملية التنمية.
- 2- رفع وعي المرأة وتعزيز ثقتها بنفسها وقدراتها من خلال برامج تدريبية لبناء القدرات الذاتية وتنمية مهارات القيادة ، لتشجيعها على المشاركة في صنع القرار.
- 3- تكليف الأستاذة الدكتورة / حنان يوسف – مقررة اللجنة - بصياغة خطة اعلامية محددة بفترة زمنية معينة للنهوض بعمل المرأة في إطار أهداف التنمية المستدامة تمهيداً لعرضها على اللجنة في دورتها القادمة لاقرارها واتخاذ الاجراءات اللازمة لتنفيذها .

* * *

البند الرابع : تعزيز مشاركة النساء في التنظيمات النقابية :

توصي اللجنة بـ :

1- دعوة السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية ممثلات أصحاب الاعمال والعمال الى تزويد مكتب العمل العربي بتقارير احصائية حول واقع مشاركة المرأة في اتحاداتهن لإصدار تقرير عربي حول واقع وآليات مشاركة النساء في العمل النقابي .

2- دعوة منظمة العمل العربية عقد دورة تدريبية قومية أو سلسلة من الدورات التدريبية القطرية حول أساسيات العمل النقابي لصالح لجان المرأة بالمنظمات النقابية العربية.

* * *

رانيا
مستشار