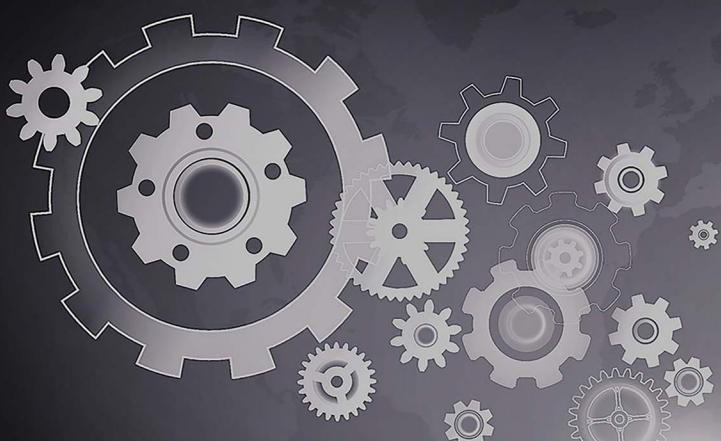


نتائج و توصيات أنشطة منظمة العمل العربية

2019





نتائج و توصيات أنشطة
منظمة العمل العربية
لعام
2019

المحتويات

3	تقديم
4	منظمة العمل العربية بيت خبرة عربي
6	رسالة المنظمة
8	رسم توضيحي لعدد الأنشطة والتوصيات

النتائج والتوصيات

10	الحماية الاجتماعية
30	التأمينات الاجتماعية
44	الصحة والسلامة المهنية
50	التنمية والتشغيل
70	إدارات العمل والتشغيل
84	تنمية الموارد البشرية
88	العلاقات الخارجية والتعاون الدولي

تقديم

عُكفت منظمة العمل العربية سنويًا على تنفيذ العديد من البرامج والأنشطة ضمن خطتها المعتمدة لصالح أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي، وخلال العام 2019 عقدت المنظمة العديد من الفعاليات والأنشطة القومية والقطرية والإقليمية في العديد من الدول العربية؛ تنوّعت ما بين ورشة عمل ودورة تدريبية وحلقة نقاشية وندوة ومؤتمر، تناولت شتى المجالات ذات الصلة بقضايا العمل والعمال ومن أهمها: قضايا التشغيل، والبطالة، والتنقل، والهجرة، والحوار الاجتماعي، والصحة، والسلامة المهنية، والثقافة العمالية وغيرها، حيث تولى نخبة من الخبراء والمختصين العرب إعداد أوراق العمل الفنية الخاصة بها وعرضها على المشاركين، حيث استفاد من تلك الأنشطة العديد من المهتمين الذين يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.

وأملنا أن يسهم ذلك في إعادة تأهيل عناصرها وتحسين قدراتها وتنمية مهاراتها ورفع كفاءتها الإنتاجية وزيادة قدراتها التنافسية.

وقد صدر عن تلك الأنشطة العديد من التوصيات والنتائج، ما يقرب من (186) توصية ونتيجة، عكسَت جل ما دار في تلك الفعاليات من مناقشات وملحوظات ومداخلات، ودُوّنت ما طرح فيها من أفكار ومبادرات وتعليقات حول كل المواضيع الفنية التي تناولتها أوراق العمل.

وإنماً للفائدة واتساقاً مع النهج الذي انتهجناه في الأعوام التي مضت (2015، 2016، 2017، 2018) يسعدنا أن نصدر العدد الرابع من هذه المصفوفة التي تضمنت حصراً بالنتائج والتوصيات الصادرة عن تلك الأنشطة والفعاليات، المنفذة خلال عام 2019، لإفادحة كافة المهتمين والمختصين من أطراف الإنتاج في الوطن العربي، من خلال إتاحة الاطلاع عليها والاستفادة بما ورد فيها من تجارب وأفكار عملية قابلة للتطبيق، راجين من المولى عز وجل أن تعم الفائدة على الجميع، وأن تكون ذات فائدة كبيرة لهم في مجال أعمالهم ولخدمة بلداننا العربية.

والله ولِي التوفيق



منظمة العمل العربية

بيت خبرة عربي

منظمة العمل العربية، من المنظمات العربية الرائدة، العاملة في إطار جامعة الدول العربية، وهي أول مؤسسة عربية متخصصة تعنى بشئون العمل والعمال في الوطن العربي، حيث أُنشئت في 12 يناير 1965. وتنفرد المنظمة بالتمثيل الثلاثي، الذي يقوم أساساً على اشتراك الحكومات وأصحاب الأعمال والعمال في أنشطة المنظمة وفي تجهيزها الدستورية والنظمية.

وقد بدد "الميثاق والدستور" طبيعة وأهداف المنظمة ونوعية الخدمات التي تقدمها والفئات المستهدفة منها وتنقسم إلى:

أولاً: أهداف عامة :

وتتمثل في تحقيق العدالة الاجتماعية، ورفع مستوى القوى العاملة العربية فنياً وثقافياً، وإرساء التعاون الحاملي بين الدول العربية في الشؤون العمالية للوصول إلى مستويات متماثلة في التشريعات العمالية والتأمينات الاجتماعية ومستويات الحد الأدنى للأجور، وتوحيد شروط وظروف العمل، وتنمية وصيانة الحقوق والحرريات النقابية.

ثانياً: أهداف جزئية أو فرعية :

- القيام بالدراسات والبحوث في الموضوعات العمالية المختلفة وعلى الأخص في مجالات تخطيط القوى العاملة، ظروف وشروط العمل للمرأة والأحداث، المشاكل المتعلقة بالعمل في الصناعة والتجارة والخدمات، مشاكل عمال الزراعة، الأمن الصناعي "السلامة الصناعية" والصحة والسلامة المهنية، الصناعات الصغرى والريفية، الثقافة العمالية، التصنيف المهني، التعاونيات، الكفاية الإنتاجية وعلاقتها بالتشغيل والإنتاج.
- إعداد القاموس العربي للعمل.
- تنمية وصيانة الحقوق والحرريات النقابية.
- تنسيق الجهود العربية في ميدان العمل.
- وضع خطة للتدريب المهني وتنظيم حلقات تدريبية للعمال.
- وضع خطة لنظام التأمينات الاجتماعية لحماية العمال وعائلاتهم.
- تقديم المعونة الفنية في ميدان العمل للدول العربية التي تطلبها.
- توحيد التشريعات العمالية وظروف وشروط العمل في الدول العربية كلما أمكن ذلك.



رسالة المنظمة
**تعزيز دور الحوار الاجتماعي
من أجل تنمية مستدامة**

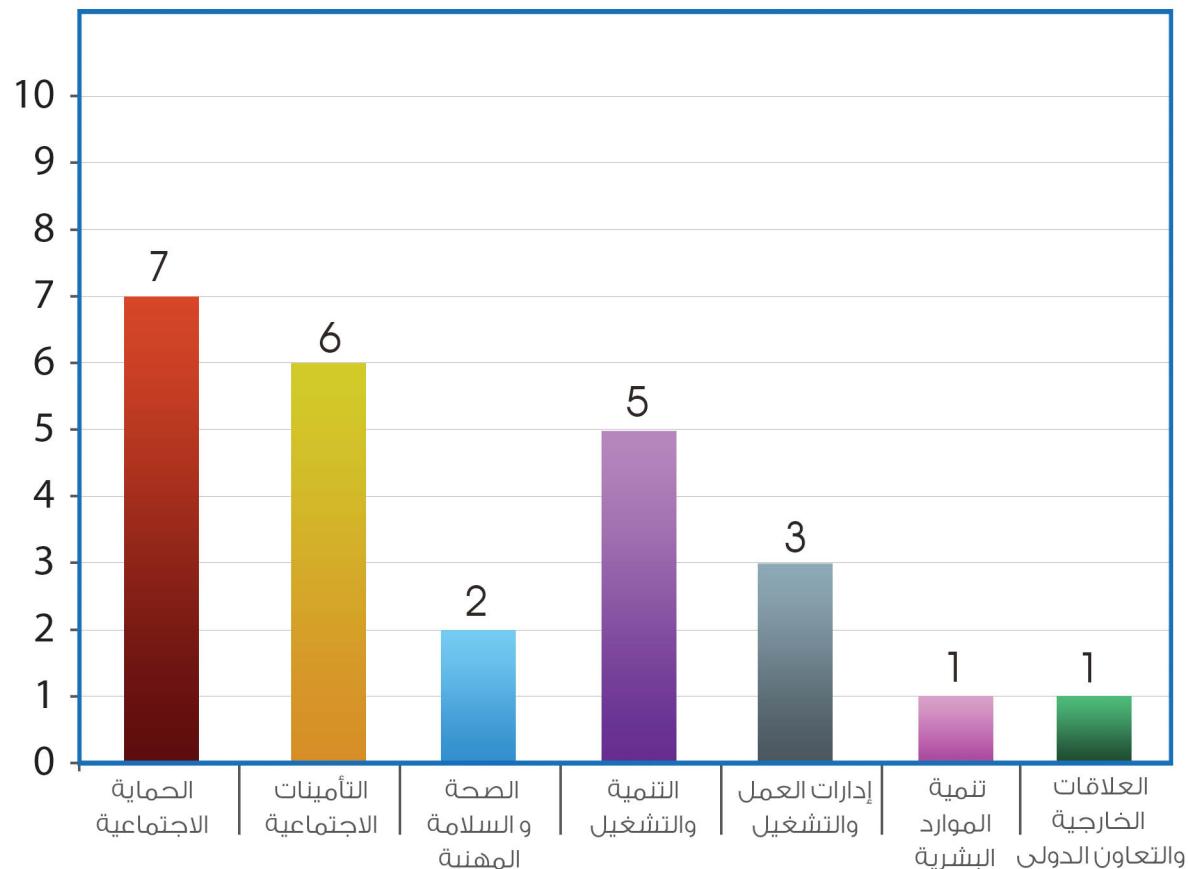
مجالات العمل والبرامج والأنشطة

2019



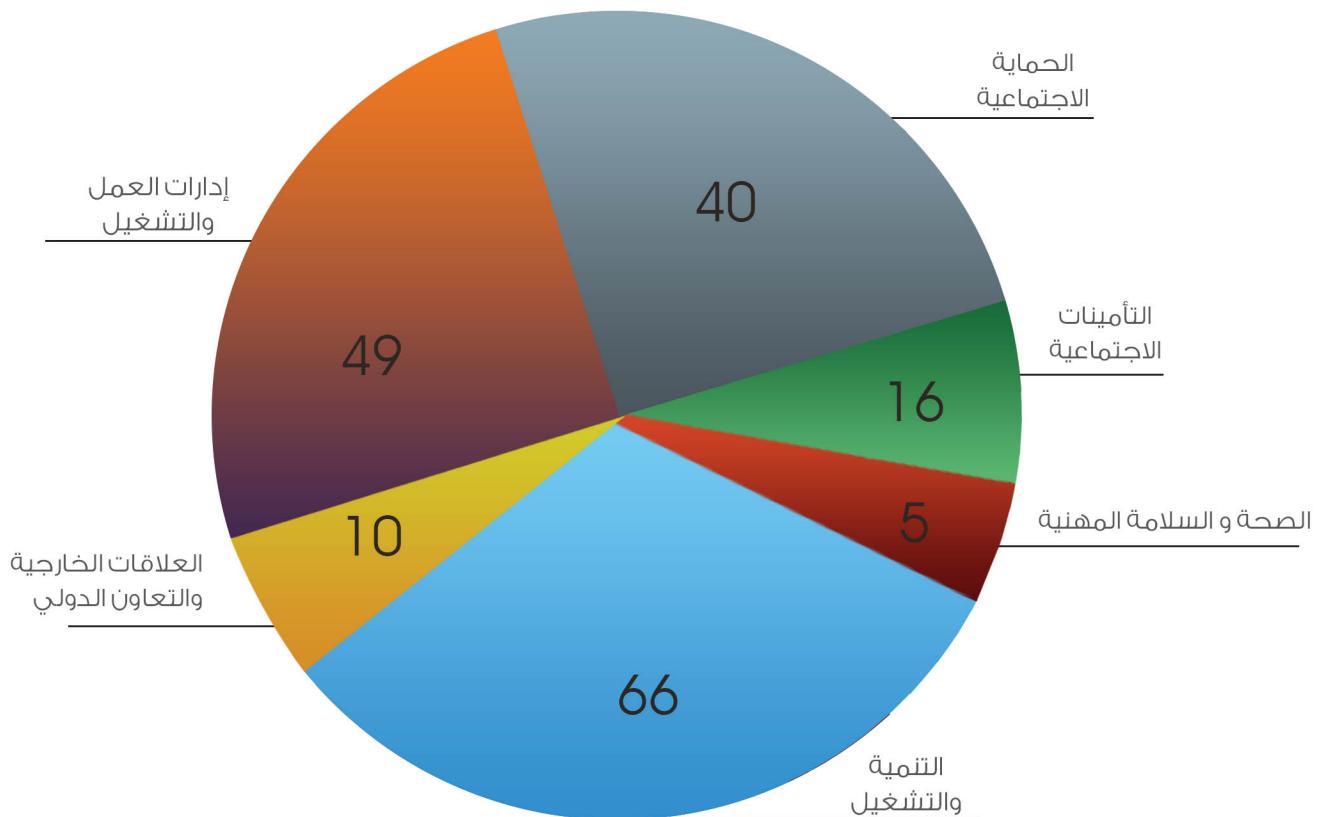
الأنشطة المنفذة خلال عام

2019



عدد التوصيات الصادرة عن الأنشطة

2019





مجال الحماية الاجتماعية

2019

مجال الحماية الاجتماعية

- نشر الوعي التأميني وثقافة الضمان الاجتماعي في الأوساط العمالية العربية وتطوير المؤسسات القائمة واقتراح آليات استثمار مواردها بما يضمن استدامتها.
- العمل على توفير أكبر قدر من البيانات والمعلومات عن وحدات الاقتصاد غير النظامي بهدف توفير الحماية الاجتماعية للعاملين في إطارها والعمل على تحويلها بشكل تدريجي إلى القطاعات النظامية.
- مناقشة تطوير آليات التمكين الاقتصادي للمرأة العربية العاملة ونشر ثقافة العمل الحر بين العمالة النسائية.
- العمل على إدماج قضايا الفئات الخاصة (النساء - الأطفال - المعاقين) ضمن برامج تنفيذ أهداف التنمية المستدامة.
- تنظيم أنماط العمل الجديدة أو غير التقليدية في تشريعات العمل والضمان الاجتماعي ومراجعة علاقات العمل بشكل يوفّق بين حاجة المنشآت الاقتصادية والحماية الاجتماعية للعاملين فيها.
- تطوير منظومة العمل التعاوني العربي.
- السعي لتطوير تشريعات العمل العربية والاستمرار في تدريب الكوادر المعنية بمعايير العمل العربية لضمان مواءمة التشريعات الوطنية مع اتفاقيات العمل العربية.

اجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة السابعة عشرة

2019/2/20 - القاهرة



عقدت منظمة العمل العربية إدارة الجمعية الاجتماعية لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة السابعة عشرة في جمهورية مصر العربية بالقاهرة خلال الفترة 19-20 فبراير 2019 حيث شارك 21 مشاركة من ممثلي أطراف الإنتاج الثلاثة من أعضاء اللجنة من البلدان العربية التالية:
المملكة الأردنية الهاشمية - مملكة البحرين - دولة الإمارات العربية المتحدة - الجمهورية التونسية - الجمهورية الجزائرية - المملكة العربية السعودية - الجمهورية العربية السورية - سلطنة عمان - دولة الكويت - دولة ليبيا - جمهورية مصر العربية - المملكة المغربية - الجمهورية اليمنية.

النحو

ناقشت اللجنة خلال اجتماعها البنود المطروحة على جدول أعمالها، وبعد المناقشة أوصت اللجنة بـ:

الموافقة على مشروع الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة في إطار أهداف التنمية المستدامة 2030 مع الأخذ بعين الاعتبار الملاحظات والتعديلات التي ابديتها عضوات اللجنة، ورفعها لمجلس إدارة منظمة العمل العربية مع التوصية باعتمادها.

ضرورة وضع استراتيجية وطنية للنهوض بالمرأة العاملة في القطاع غير المنظم تتناسب مع ظروف كل دولة وإمكانياتها الاقتصادية والسياسية.

السعى نحو مد مظلة الحماية الاجتماعية للعاملات في القطاع غير المنظم، اما عن طريق التوسيع في نظم المساعدات الاجتماعية، او تطوير تشريعات التأمين الاجتماعي تدريجياً لتسهيل تغطية أكبر للمخاطر الاجتماعية، والأشخاص المنتفعين بها.

سن التشريعات الكفيلة بالغلبة على المعوقات التي تحول دون التحول نحو القطاع المنظم، وذلك عن طريق تخفيض معدلات الضرائب على المنشأة أو إعطاء المنشأة فترات إعفاء، لتشجيع صاحبات الأعمال على الدخول إلى السوق الرسمي بشكل تدريجي.

تفعيل دور الإعلام ووسائل الاتصال الحديث في الترويج لثقافة المساواة ومكافحة التمييز وتغيير الصورة النمطية للمرأة والتوعية بدورها الهام في عملية التنمية.

رفعوعي المرأة وتعزيز ثقتها بنفسها وقدراتها من خلال برامج تدريبية لبناء القدرات الذاتية وتنمية مهارات القيادة، لتشجيعها على المشاركة في صنع القرار.

عقد منتدى عربي حول التمكين الاقتصادي للمرأة العربية خلال عام 2019 مصحوباً بمعرض لرائدات الأعمال في الوطن العربي.

1

2

3

4

5

6

7



ورشة تثقيفية قطرية حول "مفاهيم ومبادئ العمل النقابي"

القاهرة

2019/6/26-24

عقدت منظمة العمل العربية - إدارة الحماية الاجتماعية - الورشة التثقيفية القطرية بالقاهرة في جمهورية مصر العربية لصالح اللجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة العربية السعودية حيث شارك في الورشة 22 مشاركاً من الكوادر النقابية .

وهدف الورشة إلى تدريب وتنقيف القيادات العمالية للانخراط في الحركة النقابية بكفاءة واقتدار وكذلك تكريس ثقافة الحوار الاجتماعي لتطوير علاقات العمل بين أطراف الإنتاج الثلاثة.

وقد نتج عن أعمال هذه الورشة تعريف المتدربين على المحاور التالية:

- منظمة العمل العربية: نشائرها - أهدافها.
- أساسيات ومبادئ العمل النقابي.
- العلاقات العربية والدولية لمنظمة العمل العربية.
- نظرة على المنظمات النقابية العمالية في الوقت الراهن.
- معايير العمل العربية: أهميتها - خصائصها - مراحل الإعداد - الالتزامات المتربعة عليها.
- اللوائح التنظيمية للعمل النقابي (دورها وأهميتها).

النوصيات

- تدريب 22 مشارك من الكوادر النقابية ممثلين للجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة العربية السعودية على أساسيات العمل النقابي.
- النوصية باستمرار عقد الدورات التدريبية التي تسهم في رفع الوعي النقابي لتحقيق الاستقرار لعلاقات العمل.



تعقد منظمة العمل العربية و وزير العمل المكلف بالإصلاح الإداري
المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل في تونس بالتعاون
مع وزارة العمل المكلفة بالإصلاح الإداري

دورة تدريبية حول

"المفاضلة الجماعية ونزاعات العمل"

الدورة التدريبية

حول

"المفاضلة الجماعية ونزاعات العمل"

Délégué Général de l'ACLAE
OAT

Ministre du Travail
جيبيوتي

President du CNUC

CNED

2019/9/11 - 9



MINISTÈRE DE TRAVAIL ET DE LA
REFORME DE L'ADMINISTRATION

وزير اهيم روبله وزير العمل المكلف
نادة

SALLE POLYVALENTE 1



عقدت منظمة العمل العربية إدارة الحماية الاجتماعية دورة تدريبية حول المفاوضة الجماعية ونزاعات العمل حيث شارك 40 متدرب يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في جمهورية جيبوتي.

وهدفت الدورة التدريبية إلى عرض أهم الصعوبات التي تواجه المفاوضة الجماعية في جيبوتي وأيضاً تعزيز دور كل من إدارة العمل والمنظمات المهنية لأصحاب العمل في هذا الشأن، بالإضافة إلى الاستفادة من معايير العمل العربية والدولية في مجال التفاوض الجماعي وتطوير مهارات المشاركين من أطراف الإنتاج الثلاثة خاصة بالتقنيات والأساليب التي تتعلق بالتفاوض الجماعي.

وقد نتج عن أعمال هذه الدورة تعريف المتدربين على المحاور التالية:

- ◆ منظمة العمل العربية ودورها في تعزيز مبدأ الثلاثية.
- ◆ عرض لأهم الصعوبات التي تواجه المفاوضة الجماعية ونزاعات العمل في جيبوتي.
- ◆ آليات الوقاية من منازعات العمل وتسويتها.
- ◆ المفاوضة الجماعية في معايير العمل العربية والدولية.
- ◆ دور إدارة العمل في النهوض بالمفاوضة الجماعية.
- ◆ دور منظمات العمل وأصحاب الأعمال في المفاوضة الجماعية

التصيات

- ◆ تدريب 40 من ممثلي أطراف الإنتاج الثلاثة في جمهورية جيبوتي على أساليب التفاوض الجماعي.
- ◆ تدريب أطراف الإنتاج على تحطيم الصعوبات في تسوية المنازعات.

الدورة التدريبية الإقليمية حول "الحوار الاجتماعي والمفاؤضة الجماعية"

القاهرة 2019/10/24 -23



النتائج

عقدت منظمة العمل العربية - إدارة الحماية الاجتماعية - دورة تدريبية قطرية بالقاهرة في جمهورية مصر العربية حيث شارك 50 متدرب من الاتحاد العام للنقابات عمال مصر، وهدفت الدورة التدريبية إلى تكريس ثقافة الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج في جمهورية مصر العربية وأيضاً تنمية مهارات القيادات النقابية في مجال التفاوض الجماعي وكذلك البحث عن أسباب الصعوبات التي تعرّض المفاوضة الجماعية وسبل حلها والتعرف على دور منظمات العمال في النهوض بالمفاوضة الجماعية وتعزيز حقوق العمال وأيضاً الوقوف على المستجدات العلمية والتطبيقية في مجال المفاوضة الجماعية وتعزيز دور النقابات في ادماج قضايا العاملات في المفاوضة الجماعية والتعرف على كيفية تحقيق المساواة والحقوق في العمل باستعمال المفاوضة الجماعية.

وقد نتج عن أعمال هذه الدورة تعريف المتدربين على المحاور التالية :

- المفاوضة الجماعية في معايير العمل العربية.
- أساسيات ومبادئ العمل النقابي.
- دور العمل الجماعي في الاعداد للتفاوض الجيد.
- مهارات المفاوض النقابي.
- دور منظمات العمال في النهوض بالمفاوضة الجماعية.



الم المنتدى العربي للمرأة العاملة

تحت عنوان

”التمكين من منظور التنمية المستدامة“

📍 القاهرة

2019/11/7 - 6 🗓

عقدت منظمة العمل العربية المنتدى العربي للمرأة العاملة "التمكين من منظور التنمية المستدامة" في القاهرة بجمهورية مصر العربية حيث شارك (120) مشاركة ومشارك ممثلين عن أطراف الإنتاج في الدولة العربية (المملكة الأردنية الهاشمية - دولة الإمارات العربية المتحدة - مملكة البحرين - الجمهورية التونسية - الجمهورية الجزائرية - المملكة العربية السعودية - جمهورية السودان - جمهورية العراق - سلطنة عمان - دولة فلسطين - دولة قطر - دولة الكويت - الجمهورية اللبنانية - دولة ليبيا - جمهورية مصر العربية - المملكة المغربية - الجمهورية اليمنية).

سعى المنتدى إلى تحقيق عدد من الأهداف:

- تعزيز ما تحقق بموجب تشريعات العمل العربية عبر إنتاج أدوات وآليات لمتابعة تطبيق هذه التشريعات لضمان مشاركة المرأة الفعلية في التنمية.
- تحفيز منظمات العمل وأصحاب الأعمال لدعم وجود المرأة في مراكز صنع القرار للدفاع عن حقوقها.
- تعزيز قدرات رائدات الأعمال لتمكينهن من إدارة مشاريعهن والتصدي للعقبات التي تواجهن أثناء العمل.





- تيسير إدماج النساء في الاقتصاد الرقمي؛ التسويق الإلكتروني لمشاريع صاحبات الأعمال.
- تعزيز دور الإعلام في دعم مشاركة المرأة العربية العاملة في التنمية.



نتائج وتوصيات أنشطة منظمة العمل العربية لعام 2019

الوصيات

أولاً: على المستوى التشريعي :

- 1 إصدار أداة قانونية عربية (اتفاقية أو توصية) خاصة بريادة الأعمال النسائية ، وذلك لتنظيم كافة الأبعاد التشريعية المتعلقة بها في إطار قانوني ناظم يكفل حقوق رائدات الأعمال ويسهل وصولهن إلى الموارد الازمة لإنجاح مشروعاتهن.
- 2 دعوة الدول العربية إلى إدماج الاقتصاد الاجتماعي والتضامني ضمن البناء التشريعي للدول العربية، بحيث يتم إصدار تشريع خاص لهذا القطاع ينظم العمل ويضمن حقوق العاملين فيه.
- 3 تطوير البنية التشريعية الخاصة بشروط وظروف عمل المرأة العربية بحيث تشمل المرأة الريفية والمرأة العاملة في القطاع غير النظامي لتنماشى مع المتغيرات الحديثة في أسواق العمل وتحفظ حقوق المرأة عند انخراطها في الأنماط الجديدة للعمل.
- 4 تحديث أنظمة الضمان الاجتماعي بشكل يحقق التكافؤ بين الجنسين ويعمل على الحد من كافة مظاهر التمييز.

ثانياً: على مستوى الإجراءات وآليات التنفيذ والمتابعة:

- 1 تطوير منظومة المؤشرات المستجيبة للنوع الاجتماعي بهدف وضع وتقديم البرامج الرامية إلى زيادة إسهام المرأة في العمل.
- 2 تطوير وسائل عمل الهيئات الرقابية في الرصد والإبلاغ عن التعديات والإستغلال الذي تتعرض له المرأة في سوق العمل، ووضع آليات عربية لتطوير أنظمة تقييم الأداء المبنية على الإنتاجية والكفاءة.
- 3 إيجاد وتطوير الآليات الازمة لتحفيز وتشجيع الإقراض الموجه للمرأة (الإقراض الجاذب)، والمخصص للمشروعات النسائية التقليدية والقائمة على التكنولوجيا.
- 4 تطوير آليات لضمان زيادة تمثيل النساء في المواقع القيادية النقابية وذلك بالإستفادة من تجارب الدول العربية المختلفة في هذا المجال .

ثالثاً: على مستوى بناء القدرات:

- ضرورة تكثيف الدورات التدريبية على المستوى القطري لتدريب لجان المرأة بالاتحادات العمالية على أساسيات العمل النقابي وآليات الوصول إلى موقع قيادية في اتحاداتهم.
- بناء قدرات المرأة العاملة في مجال اقتصاد المعرفة لما له من أهمية كبيرة في العملية الإنتاجية والتسويقية والترويجية لمشاريع النساء الصغيرة والمتوسطة.

رابعاً: على المستوى الإعلامي :

- دعوة الدول العربية لتبني السياسات والآليات المطروحة في الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة 2030 (المحور الإعلامي التوعوي).
- دعم برامج وحملات إعلامية متخصصة للترويج لقطاع الاقتصاد الاجتماعي والتضامني وتوظيف وسائل التواصل الاجتماعي لنشر التوعية والثقافة المجتمعية بأهمية هذا القطاع بالنسبة للنساء والشباب.
- تصميم وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة لعاملين في المجال الإعلامي وتدريبهم لخلق منظومة عربية قائمة على الأعلام النموذجي المستجيب للنوع الاجتماعي.
- التسويق الإعلامي للمبادرات التنموية والاستثمارات النسائية العربية الناجحة وتعزيزها، والتوعية بدور المنشآت الصغيرة والمتوسطة في توفير فرص العمل.
- دعوة منظمة العمل العربية وكافة المنظمات الشريكية لعقد منتدى إعلامي لمناقشة صورة المرأة العربية في الإعلام وإبراز النماذج الناجحة في هذا المجال.



ورشة تثقيفية حول "مفاهيم ومبادئ العمل النقابي"

القاهرة 2019/11/28 -26



عقدت منظمة العمل العربية - إدارة الحماية الاجتماعية - ورشة عمل تثقيفية حول "مفاهيم ومبادئ العمل النقابي" بالقاهرة في جمهورية مصر العربية لصالح اللجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة العربية السعودية، حيث شارك في الورشة 14 مشاركاً من الكوادر النقابية ممثلي اللجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة العربية السعودية.

وهدفت الورشة إلى تدريب الكوادر العمالية وتفعيل دورها وقدراتها في بناء الوعي النقابي وتدريب القيادات النقابية لتقديم بدور إيجابي في تعزيز علاقات العمل على أساس من التفاهم والحوار لخلق المناخ الملائم للاستثمار وكذلك تحسين الكفاءة الإنتاجية للطبقة العاملة ورفع قدراتها التنافسية.

وقد نتج عن أعمال هذه الورشة تعريف المتدربين على المحاور التالية:

- منظمة العمل العربية : نشأتها - أهدافها.
- العلاقات العربية والدولية لمنظمة العمل العربية
- أساسيات ومبادئ العمل النقابي.
- نظرة على المنظمات النقابية العمالية في الوقت الراهن.
- معايير العمل العربية : أهميتها - خصائصها - مراحل الإعداد - الالتزامات المتربعة عليها.
- اللوائح التنظيمية للعمل النقابي (دورها وأهميتها).



الندوة القومية حول "دور الحكومة الرشيدة في تطوير أداء مؤسسات الضمان الاجتماعي ومؤسسات التشغيل والتدريب التقني والمهني "

8 - 2019/12/9 القاهرة

عقدت منظمة العمل العربية الندوة القومية حول "دور الحكومة الرشيدة في تطوير أداء مؤسسات الضمان الاجتماعي ومؤسسات التشغيل والتدريب التقني والمهني" بمشاركة (62) مشاركاً يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة (حكومات - أصحاب أعمال - عمال) بالإضافة إلى ممثلي عن صناديق الضمان الاجتماعي ومؤسسات التدريب المهني في 15 دولة عربية وهي (الأردن، البحرين، تونس، الجزائر، سلطنة عمان، السودان، العراق، فلسطين، قطر، الكويت، لبنان، المغرب، مصر، موريتانيا، اليمن) كما شارك في أعمالها ممثلي عن الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب.

تسليط الضوء على دور الحكومة الرشيدة في تطوير انظمة الضمان الاجتماعي من خلال تحديد مركبات ومبادئ عمل الحكومة والتحديات التي تواجهه تطبيقها وتعزيز دور مؤسسات التشغيل والتدريب التقني والمهني لتمكنها من توفير فرص عمل لائقة وايضا إلقاء الضوء على ما يستجد من برامج وسياسات التعليم والتدريب التقني والمهني في الدول العربية وكذلك الاستفادة من التجارب العربية والدولية الرائدة في مجال الحكومة الرشيدة وإبراز دورها في خطط التنمية المستدامة.



نتائج وتوصيات أنشطة منظمة العمل العربية لعام 2019

الوصيات

- 1 دعوة منظمة العمل العربية لإصدار دليل عربي لحكومة مؤسسات الضمان الاجتماعي وصناديق التقاعد في الدول العربية يمثل الإطار العام لمبادئ الحكومة يضم مجموعة من القواعد الاسترشادية عن حوكمة المؤسسات طبقاً لأفضل الممارسات الدولية والإقليمية.
- 2 إرساء وتطوير التشريعات الناظمة للحكومة من أجل ضمان تطبيقها في المؤسسات بشكل موسع.
- 3 بناء الاستراتيجيات الوطنية القادرة على استيعاباليات الثورة الرقمية وتطبيقاتها بما يضمن تطوير أداء مؤسسات الضمان الاجتماعي وزيادة معدل الإنفاقية في القطاعات المختلفة وخلق وظائف وفرص العمل الجديدة.
- 4 العمل بشكل متوازن بين اللحاق بركب الثورة الصناعية الرابعة ومد مظلة التأمينات الاجتماعية لتشمل الفئات التي تنتشر بينها البطالة والأمية والفقر.
- 5 دراسة امكانيات الطالب على الوظائف الجديدة وتأهيل القوى البشرية المتخصصة وخلق البيئة الجاذبة لأصحاب المهارات من أجل توطيناليات الثورة التكنولوجية الرقمية داخل البلدان العربية.
- 6 استثمار وسائل الإعلام والاتصال الحديثة في نشر الوعي التأميني وإعلاء قيمة وثقافة العمل والتغيير الذاتي.
- 7 الاهتمام بتفعيل وإيجاد أدوات الرصد المؤسسية التي تتخصص في أداء نظم الضمان الاجتماعي وبيانها (الاقتصاد الكلي - وسوق العمل - والظروف الاجتماعية) بشكل متكامل واستخدامها كنظام إنذار مبكر للتعرف على الظروف المتغيرة والتكيف معها.
- 8 حتى الدول العربية للتصديق على اتفاقيات العمل العربية الخاصة بالتأمينات الاجتماعية، كذلك اعتماد العمل بما جاء في الاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني الصادرة عن منظمة العمل العربية.

- تطوير برامج تعليمية وتدريبية تقنية متكاملة وفق معايير عالمية بما يحقق الجودة النوعية لبرامج التدريب التقني والمهني ومخرجاته وتحسين جودة عمليات التدريب التقني والمهني.
- 9
- إيجاد وتطوير إطار خاص بإدارة المخاطر داخل مؤسسات الضمان الاجتماعي ومؤسسات التدريب المهني والتكنى تعنى بدراسة المخاطر المحتملة التشغيلية والاستثمارية وتحديد منهجية إدارتها.
- 10
- تبادل الخبرات والتجارب العربية في مجال النهوض بالتشغيل والتدريب المهني والتكنى لمعالجة البطالة والحد من الفقر.
- 11
- دعم منهجية اقتصاد المعرفة وترويجه وأنماط العمل الجديدة في التشغيل الذاتي وتشغيل الشباب والنساء على وجه الخصوص.
- 12
- إجراء مسوح ميدانية للوقوف على فئات العاطلين وأعمارهم لوضع خطط تشغيل ناجحة للشباب.
- 13
- ربط التطوير والتحديث بمؤشرات الأداء الرئيسية لضمان متابعة وتقدير سياسات وبرامج وإجراءات منظومة الضمان الاجتماعي.
- 14



نتائج وتوصيات أنشطة منظمة العمل العربية لعام 2019



مجال التأمينات الاجتماعية

2019

2019

مجال التأمينات الاجتماعية

- رفع القدرات وتطوير المهارات الفنية والمالية والإدارية للعاملين في مجال التأمينات الاجتماعية من خلال الدورات التدريبية.
- تطوير المعارف في مجال التأمينات الاجتماعية من خلال البحوث والدراسات الأكademie.
- نشر ثقافة الضمان الاجتماعي من خلال حلقات النقاش القطرية والقومية.
- تبادل الخبرات من خلال حلقات النقاش القطرية والقومية.

الحلقة القطرية حول "توسيع مظلة الحماية الاجتماعية"

2019/3/27 - 25



الخرطوم



عقد المركز العربي للتأمينات الاجتماعية الحلقة القطرية بالسودان وقد شارك فيها 22 مشاركاً لصالح أطراف الإنتاج الثلاثة وممثلي وزارة الضمان والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية والتخطيط الاقتصادي ووزارة العمل والاصلاح الإداري والصندوق الوطني للمعاشات والتأمينات الاجتماعية واتحاد عام نقابات عمال السودان واتحاد أصحاب العمل السوداني واتحاد نقابات عمال ولاية الخرطوم والصندوق القومي للتأمين الصحي والجهاز المركزي للإحصاء واتحاد معاشي التأمين الاجتماعي.

وهدفت الحلقة إلى الوقوف على واقع الحماية الاجتماعية في السودان و الوقوف على تحديات التغطية الشاملة بالحماية الاجتماعية واقتراح حلول لمعوقاتها، كذلك أهمية التوسيع الافقى والرأسي لحماية اجتماعية فعالة.



الوصيات

وقد خلصت الحلقة النقاشية بالوصيات التالية:

- 1 ◆ أهمية بناء استراتيجية وطنية متكاملة للحماية الاجتماعية كأداة فاعلة لتماسك وتطور المواطن السوداني لضمان استقراره لتجهيز طاقاته لأحداث التنمية الاقتصادية والاجتماعية.
- 2 ◆ أهمية بناء قاعدة بيانات موحدة لقطاع الحماية الاجتماعية بالتنسيق مع الجهات المختصة.
- 3 ◆ تعزيز مفهوم الحوار الثلاثي في التصدي لمشاكل القطاع غير المنظم والتركيز على تطوير التشريعات والموارد البشرية باعتبار الاقتصاد غير المنظم تحدي متعدد وجزء من الحل.
- 4 ◆ ضرورة رفع مستوى التغطية بالحماية الاجتماعية على المستوى الرأسى والأفقى بتغطية أخطار غير مغطاة (تأمين الأبوة - تأمين البطالة - تأمين الاعانات العائلية) وبإدخال قطاعات خارج التغطية حالياً.
- 5 ◆ التعاون والتنسيق بين مؤسسات الحماية الاجتماعية ومؤسسات العمل ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات المجتمع المدني.

الدورة التدريبية الأساسية في نظم التأمينات الاجتماعية

2019/7/24 - 22 📅

الخرطوم📍



عقد المركز العربي للتأمينات الاجتماعية دورة تدريبية بالخرطوم حول: "نظم التأمينات الاجتماعية" وقد شارك فيها 18 مشاركاً ومشاركة لصالح أطراف الإنتاج الثلاثة وممثلي وزارة الضمان والتنمية الاجتماعية، وزارة المالية والتخطيط الاقتصادي، الصندوق القومي للمعاشات والتأمينات الاجتماعية، الصندوق القومي للتأمين الصحي، اتحاد نقابات عمال ولاية الخرطوم، رابطة المرأة العاملة، وهدفت الدورة إلى إلمام بمفهوم التأمينات الاجتماعية والمبادئ الأساسية والتعرف على أساسيات قانون المعاشات والتأمينات الاجتماعية وقانون التأمين الصحي وكذلك التعرف على أساليب تمويل النظم التأمينية ونشر ثقافة التأمينات الاجتماعية.

النتائج

وشملت نتائج أعمال هذه الدورة المحاور التالية:

- مفهوم التأمينات الاجتماعية والمبادئ التي تحكمها.
- عرض أساسيات القانون.
- أساليب تمويل نظم التأمينات الاجتماعية.
- المخاطر التي يغطيها القانون وشروط استحقاق المزايا.
- العلاقة بين الصندوق ومؤسسات أصحاب الأعمال والعمل.

ورشة العمل القطرية حول دور التخطيط الاستراتيجي في إصلاح الخدمة المدنية

2019/8/28-26



السودان



عقد المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالتعاون مع وزارة العمل والإصلاح الإداري وتنمية الموارد البشرية، ورشة عمل قطرية وشارك فيها عدّة من الجهات من ضمنها وزارة العمل والإصلاح الإداري وتنمية الموارد البشرية، وزارة المالية والتخطيط الاقتصادي، وزارة الحكم الاتحادي، وزارة الضمان والتنمية الاجتماعية، وزارة شئون مجلس الوزراء ووزارة العدل، المجلس القومي للتخطيط الاستراتيجي، اتحاد عام نقابات عمال السودان، اتحاد أصحاب العمل السوداني، الصندوق الوطني للمعاشات والتأمينات الاجتماعية، الصندوق القومي للتأمين الصحي، الجهاز الاستثماري للضمان الاجتماعي، جامعة الخرطوم، جامعة النيلين، مركز تطوير الإدارة، أكاديمية السودان للعلوم الإدارية، المجلس الأعلى للأجور، جهاز الإحصاء المركزي، ديوان المراجعة القومى، رابطة المرأة العاملة.

وقد هدفت الورشة إلى:

- الوقوف على نقاط القوة والضعف في الخدمة المدنية في السودان.
- إلمام بأسس وقواعد استراتيجية الإصلاح.
- تنسيق جهود الأطراف المختلفة نحو خدمة مدنية متميزة.

النتائج

وقد نتج عن أعمال هذه الدورة تعريف المتدربين على المحاور التالية:

- استراتيجية الدولة في إصلاح الخدمة المدنية.
- واقع الخدمة المدنية في السودان.
- رؤية اتحاد العمال في إصلاح الخدمة.
- استراتيجية اتحاد أصحاب الأعمال في تطوير الإنتاج والإنتاجية.
- مخرجات الحوار الوطني بشأن إصلاح الخدمة.

الدورة التدريبية حول "فنون إعداد وعرض كتابة التقارير"

2019/9/11-9



السودان



عقد المركز العربي للتأمينات الاجتماعية الدورة التدريبية حول فنون إعداد وعرض كتابة التقارير في السودان وحضر 20 مشاركاً أو مشاركة من ممثلي وزارة المالية والتخطيط الاقتصادي، ووزارة العمل والإصلاح الإداري، وزارة الضمان والتنمية الاجتماعية، الصندوق الوطني للمعاشات والتأمينات، الصندوق القومي للتأمين الصحي، ديوان الرزكاة، الجهاز المركزي للإحصاء، الجهاز الاستثماري للضمان الاجتماعي، دار الوثائق المركزية، شركة التأمين الإسلامية، بنك العمال الوطني، مصرف الأدخار والتنمية، بنك الأسرة، شركة شيكان للتأمين، ديوان الضرائب، وكانت من أهم أهداف هذه الدورة تعريف المشاركين بمفهوم التقرير ودوره في العملية الإدارية وتطوير قدراتهم في إعداد الجيد لكتابه التقرير، بالإضافة إلى التأكيد على أهمية وضرورة الالتزام بالمراحل العملية الصحيحة في كتابة وعرض التقارير.

النتائج

وقد نتج عن أعمال هذه الدورة تعريف المتدربين على المحاور التالية:

- دور التقرير في العملية الإدارية.
- مفهوم وأنواع التقارير.
- البناء التنظيمي للتقرير
- كيف تكتب تقريراً فعالاً.
- طرق عرض التقرير.

النتائج المتوقعة :

- تطوير مستوى كتابة التقارير.
- تحقيق فعالية دور التقرير في اتخاذ القرارات ورسم السياسات.
- تصحيح الممارسات السابقة في كتابة التقارير.

الحالة القومية حول "التأمين على العمالة السودانية المهاجرة"

2019/9/25-23

الخرطوم



عقد المركز العربي للتأمينات الاجتماعية الحلقة القومية حول: "التأمين على العمالة السودانية المهاجرة" وحضر فيها 40 مشاركاً ومشاركة من ممثلي وزارة العمل والإصلاح الإداري وتنمية الموارد البشرية، وزارة المالية والتخطيط الاقتصادي، وزارة الضمان والتنمية الاجتماعية، الصندوق الوطني للمعاشات والتأمينات الاجتماعية، وشارك أيضاً ممثلي مؤسسات جهاز تنظيم شئون السودانيين العاملين بالخارج، الجهاز المركزي للإحصاء، مركز دراسات الهجرة، الاتحاد العام لنقابات عمال السودان، اتحاد أصحاب العمل السوداني، رابطة المرأة العاملة بالسودان، بنك السودان، اتحاد المصارف السوداني، بنك العمال الوطني، بنك الخرطوم، وكالة السودان للأنباء، الهيئة القومية للإذاعة والتلفزيون، منظمة الهجرة الدولية، وزارة الداخلية.

وهدفت الحلقة إلى الوقوف على خصائص نظام التأمين الاجتماعي الاختياري والتعرف على التجارب العربية في التأمين على العمالة المهاجرة والتعرف على التجربة السودانية من حيث نقاط القوة والضعف وكذلك تطويرها في التأمين الاجتماعي على المغتربين.

النتائج

وقد نتج عن أعمال هذه الحلقة تعريف المشاركين على المحاور التالية:

- المبادئ الأساسية لنظام التأمين الاجتماعي الاختياري.
- تجارب عربية في التأمين الاجتماعي على العمالة المهاجرة.
- تسويق الخدمات التأمينية.
- تحديات تجربة تطبيق نظام التأمين الاجتماعي على السودانيين العاملين بالخارج.
- دور جهاز المغتربين في تعزيز التأمين الاجتماعي على العمالة المهاجرة.

الدورة التدريبية حول تطبيق نظام التأمين الصحي على العمال المتقاعدين العرب ”التحديات والحلول“

2019/12/17 - 15



القاهرة



عقد المركز العربي للتأمينات الاجتماعية حلقة قومية لصالح أطراف الإنتاج والاتحادات وتنظيمات المتقاعدين العرب بالقاهرة وبمشاركة 25 مشاركاً يمثلون (9) من الدول العربية هي: الأردن - البحرين - السودان - مصر - المغرب - العراق - الكويت - لبنان - فلسطين) وهدف النشاط إلى الوقوف على مفهوم وأهمية التأمين الصحي للمتقاعدين وأسرهم والتعرف على المشاكل والمعوقات التي تحول دون تغطية المتقاعدين وأسرهم بنظام التأمين الصحي وعلى تطوير آليات نظم التأمين الصحي لتشمل المتقاعدين وأسرهم .

الوصيات

1. حتى الدول العربية على الأهتمام المستمر بالحماية الاجتماعية التي تقدمها لمواطنيها لضمان التعويض المجزي للدخل وتوفير الرعاية الصحية الشاملة لمواطنيها بما فيهم المتقاعدين وتضمين ذلك في دساتيرها كحق من حقوق المواطنين.
2. الاسراع بتطبيق التأمين الصحي الاجتماعي على المتقاعدين تخفيضاً لنفقاته باللازم مع قيام وزارة الصحة بمراولة وتفعيل التدابير الوقائية والتأهيلية للحد من خطر المرض وشدته وتنمية الوعي بوسائل الوقاية خير من العلاج.
3. ضرورة تدعيم صلات إعلامية وندوات بوعية المواطنين بصفة خاصة للمتقاعدين لأنهم وتعريفهم بحقوقهم وواجباتهم يشارك فيها كل أجهزة الإعلام ووسائل التواصل الاجتماعي والمجتمع المدني والنقابات والمدارس والجامعات.
4. لتدعم المراكز المالية لمؤسسات التأمين الصحي بالدول العربية بفرض ضرائب ورسوم على بعض السلع والخدمات والتي يؤثر إنتاجها سلباً على البيئة والمواطنين.
5. ضرورة إجراء الدراسات الاكتوارية لنظم التأمين الصحي الاجتماعي بصورة دورية مع الأخذ بنتائج الدراسات حتى نضمن الاستقرار والاستدامة المالية لتلك النظم.
6. حيث أصحاب الأعمال والنقابات العمالية في إطار تدابيرهم لتحقيق مستويات متميزة من الحقوق التكميلية للعاملين والسعى بجدية في إمتداد تلك الحقوق لما بعد التقاعد خاصة في مجال التأمين الصحي.
7. أن توسيع نظم العلاج للمتقاعدين بتطبيق الأسلوب غير المباشر بالتقاعد مع الأطباء والأخصائيين لعلاج الحالات المرضية بعيدتهم والمستشفيات الخاصة في حالات عدم وجود مستشفيات ومرافق صحية تتبع للتأمين الصحي.
8. تكثيف الحوار الاجتماعي بين الشركاء الاجتماعيين حول قضايا المعاشيين خاصة موضوع التأمين الصحي للمتقاعدين وأسرهم.

A photograph of a man from the waist up, wearing a dark grey suit jacket, a white shirt, and a dark tie with a subtle pattern. He is holding a bright yellow hard hat against his chest with both hands. The background is a light-colored, textured wall.

مجال الصحة والسلامة المهنية

2019

مجال الصحة والسلامة المهنية

تطوير الخبرات العلمية لـكوادر الفنية المتخصصة على المستوى العربي في مجال الصحة والسلامة المهنية وتفتيش بيئة العمل في قطاعات العمل المختلفة، ونشر ثقافة السلامة والصحة المهنية الوقائية، من خلال ندوات وورش عمل، وعبر إثراء المكتبة العربية بأحدث المراجع المتخصصة في مجال الصحة والسلامة المهنية.

إعداد كوادر عربية كفوءة في مجال السلامة والصحة المهنية وتزويدهم بمعرفة علمية عالية الجودة تتوافق مع احتياجات الواقع ومستقبل العمل في الدول العربية من خلال برامج تأهيلية ودورات تدريبية عملية متخصصة.

تعزيز حماية الفئات الخاصة من العاملين من النساء والأطفال وذوي الإعاقة من مخاطر بيئة العمل باعتبارهم من الفئات الأكثر تأثراً بما ينسجم مع سياسات وتوجهات منظمة العمل العربية، ويساهم في تحقيق أهدافها في حماية القوى العاملة العربية في مختلف مواقع العمل والإنتاج.

تقديم الاستشارات وتوفير الخبرات الفنية في مجال الصحة والسلامة المهنية للجهات المعنية في الدول العربية.



دورة تدريبية قطرية حول "الصحة والسلامة المهنية"

جيوتي

2019/9/11-9



عقدت منظمة العمل العربية دورة تدريبية قطرية حول الصحة والسلامة المهنية حيث شارك فيها 17 مشاركاً من أطراف الإنتاج الثلاثة والصندوق الوطني للضمان الاجتماعي في جيبوتي.

وركزت أهداف الدورة على تحسين ظروف وشروط العمل وتنمية القوى العاملة في الدول العربية وخاصة في الدول الأكثر احتياجاً، وتطوير قدرات وكفاءات الكوادر الوطنية في مجال الصحة والسلامة المهنية بالإضافة إلى تعريف المشاركين بالمبادئ الأساسية لإعداد استراتيجية وطنية للصحة والسلامة المهنية.



وتشملت نتائج أعمال هذه الدورة تدريب الكوادر الفنية على المحاور التالية :

- مبادئ عامة في الصحة والسلامة المهنية
- أنواع المخاطر المهنية وطرق السيطرة عليها والوقاية منها
- خدمات الصحة والسلامة المهنية الأساسية
- نحو إعداد استراتيجية وطنية في الصحة والسلامة المهنية

التصنيات

- استمرار الدعم الفني من قبل منظمة العمل العربية لتدريب الكوادر الوطنية.
- تقديم الدعم الممكن لإعداد الاستراتيجية الوطنية للصحة والسلامة المهنية.

نواكشوط | 9 - 14 ديسمبر



المستوى الثاني من البرنامج التأهيلي في الصحة والسلامة المهنية

نواكشوط | 2019/12/14-9

عقدت منظمة العمل العربية الدورتان التدريبيتان للمستوى الثاني من البرنامج التأهيلي لإعداد الكوادر العاملة في مجال الصحة والسلامة المهنية في العاصمة الموريتانية نواكشوط، تحت رعاية معالي الدكتور كمارا سالوم محمد، وزير الوظيفة العمومية والعمل وعصرنة الإدارة في الجمهورية الإسلامية الموريتانية، حيث استهدفتا 35 مشاركاً من الكوادر الوطنية العاملة في المكتب الوطني لطب الشغل، ومفتشي ومراقبين العمل في الوزارة في العاصمة نواكشوط.

يسعى هذا البرنامج متعدد المستويات لإعداد الكوادر الفنية العاملة في المركز الوطني لطبع الشغل، ومفتشي ومراقبي العمل من الكوادر العاملة في الوزارة، بغرض تعزيز قدراتهم وتطوير مهاراتهم وتأهيلهم لمستوى متقدم يتيح لهم ممارسة المهام المنوطة بهم بالشكل الأمثل، وذلك وفق الاحتياجات الفعلية الوطنية في مجال الصحة والسلامة المهنية.

التصنيفات

وضع تصور مبدئي لأسلوب تنفيذ المستوى الثالث من البرنامج التأهيلي في الصحة والسلامة المهنية بحيث يكون برنامج تطبيقي وعملي وميداني يتخلله شروحات تحليلية وتوجيهية للسادة المتدربين.

متابعة المتدربين عن بعد من خلال تواصلهم مع القائمين على البرنامج التأهيلي والساسة الخبراء عبر البريد الإلكتروني، والعمل على وضع خطة لتكييفهم بمهام تطبيقية في مواقع عملهم في إطار المادة العلمية للمستويين الأول والثاني، وتقدير أدائهم وتزويدهم بالمعلومات الالزمة والإجابة عن تساؤلاتهم كلما دعت الحاجة.

تقديم الشكر لمنظمة العمل العربية على تقديم الدعم الفني لوزارة الوظيفة العمومية والعمل وعصرينة الإدارة، والمكتب الوطني لطبع الشغل وتأهيل الكوادر العاملة في المكتب والوزارة.



نتائج وتصنيفات أنشطة منظمة العمل العربية لعام 2019



مجال التنمية البشرية والتسيير

2019

مجال التنمية البشرية والتشغيل

- طرح رؤى مستقبلية تساعده صانعي القرار على التخطيط التنموي المناسب للنهوض بمنظومة التشغيل، وتطوير مكاتب التشغيل والتوجيه والإرشاد المهني.
- نشر ثقافة ريادة الأعمال بمنطلقات فكرية جديدة لتوسيع النسيج الاقتصادي وتطويره.
- السعي إلى تعميم وتطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 لدوره المتميز في بناء قواعد بيانات سوق العمل وبناء المعايير المهنية.
- دعم برامج توطين الوظائف كبرامج استراتيجية تهدف إلى الاستثمار طويلاً الأجل في العنصر البشري الوطني ومساهمتها في التنمية ومحاربة البطالة.
- إلقاء الضوء على أهمية مؤسسة التعليم والتدريب التقني والمهني عن بعد كجزء متكملاً من منظومة تنمية الموارد البشرية.
- تطوير ودعم سياسات وبرامج التعليم والتدريب التقني والمهني في الدول العربية.



اجتماع خبراء لوضع تصورات محاور التقرير العربي السابع حول "التشغيل والبطالة"

2019/2/25



قسنطينة



عقدت منظمة العمل العربية إدارة التنمية البشرية والتشغيل اجتماع خبراء لوضع تصورات محاور التقرير العربي السابع حول "التشغيل والبطالة" في الجزائر.

وهدف اجتماع الخبراء على ما يلي :

- استدراج مجموعة عناوين وتسمية المحاور المناسبة للتقرير.
- مراجعة المحاور السابقة.
- الأخذ بعين الاعتبار متطلبات المرحلة.
- اقتراح تسمية الخبراء الذين سيكلفون بإعداد المحاور.
- توجهات أطراف الإنتاج خلال مرحلة إعداد التقرير.



ورشة عمل قطرية حول "دور منظمات أصحاب الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة"

2019/2/28-27 
قسنطينة 



عقدت منظمة العمل العربية إدارة التنمية البشرية والتشغيل والمعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر والمركز العربي لتنمية الموارد البشرية بطرابلس - ليبيا ورشة قطبية حول: "دور منظمات أصحاب الأعمال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة" حيث شارك 80 مشاركاً في أعمال هذه الورشة من ممثلي أطراف الإنتاج الثلاثة في الجمهورية الجزائرية المغربية بقضايا التنمية والتشغيل فضلاً عن خبراء عرب وخبراء منظمة العمل العربية المتخصصون في مجال عمل الورشة.

كان للورشة أهداف عديدة ومن أهمها:

- الدور التنموي والاجتماعي لمنظمات أصحاب الأعمال.
- الشراكة والتعاون بين أطراف الإنتاج الثلاثة وصولاً للتنمية الاقتصادية والاجتماعية.
- دور منظمات أصحاب الأعمال في تحقيق التنمية المستدامة في الوطن العربي.
- تحديات ومعوقات المشاريع الصغيرة والمتوسطة.
- دور القطاع الخاص في تطوير سياسات التعليم والتدريب التقني والمهني.
- تعزيز التعاون العربي الثنائي والجماعي لتنمية القوى العاملة العربية.
- سبل الاستفادة من الشبكة العنكبوتية وتكنولوجيا المعلومات في توفير فرص العمل.
- تعميم الفائدة وتبادل الخبرات والتجارب.

التوصيات

دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة إلى التوسيع في ممارسة الحوار وتعزيز قنوات الاتصال والمشاركة الفاعلة خاصة في مجالات رسم السياسات الاقتصادية والاجتماعية التنموية الكفيلة بتحقيق أهداف التنمية ووضع الاستراتيجيات والخطط والبرامج للنهوض بالتشغيل والتصدي لمشكلات البطالة.

عقد الشراكات بين أطراف الإنتاج الثلاثة من خلال صياغة عقد اجتماعي لتفعيل الحوار والتوافق المجتمعي، والمساهمة الحقة في تفعيل المشروع التنموي وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

توسيع الطاقات الإنتاجية من خلال تطبيق الابتكارات، ومن ثم توفير المزيد من فرص العمل في إطار توسيع الطاقة الاستيعابية لرأس المال في المؤسسات الإنتاجية. تعزيز دور التعليم والتدريب التقني والمهني في ترسیخ ثقافة العمل الحر وفق مبادئ ومفهوم التنمية المستدامة والتي من شأنها أن تساهم في دعم عملية صقل مهارات العاملين.

الدعوة إلى تحقيق التعاون بين مقدمي خدمات التدريب من القطاعين العام والخاص وطالبي الخدمة سواء على مستوى الشركات والمصانع أو على المستوى الفردي لوضع البرامج والدورات والمناهج التي تهيئ المتدربين وفقاً لاحتياجات سوق العمل وبما يتماشى مع المستويات العالمية للجدران المهنية.

الدعوة إلى إنشاء مرآصد محلية وإقليمية لدراسة احتياجات سوق العمل أولاً بأول ومساعدة ديناميكية التغيير والتطورات التقنية والفنية العالمية ومن ثم تقديمها عبر الملتقىات والوسائل المختلفة.

ضرورة تبني منهجية واضحة لتنفيذ سلسلة من الإصلاحات في المؤسسات التعليمية والتدريبية والاستفادة من ثورة المعلومات التي تجتاز العالم لإنتاج برمجيات ونظم تعليم وتدريب واستخدام الوسائل المتعددة باعتبارها أدوات تساهم في رفع كفاءة العملية التعليمية والتدريبية

دعوة حكومات الدول العربية إلى توحيد الجهات التي تقوم باعتماد مناهج التعليم والتدريب التقني والمهني وتبني عملية الموازنة بين نظام التعليم الأكاديمي والتعليم والتدريب التقني والمهني عبر كل المستويات التعليمية حسب خيارات ورغبات الطلاب مع فتح كافة المسارات للمستويات العليا للتعليم والتدريب التقني والمهني وفقاً لنظام المستويات المهنية التي تعادل المستويات الأكاديمية العليا.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

تشجيع عملية نقل وتبادل الخبرات والتجارب الوطنية لتحسين مخرجات التعليم والتدريب التقني والمهني بما يعمل على تضييق الفجوة بين تلك المخرجات الفنية واحتياجات سوق العمل محلياً وعربياً، الأمر الذي قد يؤدي إلى دعم دور منظمات أصحاب الأعمال في تحقيق التنمية المستدامة.

10

العمل على متابعة التصديق للمعايير العربية والدولية وخاصة تلك الاتفاقيات التي تعزز الحوار الاجتماعي وأطراف الإنتاج في عملية التنمية، ومراعاة هذا التصديق عند وضع وتطوير التشريعات الوطنية بحيث تكون جميع التشريعات الوطنية منسجمة ومتواقة مع المعايير العربية والدولية.

11

دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة إلى الاهتمام بالبحث العلمي والأنشطة الابتكارية الهادفة إلى زيادة المعرفة، وتعزيز الإنفاق عليه وتوفير مناخ ملائم مشترك لتنمية الموارد البشرية كعنصر مدرك لعملية الإنتاج.

12

تعزيز التعاون والشراكة بين أطراف الإنتاج والسعى إلى تمكين القطاع الخاص ليكون عنصراً أساسياً في رسم السياسات التنموية المستدامة ومشاركاً في اتخاذ القرار، وتحفيزه للمساهمة في توفير فرص العمل بأجر مجز لدعم أهداف التنمية المستدامة خاصة ما يتصل بالمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات.





ندوة قومية حول "أهمية البيانات المفتوحة في الابتكار وأثرها على سوق العمل"

صلاة 2019/8/22-21

عقدت منظمة العمل العربية إدارة التنمية البشرية والتشغيل والمعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر، بالتعاون والتنسيق مع وزارة القوى العاملة في سلطنة عُمان الندوة القومية حول "أهمية البيانات المفتوحة في الابتكار وأثرها على سوق العمل" حيث شارك في حفل افتتاح اعمال الورشة 130 مشارك ومشاركة يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في كل من (دولة الإمارات العربية المتحدة - مملكة البحرين - المملكة العربية السعودية - سلطنة عُمان - دولة قطر - دولة الكويت)، من الكوادر المتخصصة في مجال عمل الورشة، فضلاً عن عدد كبير من المتخصصين من وزارة القوى العاملة العماني، بالإضافة إلى السادة الخبراء، ومشاركة عدد من المستويات الرفيعة من الجانب العماني من الوزارات والهيئات ذات العلاقة كان على رأسهم معالي السيد / محمد بن سلطان بن حمود البوسعيدي - وزير الدولة - ومحافظ ظفار - راعي حفل الافتتاح ومعالي الشيخ / عبدالله بن ناصر بن عبدالله البكري - وزير القوى العاملة بالسلطنة.

وهدفت هذه الندوة إلى :

- التعرف على أهمية البيانات المفتوحة في الابتكار وأثرها على سوق العمل.
- التعرف على أهم المشاكل والمعوقات التي تواجه الجهات والمؤسسات الحكومية في نشر البيانات المفتوحة.
- الاستفادة وتبادل التجارب والخبرات في البيانات المفتوحة من خلال فتح باب الإبداع والابتكار لحل المشاكل المتعلقة بسوق العمل.
- دور البيانات المفتوحة في تطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.



التوصيات

أولاً: دعوة أطراف الإنتاج في الدول العربية إلى:

التوسيع في توفير البيانات من خلال تبني مبادرات البيانات المفتوحة ووضعها على مواقعهم الإلكترونية وبروابط سهلة الاستخدام وبدون قيود فنية أو مالية.

1

الاطلاع ومتابعة موقع منظمة العمل العربية على شبكة الانترنت للاستفادة من روابطها المعلوماتية المختلفة.

2

التأكيد على أن تكون البيانات المفتوحة رصينة وذات مصداقية عالية مما يسهم في تحسين المردود الاقتصادي في سوق العمل لاسيما في مجال الصناعات الصغيرة والمتوسطة باعتبارها مهد الصناعات الكبيرة ومنشأ الشركات العملاقة.

3

تكريس وزيادة توفير البيانات المفتوحة وتطبيقاتها العلمية والتكنولوجية كونها أصبحت من أساسيات منظومة الإنتاج والتشغيل وتوفير فرص العمل.

4

العمل على الانصهار بفاعلية في الاقتصاد المعرفي الذي يعتمد على البيانات المفتوحة للمساهمة في توظيف الموارد البشرية التوظيف الأمثل والاستفادة منها في كل مسارات الإنتاج بأشكاله المختلفة.

5

ثانياً: دعوة منظمة العمل العربية إلى:

التوسيع ما أمكن في إتاحة استخدام البيانات المفتوحة وتحث أطراف الإنتاج على ذلك باعتبارها من أساسيات منظومة الإنتاج والتشغيل وتوفير فرص العمل.

1

استمرار عقد أنشطة وفعاليات تخص البيانات المفتوحة وسبل الاستفادة منها في المردود الاقتصادي والاجتماعي وتوفير فرص العمل.

2

العمل على تعزيز الثقة بين مستخدمي البيانات المفتوحة والجهات التي تتولى إعدادها من أطراف الإنتاج الثلاثة بتحري مزيد من الدقة والمصداقية التي تزيد من الاستفادة من هذه التقنية النسبية في أسواق العمل وصولاً لأفضل النتائج التطبيقية لاستخدام البيانات المفتوحة.

3

السعي لدعم خطوات تعزيز الشفافية لصنع القرار من خلال تكثيف ونشر وتبادل المعلومات وإقامة شراكة حقيقة بين الحكومات والجامعات ومراكز البحث ومراكز الابتكار وموقع الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل التابع لمنظمة العمل العربية.

ثالثاً: توصيات عامة:

حيث مؤسسات ومعاهد ومراكز التدريب التقني والمهني على إدخال مواد تعليمية متطورة لاستخدام البيانات المفتوحة بطرق علمية تمكن الدارسين من الاستفادة منها في عمليات الابتكار وتطوير وتحديث وسائل الإنتاج القائمة مما يسهم في زيادة فرص عمل لأئقة للشباب خريجي هذه المؤسسات التعليمية.

الدعوة إلى أن تكون البيانات المفتوحة ممكناً الاستخدام وإعادة النشر دون تفريغ بين المستخدمين أو نوع الاستخدامات كالقيود التجارية والحصرية وما إلى ذلك.

السعي لجعل البيانات المفتوحة وسيلة هامة من وسائل الشفافية والمشاركة المجتمعية التفاعلية من خلال زيادة وتحسين جودة الخدمات الحكومية الإلكترونية مما يسهم في زيادة فرص الإبداع والابتكار في مجال المنتجات الجديدة والخدمات.

التدرب في اعتماد بعض المبادئ الأساسية لفتح البيانات ومن ثم زيادة الحجم وفق مستوى التعليم والمهارات في مجال استخدام البيانات تباعاً سواء أكانت تلك البيانات حكومية أو خاصة.

4

1

2

3

4





ندوة قومية حول "أثر تنمية الموارد البشرية العربية على طريق تحقيق أهداف التنمية المستدامة"

عمان 2019/10/14-13

عقدت منظمة العمل العربية - إدارة التنمية البشرية والتشغيل، والمعهد العربي للثقافة العملية وبحوث العمل بالجزائر والمركز العربي للتنمية الموارد البشرية ليبا - الندوة القومية حول: "أثر تنمية الموارد البشرية العربية على طريق تحقيق أهداف التنمية المستدامة" في المملكة الأردنية الهاشمية حيث شارك في أعمال هذه الندوة 54 مشارك يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية، بالإضافة إلى عدد من القيادات ورجال الإعلام بالمملكة الأردنية الهاشمية، وكذلك المعنيين والمتخصصين والخبراء ب مجال عمل الندوة.

حيث هدفت الندوة إلى:

- التعرف على تأثير تميية الموارد البشرية على منظومة الإنتاج العربية.
- تعزيز قدرة المنتجات العربية على مواكبة التقدم والتطور التكنولوجي.
- أهمية الاستخدام الأمثل للموارد البشرية في إكساب الدول الميزة التنافسية.
- تعزيز الثقافة الابتكارية وزيادة موازنات البحث العلمي لمسايرة التحديث والتطوير المستمر.
- التركيز على اقتصاد المعرفة باعتباره المحرك الرئيسي للنمو الاقتصادي.
- القاء الضوء على أهمية التدريب في كافة المراحل لتأهيل وتطوير القوى العاملة لمسايرة التقدم التقني والثورة العلمية وتوطينها لتحقيق التنمية الشاملة.
- تحقيق التوازن في سوق القوى العاملة بهدف التوصل إلى الاستخدام الأمثل لقوى العاملة لتوفير أكبر قدر من فرص العمل.
- التأكيد على نشر الثقافة العمالية بهدف النهوض بمستوى الموارد البشرية وتنميتها.
- تعميم الفائدة وتبادل الخبرات والتجارب بين المشاركين.



التصنيفات

أولاً: دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية إلى:

تعزيز فكرة أن رأس المال البشري ثروة حقيقة لأي قطاع، والاستثمار فيه هو الأبقى والأقدر على تحقيق التنمية، والعمل على مبدأ التحفيز كأحد عناصر التنمية البشرية المؤدية لتحسين مستوى الانساقية.

التأكيد على أن الإدارة الفعالة هي الأكثر نجاحاً لأي مشروع أو مؤسسة والأقدر على المنافسة. الاستثمار الأمثل في تنمية الموارد البشرية وتطويرها المستمر عن طريق وضع البرامج التدريبية على أساس علمية ووضع نظام لقياس فاعلية التدريب.

زيادة وتيرة الشراكة بين القطاعين العام والخاص لتحقيق المواءمة المطلوبة ما بين القوى العاملة ومتطلبات سوق العمل وتحقيق التوازن في بنية القوى البشرية.

تعزيز التعاون والشراكة بين أطراف العملية الإنتاجية والسعى إلى تكين القطاع الخاص ليكون عنصراً أساسياً في رسم السياسات التنموية المستدامة.

التأكيد على الدور المجتمعي للقطاع الخاص وخاصة في تأهيل وتدريب العنصر البشري وفقاً لأهداف التنمية المستدامة.

المصادقة على الاتفاقيات واعتماد الاستراتيجيات الصادرة عن منظمة العمل العربية خاصة المتعلقة منها بتنمية الموارد البشرية العربية وتشغيلها.

تنفيذ التوصيات الصادرة عن الفاعليات التي تنفذها منظمة العمل العربية والعمل على تطبيقها.

ثانياً: دعوة حكومات الدول العربية إلى:

السعى لترسيخ فكرة أن الإدارة الفعالة والمؤسسة الناجحة تتحقق من خلال تنمية وتأهيل العنصر البشري مع زيادة المخصصات المالية لإدارات التنمية البشرية لتمكن من إداء دورها المنوط بها على أكمل وجه.

العمل بمبدأ إعداد الموارد البشرية يمثل أكبر مشروع استثماري ناجح.

التأكيد على وضع الشخص المناسب في مكانه المناسب في الإدارة مما يعزز من نجاحها وتنافسيتها ويقلل من الجهد والمال.

1

2

3

4

5

6

7

8

1

2

3

٤ ضرورة صياغة استراتيجية واضحة في إدارة وتنمية الإبداع المؤسسي للتكييف مع التغييرات والتحديات العالمية.

٥ تكييف استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في تنمية وتطوير الموارد البشرية وبخاصة توظيف هذه التكنولوجيا في عمليات التدريب وتحسين الأداء.

٦ نشر ثقافة التعليم المقترب بالتدريب التقني والمهني بما يدعم رد الاعتبار إلى المهن وإعلاء قيمة العمل وزيادة اعداد الملتحقين بالتعليم والتدريب التقني والمهني.

٧ تحديث وتطوير البنية التشريعية والإدارية والإجرائية التي تشجع وتحفز الاستثمار الخاص بتنمية الموارد البشرية.

٨ اكتشاف وانتقاء العناصر القيادية الشابة لمنحها الفرصة لتحمل مسؤولياتها وتعزيزها لدفع عجلة الإنتاج بأجيال جديدة مؤهلة تستجيب لمتطلبات التنمية المستدامة.

٩ دعم وتشجيع ريادة الأعمال ومشاريع التشغيل الذاتي والمشاريع الصغيرة ومتناهية الصغر وتوفير كافة المستلزمات اللازمة لنجاح هذه المشاريع.

ثالثاً: دعوة منظمة العمل العربية إلى:

١ تفعيل قدراتها في تطوير نظم معلومات سوق العمل في البلدان العربية وفق متطلبات التنمية المستدامة واستكمال شبكة معلومات سوق العمل العربية.

٢ تفعيل اتفاقيات التعاون المشترك مع منظمة العمل الدولية والاستفادة من معاهد التدريب التابعة لمنظمة العمل الدولية مما يساعد في تنمية وتأهيل العنصر البشري لمواكبة المتغيرات الدولية.

٣ تحديث الاستراتيجيات الصادرة عن منظمة العمل العربية وعلى وجه الخصوص الاستراتيجية العربية للتنمية القوي العاملة والتشغيل والاستراتيجية العربية للتعليم والتدريب التقني والمهني.

٤ تكييف أسلطة المنظمة من عقد الندوات والدورات التدريبية المتخصصة في مجال التنمية البشرية والتشغيل.

٥ تقديم الدعم اللازم لأطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي للبرامج الهادفة إلى تنمية الموارد البشرية ومكافحة البطالة.

الندوة العربية حول " تشغيل الشباب "

2019/12/26-25



جدة



عقدت منظمة العمل العربية إدارة التنمية البشرية والتشغيل الندوة القومية حول: تشغيل الشباب في جدة والتي نفذت بالتعاون والتنسيق مع اللجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة العربية السعودية، شارك في أعمال هذه الندوة أكثر من (75) مشارك يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية للدراسة والباحث بين المعينين حول جميع الأبعاد التي تتناول تشغيل الشباب، بالإضافة إلى عدد من القيادات ورجال الإعلام بالمملكة العربية السعودية، وكذلك المعينين والمتخصصين والخبراء.

الأهداف

- ◆ التعرف على أبعاد تشغيل الشباب وتحديث المعرفة بهذه الأبعاد على المستوى الدولي والعربي.
- ◆ دراسة التجارب العربية والدولية لدعم تشغيل الشباب من خطط وبرامج عملية.
- ◆ أهمية الاستخدام الأمثل للموارد البشرية في إكساب الدول العربية الميزة التنافسية.
- ◆ تحليل العلاقة بين بطالة الشباب والجوانب الديموغرافية والعليمية ومعلومات سوق العمل والهجرة.
- ◆ تعزيز دور أطراف الإنتاج في التجهيز لمهارات المستقبل في سوق العمل.
- ◆ تفعيل دور مؤسسات التدريب والتعليم التقني والمهني لتمكين القوى العاملة من الالسهام في استخدام التكنولوجيا الحديثة وتوطينها.
- ◆ تبادل التجارب والخبرات بين المشاركين في الندوة.

الوصيات

أولاً: دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية إلى:

تبني استراتيجية وطنية عاجلة للتعامل الإيجابي مع الثورة الرقمية، ووضع برامج تستهدف تنمية الموارد البشرية وتحسين حياة الإنسان باعتباره هو أساس التنمية ووسيلتها وغايتها.

تفعيل دور معاهد ومؤسسات البحث العلمي حول قضايا التنمية، وتحديد أولوياتها التي ترتكز على البعد الاجتماعي ودوره في تحقيق أهداف التنمية الشاملة.

توفير خدمات التعليم والمهارات الحياتية والتدريب والتشغيل لدعم الشباب بشكل فعال في انتقالهم من المدرسة إلى العمل، ودعم الشباب للوصول إلى فرص عمل أو فرص التشغيل الذاتي.

زيادة وتيرة الشراكة بين أطراف العملية الإنتاجية والسعى لتمكينهم في رسم السياسات التنموية المستدامة.

توفير الدعم المالي والتكنولوجي للمشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر لدورها المتزايد في مجال تشغيل الشباب.

دعم تشغيل الشباب الفلسطيني بشكل عام والمؤهلين منهم على وجه الخصوص وإعطائهم الأولوية في توفير فرص العمل في الأسواق العربية.

الاهتمام بريادة الأعمال كخيار للحد من بطالة الشباب، والارتقاء بمعدل النمو الاقتصادي واستدامته.

تكامل الجهات العربية لتعظيم الاستفادة من الثروات البشرية والثروات الطبيعية المتوافرة على مستوى العالم العربي من خلال تحفيز تنقل كل منقوى العاملة ورؤوس الأموال والسلع والخدمات.

الاهتمام بتمكين المرأة ومساعدتها على زيادة المشاركة في الانشطة الاقتصادية والاستثمار قدراتها وطاقتها الإنتاجية.

مد مظلة الحماية الشرعية للعمل غير المنظم باعتباره ملجاً لتشغيل الشباب حيث يمثل نسبة كبيرة من اقتصاديات معظم الدول العربية.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

- دعاة الحكومات العربية إلى إرساء آليات لتشجيع القطاع الغير منظم للاندماج في القطاع المنظم والعاملين في سوق العمل والباحثين عن عمل.
- دعاة أجهزة ووسائل الإعلام المختلفة إلى تبني حملات إعلامية لرفع شأن العمل المهني والحرفي والتكنى.
- توفير نظم المعلومات وقواعد البيانات التي ترصد خصائص نظم تنمية الموارد البشرية ومخرجاتها من ناحية، ومتطلبات وخصائص سوق العمل المحلية.
- الارتقاء بنظم التعليم والتدريب التقني والمهني من النواحي الكمية والنوعية، من حيث ارتباطها ومواءمتها مع المتطلبات التنموية وحاجات سوق العمل.

ثانياً: دعوة منظمة العمل العربية إلى:

- تلبية طلبات أطراف الإنتاج في دعم وتنمية الموارد البشرية العربية للاستفادة من طاقاتها الكاملة في تحقيق التنمية الشاملة.
- تعزيز قدراتها في تطوير نظم معلومات سوق العمل في البلدان العربية وفق متطلبات التنمية المستدامة واستكمال شبكة معلومات أسواق العمل العربية.
- تحديث الاستراتيجيات الصادرة عنها وعلى وجه الخصوص الاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل والاستراتيجية العربية للتعليم والتدريب التقني والمهني.
- استثمار التصنيف العربي المعتمدي للمهن 2008 والاستفادة منه عند تنقل القوى العاملة بين الدول العربية.
- مد جسور التعاون والاتصال مع المبادرات والخطط العربية والدولية الهادفة إلى توفير فرص عمل الشباب ورعايتها وفى مقدمة ذلك المنتدى الثالث لشباب العالم الذي عقد في جمهورية مصر العربية بشرم الشيخ، ديسمبر / كانون الأول 2019.



SUCCESS



مجال إدارات العمل والتشغيل

2019

TEAM WORK

مجال إدارات العمل والتشغيل

- تطوير قدرات الكوادر بإدارات العمل ومؤسسات أصحاب العمل والعمال في مجال تطوير تشريعات العمل وتعزيز مراقبة تطبيقها ومعالجة المسائل المتعلقة بمعايير العمل العربية والدولية.
- تعزيز دور إدارات العمل ومؤسسات أصحاب العمل والعمال في تكريس الحقوق الأساسية في العمل وتنمية فرص العمل اللائق.
- تشجيع إدارات العمل ومؤسسات أصحاب العمل والعمال على اعتماد الحوار الاجتماعي بمختلف مستوياته (المنشأة، القطاع، الوطني) وبمختلف صيغه (الاستشارة، التشاور، المفاوضة الجماعية، المشاركة في الهيئات وال المجالس الاستشارية ومجالس إدارة المنشآت ... الخ) كمنهج أساسي في تنظيم العلاقات المهنية والعمل على توسيع مجالاته (شروط وظروف العمل بما في ذلك الأجر، تنظيم علاقات العمل، الضمان الاجتماعي، تحسين الانتاجية، التشغيل والتقويم المهني، السياسة الاقتصادية والاجتماعية ... الخ).
- تعزيز دور إدارة العمل ومؤسسات أصحاب العمل والعمال في وضع وتقييم ومراجعة سياسات وبرامج التشغيل والتعريف بالمساكن الجديدة للتشغيل كالاقتصاد الاجتماعي والتضامني والاقتصاد الأخضر للحد من ظاهرة البطالة، وكذلك التعريف بسبل تيسير الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم.
- تعزيز اعتماد إدارات العمل لمبادئ وقواعد الحكومة الرشيدة.



ندوة وطنية حول العمل اللائق في خدمة التنمية المستدامة : أهداف مشتركة لمنظمة العمل الدولية

القاهرة ٥-٧ مارس ٢٠١٩

عقد المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس ندوة وطنية حول: "العمل اللائق في خدمة التنمية المستدامة" والاهداف المشتركة بين منظمة العمل الدوليّة وجمهوريّة مصر العربيّة حيث شارك في هذه الندوة 35 مشاركاً يمثلون وزارة القوى العاملة، مديريات القوى العاملة ومكاتب التشغيل بالمحافظات، مثلّي اتحاد الصناعات المصريّة، مثلّي المجتمع المدني، الخبراء، إدارة التنمية البشرية والتشغيل وبحضور معالي السيد / محمد محمود سعفان - وزير القوى العاملة المصريّة الذي رعى أعمال الندوة.

الأهداف

- 1 استعراض جهود منظمة العمل الدولية طوال مائة سنة لتحقيق العدالة الاجتماعية وتعزيز العمل اللائق.
- 2 التعريف بالعمل اللائق ومكوناته وبأهداف التنمية المستدامة وبالعلاقة بينها.
- 3 إبراز دور كل من إدارة العمل ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال في تكريس العمل اللائق.
- 4 الاطلاع على البرنامج الوطني للعمل اللائق بجمهورية مصر العربية من خلال استعراض النتائج والتحديات والآفاق.
- 5 إبراز التعاون بين منظمة العمل الدولية ومنظمة العمل العربية من أجل تحقيق أهداف مشتركة في المنطقة العربية.
- 6 عرض رؤية منظمة العمل الدولية لمستقبل العمل.



نتائج ووصيات أنشطة منظمة العمل العربية لعام 2019

الوصيات

- 1 إدراج النهوض بالعمل اللائق ضمن الأهداف الرئيسية لسياسات وبرامج التنمية الاقتصادية والاجتماعية واتخاذ التشريعات والإجراءات الكفيلة بتحقيق هذا الهدف على أرض الواقع.
- 2 غرس ثقافة الحوار على أوسع نطاق لدى أطراف الإنتاج الثلاثة وباعتماد مختلف الوسائل مثل الإعلام والتوعية والتدريب وإبراز مزايا الحوار والتجارب الناجحة وتكرير المنشآت المتميزة في هذا المجال.
- 3 توسيع مجال الحوار الاجتماعي قدر الإمكان من حيث الصيغ المعتمدة والقطاعات المشمولة ومن حيث مواضيعه ليشمل مختلف القضايا التي تعنى أطراف الإنتاج بما في ذلك شروط وظروف العمل، الحقوق الأساسية في العمل، التشغيل، الحماية الاجتماعية، السياسات الاقتصادية والاجتماعية للبلاد.
- 4 نشر المعرفة بمعايير العمل الدولية والعربية المتعلقة بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل وبمفهوم العمل اللائق، على أوسع نطاق لدى كافة الجهات المعنية وبالاخص الإدارات ذات العلاقة والشركاء الاجتماعيين ومكونات المجتمع المدني وعبر مختلف الوسائل وبالخصوص مؤسسات التعليم والتدريب والثقافة والجهاز القضائي ووسائل الإعلام.
- 5 الرفع من مساهمة المرأة في النشاط الاقتصادي وتكريس تكافؤ الفرص بين الجنسين في الحصول على عمل وضمان المساواة في شروط وظروف العمل.
- 6 زيادة حملات التوعية لدعم جهود الحكومة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة والاهتمام بدور الشباب والمرأة وذوي الاحتياجات الخاصة.
- 7 الدعم الكامل لوزارة العمل لنشر مفاهيم التنمية المستدامة داخل المنشآت وإعلاء مبدأ التشاركيّة مع الشركاء الاجتماعيين وتحادي العمال والصناعات وذلك لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- 8 التنسيق مع وزارة التخطيط لنشر التوعية بين العاملين في الوزارة وعديرياتها لتعريفهم بخطة التنمية المستدامة.
- 9 زيادة وعي الطلبة في المناهج الدراسية بأهداف التنمية المستدامة والتعاون مع وزارة التربية والتعليم لتطبيق هذا الأمر.

دعوة المنظمات المهنية لأصحاب العمل والعمال إلى تكثيف برامج التدريب والتنفيذ الموجهة لاعتراضها والهادفة إلى التعريف بالحقوق الأساسية في العمل وسبل تكريس العمل اللائق بمختلف مكوناته وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

إنشاء لجنة دائمة خاصة بالبرنامج الوطني للعمل اللائق والنمو الاقتصادي وتكون ثلاثة التكوين وتتولى متابعة تنفيذ البرنامج الوطني للعمل اللائق وتنسيق جهود الأطراف المعنية وتحليل كافة العقبات التي تعرضها.

وضع خطة وطنية لتطوير أجهزة وظائف إدارة العمل وتحديث وسائل ومناهج عملها وتطبيق قواعد الحكومة الجديدة في تسخيرها ويتم ذلك بعد تحديد المعوقات والاحتياجات المستقبلية على أن تشارك في إعدادها الأطراف المعنية والشركاء الاجتماعيين.

حتى الحكومات العربية على تفعيل وانعقاد المجالس الاستشارية والجانب الخاص وال العامة والمنصوص عليها بالتشريعات وإزالة العقبات التي تحول دون انعقادها.

تقديم المزيد من الدعم لإدارات العمل العربية من قبل منظمتي العمل الدولية والعربية والمركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس وتعزيز التعاون بين الوزارات وتبادل التجارب الوطنية بما يحقق أهداف التنمية المستدامة ويعمل على تكريس العمل اللائق.

تعزيز التعاون بين منظمة العمل الدولية ومنظمة العمل العربية بما من شأنه تحقيق الأهداف المشتركة وفي مقدمتها تكريس العمل اللائق وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.



ندوة وطنية حول "المهن الخضراء: فرص جديدة لإدماج الاقتصادي والاجتماعي".

تونس 17-19/7/2019

عقد المركز العربي لأدارة العمل والتشغيل بتونس ندوة وطنية لفائدة تونس حول المهن الخضراء والفرص الجديدة للإدماج الاقتصادي والاجتماعي وقد شارك في هذه الندوة 30 مشاركاً يمثلون وزارة التكوين المهني والتشغيل (الإدارة العامة للمصالح المشتركة، الإدارة العامة لخدمات التكوين الموجهة للمؤسسات، الإدارة العامة للاستشراف والتخطيط والبرمجة، الإدارة العامة للنهوض بالتكوين المهني والتشغيل) والهيئات الراغبة لها (الوكالة التونسية للتشغيل والعمل المستقل، الوكالة التونسية لتكوين المهني، المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين، المركز الوطني لتكوين المستمر والترقية المهنية) وكالة الارشاد والتكنولوجيا الفلاحية وكالة التكوين في مهن السياحة.

وقد تمثل الهدف العام للندوة إلى:

التعريف بالمهن الخضراء وإبراز دورها في خلق فرص عمل جديدة وفي تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتمكين المشاركين من اكتساب الآليات لبلورة استراتيجية أو سياسة وطنية للنهوض بالمهن الخضراء سواء في إطار العمل المؤجر أو العمل للحساب الخاص.

وتمثلت الأهداف الرئيسية على ما يلي :

- معرفة المهن الخضراء والقطاعات التي ترتكز فيها.
- معرفة دور المهن الخضراء في خلق فرص العمل اللائق وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- تشخيص واقع وآفاق المهن الخضراء في تونس.
- الاطلاع على دور كل من منظمة العمل الدولية والعربية في دعم التوجه نحو المهن الخضراء.
- الاطلاع على التجارب الدولية والعربية والوطنية الهادفة إلى دعم المهن الخضراء.
- اكتساب الآليات لبلورة استراتيجية وطنية للتشغيل في مجال المهن الخضراء.



نتائج ووصيات أنشطة منظمة العمل العربية لعام 2019

الوصيات

- 1 نشر ثقافة الاقتصاد الأخضر ومبادئ التنمية المستدامة والوعي بالدور الهام الذي يلعبه الاقتصاد الأخضر في المحافظة على البيئة وخلق فرص العمل الائقة وبالتالي تحقيق التنمية المستدامة، وذلك عبر وسائل الإعلام والاتصال المختلفة بما يسّر الانخراط في هذا النمط الجديد من الاقتصاد.
- 2 إدراج الاقتصاد الأخضر كمادة للتدريس في منظومة التربية والتكوين بما ينمي الوعي بأهمية هذا النمط الاقتصادي في التوفيق بين التنمية الاقتصادية والمحافظة على البيئة.
- 3 إدراج الاقتصاد الأخضر في السياسات والخطط التنموية الوطنية باعتبار دوره في النهوض بالتشغيل بصفة خاصة ومساهمته في المحافظة على البيئة وبالتالي ضمان استدامة التنمية بالنسبة للأجيال القادمة.
- 4 تكثيف الاهتمام بالتدريب والمواكبة بما يوفر الكوادر المدربة ويضمن وبالتالي نجاح واستدامة المشاريع ذات الصلة بالاقتصاد الأخضر.
- 5 إصدار أدلة إرشادية وحزم تدريبية تتناول عناصر ومحددات الاقتصاد الأخضر والمهن الخضراء.
- 6 العمل على تحديد وتطوير المنظومة التشريعية والإدارية والإجرائية في اتجاه تحفيز وتشجيع التحول إلى الاقتصاد الأخضر بما من شأنه تجذب التدفّع البيئي، ويساهم في خلق فرص العمل الائقة والإدماج الاجتماعي والحدّ من الفقر.
- 7 إدماج خدمات الصحة والسلامة المهنية والبيئة ضمن خطط دعم وتفعيل الاقتصاد الأخضر والعاملين فيه.
- 8 العمل على إنشاء مرصد وطني لجمع المعلومات والبيانات حول مؤسسات الاقتصاد الأخضر بما يساعد على إعداد السياسات والبرامج الهادفة لتطوير الاقتصاد الأخضر.

- ٩ إعداد خارطة وطنية للتعريف بالجهات وخصوصياتها و الفرص الاستثمار فيها في مجال الاقتصاد الأخضر.
- ١٠ إحداث شبكة موحدة بما من شأنه تيسير بعث المؤسسات والمشاريع في مجال الاقتصاد الأخضر.
- ١١ تخصيص أسبوع وطني للتعرف بالاقتصاد الأخضر والمهن الخضراء وسبل الاستثمار فيها (الأسبوع الأخضر).
- ١٢ اعداد استراتيجية وطنية للنهوض بالمهن الخضراء.
- ١٣ دعوة منظمة العمل العربية للقيام بدراسة لتشخيص واقع الاقتصاد الأخضر في الوطن العربي واستشراف آفاقه بهدف إرساء استراتيجية عربية للنهوض بهذا القطاع.
- ١٤ دعوة منظمة العمل العربية إلى القيام بالبحوث والدراسات وتكثيف الندوات والورشات الخاصة بالاقتصاد الأخضر الهادفة إلى التحول إلى الاقتصاد الأخضر.
- ١٥ دعوة منظمة العمل العربية إلى إصدار أداة قانونية خاصة بالاقتصاد الأخضر تراعي خصوصيات هذا القطاع في الوطن العربي، وتكون مصدر استرشاد للدول العربية في سنّ وتطوير التشريعات ووضع السياسات والبرامج الهادفة إلى تنمية الاقتصاد الأخضر



اجتماع خبراء حول تفتيش العمل في الدول العربية: الواقع والآفاق

تونس

2019/11/19

نظم المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس بالتعاون مع منظمة العمل الدولية وزارة الشؤون الاجتماعية بالجمهورية التونسية اجتماعاً لخبراء حول «تفتيش العمل في الدول العربية: الواقع والآفاق» في الجمهورية التونسية، ولقد أشرف على افتتاح أشغاله السيد محمد الطرابلسي وزير الشؤون الاجتماعية وشارك في أشغال هذا الاجتماع 15 خبيراً من الخبراء العرب المتخصصين في مجال إدارة العمل وتفتيش العمل على وجه الخصوص من (الأردن، الإمارات، تونس، الجزائر، مصر، المغرب) وبمشاركة منظمة العمل الدولية (مكتب العمل الدولي بجنيف) والمكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل ووزراء الشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.

الأهداف

- ◆ يهدف هذا الاجتماع بشكل عام إلى الوقوف على واقع تفتيش العمل في الدول العربية والبحث في سبل تطويره وإكسابه المزيد من الجدوى والفاعلية وتعزيز مساهمنته في تحقيق أهداف العمل اللائق والتنمية المستدامة.
- ◆ وتمثل الأهداف الفرعية للجتماع بالخصوص فيما يلي:
- ◆ إجراء كشف لواقع تفتيش العمل في الدول العربية قصد الوقوف على الصعوبات التي تعرضه وسبل تجاوزها.
- ◆ استشراف آفاق تفتيش العمل في المنطقة العربية في ظل المتغيرات التي يشهدها عالم العمل.
- ◆ تبادل المعلومات والممارسات الجيدة حول الأساليب والوسائل الحديثة لتفتيش العمل وسبل تطبيق مبادئ الحكومة الرشيدة.
- ◆ إكساب المزيد من النجاعة والفاعلية على نشاط تفتيش العمل تجاه فئات العمال التي تحتاج لل المزيد من الحماية الاجتماعية وبالخصوص: المرأة والعاملين بالقطاع الفلاحي والعاملين في الاقتصاد غير المنظم والأنمط الجديدة للعمل مثل العمل لوقت جزئي والعمل عن بعد والعمل بالمناولة أو من الباطن.
- ◆ بحث سبل تعزيز التعاون بين جهاز تفتيش العمل والأطراف الأخرى ذات العلاقة وبالخصوص المنظمات المهنية لأصحاب العمل والعامل والقضاء.
- ◆ المساهمة في النقاش حول الدليل التوجيهي الذي تعتمد منظمة العمل الدولية اعتماده بهدف تعزيز تطبيق المبادئ العامة لتفتيش العمل الواردة بمعايير العمل الدولية.

الوصيات

دعم أجهزة تفتيش العمل من خلال توفير الموارد البشرية الكافية وتكثيف الأنشطة التدريبية المتخصصة.

- 1 توفير المستلزمات الضرورية ووسائل العمل الحديثة وبالأخص:
 - ◆ وسائل المواصلات لتنقل المفتشين
 - ◆ نظام معلومات متطور عن المنشآت الخاضعة للتفتيش
 - ◆ نماذج تقارير التفتيش ودليل إجراءات التفتيش.
 - ◆ تزويد المفتشين بحواسيب محمولة أو لوحات الكترونية وبرمجيات متقدمة للمعلومات وتحمل الاستثمارات ونماذج تقارير التفتيش.
- 2 وضع قواعد بيانات تيسّر أعمال التفتيش وربطها مع الجهات الرسمية وغير الرسمية ذات العلاقة مع الاسترشاد بالتجارب الناجحة في هذا المجال.
- 3 توظيف التكنولوجيات الحديثة لتطوير أداء تفتيش العمل وتيسير وتسريع تسوية نزاعات العمل.
- 4 اكتساب تفتيش العمل المزيد من الجدوى والفاعلية وذلك بالخصوص من خلال:
 - ◆ ضمان انتظام ودورية الزيارات التفتيشية وشموليها كافة المنشآت
 - ◆ اعطاء الصبغة الردعية الكافية للعقوبات المالية
 - ◆ متابعة محاضر المخالفات
 - ◆ تقوية دورية المحاضر لدى القضاء
 - ◆ تنظيم العلاقة بين المفتشين وإدارة التفتيش.
- 5 تحسين الأوضاع المادية والأدبية لمفتشي العمل ووضع نظام أساسي خاص بهم بما يضمن لهم الاستقلالية والحماية والحيادية الازمة لأداء مهامهم علىوجه المطلوب وبعيداً عن كل تأثيرات.
- 6 توسيع مجال تدخل جهاز تفتيش العمل ليشمل مختلف القطاعات والمنشآت بما في ذلك الاقتصاد غير المنظم والمناطق الحرة والمنشآت الصغيرة وذلك قصد تعزيز دور هذا الجهاز في ضمان إنفاذ القوانين.
- 7 تطوير تشريعات العمل وتقنين الأنماط الجديدة للعمل كالعمل عن بعد مع إشراك مفتشي العمل في هذا المجال اعتباراً لمعرفتهم الجيدة بنقائص التشريع وبالصعوبات في تطبيقه بحكم طبيعة عملهم.
- 8 التعريف بالتشريعات النافذة في كل بلد على أوسع نطاق باستعمال التكنولوجيات الحديثة مثل موقع الويب لوزارات العمل والمنظمات المهنية لأصحاب العمل والعمال وتعاون أطراف الانتاج الثلاثة بهذا

الشأن على أن تشمل قوانين العمل والضمان الاجتماعي والنصوص التنفيذية لها واتفاقيات العمل الدولية والعربية المصادق عليها واتفاقيات العمل الجماعية المبرمة على المستويين الوطني والقطاعي.

10 تطوير التفتيش في مجال الصحة والسلامة المهنية وتوفير الكوادر المتخصصة والمعدّات الازمة للغرض والعمل على إحداث جهاز تفتيش متخصص في الصحة والسلامة المهنية في الدول التي لا يوجد بها مثل هذا الجهاز.

11 تعزيز دور تفتيش العمل في حماية العاملين في نشاطات خصوصية مثل الزراعة والمناجم وكذلك فئات العمال التي تحتاج لحماية خاصة مثل المرأة والأطفال وعملة المنازل والعاملين بالاقتصاد غير المنظم وفي الأنماط الجديدة للعمل والعملة الوافدة.

12 العمل على ألا تكون الوظائف الإضافية الموكولة لجهاز تفتيش العمل على حساب الوظائف الأساسية المنصوص عليها بمعايير العمل الدولية والعربية وتوفير الموارد البشرية الازمة للقيام بهذه الوظائف. إصدار التقارير السنوية حول أنشطة تفتيش العمل في الآجال المطلوبة وفقاً للبيانات الواردة بمعايير العمل الدولية والعربية ونشرها على أوسع نطاق بما يسمح بالاطلاع عليها من مختلف الأطراف المعنية.

13 وضع استراتيجية وطنية في مجال تفتيش العمل تضبط بالخصوص الأولويات السنوية في هذا المجال على أن يتم إعدادها بالتشاور مع منظمات أصحاب العمل والعمال.

14 تدعيم حضور المرأة في جهاز تفتيش العمل وضمان المساواة في فرص الترقية المهنية للنساء المفترشات للعمل.

15 تطوير آليات التشاور والتعاون بين جهاز تفتيش العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمال وتنمية وتشجيع التعاون بين جهاز تفتيش العمل والهيئات العمومية الأخرى سواء منها إدارية أو قضائية قد ضمان التنسيق بينها بما يضمن إنفاذ القوانين بصفة ناجعة.

16 تطبيق مبادئ وقواعد الحكومة الرشيدة (الإدارة السديدة) على إدارات العمل بما في ذلك جهاز تفتيش العمل وذلك فيما يخص هيكلاتها وتسويتها وفي طريقة تعاملها مع الأطراف المعنية عند ممارستها لمهامها.

17 دعوة الدول العربية التي لم تصدق بعد على اتفاقيات العمل الدولية والعربية ذات الصلة بتفتيش العمل إلى القيام بهذا الإجراء وإلى ملاءمة تشريعاتها ومارستها مع معايير العمل الدولية والعربية.

18 دعوة منظمة العمل الدولية ومنظمة العمل العربية والمركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس إلى تكثيف الأنشطة في مجال تفتيش العمل لفائدة الدول العربية وإتاحة الفرص لتبادل التجارب والممارسات الجيدة في هذا المجال ما بين الدول العربية ومع الدول الأخرى لتعزيز الاستفادة منها.

A close-up photograph of a young man with dark hair and a well-groomed beard. He is wearing a light blue button-down shirt and is looking down at a laptop screen with a warm, focused expression. His hands are resting on the keyboard. The background is slightly blurred, showing what appears to be a green office chair and some papers on a desk.

مجال تنمية الموارد البشرية

2019

مجال تنمية الموارد البشرية

- دعم مجالات تنمية الموارد البشرية العربية من خلال تنفيذ أنشطة مختصة في هذا المجال.
- الاهتمام بتشغيل المرأة ودعم مساهماتها في توفير فرص التشغيل ودعم الاقتصاد الوطني.
- المواءمة بين مخرجات التعليم والتدريب وسوق العمل.
- دعم المكتبة العربية بمزيد من المؤلفات والمراجع والترجم في مجال تنمية الموارد البشرية.
- توثيق التدريب وربط المركز بشبكة المعلومات العربية والدولية.



الدورة التدريبية
حول
"دور القيادة في إدارة
الأزمات"

2019/8/7-4



طرابلس



عقدت منظمة العمل العربية - المركز العربي للتنمية الموارد البشرية - بالتعاون والتنسيق مع وزارة العمل والتأهيل بدولة ليبية الدورة التدريبية حول "دور القيادة في إدارة الأزمات" حيث شارك في أعمال هذه الدورة التدريبية ممثلي من مدراء إدارات التدريب بوزارة العمل والتأهيل ومدراء مكاتب العمل والتأهيل طرابلس الكبرى وأعضاء فريق لجنة الأزمة والطوارئ بوزارة العمل والتأهيل.

وهدفت هذه الدورة التدريبية إلى تبادل الخبرات والمعرف والمعلومات المتعلقة بمفهومي القيادة والإدارة ودورهما في إدارة الأزمات، وكيفية إدارة الأزمة للخروج بأقل الخسائر ودون تأثير جوهري على العمل المؤسسي وأركانه وأساسياته، وكيفية إدارة الأزمة لاستفادة منها واستثمارها، وكيف يحافظ من مدير الأزمة على وحدة الصد في ظل ظروف الأزمة، كل هذا يحتاج لفهم إدارة الأزمات والتخطيط وإدارة الأزمات.

وقد نتج عن أعمال هذه الدورة تعريف المتدربين على المحاور التالية:

- ◆ مفهوم القيادة والإدارة والفرق بينهما.
- ◆ مهارات القيادة الإدارية للمدير المتميز ونظريات ونمادج في تفسير القيادة.
- ◆ مفهوم بناء الفريق، مراحل عملية بناء الفريق، أسلوب عمل الفريق الناجح.
- ◆ مفهوم الأزمة وأنواع الأزمات وأسباب نشوء الأزمات والمراحل السابقة لأي أزمة ودورة حياة الأزمة.
- ◆ ردود أفعال الناس مع الأزمات وهل الأزمات نعمة أم نعمة؟
- ◆ تشخيص الأزمات وقياس شدتها وتصنيفها وعوامل تقييم شدة الأزمة.
- ◆ أنماط القادة في إدارة الأزمات وأنماط القيادية الخمس للمديرين في الأزمات.
- ◆ التخطيط للازمات وفرق إدارة الأزمات.
- ◆ اختصاص مركز إدارة الأزمات.
- ◆ 15 مبدأ عند التخطيط للأزمات 9 مبادئ لوضع خطة اتصالات للأزمات 13 مبدأ للتعامل الفعال مع الأزمات 13 مبدأ لاتصالات الفعالة أثناء الأزمة.
- ◆ نموذج أفضل إدارة أزمة ونموذج أسوأ إدارة أزمة.
- ◆ تمارين ودراسة حالات في إدارة الأزمات واستبيان عن القيادة والأزمات.



مجال العلاقات الخارجية

والتعاون الدولي

2019

2019

مجال العلاقات الخارجية والتعاون الدولي



- تلبية رغبات أطراط الإنتاج للمساهمة معها في تنفيذ بعض البرامج والأنشطة الغنية لصالحها في أنشطة المنظمة المختلفة، تنفيذاً لسياسات المنظمة.
- تقديم العون الفني والمساعدة لاتحادات العماليات العربية الأكثر احتياجًا من خلال تنظيم دورات تثقيفية لأعضائها لتمكينها على أداء دورها الوطني والقومي.
- تقديم العون الفني لمنظمات أصحاب الأعمال العرب لتنفيذ برامج لصالحها.
- فتح قنوات للتعاون والتسيير مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة لوضع أنشطة مشتركة وخطط للتعاون الفني المشترك لخدمة أطراط الإنتاج الثلاثة.

دورة تثقيفية قطرية لفائدة الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

القاهرة 2019/2/21 - 20



نظمت منظمة العمل العربية إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي دوره تثقيفية لإفاده الاتحاد العام لنقابات عمال مصر، بجمهورية مصر العربية بالقاهرة بالتعاون والتنسيق مع الاتحاد العام لنقابات عمال مصر، وبمشاركة (100) مشارك ومشاركة من القيادات النقابية التابعة للاتحاد.



شملت أعمال الدورة على المحاور الرئيسية التالية:

- ◆ التعريف بمنظمة العمل العربية وأهم برامجها ومشروعاتها.
- ◆ "الجوانب الفنية والقانونية لاتفاقيات العمل العربية"، ووصيات العمل العربية كذلك ورقة عمل حول منظمة العمل العربية وقضايا عمل المرأة.
- ◆ تناول عدد من التقارير الدورية التي أدبت المنظمة على إصدارها، والتي تعد مرجعاً عربياً مهماً في مجالها سواء في قضايا التشغيل والبطالة أو الاستخدام والتدريب، والتي تدرج ضمن مجال تنمية الموارد البشرية.

الوصيات

أهمية تكثيف الدورات التدريبية التأقيفية لصالح الكوادر النقابية العربية في كافة مجالات عمل المنظمة وذلك لتطوير الوعي على مستوى القواعد العمالية، ودمج الشباب بما يتناسب مع سوق العمل العربي.

1 العمل على نشر مفهوم الاقتصاد الأزرق وتنظيم دورات تدريبية للتعريف به وانعكاساته على الإقتصادات العربية.

2 الإستمرار في تنظيم دورات تدريبية حول مشروع الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل العربية ودراسة كيفية ربطها بالاتحاد الإفريقي والتعرف على احتياجات الأسواق الإفريقية من خلال التنسيق المتبادل بين المؤسستين.

3 التأكيد على ضرورة تسخير تنقل العمالة العربية بين البلدان العربية ومتابعة إعلان المبادئ بشأن تسخير تنقل العمالة العربية الصادر عن منظمة العمل العربية.

إيلاء القطاع الغير منظم الاهتمام الكافي من الحكومات العربية والتشجيع على عمل برامج لدمج العمالة في القطاع المنظم وتمتعهم بالحماية الإجتماعية لما لأهمية هذا القطاع في زيادة الدخل القومي للبلدان العربية .

الطلب من البلدان العربية إعطاء أولوية خاصة لإنعاش ريادة الأعمال النسائية ودعم مشاركة المرأة في الاقتصاد، ومن ثم ضرورة تطوير الأدوات الكفيلة بتحسين مستوى المعلومات، وإطلاق مبادرات التعاون مع الجمعيات الوطنية والإقليمية للنساء (أئدات الأعمال).

أهمية تطوير قطاع تقنية المعلومات والاتصالات ، خاصة فيما يتعلق بالمشروعات الصغيرة والمتوسطة.

الاهتمام باقتصاد المعرفة حيث يعتبر الآلية الفعالة التي يمكن استخدامها من أجل حشد الجهد، وتبادل المعلومات، وتمكين المرأة ، وتحسين التعليم خاصة للفئات المهمشة، بهدف زيادة فرص العمل في قطاع تكنولوجيا المعلومات والقطاعات المتعلقة به.

مواصلة واستمرار الحوار بين مكتب العمل العربي والدول العربية الأعضاء بهدف التغلب على الصعوبات والمعوقات التي تحول دون التصديق على اتفاقيات العمل العربية وكذلك تقديم مكتب العمل العربي المشورة الفنية للدول الأعضاء.

تقديم الشكر لسعادة السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية وجهازه المعاون على التعاون المثمر والبناء مع الإتحاد العام لنقابات عمال مصر في تنظيم مثل هذه الدورات التثقيفية لصالح القيادات النقابية العمالية، والتمني باستمرار تنظيم مثل هذه الدورات في كافة مجالات عمل المنظمة.



لتحميل كتاب
نتائج و توصيات 2019
نسخة الكترونية

1- اتصال الجهاز المستخدم بالإنترنت.

2- تحميل التطبيق المجاني اللازم لتشغيل البطاقة وهو:



3- توجيه كاميرا الهاتف الذكي (SMARTPHONES) أو كاميرا الكمبيوتر (TABLETS) من خلال التطبيق المجاني (BARCODE SCANNER).

4- عمل (SCAN) على (QR CODE)، ومن خلاله يتم الدخول على موقع المنظمة وإجراء عملية التحميل لأوراق العمل.



منظمة العمل العربية

إحدى المنظمات المتخصصة في نطاق جامعة الدول العربية

7 ميدان المساحة - الدقهلية - ص.ب. 814 القاهرة - الرمز البريدي 11511



☎ (+2 0 2) 374 84 902

📞 (+2 0 2) 333 627 19 / 21 / 31

✉️ alo@alolabor.org

🌐 www.alolabor.org

Arab Labor Organization