



منظمة العمل العربية

أنشطة وبرامج 2020

ARAB LABOR ORGANIZATION
WWW.ALOLABOR.ORG



أنشطة وبرامج 2020

هذا هو العدد (الخامس) من الدليل التعريفي السنوي الذي حرصت منظمة العمل العربية على إصداره بشكل منتظم ومتوال، وذلك منذ العام 2016 ويعود حرص المنظمة على إصدارها لهذا الدليل في مواعده المعتاد من كل سنة ، لقناعتها التامة بجدواه وبأهمية محتواه فضلا عن نوعية المعلومات التي يوفرها لأطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي، والمهتمين والمختصين، في شتى قضايا العمل والعمال.

وكما جرت العادة، يقدم هذا العدد نبذة تعريفية موجزة لرسالة المنظمة وأهدافها، كما يعطي فكرة عن عدد من المؤشرات والإحصاءات والمعلومات المهمة ذات الصلة، ويقدم لمحة شاملة ومبسطة عن برامج المنظمة وأنشطتها المختلفة، المعتمز تنفيذها خلال العام 2020، كما يسلط الضوء على مفردات كل منها، وذلك من حيث التعريف بمضامينها، أهدافها، محاورها، وغير ذلك من الأمور. يضع كل ذلك بين يدي أطراف الإنتاج الثلاثة وكافة المختصين والمهتمين بقضايا العمل والعمال في الوطن العربي، ويحدونا الأمل أن يلقى هذا الدليل ما يستحق من العناية والاهتمام، بما يساعد في قيام قدر من التنسيق والتعاون بين مختلف الأطراف، وبما يؤدي إلى الخروج بنتائج إيجابية ملموسة، وبما يحقق الاستفادة القصوى والمرجوة من تلك الأنشطة والبرامج .

والله الموفق لما فيه خير وإزدهار أمتنا العربية

“

تنمية الموارد البشرية العربية
لتعزيز دورها في التنمية المستدامة

”

الهدف الإستراتيجي الرئيسي لخطة عام 2020

« الاهتمام بالبحوث والدراسات والبرامج التدريبية وفقاً لمتطلبات سوق العمل »

وتعمل المنظمة على تحقيق هذا الهدف من خلال المحاور التالية :

1 تأكيد أهمية دور الحوار الاجتماعي ومعايير العمل العربية في تطوير تشريعات العمل الوطنية

2 تعزيز دور القطاع التعاوني كأحد الروافد الإقتصادية والإجتماعية الهامة

3 دعم وتحديث التصنيف العربي المعياري للمهن

4 دراسة واقع المرأة العربية في سوق العمل وسبل تمكينها

5 تعزيز دور الإعلام التنموي في دعم قضايا العمل

6 دعم وتعزيز العلاقات العربية والدولية ومنظمات المجتمع المدني من خلال برامج التعاون الفني

7 تطوير الكوادر العربية في مجال الصحة والسلامة المهنية

8 مد مظلة التأمينات الإجتماعية والتوسع في فروع التأمينات وصولاً إلى شمولية الضمان الإجتماعي

9 دعم منظومة التشغيل والحد من مشكلات البطالة في الوطن العربي

10 تطوير أنظمة التدريب التقني والمهني وإعادة التأهيل والبحث العلمي وإدارات العمل العربية

جهات التنفيذ

تحرص منظمة العمل العربية فى تنفيذ برامجها وأنشطتها المعتمدة على إستغلال كافة الطاقات والإمكانات المادية والبشرية المتاحة لديها والإستفادة القصوى من الخبراء العرب المتخصصين فى قضايا العمل والعمال لتحقيق الهدف الإستراتيجي لخطة عمل المنظمة لعام 2020 ويتولى تنفيذ هذه الخطة مكتب العمل العربى من خلال الإدارات التالية :

إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي



إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل

إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات




إدارة التنمية البشرية والتشغيل

هذا بالإضافة إلى المراكز والمعاهد التابعة للمنظمة باعتبارها الأذرع الفنية والأدوات لتنفيذ البرامج والأنشطة الفنية للمنظمة كل حسب اختصاصاته ، وهي على النحو التالي :

المعهد العربى للصحة والسلامة المهنية / دمشق 

المركز العربى للتأمينات الإجتماعية / الخرطوم 

المعهد العربى للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر 

المركز العربى لتنمية الموارد البشرية / طرابلس 

المركز العربى لإدارة العمل و التشغيل / تونس 

الدول الأعضاء

مملكة البحرين



دولة الإمارات العربية المتحدة



المملكة الأردنية الهاشمية



جمهورية جيبوتي



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



الجمهورية التونسية



الجمهورية العربية السورية



جمهورية السودان



المملكة العربية السعودية



سلطنة عمان



جمهورية العراق



جمهورية الصومال



دولة الكويت



دولة قطر



دولة فلسطين



جمهورية مصر العربية



دولة ليبيا



الجمهورية اللبنانية



الجمهورية اليمنية



الجمهورية الإسلامية الموريتانية



المملكة المغربية



الشركاء التنفيذيون

المشروع الألماني الإقليمي



الغرفة الإسلامية للتجارة والصناعة



إتحاد الشباب العربي



المصرف العربي للتنمية
الإقتصادية في أفريقيا



الإتحاد الدولي لنقابات العمال العرب



البرلمان العربي



المجلس العربي للطفولة والتنمية



الإتحاد التعاوني العربي



البنك الإسلامي للتنمية



المعهد العربي للتخطيط بالكويت



إتحاد الغرف العربية



الجمعية الدولية
للضمان الإجتماعي



المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل
ومجلس وزراء الشؤون الإجتماعية بدول
مجلس التعاون لدول الخليج العربية



اللجنة الإقتصادية والإجتماعية
لغربي آسيا (الأَسْكوا)



الصندوق العربي
للمعونة الفنية
للدول الإفريقية



الأكاديمية العربية للعلوم
والتكنولوجيا والنقل البحري



المنظمة العربية للتنمية
الصناعية والتعديدين



المنظمة العربية
للتنمية الإدارية



على مدار العقود الخمس الأخيرة تسعى منظمة العمل العربية من خلال إدارتها المتعاقبة على تفعيل التعاون مع العديد من المنظمات العربية والإقليمية والدولية ذات بعض الأهداف المشتركة من خلال إبرام المزيد من بروتوكولات التعاون ومذكرات التفاهم حيث تبحث المنظمة من خلال خطتها لعام 2020 تنفيذ العديد من أنشطتها وبرامجها بالتعاون مع هذه الجهات، كما تتطلع المنظمة إلى إبرام المزيد من هذه الإتفاقيات والبرامج الثنائية مع الجهات الدولية الأخرى التي لم يسبق لها التعاون معها .

منظمة أصحاب الأعمال الدولية



جامعه الدول العربية قطاعا
الشئون الإقتصادية والإجتماعية



المنظمة الدولية للهجرة



منظمة العمل الدولية



صندوق الأمم المتحدة
الإنمائي للمرأة



برنامج الأمم المتحدة الإنمائي



منظمة الصحة العالمية



صندوق تنمية الموارد البشرية
(هـ د ف)



برنامج الخليج العربي للتنمية
(أ ج ف ن د)



مجلس سيدات الاعمال العرب



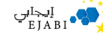
منظمة المرأة العربية



مجلس الوحدة الإقتصادية العربية



المعهد الأوروبي الأردني
لتطوير الأعمال (إ ب ج ا ب ي)



منظمة الوحدة النقايبية الإفريقية



أولاً :

مجال الحماية الإجتماعية
وعلاقات العمل



الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	<ol style="list-style-type: none"> 1. الترويج لمفهوم المسؤولية الاجتماعية لمؤسسات القطاع الخاص. 2. التعرف على معوقات تطبيق المسؤولية الاجتماعية واقتراح الحلول المناسبة. 3. التنسيق بين مؤسسات المسؤولية الاجتماعية وتبادل الخبرات العربية. 	<p>ندوة قومية حول الخدمات العمالية والاجتماعية فى ضوء المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية (المسؤولية الاجتماعية)</p>	1
	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعريف بالحوار الاجتماعي - أهدافه- أهميته . 2. التأكيد على أهمية الحوار الاجتماعي لتحسين شروط وظروف العمل وتحقيق السلم الاجتماعي. 3. تذليل المشاكل التي تواجه الحوار الاجتماعي. 	<p>ندوة قومية حول دور الحوار الاجتماعي في بناء القدرات وفض النزاعات وإقرار السلم الاجتماعي</p>	2
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل بالتعاون مع المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية	<ol style="list-style-type: none"> 1. الربط بين سياسات الحد من عمل الاطفال وبرامج تنفيذ اهداف التنمية المستدامة 2. تعميم التجارب العربية في مجال دمج الحد من عمل الاطفال ضمن برامج التنمية المستدامة في الدول العربية 	<p>ورشة عمل حول آليات وسبل الحد من عمل الأطفال</p>	3

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل بالتعاون مع إدارة التعاون الدولي	<ol style="list-style-type: none"> 1. أهمية توفير الوسائل الفعالة لإجراء المفاوضة الجماعية 2. التأكيد على أهمية المفاوضة الجماعية كأحد الوسائل الفاعلة لحل النزاعات الجماعية وتحقيق استقرار علاقات العمل 3. تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية 	دورة قطرية حول الآليات المعيارية للحوار الاجتماعي وسبل تفعيل المفاوضة الجماعية (مشروع مستمر)	4
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	<ol style="list-style-type: none"> 1. النهوض بالتفتيش على عمل المرأة والفئات الخاصة 2. تدريب المفتشين المعيّنين بالتفتيش على عمل المرأة والاطفال 3. مراجعة التشريعات الخاصة بعمل المرأة والفئات الخاصة واقتراح الحلول لما يظهر بها من ثغرات 	دورة تدريبية حول تفتيش العمل في مجال عمل المرأة والفئات الخاصة وريادة الأعمال النسائية + اجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة (18)	5
	<ol style="list-style-type: none"> 1. تسليط الضوء على التحديات التي تواجه تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة واقتراحات السياسات اللازمة لضمان تكافؤ الفرص 2. متابعة سياسات الدمج الاقتصادي والاجتماعي للأشخاص ذوي الإعاقة في الدول العربية 	ورشة عمل حول آفاق التشغيل والحماية الاجتماعية للأشخاص ذوي الإعاقة	6

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل	<ol style="list-style-type: none"> 1. القاء الضوء على دور التأمينات الاجتماعية في استقرار وتعزيز علاقات العمل . 2. توضيح دور التأمينات الاجتماعية في خلق التواصل بين منظمات أصحاب الأعمال ومنظمات العمال. 3. تطوير وتحديث تشريعات التأمينات الاجتماعية لتواكب الأنماط الجديدة للعمل 	ندوة قومية حول دور التأمينات الاجتماعية في استقرار وتعزيز علاقات العمل	7
	<ol style="list-style-type: none"> 1. دور التعاونيات في التنمية المستدامة 2. تعظيم دور التعاونيات فى أداء مهامها بالاسلوب العلمى والتخطيط المناسب لطبيعة نشاطها 3. تمكين التعاونيات فى مواجهة الازمات الاقتصادية والاجتماعية والتغلب على الصعاب التى تعترض خطة نشاطها 	ندوة قومية حول المسؤولية الاجتماعية للتعاونيات	8
إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل بالتعاون مع إدارة التعاون الدولي	<ol style="list-style-type: none"> 1. زيادة تصديقات الدول العربية على اتفاقيات العمل العربية 2. التعريف بأهمية معايير العمل العربية ودورها في تطوير تشريعات العمل العربية. 3. تدريب الكوادر المعنية بمتابعة المعايير على كيفية الرد على نماذج التقارير حول الاتفاقيات محل المتابعة. 	دورة تدريبية حول معايير العمل العربية	9

ثانياً :
مجال التنمية البشرية
والتشغيل



الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<ol style="list-style-type: none"> 1. دور الانتاجية فى تحقيق التنمية الاقتصادية. 2. دور اطراف الانتاج فى زيادة القدرة الانتاجية ودعم القدرات التنافسية . 3. اثر سياسات التشغيل العربية على التنمية الاقتصادية والاجتماعية. 	<p>الندوة القومية حول القدرة التنافسية للمنتج العربى وزيادة الانتاجية للعائلة العربية</p>	1
	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعرف على اهمية القطاع غير المنظم فى التشغيل ومساهمته فى تخفيف العبء على سوق العمل. 2. تشخيص ايجابيات وسلبيات القطاع غير المنظم. 3. الاعتماد على الذات والمبادرات الفردية والمهارات . 4. تحليل التركيبة الديموغرافية للدول العربية واثرها على القطاع غير المنظم. 	<p>الندوة القومية حول اهمية القطاع غير المنظم فى الدول العربية</p>	2

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
	<ol style="list-style-type: none"> 1. إصدار تقرير دوري نوعي يغطي كافة القضايا التي تهم التشغيل والبطالة في البلدان العربية . 2. يكون مرجعا للباحثين والدارسين والمهتمين ويساعد متخذي القرار وصانعي السياسات في وضع الخطط الهادفة التي تساعد في التخفيف من مشكلة البطالة والحد من الفقر . 	<p>إطلاق التقرير العربى السابع حول التشغيل والبطالة فى الوطن العربى (مشروع مستمر)</p>	3
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعرف على الدور الرئيسى لمنظومة التدريب المهنى فى زيادة الإنتاجية للمرأة العربية . 2. تحديد الاحتياجات التدريبية للمرأة لتعزيز قابلية التشغيل لديها . 3. اثر المتغيرات الاقليمية والدولية على قضايا تشغيل المرأة فى الدول العربية . 4. دراسة وتشخيص معوقات ادماج المرأة فى سوق العمل فى الدول العربية . 	<p>الندوة القومية حول التخطيط العلمى لتدريب المرأة العربية وتمكينها من استخدام مهارتها وتنمية قدراتها الانتاجية</p>	4

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<p>1. التعرف على الدور الرئيسى لمنظومة الارشاد والتوجيه المهنى فى المراحل التعليمية المختلفة</p> <p>2. تشخيص واقع عملية الارشاد والتوجيه المهنى فى الدول العربية .</p> <p>3. تغيير الثقافة العربية نحو العمل الحر والمستقل .</p> <p>4. التعرف على دور مكاتب التأهيل والارشاد المهنى فى خلق فرص عمل للشباب .</p>	<p>الندوة القومية حول اهمية الارشاد والتوجيه المهنى فى الحد من بطالة الشباب العربى</p>	5
	<p>1. التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 واستخداماته المختلفة .</p> <p>2. أوجه الاختلاف بين التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 والتصنيف الدولى .</p> <p>3. التحديات والصعوبات التى تواجه تطبيق التصنيف العربى المعيارى للمهن وآليات الحل .</p> <p>4. كيفية تحديث التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 وموائمته مع التصنيفات الوطنية .</p>	<p>ورشة اقليمية حول التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 واستخداماته</p>	6

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع	<ol style="list-style-type: none"> 1. دعم جهود منظمة العمل العربية فى مجال التشغيل ومكافحة الفقر والبطالة فى الوطن العربى 2. تعزيز دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة فى تنمية الاقتصاديات الوطنية . 3. ترسيخ ثقافة المبادرة والريادة بين الشباب . 4. التشجيع على انشاء المشاريع الصغيرة والمتوسطة . 	<p>ورشة عمل تدريبية قومية للرياديين فى مجال المنشآت الصغيرة والمتوسطة فى الوطن العربى</p>	7
المركز العربى لتنمية الموارد البشرية	<ol style="list-style-type: none"> 1. دعم جهود منظمة العمل العربية فى مجال التشغيل ومكافحة الفقر والحد من البطالة . 2. دعم وتنمية قدرات مخططى التشغيل فى تحديد الاحتياجات التدريبية الكمية والنوعية. 3. مخططى التشغيل وتوعية الباحثين عن عمل وتوجيههم نحو المشروعات الصغيرة والمتوسطة. 	<p>ورشة عمل تدريبية اقليمية لمخططى التشغيل فى دول المغرب العربى</p>	8

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<ol style="list-style-type: none"> 1. إلقاء الضوء على واقع التنقل بين البلدان العربية . 2. التأكيد على أهمية التنقل في التعاون العربي الثنائي والجماعي، وفي مساهمته في التنمية الشاملة القطرية والعربية سابقاً وحاضراً ومستقبلاً . 3. زيادة فرص التشاور والتنظيم والتعاون بين المعنيين بإدارات التنقل في الدول العربية ، لتيسير التنقل وتنظيمه ، وبناء آليات مستمرة للتعاون والتشاور بين بلدان الإرسال والاستقبال العربية . 	<p>ندوة قومية حول تنقل القوى العاملة العربية في الوطن العربي</p>	9
	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعرف على واقع العمالة المهاجرة إلى أوروبا . 2. تبادل وجهات النظر فيما بين الدول العربية الموقعة على اتفاقيات الشراكة الأوروبية والتعرف على بعض التجارب بشأن معالجة قضايا الهجرة . 3. التعريف بالسياسة الأوروبية في مجال الهجرة وسياسات الجوار بهدف التوصل إلى وضع رؤية مشتركة تساعد على انجاح أية مفاوضات بين الجانبين في هذا المجال . 	<p>ندوة إقليمية حول واقع وآفاق هجرة العمالة العربية في ضوء الشراكة الأورو متوسطية</p>	10

ثالثا :
مجال الإعلام والتوثيق
والمعلومات



الجهة المنفذة	اسم البرنامج	م
إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات	تعريب أبرز إصدارات المنظمة حول قضايا العمل والعمال من خلال ترجمة أحدث التقارير والدراسات المتعلقة بقضايا أسواق العمل العربية.	1
	تزويد أطراف الإنتاج والمختصين بأهم الدراسات والأبحاث التي يعدها الخبراء العرب من خلال طباعة إصدارات مكتب العمل العربي لعام 2020.	2
	إصدار دراسة حول « الإعلام الحديث وقضايا العمل » لتعزيز الثقافة العمالية ورفع الوعي العام بقضايا أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.	3
	إنتاج أفلام وتنويهات توعوية حول قضايا العمل لتعزيز دور الإعلام التوعوي بما يخدم أهداف منظمة العمل العربية.	4
	إصدار مجلة العمل العربي لنشر أهم أخبار أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي وتبسيط الضوء على أنشطة المنظمة.	5
	دعم الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل وبما يهدف إلى تقديم البيانات المفتوحة التي تعنى بكافة مجالات العمل والعمال.	6

رابعاً : مجال التعاون الدولي



الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات المختصة فى المكاتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة	<p>تلبية رغبات أطراف الإنتاج للمساهمة معها في تنفيذ بعض البرامج والأنشطة الفنية لمصلحتها في أنشطة المنظمة المختلفة تنفيذًا لسياسات المنظمة في مجال التعاون الفنى من حيث تقديم الدعم الفني المطلوب للطرف الذي يحتاج إليه، ودعم القدرات الفنية لأى طرف من أطراف الإنتاج في الدول العربية الأعضاء .</p>	<p>برامج تعاون فنى وأنشطة قطرية لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية (مشروع مستمر)</p>	1
	<p>1. تقديم العون الفنى والمساعدة للاتحادات العمالية العربية الأكثر احتياجا من خلال تنظيم دورات تثقيفية لأعضائها لتمكينها ومساعدتها في أداء دورها الوطنى والقومى .</p> <p>2. تبادل الخبرات والدراسات والبحوث على المستوى الوطنى والإقليمي والدولي .</p>	<p>أنشطة قطرية ودعم الاتحادات النقابية العمالية فى الوطن العربى</p>	2

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
<p>إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات المختصة فى المكاتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة</p>	<p>1. تقديم العون الفنى والمساعدة لمنظمات أصحاب الأعمال العرب لتنفيذ برامج لصالحها .</p> <p>2. دعم وتطوير منظمات المجتمع المدنى من خلال برامج التعاون الفنى "</p> <p>3. دورة لأصحاب الأعمال حول تنظيم قطاع العمالة الغير منظمة .</p> <p>4. ورشة عمل حول أصابات العمل والتعويضات تنظم لأصحاب الأعمال .</p>	<p>أنشطة قطرية وتعاون فني لمنظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية</p>	<p>3</p>

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
<p>منظمة العمل العربية مع منظمات عربية أو إقليمية / دولية</p>	<p>1. فتح قنوات للتعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة لوضع أنشطة مشتركة وخطط للتعاون الفنى المشترك لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة فى الوطن العربى، وذلك من أجل تعظيم الفائدة من خلال أطراف عربية ودولية ذات خبرة فى المجالات ذات العلاقة المشتركة .</p> <p>2. مراعاة تعدد مجالات الأنشطة المنفذة وفقا للمستجدات على الساحتين العربية والدولية.</p>	<p>أنشطة وبرامج فنية تنفذ فى إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك</p>	4

خامساً :
مجال الصحة والسلامة
المهنية



الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
<p>منظمة العمل العربية بالتعاون مع أطراف الإنتاج في الدولة المستضيفة</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. الوقوف على آخر المستجدات العلمية على المستوى العربي والدولي في مجال الصحة والسلامة المهنية. 2. تبادل المعلومات والممارسات والخبرات بين المشاركين ، وذلك بهدف تعزيز السلامة والصحة في مكان العمل. 3. تشجيع الحوار الثلاثي بين أطراف العمل الثلاثة وتعزيز التعاون فيما بينها بما يسهم في تفعيل الخدمات المتصلة بحماية العمال ومكان العمل. 4. تشجيع إجراء الأبحاث والدراسات العلمية في مجال الحماية من أخطار بيئة العمل ورصدها والسيطرة عليها من قبل المراكز والهيئات العامة والخاصة ذات الصلة ومراكز البحث العلمي. 5. التأكيد على دور الصحة والسلامة المهنية في تحقيق الهدف 8 من أجندة التنمية المستدامة 2030 6. التأكيد على أهمية برامج التدريب والتوعية والتثقيف المتصلة بالصحة والسلامة المهنية. 	<p>المؤتمر العربي الرابع للصحة والسلامة المهنية</p>	<p>1</p>

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية	1. التعرف على المعايير العربية والدولية ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية وتفتيش بيئة العمل 2. تطوير خبرات الكوادر العاملة لدى أطراف الإنتاج الثلاث	ورشة عمل معايير العمل العربية والدولية ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية: نحو تحديث التشريعات الوطنية	2
	1. تطوير التشريعات الوطنية 2. تطوير قدرات الكوادر الوطنية	دورة قطرية مواعمة التشريعات الخاصة بالتفتيش لأنماط العمل الحديثة	3

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية	<p>1. تطوير المعارف المتصلة بسبل إيجاد نظام تفتيش متكامل على المستوى الوطني.</p> <p>2. تحديد دور الجهات المعنية على المستوى الوطني</p>	<p>دورة قطرية نحو نظام وطني متكامل في تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية</p>	4



سادساً:
مجال تنمية الموارد البشرية

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي لتنمية الموارد البشرية	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعرف على دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة الداعم للإقتصاديات العربية 2. التعرف على واقع وآفاق المنشآت الصغيرة في الأقطار العربية والمعوقات والصعوبات التي تواجهها والعمل على وضع حلول عملية وتطبيقية لها . 3. الاستفادة من التجارب العربية والدولية الرائدة في مجال النهوض بهذه المنشآت . 4. تعزيز دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة في توليد فرص العمل والحد من البطالة ومحاربة الفقر. 5. التعرف على دور الصناديق العربية ومؤسسات التمويل في الإستجابة لمتطلبات تمويل هذه المنشآت . 	<p>ورشة عمل قومية حول المنشآت الصغرى والمتوسطة ومدى مساهمتها في الحد من البطالة</p>	1
	<ol style="list-style-type: none"> 1. استخدام الوسائل والطرق الحديثة في تطوير مناهج التعليم التقني والتدريب المهني . 2. التعرف على التجارب الرائدة للدول العربية والمنظمات الدولية في تطوير المناهج. 3. التكامل في المناهج بين موضوعات التعليم التقني والمهني والموضوعات الدراسية الأخرى. 4. تشجيع التحاق الفتيات والنساء ببرامج التعليم التقني والتدريب المهني . 	<p>ورشة عمل تدريبية حول تطوير مناهج التعليم التقني والتدريب المهني في الدول العربية لمواكبة التطورات المعاصرة</p>	2

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي لتنمية الموارد البشرية	<p>1. تزويد المشاركين بالمعارف والاتجاهات اللازمة في كيفية تصميم وتطوير المسارات التدريبية لكل مستوى من مستويات المسار الوظيفي وكيفية وضع الخطط الطويلة والقصيرة المدى لتنفيذها.</p> <p>2. تبادل الخبرات والتجارب بين مؤسسات التدريب العربية .</p> <p>3. البحث حول مقترح وتنفيذ ملتقى دوري لمؤسسات التدريب العربية تتم استضافة كل عام من إحدى الدول العربية .</p>	<p>الملتقى العربي لمدراء التدريب المهني في الدول العربية حول تخطيط المسار الوظيفي والإداري وربطها بالمسار التدريبي</p>	3
	<p>1. الدعم الفكري للمرأة وتهيئة البيئة المناسبة لقيامها بدورها الجديد .</p> <p>2. التبادل الثقافي واكتساب المعلومات والتقنيات والخبرات وإظهار قدرات ومهارات المرأة العربية وتجاربها وإسهامها في الحياة العملية .</p> <p>3. رفع الكفاءات المهنية للمرأة العربية وإندماجها ببيئة العمل وتفعيل دورها في رفع معدلات التنمية وإنجاح المشروعات الصغرى .</p> <p>4. استعراض ومناقشة المشاكل والصعوبات التي تعيق إنطلاقة المرأة العربية في مجالات العمل .</p>	<p>ورشة عمل حول تشغيل المرأة بالدول العربية (واقع و آفاق)</p>	4

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي لتنمية الموارد البشرية	<p>1. تهدف الدورة إلى تعريف المشاركين بالأسلوب العلمي لتخطيط الموارد البشرية وتقديرات العرض والطلب على القوى العاملة على مستوى الاقتصاد الكلي وتتضمن :-</p> <p>2. دور السكان والموارد البشرية في التنمية الاقتصادية .</p> <p>3. واقع وتوزيع القوى العاملة حسب القطاعات .</p> <p>4. أساليب تقدير فجوة العرض والطلب على القوى العاملة وعرض حالات وحلقة نقاش .</p>	دورة تدريبية في تخطيط القوى العاملة	5
	<p>1. تزويد المشاركين بالمفاهيم الأساسية والمبادئ التي يقوم عليها مدخل إدارة الجودة الشاملة ومتطلبات تطبيقها باعتبارها أحد مداخل تطوير الأداء حيث يهدف هذا المدخل إلى التحسين المستمر في القدرة التنافسية للمنظمة .</p>	دورة تدريبية في إدارة الجودة الشاملة	6
	<p>1. تهدف الدورة إلى تعريف المشاركين بالتطورات المعاصرة في تخطيط الموارد البشرية وإكسابهم المهارات والقدرات اللازمة لإدارة وتنمية رأس المال البشري.</p>	دورة تدريبية في تخطيط وتنمية الموارد البشرية في المنشآت الاقتصادية	7

سابعاً :
مجال التأمينات الاجتماعية



الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي للتأمينات الاجتماعية	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعرف على مفهوم الادارة الرشيدة. 2. الإلمام بدور الدولة في إدارة الضمان الاجتماعي. 3. الإلمام بدور أصحاب المصلحة من الإدارة الرشيدة. 	<p>الحلقة القومية حول الإدارة الرشيدة للضمان الاجتماعي</p>	1
	<ol style="list-style-type: none"> 1. إبراز أهمية التفتيش في المجالين والتعرف على التأثيرات المتبادلة . 2. الوقوف على المعوقات والصعوبات التي تواجه التفتيش وإيجاد الحلول . 3. البحث عن إمكانية التنسيق والتكامل بين النشاطين. 4. تبادل التجارب والخبرات. 	<p>الحلقة القطرية حول تكامل التفتيش الميداني في مجالي التأمينات الاجتماعية والعمل</p>	2

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
<p>المركز العربي للتأمينات الاجتماعية</p>	<p>1. إلمام القيادات الوسيطة من العاملين بمؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية بفلسفة وأهداف ومبادئ نظم التأمينات الاجتماعية.</p> <p>2. الإلمام بالجوانب الفنية والتشريعية والإدارية لنظم التأمينات الاجتماعية.</p> <p>3. رفع القدرات والمهارات للقيادات الوسيطة بمؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية وإعدادها لقيادة تلك المؤسسات في المستقبل.</p>	<p>الدورة التدريبية المتخصصة في مجال التأمينات الاجتماعية « مشروع مستمر »</p>	<p>3</p>

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
<p>المركز العربي للتأمينات الاجتماعية</p>	<p>1. الإمام بمفهوم التأمينات الاجتماعية والمبادئ الأساسية التي تحكمها .</p> <p>2. الإمام بتشريع التأمينات الاجتماعية والحقوق التي يوفرها .</p> <p>3. الإمام بالشروط المطلوبة والتزامات العاملين لصرف مستحقاتهم التأمينية.</p> <p>4. نشر ثقافة التأمينات الاجتماعية وسط العاملين.</p>	<p>الدورة التدريبية الأساسية في نظم التأمينات الاجتماعية</p>	<p>4</p>

ثامناً :
مجال الثقافة العمالية
وبحوث العمل



م	اسم البرنامج	بعض الأهداف	الجهة المنفذة
1	ندوة قومية حول سياسات وبرامج دعم الاستثمار لخلق فرص عمل في البلدان العربية	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعرف على مفهوم الإدارة الرشيدة. 2. الإلمام بدور الدولة في إدارة الضمان الاجتماعي. 3. الإلمام بدور أصحاب المصلحة من الإدارة الرشيدة. 	المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر بالتعاون مع إدارة التنمية البشرية
2	ورشة عمل حول دور الإعلام وشبكات التواصل الاجتماعي في الترويج لتشريعات العمل والحماية الاجتماعية	<ol style="list-style-type: none"> 1. التعرف على مختلف وسائل الإعلام والاتصال الحديثة و المتخصصة ودورها في نقل المعلومة الهادفة وما يتم تنفيذه من نشاطات ومستجدات خاصة في مجال تشريعات العمل والحماية الاجتماعية للمجتمع بالشكل الصحيح. 2. دعم قدرات مسؤولي الإعلام والاتصال في المنظمات النقابية والوزارات في التحكم في وسائل الإعلام وشبكات التواصل الاجتماعي لتعميم المعلومات المتاحة. 3. كشف أسباب ضعف اهتمام الاعلام بقضايا العمل والتشغيل وغياب التنسيق بين الأجهزة الإعلامية وحاملي المعلومة لا سيما على مستوى الوزارات والنقابات والمؤسسات التنموية. 	المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر بالتعاون مع إدارة الحماية الاجتماعية

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
<p>المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر بالتعاون مع المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. واقع الصحة والسلامة المهنية في قطاع البناء والأشغال العمومية. 2. تسليط الضوء على أهمية الوقاية من المخاطر المهنية في قطاع البناء والأشغال العمومية. 3. إبراز الدور التوعوي للقيادات النقابية في تحسيس العمال والمستخدمين بشأن ثقافة الوقاية من الأخطار المهنية في قطاع البناء والأشغال العمومية. 4. التعرف على مختلف أليات والوسائل المستعملة في مجال الوقاية من الأخطار المهنية. 5. تأثير المخاطر المهنية على موازنات صناديق الضمان الاجتماعي في ظل الأزمات الراهنة. 	<p>دورة تدريبية حول الوقاية من الأخطار المهنية في ميدان البناء والأشغال العمومية</p>	<p>3</p>

الجهة المنفذة	بعض الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للثقافة العملية وبحوث العمل بالجزائر	• تحدد في حينها حسب متطلبات أطراف الإنتاج الوطنية	دورة قطرية لصالح أطراف الإنتاج في الجزائر (دولة المقر)	4



للتواصل مع منظمة العمل العربية والمعاهد والمراكز التابعة لها لمتابعة تنفيذ البرامج والأنشطة لخطة 2020



المركز العربي للتأمينات الإجتماعية / السودان
INFO@APABINSURANCE.ORG

مكتب العمل العربي / القاهرة
ALO@ALOLABOR.ORG

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل / تونس
ACLAE@GNET.TN

المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر
INSTITUT.ARABE@GMAIL.COM

المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / ليبيا
INFO2006@YAHOO.COM

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / سوريا
RANIARUSHDIE@GMAIL.COM



أنشطة وبرامج 2020



منظمة العمل العربية

مكتب العمل العربي

7 ميدان المساحة - الدقي

ص.ب: 814 القاهرة - الرمز البريدي 11511

هاتف / فاكس

(+2) 0233362719 / 21 / 31 ☎

(+2) 0237484902 📠

الموقع الرسمي / البريد الإلكتروني

www.alolabor.org 🌐

alo@alolabor.org ✉

