المنتدى العربي للمرأة العاملة

تحت عنوان

" التمكين من منظور التنمية المستدامة "

(القاهرة، جمهورية مصر العربية | 06 - 07 نوفمبر 2019)

مداخلة

" برامج التمكين الاقتصادي للمرأة

مشروعات هيئة الامم المتحدة للمرأة "

إعداد

الأستاذة / إنجي أمين

مسؤول التمكين الاقتصادي

هيئة الامم المتحدة للمرأة

هيئة الأمم المتحدة للمرأة

هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

المنتدي العربي للمرأة العاملة
"التمكين من منظور التنمية المستدامة"

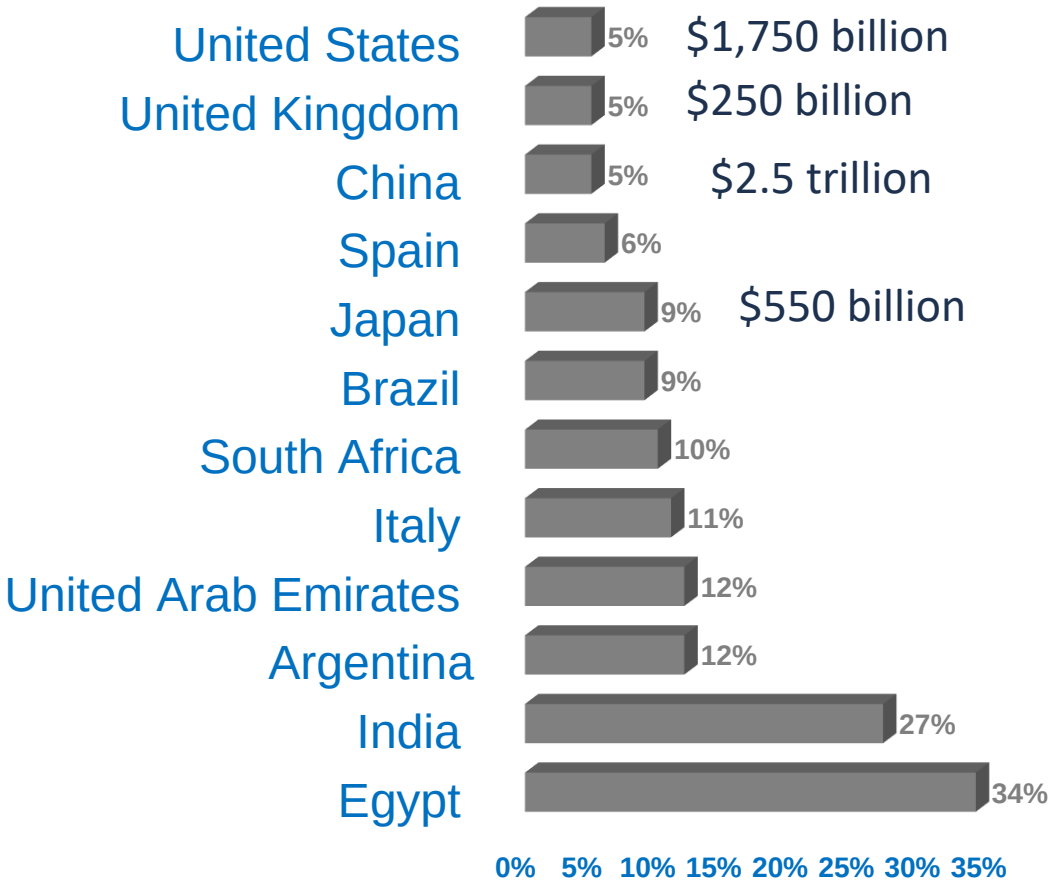
أ/ إنجي أمين
محللة برامج التمكين الاقتصادي للمرأة

أثر المساواه بين الجنسين علي الاقتصاد الكلي للدول

إذا

نسبة عمل الرجال = نسبة عمل النساء

اجمالي الناتج المحلي سيزيد ب



Source: Catalyst, 2011

أهداف التنمية المستدامة

الحمـاية
التمكين السياسي
تمكين المرأة
التمكين الاجتماعي
التمكين الاقتصادي
الثقـــــافة
التمكين القانوني

التمكين السياسي للمرأة

تكافؤ الفرص في المواطنة

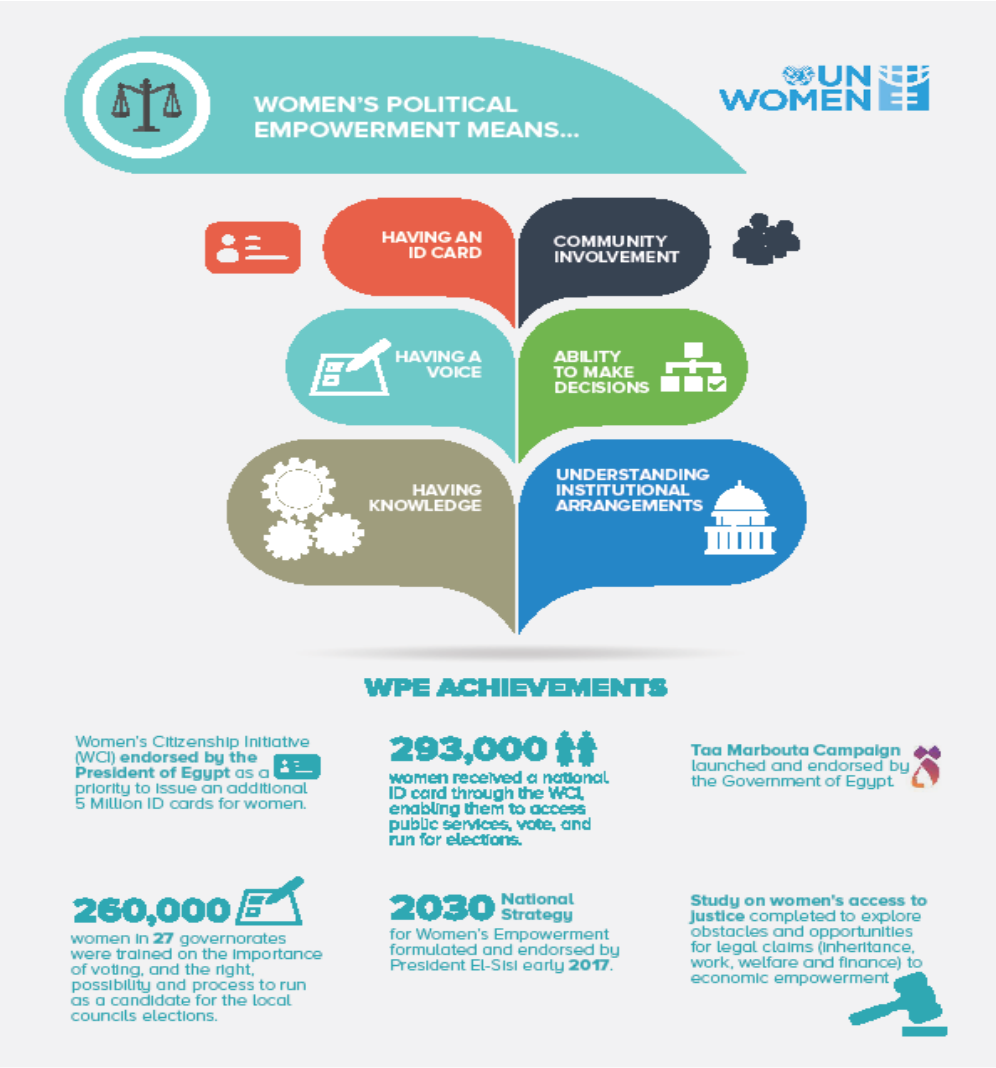
- اصدار بطاقات الرقم القومي لعدد (713,571)

حملات توعية عن حقوق المواطنة

- عدد 240 من السفراء الشباب في 10 محافظات
- حملات طرق الأبواب للتوعية عن حقوق الاقتراع لعدد (260000 أسرة) في 27 محافظة

تنمية قدرات المرشحات للبرلمان

- تم انتخاب عدد 89 من البرلمنيات (زيادة نسبة مشاركة المرأة من 2% في 2013 إلي 15%)



Sida

مناهضة العنف ضد المرأة

التشريعات والقوانين

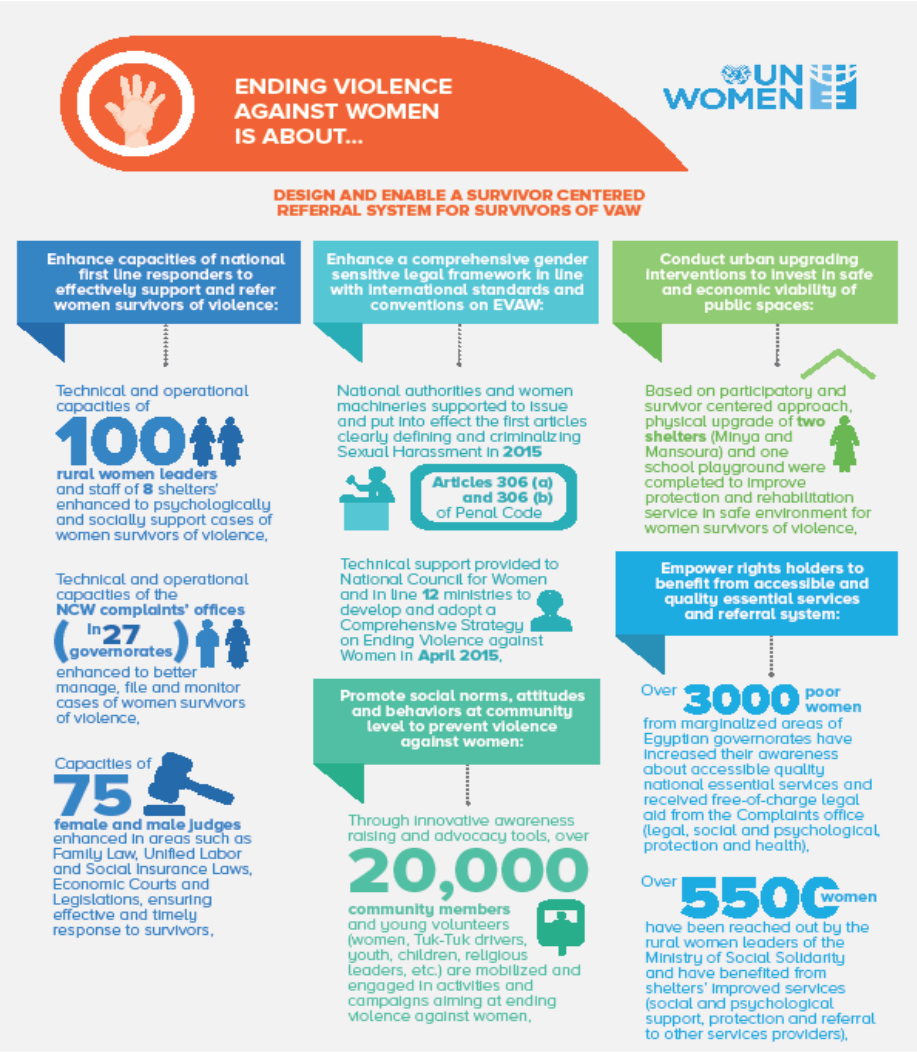
- تم تجريم التحرش في القانون المصري
- عمل استراتيجية قومية لمناهضة العنف ضد المرأة من خلال تفعيل عدة قوانين وسياسات
- تم تدريب عدد 75 قاضية وقاضي علي قانون الأسرة، قانون العمل، والتأمين الاجتماعي

تقديم الدعم والحماية لضحايا (الناجيات) من العنف

- مراكز ايواء للناجيات من العنف
- انشاء أماكن عامة خالية من العنف (برنامج مدن آمنة)
- تطوير العشوائيات لتصبح أماكن صديقة للمرأة
- تدريب 20000 من شباب المجتمعات علي أنشطة مناهضة العنف والتحرش ضد المرأة

دورات توعية وحملات "هومن أجلها"

- دعم المرأة من خلال دور الرجال والصبيان
- حملات اعلامية تحت عنوان "اتكلمي" التي بدورها خلقت مجالاً لمناقشة التحرش الجنسي والعنف الأسري



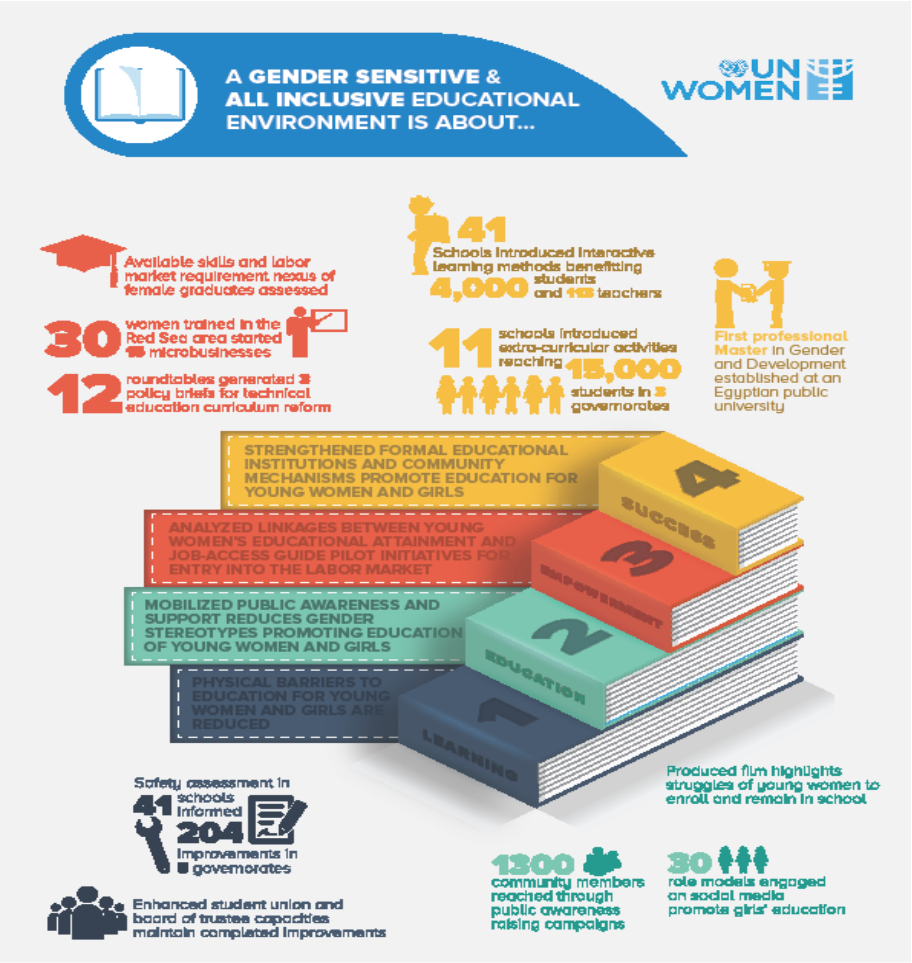
التعليم

التدريبات

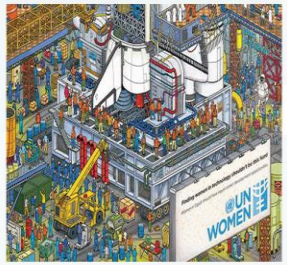
- تقييم عدد 41 مدرسة من حيث السلامة ومواتية البيئة للنوع الاجتماعي
- تدريب 41 مدرسة علي وسائل التعليم التفاعلي حيث يخدم 4000 طالباً وطالبة و113 مدرساً
- ادخال مناهج مواتية للنوع الاجتماعي بالمدارس المجتمعية تخدم 15000 طالبا وطالبة في 3 محافظات

دعم الحصول علي الدرجات العلمية

- ادخال أول ماجستير مهني في كلية السياسة والاقتصاد بجامعة القاهرة عن النوع الاجتماعي والتنمية
- استخدام 30 نموذجاً من النساء الناجحات في الحملات الاعلامية لدعم تعليم الفتيات



حملات التوعية



التمكين الاقتصادي للمرأة

احصائيات وحقائق

التمكين الاقتصادي = فرص العمل و الدخل

- الاسواق
- الموارد
- العمل اللائق
- التحكم بالوقت وجميع مناحي الحياة الشخصية
- حرية القرار والمشاركة في اتخاذ القرارات الاقتصادية علي جميع المستويات

نسبة تمثيل النساء في سوق العمل (عالمياً)	39.35%
الفجوة النوعية في مشاركة النساء في سوق العمل	31% الدول الناشئة 16% الدول المتقدمة 12% الدولة النامية أكبر من 50% للدول العربية، ودول شمال أفريقيا، وجنوب آسيا
نسبة مشاركة النساء في سوق العمل	أقل من 30% للدول العربية، ودول شمال أفريقيا، وجنوب آسيا (المتوسط الدولي 48.5%)
نسبة النساء العاملات التي تتمتع بإجازة وضع مدفوعة الأجر	28%
التوظيف في أماكن غير آمنة	تتعرض النساء لمخاطر التوظيف في أماكن غير آمنة بنسبة تتراوح بين 25-35% أكثر من الرجال
مساهمة المرأة في العمل غير مدفوع الأجر من الاقتصاد العالمي	10 تريليون دولار سنوياً.
الفجوة في الأجور	29% أقل في الراتب عن الرجال

المصدر: هيئة الأمم المتحدة للمرأة 2017

مصر: مؤشرات التمكين الاقتصادي

المؤشر	القيمة في 2017	المستهدف في 2030
نسبة المراة المعيلة تحت خط الفقر	%26.3	%9
نسبة مشاركة المرأة في قوة العمل	%24.2	%35
معدل البطالة بين الإناث	%24	%16
نسبة النساء في وظائف إدارية	%6	%12
نسبة النساء في وظائف مهنية	%38	%48
النسبة بين الدخل المكتسب المقدر للإناث ونظيره للذكور	%29	%58
نسبة المشروعات الصغيرة الموجهة للمرأة	%22.5	%50
نسبة الإقراض متناهي الصغر الموجه للمرأة	%45	%53
نسبة الإناث اللاتي لديهن حساب بنكي	% 9	%18

المصدر: الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة - 2017

مصر: مؤشرات التمكين الاجتماعي

المؤشر	القيمة في 2017	المستهدف في 2030
نسبة الأميات بين الإناث 10+	27%	%12
نسبة الأمية بين الإناث (20–29 سنة)	%12	صفر %
نسبة السيدات المتزوجات اللاتي تستخدمن وسائل تنظيم الأسرة	%59	%72
معدل الإنجاب الكلي (طفل لكل سيدة)	3.5	2.4
نسبة السيدات اللاتي حصلن على رعاية حمل منتظمة	%83	%92

المصدر: الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة - 2017

مصر: مؤشرات الحماية

المؤشر	القيمة في 2017	المستهدف في 2030
نسبة الإناث (20–29) اللاتي تزوجن قبل سن 18 سنة	%18	%0
نسبة الإناث المتزوجات او اللاتي سبق لهن الزواج (20–29) اللاتي أنجبن قبل سن 20 سنة	%24	%0
نسبة السيدات اللاتي تعرضن للتحرش خلال السنة السابقة	%13	%0
نسبة السيدات اللاتي سبق لهن الزواج اللاتي تم ختانهن	%92	%55
نسبة الفتيات أقل من 19 سنة المتوقع ختانهن	%56	%10
نسبة السيدات اللاتي تعرضن لعنف جسدي من قبل الزوج	%25.2	%0
نسبة السيدات اللاتي تعرضن لعنف نفسي من قبل الزوج	%18.8	%0
نسبة السيدات اللاتي تعرضن لعنف جنسي من قبل الزوج	%4.1	%0

المصدر: الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة - 2017

التحديات امام التمكين الاقتصادي للمرأة في مصر

- الفجوة في الأجور وتقسيم سوق العمل وفقاً للنوع الاجتماعي
- النمطية والعادات والتقاليد المجتمعية المتحيزة
- ضعف المهارات ونقص التدريبات لتأهيل النساء لسوق العمل
- عدم توافر فرص العمل اللائق وعدم توافر الحماية الاجتماعية ولوائح تشغيل النساء
- عدم توافر البنية التحتية الملائمة والمحفزة لعمل النساء
- ضعف الموارد المالية للنساء
- الزواج المبكر وزيادة الانجاب خاصة بالريف وتكلفة رعاية الأطفال والمنزل الواقعة علي النساء

تدخلات هيئة الأمم المتحدة للمرأة في التمكين الاقتصادي للمرأة في مصر

- زيادة المشاركة الاقتصادية للمرأة
- التدريب الفني والمهني ورفع القدرات
- تحفيز ريادة المرأة للأعمال ورفع معدلات حصولهن على الخدمات المالية
- مساندة المرأة العاملة في القطاع الزراعي والغير الرسمي والعمل علي دمجهمن في القطاع الرسمي
- مساعدة المرأة على تحقيق التوازن بين العمل وأعبائها الأسرية من خلال توفير الحضانات
- العمل مع القطاع الخاص للتمثيل المناسب للمرأة في مجالس إدارات الشركات ومراجعة سياستهم الداخلية للتوظيف والترقية المهنية

نماذج من التدخلات للتمكين الاقتصادي للمرأة

- WOMEN'S CITIZENSHIP INITIATIVE
  - مشروع المواطنة للنساء
- SELF-EMPLOYED ORGANIC CLUSTERS. ONE VILLAGE, ONE PRODUCT (OVOP)
  - مشروع قرية واحدة، منتج واحد
- VALUE CHAINS INTEGRATION (e.g. COCO COLA, P&G, LEAP) AND FORMALIZATION OF THE INFORMAL
  - دمج النساء في سلاسل القيمة لشركات القطاع الخاص (كوكا كولا، بروكتر وجامبل، والمشغل)

- FINANCIAL INCLUSION THROUGH Village Savings, and Loans Associations (VSLAs)

•الشمول المالي من خلال مجموعات الادخار والاقراض

- ENSURING WOMEN’S DECENT EMPLOYABILITY (e.g. AGRIBUSINESS through WEPs)

•توفير بيئة عمل آمنة للمرأة في القطاع الزراعي

- INTEGRATION IN NON-TRADITIONAL SECTORS

•دمج المرأة في القطاعات الغير تقليدية

- ADVANCEMENT ON CORPORATE BOARDS & LEADERSHIP POSITIONS

•دعم المرأة في القيادة واعتلاء مجالس ادارات الشركات

"إن أردت أن تعرف وضع أي مجتمع انظر لوضع المرأة فيه"

كارل ماركس

http://egypt.unwomen.org
FB://UN Women Egypt