المنتدى العربي للمرأة العاملة

تحت عنوان

" التمكين من منظور التنمية المستدامة "

(القاهرة، جمهورية مصر العربية | 06 - 07 نوفمبر 2019)

عرض قطري

" دور سياسات التوظيف في دعم مشاركة المرأة تجربة مصر "

إعداد

السيدة / شريفة محمد علي

مدير عام إدارة شئون المرأة والطفل

(وزارة القوى العاملة)

جهود تمكين المرأة فى مصر

إن مفهوم تمكين المرأة يمتد ليشمل جوانب عديدة من أهمها تطوير التشريعات ، التوعية والتثقيف ، زيادة مشاركة المرأة فى صنع القرار ، دعم الصناعات الصغيرة ، التركيز على التدريب طبقا لاحتياجات أسواق العمل ، التصديق على الاتفاقيات وتفعيلها.

ومصر باعتبارها دولة رائدة تقوم بجهود متواصلة فى هذا الشأن ، وفيما يلى عرض موجز للجهود المبذولة فى مصر لتحقيق هذه الأهداف والتى تنعكس فى أنشطة خطة وزارة القوى العاملة ، المجلس القومى للمرأة ، التعديلات التشريعية لتحقيق المساواة ، ازدياد الوعي السياسي ، مواجهة الأمية ، اقتحام أفاق عمل جديدة للمرأة ، رعاية المراة وحمايتها ، تمكين المرأة من نصيب اكبر فى المناصب القيادية .

أولا جهود وزارة القوى العاملة والهجرة سابقاً :

أنشأت وزارة القوى العاملة والهجرة سابقاً إدارة شئون المرأة وتكافؤ الفرص ، ووضعت لها اختصاصات عديدة وهامة تكفل رعاية وحماية المرأة العاملة وتوفير شروط وظروف العمل الملائمة لها , تعزيز تكافؤ الفرص بين الجنسيين دون تمييز على اساس النوع او الجنس ، الوقوف على أوضاع المرأة العاملة والتعرف على المعوقات التى تواجهها .كما تقوم فى إطار اختصاصاتها بوضع وتنفيذ البرامج والمشروعات التى تساهم فى مواجهة هذه المعوقات .

وجري العمل في الخطة على عدة محاور هى التوعية والتثقيف والتدريب والتى تتفق مع محاور تمكين المرأة العربية والتى تهدف الى مشاركة كافة القوى العاملة بدون تميز ومراعاة وضع السياسات على اساس النوع الاجتماعى لتتمكن المرأة من المشاركة الفعالة فى صنع القرار :

- المحور الاول : الاطار التشريعى.
- المحور الثانى : الاطار الاقتصادى والاجتماعى .
- المحور الثالث : الاطار الاعلامى والتوعوى .

وقد حرصت وزارة القوى العاملة على تحقيق تلك المحاور من خلال :

اولا : ولقد اهتم معالى الوزير **بانشاء وحدة للمساواة بين الجنسين** والقضاء على كافة اشـــكال التمييز ضـــد المرأة فى مجال العمل وتمكين المرأة اقتصـــاديا وتمكينها من التوفيق بين واجبات الاســـرة ومتطلبات العمل وتعزيز مبدأ تكافؤ الفرص وذلك بأصدار القرارالوزارى رقم 1 لسنة 2019 والتنسيق والتعاون مع المجلس القومي للمرأة والجهات ذات الصـــلة بمجالات عمل المرأة والإدارات المختصة بالوزارة .

- إنشاء فروع للوحدة بمديريات القوى العاملة وتنفيذ حملات ولقاءات توعية على المستوى القومي حول تطبيق مبدأ تكافؤ الفرص والمساواة بين الجنسين بالعمل .

وقد تم تقديم مقترح لمهام اللجان المشـــكلة داخل الوحدة (لجنة تشـــريعية تقوم بمراجعة كافة التشـريعات الوطنية لعمل النســاء – اقتراح اى تعديلات من شـأنها تحسن وترفع نسبة عمل النساء وتمكنها اقتصاديا) (لجنة تثقيف وتدريب تشمل توعية الاطراف الثلاثة للعملية الانتاجية)(لجنة اعلامية لمتابعة انشـــطة الوحدة وفروعها بالمديريات وصـياغتها اعلاميا وارسـالها للصـحف) وجارى اسـتكمال الخطوات المطلوبة للانتهاء منها خلال الفترة القادمة .

ثانيا : رصـد وضـع المرأة فى القطاع الخاص ويتم ذلك بأدخال البيانات الخاصـة بالنماذج الاحصـــائية الثمانية الواردة للادارة من المديريات وتشـــمل (المســـجلات والمعينات بمكاتب العمل تمهيدا لتوفير فرص عمل لهن وكذلك المسـجلات من ذوى الاحتياجات الخاصـة –الامراض المهنية والاصـابات والحوادث – دور الحضـانة والندوات – علاقات العمل الفردية والجماعية – عدد المتدربات بمراكز التدريب المهنى – عدد المتدرجين والمنشـــأت التى يتم التدريب فيها) وتتم مراجعة تلك النماذج والوقوف على الصـعوبات التى تواجة المرأة فى العمل واعداد تقرير ربع سنوى بذلك.

ثالثا :الاهتمام بحقوق الانســـان والحق فى العمل بممارســـة انماط العمل الجديد وذلك من خلال مشـــروع (النهوض بالمرأة وتنمية قدراتها) **وادماج المرأة**

المعاقة فى سوق العمل وتوفير فرص عمل مناسبة لها من خلال تدريبها على مهن تتناسب مع طبيعة اعاقتها ، وذلك بهدف اشراك ذوى الاحتياجات الخاصة فى كافة مرافق الحياة العملية واعطائهن دورا فعالا فى المجتمع وازالة كافة الحواجز التى تمنع دمجهن فى العمل (النظرة الدونية لهن) وان يتحولن الى قوة عاملة ومنتجة ويصبح هناك تكافؤ الفرص بينهن وبين الاسوياء .

رابعا : تمكين المرأة اقتصاديا وتوفير الحماية الاجتماعية لها من امن وضمان اجتماعى وتوفير بيئة عمل لائق ويتم ذلك من خلال مشروع (تمكين المرأة وتنمية مهارتها) والذى تم تنفيذة منذ عام 2014 حتى تاريخة لعدد 17 مديرية وسيتم تنفيذ الخطة الجديدة للعام المالى 2020/2019 لعدد 6 مديريات اخرى

بمجرد ورود الموافقات وسيتم تدريب عدد 1200 متدربة على مهن (الاركيت – التفصيل والخياطة –الطباعة على النسوجات والاوانى الفخارية) والذى يهدف لاعداد الكوادر الفنية من النساء لتاهيلهن لسوق العمل وربط تلك المشروعات الصغيرة بنظام تسويقى يكفل استمرار نجاح تلك المشروعات مما يسهم فى تعزيز التنمية .

-كما يتم عقد ندوات توعية خاصة ب (العنف ضد المرأة – خطورة الزواج المبكر – المساواة بين الجنسين – حقوق المرأة فى قانون العمل)للمتدربات .

-عقد ندوات توعية لاصحاب الاعمال على مدى اهمية تعميم المساواة بين الجنسين فى البرامج والمشاريع المؤسسية لتحقيق مفهوم العمل اللائق لما له من اهمية وضرورة جوهرية للتنمية المستدامة والحد من الفقر .

اعداد

شريفة محمد على

مدير عام شئون المرأة والطفل