مداخلة

" دعم العمل اللائق للنساء : مقاربة منظمة العمل الدولية "

إعداد

الأستاذة / إيناس عياري

مستشار العمل للائق للمرأة

منظمة العمل الدولية

1919-2019

العدالة الاجتماعية
العمل اللائق

تعريف بمنظمة العمل الدولية

أنشئت منظمة العمل الدولية في عام 1919 عقب الحرب العالمية الأولى من أجل تحسين ظروف العمل المزرية في العقود الأولى من الثورة الصناعية.

"السلام العالمي الدائم لا يمكن أنه يتحقق إلا إذا كان قائماً على العدالة الاجتماعية "

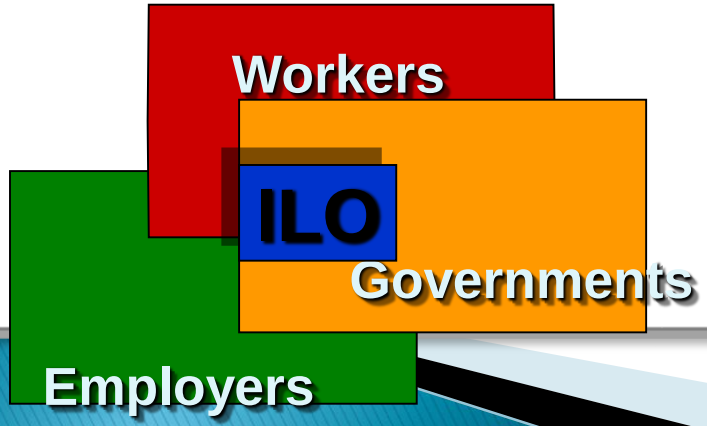
- ديباجة دستور منظمة العمل الدولية

العدالة الاجتماعية
العمل اللائق

منظمة العمل الدولية: الأهداف والمبادئ

- **الهدف**
  - تشجيع العدالة الاجتماعية والعمل اللائق للجميع.

- **المبادئ**
  - مبدأ الثلاثية: وفقاً لهيكلها الثلاثي الممثل (الحكومات-أصحاب العمل والعمال).



برنامج العمل اللائق

العدالة الاجتماعية

- يستهدف تحقيق أربعة أهداف استراتيجية:
- ١. تشجيع المبادي والحقوق الاساسية في العمل.
- ٢. خلق فرص متزايدة للنساء والرجال للعمل اللائق.
- ٣. تحقيق الحماية الاجتماعية للجميع.
- ٤. ترسيخ التعاون الثلاثي والحوار الاجتماعي.
- كما تم ذكر العمل الائق في الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر

الهدف الرئيسي لمنظمة العمل الدولية هو تعزيز الفرص للجميع " نساءًا ورجالا" للحصول على عمل لائق ومنتج في شروط من الحرية والانصاف والضمان والكرامة الانسانية

العدالة الاجتماعية
العمل اللائق

إعلان المبادئ لسنة 1998 و المساواة

- وضعت منظمة العمل الدولية قضية المساواة و محاربة كل أشكال التمييز ضمن الحقوق الأساسية في العمل و التي تم التنصيص عليها بإعلان المبادئ لسنة 1998، و قد تم تضمين الاتفاقيتين 100 و 111 ضمن الاتفاقيات الثمانية الأساسية التي تشكل الحقوق الأساسية في العمل:
  - الحرية النقابية و المفاوضة الجماعية: الاتفاقيتان 87 و 98
  - العمل القسري: الاتفاقيتان 29 و 105
  - تشغيل الأطفال: الاتفاقيتان 138 و 182
  - المساواة ومناهضة التمييز: الاتفاقيتان 100 و 111
  - اتفاقية العنف و التحرش في مكان العمل: 190
- و تعتبر هذه الاتفاقيات الاساسية الثمانية ملزمة لكل الدول الأعضاء بمنظمة العمل الدولية بقطع النظر عن تصديقها عليها من عدمه.