المنتدى العربي للمرأة العاملة

تحت عنوان

" التمكين من منظور التنمية المستدامة "

( القاهرة، جمهورية مصر العربية | 06 - 07 نوفمبر 2019 )

# مداخلة

# " الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة في إطار أهداف التنمية المستدامة 2030"


إعداد

المستشار/ حمدي أحمد

مستشار بمنظمة العمل العربية

## تقـــــديم

- المشـاركة الاقتصـادية الفاعلة للمرأة العربية احد الاهتمامات الرئيسية لمنظمة العمل العربية.
- يبدأ تحقيق التمكين الاقتصـــادي والاجتماعي والســـياســـي للمرأة بالنهوض بشـــروط وظروف عملها وتوفير بيئة العمل اللائقة واتخاذ التدابير لضـــمان تكافؤ الفرص في سوق العمل.
- رؤية المنظمة في ارتباط قضايا العمل بمفاهيم وآليات التنمية.
- انتهجت علمية اعداد الاستراتيجية منهجاً علمياً يستند إلى المعطيات والبيانات الإحصـائية والتقارير والبحوث والدراسـات كما اسـتندت إلى توصـيات لجنة شئون عمل المرأة.
- تهدف الاســـتراتيجية إلى تحقيق التمكين الاقتصـــادي للمرأة العربية وتعزيز مشاركتها في أسواق العمل من خلال أطر وآليات محدودة.
- تتضـمن الاسـتراتيجية مجموعة من السـياسـات والاجراءات التي يمكن لكل دولة الاسـترشـاد بها عند التخطيط لبرامجها التنموية ووفقاً لخصـوصـياتها الاجتماعية والاقتصادية والثقافية.

## منطلقات الاستراتيجية

- دســـتور منظمة العمل العربية حول احقية جميع البشـــر في الســـعي وراء الرفاهيتهم المادية والروحية في حرية وظروف قوامها تكافؤ الفرص والعدالة الاجتماعية.
- الميثـاق العربي للعمل **" أن الـدول العربية توافق على ان هدفها هو تحقيق العدالة الاجتماعية ورفع مستوى القوى العاملة فيها "**
- قرار المؤتمر العمل العربي في دورته 44 لسـنة 2017 الخاص بالبند الثامن حول " تعزيز دور المرأة في تنفيذ برامج التنمية المستدامة "

- توصـــية لجنة شـــئون عمل المرأة العربية الدورة (16) لســـنة 2018 والتي تنص على **" دعوة منظمـة العمـل العربيـة إلى اتخـاذ اللازم نحو إصـــدار استراتيجية عربية للنهوض بعمل المرأة في إطار التنمية المستدامة تتضمن السـياسـات والخطط والآليات اللازمة لدمج عمل المرأة في البرامج الوطنية لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة ".**
- الاتفاقيات العربية والدولية.
- مجمل أهداف منظمة العمل العربية بشكل عام

## رؤية وأهداف الإستراتيجية

### الرؤية

بحلول عام 2030 ستكفل الدول العربية للمرأة الحق في العمل اللائق والمشاركة الاقتصادية والاجتماعية الفاعلة دون تمييز في إطار التنمية المستدامة.

### الرسالة

إن ضـــمان مشـــاركة المرأة العربية في كافة المجالات يبدأ بالقضـــاء على كافة أشـــكال التمييز وتوظيف كافة الإمكانات المتاحة للتمتع بالحق في العمل اللائق والمشاركة في بناء تنمية عادلة ومستدامة .

### الهدف الاستراتيجي

تمكيـــن الـمرأة وضمـان مشـــاركتها الفـاعلة في التنميـــة المســتدامة بأبعـادهـا المختلفــة ( الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والمؤسسية )

### الأهداف الفرعية

1- وضـع وتطوير إطار تشريعي ومؤسسـي داعم لحقوق المرأة العاملة يعمل على حمايتها من مختلف مظاهر التمييز.

2- زيادة المشاركة الاقتصادية للمرأة ودعم قدرتها التنافسية في أسواق العمل العربية وتعزيز دورها الاجتماعي .

3- تطوير وتعزيز التناول الإعلامي لأهمية المشـــاركة الاقتصـــادية للنســـاء ودورهن في بناء التنمية المستدامة .

## محاور عمل الإستراتيجية

كل محور يتفرع منه عدة عناصـــر وضـــعت لها أهداف محددة ينبني عليها سياسات وإجراءت عامة لتنفيذها

**" المحور الأول : الإطار التشريعي والمؤسسي "**

تواجه المرأة في العديد من البلدان العربية معوقات قانونية ومؤسسية ومجتمعية تضعف من مشاركتهن الاقتصادية والسياسية في المجتمع وترتبط اساساً **بـ :**

1. ضعف سياسات تكافؤ الفرص في أسواق العمل العربية
2. منظومة الحماية الاجتماعية
3. العنف ضد المرأة في مواقع العمل

**" المحور الثاني : الإطار الاقتصادي والاجتماعي "**

ينقسم إلى ينقسم إلى شقين

**البعد الاقتصادي:**

1- التدريب المهني والتقني شرط أساسي للمشاركة الاقتصادية للمرأة

2- الاقتصاد الرقمي وتحديات الإدماج المهني للنساء

3- العمالة النسائية في القطاع غير المنظم

4- الاقتصاد الاجتماعي والتضامني كبديل تنموي يحقق تكافؤ الفرص للجميع

5- ريادة الأعمال

**اما البعد الاجتماعي فيتناول :-**

1- التعليم

2- الفقر المؤنثِ

**" المحور الثالث : الإطار الإعلامي و التوعوي "**

1. حقوق المرأة في تشريعات العمل والحماية الاجتماعية .
2. المشاركة الاقتصادية وسياسات العمل
3. تعزيز دور المنظومة الإعلامية

**المستهدفون من الاستراتيجية**

الشركاء الاجتماعيين أصحاب القرار – المؤسسات والهيئات المعنية بشؤون عمل المرأة العربية – البرلمانيين – الإعلاميين – الباحثين والخبراء في مجال التنمية البشرية والاقتصادية – الجمعيات الاهلية ..... إلخ .

**آليات المتابعة والرصد**

**على المستوى العربي**

- وضع بند دائم على جدول أعمال لجنة شؤون عمل العمل المرأة العربية لمتابعة الاستراتيجية.
- تعزيز التعاون بين الدول العربية وتبادل الخبرات والممارسات الجيدة.
- تعزيز العمل العربي المشترك في مجال متابعة التقدم في تحقيق أهداف التنمية خاصة المعنيين بقضايا تمكين المرأة.
- دعم الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل بالبيانات والإحصاءات المتعلقة بشؤون عمل المرأة.
- ربط قنوات اتصال بين الشركاء الاجتماعيين في الدول العربية لمتابعة نتائج تقييم الاستراتيجية.
- تنظيم دورات وورش تقييمية مرحلية لمدة تنفيذ أهداف الاستراتيجية.

**على المستوى الوطني**

- اعداد تقارير متابعة دورية من قبل الدول العربية
- تبنى آليات للرصد والمتابعة والتقييم.
- اســـتثمار البيانات والمعلومات حول أســـواق العمل بما يخدم تحقيق أهداف الاستراتيجية.
- تنسيق الجهود بين الفاعليين الاقتصـاديين وأطراف الإنتاج ومكونات المجتمع المدني لحسن تنفيذ الاستراتيجية

**<u>الاطار الزمني</u>**

- من تاريخ إقرار الاستراتيجية إلى حدود عام 2030 وفقاً واتسـاقاً مع اهداف التنمية المستدامة وحسب خصوصية وأولويات كل دولة.