



منظمة العمل العربية

**التقرير الختامي والتوصيات**  
**لاجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية**  
**الدورة السابعة عشر**  
**(( القاهرة ، 19 - 20 فبراير / شباط 2019 ))**

## تقديم

عقدت منظمة العمل العربية اجتماعات الدورة السابعة عشر للجنة شؤون عمل المرأة العربية خلال الفترة 19 – 20 فبراير 2019 بحضور كل من :

### • عن فريق الحكومات :

1. معالي العين / رابحة عبد الفتاح الدباس المملكة الأردنية الهاشمية
2. الدكتورة / هلا بنت مزيد التويجري المملكة العربية السعودية
3. السيدة / نعيمة محمد عاشور عبد الله دولة ليبيا

### • عن فريق أصحاب الأعمال :

1. السيدة/ يسرى صالح عبدالله اليافعى دولة الامارات العربية المتحدة
2. السيدة/ نوف بنت عبد الله الراكان المملكة العربية السعودية
3. الدكتورة / فاطمة الرزاز جمهورية مصر العربية
4. السيدة/ نرجس لوباريس المملكة المغربية
5. الدكتورة / فوزية ناشر الجمهورية اليمنية

### • عن فريق العمال :

- 1- السيدة / سمر الحيارى المملكة الأردنية الهاشمية
- 2- السيدة / شريفة موسي حسن على دولة الامارات العربية المتحدة
- 3- السيدة / زبيدة غلام البلوشي مملكة البحرين
- 4- السيدة / مارييت خوري الجمهورية العربية السورية
- 5- السيدة / مایسة أحمد عطوه جمهورية مصر العربية

### • عضوات من اختيار المدير العام :

- 1- السيدة / سامية البكوش الجمهورية التونسية
- 2- السيدة / مريم لو كريز الجمهورية الجزائرية الديمقراطية
- 3 - السيدة / عزيزة بن سيف بن محمد الحارثية سلطنة عمان
- 4 - السيدة / مها الرشيد دولة الكويت
- 5- الدكتورة / حنان يوسف جمهورية مصر العربية

## مثل منظمة العمل العربية في اعمال اللجنة :

- السيد / حمدي أحمد  
المشرف على إدارة الحماية الاجتماعية
- السيدة / منجية هادفي  
خبير بإدارة الحماية الاجتماعية
- السيدة / حنان قايد  
رئيس وحدة التعاونيات
- السيدة / رانيا فاروق  
رئيس وحدة المرأة
- السيد / مروان الرايس  
رئيس وحدة المعايير

تم افتتاح اجتماعات اللجنة في تمام الساعة العاشرة من صباح يوم الثلاثاء الموافق 19 فبراير 2019 بكلمة سعادة الأستاذ / فايز المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية رحب فيها بعضوات اللجنة وهنأهن على اختيارهن لعضوية اللجنة في دورتها الجديدة وشكر عضوات اللجنة اللاتي انتهت ولايتهن على جهودهن خلال فترة اللجنة السابقة ، وعرض لاهم المستجدات على الساحة العربية ومالها من تأثير على أوضاع المرأة في سوق العمل وأكد على ضرورة حشد الجهود والاستفادة من الفرص التي يتيحها اقتصاد المعرفة لمواكبة تلك المستجدات بما يمكن المرأة من المنافسة في أسواق العمل في ظل المعطيات الجديدة .

ناقشت اللجنة خلال اجتماعها البنود المطروحة على جدول أعمالها ، وبعد المناقشة توصلت إلى الآتي :

البند الأول : تشكيل الأمانة العامة للجنة شؤون عمل المرأة العربية لمدة عامين

(2019 – 2020) على النحو التالي :

أولاً : تم انتخاب هيئة الأمانة العامة على النحو التالي :

\*\* الأمانة العامة : السيدة النائبة / مایسة عظة

الأمانة العامة المساعدة عن فريق الحكومات : السيدة / مريم لو كریز

الأمانة العامة المساعدة عن فريق اصحاب الاعمال : الدكتورة / فوزية ناشر

ممثلات الفرق الثلاث في الأمانة العامة :

- الحكومات : معالي العين / رابحة عبد الفتاح الدباس
- أصحاب الأعمال : السيدة / يسرى صالح عبدالله اليافعى
- العمال : السيدة / زبيدة غلام البلوشي

\*\* المقررة : الدكتورة / حنان يوسف

\*\* مستشارة اللجنة : الاستاذة / سناء زايد

\* \* \*

**البند الثاني :** الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة في إطار أهداف التنمية

**المستدامة 2030**

**توصي اللجنة بـ :**

- الموافقة على مشروع الاستراتيجية مع الاخذ بعين الاعتبار الملاحظات والتعديلات التي ابدتها عضوات اللجنة ، ورفعها لمجلس ادارة منظمة العمل العربية مع التوصية باعتمادها.

\* \* \*

**البند الثالث :** حماية المرأة العاملة في القطاع غير المنظم

**توصي اللجنة بـ :**

- 1- ضرورة وضع استراتيجية وطنية للنهوض بالمرأة العاملة في القطاع غير المنظم تتناسب مع ظروف كل دولة وإمكانياتها الاقتصادية والسياسية.
- 2- السعي نحو مد مظلة الحماية الاجتماعية للعاملات في القطاع غير المنظم، اما عن طريق التوسع في نظم المساعدات الاجتماعية، او تطوير تشريعات التأمين الاجتماعي تدريجياً لتستوعب تغطية أكبر للمخاطر الاجتماعية ، والأشخاص المنتفعين بها.
- 3- تقديم اعفاءات في التأمينات أو تخفيض في الإشتراكات للمنشآت في القطاع غير المنظم لتشجيعه على الانضمام للقطاع المنظم.

- 4- تطوير مرفق الصحة القومي على ان يكون مهمته تدعيم الضمان الاجتماعي بسياسة شاملة للرعاية الصحية المجانية ، من ناحية الوقاية أو العلاج.
- 5- سن التشريعات الكفيلة بالتغلب على المعوقات التي تحول دون التحول نحو القطاع المنظم ، وذلك عن طريق تخفيض معدلات الضرائب على المنشأة او إعطاء المنشأة فترات اعفاء، لتشجيع صاحبات الاعمال على الدخول الى السوق الرسمي بشكل تدريجي.
- 6- تفعيل دور الإعلام ووسائل الاتصال الحديث في الترويج لثقافة المساواة ومكافحة التمييز وتغيير الصورة النمطية للمرأة والتوعية بدورها الهام في عملية التنمية.
- 7- رفع وعي المرأة وتعزيز ثقتها بنفسها وقدراتها من خلال برامج تدريبية لبناء القدرات الذاتية وتنمية مهارات القيادة ، لتشجيعها على المشاركة في صنع القرار.

\* \* \*

#### **البند الرابع : خطة عمل اللجنة للعامين 2019 – 2020**

##### **توصي اللجنة بـ :**

- 1- عقد منتدى عربي حول التمكين الاقتصادي للمرأة العربية خلال عام 2019 مصحوباً بمعرض لرائدات الاعمال في الوطن العربي.
- 2- عقد دورة تدريبية حول " تفتيش العمل في مجال عمل المرأة والفئات الخاصة " وريادة الأعمال النسائية.
- 3- دعوة السيدات عضوات اللجنة للتنسيق مع الجهات المعنية بشؤون المرأة في بلدانهن ( المجالس القومية – وزارات المرأة ... ) للتعاون مع منظمة العمل العربية في تنفيذ أنشطة لصالح المرأة العاملة .

\* \* \*

أقرت اللجنة بعض التوصيات العامة على النحو التالي :

- 1- تفعيل منصة الكترونية خاصة بلجنة شؤون عمل المرأة العربية وذلك من خلال الموقع الالكتروني للمنظمة لعرض كافة فعاليتها ، وتجميع التشريعات الخاصة بعمل المرأة في بنك معلومات.
- 2- دعوة الأمانة العامة للجنة شؤون عمل المرأة العربية لالقاء كلمة باسم اللجنة أمام مؤتمر العمل العربي .
- 3- دعوة منظمة العمل العربية اتخاذ اللازم نحو تكريم الأمينات السابقات للجنة ضمن البند الخاص بتكريم رواد العمل العرب .

رانيا  
مستلم