



مؤتمر العمل الدولي الدورة 108

جنيف | 10 - 21 يونيو / حزيران 2019
بقصر الأمم و مقر منظمة العمل الدولية

الدليل الإرشادي



منظمة العمل العربية



مؤتمر العمل الدولي الدورة 108

جنيف | 10 - 21 يونيو / حزيران 2019
بقصر الأمم و مقر منظمة العمل الدولية

الدليل الإرشادي

جدول المحتويات

3 تقديم

القسم الأول

معلومات أساسية حول اجتماعات المجموعة العربية على هامش الدورة (108)

5 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2019

القسم الثاني

ملخص تقرير المدير العام لمنظمة العمل العربية حول الآثار الاقتصادية والاجتماعية للاحتلال الإسرائيلي

9 على أصحاب الأعمال والعُمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة

القسم الثالث

معلومات أساسية حول بنود جدول الأعمال وترتيبات تيسير الاجتماعات والبرنامج الزمني للدورة (108)

15 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2019

القسم الرابع

21 عناوين هامة في جنيف

تقديم

تنفيذاً لقرار الدورة العادية «46» لمؤتمر العمل العربي (القاهرة ، ابريل / نيسان 2019) بشأن أعتماـد تصورات منظمة العمل العربية لتنظيم إجتماعات المجموعة العربية التى ستعقد على هامش أعمال الدورة (108) لمؤتمر العمل الدولى 2019 وإقرار جدول الأعمال المقترح .

وفى إطار تنفيذ خطة الأمم المتحدة 2030 وأهدافها ال (17) وغاياتها (169) حول التنمية المستدامة ، والنهج الذى تتبعه المنظمة فى السنوات الأخيرة من الاعتماد على التوثيق الإلكتروني والبعد عن الأساليب التقليدية البالية من الطباعة الورقية والتوجه إلى ما بات يعرف الآن بالاقتصاد الأخضر والاقتصاد الأزرق وقطاعاتهما المختلفة، واعتمادها كوسيلة مستقبلية نظيفة وأمنة وصديقة للبيئة .

تتشرف المنظمة بان تضع أمام الوفود العربية الثلاثية المشاركة فى أعمال هذه الدورة بعض المعلومات عن أنشطة المجموعة العربية إضافة إلى الإجراءات الخاصة بسير أعمال المؤتمر واللجان المنبثقة عنه والتعريف بالإجراءات المتبعة والمسائل الإجرائية المختلفة التى قد تطرأ فى سياق أعمال المؤتمر ولجانه المختلفة من خلال هذا الدليل الإرشادى التى دأبت المنظمة أن تقدمه سنوياً والذي سيقدم فى نسخته إلكترونية يمكن الإسترشاد بها من خلال الموقع الإلكتروني لمنظمة العمل العربية alolabor.org/ilc108 أو من خلال الباركود على الغلاف .

والله الموفق ،،،

فايز علي المطيري
المدير العام

القسم الأول

معلومات أساسية حول

اجتماعات وأنشطة المجموعة العربية

على هامش الدورة (108) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2019

أولاً: مشروع البرنامج الزمني لاجتماعات وأنشطة المجموعة العربية

سيتم من خلال مكتب العمل العربي ومكتب البعثة الدائمة بجنيف التابع للمنظمة اتخاذ الترتيبات التنظيمية واللوجستية لعقد الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في أعمال الدورة الحالية لمؤتمر العمل الدولي وكذلك الأنشطة العربية الأخرى ويقترح تنظيم هذه الأنشطة وفق البرنامج الزمني التالي:

الساعة	التاريخ	بيان	مكان الانعقاد
08:30 - 06:30 مساءً	يوم الأحد 9 يونيو / حزيران 2019	الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية	قاعة مجلس إدارة مكتب العمل الدولي مقر مكتب العمل الدولي
03:00 مساءً	يوم الاثنين 10 يونيو / حزيران 2019	اجتماع لجنة الصياغة	مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية
08:00 - 06:30 مساءً	يوم الخميس 13 يونيو / حزيران 2019	الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى	قصر الأمم بقاعة 20 - XX
12:00 - 11:00	يوم الجمعة 14 يونيو / حزيران 2019	اجتماع لجنة التنسيق	قصر الأمم بقاعة 11 - X1

ثانيا : مشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

يقترح أن يتضمن جدول الأعمال عرض ومناقشة الموضوعات التالية:

البند الأول : المسائل الإجرائية

- رئاسة المجموعة العربية وتشكيل لجنة التنسيق ولجنة الصياغة.
- كلمة المجموعة العربية في المؤتمر.

البند الثاني : رئاسة الدورة (108) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2019 والمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر

البند الثالث : التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية

البند الرابع : دعم المطالب الفلسطينية

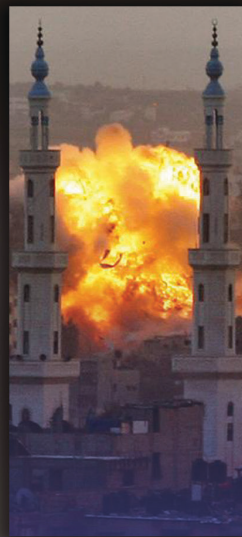
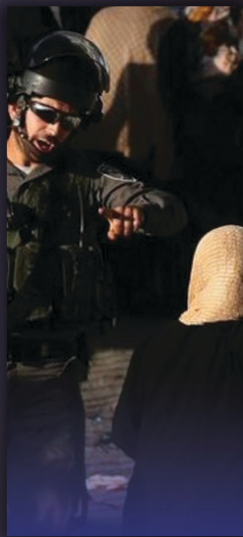
- متابعة تنفيذ قرار مؤتمر العمل الدولي لعامي 1974، 1980.
- متابعة تنفيذ برامج التعاون الإنمائي لمصلحة فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.
- جهود منظمة العمل العربية في دعم المطالب الفلسطينية.

البند الخامس : التعاون الإنمائي مع منظمة العمل الدولية

البند السادس : الموقف من التصديقات على تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع التمثيل الأفريقي بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي

البند الثامن : ما يستجد من أعمال

البند السابع : الاحتفاء بمئوية منظمة العمل الدولية 2019



القسم الثاني

ملخص تقرير المدير العام لمنظمة العمل العربية حول
الآثار الاقتصادية والاجتماعية للاحتلال الإسرائيلي على أصحاب الأعمال والعمال
في فلسطين والأراضي العربية المحتلة

فى إطار المتابعة الدائمة للأثار الإقتصادية والإجتماعية للإحتلال الإسرائيلي على أصحاب العمل والعُمال فى فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى نتشرف بتقديم هذا التقرير السنوي مترجم باللغات الثلاثة الإنجليزية والفرنسية والإسبانية بحيث يتم تعميمه على أطراف الإنتاج الثلاثة من مختلف الأقاليم فى العالم وممثلي منظمات المجتمع الدولي المشاركين فى الدورة (108) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2019 (جنيف - يونيو/ حزيران 2019) للتعريف بحقيقة ما يجرى من انتهاكات فى حق عُمال و شعوب الأراضي العربية المحتلة على أمل أن تساعد هذه الوثيقة الهامة على رفع درجة الوعي والمسؤولية لدى جميع الجهات الفاعلة على المستويات العربية والإقليمية والدولية للتحركات الجدية والسريعة لتقديم مزيد من الدعم لتحسين الأوضاع الراهنة والمساهمة فى تعزيز الفرص القائمة على إنهاء الاحتلال الإسرائيلي وتحقيق الأمن والاستقرار فى المنطقة.

وقد أشارت أحدث تقارير وزارة العمل فى دولة فلسطين حول الوضع الإقتصادي والإجتماعي لأصحاب العمل والعمال فى الأراضي المحتلة، على أن الاحتياجات التنموية والحقوق المشروعة لعمال وشعب فلسطين، والمطالب الملحة فى التمتع بالأمن والاستقرار، لم تشهد أية تطورات إيجابية أو بصبص أمل نحو استقرار هذه المناطق الواقعة تحت الاحتلال، بل يتضح العكس، فضلا عن تزايد المُعاناة لهذا الشعب، فنجد تدهور وتدني الأوضاع الاقتصادية والإجتماعية والظروف الإنسانية ومستوى المعيشة، حيث تمر من السوء إلى الأسوأ، فى ظل عدم تغيير سياسات ومنهجية وسلوك سلطات الاحتلال الإسرائيلي، المعتمد على ممارسة شتى أنواع الإستغلال والانتهاكات فى حق العُمال وأصحاب الأعمال والشعب الفلسطيني، والاستمرار فى اتخاذ المزيد من الإجراءات و التدابير للسيطرة بالكامل على الاقتصاد الفلسطيني، وذلك لمزيد من سلب إرادة المفاوض الفلسطيني المطالب بحقوقه.

كما أشار التقرير إلى أن سلطات الاحتلال تدعم سياسات وبرامج وخطط التوسع فى الإستيطان من خلال احتكار الموارد وتضييق الخناق على تنقل وحركة الأشخاص والموارد والأموال وتدمير المنازل ومصادرة الأراضي وتهجير السكان، والقضاء على المقومات الأساسية

لمؤسسات وكيان الشعب الفلسطيني ومن ثم للنيل من مقومات الانتماء لديهم وصمودهم. ودائماً تأتي الممارسات الإسرائيلية باستهداف الإنسان الفلسطيني سواء من قتل وإصابات وإعتقالات. والاستمرار في إصدار المزيد من القوانين والقرارات التي ترسخ يهودية الدولة، مما يترتب عليه أن أصبح أصحاب الحقوق الأصلية غرباء وخارج نطاقها.

ومن أبرز الانتهاكات الإسرائيلية:-

1. تجاهل إسرائيل للنائج والتوصيات الواردة في تقارير منظمة العمل الدولية ومنظمة العمل العربية وغيرها من المؤسسات الحقوقية المحلية والإقليمية والدولية .
2. تهرب الجانب الإسرائيلي من الالتزام بالاتفاقيات والمعايير الدولية المتعلقة بالتشغيل والتعامل مع العمال الفلسطينيين.
3. عدم قيام السلطات الإسرائيلية باتخاذ الإجراءات اللازمة لتسهيل عبور العمال الفلسطينيين من خلال الحواجز الإسرائيلية وذلك بالعمل على توسيعها وتسهيل الإجراءات فيها.
4. تنكر السلطات الإسرائيلية بالالتزام بوضع آلية مشتركة مع وزارة العمل الفلسطينية بخصوص معايير منح تصاريح العمل وتوزيعها على العمال.
5. رفض الجانب الإسرائيلي التعاون في تقديم المعلومات الحقيقية والدقيقة حول الحقوق المالية للعمال الفلسطينيين، والتعهد بتحويلها للجهات الفلسطينية المختصة.

وبذلك أصبحت سلطات الاحتلال في جانب والمجتمع الدولي في جانب آخر، ضاربة عرض الحائط بالقرارات والمواثيق الدولية التي ترسخ أسس الشرعية لحقوق الشعب الفلسطيني في إقامة دولته المستقلة على ترابه الوطني وعاصمتها القدس الشريف. إلا أن هذه العصابات تعمل دائماً على ترسيخ احتلالها للأراضي الفلسطينية من خلال سلسلة من السياسات والإجراءات المؤججة والمغلفة بترسانة من المعدات العسكرية المتنوعة وعشرات القوانين والقرارات العنصرية التي تهدف في مجملها إلى إفراغ الأراضي الفلسطينية وتهجير

سكانها لإقامة المزيد من المستوطنات عليها، وذلك للقضاء على أمل الشعب الفلسطيني في إقامة دولته، حيث نجد الاستمرار في سياسة تهويد القدس وتغيير طابعها العربي والإسلامي وعزلها كلياً عن محيطها يأتي في أولويات حكومات الاحتلال المتعاقبة، للوصول في النهاية إلى تدمير آفاق التنمية وحصار الاقتصاد الفلسطيني ورفع معدلات البطالة والفقر وحصص مجالات الحركة للأفراد والبضائع ومنع الإستثمار.

وعلى صعيد آخر لما يحدث لمنطقة الجولان السوري المحتلة فلم يتغير الوضع في شيء ولا يزال العمال والشعب السوري في هذه المنطقة يعيشون أوضاع اقتصادية واجتماعية غير مواتية لأي تقدم وتطور وتنمية، فضلاً عن الظروف اللاإنسانية المأساوية بسبب استمرار الاحتلال الإسرائيلي، وإخضاعهم لأسوأ الإستغلال والتمييز بينهم وبين العمال الإسرائيليين، وشتى أنواع الممارسات التعسفية والسيطرة الكاملة على جميع القطاعات الاقتصادية لإجبار الشعب السوري وبخاصة الشباب على الهجرة ومغادرة أراضيهم. وما زاد الطين بله القرار الأحادي من الولايات المتحدة الأمريكية بالإعتراف بسيادة إسرائيل على الجولان المحتل وهو الأمر الذي نستنكره في منظمة العمل العربية، كذلك لم يحظى بأى تأييد من أى منظمة إقليمية أو دولية أو أى دولة من دول العالم . كما شهد هذا القرار رفض القادة العرب فى مؤتمر القمة العربية الأخير تونس ، مارس / 2019 .

ولا نجد الوضع يختلف كثيراً بالنسبة لعمال وشعب لبنان في منطقة الجنوب اللبناني المحتل فأشار تقرير وزارة العمل بالجمهورية اللبنانية حول الوضع الإقتصادي والإجتماعي لأصحاب العمل والعمال فى الأراضي المحتلة فى جنوب لبنان ، ان الإحتلال الإسرائيلى لأراضى مزارع شبعا وتلال كفر شوبا يؤثر سلبا على استثمار هذه الأراضي وبالتالي يؤثر على أوضاع أصحاب العمل والعمال فى تلك المنطقة المحتلة حيث يتأثر السكان بشكل مباشر بالإعتداءات الإسرائيلية والتهديدات الدائمة بالاجتياح حيث تعطل النمو وتؤثر على أصحاب العمل والعمال ، كذلك وجود مايزيد عن مليوني قنبلة عنقودية محرمة دولياً وغيرها من القنابل المنتشرة على مساحات

واسعة فى الجنوب والتي تحصد سنويا عشرات الضحايا من المدنيين والمزارعين وتعطل آلاف الدونمات من الأراضي الزراعية مما يؤثر سلباً على القطاع الزراعي فى المنطقة .

كما أشار التقرير إلى ارتفاع معدلات البطالة والتي ركزت أسبابها على ما يلى :

- الأوضاع الأمنية المتوترة فى تلك المنطقة .
- الطرد من العمل .
- إغلاق المؤسسات بسبب الظروف الإقتصادية المتردية .
- النزاع مع أصحاب الأعمال .
- ظروف العمل الصعبة والغير لائقة .
- تدني مستوى الأجور .
- الاسباب الصحية والعائلية الغير مستقرة .

كذلك فأن المنطقة لا يتوفر بها بنية تحتية ملائمة للعمل ، والإنقطاع الشبه دائم للمياه ، إنقطاع الكهرباء، عدم وجود مستشفيات، تدني مستوى الدراسة فى المدارس الرسمية ، عدم فرز للأراضي لتحديد ملكية العقارات الخاصة ، غياب التسويق للمنتجات الزراعية وخاصة زيت الزيتون .

كل هذه الأسباب المشار إليها والتي يعانى منها أشقائنا من عُمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى تأتي في مقدمة اهتمامات المجموعة العربية ومنظمة العمل العربية، حيث تبذل المنظمة دائماً مساعيها المتواصلة للمساهمة في الدفاع عن المصالح العربية في المحافل الدولية في ضوء تعنت سلطات الاحتلال الإسرائيلي الغاشم في اتخاذ الإجراءات والممارسات التعسفية وفرض الأمر الواقع للمزيد من المكاسب على حساب أصحاب الحقوق الأصليين، وذلك إلى أجل غير مسمى.



القسم الثالث

معلومات أساسية حول

الدورة (108) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2019

جدول أعمال الدورة (108) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2019

البند الدائمة

- تقرير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام خلال عام 2019 قرر المدير العام الأكتفاء بتقرير (اللجنة العالمية حول مستقبل العمل)
كى يحل محل تقريره في المناقشة العامة في جلسات المؤتمر .
- اقتراحات برنامج موازنة 2020-2021 ومسائل أخرى
- معلومات وتقارير حول تطبيق الإتفاقيات والتوصيات

البند المدرجة بجدول أعمال المؤتمر ومجلس الإدارة

- الوثيقة النهائية لمئوية منظمة العمل الدولية
- العنف والتحرش ضد النساء والرجال في عالم العمل (نشاط معياري) (مناقشة ثانية) .
- نقاشات وأنشطة حول مستقبل العمل بما في ذلك مختلف مبادرات المئوية.

من المتوقع أن تخصص خمسة أيام لبعض المنتديات حول الموضوعات التالية :

- اليوم الدولي لمستقبل الشباب .
- توظيف التكنولوجيا من أجل مستقبل يترافق مع العمل اللائق .
- المهارات والتعلم المتواصل.
- إضفاء السمة المنظمة على العمل من أجل الإدماج الاجتماعي.
- الحوار الاجتماعي والهيكل الثلاثي من أجل مستقبل العمل.
- تسخير الامكانات التحويلية الكامنة في التغيرات في عالم العمل.
- الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية، تنفيذ الوعود الناشئة عن الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية للمائة سنة القادمة .

بالنسبة إلى الوثيقة الختامية واللجنة الجامعة :

قام مكتب العمل الدولي بإجراء سلسلة من العمليات التشاورية المكثفة مع الهيئات المعنية، بما في ذلك معالجة النقاط الهامة التالية:

- إعداد وثيقة عمل للمشاورات غير الرسمية في (فبراير 2019) .
- إعداد وثيقة ثانية توفر الأساس للوثيقة الختامية ثم مناقشتها في مجلس الإدارة في دورته 335 « مارس 2019 » ليقدم الإرشادات بشأنها.
- بعد الانتهاء من مناقشة مجلس الإدارة تم إعداد «وثيقة ثالثة» للمشاورات غير الرسمية في إبريل 2019 .
- يتم إعداد مشروع نص مقترح للوثيقة الختامية في أوائل شهر مايو 2019 كي تنظر فيها (اللجنة الجامعة) التي سيشكلها المؤتمر في الدورة - 108 (2019) .

من المقترح أن يشمل (إعلان المؤوية) الأقسام الأربعة التالية :

- **القسم 1** (إعادة التأكيد على الولاية الخاصة بمنظمة العمل الدولية)
- **القسم 2** (تحديد تحديات مستقبل العمل، وما يتيح من فرص)
- **القسم 3** (الالتزام بالعمل)
- **القسم 4** (وسائل العمل)

اللجان :

لجنة اعتماد العضوية

تتكون اللجنة من ممثل (1) عن الحكومات وممثل (1) عن أصحاب العمل وممثل (1) عن العمال وتكون اجتماعاتها مغلقة.

لجنة النظم

تجتمع هذه اللجنة عند الحاجة في حالة وجود مقترحات لتعديل نظام العمل بالمؤتمر.

اللجنة المالية

تتكون اللجنة من ممثل حكومي واحد عن كل دولة عضو. وستتولى في هذه الدورة النظر في مقترحات البرنامج والموازنة للفترة 2020 - 2021 ومسائل أخرى.

لجنة العنف والتحرش في عالم العمل

تتكون اللجنة من ممثلين عن الحكومات وأصحاب العمل والعمال وستتولى إجراء مناقشة ثانية قصد اعتماد اتفاقية مكاملة بتوصية خاصة بالموضوع.

اللجنة التنظيمية

تتكون اللجنة من 28 ممثلاً عن الحكومات و 14 ممثل عن أصحاب العمل و 14 ممثل عن العمال وتتولى اللجنة بالخصوص وضع برنامج أشغال المؤتمر وتحديد مواعيد وجدول أعمال الجلسات العامة.

لجنة تطبيق المعايير

تتكون من ممثلين عن الحكومات وأصحاب العمل والعمال وستتولى دراسة تقرير لجنة الخبراء لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات (التقرير الثالث-الجزء أ) والمتضمن للملاحظات حول تطبيق الاتفاقيات المصادق عليها وكذلك الدراسة الاستقصائية بعنوان «الحماية الاجتماعية الكونية من أجل الكرامة الإنسانية والعدالة الاجتماعية والتنمية المستدامة» والمتعلقة بتطبيق التوصية رقم 202 بشأن أراضي الحماية الاجتماعية لسنة 2012.

تسجيل المتحدثين

بإمكان الأشخاص الراغبين في إجراء مداخلة التسجيل في وقت مبكر عن طريق الفاكس أو الهاتف أو البريد الإلكتروني على النحو التالي :

البريد الإلكتروني : orateurs@ilo.org



الفاكس : + 41227998944



الهاتف : + 41227997476



حجز القاعات

على من يرغب في حجز قاعة اجتماعات التقدم بطلب في وقت مبكر عن طريق البريد الإلكتروني :

البريد الإلكتروني : ilcrooms@ilo.org



التسجيل في اللجان

التسجيل في اللجان عن طريق البريد الإلكتروني على النحو التالي :

حكومات : reloff-conf@ilo.org



أصحاب العمل : actemp-conf@ilo.org



عمال : actrav-conf@ilo.org





القسم الرابع

عناوين هامة فى جنيف

عناوين البعثات الدبلوماسية

عناوين هامة في جنيف

مكتب منظمة العمل العربية في جنيف

Address : Rue de Lausanne 42 - 44
Tel : 7325806 | Fax : 7325417



مكتب جامعة الدول العربية في جنيف

Address : Rue du Valais 9
Tel : 7323030 - 7323038



منظمة العمل الدولية ILO

Address : Route des Morillons 4
Tel : 7996111



البعثات الدبلوماسية العربية في جنيف :

البعثة الدائمة لسلطنة عُمان

Address : Chemin de Roilbot 3a
Tel : 7589660



البعثة الدائمة للمملكة الأردنية الهاشمية

Address : Route de Vermont 37 - 39
Tel : 7482000



البعثة الدائمة لدولة فلسطين

Address : Route de Vernier 96
Tel : 7967660 - 7967607



البعثة الدائمة لدولة الإمارات العربية المتحدة

Address : Rue de Moillebeau 58
Tel : 9180000



البعثة الدائمة لدولة قطر

Address : Avenue du Bouchet 27 - 29
Tel : 7988500



البعثة الدائمة لمملكة البحرين

Address : Chemin William Barbey 51
Tel : 7589640



البعثة الدائمة لدولة الكويت

Address : Avenue de l'Ariana 2
Tel : 9180100



البعثة الدائمة للجمهورية اللبنانية

Address : Rue de Moillebeau 58
Tel : 7918585



البعثة الليبية الدائمة

Address : Rue de Richemont 25
Tel : 9598900



البعثة الدائمة لجمهورية مصر العربية

Address : Avenue Blanc 49
Tel : 7316530 - 7316539 - 7312638



البعثة الدائمة للمملكة المغربية

Address : Chemin Francois-Lehmann 18a
Tel : 7918181



البعثة الدائمة للجمهورية الإسلامية الموريتانية

Address : Avenue Blanc 46
Tel : 9061840



البعثة الدائمة للجمهورية اليمنية

Address : Chemin du Jonc 19
Tel : 7990510



البعثة الدائمة للجمهورية التونسية

Address : Rue de Moillebeau 58
Tel : 7491550



البعثة الدائمة للجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

Address : Route de Lausanne 308
Tel : 9598484



البعثة الدائمة للمملكة العربية السعودية

Address : Route de Lausanne 263
Tel : 7589777



البعثة الدائمة لجمهورية السودان

Address : Avenue Blanc 47
Tel : 7312663 - 7312666



البعثة الدائمة للجمهورية العربية السورية

Address : Rue de Lausanne 72
Tel : 7154560



البعثة الدائمة لجمهورية الصومال الديمقراطية

Address : Rue de Valais 9
Tel : 7315450



البعثة الدائمة لجمهورية العراق

Address : Chemin du Petit-Saconnes 28a
Tel : 9180980



شركات الطيران العربية في جنيف :

شركة الخطوط الكويتية

Address : Rue Ami - Levrier 15
Tel : 7985916 - 7319560



شركة الخطوط الملكية الأردنية

Tel : 7178252



شركة الخطوط اللبنانية (ميدل ايس)

Address : Route de l'Aéroport 10
Tel : 9061030



شركة الخطوط التونسية

Address : Rue du Mont - Blanc 5
Tel : 7315333 - 7315334



شركة مصر للطيران

Address : Rue de Berne
Tel : 7313937



شركة الخطوط الجوية الجزائرية

Address : Rue Chantepoulet 15
Tel : 7982072 - 7315180



شركة الخطوط الملكية المغربية

Address : Rue Chantepoulet 4
Tel : 7315972



شركة الخطوط العربية السورية

Address : Rue Bonivard 12
Tel : 7163090 / 91 / 92





هاتف / فاكس

(+2) 0233362719 / 21 / 31

(+2) 0237484902

الموقع الرسمي / البريد الإلكتروني

www.alolabor.org

alo@alolabor.org

لتصفح الدليل نسخة الكترونية
www.alolabor.org/ilc108

