البنــد الثالث

متابعة تنفيذ قرارات
الدورة الخامسة والأربعون
لمؤتمـر العمــل العــربى

(القاهرة ، 8 – 15 أبريل / نيسان 2018)

مؤتمر العمل العربي
القاهرة - جمهورية مصر العربية | 14 - 21 ابريل / نيسان 2019

تـقـديـــم

أولا : أصدر مؤتمر العمل العربى فى دورته الثانية عشرة (بغداد، مارس/ آذار 1984) قرارا بشأن تطوير هياكل منظمة العمل العربية ، تضمن هذا القرار عدة فقرات ، نصت الفقرة الخامسة منه على ما يلى :

" استحداث بند دائم فى جدول أعمال مؤتمر العمل العربى يتعلق بمتابعة تنفيذ قرارات المؤتمرات السابقة وتكليف المدير العام لمكتب العمل العربى بتقديم تقرير يوضح فيه مستوى تنفيذ تلك القرارات ، وذلك اعتبارا من الدورة الثالثة عشرة للمؤتمر " .

ثانيا : عقدت الدورة الخامسة والأربعون لمؤتمر العمل العربى فى القاهرة – جمهورية مصر العربية خلال الفترة من 8 – 15 أبريل/ نيسان 2018 ، وصدر عن المؤتمر عدد من القرارات والتوصيات بشأن الموضوعات المطروحة على جدول أعماله، وعقب انتهاء أعمال المؤتمر قام مكتب العمل العربى **بترتيب وترقيم تلك القرارات وفقا للأسلوب المتبع فى هذا المجال من حيث تسلسل القرارات حسب ترتيب ورود موضوعاتها فى جدول أعمال المؤتمر وإرسال تعميم إلى أطراف الإنتاج الثلاثة بقرارات المؤتمر .**

ثالثا : تنفيذا للمادة الثالثة (الفقرتين 1 ، 2) من نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية والتى تنص على الأتى :

" يختص مجلس الإدارة بمتابعة تنفيذ قرارات وتوصيات المؤتمر العام ، ومتابعة سير العمل بمنظمة العمل العربية ، وممارسة الاختصاصات المخولة له بموجب النظم واللوائح المعمول بها فى المنظمة " ، وعلى وجه الخصوص ما يلى :

1- تحديد الإجراءات اللازمة لكيفية تنفيذ القرارات والتوصيات الصادرة عن المؤتمر العام ، وأولويات التنفيذ ووسائله .

2- متابعة تنفيذ خطط وبرامج العمل المعتمدة للمنظمة وترتيب أولويات التنفيذ ووسائله وتقييم نتائجه .

وفى هذا الإطار ، قام مكتب العمل العربى بإعداد وثيقة متكاملة تضمنت تصور المكتب لتنفيذ قرارات الدورة الخامسة والاربعين للمؤتمر لعرضها على مجلس إدارة المنظمة فى دورته العادية التاسعة والثمانين (الكويت، أكتوبر/ تشرين الأول 2018) .

رابعا : ناقش مجلس الإدارة فى دورته العادية التاسعة والثمانين (الكويت ، أكتوبر/ تشرين الأول 2018) الوثيقة المتضمنة تنفيذ المكتب والمؤسسات التابعة له قرارات المؤتمر والتى أعدها المكتب بجميع إداراته ومكاتبه ووحداته والمعاهد والمراكز التابعة له وأصدر مجلس الإدارة بشأن الموضوع القرار التالى :

- " أخذ العلم والموافقة على تقرير مكتب العمل العربى بشأن متابعة تنفيذ قرارات الدورة (45) لمؤتمر العمل العربى (القاهرة ، 8 – 15 أبريل / نيسان 2018) " .

خامسا : قام مكتب العمل العربى والمعاهد والمراكز التابعة له باتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ قرارات الدورة (45) لمؤتمر العمل العربى كل فى مجال اختصاصه ، وذلك كما هو مبين فى الوثيقة المرفقة .

سادسا : الأمر معروض على المؤتمر الموقر للتفضل بأخذ العلم ،،

فايز علي المطيري

المدير العام

متابعة تنفيذ قرارات الدورة (45)

لمؤتمر العمل العربي

القرار	تنفيذ القرار
البنـد الأول **تقرير المدير العام لمكتب العمل العربى**	
القسم الأول : **- قــرار بشأن تقرير المدير العام لمكتب العمل العربى حول " ديناميكية أسواق العمل العربية .. التحولات ومسارات التقدم "**	
يقـــــرر :	
1) اعتماد إطار مؤسسي و تنظيمي لسوق العمل العربية وذلك من خلال : • دعوة الدول العربية إلى إجراء مراجعة شاملة للتشريعات الاجتماعية فى ضوء المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية وفقا لمعايير العمل العربية والدولية ذات الصلة وبما يساعد على مواكبة التطورات والمتغيرات المتسارعة على منظومة سوق العمل وما أفرزته من أنماط عمل جديدة تنطوي على معرفة علمية دقيقة ، تتطلب مهارات وتدريب وتأهيل متطور ومستمر الأمر الذى يتطلب العمل على : ▪ الإعلاء من مبدأ الشفافية. ▪ تحقيق التوازن بين مصالح العمال من جهة وأصحاب الأعمال من جهة أخرى، لضمان استقرار العلاقة بينهما في إطار الحوار البناء واسس العدالة الاجتماعية.	-جاري متابعة تنفيذ تطوير تشريعات العمل والضمان الاجتماعي في الدول العربية من خلال لجنة الخبراء القانونيين والوقوف على مدى ملائمة التشريعات الوطنية لمعايير العمل العربية ومدى التطبيق العملي والالتزام بأحكامها . -يتم عقد الندوات القومية في مجال الحوار الاجتماعي وعلاقات العمل بما يعمل على ارساء ثقافة الحوار بين مختلف الأطراف ضماناً لاستقرار علاقات العمل .

القرار	تنفيذ القرار
▪ العمل على ارساء بيئة للعمل اللائق وفقا لمعايير العمل العربية والدولية وتوفير جميع المعطيات اللازمة لضمان حماية العمال والمساواة وعدم التمييز وتكافؤ الفرص بين العمال والترقي في السلم الوظيفي، حسب معيار الكفاءة مما يساهم في رفع القدرات الانتاجية والتنافسية.	
• اتخاذ التدابير اللازمة لضمان تمكين العمال وأصحاب الأعمال من ممارسة حق التنظيم النقابي دون تمييز وطبقاً لما نصت عليه اتفاقية العمل العربية رقم (8) المتعلقة بالحريات والحقوق النقابية.	- يتم متابعة تصديق الدول العربية على اتفاقية العمل العربية رقم (8) بشأن الحقوق والحريات النقابية .
• العمل على تعزيز دور منظمات العمال وأصحاب الأعمال ودعم قدرات منتسبيها في إجراء المفاوضة الجماعية والإلمام بتقنياتها وبناء إطار مؤسسي ينظم العلاقات بين مختلف أطراف الانتاج ويؤسس لحوار إجتماعى توافقي منتج وبناء و يتصدى لمعالجة مختلف القضايا والنزاعات العمالية في إطار التوازن والاستقلالية وفقاً لأحكام اتفاقية العمل العربية رقم (11) بشأن المفاوضة الجماعية.	- يتم عقد العديد من الدورات التدريبية القطرية في مجال أسس وتقنيات المفاوضة الجماعية .
• دعوة الدول العربية الى إتاحة المعلومات الهامة والأساسية حول أسواق العمل لكافة الأطراف وتسهيل الوصول للبيانات	- يتم تنفيذ هذا القرار من خلال عقد مجموعة من ورش العمل تخصص للفرق الوطنية في كل دولة للتعريف بالشبكة والتفاهم على كيفية

القرار	تنفيذ القرار
والإحصاءات الاقتصادية والاجتماعية والفنية ذات الصلة لجميع المتدخلين في سوق العمل لتيسير مهامهم.	الربط مع الشبكة العربية . وقد تم إعداد ورش تدريبية لصالح كل من (الجمهورية الجزائرية ـ مصر ـ المغرب) وجاري التواصل لتنفيذ باقي طلبات الدول .
• العمل على تنسيق وتوحيد الجهود بين مختلف الأطراف ذات العلاقة في سوق العمل وإيجاد منظومة تقييمية لمختلف البرامج لضمان النجاعة والتفاعل السريع والمجدي مع المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية. • تفعيل وتعزيز دور إدارات ومكاتب العمل و التشغيل في الدول العربية وتطويرها وربطها بالشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل وحثها على التفاعل معها . **2) قيام الدول العربية بتبني سياسات واستراتيجيات محفزة للانتاج والاستثمار من خلال:** • وضع استراتيجية وبرامج وخطط واقعية تتعلق بركائز النمو الشامل والمستدام تتضمن:	يتضمن أهداف مشروع الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل تحقيق هذا القرار. - إصدار استراتيجيتين تتعلقان بالنمو الاقتصادي وتحقيق أهداف التنمية الشاملة المستدامة في البلدان العربية من خلال التنسيق والتعاون بين أطراف الإنتاج ومختلف الجهات المؤثرة في المجالات الاقتصادية والاجتماعية على النحو التالي: - الاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل.وتضم هذه الاستراتيجية 26 منطلقا و8 أهداف يتفرع كل هدف إلى مجالات بلغت

القرار	تنفيذ القرار
	153 مجالاً وقد راعت هذه الاستراتيجية سرعة التغيير في معطيات أسواق العمل العربية، وقدرت إمكانية مراجعة بعض العناصر كل خمس سنوات، وهذا ما تعمل عليه منظمة العمل العربية من خلال تضمين خططها السنوية هذا التصور المبني على المتطلبات الموضوعية لقضايا التنمية المختلفة.
▪ رؤية تعكس سياسات التشغيل المتبعة وآليات التدخل الضرورية لتوفير فرص العمل اللائق المنتج والمجزي. ▪ تحديد واضح لالتزامات وأدوار أطراف الإنتاج الثلاثة (حكومات وأصحاب عمل وعمال) بحيث تتكامل الأدوار في إطار خطة عمل واقعية ودقيقة تستجيب لكافة التحديات وتكون قابلة للتطبيق. ▪ وضع خطط بديلة لسد الفجوات بين المنجز والمتوقع. • تحقيق نمو اقتصادي مستدام ومتوازن من خلال:	- الاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى تعزيز الشراكة بين الجهات المزودة للتدريب والتعليم التقني والمهني والجهات المستخدمة لمخرجاته بما يساعد على توطين الوظائف وتضييق الفجوة بين مخرجات التعليم والتدريب التقني والمهني واحتياجات سوق العمل. - في هذا الإطار قامت إدارة التنمية البشرية والتشغيل بتنفيذ ورش عمل وطنية في كل من: العراق ، الكويت ، سلطنة عُمان خلال عام 2018 تخدم هذا القرار .

القرار	تنفيذ القرار
▪ تقييم واعادة النظر في نماذج التنمية المتبعة في البلدان العربية في ضوء التطورات والتغيرات العربية والدولية وتأثيراتها على أسواق العمل وذلك من خلال تنويع القطاعات الاقتصادية والانتاجية وجعل قضية التشغيل صلب الاستراتيجيات والخطط والبرامج لتحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030	
▪ الاستغلال الأمثل للموارد المتاحة وفي مقدمتها الموارد البشرية، من خلال برامج إنتاج واستثمار محفزة للعمل المنتج والتشغيل الكامل لقوة العمل. ▪ إعادة النظر في نمط الاستثمار الحالي وتوجيه الموارد النادرة إلى القطاعات النشطة والتوجه أكثر الى الاستثمار في قطاعات الزراعة والصناعات التحويلية كثيفة الاستخدام للعمالة. • تحقيق التوازن في اعتماد الاستثمارات في مجال الصادرات التقليدية وغير التقليدية في القطاعات السلعية والخدمية، وهو ما يستوجب:	
▪ تدخل الدولة لدعم وتعزيز قدرات ودور القطاع الخاص في مجالات التنمية والتشغيل عبر الحوافز الضريبية والمالية ومختلف أشكال الدعم والتشجيع	

القرار	تنفيذ القرار
▪ دعم العمل المستقل (الحر) بوضع وتفعيل الآليات والاجراءات المناسبة للتشجيع على المبادرة الخاصة وريادة الاعمال كالمشروعات الصغيرة والمتوسطة، وتمكينها من توفير المزيد من فرص العمل لاستيعاب نسبة من بطالة الشباب الباحثين عن فرص عمل والوافدين حديثا لسوق العمل.	
• ارساء سياسة حمائية تضمن التوزيع العادل لعوائد التنمية بين كافة افراد المجتمع وذلك بتوسيع مظلة الحماية الاجتماعية لتغطي الفئات العمالية من مختلف القطاعات الاقتصادية دون تمييز مع اهتمام خاص بالعاملين في القطاع غير المنظم. • تفعيل التعاون العربي في مجال الاستثمار البيني والتجارة البينية وضمان التنقل المنظم لليد العاملة للاستفادة من المميزات التفاضلية لكل دولة عربية.	
• تقييم وإعادة النظر في دور ومردودية الصناديق الاجتماعية للتنمية بهدف إستحداث آليات تمويل منتظمة وعالية الكفاءة وبشروط ميسرة.	

القرار	تنفيذ القرار
3) **دعوة الدول العربية لتطوير سياسات التعليم والتدريب التقني والمهني لمواكبة الاقتصاد المعرفي من خلال:** • التأكيد على أن سياسات التعليم والتدريب التقني والمهني ركيزة هامة لرفع كفاءة أداء سوق العمل وتحقيق متطلبات الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة في تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع.	نفذت المنظمة خلال شهر يونيو حزيران من هذا العام ندوة قومية حول " سياسات التعليم التقني والتدريب المهني ودورها في تعزيز القدرة التنافسية" تضم جميع الجهات المعنية بسياسات التعليم والتدريب المهني لدراسة تطوير هذه السياسات ودورها في تعزيز القدرة التنافسية. شارك فيها أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي وعدد من وزارات التعليم التقني ومؤسسات التدريب وقد نفذت هذه الندوة بالتعاون مع وزارة التكوين المهني والتشغيل بتونس.
• تطوير وتفعيل مراكز البحوث العلمية والسعي الجاد لاكتساب وسائل التكنولوجيا الحديثة وتطويعها لمواكبة تغيرات المهن ووسائل وأساليب الانتاج مما يساعد على رفع روح الريادة والابتكار لدى الشباب وتوفير مزيد من فرص العمل المنتج في اقتصاد المعرفة وأنماط العمل الجديدة	

القرار	تنفيذ القرار
• إعادة النظر فى المنظومة التقليدية للتعليم التقني والمهني الحالية وتحديثها بما يساعد والعمل على الاندماج في اقتصاد المعرفة وتلبية احتياجات سوق العمل ومواجهة التحديات التي يفرضها الاقتصاد العالمي والتسريع بعملية التنمية وذلك من خلال تكوين وتوفير عمالة متخصصة ذات كفاءة معرفية من مختلف المستويات. • تمكين وتطوير منظومة التدريب المهني والرفع من مستواه بما يسهم فى تحسين عمليات الانتاج المختلفة وعلى الأخص:	تواصل المنظمة العمل بالاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني، التي تستند في مضمونها على هذا التوجه وقد نفذت الإدارة عدة أنشطة في هذا المجال منها: - الندوة القومية حول" آليات الموائمة بين مخرجات التعليم والتدريب التقني والمهني والاحتياجات الفعلية لسوق العمل فى الدول العربية " السودان ، نوفمبر/ تشرين الثاني 2017 . - **تم إعداد البند التاسع:** حول الإنتاجية ودورها في تحسين التنافسية والزيادة في النمو. المعروض ضمن بنود مؤتمر العمل العربي الدورة (45). ستقوم المنظمة بالإعداد والتحضير خلال هذا العام الى عقد ندوة قومية تضم أطراف الإنتاج الثلاثة لتنفيذ مشروع موائمة مناهج التعليم والتدريب التقني والمهني مع التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 وذلك من خلال :
▪ المواءمة بين العرض والطلب ▪ تعزيز الكفاءة والقدرات الإنتاجية للعمال	1- توفير التمويل اللازم بالتعاون مع المنظمات العربية ذات الصلة والمنظمات الدولية التي تعمل في هذا الإطار . 2- عقد اجتماع خبراء التصنيف العربي المعياري للمهن مع أقرانهم من الخبراء المعنيين بالتعليم والتدريب التقني والمهني لتصميم مناهج التعليم والتدريب المواءمة للتصنيف العربي المعياري للمهن .

القرار	تنفيذ القرار
▪ المساهمة في إرساء قاعدة معرفية لاقتصاد ذكي.	3- إعداد جدول بمؤهلات التعليم ليكون منسجم مع توجهات الدول العربية لإصلاح مناهج التعليم والتدريب وتفعيل دوره من واقع التجارب العربية الناجحة والتجارب الدولية ذات الصلة وذلك بالتعاون مع المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم والمنظمات الدولية ذات الصلة يكون منسجم مع توجهات الدول العربية لإصلاح التعليم وتفعيل دور التعليم والتدريب المهني والتقني
▪ خلق فرص عمل مستدامة	4- مواءمة مخرجات التعليم مع سوق العمل من خلال مواءمة المؤهلات المعرفية والمهنية في جهات التعليم مع التصنيف العربي المعياري للمهن 2008.
• العمل على زيادة الاستثمار في العنصر البشري وخاصة في مجال التأهيل المعرفي والتقني للعمالة وما يلعبه من دور هام في زيادة النمو والحد من ظاهرة الفقر في المجتمعات العربية وبلوغ أهداف التنمية المستدامة.	5- الدعوة لعقد اجتماع خبراء التصنيف العربي المعياري للمهن مع أقرانهم الخبراء المعنيين بالتعليم والتدريب المهني والتقني وتصميم مناهج التعليم والتدريب .
• متابعة وتعميم التجارب والخبرات العربية والدولية في مجالات التنمية والتشغيل.	6- المواءمة للتصنيف العربي المعياري للمهن وأهميتها في إصلاح التعليم . 7- العمل على تحديد المهن ومستويتها التعليمية التي يشملها المشروع التدريبي .
• تكليف منظمة العمل العربية بدراسة الاختلالات الناجمة عن ضعف آليات المتابعة والتقييم للبرامج التعليمية التدريبية والمؤهلات العلمية بما يساعد	• تم تنفيذ اجتماع خبراء بعمان – الأردن خلال شهر نوفمبر لدراسة كافة الوثائق الصادرة عن منظمة العمل العربية وتتضمن : - العقد العربي للتشغيل .

القرار	تنفيذ القرار
فى رفع كفاءة وجودة المهارات ورفع قدراتها التنافسية وبما يلبى احتياجات أسواق العمل الفعلية من الوظائف وتكثيف جهودها لتفعيل عدد من المرجعيات المهنية المعتمدة لديها وعلى الأخص : ▪ الاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل والتصنيف العربي المعياري للمهن. ▪ العقد العربي للتشغيل 2010-2020. ▪ الاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والتدريب المهني. ▪ الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل التي سيكون لها الأثر البارز في تحسين أداء أسواق العمل العربية.	- الاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل . - الاستراتيجية العربية للتدريب التقني والمهني. وقد نتج عن هذا الاجتماع ضرورة إعادة النظر في كافة هذه الوثائق وتطويرها وفق المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية.
4) تيسير النفاذ لخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عبر: • اعتبار التقدم الحاصل في مجال تكنولوجيا المعلومات محركا للنمو وعنصرا محددا في بروز الأنماط الجديدة للعمل ومؤشرا هاما للنمو الاقتصادي في البلدان العربية. • ضرورة تطوير البنى التحتية لتيسير وتوسيع خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإتاحتها لجميع المستخدمين واعتبارها تحديا حقيقياً للدول العربية في مواجهة البطالة والفقر	يتم تنفيذ هذا القرار من خلال عقد مجموعة من ورش العمل تخصص للفرق الوطنية في كل دولة عربية للتعريف بمشروع الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل .

القرار	تنفيذ القرار
والأزمات الاقتصادية والاجتماعية.	
• توفير الخدمات في مجال تكنولوجيا المعلومات للمؤسسات الصغرى والصغيرة والمتوسطة بما يساهم في تحسين مستوى أدائها وزيادة الإنتاجية وتعزيز قدراتها التنافسية. • تفعيل دور تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بما من شأنه مساعدة الشباب على المنافسة والتزود بالمهارات المطلوبة من خلال خلق قوة عمل ماهرة وتطوير نظم التعليم والتدريب، والوصول للشباب في المناطق الريفية والنائية المحرومة من خدمات التعليم والتدريب.	تم عقد مجموعة من الورش التدريبية للمتخصصين حول مشروع الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل لكل من (الجزائر ـ مصر ـ المغرب) في هذا المجال وجاري التواصل لتلبية طلبات أطراف الإنتاج الأخرى .
• وضع خطط استراتيجية متكاملة الأبعاد وفقا لأهداف التنمية المستدامة 2030 مع دراسة كيفية إسهام تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات في تحقيق هذه الأهداف وقياسها وتقييمها بواسطة المؤشرات التالية.	تم إعداد تقرير حول التقدم المحرز لأهداف التنمية المستدامة وقد عملت المنظمة على تحقيق (9) أهداف من (17) هدف و (30) غاية و (90) نشاط خلال الفترة من سبتمبر 2015 وحتى أكتوبر 2018 .
▪ صادرات وواردات التكنولوجيا المتطورة ▪ حجم الاستثمارات في قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات. ▪ تأثير تكنولوجيا المعلومات في الخدمات الأساسية وفي كفاءة خدمات الدولة وكفاءة المواقع الحكومية الالكترونية وجودتها.	

القرار	تنفيذ القرار
القسم الثانى : - قرار بشأن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية خلال عام 2017 :	
يقـــــرر :	
(1) آخذ العلم بنشاطات وإنجازات منظمة العمل العربيـــة (مكتـــب العمـــل العربـــى والمعاهـــد والمراكـز التابعـة لـه) خـلال عـام 2017 مـع الإشادة بالفعاليات والأنشطة المنفذة خلال العام. (2) توجيـه الشـكر للمـدير العـام لمكتـب العمـل العربي والعاملين به والمعاهد والمراكز التابعة علـى الجهـود التـي بـذلوها فـي تنفيـذ البـرامج والأنشـطة التـي تـدعم قيـام المنظمـة برسـالتها وتحقيق أهدافها لصـالح أطـراف الإنتـاج الثلاثـة في الوطن العربي وكذلك على النقلة النوعية في آداء المنظمة وآليات عملها. (3) الطلـب مـن منظمـة العمـل العربيـة اسـتكمال انشـطتها التدريبيـة فـي كافـة المجـالات لتطـوير مهارات ممثلي أطراف الانتاج الثلاثة.	سيتم إعداد الـلازم ضـمن خطـة عمـل خطـة المنظمـة واسـتكمالاً لورشـة العمـل حـول " القطاع الخاص ودوره في التنمية المستدامة". مصـــر 2017 والـــدورة التدريبيـــة حـــول "اجـراءات السـلامة فـي مواقـع العمـل نحـو تحقيـق الهـدف الثـامن مـن أهـداف التنميـة المستدامة" العراق 2017 تم تنفيذ هذه الأنشطة التالية: ورشـــة عمـــل حـــول " تنميـــة المـــوارد البشـــرية وتعزيز القدرات القيادية" العراق 2018. ورشـــة عمـــل حـــول " تفاعـــل وانســـجام أطـــراف الإنتاج يعزز دعم تنفيذ خطط التنمية المستدامة "، الكويت 2018. ورشة القطرية حول " دعم منظومـة التشـغيل الـوطني لتحقيـق أهـداف التنميـة المسـتدامة" سلطنة عُمان 2018. تم عمل اللازم ضـمن عمل خطـة المنظمـة بتنفيذ أنشـطة تدريبيـة لتطـوير مهـارات أطـراف الإنتـاج الثلاثة . تم عمل اللازم ضمن عمل خطـة المنظمـة بتنفيذ أنشـطة تدريبيـة لتطـوير مهـارات أطـراف الإنتـاج الثلاثة .

القرار	تنفيذ القرار
ملاحق القسم الثاني : **الملحق رقم (1) : قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة (37) للجنة الحريات النقابية (بغداد ، مارس / آذار 2018) :**	
يقـــرر :	
- أخذ العلم بالتقرير الخاص بنتائج أعمال الدورة (37) للجنة الحريات النقابية (بغداد ، مارس / آذار 2018) . - تثمين جهود منظمة العمل العربية في تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية . - التأكيد على تعزيز الحوار الاجتماعي بين أطراف الانتاج الثلاثة كآلية لتعزيز التفاهم المشترك لتحقيق المصالح المشتركة لكافة الشركاء.	▪ تم تعميم التقرير على أطراف الإنتاج . ▪ تحرص المنظمة في كافة الأنشطة والبرامج على تكريس الحقوق النقابية والدعوة إلى الحفاظ على مكتسبات الطبقة العمالية العربية . ▪ تكثيف الأنشطة الخاصة بالحوار الاجتماعي وتطوير علاقات العمل في الدول العربية .

القرار	تنفيذ القرار
الملحق رقم (2) : قرار بشأن التقرير السنوى لمتابعة التقدم فى إنجاز العقد العربى للتشغيل:	
يقـــــرر :	
1- أخذ العلم بالتقرير 2- دعم جهود منظمة العمل العربية في متابعة التقدم المحرز في انجاز متطلبات العقد العربي للتشغيل. 3- دعوة الدول العربية التي لم تعتمد العقد العربي للتشغيل والاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني إلى اعتمادهما طبقاً لقرار مؤتمر العمل العربي رقم " 1424 " (المنامة/ مملكة البحرين 2010).	وجه المدير العام رسالة لأطراف الإنتاج الثلاثة تتضمن نص القرار وموافاة المنظمة بما تم التوصل إليه بشأن التقدم في انجاز العقد العربي للتشغيل تحت رقم (ت. ب/489 حكومات) ،(ت.ب / 490 أصحاب أعمال) ، (ت.ب/491 عمال) بتاريخ 2018/6/10 حيث تواصل المنظمة عملية المتابعة لهذا القرار الذي سبق وتم اعتماده عدة دورات لمؤتمرات العمل العربية ابتداء من العام 2011 ولمزيد من المعلومات يرجي الإطلاع على وثيقة البند الأول – الملحق الثاني بشأن ردود أطراف الإنتاج الثلاثة حول العقد العربي للتشغيل .
4- حث الدول العربية التي لم تعتمد التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 إلى المسارعة باعتماده إعمالا لقرار مؤتمر العمل العربي رقم " 1401 " (عمان/ المملكة الأردنية الهاشمية 2009). 5- تقديم الشكر لأطراف الإنتاج التي تابعت وثيقة متطلبات العقد العربي للتشغيل وخاصة الجهات التي وافت مكتب العمل العربي بردودها المتعلقة بتقرير المتابعة السنوي بهذا الشأن وهي: **(المملكة الأردنية الهاشمية،**	

القرار	تنفيذ القرار
مملكة البحرين، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية، جمهورية جيبوتي، المملكة العربية السعودية، جمهورية السودان، جمهورية العراق، سلطنة عُمان، دولة فلسطين، دولة قطر، دولة الكويت، جمهورية مصر العربية، المملكة المغربية، الكونفدرالية الديمقراطية للشغل بالمملكة المغربية). 6- توجيه الشكر والتقدير للدول التي أكدت في تقريرها على اعتماد التصنيف العربي المعياري للمهن، وهي: **(المملكة الأردنية الهاشمية، مملكة البحرين، المملكة العربية السعودية، سلطنة عمُان، دولة فلسطين، جمهورية مصر العربية، غرفة تجارة وصناعة البحرين، غرفة تجارة وصناعة عمُان).** 7- توجيه الشكر والتقدير للدول التي أوردت في تقريرها اعتماد الاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني وهي: **(المملكة الأردنية الهاشمية، المملكة العربية السعودية، جمهورية العراق، سلطنة عمُان، دولة فلسطين، الجمهورية اليمنية).**	
8- استمرار منظمة العمل العربية في متابعة التقدم المحرز في إنجاز متطلبات العقد العربي للتشغيل وتكثيف أنشطتها الهادفة إلى مساعدة البلدان العربية على طريق تحقيق الأهداف المرجوة من العقد.	

القرار	تنفيذ القرار
9- عقد ندوة قومية خلال النصف الأخير من هذا العام أو العام القادم للوقوف على ما تم إنجازه من التوجهات والمآلات التي أوردها العقد العربي للتشغيل والتصورات المستقبلية في هذا الشأن .	- تم تنفيذ ندوة قومية في عمان ، نوفمبر تشرين ثاني حيث شارك فيها ممثلي أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية للوقوف على ما تم إنجازه من التوجهات والمآلات التي أوردها العقد العربي للتشغيل وما هي التصورات المستقبلية في هذا الشأن. لمزيد من المعلومات رجاء الاطلاع على وثيقة البند الخاص بنشاطات وانجازات منظمة العمل العربية لعام 2018
10-دعوة منظمة العمل العربية إلى تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن وفقاً للمتغيرات التي طرأت على اسواق العمل في الدول العربية .	
<u>الملحق رقم (3)</u> : قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة (16) للجنة شئون عمل المرأة العربية (الغردقة ، فبراير/ شباط 2018) :	
يقـــــرر :	
- أخذ العلم بالتقرير الخاص بنتائج أعمال الدورة (16) للجنة شئون عمل المرأة العربية (الغردقة، فبراير / شباط 2018). - دعوة منظمة العمل العربية لاستكمال الإجراءات اللازمة لإصدار " الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة العربية في إطار التنمية المستدامة 2030"	- تم تضمين ملاحظات عضوات اللجنة على مشروع الاستراتيجية وعرضت عل دورتها (17) وتم اعتمادها ورفعها لمجلس الإدارة في دورته (90) وتم إقرارها ورفعها للمؤتمر العام مع التوجيه باعتمادها .

القرار	تنفيذ القرار
البنـد الثـانـى النظر فى قرارات وتوصيات مجلس الإدارة	
يقـــــرر :	
(1) أخذ العلم بنتائج أعمال مجلس إدارة منظمة العمل العربية فى دورتيه المنعقدتين فيما بين دورتى مؤتمر العمل العربي (44) 2017 و (45) 2018 ، وهما : - الدورة العادية السابعة والثمانون . - الدورة العادية الثامنة والثمانـون . (2) توجيه الشكر والتقدير للسادة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة على الجهود التي بذلوها خلال دورتي المجلس المذكورتين.	- نافذ حكماً
ملاحق البند الثانى : الملحق الأول : قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة العادية (100) للمجلس الاقتصادى والاجتماعي العربي (أغسطس / آب 2017) :	
يقـــــرر :	
(1) أخذ العلم بنتائج وقرارات الدورة (100) للمجلس الاقتصادى والاجتماعى العربى (أغسطس/ آب 2017) .	الطلب من المنظمات العربية المتخصصة عدم الإعلان عن شغور منصب المدير العام المساعد وعدم التعيين في هذا المنصب خلال السنتين القادمتين ، وبعدها يمكن للجمعية العامة للمنظمة الراغبة في شغل منصب المدير العام المساعد
(2) تكليف مكتب العمل العربى بتنفيذ التوصيات الصادرة عن الدورة المذكورة ذات الصلة بمنظمة العمل العربية .	تقديم مبررات وافية بحاجتها لهذا المنصب للأمانة العامة للجامعة تمهيداً لعرضها على لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة . - المنظمة ملتزمة بهذا القرار .

القرار	تنفيذ القرار
الملحق الثاني : قرار بشأن تقرير عن نتائج أعمال الدورة العادية (101) للمجلس الاقتصادى والاجتماعي العربى (فبراير/ شباط 2018) :	
يقـــــرر :	
(1) أخذ العلم بنتائج وقرارات الدورة (101) للمجلس الاقتصادى والاجتماعى العربى (فبراير/ شباط 2018) . **(2)** ضرورة الاستمرار في تقديم التقارير الهامة ذات الطابع القومي إلى دورات المجلس الاقتصادي والاجتماعي . **(3)** تكليف مكتب العمل العربى بتنفيذ التوصيات الصادرة عن الدورة المذكورة ذات الصلة بمنظمة العمل العربية .	التأكيد على المنظمات العربية المتخصصة سرعة تعديل اتفاقيات إنشائها بما يتماشي مع الأنظمة واللوائح والنماذج الموحدة للمنظمات العربية المتخصصة وقرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي ، وعرضها على المجالس التشريعية للموافقة عليها قبل إحالتها للأمانة العامة للجامعة . الرد : قامت المنظمة حيال تنفيذ هذا القرار بالخطوات والإجراءات التالية :- أولاً : أدرج نص القرار المشار إليه ضمن بنود جدول أعمال الدورة (87) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (القاهرة ، أكتوبر 2017) حيث أصدر المجلس حيال هذا الموضوع القرار الآتي : 1- أخذ العلم . 2- تكليف مكتب العمل العربي باستطلاع آراء أطراف الإنتاج الثلاثة حول تعديل دستور منظمة العمل العربية ، في إطار قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي وعرض هذه التعديلات على لجنة الخبراء القانونيين لدراستها وإعداد تقرير بشأنها . 3- تأجيل النظر في وثيقة تعديل دستور منظمة العمل العربية إلى دورة قادمة لمجلس الإدارة بعد

القرار	تنفيذ القرار
	ارسال التعميم واستكمال ردود أطراف الإنتاج الثلاثة وإعداد تقرير لجنة الخبراء القانونيين بهذا الشأن . ثانياً : قامت المنظمة بتعميم منطوق قرار مجلس الإدارة المنوه عنه إلى إطراف الإنتاج الثلاثة ، تنفيذ للفقرة (2) من قرار مجلس الإدارة المذكور أعلاه ، وذلك بموجب مذكرتها أرقام (م.ق1066، م . ق 1067 ، م . ق 1068) لاستطلاع آرائهم بشأن تنفيذ قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم (2182) المتعلق بتعديل دستور المنظمة . ثالثاً : المنظمة الآن بصدد استكمال ردود أطراف الإنتاج ومقترحاتها حول الموضوع تمهيداً لإحالتها إلى لجنة الخبراء القانونيين لإبداء رأيها القانوني بالخصوص .
البنـد الثالـث **متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربى السابق**	
يقـــرر :	
أخذ العلم بالتقرير الخاص بمتابعة تنفيذ قرارات الدورة الرابعة والأربعين لمؤتمر العمل العربى (القاهرة ، 9 – 16 إبريل / نيسان 2017) مع الإشادة بالجهود التي بذلها المدير العام لمكتب العمل العربي ومعاونيه في المكتب والمعاهد والمراكز في تنفيذ قرارات المؤتمر .	نافذ حكماً

القرار	تنفيذ القرار
البنـد الرابـع **المسائل المالية والخطة والموازنة**	
أولا : قرار بشأن الموقف المالى لمنظمة العمل العربية من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الأعضاء حتى تاريخ 1 / 4 / 2018:	
يقـــــرر :	
(1) تقديم الشكر والتقدير إلى الدول التي سددت مساهماتها في موازنة المنظمة لعام 2018 وهي جمهورية مصر العربية ، دولة الكويت " القسط الأول " ، دولة قطر ، سلطنة عمان، المملكة العربية السعودية ، دولة الامارات العربية المتحدة، جمهورية السودان. كذلك الجمهورية اللبنانية لسداد مساهمتها المتأخرة لعام 2017.	تم إرسال المخاطبات للدول التي سددت مساهماتها لعام 2018 .
(2) حث الدول الأعضاء التي لم تسدد مساهماتها في موازنة المنظمة لعام 2018 بالمبادرة بسداد مساهماتها ، وكذلك الطلب من الدول العربية التي عليها متأخرات سرعة سداد المتأخرات لتغطية العجز في صندوق مكافأة نهاية الخدمة للعاملين بالمنظمة.	تم مخاطبة الدول التي عليها متأخرات بهذا القرار.
(3) التأكيد على قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي والاجهزة الدستورية بشأن جدولة المتأخرات على الدول الاعضاء.	تم مخاطبة الدول بهذا القرار .
(4) تقديم الشكر للمدير العام لجهوده الفعالة وحرصه على تحقيق التمويل الذاتي للمنظمة بإعتبارها بيت خبرة عربي، وتنفيذاً لقرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي في هذا الشأن.	نافذ حكما

القرار	تنفيذ القرار
ثانيا: قرار بشأن تقارير هيئة الرقابة المالية لمنظمة العمل العربية، ورد مكتب العمل العربي على ملاحظات هيئة الرقابة المالية، وإجراءات المنظمة بشأن تقرير وتوصيات لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة الدورة (26) لعام 2017 ، وتقارير مراقبي الحسابات عن الحسابات الختامية لمكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة للسنة المالية المنتهية في 2017/12/31:	
يقـــرر : **(أ) بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية لمنظمة العمل العربية ورد مكتب العمل العربي على ملاحظات هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقبي الحسابات عن الحساب الختامي لمكتب العمل العربي للسنة المالية المنتهية في 31/ 12/ 2017.** * المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي لمكتب العمل العربي / القاهرة للسنة المالية المنتهية في 2017/12/31.	نافذ حكماً .
(ب) بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للمعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر للسنة المالية المنتهية في 2017/12/31. * المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للمعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل/ الجزائر للسنة المالية المنتهية في 2017/12/31.	

القرار	تنفيذ القرار
(ج) بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للمركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس للسنة المالية المنتهية في 2017/12/31. * المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للمركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس للسنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2017.	
(د) بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للمركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم للسنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2017. * المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للمركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم للسنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2017.	نافذ حكماً
(ه) بشأن تقرير هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للمعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق للسنة المالية المنتهية في 2017/12/31. * المصادقة على تقرير هيئة الرقابة المالية وتقرير مراقب الحسابات عن الحساب الختامي للمعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق للسنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2017.	نافذ حكماً

القرار	تنفيذ القرار
(و) بشأن تقرير المراجع الداخلي.	
1- اخذ العلم بالتقرير والتوصيات. 2- تكليف مكتب العمل باتخاذ كافة الاجراءات بشأن تنفيذ التوصيات والملاحظات التي وردت في التقرير.	تم تنفيذ لتوصيات التي وردت بالتقرير .
(ز) بشأن تقرير وتوصيات الاجتماع (26) للجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادي والاجتماعي (القاهرة ، يوليو / تموز 2017) وردود وإيضاحات المنظمة بشأنها.	
1- أخذ العلم بتقرير وتوصيات الاجتماع السادس والعشرين للجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادي والاجتماعي (القاهرة، يوليو/ تموز 2017).	اتخذ المكتب كافة الإجراءات اللازمة
2- تكليف المدير العام لمكتب العمل العربي باتخاذ كافة الإجراءات اللازمة بشأن تنفيذ التوصيات المتعلقة بالمنظمة والتي وردت في التقرير.	تم تنفيذ التوصيات التى وردت بالقرير .

القرار	تنفيذ القرار
ثالثاً : قرار بشأن خطة منظمة العمل العربية (مكتب العمل العربى والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة) لعامى (2019 – 2020):	
يقـــــرر :	
الموافقة على خطة عمل منظمة العمل العربية (مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة) لعامي 2019 و2020.	تم عرض مشروع الخطة على لجنة المنظمات وعلى الدورة 102 للمجلس الإقتصادى والإجتماعى وتمت الموافقة عليها.
رابعاً : قرار بشأن موازنة منظمة العمل العربية (مكتب العمل العربى والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة) لعامى (2019 – 2020):	
يقـــــرر :	
1- مكتب العمل العربي: -	
- اعتماد موازنة مكتب العمل العربي لعام 2019 بمبلـــــــغ (4200000) دولار أمريكـــــي، ولعـــــام 2020 بمبلـــــغ (4200000) دولار أمريكـــــــــي ، وكالتالي:-	نافذ حكماً .

البيان	موازنة عام 2019	موازنة عام 2020
مساهمات الدول الأعضاء	3 900 000	3 900 000
التمويل الذاتي	300 000	300 000
المجمـوع	**4 200 000**	**4 200 000**

القرار	تنفيذ القرار
2- المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر: -	
- اعتماد موازنة المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر لعام 2019 بمبلغ إجمالي قدره (000 500) دولار أمريكي ، وموازنته لعام 2020 بمبلغ إجمالي قدره (500000) دولار أمريكي على النحو التالي: -	

المساهمات / التمويل	موازنة عام 2019	موازنة عام 2020
مساهمة الحكومة الجزائرية (50%)	**200 000**	**200 000**
مساهمة منظمة العمل العربية (50%)	**200 000**	**200 000**
التمويل الذاتي	**100 000**	**100 000**
المجموع	**500 000**	**500 000**

3- المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس: -	
- اعتماد موازنة المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس لعام 2019 بمبلغ إجمالي قدره (701920) دولار أمريكي ، وموازنته لعام 2020 بمبلغ إجمالي قدره (706720) دولار أمريكي على النحو التالي: -	نافذ حكماً .

القرار	تنفيذ القرار

المساهمات / التمويل	موازنة عام 2019	موازنة عام 2020
مساهمة دولة ليبيا (70%)	283 675	283 675
مساهمة منظمة العمل العربية (30%)	121 575	121 575
التمويـل الذاتي	296 670	301 470
المجموع	**701 920**	**706 720**

4- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق: -

- اعتماد موازنة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق لعام 2019 بمبلغ إجمالي قدره (475000) دولار أمريكي ، وموازنته لعام 2020 بمبلغ إجمالي قدره (475 000) دولار أمريكي على النحو التالي: -	نافذ حكماً .

المساهمات / التمويل	موازنة عام 2019	موازنة عام 2020
مساهمة الحكومة السورية (50%)	200 000	200 000
مساهمة منظمة العمل العربية (50%)	200 000	200 000
التمويـل الذاتي	75 000	75 000
المجموع	**475 000**	**475 000**

القرار	تنفيذ القرار
5-المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم:-	
- اعتماد موازنة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم لعام 2019 بمبلغ إجمالي قدره (400000) دولار أمريكي ، وموازنته لعام 2020 لمبلغ إجمالي قدره (400000) دولار أمريكي.	نافذ حكماً .

المساهمات / التمويل	موازنة عام 2019	موازنة عام 2020
مساهمة الحكومة السودانية (30%)	60 000	60 000
مساهمة منظمة العمل العربية (70%)	140 000	140 000
التمويل الذاتي	200 000	200 000
المجموع	**400 000**	**400 000**

خامساً : قرار بشأن التوصيات العامة للجنة المالية	
يقـــرر :	
اعتماد التوصيات العامة للجنة المالية على النحو التالي :-	
1- التأكيد على قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي والأجهزة الدستورية بشأن جدولة المتأخرات على الدول الاعضاء وذلك لتغطية العجز في صندوق مكافأة نهاية الخدمة.	المنظمة تقوم بمخاطبة الدول التي عليها متأخرات .
2- التأكيد على منظمة العمل العربية اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة وفقا للنظم واللوائح بشأن تنفيذ كل ما ورد في توصيات هيئة الرقابة المالية والإدارية.	المنظمة ملتزمة بذلك .

القرار	تنفيذ القرار
3- تحث اللجنة المالية منظمة العمل العربية على العمل بتنويع مصادر وآليات التمويل الذاتي وتشكر المدير العام على جهوده الفعالة وحرصه على تحقيق التمويل الذاتي تنفيذا لقرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي.	المنظمة تحرص على تعزيز الاستمرار في الحصول على المزيد من التمويل الذاتي .
4- توجيه الشكر لمنظمة العمل العربية على الجهود المبذولة في اعداد مشروع الخطة والموازنة للعامين 2019-2020 والتي جاءت مواكبه للمستجدات والمتغيرات الإقليمية والدولية وتحقق احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة.	نافذ حكماً .
5- التأكيد على المنظمة والدول التي تستضيف المعاهد والمراكز التابعة لها بتسديد مساهمتها في موازنة تلك المعاهد والمراكز حتى تتمكن من اداء الدور المنوط بها.	تم الارسال إلى الدول التي تستضيف المعاهد والمراكز بهذا القرار .
6- توجيه الشكر والتقدير إلى القطاعين الاقتصادي والاجتماعي (إدارة المنظمات والاتحادات العربية) بالأمانة العامة لجامعة الدول العربية على تعاونها المثمر مع منظمة العمل العربية.	تم ارسال خطاب الشكر إلى القطاع الاقتصادي والاجتماعي (إدارة المنظمات والاتحادات العربية) .
7- تقديم الشكر لرئيس هيئة الرقابة المالية والسادة اعضاء الهيئة لمنظمة العمل العربية على اداء مهامهم على الوجه الاكمل خلال مدة ولايتهم.	تم ارسال خطاب الشكر إلى رئيس هيئة الرقابة المالية .

القرار	تنفيذ القرار
البنـد الخامـس **تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية**	
يقـــــرر :	
1- اعتمـاد تقريـر لجنـة تطبيـق اتفاقيـات وتوصـيات العمـل العربيـة مـع الأخـذ بالملاحظات التى أقرها المؤتمر العام 2- توجيـه الشـكر والتقـدير لمنظمـة العمـل العربية على التطوير المستمر في نماذج تقـارير المتابعـة ، كـذلك تحـديث آليـة العـرض فـي لجنـة التطبيـق اتفاقيـات وتوصـيات العمـل العربيـة، وتثمـين جهودهم في تفعيل التواصل مع الجهات المعنية بمعايير العمل العربية فيما يتعلق بمتابعة النشاط المعياري للمنظمة. 3- توجيه الشكر والتقدير للدول على تفاعلها الإيجابي مع منظمة العمل العربية في إرسال تقارير متابعة الاتفاقيات المصادقة وغير المصادقة .	- العمل على تطوير آليات متابعة تقارير الدول بشأن اتفاقيات وتوصيات العمل العربية . - الاستمرار في التواصل مع المعنيين بمعاير العمل العربية وصولا لأكبر عدد من تقارير المتابعة . - عقـد المزيـد مـن الـدورات التدريبيـة للمختصين بمعايير العمل العربية في عدد من الـدول العربيـة لتفعيـل التواصـل بيـنهم والمنظمة .

القرار	تنفيذ القرار
البنـد السادس **مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربى** **حول الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولى (جنيف ، يونيو / حزيران 2018)**	
يقـــــرر :	
1- أخذ العلم بالتقرير .	
2- الموافقة على مقترحات وتصورات منظمة العمل العربية بشأن تنظيم الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2018 وذلك مساء يوم الأحد الموافق 27 مايو / أيار 2018 بقاعة مجلس إدارة مكتب العمل الدولي بجنيف .	تمت الموافقة على مقترحات وتصورات المنظمة وتم عقد الاجتماع في التاريخ المحدد .
3- اعتماد جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية كما ورد في وثيقة هذا البند ومتابعة وإضافة أية موضوعات أخرى قد تساعد على دعم المطالب والاحتياجات التنموية للبلدان العربية وإحاطة المجموعة العربية علماً بذلك .	تم اعتماد جدول الأعمال .
4- التأكيد على أهمية مواصلة العمل بتكليف رئيس المجموعة العربية بإلقاء كلمة في مؤتمر العمل الدولي باسم البلدان العربية.	تم القاء الكلمة والتي كانت محل استحسان الجميع.
5- التأكيد على أهمية استمرار سعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية فى إعداد وتقديم تقرير سنوي إلى مؤتمر العمل الدولي عن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية	تم إعداد التقرير وتم ترجمته للغات الثلاثة الإنجليزية والفرنسية والأسبانية . كذلك تم تقديم تقرير تحليلي تضمن أهم الملاحظات على تقرير المدير العام لمنظمة

القرار	تنفيذ القرار
والاجتماعية على أصحاب العمل والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وكذلك التقرير التحليلي حول ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي بشأن أوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة .	العمل الدولية .
6- تكليف مكتب العمل العربي باتخاذ الإجراءات التنظيمية المناسبة لعقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش اجتماعات الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2018 وتوفير جميع التسهيلات ومقومات انجاح هذا النشاط الهام وتحقيق الأهداف المرجوة منه وذلك بالتنسيق والتعاون مع الجهات الفلسطينية ذات العلاقة .	تم عقد ملتقي التضامني وتم دعوة رئيس المؤتمر للحضور والسيد مدير عام منظمة العمل الدولية ووزير العمل في فلسطين وممثلي أطراف الإنتاج وقد أشاد الجميع بنجاح هذا الملتقي .
7- تكليف مكتب العمل العربي بتعميم الدعوة على أطراف الإنتاج الثلاثة للمشاركة في الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية واللجان المنبثقة عنه والفعاليات العربية الأخرى واتخاذ الترتيبات التنفيذية المناسبة وإعداد الوثائق الخاصة بهذه الاجتماعات وتوفير مقومات إنجاحها وتحقيق الأهداف المرجوة منها.	تم تعميم الدعوة وكانت المشاركة كبيرة والنجاح مشهود لهذا الاجتماع الهام .

القرار	تنفيذ القرار
8- الطلب من منظمة العمل العربية إدراج بند على جدول أعمال اجتماعات المجموعة العربية والتي ستعقد على هامش أعمال الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي بشأن ممارسات لجنة المعايير وسياستها التميزية ضد بعض الدول العربية بهدف توحيد الموقف العربي في هذا الخصوص.	تضمنت كلمة المدير العام لمنظمة العمل العربية الإشارة إلى هذا الموضوع كذلك كلمة رئيس المجموعة العربية وغيرها من كلمات الوفود العربية .
9- دعوة الوفود العربية وبوجه خاص الأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي إلى الاستمرار في دعم المطالب والاحتياجات التنموية الفلسطينية بالاعتماد على قرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية ذات العلاقة وبخاصة قرارات الدورات (84 – 85 – 86 – 87) لمجلس الإدارة وقرارات الدورة (43) لمؤتمر العمل العربي ومنها :	تم التأكيد على هذا الطلب خلال الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية .
- الطلب من منظمة العمل الدولية إرسال بعثة متخصصة للاطلاع على حقوق العمال الفلسطينيين لدى سلطات الاحتلال منذ عام 1970 وحتى تاريخه واتخاذ ما يلزم لسداد أجور ومستحقات العمالة الفلسطينية وفقاً للمعايير الدولية وإعلان المبادئ والحقوق الأساسية في العمل . - دعم الصندوق الوطني الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية للعمال والترويج له من أجل تحقيق الأهداف النبيلة التي أنشئ من أجلها	التقى سعادة السيد/ فايز علي المطيري المدير العام بالسيد / رايدر مدير منظمة العمل الدولية وأكد على ضرورة دعم الصندوق الوطني الفلسطيني .

القرار	تنفيذ القرار
- دعوة منظمة العمل الدولية لعقد مؤتمر المانحين لدعم صندوق فلسطين للتشغيل والحماية الاجتماعية للعمال لتوفير التمويل اللازم للصندوق وإيجاد فرص العمل اللائق لعمال فلسطين .	تم التأكيد على عقد مؤتمر المانحين .
- دعوة الدول العربية لتمويل انشاء مركز تدريبي لتأهيل وتدريب العمال الفلسطينيين بهدف تنمية قدراتهم في الحصول على فرص العمل .	يؤكد المدير العام في كافة لقاءاته مع أطراف الإنتاج والمؤسسات العربية والدولية على هذا المطلب .
- إدانة الاعتداءات الإسرائيلية الممنهجة على عمال وشعب فلسطين فى الأراضي العربية المحتلة ومطالبة المجتمع الدولي بكافة مؤسساته وآلياته لوضع حد لهذه الانتهاكات التى تمثل اعتداءً صارخاً على القانون الدولى ومواثيق حقوق الإنسان.	تضمنت كلمة المدير العام في ملتقى التضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة على إدانة الاعتداءات الإسرائيلية .
- مطالبة منظمة العمل الدولية بتوفير الدعم اللازم لتفعيل الصندوق الوطنى الفلسطينى للتشغيل والحماية الاجتماعية من أجل توفير فرص العمل لعمال فلسطين ، وكذلك متابعة تنفيذ القرارات الصادرة بإدانة الكيان الصهيوني وممارساته اللاإنسانية واسترداد المستحقات المالية للعمال الفلسطينيين لدى سلطات الاحتلال.	تم التأكيد على هذا المطلب .
- مخاطبة منظمة العمل الدولية لوضع بند دائم على جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي بشأن أوضاع عمال وشعب فلسطين و الأراضي العربية المحتلة الأخرى.	تم التأكيد على هذا المطلب

القرار	تنفيذ القرار
10- دعم جهود المدير العام لمكتب العمل العربى الهادفة إلى تعزيز علاقات التعاون بين المجموعة العربية ومنظمة العمل الدولية من أجل تحقيق المزيد من المكاسب للمنطقة العربية وفق تطلعاتها واحتياجاتها المستقبلية في مجالات العمل والعمال والتنمية المستدامة. 11- تقديم الشكر والتقدير إلى سعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية على حسن الإعداد والتحضير لعقد اجتماعات المجموعة العربية على هامش اجتماعات مؤتمر العمل الدولي وعلى الجهود المبذولة لتعزيز التنسيق والتعاون بين الوفود العربية وتقوية التكتل العربي للدفاع عن المصالح المشتركة للبلدان العربية .	جارى التنسيق والعمل على تحقيق هذا المطلب والتعاون مع كافة أطراف الإنتاج .
البند السابع **تشكيل الهيئات الدستورية والنظامية بمنظمة العمل العربية**	
يقـــــرر :	
أولاً : الموافقة على استثناء الدول التي تنطبق عليها المادة (14) من دستور منظمة العمل العربية والواردة اسمائها في التقرير الأول للجنة اعتماد العضوية، بشأن المنع من التصويت والترشح للمناصب بسبب المتأخرات في تسديد حصتها في موازنة المنظمة، وذلك نظراً لما تتعرض له من ظروف طارئة، على أن يحدد هذا الاستثناء لهذه الدورة فقط ، وان يكون ذلك دافعاً للمبادرة بسداد ما عليها من متأخرات في القريب العاجل.	يتم تعميم قرارات المؤتمر على أطراف الإنتاج الثلاثة .

القرار	تنفيذ القرار
ثانياً : تشكيل مجلس إدارة منظمة العمل العربية للفترة (2018 – 2020) على النحو التالى : • **عن فريق الحكومات :** - الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية **عضواً أصيلاً** - جمهورية السودان عضواً أصيلاً - دولة الكويت عضواً أصيلاً - جمهورية مصر العربية عضواً أصيلاً - الجمهورية التونسية **عضواً إحتياطياً**	تم ارسال القرار للدول ضمن قرارات مؤتمر العمل العربي في الدورة (45) بتشكيل مجلس الإدارة لمنظمة العمل العربية .
• **عن فريق أصحاب الأعمال :** - السيد / عثمان شريف الريس **(البحرين / أصيل)** - السيد / خليل الغريانى **(تونس / أصيل)** - المهندس / على صبيح على **(العراق / احتياط)**	
• **عن فريق العمال :** - السيد / مازن المعايطة **(الاردن / أصيل)** - سعادة الدكتور / محمد بطى ثانى الشامسي **(الامارات / أصيل)** - السيد / أسامة سلمان حسن **(البحرين / احتياط)** 3- توجيه الشكر والتقدير للسادة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة على الجهود التي بذلوها خلال الدورة المنتهية .	

القرار	تنفيذ القرار
ثالثاً : تشكيل هيئة الرقابة المالية لمنظمة العمل العربية للفترة (2018 – 2020) على النحو التالى : • **عن فريق الحكومات :** جمهورية السودان **عضواً أصيلاً** - جمهورية العراق **عضواً أصيلاً** - دولة ليبيا **عضواً أصيلاً** - جمهورية مصر العربية **عضواً أصيلاً** - الجمهورية اليمنية **عضواً أصيلاً** - المملكة الأردنية الهاشمية **عضواً احتياطياً** - الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية **عضواً احتياطياً**	نافذ حكماً .
عن فريق أصحاب الأعمال : العين / زياد الحمصى **(الأردن)**	نافذ حكماً .
• **عن فريق العمال :** - السيد/ بسيم جاسم الذوادي **(البحرين)**	نافذ حكماً .
3- توجيه الشكر والتقدير للسادة رئيس وأعضاء هيئة الرقابة المالية على الجهود التي بذلوها خلال العامين الماضيين .	تم ارسال الشكر لأعضاء الهيئة على الجهود التي بذلوها خلال العامين الماضين .

القرار	تنفيذ القرار
رابعاً : تشكيل لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربى (2018 – 2020) : أ- **تسمية أعضاء المؤتمر في عضوية لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربى للفترة (2018 – 2020) على النحو التالي :** - جمهورية العراق / الحكومات - الدكتور / عبد الستار عشرة (فريق أصحاب الأعمال/ مصر) - السيد /عبدالسلام محمد عبدالسلام اكريدله (فريق العمال / ليبيا)	تمت التسمية
ب- تكليف مجلس إدارة منظمة العمل العربية، في أول دورة انعقاد له تسمية ثلاثة من بين أعضائه في لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربى وفقاً للتمثيل الثلاثي لاستكمال تشكيل اللجنة . ج- تكليف المدير العام لمكتب العمل العربي تسمية ثلاثة أعضاء من ذوي الخبرة لعضوية لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربى لاستكمال تشكيل اللجنة في ولايتها الجديدة استناداً إلى الفقرة (1) من المادة الأولى من نظام عمل اللجنة وعرض أسمائهم على مجلس الإدارة في دورته القادمة.	تمت التسمية تمت التسمية

القرار	تنفيذ القرار
د- توجيه الشكر والتقدير للسادة رئيس وأعضاء لجنة الحريات النقابية بمكتب العمل العربي على الجهود التي بذلوها خلال العامين الماضيين .	
خامساً : قرار بشأن تشكيل لجنة شئون عمل المرأة العربية (2018 – 2020) :	
يقـــــرر :	
أ- **تشكيل لجنة شئون عمل المرأة العربية للفترة (2018 – 2020) على النحو التالى:** • **عن فريق الحكومات :** 1. معالي السيدة / رابحة عبد الفتاح الدباس **المملكة الأردنية الهاشمية** 2. السيدة / فوزية شهاب **مملكة البحرين** 3. الدكتورة / هلا بنت مزيد التويجري **المملكة العربية السعودية** 4. **دولة ليبيا** 5. **الجمهورية اليمنية** ***** ويطلب من دولتى ليبيا واليمن تسمية ممثليهم**	تمت تسمية ممثلين ليبيا واليمن في تشكيل اللجنة.
• **عن فريق أصحاب الأعمال :**	
1. السيدة/ يسرى صالح عبدالله اليافعى **دولة الامارات العربية المتحدة** 2. السيدة/ نوف بنت عبدالله الراكان **المملكة العربية السعودية**	

القرار	تنفيذ القرار
3. السيدة/ فاطمة الرزاز **جمهورية مصر العربية** 4. السيدة/ نرجس لوباريس **المملكة المغربية** 5. السيدة/ فوزية ناشر **الجمهورية اليمنيه**	
• **عن فريق العمال :**	
1- السيدة / مايسة أحمد عطوه **جمهورية مصر العربية** 2- السيدة / سمر الحيارى **المملكة الأردنية الهاشمية** 3- السيدة / شريفة موسي حسن على **دولة الامارات العربية المتحدة** 4- السيدة / زبيدة غلام البلوشي **مملكة البحرين** 5- السيدة / ماريبت خوري **الجمهورية العربية السورية** ب- دعوة المدير العام لمكتب العمل العربى لاختيار خمس عضوات ومقررة لاستكمال تشكيل اللجنة وفقاً لنظام عملها .	- تم تسمية 5 عضوات من اختيار المدير العام ومقررة اللجنة والعرض على مجلس الإدارة وتمت الموافقة على الأسماء .
ج- توجيه الشكر والتقدير للسيدة الأمينة العامة للجنة والسيدات عضوات اللجنة على جهودهن خلال الدورة المنتهية ولايتها .	

القرار	تنفيذ القرار
البند الثامن **المسؤولية الاجتماعية لمؤسسات القطاع الخاص**	
يقـــــرر :	
اعتماد تقرير لجنة المسؤولية الاجتماعية لمؤسسات القطاع الخاص مع الأخذ بالملاحظات التى أقرها المؤتمر العام	- تضمين أنشطة المنظمة محاور تختص بتعزيز مفهوم المسؤولية الاجتماعية لمؤسسات القطاع الخاص .
البنـد التاسع **الانتاجية ودورها فى تحسين التنافسية وزيادة النمو**	
يقـــــرر :	
اعتماد تقرير لجنة الإنتاجية ودورها فى تحسين التنافسية وزيادة النمو مع الأخذ بالملاحظات التي أقرها المؤتمر العام	1. قامت مكتب العمل العربي بتعميم التقرير على أطراف الإنتاج الثلاثة ضمن وثيقة قرارات المؤتمر الدورة (45) لمؤتمر العمل العربي . 2. تم وضع تقرير هذه اللجنة على الموقع الالكتروني للمنظمة لتعميم الاستفادة. تتابع المنظمة تنفيذ التوصيات الواردة في تقرير اللجنة في أنشطتها المختلفة لهذا العام أو الأعوام القادمة لأهميتها وتعميم الفائدة لصالح أطراف الإنتاج.

القرار	تنفيذ القرار
البند العاشر **تحديد مكان وجدول أعمال الدورة السادسة والأربعين** **لمؤتمر العمل العربى (إبريل / نيسان 2019)**	
أولا : قرار بشأن تحديد مكان انعقاد الدورة (46) لمؤتمر العمل العربي لعام 2019 :	
يقـــــرر :	
(1) عقد الدورة السادسة والأربعين لمؤتمر العمل العربي في دولة المقر ما لم تتقدم أية دولة بطلب لاستضافة المؤتمر .	يتم التنفيذ
(2) تفويض المدير العام لمكتب العمل العربي قبول طلب أية دولة عضو ترغب في انعقاد المؤتمر على أرضها ، وإحاطة الدول الأعضاء علماً بذلك في الوقت المناسب.	
ثانيا : قرار بشأن تحديد جدول أعمال الدورة (46) لمؤتمر العمل العربى لعام 2019:	
يقـــــرر :	
أولاً : تحديد جدول أعمال الدورة (46) لمؤتمر العمل العربي (أبريل / نيسان 2019) على النحو التالي :	
1- تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي .	تم الإعداد
2- النظر في قرارات وتوصيات مجلس الإدارة.	تم العمل على ذلك .
3- متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق.	تم إعداد البند الخاص بهذا الشأن .
4- المسائل المالية والإدارية .	تم إعداد البند الخاص فى هذا الشأن .
5- تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية.	جاري التنفيذ .

القرار	تنفيذ القرار
6- مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (108) لمؤتمر العمل الدولى (جنيف، يونيو / حزيران 2019).	تم إعداد المذكرة ضمن بنود المؤتمر.
7- تشكيل لجنة الخبراء القانونيين (2019 – 2022).	
8- تعيين المدير العام لمنظمة العمل العربية (2019 – 2023)	
9- بند فني حول " تعزيز دور الاقتصاد الأزرق لدعم فرص التشغيل "	- تم إعداد وثيقة البند
10- بند فني حول " دور التكنولوجيا الحديثة في إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل"	- تم إعداد وثيقة البند .
11- تكريم رواد العمل العرب .	تم إعداد البند وفقاً لتوجهات مجلس الإدارة فى دورته العادية (90) .
12- تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (47) لمؤتمر العمل العربى (ابريل / نيسان 2020).	

عبد شريف