



أنشطة وبرامج 2019

يسر منظمة العمل العربية إصدار العدد (الرابع) من هذا الدليل التعريفي السنوي ، الذي دأبت على إصداره منذ أعوام، والذي يحتوي - كما جرت العادة - على عرض موجز لجميع برامج المنظمة وأنشطتها، المدرجة في خططها السنوية المعتمدة، بالإضافة إلى احتوائه على نبذة تعريفية مبسطة لرسالة المنظمة وأهدافها ، وبعض المؤشرات والإحصاءات والبيانات المهمة الأخرى ذات الصلة.

وقد خصص هذا العدد لمشاريع وبرامج المنظمة خلال عام 2019 ، موضحاً مسمياتها وأهدافها ، والإدارات والمعاهد والمراكز المناط بها تنفيذ هذه الخطة.

و تهدف المنظمة من وضع هذا الدليل وتعميمه على كل أطراف الإنتاج والمنظمات العربية والإقليمية والدولية ... وغيرها من الشركاء والمتخصصين والمهتمين بقضايا العمل والعمال ؛ أن يكون متاحاً أمام تلك الجهات، و أن يساعد على إيجاد نوع من التعاون والتنسيق المشترك، وأيضاً إيجاد مشاركات حقيقية تؤدي إلى تنفيذ أنشطة تستفيد من خبرات وإمكانات تلك الأطراف، وبما يؤدي إلى تحقيق نتائج إيجابية ملموسة تعود عليها.

والله الموفق لما فيه خير وإزدهار أمتنا العربية

“
تنمية الموارد البشرية العربية
لتعزيز دورها في التنمية المستدامة
”

الهدف الإستراتيجي الرئيسي لخطة عام 2019

« الاهتمام بالبحوث والدراسات والبرامج التدريبية وفقاً لمتطلبات سوق العمل »

وتعمل المنظمة على تحقيق هذا الهدف من خلال المحاور التالية :

1 تأكيد أهمية دور الحوار الاجتماعي ومعايير العمل العربية في تطوير تشريعات العمل الوطنية

2 تعزيز دور القطاع التعاوني كأحد الروافد الإقتصادية والإجتماعية الهامة

3 دعم وتحديث التصنيف العربى المعيارى للمهن

4 دراسة واقع المرأة العربية في سوق العمل وسبل تمكينها

5 تعزيز دور الإعلام التنموي في دعم قضايا العمل

6 دعم وتعزيز العلاقات العربية والدولية ومنظمات المجتمع المدني من خلال برامج التعاون الفني

7 تطوير الكوادر العربية فى مجال الصحة والسلامة المهنية

8 مد مظلة التأمينات الإجتماعية والتوسع في فروع التأمينات وصولاً إلى شمولية الضمان الإجتماعي

9 دعم منظومة التشغيل والحد من مشكلات البطالة فى الوطن العربي

10 تطوير أنظمة التدريب التقنى والمهنى وإعادة التأهيل والبحث العلمى وإدارات العمل العربية

جهات التنفيذ

تحرص منظمة العمل العربية فى تنفيذ برامجها وأنشطتها المعتمدة على إستغلال كافة الطاقات والإمكانات المادية والبشرية المتاحة لديها والإستفادة القصوى من الخبراء العرب المتخصصين فى قضايا العمل والعمال لتحقيق الهدف الإستراتيجي لخطة عمل المنظمة لعام 2019 ويتولى تنفيذ هذه الخطة مكتب العمل العربى من خلال الإدارات التالية :

إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي



إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات



إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل



إدارة التنمية البشرية والتشغيل



هذا بالإضافة إلى المراكز والمعاهد التابعة للمنظمة باعتبارها الأذرع الفنية والأدوات لتنفيذ البرامج والأنشطة الفنية للمنظمة كل حسب اختصاصاته ، وهي على النحو التالي :

المعهد العربى للصحة والسلامة المهنية / دمشق



المركز العربى للتأمينات الإجتماعية / الخرطوم



المعهد العربى للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر



المركز العربى لتنمية الموارد البشرية / طرابلس



المركز العربى لإدارة العمل و التشغيل / تونس



الدول الأعضاء



الشركاء التنفيذيون

المشروع الألماني الإقليمي



الغرفة الإسلامية للتجارة والصناعة



إتحاد الشباب العربي



المصرف العربي للتنمية
الإقتصادية في افريقيا



الإتحاد الدولي لنقابات العمال العرب



البرلمان العربي



المجلس العربي للطفولة والتنمية



الإتحاد التعاوني العربي



البنك الإسلامي للتنمية



المعهد العربي للتخطيط بالكويت



إتحاد الغرف العربية



الجمعية الدولية
للضمان الإجتماعي



المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل
ومجلس وزراء الشؤون الإجتماعية بدول
مجلس التعاون لدول الخليج العربية



اللجنة الإقتصادية والإجتماعية
لغربي آسيا (الأسكوا)



الصندوق العربي
للمعونة الفنية
للدول الإفريقية



الأكاديمية العربية للعلوم
والتكنولوجيا والنقل البحري



المنظمة العربية للتنمية
الصناعية والتعدين



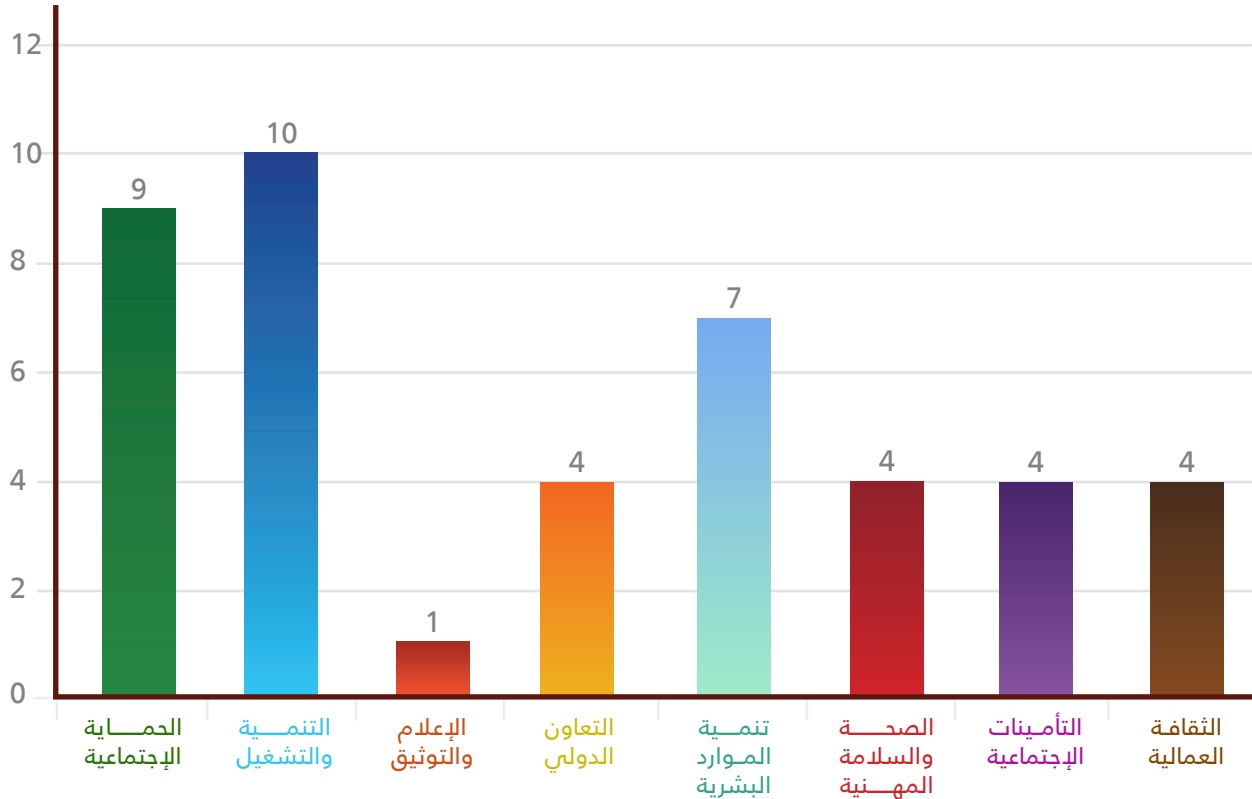
المنظمة العربية
للتنمية الإدارية



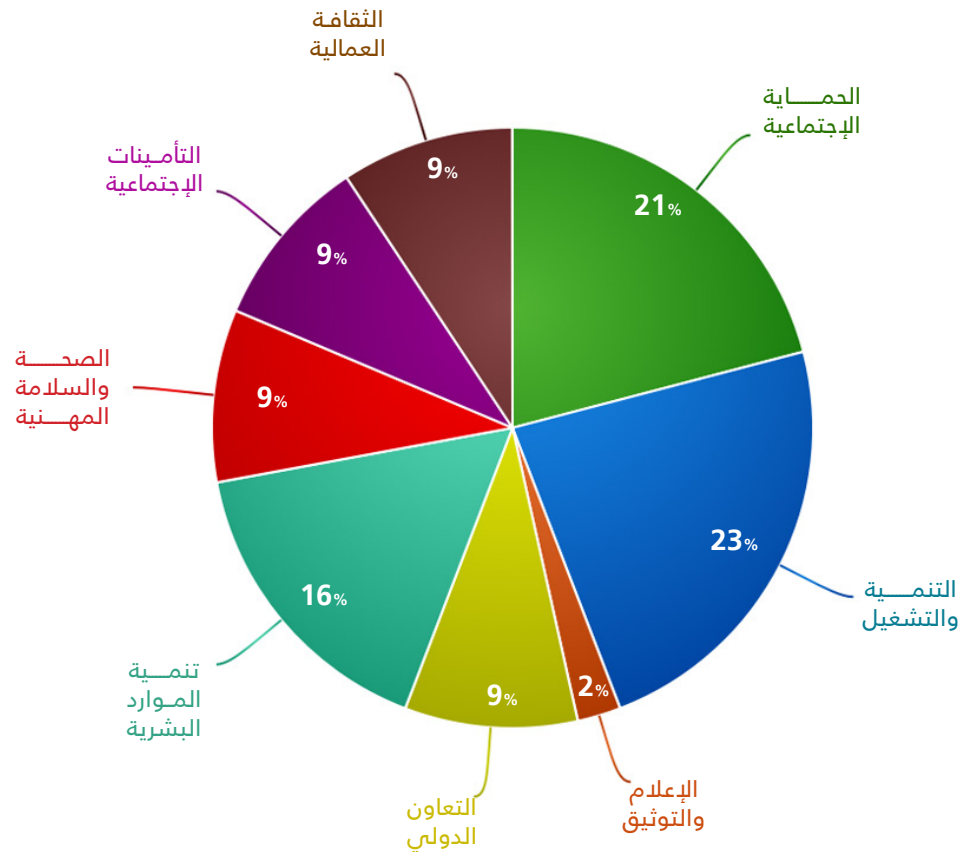
على مدار العقود الخمس الأخيرة تسعى منظمة العمل العربية من خلال إداراتها المتعاقبة على تفعيل التعاون مع العديد من المنظمات العربية والإقليمية والدولية ذات الأهداف المشتركة من خلال إبرام المزيد من بروتوكولات التعاون ومذكرات التفاهم حيث تبحث المنظمة من خلال خطتها لعام 2019 تنفيذ العديد من أنشطتها وبرامجها بالتعاون مع هذه الجهات ، كما تتطلع المنظمة إلى إبرام المزيد من هذه الإتفاقيات والبرامج الثنائية مع الجهات الدولية الأخرى التي لم يسبق لها التعاون معها .

منظمة أصحاب الأعمال الدولية		جامعه الدول العربية قطاعا الشئون الإقتصادية والإجتماعية		المنظمة الدولية للهجرة	
منظمة العمل الدولية		صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة		برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	
منظمة الصحة العالمية		صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)		برنامج الخليج العربي للتنمية (أجيئند)	
مجلس سيدات الاعمال العرب		منظمة المرأة العربية		مجلس الوحدة الإقتصادية العربية	
المعهد الأوروبي الأردني لتطوير الأعمال (إيجابي)		منظمة الوحدة النقيابية الإفريقية			

عدد الأنشطة خلال عام 2019 في مجالات عمل المنظمة



نسب مجالات خطة عمل المنظمة لعام 2019



اولاً :
مجال الحماية الإجتماعية
وعلاقات العمل



م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
1	ندوة قومية حول دور معايير العمل العربية في توحيد تشريعات العمل العربية وتقاربها	1. تفعيل الحوار بين المنظمة والدول الأعضاء للوصول إلى فهم مشترك يجعل النشاط المعياري أكثر فاعلية وتأثيراً على تشريعات العمل العربية. 2. زيادة الوعي بمعايير العمل العربية ودورها في تطوير التشريعات الوطنية . 3. دعم تصديق الدول على اتفاقيات العمل العربية وتطبيقها.	إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
2	ندوة قومية حول إرساء الأرضيات الوطنية للحماية الاجتماعية وآليات تمويلها	1. اعتماد لائحة لتنسيق أنظمة الضمان الاجتماعى بين البلدان العربية تبنى على المبادئ الأساسية التى تكفلها مختلف الآليات والمواثيق الدولية. 2. ضمان المحافظة على حقوق العمال فى التغطية الاجتماعية بمختلف فروعها وتحويل المنافع إلى دولهم الأصلية مع تنظيم طرق تبادل المعطيات بين هياكل الضمان الاجتماعى العربية ، وذلك بالتوازى مع تنامى ظاهرة التجمعات الاقتصادية الإقليمية.	إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
3	دورتان تدريبيتان حول الآليات المعيارية للحوار الاجتماعي وسبل تفعيل المفاوضة الجماعية	1. أهمية توفير الوسائل الفعالة لإجراء المفاوضة الجماعية 2. تأكيد أهمية المفاوضة الجماعية كإحدى الوسائل الفاعلة لحل النزاعات الجماعية وتحقيق استقرار علاقات العمل. 3. تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية.	إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل بالتعاون مع إدارة التعاون الدولي
4	ندوة قومية حول المرأة العربية في النقابات العمالية: الواقع والطموح بالإضافة إلى اجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة (17)	1. التعرف على حجم مشاركة المرأة العاملة في التنظيمات النقابية العربية ودراسة أسباب عزوفها عن المشاركة و أسباب عدم وصول النقابيات إلى مواقع صنع القرار في التنظيمات النقابية. 2. اقتراح آليات لدعم وتطوير مشاركة المرأة العاملة في التنظيمات العمالية ، وتحديد الدور المناط بأطراف الإنتاج الثلاثة ومنظمات المجتمع المدني. 3. مناقشة دور التشريعات الوطنية و معايير العمل العربية والدولية في تعزيز قدرة المرأة العربية على المشاركة الفعالة في العمل النقابي والوصول إلى مراكز صنع القرار .	إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
5	ندوة قومية حول عمل الأطفال بين التشريع والواقع الاقتصادي والاجتماعي	1. التعرف على حجم ظاهرة عمل الأطفال في الدول العربية . 2. الوقوف على الأسباب الاقتصادية والاجتماعية التي أدت إلى انتشار الظاهرة . 3. اقتراح آليات لضمان التطبيق الفعلي لتشريعات وقوانين حماية الأطفال في الدول العربية، خاصة في سوق العمل . 4. مناقشة دور الإعلام العربي في القضايا المرتبطة بعمل الأطفال كالتسرب المدرسي وكيفية معالجته.	إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
6	ورشة عمل حول آليات وسبل الدمج الاقتصادي والاجتماعي للأشخاص ذوي الإعاقة	1. مناقشة كيفية تأهيل المجتمع لاستيعاب الأشخاص ذوي الإعاقة ودمجهم في مسار الحياة العامة . 2. التعرف على كيفية كسر دائرة استبعاد الأشخاص ذوي الإعاقة ، وتيسير وصولهم إلى فرص التعليم والعمل . 3. الوقوف على الأطر المؤسسية والقانونية في المنطقة العربية وكيفية تطويرها لتعمل على تحقيق الدمج للأشخاص ذوي الإعاقة . 4. اقتراح مناقشة إستراتيجية عربية لإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل .	إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل بالتعاون مع المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
7	ندوة قومية حول دور الإستراتيجية العربية للتعاونيات في دعم الاقتصاد الوطني	1. إعداد كوادر مدربة لدعم الاقتصاد الوطني في ظل الأسواق العالمية المفتوحة. 2. تعزيز دور القطاع التعاوني كأحد الروافد الاقتصادية والاجتماعية المهمة. 3. دراسة التدابير الواجب اتخاذها لتفعيل دور التعاونيات في مواجهة المشكلات الاقتصادية والاجتماعية المتغيرة والمساهمة في حلها. 4. تقوية ودعم الاتحادات القطرية ودفعها لتكوين هياكل تعاونية وتشكيل اتحادات وطنية.	إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل
8	ورشة عمل حول دور مفتشي العمل في تعزيز المفاوضة الجماعية	1. وضع خطط مدروسة لتعزيز الشراكة الاجتماعية بين أطراف الحوار الاجتماعي 2. تدريب الموظفين ومفتشي العمل على التفاوض ومهارات إدارة الحوار بين الشركاء الاجتماعيين.	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
9	دورتان تدريبيتان حول معايير العمل العربية	1. زيادة تصديقات الدول العربية على اتفاقيات العمل العربية. 2. التعريف بأهمية معايير العمل العربية ودورها في تطوير تشريعات العمل العربية . 3. تدريب الكوادر المعنية بمتابعة المعايير على كيفية الرد على نماذج التقارير حول الاتفاقيات محل المتابعة . 4. دعوة الدول للاهتمام بالهيكل المعنية بمتابعة المعايير ورفدها بالكفاءات اللازمة. 5. حصر الأحكام الواردة في الاتفاقيات والتي تمثل السبب الذي يحول دون تصديق الدول المعنية على هذه الاتفاقيات.	إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل

ثانياً : مجال التنمية البشرية والتشغيل



م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
1	ندوة قومية حول الاقتصاد الأخضر ومتطلباته فى توفير فرص عمل لائقة	1. التعرف على الاقتصاد الأخضر ودوره فى تحقيق التنمية المستدامة فى الوطن العربى. 2. التعرف على الحلول التي تساعد صانعي السياسات في تطبيق هذه المنظومة لزيادة فرص التشغيل. 3. التعرف على دور القطاع الخاص فى اعتماد هذا النوع من الاقتصاد. 4. التعرف على التحديات التى تواجه المشروعات الصغيرة والمتوسطة نحو " الخضرة " .	إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع المعهد العربى للصحة والسلامة المهنية
2	ندوة قومية حول هجرة الكفاءات العربية وآثارها على مسيرة التنمية العربية الشاملة	1. حجم ومكانة الكفاءات العربية في الخارج . 2. الآثار والانعكاسات المختلفة لهجرة الكفاءات العربية. 3. أثر اقتصادات الهجرة على دول الإرسال والاستقبال. 4. البحث العلمي في الوطن العربي ... الواقع والآفاق 5. الدعوة إلى إنشاء قاعدة معلومات وبيانات متكاملة حول الكفاءات المهاجرة .	إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع المعهد العربي لبحوث العمل والثقافة العمالية

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
3	ندوة عمل قومية حول الاقتصاد المعرفي ودوره في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الأقطار العربية	1. التعرف على أهمية اقتصاد المعرفة كأحد أهم محركات التقدم والتطور في المجتمعات الإنسانية، حيث أصبحت المعرفة ركيزة أساسية لأي مجتمع يسعى إلى التقدم. 2. تطور تقنيات المعلومات ونظم الاتصالات وتطبيقاتها، وانتشارها بتكاليف معقولة للتحويل إلى اقتصاد المعرفة. 3. التعرف على أهمية توفير المعلومات باعتبارها موردا أساسيا من الموارد الاقتصادية له خصوصيته، بل إنها المورد الإستراتيجي الجديد في الحياة الاقتصادية المكمل للموارد الطبيعية.	إدارة التنمية البشرية والتشغيل
4	اجتماع خبراء حول التقرير العربي السابع "التشغيل والبطالة فى الدول العربية" (مشروع مستمر)	1. التعرف على نسب البطالة فى الأقطار العربية "بوجه خاص بين الشباب". 2. توفير البيانات والمعلومات الإحصائية المتعلقة بالقوى العاملة بما يسهم في وضع الخطط الهادفة التي تساعد في التخفيف من مشكلة البطالة. 3. توفير معلومات دقيقة للباحثين والمختصين والخبراء في مجال التشغيل. 4. دور المجتمع المدنى والقطاع الخاص فى تقليص نسب البطالة ومكافحة الفقر.	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
5	المؤتمر العربى الثانى حول تشغيل الشباب فى الوطن العربى	1. التعرف على أبعاد تشغيل الشباب وتحديث المعرفة بهذه الأبعاد على المستوى الدولى والعربى. 2. تحليل الروابط بين بطالة الشباب والجوانب الديموغرافية والتعليمية ومعلومات سوق العمل والهجرة. 3. تحقيق التوازن في سوق القوى العاملة، بهدف التوصل إلى الاستخدام الأمثل لقوة العمل. 4. تشجيع الاستثمارات العربية فى القطاعات كثيفة العمالة وإيجاد المشاريع الإستراتيجية العربية التى تشجع على التكامل الاقتصادى.	إدارة التنمية البشرية والتشغيل
6	ورشة عمل تدريبية قومية لمدرسى المدربين فى مجال المنشآت الصغيرة والمتوسطة	1. دعم جهود منظمة العمل العربية فى مجال التشغيل ومحاربة الفقر والبطالة فى الوطن العربى . 2. تعريف مدرسى المدربين بكيفية التخطيط لتنفيذ الدورات التدريبية للمدربين. 3. تعريف مدرسى المدربين بكيفية إعداد تقييم مضمون الوحدات التدريبية والمدربين . 4. تبادل التجارب والخبرات بين الجهات المشاركة والاستفادة من التجارب الناجحة.	إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع المركز العربى لتنمية الموارد البشرية

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
7	الندوة القومية حول أثر تنمية الموارد البشرية العربية على دعم تنافسية المنتج العربي	1. التعرف على الدور الرئيسى لتنمية الموارد البشرية في زيادة الإنتاجية بالدول العربية . 2. تحقيق التوازن في سوق القوى العاملة بهدف التوصل إلى الاستخدام الأمثل لقوة العمل. 3. مكافحة الأمية ونشر الثقافة العمالية بهدف النهوض بمستوى الموارد البشرية وتنميتها. 4. تعزيز الثقافة الابتكارية وتمويل البحث والتطوير، وتشجيع ودعم الحصول على التكنولوجيا وبناء القدرات.	إدارة التنمية البشرية والتشغيل
8	ورشة إقليمية حول التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 واستخداماته	1. التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 واستخداماته المختلفة. 2. أوجه الاختلاف بين التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 والتصنيف الدولي. 3. التحديات والصعوبات التي تواجه تطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن وآليات الحل. 4. كيفية تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 ومواءمته مع التصنيفات الوطنية.	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
9	تقرير حول " أوضاع العمالة العربية المهاجرة "	1. التعرف على أوضاع العمالة العربية المهاجرة في ظل الظروف والمتغيرات الراهنة. 2. التعرف على الآثار الاقتصادية والاجتماعية المترتبة على هجرة العمالة العربية. 3. التعرف على مشاكل هجرة الكفاءات العربية وكيفية الربط بينها وبين أوطانها. 4. طرح قضية الهجرة والنزوح الجماعي والآثار المترتبة عليها في المنطقة العربية.	إدارة التنمية البشرية والتشغيل
10	المؤتمر العربى الأول حول الشراكة بين مؤسسات التعليم والتدريب التقنى والمهنى ومؤسسات سوق العمل فى الدول العربية " تحت شعار منظومة تعليمية تضمن استدامة التنمية "	1. آليات الربط بين سياسات التعليم وبرامج التدريب التقنى والمهنى والاحتياجات الفعلية لسوق العمل في الوطن العربي. 2. أهمية رفع إنتاجية العامل العربى وتحسين القدرة التنافسية للمؤسسات العمالية فى ظل التغيرات الاقتصادية الراهنة. 3. تبادل التجارب والخبرات بين الجهات المشاركة والاستفادة من التجارب الناجحة فى هذا المجال. 4. برامج التدريب وإعادة التدريب بهدف استيعاب أكبر قدر من العمالة الزائدة.	

ثالثاً : مجال الإعلام والتوثيق والمعلومات



م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
1	دعم الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل (مشروع مستمر)	بناء نظام عربي موحد لمعلومات أسواق العمل يضمن مشاركة أطراف الإنتاج الثلاثة والأجهزة الإحصائية بهدف الإسهام فى دعم قضايا العمل و العمال وتحسين سياسات التشغيل فى ضوء إحتياجات أسواق العمل العربية .	إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

رابعاً : مجال التعاون الدولي



م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
1	برامج تعاون فنى وأنشطة قطرية لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية (مشروع مستمر)	تلبية رغبات أطراف الإنتاج للمساهمة معها في تنفيذ بعض البرامج والأنشطة الفنية لمصلحتها في أنشطة المنظمة المختلفة تنفيذا لسياسات المنظمة في مجال التعاون الفنى من حيث تقديم الدعم الفني المطلوب للطرف الذي يحتاج إليه، ودعم القدرات الفنية لأى طرف من أطراف الإنتاج في الدول العربية الأعضاء .	إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات المختصة فى المكاتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة
2	أنشطة قطرية ودعم الاتحادات النقابية العمالية فى الوطن العربى	1. تقديم العون الفنى والمساعدة للاتحادات العمالية العربية الأكثر احتياجا من خلال تنظيم دورات تثقيفية لأعضائها لتمكينها ومساعدتها في أداء دورها الوطنى والقومى . 2. تبادل الخبرات والدراسات والبحوث على المستوى الوطنى والإقليمى والدولى .	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
3	أنشطة قطرية وتعاون فني لمنظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية	1. تقديم العون الفني لمنظمات أصحاب الأعمال العرب لتنفيذ برامج لمصلحتها. 2. تنفيذ عدد من الدورات التدريبية وورش العمل لتعزيز قدرات الكوادر الإدارية وأصحاب الأعمال. 3. تعزيز التعاون الفني والتقني بين المنظمة ومنظمات أصحاب الأعمال ومشاركة كوادرهم في دورات وورش عمل للتطوير وفقاً لمتطلبات واحتياجات التنمية في الوطن العربي.	إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات المختصة في المكاتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
4	أنشطة وبرامج فنية تنفذ في إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك	1. فتح قنوات للتعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة لوضع أنشطة مشتركة وخطط للتعاون الفني المشترك لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي، وذلك من أجل تعظيم الفائدة من خلال أطراف عربية ودولية ذات خبرة في المجالات ذات العلاقة المشتركة . 2. مراعاة تعدد مجالات الأنشطة المنفذة وفقا للمستجدات على الساحتين العربية والدولية.	إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع الإدارات المختصة في المكاتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة

خامساً : مجال الصحة والسلامة المهنية



م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
1	المؤتمر العربي الرابع للصحة والسلامة المهنية	1. الوقوف على آخر المستجدات العلمية على المستوى العربي والدولي في مجال الصحة والسلامة المهنية. 2. توفير منتدى لتبادل المعلومات والممارسات والخبرات بين المشاركين ، وذلك بهدف تعزيز السلامة والصحة في مكان العمل. 3. تشجيع الحوار الثلاثي بين أطراف العمل الثلاثة وتعزيز التعاون فيما بينها بما يسهم في تفعيل الخدمات المتصلة بحماية العمال ومكان العمل. 4. تشجيع إجراء الأبحاث والدراسات العلمية في مجال الحماية من أخطار بيئة العمل ورصدها والسيطرة عليها من قبل المراكز والهيئات العامة والخاصة ذات الصلة ومراكز البحث العلمي.	منظمة العمل العربية بالتعاون مع جهات أخرى

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
2	دورة تدريبية حول الصحة والسلامة المهنية في مواقع التشييد والبناء	1. تطوير المعرفة المتصلة بنظم إدارة الصحة والسلامة المهنية في مواقع التشييد والبناء. 2. التعرف على مصادر الخطورة الرئيسية في هذا القطاع وتدابير السيطرة اللازمة. 3. نقل وتبادل المعلومات وأفضل الممارسات في إدارة الصحة والسلامة المهنية في قطاع التشييد والبناء.	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل
3	اجتماع خبراء حول تحديث الدليل العربي الاسترشادي لجداول الأمراض المهنية	تحديث الدليل العربي الاسترشادي لجداول الأمراض المهنية الصادر عن المعهد عام 2002	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
4	دورة قطرية حول إعداد ومتابعة الإستراتيجيات والخطط والتوصيفات الوطنية الخاصة بالصحة والسلامة المهنية	1. دعم النشاطات الوطنية في مجال الصحة والسلامة المهنية الرامية إلى تطبيق معايير العمل العربية، والوطنية الخاصة بحماية العمال وفق احتياجات هذه الدول. 2. إعداد الكوادر العاملة الشابة من أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية الأكثر احتياجا في مجال الصحة والسلامة المهنية.	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي 9 إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل

سادساً : مجال تنمية الموارد البشرية



م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
1	ورشة عمل حول المواءمة بين مخرجات التعليم والتدريب واحتياجات سوق العمل	1. الوصول إلى آليات عربية موحدة لتطوير سياسات التعليم والتدريب لتلبية احتياجات سوق العمل وتشغيل الشباب. 2. تفعيل دور مؤسسات التخطيط العربية لمواكبة المتغيرات المعاصرة في مجال تطوير المناهج والبرامج التعليمية المهنية والتقنية وفقا لمتطلبات الإنتاج والتنمية. 3. تبادل التجارب بين الأقطار العربية المشاركة ووضع آلية للتعاون. 4. تسليط الضوء على مشكلات تعليم وتدريب تشغيل الشباب والمرأة والفئات الخاصة.	المركز العربي لتنمية الموارد البشرية
2	ورشة عمل قومية حول الشباب والتنمية في الدول العربية	1. إلقاء الضوء على بعض قضايا الشباب العربي من حيث (التعليم والتدريب / التسرب / التشغيل والبطالة / الإعداد والتوجيه المهني). 2. وضع آليات لمعالجة مشكلات هذه الشريحة الفاعلة في المجتمع . 3. دراسة آثار البطالة على الشباب . 4. التوصل إلى آليات محددة لإطلاق طاقات وإمكانات الشباب من أجل الإبداع والتطور الاقتصادي والاجتماعي .	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
3	ورشة عمل تدريبية حول سبل تطوير وتوفير بيئة العمل المناسبة للمرأة	1. دعم تعليم وتدريب وتشغيل المرأة. 2. الوقوف على الصعوبات التي تواجه المرأة والتوصل لآليات لتنشيط دورها في عملية التنمية . 3. التعرف على مساهمة المرأة في دعم الاقتصادات الوطنية العربية .	المركز العربي لتنمية الموارد البشرية
4	دورة تدريبية في مجال التوجيه والإرشاد المهني	1. تحديد مفهوم وأبعاد التوجيه والإرشاد المهني ومستوياته . 2. تمييز أدوار المعنيين بالتوجيه والإرشاد المهني . 3. التعرف على تقنيات العمل الإرشادي . 4. تحديد مفهوم المراقبة ومشكلاتها وحاجاتها . 5. تعريف مفهوم صعوبات التعلم .	
5	دورة تدريبية في التشغيل الذاتي والمنشآت الصغيرة والمتوسطة	1. ترسيخ ثقافة المبادرة بين الشباب . 2. التشجيع على إنشاء المنشآت الصغيرة والخاصة وتنميتها . 3. دعم جهود التشغيل العربي ومحاربة الفقر والبطالة . 4. إكساب المشاركين معارف أساسية تتعلق بالمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومعاونتهم وإكسابهم مهارة البحث عن فرص العمل .	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
6	ورشة عمل حول التشغيل والتصدي للبطالة بحلول واقعية فى الدول العربية	1. دراسة الآثار السلبية على التشغيل في الدول العربية ومحاولة التوصل لرؤية عربية للتصدي لها. 2. الوقوف على السياسات التي نفذتها الدول العربية لمواجهة تداعيات الأزمة المالية على التشغيل والبطالة . 3. وضع آليات جديدة لدعم الشرائح الضعيفة ، خاصة العمال والطبقات المتوسطة والمرأة ، في الدول العربية لمواجهة المتغيرات .	المركز العربي لتنمية الموارد البشرية
7	دورة تدريبية حول آليات تطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن	1. التعريف بالتصنيف المهني العربي المطور ومدى ملاءمته لاحتياجات الأقطار العربية . 2. التعريف بالعلاقة بين التصنيفين المهنيين العربي والدولي . 3. تطوير قدرات المعنيين بتطبيقات التصنيف المهني العربي المطور وتحديث معلوماتهم بوظائف التصنيف المهني واستخداماته . 4. تلمس الاحتياجات الفعلية لتطور التصنيفات المهنية القطرية في ضوء تطورات البنية الاقتصادية والاجتماعية في الأقطار العربية .	

A background image showing several hands of different skin tones working together to assemble white puzzle pieces. The hands are positioned around the puzzle pieces, with some holding them steady and others placing them into the larger assembly. The overall tone of the image is purple, with a semi-transparent purple rectangle overlaid in the upper center containing the text.

سابعاً : مجال التأمينات الاجتماعية

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
1	الندوة القومية حول إدارة الخطر في مؤسسات الضمان الاجتماعي	1. التعرف على مفهوم الخطر. 2. الإلمام بالمخاطر التي يمكن أن تتعرض لها مؤسسات الضمان الاجتماعي. 3. تطوير أساليب تقييم ومراقبة وإدارة الخطر. 4. تبادل الخبرات في هذا المجال.	المركز العربي للتأمينات الاجتماعية
2	الحلقة القطرية حول توسيع مظلة الحماية الاجتماعية	1. الوقوف على واقع الحماية الاجتماعية. 2. التعرف على تحديات التغطية الشاملة بالحماية الاجتماعية. 3. اقتراح الحلول لمعوقات التغطية الشاملة.	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
3	الدورة التدريبية المتخصصة في مجال التأمينات الاجتماعية	1. إلمام القيادات الوسيطة من العاملين بمؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية بفلسفة وأهداف ومبادئ نظم التأمينات الاجتماعية. 2. الإلمام بالجوانب الفنية والتشريعية والإدارية لنظم التأمينات الاجتماعية. 3. رفع القدرات والمهارات للقيادات الوسيطة بمؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية وإعدادها لقيادة تلك المؤسسات في المستقبل.	المركز العربي للتأمينات الاجتماعية

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
4	الدورة التدريبية الأساسية في نظم التأمينات الاجتماعية	1. الإلمام بمفهوم التأمينات الاجتماعية والمبادئ الأساسية التي تحكمها. 2. الإلمام بتشريع التأمينات الاجتماعية والحقوق التي يوفرها. 3. الإلمام بالشروط المطلوبة والتزامات العاملين لصرف مستحقاتهم التأمينية. 4. نشر ثقافة التأمينات الاجتماعية بين العاملين.	المركز العربي للتأمينات الاجتماعية

ثامناً :
مجال الثقافة العمالية
وبحوث العمل



م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
1	دورة قومية بعنوان نحو إيجاد نظم وآليات جديدة لتوسيع نطاق الحماية الاجتماعية ليشمل العاملين في القطاع غير المنظم	1. تسليط الضوء على أهم المشاكل والصعوبات التي يواجهها العمال الناشطون في القطاع غير المنظم. 2. إبراز الآثار الإيجابية لأنظمة الحماية الاجتماعية على الاقتصاد عامة و الأفراد خاصة في القطاع المنظم، وضرورة توسيع نطاقها لتشمل جميع مستويات الاقتصاد غير المنظم. 3. البحث عن سبل ووسائل ناجعة للتأثير في الذهنيات السائدة وإقناع العمال وأصحاب الأعمال في القطاع غير المنظم بضرورة التحاقهم بمنظومة الحماية الاجتماعية وأجهزة الضمان الاجتماعي.	المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
2	ندوة قومية حول التثقيف العمالي ودوره في تعزيز عملية التنمية ورفع الإنتاجية وتطوير العمل	1. إبراز دور التنظيمات النقابية في تثقيف المجتمع المهني وتنمية الوعي العمالي داخل المؤسسة. 2. الوقوف على المشاكل والعراقيل اليومية التي يصادفها العمال جراء نقص المعلومات والخبرة لديهم ، لا سيما في مجال حل المشكلات والنزاعات المهنية. 3. التعرف على أحدث البرامج والإستراتيجيات المتبعة على المدى الطويل لضمان استمرارية عملية التثقيف وتطوير التدريب للعمال والقيادات النقابية وإكسابهم مهارات إضافية في مجالات نشاطهم.	المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل
3	دورة قطرية لصالح أطراف الإنتاج في الجزائر	دعم قدرات الكوادر الوطنية.	المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالتعاون مع إدارة التعاون الدولي

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل	1. التعرف على متطلبات الحوار الاجتماعي والمعوقات التي تعترضه. 2. عرض تجارب قطرية ناجحة للحوار الاجتماعي ودوره في تحقيق التنمية والسلام الاجتماعي. 3. الوقوف على التحديات التي تواجه الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية.	الندوة القومية حول الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية ودورها في ترسيخ التنمية المستدامة والسلام الاجتماعي	4



للتواصل مع منظمة العمل العربية والمعاهد والمراكز التابعة لها

لمتابعة تنفيذ البرامج والأنشطة لخطة 2019

مكتب العمل العربي / القاهرة

ALO@ALOLABOR.ORG

المركز العربي للتأمينات الإجتماعية / السودان

INFO@APABINSURANCE.ORG

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / سوريا

RANIARUSHDIE@GMAIL.COM

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل / تونس

ACLAE@GNET.TN

المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / ليبيا

INFO2006@YAHOO.COM

المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر

INSTITUT.ARABE@GMAIL.COM



أنشطة وبرامج 2019