



منظمة العمل العربية

الدورة 107 لمؤتمر العمل الدولي
((جنيف ، 28 مايو / أيار - 8 يونيو/ حزيران 2018))

الدليل الإرشادي

الصفحة	المحتويات	الموضوع
		* تقديم
		* <u>القسم الأول</u>
		- معلومات أساسية حول اجتماعات وأنشطة المجموعة العربية على هامش الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2018
		* <u>القسم الثاني</u>
		- معلومات أساسية حول الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2018 .
		* <u>القسم الثالث</u>
		* عناوين هامة في جنيف



تقديم

جرت العادة أن يتم من خلال منظمة العمل العربية إعداد دليل إرشادي في كل سنة بشأن فعاليات دورة مؤتمر العمل الدولي لنفس السنة وذلك بهدف تسهيل وتفعيل مشاركة الوفود العربية في المؤتمر .

وبمناسبة انعقاد الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، 28 مايو / أيار - 8 يونيو / حزيران 2018) تتشرف المنظمة بان تضع هذا الدليل أمام الوفود العربية الثلاثية المشاركة في أعمال هذه الدورة لتزويدها بإرشادات سريعة وموجزة عن أنشطة المجموعة العربية على هامش أعمال المؤتمر إضافة إلى الإجراءات الخاصة بالمؤتمر واللجان المنبثقة عنه ولتعريف المشاركين وخاصة الجدد منهم بالإجراءات المتبعة والمسائل الإجرائية المختلفة التي قد تطرأ في سياق أعمال المؤتمر ولجانه المختلفة، ومن المتوقع ان يتم تطبيق بعض التعديلات في سير اعمال المؤتمر علي سبيل التجربة، والتي اعتمدها مجلس إدارة مكتب العمل الدولي في

الدورة 332 (جنيف ، مارس / آذار 2018) والتي
نستعرض أبرز ما جاء فيها في الجزء الثاني من الدليل .
والله الموفق ،،،

فايز علي المطيري
المدير العام لمنظمة العمل العربية

القسم الأول

معلومات أساسية حول اجتماعات
المجموعة العربية على هامش الدورة
(107) لمؤتمر العمل الدولي
لعام 2018

البرنامج الزمني لاجتماعات وأنشطة المجموعة العربية

بناءً على قرار الدورة (45) لمؤتمر العمل العربي لعام 2018 (القاهرة، ابريل / نيسان 2018) والمتعلق بذاكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2018 (جنيف، 5/28 – 2018/6/8) فقد تم من خلال مكتب العمل العربي ومكتب البعثة الدائمة للمنظمة بجنيف اتخاذ الترتيبات التنظيمية واللوجستية لعقد الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في أعمال الدورة الحالية لمؤتمر العمل الدولي وكذلك الأنشطة العربية الأخرى وفق البرنامج الزمني التالي:

1- الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية:

- يوم الأحد 27 مايو / أيار 2018 بقاعة مجلس إدارة

مكتب العمل الدولي – مقر مكتب العمل الدولي بجنيف.
من الساعة 18.30 إلى الساعة 20.30 مساءً .

2- اجتماع لجنة الصياغة:

- يوم الاثنين 28 مايو / أيار 2018 في مكتب البعثة
الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف الساعة (15.00)
الثالثة بعد الظهر .

3- الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى:

- يوم الخميس 31 مايو / أيار 2018 بالقاعة رقم (17)
في قصر الأمم الساعة 19.00 - 20.30 مساءً .

4- اجتماع لجنة التنسيق:

- يوم الجمعة 1 يونيو / حزيران 2018 بالقاعة رقم
(11) فى قصر الأمم الساعة 11.00 – 12.30
ظهراً.



جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

يتضمن جدول أعمال هذا الاجتماع المعتمد من الدورة
(45) لمؤتمر العمل العربي لعام 2018 عرض ومناقشة
الموضوعات التالية:

البند الأول: المسائل الإجرائية

1- رئاسة المجموعة العربية وتشكيل لجنة التنسيق
ولجنة الصياغة.

2- كلمة المجموعة العربية في المؤتمر.

البند الثاني: رئاسة الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي لعام
2018 والمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر.

البند الثالث: التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة
العمل الدولية.

البند الرابع: متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعامي
1974، 1980.

أ- بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارساتها التعسفية
والعنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق النقابية،
وكذلك أثار الاستيطان الاسرائيلي على أوضاع
أصحاب العمل و العمال العرب في فلسطين

والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

ب- عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2018.

البند الخامس: التعاون الإنمائي مع منظمة العمل الدولية.

أولاً: التعاون لصالح البلدان العربية.

ثانياً: التعاون لصالح فلسطين والأراضي العربية المحتلة.

أ- البرنامج المعزز للتعاون الإنمائي لصالح الأراضي العربية المحتلة.

ب- الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية.

البند السادس: تحركات المجموعة العربية بشأن دعم المطالب
الفالسطينية.

البند السابع: الموقف من التصديقات على تعديل 1986 على
دستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع
التمثيل الأفريقي بمجلس إدارة مكتب العمل
الدولي.

البند الثامن: لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية
بمنظمة العمل الدولية .



سير أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

البند الأول: المسائل الإجرائية

1-رئاسة المجموعة العربية:

أ- إن رئاسة اجتماعات المجموعة العربية في هذه الدورة تكون استنادا لما جرت عليه العادة والعرف لمعالي الوزير الذي ترأس الدورة (الأخيرة) لمؤتمر العمل العربي ، وعليه يتم خلال الجلسة الأولى دعوة - معالي الدكتور / المهدي ورضمي الأمين وزير العمل والتأهيل بدولة ليبيا رئيس الدورة (45) لمؤتمر العمل العربي لاستلام رئاسة الاجتماع أو من ينوب عنه.

من جهة أخرى يتم خلال الجلسة الأولى للمجموعة العربية تشكيل كل من لجنة التنسيق ولجنة الصياغة من السادة أعضاء الوفود العربية المشاركة في أعمال الدورة (107) لمؤتمر

العمل الدولي لعام 2018.

ب- تشكيل لجنة التنسيق العربية

المجموعة العربية مدعوة لتشكيل لجنة التنسيق المكلفة بمتابعة أعمال المؤتمر وتنسيق المواقف العربية بشأنها، ويقترح أن تتكون هذه اللجنة من 6 أعضاء عن كل فريق (حكومات ، أصحاب عمل ، عمال) وبطبيعة الحال فإن اجتماعات اللجنة تبقى مفتوحة لمن يرغب في ذلك من الوفود العربية المشاركة في المؤتمر .

وتلتنم اجتماعات لجنة التنسيق العربية بمكان انعقاد المؤتمر ويعلن عنها في النشرة اليومية التي يعدها مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية في جنيف .

**** اللجان الفنية المعنية هي:**

1- لجنة تطبيق معايير العمل الدولية.

- 2- لجنة التعاون الإنمائي الفعال لمنظمة العمل الدولية لدعم أهداف التنمية المستدامة .
- 3- لجنة القضاء على العنف والتحرش ضد النساء والرجال في عالم العمل (نشاط معياري) .
- 4- لجنة المناقشة المتكررة حول الهدف الاستراتيجي المتعلق بالحوار الاجتماعي بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية 2008 من أجل عولمة عادلة.

ج - لجنة الصياغة:

المجموعة العربية مدعوة أيضا لتشكيل لجنة الصياغة المكلفة بدراسة تقرير مكتب العمل العربي وملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي حول أوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة ووضع الصيغة النهائية

لملاحظات المجموعة العربية على ملحق هذا التقرير الأخير .

ويتم تسليم نسخة من ملاحظات المجموعة العربية على المدير العام لمكتب العمل الدولي باللغتين العربية والانجليزية .
ويقترح تكوين هذه اللجنة من 8 أعضاء (4 عن فريق الحكومات ، 2 عن فريق أصحاب العمل، 2 عن فريق العمال) .

وتعقد هذه اللجنة اجتماعاتها بمكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية في جنيف.

2- كلمة المجموعة العربية في المؤتمر:

تنفيذاً لقرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية

في هذا الشأن يتولى معالي الدكتور / المهدي ورضمي الأمين
وزير العمل والتأهيل بدولة ليبيا رئيس المجموعة العربية إلقاء
كلمة باسم الدول العربية في الدورة الحالية لمؤتمر العمل
الدولي.



البند الثاني : رئاسة الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي
والمناصب الأخرى المنبثقة عنه:

من المعروف أنه طبقاً لنظام الدورية بين الأقاليم الجغرافية
الأربعة تتناول تلك الأقاليم بالتوالي رئاسة المؤتمر.

وعليه فإن الدورة (107) لعام 2018 ستكون برئاسة آسيا
والباسفيك .

**** أما بالنسبة للمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر
ستكون كالآتي:**

- 1- نائبي رئيس المؤتمر.
- 2- رئاسة الفرق.
- 3- رئاسة اللجنة التنظيمية.
- 4- رئاسة لجنة اعتماد العضوية.
- 5- رئاسة لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية.
- 6- رئاسة اللجنة المالية.
- 7- رئاسة اللجان الفنية.

*** * ***

البند الثالث:

التوسيع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية:

قد يكون من المفيد الإشارة والتأكيد على توجهات وقرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية والمتعلقة بدعوة الوفود العربية إلى استخدام اللغة العربية في جميع كلماتهم ومداخلاتهم في اجتماعات منظمة العمل الدولية وكذلك في المراسلات الموجهة إليها.

أيضاً يمكن التذكير بأن قرار الدورة (44) لمؤتمر العمل العربي (القاهرة، ابريل / نيسان 2017) بشأن مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 قد تضمن الفقرة التالية:

الطلب من منظمة العمل الدولية التوسع في استخدام اللغة العربية في كافة الوثائق الخاصة بأعمال المؤتمر واتخاذ الاجراءات التنفيذية اللازمة لذلك.

ومن جانبها فإن منظمة العمل العربية مستمرة سواء من خلال المراسلات أو اللقاءات الدورية المباشرة التي تجرى بين سعادة المدير العام للمنظمة والمدير العام لمكتب العمل الدولي للتأكيد في كل مرة على حاجة المجموعة العربية إلى المزيد من التوسع في استخدام اللغة العربية في أعمال ووثائق المؤتمر سواء في الجلسات العامة أو في اللجان مع رغبة المجموعة العربية على أن يتم مستقبلاً ترجمة كافة التقارير المعروضة للنقاش ومشاريع الصكوك والاستنتاجات والتعديلات والتقارير المعتمدة والدراسة الاستقصائية للجنة الخبراء حيث يلاحظ عدم ترجمة بعض البنود .

* * *

البند الرابع :

أ- متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعام 1974، 1980 بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارستها التفردة العنصرية وانتهاكات الحريات والحقوق النقابية وكذلك آثار الاستيطان الإسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة.

بناء على قرارات مؤتمر العمل العربي في دوراته السابقة وبوجه خاص قرارات الدورة 45 لعام 2018 بشأن استمرار منظمة العمل العربية في متابعة الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والمعيشية لأصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى، فقد تم إعداد التقريرين التاليين:

1- تقرير تحليلي لما ورد في تقرير بعثة مكتب العمل الدولي التي زارت فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى خلال شهر ابريل / نيسان 2018 .

وتقوم لجنة الصياغة المنبثقة عن المجموعة العربية بدراسة ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي بشأن الأوضاع في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وكذلك التقرير التحليلي لمكتب العمل العربي وتقدم الصيغة النهائية لملاحظات المجموعة العربية على ملحق التقرير والتي يتم إرسالها إلى المدير العام لمكتب العمل الدولي باللغتين العربية والإنجليزية إضافة إلى تعميمها على المشاركين في الملتقى التضامني .

2- تقرير بشأن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية السلبية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

تم إعداد هذا التقرير الذي يصف حقيقة ما يجري على أرض الواقع بالاعتماد على المعلومات والبيانات والإحصاءات المتوفرة لدى الجهات المعنية في فلسطين وسوريا ولبنان ، إضافة إلى ما يتوفر لدى المنظمة من معلومات وتقارير عربية ودولية ، وترجمة التقرير إلى اللغات الثلاثة الفرنسية

والإنجليزية والأسبانية وتعميمه على المشاركين .

ب- عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال و شعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2018.

بناء على قرار مؤتمر العمل العربي في الدورة (45) لعام 2018 بخصوص فلسطين والذي يتضمن (ضمن أمور أخرى) عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2018 ، فقد تم من خلال مكتب العمل العربي والبعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف اتخاذ التدابير والترتيبات التنفيذية لتنظيم هذا الملتقى في أحسن الظروف وذلك بالتنسيق والتعاون مع الهيئات المعنية في دولة

فلسطين وتوفير مقومات انجاح هذا النشاط الهام .

ويتضمن جدول أعمال الملتقى القاء كلمات لكل من :

- 1- سعادة السيد/ فايز على المطيري – المدير العام لمنظمة العمل العربية.
- 2- معالي الدكتور / المهدي ورضمي الأمين وزير العمل والتأهيل بدولة ليبيا رئيس المجموعة العربية.
- 3- معالي الدكتور / مأمون أبو شهلا – وزير العمل بدولة فلسطين.
- 4- سعادة السيد / غاي رايدر - المدير العام لمنظمة العمل الدولية.
- 5- كلمة ممثلي الفرق الثلاثة (حكومات – أصحاب عمل – عمال) من جنسيات مختلفة أو مجموعات إقليمية مختلفة .

ويمثل هذا الملتقى المتميز فرصة إضافية لتجميع الأصدقاء ومحبي السلام من حول العالم للتعريف بحقيقة الأوضاع الإنسانية التي يمر بها عمال وشعب فلسطين والتنديد والاستتكار الجماعي للممارسات والإجراءات التعسفية للاحتلال الإسرائيلي الغاشم نحو دفع مكونات المجتمع الدولي لبذل مزيد من الجهود لإنهاء الاحتلال وبناء الدولة الفلسطينية المستقلة وعاصمتها القدس الشريف.

* * *

البند الخامس: التعاون الإنمائي لمنظمة العمل الدولية:

أولاً: التعاون الفني والتقني لصالح البلدان العربية:

تتواصل جهود منظمة العمل العربية لتعزيز ودعم التعاون

البناء مع منظمة العمل الدولية لتحقيق المزيد من المكاسب والانجازات الملموسة في مختلف مجالات التنمية لصالح المنطقة العربية وكانت من أبرز التحركات الأخيرة في هذا الشأن ضمن التواصل واللقاءات الدورية المباشرة التي تجري بين سعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية والسيد المدير العام لمنظمة العمل الدولية حيث تم في كل مرة التباحث حول حاجة البلدان العربية إلى مزيد من برامج وخطط التعاون الفني التي تقدمها منظمة العمل الدولية وفق متطلبات واحتياجات التنمية في الوطن العربي في المرحلة القادمة وصولاً إلى الاتفاق والتأكيد على أهمية تعزيز التعاون بين المنظمتين وتنفيذ مزيد من الأنشطة المشتركة لصالح البلدان العربية من خلال المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للبلدان العربية ببيروت.

وجاري تكثيف الاتصالات والمشاورات والتنسيق بين الجانبين لاتخاذ الإجراءات والترتيبات المناسبة لتنظيم عدد من الأنشطة المشتركة لصالح البلدان العربية خلال المرحلة القادمة.

ثانياً: التعاون لصالح فلسطين والأراضي العربية المحتلة:
أ - البرنامج المعزز للتعاون الإنمائي لصالح الأراضي العربية المحتلة :

أنه من المفيد التذكير بأن ملاحظات المجموعة العربية على تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي لعام 2017 حول وضع عمال الأراضي العربية المحتلة جاء فيها ضمن أمور أخرى التأكيد من جديد على مطالب متكررة للمجموعة العربية بشأن ضرورة صياغة الاستنتاجات الواردة في التقرير في شكل خطة عمل يتم تمويلها وتنفيذها بالأساس من منظمة

العمل الدولية وبالتعاون مع الجهات العربية والإقليمية والدولية المانحة حتى لا تبقى الملاحظات الختامية والاستنتاجات كالمعتاد حبراً على ورق.

وفي إطار اهتمامات ومسؤوليات منظمة العمل الدولية بتحسين الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والظروف اللإنسانية التي يمر بها عمال وشعب فلسطين في ظل الاحتلال الإسرائيلي الغاشم ، فقد تم وضع وتصميم البرنامج المعزز للتعاون الإنمائي لصالح الأراضي العربية المحتلة ويستمر تنفيذ هذا البرنامج من قبل منظمة العمل الدولية منذ عدة سنوات مع تقديم تقرير سنوي عن تدخلات المنظمة المخطط لها في سياق البرنامج ومدى التقدم المحرز ويتم عرض هذا التقرير للمناقشة ضمن جدول أعمال دورة نوفمبر/ تشرين الثاني من كل عام لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

وبالاطلاع على وثيقة هذا البند وعلى غرار التقارير السابقة يلاحظ تباطؤ في تنفيذ برنامج التعاون الإنمائي لصالح الأراضي العربية المحتلة لتحقيق انجازات ملموسة على أرض الواقع ولاتزال أوضاع العمال والشعب الفلسطيني في تدهور مستمر مما يستوجب مزيد من الاهتمام والدعم من مجلس الإدارة لإيجاد الحلول المناسبة لتذليل العقبات والصعوبات التي يواجهها البرنامج وبوجه خاص الأمور المتعلقة بالتمويل في ضوء تراجع في التزامات الجهات المانحة حتى يتمكن من تحقيق الأهداف المرجوة منه وتوسيع وتنويع الأنشطة والفئات المستهدفة والمساهمة الفاعلة في تحسين مستوى المعيشة في الأراضي الفلسطينية.

ب - الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية:

كما جاء في المرسوم الرئاسي بإنشاء الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية أن الموارد المالية للصندوق تتكون من المنح والهبات والمبالغ التي ترد من الأفراد والحكومات العربية والأجنبية والمؤسسات والمنظمات الدولية والإقليمية والمحلية والمبالغ المخصصة في الموازنة العامة للسلطة الفلسطينية، غير أن الصندوق قد عانى في الماضي ولا يزال يعاني من مشكلة نقص في الموارد المالية لاعتماده أساساً على دعم الحكومة الفلسطينية التي تعيش أزمات مالية متكررة، مما يتطلب مواصلة الجهود العربية والدولية لتعزيز ودعم الصندوق لتمكينه من تحقيق الأهداف المرجوة منه .

البند السادس: دعم المطالب الفلسطينية:

تجسدت جهود منظمة العمل العربية المتواصلة وحرصها على إيجاد حلول عملية تساعد على تحسين الأوضاع الراهنة في فلسطين من خلال مساهمتها في وضع إطار عربي تركز عليه المجموعة العربية لمواصلة دعم الحقوق والمطالب والاحتياجات التنموية لعمال وشعب فلسطين حيث يتمثل الإطار العام لمواقف البلدان العربية في هذا الشأن في إصدار العديد من القرارات من الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية ومن أهم هذه القرارات ما يلي :

- دعوة الوفود العربية والأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي إلى بذل مزيد من الجهود وتكثيف الاتصالات على جميع المستويات ومواصلة دعم

المطالب والاحتياجات التنموية الفلسطينية في المرحلة القادمة من خلال العمل على تفعيل قرارات مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دوراته 84 - 85 - 86 - 87 وكذلك قرارات الدورة (43) والدورة (45) لمؤتمر العمل العربي في هذا الشأن ، ومن أهمها :

- الطلب من منظمة العمل الدولية إرسال بعثة متخصصة للاطلاع على حقوق العمال الفلسطينيين لدى سلطات الاحتلال منذ عام 1970 وحتى تاريخه واتخاذ ما يلزم لسداد أجور ومستحقات العمالة الفلسطينية وفقا للمعايير الدولية وإعلان المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.

- دعم الصندوق الوطني الفلسطيني للتشغيل والحماية

الاجتماعية للعمال والترويج له من أجل تحقيق
الأهداف النبيلة التي أنشئ من أجلها.

- دعوة منظمة العمل الدولية لعقد مؤتمر المانحين لدعم
صندوق فلسطين للتشغيل والحماية الاجتماعية للعمال
لتوفير التمويل اللازم للصندوق وإيجاد فرص العمل
للأفق لعمال فلسطين.

- الطلب من مدير عام مكتب العمل الدولي تعديل ملحق
التقرير الذي يقدمه إلى مؤتمر العمل الدولي حول
أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية
المحتلة بحيث يكون على شكل خطوات تنفيذية لمواجهة
جرائم سلطات الاحتلال الإسرائيلي بحق العمال
الفلسطينيين.

البند السابع: الموقف من التصديقات على تعديل 1986 على
دستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع
التمثيل الأفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل
الدولي.

- وتشير البيانات المتوفرة بتاريخ 18 يناير / كانون
الثاني 2018 إلى أن حجم التصديقات على تعديل
1986 بلغ 108 من بينها عدد 2 تصديق من الدول
ذات الأهمية الصناعة (الهند - إيطاليا) ويبقى في حاجة
إلى 17 تصديقاً منها 3 تصديقات من الدول ذات الأهمية
الصناعية (المانيا - البرازيل - الصين - الولايات المتحدة
- فرنسا - اليابان - المملكة المتحدة - روسيا) ليدخل حيز
التنفيذ.

وبناء على نتائج الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية الذي عقد على هامش اجتماعات الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي 2017 فقد تم من خلال مكتب العمل العربي مخاطبة البلدان العربية (جيبوتي-الصومال- لبنان- سوريا- سلطنة عُمان- اليمن) من جديد وحثها على التصديق على هذا التعديل.

* * *

البند الثامن: لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية بمنظمة العمل الدولية .

من خلال متابعة اجتماعات لجنة تطبيق معايير العمل الدولية يمكن القول أن هذه اللجنة بمنظمة العمل الدولية قد أصبحت تفتقد إلى الشفافية والموضوعية في اختيار الحالات على مستوى جميع الدول الأعضاء، حيث يلاحظ عرض

حالات العديد من البلدان العربية ضمن جدول أعمال هذه اللجنة خلال دورات مؤتمر العمل الدولي في السنوات الماضية مع عرض حالات بعض الدول العربية بصفة متكررة . وبناء على طلب عدة دول عربية تم طرح الموضوع على الدورة (45) لمؤتمر العمل العربي (القاهرة ، نيسان 2018) وبعد المناقشة تم إصدار قرار من المؤتمر بادراج هذا البند ضمن جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية لمناقشة ممارسات لجنة تطبيق المعايير الدولية وسياساتها التمييزية ضد بعض البلدان العربية بهدف توحيد الموقف العربي في هذا الشأن .



القسم الثاني

معلومات أساسية حول الدورة (107)
لمؤتمر العمل الدولي لعام 2018

**أولاً: موعد ومكان انعقاد الدورة (107) لمؤتمر العمل
الدولي لعام 2018:**

1- بناء على قرارات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي يتم تنظيم وعقد اجتماعات الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2018 ومختلف اللجان النظامية والفنية المنبثقة عنه كالمعتاد في قصر الأمم وكذلك في مقر مكتب العمل الدولي بجنيف ولمدة أسبوعين خلال الفترة 28 مايو / أيار - 8 يونيو / حزيران 2018 ، ويكون افتتاح المؤتمر يوم الاثنين الموافق 28 مايو / أيار 2018 صباحاً على أن تبدأ اجتماعات اللجان مباشرة بعد انتهاء حفل الافتتاح.

2- سيتم تنظيم وعقد اجتماعات الفرق الثلاثة (حكومات- أصحاب أعمال -عمال) وكذلك المجموعات الإقليمية من ضمنها المجموعة العربية بداية من يوم الأحد

الموافق 27 مايو / أيار 2018.

ثانياً : سير أعمال المؤتمر :

**** تحسين سير أعمال المؤتمر:**

تتواصل جهود الفريق المعني بتحسين سير أعمال مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي حيث استعرضت وثيقة البند الثاني من جدول أعمال الدورة (331) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (أكتوبر / تشرين الأول 2017) الوثيقة رقم (GB.331/WB/GBC/2/1 بشأن تحسين سير أعمال المؤتمر الترتيبات المنفذة في الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 وتستكشف المجالات الأخرى التي يمكن ادخال تحسينات عليها مع مجموعة من التعديلات على النظام الأساسي للمؤتمر يتم تطبيقها على سبيل التجربة بهدف تبسيط النظام الأساسي وتحسينه ويمكن التعرض إلى أهم ما

ورد في الوثيقة كالتالي:-

1- الاعمال التحضيرية والشؤون اللوجستية للمؤتمر :

- تنظيم الجلسات الإعلامية للبعثات التي توجد مقارها في جنيف وعند الطلب للمجموعات الإقليمية والنشر المبكر للمعلومات.
- تواصل بذل الجهود مع المنسقين الإقليميين ومجموعتي أصحاب العمل والعمال لضمان التعيين المبكر لهيئات مكاتب اللجان.
- ادخال مزيد من التعزيزات والتحسينات من خلال أدوات تكنولوجيا المعلومات .
- تقديم أوراق اعتماد الوفود الكترونيا بالكامل – التسجيل في اللجان – تقديم التعديلات ...

- النظر في وضع بعض المعايير بشأن الأحداث الجانبية والاجتماعات الموازية وتحديد المجال الذي يفترض أن يقدم المكتب الدعم فيه وإلى أي مدي.
- من الممكن بدء جلسات مناقشة تقرير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام يوم الخميس بدلا من يوم الأربعاء من الاسبوع الأول للمؤتمر على أن يتم عقد أربعة جلسات خلال الأسبوع الأول وست جلسات خلال الأسبوع الثاني وغلق المناقشة يوم الأربعاء من الأسبوع الثاني.
- بالنسبة إلى مؤتمر قمة عالم العمل يمكن التحديد المسبق للمحاورين ذوي المواصفات المناسبة والقادرين على تعزيز التفاعل الملهم وتبادل الأفكار الجيدة والتوصل إلى حلول ابتكارية وقابلة للتطبيق .

- يمكن وضع إطار زمني تقدم ضمنه هيئة مكتب اللجان تقرير اللجنة مع حدود زمنية للتدخلات الفردية أو الجماعية لكل عملية من عمليات اعتماد تقرير اللجنة .

2- التعديلات المجربة في الدورة (106) للمؤتمر :

- ثبت أن تقليص المدة الزمنية لتقديم الاعتراضات إلى لجنة أوراق الاعتماد لا غنى عنه لكي تبدأ اللجنة عملها في فترة مبكرة بما يكفي لتمكينها من استكمال فحص جميع الاعتراضات في الوقت المحدد لنشر تقريرها.
- أكدت التجربة أنه باستطاعة لجنة صياغة وحيدة أن تفي وفاء كاملا بالمسؤوليات التي تتقاسمها لجنة صياغة تابعة للجنة ولجنة الصياغة التابعة للمؤتمر بموجب النظام الأساسي الحالي . ونتيجة لخفض مدة المؤتمر تبدأ لجنة

الصياغة الوحيدة أعمالها بأسرع وقت ممكن حالما تعتمد اللجنة التقنية مجموعة أولى من الأحكام.

- أن تفويض اللجان التقنية إلى أعضاء هيئة مكتبها سلطة الموافقة على تقاريرها لتجنب عقد جلسة إضافية للجنة لاعتماد تقاريرها قبل تقديمها إلى الجلسة العامة يقتضي وقف العمل بالمادة 67 من النظام الأساسي لتنفيذ نسق المؤتمر لمدة أسبوعين.

- الجدير بالذكر أن إلغاء لجنة القرارات تمت تجربته بنجاح على مر السنوات العشر الماضية حيث لم يقدم أي قرار خلال تلك الفترة يبرر إنشاء لجنة مخصصة لذلك .

- اتاح وقف العمل بالعديد من أحكام المواد 12 و14 و16

من النظام الأساسي تنظيم مؤتمر قمة عالم العمل على
النحو المقرر .

**ثالثاً: جدول أعمال الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي لعام
2018:**

لقد تم تحديد جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي في الدورة
(107) لعام 2018 وفق قرارات مجلس إدارة مكتب العمل
الدولي ويتضمن الموضوعات التالية:

أ - البنود الدائمة:

- 1- تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام.
- 2- البرنامج والميزانية ومسائل أخرى.
- 3- معلومات وتقارير عن تطبيق الاتفاقيات
والتوصيات.

ب - موضوعات تم إدراجها من المؤتمر أو مجلس الإدارة:

4- التعاون الإنمائي الفعال لمنظمة العمل الدولية لدعم أهداف التنمية المستدامة (مناقشة عامة) .

5- القضاء على العنف والتحرش ضد النساء والرجال في عالم العمل .

(نشاط معياري - مناقشة مزدوجة).

6- مناقشة متكررة بشأن الحوار الاجتماعي في إطار متابعة إعلان منظمة العمل الدولية 2008 بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة .

7- إلغاء الاتفاقيات ذات الأرقام (21 - 50 - 64 - 65 - 86 - 104) وسحب التوصيات ذات الأرقام (7 - 61 - 62) .

رابعاً: معلومات مبدئية عن سير أعمال المؤتمر

يمكن استعراض أهم المعلومات المبدئية المتوفرة لحين إعداد هذه الوثيقة عن سير أعمال الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2018 على أن يتم إصدار دليل المؤتمر في ضوء قرارات الدورة (332) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف ، مارس /آذار 2018) وذلك على النحو التالي :

1- يتضمن جدول أعمال المؤتمر المعتمد من مجلس إدارة مكتب العمل الدولي ثلاثة بنود دائمة وأربعة بنود فنية وهي:

أ- تقرير رئيس مجلس الإدارة:

يعرض السيد / لوك كورتبيك (عمال –

بلجيكا) رئيس مجلس إدارة مكتب العمل
الدولي على المؤتمر تقرير حول أعمال
وإنجازات المجلس خلال الفترة ما بين يونيو /
حزيران 2017 ويونيو / حزيران 2018 أي
دورات المجلس (330 - 331 - 332) .

ب- تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي

يتناول تقرير السيد / غاي رايدار المدير العام
لمكتب العمل الدولي المقدم إلى الدورة
(107) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2018
بالدراسة والتحليل قضايا النساء في العمل
كإحدى مبادرات المنووية لمنظمة العمل
الدولية مع تقديم ملحق للتقرير حول
" أوضاع العمال في الأراضي العربية
المحتلة" .

ج- البرنامج والميزانية ومسائل مالية أخرى

يتم دراسة واعتماد الوضع المالي للسنة المنتهية بتاريخ 2017/12/31 وكذلك دراسة أية مسائل مالية أو إدارية يتم إحالتها إلى اللجنة بقرار من مجلس الإدارة.

د- معلومات عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات

يتم دراسة المعلومات والتقارير المعروضة من الحكومات بموجب المواد (19 - 22 - 35) من الدستور حول الإجراءات المتعلقة بالاتفاقيات والتوصيات بالتوازي مع تقرير لجنة الخبراء لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات . وتعرض الدراسة العامة المقدمة إلى الدورة الحالية للمؤتمر إلى الاتفاقيات والتوصيات التالية:

- الاتفاقية رقم (1) لعام 1919 بشأن ساعات العمل (الصناعة).
- الاتفاقية رقم (14) لعام 1921 بشأن الراحة الأسبوعية (الصناعة).
- الاتفاقية رقم (30) لعام 1930 بشأن ساعات العمل (التجارة والمكاتب).
- الاتفاقية رقم (47) لعام 1935 بشأن الأربعين ساعة.
- الاتفاقية رقم (89) لعام 1948 بشأن العمل الليلي (المرأة - معدلة).
- بروتوكول 1990 المتعلق باتفاقية العمل الليلي (المرأة - معدلة).

- الاتفاقية رقم (106) لعام 1937 بشأن
الراحة الأسبوعية (التجارة والمكاتب)
- الاتفاقية رقم (132) لعام 1970 بشأن
الإجازة مدفوعة الأجر (معدلة).
- الاتفاقية رقم (171) لعام 1990 بشأن العمل
الليلي.
- الاتفاقية رقم (175) لعام 1994 بشأن العمل
لبعض الوقت.
- التوصية رقم (13) لعام 1921 بشأن العمل
الليلي للمرأة (الزراعة).
- التوصية رقم (98) لعام 1954 بشأن
الإجازة مدفوعة الأجر.

- التوصية رقم(103) لعام 1957 بشأن
الراحة الأسبوعية (التجارة والمكاتب).
 - التوصية رقم (116) لعام 1962 بشأن
تخفيض ساعات العمل.
 - التوصية رقم (178) لعام 1990 بشأن
العمل الليلي.
 - التوصية رقم (182) لعام 1994 بشأن
العمل لبعض الوقت.
 - هـ- خطة فعالة لمنظمة العمل الدولية للتعاون
الإنمائي لدعم أهداف التنمية المستدامة.
- تم إدراج هذا الموضوع من الدورة (328)
لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (نوفمبر،

تشرين الثاني 2016) حيث أن المناقشة الأخيرة للمؤتمر حول التعاون الفني تعود إلى 2006 وإن الإطار الدولي للتنمية قد تطور بعد ذلك. ويعبر التقرير الذي أعده مكتب العمل الدولي ليشكل أساس المناقشات عن وجهة نظر الهيئات الثلاثية المكونة وشركاء التنمية وذلك من خلال استطلاع الرأي بالطريقة الإلكترونية حول التعاون الإنمائي لمنظمة العمل الدولية في أفق 2030 حيث يقدم هذا التقرير معلومات محدثة عن الأطارات الدولية الأساسية والتوجهات الدولية الكبرى المؤثرة على التعاون الإنمائي وطرق تمويلها والموقف الاستراتيجي لمنظمة العمل

الدولية مع التأكيد على أن النشاط المعياري والمقاربة المرتكزة على الحقوق لمنظمة العمل الدولية يمكن اعتبارها محرك انطلاق التنمية المستدامة ، وبالنسبة للمرحلة القادمة فقد ركز التقرير على الإمكانيات المزمع توفيرها لتنفيذ الأنشطة المستقبلية بالتعاون الإنمائي لاسيما ضمن أنشطة التعاون المشترك المالية والاستراتيجية وكذلك أنشطة دعم القدرات .

و- القضاء على العنف والتحرش ضد النساء والرجال في عالم العمل

في إطار النشاط المعياري (مناقشة مزدوجة) لمنظمة العمل الدولية تم إدراج

موضوع العنف ضد النساء والرجال في عالم العمل من الدورة (325) لمجلس الإدارة (نوفمبر/ تشرين الثاني 2015) وتم التوسع في الموضوع ليشمل أيضا قضايا التحرش بقرار من الدورة (328) لمجلس الإدارة (نوفمبر/ تشرين الثاني 2016) .

يعتبر العنف والتحرش في العمل من التحديات الجديدة للجهود التي تبذلها منظمة العمل الدولية كما يصفه إعلان فيلادلفيا للدفع إلى الأمام حق جميع البشر لمواصلة تطوره المادي والتنمية الفكرية في حرية وكرامة وفي الأمن الاقتصادي مع تكافؤ الفرص . فالمعايير الحالية لمنظمة العمل الدولية لا تعرف

العنف والتحرش ولا تعرف ميدان عالم
العمل ولا تعطي توجهات حول كيفية التعامل
مع أشكالها المختلفة إضافة إلى أن هذه
المعايير لا تغطي سوى مجموعة محددة من
العمالة.

وقد قام مكتب العمل الدولي بإعداد تقريرين
للمناقشة الأولى تقرير عن التشريع والتطبيق،
القضاء على العنف والتحرش ضد النساء
والرجال في عالم العمل وتوزيعه على جميع
الدول الأعضاء في شهر مايو / أيار 2017 :
وجاء هذا التقرير في سياق وثيقة ونتائج
اجتماع الخبراء حول العنف ضد النساء
والرجال في عالم العمل (3 - 6 أكتوبر /

تشرين الأول 2016). كما يتضمن هذا التقرير تحليل القوانين والتطبيقات في 80 دولة في مجال مكافحة العنف والتحرش في مكان العمل بهدف إبلاغ الهيئات المكونة بالمقاربات الموجودة للقضاء على العنف والتحرش في عالم العمل مع تضمين التقرير الاستبيان الذي تم وضعه وفق المادة (39) لنظام العمل بمؤتمر العمل الدولي . ويتضمن التقرير الثاني ملخص وتحليل الردود على الاستبيان المذكور أعلاه مع مجموعة من الاستنتاجات.

ز- المناقشة المتكررة بشأن الحوار الاجتماعي
والثلاثية

في إطار متابعة إعلان منظمة العمل الدولية
بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة
2008 .

في إطار متابعة القرار المتعلق بطريقة التقدم
في مجالات العدالة الاجتماعية من خلال
العمل اللائق تدارس مجلس الإدارة في الدورة
(328) نوفمبر/تشرين الثاني 2016)
الأساليب المقترحة للمناقشات المتكررة
واعتمد سلسلة جديدة من المناقشات المتكررة
وترتيب هذه المناقشات بداية من عام 2018
وجاء الهدف الاستراتيجي بشأن الحوار
الاجتماعي والثلاثية ليكون محور مناقشات
المؤتمر في يونيو / حزيران 2018 .

ويتعرض التقرير الذي أعده مكتب العمل الدولي في هذا الشأن إلى التوجهات والتحديات الدولية التي تشكل الحوار الاجتماعي ويصف الإجراءات المتخذة من قبل الدول الأعضاء والهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية مع تحديد أحسن التطبيقات والنواقص والمتطلبات على أساس نتائج المؤتمر لعام 2013 وخطة العمل المعتمدة لاحقاً من الدورة (319) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (نوفمبر / تشرين الثاني 2013) .

كما يشخص التقرير الإجراءات التي اتخذتها المنظمة في مجالات الحوكمة ، المعايير ، إطارات البرمجة ، تنمية المعارف ، دعم

القدرات ، التعاون الإنمائي ، مع اقتراح نقاط
المناقشة لتعديل أولويات وخطط عمل منظمة
العمل الدولية من أجل الاستجابة لاحتياجات
الهيئات المكونة .

**ح- إلغاء الاتفاقيات أرقام (21 - 50 - 64 -
65 - 86 - 104) وسحب التوصيات أرقام
(7 - 61 - 62)**

تم خلال الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي
لعام 2017 إلغاء (4) اتفاقيات وللمرة الثانية
يتم خلال الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي
لعام 2018 النظر في إلغاء عدد من
الاتفاقيات وسحب عدد من التوصيات وهي:

- الاتفاقية رقم (121) لعام 1926 بشأن تفتيش المهاجرين
- الاتفاقية رقم (50) لعام 1936 بشأن توظيف العمال الأصليين.
- الاتفاقية رقم (64) لعام 1939 بشأن عقود العمل (العمال الأصليين).
- الاتفاقية رقم (65) لعام 1939 بشأن العقوبات الجزائية (للعمال الأصليين).
- الاتفاقية رقم (86) لعام 1947 بشأن عقود العمل للعمال الأصليين.
- الاتفاقية رقم (104) لعام 1955 بشأن إلغاء العقوبات الجزائية (للعمال الأصليين)

- التوصية رقم (7) لعام 1920 بشأن ساعات العمل (الصيد البحري).
- التوصية رقم (61) لعام 1939 بشأن العمل المهاجرين.
- التوصية رقم (62) لعام 1939 بشأن العمال المهاجرين (التعاون بين الدول) .

وقد تم إعداد وتعميم استبيان خاص بهذا الموضوع للرد عليه من قبل حكومات الدول الأعضاء بعد التشاور مع منظمات أصحاب العمل والعمال الأكثر تمثيلاً حيث تضمن التقرير المعروض على المؤتمر ملخص الردود التي تلقاها مكتب العمل الدولي حول الاستبيان مع تقديم مجموعة من النتائج التي يمكن اعتمادها من الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2018 .

2- لجان المؤتمر

تعقد لجان المؤتمر اجتماعاتها بالتوازي ويتم إعداد تقاريرها ونتائجها للعرض على الجلسة العامة لاعتمادها سواء اللجان الخاصة بدراسة البنود الدائمة أو اللجان الخاصة بدراسة البنود الفنية ضمن جدول أعمال المؤتمر وسيتم تصميم صفحة على شبكة الانترنت لكل لجنة فنية لتسهيل أعمالها مع العلم بأن تشكيل اللجان الفنية يتم عن طريق الفرق بالنسبة لأصحاب العمل والعمال بينما يمكن للحكومات التسجيل بشكل فردي للمشاركة في هذه اللجان .

**** اللجنة التنظيمية (المادة 4 - 2 . 52 من نظام العمل بالمؤتمر)**

تتكون اللجنة من (28) عضوا عن فريق الحكومات ،

(14) عضوا عن فريق منظمات أصحاب العمل (14) عضوا عن فريق العمال وتقوم بتنظيم سير أعمال المؤتمر ووضع برنامج أعمال المؤتمر وتحديد موعد وجدول أعمال الجلسات العامة ويمكن دعوتها للاجتماع في أي وقت لدراسة موضوعات محددة. ويمكن دعوتها من المؤتمر في دورته الحالية لدراسة موضوع البند السابع من جدول الأعمال بشأن إلغاء الاتفاقيات أرقام (21 - 50 - 64 - 65 - 86 - 104) والتوصيات أرقام 7 - 61 - 62.

**** لجنة اعتماد العضوية:**

تتكون اللجنة من ممثل عن الحكومات وممثل عن أصحاب العمل وممثل عن العمال وتكون اجتماعاتها مغلقة (المادة (5) والقسم (ب) من دستور منظمة العمل الدولية).
وتختص اللجنة بما يلي :

- دراسة اعتماد المندوبين والمستشارين الفنيين وأية اعتراضات في هذا الشأن (مادة 25 ومادة 26 مكرر) من نظام العمل بالمؤتمر.
- دراسة الشكاوي المتعلقة بعدم تطبيق المادة (13) فقرة 2 . أ) من الدستور (تحمل تكاليف السفر والإقامة لمندوبي الأطراف الثلاثة) .
- تحديد النصاب القانوني المطلوب لاعتماد التصويت في المؤتمر.

3-تشكيل الوفود:

تتكون الوفود المشاركة في مؤتمر العمل الدولي من أربعة اعضاء (2 حكومات ، 1 أصحاب عمل ، 1 عمال) ، ويمكن ان يكون لكل عضو مستشارين فنيين بواقع (2 مستشار) لكل بند فني (المادة 2 . 3 من الدستور) وهي البنود

(3 ، 4 ، 5 ، 6 ، 7 من جدول الأعمال) وبالتالي يمكن مرافقة (10) مستشارين فنيين فقط لكل عضو مشارك في الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي 2018 مع الأخذ بعين الاعتبار القرارات المتعلقة بمشاركة المرأة في اجتماعات منظمة العمل الدولية.

وتتحمل الدول المعنية تكاليف سفر وإقامة المندوبين والمستشارين الفنيين (المادة أ. 2-13) من الدستور.

4- تسجيل المتحدثين :

- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام:

تبدأ مناقشة تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام يوم الخميس 31 مايو / أيار ولغاية يوم الأربعاء 6 يونيو / حزيران 2018 وبإمكان المندوبين الراغبين في إجراء مداخلة في الجلسة العامة لمناقشة تقارير رئيس مجلس الإدارة

والمدير العام التسجيل في وقت مبكر بداية من يوم
الاثنين الموافق 23 ابريل / نيسان 2018 عن طريق الفاكس
أو الهاتف أو البريد الإلكتروني على النحو التالي :

• الهاتف : + 41227996502

• الفاكس : + 41227998944

• بريد الكتروني: orateurs@ilo.org

ويتم التسجيل أثناء انعقاد المؤتمر بالتوجه إلى مكتب تسجيل
المتحدثين على أن يتم قفل باب التسجيل يوم الخميس 31 مايو
/ أيار 2018 الساعة السادسة مساءً.

5- حجز قاعات الاجتماعات :

على من يرغب في حجز قاعة اجتماعات التقدم
بطلب في وقت مبكر بداية من يوم الإثنين الموافق 16 ابريل /

نيسان 2018 عن طريق البريد الإلكتروني

ilcrooms@ilo.org

6- التسجيل في اللجان :

• حكومات : reloff-conf@ilo.org

• أصحاب العمل: actemp-conf@ilo.org

العمال : – actrav conf@ilo.org



تفاصيل أرقام الاتصال

موقع منظمة العمل الدولية على شبكة الإنترنت: www.ilo.org/ilc

رقم الهاتف	رقم الفاكس	البريد الإلكتروني	
			مسئـلتـات الاعتماد بريدياً:
	84 70 799 22 +41	credentials@ilo.org	Office of the Legal Adviser ILO CH-1211 Geneva 22
77 30 799 22 +41	44 89 799 22	orateurs@ilo.org	تسـجـيل المتحدثين

رقم الهاتف	رقم الفاكس	البريد الإلكتروني	
	+41		
77 32 799 22 +41	44 89 799 22 +41	RELOFF@ilo.org	فرع العلاقات الرسمية والتوثيق (للاستفسارات العامة)
80 40 799 22 +41	61 63 799 22 +41	DISTR@ilo.org	التوثيق



القسم الثالث
عناوين هامة في جنيف

- ** عناوين البعثات الدبلوماسية
- ** عناوين شركات الطيران العربية
- ** عناوين المنظمات الدولية

(1) عناوين هامة فى جنيف

1- مكتب جامعة الدول العربية فى جنيف :

Rue du Valais 9
Tel : 7323030 -7323038

2- مكتب منظمة العمل العربية فى جنيف :

42 – 44 Rue de Lausanne
Tel : 7325806 Fax : 7325417
Email : alo Geneva @bluewin . ch

3- منظمة العمل الدولية :

Route des Morillons 4
Ch-1211 Geneve 22
Telegrammes INTERLAB GENEVE
Tel : 7996111

(2) البعثات الدبلوماسية العربية في جنيف

- البعثة الدائمة للجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

Route de Lausanne 308

Tel : 9598484

- البعثة الدائمة للمملكة العربية السعودية

Route de Lausanne 263

Tel : 7589777

- البعثة الدائمة لمملكة البحرين

Chemin William Barbey 51

Tel : 7589640

- البعثة الدائمة لجمهورية مصر العربية

Avenue Blanc 49

Tel : 7316530 - 7316539 - 7312638

- البعثة الدائمة لدولة الإمارات العربية المتحدة

Rue de Moillebeau 58

Tel : 9180000

- البعثة الدائمة لجمهورية العراق

Chemin du Petit-Saconnes 28a

Tel : 9180980

- البعثة الليبية الدائمة

Rue de Richemont 25

Tel : 9598900

- البعثة الدائمة للجمهورية التونسية

Rue de Moillebeau 58

Tel : 7491550

- البعثة الدائمة لجمهورية اليمن

Chemin du Jonc 19

Tel : 7990510

- البعثة الدائمة لدولة فلسطين

Route de Vernier 96
Tel : 7967660 - 7967607

- البعثة الدائمة للمملكة الأردنية الهاشمية

Route de Vermont 37 - 39
Tel : 7482000

- البعثة الدائمة لدولة الكويت

Avenue de l'Ariana 2
Tel : 9180100

- البعثة الدائمة للجمهورية اللبنانية

Rue de Moillebeau 58
Tel : 7918585

- البعثة الدائمة للمملكة المغربية

Chemin Francois-Lehmann 18a
Tel : 7918181

- البعثة الدائمة للجمهورية الإسلامية الموريتانية

Avenue Blanc 46

Tel : 9061840

- البعثة الدائمة لسلطنة عمان

Chemin de Roilbot 3a

Tel : 7589660

- البعثة الدائمة لدولة قطر

Avenue du Bouchet 27-29

Tel : 7988500

- البعثة الدائمة للجمهورية العربية السورية

Rue de Lausanne 72

Tel : 7154560

- البعثة الدائمة لجمهورية الصومال الديمقراطية

Rue de Valais 9

Tel : 7315450

- البعثة الدائمة لجمهورية السودان

Avenue Blanc 47

Tel : 7312663 - 7312666

(3) شركات الطيران العربية في جنيف

- شركة الخطوط الجزائرية

Rue Chantepoulet 15
Tel : 7982072 - 7315180

- شركة مصر للطيران

Rue de Berne
Tel : 7313937

- شركة الخطوط الملكية المغربية

Rue Chantepoulet 4
Tel : 7315972

- شركة الخطوط العربية السورية

Rue Bonivard 12
Tel : 7163091 – 7163092 -7163090

- شركة الخطوط التونسية

Rue du Mont-Blanc 5

Tel : 7315333 - 7315334

- شركة الخطوط الكويتية

Rue Ami-Levrier 15

Tel : 7985916 - 7319560

- شركة الخطوط اللبنانية (ميدل إيست)

Route de l'Aeroport 10

Tel : 9061030

- شركة الخطوط الملكية الأردنية

Tel : 7178252

*** المنظمات الدولية في جنيف :**

ECE

المنظمة الاقتصادية الأوروبية تليفون : 9171234

CICR

المنظمة الدولية للصليب الأحمر تليفون : 7346001

UNCTAD

مؤتمر الأمم المتحدة الخاص بالتجارة والتنمية
تليفون : 9171234

FAO

منظمة الغذاء والزراعة تليفون : 9171234

HCNNDH

الإدارة العليا لدى الأمم المتحدة الخاصة بحقوق الإنسان
تليفون : 9171234

HCR

الإدارة العليا بالأمم المتحدة لشؤون اللاجئين

تليفون : 7398111

IAEA

المنظمة الدولية للطاقة النووية

تليفون : 9171234

LORCS

عصبة منظمات الصليب الأحمر

تليفون : 7304222

ICM

اللجنة العليا للحكومات لشؤون الهجرة

تليفون : 7179111

WTO

منظمة التجارة العالمية

تليفون : 7395111

OMM

منظمة الأرصاد الجوية الدولية

تليفون : 7308111

WIPO
المنظمة الدولية للملكية الفكرية تليفون : 3389111

WHO
منظمة الصحة العالمية تليفون : 7913111

UNO
منظمة الأمم المتحدة فى جنيف تليفون : 9171234

ONUDI
منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية
تليفون : 9171234

PNUD
برنامج الأمم المتحدة للتنمية تليفون : 9171234

PNUE
برنامج الأمم المتحدة للبيئة
تليفون : 9171234

ITU
الاتحاد الدولي للاتصالات
تليفون : 7305111

UNESCO
المنظمة الدولية للتربية والثقافة والعلوم
تليفون : 9171234

OIE
المنظمة الدولية لأصحاب الأعمال
تليفون : 9290000

IOM
المنظمة الدولية للهجرة
تليفون : 7179111

* * *

مع تحيات
منظمة العمل العربية
مكتب العمل العربى

(7) ميدان المساحة - الدقى / الجيزة / جمهورية مصر
العربية

ت : 33362719 – 33362721 - 33362731
(00202)

فاكس : 37484902 (00202)

www.alolabor.org

[E.mail : alo@alolabor.org](mailto:alo@alolabor.org)

**Delegation Permanente de
L'organisation Arabe du travail
42 – 44 Rue De Lausanne - 1201 Genève
- SWISS**

مكتب منظمة العمل العربية – جنيف – سويسرا

Tel. : 004122 – 7325806

Fax : 004122 – 7325417

