



و.م.ع.د. 44 / 1
أولاً / ثانياً

البند الأول

تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي

القسم الثاني

- تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية خلال عام 2017



مؤتمر العمل العربي
الدورة الخامسة والاربعون
القاهرة 8 - 15 إبريل / نيسان 2018



تقديم

يتناول القسم الثاني من البند الأول المدرج على جدول أعمال الدورة (45) لمؤتمر العمل العربى (8 - 15 أبريل / نيسان 2018) تقريراً عن نشاطات وانجازات منظمة العمل العربية خلال الفترة من يناير / كانون الثانى 2017 وحتى نهاية ديسمبر / كانون الأول 2017 . ويأتى هذا التقرير ليتضمن الأنشطة التى أنجزتها المنظمة (مكتب العمل العربى والمعاهد والمراكز التابعة له) من واقع خطتها المعتمدة لعام 2017.

لقد جاء تنفيذ منظمة العمل العربية لهذه الأنشطة في إطار استنادها لعدة أسس منها الأهداف والغايات التى نص عليها دستور المنظمة والميثاق العربى للعمل ، وتلبية لأحتياجات وتطلعات أطراف الإنتاج الثلاثة للقضايا والمجالات التى يرون أهمية تناولها ودراستها من خلال الأنشطة النوعية التى تنفذها المنظمة، بالإضافة إلى التوجهات والسياسات العامة التى تتضمنها قرارات وتوجهات المجلس الاقتصادي والاجتماعي والمؤتمر العام ومجلس الادارة وذلك إلى جانب ما تتضمنه الوثائق والأدبيات والاستراتيجيات الصادرة عن منظمة العمل العربية من توجهات للاسترشاد بها فى تنفيذ نشاطاتها وفعاليتها.

وتهدف المنظمة من خلال تنفيذ هذه الأنشطة إلى توطيد أواصر التعاون والتنسيق مع أطراف الإنتاج الثلاثة وتفعيل التعاون وتوطيد العلاقات مع الأمانة العامة لجامعة الدول العربية وبشكل خاص مجلس الجامعة العربية والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ولجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادي والاجتماعي وذلك بالإضافة إلى تفعيل العلاقات مع المنظمات العربية والدولية ذات الاهتمام المشترك وفى ضوء اتفاقيات التعاون الموقعة معهم .

ويمكن تلخيص أبرز عناوين النشاطات المنفذة خلال العام فى المحاور والمجالات التالية :

أولاً : محور الحماية الاجتماعية :

- مجال علاقات العمل .
- مجال تشريعات ومعايير العمل.
- مجال التأمينات الاجتماعية .
- مجال الصحة والسلامة المهنية.

ثانياً : محور التنمية البشرية والتشغيل :

- مجال التشغيل .
- مجال التدريب المهني .
- مجال الهجرة .
- مجال إدارات العمل .

ثالثاً : محور العلاقات العربية والدولية .

رابعاً : محور الإعلام والتوثيق والمعلومات :

- مجال الإعلام والنشر .
- مجال التوثيق والمعلومات .
- مجال الإصدارات والدراسات والترجمة .

خامساً : محور الاجتماعات الدستورية والنظامية .

وإنني إذ أعرض هذا التقرير ، فإنني أتطلع أن ينال من مؤتمركم الموقر الاهتمام والعناية آملاً تزويدنا بملاحظاتكم ومرئياتكم التي ستكون عوناً لمكتب العمل العربي في تنفيذ برامجه وأنشطته المستقبلية على نحو أفضل بما يلبي تطلعات أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي ، في إطار تحقيق الأهداف القومية التي نص عليها الميثاق العربي للعمل ودستور المنظمة .

" والله ولي التوفيق "

فايز علي المطيري
المدير العام

أولاً

محور الحماية الاجتماعية

أكد الميثاق العربي للعمل ودستور منظمة العمل العربية في هذا المجال ان الاهتمام بالتنمية البشرية وتطوير القوى العاملة يرتبط ارتباطاً مباشراً بالحماية الاجتماعية وتوفير ظروف عمل ملائمة لها في ظل مجتمع تسوده العدالة الاجتماعية. على اعتبار انها من أهم دعائم الامن والاستقرار الاقتصادي والاجتماعي ولكونها تهدف إلى الحد من الفقر والبطالة وكل التبعات السلبية التي تنشأ عنهما من الجهل والمرض والاصابات والاعاقة وذلك من خلال عدة اساليب يأتي في مقدمتها كفاءة أسواق العمل الموفرة لفرص التشغيل و الحوار الاجتماعي كوسيلة فعالة لحل كل المشكلات و تضمين ذلك في التشريعات الوطنية في إطار من التوافق والمرونة مع آليات الحوار والتفاوض التي توافقت عليها معايير العمل العربية والدولية ومنظمة العمل العربية والتي تعتبر الضمان الاجتماعي حق من حقوق الإنسان وتسعى لشمول جميع المواطنين فضلاً عن التوسع في المزايا والخدمات حتى تشمل جميع أفرع التأمينات.

كما تولي المنظمة اهتماماً خاصاً للعاملين في القطاع غير المنظم نظراً لتضخم هذا القطاع ودوره في ايجاد فرص عمل لمواجهة البطالة وفي هذا المجال تسعى المنظمة لتوفير الحد الأدنى من الحماية للعاملين في هذا القطاع. وإلى جانب اهتمام المنظمة بمجال الحريات النقابية فقد اولت اهتماماً ايضاً بمجال تعزيز مكانة المرأة العاملة والفئات الخاصة من المعاقين والحد من عمالة الأطفال وذلك بتنفيذ العديد من أنشطة لجنة شؤون عمل المرأة العربية وتطوير وتحديث التشريعات والانظمة التي تهدف للحد من عمالة الأطفال. ويمثل جانب التعاونيات أحد روافد التنمية الشاملة اقتصادياً واجتماعياً وسياسياً خاصة انها نمط من انماط التضامن الاقتصادي والاجتماعي بالإضافة إلى دورها في تعزيز المسؤولية الاجتماعية.

كما أهتمت المنظمة في مجال الصحة والسلامة المهنية من منطلق الحفاظ على سلامة بيئة العمل وعدم تعرض العامل العربي للمخاطر التي تؤثر على قيامه بدوره الإنتاجي.

يشارك في تنفيذ برامج هذا المحور إلى جانب إدارة الحماية الاجتماعية بمكتب العمل العربي كل من المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم والمعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق والمعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.

أولاً : مجال علاقات العمل :

عنوان النشاط:

1. الدورة التكوينية حول " تعزيز وتقوية قدرات القيادات النقابية للنقابة العامة لعمال التعليم العام لاتحاد

عمال السودان "

الجهة المعنية بالتنفيذ:

المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر بالتعاون مع المعهد الوطني للبحوث والدراسات النقابية التابع للاتحاد العام للعمال الجزائريين .

مكان وتاريخ التنفيذ:

6 - 8 فبراير / شباط 2017 ، الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

المشاركون والجهات المستفيدة :

- قيادات نقابية للنقابة العامة لعمال التعليم العام لاتحاد عمال السودان
- قيادات نقابية من السودان 22 :مشارك
- قيادات نقابية من الجزائر 9 :مشارك

أهداف النشاط :

- تعزيز قدرات القيادات النقابية للنقابة العامة للتعليم العام باتحاد عمال السودان
- توفير الآليات الكفيلة لبناء الشخصية النقابية.
- تقديم الوسائل وتقنيات الحوار الفعال للتواصل الاجتماعي .
- التعريف بالتشريعات الجزائرية وسبل مقارنتها مع التشريعات في السودان.

المحاور:

- تعريف الوظيفة العمومية بالجزائر
- علاقات العمل في التشريعات العمل بالجزائر.
- تقنيات ووسائل معالجة النزاعات الفردية والجماعية.
- تنظيم وإدارة الوقت في الممارسة النقابية.

الخبراء وأوراق العمل :

- ✓ السيد /بلقاسم كرفاح مكون بالمعهد الوطني للدراسات والبحوث النقابية للاتحاد العام للعمال الجزائريين، ورقة عمل حول:

"الوظيفة العمومية بالجزائر."

- ✓ السيد / بوزيد كحل الراس خبير بالمعهد الوطني للدراسات والبحوث النقابية للاتحاد العام للعمال الجزائريين، ورقة عمل حول:

"تشريعات العمل بالجزائر."

- ✓ الأستاذ /ارباح صياحي خبير بالمعهد الوطني للدراسات والبحوث النقابية للاتحاد العام للعمال الجزائريين، ورقة عمل حول " :آليات الحوار الاجتماعي"

- ✓ الأستاذة /كريمة بودرواز مكونة بالمعهد الوطني للدراسات والبحوث النقابية ورقة عمل حول " :كيفية إدارة الوقت."

- ✓ الأستاذ /عبد الحميد الميلود خبير بالمعهد الوطني للدراسات والبحوث النقابية للاتحاد العام للعمال الجزائريين، عرض حول:

"التواصل الاجتماعي وتقنيات الحوار الفعال ."

✓ تناول فيها السيد /زايد رمطاني مكون بالمعهد الوطني للدراسات ورقة عمل حول " :إعداد خطة العمل".
أهم التوصيات :

- ❖ تعزيز وتقوية قدرات المكونين للقيادات النقابية لاتحاد عمال السودان والاتحاد العام للعمال الجزائريين.
- ❖ تبادل التجارب والخبرات بين نقابات التعليم في البلدين.
- ❖ برمجة المزيد من الدورات التكوينية للإطارات النقابية للبلدين السودان والجزائر
- ❖ تكثيف الدورات النقابية المحلية في مجال القوانين والتشريعات العمل للوقاية من النزاعات الجماعية.
- ❖ متابعة تنفيذ الاتفاقيات الدولية الخاصة بالعمل والعمال من طرف الاتحادات الوطنية في البلدين.
- ❖ الاستفادة من التجربة الجزائرية في مجال الخدمات الاجتماعية الخاصة بالسكنات الوظيفية .
- ❖ الحرص على توطيد العلاقة بين النقابيين والعمال في الولايات في قطاع التعليم العام بالسودان وقطاع التربية بالجزائر (توأمة).
- ❖ تقديم الشكر للقائمين على المعهد الوطني للبحوث والدراسات النقابية التابع للاتحاد العام للعمال الجزائريين والمعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر على تنظيم هذه الدورة التكوينية.

عنوان النشاط :

2. ندوة قومية حول " مستقبل علاقات العمل في ظل المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية " **الجهة المعنية بالتنفيذ:**

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس بالتعاون مع إدارة الحماية الاجتماعية والمعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر ووزارة الشؤون الاجتماعية بالجمهورية التونسية.

مكان و تاريخ التنفيذ:

تونس (فندق جولدن تولىب - المشتل) ، 23 - 2017/10/25 .

المشاركون والجهات المستفيدة :

شارك في الندوة 45 مشاركا.

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية: الأردن، الإمارات، البحرين، تونس، الجزائر، جيبوتي، السعودية، السودان، سوريا، فلسطين، قطر، الكويت، لبنان، مصر، المغرب، موريتانيا
- عدد من مؤسسات المجتمع المدني (الجمعية التونسية للقانون الاجتماعي والجمعية التونسية لمتفقدى الشغل)
- جامعة الدول العربية - مركز تونس
- خبراء محليين وخبير من الأردن

أهداف النشاط:

➤ مناقشة تأثير المتغيرات التي طرأت على سوق العمل في الدول العربية على علاقات العمل

- التعرف على واقع الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية في الدول العربية وأساليب تطويرهما.
- بحث سبل كيفية الوقاية من المنازعات العمالية .
- التأكيد على تطوير كافة الآليات التي تنظم علاقات العمل في الدول العربية .

الخبراء واوراق العمل :

- ✓ المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية وانعكاساتها على علاقات العمل في الدول العربية : الدكتور حافظ العموري ، أستاذ جامعي ووزير سابق - تونس .
- ✓ تنظيم علاقات العمل من خلال معايير العمل العربية والدولية والتشريعات العربية : السيد حمادة أبو نجمه ، خبير في قضايا العمل - الأردن
- ✓ دور أطراف الانتاج الثلاثة في تطوير علاقات العمل وتحقيق أهداف التنمية المستدامة : السيد العيد الطرابلسي ، خبير في التشريع الاجتماعي - تونس .
- ✓ الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية في الدول العربية : بين الواقع والمأمول : السيد محمد كشو ، خبير في إدارة العمل والحوار الاجتماعي / رئيس لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية - تونس .
- ✓ تنظيم علاقات العمل والحماية الاجتماعية في القطاع غير المنظم والأنماط الجديدة للعمل : السيد حمادة أبو نجمه ، خبير في قضايا العمل / الأردن .
- ✓ دور الحوكمة الرشيدة والتكنولوجيا الحديثة في النهوض بعلاقات العمل: السيد عبد الستار المولهي ، أستاذ جامعي / مدير عام المعهد الوطني للشغل والدراسات الاجتماعية بتونس .
- ✓ تطوير آليات الوقاية من منازعات العمل وتسويتها: السيد محمد كشو ، خبير في إدارة العمل والحوار الاجتماعي / رئيس لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية - تونس .
- ✓ كما تضمن البرنامج استعراض لتجارب الدول المشاركة في مجال تطوير علاقات العمل من خلال تقديم المشاركين لعروض قطرية .

أهم التوصيات :

- ❖ تكثيف البحوث والدراسات وتعميق الحوار بين أطراف الانتاج الثلاثة حول المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية لتفادي أو الحد من أثارها السلبية على علاقات العمل وتحديد دور كل طرف في مواجهة التحديات الحالية والمرتبقة بالنجاعة المطلوبة .
- ❖ إيجاد المناخ المناسب لممارسة الحوار الاجتماعي وتكريس مقوماته الأساسية وفي طليعتها دعم منظمات أصحاب العمل والعمال دون المساس بمبدأ استقلاليتها وتعزيز مشاركتها في مختلف المسائل التي تعنيها حتى تساهم بصفة فاعلة مع الحكومات في تحقيق أهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية
- ❖ تأمين استقلالية أطراف الحوار واعتماد الإطار القانوني المناسب والإجراءات اللازمة لضمان ممارسة الحريات والحقوق النقابية.

- ❖ توسيع مجال الحوار الاجتماعي قدر الإمكان من حيث صيغته (الاستشارة، التشاور الثنائي والثلاثي، المفاوضات الجماعية، المشاركة في مجالس إدارة المؤسسات العمومية القائمة في مجالات العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي إلخ) ومن حيث مواضيعه ليشمل مختلف القضايا التي تعني أطراف الإنتاج بما في ذلك شروط وظروف العمل، التشغيل، الضمان الاجتماعي، السياسات الاقتصادية والاجتماعية.
- ❖ إقامة الحوار الاجتماعي على كافة المستويات (المنشأة، القطاع، المستوى الوطني) وتشجيع الحوار داخل المنشأة باعتبارها الخلية الأساسية لعلاقات العمل والإطار المناسب لبحث المواضيع التي تحظى باهتمام أطراف الإنتاج.
- ❖ غرس ثقافة الحوار على أوسع نطاق لدى أطراف الإنتاج الثلاثة باستعمال مختلف الوسائل مثل الإعلام والتوعية والتدريب وإبراز مزايا الحوار والتجارب الناجحة.
- ❖ إبلء المزيد من الاهتمام بالثقافة العمالية وتدريب المفاوضين وتنمية معارفهم وقدراتهم بالأخص في مجال تشريعات العمل وأساليب الحوار وتقنيات التفاوض الجماعي.
- ❖ تنظيم وتشجيع وتنمية المفاوضات الجماعية على أوسع نطاق بالنظر للمزايا التي تمثلها هذه الصيغة من الحوار لطرفي الإنتاج في آن واحد. فهي تسمح من خلال اتفاقات العمل الجماعية التي تفضي إليها بتنظيم علاقات العمل وتحديد شروط وظروف العمل وفقا لإرادة الطرفين ومراعاة لمصالحهما وللأوضاع الخاصة بالمنشأة أو بقطاع النشاط المعني.
- ❖ اعتماد استراتيجيات وطنية تهدف إلى انتقال العاملين في القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم بصورة تضمن استدامة فرص العمل التي يشغلونها وتعزز الحماية القانونية لحقوقهم وتوفر قاعدة بيانات حديثة وشاملة لمختلف نشاطات القطاع غير المنظم.
- ❖ تأمين النشاط الفعلي والمنتظم لمؤسسات الحوار التي تقرها التشريعات الوطنية وإزالة العقبات التي تحول دون إنشائها أو تخل بسيرها الطبيعي والمُجدي.
- ❖ وضع وتنفيذ سياسات وطنية محكمة ومتكاملة لضمان استقرار وسلامة علاقات العمل ، والدعوة إلى تقييم وتطوير آليات تسوية المنازعات لإكسابها المزيد من الجدوى مع اعطاء الأولوية لمعالجة أسباب المنازعات وتعزيز آليات الوقاية منها .
- ❖ تعزيز دور إدارات العمل العربية في النهوض بالحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية وفي تسوية منازعات العمل ودعم جهاز تفتيش العمل بالموارد البشرية والمادية وبوسائل العمل الحديثة للقيام بمختلف وظائفه الرقابية والوقائية بالنجاعة المطلوبة .
- ❖ نشر مبادئ الحوكمة الرشيدة والادارة السديدة على أوسع نطاق وحث إدارات العمل العربية والشركاء الاجتماعيين للعمل بها ودعوتها للاستفادة أكثر ما يمكن من التكنولوجيات الحديثة للمعلومات والاتصال في مختلف نشاطاتها .

- ❖ **حثّ الدول العربية على المصادقة على الاتفاقيات العربية والدولية ذات الصلة بموضوع علاقات العمل، وبشكل خاص الاتفاقية الدولية رقم (87) بشأن الحرية النقابية والاتفاقية الدولية رقم (98) بشأن المفاوضة الجماعية والاتفاقية العربية رقم (8) بشأن الحريات والحقوق النقابية والاتفاقية العربية رقم (11) بشأن المفاوضة الجماعية .**
- ❖ **دعوة منظمة العمل العربية والمؤسسات التابعة لها إلى تكثيف نشاطاتها في مختلف القضايا المتصلة بعلاقات العمل والقيام بنشر وتبادل التجارب العربية الناجحة في هذا المجال على أوسع نطاق.**

عنوان النشاط :

3. دورة تدريبية قطرية لفائدة أطراف الإنتاج الثلاثة بتونس حول " أساليب وتقنيات التفاوض الجماعي "

الجهة المعنية بالتنفيذ:

إدارة الحماية الاجتماعية بالتعاون مع المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس والمعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.

مكان و تاريخ التنفيذ :

تونس (جولدن توليب - المشتل) ، 26 - 2017/10/27 .

المشاركون والجهات المستفيدة :

شارك في الدورة التدريبية 42 مشاركا.

- وزارة الشؤون الاجتماعية بالجمهورية التونسية.
- رئاسة الحكومة
- وزارة الشؤون الاجتماعية
- منظمة أصحاب العمل: الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية
- منظمة العمّال: الاتحاد العام التونسي للشغل
- المجتمع المدني: الجمعية التونسية لمتقدي الشغل
- الخبراء

أهداف النشاط:

- **الوقوف على واقع التفاوض الجماعي في تونس وبصفة خاصة المكاسب والتحديات .**
- **تعزيز دور كل من إدارة العمل والمنظمات المهنية لأصحاب العمل والعمّال في النهوض بالمفاوضة الجماعية .**
- **الاستفادة من معايير العمل العربية والدولية ومن التجارب العربية والدولية في مجال التفاوض الجماعي**

➤ الاطلاع على التوجهات الحديثة في مجال المفاوضة الجماعية من خلال التجارب الناجحة لبعض الدول في هذا المجال .

➤ تطوير مهارات وقدرات المشاركين من أطراف العمل الثلاثة في مجال التفاوض الجماعي وخاصة في ما يتعلق بأساليب وتقنيات التفاوض الجماعي .

الخبراء واوراق العمل :

✓ التجربة التونسية في مجال المفاوضة الجماعية: المكتسبات والتحديات: السيدة سامية البكوش، المديرة العامة للشغل بوزارة الشؤون الاجتماعية .

✓ دور إدارة العمل في النهوض بالمفاوضة الجماعية : السيد محمد كشو ، خبير في إدارة العمل والحوار الاجتماعي ورئيس لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية .

✓ دور منظمات أصحاب العمل في النهوض بالمفاوضة الجماعية : السيد سامي السليني ، مدير مركزي للشؤون الاجتماعية بالاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية.

✓ دور منظمات العمال في النهوض بالمفاوضة الجماعية : السيد حفيظ حفيظ ، الأمين العام المساعد بالاتحاد العام التونسي للشغل ، مكلف بالتشريع والنزاعات .

✓ التوجهات الحديثة في مجال المفاوضة الجماعية من خلال تجارب بعض الدول : الدكتور النوري مزيد ، أستاذ جامعي بكلية الحقوق بصفاقس .

✓ أساليب وتقنيات التفاوض الجماعي: السيد العيد الطرابلسي، خبير في التشريع الاجتماعي/ تونس

✓ كما تضمّن برنامج الدورة التدريبية ورشة عمل حول " أساليب وتقنيات التفاوض الجماعي " (تسيير مفاوضات بين المشاركين) تولى تنشيطها السيد محمد كشو الخبير العربي والدولي في الحوار الاجتماعية وإدارة العمل .

* * *

عنوان النشاط :

4. المشاركة في الاجتماع الثاني للجنة الفنية المتخصصة للتنمية الاجتماعية والعمل والعمالة حول:
"الاستثمار في العمالة والضمان الاجتماعي من أجل تعزيز العائد الديمغرافي"

مكان وتاريخ التنفيذ :

الجزائر، 24 - 28 أبريل / نيسان 2017

الجهة المعنية بالتنفيذ:

وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي بالجزائر بالتعاون مع اللجنة الفنية للاتحاد الافريقي المتخصصة للتنمية الاجتماعية والعمل والعمالة.

المشاركون والجهات المستفيدة :

44 مشارك يمثلون (وزارات العمل والشؤون الاجتماعية) من الدول الأعضاء في الاتحاد الافريقي بالإضافة إلى حضور ممثلين عن أجهزة الاتحاد الإفريقي والمجموعات الاقتصادية الإقليمية ووكالات الأمم المتحدة والمنظمات الحكومية الدولية والغير الحكومية والشركاء المتعاونين .

مشاركة المنظمة:

مشاركة المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر في الاجتماع لتمثيل منظمة العمل العربية.

المحاور:

- مستقبل العمل في أفريقيا :العمل اللائق في مجال التجارة والاستثمار.
- مناقشة الحاجة إلى تعجيل تنفيذ برنامج السنوات الخمسة ذات الأولوية بشأن العمالة والقضاء على الفقر والتنمية الشاملة.
- مناقشة الحاجة إلى تعجيل دخول البروتوكول الملحق بالميثاق الافريقي لحقوق الانسان والشعوب المتعلق بحقوق كبار السن في افريقيا حيز التنفيذ.
- مشروع توسيع نطاق الضمان الاجتماعي للعاملين في صناعة الحرف اليدوية.
- العمالة والتنمية الاجتماعية والعائد الديموغرافي.
- بحث تقرير اجتماع خبراء الدورة الثانية للجنة الاتحاد الافريقي الفنية المتخصصة للتنمية الاجتماعية والعمل والعمالة.
- مناقشة الوزراء نتائج الدورة القطاعية.
- التنمية الاجتماعية.
- العمل والعمالة.

* * *

عنوان النشاط :

5.المشاركة في أعمال الورشة الجهوية حول:" المساواة بين الرجل والمرأة والحوار الاجتماعي في إفريقيا"

مكان وتاريخ التنفيذ :

الجزائر 15-17 مايو 2017

الجهة المعنية بالتنفيذ:

الاتحاد العام للعمال الجزائريين بالتعاون مع المكتب الجهوي لمنظمة العمل الدولية

المشاركون والجهات المستفيدة :

عدد من ممثلي النقابات لدول غرب إفريقيا.

* * *

عنوان النشاط :

6.المشاركة في أشغال اليوم العالمي ضد عمل الأطفال.

مكان وتاريخ التنفيذ :

الجزائر 12 يونيو / حزيران 2017.

الجهة المعنية بالتنفيذ:

وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي بالجزائر

المشاركون والجهات المستفيدة :

وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي بالجزائر، وزارة التضامن والاسرة وقضايا المرأة،

أطراف الإنتاج الثلاثة بالجزائر ممثلو الهيئات الدولية المعتمدة في الجزائر.

* * *

عنوان النشاط :

7.المشاركة في أشغال الورشة الجهوية حول : "تعزيز قدرات الاتحادات النقابية في مسائل المعايير

الدولية والحوار الاجتماعي".

مكان وتاريخ التنفيذ :

الجزائر 2-4 يوليو /تموز 2017

الجهة المعنية بالتنفيذ:

الاتحاد العام للعمال الجزائريين بالتعاون مع مكتب العمل الدولي بالجزائر

المشاركون والجهات المستفيدة :

الاتحاد العام للعمال الجزائريين، ممثلون عن دول غرب إفريقيا ،مكتب منظمة العمل الدولية بالجزائر،

منظمة الوحدة النقابية الإفريقية، ممثلون عن أطراف الإنتاج بالجزائر،منظمة العمل العربية المعهد العربي

للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

المحاور:

- المعايير الدولية للعمل في إطار الصحة والسلامة المهنية.
- الأنظمة الوطنية للصحة والسلامة المهنية.
- قوانين العمل الجزائرية في مجال الصحة والسلامة المهنية
- التصديق على الاتفاقية الدولية للعمل رقم 155 من طرف الدولة الجزائرية :مكاسب-تحديات
- تنظيم الصحة والسلامة المهنية في الجزائر.
- الصحة والسلامة المهنية والحوار الاجتماعي في الجزائر.
- دور الاتحاد العام للعمال الجزائريين في نظام الصحة والسلامة المهنية.

- دور الكنفدرالية العامة للمؤسسات الجزائرية في نظام الصحة والسلامة المهنية.
- لجان الصحة والسلامة المهنية في المؤسسة: الإطار التنظيمي.
- تجربة لجان الصحة والسلامة المهنية.
- المقاربات التساهمية في قطاع الصحة والسلامة المهنية لمنظمة العمل الدولية.
- دور النقابات في ترقية الصحة والسلامة المهنية.

* * *

عنوان النشاط :

8- المشاركة في ورشة عمل إقليمية حول: " الوقاية وتسوية النزاعات الجماعية في العمل ودور الحوار الاجتماعي"

مكان وتاريخ التنفيذ:

الجزائر 05-06 نوفمبر/ تشرين الثاني 2017

الجهة المعنية بالتنفيذ:

وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي بالجزائر بالتعاون مع مكتب منظمة العمل الدولية بالجزائر لبلدان المغرب العربي في إطار التعاون جنوب – جنوب للدول الإفريقية.

الجهات المشاركة:

ممثلي الأطراف الثلاثة لكل من الدول (مالي، موريتانيا، النيجر، السينغال، وغينيا)
ممثلي الحكومة، المنظمات النقابية للعمال، أصحاب العمل وأعضاء اللجنة الوزارية المشتركة لمتابعة حل النزاعات الجماعية للعمل بالجزائر. المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

* * *

عنوان النشاط :

9- المشاركة في الندوة الدولية حول " الحوار الاجتماعي: المكاسب – التحديات – الآفاق "

مكان و تاريخ التنفيذ:

تونس، فندق الماجستيك، 28 – 2017/11/29

الجهة المعنية بالتنفيذ:

المعهد الوطني للشغل والدراسات الاجتماعية بالشراكة مع كلية الحقوق بصفاقس والجمعية التونسية للقانون الاجتماعي والعلاقات المهنية وبالتعاون مع مؤسسة فريديرثس ابارت تونس

المحاور:

- الحوار الاجتماعي في المعايير الدولية والأنظمة المقارنة، حوكمة الحوار الاجتماعي، مستويات الحوار الاجتماعي، مضامين الحوار الاجتماعي، أطراف الحوار الاجتماعي.

طبيعة المشاركة:

شارك مدير المركز في أشغال الندوة الدولية بدعوة من المعهد الوطني للشغل والدراسات الاجتماعية بتونس.

* * *

عنوان النشاط :

10- المشاركة في ندوة الأطراف الاجتماعية التونسية الألمانية حول " الحوار الاجتماعي "

مكان و تاريخ التنفيذ:

تونس (مقر الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية)، 8 – 2017/12/9

الجهة المعنية بالتنفيذ:

الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية

طبيعة المشاركة:

شارك مدير المركز في هذه الندوة بدعوة من الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية.

* * *

ثانياً : مجال تشريعات ومعايير العمل.

عنوان النشاط :

1. عقد الدورة القطرية حول " التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية "

الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة الحماية الاجتماعية .

مكان وتاريخ التنفيذ :

جمهورية العراق - بغداد ، 7 – 9 مايو / أيار 2017

المشاركون والجهات المستفيدة :

85 مشارك يمثلون اطراف الانتاج الثلاثة في جمهورية العراق شاملا كذلك المشاركون في الدورة التدريبية القطرية حول "إجراءات السلامة في مواقع العمل نحو تحقيق الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة"

أهداف النشاط :

- تطوير قدرات وأداء المختصين بإعداد الردود على نماذج التقارير التي ترسلها المنظمة والمتعلقة باتفاقيات وتوصيات العمل العربية
- تعزيز التواصل مع لجنة الخبراء القانونيين بالمنظمة
- الوقوف على الصعوبات التي تواجهها جمهورية العراق في التصديق على اتفاقيات العمل العربية واقتراح الحلول لها .

الخبراء واوراق العمل :

✓ معايير العمل العربية : أهدافها – خصائصها – الالتزامات المترتبة عليها .

المستشار / حمدي احمد

✓ دور معايير العمل في توفير الحماية الاجتماعية والحقوق الاساسية للعاملين ،الاستاذ / محمد كشو

✓ ملائمة التشريعات الوطنية لاتفاقيات العمل العربية المصادق عليها السيد / رياض ابراهيم فاضل

✓ دور أطراف الانتاج في تفعيل التصديق على اتفاقيات العمل العربية ومتابعة تنفيذها ،السيد / كاظم

شمخي عامر

✓ ورشة عمل حول تقارير المتابعة الخاصة بالاتفاقيات المصادق عليها وغير المصادق عليها ،الاستاذ

/ محمد كشو

* * *

عنوان النشاط :

2- عقد الندوة القومية حول " تفتيش العمل أداة التطبيق الجيد للقانون وتطويره "

الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة الحماية الاجتماعية بالتعاون مع المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.

مكان وتاريخ التنفيذ:

الجزائر ، 16 – 18 مايو / أيار 2017

المشاركون والجهات المستفيدة :

42 مشارك يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي من الدول العربية الآتية : (البحرين ، تونس ، جيبوتي ، الجزائر ، العراق ، السعودية ، السودان ، سلطنة عمان ، فلسطين ، قطر ، لبنان ، مصر ، المغرب).

أهداف النشاط :

- مناقشة كيفية تطوير أجهزة تفتيش العمل العربية من خلال تحسين أساليب وتقنيات التفتيش والاستفادة من التكنولوجيا الحديثة للمعلومات والاتصال في هذا المجال .
- دعم وتطوير آليات التعاون بين جهاز تفتيش العمل ومختلف الجهات المعنية بتطبيق قوانين العمل والأجهزة الرقابية الأخرى .
- تعزيز الدور الوقائي لتفتيش العمل إلى جانب دوره الرقابي وكشف ومعالجة الثغرات في قوانين العمل ونصوصها التطبيقية .
- بحث الصعوبات التي يواجهها تفتيش العمل في الدول العربية وكيفية حلها .
- التعريف بمعايير العمل العربية الخاصة بتفتيش العمل والوقوف على مدى ملاءمة التشريعات الوطنية لتلك المعايير .
- تبادل التجارب والممارسات الجيدة ما بين الدول العربية في هذا المجال .

الخبراء واوراق العمل :

- ✓ المستشار / حمدي احمد مدير ادارة الحماية الاجتماعية حول " تفتيش العمل في معايير العمل العربية " ترأس اعمال هذه الجلسة السيد / محمد سليم التميمي مدير دائرة تفتيش العمل بوزارة العمل في جمهورية العراق .
- ✓ السيد / محمد كشو رئيس لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية حول " الصعوبات التي تواجه تفتيش العمل في الدول العربية وسبل تجاوزها " ، ترأس اعمال هذه الجلسة السيد / الهامل مرنيذ ممثل أصحاب أعمال /الجزائر .
- ✓ السيد / مرازي عبد النور حول "مراحل تطوير مفتشية العمل : التجربة الجزائرية" . ترأس اعمال هذه الجلسة السيد / فيحان العتيبي ممثل عمال المملكة العربية السعودية .

- ✓ الأستاذ / محمد كشو حول " تعزيز الدور الوقائي لتفتيش العمل " ترأس اعمال هذه الجلسة الأستاذة سناء زايد سفيرة النوايا الحسنة بالاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب .
 - ✓ السيد / رشيد كينان حول "تطوير أساليب وتقنيات تفتيش العمل في الدول العربية" ، ترأس اعمال هذه الجلسة السيد / عبد الرحمان عرفي ممثل وزارة الشغل والادماج المهني بالمملكة المغربية
 - ✓ السيد / بركاتي أكلي حول "آليات تطوير التعاون بين جهاز تفتيش العمل والقضاء والأجهزة الرقابية الأخرى" . ترأس اعمال هذه الجلسة السيد / عبيد بين بير بن محمد البلوشي مدير دائرة التفتيش بوزارة القوى العاملة بسلطنة عمان .
 - ✓ عرض التجارب الناجحة للدول العربية في مجال تطوير أجهزة تفتيش العمل في الدول العربية وفقا للمتغيرات الحديثة ، وتم تقديم عروض من ممثلي الدول التالية :
- | | | |
|---------|--------------------------|-------------|
| السودان | السيد / عبد العظيم خضر | مختار بابكر |
| تونس | السيد / حفيظ حفيظ | |
| قطر | السيد / علي مغني المري | |
| مصر | السيد / محمد ممدوح قرني | |
| المغرب | السيد / عبد الرحمان عرفي | |
- اهم التوصيات:**

- ❖ دعم أجهزة تفتيش العمل من خلال توفير العدد الكافي من المفتشين المؤهلين وتمكينها من وسائل العمل الضرورية للقيام بوظائفها على أحسن وجه (وبالأخص وسائل التنقل والاتصال ، الحواسيب والهواتف المحمولة ، نظام معلومات متطور عن المنشآت الخاضعة للتفتيش ، دليل إجراءات التفتيش ، نماذج تقارير التفتيش)
- ❖ تحسين الأوضاع المادية والمعنوية لمفتشي العمل وتوفير الحماية والحيادية والاستقلالية اللازمة لأداء مهامهم على الوجه المطلوب وتطوير معارفهم ومهاراتهم على نحو مستمر وتكثيف الأنشطة التدريبية المتخصصة لفائدتهم
- ❖ تطوير الدور الرقابي لتفتيش العمل واتخاذ الاجراءات الكفيلة بزيادة فعاليته وبالأخص:
 - تكثيف الزيارات التفتيشية وتأمين انتظامها وشمولها لمختلف المنشآت .
 - استخدام التقنيات ووسائل العمل الحديثة في تفتيش العمل .
 - إقامة علاقات تعاون وتنسيق وثيقة بين جهاز تفتيش العمل والجهات الاخرى المعنية بتطبيق تشريعات العمل وبالأخص القضاء والشركاء الاجتماعيين والأجهزة الرقابية الاخرى .
 - تقييم نشاط التفتيش وتحسين مردوده بشكل مستمر .

- ❖ تعزيز الدور الوقائي لتفتيش العمل وبالأخص الوظائف التالية :
 - تقديم المعلومات والنصائح والارشادات لأصحاب العمل والعمال حول أفضل السبل لتطبيق التشريعات .
 - إبلاغ السلطات المختصة بجوانب النقص في التشريعات .
 - تطوير الوقاية من المخاطر المهنية .
 - تنشيط الحوار الاجتماعي .
 - دعم الوقاية من المنازعات العمالية والمساعدة على تسويتها عند حدوثها .
- ❖ إستعمال التكنولوجيات الحديثة للمعلومات والاتصال على أوسع نطاق لتطوير أداء تفتيش العمل وتيسير وتسريع الخدمات التي يقدمها لأصحاب العمل والعمال وبالأخص في المجالات التالية :
 - التعريف بقوانين العمل والنصوص المنفذة لها بالمواقع الالكترونية لوزارات العمل وتخصيص رُكن بتلك المواقع للثقافة العمالية والتعريف بحقوق وواجبات أصحاب العمل والعمال بشكل مبسط .
 - تقديم الخدمات الالكترونية للاستعلام والاستفسار في مواضيع العمل المختلفة ولاستقبال الشكاوى العمالية .
- ❖ تخليص أجهزة تفتيش العمل من الأعباء الإضافية المكلفة بها والتي لا تدخل في إطار وظائفها الأساسية وفقاً لمعايير العمل العربية والدولية حتى تسخر كل طاقاتها المتاحة لانجاز هذه الوظائف .
- ❖ توسيع مجال نشاط أجهزة تفتيش العمل ليشمل كافة فئات العمال ومختلف القطاعات ومنشآت العمل بما في ذلك القطاع غير النظامي (الاقتصاد غير الرسمي) والمناطق الحرة والمنشآت الصغيرة ومتناهية الصغر .
- ❖ دعوة الدول العربية التي لم تصادق على اتفاقية العمل العربية رقم (19) لعام 1998 بشأن تفتيش العمل إلى المصادقة عليها وملائمة تشريعاتها وممارساتها مع أحكام هذه الاتفاقية .
- ❖ دعوة منظمة العمل العربية إلى تكثيف نشاطاتها المتعلقة بتفتيش العمل وبالأخص:
- ❖ عقد الندوات القومية لبحث قضايا تفتيش العمل وتبادل الخبرات والتجارب بشأنها .
- ❖ إقامة الدورات التدريبية القطرية لفائدة المسؤولين في أجهزة تفتيش العمل لتعزيز وتطوير قدراتهم .

* * *

عنوان النشاط :

3. عقد الدورة التدريبية القطرية حول " التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية "
الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة الحماية الاجتماعية بالتعاون مع المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.

مكان وتاريخ التنفيذ :

الجزائر ، 20 – 21 مايو / أيار 2017

المشاركون والجهات المستفيدة :

32 مشاركاً يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة بالجزائر.

أهداف النشاط :

- تطوير قدرات و أداء المختصين بإعداد الردود على نماذج التقارير التي ترسلها المنظمة والمتعلقة باتفاقيات وتوصيات العمل العربية.
- تعزيز التواصل مع لجنة الخبراء القانونيين بالمنظمة.
- الوقوف على الصعوبات التي تواجهها الجمهورية الجزائرية في التصديق على اتفاقيات العمل العربية واقتراح الحلول لها .

الخبراء واوراق العمل :

- ✓ معايير العمل العربية : أهدافها – خصائصها – الالتزامات المترتبة عليها . المستشار / حمدي احمد
- ✓ دور معايير العمل في توفير الحماية الاجتماعية والحقوق الاساسية للعاملين . الأستاذ / محمد كشو
- ✓ الصعوبات التي تحول دون التصديق على اتفاقيات العمل العربية. الأنسة / فاطمة الزهراء
- ✓ ورشة عمل حول تقارير المتابعة الخاصة بالاتفاقيات المصادق عليها وغير المصادق عليها
الأستاذ / محمد كشو.

* * *

عنوان النشاط:

4. عقد ندوة قطرية لفائدة الأردن حول " الأساليب الحديثة لتفتيش العمل "

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .

مكان و تاريخ التنفيذ :

عمّان ، 22 – 2017/8/24 .

المشاركون والجهات المستفيدة :

30 مشاركا يمثلون وزارة العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية (الكوادر المشرفة على جهاز تفتيش العمل ومفتشي العمل وكوادر من الإدارات المعنية بالوزارة) منظمة أصحاب العمل : غرفة تجارة عمان ، غرفة صناعة عمان .منظمة العمال : الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن.

أهداف النشاط :

- الاطلاع على واقع تفتيش العمل في الدول العربية .
- تشخيص واقع تفتيش العمل في الأردن .
- الاطلاع على الأساليب الحديثة في مجال تفتيش العمل وسبل الاستفادة منها .
- البحث في سبل تعزيز الدور الوقائي لتفتيش العمل .
- الاطلاع على آليات التفتيش في القطاع غير المنظم والأنماط الجديدة للعمل .

الخبراء وأوراق العمل:

- ✓ واقع تفتيش العمل في الدول العربية : السيد محمد كشو ، خبير تشريعات وإدارة العمل ورئيس لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية .
- ✓ تفتيش العمل في الأردن : الواقع والآفاق : السيد عبد الله جبور ، مدير مديرية التفتيش المركزي وزارة العمل – الأردن .
- ✓ الوسائل والأساليب الحديثة لتفتيش العمل : السيد طارق أبو قاعود ، خبير مكتب منظمة العمل الدولية بعمّان .
- ✓ تفتيش العمل والحوكمة الرشيدة : السيد حمادة أبو نجمه ، خبير في قضايا العمل وأمين عام سابق لوزارة العمل – الأردن .
- ✓ آليات تطوير التعاون بين جهاز تفتيش العمل والشركاء الاجتماعيين والقضاء والأجهزة الرقابية الأخرى : الدكتور أحمد الشوابكة ، خبير في علاقات العمل – الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن.
- ✓ تعزيز الدور الوقائي لتفتيش العمل : السيد محمد كشو ، خبير تشريعات وإدارة العمل ورئيس لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية .
- ✓ آليات التفتيش في القطاع غير المنظم والأنماط الجديدة للعمل : السيد حمادة أبو نجمه ، خبير في قضايا العمل وأمين عام سابق لوزارة العمل – الأردن .
- ✓ كما تضمّن برنامج الندوة جانب تطبيقي يتمثّل في ورشة عمل حول الزيارة التفتيشية (تحضير الزيارة ، ترتيبات إجرائها ، نتائجها) وذلك من خلال تقديم تمارين في استعمال نماذج تقارير التفتيش .

أهم التوصيات :

- ❖ توسيع مجال نشاط تفتيش العمل ليشمل كافة المنشآت والعمّال بما في ذلك العاملين بالمنشآت الصغيرة والقطاع غير المنظم والأعمال المنزلية والقطاع الزراعي والأشكال الجديدة للتشغيل كالعمل من الباطن والعمل عن بُعد .
- ❖ تعزيز الدور الوقائي لتفتيش العمل إلى جانب دوره الرقابي وبصفة خاصة من خلال تنشيط الحوار الاجتماعي والوقاية من المنازعات العمالية ومن المخاطر المهنية وتقديم المعلومات والإرشادات لأصحاب العمل والعمّال حول أنجع السبل لتطبيق التشريعات وإبلاغ السلطة المختصة بجوانب النقص في التشريعات .
- ❖ دعم جهاز تفتيش العمل من خلال توفير العدد الكافي من المفتشين المؤهلين وتعزيزه بالعنصر النسائي لتمكينه من أداء كافة المهام الموكولة إليه والتوفيق بين وظائفه الأساسية في حماية العمالة الوطنية والأعباء الإضافية المناطة بعهدته لمراقبة استخدام العمالة الوافدة .
- ❖ تحسين الأوضاع الأدبية والمادية لمفتشي العمل وتحفيزهم وضمان ترقيتهم وفق نظام خاص لهذه الغاية والحماية اللازمة بما يمكنهم من ممارسة وظائفهم المتنامية بكل حياد واستقلالية .
- ❖ مواصلة الجهود لتوفير المستلزمات الضرورية ووسائل العمل الحديثة وبالأخص وسائل المواصلات لتنقل المفتشين ، الحواسيب واللوحات الالكترونية ونظام معلومات متطورة عن المنشآت الخاضعة للتفتيش .
- ❖ تعزيز التنسيق والتعاون بين جهاز تفتيش العمل وبقية الإدارات والأجهزة المعنية بتطبيق التشريعات الاجتماعية صلب وزارة العمل وخارجها .
- ❖ تطوير آليات التواصل والتعاون بين جهاز تفتيش العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمّال والجهاز القضائي ومؤسسات المجتمع المدني .
- ❖ مواصلة تعزيز الجهود في استعمال أساليب العمل المتطورة للتفتيش والتكنولوجيات الحديثة للمعلومات والاتصال لإكساب تفتيش العمل المزيد من الجدوى والفاعلية ولمزيد التعريف بتشريعات العمل وتسهيل حصول العمّال وأصحاب العمل على الخدمات والمعلومات حول تطبيقها وتيسير تقديم الشكاوى عند حصول المخالفات .

ومن الإجراءات المقترحة في هذا الصدد :

- نشر مختلف تشريعات العمل بالموقع الالكتروني لوزارة العمل ، بالإضافة إلى قانون العمل ادراج كافة النصوص التطبيقية ، الاجتهادات القضائية في مادة العمل ، النصوص المتعلقة بالتأمينات الاجتماعية، اتفاقيات العمل الدولية والعربية المصادق عليها من الأردن، اتفاقيات العمل الجماعية النافذة على المستوى الوطني أو القطاعي الخ ...) .

- تخصيص ركن بالموقع الالكتروني لوزارة العمل للثقافة العمالية والتعريف بحقوق وواجبات أصحاب العمل والعمّال بشكل مبسّط وإدراج إجابات الوزارة عن الأسئلة المتكررة المطروحة من العمّال وأصحاب العمل ومنظمتهم حول المسائل التي تستوجب تفسيراً أو تأويلاً لتجنّب نزاعات العمل .

- تطوير الخدمات الالكترونية المقدّمة من وزارة العمل للاستعلام والاستفسار في مواضيع العمل واستقبال ومعالجة الشكاوى العمالية وللحصول على المعلومة والمساعدة المطلوبة بطريقة ميسّرة وسريعة .

❖ اعتماد سياسة وطنية متكاملة تسعى إلى نشر ثقافة الالتزام بقانون العمل في المجتمع وضمان احترام قواعده من قبل جميع المخاطبين بأحكامه وإلى خلق بيئة مجتمعية ورسمية داعمة لنشاط أجهزة تفتيش العمل ومؤمنة برسالتها الإنسانية النبيلة في حماية حقوق العمال وضمان منافسة شريفة بين المؤسسات الاقتصادية بما من شأنه ضمان السلم الاجتماعي الذي هو شرط أساسي لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية .

❖ دراسة إمكانية تصديق المملكة الأردنية الهاشمية على اتفاقية العمل العربية رقم 19 بشأن تفتيش العمل.

❖ دعوة منظمة العمل العربية والمركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس إلى تكثيف نشاطاته المتعلقة بتفتيش العمل من خلال إقامة المزيد من الندوات القومية والقطرية والدورات التدريبية لتطوير مهارات وقدرات مفتشي العمل ، ولبحث قضايا تفتيش العمل وتبادل الخبرات بشأنها وللتعريف بالتجارب الناجحة والممارسات الجيدة في مجال تفتيش العمل .

* * *

عنوان النشاط:

5. عقد دورة تدريبية قطرية لفائدة فلسطين حول " دور معايير العمل الدولية والعربية في حماية الحقوق

والحرّيات النقابية "

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .

مكان و تاريخ التنفيذ :

عمّان ، 26 – 2017/8/28 .

المشاركون والجهات المستفيدة :

14 مشاركا يمثلون وزارة العمل بدولة فلسطين ، مديريات العمل في المحافظات .

أهداف النشاط :

- الاطلاع على معايير العمل الدولية والعربية في مجال الحقوق والحريّات النقابية ومدى تلاؤم التشريع الفلسطيني مع هذه المعايير .
- تشخيص واقع الحقوق والحريّات النقابية في فلسطين وسبل تعزيزها .
- تعزيز دور كل من إدارة العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمّال في مجال حماية الحقوق والحريّات النقابية .
- الاطلاع على أثر الحريّات النقابية في تعزيز الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية وفي حلّ النزاعات الجماعية والفردية .
- البحث في سبل تطوير حماية الحقوق والحريّات النقابية في فلسطين على صعيدي التشريع والممارسة .

الخبراء وأوراق العمل:

- ✓ الحقوق والحريّات النقابية من خلال معايير العمل الدولية والعربية : السيد حمادة أبو نجمه ، خبير في قضايا العمل وأمين عام سابق لوزارة العمل – الأردن .
- ✓ الحقوق والحريّات النقابية في فلسطين ما بين التشريع والممارسة : السيد بلال ذوابة ، المدير العام لعلاقات العمل – وزارة العمل / فلسطين .
- ✓ دور إدارة العمل في حماية الحقوق والحريّات النقابية : السيد محمد كشو ، خبير تشريعات وإدارة العمل ورئيس لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية .
- ✓ دور منظمات أصحاب العمل والعمّال في حماية الحقوق والحريّات النقابية : الدكتور أحمد الشوابكة ، خبير في علاقات العمل – الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن .
- ✓ أثر الحريّات النقابية في حلّ النزاعات الجماعية والفردية : الدكتور حيدر رشيد ، رئيس نقابة العاملين في المصاريف والتأمين - الأردن .
- ✓ التجربة الأردنية في مجال حماية الحقوق والحريّات النقابية في التشريع والممارسة : السيد عبد الله جبور ، مدير مديرية التفتيش المركزي وزارة العمل – الأردن .
- ✓ أثر الحريّات النقابية في تعزيز الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية : السيد محمد كشو ، خبير تشريعات وإدارة العمل ورئيس لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية .
- ✓ كما يتضمّن برنامج الدورة التدريبية ورشة عمل حول التوجهات المستقبلية للحقوق والحريّات النقابية في فلسطين .

أهم التوصيات :

- ❖ نشر المعرفة بمعايير العمل الدولية والعربية على أوسع نطاق وبمختلف الوسائل الممكنة ولدى مختلف الجهات المعنية وخصوصا إدارات العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمال والجهاز القضائي ومؤسسات التعليم والتدريب ووسائل الإعلام .
- ❖ الإسراع بإصدار قانون النقابات مع مراعاة أن يكون منسجما مع معايير العمل الدولية والعربية ومبادئ وتوصيات لجان الرقابة لكل من منظمة العمل الدولية ومنظمة العمل العربية .
- ❖ وضع مقاييس موضوعية ودقيقة لتحديد المنظمات النقابية الأكثر تمثيلا لأصحاب العمل والعمال على مختلف المستويات (المنشأة ، القطاع ، المستوى الوطني) على أن يتم اعتماد هذه المقاييس بصفة توافقية حتى تكون مقبولة ويقع الالتزام بها من طرف المنظمات المهنية لأصحاب العمل والعمال وأن يتم وضع آليات محايدة لتحديد المنظمة النقابية الأكثر تمثيلا ولفض النزاعات الناشئة عن التعددية النقابية .
- ❖ تمكين النقابات المهنية وممثليها من التسهيلات اللازمة لممارسة المهام النقابية مع مراعاة حاجيات وامكانيات المؤسسات وأن لا يؤثر ذلك على السير الناجع للمؤسسة وأن لا يؤثر ذلك على السير الناجع للمؤسسة مع العمل على أن يكون ضبط هذه التسهيلات بصفة توافقية لتفادي النزاعات.
- ❖ دعم منظمات أصحاب العمل والعمال دون المساس باستقلاليتها وتعزيز مشاركتها في مختلف المسائل ذات العلاقة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية حتى تكون هذه المنظمات شريكا فاعلا .
- ❖ تطوير إدارات العمل بمختلف أجهزتها وبصفة خاصة التي تعنى بالتشريع وتفتيش العمل وتعزيز إمكانياتها البشرية والمادية وذلك على جميع المستويات الوطني والجهوي والمحلي حتى تساهم بقدر أكبر في تنمية الحوار الاجتماعي وتنشيطه وتقديم العون الفني لمنظمات أصحاب العمل والعمال في هذا المجال .
- ❖ إيلاء المزيد من الاهتمام بالنتقيف العمالي وبالتدريب في مجال الحوار الاجتماعي والتفاوض الجماعي بما ينمي معارفهم وقدراتهم بالأخص في مجال تشريعات العمل وتقنيات الحوار والتفاوض الجماعي .
- ❖ إقامة الحوار الاجتماعي على كافة المستويات (المنشأة ، القطاع ، المستوى الوطني) وتشجيع الحوار داخل المنشأة باعتبارها الخلية الأساسية لعلاقات العمل والإطار المناسب لبحث المواضيع التي تحظى باهتمام أطراف الانتاج .
- ❖ دعوة منظمة العمل العربية ومنظمة العمل الدولية والمركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس إلى تكثيف الأنشطة في مختلف مجالات اختصاصاتها ومن ضمنها طرق تحديد الأجور وحمايتها ودعوتها إلى تعميم التجارب الناجحة وتيسير تبادل الخبرات في هذا المجال .

عنوان النشاط :

6- دورة تدريبية قطرية لفائدة موريتانيا حول " الحوار الاجتماعي والتفاوض الجماعي: الأساليب والتقنيات

الجهة المعنية بالتنفيذ:

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس بالتعاون مع إدارة الحماية الاجتماعية ووزارة الوظيفة العمومية والعمل وعصرنة الإدارة بالجمهورية الإسلامية الموريتانية.

مكان و تاريخ التنفيذ:

نواكشوط، 11 – 2017/12/12.

المشاركون والجهات المستفيدة :

شارك في الدورة التدريبية 39 متدرّبا من المنخرطين في عمليات الحوار والمفاوضات الجماعية على المستوى الوطني.

- وزارة الوظيفة العمومية والعمل وعصرنة الإدارة
- وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
- وزارة التشغيل المهني وتقنيات الإعلام والاتصال
- وزارة الشؤون الاجتماعية
- وزارة الشؤون الخارجية والتعاون
- وزارة التهذيب الوطني
- المكتب الوطني لطب الشغل
- الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي
- منظمات أصحاب العمل: الاتحاد العام لأرباب العمل الموريتانيين.
- منظمات العمّال: الكونفدرالية العامة لعمّال موريتانيا ، الكونفدرالية المستقلة لعمّال موريتانيا ، الكونفدرالية الوطنية لعمّال موريتانيا ، الكونفدرالية الحرة لعمّال موريتانيا ، الاتحاد العام لعمّال الصحة الموريتانيين ، الاتحاد العام للعمّال الموريتانيين.
- الخبراء

أهداف النشاط:

- الوقوف على واقع التفاوض الجماعي خاصة المكاسب والتحديات.
- تعزيز دور أطراف الانتاج في النهوض بالمفاوضة الجماعية.
- الاستفادة من معايير العمل العربية والدولية في مجال التفاوض الجماعي.

➤ الاطلاع على التوجهات الحديثة في مجال المفاوضة الجماعية من خلال التجارب الناجحة لبعض الدول.

➤ تطوير مهارات وقدرات المشاركين من أطراف العمل الثلاثة في مجال التفاوض الجماعي وخاصة في ما يتعلق بأساليب وتقنيات التفاوض الجماعي.

المحاور:

- ✓ واقع الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية : المكتسبات والتحديات
- ✓ دور أطراف الانتاج في النهوض بالمفاوضة الجماعية
- ✓ التوجهات الحديثة في مجال المفاوضة الجماعية من خلال تجارب بعض الدول
- ✓ أساليب وتقنيات التفاوض الجماعي.
- ✓ كما تضمّن برنامج الدورة التدريبية ورشة عمل حول " أساليب وتقنيات التفاوض الجماعي " (تسيير مفاوضات بين المشاركين).

* * *

عنوان النشاط :

7- دورة تدريبية قطرية لفائدة الكوادر المعنية بمعايير العمل العربية

الجهة المعنية بالتنفيذ :

ادارة الحماية الاجتماعية ، ادارة العلاقات الخارجية، المركز العربي لادارة العمل والتشغيل / تونس بالتعاون مع وزارة الوظيفة العمومية والعمل وعصرنة الادارة بالجمهورية الاسلامية الموريتانية

مكان وتاريخ التنفيذ

نواكشوط ، 13 – 14 ديسمبر 2017

المشاركون والجهات المستفيدة :

شارك في الدورة التدريبية 36 متدربا

أطراف الانتاج الثلاثة في موريتانيا

أهداف النشاط :

➤ الوقوف على الصعوبات التي تواجهها الجمهورية الاسلامية الموريتانية في التصديق على اتفاقيات العمل العربية .

➤ تطوير أداء المختصين بإعداد التقارير والردود المتعلقة باتفاقيات وتوصيات العمل العربية والتواصل مع لجنة الخبراء القانونيين بالمنظمة .

➤ تعزيز قدرات الكوادر المعنية بمعايير العمل لدى أطراف الإنتاج الثلاثة .

المحاور:

- معايير العمل العربية : أهدافها - خصائصها - الالتزامات المترتبة عليها .
- الصعوبات التي تحول دون التصديق على اتفاقيات العمل العربية وسبل التغلب عليها .
- دور أطراف الإنتاج في تفعيل التصديق على اتفاقيات العمل العربية ومتابعة تنفيذها .
- دور معايير العمل في توفير الحماية الاجتماعية والحقوق الأساسية للعاملين.
- ورشة عمل حول تقارير المتابعة لاتفاقيات العمل العربية.

ثالثاً: مجال التأمينات الاجتماعية :

عنوان النشاط:

1- اللقاء التفكري حول : خطة عمل المركز للعام 2017.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية

مكان وتاريخ التنفيذ :

الخرطوم - 2017/1/17.

المشاركون والجهات المستفيدة :

10 مشاركون ومشاركة .

أطراف الإنتاج الثلاثة ومؤسسات الضمان الاجتماعي بدولة المقر.

أهداف النشاط :

- تلمس الاحتياجات التدريبية لأطراف الإنتاج.
- التشاور والتفكير مع أطراف الإنتاج بدولة المقر من أجل تفعيل مشاركتهم في أنشطة خطة المركز.
- التعريف والترويج لبرامج التمويل الذاتي ومدى ملاءمتها لأحتياجاتهم.
- تعزيز تواصل المركز مع أطراف الإنتاج وصناديق التأمينات الاجتماعية والضمان الاجتماعي.

المحاور :

- أهداف المنظمة والمركز .
- أهداف خطة المركز للعام 2017م.
- عرض برامج وخطة عمل المركز للعام 2017م .

الخبراء واوراق العمل :

- ✓ د. عادل محمد صالح ، مدير المركز .
- ✓ عبد العزيز المأمون أبشر ، المدير الفني بالمركز.

اهم التوصيات :

- ❖ التأمين على خطة عمل المركز وبرامج التمويل الذاتي للعام 2017م .
- ❖ أهمية وضرة إستمرار المركز في تنظيم وإقامة الحلقات النقاشية والحوارية لأطراف الإنتاج ومؤسسات الضمان الاجتماعي من أجل توسيع التغطية التأمينية ورفع مستوى الوعي لدى جميع الأطراف والمواطنين.

- ❖ يوصي اللقاء بأن يقوم المركز بعمل محاضرات تنويرية وتثقيفية بمواقع العمل حول القضايا التي تهم العاملين وتؤثر عليهم كحقوقهم في التشريعات الاجتماعية – السلامة المهنية.
- ❖ الوقاية من إصابات العمل والأمراض المهنية – التأمين الصحي وذلك عبر التعاون مع نقابات العاملين.

* * *

عنوان النشاط:

2- منتدى التأمين الاجتماعي حول : " قانون المعاشات والتأمينات الاجتماعية لسنة 2016".

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .

مكان وتاريخ التنفيذ :

الخرطوم – 30 يناير / كانون الثاني 2017.

المشاركون والجهات المستفيدة :

40 مشاركاً.

أطراف الانتاج الثلاثة ومؤسسات الضمان الاجتماعي.

أهداف النشاط :

تتویر أطراف الانتاج والمؤمن عليهم والمعاشيين والرأي العام بالقانون الجديد ، والتعرف بالمزايا والمكاسب التي يحققها للعاملين وإلى أي مدى يمكن أن يسهم القانون الجديد بفاعلية في توسيع التغطية التأمينية.

المحاور :

➤ السمات الأساسية للقانون الموحد الجديد.

➤ عرض التعديلات التي تمت على القوانين الملغاة.

➤ شرح المزايا والمكتسبات في القانون الجديد.

اهم التوصيات :

❖ المسارعة في إعداد اللوائح والهيكل الإدارية للصندوق الوطني للمعاشات والتأمينات الاجتماعية

حتى ينهض الصندوق بمهامه وواجباته ويمارس اختصاصاته.

❖ العمل الجاد المتسارع لتوسيع التشريع القائم الموحد لإضافة تغطية أخطار جديدة كالعلاوات العائلية

والأمومة والبطالة وغيرها من الأخطار الاجتماعية بالإضافة للتوسع الأفقي في التغطية بزيادة نسبة

مقدرة من السكان غير المشمولين.

❖ على الصندوق الوطني للمعاشات والتأمينات الاجتماعية العمل بصورة عاجلة على تعديل مادة الحجز الإداري وفق ترتيبات مع جهات الاختصاص بأعتبار الحجز الإداري يمثل الضمانة القانونية الأساسية لتحصيل الإشتراكات كمصدر رئيس لتمويل نظام المعاشات والتأمينات الاجتماعية.

الخبر:

الأستاذ / عبد الرحمن يوسف حيدوب – خبير نظم العمل والتأمينات الاجتماعية.

* * *

عنوان النشاط:

3- الدورة التدريبية القطرية حول : " النظم التطبيقية للتشريعات الاجتماعية" (تمويل ذاتي)

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية

مكان وتاريخ التنفيذ :

الخرطوم – 28/26 فبراير /شباط 2017.

المشاركون والجهات المستفيدة :

20 مشارك ومشاركة.

أطراف الانتاج الثلاثة ومؤسسات الضمان الاجتماعي بدولة المقر.

أهداف النشاط :

- الإلمام بمفاهيم ومرامي التشريعات الاجتماعية.
- معرفة الأسس والقياسات لقوانين ولوائح الخدمة المدنية القومية وقانون المعاشات والتأمينات الاجتماعية وقانون التأمين الصحي وقانون العمل.
- إكتساب المهارات اللازمة للقيام بتطبيق وتنفيذ الإجراءات السليمة التي تتطلبها التشريعات الاجتماعية.

الخبراء :

- د. خالد محمد يسن.
- أ.محمد علي عبد النبي.
- أ. حسن محمد حسن.
- أ. بابكر محمد أحمد.
- أ. عبد الرحمن يوسف حيدوب.
- أ. أحمد الريح فضل.
- د. بشير الماحي.

عنوان النشاط:

4. الحلقة القطرية حول : " التأمينات الاجتماعية للعمال المؤقتين وعمال الانتاج "

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

مكان وتاريخ التنفيذ :

الخرطوم – مقر المركز العربي للتأمينات الاجتماعية. 7-9 مارس/ آذار 2017.

المشاركون والجهات المستفيدة :

27 مشاركاً يمثلون أطراف الانتاج ومؤسسات التأمينات الاجتماعية.الوزارات ذات الصلة. اتحاد عام نقابات عمال السودان، اتحاد أصحاب العمل. مؤسسات الضمان الاجتماعي. اتحادات المتقاعدين.

أهداف النشاط :

- التعريف الدقيق للعمال المؤقتين وعمال الانتاج.
- الوقوف على المعوقات التي تحول دون توفير التأمينات الاجتماعية للعمال المؤقتين وعمال الانتاج.
- إقتراح الآليات المناسبة لتوفير التأمينات الاجتماعية للعمال المؤقتين وعمال الانتاج.

المحاور:

- تجارب التأمين على العمال المؤقتين وعمال الانتاج في نظم التأمينات الاجتماعية العربية.
- العمال المؤقتين وعمال الانتاج في قوانين المعاشات والتأمينات الاجتماعية.
- كيفية تغطية العمال المؤقتين بالتأمين الاجتماعي والتأمين الصحي.
- دور اتحاد عمال السودان في توفير التأمين الاجتماعي والصحي للعاملين في القطاعات غير الرسمية.

الخبراء:

- ✓ د. خالد محمد يسن – خبير نظم الضمان الاجتماعي.
- ✓ د. عادل محمد صالح – مدير المركز.
- ✓ بابر محمد أحمد- المستشار الفني للتأمينات الاجتماعية.
- ✓ د. حليلة الشيخ عبد الرحمن – أمين أمانة التدريب باتحاد عمال السودان.

اهم التوصيات :

- ❖ دراسة الاتفاقية العربية في شأن الحدود الدنيا للتأمينات الاجتماعية لتطويرها لتواكب المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية للعاملين فيما يتعلق بمستويات الحماية الاجتماعية.
- ❖ ضرورة النص في تشريعات التأمينات الاجتماعية العربية على تعريف دقيق ومحدد للعمال المؤقتين والعرضيين والموسمين وعمال الانتاج ليسهل التعامل معهم بخصوص تطبيق أحكام القانون عليهم.
- ❖ على أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية القيام بعمل الدراسات اللازمة ووضع اللوائح المطلوبة لتحديد كيفية التطبيق على العمال المؤقتين والفئات الأخرى المستثناة من التطبيق لمعالجة الاشكاليات التي تحول دون تطبيق النظام عليهم بصورة فاعلة.
- ❖ على أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية أن تعمل على وضع خططها لتوسيع التغطية التأمينية على ضوء ما جاء بالاستراتيجية العربية للتأمينات الاجتماعية الصادرة عن منظمة العمل العربية (1999) حتى يتحقق مبدأ شمولية التغطية لكل القوى المنتجة إقتصادياً.

* * *

عنوان النشاط:

5.الدورة التدريبية القطرية حول : " إدارة علاقات العملاء "

(تمويل ذاتي).

الجهة المعنية للتنفيذ :

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

مكان وتاريخ التنفيذ :

الخرطوم – مقر المركز العربي للتأمينات الاجتماعية 27-29 مارس/ آذار 2017.

المشاركون والجهات المستفيدة :

15 مشاركاً يمثلون أطراف الانتاج ومؤسسات الضمان الاجتماعي،الوزارات ذات الصلة، الاتحادات والنقابات.

أهداف النشاط :

- تعريف المشاركين بمفهوم إدارة علاقات العملاء وأهميتها في جذب العملاء وإبقائهم في دائرة ما تقدمه المؤسسة.
- تطوير قدرات المشاركين في تخطيط برامج بناء علاقات العملاء.
- إبراز المفاهيم الحديثة في تسويق الخدمات .
- التعرف على التباين في أنماط العملاء (الجمهور) وكيفية إدارة هذا التباين من خلال التعامل والاتصال الفعال.

المحاور:

- مفهوم تسويق الخدمات.
- مفهوم إدارة علاقات العملاء.
- أنماط وإدارة التباين في سلوك العملاء.
- أسس بناء الصورة الذهنية الموجبة لدى الجمهور.
- مهارات التأثير على العميل.
- خصائص وسلوك العميل.

الخبراء:

✓ الأستاذ/ سر الختم عبد الرحيم – نائب عميد عمادة التعليم عن بعد ، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

* * *

عناون النشاط:

6. الدورة التدريبية القطرية حول : " المحاسبة لغير المحاسبين "

(تمويل ذاتي).

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

مكان وتاريخ التنفيذ:

الخرطوم – قاعة التدريب بمقر المركز 16-18 مايو / آيار 2017.

المشاركون والجهات المستفيدة :

13 مشاركاً يمثلون أطراف الانتاج ومؤسسات الضمان الاجتماعي، صناديق الضمان الاجتماعي اتحاد العمال.

أهداف النشاط :

- تزويد المشاركين بالمعارف الأساسية والمهارات الضرورية في مجال المحاسبة وتطبيقاتها العملية بهدف تمكنهم من إعداد الحسابات وقراءة وتفسير التقارير المالية.
- مفهوم مسك الدفاتر والمحاسبة المالية.
- المحاسبة المالية كنظام معلومات.
- الإطار الفكري للمحاسبة.
- أساسيات مسك الدفاتر.
- إثبات القيود المحاسبية.

➤ مفهوم الدورة المحاسبية.

➤ إعداد القوائم المالية.

الخبير:

✓ الأستاذ / أحمد طه محمود ، زمالة معهد المصارف البريطاني.

* * *

عنوان النشاط:

7. الدورة التدريبية التخصصية القطرية حول : " التأمينات الاجتماعية – للعاملين بديوان الزكاة" (تمويل ذاتي).

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

مكان وتاريخ التنفيذ:

الخرطوم – قاعة التدريب بمعهد علوم الزكاة 9-13 يوليو / حزيران 2017.

المشاركون والجهات المستفيدة :

20 مشاركاً، ديوان الزكاة – جمهورية السودان.

أهداف النشاط :

➤ تطوير قدرات المشاركين وتزويدهم بالمفاهيم والمعارف وأكسابهم المهارات اللازمة التي تمكنهم من القيام بمهامهم الوظيفية في مجال التأمينات الاجتماعية والجوانب المتعلقة بها بدرجة عالية من الكفاءة والفاعلية.

المحاور:

- المبادئ الأساسية التي تحكم التأمينات الاجتماعية.
- أضواء على قانون المعاشات والتأمينات الاجتماعية لسنة 2016م.
- إجراءات التسجيل وتحصيل الاشتراكات.
- إجراءات الحصول على المستحقات التأمينية.
- دور تقنية المعلومات في إدارة التأمينات الاجتماعية.
- استثمار فوائض التأمينات الاجتماعية.
- العلاقة بين الزكاة والتأمينات الاجتماعية.

الخبراء:

✓ د. خالد محمد يسي.

✓ حسن محمد حسن.

- ✓ محمد علي عبد النبي.
- ✓ بابكر محمد أحمد.
- ✓ شمس الدين داود.
- ✓ محمد محمود عوض.
- ✓ باشرىك عبد الواحد.

* * *

عنوان النشاط:

8. الورشة القطرية حول : " تطور السلامة والصحة المهنية وأثرها على الانتاج وحماية العاملين ".
الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

مكان وتاريخ التنفيذ:

الخرطوم – قاعة التدريب بمقر المركز 22- 23 أغسطس / آب 2017م.

المشاركون والجهات المستفيدة :

32 مشاركاً يمثلون أطراف الانتاج بدولة المقر،الوزارات ذات الصلة. مؤسسات التأمينات الاجتماعية.
اتحادات أصحاب العمل والعمال. أجهزة الإعلام.

أهداف النشاط :

- التعرف على واقع السلامة والصحة المهنية في السودان.
- الوقوف على الصعوبات والعقبات التي تواجه السلامة والصحة المهنية.
- تعزيز مفهوم السلامة والصحة المهنية.
- نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية.

المحاور:

- واقع السلامة والصحة المهنية (التشريعات الأجهزة التنفيذية – الأهداف – الرؤية المستقبلية).
- الصحة المهنية في القطاع العام.
- تجارب أجهزة السلامة في المنشآت.
- دور التأمينات الاجتماعية في الوقاية والحماية من إصابات العمل والأمراض المهنية.

الخبراء:

- ✓ مهندس / محي الدين حامد سليمان.
- ✓ د. مصطفى مختار.
- ✓ د. سامية عثمان المبارك.

✓ مهندس / الصادق الأعيسر.

✓ مهندس / أحمد عمر.

أهم التوصيات :

■ تفعيل القوانين واللوائح الخاصة بالسلامة والصحة المهنية وخاصة من حيث :

- ❖ تكوين لجان السلامة بالمنشآت.
- ❖ تكوين اللجنة الإستشارية العليا.
- ❖ تعيين ضباط الأمن الصناعي بالمنشآت.
- ❖ وضع المواصفات والمقاييس والإشتراطات المناسبة في مجال السلامة والصحة المهنية.
- ❖ قيام مؤسسات الضمان الاجتماعي بدعم الصحة الوقائية لتفادي الأمراض المهنية وذلك باقامة مؤسسات الصحة الوقائية مع أطراف الانتاج بالتعاون مع الجهات المختصة.

* * *

عنوان النشاط:

9. ملتقى التأمين الاجتماعي القطري حول : " الضمان الاجتماعي في السودان بين الواقع والمأمول ".

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

مكان وتاريخ التنفيذ:

الخرطوم – قاعة التدريب بمقر المركز 26- 27 سبتمبر / أيلول 2017.

المشاركون والجهات المستفيدة :

40 مشاركاً يمثلون أطراف الانتاج الثلاثة ،مؤسسات الضمان الاجتماعي. ، الوزارات ذات الصلة. اتحاد عام نقابات عمال السودان، اتحاد عام أصحاب العمل السوداني. الجامعات ، أجهزة الاعلام.

أهداف النشاط :

- الوقوف على واقع الضمان الاجتماعي في السودان.
- التعرف على وضع الفقر في السودان.
- الإلمام بالصعوبات والمعوقات التي تحد من دور الضمان الاجتماعي في تخفيف حدة الفقر.
- تنسيق جهود آليات الضمان الاجتماعي.

المحاور :

- مفهوم وآليات الضمان الاجتماعي.
- وضع الفقر في السودان.

- شمولية التغطية التأمينية ودورها في تحسين المزايا وزيادة أعداد المستفيدين.
- النموذج الأمثل للضمان الاجتماعي.

* * *

عنوان النشاط :

10- ندوة قومية حول "دور الإعلام والتواصل في توسعة الشمول بالضمان الاجتماعي"

الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة الحماية الاجتماعية بالتعاون مع إدارة الإعلام والتوثيق

مكان وتاريخ التنفيذ :

بيروت ، 28 - 30 نوفمبر / تشرين الثاني 2017

المشاركون والجهات المستفيدة :

72 مشاركا يمثلون أطراف الإنتاج الثلاث ومؤسسات الضمان الاجتماعي في 16 دولة عربية. كما شارك في أعمال الندوة رؤساء وممثلي صناديق الضمان الاجتماعي في الدول العربية وممثلي اتحاد الغرف العربية والمكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.

أهداف النشاط :

- الوقوف على أوضاع الحماية الاجتماعية في البلدان العربية ودورها في تحقيق العدالة الاجتماعية.
- تحديد الإشكاليات الرئيسية التي تواجه فاعلية الحماية الاجتماعية بمفهومها الشامل.
- التعرف على سبل ووسائل توسعة شمول مظلة التأمينات الاجتماعية .
- مناقشة دور الإعلام والتواصل بوسائله المتعددة في توسيع مظلة التأمينات الاجتماعية .

المحاور:

- دور تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في نشر الوعي من خلال تعزيز قدرات القادة الحكوميين.
- دور الإعلام في تعزيز قدرات أطراف الإنتاج في مجال تطوير أنظمة الضمان الاجتماعي.
- كيفية بناء صورة مؤسسات الضمان الاجتماعي
- دور الإعلام في تعزيز قدرات الإنتاج في مجال تطوير أنظمة الضمان الاجتماعي
- واقع الحماية الاجتماعية في المنطقة العربية.
- "وسائل وسبل شمولية نظم التأمينات الاجتماعية لجميع قطاعات القوى العاملة"
- تجارب وعروض قطرية في مجال الإعلام التأميني .

الخبراء وأوراق العمل :

- ✓ د. ماجد الحلو- المدير العام لهيئة التقاعد في دولة فلسطين ورقتيّ عمل، الأولى تحت عنوان " دور تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في نشر الوعي من خلال تعزيز قدرات القادة الحكوميين" والتي قدّمتها د. ميرنا الحاج بربر/ خبير في إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الأسكوا. والثانية تمحورت حول "دور الإعلام في تعزيز قدرات الإنتاج في مجال تطوير أنظمة الضمان الاجتماعي" والتي قدّمتها د. حنان يوسف -عميد كلية الإعلام في الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا.
- ✓ الأستاذ خالد الفضاله - نائب المدير العام للشؤون التأمينية في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في دولة الكويت. تمّ خلالها عرض ورقتيّ عمل، الأولى تحت عنوان " كيفية بناء صورة مؤسسات الضمان الاجتماعي" قدّمتها د. رامي نجم - مدير كلية الاعلام في الجامعة اللبنانية وعميد كلية الاعلام في جامعة الجنان، والثانية تمحورت حول " الأخطاء الاتصالية والعناصر المنسيّة في البيئة الاتصالية " قدّمتها الدكتورة علي الطقش - مدير كلية الإعلام في جامعة المعارف في لبنان.
- ✓ "واقع الحماية الاجتماعية في المنطقة العربية" ترأّستها السيدة انعام المصري - عضو المكتب التنفيذي في الاتحاد العام لنقابات العمال في الجمهورية العربية السورية، عرض خلالها د. بدر السماوي - خبير تأمينات من الجمهورية التونسية. كما تمّ خلالها تقديم عروض قطرية لعدد من مؤسسات الضمان والتأمينات الاجتماعية في العالم العربي (موريتانيا ، السودان ، وليبيا).
- ✓ السيد عبد محمد صخي مدير المعهد الثقافي العمالي في اتحاد عمال العراق تم عرض خلالها ورقة عمل للدكتور بدر السماوي حول "وسائل وسبل شمولية نظم التأمينات الاجتماعية لجميع قطاعات القوى العاملة" ، كما تم تقديم عروض قطرية لعدد من مؤسسات الضمان والتأمينات الاجتماعية في الدول العربية (الكويت ، سلطنة عمان ، العراق وسوريا).

أهم التوصيات :

- ❖ دعوة مؤسسات الضمان والتأمينات الاجتماعية للاستفادة من تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في توسيع ونشر ثقافة الضمان والتأمين الاجتماعي وتوعية المستفيدين بحقوقهم التأمينية .
- ❖ دعوة مؤسسات الضمان الاجتماعي والتأمينات الاجتماعية الى الربط مع المواقع الالكترونية لكل من منظمة العمل العربية لاسيما الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل والجمعية العربية للضمان الاجتماعي .
- ❖ العمل على إنشاء موسوعة مرجعية تشمل كافة التجارب وتوحيد المصطلحات والحرص على تعريب المواقع وكافة الوثائق وتعميم المواقع التفاعلية.
- ❖ الاستفادة من التجارب الناجحة في مجال تأمين الحماية الاجتماعية لا سيما توسعة الشمول ، مع الأخذ بعين الاعتبار ضرورة تبادل المعلومات المتعلقة بأنظمة الحماية فيما بين الدول العربية بالإضافة الى الاسترشاد بالتجارب الناجحة الصادرة عن المؤسسات الدولية في هذا المجال.
- ❖ دعوة الحكومات ومؤسسات الضمان الاجتماعي بالتعاون مع الاعلاميين الى تسليط الضوء على القطاع غير المنظم وتحديد المعوقات التي تحول دون انتقاله الى القطاع النظامي وتوجيههم للامتثال الى تشريعات الضمان الاجتماعي .
- ❖ دعوة الجمعية العربية للضمان الاجتماعي الى انشاء مجلة علمية بمشاركة باحثين وخبراء في مجال الحماية الاجتماعية تهدف الى تسليط الضوء على الصعوبات والتحديات التي تواجه مؤسسات الضمان والتأمينات الاجتماعية في العالم العربي واقتراح الحلول المناسبة .
- ❖ دعوة مؤسسات الضمان والتأمينات الاجتماعية الى تبني استراتيجيات خاصة بالاعلام والتواصل تهدف من خلالها نشر الوعي وتنقيف المجتمع بقضايا الضمان الاجتماعي مع الاستفادة من الدراسات المعدة من قبل منظمة العمل العربية في هذا المجال.

* * *

عنوان النشاط :

11- برنامج قطري: تنمية مهارات اللغة الإنجليزية لدى القيادات

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

مكان وتاريخ التنفيذ :

الخرطوم – قاعة التدريب بمقر المركز بالخرطوم 24 سبتمبر / أيلول – 2 نوفمبر / تشرين ثاني 2017

المشاركون والجهات المستفيدة :

- عدد المستفيدين : 15.

- وزارة العمل والاصلاح الاداري .
- إتحاد نقابات عمال ولاية الخرطوم .
- الصندوق الوطني للمعاشات والتأمينات الاجتماعية – القطاع الحكومي.
- الصندوق الوطني للمعاشات والتأمينات الاجتماعية – القطاع العام والخاص.
- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

أهداف النشاط :

- الهدف العام : تطوير المعارف والقدرات في مجال اللغة الانجليزية للقيادات من خلال أكتشاف الذات وتفجير الطاقات الكامنة. وبصورة تفصيلية فقد تمثلت الأهداف التطبيقية للبرنامج في الآتي :
- إجادة التركيز على قوة القراءة Power of reading
- إجادة التركيز على قوة الكتابة Power of writing
- إجادة التركيز على قوة التحدث Power of talking

المحاور :

- أجزاء الكلام parts of speech
- القصص القصيرة short stories
- حوارات Dialogue
- مصطلحات الضمان الاجتماعي social security terms

الخبراء:

- ✓ أستاذ / أبراهيم نصر
- ✓ أستاذ / محمد عبد الشكور
- ✓ أستاذ/ مجاهد محمد آدم
- ✓ أستاذ/ محمد آدم
- ✓ أستاذة / سميرة أبكر هارون

* * *

عنوان النشاط:

12- الحلقة القومية حول : " دور النظم التكميلية في تعزيز الحماية الاجتماعية للمتقاعدين "

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالتعاون مع إتحاد العمال المتقاعدين العرب.

مكان وتاريخ التنفيذ :

القاهرة- جمهورية مصر العربية – الجامعة العمالية بمدينة نصر ، 19- 21 ديسمبر / كانون أول 2017.

المشاركون والجهات المستفيدة :

27 مشاركاً ومشاركة.

(البحرين – السودان – الأردن – مصر – المغرب – العراق – فلسطين)

أهداف النشاط :

- التعريف بمفهوم النظم التكميلية وواقعها في تشريعات التأمينات الاجتماعية العربية.
- الوقوف على التجارب المعاصرة في النظم التكميلية .
- النظر في إمكانية تطوير النظم التكميلية لتشمل المتقاعدين .
- تبادل الخبرات والتجارب .

المحاور :

- مفهوم الحماية الاجتماعية .
- الاتجاهات المعاصرة للحقوق الاجتماعية للمتقاعدين .
- واقع النظم التكميلية في تشريعات التأمينات الاجتماعية العربية .
- دور النظم التكميلية في تحسين معاش المتقاعدين .
- دور التنظيمات القطرية في إرساء قواعد نظم تكميلية لصالح المتقاعدين .
- عرض تجارب قطرية في المجال .

الخبراء :

- ✓ بروفيسر / سامي نجيب ملك .
- ✓ د. خلف العبد الله سليمان .
- ✓ د. عادل محمد صالح .
- ✓ أ. خليل أبو خرمة .
- ✓ أ. تاج السر شكر الله .

اهم التوصيات :

- ❖ يوصي المشاركون بتبني منظمة العمل العربية دوراً أكبر في الاهتمام بالنظم التكميلية في تشريعات التأمينات الاجتماعية العربية وذلك بأجراء الدراسات وإصدار تشريع إسترشادي للنظم التكميلية .
- ❖ يوصي المشاركون أن تتبنى إتحادات العمال القطرية العاملة بالدول العربية قراراً بأستقطاع ما قيمته دولاراً مرة كل عام في يوم العمال العالمي من كل عامل لصالح تنظيمات المتقاعدين .
- ❖ على حكومات الدول العربية النظر في فرض ضرائب على السلع الكمالية والترفيهية وتوجيه عائداتها لتطبيق نظم تكميلية لصالح المتقاعدين وأسرههم .
- ❖ تبادل الخبرات والقوانين الصادرة في الدول المشاركة والتي تخص المتقاعدين سواء كانت قوانين تخص الضمان والحماية الاجتماعية أو قوانين التأمين الصحي حتى يمكن الاستفادة بها للدول المختلفة.
- ❖ على تنظيمات المتقاعدين القطرية العمل بقوة للأرتباط باتحادات العمال العاملة وعقد لقاءات دورية رسمية معهم .
- ❖ السعي لدى منظمتي العمل الدولية والعربية للاعتراف بتنظيمات المتقاعدين وإعطائها حق العضوية وتقديم العون الفني والمادي للمتقاعدين .
- ❖ على التنظيمات القطرية للمتقاعدين وإتحادات العمال ، الإصرار المستمر على إدخال التحسينات المستمرة في قوانين التأمين الصحي وشموليتها للمتقاعدين وأسرههم ، وإدخال طب الشيخوخة ضمن منظومة الخدمات التي يقدمها التأمين الصحي .
- ❖ يشيد المشاركون في الحلقة بالدور الذي تقوم به منظمة العمل العربية والمركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم ويتقدمون لهم بوافر الشكر والتقدير آمليين الإستمرار في دعمهم للمتقاعدين والاستمرار في تنظيم الحلقات والندوات الحوارية التي تجمع المتقاعدين للتشاور والحوار حول قضاياهم .

* * *

عنوان النشاط:

13- الحلقة القطرية حول : " الحماية الاجتماعية وأثرها على كفاءة الأداء وزيادة الانتاج "

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .

مكان وتاريخ التنفيذ :

القاهرة- جمهورية مصر العربية – الجامعة العمالية بمدينة نصر، 24- 26 ديسمبر / كانون أول 2017.

المشاركون والجهات المستفيدة :

عدد المشاركين : 16 مشاركاً ومشاركة.

- وزارة العمل والاصلاح الاداري.
- الجهاز الاستثماري للضمان الاجتماعي .
- إتحاد عام نقابات عمال السودان .
- بنك العمال الوطني .
- مصرف الادخار والتنمية الاجتماعية .
- شركة التأمين الاسلامية .
- النقابة العامة للعاملين بالمصارف .
- النقابة العامة للعاملين بالصناعة.

أهداف النشاط :

- التعرف على واقع ومستقبل الحماية الاجتماعية في السودان .
- الوقوف على أثر الحوار الاجتماعي في تطوير الحماية الاجتماعية .
- الإلمام بالآثار الإيجابية للحماية الاجتماعية في تجويد الأداء .
- نشر ثقافة الحماية الاجتماعية.

المحاور :

- مفهوم الحماية الاجتماعية .
- الحوار الاجتماعي وأثره على آليات الحماية الاجتماعية.
- النظم التكميلية ودور مؤسسات القطاع الخاص في الحماية الاجتماعية .
- الحماية الاجتماعية في السودان ، الواقع وآفاق المستقبل.
- دور نظم الحماية الاجتماعية في تجويد الأداء وزيادة الانتاج.

اهم التوصيات :

- ❖ ضرورة التوسع الأفقي والرأسي في برامج الحماية الاجتماعية لتأمين الحاجات الأساسية لكل فرد من أفراد المجتمع ، بما في ذلك إتاحة فرصة العمل خاصة للمرأة والشباب لضمان توفر الحد الأدنى من العدالة الاجتماعية .
- ❖ أهمية السعي المستمر في نشر ثقافة الحوار الاجتماعي عبر آليات أطراف الانتاج الثلاث ومن خلال التدريب والثقافة العمالية و عبر وسائل الاتصال والأعلام المختلفة .

- ❖ أهمية السعي المستمر الأفقي والرأسي في نظم الضمان الاجتماعي القومية الاجبارية لتشمل الفئات المستثناة وتفعيل تلك النظم تجاه الفئات العاملة في القطاعات غير المنظمة والعاملين بالخارج ، والسعي نحو التغطية الشاملة بالتأمين الصحي .
- ❖ أهمية تعزيز وسائل الصحة والسلامة المهنية وإيجاد بنية عمل صحية وسليمة لما لها من دور أساسي في كفاءة الأداء وزيادة الانتاج .
- ❖ ضرورة تطوير التشريعات العمالية بتوافق الشركاء الاجتماعيين لتتواءم مع المعايير الدولية والعربية الخاصة بالحماية الاجتماعية .
- ❖ على الشركاء الاجتماعيين إيلاء الخدمات الاجتماعية العمالية مزيداً من الاهتمام اللازم .
- ❖ على منظمات أصحاب العمل إيلاء مشروعات المسؤولية الاجتماعية مزيداً من الاهتمام والتوسع فيها خاصة في مجال الخدمات الأساسية كالتعليم والصحة ومياه الشرب وكذلك التدريب المهني والتقني .
- ❖ نوصي نقابات العاملين بالاهتمام بعمل الدراسات والبحوث بمشاركة منظمات أصحاب العمل ومراكز الدراسات وشركات التأمين لإنشاء نظم تأمين فئوية خاصة للعاملين لتوفير حماية تأمينية تكميلية للحقوق التي تقررها نظم التأمينات الاجتماعية القومية الاجبارية .

الخبراء :

- ✓ بروفيسر / سامي نجيب ملك .
- ✓ د. خلف العبد الله سليمان .
- ✓ د. عادل محمد صالح .
- ✓ د. محمد عطية أحمد سالم.

* * *

عنوان النشاط:

14. المشاركة في أسبوع السلامة والصحة المهنية " اليوم العالمي للصحة والسلامة المهنية " .

مكان وتاريخ التنفيذ:

الخرطوم – مقر وزارة الصحة ولاية الخرطوم " قاعة الايرادات " 24 أبريل / نيسان 2017م .

المشاركون والجهات المستفيدة :

وزارة الصحة – ولاية الخرطوم " إدارة الصحة المهنية " .إدارات وزارة الصحة ولاية الخرطوم.وزارة الصناعة والأستثمار ، قوات الشرطة الإدارة العامة للدفاع المدني وزارة الصحة الاتحادية. إتحاد الغرف الصناعية الصغيرة والحرفية. الهيئة السودانية للمواصفات والمقاييس. منظمة مستقبل السودان للسلامة والصحة والبيئة. الصندوق الوطني للمعاشات والتأمينات الاجتماعية – القطاع العام والخاص. الصندوق

القومي للتأمين الصحي. القومسيون الطبي العام. الشركة السودانية للاتصالات (سوداتل). وزارة العمل والتنمية. الشركة السودانية للكهرباء – التوليد الحراري. أجهزة الاعلام .

أهداف النشاط :

- الاحتفال باليوم العالمي للصحة المهنية .
- تعزيز الاهتمام بالصحة والسلامة المهنية .
- تنسيق الجهود العاملة في المجال.

المحاور :

- كلمات الجلسة الاحتفالية.
- تكريم بعض الجهات المهتمة بالصحة والسلامة المهنية .
- عروض فيديو.
- محاضرات .
- سماعات.

* * *

عنوان النشاط:

15. المشاركة في "الاحتفال باليوم العالمي للسلامة والصحة المهنية في أماكن العمل".

الجهة المعنية بالتنفيذ :

الخرطوم – وزارة العمل والإصلاح الإداري – جمهورية السودان – الإدارة العامة للسلامة والصحة المهنية – جمهورية السودان، الخرطوم.

مكان وتاريخ التنفيذ:

الخرطوم – مركز التميز – مجموعة دال – المنطقة الصناعية الخرطوم بحري 30/نيسان 2017 م .

المشاركون والجهات المستفيدة :

المجلس الوطني " الهيئة التشريعية " . وزارة العمل والإصلاح الإداري.وزارة الداخلية – الدفاع المدني . وزارة العمل والتنمية البشرية ولاية الخرطوم وزارة الصحة ولاية الخرطوم ،منظمة مستقبل السودان للصحة والسلامة المهنية . أجهزة الإعلام.

المحاور :

- عروض فيديو.
- معرض.
- كلمات.
- محاضرات .

أهداف النشاط :

- تعزيز بيئة عمل صحيحة وسليمة من أجل تنمية مستدامة.
- نشر ثقافة الصحة والسلامة.

* * *

عنوان النشاط :

16- المشاركة في ورشة عرض قطرية نتائج دراسة تقييم الأداء الاجتماعي وقياسي أثر التمويل الأصغر.
مكان وتاريخ التنفيذ:

الخرطوم – قاعة المجلس التشريعي ، الأحد الموافق 8 أكتوبر 2017.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

مؤسسة التنمية الاجتماعية.

أهداف النشاط:

- عرض دراسة تقييم الأداء الاجتماعي وقياس أثر التمويل الأصغر للفترة من 2000 إلى 2010.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- مؤسسة التنمية الاجتماعية الخرطوم .
- صندوق المعاشات.
- بنك السودان .
- بنك الخرطوم.
- بنك المزارع .
- البنك السوداني الفرنسي .
- المجلس التشريعي ولاية الخرطوم .
- وزارة المالية ولاية الخرطوم .
- وزارة المالية والتخطيط الاقتصادي .
- وزارة الرعاية الاجتماعية ولاية الخرطوم .
- وزارة الضمان والتنمية الاجتماعية.

المحاور :

استعراض الدراسة ونتائجها .

أهم التوصيات :

- ❖ ضرورة توثيق التجربة وإعادة قراءتها وتطبيقها كمرجعية ونموذج قابل للتطبيق .
- ❖ تقوية مؤشرات مرجعية التنمية الاجتماعية وتطوير الشيكات المحلية .
- ❖ هناك ضرورة أن تخصص الدولة موارد مالية وإستثمارات للمؤسسة .

- ❖ التأكيد على أن المستفيدين شركاء للمؤسسة في الإنجاز وضرورة بناء شراكة مع إتحادات وجمعيات الأئتمان والإدخار بالشكل الفاعل والكفاءة المطلوبة .
- ❖ بناء نظام للمراقبة والتأهيل الذاتي للجمعيات.

* * *

عنوان النشاط :

17- المشاركة في أعمال الدورة الحادية عشر للجنة التنمية الاجتماعية (الأسكوا) مكان وتاريخ التنفيذ:

17- 18 أكتوبر / تشرين الأول 2017.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- مندوب العراق – الرئيس الحالي للجنة .
- مسئول لجنة الأسكو .
- وكيل وزارة الضمان والتنمية الاجتماعية بجمهورية السودان .
- وزير التجارة الخارجية بجمهورية السودان.

المحاور:

التقدم في مجال التنمية الاجتماعية منذ الدورة العاشرة للجنة التنمية الاجتماعية:

- تنفيذ الأنشطة المدرجة في برنامج العمل والتوصيات الصادرة عن اللجنة .
- تقرير فريق الخبراء العامل ما بين الدورات المعنى بالإعاقة .
- نتائج الاستبيان حول برامج وأنشطة شعبة التنمية الاجتماعية .
- متابعات وطنية لأعلان تونس بشأن العدالة الاجتماعية .
- المساعدات التقنية في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة .

قضايا ذات أولوية في تحقيق التنمية الاجتماعية في المنطقة العربية:

- الأسكو والموئل الثالث والخطة الحضرية الجديدة من منظور شامل إجتماعياً .
- التحولات في التركيبة العمرية والتنمية المستدامة .
- العدالة بين الأجيال مفهومها وأبعادها وآثارها على السياسات العامة .
- برنامج العمل المقترح لفترة السنتين 2018-2019 في مجال التنمية الاجتماعية .

أهم التوصيات :

- ❖ الترحيب بالتقدم المحرز في تنفيذ التوصيات الصادرة عن الدورة العاشرة للجنة التنمية الاجتماعية من قبل الأمانة التنفيذية وبالولايات المطروحة في برنامج عمل الإسكوا الخاص بالتنمية الاجتماعية في الفترة 2018-2019 والاستمرار في التركيز على المحاور الرئيسية لعمل الإسكوا الحالي .

- ❖ التأكيد على أهمية الاستمرار في النهج الحالي لتعزيز الترابط بين الدراسات والتقارير التي تصدرها الأسكوا والدعم الفني الذي تقدمه مباشرة من خلال برامج تدريبية لبناء القدرات أو خدمات استشارية أو الأدلة الاسترشادية لصانعي القرار .
- ❖ الأخذ علماً بجهود فريق الخبراء المعني بالإعاقة والتقارير الصادر عن عملها ، مع أهمية إيلاء فريق العمل الاهتمام بصورة أكبر للدول التي تمر بنزاعات مسلحة بما لها من آثار على زيادة معدلات الإعاقة ، وكذلك العمل على إشراك المجتمع المدني والقطاع الخاص في عمل الفريق بما لهما من دور مهم في دعم الأشخاص ذوي الإعاقة .
- ❖ التأكيد على أهمية تشجيع وتنمية جهود القطاع الخاص في دعم برامج الأشخاص ذوي الإعاقة في إطار المسؤولية الاجتماعية للشركات .
- ❖ الاستمرار في العمل على دمج مبادئ العدالة الاجتماعية في عملية تطوير وصنع السياسات الاجتماعية ، ورفع الوعي على المستوى الوطني حول مفاهيم العدالة بين الأجيال على السياسات العامة أو بعادها وآثارها .
- ❖ التوصيات الموجهة إلى الأمانة التنفيذية :
- ❖ تنفيذ ورش تدريبية للدول الأعضاء حول استخدام الدليل الاسترشادي الذي أعدته الأمانة لإدماج مبادئ العدالة الاجتماعية في صنع السياسات العامة ومن ضمنها سياسات الحماية الاجتماعية.
- ❖ الاستمرار في عقد اجتماعات فريق الخبراء المعني بالإعاقة والمنبثق عن لجنة التنمية الاجتماعية حتى الدورة المقبلة ، على يقدم تقريراً عن التقدم المحرز في أنشطته للدورة الثانية عشرة للجنة ، وكذلك تشجيع الأمانة التنفيذية للبحث عن سبل للتغلب على عائق التمويل لأنشطة فريق الخبراء .

رابعاً: مجال الصحة والسلامة المهنية :

1- دورة تدريبية قطرية حول " الصحة والسلامة المهنية على مستوى المنشآت "
"في إطار التمويل الذاتي"

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع المركز السوري للسلامة المهنية
مكان وتاريخ التنفيذ :

دمشق (1/29 - 2/2/2017)

المشاركون والجهات المستفيدة :

أربعة متدربين من الكوادر الوطنية العاملة في مجال الصحة والسلامة المهنية في شركات القطاع العام
والخاص في الجمهورية العربية السورية

أهداف النشاط:

التعريف بمختلف جوانب الصحة والسلامة المهنية والتشريعات النازمة لها.

المحاور:

- مدخل في التدريب.
- مقدمة في السلامة المهنية.
- مقدمة في الصحة المهنية.
- الرفع اليدوي.
- الحرائق ومكافحتها والوقاية منها.
- معدات الوقاية الشخصية.
- الضجيج.
- البيئة والنظافة وأسس ترتيب وتنظيم مكان العمل.
- المواد الخطرة.

الخبر :

المدرّب أحمد خير السعدي

عنوان النشاط :

2- دورة تدريبية قطرية حول " مسؤول السلامة المهنية" (في إطار التمويل الذاتي)

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع المركز السوري للسلامة المهنية.

مكان وتاريخ التنفيذ :

دمشق (5- 2017 /3/9)

المشاركون والجهات المستفيدة :

عدد من الكوادر الوطنية العاملة في مجال الصحة والسلامة المهنية في شركات القطاع العام والخاص في الجمهورية العربية السورية.

أهداف النشاط:

➤ تزويد المتدربين بالمعلومات والخبرات المتعلقة بمهام مسؤولي السلامة المهنية في المنشآت.

المحاور :

- تصنيف وتقييم المخاطر والمناطق الخطرة.
- مخاطر بيئة العمل.
- تصريح العمل.
- تعليمات السلامة قبل بدء العمل (الصندوق المفتوح).
- السلامة في قطاع التشييد والبناء.
- دخول المناطق المحصورة.
- حوادث وإصابات العمل.

الخبير :

المدرّب أحمد خير السعدي.

* * *

عنوان النشاط :

البرنامج التأهيلي لنيل شهادة دبلوم مهني في إدارة أنظمة السلامة المهنية. (تمويل ذاتي)

3. المستوى الثالث حول " مشرف الصحة والسلامة المهنية"

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع المركز السوري للسلامة المهنية.

مكان وتاريخ التنفيذ :

دمشق (16- 2017 /4/20)

المشاركون والجهات المستفيدة :

الكوادر الوطنية العاملة في مجال الصحة والسلامة المهنية .

أهداف النشاط:

➤ تزويد المتدربين بالمعلومات والخبرات المتعلقة بمهام مشرف الصحة والسلامة المهنية في المنشآت.

المحاور:

- إشارات وألوان السلامة.
- أعمال اللحام والقطع.
- إغلاق وعزل مصادر الطاقة ووضع اللافتات عليها.
- المخاطر المهنية وطرق السيطرة والتحكم.
- السلالم والأدراج.
- العدد اليدوية.
- السلامة الكهربائية.
- السلامة من الحرائق
- الاستعداد لحالات الطوارئ
- تقييم مخاطر بيئة العمل
- التوثيق وإعداد التقارير والاحصائيات

الخبير:

✓ المدرب د. أحمد خير السعدي

* * *

عنوان النشاط :

4. عقد ورشة العمل القطرية حول " تطوير النظام الوطني لتوثيق حوادث وإصابات العمل والأمراض

المهنية"

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق بالتعاون مع وزارة الصحة ووقاية المجتمع والهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتوطين واتحاد غرف التجارة والصناعة في دولة الامارات العربية المتحدة.

مكان وتاريخ التنفيذ :

دبي – الامارات العربية المتحدة، 2017/4/27-25.

المشاركون والجهات المستفيدة :

100 مشارك يمثلون جميع الوزارات والهيئات الحكومية والجهات المعنية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

الجهات المشاركة/ وزارة الصحة ووقاية المجتمع ،وزارة الموارد البشرية والتوطين ،الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية، اتحاد غرف التجارة والصناعة ، وزارة الداخلية ، وزارة التغير المناخي والبيئة وزارة تطوير البنية التحتية ، وزارة التربية والتعليم البلديات (بلدية دبي – بلدية أبوظبي) الهيئات الصحية: (هيئة صحة أبوظبي- هيئة صحة دبي) الهيئة الوطنية للطوارئ والأزمات والكوارث ،هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس، مركز أبو ظبي للسلامة والصحة المهنية ،القيادة العامة للدفاع المدني وادارتها شركة مبادلة أبو ظبي- أدنوك أبوظبي، مؤسسة دبي لخدمات الاسعاف ،الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية، هيئة المواصلات.

أهداف النشاط:

➤ تعزيز قدرات حكومة الامارات العربية المتحدة؛ ممثلة بوزارتي الصحة ووقاية المجتمع ووزارة الموارد البشرية والتوطين، والمؤسسات الأخرى المعنية؛ لتطوير نظام حديث للإبلاغ عن حوادث وإصابات العمل والأمراض المهنية، وتوثيقها، وتحليلها، وإعداد تقارير دورية حولها على المستوى الوطني.

الخبراء واوراق العمل :

- ✓ تطوير النظام الوطني لتوثيق حوادث وإصابات العمل والأمراض المهنية/ د. أمين حسين الأميري وكيل الوزارة المساعد لسياسة الصحة العامة والتراخيص /وزارة الصحة ووقاية المجتمع
- ✓ معايير الصحة والسلامة المهنية العربية والدولية في مجال توثيق حوادث وإصابات العمل / د.رانية رشدية –منظمة العمل العربية
- ✓ إنجازات مركز أبوظبي للسلامة والصحة المهنية / أوشاد
- ✓ مجموعات عمل: دور الجهات المعنية على المستوى الوطني في تطوير النظام الوطني للتوثيق
- ✓ عبء الأمراض المهنية: تكلفة الأمراض المهنية والحوادث / الدكتور نبيل وطفه- خبير منظمة العمل العربية
- ✓ بناء مؤشرات أداء وطنية فعالة لنظام إدارة حوادث العمل والأمراض المهنية
- د.كنان البهنسي – خبير منظمة العمل الدولية
- ✓ مجموعات عمل: الآليات الفعالة للإبلاغ وجمع البيانات وتحليلها بطرق منهجية

أهم التوصيات:

- ❖ مراجعة التشريعات النازمة لتوثيق الحوادث والأمراض المهنية
- ❖ وضع وتحديث نظام خاص لإدارة السلامة والصحة والبيئة المهنية والعمل على تنفيذه بالتعاون بين الجهات المعنية، للوقاية والحد من مخاطر بيئة العمل.
- ❖ استحداث الآليات الفعالة للإبلاغ وجمع البيانات وتحليلها بطرق منهجية والاستخدام الأمثل لها.
- ❖ اقتراح الاستراتيجية الوطنية لتعزيز صحة وسلامة العاملين في المنشآت.
- ❖ تعزيز التعاون وقنوات التواصل بين الجهات ذات الصلة واقتراح وثيقة وطنية يتم توقيعها بين جميع الأطراف حول تعزيز آليات التنسيق بين جميع الأطراف المعنية بالتعاون مع المنظمات العربية والدولية ذات الصلة (منظمة العمل العربية - منظمة الصحة العالمية - منظمة العمل الدولية) لتطوير النظام الوطني لتوثيق حوادث وإصابات العمل والأمراض المهنية.
- ❖ رفعت بناءً على توصيات ورشة العمل توصية لمجلس الوزراء لتعديل المادة 22 من الإطار التشريعي للصحة والسلامة المهنية، والتي تقضي بوضع الشروط والضوابط اللازمة لضمان صحة وسلامة العاملين في جميع مواقع العمل بالدولة بما فيها الخدمات العلاجية والتأهيلية والوقائية للوقاية والحد من مخاطر بيئة العمل، وإلزام جميع العاملين لديها باتباع الانظمة وإنشاء نظام خاص لتسجيل ومتابعة جميع حالات الحوادث، وإصابات العمل، والأمراض المهنية.

* * *

عنوان النشاط:

5. عقد الدورة التدريبية القطرية حول "إجراءات السلامة في مواقع العمل نحو تحقيق الهدف الثامن من

أهداف التنمية المستدامة"

مكان وتاريخ التنفيذ:

بغداد/ جمهورية العراق، 7- 9 مايو/ أيار 2017.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية بجمهورية العراق.

المشاركون والجهات المستفيدة :

85 مشاركاً يمثلون أطراف الانتاج الثلاثة في جمهورية العراق من المعنيين بالصحة والسلامة المهنية (مشرفين، ومفتشي عمل، وفنيين)، من القطاعات الحكومية والوزارات ذات الصلة بالإضافة إلى ممثلين عن منظمات أصحاب العمل، والعمال من المهتمين بمجال الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل، بالإضافة إلى ممثلين عن المركز الوطني للصحة والسلامة الوطنية بجمهورية العراق. شاملاً كذلك المشاركين في الدورة القطرية حول " التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية ".

أهداف النشاط :

➤ تدريب المختصين بالصحة والسلامة المهنية في مجال اجراءات السلامة في مواقع العمل، بهدف نوعية ووقاية العاملين بمخاطر التعرض المهني والتقليل من الحوادث والإصابات وبالتالي الخسائر الاقتصادية وأثارها الاجتماعية.

المحاور:

- مخاطر بيئة العمل وآليات تقييمها (مخاطر فيزيائية – كيميائية – حيوية – أرغونومية- نفسية).
- آليات التحكم والسيطرة على مخاطر بيئة العمل.(الحظر- الاستبدال- السيطرة الهندسية - الإدارية- معدات الوقاية الشخصية).
- حوادث العمل والإصابات المهنية وآليات التحقيق المتبعة.
- السلوك الآمن (ثقافة السلامة).

* * *

عنوان النشاط :

6. المستوى الرابع حول " إدارة المخاطر"

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع المركز السوري للسلامة المهنية

مكان وتاريخ التنفيذ :

دمشق (14- 2017 /5/18)

المشاركون والجهات المستفيدة :

عدد من الكوادر الوطنية العاملة في مجال الصحة والسلامة المهنية .

أهداف النشاط:

تزويد المتدربين بالمعلومات والخبرات المتعلقة بإدارة المخاطر في المنشآت.

المحاور:

- مدخل في إدارة المخاطر.
- مقدمة في تشريعات ولوائح الصحة والسلامة المهنية.
- إدارة المخاطر.
- تصنيف المخاطر.
- تقييم المخاطر.
- تحليل مخاطر المهام.
- تقسيم وتصنيف المناطق الخطرة.

الخبر:

✓ المدرب د. أحمد خير السعدي

عنوان النشاط :

7. المستوى الخامس حول " دراسة ميدانية لنيل شهادة دبلوم مهني"

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع المركز السوري للسلامة المهنية.

مكان وتاريخ التنفيذ :

دمشق (2017 /8/29 -6/20)

المشاركون والجهات المستفيدة :

عدد من الكوادر الوطنية العاملة في مجال الصحة والسلامة.

أهداف النشاط:

➤ تعريف المتدربين بالتشريعات والقوانين والأنظمة واللوائح المعيارية العربية والدولية في مجال السلامة والصحة المهنية وإعداد دراسة ميدانية بأسس منهجية علمية لتقييم مخاطر بيئة العمل في الموقع قيد الدراسة واقتراح إجراءات التحكم والسيطرة المناسبة.

المحاور:

- إدارة السلامة والصحة المهنية.
- مخاطر بيئة العمل.
- الأمراض المهنية والاسعافات الأولية.
- السلامة من الحرائق
- السلامة في قطاع الانشاءات.
- تقييم وإدارة المخاطر.
- معدات الوقاية الشخصية.
- نقل وتداول المواد يدويا وآليا
- الحواجز الواقية
- تدريبات الصحة والسلامة المهنية

الخبراء :

✓ المدرب د. أحمد خير السعدي

✓ الدكتورة رانية رشدية

* * *

عنوان النشاط :

8. "اجتماع خبراء قومي حول "تحديث الدليل الاسترشادي "معايير وحدود ومؤشرات التعرض المهني" الجهة المعنية بالتنفيذ :

مكتب العمل العربي / إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي بالتعاون مع المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.

مكان وتاريخ التنفيذ :

القاهرة (2017/10/5-3)

المشاركون والجهات المستفيدة :

شارك في اجتماع الخبراء 9 خبراء عرب متخصصين من عدد من الدول العربية وممثلين عن المنظمات الدولية ذات الصلة وممثل عن الأمانة العامة لجامعة الدول العربية

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية
- مختلف المعنيين والمهتمين بمسائل الصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل

أهداف النشاط:

- تحديث الدليل الاسترشادي ليوأكب التطورات العلمية الحديثة والأرقام المعتمدة دولياً
- توزيع الدليل الاسترشادي على أطراف الإنتاج في الدول العربية للاستفادة منه في التشريعات الوطنية
- المساهمة الفاعلة في وضع وتطوير الجداول الوطنية لحدود ومؤشرات التعرض المهني عربياً

المحاور:

- معايير التعرض المهني
- أسس وخلفيات التعرض المهني
- حدود ومستويات التعرض المهني
- التعرض المهني للمواد الكيماوية
- المؤشرات الحيوية (البيولوجية) للتعرض BEIs
- التعرض المهني للعوامل الفيزيائية
- التعرض المهني للعوامل التلأؤمية
- التعرض المهني للعوامل الحيوية (البيولوجية)

واقع التنفيذ:

تم الانتهاء من إعداد الدليل الاسترشادي وهو قيد الطباعة.

عنوان النشاط :

9. المشاركة في أعمال مؤتمر الصحة والسلامة المهنية "صحة وسلامة العمال أولاً"

مكان وتاريخ التنفيذ :

الدوحة – دولة قطر (2017/4/29)

المشاركون والجهات المستفيدة :

شارك في أعمال المؤتمر ما يزيد عن 100 مشارك من ممثلي الجهات الحكومية ومديري ومسؤولي السلامة والموارد البشرية في عدد من الشركات المحلية والخليجية إلى جانب المعنيين بتحسين بيئة العمل والإنتاجية في دولة قطر بحضور أصحاب السعادة أعضاء السلك الدبلوماسي في الدوحة.

المحاور:

- معايير وإشتراطات الصحة والسلامة المهنية
- ممارسات الصحة والسلامة المستدامة في قطاع الإنشاءات
- الفحص والتحقق من الحوادث والتقييم
- قاعدة البيانات الوطنية
- ما بين تقديم التقرير ومنع الحوادث
- تدريب العاملين بما يضمن سلامتهم
- الطب المهني والعلاج الوظيفي
- ثقافة السلامة في المنظمات
- معدات الصحة والسلامة المهنية
- نظم إدارة الصحة والسلامة المهنية

أهداف النشاط:

- زيادة تأهيل الكفاءات الوطنية / الخليجية في مجال الصحة والسلامة المهنية.
- إنشاء مراكز خليجية متخصصة في دراسات الصحة والسلامة المهنية.
- إعطاء مزيد من الاهتمام بهذا التخصص في الجامعات الخليجية وفي وزارات العمل والصحة، ونشر ثقافة الصحة والسلامة المهنية على مستوى المدارس.

طبيعة مشاركة المنظمة :

مشاركة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق في أعمال مؤتمر الصحة والسلامة المهنية "صحة وسلامة العمال أولاً" بمناسبة اليوم العالمي للصحة والسلامة المهنية من خلال تقديم ورقة عمل في الجلسة العامة الثانية "المعايير العربية والدولية في الصحة والسلامة المهنية".

عنوان النشاط :

10. المشاركة في الاحتفالية الثالثة للسلامة والصحة المهنية تحت شعار (أمثلة جمع واستخدام وثائق السلامة والصحة المهنية تعزيزاً لأسس ثقافة الوقاية).

مكان وتاريخ التنفيذ :

دمشق – قاعة المؤتمرات (8 / 5 / 2017).

المشاركون والجهات المستفيدة :

عدد المشاركين 150 مشاركاً.

المحاور:

- التسجيل والابلاغ عن الأعمال الشاقة والخطرة/د. عامر عدي
- الزيوع الصبغية في التعرضات المهنية/د.وليد الأشقر
- نحو صفر إصابة عمل – تجربة شركة مدار سورية/د.عدنان عطفة
- قواعد عامة للابلاغ عن حوادث العمل والأمراض المهنية/د.يسام أبو الذهب
- الاتفاقيات العربية والدولية المعنية بجمع واستخدام وثائق السلامة والصحة المهنية /د.رانية رشدية
- تحسين جمع بيانات السلامة والصحة المهنية في الصناعة النفطية/م. عادل دحدل
- السلوك الآمن في العمل/ د. أحمد السعدي
- تقييم جودة هواء بيئة العمل/د.تميم درويش
- سر تنمية الذكاء الوقائي/د.عمر الصغير
- إدارة المبيدات وتسجيلها في سورية/م. فارس رضا

طبيعة مشاركة المنظمة :

قدم المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق ورقة عمل حول الاتفاقيات العربية والدولية المعنية بجمع واستخدام وثائق السلامة والصحة المهنية ،نظم هذه الاحتفالية المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في الجمهورية العربية السورية بمناسبة اليوم العالمي للصحة والسلامة المهنية.

* * *

عنوان النشاط :

11. مشاركة المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية في المؤتمر الدولي الحادي والعشرين للصحة والسلامة المهنية "توفير خبرات فنية وإدارية في مجال الصحة والسلامة المهنية".

مكان وتاريخ التنفيذ :

سنغافورة (3-6 /9/ 2017).

المشاركون والجهات المستفيدة :

عدد المشاركين 3484 مشاركاً من كبار المختصين والمهتمين في مجال الصحة والسلامة المهنية، وممثلي أصحاب العمل، والعمال وممثلي مؤسسات الضمان الاجتماعي، وواضعي السياسات والإداريين من 100 دولة.

أهداف النشاط:

- توفير منتدى لتبادل المعلومات والممارسات والخبرات بين المشاركين وذلك بهدف تعزيز السلامة والصحة في العمل،
- تعزيز وبناء الشبكات والتحالفات ووضع أسس للتعاون وتعزيز العلاقات بين جميع الأطراف ذات الصلة،
- توفير منبر لتنمية المعارف والآراء والأفكار الاستراتيجية والعملية التي يمكن وضعها موضع التنفيذ.

المحاور:

اهم المحاور الرئيسية:

- الرؤية صفر - من الرؤية إلى الواقع
- عمل صحي - حياة صحية
- الإنسان - محور الوقاية

اهم المحاور الفرعية:

- إدارة السلامة والصحة المهنية في قطاع التعدين: سبعة قواعد ذهبية في التعدين.
- الصحة والسلامة المهنية في الزراعة: المخاطر التقليدية والناشئة
- السلامة والصحة المهنية في العالم الرقمي الجديد
- الصحة والسلامة المهنية في تطبيقات تكنولوجيا النانو
- تحسين الصحة والسلامة المهنية في سلاسل التوريد العالمية
- تغير المناخ والوظائف الخضراء
- ممارسات السلامة والصحة المهنية المستدامة والفعالة في البناء
- الرؤية صفر: قطاع النقل ونقل البضائع
- الوقاية تؤتي ثمارها! دور التأمين ضد الحوادث والعودة للعمل على إعادة الإدماج
- ثقافة الوقاية في الصحة والسلامة المهنية
- الصحة والسلامة المهنية في الاقتصاد غير المنظم
- ماهو المطلوب لتدريب فعال على الصحة والسلامة المهنية؟.

- ملائمة العمل للعمال
- الوقاية من السرطان المهني
- ممارسات تفتيش الصحة والسلامة الحديثة
- التواصل الجيد في الصحة والسلامة المهنية
- مساهمة العلوم السلوكية لاستراتيجيات الصحة والسلامة المهنية
- إعادة التأهيل، الإعاقة، والعودة للعمل.
- الرفاه أثناء العمل
- الطريق السريع للسلامة والصحة للمنظمة الدولية لأصحاب الأعمال

طبيعة مشاركة المنظمة :

شاركت منظمة العمل العربية من خلال المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية في المؤتمر الدولي الحادي والعشرين للصحة والسلامة المهنية من خلال تقديم عرض بوستر بعنوان "كيف تروج منظمة العمل العربية لثقافة الوقاية في الدول العربية؟" كما شارك ممثل المنظمة في لجنة التحكيم الدولية لجائزة أفضل بوستر في المؤتمر.

* * *

عنوان النشاط :

12- المشاركة في ورشة عمل إقليمية حول "الممارسات الجيدة لتفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية في المنطقة العربية"

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المكتب الإقليمي للدول العربية بالتنسيق والتعاون مع فرع إدارة العمل، تفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية (LABADMIN/OSH) في جنيف/ منظمة العمل الدولية.

مكان وتاريخ التنفيذ :

عمان /الأردن خلال الفترة 2017/11/23-21

المشاركون والجهات المستفيدة :

50 مشاركاً يمثلون أطراف الانتاج الثلاث في 13 دولة عربية (الأردن-الإمارات- البحرين-السعودية- سورية-العراق-عمان-فلسطين-قطر-الكويت-لبنان-مصر-اليمن)

أهداف النشاط:

➤ تعزيز شبكة تفتيش العمل والتشجيع على إقامة حوار أكبر بين المؤسسات ذات العلاقة في مختلف الدول العربية،

- تبادل المعارف والممارسات الجيدة التي قد تساهم على المدى الطويل في وضع السياسات والبرامج الوطنية لتعزيز فعالية أنظمة تفتيش العمل في البلدان المشاركة وزيادة فعاليتها.
- تعزيز خدمات تفتيش العمل ودورها في التوفيق بين قوانين العمل والنماذج الجديدة للإنتاج وإدارة العمل، من خلال التدخل الكمي والنوعي المعبر عنه في التحول المستدام لظروف عمل المرأة والرجل.
- تعزيز التعاون التقني بين البلدان المشاركة ومنظمة العمل الدولية بشأن تفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية.
- تمكين المشاركين من المساهمة في إعداد خطة عمل لتحسين التطبيق العملي لاتفاقيات منظمة العمل الدولية بشأن تفتيش العمل.
- تعزيز تبادل المعرفة بين الدول العربية حول الوضع الراهن لتفتيش العمل والمبادرات ذات الصلة التي اتخذتها الحكومات في السنوات الأخيرة

المحاور:

- معايير العمل الدولية حول تفتيش العمل
- معايير العمل العربية حول تفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية
- التحديات والفرص لتفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية في المنطقة العربية
- التجارب العالمية والممارسات الجيدة في مجال تفتيش العمل
- الممارسات الجيدة والنجاحات في مجال تفتيش العمل
- دور برنامج العمل الأفضل في تعزيز تفتيش العمل وتطبيق معايير العمل الوطنية والدولية
- أدوات حديثة لتفتيش العمل
- أولويات العمل لتعزيز التعاون بين الدول العربية في مجال تفتيش العمل.

طبيعة مشاركة المنظمة :

شاركت منظمة العمل العربية من خلال المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية في هذه الورشة الاقليمية لتوفير خبرات فنية وإدارية في مجال الصحة والسلامة المهنية بتقديم ورقة عمل باسم منظمة العمل العربية بعنوان "تفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية في معايير العمل العربية"- الدكتور رانية رشدية /القائم بأعمال مدير المعهد.

ثانياً

محور التنمية البشرية والتشغيل

يمثل محور التنمية البشرية مكان الصدارة في سلم اهتمامات منظمة العمل العربية انطلاقاً من ان الإنسان العربي هو هدف وغاية التنمية ومن هنا جاء اهتمام المنظمة بدراسة واقع التشغيل والبطالة في الدول العربية، فتنوعت جهودها لزيادة فرص التشغيل والحد من تفاقم معدلات البطالة وصياغة سياسات تشغيلية تستجيب للمتطلبات التي فرضتها التطورات السياسية والاقتصادية السريعة. تحرص المنظمة على رفع كفاءة إنتاجية القوى العاملة العربية من خلال التدريب والتأهيل للمنافسة في أسواق العمل وبأجور مجزية وقد ركزت منظمة العمل العربية في هذا السياق على قضايا تشغيل الشباب العربي في كافة أنشطتها وبرامجها وفي مقدمة ذلك مشروع تشغيل الشباب.

وفي هذا الإطار تبنت المنظمة توجهاً فريداً في الربط بين التنمية والتشغيل، كان ذلك دافعاً قوياً لتجسيد سبل التعاون بين الشركاء الاجتماعيين والفاعلين الاقتصاديين في الدول العربية وتعزيزاً لساحة العمل العربي المشترك بقوى جديدة تسهم في دعم هذه الثنائية الترابطية بين التنمية والتشغيل، والذي كرس له مننديات التنمية والتشغيل التي عقدت بالدوحة عام 2008 والرياض عام 2014.

هذا وقد سعت المنظمة من خلال هذا المحور إلى تنشيط مبادرات تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة باعتبارها رافداً من روافد التنمية واثابة فرص عمل . كما أهتمت بتعظيم دور القطاع الخاص وذلك من منطلق قدرته على الاسهام فى الاصلاح الاقتصادي حيث يستطيع هذا القطاع بالتعاون مع الحكومات تحديد الاتجاه العام للتنمية الاقتصادية والاجتماعية فى الاقطار العربية.

هذا وقد سعت المنظمة إلى تكثيف جهودها في مجال التدريب ودراسة الاحتياجات التدريبية والعلاقة بين القوى العاملة وجودة وحركة التشغيل وذلك استناداً إلى إصدارها الاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل في تونس عام 2003 والاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم المهني والتقني بالرياض عام 2010 والتي تهدف إلى تعزيز الشراكة بين الجهات المزودة للتدريب والتعليم المهني والتقني والجهات المستخدمة لمخرجات التعليم والتدريب المهني والتقني واحتياجات أسواق العمل.

كما أولت المنظمة اهتماماً خاصاً بقضايا الهجرة وتنقل العمالة العربية من خلال رصد ومتابعة تيارات الهجرة وتنقل الأيدي العاملة العربية والوقوف على الآثار المترتبة عن الهجرة الدولية على رأس المال في الدول المرسله للعمالة. ودعت المنظمة إلى الاهتمام بالكفاءات العربية المهاجرة ومتابعتها وتشجيعها للعودة للحد من استنزاف العقول المهاجرة من خلال توفير الظروف والمناخ العلمى والثقافى والامتيازات التى تكفل الاستفادة من هذه العقول.

وقد توجت المنظمة أهتمامها بهذا المحور من خلال إصدار خمسة تقارير تشغيل تساعد على بناء استراتيجيات وسياسات لوضع حلول تواجه مشكلات قضايا العمل فى الوطن العربى ،هذا فضلا عن اصدار التصنيف العربى المعيارى للمهن عام 2008 الذى ضم اكثر من 3000 مهنة والذى يهدف الى توحيد

مسميات المهن على صعيد الوطن العربي ،باعتباره أحد الأدوات لتيسير تنقل العمالة العربية ومواجهة مشكلة البطالة في الوطن العربي.

بالإضافة إلى إصدار العقد العربى للتشغيل والبرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة وذلك فى إطار سعيها لمواجهة مشكلة البطالة من كافة جوانبها.

ويشارك فى هذا المحور كل من المعهد العربى للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر وكذلك المركز العربى لتنمية الموارد البشرية بطرابلس.

أولاً : مجال التشغيل :

عنوان النشاط :

1. عقد اجتماع الخبراء العرب للإعداد والتحضير للتقرير العربي السادس حول "التشغيل والبطالة في الدول العربية" أسواق العمل في الدول العربية : "تحليل للحاضر وإستشراف للمستقبل "

مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة، خلال الفترة 1- 3 أغسطس/ آب 2017 .

الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة التنمية البشرية والتشغيل.

أهداف النشاط :

- تقديم بيانات ومعلومات احصائية دقيقة تعكس حجم البطالة في الدول العربية لاسيما بطالة الشباب ، للإسهام في تمكين صاحب القرار العربي من إتخاذ القرار الصائب ، وتوظيفها في التخطيط الإستراتيجي والبحث العلمي .
- الولوج إلى سبل الاستفادة من الطاقة الجديدة والمتجددة .
- بحث واقع وآفاق اقتصاد المعرفة والأنماط الجديدة للعمل في الدول العربية .
- الوقوف على قضايا الهجرة بشكل عام والهجرة القسرية بشكل خاص وإنعكاساتها على واقع التشغيل .
- بحث أهمية الحوار الاجتماعي البناء في التصدي للبطالة والفقر وتعزيز السلم الاجتماعي.
- التعرف على أهمية الاقتصاد الأخضر ومتطلباته لدعم توفير فرص عمل لائقة.
- التعامل الإيجابي والموضوعي مع تقارير المنظمات الدولية (مثل دافوس) وغيرها من خلال نظرة جديدة متفحصة ومتفتحة .
- الاستفادة من بعض التجارب الوطنية في التحول إلى الاقتصاد الأخضر و الاقتصاد الأزرق (المسطحات المائية) الذي يعتبر مفهوماً جديداً في قضايا العمل المستحدثة.

المشاركون والجهات المستفيدة :

أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.
شارك نخبة من الخبراء العرب لاعداد التقرير.

المحاور:

- التطورات الاقتصادية والاجتماعية العربية وآثارها على أسواق العمل ،يتولى اعداده (الدكتور / بهجت أبو النصر)

- أسواق العمل العربية : الملامح الأساسية والتوجهات المستقبلية، تولى اعداده (الدكتور / محمد عبد الشفيق عيسى)
- دور التدريب المهني فى تأهيل الشباب لسوق العمل ،تولى اعداده (الدكتور / ابراهيم الشافى).
- الابعاد الاجتماعية لقضايا التشغيل والبطالة فى المنطقة العربية فى ضوء مبادئ الاعلان العالمي للعولمة العادلة ، تولى اعداده (الاستاذ / كاظم شمخي عامر)
- دور القطاع الزراعي فى أسواق العمل العربية ، ومتطلبات التحول إلى الاقتصاد الأخضر لدعم التشغيل تولى اعداده (الدكتور / ياسر عبده حيمري)
- قضايا الهجرة وإنعكاساتها على أسواق العمل ،وتولى اعداده (الدكتور / على همال).
- التطورات التكنولوجية وأثرها على سوق العمل ،
- الاقتصاد الأزرق،المسطحات المائية وسيلة تشغيل ناجعة ورافد اقتصادي هام وتولى اعداده (الدكتور/ ياسر عبده حيمري).
- البطالة والفقر وتهديد السلم الاجتماعي،وتولى اعداده (الدكتور/ أحمد عبدالله زايد).

أهم التوصيات :

- ❖ الأخذ بعين الاعتبار الهدف الثامن من أهداف مصفوفة التنمية المستدامة 2030 فى مجال تعزيز النمو الاقتصادي المستدام والعمل اللائق .
- ❖ الحرص على تقديم بيانات ومعلومات احصائية دقيقة تعكس حجم البطالة فى الدول العربية لاسيما بطالة الشباب ، للإسهام فى تمكين صاحب القرار العربي من إتخاذ القرار الصائب ، وتوظيفها فى التخطيط الإستراتيجي والبحث العلمي .
- ❖ الولوج إلى سبل الاستفادة من الطاقة الجديدة والمتجددة .
- ❖ بحث واقع وآفاق اقتصاد المعرفة والأنماط الجديدة للعمل فى الدول العربية .
- ❖ قضايا الهجرة بشكل عام والهجرة القسرية بشكل خاص وإنعكاساتها على واقع التشغيل .
- ❖ أهمية الحوار الاجتماعي البناء فى التصدي للبطالة والفقر وتعزيز السلم الاجتماعي.
- ❖ أهمية الاقتصاد الأخضر ومتطلباته لدعم توفير فرص عمل لائقة.
- ❖ التعامل الإيجابي والموضوعي مع تقارير المنظمات الدولية (مثل دافوس) وغيرها من خلال نظرة جديدة متفحصة ومتفتحة .
- ❖ الاستفادة من بعض التجارب الوطنية فى التحول إلى الاقتصاد الأخضر والاقتصاد الأزرق (المسطحات المائية) الذي يعتبر مفهوماً جديداً فى قضايا العمل المستحدثة.

عنوان النشاط:

2. عقد الندوة القومية حول " تشغيل الشباب العربي وتحديات التنمية المستدامة"

مكان وتاريخ التنفيذ:

عمان- المملكة الأردنية الهاشمية، 26- 28 سبتمبر 2017.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع إدارة الحماية الاجتماعية.

أهداف النشاط :

- الوقوف على كيفية دعم وتطوير سياسات وإدارات تشغيل الشباب في الدول العربية .
- التعرف على واقع وآفاق تشغيل خريجي الجامعات العربية .
- دراسة آليات الحماية الاجتماعية لمشروعات الشباب في الدول العربية .
- دعم دور القطاع الخاص في توفير فرص العمل للمرأة والشباب .
- تبادل التجارب والخبرات في مجال تعزيز روح المبادرة لدى الشباب في البلدان العربية.

المشاركون والجهات المستفيدة :

50 مشاركاً يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي: وزارات العمل في الدول العربية . منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية .منظمات العمال في الدول العربية . اتحاد الغرف العربية ،الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب .الأمانة العامة لجامعة الدول العربية . المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.منظمة العمل الدولية.(المكتب الإقليمي للدول العربية).

اهم التوصيات:

- ❖ التأكيد على الربط الوثيق للتنمية الاقتصادية والاجتماعية ، والعمل على توفير التوازن بينهما واعتبارهما جزءاً لا يتجزأ لتحقيق العدالة الاجتماعية كما نص عليهما الميثاق العربي للعمل والداستير والتشريعات في الدول العربية ، حيث أن زيادة الإنتاج المحلي وتحسين مستوى معيشة المواطن مرهونة بمستوى مخرجات منظومة التنمية البشرية وإنتاجية العمل والتي ستفتح افاقاً أفضل لتشغيل الشباب .
- ❖ وضع التشغيل كأولوية في مضامين التنمية وبرامجها وعلى رأسها تشغيل الشباب .
- ❖ تحفيز كافة الأطراف العربية لتنفيذ نتائج القمة العربية الاقتصادية في الكويت خصوصاً تحقيق أهداف العقد العربي للتشغيل وتمكين منظمة العمل العربية من تنفيذ البرنامج العربي لدعم التشغيل والحد من البطالة والمتضمن البرامج القومية التي أقرتها القمة.

- ❖ وضع التشغيل في صدارة مضامين التنمية وإقرار سياسات اجتماعية واقتصادية متكاملة تتضمن إستراتيجيات وطنية للتشغيل وبرامج عمل للشباب وسياسات قطاعية متجانسة خاصة في مجال تعزيز الاستثمار في المنشآت الصغيرة والمتناهية الصغر وتمكين المرأة وتقليل الفقر وزيادة الإنتاجية .
- ❖ الدعوة لاتخاذ الإجراءات اللازمة لتفعيل الإستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل الصادرة عن منظمة العمل العربية في عام 2003 وكذلك الاستفادة من تقارير التشغيل الدورية بهذا الشأن .
- ❖ دعم جهود منظمة العمل العربية في تفعيل الإستراتيجية العربية للتعليم والتدريب المهني والتقني لتعزيز الشراكة بين الجهات ذات العلاقة مما ينعكس ايجاباً على عمليات توطين الوظائف.
- ❖ مراعاة التوجه نحو اقتصاد المعرفة ضمن إطار تطوير قطاع التعليم والتدريب المهني والتقني وذلك في بناء برامج ومضامين هذا القطاع و تطويرها حسب متغيرات و اتجاهات سوق العمل.
- ❖ دعم السياسات والبرامج الكفيلة بتشغيل الشباب وتمكينهم اقتصادياً وإزالة كافة أشكال التمييز بين الجنسين مع ضرورة تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص في التدريب و التشغيل.
- ❖ تحفيز مؤسسات القطاع الخاص للقيام بدور فاعل ومؤثر في تحقيق أهداف التنمية وذلك من خلال تقديم مزايا مختلفة تساعد على تفعيل دور هذا القطاع.
- ❖ الاهتمام ببرامج الارشاد و التوجيه المهني لمساعدة الشباب على التكيف مع ظروف ووسائل وأساليب العمل المتغيرة.
- ❖ تعزيز مبدأ التشغيل الذاتي من خلال نشر التوعية والتدريب على ريادة الأعمال و تمكينهم من خلال تقديم الحلول المالية و المعلومات و البيانات و الارشاد.
- ❖ التواصل مع أجهزة الإعلام لتبني قضية تعزيز وترسيخ دور التدريب في تمكين وتنمية الموارد البشرية في أسواق العمل لاسيما في المجالين التاليين:
- ❖ إظهار أهمية التدريب والتأهيل المهني في رفع القدرات البشرية وتنمية المهارات وروح المبادرة.
- ❖ نشر الوعي لدى شركاء الإنتاج الثلاثة بأهمية التدريب والتأهيل المهني .
- ❖ يؤكد المشاركون على أهمية عقد ورش عمل مماثلة بمختلف المستويات لأطراف الانتاج الثلاثة لما في ذلك من أهمية في تعزيز الأرضية المشتركة للنهوض بمهامهم التشغيلية والتدريبية الهادفة إلى زيادة الإنتاجية ورفع مستوى دخل القوى العاملة .
- ❖ يؤكد المشاركون على أهمية تبادل المعلومات بين الدول العربية من خلال الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل التي تديرها منظمة العمل العربية.

الخبراء وأوراق العمل:

- ✓ أوضاع تشغيل الشباب في الدول العربية : التحديات والفرص .
- ✓ الدكتورة/ رغدة الفاعوري- المملكة الأردنية الهاشمية.
- ✓ برامج ريادة الاعمال للشباب ودورها في الحد من البطالة.
- ✓ الدكتور/ ماهر المحروق - المملكة الأردنية الهاشمية.
- ✓ علاقات العمل والحماية الاجتماعية في إطار الانماط الجديدة لتشغيل الشباب.
- ✓ الدكتور/ أحمد الشوابكة - المملكة الأردنية الهاشمية.
- ✓ سياسات التعليم والتدريب المهني والتقني ودورها في تعزيز القدرة التنافسية للشباب العربي.
- ✓ السيد الدكتور/ زياد جويلس – دولة فلسطين.
- ✓ التخطيط الاقتصادي وأثره في تعزيز فرص الاستثمار وخلق فرص العمل.
- ✓ عطوفة/ هيثم خصاونة - المملكة الأردنية الهاشمية.
- ✓ دور الإعلام في خلق الوعي المجتمعي بدور الشباب في التنمية المستدامة .
- ✓ السيد الدكتور/ عادل عبدالغفار – جمهورية مصر العربية
- ✓ تبادل التجارب والخبرات في مجال تعزيز روح المبادرة لدى الشباب .

* * *

عنوان النشاط:

3- ورشة العمل القطرية حول " القطاع الخاص ودوره في التنمية المستدامة"

مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة، 26 – 28 نوفمبر – تشرين الثاني 2017.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة التنمية البشرية والتشغيل

أهداف النشاط :

- التعرف على أهمية دور القطاع الخاص في قيادة عجلة التنمية الوطنية الشاملة والمستدامة.
- ضرورة مشاركة القطاع الخاص في ترتيب أولويات التنمية بالتركيز على العلاقة بين التدريب والتأهيل والارتقاء بالسياسات العامة للتعليم والبحث العلمي وقضايا التشغيل، لبناء قوة عمل قادرة على التكيف والتعامل مع التطورات والمستجدات التكنولوجية .
- أهمية الحوار الاجتماعي بين منظمات المجتمع المدني وبصفة خاصة منظمات أصحاب الأعمال ومنظمات العمال في تعزيز وتنمية الاقتصاد الوطني.
- أهمية نشر ثقافة الريادة وصقل المهارات بين الشباب من أجل تحقيق أهداف التنمية.
- المسؤوليات الاجتماعية للقطاع الخاص .

- دور القطاع الخاص في تحديث تقنيات ووسائل وأساليب الإنتاج ، لجنى ثمار ومكاسب بناء علاقات قوية تركز على مزج قوة رأس المال المادي بقوة رأس المال البشري .
- تعظيم دور القطاع الخاص بزيادة الاستثمار في القطاع الزراعي والمائي .
- الصعوبات التي تعترض القطاع الخاص للاضطلاع بمسؤولياته الوطنية لتحقيق التنمية الشاملة والمستدامة .

المشاركون والجهات المستفيدة :

شارك في إفتتاح الورشة (110) مشاركة ومشارك يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في جمهورية مصر العربية ، من الكوادر المتخصصة والمعنية بموضوعات عمل الورشة فضلاً عن أجهزة الإعلام المختلفة بينما أستمروا في المشاركة ثلاثة أيام متواصلة (88) مشاركة ومشاركا . كما شارك في أعمال الورشة عدد من الخبراء المتخصصين في مجال عمل الورشة.

المحاور:

- التشريعات الوطنية ومدى ملائمتها ومرونتها للتغيرات المأمولة للقطاع الخاص.
- المناخ الأنسب للاستثمار والعمل على توفير بيئة حاضنة لقطاع خاص مستدام.
- رؤية الشباب في المفاهيم المعاصرة لمناهج التنمية وريادة الأعمال.
- تفعيل المشاركة بين القطاعين العام والخاص لوضع وتطبيق نماذج تنمية مناسبة.
- المسؤوليات الاجتماعية للقطاع الخاص.
- مواءمة السياسات الوطنية مع الأهداف التنموية والموارد المتاحة ومتطلبات العمل السائدة.
- الوضع الراهن لسوق العمل المصري واستراتيجيات الوزارة لخدمة التشغيل في مصر ،
- تنشيط الحوار الاجتماعي للتوافق حول سياسات وخطط التنمية المستقبلية ووسائل ربطها ببرامج التشغيل وطرق التطبيق الفعال.

اهم التوصيات :

- ❖ العمل على تحقيق شراكة حقيقية بين مؤسسات الدولة والقطاع الخاص ليكون عنصراً أساسياً في رسم السياسات التنموية المستدامة ومشاركا في إتخاذ القرار .
- ❖ الاهتمام بوضع سياسات تشغيل فعالة تسهم في مزيد من تنظيم وتطوير أسواق العمل.
- ❖ الاهتمام بالتوجيه والإرشاد المهني ، والعمل على دعم وتطوير مراكز التدريب والتأهيل لمساعدة الشباب في التكيف مع الظروف والتطورات المهنية المتغيرة لأسواق العمل واتخاذ المسارات المهنية المناسبة لهم .

- ❖ الاهتمام بتمكين المرأة ومساعدتها على زيادة المشاركة في الأنشطة الاقتصادية واستثمار قدراتها وطاقاتها الإنتاجية ، ووضع الحوافز الإيجابية الداعمة لذلك والعمل على وضع السياسات والبرامج الكفيلة ضمن سياسات التشغيل العامة للدولة .إيماناً بأهمية دور المرأة في عملية التنمية المستدامة .
- ❖ دور القطاعات العامة والخاصة في تحقيق الرؤى التنموية للبلاد العربية من خلال التنسيق مع مؤسسات التعليم العالي.
- ❖ دعوة أجهزة ووسائل الإعلام المختلفة إلى تبني حملات إعلامية لتغير النظرة الدونية للعمل المهني والحرفي وللتنوع بدور جهاز تنمية المشروعات الصغيرة لما لهذه المشروعات من أهمية في ريادة الأعمال وإتاحة المزيد من فرص العمل للشباب .
- ❖ تقديم حوافز للقطاع غير الرسمي لتحفيزه على الانضمام للقطاع الرسمي .
- ❖ دعوة القطاع الخاص إلى :
- ❖ زيادة الالتزام بمبادئ التنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات .
- ❖ زيادة مشاركته في الارتقاء ببرامج التدريب والعمل على مساهمته في إنشاء مراكز التدريب النوعية المتخصصة لإتاحة الفرصة للشباب في مختلف مجالات التدريب للعمل .
- ❖ الاهتمام بتنوع قاعدة الاستثمار لتشمل القطاعات التنموية غير التقليدية كالبحث العلمي والتكنولوجي ، وضخ المزيد من الاستثمارات في القطاع الزراعي والمائي.
- ❖ زيادة مشاركته مع الجهات المعنية بالدولة على اختلافها بشأن المساهمة الفاعلة في وضع وتطوير سياسات وبرامج ومناهج التعليم الفني بما يتواءم والاحتياجات الفعلية المتغيرة لأسواق العمل .
- ❖ دعوة منظمة العمل العربية إلى متابعة التوصيات الصادرة عن هذه الورشة.

* * *

عنوان النشاط :

4 - عقد المؤتمر السادس عشر لوزراء التعليم والبحث العلمي في الوطن العربي
"التعليم العالي العربي وعالم العمل والانتاج: رؤية جديدة" (الإطار المفاهيمي والأهداف).

مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة، الأمانة العامة لجامعة الدول العربية، 26- 27 ديسمبر 2017.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم

أهداف النشاط :

➤ وصف واقع السياسات المنتهجة في الدول العربية للتنسيق بين مؤسسات التعليم العالي وقطاعات العمل والانتاج.

➤ رصد التوجهات الاستراتيجية المعلنة من قبل الدول العربية في مجال تحقيق أهداف التنمية

المستدامة حتى عام 2030، من خلال مؤسسات التعليم العالي وقطاعات العمل.

➤ طرح رؤى بديلة لعلاقة التعليم العالي في الدول العربية بعالم العمل والانتاج في سبيل تحقيق أهداف التنمية المستدامة بها ومواجهة ما يعترئها من أزمات ومن تحديات، بما في ذلك مراحل ما بعد الأزمة وإعادة الإعمار في بعضها.

المحاور :

- السياسات والتشريعات في الدول العربية في مجال التعليم العالي والتشغيل.
- الخطط القطاعية والعامة للتنسيق بين مؤسسات التعليم العالي وسوق العمل بالدول العربية.
- الرؤى المستقبلية والاستراتيجيات لتحقيق التنمية المستدامة ودور مؤسسات التعليم العالي العربية في تحقيقها.

التوصيات:

أولاً: أهم التوصيات الموجهة إلى حكومات الدول العربية:

- ❖ التخطيط المتكامل للتعليم العالي والبحث العلمي وقطاعات العمل والانتاج، في إطار الرؤية الوطنية للتنمية المستدامة لكل دولة، وأولوياتها وعناصر تميزها النسبي.
- ❖ تطوير قدرات الشباب العربي وطلبة الجامعات والخريجين لإكسابهم المهارات العالمية التي تسهل حصولهم على فرص التشغيل العالمية، فضلاً عن فرص العمل العربية والمحلية.
- ❖ تفعيل قرارات القمم العربية الاقتصادية والاجتماعية التي أولت متابعة تنفيذها إلى منظمة العمل العربية وفي مقدمتها "العقد العربي للتشغيل 2010-2010"، والبرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة".

ثانياً: التوصيات الموجهة إلى مؤسسات التعليم العالي بالدول العربية:

- ❖ تطوير البرامج التعليمية والتخصصات المطروحة في التعليم العالي، تلبي التطور المتسارع في الوظائف ونوعيات العمل مع التركيز على مهارات القرن الحادي والعشرين، وعلى نظم الدراسة ذات التخصصات المتعددة، ونظم الساعات المعتمدة.
- ❖ تطوير برامج الإرشاد المهني لطلاب مؤسسات التعليم العالي، والتوسع في فعاليات وملتقيات التوظيف بالتعاون مع مؤسسات العمل.
- ❖ تعزيز برامج ريادة الأعمال والابتكار وحاضنات الأعمال مما يساعد الشباب على التشغيل الذاتي وإيجاد مجالات ومشروعات عمل تناسبهم.

ثالثاً : التوصيات الموجهة إلى القطاع الخاص بالدول العربية:

- ❖ رعاية وتمويل كراسي البحث العلمي التطبيقي بالجامعات ومراكز البحوث لدعم مشروعات تطوير الانتاج وحل مشكلاته بالقطاعات الاقتصادية المختلفة بناء على قاعدة علمية.
- ❖ تعزيز الشراكة بين القطاع الخاص ومراكز البحث العلمي في مؤسسات التعليم العالي.
- رابعاً: التوصيات الموجهة إلى منظمة العمل العربية والمنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم:
 - ❖ استمرار التنسيق مع الدول الاعضاء لوضع "إطار عربي لمؤهلات التعليم العالي".
- خامساً: توصية خاصة:
 - ❖ دعم وتمكين مؤسسات التعليم العالي الفلسطينية العاملة في القدس العربية ضد عمليات التهويد والتصدي لها.

* * *

عنوان النشاط :

5. المشاركة في الاجتماع التشاوري حول الإطار التنفيذي للبعد البيئي في خطة 2030 للتنمية المستدامة.

الجهة المعنية بالتنفيذ:

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (اسكوا) بالتعاون مع جامعة الدول العربية وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة.

مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة (18 – 20 أيلول /سبتمبر 2017)

الجهات المستفيدة :

- كافة الدول العربية
- المنظمات العربية والدولية المعنية بالبيئة
- المجتمع المدني
- عدد من الخبراء في مجال التنمية المستدامة.

الجهات المشاركة:

- ممثلو الدول العربية في اللجنة المشتركة للبيئة والتنمية في الوطن العربي وكذلك عدد من المنظمات الإقليمية الأعضاء في اللجنة
- ممثلون عن الأجهزة الإحصائية الوطنية
- نقاط الارتكاز الإحصائية للفريق العربي المعني بالمعلومات البيئية ومؤشرات التنمية المستدامة
- أعضاء برنامج حساب الأمم المتحدة للتنمية بشأن البيانات والإحصاءات المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة

■ منظمة العمل العربية (ادارة الاعلام والتوثيق والمعلومات/المعهد العربي للصحة والسلامة بدمشق)

أهداف النشاط:

- استعراض الإطار التنفيذي للبعد البيئي في خطة 2030 للتنمية المستدامة.
- تبادل وجهات النظر بشأن تحديد أولويات تنفيذ خطة 2030 بشكل عام والبعد البيئي في الخطة واستدامة قاعدة الموارد الطبيعية على وجه الخصوص.
- إدماج أهداف التنمية المستدامة في الاستراتيجيات والخطط المستقبلية في المنطقة العربية على الصعيدين الوطني والعربي.
- تحديد أفضل السبل لرصد مؤشرات أهداف التنمية المستدامة في مجالات الإحصاءات البيئية للمنطقة العربية بما يتماشى مع خطة 2030.

* * *

ثانياً :مجال التدريب المهني :

عنوان النشاط:

الندوة القومية حول " آليات الموائمة بين مخرجات التعليم والتدريب التقني والمهني والاحتياجات الفعلية لسوق العمل فى الدول العربية "

مكان وتاريخ التنفيذ:

الخرطوم – جمهورية السودان 7- 9 / نوفمبر – تشرين الثانى /2017.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر، والاتحاد العام لنقابات عمال السودان.

المشاركون والجهات المستفيدة :

شارك في أعمال افتتاح هذه الندوة اكثر من (200) مشاركاً ومشاركة في مقدمتهم القيادات المختصة بقضايا التعليم والتدريب والتشغيل والتنمية ووزارة العمل والاصلاح الادارى بالسودان وعدد من قيادات وكوادر الاتحاد العام لنقابات عمال السودان وممثلين عن اتحاد عام اصحاب العمل بالسودان ، كما شارك فيها (64) مشاركاً ومشاركة من (18) دولة عربية يمثلون أطراف الانتاج فى الدول العربية.

المحاور :

- دور التعليم والتدريب التقنى والمهني في تطوير اقتصاد المعرفة وتنمية تشغيل الشباب في البلدان العربية.
- تعزيز دور القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدنى فى جودة نظم وبرامج التدريب والتعليم التقنى والمهني
- دور التعلم الالكترونى والتدريب الافتراضى فى تنمية سوق العمل العربى .
- اهمية منظومة الارشاد والتوجيه المهني كعملية مستمرة فى دعم وتأهيل الشباب العربى.
- الآليات المقترحة للربط والمواءمة بين مخرجات التعليم التقنى والمهني واحتياجات سوق العمل.
- اثر المعايير العربية والدولية فى تنظيم عملية التدريب والتوجيه المهني.
- اهمية الدور التوعوى والتثقيفى لحث وتشجيع القوى العاملة لمواصلة التدريب لمواكبة التكنولوجيا الحديثة

التجارب القطرية:

- 1- تجربة المنظمة العربية للتنمية الادارية
- 2- تجربة جمهورية مصر العربية.
- 3- تجربة الجمهورية التونسية.
- 4- تجربة الجمهورية العربية السورية.
- 5- تجربة الجمهورية الجزائرية.
- 6- تجربة المملكة المغربية.

اهم التوصيات :

- ❖ اعتبار كلمة فخامة المشير / عمر حسن احمد البشير - رئيس جمهورية السودان الوثيقة الرئيسية من وثائق الندوة والأساس في استنباط توصياتها التالية لما تضمنته من توجهات علمية هادفة.
- ❖ دعوة الدول العربية الى سرعة التوجه نحو اقتصاد المعرفة ضمن إطار تطوير قطاع التعليم والتدريب المهني والتقني وذلك من خلال بناء برامج ومضامين هذا القطاع و تطويرها حسب متغيرات و اتجاهات سوق العمل لتكون مخرجاتها ملائمة لما يتطلبه قطاع الإنتاج.
- ❖ حث الحكومات العربية على ضرورة ايجاد نظام متكامل لسوق العمل مرتبط بالمنظومة التعليمية والتدريبية لتوفير البيانات والمعلومات الدقيقة للتعرف على الاحتياجات الحالية والمستقبلية من الشهادات والمهارات والتخصصات التي يطلبها قطاع الانتاج.
- ❖ دعوة الحكومات إلى بذل جهود أكبر لتمويل التدريب المهني وتحسين جودته (مراكز التدريب، المدرسين، آليات التدريس) لمواكبة التطورات التكنولوجية الحديثة وزيادة مراكز الخدمات الاستشارية حول اختيار المهن وتطوير البرامج التدريبية وزيادة الصلات عن طريق تبني صيغ مختلفة للتعاون بين مراكز ومؤسسات التدريب المهني وبين القطاع الخاص .
- ❖ دعوة الدول العربية الى تطوير منظومة الارشاد والتوجيه المهني والوظيفي من خلال :
- ❖ تزويد الشباب بالمعلومات والمهارات اللازمة لتحفيز قدرتهم على العمل بإيجابية وأكثر إنتاجيةً وتكيفاً وانسجاماً مع بيئة العمل .
- ❖ تنسيق خدمات التوجيه المهني داخل القطاع الواحد مع الخدمات في القطاعات الأخرى المقدمة من داخلها وخارجها والعمل على فتح المسارات التعليمية (مراحل وأنواع التعليم) أفقياً وعمودياً.

- ❖ تغيير الصورة النمطية للعمل المهني ودونيته وتغيير ثقافة العيب التي تلازم تفكير وتوجهات الكثير من الشباب وتفعيل حملات التوعية المهنية .
- ❖ دعوة الدول العربية التي لم تعتمد (الاستراتيجية العربية للتعليم والتدريب التقنى و المهنى) الصادرة عن منظمة العمل العربية الى اعتمادها والاستفادة من مضمانيها بأعتبارها إطار استراتيجي حاكم لمنظومة التدريب التقنى والمهنى .

* * *

ثالثاً: مجال الهجرة:

عنوان النشاط :

1- الندوة القومية حول " الهجرة والتنمية".

مكان وتاريخ التنفيذ:

الرباط/ المملكة المغربية، 6 – 8 ديسمبر 2017.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر

أهداف النشاط :

- التعرف على الأهمية الحيوية لمسألة الهجرة والتنقل ودورها كمحفز للتنمية المستدامة في البلاد العربية.
- دراسة وتحليل الصعوبات والتحديات التي تواجه البلدان العربية في موضوعات الهجرة والتنقل سواء لدول الاستقبال أو الإرسال.
- الدعوة إلى وضع الخطط الكفيلة لتحقيق المواءمة بين مخرجات التعليم والتدريب واحتياجات أسواق العمل ومستلزماتها المتطورة من المهن والمهارات التي تمكن القوى العاملة العربية من المنافسة .
- التوعية بمخاطر الهجرة غير النظامية وتهريب المهاجرين والإتجار بالبشر وتأثيراتها السلبية على خطط التنمية في بلدان المنشأ والمقصد.
- التأكيد على أهمية توفير الحوافز لوضع تحويلات المهاجرين في خدمة التنمية من خلال توفير الظروف الملائمة لتحقيق الاستفادة القصوى من تلك التحويلات في دفع جهود التنمية الاجتماعية والاقتصادية وإبعادها عن الضغوط السياسية.
- تنمية قدرات المعنيين والمتخصصين في مجال استخدام العمالة المتنقلة والوافدة وفي القضايا الناشئة والمستجدة في مجال الهجرة والتنقل ، حيث إن التزايد المضطرد في أعداد النازحين في المنطقة العربية أصبح يشكل عبئاً على خطط التنمية مما يستلزم تضافر الجهود لمواجهة هذه الأعباء.
- الدعوة إلى التقريب بين بلدان المقصد والمنشأ العربية لوضع أجندة مشتركة تنظم التنقل وتعمل على بناء آليات مستمرة للتعاون والتشاور بين المعنيين بالتنقل وتشجيع إبرام الاتفاقيات الثنائية حول التنقل والهجرة ، والبحث عن أدوات وآليات جديدة لتفعيل الإستراتيجيات والاتفاقيات على المستوى العربي ، من أجل تحقيق الأهداف العربية المشتركة وصيانة مصالحها.

المشاركون والجهات المستفيدة :

شارك في أعمال الندوة عدد (79) مشارك ومشاركة ، يمثلون أطراف الإنتاج في الدول العربية من الكوادر المعنية بموضوعات الهجرة والتنمية وقضايا التشغيل ، فضلاً عن السادة الخبراء وممثلي بعض

المنظمات العربية والإقليمية والجامعات المغربية بالإضافة إلى المنظمة الدولية للهجرة، وعدد كبير من الصحفيين وممثلي أجهزة الإعلام المغربية والعربية.

المحاور:

- الهجرة البينية بين البلدان العربية كمحفز للنمو والتكامل الاقتصادي العربي.
- ريادة الأعمال ودورها في الحد من الهجرة.
- النزوح والهجرة الجماعية العربية ... ناقوس خطر يهدد المنطقة.
- الآثار السلبية للهجرة غير الشرعية على قضايا التشغيل.
- التشريعات والمعايير والمواثيق العربية والدولية الخاصة بالهجرة.

التجارب القطرية:

- 1- تجربة المملكة المغربية.
- 2- تجربة فلسطين.
- 3- تجربة الاتحاد العام لنقابات عمال العراق

اهم التوصيات :

- ❖ دعوة الدول العربية لتفعيل اتفاقيات العمل العربية ، خاصة تلك المتعلقة بتنقل الأيدي العاملة في سياق تنفيذ قرارات القمة الاقتصادية والتنموية والاجتماعية الاولى (الكويت 2009) ، خاصة منها تنفيذ مرامي العقد العربي للتشغيل الذي أقرته القمة في إطار التعاون العربي في مجالات العمل والعمال والتوسع التدريجي في استخدام العمالة العربية .
- ❖ التأكيد على أهمية الاتفاقيات الثنائية ومتعددة الأطراف لإستخدام العمالة بين الدول العربية ، وأهمية المتابعة الدورية لها على ضوء تطورات أسواق العمل ومتطلباتها ، مع النظر في إمكانية زيادة فرص العمل المتاحة للمواطنين العرب في البلدان المستقبلية للعمالة الوافدة وفق الشروط والمؤهلات الضرورية لأسواق العمل ، وكذلك في إطار حوارات عربية تشارك فيها منظمة العمل العربية .
- ❖ دعوة الدول العربية التي ليس لها لجان أو مجالس وطنية متخصصة لتنسيق سياسات الهجرة على الصعيد الوطني ، إلى إنشاء جهاز وطني يضمن التنسيق بين مختلف السياسات التي تتعلق بالهجرة وزيادة فاعليتها ، ويمكن من التنسيق على الصعيد الإقليمي والدولي .
- ❖ دعم آليات التفاوض العربي مع الأطراف الأجنبية فيما يتعلق بمسائل الهجرة وحماية حقوق المهاجرين العرب ، ودعم آلية التنسيق العربي مع المنظمات العالمية للهجرة والتنمية ، وكذلك الآليات القائمة بالفعل في إطار الشراكة العربية مع الاتحاد الأوروبي وكذا الشراكات الأخرى .
- ❖ حث مؤسسات التعليم والتدريب التقني والمهني على وضع استراتيجيات تهدف إلى موازنة مخرجاتها مع الاحتياجات الفعلية للقطاعات الاقتصادية والإنتاجية في أسواق العمل سريعة التغير

من أجل مواجهة تحديات البطالة ، وخاصة بطالة الشباب وحديثي التخرج ، وذلك استرشاداً بالاستراتيجية العربية للتعليم والتدريب التقني والمهني التي اصدرتها المنظمة عام 2010 .
التأكيد على أن أشكال وأنماط الهجرة الجديدة ليست كلها من أجل العمل فقط ، ولكن أصبح جزء منها ليس بالقليل بحثاً عن الامن والأمان والاستقرار ، سواء بشكل فردي أو بشكل جماعي في صورة نزوح نتيجة ما تمر به عدد من الدول في المنطقة العربية ، مما يتطلب معها مزيد من الدراسات والمشاورات العربية المعمقة للعمل على إيجاد الحلول المناسبة لهذه الظاهرة وتعزيز روح الانتماء والمواطنة.

* * *

عنوان النشاط:

2- المشاركة في الاجتماع الاستثنائي لعملية التشاور العربية الإقليمية حول الهجرة واللجوء تحضيراً للمشاورات الجارية حول الاتفاق العالمي بشأن اللاجئين والاتفاق العالمي للهجرة الآمنة والنظامية والمنظمة.

مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة – الأمانة العامة لجامعة الدول العربية ، 25 – 26 / 7 / 2017.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

الأمانة العامة لجامعة الدول العربية (إدارة شئون اللاجئين والمغتربين والهجرة).

أهداف النشاط:

- حيث يهدف هذا الاجتماع إلى تعزيز الحوار العربي لتوحيد الموقف العربي تجاه الموضوعات التي سيتضمنها الاتفاق العالمي للاجئين والاتفاق العالمي للهجرة الآمنة والنظامية والمنظمة ،
- التوصل إلى الرسائل الرئيسية التي تحرص المنطقة العربية على تضمينها في الاتفاقين العالميين لإيصالها إلى مختلف الفعاليات التي تنظمها الأمم المتحدة لهذا الغرض ، وأولها المشاورات الإقليمية التي تنظمها اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (إسكوا) في سبتمبر 2017 في بيروت.

المشاركون والجهات المستفيدة :

ممثلو الدول العربية الاعضاء في الجامعة العربية وعدد من ممثلي الجهات الأخرى المعنية بقضايا الهجرة واللجوء وعلى رأسها وزارات الخارجية العربية ، إلى جانب عدد كبير من ممثلي المنظمات الدولية والعربية والأقليمية العاملة في هذا المجال (منظمة العمل العربية).
السيد السفير / بدر الدين علالي – الامين العام المساعد – رئيس قطاع الشئون الاجتماعية بالجامعة .السيدة السفيرة / لورا تومبسون – نائب المدير العام للمنظمة الدولية للهجرة والسيدة / كارول باتشلور – مدير قطاع الحماية الدولية بالمفوضية السامية للأمم المتحدة لشئون اللاجئين والسيد السفير / محمد غنيم – نائب مساعد وزير الخارجية لشئون الهجرة واللاجئين ومكافحة الاتجار بالبشر بجمهورية مصر العربية.

المحاور:

■ اللجوء:

- الاعباء الحالية ومبدأ تقاسم المسؤولية.
- الركائز الأساسية للاطار الشامل للاستجابة للاجئين.
- الاتفاق العالمي بشأن اللاجئين.

■ الهجرة:

- العوامل الدافعة للهجرة.
- الهجرة غير النظامية وتهريب المهاجرين والاتجار بالبشر.
- الهجرة والتنمية في بلدان المنشأ والمقصد.
- تعزيز الحوكمة الرشيدة للهجرة والتعاون الدولي.

* * *

رابعاً: مجال إدارات العمل :

عنوان النشاط:

1. عقد الندوة القطرية لفائدة لبنان حول " بطالة الشباب وسبل القضاء على أسوأ أشكالها "

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس.

مكان و تاريخ التنفيذ :

بيروت 7 – 2017/3/9 .

المشاركون والجهات المستفيدة :

20 مشاركاً يمثلون وزارة العمل بالجمهورية اللبنانية . والمؤسسات الحكومية المعنية ،الاتحاد العمّالي

العام بلبنان منظمة العمل الدولية - بيروت

أهداف النشاط :

- تشخيص واقع البطالة في لبنان ودراسة سبل القضاء عليها.
- تقييم السياسات والبرامج والآليات الهادفة للنهوض بتشغيل الشباب بلبنان : النقائص وسبل التطوير.
- الاطلاع على دور منظمة العمل الدولية في تشغيل الشباب والعمل اللائق.
- الاطلاع على مساهمة اقتصاد المعرفة والأنماط الجديدة في تشغيل الشباب.
- الاطلاع على دور الاقتصاد الاجتماعي والتضامني والاقتصاد الأخضر في تنمية التشغيل.
- الاطلاع على مساهمة المشروعات الصغيرة والمتوسطة في تنمية تشغيل الشباب من خلال التجارب المقارنة .

الخبراء وأوراق العمل:

- ✓ بطالة الشباب في لبنان : مفهومها ، تطورها ، أسبابها ، خصائصها : السيد جورج ايدا ، مدير عام وزارة العمل .
- ✓ برامج وآليات النهوض بتشغيل الشباب في لبنان : الواقع والآفاق : الأستاذ جان أبي فاضل ، مدير عام المؤسسة الوطنية للاستخدام .
- ✓ تشغيل الشباب والعمل اللائق : دور منظمة العمل الدولية وبعض التجارب الناجحة : السيدة باتريك دارو ، أخصائي في المهارات والقدرات الشبابية – المكتب الإقليمي للدول العربية / منظمة العمل الدولية ببيروت .
- ✓ أساليب المواءمة بين برامج التعليم والتدريب واحتياجات سوق العمل : السيدة مريم عاكوم ، رئيسة دائرة التدريب المهني – وزارة العمل .
- ✓ مساهمة اقتصاد المعرفة وأنماط العمل الجديدة في تشغيل الشباب حاملي الشهادات العليا : السيدة فائزة القلال ، المدير العام للنهوض بالتشغيل – وزارة التكوين المهني والتشغيل بتونس .

✓ دور المشروعات الصغيرة والمتوسطة في تنمية التشغيل من خلال التجربة التونسية والتجارب المقارنة : السيدة فائزة القلال ، المديرية العامة للنهوض بالتشغيل – وزارة التكوين المهني والتشغيل بتونس .

✓ مساهمة الاقتصاد الاجتماعي والتضامني والاقتصاد الأخضر في تنمية التشغيل بلبنان : الدكتور ابراهيم فقيه ، دكتور اقتصاد بكلية الاقتصاد – الجامعة اللبنانية .

أهم التوصيات :

- ❖ اعتبار النهوض بالاستخدام في طليعة أولويات السياسات الاقتصادية والاجتماعية واعتباره هدفا مركزيا لمختلف الخطط والبرامج التنموية نظرا لما تمثله البطالة وخاصة لدى الشباب من انعكاسات سلبية على المعنيين ومخاطر على الاستقرار الاجتماعي والنمو الاقتصادي للدول .
- ❖ اتخاذ الإجراءات والآليات والتشريعات لتحفيز الاستثمار وإنشاء المشاريع الاقتصادية المحدثة لفرص العمل ، وتوفير المناخ الملائم للرفع من حجم الاستثمار في القطاع الخاص .
- ❖ إشراك كافة الأطراف المعنية في مختلف مراحل إعداد وتنفيذ وتقييم سياسات الاستخدام وتوسيع الاستشارة حول خطط وبرامج الاستخدام على المستويين المركزي والمحلي حتى تكون مستجيبة للحاجيات الحقيقية للفئات والمناطق المعنية وإحكام التنسيق والتعاون بين مختلف الأنظمة المتدخلة وبالأخص إدارة العمل بمختلف أجهزتها (المؤسسة الوطنية للاستخدام ، مراكز التدريب المهني ، تفتيش العمل ، مؤسسات الضمان الاجتماعي ...) ومنظمات أصحاب العمل والعمال ومنظمات المجتمع المدني
- ❖ تطوير أساليب وطرق رصد وجمع المعلومات حول سوق العمل ووضع نظام معلومات متطور ومتكامل حول العمل والتدريب المهني والاستخدام يمكن من المعرفة بكل دقة وباستمرار لواقع القوى العاملة وتطورها وحجم البطالة وخصائصها ويمكن من التخطيط السليم في مجال تنمية الموارد البشرية والتشغيل .
- ❖ بذل جهود مكثفة للملاءمة بين مخرجات التعليم والتدريب من جهة واحتياجات سوق العمل من جهة أخرى وذلك من خلال :
 - توسيع التشاور بين الجهات المعنية بالتعليم والتدريب من جهة والمؤسسة الوطنية للاستخدام من جهة أخرى .
 - تطوير ودعم التدريب المهني بمختلف صيغه وفي مختلف المستويات (الوطني ، القطاعي ، المنشأة ...) والتنسيق بين مؤسسات التدريب والمؤسسة الوطنية للاستخدام للمواءمة بين مخرجات التدريب والاحتياجات الفعلية لسوق العمل .

- تشجيع المنشآت الاقتصادية على الاستثمار في مجال التدريب لتلبية احتياجاتها وتشجيع القطاع الخاص على إحداث مؤسسات تدريب إلى جانب مراكز التدريب العمومية بما من شأنه تعزيز القدرات الوطنية على الاستجابة لحاجيات سوق العمل .
- دعم برامج التعليم والتدريب في الاختصاصات المرتبطة بالقطاعات الواعدة ذات الانتاجية العالية وبالأنشطة الجديدة ..
- اعتماد منهج التعلم مدى الحياة الذي أصبح أمراً حتمياً للمحافظة على مواطن العمل والرفع من قابلية الاستخدام واكتساب المهارات اللازمة للتحكم في أساليب وتقنيات العمل الحديثة.
- ❖ ضرورة إعطاء وظيفة الإرشاد والتوجيه المهني الأهمية التي تستحقها ضمن وظائف مصالح الاستخدام وتعزيز هذه الوظيفة سواء لفائدة المؤسسات أو لفائدة طالبي العمل وتعميم دليل ارشادي للخدمات الحرة بالجامعات والمعاهد لتمكين طالب العمل من الاطلاع عن بعد بكل ما يتعلق بآليات الإدماج المهني .
- ❖ تمكين إدارات العمل من الموارد البشرية بالقدر الكافي وبالكفاءة المطلوبة وتطوير أساليب عمل هذه الإدارات بالأخذ بالأساليب العلمية الحديثة في مجال الإدارة والتخطيط وتقويم الأداء بما يساعدها على تحسين أدائها ومردوديتها ، وضمان التدريب المستمر للعاملين بإدارات العمل بما يكفل تنمية مهاراتهم ومواكبتهم للتقنيات الحديثة حتى تمارس هذه الإدارات مهامها على أحسن وجه.
- ❖ دعم المؤسسة الوطنية للاستخدام عن طريق مساعدتها للقيام بالتالي :
 - انجاز دراسة لكافة قطاعات سوق العمل لرسم سياسة الاستخدام في لبنان :
 - دعم التوجيه المهني وتعزيزه لدى الطلاب في المدارس وقبل دخولهم الجامعات
 - تعزيز التدريب المهني المعجل لأثره الجيد على المتدربين في المدارس ومساعدتهم على الدخول لسوق العمل
- دعم العلاقة بين المؤسسة الوطنية للاستخدام والمؤسسات الاقتصادية بما يساعد على الاستجابة لحاجيات هذه الأخيرة والبحث عن مواطن العمل أو التي ستوفر لطلبي العمل .
- ❖ تشجيع الشباب على إنشاء المؤسسات الصغيرة باعتبارها أداة فعالة لتوفير فرص العمل و بالتالي الحد من البطالة .
- ❖ إيلاء الاهتمام بالاقتصاد الاجتماعي والتضامني والاقتصاد الأخضر من خلال وضع الإطار التشريعي و اقرار الحوافز لإنشاء مؤسسات في هذين المجالين باعتبار دورهما في خلق فرص العمل والمحافظة على البيئة وتحقيق التنمية المستدامة .

- ❖ تعزيز استشارة منظمات أصحاب العمل والعمال ومنظمات المجتمع المدني وإشراكها في الهياكل التي تعنى بمسائل الاستخدام حتى تكون هذه المنظمات شريكا فاعلا مع إدارة العمل في دراسة هذه المسائل وبالتالي في معاضدة مجهود الدولة في هذا المجال .
- ❖ تشجيع إنشاء الجمعيات والتعاونيات لمساعدة الشباب من حاملي الشهادات العليا على الاندماج في الدورة الاقتصادية وتجاوز الصعوبات التي تعترض مشاريعهم وتعزيز دور المجتمع المدني في نشر ثقافة مجتمع المعرفة .
- ❖ الدعوة إلى إنشاء صندوق للإحاطة بالمعطلين عن العمل ودعم إنشاء المؤسسات الصغيرة .
- ❖ دعوة منظمي العمل العربية والدولية والمركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس إلى تكثيف برامج التعاون الفني لمساعدة الدول العربية على النهوض باستخدام الشباب وإيلاء المزيد من الاهتمام بموضوع عمل خريجي التعليم العالي .
- ❖ دعوة منظمة العمل العربية ومنظمة العمل الدولية إلى اعتماد أدوات قانونية حول الاقتصاد الاجتماعي والتضامني والاقتصاد الأخضر حتى تكون مصدر استرشاد للدول عند اعداد السياسات والبرامج والخطط الهادفة إلى تطوير هذه المجالات باعتبار دورها في توفير فرص العمل وتحقيق أهداف التنمية المستدامة .

* * *

عنوان النشاط:

2. عقد ندوة قطرية لفائدة تونس حول ثقافة العمل : "ضمان لديمومة المؤسسة ووسيلة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة "

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .

مكان و تاريخ التنفيذ :

تونس (قولدن توليب - المشتل) ، 22 – 2017/5/23 .

المشاركون والجهات المستفيدة :

60 مشاركا يمثلون وزارة الشؤون الاجتماعية بالجمهورية التونسية ، رئاسة الحكومة ،مجلس النواب ،وزارة التنمية والاستثمار والتعاون الدولي ،وزارة الشؤون الاجتماعية ،وزارة الشؤون الثقافية ووزارة التكوين المهنية والتشغيل ،وزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحريالصندوق الوطني للضمان الاجتماعي الصندوق الوطني للتقاعد والحيطة الاجتماعية لصندوق الوطني للتأمين على المرض ديوان التونسيين بالخارج منظمة أصحاب العمل ، الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية منظمة العمال : الاتحاد العام التونسي للشغل المجتمع المدني : الجمعية التونسية لمنققي الشغل.

أهداف النشاط :

- يهدف هذا النشاط بشكل أساسي إلى إعادة الاعتبار للعمل كقيمة حضارية من خلال غرس ونشر وإشاعة ثقافة العمل لدى المواطنين بمختلف شرائحهم ومواقعهم في المجتمع وإبراز دورها في رفع التحديات الاقتصادية والاجتماعية التي تواجهها بلادنا وتحقيق أهداف التنمية المستدامة .
- وتتمثل الأهداف الفرعية أساسا في ما يلي :
- الاطلاع على مفهوم ثقافة العمل ومكوناتها وعلاقتها بمفهوم الثقافة بشكل عام وعلى اشكالياتها ورهاناتها .
- الاطلاع على الأطراف المساهمة في غرس وإشاعة ثقافة وقيم العمل كالمؤسسات التعليمية والتربوية والتكوينية .
- تشخيص واقع التحفيز على العمل في تونس من خلال التشريع والممارسة .
- التعريف بدور ثقافة العمل في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية من خلال استعراض لتجارب مؤسسات اقتصادية ودول نجحت في هذا المجال .
- إرساء أرضية لثقافة داخل المؤسسة تقوم على الحوار وترابط المصير بين العامل والمؤسسة .
- تنمية ثقافة العمل المستقل والمبادرة الخاصة بما يتيح خلق فرص العمل وبالتالي الحدّ من معضلة البطالة .
- تطوير النشاط الثقافي داخل المؤسسات الاقتصادية بما يقوّي الشعور بالانتماء للمؤسسة ويساهم في ارساء مناخ اجتماعي يشجّع على العمل والبذل والعطاء وعلى تحسين مردودية المؤسسة .
- التعريف باستراتيجية وزارة الشؤون الاجتماعية في تنمية ثقافة المؤسسة وتطوير النشاط الثقافي داخلها .

الخبراء وأوراق العمل:

- ✓ ثقافة العمل : مفهومها ، مكوناتها ، إشكالياتها ورهاناتها : السيد فتحي الرقيق ، أستاذ جامعي في علم الاجتماع – جامعة صفاقس .
- ✓ دور التعليم والتربية والتكوين المهني في غرس ثقافة العمل : السيد حمادي بن جاب الله ، أستاذ جامعي في فلسفة العلوم – جامعة تونس .
- ✓ دور الإعلام والمجتمع المدني في غرس ثقافة العمل : السيد عبد الجليل المسعودي ، خبير في الإعلام والاتصال .
- ✓ استراتيجية وزارة الشؤون الاجتماعية في تنمية ثقافة المؤسسة وتطوير النشاط الثقافي داخلها : السيد محمد أحمد القابسي ، كاتب وخبير في السياسات الثقافية .
- ✓ التحفيز على العمل في التشريع التونسي والممارسة العملية : السيدة سامية البكوش ، المديرة العامة للشغل بوزارة الشؤون الاجتماعية .

- ✓ العلاقات المهنية وثقافة العمل : السيد سامي العوادي ، أستاذ جامعي في العلوم الاقتصادية – جامعة تونس المنار .
- ✓ سبل تنمية ثقافة العمل المستقل : السيد مصطفى ودر ، المدير العام للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل .
- ✓ دور المؤسسة الاقتصادية في إشاعة ثقافة العمل : السيد عمر خلفت ، مسؤول مشروع الجودة الشاملة – خبير وطني في المسؤولية المجتمعية / الشركة التونسية للكهرباء والغاز .
- ✓ ثقافة العمل ودورها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية من خلال تجارب دول ناجحة : السيد أحمد خوجة ، أستاذ جامعي في علم الاجتماع – جامعة تونس .

أهم التوصيات:

- ❖ التنويه بمبادرة وزارة الشؤون الاجتماعية بوضع استراتيجية خاصة لتفعيل ثقافة المؤسسة والدور الثقافي للمؤسسة في سياقها الاجتماعي ودعوة جميع الأطراف ذات العلاقة للتفاعل مع هذه الاستراتيجية وتوفير التمويل اللازم بهدف تكريسها وتجسيماها على صعيد الواقع .
- ❖ تطوير دور وسائل الإعلام (المكتوبة والمسموعة والمرئية) في نشر وإشاعة ثقافة العمل من خلال تكثيف البرامج والمبادرات الهادفة إلى إبراز قيمة العمل وتثمين المهن والتعريف بقصص النجاح في مجال العمل وبعث المشاريع وكذلك إبراز دورها في رفع التحديات الاقتصادية والاجتماعية التي تواجهها بلادنا وتحقيق أهداف التنمية المستدامة .
- ❖ تطوير المناهج والنظم التربوية والتعليمية والتكوينية لتنمية العمل لدى الناشئة بما يساهم في اعدادهم الجيد للاندماج في سوق الشغل واكسابهم المعارف والمهارات الضرورية لذلك .
- ❖ مزيد تنمية ثقافة المبادرة والعمل المستقل لدى الناشئة من خلال البرامج التعليمية والتكوينية والتثقيفية والإعلامية والقيام بدراسة معمقة حول أسباب قلة الإقبال على العمل المستقل .
- ❖ تفعيل دور اللجان الاستشارية للمؤسسات ونواب العملة في مسائل تنظيم العمل بالمؤسسة قصد تحسين الإنتاج والإنتاجية والتدريب والتكوين المهني والمشاريع الاجتماعية ، وفقا لأحكام الفصل 160 من مجلة الشغل .
- ❖ إيجاد آليات جديدة للحوار المباشر بين إدارة المؤسسة والعاملين بها لتحقيق استفادة أكبر من أفكار ومقترحات العمال لتحسين مردودية المؤسسة وتعزيز قدرتها التنافسية ، مثل حلقات الجودة وتشجيع طرفي الإنتاج على إبرام اتفاقات إنتاجية عملا بأحكام الفصل 134 – 3 من مجلة الشغل .
- ❖ مراجعة التشريعات والإجراءات المعمول بها في اتجاه الحث على العمل والتشجيع على الزيادة في الانتاج والاتقان في العمل .
- ❖ تشجيع المؤسسات على إقامة المشاريع الاجتماعية وتوفير المرافق والتسهيلات للعمال حسب الإمكانيات مثل المطاعم والمحاضن ووسائل النقل والترفيه ، بما من شأنه تنمية الشعور لدى

- العمال بالانتماء للمؤسسة ومساعدتهم على الانصراف إلى العمل وتجاوز الصعوبات التي تتسبب في التغيب عن العمل أو في ضعف المردودية .
- ❖ العمل على احداث نوادي وفضاءات ثقافية داخل المؤسسات الاقتصادية تمكّن العمّال من ممارسة هواياتهم الفنية وتنمية قدراتهم الابداعية بما يعزّز الشعور بالانتماء للمؤسسة ويخلق مناخا يشجّع على البذل والعطاء وتحسين الانتاجية .
 - ❖ العمل على احداث جمعيات " ثقافة وشغل " على غرار جمعيات " رياضة وشغل " تعمل على توفير المادة الثقافية في المؤسسات وفي أوساط العمّال .
 - ❖ احداث تظاهرات وطنية على غرار أولمبياد المهن باعتبارها قيمة العمل اليدوي وتتمنّ المهن وتميّز المهنيين (مثال : حلواني السنة خباز السنة – نجار السنة) .
 - ❖ فتح مؤسسات المهن اليدوية ذات الإضافة الإبداعية (فنّانو النجارة والبلور والحديد المسبوك) أمام تلاميذ المدارس الابتدائية (على غرار ما يوجد في فرنسا) لاستحثاث الهمم والاهتمام بقيمة العمل لدى الناشئة منذ الصّغر .
 - ❖ احداث جوائز قيمية ترصدها وزارة الشؤون الاجتماعية لأحسن انتاج درامي وفني يثمن قيمة العمل بما من شأنه تحفيز المبدعين على انتاج من هذه الأعمال .
 - ❖ تكوين لجنة وطنية لثقافة العمل على مستوى وزارة الشؤون الاجتماعية تضمّ الوزارات والمؤسسات الحكومية المعنية ومنظمات أصحاب العمل والعمّال وتتولى بالخصوص المهام التالية :
- وضع خطة عمل لإشاعة وتكريس ثقافة العمل .
 - ❖ دعوة المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس إلى تكثيف الندوات والدورات التدريبية في مجال ثقافة العمل.

* * *

عنوان النشاط :

3. المشاركة في الاجتماع العربي الثلاثي حول مستقبل العمل.

مكان وتاريخ التنفيذ :

بيروت – الجمهورية اللبنانية، 2017/4/3.

المشاركون والجهات المستفيدة :

100 مشارك من ممثلي الحكومات والعمال وأصحاب العمل ومؤسسات الضمان الاجتماعي في (البحرين، الأردن، العراق، اليمن، سلطنة عمان، فلسطين، لبنان، مصر) وممثلي عدد من المنظمات الاقليمية والدولية والمجالس الاقتصادية والاجتماعية في عدد من الدول العربية، وأشخاص من الأوساط الأكاديمية ووكالات الأمم المتحدة الأخرى والمجتمع المدني والقطاع الخاص.

أهداف النشاط:

- التوصل إلى فهم مشترك للقوى التي تحول عالم العمل في الدول العربية.
- تزويد الحكومات ومنظمات أصحاب العمل والعمال بالمعرفة والأفكار والسياسات البديلة لتعزيز سياستها الوطنية بشأن مستقبل العمل والعدالة الاجتماعية.
- توفير منتدى بناء لتبادل الأفكار والمعلومات والشرارات المبتكرة والممارسات الجيدة بين مختلف الدول العربية في صياغة برامج وأساليب جديد لتشكيل مستقبل ملائم للجميع.

المحاور:

- معالجة الاعتبارات الشاملة بشأن مستقبل العمل من منظور السياسات.
- خلفية عامة عن مستقبل العمل في الدول العربية خلفية تقنية عن التحولات التي تحدث في عالم العمل والتصورات حول مستقبل العمل في المنطقة/ د.سمير رضوان
- كيف يتصور الشباب العرب مستقبل العمل في منطقتهم؟ / مديرة الجلسة: الأستاذة رنيم حنوش.
- الاقتصاد التشاركي وتأثيره على آفاق العدالة الاجتماعية وحقوق العمال في المنطقة من منظور الشباب/ السيد ابراهيم مناع
- أثر التكنولوجيا على عالم العمل والوظائف في المستقبل/ السيد إدغارد طوق
- آليات تمكين النساء والفئات الضعيفة لضمان مستقبل عمل عادل وفرص متكافئة/ الأنسة داليا فريفر.
- مستقبل العمل للشباب العربي في الدول المتأثرة بالنزاعات/ السيد بدر زمارة
- أهمية النقابات العمالية للشباب في ظل القوى التي تؤثر على عالم العمل/ الأنسة زينب أبو ديب
- الجلسات الحوارية المتخصصة:
 - مستقبل العمل والعدالة الاجتماعية في المنطقة
 - اقتصاد إقليمي قوي لتحسين نتائج سوق العمل آفاق تطوير اقتصاد قوي قادر على الاستفادة من الاتجاهات العالمية والتغيرات التكنولوجية لتحسين نتائج سوق العمل/ المتحدث: د. نادر قباني.
 - تعزيز آفاق عمل المرأة لرسم مستقبل عادل/تحقيق المساواة بين الجنسين في المنطقة العربية في خضمّ عالم العمل المتغير/ المتحدث: د. منى بدران بوزان.
 - مستقبل العمل والعدالة الاجتماعية في المنطقة العربية /تحقيق العدالة الاجتماعية من خلال مبادرة ديموغرافية: تلبية الاحتياجات الفريدة للشباب والنساء واللاجئين/ د. نادر سعيد، مدير الجلسة: السيد تورستن شاكل،
 - تعزيز الضمان الاجتماعي في الدول العربية نحو مستقبل يوفر الحماية الاجتماعية للجميع في المنطقة العربية / السيد صالح العريمي.

طبيعة مشاركة المنظمة :

دعوة من (منظمة العمل الدولية/المكتب الاقليمي للدول العربية) للمعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق والمركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس وقد قام بتمثيل المنظمة السكرتير العام للمؤتمر في لجنة « دور الاقتصاد الاجتماعي والتضامني " التعاونيات " في زيادة فرص التشغيل » كما ساهم في سكرتارية لجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات .

* * *

عنوان النشاط:

4. المشاركة في اعمال الورشة حول " حوكمة العمل في المؤسسات الصغرى المتوسطة "

مكان و تاريخ التنفيذ :

نزل قرطاج طلاسو قمرت - تونس، 2017/4/26 .

الجهة المعنية بالتنفيذ :

وزارة الشؤون الاجتماعية.

طبيعة مشاركة المنظمة :

حضور المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس فعاليات هذه الورشة التي تهدف إلى مساعدة المؤسسات الصغيرة جدا والصغرى والمتوسطة بما فيها الناشطة في القطاع غير المهيكل لتحسين ظروف العمل والانتقال إلى الاقتصاد المنظم .

* * *

عنوان النشاط:

5. المشاركة في اليوم الإعلامي حول نتائج " نموذج استشراف حاجيات سوق الشغل من الكفاءات "

مكان و تاريخ التنفيذ :

نزل أفريكا - تونس ، 2017/5/11 .

الجهة المعنية بالتنفيذ :

وزارة التكوين المهني والتشغيل (المرصد الوطني للتشغيل والمهارات) بالتعاون مع منظمة اليونسكو

طبيعة مشاركة المنظمة :

دعوة المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس للمشاركة في فعاليات اليوم الإعلامي حول " نموذج استشراف حاجيات سوق الشغل من الكفاءات " .

* * *

عنوان النشاط :

6- المشاركة في اعمال الدورة "دعم الوظائف الخضراء في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا".

مكان وتاريخ التنفيذ:

الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري - الإسكندرية - جمهورية مصر العربية /
28 أكتوبر - 2 نوفمبر 2017 .

الجهة المعنية بالتنفيذ:

- منظمة العمل الدولية (International Labor Organization).
- الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري (Arab Academy For Science and Technology and Maritime Transport).
- مركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية (International Training Centre of the International Labor Organization).

الجهات المشاركة:

شارك في أعمال هذه الدورة حوالي (120) مشاركاً من مصر ودول منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، فضلاً عن المهتمين باعتماد استراتيجيات اقتصاد أخضر منخفض الكربون وقابل للتكيف مع تغير المناخ التي تولد وظائف لائقة، خاصة للشباب من الجنسين بما في ذلك واضعي السياسات على الأصعدة الوطنية والإقليمية/ المحلية (الحكومات الوطنية ودون الوطنية)، وصناع القرار والموظفين الفنيين ومنظمات المجتمع المدني، والنقابات العمالية، ومنظمات أصحاب العمل، ومؤسسات الأعمال والمعرفة والبحوث، وخبراء وممارسين من منظمة العمل الدولية والوكالات الشريكة للمنظمة والوزارات المتعاونة وشركاء التمويل ومنظمة العمل العربية.

طبيعة مشاركة المنظمة:

الحصول على دورات تدريبية في مجال الاقتصاد الأخضر وبالأخص الموضوعين الذي تم اختيارهم (ريادة الأعمال الخضراء / الصناعة والمشاريع الخضراء) والتي تضمنت نقشات في غاية الأهمية بالنسبة لسوق العمل والتطور الفكري في الحفاظ على البيئة والتقدم بمجتمعات أكثر ازدهاراً.

المحاور:

- إدراك طبيعة الوظائف الخضراء.
- تعزيز الوظائف الخضراء من أجل الشباب، من منظور القطاعين العام والخاص.
- مشاركة المجتمع المدني والأطراف المعنية الأخرى.
- تبادل أحدث طرق التفكير بشأن موضوعات أساسية ترتبط بالتحول إلى الاقتصاد الأخضر.
- دعم الوظائف الخضراء.

- الاستفادة من الخبرة الدولية والنتائج البحثية.
- التدبر بشأن وضع السياسات وصياغة استراتيجيات العمل المرتبطة بخبرة مشروع "وظائف لائقة للشباب"
- مبادرات ومشروعات أخرى في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.
- دعم تبادل المعرفة حول التطبيقات العملية، والخبرات المتواصلة.
- تطوير القدرات على الأصعدة الإقليمية والوطنية والمحلية.

أهم التوصيات:

- ❖ دعم الاستدامة البيئية من خلال مشاركة الجهات الفاعلة في عالم العمل.
- ❖ الحفاظ على بيئة مستدامة واستعادتها.
- ❖ الفكرة النوعية حول الوظائف الخضراء لابد أن تكون وظائف لائقة.
- ❖ تيسير حصول الشباب على فرصة عمل.
- ❖ توسيع نطاق الجهود المبذولة لدعم عملية توفير فرص العمل للشباب.
- ❖ العمل على تعزيز تلك الجهود من أجل مواجهة تحدي البطالة المتنامي.
- ❖ الحاجة إلى حماية البيئة الطبيعية.
- ❖ من خلال التواصل مع شركاء آخرين عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، يمكن تحديد فرص التعلم المتبادل وأوجه التعاون.

* * *

عنوان النشاط :

7- المشاركة في الاجتماع الواحد والعشرون (21) للشبكة العالمية لمعاهد التدريب في مجال العمل

RIIFT

مكان و تاريخ التنفيذ:

لكسمبورغ، 9 - 2017/11/10.

الجهة المعنية بالتنفيذ:

وزارة العمل والتشغيل والاقتصاد الاجتماعي والتضامني بدولة لكسمبورغ.

الجهات المشاركة:

شارك في هذا الاجتماع إلى جانب المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس الجهات التالية: مكتب العمل الدولي في جنيف ، المركز الدولي للتدريب بتورينو التابع لمنظمة العمل الدولية، المركز الإقليمي لإدارة العمل بإفريقيا كرادات CRADAT ، المعاهد والمؤسسات الوطنية التي تتولى التدريب في مجال العمل بكل من البرتغال، فرنسا، بولونيا، رومانيا، إسبانيا، بلجيكا ولكسمبورغ.

طبيعة المشاركة :

شارك مدير المركز في أشغال الاجتماع الواحد والعشرون للشبكة العالمية لمعاهد التدريب في مجال العمل (RIIFT) وذلك بصفة المركز عضو منخرط ودائم بالشبكة وممثلا للمنطقة العربية. وتناول هذا الاجتماع بالدرس كمحور أساسي موضوع " الآثار الاجتماعية للثورة الرقمية ".

* * *

عنوان النشاط :

8- المشاركة في المؤتمر الوزاري حول " إدماج الأبعاد الاجتماعية لخطة التنمية المستدامة 2030 في السياسات الاجتماعية في الدول العربية "

مكان و تاريخ التنفيذ:

تونس (فندق البلاص - قمرت)، 27 - 2017/11/28

الجهة المعنية بالتنفيذ:

وزارة الشؤون الاجتماعية بالجمهورية التونسية بالتعاون مع الأمانة العامة لجامعة الدول العربية
الجهات المشاركة:

شهد المؤتمر مشاركة عدد من وزراء التنمية والشؤون الاجتماعية في الدول العربية وكبار المسؤولين بالوزارات المذكورة إضافة إلى ممثلين عن الوزارات والهيكل التونسية المعنية ووكالات الأمم المتحدة المتخصصة بتونس والمركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس.

المحاور:

- الأولويات العربية لخطة التنمية المستدامة 2030
- السياسات الاجتماعية في خطة التنمية المستدامة 2030
- الأسرة والطفولة والمسنين في السياسات الاجتماعية لخطة التنمية المستدامة
- الأشخاص ذوي الإعاقة في السياسات الاجتماعية لخطة التنمية المستدامة.

طبيعة المشاركة:

تولى مدير المركز تمثيل منظمة العمل العربية بتكليف من المدير العام للمنظمة في أشغال المؤتمر الوزاري حول موضوع " إدماج الأبعاد الاجتماعية لخطة التنمية المستدامة 2030 في السياسات الاجتماعية في الدول العربية ".

ويندرج هذا المؤتمر في إطار تنفيذ القرار رقم (817) الصادر عن الدورة (36) لمجلس وزراء الشؤون الاجتماعية العرب التي انعقدت يوم 15 ديسمبر 2016 بالقاهرة برئاسة وزير الشؤون الاجتماعية بالجمهورية التونسية.

ثالثاً

محور العلاقات العربية والدولية

تتعاون منظمة العمل العربية مع الهيئات العربية والأجنبية والدولية التي تعمل في ميدان العمل ، حيث ان المبرر الأساسي لقيام منظمة العمل العربية كان بهدف التعاون وتنسيق الجهود العربية في ميدان العمل والعمال ، فتشارك المنظمة في جميع الأنشطة التي تقوم بها جامعة الدول العربية ، خاصة في الفعاليات التي تعنى بقضايا التنمية الاقتصادية والاجتماعية بالدول العربية ، وترتبط بعلاقات تعاون مع مؤسسات العمل العربى المشترك ومؤسسات المجتمع المدنى.

حيث تشارك المنظمة سنوياً في العديد من الندوات والمؤتمرات العربية والدولية ، وتقدم فيها العديد من أوراق العمل والدراسات التي تعكس وجهة نظر المنظمة تجاه قضايا العمل والعمال في المنطقة العربية . فمع تنامي نشاط المنظمة فقد أصبحت تحتل مكانتها على الساحة العربية كبيت خبرة في المسائل العمالية وتقديم المشورة الفنية للحكومات والمنظمات العربية في هذا المجال.

ويعتبر محور التعاون الفني لصالح أطراف الإنتاج في الدول العربية الأعضاء من اهم المؤشرات الإيجابية الضرورية لتحقيق أحد أهداف المنظمة نحو الشركاء الاجتماعيين (حكومات ، أصحاب اعمال ، عمال) وخاصة الأكثر احتياجاً وهى الدول ال 7 (فلسطين ، جيبوتي ، السودان ، الصومال ، موريتانيا ، اليمن ، لبنان) التي صدر بشأنها أكثر من قرار من المؤتمر يدعو الى منحها الأولوية في تلبية احتياجاتها وفقاً للإمكانيات المتاحة ويحقق التعاون والتكامل العربيين في مجال العمل والعمال.

وبسبب تراجع الموازنات الاعتيادية خلال السنوات الماضية والذي أدى الى عدم الاستجابة للعديد من احتياجات هذه الدول بالرغم من تعاظم احتياجاتها بشكل جدى ، فان الامر يتطلب مراجعة هذا الوضع حيث أن المتغيرات والمستجدات في عالم العمل تتطلب مزيداً من الدعم الفني لتلبية الاحتياجات المتزايدة بحكم أوضاعها الاقتصادية الوطنية الصعبة.

عنوان النشاط:

1. الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف، يونيو / حزيران 2017).

الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي جنيف، الأحد 4 يونيو / حزيران 2017

تم تنظيم اجتماعات المجموعة العربية على هامش مؤتمر العمل الدولي ، حيث تم تخصيص اليوم الذي يسبق حفل الافتتاح لعقد اجتماعات الفرق الثلاثة (حكومات - أصحاب عمل - عمال) واجتماعات المجموعات الإقليمية ومنها المجموعة العربية .وبناء على قرار الدورة 44 لمؤتمر العمل العربي (القاهرة، أبريل / نيسان 2017 (المتعلق بمذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة 106 لمؤتمر العمل الدولي يونيو/ حزيران 2017) عقدت منظمة العمل العربية الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية وذلك يوم الأحد الموافق 4 يونيو/ حزيران 2017 بمقر منظمة العمل الدولية بجنيف بهدف التنسيق والتعاون وإيجاد رؤية عربية موحدة بشأن الموضوعات المطروحة على جدول أعمال المؤتمر وفق تطلعات واحتياجات المنطقة العربية.

شارك في أعمال هذا الاجتماع نحو 150 شخصا من رؤساء وأعضاء الوفود العربية من بينهم عدد من وزراء العمل والشؤون الاجتماعية وكذلك عدد من السفراء العرب بجنيف بالإضافة إلى مديرة المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية ببيروت ووفد منظمة العمل العربية برئاسة سعادة المدير العام السيد / فايز علي المطيري، حيث تولت منظمة العمل العربية مهام الأمانة الفنية لاجتماعات وأنشطة المجموعة العربية.

جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

البند الأول: المسائل الإجرائية

1- رئاسة المجموعة العربية وتشكيل لجنة التنسيق ولجنة الصياغة.

2- كلمة المجموعة العربية في المؤتمر.

البند الثاني: رئاسة الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 والمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر.

البند الثالث: انتخابات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي للفترة (2017 – 2020).

البند الرابع: متابعة تنفيذ قرار مؤتمر العمل الدولي لعامي 1974، 1980.

أ- بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارساتها التعسفية والعنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق النقابية، وكذلك أثار الاستيطان الاسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

ب- عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017.

البند الخامس: التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية.

البند السادس: التعاون التقني و الفني .

أولاً: التعاون لصالح البلدان العربية.

ثانياً: التعاون لصالح فلسطين والأراضي العربية المحتلة.

أ- البرنامج المعزز للتعاون الإنمائي لصالح الأراضي العربية المحتلة.

ب- الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية.

ج- تحركات المجموعة العربية بشأن دعم المطالب الفلسطينية.

البند السابع: الموقف من التصديقات على تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع التمثيل الأفريقي بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

سير أعمال الاجتماع التنسيقى الأول للمجموعة العربية:

افتتح سعادة السيد فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية أعمال الاجتماع بكلمة رحب فيها بالمشاركين مع تقدير مدى اهتمامات أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية بدعم أنشطة المجموعة العربية التي تنفذها منظمة العمل العربية بصفة دورية على هامش أعمال مؤتمر العمل الدولي السنوي، مؤكداً على أهمية هذا الاجتماع الأول الذي يهدف إلى تعزيز وتدعيم التشاور والتعاون البناء بين الوفود العربية وتبادل وجهات النظر فيما بينها وتفعيل دورها في اجتماعات منظمة العمل الدولية في إطار رؤية مشتركة ومواقف عربية موحدة حول الموضوعات والقضايا التي تدخل ضمن اهتمامات ومصالح البلدان العربية واحتياجاتها التنموية.

ثم استعرض سعادة السيد فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية بإيجاز للموضوعات المطروحة للنقاش مع التركيز على ابرز هذه الموضوعات مؤكداً على أن المصلحة العربية تأتي فوق كل اعتبار الأمر الذى يتطلب من الوفود العربية الخروج بقائمة ترشيحات توافقية لعضوية مجلس إدارة مكتب العمل الدولي للفترة 2017 - 2020 حفاظاً على الحصة المخصصة للبلدان العربية في المجلس ضمن المجموعات الإقليمية وأن أي عضو عربي يعتبر ممثلاً عن جميع البلدان العربية.

كما تعرض سعادته إلى تقريره من الدورة 106 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 حول الآثار المدمرة للمستوطنات الإسرائيلية على الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى والتقرير التحليلي عن ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي حول أوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة والمطالبة بضرورة وضع الاستنتاجات في برنامج خطة عمل لتحقيق إنجازات ملموسة لصالح عمال وشعب فلسطين، في ضوء التدهور المتواصل في الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والظروف اللاإنسانية التي يعيشها الشعب الفلسطيني في ظل عدم تحقيق إنجازات تذكر على أرض الواقع

من البرنامج الإنمائي لصالح فلسطين المطبق منذ عدة سنوات مع دعوة منظمة العمل الدولية إلى تعزيز هذا البرنامج وتدعيم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية لتمكينه من تحقيق الأهداف التي أنشئ من أجلها وتوفير فرص العمل اللائق للفلسطينيين.

وقدم سعادته شرح حول الترتيبات الخاصة بتنظيم الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وتوفير مقومات إنجاحه وتحقيق الأهداف المرجوة منه بمساهمة جميع الوفود العربية لحشد مزيد من الدعم والتضامن الدولي لقضية العرب الأولى القضية الفلسطينية، معتبراً أن الجميع هم أصحاب الدعوة لحضور هذا المنتدى.

وكذلك ابرز سعادة المدير لعام لمنظمة العمل العربية الحاجة الى بذل مزيد من الجهود لتحقيق طموحات البلدان العربية ومزيد من الإنجازات التنموية بما يدعو إلى التفاؤل بالسير بثبات لتقوية مرتكزات التكتل والتكامل العربي ضمن إطار منظمة العمل العربية.

كما تم تشكيل اللجان المنبثقة عن المجموعة العربية من السادة رؤساء وأعضاء الوفود العربية المشاركة، وذلك على النحو التالي:

لجنة التنسيق عن المجموعة العربية:

تتكون هذه اللجنة بمتابعة سير أعمال المؤتمر وتنسيق المواقف العربية ازاء البنود المعروضة على جدول أعماله وقد تشكلت من 3 أعضاء عن كل فريق (حكومات ، أصحاب عمل، عمال) وتبقى مفتوحة لمن يرغب في ذلك من الوفود العربية المشاركة في المؤتمر وكانت تركيبتها كالتالي:

- **حكومات:** العراق - لبنان - مصر

- **أصحاب العمل:** السيد/ محفوظ ميقاتي (الجزائر) - السيدة/ هند سليمان (الإمارات) - السيد/ سعيد حماده (لبنان).

- **عمال:** السيد/ محمد وهبه الله (مصر) - السيد/ حسين موسوي (العراق) -

السيد/ عوض المطيري (الكويت).

نتائج وتوصيات الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية:

شهد هذا الاجتماع سلسلة من المداخلات تضمنت العديد من التوضيحات والإضافات والمقترحات المفيدة وذلك في إطار وجو من التفاهم والعمل المشترك وروح الوحدة والتضامن العربي، وبمناقشة مستفيضة للموضوعات المطروحة على جدول أعمال الاجتماع، تم التوصل إلى الاقتراحات والتوصيات التالية:

❖ **تتمين جهود منظمة العمل العربية في إعداد الوثائق الخاصة باجتماعات وأنشطة المجموعة العربية وما تم اتخاذه من ترتيبات وإجراءات فنية ولوجستية لتسهيل وتفعيل مشاركة الوفود العربية في اجتماعات مؤتمر العمل الدولي والدفاع عن المطالب والمصالح العربية.**

❖ **والشكر أيضا على الترتيبات والإجراءات التنظيمية واللوجستية التي اتخذتها المنظمة بالتنسيق مع**

الجانب الفلسطيني لعقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وإقامة معرض للمخطوطات والصور التاريخية لفلسطين مع توفير جميع مقومات إنجاح هذا الملتقى وتحقيق الاهداف المرجوة منه.

❖ يتم اختيار المتحدثين في الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى عن أطراف الإنتاج الثلاثة من غير العرب ومن مناطق مختلفة في العالم على النحو التالي:

- ممثل عن الحكومات ، يتم اختياره من قبل سعادة السفير الدكتور إبراهيم خريشه - سفير فلسطين بجنيف.

- ممثل عن فريق أصحاب العمل، يتم اختياره من قبل السيد خليفة خميس مطر (أصحاب العمل / الإمارات).

- ممثل عن العمال، يتم اختياره من قبل السيد غسان غصن (عمال / لبنان).

❖ التأكيد على أهمية تطافر جهود الوفود العربية الثلاثية التكوين والبعثات الدائمة للبلدان العربية بجنيف لإنجاح الملتقى التضامني مع فلسطين وتأمين الحضور المكثف من مختلف القارات في العالم، وعلى أهمية تأمين تغطية إعلامية مسموعة ومرئية ومكتوبة للملتقى التضامني على أوسع نطاق ممكن.

❖ التأكيد على أهمية وضرورة تكثيف الجهود على المستويين العربي والدولي لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية وتقديم جميع أشكال الدعم للقضية الفلسطينية قضية العرب الأولى مع التأكيد على ضرورة تنظيم مؤتمر دولي للمانحين بالتعاون المشترك بين منظمتي العمل العربية والدولية.

❖ حث منظمة العمل الدولية وأجهزتها الدستورية على الأخذ بعين الاعتبار قرار الدورة 44 لمؤتمر العمل العربي لعام 2017 المتعلق بفلسطين وبوجه خاص ما يتعلق بمستحققات العمال الفلسطينيين لدى السلطات الإسرائيلية منذ عام 1970 وكذلك مؤتمر المانحين.

❖ تجديد طلب المجموعة العربية من منظمة العمل الدولية لإيجاد الصيغة المناسبة لمناقشة ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي حول أوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة ضمن جلسات واجتماعات المؤتمر.

❖ التأكيد على أهمية وضرورة تقوية وتعزيز التعاون والتضامن بين وفود البلدان العربية وتقديم مختلف أشكال الدعم والمساعدة لأية دولة عربية وخاصة ما يتعلق بالرد على لجنة تطبيق المعايير.

❖ التأكيد على أهمية وضرورة مشاركة الوفود العربية بشكل مكثف وفعال في مختلف اللجان المنبثقة عن المؤتمر وفي إطار تكتل ورؤية عربية توافقية للدفاع عن مصالحها.

❖ توجيه الشكر والتقدير إلى منظمة العمل الدولية لاستجابتها لبعض المطالب العربية في مجالات التوسع في استخدام اللغة العربية مع وضرورة الاستمرار في المطالبة بمزيد من التوسع مع التركيز على وضرورة تحسين ترجمة الوثائق إلى اللغة العربية من خلال مترجمين أكثر كفاءة وكذلك توفير الترجمة

في اجتماعات المجموعات الإقليمية.

- ❖ دعم الأطراف الحكومية المرشحة إلى عضوية مجلس إدارة مكتب العمل الدولي عن الدول العربية لغربي آسيا للفترة (2017 – 2020) مع الترحيب باستعداد الأطراف المعنية لإجراء مزيد من المشاورات لإيجاد التوافق المطلوب لضمان الحفاظ على حصة البلدان العربية في عضوية المجلس.
- ❖ تجديد الدعوة إلى الدول العربية التي لم تصادق بعد على تعديل 1986 لدستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع التمثيل الإفريقي والعربي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي إلى الإسراع في اتخاذ الإجراءات المناسبة للتصديق عليه مع استمرار عملية المتابعة.

الاجتماع التنسيقي بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف 8 يونيو/

حزيران 2017

عقدت منظمة العمل العربية اجتماع لجنة التنسيق العربية التي تم تشكيلها من ممثلي أطراف الإنتاج الثلاثة خلال الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية برئاسة سعادة السيد فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية وذلك يوم الخميس الموافق 8 يونيو/ حزيران 2017 في قصر الأمم بجنيف وحضور نحو 25 مشاركاً بالإضافة إلى ممثلي منظمة العمل العربية.

وافتح سعادة السيد فايز علي المطيري الاجتماع بكلمة رحب فيها بالسيدات والسادة الحضور مؤكداً على أن الأهداف المرجوة من عقد هذا الاجتماع الهام تتمثل في متابعة سير أعمال اللجان الفنية المنبثقة عن المؤتمر والتعرف على توجهات كل لجنة وتحليل مناقشات الموضوعات المعروضة عليها وإتاحة الفرصة أمام الوفود العربية لتبادل وجهات النظر وتقريب مواقف الأطراف الثلاثة بشأن هذه الموضوعات مما يساعد على تفعيل دور ومشاركة الوفود العربية في مختلف لجان المؤتمر في شكل كتل عربي يركز على المصالح المشتركة للمنطقة العربية.

وبمناقشة مختلف الموضوعات المطروحة على جدول أعمال لجنة التنسيق العربية، تم التوصل إلى الاقتراحات التالية:

- توجيه الشكر والتقدير إلى منظمة العمل العربية على جهودها الهادفة إلى تعزيز التنسيق فيما بين الوفود العربية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي من أجل تقوية المواقف العربية والدفاع عن مصالحها وخصوصياتها.
- عبر المشاركون عن ارتياحهم للمشاركة المكثفة والتواجد المتواصل للوفود العربية في لجان المؤتمر والتعامل الإيجابي مع الموضوعات المطروحة للنقاش في إطار متوازن ومتكامل يسمح بدعم المواقف العربية في ضوء ظروف وخصوصيات البلدان العربية
- التأكيد على أهمية تبني الوفود العربية الرؤية التوافقية المشتركة حول مختلف الموضوعات وتكثيف المداخلات وتقديم التوضيحات المطلوبة في إطار موقف عربي موحد سواء ضمن اللجان أو الفرق

- أو المجموعات الإقليمية التي تشارك فيها.
- بالنسبة لمراجعة التوصية رقم (71) بشأن العمالة والعمل اللائق من أجل السلام والقدرة على الصمود قد يتطلب الأمر تكاتف الوفود العربية لتصحيح وتعديل بعض العبارات على سبيل المثال التفارقة والفصل بين مفهوم اللجوء ومفهوم النزوح.
 - التأكيد على أهمية وضرة التشاور بين أطراف الإنتاج الثلاثة وتفهم الحالات الخاصة بالدول العربية المعروضة على لجنة المعايير من أجل مزيد من التضامن للدفاع عن المصالح العربية.

الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى جنيف، يونيو / حزيران 2017.

عقدت منظمة العمل العربية الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى يوم الخميس الموافق 8 يونيو / حزيران 2017 بمقر الأمم المتحدة بجنيف وذلك على هامش أعمال الدورة 106 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 وبحضور مكثف ومتميز من معالي الوزراء وسعادة السفراء ورؤساء وأعضاء الوفود ممثلي أطراف الإنتاج الثلاثة على المستويين العربي والدولي المشاركة في أعمال المؤتمر بما في ذلك ممثلي الهيئات والمنظمات الإقليمية والعربية والدولية.

افتتح سعادة السيد/ فايز علي المطيري - المدير العام لمنظمة العمل العربية أعمال هذا الملتقى التضامني الهام بكلمة رحب فيها بالمشاركين من أحرار العالم ومناهضي العنصرية والاحتلال ومحبي السلام وداعمي حقوق الإنسان مقدرا حضورهم المكثف للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والوقوف إلى جانب العدالة والإنصاف والشرعية الدولية. وبعد التعرض بإيجاز إلى تدهور الأوضاع والظروف الإنسانية التي يعيشها عمال وشعب فلسطين بسبب تواصل الممارسات التعسفية لسلطات الاحتلال الإسرائيلي بحقهم،

أكد سعادته ومن جديد وبشدة على ضرورة العمل لإعادة الحقوق إلى أصحابها من خلال إرسال بعثة متخصصة تابعة لمنظمة العمل الدولية إلى المنطقة وكذلك تقديم الدعم المناسب لمشاريع التشغيل من خلال مطالبة منظمة العمل الدولية مرة أخرى بعقد مؤتمر دولي للمانحين بالتعاون المشترك مع منظمة العمل العربية لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية وإيجاد فرص العمل الكريم واللائق للفلسطينيين.

وفي ختام كلمته بضرورة تضافر جهود الجميع لنصرة الشعب الفلسطيني وإنهاء الاحتلال الإسرائيلي ودعم آماله بإقامة دولة فلسطين المستقلة وعاصمتها القدس الشريف.

❖ كما ألقى كلماتهم كل من :

معالي الدكتور/ مأمون أبو شهلا - وزير العمل بدولة فلسطين.

سعادة السيد/ غاي رايدر - المدير العام لمنظمة العمل الدولية.
معالي السيد/ عدنان بن أب رحمن - سكرتير عام - وزارة الموارد البشرية- (ماليزيا) عن فريق
الحكومات.

سعادة السيد/ مدوابة متونزي بيري ماسون- رئيس فريق أصحاب الأعمال.
سعادة السيد/ لوكرتييك - رئيس فريق العمال.

عبروا فيها عن استيائهم وبالفهم عن استمرارية تدهور الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والظروف
الإنسانية التي وصلت إلى حدود تخطت بمراحل الخطوط الحمراء أدت إلى تفاقم معاناة العمال والشعب
اللسطيني وتفاقم مخيف في معدلات الفقر والبطالة وبوجه خاص بطالة الشباب وبدرجة لا يقبلها العقل
بسبب مواصلة سلطات الاحتلال الإسرائيلي ومنذ ما يزيد عن نصف قرن اتخاذ وتطبيق أنظمة وتدابير
وممارسات تعسفية ممنهجة لتهويد الأراضي الفلسطينية المحتلة والتحكم في الاقتصاد الفلسطيني والتوسع
الاستيطاني وتشديد الحصار على غزة وتقييد حرية حركة الشعب ونقل الموارد ناهيك عما يتعرض له
العمال من مضايقات في حياتهم اليومية وتعرضهم لمختلف أشكال الاستغلال وانتهاك حقوقهم الشرعية
وحرمانهم من أية حماية ومن أبسط متطلبات العمل اللائق متجاهلة القرارات والمواثيق الدولية وحقوق
الإنسان ومعايير العمل الدولية.

كما استخدم جميع المتحدثين عبارات صريحة للتضامن الكامل مع القضية والمطالب الفلسطينية والتنديد
والشجب بالممارسات والانتهاكات الصارخة لسلطات الاحتلال بحق عمال وشعب فلسطين مع دعوة
المجتمع الدولي إلى سرعة الانتقال من مرحلة الكلام وللتنديد إلى مرحلة أكثر واقعية تتمثل في تقديم مزيد
من الدعم والمساعدات المادية لعمال وشعب فلسطين وتجسد البيانات والقرارات بالحل العادل والمنصف
 وإنهاء الاحتلال وإقامة الدولة الفلسطينية القادرة على التعايش في أمن وسلام مع سائر بلدان المنطقة.

هذا وقد تم تنظيم معرض للصور التاريخية لفلسطين تمكن المشاركون في الملتقى التضامني من زيارته
باهتمام كبير.

جدول أعمال الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي جنيف 2017:

البنود الدائمة :

- تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام مع ملحق لتقرير المدير العام حول أوضاع العمالة في
الأراضي العربية المحتلة ..
- مشروع البرنامج والموازنة ومسائل أخرى .
- معلومات وتقارير عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات
- بنود مدرجة من المؤتمر أو من مجلس الإدارة :
- ✓ هجرة الأيدي العاملة .

- ✓ العمالة والعمل اللائق من أجل السلام والقدرة على الصمود : مراجعة التوصية رقم (71) لعام 1944 بشأن تنظيم العمالة (الانتقال من الحرب إلى السلم) – نشاط معياري (مناقشة ثانية).
- ✓ مناقشة متكررة عن الهدف الإستراتيجي بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في إطار متابعة إعلان منظمة العمل الدولية 2008 حول العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة.
- ✓ إلغاء مجموعة من الاتفاقيات تحمل أرقام (4 – 15 – 28 – 43 – 60 – 67).

* * *

عنوان النشاط :

2. تقرير حول" آثار المستوطنات الإسرائيلية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين وبقية الأراضي العربية المحتلة في الجولان السوري المحتل وبقية الأراضي المحتلة في جنوب لبنان" الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي

مكان وتاريخ التنفيذ :

ابريل من العام 2017

المشاركون والجهات المستفيدة :

المستفيدون كافة المشاركين في مؤتمر العمل الدولي 2017

كافة الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية ، مايقرب من 176 دولة.

أهداف النشاط :

- متابعة كشف السياسة العنصرية للحكومة الإسرائيلية وتحديثها لقرارات الشرعية الدولية ذات العلاقة .
- كشف عدم احترام الحكومة الإسرائيلية لقراري مؤتمر العمل الدولي الصادرين عامي 1976 و 1980 بشأن الموضوع .
- كشف الآثار المدمرة الناجمة عن سياسة الاستيطان الإسرائيلي على أصحاب الأعمال والعمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى .
- تم نشر التقرير وتوزيعه خلال جلسة العمل الخاصة بفلسطين والأراضي العربية المحتلة المنعقدة على هامش أعمال مؤتمر العمل الدولي .

* * *

عنوان النشاط:

3. الدورة العادية (100) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي.

مكان وتاريخ التنفيذ :

20 – 24 أغسطس / آب 2017

المشاركون والجهات المستفيدة :

جميع الدول العربية

المحاور :

- تقرير الأمين العام لجامعة الدول العربية بين دورتي المجلس (99) و (100).
- متابعة تنفيذ قرارات القمة العربية الأفريقية فى دورتها الرابعة (ما لآبو – غينيا الاستوائية) (نوفمبر 2016) الجوانب الاقتصادية والاجتماعية.
- الملف الاقتصادي والاجتماعي لمجلس الجامعة على مستوى القمة فى دورته العادية (29) المزمع عقدها فى المملكة العربية السعودية 2018 .
- متابعة تنفيذ اعلان الرياض الصادر عن القمة الرابعة للدول العربية وأمريكا الجنوبية التى عقدت بالرياض بالمملكة العربية السعودية عام (2015) والإعداد للقمة فى دورتها الخامسة (جمهورية فنزويلا 2018).
- التعاون بين منظومتى الجامعة العربية والأمم المتحدة (الجوانب الاقتصادية والاجتماعية).
- محور أعمال الدورة (منطقة التجارة الحرة العربية الكبرى وتطورات الاتحاد الجمركي العربي).
- الاستثمار فى الدول العربية.
- مشروع البرنامج العربي للتنافسية .
- موضوعات المنظمات العربية المتخصصة.
- مبادرة المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم، حول تعليم الأطفال العرب فى مناطق النزاع.
- التعاون العربي الدولي فى المجالات الاجتماعية.
- مشروع اتفاقية تنظيم النقل البحري للركاب والبضائع بين الدول العربية
- التقرير الاقتصادي العربي الموحد .
- تقرير الامن الغذائي العربي.
- الاقتصاد الاجتماعي التضامني كآلية للحد من العمل الهش ولدعم الاندماج الاجتماعي فى الدول العربية
- تقارير وقرارات المجالس الوزارية واللجان الدائمة ؛ وفى هذا الصدد تم مناقشة واستعراض تقريرى :-
 - لجنة التنسيق العليا للعمل العربي المشترك .
 - لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادي والاجتماعي فى دورتها العادية (26) لعام 2017.

ترأست أعمال هذه الدورة المملكة العربية السعودية، وقد تميزت الدورة، بحضور مكثف من مختلف الدول العربية ونقاشات مطولة وخاصة في المسائل ذات الصلة بمراجعة أوضاع منطقة التجارة الحرة العربية الكبرى وأوضاع المنظمات العربية المتخصصة حيث نوقشت عدة قضايا في هذا الصدد.

للمزيد من التفاصيل انظر البند العاشر التقارير التكميلية للسيد المدير العام والمدرجة على جدول اعمال المجلس.

* * *

عنوان النشاط:

4. توقيع مذكرة تفاهم بين منظمة العمل العربية و اتحاد الغرف العربية على هامش انعقاد الدورة 44 لمؤتمر العمل العربي، القاهرة، ابريل / نيسان 2017.

مكان وتاريخ التنفيذ :

القاهرة، جمهورية مصر العربية ، 10 ابريل / نيسان 2017.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

منظمة العمل العربية / مكتب العمل العربي.

اسلوب التنفيذ:

وقع سعادة السيد/ فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية مع سعادة السيد شاهر علي الشاهرالامين العام لاتحاد الغرف العربية بالوكالة مذكرة تفاهم بشأن التعاون المشترك بين المنطمتين وجرى حفل التوقيع على هامش اعمال الدورة 44 لمؤتمر العمل العربي في القاهرة ابريل / نيسان 2017 ويأتي توقيع هذه الاتفاقية التي باركتها اطراف الانتاج الثلاثة المشاركة في اعمال المؤتمر في اطار السعي لتحقيق الانشطة والفعاليات المشتركة للطرفين وخاصة في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والتنمية المستدامة وتعزيز دور مؤسسات المجتمع المدني في تشجيع الحوار الاجتماعي وتناولت مذكرة التفاهم سبل التشاور والتنسيق المشترك وتبادل المعلومات والوثائق في المجالات التي تشكل اهتماما مشتركا ومحورا للانشطة التي تنفذ بتعاون مشترك.

* * *

عنوان النشاط:

5. توقيع مذكرة تفاهم بين منظمة العمل العربية والأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري في مقر الأمانة العامة لجامعة الدول العربية القاهرة، 10 يوليو / تموز 2017

مكان وتاريخ التنفيذ :

الأمانة العامة لجامعة الدول العربية، القاهرة، 10 يوليو / تموز 2017.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

منظمة العمل العربية / مكتب العمل العربي.

اسلوب التنفيذ:

وقع **سعادة السيد/ فايز علي المطيري** المدير العام لمنظمة العمل العربية مع **سعادة السيد الدكتور/ إسماعيل عبد الغفار** رئيس الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري مذكرة تفاهم بشأن التعاون المشترك بين المنظمين وجرى حفل التوقيع في مقر الأمانة العامة لجامعة الدول العربية يوم 10 يوليو / تموز 2017 أثناء انعقاد اجتماعات لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة للمنظمات العربية المتخصصة والمنبثقة عن المجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي وذلك إنطلاقاً من الأهداف المشتركة التي تسعى لتحقيقها كل من منظمة العمل العربية والأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري في المجالات الاقتصادية والاجتماعية وتحقيقاً للتنمية الشاملة والمستدامة .

وقد باركت الأمانة العامة والدول العربية المشاركة في اجتماع لجنة التنسيق هذا الاتفاق الذي يعزز من دور العمل العربي المشترك ويسخر إمكانياته وقدراته والاستفادة من خبرائه لصالح أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.

* * *

عنوان النشاط

6. اجتماعات الدورة (331) لمجلس ادارة مكتب العمل الدولي.

مكان وتاريخ التنفيذ :

جنيف 26 اكتوبر/ تشرين الاول – 8 نوفمبر/ تشرين الثاني 2017.

جدول الاعمال :

- **جزء العمالة والحماية الاجتماعية**
 - ✓ التصديق على معايير العمل الدولية وتطبيقها
 - ✓ حماية العمال من أشكال العمل غير المقبولة
- **جزء الحوار الاجتماعي**
 - ✓ الاجتماعات القطاعية في عام 2017 والمقترحات لعام 2018
 - ✓ تعزيز الامتثال في مكان العمل من خلال تفتيش العمل
- **جزء التعاون الانمائي**
 - ✓ البرنامج المعزز للتعاون الانمائي من أجل الاراضي العربية المحتلة
- **جزء التعاون الفني**
 - ✓ قسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية
- **جزء معايير العمل الدولية وحقوق الإنسان**

• جزء المسائل القانونية

✓ قسم البرنامج والميزانية والإدارة.

طبيعة مشاركة المنظمة :

شارك وفد منظمة العمل العربية الذي يترأسه سعادة السيد المدير العام في اعمال الدورة (331) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي في جنيف للفترة 26 اكتوبر/ تشرين الاول 8 نوفمبر/تشرين الثاني 2017.

* * *

عنوان النشاط :

7- المشاركة في المؤتمر الخامس للموارد البشرية سوق العمل بدول مجلس التعاون الخليجي

مكان وتاريخ التنفيذ :

الشارقة خلال يومي 15 - 16 / أكتوبر / 2017

الجهة المعنية بالتنفيذ :

غرفة تجارة وصناعة الشارقة

المشاركون والجهات المستفيدة :

أقيم المؤتمر برعاية كريمة وحضور سمو الشيخ سلطان بن محمد بن سلطان القاسمي ولي العهد نائب حاكم الشارقة، ومعالي السيد جميل بن محمد علي حميدان وزير العمل والتنمية الاجتماعية في مملكة البحرين رئيس الدورة الحالية لوزراء العمل بدول التعاون وسعادة السيد فايز على المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية ، وسعادة عبد الله سلطان العويس نائب رئيس اتحاد غرف الدولة رئيس غرفة تجارة وصناعة الشارقة، وسعادة السيد عبد الرحمن بن صالح العطيشان رئيس اتحاد غرف دول مجلس التعاون ، وسعادة السيد خليفة بن سعيد العبري الأمين العام المساعد للشؤون الاقتصادية والتنموية بالأمانة العامة لمجلس التعاون .

والشيخ ماجد بن سلطان بن صقر القاسمي مدير دائرة شؤون الضواحي والقرى، والشيخ فيصل بن سعود القاسمي مدير هيئة مطار الشارقة الدولي، والشيخ ماجد بن فيصل القاسمي النائب الأول لرئيس غرفة تجارة وصناعة الشارقة، وطارق سلطان بن خادم رئيس دائرة الموارد البشرية، وخالد بن بطي الهاجري مدير عام غرفة الشارقة، وسيف محمد المدفع الرئيس التنفيذي لمركز إكسبو الشارقة، إلى جانب مسؤولي ومديري وموظفي عدد كبير من مؤسسات القطاعين الحكومي والخاص في الإمارات ودول التعاون.

طبيعة مشاركة المنظمة :

تمت دعوة سعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية للمشاركة في فعاليات المؤتمر وقد ألقى سيادته كلمة في الجلسة الافتتاحية حول موضوع التشغيل وتحدياته في المنطقة مؤكداً على أن استثمار رأس المال البشري وتطوير أدائه الوظيفي وفق متطلبات سوق العمل الخليجي، يُعد من صلب اهتمامات منظمة العمل

العربية في ظل التحولات الاقتصادية والسياسية والاجتماعية التي تشهدها المنطقة العربية، مشدداً على أهمية التدريب المهني كإحدى الركائز الأساسية للتنمية المستدامة 2030 وأبرز الحلول لجسر الفجوة بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل ولتعزيز المهارات المطلوبة، مشيراً إلى أن المنظمة بادرت إلى تخصيص عدد من أنشطتها للسنوات المقبلة للتركيز على برامج التأهيل والتدريب المهني خدمة لأطراف الإنتاج .

وأثنى على مبادرة حكومة الإمارات بإطلاق البرنامج الوطني للسعادة والإيجابية، معتبراً أن تفعيل الأدوات والمؤشرات لتقييم مدى تحقيق السعادة والرضا الوظيفي لدى المواطن سيساهم في زيادة إنتاجية الفرد وانتمائه لعمله ووطنه، كما ثمن مبادرة غرفة الشارقة بالتعاون مع اتحاد الغرف الخليجية إلى إطلاق، جائزة المنشآت الأكثر توظيفاً للمواطنين الخليجيين تحت مظلة، «جائزة الشارقة للتميز الاقتصادي»، والتي تعتبر حافزاً للمنشآت الاقتصادية على توظيف العمالة الخليجية

المحاور :

السعادة في استثمار رأس المال البشري (العميد أحمد رفيع مدير الإدارة العامة للموارد البشرية بشرطة دبي ورقة عمل جاءت بعنوان «الابتكار والسعادة وأثرهما في استثمار رأس المال البشري»، تناولت الورقة الثانية أهمية السعادة والأمان الوظيفي وتوطين الكوادر البشرية، قدمها عبدالله عيسى المهيني رئيس قسم الفرص الوظيفية وإعادة هيكلة القوى العاملة في الكويت .

كما تم تقديم 3 أوراق عمل خلال الجلسة الثانية تناولت واقع ومستقبل رأس المال البشري الخليجي في القطاعات الاقتصادية بدول المجلس

تناولت ورقة العمل الثالثة دور القيادة وآليات تحقيق السعادة في بيئة العمل

أهم المقترحات والتوصيات :

- ❖ تسليط الضوء على واقع الموارد البشرية بدول مجلس التعاون ووضع حلول وآليات من شأنها الإسهام في تقليل نسب البطالة والاستثمار في العنصر البشري.
- ❖ إجراء المزيد من الأبحاث والدراسات حول السعادة في بيئة العمل في المؤسسات الخليجية وأثرها على الإنتاجية، بالإضافة إلى تشكيل فريق عمل أو لجنة مختصة من المهتمين والباحثين تعنى بوضع معايير موحدة للسعادة في بيئة العمل ومن ثم تطبيق تلك المعايير على المؤسسات للأخذ بها، وكذلك تطوير برامج ومشاريع ذات طبيعة استراتيجية بعيدة المدى تستند إلى أسس منهجية وعلمية ومؤشرات للسعادة من أجل إنجازات ترتقي بمفهوم ثقافة السعادة في بيئة العمل.
- ❖ التأكيد على ضرورة أن يبدأ التوطين في القطاع المصرفي من التعليم لإعداد جيل قادر على فهم واستيعاب أهمية القطاع المصرفي في الدولة وتأثيره المباشر على الاقتصاد الوطني، وكذلك مشاركة رواد وموظفي القطاع الخاص في طرح وتطوير استراتيجيات التوطين في الدولة بما يسهم في نجاح الاستراتيجيات وتطبيقها.

❖ ضرورة التعريف بصناع التدريب الخاص والحكومي والخيري على جميع المستويات لتبادل الخدمات والمعلومات والأبحاث وقواعد البيانات، وتحديد أهداف التدريب الخليجي المتفق عليها حسب وزنها النوعي عل جميع المستويات الاقتصادية والاجتماعية، إلى جانب تجسير الخبرات على مستوى الأفراد والمنظمات والهيئات المحلية والدولية، وتوثيق المدخلات للخروج بمسودة لخارطة طريق للارتقاء بصناعة التدريب في ظل المتغيرات الحالية والمستقبلية، بالإضافة إلى وضع جدول زمني لجميع الفعاليات الدورية بطريقة تكاملية في دول مجلس التعاون للاستفادة القصوى من كل فعالية وتعميمها.

* * *

عنوان النشاط :

8 - المشاركة في أعمال المجلس المركزي الطاريء للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب تحت عنوان "معاً لأجل القدس عاصمة فلسطين الأبدية".

مكان وتاريخ التنفيذ:

بيروت/ الجمهورية اللبنانية، 20 ديسمبر 2017.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب.

طبيعة مشاركة المنظمة:

شاركت منظمة العمل العربية بوفد برئاسة معالي المدير العام وعضوية السيد/ محمد شريف، مستشار معالي المدير العام.

وقام معالي المدير العام بإلقاء كلمة في الافتتاح استهلها بلاءات ثلاثاً قائلاً " "لا" لن نرضخ ليهمنة إرهاب دولة مارقة، و "لا" لن نستكين للظلم في زمن الأزمات والمحن، و "لا" لن تسلب القدس العربية بقرار انتهازي جائر يخرق جميع القرارات والمواثيق والاتفاقات الدولية، فالشرعية الدولية والقرارات الأممية تؤكدان أن وضع القدس استثنائي، وأن أي إجراءات تتخذها سلطات الاحتلال الغاشم لفرض قوانينها وولايتها وإدارتها على مدينة القدس الشريف، هي إجراءات غير قانونية، ولاغية وباطلة". وذكر في كلمته " نحن في منظمة العمل العربية نتابع بحرقه ما يجري على أرض فلسطين الحبيبة ولعاصمتها القدس الشريف، ويؤسفنا تردي الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والظروف الإنسانية الصعبة التي يعيشها عمال وشعب فلسطين، وما يعانونه يومياً من ممارسات تعسفية، على حواجز قوات الاحتلال ومعاملة مهينة ومذلة، وترسيخ مهنج للتمييز ضدهم، واستغلالهم وحرمانهم من أبسط حقوقهم في انتهاك صارخ لجميع العراف والمواثيق الدولية. ودعا في كلمته جميع النقابيين الأحرار بسواعدهم السمرء إلى أن يضافروا جهودهم لدعم آمال الشعب الفلسطيني.

رابعاً

محور الإعلام والتوثيق والمعلومات

تنتهج منظمة العمل العربية سياسة إعلامية تقوم على نشر ثقافة العمل وإعلاء قيمته لدى المواطن العربي؛ حيث يتم تسليط الضوء على الجوانب الأساسية لقضايا العمل خاصة ما يتعلق بسياسات التنمية والتشغيل والحماية الاجتماعية وإبراز أهمية اتفاقيات العمل العربية والتشريعات الخاصة بالعمل في إرساء العدالة الاجتماعية. كما يتم عمل التغطية الإعلامية اللازمة للترويج لأهداف المنظمة ولكافة أنشطتها من اجتماعات دستورية ومؤتمرات وندوات وورش عمل ودراسات وإحصاءات؛ كما أن المنظمة تعمل على تنمية قدرات الكوادر الإعلامية المعنية بقضايا العمل وتتبع استراتيجية إعلامية تسعى من خلالها لدعم قضايا العمل والتنمية بشقيها الاقتصادي والاجتماعي.

وفي مجال التوثيق والمعلومات يتم توثيق كافة أنشطة المنظمة من ندوات وتقارير ودراسات ورقياً وإلكترونياً ويتم طرحها للمهتمين والباحثين والمنظمات العربية والدولية وأطراف الإنتاج الثلاثة في المنطقة العربية، ذلك بالإضافة إلى توفير كافة البيانات والدراسات والأبحاث الخاصة بسوق العمل من خلال الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل، فضلاً عن تحديث موقع المنظمة على شبكة الإنترنت بصورة مستمرة ومده بأنشطة المنظمة ونتائجها وكافة المعلومات التي تفيد المهتمين والمتخصصين.

أولا : مجال الإعلام والنشر:-

عنوان النشاط :

1. إصدار العدد (111) ابريل 2017 والعدد (112) سبتمبر 2017 من مجلة العمل العربى.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة / مجلة فصلية.

الجهات المستفيدة:

أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية /الباحثون والمهتمون بالقضايا العمالية والتنمية.

أهداف النشاط:

- تسليط الضوء على أهم أنشطة المنظمة.
- رصد أهم أخبار وإنجازات أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية.
- نشر أحدث الدراسات والتقارير الخاصة بمختلف قضايا سوق العمل.

* * *

عنوان النشاط :

2. أنشطة إعلامية (نشاط مستمر)

الجهة المعنية بالتنفيذ:

إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة - طوال العام

واقع التنفيذ:

عمل التغطية الإعلامية اللازمة لكافة أنشطة المنظمة الفنية (الندوات والمؤتمرات وورش العمل واجتماعات الخبراء) وكذلك الاجتماعات الدستورية (المؤتمر العام ومجلس الإدارة) في أهم وسائل الإعلام العربية: المقروءة والمسموعة والمرئية، كما يتم موافاة السادة الإعلاميين المتخصصين في مجال الاقتصاد وقضايا العمل بالدراسات والتقارير والإحصاءات فور صدورهما من المنظمة بهدف نشرها على أوسع نطاق لتحقيق الفائدة المرجوة منها، بالإضافة إلى إصدار البيانات التي تعبر عن رؤية المنظمة تجاه أهم المناسبات والأحداث الجارية في المنطقة العربية ذات الصلة باختصاصات عمل المنظمة.

الجهات المستفيدة:

أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي

وسائل الإعلام العربية

الباحثون والمهتمون بقضايا العمل

أهداف النشاط:

➤ الترويج لأنشطة المنظمة وأهدافها عبر وسائل الإعلام العربية (المقروءة والمسموعة والمرئية)

➤ تغطية أهم فعاليات المنظمة ونقل جلسات العمل عبر وسائل الإعلام المرئية.

* * *

ثانيا :مجال التوثيق والمعلومات :-

عنوان النشاط:

1. دعم وتطوير المكتبة بمكتب العمل العربي

الجهة المعنية بالتنفيذ:

إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

مكان وتاريخ التنفيذ:

خلال 2017 (مشروع مستمر)

الجهات المستفيدة:

أطراف الإنتاج الثلاثة و المهتمون بمجالات عمل المنظمة والدارسون و المترددون على مكتبة المنظمة

أهداف النشاط:

- دعم المكتبة بأحدث المطبوعات سواء الورقية أو الإلكترونية ذات الصلة بمجالات عمل المنظمة ومجالات اهتمام الباحثين و الدارسين
- تزويد الباحثين بأحدث الإصدارات
- تحقيق الاستفادة من الموروث التاريخي بمكتبة منظمة العمل العربية بشتى مجالات عمل المنظمة

اسلوب التنفيذ:

تطوير العمل بالمكتبة خدمة للزائرين وفق التعامل على قاعدة بيانات إلكترونية تتضمن محتوى المكتبة بشكل إلكتروني ممنهج بمحاور نوعية رئيسية متعددة على سبيل المثال:

- الحماية الإجتماعية
- التنمية البشرية
- الإعلام والتوثيق والمعلومات
- الصحة والسلامة المهنية

* * *

عنوان النشاط:

2.دعم الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل.

الجهة المعنية بالتنفيذ:

مكتب العمل العربي

مكان وتاريخ التنفيذ:

خلال 2017 (مشروع مستمر)

الجهات المستفيدة:

أطراف الإنتاج الثلاثة – الأجهزة الإحصائية – المنظمات المتخصصة – الباحثون و المهتمون بأسواق العمل العربية

أهداف النشاط:

- بناء نظام عربي موحد لمعلومات أسواق العمل يضمن مشاركة أطراف الإنتاج الثلاثة والأجهزة الإحصائية بهدف الإسهام في دعم قضايا العمل و العمال وتحسين سياسات التشغيل في ضوء إحتياجات أسواق العمل العربية

* * *

عنوان النشاط:

3. دعم التوثيق والمعلومات

الجهات المعنية بالتنفيذ:

مكتب العمل العربي / إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

المركز العربي للتأمينات الإجتماعية

المعهد العربي للثقافة العمالية

مكان وتاريخ التنفيذ:

خلال 2017 (مشروع مستمر)

الجهات المستفيدة:

أطراف الإنتاج الثلاثة – المنظمات و المؤسسات العربية و الإقليمية و الدولية – المهتمين و الباحثين في مجال عمل المنظمة .

أهداف النشاط:

- تطوير الموقع الإلكتروني لمنظمة العمل العربية
- تطوير وتحديث شبكة التواصل داخل مكتب العمل العربي بما يحقق الأداء الأفضل وسهولة الاستخدام وفق التطور التكنولوجي.
- تطوير كفاءة الاتصال بشبكة الإنترنت
- متابعة كفاءة وأداء أجهزة الحاسوب داخل مكتب العمل العربي.
- زيادة قدرات الموظفين بمجال الحاسب الآلي بمكتب العمل العربي.
- تنظيم دورات لموظفي مكتب العمل العربي لمواكبة التطور في نظم المعلومات
- إنشاء مكتبة إلكترونية

عنوان النشاط:

4. المشاركة في بوابة الشبكة العربية للمعلومات

الجهة المعنية بالتنفيذ:

إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

مكان وتاريخ التنفيذ:

خلال 2017 مشروع مستمر

الجهات المستفيدة:

الأمانة العامة لجامعة الدول العربية بمشاركة المنظمات العربية المتخصصة العاملة في نطاق جامعة الدول العربية ومؤسسات العمل العربي المشترك الأخر وشبكات المعلومات الاقليمية العربية والدولية وغيرها.

أهداف النشاط:

- زيادة درجة التفاعلية بين الأمانة العامة لجامعة الدول العربية ومنظماتها العربية المتخصصة من خلال مشاركة مصادر المعلومات بكافة أشكال أو عييتها في مختلف المجالات المهنية المتخصصة.
- إتاحة الفرصة أمام الباحثين والمهتمين بالشؤون العربية في المجالات المختلفة في حقل البحث العلمي والدراسات المهنية للاستفادة مما تحققه مؤسسات العمل العربي المشترك في عملها.
- توفير قناة معلوماتية عربية معتمدة تضم كافة مؤسسات العمل العربي المشترك للعمل على تقديم حزمة خدمات إلكترونية للباحثين ودعم متخذي القرار في الدول العربية.
- زيادة المحتوى الإلكتروني العربي على شبكة الإنترنت والارتقاء بمستوى جودة هذا المحتوى.

اسلوب التنفيذ:

- مشاركة منظمة العمل العربية ضمن لجنة التسيير و فريق الدعم الفني المناط بعدة مهام أهمها:
- انشاء البوابة الالكترونية وصفحاتها الداخلية.
- التنسيق التقني مع المنظمات العربية المتخصصة الشريكة والاعضاء في البوابة من خلال عقد جلسات مع خبراء الدعم الفني في كل منظمة على حدا.
- متابعة وتقديم الدعم الفني والصيانة الدورية للبوابة الالكترونية للشبكة العربية للمعلومات.

* * *

ثالثاً: مجال الإصدارات والدراسات والترجمة :-

عنوان النشاط :

1. طباعة إصدارات مكتب العمل العربي لعام 2017

الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة / خلال عام 2017.

الجهات المستفيدة:

أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي، الخبراء والباحثون في قضايا العمل والعمال.

أهداف النشاط:

➤ إصدار أبحاث ودراسات وتوثيق أنشطة وفعاليات مكتب العمل العربي بهدف تمكين أطراف الإنتاج الثلاثة من الاستفادة من تلك الإصدارات.

واقع التنفيذ:

تم طباعة مايلي:

- تقرير حول "المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية على أصحاب العمل والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى في الجولان السوري والجنوب اللبناني" المقدم للدورة 106 لمؤتمر العمل الدولي (جنيف - يونيو/حزيران 2017).
- دراسة حول " منظومة التعليم والتدريب المهني والتقني في الوطن العربي".
- كتيب منظمة العمل العربية في سطور.
- كتيب حول الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل.
- إعادة طباعة الاستراتيجية العربية للإعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل.

* * *

عنوان النشاط :

2. تعريب وترجمة

الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة خلال عام 2017.

الجهات المستفيدة:

أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية والخبراء والمعنيين من المنطقة العربية ودول العالم.

أهداف النشاط:

- تعريب أحدث الإصدارات الأجنبية ذات الصلة بمجالات عمل المنظمة
- تلبية احتياجات الدول العربية الأعضاء في المنظمة في مجال التعريب والترجمة
- تسليط الضوء على أهم قضايا أسواق العمل العربية في المحافل الدولية
- ترجمة تقرير المدير العام لمنظمة العمل العربية حول "المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية على أصحاب العمل والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى في الجولان السوري والجنوب اللبناني" المقدم للدورة 106 لمؤتمر العمل الدولي (جنيف يونيو/حزيران 2017) - إلى اللغات الإنجليزية والفرنسية والإسبانية.

واقع التنفيذ:

ترجمة تقرير مدير عام منظمة العمل العربية المقدم للدورة (44) لمؤتمر العمل العربي تحت عنوان "التدريب المهني ركيزة أساسية لاستراتيجيات التنمية المستدامة - 2030 في الوطن العربي (القاهرة ابريل/نيسان 2017) - إلى اللغة الإنجليزية.

* * *

عنوان النشاط :

3. إصدار كتابين حول (مخاطر بيئة العمل والطب المهني)

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.

مكان وتاريخ التنفيذ :

خلال عام 2017.

المشاركون والجهات المستفيدة :

أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية ومختلف الجهات ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل.

أهداف النشاط:

- مواجهة النقص في المراجع المتخصصة في مجال علوم بيئة العمل والطب المهني على المستوى العربي.
- توفير احتياجات أطراف الانتاج الثلاث والمراكز الوطنية ومعاهد التدريب المتخصصة في مجال بيئة العمل من الكتب المرجعية للاعتماد عليها في التدريب وتطبيق قواعد السلامة والصحة المهنية
- رفد المكتبة العربية بمرجع علمي متخصص في مجال الصحة والسلامة المهنية.

واقع التنفيذ :

- جرى توقيع مذكرة اتفاق مع مكتب العمل الدولي في جنيف لترجمة المنشورين التاليين الصادرين عن منظمة العمل الدولية بمقابل مادي في إطار التمويل الذاتي وقد تم تكليف خبير مختص لتنفيذ عملية الترجمة:
 - تحسين الابلاغ عن الحوادث والأمراض المهنية وجمع بياناتها وتحليلها على المستوى الوطني
 - دليل بشأن اتساق احصائيات تفتيش العمل
- تم إنجاز ترجمة وتنضيد الإصدارين ورفعهما على موقع المعهد الالكتروني.

* * *

عنوان النشاط :

4. أنشطة ترجمة ودعم المكتبة وبنك المعلومات في مجال الصحة والسلامة المهنية لعام 2017

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق

مكان وتاريخ التنفيذ :

خلال عام 2017

الجهات المستفيدة :

المعنيون بشؤون الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية .

أهداف النشاط:

- توفير المادة العلمية الحديثة في علوم بيئة العمل والصحة والسلامة المهنية.
- دعم المكتبة العربية بمراجع علمية متخصصة في مجال الصحة والسلامة المهنية.
- تلبية احتياجات الدول العربية في مجال الترجمة والتعريب .
- توفير أحدث الإصدارات المتصلة ببيئة العمل وحماية صحة العمال

واقع التنفيذ :

- تحديث الموقع الإلكتروني للمعهد واستمرار تغذيته بالمواد العلمية ذات الصلة والتقارير الختامية للمعهد
- انجاز ترجمة دليل ورفع على موقع المعهد الإلكتروني بموجب توقيع مذكرة اتفاق مع مكتب العمل الدولي في جنيف لترجمة منشور صادر عن منظمة العمل الدولية بمقابل مادي في إطار التمويل الذاتي وقد تم تكليف خبير مختص لترجمة دليل مختصر عن "جمع احصاءات تفتيش العمل واستخدامها".
- تزويد موقع المعهد تباعاً بنسخ إلكترونية كاملة عن الإصدارات المترجمة من قبل المعهد بعد مسحها بدقة عالية.

* * *

عنوان النشاط:

5. توفير وسائل إرشاد وتدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية وبيئة العمل.

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

مكان وتاريخ التنفيذ :

خلال عام 2017

المشاركون والجهات المستفيدة :

أطراف الإنتاج الثلاثة وكافة الجهات المعنية بمسائل حماية بيئة العمل في الدول العربية.

واقع التنفيذ :

- تزويد عدد من الجهات العربية والمحلية بمجموعة إصدارات المعهد والملصقات التوعوية.
- تزويد مكتبة منظمة العمل العربية بمجموعة كاملة من إصدارات المعهد.

* * *

عنوان النشاط :

6. ترجمة فصول موسوعة الصحة والسلامة المهنية الصادرة عن منظمة العمل الدولية

الجهة المعنية بالتنفيذ :

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

مكان وتاريخ التنفيذ :

خلال عام 2017 مشروع مستمر

الجهات المستفيدة :

المعنيون بشؤون الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية.

أهداف النشاط:

- توفير الموسوعة وإتاحتها لجميع المهتمين بعلوم بيئة العمل والصحة والسلامة المهنية في إطار مبادرة اللجنة الاستشارية الدولية للصحة والسلامة المهنية
- دعم المكتبة العربية بمراجع علمية متخصصة في مجال الصحة والسلامة المهنية
- تلبية احتياجات الدول العربية في مجالات الصحة والسلامة المهنية

واقع التنفيذ :

مراجعة وتدقيق وطباعة وتنضيد وإصدار عدد من فصول موسوعة الصحة والسلامة المهنية الصادرة عن مكتب العمل الدولي والمترجمة إلى اللغة العربية ،ورفعها على موقع المعهد بعد الحصول على موافقة المكتب المختص في منظمة العمل الدولية وتم رفع الفصل 31 بعنوان الوقاية الفردية على موقع المعهد الإلكتروني.

* * *

خامساً

محور الاجتماعات الدستورية والنظامية

عنوان النشاط :

1- هيئة الرقابة المالية

مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة – 12 – 23 فبراير / شباط 2017.

استناداً للقرار رقم (1595) الصادر عن مؤتمر العمل العربي المنعقد في القاهرة / جمهورية مصر العربية خلال شهر إبريل / نيسان 2016 ، والمتضمن تشكيل هيئة الرقابة المالية لمنظمة العمل العربية لمدة سنتين (2016 إلى 2018) من ممثلي الدول التالية :

تشكيل الهيئة :

- فريق الحكومات :
 - جمهورية السودان
 - جمهورية العراق
 - سلطنة عمان
 - دولة فلسطين
 - الجمهورية اللبنانية
 - جمهورية مصر العربية
 - الجمهورية الإسلامية الموريتانية
- فريق أصحاب الأعمال :
 - السيد / سعيد على خماس
 - دولة الإمارات العربية المتحدة / عضو أصيلا
 - المملكة الأردنية الهاشمية / عضو أصيلا
- فريق العمال :
- الدكتور / حيدر رشيد

وبالإشارة إلى دعوة سعادة السيد / فايز على المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية لعقد اجتماعها في القاهرة / جمهورية مصر العربية خلال شهر فبراير / شباط 2017 حتى انتهاء أعمالها لتدقيق الحسابات الختامية والاطلاع على تقارير مراقبي الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 2016/12/31 ، لكل من :

- مكتب العمل العربي / القاهرة .
- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية / دمشق .
- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم .
- المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر .

- المركز العربي لتنمية الموارد البشرية / طرابلس .

فقد حضر السادة أعضاء هيئة الرقابة المالية التالية أسماءهم :

- السيد / هشام آدم مهدي (حكومات / جمهورية السودان)
- السيدة / زاهدة أحمد شهواز (حكومات / جمهورية العراق)
- السيد / أحمد خليفة سليمان الدرملكي (حكومات / سلطنة عمان)
- السيد / عبد الكريم دراغمه (حكومات / دولة فلسطين)
- السيد / سعيد علي خماس (أصحاب أعمال / دولة الإمارات العربية المتحدة)
- الدكتور / حيدر رشيد (عمال / المملكة الأردنية الهاشمية)

وقد إعتذر عن حضور الاجتماع :

- السيد / ممثل الجمهورية اللبنانية (حكومات)

وعملا بأحكام النظام الداخلي لهيئة الرقابة المالية فقد عقدت اجتماعها الأول يوم الأحد الموافق

2017/2/12 في مقر المنظمة بحضور أعضائها المذكورين أدناه وتم انتخاب الهيئة كالاتي :

- السيد / هشام آدم مهدي رئيسا للهيئة
- السيدة / زاهدة أحمد شهواز نائبا لرئيس الهيئة
- السيد / أحمد خليفة سليمان الدرملكي مقرر الهيئة

وقد باشرت الهيئة مهامها وفقا لقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي وأحكام النظام المالي والمحاسبي الموحد فيما يتعلق باختصاصات وصلاحيات هيئات الرقابة المالية وفق النموذج الموحد لتقارير هيئة الرقابة للمنظمات العربية المتخصصة المعتمدة من المجلس الاقتصادي والاجتماعي .

وإتبعته الهيئة لتنفيذ مهامها منهجية الأعمال التالية :

- مراجعة إجراءات تنفيذ توصيات هيئة الرقابة المالية السابقة وقرارات وتوصيات لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادي والاجتماعي.
- مراجعة الجوانب الإدارية والتنظيمية .
- مراجعة الجوانب المالية وتدقيق السجلات والقيود المحاسبية والوقوف على مدى تنفيذ المشاريع والبرامج.

* * *

عنوان النشاط :

2- اجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة الخامسة عشر.

مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة - 1 مارس / اذار 2017 .

ناقشت اللجنة خلال اجتماعها البنود المطروحة على جدول أعمالها ، وبعد المناقشة توصلت إلى

الآتي :

■ البند الأول : تشكيل الأمانة العامة للجنة شؤون عمل المرأة العربية لمدة عامين (2016 – 2018)

على النحو التالي :

أولاً : تم انتخاب هيئة الامانه العامة على النحو التالي :

** الأمانة العامة : السيدة / نرجس لوباريس

** الأمانة العامة المساعدة عن فريق الحكومات : السيدة / مريم لو كريس

** الأمانة العامة المساعدة عن العمال : السيدة / نيرمين الشريف

** ممثلات الفرق الثلاث في الأمانة العامة :

- الحكومات : السيدة / نجاه دهام العبد الله

- أصحاب الأعمال : السيدة / أفنان الزباني

- العمال : السيدة / سعاده حميد عبره

** المقررة : الدكتورة / حنان يوسف

ثانياً : تقديم الشكر والتقدير للسيدة / فوزية شهاب الامينة العامة السابقة للجنة وعضوات الامانه العامة على جهودهن في خدمه قضايا المرأة العاملة والعمل على تحقيق أهداف اللجنة خلال الدورة السابقة .

ثالثاً : تسمية الدكتورة / سناء زايد مستشارة للجنة شؤون عمل المرأة العربية في دورتها الحالية 2016 – 2018 .

■ البند الثاني : أثر إقتصاد المعرفة على عمل المرأة العربية :

توصي اللجنة بـ :

1- دعوة الدول العربية إلى اعتماد فرص تعليمية وتدريبية قائمة على احتياجات الإقتصاد المعرفي للمرأة العربية .

2- تبني وصياغة أطر وسياسات وتشريعات حماية ضد احتكار التكنولوجيا , وقوانين ضمان نقل التكنولوجيا في عقود الاستثمار وتحسين القدرات التفاوضية في نقل وتوطين التكنولوجيا , وكذلك تشريعات تكافح التمييز ضد المرأة في مجالات العمل المعرفية و من ثم أعمال العدالة في توزيع فرص العمل في الصناعات المعرفية .

- 3- تحفيز البحث والتطوير لدى القطاع الخاص وتدعيمه في القطاع الحكومي ، وتبني سياسات عربية تحسن الوضع التفاوضي العربي لنقل التكنولوجيا من خلال شهادة منشأ واحدة للدول العربية جميعاً ، وسياسات ضد الاحتكار التكنولوجي ، وتنمية نخبة تكنولوجية وطنية.
- 4- العمل على الاستفادة من القواعد التكنولوجية العربية المتخصصة في تقنيات متقدمة مع الاستفادة في بناءها من الخبرات البشرية العربية في المهجر، وذلك مع الأخذ في الاعتبار التكامل المعرفي لكل صناعة في كل بلد عربي ، وبالتالي تنمية الكوادر البشرية و خاصة النسائية من خلال برامج نظم الخبرة والتكنولوجيا.

البند الثالث :الاحتياجات التدريبية للمرأة العربية في سوق العمل :

توصي اللجنة بـ :

دعوة السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية إلى تزويد منظمة العمل العربية بالاحتياجات التدريبية للمرأة العاملة لتضمينها في الدورات التدريبية التي تعدها المنظمة لصالح أطراف الانتاج الثلاثة .

البند الرابع : التطورات التشريعية الخاصة بشروط وظروف عمل المرأة العربية:

توصي اللجنة بـ :

دعوة السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية لمتابعة التطورات التشريعية على كافة القوانين الوطنية المعنية بعمل المرأة وتزويد المنظمة بها لتعميمها على عضوات اللجنة .

البند الخامس : الاتفاقية العربية رقم (5) لعام 1976 بشأن المرأة العاملة :

توصي اللجنة بـ :

دعوة السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية لبذل جهودهن والسعي لدى دولهن التي لم تصادق على الاتفاقية العربية رقم (5) لعام 1976 بشأن المرأة العاملة إلى المصادقة عليها .

* * *

عنوان النشاط :

3- مجلس إدارة منظمة العمل العربية الدورة (السادسة والثمانون)

مكان وتاريخ التنفيذ :

القاهرة – جمهورية مصر العربية ، مارس / آذار 2017

استنادا إلى الفقرتين الأولى والثالثة من المادة الرابعة من نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية ، وجه السيد المدير العام لمكتب العمل العربى الدعوة لانعقاد الدورة العادية السادسة والثمانين لمجلس إدارة منظمة العمل العربية فى 5 – 6 مارس/ آذار 2017 بمدينة القاهرة بجمهورية مصر العربية. شارك فى اجتماعات المجلس كل من :

أولا : فريق الحكومات

(1) جمهورية العراق (عضوا أصيلا) :

- السيد / على جعفر محمد الحلو مدير عام دائرة التقاعد والضمان الاجتماعى

(2) دولة قطر (عضوا أصيلا) :

- معالى د. عيسى بن سعد الجفالى النعيمي وزير التنمية الإدارية والعمل والشئون الاجتماعية
- السيد / محمد حسن العبيدلى رئيس قطاع العمل
- السيد / على إبراهيم الساده مدير مكتب الوزير
- السيد / صالح سعيد الشاوى مدير إدارة التعاون الدولى
- السيد / أحمد راشد البورشيد مكتب الوزير

(3) جمهورية مصر العربية (عضوا أصيلا) :

- معالى السيد / محمد محمود سغفان وزير القوى العاملة
- السيد / أحمد السيد نظمى مدير عام الإدارة العامة للهيئات والمؤتمرات

(4) دولة فلسطين (عضوا احتياطيا) :

- السيد / ناصر قطامى وكيل وزارة العمل

ثانيا : فريق أصحاب الأعمال

- السيد / عثمان محمد شريف الرئيس غرفة تجارة وصناعة البحرين (مملكة البحرين / عضوا أصيلا)
- السيد / الشيخ عثمان مصطفى أمين علاقات العمل (جمهورية السودان/ عضوا أصيلاً)
- السيد / زياد الحمصى رئيس غرفة صناعة (المملكة الأردنية الهاشمية / عضواً احتياط)

ثالثا : فريق العمال

- السيد / جبالي محمد جبالي المراغى (جمهورية مصر العربية / عضوا أصيلاً)

رابعا : المراقبون

الأمانة العامة لجامعة الدول العربية :

- الدكتورة / علا البدرى
- السيدة / سمر فايق

المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل ومجلس وزراء الشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول

الخليج العربية :

- السيد / خليل يعقوب بوهزاع
- السيد / محمد صالح هدنه

الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب

- السيد / غسان غصن

رئيس هيئة الرقابة المالية بمنظمة العمل العربية

- السيد / هشام آدم مهدى

الجلسة الافتتاحية :

عقدت الجلسة الافتتاحية للدورة السادسة والثمانين لمجلس إدارة منظمة العمل العربية فى تمام الساعة العاشرة من صباح يوم الاحد الموافق 2017/3/5 ، وأقيمت فى جلسة الافتتاح كلمات لكل من :

- معالى الدكتور / عيسى بن سعد الجفالى النعيمي وزير التنمية الإدارية والعمل والشئون

الاجتماعية بدولة قطر – رئيس مجلس الإدارة

ألقى كلمة شكر فيها المدير العام وأسرة المنظمة على التحضير لانعقاد دورة مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وفرق العمل التى شاركت في إعداد وثائق المجلس ورحب بالسادة الحضور وأكد سيادته على أن هذا الاجتماع يعكس تعاون أطراف الإنتاج الثلاثة في وطننا العربى في سبيل تحقيق الأهداف النبيلة التى أنشأت من أجلها المنظمة ، وتمنى أن تنجح المنظمة في مد جسور التعاون مع المنظمات الدولية المناظرة للتخفيف من معاناة الشعب الفلسطينى.

- سعادة السيد / فايز على المطيري - المدير العام لمنظمة العمل العربية

ألقى كلمة رحب فيها بالسادة المشاركين في اجتماعات المجلس وأشار إلى أن الأحداث التى يشهدها العالم العربى تؤثر سلبا على قضايا الاقتصاد لا سيما قضايا التشغيل والحد من البطالة الأمر الذى يستلزم تكاتف الجهود العربية لمواجهة التحديات الراهنة ويزيد الحاجة الماسة لتعزيز الحوار الاجتماعى ودعم آلياته وطنيا وقوميا ، كما أكد على أن قضية الشعب الفلسطينى ودعمها في المحافل الدولية تأتى دوما في صدارة اهتمامات المنظمة من أجل قيام دولته المستقلة وعاصمتها القدس الشريف .

كما ألفت الأمانة العامة لجامعة الدول العربية ممثلة في الدكتورة علا البدرى ، كلمة أشادت بمنظمة العمل العربية ودورها في تطوير التشغيل ومكافحة البطالة على مستوى وطننا العربى وأشارت إلى التحديات الراهنة التى تستوجب على مؤسسات العمل العربى تطوير أدائها لتفعيل أدوارها وتحقيق أهدافها النبيلة ، كما أشادت بجهود المدير العام لمنظمة العمل العربية فى تعزيز علاقة المنظمة مع الأمانة العامة لجامعة الدول العربية للوصول إلى تحقيق أهدافهما المنشودة.

المصادقة على جدول الأعمال :

بعد الاطلاع على مشروع جدول الأعمال الذى أعده المدير العام لمكتب العمل العربى طبقا للفقرة (5) من المادة الرابعة من نظام العمل بمجلس الإدارة ، واستنادا إلى نص الفقرة (1) من المادة السابعة من النظام التى تنص على مصادقة المجلس فى بداية كل دورة على جدول أعماله ،

فقد قرر مجلس الإدارة المصادقة على جدول الأعمال التالى :

- **البند الأول :** متابعة تنفيذ قرارات الدورة (85) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (الدوحة، أكتوبر / تشرين الأول 2016) .
- **البند الثانى:** تقرير حول المستوطنات الاسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية على الاراضى الفلسطينية وقطاع العمل .
- **البند الثالث: المسائل المالية والإدارية :**
 - 1- الموقف المالى للمنظمة من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الاعضاء حتى 2017/3/1 .
 - 2- تقارير هيئة الرقابة المالية وتقارير مراقبى الحسابات عن الحسابات الختامية لمكتب العمل العربى بالقاهرة والمراكز والمعاهد التابعة للمنظمة عن السنة المالية المنتهية فى 2016/12/31 .
 - 3- تقرير المراجع الداخلى لمكتب العمل العربى .
 - 4- تسليم السيارة هيواندى المستهلكة .
- **البند الرابع :** تقرير عن نتائج أعمال الدورة (37) للجنة الخبراء القانونيين (شرم الشيخ ، 27 – 29 ديسمبر / كانون أول 2016)
- **البند الخامس:** تقرير عن نتائج أعمال الدورة (36) للجنة الحريات النقابية (مارس ، آذار / 2017)
- **البند السادس:** تقرير عن نتائج أعمال الدورة (15) للجنة شئون عمل المرأة العربية (مارس ، آذار / 2017) .
- **البند السابع :** الاعداد والتحضير للاجتماع السنوي للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، يونيو / حزيران 2017)
- **البند الثامن :** تقرير اللجنة المشكلة بشأن دراسة العجز في صندوق مكافأة نهاية الخدمة للعاملين بمنظمة العمل العربية

- **البند التاسع :** تقرير حول مراجعة الاتفاقيات الخاصة بعمل المركز العربى للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم
 - **البند العاشر:** دراسة حول عمل المركز العربى للتدريب التابع لمنظمة العمل العربية
 - **البند الحادي عشر :** تحديد مشروع جدول أعمال الدورة (45) لمؤتمر العمل العربى (أبريل / نيسان 2018).
 - **البند الثاني عشر :** تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية فيما بين الدورتين:
 - الخامسة والثمانين (الدوحة ، أكتوبر / تشرين الأول 2016)
 - السادسة والثمانين (مارس/ آذار 2017)
 - **البند الثالث عشر :** التقارير التكميلية للسيد المدير العام :
 - الاجتماع الاستثنائي للجنة التنسيق العليا للعمل العربى المشترك .
 - النظر في التقرير الختامي عن نتائج أعمال الدورة (99) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي (فبراير / شباط 2017).
- وبعد مناقشة الموضوعات المدرجة على جدول الاعمال تم اتخاذ القرارات المناسبة بشأنها

4- اجتماع لجنة الحريات النقابية الدورة السادسة والثلاثون مكان وتاريخ التنفيذ :

القاهرة - جمهورية مصر العربية 4 مارس / آذار 2017
جدول أعمال اللجنة:

- 1- انتخاب رئيسا للجنة ونائبا للرئيس ومقررا.
 - 2- مناقشة موضوعات تتعلق بتعزيز الحقوق والحريات النقابية فى الوطن العربى .
 - 3- ما يستجد من أعمال .
- استأنفت اللجنة أعمالها بالجلسة الإجرائية حيث تم انتخاب هيئة مكتبها على النحو التالى :
- | | |
|-------------------------|---------------|
| السيد /جبالى محمد جبالى | رئيساً |
| السيد المهندس/ على صبيح | نائباً للرئيس |
| السيد/ أسامه سلمان حسن | مقرراً |

توصلت اللجنة إلى التوصيات التالية :

- 1- العمل على تعزيز دور الإعلام النقابي وتطوير وسائله فى التنقيف العمالي لمواكبة التطورات والمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية وتفعيل دور الحوار الاجتماعى على المستوى الوطنى والإقليمى وتكريس سبل التعاون والتقارب لتحقيق الصالح العام للطبقة العمالية .

- 2- دعوة تنظيمات العمال وأصحاب الأعمال فى الدول العربية لتعزيز الحوار مع الجهات المختصة بالتصديق على اتفاقيات العمل العربية والدولية فى بلدانهم من أجل التصديق على الاتفاقيات وخاصة المعنية بالحقوق الأساسية فى العمل.
- 3- الدعوة لتعزيز الاهتمام بمراكز البحوث والدراسات ومعاهد الثقافة العمالية لإعداد كوادر قيادية واعية ومدرّبه وقادرة على الحوار الإيجابي الذي يوازن بين مصالح جميع الفئات ويصون الاستقرار والسلم الاجتماعي .
- 4- دعوة طرفى الإنتاج فى كل دولة عربية لتعزيز لغة الحوار والتشاور واحترام حرية الرأى، والسعى للفهم المشترك فى مختلف القضايا والمصالح المشتركة.
- 5- دعوة منظمات العمال وأصحاب الأعمال فى الدول العربية للمشاركة فى إعداد تقارير المتابعة الدورية التي تقدمها الحكومات فى مجال النشاط المعيارى العربى والدولى .
- 6- دعوة الدول العربية إلى مواءمة تشريعاتها الوطنية لتتوافق مع المعايير العربية والدولية المتعلقة بالحقوق والحريات النقابية ، وتوجيه إدارات العمل لمراعاة ذلك فى التطبيق الفعلى على أرض الواقع .
- 7- دعوة النقابات العمالية لتكثيف أنشطتها فى مجالات الثقافة العمالية لصالح قواعد العمالية بهدف تكوين كوادر عمالية واعية ومثقة وقادرة على تحقيق صالح الطبقة العاملة والحفاظ على مكتسباتها والمطالبة بحقوقها .
- 8- دعوة منظمة العمل العربية تكثيف المؤتمرات والندوات والدورات التدريبية والحلقات النقاشية حول موضوع الثقافة العمالية والحوار الاجتماعى وفقاً لمعايير العمل العربية والدولية فى هذا الشأن .
- 9- الاشارة بجهود منظمة العمل العربية فى دعم وتعزيز الحقوق والحريات النقابية فى الوطن العربى والحفاظ على مكتسبات الطبقة العمالية فى ظل الظروف التى تمر بها المنطقة العربية .

عنوان النشاط :

5- عقد الدورة (44) لمؤتمر العمل العربى (القاهرة)

مكان وتاريخ التنفيذ :

القاهرة – جمهورية مصر العربية، 9 – 16 إبريل / نيسان 2017

(1) استنادا إلى نص الفقرتين (الأولى والثانية) من المادة الخامسة من دستور منظمة العمل العربية والمادة الثالثة من نظام العمل بالمؤتمر ، عقد مؤتمر العمل العربى دورته الرابعة والأربعين فى مدينة القاهرة خلال الفترة من 9 – 16 إبريل / نيسان 2017 . وبرعاية كريمة من فخامة الرئيس / عبد الفتاح السيسى / رئيس جمهورية مصر العربية.

(2) شارك في أعمال المؤتمر (300) عضو يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة من (21) دولة عضو في منظمة العمل العربية موزعين كما يلي :

- وزير زائر (16)
- رئيس وفد (4)
- أعضاء حكوميون (133)
- أصحاب أعمال (55)
- عمال (112)

إضافة إلى (123) عضوا يمثلون الأمانة العامة لجامعة الدول العربية وعدد من المنظمات والاتحادات العربية والإقليمية والدولية " بصفة مراقب " وكذلك اعضاء السكرتارية الفنية لمظمة العمل العربية.

(3) جلسة الافتتاح الرسمية : عقدت جلسة الافتتاح الرسمية للمؤتمر في تمام الساعة العاشرة صباح يوم الأحد الموافق 9 إبريل / نيسان 2017 ، وبحضور عدد كبير من الشخصيات العامة والسفراء ومندبو الدول العربية لدى الجامعة العربية.

وقد أقيمت في الجلسة الافتتاحية :

- كلمة معالي الدكتور / عيسى بن سعد الجفالي النعيمي
رئيس مجلس إدارة منظمة العمل العربية
وزير التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بدولة قطر
- كلمة سعادة السيد / فايز علي المطيري
المدير العام لمنظمة العمل العربية
- كلمة معالي السيد / أحمد أبو الغيط
الأمين العام لجامعة الدول العربية
- كلمة معالي السيدة / هند صبيح براك الصبيح
رئيس المؤتمر
وزير الشؤون الاجتماعية والعمل ووزير دولة للشؤون الاقتصادية / دولة الكويت
- كلمة فخامة الرئيس / عبد الفتاح السيسي
رئيس جمهورية مصر العربية – راعي المؤتمر
ألقاها السيد المهندس / شريف اسماعيل
رئيس مجلس الوزراء بجمهورية مصر العربية

(4) هيئة رئاسة المؤتمر :

شكل المؤتمر هيئة رئاسته على النحو التالي :

- معالي السيدة / هند صبيح براك الصبيح
وزير الشؤون الاجتماعية والعمل ووزير دولة للشؤون الاقتصادية / دولة الكويت
رئيس المؤتمر
- معالي السيد / علي ظاهر الغزاوي
وزير العمل في المملكة الأردنية الهاشمية .
نائباً للرئيس عن فريق الحكومات
- سعادة السيد / خليفة خميس مطر
اصحاب أعمال / الإمارات
نائباً للرئيس عن فريق اصحاب الأعمال
- السيد / يوسف علي عبد الكريم
عمال / جمهورية السودان
نائباً للرئيس عن فريق العمال

(5) هيئة رئاسة الفرق الثلاثة :

(أ) فريق الحكومات :

- | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| 1. معالي السيد / علي ظاهر الغزاوي | المملكة الأردنية الهاشمية / رئيساً |
| 2. معالي السيدة / سميرة خميس | اليمن / نائب للرئيس |
| 3. السيد / إبراهيم سعد محمدي | جمهورية مصر العربية / مقررأ |

(ب) فريق اصحاب الأعمال :

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| 1. سعادة السيد / خليفة خميس مطر | دولة الإمارات المتحدة / رئيساً |
| 2. السيدة / نرجس لوباريس | المملكة المغربية / نائب للرئيس |
| 4. السيد / موفق بني هاني | المملكة الأردنية الهاشمية / مقررأ |

(ج) فريق العمال :

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------|
| 1. السيد / يوسف علي عبد الكريم | جمهورية السودان / رئيساً |
| 2. السيد / حيدر إبراهيم | دولة فلسطين / نائب للرئيس |
| 3. السيد / غسان غصن | الجمهورية اللبنانية / مقررأ |

(6) جدول أعمال المؤتمر :

تضمن جدول أعمال الدورة (44) لمؤتمر العمل العربي لعام 2017 البنود التالية :

- 1- تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي.
- 2- النظر في قرارات وتوصيات مجلس الإدارة.
- 3- متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق.
- 4- المسائل المالية والإدارية .
- 5- تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية.
- 6- مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، يونيو / حزيران 2017) .
- 7- قيادة الأعمال ودورها في التنمية والنهوض بالتشغيل.
- 8- تعزيز دور المرأة في تنفيذ برامج التنمية المستدامة.
- 9- تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (45) لمؤتمر العمل العربي (ابريل / نيسان 2018) .

(7) اللجان النظامية والفنية المنبثقة عن المؤتمر :

إنبثقت عن المؤتمر اللجان النظامية والفنية التالية :

- 1- اللجنة التنظيمية .
- 2- لجنة اعتماد العضوية .
- 3- لجنة الصياغة
- 4- اللجنة المالية .
- 5- لجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات .
- 6- لجنة قيادة الأعمال ودورها في التنمية والنهوض بالتشغيل.
- 7- لجنة تعزيز دور المرأة في تنفيذ برامج التنمية المستدامة.

عنوان النشاط :

6- مجلس إدارة منظمة العمل العربية الدورة (السابعة والثمانون)

مكان وتاريخ التنفيذ :

القاهرة – جمهورية مصر العربية، أكتوبر / تشرين الأول 2017

- (1) استنادا إلى الفقرتين الأولى والثالثة من المادة الرابعة من نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية ، وجه السيد المدير العام لمكتب العمل العربي الدعوة لانعقاد الدورة العادية السابعة والثمانين لمجلس إدارة منظمة العمل العربية خلال الفترة من 7 – 8 أكتوبر / تشرين الأول 2017 بالقاهرة / جمهورية مصر العربية .

(2) شارك فى اجتماعات المجلس كل من :

أولا : فريق الحكومات

(1) جمهورية العراق (عضوا أصيلا) :

- معالى المهندس / محمد شياح السودانى
- السيد / غسان فاخر شامخ
- السيد / على حسين الشاوى

(2) دولة قطر (عضوا أصيلا) :

- سعادة السفير / سيف بن مقدم البوعينين
- المندوب الدائم لدولة قطر لدى جامعة الدول العربية

(3) دولة ليبيا (عضوا أصيلا) :

- معالى الدكتور / المهدي ورضمي الأمين
- السيد / سليمان أحمد جمعه
- السيد / عصام سعيد درياق
- وزير العمل والتأهيل
- مدير مكتب التعاون الدولي
- مدير مكتب الوزير

(4) جمهورية مصر العربية (عضوا أصيلا) :

- معالى السيد / محمد محمود سغفان وزير القوى العاملة
- السيد / أحمد السيد نظمي مدير عام الإدارة العامة للمؤتمرات والاتفاقيات
- السيد / إيهاب عبد العاطي المستشار القانوني لمعالى الوزير

(5) دولة فلسطين (عضوا احتياطيا) :

- السيد / سامر انطون اسطفان سلامة - وكيل وزارة العمل
- السيد / عبد الكريم دراغمة - الوكيل المساعد لشئون الشراكة والتعاون الثلاثي الحوار الاجتماعي / وزارة العمل

ثانيا : فريق أصحاب الأعمال

- السيد / عثمان محمد شريف الرئيس غرفة تجارة وصناعة البحرين (مملكة البحرين / عضوا أصيلا)
- السيد / الشيخ عثمان مصطفى أمين علاقات العمل (جمهورية السودان / عضوا أصيلاً)
- السيد / زياد الحمصي رئيس غرفة صناعة عمان (المملكة الأردنية الهاشمية / عضواً احتياط)

ثالثا : فريق العمال

- السيد / جبالى محمد جبالى المراغى رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر (جمهورية مصر العربية / عضوا أصيلاً)

- السيدة / خديجة مامادو جالو الأمانة العامة لاتحاد العمال الموريتانيين (الجمهورية الإسلامية الموريتانية / عضواً أصيلاً

رابعاً : المراقبون

** الأمانة العامة لجامعة الدول العربية :

- المستشار / محمد خير عبد القادر مدير إدارة المنظمات والاتحادات العربية
 - الدكتورة / علا البدرى المشرفة على قسم المنظمات العربية المتخصصة
 - المستشار / خالد الكثيرى إدارة المنظمات والاتحادات العربية
- ** المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل ومجلس وزراء الشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية :**

- الدكتور / عامر بن محمد الحجرى المدير العام للمكتب التنفيذي
 - السيد / خليل يعقوب بوهزاع مدير إدارة الشؤون العمالية
- ** الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب**
- السيد / غسان غصن الأمين العام للاتحاد
- خامساً : تغيب عن الحضور
- السيد / على أحمد بلخدر (الجمهورية اليمنية / عمال)

(3) تشكلت سكرتارية المجلس برئاسة سعادة السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية ، وأعضاء السكرتارية الفنية .

(4) عقدت الجلسة الإجرائية حيث تم انتخاب هيئة رئاسة المجلس على النحو التالى :

1- معالى المهندس / محمد شياع السوداني وزير العمل والشؤون الاجتماعية جمهورية العراق / رئيساً

2- السيد / عثمان محمد شريف الرئيس نائبا للرئيس (عن فريق أصحاب الأعمال)

3- السيد / جبالي محمد جبالي المراهي نائبا للرئيس (عن فريق العمال)

(5) الجلسة الافتتاحية :

عقدت الجلسة الافتتاحية للدورة السابعة والثمانين لمجلس إدارة منظمة العمل العربية ، وأقيمت فيها كلمات لكل من :

- معالى السيد / فايز علي المطيري

المدير العام لمنظمة العمل العربية

هنا فيها معالي السيد رئيس مجلس الإدارة بانتخابه لترأس أعمال المجلس والذي يعكس مدى التقدير لشخصه الكريم وهنا نائبى الرئيس ورحب بالسادة أعضاء مجلس الإدارة والمشاركين . وأشار إلى أن ما تشهده المنطقة العربية من حراك ومتغيرات عميقة الأثر تتطلب إيلاء الأهمية القصوى للموضوعات الاجتماعية والاقتصادية كمكافحة الفقر وتشغيل الشباب والاهتمام بالتدريب المهني وتعزيز الحوار الاجتماعي فى كافة مستوياته ، وأن تحقيق التنمية المستدامة فى ربوع وطننا العربي يتطلب تعاوناً عربياً فعالاً والذي أصبح حتمية استراتيجية لدولنا العربية ، كما استعرض جدول أعمال المجلس الزاخر بالموضوعات الهامة مؤكداً على أن القضية الفلسطينية تأتي فى صدارة اهتمامات المنظمة ودعى إلى تبني إجراءات من شأنها تقديم الدعم لأطراف الإنتاج الثلاثة بدولة فلسطين لمواجهة ارهاب الكيان الصهيوني ، وتمنى لاجتماعات المجلس التوفيق والنجاح .

- معالي المهندس / محمد شياع السوداني

وزير العمل والشؤون الاجتماعية / جمهورية العراق

رئيس مجلس إدارة منظمة العمل العربية

رحب فيها بالسادة الحضور وشكر أعضاء مجلس الإدارة على الثقة التى أولوها له وهنا نائبى الرئيس بانتخابهما ، وأوضح أهمية الدور الذى تقوم بها منظمة العمل العربية فى مسيرة العمل العربى المشترك باعتبارها أكبر منبر للحوار الاجتماعى مؤكداً على أهمية العمل المتواصل لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة من خلال تفعيل قوى الإنتاج لمواجهة التحديات التى يمر بها وطننا العربى ، كما أشاد بتصدى المنظمة لمهام كبيرة من خلال جهود مديرها العام وكوادرها ، وأشار للأنشطة المتميزة التى نفذتها المنظمة خلال الفترة الأخيرة وعلى الأخص النشاطين اللذين تم تنفيذهما فى جمهورية العراق مما كان له الأثر الفعال لدى أطراف الإنتاج .

- المستشار / محمد خير عبد القادر

مدير إدارة المنظمات والاتحادات العربية

جامعة الدول العربية

نقل تحيات معالى الأمين العام الجامعة الدول العربية وسعادة السيد / الأمين العام المساعد للشؤون الاقتصادية وهنا هيئة مجلس الإدارة على انتخابها ، وأوضح أهمية الدور الذى تقوم بها منظمة العمل العربية حيث يتم اعتبارها الجمعية العامة للعمل العربى المشترك من خلال تكوينها الثلاثى ، وأشار إلى أن التحديات الراهنة التى تواجه وطننا العربى تستدعى إيلاء الاهتمام بمنظمة العمل العربية باعتبارها الذراع الفنى لجامعة الدول العربية ، وأن التطورات الراهنة تستوجب على مؤسسات العمل العربى المشترك وضع تصورات للدور الجديد الذى تقوم به لمواجهة هذه التحديات من خلال تعديل وثائق إنشائها ، كما توجه بالشكر لسعادة السيد / فايز على المطيرى على جهوده المقدرة وسعيه لتطوير العمل بالمنظمة .

(6) توقيع بروتوكولات :

وبعد إنتهاء الجلسة الافتتاحية وقع سعادة السيد / فايز على المطيرى المدير العام لمنظمة العمل العربية

بروتوكول التعاون والتنسيق لمشروع الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل مع كل من :

- السيد / غسان غصن الأمين العام للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب
- السيد / الجبالى المراغى رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر
- السيدة / خديجة مامادو جالو الأمانة العامة لاتحاد العمال الموريتانيين
- معالى الدكتور / المهدي ورضي الأمين وزير العمل والتأهيل بدولة ليبيا

حيث يقوم هذا المشروع الذى تتبناه منظمة العمل العربية على ربط وتكامل أسواق العمل العربية فى إطار حيث يقوم هذا المشروع الذى تتبناه منظمة العمل العربية على ربط وتكامل أسواق العمل العربية فى إطار العمل القومى والتنموى للدول العربية ، وترسيخا للتشاور الدائم والمستمر مع كافة الشركاء والمهتمين بأسواق العربية لتوفير بنية معلوماتية مناسبة أمام متخذى القرار تعزيزا لمجالات التعاون المشترك عربيا بهدف بناء آليات أسواق العمل العربية .

(7) المصادقة على جدول الأعمال :

بعد الاطلاع على مشروع جدول الأعمال الذى أعده المدير العام لمكتب العمل العربى طبقا للفقرة (5) من المادة الرابعة من نظام العمل بمجلس الإدارة،

واستنادا إلى نص الفقرة (1) من المادة السابعة من النظام التى تنص على مصادقة المجلس فى بداية كل دورة على جدول أعماله،

فقد قرر مجلس الإدارة المصادقة على جدول الأعمال التالى :

البند الأول : انتخاب هيئة رئاسة مجلس الإدارة.

البند الثانى : تقرير عن أوضاع عمال وشعب فلسطين فى الأراضي العربية المحتلة .

البند الثالث : تنفيذ قرارات الدورة (86) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (القاهرة ، مارس / آذار

(2017

البند الرابع : تنفيذ قرارات الدورة (44) لمؤتمر العمل العربى (القاهرة، 9 - 16 إبريل / نيسان

(2017) .

البند الخامس : المسائل المالية والإدارية

1- الموقف المالى من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الأعضاء كما فى 1 / 10 / 2017 .

2- متابعة تنفيذ توصيات الاجتماع (26) للجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة 2017 .

3- تقرير المراجع الداخلى لمكتب العمل العربى .

4- الاستغناء عن الوثائق الورقية واستبدالها بالوثائق الالكترونية فى الاجتماعات النظامية والدستورية .

البند السادس : تقرير عن نتائج أعمال الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف، يونيو / حزيران 2017).

البند السابع : تطوير نظم العمل بمنظمة العمل العربية .

البند الثامن : تقرير حول إعداد دراسة مستوفيه بشأن المركز العربي للتدريب .

البند التاسع : تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية فيما بين دورتي مجلس الإدارة (86)، (87) .

البند العاشر : التقارير التكميلية للسيد المدير العام .

- تقرير عن اجتماع الدورة (46) للجنة التنسيق العليا للعمل العربي المشترك " 21 – 23 ابريل / نيسان 2017 "

- تقرير عن نتائج أعمال الدورة (100) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي " أغسطس / آب 2017 "

البند الحادي عشر : مذكرة وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بجمهورية العراق بشأن :-

1- الاستعدادات للمشاركة في احتفالية الذكرى المئوية لتأسيس منظمة العمل الدولية فيما يخص

مستقبل العمل في الوطن العربي .

2- تنفيذ الهدف الثامن لمصفوفة التنمية المستدامة (برنامج العمل اللائق في الوطن العربي) .

3- تحديد مفهوم الاقتصاد الأزرق الخاص بالمسطحات المائية .

عنوان النشاط :

7- الدورة (38) للجنة الخبراء القانونيين.

بناء على دعوة المدير العام لمكتب العمل العربي، وتنفيذاً للمادة الخامسة من نظام عمل لجنة الخبراء القانونيين، عقدت اللجنة دورتها الثامنة والثلاثين في بيروت بالجمهورية اللبنانية خلال الفترة 1 – 2 ديسمبر 2017 ، بهدف دراسة التقارير التي تلتزم الدول الأعضاء بتقديمها إلى مكتب العمل العربي، وفقاً للفرتين الأولى والثانية من المادة السادسة عشرة من نظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية.

مكان وتاريخ التنفيذ :

بيروت 2017/12/ 2-1

شارك في اعمال اللجنة السادة الاعضاء :

1. الأستاذ/ محمد كشو

2. الأستاذ الدكتور/ عبد الغني عمرو الرويمض

3. الأستاذة الدكتورة/ فاطمة الرزاز

4. الدكتورة/ إيمان خزعل

وتم انتخاب الأستاذة الدكتورة/ فاطمة الرزاز رئيساً لها لمدة عام.

جدول اعمال اللجنة :

عرض مكتب العمل العربي على لجنة الخبراء القانونيين وثيقة تتضمن متابعة اتفاقيات العمل العربية وفق جدول الاعمال الاتي :

❖ الجزء الأول: دراسة التقارير السنوية حول اتفاقيات العمل العربية محل المتابعة وهي :

- 1- الإتفاقية العربية رقم (3) لسنة 1971 بشأن المستوى الأدنى للتأمينات الإجتماعية.
- 2- الإتفاقية العربية رقم (4) لسنة 1975 بشأن تنقل الأيدي العاملة " معدلة ".
- 3- الإتفاقية العربية رقم (5) لسنة 1976 بشأن المرأة العاملة.
- 4- الإتفاقية العربية رقم (7) لسنة 1977 بشأن السلامة والصحة المهنية.
- 5- الإتفاقية العربية رقم (8) لسنة 1977 بشأن الحريات والحقوق النقابية.
- 6- الإتفاقية العربية رقم (9) لسنة 1977 بشأن التوجيه والتدريب المهني.
- 7- الإتفاقية العربية رقم (11) لسنة 1979 بشأن المفاوضة الجماعية.
- 8- الإتفاقية العربية رقم (12) لسنة 1980 بشأن العمال الزراعيين.
- 9- الإتفاقية العربية رقم (13) لسنة 1981 بشأن بيئة العمل.
- 10- الإتفاقية العربية رقم (14) لسنة 1981 حق العامل العربي في التأمينات الاجتماعية عند تنقله للعمل في أحد الأقطار العربية.
- 11- الإتفاقية العربية رقم (15) لسنة 1981 بشأن تحديد وحماية الأجور.
- 12- الإتفاقية العربية رقم (16) لسنة 1981 بشأن الخدمات الاجتماعية العمالية.
- 13- الإتفاقية العربية رقم (17) لسنة 1993 بشأن تأهيل وتشغيل المعوقين.
- 14- الإتفاقية العربية رقم (18) لسنة 1996 بشأن عمل الأحداث.
- 15- الإتفاقية العربية رقم (19) لسنة 1998 بشأن تفتيش العمل.

أرسل مكتب العمل العربي نماذج تقارير حول الإتفاقيات المذكورة إلى الدول العربية المعنية سواء كانت دولة مصادقة أو غير مصادقة على هذه الإتفاقيات.

وصل إلى مكتب العمل العربي (55) تقريراً حول الإتفاقيات المذكورة من 11 دولة هي :
(المملكة الأردنية الهاشمية – دولة الامارات العربية المتحدة – مملكة البحرين – الجمهورية التونسية –
الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية – جمهورية السودان – دولة فلسطين – دولة قطر –
الجمهورية اللبنانية – دولة ليبيا – جمهورية مصر العربية).

❖ الجزء الثاني: متابعة الرد على ملاحظات لجنة الخبراء القانونيين

أرسل مكتب العمل العربي الملاحظات السابقة للجنة الخبراء القانونيين إلى الدول العربية المعنية.

وصل إلى مكتب العمل العربي (23) رداً على الملاحظات من 7 دول هي :

(المملكة الأردنية الهاشمية - الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية - جمهورية السودان - جمهورية العراق - دولة قطر - الجمهورية اللبنانية - جمهورية مصر العربية).

❖ الجزء الثالث: دراسة موضوعات ذات علاقة بمعايير العمل العربية

النظر في قرار مجلس إدارة منظمة العمل العربية بشأن تطوير نظم العمل بمنظمة العمل العربية.
سابعاً: درست اللجنة الوثيقة المقدمة من قبل مكتب العمل العربي، وفي ضوئها أعدت هذا التقرير المعروف على مجلس الإدارة ومن ثم على المؤتمر العام.

ثامناً: استخلصت اللجنة من خلال المناقشات التي دارت أثناء اجتماعاتها عدة ملاحظات عامة، كما أكدت على بعض ملاحظاتها السابقة، تضعها أمام مجلس الإدارة والمؤتمر العام لأهميتها وهي كما يلي:

1. لاحظت اللجنة أنّ بعض الدول الأعضاء أشارت في تقاريرها إلى أنّ عدم عرضها الإتفاقيات على السلطة المختصة بالتصديق، يرجع إلى وجود اختلافات بين تشريعها الوطني والنصوص الواردة في هذه الإتفاقيات. وترى اللجنة أنّ المبررات المشار إليها يجب ألا تكون عائقاً دون قيام الدول الأعضاء بالعرض الذي يمثل في حد ذاته إلزاماً يقع على عاتق الدولة بموجب نظام إتفاقيات وتوصيات العمل العربية وهو لا يعني وجوب التصديق على الإتفاقية.

ثم إنّ التصديق في حالة إقراره يسمح بملاءمة التشريع الوطني مع المعايير وتطويره، وهو ما يؤدي إلى تحقيق أحد أهم الاهداف التي قامت منظمة العمل العربية من أجلها وهو توحيد وتقارب تشريعات العمل في الدول العربية.

2. لاحظت اللجنة أنّ بعض الدول أوردت في تقاريرها أنّ عدم عرض الإتفاقيات على السلطة المختصة يرجع إلى صعوبات تتعلق بنظامها الدستوري. وترى اللجنة أنّ الإلتزام بالعرض ينبغي أن يتم لدى السلطة المختصة بالتصديق وفقاً لدستور كل دولة، وبالتالي فإن العرض أو الدراسة التي تقوم بها أي سلطة أخرى غير المختصة بالتصديق لا يمكن اعتباره وفاءً بذلك الإلتزام.

3. تدعو اللجنة الدول الأعضاء إلى الأخذ بمبدأ التصديق الجزئي المنصوص عليه في معظم الإتفاقيات، مما يؤدي إلى تحقيق المزيد من التصديقات على هذه الإتفاقيات والارتباط التدريجي بالمعايير الواردة فيها حسب ظروفها المحلية.

4. تثمين الجهود المبذولة من مكتب العمل العربي (إدارة الحماية الإجتماعية) والدعوة إلى تكثيف أنشطته المتعلقة بتدريب الكوادر الفنية المعنية بمعايير العمل العربية، وتعزيز التواصل مع الإدارات المعنية بالمعايير في وزارات العمل وتقديم الدعم الفني لها من أجل تحقيق المزيد من التواصل بين هذه الإدارات ومكتب العمل العربي ولجنة الخبراء القانونيين مما يؤدي إلى تحقيق الأهداف المرجوة من المعايير وإيفاء الدول بالتزاماتها في هذا الشأن.

5. تؤكد اللجنة دعوتها للدول المعنية لإحداث وحدة إدارية (إن كانت غير موجودة) صلب وزارة العمل تختص بالمسائل المتعلقة بمعايير العمل العربية والدولية، وتزويدها بالكفاءات المؤهلة اللازمة.

6. تؤكد اللجنة دعوتها للدول العربية لإشراك أحد الموظفين المختصين بمعايير العمل في وزارة العمل ضمن الوفد الحكومي في مختلف دورات مؤتمر العمل العربي لحضور أشغال لجنة تطبيق الإتفاقيات والتوصيات وتأمين الحوار والتواصل بين هؤلاء الموظفين ولجنة الخبراء الممثلة برئيسها في المؤتمر ومكتب العمل العربي لتحقيق التنفيذ الكامل والصحيح لإلتزامات الدول الأعضاء بشأن المعايير.
7. تدعو اللجنة للتعريف بمعايير العمل العربية على أوسع نطاق وباعتماد مختلف الوسائل وبالأخص الإعلام والندوات والحلقات الدراسية لدى أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات الأخرى المعنية مثل الصحافة، القضاء، المحاماة، الجامعة، الأكاديميين من الجامعات العربية، منظمات المجتمع المدني.
8. تُثمن اللجنة على تفاعل الدول الأعضاء وردودها على التقارير.
9. تؤكد اللجنة على ضرورة الرد وفقاً لنماذج التقارير المُرسلة من مكتب العمل العربي، كما تؤكد على ضرورة إدراج نصوص أحكام التشريع الوطني.

المحتويات

المحور والمجال
** تقديم .
<u>أولاً: محور الحماية الاجتماعية :</u>
- مجال علاقات العمل .
- مجال تشريعات ومعايير العمل
- مجال التأمينات الاجتماعية .
- مجال الصحة والسلامة المهنية.
<u>ثانياً: محور التنمية البشرية والتشغيل :</u>
- مجال التشغيل .
- مجال التدريب المهني
- مجال الهجرة
- مجال إدارات العمل .
<u>ثالثاً: محور العلاقات العربية والدولية .</u>
<u>رابعاً: محور الإعلام والتوثيق والمعلومات :</u>
- مجال الإعلام والنشر .
- مجال التوثيق والمعلومات .
- مجال الإصدارات والدراسات والترجمة .
<u>خامساً : محور الاجتماعات الدستورية والنظامية .</u>