



منظمة العمل العربية

التقرير الختامي والتوصيات
لاجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية
الدورة السادسة عشر
((الغردقة ، 11 - 12 فبراير 2018))

التقرير الختامي والتوصيات
لاجتماع لجنة شئون عمل المرأة العربية
الدورة السادسة عشر
((الغردقة ، 11 - 12 فبراير 2018))

عقدت منظمة العمل العربية اجتماعات الدورة السادسة عشر للجنة شئون عمل المرأة العربية يومي 11 - 12 فبراير 2018 بحضور كل من:

**** عن فريق الحكومات :**

1. السيدة / مريم لوكريز الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
2. السيدة / نعيمة اتشيش المملكة المغربية

**** عن فريق أصحاب الأعمال :**

1. السيدة / افنان الزيانى مملكة البحرين
2. الدكتورة / فاطمة الرزاز جمهورية مصر العربية
3. السيدة / نرجس لوباريس المملكة المغربية
4. الدكتورة / فوزية الناشر الجمهورية اليمنية

**** عن فريق العمال :**

- السيدة / مليكة بوطاوى الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
- السيدة / نيرمين الشريف دولة ليبيا

**** عضوات من اختيار معالى المدير العام :**

- السيدة / ريهام فندي عميش المملكة الاردنية الهاشمية
- السيدة / سامية البكوش الجمهورية التونسية
- السيدة / سوزان تيسير عبد السلام دولة فلسطين
- السيدة / سحر غدار الجمهورية اللبنانية

- الدكتورة / حنان يوسف
- جمهورية مصر العربية (مقررة)
- السيدة / سناء زايد
- مستشارة اللجنة

مثل منظمة العمل العربية في اعمال اللجنة :

- السيد / حمدي أحمد
- مدير إدارة الحماية الاجتماعية
- السيدة / حنان قايد
- رئيس وحدة التعاونيات
- السيدة / رانيا فاروق
- رئيس وحدة المرأة
- السيدة / هدى المغربي
- الشؤون الادارية

تم افتتاح اجتماعات اللجنة في تمام الساعة الحادية عشر من صباح يوم الاحد الموافق 2018/2/11 بكلمة سعادة الأستاذ / فايز المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية ألقاها نيابة عنه وزير مفوض / حمدي أحمد مدير ادارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل نقل خلالها تحيات المدير العام للسيدات عضوات اللجنة وتمنياته للاجتماع بالخروج بنتائج ايجابية ، كما تقدم بالشكر والتقدير للسيدة الامينة العامة وعضوات الامانة العامة على جهودن خلال الدورة الحالية للجنة 2016 –

2018

ناقشت اللجنة خلال اجتماعها البنود المطروحة على جدول أعمالها ، على النحو التالي :

■ البند الاول : واقع عمل المرأة العربية في اطار الانماط الجديدة للعمل :

عرض الدكتور / ابراهيم فقيه رئيس قسم الاقتصاد بكلية العلوم الاقتصادية وادارة الاعمال بالجامعة اللبنانية ، وثيقة البند التي تتضمن واقع وآفاق عمل المرأة في إطار الانماط الجديدة للعمل وشروط وظروف عمل المرأة والتحديات التي تواجهها في العمل في اطار هذه الانماط ، وبعد المناقشات توصي اللجنة بـ :

- 1- تعديل البرامج التربوية والتركيز على التعليم الابداعي الرقمي ليكون أكثر ملائمة للعمل في الاقتصادات المستدامة .

- 2- بناء إطار قانوني ناظم يتناسب مع علاقة العمل المرنة في اطار الانماط الجديدة.
- 3- التأكيد على الحفاظ على الحقوق الاساسية للعمل والمكتسبات القانونية للمرأة في اطار هذه الانماط .
- 4- اقامة دورات تدريبية حول ريادة الاعمال وتشجيع حاضنات الاعمال التي تعتمد الانماط الجديدة للعمل.
- 5- العمل لتحفيز المنظمات الدولية والاقليمية على دعم ورعاية وتمويل المشاريع الابداعية بين النساء خاصة تلك القادرة على خلق فرص العمل.
- 6- تقديم التسهيلات الائتمانية لتمويل المشروعات الصغيرة التي تعتمد التكنولوجيا الحديثة في انشطتها.

* * *

البند الثاني : تعزيز دور المرأة العربية في تنفيذ برامج التنمية المستدامة :

قامت السيدة / رانيا فاروق رئيس وحدة المرأة بمنظمة العمل العربية بتقديم العرض المرئي لوثيقة البند ، وبعد المناقشة توصي اللجنة بـ :

- دعوة السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية بوضع توصيات اللجنة المنبثقة عن مؤتمر العمل العربي في دورته الرابعة والاربعين لمناقشة وثيقة البند موضع التنفيذ قدر الامكان ، وهي كالتالي :

1- دعوة الدول العربية إلى إدماج قضايا النوع الاجتماعي في التخطيط والمتابعة والتقييم لبرامج تنفيذ أهداف التنمية المستدامة 2030.

2- تعزيز العمل العربي المشترك في مجال متابعة التقدم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة خاصة تلك المعنية بتمكين المرأة من خلال مؤشرات مستجيبة للنوع الاجتماعي.

3- الدعوة إلى توسيع الامكانيات التي تصل اليها النساء لتعزيز قدراتهن الاقتصادية وتطوير أطر وطنية لتنمية ريادة الأعمال النسائية وتسويق الفكر الابتكاري .

- 4- دعوة الحكومات لزيادة الاستثمار الاجتماعي واتخاذ التدابير اللازمة للتوفيق بين العمل والالتزامات الأسرية بحيث تكون نظم الحماية الاجتماعية أداة لتحقيق المساواة بين الجنسين، مع الاعتراف الكامل بأعمال الرعاية غير المدفوعة وتقديرها وإعادة توزيعها من خلال سياسات الحماية الاجتماعية.
- 5- دعوة كافة الجهات المعنية بالمرأة إلى التنسيق مع الهيئات التشريعية لتطوير منظومة قانونية لمكافحة العنف والتمييز ضد المرأة.
- 6- تأسيس مراكز خبرة حول دور المرأة في الاقتصاد المعرفي ومراقبة تطبيق استراتيجيات حكومية تستهدف المرأة في العلوم والتكنولوجيا والبحث والتطوير .
- 7- دعوة كافة الجهات العاملة في مجال تمكين المرأة لإدماج قضايا النوع الاجتماعي في صياغة السياسات والبرامج الخاصة بكافة الأنشطة المتعلقة بالنواحي البيئية ، كذلك رفع الوعي بأهمية مشاركة المرأة في تشكيل الوعي البيئي للمجتمع .



البند الثالث : مشروع الاستراتيجية العربية للنهوض بعمل المرأة في إطار أهداف التنمية المستدامة 2030 .

قام مكتب العمل العربي بتكليف الدكتورة / حنان يوسف باعداد وعرض مشروع الاستراتيجية على اجتماع اللجنة وبعد المناقشات توصي اللجنة بـ :

1. دعوة السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية إلى تزويد منظمة العمل العربية بملاحظاتهم حول مشروع الاستراتيجية في موعد لا يتجاوز نهاية فبراير 2018
2. تكليف مكتب العمل العربي بتضمين ملاحظات عضوات اللجنة واعداد الاستراتيجية بشكلها النهائي لعرضها على مؤتمر العمل العربي في دورته القادمة لاعتمادها.



البند الرابع : البرنامج التدريبي " المرأة العربية وريادة الأعمال "

قام السيد / احمد موسى مسؤول مشروع دعم سيدات الاعمال بالبنك الاوروبي لاعادة الاعمار والتنمية بعرض البرنامج التدريبي بالتفصيل وكافة الخدمات التي يقدمها البنك لرائدات الاعمال في المنطقة العربية التي تمكنهن من نقل مشروعاتهن الصغيرة والمتوسطة إلى الاطار المؤسسي الاشمل ،

توصي اللجنة بـ :

- تثمين التعاون والتنسيق بين منظمة العمل العربية والبنك الاوروبي لاعادة الاعمار والتنمية لتنفيذ المزيد من الدورات التدريبية وتقديم الارشاد والتوجيه لمشروعات النساء في المنطقة العربية .
- دعوة السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية خاصة ممثلات أصحاب الاعمال للتنسيق مع المكاتب الاقليمية للبنك الاوروبي لتطوير آليه تمويل مشروعات رائدات الاعمال في الدول العربية .
- دعوة السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية لتزويد مكتب العمل العربي بقائمة بالاحتياجات التدريبية لرائدات الاعمال في بلدانهم بهدف بناء قاعدة بيانات وتنظيم المزيد من الدورات التدريبية في اطار البرنامج التدريبي " المرأة العربية وريادة الأعمال "



البند الخامس : ما يستجد من اعمال :

ناقشت اللجنة أنشطة لجنة شؤون عمل المرأة العربية خلال الدورة السابقة 2016 – 2018 ، وبعد المناقشة توصي اللجنة بـ

- التمني على منظمة العمل العربية دعوة السيدات عضوات اللجنة لحضور مؤتمر العمل العربي في دورته القادمة .
- ضرورة وضع برنامج وخطة عمل للجنة لكل دورة بعد اكتمال تشكيلها النظامي .