

منظمة العمل العربية



منظمة العمل العربية

أنشطة وبرامج 2018

Organisation Arab
ARAB LABOR ORGANIZATION
WWW.ALOLABOR.ORG

De Travail Organization



أنشطة وبرامج 2018

حرصت المنظمة ومنذ سنوات على إصدار دليل تعريفي سنوي يتضمن عرضاً موجزاً لبرامجها وأنشطتها المدرجة في خطتها السنوية المعتمدة .

واستكمالاً لهذا النهج تصدر المنظمة العدد الثالث من هذا الدليل التعريفي الذي يحتوي على برامج وأنشطة المنظمة المزمع تنفيذها خلال العام 2018 متضمناً مسميات الأنشطة والأهداف والجهات المنفذة .
وإذ نضع هذا الدليل أمام أطراف الإنتاج الثلاثة والمنظمات العربية والإقليمية والدولية المعنية وكافة المختصين والمهتمين بقضايا العمل والعمال أملين أن ينال الأهتمام المناسب وأن يساعد في تكوين شراكات تسهم في التوصل الى نتائج إيجابية وملموسة وتحقيق الأهداف المنشودة .

والله الموفق لما فيه خير وإزدهار أمتنا العربية

“
تعزيز دور الحوار الاجتماعي
من أجل تنمية مستدامة
”

الهدف الإستراتيجي الرئيسي لخطة عام 2018

« إرساء مبدأ الحوار الإجتماعي وتطوير أنظمة الحماية الإجتماعية العربية »

وتعمل المنظمة على تحقيق هذا الهدف من خلال الموارد التالية :

دعم وتعزيز العلاقات العربية والدولية
ومنظمات المجتمع المدني من خلال
برامج التعاون الفني

6

التأكيد على أهمية الحوار الإجتماعي
ومعايير العمل العربية فى تطوير
تشريعات العمل الوطنية

1

تطوير الكوادر العربية فى مجال
الصحة والسلامة المهنية

7

تعزيز دور القطاع التعاوني كأحد الروافد
الإقتصادية والإجتماعية الهامة

2

مد مظلة التأمينات الإجتماعية والتوسع
في فروع التأمينات وصولاً إلى
شمولية الضمان الإجتماعي

8

دعم وتحديث التصنيف العربى
المعيارى للمهن

3

دعم منظومة التشغيل والحد من مشكلات
البطالة فى الوطن العربي

9

دراسة واقع المرأة العربية فى سوق
العمل وسبل تمكينها

4

تطوير أنظمة التدريب التقنى والمهنى
وإعادة التأهيل والبحث العلمى
وإدارات العمل العربية

10

تعزيز دور الإعلام التنموي فى دعم
قضايا العمل

5

جهات التنفيذ

تحرص منظمة العمل العربية فى تنفيذ برامجها وأنشطتها المعتمدة على إستغلال كافة الطاقات والإمكانات المادية والبشرية المتاحة لديها والإستفادة القصوى من الخبراء العرب المتخصصين فى قضايا العمل والعمال لتحقيق الهدف الإستراتيجي لخطة عمل المنظمة لعام 2018 ويتولى تنفيذ هذه الخطة مكتب العمل العربى من خلال الإدارات التالية :

إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي



إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات



إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل

إدارة التنمية البشرية والتشغيل



هذا بالإضافة إلى المراكز والمعاهد التابعة للمنظمة باعتبارها الأذرع الفنية والأدوات لتنفيذ البرامج والأنشطة الفنية للمنظمة كل حسب اختصاصاته ، وهي على النحو التالي :

المعهد العربى للصحة والسلامة المهنية / دمشق



المركز العربى للتأمينات الإجتماعية / الخرطوم



المعهد العربى للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر



المركز العربى لتنمية الموارد البشرية / طرابلس



المركز العربى لإدارة العمل و التشغيل / تونس



الدول الأعضاء



الشركاء التنفيذيون

المشروع الألماني الإقليمي



الغرفة الإسلامية للتجارة والصناعة



إتحاد الشباب العربي



المصرف العربي للتنمية
الإقتصادية في افريقيا



الإتحاد الدولي لنقابات العمال العرب



البرلمان العربي



المجلس العربي للطفولة والتنمية



الإتحاد التعاوني العربي



البنك الإسلامي للتنمية



المعهد العربي للتخطيط بالكويت



إتحاد الغرف العربية



الجمعية الدولية
للضمان الإجتماعي



المكتب التنفيذي لمجلس وزراء
العمل والشؤون الإجتماعية بدول
مجلس التعاون لدول الخليج العربية



اللجنة الإقتصادية والإجتماعية
لغرب آسيا (الأيسكاو)



الصندوق العربي
للمعونة الفنية
للدول الإفريقية



الأكاديمية العربية للعلوم
والتكنولوجيا والنقل البحري



المنظمة العربية للتنمية
الصناعية والتعدين



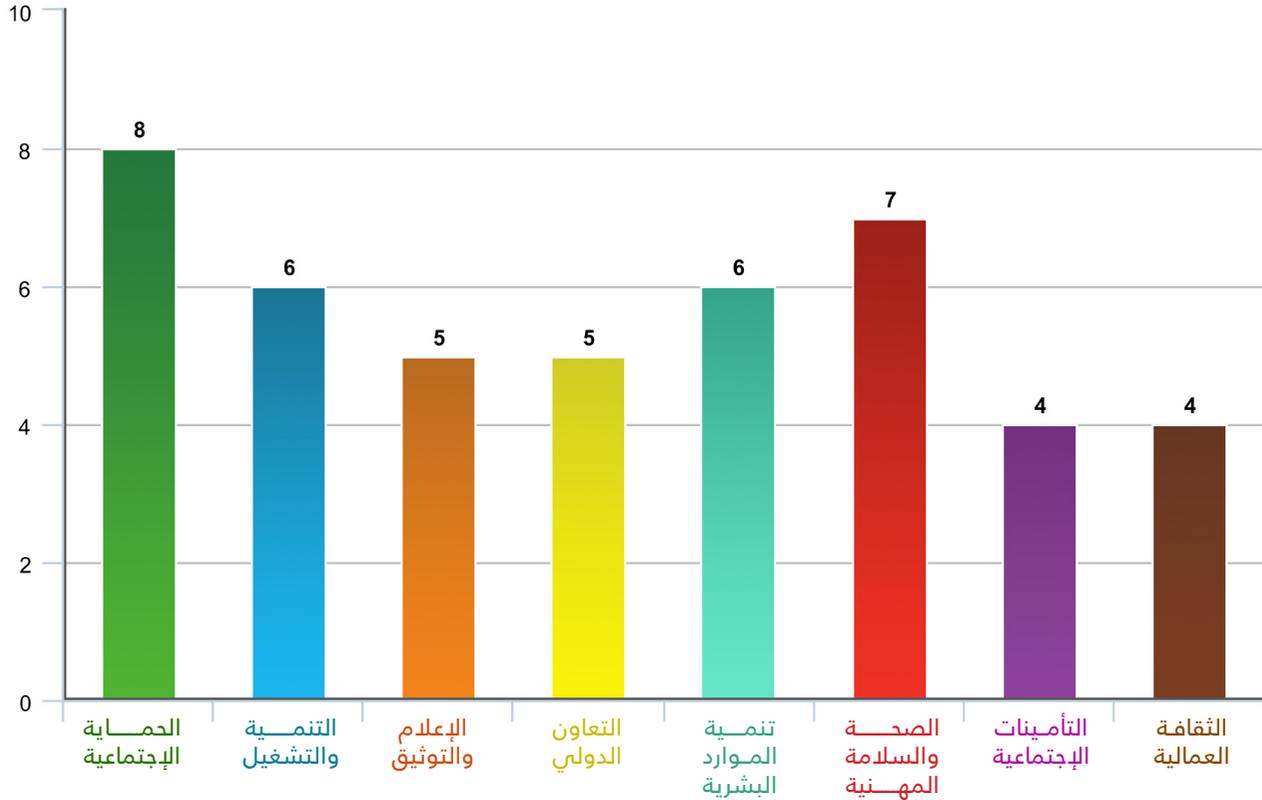
المنظمة العربية
لتنمية الإدارة



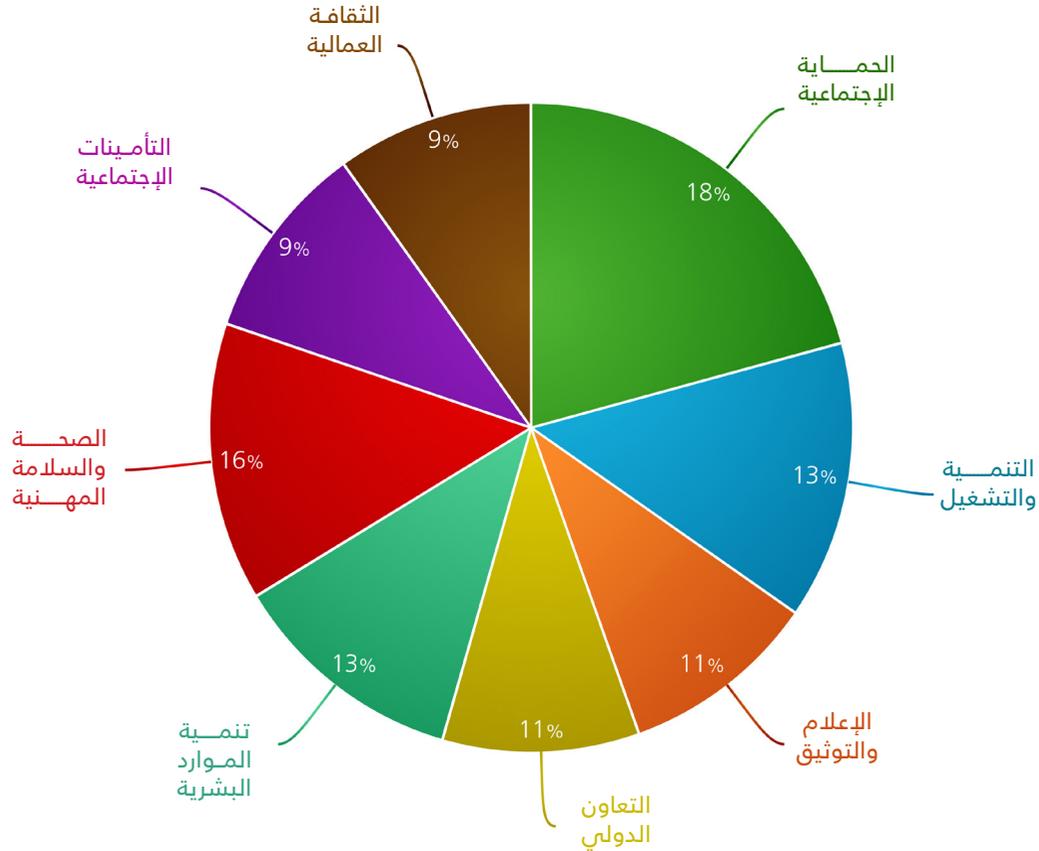
على مدار العقود الخمس الأخيرة تسعى منظمة العمل العربية من خلال إدارتها المتعاقبة على تفعيل التعاون مع العديد من المنظمات العربية والإقليمية والدولية ذات الأهداف المشتركة من خلال إبرام المزيد من بروتوكولات التعاون ومذكرات التفاهم حيث تبحث المنظمة من خلال خطتها لعام 2018 تنفيذ العديد من أنشطتها وبرامجها بالتعاون مع هذه الجهات ، كما تتطلع المنظمة إلى إبرام المزيد من هذه الإتفاقيات والبرامج الثنائية مع الجهات الدولية الأخرى التي لم يسبق لها التعاون معها .

منظمة أصحاب الأعمال الدولية		جامعة الدول العربية قطاعا الشئون الإقتصادية والإجتماعية		المنظمة الدولية للهجرة	
منظمة العمل الدولية		صندوق الأمم المتحدة الإئتماني للمرأة		برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	
منظمة الصحة العالمية		صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)		برنامج الخليج العربي للتنمية (أجيئند)	
مجلس سيدات الاعمال العرب		منظمة المرأة العربية		مجلس الوحدة الإقتصادية العربية	
				منظمة الوحدة النقابية الإفريقية	

عدد الأنشطة خلال عام 2018 في مجالات عمل المنظمة



نسب مجالات خطة عمل المنظمة لعام 2018



أولاً :
**مجال الحماية الإجتماعية
وعلاقات العمل**



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
<p>إدارة الحماية الإجتماعية</p> <p>بالتعاون مع</p> <p>المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل</p>	<p>1. نشر الوعي بإعلان المبادئ والحقوق الأساسية في العمل ومعايير العمل العربية والدولية .</p> <p>2. التأكيد على أهمية الحوار الإجتماعي فيما يتعلق بالحقوق الأساسية في العمل .</p> <p>3. تطوير تشريعات العمل العربية فيما يتعلق بالحقوق الأساسية في العمل .</p>	<p>ندوة قومية حول</p> <p>الحقوق الأساسية في العمل وأثرها في استقرار علاقات العمل</p>	1
<p>إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل</p> <p>بالتعاون مع</p> <p>المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل</p> <p>و المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية</p>	<p>1. تطوير جهاز تفتيش العمل للقيام بمهامه طبقاً للمتغيرات الحديثة</p> <p>2. إيجاد أساليب جديدة لتعزيز التعاون بين جهاز تفتيش العمل والأجهزة الرقابية الأخرى .</p> <p>3. التعرف على بعض الثغرات في قانون العمل أثناء تطبيقه وكيفية معالجتها .</p> <p>4. التعرف على الصعوبات التي يواجهها مفتشو العمل وكيفية حلها .</p>	<p>حلقة قطرية حول</p> <p>تفتيش العمل ودوره في استقرار علاقات العمل</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل بالتعاون مع المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل	<p>1. التعريف بالمفاوضة الجماعية / أطرافها / مستوياتها / أهدافها.</p> <p>2. التأكيد على أهمية المفاوضة الجماعية لتحسين شروط وظروف العمل وتحقيق السلم الإجتماعي.</p> <p>3. أهمية دور معايير العمل العربية والدولية فى مجال المفاوضة الجماعية.</p>	ندوة قومية المفاوضة الجماعية أداة للاستقرار والسلم الإجتماعي	3
إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل بالتعاون مع المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية	<p>1. عرض للتشريعات والاتفاقيات المنظمة لعمل الاطفال في احدى الدول العربية .</p> <p>2. تدريب مفتشي العمل في الدولة المعنية على سبل وآليات تطوير التفتيش على عمل الاطفال .</p>	دورة تدريبية قطرية لمسؤولي التفتيش على عمل الاطفال	4
المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية	<p>1. التعرف على واقع وحجم ريادة الأعمال النسائية في الوطن العربي.</p> <p>2. معوقات إدماج المرأة العربية في المشروعات التنموية.</p> <p>3. وضع تصور لنموذج عربي موحد لريادة الأعمال النسائية في الدول العربية .</p>	دورة تدريبية حول ريادة الأعمال النسائية	5

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
6	ندوة قومية حول الاستدامة المالية لمؤسسات الضمان والتأمينات الإجتماعية	1. التعرف على أوجه تمويل مؤسسات الضمان والتأمينات الإجتماعية . 2. تدريب مؤسسات التأمينات الإجتماعية في الدول العربية على إجراء الدراسات الاكتوارية بشكل دوري حول أوضاعها المالية المستقبلية ضمناً لاستمراريتها .	إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل بالتعاون مع المركز العربي للتأمينات الإجتماعية
7	ندوة قومية حول متطلبات سوق العمل للأشخاص ذوي الإعاقة	1. مناقشة كيفية تأهيل المجتمع على استيعاب الأشخاص ذوي الإعاقة ودمجهم في اسواق العمل . 2. التعرف على كيفية كسر دائرة استبعاد الأشخاص ذوي الاعاقة وتيسير وصولهم إلى فرص التعليم والعمل . 3. الوقوف على الأطر المؤسسية والقانونية في المنطقة العربية وكيفية تطويرها لتعمل على تحقيق الدمج للأشخاص ذوي الاعاقة .	إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل بالتعاون مع
8	ندوة قومية حول إستراتيجية التعاونيات العربية 2030	1. التعرف على السبل والوسائل التي تمكن التعاونيات من مواجهة الأزمات الإقتصادية والإجتماعية والتغلب على الصعاب التي تعترض نشاطها. 2. إبراز دور التدريب والتثقيف التعاوني والإعلام في توفير الكوادر المؤهلة والمدربة لرفع كفاءة المنشآت التعاونية وتطبيق قواعد الإستراتيجية.	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

ثانياً : مجال التنمية البشرية والتشغيل



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة التنمية البشرية والتشغيل	<p>1. التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 واستخداماته .</p> <p>2. أوجه الاختلاف بين التصنيف الوطني والتصنيف العربي المعياري للمهن 2008 .</p> <p>3. المعوقات والصعوبات التي تواجه تطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 .</p>	ثلاثة ورش قطرية حول تطوير التصنيف المهني الوطني وفق التصنيف العربي للمهن 2008	1
إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل و المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية و إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي	<p>1. متابعة إعلان الرياض والتوصيات الصادرة عن المنتدى العربي الأول للتدريب التقني والمهني واحتياجات سوق العمل في الدول العربية " الرياض / 2010 " .</p> <p>2. التعرف على واقع وآفاق منظومة التعليم والتدريب التقني والمهني في ظل المتغيرات الحالية .</p> <p>3. التعرف على التحديات التي تواجه تطوير منظومة التعليم والتدريب التقني والمهني في الدول العربية ومحاولة تذليلها.</p>	المنتدى العربي الثاني حول التدريب التقني والمهني واحتياجات سوق العمل	2

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
3	المنتدى العربي الثالث حول التنمية والتشغيل	<p>1. تعظيم دور القطاع الخاص في دعم مؤسسات التعليم والتدريب وتطوير برامجها وفق احتياجات سوق العمل.</p> <p>2. تطوير نظم سوق العمل لإتاحة الفرص لمزيد من تشغيل الشباب والمرأة والمتعلمين وتقليل معدلات البطالة.</p> <p>3. مراجعة برامج المواءمة بين مخرجات التعليم والتدريب واحتياجات التنمية وإبراز الممارسات الناجحة.</p>	<p>إدارة التنمية البشرية والتشغيل</p> <p>بالتعاون مع</p> <p>المركز العربي لتنمية الموارد البشرية</p>
4	مؤتمر دولي حول المستجدات في مجال الهجرة	<p>1. متابعة تيارات الهجرة والتنقل العربية والتعرف على الأنماط والاتجاهات الجديدة التي طرأت عليها.</p> <p>2. تواصل وتجديد الحوار بين كافة الأطراف ذات العلاقة في دول الإرسال والاستقبال ودول العبور كآلية فعالة لإدارة جيدة لتيارات الهجرة وتعزيز وتعظيم فوائدها لكافة الأطراف ، والحد من تداعياتها السلبية وتعزيز حقوق وواجبات المهاجرين</p>	<p>إدارة التنمية البشرية والتشغيل</p> <p>بالتعاون مع</p> <p>المنظمة الدولية للهجرة</p>

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
<p>إدارة التنمية البشرية والتشغيل</p> <p>بالتعاون مع</p> <p>المركز العربي لتنمية الموارد البشرية</p>	<p>1. تعزيز الاقتصاد الوطني ودعم السلم الإجتماعي عبر غرس ثقافة المبادرة وتشجيعها وتنميتها .</p> <p>2. دعم قدرات الجهات الحكومية والشركاء الإجتماعيين لخلق فرص العمل والحد من مشكلة البطالة .</p> <p>3. دعم قدرات مدربي رواد الأعمال ورفع كفاءتهم في تقييم متدربين.</p>	<p>ورشة عمل تدريبية قومية</p> <p>بشأن تطبيق البرنامج الريادي</p> <p>دعم وتنمية المشروعات الصغيرة</p>	5
<p>إدارة التنمية البشرية والتشغيل</p> <p>بالتعاون مع</p> <p>المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل</p>	<p>1. التعرف على مفهوم الإنتاجية والعلاقة بينها و بين التنافسية .</p> <p>2. التعرف على أساليب دولية وإقليمية لربط الأجور بالإنتاجية .</p> <p>3. دور التدريب المهني في الارتقاء بالقدرة الإنتاجية .</p> <p>4. دور الارتقاء بالقدرة الإنتاجية في التنمية الشاملة .</p> <p>5. التعرف على دور الموارد البشرية في الارتقاء بالميزة التنافسية .</p>	<p>ندوة قومية حول</p> <p>واقع وآفاق الإنتاجية في البلدان العربية</p>	6

ثالثاً : مجال الإعلام والتوثيق

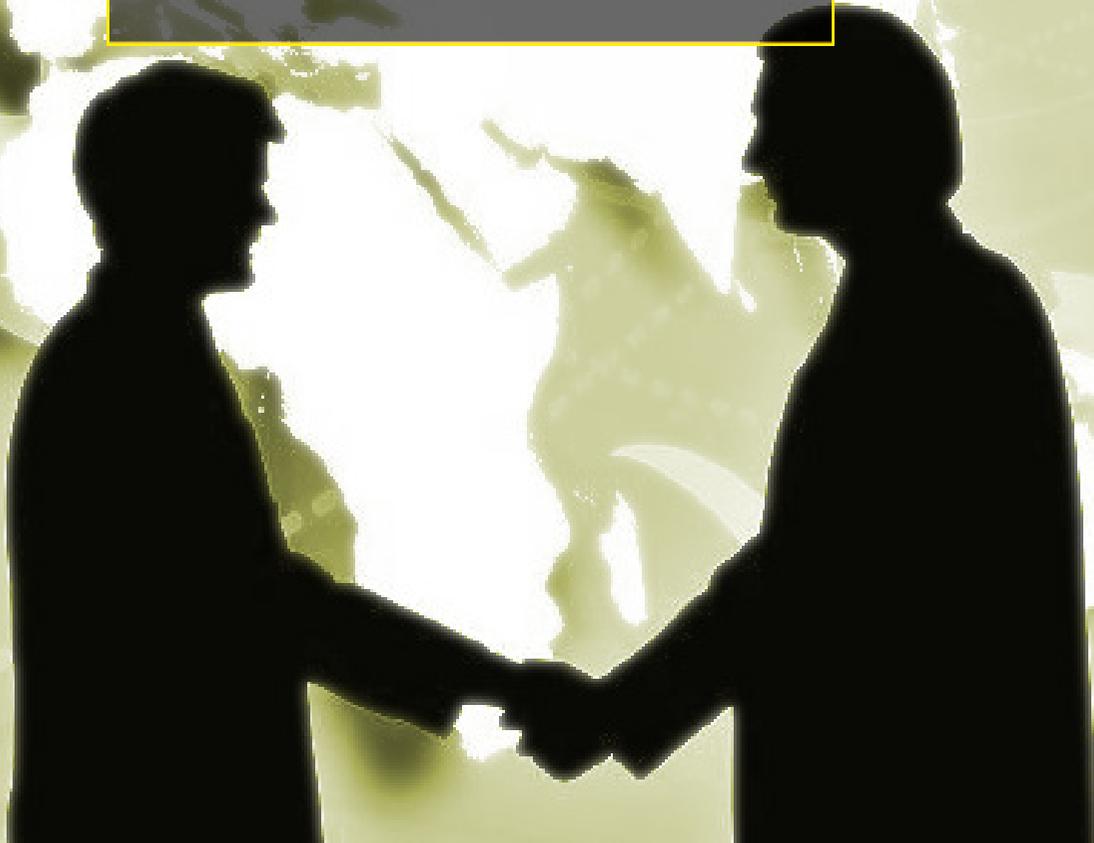


الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات	<p>1. تنفيذ الخطة الاستراتيجية للاسترشادية للاستراتيجية العربية للإعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل .</p> <p>2. التأكيد على أهمية الإعلام التنموي ودوره في تعزيز الوعي المجتمعي بقضايا العمل .</p> <p>3. رفع قدرات الكوادر الإعلامية المتخصصة في المجال التنموي.</p>	<p>دورة تدريبية قومية لصالح الإعلاميين العرب</p>	1
	<p>1. تنفيذ الخطة الاستراتيجية للاسترشادية للإستراتيجية العربية للإعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل.</p> <p>2. تعزيز دور الإعلام التنموي في ظل التحولات التي يشهدها العالم العربي.</p> <p>3. التوعية بأهداف منظمة العمل العربية ومجالات عملها .</p>	<p>ندوة قومية حول الإعلام والتنمية المتوازنة المستدامة في الوطن العربي</p>	2

الجهة المنفذة	الأهداف	م اسم البرنامج
إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات	<p>1. تشجيع تبادل التجارب والخبرات العربية في مجال الإعلام التنموي.</p> <p>2. دعم المؤسسات الإعلامية المتخصصة وتعزيز قدراتها لتمكينها من مواكبة الخطط التنموية .</p> <p>3. تحديد مجالات ومواضيع العمل الإعلامي ذات الأولوية في دعم الخطط التنموية الخاصة بكل بلد عربي أو التي تخص البلدان العربية</p> <p>4. تدريب الإعلاميين المتخصصين في مجال الإعلام الاقتصادي والاجتماعي وقضايا العمل على كيفية التعامل مع بيانات قضايا العمل.</p>	<p>ورشة عمل قومية حول</p> <p>بناء قاعدة معلومات معنية</p> <p>بالإعلام التنموي</p> <p>الاقتصادي والاجتماعي</p> <p>ضمن الشبكة العربية</p> <p>لمعلومات أسواق العمل</p> <p>3</p>

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات	<p>1. التعرف على واقع ومعوقات إحصاءات العمل ومتطلبات النهوض بها ودعم القدرات الإحصائية العربية في مجالات العمل وتحسين مدخلاتها ومخرجاتها.</p> <p>2. الإطلاع على تجارب بعض البلدان العربية في تحسين قدرات شبكات معلومات اسواق العمل القطرية .</p> <p>3. مناقشة كيفية مواكبة التطور التكنولوجي في الحواسيب ونظم المعلومات وعلاقتها بإحصاءات سوق العمل .</p> <p>4. الإطلاع على التطورات العالمية والعربية في المفاهيم والأساليب وطرق المعالجة ومنهجيات إحصاءات العمل .</p> <p>5. توفير بيانات إحصائية قابلة للمقارنة على المستوى العربي .</p>	<p>دورة قومية حول تعزيز قدرات إحصاءات العمل في الدول العربية</p>	4

رابعاً : مجال التعاون الدولي



الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي	- تلبية رغبات أطراف الإنتاج للمساهمة معها في تنفيذ بعض البرامج والأنشطة الفنية لصالحها فى أنشطة المنظمة المختلفة ، تنفيذاً لسياسات المنظمة في مجال التعاون الفني .	برامج تعاون فنى وأنشطة قطرية لتلبية احتياجات أطراف الإنتاج في الدول العربية	1
	- تقديم العون الفني والمساعدة للاتحادات العمالية العربية الأكثر احتياجاً من خلال تنظيم دورات	أنشطة قطرية ودعم الاتحادات النقابية العمالية في الوطن العربي	2
	- تقديم العون الفني والمساعدة لمنظمات أصحاب الأعمال العرب لتنفيذ برامج لصالحها	أنشطة قطرية ودعم لمنظمات أصحاب الأعمال	3
	- فتح قنوات للتعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة لوضع أنشطة مشتركة وخطط للتعاون الفني المشترك لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.	أنشطة وبرامج فنية قومية تنفذ فى إطار التعاون والتنسيق مع المنظمات العربية والدولية المتخصصة ذات الاهتمام المشترك	4

خامساً :
مجال الصحة والسلامة المهنية



م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
1	ندوة قومية حول حماية وحفظ سلامة وصحة المرأة العاملة في مكان العمل	1. توفير المعلومات الأساسية حول قضايا الصحة والسلامة المهنية لعمل المرأة. 2. إدراك المخاطر المهنية النوعية وتأثيرها على صحة وسلامة المرأة. 3. تمكين الجهات المسؤولة عن مراقبة صحة وسلامة مكان العمل من تطبيق الالتزامات المحددة لحماية المرأة.	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
2	ندوة قومية حول الحماية من مخاطر بيئة العمل في القطاع غير المنظم	1. تطوير المعارف المتصلة بالمخاطر البيئية والمهنية في قطاعات العمل. 2. التعريف بالنظم المتبعة في مجال السيطرة على مخاطر بيئة العمل ومناقشة سبل تطوير البرامج المطبقة في هذا المجال.	بالتعاون مع إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي	1. دعم النشاطات الوطنية في مجال الصحة والسلامة المهنية الرامية إلى تطبيق معايير العمل العربية والوطنية الخاصة بحماية العمال وفق احتياجات هذه الدول.	دورة قطرية في مجال الصحة والسلامة المهنية	3
	2. الحاجة إلى تدريب الكوادر العاملة من أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية الأكثر احتياجاً في مجالات الصحة والسلامة المهنية المختلفة. 3. تطوير قدرات الكوادر الوطنية العاملة في مجال الصحة والسلامة المهنية.	ورشة عمل وطنية في مجال الصحة والسلامة المهنية	4

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
5	ورشة عمل حول عمل الأطفال بين التشريع والواقع الإقتصادي والإجتماعي	1. توفير المعلومات الأساسية حول قضايا عمل الأطفال والصحة والسلامة المهنية. 2. إدراك المخاطر المهنية النوعية وتأثيرها على صحة وسلامة الأطفال . 3. تمكين الجهات المسؤولة عن مراقبة صحة وسلامة مكان العمل من تطبيق اللاتزامات المحددة لحماية الفئات الأكثر تأثراً بما فيهم الأطفال .	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل
6	اجتماع خبراء قومي الفحوص الطبية المهنية	1. التعريف بأنواع الفحوص الطبية المهنية وأهميتها وجدواها الاقتصادية. 2. استعراض الجوانب التشريعية والتنظيمية والمؤسسية والإدارية. 3. التعرف على النواحي الفنية لإجراء الفحوص الطبية. 4. إعداد دليل استرشادي عربي في الفحوص الطبية المهنية .	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

الجهة المنفذه	الأهداف	اسم البرنامج	م
<p>المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية</p>	<p>1. تعريف المشاركين بمختلف جوانب الصحة والسلامة المهنية والتشريعات الناظمة لها .</p> <p>2. تزويد المشاركين بالمعلومات الخاصة المتعلقة بمسؤولي السلامة ومشرفي الصحة و السلامة المهنية .</p> <p>3. تطوير خبرات المشاركين في مجال وضع وتنفيذ برامج إدارة المخاطر في مختلف قطاعات العمل.</p> <p>4. تمكين المشاركين من إعداد الدراسات العملية والعلمية في مجال تقييم المخاطر المختلفة في بيئة العمل .</p>	<p>برنامج تأهيلي لنيل شهادة دبلوم مهني في الصحة والسلامة المهنية</p>	<p>7</p>

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
	المستوى الأول الصحة والسلامة المهنية على مستوى المنشآت	تعريف المشاركين بمختلف جوانب الصحة والسلامة المهنية والتشريعات الناظمة لها .	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
	المستوى الثاني تأهيل مسؤول الصحة والسلامة المهنية	تزويد المشاركين بالمعلومات الخاصة المتعلقة بمسؤولي السلامة المهنية.	
	المستوى الثالث تأهيل مشرف الصحة والسلامة المهنية	تزويد المشاركين من المختصين في السلامة المهنية والفنيين والعاملين في المجال الصناعي والهندسي والفني بالمعلومات الخاصة المتعلقة بمشرفي الصحة و السلامة المهنية .	
	المستوى الرابع برامج إدارة المخاطر في بيئة العمل	تطوير خبرات المشاركين في مجال وضع وتنفيذ برامج إدارة المخاطر في مختلف قطاعات العمل .	
	المستوى الخامس دبلوم مهني في الصحة والسلامة المهنية	تمكين المشاركين من إعداد الدراسات العملية والعلمية في مجال تقييم المخاطر المختلفة في بيئة العمل .	

سابعاً : مجال تنمية الموارد البشرية



م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
1	ورشة عمل قومية حول المنشآت الصغرى والمتوسطة ومدى مساهمتها في الحد من البطالة	1. التعرف على دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة الداعم للاقتصاديات العربية. 2. التعرف على واقع وآفاق المنشآت الصغيرة في الأقطار العربية والمعوقات و الصعوبات التي تواجهها والعمل على وضع حلول عملية وتطبيقية لها. 3. الاستفادة من التجارب العربية والدولية الرائدة في مجال النهوض بهذه المنشآت.	المركز العربي لتنمية الموارد البشرية
2	ورشة عمل اقليمية حول تشغيل المرأة بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية	1. الدعم الفكري للمرأة وتهيئة البيئة المناسبة لقيامها بدورها الجديد. 2. التبادل الثقافي واكتساب المعلومات والتقنيات الخبرات وإظهار قدرات ومهارات المرأة الخليجية وتجاربها وإسهاماتها في الحياة العملية. 3. رفع الكفاءات المهنية للمرأة الخليجية واندماجها ببيئة العمل وتفعيل دورها في رفع معدلات التنمية وإنجاح المشروعات الصغرى.	

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المركز العربي لتنمية الموارد البشرية	<p>1. تهدف الدورة إلى تعريف المشاركين بالأسلوب العلمي لتخطيط الموارد البشرية وتقديرات العرض والطلب على القوى العاملة على مستوى الاقتصاد الكلي وتتضمن :</p> <ul style="list-style-type: none"> - دور السكان والموارد البشرية في التنمية الإقتصادية. - واقع توزيع القوى العاملة حسب القطاعات . - أساليب تقدير عرض العمل. - أساليب تقدير الطلب على العمل. - أساليب تقدير فجوة العرض والطلب على القوى العاملة وعرض حالات وحلقة نقاش. 	دورة تدريبية قومية في تخطيط القوى العاملة	3
	<p>1. تزويد المشاركين بالمفاهيم الأساسية والمبادئ التي يقوم عليها مدخل إدارة الجودة الشاملة ومتطلبات تطبيقها باعتبارها أحد مداخل تطوير الأداء حيث يهدف هذا المدخل إلى التحسين المستمر في القدرة التنافسية للمنظمة.</p>	دورة تدريبية قومية في إدارة الجودة الشاملة TQM	4

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
<p>المركز العربي لتنمية الموارد البشرية</p>	<p>1. تهدف الدورة إلى تعريف المشاركين بالتطورات المعاصرة في تخطيط الموارد البشرية وإكسابهم المهارات والقدرات اللازمة لإدارة وتنمية رأس المال البشري، فضلا عن أساليب حفز وتمكين العاملين بهذه المنظمات، وتشمل الدورة:</p> <ul style="list-style-type: none"> - الإطار الحديث لإدارة الموارد البشرية للمنظمات المعاصرة. - مهارات التخطيط الإستراتيجي للموارد في إطار الخطة الشاملة للمنظمة. - أثر التحولات العالمية على الموارد البشرية. - أساليب التحفيز الفعال وتنمية الالتزام الوظيفي. 	<p>دورة تدريبية قومية في تخطيط وتنمية الموارد البشرية في المنشآت الإقتصادية.</p>	5



ثامناً :
مجال التأمينات الإجتماعية

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
1	دورة تدريبية أساسية قطرية في نظم التأمينات الإجتماعية	1. الإلمام بمفهوم التأمينات الإجتماعية والمبادئ الآساسية التي تحكمها. 2. التعريف بتشريعات التأمينات الإجتماعية والمزايا التي توفرها للعاملين.	المركز العربي للتأمينات الإجتماعية
2	دورة تدريبية متخصصة قطرية في مجال التأمينات الإجتماعية	1. الإلمام التام بالجوانب الفنية والقانونية والمالية والإدارية لنظم التأمينات الإجتماعية. 2. تنمية قدرات ورفع مهارات القيادات الوسيطة في أجهزة التأمينات الإجتماعية العربية وإعدادها لقيادة تلك الأجهزة في المستقبل.	
3	مؤتمر الضمان الإجتماعي	1. الوقوف على واقع الضمان الإجتماعي في الدول العربية. 2. الإلمام بالتحديات التي تواجه الضمان الإجتماعي. 3. الرؤية المستقبلية للضمان الإجتماعي في الدول العربية.	
4	الحلقة القومية حول التغيرات السياسية وأثرها على نظم الضمان الإجتماعي	1. الإلمام بمفهوم التأمينات الإجتماعية والمبادئ الآساسية التي تحكمها. 2. التعرف على المخاطر المختلفة التي تهدد نظم التأمينات الإجتماعية. 3. الوقوف على أثر التغيرات السياسية على نظم التأمينات الإجتماعية.	

تاسعاً :
مجال الثقافة العمالية
وبحوث العمل

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالتعاون مع إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي	دعم قدرات الكوادر الوطنية	دورة قطرية لصالح أطراف الإنتاج في الجزائر	1
المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل	1. مفهوم الحوار الاجتماعي : أسسه، شروطه وأهدافه. 2. التعرف على متطلبات الحوار الاجتماعي والمعوقات التي تعترضه. 3. عرض تجارب قطرية ناجحة للحوار الاجتماعي. 4. الوقوف على التحديات التي تواجه الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية.	ندوة قومية حول الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية كأداة لتحقيق التنمية الاجتماعية المستدامة	2

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذة
3	ندوة قومية حول منظومة التعليم والتدريب المهني ومدى استجابة مخرجاتها لمتطلبات سوق العمل في الوطن العربي	<p>1. التعرف على مختلف منظومات التعليم والتدريب المهني في البلدان العربية وآليات عملها.</p> <p>2. كشف التحديات التي تواجه منظومة التعليم والتدريب المهني وكيفية التصدي لها.</p> <p>3. إبراز دور أطراف الانتاج العرب خاصة أصحاب الأعمال في العملية التدريبية.</p> <p>4. التعرف على واقع مستويات المهارة الدولية ومستحدثات أنماط التدريب المهني.</p> <p>5. تسليط الضوء على الفجوة بين منظومة التعليم والتدريب المهني ومخرجاتها وبين الاحتياجات الفعلية لسوق العمل وإيجاد الحلول لتضييقها من أجل الحد من مشكلة البطالة.</p> <p>6. التعرف على تجارب قطرية رائدة لمنظومة التعليم والتدريب المهني على المستوى العربي أو الدولي.</p> <p>7. العمل على وضع رؤية عربية موحدة لمواجهة التحديات التي تواجه أنظمة التعليم والتدريب.</p>	<p>المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل</p> <p>بالتعاون مع</p> <p>إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي</p> <p>بالتنسيق مع</p> <p>إحدى الجهات المعنية والمهتمة بالموضوع</p>

الجهة المنفذة	الأهداف	اسم البرنامج	م
<p>المعهد العربي للثقافة العملية وبحوث العمل</p> <p>بالتنسيق مع</p> <p>بعض الدول الإفريقية</p>	<p>1. تلبية للطلبات العديدة الواردة من الدول الإفريقية في مجال دعم قدرات الكوادر الإفريقية.</p> <p>2. إمكانية استغلال الخبراء الجزائريين في هذا المجال في تكوين الكوادر الإفريقية.</p>	<p>دورة لصالح إحدى الدول الإفريقية الأكثر احتياجاً (في إطار التعاون العربي- الإفريقي)</p>	4



للتواصل مع

منظمة العمل العربية

و المعاهد والمراكز التابعة لها
لمتابعة تنفيذ البرامج والأنشطة

لخطة 2018



المركز العربي لتنمية الموارد
البشرية / ليبيا

INFO2006@YAHOO.COM

المركز العربي للتأمينات الإجتماعية
/ السودان

INFO@APABINSURANCE.ORG

مكتب العمل العربي
/ القاهرة

ALO@ALOLABOR.ORG

المعهد العربي للثقافة العمالية
وبحوث العمل / الجزائر

INSTITUT.ARABE@GMAIL.COM

المعهد العربي للصحة والسلامة
المهنية / سوريا

RANIARUSHDIE@GMAIL.COM

المركز العربي لإدارة العمل
والتشغيل / تونس

ACLAE@GNET.TN



منظمة العمل العربية

مكتب العمل العربي

7 ميدان المساحة - الدقي

ص.ب: 814 القاهرة - الرمز البريدي 11511

هاتف / فاكس

(+2) 0233362719 / 21 / 31 ☎

(+2) 0237484902 📠

الموقع الرسمي / البريد الإلكتروني

www.alolabor.org 🌐

alo@alolabor.org ✉

