



التقرير الختامي

الدورات التدريبية حول
" الحوار والتفاوض الجماعي : الأساليب والتقنيات "
" معايير العمل العربية "
نواكشوط ، 11 – 14 ديسمبر 2017

تقرير بشأن

الدورات التدريبية حول

" الحوار والتفاوض الجماعي : الأساليب والتقنيات "

" معايير العمل العربية "

نواكشوط ، 11 - 14 ديسمبر 2017

عقدت منظمة العمل العربية (ادارة الحماية الاجتماعية ، المركز العربي لادارة العمل والتشغيل / تونس) بالتعاون مع وزارة الوظيفة العمومية والعمل وعصرنة الادارة بالجمهورية الاسلامية الموريتانية دورتان تدريبيتان لفائدة أطراف الانتاج الثلاثة في موريتانيا خلال الفترة 11 - 14 ديسمبر 2017 ، افتتح أعمال الدورتين معالي الدكتورة / كمب با وزيرة الوظيفة العمومية و العمل وعصرنة الادارة ، وسعادة الأستاذ/ فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية ، بحضور معالي السيد / سيدنا عالي ولد محمد خونا وزير التشغيل والتكوين المهني والتقنيات والاتصال ، والسيدة / خديجة جالو رئيسة الاتحاد العام للعمال الموريتانيين ، فضلا عن حشد من قيادات وممثلي أطراف الانتاج الثلاثة في الجمهورية الموريتانية .

أولاً : الدورة التدريبية الأولى حول " الحوار والتفاوض الجماعي : الأساليب

والتقنيات " وتهدف إلى التأكيد على دور الحوار الاجتماعي في تنظيم علاقات العمل بين الشركاء الاجتماعيين على المستوى الوطني ، والوقوف على واقع التفاوض الجماعي في موريتانيا ومعالجة المشاكل التي تواجهه ، والتدريب على ممارسة التفاوض الجماعي ومناقشة مختلف الجوانب التي تتعلق به ، وتطوير مهارات وقدرات المشاركين من أطراف الانتاج الثلاثة على ممارسة التفاوض الجماعي وفقاً لأحدث الأساليب والتقنيات .

شارك في أعمال هذه الدورة 36 متدرباً من ممثلي أطراف الانتاج الثلاثة في

موريتانيا من المنخرطين في عمليات الحوار والمفاوضات الجماعية على المستوى الوطني . واشتملت على جلسات عمل تناولت المحاور التالية :

- واقع الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية : المكتسبات والتحديات .
- دور أطراف الانتاج في النهوض بالمفاوضة الجماعية .
- آليات الوقاية من منازعات العمل وتسويتها .
- أساليب وتقنيات التفاوض الجماعي .

كما أقيمت خلال الدورة التدريبية ورشتي عمل شملت الأساليب والتقنيات المختلفة للتفاوض من خلال تسيير مفاوضات بين المشاركين : جاءت ورشة العمل الاولى بعنوان " تقنيات التفاوض الجماعي على مستوى المؤسسة " حيث تم خلالها توزيع المشاركين على ثلاث مجموعات (تمثل أطراف الانتاج الثلاثة) وتم في كل مجموعة التدريب على طريقة التفاوض بين صاحب العمل ونقابة العمال بالمؤسسة ، أما الورشة الثانية فكانت بعنوان " أساليب الحوار الثلاثي على المستوى الوطني " حيث تم التدريب على كيفية اجراء الحوار بين أطراف العمل الثلاثة حول زيادة الحد الادنى للاجور .

ثانياً : الدورة التدريبية الثانية حول " معايير العمل العربية "
وتهدف إلى تفعيل قدرات الكوادر المعنية بالمعايير في متابعة اتفاقيات وتوصيات العمل العربية وتعزيز التواصل بينهم وبين لجنة الخبراء القانونيين التابعة لمنظمة العمل العربية في مجال التصديق على اتفاقيات العمل العربية ومتابعة مائة التشريعات الموريتانية مع الاتفاقيات المصادق عليها ،

شارك في أعمال هذه الدورة 38 متدرباً من الكوادر الفنية المتخصصة في مجال معايير العمل العربية ممثلين لأطراف الانتاج الثلاثة في موريتانيا ، وقد تم خلالها عقد جلسات عمل تناولت المحاور التالية :

1. معايير العمل العربية : أهدافها - خصائصها - الالتزامات المترتبة عليها .
2. دور أطراف الانتاج في موريتانيا في تفعيل التصديق على اتفاقيات العمل العربية .
3. الصعوبات التي تحول دون التصديق على اتفاقيات العمل العربية وسبل التغلب عليها .

4. دور معايير العمل في توفير الحماية الاجتماعية والحقوق الأساسية للعاملين.

وكذلك قام السيد / محمد كشو عضو لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية بتنشيط ورشة عمل تضمنت تدريب المشاركين على النماذج المختلفة للتقارير الخاصة باتفاقيات العمل العربية المصدقة وغير المصدقة وشرح كيفية اعداد الردود المطلوبة عليها .

في نهاية الجلسة الختامية قام كل من : السيد / محمد محمود ولد الديه الامين العام لوزارة الوظيفة العمومية والعمل وعصرنة الادارة ، السيد / حمدي أحمد مدير ادارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل بمنظمة العمل العربية ، والمستشار المكلف بالعمل بالسيد / الشيخ ولد أيه بتوزيع شهادات تدريب معتمدة على السادة المتدربين ، وقد أشاد المشاركون بمستوى الدورات التدريبية ومدى الفائدة التي تحققت لهم من خلال المادة العلمية المتميزة وورشات العمل التي قام بتقديمها السادة الخبراء ، وتمنى المشاركون على منظمة العمل العربية تنظيم دورات اخرى لاستكمال تحقيق الفائدة وقدموا الشكر والتقدير للمنظمة على تنفيذ هذه الأنشطة الهامة على أرض الجمهورية الاسلامية الموريتانية .