



منظمة العمل العربية

Conférence Internationale du Travail

# الدليل الإرشادي

**الدورة 106 لمؤتمر العمل الدولي**

( جنيف ، 5 - 16 يونيو / حزيران 2017 )



منظمة العمل العربية

# الدليل الإرشادي

الدورة 106 لمؤتمر العمل الدولي

(( جنيف ، 5 - 16 يونيو / حزيران 2017 ))

---



## المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
5	* تقديم
* القسم الأول	
7	معلومات أساسية حول اجتماعات المجموعة العربية على هامش الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017
* القسم الثاني	
25	معلومات أساسية حول بنود جدول الأعمال وترتيبات تيسير الاجتماعات والبرنامج الزمني للدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 .
* القسم الثالث	
41	عناوين هامة في جنيف





## تقديم

جرت العادة أن يتم من خلال منظمة العمل العربية إعداد دليل إرشادي في كل سنة بشأن فعاليات دورة مؤتمر العمل الدولي لنفس السنة وذلك بهدف تسهيل وتفعيل مشاركة الوفود العربية في المؤتمر .

وبمناسبة انعقاد الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، 5 - 16 يونيو / حزيران 2017) تتشرف المنظمة بان تضع هذا الدليل أمام الوفود العربية الثلاثية المشاركة في أعمال هذه الدورة لتزويدها بإرشادات سريعة وموجزة عن أنشطة المجموعة العربية على هامش أعمال المؤتمر إضافة إلى الإجراءات الخاصة بسير أعمال المؤتمر واللجان المنبثقة عنه ولتعريف المشاركين وخاصة الجدد منهم بالإجراءات المتبعة والمسائل الإجرائية المختلفة التي قد تطرأ في سياق أعمال المؤتمر ولجانه المختلفة، و من المتوقع ان يتم تطبيق بعض التعديلات في سير اعمال المؤتمر للدورة الحالية علي سبيل التجربة، وفق قرار الدورة 329 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي في هذا الشأن ( جنيف ، مارس / آذار 2017 ) والتي نستعرض أبرز ما جاء فيها من تعديلات في الجزء الثاني من الدليل.

ويتكون الدليل الإرشادي من ثلاثة أقسام وهي :-

- اجتماعات وأنشطة المجموعة العربية على هامش اجتماعات المؤتمر .
- معلومات أساسية عن الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 .
- عناوين هامة في جنيف .

والله الموفق ،،،

فايز على المطيري

المدير العام لمنظمة العمل العربية



**القسم الأول**  
**معلومات أساسية حول اجتماعات**  
**وأنشطة المجموعة العربية على هامش الدورة**  
**(106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017**

**اجتماعات المجموعة العربية**

- كما جرت العادة فقد تم من خلال مكتب العمل العربي اتخاذ جميع الإجراءات والترتيبات اللوجيستية والتنفيذية لتنظيم أنشطة واجتماعات المجموعة العربية الثلاثية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي لعام 2017 بما في ذلك تحديد موعد ومكان وجدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية ، وكذلك الاجتماعات اللاحقة واجتماعات اللجان المنبثقة عنها إضافة إلى إعداد وتوفير جميع الوثائق المتعلقة بهذه الأنشطة .

**جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية**

بناء على قرار الدورة 44 لمؤتمر العمل العربي ( القاهرة ، ابريل / نيسان 2017 ) فقد تم اتخاذ الترتيبات التنظيمية لعقد الاجتماع الأول للمجموعة العربية يوم الأحد الموافق 4 / 6 / 2017 بداية من الساعة السادسة مساءً في مقر مكتب العمل الدولي بجنيف (قاعة



مجلس الإدارة ) ، وفق جدول الأعمال المعتمد من المؤتمر على النحو التالي :

**البند الأول:** المسائل الإجرائية

1- رئاسة المجموعة العربية وتشكيل لجنة التنسيق ولجنة الصياغة .

2- كلمة المجموعة العربية في المؤتمر

**البند الثاني:** رئاسة الدورة ( 106 ) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 والمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر.

**البند الثالث:** انتخابات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي للفترة (2017 – 2020) .

**البند الرابع:** متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعامي 1974، 1980

أ- بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارساتها التعسفية والعنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق النقابية، وكذلك آثار الاستيطان الإسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

ب- عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة على هامش أعمال الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 . .

**البند الخامس:** التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية.

**البند السادس:** التعاون التقني والفني .

**أولاً:** التعاون لصالح البلدان العربية .

**ثانياً:** التعاون لصالح فلسطين والأراضي العربية المحتلة.

أ- البرنامج المعزز للتعاون الإنمائي لصالح الأراضي العربية المحتلة .

ب- الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .

**البند السابع:** الموقف من التصديقات على تعديل 1986 على دستور

منظمة العمل العربية بشأن توسيع التمثيل الأفريقي

بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

**البند الثامن:** ما يستجد من أعمال .



### البرنامج الزمني لاجتماعات وأنشطة المجموعة العربية

تقرر عقد اجتماعات وأنشطة المجموعة العربية بأطراف الإنتاج الثلاثة المشاركة في أعمال هذه الدورة وفق الإجراءات والترتيبات التنظيمية التي تم اتخاذها وذلك على النحو التالي :

#### 1- الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

- يوم الأحد 4 يونيو / حزيران 2017 بقاعة مجلس إدارة مكتب

العمل الدولي - مقر مكتب العمل الدولي بجنيف .

الساعة 18.00 إلى الساعة 20.00 مساءً .

**2- اجتماع لجنة الصياغة :**

- يوم الثلاثاء 6 يونيو / حزيران 2017 في مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف الساعة 11.00 صباحاً .

**3- اجتماع لجنة التنسيق :**

- يوم الخميس 8 يونيو / حزيران 2017 بالقاعة رقم 11 في قصر الأمم الساعة 11.00-12.30 ظهراً .

**4- المنتدى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى :**

- يوم الخميس 8 يونيو / حزيران 2017 بالقاعة رقم 19 في قصر الأمم الساعة 18.00-20.00 مساءً مع تنظيم معرض للمنتوجات التقليدية الفلسطينية .

**\*\* سير أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية****البند الأول : المسائل الإجرائية****\*\* رئاسة المجموعة العربية :**

1- إن رئاسة اجتماعات المجموعة العربية في هذه الدورة ستكون استناداً لما جرت عليه العادة والعرف لمعالي الوزير الذي ترأس الدورة (44) لمؤتمر العمل العربي (القاهرة، ابريل / نيسان 2017) .

ويتم خلال الجلسة الأولى لاجتماعات الوفود العربية دعوة معالي السيدة/ هند صبيح براك الصبيح وزير الشؤون الاجتماعية والعمل

وزير دولة للشئون الاقتصادية بدولة الكويت لاستلام رئاسة الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية أو من ينوب عنها.

من جهة أخرى سيتم خلال الاجتماع الأول للمجموعة العربية تشكيل كل من لجنة التنسيق ولجنة الصياغة من السادة أعضاء الوفود العربية المشاركة في أعمال الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 .

## 2- كلمة المجموعة العربية :

تنفيذاً لقرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية واستنتاجات اجتماعات المجموعة العربية السابقة تتولي معالي الوزيرة هند صبيح براك الصبيح إلقاء كلمة باسم المجموعة العربية في المؤتمر.



## 3 – تشكيل لجنة التنسيق العربية

المجموعة العربية مدعوة لتشكيل لجنة التنسيق المكلفة بمتابعة أعمال المؤتمر وتنسيق المواقف العربية بشأنها .

ويقترح أن تتكون هذه اللجنة من 6 أعضاء عن كل فريق ( حكومات ، أصحاب عمل ، عمال ) وبطبيعة الحال فإن اجتماعات اللجنة تبقى مفتوحة لمن يرغب في ذلك من الوفود العربية المشاركة في المؤتمر .

وتلتئم اجتماعات لجنة التنسيق العربية بمكان انعقاد المؤتمر ويعلن عنها في النشرة اليومية التي يعدّها مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية في جنيف .

### اللجان الفنية المعنية هي :

- 1- لجنة تطبيق المعايير .
- 2- لجنة هجرة الأيدي العاملة .
- 3- لجنة العمالة والعمل اللائق من أجل السلام والقدرة على الصمود مراجعة التوصية (71) لعام 1944 بشأن تنظيم العمالة (الانتقال من الحرب إلى السلم) مناقشة ثانية .
- 4- لجنة المناقشة المتكررة حول الهدف الإستراتيجي المتعلق بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية 2008 من أجل عولمة عادلة .
- 5- إلغاء مجموعة من اتفاقيات العمل الدولية .

### 4 - تشكيل لجنة الصياغة

المجموعة العربية مدعوة أيضا لتشكيل لجنة الصياغة المكلفة بإعداد رد المجموعة العربية على تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي حول أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى .

ويقترح تكوين هذه اللجنة من 8 أعضاء ( 4 عن فريق الحكومات ، 2 عن فريق أصحاب العمل و2 عن فريق العمال ) .

اجتماع لجنة الصياغة : يوم الثلاثاء الموافق 6 يونيو / حزيران 2017 فى تمام الساعة (11.00) صباحاً بمقر البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف (44 شارع لوزان) .

**البند الثاني : رئاسة الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي والمناصب الأخرى المنبثقة عنه:**

من المعروف أنه طبقاً لنظام الدورية بين الأقاليم الجغرافية الأربعة تتناول تلك الأقاليم بالتوالي رئاسة المؤتمر ، علماً بأن الدورات السابقة كانت على النحو الآتي :

- 1- الدورة (105) 2016 – أفريقيا ( جنوب أفريقيا ) .
- 2- الدورة (104) 2015 – أوروبا ( جمهورية لاتفيا ) .
- 3- الدورة (103) 2014 – الأرجنتين .
- 4- الدورة (102) 2013 – آسيا والباسفيك .
- 5- الدورة (101) 2012 – أمريكا اللاتينية ( جمهورية الدومينيكان ) .
- 6- الدورة (100) 2011 – أفريقيا ( الكاميرون ) .
- 7- الدورة (99) 2010 أوروبا ( فرنسا ) .

وعليه فإن الدورة (106) لعام 2017 ستكون من نصيب أمريكا اللاتينية ولم يتضح لحينه الدولة التي ستتولى رئاسة هذه الدورة .

\* أما بالنسبة للمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر ستكون كالآتي :

- 1- نائبي رئيس المؤتمر .
- 2- رئاسة الفرق .
- 3- رئاسة اللجنة التنظيمية.
- 4- رئاسة لجنة اعتماد العضوية.

5- رئاسة لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية .

6- رئاسة اللجنة المالية .

7- رئاسة اللجان الفنية .

وفي هذا الصدد، في حال وجود رغبة لأي حكومة عربية الترشح لأي منصب من المناصب ، يرجى أن تبدي رغبتها مسبقا ومبكرا لشغل هذا المنصب، حتى تتمكن الوفود العربية من التنسيق ضمن المجموعات الإقليمية الأخرى وفرق العمل التي يشاركون فيها .



**البند الثالث : انتخابات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي ( 2017 – 2020 ) :**

**\*\* انتخاب أعضاء مجلس الإدارة :**

وفق الفقرة (5) من المادة 7 من دستور منظمة العمل الدولية تحدد ولاية مجلس الإدارة بثلاث سنوات وحيث أن الانتخابات الأخيرة جرت أثناء انعقاد الدورة (103) للمؤتمر لعام 2014 سيتم إجراء انتخابات أعضاء مجلس الإدارة عن الحكومات ومنظمات أصحاب العمل والعمال أثناء انعقاد الدورة (106) للمؤتمر لعام 2017 .

وتحدد المادة (52) من نظام العمل بالمؤتمر إجراءات التصويت .

**\*\* تركيبة مجلس الإدارة :**

وفقا للمادة (7) من الدستور والجزء (6) من نظام العمل بالمؤتمر يتكون مجلس الإدارة من (56) عضو أصيل و (66) عضو مناب حكومات (28 أصيلين و 28 مناوبين ) و 33 عضو عن أصحاب

العمل (14 أصيل و19 مناب) و 33 عضو عن العمال ( 14 أصيل و19 مناب).

### \*\* هيئة الناخبين :

وفقاً للمادة (49) من نظام العمل بالمؤتمر تتكون هيئة الناخبين الحكوميين من مندوبي حكومات الدول الأعضاء باستثناء الدول الصناعية العشرة ( أعضاء دائمين ) والدول المحرومة من التصويت .

وتتكون هيئة الناخبين عن أصحاب العمل والعمال من المندوبين المشاركين في المؤتمر باستثناء مندوبي الدول المحرومة من التصويت .

- تختار الهيئة الانتخابية الحكومية (18) عضو أصيل و (28) عضو مناب .

- تختار الهيئة الانتخابية لأصحاب العمل (14) عضو أصيل و (19) عضو مناب.

- تختار الهيئة الانتخابية للعمال (14) عضو أصيل (19) عضو مناب - بالإضافة إلى عدد من المندوبين بصفة أعضاء بديلين .

### ■ ملاحظة :

الدول المتقدمة صناعياً هي ( ألمانيا ، البرازيل ، الصين ، الولايات المتحدة فرنسا ، الهند ، إيطاليا ، اليابان ، المملكة المتحدة وروسيا )

### ■ حصة الدول العربية :

#### \*\* الحكومات :

1- بلدان غربي آسيا : - مقعد أصيل واحد - ومقعدين اثنين منابيين .



- 2- **بلدان شمال أفريقيا** : مقعد أصيل واحد ومقعد مناوب واحد .  
 علماً بأن التقسيمات داخل القارة الإفريقية تدخل فيها بلدان عربية أفريقية ( في شرق أفريقيا ، وغرب إفريقيا ) في تقسيمات إقليمية فرعية أخرى ، ويسرى ذلك بالنسبة للبلدان العربية في شرق وغرب القارة الإفريقية . وفي جميع الأحوال يراعى عند توزيع المقاعد ما يتم في سياق الاتفاقات شبه الإقليمية ، مثل اتفاق طرابلس / دولة ليبيا عام 1975 بالنسبة لبلدان شمال إفريقيا بشأن دورية التناوب على المناصب .
- 3- **مجموعة أصحاب العمل : عن غربي آسيا** : - مقعد أصيل واحد ، ومقعد مناوب واحد ، وعضو أو أكثر كبديل .  
**عن شمال إفريقيا** : - مقعد أصيل ، و - مقعد مناوب .
- 4- **مجموعة العمال : عن غربي آسيا** - مقعدان مناوبان  
**عن شمال إفريقيا** مقعد أصيل واحد .

وكما جرت العادة وبناء على قرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية يتم من خلال مكتب العمل العربي اتخاذ الإجراءات المناسبة لدعم ترشيحات أطراف الإنتاج الثلاثة العربية لعضوية مجلس إدارة مكتب العمل الدولي في كل مرحلة من مراحل انتخابات أعضائها وذلك في إطار التشاور والتنسيق بين الوفود العربية الثلاثية من أجل التوصل إلى حلول توافقية مشتركة لضمان حصول الأطراف العربية على العضوية في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

## تلقى مكتب العمل العربي الترشيحات التالية :

- ترشيح حكومة لبنان كعضو أصيل عن حكومات غربي آسيا عن الفترة (2017 – 2020) .
  - ترشيح حكومة البحرين كعضو أصيل عن حكومات غربي آسيا عن الفترة (2017 – 2020) .
  - ترشيح حكومة العراق كعضو مناوب عن حكومات غربي آسيا عن الفترة (2017 – 2020) .
  - ترشيح حكومة الأردن كعضو مناوب عن حكومات غربي آسيا عن الفترة (2017 – 2020) .
  - ترشيح حكومة السعودية كعضو مناوب عن حكومات غربي آسيا عن الفترة (2017 – 2020) .
- وقد تم من خلال مكتب العمل العربي تعميم هذه الترشيحات على البلدان العربية من أجل مزيد من التشاور والتنسيق لدعم قائمة ترشيحات توافقيه .

ومن خلال الدورة (44) لمؤتمر العمل العربي (القاهرة، ابريل/ نيسان 2017 ) توافق فريق أصحاب العمل على المرشحين عن الفريق لعضوية مجلس إدارة مكتب العمل الدولي للفترة (2017 – 2020) وهم :

- السيد / محفوظ ميقاطلي ( الجزائر / أصيل ) .
- السيد خليفة خميس مطر ( الإمارات / أصيل ) .
- السيد / خليل الغرياني ( تونس / مناوب ) .
- السيد / عثمان شريف الرئيس ( البحرين / مناوب ) .
- السيد / ناصر المير ( قطر / احتياطي ) .
- السيد/ عدنان أبو الراغب ( الأردن / احتياطي ) .

- المهندس/ علي صبيح علي الساعدي (العراق/ احتياطي).
  - المهندس/ محمد فكري عبد الشافي (مصر / احتياطي) .
  - الدكتور/ فادي الجميل ( لبنان / احتياطي ) .
- كما تلقى مكتب العمل العربي بتاريخ 2017/4/23 خطاب من السيد / عبد الرحمن مؤيد رئيس غرفة تجارة وصناعة البحرين بشأن دعم ترشيح السيدة / هند بن سلمان آل خليفة لعضوية مجلس إدارة مكتب العمل الدولي (2017-2018) عن أصحاب العمل لغربي آسيا ، حيث تم تعميم هذا الطلب .

هذا وبالنسبة لانتخابات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي للفترة (2017 – 2020) سيتم تنظيم اجتماعات هيئات الناخبين للفرق الثلاثة بالتوالي وذلك يوم الأثنين الموافق 12 يونيو / حزيران 2017 بعد الظهر.



#### البند الرابع :

- أ- متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعام 1974،  
1980 بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارستها  
التفرقة العنصرية وانتهاكات الحريات والحقوق النقابية  
وكذلك آثار الاستيطان الإسرائيلي على أوضاع العمال  
العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة.

بناء على قرارات الدورة (44) لمؤتمر العمل العربي لعام 2017 بشأن استمرار منظمة العمل العربية في متابعة الأوضاع الاقتصادية و الاجتماعية والمعيشية لأصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى، فقد تم من خلال مكتب

العمل العربي، إعداد التقريرين التاليين:

1- تقرير تحليلي لما ورد في تقرير بعثة مكتب العمل الدولي التي زارت فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى خلال شهر مارس / آذار 2017 ( ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي) .

الجدير بالذكر أن سعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية قد أجرى لقاء بمقر المنظمة مع رئيس البعثة قبل موعد زيارتها وذلك للتباحث حول الأوضاع الراهنة في الأراضي العربية المحتلة وتزويده بما يتوفر لدى المنظمة من معلومات وبيانات حديثة .

و تقوم لجنة الصياغة المنبثقة عن المجموعة العربية بدراسة ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي بشأن الأوضاع في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وكذلك التقرير التحليلي لمكتب العمل العربي من أجل وضع الصيغة النهائية لملاحظات المجموعة العربية والتي يتم إرسالها إلى المدير العام لمكتب العمل الدولي وتوزيعها على وفود المؤتمر باللغتين العربية والإنجليزية .

2- تقرير المدير العام لمنظمة العمل العربية بشأن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية السلبية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى، وترجمته إلى اللغات الثلاثة الفرنسية والإنجليزية والأسبانية وتعميمه على المشاركين في الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 .

**ب- عقد ملتقى دولى للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017.**

بناء على قرار مؤتمر العمل العربي في الدورة (44) لعام 2017 بخصوص فلسطين. يتضمن (ضمن أمور أخرى) عقد ملتقى دولى للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017، فقد تم من خلال مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف إجراء الاتصالات المناسبة مع الجهات المعنية واتخاذ التدابير والترتيبات التنفيذية لتنظيم هذا الملتقى في أحسن الظروف وذلك بالتنسيق والتعاون مع الجهات المعنية في دولة فلسطين .

ويتضمن برنامج الملتقى إلقاء كلمات كل من :

- 1- سعادة السيد/ فايز علي المطيري – المدير العام لمنظمة العمل العربية .
- 2- معالي السيدة / هند صبيح براك الصبيح – وزير الشؤون الاجتماعية والعمل ووزير دولة للشؤون الاقتصادية بدولة الكويت ورئيس المجموعة العربية .
- 3- معالي الدكتور/ مأمون أبو شهلا – وزير العمل بدولة فلسطين .
- 4- سعادة السيد/ غاي رايدر المدير العام لمنظمة العمل الدولية .
- 5- ممثلي الفرق الثلاثة ( حكومات – أصحاب عمل- عمال ) من جنسيات أجنبية .



### البند الخامس:

#### **التوسيع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية :**

قد يكون من المفيد التأكيد على ضرورة التذكير باستمرار المطالبة بالتوسع في استخدام اللغة العربية في أعمال منظمة العمل الدولية وذلك سواء من خلال الاتصالات المباشرة مع السيد المدير العام لمكتب العمل الدولي أو المراسلات الموجهة لمنظمة العمل الدولية أو من خلال مداخلات السادة الأعضاء العرب سواء كان ذلك في اجتماعات اللجان أو في الجلسات العامة للمؤتمر ومجلس الإدارة .

وفي هذا الإطار تجدر الإشارة والتأكيد على توجهات وقرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية والمتعلقة بدعوة الوفود العربية إلى استخدام اللغة العربية في جميع كلماتهم ومداخلاتهم في اجتماعات منظمة العمل الدولية وكذلك في المراسلات الموجهة إليها .



### البند السادس : التعاون التقني والفني:

#### **أولاً : التعاون الفني والتقني لصالح البلدان العربية :**

في إطار مواصلة جهود منظمة العمل العربية لتعزيز ودعم التعاون مع منظمة العمل الدولية تجدر الإشارة إلى أن سعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية قد استعرض مع السيد المدير العام لمنظمة العمل الدولية حاجة البلدان العربية إلى مزيد من برامج وخطط التعاون الفني لمنظمة العمل الدولية وفق متطلبات واحتياجات التنمية في الوطن العربي في المرحلة القادمة وذلك خلال اللقاء الذي جرى بين الطرفين على هامش الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 وكذلك خلال اللقاء

الأخير الذي جري بينهما على هامش اجتماعات الدورة (328) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف، نوفمبر / تشرين الثاني 2016) حيث تم الاتفاق على تعزيز التعاون بين المنظمتين وتنفيذ مزيد من الأنشطة المشتركة لصالح البلدان العربية من خلال المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للبلدان العربية ببيروت .

### ثانياً : التعاون لصالح فلسطين والأراضي العربية المحتلة:

تجدر الإشارة إلى أن ملاحظات المجموعة العربية على تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي لعام 2016 حول وضع عمال الأراضي العربية المحتلة جاء فيها ضمن أمور أخرى التأكيد من جديد على مطالب متكررة للمجموعة العربية بشأن ضرورة صياغة الاستنتاجات الواردة في التقرير في شكل خطة عمل يتم تمويلها وتنفيذها بالأساس من منظمة العمل الدولية وبالتعاون مع الجهات العربية والإقليمية والدولية المانحة وتحديد المسؤوليات وأدوار مختلف الأطراف القادرة على تنفيذ جزء من هذه الخطة حتى لا تبقى الملاحظات الختامية والاستنتاجات كالمعتاد حبراً على ورق .

وقد تم تزويد المدير العام لمكتب العمل الدولي بنسخة من ملاحظات المجموعة العربية على هذا التقرير باللغتين العربية والإنجليزية على أمل أن تجد طريقها للتنفيذ وفق التوجهات التي عبر عنها السيد / غاي رايدر في كلمته في الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى (جنيف ، 2016/6/3) وكذلك خلال اللقاء الذي جرى بين سيادته

وسعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية على هامش اجتماعات الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 .

وفي هذا الإطار تجدر الإشارة إلى أن جدول أعمال الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 يتضمن بند خاص بمشروع البرنامج والموازنة 2018 – 2019 مما يتطلب بذل مزيد من الجهد من مندوبي البلدان العربية في اللجنة المالية للمطالبة بتخصيص موارد إضافية لصالح البرنامج المعزز للتعاون الإنمائي وكذلك لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .

هذا بالإضافة إلى التأكيد أيضا على دعوة منظمة العمل الدولية إلى تنظيم منتدى دولي للمانحين لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية وكذلك ضرورة إرسال بعثة متخصصة تساعد العمالة الفلسطينية على استرجاع حقوقها المحجوزة لدى سلطات الاحتلال الإسرائيلي منذ عقود من الزمن وذلك في إطار دعم قرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية في هذا الشأن وبوجه خاص القرارات التالية :-

- 1- قرار الدورة (44) لمؤتمر العمل العربي لعام 2017 بشأن مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 .
- 2- قرار الدورة (43) لمؤتمر العمل العربي لعام 2016 رقم (1593) بشأن مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 .
- 3- قرار الدورة (85) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (الدوحة ، أكتوبر / تشرين الأول 2016) بشأن تقرير عن أوضاع عمال وشعب فلسطين في الأراضي العربية المحتلة .





### البند السابع : الموقف من التصديقات على تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع التمثيل الأفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي

إن منظمة العمل العربية تقوم بمتابعة هذا الموضوع منذ ست سنوات وبصفة مستمرة مع الدول العربية التي لم تصدق بعد على تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية ( جيبوتي - الصومال - لبنان - سوريا - سلطنة عُمان - اليمن ) ، وذلك للأهمية بالنسبة للبلدان العربية في التوسع في التمثيل الأفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

وتشير البيانات المتوفرة إلى أن حجم التصديقات على تعديل 1986 بلغ 105 بتاريخ 10 فبراير / شباط 2017 من بينها عدد 2 تصديق من الدول ذات الأهمية الصناعية (الهند إيطاليا) ويبقى في حاجة إلى 20 تصديقات منها 3 تصديقات من باقي الدول ذات الأهمية الصناعية (ألمانيا - البرازيل - الصين - الولايات المتحدة - فرنسا - اليابان - المملكة المتحدة - روسيا ) ليدخل حيز التنفيذ .

وبناء على نتائج الاجتماع التنسيقي الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية الذي عقد على هامش اجتماعات الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي 2016 فقد تم من خلال مكتب العمل العربي مخاطبة البلدان العربية المذكورة أعلاه من جديد وحثها على التصديق على هذا التعديل ، وقد تلقى مكتب العمل العربي خطاب من معالي السيد / حسن إدريس سمير وزير العمل بجمهورية جيبوتي مشكورا للإفادة بأنه قد تم البدء باتخاذ الإجراءات المناسبة بشأن التصديق على هذا التعديل .



**القسم الثاني**  
**معلومات أساسية حول الدورة (106)**  
**لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017**

**أولاً : موعد ومكان انعقاد الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 :**

1- بناء على قرارات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي يتم تنظيم وعقد اجتماعات الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 ومختلف اللجان النظامية والفنية المنبثقة عنه كالمعتاد في قصر الأمم وكذلك في مقر مكتب العمل الدولي بجنيف ولمدة أسبوعين خلال الفترة 5 – 16 يونيو / حزيران 2017 ، ويكون افتتاح المؤتمر يوم الاثنين الموافق 5 يونيو / حزيران 2017 صباحاً على أن تبدأ اجتماعات اللجان مباشرة بعد انتهاء حفل الافتتاح .

2- سيتم تنظيم وعقد اجتماعات الفرق الثلاثة ( حكومات – أصحاب أعمال وعمال) وكذلك المجموعات الإقليمية من ضمنها المجموعة العربية بداية من يوم الأحد الموافق 4 يونيو / حزيران 2017 .

**ثانياً : جدول أعمال المؤتمر :**

تم تحديد جدول أعمال الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام

2017 بقرارات من مجلس إدارة مكتب العمل الدولي وذلك على النحو التالي :

**\*\* البنود الدائمة :**

- 1- تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام مع ملحق لتقرير المدير العام حول أوضاع العمالة في الأراضي العربية المحتلة .
- 2- مشروع البرنامج والموازنة ومسائل أخرى .
- 3- معلومات وتقارير عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات
- \*\* مسائل مدرجة من المؤتمر أو من مجلس الإدارة :
- 4- هجرة الأيدي العاملة ( مناقشة عامة ) .
- 5- العمالة والعمل اللائق من أجل السلام والقدرة على الصمود :  
مراجعة التوصية رقم (71) لعام 1944 بشأن تنظيم العمالة ( الانتقال من الحرب إلى السلم ) – نشاط معياري (مناقشة ثانية).
- 6- مناقشة متكررة عن الهدف الإستراتيجي بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل في إطار متابعة إعلان منظمة العمل الدولية 2008 حول العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة .
- 7- إلغاء مجموعة من الاتفاقيات تحمل أرقام ( 4 – 15 – 28 – 43 – 60 – 67).

**ثالثاً : سير أعمال المؤتمر :**

فى ضوء توجهات الدورة 328 لمجلس الإدارة (نوفمبر/ تشرين الثاني 2016) تم اعداد وعرض تقرير الفريق المعني بشؤون سير أعمال مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي (الوثيقة GB.329/WP/GBC/2) بشأن تحسينات وترتيبات وخطه عمل الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 لمدة أسبوعين على الدورة (329) للمجلس (مارس / آذار 2017) ويمكن التعرض بإيجاز

إلى ابرز ما تضمنته هذه الخطة كالتالي:

### 1- التحضيرات للمؤتمر :

- الإبقاء على عدد من التحسينات التي نفذت في السنوات الماضية.
- عملاً بالممارسة الحديثة تم نشر معلومات مسبقة بشأن المؤتمر على الموقع الإلكتروني مع تحديث المعلومات تبعاً حتى انعقاد المؤتمر وإعداد ونشر دليل المؤتمر المحدث على الانترنت وتوزيعه على المندوبين عند التسجيل.
- يواصل المكتب تعزيز الأشكال الالكترونية / نظام الاعتماد على الانترنت لأوراق الاعتماد أو التسجيل المبكر في اللجان والصفحات الفردية للجان الفنية.
- تم وضع اللمسات الاخيرة على التعيينات لهيئات مكاتب جميع اللجان بحلول شهر ابريل / نيسان 2017 وينبغي ان تستند هذه التعيينات إلى الخبرة التقنية في الموضوع قيد المناقشة والتجربة في إدارة المناقشات الثلاثية ومهارات بناء التوافق.

### 2- الترتيبات الهادفة إلى تحسين ظروف العمل :

#### أ- اجتماعات المجموعات:

- الاستمرار على النمط الذي اتبع في عامي (2015 – 2016) حيث كان الوقت المخصص لاجتماعات المجموعات الإقليمية عموماً يعتبر كافياً مع تقديم ساعتان من الترجمة الفورية (9 – 11 صباحاً) لكل مجموعة رسمية في كل يوم من أيام المؤتمر باستثناء يوم الافتتاح.
- ستزداد خدمات الترجمة الفورية يوم الاحد 4 يونيو / حزيران 2017 لتزويد مجموعة أصحاب العمل ومجموعة العمال

- والمجموعات الإقليمية بفرصه عقد اجتماع تحضيري بعد الظهر .
- يوم الافتتاح تكون جدولة اجتماعات المجموعات الإقليمية (9 - 10.30 صباحاً) واجتماع واحد للمجموعة الحكومية (10.30 - 11.30 صباحاً) واجتماعات أصحاب العمل والعمال (9.00 - 10.00 صباحاً) هذا ويبدأ حفل افتتاح المؤتمر بعد ذلك مباشرة عند الساعة 11.30 صباحاً.

وقد تم اتخاذ الإجراءات المناسبة بشأن تنظيم الاجتماعات التحضيرية للفرق يوم الأحد الموافق 4 يونيو / حزيران 2017 ، وذلك لتمكين اللجان الفنية من بداية اجتماعاتها اعتباراً من اليوم الأول للمؤتمر، بعد اختتام حفل الافتتاح المزمع تنظيمة يوم الأثنين 5 يونيو / حزيران صباحاً على أن تتواصل أعمال اللجان الفنية لغاية نصف الأسبوع الثاني كما سيتم مناقشة تقرير المدير العام في الجلسات العامة بداية من يوم الأربعاء الموافق 7 يونيو / حزيران 2017.

#### ب-الجلسة العامة :

يتواصل العمل بالترتيبات التي جرى اختبارها منذ عام 2015 لتقصير مدة انعقاد الجلسة الافتتاحية مع تقديم الاقتراحات بوقف العمل ببعض احكام النظام الاساسي فى محضر أعمال مؤقت ينشر قبل افتتاح المؤتمر والحالات المقترحة هي :

#### 1) مؤتمر قمة عالم العمل :

- القيد المتعلق بعدد البيانات التى تدلى بها كل دولة عضو فى الجلسة العامة (المادة 12 الفقرة 3).
- الاحكام المتعلقة بالقيود على المدة الزمنية للخطابات (المادة 14 - فقرة 6).

- التسلسل المتعلق بالمتحدثين (المادة 14 - فقرة 2).
  - القواعد المتعلقة باقتراح اغلاق باب المناقشة (المادة 16).
- (2) محاضر المؤتمر :**
- وقف العمل بعدة احكام من المادة 23 المنصوص عليها فى الفقرات (1 ، 2 ، 3).

الحدود الزمنية لإيداع الاعتراضات والشكاوي لدى لجنة أوراق الاعتماد - تخفيض الحدود الزمنية لإيداع الاعتراضات من 72 ساعة إلى 48 ساعة بدءاً من افتتاح المؤتمر ومن 48 ساعة إلى 24 بدءاً من نشر القائمة المنقحة للوفود مع إمكانية السماح بالاستثناءات، وكذلك تخفيض الحدود الزمنية لتقديم الشكاوي من سبعة أيام إلى خمسة أيام بالإضافة إلى وقف العمل بالمادة 26 مكرر (1 - أ) والمادة 26 ثالثاً (3 - أ).

### **(3) لجنة الصياغة التابعة للمؤتمر :**

عملا بالمادة 40 (7) والمادة 6 (3) تقوم لجنة الصياغة التابعة للمؤتمر باستعراض مشروع الاتفاقية أو التوصية المعتمدة فى الجلسة العامة وإعداد النص النهائي للصك المزمع طرحه لتصويت المؤتمر عليه وتقتصر مهمة لجنة المؤتمر على التحقق المزدوج من الاتساق القانوني والتطابق بين الصيغتين الانجليزية والفرنسية وبالتالي يقترح وقف العمل بالمادة 40 (7) والمادة 6 (3).

### **(4) اعتماد تقارير اللجان :**

فيما يتعلق بلجان وضع المعايير قد يكون من الضروري وقف العمل بالمادة 67.

### ج- مناقشة تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام:

تبدأ مناقشات تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام في الجلسة العامة يوم الأربعاء الموافق 7 يونيو / حزيران صباحاً وان تختتم يوم الأربعاء الموافق 14 يونيو / حزيران 2017 في نهاية اليوم بحيث يسمح بانعقاد عدد اقصاه 11 جلسة بواقع جلستين يومياً باستثناء يوم الاثنين الموافق 12 يونيو / حزيران 2017 في فترة بعد الظهر من أجل الانتخابات الثلاثية لأعضاء مجلس الإدارة عن الفترة (2017 – 2020).

### د- مؤتمر قمة عالم العمل :

يعقد مؤتمر قمة عالم العمل يوم الخميس الموافق 15 يونيو/ حزيران 2017 وسيتمحور حول موضوع مبادرة منظمة العمل الدولية بشأن المرأة في العمل ويمكن أن تنظم أعماله في شكل مائدة مستديرة وعدد من الخطابات يدلى بها شخصيات رفيعة المستوى.

### هـ- اعتماد تقارير اللجان وحفل اختتام المؤتمر :

يتم اعتماد تقارير اللجنة التنظيمية واللجنة المالية في الجلسة العامة في سياق الأسبوع الثاني.

وتبدأ الجلسة العامة الرابعة بعد اختتام مؤتمر قمة العمل يوم الخميس 15 يونيو / حزيران 2017 باعتماد تقرير لجنة تقنية واحدة وسيكون يوم الجمعة 16 يونيو / حزيران مخصص بكامله لاعتماد تقرير لجنة تقنيتين آخرين بما في ذلك التصويت على بند المعايير وتقرير لجنة أوراق الاعتماد ولجنة تطبيق المعايير وحفل اختتام المؤتمر .

**\*\* بنود جدول أعمال المؤتمر :**

يتضمن جدول أعمال الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 عرض ومناقشة سبعة موضوعات ثلاثة منها من البنود الدائمة والباقي من البنود الفنية التي تم إدراجها من مجلس الإدارة أو المؤتمر وذلك على النحو التالي :-

**1- تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام**

يتضمن تقرير المدير العام المقدم إلى دورة المؤتمر ملحقاً حول أوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة ، ويتعرض تقرير رئيس مجلس الإدارة إلى أنشطة وإنجازات المجلس خلال الفترة ما بين يونيو / حزيران 2016 ويونيو / حزيران 2017 .

**2- مشروع البرنامج والموازنة 2018 – 2019 ومسائل مالية أخرى**

تقوم اللجنة المالية المكونة من مندوبي الحكومات بدراسة واعتماد البرنامج والميزانية للفترة 2018 – 2019 والتقارير المالية للسنة المنتهية بتاريخ 31 ديسمبر / كانون الأول 2016 وكذلك أية مسائل مالية أخرى التي يقرر مجلس الإدارة إحالتها إلى اللجنة .

**3- معلومات وتقارير عن تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية**

تقوم اللجنة المشكلة من المؤتمر بشأن تطبيق المعايير بدراسة التقارير المقدمة من الحكومات حول اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية بموجب المواد 19- 22- 35 من الدستور وكذلك تقرير لجنة الخبراء القانونيين . ويتكون هذا التقرير من جزئين حيث يتضمن الجزء الأول الملاحظات المتعلقة بتطبيق الاتفاقيات المصادق عليها والجزء الثاني يتضمن الدراسة العامة للتقارير المقدمة بموجب المواد 19 و 22 من الدستور وخصت هذه الدراسة للدورة الحالية للاتفاقيات والتوصيات



## التالية :-

- الاتفاقية رقم (167) لعام 1988 بشأن السلامة والصحة المهنية في البناء .
- التوصية رقم (115) لعام 1988 بشأن السلامة والصحة المهنية في البناء .
- الاتفاقية رقم (176) لعام 1995 بشأن السلامة والصحة المهنية في المناجم .
- التوصية رقم (183) لعام 1995 بشأن السلامة والصحة المهنية في المناجم .
- الاتفاقية رقم (184) لعام 2001 بشأن السلامة والصحة المهنية في الزراعة.
- التوصية رقم (192) لعام 2001 بشأن السلامة والصحة المهنية في الزراعة.
- الاتفاقية رقم (187) لعام 2006 بشأن الإطار التنموي للسلامة والصحة المهنية في العمل .
- التوصية رقم (197) لعام 2006 بشأن الإطار التنموي للسلامة والصحة المهنية في العمل .

**4- هجرة الأيدي العاملة ( مناقشة عامة )**

تم إدراج موضوع هجرة الأيدي العاملة ضمن بنود جدول أعمال المؤتمر من الدورة (325) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (نوفمبر / تشرين الثاني 2015) .

ويطلب من الجهات المكونة تركيز المناقشات على حوكمة هجرة اليد العاملة على المستويات الوطنية والثنائية والإقليمية وبين الجهات وكذلك التوظيف العادل وهي فرصة فريدة لتقديم التوجهات الهامة والمناسبة إلى

الهيئات المكونة من أجل دعم التزامها لتنمية الهجرة العادلة وتعزيز قدرة وزراء العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمال على لعب دور مؤثر في صياغة وتطبيق سياسات هجرة اليد العاملة إضافة إلى دعم جهود منظمة الدولية في هذا الشأن .

وتتضمن وثيقة هذا البند التي أعدها المكتب لتشكل محور المناقشات معلومات محدثة عن التيارات الكبيرة على المستويين الدولي والإقليمي في مجال هجرة اليد العاملة على جميع مستويات المهارة ويستعرض مجالات هامة لحوكمة هجرة اليد العاملة مثل حماية العمال المهاجرين والاعتراف بالمهارات مع التركيز على مسائل تتعلق بحركة اليد العاملة في التجمعات الاقتصادية الإقليمية وفي إطار التعاون بين المناطق .

أيضا تعرض التقرير إلى الترتيبات والإجرائية الثنائية في مجال هجرة اليد العاملة والتي يتزايد انتشارها في مناطق مختلفة من العالم مع الاستناد إلى البحوث الحديثة التي أجرتها منظمة العمل الدولية وكذلك مدى ضرورة وضع إجراءات للتوظيف العادل يهدف تخفيض تكاليف الهجرة للعمال المهاجرين وضمان حماية أفضل لهم .

5- العمالة والعمل اللائق من أجل السلام والقدرة على الصمود  
مراجعة التوصية رقم (71) لعام 1914 بشأن تنظيم العمالة (الانتقال من الحرب إلى السلم) نشاط معياري مناقشة ثانية .

في إطار التحضير للمناقشة المزدوجة وفق الفقرة (1) من المادة (39) من نظام العمل بالمؤتمر قام المكتب بإعداد تقرير تمهيدي عن التشريع والممارسة في مختلف البلدان ثم تم إعداد تقرير ثاني على أساس ردود الدول على الاستبيان حيث شكل التقريرين سياق المناقشة الأولى من الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 .  
وعلى أساس استنتاجات المناقشة الأولى تم إعداد تقرير جديد

للعرض على الدورة (106) للمؤتمر للعام 2017 ليكون محل المناقشة الثانية حيث يتضمن هذا التقرير الملاحظات الواردة من الحكومات ومنظمات أصحاب العمل والعمال ومشروع التوصية المقترحة .

6- مناقشة متكررة بشأن الهدف الاستراتيجي المتعلق بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل في إطار متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة 2008 .

يعتبر التقرير الخاص بهذا البند آخر تقارير سلسلة المناقشات المتكررة وثاني تقرير يعرض على المؤتمر بعد المناقشة الأولى حول المبادئ والحقوق الأساسية في العمل عام 2012 .

ويتناول التقرير تحليل الاتجاهات العالمية بشأن الأربعة مبادئ وحقوق - حرية التنظيم والحق في المفاوضة الجماعية - القضاء على جميع أشكال العمل الجبري - القضاء على عمل الأطفال - القضاء على التمييز في المهنة والاستخدام - على مستوى التشريع والتطبيق مع دراسة التقدم المحرز وبوجه خاص في مجال التصديق على الاتفاقيات الأساسية بما في ذلك بروتوكول العمل الجبري . كما يستعرض التقرير التقدم والتحديات على المستويات الإقليمية والدولية بشأن تنمية الحقوق والمبادئ الأساسية في العمل مع دراسة التعاون الجاري مع مبادرات متعددة الأطراف وإقليمية ومسائل إدراج المبادئ والحقوق الأساسية في العمل ضمن الاتفاقيات التجارية.

ومن أهم أهداف المناقشة المتكررة اعتماد قرار من المؤتمر بتحديد الأولويات وتقديم توجيهات تساعد على وضع خطة عمل جديدة بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل للفترة 2016 - 2020 .

7- الغاء الاتفاقيات أرقام ( 4 - 15 - 28 - 41 - 60 - (67) .

بقرار من الدورة (325) لمجلس الإدارة ( نوفمبر / تشرين الثاني 2015) تم إدراج موضوع إلغاء ستة اتفاقيات ضمن بنود جدول

أعمال الدورة (106) للمؤتمر العام 2017 وهذه الاتفاقيات هي :

- الاتفاقية رقم (4) لعام 1919 بشأن العمل الليلي (النساء) .
- الاتفاقية رقم (15) لعام 1921 بشأن الحد الأدنى للسن .
- الاتفاقية رقم (28) لعام 1929 بشأن حماية عمالة الموانى من الحوادث .
- الاتفاقية رقم (41) لعام 1934 بشأن العمل الليلي ( النساء ) .
- الاتفاقية رقم (60) لعام 1937 (معدلة) بشأن الحد الأدنى للسن ( الأعمال غير الصناعية ) .
- الاتفاقية رقم (67) لعام 1939 بشأن ساعات العمل والراحة (النقل البري) .

بتاريخ 8 أكتوبر / تشرين الأول 2015 دخل التعديل على دستور منظمة العمل الدولية 1997 حيز التنفيذ والذي يسمح للمؤتمر بأغلبية ثلثي الأعضاء وبتوصية من مجلس الإدارة بإلغاء اتفاقية سارية إذا تبين إنها فقدت الهدف منها .

وبناء على المادة (45) مكرر من نظام العمل بالمؤتمر قام مكتب العمل الدولي بإعداد تقريرين حول هذا الموضوع حيث يتضمن التقرير الأول استبيان بشأن أخذ رأي جميع الدول حول إلغاء أو سحب الاتفاقيات المذكورة أعلاه وتم تعميم هذا التقرير على الدول الأعضاء خلال شهر نوفمبر / تشرين الثاني 2015 على أن يتم تقديم الردود عليه قبل يوم 30 نوفمبر / تشرين الثاني 2016 .

ويتضمن التقرير الثاني ملخص للردود الواردة وبعض التعليقات .

**خامساً : اللجان :****\*\* اللجنة التنظيمية ( المادة 4 - 2 . 52 من نظام العمل بالمؤتمر )**

تتكون اللجنة من (28) عضواً عن فريق الحكومات ، (14) عضواً عن فريق منظمات أصحاب العمل (14) عضواً عن فريق العمال وتقوم بتنظيم سير أعمال المؤتمر ووضع برنامج أعمال المؤتمر وتحديد موعد وجدول أعمال الجلسات العامة ويمكن دعوتها للاجتماع في أي وقت لدراسة موضوعات محددة . ويمكن دعوتها من المؤتمر في دورته الحالية لدراسة الموضوع السابع من جدول الأعمال بشأن إلغاء الاتفاقيات أرقام (4 - 15 - 28 - 41 - 60 - 67) .

**\*\* لجنة اعتماد العضوية :**

تتكون اللجنة من ممثل عن الحكومات وممثل عن أصحاب العمل وممثل عن العمال وتكون اجتماعاتها مغلقة ( المادة 5) والقسم (ب) من دستور منظمة العمل الدولية ) .

وتختص اللجنة بما يلي :

- دراسة اعتماد المندوبين والمستشارين الفنيين وأية اعتراضات في هذا الشأن ( مادة 25 ومادة 26 مكرر ) من نظام العمل بالمؤتمر .
- دراسة الشكاوي المتعلقة بعدم تطبيق المادة (13 فقرة 2 . أ ) من الدستور (تحمل تكاليف السفر والإقامة لمندوبي الأطراف الثلاثة ) .
- تحديد النصاب القانوني المطلوب لاعتماد التصويت في المؤتمر .

### سادساً : تشكيل الوفود :

تتكون الوفود المشاركة في مؤتمر العمل الدولي من أربعة أعضاء ( 2 حكومات ، 1 أصحاب عمل ، 1 عمال ) ، ويمكن ان يكون لكل عضو مستشارين فنيين بواقع (2 مستشار) لكل بند فني ( المادة 2 . 3 من الدستور ) وهي البنود ( 3 ، 4 ، 5 ، 6 ، 7 من جدول الأعمال ) وبالتالي يمكن مرافقة (10) مستشارين فنيين فقط لكل عضو مشارك في الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي 2017 مع الأخذ بعين الاعتبار القرارات المتعلقة بمشاركة المرأة في اجتماعات منظمة العمل الدولية .  
وتتحمل الدول المعنية تكاليف سفر وإقامة المندوبين والمستشارين الفنيين (المادة أ 2.- 13) من الدستور .

### سابعاً : تسجيل المتحدثين

#### - تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام :

بإمكان المندوبين الراغبين في إجراء مداخلة في الجلسة العامة لمناقشة تقارير رئيس مجلس الإدارة والمدير العام التسجيل في وقت مبكر بداية من يوم الاثنين الموافق 24 ابريل / نيسان 2017 عن طريق الفاكس أو الهاتف أو البريد الإلكتروني على النحو التالي :

• الهاتف : + 41227997476

• الفاكس : + 41227998944

• بريد الكتروني : [orateurs@ilo.org](mailto:orateurs@ilo.org)

ويتم التسجيل أثناء انعقاد المؤتمر بالتوجه إلى مكتب تسجيل المتحدثين على أن يتم قفل باب التسجيل يوم الأربعاء 7 يونيو / حزيران 2017 الساعة السادسة مساءً .

**ثامناً : حجز قاعات الاجتماعات :**

على من يرغب في حجز قاعة اجتماعات التقدم بطلب في وقت مبكر بداية من يوم الاثنين الموافق 17 ابريل / نيسان 2017 عن طريق البريد الإلكتروني [ilcrooms@ilo.org](mailto:ilcrooms@ilo.org) .

**تاسعاً : التسجيل في اللجان :**

- حكومات : [reloff-conf@ilo.org](mailto:reloff-conf@ilo.org)
- أصحاب العمل [actemp-conf@ilo.org](mailto:actemp-conf@ilo.org)
- العمال : [actrav-conf@ilo.org](mailto:actrav-conf@ilo.org)



## تفاصيل أرقام الاتصال

موقع منظمة العمل الدولية على شبكة الإنترنت: [www.ilo.org/ilc](http://www.ilo.org/ilc)

رقم الهاتف	رقم الفاكس	البريد الإلكتروني	
			مستندات الاعتماد بريدياً:
	+41 22 799 84 70	<a href="mailto:credentials@ilo.org">credentials@ilo.org</a>	Office of the Legal Adviser ILO  CH-1211 Geneva 22
+41 22 799 77 30	+41 22 799 89 44	<a href="mailto:orateurs@ilo.org">orateurs@ilo.org</a>	تسجيل المتحدثين
+41 22 799 77 32	+41 22 799 89 44	<a href="mailto:RELOFF@ilo.org">RELOFF@ilo.org</a>	فروع العلاقات الرسمية والتوثيق (للاستفسارات العامة)
+41 22 799 80 40	+41 22 799 63 61	<a href="mailto:DISTR@ilo.org">DISTR@ilo.org</a>	التوثيق







القسم الثالث  
عناوين هامة في جنيف  
\*\* عناوين البعثات الدبلوماسية  
\*\* عناوين شركات الطيران العربية

(1) عناوين هامة في جنيف

1- مكتب جامعة الدول العربية في جنيف :

Rue du Valais 9  
Tel : 7323030 -7323038

2- مكتب منظمة العمل العربية في جنيف :

42 – 44 Rue de Lausanne  
Tel : 7325806 Fax : 7325417  
Email : alo Geneva @bluewin . ch

3- منظمة العمل الدولية :

Route des Morillons 4  
Ch-1211 Geneve 22  
Telegrammes INTERLAB GENEVE  
Tel : 7996111

(2) البعثات الدبلوماسية العربية في جنيف

- البعثة الدائمة للجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

Route de Lausanne 308

Tel : 9598484

- البعثة الدائمة للمملكة العربية السعودية

Route de Lausanne 263

Tel : 7589777

- البعثة الدائمة لمملكة البحرين

Chemin William Barbey 51

Tel : 7589640

- البعثة الدائمة لجمهورية مصر العربية

Avenue Blanc 49

Tel : 7316530 - 7316539 - 7312638

- البعثة الدائمة لدولة الإمارات العربية المتحدة

Rue de Moillebeau 58

Tel : 9180000

- البعثة الدائمة لجمهورية العراق

Chemin du Petit-Saconnes 28a

Tel : 9180980

---

## - البعثة الليبية الدائمة

Rue de Richemont 25

Tel : 9598900

## - البعثة الدائمة للجمهورية التونسية

Rue de Moillebeau 58

Tel : 7491550

## - البعثة الدائمة لجمهورية اليمن

Chemin du Jonc 19

Tel : 7990510

## - البعثة الدائمة لدولة فلسطين

Route de Vernier 96

Tel : 7967660 - 7967607

## - البعثة الدائمة للمملكة الأردنية الهاشمية

Route de Vermont 37 - 39

Tel : 7482000

## - البعثة الدائمة لدولة الكويت

Avenue de l'Ariana 2

Tel : 9180100

## - البعثة الدائمة للجمهورية اللبنانية

Rue de Moillebeau 58

Tel : 7918585

---

- البعثة الدائمة للمملكة المغربية

Chemin Francois-Lehmann 18a

Tel : 7918181

- البعثة الدائمة للجمهورية الإسلامية الموريتانية

Avenue Blanc 46

Tel : 9061840

- البعثة الدائمة لسلطنة عمان

Chemin de Roilbot 3a

Tel : 7589660

- البعثة الدائمة لدولة قطر

Avenue du Bouchet 27-29

Tel : 7988500

- البعثة الدائمة للجمهورية العربية السورية

Rue de Lausanne 72

Tel : 7154560

- البعثة الدائمة لجمهورية الصومال الديمقراطية

Rue de Valais 9

Tel : 7315450

- البعثة الدائمة لجمهورية السودان

Avenue Blanc 47

Tel : 7312663 - 7312666

---

**(3) شركات الطيران العربية في جنيف**

- شركة الخطوط الجزائرية

Rue Chantepoulet 15

Tel : 7982072 - 7315180

- شركة مصر للطيران

Rue de Berne

Tel : 7313937

- شركة الخطوط الملكية المغربية

Rue Chantepoulet 4

Tel : 7315972

- شركة الخطوط العربية السورية

Rue Bonivard 12

Tel : 7163091 – 7163092 -7163090

- شركة الخطوط التونسية

Rue du Mont-Blanc 5

Tel : 7315333 - 7315334

- شركة الخطوط الكويتية

Rue Ami-Levrier 15

Tel : 7985916 - 7319560

- شركة الخطوط اللبنانية (ميدل إيست)

Route de l'Aeroport 10

Tel : 9061030

- شركة الخطوط الملكية الأردنية

Tel : 7178252

\* \* \*

---

مع تحيات

منظمة العمل العربية - مكتب العمل العربي

(7) ميدان المساحة - الدقى / الجيزة / جمهورية مصر العربية

ت : 33362719 – 33362721 - 33362731 (00202)

فاكس : 37484902 (00202)

[www.alolabor.org](http://www.alolabor.org)

[E.mail : alo@alolabor.org](mailto:alo@alolabor.org)

مكتب منظمة العمل العربية - جنيف - سويسرا

Tel. : 004122 – 7325806

Fax : 004122 – 7325417

Delegation Permanente de L'organisation Arabe du travail

42 – 44 Rue De Lausanne - 1201 Genève - SWISS

---