

لجنة شؤون عمل المرأة العربية
الدورة الخامسة عشر
القاهرة ، 1 مارس / آذار 2017



منظمة العمل العربية

التقرير الختامي والتوصيات
لاجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية
الدورة الخامسة عشر
((القاهرة ، 1 مارس 2017))

التقرير الختامي والتوصيات
لاجتماع لجنة شئون عمل المرأة العربية
الدورة الخامسة عشر
((القاهرة ، 1 مارس 2017))

عقدت منظمة العمل العربية اجتماعات الدورة الخامسة عشر للجنة شئون عمل المرأة العربية يوم الاربعاء الموافق 2017/3/1 بحضور كل من:

**** عن فريق الحكومات :**

- | | | |
|-------------------------------|---|---------------------|
| السيدة / فوزية شهاب | - | مملكة البحرين |
| السيدة / مريم لو كريز | - | الجمهورية الجزائرية |
| السيدة / نجله عيسى صادق | - | جمهورية العراق |
| السيدة / نجاة دهام العبد الله | - | دولة قطر |
| السيدة / نعيمة اتشيش | - | المملكة المغربية |

**** عن فريق أصحاب الأعمال :**

- | | | |
|-------------------------|---|---------------------|
| السيدة / أفنان الزياتي | - | مملكة البحرين |
| الدكتورة / فاطمة الرزاز | - | جمهورية مصر العربية |
| السيدة / نرجس لو باريس | - | المملكة المغربية |
| الدكتورة / فوزية الناشر | - | الجمهورية اليمنية |

**** عن فريق العمال :**

- | | | |
|---------------------------|---|---------------------|
| السيدة / إيمان سيد أحمد | - | جمهورية السودان |
| السيدة / سعادة حميدة عبره | - | جمهورية العراق |
| السيدة / نيرمين الشريف | - | دولة ليبيا |
| السيدة / مايسة عطوة | - | جمهورية مصر العربية |

**** عضوات من اختيار معالى المدير العام :**

- السيدة / ريهام فندي عميش المملكة الاردنية الهاشمية
- السيدة / سامية البكوش الجمهورية التونسية
- السيدة / سوزان تيسير عبد السلام دولة فلسطين
- السيدة / سحر غدار الجمهورية اللبنانية
- الدكتورة / حنان يوسف جمهورية مصر العربية (مقررة)

مثل منظمة العمل العربية فى اعمال اللجنة :

- السيد / حمدي أحمد مدير إدارة الحماية الاجتماعية
- السيدة / حنان قايد رئيس وحدة التعاونيات
- السيدة / رانيا فاروق رئيس وحدة المرأة
- السيد / مروان الرايس ادارة الحماية الاجتماعية

تم افتتاح اجتماعات اللجنة فى تمام الساعة العاشرة من صباح يوم الاربعاء الموافق 2017/3/1 بكلمة سعادة الأستاذ / فايز المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية ، رحب فيها بعضوات اللجنة وعرض لاهم المستجدات على الساحة العربية ومالها من تأثير على أوضاع المرأة في سوق العمل وأكد على ضرورة حشد الجهود والاستفادة من الفرص التي يتيحها اقتصاد المعرفة لمواكبة تلك المستجدات بما يمكن المرأة من المنافسة في أسواق العمل في ظل المعطيات الجديدة .

ناقشت اللجنة خلال اجتماعها البنود المطروحة على جدول أعمالها ، وبعد المناقشة توصلت إلى الآتي :

■ البند الأول : تشكيل الأمانة العامة للجنة شئون عمل المرأة العربية لمدة عامين

(2016 – 2018) على النحو التالي :

أولاً : تم إنتخاب هيئة الامانه العامة على النحو التالي :

**** الأمانة العامة : السيدة / نرجس لوباريس**

**** الأمانة العامة المساعدة عن فريق الحكومات : السيدة / مريم لو كريس**

**** الأمانة العامة المساعدة عن العمال : السيدة / نيرمين الشريف**

**** ممثلات الفرق الثلاث في الأمانة العامة :**

- الحكومات : السيدة / نجات دهام العبد الله
- أصحاب الأعمال : السيدة / أفنان الزياتي
- العمال : السيدة / سعاده حميد عبره

**** المقررة : الدكتورة / حنان يوسف**

ثانياً : تقديم الشكر والتقدير للسيدة / فوزية شهاب الامينة العامة السابقة للجنة وعضوات الامانه العامة على جهودهن في خدمه قضايا المرأة العاملة والعمل على تحقيق أهداف اللجنة خلال الدورة السابقة .

ثالثاً : تسمية الدكتورة / سناء زايد مستشارة للجنة شؤون عمل المرأة العربية في دورتها الحالية 2016 – 2018 .

رابعاً : توجيه دعوة للسيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية للمشاركة ضمن وفود دولهم في اعمال الدورة الرابعة والاربعين لمؤتمر العمل العربي (القاهرة 9 – 16 إبريل / نيسان 2017) سيما وأن جدول اعمالها يتضمن بنداً خاصاً حول " تعزيز دور المرأة في تنفيذ برامج التنمية المستدامة "

* * *

البند الثاني : أثر إقتصاد المعرفة على عمل المرأة العربية :

توصي اللجنة بـ :

- 1- دعوة الدول العربية إلى اعتماد فرص تعليمية وتدريبية قائمة على احتياجات الأقتصاد المعرفى للمرأة العربية .
- 2- تبنى وصياغة أطر وسياسات وتشريعات حماية ضد احتكار التكنولوجيا , وقوانين ضمان نقل التكنولوجيا في عقود الاستثمار وتحسين القدرات التفاوضية في نقل وتوطين التكنولوجيا, وكذلك تشريعات تكافح التمييز ضد المرأة فى مجالات العمل المعرفية و من ثم أعمال العدالة فى توزيع فرص العمل فى الصناعات المعرفية .

3- تحفيز البحث والتطوير لدى القطاع الخاص وتدعيمه في القطاع الحكومي ،
وتبني سياسات عربية تحسن الوضع التفاوضي العربي لنقل التكنولوجيا من
خلال شهادة منشأ واحدة للدول العربية جميعاً , وسياسات ضد الاحتكار
التكنولوجي , وتنمية نخبة تكنولوجية وطنية.

4- العمل على الاستفادة من القواعد التكنولوجية العربية المتخصصة في تقنيات
متقدمة مع الاستفادة في بناءها من الخبرات البشرية العربية في المهجر، وذلك
مع الأخذ في الاعتبار التكامل المعرفي لكل صناعة في كل بلد عربي ،
وبالتالي تنمية الكوادر البشرية و خاصة النسائية من خلال برامج نظم الخبرة
والتكنولوجيا.



البند الثالث : الاحتياجات التدريبية للمرأة العربية في سوق العمل :

توصي اللجنة بـ :

دعوة السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية إلى تزويد منظمة
العمل العربية بالاحتياجات التدريبية للمرأة العاملة لتضمينها في الدورات التدريبية
التي تعدها المنظمة لصالح أطراف الانتاج الثلاثة .



البند الرابع : التطورات التشريعية الخاصة بشروط وظروف عمل المرأة العربية:

توصي اللجنة بـ :

دعوة السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية لمتابعة التطورات
التشريعية على كافة القوانين الوطنية المعنية بعمل المرأة وتزويد المنظمة بها لتعميمها
على عضوات اللجنة .



■ البند الخامس : الاتفاقية العربية رقم (5) لعام 1976 بشأن المرأة العاملة :

توصي اللجنة بـ :

دعوة السيدات عضوات لجنة شؤون عمل المرأة العربية لبذل جهودهن والسعي لدى دولهن التي لم تصادق على الاتفاقية العربية رقم (5) لعام 1976 بشأن المرأة العاملة إلى المصادقة عليها .



رضيا