



# دليل المؤتمر

2

معلومات أساسية عن بنود  
جدول أعمال المؤتمر

1

سير العمل فى المؤتمر واللجان

44

مؤتمر العمل العربى

الدورة الرابعة والاربعون القاهرة، 9-16 إبريل / نيسان 2017





---

## المحتويات

| رقم الصفحة | الموضوع                                      |
|------------|--|
| 5          | * تقديم .....                                |
|            | • القسم الأول :                              |
| 9          | - سير العمل فى المؤتمر واللجان :             |
| 11         | أولا : تكوين المؤتمر .....                   |
| 11         | ثانيا : هيئة رئاسة المؤتمر .....             |
| 11         | ثالثا : رئاسة المؤتمر .....                  |
| 12         | رابعا : تشكيل المجموعات ( الفرق ) .....      |
| 12         | خامسا : جلسة الافتتاح الرسمية .....          |
| 13         | سادسا : اجتماعات الفرق الثلاثة .....         |
| 13         | سابعا : الجلسة الإجرائية .....               |
| 14         | ثامنا : جدول القاعات والفعاليات .....        |
| 15         | تاسعا: برنامج عمل اليوم الأول للمؤتمر .....  |
| 16         | عاشرا: برنامج سير العمل اليومى للمؤتمر ..... |

---

| رقم الصفحة | الموضوع  |
|------------|--|
| 17         | حادى عشر : لجان المؤتمر .....                                |
| 19         | ثانى عشر : قواعد عامة فيما يتعلق باللجان .....               |
| 20         | ثالث عشر : أحكام عامة حول تقديم مشروعات القرارات والاقتراحات |
| 21         | رابع عشر : إجراءات التصويت .....                             |

• القسم الثانى :

|    |  |
|----|--|
| 23 | - معلومات أساسية عن بنود جدول أعمال المؤتمر :          |
| 25 | أولا : جدول أعمال المؤتمر .....                        |
| 26 | ثانيا : معلومات أساسية عن بنود جدول أعمال المؤتمر .... |

\* \* \*

---

## تقديم

وفقا لما ينص عليه دستور منظمة العمل العربية ، تنعقد الدورة الرابعة والأربعون لمؤتمر العمل العربى بالقاهرة / جمهورية مصر العربية " دولة المقر " خلال الفترة من 9 – 16 أبريل / نيسان 2017 ، برعاية كريمة من فخامة الرئيس عبد الفتاح السيسى – رئيس جمهورية مصر العربية .

ويأتى انعقاد المؤتمر هذا العام مواكبا لأحداث وتطورات عربية ودولية وإقليمية، غاية فى الأهمية ، تفرض على النظام العربى بكل مكوناته تحديات كبيرة على مختلف المستويات السياسية والاقتصادية والاجتماعية ، ولا شك ان هذه التحديات أو المعضلات التي تواجهها الامة العربية تعتبر فى أغلبها نتائج وأثار لما شهدته المنطقة العربية فى السنوات الاخيرة من أحداث أثرت بشكل كبير على مختلف المجالات الهامة مثل البحث العلمي والتحكم فى التكنولوجيا والمعارف وتطوير التعليم والتدريب المهني وعدم القدرة على تحقيق الاهداف المرسومة فى مجال الابتكار والتجديد وتطوير هذه الابتكارات لحاجيات اسواق العمل بما يدعم فرص العمل ويحد من البطالة التي تبقى من ابرز مظاهر قصور منظومة التعليم والتدريب فى مفهومها الشامل وعدم مواءمتها لحاجيات الاقتصاد وهاكل ومؤسسات الانتاج وقدرتها على ضمان التنمية المستدامة التي تحقق طموحات الاجيال حاضراً ومستقبلاً إذا ما تم مواكبة وإعداد مستلزماتها ومتطلباتها .

ان تحديات الواقع العربى تملى علينا ضرورة مواصلة الجهد لتطوير المنظومة التعليمية ، وإعادة الاعتبار للتدريب المهني والتعليم التقنى فى تنسيق وانسجام مع مختلف مكونات هذه المنظومة كضامن لتوفير العمل اللائق ، وتطوير قدرات الشباب العربى على المبادرة والابداع والتجديد فى العمل ، وتغذيته بالمعارف المتجددة

---

ليبتكر أكثر ويتوجه نحو الأنشطة والتخصصات الحديثة والولوج في طريق الريادة والمبادرة باعتبارها الضامن لإحداث المزيد من فرص العمل وتوفير الدخل والحد من الفقر ، وتوفير الحياة الكريمة .

وفى ضوء هذه المعطيات ، يلتقى أطراف الإنتاج الثلاثة فى الوطن العربى ، للحوار الهادف والبناء والذى نحن فى أمس الحاجة إليه ، وصولاً إلى أفضل مراحل التنسيق والتعاون، وحشد الإمكانيات والطاقات العربية، لمواجهة متطلبات التحديات الراهنة التي زادت تفاقماً عمل كنت عليه في السنة الماضية ، والحد من آثارها السلبية على المنطقة العربية بصفة عامة وعلى سوق العمل والتشغيل بصفة خاصة، وتقليص آثارها السيئة على جناحى الإنتاج ، العمال وأصحاب الأعمال باعتبارهما أول من يتأثر بهذه الأحداث ، مما يجعل من عملية التشاور الثلاثى والحوار الاجتماعى من الأدوات الفعالة التي تؤدى إلى تحقيق أفضل النتائج والقرارات .

ويسعدنا أن نقدم هذا الدليل لأعضاء المؤتمر الموقر ، والمشاركين فيه بما يتضمنه من معلومات أساسية ، حول المؤتمر وبنود جدول أعماله والذي يتضمن موضوعات هامة، ستحظى بلا شك باهتمام وعناية المشاركين فيه ، ولعل من أبرزها :

- تقرير المدير العام لمكتب العمل العربى حول : " التدريب المهني ركيزة أساسية لإستراتيجيات التنمية المستدامة 2030 في الوطن العربى " .
- تقرير فنى حول " ريادة الأعمال ودورها فى التنمية والنهوض بالتشغيل " .
- تقرير فنى حول " تعزيز دور المرأة في تنفيذ برامج التنمية المستدامة " .
- تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية خلال عام 2016 .
- تقرير عن نتائج أعمال الدورة (36) للجنة الحريات النقابية ( القاهرة ، مارس/ آذار 2017 ) .

- 
- التقرير السنوى لمتابعة التقدم فى إنجاز العقد العربى للتشغيل.
  - تقرير عن نتائج أعمال الدورة (15) للجنة شئون عمل المرأة العربية (القاهرة، مارس/ آذار 2017) .
  - تقرير عن نتائج أعمال الدورتين (98 و 99) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي .
  - تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية .
  - مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربى حول الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي ( جنيف ، يونيو / حزيران 2017 ) .
  - تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (45) لمؤتمر العمل العربى ( أبريل / نيسان 2018 ) .

وغير ذلك من الموضوعات الخاصة بمسائل العمل والعمال والتي ستحظى باهتمام أعضاء المؤتمر الموقر ، سواء فى الجلسات العامة أو فى اللجان الفنية المنبثقة عنه بهدف الوصول إلى قرارات وتوصيات بناءة تسهم فى تعزيز مسيرة المنظمة وتحقيق أهدافها القومية .

وختاماً يشرفنى أن أرحب بأصحاب المعالي الوزراء والسادة رؤساء وأعضاء الوفود وممثلى جامعة الدول العربية والمنظمات والهيئات والاتحادات العربية والدولية الذين يشاركوننا هذا المؤتمر متمنيا للجميع طيب الإقامة على أرض مصر الكنانة وفى أحضان شعبها المضياف ، ولمؤتمرنا كل التوفيق والنجاح ، ولمنظمة العمل العربية دوام التقدم فى تحقيق أهدافها الإنسانية النبيلة .

والله الموفق ،

**فايز على المطيرى**  
**المدير العام لمنظمة العمل العربية**

القاهرة ، أبريل / نيسان 2017

---

دليل مؤتمر العمل العربى - الدورة ( 44 ) لعام 2017







# دليل المؤتمر

1

سير العمل فى المؤتمر واللجان



### أولاً : تكوين المؤتمر :

يتألف المؤتمر من جميع المندوبين المعتمدين اعتماداً صحيحاً بمعرفة الدول الأعضاء في منظمة العمل العربية . ويتكون وفد كل دولة إلى المؤتمر من أربعة مندوبين : اثنان منهم عن الحكومة وواحد عن أصحاب الأعمال وواحد عن العمال . ويجوز أن يصطحب المندوبون معهم عدداً مناسباً من مستشاريهم بالاتفاق مع المنظمات الأكثر تمثيلاً لهم ( المادة الخامسة ، الفقرتان 3 و 4 من دستور منظمة العمل العربية ، والمادتان الأولى والثانية من نظام العمل بمؤتمر العمل العربي ) .

\* \* \*

### ثانياً : هيئة رئاسة المؤتمر :

تتكون هيئة رئاسة المؤتمر من : رئيس وثلاثة نواب للرئيس ينتخبهم المؤتمر ، بناء على ترشيح كل من فريق الحكومات وفريق أصحاب الأعمال ، وفريق العمال ، على ألا يكون الرئيس وأى من نوابه من دولة واحدة . ولرئيس المؤتمر أن ينيب عنه في إدارة الجلسات أحد نوابه بالتناوب فيما بينهم (المادة السابعة من نظام العمل بالمؤتمر).

\* \* \*

### ثالثاً : رئاسة المؤتمر :

تكون رئاسة المؤتمر دورية بين الدول الأعضاء وفقاً للترتيب الهجائي ، ويستثنى من ذلك حالة استضافة المؤتمر ، حيث تكون الرئاسة للدولة المضييفة دون المساس بدور الدولة التي لها الرئاسة الدورية ، وفي حالة اعتذار الدولة صاحبة الدور في الرئاسة تحل مكانها الدولة التي تليها في الترتيب ، وذلك وفقاً للمادة الخامسة من نظام العمل بمؤتمر العمل العربي .

وفي إطار تنفيذ هذه المادة فإن رئاسة الدورة (44) لمؤتمر العمل العربي ستكون لمعالى السيدة / هند صبيح براك الصبيح ، وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزير دولة للشؤون الاقتصادية بدولة الكويت .

\* \* \*

---

#### **رابعاً : تشكيل المجموعات ( الفرق ) :**

ينقسم أعضاء المؤتمر إلى ثلاث فرق : فريق الحكومات ، فريق أصحاب الأعمال ، فريق العمال . ويعقد كل فريق اجتماعات رسمية لإنجاز الأعمال التالية :

- (1) انتخاب هيئة المكتب من رئيس ونائب للرئيس ومقرر .
  - (2) ترشيح نائب لرئيس المؤتمر عن الفريق .
  - (3) ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الهيئات واللجان الأخرى .
  - (4) ترشيح أعضاء الفريق في اللجان النظامية والفنية المنبثقة عن المؤتمر .
  - (5) بحث المسائل التي تحال إلى الفريق من اللجنة التنظيمية أو من المؤتمر .
- ولكل فريق أن يعقد في أى وقت اجتماعات رسمية لبحث جميع المسائل والأمور التي تهمه ، على ألا تتعارض مع جلسات المؤتمر التي تقررها اللجنة التنظيمية .

\* \* \*

#### **خامساً : جلسة الافتتاح الرسمية :**

ستعقد جلسة الافتتاح الرسمية للمؤتمر في ( قاعة القاهرة ) بفندق ( الريتز كارلتون ) بالقاهرة في تمام الساعة العاشرة من صباح يوم الأحد الموافق 9 أبريل / نيسان 2017 ، ووفقاً لما جرى عليه العرف في جلسة الافتتاح تلقى الكلمات التي تحددها المنظمة وفقاً للتقاليد المتبعة .

\* \* \*

---

### سادسا : اجتماعات الفرق الثلاثة :

تجتمع الفرق الثلاثة ( حكومات ، أصحاب أعمال ، عمال ) اليوم الأول الأحد الموافق 9 أبريل / نيسان 2017 بعد انتهاء جلسة الافتتاح الرسمية للمؤتمر ، وذلك من أجل :

- (1) تشكيل هيئة مكتب لكل فريق يتكون من ( رئيس + نائب رئيس + مقرر ) .
- (2) ترشيح نائب رئيس المؤتمر عن الفريق ( واحد عن الحكومات وواحد عن أصحاب العمال وواحد عن العمال ) .
- (3) تسمية مرشح أو مرشحي الفريق لعضوية اللجنة التنظيمية ( عضوان عن الحكومات وعضو عن أصحاب الأعمال وعضو عن العمال ) .
- (4) تسمية مرشح أو مرشحي الفريق لعضوية لجنة اعتماد العضوية ( عضوان عن الحكومات وعضو عن أصحاب الأعمال وعضو عن العمال ) .
- (5) تسمية مرشح الفريق لعضوية لجنة الصياغة (عضو واحد عن كل فريق) .
- (6) تسمية ممثلي الحكومات في اللجنة المالية ( ممثل واحد عن كل حكومة ) وتسمية ممثل واحد عن كل من فريقى أصحاب الأعمال والعمال ، للمشاركة في اللجنة المالية طبقا لنظام العمل بالمؤتمر .

\* \* \*

### سابعا : الجلسة الإجرائية :

يعود المؤتمر للانعقاد في نفس اليوم الأول الأحد الموافق 9 أبريل / نيسان 2017 بكامل أعضائه الساعة (12.30) ظهرا بعد انتهاء اجتماعات الفرق الثلاثة لاستكمال الجوانب الإجرائية ، وذلك لإقرار ما يلي :

(أ) تشكيل هيئة مكاتب الفرق الثلاثة .

- 
- (ب) تسمية نواب الرئيس .
  - (ج) تشكيل اللجنة التنظيمية .
  - (د) تشكيل لجنة اعتماد العضوية .
  - (هـ) تشكيل لجنة الصياغة .
  - (و) تشكيل اللجنة المالية .

\* \* \*

**ثامنا : جدول القاعات والفعاليات التي ستعقد فيها :**

- الجلسة الافتتاحية ( قاعة القاهرة - بالطابق الأرضى )
- الجلسات العامة ( قاعة القاهرة - بالطابق الأرضى )
- فريق الحكومات ( قاعة القاهرة - بالطابق الأرضى )
- فريق أصحاب الأعمال ( قاعة ألف ليلة C - بالطابق الثانى )
- فريق العمال ( قاعة ألف ليلة A - بالطابق الثانى )
- اللجنة التنظيمية ( قاعة قصر النيل - بالطابق الثانى )
- لجنة اعتماد العضوية ( قاعة الزمالك - بالطابق الثانى )
- لجنة الصياغة ( قاعة قصر النيل - بالطابق الثانى )
- اللجنة المالية ( قاعة عابدين - بالطابق الثانى )
- لجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات ( قاعة هليوبوليس - بالطابق الثانى )
- لجنة ريادة الأعمال ودورها فى التنمية والنهوض بالتشغيل ( قاعة ألف ليلة A - بالطابق الثانى )

- 
- لجنة تعزيز دور المرأة في تنفيذ برامج التنمية المستدامة ( قاعة ألف ليلة C - بالطابق الثانى )
  - صالون استقبال الوزراء وضيوف المؤتمر ( صالون VIP - بالطابق الأرضى )
  - السكرتارية الفنية ( قاعة القلعة - بالطابق الثانى )
  - معرض المطبوعات ( أمام قاعة القاهرة- بالطابق الأرضى )
  - المركز الصحفي ( قاعة المعادى - بالطابق الثانى )

\* \* \*

تاسعا : برنامج عمل اليوم الأول للمؤتمر :

( الأحد 9 أبريل / نيسان 2017 ) :

|   |                     |
|---|---------------------|
| إجراءات التسجيل واستلام الوثائق                     | 8.30 - 9.30         |
| التواجد فى القاعة الرئيسية للمؤتمر ( قاعة القاهرة ) | 9.30 - 9.55         |
| جلسة الافتتاح الرسمية للمؤتمر                       | 10.00 - 11.00       |
| استراحة   | 11.00 - 11.30       |
| اجتماعات الفرق الثلاثة :                            | 11.30 - 12.30       |
| فريق الحكومات                                       | ( قاعة القاهرة )    |
| فريق أصحاب الأعمال                                  | ( قاعة الف ليلة C ) |
| فريق العمال   | ( قاعة الف ليلة A ) |

**\*\* يتم فى اجتماعات الفرق ما يلى :**

- انتخاب هيئة رئاسة كل فريق ( رئيس الفريق ، نائب الرئيس ، المقرر )
- انتخاب نائب رئيس المؤتمر من كل فريق .
- تسمية أعضاء كل فريق فى اللجان التالية :
  - اللجنة التنظيمية .
  - لجنة اعتماد العضوية .
  - لجنة الصياغة .
  - اللجنة المالية ( تتكون من مندوب حكومى واحد عن كل حكومة مشتركة فى المؤتمر ومندوب واحد عن كل من فريقى أصحاب الأعمال والعمال ) .

**12.30 - 13.30 الجلسة الإجرائية ( قاعة الجلسات العامة للمؤتمر ) :**

- تلاوة نتائج اجتماع الفرق .

**13.30 – 14.30 الاجتماع الأول للجنة التنظيمية ( قاعة قصر النيل )**

( لانتخاب هيئة مكتبها وإعداد تقريرها الأول )

\* \* \*

**عاشرا : برنامج سير العمل اليومى للمؤتمر:**

اعتبارا من اليوم الثانى للمؤتمر ( الأثنين 2017/4/10 ) يكون سير العمل اليومى للمؤتمر كما يلى :

(أ) تبدأ الفرق الثلاثة اجتماعاتها عادة فى الساعة 9.00 من صباح كل يوم لمناقشة البنود المطروحة على جدول الأعمال اليومى للمؤتمر .



- 
- (ب) تبدأ **الجلسة العامة للمؤتمر** عادة في الساعة 10.00 من صباح كل يوم وتبدأ عملها بمناقشة تقرير اللجنة التنظيمية .
- (ج) تبدأ **اللجان** اجتماعاتها بعد فترة الغذاء مباشرة وحسب ما تحدده اللجنة التنظيمية .
- (د) تبدأ **اللجنة التنظيمية** اجتماعاتها عادة بعد انتهاء اللجان من اجتماعاتها .

\* \* \*

### حادى عشر: لجان المؤتمر :

أولاً : اللجان النظامية الدائمة للمؤتمر :

#### (1) اللجنة التنظيمية :

\* **عدد أعضائها** : أربعة أعضاء (2 حكومات + 1 أصحاب أعمال + 1 عمال ) ولايجوز أن يكون للدولة الواحدة أكثر من عضو حكومى واحد فى عضوية اللجنة .

\* **مهمتها** : إعداد برنامج عمل المؤتمر ، وتحديد نظام سير العمل فى الجلسات العامة ، والتقدم بالاقتراعات الخاصة بإنشاء لجان أخرى وكيفية تكوينها . كما يجب عليها أن ترفع إلى المؤتمر تقريراً عن أية مسائل أخرى يكون إقرارها لازماً لحسن سير العمل .

#### (2) لجنة اعتماد العضوية :

\* **عدد أعضائها** : أربعة أعضاء (2 حكومات + 1 أصحاب أعمال + 1 عمال ) ويكون تشكيلها بناء على ترشيح اللجنة التنظيمية فى ضوء ما تقدمه الفرق من ترشيحات فى هذا الشأن . ولايجوز أن يكون للدولة الواحدة أكثر من عضو واحد فى عضوية هذه اللجنة .

---

\* مهمتها : فحص أوراق المندوبين ومستشاريهم ، والنظر فى أى طعن يتعلق بها ، وتقديم إلى المؤتمر تقريراً بنتيجة أعمالها .

### (3) لجنة الصياغة :

\* عدد أعضائها : ثلاثة أعضاء يختارون من الفرق الثلاثة ( حكومات – أصحاب أعمال – عمال ) . وللجنة أن تستعين بذوى الخبرة ، ومقررى اللجان ، وأعضاء السكرتارية ، لإنجاز أعمالها .

\* مهمتها : صياغة القرارات والتوصيات التى يقرها المؤتمر أولاً بأول .

### (4) لجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات :

\* عدد أعضائها : يشكل المؤتمر لجنة ثلاثية تضم مندوبى الحكومات وأصحاب الأعمال والعمال ، ويتم تكوينها فى ضوء ما تقترحه اللجنة التنظيمية .

\* مهمتها : النظر فى الاتفاقيات والتوصيات طبقاً لأحكام المادتين 12 و 13 من نظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية ، والنظر بوجه خاص فى التدابير التى اتخذتها الدول الأعضاء لتنفيذ أحكام الاتفاقيات المنضمة إليها ، والبيانات والتقارير الخاصة بالاتفاقيات والتوصيات التى تقدمها الدول الأعضاء وفقاً لأحكام المادة (12) من نظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية .

### (5) اللجنة المالية :

\* عدد أعضائها : يشكل المؤتمر لجنة مالية ، تتألف من مندوب حكومى واحد عن كل دولة عضو فى المنظمة مشتركة فى المؤتمر ، ومندوب واحد عن كل من فريقى أصحاب الأعمال والعمال .

\* مهمتها : النظر فى المسائل المالية المحالة إليها ، وتقارير هيئة الرقابة المالية، وتقارير مراقبى الحسابات عن الحسابات الختامية لمكتب العمل العربى

---

والمعاهد والمراكز التابعة له عن السنة المالية المنتهية في 2016/12/31 ،  
وأية مسائل مالية أخرى يحيلها إليها المؤتمر . وتتخذ اللجنة قراراتها بأغلبية  
ثلاثي أصوات أعضائها .

#### **ثانيا : اللجان الفنية للمؤتمر :**

إضافة إلى اللجان النظامية ، للمؤتمر أن يشكل لجانا خاصة لدراسة الموضوعات  
التي يحيلها إليها ، ويتم اقتراحها وتحديد عدد أعضائها من قبل اللجنة التنظيمية .  
ويرتبط تشكيل هذه اللجان بالموضوعات الفنية المدرجة على جدول أعمال المؤتمر .  
وفي ضوء بنود جدول أعمال المؤتمر ، فمن المرجح أن تشكل خلال المؤتمر  
اللجان الفنية التالية :

- 1- لجنة " ريادة الأعمال ودورها في التنمية والنهوض بالتشغيل " .
- 2- لجنة " تعزيز دور المرأة في تنفيذ برامج التنمية المستدامة " .

\* \* \*

#### **ثاني عشر : قواعد عامة فيما يتعلق باللجان :**

- (أ) تقوم اللجنة التنظيمية ، بعد الجلسة الافتتاحية ، باستكمال ترشيحات الفرق ،  
وتقترح على المؤتمر بشأنها ما يلي :
  - اللجان المقترح تشكيلها .
  - كيفية تشكيلها .
  - ما يحال إليها من تقارير .
- (ب) تتقدم الفرق الثلاثة ( كل على حدة ) بلائحة مرشحين لكل لجنة من اللجان  
الفنية مع تسمية مندوبيها الأصليين ومندوبيها المناوبين .
- (ج) تفحص اللجنة التنظيمية الترشيحات المقدمة إليها من الفرق الثلاثة ، وإذا رأت  
أنه من الأفضل إدخال تعديل على تكوين اللجنة ، بغية جعلها أوفى تمثيلا

---

بالنسبة للموضوع الذى تعالجه ، أو أكثر قبولاً من حيث توزيع المقاعد على الدول العربية المختلفة ، تقوم بإدخال مثل هذا التعديل بشرط موافقة ممثلى الفرق الحاضرين ، وتعرض الترشيحات المتفق عليها فى اللجنة التنظيمية على المؤتمر لإقرارها .

\* \* \*

### **ثالث عشر : أحكام عامة حول تقديم مشروعات القرارات والاقتراحات :**

- تنص المادة الحادية والعشرين من نظام العمل بمؤتمر العمل العربى على مايلى :
- (1) لا يجوز أن يثار فى أى من جلسات المؤتمر مشروع قرار خاص بمسألة لم ترد فى بند من بنود جدول الأعمال ما لم تكن قد سلمت نسخة من مشروع هذا القرار إلى المدير العام لمكتب العمل العربى ، قبل موعد افتتاح المؤتمر بعشرة أيام على الأقل .
  - (2) إذا قدم مشروع قرار خاص بمسألة ، لم ترد فى أى بند من بنود جدول أعمال المؤتمر ، تجتمع هيئة الرئاسة للنظر فيه . وعند الموافقة بإجماع أعضائها تقرر إحالته للجنة التنظيمية متى كان ذلك يتعلق بمسألة طارئة أو بأمر إجرائية .
  - (3) تتولى اللجنة التنظيمية النظر فى مشروعات القرارات الواردة فى الفقرتين الأولى والثانية من هذه المادة للتثبت من استيفاء كل مشروع لشروط القبول المنصوص عليها ، واما إذا كان المشروع يدخل فى اختصاص المؤتمر . وللجنة أن توصى بتعديل المشروع أو عدم إقراره شكلاً أو موضوعاً ، وتقدم تقريراً بذلك إلى المؤتمر .
  - (4) لا يجوز فى أى من جلسات المؤتمر تقديم مشروع قرار يتعلق بأحد بنود جدول الأعمال إلا إذا سلمت نسخة منه إلى سكرتارية المؤتمر قبل الجلسة المحددة لنظر الموضوع بيومين على الأقل ، وعلى السكرتارية أن توزع مشروع القرار على أعضاء المؤتمر فى اليوم التالى من استلامه على الأكثر .

---

#### رابع عشر : إجراءات التصويت :

أولاً : تنص المادة الحادية والثلاثين من نظام العمل بالمؤتمر بشأن إجراءات التصويت على ما يلي :

- (1) يصوت أعضاء المؤتمر برفع الأيدي أو نداء بالاسم بالطريق العلنى أو السرى.
- (2) يكون التصويت بالاقتراع السرى إذا تأيد من قبل ثلث الأعضاء المشاركين فى المؤتمر .
- (3) تقوم سكرتارية المؤتمر بعدّ الأصوات المعطاة برفع الأيدي ، ويتولى الرئيس إعلان النتيجة .
- (4) يأمر الرئيس بأخذ الأصوات نداء بالاسم فى الحالات التالية :

أ- فى جميع الحالات التى يشترط فيها الدستور أن تكون الأغلبية بنسبة ثلثى الأصوات .

ب- إذا تبين له أن نتيجة التصويت موضع شك .

ج- إذا لم يكتمل النصاب القانونى المطلوب فى أول تصويت يتم برفع الأيدي

د- إذا طلب أحد رؤساء الفرق وأيده ثلث عدد المندوبين الحاضرين .

ثانياً : تنص المادة الثانية والثلاثون من نظام العمل بالمؤتمر على ما يلى :

- (1) يشترط ، لإقرار أى موضوع يطرح للتصويت ، حصوله على الأغلبية العادية للمندوبين المشاركين فى المؤتمر ما لم يرد نص خلاف ذلك .
- (2) عند مغادرة المندوب للمؤتمر بصفة نهائية ، قبل اختتام أعماله ، دون أن ينبى عنه مستشاراً ليحل محله ، لا يعتبر حاضراً فى المؤتمر ، ومن ثم لا يدخل فى حساب النصاب القانونى للتصويت .

---

### ثالثاً : التصويت فى اللجان :

تتخذ القرارات فى اللجان بالأغلبية البسيطة لأعضاء اللجنة الحاضرين إلا إذا كان هناك نص على توافق نسبة الثلثين . وتعتمد كل لجنة فى بداية اجتماعاتها ( ماعدا اللجان النظامية ) إلى إقامة التوازن فى أصوات الفرق الثلاثة بصورة يعطى فيها كل عضو من كل فريق قوة تصويت مناسبة لقوة تصويت الأعضاء من الفريقين الآخرين . مثال ذلك إذا شكلت لجنة معينة من (35) عضواً (20) منهم حكوميون و(5) من أصحاب الأعمال و (10) من العمال ، فإن تصويت كل عضو من هؤلاء الأعضاء تكون على النحو التالى :

- الحكوميون : صوت واحد .
- أصحاب الأعمال : أربعة أصوات .
- العمال : صوتان .



# دليل المؤتمر

2

معلومات أساسية عن بنود  
جدول أعمال المؤتمر





---

## أولاً : جدول أعمال المؤتمر :

أصدر مؤتمر العمل العربي في دورته الثالثة والأربعين القرار رقم ( 1603 م . ع . د 43 لعام 2016 ) بأن يتضمن جدول أعمال الدورة الرابعة والأربعون لمؤتمر العمل العربي ( لعام 2017 ) الموضوعات التالية :

- 1- تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي .
- 2- النظر في قرارات وتوصيات مجلس الإدارة .
- 3- متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق .
- 4- المسائل المالية.
- 5- تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية .
- 6- مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي ( جنيف ، يونيو / حزيران 2017 ) .
- 7- تقرير فني حول " ريادة الأعمال ودورها في التنمية والنهوض بالتشغيل "
- 8- تقرير فني حول " تعزيز دور المرأة في تنفيذ برامج التنمية المستدامة "
- 9- تحديد مكان و جدول أعمال الدورة (45) لمؤتمر العمل العربي ( أبريل / نيسان 2018 )

\* \* \*

---

ثانيا : معلومات أساسية عن بنود جدول أعمال المؤتمر :

**البند الأول : تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي**

(1) القسم الأول : تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي حول " التدريب المهني ركيزة أساسية لإستراتيجيات التنمية المستدامة 2030 في الوطن العربي " أولا : يستعرض هذا البند الواقع الراهن الذي تمرُّ به عدّة دُول عربيّة ويؤكد على ضرورة مواجهة التحدّيات التّنمويّة الجوهريّة والتي باتت أكثر إلحاحًا من أي وقت مضى ، ويأتي من أبرز هذه التحدّيات قضايا البطالة وإشكاليّات الفقر والتعليم التقني والتدريب المهني المرتبطة بها ، وقضايا الإنتاجيّة وضرورة الرّفح من معدّلاتها للارتقاء بالأداء الاقتصادي بما يُمكن من توسيع القُدرة التّشغيليّة للاقتصاد وتحقيق التنمية المستدامة .

تبقى المسائل المرتبطة بتأهيل المورد البشري ودعم قدراته من أولى المسائل التي ما تزال تشغل البلدان العربيّة، فقد أصبح من بديهيات الاستنتاج في التجارب الدولية المقارنة أن المشكلات والقضايا المصيرية كمحو الأمية وتطوير الأنظمة الوطنية للتربية والتعليم والتدريب المهني تنعكس بصفة مباشرة على مجريات التحولات الاقتصادية والاجتماعية، فالعلاقة متينة ومترابطة بين الجوع والفقر والبطالة من جهة والأمية والتخلف العلمي والتقني من جهة أخرى.

تبعاً لذلك، فإن تقرير المدير العام لهذا العام يسعى أن يكون مساهمة لتوجه عالمي أجمعت عليه الأمم المتحدة وهو خطة التنمية المستدامة 2030 من منظور هام واستراتيجي ، وهو التدريب المهني كسبيل لعمل مستدام ولائق، وهو تقرير يمكن أن يطلق عليه تقرير إعادة الأمل في تنمية قدرات مواردنا البشرية، وهو مسار جديد تقترحه منظمة العمل العربية لإرجاع الثقة لدى شبابنا في مستقبل واعد، فمستقبل شبابنا هو بالأساس في التدريب الجيد وفي اكتساب الكفاءة اللازمة التي تؤهله لدخول أسواق العمل من بابها الواسع.

---

فالبالدان التي نجحت في القضاء على بطالة شبابها هي تلك التي وفرت منظومة تدريب مهني ناجحة ، وهي تلك التي آمنت إيماناً راسخاً بالكفاءة المهنية كجواز مرور للعمل اللائق وطورت من مناهجها ومن سياساتها التعليمية في هذا المجال في ترابط وثيق مع إحتياجات الاقتصاد من اليد العاملة المتخصصة ومن المهارات.

فما هو المطلوب منا كوطن عربي للانخراط في قطاعات عمل مستدامة في مجال التعليم التقني والتدريب المهني؟ وهل لنا الخيار في ذلك؟ أم أنها حتمية لا يمكن المناص منها؟ وما هي المقومات الأساسية الواجب توفرها للنجاح في الاستفادة من أهداف التنمية المستدامة في مجال التدريب المهني؟ هذه إذا أمّات المسائل التي تناولها التقرير من زواياها المتنوعة.

ويجب التقرير على مجمل هذه الأسئلة والاستفسارات، ولكن قبل ذلك يتطرق في المحور الأول إلى تحديات وآفاق تطوير قطاعات مستدامة وذلك بإبراز أنّ خطة التنمية المستدامة 2030 هي لحظة فارقة للارتقاء نحو الأفضل بما تضمنته من أهداف تنموية شاملة بمختلف أبعادها .

**ويستعرض المحور الثاني من التقرير إيجابيات تطوير التعليم التقني والتدريب المهني لتلبية إحتياجات أسواق العمل وتنمية قطاعات تنمية مستدامة** وذلك من خلال إبراز الواقع الحالي للتدريب في الدول العربية الذي ما يزال - بالرغم من بعض التجارب الناجحة والمشجعة - يعترضه بعض النقائص والصعوبات على عدة مستويات من بينها التنظيم والتسيير والتمويل وغياب رؤية شاملة وموحدة لمنظومة تنمية الموارد البشرية يندرج ضمنها التدريب التقني والمهني كمكون أساسي من مكوناتها مما انعكس على قدرة التدريب على التأقلم السريع مع إحتياجات المؤسسات الاقتصادية والأفراد والمجتمع والمناطق. ويبين التقرير أنه بالرغم من مبادرة منظمة العمل العربية بوضع إستراتيجية عربية للتدريب والتعليم التقني والمهني منذ ما يقارب الستة سنوات، فإن وضعية التدريب المهني ببعض البلدان العربية لم تشهد التطور المنشود مقارنة بالتجارب الناجحة على المستوى

---

الدولي. وي طرح التقرير رؤية شاملة لتعزيز الإصلاحات التي شهدتها التعليم التقنى والتدريب المهني في بعض البلدان العربية وبناء منظومة متطورة تضمن الجودة والحوكمة أو الحاكمة الرشيدة للتدريب في تفاعل مع احتياجات سوق العمل ومتطلبات الاقتصاد ومقتضيات التجديد والابتكار والتطور التكنولوجي المتسارع .

**ويتناول التقرير بالاهتمام في المحور الثالث الدور الريادي ومجالات تدخل**

**المنظمة وتنشيط الشراكة من أجل تحقيق التنمية المستدامة .** كما يؤكد هذا المحور على ضرورة الإسراع بتعزيز آليات الحوار الاجتماعي . ويبرز هذا المحور كذلك أهمية دعم مساهمة النسيج الجمعياتي كشريك في عملية التنمية وإحداث فرص العمل والتعليم التقنى والتدريب المهني. كما يتعرض إلى أهمية الدور المنوط بمنظمة العمل العربية في تعزيز الشراكة لمساعدة الدول العربية على تنفيذ خطة التنمية المستدامة . 2030 .

**ثانياً : التقرير معروض على المؤتمر للمناقشة المعمقة من أطراف الانتاج الثلاثة من الوطن العربي ومن الوفود المشاركة والتوجيه لما يراه مناسباً .**

\* \* \*

---

## (2) القسم الثانى : ( تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية خلال عام 2016 ) :

يتضمن هذا القسم نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية ( المكتب والمعاهد والمراكز التابعة له ) لعام 2016 ، على المستوى العربي والدولي والنشاطات القطاعية التى نفذتها الإدارات الفنية بمكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة فى مجال تنفيذ خططها وكذلك الأنشطة التى نفذت من خارج الخطة بالتعاون مع جهات عربية ودولية ، فضلا عن المشاركة فى معظم النشاطات والفعاليات التى نظمتها جامعة الدول العربية ومؤسساتها .

ويمكن تلخيص أبرز عناوين هذه النشاطات فى المجالات التالية :

- نشاطات المدير العام على المستويين العربى والدولى
- تشريعات ومعايير العمل
- الحقوق والحريات النقابية
- التأمينات الاجتماعية
- الصحة والسلامة المهنية وبيئة العمل
- شئون عمل المرأة والفئات الخاصة
- إدارات العمل
- التنمية البشرية والتشغيل والتدريب
- العلاقات العربية والدولية
- الثقافة العمالية
- الإعلام والتوثيق والمعلومات
- الاجتماعات الدستورية والنظامية
- الدراسات والبحوث والترجمة
- التعاون الفني

---

ويؤكد المدير العام في هذا التقرير بأن هذه النشاطات والفعاليات التي نفذها المكتب والمعاهد والمراكز التابعة له، ما كان لها أن تتم لولا التعاون القائم بين الأجهزة الدستورية في المنظمة ومكتب العمل العربي، وتوجيهات المؤتمر العام ومجلس الإدارة، وتجاوب الدول الأعضاء مع المنظمة في المشاركة بفاعلية في هذه البرامج والنشاطات.

**والقسم الثاني من البند الأول بشأن نشاطات منظمة العمل العربية معروض على المؤتمر الموقر للتفضل بأخذ العلم .**

\* \* \*

**\*\* ملاحق القسم الثاني من البند الأول :**

يتضمن البند الأول – القسم الثاني - الملاحق التالية :

**الملحق الأول : تقرير عن نتائج أعمال الدورة (36) للجنة الحريات النقابية ( القاهرة ، مارس / آذار 2017 ) :**

**أولاً :** تنفيذاً للمادة الخامسة من نظام لجنة الحريات النقابية ، وبناء على الدعوة الموجهة من المدير العام لمكتب العمل العربي ، عقدت اللجنة دورتها السادسة والثلاثين يوم 4 مارس / آذار في القاهرة – جمهورية مصر العربية.

**ثانياً :** توصلت اللجنة من خلال مناقشة جدول أعمالها إلى النتائج والتوصيات المعروضة في وثيقة هذا التقرير .

**\* والأمر معروض على المؤتمر العام الموقر للتفضل بالنظر والتوجيه .**

\* \* \*

---

### **الملحق الثاني : التقرير السنوي لمتابعة التقدم في إنجاز العقد العربي للتشغيل.**

**أولاً:** استمراراً للجهود التي تبذلها منظمة العمل العربية لتعزيز التنسيق والتعاون فيما بين البلدان العربية في مختلف مجالات وقضايا العمل والعمال مع التأكيد على ضرورة وضع التشغيل في صدارة وأولويات التنمية ومحاربة الفقر والحد من البطالة.

وتنفيذاً لقرارات القمم الاقتصادية والتنموية والاجتماعية الثلاثة ( الكويت 2009، شرم الشيخ 2011، الرياض 2013)، وبوجه خاص اعتماد الفترة 2010 – 2020 عقداً عربياً للتشغيل وتكليف المنظمة بتنفيذ البرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة في الدول العربية والمشاريع المنبثقة عنه.

**ثانياً:** وفي إطار متابعة تنفيذ قرارات الدورة (43) لمؤتمر العمل العربي بشأن العقد العربي للتشغيل وجه السيد / المدير العام خطاباً لأطراف الإنتاج الثلاثة بتاريخ 2016 /9/5 ، لتضمين خطط عملهم التشغيلية، البرنامج التنفيذي للعقد العربي للتشغيل وموافاة المنظمة بالتقرير السنوي للمتابعة بشأن الأنشطة والإجراءات المتخذة للتقدم في إنجاز متطلبات العقد وفقاً لقرار المؤتمر رقم (1580).

**ثالثاً:** قام مكتب العمل العربي بدراسة ردود أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية حول ما تم انجازه من متطلبات العقد العربي للتشغيل، خلال العام الماضي، ويتشرف بعرض تقرير المتابعة السنوي على الدورة الحالية لمؤتمر العمل العربي.

**\* وهذا التقرير معروض على المؤتمر الموقر للعلم واتخاذ اللازم .**

\* \* \*

---

**الملحق الثالث : تقرير عن نتائج أعمال الدورة (15) للجنة شؤون عمل المرأة العربية ( القاهرة ، مارس / آذار 2017 ) .**

**أولاً :** وفقاً للمادة السادسة من النظام الاساسي للجنة شؤون عمل المرأة العربية والتي تنص على أن " تجتمع اللجنة مرة واحدة في العام ، بدعوة من المدير العام لمنظمة العمل العربية " تم عقد الدورة الخامسة عشر للجنة شؤون عمل المرأة العربية في مدينة القاهرة بالجمهورية مصر العربية 1 مارس / آذار 2017.

**ثانياً :** تضمن جدول أعمال اللجنة البنود التالية :

1. تشكيل الأمانة العامة للجنة شؤون عمل المرأة العربية ( 2016 – 2018).
2. أثر اقتصاد المعرفة على المرأة العربية ( ورقة فنية )
3. الاحتياجات التدريبية للمرأة العربية في سوق العمل .
4. التطورات التشريعية الخاصة بشروط وظروف عمل المرأة العربية .
5. الاتفاقية العربية رقم (5) لعام 1967 بشأن المرأة العاملة .

**ثالثاً :** ناقشت اللجنة خلال اجتماعها البنود المطروحة على جدول أعمالها ، وبعد المناقشة توصلت إلى مجموعة من التوصيات المعروضة في البند \* وهذا التقرير معروض على المؤتمر الموقر للعلم واتخاذ اللازم .

\* \* \*



## البند الثانى : النظر فى قرارات وتوصيات مجلس الإدارة

أولاً : استناداً لنص الفقرتين ( 1 و 3 ) من المادة الرابعة من نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية ، وجه المدير العام لمكتب العمل العربى الدعوة لانعقاد مجلس الإدارة فى دورتين عاديتين بين دورتى المؤتمر، وكما يلى :

1- الدورة العادية الخامسة والثمانين ( الدوحة ، أكتوبر/ تشرين الأول 2016).

2- الدورة العادية السادسة والثمانين ( القاهرة ، مارس/ آذار 2017 ).

ثانياً : عملاً بنص المادة الثامنة من نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية ، يقوم المجلس برفع تقرير سنوى إلى المؤتمر العام يتضمن ما يلى :

(أ) المسائل التى تتطلب اتخاذ قرار من المؤتمر بشأنها .

(ب) المسائل التى تتطلب توجيهات من المؤتمر .

(ج) المسائل المعروضة على المؤتمر للعلم والإحاطة .

ثالثاً : الوثيقة الخاصة بالبند تحتوى على الموضوعات التالية :

أولاً : تقرير عن نتائج أعمال دورتى مجلس إدارة منظمة العمل العربية ما بين

الدورة (42) والدورة (43) لمؤتمر العمل العربى .

1. الدورة العادية الخامسة والثمانين ( الدوحة ، أكتوبر/ تشرين الأول 2016).

2. الدورة العادية السادسة والثمانين ( القاهرة ، مارس/ آذار 2017 ).

ويتضمن هذا الجزء ثلاثة أقسام على النحو التالى :

**\* القسم الأول : المسائل التى تتطلب اتخاذ قرار من المؤتمر بشأنها :**

تتضمن موضوعات نظرها مجلس الإدارة واتخذ بشأنها التوصيات المناسبة وأحالتها للمؤتمر العام لاتخاذ القرارات اللازمة بشأنها باعتبارها من اختصاص المؤتمر العام .

- 
- \* القسم الثاني : المسائل التي تتطلب توجيهات من المؤتمر :
- يتضمن هذا القسم المسائل التي تتطلب توجيهات من المؤتمر بشأنها .
- \* القسم الثالث : المسائل المعروضة على المؤتمر للعلم والأحاطة .

\* \* \*

**ثانيا : ملاحق البند الثاني :**

**(1) الملحق الأول : تقرير عن نتائج أعمال الدورة (98) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي (سبتمبر/ أيلول 2016) :**

- استعرض المجلس الاقتصادي والاجتماعي البنود المدرجة على جدول أعمال الدورة (98) للمجلس (سبتمبر/ أيلول 2016) وأصدر القرارات المناسبة بشأنها .
- قام مكتب العمل العربي بعرض تقرير حول نتائج أعمال الدورة (98) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي (سبتمبر/ أيلول 2016) على مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورته الخامسة والثمانين ( الدوحة ، أكتوبر/ تشرين الأول 2016 ) واتخذ المجلس التوصيات المناسبة كما هو موضح في وثيقة هذا البند .

**(2) الملحق الثاني : تقرير عن نتائج أعمال الدورة (99) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي ( فبراير / شباط 2017) :**

- استعرض المجلس الاقتصادي والاجتماعي البنود المدرجة على جدول أعمال الدورة (99) للمجلس ( فبراير / شباط 2017 ) وأصدر القرارات المناسبة بشأنها .
- قام مكتب العمل العربي بعرض تقرير حول نتائج أعمال الدورة (99) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي (فبراير / شباط 2017) على مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورته السادسة والثمانين ( القاهرة ، مارس/ آذار 2017) واتخذ المجلس التوصيات المناسبة كما هو موضح في وثيقة هذا البند .

### البند الثالث : متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق

أولاً : أصدر مؤتمر العمل العربي في دورته الثانية عشرة ( بغداد ، مارس / آذار 1984 ) قرار بشأن تطوير هيكل منظمة العمل العربية ، تضمن هذا القرار عدة فقرات ، نصت الفقرة الخامسة منه على مايلي :

" استحداث بند دائم في جدول أعمال مؤتمر العمل العربي يتعلق بمتابعة تنفيذ قرارات المؤتمرات السابقة وتكليف المدير العام لمكتب العمل العربي بتقديم تقرير يوضح فيه مستوى تنفيذ القرارات ، وذلك اعتباراً من الدورة الثالثة عشرة للمؤتمر".

ثانياً : وفي هذا الإطار ، قام مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة متكاملة تضمنت تصور المكتب لتنفيذ قرارات الدورة الثالثة والأربعين للمؤتمر لعرضها على مجلس إدارة المنظمة في دورته العادية الخامسة والثمانين ( الدوحة ، أكتوبر / تشرين الأول 2016 ).

ثالثاً : ناقش مجلس الإدارة في دورته العادية الخامسة والثمانين ( الدوحة ، أكتوبر / تشرين الأول 2016 ) الوثيقة المتضمنة تصورات المكتب والمؤسسات التابعة لتنفيذ قرارات المؤتمر والتي أعدها المكتب بجميع إدارته ومكاتبه ووحداته والمعاهد والمراكز التابعة له واتخذ مجلس الإدارة بشأن الموضوع القرار التالي :

أخذ العلم والموافقة على تقرير مكتب العمل العربي بشأن متابعة تنفيذ قرارات الدورة (43) لمؤتمر العمل العربي ( القاهرة ، 10 - 17 أبريل / نيسان 2016 ) .

---

رابعاً : قام مكتب العمل العربى والمعاهد والمراكز التابعة له باتخاذ الإجراءات اللازمة لتنفيذ قرارات الدورة (43) لمؤتمر العمل العربى كل فى مجال اختصاصه ، آخذين بعين الاعتبار توجيهات مجلس الإدارة كما هو موضح فى البند .

**\* والأمر معروض على المؤتمر الموقر للتفضل بأخذ العلم .**

\* \* \*

---

**البند الرابع : المسائل المالية والإدارية**

**أولاً : يحتوى هذا البند على الموضوعات التالية :**

- (2) الموقف المالى لمنظمة العمل العربية من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الأعضاء كما فى 1 / 4 / 2017 .
- (3) تقارير هيئة الرقابة المالية وتقارير مراقبى الحسابات عن الحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية فى (2016/12/31) لكل من :
- 1- مكتب العمل العربى / القاهرة .
- 2- المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة .

**ثانياً :** قام مكتب العمل العربى بعرض هذه المواضيع على مجلس الإدارة فى دورته السادسة والثمانين ( القاهرة ، مارس/ آذار 2017 ) واتخذ المجلس بشأنها التوصيات المناسبة وقرر إحالتها إلى المؤتمر لاتخاذ القرارات المناسبة بشأنها ، مع التوصية بالمصادقة عليها .

**ثالثاً :** جميع الموضوعات الخاصة بالبند الرابع ( المسائل المالية ) ستحال للجنة المالية المنبثقة عن المؤتمر لدراستها ، بحكم الاختصاصات المخولة للجنة فى نظم العمل النافذة ، ومن ثم إحالتها للمؤتمر العام الموقر لإصدار القرارات المناسبة بشأنها .

\* \* \*

## البند الخامس : تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية

أولاً : عقدت لجنة الخبراء القانونيين دورتها السابعة والثلاثين في ( شرم الشيخ ، ديسمبر / كانون الأول 2016 ) ، وذلك لدراسة التقارير التي تلتزم الدول الأعضاء بتقديمها إلى مكتب العمل العربي وفقا للفقرتين الأولى والثانية من المادة السادسة عشرة من نظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية .

ثانياً : عرض مكتب العمل العربي على لجنة الخبراء القانونيين وثيقة مبدئية تتضمن ما يلي :

- (1) دراسة التقارير السنوية حول اتفاقيات العمل العربية محل المتابعة .
- (2) متابعة الرد على ملاحظات لجنة الخبراء القانونيين .

ثالثاً : أعدت لجنة الخبراء القانونيين تقريراً يتضمن دراستها لتقارير الدول الأعضاء على الاتفاقيات محل المتابعة وردودها على ملاحظاتها السابقة إضافة إلى التوصيات العامة للجنة على ضوء تقارير الدول الأعضاء وردودها على ملاحظات اللجنة .

رابعاً : عرض مكتب العمل العربي تقرير لجنة الخبراء القانونيين المشار إليه على مجلس الإدارة في دورته العادية السادسة والثمانين ( القاهرة ، مارس/ آذار 2017 ) .

وسيتم عرض البند على لجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات التي ستعقد اجتماعاتها خلال أشغال الدورة 44 للمؤتمر .

\* \* \*

---

**البند السادس : مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي ( جنيف ، يونيو / حزيران 2017 ) .**

**أولاً : تتكون وثيقة هذا البند من قسمين :**

**\*\* القسم الأول :**

ويتضمن القسم الأول مجموعة من مقترحات وتصورات منظمة العمل العربية بشأن عقد الاجتماع التنسيقي الاول للمجموعة العربية والأنشطة والفعاليات الأخرى التي سيتم تنظيمها على هامش اجتماعات الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 من حيث الإجراءات والترتيبات اللوجيستية والتنفيذية وأماكن ومواعيد انعقادها مع مشاريع جدول أعمال هذه الاجتماعات والوثائق الخاصة بها والتي سيتم إعدادها من خلال مكتب العمل العربي .

**\*\* القسم الثاني :**

ويتضمن القسم الثاني عرض موجز لأهم الموضوعات المطروحة على جدول أعمال الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 وبعض المعلومات الأساسية التي من شأنها أن تساعد على تسهيل وتفعيل مشاركة الوفود العربية .

**ثانيا : الامر معروض على المؤتمر الموقر للتفضل بالاطلاع واتخاذ ما يراه مناسباً في هذا الشأن .**

**" لمزيد من التفاصيل يمكن الرجوع إلى وثيقة البند السادس من جدول أعمال المؤتمر . "**

## البند السابع : ريادة الأعمال ودورها في التنمية والتشغيل في البلدان العربية

- بناء على قرار الدورة (43) لمؤتمر العمل العربي لعام 2016 بإدراج بند فني بعنوان " ريادة الأعمال ودورها في التنمية والتشغيل في البلدان العربية " ضمن جدول أعمال الدورة (44) للمؤتمر لعام 2017 فقد تم من خلال مكتب العمل العربي إعداد دراسة شاملة حول هذا الموضوع الذي يعد من موضوعات الساعة لتشكّل الإطار الأساسي لمناقشات أطراف الإنتاج الثلاثة من أجل التوصل إلى إيجاد حلول مبتكرة تساعد جميع الجهات ذات العلاقة بقضايا التنمية والتشغيل في البلدان العربية على وضع السياسات والبرامج والخطط المناسبة لمعالجة مشكلات البطالة وبوجه خاص بطالة الشباب وحاملي الشهادات العليا التي انتشرت في جميع البلدان العربية دون استثناء والسعي نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030 في الوطن العربي في سياق اهتمامات منظمة العمل العربية بالأهداف التي تدخل في صلب اختصاصاتها وفي مقدمتها محاربة الفقر وتوفير العمل اللائق للجميع .

- وتتناول وثيقة هذا البند بالدراسة والتحليل العديد من الجوانب والمعطيات المرتبطة بشكل مباشر بريادة الأعمال وثقافة وقيمة العمل وروح الابتكار والتجديد لدى الشباب العربي الذي لايزال في حاجة إلى مزيد من العناية والاهتمام لتمكينه من الحصول على فرص العمل المنتج والمساهمة الفاعلة في قيادة قاطرة التنمية وذلك من خلال توفير البنية التشريعية ومختلف أشكال الدعم والمساندة وبيئة الأعمال المناسبة لتحفيز وتشجيع الرياديين والمبادرين على



---

التشغيل الذاتي وإنشاء المشروعات الصغرى والصغيرة والمتوسطة وتوفير المزيد من فرص العمل .

- وقد ركزت الدراسة حول ريادة الأعمال ودورها في التنمية والتشغيل في البلدان العربية على التذكير بأوضاع القوى العاملة والتشغيل وتغيرات أسواق العمل ونظريات وتعريف ريادة الأعمال وخصائصها وأنواعها ودورها الاقتصادي والاجتماعي والقطاعات والآليات الداعمة على غرار حاضنات الأعمال والمشروعات الصغرى والصغيرة والمتوسطة مع استعراض بعض التجارب المميزة على المستويين العربي والدولي في هذا الشأن إضافة إلى جهود واسهامات منظمة العمل العربية لتنمية وتعزيز روح المبادرة وتطوير قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة ودعم قدراته على خلق فرص عمل جديدة وذلك من خلال مواصلة تنفيذ وتفعيل المشروع الريادي المعتمد من القمة الاقتصادية والتنمية الأولى ( الكويت 2009 ) .

- سيتم تشكيل لجنة فنية من أعضاء المؤتمر لمناقشة هذا البند .
- البند معروض على المؤتمر المقرر لاتخاذ ما يراه مناسباً .

## البند الثامن : تعزيز دور المرأة في تنفيذ برامج التنمية المستدامة

- أقر مؤتمر العمل العربي في دورته الثالثة والأربعين ( القاهرة ، أبريل / نيسان 2016) البند الثامن للمؤتمر في الدورة 44 حول " تعزيز دور المرأة في تنفيذ برامج التنمية المستدامة " ليكون أحد البنود الفنية المدرجة على جدول أعماله،
- قام مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة البند حيث تضمنت العديد من المحاور الهامة التي تناولت تطور مفاهيم التنمية وأهمية إدماج تمكين المرأة ضمن مكونات التنمية المستدامة ، ثم رصدت التحديات التنموية التي تواجهها الدول العربية والتي عند تحليلها ستظهر علاقة طردية بين التمييز وعدم المساواة من جهة وتحقيق التنمية من جهة أخرى ، وبينت أنه على الرغم من الجهود التي تبذلها الدول العربية في تنفيذ السياسات والبرامج التي تركز على تحقيق المساواة وإدماج مفاهيم النوع الاجتماعي في التنمية إلا إنها لم تتمكن من إغلاق سوى 60% من الفجوة القائمة على أساس النوع ، مما يعني أن المرأة لازالت تواجه العديد من العقبات على طريق التمكين بسبب بعض الممارسات التمييزية بين المرأة والرجل في المجالات الاقتصادية والسياسية والاجتماعية والتي تحتاج إلى تطوير أسس تشريعية إضافة إلى ضرورة تخصيص الموازنات الضرورية لتترجم السياسات والتشريعات إلى تغيير ملموس في حياة النساء في المنطقة العربية .

- 
- ثم تنتقل الوثيقة إلى بيان الاخفاقات التي صاحبت تنفيذ الاهداف الانمائية للألفية خاصة ما تتعلق بتمكين المرأة حيث أن اعتماد مؤشرات كمية لقياس التقدم المحرز في هذا المجال لم ينطوي على تحسن في نوعية الخدمات كما لم يضع إجراءات رامية لاستدامتها .... لذلك لابد من العمل على خطة مستدامة تتصدى لأوجه عدم المساواة وتعتمد على نهج متكامل يشمل كافة الأبعاد الإقتصادية والإجتماعية والسياسية والبيئية.
  - إنطلاقاً من رؤية منظمة العمل العربية التي تسعى إلى الربط بين التنمية والتشغيل ، يصبح الاستثمار في قدرات المرأة واعطائها فرصاً متساوية في العمل هو أضمن طريق للإسهام في النمو الإقتصادي ومشروعات التنمية المستدامة بصفة عامة . لكن الواقع التنموي يشير إلى معدلات نمو غير كافية لخلق فرص العمل اللازمة للرجال والنساء على السواء ومما يزيد من تعقيد المشكلة تركيز عمل المرأة في القطاعات غير النظامية حيث لاتزيد مشاركة المرأة في سوق العمل الرسمي عن 25% كذلك ترتفع معدلات البطالة بين الإناث قياساً بمعدلات البطالة بين الذكور خاصة بين الجامعيات منهن مما يدل على قصور التعليم والتدريب المهني عن تلبية احتياجات سوق العمل .
  - إن الرؤية المستقبلية لإدماج المرأة في برامج التنمية المستدامة يجب أن تركز على تمكين المرأة وإعدادها للمنافسة في أسواق العمل القائمة على الإقتصادات المستدامة من خلال الاهتمام بمجالات تعليم وتدريب المرأة وإنعاش ريادة الأعمال النسائية في المنطقة العربية ووضع الحلول اللازمة لما يعترضها من عقبات ، مما يؤدي إلى التخفيض في بطالة المرأة والحد من الفرص الهشة التي

---

تعمل فيها وتحسين شروط وظروف عملها والحد من التمييز ضدها في نوعية الوظائف والأجور وفرص الترقى مما يمكنها من المنافسة في أنماط العمل القائم على إقتصاد المعرفة ، كل ذلك سيسهم في الارتفاع على سلم العمل اللائق للمرأة ويعزز مساهمتها في التنمية المستدامة.

- سيتم تشكيل لجنة فنية من اعضاء المؤتمر لمناقشة هذا البند .
- البند معروض على المؤتمر الموقر لاتخاذ مايراه مناسباً .

\* \* \*

**البند التاسع : تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (45) لمؤتمر العمل العربى  
( أبريل / نيسان 2018 )**

وتحتوى الوثيقة الخاصة بالموضوع على قسمين هما :

**القسم الأول :**

**تحديد مكان انعقاد الدورة (45) لمؤتمر العمل العربى ( أبريل / نيسان  
2018):**

- 1- وفقا لنص الفقرتين الأولى والثانية من المادة الخامسة من دستور منظمة العمل العربية ، فإن المؤتمر العام يجتمع مرة كل عام فى الأسبوع الأول من شهر مارس / آذار فى دولة المقر ، ويجوز أن ينعقد فى أية دولة عضو بقرار منه.
- 2- فى ضوء ما تقدم .. فإن الدولة الراغبة فى استضافة الدورة (45) لمؤتمر العمل العربى ( أبريل / نيسان 2018 ) عليها أن تعلن عن رغبتها أمام المؤتمر لإصدار قراره بهذا الشأن وفقا للمادة الخامسة فقرة (2) من دستور منظمة العمل العربية .

**القسم الثانى :**

**تحديد جدول أعمال الدورة (45) لمؤتمر العمل العربى ( أبريل / نيسان 2018)**

**(1) تنص الفقرة الأولى من المادة التاسعة عشرة من نظام العمل بمؤتمر العمل العربى على الآتى :**

**" يقر المؤتمر العام أثناء انعقاده ، جدول أعمال دورته التالية فى ضوء المشروع الذى يعده مجلس الإدارة بالتشاور مع المدير العام لمكتب العمل العربى " .**

---

(2) جاء فى الفقرة (9) من المادة الثالثة من نظام العمل بمجلس الإدارة بشأن اختصاصات المجلس ، مايلى :

" إعداد مشروع جدول أعمال المؤتمر بالتشاور مع مكتب العمل العربى " .

(3) وجه معالى المدير العام لمكتب العمل العربى خطابا لأصحاب المعالى وزراء العمل فى الدول العربية ولمنظمات أصحاب العمل طلب فيه موافاة المكتب بالموضوعات الفنية التى يقترحون إدراجها على مشروع جدول أعمال الدورة (45) لمؤتمر العمل العربى ( أبريل / نيسان 2018).

(4) فى ضوء ما تقدم تدارس مجلس الإدارة فى دورته السادسة والثمانين (القاهرة، مارس/ آذار 2017 ) الوثيقة المقدمة من مكتب العمل العربى بشأن تحديد مشروع جدول أعمال الدورة (45) لمؤتمر العمل العربى ( أبريل / نيسان 2018) فى ضوء الموضوعات الفنية المقترحة من الدول الأعضاء بالإضافة للموضوعات المدرجة بشكل نظامى ، وقد أصدر مجلس الإدارة بشأن الموضوع القرار التالى :

- الموافقة على مشروع جدول أعمال الدورة (45) لمؤتمر العمل العربى (أبريل / نيسان 2018 ) المبين أدناه ، وإحالته إلى الدورة (44) لمؤتمر العمل العربى ( أبريل / نيسان 2017 ) مع التوصية بإقراره :

- 1- تقرير المدير العام لمكتب العمل العربى .
- 2- النظر فى قرارات وتوصيات مجلس الإدارة .
- 3- متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل السابق .
- 4- المسائل المالية والخطة والموازنة .
- 5- تطبيق اتفاقيات وتوصيات منظمة العمل العربية .

---

6- مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (107) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، يونيو / حزيران 2018) .

- 7- تشكيل الهيئات الدستورية والنظامية
- 8- بند فني حول المسؤولية الاجتماعية لمؤسسات القطاع الخاص .
- 9- بند فني حول الانتاجية ودورها فى تحسين التنافسية وزيادة النمو
- 10- تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (46) لمؤتمر العمل العربي ( ابريل / نيسان 2019 ) .

**(5) الأمر معروض على المؤتمر العام الموقر للنظر فى :**

- إقرار جدول أعمال الدورة (45) لمؤتمر العمل العربي ( أبريل / نيسان 2018 ) فى ضوء المشروع المقدم من مجلس الإدارة .
- تفويض المدير العام لمكتب العمل العربي بقبول طلب أى دولة ترغب فى انعقاد الدورة (45) لمؤتمر العمل العربي ( أبريل / نيسان 2018 ) على أرضها ، وإحاطة الدول الأعضاء علما بذلك فى الوقت المناسب ، ما لم تعلن إحدى الدول الأعضاء فى المؤتمر رغبتها فى الاستضافة .



---

| العنوان   | الهاتف والفاكس  | الجهة               |
|---|---|---------------------|
| (7) ميدان المساحة - الدقي -<br>ص . ب (814) القاهرة -<br>الرمز البريدي (11511)<br><u>جمهورية مصر العربية</u> | تليفون : 33362719 /<br>/ 33362721<br>(202) 33362731<br>فاكس: (202) 37484902<br>بريد الكتروني :<br><a href="mailto:alo@alolabor.org">alo@alolabor.org</a><br>الموقع على شبكة الانترنت:<br><a href="http://www.alolabor.org">www.alolabor.org</a> | منظمة العمل العربية |





**للإطلاع على النسخة الإلكترونية من الوثيقة يرجى اتباع الآتي :**



1 - تحميل أي من برامج ( QR code Reader )

2 - قم بتصوير الرمز ( الموجود في ظهر الفلاف ) باستخدام البرنامج الذي تم تحميله، وسيقوم البرنامج

بالانتقال للوثيقة في حال اتصال جهازك بالإنترنت .