

منظمة العمل العربية



منظمة العمل العربية

أنشطة وبرامج 2017

Organisation Arab

ARAB LABOR ORGANIZATION
WWW.ALOLABOR.ORG

Co-Member Organisation



أنشطة وبرامج 2017

انطلاقاً من إيمان منظمة العمل العربية العميق بأهدافها ودورها الريادي والراسخ في أداء رسالتها الاجتماعية تجاه أطراف الإنتاج في الوطن العربي ، في كافة المسائل ذات الصلة بقضايا العمل والعمال . حرصت المنظمة ومنذ العام الماضي على إصدار دليل سنوي يحتوي على عرض موجز لبرامج وأنشطة المنظمة ، المبرمجة في خططها السنوية المعتمدة ، وذلك بغرض وضعها أمام أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي ، والمنظمات العربية والإقليمية والدولية المعنية ، وكافة المختصين والمهتمين بقضايا العمل والعمال .

ويحتوي العدد الثاني من هذا الدليل على برامج وأنشطة المنظمة لعام 2017 ، متضمنا مسمياتها وأهدافها على أن تنفذ خلال هذا العام في أنحاء الوطن العربي ، آخذين في الاعتبار تحقيق قدر من التنوع والتوازن فيها ، وبما يلئم ويلبي الرغبات والاحتياجات الفعلية لأطراف الإنتاج ، وبما يتيح مشاركة أكبر والتوصل إلى نتائج إيجابية وملموسة .

والله الموفق لما فيه خير وازدهار أمتنا العربية

الهدف الإستراتيجى الرئيسى لخطة عام 2017 يتمحور حول :

« دعم جهود التشغيل والتدريب المهنى والتعليم التقنى من أجل مكافحة البطالة وخلق فرص وبناء القدرات »

وتتمحور خطة تحقيق هذا الهدف من خلال :

- 1 التأكيد على أهمية الحوار الإجماعى ومعايير العمل العربية فى تطوير تشريعات العمل العربية
- 2 تعزيز دور القطاع التعاونى كأحد الروافد الاقتصادية والاجتماعية الهامة
- 3 دعم وتحديث التصنيف العربى المعيارى للمهن
- 4 دراسة واقع المرأة العربية فى سوق العمل والقضايا المرتبطة بعمل المرأة
- 5 تعزيز دور الإعلام العربى من خلال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل
- 6 دعم وتعزيز العلاقات العربية والدولية ومنظمات المجتمع المدنى من خلال برامج التعاون الفنى
- 7 تطوير الخبرات العربية فى مجال الصحة والسلامة المهنية
- 8 مد مظلة التأمينات الاجتماعية والتوسع فى فروع التأمينات وصولاً إلى الضمان الاجتماعى الشامل
- 9 دعم منظومة التشغيل والحد من مشكلات البطالة فى الوطن العربى
- 10 تطوير أنظمة التعليم والتدريب التقنى والمهنى وإعادة التأهيل والابتكار والبحث العلمى وإدارات العمل العربية

جهات التنفيذ

تحرص منظمة العمل العربية فى تنفيذ برامجها وأنشطتها المعتمدة على إستغلال كافة الطاقات والإمكانات المادية والبشرية المتاحة لديها والإستفادة القصوى من الخبراء العرب المتخصصين فى قضايا العمل والعمال لتحقيق الأهداف الإستراتيجية لخطة عمل المنظمة لعام 2017 ويتولى تنفيذ هذه الخطة مكتب العمل العربى من خلال الإدارات التالية :

إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولى



إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل



إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات



إدارة التنمية البشرية والتشغيل



هذا بالإضافة إلى المراكز والمعاهد التابعة للمنظمة باعتبارها الأذرع الفنية والأدوات الهامة لتنفيذ البرامج والأنشطة الفنية للمنظمة كل حسب اختصاصاته ، وهى على النحو التالى :

المعهد العربى للصحة والسلامة المهنية / دمشق



المركز العربى للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم



المعهد العربى للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر



المركز العربى لتنمية الموارد البشرية / طرابلس



المركز العربى لإدارة العمل و التشغيل / تونس



الدول الاعضاء

مملكة البحرين		دولة الإمارات العربية المتحدة		المملكة الأردنية الهاشمية	
جمهورية جيبوتي		الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية		الجمهورية التونسية	
الجمهورية العربية السورية		جمهورية السودان		المملكة العربية السعودية	
سلطنة عمان		جمهورية العراق		جمهورية الصومال	
دولة الكويت		دولة قطر		دولة فلسطين	
جمهورية مصر العربية		دولة ليبيا		الجمهورية اللبنانية	
الجمهورية اليمنية		الجمهورية الإسلامية الموريتانية		المملكة المغربية	

“ تعزيز دور الحوار الاجتماعي
من أجل تنمية مستدامة ”

الشركاء التنفيذيين

على مدار العقود الخمس الأخيرة تسعى منظمة العمل العربية من خلال إداراتها المتعاقبة على تفعيل التعاون مع العديد من المنظمات العربية والإقليمية والدولية ذات الأهداف المشتركة من خلال إبرام المزيد من بروتوكولات التعاون ومذكرات التفاهم حيث تسعى المنظمة من خلال خطتها لعام 2017 الى تنفيذ العديد من أنشطتها وبرامجها بالتعاون مع هذه الجهات ، كما تتطلع المنظمة إلى إبرام المزيد من هذه الإتفاقيات والبرامج الثنائية مع الجهات الدولية الأخرى التى لم يسبق لها التعاون معها .

المشروع الالمانى الاقليمي **giz**

المصرف العربي للتنمية
الاقتصادية في افريقيا

المجلس العربي للطفولة والتنمية

المعهد العربي للتخطيط بالكويت

المكتب التنفيذي لمجلس وزراء
العمل والشئون الاجتماعية بدول
مجلس التعاون لدول الخليج العربية

الغرفة الاسلامية للتجارة والصناعة

الإتحاد الدولي لنقابات العمال العرب

الإتحاد التعاوني العربي

الاتحاد العام لغرف التجارة
والصناعة والزراعة للبلاد العربية

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية
لغربي آسيا (الأسكوا)

إتحاد الشباب العربي

البرلمان العربي

البنك الاسلامي للتنمية

الجمعية الدولية
للضمان الاجتماعي

الصندوق العربي
للمعونة الفنية
للدول الافريقية





منظمة اصحاب الاعمال الدولية



جامعه الدول العربية قطاعي
الشئون الاقتصادية والاجتماعية



المنظمة العربية للتنمية الادارية



منظمة العمل الدولية



صندوق الامم المتحدة
الانمائي للمرأة



المنظمة العربية للتنمية
الصناعية و التعدين



منظمة الصحة العالمية



صندوق تنمية الموارد البشرية
(هدف)



المنظمة الدولية للهجرة



منظمة المرأة العربية



مجلس الوحدة الاقتصادية العربية



برنامج الامم المتحدة الانمائي



منظمة الوحدة النيابية الافريقية



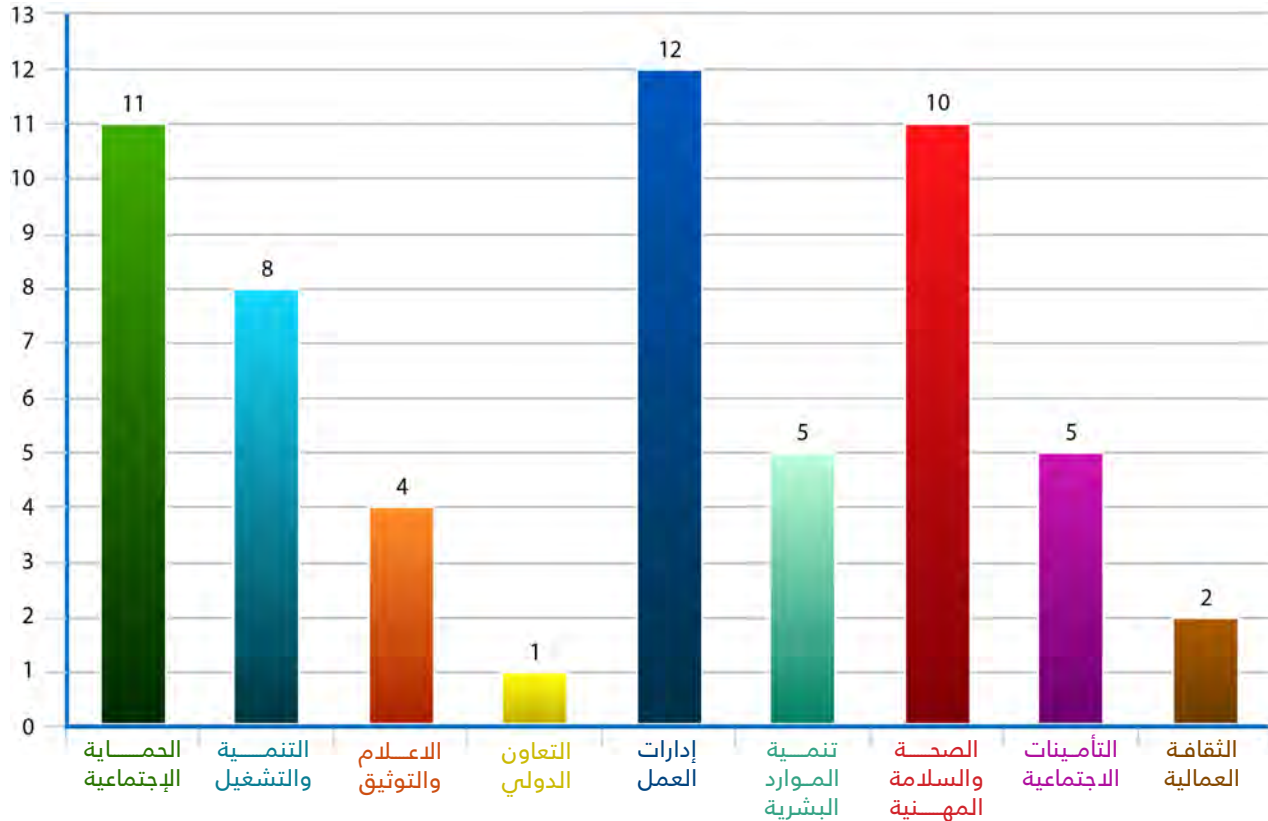
مجلس سيدات الاعمال العرب



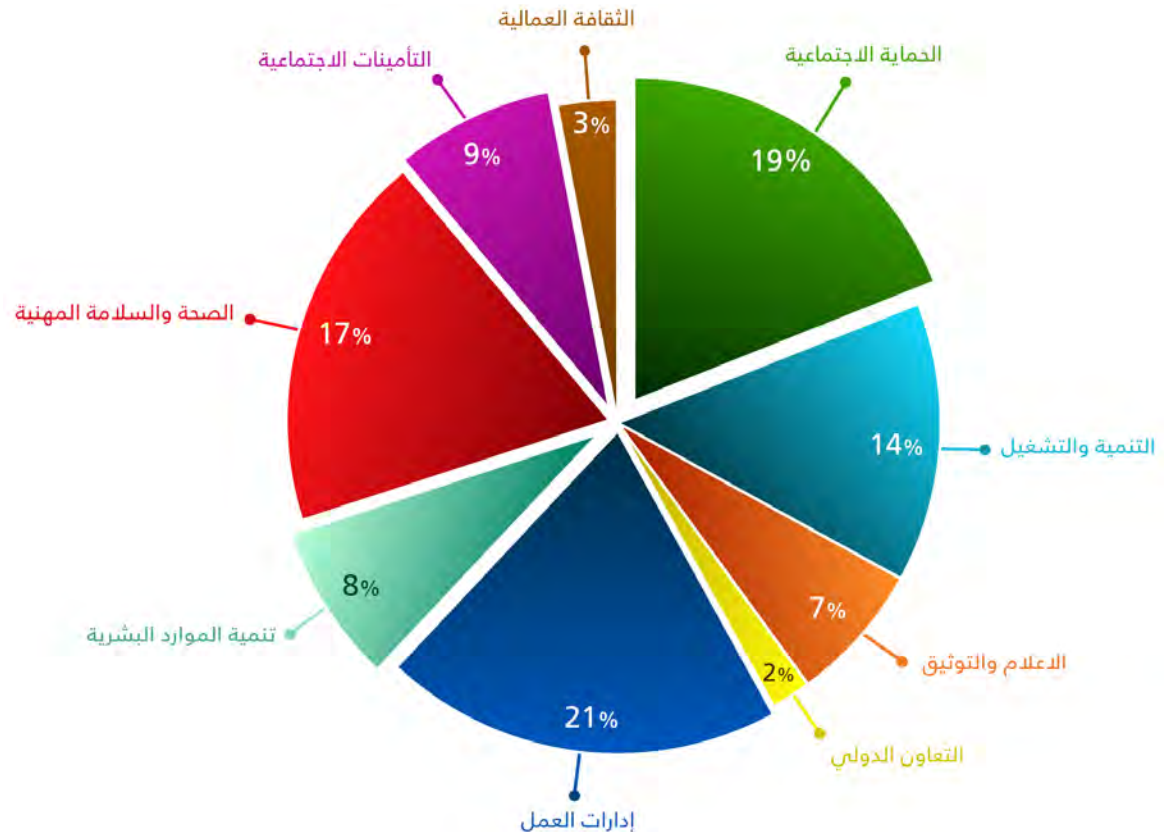
برنامج الخليج العربي للتنمية
(أجفند)



عدد الأنشطة خلال عام 2017 في مجالات عمل المنظمة



نسب مجالات خطة عمل المنظمة لعام 2017



اولاً :
مجال الحماية الإجتماعية
وعلاقات العمل



م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
1	ندوة قومية حول دور التعاونيات في دعم الاقتصاد الوطني	1. إعداد كوادر مدربة في دعم الاقتصاد الوطني في ظل الأسواق العالمية المفتوحة. 2. تعزيز دور القطاع التعاوني كأحد الروافد الاقتصادية والاجتماعية الهامة. 3. تفعيل دور التعاونيات في مواجهة المشكلات الاقتصادية والاجتماعية المتغيرة والمساهمة في حلها. 4. دعم الاتحادات القطرية ودفعها لتكوين هياكل تعاونية وتشكيل إتحاداتها .	إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل
2	ندوة قومية حول ريادة الأعمال النسائية	1. معوقات ادماج المرأة العربية في المشروعات التنموية . 2. التعرف على واقع وحجم ريادة الاعمال النسائية في الوطن العربي . 3. وضع تصور لنموذج عربي موحد لريادة الاعمال النسائية في الدول العربية.	إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل بالتعاون مع المعهد العربي للثقافة العمالية بالجزائر

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
3	اجتماع لجنة شؤون عمل المرأة العربية الدورة 15	1. الوقوف على أنشطة السيدات عضوات اللجنة في بلدانهم . 2. عرض واقع المرأة العربية في سوق العمل والقضايا المرتبطة بعمل المرأة . 3. مناقشة السيدات عضوات اللجنة في اولويات عمل اللجنة للفترة المقبلة .	إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل
4	حلقة نقاشية حول الحوار الاجتماعي ودوره في تحقيق التنمية الشاملة	1. التعريف بالحوار الاجتماعي / أطرافه / أساليبه / أهدافه. 2. التأكيد على شمول الحوار لكافة القضايا وعلى كافة المستويات. 3. ايجاد مقومات الحوار بشكل فعال وتحديد دور وحدود كل طرف في عملية الحوار. 4. قبول مبدأ الحوار الاجتماعي كأساس للعلاقة بين أطراف الإنتاج لترسيخ استقرار علاقات العمل.	إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل بالتعاون مع المعهد العربي للثقافة العملية وبحوث العمل

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
5	ندوة قومية حول دور معايير العمل العربية في توحيد تشريعات العمل العربية وتقاربها	1. دعم تصديق الدول على اتفاقيات العمل العربية وتطبيقها . 2. التأكيد على أهمية معايير العمل العربية لتطوير تشريعات العمل العربية . 3. بحث أفضل الوسائل لتطوير معايير العمل العربية بما يتفق مع المستجدات الحديثة . 4. التعرف على مدى مواءمة تشريعات العمل العربية مع معايير العمل العربية .	إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل
6	التعاون الثنائي مع الإدارات المعنية بمعايير العمل العربية	1. التعريف بأهمية معايير العمل العربية ودورها في تطوير تشريعات العمل العربية . 2. التركيز على أهمية معايير العمل في ظل المتغيرات والمستجدات والتشريع الوطنى . 3. التأكيد على أهمية الحوار الثلاثي بشأن المعايير ، سواء فيما يتعلق بالإعداد والمتابعة والتطبيق . 4. تدريب الكوادر المعنية بمتابعة المعايير على كيفية الرد على نماذج التقارير حول الاتفاقيات محل المتابعة .	إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل بالتعاون مع المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
7	ندوة قومية حول مد وتوسيع مظلة التأمينات الاجتماعية " الصعوبات والحلول "	1.مد مظلة التأمينات الاجتماعية والتوسع في فروع التأمينات وصولاً إلى الضمان الاجتماعي الشامل. 2. التعرف على المعوقات والصعوبات المالية للتأمينات الاجتماعية فى الدول العربية والعمل على إيجاد الحلول المناسبة.	إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل بالتعاون مع المركز العربى للتأمينات الإجتماعية
8	دورة تدريبية قطرية لمسؤولي التفتيش على عمل الاطفال	1.عرض للتشريعات والاتفاقيات المنظمة لعمل الاطفال في احدى الدول العربية . 2.تدريب مفتشى العمل في الدولة المعنية على سبل وآليات تطوير التفتيش على عمل الاطفال .	إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل بالتعاون مع المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
9	حلقة قطرية حول دور أطراف الإنتاج فى دعم المفاوضة الجماعية	1.تنمية وصيانة الحقوق والحريات النقابية. 2.أهمية توفير الوسائل الفعالة لإجراء المفاوضة الجماعية. 3.التعريف بالمفاوضة الجماعية / أطرافها / مستوياتها / أهدافها. 4.التأكيد على أهمية المفاوضة الجماعية كأحد الوسائل الفاعلة لحل النزاعات الجماعية وتحقيق استقرار علاقات العمل.	إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
10	ندوة قومية حول آليات وسبل الدمج الاقتصادي والاجتماعي للأشخاص ذوي الاعاقة	1. اقتراح مناقشة استراتيجية عربية لادماج الاشخاص ذوي الاعاقة في سوق العمل . 2. مناقشة كيفية تأهيل المجتمع على استيعاب الاشخاص ذوي الاعاقة ودمجهم في مسار الحياة العامة . 3. التعرف على كيفية كسر دائرة استبعاد الاشخاص ذوي الاعاقة وتيسير وصولهم إلى فرص التعليم والعمل . 4. الوقوف على الأطر المؤسسية والقانونية في المنطقة العربية وكيفية تطويرها لتعمل على تحقيق الدمج للأشخاص ذوي الاعاقة .	إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل
11	ندوة قومية حول تفتيش العمل أداة التطبيق الجيد للقانون وتطويره	1. تطوير جهاز تفتيش العمل للقيام بمهامه طبقاً للمتغيرات الحديثة. 2. التعرف على بعض الثغرات في قانون العمل أثناء تطبيقه وكيفية معالجتها . 3. التعرف على الصعوبات التي يواجهها مفتشي العمل وكيفية حلها . 4. الوقوف على مدى ملائمة التشريعات المتعلقة بالتفتيش مع معايير العمل العربية والدولية .	إدارة الحماية الإجتماعية وعلاقات العمل بالتعاون مع المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل 9 المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

ثانياً : مجال التنمية والتشغيل



م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
1	ورشة تدريبية إقليمية حول استخدامات التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 لصالح بلدان المشرق العربى	1.التعريف بمفهوم التصنيف المهني وهيكله واستخداماته . 2.أوجه الاختلاف بين التصنيف العربي المعيارى للمهن والتصنيف الوطني . 3.دراسة أثر استخدام التصنيف العربى المعيارى للمهن فى توحيد المعايير المهنية . 4.الآليات والأساليب المستخدمة لمواجهة التحديات والمعوقات لتطبيق التصنيف العربي المعيارى للمهن .	إدارة التنمية البشرية والتشغيل
2	ورشة تدريبية إقليمية حول استخدامات التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 لصالح بلدان المغرب العربى	5. حث الدول العربية على إنشاء وحدات إدارية لمتابعة تطبيقات التصنيف العربي المعيارى للمهن . 6. تبادل الخبرات والتجارب بين المشاركين وعرض تجارب قطرية للدول التى اعتمدت التصنيف العربي المعيارى للمهن .	
3	ورشة تدريبية إقليمية لصالح دول المشرق العربى حول المشروع العربى لدعم القدرات فى مجال إنشاء وتطوير المنشآت الصغيرة (الريادي)	1.تشجيع مشاركة المرأة فى سوق العمل . 2.تشجيع ثقافة المبادرة ونشر ثقافة العمل الحر . 3.تعزيز التنمية الاقتصادية ومكافحة الفقر والبطالة . 4.تعظيم دور المنشآت الصغيرة فى الاقتصاد الوطني .	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
4	المنتدى الثانى حول دور القطاع الخاص فى التنمية والتشغيل	1. العمل على تطوير نظم تنمية الموارد البشرية. 2. التعرف على أبعاد تشغيل الشباب والبطالة بينهم ، وتحديث المعرفة بهذه الأبعاد على المستوى الدولي والعربي والقطري . 3. تكثيف الاستثمارات العربية فى القطاعات كثيفة العمالة وتشجيع التكامل الاقتصادي العربي وتهيئة الظروف لقيام السوق العربية المشتركة.	إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع المركز العربي لتنمية الموارد البشرية
5	ورشة تدريبية إقليمية لدول الخليج العربي بشأن دعم المبادرين « دعم وتنمية القدرات في مجال إنشاء وتطوير المنشآت الصغيرة »	1.تشجيع ثقافة العمل الحر والمبادرة . 2.تعظيم دور المنشآت الصغيرة في عملية التنمية . 3.تعزيز ودعم تدريب رواد الأعمال ومدربي المدربين . 4.دعم القدرات العربية في مجال تدريب مخططي التشغيل .	
6	ورشة تدريبية إقليمية لصالح دول شمال افريقيا بشأن دعم المبادرين دعم وتنمية المشروعات الصغيرة	1. دعم قدرات مدربي رواد الأعمال ورفع كفاءتهم في تقييم تحصيل المتدربين . 2. تعزيز الاقتصاد الوطني ودعم السلم الاجتماعي عبر غرس ثقافة المبادرة وتشجيعها وتنميتها . 3. دعم قدرات الجهات الحكومية والشركاء الاجتماعيين لخلق فرص العمل والحد من مشكلة البطالة .	إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع المعهد العربي للثقافة العملية وبحوث العمل والمركز العربي لتنمية الموارد البشرية

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
7	ندوة قومية حول آليات المواءمة بين مخبرات التعليم والتدريب المهني والاحتياجات الفعلية لسوق العمل العربي	1. العمل على وضع إطار شامل للمؤهلات والمعايير المهنية والعربية . 2. اعتماد الإستراتيجية العربية للتعليم والتدريب التقني والمهني الصادرة عن المنظمة 2010 . 3. متابعة إدارة منظومة التدريب التقني والتعليم المهني في الدول العربية والسعي إلى تطويرها . 4. متابعة توسيع فرص التدريب وطاقاته ووضع أدلة تفصيلية لتحسين التوزيع حسب فرص التشغيل .	إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل
8	ندوة قومية حول تسهيل التبادل المنظم للقوى العاملة العربية في الوطن العربي وتنمية التصدير على الاتفاقيات والمواثيق والقرارات والإعلانات العربية ذات العلاقة بتنقل الأيدي العاملة العربية	1. إلقاء الضوء على واقع التنقل بين البلدان العربية . 2. العمل على تفعيل المواثيق والاتفاقيات والقرارات العربية ذات العلاقة بالتنقل. 3. التأكيد على أهمية التنقل في التعاون العربي الثنائي والجماعي وفي مساهمته في التنمية الشاملة القطرية والعربية سابقاً وحاضراً ومستقبلاً . 4. زيادة فرص التشاور والتنظيم والتعاون بين المعنيين بإدارات التنقل في الدول العربية لتيسير التنقل وتنظيمه وبناء آليات مستمرة للتعاون والتشاور بين بلدان الإرسال والاستقبال العربية .	إدارة التنمية البشرية والتشغيل



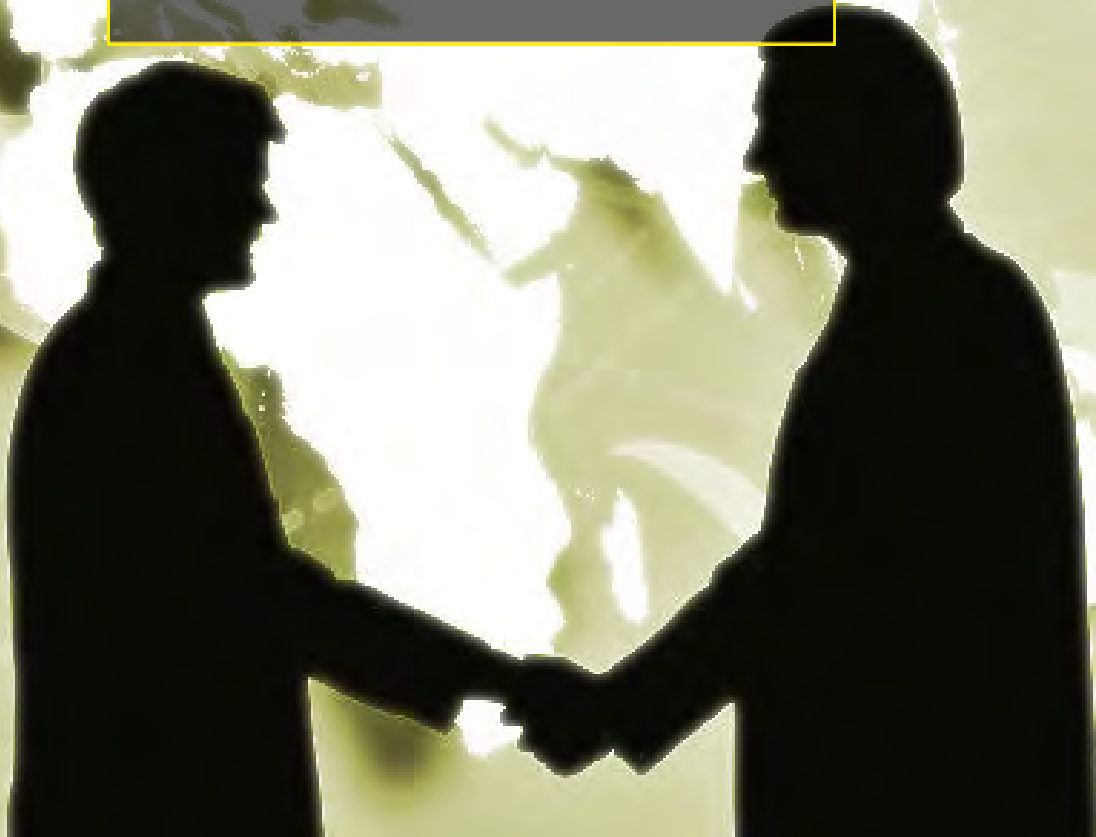
ثالثاً : مجال الاعلام والتوثيق

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
1	ورشة عمل حول مسودة الدليل المهني لمعالجة الإعلام الاقتصادي والاجتماعي وقضايا العمل	1.توسيع دائرة شراكة المجتمع في مشاريع التنمية. 2.تعزيز دور الإعلام التنموي في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وعلاقتها ببيئة العمل. 3. وضع الأساس العلمي والمهني لتدريب الإعلاميين المتخصصين في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية . 4. تدعيم قدرات الإعلاميين في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وتأهيلهم لخلق جيل من الإعلاميين المتخصصين القادرين على مناقشة وتقييم الخطط والبرامج .	إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات
2	المنتدى العربى الأول حول الإعلام والتنمية المتوازنة المستدامة في الوطن العربى	1.التوعية بأهداف منظمة العمل العربية . 2.الترويج لأهمية التنمية الاقتصادية والاجتماعية. 3.تنفيذ الخطة الاستراتيجية لإستراتيجية الإعلام والاتصال. 4.التعريف بجهود منظمة العمل العربية في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية في بيئة العمل .	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
3	دورة تدريبية لصالح الإعلاميين العرب	1. التأكيد على أهمية الإعلام التنموى ودوره فى نشر الوعى المجتمعي. 2. رفع قدرات الكوادر الإعلامية المتخصصة لتحليل مضامين قضايا العمل المختلفة. 3. إبراز دور منظمة العمل العربية وجهودها فى مجال التشغيل والتنمية البشرية والحماية الاجتماعية . 4. تدريب الإعلاميين وتعريف المتخصصين في مجال الإعلام الاقتصادي والاجتماعي بقضايا العمل . 5. تنفيذ الخطة الاستراتيجية للاستشارات الإستراتيجية العربية للإعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل .	إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
4	دورة قومية حول تعزيز قدرات إحصاءات العمل في الدول العربية	1. التعرف على واقع ومعوقات إحصاءات العمل والمتطلبات المرغوبة للنهوض بها. 2. دعم القدرات الإحصائية العربية في مجالات العمل وتحسين مدخلاتها ومخرجاتها. 3. مناقشة مواكبة التطور التكنولوجي في الحواسيب ونظم المعلومات وعلاقاتها بإحصاءات سوق العمل . 4. التأكيد على أهمية استخدام التصنيف الدولية والتصنيف المهني العربي خاصة والتصنيف القطرية في تنظيم إحصاءات سوق العمل .	إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

رابعاً : مجال التعاون الدولي



م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
1	تقرير حول آثار المستوطنات الإسرائيلية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال العرب فى فلسطين وبقية الأراضى العربية المحتلة الأخرى فى الجلولن السورى المحتل وبقية الأراضى المحتلة فى جنوب لبنان	1. متابعة كشف السياسة العنصرية للحكومة الإسرائيلية وتحديدها لقرارات الشرعية الدولية ذات العلاقة . 2. كشف عدم احترام الحكومة الإسرائيلية لقرارى مؤتمر العمل الدولى الصادرين عامى 1976 و 1980 بشأن الموضوع . 3. كشف الآثار المدمرة الناجمة عن سياسة الاستيطان الإسرائيلى على أصحاب الأعمال والعمال العرب فى فلسطين والأراضى العربية المحتلة الأخرى . 4. التعرف على السياسات والخطط والممارسات التى تقوم بها سلطات الإحتلال الإسرائيلى والتى تتركز على :- - الإسراع فى بناء المزيد من المستوطنات ومصادرة الأراضى والموارد الطبيعية . - تضيق القبضة والسيطرة الكاملة على الإقتصاد الفلسطينى وإخضاع السوق للقوانين والإجراءات الإسرائيلية فى محاولة لمنع السلطة الفلسطينية من إتخاذ التدابير المناسبة لضمان تنمية مستدامة .	إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولى

A blue-tinted photograph of a business meeting. Several people are seated around a table, their hands visible as they interact with documents and a pen. The scene is professional and collaborative.

خامساً : مجال إدارات العمل

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
1	ندوة وطنية لفائدة الجمهورية اللبنانية حول بطالة الشباب والقضاء على أسوأ أشكالها	1. تشخيص واقع بطالة الشباب في لبنان والبحث في سبل الحد منها . 2. الإطلاع على التجارب الناجحة في مجال الحد من بطالة الشباب والقضاء على أسوأ أشكاله.	المركز العربي لإدارات العمل
2	ندوة وطنية لفائدة جمهورية العراق حول دور إدارة العمل في تنمية التشغيل وتحقيق العمل اللائق	1. تعزيز دور القطاع الخاص والاقتصاد الاجتماعي والتضامني في خلق فرص العمل اللائق . 2. تعزيز دور إدارة العمل في وضع السياسات والبرامج الهادفة إلى تنمية التشغيل ودعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة ضمن برنامج العمل اللائق للحد من البطالة وتشغيل الشباب العاطل عن العمل .	
3	ندوة وطنية لفائدة المملكة الأردنية الهاشمية حول الأساليب الحديثة لتفتيش العمل	1. الإطلاع على الأساليب الحديثة لتفتيش العمل . 2. الاطلاع على تجارب الدول العربية والأجنبية في هذا المجال . 3. الاطلاع على خصائص نظام التفتيش الالكتروني ودوره في تحسين أداء مفتشي العمل .	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
4	دورة تدريبية لفائدة دولة فلسطين حول دور معايير العمل الدولية والعربية في حماية الحقوق والحريات النقابية	1. تشخيص واقع الحريات النقابية في فلسطين والبحث في سبل تعزيز حمايتها. 2. الإطلاع على معايير العمل العربية والدولية الهادفة إلى حماية الحرية النقابية.	المركز العربي لإدارات العمل
5	ندوة شبه قومية لفائدة دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية حول تسوية المنازعات العمالية	1. تعزيز قدرات مفتش العمل في تسوية منازعات العمل. 2. الاطلاع على الأساليب الحديثة في تسوية منازعات العمل.	
6	ندوة قومية لفائدة كل الدول العربية حول تشغيل الشباب حاملي الشهادات العليا « التحديات والآفاق »	1. تشخيص واقع بطالة الشباب العربي من خلال استعراض التجارب القطرية . 2. الإطلاع على التجارب الناجحة في مجال تشغيل الشباب حاملي الشهادات . 3. اعداد تصور مشترك للحد من بطالة الشباب حاملي الشهادات في الدول العربية .	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
7	ندوة وطنية لفائدة المملكة العربية السعودية حول عمل النساء والأطفال في التشريع والممارسة	1. الإطلاع على أسباب ظاهرة عمل الأطفال واقتراح الحلول الملائمة للقضاء على هذه الظاهرة. 2. التعريف بالإطار التشريعي لتشغيل الأطفال والنساء ومدى تلاؤمه مع معايير العمل الدولية والعربية. 3. التعرف على طرق زيادة نسبة مشاركة المرأة في النشاط الاقتصادي وتعزيز حماية المرأة العاملة وتدعيم مشاركتها في النشاط الاقتصادي.	المركز العربي لإدارات العمل
8	دورة تدريبية لفائدة المملكة المغربية حول الأدوار والآليات الجديدة لتفتيش العمل	1. الإطلاع على تجارب وخبرات بعض الدول في المجال . 2. تنمية المهارات والقدرات المعرفية لمفتشي الشغل في مجالات اختصاصهم. 3. تمكينهم من آليات عمل جديدة تساعدهم على القيام بمهمة المراقبة على الوجه المطلوب.	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
9	ندوة وطنية لفائدة الجمهورية التونسية حول أساليب تحديد الأجور وتأثيرها على الانتاجية	1. وضع أسس سياسة أجور في تونس . 2. إبراز مدى تأثير الأجور على الانتاجية . 3. البحث في ما إذا توجد سياسة أجور في تونس. 4. الإطلاع على أساليب تحديد الأجور وإجراءات حمايتها.	المركز العربى لإدارات العمل
10	ندوة شبه قومية لفائدة الدول العربية بشمال افريقيا حول القطاع غير المنظم والأشكال الهشة للتشغيل والعمل اللائق	1. الاطلاع على التطورات الحاصلة في مجال معايير العمل الدولية والعربية المتعلقة بالقطاع غير المنظم والأشكال الهشة للعمل. 2. تشخيص واقع بلدان شمال إفريقيا في مجال القطاع غير المنظم والأشكال الجديدة للعمل وآثارها على حقوق العمال واستقرار علاقات العمل. 3. إعداد تصور مشترك لتسيير الانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم ولكيفية تنظيم الأشكال الجديدة للعمل بصورة توفّق بين توفير المرونة للمنشأة في التصرف في مواردها البشرية وضمان حقوق العمال .	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
11	ندوة وطنية لفائدة جمهورية السودان حول دور إدارة العمل في حماية المرأة ورفع مساهمتها في النشاط الاقتصادي	1. تمكين المرأة وتعزيز مكانتها وتوظيف طاقاتها في بناء المجتمع. 2. توعية المرأة بحقوقها والاستفادة من الإمكانيات والموارد المتاحة لتحقيق فرص العيش اللائق لها ولأسرتها. 3. تعزيز دور إدارة العمل والمنظمات المهنية لأصحاب العمل والعمال والمجتمع المدني في دعم حقوق المرأة في العمل في التشريع والممارسة.	المركز العربى لإدارات العمل
12	دورة تدريبية لفائدة جمهورية جيبوتي حول معايير العمل الدولية والعربية ودورها في تكريس الحقوق الأساسية وتحقيق العمل اللائق	1. تمكين الكوادر المعنية بمعايير العمل الدولية والعربية من المعارف والمهارات اللازمة بما يحسّن قدراتهم في إعداد التقارير المطلوبة من منظمة العمل الدولية ومنظمة العمل العربية. 2. الإطلاع على النشاط المعياري لمنظمة العمل الدولية والعربية أهدافه ، مضمون المعايير ، كيفية اعتمادها ومراقبة تطبيقها ومساهمتها في تكريس الحقوق الأساسية في العمل وضمن العمل اللائق.	

سادساً : مجال الصحة والسلامة المهنية



م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
1	دورة تدريبية حول تفتيش الصحة والسلامة المهنية	1. اكتساب القدرة على اختيار المنشآت والمواقع ذات الأولوية في عملية التفتيش. 2. الاطلاع على التجارب والممارسات العالمية في مجال تفتيش الصحة والسلامة المهنية. 3. التطوير المعرفي وتحسين المهارات الفردية في تشخيص الاحتياجات ووضع المقترحات والحلول لتعزيز أنظمة تفتيش الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية.	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
2	برنامج تأهيلي لنيل شهادة دبلوم مهني في الصحة والسلامة المهنية	1. تعريف المشاركين بمختلف جوانب الصحة والسلامة المهنية والتشريعات الناطمة لها . 2. تزويد المشاركين بالمعلومات الخاصة المتعلقة بمسؤولي السلامة ومشرفي الصحة و السلامة المهنية . 3. تطوير خبرات المشاركين في مجال وضع وتنفيذ برامج إدارة المخاطر في مختلف قطاعات العمل. 4. تمكين المشاركين من إعداد الدراسات العملية والعلمية في مجال تقييم المخاطر المختلفة في بيئة العمل .	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
	المستوى الأول الصحة والسلامة المهنية على مستوى المنشآت	تعريف المشاركين بمختلف جوانب الصحة والسلامة المهنية والتشريعات النازمة لها .	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
3	المستوى الثاني تأهيل مسؤول الصحة والسلامة المهنية	تزويد المشاركين بالمعلومات الخاصة المتعلقة بمسؤولي السلامة المهنية.	
4	المستوى الثالث تأهيل مشرفي الصحة والسلامة المهنية	تزويد المشاركين من المختصين في السلامة المهنية والفنيين والعاملين في المجال الصناعي والهندسي والفني بالمعلومات الخاصة المتعلقة بمشرفي الصحة و السلامة المهنية .	
5	المستوى الرابع برامج إدارة المخاطر في بيئة العمل	تطوير خبرات المشاركين في مجال وضع وتنفيذ برامج إدارة المخاطر في مختلف قطاعات العمل .	
6	المستوى الخامس دبلوم الصحة والسلامة المهنية	تمكين المشاركين من إعداد الدراسات العملية والعلمية في مجال تقييم المخاطر المختلفة في بيئة العمل .	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
7	دورة تدريبية حول الإدارة السليمة للكيماويات	1. التعريف بمخاطر المواد الكيميائية وإجراءات الحماية منها في مختلف مراحل تداولها . 2. تعزيز خبرات المشاركين في مجال أنظمة إدارة الكيماويات .	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
8	اجتماع خبراء حول الوقاية من الإجهاد الحراري	إعداد كتيب بعنوان الوقاية من الإجهاد الحراري يتضمن المعلومات المتصلة بالإجهاد الحراري، أسبابه وأنواعه وطرق الوقاية والعلاج .	
9	ورشة عمل حول تطوير النظام الوطني لتوثيق حوادث وإصابات العمل والأمراض المهنية	1. تعزيز القدرات الوطنية؛ لتطوير نظام حديث للإبلاغ عن حوادث وإصابات العمل والأمراض المهنية، وتوثيقها، وتحليلها، وإعداد تقارير دورية حولها على المستوى الوطني .	
10	دورة تدريبية حول الصحة والسلامة المهنية في قطاع النفط والغاز	تطوير خبرات المشاركين في مجال وضع وتنفيذ برامج إدارة الصحة والسلامة المهنية في قطاع النفط والغاز وتطويرها بما يتوافق مع التطور التكنولوجي الحاصل في هذا القطاع.	المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل



سابعاً : مجال تنمية الموارد البشرية

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
1	اجتماع خبراء البرنامج العربي للمنشآت الصغرى	1. متابعة الخطة التنفيذية للبرنامج. 2. التواصل مع نقاط الاتصال في الدول العربية من خلال الزيارات. 3. الترويج للبرنامج من خلال المطبوعات والإنترنت والإعلام والنشرات التعريفية. 4. التواصل مع الجهات المانحة من المنظمات العربية والدولية لبحث مشاريع التمويل.	المركز العربي لتنمية الموارد البشرية
2	دورة تدريبية لإعداد سياسات وإستراتيجيات التشغيل	1. بيئة الأعمال ودورها فى تحسين التنافسية . 2. مجالات ريادة الأعمال ودورها فى تعزيز القدرات التنافسية . 3. تعريف المشاركين بالمفاهيم والمصطلحات المتعلقة بسياسات وإستراتيجيات التشغيل . 4. إكساب المشاركين مهارة صياغة إستراتيجيات وسياسات التشغيل على المدى القصير والمتوسط والطويل .	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
3	دورة تدريبية حول التشغيل الذاتي والمنشآت الصغيرة والمتوسطة	1. إطلاع المشاركين على مفهوم المنشأة وأصنافها. 2. التعرف على أهمية ودور المشروعات الصغيرة والمتوسطة. 3. إطلاع المشاركين على المشاكل التي تواجه المشروعات الصغرى والمتوسطة . 4. تمكين المشاركين من فهم الدور الإقتصادي والإجتماعى للمنشآت الصغرى والمتوسطة .	المركز العربي لتنمية الموارد البشرية
4	دورة تدريبية قومية حول تخطيط القوى العاملة	1. التعريف بالمفاهيم الأساسية المتعلقة بتخطيط القوى العاملة . 2. إكساب المشاركين مهارة تقدير العرض المستقبلى للقوى العاملة . 3. إكساب المشاركين مهارة المقارنة بين عرض القوى العاملة والطلب عليها . 4. إكساب المشاركين مهارة إقتراح إستراتيجيات وحلول ملائمة لمواجهة الفائض / العجز المتوقع فى القوى العاملة.	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
5	ورشة عمل حول التشغيل والبطالة في الدول العربية في ظل الإنعكاسات السلبية للمتغيرات الدولية	1. دراسة الآثار السلبية على التشغيل في الدول العربية ومحاولة التوصل لرؤية عربية للتصدي لها. 2. الوقوف على السياسات التي تتبعها الدول العربية لمواجهة آثار هذه التحولات على التشغيل والبطالة. 3. وضع آليات جديدة لدعم الشرائح الضعيفة وخاصة العمال والطبقات المتوسطة والمرأة في الدول العربية لمواجهة المتغيرات.	المركز العربي لتنمية الموارد البشرية

A background image showing several hands in business attire (suits and ties) working together to assemble white puzzle pieces. The hands are positioned around the puzzle pieces, with some holding them and others reaching to fit them together. The overall tone is professional and collaborative.

ثامناً : مجال التأمينات الاجتماعية

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
1	حلقة قطرية حول الحماية الإجتماعية للعمال المؤقتين وعمال الإنتاج	1. التعريف الدقيق للعمال المؤقتين وعمال الإنتاج . 2. أوضاع العمال المؤقتين وعمال الإنتاج فى التشريعات الإجتماعية . 3. وضع الآليات المناسبة لتوفير الحماية الإجتماعية للعمال المؤقتين وعمال الإنتاج .	المركز العربى للتأمينات الإجتماعية
2	دورة تدريبية تخصصية قطرية فى نظم التأمينات الإجتماعية	1. الإلمام بالجوانب الفنية والقانونية والإدارية لنظم التأمينات الإجتماعية . 2. إلمام الكادر الوسيط من العاملين بأجهزة التأمينات الإجتماعية بفلسفة وأهداف ومبادئ التأمينات الإجتماعية . 3. رفع قدرات ومهارات القيادات الوسيطة فى أجهزة التأمينات الإجتماعية العربية وإعدادها لقيادة تلك الأجهزة فى المستقبل .	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
3	ندوة قومية حول أثر تكنولوجيا الإتصال على توفير الخدمة التأمينية وتقديم المنافع النقدية	1. التعرف على مفهوم تكنولوجيا الإتصال . 2. معرفة دور التسجيل الآلى للبيانات التأمينية فى معالجة الأزدواجية . 3. الوقوف على قدره الأنفوميديا على تفادى أخطاء الإستحقاق التأمينى .	المركز العربى للتأمينات الإجتماعية
4	دورات تدريبية أساسية قطرية فى نظام التأمينات الإجتماعية	1. نشر الوعى التأمينى لدى العاملين . 2. الإلمام بشروط إستحقاق المزايا التأمينية وكيفية صرفها . 3. الإلمام بمفهوم التأمينات الإجتماعية والمبادئ الأساسية التى تحكمها . 4. التعريف بتشريعات التأمينات الإجتماعية والمزايا التى توفرها للعاملين .	

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
5	منتدى التأمين الإجتماعى حول قانون المعاشات والتأمينات الإجتماعية الموحد	1. التعريف بالمزايا الجديدة . 2. عرض السمات الأساسية للقانون . 3. التعريف بنظام التأمينات الإجتماعية وفوائده . 3. التعريف بالتعديلات التى تمت على القوانين الملغاة .	المركز العربى للتأمينات الإجتماعية

تاسعاً :
مجال الثقافة العمالية
وبحوث العمل

م	اسم البرنامج	الأهداف	الجهة المنفذه
1	دورة لصالح أطراف الإنتاج في الجزائر	دعم قدرات الكوادر الوطنية	المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالتعاون مع إدارة التعاون الدولي 9 المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
2	نشاط فني قطري يخصص لأطراف الإنتاج الثلاثة في إحدى الدول العربية الأكثر احتياجا	تلبية رغبات أطراف الإنتاج في عقد بعض الأنشطة الفنية لصالحها تنفيذا لسياسات المنظمة ومعهدا بالجزائر في مجال التعاون من حيث تقديم الدعم الفني المطلوب للطرف الذي يحتاج إليه، مساهمة في تدعيم القدرات الفنية لأي طرف من أطراف الإنتاج في إحدى الدول العربية الأكثر احتياجا.	المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالتعاون مع إدارة التعاون الدولي



للتواصل مع

منظمة العمل العربية

و المعاهد والمراكز التابعة لها

لمتابعة تنفيذ البرامج والأنشطة

لخطة 2017

المركز العربي لتنمية الموارد
البشرية / ليبيا

INFO2006@YAHOO.COM

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية
/ السودان

INFO@APABINSURANCE.ORG

مكتب العمل العربي
القاهرة /

ALO@ALOLABOR.ORG

المعهد العربي للثقافة العمالية
وبحوث العمل / الجزائر

INSTITUT.ARABE@GMAIL.COM

المعهد العربي للصحة والسلامة
المهنية / سوريا

RANIARUSHDIE@GMAIL.COM

المركز العربي لإدارة العمل
والتشغيل / تونس

ACLAE@GNET.TN



مكتب العمل العربي

7 ميدان المساحة - الدقي

ص.ب: 814 القاهرة - الرمز البريدي 11511

هاتف / فاكس

(+2) 0233362719 / 21 / 31 ☎

(+2) 0237484902 📠

الموقع الرسمي / البريد الإلكتروني

www.alolabor.org 🌐

alo@alolabor.org ✉

