



الدليل الإرشادي

الدورة 105 لمؤتمر العمل الدولي

(جنيف ، 30 مايو / آيار - 11 يونيو / حزيران 2016)

المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
5	* تقديم
	* القسم الأول
7	معلومات أساسية حول اجتماعات المجموعة العربية على هامش الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016
	* القسم الثاني
25	معلومات أساسية حول بنود جدول الأعمال والبرنامج الزمني للدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 .
	* القسم الثالث
39	عناوين هامة في جنيف



تقديم

بمناسبة انعقاد الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، 30 مايو/ أيار – 11 يونيو / حزيران 2016) تتشرف المنظمة بإعداد دليل إرشادي بشأن فعاليات هذه الدورة وذلك بهدف تسهيل وتفعيل مشاركة الوفود العربية في المؤتمر ، وتزويدهم بإرشادات سريعة وموجزة عن أنشطة المجموعة العربية على هامش أعمال المؤتمر إضافة إلى الإجراءات الخاصة بالمؤتمر واللجان المنبثقة عنه ولتعريف المشاركين وخاصة الجدد منهم بالإجراءات المتبعة والمسائل الإجرائية المختلفة التي قد تطرأ في سياق أعمال المؤتمر ولجانته المختلفة ، ومن المتوقع ان يتم تطبيق بعض التعديلات في سير اعمال المؤتمر للدورة الحالية علي سبيل التجربة ، والتي اعتمدها مجلس إدارة مكتب العمل الدولي في الدورة 326 (جنيف ، مارس / آذار 2016) والتي نستعرض أبرز ما جاء فيها في الجزء الثاني من الدليل .

والله الموفق ،،،

فايز على المطيري

المدير العام لمنظمة العمل العربية

القسم الأول
معلومات أساسية حول اجتماعات
المجموعة العربية على هامش الدورة
(105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016

اجتماعات المجموعة العربية

- جرت العادة أن يتم من خلال مكتب العمل العربي اتخاذ جميع الإجراءات والترتيبات اللوجيستية التنفيذية لتنظيم أنشطة واجتماعات المجموعة العربية الثلاثية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي في كل عام بما في ذلك تحديد موعد ومكان وجدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية ، وكذلك الاجتماعات اللاحقة واجتماعات اللجان المنبثقة عنها إضافة إلى إعداد وتوفير جميع الوثائق المتعلقة بهذه الأنشطة.

جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

بناء على قرار الدورة 43 لمؤتمر العمل العربي (القاهرة ، ابريل / نيسان 2016) فقد تم اتخاذ الترتيبات التنظيمية لعقد الاجتماع الأول للمجموعة العربية يوم الأحد الموافق 2016/5/29 بداية من الساعة السادسة والنصف مساءً في مقر مكتب العمل الدولي بجنيف (قاعة مجلس الإدارة) ، وأن يتضمن جدول الأعمال البنود التالية :

البند الأول: المسائل الإجرائية

- 1- رئاسة المجموعة العربية وتشكيل لجنة التنسيق ولجنة الصياغة.
- 2- كلمة المجموعة العربية في المؤتمر .

البند الثاني:

1. رئاسة الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 والمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر.
2. تشكيل مجلس إدارة مكتب العمل الدولي (2017 – 2020) .

البند الثالث: ضيوف شرف الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016.**البند الرابع: متابعة تنفيذ قرار مؤتمري مؤتمر العمل الدولي لعامي 1974، 1980**

أ- بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارساتها التعسفية والعنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق النقابية، وكذلك أثار الاستيطان الاسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

ب- عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016.

البند الخامس: التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية.**البند السادس: التعاون التقني و الفني .**

أولاً: التعاون لصالح البلدان العربية .

ثانياً: التعاون لصالح فلسطين والأراضي العربية المحتلة .

(أ) البرنامج المعزز للتعاون الفني لصالح الاراضي العربية المحتلة.

(ب) الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .

البند السابع: التقسيم الجغرافي في منظمة العمل الدولية

البند الثامن: الموقف من التصديقات على تعديل 1986 لدستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع التمثيل الأفريقي بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

البند التاسع: ما يستجد من أعمال .



البرنامج الزمني لاجتماعات وأنشطة المجموعة العربية

1- الاجتماع التنسيقي الدوري بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف :

- يوم الخميس الموافق 26 مايو / ايار 2016 بالقاعة رقم (6) في مقر منظمة العمل الدولية
- الساعة 10:30 صباحا .

2- الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية :

- يوم الأحد الموافق 29 مايو / أيار 2016 ، بقاعة مجلس إدارة مكتب العمل الدولي – مقر مكتب العمل الدولي بجنيف .
- الساعة 18.30 إلى الساعة 20.30 مساء .

3- اجتماع لجنة الصياغة :

- يوم الثلاثاء 31 مايو / ايار 2016 في مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف (44 شارع لوزان)
- الساعة 10:00 صباحا .

4- اجتماع لجنة التنسيق :

- يوم الجمعة الموافق 3 يونيو / حزيران 2016 بالقاعة رقم (11)
في قصر الأمم .
- الساعة 11:00 – 12:00 صباحا .

5- الملتقي الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى:

- يوم الجمعة الموافق 3 يونيو / حزيران 2016 بالقاعة رقم (19)
في قصر الأمم .
- الساعة 18:30 – 20:00 مساء .

حفل استقبال في كافيتريا ساربون في قصر الأمم عقب انتهاء الملتقي الدولي مباشرة .



الاجتماع التنسيقي بين منظمة العمل العربية

ومجلس السفراء العرب بجنيف

قام مكتب العمل العربي باتخاذ الإجراءات التنظيمية المناسبة لعقد الاجتماع السنوي الدوري بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف وذلك يوم الخميس الموافق 26 مايو / أيار 2016 الساعة 10.30 صباحا بالقاعة رقم (6) في مقر منظمة العمل الدولية وفق جدول الأعمال التالي :

- 1- استنتاجات الدورة (43) لمؤتمر العمل العربي (القاهرة ، ابريل / نيسان 2016) .
- 2- الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية .
- 3- دعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .
- 4- الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى .
- 5- انتخابات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي للفترة (2017 – 2020)

الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

البند الأول : المسائل الإجرائية

1 - رئاسة المجموعة العربية :

إن رئاسة اجتماعات المجموعة العربية في هذه الدورة ستكون استناداً لما جرت عليه العادة والعرف لمعالي الدكتور / عيسى بن سعد الجفالي النعيمي وزير التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بدولة قطر الذي ترأس الدورة (43) لمؤتمر العمل العربي (القاهرة ، ابريل / نيسان 2016).

ويتم خلال الجلسة الأولى لاجتماعات الوفود العربية دعوة معاليه لاستلام رئاسة الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية أو من ينوب عنه.

من جهة أخرى سيتم تشكيل كل من لجنة التنسيق ولجنة الصياغة من السادة أعضاء الوفود العربية المشاركة في أعمال الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 .

كلمة المجموعة العربية في المؤتمر .

في إطار متابعة نتائج وتوصيات الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 وذلك بجنيف بتاريخ 2015/5/31 ، وتنفيذاً لقرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية يتولى رئيس المجموعة العربية إلقاء كلمة باسم الدول العربية في المؤتمر .

تشكيل لجنة التنسيق العربية

تقوم المجموعة العربية في اجتماعها الأول بتشكيل لجنة التنسيق المكلفة بمتابعة كافة البنود والموضوعات المطروحة على أعمال المؤتمر وتنسيق المواقف العربية بشأنها .

ويقترح أن تتكون هذه اللجنة من 6 أعضاء عن كل فريق (حكومات ، أصحاب عمل ، عمال) وبطبيعة الحال فإن اجتماعات اللجنة تبقى مفتوحة لمن يرغب في ذلك من الوفود العربية المشاركة في المؤتمر .

ويتم عقد اجتماع لجنة التنسيق العربية بمكان انعقاد المؤتمر يوم الجمعة الموافق 2016/6/3 وذلك للاطلاع على أهم ما توصلت إليه اللجان المختلفة في المؤتمر .

اللجان الفنية المعنية هي :

- 1- لجنة تطبيق المعايير .
- 2- لجنة العمل اللائق في سلاسل التوريد العالمية .
- 3- لجنة العمل اللائق في خدمة السلام والأمن والصمود (نشاط معياري - مناقشة أولى) .
- 4- لجنة تقييم مردود إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية 2008 من أجل عولمة عادلة .

تشكيل لجنة الصياغة

المجموعة العربية مدعوة أيضا لتشكيل لجنة الصياغة المكلفة بإعداد رد المجموعة العربية على تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي حول أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى .

ويقترح تكوين هذه اللجنة من 8 أعضاء (4 عن فريق الحكومات ، 2

عن فريق أصحاب العمل و2 عن فريق العمال) ، وتعد هذه اللجنة اجتماعاتها بمكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية في جنيف يوم الثلاثاء الموافق 31 مايو / أيار 2016 فى تمام الساعة (10.00) صباحا .



البند الثانى :

1- رئاسة الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي والمناصب الأخرى المنبثقة عنه:

من المعروف أنه طبقاً لنظام الدورية بين الأقاليم الجغرافية الأربعة تتناول تلك الأقاليم بالتوالي رئاسة المؤتمر ومن المتوقع أن تكون رئاسة هذه الدورة من نصيب أفريقيا .

أما بالنسبة للمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر ستكون كالآتي :

- 1- نائبا رئيس المؤتمر .
- 2- رئاسة الفرق .
- 3- رئاسة اللجنة التنظيمية.
- 4- رئاسة لجنة اعتماد العضوية.
- 5- رئاسة لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية .
- 6- رئاسة اللجنة المالية .
- 7- رئاسة اللجان الفنية .
- 8- لجنة الصياغة .

وفي هذا الصدد، في حال وجود رغبة لأي حكومة عربية الترشح لأي منصب من المناصب ، يرجى أن تبدي رغبتها مسبقا ومبكرا لشغل هذا المنصب ، حتى تتمكن الوفود العربية من التنسيق ضمن المجموعات الإقليمية الأخرى وفرق العمل التي يشاركون فيها .

وقد جرت العادة في الدورات السابقة لمؤتمر العمل العربي وكذلك لمجلس إدارة منظمة العمل العربية أن تبدي حكومة أو أكثر من الحكومات العربية رغبتها مسبقا لشغل أحد المناصب المذكورة أعلاه، حتى نتمكن من اتخاذ الإجراءات المناسبة لدعم المرشحين العرب .

2- تشكيل مجلس إدارة مكتب العمل الدولي (2017 – 2020) :

كما جرت العادة وبناء على قرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية يتم من خلال مكتب العمل العربي اتخاذ الإجراءات المناسبة لدعم الترشيحات العربية لعضوية مجلس إدارة مكتب العمل الدولي في كل مرحلة من مراحل انتخابات أعضائها وذلك في إطار التشاور والتنسيق بين الوفود العربية الثلاثية من أجل التوصل إلى حلول توافقية مشتركة لضمان حصول الأطراف العربية على عضوية في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

وحتى تاريخ إعداد هذا الدليل تلقى مكتب العمل العربي خطابات ترشيح الأطراف التالية :

- **خطاب من معالي السيد / سجعان قزي - وزير العمل بالجمهورية اللبنانية بتاريخ 20 فبراير / شباط 2016 ، بشأن ترشيح حكومة لبنان كعضو أصيل عن حكومات غربي آسيا في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي عن الفترة (2017 – 2020) .**

- **خطاب من معالي السيد / جميل حميدان – وزير العمل والتنمية الاجتماعية بمملكة البحرين بتاريخ 13 مارس / آذار 2016 ، بشأن ترشيح حكومة البحرين كعضو أصيل عن حكومات غربي آسيا في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي عن الفترة (2017 – 2020) .**
- **مذكرة من سفارة جمهورية العراق (المندوبية الدائمة لدى جامعة الدول العربية) بتاريخ 15 مارس / آذار 2016 ، بشأن ترشيح حكومة العراق كعضو مناوب عن حكومات غربي آسيا في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي عن الفترة (2017 – 2020)**
- **خطاب من معالي الدكتور / نضال مرضي القطامين – وزير العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية بتاريخ 23 مارس / آذار 2016 ، بشأن ترشيح حكومة الأردن كعضو مناوب عن حكومات غربي آسيا في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي عن الفترة (2017 – 2020) .**
- **خطاب من معالي الدكتور / مفرج بن سعد الحقباني – وزير العمل بالمملكة العربية السعودية بشأن ترشيح حكومة السعودية كعضو مناوب عن حكومات غربي آسيا في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي عن الفترة (2017 – 2020) .**

وقد تم من خلال مكتب العمل العربي تعميم هذه الترشيحات من أجل ضمان حصولها على عضوية في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي في إطار توافق عربي .



البند الثالث :**ضيوف شرف مؤتمر العمل الدولي :**

وفقا للمعلومات المتوفرة لدى مكتب العمل العربي ، من المتوقع أن يحل على الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 أكثر من ضيف شرف. ولم يتسن لحين إعداد هذه الوثيقة المعرفة المؤكدة لضيوف الشرف لهذه الدورة.

**البند الرابع :****متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعام 1974 ، 1980**

أ- بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارستها التفرقة العنصرية وانتهاكات الحريات والحقوق النقابية وكذلك آثار الاستيطان الإسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة.

بناء على قرارات مؤتمر العمل العربي بشأن تكليف منظمة العمل العربية بالاستمرار في متابعة الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية لأصحاب العمل والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى في ضوء الممارسات التعسفية للاحتلال الإسرائيلي ، فقد تم من خلال مكتب العمل العربي إعداد التقريرين التاليين :

- 1- تقرير المدير العام لمنظمة العمل العربية بشأن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية السلبية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى، وترجمته إلى اللغات الثلاثة الفرنسية والإنجليزية والإسبانية وتعميمه على المشاركين .
- 2- تقرير تحليلي لما ورد في تقرير بعثة مكتب العمل الدولي التي زارت

فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى خلال شهر إبريل / نيسان 2016 وتوزيعه على الوفود باللغتين العربية والإنجليزية .

وتقوم لجنة الصياغة المنبثقة عن المجموعة العربية بدراسة ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي بشأن الأوضاع في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وكذلك التقرير التحليلي لمكتب العمل العربي من أجل وضع الصيغة النهائية لملاحظات المجموعة العربية والتي يتم إرسالها إلى المدير العام لمكتب العمل الدولي .

ب- عقد ملتقى دولي للتضامن مع شعب وعمال فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 .

بناء على قرار مؤتمر العمل العربي في الدورة (43) لعام 2016 (القاهرة ، إبريل / نيسان 2016) بشأن مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 والذي يتضمن (ضمن أمور أخرى) عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 ، فقد تم من خلال مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف إجراء الاتصالات المناسبة مع الجهات المعنية واتخاذ التدابير والترتيبات التنفيذية لتنظيم هذا الملتقى في أحسن الظروف بالتشاور والتنسيق والتعاون بين المنظمة والجهات الفلسطينية المعنية لتوفير أفضل السبل لتحقيق النتائج المرجوة منه والقيام بكافة الإجراءات وتوزيع الدعوات... إلخ وكذلك إقامة حفل استقبال على شرف المشاركين في هذا النشاط الهام وذلك في القاعة رقم (19) بقصر الأمم يوم الجمعة الموافق 3 يونيو / حزيران 2016 الساعة (18:30) السادسة والنصف مساءً .

وسيتضمن جدول أعمال هذا الملتي التضامني كلمات لكل من :

- سعادة السيد / فايز المطيرى المدير العام لمنظمة العمل العربية .
 - معالي الدكتور / عيسى بن سعد الجفالي النعيمي وزير التنمية الإدارية والعمل والشئون الاجتماعية بدولة قطر – رئيس المجموعة العربية .
 - معالي السيد / مأمون أبو شهلا وزير العمل في فلسطين
 - السيد / غاي رايدر المدير العام لمنظمة العمل الدولية .
 - ممثل عن فريق الحكومات
 - ممثل عن فريق أصحاب العمل
 - ممثل عن فريق العمال .
- يتم اختيارهم من أقاليم وقارات مختلفة

**البند الخامس:****التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية :**

قد يكون من المفيد التأكيد على ضرورة التذكير باستمرار المطالبة بالتوسع في استخدام اللغة العربية في أعمال منظمة العمل الدولية وذلك سواء من خلال الاتصالات المباشرة مع السيد المدير العام لمكتب العمل الدولي أو المراسلات الموجهة لمنظمة العمل الدولية أو من خلال مداخلات السادة الأعضاء العرب سواء كان ذلك في اجتماعات اللجان أو في الجلسات العامة للمؤتمر ومجلس الإدارة وذلك تأكيداً على قرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية السابقة والمتكررة .

ومن جانب منظمة العمل العربية فهي مستمرة في مخاطبة المدير العام لمكتب العمل الدولي للتأكيد في كل مرة على حاجة المجموعة العربية إلى المزيد من التوسع في استخدام اللغة العربية في أعمال ووثائق المؤتمر سواء

في الجلسات العامة أو في اللجان مع رغبة المجموعة العربية في أن يتم مستقبلاً ترجمة كافة التقارير المعروضة للنقاش ومشاريع الصكوك والاستنتاجات والتعديلات والتقارير المعتمدة والدراسة الاستقصائية للجنة الخبراء.



البند السادس :

التعاون التقني والفني :

أولاً : التعاون الفني والتقني لصالح البلدان العربية :

في إطار مواصلة جهود منظمة العمل العربية لتعزيز ودعم التعاون مع منظمة العمل الدولية تجدر الإشارة إلى أن سعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية قد استعرض مع السيد/ المدير العام لمنظمة العمل الدولية حاجة البلدان العربية إلى مزيد من برامج وخطط التعاون الفني لمنظمة العمل الدولية وفق متطلبات المرحلة القادمة وذلك خلال اللقاء الذي جرى بين الطرفين على هامش الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 حيث تم الاتفاق على اعتماد مذكرة التفاهم الموقعة بين المنظمتين عام 2007 كإطار للتعاون من خلال المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية ببيروت .

وقد بدأت الاتصالات بين الجانبين لاتخاذ الإجراءات والترتيبات المناسبة لتفعيل مذكرة التفاهم المذكورة أعلاه وتنفيذ الأنشطة ذات أولوية لمتطلبات التنمية المستدامة 2030 في المنطقة العربية في المرحلة القادمة .

ثانياً : البرنامج المعزز للتعاون التقني من أجل الأراضي العربية المحتلة :

أ - البرنامج المعزز للتعاون التقني من أجل الأراضي العربية المحتلة :

تجدر الإشارة إلى أن ملاحظات المجموعة العربية على تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي لعام 2015 حول وضع عمال الأراضي المحتلة جاء فيها ضمن أمور أخرى التأكيد من جديد على ضرورة صياغة الاستنتاجات الواردة في التقرير في شكل خطة عمل يتم تمويلها وتنفيذها بالأساس من منظمة العمل الدولية وبالتعاون مع الجهات العربية والإقليمية والدولية المانحة وتحديد المسؤوليات وأدوار مختلف الأطراف القادرة على تنفيذ جزء من هذه الخطة حتى لا تبقى الملاحظات الختامية والاستنتاجات كالمعتاد حبراً على ورق .

وقد تم تزويد المدير العام لمكتب العمل الدولي بنسخة من ملاحظات المجموعة العربية على هذا التقرير باللغتين العربية والإنجليزية على أمل أن تجد طريقها للتنفيذ وذلك خلال اللقاء الذي جرى بين سيادته وسعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية على هامش اجتماعات الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 .

وإن المجموعة العربية إذ تتفهم التحديات والظروف الصعبة التي تواجه تطبيق البرنامج المعزز ، فهي تحث من جديد منظمة العمل الدولية على تخصيص مزيد من الموارد المالية ضمن ميزانية منظمة العمل الدولية للمرحلة القادمة لدعم التعاون التقني لصالح المنطقة العربية بشكل عام وإحراز المزيد من التقدم في البرنامج المعزز من أجل الأراضي العربية المحتلة بشكل خاص ، وفق ملاحظات المجموعة العربية حول ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي بشأن أوضاع العمالة في الأراضي العربية المحتلة .

ب - الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية :

لقد تم إنشاء الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية بمرسوم رئاسي بدولة فلسطين رقم (9) لسنة 2003 والذي حدد كيفية تشكيل مجلس الإدارة والمجلس التنفيذي للصندوق والأهداف وآليات التمويل . وقد جاء إنشاء الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية كنتيجة لتوصيات محلية وعربية ودولية حيث أنيط بمنظمة العمل الدولية مهمة إنشاء الصندوق كمبادرة دولية لمساعدة المتعطلين عن العمل حيث أن الصندوق يسعى بالدرجة الأولى إلى محاربة الفقر من خلال خلق فرص عمل دائمة وتحسين مستوى العمال وصقل مهاراتهم وتبني ودعم مشاريع تشغيلية وتقديم الحماية الاجتماعية للعاملين .

كما جاء في المرسوم الرئاسي المذكور أعلاه أن الموارد المالية للصندوق تتكون من المنح والهبات والمبالغ التي ترد من الأفراد والحكومات العربية والأجنبية والمؤسسات والمنظمات الدولية والإقليمية والمحلية والمبالغ المخصصة في الموازنة العامة للسلطة ، غير أن الصندوق قد عانى في الماضي ولا يزال يعاني من مشكلة نقص في الموارد المالية لاعتماده أساساً على دعم الحكومة الفلسطينية التي تعيش أزمات مالية متكررة ، مما يتطلب مواصلة الجهود العربية والدولية لتعزيز ودعم الصندوق لتمكينه من تحقيق الأهداف المرجوة منه .

وتتواصل جهود منظمة العمل العربية والأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي بشأن تحميل منظمة العمل الدولية مسؤولية الشراكة في دعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية من خلال المطالب المتكررة بشأن تخصيص حصة مالية من الموازنة العادية للمنظمة لدعم وتمويل الصندوق .

وقد يكون من المناسب إعادة طرح الموضوع على الاجتماع السنوي الدوري بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف على هامش اجتماعات الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 وكذلك تجديد الدعوة لتنظيم المؤتمر الدولي الثاني للمانحين



البند السابع :

التقسيم الجغرافي في منظمة العمل الدولية

بالنظر إلى التقسيم الجغرافي في منظمة العمل الدولية نجد أن البلدان العربية ليس لها مكان كمجموعة إقليمية عربية متكاملة وإنما مجزأة ضمن مجموعات إقليمية متعددة وهي مجموعة آسيا والباسفيك ومجموعة أفريقيا ومجموعة مجلس التعاون لدول الخليج العربية . فالمتابع لأنشطة منظمة العمل الدولية قد يغفل عنه أن المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للبلاد العربية ببيروت لا يغطي المنطقة العربية بالكامل حيث أنه يغطي نحو 11 دولة عربية فقط مما قد يؤدي إلى تشتت الجهود العربية لحماية مصالحها وأهدافها المشتركة في مجالات العمل والعمال والدفاع عنها في إطار رؤية عربية توافقية على غرار المجموعات الإقليمية الأخرى . فعلى سبيل المثال فإن البيانات الإحصائية والمعلومات المتعلقة بالأوضاع الاقتصادية والاجتماعية الصادرة عن منظمة العمل الدولية لا تعطي الصورة الحقيقية لواقع الامر في المنطقة العربية حيث أنها تصدر غالباً تحت إطار الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأن هذه المنطقة تضم دول أخرى غير عربية .



البند الثامن :

التصديق على تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع التمثيل الأفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي

إن منظمة العمل العربية تقوم بمتابعة هذا الموضوع منذ ست سنوات وبصفة مستمرة مع الدول العربية التي لم تصدق بعد على تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية (جيبوتي - الصومال - لبنان - سوريا - سلطنة عُمان - اليمن) ، وذلك للأهمية بالنسبة للبلدان العربية في التوسع في التمثيل الأفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

وتشير البيانات المتوفرة إلى أن حجم التصديقات على تعديل 1986 بلغ 103 بتاريخ 27 يوليو / تموز 2015 من بينها تصديقان من الدول ذات الأهمية الصناعية (الهند - إيطاليا) ويبقى في حاجة إلى 21 تصديقاً بما في ذلك 3 تصديقات من الدول ذات الأهمية الصناعية (ألمانيا - البرازيل - الصين - الولايات المتحدة - فرنسا - اليابان - المملكة المتحدة - روسيا) ليدخل حيز التنفيذ .

وبناء على نتائج الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية فقد تم من خلال مكتب العمل العربي مخاطبة البلدان العربية المذكورة أعلاه وحثها على التصديق على هذا التعديل على أن يتم عرض أية مستجدات على الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية على هامش الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 .

**البند التاسع : ما يستجد من أعمال :**

القسم الثاني
معلومات أساسية حول الدورة (105)
لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016

معلومات أساسية

عن جدول الأعمال والبرنامج الزمني للدورة (105)

لمؤتمر العمل الدولي 2016

أولاً : تاريخ ومكان انعقاد الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016:

أ- ستعقد جلسات واجتماعات الدورة (105) لعام 2016 لمؤتمر العمل الدولي كالمعتاد في قصر الأمم وكذلك في مقر مكتب العمل الدولي بجنيف ولمدة أسبوعين خلال الفترة 30 مايو/ أيار – 11 يونيو / حزيران 2016

وسيتنم تنظيم حفل افتتاح المؤتمر يوم الإثنين الموافق 30 مايو / أيار 2016 استناداً لقرار مجلس إدارة مكتب العمل الدولي بهذا الشأن.

ب- هذا وستبدأ أعمال الفرق الثلاثة (حكومات / أصحاب أعمال / عمال) واجتماعات المجموعات الإقليمية بما فيها الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية اعتباراً من صباح يوم الأحد الموافق 29 مايو / أيار 2016 بهدف انتخاب هيئة مكاتب الفرق وتحديد الترشيحات لهيئة مكتب

رئاسة المؤتمر والمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر وكذلك رؤساء المجموعات واللجان المختلفة .

ج - خلال الدورة (324) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف ، يونيو / حزيران 2015) تبين للمجلس أن تجربة المؤتمر لمدة أسبوعين تعتبر ناجحة ويعود نجاحها إلى الجهود المشتركة للهيئات المكونة ومكتب العمل الدولي وتقرر استمراريتها وتحسينها ، وقد قام مجلس الإدارة بدراسة عدد من الإجراءات الهادفة إلى تحسين سير أعمال المؤتمر والتي يمكن تطبيقها بصفة تجريبية أثناء انعقاد الدورة (105) للمؤتمر لعام 2016 بناء على تقييم نتائج الإجراءات التي تم تطبيقها في الدورة (104) لعام 2015 وذلك ضمن بنود جدول أعمال الدورة (326) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف ، مارس / آذار 2016) .

وسيتم افتتاح المؤتمر بتاريخ 2016/5/30 على أن تبدأ اجتماعات اللجان بعد الافتتاح ولغاية منتصف الأسبوع الثاني وتبدأ مناقشات تقرير المدير العام بتاريخ 2016/6/1 . أما قمة عالم العمل ستعقد خلال جلسة عامة بتاريخ 2016/6/9 .

ثانياً : جدول أعمال المؤتمر :

طبقاً لقرار مجلس إدارة مكتب العمل الدولي يتضمن جدول أعمال الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 البنود التالية :

** البنود الدائمة :

- 1- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام .
- 2- مشروع البرنامج والميزانية ومساءلة مالية أخرى .

- 3- المعلومات والتقارير عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات .
- ** بنود مدرجة من قبل المؤتمر أو مجلس الإدارة .**
- كما جرت عليه العادة ، يعالج المؤتمر بنوداً فنية وهى :
- 4- العمل اللائق في سلاسل التوريد العالمية – مناقشة عامة .
- 5- العمل اللائق في خدمة السلام والأمن والصمود أمام الكوارث –
مراجعة التوصية رقم (71) بشأن التشغيل (الانتقال من حالة
الحرب إلى السلم) نشاط معياري مناقشة أولى وفق إجراء المناقشة
المزدوجة.
- 6- تقييم مردود إعلان منظمة العمل الدولية 2008 بشأن العدالة
الاجتماعية من أجل عولمة عادلة .
- 7- مسائل بحرية :
- اعتماد التعديلات على اتفاقية العمل البحري 2006 .
 - اعتماد التعديلات على ملاحق الاتفاقية رقم (185) بشأن أوراق
هوية عمال البحر 2013 .

ثالثاً : نظرة عامة على جدول أعمال المؤتمر

1- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام :

تكون مناقشة هذه التقارير في الجلسة العامة .

أ) تقرير رئيس مجلس الإدارة حول أنشطة وأشغال المجلس خلال
الفترة ما بين يونيو – حزيران 2015 و يونيو – حزيران 2016
بمعني دورات المجلس أرقام (324 – 325 -326) .

ب) تقرير المدير العام :

يقدم المدير العام تقريره إلى المؤتمر حول " موضوع من مواضيع الساعة ، مع مرفق للتقرير عن أوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة " وذلك خلال الجلسة الافتتاحية .

عملا بمضمون الفقرات العاملة بالقرار المتعلق بآثار المستوطنات الإسرائيلية في فلسطين والأراضي العربية المحتلة " القرار الصادر في الدورة 66 لمؤتمر العمل الدولي لعام 1980"، فمن المعتاد إيفاد بعثة رفيعة المستوى تزور المنطقة في نهاية شهر مارس / آذار من كل عام . هذا وتهدف البعثة في أعمالها إلى وصف المعاناة الشديدة التي يتحملها الناس في الأراضي الفلسطينية المحتلة وفي الجولان السوري المحتل وفي الأراضي اللبنانية المحتلة. وإلى انخفاض النشاط الاقتصادي انخفاضاً حاداً بما يؤدي إلى تفشي الفقر والعمالة غير المستقرة والبطالة، وسوف يعرض هذا التقرير على المؤتمر عند إعداده لاحقاً .

2- البرنامج والميزانية ومسائل مالية أخرى

وفق نظام العمل بالمؤتمر تتكون اللجنة المالية من ممثلي الحكومات وسيتم تشكيلها لدراسة ومناقشة واعتماد البرامج والميزانية لمنظمة العمل الدولية للسنة المنتهية بتاريخ 31 ديسمبر / كانون الأول 2015) والنظر في أية مسائل مالية أخرى محالة من مجلس الإدارة .

ومن المهم في هذا الموضوع، حث السادة الأعضاء العرب الحكوميين باللجنة المالية على بذل مزيد من الجهود ومطالبة مكتب العمل الدولي تخصيص المبالغ المناسبة لدعم وتعزيز برامج التعاون الفني لصالح البلدان العربية وفق احتياجاتها في المرحلة القادمة وبوجه خاص تقديم المزيد من العون الفني للسلطة الفلسطينية ودعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية

3- معلومات وتقارير عن تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية

أن لجنة تطبيق المعايير التابعة للمؤتمر، هي واحدة من اللجنتين الدائمتين التابعتين للمؤتمر. وهي ثلاثية تضم ممثلين عن الحكومات وأصحاب العمل والعمال.

تجتمع اللجنة لدراسة المعلومات والتقارير المقدمة من الحكومات بموجب المواد (19 - 22 - و 35) من الدستور حول ما تم اتخاذه من إجراءات بشأن الاتفاقيات والتوصيات بالتوازي مع تقرير لجنة الخبراء لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات . ويتكون التقرير المعروض على المؤتمر من جزئين حيث يتضمن الجزء الأول (التقرير 3 أ) الملاحظات المتعلقة بتطبيق الاتفاقيات المصادق عليها ويتضمن الجزء الثاني (التقرير 3 ب) الدراسة العامة للتقارير المقدمة بموجب المواد (19 - 22) . وتتناول الدراسة المعروضة على هذه الدورة الاتفاقيات والتوصيات التالية :-

- الاتفاقية رقم (97) لعام 1949 بشأن العمال المهاجرين (مراجعة) .
- التوصية رقم (86) لعام 1949 بشأن العمال المهاجرين (مراجعة) .
- الاتفاقية رقم (143) لعام 1975 بشأن العمال المهاجرين (إجراءات تكميلية) .
- التوصية رقم (151) لعام 1975 بشأن العمال المهاجرين (إجراءات تكميلية) .

4- العمل اللائق في سلاسل التوريد العالمية

تم إدراج موضوع العمل اللائق في سلسلة التوريد العالمية ضمن جدول أعمال المؤتمر بقرار من مجلس إدارة مكتب العمل الدولي الدورة (319) (جنيف ، أكتوبر / تشرين الأول 2013) .

وتعطي المناقشة العملية فرصة فريدة إلى الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية لتفهم كيف تساهم سلاسل التوريد العالمية في التنمية المستدامة والنمو

الاقتصادي نحو التشغيل والعمل اللائق للجميع . ويتضمن التقرير الذي أعده مكتب العمل الدولي للمناقشة العامة (التقرير 4) معلومات حديثة عن التوجهات في سلاسل التوريد العالمية بما في ذلك مجال الإنتاج والتجارة والاستثمار مع تقييم الإمكانات والمشاكل في مجال التطور الاقتصادي والاجتماعي المحدد بالإجراء الذي يمكن الفاعلين من الدخول في الأنشطة ذات القيمة العالية في سلاسل التوريد العالمية وفي نفس الوقت العمل اللائق . وعلى الرغم من وجود إمكانيات واضحة للتنمية الاقتصادية والاجتماعية ضمن سلاسل التوريد العالمية فإن التقرير يبين أيضاً أن هذه العلاقة ليست اتوماتيكية أو ضرورية مما يتطلب من السياسات والمؤسسات والإجراءات المتخذة من الفاعلين العموميين والخواص أن تلعب دوراً حيوياً لضمان ترجمة النمو الاقتصادي بنتائج في مجال العمل اللائق .

5- العمل اللائق في خدمة السلم والأمن والصمود أمام الكوارث : مراجعة التوصية رقم (71) لعام 1944 بشأن التشغيل (الانتقال من حالة الحرب إلى السلم) نشاط معياري مناقشة مزدوجة :

تم إدراج هذا الموضوع من الدورة (320) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف ، مارس / آذار 2014) .

يدافع هذا النشاط المعياري عن المبادئ الدستورية لمنظمة العمل الدولية المتعلقة بالعدالة الاجتماعية والسلم وقد تم اعتماد التوصية رقم (71) مع نهاية الحرب العالمية الثانية من أجل تقديم التوجهات في إطار تنمية التشغيل في المرحلة الانتقالية من حالة الحرب إلى حالة السلم وتبقى إلى يوم الأداة المعيارية الوحيدة لمنظومة الأمم المتحدة والمنظومة الدولية للتصدي لأزمات التشغيل وخلق فرص العمل .

وقد قام مكتب العمل الدولي بإعداد تقريرين لهذه المناقشة الأولى ، التقرير حول التشريع والتطبيق " التشغيل والعمل اللائق في خدمة السلم

والصمود " (تقرير 1 / 5) والذي يقدم تصور للضرورة وكيفية تفاعلها إلى ما بعد حالات الحروب العالمية لتضم أيضاً المنازعات المسلحة الداخلية وحالات عنف جماعية أخرى كما هو الحال بالنسبة للكوارث الطبيعية أو من فعل الإنسان ويتعرض التقرير إلى دراسة تطورات مواجهة الأزمات في مختلف البلدان وكذلك دور وموقف منظمة العمل الدولية تجاه الأزمات والكوارث .

كما يستعرض التقرير الإجراءات التي يمكن إدراجها في إطار مراجعة معيار العمل لمساعدة الدول الأعضاء على تنمية السلم وتوقع الأزمات وتسهيل مواجهتها وبناء الصمود ويتضمن التقرير الثاني (تقرير 2 / 5) الردود على الاستبيان الذي تم إعدادها وفق المادة (39) من نظام العمل بالمؤتمر للحصول على رأي الهيئات المكونة بشأن تحضير مشروع التوصية ، حيث تم التوصل إلى مجموعة من مشاريع النتائج والتي قد تمثل القاعدة الأساسية للمناقشات .

6- تقييم مردود إعلان منظمة العمل الدولية 2008 بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة

تم إدراج موضوع تقييم مردود إعلان منظمة العمل الدولية 2008 بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة ضمن بنود جدول أعمال الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 من الدورة (320) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف ، مارس / آذار 2014) وعلى المؤتمر دراسة مردود الإعلان وبوجه خاص الطريقة التي ساهمت بها في تنمية أهداف المنظمة لدى الأعضاء من خلال التطبيق المدمج للأهداف الاستراتيجية الأربعة : (العمالة والحماية الاجتماعية والحوار الاجتماعي والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل) . وقد قرر مجلس الإدارة في دورته رقم (325) التوصية للمؤتمر لتشكيل لجنة عامة من أجل مشاركة أوسع ومناقشة متفاعلة . ومن خلال تقييم المؤتمر سيتم إعداد الأنشطة ذات العلاقة

بمئوية المنظمة ومتابعة منظمة العمل الدولية لبرنامج التنمية المستدامة في أفق 2030 والاطار الإستراتيجي للمنظمة (2018 – 2021) .

7- المسائل البحرية

- اعتماد التعديلات على اتفاقية العمل البحري 2006 .
- اعتماد التعديلات على ملاحق الاتفاقية رقم (185) بشأن أوراق الهوية للعاملين بالبحر (مراجعة) 2003 .

تلقي المدير العام لمكتب العمل الدولي مجموعتان من مقترحات التعديل على اتفاقية العمل بالبحر حيث قام بتعميمها على الأعضاء لإبداء الرأي قبل يوم 23 يناير / كانون الثاني 2016 .

تدرست اللجنة مقترحات التعديل في شهر فبراير / شباط 2016 حيث تم اعتماد مجموعتين تتعلق بالقواعد 4.3 و 5.1 من اتفاقية 2006 مع تشكيل فريق عمل لدراسة معمقة بشأن مسألة حماية أجور البحارة في حالة احتجازهم من القرصنة .

كما قرر مجلس الإدارة في دورته رقم (323) (جنيف ، مارس / آذار 2015) تشكيل لجنة بحرية ثلاثية للاجتماع خلال عام 2016 لتقديم مقترحات لتعديل ملاحق الاتفاقية رقم (185) وعرضها على المؤتمر لاعتمادها وفق الفقرة (1) من المادة (8) من الاتفاقية .

رابعاً : تحسين سير أعمال مؤتمر العمل الدولي :

في ضوء استعراض وتقييم تجربة الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 من أسبوعين أكد مجلس الإدارة في الدورة (325) (جنيف ، نوفمبر / تشرين الثاني 2015) على أن تكون الدورات المقبلة ومنها الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 لمدة اسبوعين مع الطلب من مكتب العمل الدولي إعداد خطة عمل مفصلة لهذه الدورة (جنيف - يونيو / حزيران 2016) لعرضها على الدورة (326) لمجلس الإدارة (جنيف ، مارس / آذار 2016) بالاستناد إلى نسق من أسبوعين .

وتضمنت الوثيقة (GB.326/wp/GBC1) للفريق المعني بشئون سير أعمال مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي بشأن الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 العديد من النقاط والمقترحات يمكن استعراض أهم ما ورد فيها من ترتيبات وذلك عن النحو التالي :

**** نشر المعلومات قبل المؤتمر**

ستعقد دورات إعلامية لصالح البعثات الموجودة في جنيف في أواسط شهر مايو / أيار 2016 مع نشر دليل المؤتمر على الأنترنت بشأن الترتيبات التي وافق عليها مجلس الإدارة في شهر مارس / آذار 2016 وستكون نماذج التسجيل المبكر في اللجان على الأنترنت .

**** التعيينات المبكرة لرؤساء اللجان .**

ضمان أن تكون جميع أسماء رؤساء اللجان ونواب الرؤساء قد تحددت بالصيغة النهائية بحلول شهر ابريل / نيسان 2016 ريثما تنتخبهم اللجنة رسمياً وذلك بالاستناد على الخبرة في موضوع اللجنة والتجربة في رئاسة أو نيابة رئاسة المناقشات الثلاثية .

**** اجتماعات المجموعات**

في ضوء تجربة الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 يعتبر الوقت المخصص لاجتماعات المجموعات كاف .

وسيجرى هذه السنة تخصيص ساعتين من خدمات الترجمة الفورية (9 إلى 11 صباحاً) لكل مجموعة من المجموعات الإقليمية الرسمية في كل يوم من ايام المؤتمر باستثناء يوم الافتتاح.

وحيث أن حفل افتتاح المؤتمر سيبدأ عند الساعة 11.15 صباحاً يقترح جدولة اجتماعات المجموعات الإقليمية في ذلك اليوم من الساعة 9 إلى الساعة 10 صباحاً .

كما ستزداد خدمات الترجمة الفورية يوم الاحد 29 مايو / آيار 2016 للاجتماعات التحضيرية للمجموعات الإقليمية .

**** الجلسة العامة**

من المقترح أن تبدأ مناقشة تقارير المدير العام ورئيس مجلس الإدارة يوم الاربعاء الموافق 1 يونيو / حزيران 2016 . هذا ويقترح اختتام دورة المؤتمر يوم الجمعة الموافق 10 يونيو / حزيران 2016 واعتماد تقارير اللجان بعد اختتام مؤتمر قمة عالم العمل يوم الخميس الموافق 9 يونيو / حزيران 2016) .

**** قمة عالم العمل**

يزمع انعقاد مؤتمر قمة عالم العمل يوم الخميس الموافق 9 يونيو / حزيران 2016 .

**** اللجان التقنية**

سيجرى تمديد الموعد النهائي لتقديم التصويبات إلكترونياً على التقارير حتى اختتام المؤتمر وسيجرى وضع تقارير اللجان التقنية على الأنترنت يوم الخميس الموافق 9 يونيو / حزيران 2016 .

وستبدأ المناقشات العامة في اللجان يوم الاثنين الموافق 30 مايو / أيار 2016 وتختتم يوم الخميس الموافق 2 يونيو / حزيران 2016 وقت الغداء . كما ستبدأ مجموعة الصياغة الثلاثية عملها يوم الجمعة 3 يونيو / حزيران لغاية يوم الأحد الموافق 5 يونيو / حزيران 2016 صباحاً إذا لزم الأمر .

**** تعليق العمل بثتى أحكام النظام الأساسي للمؤتمر**

يقتضي تنفيذ النسق المقترح للدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 إدخال عدداً من التغييرات على النظام الأساسي للمؤتمر وريثما تعتمد التعديلات يقترح اللجوء كما في الماضي إلى وقف العمل بالأحكام ذات الصلة في النظام الأساسي لهذه الدورة وفقاً للمادة (76) من النظام الأساسي .

وحالات الوقف المقترحة تتعلق بتقرير المدير العام ومؤتمر قمة عالم العمل ومحاضر المؤتمر ولجنة القرارات والحدود الزمنية لإيداع الاعتراضات والشكاوي لدى لجنة اعتماد العضوية واعتماد تقارير اللجان .

خامساً : اللجان :**** لجنة النظم :**

تجتمع هذه اللجنة عند الحاجة في حالة وجود مقترحات لتعديل نظام العمل بالمؤتمر .

**** اللجنة التنظيمية**

تتكون اللجنة من (28) عضواً عن فريق الحكومات ، (14) عضواً عن فريق منظمات أصحاب العمل (14) عضواً عن فريق العمال وتقوم بتنظيم سير أعمال المؤتمر ويمكن دعوتها للاجتماع في أي وقت لدراسة موضوعات محددة .

**** لجنة اعتماد العضوية :**

تتكون اللجنة من ممثل عن الحكومات وممثل عن أصحاب العمل وممثل عن العمال وتكون اجتماعاتها مغلقة (المادة (5) والقسم (ب) من دستور منظمة العمل الدولية) .

**** تشكيل الوفود :**

تتكون الوفود المشاركة في مؤتمر العمل الدولي من أربعة أعضاء (2 حكومات ، 1 أصحاب عمل ، 1 عمال) ، ويمكن ان يكون لكل عضو مستشارين فنيين بواقع (2 مستشار) لكل بند فني (المادة 2 . 3 من الدستور) وبالتالي يمكن مرافقة (10) مستشارين فنيين فقط لكل عضو مشارك في الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي 2016 مع الأخذ بعين الاعتبار القرارات المتعلقة بمشاركة المرأة في اجتماعات منظمة العمل الدولية .

**** تسجيل المتحدثين**

- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام :

بإمكان الأشخاص الراغبين في إجراء مداخلة التسجيل في وقت مبكر بداية من يوم الجمعة الموافق 15 ابريل / نيسان 2016 عن طريق

الفاكس أو الهاتف أو البريد الإلكتروني على النحو التالي :

• الهاتف : + 41227997476

• الفاكس : + 41227998944

• بريد الكتروني : orateurs@ilo.org

ويتم التسجيل أثناء انعقاد المؤتمر بالتوجه إلى مكتب تسجيل المتحدثين على أن يتم قفل باب التسجيل يوم الأربعاء 1 يونيو / حزيران 2016 الساعة السادسة مساءً .

**** حجز قاعات الاجتماعات :**

على من يرغب في حجز قاعة اجتماعات التقدم بطلب في وقت مبكر عن طريق البريد الإلكتروني ilcrooms@ilo.org .

**** التسجيل في اللجان :**

يتم التسجيل في اللجان الفنية مسبقاً عن طريق الإيميل على النحو التالي :

- حكومات : reloff-conf@ilo.org

- أصحاب العمل : actemp-conf@ilo.org

- العمال : actrav-conf@ilo.org

□ □ □

< حفل اختتام المؤتمر >

تفاصيل أرقام الاتصال

موقع منظمة العمل الدولية على شبكة الإنترنت: www.ilo.org/ilc

- 1- مستندات الاعتماد بريدياً :
Office of the Legal Adviser ILO
CH-1211 Geneva 22
البريد الإلكتروني : credentials@ilo.org
الفاكس : +41 22 799 84 70
 - 2- تسجيل المتحدثين
البريد الإلكتروني : orateurs@ilo.org
الفاكس : +41 22 799 89 44
الهاتف : +41 22 799 77 30
 - 3- فرع العلاقات الرسمية والتوثيق (للاستفسارات العامة)
البريد الإلكتروني : RELOFF@ilo.org
الفاكس : +41 22 799 89 44
الهاتف : +41 22 799 77 32
 - 4- التوثيق
البريد الإلكتروني : DISTR@ilo.org
الفاكس : +41 22 799 63 61
الهاتف : +41 22 799 80 40
-

القسم الثالث
عناوين هامة في جنيف

(1) عناوين هامة في جنيف

1- مكتب جامعة الدول العربية في جنيف :

Rue du Valais 9

Tel : 7323030 -7323038

2- مكتب منظمة العمل العربية في جنيف :

42 – 44 Rue de Lausanne

Tel : 7325806 Fax : 7325417

Email : alo Geneva @bluewin . ch

3- منظمة العمل الدولية :

Route des Morillons 4

Ch-1211 Geneve 22

Telegrammes INTERLAB GENEVE

Tel : 7996111

(2) البعثات الدبلوماسية العربية في جنيف

- البعثة الدائمة للجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

Route de Lausanne 308

Tel : 9598484

- البعثة الدائمة للمملكة العربية السعودية

Route de Lausanne 263

Tel : 7589777

- البعثة الدائمة لمملكة البحرين

Chemin William Barbey 51

Tel : 7589640

- البعثة الدائمة لجمهورية مصر العربية

Avenue Blanc 49

Tel : 7316530 - 7316539 - 7312638

- البعثة الدائمة لدولة الإمارات العربية المتحدة

Rue de Moillebeau 58

Tel : 9180000

- البعثة الدائمة لجمهورية العراق

Chemin du Petit-Saconnes 28a

Tel : 9180980

- البعثة الليبية الدائمة

Rue de Richemont 25

Tel : 9598900

- البعثة الدائمة للجمهورية التونسية

Rue de Moillebeau 58

Tel : 7491550

- البعثة الدائمة لجمهورية اليمن

Chemin du Jonc 19

Tel : 7990510

- البعثة الدائمة لدولة فلسطين

Route de Vernier 96

Tel : 7967660 - 7967607

- البعثة الدائمة للمملكة الأردنية الهاشمية

Route de Vermont 37 - 39

Tel : 7482000

- البعثة الدائمة لدولة الكويت

Avenue de l'Ariana 2

Tel : 9180100

- البعثة الدائمة للجمهورية اللبنانية

Rue de Moillebeau 58

Tel : 7918585

- البعثة الدائمة للمملكة المغربية

Chemin Francois-Lehmann 18a

Tel : 7918181

- البعثة الدائمة للجمهورية الإسلامية الموريتانية

Avenue Blanc 46

Tel : 9061840

- البعثة الدائمة لسلطنة عمان

Chemin de Roilbot 3a

Tel : 7589660

- البعثة الدائمة لدولة قطر

Avenue du Bouchet 27-29

Tel : 7988500

- البعثة الدائمة للجمهورية العربية السورية

Rue de Lausanne 72

Tel : 7154560

- البعثة الدائمة لجمهورية الصومال الديمقراطية

Rue de Valais 9

Tel : 7315450

- البعثة الدائمة لجمهورية السودان

Avenue Blanc 47

Tel : 7312663 - 7312666

(3) شركات الطيران العربية في جنيف

- شركة الخطوط الجزائرية

Rue Chantepoulet 15

Tel : 7982072 - 7315180

- شركة مصر للطيران

Rue de Berne

Tel : 7313937

- شركة الخطوط الملكية المغربية

Rue Chantepoulet 4

Tel : 7315972

- شركة الخطوط العربية السورية

Rue Bonivard 12

Tel : 7163091 – 7163092 -7163090

- شركة الخطوط التونسية

Rue du Mont-Blanc 5

Tel : 7315333 - 7315334

- شركة الخطوط الكويتية

Rue Ami-Levrier 15

Tel : 7985916 - 7319560

- شركة الخطوط اللبنانية (ميدل إيست)

Route de l'Aéroport 10

Tel : 9061030

- شركة الخطوط الملكية الأردنية

Tel : 7178252

*** المنظمات الدولية في جنيف :**

ECE

المنظمة الاقتصادية الأوروبية تليفون : 9171234

CICR

المنظمة الدولية للصليب الأحمر تليفون : 7346001

UNCTAD

مؤتمر الأمم المتحدة الخاص بالتجارة والتنمية

تليفون : 9171234

FAO

منظمة الغذاء والزراعة تليفون : 9171234

HCNNDH

الإدارة العليا لدى الأمم المتحدة الخاصة بحقوق الإنسان

تليفون : 9171234

HCR

الإدارة العليا بالأمم المتحدة لشئون اللاجئين

تليفون : 7398111

IAEA

المنظمة الدولية للطاقة النووية

تليفون : 9171234

LORCS

عصبة منظمات الصليب الأحمر

تليفون : 7304222

ICM

اللجنة العليا للحكومات لشئون الهجرة

تليفون : 7179111

WTO

منظمة التجارة العالمية

تليفون : 7395111

OMM

منظمة الأرصاد الجوية الدولية

تليفون : 7308111

WIPO

3389111 : تليفون المنظمة الدولية للملكية الفكرية

WHO

7913111 : تليفون منظمة الصحة العالمية

UNO

9171234 : تليفون منظمة الأمم المتحدة فى جنيف

ONUDI

9171234 : تليفون منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية

PNUD

9171234 : تليفون برنامج الأمم المتحدة للتنمية

PNUE

9171234 : تليفون برنامج الأمم المتحدة للبيئة

ITU

7305111 : تليفون الاتحاد الدولي للاتصالات

UNESCO

المنظمة الدولية للتربية والثقافة والعلوم تليفون : 9171234

OIE

المنظمة الدولية لأصحاب الأعمال تليفون : 9290000

IOM

المنظمة الدولية للهجرة تليفون : 7179111

* * *

مع تحيات

منظمة العمل العربية - مكتب العمل العربي

(7) ميدان المساحة - الدقي / الجيزة / جمهورية مصر العربية

ت : 33362719 – 33362721 - 33362731 (00202)

فاكس : 37484902 (00202)

www.alolabor.org

[E.mail : alo@alolabor.org](mailto:alo@alolabor.org)

مكتب منظمة العمل العربية - جنيف - سويسرا

Tel. : 004122 – 7325806

Fax : 004122 – 7325417

Delegation Permanente de L'organisation Arabe du travail

42 – 44 Rue De Lausanne - 1201 Genève - SWISS
