



# البند السادس

## مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي

( جنيف ، يونيو / حزيران 2016 )

الدورة  
**43**

**مؤتمر  
العمل  
العربي**

القاهرة ، 10 - 17 إبريل / نيسان 2016



## **\*\*تقديم:**

**أولاً :** تنفيذاً لقرارات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي بشأن تحديد مواعيد ومدة وجدول أعمال كل دورة لمؤتمر العمل الدولي ، فقد تقرر تنظيم اجتماعات الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 كالمعتاد وذلك في مقر قصر الأمم ومقر مكتب العمل الدولي بجنيف ولمدة أسبوعين خلال الفترة من 30 مايو / أيار إلى 11 يونيو/ حزيران 2016 ، على أن يتم عقد اجتماعات الفرق الثلاثة ( حكومات – أصحاب أعمال – عمال) خلال اليوم الذي يسبق يوم افتتاح أعمال المؤتمر ، وبالتالي يخصص يوم الأحد الموافق 29 مايو / أيار 2016 لعقد اجتماعات الفرق الثلاثة من أجل انتخاب هيئة مكاتبها وتقديم الترشيحات للمناصب واللجان المختلفة المنبثقة عن المؤتمر وذلك لتمكين اللجان الفنية من مباشرة أعمالها بداية من اليوم الأول لانعقاد المؤتمر .

كما سيتم تنظيم اجتماعات المجموعات الإقليمية ومن بينها المجموعة العربية ، لتنسيق المواقع حول الموضوعات المطروحة على جدول أعمال المؤتمر وأية مسائل أخرى ذات الأولوية والاهتمام المشترك لكل مجموعة وذلك يوم الأحد الموافق 29 مايو / أيار 2016 .

**ثانياً :** في إطار استمرارية جهود منظمة العمل العربية لدعم وتعزيز التنسيق والتعاون بين الوفود العربية الثلاثية وإيجاد المواقع العربية التوافقية حول الموضوعات التي تدخل ضمن أولويات واهتمامات المجموعة العربية وتفعيل دورها ومشاركتها في فعاليات الأنشطة العربية واجتماعات مؤتمر العمل الدولي وتدعيم التعاون البناء مع منظمة العمل الدولية لتحقيق المزيد من المكاسب لصالح المنطقة العربية في مجال العمل والعمال ، قام مكتب العمل العربي بإعداد وثيقة البند السادس من جدول أعمال الدورة (43) لمؤتمر العمل العربي ( القاهرة ، 10-17 أبريل / نيسان 2016 ) والمتعلقة بالإعداد والتحضير للاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 .

وتتكون وثيقة هذا البند من قسمين :

### **\*\* القسم الأول :**

يتضمن مجموعة من مقترحات وتصورات منظمة العمل العربية بشأن عقد الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية والأنشطة والفعاليات الأخرى التي سيتم تنظيمها على هامش اجتماعات الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 من حيث الإجراءات والترتيبات اللوجيستية والتنفيذية وأماكن ومواعيد انعقادها مع مشاريع جدول أعمال هذه الاجتماعات والوثائق الخاصة بها والتي سيتم إعدادها من خلال مكتب العمل العربي .

### **\*\* القسم الثاني :**

يتضمن عرضاً موجزاً لأهم الموضوعات المطروحة على جدول أعمال الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 وبعض المعلومات الأساسية التي من شأنها أن تساعد على تسهيل وتفعيل مشاركة الوفود العربية .

**ثالثاً: الامر معروض على المؤتمر المقرر للتفضل بالإطلاع واتخاذ ما يراه مناسباً في هذا الشأن .**

**فايز علي المطيري**

**المدير العام لمنظمة العمل العربية**

## القسم الأول

الاجتماع التنسيقي  
وأنشطة المجموعة العربية



## مقترحات بخصوص اجتماعات المجموعة العربية

- جرت العادة أن يتم من خلال مكتب العمل العربي اتخاذ جميع الإجراءات والترتيبات اللوجيستية التنفيذية لتنظيم أنشطة واجتماعات المجموعة العربية الثلاثية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي في كل عام مع تقديم مقترحات بشأن موعد ومكان ومشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية واجتماعات اللجان المنبثقة عنها ، وكذلك الاجتماعات اللاحقة إضافة إلى إعداد وتوفير جميع الوثائق المتعلقة بهذه الأنشطة .

- يتشرف المدير العام لمكتب العمل العربي بعرض مجموعة من المقترحات ضمن البند السادس من جدول أعمال الدورة (43) لمؤتمر العمل العربي بشأن الإعداد والتحضير للاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 ، وذلك على النحو التالي :

1- مشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية .

2- تنظيم الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية اعتبارا من الساعة السادسة مساء يوم الأحد الموافق 29 مايو / أيار 2016 وذلك كالمعتاد في قاعة مجلس الإدارة بمقر مكتب العمل الدولي بجنيف .

3- عقد الاجتماع التنسيقي السنوي بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين في جنيف يوم الجمعة الموافق 27 مايو / ايار 2016 على أن يتم تحديد المكان والتوقيت المناسبين في وقت لاحق .

يتم من خلال مكتب العمل العربي مخاطبة أطراف الإنتاج الثلاثة ودعوتها لحضور الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية حسب التاريخ والمكان والتوقيت المحددين، وكذلك اتخاذ الإجراءات المناسبة لعقد الاجتماع التنسيقي السنوي بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف وذلك في وقت مبكر .



## مشروع جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

### البند الأول: المسائل الإجرائية

- 1- رئاسة المجموعة العربية وتشكيل لجنة التنسيق ولجنة الصياغة.
- 2- كلمة المجموعة العربية في المؤتمر .

### البند الثاني:

1. رئاسة الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 والمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر.
2. تشكيل مجلس إدارة مكتب العمل الدولي ( 2017 – 2020 ) .

### البند الثالث: ضيوف شرف الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016.

### البند الرابع: متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعامي 1974، 1980

(أ) بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارساتها التعسفية والعنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق النقابية، وكذلك أثار الاستيطان الاسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

(ب) عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016.

### البند الخامس: التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية.

### البند السادس: التعاون التقني و الفني .

أولاً: التعاون لصالح البلدان العربية .

ثانياً: التعاون لصالح فلسطين والأراضي العربية المحتلة .

(أ) البرنامج المعزز للتعاون الفني لصالح الأراضي العربية المحتلة .

(ب) الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .

### البند السابع: التقسيم الجغرافي في منظمة العمل الدولية

### البند الثامن: الموقف من التصديقات على تعديل 1986 لدستور منظمة العمل الدولية

بشأن توسيع التمثيل الأفريقي بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

### البند التاسع: ما يستجد من أعمال .

## مشروع البرنامج الزمني لاجتماعات وأنشطة المجموعة العربية

يقترح مكتب العمل العربي عقد اجتماعات وأنشطة المجموعة العربية بأطراف الإنتاج الثلاثة المشاركة في أعمال هذه الدورة وفق الإجراءات والترتيبات التنظيمية التي سيتم اتخاذها وذلك على النحو التالي :

### 1- الاجتماع التنسيقي الدوري بين المنظمة ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف :

- يوم الجمعة 27 مايو / ايار 2016

### 2- الاجتماع الأول للمجموعة العربية :

- يوم الأحد 29 مايو / أيار 2016 بقاعة مجلس إدارة مكتب العمل الدولي – مقر مكتب العمل الدولي بجنيف .

الساعة 18.00 إلى الساعة 20.00 مساء .

### 3- اجتماع لجنة الصياغة :

- يوم الثلاثاء 31 مايو / ايار 2016 في مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف

- الساعة 14.00 ظهراً .

### 4- اجتماع لجنة التنسيق :

- يوم الجمعة 3 يونيو / حزيران 2016

5- الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى:

- يوم الجمعة الموافق 3 يونيو / حزيران 2016 بالقاعة رقم (19) في قصر الأمم .

حفل استقبال في كافيتريا ساربون في قصر الأمم عقب انتهاء الملتقى الدولي مباشرة .



## **\*\* سير أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية**

### **البند الأول : المسائل الإجرائية**

#### **\*\* رئاسة المجموعة العربية :**

1- إن رئاسة اجتماعات المجموعة العربية في هذه الدورة ستكون استناداً لما جرت عليه العادة والعرف لمعالي الوزير الذي سيقترأس الدورة (43) لمؤتمر العمل العربي (القاهرة، ابريل / نيسان 2016) .

ويتم خلال الجلسة الأولى لاجتماعات الوفود العربية دعوة معاليه لاستلام رئاسة الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية أو من ينوب عنه.

من جهة أخرى سيتم خلال الجلسة الأولى للمجموعة العربية تشكيل كل من لجنة التنسيق ولجنة الصياغة من السادة أعضاء الوفود العربية المشاركة في أعمال الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 .

2- كلمة المجموعة العربية في المؤتمر .

في إطار متابعة نتائج الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية المشاركة في الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 وذلك بجنيف بتاريخ 2015/5/31 قد يكون من المناسب التذكير بالتوصيات الصادرة عن هذا الاجتماع وبوجه خاص ما يلي :

- الموافقة بالإجماع على إلقاء كلمة باسم المجموعة العربية أمام مؤتمر العمل الدولي من قبل رئيس المجموعة العربية وذلك بناء على مقترح تقدمت به وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بدولة الكويت الشقيقة .

وقد اتخذ مجلس إدارة منظمة العمل العربية في دورته العادية 83 ( الرياض ، أكتوبر / تشرين الأول 2015 ) في هذا الشأن قراراً ينص ضمن أمور أخرى على ما يلي :

- التأكيد على ضرورة وأهمية تطبيق التوصية الصادرة عن الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية بشأن تكليف رئيس المجموعة بإلقاء كلمة أمام المؤتمر باسم المجموعة العربية خلال اجتماعات دورات مؤتمر العمل الدولي القادمة .

وتنفيذاً لقرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية وتوصيات اجتماعات المجموعة العربية يتولى رئيس المجموعة العربية إلقاء كلمة باسم الدول العربية في المؤتمر .



## البند الثاني :

### 1- رئاسة الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي والمناصب الأخرى المنبثقة عنه:

من المعروف أنه طبقاً لنظام الدورية بين الأقاليم الجغرافية الأربعة تتناول تلك الأقاليم بالتوالي رئاسة المؤتمر ومن المتوقع أن تكون رئاسة هذه الدورة من نصيب أفريقيا .  
أما بالنسبة للمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر ستكون كالآتي :

1- نائبا رئيس المؤتمر .

2- رئاسة الفرق .

3- رئاسة اللجنة التنظيمية.

4- رئاسة لجنة اعتماد العضوية.

5- رئاسة لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية .

6- رئاسة اللجنة المالية .

7- رئاسة اللجان الفنية .

8- لجنة الصياغة

وفي هذا الصدد، في حال وجود رغبة لأي حكومة عربية الترشح لأي منصب من المناصب ، يرجى أن تبدي رغبتها مسبقا ومبكرا لشغل هذا المنصب، حتى تتمكن الوفود العربية من التنسيق ضمن المجموعات الإقليمية الأخرى وفرق العمل التي يشاركون فيها .  
وقد جرت العادة في الدورات السابقة لمؤتمر العمل العربى وكذلك لمجلس إدارة منظمة العمل العربية أن تبدي حكومة أو أكثر من الحكومات العربية رغبتها مسبقا لشغل أحد المناصب المذكورة أعلاه، حتى تتمكن من اتخاذ الإجراءات المناسبة لدعم المرشحين العرب .

### 2- تشكيل مجلس إدارة مكتب العمل الدولي ( 2017 - 2020 ) :

كما جرت العادة وبناء على قرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية يتم من خلال مكتب العمل العربى اتخاذ الإجراءات المناسبة لدعم ترشيحات أطراف الإنتاج الثلاثة العربية لعضوية مجلس إدارة مكتب العمل الدولي في كل مرحلة من مراحل انتخابات أعضائها وذلك في إطار التشاور والتنسيق بين الوفود العربية الثلاثية من أجل التوصل إلى حلول توافقية مشتركة لضمان حصول الأطراف العربية على عضوية في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

وفى إطار الإعداد للانتخابات القادمة لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ( 2017 - 2020 ) والتي سيتم إجراؤها على هامش اجتماعات الدورة (106) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2017 ( جنيف - يونيو / حزيران 2017 ) فقد تلقى مكتب العمل العربي حتى إعداد هذا البند خطاب من وزارة العمل بالجمهورية اللبنانية بتاريخ 20 فبراير / شباط 2016 بشأن طلب دعم ترشيح لبنان كعضو أصيل عن الحكومات العربية لغربي آسيا في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي ( 2017 - 2020 ) ، قام مكتب العمل العربي بتعميم الرسالة والطلب من الدول العربية بذل جهودها وحشد الدعم اللازم لضمان نجاح الجمهورية اللبنانية بمقعد في مجلس إدارة منظمة العمل الدولية .



### البند الثالث :

#### **ضيوف شرف مؤتمر العمل الدولي :**

وفقا للمعلومات المتوفرة لدى مكتب العمل العربي ، من المتوقع أن يحل على الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 أكثر من ضيف شرف. ولم يتسن لحين إعداد هذه الوثيقة المعرفة المؤكدة لضيوف الشرف لهذه الدورة.



### البند الرابع : متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعام 1974 ، 1980

(أ) بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارستها التفرقة العنصرية وانتهاكات الحريات والحقوق النقابية وكذلك آثار الاستيطان الإسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة.

بناء على قرارات مؤتمر العمل العربي بشأن تكليف منظمة العمل العربية بالاستمرار في متابعة الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية لأصحاب العمل والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى في ضوء الممارسات التعسفية للاحتلال الإسرائيلي ، يتم من خلال مكتب العمل العربي إعداد التقريرين التاليين :

1- تقرير تحليلي لما سيرد في تقرير بعثة مكتب العمل الدولي التي ستزور فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى خلال شهر مارس / آذار 2016 وتوزيعه على الوفود باللغتين العربية والإنجليزية .

و تقوم لجنة الصياغة المنبثقة عن المجموعة العربية بدراسة ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي بشأن الأوضاع في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى

وكذلك التقرير التحليلي لمكتب العمل العربي من أجل وضع الصيغة النهائية لملاحظات المجموعة العربية والتي يتم إرسالها إلى المدير العام لمكتب العمل الدولي .

2- تقرير المدير العام لمنظمة العمل العربية بشأن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية السلبية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى، وترجمته إلى اللغات الثلاثة الفرنسية والإنجليزية والأسبانية وتعميمه على المشاركين .

**(ب) عقد ملتقى دولي للتضامن مع شعب وعمال فلسطين على هامش أعمال**

### **الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016.**

في حالة إذا ما اعتمد مؤتمر العمل العربي في الدورة (43) لعام 2016 قرارا بخصوص فلسطين. يتضمن (ضمن أمور أخرى) عقد ملتقى دولي للتضامن مع شعب وعمال فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016، يتم من خلال مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف إجراء الاتصالات المناسبة مع الجهات المعنية واتخاذ التدابير والترتيبات التنفيذية لتنظيم هذا الملتقى في أحسن الظروف وذلك بالتنسيق والتعاون مع الجهات المعنية في دولة فلسطين من أجل انجاح هذا الملتقى الهام وتحقيق الأهداف المرجوة منه .



### **البند الخامس:**

#### **التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية :**

قد يكون من المفيد التأكيد على ضرورة التذكير باستمرار المطالبة بالتوسع في استخدام اللغة العربية في أعمال منظمة العمل الدولية وذلك سواء من خلال الاتصالات المباشرة مع السيد المدير العام لمكتب العمل الدولي أو المراسلات الموجهة لمنظمة العمل الدولية أو من خلال مداخلات السادة الأعضاء العرب سواء كان ذلك في اجتماعات اللجان أو في الجلسات العامة للمؤتمر ومجلس الإدارة .

وفي هذا الإطار تجدر الإشارة والتأكيد على توجهات وقرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية والمتعلقة بدعوة الوفود العربية إلى استخدام اللغة العربية في جميع كلماتهم ومداخلاتهم في اجتماعات منظمة العمل الدولية وكذلك في المراسلات الموجهة إليها .

ومن جانبها فإن منظمة العمل العربية مستمرة في مخاطبة المدير العام لمكتب العمل الدولي للتأكيد في كل مرة على حاجة المجموعة العربية إلى المزيد من التوسع في استخدام اللغة العربية في أعمال ووثائق المؤتمر سواء في الجلسات العامة أو في اللجان مع رغبة المجموعة العربية في أن يتم مستقبلاً ترجمة كافة التقارير المعروضة للنقاش ومشاريع الصكوك والاستنتاجات والتعديلات والتقارير المعتمدة والدراسة الاستقصائية للجنة الخبراء.

كما أكد سعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية من جديد على المطالب العربية المتكررة وبوجه خاص الحاجة إلى مزيد من التوسع في استخدام اللغة العربية في اجتماعات وأنشطة منظمة العمل الدولية وذلك خلال اللقاء الذي جرى بين سعادته والسيد / غاي رايد المدير العام لمكتب العمل الدولي والذي أعرب عن تفهمه لهذه المطالب وإمكانية توفير أكبر قدر ممكن منها في إطار مذكرة التفاهم الموقعة بين منظمتي العمل العربية والدولية عام 2007 والتي حلت محل اتفاق التعاون السابق الموقع بين الطرفين عام 1976.

وقد تضمنت مذكرة التفاهم المذكورة أعلاه في ( المادة 1 - ثالثاً - أ ) بشأن تبادل المعلومات والوثائق والدراسات ... على أن ينصب الاهتمام بصورة خاصة على الوثائق باللغة العربية .



#### البند السادس : التعاون التقني والفني:

##### **أولاً : التعاون الفني والتقني لصالح البلدان العربية :**

التذكير بنتائج اللقاء الذي تم بين الوفد العربي الثلاثي الذي ضم عدداً من أعضاء مجلس إدارة منظمة العمل العربية والأعضاء العرب الأصليين بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي إلى جانب معالي المدير العام لمكتب العمل العربي مع السيد المدير العام لمكتب العمل الدولي ( جنيف ، نوفمبر / تشرين الثاني 2012 ) بشأن دعم وتفعيل برامج التعاون الفني لصالح البلدان العربية في مختلف مجالات العمل ذات الأولوية وفق احتياجات المنطقة العربية في المرحلة القادمة حيث تم تحديد مجموعة من الأنشطة يتم تنفيذها لصالح البلدان العربية وذلك بالتنسيق والتعاون المشترك بين منظمتي العمل العربية والدولية .

وقد تم بالفعل تنفيذ جزء من هذه المشروعات خلال الفترة 2013 – 2014 والجهود متواصلة لتنفيذ المزيد منها .

كما أنه من المفيد الإشارة إلى العلاقات المتينة للتعاون البناء القائم بين منظمة العمل العربية ومنظمة العمل الدولية لتحقيق الأهداف المشتركة في مختلف مجالات العمل والعمال وإرساء أسس العدالة الاجتماعية في المنطقة العربية وفق خصوصياتها وظروفها الاقتصادية والاجتماعية واحتياجاتها التنموية حيث تم توقيع اتفاقية تعاون بين الطرفين منذ عام 1976 والتي تم إعادة النظر فيها وصولاً إلى توقيع مذكرة تفاهم بين المنظمتين عام 2007 لتكون الإطار العام للتنسيق والتعاون بينهما .

وفي إطار مواصلة جهود منظمة العمل العربية لتعزيز ودعم التعاون مع منظمة العمل الدولية تجدر الإشارة إلى أن سعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية قد استعرض مع السيد/ المدير العام لمنظمة العمل الدولية حاجة البلدان العربية إلى مزيد من برامج وخطط التعاون الفني لمنظمة العمل الدولية وفق متطلبات المرحلة القادمة وذلك خلال اللقاء الذي جرى بين الطرفين على هامش الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 حيث تم الاتفاق على اعتماد مذكرة التفاهم الموقعة بين المنظمتين عام 2007 كإطار للتعاون من خلال المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية ببيروت وجرى تكثيف التنسيق والتشاور بين المنظمة والمكتب الإقليمي لتفعيل الوثيقتين المذكورتين سابقاً .

وقد بدأت الاتصالات بين الجانبين لاتخاذ الإجراءات والترتيبات المناسبة لتفعيل مذكرة التفاهم المذكورة أعلاه وتنفيذ الأنشطة ذات أولوية لمتطلبات التنمية في المنطقة العربية .

**ثانياً : البرنامج المعزز للتعاون التقني من أجل الأراضي العربية المحتلة :**

**أ – البرنامج المعزز للتعاون التقني من أجل الأراضي العربية المحتلة :**

تجدر الإشارة إلى أن ملاحظات المجموعة العربية على تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي لعام 2015 حول وضع عمال الأراضي المحتلة جاء فيها ضمن أمور أخرى التأكيد من جديد على ضرورة صياغة الاستنتاجات الواردة في التقرير في شكل خطة عمل يتم تمويلها وتنفيذها بالأساس من منظمة العمل الدولية وبالتعاون مع الجهات العربية والإقليمية والدولية المانحة وتحديد المسؤوليات وأدوار مختلف الأطراف القادرة على تنفيذ جزء من هذه الخطة حتى لا تبقى الملاحظات الختامية والاستنتاجات كالمعتاد حبراً على ورق .

وقد تم تزويد المدير العام لمكتب العمل الدولي بنسخة من ملاحظات المجموعة العربية على هذا التقرير باللغتين العربية والإنجليزية على أمل أن تجد طريقها للتنفيذ وفق التوجهات التي عبر عنها المدير العام في خطابه إلى منظمة العمل العربية بتاريخ 29 يوليو / تموز 2013 وذلك خلال اللقاء الذي جرى بين سيادته وسعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية على هامش اجتماعات الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 .

وفي إطار جهود منظمة العمل الدولية لتنفيذ ومتابعة البرنامج " المعزز للتعاون الفني من أجل الأراضي العربية المحتلة " فقد تم عرض التقرير السنوي لتقييم مدى التقدم المحرز في هذا الشأن على دورة نوفمبر / تشرين الثاني من كل عام لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ويتمثل في وثيقة البند الثامن من جدول الأعمال بالنسبة للدورة 325 للمجلس ( جنيف ، نوفمبر / تشرين الثاني 2015 ) ضمن قسم وضع السياسات / جزء التعاون من أجل التنمية .

وتضمنت الوثيقة (GB.325/POL/8) الخاصة بالبرنامج المعزز للتعاون الإنمائي من أجل الأراضي العربية المحتلة معلومات أساسية ذات تأثير مباشر أو غير مباشر على حسن إدارة وتطبيق البرنامج نذكر منها ما يلي :

- تسلط الوثيقة الضوء على مبادرات منظمة العمل الدولية سعياً إلى معالجة وضع العمال والتحديات الرئيسية المطروحة بما في ذلك الأزمة المتفشية في غزة منذ الفترة الأخيرة التي شملها التقرير .
- اتسمت الفترة قيد الاستعراض بعملية سلام متعثرة واستمرار إنعدام الاستقرار السياسي وتصاعد التوترات في الضفة الغربية ومستويات عالية من الحرمان في غزة حيث لا يزال 1.8 مليون مواطن يعانون من وضع إنساني حرج للغاية .
- لم تقدم الجهات المانحة جزءاً كبيراً من المبالغ ( ما مجموعه 5.4 مليار دولار أمريكي ) التي وعدت بها في مؤتمر القاهرة 2014 ، ومواد إعادة الإعمار لاتدخل غزة إلا بشكل محدود .
- واصل العجز المالي ارتفاعه في عام 2014 نتيجة نقص الدعم الذي تقدمه الجهات المانحة وتوقف تدفق إيرادات التخليص الجمركي من إسرائيل وراكت السلطة الفلسطينية متأخرات وديونا كثيرة .
- في الربع الأول من عام 2015 بلغ معدل البطالة العام 25.6% ومعدل البطالة بين الشباب بلغ 41.5% .

- يضم برنامج التعاون الإنمائي الحالي لمنظمة العمل الدولية في الأراضي العربية المحتلة بما في ذلك برنامج إنعاش غزة مجموعة من المشاريع بموارد تصل إلى نحو 4 ملايين دولار .
- تمويل حكومة الكويت يقدر بنحو 54% من برنامج منظمة العمل الدولية في الأراضي الفلسطينية المحتلة .

ومن خلال وثيقة هذا البند وبالنظر إلى التقارير السابقة يبدو أن عملية تنفيذ البرنامج المعزز للتعاون الإنمائي لصالح الأراضي العربية المحتلة في حاجة إلى مزيد من الاهتمام والدعم من مجلس الإدارة من أجل إيجاد الحلول المناسبة لتذليل العقبات والصعوبات التي يواجهها البرنامج وبوجه خاص الأمور المتعلقة بالتمويل حتى يتمكن من تحقيق الأهداف المرجوة منه وتوسيع وتنويع الأنشطة والفئات المستهدفة .

وإن المجموعة العربية إذ تتفهم التحديات والظروف الصعبة التي تواجه تطبيق البرنامج المعزز لتحقيق مزيد من المكاسب الملموسة فهي تحث من جديد منظمة العمل الدولية على الأخذ بعين الاعتبار المقترحات التي تقدمت بها خلال اجتماعات الدورة 322 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ، بتخصيص مزيد من الموارد المالية ضمن ميزانية منظمة العمل الدولية للمرحلة القادمة لدعم التعاون التقني لصالح المنطقة العربية بشكل عام وإحراز المزيد من التقدم في البرنامج المعزز من أجل الأراضي العربية المحتلة بشكل خاص ، وفق ملاحظات المجموعة العربية حول ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي إلى مؤتمر العمل الدولي في كل عام بشأن أوضاع العمالة في الأراضي العربية المحتلة .

#### **ب - الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية :**

لقد تم إنشاء الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية بمرسوم رئاسي بدولة فلسطين رقم (9) لسنة 2003 والذي حدد كيفية تشكيل مجلس الإدارة والمجلس التنفيذي للصندوق والأهداف وآليات التمويل . وقد جاء إنشاء الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية كنتيجة لتوصيات محلية وعربية ودولية حيث أنيط بمنظمة العمل الدولية مهمة إنشاء الصندوق كمبادرة دولية لمساعدة المتعطلين عن العمل حيث أن الصندوق يسعى بالدرجة الأولى إلى محاربة الفقر من خلال خلق فرص عمل دائمة وتحسين مستوى العمال وصقل مهاراتهم وتبني ودعم مشاريع تشغيلية وتقديم الحماية الاجتماعية للعاملين .

كما جاء في المرسوم الرئاسي المذكور أعلاه أن الموارد المالية للصندوق تتكون من

المنح والهبات والمبالغ التي ترد من الأفراد والحكومات العربية والأجنبية والمؤسسات والمنظمات الدولية والإقليمية والمحلية والمبالغ المخصصة في الموازنة العامة للسلطة ، غير أن الصندوق قد عانى في الماضي ولا يزال يعاني من مشكلة نقص في الموارد المالية لاعتماده أساساً على دعم الحكومة الفلسطينية التي تعيش أزمات مالية متكررة ، مما يتطلب مواصلة الجهود العربية والدولية لتعزيز ودعم الصندوق لتمكينه من تحقيق الأهداف المرجوة منه .

وفي هذا الإطار سبق وأن قامت منظمة العمل العربية بمخاطبة المدير العام لمكتب العمل الدولي لتبني الدعوة لعقد مؤتمر دولي للمانحين من أجل دعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية مادياً ، وتفعيل دوره في إنعاش الاقتصاد الفلسطيني .. وأقرت المجموعة العربية المشاركة في الدورة (99) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2010 هذا التوجه.

وجاء رد منظمة العمل الدولية بالموافقة على طلب المجموعة العربية لتنظيم اجتماع يضم الجهات المانحة حول موضوع دعم وتوسيع برامج التعاون الفني في الأراضي الفلسطينية المحتلة ودعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية وذلك يوم الاثنين الموافق 15 نوفمبر / تشرين الثاني 2010 في القاعة رقم (11) بمبنى منظمة العمل الدولية .

وشارك في هذا الاجتماع ممثلو أطراف الإنتاج الثلاثة في فلسطين وأعضاء مجلس إدارة مكتب العمل الدولي وممثلون عن عدد من البعثات الدائمة للدول العربية بجنيف إضافة إلى وفود منظمتي العمل العربية والدولية برئاسة المدير العام لكل منظمة وكذلك ممثلون عن بعض الأجهزة التابعة للأمم المتحدة المقيمة في الأراضي الفلسطينية المحتلة .

وقد سبق هذا الاجتماع عقد اجتماعات تنسيقية وتساورية بين وفد منظمة العمل العربية المشارك في الدورة (309) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي وعدد من السفراء العرب المعتمدين بجنيف بهدف حشد الدعم العربي للصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية وتم تحقيق نتائج إيجابية من هذه الاجتماعات .

وبناء على نتائج الاجتماع التنسيقي للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ( جنيف ، 2010/11/12) قام مكتب العمل العربي بتعميم الوثيقة المقدمة من البعثة الدائمة لدولة فلسطين بجنيف والتي تحدد متطلبات واحتياجات وأولويات الصندوق

الفالسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية على السفراء العرب المعتمدين بجنيف وذلك لتمكينهم من مخاطبة حكوماتهم بشأن دعم هذا الصندوق .

وتتواصل جهود منظمة العمل العربية والأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي بشأن تحميل منظمة العمل الدولية مسؤولية الشراكة في دعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية من خلال المطالب المتكررة بشأن تخصيص حصة مالية من الموازنة العادية للمنظمة لدعم وتمويل الصندوق .

وقد يكون من المناسب إعادة طرح الموضوع على الاجتماع السنوي الدوري بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف على هامش اجتماعات الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 وكذلك تجديد الدعوة لتنظيم المؤتمر الدولي الثاني للمانحين



#### البند السابع : التقسيم الجغرافي في منظمة العمل الدولية

بالنظر إلى التقسيم الجغرافي في منظمة العمل الدولية نجد أن البلدان العربية ليس لها مكان كمجموعة إقليمية عربية متكاملة وإنما مجزأة ضمن مجموعات إقليمية متعددة وهي مجموعة آسيا والباسفيك ومجموعة أفريقيا ومجموعة مجلس التعاون لدول الخليج العربية . فالمتابع لأنشطة منظمة العمل الدولية قد يغفل عنه أن المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للبلاد العربية ببيروت لا يغطي المنطقة العربية بالكامل حيث أنه يغطي نحو 11 دولة عربية فقط وباقي الدول العربية تتبع المكتب الإقليمي لأفريقيا بأديس أبابا مما قد يؤدي إلى تشتت الجهود العربية لحماية مصالحها وأهدافها المشتركة في مجالات العمل والعمال والدفاع عنها في إطار رؤية عربية توافقية على غرار المجموعات الإقليمية الأخرى . فعلى سبيل المثال فإن البيانات الإحصائية والمعلومات المتعلقة بالأوضاع الاقتصادية والاجتماعية الصادرة عن منظمة العمل الدولية لا تعطي الصورة الحقيقية لواقع الامر في المنطقة العربية حيث أنها تصدر غالباً تحت إطار الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأن هذه المنطقة تضم دول أخرى غير عربية .

الأمر الذي يتطلب بذل المزيد من الجهود من منظمة العمل العربية وأطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية للمطالبة والسعي لإدراج المجموعة العربية ضمن التقسيم المعمول به في منظمة العمل الدولية

## **البند الثامن : التصديق على تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع التمثيل الأفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي**

إن منظمة العمل العربية تقوم بمتابعة هذا الموضوع منذ ست سنوات وبصفة مستمرة مع الدول العربية التي لم تصدق بعد على تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية (جيبوتي - الصومال - لبنان - سوريا - سلطنة عُمان - اليمن ) ، وذلك للأهمية بالنسبة للبلدان العربية في التوسع في التمثيل الأفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

وتشير البيانات المتوفرة إلى أن حجم التصديقات على تعديل 1986 بلغ 103 بتاريخ 27 يوليو / تموز 2015 من بينها تصديقان من الدول ذات الأهمية الصناعية (الهند - إيطاليا) ويبقى في حاجة إلى 21 تصديقاَ بما في ذلك 3 تصديقات من الدول ذات الأهمية الصناعية ( ألمانيا - البرازيل - الصين - الولايات المتحدة - فرنسا - اليابان - المملكة المتحدة - روسيا ) ليدخل حيز التنفيذ .

وبناء على نتائج الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية فقد تم من خلال مكتب العمل العربي مخاطبة البلدان العربية المذكورة أعلاه وحثها على التصديق على هذا التعديل على أن يتم عرض أية مستجدات على الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية على هامش الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 .

□ □ □

## **البند التاسع : ما يستجد من أعمال :**

□ □ □

## القسم الثاني

معلومات أساسية حول الدورة (105)  
لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016



## معلومات أساسية عن جدول الأعمال والبرنامج الزمني للدورة ( 105 ) لمؤتمر العمل الدولي

**: 2016**

**أولاً : تاريخ ومكان انعقاد الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 :**

أ- ستعقد جلسات واجتماعات الدورة (104) لعام 2015 لمؤتمر العمل الدولي كالمعتاد في قصر الأمم وكذلك في مقر مكتب العمل الدولي بجنيف ولمدة أسبوعين خلال الفترة 30 مايو/ أيار – 11 يونيو / حزيران 2016

وسيتم تنظيم حفل افتتاح المؤتمر يوم الإثنين الموافق 30 مايو / أيار 2016 استناداً لقرار مجلس إدارة مكتب العمل الدولي بهذا الشأن.

ب- هذا وستبدأ أعمال الفرق الثلاثة (حكومات / أصحاب أعمال / عمال) واجتماعات المجموعات الإقليمية بما فيها الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية اعتباراً من صباح يوم الأحد الموافق 29 مايو / أيار 2016 بهدف انتخاب هيئة مكاتب الفرق وتحديد الترشيحات لهيئة مكتب المؤتمر والمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر وكذلك رؤساء المجموعات واللجان المختلفة .

ج - خلال الدورة (324) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ( جنيف ، يونيو / حزيران 2015 ) تبين للمجلس أن تجربة المؤتمر لمدة أسبوعين تعتبر ناجحة ويعود نجاحها إلى الجهود المشتركة للهيئات المكونة ومكتب العمل الدولي وتقرر استمراريتها وتحسينها ، وسيقوم مجلس الإدارة بدراسة عدد من الإجراءات الهادفة إلى تحسين سير أعمال المؤتمر والتي يمكن تطبيقها بصفة تجريبية أثناء انعقاد الدورة (105) للمؤتمر لعام 2016 بناء على تقييم نتائج الإجراءات التي تم تطبيقها في الدورة (104) لعام 2015 وذلك ضمن بنود جدول أعمال الدورة (326) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف ، مارس / آذار 2016 ) حيث سيتم إصدار الدليل المعدل للمؤتمر بعد انتهاء هذه الدورة .

وبصفة مبدئية سيتم افتتاح المؤتمر بتاريخ 2016/5/30 على أن تبدأ اجتماعات اللجان بعد الافتتاح ولغاية منتصف الأسبوع الثاني وتبدأ مناقشات تقرير المدير العام بتاريخ 2016/6/1 . أما قمة عالم العمل ستعقد خلال جلسة عامة بتاريخ 2016/6/9 .

\*\*\*

ثانياً : جدول أعمال المؤتمر :

طبقاً لقرار مجلس إدارة مكتب العمل الدولي يتضمن جدول أعمال الدورة (105)  
لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 البنود التالية :

**\*\* البنود الدائمة :**

- 1- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام .
  - 2- مشروع البرنامج والميزانية ومساائل مالية أخرى .
  - 3- المعلومات والتقارير عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات .
- \*\* بنود مدرجة من قبل المؤتمر أو مجلس الإدارة .**
- كما جرت عليه العادة ، يعالج المؤتمر بنوداً فنية وهي :
  - 4- العمل اللائق في سلاسل التوريد العالمية – مناقشة عامة .
  - 5- العمل اللائق في خدمة السلام والأمن والصمود أمام الكوارث – مراجعة التوصية رقم (71) بشأن التشغيل ( الانتقال من حالة الحرب إلى السلم ) نشاط معياري مناقشة أولى وفق إجراء المناقشة المزدوجة .
  - 6- تقييم مردود إعلان منظمة العمل الدولية 2008 بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة .
  - 7- مسائل بحرية :
- اعتماد التعديلات على اتفاقية العمل البحري 2006 .
  - اعتماد التعديلات على ملاحق الاتفاقية رقم (185) بشأن أوراق هوية عمال البحر . 2013 .

\*\*\*

**ثالثاً : نظرة عامة على جدول أعمال المؤتمر**

- 1- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام :
- تكون مناقشة هذه التقارير في الجلسة العامة .
- ( تقرير رئيس مجلس الإدارة حول أنشطة وأشغال المجلس خلال الفترة ما بين يونيو –

حزيران 2015 ويونيو - حزيران 2016 بمعني دورات المجلس أرقام ( 324 - 325-326) .

## ب) تقرير المدير العام :

يقدم المدير العام تقريره إلى المؤتمر حول " موضوع من مواضيع الساعة ، مع مرفق للتقرير عن أوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة " وذلك خلال الجلسة الافتتاحية .

ملحق تقرير المدير العام عن متابعة أوضاع العمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وذلك خلال الجلسة الافتتاحية .

عملا بمضمون الفقرات العاملة بالقرار المتعلق بآثار المستوطنات الإسرائيلية في فلسطين والأراضي العربية المحتلة "القرار الصادر في الدورة 66 لمؤتمر العمل الدولي لعام 1980"، فمن المقرر إيفاد بعثة رفيعة المستوى تزور المنطقة في نهاية شهر مارس / آذار عام 2016. هذا وتهدف البعثة في أعمالها إلى وصف المعاناة الشديدة التي يتحملها الناس في الأراضي الفلسطينية المحتلة وفي الجولان السوري المحتل وفي الأراضي اللبنانية المحتلة. وإلى انخفاض النشاط الاقتصادي انخفاضاً حاداً بما يؤدي إلى تفشي الفقر والعمالة غير المستقرة والبطالة، وسوف يعرض هذا التقرير على المؤتمر عند إعداده لاحقاً .

## 2- البرنامج والميزانية ومسائل مالية أخرى

وفق نظام العمل بالمؤتمر تتكون اللجنة المالية من ممثلي الحكومات وسيتم تشكيلها لدراسة ومناقشة واعتماد البرامج والميزانية لمنظمة العمل الدولية للسنة المنتهية بتاريخ 31 ديسمبر / كانون الأول (2015) والنظر في أية مسائل مالية أخرى محالة من مجلس الإدارة .

ومن المهم في هذا الموضوع، حث السادة الأعضاء العرب الحكوميين باللجنة المالية على بذل مزيد من الجهود ومطالبة مكتب العمل الدولي تخصيص المبالغ المناسبة لدعم وتعزيز برامج التعاون الفني لصالح البلدان العربية وفق احتياجاتها في المرحلة القادمة وبوجه خاص تقديم المزيد من العون الفني للسلطة الفلسطينية ودعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية

## 3- معلومات وتقارير عن تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية

أن لجنة تطبيق المعايير التابعة للمؤتمر، هي واحدة من اللجنتين الدائميتين التابعتين للمؤتمر.

وهي ثلاثية تضم ممثلين عن الحكومات وأصحاب العمل والعمال.

تجتمع اللجنة لدراسة المعلومات والتقارير المقدمة من الحكومات بموجب المواد ( 19 - 22 - و 35) من الدستور حول ما تم اتخاذه من إجراءات بشأن الاتفاقيات والتوصيات بالتوازي مع تقرير لجنة الخبراء لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات . ويتكون التقرير المعروض على المؤتمر من جزئين حيث يتضمن الجزء الأول ( التقرير 3 أ ) الملاحظات المتعلقة بتطبيق الاتفاقيات المصادق عليها ويتضمن الجزء الثاني ( التقرير 3 ب ) الدراسة العامة للتقارير المقدمة بموجب المواد ( 19 - 22 ) . وتتناول الدراسة المعروضة على هذه الدورة الاتفاقيات والتوصيات التالية :-

- الاتفاقية رقم (97) لعام 1949 بشأن العمال المهاجرين (مراجعة) .
- التوصية رقم (86) لعام 1949 بشأن العمال المهاجرين (مراجعة) .
- الاتفاقية رقم (143) لعام 1975 بشأن العمال المهاجرين (إجراءات تكميلية) .
- التوصية رقم (151) لعام 1975 بشأن العمال المهاجرين (إجراءات تكميلية) .

#### 4- العمل اللائق في سلاسل التوريد العالمية

تم إدراج موضوع العمل اللائق في سلسلة التوريد العالمية ضمن جدول أعمال المؤتمر بقرار الدورة (319) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ( جنيف ، أكتوبر / تشرين الأول 2013 ) . وتعطي المناقشة العملية فرصة فريدة إلى الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية لتفهم كيف تساهم سلاسل التوريد العالمية في التنمية المستدامة والنمو الاقتصادي نحو التشغيل والعمل اللائق للجميع . ويتضمن التقرير الذي أعده مكتب العمل الدولي للمناقشة العامة ( التقرير 4 ) معلومات حديثة عن التوجهات في سلاسل التوريد العالمية بما في ذلك مجال الإنتاج والتجارة والاستثمار مع تقييم الإمكانيات والمشاكل في مجال التطور الاقتصادي والاجتماعي المحدد بالإجراء الذي يمكن الفاعلين من الدخول في الأنشطة ذات القيمة العالية في سلاسل التوريد العالمية وفي نفس الوقت العمل اللائق . وعلى الرغم من وجود إمكانيات واضحة للتنمية الاقتصادية والاجتماعية ضمن سلاسل التوريد العالمية فإن التقرير يبين أيضاً أن هذه العلاقة ليست اتوماتيكية أو ضرورية مما يتطلب من السياسات والمؤسسات والإجراءات المتخذة من الفاعلين العموميين والخواص أن تلعب دوراً حيوياً لضمان ترجمة النمو الاقتصادي بنتائج في مجال العمل اللائق .

## **5- العمل اللائق في خدمة السلم والأمن والصمود أمام الكوارث : مراجعة التوصية رقم**

**(71) لعام 1944 بشأن التشغيل ( الانتقال من حالة الحرب إلى السلم ) نشاط معياري**

### **مناقشة مزدوجة :**

تم إدراج هذا الموضوع من الدورة (320) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ( جنيف ، مارس / آذار 2014 ) .

يدافع هذا النشاط المعياري عن المبادئ الدستورية لمنظمة العمل الدولية المتعلقة بالعدالة الاجتماعية والسلم وقد تم اعتماد التوصية رقم (71) مع نهاية الحرب العالمية الثانية من أجل تقديم التوجهات في إطار تنمية التشغيل في المرحلة الانتقالية من حالة الحرب إلى حالة السلم وتبقى إلى يوم الأداة المعيارية الوحيدة لمنظومة الأمم المتحدة والمنظومة الدولية للتصدي للأزمات التشغيل وخلق فرص العمل .

وقد قام مكتب العمل الدولي بإعداد تقريرين لهذه المناقشة الأولى ، التقرير حول التشريع والتطبيق " التشغيل والعمل اللائق في خدمة السلم والصمود " ( تقرير 1 / 5 ) والذي يقدم تصور للآزمة وكيفية تفاقمها إلى ما بعد حالات الحروب العالمية لتضم أيضاً المنازعات المسلحة الداخلية وحالات عنف جماعية أخرى كما هو الحال بالنسبة للكوارث الطبيعية أو من فعل الإنسان ويتعرض التقرير إلى دراسة تطورات مواجهة الأزمات في مختلف البلدان وكذلك دور وموقف منظمة العمل الدولية تجاه الأزمات والكوارث .

كما يستعرض التقرير الإجراءات التي يمكن إدراجها في إطار مراجعة معيار العمل لمساعدة الدول الأعضاء على تنمية السلم وتوقع الأزمات وتسهيل مواجهتها وبناء الصمود ويتضمن التقرير الثاني ( تقرير 2 / 5 ) الردود على الاستبيان الذي تم إعدادها وفق المادة (39) من نظام العمل بالمؤتمر للحصول على رأي الهيئات المكونة بشأن تحضير مشروع التوصية ، حيث تم التوصل إلى مجموعة من مشاريع النتائج والتي قد تمثل القاعدة الأساسية للمناقشات .

## **6- تقييم مردود إعلان منظمة العمل الدولية 2008 بشأن العدالة الاجتماعية من أجل**

### **عولمة عادلة**

تم إدراج موضوع تقييم مردود إعلان منظمة العمل الدولية 2008 بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة ضمن بنود جدول أعمال الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016 من الدورة (320) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ( جنيف ، مارس / آذار 2014 ) وعلى المؤتمر دراسة مردود الإعلان وبوجه خاص الطريقة التي ساهمت بها في تنمية أهداف المنظمة لدى الأعضاء من خلال التطبيق المدمج للأهداف الاستراتيجية الأربعة : ( العمالة والحماية

الاجتماعية والحوار الاجتماعي والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل ) . وقد قرر مجلس الإدارة في دورته رقم (325) التوصية للمؤتمر لتشكيل لجنة عامة من أجل مشاركة أوسع ومناقشة متفاعلة . ومن خلال تقييم المؤتمر سيتم إعداد الأنشطة ذات العلاقة بمئوية المنظمة ومتابعة منظمة العمل الدولية لبرنامج التنمية المستدامة في أفق 2030 والاطار الإستراتيجي للمنظمة ( 2018 – 2021 ) .

#### 7- المسائل البحرية

- اعتماد التعديلات على اتفاقية العمل البحري 2006 .  
- اعتماد التعديلات على ملاحق الاتفاقية رقم (185) بشأن أوراق الهوية للعاملين بالبحر ( مراجعة ) 2003 .  
تلقي المدير العام لمكتب العمل الدولي مجموعتان من مقترحات التعديل على اتفاقية العمل بالبحر حيث قام بتعميمها على الأعضاء لإبداء الرأي قبل يوم 23 يناير / كانون الثاني 2016 .  
تدرست اللجنة مقترحات التعديل في شهر فبراير / شباط 2016 حيث تم اعتماد مجموعتين تتعلق بالقواعد 4.3 و 5.1 من اتفاقية 2006 مع تشكيل فريق عمل لدراسة معمقة بشأن مسألة حماية أجور البحارة في حالة احتجازهم من القراصنة .  
كما قرر مجلس الإدارة في دورته رقم (323) ( جنيف ، مارس / آذار 2015 ) تشكيل لجنة بحرية ثلاثية للاجتماع خلال عام 2016 لتقديم مقترحات لتعديل ملاحق الاتفاقية رقم (185) وعرضها على المؤتمر لاعتمادها وفق الفقرة (1) من المادة (8) من الاتفاقية .

رابعاً : اللجان :

#### \*\* لجنة النظم :

تجتمع هذه اللجنة عند الحاجة في حالة وجود مقترحات لتعديل نظام العمل بالمؤتمر .

#### \*\* اللجنة التنظيمية

تتكون اللجنة من (28) عضواً عن فريق الحكومات ، (14) عضواً عن فريق منظمات أصحاب العمل (14) عضواً عن فريق العمال وتقوم بتنظيم سير أعمال المؤتمر ويمكن دعوتها للاجتماع في أي وقت لدراسة موضوعات محددة .

## **\*\* لجنة اعتماد العضوية :**

تتكون اللجنة من ممثل عن الحكومات وممثل عن أصحاب العمل وممثل عن العمال وتكون اجتماعاتها مغلقة ( المادة 5) والقسم (ب) من دستور منظمة العمل الدولية ) .

### **7- تشكيل الوفود :**

تتكون الوفود المشاركة في مؤتمر العمل الدولي من أربعة اعضاء ( 2 حكومات ، 1 أصحاب عمل ، 1 عمال ) ، ويمكن ان يكون لكل عضو مستشارين فنيين بواقع (2 مستشار) لكل بند فني ( المادة 2 . 3 من الدستور ) وبالتالي يمكن مرافقة (10) مستشارين فنيين فقط لكل عضو مشارك في الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولي 2016 مع الأخذ بعين الاعتبار القرارات المتعلقة بمشاركة المرأة في اجتماعات منظمة العمل الدولية .

### **8- تسجيل المتحدثين**

#### **- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام :**

بإمكان الأشخاص الراغبين في إجراء مداخلة التسجيل في وقت مبكر بداية من يوم الجمعة الموافق 15 ابريل / نيسان 2016 عن طريق الفاكس أو الهاتف أو البريد الإلكتروني على النحو التالي :

• الهاتف : + 41227997476

• الفاكس : + 41227998944

• بريد الكتروني : [orateurs@ilo.org](mailto:orateurs@ilo.org)

ويتم التسجيل أثناء انعقاد المؤتمر بالتوجه إلى مكتب تسجيل المتحدثين على أن يتم قفل باب التسجيل يوم الأربعاء 1 يونيو / حزيران 2016 الساعة السادسة مساءً .

### **9- حجز قاعات الاجتماعات :**

على من يرغب في حجز قاعة اجتماعات التقدم بطلب في وقت مبكر عن طريق البريد الإلكتروني [ilcrooms@ilo.org](mailto:ilcrooms@ilo.org) .

### **10- التسجيل في اللجان :**

- حكومات : [reloff-conf@ilo.org](mailto:reloff-conf@ilo.org)

- أصحاب العمل [actemp-conf@ilo.org](mailto:actemp-conf@ilo.org)

- العمال : [actrav-conf@ilo.org](mailto:actrav-conf@ilo.org)

