



البند الأول

تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي

(القسم الثاني)

تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية خلال عام 2015

الدورة
43

مؤتمر
العمل
العربي

**** تقديم :**

يتناول القسم الثانى من البند الأول المدرج على جدول أعمال الدورة (43) لمؤتمر العمل العربى (القاهرة ، أبريل / نيسان 2016) تقريراً عن نشاطات وانجازات منظمة العمل العربية خلال الفترة من يناير / كانون الثانى وحتى نهاية ديسمبر / كانون الأول 2015 . ويأتى هذا التقرير ليتضمن الأنشطة التى أنجزتها المنظمة (مكتب العمل العربى والمعاهد والمراكز التابعة له) من واقع خطتها المعتمدة لعام 2015 .

لقد جاء تنفيذ منظمة العمل العربية لهذه الأنشطة فى إطار استنادها لعدة أسس منها الأهداف والغايات التى نص عليها دستور المنظمة والميثاق العربى للعمل ، وتلبية لأحتياجات وتطلعات أطراف الإنتاج الثلاثة للقضايا والمجالات التى يرون أهمية تناولها ودراستها من خلال الأنشطة النوعية التى تنفذها المنظمة ، بالإضافة إلى التوجهات والسياسات العامة التى تتضمنها قرارات وتوجهات المجلس الاقتصادى والاجتماعى وذلك إلى جانب ما تتضمنه الوثائق والأدبيات والاستراتيجيات الصادرة عن منظمة العمل العربية من توجهات للاسترشاد بها فى تنفيذ نشاطاتها وفعاليتها ، ويأتى هذا التقرير – ولأول مرة –مدعماً بجدول للأنشطة مقسمة وفقاً لمحاور ومجالات العمل وذلك تسهيلاً على المطلع والقارئ للألمام بكافة الأنشطة المنجزة وتحليلاً مبسطاً لها .

وتهدف المنظمة من خلال تنفيذ هذه الأنشطة إلى توطيد أوأصر التعاون والتنسيق مع أطراف الإنتاج الثلاثة وتفعيل التعاون وتوطيد العلاقات مع الأمانة العامة لجامعة الدول العربية وبشكل خاص مجلس الجامعة العربية والمجلس الاقتصادى والاجتماعى ولجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادى والاجتماعى وذلك بالإضافة إلى تفعيل العلاقات مع المنظمات العربية والدولية ذات الاهتمام المشترك وفى ضوء اتفاقيات التعاون الموقعة معهم .

ويمكن تلخيص أبرز عناوين النشاطات المنفذة خلال العام فى المحاور والمجالات التالية :

أولاً : نشاطات وإنجازات المدير العام .

ثانياً : محور الحماية الاجتماعية :

- مجال علاقات العمل .
- مجال تشريعات ومعايير العمل.
- مجال شئون عمل المرأة العربية .
- مجال الأشخاص ذوى الإعاقة
- مجال الطفولة

- مجال التعاونيات
 - مجال التأمينات الاجتماعية .
 - مجال الصحة والسلامة المهنية.
- ثالثاً : محور التنمية البشرية والتشغيل :**

- مجال التشغيل .
- مجال التدريب المهني .
- مجال التصنيف المهني.
- مجال الهجرة .
- مجال إدارات العمل .

رابعاً : محور العلاقات العربية والدولية .

خامساً : محور الإعلام والتوثيق والمعلومات :

- مجال الإعلام والنشر .
- مجال التوثيق والمعلومات .
- مجال الإصدارات والدراسات والترجمة .

سادساً : محور الاجتماعات الدستورية والنظامية .

وإنني إذ أعرض هذا التقرير ، فإنني أتطلع أن ينال من مؤتمر الموقر الاهتمام والعناية آملاً تزويدنا بملاحظاتكم ومرئياتكم التي ستكون عوناً لمكتب العمل العربي في تنفيذ برامجه وأنشطته المستقبلية على نحو أفضل بما يلبي تطلعات أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي ، في إطار تحقيق الأهداف القومية التي نص عليها الميثاق العربي للعمل ودستور المنظمة .

" والله ولي التوفيق "

فايز علي المطيري

المدير العام

تحليل الانشطة المنجزة لعام 2015

محور الحماية الاجتماعية:						
المجالات	عنوان النشاط	نوع النشاط	مكان	تاريخ التنفيذ	المشاركون	الجهات المستفيدة
مجال علاقات العمل	المفاوضة الجماعية بين الواقع والمأمول	ندوة قومية	شرم الشيخ	سبتمبر / ايلول 1 - 3	53	أطراف الإنتاج الثلاثة
	المفاوضة الجماعية	دورة قطرية	بيروت	23 - 25 أكتوبر / تشرين الأول	25	اطراف الإنتاج بيروت
مجال معايير وتشريعات العمل	تدريب الكوادر المعنية بمعايير " العمل العربية	دورة تدريبية قطرية	عمان	3 - 4 أكتوبر / تشرين الثاني	20	أطراف الإنتاج الثلاثة ، الاردن
	معايير العمل العربية : الواقع والطموح	حلقة نقاشية قومية	عمان	26 - 28 ديسمبر / كانون الأول	43	اطراف الإنتاج الثلاثة الأردن ، البحرين ، تونس ، الجزائر ، السعودية ، العراق ، سلطنة عمان ، فلسطين ، لبنان ، مصر ، المغرب ، اليمن - المنظمات العربية والإقليمية وخبراء لجنة الخبراء القانونيين بالمنظمة
مجال شؤون عمل المرأة العربية	التمكين الاقتصادي للمرأة العربية : الفرص والتحديات	ندوة قومية	شرم الشيخ	1 - 3 مارس / آذار	60	عضوات أطراف الإنتاج الثلاثة منظمة المرأة - لجنة شؤون المرأة العربية المنظمة - العربية للأشخاص ذوي الاعاقة الامانة العامة لجامعة الدول
مجال الاشخاص ذوي الاعاقة	النساء ذوات الاعاقة بين الحماية والمساواة	ندوة قومية	شرم الشيخ	29/11 - 1/12	40	أطراف الإنتاج الثلاثة الأردن، تونس ، سلطنة عمان ، السعودية ، السودان ، سوريا ، العراق ، فلسطين ، لبنان ، مصر، المغرب- عضوات لجنة المرأة والمنظمة العربية للأشخاص ذرى الاعاقة والملتقى العربي للنساء ذوات الاعاقة
مجال الطفولة	معا لمكافحة أسوأ أشكال عمل الأطفال	ورشة عمل قطرية	دمشق	يوليو / تموز 29-27	120	جهات متنوعة وجهات ذات علاقة بالصحة والسلامة المهني
	سياسات الحد من عمالة الأطفال	ورشة عمل اقليمية	شرم الشيخ	3-4 ديسمبر / كانون الأول	15	الإنتاج الثلاثة (الاردن تونس الجزائر جيبوتي السعودية السودان فلسطين لبنان مصر) والمنظمات العربية الدولية
مجال التعاونيات	البيات تطوير منظومة القطاع التعاوني	ندوة قومية	شرم الشيخ	2 - 4 نوفمبر / تشرين الثاني	51	أطراف الإنتاج الثلاثة الأردن ، البحرين ، تونس ، السعودية ، السودان ، سوريا ، العراق ، فلسطين ، الكويت ، لبنان ، مصر-الاتحاد التعاوني العربي وممثلين عن الاتحادات التعاونية العربية.
مجال التأمينات الاجتماعية	التميز في تقديم الخدمة التأمينية	دورة تدريبية قطرية	الخرطوم	22 - 26 فبراير / شباط	30	وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي . هيئات وصناديق الضمان الاجتماعي . اتحادات المعاشيين . المؤسسة العامة للثقافة العمالية.
	الحماية الاجتماعية للعمال الموسمي والعرضيين	حلقة قطرية	الخرطوم	15 - 17 مارس / آذار	30	اطراف العمل الثلاثة ، مؤسسات الضمان ، اتحادات المزارعين
	تنمية مهارات الاشراف الادارية للعاملين بالصندوق القومي للتأمين الاجتماعي	دورة تدريبية قطرية	الخرطوم	26 - 30 إبريل / نيسان	21	قيادات الصف الثاني من منتسبي الصندوق القومي للتأمين الاجتماعي بجمهورية السودان
	إعداد القادة العاملين بالصندوق القومي للمعاشات السودان	دورة تدريبية قطرية	الخرطوم	29 - أكتوبر/تشرين الأول	60	القادة للعاملين بالصندوق القومي للمعاشات
	أثر رفع سن المعاش عمل صناديق الضمان الاجتماعي والإنتاجية	حلقة قطرية	الخرطوم	25 - 27 أغسطس / أب	50	اتحاد اصحاب العمل السوداني
	استدامة أنظمة الضمان الاجتماعي	ورشة قومية	بيروت	19 - 21 أكتوبر / تشرين الأول	56	الإنتاج الثلاثة (الاردن تونس الجزائر السعودية السودان فلسطين الكويت لبنان ليبيا مصر موريتانيا) ومؤسسات الضمان الاجتماعي

الوزارات المركزية ذات الصلة الرعاية والضمان الاجتماعي - المالية والتخطيط الاقتصادي - الصحة . وزراء الشؤون الاجتماعية بالولايات . منظمات أصحاب الأعمال والعمال . اتحادات المعاشات . أعضاء مجلس الإدارة الموحد لصندوق المعاشات والتأمين الاجتماعي . لجان المجلس الوطني المتخصصة ذات الصلة		7 نوفمبر / تشرين الثاني	الخرطوم	ورشة عمل قطرية	سياسات واستراتيجيات صناديق الضمان الاجتماعي
أطراف الإنتاج الثلاثة بالسودان وأجهزة الضمان الاجتماعي واتحادات المهنيين وأعضاء لجنة الشؤون الاجتماعية	30	29 أكتوبر / تشرين الأول	الخرطوم	منتدى قطري	مشروع قانون الضمان الاجتماعي
الصندوق القومي للمعاشات والتأمين الصحي	11	5 - 1 نوفمبر / تشرين الثاني	الخرطوم	دورة تدريبية قطرية	المحاسبة لغير المحاسبين للعاملين بمؤسسات الضمان الاجتماعي
الصندوق القومي للمعاشات - الصندوق القومي للتأمين الاجتماعي - للتأمين الصحي - الجهاز الاستثمار للضمان الاجتماعي - التأمين الصحي	12	8- 12 نوفمبر / تشرين الثاني	الخرطوم	دورة تدريبية قطرية	تقنيات التحليل المالي المقدم للعاملين بمؤسسات الضمان الاجتماعي
الصندوق القومي للمعاشات - التأمين الصحي	13	15- 19 نوفمبر / تشرين الثاني	الخرطوم	دورة تدريبية قطرية	مهارات علاقات العملاء للعاملين بمؤسسات الضمان الاجتماعي
		22 - 26 نوفمبر / تشرين الثاني	الخرطوم	دورة تدريبية قطرية	فنون وعرض كتابة التقارير للعاملين بمؤسسات الضمان الاجتماعي اجتماعي
الأردن ، البحرين ، العراق ، السودان ، لبنان ، مصر ، فلسطين-مشاركين من صندوق المعاشات والتأمين الاجتماعي بجمهورية السودان وصندوق التأمين الاجتماعي والمعاشات بالقطاع الحكومي بجمهورية مصر العربية	27	16 - 14 ديسمبر / كانون الأول	القاهرة	حلقة قومية	دور الحوار الاجتماعي في تعزيز الحماية الاجتماعية للعمال المتقاعدين العرب
الإمارات ، البحرين ، جيبوتي ، السعودية ، السودان ، عمان ، فلسطين ، قطر ، موريتانيا	14	26 - 22 فبراير / شباط	القاهر ة	دورة تدريبية قومية	تفتيش بيئة العمل والتحقيق في الإصابات
البحرين، والسعودية، وسلطنة عمان، والسودان، وفلسطين، وموريتانيا	12	مايو / ايار 28-24	القاهر ة	دورة تدريبية قومية	إدارة مخاطر بيئة العمل
شركات متنوعة وجهات محلية عاملة في مجال الصحة والسلامة المهنية	115	يونيو /10/	دمشق	ملتقى علمي قطري	نحو تعزيز ثقافة الصحة والسلامة المهنية
أطراف الإنتاج الثلاثة الجهات المعنية بمسائل حماية بيئة العمل في الدول العربية		خلال عام 2015	دمشق	إصدارات المعهد وملصقات توعوية قومية	توفير وسائل إرشاد وتدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية
الكوادر الفنية المتخصصة في مجال الصحة والسلامة المهنية وتفتيش بيئة العمل	20	29/9 - 1/10	عمان	دورة تدريبية قومية	قياس وتقييم ملوثات هواء بيئة العمل
أطراف الإنتاج في عدد من الدول العربية وعدد من الجهات المحلية في الجزائر		نوفمبر 3-5 / تشرين الثاني	الجزائر	دورة تدريبية قومية	الصحة والسلامة المهنية في قطاع الرعاية الصحية
الوزارات والهيئات الحكومية بالصحة والسلامة المهنية والمنظمات العربية والدولية ذات العلاقة	50	21 - 19 أكتوبر	دبي	ورشة عصف ذهني قومية	ورشة العصف الذهني حول التدريب على خدمات السلامة والصحة المهنية
		ديسمبر - 16 / كانون الأول	دمشق	اجتماع خبراء قطري	المخاطر الصحية في قطاع البناء

محور التنمية البشرية والتشغيل:

المجالات	عنوان النشاط	نوع النشاط	مكان	تاريخ التنفيذ	المشاركون	الجهات المستفيدة
مجال التشغيل	التقرير العربي الخامس للتشغيل والبطالة ... دعم تنافسية المنتج العربي	اجتماع خبراء قومي	شرم الشيخ	30 مارس / آذار		خبراء العرب المتخصصين في مجال التشغيل

الأردن ، تونس ، الجزائر ، سلطنة عمان ، السودان ، العراق ، فلسطين ، الكويت ، مصر) بالإضافة إلى مشاركة الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ومنظمة القمة العالمية	47	19-20 مايو/ايار	القاهرة	ندوة قومية	الاقتصاد الأخضر والتنمية المستدامة في الدول العربية	
الأردن ، البحرين ، تونس ، الجزائر ، جيبوتي ، سوريا ، سلطنة عمان ، العراق ، فلسطين ، ليبيا ، مصر ، موريتانيا) بالإضافة للمنظمات العربية والدولية	47	8 - 6 أكتوبر / تشرين الأول	الجزائر	ندوة قومية	تنمية ودعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتعزيز ثقافة العمل الحر	
أطراف الإنتاج الثلاثة (الأردن ، الإمارات ، البحرين ، تونس ، الجزائر ، السعودية ، سلطنة عمان ، السودان ، فلسطين ، لبنان ، مصر)	30	31 مارس / آذار - 2 أبريل / نيسان	شرم الشيخ	ندوة قومية	الربط بين منظومة التدريب والتعليم التقني والمهني ومتطلبات سوق العمل	مجال التدريب المهني
أطراف الإنتاج (الأردن ، البحرين ، تونس ، جيبوتي ، الجزائر ، سورية ، العراق ، سلطنة عمان ، فلسطين ، لبنان ، مصر) بالإضافة لمنظمة العمل الدولية ومنظمة المرأة العربية.	36	20-22 كانون الأول / ديسمبر	عمان	ندوة قومية	واقع المرأة العربية في التعليم و التدريب التقني والمهني ودعم مشاركتها في النشاط الاقتصادي	
(الأردن ، العراق ، لبنان ، مصر).		15- 16 سبتمبر - أيلول	القاهرة	اجتماع خبراء قومي	اجتماع خبراء حول "تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008	مجال التصنيف المهني
أطراف الإنتاج الثلاثة عربية (الأردن ، البحرين ، تونس، الجزائر، السعودية ، السودان ، العراق ، فلسطين ، كويت ، لبنان ، مصر) بالإضافة إلى الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب.	40	16- 17 نوفمبر / تشرين الثاني	القاهرة	ورشة عمل قومية	التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 واستخداماته	
أطراف الإنتاج ، المعنيين بقضايا الهجرة والتنقل ، ممثلي الوزارات العربية المعنية بالهجرة	31	1- 3 ديسمبر / كانون الأول	القاهرة	ندوة قومية	الاتجاهات الجديدة لدوافع الهجرة وتنقل الأيدي العاملة العربية	مجال الهجرة
أطراف الإنتاج الثلاثة بالسودان - وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي ووزارة التربية والتعليم والجهاز المركزي للإحصاء وكل من منظمة العمل العربية والدولية ، عقدت لصالح السودان	40	28 - 30 / 4	الخرطوم	دورة تدريبية قطرية	تطوير آليات تفتيش عمل الأطفال	مجال ادارات العمل
القوى العاملة ومديريات القوى العاملة ومكاتب التشغيل بالإضافة إلى اتحاد الصناعات المصرية عقدت لصالح جمهورية مصر العربية	37	28 - 30 / 4	القاهرة	ندوة قطرية	الارشاد والتوجيه الوظيفي وتنمية التشغيل	
وزارة التنمية الاجتماعية - صندوق المعونة - غرفة تجارة الأردن غرفة صناعة عمان - الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن . عقدت لصالح المملكة الهاشمية الاردنية	30	16 - 18 / 5	عمان	ندوة قطرية	المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات في القطاع الخاص	
وزارة العمل - مديريات التفتيش بالمحافظات - غرفة تجارة عمان ، عقدت لصالح دولة فلسطين	15	19 - 21 / 5	عمان	ندوة قطرية	طرق تحديد الأجور ودور تفتيش العمل في حمايتها	
وزارة العمل - غرفة تجارة عمان ومنظمة العمل الدولية ، عقدت لصالح جمهورية العراق	10	23 - 25 / 5	عمان	ندوة قطرية	الحماية الاجتماعية للعاملين في القطاع غير المنظم	

وزارة التكوين المهني والتشغيل - وزارة النقل - وزارة التربية - وزارة التجارة - الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية ، الاتحاد التونسي للفلاحة والصيد البحري ، عقدت لصالح تونس	50	5 - 7 / 10	تونس	ندوة قطرية	الحوار الاجتماعي داخل المؤسسة : الواقع والآفاق
الأردن ، تونس ، الجزائر ، جيبوتي ، السعودية ، السودان ، العراق ، سلطنة عمان ، فلسطين ، لبنان ، مصر ، المغرب ، موريتانيا- الوزارات المعنية بتونس ومنظمات أصحاب الأعمال منظمى العمل العربية والدولية - جامعة الدول العربية / تونس - المنظمة العربية لتكنولوجيات الاتصال والمعلومات - الجمعية التونسية للحوكة - الجمعية التونسية للدفاع عن صغار المستثمرين بالبورصة	50	23 - 25 / 11	تونس	ندوة قومية	إدارة العمل والحوكمة الرشيدة في الدول العربية

محور العلاقات العربية والدولية :

عنوان النشاط	نوع النشاط	مكان	تاريخ التنفيذ	المشاركون	الجهات المستفيدة
الدورة العادية (95) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي	دورة عادية		15 فبراير / شباط		جميع الدول العربية
الإجتماع التأسيسي لرابطة المجالس الإقتصادية والإجتماعية العربية	قومي	المغرب	18 - 17 مارس / آذار		مصر - المغرب - الجزائر - فلسطين - الأردن - اليمن - لبنان - موريتانيا
الإجتماع التنسيقي للمجموعة العربية الدورة 104 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 جنيف	اجتماع	جنيف	31 مايو/ أيار	200	رؤساء وأعضاء الوفود العربية وزراء العمل والشؤون الاجتماعية عدد من السفراء العرب بجنيف منظمة العمل العربية
الدورة العاشرة للجنة التنمية الاجتماعية التابعة للايسكوا	مشاركة	المغرب	8 - 9 سبتمبر/ أيلول		الأردن - الإمارات - البحرين - تونس - السعودية - السودان - سلطنة عمان - فلسطين - قطر - العراق - لبنان - المغرب - مصر - موريتانيا - اليمن
مشاركة منظمة العمل العربية في لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الإقتصادي والإجتماعي	مشاركة	القاهرة	15- 20/8/201 5		الدول العربية والمديرين العاملين وممثلي المنظمات العربية المتخصصة والأمانة العامة للجامعة الدولية العربية
اجتماعات الدورة (325) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي	اجتماع	جنيف	31 أكتوبر/ تشرين الأول 12 نوفمبر/ تشرين الثاني		اطراف الانتاج الثلاثة - منظمة العمل العربية

محور الاعلام والتوثيق والمعلومات :

المجالات	عنوان النشاط	نوع النشاط	مكان	تاريخ التنفيذ	المشاركون	الجهات المستفيدة
مجال الاعلام والنشر	الاستراتيجية العربية للاعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل	ندوة قومية	القاهرة	28 - 30 / 11 / 2015	55	الأردن ، تونس ، السعودية ، سلطنة عمان ، العراق ، فلسطين ، الكويت ، لبنان ، ليبيا ، مصر-الأمانة الفنية لمجلس وزراء الاعلام العرب، والمكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية والجمعية السعودية للاعلام والاتصال والاتحاد الدول لنقابات العمالي العرب ومنظمة العمل الدولية والمنظمة العربية للتنمية الإدارية

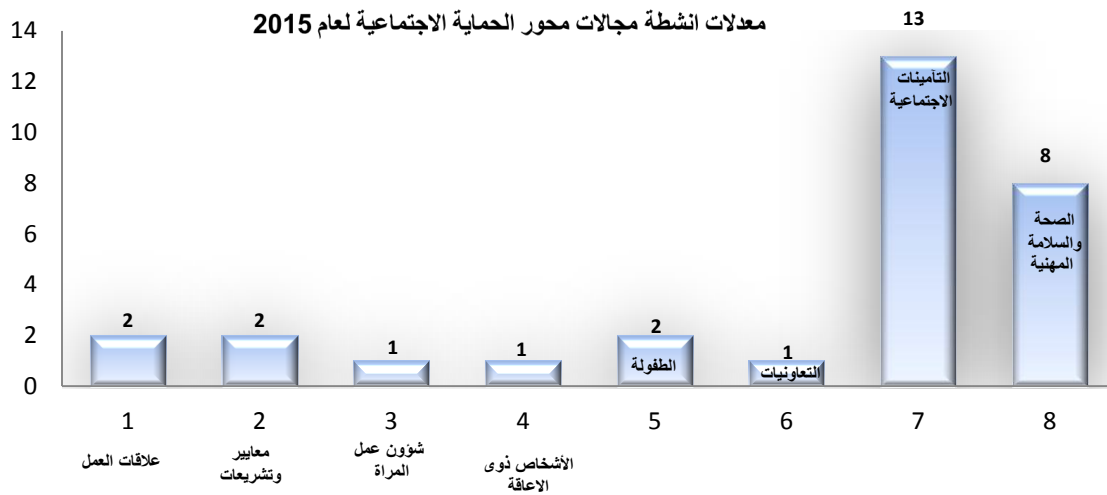
		خلال عام 2015		قومي	إصدار افلام وثائقية	
		خلال عام 2015		قومي	النشرات الاعلامية حول أنشطة منظمة العمل العربية (مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة)	
أطراف الإنتاج الثلاثة المعنيين في مجال قضايا العمل		خلال عام 2015		قومي	مجلة العمل العربي العدد (106 و 107)	
منظمة العمل العربية- أطراف الإنتاج الثلاثة بالدول العربية- كافة الجهات ذات الاهتمام المشترك		فبراير / آذار 2015	الخرطوم	قومي	مجلة الرسالة العدد (43) عدد خاص بمناسبة اليوبيل الذهبي لمنظمة العمل العربية	
مؤسسات التأمينات الاجتماعية - مراكز البحوث والدراسات الأكاديمية العربية الدارسين والباحثين- المكتبة التأمينية العربية		ديسمبر / كانون الأول 2015	الخرطوم	قومي	مجلة الرسالة الأكاديمية المحكمة العدد (الثالث)	
		خلال عام 2015		مشروع مستمر	الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل	مجال التوثيق والمعلومات
الإمارات ، البحرين ، السعودية ، قطر ، سلطنة عمان - وزارات العمل والأجهزة الاحصائية -المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية	34	18 – 19 مارس / آذار 2015	عُمان	ورشة عمل الثانية قومي	الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل	
الأردن ، تونس ، السعودية ، السودان ، سلطنة عُمان ، فلسطين ، لبنان ، مصر- وزارات العمل والأجهزة الإحصائية والمنظمات العربية	18	22- 24 ديسمبر / كانون الأول	مصر	ورشة عمل الثالثة قومي	الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل	
		خلال عام 2015		نشاط مستمر قومي	تطوير الموقع الإلكتروني لمنظمة العمل العربية	
المتعاملين مع المركز من أجهزة التأمينات الاجتماعية ومنظمات أصحاب الأعمال والعمال والباحثين والدارسين وطلاب الجامعات.		ديسمبر / كانون الأول 2015	الخرطوم	نشاط مستمر قومي	دعم وتطوير المكتبة	
المتعاملين مع المركز العربي للتأمينات الاجتماعية ومنظمات العمال وأصحاب الأعمال والحكومات العربية والمراكز التابعة للمنظمة		يوليو / تموز 2015	الخرطوم	نشاط مستمر قومي	تحديث موقع المركز علي الإنترنت بتصميم صفحة فيس بوك للمركز	
منظمة العمل العربية – إدارة الأعلام والتوثيق والمعلومات . أجهزة التأمينات الإجتماعية العربية . المكتبة التأمينية العربية . أطراف الإنتاج الثلاثة بالدول العربية . الدارسين والباحثين		يناير/ كانون الثاني 2014	الخرطوم	طباعة كتيب قومي	توثيق أعمال المركز العربي للتأمينات الاجتماعية للفترة من 2004-2014	
		مشروع مستمر 2015	الخرطوم	مشروع مستمر	الشبكة العربية للتأمينات الاجتماعية	
		ابريل-25 نيسان \ 2015	الكويت	اصدار كتاب قومي	منظمة العمل العربية خمسون عاماً من العطاء (1965 – 2015)	مجال الإصدارات والدراسات والترجمة
		خلال عام 2015		اصدار كتاب	أحمد محمد لقمان " مسيرة عمل ونجاح (2007 – 2015)	

مخاطر بيئة العمل والطب المهني	اصدار كتابين قومي	دمشق	خلال عام 2015	أطراف الإنتاج الثلاثة، الجهات ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل
ترجمة ودعم المكتبة وبنك المعلومات في مجال الصحة والسلامة المهنية لعام (2015)	ترجمة قومي	دمشق	خلال عام 2015	المعنيون بشؤون الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية
منشورات معهد دمشق لعام 2015	طباعة وتوثيق قومي	دمشق	خلال عام 2015	المعنيون بشؤون الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية
أثر استثمار أموال التأمين الاجتماعي في تحسين المزايا التأمينية	اصدار كتاب قومي	الخرطوم	ديسمبر / كانون الأول 2015	مؤسسات الضمان الاجتماعي في السودان -الدارسين والباحثين في مجال استثمار أموال الضمان الاجتماعي - المكتبة التأمينية العربية
الفدرالية المالية وعلاقتها بنظم التأمينات الاجتماعية	اصدار كتاب قومي	الخرطوم	ديسمبر / كانون الأول 2015	مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية الدارسين والباحثين- المكتبة التأمينية العربية
حقوق الموظف الدولي في الحماية الاجتماعية القومية والدولية	اصدار كتاب قومي	الخرطوم	ديسمبر / كانون الأول 2015.	مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية الدارسين والباحثين- المكتبة التأمينية العربية
دراسة لتقييم أثر صناديق الضمان الاجتماعي في خفض الفقر في السودان	ترجمة وتعريب قومي	الخرطوم	يونيو / حزيران 2015	
دراسة لتقييم أثر صناديق الضمان الاجتماعي في خفض الفقر في السودان	اصدار كتاب قومي	الخرطوم	أغسطس / آب 2015	مؤسسات الضمان الاجتماعي في السودان -الدارسين والباحثين في خفض الفقر
الحماية الاجتماعية للعمال الموسمين والعرضيين	اصدار كتاب قومي	الخرطوم	أغسطس / آب 2015	اطراف العمل الثلاث - مؤسسات وصناديق الضمان الاجتماعي اتحادات المزارعين
تنمية الموارد البشرية والتعليم والتدريب والتوجيه المهني	اصدار وطباعة قومي	بيروت	خلال 2015	

جدول توزيع الانشطة

لمحور الحماية الاجتماعية خلال عام 2015

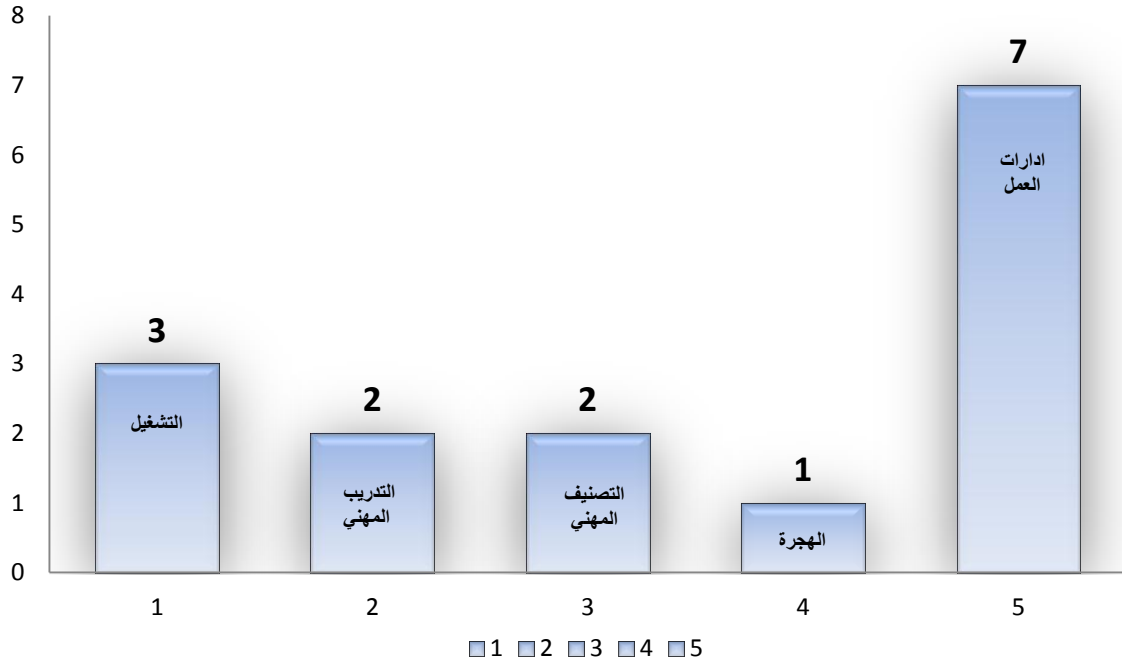
الاجمالي السنوي للمجال	ديسمبر	نوفمبر	اكتوبر	سبتمبر	اغسطس	يوليو	يونيو	مايو	أبريل	مارس	فبراير	يناير	المجالات
2			1	1									علاقات العمل
2	1		1										معايير وتشريعات العمل
1										1			شؤون عمل المرأة العربية
1		1											الاشخاص ذوي الاعاقة
2	1					1							الطفولة
1		1											التعاونيات
13	1	5	3		1				1	1	1		التأمينات الاجتماعية
8	2	1	1			1	1	1			1		الصحة والسلامة المهنية
30	5	8	6	1	1	2	1	1	1	2	2	0	اجمالي أنشطة مجالات الحماية الاجتماعية



جدول توزيع الانشطة

لمحور التنمية البشرية والتشغيل خلال عام 2015

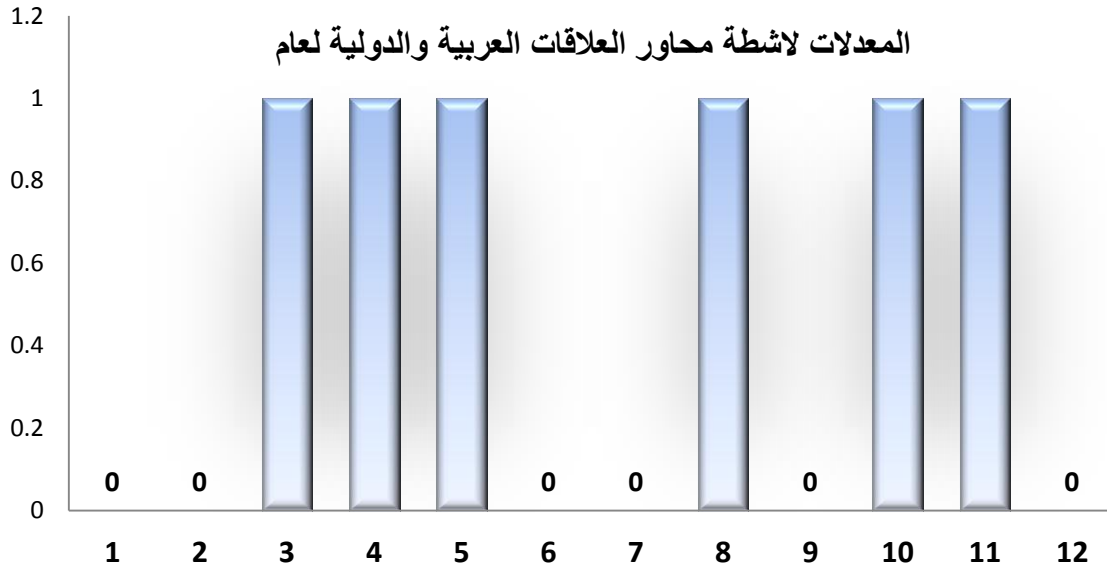
المجالات	يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	اغسطس	سبتمبر	اكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	الاجمالي السنوي للمجال
التشغيل			1		1					1			3
التدريب المهني			1									1	2
التصنيف المهني									1		1		2
الهجرة												1	1
ادارات العمل				2	3					1	1		7
الاجمالي الشهري لمحور التنمية البشرية	0	0	2	2	4	0	0	0	1	2	2	2	15



جدول توزيع الانشطة

لمحور العلاقات العربية والدولية خلال عام 2015

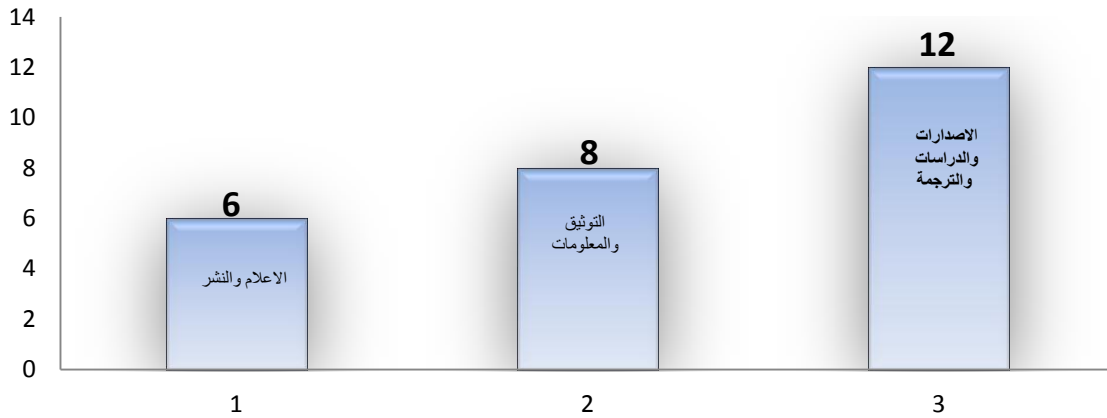
المجالات	يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	اغسطس	سبتمبر	اكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	الاجمالي السنوي للمجال
اجمالي أنشطة مجالات العلاقات العربية والدولية	0	1	1	0	1	0	0	1	1	1	0	0	6
	0	1	1	0	1	0	0	1	1	1	0	0	6



**جدول توزيع الانشطة
لمحور الاعلام والتوثيق والمعلومات خلال عام 2015**

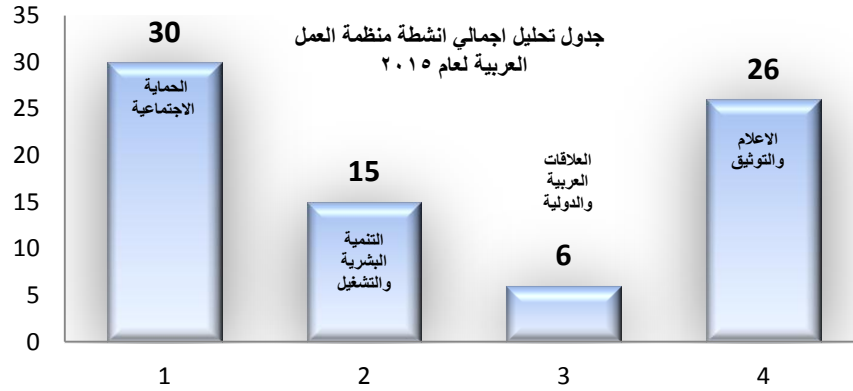
المجالات	يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	اغسطس	سبتمبر	اكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	الاجمالي السنوي للمجال
الاعلام والنشر		1									1	4	6
التوثيق والمعلومات	1		1				1					5	8
الاصدارات والدراسات والترجمة				1		1		2				8	12
اجمالي أنشطة مجالات التنمية البشرية	1	1	1	1	0	1	1	2	0	0	1	17	26

المعدلات لاشطة مجالات محور الاعلام والتوثيق والمعلومات لعام ٢٠١٥



جدول توزيع أنشطة منظمة العمل العربية خلال عام 2015

الادارات	يناير	فبراير	مارس	أبريل	مايو	يونيو	يوليو	اغسطس	سبتمبر	اكتوبر	نوفمبر	ديسمبر	اجمالي الانشطة السنوي للادارات
ادارة الحماية الاجتماعية	0	2	2	1	1	1	2	1	1	6	8	5	30
ادارة التنمية البشرية والتشغيل	0	0	2	2	4	0	0	0	1	2	2	2	15
ادارة العلاقات العربية والدولية	0	1	1	0	1	0	0	1	1	1	0	0	6
ادارة الاعلام والتوثيق والمعلومات	1	1	1	1	0	1	1	2	0	0	1	17	26
اجمالي الانشطة الشهري للادارات	1	4	6	4	6	2	3	4	3	9	11	24	77



جدول توزيع أنشطة منظمة العمل العربية
وفقاً لنوع النشاط خلال عام 2015

المحاور	النشاط	قطري	قومي	اقليمي	دولي	الاجمالي السنوي لطبيعة النشاط
الحماية الاجتماعية التنمية البشرية والتشغيل العلاقات العربية والدولية الاعلام والتوثيق والمعلومات	ورش	2	4	1	0	7
	دورات	10	4	0	0	14
	ندوات	6	11	0	0	17
	حلقة	2	2	0	0	4
	منتدى	1	0	0	0	1
	ملتقى	1	0	0	0	1
	اجتماع	1	3	0	2	6
	اصدارات	1	18	0	0	19
	مشاركات	2	1	0	0	3
	مشروع مستمر	1	4	0	0	5
	الاجمالي لنوع النشاط السنوي	27	47	1	2	77

أولاً : نشاطات وإنجازات السيد / المدير العام

أولاً : مشاركة سعادة السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية في الدورة السادسة لمؤتمر رجال الأعمال العرب والصينيين بيروت، 26 – 27 مايو / أيار 2015 .

بناءً على الدعوة الموجهة من الإتحاد العام لغرف التجارة والصناعة والزراعة للبلاد العربية- بيروت شارك سعادة السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية في الدورة السادسة لمؤتمر رجال الأعمال العرب والصينيين والدورة الرابعة لندوة الاستثمار خلال الفترة من 26 – 27 مايو / أيار 2015 .

حيث عقد المؤتمر تحت عنوان "بناء حزام إقتصادي لطريق الحرير" تحت رعاية وحضور رئيس مجلس الوزراء بلبنان الأستاذ / تمام سلام . حظى المؤتمر بمشاركة رسمية لبنانية وعربية وصينية بارزة. وعلى هامش أعمال الدورة التقى السيد/ المدير العام مع أطراف الإنتاج في الجمهورية اللبنانية على النحو التالي:-

❖ معالي السيد / سجعان قزي وزير العمل بالجمهورية اللبنانية .

استقبل معالي وزير العمل في مكتبه سعادة المدير العام ، مرحباً به في زيارته الأولى للبنان بعد توليه إدارة المنظمة متمنياً له كل التوفيق في مهامه الجديدة ، ودفع مسيرة عمل المنظمة لما فيه صالح أطراف الانتاج في المنطقة العربية .

وقد استهل معالي الوزير الحوار بالحديث حول دعم لبنان الكامل لكل ما يخدم ويحقق الأهداف النبيلة لمنظمة العمل العربية، وأشار إلى ضرورة مواصلة الجهود لتعزيز دور المنظمة من خلال تطوير آليات عملها وتفعيل الجوانب الفنية في مؤتمر العمل العربي لتحقيق الفائدة المرجوه من جميع أطراف الإنتاج في خدمة قضايا العمل والعمال ، ونوه إلى أهمية وضع تصورات ومعالجات للمشكلات المستجدة على الساحة العربية والتي تمس قطاعات كبيرة من الطبقة العاملة مثل مشكلة العمالة النازحة في العديد من البلدان بسبب الأحداث والنزاعات التي تشهدها دولهم ومدى تأثيرها على سوق العمل وكيفية معالجة أثارها ، وكذلك الاهتمام بتطوير تشريعات العمل في الدول العربية مع التركيز على الجوانب الإنسانية في هذه التشريعات ، وتوفير ضمانات الحماية الاجتماعية للعاملين وتفعل دور معايير العمل العربية المتعلقة بهذا الشأن ، والتفكير في إصدار اداة عمل عربية حول العمل الإنساني .

ومن جانبه أكد سعادة المدير العام على تقديره لدور معالي الوزير الداعم للمنظمة والاستعداد للتعاون مع لبنان في كل ما يخدم الطبقة العاملة ، وأشار إلى حرصه واصراره على دفع مسيرة المنظمة من خلال

استطلاع رأي أطراف الإنتاج للخروج برؤية وبرنامج عمل لمعالجة قضايا البطالة ، وخلق فرص العمل والأهتمام بالمشاريع الصغيرة ، مع الاهتمام بتفعيل معايير العمل العربية المتعلقة بتوفير الحياة الكريمة للطبقة العاملة ، مع التركيز على دور القطاع الخاص فى تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المتوازنة . كما أشاد بدور لبنان الداعم للمنظمة ، وتمنى أن تتجاوز لبنان كل الصعاب التى تواجهها وهى قادرة على ذلك بشهادة التاريخ . وفى ختام اللقاء قدم معالى الوزير درع الوزارة تكريماً لسعادة المدير العام .

❖ معالى السيد / روجيه نسناس رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي فى لبنان

تلبية لدعوة معالى رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي بلبنان قام معالى المدير العام بزيارة مقر المجلس، حيث رحب السيد / روجيه نسناس ، والسيد / سعد الدين حميدي صقر نائب رئيس المجلس بالسيد المدير العام مثنين زيارته للمجلس ، ودار الحديث حول أهمية دور المنظمة في دعم وتفعيل الحوار بين أطراف الإنتاج فى الدول العربية ، وتعزيز دور المجالس الاقتصادية والاجتماعية القائمة فى ظل الظروف التى تمر بها المنطقة العربية ومساعدة بقية الدول العربية فى إنشاء مجالس اقتصادية واجتماعية ، إيماناً بدورها فى تقديم المشورة والرؤى العملية للمشكلات الاقتصادية والاجتماعية ، وضرورة استكمال الإجراءات المطلوبة لإنشاء الرابطة العربية للمجالس الاقتصادية والاجتماعية حتى تقوم بدورها المأمول فى بناء أسس وقواعد الحوار الاجتماعي وتنظيم علاقات العمل وتطوير وتعميق الديمقراطية التشاركية وتحقيق السلم والاستقرار الاجتماعي فى الدول العربية ، والقيام بالبحوث والدراسات فى الموضوعات المتعلقة بمجالات عمل الرابطة.

❖ زيارة مقر الاتحاد العمالي العام فى لبنان .

استقبل السيد / غسان غصن الأمين العام للاتحاد العمالي العام فى لبنان وقيادات الاتحاد سعادة السيد / فايز على المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية ، وقد عبروا عن سعادتهم بتولييه إدارة المنظمة متمنين له كل التوفيق والنجاح فى خدمة قضايا العمل والعمال فى المنطقة العربية ، وقد أكد سعادة المدير العام على سعيه واهتمامه بإيجاد الحلول للمشاكل التى تواجه أطراف الإنتاج فى الدول العربية ، وضرورة تحقيق توازن إيجابي يحقق مصالح أطراف الإنتاج الثلاثة ويرسخ العدالة الاجتماعية والتنمية المستدامة ، وعبر عن استعداد المنظمة لتلبية متطلبات عمال لبنان فى الأنشطة التى يحتاجونها فى إطار أنشطة المنظمة، وفى ختام اللقاء قدم السيد / غسان غصن درع الاتحاد تقديراً لسعادة المدير العام وتعبيراً عن دعمهم لجهوده فى خدمة قضايا العمل والعمال .

❖ زيارة مقر الجمعية العربية للضمان الاجتماعي .

إستقبل الدكتور / محمد كركي رئيس المكتب التنفيذي للجمعية العربية للضمان الاجتماعي سعادة السيد/ فايز على المطيري بمقر الجمعية ، حيث رحب به مقدراً زيارته لمقر الجمعية ودار الحوار حول دعم منظمة العمل العربية الكامل لنشاطات ودور الجمعية فى مجال الضمان الاجتماعي وتعزيز وتطوير انظمة الضمان الاجتماعي فى الدول العربية من خلال التطوير الفنى والإداري والتشريعي للارتقاء بالظروف الاجتماعية والاقتصادية للمواطن العربي على أسس من العدالة الاجتماعية ، والتأكيد على ضرورة وأهمية التنسيق والتعاون مع المنظمة فى تنفيذ الأنشطة واستعداد المنظمة لتقديم كل أوجه الدعم للجمعية حتى تتمكن من تحقيق أهدافها .

* * * *

ثانياً : لقاءات للمدير العام على هامش أعمال الدورة " 104 " لمؤتمر العمل الدولي / جنيف

❖ إلتقى سعادة السيد / فايز على المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية مع السيد/ غاي رايدر المدير العام لمنظمة العمل الدولية حيث تبادل الطرفين المشاورات التي من شأنها تدعيم التعاون المشترك بين المنظمتين لتحقيق مزيد من الإنجازات لصالح المنطقة العربية ودعم التنسيق بين المنظمتين فى مختلف المجالات وتقرر بحث كيفية زيادة حصة التوظيف العربية فى منظمة العمل الدولية ، ودعم التعاون البناء القائم بينها وبين منظمة العمل العربية والمساهمة الفاعلة فى مواجهة التحديات التنموية التي تواجهها المنطقة العربية وأن الاتفاقية الموقعة بين المنظمتين عام 2007 ستكون الأساس لمواصلة التعاون .

❖ إلتقى سعادة السيد / فايز على المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية مع السيد / وليام سوينج المدير العام للمنظمة الدولية للهجرة وتم بحث سبل التعاون لتوفير مزيد من المعلومات والإحصائيات عن الهجرة وأوضاع المهاجرين وذلك بالتنسيق والتعاون مع منظمة العمل العربية، وضرورة إعطاء دفعة جديدة ومزيد من الدعم لتعزيز التعاون البناء بين المنظمتين وتوفير التمويل اللازم لإعداد وإصدار العدد الثاني من التقرير الدوري حول الهجرة والتنقل فى المنطقة العربية بالتعاون المشترك وبالتنسيق مع المكتب الإقليمي بالقاهرة إضافة إلى إمكانية عقد مؤتمر حول الهجرة بالتعاون المشترك بين المنظمتين " .

❖ إلتقى سعادة السيد / فايز على المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية بالعديد من الوزراء ورؤساء الوفود العربية الثلاثية تم خلالها تبادل وجهات النظر حول نتائج الأنشطة العربية على هامش أعمال الدورة 104 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 مع التركيز على أبرز الإنجازات المتمثلة فى التوافق العربي ولأول مرة بشأن تكليف رئيسة المجموعة العربية بإلقاء كلمة باسم

المجموعة تعبر عن رؤية عربية مشتركة حول القضايا التي تدخل ضمن اهتمامات المنطقة العربية. وتم التباحث حول احتياجات ومتطلبات أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية في المرحلة القادمة وكيفية تدخل منظمة العمل العربية للمساعدة على مواجهة هذه التحديات.

* * * *

ثالثاً : لقاء المدير العام مع وفد نقابة العاملين بوزارة التربية بدولة الكويت بمقر مكتب العمل العربي

ألتقى بمقر مكتب العمل العربي سعادة السيد/ فايز علي المطيري – المدير العام لمنظمة العمل العربية وفداً من نقابة العاملين بوزارة التربية بدولة الكويت الذي حضر لتنهئته بتوليته منصب المدير العام لمنظمة العمل العربية.

وقد كانت الأستاذة الدكتورة/ سناء العصفور- رئيسة لجنة المرأة بالإتحاد العام لعمال الكويت من ضمن الوفد ، حيث قام سعادة السيد/ فايز علي المطيري بتسليمها درع منظمة العمل العربية بمناسبة حصولها على لقب سفيرة النوايا الحسنة من منظمة السلام الدولي.

* * * *

رابعاً : أفتتاح سعادة السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية الندوة القومية حول المفاوضة الجماعية بعنوان " المفاوضة الجماعية بين الواقع والمأمول" والتي عقدت في جمهورية مصر العربية – شرم الشيخ من الفترة 1- 3 سبتمبر 2015 .

أفتتح يوم الإثنين الموافق 1 سبتمبر 2015 سعادة السيد / فايز علي المطيري – المدير العام لمنظمة العمل العربية الندوة القومية حول " المفاوضة الجماعية بين الواقع والمأمول " بحضور معالي الدكتورة/ ناهد عشرى – وزيرة القوى العاملة والهجرة بجمهورية مصر العربية السابقة والسيد اللواء/ خالد فودة – محافظ جنوب سيناء والتي قامت بتنظيمها منظمة العمل العربية بمدينة شرم الشيخ . وقد شارك في أعمال الندوة 15 دولة عربية يمثلون أطراف الإنتاج في منظومة العمل، في افتتاح أعمال الندوة أكد سعادة السيد فايز علي المطيري/ المدير العام لمنظمة العمل العربية أن المفاوضة الجماعية أثبتت جدواها في تنظيم علاقات العمل وتمتعها بالمرونة وتكملة النقص في تشريعات العمل وأضاف أن لا بد من الاهتمام بنشر ودعم ثقافة المفاوضة والحوار خاصة بعد ما يواجهها من تحديات بسبب الظروف الاقتصادية والاجتماعية الحالية مشيراً إلى أن منظومة المفاوضة الجماعية لا بد ان تتمتع بصفات التراضي والقبول بين طرفي الإنتاج إضافة إلي سرعة التوصل لحلول تنهى نزاعات العمل ويكون لها قوة القوانين والتشريعات مضيفاً أن المنظمة أعطت إهتماماً كبيراً بالمفاوضة من زمن بعيد ويظهر ذلك من خلال العديد من الاتفاقيات .

كما هنا فخامة الرئيس/ عبد الفتاح السيسي بافتتاح قناة السويس الجديدة مؤكداً إنها ملحمة مصرية خالصة باعتبارها شرياناً للتنمية والرخاء للمنطقة ولجميع شعوب العالم .

* * * *

خامساً : لقاء سعادة المدير العام مع خبراء تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 15 سبتمبر/ أيلول 2015 .

عقد سعادة السيد / فايز على المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية لقاء مع الخبراء المشاركين في اجتماع " تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008" وأعرب خلاله لهم عن تقديره لجهودهم الإيجابية لتحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 ، والذي يلعب دوراً أساسياً في تنظيم العمل المهني وفي قضايا تنمية الموارد البشرية واستثمارها على أحسن وجه واستعرض سعادته ما تمر به المنطقة العربية من تطورات متلاحقة مما يحمل الجميع مسؤولية كبيرة للحفاظ على الهوية العربية، ومما يجعل للتصنيف العربي أهمية بالغة لمتابعة أغلب التغيرات التي حدثت في أسواق العمل العربية ، ويعتبر هذا التصنيف أحد أهم اهتمامات وانجازات منظمة العمل العربية ، حيث أن لأدلة التصنيف والتوصيف المهني أهمية بالغة في توفير البيانات والمعلومات المتعلقة بالهيكل المهنية للقوى العاملة واللازمة لعملية التخطيط العلمي لتنمية الموارد البشرية وتشغيل القوى العاملة ، صياغة برامج التدريب ، تطوير المهارات المهنية ، تحديد سياسات التعليم والتوجيه والإرشاد المهني . وفي نهايه حديثه أعرب سعادته عن استعداد منظمة العمل العربية لتطوير وتحديث هذا التصنيف وفق التطورات العلمية والتكنولوجية والتقنية وتغيرات وسائل وأساليب الإنتاج واحتياجات سوق العمل لوضعه أمام البلدان العربية في شكل لغة عربية مشتركة متمنين لهم كل التوفيق والنجاح .

وقد عبر السادة الخبراء عن ارتياحهم للقاء سعادة المدير العام لمنظمة العمل العربية مع تقديرهم لمدى اهتماماته بمختلف قضايا العمل والعمال في الوطن العربي واستعدادهم لبذل مزيد من الجهد للمساهمة في تحقيق اهداف المنظمة .

* * * *

سادساً : زيارة سعادة السيد / المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الإدارية 2015/9/17 .

استقبل سعادة الدكتور ناصر القحطاني المدير العام للمنظمة العربية للتنمية الإدارية، بمكتبه في مقر المنظمة بالقاهرة الأستاذ فايز المطيري مدير عام منظمة العمل العربية وفي بداية اللقاء وجه مدير عام منظمة العمل العربية إلى الدكتور ناصر القحطاني التهئة على مباشرته لمهام عمله مديراً عاماً للمنظمة العربية للتنمية الإدارية، متمنيا له النجاح والتوفيق في مهام عمله الجديد؛

مؤكداً على دور المنظمة في مجالات التطوير الإداري مما جعلها بحق بيت الخبرة العربي الأول في التنمية الإدارية.

كما عبر الدكتور ناصر القحطاني عن تطلعه إلى تعزيز سبل التعاون المشترك بين المنظمين وبما يخدم قضايا العمل العربي المشترك، منوها بدور منظمة العمل العربية في تحقيق التنمية الشاملة في الوطن العربي وبخاصة في مجالات التنمية البشرية ومكافحة البطالة، ودعم الاتحادات والنقابات العمالية العربية . عقب هذا قام الدكتور ناصر القحطاني برفقة سعادة المدير العام بجولة في مقر المنظمة وشملت الزيارة عدداً من وحدات المنظمة، وأقسامها المختلفة، ومكتبة المنظمة الرقمية.

* * * *

سابعاً : زيارة سعادة السيد / المدير العام لدولة قطر 5 أكتوبر / تشرين الأول 2015.

في إطار سلسلة الزيارات التي بدأها سعادة الأستاذ / فايز على المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية إلى أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي، منذ توليه منصب المدير العام للمنظمة في شهر إبريل 2015، توجه سعادته إلى دولة قطر بناءً على دعوة كريمة من معالي الدكتور/عبدالله صالح الخليفة وزير العمل والشؤون الإجتماعية بدولة قطر ، حيث ناقشا خلال الإجتماع بحث أوجه التعاون المشترك وسبل تعزيزها وتطويرها، ومناقشة العديد من القضايا ذات الإهتمام المشترك في مجال العمل.

وقام سعادته خلال الزيارة بجولة إلى إدارة التفتيش وحماية الأجور وإدارة الأمن والسلامة في الوزارة، حيث قدم خلالها شرح مفصل لسعادته عن مهام تلك الإدارات وأهم الفعاليات والأنشطة التي تعقدتها.

❖ لقاء معالي الشيخ / عبد الله بن ناصر بن خليفة آل ثاني - رئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية

تضمن جدول أعمال سعادة السيد/ فايز على المطيري في هذه الزيارة مقابلة دولة السيد معالي الشيخ/ عبد الله بن ناصر بن خليفة آل ثاني – رئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية بدولة قطر حيث جرى خلال المقابلة بحث الموضوعات ذات الإهتمام المشترك.

❖ لقاء سعادة الشيخ / خليفة بن جاسم آل ثاني رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة قطر.

إلتقى سعادة السيد / فايز على المطيري مع سعادة الشيخ / خليفة بن جاسم آل ثاني – رئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة قطر، ناقش خلالها القضايا المتعلقة بالعمالة في العالم العربي .

وأكد الطرفين على أهمية فكرة إنشاء مركز تدريب متقدم في المنظمة حيث أن هناك حاجة للتدريب في مجالات التفتيش والصحة والسلامة المهنية والنزاعات العمالية ، كما أكدوا على أهمية تعزيز التعاون والتنسيق فيما بينهما والتطلع إلى مزيد من التعاون في المستقبل.

* * * *

ثامناً : زيارة سعادة السيد / المدير العام لمملكة البحرين، 6 – 7 أكتوبر / تشرين الأول 2015.

قام سعادة السيد / فايز على المطيري بزيارة إلى مملكة البحرين بناء على الدعوة الموجهة من غرفة

تجارة وصناعة البحرين، للمشاركة فى القمة العالمية الأولى لأصحاب الأعمال والتي عقدت بمملكة البحرين تحت الرعاية الكريمة لصاحب السمو الملكى سلمان بن حمد آل خليفة ولى العهد يومي 6 – 7 أكتوبر / تشرين الأول 2015 ، بتنظيم مشترك من غرفة تجارة وصناعة البحرين والمنظمة الدولية لأصحاب الأعمال.

وعلى هامش أعمال القمة، إلتقى سعادة السيد / المدير العام والوفود المشاركة صاحب السمو الملكى – سلمان بن حمد آل خليفة الثانى ولى العهد. تأتى أهمية هذه القمة كونها أحد المنصات العالمية فى قطاع الأعمال التي تهدف إلى بلورة وتبادل الخبرات بين أصحاب الأعمال على مستوى العالم والإستفادة منها فى إبراز ما تتمتع به مملكة البحرين من مقومات اقتصادية جاذبة للاستثمارات. وقد كان من بين المحاور التي تم مناقشتها فى جلسات العمل تعزيز حرية انتقال العمالة عالمياً وأزمة بطالة الشباب.

كما إلتقى سعادته مع معالى السيد / جميل حميدان – وزير العمل بمملكة البحرين حيث ناقشا أهمية تعزيز أوجه التعاون والموضوعات ذات الإهتمام المشترك.

تضمنت الزيارة أيضاً لقاء سعادة السيد / عقيل الجاسم المدير العام للمكتب التنفيذى لمجلس وزراء العمل ومجلس وزراء الشؤون الإجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية بمقر المكتب حيث تم مناقشة مذكرة التعاون المشترك بين الطرفين التي تم توقيعها عام 2008 وكيفية تفعيلها والإستفادة منها لصالح كلا الجانبين. كما إلتقى سعادته بالمنظمات العمالية فى مملكة البحرين حيث تم بحث ومناقشة القضايا ذات العلاقة بالعمالة العربية.

* * * *

تاسعا : لقاء سعادة السيد / فايز على المطيري مع معالى السيد / جمال سرور وزير القوى العاملة

بجمهورية مصر العربية 2015/10/12

قام سعادة السيد / فايز المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية بزيارة إلى معالى السيد / جمال سرور – وزير القوى العاملة بجمهورية مصر العربية ، قدم فيها التهانى للوزير بالثقة الغالية التي منحها القيادة السياسية له باختياره لتولى الوزارة.

رحب معالى الوزير – جمال سرور بسعادة / فايز المطيري وأشاد وزير القوى العاملة، بمنظمة العمل العربية ومواقفها وما تقوم به منذ زمن طويل في معالجة قضايا العمل والعمال، مؤكداً أن وجود "المطيري" علي رأس المنظمة هو إضافة كبيرة فى ظل جهوده الملموسة التي تتسم بالرؤية والشفافية مشيراً إلي أن مصر تمد يد العون لجميع الأشقاء بالدول العربية لخدمة قضايا العمل والعمال وستكون بجانب المنظمة في هذا التوجه مساندة وداعمة لها. وطرح فكرة قيام المنظمة بتبنى مشروع قومي زراعى

أو صناعى تتوحد عليه الشعوب العربية ويقام على أرض أى دولة عربية، وبأموال رجال الأعمال العرب وبأيدى عمالها، مما يسهم بشكل مباشر فى توفير الألف من فرص العمل بالوطن العربى.

كما تطرق سعادة المدير العام إلى أهمية إقامة مؤتمر حول الهجرة فى ظل التوترات التى تشهدها المنطقة العربية لبحث كيفية تحقيق الاستقرار للشعوب العربية ، بعد هروبهم من براكين السياسات للبحث عن مأوى للأمان قبل البحث عن الرزق والعمل.

وأشار السيد / المدير العام إلى أهمية دعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة كأحد الوسائل الأساسية لمعالجة القضايا الاجتماعية والتقليل من نسب البطالة المرتفعة .

كما طرح خلال اللقاء استعداد المنظمة لتطوير مراكز التدريب المهني ، لتوفير العمالة الماهرة والمدربة ، من خلال الكوادر والخبراء الموجودين بالمنظمة فى كافة التخصصات.

* * * *

عاشرا : مشاركة سعادة السيد / المدير العام فى الدورة (32) لمجلس وزراء العمل لدول مجلس التعاون

لدول الخليج العربية 2015/10/20

بناء على الدعوة الموجهة من معالى الدكتور عبدالله بن صالح الخليفى وزير العمل والشئون الاجتماعية بدولة قطر لسعادة السيد / فايز على المطيرى المدير العام لمنظمة العمل العربية، شارك سعادته فى أعمال الدورة (32) لمجلس وزراء العمل لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية . كما ألتقى بأصحاب المعالى وزراء العمل والشئون الاجتماعية بدول مجلس التعاون الخليجي للتباحث معهم والتشاور حول أوجه التعاون المشترك ومناقشة القضايا ذات العلاقة.

* * * *

حادى عشر : لقاء سعادة السيد / المدير العام للسيد / وليام سوينج المدير العام للمنظمة الدولية للهجرة

2015/10/25

عقد سعادة السيد فايز المطيرى المدير العام لمنظمة العمل العربية اجتماعاً مع السيد / وليام سوينج المدير العام للمنظمة الدولية للهجرة بمقر مكتب العمل العربى وذلك فى اطار التواصل المستمر لتعزيز وتدعيم التعاون البناء القائم بين المنظمين لتحقيق الأهداف المشتركة فى مجالات الهجرة فى المنطقة العربية مع التركيز على نتائج اللقاء الذى جرى بين الطرفين فى جنيف خلال شهر يونيو/حزيران 2015.

تناول اللقاء تبادل وجهات النظر ومناقشة أهم موضوعات الساعة المتعلقة بحركة العمالة وتطورات

تيارات الهجرة في الوطن العربي وتقييم الأنشطة والبرامج التي تم تنفيذها بالتعاون المشترك بين المنظمين في المرحلة السابقة وكيفية التعامل مع الاوضاع الراهنة للهجرة من قبل الامم المتحدة والمجتمع الدولي وبوجه خاص البلدان العربية والاوروبية ومختلف المنظمات والهيئات الاقليمية والعربية والدولية ذات العلاقة والاستجابة السريعة للاحتياجات الانسانية للمهاجرين في ضوء تغير الاسباب التي لم تعد طلباً للعمل فقط بل ايضا لطالبي الماوى والامان وما يتبع ذلك من معاناة للأطفال والمرأة والمسنين ونقص المعلومات والبيانات الدقيقة والمحدثة في مجالات الهجرة.

وإقترح سعادة السيد فايز المطيري تنفيذ أنشطة تستجيب لواقع الهجرة الراهن بوجه خاص إصدار التقرير الثانى حوال الهجرة وتحركات العمالة في البلدان العربية، وتنظيم مؤتمر اقليمي دولى حول التيارات والاتجاهات الجديدة للهجرة في المنطقة العربية.

وفى ضوء المناقشات وتطابق وجهات النظر اعرب الطرفان عن ارتياحهما لما تم تنفيذه من أنشطة مشتركة في المرحلة السابقة وعن استعدادهما لاستمرارية التعاون القائم بين المنظمين ووضع ما يتوفر لدي الطرفين من امكانيات مادية وفنية لبناء شراكة حقيقية من خلال تبادل المعلومات والبيانات الخاصة بالهجرة والبدء فى اتخاذ الاجراءات المناسبة لتنفيذ الأنشطة المقترحة .

* * * *

ثانى عشر : زيارة سعادة المدير العام إلى الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

❖ لقاء معالي السيد / محمد الغازي وزير العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية يوم 2015/10/30 .

استقبل معالي السيد / محمد الغازي وزير العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي بمقر الوزارة سعادة السيد / فايز المطيرى المدير العام لمنظمة العمل العربية حيث رحب وزير العمل بالمدير العام وجدد له التهئة على اختياره بالإجماع مديراً عاماً للمنظمة وأشاد بالدور الذي تقوم به المنظمة في سبيل دعم قضايا التشغيل ومكافحة البطالة وأكد حرص الجزائر على تعزيز التعاون العربي المشترك في إطار المنظمة .

وقد أبدى سعادة المدير العام شكره وتقديره للدعم الذي تقدمه الجزائر دوماً للمنظمة وأعرب عن خالص تهانيه للجزائر بمناسبة الاحتفال بعيدها الوطني ذكرى اندلاع الثورة الجزائرية ، وأكد حرصه على مواصلة التعاون المثمر مع وزارة العمل ورغبته في تعزيز هذا التعاون من أجل الاستجابة لمتطلبات أطراف الإنتاج الثلاثة وبما يخدم أهداف المنظمة في مجال زيادة فرص التشغيل والحد من البطالة وتحقيق التنمية المستدامة لاسيما من خلال برامج التكوين والتدريب وتنمية الموارد البشرية ودعم المشاريع الصغرى ، وأشار إلى أن المنظمة بصدد التحضير لعقد المنتدى العربي الثاني حول " الدور الجديد للقطاع

الخاص في التنمية والتشغيل " خلال النصف الثاني من عام 2016.

كما تطرق المدير العام حول موضوع جدولة المتأخرات المتعلقة بتسديد المساهمات في ميزانية المنظمة وفقا لقرارات مجلس الإدارة في دورته الأخيرة .

كما تناول الطرفين أهمية إقامة المنتدى العربي الثاني حول "الدور الجديد للقطاع الخاص في التنمية والتشغيل" والذي يعزز ويدعم القطاع الخاص للقيام بدور جديد في سبيل تحقيق التنمية ، ووجه المختصين بالتنسيق مع المنظمة لتنفيذ وإنجاح هذا المنتدى ... كما وجه بإعداد جدولة للمساهمات المتأخرة على الجزائر في موازنة المنظمة لاتخاذ الإجراءات اللازمة نحو سدادها.

وفي ختام اللقاء اتفق الطرفان على مواصلة التشاور على مستوى الخبراء لتنفيذ برنامج عمل مشترك خلال عام 2016 يلبي متطلبات أطراف الإنتاج في الجزائر.

❖ لقاء مع السيد / عبد المجيد سيدي سعيد رئيس الاتحاد العام للعمال الجزائريين

استقبل السيد / عبد المجيد سيدي سعيد رئيس الاتحاد العام للعمال الجزائريين سعادة السيد / فايز المطيري بمقر الاتحاد حيث رحب به وهنأه على اختياره بالإجماع مديراً عاماً للمنظمة وتمنى له التوفيق في مهمته .

وقد شكر المدير العام رئيس الاتحاد العام للعمال الجزائريين وأكد عزمه على تطوير عمل المنظمة لتلبية طموحات أطراف الإنتاج وأن المنظمة ترحب بأية مقترحات لزيادة أواصر التعاون والتنسيق مع اتحاد عمال الجزائر كما ركز على أهمية تعميق التشاور وتنسيق المواقف بين أطراف الإنتاج في كل ما يتعلق بقضاياهم لاسيما على مستوى المحافل الدولية وأن هناك هدف إستراتيجي ينبغي تحقيقه هو الحفاظ على استقرار بلداننا العربية من أجل زيادة فرص الاستثمار لمواجهة خطر البطالة .

ومن جانبه أكد رئيس الاتحاد العام للعمال الجزائريين على أهمية الحفاظ على استقرار ووحدة الحركة النقابية لمواجهة المتغيرات الراهنة وفي نهاية اللقاء اتفق الطرفان على تعزيز أواصر التعاون والتنسيق بينهما لتحقيق الأهداف المشتركة .

❖ لقاء السيد / بوعلام مراكشي – رئيس الكونفدرالية الجزائرية لأرباب العمل

التقى سعادة المدير العام مع السيد / بوعلام مراكشي – رئيس الكونفدرالية الجزائرية لأرباب العمل حيث أكد المدير العام حرص المنظمة على تعزيز التعاون مع الكونفدرالية الجزائرية لأرباب العمل في إطار الأنشطة والبرامج التي تنفذها المنظمة ومن جانبه هنا رئيس الكونفدرالية الجزائرية لأرباب العمل المدير العام بمناسبة انتخابه وتمنى له التوفيق والسداد في أداء مهمته .

❖ لقاء السيد / محند السعيد نايت عبد العزيز رئيس الكونفدرالية الوطنية لأرباب العمل الجزائريين

التقى سعادة المدير العام مع السيد / محند السعيد نايت رئيس الكونفدرالية الوطنية لأرباب العمل الجزائريين حيث اتفق الطرفان على أهمية تعزيز أواصر التعاون والتنسيق بينهما ومدتهما لأفاق جديدة لتحقيق الاهداف المشتركة وبما يعزز من الحفاظ على الاستقرار لزيادة فرص التشغيل .

❖ المشاركة في المؤتمر الأول لرابطة المجالس الاقتصادية والاجتماعية والهيئات المماثلة (الجزائر، قصر الأمم – نادي الصنوبر 30 – 2015/10/31) .

شارك سعادة السيد / فايز المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية في المؤتمر الأول لرابطة المجالس الاقتصادية والاجتماعية والهيئات المماثلة لها ، حيث تم توجيه الشكر من كافة المشاركين لمنظمة العمل العربية على دورها في تعزيز الحوار الاجتماعي ومأسسته على مستوى البلدان العربية .

* * * *

ثالث عشر : زيارة سعادة المدير العام إلى المملكة المغربية 1 – 2016/11/4.

❖ لقاء معالي السيد / عبد الاله بن كيران رئيس الحكومة

استقبل معالي السيد / عبد الاله بن كيران رئيس الحكومة بمقر الحكومة سعادة السيد / فايز المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية، حيث رحب السيد رئيس الحكومة بالمدير العام وهنأه بمناسبة اختياره بالإجماع لتولى قيادة المنظمة، وخلال اللقاء استعرض الجانبان مختلف أوجه علاقات التعاون بين المملكة المغربية ومنظمة العمل العربية وتباحثا آفاق تعزيز الشراكة بين الطرفين فى إطار الجهود الرامية إلى زيادة فرص التشغيل وذلك من خلال دعم المشروعات الصغرى والمتوسطة والحرف التقليدية ومواكبة مخرجات المنظومة التعليمية بشكل يتوافق مع متطلبات أسواق العمل وإيلاء الاهتمام بإعلان الرياض الصادر عن المنتدى العربى للتنمية والتشغيل والذي ركز على أهمية الاهتمام بالبعد الاجتماعى لتحقيق التنمية المتوازنة .

وقد أشاد المدير العام لمنظمة العمل العربية بالإنجازات التى حققتها المملكة المغربية فى مختلف المجالات بفضل القيادة الحكيمة لجلالة الملك محمد السادس حفظه الله وبتجربة المملكة المغربية الرائدة فى مجال تكريس الحوار الاجتماعى والتى ينبغى الاستفادة منها حفاظا على الاستقرار والسلم الاجتماعى، كما اكد على استعداد منظمة العمل العربية لتسخير كافة إمكانياتها فى إطار الشراكة وبما يخدم أطراف الإنتاج الثلاثة على المستويين الوطنى والقومى.

❖ لقاء معالى السيد / عبد السلام الصديقي وزير التشغيل والشئون الاجتماعية بالمملكة المغربية

استقبل معالى السيد / عبد السلام الصديقي وزير التشغيل والشئون الاجتماعية بالمملكة المغربية بمقر الوزارة سعادة السيد فايز على المطيرى المدير العام لمنظمة العمل العربية، حيث رحب وزير العمل بالمدير العام وهنأه لاختياره بالإجماع مديرا عاما للمنظمة وهو ما يعكس مدى التقدير لشخصه فى ظل الأوضاع الراهنة التى يمر بها وطننا العربى وأوضح أهمية هذه الزيارة بما تحمله من آفاق للتعاون بين منظمة العمل العربية وأطراف الإنتاج الثلاثة فى المملكة المغربية.

وقد أعرب المدير العام عن شكره وتقديره للمملكة المغربية للدعم الذى تقدمه ، وأوضح أن المنظمة حريصة على زيادة فرص التشغيل من خلال دعم المشروعات الصغرى والمتوسطة وتفعيل مراكز التدريب لإدماج الشباب فى أسواق العمل مؤكداً حرص المنظمة على زيادة أواصر التعاون والتنسيق بين الوزارة ومنظمة العمل العربية فى إطار عزم المنظمة على إقامة مؤتمر عربى للصحة والسلامة المهنية ضمن خطة المنظمة للعام القادم وتطرق المدير العام إلى قرار مجلس إدارة المنظمة فى دورته الأخيرة بشأن جدولة المساهمات المتأخرة على الدول وفقاً لإطار زمنى.

وقد أشاد معالى الوزير بتوجهات المنظمة خلال الفترة القادمة لتلبية طموحات أطراف الإنتاج على مستوى الوطنى والعربى وبشأن المتأخرات وجه المختصين فى الوزارة بإعداد جدولة للمساهمات المتأخرات واتخاذ ما يلزم من إجراءات نحو سدادها.

وفى الختام تم الاتفاق على إرسال مقترحات بشأن الأنشطة التى يمكن التعاون بشأنها مع المنظمة خلال المرحلة المقبلة .

❖ لقاء السيد / نزار بركة رئيس المجلس الاقتصادى والاجتماعى والبيئى المغربى

استقبل السيد / نزار بركة رئيس المجلس الاقتصادى والاجتماعى والبيئى المغربى سعادة السيد / فايز المطيرى بمقر المجلس، حيث أعرب عن أهمية شراكة المنظمة للمجلس الاقتصادى والاجتماعى المغربى فى قضايا الحوار الاجتماعى وأن هدف المجلس هو السعى لتضامن الجهود من خلال تبادل الخبرات الناجحة لخدمة شعوبنا العربية، وأوضح أن المجلس قد انتهى من وضع ميثاق اجتماعى جديد لضمان فاعلية حقوق الإنسان من خلال مؤشرات يمكن قياسها .

وقد أشاد سعادة المدير العام بالدور الفعال الذى يقوم به المجلس فى تعزيز قضايا الحوار خاصة وأنه يولى اهتماما بقضايا هامة مثل قضايا البيئة والطاقة البديلة وهو ما ينبغى الاستفادة به على مستوى أقطارنا العربية مؤكداً على أن الهدف الذى نسعى إليه هو الحفاظ على استقرار بلداننا العربية، لأنه بدون الاستقرار لا يمكن ان تتحقق التنمية.

❖ لقاء مع السيد / عبد الاله الحلوطى نائب الاتحاد الوطنى للشغل بالمغرب .

استقبل السيد / عبد الاله الحلوطى نائب الكاتب العام للاتحاد الوطنى للشغل بالمغرب ووفد من الاتحاد سعادة السيد / فايز علي المطيرى المدير العام لمنظمة العمل العربية، حيث هناه بانتخابه لإدارة المنظمة وتمنى له التوفيق وأوضح أن المنظمة تمثل أهمية خاصة لأطراف الإنتاج فى ظل المتغيرات الراهنة .

وقد أشاد المدير العام بإرساء ثقافة الحوار فى المملكة المغربية ودعا أعضاء الاتحاد إلى المشاركة فى أنشطة وفعاليات المنظمة وأن المنظمة على استعداد لتلبية مقترحات الاتحاد وأكد على أهمية الاستقرار الذى يعد مقياسا حقيقيا لزيادة فرص الاستثمار ودعم التشغيل.

❖ لقاء مع السيد / مصطفى أمهال رئيس جامعة غرف الصناعة والتجارة والخدمات بالمغرب

التقى سعادة السيد / فايز المطيرى مع السيد / مصطفى أمهال رئيس جامعة غرف الصناعة والتجارة والخدمات بالمغرب حيث رحب السيد / رئيس الجامعة بالمدير العام للمنظمة وهناه على اختياره بالإجماع لمنصب المدير العام للمنظمة وأوضح سيادته عمق العلاقات التى تربط اتحاده مع منظمة العمل العربية وأنه يتطلع خلال فترة عمله إلى تعزيز هذا التعاون .

ومن جانبه هنا المدير العام لمنظمة العمل العربية السيد / مصطفى أمهال على انتخابه مؤخرأ رئيساً لجامعة غرف الصناعة والتجارة والخدمات بالمغرب وأوضح أن المنظمة حريصة على خلق مبادرات لتدريب الشباب وتشغيلهم مع دعم للمشروعات الصغيرة والمتوسطة باعتبارها سبيلا فعالا لمحاربة البطالة ، وأشاد بالدور الذى تقوم به جامعة غرف الصناعة والتجارة والخدمات بالمغرب فى تهيئة الأجواء لخلق مناخ صحي للحوار الاجتماعى مع الشركاء وأبدى حرصه على زيادة أواصر التعاون مع الجامعة لتحقيق الأهداف المشتركة .

❖ لقاء مع السيد / كافي الشراط رئيس الاتحاد العام للشغالين بالمغرب

استقبل السيد / كافي الشراط رئيس الاتحاد العام للشغالين بالمغرب سعادة السيد / فايز علي المطيرى المدير العام لمنظمة العمل العربية بمقر الاتحاد حيث هناه لاختياره مديرا للمنظمة بالإجماع وأعرب عن اعتزازه بالدور الذى تقوم به المنظمة لخدمة قضايا العمل فى المنطقة العربية وأكد المدير العام لمنظمة العمل العربية أن المنظمة هدفها خلال المرحلة المقبلة دعم المشروعات الصغرى والمتوسطة وإعداد مراكز تدريب لتأهيل الشباب لفرص التشغيل وأشاد بالحركة النقابية المغربية ودورها المتميز فى تعزيز الحوار للحفاظ على الاستقرار باعتباره المدخل الرئيس للاستثمار وزيادة فرص العمل وتحقيق التنمية المستدامة ... وفى الختام اتفقا الطرفان على تعزيز التعاون لتحقيق أهدافهما المشتركة.

❖ لقاء مع الاتحاد العام لمقاومات المغرب

استقبل السيد / هشام الزوانان رئيس لجنة التشغيل بالاتحاد العام للمقاومات بالمغرب سعادة السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية حيث رحب به بمقر الاتحاد وأوضح مكونات الاتحاد وأبرز اللجان التي يتضمنها الاتحاد وأشار إلى أن الاتحاد عقد شراكة مع النقابات لتقليل النزاعات من خلال الوساطة حفاظاً على استمرارية العمل وتحقيق التنمية.

وقد أشاد المدير العام للمنظمة بالتركيبة المتميزة للاتحاد وأكد حرصه على تعزيز التعاون مع الاتحاد من خلال الأنشطة التي تنفذها المنظمة لتحقيق الأهداف المشتركة.

❖ لقاء السيد / المخاريق المولدي رئيس الاتحاد المغربي للشغل

استقبل السيد / المخاريق المولدي رئيس الاتحاد المغربي للشغل وأعضاء الاتحاد سعادة السيد / فايز المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية بمقر الاتحاد حيث رحب رئيس الاتحاد بالمدير العام وهناك بتوليته منصب المدير العام لمنظمة العمل العربية وتمنى له النجاح في مهامه ، وأشار إلى أن الاتحاد يعول كثيراً على الدور الذي يمكن أن تقوم به المنظمة في ظل التطورات الراهنة .

كما أعرب على أن الاتحاد المغربي للشغل من دعاة السلم الاجتماعي والاستقرار في ظل هذه المرحلة التاريخية ، كما أشار إلى الأزمة التي تمر بها الحركة النقابية العربية على المستوى القومي وكيفية مواجهة هذه الإشكالية .

وقد أشاد المدير العام لمنظمة العمل العربية بالدور الذي تقوم به اتحادات العمال بالمملكة المغربية في تحقيق الاستقرار لتهيئة الأجواء للسلم الاجتماعي لزيادة الاستثمارات ومن ثم لتحقيق مصالح العمال وأنها تتمتع بتجربة عريقة ومتميزة ينبغي الاستفادة منها على مستوى أقطارنا العربية وأكد على حرص المنظمة على الحركة النقابية العربية باعتبارها أحد المكونات الرئيسية لمنظمة العمل العربية ، واتفق الطرفان على تعزيز التعاون والعلاقات المشتركة لتحقيق أهدافهما المشتركة .

❖ لقاء السيد / الأموي نوبير رئيس الكونفدرالية الديمقراطية للشغل .

استقبل السيد / الأموي نوبير رئيس الكونفدرالية الديمقراطية للشغل وأسرة الكونفدرالية سعادة السيد / فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية بمقر الاتحاد حيث رحب رئيس الكونفدرالية بالمدير العام وهناك على اختياره لولاية منظمة العمل العربية وأعرب أنه ينبغي على الحركة العمالية أن تدرك أن الإنتاج هو مصدر القوة الحقيقي وأن الصراع الذي تمر به المنطقة العربية هو صراع للبقاء وركيزته الأساسية هو الاعتماد على النفس وفتح أبواب الحوار أمام الجميع ، وأن تحسين أحوال النقابات على المستويين الوطني والقومي له دور كبير لتحقيق التوازن وتحقيق العدالة الاجتماعية .

وقد أعرب المدير العام عن سعادته بزيارة الكونفدرالية والالتقاء بالمناضلين النقابيين وأبدي حرصه على الاستماع لمقترحات أعضاء الاتحاد للاسترشاد بها فى وضع خطة عمل المنظمة خلال المرحلة المقبلة وأكد على أن الحفاظ على الاستقرار هو المدخل الحقيقي للتنمية وتحقيق طلبات العمال وأبدي حرصه على التعاون المثمر مع الكونفدرالية لتحقيق أهدافهما المشتركة .

❖ اللقاء مع سعادة السيد / عادل صقر المدير العام للمنظمة العربية للصناعة والتعدين

استقبل سعادة السيد / عادل صقر المدير العام للمنظمة العربية للصناعة والتعدين بمقر المنظمة بالرباط ، سعادة السيد / فايز المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية وتباحثا سويا سبل تعزيز التعاون بين المنظمتين في المجالات ذات الاهتمام المشترك وبما يعكس الاهتمام بقضايا التشغيل والصناعات الصغرى والمتوسطة وإعداد مراكز التدريب لتأهيل الشباب للدخول إلى أسواق العمل .

* * * *

رابع عشر : زيارة سعادة السيد / المدير العام للجمهورية التونسية 24 – 2015/11/25.

❖ لقاء دولة السيد / الحبيب الصيد / رئيس الحكومة التونسية .

فى إطار زيارة سعادة السيد / فايز على المطيرى للجمهورية التونسية، استقبل رئيس الحكومة التونسية دولة السيد / الحبيب الصيد بقصر الحكومة سعادة السيد / فايز المطيري – المدير العام لمنظمة العمل العربية ، حيث أطلعه خلالها على سير المفاوضات بين منظمى الشغل والأعراف حول الزيادة فى الأجور فى القطاع الخاص وأن منظمة العمل العربية تحث الجميع على إيجاد الحلول التى ترضى كل الأطراف بما يتوافق مع حاجة تونس للإستقرار .

وأبرز المدير العام سعى منظمة العمل العربية الى تقليل نسبة البطالة فى العالم العربى والإسهام قدر الإمكان فى توفير مواطن شغل جديدة عبر إنشاء صندوق عربى لدعم المشاريع الصغرى والمتوسطة وذلك من أجل حسن توظيف الطاقات البشرية وتسخير الإمكانيات المادية المتاحة .

مؤكداً سعادته بأن تونس تتميز بتقاليد جيدة فى الحوار الاجتماعى مما خول للرباعى الراعى للحوار الوطنى الحصول على جائزة نوبل للسلام لعام 2015، معرباً على إستعداد منظمة العمل العربية لمزيد من التواصل مع وزارة الشؤون الإجتماعية للإستفادة من تجارب الحوار الثلاثى لما فيه خير للبلدان العربية.

❖ لقاء معالى السيد / أحمد عمار الينباعى وزير الشؤون الاجتماعية.

ألتنقى سعادة السيد / فايز المطيري بمعالى الوزير أحمد عمار الينباعى – وزير الشؤون الإجتماعية ، وقد بحثا خلال اللقاء سبل دعم علاقات التعاون مع منظمة العمل العربية من خلال الإتفاق على برنامج

عمل مشترك لا سيما فيما يتعلق بمجالات العمل والشغل والعلاقات المهنية والصحة والسلامة المهنية والحماية الإجتماعية.

أبرز معالي السيد/ أحمد عمار الينباي خلال اللقاء حرصه على حوكمة الحوار الإجتماعي والعلاقات المهنية إعتباراً لدورها في ضمان مناخ عمل سليم ، كما استعرض إستراتيجية عمل الوزارة للفترة المقبلة ، مؤكداً معاليه على أنه لا يمكن الحديث عن الإنجازات دون تشخيص الواقع الإجتماعي .

❖ لقاء معالي السيد / زياد الغداري وزير التكوين المهني والتشغيل.

استقبل معالي السيد/ زياد الغداري - وزير التكوين المهني والتشغيل في مقر الوزارة سعادة السيد/ فايز المطيري حيث أكد معاليه على أن نشر ثقافة المبادرة والتشجيع على العمل المستقل وبعث المؤسسات يندرج في صلب برنامج الوزارة العملي لدعم التشغيل والتحكم في البطالة وتمكين الراغبين في بعث مشاريع من فرص الاندماج في الحياة المهنية ، موضحاً أن الوزارة توفر كل الآليات لدراسة مدى جدية المشاريع المقدمة إلى مصالحتها لضمان أوفر الفرص لنجاحه وخاصة لضمان ديمومته وذلك من خلال توفير التكوين التكميلي اللازم بفضل جملة من برامج المساندة والإحاطة بالباحثين الشبان.

ومن جهته، أكد السيد فايز علي المطيري دعم المنظمة المتواصل للجهود التونسية في مجال تشجيع الشباب على العمل المستقل مقابل توفير كل فرص النجاح والتواصل وديمومة المشاريع .

وفي ختام اللقاء، أكد معاليه على عراقة علاقات التعاون التاريخية بين الوزارة ومنظمة العمل العربية في مجال معالجة ملفات التشغيل والتحكم في البطالة وبعث المؤسسات.

* * * *

خامس عشر : لقاء سعادة المدير العام مع السيد / رجب معتوق الأمين العام للاتحاد الدولي لنقابات العمال

العرب.

استقبل معالي السيد/ فايز المطيري - المدير العام لمنظمة العمل العربية السيد/ رجب معتوق - الأمين العام للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب في مقر منظمة العمل العربية ، حيث تبادل الطرفان في هذا اللقاء الحديث حول سبل تطوير العلاقات بين منظمة العمل العربية والاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب، وأوضاع أسواق العمل العربية ، والأوضاع النقابية العمالية العربية الراهنة.

وأكد معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية دعمه لأنشطة الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب، والحفاظ عليه كقلعة نقابية عمالية عربية لها تاريخها المشهود عبر ستة عقود في الدفاع عن مصالح وحقوق العمال العرب، وأن منظمة العمل العربية بقيادته لن تألو جهداً في تعزيز العلاقة بين أطراف الانتاج الثلاثة،

مؤكداً على أهمية أن تظل هذه المنظمة الفريدة في تكوينها الثلاثي محافظة على هيكلتها الثلاثية، وان تسعى جاهدة لتطوير تشريعات العمل العربية بما ينسجم والمعايير والاتفاقيات الدولية. من جهته أكد الأمين العام للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب على تميز العلاقات الثنائية بين الاتحاد والمنظمة ، وان الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب يدعم جهود المدير العام لتطوير المنظمة ، وسعيه لتوفير الإمكانيات والموارد المالية لها كي تستطيع إنجاز كافة الاستحقاقات التي أمامها . وبارك السيد رجب معتوق جهود المدير العام وخطته لإنشاء مركز متخصص للتدريب وإعادة التأهيل للخريجين والعمال وفقاً لإحتياجات سوق العمل ، وسعيه للتنسيق مع أصحاب العمل وغرف التجارة والصناعة العربية لإنشاء صندوق لدعم المشروعات الصغرى ومتناهية الصغر التي يرى انها ستسهم في التخفيف من معدلات البطالة في مختلف أقطار الوطن العربي.

* * * *

سادس عشر : اطلاق سعادة السيد / المدير العام للاستراتيجية العربية للاعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل القاهرة ، 28 - 30 نوفمبر / تشرين الثاني 2015

في إطار الأنشطة المدرجة على خطة منظمة العمل العربية، أطلق سعادة السيد / فايز على المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية الاستراتيجية للاعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل في الجلسة الافتتاحية للندوة القومية حول " الاستراتيجية العربية للاعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل " .

وأكد السيد / المدير العام في كلمته على أهمية تكريس المنظمة للخطاب الاعلامي الذي يعزز من ثقافة العمل ويعلي من قيمته ويتناسب مع قضايا التشغيل ويدعم مسيرة الحوار الاجتماعي بين أطراف الانتاج الثلاثة .

تهدف الاستراتيجية إلى إيجاد إعلام متطور يخدم مصالح الدول العربية وشعوبها ويدعم مشاريعها وبرامجها التنموية في المجالات الاقتصادية والاجتماعية في علاقاتها بقضايا العمل ، إلى جانب توفير بيئة إعلامية ملائمة لوسائل الإعلام العربية لكي تضطلع بمهامها التنموية في خدمة المجالات الاقتصادية والاجتماعية ، والأهم من ذلك إيجاد كوادر إعلامية متخصصة في مجالات التنمية المتعددة حتى يكون الإعلاميون شركاء فاعلون في عملية التنمية الشاملة.

ودعا السيد / المدير العام أطراف الانتاج الثلاثة وشركاء المنظمة والفئات المستهدفة من الاستراتيجية إلى تفعيل تنفيذ الأنشطة والبرامج التي تضمنتها هذه الخطة من خلال التعاون والتنسيق مع المنظمة وذلك تحقيقاً للأهداف المنشودة من صياغة هذه الاستراتيجية ، مؤكداً أن إصدار هذه الاستراتيجية وخطتها

التنفيذية سوف يساهم فى توحيد الرؤى بين أجهزة الإعلام العربى بما يعود بالنفع على المواطن العربى ؛ وهو هدف وغاية مسيرة التنمية الشاملة ببعديها الاقتصادى والاجتماعى فى كافة ربوع الوطن العربى .

والجدير بالذكر انه شارك فى افتتاح هذه الندوة معالى الدكتور / مسعود محمد بلقاسم وزير العمل والشئون الاجتماعية بدولة ليبيا ، حيث أشاد بالدور الفاعل للمنظمة فى توليها دور ملف الإعلام فى بناء الأمم إقتصاديا واجتماعيا خاصة بعد الاحداث التى تمر بها الامم العربية وقال إن الإعداد الجيد للإعلام بكافة صورته وربطه بالمحاور الاقتصادية وقضايا التشغيل يساهم فى حركة الانماء المستدام.

فى كلمته أكد سعادة السيد/ جبالى المراغى رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر أن الإعلام الهادف هو السند القوى للبلاد العربية مطالبا اياه بدعم أسس التنمية الاقتصادية للنهوض سريعا نظرا للأحداث التى يمر بها الوطن العربى مطالباً المنظمة باحياء دور الورش الإعلامية لتكون هى رائدة لذلك فى الوطن العربى مؤكدا أن مصر هى قلب العروبة وستحيا دوما هى وأشقاؤها العرب .

وقال السيد / عصام الأمير رئيس اتحاد الإذاعة والتليفزيون إنه يبقى للإعلام التنموى الأهمية القصوى فالقوة لا تتحقق الا بالتنمية الشاملة مشيرا الى ان فى مصر يكتسب الإعلام التنموى دورا محوريا.

وقد حظت الندوة بمشاركة سعادة السفيرة الدكتورة / هيفاء ابو غزالة الأمين العام المساعد لجامعة الدول العربية التى رحبت بالتعاون والتنسيق بين المنظمة وجامعة الدول العربية فى اطار إحياء دور الاعلام لمساهمته بدوره فعال فى التنمية المستدامة للدول العربية من النواحي الاقتصادية والاجتماعية والاهتمام بقضايا العمل .

وألقى معالى السيد / جمال سرور- وزير القوى العاملة بجمهورية مصر العربية كلمة فى الجلسة الافتتاحية مشيراً فيها إلى أن دور منظمة العمل العربية أضاف رصيذا جديداً لاهتمامه بربط الإعلام بالتنمية وضرورة تنميته معلوماته من خلال مصادره العمالية حتى لا يحدث اية انشقاقات قد تؤخر من الإنتاجية مناديا بزيادة المتخصصين فى النهوض بقضايا العمل لحل مشكلات العامل والعمل مؤكدا على ضرورة صياغة برامج تدريبية للإعلاميين مشيدا بالإصدارات المتخصصة فى إحياء دور قطاع العمل كمجلة العمل وجريدة العمال مطالبا بإنشاء قنوات واذاعات متخصصة فى مجال العمل والعمال تتناول إجتماعات أطراف الانتاج. وطالب إعلامي الدول العربية بضرورة الاتصال بالمسؤولين وتسليط الضوء على بناء قدرات الوسط الاعلامى العمالى وتدوير الأيدي العاملة والرقابة على جودة المنتج وان تتسم سياستنا الاعلامية بمزيد من التخصص والتمسك بمعايير المهنية والرغبة فى تطوير أداء الاعلام العربى.

* * * *

سابع عشر : افتتاح سعادة السيد / المدير العام للندوة القومية حول "النساء ذوات الإعاقة بين الحماية والمساواة" شرم الشيخ، 11/29 - 2015/12/1.

قام السيد / فايز علي المطيرى المدير العام لمنظمة العمل العربية بافتتاح أعمال الندوة القومية حول "النساء ذوات الإعاقة : بين الحماية والمساواة " بحضور السيد / جبالي المراغى رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر والسيد / محمود السولية ممثلاً لسيادة اللواء خالد فودة محافظ جنوب سيناء.

وقد القى سعادة المدير العام كلمة أشار فيها إلى أهمية الندوة حيث تتناول قضية من القضايا التي توليها منظمة العمل العربية الاهتمام وهي حماية المرأة العاملة وتحسين شروط وظروف عملها إلا أن الجهود التي بذلت على المستوى الإقليمي والدولي لصالح المرأة تغافلت عن حقوق فئة عريضة من النساء هي فئة النساء من ذوات الإعاقة. وأكد أن المنظمة تسير فى اتجاه دعم قضايا المرأة المعاقة على أساس كامل من المساواة مشيراً إلى أن المنظمة سوف تضع كافة أدواتها المعنية بدعم وتعزيز حقوق المرأة العربية بشكل عام وتمكينها من المشاركة في كافة مجالات التنمية وكذلك خدمة قضايا النساء ذوات الإعاقة كجزء لا يتجزأ من قضايا المرأة العربية ، مشدداً على أن كل ما سينتج عن الندوة من توصيات سوف يحظى بخالص اهتمام المنظمة بالعمل مع كافة الجهات المعنية فى الدول العربية لوضعها موضع التنفيذ.

* * * *

ثامن عشر : أفتتاح سعادة السيد / المدير العام للندوة القومية حول الاتجاهات الجديدة لدوافع الهجرة القاهرة، 1 - 3 ديسمبر / كانون الأول 2015.

خلال كلمته الافتتاحية أكد سعادة السيد / فايز المطيرى المدير العام لمنظمة العمل العربية، إهتمام المنظمة بقضايا الهجرة وإتجاهاتها ودوافعها ومسبباتها في ضوء ما يجري من تغيرات في الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والثقافية في العالم، مشيراً إلى أن هذه القضية ارتبطت بمتطلبات وإحتياجات البقاء والعيش الكريم أو ما يتعلق بحقوق الإنسان الأساسية، والبحث عن تأمين مستقبل المهاجر وأفراد أسرته.

وقال إن معظم البلدان العربية تولي إهتماماً بالهجرة في ضوء التحديات التنموية التي تواجهها وفي مقدمتها الفقر والبطالة التي انتشرت في جميع البلدان العربية دون إستثناء لافتاً الى أن انتشار بطالة الشباب بين حديثي التخرج وصلت لأعلى معدلاتها مما أثر على الأمن والاستقرار والسلم الإجتماعي في الوطني العربي.

وأكد أن التعامل مع هذه القضايا يجب أن يتم في إطار رؤية عربية مشتركة وتكثف عربي يضمن حقوق ومصالح جميع الأطراف، وهو ما تسعى إليه منظمة العمل العربية، مشيراً إلى متابعة المنظمة لتدفقات

وتيارات الهجرة التي تشهدها المنطقة العربية الآن بسبب تغيرات الدوافع التي لم تعد تقتصر على طالبي العمل لتمتد إلى طالبي الأمن والأمان.

وقال إن النزوح الجماعي الآن يضم المرأة والأطفال وكبار السن في مشهد يمكن التعبير عنه بالهروب من البركان للوقوع في النار، داعياً المجتمعات العربية والدولية لاتخاذ إجراءات جديدة وعاجلة مع ظاهرة الهجرة وتلبية احتياجات المهاجرين باعتبار المهاجر إنسان في المقام الأول.

وأشار أن منظمة العمل العربية لعبت دوراً كبيراً منذ نشأتها في الدفاع عن إنسانية وكرامة المهاجرين حيث تولت في السبعينات من القرن الماضي مقرر اللجنة العربية الأوروبية للهجرة كما إنها تملك اتفاقيات ومواثيق وإعلانات مبادئ وإصدارات ومخرجات العديد من الأنشطة المتميزة التي نفذتها حول موضوعات الهجرة وتقليل الأيدي العاملة العربية.

* * * *

تاسع عشر : زيارة سعادة السيد / المدير العام لمنظمة العمل العربية لجمهورية السودان خلال الفترة من

2015/12/7 – 5

بدعوة كريمة من معالي السيد الدكتور / أحمد بابكر نهار وزير العمل والاصلاح الإداري التقى معاليه فى مقر الوزارة سعادة السيد فايز على المطيرى المدير العام لمنظمة العمل العربية بحضور عدد من أطراف الإنتاج وتم فيه استعراض كامل لأنشطة المنظمة وما قدمته إلى جمهورية السودان ونشاط المركز العربى للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم التابع للمنظمة .

❖ **لقاء مع دولة الفريق أول ركن بكرى حسن صالح النائب الأول لرئيس الجمهورية.**

فى لقاء ودى ساهه أجواء المحبة والتعاون التقى سعادة المدير العام بدولة الفريق أول ركن بكرى حسن صالح النائب الأول لرئيس الجمهورية، حيث استعرضا فيه الأوضاع العربية وأثرها على العمالة العربية ودور منظمة العمل العربية تجاه هذه الأوضاع.

❖ **لقاء مع معالي السيد الدكتور / إبراهيم غندور وزير الخارجية.**

التقى سعادة السيد / فايز المطيرى المدير العام بمعالي السيد الدكتور/ ابراهيم غندور وزير الخارجية بالسودان حيث تم استعراض نشاط المنظمة وسبل سداد المساهمات والمتأخرات ووعد معالي الوزير بتقديم كل التسهيلات للمنظمة ووجه الأجهزة ذات الصلة باتخاذ ما يلزم بشأن تسديد مساهمات السودان.

❖ **لقاء مع سعادة السيد المهندس يوسف عبد الكريم رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال السودان**

عقد هذا اللقاء بحضور هيئة المكتب وفى مقر الاتحاد وتم تبادل الحديث والتشاور حول كافة القضايا

والأمور التي تهم الاتحادات العمالية.

❖ لقاء مع المجلس التنفيذي لاتحاد اصحاب العمل السوداني

عقد هذا اللقاء في مقر الاتحاد حيث تم استعراض كافة القضايا التي تهم اتحادات أصحاب العمل السوداني.

❖ هذا بالإضافة إلى عقد لقاءين مع كل من :

- سعادة السيد / أحمد على الحسيني المدير العام للصندوق القومي للتأمين الاجتماعي

- سعادة السيد / ماجد محمد محمود المدير العام للصندوق القومي للمعاشات .

❖ كما قام سعادة المدير العام بزيارة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم التابع لمنظمة العمل العربية حيث قام مدير المركز بتقديم عرض مفصل لسعادة المدير العام عن أنشطة وبرامج المركز .

عشرون : لقاء سعادة السيد / المدير العام مع السيد / جبالى المراغى رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال

مصر 2015/12/8.

التقى سعادة السيد / فايز المطيرى المدير العام لمنظمة العمل العربية مع السيد/ جبالى المراغى رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر وأعضاء مجلس الإدارة فى أول زيارة للسيد / المدير العام للاتحاد منذ توليه رئاسة منظمة العمل العربية.

وقد أشار السيد / المدير العام فى معرض حديثه إلى دعمه الكامل للعمال العرب وأطراف الإنتاج الثلاثة مؤكداً على أنه لن يكون شقاً فى تفكيك الوحدة العربية بل سيكون طرفاً فى التوحيد ومنزهاً نفسه عن أي مصلحة شخصية.

وأشار المدير العام إلى أن اختيار السيد جبالى المراغى ضمن لجنة التطوير بالمنظمة سوف يكون له أكبر الأثر إضافة الى اعتزاز المنظمة بتواجدها على أرض الكنانة باعتبارها دولة المقر .

أشار السيد/ جبالى المراغى رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر أن ما يخرج من القلب يصل للقلب وكلمات المطيرى اليوم خرجت من القلب ووصلت لقلوبنا ولم الشمل العربى أملنا جميعا ونجتهد من أجله والتكاتف والترابط رسائل كلها من مدير منظمة العمل نعتبرها خطة للعمل للفترة القادم.

* * * *

**الحادي والعشرين : مشاركة سعادة السيد / المدير العام فى المؤتمر العربى الأول للتطوير والاستثمار
العقارى والصناعى / الفجيرة (2015/12/17-16) .**

تلبية لدعوة غرف تجارة وصناعة الفجيرة شارك سعادة السيد / فايز على المطيري – المدير العام لمنظمة العمل العربية فى المؤتمر الأول للتطوير والاستثمار العقارى والصناعى تحت شعار " الاستثمار العقارى والصناعى نحو آفاق أرحب " ، والذي عقد بالفجيرة - دولة الإمارات العربية المتحدة برعاية كريمة من صاحب السمو الشيخ / حمد بن محمد الشرقى عضو المجلس الأعلى للاتحاد / حاكم الفجيرة ، والذي نظمه غرفة تجارة وصناعة الفجيرة بالتعاون مع مجلس الوحدة الاقتصادية العربية واتحاد غرف التجارة والصناعة بدولة الإمارات العربية المتحدة والاتحاد العربى للتطوير والاستثمار العقارى خلال الفترة من 2015/12/17-16 ، وقد شارك فى المؤتمر سعادة الدكتور / محمد ابراهيم التويجى – الأمين المساعد لجامعة الدول العربية ، وسعادة السيد / محمد الربيع الأمين العام مجلس الوحدة الاقتصادية وعدد من ممثلى الغرف التجارية و عدد من المؤسسات والمنظمات والاتحادات العربية والخليجية وكبرى الشركات وعدد من الخبراء واصحاب الاختصاص للمجالس ورواد المشاريع الصغيرة والمتوسطة .

وقد خلص المؤتمر إلى أهمية الترويج لمقومات الاستثمار فى مجال العقار والصناعة بالدولة العربية والخليجية ، ووضع خطط تنموية طموحة مبنية على مجموعة متكاملة من المقومات لجذب المستثمرين والنهوض بتلك القطاعات بما يحقق التكامل الذي يخدم الأهداف التنموية المستدامة .

❖ لقاء معالي السيد / صقر غباش – وزير العمل بدولة الإمارات العربية المتحدة.

استقبل معالي السيد / صقر غباش - وزير العمل بدولة الإمارات العربية المتحدة سعادة السيد / فايز على المطيري – المدير العام لمنظمة العمل العربية ، حيث رحب معاليه بالمدير العام ووجه له التهئة على اختياره بالإجماع مديراً عاماً للمنظمة ، وأكد حرص دولة الإمارات على تقديم كل الدعم للمنظمة لخدمة أهدافها النبيلة .

وقد أعرب المدير العام عن شكره وتقديره لدولة الإمارات العربية المتحدة الشقيقة لدعمها المستمر للمنظمة وتعزيز التعاون العربى المشترك ، وأكد حرصه على مواصلة التعاون المثمر مع وزارة العمل بدولة الإمارات ورغبته فى تعزيز هذا التعاون بما يخدم احتياجات أطراف الإنتاج فى بلداننا العربية ، وأن الهدف الاستراتيجى الذى تسعى إليه المنظمة هو الحفاظ على الاستقرار باعتباره السبيل الأساسى لزيادة فرص الاستثمار فى بلداننا العربية ، واستعرض سعادته تحضيرات المنظمة لعقد الدورة القادمة لمؤتمر العمل العربى ، مشيراً إلى أهمية انشاء صندوق عربى للمشاريع الصغرى والمتوسطة لزيادة فرص التشغيل ، كما بين أن المنظمة هدفها خلال المرحلة القادمة دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة ، وإعداد

مراكز تدريب لتأهيل الشباب لسوق العمل .

وقد أعرب معالي السيد / صقر غباش عن تقديره لتوجهات المنظمة ودعمه لها ، وأكد على أهمية إيجاد آلية عربية لتوحيد المواقف العربية في المحافل الدولية ، وأن المنظمة يمكن أن تقوم بدور مؤثر في ذلك الموضوع من خلال موقف عربي موحد يتم عرضه بأسم المجموعة العربية .

وأشار المدير العام للمنظمة أنه تم التوافق لأول مرة على إلقاء كلمة واحدة بأسم المجموعة العربية خلال أعمال الدورة الأخيرة لمؤتمر العمل الدولي ، وأن المنظمة تحرص دوماً على إيجاد توافق عربي وتنسيق المواقف العربية داخل المحافل العربية والدولية ، وبحيث يكون هناك تكتل عربي مؤثر في القرارات التي تصدر عن الملتقيات العربية والدولية .

وفي نهاية اللقاء تمنى معالي السيد / صقر غباش وزير العمل بدولة الإمارات العربية المتحدة التوفيق والسداد للمدير العام في أداء مهامه .

* * * *

ثانياً : محور الحماية الاجتماعية

أكد الميثاق العربي للعمل وكذلك دستور منظمة العمل العربية على أهداف المنظمة في مجال الحماية الاجتماعية من خلال تنمية وصيانة الحماية الاجتماعية، من منطلق الاهتمام بالتنمية البشرية وتطوير القوى العاملة التي ترتبط ارتباطاً مباشراً بالحماية الاجتماعية وتوفير ظروف عمل ملائمة لها في ظل مجتمع تسوده العدالة الاجتماعية.

ويهتم محور الحماية الاجتماعية بالتركيز على جانب الحماية الاجتماعية باعتبارها من أهم دعائم الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي حيث تساهم في وضع برامج تهدف إلى الحد من الفقر والبطالة عن طريق تعزيز كفاءة أسواق العمل مما يقلل من التعرض للمخاطر ويدعم القدرة على إدارة المخاطر الاقتصادية والاجتماعية مثل البطالة والمرض والعجز. كما أهتمت المنظمة في هذا الشأن باعتماد الحوار الاجتماعي كوسيلة فعالة لتعزيز التماسك الاجتماعي وحل المشكلات ودعت إلى تضمينه في التشريعات الوطنية في إطار من التوافق والمرونة مع آليات الحوار والتفاوض التي توافقت عليها معايير العمل العربية والدولية ، وتعتبر منظمة العمل العربية الضمان الاجتماعي حق من حقوق الإنسان وتهدف إلى مد مظلة الضمان الاجتماعي لتشمل جميع المواطنين والتوسع في المزايا والخدمات حتى تشمل جميع أفرع التأمينات مع الحفاظ على أهمية استثمار أموال الضمان الاجتماعي.

كما تولى المنظمة اهتماماً خاصاً للعاملين في القطاع غير المنظم نظراً لتضخم حجمه ودوره في إيجاد فرص عمل لمواجهة البطالة وسعى المنظمة لتوفير الحد الأدنى من الحماية في هذا القطاع . وتولى المنظمة اهتماماً كبيراً بمجال الحريات النقابية في الدول العربية كما تسعى إلى تعزيز مكانة المرأة العاملة والفئات الخاصة من المعاقين والحد من عمالة الأطفال من خلال عقد العديد من الأنشطة وتكثيف أنشطة لجنة شؤون عمل المرأة العربية وتطوير وتحديث التشريعات والأنظمة التي تهدف إلى الحد من عمالة الأطفال. ويمثل جانب التعاونيات أحد روافد التنمية الشاملة اقتصادياً واجتماعياً وسياسياً خاصة وأنها تعد نمطاً من أنماط التضامن الاقتصادي والاجتماعي بالإضافة إلى دورها في تعزيز المسؤولية الاجتماعية. كما أهتمت المنظمة بمجال الصحة والسلامة المهنية من منطلق الحفاظ على سلامة بيئة العمل وعدم تعرض العامل العربي للمخاطر التي قد تؤثر على قيامه بدوره الإنتاجي.

يشارك في تنفيذ برامج هذا المحور إلى جانب إدارة الحماية الاجتماعية بمكتب العمل العربي كل من المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم والمعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.

(1) مجال علاقات العمل :

عنوان النشاط :

1- الندوة القومية حول "المفاوضة الجماعية بين الواقع والمأمول".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- شرم الشيخ / جمهورية مصر العربية، 1 - 3 سبتمبر / ايلول 2015

المشاركون والجهات المستفيدة:

- (53) مشاركاً يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في 12 دولة عربية.

محاور النشاط :

- المفاوضة الجماعية في تشريعات ومعايير العمل العربية والدولية.
- آثار المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية على المفاوضة الجماعية.
- المستجدات العلمية والتطبيقية في مجال المفاوضة الجماعية.
- تبادل الخبرات والتجارب العربية والدولية في مجال المفاوضة الجماعية.
- اساليب وتقنيات المفاوضة الجماعية.
- دور الاعلام في مجال الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية.

أهم التوصيات :

- حث الدول العربية على توفير مقومات ومستلزمات المفاوضة الجماعية على صعيد الواقع ونصوص في القانون.
- إعطاء الأولوية في التفاوض الجماعي للمستوى القطاعي (فروع النشاط الاقتصادي) لكونه الأكثر تلاؤماً مع الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية للدول العربية وطبيعة علاقات العمل فيها.
- تطوير إدارات العمل في الدول العربية للقيام بالمهام الموكولة إليها بالنجاعة المطلوبة وتعزيز دورها في مجال النهوض بالحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية .
- حماية الحقوق والحريات النقابية ومساعدة منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال على تعزيز قدراتها وتوسيع تمثيليتها دون المساس بمبدأ استقلاليتها.
- غرس ثقافة الحوار على أوسع نطاق لدى أطراف الإنتاج الثلاثة باعتماد مختلف الوسائل وبالأخص الإعلام والتوعية والتعليم والتدريب والتكنولوجيا الحديثة للاتصال والمعلومات و إبراز مزايا الحوار والمفاوضة الجماعية.

- إبلء المزيء من الاءتمام بالثقافة العمالية وبتدريب المفاوضين من أطراف الإنتاج الثلاثة وتنمية معارفهم وقدراتهم بالأخص في مجال تشريعات العمل وتقنيات التفاوض الجماعي.
- تعزيز دور الاعلام بمختلف وسائله ومكوناته في معالجة قضايا واساليب الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية
- دعوة الدول العربية التي لم تصءق بعد للمصادقة على اتفاقيات العمل العربية والدولية المتعلقة بالحريات والحقوق النقابية والمفاوضة الجماعية وملائمة التشريعات الوطنية مع المعايير العمل العربية والدولية.

* * * *

عنوان النشاط :

2-دورة قطرية حول "المفاوضة الجماعية".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- بيروت / الجمهورية اللبنانية، 23 – 25 أكتوبر / تشرين الأول 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (25) متءرب من أطراف الإنتاج الثلاثة بالجمهورية اللبنانية

مءاور النشاط :

- المفاوضة الجماعية في التشريعات ومعايير العمل.
- دور النقابات العمالية في النهوض بالمفاوضة الجماعية.
- دور إءارات العمل في النهوض بالمفاوضة الجماعية.
- دور أصحاب الأعمال في النهوض بالمفاوضة الجماعية.
- المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية وأثرها على المفاوضة الجماعية.
- أسالب وتقنيات المفاوضة الجماعية.
- الصعوبات التي تواجه المفاوضة الجماعية وسبل التغلب عليها.
- جلسات عمل تطبيقية.

النتائج :

- دعوة منظمة العمل العربية للاستمرار في تعزيز الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية في الدول العربية.

* * * *

(2) مجال تشريعات ومعايير العمل :

عنوان النشاط :

1- دورة تدريبية قطرية حول "تدريب الكوادر المعنية بمعايير العمل العربية".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- عمان / المملكة الأردنية الهاشمية، 3 – 4 أكتوبر / تشرين الثاني 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- عقد النشاط لصالح (20) من المعنيين بمعايير العمل العربية من أطراف الإنتاج الثلاثة بالمملكة الأردنية الهاشمية.

محاور النشاط :

- تفعيل الحوار بين الدول الأعضاء ومنظمة العمل العربية لزيادة تفعيل النشاط المعياري وزيادة تأشيرة على تشريعات العمل العربية.
- الوقوف على الصعوبات التي تواجه المملكة الأردنية الهاشمية في التصديق على اتفاقيات العمل العربية.
- تطوير أداء المختصين بإعداد الردود المتعلقة باتفاقيات العمل العربية وتوصيات العمل العربية وتدعيم التواصل مع لجنة الخبراء القانونيين بالمنظمة.
- تطوير أداء الكوادر المعنية بمعايير العمل لدى أطراف الإنتاج الثلاثة.

نتائج التدريب :

- تم تدريب المشاركين على المحاور التالية:-
- معايير العمل العربية: أهدافها – خصائصها – الالتزامات المترتبة عليها.
- ملاءمة التشريعات الوطنية لاتفاقيات العمل العربية المصادق عليها.
- دور أطراف الإنتاج في تفعيل التصديق على اتفاقيات العمل العربية ومتابعة تنفيذها.

- دور معايير العمل العربية في توفير الحماية الاجتماعية والحقوق الأساسية للعمال.
- كيفية إعداد التقارير الخاصة باتفاقيات العمل العربية.

وجه المشاركون الشكر لمنظمة العمل العربية على اهتمامها المستمر بمجال التعاون الثنائي في مجال معايير العمل لتدريب الكوادر العربية المختصة وزيادة قدراتها على التواصل مع لجنة الخبراء القانونيين في مجال اتفاقيات وتوصيات العمل العربية

* * * *

عنوان النشاط :

2- حلقة نقاشية حول "معايير العمل العربية: الواقع والطموح".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- عمان / المملكة الأردنية الهاشمية، 26 – 28 ديسمبر / كانون الأول 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- شارك في أعمال الحلقة (43) مشاركاً يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في (12) دولة عربية هي : (الأردن ، البحرين ، تونس ، الجزائر ، السعودية ، العراق ، سلطنة عمان ، فلسطين ، لبنان ، مصر ، المغرب ، اليمن) بالإضافة إلى مشاركة المنظمات العربية والإقليمية وخبراء لجنة الخبراء القانونيين بالمنظمة.

محاو النشاط :

- ❖ تمثل معايير العمل العربية العمود الفقري لأنشطة منظمة العمل العربية كما تعد أحد أهم آليات المنظمة للوصول إلى مستويات مماثلة في التشريعات العمالية والتأمينات الاجتماعية والحقوق الأساسية في مجال العمل. لذا جاء عقد هذه الحلقة للإجابة عن كيفية العمل في مجال معايير العمل وتطوير آليات عملها بما يتوافق مع المستجدات والتغيرات الحاصلة في عالم العمل.
- وفي ضوء هذه المبررات والتوجهات ناقشت الحلقة المحاور التالية :
- معايير العمل العربية : أهدافها – تطوراتها – خصائصها ومراحلها المختلفة .
- الالتزامات المترتبة على الدول الأعضاء بشأن معايير العمل العربية والصعوبات التي تواجهها.
- تحديث وتطوير معايير العمل العربية في ظل المتغيرات والمستجدات : الإمكانيات والحدود .
- تأثير معايير العمل العربية على تشريعات العمل في الدول العربية.
- دور الشركاء الاجتماعيين في اعتماد معايير العمل العربية وتنفيذها والارتقاء بها .

- دور معايير العمل العربية فى حماية الحقوق الأساسية فى العمل بالدول العربية.
- دور معايير العمل العربية فى حماية الفئات الخاصة من العاملين فى الدول العربية : المرأة – الطفل – عمال الزراعة .
- دور الإعلام فى نشر الوعى بمعايير العمل العربية وتعزيز التصديق عليها.

أهم التوصيات :

- ❖ ساهم جميع المشاركين فى المناقشات وإثراء الحوار حول موضوعات الحلقة المختلفة، كما كان لوجود بعض أعضاء لجنة الخبراء القانونيين والخبراء المختصين بمعايير وتشريعات العمل أثره الايجابي فى التوصل إلى توصيات ساهمت فى تشخيص واقع المعايير للوصول فى النهاية إلى وضع تصور لمواكبتها المتغيرات والمستجدات، بما ينعكس أثره على تشريعات العمل بالدول العربية.
- وفى ختام أعمال الحلقة توصل المشاركون لعدد من التوصيات من أهمها :
- تكثيف جهود منظمة العمل العربية والدول الأعضاء فى التعريف بمعايير العمل العربية والترويج لها على أوسع نطاق وباعتماد مختلف الوسائل وبالأخص الإعلام والندوات والحلقات الدراسية لدى أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات الأخرى المعنية مثل الصحافة، القضاء، المحاماة، الجامعة، منظمات المجتمع المدني.
- زيادة الدعم الفنى والأنشطة التدريبية المقدمة من منظمة العمل العربية لفائدة وزارات العمل ومنظمات أصحاب الأعمال والعمال بالدول العربية فى مجال معايير العمل العربية.
- دعوة وزارات العمل فى الدول العربية لبذل جهودها نحو الوفاء بكافة الالتزامات المترتبة عليها بشأن معايير العمل العربية والمنصوص عليها بنظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية وبصفة.
- إنشاء آلية ثلاثية للتشاور حول معايير العمل تتولى التنسيق والحوار بين الحكومة والشركاء الاجتماعيين فى كل ما يتعلق بالمعايير وبصفة خاصة المصادقة على اتفاقيات العمل العربية وإعداد التقارير حول الاتفاقيات المصدق عليها وغير المصدق عليها والرد على ملاحظات لجنة الخبراء القانونيين.
- إعادة إحياء النشاط المعياري العربي وإصدار اتفاقيات و/أو توصيات عمل جديدة فى مواضيع ذات أهمية لأطراف الإنتاج الثلاثة فى الدول العربية (مثل الحوكمة والتعاونيات والأنماط الجديدة للعمل)
- تكليف لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية بإعداد دراسة حول مراجعة بعض اتفاقيات العمل العربية التى تحتاج إلى ذلك وتشمل الدراسة بالخصوص إمكانات وإجراءات المراجعة والمرتكزات التى ينبغى أن تقوم عليها ، وتحال نتائج هذه الدراسة إلى مجلس الإدارة والمؤتمر العام، لاتخاذ ما يرونه مناسباً بشأنها.

- إعادة النظر في دورية التقارير المطلوبة حول الاتفاقيات المصدق عليها وغير المصدق عليها لتخفيف العبء الذي تتحمله الدول الأعضاء في إعداد هذه التقارير ووضع برنامج لإرسال التقارير يمتد على ثلاث سنوات بالنسبة لكل دولة حتى تنهياً بصفة مبكرة وترسل التقارير المطلوبة منها في مواعيدها وعلى النحو المطلوب.
- بحث إمكانية تعديل نظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية بهدف مزيد توضيح المقصود ببعض الالتزامات المترتبة على الدول الاعضاء (مثل العرض على السلطات المختصة بالتصديق والمشاورات الثلاثية في مجال معايير العمل) وإدراج بعض المقتضيات غير الواردة في النظام (مثل إجراءات تعديل أو سحب الاتفاقيات والتوصيات القائمة) .

* * * *

(3) مجال شئون عمل المرأة العربية :

عنوان النشاط :

1- الندوة القومية حول "التمكين الاقتصادي للمرأة العربية: الفرص والتحديات".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- شرم الشيخ / جمهورية مصر العربية، 1 – 3 مارس / آذار 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (60) مشاركاً ومشاركة يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية وعضوات لجنة شئون عمل المرأة العربية التابعة لمنظمة العمل العربية – منظمة المرأة العربية – المنظمة العربية للأشخاص ذوي الإعاقة – الأمانة العامة لجامعة الدول العربية.

محاوَر النشاط :

- الحقوق الاقتصادية للمرأة في الاتفاقيات العربية والدولية.
- التمكين الاقتصادي وبناء القدرات التنافسية للمرأة.
- دور المسؤولية الاجتماعية لصاحبات الأعمال في دعم وتعزيز تمكين المرأة.
- الحد من تأنيث الفقر: الاستراتيجيات والآليات.
- استراتيجيات القضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة في المجال الاقتصادي.
- دور بيئة العمل في توفير العمل اللائق للمرأة.
- دور التعاونيات في تحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة.

أهم التوصيات :

- ❖ صدرت عن الندوة عدة توصيات تؤكد على وضع السياسات اللازمة لإدماج المرأة العربية فى خطط التنمية وهو ما يترتب عليه توفير وتحديد فرص العمل المتاحة خاصة فى مجالات المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر ذات الجدوى الاقتصادية.
- الدعوة إلى تطوير مؤشرات مستجيبة للنوع الاجتماعي وفقاً للتصانيف الدولية المعتمدة بهدف وضع وتنفيذ البرامج الرامية إلى زيادة إسهام المرأة فى العمل.
- وفيما يتعلق بآليات تمكين الاقتصادى للمرأة دعت الندوة إلى اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لزيادة فرص عمل المرأة وتأهيلها وتدريبها لتمكينها من تولى المناصب العليا وفقاً للمؤهلات والكفاءة والخبرة من خلال وضع هدف كمي لمضاعفة عدد الاناث فى سوق العمل وتوفير الحوافز المعنوية والمادية والتعليم والتدريب لتحقيق ذلك، بالإضافة إلى التأكيد على ايجاد آليات محددة يتيح نصيب أكبر فى المجالس النيابية باعتبارها الأقدر على طرح مشاكلها واقتراح القوانين والتشريعات التى تدعم قضايا المرأة. ولفت الانتباه إلى الاهتمام بتحسين أوضاع النساء الفقيرات فى الريف لإتاحة حيازة النساء للأراضي الزراعية وتملكها بغرض مساعدتهن على إنتاج الغذاء وتوليد الدخل وفرص كسب الرزق وسد احتياجاتهن.
- وفى مجال المعايير والقوانين والتشريعات دعت الندوة أطراف الإنتاج والمؤسسات المعنية بشئون المرأة إلى تكثيف جهودها للتصديق على معايير العمل العربية والدولية المعنين بتحسين شروط وظروف وبيئة عمل المرأة. كما دعت إلى سن القوانين واللوائح لتأمين مسار وظيفى رسمى يعتمد على المرونة فى ظروف العمل بحيث يتيح المرأة والرجل على حد سواء ممارسة انماط مختلفة من نظام العمل المرن.
- ولم يغيب المكون الإعلامى عن محاور وتوصيات الندوة حيث دعت وسائل الإعلام العربية إلى تكثيف الدعم الاعلامي لجهود التمكين الاقتصادي للمرأة وتعزيز دور الإعلام فى بناء القدرات التنافسية للمرأة وتسليط الضوء على النماذج النسائية الناجمة فى المجتمعات العربية بالإضافة إلى التركيز على نشر ثقافة الصحة والسلامة المهنية فى بيئة العمل بجهود مشتركة بين منظمة العمل العربية. ومنظمة المرأة العربية.

* * * *

(4) مجال الأشخاص ذوى الاعاقة :

عنوان النشاط :

1- الندوة القومية حول "النساء ذوات الاعاقة".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- شرم الشيخ / جمهورية مصر العربية، 11/29 – 2015/12/1

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (40) مشاركاً من أطراف الإنتاج الثلاثة والمنظمات ذات العلاقة على (11) دولة عربية : (الأردن، تونس ، سلطنة عمان ، السعودية ، السودان ، سوريا ، العراق ، فلسطين ، لبنان ، مصر، المغرب) بالإضافة إلى عضوات لجنة المرأة والمنظمة العربية للأشخاص ذوى الاعاقة والملتقى العربى للنساء ذوات الاعاقة.

محاور النشاط :

- النساء ذوات الإعاقة فى التشريعات الوطنية والاتفاقيات العربية والدولية الخاصة بالمرأة .
- الاستراتيجيات والآليات الوطنية الخاصة بتحقيق التمكين الاقتصادي للنساء ذوات الاعاقة.
- آليات الحد من العنف والتمييز ضد النساء ذوات الاعاقة.
- دور الاعلام فى نشر المفهوم الحقوقي بقضايا النساء ذوات الاعاقة.
- الجهود العربية لإدماج قضايا النساء ذوات الاعاقة ضمن برامج المنظمات المعنية بالمرأة.
- المخاطر المهنية على النساء ذوات فى سوق العمل.
- دور المجتمع المدنى فى تفصيل حقوق النساء ذوات الاعاقة.
- دور منظمة العمل العربية فى تفعيل حقوق المرأة فى سوق العمل.

أهم التوصيات :

- فى ضوء أوراق العمل التى قدمت ومناقشات ومداخلات المشاركين بالندوة، توصل المشاركون لعدد من التوصيات الهامة، حيث دعت الدول العربية للتصديق على اتفاقية العمل العربية رقم (17) لسنة 1993 بشأن تأهيل وتشغيل الاشخاص ذوى الاعاقة والعمل على تضمين تشريعاتها نصوصاً تضمن حقوق النساء ذوات الاعاقة كما طالبت الدول بالالتزام بالتعريف الوارد فى الاتفاقية الدولية للأشخاص ذوى الاعاقة الذى يعتمد على الحواجز والمعوقات التى تعترض دمجهم فى الحياة الطبيعية وليس على نقص القدرات والامكانيات.

- وفى ذات السباق دعت الدول العربية إلى إصدار تشريعات تكفل أدوات الإنتاج التى تستخدمها النساء ذوات الاعاقة فى عملهن الخاص من الرسوم الجمركية، بالإضافة إلى تيسير سبل وصول النساء ذوات الاعاقة لحقوقهن المتمثلة فى الخدمات الصحية والاجتماعية والنفسية والتأهيلية للاستفادة من قدراتهن المتاحة. واتخاذ التدابير اللازمة التى تكفل قيام أصحاب الأعمال باتباع التدابير الخاصة بالصحة والسلامة المهنية واجراء التعديلات اللازمة فى معدات وأدوات الإنتاج وبيئة العمل اللاتى يعملن فيها النساء ذوات الاعاقة بما يكفل حمايتهم.
- وأكدت الندوة على أهمية إدماج التمكين الاقتصادى للمرأة ذات الاعاقة فى خطط التنمية بشكل خاص لتوفير فرص العمل المتاحة خاصة فى المشروعات الصغيرة ذات الجدوى الاقتصادية. كما أكدت على دور الإعلام الفاعل فى تغيير النظرة السلبية لقدرات النساء ذوات الاعاقة لتأمين إدماجهن فى المجتمع.
- طالب المشاركون منظمة العمل العربية بتضمين قضايا النساء ذوات الاعاقة فى كافة الدراسات والمعايير والأنشطة المعنية بالمرأة.

* * * *

(5) مجال الطفولة :

عنوان النشاط :

1- "معاً لمكافحة أسوأ أشكال عمل الأطفال"

مكان وتاريخ التنفيذ :

- دمشق ، 27 - 29 / 7 / 2015
- عقد النشاط بالتعاون بين المعهد العربى للصحة والسلامة المهنية والاتحاد العام لنقابات عمال سورية.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (120) مشاركاً من جهات متنوعة وجهات ذات علاقة بالصحة والسلامة المهنية.

محاوَر النشاط :

- مدخل حول ظاهرة عمل الأطفال
- فيزيولوجيا نمو وتطور الأطفال
- المخاطر الصحية الناجمة عن عمالة الأطفال

- المخاطر النفسية الناجمة عن عمل الأطفال وانعكاساتها الصحية
- المخاطر الاجتماعية الناجمة عن عمل الأطفال
- التشريعات السورية النازمة لعمل الأطفال
- دور منظمات العمال في مجال الحد من عمل الأطفال
- دور أصحاب العمل في مجال الحد من عمل الأطفال
- الاتفاقيات العربية والدولية ذات الصلة بتنظيم عمل الأطفال
- آليات الرصد والإحالة الخاصة بعمل الأطفال/يونيسف
- عرض تجارب لجهات محلية (الهيئة السورية لشؤون الأسرة، وزارة التربية، منظمة طلائع البعث، جمعية حقوق الطفل الخيرية)

أهم التوصيات :

- الإشادة بمسودة خطة العمل الوطنية لمكافحة عمالة الأطفال والتي تم إعدادها بالتعاون بين الهيئة السورية لشؤون الأسرة والوزارات ذات الصلة ومنظمة اليونيسيف، واعتماد التوصيات الواردة فيها، ودعوة أصحاب القرار في الجمهورية العربية السورية لإقرارها وإيجاد آليات متابعة وجدول زمني لتطبيقها.
- تفعيل تطبيق بنود اتفاقية العمل العربية رقم 18 لعام 1996 بشأن عمل الأحداث، والمصادق عليها من قبل الجمهورية العربية السورية . وكذلك اتفاقيتي العمل الدوليتين رقم 138 لعام 1973 بشأن الحد الأدنى لسن الاستخدام، ورقم 182 لعام 1992 بشأن حظر أسوأ أشكال عمل الأطفال.
- دعوة منظمة العمل العربية لحث الدول العربية المستقبلية للاجئين السوريين على تطبيق التشريعات الوطنية النازمة لتشغيل العمالة المهاجرة على من انخرط منهم في سوق العمل؛ بما يضمن حقوقهم ويمنع استغلالهم ولاسيما فيما يتعلق بالأطفال العاملين مع التأكيد على حظر تشغيل الأطفال في المهن الخطرة والضارة بالصحة.
- تشكيل لجنة مصغرة من الجهات المشاركة والمعنية بمكافحة عمل الأطفال؛ لمتابعة تنفيذ مخرجات ورشة العمل

* * * *

عنوان النشاط :

2- ورشة عمل إقليمية حول "سياسات الحد من عمالة الأطفال".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- شرم الشيخ / جمهورية مصر العربية، 3 - 2015/12/4

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (15) مشاركاً من أطراف الإنتاج الثلاثة يمثلون تسعة دول عربية : (الأردن ، تونس ، الجزائر ، جيبوتي ، السعودية ، السودان ، فلسطين ، لبنان ، مصر) بالإضافة إلى المنظمات العربية والدولية ذات الصلة.

محاور النشاط :

- الربط بين سياسات حماية الطفل وسياسات الحد من عمل الأطفال.
- دور المجتمع المدني في الحد من عمل الأطفال.
- دور الإعلام في الحد من عمل الأطفال.
- التفتيش على عمل الأطفال ودوره في تطبيق التشريعات الرامية للحد من عمل الأطفال.
- الجهود العربية في تطبيق سياسات فاعلة للحد من عمل الأطفال.
- دور منظمة العمل العربية في مجال عمل الأطفال.

أهم التوصيات :

- ❖ دعى المشاركون الدول العربية التي لم تصادق بعد للتصديق على الاتفاقيات العربية المتعلقة بهذا الشأن، خاصة الاتفاقية رقم 18 لسنة 1996 بشأن تشغيل الأحداث وتطبيق أحكامها باعتبارها خطوة مهمة في سبيل الحد من هذه الظاهرة.
- حيث أوصوا بدعوة الدول العربية إلى بناء نظم حماية متكاملة للأطفال بما في ذلك الأطفال العاملين من خلال اتخاذ تدابير الزامية تعتمد على النهج الحقوقي المتكامل وتقوم على وضع السياسات ونظم الحماية الاجتماعية و سن وتفعيل التشريعات وتوفير الخدمات والرصد وتنمية القدرات البشرية وبناء الشراكات.
- وفي إطار تفعيل دور الإعلام في تسليط الضوء على عمالة الأطفال طالب المشاركون بضرورة تفعيل دور المرصد الإعلامي لحقوق الطفل العربي في رصد ومتابعة وتحليل الأداء الإعلامي لقضايا حقوق الطفل بما في ذلك قضايا عمل الأطفال، والعمل على تنمية قدرات الإعلاميين

وتمكينهم، بهدف تقويم وترشيد الأداء الإعلامي ليتوافق مع النهج الحقوقي والتنموي، ويلتزم بالمبادئ المهنية، ويسهم في دعم ومناصرة قضايا الطفولة العربية.

- وضع قضايا عمل الأطفال بعناصرها المختلفة في قائمة أجنحة اهتمامات الإعلام العربي، من خلال تبني الحملات الإعلامية المتكاملة والهادفة في مختلف وسائل الإعلام بما في ذلك مواقع التواصل الاجتماعي، لتقديم الرسائل الإعلامية التي تعالج القضية من جوانبها المختلفة، وفق قوالب ومضامين متنوعة وجاذبة.
- العمل على تطبيق وتطوير وتفعيل القوانين والتشريعات والمواثيق والمعاهدات الإقليمية والدولية ذات العلاقة، بما يدعم دور منظمات حقوق الأطفال والمؤسسات النقابية العمالية في الرقابة والمتابعة والتفتيش لتوفير الرعاية والتأهيل والحماية للأطفال العاملين وتجنبيهم الأخطار.
- الاهتمام بتطوير نظم الضمان الاجتماعي للأسر الفقيرة وتفعيل نظام تأمين البطالة ونظم الإعانات العائلية وتطوير نظم قروض المشاريع الصغيرة، بما يضمن توفير الدعم الفني والمادي للأسر الفقيرة، لتمكين أبنائهم من متابعة الدراسة وعدم الدفع بهم إلى سوق العمل في سن مبكرة.

* * * *

(6) مجال التعاونيات :

عنوان النشاط :

1- الندوة القومية حول " آليات تطوير منظومة القطاع التعاوني".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- شرم الشيخ / جمهورية مصر العربية، 2 – 4 نوفمبر / تشرين الثاني 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (51) مشاركا يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في (11) دولة عربية: (الأردن ، البحرين ، تونس ، السعودية ، السودان ، سوريا ، العراق ، فلسطين ، الكويت ، لبنان ، مصر) بالإضافة إلى الاتحاد التعاوني العربي وممثلين عن الاتحادات التعاونية العربية.

محاور النشاط :

- تطوير وتفعيل التعاونيات العربية بين الواقع والمأمول
- التعاونيات والتكامل الاقتصادي العربي ... طموح وتحديات
- دور التمويل في التطوير التعاونيات وتحقيق اهدافها.

- الخدمات الصحية التعاونية ما لها وما عليها
- أسس تحسين وتوحيد التشريعات التعاونية العربية
- دور التدريب التعاوني في رفع كفاءة التعاونيات
- الإعلام التعاوني ودوره في تعظيم وتطوير التعاونيات
- تجارب قطرية تعاونية رائدة

أهم التوصيات :

- ❖ في ختام أعمال الندوة وفي ضوء أوراق العمل التي قدمت والمناقشات والمداخلات والعروض القطرية توصل المشاركون لنتائج وتوصيات من أهمها :-
- ضرورة الاهتمام بالتعليم والتدريب التعاوني وذلك بطرح ودعم فكرة إنشاء المعهد التعاوني العربي لتخريج الكوادر المؤهلة تعاونياً ورفع كفاءة العاملين والقيادات التعاونية وتنمية قدراتها.
- ضرورة وجود منظمة تمويلية عربية لتوفير التمويل اللازم للتعاونيات لمساعدتها على ممارسة انشطتها نظراً لصعوبة توفير التمويل اللازم.
- تفعيل دور إدارات الاعلام والعلاقات العامة في تحديد وتشخيص المشكلات وإقناع أفراد التعاونيات بالأخذ بكل ما هو جديد والعمل على تدعيم وتجديد تواجد التعاونيات على شبكة الانترنت.
- دعوة الاتحاد التعاوني العربي بالتعاون مع منظمة العمل العربية بتكليف لجنة من الخبراء المختصين لإعداد ميثاق للتعاون العربي وموسوعه للتشريعات التعاونية .
- السعي لدي الحكومات العربية بدعم التنظيمات التعاونية وتوفير المناخ المناسب لنموها وزيادة مساهمتها في تحقيق التنمية ومنح التعاونيات المزايا والاعفاءات والتسهيلات المختلفة والعمل على تطوير وتحديث التشريعات التعاونية لتمكين التعاونيات من مواكبة التطورات والتكيف مع المتغيرات.
- العمل على تنظيم أسواق موازيه للتعاونيات العربيه بهدف حل المشاكل التسويقية للتعاونيات على أن يتبنى هذه التوصيه الاتحاد التعاوني العربي.
- دعوة الاتحاد التعاوني العربي ومنظمة العمل العربية الى ايجاد آلية تمكن من متابعة تنفيذ هذه التوصيات ، وكذلك دعوة المشاركون للعمل على تطبيقها على ارض الواقع من خلال الجهات والمؤسسات التي يمثلونها .

* * * *

(7) فى مجال التأمينات الاجتماعية :

عنوان النشاط :

1- الدورة التدريبية القطرية حول "التميز فى تقديم الخدمة التأمينية".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم / جمهورية السودان، 22 – 26 فبراير / شباط 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (30) مشارك من وزارة الرعاية الضمان الاجتماعى وهيئات وصناديق الضمان الاجتماعى واتحادات المعاشيين والمؤسسة العامة للثقافة العمالة بجمهورية السودان.

محاور النشاط :

- مفهوم تسويق وتقديم الخدمات التأمينية.
- أنماط وخصائص الجمهور.
- مفهوم وأسس التميز فى خدمة الجمهور.
- مهارات التعامل البينى.
- اعتراضات الجمهور وطرق مواجهتها.
- خصائص مقدم الخدمة الناجح.

* * * *

عنوان النشاط :

2- الحلقة القطرية حول "الحماية الاجتماعية للعمال الموسمين والعرضيين".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- المركز العربى للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم ، 15 – 17 مارس / آذار 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (30) مشارك من مؤسسات وصناديق الضمان الاجتماعى وأطراف الإنتاج الثلاثة واتحادات المزارعين بجمهورية السودان.

محاور النشاط :

- مفهوم تغطية الأشخاص فى تشريعات التأمين الاجتماعي .
- التأمين على العمال الموسميين والعرضيين فى تشريعات التأمينات الاجتماعية العربية.
- العمالة الموسمية والعرضية فى تشريعات العمل العربية.
- واقع الحماية الاجتماعية للعمال الموسميين والعرضيين فى السودان.
- تجربة التأمين الصحي على العمال الموسميين والعرضيين.
- النموذج المقترح للتأمين على العمال الموسميين والعرضيين.

* * * *

عنوان النشاط :

3- الدورة التدريبية حول "تنمية مهارات الإشراف الإدارية للعاملين بالصندوق القومى للتأمين الاجتماعى"

(عقدت هذه الدورة فى إطار التمويل الذاتى).

مكان وتاريخ التنفيذ :

- المركز العربى للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم ، 26 – 30 إبريل / نيسان 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (21) مشارك من قيادات الصف الثانى من منتسبى الصندوق القومى للتأمين الاجتماعى بجمهورية السودان.

محاور النشاط :

- مفهوم وظائف الإدارة والتغيرات التى أدت إلى تطور الإدارة.
- مهام ومسئوليات المشرف من حيث التنفيذ والمسئولية.
- التخطيط من حيث الأهداف والتصميم والتدريب.
- الاتصالات الإدارية – أنواعها ومهاراتها.
- التنظيم الإدارى بجمع وتحليل انسياب المعلومات.
- الوصف الوظيفى من حيث الأهمية والتحليل.
- القيادة الإدارية من حيث انجاز العمل.
- تنمية المرؤوسين – خلق روح الفريق.

- العلاقات الإنسانية "الثورة الصناعية + إنشاء منظمة العمل الدولية".
- كتابة التقارير – أهميتها – أهدافها – أنواعها.
- تدريب وتنمية المرؤوسين من حيث الإعداد والتنفيذ.

* * * *

عنوان النشاط :

4-دورة تدريبية قطرية حول "إعداد القادة العاملين بالصندوق القومي للمعاشات السودان"
(عقدت هذه الدورة في إطار التمويل الذاتي).

مكان وتاريخ التنفيذ :

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم ، فترة الدورة ثلاثة شهور من 2 أغسطس / آب – 29 أكتوبر / تشرين الأول 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (60) مشارك من القادة العاملين بالصندوق القومي للمعاشات.

محاو النشاط :

- العملية الإدارية.
- التخطيط والرقابة.
- التنظيم.
- الاتصال الفعال.
- القيادة
- حل المشكلات واتخاذ القرارات.
- تقنية المعلومات.
- مهارات التفاوض.
- إدارة الأزمات.
- إعداد الدراسات والبحوث.
- المبادي الأساسية للإدارة المالية.

تم تخريج الدارسين يوم الأحد 2015/12/6 بحضور معالي السيدة/ وزيرة الرعاية والضمان الاجتماعي، ووزير الدولة بوزارة العمل والإصلاح الإداري بجمهورية السودان معالي الأستاذ/ فايز على المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية وذلك بقاعة تدريب المركز العربي للتأمينات الاجتماعية – الخرطوم.

* * * *

عنوان النشاط :

5- الحلقة القطرية حول "أثر رفع سن المعاش على صناديق الضمان الاجتماعي والإنتاج والإنتاجية".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم ، 25 – 27 أغسطس / آب 2015 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (50) مشارك عقدت هذه الحلقة بالتعاون بين المركز واتحاد أصحاب العمل السوداني.

محاور النشاط :

- تحديد سن المعاش في تشريعات التأمينات الاجتماعية – نماذج من الدول العربية.
- أثر رفع سن المعاش على سياسة الاستخدام في السودان
- أثر رفع سن المعاش على الصندوق القومي للتأمين الاجتماعي.
- أثر رفع سن المعاش على الصندوق القومي للمعاشات
- الايجابيات والسلبيات لرفع سن المعاش على الصندوق القومي للتأمين الصحي.
- أثر رفع سن المعاش على الإنتاج والإنتاجية.
- رؤية اتحاد نقابات عمال السودان لرفع سن المعاش.

أهم التوصيات :

- أهمية مراجعة قانون الضمان الاجتماعي المزمع إصداره لتضمين سن المعاش في القانون وتوحيد المعاش في القطاعين العام والخاص.
- توفير قاعدة بيانات متكاملة وشاملة للقوى العاملة في القطاعات الإنتاجية في الخدمة العامة والقطاع الخاص.
- العمل بصورة منهجية لجعل هم توسيع مظلة الضمان الاجتماعي هم وطني يقوده الشركاء الاجتماعيين مع الحكومة بحكم مسؤوليتها عن الحماية الاجتماعية ولتحسين مردود الضمان

الاجتماعي.

- ضرورة مراجعة قوانين الضمان الاجتماعي السارية لتلافي الآثار المترتبة على رفع سن المعاش.
- ضرورة إجراء دراسة اکتوارية للوقوف على آثار رفع سن المعاش على صناديق الضمان الاجتماعي .
- توصي الورشة باستمرار عقد وتنظيم ورش عمل وندوات بالتنسيق بين المركز والشركاء الاجتماعيين للوصول لنقاط إتفاق وإجماع على مجمل القضايا التي أثارها الورشة.
- إخضاع الأمر لمزيد من الدراسة المتكاملة المتأنية من خلال توفير الإحصائيات الكاملة عن القوى العاملة في كافة القطاعات الإنتاجية بحسبان أن سن التقاعد يعتبر عنصراً هاماً في الدراسات الأکتوارية المرتبطة بالتوازن المالي للصناديق الاجتماعية ومدى قدرتها على الوفاء بالتزاماتها.

* * * *

عنوان النشاط :

6- ورشة قومية حول "استدامة أنظمة الضمان الاجتماعي".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- بيروت ، 19 – 21 أكتوبر / تشرين الأول 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (56) مشارك من أطراف الإنتاج يمثلون (14) دولة عربية: الأردن ، البحرين ، تونس ، الجزائر، السعودية ، السودان ، سوريا ، العراق ، فلسطين ، الكويت ، لبنان ، ليبيا ، مصر ، موريتانيا بالإضافة إلى مؤسسات الضمان الاجتماعي بالدول العربية حيث عقدت هذه الورشة بالتعاون بين المنظمة العمل العربية والجمعية العربية للضمان الاجتماعي.

محاور النشاط :

- تمكين المؤسسات من التسلّح بالأدوات المناسبة، واستحداث إجراءات ترمي إلى استباق الأزمات والإستجابة لها على نحو يتّسم بالمرونة والابتكار.
- تحقيق ضمان اجتماعي ديناميكي وآمن.
- تحقيق التوازن الاکتواري .
- التأكد من أنّ الأموال تمّ استثمارها طبقاً لمبادئ المردودية والضمان والسيولة والتنوّع .
- ان تحصيل الاشتراكات والامتثال للقوانين التي تحكمه يساهم في الاستدامة المالية لبرامج الضمان

الاجتماعي .

- دور انظمة الضمان والتأمينات الاجتماعية في خلق فرص عمل .

أهم التوصيات :

❖ تدارست ورشة العمل الانعكاسات السلبية للأزمات المالية على نظم ومؤسسات الضمان الاجتماعي في ظل إدراك الطابع والسمات المميزة لتلك النظم باعتبار الحقوق التي تُؤديها تلك النظم من أولى حقوق الإنسان التي أكدها الإعلان العالمي لحقوق الإنسان والتي يفترض استدامتها باعتبارها حقوق دستورية لنظم تأمين إجباري تمتد تدريجياً لجميع الأخطار التي يتعرض لها الإنسان أياً ما كان موقعه أو عمله.

أوصت ورشة العمل بالآتي:

- وجوب تبني وتفعيل الاستراتيجية العربية للتأمينات الاجتماعية باستهداف امتداد النظم المحلية (وفقاً لظروف كل دولة) أفقياً لجميع فئات القوى العاملة، ورأسياً لتأمينات التعطل (البطالة) والمرض وبتنفيذ تلك الاستراتيجية تتحقق القدرة التمويلية الذاتية لنظم التأمين الاجتماعي ، قومية المجال.
- الاهتمام بتحسين وتطوير إجراءات و أساليب الإدارة وفقاً لمبادئ الحوكمة الرشيدة ، الامر الذي يكفل توفير ضمان اجتماعي حقيقي للمستفيدين.
- دعوة الدول العربية لإنشاء أو تدعيم المراكز والجمعيات العلمية والمهنية للخبراء الاكثواريين ومعاونيهم وخبراء التحليل المالي وخبراء نظم المعلومات لجمع وتحليل الاحصائيات المتعلقة بالمؤمن عليهم والمتابعة الدورية للنشاط التأميني والاستثماري لمؤسسات الضمان الاجتماعي .
- السعي لتكامل نظم التأمين الاجتماعي مع النظم التكميلية الخاصة بالتقاعد والتأمين الصحي (المرض والأمومة) للعامل والأسرة تحقيقاً للأمن والأمان الاجتماعي وتحسيناً للمستويات الصحية للشباب.
- التوصية بتنظيم ورشة عمل حول الاستدامة المالية في أوقات الأزمات التي تستلزم ذلك لاستخلاص ومتابعة الحلول والاجراءات اللازمة ، استعانة بالخبرات المتراكمة لدى الدول التي مرتت بظروف مماثلة.
- دعوة الدول العربية للتصديق على الاتفاقيات العربية والدولية المتعلقة بالتأمينات الاجتماعية وعلى الأخصّ الاتفاقية العربية رقم 2 لعام 1967 بشأن تنقل الأيدي العاملة والاتفاقية العربية رقم 14 لعام 1981 بشأن حقّ العامل العربي في التأمينات الاجتماعية عند تنقله للعمل في إحدى الأقطار العربية، بما يتفق ويحقق التماثل في مستويات التأمينات الاجتماعية.

* * * *

عنوان النشاط :

7- ورشة عمل قطرية حول "سياسات واستراتيجيات صناديق الضمان الاجتماعي"
(عقدت هذه الورشة في إطار التمويل الذاتي).

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم / جمهوري السودان، 7 نوفمبر / تشرين الثاني 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- الوزارات المركزية ذات الصلة بوزارة العمل والإصلاح الإداري - الرعاية والضمان الاجتماعي - المالية والتخطيط الاقتصادي - الصحة.
- وزراء الشؤون الاجتماعية بالولايات.
- منظمات أصحاب الأعمال والعمال.
- اتحادات المعاشات.
- أعضاء مجلس الإدارة الموحد لصندوق المعاشات والتأمين الاجتماعي.
- لجان المجلس الوطني المتخصصة ذات الصلة.

محاور النشاط :

- سياسات واستراتيجيات صناديق الضمان الاجتماعي.
- سوق العمل والاستخدام في السودان.

أهم التوصيات :

- إجراء الدراسات والبحوث المتعمقة التي تتناول المشكلات والمعوقات والصعوبات التي تحول دون التوسع في شمولية مظلة الحماية الاجتماعية.
- تسهيل وتبسيط إجراءات صرف المنافع والمستحقات التأمينية من خلال اعتماد مبدأ اللامركزية والتوسع في إنشاء منافذ الصرف لتقديم الخدمة التأمينية المتميزة والتوسع في استخدام التكنولوجيا المتقدمة في إدارة صناديق الضمان الاجتماعي خاصة استخدامات الحساب الآلي.
- تفعيل نظام التأمين الاجتماعي على السودانيين العاملين بالخارج ودراسة المشكلات التي تواجه التوسع في المظلة التأمينية لتشملهم جميعاً وذلك بالتعاون مع جهات الاختصاص.
- مواصلة عملية إصلاح وتطوير التشريعات الاجتماعية بالبلاد وإزالة مظاهر التضارب والتناقضات بها للوصول لمرحلة الضمان الاجتماعي الشامل.

- الإستفادة من منظمة العمل الدولية والعربية والإستعانة بخبراتها في مجال الدراسات الفنية العلمية لنظم الضمان الاجتماعي.
- ضرورة إعداد سياسة كلية تعليمية ترتبط بسوق العمل والتوجه نحو التعليم الزراعي والفني ، برفع نسب القبول بهذه التخصصات في الكليات والمعاهد وزيادة فرص العمل لخرجي المعاهد ومراكز التدريب المهني.
- وضع سياسات واستراتيجيات بالتنسيق مع الوزارات ذات الصلة والتي من شأنها الحد من البطالة – تنظيم سوق العمل – التوسع في التعليم الفني والتقني والمهني مع إستصحاب المكون السكاني ومؤشراته ومؤشرات الهجرة عند التخطيط لسوق العمل.
- العمل على إيجاد سياسات وتشريعات ترفع نسبة إستيعاب ذوي الاعاقة من 2% إلى 5% بالقطاع الحكومي وإقناع القطاع الخاص بنفس النسب وإيجاد فرص تدريبية لذوي الاعاقة في التلمذة الصناعية والمراكز الحرفية وتوفير الحماية الاجتماعية والصحية لهم.

* * * *

عنوان النشاط :

8-منتدى التأمين الاجتماعي حول "مشروع قانون الضمان الاجتماعي"

مكان وتاريخ التنفيذ :

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية 29 أكتوبر / تشرين الأول 2015
- عقد النشاط بالتعاون بين المركز العربي للتأمينات ولجنة الشؤون الاجتماعية والإنسانية وتزكية المجتمع بالمجلس الوطني (الهيئة التشريعية القومية) لجمهورية السودان.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (30) مشاركاً من أطراف الإنتاج الثلاثة بالسودان واجهزة الضمان الاجتماعي واتحادات المهنيين وأعضاء لجنة الشؤون الاجتماعية.

محاوَر النشاط :

- أضاء حول مشروع قانون الضمان الاجتماعي الجديد.
- ملاحظات وتوصيات حول مشروع قانون الضمان الاجتماعي.
- نقاش مفتوح.

أهم التوصيات :

- تعديل اسم القانون من قانون الضمان الاجتماعي إلى تأمين اجتماعي ليعبر عن واقع النظام التأمين السارى
- فى ضوء المناقشات الهادفة والبناءة حول مشروع قانون الضمان الاجتماعي أوصى المشاركون بالآتي:
- ضرورة توحيد تشريعات المعاشات والتأمين الاجتماعي في تشريع واحد لضمان المعاملة المتماثلة في المزايا التأمينية لجميع العاملين بالقطاعات الانتاجية المختلفة.
- ضرورة إزالة أي تعارض بين مشروع القانون الجديد وقانون العمل أو أي قوانين أخرى ذات الصلة.
- ضرورة النص على وزير واحد وهو الوزير المختص المشرف على نظام التأمين الاجتماعي والمعاشات بدلاً عن النص على أكثر من وزير .
- ضرورة اجراء مراجعة شاملة للقانون قبل اجازته في دورة المجلس الوطني الحالية.
- ضرورة صياغة اللوائح المتعلقة بمشروع القانون فور اجازته وقيل نفاذه.
- يوصى المنتدى بأن يواصل المركز العربي للتأمينات الاجتماعية منتدياته المتعلقة بمشكلات ومشاريع القوانين الخاصة بالتأمينات الاجتماعية وكافة هموم الحماية الاجتماعية.

* * * *

عنوان النشاط :

- 9- دورة تدريبية حول "المحاسبة لغير المحاسبين للعاملين بمؤسسات الضمان الاجتماعي" (عقد هذا النشاط فى إطار التمويل الذاتي).

مكان وتاريخ التنفيذ :

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم، 1 - 5 نوفمبر / تشرين الثاني 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (11) مشاركاً من الصندوق القومي للمعاشات والتأمين الصحي بولاية النيل الأزرق.

محاور النشاط :

- الافتراضات والمبادئ المحاسبية.
- مصطلحات وتعريف محاسبية.
- معادلة الميزانية العمومية ومعاملة قائمة الدخل.

- النظام المحاسبي وعملياته.
- التسويات الجردية.
- قائمة الدخل وقائمة الأرباح المحتجزة.
- قائمة المركز المالي.

* * * *

عنوان النشاط :

10- الدورة التدريبية حول " تقنيات التحليل المالي المقدم للعاملين بمؤسسات الضمان الاجتماعي "
(عقد هذا النشاط في إطار التمويل الذاتي).

مكان وتاريخ التنفيذ :

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم، 8- 12 نوفمبر / تشرين الثاني 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (12) مشاركاً من الصندوق القومي للمعاشات – الصندوق القومي للتأمين الاجتماعي – للتأمين الصحي – الجهاز الاستثمار للضمان الاجتماعي - التأمين الصحي بولاية النيل الأزرق.

محاوَر النشاط :

- مراجعة مفهوم الإطار العام للمحاسبة المالية.
- مفهوم وأهداف التحليل المالي.
- بنود القوائم المالية.
- الميزانية العمومية.
- النسب المالية والتدفق النقدي.
- خطوات إعداد التقرير المالي.
- الميزانية العمومية.
- تقرير المراجع الخارجي.
- كشوفات التدفق النقدي.
- الصيغ المالية في برنامج إكسل.

* * * *

عنوان النشاط :

11- دورة تدريبية حول " مهارات علاقات العملاء للعاملين بمؤسسات الضمان الاجتماعي"
(عقد هذا النشاط في إطار التمويل الذاتي).

مكان وتاريخ التنفيذ :

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم الفترة من 15- 19 نوفمبر / تشرين الثاني 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (13) مشارك من الصندوق القومي للمعاشات - التأمين الصحي بولاية النيل الأزرق.

محاور النشاط :

- مفهوم التسويق والمزيج التسويقي.
- الفرق بين التسويق والمبيعات وخدمة العملاء.
- مفهوم التميز في خدمة العملاء .
- سياسات تقديم الخدمة المتميزة.
- سيكولوجية خدمة العملاء.
- مهارات التواصل الفعال.

* * * *

عنوان النشاط :

12- دورة تدريبية حول "فنون وعرض كتابة التقارير للعاملين بمؤسسات الضمان الاجتماعي"
(عقد هذا النشاط في إطار التمويل الذاتي).

مكان وتاريخ التنفيذ :

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم 22 - 26 نوفمبر / تشرين الثاني 2015

محاور النشاط :

- تعريف المشاركون بالقواعد الأساسية لكتابة التقارير الإدارية ومعرفة الفروقات بين التقارير المعلوماتية والتحليلية ومعرفة الخصائص الشكلية والموضوعية واللغوية للتقارير.

* * * *

عنوان النشاط :

13- الحلقة القومية حول "دور الحوار الاجتماعي فى تعزيز الحماية الاجتماعية للعمال المتقاعدين العرب"

مكان وتاريخ التنفيذ :

- القاهرة / جمهورية مصر العربية، 14 - 2015/12/16

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (27) مشاركاً من اتحادات العمال المتقاعدين العرب القطرية يمثلون سبعة دول عربية: (الأردن ، البحرين ، العراق ، السودان ، لبنان ، مصر ، فلسطين) بالإضافة لمشاركين من صندوق المعاشات والتأمين الاجتماعي بجمهورية السودان وصندوق التأمين الاجتماعي والمعاشات بالقطاع الحكومي بجمهورية مصر العربية.

محاور النشاط :

- مفهوم الحوار الاجتماعي.
- دور الحوار الاجتماعي فى تعزيز الحماية الاجتماعية للعمال المتقاعدين العرب.
- دور الحوار الاجتماعي فى تعزيز القدرة المالية لصناديق الضمان الاجتماعي لملائمة المعاشات مع نفقات المعيشة.
- التحديات التى تواجه الحوار الاجتماعي وكيفية تفعيله لحماية الحقوق الاجتماعية للعاملين.
- دور منظمة العمل العربية فى الحوار الاجتماعي.

أهم التوصيات :

- تبني منظمة العمل العربية فى برنامجها ندوة عن تفعيل آليات الحوار الاجتماعي بين المنظمات العربية على مستوى الدول العربية لاستخلاص آلية مشتركة للحوار الاجتماعي بين مختلف الدول العربية وربطها بالمشاركة فى الحوار الاجتماعي مع المنظمات الدولية.
- تبني إطار مفاهيمي جديد للحوار الاجتماعي مع الحكومات العربية فيما يخص اتحادات المعاشات فى الدول العربية ودعم هذه الاتحادات ماليا وسياسيا وتأمينيا ومناشدة أمين عام الجامعة العربية لحث الحكومات لتبني رعاية هذه الاتحادات.
- تحديد يوم عربي للتضامن مع المتقاعد العربي.
- توجيه نداء لمنظمة العمل العربية بان تولي كل اهتمامها بالمتقاعدين العرب وأن تخصص لهم برامج

- وورش عمل وندوات.
- على المركز العربي للتأمينات الاجتماعية أن يستمر فى إقامة وتنظيم الندوات وورش العمل لمناقشة قضايا المتقاعدين العرب وان يواصل العمل فى نشر ثقافة الضمان الاجتماعي بين المتقاعدين العرب لضمان مشاركة أكبر عدد منهم بفاعلية فى قضايا التقاعد.
- نوصى بأن يخاطب اتحاد المتقاعدين العرب حكومات الدول الأعضاء فى منظمة العمل العربية بضرورة دعم وتقوية اتحادات المتقاعدين.

* * * *

(8) مجال الصحة والسلامة المهنية :

عنوان النشاط :

1-دورة تدريبية قومية حول "تفتيش بيئة العمل والتحقق فى الإصابات".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- القاهرة / جمهورية مصر العربية، 22 – 26 فبراير / شباط 2015
- عقدت هذه الدورة بالتعاون مع إدارة العلاقات الخارجية والمركز القومي لدراسات الصحة والسلامة المهنية وتأمين بيئة العمل.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (14) متدرباً من الكوادر الفنية المتخصصة فى مجال الصحة والسلامة المهنية من تسع دول عربية (الإمارات ، البحرين ، جيبوتي ، السعودية ، السودان ، عمان ، فلسطين ، قطر ، موريتانيا).

محاور النشاط :

- تعريفات ومفاهيم حول تفتيش بيئة العمل.
- أخطار بيئة العمل / أرغونومية - فيزيائية - كيميائية - بيولوجية.
- تقييم المخاطر.
- أهداف تفتيش بيئة العمل.
- آلية التحقيق فى الحوادث والإصابات.
- أنظمة السلامة والصحة المهنية.
- الحوادث والإصابات المهنية/حالات دراسية واقعية.
- آليات السيطرة الهندسية والإدارية ومهام الوقاية الشخصية.

- معايير السلامة والصحة المهنية.
- الاسعافات الأولية.
- زيارة ميدانية لشركة غيور للصيانة إحدى شركات غيور في مدينة العبور؛ لإجراء تفتيش عملي وتقييم مخاطر بيئة العمل.
- (تقييم عملي للزيارة الميدانية)

* * * *

عنوان النشاط :

2- دورة تدريبية حول "إدارة مخاطر بيئة العمل".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- القاهرة / جمهورية مصر العربية، 24 - 28 / 5 / 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (12) مشاركاً من الكوادر الفنية المتخصصة في مجال الصحة والسلامة المهنية من ستة دول عربية (البحرين ، السعودية ، سلطنة عمان ، السودان ، فلسطين ، موريتانيا).

محاوَر النشاط :

- تعريف بالمعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
- مفاهيم ومصطلحات الصحة والسلامة المهنية وإدارة المخاطر
- تقييم وإدارة مخاطر بيئة العمل
- متطلبات أنظمة السلامة والصحة المهنية
- الحرائق وأنواعها وكيفية الوقاية منها المخاطر الكهربائية في بيئة العمل
- المخاطر الميكانيكية في بيئة العمل
- الأمراض المهنية

* * * *

عنوان النشاط :

3-الملتقى العلمى "نحو تعزيز ثقافة الصحة والسلامة المهنية"

مكان وتاريخ التنفيذ :

- دمشق ، 10 / 6 / 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (115) مشاركاً من شركات متنوعة وجهات عاملة فى مجال الصحة والسلامة المهنية.
- عقد بالتعاون بين المعهد العربى للصحة والسلامة المهنية والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

محاور النشاط :

- تعزيز ثقافة الوقاية فى مجال الصحة والسلامة المهنية
- اتفاقيات العمل الدولية والعربية فى مجال الصحة والسلامة المهنية
- النظم الحديثة فى إدارة الصحة والسلامة المهنية
- دراسة تحديد المخاطر فى المنشآت الصناعية
- التحكم بقوة العقل لإدراك المخاطر.
- واقع الصحة والسلامة المهنية فى المؤسسة العامة لصناعة الاسمنت
- عرض تجارب لشركات متنوعة فى مجال الصحة والسلامة المهنية

* * * *

عنوان النشاط :

4-توفير وسائل إرشاد وتدريب فى مجال الصحة والسلامة المهنية.

مكان وتاريخ التنفيذ :

- خلال عام 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- أطراف الإنتاج الثلاثة وكافة الجهات المعنية بمسائل حماية بيئة العمل فى الدول العربية
- تم تزويد الجهات العربية وعدد من الجهات المحلية فى دولة المقر بمجموعة من احدث اصدارات المعهد والملصقات التوعوية.

* * * *

عنوان النشاط :

5-دورة تدريبية حول "قياس وتقييم ملوثات هواء بيئة العمل".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- عمان/ المملكة الأردنية الهاشمية، 9/29 - 1 / 10 / 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (20) متدرباً من الكوادر الفنية المتخصصة في مجال الصحة السلامة المهنية وتفتيش بيئة العمل في كل من وزارتي دولة فلسطين والمملكة الأردنية الهاشمية.

محاور النشاط :

- تشريعات الصحة والسلامة المهنية
- مصادر ملوثات بيئة العمل
- أسس التقييم البيئي لمخاطر بيئة العمل
- تقييم الحرارة
- تقييم الضجيج
- تقييم الاضاءة
- تقييم الغازات والأبخرة والأغبرة
- المراقبة الحيوية
- زيارة ميدانية لإحدى الشركات لإجراء القياسات العملية وتقييم النتائج

* * * *

عنوان النشاط :

6-دورة تدريبية حول "الصحة والسلامة المهنية في قطاع الرعاية الصحية".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الجزائر ، 3 - 5 / 11 / 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- أطراف الإنتاج في عدد من الدول العربية وعدد من الجهات المحلية في الجزائر

محاور النشاط :

- مخاطر بيئة العمل في قطاع الرعاية الصحية (فيزيائية ، كيميائية ، حيوية ، إرغونومية) .
- السيطرة على المخاطر في قطاع الرعاية الصحية
- ترصد صحة العاملين بالمستشفيات ومنشآت الرعاية الصحية .
- الإدارة الآمنة لمخلفات الرعاية الصحية .
- تفتيش العمل في المستشفيات ومنشآت الرعاية الصحية
- زيارة ميدانية إلى أحد مراكز الرعاية الصحية في الجزائر

أهم التوصيات :

- التأكيد على أهمية وضع آلية موحدة أو مرجعية للتنسيق بين وزارات الصحة ووزارات العمل والشؤون الاجتماعية، والبيئة، والتعليم العالي وغيرها من الهيئات المعنية بهذا الخصوص، لمعالجة المشاكل المختلفة في القطاع الصحي وإخضاع القطاع الصحي العمومي للتفتيش في مجال الصحة والسلامة المهنية، مع ضرورة تضمين جهاز التفتيش أطباء مهنيين
- مراجعة وتطوير أنظمة الصحة والسلامة المهنية بصورة مستمرة وكلما اقتضت الحاجة في قطاع الرعاية الصحية والتأكيد على ضرورة إنشاء برامج ولجان وخدمات خاصة بالصحة والسلامة المهنية في المنشآت الصحية.
- دعم الدول العربية لإعداد السياسات والخطط والبرامج والمشاريع الوطنية في مجال خضرة القطاع الصحي وإدارة النفايات الطبية وتوثيق أفضل النماذج للاستفادة منها في الدول العربية الأخرى مع التأكيد على أهمية ترجمة الدليل الصادر عن منظمة الصحة العالمية /المركز الإقليمي لصحة البيئة حول الإدارة السليمة للنفايات الناجمة عن أنشطة الرعاية الصحية/ النسخة الثانية
- ضرورة مراجعة الجداول الوطنية للأمراض المهنية في الدول العربية
- ضرورة العمل على إعداد أدلة حول المواصفات الوطنية لمعدات الوقاية المستخدمة في قطاع الرعاية الصحية وأماكن العمل
- تضمين مواضيع الصحة والسلامة المهنية في برامج التعليم الأكاديمي والتدريب المهني مع السعي لاستحداث مقاعد دراسية أو دراسات عليا في اختصاصات الصحة والسلامة المهنية.
- الطلب من المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية،/منظمة العمل العربية، ومنظمة الصحة العالمية إصدار دليل استرشادي باللغة العربية عن إدارة الصحة والسلامة المهنية في المؤسسات الصحية يتضمّن السياسة والتنظيم والتخطيط والتنفيذ والتقييم والمراجعة، والعمل على إصدار مجموعة من الأدلة التفصيلية ذات الصلة بالوقاية من المخاطر في هذا القطاع.

عنوان النشاط :

7- ورشة العصف الذهني حول التدريب على تنظيم خدمات السلامة والصحة المهنية
عقد هذا النشاط في إطار توفير الخبرات الفنية في مجال الصحة والسلامة المهنية

مكان وتاريخ التنفيذ :

- دولة الإمارات العربية المتحدة ، دبي خلال الفترة 19-21/10/2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- خمسون مشاركاً يمثلون عدداً من الوزارات والهيئات الحكومية المعنية بالصحة والسلامة المهنية
وعدد من الأساتذة الأكاديميين الممثلين عن جامعتي الشارقة والعين والمعهد العربي للصحة
والسلامة المهنية ومنظمة الصحة العالمية .

محاو النشاط :

- تعزيز التعاون وقنوات الاتصال بين الجهات ذات الصلة .
- تبادل الرأي في المعوقات والفرص .
- ورشة عمل حول :
 - وضع وتنفيذ قوانين وسياسات معنية بصحة العمال .
 - حماية وتعزيز الصحة في مكان العمل .
 - تحسين الأداء والوصول إلى خدمات الصحة المهنية .
 - توفير وتبليغ الأدلة والبراهين للعمل والتطبيق والممارسة .
 - دمج الصحة المهنية في السياسات والقوانين الأخرى .
 - التشريعات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية ووسائل تطبيقها .
- دور منظمة العمل العربية في رفع الوعي الصحي الوقائي في الدول العربية .
- التغيير في مؤشرات أداء الصحة والسلامة المهنية رؤية منظمة العمل العربية .
- تطوير قدرات الصحة والسلامة المهنية والبيئية فة دولة الإمارات العربية المتحدة .

أهم التوصيات :

- تكوين هيئة وطنية جامعة لكافة الشركاء في قضايا الصحة والسلامة المهنية ، تكون لها السلطة
الاعتبارية في مهام التخطيط والمتابعة والمراقبة بغرض التطوير والتحسين المستمرين للمنظومة،
على أن ينص على آليات قيام الهيئة بمهامها ومسئولياتها .

- البدء بصياغة مرتسم أو توصيف وطني لأوضاع الصحة والسلامة المهنية في دولة الإمارات العربية المتحدة، على أن يتضمن كافة العناصر التي تبين بالدقة والموضوعية المناسبين الأطر التشريعية والمؤسسية والتنظيمية والفنية الراهنة ذات الصلة بالإضافة إلى ملامح مستقبل الصحة والسلامة المهنية والبيئية على مستوى الدولة .
- اقتراح ومناقشة ثم إقرار خطة عمل لدعم وتطوير برامج وأنشطة الصحة والسلامة المهنية على نطاق الدولة .
- العمل على تطوير قدرات وإمكانيات الموارد البشرية والآليات الفنية اللازمة لتنفيذ خطة العمل؛
- القيام بإقرار آلية وأدوات لجمع وتحليل ونشر البيانات والمعلومات ذات الصلة بأنشطة الصحة والسلامة المهنية .
- تشجيع وتحفيز جهود التنسيق والتعاون بين مختلف الشركاء والأطراف الفاعلة ذات المهام والمسؤوليات المحددة .

* * * *

عنوان النشاط :

8-اجتماع خبراء حول "المخاطر الصحية في قطاع البناء".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- دمشق ، 16 / 12 / 2015

أهداف النشاط :

- إعداد دليل استرشادي حول المخاطر الصحية في قطاع البناء

محاور النشاط :

- تم عقد اجتماع تمهيدي مع مجموعة من الخبراء لوضع المحاور الرئيسية.

* * * *

ثالثاً : محور التنمية البشرية والتشغيل

يمثل محور التنمية البشرية مكان الصدارة في سلم اهتمامات منظمة العمل العربية انطلاقاً من ان الإنسان العربي هو هدف وأداة التنمية ومن هنا جاء اهتمام المنظمة بدراسة واقع التشغيل والبطالة في الدول العربية، فتنوعت جهودها لدعم التشغيل والحد من تفاقم معدلات البطالة وصياغة سياسات التشغيل استجابة للمتطلبات التي فرضتها التطورات السياسية والاقتصادية بالإضافة إلى حرصها على رفع كفاءة وإنتاجية القوى العاملة من خلال التأهيل والتدريب من أجل الولوج إلى أسواق العمل وتوفير المزيد من فرص العمل والتشغيل المجزى والمنتج. وقد ركزت منظمة العمل العربية في هذا السياق على قضايا تشغيل الشباب العربي في كافة أنشطتها وبرامجها حيث أعدت خصيصاً مشروعاً لتشغيل الشباب العربي.

وفي هذا الإطار تبنت المنظمة توجهاً فريداً في الربط بين التنمية والتشغيل، وقد كان ذلك دافعاً قوياً لتجسيد سبل التعاون بين الشركاء الاجتماعيين والفاعلين الاقتصاديين في الدول العربية والدفع إلى ساحة العمل العربي المشترك بقوى جديدة تسهم في دعم هذه الثنائية الترابطية بين التنمية والتشغيل، والذي كرست له منتديات التنمية والتشغيل حيث عقد المنتدى الأول بالدوحة عام 2008 والثاني الرياض عام 2014.

هذا وقت سعت المنظمة من خلال هذا المحور إلى تنشيط مبادرات تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة باعتبارها رافداً من روافد التنمية وفتح المزيد من فرص العمل. كما أهتمت بتعظيم دور القطاع الخاص وذلك من منطلق قدرته على الإسهام في الإصلاح الاقتصادي حيث يستطيع هذا القطاع بالتعاون مع الحكومات في تحديد الإتجاه العام للتنمية الاقتصادية والاجتماعية في الأقطار العربية.

هذا وقد سعت المنظمة إلى تكثيف جهودها في مجال التدريب ودراسة الاحتياجات التدريبية والعلاقة بين القوى العاملة وجودة وحركة التشغيل، وذلك استناداً إلى إصدارها الاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل في تونس عام 2003 والاستراتيجية العربية للتدريب والتعليم المهني والتقني بالرياض عام 2010 والتي تهدف إلى تعزيز الشراكة بين الجهات المزودة للتدريب والتعليم المهني والتقني والجهات المستخدمة لمخرجات التعليم والتدريب المهني والتقني واحتياجات أسواق العمل.

كما أولت المنظمة اهتماماً خاصاً بقضايا هجرة وتنقل العمالة العربية من خلال رصد ومتابعة تيارات الهجرة وتنقل الأيدي العاملة العربية والوقوف على الآثار المترتبة عن الهجرة الدولية على رأس المال البشري في الدول المرسله للعمالة. ودعت المنظمة إلى الاهتمام بالكفاءات العربية المهاجرة ومتابعتها وتشجيعها للعودة للحد من استنزاف العقول المهاجرة من خلال توفير الظروف والمناخ العلمي والثقافي والامتيازات التي تكفل الاستفادة من هذه العقول.

وقد توجت المنظمة أهتمامها بالتنمية البشرية والتشغيل من خلال إصدار أربعة تقارير حول التشغيل والبطالة تساعد على بناء استراتيجيات وسياسات لوضع حلول تواجه مشكلات قضايا العمل فى الوطن العربى.

بالإضافة إلى العقد العربى للتشغيل (2010 – 2020) والبرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة وذلك فى إطار مساعيها لمواجهة مشكلة البطالة من كافة جوانبها.

ويشارك فى تنفيذ الأنشطة الخاصة بهذا المحور إلى جانب إدارة التنمية البشرية والتشغيل كل من المعهد العربى للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر والمركز العربى لتنمية الموارد البشرية بطرابلس.

* * * *

(1) مجال التشغيل :

عنوان النشاط :

1- عقد اجتماع خبراء حول "التقرير العربى الخامس للتشغيل والبطالة .. دعم تنافسية المنتج العربى".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- شرم الشيخ / جمهورية مصر العربية، 30 مارس / آذار 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- شارك فى أعمال الاجتماع ستة من الخبراء العرب المتخصصين فى مجال التشغيل.

محاور النشاط :

- واقع وآفاق التشغيل والبطالة فى الدول العربية.
- تنمية الموارد البشرية ودورها كعنصر أساسى فى دعم التنافسية.
- مداخل جديدة لتعزيز القدرة التنافسية (المعرفة والابتكار).
- ريادة الأعمال ودورها فى تعزيز القدرات التنافسية.
- دور العمل العربى المشترك فى دعم التنافسية والتشغيل.
- دراسة قطرية حول " التنافسية والتشغيل" حالة السعودية.
- دراسة قطرية حول " التنافسية والتشغيل" حالة تونس.
- الهجرة الدائرية ودعم القدرات التنافسية فى الدول العربية.
- بيئة الأعمال ودورها فى تحسين التنافسية.

عنوان النشاط :

2- الندوة القومية حول "الاقتصاد الأخضر والتنمية المستدامة في الدول العربية".

عقدت هذه الندوة في إطار التعاون بين إدارة التنمية البشرية والتشغيل والمعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق وتنفيذ قرارات القمة الاقتصادية بشأن البرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة الذي اعتمدهت القمة عام 2009.

مكان وتاريخ التنفيذ :

- القاهرة / جمهورية مصر العربية، 19 - 20 مايو / أيار 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (47) مشاركاً يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في تسعة دول عربية (الأردن ، تونس ، الجزائر ، سلطنة عمان ، السودان ، العراق ، فلسطين ، الكويت ، مصر) بالإضافة إلى مشاركة الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ومنظمة القمة العالمية فضلاً عن المنظمات العربية والدولية ذات الصلة.

محاور النشاط :

- الاقتصاد الأخضر خيار إستراتيجي لبلوغ أهداف التنمية المستدامة.
- دور الاقتصاد الأخضر في التشغيل والحد من مشكلة البطالة في الوطن العربي.
- تحديات وإشكاليات التحول إلى الاقتصاد الأخضر واقتراح حلول للتغلب على هذه المعوقات.
- قضايا السلامة والصحة المهنية والبيئية ذات الصلة بالاقتصاد الأخضر .
- المشاكل البيئية الرئيسية (تغير المناخ- ندرة المياه) وتأثيرها على عالم العمل.
- الاقتصاد الأخضر وصقل المهارات والتحول الاجتماعي .
- عرض تجارب قطرية (تونس – فلسطين – مصر).

أهم التوصيات :

- دعوة الحكومات العربية إلى اعتماد استراتيجيات وطنية وإقليمية لكفاءة الطاقة والأنظف والطاقة المتجددة وبوجه خاص في قطاع النقل، وباعتماد أنظمة لتصنيف الأراضي البلدية عمرانياً، وبوضع سياسة صناعية وطنية توفر إطاراً مؤسسياً وتنظيمياً مواتياً للصناعات المنخفضة الكربون والقدرات البحثية والتطويرية كلا وفق خصائصه الاقتصادية وأولوياته الوطنية .
- الاسترشاد والاستفادة من التجارب والمبادرات العربية والإقليمية والدولية الرائدة في اعتماد

منظومة الاقتصاد الأخضر في إطار التنمية المستدامة.

- دعوة منظمة العمل العربية إلى القيام بالبحوث والدراسات والأنشطة الخاصة بالاقتصاد الأخضر والتنمية المستدامة التي تساعد واضعي السياسات في الدول العربية على التحول للتخضير.
- دعوة الأجهزة الإعلامية إلى تكثيف الحملات التوعوية وتقديم توجيهات من شأنها المساعدة في الانخراط للأوضاع الجديدة للاقتصاد الأخضر وخلق الوظائف الخضراء .
- العمل على تحديث وتطوير البنية التشريعية والإدارية والإجرائية التي تحفز وتشجع التحول إلى الاقتصاد الأخضر والانتقال العادل نحو اقتصاد مستدام بيئياً وتجنب التدهور البيئي.
- دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية إلى دعم برامج متخصصة في مجال الطاقة المتجددة والمشاريع الخضراء وخاصة للشباب الفلسطيني مع دعم وتطوير مراكز التدريب الفلسطينية بكافة الإمكانيات الفنية والتكنولوجية اللازمة للتدريب في مجالات البيئة والطاقة المتجددة مما يزيد من فرص العمل وبوجه خاص الفئات المهمشة.
- إدماج خدمات الصحة والسلامة المهنية والبيئية ضمن خطط دعم وتفعيل الاقتصاد الأخضر والعمالين فيه .
- التأكيد على الاهتمام بإصدار أدلة إرشادية وحزم تدريبية تتناول عناصر ومحددات الاقتصاد الأخضر والمهن الخضراء .

* * * *

عنوان النشاط :

3- الندوة القومية حول "تنمية ودعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتعزيز ثقافة العمل الحر".

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الجزائر، 6 – 8 أكتوبر / تشرين الأول 2015
- عقد هذا النشاط بالتعاون بين إدارة التنمية البشرية والتشغيل والمعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (47) مشاركاً في يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في 12 دول عربية (الأردن ، البحرين ، تونس ، الجزائر ، جيبوتي ، سوريا ، سلطنة عمان ، العراق ، فلسطين ، ليبيا ، مصر ، موريتانيا) بالإضافة للمنظمات العربية والدولية ذات العلاقة .

محاور النشاط :

- واقع منظومة المنشآت الصغيرة والمتوسطة والتحديات التي تواجهها وكيفية معالجتها.
- دور القطاع الخاص في دعم وتمويل الصناعات الصغيرة والمتوسطة.
- أثر تكنولوجيا المعلومات في تطوير وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- نحو تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة في ظل الاقتصاد الأخضر.
- دور الحاضنات في دعم وتطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة وخلق فرص العمل.
- الإطار التشريعي والقانوني لتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- أهمية منظومة التدريب المهني في تطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- عرض تجارب إقليمية ودولية في مجال عمل النشاط .

أهم التوصيات :

- حث الدول العربية على ضرورة تخصيص جزء هام من الاستثمارات في مجالات التأهيل والتدريب المهني وإعادة التأهيل والابتكار والبحث العلمي خاصة للشباب .
- وضع تشريع متكامل للصناعات الصغيرة والمتوسطة وإعادة النظر في التشريعات ذات الصلة بالمشروعات الصغيرة والمتوسطة وتطويرها بما يساعد على إيجاد بيئة مناسبة وتسهيلات تمويلية وإدارية وإجراءات مبسطة لتأسيس تلك المشروعات مع مراعاة أسس تحسين شروط وظروف العمل.
- حث الحكومات العربية على منح المنشآت الصغيرة والمتوسطة معاملة تفضيلية ومنها مزايا جمركية وإعفاءات ضريبية وتشجيعات تسويقية وتفعيل الدور التنموي الذي تلعبه هذه المشروعات وضمان استمراريتها في تأدية وظيفتها الاقتصادية والاجتماعية على أحسن وجه وتخصيص جزء من مشترياتها السنوية من هذه المنشآت.
- العمل على تدعيم القدرة التنافسية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة في ظل تغيرات عالم العمل و تزايد المنافسة العالمية.
- العمل على إنشاء هيئة وطنية قادرة علي استحداث سياسات لتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة وترجمة ذلك إلي برامج تنفيذية محددة وقابلة للتطبيق و كذلك تنسيق الجهود المبذولة من الجهات العامة والخاصة والأهلية ذات الصلة في المجالات المختلفة المتعلقة بتطوير التشريعات المنظمة لها والتمويل ودعم عملية الإنتاج بكافة مراحلها وتنمية قدرات الموارد البشرية ودعم التسويق في الأسواق المحلية والدولية.
- تكليف منظمة العمل العربية عند وضع خطتها القادمة بتكثيف الدورات التدريبية الخاصة بدعم

- القدرات في مجال إنشاء وتطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة (الريادي) والمقر من القمم الاقتصادية والتنموية والاجتماعية والأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية .
- دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة وجميع الجهات الفاعلة في البلدان العربية وكذلك الهيئات والمؤسسات ذات العلاقة إلى تقديم المزيد من الدعم إلى القطاعات الإنتاجية والمنتجات الفلسطينية مما يساعد على تحسين الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والظروف الإنسانية في دولة فلسطين الشقيقة.
 - حث الحكومات العربية على دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة التي تتسم بالاستدامة وخاصة تلك التي تحافظ على البيئة وتلتزم بالاقتصاد الأخضر وذلك من خلال تحديد نسبة من رأس مال صندوق دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة الذي أنشئ بموجب قرار القمة التنموية الاقتصادية والاجتماعية الأولى (الكويت 2009) مع توفير الإطار التشريعي وسن القوانين التي تجعلها مشروعات خضراء.

* * * *

(2) مجال التدريب المهني :

عنوان النشاط :

1- الندوة القومية حول " الربط بين منظومة التدريب والتعليم التقني والمهني ومتطلبات سوق العمل "

مكان وتاريخ التنفيذ :

- شرم الشيخ، 31 مارس/ آذار- 2 ابريل/ نيسان 2015
- عقدت هذا الندوة في إطار تنفيذ قرارات القمة الاقتصادية لعام 2009 بشأن البرنامج المتكامل لعام التشغيل والحد من البطالة خاصة مشروع الموائمة بين مخرجات التعليم والتدريب التقني والمهني واحتياجات سوق العمل ومتابعة متطلبات تنفيذ العقد العربي للتشغيل.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (30) مشاركاً من أطراف الإنتاج الثلاثة في (11) دول عربية (الأردن ، الإمارات ، البحرين ، تونس ، الجزائر، السعودية ، سلطنة عمان ،السودان ، فلسطين ، لبنان ، مصر) والمنظمات العربية والإقليمية والدولية ذات العلاقة.

محاور النشاط :

- واقع وأفاق منظومة التعليم والتدريب المهني والتقني في البلدان العربية في ضوء المتغيرات العربية والدولية.

- أهمية الشراكة بين منظومة التدريب التقني والمهني ومنظمات أصحاب الأعمال.
- الآليات المقترحة للربط والمواءمة بين مخرجات التعليم التقني والمهني واحتياجات سوق العمل.
- رؤية عربية لتنمية ثقافة العمل وروح المبادرة لدى الشباب العربي .
- متطلبات التوسع في اقتصاد المعرفة والأنماط الجديدة للعمل في البلدان العربية .
- تنمية الموارد البشرية وأهميتها في تحسين الإنتاجية وتحقيق الميزة التنافسية.

أهم التوصيات :

- التأكيد على أهمية التنسيق والتكامل بين السياسات السكانية وسياسات الاستخدام والقوى العاملة وسياسات التعليم واستراتيجيات التنمية، مع إشراك مختلف الوزارات والمؤسسات والجمعيات غير الحكومية المعنية بتنمية الموارد البشرية وبرامجها الوطنية.
- حث منظمات أصحاب الأعمال في الدول العربية على تشجيع وتأهيل الموارد البشرية وذوي الاحتياجات الخاصة معرفيا وعلميا وتكنولوجيا وتحويلها إلى قوة بشرية منتجة من خلال إنشاء أقسام متخصصة في أعمال التصميم للمصانع وللمنتجات لاكتساب الخبرات اللازمة لقوة العمل الماهرة في وحدات الإنتاج السلعي والخدمي .
- دعوة أطراف الإنتاج الثلاثة و الجهات المسؤولة عن التعليم والتدريب التقني والمهني إلى وضع وتفعيل خطط تهدف إلى ملائمة مخرجاتها مع الاحتياجات الفعلية للقطاعات الاقتصادية والإنتاجية و سوق العمل من أجل مواجهة تحديات البطالة وخاصة بطالة الشباب و حديثي التخرج.
- دعوة الأجهزة الإعلامية إلى تكثيف الحملات التوعوية الهادفة إلى تعزيز ثقافة قيمة العمل وتغيير النظرة الدونية السائدة في مجتمعاتنا العربية لخريجي مؤسسات التعليم التقني والتدريب المهني بالإضافة إلى تعزيز أنظمة إرشاد وتوجيه مهني ووظيفي للشباب في مختلف أعمارهم، لتزويدهم بالمعلومات التي تؤهلهم لاختيار مسارات الحياة المهنية
- دعوة الحكومات إلى إقرار تشريعات تفتح الأفق للمتقنين بمسار التكوين المهني وتمكنهم من مواصلة تعليمهم للحصول على الشهادات العليا.
- العمل على تحديث وتطوير البنية التشريعية والإدارية والإجرائية التي تحفز وتشجع الاستثمار في قطاع التعليم والتدريب التقني والمهني لمواكبة التغيرات العالمية وبمشاركة حقيقية من أطراف الانتاج .
- الاهتمام بإصلاح منظومة التعليم والتدريب التقني والمهني كما وكيفا تحقيقا للكفاية العددية والكفاءة النوعية وربطها بالاحتياجات التنموية الحقيقية.
- دعوة الدول العربية التي لم تعتمد (الإستراتيجية العربية للتعليم التقني والتدريب المهني)

و(التصنيف العربي المعياري للمهن) على القيام بذلك كإطار استراتيجي حاكم لمنظومة التدريب التقني والمهني وعلاقتها بعالم الأعمال .

عنوان النشاط :

2- الندوة القومية حول "واقع المرأة العربية في التعليم و التدريب التقني والمهني ودعم مشاركتها في النشاط الاقتصادي".

عقد النشاط تحت رعاية معالي السيد/ نضال قطامين وزير العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية / عمان، 20 – 22 ديسمبر / كانون الأول 2015.

مكان وتاريخ التنفيذ :

- عمان، 20 - 22 ديسمبر/ كانون الأول 2015.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (36) مشاركات من كبار المسؤولين المعنيون بقضايا المرأة والتدريب المهني من أطراف الإنتاج الثلاثة يمثلون (11) دول عربية (الأردن ، البحرين ، تونس ، جيبوتي ، الجزائر، سورية ، العراق، سلطنة عمان ، فلسطين ، لبنان ، مصر) بالإضافة لمنظمة العمل الدولية ومنظمة المرأة العربية.

محاور النشاط :

- تنمية ثقافة العمل الحر والمبادرة لدى المرأة العربية كصاحبة عمل .
- المشروعات الصغرى والصغيرة والمتوسطة أداة متميزة للحد من بطالة الإناث .
- التمكين الاقتصادي للمرأة الواقع والأفاق.
- منظومة التعليم والتدريب التقني والمهني ودورها في تسهيل إدماج المرأة في سوق العمل.
- الأنماط الجديدة للعمل ودورها في تعزيز القدرات التنافسية للمرأة في البلدان العربية.
- المعايير والتشريعات والمواثيق العربية ودورها في تنمية مهارات المرأة العربية.

أهم التوصيات :

- التأكيد على ضرورة الربط بين جهات التعليم والتدريب التقني والمهني فى منظومة متكاملة لاطراف الانتاج الثلاثة من اجل تحقيق أهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية وفقا للاحتياجات الفعلية لمختلف القطاعات الإنتاجية مع مراعاة توفير برامج تدريب تستهدف المرأة بغية إدماجها بسرعة فى سوق العمل .

- دعوة الدول العربية للاسترشاد بالاستراتيجية العربية لتنمية القوى العاملة والتشغيل الصادرة عن منظمة العمل العربية 2003 خاصة الهدف الثامن منها بشأن العناية بفرص تشغيل المرأة،
- تطوير وتفعيل لتعديل القوانين والتشريعات المتعلقة مصالح المرأة وحقوقها، لإزالة مظاهر التمييز ضدها، وتعزيز دورها في المجتمع، وتحسين مكانتها فيه، بالاسترشاد لمعايير العمل العربية والدولية ذات العلاقة.
- دعوة الدول العربية التي لم تعتمد الاستراتيجية العربية للتدريب التقني والمهني الصادرة عن منظمة العمل العربية 2010 الى سرعة اعتمادها لضمان موائمة مخرجات نظم الموارد البشرية مع المتطلبات التنموية والاحتياجات الفعلية لاسواق العمل .
- دعم جهود منظمة العمل العربية في إطلاق الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل باعتبارها اول نظام الكتروني عربي للتشغيل يعمل على ربط جميع مديريات التشغيل في الدول العربية واثاحة قاعدة بيانات ضخمة للمواءمة بين الباحثين عن عمل وفرص العمل المتاحة. لتكون المعلومات المتوفرة به متاحة للمساعدة في الحد من مشكلة البطالة في الدول العربية .
- معالجة الفجوات بين التدريب والتأهيل والاندماج في سوق العمل وذلك لتسهيل عملية متابعة وتقييم البرامج التدريبية والتأهيلية ومساهمتها في رفد قطاع العمل وتسويقه .
- حث منظمة العمل العربية التعاون مع منظمة المرأة العربية على تنظيم ورشة عمل عاجلة لمناقشة واقع المرأة في الدول التي تعرضت مؤخرا للنزاعات وتوترات اجتماعية وامنية .

* * * *

(3) مجال التصنيف المهني :

عنوان النشاط :

1-اجتماع خبراء حول "تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008"

مكان وتاريخ التنفيذ :

- القاهرة، 15- 16 سبتمبر – أيلول 2015

عقد هذا النشاط بهدف دراسة الردود التي وردت من الدول العربية حول تحديث التصنيف العربي المعياري للمهن.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- شارك في الاجتماع خمسة خبراء من المتخصصين في التصنيف من كل من (الأردن ، العراق ، لبنان ، مصر).

أهم التوصيات :

- أوصى الخبراء بإعادة النظر حذرياً في التصنيف مرة كل فترة تتراوح في المتوسط بخمسة عشرة عاماً أسوه بالتصانيف الدولية
- أما فيما يتعلق بالتعديلات والإضافات أرتأى الخبراء اجراء المنظمة لبعض التعديلات الطفيفة غير الجوهرية أو في ضوء المستجدات والمتغيرات التقنية وتأثيراتها على أسواق العمل ويشمل ذلك:-
 - أ- إضافة فصول جديدة لتسكين بعض الأعمال المستجدة في سوق العمل والتي لا يمكن تسكينها في الفصول الموجودة في التصنيف.
 - ب- فتح الفصول المغلقة أى تلك التي ينتهي رمزها بالرقم (0) لتيسير إضافة فصول مستجدة أو لتحقيق تجانس أفضل بين الأعمال المتضمنة .
 - ج- إضافة أعمال جديدة على الفصول الموجودة في التصنيف العربي المعياري للمهن
 - د- تعديل جذري للوصف إذا تقادمت مهام وواجبات شاغل العمل نتيجة للتطورات التقنية .

* * * *

عنوان النشاط :

2- ورشة العمل القومية حول " التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 واستخداماته"

مكان وتاريخ التنفيذ :

- القاهرة، 16- 17 نوفمبر / تشرين الثاني 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (40) مشاركاً يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة فى إحدى عشر دول عربية (الأردن ، البحرين ، تونس، الجزائر، السعودية ، السودان ، العراق ، فلسطين ، كويت ، لبنان ، مصر) بالإضافة إلى الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب.

محاور النشاط :

- التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 : المفاهيم والهيكلية والاستخدامات.
- المعايير المهنية : المفاهيم والمنهجيات والاستخدامات .
- استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 كمرجعية لبناء المعايير المهنية.
- المهن المعيارية ودورها فى تحسين التشغيل والتدريب والتخطيط المستقبلي من خلال معلومات سوق العمل.

- معايير التدريب (تصميم المنهج التدريبي وطريقة تنفيذ التدريب ومواصفات المتدربين ومواصفات المدرب والأجهزة والمعدات المطلوبة والموقع التدريبي وأسلوب تقييم المدرب).
- الآليات والأساليب المستخدمة لمواجهة التحديات والمعوقات لتطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن .
- عرض ومناقشة تجارب قطرية.

أهم التوصيات :

- دعوة منظمة العمل العربية للإستمرار في المضي قدماً في توفير الأسس والإطار العام للتعاون بين الأقطار العربية في مجال برامج تنمية الموارد البشرية في مختلف المجالات والمستويات ، ومنها التأكيد على الدول العربية لتوفير وموائمة تصانيفها الوطنية مع التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 ، تنفيذاً لقرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية وقرارات القمم الاقتصادية والتنموية والاجتماعية المتعاقبة وبوجه خاص قرار اعتماد العقد العربي للتشغيل (2010 - 2020)
- التأكيد على أهميته و ضرورة تسمية المنسق الوطني للتصنيف للدول التي لم تسم ممثليها ، ودعوة المنسقين لإستمرار التعاون مع المؤسسات الوطنية ذات العلاقة وعلى وجه الخصوص وزارات التربية والتعليم ، والتعليم العالي وأجهزة ودوائر الإحصاء ومؤسسات التدريب التقني والمهني ومنظمات أصحاب الأعمال والعمال.
- دعوة البلدان العربية إلى استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 .
- دعوة منظمة العمل العربية لبذل المزيد من الجهد في اتخاذ الترتيبات المناسبة بشأن وضع إطار للمؤهلات والمعايير المهنية العربية بالتنسيق والتعاون مع مختلف الجهات والهيئات الإقليمية والعربية التي يتوفر لديها خبرات وتجارب مميزة في هذا المجال من أجل إيجاد آلية ولغة توافقية مشتركة تساعد على الاعتراف المتبادل بمؤهلات ومهارات العمالة العربية وقدراتها الإنتاجية بما يسمح بالتوسع في استخدامها في البلدان العربية .
- التأكيد على ضرورة تدعيم وحدة التصنيف المهني ضمن الهيكل التنظيمي لمنظمة العمل العربية .

* * * *

(4) مجال الهجرة :

عنوان النشاط :

1- الندوة القومية حول " الاتجاهات الجديدة لدوافع الهجرة وتنقل الأيدي العاملة العربية"

مكان وتاريخ التنفيذ :

- القاهرة، 1- 3 ديسمبر/ كانون الأول 2015.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (31) مشاركاً يمثلون أطراف الإنتاج في (11) دولة عربية من المعنيين بقضايا الهجرة والتنقل في وزارات العمل العربية، فضلاً عن عدد من الوزارات العربية المعنية بالهجرة وشئون المغتربين بالخارج ووزارات الخارجية والتعاون الدولي العربية بالإضافة إلى المنظمات العربية والدولية ذات العلاقة .

محاور النشاط :

- تغيرات الاتجاهات والأنماط الجديدة لتيارات الهجرة وتنقل الأيدي العاملة العربية.
- الآثار السلبية للتنقل غير المنظم والهجرة غير الشرعية على البلدان العربية أو من خلالها على قضايا التشغيل.
- النزوح والهجرة الجماعية العربية إلى دول أوروبا ناقوس خطر يهدد المنطقة... (الأسباب – النتائج – المقترحات).
- تنظيم استخدام العمالة الوافدة وإمكانيات رفع نصيب العمالة العربية منها في البلدان العربية.
- التشريعات والمعايير والمواثيق العربية والدولية الخاصة بالهجرة الواقع والمأمول.
- تبادل القوى العاملة العربية وأثره على تحقيق التنمية والتكامل الاقتصادي والاجتماعي العربي.

أهم التوصيات :

- دعوة الدول العربية لتفعيل اتفاقيات العمل العربية، خاصة تلك المتعلقة بتنقل الأيدي العاملة العربية في سياق تنفيذ قرارات القمة الاقتصادية والتنموية والاجتماعية الأولى (الكويت 2009)، خاصة منها تنفيذ مرامي العقد العربي للتشغيل الذي أقرته القمة في إطار التعاون العربي في مجالات العمل والعمال والتوسع التدريجي في استخدام العمالة العربية.
- التأكيد على أهمية الاتفاقيات الثنائية لاستخدام العمالة بين الدول العربية، وأهمية المتابعة الدورية لها على ضوء تطورات أسواق العمل ومتطلباتها، مع النظر في إمكانية زيادة فرص العمل المتاحة

- للمواطنين العرب في البلدان المستقبلية للعمالة الوافدة وفق الشروط والمؤهلات الضرورية لأسواق العمل، وذلك في إطار حوارات عربية تشارك فيها منظمة العمل العربية.
- الدعوة إلى بناء نظام معلومات موحد لشئون الهجرة والمغتربين والكفاءات العربية المهاجرة يعتمد على إدماج وتكامل نظم المعلومات القطرية بحيث يشمل قواعد البيانات عن الكفاءات العربية المهاجرة والشخصيات السياسية والعامّة المغتربة، وبيانات عن الجمعيات والروابط والاتحادات الخاصة بالجاليات العربية في بلدان الاغتراب بالإضافة إلى بيانات عن القوانين والتشريعات الخاصة بشئون الهجرة والمغتربين .
 - تشجيع الاستفادة من الكفاءات العربية المقيمة في الخارج لدعم جهود التنمية المستدامة بالبلدان العربية .
 - التأكيد على أهمية وجود تشريعات منظمة للهجرة وتبادل وتعميم التجارب والخبرات المتميزة في مجال الهجرة والتنقل وأساليب معالجة الهجرة غير الشرعية بهدف الاستفادة والاسترشاد به وذلك من خلال منظمة العمل العربية.
 - تشجيع الدول العربية على إنشاء آليات وطنية لاستيعاب وتنظيم العمالة العربية العائدة من الخارج، ودعوة الشركات العربية ورجال الأعمال والمستثمرين العرب إلى إنشاء مشروعات تنموية جديدة تسهم في خلق فرص عمل لائقة لهؤلاء العائدين .
 - في ضوء ما تشهده منطقة الاتحاد الأوروبي من تدفقات متسارعة للمهاجرين وتزايد اهتمامات الدول الأعضاء في الاتحاد الأوروبي بالتعامل الايجابي مع هذه الظاهرة، يرى المشاركون أهمية وضرورة إدراج قضايا الهجرة من أجل العمل في إطار السياسات والاتفاقيات ومفاوضات الأطراف المشاركة في الأتحاد من أجل المتوسط، مع التأكيد على تعزيز التشاور والتنسيق بين الأقطار العربية لتحقيق التناغم والتوافق في مواقفها.
 - الدعوة إلى إيجاد آليات بخصوص تفعيل مقتضيات الاتفاقية العربية رقم (14) لعام 1981 بشأن حق العامل العربي في التأمينات الاجتماعية في البلد الذي يعمل فيه.

* * * *

(5) مجال إدارات العمل :

عنوان النشاط :

1-دورة تدريبية حول "تطوير آليات تفتيش عمل الأطفال"

عقدت هذه الدورة لفائدة وزارة العمل والاصلاح الإداري بجمهورية السودان

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم / جمهورية السودان، 28 – 30 / 4 / 2015.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (40) مشاركاً من أطراف الإنتاج الثلاثة بالسودان بالإضافة إلى وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي ووزارة التربية والتعليم والجهاز المركزي للإحصاء وكل من منظمة العمل العربية والدولية.

محاور النشاط :

- حماية الطفل العامل من خلال معايير العمل الدولية والعربية.
- دور منظمة العمل الدولية في مكافحة عمل الأطفال
- إشكالية عمل الأطفال في السودان والبرامج والآليات المعتمدة للحدّ منها.
- دور منظمات أصحاب العمل والعمّال والمجتمع المدني في مكافحة عمل الأطفال في السودان.
- دور لجنة الخبراء القانونيين لمنظمة العمل العربية في مراقبة تطبيق معايير العمل العربية المتعلقة بعمل الأطفال.
- واقع تفتيش عمل الأطفال في السودان.
- دور تفتيش العمل في مكافحة عمل الأطفال من خلال التجربة التونسية .
- الاتجاهات الحديثة في مجال تفتيش عمل الأطفال.

كما تضمّن برنامج الدورة التدريبية ورشة عمل حول "أفاق تطوير آليات تفتيش عمل الأطفال"

أهم التوصيات :

- نشر ثقافة حقوق الطفل على أوسع نطاق بمختلف الوسائل وجمع وتبسيط القوانين المتعلقة بقوانين الأطفال وجعلها في متناول جميع الأطراف المعنية .
- مواءمة التشريعات السودانية مع المعايير الدولية لحظر عمل الأطفال .
- وضع ضوابط لأصحاب العمل لمنع أسوأ أشكال عمل الأطفال وذلك تطبيقاً للاتفاقية رقم 182 للقضاء الكامل على عمل الأطفال ورفع تقارير بشأنها في الزمان المحدد .
- إجراء البحوث والمسوحات وجمع البيانات والمعلومات والإحصاءات عن الأعداد الحقيقية لأسوأ أشكال عمالة الأطفال لمكافحة هذه الظاهرة .
- تفعيل دور إدارة التفتيش بوزارة العمل وإنشاء إدارات تفتيش بمكاتب العمل بالولايات للقضاء على هذه الظاهرة وتدريب مفتشي العمل في العاصمة والولايات وتوفير التسهيلات وتمليكهم الآليات

- والصلاحيات للمراقبة وحسن التطبيق .
- دعوة منظمة العمل الدولية ومنظمة العمل العربية للتعريف بالتجارب الدولية والعربية الناجحة في مكافحة عمل الأطفال والطرق الحديثة في مجال مراقبة عمل الأطفال وذلك للاستفادة منها في وضع السياسات والبرامج الهادفة إلى تعزيز مكافحة عمل الأطفال .

* * * *

عنوان النشاط :

2- ندوة قطرية حول "الارشاد والتوجيه الوظيفي وتنمية التشغيل"
عقدت هذه الندوة لصالح وزارة القوى العاملة بجمهورية مصر العربية.

مكان وتاريخ التنفيذ :

- القاهرة / جمهورية مصر العربية، 28 – 30 / 4 / 2015.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (37) مشاركاً من وزارة القوى العاملة ومديريات القوى العاملة ومكاتب التشغيل بالإضافة إلى اتحاد الصناعات المصرية.

محاور النشاط :

- الإرشاد والتوجيه الوظيفي من خلال أنشطة منظمة العمل العربية.
 - معلومات سوق العمل ودورها في إدماج القوى العاملة.
 - دور الإرشاد والتوجيه الوظيفي في دعم التشغيل.
 - التوصيف الوظيفي وعلاقته بالإرشاد والتوجيه الوظيفي.
 - دور الحكومة ومنظمات العمّال وأصحاب العمل في تفعيل خدمات التوجيه الوظيفي.
 - تقييم التجربة المصرية في مجال الإرشاد والتوجيه الوظيفي : الواقع والمأمول.
- كما تضمّن برنامج الندوة ورشة في شكل مجموعات عمل لدراسة حالة عملية في مجال الإرشاد والتوجيه الوظيفي.

أهم التوصيات :

- ضرورة إعطاء وظيفة الإرشاد والتوجيه المهني الأهمية التي تستحقها ضمن وظائف مصالح التشغيل باعتبارها وسيلة فعالة للاستثمار الأمثل للطاقات البشرية وربط التوجهات والخيارات المهنية باحتياجات التنمية ومتطلبات سوق العمل .

- دعم شبكة الربط الإلكتروني بين أصحاب العمل والعمّال والأجهزة الحكومية لتسهيل اجراءات الحصول والبحث عن عمل .
- تطوير نظام معلومات سوق العمل وإصدار تقارير دورية حول وضع سوق العمل لتوفير معلومات لاستخدامها في عمليات الإرشاد والتوجيه الوظيفي .
- تعزيز دور المنظمات المهنية لأصحاب الأعمال والعمّال في مجال النهوض بالتشغيل والحدّ من البطالة باعتبار أنّ تنمية التشغيل هي مسؤولية وطنية .
- دعوة منظمة العمل العربية لحث الدول العربية وخاصة المستقبلية للعمالة للمصادقة على اتفاقيات العمل العربية المتعلقة بتنقل الأيدي العاملة ، وكذلك تيسير تبادل المعلومات والخبرات في مجال الإرشاد والتوجيه الوظيفي بين الدول العربية والتعريف بتجارب الدول العربية الناجحة في هذا المجال .

* * * *

عنوان النشاط :

3- ندوة قطرية حول "المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات في القطاع الخاص"
عقدت هذه الندوة لصالح وزارة العمل بالمملكة الأردنية الهاشمية.

مكان وتاريخ التنفيذ :

- عمان / المملكة الأردنية الهاشمية، 16 – 18 / 5 / 2015.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (30) مشاركاً من وزارة العمل – وزارة التنمية الاجتماعية - صندوق المعونة – غرفة تجارة الأردن غرفة صناعة عمان – الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن.

محاور النشاط :

- المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات : المفاهيم والمعايير.
- دور منظمة العمل الدولية في تطوير المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات.
- المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات في القطاع الخاص بالأردن.
- المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات وانعكاساتها على المجتمع.
- دور المسؤولية الاجتماعية في تحقيق التنمية المستدامة ودور إدارة العمل وأطراف الإنتاج في تطويرها.

- تنمية الحوار الاجتماعي في المؤسسات ودوره في تعزيز مسؤوليتها الاجتماعية.
- دور المسؤولية الاجتماعية في دعم القدرة التنافسية للمؤسسات وتعزيز حقوق العمال: عرض تجارب ناجحة لمؤسسات أردنية :

أهم التوصيات :

- نشر ثقافة المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات عبر وسائل الإعلام المختلفة على أوسع نطاق باعتبار فوائدها لا فقط على العاملين بالمؤسسات بل وكذلك على المجتمع من خلال مساهمتها في التنمية المستدامة .
- العمل على ادراج المسؤولية الاجتماعية في البرامج التعليمية في مراحل التعليم الإعدادي والثانوي والجامعي بما يساهم في التعريف بهذا المفهوم ومبادئه وفوائده .
- ضرورة إيجاد البيئة القانونية والتشريعية اللازمة لممارسة المسؤولية الاجتماعية وتيسير الإجراءات المرتبطة بها .
- إيجاد إدارات أو أقسام متخصصة بالمسؤولية الاجتماعية سواء داخل المؤسسات الحكومية ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال وداخل المؤسسات تتولى عملية التخطيط والتنفيذ والتقييم لبرامج المسؤولية الاجتماعية وإيجاد هيكل يعنى بالتنسيق بين جميع المعنيين بالمسؤولية الاجتماعية لتفادي تشتت وتداخل الجهود ولتبنّي رؤية مشتركة تساهم في تجسيم مبادئ المسؤولية الاجتماعية .
- تطوير الحوار الاجتماعي حول المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات واشراك الشركاء الاجتماعيين والمجتمع المدني والجهات الأخرى المعنية بما يساهم في تبني مفهوم مشترك للمسؤولية الاجتماعية ويساعد على تجسيمها على أرض الواقع .
- دعوة منظمي العمل العربية والدولية إلى اصدار أدوات معيارية تأخذ شكل اتفاقية أو توصية أو إعلان حول موضوع المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات بما يساعد الدول الأعضاء للاسترشاد بها في وضع السياسات والبرامج الوطنية الهادفة إلى دعم المسؤولية الاجتماعية وضمان حسن متابعة تنفيذها وتقييمها .

* * * *

عنوان النشاط :

4- ندوة قطرية حول " طرق تحديد الأجور ودور تفتيش العمل في حمايتها"

عقدت هذه الندوة لفائدة وزارة العمل بدولة فلسطين

مكان وتاريخ التنفيذ :

- عمان / المملكة الأردنية الهاشمية، 19 - 21 / 5 / 2015.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (15) مشاركاً من وزارة العمل – مديريات التفتيش بالمحافظات – غرفة تجارة عمان

محاوير النشاط :

- تحديد الأجور وحمايتها من خلال معايير العمل الدولية والعربية والتشريعات العربية.
 - دور إدارة العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمّال في تحديد الأجور وحمايتها.
 - تحديد الأجور في فلسطين : ما بين التشريع والممارسة .
 - الحد الأدنى للأجور : أهدافه وأساليبه تحديده ومعاييرها .
 - تحديد الأجور بالتفاوض الجماعي : التجربة التونسية .:
 - المساواة في الأجور بين التشريع وواقع سوق العمل.
 - التجربة الأردنية في مجال تحديد الأجور وحمايتها.
 - حماية الأجور في فلسطين ودور تفتيش العمل في هذا المجال .
 - تسوية منازعات العمل الفردية والجماعية المتعلقة بالأجور وآثارها على الاستقرار الاجتماعي.
- كما تضمّن برنامج الدورة التدريبية ورشة عمل حول "تقنيات تفتيش العمل في مجال الأجور".

أهم التوصيات :

- ضرورة تحديد معايير دقيقة مبنية على دراسات علمية وواقعية وتحليلية لتحديد " الأجر الأدنى" يليها تكرار هذه البحوث والدراسات (بعد التطبيق) وذلك من أجل الوقوف على نقاط القوة والضعف التي نتجت عن هذا القرار .
- ضرورة شمول قرار الحد الأدنى للأجور جميع فئات العمّال في مختلف القطاعات والمنشآت الاقتصادية بما يضمن حماية أكبر عدد من العمّال وبما يعزز ويرسي أسس المنافسة الشريفة بين المؤسسات الاقتصادية .
- تنمية المفاوضات الجماعية في مجال تحديد الأجور بما يكفل أكبر قدر ممكن من الحماية للعمّال مع

- الاستئناس بالتجربة التونسية في هذا المجال .
- التأكيد على تكريس المساواة بين الجنسين في موضوع الأجر خصوصا في حالة تساوي قيمة العمل وفقا للمعايير العربية والدولية .
- تعديل الموارد القانونية المتعلقة بباب العقوبات بحيث تكون هذه العقوبات أكثر ردها .
- توفير الدعم اللوجستي لأجهزة تفتيش العمل وزيادة الكادر البشري بما يضمن تطبيق أوسع وأشمل للقانون والقرارات ذات العلاقة .
- دعم وتفعيل دور هيئات تسوية نزاعات العمل الخاصة بالأجور بالسرعة والجدوى المطلوبة وإنشاء محاكم عمالية بهدف تسريع البت في القضايا العمالية وإعطائها صبغة الاستعجال .

* * * *

عنوان النشاط :

5- ندوة قطرية حول " الحماية الاجتماعية للعاملين في القطاع غير المنظم"
عقدت هذه الندوة لفائدة وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بجمهورية العراق

مكان وتاريخ التنفيذ :

- عمان / المملكة الأردنية الهاشمية، 23 – 25 / 5 / 2015.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- عشر مشاركين من وزارة العمل – غرفة تجارة عمان ومنظمة العمل الدولية

محاو النشاط :

- الاقتصاد غير المنظم : مفهومه ، خصائصه واشكالياته.
- دور منظمة العمل الدولية في النهوض بالعمل اللائق وتيسير الانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم.
- واقع القطاع غير المنظم في المنطقة العربية ودور منظمة العمل العربية في حماية العاملين في هذا القطاع.
- القطاع غير المنظم في العراق : حجمه، إشكالياته والتدابير المعتمدة لحماية العاملين فيه.
- الالتزام بالحقوق الأساسية في العمل بالقطاع غير المنظم ودور إدارة العمل في هذا المجال.
- دور منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمّال تجاه الاقتصاد غير المنظم.
- إشكاليات عمل النساء والأطفال في القطاع غير المنظم.

- إشكاليات التأمين الاجتماعي والوقاية من المخاطر المهنية للعاملين في القطاع غير المنظم.
- كما تضمّن برنامج الندوة الوطنية ورشة عمل حول "التوجهات المستقبلية لحماية العاملين في القطاع غير المنظم في العراق".

أهم التوصيات :

- اعتماد تعريف وطني موحد للقطاع غير المنظم يراعى فيه انسجاما مع التعاريف الواردة بمعايير العمل العربية والدولية .
- تعزيز دور إدارة العمل بمختلف مكوناتها وبصفة خاصة تفتيش العمل في حماية العاملين في القطاع غير المنظم وتمكينها من الموارد البشرية والمادية ووسائل العمل الضرورية اللازمة لأداء هذا الدور بالمستوى المطلوب وإيلاء أهمية خاصة في نشاط جهاز تفتيش العمل لتكريس الحقوق الأساسية في العمل ولوظيفة الإعلام والإرشاد ونشر الوعي بالحقوق التي كفلتها تشريعات العمل والضمان الاجتماعي لدى العمّال وأصحاب العمل وبصفة خاصة العاملين في القطاع غير المنظم .
- تقديم منظمات أصحاب العمل الدعم بمختلف أشكاله إلى وحدات الاقتصاد غير المنظم بما في ذلك تمكينها الحصول على التمويل الميسر وتطوير أساليب التنظيم والإداري فيها وتمكينها من تسويق منتجاتها وكذلك تطوير خدماتها في مجالات التدريب المهني والصحة والسلامة المهنية .
- تأطير العاملين في الاقتصاد غير المنظم في إطار النقابات العمالية وإزالة العقبات التي تحول دون ذلك ، وتبني هذه النقابات القضايا المطالبية التي تقتضيها مصالح هؤلاء العاملين بوسائل وأساليب تتناسب مع طبيعتها .
- تطوير أساليب الحماية الاجتماعية المعتمدة في القوانين النافذة بما يتلاءم مع خصوصية امكانات وحدات الاقتصاد غير المنظم وينسجم مع طبيعة علاقات العمل في هذه الوحدات.
- العمل على الاسترشاد بأحكام توصية العمل العربية رقم (9) بشأن الحماية الاجتماعية للعاملين في الاقتصاد غير المنظم وتوصية العمل الدولية التي سيتم اعتمادها خلال الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي (جوان 2015) وذلك في رسم السياسات والبرامج والاستراتيجيات الهادفة إلى تسهيل الانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم .

* * * *

عنوان النشاط :

6- ندوة القطرية حول "الحوار الاجتماعي داخل المؤسسة : الواقع والآفاق"

عقدت هذه الندوة لصالح وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بالجمهورية التونسية

مكان وتاريخ التنفيذ :

تونس / الجمهورية التونسية، 5 - 7 / 10 / 2015.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (50) مشاركاً يمثلون وزارة الشؤون الاجتماعية بالإضافة إلى جهات أخرى رئاسة الحكومة - وزارة التكوين المهني والتشغيل - وزارة النقل - وزارة التربية - وزارة التجارة - الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية ، الاتحاد التونسي للفلاحة والصيد البحري

محاور النشاط :

- الحوار الاجتماعي داخل المؤسسة في تونس: الواقع، التحديات، الآفاق:.
- المفاوضات الجماعية داخل المؤسسة: ما بين التشريع والممارسة.
- دور إدارة العمل في النهوض بالحوار الاجتماعي داخل المؤسسة.
- الحوار الاجتماعي داخل المؤسسة في ظل التعددية النقابية.
- الحوار الاجتماعي داخل المؤسسة من خلال معايير العمل الدولية والعربية وتشريعات العمل العربية.

كما تضمّن البرنامج :

- استعراض لتجارب مؤسسات تونسية ناجحة في مجال النهوض بالحوار الاجتماعي
- تقديم تجارب من خارج تونس في الموضوع (التجربة الفرنسية والتجربة المغربية)
- ورشة عمل حول "سبل تطوير الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية على مستوى المؤسسة في تونس".

أهم التوصيات :

- ضرورة اعتماد الحوار الاجتماعي على المستوى التشريعي وفي الممارسة كمنهج أساسي في تنظيم علاقات العمل وفضّ النزاعات التي تنشأ داخل المؤسسة .
- تشكيل لجنة ثلاثية لتقييم التشريع التونسي المتعلق بالحوار الاجتماعي داخل المؤسسة (اللجان الاستشارية للمؤسسة ونيابات العملة) وتطويره على ضوء الممارسات والنتائج المسجلة في هذا المجال .

- تحيين وتطوير التشريع الوطني المتعلق بالمفاوضة الجماعية في اتجاه تنظيم الإطار القانوني للمفاوضة على مختلف المستويات والتشجيع على مزيد اعتماد التفاوض كألية في تنظيم علاقات العمل وتحديد شروط وظروف العمل على مختلف المستويات .
- تعزيز دور إدارة العمل بمختلف أجهزتها وبصفة خاصة تفقدية الشغل في تنمية الحوار الاجتماعي بالمؤسسة وتوفير الإمكانيات البشرية والمادية اللازمة للقيام بهذا الدور .
- إيلاء المزيد من الاهتمام من أطراف الإنتاج بالثقافة العمالية وبتدريب المفاوضين وتنمية معارفهم وقدراتهم بالأخص في مجال تشريعات العمل وتقنيات التفاوض الجماعي وتعزيز التعاون بين المنظمات المهنية لأصحاب العمل والعمّال وإدارة العمل في هذا المجال.
- الاستفادة من التجارب والخبرات العربية والدولية في مجال الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية من خلال تعزيز برامج التعاون الثنائي وأنشطة كل من منظمتي العمل العربية والدولية في هذا الشأن.

* * * *

عنوان النشاط :

7- الندوة القومية حول "إدارة العمل والحوكمة الرشيدة في الدول العربية"

عقدت هذه الندوة تحت رعاية معالي السيد/ أحمد عمّار الينباعي وزير الشؤون الاجتماعية بتونس

مكان وتاريخ التنفيذ :

تونس / الجمهورية التونسية، 23 – 25 / 11 / 2015.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (50) مشاركا يمثلون (13) دولة عربية : (الأردن ، تونس ، الجزائر ، جيبوتي ، السعودية ، السودان ، العراق ، سلطنة عمان ، فلسطين ، لبنان ، مصر ، المغرب ، الموريتانية) بالإضافة إلى الوزارات المعنية بتونس ومنظمات أصحاب الأعمال في كل من تونس والعراق والمغرب ومنظمات العمال في الأردن ، البحرين ، تونس ، الجزائر ، السودان ، الكويت ، ومنظمتي العمل العربية والدولية - جامعة الدول العربية / تونس - المنظمة العربية لتكنولوجيات الاتصال والمعلومات - الجمعية التونسية للحوكمة - الجمعية التونسية للدفاع عن صغار المستثمرين بالبورصة .

محاو النشاط :

- إدارات العمل العربية : التحديات وسبل التطوير.

- الحوكمة الرشيدة : مفهومها ، مبادئها ، فوائدها ، قياسها وكيفية تطبيقها على الإدارة.
- إدارات العمل العربية والحوكمة الرشيدة : الواقع والآفاق.
- الحوار الاجتماعي أداة لتكريس الحوكمة الرشيدة ودور منظمة العمل الدولية في هذا المجال.
- دور منظمات أصحاب العمل والعمّال في تكريس الحوكمة الرشيدة.
- دور الإعلام والمجتمع المدني في تكريس الحوكمة الرشيدة .

أهم التوصيات :

- وضع خطة وطنية لتطوير هياكل ووظائف إدارة العمل وتحديث وسائل ومناهج عملها يقع ضبطها بعد تحديد المعوقات والحاجيات الحالية والمستقبلية وتشارك في إعدادها وتنفيذها جميع الأطراف المعنية وفي مقدمتها الشركاء الاجتماعيون .
- دعوة وزارات العمل العربية إلى مزيد توظيف تكنولوجيات الاتصال والمعلومات للتعريف بنشاطاتها وتحسين وتيسير حصول المواطنين على الخدمات التي تقدّمها مختلف أجهزة الوزارة والمؤسسات الراجعة لها.
- نشر ثقافة الحوكمة الرشيدة على أوسع نطاق والتعريف بقواعدها وأساليب تكريسها لدى كافة أجهزة إدارة العمل وباعتماد مختلف الوسائل (الإعلام والتوعية، الدورات التدريبية والحلقات النقاشية، إسناد الحوافز، إلخ)
- إدراج مادة خاصة بالحوكمة الرشيدة في برامج مؤسسات التعليم والتدريب المهني .
- تعزيز مساهمة منظمات أصحاب العمل والعمّال ومؤسسات المجتمع المدني في المجهود الوطني لتكريس الحوكمة الرشيدة في الإدارة عموماً وفي إدارة العمل بشكل خاص .
- تعزيز دور الإعلام والمجتمع المدني في مجال الحوكمة الرشيدة وخاصة ما يتعلق بالتعريف بمبادئ وقواعد وآليات تطبيقها ومتابعة مدى الالتزام بها في الممارسة من قبل الإدارة عموماً وإدارة العمل بشكل خاص .
- دعوة الدول العربية إلى التصديق على اتفاقيات العمل الدولية والعربية ذات الصلة بالحوكمة الرشيدة ، وبصفة خاصة اتفاقيات العمل الدولية أرقام 81 و 122 و 129 و 144 واتفاقيتي العمل العربيين رقمي 6 و 19 .
- دعوة منظمة العمل العربية إلى اعتماد أداة قانونية تأخذ شكل اتفاقية أو توصية حول الحوكمة الرشيدة في قطاع العمل حتى تكون مصدر استرشاد في تطبيق قواعد ومبادئ الحوكمة الرشيدة من قبل إدارات العمل والشركاء الاجتماعيين في الدول العربية .

* * * *

رابعاً : محور العلاقات العربية والدولية :

عنوان النشاط :

1- الدورة العادية (95) للمجلس الاقتصادي والاجتماعي

مكان وتاريخ التنفيذ :

- 15 فبراير / شباط 2015.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- جميع الدول العربية

محاور النشاط :

❖ البند الأول : تقرير الأمين العام:

- متابعة قرارات الدورة (94) للمجلس الاقتصادي.

- نشاط القطاع الاجتماعي فيما بين دورتي المجلس (94 – 95).

❖ البند الثاني : الملف الاجتماعي لمجلس الجامعة على مستوى القمة (الدورة 26).

❖ البند الثالث : عمالة الأطفال.

❖ البند الرابع : التعاون الدولي في المجالات الاجتماعية والتنمية.

❖ البند الخامس : تقرير وقرارات المجالس الوزارية.

* * * *

عنوان النشاط :

2- المشاركة في الاجتماع التأسيسي لرابطة المجالس الاقتصادية والاجتماعية العربية وترأسه بالتسيق

مع رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي المغربي

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الرباط ، المملكة المغربية - خلال الفترة ، 17 – 18 مارس 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- شارك في فعاليات الاجتماع ممثلو المجالس الاقتصادية والاجتماعية العربية في كل من البلدان

التالية (مصر - المغرب - الجزائر - فلسطين - الأردن - اليمن - لبنان - موريتانيا)

محاوّر النشاط :

- عقد الإجماع التأسيسي لرابطة المجالس الإقتصادية والإجتماعية العربية بهدف مناقشة نظام عمل الرابطة مع مؤسسيها .

أهم التوصيات :

- تم تعديل النظام المقترح من عمل الرابطة وتم الإتفاق على عقد الإجماع القادم فى الجزائر خلال النصف الثانى من عام 2015 لتحديد اسم الدولة المستضيفة لمقر الرابطة وانتخاب رئيساً لها وإقرار النظام النهائى لعمل الرابطة.

* * * *

عنوان النشاط :

3- الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف، يونيو / حزيران 2015).

الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية

الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 .

الأحد 31 مايو / آيار 2015

جرت العادة لتنظيم اجتماعات المجموعة العربية على هامش مؤتمر العمل الدولي حيث تم تخصيص اليوم الذي يسبق حفل الافتتاح لعقد اجتماعات الفرق الثلاثة (حكومات – أصحاب عمل – عمال) واجتماعات المجموعات الإقليمية ومنها المجموعة العربية . وبناء على قرار الدورة 42 لمؤتمر العمل العربي (الكويت، أبريل / نيسان 2015 المتعلق بمذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة 104 لمؤتمر العمل الدولي 1-13 يونيو/ حزيران 2015) عقدت منظمة العمل العربية الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية بأطراف الإنتاج الثلاثة المشاركين في الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي وذلك يوم الأحد الموافق 31 مايو/ آيار 2015 بمقر منظمة العمل الدولية بجنيف بهدف تسهيل وتفعيل مشاركة الوفود العربية من خلال دعم التنسيق والتعاون فيما بينها وإيجاد رؤية عربية توافقية واضحة بشأن الموضوعات المطروحة على جدول أعمال المؤتمر وفق تطلعات واحتياجات المنطقة العربية في المرحلة القادمة.

شارك في أعمال هذا الاجتماع نحو 200 شخصا من رؤساء وأعضاء الوفود العربية وعدد من وزراء العمل والشؤون الاجتماعية العرب وكذلك عدد من السفراء العرب بجنيف بالإضافة إلى وفد منظمة العمل العربية برئاسة سعادة المدير العام السيد فايز المطيري، وتولت منظمة العمل العربية الأمانة الفنية

لاجتماعات وأنشطة المجموعة العربية.

جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

البند الأول : المسائل الإجرائية

رئاسة المجموعة العربية وتشكيل لجنة التنسيق ولجنة الصياغة.

البند الثاني: رئاسة الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 والمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر.

البند الثالث: ضيوف شرف الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015.

البند الرابع: متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعامي 1974، 1980

(أ) بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارساتها التعسفية والعنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق النقابية، وكذلك أثار الاستيطان الإسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

(ب) عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين على هامش أعمال الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015.

البند الخامس: التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية.

البند السادس: التعاون التقني والفني لصالح الدول العربية .

البند السابع : الإصلاح الداخلي وحصص التوظيف العربية في منظمة العمل الدولية .

البند الثامن : أولويات التنمية المستدامة لما بعد 2015 في المنطقة العربية .

البند التاسع: الموقف من التصديقات على تعديل 1986 لدستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع التمثيل الأفريقي بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

البند العاشر: ما يستجد من أعمال

مقترح دولة الكويت المقدم من معالي الوزيرة هند صبيح براك الصبيح وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزير دولة لشؤون التخطيط والتنمية بدولة الكويت – رئيس المجموعة العربية

نتائج الاجتماع التنسيقى للمجموعة العربية:

شهد هذا الاجتماع سلسلة من المداخلات التي دارت في إطار التفاهم والعمل المشترك وروح الوحدة والتضامن العربي، وبمناقشة مستفيضة للموضوعات المطروحة على جدول أعمال الاجتماع تم التوصل إلى الاستنتاجات والتوصيات التالية:

- التعبير عن ارتياح المجموعة العربية على اختيار سعادة السيد فايز المطيري لقيادة منظمة العمل العربية في المرحلة القادمة وتمنياتها له بالتوفيق والنجاح وأبدى أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية استعدادهم لدعم توجهات سعاداته لمواصلة مسيرة المنظمة ورفع أداؤها للارتقاء بقضايا العمل والعمال في المحافل العربية والدولية على حد سواء والتوافق والتكامل من أجل تحقيق أهداف التنمية الشاملة المستدامة والمزيد من الإنجازات الملموسة في الوطن العربي.
- تثمين جهود منظمة العمل العربية في إعداد الوثائق الخاصة باجتماعات وأنشطة المجموعة العربية وما تم اتخاذه من ترتيبات وإجراءات فنية ولوجستية لتسهيل وتفعيل مشاركة الوفود العربية في اجتماعات مؤتمر العمل الدولي والدفاع على المطالب والمصالح العربية.
- والشكر أيضا على الترتيبات والإجراءات التنظيمية واللوجستية التي اتخذتها المنظمة بالتنسيق مع الجانب الفلسطيني لعقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى والمعرض المصاحب له لمجموعة من المنتوجات الحرفية والتقليدية من التراث الفلسطيني مع توفير جميع مقومات إنجاح هذا الملتقى وتحقيق الأهداف المرجوة منه.
- يتم اختيار المتحدثين في الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى عن أطراف الإنتاج الثلاثة من غير العرب ومن مناطق مختلفة في العالم على النحو التالي:
- ممثل عن الحكومات يتم اختياره من قبل سعادة السفير الدكتور إبراهيم خريشه - سفير فلسطين بجنيف.
- ممثل عن فريق أصحاب العمل يتم اختياره من قبل السيد خليفة خميس مطر (أصحاب العمل / الإمارات)
- ممثل عن العمال يتم اختياره من قبل السيد غسان غصن (عمال / لبنان).
- التأكيد على أهمية تأمين تغطية إعلامية مسموعة ومرئية ومكتوبة للملتقى التضامني على أوسع نطاق ممكن.
- التأكيد على أهمية تظافر جهود الوفود العربية الثلاثية التكوين والبعثات الدائمة للبلدان العربية

- بجنيف لإنجاح الملتقى التضامني وتأمين الحضور المكثف من مختلف القارات في العالم.
- التأكيد على ضرورة استمرار المطالبة بزيادة حصة التوظيف العربية في منظمة العمل الدولية وبوجه خاص الإسراع في إيجاد التوافق المطلوب لتعيين شخصية عربية متميزة لمنصب المدير الإقليمي لمكتب منظمة العمل الدولية ببيروت والتمسك بهذا المنصب.
 - الشكر والتقدير إلى منظمة العمل الدولية على استجابتها لبعض المطالب العربية في مجالات التوسع في استخدام اللغة العربية مع ضرورة الاستمرار في المطالبة بمزيد من التوسع فيها مع التركيز على ضرورة تحسين ترجمة الوثائق إلى اللغة العربية من خلال مترجمين أكثر كفاءة.
 - التأكيد على أهمية مشاركة الوفود العربية بشكل مكثف وفعال في مختلف اللجان المنبثقة عن الدورة 104 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 لحماية المصالح العربية.
 - حث الدول العربية التي لم تصادق بعد على التعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية على الإسراع في اتخاذ التدابير المناسبة للتصديق عليه من أجل توسيع التمثيل العربي والإفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي مع التأكيد على أهمية التنسيق مع المجموعات الإقليمية الأخرى في هذا الشأن.
 - الموافقة بالإجماع على المقترح الذي تقدمت به معالي السيدة/ هند صبيح براك الصبيح وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزير دولة لشؤون التخطيط والتنمية بدولة الكويت بشأن تكليف رئيس المجموعة العربية بإلقاء كلمة مشتركة باسم المجموعة العربية أمام المؤتمر وتكليف معاليها بإعداد وإلقاء هذه الكلمة.
 - دعوة المدير العام والأجهزة الدستورية لمنظمة العمل الدولية إلى ضرورة الأخذ بعين الاعتبار موعد حلول شهر رمضان المعظم خلال عام 2016 عند تحديد موعد الدورة 105 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2016.

* * * *

الاجتماع التنسيقي بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف . جنيف 2015/06/02

عقدت منظمة العمل العربية الاجتماع التشاوري والتنسيقي السنوي بين المنظمة ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف برئاسة سعادة السيد فايز المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية وذلك يوم الثلاثاء الموافق 2 يونيو / حزيران 2015 في تمام الساعة 11.00 صباحا في قصر الأمم بجنيف وبحضور مكثف من السفراء العرب وممثلي البعثات الدبلوماسية العربية بجنيف.

تضمن جدول أعمال الاجتماع الموضوعات التالية:

1- استنتاجات الدورة 42 لمؤتمر العمل العربي / الكويت، أبريل/ نيسان 2015

2- الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

3- الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

افتتح سعادة السيد فايز المطيري الاجتماع بكلمة رحب فيها بسعادة السفراء والسيدات والسادة الحضور معبرا عن سعادته بالمشاركة في هذا اللقاء للمرة الأولى بصفته المدير العام لمنظمة العمل العربية موضحا أن المنظمة قد دأبت على عقد هذا الاجتماع قبيل انعقاد مؤتمر العمل الدولي لدعم التنسيق والتشاور حول الموضوعات المطروحة على جدول أعمال المؤتمر والتي تدخل ضمن اهتمامات وأولويات المنطقة العربية وأن النجاح الذي حققه هذا الاجتماع في السنوات الماضية جعلنا نحرص سويا على عقده.

كما أكد على استعداده لبذل المزيد من الجهد لتوحيد الرؤى والمواقف العربية في المحافل الدولية إزاء التحديات التي تواجه المنطقة العربية واستعرض سعادته نتائج أعمال الدورة 42 لمؤتمر العمل العربي التي احتضنتها دولة الكويت في أبريل الماضي، وتزامنها كذلك مع الاحتفال باليوبيل الذهبي للمنظمة أي مرور خمسون عاما على تأسيسها ، أيضا تعرض سعادته لتفاصيل اجتماع المجموعة العربية الذي تم الاتفاق فيه وللمرة الأولى على إلقاء معالي السيدة/ هند صبيح براك الصبيح وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزير دولة لشؤون التخطيط والتنمية بدولة الكويت كلمة موحدة باسم المجموعة العربية في الجلسة العامة ليوم الخميس الموافق 4 يونيو/ حزيران 2015 ، ثم قدم عرضا وافيا عن ترتيبات عقد الملتقى العالمي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين الذي تعقده المنظمة سنوياً.

واختتم سعادة السيد فايز المطيري حديثه عن أهمية هذا اللقاء السنوي وتعهدته بأن يكون محايدا وغير منحازا لطرف على آخر مع احترامه للشخصية الاعتبارية للدول العربية كافة.

وبعد مناقشة مستفيضة للموضوعات المطروحة على جدول أعمال الاجتماع، أعرب السادة السفراء العرب عن تهنيتهم لسعادة السيد فايز المطيري على اختياره لقيادة المنظمة في هذه المرحلة الصعبة وعن استعدادهم لدعم توجهاته لمواصلة العمل والعطاء ورفع أداء المنظمة لتحقيق المزيد من المكاسب والإنجازات الملموسة في جميع البلدان العربية. كما عبر المشاركون عن بالغ تقديرهم للجهد الكبير الذي تبذله منظمة العمل العربية للتحضير الجيد لهذا الاجتماع والوثائق القيمة التي أعدتها المنظمة والتي تزداد أهميتها بالحضور المكثف و المتميز وما أسفر عنه هذا الاجتماع من توحيد لمواقف المجموعة العربية بما يخدم المنطقة العربية.

والجدير بالذكر بأن هذا الاجتماع لاقى اهتماما واستجابة من الجميع مع تأكيدهم لحضور الجلسة العامة ليوم الخميس 2015/06/04.

الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

جنيف 2015/6/5

عقدت منظمة العمل العربية الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى مساء يوم الجمعة 05 الموافق 2015/06/05 بمبنى قصر الأمم بجنيف وذلك على هامش أعمال الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 بحضور كثيف من المجموعات الإقليمية المختلفة المشاركة في أعمال المؤتمر بما في ذلك وزراء العمل والسفراء ورؤساء الوفود العربية والأجنبية من حكومات ، أصحاب أعمال وعمال وممثلي المنظمات العربية الدولية والإقليمية ومنظمات المجتمع المدني وجمعيات حقوق الإنسان ، وبحضور رئيسة الدورة الحالية لمؤتمر العمل الدولي.

افتتح السيد/ فايز المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية اللقاء بكلمة عبر فيها عن ترحيبه بالحضور وتقديره لهم واعتبر أن تواجدهم يعكس انحيازهم للمبادئ السامية والقيم النبيلة التي يحملونها والتي قامت عليها منظمة العمل الدولية والتي هي أساسها العدالة الاجتماعية والكرامة الإنسانية. ووجه الشكر والتقدير بشكل خاص إلى غاي رايدر المدير العام لمكتب العمل الدولي على حضوره ، قائلاً إن ذلك يؤكد على إدراكه التام لأبعاد القضية الفلسطينية وإيمانه الراسخ بالقيم والمبادئ النبيلة وأهداف منظمة العمل الدولية وسعيه المتواصل لتحقيق العدالة الاجتماعية ومناصرة كل حق مشروع لجميع الشعوب على امتداد الكرة الأرضية، وعلى ما يبذله من جهود للمساعدة في تحسين الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والإنسانية المأساوية التي يعيشها إخواننا في فلسطين والأراضي العربية الأخرى كما دعى إلى ضرورة التزام المجتمع الدولي بجميع أطرافه ومكوناته بما أقره على نفسه من قوانين وإعلانات ومواثيق شرعية دولية لضمان الحقوق الطبيعية للإنسان في الحياة الكريمة الآمنة.

وأعرب في كلمته عن استيائه من مضي قوات الاحتلال الإسرائيلي قدما في فرض القيود على تنقل الأفراد والسلع والبضائع وهدم المنازل ومصادرة الأراضي وانتهاكاتها للحق في العمل والتعليم ومواصلة الاعتقالات التعسفية وسوء معاملة الأسرى. كما أضاف أن تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية حول أوضاع عمال وشعب فلسطين قد شخص واقعا مؤلما مستمرا يتزايد عاما بعد عام.

ووصف سيادته الوضع الذي يعيشه الشعب الفلسطيني بالحالة التاريخية الفريدة من نوعها التي لم تعرفها البشرية من قبل حيث لم يعد لدينا أية مفاهيم يمكن أن تطلق على استمرارية السلطات الإسرائيلية في البطش والتنكيل وارتكاب أبشع الجرائم في حق الشعب الفلسطيني وقد ساعد على استمرارية هذه الممارسات غياب شبه كامل لعناصر الردع والإفلات من العقاب."

واختتم قائلاً بأن : " لقد طال انتظارنا وطال صبر الشعب الفلسطيني ونحن على يقين بأن الله عز وجل

لا يضيع حق وراه طالب وان الكفاح من أجل حقوق الإنسان لا بد له إن ينتصر لامحاله.

❖ معالي السيدة/ هند صبيح براك الصبيح وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزير دولة لشؤون التخطيط والتنمية بدولة الكويت – رئيسة المجموعة العربية

أكدت في البداية على " أننا ملزمين دائماً وفي كل المحافل بالحديث عن منطقة تستولي حالياً على اهتمام العالم اجمع ، ألا وهي الاراضي العربية المحتلة و أوضاع شعوبنا العربية الصامدة . وقالت أنه من ابرز ما يدور في تلك المنطقة، ما يتعرض له عمال وشعب فلسطين من ممارسات تمييزية تمت الاشارة اليها بشئ من التفصيل في ملحق تقرير المدير العام المتعلق بأوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة. وأوضحت على ان ما يحدث في فلسطين على مدى الستون سنة الماضية يتعدى الحاجة الي بيانات الشجب والتنديد، كون الوضع القائم حالياً ما هو إلا بمثابة دليل قاطع على انتهاكات صارخة لكافة مبادئ وأحكام منظمة العمل الدولية، ويتطلب من جميع الدول الأعضاء في المنظمة اتخاذ مواقف جادة وعملية تجاه تلك الانتهاكات.

❖ معالي السيد/ مأمون أبو شهلا – وزير العمل في فلسطين

أشار إلى أن الوضع الاقتصادي والإنساني في قطاع غزة وحدها قد تدهور كثيراً وأصبح مأساوياً، خاصة بعد العدوان الاسرائيلي، حيث ان هناك حوالي 200 الف عاطل عن العمل، و73% من الشباب ضمن الفئة العمرية 16-29 لا يعملون ودون دخل يذكر. وعلى المرء أن يتخيل مدى ونوع التأثير السلبي على المجتمع، خاصة وانه مجتمع فتي، يمثل الشباب فيه ما نسبته 55%. وقال ان هناك 12 مليون فلسطيني، 5 ملايين منهم فقط يعيشون على أرض الوطن، وهذا في حد ذاته كارثة كبرى يجب ألا يصمت أمامها العالم، داعياً المجتمع الدولي ومنظمة العمل الدولية بالضغط من أجل إيقاف توسعات القوى الرجعية في اسرائيل عن مخططاتها المستمرة في إبادة الشعب الفلسطيني الاعزل.

❖ السيد غاي رايدر المدير العام لمنظمة العمل الدولية

أكد على أن منظمته تهدف دائماً الى إرساء العدالة الاجتماعية، موضحاً أن تقريره هذا العام عن الأوضاع في فلسطين غير سار حيث أن الأوضاع في فلسطين استمرت في التدهور مقارنة بالسنة الماضية وأصبحت متفجرة وخطيرة و أن معدل نمو الاقتصاد الفلسطيني تراجع إلى 2% والبطالة زادت حتى وصلت إلى 27% ووضع الشباب مأساوي حيث بلغت نسبة البطالة بينهم إلى 40% . وأوضح أن منظمة العمل الدولية ترى أن الوسيلة الوحيدة لإزالة معاناه الشعب الفلسطيني هو إنهاء الاحتلال كما أعرب عن التزام منظمة العمل الدولية بتقديم الدعم لتعزيز التعاون بين الشركاء الاجتماعيين في فلسطين ودعم سياسات التشغيل وتوفير الحماية كما أعرب عن أمله في أن " تتحقق أحلامنا جميعا في وجود دولة فلسطينية مستقلة

لنستقبلها في منظماتنا ضمن الدول المستقلة " مشيراً إلى أنه لا يريد أن يأتي العام القادم وهناك احتلال.

❖ سعادة السفير يان كونوتسون سفير السويد – عن فريق الحكومات

تحدث عن المخاطر التي جاءت في تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية ، خاصة الوضع في قطاع غزة ، موضحاً أن الحروب الأخيرة عليها تسببت في تدمير المصانع والشركات وأن 70% من الفلسطينيين دون سن الثلاثين عاطلون عن العمل، وأن نصف النساء يعانون البطالة، وأن مستوى العيشة انخفض الى النصف .ودعا سفير السويد الى تكاتف العالم والمجتمع الدولي والمنظمات المعنية من اجل وقف الاحتلال والمستوطنات التي وصلت الى 500 الف مستوطنة ، والدفع بعملية التنمية المستدامة موضحاً ان بلاده دفعت 100 مليون دولار لدولة فلسطين لدعمها.

❖ السيد يورغون رونيست رئيس فريق اصحاب الاعمال

أكد ان الوضع الاقتصادي في الأراضي المحتلة لا يبشر بالخير ، مما يتطلب التدخل الدولي في الجانب الاقتصادي ، ودعم المشاريع والتنمية المستدامة لخلق فرص عمل ، وحث منظمة العمل الدولية على زيادة المشاريع التي تتعلق بالتدريب والعمل اللائق داخل الاراضي المحتلة.

❖ السيد لوك كورتبيك رئيس فريق العمال

دعا الى دفع عجلة عملية السلام وعدم توقفها ورصد الحالة المأساوية التي يعيشها العمال في فلسطين من ضيق في العيش والتنقل ونقص فرص العمل اللائق مؤكداً أنه لا حل سوى إنهاء الاحتلال وبناء اقتصاد قوى في فلسطين.

وفي نهاية الملتقى أعطى سعادة المدير العام السيد فايز المطيري الكلمة الى السيدة اورسولا كولكي من المكتب الاقليمي لمنظمة العمل الدولية للدول العربية حيث استعرضت فكرة انشاء مؤسسة ضمان إجتماعي مستقلة لإدارة نظام الضمان والحماية الاجتماعية في فلسطين بتكلفة ما يقرب من اربعة ملايين دولار امريكي.

هذا وقد تم تنظيم معرض للمنتوجات الحرفية والتقليدية من التراث الفلسطيني على هامش الملتقى التضامنى.

كذلك أقامت منظمة العمل العربية حفل استقبال على شرف المشاركين في الملتقى التضامنى.

جدول أعمال المؤتمر :

** البنود الدائمة :

1- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام .

- 2- مشروع البرنامج والميزانية 2016 – 2017 ومسائل مالية أخرى .
3- المعلومات والتقارير عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات .

**** بنود مدرجة من قبل المؤتمر أو مجلس الإدارة .**

كما جرت عليه العادة ، يعالج المؤتمر ثلاثة بنود فنية وهي :

- 1- المنشآت الصغيرة والمتوسطة وخلق فرص العمل اللائق والمنتج .(مناقشة عامة).
2- تسهيل الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم (نشاط معياري مناقشة ثانية)
3- مناقشة متكررة عن الهدف الاستراتيجي المتمثل في الحماية الاجتماعية (حماية العمال)
بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة 2008.

جدول أعمال قمة عالم العمل: الخميس 11 يونيو / حزيران 2015

* * * *

عنوان النشاط :

4- المشاركة في الدورة العاشرة للجنة التنمية الاجتماعية التابعة للإسكوا / بالمملكة المغربية
بناءً على الدعوة الموجهة من الدكتورة / ريماء خلف وكيل الأمين العام / الأمانة التنفيذية للإسكوا في
الدورة العاشرة للجنة التنمية الاجتماعية والتي عقدت في مدينة الرباط – المملكة المغربية شارك
مكتب العمل العربي (إدارة الاعلام والتوثيق والمعلومات) في أعمال الدورة .

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الرباط ، المملكة المغربية - خلال الفترة ، 8 - 9 سبتمبر / أيلول 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- شارك في أعمال اللجنة 15 دولة عربية : (الأردن – الإمارات – البحرين – تونس – السعودية –
السودان - سلطنة عمان – فلسطين – قطر – العراق – لبنان – المغرب – مصر – موريتانيا –
اليمن) كمثلي لوزارات الشؤون الاجتماعية والتضامن الاجتماعي والتخطيط ، وذلك بالإضافة
لعدد من المنظمات الإقليمية : جامعة الدول العربية – منظمة العمل العربية – المنظمة الإسلامية
للتربية والعلوم والثقافة ، بالإضافة إلى بعض المنظمات الدولية .

محاور النشاط :

- قضايا ذات أولوية في تحقيق التنمية الاجتماعية في المنطقة العربية :-

- أ- البعد السكاني في تحقيق التنمية المستدامة .
- ب- توسيع نطاق الحماية الاجتماعية لتشمل ذوي الإعاقة والعاملين غير النظاميين في القطاع الزراعي .
- ج- المشاركة كنهج لتحقيق العدالة الاجتماعية .
- برنامج العمل المقترح لفترة العامين 2016 – 2017 في مجال التنمية الاجتماعية
- نتائج الاستبيان حول آليات الاتصال والتواصل مع الدول الأعضاء .

جلسة العمل الأولى :

- ❖ استعرضت جلسة العمل الأولى برئاسة جمهورية العراق البنود التالية :-
- تنفيذ الأنشطة والتوصيات المتعلقة بالتنمية الاجتماعية منذ الدورة التاسعة للجنة التنمية الاجتماعية .
- قضايا ذات أولوية في تحقيق التنمية الاجتماعية في المنطقة العربية .
- أ- البعد السكاني في تحقيق التنمية المستدامة .
- ب- توسيع نطاق الحماية الاجتماعية لتشمل ذوي الإعاقة والعاملين غير النظاميين في القطاع الزراعي .
- ج- المشاركة كنهج لتحقيق العدالة الاجتماعية .

أهم النتائج التوصيات ذات الصلة بالمنظمة :

- صدرت مسودة التوصيات الخاصة بالاجتماع من جزءين جزء موجه للدول الأعضاء والثاني خاص بالإسكوا ، وقد تم تضمين التوصيات توصية خاصة بتعزيز التعاون مع المنظمات ذات الصلة استجابة لطلب المنظمة في هذا الخصوص.

* * * *

عنوان النشاط :

- 5- مشاركة منظمة العمل العربية في لجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادي والاجتماعي – الإجتماع الرابع والعشرون والذي عقد في مدينة الإسكندرية بجمهورية مصر العربية في مقر الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري في الفترة من 15-20/8/2015 . وذلك بحضور سعادة السفير الدكتور / محمد بن إبراهيم التويجري الأمين العام المساعد للشؤون الاقتصادية بجامعة الدول العربية ، والأستاذ الدكتور / إسماعيل عبد الغفار إسماعيل

فرج رئيس الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري، وبمشاركة ممثلي الدول العربية والمديرين العامين وممثلي المنظمات العربية المتخصصة و الأمانة العامة لجامعة الدول العربية .

محاور النشاط :

البند الأول : متابعة تنفيذ تقرير وتوصيات الاجتماع الثالث والعشرون للجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادي والاجتماعي المنعقدة بالحمامات – الجمهورية التونسية 15-2014/6/23 .

البند الثاني : تقارير انجازات المنظمات العربية المتخصصة المعنية لعام 2014.

البند الثالث : تقارير هيئات الرقابة المالية للمنظمات العربية المتخصصة للعام المالي 2014.

- تقارير رؤساء وحدات الرقابة الداخلية للعام المالي 2014.

البند الرابع : تقارير الحسابات الختامية والمراجع القانوني للمنظمات العربية المتخصصة للعام المالي 2014.

البند الخامس: التقرير الدوري لجدولة متأخرات الدول العربية في موازنات المنظمات العربية المتخصصة.
البند السادس: التقرير الدوري لصندوق النقد العربي عن نشاط الحساب الموحد للمنظمات العربية المتخصصة.

البند السابع: المواصفات والمعايير والشروط الخاصة لشغل منصب المدير العام والمدير العام المساعد.

البند الثامن : الخطة الإستراتيجية والخطة التشغيلية للهيئة العربية للطيران المدني .

البند التاسع : تقارير وتوصيات اجتماعات اللجنة الفنية المعنية بدراسة الأنظمة الأساسية الموحدة لموظفي المنظمات العربية المتخصصة.

البند العاشر : قوائم الخبراء والهيكل التنظيمي في المنظمات العربية المتخصصة .

البند الحادي عشر: التقرير الدوري عن مشاركة الأمانة العامة (إدارة المنظمات والإتحادات العربية) في اجتماعات المنظمات العربية المتخصصة.

البند الثاني عشر : الآلية المقترحة لإلزام المنظمات العربية المتخصصة بتنفيذ قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي .

البند الثالث عشر : الآليات والضوابط للتحويل نحو التمويل الذاتي للمنظمات العربية المتخصصة.

البند الرابع عشر : اتفاقيات الإنشاء للمنظمات العربية المتخصصة.

البند الخامس عشر: البرنامج الآلي المحاسبي الموحد للمنظمات العربية المتخصصة.

البند السادس عشر: ما يستجد من أعمال:

- مذكرة المنظمة العربية للتنمية الإدارية بشأن مكافأة المدير العام السابق للمنظمة العربية للتنمية الإدارية.

البند السابع عشر: موعد ومكان عقد الاجتماع القادم (25) للجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

قد أوصت اللجنة بعقد الاجتماع القادم خلال الفترة من السبت إلى السبت الموافق 2016/7/23-16 بالخرطوم – جمهورية السودان ، وذلك بإستضافة كريمة من المنظمة العربية للتنمية الزراعية.

* * * *

عنوان النشاط :

6-اجتماعات الدورة (325) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

مكان وتاريخ التنفيذ :

- جنيف ، 31 أكتوبر / تشرين الأول – 12 نوفمبر / تشرين الثاني 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- شارك في اجتماعات الدورة (325) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي عن المجموعة العربية.

أعضاء مجلس الإدارة :

(أ) حكومات :

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية – دولة الإمارات العربية المتحدة – مملكة البحرين – المملكة الأردنية الهاشمية – جمهورية السودان – الجمهورية الإسلامية الموريتانية.

(ب) أصحاب العمل :

السيد/ خليفة خميس مطر (الإمارات) – السيد/ عثمان الرئيس (البحرين)
السيد/ ميقاتلى المحفوظ (الجزائر).

(ج) عمال :

السيدة/ أمال العمرى (المغرب) – السيد/ مازن المعايطه (الأردن)

د) منظمة العمل العربية :

- سعادة السيد/ فايز على المطيري – المدير العام
- السيد / رضا قيسومه – رئيس البعثة الدائمة بجنيف
- الأنسة/ دينا سعيد – رئيس ديوان المدير العام
- السيدة/ زهيرة قصبوى – مكتب البعثة الدائمة بجنيف

كما شارك عدد من معالى وزراء العمل العربى نذكر منهم معالي السيد/ محمد الغازى – وزير العمل والتشغيل والضمان الاجتماعى (الجزائر) ، معالى السيد/ د. عبد الله صالح مبارك الخلفى – وزير العمل والشئون الاجتماعية (قطر) ، معالى السيد/أحمد با بكر نهار – وزير العمل والإصلاح الإدارى (السودان) بالإضافة إلى عدد من ممثلى البعثات العربية بجنيف.

تم عقد اجتماعات الدورة (325) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولى كالمعتاد فى مقر منظمة العمل الدولية بجنيف خلال الفترة 31 أكتوبر/ تشرين الأول – 12 نوفمبر/ تشرين الثانى 2015 حيث تضمن جدول أعمال هذه الدورة عرضاً ومناقشة العديد من الموضوعات الهامة المتعلقة بقضايا العمل والعمال على المستويين العربى والدولى .

بنود جدول الأعمال

- تقرير لجنة الحريات النقابية.
- الإعداد لتقييم أثر إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية فى العمل.
- متابعة القرار بشأن المناقشة المتكررة حول حماية العمال.
- متابعة القرار بشأن المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- برنامج التنمية المستدامة لعام 2030.
- شكوى بشأن عدم تقييد دولة قطر باتفاقية العمل الجبرى (29 / 1930) واتفاقية تفتيش العمل (81 / 1947).
- تسهيل انتقال الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم .
- تفتيش العمل.
- البرنامج المعزز للتعاون الإنمائى من أجل الأراضي العربية المحتلة .
- آخر المستجدات بشأن الإصلاح الداخلى.

مشاركة الوفود العربية :

- تميزت اجتماعات الدورة (325) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي بالنسبة للبلدان العربية بعدة فعاليات وأنشطة أهمها ما يلي :-
- مشاركة مكثفة وتفاعل إيجابي للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي مع جميع الموضوعات المطروحة للنقاش.
- حصول توافق عربي وإجماع الوفود العربية على الدفاع عن المصالح العربية وبوجه خاص ما لمسناه في مداخلات جميع الأعضاء العرب والجهود التي بذلوها للتصدي للهجوم الذي تعرضت له دولة قطر الشقيقة في مجال الشكوى المقدمة لعدم تقيدها باتفاقية العمل الجبري رقم (29) لعام 1930 واتفاقية تفتيش العمل رقم (81) لعام 1947.
- اللقاءات المكثفة التي أجراها سعادة السيد فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية مع معالي وزراء العمل المشاركين في أعمال هذه الدورة والأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي وممثلي البلدان العربية بهدف التشاور والتنسيق ودعم التعاون بينهم فيما يتعلق بالموضوعات التي تدخل ضمن اهتمامات وألويات المجموعة العربية.

الاجتماع التنسيقي للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي :

بدعوة من منظمة العمل العربية تم عقد الاجتماع التنسيقي للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي وممثلي البعثات الدبلوماسية وكذلك منسق جامعة الدول العربية على هامش الدورة العادية 325 وذلك بجنيف بتاريخ 9 نوفمبر / تشرين الثاني 2015 وبرئاسة سعادة السيد/ فايز علي المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية بهدف التباحث حول مجموعة من القضايا التي تدخل ضمن اهتمامات واحتياجات البلدان العربية في المرحلة القادمة في مجالات العمل والعمال.

وقد إستعرض سعادة السيد/ المدير العام بنود جدول أعمال الاجتماع بالتفصيل مع توضيحات وافية حول المسائل المعروضة للنقاش وهي:

- 1) التوسع في استخدام اللغة العربية .
- 2) التعاون الفني لصالح البلدان العربية .
- 3) البرنامج المعزز للتعاون الإنمائي من أجل الأراضي العربية المحتلة .
- 4) مسائل منبثقة عن الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية على هامش الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015.

5) الإصلاحات الداخلية في منظمة العمل الدولية : آخر المستجدات.

6) مسائل أخرى .:قضايا الهجرة في المنطقة العربية

وركز سعادته على توجهات المنظمة في المرحلة القادمة لبذل المزيد من الجهد وتقديم مزيداً من الدعم لمختلف القضايا التي تخدم مصالح واستقرار الدول العربية من خلال:

- تأهيل وتشغيل الشباب
- تعزيز التوازن بين أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية
- التعامل الإيجابي مع الظاهرة والاتجاهات الجديدة للهجرة التي تمر بها المنطقة العربية وتشابكها مع قضايا حماية الأطفال والمرأة وكبار السن.

كذلك طالب سعادته بالتمسك باقتراح رئيس المجموعة العربية معالي السيدة هند صبيح براك الصبيح وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزير دولة لشؤون التخطيط والتنمية بدولة الكويت بإلقاء كلمة باسم المجموعة العربية أمام مؤتمر العمل الدولي الأمر الذي لاقى ترحيباً من جميع الأطراف خلال اجتماع المجموعة العربية في الدورة 104 لمؤتمر العمل الدولي، إضافة إلى قرار الدورة 83 لمجلس إدارة مكتب العمل العربي (الرياض، أكتوبر/ تشرين الأول 2015) في هذا الشأن.

وفي ختام اللقاء عبر سعادته عن الشكر والتقدير للمشاركين على مناقشتهم للموضوعات المطروحة على الاجتماع والترحيب بما تم التوصل إليه من توصيات مع استعداد منظمة العمل العربية للعمل ضمن فريق عربي موحد والنظرة إلى الأمام وعدم التوقف لمزيد من النجاحات والدفاع عن المصالح العربية في المحافل الدولية.

* * * *

خامساً : محور الاعلام والتوثيق والمعلومات :

يعد محور الإعلام والتوثيق والمعلومات مرآة عاكسة لجل اهتمامات وأولويات عمل منظمة العمل العربية حيث يركز على ما تتبناه المنظمة من قضايا وما يؤرقها من انشغالات في المنطقة العربية. ومن المؤكد أنه في ظل ثورة المعلومات والاتصال أصبح للإعلام دوراً أساسياً للنهوض بالأمر وتقديم الشعوب نحو تحقيق أهدافها بل أصبح له دوراً فاعلاً ومؤثراً قوياً في العلاقات الاقتصادية والإنسانية بشكل عام، كما انه يستطيع أن يقوم بدور مؤثر في خدمة قضايا العمل وفي سياسات التشغيل في المنطقة العربية. وتهدف السياسة الاعلامية للمنظمة إلى اعلاء قيمة العمل ونشر ثقافة العمل لدى المواطن العربي، وتسليط الضوء على الجوانب الأساسية لقضايا العمل خاصة ما يتعلق بسياسات التشغيل أو السياسات الحمائية من خلال إبراز أهمية التشريعات واتفاقيات العمل العربية ودورها في إرساء العدالة الاجتماعية كما تسعى المنظمة لتنمية وتطوير قدرات الكوادر الإعلامية المعنية بقضايا العمل من أجل ايجاد كوادر قادرة على دعم التنمية الشاملة بشقيها الاقتصادي والاجتماعي ، الأمر الذي دفع المنظمة لعقد سلسلة من الأنشطة في سبيل تعزيز الوظيفة الاقتصادية للأعلام العربي مما نتج عنه إصدار " الاستراتيجية العربية للاعلام والاتصال في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل " بهدف توفير بيئة إعلامية محفزة في المجال الاقتصادي والاجتماعي في بيئة العمل ، وهي مدعمة بخطة تنفيذية استرشادية للدول العربية .

وفي مجال التوثيق والمعلومات تهدف المنظمة لدعم التوثيق الاليكتروني لكافة أنشطة المنظمة لفائدة أطراف الإنتاج الثلاثة والمنظمات العربية والإقليمية والدولية والمهتمين والباحثين في المنطقة العربية، والتطوير المستمر لموقع منظمة العمل العربية، وتوفير البيانات والدراسات المتخصصة عن سوق العمل وفقاً للمعايير الدولية. وذلك بالإضافة للعمل على توفير البيانات الخاصة بإحصاءات العمل ذات العلاقة بمشروع الشبكة العربية لمعلومات أسواق بالإضافة إلى التعرف على التغيرات التي يشهدها سوق العمل ودعم وتعزيز القدرات الإحصائية .

يشارك في تنفيذ برامج هذا المحور إلى جانب إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات بمكتب العمل العربي كل من المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية والمركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم والمعهد العربي للثقافة العمالية بحوث العمل / الجزائر وكذلك المركز العربي تنمية الموارد البشرية طرابلس.

(1) مجال الاعلام والنشر:-

عنوان النشاط :

1- الندوة القومية حول الاستراتيجية العربية للإعلام والاتصال فى مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل.

مكان وتاريخ التنفيذ :

- القاهرة، 28 – 30 / 11 / 2015.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (55) مشاركاً يمثلون 10 دول عربية كل من (الأردن ، تونس ، السعودية ، سلطنة عمان ، العراق، فلسطين ، الكويت ، لبنان ، ليبيا ، مصر) بالإضافة إلى الأمانة الفنية لمجلس وزراء الإعلام العرب، والمكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل والشئون الاجتماعية والجمعية السعودية للإعلام والاتصال والاتحاد الدول لنقابات العمال العرب ومنظمة العمل الدولية والمنظمة العربية للتنمية الإدارية.

محاور النشاط :

- التعريف بالاستراتيجية العربية للإعلام والاتصال فى مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل.
- آليات تفعيل الخطة التنفيذية للإستراتيجية.
- آليات متابعة تنفيذ الإستراتيجية وتقويمها.
- مدى ملائمة الاستراتيجية وخطتها العملية للبيئة الإعلامية العربية حالة لبنان / حالة المغرب.
- إعداد الكوادر الإعلامية فى مجال التنمية الاجتماعية.
- إعداد الكوادر الإعلامية فى مجال التنمية الاقتصادية.
- برامج وأنشطة الاستراتيجية وفق خطط وبرنامج عمل منظمة العمل العربية.
- جهود منظمة العمل العربية فى مجال التنمية البشرية.
- جهود منظمة العمل العربية فى مجال التنمية الحماية الاجتماعية.

أهم التوصيات :

- الموافقة على خطة العمل والأنشطة فى مجال الإعلام المقدمة من منظمة العمل العربية للعام 2016 وخطة العمل المقترحة للعامين 2017 – 2018 التى سوف ترفع لمؤتمر العمل العربي

القادم فى دورته (43) لعام 2016 .

- تشكيل فريق لمتابعة تنفيذ برنامج وأنشطة الإستراتيجية ، يسمى " فريق متابعة تنفيذ الإستراتيجية " مكون من ممثلين لأطراف الانتاج الثلاثة وقطاع الإعلام فى الوطن العربي بإشراف منظمة العمل العربية .
- دعوة منظمة العمل العربية لإحالة الإستراتيجية العربية للإعلام والإتصال فى مجال التنمية الاقتصادية والإجتماعية وقضايا العمل لقطاع الإعلام والإتصال للأمانة العامة لجامعة الدول العربية (الأمانة الفنية لمجلس وزراء الإعلام العرب لإتخاذ ما يلزم بشأن إحالتها لمجلس وزراء الإعلام العرب لعرضها خلال دورته القادمة والتي ستعقد فى شهر مايو 2016 بيروت - الجمهورية اللبنانية
- دعوة منظمة العمل العربية لربط الإستراتيجية العربية للإعلام والإتصال فى مجال التنمية الاقتصادية والإجتماعية وقضايا العمل بالأهداف الإنمائية للألفية لما بعد عام 2015 الصادرة عن الأمم المتحدة على أن يتم تقديمها كأحد مبادرات المنظمات العربية المتخصصة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي فى إطار تحقيق الأهداف العالمية للتنمية المستدامة .
- دعوة منظمة العمل العربية لمخاطبة مركز البحوث والدراسات العربية التابع للمنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم بتوجيه الطلاب بالتسجيل فى شهادات الدبلومات والماجستير والدكتوراه فى مجال الإعلام الإقتصادي والإجتماعي.
- دعوة منظمة العمل العربية لمخاطبة البرلمان العربي بتبني الإستراتيجية العربية للإعلام والإتصال فى مجال التنمية الاقتصادية والإجتماعية وقضايا العمل وتوجيه الدول الاعضاء بالبرلمان للعمل على تنفيذ خطة وبرامج الإستراتيجية .

* * * *

عنوان النشاط :

2- إصدار أفلام وثائقية حول :-

- ❖ اليوبيل الذهبى لمنظمة العمل العربية بمناسبة مرور خمسين عاماً على إنشائها صدر تحت عنوان "منظمة العمل العربية خمسون عاماً من العطاء". تناول الفيلم مسيرة المنظمة عبر خمسين عاماً من خلال استعراض نشأتها وأهدافها واختصاصاتها التى نص عليها الميثاق العربى للعمل ودستور منظمة العمل العربية بالإضافة إلى المحاور الرئيسية التى تعمل من خلالها وهى الحماية الاجتماعية، والتنمية البشرية والتشغيل والإعلام والتوثيق والمعلومات والعلاقات الخارجية والإنجازات التى حققتها فى هذه المجالات.

- ❖ إصدار فيلم وثائقي حول نشاطات وانجازات السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام السابق لمنظمة العمل العربية اثناء فترة ولايته (2007 – 2015).
- ❖ إعداد فيديوهات وثائقية حول مؤتمرات العمل العربية والمنتديات النوعية التي عقدتها المنظمة بالإضافة إلى أنشطة المنظمة في مختلف مجالات اختصاصاتها لعرضها في الدورة (42) لمؤتمر العمل العربي الذي عقد بدولة الكويت في الفترة من 18 – 24 إبريل / نيسان 2015 بمناسبة مرور خمسين عاماً على تأسيس المنظمة.

* * * *

عنوان النشاط :

- 3- إصدار العديد من النشرات الاعلامية حول أنشطة منظمة العمل العربية (مكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة) للترويج لأنشطة المنظمة وكذلك رفعها على موقع منظمة العمل العربية.

* * * *

عنوان النشاط :

4-مجلة العمل العربي

- إصدار ثلاثة أعداد من مجلة العمل العربي (106 و 107 و 108) خلال عام 2015.

الجهات المستفيدة :

- أطراف الإنتاج الثلاثة كافة المهتمين والمعنيين في مجال قضايا العمل.

* * * *

عنوان النشاط :

5-مجلة الرسالة العدد (43) عدد خاص بمناسبة اليوبيل الذهبي لمنظمة العمل العربية.

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم ، فبراير / آذار 2015.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- منظمة العمل العربية.
- أطراف الإنتاج الثلاثة بالدول العربية.

- كافة الجهات ذات الاهتمام المشترك.

محاور النشاط :

- دور منظمة العمل العربية في تعزيز نظم التأمينات الاجتماعية بالدول العربية.
- توثيق انضمام الدول العربية للمنظمة.
- هيئات ومؤسسات الضمان الإجتماعي بالدول العربية.
- علاقة منظمة العمل العربية بمنظمة العمل الدولية.
- أضواء علي إنجازات المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .

عنوان النشاط :

6-مجلة الرسالة الأكاديمية المحكمة (العدد الثالث).

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم ، ديسمبر / كانون الأول 2015.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية.
- مراكز البحوث والدراسات الأكاديمية .
- العاملين بأجهزة التأمينات الاجتماعية العربية .
- المكتبة التأمينية العربية .

محاور النشاط :

- أهمية تطبيق نظام التأمين الصحي في الدول العربية.
- التأمين الاجتماعي لحالات العجز والإعاقة في تشريعات التأمينات الاجتماعية العربية.
- نظام الضمان الاجتماعي السويسري.
- تأثير رفع سن المعاش على الانتاج والانتاجية.
- وضع المرأة في تشريعات العمل السودانية على ضوء إتفاقيات العمل الدولية والعربية.
- عرض وتحليل المؤلف : الأبعاد النفسية للمسن.

* * * *

(2) مجال التوثيق والمعلومات :-

عنوان النشاط :

1- الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل.

أقرت القمة التنموية : الاقتصادية والاجتماعية بدولة الكويت عام 2009 البرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة الذي أعدته المنظمة حيث تضمن ستة مشاريع متنوعة منها مشروع الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل.

يمثل مشروع الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل محاولة جادة من منظمة العمل العربية لتنظيم وتوفير البيانات اللازمة لدعم المؤسسات المسئولة عن سوق العمل من خلال شبكة معلوماتية متكاملة تهدف إلى الاسهام فى حل مشكلة البطالة والعمل على تطوير سياسات التشغيل والاستخدام فى الوطن العربى بغية الوصول إلى التشغيل الأمثل للموارد البشرية واليد العاملة العربية وفقاً لاحتياجات أسواق العمل العربية.

نجحت المنظمة فى توفير تمويل لبدء المرحلة الأولى من الشبكة من خلال التعاون والتنسيق مع برنامج الخليج العربى للتنمية (الاجفند) لتوفير اعتماد مبدئى لإنشاء المرحلة الأولى من الشبكة والتي تركز على انشاء البوابة الالكترونية للشبكة وتجهيز جزء من المركز الرئيسي.

وتركز المنظمة حالياً على تنفيذ المرحلة الثانية والتي تركز على التواصل مع الدول وأطراف الإنتاج لتحديد النقاط الوطنية فى الدول العربية لبدء التفاعل بين المنظمة وهذه النقاط الارتكازية لتوفير البيانات والمعلومات الخاصة بإحصاءات العمل، وكذلك تقديم المنظمة لخدمات القيمة المضافة للمستفيدين من الشبكة والتي تشمل تقديم خدمات التدريب عن بعد والتوظيف الالىكتروني.

فى سبيل انجاز التشغيل الفعلى للشبكة، عقدت المنظمة خلال عام 2015 النشاطين التاليين :-

عنوان النشاط :

2- ورشة العمل الثانية حول الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل.

عقدت هذه الورشة باستضافة كريمة من معالى الشيخ عبد الله بن ناصر البكرى وزير القوى العاملة بسلطنة عمان لصالح دول الخليج العربية.

مكان وتاريخ التنفيذ :

- سلطنة عمان، 18 – 19 مارس / آذار 2015.

المشاركون والجهات المستفيدة :

- (34) مشاركاً من خمسة دول خليجية : (الإمارات ، البحرين ، السعودية ، قطر ، سلطنة عمان) يمثلون وزارات العمل والأجهزة الإحصائية بالإضافة إلى مشاركة المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.

محاور النشاط :

- التعريف بمشروع الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل .
- التعرف على البوابة الإلكترونية للشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل .
- التدريب على طرق وآليات تزويد الشبكة بالبيانات والمعلومات .
- التدريب على إصدار تقارير من واقع البيانات المدرجة بالشبكة .
- مقترحات المشاركين لتطوير الشبكة.

أهم التوصيات :

- وفى إطار التطبيق العملى لهذه الدورة وبعد المناقشات والمداخلات المستفيضة توصل المشاركون إلى جملة من المبادئ والمنطلقات تناولت ما يلي :
- ضرورة وجود آليات لتسويق خدمات القيمة المضافة للشبكة مع دراسة إمكانيات تسويق البيانات والإصدارات الخاصة بالشبكة .
- أهمية وجود تقرير عن نسب استكمال البيانات لكل دولة للمعاونة فى مساعدة الدول على أستكمال بياناتها .
- إدارة التقارير الثابتة بطريقة ديناميكية ، وبما يضمن التحديث المستمر لها .
- أهمية وجود مرجعيه للبيانات الفوقية (Metadata) لتلتزم بها الدول فى توفير بياناتها على القاعدة .
- أهمية النظر والتدقيق فى التصنيفات المستخدمة بالشبكة وبالأخص بالنسبة لتصنيف الوظائف لخدمة قضايا تنقل العمالة العربية .
- أهمية الاتفاق على آلية مراجعة وتحديث البيانات الموجودة فى القاعدة .
- دعوة منظمة العمل العربية لدراسة التنسيق مع المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون الخليج العربية فى ضوء ما يقوم به المركز الإحصائي من تجميع بيانات أسواق العمل فى الدول الست وإمكانية قيامه بدور نقاط الارتكاز المحورية فى الدول سواء بالكامل أو جزئياً .
- ان تقوم منظمة العمل العربية بمخاطبة الدول العربية لسرعة وضع آلية تشارك فيها وزارات العمل

والأجهزة الإحصائية وباقي الأجهزة المختصة بالمعلومات لتسهيل مراجعة وتدقيق وتحديث بيانات الشبكة

- العمل على تسويق مشروع الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل في جميع الدول والمؤسسات العربية ذات الصلة .

* * * *

عنوان النشاط :

3-ورشة العمل الثالثة حول الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل.

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الغردقة، جمهورية مصر العربية، 22- 24 ديسمبر / كانون الأول 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

- شارك في الورشة (18) مشاركاً من ثماني دول عربية : هي (الأردن ، تونس ، السعودية ، السودان ، سلطنة عُمان ، فلسطين ، لبنان ، مصر) يمثلون وزارات العمل والأجهزة الإحصائية والمنظمات العربية المشاركة.
- وهم على النحو التالي :-
- الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب .
- الأمانة العامة لجامعة الدول العربية (إدارة المعلومات والتوثيق والترجمة).
- المكتب التنفيذي لمجلس وزراء العمل ومجلس وزراء الشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية .
- المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية / الأردن .
- المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون بدول الخليج العربية .

محاور النشاط :

- التعريف بمشروع الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل .
- التعرف على البوابة الإلكترونية للشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل .
- التدريب على طرق وآليات تزويد الشبكة بالبيانات والمعلومات .
- التدريب على إصدار تقارير من واقع البيانات المدرجة بالشبكة .
- استعراض العدد العاشر من الكتاب الدوري لإحصاءات العمل .

- استعراض مشروع التقرير العربي الثاني حول معلومات أسواق العمل .

أهم التوصيات :

وبنتيجة المناقشات والمداولات تم التوصل للتوصيات التالية :-

- دعوة منظمة العمل العربية لمخاطبة الدول العربية لتحديد وتسمية النقاط البؤرية في كل دولة مع توضيح المعايير المطلوبة لهذه النقاط والغرض منها مرفقاً بها جدول البيانات المطلوبة للشبكة على إمكانية الإستعانة وذلك تمهيداً لتوقيع بروتوكولات تعاون مع وزارات العمل العربية
- دعوة منظمة العمل العربية لعقد دورات تدريبية أو ورش عمل لتعزيز القدرات الإحصائية للدول العربية بهدف توحيد المفاهيم والتعاريف والمعايير والتصانيف في مجال إحصاءات العمل وذلك بالتعاون والتنسيق مع المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية .
- أهمية تعظيم الإستفادة من نظام التوظيف عن بعد (الإلكتروني) بالشبكة في التوظيف البيئي العربي على المستوى القومي مع إمكانية الإستفادة بالنظام على المستويات الوطنية .
- أهمية تركيز مجالات التدريب عن بعد على برامج التدريب غير متوفرة في الأسواق المحلية مع مراعاة التطوير المستمر لهذه البرامج لملائمة التطوير المستمر في مجالات التوظيف الحديثة .
- الإشادة بجهود منظمة العمل العربية في بناء قواعد بيانات متعددة وتزويدها ببيانات من مصادر مختلفة وإتاحتها للإستخدام لكافة الدول العربية والتوثيق لتلك المصادر مع تأكيد الإعتماد على المصادر الوطنية الرسمية والدولية ذات المصدقية .
- الثناء على جهود المنظمة في تصميم وتنفيذ الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل والتأكيد على ضرورة استمرار التطوير لتلبية احتياجات الدول العربية في توفير البيانات والمعلومات الملائمة للتصدى لمشكلة البطالة .
- التعريف بالشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل لدى أصحاب الأعمال لتعظيم الإستفادة لما تنتجه الشبكة من بيانات وخدمات القيمة المضافة والعمل على توقيع بروتوكولات تعاون معهم .

* * * *

عنوان النشاط :

4- تطوير الموقع الإلكتروني لمنظمة العمل العربية.

في إطار اهتمام منظمة العمل العربية بضرورة مواكبة الطفرة التكنولوجية الهائلة التي حدثت في عالم التكنولوجيا وتقنيات التواصل والاتصال ، اهتمت بإنشاء موقع إلكتروني منذ بدايات الألفية الثانية وتحديداً في 2002 يعد بمثابة قناة التواصل بين عالم العمل في أرجاء الوطن العربي وبين منظمة

العمل العربية .

راعت المنظمة أن يكون الموقع مرآة عاكسة لجل أنشطتها وفعاليتها وسياساتها التنفيذية التي تستقيها من أجهزتها الدستورية الممثلة في المؤتمر العام ومجلس الإدارة ، وأن يتضمن كل ما يهم أطراف الإنتاج الثلاثة والمنظمات العربية والإقليمية والدولية ذات الصلة ليجد الجميع بمن فيهم الباحثين والمستفيدين والمهتمين والدراسيين غايته المنشودة .

استندت منهجية تطوير الموقع الإلكتروني للمنظمة على عدد من الأسس والمعايير

- استخدام أحدث البرمجيات والتقنيات في أساليب العرض
- مراعاة أن يوثق الموقع لكافة أنشطة وفعاليات إصدارات المنظمة .
- سهولة أسلوب العرض وتيسير الوصول إلى المعلومة .
- استحداث نوافذ جديدة يمكن من خلالها الإطلاع على أبرز نشاطات المنظمة وخطة عملها
- الربط بين موقع منظمة العمل العربية ومواقع أطراف الإنتاج الثلاثة وكذلك مواقع المنظمات العربية والإقليمية والدولية ذات الصلة على نحو مبسط وميسر .
- تسليط الضوء على أنشطة المنظمة بحيث يشكل الموقع واجهة إعلامية إخبارية للمنظمة بهدف إبراز جهود المنظمة والدور الذي تقوم به .
- مراعاة تجميع المواد الموثقة لكل نشاط في نافذة واحدة بغرض التيسير على المتصفح (فيديو – صور – مادة علمية) .
- التنويه بالأنشطة المستقبلية للمنظمة .

* * * *

عنوان النشاط :

5- دعم وتطوير المكتبة (نشاط مستمر) .

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم ، ديسمبر / كانون الأول 2015.

الجهات المستفيدة :

- المتعاملون مع المركز من أجهزة التأمينات الاجتماعية ومنظمات أصحاب الأعمال والعمال والباحثين والدارسين وطلاب الجامعات.

محاوَر النشاط :

- تم تزويد المكتبة بعدد 200 كتاب من الكتب العلمية المختلفة في مجالات الاقتصاد والعلوم المالية والاجتماعية والتأمين.
- تمت أعمال الفهرسة والتصنيف وفقاً للطرق العلمية لعلم المكتبات وتقنية الحاسوب .
- تم تزويد المكتبة بالأثاث والأجهزة اللازمة للنشاط.

عنوان النشاط :

6- تحديث موقع المركز علي الإنترنت بتصميم صفحة فيس بوك للمركز.

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم ، يوليو / تموز 2015.

والجهات المستفيدة :

- جميع المتعاملين مع المركز العربي للتأمينات الاجتماعية ومنظمات العمال وأصحاب الأعمال والحكومات العربية والمراكز التابعة للمنظمة.

* * * *

عنوان النشاط :

7- توثيق أعمال المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم للفترة من 2004-2014م

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم ، يناير/ كانون الثاني 2014، وتم طباعته في كتيب بعنوان (المسيرة)، وإعداد فيلم وثائقي (صورة وصوت).

الجهات المستفيدة :

- منظمة العمل العربية – إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات.
- أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية.
- المكتبة التأمينية العربية.
- أطراف الإنتاج الثلاثة بالدول العربية.
- الدارسين والباحثين.

محاور النشاط :

- مبررات قيام المركز العربي للتأمينات الإجتماعية- النشأة والتطور.
- الأهداف.
- نشاطات المركز في المرحلة الأولى 1982 - 1998 .
- نشاطات المركز في المرحلة الثانية 2004-2014.
- تقييم الأنشطة.
- الرؤية التطويرية.

* * * *

عنوان النشاط :

8- الشبكة العربية للتأمينات الاجتماعية.

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم / المركز العربي للتأمينات الاجتماعية 2015 مشروع مستمر .

محاور النشاط :

- تكوين قاعدة بيانات أساسية
- توفير المعلومات والبيانات للمعنيين والمهتمين بمجال التأمينات الاجتماعية
- إعداد جداول بيانات تبين : أنواع النظم – الاشتراكات العوامل الديموغرافية والإحصائية وأنواع التقاعد
- تصميم شاشات لاستيعاب المعلومات الواردة في ملخصات الجمعية الدولية للضمان الاجتماعي (ISSA) الخاصة بالدول العربية
- بناء ثلاث قواعد بيانات .
- ❖ قاعدة بيانات استبيان الشبكة
- ❖ قاعدة بيانات ملخصات الجمعية الدولية للضمان الاجتماعي
- ❖ جداول الإحصاءات الخاصة بأنواع النظم – الاشتراكات نظم التقاعد – المعلومات الديموغرافية الخاصة بالدول.

* * * *

(3) مجال الإصدارات والدراسات والترجمة :-

عنوان النشاط :

1- أصدر مكتب العمل العربي كتاب بمناسبة الاحتفال بمرور خمسين عاماً على تأسيس منظمة العمل العربية.

صدر الكتاب تحت عنوان "منظمة العمل العربية خمسون عاماً من العطاء"
(1965 – 2015)

مكان وتاريخ التنفيذ :

- وزع الكتاب فى الدورة (42) لمؤتمر العمل العربى التى عقدت بدولة الكويت، إبريل/ نيسان 2015.

محاور النشاط :

يحتوى الكتاب على أربعة فصول :

- النشأة والتأسيس
- هيكلية العمل بمنظمة العمل العربية نموذجاً لديموقراطية الحوار الاجتماعى.
- الانجازات المتحققة وقياس مؤشرات الأداء .
- أتساق السياسات والاستراتيجيات : أهداف وأمتله .
- الرؤية الاستشرافية للمستقبل.

* * * *

عنوان النشاط :

2- أصدر مكتب العمل العربى كتيب تحت عنوان "أحمد محمد لقمان ... مسيرة عمل ونجاح " (2007 – 2015)

صدر هذا الكتاب بمناسبة انتهاء فترة ولايته كمديراً عاماً لمنظمة العمل العربية.

* * * *

عنوان النشاط :

3- إصدار كتابين حول (مخاطر بيئة العمل والطب المهني)

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق

الجهات المستفيدة :

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية ومختلف الجهات ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل.

محاور النشاط :

- مواجهة النقص في المراجع المتخصصة في مجال علوم بيئة العمل والطب المهني على المستوى العربي.
- توفير احتياجات المراكز الوطنية ومعاهد التدريب المتخصص في مجال بيئة العمل من الكتب المرجعية للاعتماد عليها في التدريب وتطبيق قواعد السلامة والصحة المهنية
- رفد المكتبة بمرجع علمي متخصص في مجال الصحة والسلامة المهنية.

أهم النتائج :

- جرى توقيع مذكرة اتفاق مع مكتب العمل الدولي في جنيف لترجمة منشور صادر عن منظمة العمل الدولية بعنوان "نقاط تفتيش إرغونومية في الزراعة"، الطبعة 2014 بمقابل مادي في إطار التمويل الذاتي وقد تم تكليف خبير مختص لتنفيذ عملية الترجمة حيث تم إنجاز الترجمة وتحميل المنشور على موقع المعهد
- تم استكمال إعداد الدليل الاسترشادي حول (الإدارة السليمة للنفايات الالكترونية) وهو قيد التنضيد

* * * *

عنوان النشاط :

- 4- أنشطة ترجمة ودعم المكتبة وبنك المعلومات في مجال الصحة والسلامة المهنية لعام (2015).
المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق، بالتعاون مع مركز التوثيق والمعلومات بمكتب العمل العربي.

مكان وتاريخ التنفيذ :

- خلال عام 2015

الجهات المستفيدة :

- المعنيون بشؤون الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية .

محاور النشاط :

- توفير المادة العلمية الحديثة في علوم بيئة العمل والصحة والسلامة المهنية .
- دعم المكتبة العربية بمراجع علمية متخصصة في مجال الصحة والسلامة المهنية .
- تلبية احتياجات الدول العربية في مجال الترجمة والتعريب .
- توفير أحدث الإصدارات المتصلة ببيئة العمل وحماية صحة العمال

النتائج :

- تحديث الموقع الإلكتروني للمعهد واستمرار تغذيته بالمواد العلمية ذات الصلة والتقارير الختامية للمعهد
- استكمال إنجاز ترجمة وإصدار فصول موسوعة السلامة والصحة المهنية الصادرة عن مكتب العمل الدولي إلكترونياً، حيث تم تدقيق ترجمة أربعة فصول وتنضيدها وتحميلها على موقع المعهد.
- تزويد موقع المعهد تباعاً بنسخ إلكترونية كاملة عن الإصدارات المترجمة من قبل المعهد بعد مسحها بدقة عالية
- قام المعهد بإعداد تقرير قيم فيه احتياجات التدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية بالاستناد إلى مخرجات ردود الدول على الاستبيان الذي تم توزيعه على أطراف الإنتاج الثلاثة.

* * * *

عنوان النشاط :

5- طباعة وتوثيق منشورات معهد دمشق لعام 2015

المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

مكان وتاريخ التنفيذ :

- خلال عام 2015

الجهات المستفيدة :

- المعنيون بشؤون الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية .

محاور النشاط :

- توثيق أعمال ونتائج الحلقات والندوات التي يعقدها المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق إضافةً إلى الدراسات والبحوث والتقارير والكتب ذات الصلة باختصاصات المعهد

النتائج :

- طباعة وتوثيق أوراق عمل ونتائج الأنشطة المختلفة للمعهد ومختلف الوثائق ذات الصلة
- مراجعة وتدقيق وطباعة وتنضيد وإصدار عدد من فصول موسوعة الصحة والسلامة المهنية الصادرة عن مكتب العمل الدولي والمترجمة إلى اللغة العربية ، و تحميلها على موقع المعهد بعد الحصول على موافقة المكتب المختص في منظمة العمل الدولية.
- توثيق الدورات التدريبية بالصور والفيديوهات ورفعها على موقع منظمة العمل العربية الالكتروني

* * * *

عنوان النشاط :

6- إصدار كتاب: أثر استثمار أموال التأمين الاجتماعي في تحسين المزايا التأمينية

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم ، ديسمبر / كانون الأول 2015.

الجهات المستفيدة :

- مؤسسات الضمان الاجتماعي في السودان.
- الدارسون والباحثون في مجال استثمار أموال الضمان الاجتماعي.
- المكتبة التأمينية العربية.

محاور النشاط :

- الدراسات السابقة في مجال التأمينات الاجتماعية.
- مفاهيم التأمين الاجتماعي ، الضمان الاجتماعي – الموازنات التخطيطية – الاحتياطات.
- السياسة الاستثمارية للتأمينات الاجتماعية .
- الاحتياطات المتراكمة للصندوق القومي للتأمينات الاجتماعية للفترة من 2005-2012م .
- استثمارات الجهاز الاستثماري الضمان الاجتماعي للفترة من 2005-2012م.
- الدراسة التطبيقية لاستثمارات الجهاز الاستثماري للضمان الاجتماعي.
- النتائج والتوصيات.

* * * *

عنوان النشاط :

7- إصدار كتاب: الفدرالية المالية وعلاقتها بنظم التأمينات الاجتماعية
المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم، ديسمبر / كانون الأول 2015.

الجهات المستفيدة :

- مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية.
- الدارسون والباحثون .
- المكتبة التأمينية العربية.

محاور النشاط :

- مفاهيم الفيدرالية ومصادرها.
- معايير استيفاء إختصاص المستويات السياسية .
- الفدرالية وعلاقتها بنظم الضمان الاجتماعي .
- العلاقة بين الفدرالية المالية ونظم الضمان الاجتماعي .
- موقع الاحتياطات الإكتوارية للضمان الاجتماعي .
- نتائج الدراسة والتوصيات.

* * * *

عنوان النشاط :

8- إصدار كتاب: حقوق الموظف الدولي في الحماية الاجتماعية القومية والدولية.
المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم، ديسمبر / كانون الأول 2015.

الجهات المستفيدة :

- أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية.
- الدارسون والباحثون .

- المكتبة التأمينية العربية.

محاور النشاط :

المبادئ والمفاهيم والمصطلحات لحقوق الموظف الدولي والحماية الاجتماعية ومظاهر التداخل بين الحقوق القومية والدولية :

- الحماية الاجتماعية علي مستوي العاملين بالأمم المتحدة
- صور وأحكام الحماية الاجتماعية علي مستوي العاملين بالبنك الدولي للإنشاء والتعمير.
- صور وأحكام الحماية الاجتماعية علي مستوي العاملين بالأمانة العامة لجامعة الدول العربية.
- صور وأحكام الحماية الاجتماعية علي مستوي العاملين بالأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري.
- ماهي الحقوق القومية والدولية للموظف الدولي.

* * * *

عنوان النشاط :

9- ترجمة وتعريب دراسة لتقييم أثر صناديق الضمان الاجتماعي في خفض الفقر في السودان.

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم، يونيو / حزيران 2015.

* * * *

عنوان النشاط :

10- إصدار كتاب: دراسة لتقييم أثر صناديق الضمان الاجتماعي في خفض الفقر في السودان.

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم، أغسطس / آب 2015.

الجهات المستفيدة :

- مؤسسات الضمان الاجتماعي في السودان.
- الدارسون والباحثون في مجال خفض الفقر.

محاور النشاط :

- القدرات البشرية والإدارية للصناديق.
- كفاية الموارد لتحقيق الأهداف.
- أداء الصناديق بما يتماشى مع الخطط المجازة.
- تنسيق الإدارة والمشاريع المشتركة.
- قدرات القيادة.
- تحليل مردود التكلفة المتعلقة بالخدمات المقدمة.
- رؤية المستفيدين للخدمات التي تقدمها الصناديق.
- رؤية الجمهور للصناديق فيما يتعلق بتخفيض الفقر.
- ملخص التحديات التي تواجهها الصناديق.

* * * *

عنوان النشاط :

11- إصدار كتاب: الحماية الاجتماعية للعمال الموسمين والعرضيين.

المركز العربي للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم

مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم، أغسطس / آب 2015.

الجهات المستفيدة :

- مؤسسات وصناديق الضمان الاجتماعي.
- أطراف العمل الثلاث.
- اتحادات المزارعين.

محاور النشاط :

- مفهوم تغطية الأشخاص في تشريعات التأمين الاجتماعي.
- التأمين علي العمال الموسمين والعرضيين في تشريعات التأمينات الاجتماعية العربية.
- واقع الحماية الاجتماعية للعمال الموسمين والعرضيين.
- مشاكل التأمين علي العمال الموسمين والعرضيين في تشريعات التأمين الاجتماعي السوداني.
- تجربة التأمين الصحي علي العمال الموسمين والعرضيين.

- النموذج المقترح علي العمال الموسمين والعرضيين.

* * * *

عنوان النشاط :

12- قام المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بإصدار وطباعة الآتي:

أ- فى مجال تنمية الموارد البشرية والتعليم والتدريب والتوجيه المهني (والتي تمت طباعتها بدار الكتب العلمية ببيروت - لبنان) :

- 1- دليل الموجه والمرشد المهني .
- 2- المدخل الى التوجيه والإرشاد المهني .
- 3- توجهات تطبيقية في التوجيه والإرشاد المهني .
- 4- طرائق التدريس والتدريب المهني .
- 5- تخطيط ومتابعة فعاليات التوجيه والإرشاد المهني .
- 6- دليل إعداد البرامج والمواد التدريبية .
- 7- المعايير والاختبارات المهنية على المستوى العربي .
- 8- الشراكة بين مؤسسات التدريب المهني وسوق العمل .
- 9- إدارة مؤسسات التدريب المهني والتقني .
- 10- اقتصاديات التعليم والتدريب المهني .
- 11- حاضنات الأعمال والمشروعات الصغرى .

* قام المركز بعد الفراغ من الطباعة وبالتعاون مع الدار المذكورة أعلاه بتوزيع عدد (1000) نسخة بلبنان .

ب- فى مجالات تدريب مخططي التشغيل (والتي تمت طباعتها بشركة فيرو قروب بالقاهرة- جمهورية مصر العربية) وهى (20) كتاباً دليلاً تدريبياً وعناوينها :

- 1- سوق العمل والتشغيل .
- 2- نظام معلومات سوق العمل .
- 3- مؤشرات سوق العمل .
- 4- مسوحات سوق العمل .
- 5- دراسة احتياجات سوق العمل
- 6- إعداد سياسات واستراتيجيات التشغيل .

- 7- تنفيذ سياسات واستراتيجيات التشغيل
 8- تخطيط القوى العاملة .
 9- إدماج الشباب في سوق العمل .
 10- إدماج المرأة في سوق العمل .
 11- تحديد الاحتياجات التدريبية .
 12- التشغيل وتنمية المنشآت الصغيرة والمتوسطة .
 13- تمويل المنشآت الصغيرة .
 14- دراسة الجدوى الاقتصادية للمنشآت الصغيرة .
 15- الريادي : خصائصه ومتطلبات نجاحه .
 16- توجيه وإرشاد الرياديين .
 17- تدريب الرياديين ومساندتهم .
 18- تشبيك المنشآت الصغيرة والمتوسطة .
 19- التدريب للتشغيل .
 20- متابعة المنشآت الصغيرة والمتوسطة .

ج- فى مجال إنشاء وتنمية وتطوير المشروعات الصغرى والصغيرة والمتوسطة (والتي تمت طباعتها

أيضاً بشركة فيرو قروب بالقاهرة- جمهورية مصر العربية) وهى :

1 - الأدلة التدريبية لبرنامج الريادى(أ) وعددها (11) كتاباً وعناوينها :

أ1 - تعرّف مفهوم المنشأة الصغرى وكيفية عملها

أ2 - تعرّف خصائص الريادي

أ3- تحديد أفكار وفرص المنشآت الصغرى وتقييمها

أ4- تطوير فكرة منشأة صغرى

أ5- تسجيل وترخيص المنشأة الصغرى

أ6- تحديد سوق المنشأة الصغرى

أ7- إعداد خطة عمل المنشأة الصغرى

أ8- إدارة المنشأة الصغرى

أ9- حفظ القيود المحاسبية والمالية للمنشأة اصغرى

أ10- إيجاد فرصة عمل

أ11- الدليل التدريبى للبرنامج (أ) .

2- الأدلة التدريبية لبرنامج الريادى(ب) وعددها (11) كتاباً وعناوينها :

ب1- تطوير المهارات الريادية

ب2- اختيار البديل المناسب لتأسيس المنشأة الصغيرة

ب3- إعداد دراسة السوق لتحديد الجدوى الاقتصادية لفكرة منشأته

ب4- اختيار الشكل القانوني للمنشأة وتسجيلها

ب5- اختيار المكان والمبنى المناسب للمنشأة

ب6- توفير متطلبات المنشأة من الأجهزة والمواد والمعدات

ب7- توفير متطلبات المنشأة من الكوادر البشرية

ب8- توفير المتطلبات المالية اللازمة لتأسيس المنشأة الصغيرة

ب9- إعداد خطة المبيعات والتسويق

ب10- إعداد الخطة المالية للمنشأة

ب11- الدليل التدريبي للبرنامج (ب)

3- الأدلة التدريبية لبرنامج الريادى (ج) حول إدارة المنشأة الصغيرة وعددها (11) كتاب وعناوينها :

1- الوحدة التدريبية (ج1) تسويق منتجات أو خدمات المنشأة الصغيرة.

2- الوحدة التدريبية (ج2) إدارة العلاقة مع زبائن المنشأة الصغيرة.

3- الوحدة التدريبية (ج3) التعامل مع البنوك والمؤسسات المالية.

4- الوحدة التدريبية (ج4) إدارة اللوازم في المنشأة الصغيرة.

5- الوحدة التدريبية (ج5) إدارة التكاليف في المنشأة الصغيرة.

6- الوحدة التدريبية (ج6) إدارة العمليات المالية في المنشأة الصغيرة.

7- الوحدة التدريبية (ج7) التقيد بتشريعات العمل في المنشأة الصغيرة.

8- الوحدة التدريبية (ج8) تحسين الإنتاجية وظروف العمل في المنشأة الصغيرة

9- الوحدة التدريبية (ج9) إعداد الخطة السنوية لعمليات المنشأة الصغيرة.

10- الوحدة التدريبية (ج10) إعداد الخطة المالية السنوية للمنشأة الصغيرة.

11- الدليل التنفيذى للبرنامج (ج) .

* * * *

سادساً : محور الاجتماعات الدستورية والنظامية :

عنوان النشاط :

1- عقد اجتماع هيئة الرقابة المالية

مكان وتاريخ التنفيذ :

- فبراير / شباط 2015

جدول أعمال الاجتماع

أولاً : الإفتتاح

ثانياً : انتخاب رئيس للهيئة ونائبا للرئيس ومقرراً استناداً إلى نظام عمل الهيئة .

ثالثاً : تحديد المواعيد الزمنية للاجتماعات .

رابعاً : متابعة تنفيذ تقارير هيئة الرقابة المالية السابق .

خامساً : متابعة تنفيذ قرارات وتوصيات لجنة التنسيق والمتابعة الدورة (23) عام 2013.

سادساً : دراسة تقارير مراقبي الحسابات عن الحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية في 2014/12/31

لكل من :

- مكتب العمل العربى / القاهرة
- المعهد العربى للثقافة العمالية وبحوث العمل / الجزائر
- المركز العربى لتنمية الموارد البشرية / طرابلس .
- المركز العربى للتأمينات الاجتماعية / الخرطوم .
- المعهد العربى للصحة والسلامة المهنية / دمشق .

سابعاً : ما يستجد من أعمال .

* * * *

عنوان النشاط :

2- عقد الدورة الرابعة والثلاثون للجنة الحريات النقابية

مكان وتاريخ التنفيذ :

- القاهرة ، 9 مارس/ آذار 2015

جدول أعمال الدورة

البند الاول : انتخاب رئيس للجنة ونائب للرئيس ومقرر لمدة سنة .

البند الثاني : التعددية النقابية و تعزيز تماسك العمل النقابي العربي .

البند الثالث : ما يستجد من اعمال .

* * * *

عنوان النشاط :

3- عقد الدورة (42) لمؤتمر العمل العربي (الكويت)

(1) استنادا إلى نص الفقرتين (الأولى والثانية) من المادة الخامسة من دستور منظمة العمل العربية والمادة الثالثة من نظام العمل بالمؤتمر ، عقد مؤتمر العمل العربي دورته الثانية والأربعين في مدينة الكويت / دولة الكويت خلال الفترة من 18 - 25 أبريل/ نيسان 2015 ، تحت الرعاية الكريمة لصاحب السمو الشيخ / صباح الأحمد الجابر الصباح أمير دولة الكويت – حفظه الله ورعاه، وحضور معالي الشيخ / صباح الخالد الصباح رئيس مجلس الوزراء بالإنابة / وزير الخارجية ممثلاً لراعى المؤتمر .

(2) شارك في أعمال المؤتمر (314) عضوا يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة من (20) دولة عضو في منظمة العمل العربية موزعين كما يلي :

- وزير زائر (18)

- رئيس وفد (2)

- أعضاء حكوميون (156)

- أصحاب أعمال (66)

- عمال (92)

إضافة إلى مشاركة ممثلى الأمانة العامة لجامعة الدول العربية والمدير العام لمنظمة العمل الدولية وعدد من المنظمات والاتحادات العربية والإقليمية والدولية بصفة مراقب ويبلغ عدد أعضائهم المشاركين (71) عضوا ، وكذلك أعضاء السكرتارية الفنية لمنظمة العمل العربية .

(3) جلسة الافتتاح الرسمية : عقدت جلسة الافتتاح الرسمية للمؤتمر فى تمام الساعة العاشرة من صباح يوم الأحد الموافق 19 / 4 / 2015 ، بحضور معالى الشيخ / صباح الخالد الصباح رئيس مجلس الوزراء بالإنابة / وزير الخارجية ممثلا لراعى المؤتمر ومشاركة عدد كبير من الشخصيات العامة العربية والدولية والسفراء وكبار المدعوين من دولة الكويت الشقيقة .
وقد أقيمت فى الجلسة الافتتاحية :

1- كلمة صاحب السمو الشيخ / صباح الأحمد الجابر الصباح

أمير دولة الكويت - حفظه الله ورعاه

ألقنتها معالى السيدة / هند صبيح براك الصبيح وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل بدولة الكويت -
رئيس المؤتمر

2- كلمة معالى السيد / صقر غباش

وزير العمل / دولة الامارات العربية المتحدة

رئيس مجلس إدارة منظمة العمل العربية

3- كلمة معالى السيد / أحمد محمد لقمان

المدير العام لمنظمة العمل العربية

4- كلمة الأمانة العامة لجامعة الدول العربية

ألقاها الدكتور / محمد بن إبراهيم التويجى الأمين العام المساعد

لجامعة الدول العربية

(4) هيئة رئاسة المؤتمر :

شكل المؤتمر هيئة رئاسته على النحو التالى :

- معالى السيدة / هند صبيح براك الصبيح

وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل بدولة الكويت (رئيس المؤتمر)

- معالى الدكتوراة / ناهد حسن عشرين
 - (جمهورية مصر العربية) نائب الرئيس عن فريق الحكومات
 - الشيخ / سعيد حماده
 - (الجمهورية اللبنانية) نائب الرئيس عن فريق أصحاب الأعمال
 - السيد / جبالى محمد جبالى
 - (جمهورية مصر العربية) نائب الرئيس عن فريق العمال
- (5) هيئة رئاسة الفرق الثلاثة :

(أ) فريق الحكومات :

- 1- معالى الشيخ / عبد الله بن ناصر بن عبد الله البكرى رئيساً
- 2- معالى السيد / محمد الغازى نائباً للرئيس
- 3- السيد / إبراهيم سعودى مقررأ

(ب) فريق أصحاب الأعمال :

- 1- السيد / خليفة خميس مطر الكعبى رئيساً
- 2- السيد / سمير حسن علام نائباً للرئيس
- 3- السيد / إسلام سناء مقررأ

(ج) فريق العمال :

- 1- السيد / غسان غصن رئيساً
- 2- السيد / حسين العباسى نائباً للرئيس
- 3- الدكتور / أبو بكر الصديق بابكر مقررأ

(6) جدول أعمال المؤتمر :

** تضمن جدول أعمال الدورة (42) لمؤتمر العمل العربى لعام 2015 البنود التالية :

- 1- تقرير المدير العام لمكتب العمل العربى.
- 2- النظر فى قرارات وتوصيات مجلس الإدارة.

- 3- متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربي السابق.
- 4- المسائل المالية .
- 5- تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية.
- 6- مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، يونيو / حزيران 2015) .
- 7- تكريم معالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية .
- 8- تعيين المدير العام لمنظمة العمل العربية لفترة ولاية جديدة .
- 9- دور الحوار الاجتماعي في تعزيز الحماية الاجتماعية.
- 10- سياسات وآليات تسوية المنازعات العمالية ودورها في استقرار علاقات العمل
- 11- تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (43) لمؤتمر العمل العربي (أبريل / نيسان 2016) .

(7) اللجان النظامية والفنية المنبثقة عن المؤتمر :

** انبثقت عن المؤتمر اللجان التالية :

- 2- اللجنة التنظيمية .
- 3- لجنة اعتماد العضوية .
- 4- لجنة الصياغة
- 5- لجنة الإشراف على انتخاب المدير العام
- 6- اللجنة المالية .
- 7- لجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات .
- 8- لجنة دور الحوار الاجتماعي في تعزيز الحماية الاجتماعية
- 9- لجنة سياسات وآليات تسوية المنازعات العمالية ودورها في استقرار علاقات العمل.

* * * *

عنوان النشاط :

4- اجتماع الدورة الثالثة عشر للجنة شئون عمل المرأة العربية.

مكان وتاريخ التنفيذ :

- شرم الشيخ / جمهورية مصر العربية، 1 سبتمبر / أيلول 2015

المشاركون والجهات المستفيدة :

عضوات لجنة شئون عمل المرأة العربية .

- عقدت لجنة شئون عمل المرأة العربية اجتماعها السنوى تزامناً مع الندوة القومية حول التمكين الاقتصادي للمرأة العربية.

تضمن جدول أعمال اللجنة عدداً من البنود من أهمها :

- النظر فى النشأة – الأهداف – آليات التطوير للجنة شئون عمل المرأة.

- انتهت عضوات اللجنة أثناء دراسة هذا البند بتكليف الأمانة العامة للجنة وهى السيدة / فوزية شهاب/ حكومات مملكة البحرين بإلقاء كلمة أمام مؤتمر العمل العربى تتناول خلالها أنشطة اللجنة وآليات عملها لتحقيق أهدافها.

- وفى إطار تطوير آليات عملها أوصت اللجنة بإصدار تقرير حول أوضاع المرأة العربية من خلال احتفالية إعلامية يتم دعوة شخصيات بارزة فى مجال خدمة قضايا المرأة. وذلك إلى جانب تنظيم مسابقة عربية لأفضل بحث / دراسة يتم إعدادها فى إطار موضوع عمل المرأة، على أن يتم تقييم العمل خلال الاجتماع السنوي للجنة.

البند الخاص : بأوضاع النساء ذوات الإعاقة فى سوق العمل.

- دعى الاجتماع عضوات اللجنة موافاة مكتب العمل العربى بالتشريعات والبيانات الخاصة بالنساء ذوات الإعاقة فى بلدانهن وتضمين هذه التشريعات ضمن تقارير المنظمة بالإضافة إلى ادراجها ضمن الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل.

- بالإضافة إلى دعوة المنظمة لتسمية بعض السيدات من ذوات الإعاقة ضمن عضوية لجنة شئون عمل المرأة العربية.

البند الخاص بالنظر فى الاستراتيجية العربية للإعلام والاتصال فى مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل.

- أشادت عضوات اللجنة بالاستراتيجية وأوصين باعتمادها فى الدور (42) لمؤتمر العمل العربى لعام 2015 .

* * * *

عنوان النشاط :

5- الدورة (36) للجنة الخبراء القانونيين.

بناء على الدعوة الموجهة من المدير العام لمكتب العمل العربى ، عقدت لجنة الخبراء القانونيين ، دورتها السادسة والثلاثين خلال يومى 23 – 24 ديسمبر 2015 بالمملكة الأردنية الهاشمية وذلك بهدف دراسة التقارير التي تلتزم الدول الأعضاء بتقديمها لمكتب العمل العربى وفقاً للفقرتين الأولى والثانية من المادة السادسة عشرة من نظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية .

شارك فى أعمال اللجنة أعضاؤها الثلاث وقد تم انتخاب الاستاذ الدكتور / رزق بن مقبول الرئيس رئيساً للجنة لمدة عام.

- الاستاذ الدكتور / رزق بن مقبول الرئيس
- الاستاذ الدكتور / عبد الغنى عمرو الرويمض
- الاستاذ الدكتور / محمد عثمان خلف الله

جدول أعمال اللجنة :

عرض مكتب العمل العربى على لجنة الخبراء القانونيين وثيقة تتضمن متابعة اتفاقيات العمل العربية وفق جدول الأعمال الآتى:-

** الجزء الأول : دراسة التقارير السنوية حول اتفاقيات العمل العربية التالية :

- 1- الاتفاقية العربية رقم (1) لسنة 1966 بشأن مستويات العمل .
- 2- الاتفاقية العربية رقم (3) لسنة 1971 بشأن المستوى الأدنى للتأمينات الاجتماعية.
- 3- الاتفاقية العربية رقم (2) لسنة 1967 بشأن تنقل الأيدى العاملة .
- 4- الاتفاقية العربية رقم (4) لسنة 1975 بشأن تنقل الأيدى العاملة " معدلة " .
- 5- الاتفاقية العربية رقم (7) لسنة 1977 بشأن السلامة والصحة المهنية .
- 6- الاتفاقية العربية رقم (13) لسنة 1981 بشأن بيئة العمل .

- 7- الاتفاقية العربية رقم (5) لسنة 1976 بشأن المرأة العاملة .
- 8- الاتفاقية العربية رقم (15) لسنة 1983 بشأن تحديد وحماية الأجور .
- 9- الاتفاقية العربية رقم (11) لسنة 1979 بشأن المفاوضة الجماعية .
- 10- الاتفاقية العربية رقم (14) لسنة 1981 بشأن حق العامل العربي فى التأمينات الاجتماعية عند تنقله للعمل فى أحد الأقطار العربية .
- 11- الاتفاقية العربية رقم (17) لسنة 1993 بشأن تأهيل وتشغيل المعوقين .
- 12- الاتفاقية العربية رقم (18) لسنة 1996 بشأن عمل الأحداث .
- 13- الاتفاقية العربية رقم (19) لسنة 1998 بشأن تفتيش العمل .
- 14- الاتفاقية العربية رقم (8) لسنة 1977 بشأن الحريات والحقوق النقابية .
- 15- الاتفاقية العربية رقم (12) لسنة 1980 بشأن العمال الزراعيين .
- 16- الاتفاقية العربية رقم (16) لسنة 1983 بشأن الخدمات الاجتماعية العمالية .

ارسل مكتب العمل العربي تقارير حول الاتفاقيات المذكورة إلى الدول العربية كل فيما يخصه سواء كانت دولة مصادقة أو غير مصادقة على هذه الاتفاقيات .

وصل إلى مكتب العمل العربى (8) تقارير حول الاتفاقيات المذكورة من 4 دول هي :

(المملكة الاردنية الهاشمية – دولة الامارات العربية المتحدة – الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية – الجمهورية اليمنية)

**** الجزء الثانى :** متابعة الردود على ملاحظات لجنة الخبراء القانونيين .

أرسل مكتب العمل العربي ملاحظات لجنة الخبراء القانونيين السابقة للدول العربية كل فيما يخصه.

وصل إلى مكتب العمل العربى (10) ردود على الملاحظات من (6) دول هي :-

(الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية – جمهورية السودان – جمهورية العراق – الجمهورية اللبنانية - جمهورية مصر العربية – المملكة المغربية)

**** الجزء الثالث :** دراسة موضوعات ذات علاقة بمعايير العمل العربية :

إصدار اتفاقيات جديدة تساعد على التكيف مع متطلبات المرحلة الراهنة .

- درست اللجنة الوثيقة المقدمة من قبل مكتب العمل العربي ، وفي ضوءها أعدت التقرير المعروف على مجلس الادارة ومن ثم على المؤتمر العام .
- استخلصت اللجنة من خلال المناقشات التي دارت أثناء اجتماعاتها عدة ملاحظات عامة ، كما أكدت على بعض ملاحظاتها السابقة ، تضعها أمام مجلس الادارة والمؤتمر العام لأهميتها وهي كما يلي:
- لاحظت اللجنة أن بعض من الدول الأعضاء أشارت في تقاريرها إلى أن عدم عرضها الاتفاقيات على السلطة المعنية بالتصديق يرجع إلى وجود اختلافات بين تشريعها الوطني والنصوص الواردة في هذه الاتفاقيات ، وترى اللجنة ازاء هذا الأمر أن المبررات المشار إليها يجب أن لا تكون عائقاً دون قيام الدول الاعضاء بعرض هذه الاتفاقيات على السلطة المختصة بالتصديق ، ومن ثم تعديل تشريعها الوطني بما ينسجم مع هذه المعايير ، وهو مايؤدي إلى تحقيق أحد أهم الاهداف التي قامت منظمة العمل العربية من أجلها وهو توحيد وتقارب تشريعات العمل في الدول العربية .
- لاحظت اللجنة أن بعض الدول أوردت في تقاريرها أن عدم عرض الاتفاقيات على السلطة المختصة بالتصديق ، يرجع إلى صعوبات تتعلق بنظامها الدستوري ، وترى اللجنة ان التزام الدولة بعرض الاتفاقيات على "السلطة المختصة بالتصديق" هو التزام يقع على عاتق الدولة بموجب نظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية ، "دون أن يعني ذلك وجوب التصديق على الاتفاقية أو غيره" ، وبالتالي فإن العرض أو الدراسة التي تقوم بها أي سلطة أخرى غير المعنية بالتصديق لا يمكن اعتباره وفاءً بذلك الالتزام .
- لاحظت اللجنة أن العديد من الدول الأعضاء ، لم تواف مكتب العمل العربي بتقاريرها حول الاتفاقيات المعنية أو الرد على ملاحظات اللجنة السابقة ولهذا ترى اللجنة عرض هذا الأمر على المؤتمر العام لحث الدول على موافاة مكتب العمل العربي بالتقارير والردود المطلوبة .
- تؤكد اللجنة على أن المعايير تضع الحدود الدنيا لما ينبغي أن يكون عليه التشريع الوطني ، وبالتالي فإن أية امتيازات إضافية تقرها التشريعات الوطنية تعتبر حافزاً للتصديق عليها .
- تدعو اللجنة الدول الأعضاء إلى الأخذ بمبدأ التصديق الجزئي المنصوص عليه في بعض الاتفاقيات ، مما يؤدي إلى تحقيق المزيد من التصديقات على هذه الاتفاقيات والارتباط التدريجي بالمعايير الواردة فيها حسب ظروفها المحلية .
- تدعو اللجنة مكتب العمل العربي (إدارة الحماية الاجتماعية) إلى تكثيف أنشطتها المتعلقة بتدريب الكوادر الفنية المعنية بمعايير العمل العربية ، وتكثيف التواصل مع الإدارات المعنية بالمعايير في وزارات العمل وتقديم الدعم الفني لها من أجل تحقيق المزيد من التواصل بين هذه الإدارات ومكتب العمل العربي ولجنة الخبراء القانونيين مما يؤدي إلى تحقيق الأهداف المرجوة من المعايير وإيفاء الدول بالتزاماتها في هذا الشأن .

الفهرس

رقم الصفحة	المحور والمجال
3	** تقديم .
17	<u>أولا</u> : نشاطات وإنجازات السيد / المدير العام .
40	<u>ثانيا</u> : محور الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل :
41	- مجال علاقات العمل .
43	- مجال تشريعات ومعايير العمل.
46	- مجال شئون عمل المرأة العربية .
48	- مجال الأشخاص ذوى الاعاقة
49	- مجال الطفولة
52	- مجال التعاونيات
54	- مجال التأمينات الاجتماعية .
66	- مجال الصحة والسلامة المهنية.
73	<u>ثالثا</u> : محور التنمية البشرية والتشغيل :
74	- مجال التشغيل .
78	- مجال التدريب المهنى .
81	- مجال التصنيف المهنى.
84	- مجال الهجرة .
85	- مجال إدارات العمل .
96	<u>رابعا</u> : محور العلاقات العربية والدولية .
112	<u>خامسا</u> : محور الإعلام والتوثيق والمعلومات :
113	- مجال الإعلام والنشر .
117	- مجال التوثيق والمعلومات .
124	- مجال الإصدارات والدراسات والترجمة .
134	<u>سادسا</u> : محور الاجتماعات الدستورية والنظامية .