



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة العمل و التشغيل و الضمان الاجتماعي
الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب



مساهمة أجهزة خلق النشاطات في ترقية المبادرة المقاولاتية في الجزائر

أكتوبر 2015

سياسة التشغيل في الجزائر

ترتكز سياسة التشغيل في الجزائر على مخطط عمل لترقية التشغيل و محاربة البطالة المصادق عليه من طرف الحكومة.

يعتمد هذا المخطط على مسعى شامل و منسجم قائم على مقاربة اقتصادية لمعالجة إشكالية التشغيل.

سياسة التشغيل في الجزائر

هذا المخطط يركز على سبع محاور أساسية:

- 1- الارتكاز على الاستثمار بالقطاع الاقتصادي المولد لمناصب الشغل؛
- 2 - ترقية التكوين التأهيلي قصد تكييفه مع مناصب الشغل؛
- 3- ترقية سياسة تحفيزية لفائدة المؤسسات بغرض خلق مناصب شغل؛
- 4- تحسين وعصرنة تسيير سوق العمل؛
- 5- ترقية التشغيل الخاص بالشباب؛
- 6- إحداث و تنصيب أجهزة للتنسيق ما بين القطاعات؛
- 7- متابعة و مراقبة و تقييم تطبيق المخطط.

ترقية تشغيل الشباب تعتمد على آليتين:

1 دعم تنمية المبادرة المقاولاتية عن طريق جهازي، الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب و الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة.

2 دعم ترقية الشغل المأجور و هذا عن طريق جهاز المساعدة على الادمج المهني الذي تسيره الوكالة الوطنية للتشغيل.

أجهزة دعم خلق النشاطات:



الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة
Caisse Nationale d'Assurance Chômage

الصندوق الوطني للتأمين
عن البطالة



الوكالة الوطنية لدعم
تشغيل الشباب

جهازي دعم خلق النشاطات:

الجاهزان متشابهان سواء في مجال العمل أو في الإجراءات المطبقة،
باستثناء أعمار الفئة المستهدفة من الشباب.

الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب

50

سنة

40

سنة

30

سنة

19

سنة

الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة

لمحة وجيزة عن الجهازين:

تم إنشاء الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب سنة 1996،
و باشرت العمل في الميدان في السداسي الثاني من سنة 1997.
وهي متواجدة عبر كامل التراب الوطني .

أما الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة فبدأ برنامج إحداث
النشاطات للبطالين ابتداء من سنة 2004. وهو متواجد عبر
كامل التراب الوطني.

مهام الوكالة و الصندوق

المهمة الأساسية للجهازين تتمثل في تشجيع الشباب و البطالين حاملي المشاريع على إحداث أنشطة إنتاج السلع و الخدمات و توسيعها في مختلف القطاعات عن طريق:

دعم ومرافقة و تقديم الاستشارة للشباب و البطالين حاملي المشاريع؛

تكوين الشباب و البطالين حاملي المشاريع في تقنيات إنشاء و تسيير المؤسسة المصغرة؛

تمويل مشاريع الشباب و البطالين أصحاب المشاريع؛

تبلغ الشباب و البطالين ذوي المشاريع بمختلف الإعانات و الأمتيازات المقررة؛

متابعة المؤسسات المصغرة المنشأة.

شروط التأهيل

إضافة الى شرط السن المذكور أعلاه يجب:

أن يوفر
مساهمة
شخصية

أن لا يكون
شاغل لوظيفة
مأجورة و لا
لنشاط حر

أن يكون لديه
مؤهلات ذات
صلة بالنشاط
المرتقب

أن يكون مسجل لدى الوكالة الوطنية للتشغيل كطالب عمل

التركيبة المالية للتمويل:

صيغة التمويل الثلاثي:

المستوى الأول
أقل أو يساوي 5 ملايين
دج (47 260)

المستوى الثاني
يفوق 5 ملايين دج و يقل
أو يساوي 10 ملايين
(94 520)

02 %	01 %	المساهمة الشخصية
28 %	29 %	القرض بدون فائدة
70%	70 %	القرض البنكي

التركيبية المالية للتمويل:

صيغة التمويل الثاني:

المستوى الثاني
أقل أو يساوي 10 ملايين دج
أكثر من 5 ملايين دج و يقل

المستوى الأول
أقل أو يساوي 5 ملايين
دج

72 %

71 %

المساهمة الشخصية

28 %

29 %

القرض بدون فائدة

القروض الإضافية الممكن منحها:

زيادة على القرض بدون فائدة الكلاسيكي، هناك ثلاثة قروض إضافية أخرى غير مكافئة تمنح للشباب و البطالين أصحاب المشاريع، حسب الحالات التالية:

موجه للشباب أصحاب
المشاريع لإيجار محل.

لا يفوق
500 000 دج
4 726 دولار

قرض بدون فائدة لكراء محل

موجه لحاملي شهادات
التعليم العالي لإيجار محل.

لا يفوق
1 000 000 دج
9 452 دولار

قرض بدون فائدة لإحداث مكاتب
جماعية

موجه لحاملي شهادات
التكوين المهني لاقتناء
عربة ورشة.

500 000 دج
4 726 دولار

قرض بدون فائدة عربة -ورشة

الامتيازات الجبائية

في مرحلة الإنجاز:

تطبيق معدل مخفض بنسبة 5% من الحقوق الجمركية على التجهيزات المستوردة التي تدخل مباشرة في إنجاز المشروع.

الإعفاء من دفع رسوم نقل الملكية على الإقتناءات العقارية.

الإعفاء من حقوق التسجيل على عقود تأسيس المؤسسات المصغرة.

الامتيازات الجبائية

في مرحلة الإستغلال:

الإعفاء من الرسم العقاري على البنايات وإضافة البنايات لمدة ثلاث (03) سنوات، وست (06) سنوات في المناطق الواجب ترقيتها و الهضاب العليا و تمتد الى عشر (10) سنوات في مناطق الجنوب.

الإعفاء من الكفالة المتعلقة بحسن التنفيذ بالنسبة للنشاطات الحرفية للمؤسسات المصغرة عندما يتعلق الأمر بترميم الممتلكات الثقافية.

الامتيازات الجبائية

مرحلة الإستغلال:

الإعفاء الكلي من الضريبة الجزافية الوحيدة لمدة ثلاث (03) سنوات ابتداء من تاريخ الشروع في الاستغلال وتمدد الى ست (06) سنوات إذا كانت النشاطات ممارسة في منطقة يجب ترقيتها، والى عشر (10) سنوات إذا كانت النشاطات ممارسة في مناطق الجنوب.

تمدد فترة الإعفاء هذه بسنتين (02) عندما يتعهد صاحب المشروع بتوظيف ثلاث (03) عمال على الأقل لمدة غير محدودة.

الامتيازات الجبائية

الإعفاء التدريجي

مرحلة الإستغلال:

عند نهاية فترة الإعفاءات المذكورة سالفاً، تستفيد المؤسسة المصغرة من تخفيض جبائي كما يأتي:

70 %



السنة الأولى من الإخضاع الضريبي

50 %



السنة الثانية من الإخضاع الضريبي

25 %



السنة الثالثة من الإخضاع الضريبي

الامتيازات الممنوحة على القروض:

القروض	القرض البنكي	القرض غير المكافئ
التحديد		
مدة القرض	(8) سنوات	(13) سنوات
مدة تأجيل التسديد	(3) سنوات	(8) سنوات
معدل الفائدة	مخفض بنسبة 100 %	صفر 0 %
فترة التسديد	(5) سنوات	(5) سنوات
الأقساط	سداسية	سداسية

ضمان المشاريع الممولة عن طريق:

الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة



صندوق الكفالة المشتركة لضمان
أخطار قروض استثمارات البطالين
ذوي المشاريع، تم انشائه سنة
2004.

الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب



صندوق الكفالة المشتركة لضمان
أخطار القروض الممنوح إياها
الشباب ذوي المشاريع، تم
انشائه سنة 1998 .

الهدف من إنشاء صندوقي ضمان أخطار القروض البنكية:

ضمان القروض الممنوحة من طرف البنوك للشباب
و البطالين أصحاب المشاريع .



الصندوق يغطي باقي الديون المستحقة و الفوائد
البنكية في حدود 70 %السبعين في المائة من
مبالغها.



الاشتراكات الموجهة للصندوق:

انخراط البنوك في الصندوق من خلال مساهمة مالية بنسبة 1% من مبلغ القروض الممنوحة للشباب أصحاب المشاريع.



انخراط المؤسسة المصغرة في هذا الصندوق من خلال مساهمة مالية سنوية بنسبة 0,35% من مبلغ القرض البنكي الممنوح.



الانجازات إلى غاية 31 ديسمبر 2014

المشاريع التمويل:

مناصب الشغل

التمويل

803 928

333 042

الوكالة الوطنية لدعم
تشغيل الشباب

228 950

114 365

الصندوق الوطني
للتأمين عن البطالة

1 032 878

447 407

إجمالي المشاريع
التمويل

الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب



الشراكة و التعاون

مع القطاعات الوزارية:

- تعمل الوزارة الوصية على ترقية المؤسسات المصغرة بالشراكة مع مختلف القطاعات حيث أبرمت اتفاقيات مع :
- وزارة الصيد البحري و الموارد الصيدية بتاريخ 12 جانفي 2014 من أجل ترقية المؤسسة المصغرة في ميدان الصيد البحري و تربية المائيات؛
- وزارة الري و الموارد المائية بتاريخ 03 فيفري 2014 من أجل ترقية المؤسسة المصغرة في ميدان النشاطات المتعلقة بمهن المياه و التطهير؛
- وزارة الثقافة بتاريخ 22 ديسمبر 2014 من أجل ترقية المؤسسة المصغرة في النشاطات المتعلقة بميدان الثقافة.

أبرمت الوكالة عدة اتفاقيات مع مختلف الهيئات و المؤسسات العمومية الاقتصادية من أجل ترقية المؤسسات المصغرة :

في مجال تكنولوجيا الاعلام و الاتصال:

- اتفاقية مع مؤسسة اتصالات الجزائر تهدف الى إنشاء مؤسسات مصغرة مختصة في تركيب شبكات الألياف البصرية ومنحها مخطط أعباء، واتفاقية ثانية مع نفس المؤسسة من أجل إنشاء مراكز النداء و منحها مخطط أعباء؛

- اتفاقية شراكة مع البنك الجزائري الخارجي من أجل تمويل المشاريع في مجال تكنولوجيا الاعلام و الاتصال (Startup)؛

1 - الشراكة



- اتفاقية شراكة من أجل تشجيع و دعم إنشاء المشاريع التي تتميز بالسرعة في النمو «الريادية» لاسيما في مجال تكنولوجيا الاعلام و الاتصال مع الوكالة الوطنية لترقية الحظائر التكنولوجية و تطويرها؛

- اتفاقية شراكة من أجل تشجيع و دعم انشاء المؤسسات المصغرة المبتكرة و ذلك مع الوكالة الوطنية لتثمين نتائج البحث و التنمية التكنولوجية

في مجال الصيانة:

اتفاقية شراكة مع الوكالة الوطنية لتسيير الإنجازات و تجهيز مؤسسات الصحة، من أجل تشجيع و ترقية المؤسسة المصغرة في مجال صيانة التجهيزات الصحية.

في مجال البيئة:

اتفاقية شراكة مع الوكالة الوطنية للنفايات و المعهد الوطني للتكوينات البيئية، من أجل ترقية المؤسسة المصغرة في مجال البيئة (جمع و معالجة النفايات والنظافة والتطهير.....).

مع الجامعات و المدارس العليا:

أبرمت الوكالة 55 اتفاقية شراكة مع مختلف الجامعات و المدارس العليا عبر كامل التراب الوطني وهذا من أجل ترقية و نشر الفكر المقاولاتي في الوسط الجامعي و ذلك عن طريق إنشاء على مستوى كل جامعة «دار للمقاولاتية» تجمع الطلبة و الاستاذة و ممثلي الوكالة وفق برنامج عمل مسطر و متفق عليه بين الطرفين،

مع الجامعات و المدارس العليا:

- بعض النشاطات المبرمجة على مستوى دار المقاولاتية :
- تنظيم أيام دراسية و ملتقيات و مؤاىء مستديرة؛
- تنظيم مسابقات أحسن مخطط أعمال ؛
- تنظيم الجامعة الصيفية؛
- تنظم دورات تكوينية لفائدة الطلبة لتلقينهم تقنيات إختيار المشاريع و كيفية إنشاء و تسيير المؤسسة المصغرة.
- و تقديم مرافقة أولية للطلبة حاملي أفكار مشاريع من طرف ممثل الوكالة المختص في المرافقة و التكوين.

مع المكتب الدولي للعمل

في مشروع ترقية التشغيل اللائق في الجزائر من خلال تنمية المؤسسات المصغرة و الصغيرة للشباب، على مستوى ثلاث (03) ولايات نموذجية (تيبازة، سطيف، تيزي وزو)، و النتائج المحققة من البرنامج تتمثل في:

1 - اجراء دراسة قطاعية حددت فيها القطاعات الناجعة حسب كل ولاية :

-في ولاية تيبازة تم اختيار قطاع السياحة؛

-في ولاية سطيف تم اختيار قطاع الفلاحة شعبة انتاج الحليب؛

-في ولاية تيزي وزو تم اختيار قطاع الصناعات التقليدية شعبة

صناعة الحلي و المجوهرات؛

2 - إعداد بطاقات تقنية للمشاريع حسب الشعب المحددة لكل ولاية؛

3 - تدريب 58 مكون وتوج التدريب باعتمادهم من طرف المكتب الدولي للعمل.

مع معهد الأمم المتحدة للتكوين و البحث (UNITAR)

- عنوان المشروع : التكوين و المرافقة في المقاومة للشباب حاملي الشهادات في الجزائر يهدف البرنامج الى تكوين:
- 700 شاب من حاملي الشهادة الجامعية؛
 - 24 مكون للإشراف على عملية التكوين.

التكوين مخصص لحاملي الشهادات الجامعية المسجلين في الوكالة الوطنية للتشغيل كطالبي عمل في احدى التخصصات التالية: البناء و الأشغال العمومية، البيئة، تحويل المنتجات الفلاحية، تكنولوجيا الاعلام و الاتصال، صناعة السيارات، الفلاحة و الصيد البحري، الطاقات المتجددة، السياحة.

مع برنامج الأمم المتحدة من أجل التنمية (PNUD)

- عنوان المشروع : تمكين وتوظيف الشباب في ولايتي أدرار والمدينة.
- اجراء دراسة قطاعية لتحديد القطاعات الناجعة في كل ولاية؛
- تدريب 40 مكون من مختلف الهيآت المحلية التي تنشط في مجال مرافقة المؤسسات المصغرة؛
- إعداد استراتيجية اتصال لترقية تشغيل الشباب.

الدراسات القطاعية لتحديد القطاعات الناجعة و استراتيجية الاتصال لترقية تشغيل الشباب قيد الانجاز، أما الدورات التدريبية الخاصة بتكوين المكونيين فقد تمت، وتم تكوين 11 اطار من الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب في هذا البرنامج.



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة العمل و التشغيل و الضمان الاجتماعي



أشكركم على كرم
الإصغاء