



**ورقة معلومات أساسية**  
**بشأن ورشة العمل القومية**  
**حول "التصنيف العربي المعياري**  
**للمهن 2008 واستخداماته"**  
**( القاهرة ، 16 - 18 نوفمبر / تشرين الثاني 2015 )**

**تقديم :**

تعود اهتمامات منظمة العمل العربية باعداد التصنيف المهني العربي منذ نشأتها ، وسعت المنظمة منذ سبعينيات القرن الماضي بالتعاون مع جهات عربية ودولية لانجاز مشروع التصنيف لتنتهي تلك الجهود الى اعتماده فى الدورة ( 16 ) لمؤتمر العمل العربي ( بغداد ، 1988 ) ثم قامت المنظمة باعداد وثيقة التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 بديلا

للتصنيف المهني بعد أن تم تحديثه وإضافة ( 1200 ) مهنة جديدة ، ليكون مواكبا للتطورات والتغيرات التي طرأت على سوق العمل .

وفي إطار تنفيذ خطة منظمة العمل العربية لعام 2015 ، ومتابعة العمل على تطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 والذي تم إقراره في الدورة (36) لمؤتمر العمل العربي (2009) ، تواصل المنظمة أنشطتها للدول العربية كافة لتوفير لغة مشتركة تساعد على التخطيط السليم للتنمية ، وتساعد على تيسير جمع البيانات والمعلومات ومقارنتها ، وتسهيل تنقل الأيدي العاملة العربية وتوحيد أطر ومنطلقات المناهج والبرامج التدريبية ومستويات الأجور ومعايير التقييم للمتعلمين والمتدربين ، ومعاونة الدول العربية في إعداد وتطوير تصانيفها الوطنية استرشادا بالتصنيف العربي المعياري للمهن باعتباره أحد أنجع الوسائل للارتقاء بمستوى البيانات والمعلومات المتعلقة بالقوى العاملة مما يسهم في التخفيف من شبح البطالة وإيجاد فرص عمل مبنية على بيانات وإحصاءات دقيقة تساعد متخذي القرار على وضع السياسات والخطط التنموية وفقا للمتغيرات والتطورات التكنولوجية والعلمية والتقنية السريعة التي يمر بها العالم .

## الأهداف :

تعريف المشاركين على :

- مفهوم التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 وهيكلته واستخداماته.
- استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن كمرجعية في بناء قاعدة بيانات سوق العمل وتخطيط وتنمية الموارد البشرية .
- استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 كمرجعية لبناء المعايير المهنية (منهجية التحليل المهني) .
- استخدام المعايير المهنية كمرجعية لتطوير مناهج وبرامج التدريب المهني والتقني .
- دور التصنيف العربي المعياري للمهن في الموائمة بين طلبات العمل وعروض التشغيل وتيسير تنقل العمالة العربية .
- حث الدول العربية لإنشاء وحدات إدارية لمتابعة تطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن وتحديثه بما يتوافق مع طلبات التشغيل وأسواق العمل في الدول العربية .
- اقتراح آلية لتحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 .
- تبادل الخبرات بين المشاركين .

## المحاور الرئيسية :

- التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 : المفاهيم والهيكلية والاستخدامات .
- المعايير المهنية : المفاهيم والمنهجيات والاستخدامات .
- استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 كمرجعية لبناء المعايير المهنية .
- المهن المعيارية ودورها في تحسين التشغيل والتدريب والتخطيط المستقبلي من خلال معلومات سوق العمل .
- معايير التدريب ( تصميم المنهج التدريبي وطريقة تنفيذ التدريب ومواصفات المتدربين ومواصفات المدرب والأجهزة والمعدات المطلوبة والموقع التدريبي واسلوب تقييم المدرب ) .
- الآليات والاساليب المستخدمة لمواجهة التحديات والمعوقات لتطبيق التصنيف العربي المعياري للمهن .
- عرض ومناقشة تجارب قطرية .

## الخبراء :

- المهندس / أحمد مصطفى - الأردن
- المهندس / محمد خير أرشيد - الأردن
- الدكتور/ حسين شلهوب - لبنان
- المهندس/ صادق خزعل - العراق
- السيدة / أسماء عبد الرسول - مصر

## اسلوب التنفيذ :

- 1- عرض ومناقشة أوراق عمل رئيسية لخبراء متخصصين في موضوعات الورشة .
- 2- عرض أوراق عمل قطرية لإتاحة فرصة تبادل المعلومات والخبرات بين المشاركين .
- 3- مجموعات عمل لتطبيقات على استخدام منهجية التحليل المهني في بناء المعايير المهنية .

4- نقاشات وحوارات مفتوحة بين المشاركين .

### الجهات المشاركة

- أطراف الانتاج الثلاثة في الدول العربية .

### مكان عقد الورشة :

فندق ( سفير الدقي ) الجيزة – جمهورية مصر العربية

هاتف : 37482424 – 37482828 (202) +

فاكس : 37608453

البريد الإلكتروني : Ressce@saFirhotels.com.eg

لغاية الأستاذ / أشرف حكيم – مدير المبيعات .

موبايل : (0202) 01001609774

### المراسلات :

• منظمة العمل العربية ( ادارة التنمية البشرية والتشغيل) جمهورية مصر العربية:

• العنوان : 7 ميدان المساحة – الدقي – الجيزة - ص . ب (814) القاهرة / الرمز

البريدى (11511) – جمهورية مصر العربية .

• هاتف : 00202 – 33362719 / 721 / 731

• فاكس : 00202 – 37484902

• البريد الإلكتروني : alo@alolabor.org

• الموقع على الإنترنت : www.alolabor.org

• المنسق : إدارة التنمية البشرية والتشغيل .

\*\*\*\*\*

محمد عبد الهادي