

وقال الشهري: «يؤمن للمستفيدات من الأسر المنتجة أماكن داخل الأسواق بالتعاون مع أصحاب تلك الأسواق، ويتكفل هو بالدعاية للبازار والتنظيم داخل السوق»، مشيدا بأفضل تجربة وأول تجربة في السعودية لدعم تلك الأسر المنتجة التي قام بها رئيس البلدية السابق حسن حجرة قبل 20 عاما، وذلك بتخصيص موقع لسيدات الطائف اللاتي يعملن مشغولات أو مأكولات في البيوت في سوق البلد، حيث خصص لهن مقرا مجانيا وثابتا حتى اليوم يوفر لهن ولأسرهن حياة كريمة، إلا أنه طال ذلك الموقع الإهمال وعدم الصيانة حتى أصبح شبه مهجور وقلت حركة البيع فيه.

وتصف نور نصير، إحدى ربات الأسر المنتجة ورئيسة سابقة للأسر المنتجة، عواند سيدات الأسر من المهرجانات السياحية بـ«الجيدة»، وتستذكر: «لكن ليس في جميع المهرجانات تخصص لهن أماكن للبيع»، موضحة أن سوق عكاظ هو أهم مهرجان يهتم المنظمون فيه بالحرفيات والحرفيين ويغفلون الأسر المنتجة، حيث لا يخصص لها مواقع إلا على الأرصفة وفي آخر السوق، أي في المكان الذي لا يقصده الناس.

وشددت نصير على أن الغرفة التجارية الصناعية في الطائف لا تقيم لهن بازارات مثل باقي المدن، ولا تدعمين بالمال، مضيفة أنهن مضافات في الغرفة بالاسم فقط، ولم يحصلن على أي شيء منذ سنة، لا دعوة لبازار ولا دعم، وإن الأمر لا يعدو كونه مجرد خطط على الورق لم يشهدن منها أي شيء.

أما عوييدة حميد، وهي من الأسر المنتجة، فتقول إن منظمي المهرجانات يعطون الأسر أماكن مجانية، ولا يشترطون شيئا أكثر من ذلك، معتبرة أن هذا دعم كبير لها، وتشير إلى أن المردود المادي ليس جيدا دائما، فبعض المهرجانات تكون الخسارة فيها أكثر من التكلفة، وتطلب عوييدة أن تخصص لهن مقرات ثابتة بدل التشتت من مكان لمكان.

وتحدثت أم سعد عن أن مجال الأسر المنتجة أصبح سهل الاختراق، حيث دخلت عليهن أجنبيات يتحدثن نفس اللغة السعودية، ويحصلن على أفضل الأماكن والمواقع في المهرجانات الكبيرة، كما حصل في سوق عكاظ في نسخته الأخيرة، حيث وضعن على الأرصفة والأجنبيات في محال خاصة، ما جعلهن ينسحن من المشاركة لعدم وجود فائدة لمبيعاتهن.

ولفتت أم سعد إلى أن أبرز المعوقات التي تواجه الأسر المنتجة هي عدم وجود تراخيص لفتح محال، وصعوبة استخراجها من الأمانة، حيث يتطلب منها الكثير من الاشتراطات التي يصعب على أسر بسيطة تأمينها لفتح محل صغير في سوق شعبية.

21. نشر الثقافة العمالية

2013/1/28

2012/9/22 المستمدة من خصائص المجتمع

## بعد اعتبارها التحدي الأكبر أمام مصر ومنطقة الشرق الأوسط

### مسعود أحمد: حل مشكلة البطالة يتطلب تحقيق

### معدلات نمو وإجراءات هيكلية بسوق العمل

#### تقرير أمال علاج:

مشكلة البطالة من أهم أولويات الحكومة، والتي تدرس وضع عدد من الآليات الجديدة للتعامل معها تركز على منح حوافز وتشجيعات للشروعات الصغيرة والمتوسطة باعتبارها من أهم آليات إيجاد فرص عمل كافية. وكشف الدكتور شريف العريس وزير التخطيط والتعاون الدولي عن اهتمام الحكومة بخلق تنمية الشروعات الصغيرة والمتوسطة مشيراً إلى أن كل معدلات رجال الأعمال التي تزور مصر يتم بحث تلك معها ومحاولة الاستفادة من تجارب دولها الناجمة بدعم هذه الشروعات وقال إن الحكومة تدرس تقديم تمويل ميسر ومنح حوافز اقتصادية بجانب مساعدة تلك الشروعات في مجال التسويق حيث تستهدف ربطها بالشروعات الكبيرة في الداخل والخارج لسيا معروف بسياسة التعاقب الصناعية هذه السياسة الجديدة للتعامل مع مشكلة البطالة عبر عنها أيضاً وزير التعليم والذي طالب برصد الناحية التعليمية باحتياجات سوق العمل بما يساهم في تعزيز فرص الخريجين في إيجاد عمل.

الاحتياج لسياسة جديدة لمعالجة البطالة اعتبرها صندوق النقد الدولي مفتاح التنمية الاقتصادية في الشرق الأوسط وليس مصر فقط، فكما يقول مسعود أحمد الرئيس التنفيذي لادارة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بالصندوق، فإن 8 دول عربية تواجه تحدي البطالة وهي جيبوتي، ومصر والسودان، واليمن وعمان وموريتانيا والمغرب وسوريا وتونس.



مسعود أحمد

والخلاف ان زيادة معدلات البطالة والدول الشائيرجيم للأحداث الأيجابية والسياسية التي مرت بالمنطقة حيث ارتفعت معدلات البطالة طوال العام الماضي، وكانت أعلى المعدلات في تونس بنحو 7 نقاط مئوية، ومصر 3.9 نقطة مئوية. مشيراً إلى أن البطالة تميل إلى الارتفاع مع زيادة مستوى التعليم، حيث تعدى 16% بين خريجي الجامعات في مصر واليمن وتونس، كما أن بطالة الشباب العربي هي الأعلى في العالم حيث تبلغ نحو 24% كمتوسط و22% في تونس.

وكشف عن زيادة القوى العاملة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا خلال العشر سنوات الماضية بمعدل سنوي 2.7%، أي أسرع من أي منطقة أخرى في العالم باستثناء إفريقيا، مشيراً إلى أن أصحاب الأعمال عادة ما يشتكون من نقص المهارات اللازمة بامتياز ماثلاً كثيراً أمام توظيف العاطلين عن العمل والاضمان إلى ذلك، فمع بداية القرن الحالي، بلغ نصيب القطاع العام من مجموع الوظائف القائمة الثلث تقريباً في سوريا، و 22% في تونس، و 23% تقريباً في الأردن ومصر. وقال أنه حتى يتسنى استيعاب العاطلين عن العمل والتوظيف الجدد إلى القوى العاملة تحتاج دول المنطقة إلى توفير نحو 18.9 مليون وظيفة جديدة في غضون العشر سنوات القادمة مؤكداً ان مشكلة البطالة هيكلية ولن يابس حلها عن طريق النمو الدوري وحده، بل تحتاج إلى مستويات عالية من النمو المستمر الذي يخلق فرص عمل جديدة، يدفعه مناخ اقتصادي كثر سليم وسياسات هيكلية ملائمة، مقترحة عدد من السياسات وهي تحسين جودة سوق العمل، وتحسين مناخ الأعمال وتشجيع المنافسة في سوق المنتجات ومعالجة عدم الاتساق بين المهارات المتوفرة والمطلوبة، وتحسين جودة النظم التعليمية. وأضاف أن من السياسات المطلوبة أيضاً تحسين ممارسات التقييم وسياسات الأجور في القطاع العام واستخدام استثمارات البنية التحتية كدالة

## لجنة حكومية توصي بتدريب السعوديين على مهنة «المساج»

دعت إلى إحلالهم خلال 3 سنوات وإغلاق جميع مراكز التدليك والحمامات النسائية الأحد 05 جمادى الأولى 1434 هـ، 17 مارس 2013 العدد 12528 جريدة الشرق الأوسط الصفحة: محليات سعودية جدة: سلطان العقبلي

كشفت مصادر مطلعة لـ«الشرق الأوسط» عن إقرار وزارة الداخلية، جملة توصيات انبثقت عن لجنة حكومية مشتركة حول ضوابط مراكز التدليك و«الحمامات»، أبرزها إغلاق كافة المراكز المتعلقة بالنساء التي تعمل تحت ترخيص «مشغل نسائي»، وكذلك التوصية بتدريب السعوديين على «المساج» وإحلالهم بدلا من العمالة الوافدة المنتشرة في المراكز الرياضية خلال 3 سنوات.

وحسب مستندات عرضها المصدر، الذي فضل حجب اسمه، تضمنت التوصيات استمرار الرئاسة العامة لرعاية الشباب في السماح بممارسة نشاط المساج والحمامات بأنواعها للرجال، على أن تكون المراكز والصالات الرياضية المرخصة من قبلها وفق ضوابط معينة، وأن يكون نشاط المساج والحمامات بأنواعها عنصرا من العناصر التي تتكون منها الصالة الرياضية، وأن يتم تشغيل هذه العناصر بالكامل، وألا يقتصر على التدليك وحسب.

وأشار المصدر إلى ورود ملاحظات، شملت ضرورة التنسيق بين وزارة الشؤون البلدية والقروية والرئاسة العامة لرعاية الشباب حيال إضافة أنشطة مساعدة للنشاط الرياضي ضمن التعريف الخاص بالمراكز والصالات الرياضية الوارد في الاشتراطات البلدية والفنية للمراكز والصالات الرياضية، ودخول الرئاسة العامة لرعاية الشباب في قائمة التأييد المتعلقة بطلبات الاستخدام والاستخدام للعمالة الوافدة المطلوب عملها في النشاط، ومراعاة ترشيد ذلك، إلى جانب حث المراكز والصالات الرياضية على الاستفادة من الكوادر الوطنية، على أن تتم دراسة عمل دورات تدريبية للكوادر الوطنية في هذا المجال ليتم الاستغناء عن الكوادر الأجنبية خلال ثلاث سنوات.

وقال المصدر: «إن وزارة العمل ترى ضرورة إيجاد آلية للتنفيذ، بأن تزودها (رعاية الشباب) بالاحتياجات من القوى البشرية لإعداد برامج التدريب».

كما أمهلت التوصيات المراكز والصالات الرياضية التي سبق منحها تراخيص لممارسة نشاط المساج والحمامات بأنواعها، مدة سنة واحدة، فرصة لتصحيح أوضاعها وفق الضوابط الحديثة.

ولمّح المصدر إلى تأكيد وزارة الصحة أن يكون دور مراكز العلاج الطبيعي متمما للعلاج والتأهيل المقرر من قبل الطبيب المعالج، سواء المستقلة منها، أو التابعة للمستشفيات، أو المجمعات الطبية، أو المستوصفات.

إلى ذلك، يصعب حصر عدد مراكز المساج الموجودة في متن سعودية بشكل رسمي، جراء استخدام عدد واسع من المراكز لتصريحات مراكز رياضية أو صالونات الحلاقة، بيد أنها في المقابل تنتشر في مدن الرياض، وجدة، والدمام، ويقدمون الخدمة بأشكال مختلفة؛ إذ تتباين قيمة التدليك من مركز لآخر؛ لكن أحد العاملين في مركز تدليك بجدة قال لـ«الشرق الأوسط»: «تفاوت الأسعار لدينا بين 120 و180 ريالاً للساعة، بخلاف خدمات الساونا والبخار».

2013/3/17

2012/9/14

22. تنمية الموارد البشرية

## ياسين يدعو لقانون عربي يضمن حقوق الشباب

دعا الدكتور أسامة ياسين وزير الدولة لشئون الشباب كافة الدول العربية لتدشين قانون عربي خاص بالشباب يضمن حصولهم على كافة الحقوق التي تقرها الدول لهم، وينبثق منه اللوائح والقرارات اللازمة التي تنظم العمل الشبابي على الصعيد العربي، مشيراً إلى أن وزارة الشباب المصرية تقوم -خلال هذه الأونة- بدراسة وضع قانون خاص بالشباب يهتم بأحوالهم ويحقق مطالبهم وورغباتهم.

وأوضح الدكتور ياسين أن الوزارة تعكف على وضع إستراتيجية خاصة بالشباب يضعونها بأيديهم بالتعاون مع مجموعة من الخبراء المعنيين بمجال العمل الشبابي، مبيّناً أنه يتم التفكير في تنفيذ مؤتمر قومي موسع يشارك فيه الشباب بمختلف انتماءاتهم السياسية لعرض تصوراتهم واقتراحاتهم لإدراجها ضمن إستراتيجية الوزارة.

وأعلن أن الوزارة ستقوم خلال الثلاثة اشهر القادمة بتنفيذ مشروع تنوي للشباب يقوم على عدة محاور رئيسية تتمثل أهمها في التدريب المهني والتحويلي، وحصر فرص العمل، والتدريب على إدارة المشروعات الصغيرة وتمويلها والتعاون مع الدول العربية في مجالات تدريب الشباب وإيجاد فرص عمل لهم بالخارج. وأكد أنه سيتم الحرص على تمكين الشباب المصري من جميع المنشآت الشبابية بمختلف المحافظات خلال الأربعة سنوات القادمة وعلى رأسها مراكز الشباب من خلال انتخابات نزيهة تسهم في تحول مراكز الشباب إلى مراكز تنمية شاملة تجذب جميع الشباب داخل المجتمع المحلي.

دعا الدكتور أسامة ياسين وزير الدولة لشئون الشباب كافة الدول العربية لتدشين قانون عربي خاص بالشباب يضمن حصولهم على كافة الحقوق التي تقرها الدول لهم، وينبثق منه اللوائح والقرارات اللازمة التي تنظم العمل الشبابي على الصعيد العربي، مشيراً إلى أن وزارة الشباب المصرية تقوم -خلال هذه الأونة- بدراسة وضع قانون خاص بالشباب يهتم بأحوالهم ويحقق مطالبهم وورغباتهم.

وأوضح الدكتور ياسين أن الوزارة تعكف على وضع إستراتيجية خاصة بالشباب يضعونها بأيديهم بالتعاون مع مجموعة من الخبراء المعنيين بمجال العمل الشبابي، مبيّناً أنه يتم التفكير في تنفيذ مؤتمر قومي موسع يشارك فيه الشباب بمختلف انتماءاتهم السياسية لعرض تصوراتهم واقتراحاتهم لإدراجها

23.تحقيق متطلبات العقد العربي

2012/12/27

2012/9/22

للتشغيل

## القطاع الخاص العربي يجتمع اليوم في الرياض لطرح رؤيته أمام القمة الاقتصادية

يطرح 21 مشروعاً تنموياً ويتحمل آية تنفيذها السبت 29 صفر 1434 هـ 12 يناير 2013 العدد 12464  
جريدة الشرق الأوسط  
الصفحة: الاقتصاد

الرياض: فتح الرحمن يوسف

تجتمع اليوم مجموعة من ممثلي القطاع الخاص العربي، لبحث أهم الملفات التي يتطلع القطاع إلى طرحها أمام قادة الدول العربية، وذلك في القمة العربية الاقتصادية التي تمتصها السعودية الأسبوع المقبل، بين يومي 21 و22 يناير (كانون الثاني) الحالي.

وينطلق منتدى القطاع الخاص العربي، بالعاصمة السعودية الرياض، تحت رعاية الأمير سعود الفيصل، وزير الخارجية السعودي، مستقبلاً أعمال الدورة الثالثة للقمة العربية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية، المزمع عقدها قريباً.

وتستمر فعاليات المنتدى إلى غد (الأحد)، حيث يختتم أعماله ويصدر حزمة من التوصيات التي يستيق بها القمة الاقتصادية المزمع عقدها خلال شهر يناير الحالي.

وقال المهندس عبد الله بن سعيد المبطي، رئيس مجلس الغرف السعودية لـ«الشرق الأوسط»: «إننا في مجلس الغرف وفي قطاع الأعمال الخاص، نعول كثيراً على هذا المنتدى بأن يخرج برؤى استراتيجية، وذلك من خلال طرح 21 من المشاريع والمبادرات الاقتصادية الجديدة».

ويشهد المنتدى مشاركة كل من الدكتور نبيل العربي، الأمين العام لجامعة الدول العربية، وعنان القصار، رئيس الاتحاد العام لغرف التجارة والصناعة والزراعة للبلاد العربية، والدكتور إبراهيم العساف، وزير المالية السعودي، والدكتور توفيق الربيع، وزير التجارة والصناعة السعودي.

وبالعودة إلى المبطي الذي قال: «إننا من خلال هذا المنتدى نرسم خريطة طريق جديدة تمهد لتعبيد الطريق إلى التكامل الاقتصادي العربي، من خلال تصميم عدد من آليات العمل المنفذة للروى والاستراتيجية التي يقوم عليها عدد من المشاريع التنموية والزراعية ومشاريع البنى التحتية».

ويناقش المنتدى تطورات المنطقة العربية، ويعمل على تشخيص أثرها على تدفقات التجارة والاستثمار العربي بين البلاد العربية، بجانب توظيف ما يوفره من مقومات استنهاض مقومات التنمية الاقتصادية، ومعالجة أسباب إنهاك الاقتصاد العربي، وذلك بعد التشخيص الجاد لخمولها، ومن ثم تعزيز التجارة العربية البينية ومتطلبات تفعيل منطقة التجارة الحرة العربية.

ويركز المنتدى على مجالات الأمن الغذائي والمشاريع الصغيرة والمتوسطة والمشاريع الزراعية والحيوانية، والإسكان، وتشغيل الشباب، إضافة لبعض المبادرات الخاصة بالتكنولوجيا.

وينتظر من المؤسسات العامة والخاصة المعنية بقضايا التنمية والاقتصاد العربي أن تطرح 21 مشروعاً تنموياً، من خلال عروض وورش عمل، تروج لها في أوساط منظمات ومؤسسات القطاع الخاص العربي، مع تحضير الصيغ المثلى لتنفيذها وإيجاد موارد مالية لها.

وأوضح المبطي لـ«الشرق الأوسط» في وقت سابق، أن المشاريع والمبادرات التي سيتم إطلاقها خلال

هذا المنتدى سيتم تنفيذها على مستوى الدول العربية، مبينا أنها ستسهم بشكل كبير في تعزيز العمل الاقتصادي العربي المشترك وتوفير فرص عمل جديدة للشباب العربي، في ظل مؤشرات النمو السكاني المتزايد، والحاجة لأكثر من 70 مليون وظيفة خلال السنوات العشر المقبلة، وتدعم وفق المبطني، هياكل الاقتصاد العربي بمشاريع ذات قيمة مضافة تجعلها أكثر ديناميكية في مواجهة التحديات الاقتصادية الدولية، بجانب أنها ستساعد في إيجاد «كيان اقتصادي» عربي على غرار التكتلات الاقتصادية العالمية، واصفا المنتدى بمثابة بداية جادة نحلم من خلالها بتحقيق التكامل الاقتصادي العربي.

وأكد أن اختيار تلك المشاريع تم بناء على معايير مهنية عالية، من حيث الجدوى الاقتصادية والقيمة المضافة والمزايا النسبية للدول التي سيتم تنفيذ تلك المشاريع فيها، مقرا بأن تلك المشاريع تحتاج لدعم وحماس القطاع الخاص العربي، وموازرة الحكومات العربية، لتيسير تنفيذها وتقديم كافة أشكال الدعم لها، حتى تصبح واقعا يتلمسه المواطن العربي وينتفع به.

يشار إلى أن أبرز المؤسسات التي ستقدم بمشاريع خلال المنتدى منظمة العمل العربية والهيئة العربية للاستثمار والإتماء الزراعي، المنظمة العربية للتنمية الزراعية (اليونيدو)، المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين، المؤسسة الإسلامية الدولية لتنمية التجارة، المنظمة العربية لتكنولوجيا الاتصال والمعلومات، المؤسسة العامة للرعاية السكنية بدولة الكويت والمركز العربي لدراسات المناطق الجافة.

يشار إلى أن هذا المنتدى ينظمه مجلس الغرف السعودية بالتعاون مع الاتحاد العام لغرف التجارة والصناعة والزراعة للبلاد العربية، والأمانة العامة لجامعة الدول العربية.

## عمال مصر» يرفضان قانون النقابات

كتب . محمد العجرودى:

دعا الاتحاد المصرى  
للنقابات المستقلة ومؤتمر  
عمال مصر الديمقراطى  
لإلغاء القانون ٣٥ وإصدار  
قانون جديد للحريات  
النقابية ينص على  
توفيق أوضاع النقابات  
وحرية العمال فى اختيار  
نقابتهم المستقلة وحماية  
النقابيين المستقلين من  
الفصل والتعسف وأكد  
فى الاجتماع الاول بينهما  
على ضرورة التصدى  
للجهة الشرسة التى  
يتعرض لها العمال  
وإسراع نيلهم عادل  
للأجور واتهما بعض  
أجهزة الدولة وأصحاب  
الأعمال بالمشاركة فى تلك  
الهجمة.

## «الاستقدام»: مقترح بقانون يجرم الخادمة الهاربة

البداح لـ «الشرق الأوسط»: لم نفتح باب المفاوضات مع إندونيسيا  
الجمعة 04 رجب 1433 هـ 25 مايو 2012 العدد 12232  
جريدة الشرق الأوسط  
الصفحة: محليات سعودية  
الرياض: فيصل الدخيل

كشف محمد أبو سرهد، عضو لجنة الاستقدام السعودية لـ«الشرق الأوسط» عن مقترح سيرفع للجهات الحكومية، يتمحور حول صياغة عقوبة لهروب العاملات المنزليات من كفلانهن من الأسر السعودية، وذلك لمخالفتهن نظام العمل والإقامة بالعمل في أعمال غير مشروعة، ولتسببهن في خسائر كبيرة للمواطنين، وخزينة الدولة التي تعمل على تسفيرهن مجاناً بعد انتهاء عملهن غير النظامي.

يأتي ذلك في وقت نفت فيه اللجنة الوطنية للاستقدام تصريحات رسمية في إندونيسيا حول عزم الحكومة السعودية رفع مرتبات العاملين في المنازل، بنسبة 60 في المائة، ووصفت تلك التصريحات بـ«الخاطئة».

وأسمم الاختلاف في زيادة مرتبات العاملات الإندونيسيات إلى توقف أكثر من 15 ألف تأشيرة عمل شهريا للسعودية، وهو ما جعل إندونيسيا والسعودية أكبر دولتين في العالم تتعامل في الشأن العمالي.

وأوضح عضو لجنة الاستقدام لـ«الشرق الأوسط» أن زيادة المرتبات جاءت نتيجة عوامل ملوكية للعاملات من أهمها الهروب الذي يشكل الهاجس الأكبر للأسر السعودية، فبمجرد دخول الخادمة أو السائق إلى السعودية في أي مدينة أو هجرة، يهرب ويعمل في أعمال غير مشروعة، وبمرتبات تصل إلى 1500 ريال شهريا، وهو ما خلق سوقا سوداء، مستفيدة من عدم وجود قانون رادع بحق الهاربين، واضطرار الحكومة السعودية إلى تسفيرهم المجاني.

وقال سرهد «حان الوقت لوقف عمليات الهروب والتي تنتشر في جميع الجنسيات بعد أن بدأتها العاملات الإندونيسيات، بسن قانون رادع يصل إلى حد السجن للهاربة، وتعويض رب الأسرة عن الخسائر التي دفعها للاستقدام والتي تتراوح ما بين 10 و12 ألف ريال للحصول على تأشيرة، وذلك عن طريق الجهات ذات العلاقة، فلا يمكن أن تلتزم أي جهة بتحديد المرتبات إلى بعد إيجاد حلول لهروب الخادمت».

ويعتبر هروب الخادمت من أكثر المشاكل العمالية في السعودية، واعتبرها خبراء في الشأن الاجتماعي والاقتصادي أمرا خطيرا، على اعتبار أن تلك العاملات يتم تسهيل هروبهن من قبل شبكات من بني جلدتهن، لتوفير العمل لهن بمرتبات تتراوح ما بين 1200 و2000 ريال، عن طريق الأجر الشهري سواء في المنازل، أو المطاعم، وتسكينهن في مناطق عشوائية يصعب الوصول إليها.

من جهته، نفى رئيس اللجنة الوطنية للاستقدام بمجلس الغرف السعودية ما تناقلته وسائل الإعلام الإندونيسية حول مطالبة السعودية برفع مرتبات العاملات المنزليات إلى 1200 ريال.

وقال سعد البداح، رئيس اللجنة الوطنية للاستقدام بمجلس الغرف السعودية لـ«الشرق الأوسط»: «لم نتسلم أي مطالبة رسمية من الجانب الإندونيسي أو الجهات الرسمية السعودية بهذا الخصوص»، واصفا المعلومات التي تناقلتها وسائل الإعلام بـ«الخاطئة»، والتي كانت قد أشارت إلى رفع مرتبات العاملات المنزليات بنسبة 60 في المائة.



واعتبر البداح تحديد أي مرتب بالنسبة لشركات تأجير العمالة والمزمع إنشاؤها قريباً، يخضع للاستراتيجية التي تقف عليها، في تحديد رواتب العاملات المنزليات.

وكانت وسائل إعلام الإندونيسية أشارت إلى بدء مفاوضات مع الجهات السعودية لإمكانية فتح العلاقة العمالية بعد توقف دام أكثر من عام و6 أشهر، لرفض الرياض رفع الرواتب مجدداً، بعد رفعها للخدمة وللسائق.

وفتحت بالفعل أسواق جديدة من أربع دول تدخل إلى سوق العمل السعودية لأول مرة، ومن أبرزها إثيوبيا، التي استحوذت على نسبة 60 في المائة من سوق العمالة المنزلية في السعودية في الوقت الحالي.

وتعمل السعودية إلى تنظيم سوق العمالة عبر تأسيس شركات لتأجير العمالة، بتنظيم عمل 400 مكتب استخدام في السعودية، بإنشاء تكتلات لإنشاء شركات استخدام كبيرة، ولكن عن طريق التأجير، بعد أن صاحب القطاع مشاكل في التستر التجاري، وعدم حفظ الحقوق لبعض الزبائن الراغبين في استخدام العمالة، سواء العمالة المنزلية أو العمالة الخاصة للشركات، إضافة إلى الحد من المشاكل التي تواجه القطاع العمالي مع بعض الدول المصدرة للعمالة كإندونيسيا والفلبين التي توقفت بسبب شروط العمالة التي تطالب بوضع ضمانات إضافية للعامل قبل وصولها إلى السعودية والعمل لدى الأسر.

وأعلنت وزارة العمل عن الموافقة على 6 شركات بالحصول على تصاريح أولية من قبل وزارة العمل، بعد إعداد دراسة جدوى اقتصادية عن عملها لرفعها إلى الجهات الحكومية ذات العلاقة للموافقة عليها.

25. توحيد وتوسيع وتطوير

2012/5/25

2012/10/16

تشريعات العمل

## في عيد العمال

# بائعة الخبز.. تشكل نقابة مستقلة

نهاد صالح :



يكل احتياجاتها الضرورية وهكذا فورت ان احسن حتى بحق زملائي في المهنة وعرفت ان القانون يكل لنا حق الاحتجاج فوقفنا وقلنا احتجاجية ولكن رفع طبنأ السلاح فلم نصل الي شن من حقنا الضايغ

وكان من الضروري ان تكون نقابة حتى يصبح وضعنا قانونيا وأخذت خبرة من طبيب التماجر في تكوين النقابة وعرفت الشروط والأوراق اللازمة لانشائها. وكان من اول الشروط ان تكون اكثر من خمسين عاملا وعاملة وفعلا فسينا

عمالا من قطاع الانتاج والتوزيع وحصلت على موافقة وكيل الوزارة وخطاب القوى العاملة من القاهرة وكان ذلك خلال شهر رمضان

الهم استطعنا ان نأخذ حقوقنا التي كانت تسلب منا. فعلى سبيل المثال حصلنا على منحة رمضان وبوكد التبي والاهيار مثلنا مثل باقي عمال محسروبناتالي استطعنا عمل ثابتن صحي لكل العمال من خلال النقابة. وايضا زاد المرتب ليصل الي ٢٨١ حينها وماركنا نعمل من اجل توفير مزيد من الضمانات لأعضاء نقابتنا الصغيرة

تبيع الخبز في الشارع على الرغم من انها حاصلة على بكالوريوس تجارة من جامعة قناة السويس انها **عبيير عاشور** اشهر بأئعة خبز بالسويس التي فورت إنشاء اول نقابة مستقلة لئاعمي الخبز تنفا حينها فالثا انها عندما تخرجت من الجامعة كانت تنصور انها ستعمل في احدى الوشائف الحكومية ولكن لم تتخيل اسدا انها سوف تلق في كشك بميدان الجامع فيحصل السويس لتبيع الخبز ولكنها ظروف

الحياة فهي متلفة في ٢٥ من العمر ولديها ولد وست وكانت لاند ان نعمل لتعمل اسرتها الصغيرة وهكذا بدأت كبااعة خبز بمشروع انتاج الخبز وتوزيعه التابع للجامعة براتب شهري لا يتجاوز ٢٥٦ حينها تقول تثلثت مسئولية اولادي خاصة بعد ثلاثي. والدي يعتبره المجتمع خطيئة كان الحمل ثقبلا وجاهة بعد ظروف الثورة وعدم وجود استقرار امني. وما زاد الحمل ثقبلا الاضطهاد والفساد من جانب المسئولين وخاصة بمحاولة السويس فلم يعترف اي مسئول حقوقنا كعمال على الرغم من اننا نعمل اسرا باكلها

## لهيب «الصيف» بالسعودية يدفع عمالة المقاولات إلى المطالبة بزيادة الأجور أو تقليل ساعات العمل

20% نسبة زيادة الأجور المطلوبة و30% ساعات العمل المقتصة

الاثنين 28 رجب 1433 هـ 18 يونيو 2012 العدد 12256

جريدة الشرق الأوسط

الصفحة: الاقتصاد

الرياض: شجاع النقيمي

قادت الإرتفاعات الحالية في درجة حرارة الصيف بالسعودية إلى ارتفاع أجور الأيدي العاملة في قطاع المقاولات، لترتفع بنسبة 20 في المائة عما كانت عليه في الأشهر المتبقية من العام، يأتي ذلك وسط نهضة تنموية إنشائية كبرى تشهدها البلاد خلال الفترة الحالية.

واشتكى أصحاب مشاريع سكنية خاصة في حديثهم لـ«الشرق الأوسط» أمس من ارتفاع تكاليف عمالة المقاولات، مشيرين إلى أن هواء العمالة اشتربت خلال الأيام الحالية رفع تكاليف أجورها اليومية بنسبة 20 في المائة عما كانت عليه في الفترة الماضية، أو تقليل ساعات العمل اليومية بنسبة 30 في المائة.

وفي هذا الاتجاه أكد مقاولون لـ«الشرق الأوسط» أمس أن مطالبة الأيدي العاملة بزيادة أجورهم خلال فصل الصيف بنسبة 20 في المائة أمر مشروع بالنسبة لهم، وقالوا «من يستطيع أن يتحمل العمل وفق هذه الأجواء الحارة جدا في الرياض، وجدة، والدمام؟!».

أمام ذلك، جددت اللجنة الوطنية للمقاولين في السعودية تأكيدها لـ«الشرق الأوسط»، على أن العمالة في قطاع الإنشاءات سيتوقفون عن العمل إذا بلغت درجة حرارة الأجواء 50 درجة مئوية في البلاد.

وقال نور إبراهيم وهو مقاول يعمل في قطاع الإنشاءات السعودي لـ«الشرق الأوسط» أمس: «ارتفاع درجات الحرارة خلال الأيام الحالية قلل من أعداد الأيدي العاملة بشكل ملحوظ، والعمالة التي ترغب في العمل طالبت بزيادة أجورها بنسبة 20 في المائة لمواجهة هذه الأجواء الحارة».

وأوضح إبراهيم أن العمالة الأجنبية في قطاع المقاولات السعودي تعمل خلال الأيام الحالية وسط ارتفاعات قوية في درجات حرارة الصيف، مشيراً إلى أنهم يرون أحقيتهم في زيادة أجورهم خلال هذا الفصل كبدل «تحمل» لارتفاع درجة حرارة موسم الصيف.

ولفت إبراهيم إلى أن اقتراب درجة حرارة الصيف خلال فترة الذروة من مستويات 50 درجة مئوية في العاصمة السعودية الرياض، يعزز من فرصة ارتفاع تكاليف الأيدي العاملة بشكل أكبر مما هو عليه الآن.

وأشار إلى أن المقاولين الذين يعملون في قطاع المشاريع السكنية كانوا يحصلون على 100 ريال (26.6 دولار) لمتن البناء العظم في الأشهر التي لا تتعارض مع فصل الصيف، وأضاف «الآن هم يحصلون على 120 ريالاً (32 دولاراً)، ومن المتوقع أن ترتفع هذه الأرقام، في حال تزايد درجات الحرارة، وقلّة عدد الأيدي العاملة في القطاع».

من جهة أخرى، أكد علي الحربي وهو صاحب مؤسسة مقاولات في شرق الرياض، أن الأيدي العاملة في قطاع المقاولات طالبوا خلال الأيام القليلة الماضية بزيادة أجورهم بنسبة 20 في المائة، مضيفاً

«اشترطوا علينا زيادة أجورهم، أو أن نقوم بتقليص ساعات عملهم من 9 ساعات إلى 6 ساعات فقط».

وأشار الحربي إلى أن تقليص ساعات العمل يؤثر على مستوى الإنتاجية وسرعة إنجاز المشاريع، مبيّناً أنهم يتجهون إلى زيادة أجورهم خلال الأشهر الثلاثة المقبلة، حرصاً على عدم توقف إنجاز المشاريع المتفق عليها مسبقاً مع ملاكها. وأكد الحربي أن مطالب الأيدي العاملة في قطاع المقاولات في هذا الخصوص مشروعة جداً، وقال «من يستطيع أن يتحمل العمل وفق هذه الأجواء الحارة جداً في الرياض، وجدة، والدمام؟!».

بشار إلى أنه كانت قد أكدت اللجنة الوطنية للمقاولات في السعودية لـ«الشرق الأوسط» في نهاية شهر أبريل (نيسان) الماضي، أن الشركات النظامية في البلاد ستتقيد بعملية توقف العمل عند بلوغ درجة الحرارة مستوياتها العليا، وقالت «من يخالف هذه الأنظمة من شركات المقاولات فإنه يحق للأيدي العاملة لديه أن تتقدم بشكوى رسمية عليها، وهو أمر يتعلق بجوانب إنسانية وصحية».

ولفتت اللجنة ممثلة في رئيسها فهد الحمادي حينها إلى أن مستوى إنتاجية الأيدي العاملة يتناقص مع ارتفاع درجات الحرارة، مبيّناً أنه من الأجدى أن يمنحهم صاحب العمل إجازة في وقت بلوغ درجات الحرارة مستويات 50 درجة مئوية. وقال الحمادي لـ«الشرق الأوسط» قبل نحو 7 أسابيع: «من يستطيع أن يتحمل العمل تحت أشعة الشمس وفي درجة حرارة تكون قد بلغت مستويات الـ50 درجة مئوية؟! العمل في هذه الأجواء غير منطقي تماماً، ويجب أن تراعي الشركات الإنشائية الواجبات الإنسانية تجاه عمالها في البلاد».

وأوضح رئيس اللجنة الوطنية للمقاولات في السعودية أن الشركات الإنشائية التي تطلب من الأيدي العاملة الاستمرار بالعمل في أوقات ذروة ارتفاع درجات الحرارة تعرض حياة عمالها لضربات الشمس، مضيفاً «كيف يمكن للعامل أن يتنج تحت لهب الشمس وارتفاع درجات الحرارة؟! الأمر غير منطقي ويجب مراعاته من قبل الشركات». وكشف الحمادي عن تعرض بعض العمالة أنفسهم لضربات الشمس في العاصمة الرياض، وقال «هنالك عمالة إنشائية تعمل بصفة خاصة في بناء المنازل والعمائر السكنية والتجارية، لاحظهم يعملون في الساعة الثالثة عصراً مع وقت اشتداد حرارة الأجواء، هؤلاء معرضون أنفسهم للخطر، ويجب أن يتعدوا عن الطمع الذي يدفعهم للعمل في هذه الأجواء».

وأشار إلى أن الأيدي العاملة التي تعمل بصفة خاصة وتعرض نفسها لخطر الإصابة بضربات الشمس من الأجدى أن يطلب منهم صاحب المشروع التوقف في أوقات ذروة ارتفاع درجات الحرارة، وقال «الطمع بحصد أكبر قدر ممكن من المال يدفعهم للعمل في جميع الأوقات، وهو الأمر الذي من الواجب علينا محاربتة».

وبين رئيس اللجنة الوطنية للمقاولات في السعودية أن الشركات النظامية حددت أوقات العمل من الساعة 5 فجراً وحتى الساعة الـ12 ظهراً، ومن الساعة الـ5 عصراً وحتى الساعة الـ7 مساءً، خلال فترة الصيف التي تشهد ارتفاعاً في درجات الحرارة. وأوضح الحمادي أن عدداً من الأيدي العاملة في قطاع الإنشاءات في البلاد بدأ خلال الأيام القليلة الماضية بالتنمر من العمل في وقت ارتفاع درجات الحرارة، مبيّناً أن التنمر من المتوقع استمراره في ظل توقعات الجهات المعنية ببلوغ درجات حرارة هذا الصيف حاجز الـ50 درجة مئوية خلال الأيام المقبلة.

رئيس اللجنة الوزارية للعدالة الاجتماعية:

## توسيع مظلة التأمين الاجتماعي لتشمل العمالة غير المنتظمة

كتب - شريف جاب الله:

إن الدكتور أحمد زكي عابدين وزير التنمية المحلية أن الحكومة حريصة على توفير السلع الأساسية بأسعار تناسب محدودى الدخل، بالإضافة إلى وضع حد أدنى للأجور يوفى الحياة الكريمة للمواطنين جاء ذلك على رئاسة اللجنة الوزارية للعدالة الاجتماعية والتي ناقشت إصلاح النظام الضريبي وتكافة الضريبة خاصة كبر المستثمرين وتطبيق الضرائب التصاعديّة بطريقة متدرجة مع حماية الفئات ومن الأحتكاك والشكك الاقتصادى للأسر الفقيرة من خلال التركيز على المشروعات الصغيرة والتنمية الصغر وتوفير فرص عمل للشباب وقال أن الأحتياج هم وزراء التأمينات الاجتماعية وشؤون البيئة والتربية والتعليم والسكان والمجتمعات العمرانية والتخطيط والتعاون الدولي والصحة وامن عام الأارة الطبية

وإنه أنه سيتم مراجعة نظام التأمينات الاجتماعية بما يسمح بتخفيض معدل الاشتراك وبد مظلة التأمينات الاجتماعية لتشمل جميع فئات العمال بما فيها العدالة غير المنتظمة مع إعادة النظر في سياسات الدعم والاستفادة من النموذج الناجح البرازيل والمكسيك والتركيز على دعم التعليم والصحة والشباب والقرى، ويقع السياسات التي تمكن المواطن من الحصول على الخدمات العامة بطريقة مباشرة ويفتح نوعية جديدة ووضع نظام رعاية وصالحا، وأوضح الوزير أن اجتماع اللجنة تطرق أيضا

إلى إعادة التقسيم الإدارى بما يساعد على تحقيق العدالة للإقليم، مشيراً إلى أن أهلاً، مناطق على البحر الأحمر لمناطق الصعيد يساعد في تحقيق فرص تنمية أكبر وتحقيق العدالة الإقليمية، مشيراً إلى الأهتمام بالنشاط الريفيّ أيضاً وتطوير العشوائيات والاستفادة من الأزايا الموجودة في اتفاقيات التجارة والتوسع في تطبيق الأبركزية

وأشار أن الحكومة الحالية تولى موضوع التشغيل وإيجاد فرص عمل أولوية قصوى خاصة بين الشباب لافتاً إلى أن الحكومة تهدف لزيادة معدلات التشغيل لتنفيذ كل الخطط والبرامج التي طرحتها، وقال أنه تم تشكيل مجموعة وزارية للتشغيل والتدريب برئاسة رئيس الوزراء، تهدف إلى إطلاق برامج معدة في المدى القصير خاصة في المحافظات التي ترتفع فيها نسبة الفقر من خلال التركيز على القطاعات كثيفة التشغيل

وإنه الوزير تشكيل اللجنة الوزارية لدعم المشروعات الصغيرة لتكون معنية بالتنسيق بين الجهات المختلفة الداعمة لهذه المشروعات، وذلك في ضوء ما تعلمه تلك المشروعات من دور حيزى في توفير فرص العمل بمعدلات جيدة وتكلفة رأسمالية قليلة تتناسب مع ظروف الرعاة للبلاد

وإنه الوزير أن العدالة الاجتماعية تحتاج إلى قرار سياسى تتبناه الدولة بكل أجهزتها وتربطه وتشركه فيه جميع منظمات المجتمع المدني مع وضع خطة عمل واضحة المعالم وبرامج عمل بملحة زمنية

وإنه الدكتور أحمد زكي عابدين وزير التنمية المحلية أن الحكومة حريصة على توفير السلع الأساسية بأسعار تناسب محدودى الدخل، بالإضافة إلى وضع حد أدنى للأجور يوفى الحياة الكريمة للمواطنين جاء ذلك على رئاسة اللجنة الوزارية للعدالة الاجتماعية والتي ناقشت إصلاح النظام الضريبي وتكافة الضريبة خاصة كبر المستثمرين وتطبيق الضرائب التصاعديّة بطريقة متدرجة مع حماية الفئات ومن الأحتكاك والشكك الاقتصادى للأسر الفقيرة من خلال التركيز على المشروعات الصغيرة والتنمية الصغر وتوفير فرص عمل للشباب وقال أن الأحتياج هم وزراء التأمينات الاجتماعية وشؤون البيئة والتربية والتعليم والسكان والمجتمعات العمرانية والتخطيط والتعاون الدولي والصحة وامن عام الأارة الطبية

وإنه أنه سيتم مراجعة نظام التأمينات الاجتماعية بما يسمح بتخفيض معدل الاشتراك وبد مظلة التأمينات الاجتماعية لتشمل جميع فئات العمال بما فيها العدالة غير المنتظمة مع إعادة النظر في سياسات الدعم والاستفادة من النموذج الناجح البرازيل والمكسيك والتركيز على دعم التعليم والصحة والشباب والقرى، ويقع السياسات التي تمكن المواطن من الحصول على الخدمات العامة بطريقة مباشرة ويفتح نوعية جديدة ووضع نظام رعاية وصالحا، وأوضح الوزير أن اجتماع اللجنة تطرق أيضا

## الشرقية تطلق أولى شركات الاستقدام للعمالة في السعودية

المطيري لـ«الشرق الأوسط»: الشركة تبدأ أعمالها مطلع العام المقبل  
الخميس 19 شوال 1433 هـ 6 سبتمبر 2012 العدد 12336  
جريدة الشرق الأوسط  
الصفحة: محليات سعودية  
الذمام: علي القطان

من المنتظر أن تباشر شركة استقدام العمالة بالمنطقة الشرقية أعمالها خلال فترة أقصاها مطلع العام المقبل، وذلك عقب اكتمال التراخيص اللازمة لإطلاق نشاط الشركة لتساهم في تنظيم سوق العمالة بالبلاد.

ورجح حسين المطيري، عضو لجنة الاستقدام بغرفة المنطقة الشرقية، لـ«الشرق الأوسط»، أن تفتح الشركة أبوابها رسمياً خلال ثلاثة أشهر، أو بفترة أقصاها بداية العام الجديد 2013، مشيراً إلى أن شركة الاستقدام الجديدة بالشرقية حصلت على كافة التصاريح اللازمة من الجهات المختصة وباتت جاهزة لاستقبال طلبات الراغبين في جلب عمالة من خلالها، حيث إن كافة الاستعدادات تمت، وبقيت بعض الأمور التي يجري إنجازها خلال الفترة القليلة المقبلة.

وبين المطيري أن شركة الاستقدام سيكون لها أثر كبير في تنظيم عمل الوافدين وخدمة الوطن أولاً، من خلال حل الكثير من المشاكل التي سببها الاستقدام العشوائي للعمالة من قبل مكاتب استقدام في سنوات ماضية، حيث لم تكن هناك أية ضمانات لتسليم العمالة أجورهم أو الاهتمام بوضعهم الصحي أو غير ذلك من الأمور، التي جلبت الكثير من المشاكل، وأثقلت كاهل الوطن بالكثير من الأمور، من بينها الأمور الأمنية.

وقال عضو لجنة الاستقدام بغرفة الشرقية، إن المكاتب ستحفظ حق المواطن كاملاً، من خلال توفير الكثير من الخدمات، ومن بينها استبدال العامل في حال الشكوى من ضعف إنتاجه أو هروبه، أو غير ذلك من الأمور التي تؤزم الأوضاع بين المواطن والعامل الذي يستقدم من الخارج.

وكانت وزارة العمل قد أعلنت قبل عام تقريباً عن بدء العمل بلائحة شركات الاستقدام وتنظيم استقدام العمالة للغير وتقديم الخدمات العمالية، حيث تهدف هذه اللائحة إلى تنظيم نشاط التوسط في استقدام العمالة المؤهلة علمياً أو مهنياً أو ممن هم من ذوي الخبرة، وكذلك تنظيم تقديم الخدمات العمالية للغير من أفراد أو قطاع عام أو قطاع خاص.

وهدفت اللائحة أيضاً إلى تنظيم الترخيص لشركات ومكاتب الاستقدام وتقديمها للأنشطة المرخص لها بتقديمها لتشجيع المنافسة العادلة وتوفير خدمات احترافية وفعالة في نشاطي التوسط في استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية للغير، وذلك بعد الشكاوى والمشاكل الكثيرة بين العمالة الأجنبية وكفلائهم وارتفاع نسبة العمالة السلبية الذي أثر حتى على اقتصاد الوطن.

ونالت 13 شركة استقدام رخصاً من وزارة العمل للدخول في هذا المجال، وبدأ بعضها العمل فعلياً، كما هو الحال في إحدى الشركات بالعاصمة الرياض. وقدر مستثمرون في هذا الجانب أن تصل رؤوس أموال الشركات إلى 1.5 مليار ريال للشركات الـ13، حيث شهدت سوق الاستقدام في الأشهر الأخيرة تحالفات بين الكثير من العاملين في هذا المجال.

المطيري، الذي أعلن عن دخوله في عضوية مجلس إدارة إحدى الشركات الجديدة، عاد ليقول إن الاستثمار في مجال الاستخدام مجز جدا، نافيا الأحاديث حول وجود استغلال من قبل شركات الاستخدام لحاجة الأسر السعودية للعمالة خصوصا السائقين وعاملات المنازل، موضحاً أن السعر المحدد يوفر على الأسر الشيء الكثير، ويجعل الحقوق محفوظة لجميع الأطراف.

وبين المطيري أن العمالة ستحظى بتأمين صحي مناسب، من خلال مبلغ لا يتعدى الريال الواحد يوميا، بعد أن كانت الكثير من العمالة تشكو من الإهمال في هذا الجانب عدا الجوانب الأخرى، من بينها الضمان الكامل خلال فترة العقد دون أن يتحمل المستفيد أي تكاليف إضافية، سواء تكاليف الاستخدام أو الإقامة أو التسفير بعد انتهاء فترة العقد، وكل ما على المستفيد هو الالتزام بدفع راتبها لدى الشركة شهريا، مضيفا أن ذلك إضافة إلى تأمين بديلة عند الهرب أو رفض العمل ورسوم تكاليف التأشيرة والإقامة.

وأشار إلى وجود الكثير من المعايير والضوابط التي يتم من خلالها تحديد الأجور الشهرية، وأن الأجور تخضع لتكاليف الاستخدام، ويتم تحديدها تبعا للتكلفة والجنسية والمهنة، والمحدد الأساسي للسعر هو السوق، مشيرا إلى أن الهدف هو خلق المنافسة التي تصب في النهاية في صالح المواطن والمزايا التنافسية التي تقدمها كل شركة، مضيفا أن هناك عددا من المعايير، بالإضافة إلى تكاليف الاستخدام، يمكن من خلالها تقديم سعر عادل، مثل الضمانات والتدريب ومستوى التعليم للعمالة.

من جانبه، قال سعد البداح، رئيس اللجنة الوطنية للاستخدام، لـ«الشرق الأوسط»، إن المواطن ليس مجبرا على التعامل مع شركة محددة، بل لديه عدة خيارات من بين الشركات التي بلغ عددها حتى الآن 13 شركة أو مكاتب الاستخدام القائمة أو يستقدم بنفسه. وبين البداح أن للمواطن الفرصة، حال رغبته، في أخذ العمالة براتب شهري دون تقديم رسوم، مشيرا إلى أن وزارة العمل رخصت لـ13 شركة لكسر الاحتكار، كما أن مكاتب الاستخدام مستمرة في عملها، وستكون المنافسة قوية، والمواطن يختار ما يريد والبقاء للأصلح.

27. توسيع التامينات العمالية

2012/9/6

2012/12/11

لتشمل العمال







## الأفكار والفرص

علي المزيد

السبت 06 ذو القعدة 1433 هـ 22 سبتمبر 2012 العدد 12352

جريدة الشرق الأوسط

الصفحة: الاقتصاد

أهدى لي الدكتور خالد سليمان الراجحي كتابه الجميل «تحويل الأفكار إلى فرص». ومما زاد جمال الكتاب أنه موجه للشباب، ومختصر جدا لم يتجاوز الأربعين صفحة. ومؤلف الكتاب هو ابن المليونير السعودي سليمان الراجحي، ومع ذلك لم يطبعه على نفقته مع قدرته على ذلك، لكنه جعل شركة «الاتصالات السعودية» راعيا للكتاب. ونقول للشباب إن في هذا ذكاء تسويقيا، فحينما ترى شركة كبرى ترمي الكتاب فستق في مضمون المنتج رغم أن الكتاب خيري ولا يهدف للربح.

الكتاب ببساطة يتحدث عن الأفكار التي تريد التحول إلى فرص، ويقول المؤلف إنه حسب الإحصاءات العالمية فإن نسبة المشاريع الصغيرة التي تبدأ وتستمر هي 10 في المائة، ويعني ذلك أن 90 في المائة من الأفكار تفشل.

ويطرح المؤلف السؤال التالي: «هل تتوقف عن خلق مشاريع جديدة؟». .. ويجيب: «إذا توقفتنا فسنخسر الـ10 في المائة الناجحة، وسنخسر الـ90 في المائة الفاشلة والتي سنجني منها المعرفة والخبرة». ويخلص إلى أن الشاب أو من يريد أن يحول فكرة لفرصة يمكنه أن ينجح إذا أحسن التعامل مع فكرته.

ويستمر المؤلف بالقول إن الفاشل يفكر في العوائق أولا، ويتحدث عنها ليل نهار، ومع الوقت يبقى أسير هذه الأفكار فيسقط مشروعه ويفشل، بينما الناجح يركز على الهدف، ويتعامل مع العوائق ويتخطاها، فينجح.

ويحدد المؤلف مجموعة صفات للمبادر، منها الرغبة في المبادرة، والاستعداد لأخذ المخاطرة المعتدلة، والثقة بالنفس، والتخلي باعتمادية عالية على النفس. ويضيف أن المبادر لديه إصرار، ويرغب في النتائج، ولديه طاقة عالية، كما أن المبادر تنافسي الطباع، وينظر للمستقبل، وأيضا لديه القدرة على التنظيم، ويهتم بالإنجاز أكثر من المال.

المهم أن الكتاب مختصر وموضوع بشكل بسيط وعملي، ومؤلفه ذو خبرة علمية وعملية. والكتاب يستحق القراءة من الشباب وغيرهم الراغبين في بدء مشاريع جديدة، وأعرف أن لجنة شباب الأعمال ستضعه على الإنترنت، مما يجعل الاطلاع عليه سهلا. ودمتم.

\* كاتب اقتصادي

2012/9/22

2012/7/4 29. دعم الصناعات الصغرى



30. مشاريع تشغيل الشباب

وخاصة المرأة في الريف

2013/3/15

2012/9/22

# «خريطة طريق» اقتصادية في قمة الرياض خذا

محمد بن

الملك فهد بن عبد العزيز آل سعود، في افتتاحه الرسمي للمنتدى الاقتصادي العالمي في الرياض، الذي يشارك فيه قادة من 120 دولة، وذلك في إطار سلسلة من الفعاليات التي تنظمها المملكة استعداداً لاجتماعات قمة العشرين في الرياض، والتي ستعقد في 16 و17 نوفمبر الجاري. وأكد الملك فهد بن عبد العزيز آل سعود، في كلمته الافتتاحية، على أهمية المنتدى الاقتصادي العالمي في تعزيز النمو الاقتصادي العالمي، وتحقيق التنمية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية. وأضاف أن المملكة ملتزمة بالعمل مع المجتمع الدولي لتحقيق أهداف التنمية المستدامة، وذلك من خلال تعزيز الاستثمار، وتحسين بيئة الأعمال، وتطوير البنية التحتية. كما أكد على أهمية التعليم في إعداد القوى العاملة، وذلك من خلال التركيز على التعليم التقني، والتعليم العالي، والتعليم المستمر. وأكد أيضاً على أهمية البيئة في تحقيق التنمية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على الطاقة المتجددة، والحفاظ على الموارد الطبيعية، ومكافحة التغير المناخي. وأخيراً، أكد على أهمية البنية التحتية في تعزيز النمو الاقتصادي، وذلك من خلال التركيز على تطوير الطرق، والجسور، والموانئ، والمطارات، وغيرها من المرافق الأساسية.

تتمثل الرؤية الاستراتيجية للمملكة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية. وتتمثل الرؤية الاستراتيجية للمملكة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية. وتتمثل الرؤية الاستراتيجية للمملكة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية.

وتتمثل الرؤية الاستراتيجية للمملكة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية. وتتمثل الرؤية الاستراتيجية للمملكة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية. وتتمثل الرؤية الاستراتيجية للمملكة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية.

وتتمثل الرؤية الاستراتيجية للمملكة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية. وتتمثل الرؤية الاستراتيجية للمملكة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية. وتتمثل الرؤية الاستراتيجية للمملكة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية.



صورة إقليمية أثناء المنتدى الاقتصادي العالمي بالرياض

وتتمثل الرؤية الاستراتيجية للمملكة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية. وتتمثل الرؤية الاستراتيجية للمملكة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية. وتتمثل الرؤية الاستراتيجية للمملكة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية.

وتتمثل الرؤية الاستراتيجية للمملكة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية. وتتمثل الرؤية الاستراتيجية للمملكة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية. وتتمثل الرؤية الاستراتيجية للمملكة في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة، وذلك من خلال التركيز على مجالات مثل الابتكار، والتعليم، والبيئة، والبنية التحتية.

## القطاع الخاص العربي يجتمع اليوم في الرياض لطرح رؤيته أمام القمة الاقتصادية

يطرح 21 مشروعاً تنموياً ويحمل آلية تنفيذها السبت 29 صفر 1434 هـ 12 يناير 2013 العدد 12464  
جريدة الشرق الأوسط  
الصفحة: الاقتصاد

الرياض: فتح الرحمن يوسف

تجتمع اليوم مجموعة من ممثلي القطاع الخاص العربي، لبحث أهم الملفات التي يتطلع القطاع إلى طرحها أمام قادة الدول العربية، وذلك في القمة العربية الاقتصادية التي تستضيفها السعودية الأسبوع المقبل، بين يومي 21 و22 يناير (كانون الثاني) الحالي.

وينطلق منتدى القطاع الخاص العربي، بالعاصمة السعودية الرياض، تحت رعاية الأمير سعود الفيصل، وزير الخارجية السعودي، مستقفاً أعمال الدورة الثالثة للقمة العربية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية، المزمع عقدها قريباً.

وتستمر فعاليات المنتدى إلى غد (الأحد)، حيث يختتم أعماله ويصدر حزمة من التوصيات التي يستق بها القمة الاقتصادية المزمع عقدها خلال شهر يناير الحالي.

وقال المهندس عبد الله بن سعيد المبطي، رئيس مجلس الغرف السعودية لـ«الشرق الأوسط»: «إننا في مجلس الغرف وفي قطاع الأعمال الخاص، نعول كثيراً على هذا المنتدى بأن يخرج بروى استراتيجية، وذلك من خلال طرح 21 من المشاريع والمبادرات الاقتصادية الجديدة».

ويشهد المنتدى مشاركة كل من الدكتور نبيل العربي، الأمين العام لجامعة الدول العربية، وعنان القصار، رئيس الاتحاد العام لغرف التجارة والصناعة والزراعة للبلاد العربية، والدكتور إبراهيم العساف، وزير المالية السعودي، والدكتور توفيق الربيع، وزير التجارة والصناعة السعودي.

وبالعودة إلى المبطي الذي قال: «إننا من خلال هذا المنتدى نرسم خريطة طريق جديدة تمهد لتعبيد الطريق إلى التكامل الاقتصادي العربي، من خلال تصميم عدد من آليات العمل المنفذة للروى والاستراتيجية التي يقوم عليها عدد من المشاريع التنموية والزراعية ومشاريع البنى التحتية».

ويناقش المنتدى تطورات المنطقة العربية، ويعمل على تشخيص أثرها على تدفقات التجارة والاستثمار العربي بين البلاد العربية، بجانب توظيف ما يوفره من مقومات استنهاض مقومات التنمية الاقتصادية، ومعالجة أسباب إنهاك الاقتصاد العربي، وذلك بعد التشخيص الجاد لخمولها، ومن ثم تعزيز التجارة العربية البينية ومتطلبات تفعيل منطقة التجارة الحرة العربية.

ويركز المنتدى على مجالات الأمن الغذائي والمشاريع الصغيرة والمتوسطة والمشاريع الزراعية والحيوانية، والإسكان، وتشغيل الشباب، إضافة لبعض المبادرات الخاصة بالتكنولوجيا.

وينتظر من المؤسسات العامة والخاصة المعنية بقضايا التنمية والاقتصاد العربي أن تطرح 21 مشروعاً تنموياً، من خلال عروض وورش عمل، تروج لها في أوساط منشآت ومؤسسات القطاع الخاص العربي، مع تحضير الصيغ المثلى لتنفيذها وإيجاد موارد مالية لها.

وأوضح المبطي لـ«الشرق الأوسط» في وقت سابق، أن المشاريع والمبادرات التي سيتم إطلاقها خلال

هذا المنتدى سيتم تنفيذها على مستوى الدول العربية، ميينا أنها ستسهم بشكل كبير في تعزيز العمل الاقتصادي العربي المشترك وتوفير فرص عمل جديدة للشباب العربي، في ظل مؤشرات النمو السكاني المتزايد، والحاجة لأكثر من 70 مليون وظيفة خلال السنوات العشر المقبلة، وتدعم وفق المبطل، هياكل الاقتصاد العربي بمشاريع ذات قيمة مضافة تجعلها أكثر ديناميكية في مواجهة التحديات الاقتصادية الدولية، بجانب أنها ستساعد في إيجاد «كين اقتصادي» عربي على غرار التكتلات الاقتصادية العالمية، واصفا المنتدى بمثابة بداية جادة نحلم من خلالها بتحقيق التكامل الاقتصادي العربي.

وأكد أن اختيار تلك المشاريع تم بناء على معايير مهنية عالية، من حيث الجدوى الاقتصادية والقيمة المضافة والمزايا النسبية للدول التي سيتم تنفيذ تلك المشاريع فيها، مقرا بأن تلك المشاريع تحتاج لدعم وحماس القطاع الخاص العربي، وموازرة الحكومات العربية، لتيسير تنفيذها وتقديم كافة أشكال الدعم لها، حتى تصبح واقعا يلمسه المواطن العربي وينتفع به.

يشار إلى أن أبرز المؤسسات التي ستتقدم بمشاريع خلال المنتدى منظمة العمل العربية والهيئة العربية للاستثمار والإنماء الزراعي، المنظمة العربية للتنمية الزراعية (اليونيدو)، المنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين، المؤسسة الإسلامية الدولية لتنمية التجارة، المنظمة العربية لتكنولوجيا الاتصال والمعلومات، المؤسسة العامة للرعاية السكنية بدولة الكويت والمركز العربي لدراسات المناطق الجافة.

يشار إلى أن هذا المنتدى ينظمه مجلس الغرف السعودية بالتعاون مع الاتحاد العام لغرف التجارة والصناعة والزراعة للبلاد العربية، والأمانة العامة لجامعة الدول العربية.

31. زيادة مساهمة القطاع الخاص

2013/1/12

2013/1/20

في التنمية

# بشرى إيسنترض تشجيع نرض الاستشعار و زيادة الصادرات

بعد اجتماعه مع مجموعة من رجال الأعمال المصريين :

كاتب - د. أمير الطيم النهي - محمد مؤاد :

في مقر بنك المستثمرين بان قويس امير وسان قويا جدا ان سمر مستثمر في القمم المصنوع واندر في ان للمستثمرين ولكن بشتم قويم الذي يعرض الاستشعار ولكن ان هناك بين تشجيعه ليق الاستشعار في سمر واحدة ايضا جواق لزوج و ساشيا القوية



فوقه كانت اشياء ان قويس كان يرض اشياء بهتم بها في ان الاثمن ان دفع القوية الصلة الصلة بالمشروع - انشط ان بهل اشياء طوما ان يكون القوم الاخر الساشيا و بانية قويس وانها ان اذ من عباها في ان الاستشعار - اما زاول اشياء سمر مستثمر - ذلك ان قويس صند في القوية الاستشعار و يشجع قويس على سمر ٢٠ مليون مصرية

د. قويس خلال اللقاء عدد من رجال الأعمال امير اولئك الاستشعار وهم و بنية قويا تشجيعه و قويا لاجتذاب الاستثمارات المحلية والقوية و قويا لاجتذاب الاستثمارات المحلية والقوية و قويا لاجتذاب الاستثمارات المحلية والقوية و قويا لاجتذاب الاستثمارات المحلية والقوية

32. تطوير الشراكة مع القطاع

2013/1/12                      2012/7/12                      الخاص في التخطيط



33.تحسين ظروف وشروط

العمل في الدول العربية

2013/1/12

2013/1/20



## رسالة للرئيس القادم المرأة المصرية في «أرقام» 4 سابعة عبد السلام

انتقل معظمنا بين الجراح، ونحن نسمي هؤلاء بالعمامة  
لشبابنا هؤلاء الأرواح حيث تعمل جديريه والجميع لم يوافق  
من يقول أنها تعمل على الفتحة الجفنة وقد ساءت من يوم  
التفتيح بلا علم وحض الفشلات بل بغير علم من ١٩٧٠  
ممن عمن في الفلاح غير الرسمي أن يكونه فبين  
مثل تلك أو يتجدهم في اجتماعي

في الفلاح الاجتماعي فقد بلغت نسبة البطالة الآن لم  
بين النساء العائلات ٢٨٪ في حضر والكثير من ٢٠١٤  
في الريف، وهناك زيادة في حالات الطلاق وأعلى نسبة  
لها كانت في من قبل من ٤٥ سنة، وإن كانت الأرقام ونسبة  
المرأة المصرية من بين ٧٨ و ٣٥ سنة لم يتزوجن ونسبة  
الأخرى من النساء ٣٧٪ وتزيد بل هناك تقاطع في بعض  
المجتمعات

إنما نرى في هذه الأرقام، كانت النسبة ومرت الأرقام  
ونسبة الأمي القومي للمرأة أن يسير في رقم ١١٢ في  
تقرير الأمم المتحدة القومي، المرأة وهي مرحلة تطورية  
جدا، وذلك حسب تلك وضع المرأة حيث يبي القدر  
على وضع التعليم والصحة والعمل، ووضع المرأة  
المصرية تتطور في كل منها، فأخرى تتطور بين النساء  
وكانت النسبة وهي سبل اللجان الأربعة مستطفي  
وأحد أهم النساء، والتوليد في كل صعيد مصر، ولا  
يختلف الوضع الاقتصادي كثيرا عن الوضع في التعليم  
والصحة والزراعة في النهاية تطوره مطورة ومستوعب  
هذا التطور إن شاء الله

هذا الكلام وكثير غيره، أتمنى دعوة المجلس القومي  
للمرأة في النهاية مع رئيسا، تعود الصحة والحياة  
كل أيام من التمييز، يستطيع المجلس يوم السبت  
التفكير في يوم أن يجرى ورئيسي، سبل المرأة في مصر  
المرأة، وأعلى سبلت مسألة منها، وإن أريد من  
الرئيسي

مستقبل المرأة المصرية بلا شك خاصة في الريفية  
الآن، ونحن نرى كبرياء كبيرة، خصيتها في الريفية  
الاشغالي الرئيسي، الأمر، ولولا، حسب المرأة من رفع  
الوضع، أيضا الاجتماعي، وطرحها

في محاولة الإجابة على هذا السؤال فلم المجلس  
القومي للمرأة هيئة للفتيات وشؤون المرأة في  
برامج برشمي الرامية، كمنعت أن يعلم هذه الفروع  
الريفية، أيضا، المرأة، المعروفة، وهو التوجه  
على طلبها الأطباء العاطفي ولم تتلق معظمها في  
جلب، وهناك المشكلات التي تعيقها، وإنا هم المصنوع  
التيات تنفيذ تدريجية أو موسمية، وخاصة، عليها  
خيرات وفيه مشكلة التحقيق، إضافة من دولة الفعالية  
خاصة للمرأة القوية والبيئة، أو التي تعمل أسوة كما  
على، بعض في أضع الفهم القوية، لم يزيد فيها  
توسيعا، كبرياء سيرة، الفروع هي السابعة في القوي  
بمجموعها

ومن جهة أخرى، التوجه بعض في رفع أن التوسيع  
للتربية، خاصة، شأن، الأمر، في الفعالية، برامج  
احكام التربية الإيجابية كما تعالمت من حقيقة خصي  
منه التوسيعات للزوجة من الأخرى، شريف، الفروع، العمل  
والتي إن شاء الله

لنا أن لا ننسى من كل برامج أيضا، المرأة، لم المخطط، وفي  
صناعة، بل، من، حقيقة، هذه الأرقام، إن شاء الله، وهي  
تتعلق، الفروع، التوعية، الفعالية، الأوجهات، وهي  
لهم، شئون، المرأة، يتطور، برشمي، فهدت من الأيدي  
عالمية، الحالة، الاقتصادية، مثل، المرأة، ٢٣٪ من قوة  
العمل، ولا وصلت في هذه النسبة على الألفي، بوزلا  
الأرقام، القيد، لا استمرت في عليها، خاصة في، شجع  
تمثل في الفعالية، الاستيعاب، فضلا  
ومن جهة أخرى، يعمل الفعالية بين النساء، أزمة

## السعوديات.. سوق العمل والعمل في السوق

أمل عبد العزيز الهزاني

الاثنين 22 ذو القعدة 1433 هـ 8 أكتوبر 2012 العدد 12368

جريدة الشرق الأوسط

الصفحة: السراي

تجولت في سوق شعبية في مدينة الرياض في عصر يوم رمضاني مشمس وصلت درجة الحرارة فيه إلى 46 درجة مئوية. السوق مفتوحة، والبائعات يفترشن بضائعهم ككل يوم. هذه التجمعات النسائية في الأسواق الشعبية ليست منظرا جديدا، فذاكرة الرياض تعرفين منذ أكثر من 50 عاما في أسواقها القديمة «سويقة» و«المقبرة» و«أشيفر» وغيرها. لا يزال المشهد قائما، تغيرت الرياض طويلا وعرضا وتغيرنا نحن ولم يتغير حال هؤلاء.

«أم محمد».. سيدة ستينية، سألتها بعد السلام منذ متى وهي تبيع بضاعتها في سوق مفتوحة؟ سررت لي تاريخها المهني على هذا البساط، منذ كانت الحكومة السعودية تقضي فصل الصيف في الطائف. استنتجت أنها تعني عبد الملك خالد رحمه الله. سألتها إن كانت هذه المهنة توفر لها دخلا مرضيا، فأكدت أن عملها هذا أدخل عليها ما يسترها أمام الناس وأتاح لها تدريس أولادها، ولكنها اليوم اعتادت هذا العمل، تقول إن أولادها لم يعودوا بحاجة إلى عملها، ولكنها لن تمد إليهم يدها طالما أنها تطبق العمل، كما أنها تجد فيه متفهما لها مع صوحيبتها في المهنة.

سألتها إن كانت تفضل محلا تجاريا صغيرا يقيها الصيف اللاهب والشتاء القارس والغبار الكتم وفضول المارة؟ فضحكت السيدة الكريمة وقالت: بالتأكيد، أنا وجاراتي، ولكن ليس من جيوبنا.

عقود طويلة من الزمن والمرأة السعودية تشر بضاعتها على الرصيف أمام الناس، تبيع وتجادل بكامل حرمتها، ومقابل عيبتها محل تجاري يبيع فيه عامل أجنبي يستمتع بالتكليف والإضاءة والهدوء. إن أحدا لم يستنكر كيف للأخت أو الزوجة أن تعمل في هذه الطقوس المناخية القاسية، في أجواء غير صحية، بلا حماية ولا نظام. تمر الأعين عليهن كما تمر السنين، لم يلحظن أحد.

ولكن المفارقة أن أصوات الاحتجاجات كانت عالية عندما سمحت الدولة بعمل السعوديات في محلات السوبر ماركت، حيث تتوفر الأنظمة، والتراخيص التجارية التي تفرض المسؤولية.

مثلا كانت قصة السعوديات مع التعليم، تراها اليوم تتكرر بحذافيرها مع العمل؛ احتجاجات يثبت لاحقا أنها عوانق من سراب، ومعارك جدلية تسرق منا الزمن وتنتهي بلا منتصر.

لن يبلغ المحتجين على عمل المرأة ما بلغ عمر بن الخطاب رضي الله عنه من غيرة على الدين والمحافظة عليه شكلا ومضمونا حين استعان بالشقاء بنت عبد الله لولاية السوق، تراقب وتحاسب وتقدم له التقارير. عمر بن الخطاب قدم حسن الظن، وعمل بالقاعدة الشرعية التي تقول: «إن الأصل في الأشياء الإباحة ما لم يرد ما يزيلها».

عمل المرأة في البيع والشراء في الأسواق، أو طبية وممرضة في المستشفيات، أو في باحات الحرمين الشريفين في التنظيم والإرشاد، كلها أعمال تنظمها اللوائح والقوانين التي تجرم التحرش، وتلزم المرأة بسلوك أخلاقي يتماشى مع تعاليم الإسلام، والإخلال بذلك عليه ما على أي فعل مخالف من تطبيق لعقوبات رادعة. على هذا الميزان يفترض أن توزن الأمور المتعلقة بعمل المرأة.

نسبة البطالة في المملكة بلغت 10 في المائة، نحو 85 في المائة من العاطلين من النساء، أي أننا أمام

شريحة شبابية معطلة، وهي في أقصى طاقها واستعدادها للعمل، وتعطيل هذه الطاقة له تبعات اقتصادية واجتماعية وأخلاقية قد نتصور منها بعضه ولا تتخيل الأخر.

من الناحية الاجتماعية فكما أن المرأة شريكة في تنمية المجتمع بمفهومه الواسع، فهي شريك رئيسي لزوجها في بناء الأسرة، والحياة اليوم لم تعد كما كانت بالأمس، فالتعليم النوعي مكلف، والإنفاق على الصحة والسكن والمعيشة مكلف أيضا، والحياة الكريمة تتطلب عونا من الشريكين، ودور الزوجة دور حيوي نراه في أحوال الأسر السعودية التي يتقاسم فيها الزوجان تكاليف الحياة.

أما من الناحية الأخلاقية، فإن العوز وضيق اليد أحد أهم أسباب الانزلاقات الأخلاقية والاستغلال والتضحية بالشرف، وفي أقل الأحوال امتهان للكرامة الإنسانية التي تتمرغ في تراب سؤال الناس.

كحل مؤقت، أقدمت السعودية على عمل برنامج أسمته «حافز» يصرف شهريا للعاطلين والعاطلات مبلغا رمزيا (نحو 530 دولارا) لمساعدتهم في مواجهة التضخم والغلاء حتى تتسنى لهم الوظيفة. من فوائد البرنامج أنه كشف أن نسبة العاطلات عن العمل 6 أضعاف العاطلين من الذكور، ونسبة البطالة في كل فئة تعليمية، وفي التخصصات المختلفة، أي أنه وفر قاعدة بيانات تفصيلية أضاءت لنا زوايا مظلمة من واقع سوق العمل. مع ذلك، فإن الألوان حان للتفكير في بديل أكثر فاعلية من هذا البرنامج، كإشياء هيئة أو مؤسسة تمنح رؤوس أموال لدعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة، وتقدم معها الاستشارة الاقتصادية من مختصين في مجالات المشاريع المختارة، وهذه إحدى السياسات المقترحة في خطة التنمية الحالية. ربط هذا البرنامج بصندوق الموارد البشرية سيجعل المليارات التي تصرف في برنامج «حافز» أكثر إيجابية إن أصبحت على شكل منح تقدم لأصحاب الأفكار الاستثمارية.

هذا هو الحافز الحقيقي، لأنه يحض على التفكير والعمل والكسب من عرق الجبين، وليس انتظار منحة أول الشهر، كغنيمة باردة. وللحديث بقية.

a.alhazzani@asharqalawsat.com

### 34. تهيئة فرص العمل للمرأة

2012/10/8

بما يتناسب مع قدراتها وظروفها 2012/5/17

## التعبئة والإحصاء: ٣ ملايين عاطل من إجمالي القوى العاملة في مصر

كتبت - صفاء جمال الدين:

سجل عدد المشتغلين في مصر خلال العام ٢٠١١ نحو ٨٨٪ من إجمالي القوى العاملة ليصل إلى نحو ٢٤.٢٤ مليون مشتغل، بينما سجلت معدل البطالة نسبة ١٢٪ ليصل إلى ٣.١٨٣ مليون عاطل من إجمالي القوى العاملة وأصبح الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، أمس في بيان بمناسبة اليوم العالمي للعمل، والموافق اليوم، أهم الأرصاع وظروف العمل والعمال في مصر خلال العام الماضي - أن معدل الإسهام في قوة العمل بلغ ٤٩٪ من إجمالي القوى البشرية للافراد الذين تبلغ أعمارهم (١٥ سنة فأكثر) خلال ٢٠١١ ليصل عدد المشتغلين من رجال ونساء، بنحو ٢٤.٢٤٦ مليون مشتغل من ضمنهم نحو ٤.٦٢٧ مليون امرأة عاملة وأضاف الجهاز أن نسبة المشتغلين من غير مسجلين نحو ٦١.٢٪ بينما بلغت نسبة المشتغلين لحسابهم الخاص ٢٢.٢٪ من إجمالي المشتغلين، ولجأت إلى أن أعلى نسبة من العاطلين تتركز في الفئة العمرية من ٢٠ إلى ٢٤ عاماً حيث بلغت ٤٠.٢٪ من إجمالي العاطلين يليها الفئة العمرية من ٢٥ إلى ٢٩ عاماً بنسبة ٢٢.٥٪ ثم الفئة العمرية من ١٥ إلى ١٩ عاماً بنسبة ٩.٩٪ وأشار الجهاز إلى أن أعلى نسبة من البطالة بين الخريجين كانت من نصيب حملة المؤهلات المتوسطة وما فوقها لتسجل ٥٠٪ من إجمالي العاطلين يليها الحاصلون على مؤهلات جامعية وما فوقها بنسبة ٢٢.١٪ ونوه إلى أن معدل إسهام المرأة في القوى العاملة لا زال منخفضاً حيث بلغت النسبة ٢٢.٥٪ من إجمالي السكان الأثام ١٥ سنة فأكثر مقابل ٧٤.٦٪ للذكور - مرجعاً ذلك إلى الأسباب الاقتصادية المتعلقة بفترة سوق العمل القصوى على استيعاب العرض من القوى العاملة النسائية فضلاً عن عوامل الطرد من سوق العمل ومنها تدني الأجور وانخفاض النساء في العادة المهنية ويدخل المرأة إلى سوق العمل في سن متأخرة بالمقارنة مع الذكور، ومحدودية الهمم والأنشطة الاقتصادية التي تتناسب المرأة عليها وأشار الجهاز أن معدل الاعالة الاقتصادية انسم بالثبات النسبي ليعول كل فرد عامل فريدين ممن لا يعملون

35. تحقيق التمكين الاقتصادي

2012/10/8

2012/5/1 للمرأة ومساهمتها في التنمية

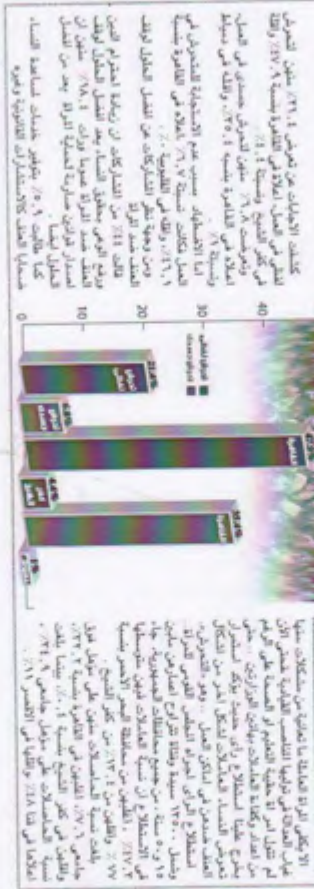
تقرير

# الشفقة في العمل

## 21% من النساء يتعرضن للتحرش

إعلامها في القاهرة

أميرة صلاح جلال



تختلف الإحصاءات عن تعهد 21% بنسبة التحرش في العمل، إعلامها في القاهرة بنسبة 21% و78% في باقي المحافظات. بنسبة 21% بنسبة التحرش في العمل، إعلامها في القاهرة بنسبة 21% و78% في باقي المحافظات. بنسبة 21% بنسبة التحرش في العمل، إعلامها في القاهرة بنسبة 21% و78% في باقي المحافظات.

أما الإحصاءات بنسبة 21% بنسبة التحرش في العمل، إعلامها في القاهرة بنسبة 21% و78% في باقي المحافظات. بنسبة 21% بنسبة التحرش في العمل، إعلامها في القاهرة بنسبة 21% و78% في باقي المحافظات.

36. توفير الحماية اللازمة للمرأة والاحداث 2012/10/8 2012/12/11



## المغرب: توظيف العاطلين من حملة الماجستير والدكتوراه يتحول إلى جدل قانوني

حكومة الفاسي وعدت.. وحكومة ابن كيران رفضت  
الخميس 25 جمادى الثاني 1433 هـ 17 مايو 2012 العدد 12224  
جريدة الشرق الأوسط

الصفحة: أخبار

الرباط: خديجة الرحالي

قال خريجون جامعيون عاطلون يحملون درجة الماجستير والدكتوراه: إنهم سيواصلون مظاهراتهم في الرباط من أجل توظيفهم، في حين أعلنت مصادر حقوقية أنها ستساند مطالب هؤلاء الخريجين بتطبيق قرار اتخذته حكومة عباس الفاسي بتوظيف أصحاب الشهادات العليا ومن دون المشاركة في مباراة (تنافس مفتوح) مع آخرين، لكن الحكومة الحالية تعتبر ذلك القرار يتناقض مع القانون والدستور، وبالتالي فهو غير ملزم.

وكان عبد الإله ابن كيران، رئيس الحكومة المغربية، أعلن الاثنين الماضي أنه لا تراجع عن قرار حكومته بأن تجري عمليات التوظيف داخل الإدارات الحكومية عبر مباراة (تنافس مفتوح)، مشددا على أنه لن يسمح بالتوظيف المباشر في أي وظيفة حكومية، لأن في ذلك خرقا للقانون، وأنه لن يتراجع عن موقفه حتى وإن كلفه ذلك شعبيته.

وتقول مصادر حقوقية إن الحكومة الحالية ملزمة بتطبيق قرار اتخذته حكومة الفاسي في أبريل (نيسان) من العام الماضي يقضي بتوظيف الكوادر العليا من دون تنافس، لكن حكومة ابن كيران ترى أن ذلك القرار يتعارض مع الدستور. وقال ابن كيران إن على المعارضة في البرلمان أن تحصل على حكم قضائي بقانونية قرار حكومة الفاسي، معبرا عن استعداده في هذه الحالة لتطبيق قرار المحكمة بتوظيف الجامعيين العاطلين مباشرة.

وقال محامون شاركوا أمس (الأربعاء) مع الخريجين الجامعيين في وقفة احتجاجية أمام البرلمان في وسط الرباط إنهم سيرفعون دعوى قضائية لتنفيذ قرار الحكومة السابقة.

2012/5/17

2012/7/14

37. تحقيق العدالة الاجتماعية

## هيئة السياحة ترفع جوائز الحرفيين في منافسات سوق عكاظ إلى 350 ألف ريال

بعد تبني المشروع الوطني لتنمية الحرف والصناعات اليدوية «بارع»

السبت 06 ذو القعدة 1433 هـ 22 سبتمبر 2012 العدد 12352

جريدة الشرق الأوسط

الصفحة: محليات سعودية

الطائف: فالج الثقافي

كشف لـ«الشرق الأوسط» المهندس سعيد القحطاني مدير البرنامج الوطني لتنمية الحرف والصناعات اليدوية (بارع)، أن الأمير سلطان بن سلمان رفع جوائز مسابقة الحرف والصناعات اليدوية في النسخة الحالية لسوق عكاظ من 150 ألف ريال إلى 350 ألف ريال.

جاء ذلك بعد أن أسدل الستار ليلة أول من أمس على مسابقة الحرف والصناعات التقليدية، خلال حفل التكريم الذي كان على شرف فهد بن عبد العزيز بن معمر وكرم خلاله الفائزون والرعاة، حيث فاز 30 حرفياً وحرفية بمجالات الجائزة الستة والتي شارك فيها 40 حرفياً و63 حرفية، وقد شارك في حرفة السدو والتسيج 40 حرفية وحرفياً، وتطريز الأزياء التراثية 13 حرفية وحرفياً، والمنتجات الخشبية 8 حرفيات وحرفي، والمنتجات الخوصية 10 حرفيات وحرفي، والحلي والمنتجات الفضية 10 حرفية وحرفي، والمنتجات الحرفية الأخرى التي لها طابع ابتكاري 22 حرفية وحرفياً.

وأشار المهندس سعيد القحطاني إلى أن ذلك جاء استمراراً للاهتمام بالمنتجين من أصحاب الحرف والصناعات اليدوية الذي تبنته الهيئة العامة للسياحة والآثار منذ عقد من الزمان، مؤكداً أن البرنامج الوطني لتنمية الحرف والصناعات اليدوية الذي يتولى قضايا ومشاركات وجميع ما يخص أصحاب الحرف، والذي يرأس رئيس الهيئة لجنته الإشرافية وبمشاركة مع عدة جهات حكومية ذات علاقة وكذلك بعضوية مجلس الغرف التجارية، حيث يسهل لهم هذا البرنامج المشاركة في جميع المناسبات الوطنية الداخلية ويقوم بدعوتهم وحل مشكلاتهم.

وأضاف المهندس سعيد القحطاني أن المشاركين لهذا العام في مسابقة الحرف والصناعات اليدوية حققوا أهداف المشاركة ونجح المشاركون في إبراز ما يقومون به من صناعات تقليدية مميزة وأثرية، وأبان أن المشاركين في المسابقة 110 حرفيين وحرفيات من مختلف مناطق المملكة، و10 مشاركين من دولة المغرب الشقيقة، بالإضافة لـ60 أسرة منتجة ويائعي غسل وورد طائفي، جميعهم كانوا يعرضون منتجاتهم على أطراف جادة عكاظ للعشرة أيام الماضية.

وأكد مدير البرنامج الوطني لتنمية الحرف والصناعات التقليدية أن تقييم وتحكيم هذه المسابقة أسند إلى خبراء محليين من خارج هيئة السياحة.

وأوضحت الهيئة العامة للسياحة والآثار في وقت سابق أن المملكة العربية السعودية تضم تنوعاً من الحرف والصناعات اليدوية التي ما زالت تسهم في توفير فرص العمل لفئات كثيرة من المجتمعات في مختلف مناطق المملكة مما يزيد من الدخل إضافة إلى تنشيط الفعاليات التي ينهض بها قطاع السياحة في المملكة، وعلى الرغم من هذا الجانب المضيء لهذا التنوع، فإن الحرف والصناعات اليدوية في المملكة تعرضت لبعض الصعوبات التي تحول دون نموها وتطورها، نتيجة لدور الآلات الحديثة، ودورها في صفات المنتج المصنوع آلياً، واضطرار الحرفي إلى هجر حرفته، إضافة إلى تلاشي أصول التعليم والتدريب بأساليب التلمذة تحت خبرة الحرفيين المهرة، وصعوبة تسويق المنتج اليدوي وغيره.



وعاد القحطاني ليبين أن الهيئة العامة للسياحة والآثار تعمل بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة بالحرف والصناعات اليدوية في المملكة على تشجيع الابتكار لدى الحرفيين من خلال إتاحة الفرصة لهم لمزاولة حرفهم في المهرجانات والفعاليات السياحية والثقافية مما يشجعهم على التعرف بمنتجاتهم والانطلاق إلى أفق تطويرها وبالتالي تحريك أطر المنافسة بهدف الإبداع المتجدد في هذا النشاط الذي نعزز به ويميزنا عن المجتمعات الأخرى، ومن هنا تأتي أهمية تخصيص جوائز للحرفيين المتميزين ومنها جائزة عكاظ للإبداع في مجال الحرف والصناعات اليدوية التي ستؤدي إلى ظهور منتجات حرفية مبتكرة تفتح آفاقاً لفرص استثمارية واعدة.

وقال القحطاني إن الهيئة العامة للسياحة والآثار استحدثت جائزة عكاظ السنوية في مجال الابتكار في الحرف والصناعات اليدوية في المملكة العربية السعودية، للتعريف بالحرفيين والاهتمام بهم وتشجيعهم على الإبداع واستمرار العطاء وتنمية مهاراتهم في مجال الحرف والصناعات اليدوية.

وأشار إلى أنه تم وضع آلية لمشاركة الحرفيين في سوق عكاظ لهذا العام من خلال تصميم موقع إلكتروني للجائزة شاملاً التعريف بها ويمكن الحرفيين الذين يرغبون بالمشاركة في السوق من تعبئة النموذج الإلكتروني علماً بأن من أهم الشروط أن يكون لدى الحرفي 100 قطعة حرفية يعرضها في الموقع المخصص له، ويكون عائد بيعها له، إضافة إلى اشتراطات أخرى تتضمنها الاتفاقية الموقعة معه، مقابل عوائد نقدية عن أجرة عمله اليومي، وسكن، ونقل، وقبوله للمنافسة في الفوز بجائزة سوق عكاظ.

وأكدت الهيئة أن سوق عكاظ اشتهر عند العرب كأهم أسواق العرب وأشهرها على الإطلاق، وكانت القبائل تجتمع في هذا السوق شهراً من كل سنة، ويعود تاريخه إلى ثلاثة أو أربعة قرون قبل الميلاد.

وأصبح سوق عكاظ اليوم معلماً سياحياً فريداً في المملكة العربية السعودية، ورافداً مهماً من روافد السياحة، كما أنه يعد تظاهرة ثقافية عربية كبرى ذات شخصية فريدة ومميزة، وأصبحت جوائز عكاظ محط أنظار واهتمام المبدعين والمثقفين من مختلف أرجاء الوطن العربي، وفي ظل بروز الحرف والصناعات اليدوية بجميع مناطق المملكة، والتي بدورها تعكس قدرات المجتمع خلال التاريخ على ممارسة الحضارة والثقافة بجميع أبعادها المادية والروحية، وتسهم في توفير فرص العمل لفئات كثيرة من المجتمعات في مختلف مناطق المملكة تأتي أهمية تخصيص جوائز للحرفيين المتميزين ومنها جائزة عكاظ للإبداع في مجال الحرف والصناعات اليدوية التي ستؤدي إلى ظهور منتجات حرفية مبتكرة تفتح آفاقاً لفرص استثمارية واعدة.

38. تخفيض نسبة المشتغلين الذين

2012/9/22

2012/10/8 يقل دخلهم عن خط الفقر

## المطالبة بتطبيق التجربة اليابانية

### لحل ظاهرة أطفال الشوارع

أوصى مجلس الشورى في جلسته أمس بتطبيق التجربة اليابانية للتصدي لمشكلة أطفال الشوارع بمصر، والتي تتضمن منح كل الجهات ذات الصلة بالمشكلة في جمعية واحدة . وقد أقر المجلس التوصيات التي جاءت بالتقرير النهائي للجنة تنمية القوى البشرية والتي استعرضها النائب محمد سعد المنجي، وفيها ضرورة تخصص أراضٍ بالمحافظات لإنشاء مؤسسات متكاملة لرعاية الأطفال بالتعاون مع رجال الأعمال ورفع سن المسؤولية الجنائية من ٧ إلى ١٠ سنوات وتعليق عقوبة أعمال أولياء الأمور

## .. ويدعو لإعادة هيكلة

### العمل الحكومي

دعا مجلس الشورى في نشاء قراره للتقرير النهائي حول العمالة في القطاع الصناعي إلى تشكيل لجنة من مجلس الوزراء لوضع خطوات عملية لإصلاح وإعادة هيكلة العمل في الحكومة وكان طارق عبدالرحمن رئيس لجنة الصناعة قد أكد أمام المجلس أمس ضرورة الإسراع في إعداد مشروع قانون لتفتيش أوضاع العاملين في القطاع غير المنظم . وطالب المجلس بضرورة زيادة نسبة تشغيل العاملين في الشركات من ٥ إلى ٦٠٪

## لا أدري عن أي (إنسانية) نحن نتحدث!؟

مشعل المديرى

السبت 12 رجب 1433 هـ - 2 يونيو 2012 العدد 12240

جريدة الشرق الأوسط

الصفحة: السراي

سمعت أو قرأت أن: الأطفال هم أحباب الله، ولا أدري هل هذا الكلام حديث شريف، أم أنه منحول - أي مخلوق؟! ولكن سواء كان هذا أم ذلك، فلا شك أنهم أطهار ويستحقون عن جدارة أن نصفهم بعصافير الجنة، والذي يموت منهم يعتبره البعض شقيعا لو لديه - والله أعلم.

هذه المقدمة العاطفية تتم عن محبتي وخوفي على أطفال العالمين جميعهم من دون استثناء، بمن فيهم أطفال الكفار والأعداء كذلك.

ولكى (أسم أبتانكم) كثيرا لا قليلا، إليكم هذه الحقائق الموثقة:

هناك (15 مليون طفل) يموتون سنويا في بلدان العالم الثالث نتيجة الحروب والأمراض والجوع - أي ما يعادل القوة التدميرىة لإلقاء قنبلة ذرية كل أسبوع.

ويقول تقرير الأمم المتحدة، إن ثلث عدد العاملين في منن أميركا الجنوبية مثل البرازيل والبيرو هم من الأطفال العبيد الذين لم يبلغوا سن الرشد، ويعملون في خدمة الأسر في ظروف صعبة ومن دون مقابل 18 ساعة يوميا، يقومون خلالها بالأعمال المنزلية من الطعام إلى غسل الملابس وكبها، وتنظيف المنزل، وصيانة أجهزته، كل ذلك مقابل وجبة واحدة يوميا لا تكفى لسد الرمق، والإقامة في المطبخ أو في حجرة في حديقة المنزل، وقد سجل الصحافي الفرنسي (لافونت) مشاهداته المأساوية عن الرق الأبيض في أميركا الجنوبية بقوله: يقوم المستغلون بالتظاهر بتبني الأطفال اليتامى أو أبناء العائلات الفقيرة، وبعد ترحيلهم إلى مناطق أخرى يقومون بتشغيلهم في المحاجر.

وفي الفلبين تضطر معظم العائلات المكيلة بالديون إلى دفع الأطفال للعمل مقابل كيلوغرامات من الأرز، ويصل سعر الطفل في أسواق الرقيق في بلدان جنوب شرقي آسيا إلى 60 جنيها إسترلينا، وفي تايلاند تؤدي زيادة عدد أفراد الأسرة وعدم تنظيم النسل إلى الفقر، مما يدفع البعض إلى استغلال الوضع فيلجأون إلى دفع مبلغ من المال تحت شعار مساعدة هذه الأسرة السعيدة الحظ يعرض عليها 65 دولارا سنويا لكل طفل وينقل هؤلاء الأطفال جميعا في رحلة المجهول إلى بانكوك للعمل هناك في المصانع والمؤسسات تحت أقسى ظروف الذل والعذاب، ويعملون في الصناعات اليدوية، أما الفتيات الصغيرات اللاتي يتميزن بالجمال، فعليا ما يؤخذن إلى بيوت الدعارة للعمل مقابل مبلغ زهيد يدفع لأهاليهن، ويقول: (ساتفاسيت كومبرانت)، مدير مركز بانكوك لحماية حقوق الطفل، إن هناك أكثر من مليون طفل تم بيعهم لأصحاب المعامل والمصانع في تايلاند، هؤلاء الأطفال ينامون كل مساء بجوار الآلات والماكينات بعد أن يغلق أصحابها الأبواب عليهم.

وفجعت عندما قرأت في التقرير أن هناك في مصر ما لا يقل عن مليون طفل تتراوح أعمارهم ما بين (6) سنوات و(11) سنة يعملون في الأسواق رغم أن القاتون المصري يحظر ذلك.

كما أن لبنان يعتبر مرئعا خصبا لعمليات خطف الأطفال وبيعهم في الخارج من قبل عصابات منظمة.

ولقد شاهدت بأم عيني فيلما وثائقيا لرجال البوليس في البرازيل وهم يلاحقون أطفال الشوارع ويطلقون عليهم الرصاص وكانهم كلاب ضالة.

والآن أقول لكل أم تحتضن طفلها وهي آمنة:  
عليك أن تحمدي ربك على النعمة التي أنت فيها.  
ولا أدري عن أي (إنسانية) نحن نتحدث!؟  
m.asudairy@asharqalawsat.com

2012/6/2

2012/10/16

39. ظاهرة عمالة الاطفال

الرئيس يطالب قبيل بدء نوى الاجتياحات الخاصة

## بطاثة زكية وبعاش المجانيين ضد بول فطم ١٨ طالباً، وزيادة أعداد مترجمي الصم والبكم وابدء بنشرات الاخبار

### قواعد لتنظيم اعضاء سيارات الركوب .. وتخصيص مستشفى متكامل لعلاجهم

كلمت . سحر زهران

قرر استكمال اعداد مشروع القانون الخاص بمبادئ الوطنية من نوع الاعلان لتهيئة اجتهات في الجمعية الجزائرية للتربية لك مرفق على سطح الارض، ورفض الجمهورية لاجتياز احوالهم استحصانهم، ثم رحلت بذلك الجمعية معلة من الخلق اجمع هم المجلس القومي لتنظيم الاعمال على اعضاء الجمعية وهم مكتب تنفيذ رئيس الوزراء بالعمارة، مجلس الوزراء الذي صوبه تنظيم القديم

وقالت بعد اطلاق اثير مرفقت على رئيس مجلس الوزراء، اقرت مجلس الوزراء مع طرفه ١٨ عاما يتناسق مع هذه الايام الاخير مع اصدار مجلة لفتح تنظيم قضاة التي تقدم لهم وذلك خلال ٩ اشهر مع تعديل سابعه القانون بولاية في مسيرها يعلق عليها ويعلق القرار بقرار سنوية

وقالت في مرفق مجلس على الاعمال ان تنفيذ لخدمة على اربعة سنوات اولئك القضاة الذين لم ينفذوا من نوع الاعمال تنظيم من غير نوع الاعمال ويشتمل بتلك مدة ستة في ان تنفيذ على



مجال الاعمال اجتماع اعضاء من رئيس الجمهورية لفتح مع الاار مع رئيس الجمهورية، وقدمو بوضع نظام للتربية وتكامل نوع الاعمال

الاعمال من قبل بول فطم، لاجتيا في اثير شبة ٢٠٠٠ مع وضع لقيامه انتفاة اعضاء سيارات الركوب بقيادة اثير اجسام الاعمال الجزائرية للعلم مع امانة التعليم وما الحق - بشكل لينة لادق من المسنة والحضارية والمجلس القومي لتنظيم الاعمال - وزيادة عدد مترجمي الصم والبكم لتنظيم اعداد تنفيذ مع مدة ستة اشهر وفتح بشارات الاعمال في القضاة ان توزر سوية افضلا لحيوانات بول فطم ان كان مجال والاعمال لتنظيم مستشفى متكامل لعلاج نوع الاعمال ويوفر لتهيئة طية كوزة لتسير كوزة ايرضا الدسوقي بالمحافظة مع اطار الازمنة للخدمة وسنة ١٩٧٢

١٧ في ٢٤ ستمبر

## وزير العمل لـ «الشرق الأوسط»: عقوبات لردع «التوظيف الوهمي» للمعاقين

مديرة «توافق»: إحصاءات المعاقين في السعودية مبعثرة وغير واضحة  
الثلاثاء 09 جمادى الثاني 1433 هـ 1 مايو 2012 العدد 12208

جريدة الشرق الأوسط

الصفحة: محليات سعودية

الرياض: بندر الشريدة

أبلغ المهندس عادل فقيه وزير العمل السعودي «الشرق الأوسط» عن إصدار آلية جديدة للعقوبات التي من المتوقع إصدارها قريباً، والقاضية بردع أي تحايل قد يصدر من الجهات الموظفة للمعاقين من خلال تطبيق أقصى العقوبات بحق الجهة المخالفة، حسب وصف الوزير.

وشدد المهندس عادل فقيه وزير العمل على الجهات الموظفة بعدم استغلال التوظيف الوهمي لذوي الاحتياجات الخاصة من أجل زيادة نسبة السعودة لديهم، باعتبار أن وزارته تحتسب توظيف المعاقين 40 موظفين أصحاء، مطالباً تلك الجهات بالعمل على تدريبهم وتأهيلهم للدخول في سوق العمل ودون أي معاناة.

جاء ذلك خلال إطلاق وزارة العمل أمس الاثنين برنامج «توافق» الرامي لمعالجة مشكلة البطالة في المجتمع السعودي عامة وبين شريحة ذوي الإعاقة بشكل عام، وذلك بمقر جمعية الأطفال المعوقين في العاصمة الرياض.

وكشفت مستشارة وزير العمل ومديرة برنامج «توافق» الدكتورة ميرفت طشقندي لـ «الشرق الأوسط» عن عدم وجود إحصائية صريحة وواضحة لذوي الاحتياجات الخاصة في السعودية، مشيرة إلى اعتمادهم على إحصائية منظمة الصحة العالمية التي تؤكد وجود 15 في المائة من عدد السكان في أغلب دول العالم من ذوي الإعاقة، و«بناءً على ذلك، فقد وجدنا أن ما هو متوفر لدينا من معلومات أقل بكثير عما هو متداول عالمياً».

وأضافت، عندما ننظر إلى العدد المتقدم لبرنامج «حافز» للتوظيف، نجد أنه بلغ 1.4 مليون مواطن، من ضمنهم 130 ألف شخص لديهم نوع من أنواع الإعاقة، وهم مستعدون للدخول إلى سوق العمل، مشيرة إلى أن «تلك النتائج جاءت وفقاً للإحصاءات التي خرجنا بها من خلال مبادرة (توافق) الوطنية».

وتأتي هذه المبادرة التي أطلقها السعودي أمس، لتعزيز وهيكلة التوظيف للأشخاص من ذوي الإعاقة في القطاعين العام والخاص بصورة منتجة وفعالة، والرامية إلى تحديد استراتيجية عملية واضحة، وتوفير الإمكانيات المادية والتنفيذية لتطوير البنية التحتية التنظيمية لتحقيق فعالية التوظيف لذوي الاحتياجات الخاصة في السعودية. كما يهدف برنامج «توافق» إلى تطبيق نظام عالمي يتناسب مع احتياجات سوق العمل المحلي، وفي الوقت نفسه تأهيل ذوي الإعاقة وتهيئة بيئة العمل للوصول إلى رؤية مصلحة مشتركة تراعي إمكانيات الموظف المعاق، واحتياجات الوظيفة التي يشغلها في الوقت نفسه.

وتسعى السعودية من خلال برنامج «توافق»، إلى خلق استراتيجية وطنية تشمل الأنظمة واللوائح وآليات المتابعة، لتشجيع ذوي الإعاقة في الحصول على ما يناسبهم من وظائف، مع الأخذ في الاعتبار ضمان حصولهم على مستحقاتهم عند التوظيف، ومن ثم تشجيع أصحاب الأعمال على توظيف هذه الشريحة من المجتمع والمحافظة على الحقوق الأصلية للعمال وأرباب العمل على السواء في القطاعين العام والخاص.

ويدخل في هذا المضمرة عدد كبير من الوزارات والهيئات الحكومية في السعودية إلى جانب وزارة العمل  
لمناقشة البرنامج وتفعيل آلياته، إضافة إلى بعض الجهات الخاصة وممثلين عن المستشفيات الخاصة  
ومندوبين عن القطاع الخاص وبعض الجمعيات الخيرية، وممثلين عن جمعيات المعاقين من مختلف مناطق  
البلاد.

د. محمد بن عبد الله  
مدير

40. التأهيل المهني للمعاقين

2012/5/1

2012/8/29

وكفالة فرص العمل المناسبة



41. بناء شبكة معلومات  
سوق العمل

2013/3/1

2012/5/1



الرحلات زادت بعد الثورة رغم خطورتها



# الهجرة إلى الموت

تحقيق - أيمن السيسي:

كان احمد احد سماسرة الهجرة غير الشرعية يفاوض احد الشباب في قرية من قري محافظات الدلتا علي ٧٠ الف جنيه سعر السفر علي إحدى المراكب التي اشتهرت بتوريدها الشباب المهاجر بحثا عن الرزق عبر البحر. عندما جاءت اخبار غرق اربعين شابا سبقوا في ركوب سفينة خشبية مخصصة للصيد ومصممة للإبحار في نطاق لا يتعد سوي ثلاثة اميال عن ميناء انطلاقها، وعلى الرغم من ذلك النبا فإن المفاوضات استمرت ولم تتوقف

بشارك في اثنين وصول الشباب الي المركب في البحر وانطلاقها . حسب ١٠٠م. وامن للشرطة والمراقب الشركة بالاتفاق مع ١٠٠م. صيد قديم واصبح يعمل فيما يسمى بالقرعة وهي إيصال الشباب بمركبه ١٥ متر الي مركب الشسر ويعمل معه صمام ابو ش. وقد استطاع توريث رجال الأمن في القرعة ودفعهم الي توريث زباله لهم في مناطق الانطلاق ومنهم التقيم سه الذي كان يحصل علي الف جنيه عن كل شاب.

## الشباب ض

## متولي ..

## تجاوز ..

أما «اصحاب الشغل» الذين اصبحوا ينشون أرباطة العالم السفلي للهجرة إلى الموت أو شواطئ الرخاء في أوروبا بوسلف. ح. ١ الذي انجز ٦ رحلات الشهر الماضي بإجمالي يصل إلى ٩٠٠ شاب تقريبا واع من البولس والذي سبق اعتقاله لثورة لهدأ السبب وخطر الذي اشتهر بالمخاط متولي لكثرة زيجاته ولد مبرين. وقد زادت الرحلات بعد الثورة إلى ٥ اضعاف ما كان يتم قبلها وزاد سعر السفر وتضاعف ٥ اضعاف أيضا، وزاد الإقبال علي السفر خصوصا بعد وضوح أثر الأزمة الاقتصادية حاليا

بداية ظاهرة الهجرة عبر البحر بدأت من عشرين عاما وانتقلت الي سواحل مصر علي ايدى «البرانسوا» أهل البولس عام ٢٠٠٢ بعودة جودة وريب. من الوعاية بطعم بمحاكاة فكر الشيخ. من كينيا حيث كان يعمل في الصيد فيها علي مركب «البلادي» وأغراه زميلان له علي المركب «حماد التونسي» وابراهيم ناصر القلبيتي بقيادة رحلة نقل بعض الشباب الأفارقة الي قرب شواطئ إيطاليا، بموافقة إرهابيين البلادي صاحب المركب وكانت حمولة المركب ١٠٠ شاب اظهيم من إيرترنيا وبعضهم مسجونين. رغم أن طولها لايزيد علي ٥. ١٤متر وبعرضها ٥. ٥متر، ولكن لثارة قائد المركب استطاع أن يصل بها وأن يعود. كان شعر المسافر الك بولار، وفي الوقت نفسه الذي كانت أعداد الراجين في السفر من الشباب المصري تزايد خصوصا في مناطق البرانس بعد انهيار العمل في البحيرة وضعت سجنائها من السمك وتحمك أياطرة التاراج فيها. كل هذا جعل قائد المركب يظن من ماجد ابن شفيقة إرسمال الشباب الراجين في السفر إلي في ليبيا التي لم تشتهر بالثورة دخول وبدأ ماجد رحلة تسفير الشباب بمقابل ٢٠ الف جنيه بمتوسطها مع عه من كل شاب. وبدأ نقل قائد المركب تشامته من طرابلس إلي زوارة لأنها حسب أحد من صلوا معه الأقرب إلي جزيرة

42.الاهتمام بقنوات

2012/8/29

الحوار المجتمعي

## جدة: الإطاحة بعمالة وافدة تحول الأموال بطريقة غير شرعية لخارج البلاد

اتخذت من منازل شعبية مراكز لاستقبال عمالها  
الجمعة 21 صفر 1434 هـ 4 يناير 2013 العدد 12456  
جريدة الشرق الأوسط  
الصفحة: محليات سعودية  
جدة: سعيد الأبيض

أطاحت السلطات الأمنية في جدة (غرب السعودية)، بعمالة وافدة من جنسيات مختلفة، اتخذت من المنازل الشعبية مركزاً، لتحويل الأموال خارج البلاد بطرق غير شرعية.

وجاءت عمليات الإطاحة بالعمالة الوافدة المتورطة في تحويل الأموال، إثر بلاغات تلقىها فرق البحث والتحري، التي قامت بمراقبة وتحري المواقع المشتبه فيها، وجمع المعلومات حيال آلية التحويل واستقبال المبالغ من المقيمين في البلاد، وطرق إيصالها لعدد من دول العالم.

وأوضح الملازم أول نواف البوق المتحدث الرسمي لشرطة جدة لـ«الشرق الأوسط» أن شرطة محافظة جدة تمكنت خلال الفترة الماضية من القبض على عمالة وافدة في عدد من الأحياء منها الرويس، الكندرة، السيل، تقوم بعمليات مخالفة للأنظمة في المملكة، من خلال تحويل مبالغ مالية من داخل منازل شعبية.

وأردف متحدث باسم شرطة جدة بقوله: إن هذه العمالة تلتف على النظام في تحويل المبالغ المالية عبر جهات غير مرخص لها بمزاولة النشاط، الأمر الذي يدفع للشكوك في سلامة مصادر هذه الأموال التي قد تكون ناتجة من عمليات غير مشروعة، وهي أمور أمنية يتطلب مراقبتها والتنسيق فيها بشكل أعمق.

وتتدرج هذه الأعمال وفقاً للاقتصاديين، ضمن غسل الأموال، أو ما يعرف بالاقتصاد الخفي، أو اقتصاد الظل، والذي لا يخضع للرقابة الحكومية، فيما تعتبر مخرجاته، خارج الحسابات وميزانية الدول، في حين لا يعتمد فقط على الأنشطة غير المشروعة، بل يدخل ضمن السلع والأنشطة المعترف بها داخل ورش ومنازل بيع مرخص لها بالعمل.

وأشار الملازم أول نواف، أن الجهات الأمنية تشدد عمليات الرقابة، وتقوم بدورها في التحري والبحث عن هذه المواقع ومكافحتها بكافة الطرق للحد من تناميها، وهو ما توصلت إليه شرطة جدة في تقليص هذه المواقع عما كانت عليه في أوقات سابقة.

وفي سياق متصل أعلنت وزارة العمل في وقت سابق، عن بدء تطبيق برنامج حماية الأجور في مطلع مارس (آذار) من العام الحالي 2013. والذي لا يقيد بحسب وزير العمل، التحويلات المالية للعمالة الوافدة، إلا أن قرار تنظيم احتساب الأجور الشهرية سيعطي الجهات المختصة دوراً رقابياً، في حين سيتمكن هذا البرنامج بمتابعة صرف مستحقات العمالة الشهرية، وتهدف هذه البرامج لمعالجة مشاكل سوق العمل، وتجعل المواطن الخيار الأمثل للقطاع الخاص، فيما لوحت الوزارة بتنفيذ حزمة من العقوبات على المنشآت التي تتخلف عن تقديم بيانات العاملين لديها خلال المهلة المحددة، بوقف جميع خدمات الوزارة، فيما سيحال العاملون على تلك الشركات لشركات أخرى دون الرجوع لصاحب العمل في حال طالت فترة تصحيح الوضع.

من جانبه قال الدكتور عبد الله مرعي بن محفوظ عضو مجلس الغرفة التجارية في جدة، والكبير الاقتصادي، إن قرار وزارة العمل في توضيح حجم تحويلات العمالة الذين يعملون في القطاع الخاص،

أمر هام وله مردود إيجابي، إذ ما علمنا أن أعدادا من العمالة تتقاضى أجورا تقدر بنحو 2000 ريال، وتصل تحويلاتهم لخارج المملكة بأكثر من 100 ألف دولار، وهو ما يدل على أن هذه العمالة تقوم بأعمال أخرى غير المنطقة لها.

وأشار مرعي إلى أن هذه الأعمال تتدرج بما يعرف عالميا، «الاقتصاد الخفي»، إذ تقوم مجموعة من العمالة النظامية والمخالفة، بتحويل مبالغ مالية عبر مواقع غير مرخص لها بالعمل في قطاع الصرافة، والذي ينعكس بالسلب على الاقتصاد الوطني، من خلال تحريك رأسمال ضخّم تشييره عمالة وافدة، إذ تمتلك ما مقدراه 80% من حصة السوق في أعمال البيع النظامي وغير النظامي وتعتمد على التحويل لإخراج هذه المبالغ.

وأكد عضو مجلس الغرفة التجارية في جدة، أن إمكانية القضاء ومحاربة ظاهرة تحويل الأموال بطرق غير شرعية ممكن وسهل، إذ تم تغليظ الأحكام الصادرة بحق المتورطين في التستر والمحولين ومالك تلك المحلات، بغرامات تصل إلى السجن أكثر من 10 سنوات والإبعاد ودفع غرامة مالية كبيرة، موضحا أنه في حال تعرض كبار السوق المخالفين لمثل هذه العقوبات فإن الصغار سيوقفون نشاطاتهم على الفور.

وبحسب تقارير اقتصادية، بلغت تحويلات العمالة الوافدة من الربع الأول للعام الماضي 2012 قرابة 105 مليارات ريال، فيما كشف تقرير حديث لمصلحة الإحصاءات والمعلومات، أن قوة العمل لغير السعوديين بلغت 79% من إجمالي السكان غير السعوديين، أعمار 15 سنة فأكثر، وشكل المشغلون ما نسبته 99.9% من إجمالي قوة العمل غير السعودية، فيما بلغت نسبة التعليم بين المقيمين من كافة دول العالم داخل قوة العمل نحو 97%.

#### 43. القطاع غير المنظم في

2013/1/4

2012/10/16

الدول العربية