

تحصل على معاش تقاعدي مما يشجعهم على تحسين الدخل من خلال العودة إلى أعمالهم القديمة بدوام جزئي.

وفي الوظائف التي تحتاج مهارة كبيرة وتحصل الفرد من خلالها على معاش تقاعدي كبير يستغل هؤلاء ميزة حالتهم الصحية الجيدة لمواصلة النشاط وتحسين الدخل.

لكن هناك آخرين ضحية لبطء الاقتصادي دفع فرنسا إلى حافة الركود.

ومع زيادة معدل تسرير العاملين، كثيراً ما يكون العاملون الأكبر سناً مستهدفين بسبب رواتبهم الكبيرة. لكن إصلاحات ساركوزي لعام 2010 تعني أن العاملين من مواليد 1955 يحصلون على معاش تقاعدي كامل في سن 62 عاماً إذا دفعوا تأمينات المعاش طوال 41.5 عام.

وقالت السكرتيرة السابقة ميراي جورو (60 عاماً) إنها يمكن أن تعيش حياة لا يأس بها بمعاش التقاعد الذي يبلغ 22 ألف يورو (28400 دولار) سنوياً لكنها قبلت رغم ذلك وظيفة للعمل في عطلة الأسبوع لتسليم عينات ترويجية في مركز للتسوق لمساعدة ابنتها العاملة التي تجد صعوبة في العثور على فرصة عمل.

وأهدافت جورو، التي تم تسريرها في سن 58 عاماً: «لا أريد أن أتوقف عن النشاط لمجرد أن شخصاً ما قرر أنني يجب أن أتقاعد».

ويصل متوسط معاش التقاعد لشخص يزيد عمره عن 65 عاماً في فرنسا إلى 1583 يورو (2100 دولار) شهرياً وهو ثالث أكبر معاش تقاعدي بين الدول الغربية بعد لوكسمبورج والتمساس.

لكن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية تقول إن كثيراً من المتقاعدين في دول أخرى يحصلون على دخل إضافي من معاشات تقاعدي واستثمارات خاصة مما يجعل المتقاعدين في فرنسا يحتلون المرتبة العاشرة فيما يتعلق بإجمالي الدخل.

وما زال المتقاعدون الذين يعودون للعمل بعقد دوام كامل أو جزئي ي pememon مالياً في نظام التقاعد مما يخفف من الضغط. لكن كثيرين لا يتمكنون من الحصول على عقود منتظمة ولذلك يعملون في وظائف غير رسمية لا يقدرون فيها مساهماً مالياً.

ويقول محللون إن عودة المتقاعدين إلى سوق العمل لا تحرم بالضرورة الباحثين الشبان عن فرص عمل لأنهم كثيراً ما يقللون وظائف لا يسعى إليها شخص يحاول أن يخطو أولى درجات السلالم الوظيفي.

وهذا توجه اجتماعي تسعى حكومة الرئيس هولاند، التي تتولى شؤون البلاد منذ خمسة أشهر إلى استغلاله.

وفي حين أن توظيف الشبان ما زال يمثل أولوية، يقول روساء في العمل إنهم يؤيدون وجود حواجز لبقاء العاملين من كبار السن بعد التقاعد لأنهم يساعدون على تدريب العاملين الجدد مما يحدث توازناً مع قلة خبرة العاملين الشبان.

وقال تيري إرمان الرئيس التنفيذي لموقع «أرت برايس» للمزادات الفنية على الإنترنت: «في سوق العمل الفرنسي إذا بلغ المراهق 45 عاماً يصبح ملعوناً.. لكن حتى هنا بدأت العقليات تتغير».

ومضى يقول: «المسؤولون التنفيذيون أصبحوا يدركون أن العاملين الأكبر سناً يضيفون قدرًا كبيرًا من الحكمة ويدخلون قيمة مضافة ويمكن أن يساعدوا في استغلال طاقات الشبان الأكثر اندفاعاً».

أمينة خالد: نشيء لتحسين ترتيب مصر في التصانيف ونوفر فرص تعليم للشباب

كتاب . ملحوظات عَلَيْهِ



أهليّة غانم

الدرس السادس: الارث العام ونطاعه
ذلك فهو العمل من نطاع الله تعالى
والله اعلم

卷之三

«يسر» نظام يربط الجمعيات الخيرية بالجهات الحكومية.. قريباً

نطلقة «الشؤون الاجتماعية» وفق قاعدة بيانات الكترونية الخميس 19 شوال 1433 هـ 6 سبتمبر 2012 العدد 12336
جريدة الشرق الأوسط
الصفحة: حلقات سعودية
الرياض: يندر الشريدة

حدد وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية عبد العزيز الهلالي، المؤشرات الأولية لمفهوم الربط الإلكتروني لمؤسسات التفعي العام في السعودية، بجميع أشكالها، مع الجهات الحكومية المعنية بالشأن الاجتماعي، مبيناً أن الية تنفيذ عملية الربط تعرضت لبعض الصعوبات اللوجستية لخطوط التجهيز والبني التحتية للجمعيات الخيرية في البلاد.

وأضاف وكيل الوزارة الذي كان يتحدث لـ«الشرق الأوسط»: «عمل حالياً على تشكيل قاعدة بيانات دقيقة وواضحة المعالم، لبيانات التفعي العام في السعودية وتثبيتها على النظام الإلكتروني الجديد، وبالتالي إدراجهما بالنظام القاضي بضبط العمل الخيري في جميع المناطق السعودية».

وأوضح الهلالي أن النظام تم تطبيقه حالياً على 4 جمعيات كمرحلة أولية، وتم ربطها باختبار النظام وعمرنة التعديلات التي من الممكن أن تطرأ عليها، بينما خصوصها لتجربة تجاوزت 6 أشهر على دخولها النظام، ولم تواجه أي مشكلة من شأنها الإخلال بعملية الربط الإلكتروني لتلك المنظمات كمرحلة أولية.

وزاد: «المرحلة الثانية لعملية الربط تتمثل بوجود برنامج خاص للتعاملات الحكومية الإلكترونية تحت اسم (يسر)؛ لتسهيل التواصل بين المستفيد والجهات الحكومية المعنية»، مشيراً إلى الانتهاء من العملية الأولى لتطوير النظام والبدء بالخطوات التنفيذية قريباً.

ولابن وكيل الوزارة لشؤون التنمية الاجتماعية أن هذا النظام يعد بمثابة نظام متكامل لجميع تعاملات الجمعيات الخيرية ومؤسسات التفعي العام في السعودية، سواء من ناحية الإدارية أو الدراسات أو المستفيدين التهاتين، مضيفاً أن جميع الجمعيات سيتم ربطها بعضها ببعض التي يتتجاوز مجموعها في السعودية أكثر من 623 جمعية رسمية مسجلة لدى الوزارة.

وقال: «النظام الجديد للربط الإلكتروني يقوم بربط المستفيد النهائي بوكالة الضمان الاجتماعي ووكالة الرعاية الاجتماعية، لإيجاد قاعدة بيانات متكاملة لجميع المستفيدين من الجمعيات الخيرية أو من الرعاية أو من الضمان، المعتمدة بالوزارة حسب نظام الدولة».

وشدد على أن النظام يحتاج إلى تجهيز البنية والتدريب المناسب للجمعيات الخيرية على استخدامه، بالإضافة إلى مركز اتصال ودعم فني مساند، متوقعاً أنه خلال الفترة القريبة سيتم الانتهاء من نظام «يسر» الإلكتروني، وعند انتهاء كل الإجراءات سيتم به التكيف فوراً للخطوة المرسومة لهذا النظام لجميع الجمعيات الخيرية في السعودية مهما زاد عددها.

وشرح الهلالي كيفية النظام الذي يسعى لإيجاد منظومة اجتماعية متكاملة، ابتداء من ربط الجمعيات والمؤسسات الخيرية بنظام موحد لها، والنظام المرحد للجان التنمية الاجتماعية الأهلية ومرافق التنمية الاجتماعية، مروراً بنظام موحد لربط الجمعيات التعاونية، وانتهاء بالنظام الرابع وهو «الخير الشامل»، الذي سيقوم بدوره بربط جميع هذه الأنظمة متحدة بنظام موحد لتسهيل عملية تبادل المعلومات، التي تعتمد

دُسّاس على الأنظمة الثلاثة لاستقاء المعلومات، مبيناً أنه ليس بمثابة إدارة للجمعيات، وإنما إدارة التبرعات التي من الممكن أن تقدم من أي مواطن داخل السعودية لأي جمعية خيرية في البلاد.

وأوضح وكيل الوزارة أن النظام يحمل من اسمه الكثير «يس»، وهو برنامج للتعاملات الحكومية الإلكترونية ومساعدة الجهات الحكومية لبناء الأنظمة الإلكترونية بين تلك الجهات وربطها مع 623 جمعية خيرية و89 مؤسسة خيرية و70 جمعية تعاونية بالنسبة للجمعيات، بالإضافة إلى ربط 337 لجنة تابعة للتنمية بالوزارة، مشيراً إلى إشراف جهازه على أكثر من 1200 جهة أهلية، معتبراً أن وكالة التنمية الاجتماعية هي من أحدث الكالات في الوزارة وستظهر أعمالها على أرض الواقع قريباً، وهي أنشئت لتكون الجناح الوقائي للوزارة من خلال البرامج الوقائية والتوعوية والتوجيهية، والتعرّف بأي مشكلة تظهر على السطح، وتوظيف تلك البرامج للتعرّف بالمشكلة والتعرّف بطرق التصدي لأي مشكلة تمس الشأن الاجتماعي والتنموي في السعودية.

من جهتها وقعت وزارة الشؤون الاجتماعية أمس، ممثلة بوكالتها للتنمية الاجتماعية، مذكرة تفاهم على التعاون المشترك حول برنامج تعزيز قدرات العاملين بالجهات الأهلية التي تشرف عليها وزارة الشؤون الاجتماعية، مع بنك الجزيرة بحضور نبيل الحوشان الرئيس التنفيذي بالبنك، حيث تتمثل الجهات المستفيدة من هذه الاتفاقية في كل من مراكز التنمية الاجتماعية، والجمعيات والمؤسسات الخيرية، والجمعيات التعاونية، ولجان التنمية الاجتماعية الأهلية، والهادفة إلى تطوير العمل المؤسسي وبرامج التأهيل والتدريب.

وتركتز مذكرة التفاهم تلك في عدد من البنود بين الطرفين، من أهمها دعم وتشجيع برامج التدريب المتنهي بالتوظيف والتأهيل لسوق العمل وتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة، التي تنفذها الجهات الأهلية، وكذلك دعم البرامج التأهيلية من خلال إنشاء معامل الحاسوب الآلي وحاضنات الابتكار الأسري والمناطق الإنتاجية النسائية والبرامج الترفيهية للأطفال والأشخاص ذوي الإعاقة.

12. توسيع قاعدة التدريب

والعمل المهني والتقني

2012/9/6

2012/5/17

مع استمرار إزمه والنسخة

كتاب . هانى عماره و عمرو غنيمة وهانى فتحى

الشرقية تطلق أولى شركات الاستقدام للعمالة في السعودية

المطيري لـ«الشرق الأوسط»: الشركة تبدأ أعمالها مطلع العام المقبل

الخميس 19 شوال 1433 هـ 6 سبتمبر 2012 العدد 12336

جريدة الشرق الأوسط

الصفحة: محليات سعودية

النمام: على القطن

من المتظر أن تباشر شركة استقدام العمالة بالمنطقة الشرقية أعمالها خلال فترة أقصاها مطلع العام

المقبل، وذلك عقب اكتمال التراخيص الازمة لإطلاق نشاط الشركة لتساهم في تنظيم سوق العمالة

بالبلاد

ورجح حسين المطيري، عضو لجنة الاستقدام بغرفة المنطقة الشرقية، لـ«الشرق الأوسط»، أن تفتح الشركة أبوابها رسمياً خلال ثلاثة أشهر، أو بقترة أقصاها بداية العام الجديد 2013، مشيراً إلى أن شركة الاستقدام الجديدة بالشرقية حصلت على كافة التصاريح الازمة من الجهات المختصة وباتت جاهزة لاستقبال طلبات الراغبين في جلب عمالة من خارجها، حيث إن كافة الاستعدادات تمت، وبقيت بعض الأمور التي يجري إنجازها خلال الفترة القليلة المقبلة.

وبين المطيري أن شركة الاستقدام سيكون لها أثر كبير في تنظيم عمل الوافدين وخدمة الوطن أولاً، من خلال حل الكثير من المشاكل التي تبيها الاستقدام العشوائي للعمالة من قبل مكاتب استقدام في سنوات ماضية، حيث لم تكن هناك آية ضمانات لتسليم العمالة أجورهم أو الاهتمام بوضعهم الصحي أو غير ذلك من الأمور، التي جلبت الكثير من المشاكل، وأنقلت كاهل الوطن بالكثير من الأمور، من بينها الأمور الأمنية.

وقال عضو لجنة الاستقدام بغرفة الشرقية، إن المكاتب ستحفظ حق المواطن كاملاً، من خلال توفير الكثير من الخدمات، ومن بينها استبدال العامل في حال الشكوى من ضعف إنتاجه أو هروبه، أو غير ذلك من الأمور التي تزرم الأوضاع بين المواطن والعامل الذي يستخدم من الخارج.

وكانت وزارة العمل قد أعلنت قبل عام تقريباً عن بدء العمل باللائحة شركات الاستقدام وتنظيم استقدام العمالة للغير وتقدم الخدمات العمالية، حيث تهدف هذه اللائحة إلى تنظيم نشاط التوسط في استقدام العمالة المؤهلة علمياً أو مهنياً أو من هم من ذوي الخبرة، وكذلك تنظيم تقديم الخدمات العمالية للغير من أفراد أو قطاع عام أو قطاع خاص.

وهدفت اللائحة أيضاً إلى تنظيم التراخيص لشركات ومكاتب الاستقدام وتقييمها للأنشطة المرخص لها بتقديمها لتشجيع المنافسة العادلة وتوفير خدمات احترافية وفعالة في نشاطي التوسط في استقدام العمالة وتقدم الخدمات العمالية للغير، وذلك بعد الشكاوى والمشاكل الكثيرة بين العمالة الأجنبية وكفلائهم وارتفاع نسبة العمالة السائبة التي أثر حتى على اقتصاد الوطن.

ونالت 13 شركة استقدام رخصاً من وزارة العمل للدخول في هذا المجال، وبدأ بعضها العمل فعلياً، كما هو الحال في إحدى الشركات بالعاصمة الرياض. وقدر مستثمرون في هذا الجانب أن تصل رؤوس أموال الشركات إلى 1.5 مليار ريال للشركات 13، حيث شهدت سوق الاستقدام في الأشهر الأخيرة تحالفات بين الكثير من العاملين في هذا المجال.

المطيري، الذي أعلن عن دخوله في عضوية مجلس إدارة إحدى الشركات الجديدة، عاد ليقول إن الاستثمار في مجال الاستقدام مجز جداً، نافياً الأحاديث حول وجود استغلال من قبل شركات الاستقدام لحاجة الأسر السعودية للعملاء خصوصاً السائقين وعاملات المنازل، موضحاً أن السعر المحدد يوفر على الأسر الشيء الكثير، ويجعل الحقوق محفوظة لجميع الأطراف.

وبين المطيري أن العمالة ستتحظى بتأمين صحي مناسب، من خلال مبلغ لا يتعدى الريال الواحد يومياً، بعد أن كانت الكثير من العمالة تشكر من الإهمال في هذا الجانب عدا الجوانب الأخرى، من بينها الضمان الكامل خلال فترة العقد دون أن يتحمل المستفيد أي تكاليف إضافية، سواء تكاليف الاستقدام أو الإقامة أو التسفير بعد انتهاء فترة العقد، وكل ما على المستفيد هو الالتزام بدفع راتبها لدى الشركة شهرياً، مضيفاً أن ذلك إضافة إلى تأمين بديلة عند الهرب أو رفض العمل ورسوم تكاليف التأشيرة والإقامة.

وأشار إلى وجود الكثير من المعيلين والضوابط التي يتم من خلالها تحديد الأجر الشهري، وأن الأجر تخضع لتكاليف الاستقدام، ويتم تحديدها بما تبعه لتكلفة والجنسية والمهنة، والمحدد الأساسي للسعر هو السوق، مشيراً إلى أن الهدف هو خلق المنافسة التي تصب في النهاية في صالح المواطن والمزايا التفضيلية التي تقدمها كل شركة، مضيفاً أن هناك عدداً من المعيلين، بالإضافة إلى تكاليف الاستقدام، يمكن من خلالها تقديم سعر عادل، مثل الضمادات والتربية ومستوى التعليم للعمالة.

من جانبه، قال سعد البذاج، رئيس اللجنة الوطنية للاستقدام، لـ«الشرق الأوسط»، إن المواطن ليس مجبراً على التعامل مع شركة محددة، بل لديه عدة خيارات من بين الشركات التي بلغ عددها حتى الآن 13 شركة أو مكاتب الاستقدام القائمة أو يستخدم بنفسه. وبين البذاج أن للمواطن الفرصة، حال رغبته، فيأخذ العمالة براتب شهري دون تقديم رسوم، مشيراً إلى أن وزارة العمل رخصت لـ13 شركة لكسر الاحتكار، كما أن مكتب الاستقدام مستمرة في عملها، وت تكون المنافسة قوية، والمواطن يختار ما يريد والبقاء للأصلح.

13. تأمين وسائل السلامة والصحة

2012/9/6

2013/2/13

المهنية وضمان بيئة العمل

سبل المكافحة الفعالة.. البطالة، الفقر

د. نادر فرجانی



ولكها مقوم لضمان سلامة وتكامل النهضة الإنسانية وتقدم الأفراد بحسب إمكانات
العقلاء الاستراتيجية تتساءل فيها معاشر تلاجه

الوقاية من نشأة التلازام، بما ينتهي إلى القضايا عليه،
من خلال معاشران أن يتوصلون إلى حلٍّ فيه، وتحت إشراف كلٍّ من:
الدكتور
الدكتور
الدكتور
الحال المكنته من انتشار فرض العمل العيد الثالث،
والأداء هو تكثيفهم من ذلك، ففرض العمل العيد الثالث
يؤدي إلى تنشيطه وتعزيزاته الصغيرة والكبيرة، وحسن
الاستمرار له، حيث تتم سمعتها وبيانها، مما ينبع من دليل
الافتراض.

يتعين ان تقوم دوله تنمية بمقداره قادره وفعاله على مشروع
ومنسٰى للتنمية الإنسانية يتوافق عايشين متلازدين

الذي ينبع من انتشارها وانتشارها وارتفاعها على ارتفاع الماء، وذلك لتأثيرات الماء والرياح على التربة، مما يتطلب ترتيب الكثافة التالية في سلسلة الرياح، والتاليه الفصل، وذلك بغير انتشارها على ارض مصر، والمعنى ان الاساس المطلوب في هنا، اقتدار التربة المائية، وذلك بالتجاهيل والتجاهيل المائية، وتوسيعها معاشرة في جميع مناطق الحياة البشرية، وفي عموم العالم العربي، يهدى إيمان العلوي باسمه العظيم وأمره العظيم، لتتحقق أسباب نجاحه عالمياً.

الدور الرئيس يتحقق من خلال ملء فرنسا بـ«الذئاب»، أي بـ«الذئاب المفترس»، وذلك من خلال إثارة حرب في كل مكان، حيث يهدى «الذئاب» إلى مهاجمة واسعة من الأراضي الفرنسية، مما يتيح لـ«الذئاب» التحكم في المجتمع من خلال إثارة الفوضى والعنف، ويقوم بـ«القضاء على الضرر» للبلد، مما يتيح لـ«الذئاب» التحكم في القرارات من خلال إثارة الفوضى والعنف، ويؤدي إلى تغيير في طبيعة المجتمع، وعاقتله الاتباعية التي يهدى لها.

تكت اقتصاديا على مطرد خارج العمل الحديث على نطاق واسع ولكن
يكتسب اهمية اخلاقية في الاتجاه التحديدي لاستراتيجيات: «سياسات
الضرر»، «الاقتحام»، «النأى والبعض»، التي تكتسب من الاتجاهات من خلال المطالبة
بتقليل المسؤولية عن مطرد خارج العمل الحديث الناجم، واصفاها، اس. الـ

أجندة الاعمال

الاربعاء 11 شوال 1433 هـ 29 اغسطس 2012 العدد 12328

جريدة الشرق الأوسط

الصفحة: الاقتصاد

* رئيس مجلس أمناء صندوق المنشية يكرم وزير العمل

* لجهوده في دعم الصندوق

* كرم الأمير عبد العزيز بن عبد الله نائب وزير الخارجية رئيس مجلس أمناء صندوق المنشية ووزير العمل المهندس عادل فقيه وذلك للدعم الكبير الذي تلقاه الصندوق من الوزارة من خلال دعمه للمنشآت الصغيرة والمتوسطة مما كان له أكبر الأثر في دعم توطين الوظائف والحد من البطالة وخلق فرص عمل من خلال دعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة تماشياً مع التوجه العام للقيادة الكريمة، وذلك من خلال توفير برامج متكاملة بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية مما ساهم في زيادة الناتج المحلي الإجمالي وتحقيق التنمية المستدامة في السعودية.

وأوضح مدير عام صندوق المنشية الدكتور عبد العزيز المطيري أن دور وزارة العمل مثلاً في صندوق تنمية الموارد البشرية واضح وجلٍ في دعم صندوق المنشية وشباب الوطن من الجنسين وذلك من خلال دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة إيماناً بدورها الاقتصادي والاجتماعي على المجتمع، بخلق وابعاد الكثير من الوظائف للحد من البطالة التي تعد من أخطر المشاكل التي تهدى المجتمعات باختلاف أسبابها من مجتمع إلى مجتمع آخر حتى أنها تختلف داخل المجتمع الواحد ومن منطقة إلى أخرى.

وقد ساهم صندوق المنشية في تحقيق هذا الهدف من خلال تمويل 3444 مشروعًا مما ساهم في خلق أكثر من 5434 وظيفة للجنسين من أبناء وبنات الوطن وذلك للحد من البطالة وقد أطلق صندوق المنشية مبادرة بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية تهدف إلى نشر ثقافة العمل الحر من خلال إقامة 800 ورشة عمل استفاد منها أكثر من 10000 شاب وشابة من أبناء الوطن، استهدف فيها قطاعات السجون والمدارس والجامعات والمؤسسات الحكومية والخاصة والغرف التجارية والجهات ذات العلاقة في جميع مناطق المملكة الـ13. كما تم تقديم خدمات الرعاية لـ113 مشروعًا يفوق إجمالي رؤوس أموالها 11 مليون ريال سعودي وتوظيف ما يربو على 500 من أبناء وبنات هذا الوطن.

* بنك الرياض يقدم هدايا لعملائه من إنتاج سعوديات ذات احتياجات خاصة

* قدم بنك الرياض دعماً لوحدة يدوبي التابعة لجمعية النهضة النسائية من خلال تبني مجموعة من الهدايا التي تقدمها العاملات في وحدة يدوبي من ذات الاحتياجات الخاصة من السعوديات واللاتي أصبحت منتجاتهن من المخارق والتحف والهدايا تتنافس من حيث النوعية والتصميم والجودة العالمية وتعتبر الخطوة التي أقمن عليها بنك الرياض خطوة جريئة وهادفة وتدعم السعوديات الحرفيات في وحدة يدوبي من ذات الاحتياجات الخاصة.

وقالت المشرفة على وحدة يدوبي وفنون التراث سميرة بدر إن هذا الدعم متواصل من بنك الرياض مثلاً بقيادة التسويق وخدمة المجتمع وإن العاملات والموظفات والحرفيات يتقدمن بالشكر الجزيل إلى كل من نائب الرئيس للتسويق محمد الريبيعة وهيثم الكوليتي وخالد الحريش.

وأضافت سميرة بدر أن بنك الرياض يعتز داعماً لكل المجالات التي تعنى بخدمة المجتمع السعودي وأن دعمهم للحرفيات السعوديات وتبني منتجاتهن لتقدم لعملاء البنك بغير دعماً كبيراً وتشجيعاً من كيلن ضخم

س في بنك الرياض الذي يترعرع على عرش البنوك السعودية وهو أول بنك يتبني مثل هذه المنتجات في السعودية ويعتبر في مقدمتها في كل المجالات والخدمات التي تقدمها البنوك باعتباره البنك السعودي الأول في تطور الخدمات وتتوهها.

وأكيدت سمية أن المنتجات التي تقدمها وحدة يدوبي مسترجحة من التراث السعودي وهي تعتبر هدايا قيمة لها أثر كبير في نفوس الجميع وأشارت إلى أن توجه بنك الرياض لتطوير قدرات السعوديات فكرة إيجابية ورائدة وداعمة لزيادة إنتاج تلك الأسر السعودية وأضافت أن هذا الدعم يعتبر من الدعم الذي تتجه الدول المتقدمة لتطوير الصناعة والإنتاج.

وذكرت سمية بدور القطاعات المختلفة إلى السير على خطى بنك الرياض والمبادرة في دعم وتنبئي وتطوير قدرات الحرفيات السعوديات من خلال تشجيعهن وتبني منتجاتهن.

* خالد المعمر رئيساً تنفيذياً لـ«السعودي الهولندي المالية»

* أعلنت شركة السعودي الهولندي المالية عن تعيين خالد بن ناصر المعمر، رئيساً تنفيذياً وعضو مجلس الإدارة المنتدب لقيادة الفراغ الاستثمارية للبنك السعودي الهولندي.

وأشارت الشركة في بيانها إلى أن اختيار الأستاذ المعمر لتولي مهام الرئيس التنفيذي لشركة السعودي الهولندي المالية، جاء لما يتمتع به من خبرة مصرفيه ومالية واسعة قضى منها 12 عاماً في قطاع مصرفيه الشركات لدى البنك السعودي الهولندي وتجهها بمدير عام لمصرفيه الشركات في المنطقة الشرقية قبل اختياره لهذا المنصب، حيث لعب دوراً أساسياً في تطوير هذا القطاع الحيواني، موكداً تلقها بقدرته على مواصلة وتعزيز الأداء المميز للشركة استناداً إلى خبراته وإمكانته المهنية العالية.

* مجموعة «الاتصالات السعودية» تعلن تغييرات في هيكلها الإداري

* أعلنت مجموعة الاتصالات السعودية عن تعيينها لعدد من التغييرات الإدارية شملت مناصب تنفيذية ضمن هيكلها الإداري، حيث أعلنت المجموعة عن قبول مجلس إدارتها استقالة المهندس غسان حاصباني من منصبه كرئيس تنفيذي لعملائها الدوليين نظراً لقرب انتهاء عقده مع بقائه حتى نهاية أكتوبر (تشرين الأول) 2012 وتقليل كريشنان رافي بتولي مهامه اعتباراً من 1 سبتمبر (أيلول) 2012.

وقال الرئيس التنفيذي للمجموعة الدكتور خالد الغليم: «إن التغييرات الإدارية الحالية تدرج ضمن استراتيجية كلية تبنتها مجموعة الاتصالات السعودية تحاكى تطلعاتها نحو مواجهة التغير المتتسارع في صناعة الاتصالات ونقلية المعلومات عالمياً، من خلال تبني المجموعة لبرنامج طموح للتطوير الإداري وهو برنامج التحول الذي يعمل على قيادة المجموعة نحو مرحلة جديدة تواصل البناء على ما تحقق من إنجازات سابقة ضمن مفهوم يركز على خدمة العميل وبناء القدرات الداخلية وخطط التوسيع إقليمياً»، مضيفاً «إلى جانب بناء أساس واضح ومتين لانطلاقه متعددة نحو تفوقها برؤية واعية للتحديات من حولها، وبدوات أكثر نضجاً وقدرة على التغيير وتحسين الأداء، وزيادة الإنتاجية بما ينعكس على زيادة الربحية والعائد على المساهمين وتقاضية المجموعة محلياً وعالمياً».

ومن ناحية الدكتور الغليم التوفيق والنجاح لجميع من غادر المجموعة من التنفيذيين مقدراً لهم مساهمتهم الفاعلة في تحقيق المكانة التي وصلت إليها المجموعة محلياً وعالمياً.

* شركة «بصمة» لإدارة العقارات تنتقل لمبناها الرئيسي الجديد

* واكبه نقلة نوعية في مجال الخدمات العقارية بالسعودية

* كشفت شركة «بصمة» لإدارة العقارات عبر مديرها العام خالد شاكر المبيض عن الخطة التحويلية الكبيرة التي وضعها وطبقها والتي طالت جميع إدارات الشركة والتي توأمت مع انتقالها للمبنى الجديد

سي يعتبر نموذجاً يحتذى في تصميم المكاتب الحديثة والعصرية.

ويضم المبنى في تصميمه جميع محفزات العمل المطلوبة التي تم تصميمها من قبل شركة هندسة متخصصة وبعد مرأة آلية العمل لأكثر من شهرين، وتم وضع تصميمه على مدروسين أخذ بعين الاعتبار ما هو متقد لدى الشركات العالمية داخل وخارج السعودية؛ فهو يضم مجموعة من المرافق الاستثنائية كغرفة زجاجية خاصة للتدخين مجهزة بجميع الأجهزة الخاصة لعزل الهواء الملوث بالدخان عنباقي أجواء المكتب، كما يحوي المكتب مراقب مريح ومسافة لتوفير مناخ عمل مناسب وبعد عن التقليدية ونسفهم بشكل كبير في تقديم خدمة متغيرة للعملاء.

يذكر أن مقر الشركة يحوي مراقب تستوعب 80 موظفاً و12 مدير إدارة، كما يضم مراقبين للسيارات بسعة 175 موقف سيارة، مجهزة بأحدث أنظمة المواقف.

كما تواكب هذه النقلة نقلة نوعية ضخمة في إجراءات العمل؛ حيث تم تطبيق نظام مالي وإداري جديد تم وضعه من قبل شركة «آي بي سي» الكندية المتخصصة في تطوير أنظمة الشركات الخدمية وتحويلها إلى نظام عمل ناجح وبعد عن التقليدية وصالح للتطبيق بوصفه نظاماً للاعتماد العالمي.

هذا، وقد توقع البعض أن يكون مقر الشركة الجديد بتصميمه وتتنفيذ مثلاً يحتذى للشركات الناجحة التي ترغب في توفير نظام مريح وبيئة عمل مناسبة وناجحة لفريق عمل متخصص لخدمة العملاء بتكليف متخصصة.

* «النهيدي الطيبة» تحتلني بالدفعة الأولى من موظفيها السعوديين

* استكملت شركة «النهيدي الطيبة» الرائدة في قطاع الصيدلة على مستوى المملكة، توظيف أول دفعة من الشباب السعودي في عدد من المواقع المختلفة لديها وذلك في أولى مراحل الحملة التي دشنتها الشركة الهادفة لتعيين 500 شاب سعودي للعمل لديها، وذلك ضمن مساعيها لاستقطاب الكفاءات الوطنية ودعمها لدورها في جهود التنمية المستدامة.

وقد احتفت الشركة بمجموعة الموظفين الجدد، وعقدت عدداً من الفعاليات للترحيب بهم وتعريفهم بالشركة وبالأدوار التي ستولوها كل منهم، كما يجري العقاد جملة من الدورات التدريبية من خلال أكاديمية النهيدي الأقتصادية، والتي تلعب دوراً محورياً في تعميم وتعزيز مهارات وكتفاءات موظفيها الحاليين والمرتفعين، وذلك بهدف صقل مهاراتهم وتنمية قدراتهم ومساندتهم بشكل عام في مستهل مشوارهم المهني.

وشملت الفعاليات تعريف الموظفين الجدد بسلوك العمل الإيجابي، وشرح طبيعة كل وظيفة، كما تضمنت التعريف بأهداف التدريب الذي سيحصلون عليه وما تتوقعه الشركة من كل منهم، وأوضحت المهندس حسام القرشي، مدير عام التسويق والعلاقات الخارجية بشركة «النهيدي الطيبة»، أن الموظفين الجدد سيشغلون وظائف مساعد صيدلي وكاشير في صيدليات النهيدي المنتشرة في مختلف أنحاء المملكة.

وأضاف: «هذه الخطوة ستعيقها خطوات مماثلة حتى تصل إلى هنا المنشود بتوظيف ما يزيد على 500 من شباب الوطن في عدد من التخصصات بإذن الله». وأضاف المهندس القرشي «توطين الوظائف يأتي في صلب خططنا الاستراتيجية، وفي مقدمة أولوياتها على الدوام، ونحن نطمئن لأن تكون الموظف الأفضل على مستوى المملكة، انطلاقاً من دورنا المساند لجهود الحكومة في القضاء على البطالة، وتفعيل دور الشباب في تنمية المجتمع والإرتقاء به».

تعين الدفعة الأولى من الموظفين يأتي ضمن حملة واسعة طرحت فيها الشركة وظائف شاغرة لديها ضمن ثلاث فئات وظيفية؛ تشمل 50 فرصة عمل كاحتياطي تجميل ومستشار تجميل، و250 فرصة عمل كمساعد صيدلي، و200 فرصة عمل لمحاسب مبيعات.

* شركة «فنادق الريتز - كارلتون» تفتح أول فندق لها في النمسا

في جادة شوبرترینغ الشهيرة

* افتتحت شركة «فندق الريتز - كارلتون» أول فندق لها في النمسا في العاصمة فيينا. يقع الفندق الجديد المكون من 202 غرفة في جادة شوبرترینغ، وهو التاسع في أوروبا لشركة الفنادق الفاخرة.

الريتز - كارلتون، فيينا هو مبني أثني مكون من أربعة قصور تاريخية تعود إلى القرن التاسع عشر في قلب المدينة مع إطلالة مذهلة على معالم فيينا من الغرف والمقيمين الواقع عند أعلى المبني. وبعد الفندق مسافة قصيرة عن الإرث الثقافي للمدينة الذي يضم المتحف ودار الأوبرا وقاعات الحفلات الموسيقية والمباني التاريخية.

ويتقناعم الفندق مع التقاليد المحلية بتصميمه الأساسي الذي تمت المحافظة عليه بعناية وتداخله مع التصميم الداخلي ليتيح شعوراً قوياً بالانتماء للمحيط المحلي. ويتميز الفندق بسلم رائع من الرخام وبجدرانيات كثيرة ونقوش خشبية ولوح خشبية على الجدران تم ترميمها وهي تشكل جزءاً أساسياً من طابع الفندق.

وقال هيرفي هامرل، الرئيس، ورئيس العمليات لشركة «فندق الريتز - كارلتون»: «نحن سعداء بافتتاح الفندق رقم 80 من علامة الريتز - كارلتون في هذه العاصمة الأوروبية الرئيسية وإتاحة منشأة فريدة للمسافرين المرموقين هنا في فيينا».

وأضاف: «سيحمل الفندق للمدينة فلسفة الريتز - كارلتون الشهيرة في الخدمة المميزة ويعززها بالضيافة التي تعرف بها المدينة لتوفير تجارب لا تنسى للضيوف من المسافرين بهدف السياحة أو الأعمال».

تشتمل تسهيلات الإقامة الفاخرة من غرف وأجنحة في الفندق على 43 جناحاً وجناح رئيسي في الطابق الثاني يتضمن الكثير من التفاصيل الأصلية. وفي الطابق السابع من الفندق تقع ردهة طابق النادي التي تقدم للضيوف مكتباً خاصاً للاستعلامات والخدمات، وعروض الماكولات والمشروبات الفاخرة طوال اليوم مع إطلالة مميزة على المدينة من نوافذ تتقدماً تحت إفريز الفندق.

وفي الطابق الأرضي يتصل مطعم ديسيريك بسطحة صيفية ويتبع الماكولات التقليدية من مطبخ الشيف ويني بروغر، وهو يستقبل رواده طوال اليوم ليسعدهم بالمنتجات المحلية والأطباق الإقليمية. ويتميز مقهى التموسفير عند أعلى المبني بموقع فريد يتيح الاستمتاع بمناظر المدينة اليانورامية وتناول المشروبات اللذية، وفي موقع محادي ليهو الفندق تقع ردهة ميلاونج حيث تحلو الجلسة التقليدية لمدينة فيينا لتناول القهوة والحلوى عند العصر. وتكتمل التسهيلات بمقهى دي - بار الذي يستقبل السكان المحليين وضيوف الفندق.

وللأعمال يتيح الفندق مجموعة من قاعات الاجتماعات من ضمنها قاعة كريستال للحفلات التي تتدلى على مساحة 300 متر مربع والمزينة بآلاف القطع الكريستالية البراقة. وتكتمل تسهيلات قاعتي الاجتماعات البارزة وتلذ قاعات اجتماعات معززة بضوء النهار بمركز لخدمات الأعمال، وتقع جميعها في الطابق الأول.

14. تطوير ادارت العمل ورفع

2012/8/29

2012/10/8

معدلات النمو في الانتاجية

مقدمة في معاشر بالقصرين
التجربة المعاصرية لتنمية التعليم والابداعات بالتطور

مکالمہ اسلامیہ - عدالت و انصاف



السعودية: مؤتمر «الاقتصاد الوطني» يدعو لحوافز إضافية لتوطين الوظائف في الشركات

يعقد في جامعة الملك عبد العزيز برعاية خادم الحرمين الشريفين
الاربعاء 17 جمادي الثاني 1433 هـ 9 مايو 2012 العدد 122.16
جريدة الشرق الأوسط
الصفحة الاقتصاد
جدة: فايز الشهابي ويسار الأنبو

شد المشاركون في المؤتمر العلمي الأول لكلية الاقتصاد والإدارة الذي حمل عنوان «الاقتصاد الوطني: التحديات والطموحات»، على ضرورة تقديم الحوافز للشركات الوطنية من أجل زيادة نسبة توطين القوى العاملة السعودية وكذلك تقديم الدعم للشركات المصغرة والمتوسطة والمتأهبة الصغرى من أجل توسيع مصادر الدخل وتتوسيع القاعدة الاقتصادية، داعين في الوقت ذاته إلى الاهتمام بدراسة التحديات التي تواجه قطاع الزراعة والمياه في المملكة في ظل ندرة الأراضي القليلة للزراعة مع تناقص المخزون من المياه الجوفية.

وأكَّد الدكتور صالح بن عبد الحسيني عضو مجلس الشورى في جلسة متخصصة القرارات الأولى التي اعتمدت أمس الثلاثاء في إطار جلسات المؤتمر الذي يدار أعماله برعاية خادم الحرمين الشريفين بجامعة الملك عبد العزيز، على ضرورة الاهتمام بالحوافز المالية وغير المالية لقطاع الخاص، مطالباً بالتركيز على رفع كفاءة العنصر البشري من أجل رفع كفاءة الاقتصاد السعودي وتتوسيع مصادر الدخل وتتوسيع القاعدة الاقتصادية.

وقال الدكتور الحسيني: «بدأت المملكة السعي لتحقيق هدف توسيع مصادر الدخل من أول خطوة خصصية عام 1970 وعملت على 3 محاور رئيسية هي: بناء البنية الأساسية، تنمية الموارد البشرية، وتكون القطاعات الإنتاجية»، موضحاً أن استعراض المرحلة الماضية يكشف ارتفاع حجم الاستثمار للقطاع الخاص غير النفطي من 1.2 مليار ريال (320 مليون دولار) عام 1970 إلى 341 مليار ريال (90.9 مليار دولار) عام 2010، وارتفعت مساهمة القطاع الخاص غير النفطي في الناتج الإجمالي من 11.5 مليار ريال (3 مليار دولار) عام 1970 إلى 483 مليار ريال (128.8 مليار دولار) عام 2010، فيما ارتفع حجم الصادرات غير النفطية من 28 مليون ريال (7.4 مليون دولار) عام 1970 إلى 118 مليار ريال (31.4 مليار دولار) عام 2010، كما ارتفع نصيب الصادرات غير النفطية من إجمالي الصادرات من نحو 11.3% في عام 1970 إلى نحو 12.7% عام 2010.

وكشف أن إسهام القطاع النفطي الإجمالي في إجمالي الناتج المحلي خلال خطة التنمية الخمسية الأولى سُلِّفَت 64%， بينما بلغ في الخطة الثانية نحو 30% أي أن الانخفاض تجاوز 50%， ما يعني انخفاض الاعتماد على التريليون ستوكاً بمقدار 1.3% من إجمالي الناتج المحلي، وفي المقابل ارتفعت نسبة إسهام القطاع الخاص لإجمالي الناتج المحلي من 17% في الخطة الأولى للتنمية إلى 46% في خطة التنمية الثانية.

وأضاف أن الإنفاق الفعلي على قطاعات التنمية من عام 1970 إلى 2014 بلغ بالأسعار الجارية 4.9 تريليون ريال (1.3 تريليون دولار)، وتم توجيه نحو 44% من الإنفاق التنموي على تنمية الموارد البشرية بمبلغ 2.1 تريليون ريال (575 مليار دولار)، وهذا يتضح أن معظم الإنفاق والاهتمام منصب على تنمية الموارد البشرية هذه سياسة في الاتجاه الصحيح لأي دولة تسعى للوصول لمراحل تنمية متقدمة، كما بلغ الإنفاق على التجهيزات الأساسية نسبة 22% بمبلغ 1.08 تريليون ريال (288 مليون دولار)، وحول كفاءة توظيف الموارد الاقتصادية قال الحسيني: إن السعودية تعيش وفرة مالية وفوائض في

حسبات الحكومة والحساب الخارجي والاحتياطات الخارجية كما أن هناك برامج طموحة لاستكمال شبكات الطرق والسكك الحديدية إضافة لبناء الجبيل 2 وينبع 2 ومدينة رأس الخير لتصنيع الخدمات المعدنية ومن من صناعية جديدة وبناء الكثير من الجامعات في جانب الحاجات الأساسية والاجتماعية، لافتا إلى وجود جهود كبيرة في مجال كفاءة توزيع الموارد، بهدف توزيع برامج التنمية لتصحيح أكثر توازناً بين المناطق.

وفي شأن الأفق المستقبلاً للتوظيف الأمثل للموارد الاقتصادية طالب الحصيني بضرورة تحديد القطاعات الإنتاجية والخدمية الأكثر كفاءة لتوجيه الموارد الاقتصادية إليها لتحقيق أقصى مردود والوصول لأهداف تنوع مصادر الدخل، فضلاً عن مواجهة تحدي البطالة من خلال سياسات اقتصادية ذات فعالية مباشرة على غرار نظام حواجز ونطاقات مع التركيز على المصانع الصغيرة والمتوسطة وقطاع السياحة وتجارة الجملة، ومراجعة السياسات الاقتصادية لتصحيح مسارها وتكييفها لتعزيز التوظيف الأمثل للموارد الاقتصادية، ويأتي في مقدمة ذلك اتباع سياسة الحواجز التي تمثل أهم عناصر التوظيف الأمثل للموارد الاقتصادية وكفاءة استخدامها والموارد الاقتصادية الناضبة كال المياه والمشتقات البترولية التي تشهد استقراراً كبيراً.

15. تنمية علاقات العمل ورفع

مستوى القوى العاملة	2013/1/28	2012/5/9
مقدار النصف	2012/7/12	2012/12/27

رئيس مجلس الغرف السعودية: المنطقة العربية مهددة بفجوة وظائف تقدر بـ 70 مليون وظيفة

منتدي القطاع الخاص بالرياض يبدأ مسيرة التكامل العربي من خلال 21 مشروعًا

الخميس 13 صفر 1434 هـ 27 ديسمبر 2012 العدد 12448

جريدة الشرق الأوسط

صفحة الاقتصاد

الرياض: فتح الرحمن يوسف

في خطوة على طريق التكامل الاقتصادي العربي يتأهب منتدى القطاع الخاص العربي لطرح 21 من المشروعات والمبادرات الاقتصادية الجديدة، المزمع التعاقد في العاصمة السعودية الرياض في الثاني عشر من شهر يناير (كانون الثاني) 2013.

ويرسم المنتدى مناقشة تطورات المنطقة العربية، وتشخيص أثرها على تడفقات التجارة والاستثمار العربي اليبني، تحت رعاية الأمير سعود الفيصل وزير الخارجية السعودي، وذلك في يومي 12 و13 يناير عام 2013، بالعاصمة السعودية الرياض، مصاحباً لأعمال الدورة الثالثة للقمة العربية التنموية الاقتصادية والاجتماعية.

ويذكر المنتدى الذي ينظمه مجلس الغرف السعودية، بالتعاون مع الاتحاد العام لغرف التجارة والصناعة والزراعة للبلاد العربية، والأمانة العامة لجامعة الدول العربية، على مجالات الأمن الغذائي والمشروعات الصغيرة والمتوسطة والمشاريع الزراعية والحيوانية والإسكان، وتشغيل الشباب، إضافة إلى بعض المبادرات الخاصة بالتكنولوجيا.

وقال المهندس عبد الله بن سعيد المطيري رئيس مجلس الغرف السعودية لـ «الشرق الأوسط»: «عازمون على تعزيز هذا المنتدى لخدمة التكامل العربي، من خلال استعراض مقومات التنمية الاقتصادية في البلاد العربية، التي أدى عدم استغلالها إلى إنهاء الاقتصاد العربي، وذلك بعد التشخيص الجاد لخوبها، ومن ثم تعزيز التجارة العربية اليبنية ومتطلبات تعزيز منطقة التجارة الحرة العربية».

وزاد: «إن المؤسسات العامة والخاصة المعنية بقضايا التنمية والاقتصاد العربي ستتطرق 21 مشروعًا تنموياً، من خلال عروض وورش عمل، ترور لها في أسلاط منشآت ومؤسسات القطاع الخاص العربي، مع تحضير الصيغ المثلث لتنفيذها وإيجاد موارد مالية لها».

ونوه المطيري بأن هذه المشروعات والمبادرات سيتم تنفيذها على مستوى الدول العربية، مبيناً أنها ستساهم بشكل كبير في تعزيز العمل الاقتصادي العربي المشترك وتوفير فرص عمل جديدة للشباب العربي، في ظل مؤشرات النمو السكاني المتزايد، وال الحاجة إلى أكثر من 70 مليون وظيفة خلال السنوات العشر المقبلة.

وأكد، وفق المطيري، هياكل الاقتصاد العربي بمشاريع ذات قيمة مضافة تجعلها أكثر ديناميكية في مواجهة التحديات الاقتصادية الدولية، بجانب أنها ستساعد في إيجاد «كبان اقتصادي» عربي على غرار التكتلات الاقتصادية العالمية، وأصفا المنتدى بمثابة «وداية جادة نحلم من خلاله بتحقيق التكامل الاقتصادي العربي».

وأكَدَ أَنَّ اخْتِيَارَ تُلُكَ الْمَشَارِيعَ تَمَّ بِنَاءً عَلَى مَعَيِّنَاتِ مهنيةٍ عَالِيَّةٍ، مِنْ حِيثِ الْجَدُوِيِّ الْاِقْصَاصِيَّةِ وَالْقِيمَةِ الْمُضَافَةِ وَالْمَزَايَا النَّسْبِيَّةِ لِلدولَ، الَّتِي سَيَمْ تَنْفِذَ تُلُكَ الْمَشَارِيعَ فِيهَا، مُقْرَاً بِأَنَّ تُلُكَ الْمَشَارِيعَ تَحْتَاجُ إِلَى دُعمٍ وَحِمَاسِ الْقَطَاعِ الْخَاصِ الْعَرَبِيِّ، وَمَوَازِيرَةِ الْحُكُومَاتِ الْعَرَبِيَّةِ، لِتَسِيرَ تَنْفِذَهَا وَتَقْدِيمَ كُلِّ أَشْكَالِ الدُّعَمِ لِهَا، حَتَّى تَصِيبَ وَاقِعًا يَنْتَسِسُهُ الْمَوَاطِنُ الْعَرَبِيُّ وَيَنْتَفِعُ بِهِ.

يُشارُ إِلَى أَنَّ أَبْرَزَ الْمَؤْسِسَاتِ، الَّتِي سَتَتَقْدِمُ بِمَشَروِعَاتٍ خَلَالَ الْمَنْتَدِيِّ، هِيَ مُنظَّمةُ الْعَمَلِ الْعَرَبِيَّةِ وَالْهَيْئَةِ الْعَرَبِيَّةِ لِلْإِسْتِثْمَارِ وَالْإِنْتَمَاءِ الزَّرَاعِيِّ، وَالْمُنظَّمةِ الْعَرَبِيَّةِ لِلتَّنْمِيَةِ الزَّرَاعِيَّةِ، وَالْبَيْونِيَّدُو، وَالْمُنظَّمةِ الْعَرَبِيَّةِ لِلتَّنْمِيَةِ الصَّنَاعِيَّةِ وَالتَّعْدِينِ، وَالْمَؤْسِسَةِ إِلَاسِلَامِيَّةِ الدُّولِيَّةِ لِلتَّنْمِيَةِ التَّجَارِيَّةِ، وَالْمُنظَّمةِ الْعَرَبِيَّةِ لِلتَّكْنُولُوْجِيَّا الْاتِّصَالِيِّ وَالْمَعْلُومَاتِ، وَالْمَؤْسِسَةِ الْعَامَّةِ لِلرَّعَايَةِ السَّكَنِيَّةِ بِدُولَةِ الْكُوَيْتِ، وَالْمَرْكَزِ الْعَرَبِيِّ لِدِرَاسَاتِ الْمَنَاطِقِ الْجَافَةِ.

16. تخفيض معدلات البطالة

الحملة الـ 2 - فـ 1

رجال الأعمال يتأهبون للقاء وزارة العمل بدعوتها لإسقاط رسوم العمالة وإصدار «قائمة بالمهن»

يعد الثلاثاء المقبل في الرياض في أول لقاء مباشر بين الطرفين منذ الإجراءات الأخيرة
الاحد 05 جمادى الأولى 1434 هـ 17 مارس 2013 العدد 12528

جريدة الشرق الأوسط

الصفحة: محليات سعودية

الرياض: شجاع البصري

في خطوة استباقية للقاء رجال الأعمال بوزارة العمل السعودية بعد غد الثلاثاء، رصد رجال الأعمال
مجموعة من الملفات الساخنة التي من المتوقع إثارتها خلال هذا اللقاء، يتتصدرها ملف رسوم العمالة
الواحدة، وهو الأمر الذي قد يجد جدلاً واسعاً في مشهد قد يكون الأول من نوعه على اعتباره اللقاء
المباشر، يأتي ذلك وسط معلومات حصلت عليها «الشرق الأوسط» أمس تؤكد أن أحمد الحميدان وكيل
وزارة العمل هو من سواجه التجار خلال هذا اللقاء.

ورغم مرور أكثر من 4 أشهر من بدء تطبيق قرار رسوم العمالة الواحدة في السعودية (بالغة 2400 ريال
سنويًا 640 دولار)، فإن هذا القرار ما زال يجد رفضاً كبيراً من قبل رجال الأعمال والشركات، وهو
الأمر الذي دفعهم في أكثر من مناسبة إلى التأوه برفع أسعار المنتجات التي يقومون ببيعها أو إنتاجها،
جاء ذلك في الوقت الذي بدأت فيه نسبة التزامهم بتطبيق القرار تأخذ مساراً متضاداً.

وعلمت «الشرق الأوسط» أمس أن رجال الأعمال السعوديين سيتفحرون خلال اللقاء مجموعة من
التحذيرات التي تواجههم عقب القرارات الأخيرة الصادرة من وزارة العمل في البلاد، مع تحديد مطالبهم
بإعادة النظر في بعض هذه القرارات، وهو الأمر الذي من المتوقع أن يجد رفضاً تاماً من قبل وزارة
العمل، على اعتبار أن جميع القرارات الصادرة تصب في مصلحة الاقتصاد الوطني، وخلق المزيد من
الفرص الوظيفية الجديدة أمام الباحثين عن العمل.

وفي هذا السياق قال فهد الحمادي عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية والصناعية في الرياض ورئيس
لجنة المقاولين، لـ«الشرق الأوسط»، أمس: «ما زلنا في قطاع المقاولات نطالب بقائمة المهن التي ترى
وزارة العمل إمكانية توظيف السعوديين فيها، ونحن مستلزم بها.. ما يحدث الآن من تطبيق لقرار رسوم
العمالة الواحدة في ظل ارتفاع حجم هذه العمالة في قطاع المقاولات هو أداء ضعف واضحة على الشركات
العاملة في هذا القطاع»، مثيراً إلى أن معظم الشركات العاملة في قطاع المقاولات بدأت سداد رسوم
العمالة الواحدة وتطبيق القرار، كي تتجنب عقوبات مكتب العمل.

من جهة أخرى قال المهندس منصور بن عبد الله الشثري عضو مجلس إدارة غرفة الرياض رئيس لجنة
الموارد البشرية، «لقاء رجال الأعمال بوزارة العمل بعد غد الثلاثاء يهدف إلى توثيق العلاقة بين الوزارة
والغرفة التجارية بالرياض ومشاركة رجال الأعمال في بحث آليات جيدة توكل مفترات سوق العمل
ومتطلباته الحالية والمستقبلية، وإتاحة فرصة مناقشة التحديات والصعوبات التي تواجه القطاع الخاص
وإيجاد الحلول لها، إضافة إلى تحقيق مبدأ الشفافية المتعلقة بتعاملات الوزارة مع القطاع الخاص».

وبين المهندس الشثري أن اللقاء سيتناول جملة من الموضوعات الهامة، مضيفاً: «سيقدم مسؤولو الوزارة
عرض حول إجراءات دعم الرواتب وأية العمل المتخذة في الدعم المالي بعد زيادة 2400 ريال، إضافة
إلى نبذة من البرامج الجديدة التي تم إطلاقها، وكذلك الخدمات الإلكترونية التي ستقدمها مؤسسة التأمينات

الاجتماعية، كما سيشهد اللقاء حواراً مباشراً بين رجال الأعمال ومسؤولي الوزارة».

وأكَّدَ الشَّرِّي على أهمية خطوة وزارة العمل التي تهدف إلى إطلاع رجال الأعمال على كل ما يتعلق بسوق العمل، مشيراً إلى أن قطاع الأعمال ينظر بارتياح إلى هذه الخطوة التي يأمل أن تتطور إلى شراكة استراتيجية بين الوزارة والغرفة التجارية في تنظيم سوق العمل.

وأضاف الشَّرِّي، «البعد الاستراتيجي لتوطين الوظائف يستلزم شراكة حقيقة في كل ما يتعلق بدراسة وتطبيق الأنظمة والإجراءات، على اعتبار أن القطاع الخاص هو الذي سيطبق تلك الأنظمة، مما يستلزم ضرورة الاستماع إلى وجهة نظره»، مؤكداً أن القطاع الخاص يتفق مع الوزارة على أهمية التوطين، خصوصاً في ظل النمو المتزايد لإعداد طالبي العمل من الشباب السعودي.

يشار إلى أنه كانت قد قادت المقربات الصارمة التي تفرضها وزارة العمل السعودية على الشركات غير الملزمة بسداد رسوم العمالة الوافدة، إلى التزام نحو 60 في المائة من الشركات الكبيرة والمتوسطة بسداد الرسوم المفروضة على العمالة الوافدة التي لم تتحقق شركتها نسبة توطين كبيرة لموظفيها، فيما أفادت مصادر مطلعة لـ«الشرق الأوسط» قبل نحو 45 يوماً، بأن الشركات الصغيرة تبدو أكثر التزاماً من الشركات الكبيرة والمتوسطة، نظراً لانخفاض عدد عمالها.

وتنَّى هذه المستجدات عقب قرار وزارة العمل القاضي بفرض رسوم جديدة على العمالة الوافدة، إذ بلغت الرسوم الإضافية ما قيمته 2400 ريال سنوياً تضاف إلى المبلغ السابق الذي يتحصله مكتب العمل في البلاد، والبالغ 100 ريال، ليكون بذلك مجموع الرسوم التي يتم دفعها مقابل العمالة الوافدة في السعودية نحو 2500 ريال سنوياً.

فيما أشارت المصادر ذاتها حينها إلى أن الداعي للقضائية التي يعمل بعض رجال الأعمال السعوديين عليها خلال هذه الفترة، للاعتراض على قرار رسوم العمالة الوافدة، من الممكن أن يتاخر حسمها والحكم فيها، موضحةً أن التأخير المتوقع في صدور الحكم القضائي، بالإضافة إلى توقيف خدمات مكتب العمل أمام الشركات غير الملزمة بسداد رسوم العمالة الوافدة، كان من الأسباب الرئيسية التي قادت نحو 60 في المائة من الشركات السعودية الكبيرة والمتوسطة إلى الرضوخ والالتزام بالقرار.

من جهة أخرى أطلقت وزارة العمل أمس خدمة إصدار تأشيرات الاستقدام إليها لمنشآت النطاق الأخضر عبر موقع الوزارة للخدمات الإلكترونية، من خلال آلية جديدة تمثل في تقسيم منشآت هذا النطاق إلى ثلاثة مستويات حسب نسبة التوطين في كل منها، حيث يتم احتساب عدد التأشيرات القابلة للإصدار إلى لكل مستوى بطريقة تنسن بالشفافية.

ووضعت الوزارة عدداً من الضوابط لتلك الآلية؛ أولها رصيد التأشيرات الآلية يمثل الدفعة الأولى من الحق المكتتب من التأشيرات القابلة للإصدار، ويمكن لصاحب العمل طلب دفعه جديدة من التأشيرات الآلية حسب ضوابط خمسة الاستقدام، ويؤخذ بعين الاعتبار في عملية احتساب التأشيرات الآلية عدد التأشيرات الصادرة التي لم تستخدم بعد، وعدد العمالة المستأجرة التي تمت الموافقة عليها، ولم يبدأ العقد بعد، ومن تقديم طلب جديد إذا كان هناك طلب حالياً تحت الإجراء، وكذلك لا يطبق هذا الأمر على الكائنات الجديدة للتأسيس أو الصغيرة جداً (9 عمال فأقل).

وتعتمد الوزارة في حساب أعداد العمالة الوطنية على أن يكون متوسط أعداد العمالة الوطنية المسجلة والمدفوع عنها في الموسسة العامة للتأمينات الاجتماعية لأخر 13 أسبوعاً، ويتم احتساب العامل الوطني من التاريخ الذي سجل فيه بالموسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بغض النظر عن بداية مزاولة عمله، ويحسب صاحب المنشآة على الكيان مباشرةً من دون شرط مرور 12 أسبوعاً.

وتعتمد الوزارة في حساب أعداد العمالة الوافدة على قواعد بيانات وزارة الداخلية، ويتم احتساب العمالة الوافدة بعد إصدارها لرخصة العمل وليس عند إصدار التأشيرات، ويتم حذف العامل الوافد من حساب

نسبة التوظين فور مغادرته المملكة بتأشيره خروج نهائي وفور إلغائه من نظام وزارة الداخلية في حالة خروجه بتأشيره خروج وعودة وعدم عونته.

ويأتي هذا الإجراء الجديد بعد أن كانت كشفت تقارير صحافية في وقت سابق من العام الماضي عن أن هناك استغلالاً واسعاً من قبل بعض الشركات لنظام «بطاقات» واستخراج التأشيرات إلكترونياً لتجهيزه على اكتشاف تسجيل نحو 47 ألف موظف حكومي في نظام التأمينات الاجتماعية.

وقالت التقارير حينها إن تسلقاً جرى بين وزارة العمل والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ومركز المعلومات الوطني، أفضى إلى اكتشاف نحو 47 ألف سعودي وسعودية مسجلين في نظام «التأمينات الاجتماعية»، كموظفي قطاع خاص، رغم أنهم موظفون في الدولة، وبينهم نسبة غير معروفة من العسكريين.

ووفق التقارير فإن وزارة العمل اتخذت على الفور عدداً من الإجراءات لمعالجة الموقف، منها وقف المزايا التي منحتها وزارة العمل للشركات المتعاونة مع برنامج «بطاقات» الذي أطلقه الوزارة في وقت سابق من هذا العام لرفع نسبة توظيف المواطنين السعوديين في القطاع الخاص، واستخراج التأشيرات الإلكترونية، إلى جانب مخاطبة الجهات المعنية لوقف هذا التحويل، عبر آلية جديدة لربط بيانات المؤسسات الحكومية المعنية.

إلى ذلك أعلن المهندس عادل فقيه وزير العمل في سبتمبر (أيلول) الماضي أن برنامج «بطاقات» الذي دشن بداية العام الجاري، ساهم في توظيف نحو 380 ألفاً من الشباب والشابات السعوديين، مشيراً إلى أن هذا الرقم يمثل 20 ضعفاً لما تم توظيفه في السنوات الخمس التي سبقت تطبيق البرنامج.

وكانت الوزارة قد أطلقت نظام «بطاقات» الذي يحدد العدد المطلوب توظيفه من السعوديين العاملين مقابل الأجرات وفقاً لحجم كل شركة والقطاع الذي تعمل فيه.

ويجري تصنيف الشركات العاملة في القطاع الخاص إلى شرائح: ممتاز وأخضر وأصفر وأحمر، حسب نسبة التزام كل شركة بتعيين المواطنين، فتحصل الشركات صاحبة التصنيف «الممتاز» و«الأخضر» على مميزات، وتنهي الشركات المندرجة تحت النطاق الأصفر لحين التزامها بتنسب التوطين المطلوبة، فيما تحرم الشركات تحت النطاق الأحمر من الكثير من المزايا، ولا تحصل على تجديد لتأشيرات العمالة الخاصة بها.

وتشكل نسبة الموظفين الحكوميين المسجلين في نظام التأمينات الاجتماعية، من مجموع الوظائف التي أعلنتها وزارة العمل مزخراً نحو 12 في المائة، وهو رقم كبير مقارنة بالإعلانات السابقة، سواء لمؤسسة التأمينات الاجتماعية أو وزارة العمل.

معلوم أن مؤسسة التأمينات الاجتماعية كشفت في 2012 عن رصدها لـ 3000 وظيفة وهمة، وأنه تم تطبيق غرامة تسجيل وهي لعدد من المنشآت المشتركة في نظام التأمينات الاجتماعية، وذلك بسبب وقوعها في مخالفة توظيف سعوديين رغم عدم وجود علاقة عمل بينهم في الأساس. وأوضحت «التأمينات الاجتماعية» حينها أن عدد السعوديين المسجلين على النظام في تلك المؤسسات بلغ 3006 مواطنين سعوديين ليس لهم علاقة بالعمل فيها، مشيرة إلى أن هناك تسلقاً مع وزارة العمل لإيقاف الاستخدام عن تلك المنشآت التي تقوم بالتوظيف الوهمي، ولفت إلى أنه لا يجوز بأي حال من الأحوال تسجيل أي عامل إذا لم تكن هناك علاقة عمل فعلية، وعند اكتشاف أي تسجيل وهي فإنه ستحال تلك الحالة إلى لجنة المخالفات، ويتم بعد ذلك من تلك الممارسات وفرض الغرامات على صاحب العمل، التي لا تقل عن خمسة آلاف عن كل حالة تسجيل وهي، إضافة إلى إلغاء المدة المسجلة، سواء كانت قصيرة أو طويلة، حيث إن الواجب أن تكون هناك علاقة حقيقة بين العامل وصاحب العمل.

17. الاهتمام باوضاع العمال

2013/3/17

2012/7/12

المهاجرين

رئيس «الغرف العربية»: القطاع الخاص وضع توصياته.. وعلى القمة تحويلها إلى قرارات نافذة

النصار لـ«الشرق الأوسط»: أمام قمة الرياض 14 توصية تؤسس للتكامل الاقتصادي الـ 08 ربيع الأول 1434 هـ 20 يناير 2013 العدد 12472

جريدة الشرق الأوسط

الصفحة: الاقتصاد

الرياض: فتح الرحمن يوسف

حمل مسؤول عربي القمة التنموية الاقتصادية المزمع عقدها خلال هذين اليومين في العاصمة السعودية الرياض، مصير 14 توصية خرج بها منتدى القطاع الخاص العربي الذي انعقد مؤخراً، مبيناً أنها تحدد مصير الحلم العربي بالتكامل الاقتصادي وإقامة السوق العربية المشتركة، وتأمين الغذاء ومعالجة البطالة، وتسهيل التجارة البينية والاستثمارات العربية.

وقال عدنان النصار رئيس اتحاد غرف التجارة والصناعة العربية ووزير المالية اللبناني الأسبق، في حديث لـ«الشرق الأوسط»: «إننا في القطاع الخاص قمنا بما يلينا من دور مساهمن في تحقيق الوحدة الاقتصادية العربية الحقيقة، وننتظر أن تقوم القمة العربية بتحويل توصياتنا التي ترفعها لها إلى قرارات سياسية نافذة مشفوعة بآلية عمل فاعلة».

وأضاف: «نأمل أن تعمل القمة على إصدار قرار سياسي، يتناول معالجة كافة العقبات التي تواجه حركة الاستثمار في البلاد العربية، وحرية التجارة العربية البينية، وقضايا النقل والتسلق، والمشروعات العربية، لتحقيق مشاركة فاعلة للقطاع الخاص في مبادرات التنمية والتكامل الاقتصادي العربي».

وشدد على خلق آلية تنفيذ توصية إقامة السوق العربية المشتركة وبقية التوصيات الأخرى، مؤكداً أن التنفيذ بيدى الحكومات العربية وليس بيدى القطاع الخاص، مبيناً أنه إن لم يتم التجارب مع هذه التوصيات، سينهار الحلم العربي وتتصبح التوصيات مجرد فقاعات أطلقت في الهواء.

ولكنه عاد فاكد أن ثمة أملاً كبيراً بأن هذه القمة، ستكون بخلاف المقتنيين السابقين، باعتبار أن الفكرة انطلقت أصلاً من قمة الرياض 2007، وحالياً رجعت للرياض خاصة بقيادة خادم الحرمين الشريفين، الذي حقق نظراً في السعودية في كافة مفاصل الاقتصاد والسياسة وال العلاقات الاجتماعية والثقافية، مشيراً إلى أنها مؤشرات من شأنها أن توفر إرادة تستطيع تحويل القرارات الاقتصادية إلى قرارات سياسية.

وقال: «نحن نأمل أن تعمل القمة على إصدار قرار سياسي يتناول معالجة كافة العقبات التي تواجه حركة الاستثمار في البلاد العربية، وحرية التجارة العربية البينية، وقضايا النقل والتسلق والمشروعات العربية، وبالتالي يهيمنا تحقيق شعار هذا المنتدى الذي جاء تحت عنوان (نحو مشاركة فاعلة للقطاع الخاص في مبادرات التنمية والتكامل الاقتصادي العربي)».

وشدد على الوصول إلى آلية تنفيذ توصية إقامة السوق العربية المشتركة، خاصة أن هناك وقتاً كافياً حتى عام 2020، مؤكداً جاهزية القطاع الخاص ومؤسسات الغرف التجارية والصناعية العربية، للعمل معاً لبلوغ التكامل الاقتصادي.

إلى ذلك، حمل القصار اختلاف الأنظمة العربية انعكاسات تغير السياسات الاقتصادية وال العلاقات العربية - العربية، ما انعكس سلباً على مولد هذا الحلم، وبالتالي عدم تمكن القطاع الخاص العربي من تنفيذ أي خطة عملية بهذا الشأن، مثيراً إلى أن لديه من الإمكانيات ما يمكنه من تحقيق هذا الحلم لو يدعم بقرار سياسي من هذه القمة، من أجل نهضة الأمة العربية من خلال تشجيع التجارة البينية وغيرها.

وزاد بأن تنفيذ التوصيات ليس بليدي القطاع الخاص، وإنما بليدي الحكومات العربية، فهي إما تتجاوب مع هذه التوصيات التي يرفعها المنتدى الاقتصادي الأخير، وبالتالي تعمل مع القطاع الخاص لتنفيذها، وإلا انهارت وأصبحت مجرد فقاعات أطلقت في الهواء.

وعاد القصار وأكد أن ثمة أملاً كبيراً بأن هذه القمة ستكون بخلاف القمتين السابقتين، باعتبار أن الفكرة انطلقت أصلاً من قمة الرياض 2007 وحالياً رجعت للرياض خاصة، مثمناً الخطى الحثيثة التي يقوم بها خادم الحرمين الشريفين، والتطور الذي شهدته السعودية في عهده في كافة مفاصل الاقتصاد والسياسة والعلاقات الاجتماعية والثقافية، مثيراً إلى أن هذه في حد ذاتها مؤشر بأننا أمام قمة مختلفة وصاحبة إرادة تستطيع تحويل القرارات الاقتصادية إلى قرارات سياسية.

18. تيسير تنقل العمالة العربية

ومساواتها بالعمالة الوطنية

2013/1/20

2012/7/12

باب إثبات بطلان العقد

يكون العقد باطلًا في الحالات التالية:
1- إن العقد مخالف لقوانين الدولة.
2- إن العقد مخالف لآداب الدين.
3- إن العقد مخالف لآداب العرف.
4- إن العقد مخالف لآداب الملة.
5- إن العقد مخالف لآداب الأمة.
6- إن العقد مخالف لآداب الأسرة.
7- إن العقد مخالف لآداب العصابة.
8- إن العقد مخالف لآداب العصابة.
9- إن العقد مخالف لآداب العصابة.
10- إن العقد مخالف لآداب العصابة.
11- إن العقد مخالف لآداب العصابة.
12- إن العقد مخالف لآداب العصابة.
13- إن العقد مخالف لآداب العصابة.
14- إن العقد مخالف لآداب العصابة.
15- إن العقد مخالف لآداب العصابة.
16- إن العقد مخالف لآداب العصابة.
17- إن العقد مخالف لآداب العصابة.
18- إن العقد مخالف لآداب العصابة.
19- إن العقد مخالف لآداب العصابة.
20- إن العقد مخالف لآداب العصابة.

«الموارد البشرية» يحمل الشركات مسؤولية تأخر رواتب مستفيدي الصندوق

الاحد 17 رمضان 1433 هـ 5 اغسطس 2012 العدد 12304

جريدة الشرق الأوسط

الصفحة: محليات سعودية

حده: سعيد الأبيض

حمل صندوق تنمية الموارد البشرية في السعودية تأخر صرف المكافآت والبالغ المالية للمواطنين المستفيدين من دعم الصندوق، للشركات التي أبرمت اتفاقيات في هذا الصدد لتوظيف أو تدريب الشباب السعودي.

وأكمل سلطان السريع، المتحدث الرسمي لصندوق تنمية الموارد البشرية، أن الصندوق لا يتحمل تأخير المبالغ المالية، مؤكداً أن الشركات هي المسؤولة عن تأخير صرف المبالغ في حسابات المستفيدين في البنك المحلي والعاملة في البلاد، مع نهاية الشهر الميلادي، وهو الموعد المحدد في كافة الشركات في المملكة لصرف أجور عامليها.

وكانت بعض الشركات قد تأخرت في صرف المكافآت أو الأجر «الرواتب» لمنسوبيها من السعوديين المدعومين من صندوق تنمية الموارد البشرية طيلة 3 أشهر.

وعلّمت «الشرق الأوسط» من مصادر مطلعة أن هذه الشركات قامت بتوظيف أو فتح موقع للعمل لفئة الشباب، ووقعت اتفاقيات مع الموارد البشرية لدعمهم، إلا أن تلك الشركات توقفت عن صرف المستحقات المالية.

ووفقاً للمتحدث الرسمي لصندوق الموارد البشرية، فإن الصندوق لا يقدم الدعم المالي مباشرة للشباب أو الشياب العاملين في أي شركة ومنشئين للصندوق، وإنما يقوم الصندوق بإيداع إجمالي المبالغ في حساب الشركة، بعد أن ترفع تلك الشركات الأوراق المعتمدة من البنك، التي تفيد أن الشركة قد أنهت إدخال المبالغ المالية في حسابات المستفيدين من الصندوق.

ويُسعي صندوق الموارد البشرية من خلال تقديم الإعانات، إلى تأهيل القوى العاملة الوطنية وتدربيها وتوظيفها في القطاع الخاص، وكذلك المشاركة في تكاليف تأهيل القوى العاملة الوطنية وتدربيها على وظائف القطاع الخاص، التي يتم تحديدها نسبة المشاركة من قبل مجلس إدارة الصندوق، فيما تدفع النسبة المتبقية من قبل الشركة.

ويدعم صندوق الموارد البشرية برامج ميدانية، ومشاريع، ودراسات تهدف لتوظيف السعوديين وإحلالهم محل العمالة الوافدة، مع تقديم القروض المالية للشركات والقطاعات الخاصة، بهدف تأهيل وتدريب القوى العاملة الوطنية، إضافة إلى البحوث والدراسات في مجال التأهيل والتدريب والتوظيف.

ويحسب آخر الإحصائيات، فإن البرنامج الوطني لإعاقة الباحثين عن العمل «حافز» صرف إعانة شهر شعبان للمستفيدين والبالغ عددهم أكثر من مليون مستفيد، بزيادة 5 في المائة عن استحقاق شهر رجب.

وعاد المتحدث الرسمي لصندوق تنمية الموارد البشرية بالقول: «إن الصندوق يقدم الدعم للجنسين عبر إدارة متعدلة هي (إدارة متتابعة)، والتي تقوم بمتابعة العمليات وصرف المبالغ المالية، بعد التأكيد من كافة الخطوات المطلوبة من الشركة التي تقوم بتدريب أو توظيف الشباب السعودي».

وشهدت المملكة في السنوات الأخيرة إجراء عدد من الدراسات عن واقع التوظيف وتحدياته في القطاع الخاص السعودي، وذلك بهدف معرفة دور جميع القطاعات بما فيها «الخاص» في توظيف الكوادر الشابة، والمتزامن مع تزايد أعداد الخريجين من كافة مراحل التعليم وظهور بعض المشكلات في مجال إيجاد الفرص الوظيفية، والذي انعكس سلباً وتسبب في زيادة أعداد العاطلين عن العمل.

وتحسناً لزيادة العاطلين عن العمل في أعقاب ما سجله العام الماضي 2011 من بلوغ تعداد السعوديين إلى أكثر من 19 مليون نسمة، بزيادة تصل لما يزيد على 28 في المائة، أصبح البحث عن خيارات العمل عن بعد في تشغيل النساء بالمملكة، والمصاحبة لتسجيل عدد من المتغيرات في البيئة الاقتصادية داخل البلاد بهدف التوافق مع معطيات العولمة والتضمام المملكة لاتفاقية الـ«جات»، حلاً لتخفيف الأعباء وإعداد البطلة، وتأتي هذه المساعي من خلال الدراسة التي أطلقها الصندوق لتحليل سلوكيات ودوافع ومحاذير عمل وتشغيل النساء في البيئة السعودية، مع أهمية الوصول إلى ما تحتاجه المرأة السعودية، متوافقاً مع الشركات والإدارات الحكومية لتطبيق هذه الخطوة العمل عن بعد».

19. تنمية القوى العاملة العربية

ورفع كفاءتها الانتاجية 2012/9/22 2012/8/5

٨٤) ملیل جنیه استخارات فریبیه بحدیثه تسبیح ۲۷ الف فرضه عمل

فندق: توفر كل الامكانيات لإجراء انتخابات «النواب» حسب المعايير الدولية



وزير المالية السعودي: «قمة الرياض» ستشهد 4 قرارات اقتصادية واجتماعية جديدة

أكد أن الصندوق العربي المشترك باشر مهامه التنموية

الاحد 08 ربيع الاول 1434 هـ 20 يناير 2013 العدد 12472

جريدة الشرق الأوسط

الصفحة: الاقتصاد

الرياض: «الشرق الأوسط»

توقع وزير المالية السعودي الدكتور إبراهيم العساف وجود مبادرات خلال القمة العربية التنموية الاقتصادية والاجتماعية، وذلك لدعم التنمية في دول العالم العربي كافة، مشيرا إلى أن ذلك محل الاهتمام دائما من القادة العرب.

وقال العساف إنه تم الانتهاء من بحث جدول أعمال القمة المزمع طرحه على قادة الدول العربية يومي الاثنين والثلاثاء المقبلين، مشيرا إلى أن جدول الأعمال المطروح سيسلط الضوء على متابعة نتائج وقرارات القمتين السابقتين في الكويت وشرم الشيخ، ويبحث سير العمل بها، مثل مشروع النقل البري والسككي والجوي، ومشروعات الكهرباء، والمعروقات التي تعرّض مشروع منطقة التجارة الحرة والاتحاد الجمركي، بهدف تكثيل الصعوبات كافة في هذا الشأن.

وجاء حيث الدكتور العساف للصحافيين على هامش ختام الاجتماع المشترك لوزراء الخارجية والوزراء المعينين بالشأن الاقتصادي والاجتماعي بدول العربية المنعقد ضمن برنامج القمة العربية التنموية الاقتصادية والاجتماعية، أمس.

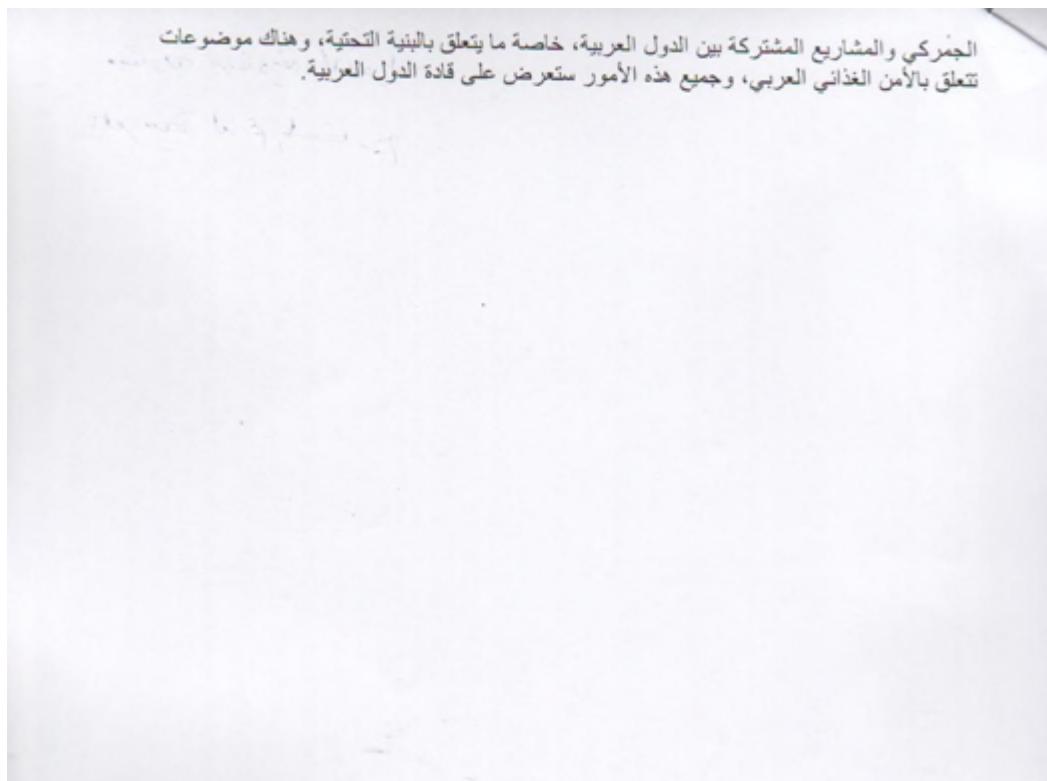
وكتفى الوزير العساف عن بدء الاستفادة من مخرجات الحساب العربي المشترك المؤسس للصندوق العربي الاقتصادي والاجتماعي لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، بفضل الدعم الكبير المقدم من السعودية والكويت على وجه الخصوص، وباقى الدول العربية بشكل عام.

وأفاد بأن جدول الأعمال في هذه القمة سيشهد أربعة قرارات جديدة،اثنان منها في الشأن الاقتصادي، وأخران في الجانب الاجتماعي.

ويبين أن القرارات الاقتصادية الجديدة تتمثل في الطاقة المتتجدة والاستفادة منها كمصدر ثابت للطاقة، عطفا على الاهتمام الكبير الذي تلقاه من جميع الدول العربية، والحرص على استخدام هذا المصدر كإضافة ودعم بجانب المصادر الموجودة، إضافة إلى الاتفاقية الموحدة لاستثمار رؤوس الأموال العربية في الدول العربية (المعدلة)، مشيرا إلى أن القرارات ستنتظم انطلاقاً هذه المشروعات، بينما أكد أن القرارات ذات العلاقة بالجانب الاجتماعي ستتناول قرار الخطة التنموية في الألفية الجديدة، وقرار التصدي للأمراض المزمنة كالسكري والسرطان.

وعن الرغبة الجادة من القطاع الخاص في الاستثمار عربياً والواضحه غير التوصيات التي خرج بها المذمومون في منتدى القطاع الخاص العربي المنعقد قبل أيام بالرياض، أبان أن ذلك مطروح على طاولة القمة ويعحظ باهتمام الجميع.

وكان وزير المالية السعودي قد أشار في وقت سابق إلى أنه يتطلع لنجاح القمة العربية الاقتصادية والتنمية والاجتماعية الثالثة للدول العربية، حيث يتضمن جدول أعمال القمة اتفاقية الاستثمار بين الدول العربية لإزالة العائق في الانفاقيات القديمة للاستثمار بين الدول العربية ومتابعة التجارة الحرة والاتحاد



الجمركي والمشاريع المشتركة بين الدول العربية، خاصة ما يتعلق بالبنية التحتية، وهناك موضوعات تتعلق بالأمن الغذائي العربي، وجميع هذه الأمور ستعرض على قادة الدول العربية.

20. مشاركة صناديق التمويل

العربـية لـدـعمـ المـشـارـيع 2013/1/20 2013/1/20

الطائف: أسر فقيرة تحول إلى منتجة عبر بوابة السياحة

بمساندة الدعم الحكومي ومؤسسات القطاع الخاص
الاثنين 16 ربيع الأول 1434 هـ 28 يناير 2013 العدد 12480
جريدة الشرق الأوسط
الصفحة: محليات سعودية
الطائف: صالح القاسمي

انتهت الكثير من الأسر الفقيرة التي كانت تتضرر الدعم والمساندة من الجهات الخيرية في محافظة الطائف، العمل الحر، أو ما يعرف بنشاطات الأسر المنتجة، حتى أصبحت أسرًا عائلة وليس معلولة، حيث لا يخلو أي مهرجان سياحي في محافظة الطائف من وجود تلك الأسر، مستندة بدعم حكومي وخاص، مستغلة بذلك الفرص الاستثمارية والاقتصادية التي تتوافر لها في تلك المهرجانات، وتدر عليهم عائدًا ماديًا ممتازًا.

ويشير طارق بن محمود خان، مدير التنفيذى لفرع هيئة السياحة في محافظة الطائف، إلى أن هناك أثراً إيجابياً للمهرجانات السياحية في دخل الأسر المنتجة، وتعريف المجتمع بنشاطات تلك الأسر، بينما إن الهيئة تدعم تلك الأسر بموقع مجاني في المهرجانات السياحية، كما أن بعض المشاركين، مثل الحرفي، لها دعم ومكافآت لوجودها بمهرجانات مثل سوق عكاظ.

ولفت خان إلى أن برنامج تطوير ودعم الحرفة أوجد بيئة للتنافس بين الأسر في تقديم أجود وأفضل معرفتهم في المهرجانات، وذلك بسبب الجوائز الكبيرة التي تقدم لهم، والتي كان منها تقديم 350 ألف ريال للفائزين بمهرجان سوق عكاظ، حيث حصلت حسنة السفرياني من الطائف على المركز الأول وبلغ 40 ألف ريال.

من جهةٍ أخرى، أوضح عثمان القصير، مدير فرع الصناعات الاجتماعية في الطائف، أن الصناع يستهدف الأسر المنتجة والمسجلة في الصناعات، ويقوم بتقديم إعانات لهم يتراوح بين 20 ألف ريال للأسر التي في المنازل، و30 ألف ريال للأسر التي ترحب في قطاع محل في الأسواق، مؤكداً أن ذلك سيطرور المستجدات ويزيد ربحهن حتى تكون الأسر عائلة بدل أن تكون معلولة، وتستغني برغبتهما عن إعاقة الصناع الاجتماعي.

وتؤكد مني الزهراني، مديرة القسم النسائي في الغرفة التجارية الصناعية بالطائف، أن الأسر المنتجة تحظى بكثير من الخدمات والتسهيلات، متمثلة في توجيههن للفرص المتاحة للاستثمار، وكذلك ورش العمل والتدريب المجاني لعرض منتجاتهن.

ولفت الزهراني إلى أن الغرفة تحاول إيجاد دعم لتلك الأسر من التجار، وقالت إن هناك تعاونًا بين الغرفة والبنك الأهلي لدعم الأسر في تصنيع وإنتاج الزيوت العطرية من الورد الطائفي، وحصلت في ذلك التعاون أكثر من 100 سيدة على دعم يتراوح بين 20 ألف ريال و30 ألفًا، حتى استطعن الاعتماد على أنفسهن.

وأوضح حسن بن ظافر الشمري، منظم الكثير من المهرجانات السياحية في الطائف، مثل: مهرجان العسل والسمن، ومهرجان تراثنا في متحف شبرا، أنه يقوم كمنظم بتخصيص موقع مجاني للأسر المنتجة في كل بازار يقيمه، متلمساً بذلك حاجة تلك الأسر إلى زيادة دخلها المادي، وكذلك الاندماج على المجتمع، والتعرف على السيدات، ومن ثم التواصل معهن بعد الزيارات.