



منظمة العمل العربية

الدورة 104 لمؤتمر العمل الدولي  
( ( جنيف ، 1 - 13 يونيو/ حزيران 2015 ) )

# الدليل الإرشادي



الصفحة	المحتويات	الموضوع
		* تقديم
		<u>* القسم الأول</u>
		- معلومات أساسية حول اجتماعات المجموعة العربية على هامش الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015
		<u>* القسم الثاني</u>
		- معلومات أساسية حول بنود جدول الأعمال والبرنامج الزمني للدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 .
		<u>* القسم الثالث</u>
		* عناوين هامة في جنيف





## تقديم

جرت العادة أن يتم من خلال منظمة العمل العربية إعداد دليل إرشادي في كل سنة بشأن فعاليات دورة مؤتمر العمل الدولي لنفس السنة وذلك بهدف تسهيل وتفعيل مشاركة الوفود العربية في المؤتمر .

وبمناسبة انعقاد الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، 1 - 13 يونيو / حزيران 2015) تتشرف المنظمة بان تضع هذا الدليل أمام الوفود العربية الثلاثية المشاركة في أعمال هذه الدورة لتزويدها بإرشادات سريعة وموجزة عن أنشطة المجموعة العربية على هامش أعمال المؤتمر إضافة إلى الإجراءات الخاصة بالمؤتمر واللجان المنبثقة عنه ولتعريف المشاركين وخاصة الجدد منهم بالإجراءات المتبعة والمسائل الإجرائية المختلفة التي قد تطرأ في سياق أعمال المؤتمر ولجانته المختلفة، و من المتوقع ان يتم تطبيق بعض التعديلات في سير اعمال المؤتمر للدورة الحالية علي سبيل التجربة، والتي اعتمدها مجلس إدارة مكتب العمل الدولي في

الدورة 323 ( جنيف ، مارس / آذار 2015 ) والتي  
نستعرض أبرز ما جاء فيها في الجزء الثاني من الدليل .  
والله الموفق ،،،

فايز المطيري  
المدير العام لمنظمة العمل العربية

**القسم الأول**

**معلومات أساسية حول اجتماعات**  
**المجموعة العربية على هامش الدورة**  
**(104) لمؤتمر العمل الدولي**  
**لعام 2015**





## القسم الأول

### اجتماعات المجموعة العربية

- جرت العادة أن يتم من خلال مكتب العمل العربي اتخاذ جميع الإجراءات والترتيبات اللوجيستية التنفيذية لتنظيم أنشطة واجتماعات المجموعة العربية الثلاثية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي في كل عام بما في ذلك اقتراح موعد ومكان وجدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية ، وكذلك الاجتماعات اللاحقة واجتماعات اللجان المنبثقة عنها إضافة إلى إعداد وتوفير جميع الوثائق المتعلقة بهذه الأنشطة .

### جدول أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

بناء على قرار الدورة 42 لمؤتمر العمل العربي ( الكويت ، ابريل / نيسان 2015 ) فقد تم اتخاذ الترتيبات التنظيمية لعقد الاجتماع الأول للمجموعة العربية يوم الأحد الموافق 31 / 5 / 2015 بداية من الساعة السادسة مساءً في مقر مكتب العمل الدولي بجنيف (قاعة

مجلس الإدارة ) ، وأن يكون جدول أعماله كالاتي :

**البند الأول:** المسائل الإجرائية

رئاسة المجموعة العربية وتشكيل لجنة التنسيق  
ولجنة الصياغة

**البند الثاني:** رئاسة الدورة ( 104 ) لمؤتمر العمل الدولي  
لعام 2015 والمناصب الأخرى المنبثقة عن  
المؤتمر.

**البند الثالث:** ضيوف شرف الدورة (104) لمؤتمر العمل  
الدولي لعام 2015.

**البند الرابع:** متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي  
لعامي 1974 ، 1980

أ- بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارساتها  
التعسفية والعنصرية وانتهاكها الحريات والحقوق  
النقابية، وكذلك أثار الاستيطان الإسرائيلي على  
أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي  
العربية المحتلة الأخرى.

ب- عقد ملتقى دولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة .

**البند الخامس:** التوسع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية.

**البند السادس:** التعاون التقني والفني لصالح الدول العربية

**البند السابع:** الإصلاح الداخلي وحصاة التوظيف العربية في منظمة العمل الدولية .

**البند الثامن:** أولويات التنمية المستدامة لما بعد 2015 في المنطقة العربية .

**البند التاسع:** الموقف من التصديقات على تعديل 1986 لدستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع التمثيل الأفريقي بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

كما تم اتخاذ الإجراءات المناسبة لعقد الاجتماع التنسيقي

السنوى بين المنظمة ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف  
يوم الثلاثاء الموافق 2 يونيو/ حزيران 2015 الساعة  
11:00 صباحاً. ( بمقر قصر الأمم ) قاعة 11



### البرنامج الزمني لاجتماعات وأنشطة المجموعة العربية

تقرر عقد اجتماعات وأنشطة المجموعة العربية  
بأطراف الإنتاج الثلاثة المشاركة في أعمال هذه الدورة وفق  
مقترحات منظمة العمل العربية والإجراءات والترتيبات  
التنظيمية التي اتخذتها وذلك على النحو التالي :

#### **1- الاجتماع التنسيقي الدوري بين المنظمة ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف :**

- يوم الثلاثاء 2 يونيو / حزيران 2015 بالقاعة رقم (11)  
في قصر الأمم.

- الساعة 11.00 صباحاً .

## **2- الاجتماع الأول للمجموعة العربية :**

- يوم الأحد 31 مايو / أيار 2015 بقاعة مجلس إدارة مكتب العمل الدولي – مقر مكتب العمل الدولي بجنيف .
- الساعة 18.00 إلى الساعة 20.00 مساء .

## **- اجتماع لجنة الصياغة :**

- يوم الثلاثاء 2 يونيو / حزيران 2015 في مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف
- الساعة 14.00 ظهراً .

## **3- اجتماع لجنة التنسيق :**

- يوم الاثنين 8 يونيو / حزيران 2015 بالقاعة رقم (11) في قصر الأمم .
- الساعة 11.00 - 12.00 صباحاً .

## **4- الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى :**

- يوم الجمعة الموافق 5 يونيو / حزيران 2015 بالقاعة رقم (19) في قصر الأمم .

- الساعة 18.00 إلى الساعة 20.00 مساء .

حفل استقبال في كافيتريا ساربون في قصر الأمم عقب انتهاء الملتقى الدولي مباشرة .



**الاجتماع التنسيقي بين منظمة العمل العربية**  
**ومجلس السفراء العرب بجنيف**

قام مكتب العمل العربي باتخاذ الإجراءات التنظيمية المناسبة لعقد الاجتماع السنوي الدوري بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف وذلك يوم الثلاثاء الموافق 2 يونيو / حزيران 2015 الساعة 11.00

صباحا بالقاعة رقم (11) في قصر الأمم وفق جدول الأعمال التالي :

- 1- استنتاجات الدورة (42) لمؤتمر العمل العربي (الكويت ، ابريل / نيسان 2015) .
- 2- الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية
- 3- الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى .

### سير أعمال الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية

#### البند الأول : المسائل الإجرائية

#### 1 - رئاسة المجموعة العربية :

إن رئاسة اجتماعات المجموعة العربية في هذه الدورة ستكون استنادا لما جرت عليه العادة والعرف لمعالي الوزير الذي ترأس الدورة الأخيرة لمؤتمر العمل العربي . الدورة (42) (الكويت إبريل / نيسان 2015)

وبالتالي يتم خلال الجلسة الأولى لإجتماعات الوفود

العربية دعوة معالي السيدة / هند صبيح براك الصبيح وزيرة  
الشئون الاجتماعية والعمل ووزير دولة لشئون التخطيط  
والتنمية بدولة الكويت لاستلام رئاسة الاجتماع التنسيقي  
الأول للمجموعة العربية أو من ينوب عنها.

من جهة أخرى يتم خلال الجلسة الأولى للمجموعة  
العربية تشكيل كل من لجنة التنسيق ولجنة الصياغة من السادة  
الوزراء وأعضاء الوفود العربية المشاركة في أعمال الدورة  
(104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 .

## 2 - تشكيل لجنة التنسيق العربية

المجموعة العربية مدعوة لتشكيل لجنة التنسيق المكلفة  
بمتابعة أعمال المؤتمر وتنسيق المواقف العربية بشأنها .

ويقترح أن تتكون هذه اللجنة من 6 أعضاء عن كل  
فريق ( حكومات ، أصحاب عمل ، عمال ) وبطبيعة الحال  
فإن اجتماعات اللجنة تبقى مفتوحة لمن يرغب في ذلك من  
الوفود العربية المشاركة في المؤتمر .

وتلتئم اجتماعات لجنة التنسيق العربية بمكان انعقاد



المؤتمر ويعلن عنها في النشرة اليومية التي يعدّها مكتب  
منظمة العمل العربية في جنيف .

**اللجان الفنية المعنية هي :**

- 1- لجنة تطبيق المعايير .
- 2- لجنة تسهيل اندماج القطاع غير المنظم في القطاع المنظم .
- 3- لجنة المنشآت الصغيرة والمتوسطة وتوفير فرص العمل اللائق والمنتج .
- 4- لجنة المناقشة المتكررة حول الهدف الإستراتيجي المتعلق بالحماية الاجتماعية ( حماية العمل ) بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية 2008 من أجل عولمة عادلة .

### 3 - تشكيل لجنة الصياغة

المجموعة العربية مدعوة أيضا لتشكيل لجنة الصياغة المكلفة بإعداد رد المجموعة العربية على تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي حول أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى .

ويقترح تكوين هذه اللجنة من 8 أعضاء ( 4 عن فريق الحكومات ، 2 عن فريق أصحاب العمل و2 عن فريق العمال ) ، وتعد هذه اللجنة اجتماعاتها بمكتب منظمة العمل العربية في جنيف .

**اجتماع لجنة الصياغة : يوم الثلاثاء الموافق 2 يونيو / حزيران 2015 فى تمام الساعة (14.00) ظهرا بمقر البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف (44 شارع لوزان).**



## البند الثاني :

### أولاً : رئاسة الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي والمناصب الأخرى المنبثقة عنه:

من المعروف أنه طبقاً لنظام الدورية بين الأقاليم الجغرافية الأربعة تتناوب تلك الأقاليم بالتوالي رئاسة المؤتمر، علماً بأن الدورات السابقة كانت على النحو الآتي:-

- الدورة (103) 2014 – الأرجنتين .
- الدورة (102) 2013 – آسيا والباسفيك .
- الدورة (101) 2012 أمريكا اللاتينية  
( جمهورية الدومينيكان )
- الدورة (100) 2011 – أفريقيا  
( الكاميرون ) .
- الدورة (99) 2010 أوروبا (فرنسا) .

وعليه فإن الدورة (104) لعام 2015 ستكون من نصيب أوروبا ولم يتضح حينه الدولة التي ستتولى رئاسة هذه الدورة.

أما بالنسبة للمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر  
ستكون كالآتي :

- 1- نائبي رئيس المؤتمر .
- 2- رئاسة الفرق .
- 3- رئاسة اللجنة التنظيمية.
- 4- رئاسة لجنة اعتماد العضوية.
- 5- رئاسة لجنة تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل  
الدولية .
- 6- رئاسة اللجنة المالية .
- 7- رئاسة اللجان الفنية .

وفي هذا الصدد، في حال وجود رغبة لأي حكومة  
عربية الترشح لأي منصب من المناصب ، يرجى أن تبدي  
رغبتها مسبقا ومبكرا لشغل هذا المنصب، حتى تتمكن الوفود  
العربية من التنسيق ضمن المجموعات الإقليمية الأخرى وفرق  
العمل التي يشاركون فيها .

ولقد استقر العمل في الدورات السابقة لمؤتمر العمل  
العربي وكذلك لمجلس إدارة منظمة العمل العربية أن تبدي  
حكومة أو أكثر من الحكومات العربية رغبتها مسبقا لشغل أحد

المناصب المذكورة أعلاه، حتى نتمكن من اتخاذ الإجراءات المناسبة لدعم المرشحين العرب .

□ □ □

### البند الثالث :

**ضيوف شرف الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي  
لعام 2015 :**

وفقا للمعلومات المتوفرة لدى مكتب العمل العربي ، من المتوقع أن يحل على الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 أكثر من ضيف شرف. ولم يتسن لحين إعداد هذه الوثيقة المعرفة المؤكدة لضيوف الشرف لهذه الدورة.

□ □ □

#### البند الرابع :

أ- متابعة تنفيذ قراري مؤتمر العمل الدولي لعام 1974، 1980 بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارستها التفرقة العنصرية وانتهاكات الحريات والحقوق النقابية وكذلك آثار الاستيطان الإسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة.

بناء على قرارات مؤتمر العمل العربي في دوراته السابقة وبوجه خاص قرارات الدورة 42 لعام 2015 بشأن استمرار منظمة العمل العربية في متابعة الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والمعيشية لأصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى، فقد تم من خلال مكتب العمل العربي، إعداد التقريرين التاليين:

1- تقرير تحليلي لما ورد في تقرير بعثة مكتب العمل الدولي التي زارت فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى خلال شهر ابريل / نيسان 2015 وتوزيعه على الوفود باللغتين العربية والإنجليزية .

وسوف تقوم لجنة الصياغة المنبثقة عن المجموعة العربية بدراسة ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي بشأن الأوضاع في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وكذلك التقرير التحليلي لمكتب العمل العربي وتقدم الصيغة النهائية لملاحظات المجموعة العربية على ملحق التقرير والتي يتم إرسالها إلى المدير العام لمكتب العمل الدولي باللغتين العربية والإنجليزية إضافة إلى تعميمها على المشاركين في الملتقى التضامني .

2- تقرير بشأن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية السلبية على أوضاع أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

تم إعداد هذا التقرير بالاعتماد على المعلومات والبيانات والإحصاءات المتوفرة من وزارة العمل الفلسطينية والأمانة العامة للاتحاد العام لعمال فلسطين ووزارة الشؤون الاجتماعية بالجمهورية العربية السورية ووزارة العمل في لبنان ، إضافة إلى تقارير دولية صادرة عن المنظمات والهيئات الدولية

الحكومية وغير الحكومية ، وترجمة التقرير إلى اللغات الثلاثة الفرنسية والإنجليزية والأسبانية وتعميمه على المشاركين .

**ب- عقد ملتقى دولي للتضامن مع شعب وعمال فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015.**

بناء على قرار مؤتمر العمل العربي في الدورة (42) لعام 2015 (الكويت ، ابريل / نيسان 2015 ) بشأن مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 والذي يتضمن (ضمن أمور أخرى) عقد ملتقى دولي للتضامن مع شعب وعمال فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015، فقد تم من خلال مكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف إجراء الاتصالات المناسبة مع الجهات المعنية واتخاذ التدابير والترتيبات التنفيذية لتنظيم هذا الملتقى في أحسن الظروف بالتشاور والتنسيق والتعاون بين المنظمة والجهات الفلسطينية المعنية لتوفير أفضل السبل لتحقيق النتائج المرجوة منه والقيام



بكافة الإجراءات وتوزيع الدعوات ... إلخ وكذلك إقامة حفل استقبال على شرف المشاركين في هذا النشاط الهام وذلك في القاعة رقم (19) بقصر الأمم يوم الجمعة الموافق 5 يونيو / حزيران 2015 الساعة السادسة مساءً .

وسيتضمن جدول أعمال هذا الملتي التضامني كلمات لكل من :

- سعادة السيد / فايز المطيري المدير العام لمنظمة العمل العربية .
  - معالي السيدة / هند صبيح براك الصبيح وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزير دولة لشؤون التخطيط والتنمية بدولة الكويت – رئيسة المجموعة العربية .
  - معالي السيد / مأمون أبو شهلا وزير العمل في فلسطين
  - السيد / غاي رايدر المدير العام لمنظمة العمل الدولية .
  - ممثل عن فريق الحكومات
  - ممثل عن فريق أصحاب العمل
  - ممثل عن فريق العمال .
- يتم اختيارهم من أقاليم وقارات مختلفة

### البند الخامس:

#### التوسيع في استخدام اللغة العربية في منظمة العمل الدولية :

قد يكون من المفيد التأكيد على ضرورة التذكير باستمرار المطالبة بالتوسع في استخدام اللغة العربية في أعمال منظمة العمل الدولية وذلك سواء من خلال الاتصالات المباشرة مع السيد المدير العام لمكتب العمل الدولي أو المراسلات الموجهة لمنظمة العمل الدولية أو من خلال مداخلات السادة الأعضاء العرب سواء كان ذلك في اجتماعات اللجان أو في الجلسات العامة للمؤتمر ومجلس الإدارة وذلك تأكيداً على قرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية السابقة والمتكررة .



### البند السادس : التعاون التقني والفني لصالح الدول العربية:

في إطار التحركات العربية لدعم وتعزيز التعاون البناء القائم بين منظمة العمل الدولية والبلدان العربية بالتنسيق مع منظمة العمل العربية فقد التقى الوفد العربي الثلاثي الذي ضم عدد من أعضاء مجلس إدارة منظمة العمل العربية والأعضاء العرب الأصليين بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي إلى جانب معالي المدير العام لمكتب العمل العربي مع السيد المدير العام لمكتب العمل الدولي ( جنيف ، نوفمبر / تشرين الثاني 2012) بشأن دعم وتفعيل برامج التعاون الفني لصالح البلدان العربية في مختلف مجالات العمل ذات الأولوية وفق احتياجات المنطقة العربية في المرحلة القادمة حيث تم تحديد مجموعة من الأنشطة يتم تنفيذها لصالح البلدان العربية وذلك

بالتنسيق والتعاون المشترك بين منظمى العمل العربية والدولية وقد تم بالفعل تنفيذ جزء من هذه المشروعات خلال الفترة 2013 – 2014 والجهود متواصلة لتنفيذ المزيد منها

**\*\* البرنامج المعزز للتعاون التقني من أجل الأراضي العربية المحتلة :**

لقد تضمن تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي المقدم إلى الدورة (103) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2014 بعنوان " وضع عمال الأراضي العربية المحتلة " وصفاً دقيقاً لحقيقة الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والظروف الإنسانية المأسوية التي يعيشها العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة وما يجري على أرض الواقع بسبب استمرارية وترسيخ الممارسات التعسفية للاحتلال الإسرائيلي وتأثيراتها السلبية على التنمية والتشغيل وحقوق الإنسان وكرامة العمال . ويشير التقرير إلى أن زيارة بعثة تقصي الحقائق عام 2014 جرت في وقت حرج لمحادثات السلام التي شهدت تكثيف النشاط الاستيطاني وتفاقم العنف في الضفة الغربية وحالة

التشاؤم من قلة نتائج هذه المرحلة من عملية السلام .

ومن ضمن الاستنتاجات الهامة الواردة في تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي المشار إليه أعلاه أنه : إذا لم يتم إزالة القيود الكثيرة المفروضة على النشاط الاقتصادي الناجمة عن الاحتلال فمن غير الممكن توقع أي تحسن مستدام في وضع العمال وأصحاب العمل في فلسطين .

وفي هذا الصدد تجدر الإشارة إلى أن ملاحظات المجموعة العربية على تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي لعام 2014 حول وضع عمال الأراضي المحتلة جاء فيها التأكيد على ضرورة صياغة الاستنتاجات الواردة في التقرير في شكل خطة عمل يتم تمويلها وتنفيذها بالأساس من منظمة العمل الدولية وبالتعاون مع الجهات العربية والإقليمية والدولية المانحة وتحديد المسؤوليات وأدوار مختلف الأطراف القادرة على تنفيذ جزء من هذه الخطة حتى لا تبقى الملاحظات الختامية والاستنتاجات كالمعتاد حبراً على ورق .

وقد تم تزويد المدير العام لمكتب العمل الدولي بنسخة من ملاحظات المجموعة العربية على هذا التقرير باللغتين العربية

والإنجليزية على أمل أن تجد طريقها للتنفيذ وفق التوجهات التي عبر عنها المدير العام في خطابه إلى منظمة العمل العربية بتاريخ 29 يوليو / تموز 2013 .

وبمناقشة البند الخاص بالبرنامج المعزز ضمن اجتماعات الدورة (322) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ( جنيف ، نوفمبر / تشرين الثاني 2014 ) اتخذ مجلس الإدارة في هذا الشأن القرار التالي :

أخذ العلم بالتقرير مع دعم مقترحات البرنامج الواردة في الوثيقة (GB.322/POL/7) بما في ذلك دعم إعادة أعمار غزة .

كما تجدر الإشارة إلى أن جدول أعمال الدورة 323 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ( جنيف مارس / آذار 2015 ) قد تضمن مناقشة الوثيقة (GB323/pol/6) بشأن الآفاق الإقليمية في مجال التعاون من أجل التنمية : البلدان العربية حيث اتخذ المجلس في هذا الشأن القرار التالي :

- دعوة مكتب العمل الدولي إلى توسيع برنامج التعاون من أجل التنمية في البلدان العربية وإعداد إستراتيجية

**إقليمية لحشد الموارد وفق إستراتيجية منظمة العمل  
الدولية للتعاون من أجل التنمية 2015 – 2017 )  
التي سيتم مراجعتها في شهر نوفمبر / تشرين الثاني  
( 2015 ) .**

وفي هذا الصدد فقد يتطلب الأمر بذل المزيد من الجهود لتكون مشاركة الوفود العربية في مناقشات البند الثاني من جدول أعمال الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 بشأن البرنامج والميزانية أكثر فاعلية والمطالبة من جديد بتخصيص مزيد من الموارد المالية ضمن ميزانية منظمة العمل الدولية للمرحلة القادمة لدعم التعاون التقني لصالح المنطقة العربية بشكل عام ولتفعيل البرنامج المعزز للتعاون التقني من أجل الأراضي العربية المحتلة بشكل خاص ، وفق ملاحظات المجموعة العربية حول ملحق تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي إلى مؤتمر العمل الدولي في كل عام بشأن أوضاع العمالة في الأراضي العربية المحتلة . وفي نفس السياق قد يكون من المفيد التأكيد على قرار الدورة (319) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ( أكتوبر / تشرين الأول 2013) بشأن البرنامج المعزز للتعاون التقني لصالح الأراضي العربية المحتلة حيث يتضمن هذا القرار المطالبة

بمواصلة تخصيص ووضع الموارد تحت تصرف منظمة العمل الدولية لتمكينها من تدعيم التزاماتها التقنية في المنطقة .



### **البند السابع : الإصلاحات الداخلية لمنظمة العمل الدولية وحصة التوظيف العربية فيها**

من المفيد أن يتكرر التذكير في كل دورة من دورات مؤتمر العمل الدولي بأن هناك عدة دول عربية ليس لديها موظفين في منظمة العمل الدولية مما يتطلب استمرار الأعضاء العرب بالمجلس في حث مدير عام المنظمة على بذل المزيد من الجهد بشأن زيادة حصة المنطقة العربية في التعيينات بالوظائف العليا وغيرها بمنظمة العمل الدولية وذلك من خلال العمل على تحقيق التوازن والتوزيع العادل والمنصف للوظائف بين مختلف المناطق مع الأخذ في



الاعتبار خصوصيات المناطق أقل تمثيلاً في إطار مناقشات وتحديد معايير التوظيف والاختيار الجارية ضمن عملية الإصلاح .

\* أتخذ مجلس إدارة مكتب العمل الدولي في هذا الشأن القرار التالي :

" دعوة المدير العام إلى تقديم مقترحات بشأن تعديل إجراءات التوظيف والاختيار إلى الدورة (320) لمجلس الإدارة ( مارس / آذار 2014) مع الأخذ بعين الاعتبار رأي المجلس من حيث شفافية إجراءات التوظيف مع مقترح كامل بشأن الإجراءات والممارسات المتعلقة بمختلف جوانب عملية الإصلاح وإدارة الموارد البشرية التي تأخذ بعين الاعتبار تطلعات المناطق الأقل تمثيلاً لضمان التوازن الجغرافي المنصف "

وتواصلت الأشغال حول مجالات العمل السبعة ذات الأولوية والمتعلقة بالموارد البشرية : سياسة التعاقد ، توزيع العاملين ، التوظيف والاختيار ، التنقل ، تدريب الموظفين ، متابعة سلوك الموظفين وإجراءات المطالبة .

وتم تقديم تقرير عن المستجدات بشأن الإصلاح الداخلي إلى الدورة (320) لمجلس الإدارة ( جنيف مارس / آذار 2014 ) حيث أصدر المجلس في هذه الشأن القرار التالي : " اعتماد التعديلات المقترحة على النظام الأساسي للموظفين باستثناء المادة ( 4 -2-أ-2) ذات العلاقة باشتراط اللغات والتي تنص على :

- يشترط على كل موظف إتقان لغة من لغات العمل بالمنظمة .
- في حالة أن تكون لغة الأم للموظف لغة من لغات العمل يشترط عليه إتقان لغة ثانية ويمكنه اكتساب اللغة الثالثة

- في حالة أن لغة الأم للموظف من غير لغات العمل بالمنظمة يشترط عليه عند الانتداب اتقان لغة من لغات العمل ويمكنه اكتساب لغة ثانية من لغات العمل .



### **البند الثامن التنمية المستدامة لما بعد 2015 في المنطقة العربية**

بادرت منظمة العمل العربية باتخاذ الإجراءات المناسبة بشأن بلورة رؤية عربية توافقية حول متطلبات التنمية المستدامة لما بعد عام 2015 في الوطن العربي بالتنسيق والتشاور مع أطراف الإنتاج الثلاثة في البلدان العربية من خلال مطالبتها بموافاة مكتب العمل العربي برؤيتها ومقترحاتها بشأن الأهداف ذات الأولوية لبرامج التنمية المستدامة .

وعقدت منظمة العمل العربية المنتدى العربي الثاني للتنمية والتشغيل نحو حماية اجتماعية وتنمية مستدامة بالتعاون مع وزارة العمل بالمملكة العربية السعودية والبنك الدولي وذلك في مدينة الرياض خلال الفترة 24 - 26 فبراير / شباط 2014 وبمشاركة أطراف الإنتاج الثلاثة ومختلف الجهات الفاعلة في مجالات التخطيط والاقتصاد والمالية والتعليم والتدريب المهني في البلدان العربية وعدد من رؤساء المجالس الاقتصادية والاجتماعية والمنظمات العربية والإقليمية والدولية ذات العلاقة.

#### **\*\* الهدف العام للمنتدى :**

الاتفاق على إطار عام لدعم التنمية والتشغيل في ضوء المتغيرات القائمة وتوافق الفاعلين الاقتصاديين والاجتماعيين بناء على رؤية مشتركة تكاملية توازن بين مقتضيات الحماية الاجتماعية وتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة واعتمادا على منظومة معلوماتية شاملة .

وقد تجسدت نجاحات هذا المنتدى في التوصل إلى توافق

عربي حول أولويات ومتطلبات واحتياجات التنمية وآليات تحقيق أهدافها في البلدان العربية في المرحلة القادمة وذلك من خلال إصدار مجموعة من التوصيات والمنطلقات والمبادئ التي تضمنها " إعلان الرياض للتنمية والتشغيل " ليشكل خارطة الطريق للوطن العربي في مسيرته التنموية .

وفي هذا السياق ترى منظمة العمل العربية أن هذا المنتدى الذي تناول بالتفصيل أهم الموضوعات المقترحة من البلدان العربية بشأن احتياجاتها التنموية لما بعد 2015 ، يمثل أرضية مشتركة بين مختلف الجهات الفاعلة لتحديد أولويات وكيفية تحقيق أهداف التنمية الشاملة في الوطن العربية ما بعد 2015 وذلك بالتركيز على إعلان الرياض للتنمية والتشغيل ، مع التأكيد على قرار الدورة (80) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية ( القاهرة ، مارس / آذار 2014 ) في هذا الشأن والذي ينص على : " دعوة الدول العربية إلى الأخذ بعين الاعتبار منطلقات ومبادئ ( إعلان الرياض للتنمية والتشغيل )

وكذلك التوصيات الصادرة عن المنتدى والعمل على إدراجها ضمن سياسات وبرامج عملها باعتباره يمثل منهاجاً متكاملاً للتنمية المستدامة " ويمكن استعراض أهم ما جاء في إعلان الرياض في سياق تطلعات أطراف الإنتاج وذلك على النحو التالي :-

- الالتزام التام بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية المنبثقة من معاني القيم الإسلامية المتمثلة على وجه التحديد بأحقية العمل والضمان الاجتماعي والعيش الكريم والتنمية المتوازنة والمستدامة في أشمل معانيها والتي يمثل الإنسان فيها الوسيلة والغاية معا .
- أن العمل حق للجميع بدون تمييز مهما كان نوعه ، باعتباره شرطاً من شروط صون الكرامة وركنا من أركان المواطنة والمشاركة الفاعلة ، ورافعة من روافع التنمية وهو ما يساعد على تأسيس روابط اجتماعية كفيلة بعالجة الفجوة الاجتماعية والفجوة بين الأجيال .

- الارتقاء بإداء منظومة التعليم والتدريب المهني والتقني والرفع من جودة مخرجاتها في إطار شراكة مع القطاع الخاص لتحقيق الموازنة بين مخرجاتها واحتياجات سوق العمل .
- التأكيد على أهمية الدور الذي تؤديه المرأة في سوق العمل والتأثيرات الإيجابية لمشاركتها على الأصدء الاقتصادية والاجتماعية من خلال تشجيعها الدائم على المشاركة وإيجاد المناخ الملائم لها وإيجاد بيئة العمل المناسبة واللائقة بها .
- التأكيد على حق ذوى الاحتياجات الخاصة في العمل وأهمية وضع سياسات خاصة برعايتهم وتأهيلهم وتشغيلهم بما يمكنهم من أداء دور المنتج في المجتمع .
- دعم وتفعيل الجمعية العربية لمؤسسات التدريب والتعليم التقني والمهني والتي تحتضنها الرياض نظراً للحاجة الملحة لمواكبة التطورات العلمية والتكنولوجية والتقنية وثقافة العمل والتغيرات مما يساعد على

تحسين الإنتاجية والقابلية للاستخدام واستحداث المزيد من فرص العمل .

- تبني برامج شبكات الأمان الاجتماعي لما لها من تأثير قوى للحد من الفقر والعمل على تحقيق المساواة وإعطاء الأولوية للتدخلات التي تستهدف الفئات الأكثر تهميشاً وفقراً وتشجيع الاستثمار في رأس المال البشري .

- دعم وتفعيل الجمعية العربية للضمان الاجتماعي ببيروت كأداة أساسية في سبيل تعزيز ثقافة الحماية الاجتماعية .



**\*\* البند التاسع : التصديق على تعديل 1986 على دستور  
منظمة الدولية بشأن توسيع التمثيل  
الأفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل  
الدولي :**

إن منظمة العمل العربية تقوم بمتابعة هذا الموضوع منذ خمس سنوات وبصفة مستمرة من خلال تجديد الدعوة إلى



الدول العربية التي لم تصادق بعد على تعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية ( جيبوتي - الصومال - لبنان - سوريا - سلطنة عُمان - اليمن ) للإسراع في اتخاذ الإجراءات المناسبة للمصادقة عليه ، وذلك للأهمية بالنسبة للبلدان العربية في التوسع في التمثيل الأفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

وقد تضمنت وثيقة البند الثاني - قسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية - جزء المسائل القانونية - المعروضة على الدورة 323 لمجلس الإدارة بشأن تنمية التصديق على تعديل 1986 دستور منظمة العمل الدولية استعراض الجهود المبذولة بشأن تنمية التصديق على هذا التعديل وحجم التصديقات سنوياً والذي كان في تراجع ملحوظ مع بداية التسعينات ولغاية إطلاق حملة التصديقات عام 2010 والتي أسفرت عن تسجيل 9 تصديقات جديدة.

وتشير الوثيقة إلى أن حجم التصديقات على تعديل 1986 بلغ 102 بتاريخ 15 يناير / كانون الثاني 2015 من بينها عدد 2 تصديق من الدول ذات الأهمية الصناعية ( الهند -

إيطاليا ) ويبقى في حاجة إلى 22 تصديقاً بما في ذلك 3 تصديقات من الدول ذات الأهمية الصناعية ( ألمانيا – البرازيل- الصين – الولايات المتحدة – فرنسا – اليابان – المملكة المتحدة – روسيا ) ليدخل حيز التنفيذ.

وبمناقشة هذا البند اتخذ مجلس الإدارة القرار التالي :

- أ- دعوة أعضاء منظمة العمل الدولية الذين لم يصادقوا بعد على التعديل إلى العمل على المصادقة عليه .
- ب- حث المدير العام لمكتب العمل الدولي على مواصلة جهوده الهادفة إلى تنمية التصديق على التعديل على دستور منظمة العمل الدولية وتقديم تقرير إلى دورة قادمة لمجلس الإدارة على أساس التقدم المحرز .

● الرأي : دعم مشروع القرار – الفقرة 15 من وثيقة البند .



القسم الثاني

معلومات أساسية حول الدورة (104)  
لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015



**معلومات أساسية عن جدول الأعمال والبرنامج الزمني  
للدورة ( 104 ) لمؤتمر العمل الدولي 2015 :**

**أولاً : تاريخ ومكان انعقاد الدورة (104) لمؤتمر العمل  
الدولي لعام 2015 :**

أ- ستعقد جلسات واجتماعات الدورة (104) لعام 2015  
لمؤتمر العمل الدولي كالمعتاد في قصر الأمم وكذلك في  
مقر مكتب العمل الدولي بجنيف خلال الفترة ما بين 1 -  
13 يونيو / حزيران 2015 .

وسيم تنظيم حفل افتتاح المؤتمر يوم الاثنين الموافق 1  
يونيو / حزيران 2015 استنادا لقرار مجلس إدارة مكتب  
العمل الدولي بهذا الشأن.

ب- هذا وستبدأ أعمال الفرق الثلاثة (حكومات/ أصحاب  
أعمال، عمال) واجتماعات المجموعات الإقليمية بما فيها  
الاجتماع التنسيقي الأول للمجموعة العربية اعتبارا من  
صباح يوم الأحد الموافق 31 مايو / أيار 2015 بهدف  
انتخاب هيئة مكاتب الفرق وتحديد الترشيحات للمناصب

المنبثقة عن المؤتمر وكذلك رؤساء المجموعات واللجان المختلفة .

ج - قام مجلس الإدارة بدراسة عدد من الإجراءات الهادفة إلى تحسين سير أعمال المؤتمر والتي يمكن تطبيقها بصفة تجريبية أثناء انعقاد الدورة (104) للمؤتمر لعام 2015 بناء على تقييم نتائج الإجراءات اتلي تم تطبيقها في الدورة (103) لعام 2014 وذلك ضمن بنود جدول أعمال الدورة (323) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف) ، مارس / آذار 2015 ) حيث تم إصدار الدليل المعدل للمؤتمر بعد انتهاء هذه الدورة .

\*\*\*

**ثانياً : جدول أعمال المؤتمر :**

**طبقاً لقرار مجلس إدارة مكتب العمل الدولي  
يتضمن جدول أعمال الدورة (104)  
لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 البنود  
التالية :**

**\*\* البنود الدائمة :**

- 1- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام .
- 2- مشروع البرنامج والميزانية 2016 – 2017 ومسائل مالية أخرى .
- 3- المعلومات والتقارير عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات.

**\*\* بنود مدرجة من قبل المؤتمر أو مجلس الإدارة .**

- كما جرت عليه العادة ، يعالج المؤتمر ثلاثة بنود تقنية وهي :
- 4- المنشآت الصغيرة والمتوسطة وخلق فرص العمل اللائق والمنتج . ( مناقشة عامة ) .
  - 5- تسهيل الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم ( نشاط معياري مناقشة ثانية ) .
  - 6- مناقشة متكررة عن الهدف الإستراتيجي المتمثل في الحماية الاجتماعية ( حماية العمل ) بموجب متابعة

إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية  
من أجل عولمة عادلة 2008.

\*\*\*

**ثالثاً : مشروع البرنامج الزمني لسير أعمال المؤتمر :**  
**الأحد 31 مايو / أيار 2015 :**

اتخذ مجلس الإدارة ( الدورة 300 – نوفمبر / تشرين  
الثاني 2007 ) قراراً بشأن عقد اجتماعات الفرق خلال اليوم  
الذي يسبق افتتاح أعمال المؤتمر وذلك لتمكين اللجان الفنية  
من مباشرة أعمالها بداية من اليوم الأول لانعقاد المؤتمر .  
وبالتالي يخصص يوم الأحد الموافق 31 مايو / أيار  
2015 للاجتماعات الاعتيادية للفرق الثلاثة ( حكومات –  
أصحاب أعمال – عمال ) حيث يتم انتخاب هيئة مكاتبها  
وترشيح أعضاء اللجان المختلفة وكذلك لتنظيم اجتماعات  
المجموعات الإقليمية ومنها المجموعة العربية التي تعقد عادة  
الاجتماع التنسيقي الأول بداية من الساعة السادسة مساءً بقاعة  
مجلس إدارة مكتب العمل الدولي بجنيف .

\*\*\*



## **\*\* تحسين سير أعمال المؤتمر :**

خلال الدورة (322) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ( جنيف ، نوفمبر / تشرين الثاني 2014 ) تم عرض ومناقشة تقرير الفريق العامل المعني بشئون سير أعمال مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي (الوثيقة GB/322/WP/GBC/1) والتي تضمنت تحليل وتقييم الترتيبات التي تم تطبيقها بصفة تجريبية خلال الدورة (103) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2014 مع تقديم الترتيبات المقترحة للدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 وكذلك خطة عمل مؤقتة لهذه الدورة، حيث اتخذ مجلس الإدارة في هذا الشأن القرار الذي ينص ضمن أمور أخرى على :

- دعوة مكتب العمل الدولي إلى إجراء مشاورات ثلاثية حول المسائل الواردة في وثيقة هذا البند وذلك قبل شهر مارس / آذار 2015 .
- وضع خطة عمل نهائية للدورة (104) للمؤتمر العام لعام 2015 مع الأخذ بعين الاعتبار إجراءات الإصلاح التي اعتمدها فريق العمل وذلك قبل شهر مارس / آذار 2015 .

- وتم عرض وثيقة معدلة للمناقشة ضمن اجتماعات  
الدورة (323) لمجلس الإدارة .  
**\*\* الترتيبات المقترحة للدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي  
لعام 2015**

اتخذ مجلس الإدارة في هذا الشأن القرار التالي :  
- الموافقة على تطبيق الترتيبات المقترحة بصفة  
تجريبية بشأن دورة المؤتمر لمدة أسبوعين في  
شهر يونيو / حزيران 2015 وفق ما ورد في  
الوثيقة ( GB323/ WP/GBc1 ) الخاصة بتقرير  
فريق العمل المعنى بتحسين سير أعمال مجلس الإدارة  
ومؤتمر العمل الدولي .  
- أن يقوم مكتب العمل الدولي بعرض تقرير تحليلي عن  
هذه التجربة التي تنطبق في شهر يونيو / حزيران  
2015 ( دورة لمدة أسبوعين ) ضمن جدول أعمال  
الدورة (325) لمجلس الإدارة حتى يتمكن المجلس  
من اتخاذ القرارات المناسبة فيما يتعلق بالترتيبات  
الخاصة بمؤتمر العمل الدولي في المرحلة القادمة .  
ويمكن التعرض بإيجاز إلى أهم الترتيبات الواردة في

الوثيقة المذكورة أعلاه وذلك على النحو التالي :

- 1- العمليات التحضيرية السابقة للمؤتمر :
  - نشر المعلومات التحضيرية الضرورية من خلال إصدار دليلين وتنظيم جلسات إعلامية لصالح البعثات القائمة في جنيف والتي من المزمع تنظيمها في منتصف مايو / أيار 2015 .
  - الحرص على تعيين رؤساء ونواب رؤساء اللجان في وقت مبكر من أجل ضمان أن يتسع الوقت للمكتب لترتيب دورات التدريب المعدة لهم .
  - تزويد المندوبين بإمكانية التسجيل مسبقاً في اللجان ، وبناء على طلب مجموعة الحكومات في نوفمبر / تشرين الثاني 2014 فمن المخطط أن تعقد اجتماعها الأول يوم الاثنين 1 يونيو / حزيران 215 من الساعة 10.30 إلى الساعة 11.30 صباحاً أي مباشرة قبل الجلسة الافتتاحية .
  - سيجري تخصيص صفحات مستقلة لكل لجنة من اللجان التقنية على موقع المؤتمر على شبكة الانترنت لنشر التقارير وأي معلومات تساعد على تسهيل

المناقشات مع النموذج الخاص بتقديم التعديلات  
والبريد الإلكتروني للجنة ...

- سيستمر العمل بتجربة اعتماد تقارير اللجان الفنية في  
الجلسة العامة مع تمديد المهلة الزمنية لتقديم  
التصويبات على التقارير بشكل الكتروني لمدة 24  
ساعة وتنتشر التقارير على شبكة الانترنت يوم  
الخميس 2015/6/11 .

- من المقترح خلال هذه الدورة تقييد تنظيم الأحداث  
الجانبية تمشياً مع طلب مجلس الإدارة بإجراء تخفيض  
إضافي في مدة الجلسة الافتتاحية إلى 90 دقيقة كحد  
أقصى وسترد بشكل مفصل في محضر أعمال مؤقت  
حالات وقف العمل المقترحة بأحكام النظام الأساسي  
للمؤتمر على أن تنتشر قبل المؤتمر كتدبير انتقالي في  
عام 2015 .

- عقب الطلبات التي تقدمت بها عدة مجموعات سيضمن  
المكتب إتاحة أدوات نظام SAMM ( عرض  
التعديلات والتعديلات الفرعية باللغات الثلاثة الرسمية  
على شاشة ) خلال الجلسة العامة للجان الفنية الثلاث

- عملاً بالتوصية الصادرة عن لجنة أوراق الاعتماد في يونيو / حزيران 2014 ينبغي زيادة الفترة المحددة لإيداع أوراق الاعتماد لتصبح 21 يوماً ( بدلاً من 15 يوماً المنصوص عليها حالياً في النظام الأساسي للمؤتمر ) .
- استناداً إلى جدول أعمال الدورة (104) للمؤتمر ، سوف تتخذ ترتيبات من أجل اللجان الفنية الثلاث ، بما في ذلك لجنة لوضع معيار ولجنة للمناقشة المتكررة ولجنة للمناقشة العامة ، إلى جانب لجنة تطبيق المعايير . كما ستوضع ترتيبات لإجراء تصويت ببناء الأسماء على صك محتمل ، ينبثق عن المناقشة الثانية للبند بشأن " تسهيل الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم " .
- سوف تكون الدورة (104) أيضاً من دورات المؤتمر لمناقشة الميزانية ، حيث يتعين أن تبحث اللجنة المالية مقترحات البرنامج والميزانية للفترة 2016 – 2017 ، وتقدمها حتى تعتمدها الجلسة العامة بإجراء تصويت ببناء الأسماء .

- نظراً إلى أن حفل الاختتام سيكون في نهاية الجلسة الصباحية يوم السبت 13 يونيو / حزيران سوف تعقد دورة مجلس الإدارة التالية للمؤتمر في فترة بعد الظهر من اليوم نفسه .

**\*\* خطة العمل المقترحة :**

سوف يتم اتخاذ الترتيبات لعقد الاجتماعات التحضيرية للمجموعات يوم الأحد 31 مايو / أيار 2015 وكذلك الترتيبات بشأن اجتماعات المجموعات من الساعة 9 إلى الساعة 10.30 صباح يوم الاثنين 2015/6/1 ومن المخطط أن يعقد الاجتماع الأول لمجموعة الحكومات من الساعة 10.30 إلى الساعة 11.30 صباحاً مباشرة قبل الجلسة الافتتاحية وسوف تبدأ أعمال اللجان الفنية الساعة 2.30 بعد الظهر .

**\*\* الجلسة العامة :**

- الجلسة الافتتاحية ، يوم الاثنين 1 يونيو / حزيران من الساعة 11.45 صباحاً في قاعة الجمعية العامة في قصر الأمم . وبغية تقصير هذه الجلسة قدر المستطاع ، سيجري تبسيط عملية انتخاب رئيس المؤتمر ونواب

- الرئيس ، وسوف يدلي المدير العام بكلمته الافتتاحية خلال هذه الجلسة الافتتاحية ، وسيقدم رئيس مجلس الإدارة بإيجاز تقريره بشأن المسائل الرئيسية المتداولة في مجلس الإدارة خلال العام المنصرم . ويلي مداخلته كلمات افتتاحية قصيرة يدلى بها نائبا الرئيس من مجموعة أصحاب العمل ومجموعة العمال .
- مناقشة تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام : من يوم الخميس ، 4 يونيو / حزيران ولغاية يوم الجمعة 12 يونيو / حزيران ( لا تعقد جلسات عامة خلال نهاية الأسبوع ) .
  - سوف تعقد قمة عالم العمل ليوم واحد بعد انتهاء أعمال اللجان التقنية يوم الخميس 11 يونيو / حزيران .
  - اعتماد تقارير اللجان: يوم الأربعاء 10 يونيو / حزيران ، بعد الظهر ، ويوم الجمعة 12 يونيو / حزيران ، ويوم السبت 13 يونيو /حزيران ومن الممكن إجراء التصويت .

## **\*\* اللجان :**

- **اللجنة التنظيمية :** بغية السماح للجان التقنية واللجنة تطبيق المعايير بعقد جلسات افتتاحية قصيرة يوم يوم الاثنين الموافق 1 يونيو / حزيران تجتمع اللجنة التنظيمية في أعقاب الجلسة الافتتاحية للمؤتمر مباشرة ، عند الساعة الواحدة ظهراً ، لمدة 30 دقيقة لاتخاذ القرارات بشأن برنامج المؤتمر .
- **اللجنة المالية :** وفقاً للتجربة السابقة في دورات المؤتمر لمناقشة الميزانية ، من المخطط عقد الاجتماع الأول للجنة المالية ليوم كامل بتاريخ 2015/6/3 والاجتماع الثاني بتاريخ 2015/6/5 وأن تعتمد اللجنة تقاريرها بتاريخ 2015/6/9 صباحاً .
- **لجنة تطبيق المعايير :**
  - 1- لن يكون هناك أي تخفيض في عدد الأيام أو في مقدار الوقت المتاح للمناقشات .
  - 2- ستكون خطة العمل ، بما في ذلك اجتماعات المجموعات ، مختلفة عن خطط عمل اللجان الأخرى ويتعين أن تكون مدروسة بعناية في فريق



- العمل الثلاثي التابع للجنة تطبيق المعايير .
- 3- مبرمج أن يعتمد المؤتمر تقرير اللجنة في آخر سبت من المؤتمر 13 يونيو / حزيران 2015 .
- **لجنة أوراق الاعتماد :** من المقترح تجربة تخفيض الحدود الزمنية في الدورة (104) ، على أساس وقف العمل بالأحكام المعنية في النظام الأساسي . ولضمان أن يكون المندوبون ومنظماتهم على دراية بهذا الاشتراط يمكن إدراج معلومات عن الترتيبات المقترحة في الوثائق المعنية السابقة للمؤتمر ( أدلة المؤتمر ، وما إلى ذلك ) .
  - **لجنة المناقشة المتكررة :** يظل العدد الإجمالي لأيام العمل تسعة أيام مع الإبقاء على نفس تسلسل الجلسات وعددها واجتماعات المجموعات ، كما هو متاح حالياً . وتجتمع اللجان مرتين يومياً مع إمكانية تمديد الجلسات / عقد جلسات مسائية ، حسب ما يقتضيه الحال . وتقدم تقارير اللجان مباشرة إلى الجلسة العامة لاعتمادها بعد أن تعتمدها هيئة مكتب اللجنة بالنيابة عن اللجنة .

- **لجنة وضع المعايير ، المناقشة الثانية :** تكون المدة الكاملة لأعمال لجنة وضع المعايير تسعة أيام بما في ذلك لجنة الصياغة التابعة للجنة ، وتقديم مشروع التقرير والصك المقترح إلى الجلسة العامة يوم الجمعة 12 يونيو / حزيران ، كأول بند في الصباح . وسوف يتعين إعادة جدول اجتماع لجنة الصياغة التابعة للمؤتمر ، التي تجتمع في الوقت الحاضر بعد اعتماد التقرير والصك في الجلسة العامة للمؤتمر . ويجري التصويت في جلسات الصباح مباشرة بعد التصويت على البرنامج والميزانية للفترة 2016 – 2017 .

#### رابعاً : معلومات أولية عن جدول أعمال المؤتمر

##### 1- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام :

تكون مناقشة هذه التقارير في الجلسة العامة .

أ) تقرير رئيس مجلس الإدارة حول أنشطة وأشغال المجلس خلال الفترة ما بين يونيو – حزيران 2014

ويونيو - حزيران 2015 بمعني دورات المجلس  
أرقام ( 321 - 322 - 323 ) .

**(ب) تقرير المدير العام :**

يقدم المدير العام تقريره إلى المؤتمر حول "  
موضوع من مواضيع الساعة بشأن السياسة  
الاجتماعية، مع مرفق للتقرير عن أوضاع العمال  
في الأراضي العربية المحتلة " وذلك خلال الجلسة  
الافتتاحية .

ملحق تقرير المدير العام عن متابعة أوضاع العمال  
في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وذلك  
خلال الجلسة الافتتاحية .

عملا بمضمون الفقرات العاملة بالقرار المتعلق بآثار  
المستوطنات الإسرائيلية في فلسطين والأراضي العربية  
المحتلة "القرار الصادر في الدورة 66 لمؤتمر العمل الدولي  
لعام 1980"، فقد تم إيفاد بعثة رفيعة المستوى لزيارة المنطقة  
في نهاية شهر مارس / آذار عام 2015. هذا وتهدف البعثة

في أعمالها إلى وصف المعاناة الشديدة التي يتحملها الناس في الأراضي الفلسطينية المحتلة وفي الجولان السوري المحتل وفي الأراضي اللبنانية المحتلة. وإلى انخفاض النشاط الاقتصادي انخفاضاً حاداً بما يؤدي إلى تفشي الفقر والعمالة غير المستقرة والبطالة، وسوف يعرض هذا التقرير على المؤتمر .

## 2- البرنامج والميزانية ومسائل مالية أخرى

وفق نظام العمل بالمؤتمر تتكون اللجنة المالية من ممثلي الحكومات وسيتم تشكيلها لدراسة ومناقشة واعتماد البرامج والميزانية لمنظمة العمل الدولية 2016-2017 وكذلك الأوضاع المالية للسنة المنتهية بتاريخ 31 ديسمبر / كانون الأول 2014) والنظر في أية مسائل مالية أخرى محالة من مجلس الإدارة .

## 3- معلومات وتقارير عن تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية

أن لجنة تطبيق المعايير التابعة للمؤتمر، هي واحدة من

اللجنتين الدائمتين التابعتين للمؤتمر. وهي ثلاثية تضم ممثلين عن الحكومات وأصحاب العمل والعمال.

تجتمع اللجنة لدراسة المعلومات والتقارير المقدمة من الحكومات بموجب المواد ( 19 - 22 - و 35 ) من الدستور حول ما تم اتخاذه من إجراءات بشأن الاتفاقيات والتوصيات تماشياً مع تقرير لجنة الخبراء لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات . ويتكون التقرير المعروف على المؤتمر من جزئين حيث يتضمن الجزء الأول الملاحظات المتعلقة بتطبيق الاتفاقيات المصادق عليها ويتضمن الجزء الثاني الدراسة العامة للتقارير المقدمة بموجب المواد ( 19 - 22 ) .  
وتتناول الدراسة الاتفاقيات والتوصيات التالية :-  
- الاتفاقية رقم (11) لعام 1921 بشأن حق التنظيم

( الزراعة ) .

- الاتفاقية رقم (141) لعام 1975 بشأن منظمات العمالة الريفية .

- التوصية رقم (149) لعام 1975 بشأن منظمات  
العمالة الريفية .

#### 4- المنشآت الصغيرة والمتوسطة وخلق فرص العمل

##### اللائق والمنتج ( مناقشة عامة )

تم إدراج موضوع المنشآت الصغيرة والمتوسطة وخلق فرص العمل اللائق والمنتج ضمن بنود جدول أعمال الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 بقرار من الدورة (319) لمجلس الإدارة (جنيف أكتوبر / تشرين الأول 2013) . ويعتبر قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة قطاعاً محورياً لتدخلات منظمة العمل الدولية بالنظر إلى حجم القوى العاملة فيه وفي ضوء الاحتياجات المتنامية للدول الأعضاء للخدمات الاستشارية للمنظمة في مجال السياسة المتعلقة بهذا القطاع بسبب مواجهة جميع البلدان مشكلات جديدة في مجال التشغيل . ويتضمن تقرير مكتب العمل الدولي الذي يشكل أساس

المناقشة العامة معلومات محدثة بشأن دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة في خلق فرص العمل والتنمية الاقتصادية وكذلك التحديات التي يواجهها القطاع والعاملين فيه حيث تم تحديد ثلاثة تحديات وصعوبات كبيرة قد تعوق تنميته " مدخل التمويل - مدخل الكهرباء - منافسة القطاع غير المنظم " ، كما يستعرض التقرير المسائل التالية " مدخل التمويل - تدريب المبادرين - توفير مناخ ملائم للشركات - إدماج الشركات فى القطاع المنظم وزيادة الإنتاجية فى المنشآت الصغيرة والمتوسطة "

##### 5- تسهيل الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم ( نشاط معياري - مناقشة ثانية )

يحتل الاقتصاد غير المنظم مكانة هامة في العالم حيث أنه يستخدم ما بين 40 إلى 80% من اليد العاملة في البلدان النامية وأصبح الانتقال نحو الاقتصاد المنظم يمثل أولوية في سياسات البلدان المتقدمة والبلدان النامية . وتم إدراج هذا النشاط المعياري من مجلس

إدارة مكتب العمل الدولي ( الدورة 317- مارس / آذار 2013) ضمن جدول أعمال الدورة (103) وكذلك الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي . وفى ضوء المناقشة الأولى لهذا البند اتخذ مؤتمر العمل الدولي فى الدورة (103) لعام 2014 قرار بإدراج موضوع الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم ضمن جدول أعمال الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 – مناقشة ثانية بهدف اعتماد توصية فى هذا الشأن حيث قام مكتب العمل الدولي بأعداد تقرير جديد يتضمن نص التوصية المقترحة وتعميمه على الحكومات ومن خلالها على منظمات أصحاب الأعمال والعمال الأكثر تمثيلاً لإبداء الرأي وتقديم الملاحظات والمقترحات بشأن تعديل النص وستقوم اللجنة المنبثقة عن المؤتمر بمناقشة ردود إطراف الإنتاج وكذلك التوصية المقترحة .



6- مناقشة متكررة حول الهدف الإستراتيجي المتمثل في الحماية الاجتماعية (حماية العمالة ) بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة 2008

اعتمد مؤتمر العمل الدولي في دورته (97) لعام 2008 إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة والتي تعبر على الطابع العالمي لأجندة العمل اللائق : على جميع أعضاء المنظمة وضع موضع التنفيذ سياسات تركز على الأهداف الإستراتيجية وهي العمالة . وفي إطار عملية متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة لعام 2008 ، تم وضع إطار مناقشة متكررة من قبل مؤتمر العمل الدولي حول هدف من الأهداف الإستراتيجية الأربعة بصفة دورية لتفهم الوضع ومختلف احتياجات الأعضاء ذات العلاقة بكل هدف إستراتيجي وتقديم الدعم المناسب وسيتناول هذا البند

من جدول أعمال الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 الهدف الإستراتيجي المتمثل في الحماية الاجتماعية ( حماية العمالة ) .  
ووفق توجهات الدورة (320) لمجلس الإدارة ( جنيف مارس / آذار 2014 ) قام مكتب العمل الدولي بإعداد تقرير حول البند السادس من جدول أعمال الدورة (104) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2015 بالتركيز على أربعة عناصر أساسية لحماية العمال " سياسات الأجور ، ترتيبات في مجال أوقات العمل ، السلامة والصحة المهنية وحماية الأمومة " حيث ان هذه الموضوعات تدخل في صلب اهتمامات المنظمة منذ نشأتها عام 1919 وتبقى تحتفظ بأهمية بالغة بالنسبة للهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية على الرغم من التغيرات العميقة التي جرت على عالم العمال والتغيرات الاقتصادية والسياسية خلال القرن الماضي .

### **\*\* لجنة النظم :**

تجتمع هذه اللجنة عند الحاجة في حالة وجود مقترحات لتعديل نظام العمل بالمؤتمر .

### **\*\* اللجنة التنظيمية**

تتكون اللجنة من (28) عضوا عن فريق الحكومات ، (14) عضوا عن فريق منظمات أصحاب العمل (14) عضوا عن فريق العمال وتقوم بتنظيم سير أعمال المؤتمر ويمكن دعوتها للاجتماع فى أى وقت لدراسة موضوعات محددة .

### **\*\* لجنة اعتماد العضوية :**

تتكون اللجنة من ممثل عن الحكومات وممثل عن أصحاب العمل وممثل عن العمال وتكون اجتماعاتها مغلقة ( المادة (5) والقسم (ب) من دستور منظمة العمل الدولية ) .

#### **7- تشكيل الوفود :**

تتكون الوفود المشاركة في مؤتمر العمل الدولي من أربعة أعضاء ( 2 حكومات ، 1 أصحاب عمل ، 1 عمال ) ، ويمكن ان يكون لكل عضو مستشارين فنيين بواقع ( 2 مستشار ) لكل بند فني وبالتالي يمكن مرافقة ( 8 ) مستشارين فنيين فقط . لكل عضو مشارك في الدورة ( 104 ) لمؤتمر العمل الدولي 2015 مع الأخذ بعين الاعتبار القرارات المتعلقة بمشاركة المرأة في اجتماعات منظمة العمل الدولية .

#### **8- تسجيل المتحدثين**

#### **- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام :**

بإمكان الأشخاص الراغبين في إجراء مداخلة التسجيل في وقت مبكر بداية من يوم الأربعاء الموافق 1 ابريل / نيسان 2015 عن طريق الفاكس أو الهاتف أو البريد الإلكتروني على النحو التالي :

- الهاتف : + 41227997476
- الفاكس : + 41227998944

• بريد الكتروني : [orateurs@ilo.org](mailto:orateurs@ilo.org)

ويتم التسجيل أثناء انعقاد المؤتمر بالتوجه إلى مكتب تسجيل المتحدثين على أن يتم قفل باب التسجيل يوم الاثنين 8 يونيو / حزيران 2015 الساعة السادسة مساءً .

**9- حجز قاعات الاجتماعات :**

على من يرغب في حجز قاعة اجتماعات التقدم بطلب بداية من يوم الاثنين الموافق 13 ابريل / نيسان 2015 عن طريق البريد الإلكتروني [ilcrooms@ilo.org](mailto:ilcrooms@ilo.org) .



**<< حفل اختتام المؤتمر >>**



### تفاصيل أرقام الاتصال

موقع منظمة العمل الدولية على شبكة الإنترنت: [www.ilo.org/ilc](http://www.ilo.org/ilc)

رقم الهاتف	رقم الفاكس	البريد الإلكتروني	
			مسئـلتـات الاعتماد بريدياً:
	84 70 799 22 +41	<a href="mailto:credentials@ilo.org">credentials@ilo.org</a>	Office of the Legal Adviser ILO CH-1211 Geneva 22
77 30 799 22 +41	44 89 799 22	<a href="mailto:orateurs@ilo.org">orateurs@ilo.org</a>	تسـجـيل المتحدثين

رقم الهاتف	رقم الفاكس	البريد الإلكتروني	
	+41		
77 32 799 22 +41	44 89 799 22 +41	<a href="mailto:RELOFF@ilo.org">RELOFF@ilo.org</a>	فرع العلاقات الرسمية والتوثيق (للاستفسارات العامة)
80 40 799 22 +41	61 63 799 22 +41	<a href="mailto:DISTR@ilo.org">DISTR@ilo.org</a>	التوثيق







القسم الثالث  
عناوين هامة في جنيف

- \*\* عناوين البعثات الدبلوماسية
- \*\* عناوين شركات الطيران العربية
- \*\* عناوين المنظمات الدولية



(1) عناوين هامة فى جنيف

1- مكتب جامعة الدول العربية فى جنيف :

Rue du Valais 9  
Tel : 7323030 -7323038

2- مكتب منظمة العمل العربية فى جنيف :

42 – 44 Rue de Lausanne  
Tel : 7325806 Fax : 7325417  
Email : alo Geneva @bluewin . ch

3- منظمة العمل الدولية :

Route des Morillons 4  
Ch-1211 Geneve 22  
Telegrammes INTERLAB GENEVE  
Tel : 7996111

**(2) البعثات الدبلوماسية العربية في جنيف**

- البعثة الدائمة للجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

Route de Lausanne 308

Tel : 9598484

- البعثة الدائمة للمملكة العربية السعودية

Route de Lausanne 263

Tel : 7589777

- البعثة الدائمة لمملكة البحرين

Chemin William Barbey 51

Tel : 7589640

- البعثة الدائمة لجمهورية مصر العربية

Avenue Blanc 49

Tel : 7316530 - 7316539 - 7312638

- البعثة الدائمة لدولة الإمارات العربية المتحدة

Rue de Moillebeau 58

Tel : 9180000

- البعثة الدائمة لجمهورية العراق

Chemin du Petit-Saconnes 28a

Tel : 9180980

- البعثة الليبية الدائمة

Rue de Richemont 25

Tel : 9598900

- البعثة الدائمة للجمهورية التونسية

Rue de Moillebeau 58

Tel : 7491550

- البعثة الدائمة لجمهورية اليمن

Chemin du Jonc 19

Tel : 7990510

- البعثة الدائمة لدولة فلسطين

Route de Vernier 96  
Tel : 7967660 - 7967607

- البعثة الدائمة للمملكة الأردنية الهاشمية

Route de Vermont 37 - 39  
Tel : 7482000

- البعثة الدائمة لدولة الكويت

Avenue de l'Ariana 2  
Tel : 9180100

- البعثة الدائمة للجمهورية اللبنانية

Rue de Moillebeau 58  
Tel : 7918585

- البعثة الدائمة للمملكة المغربية

Chemin Francois-Lehmann 18a  
Tel : 7918181

- البعثة الدائمة للجمهورية الإسلامية الموريتانية

Avenue Blanc 46

Tel : 9061840

- البعثة الدائمة لسلطنة عمان

Chemin de Roilbot 3a

Tel : 7589660

- البعثة الدائمة لدولة قطر

Avenue du Bouchet 27-29

Tel : 7988500

- البعثة الدائمة للجمهورية العربية السورية

Rue de Lausanne 72

Tel : 7154560

- البعثة الدائمة لجمهورية الصومال الديمقراطية

Rue de Valais 9

Tel : 7315450

- البعثة الدائمة لجمهورية السودان

Avenue Blanc 47

Tel : 7312663 - 7312666



**(3) شركات الطيران العربية في جنيف**

- شركة الخطوط الجزائرية

Rue Chantepoulet 15  
Tel : 7982072 - 7315180

- شركة مصر للطيران

Rue de Berne  
Tel : 7313937

- شركة الخطوط الملكية المغربية

Rue Chantepoulet 4  
Tel : 7315972

- شركة الخطوط العربية السورية

Rue Bonivard 12  
Tel : 7163091 – 7163092 -7163090

- شركة الخطوط التونسية

Rue du Mont-Blanc 5

Tel : 7315333 - 7315334

- شركة الخطوط الكويتية

Rue Ami-Levrier 15

Tel : 7985916 - 7319560

- شركة الخطوط اللبنانية (ميدل إيست)

Route de l'Aeroport 10

Tel : 9061030

- شركة الخطوط الملكية الأردنية

Tel : 7178252

**\* المنظمات الدولية في جنيف :**

**ECE**

المنظمة الاقتصادية الأوروبية تليفون : 9171234

**CICR**

المنظمة الدولية للصليب الأحمر تليفون : 7346001

**UNCTAD**

مؤتمر الأمم المتحدة الخاص بالتجارة والتنمية  
تليفون : 9171234

**FAO**

منظمة الغذاء والزراعة تليفون : 9171234

**HCNNDH**

الإدارة العليا لدى الأمم المتحدة الخاصة بحقوق الإنسان  
تليفون : 9171234

**HCR**

الإدارة العليا للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين

تليفون : 7398111

**IAEA**

المنظمة الدولية للطاقة النووية

تليفون : 9171234

**LORCS**

عصبة منظمات الصليب الأحمر

تليفون : 7304222

**ICM**

اللجنة العليا للحكومات لشؤون الهجرة

تليفون : 7179111

**WTO**

منظمة التجارة العالمية

تليفون : 7395111

**OMM**

منظمة الأرصاد الجوية الدولية

تليفون : 7308111

**WIPO**  
المنظمة الدولية للملكية الفكرية تليفون : 3389111

**WHO**  
منظمة الصحة العالمية تليفون : 7913111

**UNO**  
منظمة الأمم المتحدة فى جنيف تليفون : 9171234

**ONUDI**  
منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية  
تليفون : 9171234

**PNUD**  
برنامج الأمم المتحدة للتنمية تليفون : 9171234

**PNUE**  
برنامج الأمم المتحدة للبيئة  
تليفون : 9171234

**ITU**  
الاتحاد الدولي للاتصالات  
تليفون : 7305111

**UNESCO**  
المنظمة الدولية للتربية والثقافة والعلوم  
تليفون : 9171234

**OIE**  
المنظمة الدولية لأصحاب الأعمال  
تليفون : 9290000

**IOM**  
المنظمة الدولية للهجرة  
تليفون : 7179111

\* \* \*

مع تحيات  
منظمة العمل العربية  
مكتب العمل العربى

(7) ميدان المساحة - الدقى / الجيزة / جمهورية مصر  
العربية

ت : 33362719 – 33362721 - 33362731  
(00202)

فاكس : 37484902 (00202)

[www.alolabor.org](http://www.alolabor.org)

[E.mail : alo@alolabor.org](mailto:alo@alolabor.org)

**Delegation Permanente de  
L'organisation Arabe du travail  
42 – 44 Rue De Lausanne - 1201 Genève  
- SWISS**

**مكتب منظمة العمل العربية – جنيف – سويسرا  
Tel. : 004122 – 7325806  
Fax : 004122 – 7325417**