

مؤتمر العمل العربي
الدورة الثانية والأربعون
الكويت ، دولة الكويت
18 - 25 إبريل / نيسان 2015

و.م.ع.ع.د.د / 2 / 42
أولاً - ثانياً



منظمة العمل العربية

البند الثانى

النظر فى قرارات وتوصيات مجلس الإدارة

- أولاً : عرض عام لقرارات وتوصيات مجلس الإدارة .
- ثانياً : تقرير عن نتائج أعمال دورتى مجلس إدارة منظمة العمل العربية ما بين
الدورة (41) لمؤتمر العمل العربى والدورة (42) لمؤتمر العمل العربى
- الدورة العادية (81) لمجلس الإدارة (أبو ظبى ، أكتوبر/ تشرين الأول 2014) .
 - الدورة العادية (82) لمجلس الإدارة (القاهرة ، مارس/ آذار 2014) .

مؤتمر العمل العربي
الدورة الثانية والأربعون
الكويت ، دولة الكويت
18 - 25 أبريل / نيسان 2015

و.م.ع.ع.د.د / 2 / 42
أولاً



منظمة العمل العربية

البند الثاني

النظر في قرارات وتوصيات مجلس الإدارة

أولاً : عرض عام لقرارات وتوصيات مجلس الإدارة .

**** تقديم :**

أولاً : استناداً لأحكام المادة الرابعة من نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية بشأن " **اجتماعات المجلس** "، وجه معالي المدير العام لمكتب العمل العربي الدعوة لانعقاد مجلس إدارة منظمة العمل العربية في **دورتين عاديتين** خلال الفترة ما بين دورتي مؤتمر العمل العربي الحادية والأربعين (القاهرة ، 14- 21 سبتمبر/ أيلول 2014) ، والثانية والأربعين (الكويت، 18- 25 ابريل/ نيسان 2015) وذلك على النحو التالي :

1- الدورة العادية الحادية والثمانون (أبوظبي ، أكتوبر/ تشرين الأول 2014) .

2- الدورة العادية الثانية والثمانون (القاهرة ، مارس/ آذار 2015) .

ثانياً : عملاً بأحكام الفقرة (1) من المادة الخامسة من نظام العمل بمجلس الإدارة بشأن " **رئاسة المجلس** " انتخب مجلس الإدارة في الدورة العادية الحادية والثمانين هيئة رئاسته على النحو التالي :

- معالي السيد / صقر غباش حكومات / دولة الإمارات العربية المتحدة رئيسا
- السيد / زياد الحمصي أصحاب أعمال / المملكة الأردنية الهاشمية نائبا للرئيس
- السيد / حسن فقيه عمال / الجمهورية اللبنانية نائبا للرئيس

ثالثاً : طبقاً للفقرة (7) من المادة السابعة من نظام العمل بمجلس الإدارة قام مكتب العمل العربي بموافاة الدول الأعضاء بنسخ من قرارات وتوصيات مجلس الإدارة بعد انتهاء أعمال كل دورة من دوراته المذكورة أعلاه .

رابعاً : عملاً بنص المادة الثامنة من نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية ، يقوم المجلس برفع تقرير سنوي إلى المؤتمر العام يتضمن ما يلي :

(أ) المسائل التي تتطلب اتخاذ قرار من المؤتمر بشأنها .

(ب) المسائل التي تتطلب توجيهات من المؤتمر .

(ج) المسائل المعروضة على المؤتمر للعلم والإحاطة .

خامساً : تتضمن هذه الوثيقة مايلي :

1. تقرير عن نتائج أعمال دورتي مجلس إدارة منظمة العمل العربية فيما بين دورتي مؤتمر العمل العربي الحادية والأربعين (القاهرة – 14 – 21 سبتمبر / أيلول 2014) والثانية والأربعين (الكويت- 18- 25 ابريل / نيسان 2015) :
 - الدورة العادية الحادية والثمانون (أبو ظبي ، أكتوبر/ تشرين الأول 2014) .
 - الدورة العادية الثانية والثمانون (القاهرة ، مارس/ آذار 2015) .
2. عرض عام لقرارات وتوصيات مجلس الإدارة .

سادساً : الأمر معروض على المؤتمر الموقر للتفضل بالنظر والتوجيه .

أحمد محمد لقمان

المدير العام

تقرير عن نتائج أعمال دورتي مجلس إدارة منظمة العمل العربية

ما بين دورتي مؤتمر العمل العربي

الحادية والأربعين (القاهرة – جمهورية مصر العربية ، سبتمبر / أيلول 2014)
والثانية والأربعين (الكويت - دولة الكويت ، ابريل / نيسان 2015)

- 1- الدورة العادية الحادية والثمانون (أبو ظبي ، أكتوبر/ تشرين الأول 2014) .
- 2- الدورة العادية الثانية والثمانون (القاهرة ، مارس/ آذار 2015) .

* القسم الأول : المسائل التي تتطلب اتخاذ قرار من المؤتمر بشأنها :

- 1) الموقف المالي لمنظمة العمل العربية من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الأعضاء .
- 2) تقارير هيئة الرقابة المالية وتقارير مراقبي الحسابات عن الحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية في 2014/12/31 لمنظمة العمل العربية (المكتب والمعاهد والمراكز التابعة لها) .
- 3) مناقلات في موازنة منظمة العمل العربية لعام 2014 .
- 4) تقرير عن نتائج أعمال الدورة (35) للجنة الخبراء القانونيين (شرم الشيخ ، نوفمبر / تشرين الثاني 2014) .
- 5) تحديد مشروع جدول أعمال الدورة (43) لمؤتمر العمل العربي (مارس/ آذار 2016).

* القسم الثاني : المسائل التي تتطلب توجيهات من المؤتمر .

- 1- تقرير عن نتائج أعمال الدورة (34) للجنة الحريات النقابية (القاهرة ، مارس / آذار 2015) .
- 2- معايير ومواصفات الترشيح لمنصبى المدير العام والمدير العام المساعد لمنظمة العمل العربية .
- 3- الاستراتيجية العربية للإعلام والاتصال فى مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل .

* القسم الثالث : المسائل المعروضة على المؤتمر للعلم والإحاطة ، (مرفق التقارير

الختامية للمجلس) .

استناداً للمادة الثامنة من نظام العمل بمجلس الإدارة يقوم المجلس برفع تقرير سنوي إلى المؤتمر يتضمن :

- (أ) المسائل التي تتطلب اتخاذ قرار من المؤتمر بشأنها .
- (ب) المسائل التي تتطلب توجيهات من المؤتمر .
- (ج) المسائل المعروضة على المؤتمر للعلم والإحاطة .

القسم الأول : المسائل التي تتطلب اتخاذ قرار من المؤتمر بشأنها

أولاً : الموقف المالي لمنظمة العمل العربية من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الأعضاء :

(أ) يعرض الموقف المالي لمنظمة العمل العربية بشكل دائم على جدول أعمال مجلس الإدارة حيث تمت مناقشته في كل من الدورتين الحادية والثمانين والثانية والثمانين، وقد اتخذ المجلس بشأنه عدة قرارات من بينها :

1- أخذ العلم بالموقف المالي .

2- مناقشة الدول الأعضاء التي لم تسدد بعد مساهماتها في موازنة المنظمة لعام 2014 وكذلك الدول التي عليها متأخرات ، بتسديد مساهماتها والمبالغ المتأخرة عن سنوات سابقة .

3- تقديم الشكر والتقدير إلى الدول التي سددت على حساب المتأخرات عن سنوات سابقة ، وكذلك الدول التي سددت كامل مساهماتها .

(ب) **الموقف المالي معروض على المؤتمر العام المقرر ضمن " البند الرابع " من جدول الأعمال "المسائل المالية" لاتخاذ القرار المناسب بشأنه في ضوء التوصيات التي سترفعها اللجنة المالية المنبثقة عن المؤتمر .**

ثانياً : تقارير هيئة الرقابة المالية وتقارير مراقبي الحسابات عن الحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2014 لمنظمة العمل العربية (المكتب والمعاهد والمراكز التابعة لها) :

1- عرضت تقارير هيئة الرقابة وتقارير مراقبي الحسابات عن الحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية في 2014/12/31 (المكتب والمعاهد والمراكز التابعة له) ضمن بنود جدول أعمال الدورة الثانية والثمانون (القاهرة ، مارس / آذار 2015) لمجلس الإدارة ، وقد أصدر المجلس قراراً بإحالة تقرير هيئة الرقابة المالية وتقارير مراقبي الحسابات عن الحسابات الختامية للمكتب والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة للسنة المنتهية في 2014/12/31 مع الردود والإيضاحات والإجابات المعده من قبلها إلى المؤتمر العام القادم مع التوصية بالمصادقة عليها .

2- **التقارير معروضة على المؤتمر المقرر ضمن البند الرابع من جدول الأعمال "المسائل المالية" ، لاتخاذ القرار المناسب بشأنها في ضوء التوصيات التي سترفعها اللجنة المالية المنبثقة عن المؤتمر .**

ثالثاً : مناقلات في موازنة منظمة العمل العربية لعام 2014 :

1- ناقش مجلس الإدارة في دورته الحادية والثمانين تقريراً حول " مناقلات موازنة منظمة العمل العربية لعام 2014 للمكتب والمعاهد والمراكز التابعة لها " حيث أخذ علماً بالمناقلات التي من صلاحيات مكتب العمل العربي إجرائها وفقاً للنظم ، وأقر المناقلة التي تدخل ضمن صلاحيات مجلس الإدارة ، وأحال إلى المؤتمر العام المناقلة التي تدخل ضمن صلاحيات

المؤتمر بعد مناقشتها والموافقة عليها والتوصية لدى المؤتمر بالموافقة ، وهى : طلب المركز العربى لتنمية الموارد البشرية بطرابلس المصرف من الاحتياطي العام للمركز لعام 2014 حيث قرر مجلس الإدارة ما يلى :

- أخذ العلم .
- الموافقة على الصرف من حساب الاحتياطي العام للمركز للسنة المالية المنتهية فى 2014/12/31 وتسجيل إجمالي المصرف الفعلى لعام 2014 كسلفة من الاحتياطي العام للمركز استناداً للنظم المالية السارية .
- سداد مبلغ السلفة لاحقاً لحساب الاحتياطي فى ضوء السيولة المالية التى ترد لاحقاً .
- إحالة الموضوع إلى المؤتمر العام مع التوصية بالموافقة .

2- الأمر معروض على المؤتمر العام الموقر للنظر واتخاذ القرار الذى يراه مناسباً .

رابعاً : تقرير عن نتائج أعمال الدورة (35) للجنة الخبراء القانونيين (شرم الشيخ ، نوفمبر / تشرين الثانى 2014) :

1- ناقش مجلس الإدارة في دورته الثانية والثمانين تقريراً عن نتائج أعمال الدورة (35) للجنة الخبراء القانونيين ، وقد اتخذ المجلس قراراً بشأنه بالإحالة إلى الدورة (42) لمؤتمر العمل العربى مع التوصية بالمصادقة عليه .

2- التقرير معروض على المؤتمر العام الموقر ضمن " البند الخامس " من جدول الأعمال " تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية " لاتخاذ القرار المناسب بشأنه في ضوء توصيات لجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات المنبثقة عن المؤتمر فى هذا الشأن .

خامساً : تحديد مشروع جدول أعمال الدورة (43) لمؤتمر العمل العربى (مارس/ آذار 2016):

(أ) ناقش مجلس الإدارة في دورته الثانية والثمانين مشروع جدول أعمال الدورة (43) لمؤتمر العمل العربى (ابريل / نيسان 2016) ، حيث اتخذ القرار التالي :

- الموافقة على مشروع جدول أعمال الدورة (43) لمؤتمر العمل العربى (أبريل/ نيسان 2016) المبين أدناه ، وإحالته إلى الدورة (42) لمؤتمر العمل العربى (أبريل/ نيسان 2015)، مع التوصية بإقراره :

- 1- تقرير المدير العام لمكتب العمل العربى .
- 2- النظر في قرارات وتوصيات مجلس الإدارة .
- 3- متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل السابق .
- 4- المسائل المالية والخطة والموازنة .
- 5- تطبيق اتفاقيات وتوصيات منظمة العمل العربية .
- 6- مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربى حول الدورة (105) لمؤتمر العمل الدولى (جنيف ، يونيو / حزيران 2016) .
- 7- تشكيل الهيئات الدستورية والنظامية
- 8- تكريم رواد العمل العرب .

- 9- دور الاقتصاد الاجتماعي والتضامني "التعاونيات" فى زيادة فرص التشغيل .
10- تبادل المعلومات وأثرها فى تنظيم أسواق العمل العربية .
11- تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (44) لمؤتمر العمل العربي (أبريل / نيسان 2017)

إحالة مشروع جدول أعمال الدورة (43) لمؤتمر العمل العربي
(ب) الأمر معروض على المؤتمر العام الموقر من خلال " البند الحادى عشر " من جدول الأعمال "تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (43) لمؤتمر العمل العربي (ابريل/ نيسان 2016)" لاتخاذ القرار المناسب بشأنه .

القسم الثانى : المسائل التى تتطلب توجيهات من المؤتمر

يتضمن هذا القسم الموضوعات المعروضة على مؤتمر العمل العربي وتتطلب توجيهات من المؤتمر ...

أولاً : تقرير عن نتائج أعمال الدورة (34) للجنة الحريات النقابية (9 ، مارس/ اذار 2015) :

** ناقش مجلس الإدارة فى دورته العادية الثانية والثمانين تقريراً عن نتائج أعمال الدورة (34) للجنة الحريات النقابية ، وقد اتخذ المجلس بشأنه القرار التالى :

1- أخذ العلم بالتقرير عن نتائج أعمال الدورة (34) للجنة الحريات النقابية (9 ، مارس/ اذار 2015) .

2- إحالة تقرير اللجنة إلى الدورة (42) لمؤتمر العمل العربى 2015 ، مع التوصية بالمصادقة عليه.

** الأمر معروض على المؤتمر الموقر للتوجيه بما يراه مناسباً بهذا الشأن .
(لمزيد من التفاصيل أنظر البند الأول – ملاحق القسم الثانى – الملحق الأول)

ثانياً : قرار بشأن معايير ومواصفات الترشيح لمنصبى المدير العام والمدير العام المساعد لمنظمة العمل العربية .

** ناقش مجلس الإدارة فى دورته العادية الثانية والثمانين ، مذكرة بشأن معايير ومواصفات الترشيح لمنصبى المدير العام والمدير العام المساعد لمنظمة العمل العربية ، وقد اتخذ المجلس بشأنها القرار التالى :

1- الموافقة على معايير ومواصفات الترشح لمنصبى المدير العام والمدير العام المساعد لمنظمة العمل العربية وإحالتها إلى مؤتمر العمل العربي فى دورته القادمة (42) مع التوصية بإقرارها وذلك على النحو التالى :

مواصفات شغل منصب المدير العام :

- 1- أن يكون حاملاً لجنسية إحدى الدول العربية الأعضاء فى المنظمة ومن أب عربي الجنسية.
- 2- حاصلاً على مؤهل جامعي يتفق مع اختصاصات ومهام المنظمة المتعلقة بقضايا العمل.
- 3- أن تكون له خبرة فى مجالات تتصل بعمل المنظمة لا تقل عن خمسة عشر عاماً بعد الحصول على المؤهل الجامعي .
- 4- يتمتع بالكفاءة الفنية والقدرة على القيادة الإدارية وأن يكون له مهارات متميزة فى التفاوض والعلاقات الدولية .
- 5- أن يعمل بتفرغ كامل فى المنظمة خلال فترة ولايته ولا يجوز الجمع بين عمله فى المنظمة وبين أي عمل آخر بأجر .
- 6- إجادة اللغة العربية والإنجليزية أو الفرنسية .
- 7- التزامه بالعمل القومي والأسس التي قامت عليها مؤسسات العمل العربي المشترك .
- 8- ألا يكون متزوجاً من أجنبية (تحمل جنسية إحدى الدول غير العربية .
- 9- سبق أن تولى أحد المناصب القيادية فى إحدى الدول العربية أو فى إحدى المنظمات أو المؤسسات الدولية .
- 10- يتم ترشيحه من قبل وزارة العمل عن طريق وزارة الخارجية .
- 11- يراعى إلا يكون المدير العام والمدير العام المساعد من جنسية دولة واحدة .

مواصفات شغل منصب المدير العام المساعد :

- 1- أن يكون حاملاً لجنسية إحدى الدول العربية الأعضاء فى المنظمة ومن أب عربي الجنسية.
- 2- حاصلاً على مؤهل جامعي يتفق مع اختصاصات ومهام المنظمة المتعلقة بقضايا العمل.
- 3- أن تكون له خبرة فى مجالات تتصل بعمل المنظمة لا تقل عن عشر أعوام بعد الحصول على المؤهل الجامعي.
- 4- ألا يزيد عمره عن (55) عاماً وقت انتخابه .

- 5- أن يتمتع بالكفاءة الفنية والقدرة على القيادة .
- 6- أن يعمل بتفرغ كامل في المنظمة خلال فترة ولايته ولا يجوز الجمع بين عمله في المنظمة وبين أي عمل آخر بأجر .
- 7- إجادة اللغة العربية والإنجليزية أو الفرنسية.
- 8- التزامه بالعمل القومي .
- 9- ألا يكون متزوجاً من أجنبية (تحمل جنسية إحدى الدول غير العربية) .
- 10- يتم ترشيحه بالتناوب بين فريقي العمال وأصحاب الأعمال .
- 11- يتم انتخابه لمدة أربع سنوات ولا يجوز التجديد له لفترة ولاية جديدة .

2- يبدأ سريان هذه المعايير والمواصفات عند فتح باب الترشيح مجدداً لشغل منصبى المدير العام والمدير العام المساعد

- الأمر معروض على المؤتمر الموقر لإتخاذ ما يره مناسباً في هذا الشأن

ثالثاً : الاستراتيجية العربية للإعلام والاتصال فى مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل .

**** ناقش مجلس الإدارة فى دورته العادية الثانية والثمانين ، تقرير بشأن الاستراتيجية العربية للإعلام والاتصال فى مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل ، حيث قررما يلي :-**

" 1- أخذ العلم بتقرير الاستراتيجية العربية للإعلام والاتصال فى مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية وقضايا العمل .

" 2- الموافقة على مشروع الاستراتيجية ورفعها للمؤتمر العام للنظر فيها مع التوصية بإعتمادها " .

التقرير معروض على المؤتمر الموقر ضمن التقارير التكميلية " البند الأول ملاحق القسم الثانى الملحق رقم (5) "

القسم الثالث : المسائل المطروحة على المؤتمر للعلم والإحاطة

يتضمن هذا القسم قرارات وتوصيات مجلس الإدارة في الدورتين الحادية والثمانين (أبو ظبي ، أكتوبر / تشرين الأول 2014) ، والثانية والثمانين (القاهرة - جمهورية مصر العربية ، مارس/ آذار 2015) .

وهي معروضة على المؤتمر للعلم والإحاطة ، وهي غير الموضوعات التي تحتاج إلى قرار والمشار إليها في القسم الأول ، أو التي تتطلب توجيهاً من المؤتمر والمشار إليها في القسم الثاني .

** ويتم فيما يلي عرض تقارير شاملة عن نتائج أعمال دورتي مجلس إدارة منظمة العمل العربية فيما بين دورتي مؤتمر العمل العربي : الحادية والأربعين (القاهرة ، جمهورية مصر العربية – سبتمبر / أيلول 2014) والثانية والأربعين (الكويت ، دولة الكويت ابريل / نيسان 2015) .