



منظمة العمل العربية

تقرير موجز
عن اجتماعات مجلس إدارة
مكتب العمل الدولي
الدورة (310)
جنيف، 3 - 25 مارس / آذار 2011

■ مقدمة

تم عقد اجتماعات الدورة (310) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي بمقر منظمة العمل الدولية في جنيف خلال الفترة ما بين 3 - 25 مارس / آذار 2011 حيث سبقت أعمال المجلس اجتماعات اللجان المنبثقة عن المجلس لدراسات الموضوعات المطروحة على جدول أعمال هذه الدورة .

وقد تميزت هذه الدورة بتنظيم بعض الأنشطة والفعاليات الهامة بالنسبة للمجموعة العربية في ضوء التغييرات التي جرت وتجري في المنطقة العربية للمطالبة بإصلاحات شاملة ومكافحة الفقر والبطالة والتي تدخل في صميم اختصاصات منظمة العمل الدولية ، حيث تم عقد اجتماع في جلسة خاصة خلال اجتماعات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي بتاريخ 2011/3/21 شارك فيه إضافة إلى المدير العام لمنظمة العمل الدولية قادة من بعض الدول العربية لمناقشة سبل ضمان مستقبل أكثر إنصافاً في العالم العربي فيما يتعلق بالحقوق الأساسية في العمل وتوفير فرص العمل والحماية الاجتماعية كأساس للنمو المستدام (مرفق نسخة من محضر الاجتماع الخاص) .

كما تابع المدير العام لمنظمة العمل الدولية التطورات التي تمر بها المنطقة العربية وقام بإصدار بيانات حول هذه الأحداث مع التأكيد على استعداد منظمة العمل الدولية لتقديم الدعم المناسب لحماية الحقوق والحريات في العمل ومعالجة مشكلات البطالة في المنطقة العربية .

أيضاً أجرى السيد / خليفة خميس مطر مداخلة باسم فريق أصحاب العمل يدعو فيها إلى دعم التعاون الفني لصالح الدول العربية (مرفق نسخة من المداخلة) .

وقد تشكلت هيئة مكتب مجلس الإدارة (الدورة 310) على النحو التالي :

- | | |
|--|---------------------------------|
| (جنوب أفريقيا) رئيساً | * السيد / M.MATJIA |
| (الأرجنتين) نائب الرئيس عن أصحاب العمل | * السيد / Daniel Funes De Rioja |
| (برباد) نائب الرئيس عن العمال | * السيد / Roy Trotman |

■ الأعضاء العرب في مجلس الإدارة :

1- الأعضاء الحكوميون :

الجمهورية التونسية ، المملكة الأردنية الهاشمية ، جمهورية مصر العربية ، جمهورية السودان الديمقراطية ، الجمهورية اللبنانية ، دولة قطر .

2- أعضاء فريق أصحاب الأعمال :

السيد / علي مقاييسي (تونس) ، السيد / خليفة خميس مطر (الإمارات) ، السيد / سمير علام (مصر) .

3- أعضاء فريق العمال :

السيد / عبد المجيد سيدي السعيد (الجزائر) ، السيد / مازن المعاينة (الأردن) ، السيد / عبد الله محمد حسين (البحرين) .

وحضر اجتماعات المجلس أيضاً ، و(بصفة مراقب) ممثلين عن بعض الحكومات العربية منها : الجزائر ، المغرب ، فلسطين ، وغيرهم . بالإضافة إلى ممثل منظمة العمل العربية ، علماً بأن بعض السادة الوزراء والسفراء العرب قد حضروا جانباً من اجتماعات المجلس .

جدول أعمال الدورة (310)

لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي

- 1- اعتماد محاضر اجتماعات الدورة (309) لمجلس الإدارة .
- 2- جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي :
 - جدول أعمال الدورة (101) لعام 2012 .
 - مقترحات بشأن جدول أعمال الدورة (102) لعام 2013 .
- 3- دراسة التقارير السنوية بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن الحقوق والمبادئ الأساسية في العمل .
- 4- تقارير ونتائج الاجتماع الإقليمي الأمريكي السابع عشر .
- 5- مستجدات بشأن تطبيق حكومة ميانمار للاتفاقية رقم (29) لعام 1930 بشأن العمل الجبري .
- 6- شكوى بموجب المادة (26) لدستور منظمة العمل الدولية ضد حكومة ميانمار لعدم احترام الاتفاقية رقم (87) بشأن الحرية النقابية وحماية الحق النقابي والمقدمة من قبل مندوبين شاركوا في الدورة (99) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2010 .
- 7- شكوى بموجب المادة (26) لدستور منظمة العمل الدولية بشأن عدم احترام الجمهورية البوليفارية لفرنزويلا للاتفاقية رقم (87) بشأن الحرية النقابية وحماية الحق النقابي ، والاتفاقية رقم (98) بشأن حق التنظيم والمفاوضة الجماعية والمقدمة من قبل مندوبين شاركوا في الدورة (92) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2004 .

- 8- تقارير لجنة الحريات النقابية .
- 9- تقرير فريق العمل المعنى بتسيير مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي .
- 10- تقارير لجنة البرنامج والموازنة والإدارة .
- 11- تقارير لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية .
- 12- تقرير اللجنة الفرعية المعنية بالشركات متعددة الجنسيات .
- 13- تقرير لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية .
- 14- تقرير لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والموضوعات ذات الصلة .
- 15- تقرير لجنة التعاون الفني .
- 16- تقرير فريق العمل المعنى بالبعد الاجتماعي للعولمة .
- 17- تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي .
- 18- تقارير مكتب مجلس الإدارة .
- 19- تشكيل وجدول أعمال الأجهزة الدائمة والاجتماعات .

لجنة البرنامج والموازنة والإدارة :

**** المسائل المالية :**

- 1- البرنامج والموازنة 2010 – 2011 :
 - الحساب الختامي في 31 ديسمبر/ كانون الأول 2010 .
 - تحصيل المساهمات منذ 1 يناير/ كانون الثاني 2011 .
- 2- مقترحات البرنامج والموازنة 2012 – 2013 .
- 3- استخدام حساب البرامج الخاصة .
- 4- تقييم :
 - الإستراتيجية المركزة على نتائج 2011 – 2015 .
 - تقييم خارجي مستقل لوظيفة تقييم مكتب العمل الدولي .
- 5- مسائل المراجعة :
 - إجراءات تتعلق بتقرير رئيسة المراجعة الداخلية للعام المنتهى في 2009/12/31 .
 - تقرير رئيس المراجعة الداخلية للعام المنتهى في 2010/12/31 .
 - تقرير اللجنة الاستشارية للرقابة المستقلة .
 - معايير المحاسبة الدولية للقطاع العمومي .
- 6- استراتيجيات المعلومات (2010 – 2015) : دور الإحصاءات .
- 7- تفويض الصلاحيات بموجب المادة (18) من نظام العمل بمؤتمر العمل الدولي .

- 8- تقرير اللجنة الفرعية للمبنى .
- 9- مسائل مالية أخرى :
- استراتيجية طويلة المدى لتحديث مبنى المقر .

**** مسائل الموظفين :**

- 10- بيان ممثل الموظفين .
- 11- تشكيل وهيكـل الموظفين .
- 12- قرارات الجمعية العامة للأمم المتحدة بشأن تقرير لجنة الوظيفة العمومية الدولية .
- 13- مسائل تتعلق بالمستحقات :
- قرارات الأمم المتحدة بشأن تقرير اللجنة المشتركة للصندوق الموحد لمعاشات موظفي الأمم المتحدة .
- تقرير مجلس إدارة صندوق المدفوعات الخاصة .
- 14- مسائل تتعلق بالمحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية :
- تشكيل المحكمة .
- نظام المحكمة .
- 15- مسائل أخرى للموظفين .

اللجنة الفرعية للمبنى :

- 1- تقرير عن مدى التقدم فى مشروع تحديث مبنى المقر .
- 2- إستراتيجية طويلة المدى بشأن تمويل عمليات الصيانة وتحديث مبنى المقر .
- 3- مسائل أخرى .

لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية :

**** مسائل قانونية :**

- 1- دستور منظمة العمل الدولية : مقترحات لتنمية المساواة بين الجنسين .
- 2- مسائل قانونية أخرى .

**** معايير العمل الدولية وحقوق الإنسان :**

- 1- تطوير الأنشطة المعيارية لمنظمة العمل الدولية .

- 2- اختيار الاتفاقيات والتوصيات التي ستكون محل متابعة بموجب المادة (19) من الدستور – اقتراح استبيان بموجب المادة (19) بشأن الأدوات ذات العلاقة بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل .
- 3- التصديق وتنمية الاتفاقيات الأساسية والاتفاقيات المتعلقة بحوكمة منظمة العمل الدولية .
- 4- مسائل أخرى .

اللجنة الفرعية المعنية بالشركات متعددة الجنسيات :

- 1- آلية متابعة إعلان المبادئ الثلاثي بشأن الشركات متعددة الجنسيات والسياسة الاجتماعية .
- 2- منظمة العمل الدولية والشركات متعددة الجنسيات .
- 3- السياسات الحكومية الهادفة إلى تنمية المسؤولية الاجتماعية للشركات : مائدة مستديرة .
- 4- مسائل أخرى .

لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية :

- 1- تحفيز التنمية الريفية بواسطة العمل المنتج والعمل اللائق .
- 2- تطبيق الميثاق العالمي لفرص العمل .
- 3- اتجاهات الأجور على المستوى الدولي وتطور سياسة الأجور .
- 4- مسائل أخرى .

لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والموضوعات ذات الصلة :

- 1- برنامج الأنشطة القطاعية لعامي 2012 – 2013 .
- 2- إجراءات متابعة توصيات الاجتماعات القطاعية والفنية :
 - اجتماع خبراء مكلفين باعتماد مجموعة توجيهات عملية حول السلامة والصحة في الزراعة (جنيف ، 25 – 29 / 10 / 2010) .
 - منتدى الحوار العالمي حول التدريب المهني (جنيف ، 29 – 30 / 9 / 2010) .
 - منتدى الحوار العالمي حول قطاع الفنادق والسياحة (جنيف ، 23 – 24 / 11 / 2010) .
- 3- أنشطة قطاعية 2010 – 2011 .
- 4- البعد القطاعي لأنشطة مكتب العمل الدولي .
- 5- تقييم خطط العمل بشأن أقسام الصحة ، الأقسام العمومية ، أقسام الاتصالات .
- 6- تقرير عن خطة العمل المتعلقة بتصنيع وسائل النقل .
- 7- مسائل أخرى .

لجنة التعاون الفني :

- 1- الاستراتيجيات التنفيذية لدعم قدرات المنخرطين فى البرامج القطرية لتنمية العمل اللائق والتعاون الفني .
- 2- العمل اللائق ومدى نجاعة مساعدات التنمية .
- 3- تقرير شفهي حول البرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال .
- 4- وضع موضع التنفيذ الاتفاق الثلاثي بشأن حرية التنظيم والديمقراطية فى كولومبيا .
- 5- مسائل أخرى

الفريق العامل المعنى بالبعد الاجتماعى للعولمة

- 1- أرضية للحماية الاجتماعية من أجل عولمة عادلة : اتساق السياسات والتنسيق الدولي .
- المتحدث الضيف : السيدة / ميشال باشيليه بصفتها رئيسة المجموعة الاستشارية المعنية بأرضية الحماية الاجتماعية .
- 2- الانتعاش من الأزمة العالمية :
 - التصدي للأزمة العالمية : نتائج التجارب القطرية .
 - الحوار الاجتماعي والتكيف في رومانيا : تقرير مرحلي عن تعاون منظمة العمل الدولية مع الهيئات المكونة وصندوق النقد الدولي .
 - مذكرة معلومات بعنوان نظرة استشرافية على الاقتصاد العالمي .

الفريق العامل المعنى بشئون سير أعمال مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي :

- تحسين سير أعمال مجلس الإدارة

البرنامج الزمني

اليوم والتاريخ	الساعة	البيان
الخميس 2011 / 3 / 3	11.00 و 15.00	لجنة الحريات النقابية
الجمعة 2011 / 3 / 4	11.00 و 15.00	لجنة الحريات النقابية
الاثنين 2011 / 3 / 7	10.00 15.00	لجنة البرنامج ، الموازنة والإدارة اجتماعات الفرق
الثلاثاء 2011 / 3 / 8	10.30 15.30	فريق عمل معنى بتسيير مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي لجنة البرنامج ، الموازنة والإدارة
الأربعاء	10.30	لجنة البرنامج ، الموازنة والإدارة

اليوم والتاريخ	الساعة	البيان
2011 / 3 / 9	و 15.30	
الخميس 2011 / 3 / 10	10.30 و 15.30	لجنة البرنامج ، الموازنة والإدارة
الجمعة 2011 / 3 / 11	11.00 و 14.30	لجنة البرنامج ، الموازنة والإدارة ممثلو الحكومات في لجنة البرنامج والموازنة والإدارة
الاثنين 2011 / 3 / 14	10.00 و 15.30	اللجنة الفرعية للمبنى لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية
الثلاثاء 2011 / 3 / 15	10.30 و 15.00	لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية لجنة التعاون الفنى
الأربعاء 2011 / 3 / 16	10.30 و 15.00	لجنة العمالة والسياسات الاجتماعية اللجنة الفرعية بشأن الشركات متعددة الجنسيات
الخميس 2011 / 3 / 17	10.30 و 15.00	فريق عمل معنى بتسيير مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولى لجنة البرنامج والموازنة والإدارة
الجمعة 2011 / 3 / 18	10.30 و 15.00	لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية
الاثنين 2011 / 3 / 21	10.30 و 15.00	فريق عمل معنى بالبعد الاجتماعى للعولمة
الثلاثاء 2011 / 3 / 22	9.00 و 15.00	فريق أصحاب الأعمال فريق العمال فريق الحكومات مجلس الإدارة
الأربعاء 2011 / 3 / 23	10.30 و 15.30	مجلس الإدارة
الخميس 2011 / 3 / 24 والجمعة 2011 / 3 / 25	15.30 و 10.30	لجنة البرنامج والموازنة والإدارة (اعتماد التقارير) مجلس الإدارة

نتائج أعمال مجلس الإدارة

اجتمعت اللجان المنبثقة عن مجلس إدارة مكتب العمل الدولي - الدورة (310) لدراسة الموضوعات المطروحة على جدول الأعمال وتم عرض تقارير عن نتائج أعمالها على مجلس الإدارة الذي اتخذ بشأنها القرارات التالية :

■ **البند الأول :** اعتماد محاضر اجتماعات الدورة (309) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف ، نوفمبر / تشرين الثاني 2010) .

قرر المجلس اعتماد محاضر الدورة (309) للمجلس بعد إدخال التعديلات التي وردت إليه لغاية يوم الاثنين 21 مارس / آذار 2011 .

■ **البند الثاني :** جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي :

1- جدول أعمال الدورة (101) للمؤتمر لعام 2012 .

قرر مجلس الإدارة ما يلي :

أ- إدراج موضوع أزمة تشغيل الشباب (مناقشة عامة) .

ب- سيتم اختيار الموضوع الفني الثاني لاستكمال جدول أعمال الدورة (101) للمؤتمر لعام 2012 بعد المناقشة المتكررة للمؤتمر لعام 2011 حول الحماية الاجتماعية (الضمان الاجتماعي) . تمنح الأولوية لعملية المتابعة للمناقشة المتكررة حول الحماية الاجتماعية (الضمان الاجتماعي) وفقاً للاحتياجات والوقت المناسب وكذلك شكل المتابعة التي سيتم إقرارها .

2- مكان وجدول أعمال الدورة (102) للمؤتمر لعام 2013 :

أ- تعقد الدورة (102) للمؤتمر لعام 2013 بجنيف .

ب- إدراج الموضوعات التالية :

- مناقشة متكررة حول الهدف الإستراتيجي للحوار الاجتماعي .

- التشغيل والحماية الاجتماعية في الإطار الديمغرافي الجديد (مناقشة عامة)
يتحدد جدول أعمال المؤتمر لعام 2013 بصفة نهائية في ضوء القرار النهائي الذي سيتخذ في يونيو / حزيران 2011 بشأن المتابعة للمناقشة المتكررة حول الحماية الاجتماعية (الضمان الاجتماعي) في إطار جدول أعمال المؤتمر لعام 2012 .

■ **البند الثالث :** دراسة التقارير السنوية بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل .

يقدم التقرير المطروح ضمن البند الثالث من جدول الأعمال نظرة عامة عن طريقة تنمية المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وتطبيقها في الدول التي لم تصادق بعد على الاتفاقيات الأساسية ذات العلاقة .

* وقرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير .

■ **البند الرابع :** تقرير واستنتاجات الاجتماع الإقليمي الأمريكي السابع عشر (17) (شيلي 14-17/12/2010) .

* وفي هذا الشأن يدعو المجلس المدير العام إلى :-

أ- لفت انتباه حكومات الدول الأعضاء في إقليم أمريكا ومن خلالهم منظمات أصحاب العمل والعمال للاستنتاجات المعتمدة من الاجتماعي الإقليمي الأمريكي السابع عشر .

ب- الأخذ بعين الاعتبار هذه الاستنتاجات عند تنفيذ البرامج الحالية وعند تقديم مقترحات البرنامج والموازنة .

ج- تعميم نص الاستنتاجات على :

- حكومات جميع الأعضاء ومن خلالها إلى منظمات أصحاب العمل والعمال .

- المنظمات الدولية ذات العلاقة بما فيها المنظمات الدولية غير الحكومية .

■ **البند الخامس :** مستجدات تتعلق بموضوع تطبيق الاتفاقية رقم (29) لعام 1930 بشأن العمل الجبري من قبل حكومة ميانمار .

* أخذ المجلس علماً بتقرير المكلف بالعلاقة ، بيان المندوب الدائم لحكومة اتحاد ميانمار وبالمناقشة التي جرت .

وفي ضوء المداولات توصل المجلس إلى استنتاجات تعبر عن الارتياح لبعض التطورات الإيجابية على أن يتم تطبيق جميع التوصيات الصادرة عن لجنة التحقيق . كما أخذ المجلس علماً ببيان الحكومة بشأن مشروع القانون الهادف إلى التوافق مع الاتفاقية رقم (29) بالإضافة إلى تقديم بعض المقترحات العملية التي تساعد حكومة ميانمار على الالتزام بالاتفاقية رقم (29) .

■ **البند السادس :** شكوى بموجب المادة (26) من الدستور ضد حكومة ميانمار لعدم احترام الاتفاقية رقم (87) لعام 1984 بشأن الحرية النقابية وحماية الحق النقابي.

تدارس المجلس المعلومات المقدمة من قبل حكومة ميانمار للرد على الشكوى المقدمة في يونيو / حزيران 2010 وأخذاً بعين الاعتبار جميع الآراء يقرر :

أ- دعوة حكومة ميانمار إلى موافاة المكتب بمشروع القانون بشأن منظمات العمال .

ب- تأجيل قرار تعيين لجنة تحقيق إلى دورة المجلس في شهر نوفمبر / تشرين الثاني 2011 .

■ **البند السابع :** شكوى بموجب المادة (26) للدستور ضد الجمهورية البوليفارية لفرنزويلا لعدم احترام الاتفاقية (87) لعام 1948 بشأن الحرية النقابية وحماية الحق النقابي والاتفاقية رقم (98) لعام 1949 بشأن حق التنظيم والمفاوضة الجماعية .

* اتخذ مجلس الإدارة القرار التالي :

أ- عدم إحالة الشكوى المقدمة عام 2004 إلى لجنة تحقيق .

ب- الطلب من المدير العام إيفاد لجنة ثلاثية رفيعة المستوى لدراسة جميع المواضيع المطروحة على المجلس ذات العلاقة بالحالة رقم (2254) وكذلك مسائل التعاون الفني وتقديم تقرير شامل إلى الدورة (312) لمجلس الإدارة (نوفمبر / تشرين الثاني 2011) .

ج- إلغاء الإجراءات التي تم اتخاذها في شهر يونيو / حزيران 2004 بموجب المادة (26) من الدستور .

■ **البند الثامن :** التقرير (359) للجنة الحريات النقابية :

تم عقد اجتماعات لجنة الحريات النقابية بمقر مكتب العمل الدولي خلال أيام 3 و 4 و 11 مارس / آذار 2011 برئاسة البروفيسور بول فان دير هيجدن للنظر في (145) حالة من الشكاوى التي تم إحالتها إلى الحكومات المعنية لإبداء الرأي . وتدارست اللجنة خلال هذه الدورة (31) حالة وتوصلت إلى استنتاجات نهائية بالنسبة لـ 17 حالة واستنتاجات وسيطة بالنسبة لـ 14 حالة مع تأجيل الحالات الأخرى .

وسجلت اللجنة غياب مندوبي الأرجنتين والمكسيك وباكستان والبيرو عند دراسة الحالات الخاصة بهذه البلدان .

* وفي هذا الشأن قرر مجلس الإدارة ما يلي :

- أخذ العلم بمقدمة التقرير واعتماد التوصيات الخاصة بالحالات المذكورة .

- اعتماد التقرير (359) للجنة الحريات النقابية بالكامل .

● **ملاحظة :** بالنسبة للمنطقة العربية تعرض التقرير إلى حالة جمهورية جيبوتي (فقرة 394 وفقرة 413) .

■ **البند التاسع :** تقرير فريق العمال المعني بتيسير مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي .

تم عقد اجتماعات الفريق بمقر مكتب العمل الدولي أيام 14 ، 17 و 21 مارس / آذار 2011 برئاسة السيدة / فاراني أزيفيد وبحضور السيد / دانيال فوناس المتحدث باسم أصحاب العمل والسيد / روي تروتمان المتحدث باسم العمال .

* ويعرض تقرير الفريق اتخذ المجلس قراراً بأخذ العلم بالتقرير مع :

أ- اعتماد حزمة التعديلات .

ب- الطلب من المكتب بإعداد مقترح بالتعديلات المطلوب إدخالها على نظام العمل بمجلس الإدارة وذلك لدراستها خلال انعقاد الدورة (311) لمجلس الإدارة (يونيو / حزيران 2011) .

ج- أن يقوم المكتب في الوقت المناسب بإجراء مشاورات ثلاثية بشأن المقترحات المذكورة في الفقرة (ب) .

د- أن يقوم المكتب بتقييم التأثيرات المالية لهذه التعديلات .

■ **البند العاشر :** تقارير لجنة البرنامج ، الموازنة والإدارة . تم عقد اجتماعات اللجنة بمقر مكتب العمل الدولي أيام 8-9-16-17 و 18 مارس / آذار 2011 برئاسة السيد / ماتجيلا – رئيس مجلس الإدارة مع السيد / جوليان كنانث الرئيس عن أصحاب العمل ومقرر اللجنة والسيد / تروتمان كنانث الرئيس عن العمال .

تدارست اللجنة الموضوعات المطروحة على جدول أعمالها وقدمت إلى مجلس الإدارة تقارير حيث اتخذ المجلس بشأنها القرارات التالية :

● **التقرير الأول : مسائل مالية :**

* استخدام حساب البرامج الخاصة 2008 – 2009 .

سمح مجلس الإدارة للمدير العام بسحب مبلغ (14.4) مليون دولار أمريكي من حساب البرامج الخاصة 2008 – 2009 وفقا للإجراءات المبينة في الوثيقة مع طلب تقديم مقترحات إلى الدورة (312) لمجلس الإدارة (نوفمبر – تشرين الثاني 2011) بشأن التصرف في المبلغ المتبقي وقدره (4.2) مليون دولار أمريكي .

* **الاستراتيجيات المرتبطة بنتائج 2011 – 2015 – إستراتيجية التقييم**

تكليف المدير العام بوضع موضع التنفيذ إستراتيجية التقييم بعد تعديل النص ليتضمن العناصر التالية :

أ- طريقة المشاورات غير الرسمية مع الحكومات من خلال المنسقين الإقليميين وسكرتارية فريقي أصحاب العمل والعمال .

ب- إدخال التقييم الإستراتيجي رفيع المستوى ضمن معايير قياس النتيجة .

ج- الطابع الخارجي المستقل لدراسة إستراتيجية التقييم 2010 – 2015 .

* **التقييم الخارجي المستقل لوظيفة التقييم بمكتب العمل الدولي**

تكليف المدير العام بوضع موضع التنفيذ توصيات التقييم الخارجي المستقل حسب الموارد المتوفرة بعد تعديل نص التوصية رقم (3) كالتالي : " دعم وظيفة التقييم على المستوى التنظيمي ليكون جهاز مستقل يتبع مباشرة المدير العام ومن خلاله لمجلس الإدارة وأية تعديلات مطلوب إدخالها على النظام الأساسي للموظفين يجب عرضها على مجلس الإدارة في نوفمبر / تشرين الثاني 2011 لاعتمادها .

*** المراقبة :**

قرر مجلس الإدارة تجديد ولاية المراجع العام للحسابات من كندا لمدة أربعة سنوات بداية من 1 ابريل / نيسان 2012 .

* مسائل مالية أخرى :

إذا قرر مجلس الإدارة تشكيل لجنة تحقيق بشأن ميانمار :

أ- يتم صرف مبلغ وقدره 300 دولار أمريكي في اليوم لكل عضو من أعضاء اللجنة .

ب- أن يتم تمويل تكاليف اللجنة المقدرة بنحو 735 754 دولار من موازنات 2010 - 2011 و 2012 - 2013 .

● التقرير الثاني : قضايا الموظفين :

أخذ المجلس علماً بالتقرير واعتمد القرارات التالية :

*** قرارات الجمعية العامة للأمم المتحدة بشأن تقرير لجنة الوظيفة العمومية الدولية .**

أقر مجلس الإدارة التعديل على النظام الأساسي للموظفين كما ورد في ملحق الوثيقة (GB310/PFA/12) وكذلك البديل المذكور في الفقرة (9) بداية من 1 يوليو / تموز 2011 .

* مسائل تتعلق بالمعاشات : قرارات الأمم المتحدة بشأن التقرير حول الصندوق المشترك لمعاشات موظفي الأمم المتحدة . دعوة المدير العام إلى نقل القلق الذي أبداه فريق العمال إلى الأمين العام للأمم المتحدة وذلك عن طريق رسالة رسمية .

● التقرير الثالث : مشروع البرنامج والموازنة (2012 - 2013) :

أ- يوصي المجلس إلى الدورة (100) لمؤتمر العمل الدولي (يونيو / حزيران 2011) سقف مؤقت للبرنامج يقدر بنحو 744447748 دولار أمريكي

ب- يوصي المجلس إلى دورة المؤتمر بإصدار قرار باعتماد البرنامج والموازنة (2012 - 2013) وتوزيع المصروفات بين الدول الأعضاء خلال هذه المدة .

■ **ملاحظة : توزيع مساهمات الدول الأعضاء في موازنة منظمة العمل الدولية (2012 - 2013) تبقى على حالها كما كانت عليه (2011 - 2010) .**

*** تقرير اللجنة الفرعية للمبني :**

اعتمد المجلس الإستراتيجية طويلة المدى لتمويل أعمال الصيانة والتحديث الدوري لمباني منظمة العمل الدولية .

*** مسائل تتعلق بالمحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية :**

- تشكيل المحكمة :

قرر مجلس الإدارة التقدم بمشروع قرار إلى الدورة (100) لمؤتمر العمل الدولي (يونيو / حزيران 2011) ليعرب المؤتمر إلى السيد / جورديلو عن تقديره على ما قدمه من خدمات بصفته قاضي المحكمة ، وتجديد ولاية السيدة / جود رون لمدة ثلاثة سنوات وتعيين السيدة/ دوفرنيه لمدة ثلاثة سنوات .

■ البند الحادي عشر : لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية :

عقدت اللجنة اجتماعاتها بمقر مكتب العمل الدولي بتاريخ 18 مارس / آذار 2011 وكانت هيئة مكتب اللجنة على النحو التالي :-

- السيد / كوريس (الأرجنتين / حكومات) رئيسا .

- السيد / دي ريجيل نائب الرئيس عن أصحاب الأعمال .

- السيدة / يعقوب نائبة الرئيس عن العمال .

تدارست اللجنة الموضوعات المطروحة ضمن جدول أعمالها وبمناقشة تقارير اللجنة أخذ مجلس الإدارة بشأنها القرارات التالية :

● التقرير الأول : مسائل قانونية :

*** دستور منظمة العمل الدولية**

اعتمد المجلس مشروع قرار يتعلق بالمساواة بين الرجل والمرأة والصيغ المطلوب استخدامها في النصوص القانونية لمنظمة العمل الدولية (ملحق 1 وثيقة (GB310/11/1) من أجل تقديمه إلى الدورة (100) لمؤتمر العمل الدولي .

● التقرير الثاني : معايير العمل الدولية وحقوق الإنسان :

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير مع القرارات التالية :

1- تطوير الأنشطة المعيارية لمنظمة العمل الدولية :

أ- السياسة المعيارية : مقارنة لقانون عمل دولي صلب وفعال :

يدعو مجلس الإدارة المكتب لإعداد وثيقة يتم عرضها على الدورة (312) (نوفمبر / تشرين الثاني 2011) للمجلس مع الأخذ بعين الاعتبار ما تم إبدائه من ملاحظات وأن تتضمن مقترحات عملية لإنشاء آلية لدراسة المعايير .

ب- تقنين وتسهيل إرسال ومعالجة البيانات والتقارير :

- دعوة المكتب إلى تقديم تقرير عن المراجعة الجارية بشأن استبيانات التقرير للاتفاقية رقم (162) بشأن الحرير الصخري والاتفاقية رقم (167) بشأن السلامة والصحة في البناء والاتفاقية رقم (170) بشأن المواد الكيميائية

والاتفاقية رقم (174) بشأن الوقاية من الحوادث الصناعية الجسيمة والاتفاقية رقم (176) بشأن السلامة والصحة في المناجم .

- أن يقوم المكتب في الوقت المناسب بمراجعة الأجزاء العامة لاستبتيانات التقرير عن الاتفاقيات المحدثة .

- الموافقة على تقديم التقارير بصفة دورية كل ثلاثة وخمسة سنوات على أساس التجميع الحالي للاتفاقية حسب الموضوع .

- دعوة المكتب لتطبيق دورية تقديم التقارير مرة كل ثلاث سنوات بالنسبة للاتفاقيات الأساسية والاتفاقيات المتعلقة بالحكومة . وذلك بداية من عام 2012.

ج- اختيار الاتفاقيات والتوصيات التي ستكون محل متابعة عام 2012 بموجب المادة (19) من الدستور .

يدعو المجلس الحكومات إلى تقديم تقارير عام 2012 عن الاتفاقية رقم (151) بشأن علاقات العمل في الوظيفة العمومية والتوصية رقم (159) بشأن علاقات العمل في الوظيفة العمومية والاتفاقية (154) بشأن المفاوضة الجماعية والتوصية رقم (163) بشأن المفاوضة الجماعية .

د- تنمية التصديق على الاتفاقيات الأساسية والاتفاقيات المتعلقة بالحكومة لمنظمة العمل الدولية .

- أخذ العلم بالمعلومات الواردة في الوثيقة .

- ابقاء هذا الموضوع على جدول أعمال لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية لمتابعة التقدم المحرز .

■ البند الثاني عشر : تقرير اللجنة الفرعية للشركات متعددة الجنسية :

اجتمعت اللجنة بتاريخ 16 مارس / آذار 2011 وكانت هيئة مكتب اللجنة على النحو التالي :

- السيد / فان دام (حكومات / بلجيكا) رئيساً

- السيدة / هورنونج (أصحاب عمل / ألمانيا) نائبه الرئيس

- السيد / جورناي (عمال / المملكة المتحدة) نائب الرئيس

وقرر مجلس الإدارة أخذ العلم بتقرير اللجنة

■ البند الثالث عشر : تقرير لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية :

عقدت اللجنة اجتماعاتها خلال يومي 15 - 16 مارس / آذار 2011 وكانت هيئة مكتب اللجنة على النحو التالي :

- السيد / شاهمير (حكومات / إيران) رئيساً

- السيدة / جولد بيرج (أصحاب عمل / أمريكا) نائبه الرئيس

- السيدة / كيلي (عمال / زيلندا الجديدة) نائبه الرئيس
وقرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير .

■ **البند الرابع عشر : تقرير لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والمسائل ذات الصلة :**

عقدت اللجنة اجتماعاتها بتاريخ 14 مارس / آذار 2011 وكانت هيئة
مكتب اللجنة على النحو التالي :

- السيد / مارتان (حكومات / فرنسا) رئيساً

- السيد / مور (أصحاب عمل / المملكة المتحدة) نائب الرئيس

- السيدة / صاندناس (عمال / النرويج) نائبه الرئيس

وقرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير واعتماد القرارات التالية :

- دعوة المكتب إلى تشجيع كافة الدول الأعضاء على المشاركة في
الاجتماعات القطاعية الثلاثية خلال (2012 – 2013) .

- أخذ العلم بتقرير اجتماع الخبراء المكلفين بوضع دليل توجيهات عملية
بشأن السلامة والصحة في الزراعة وتكليف المدير العام بتعميم الدليل .

- تكليف المدير العام بتعميم التقرير النهائي للمنتدى الدولي حول "التعليم
والتدريب المهني (29 – 2010/9/30) على الحكومات ومن خلالها
إلى منظمات أصحاب العمل والعمال والمنظمات الدولية ذات العلاقة .

- المنتدى الدولي للحوار حول التغييرات والتحديات التي تواجه قطاع
السياحة : أن يقوم المدير العام بإبلاغ الحكومات بنقاط التوافق الواردة في
الفقرة (4) من الوثيقة ومن خلالها إلى منظمات أصحاب العمل والعمال
والمنظمات الدولية ذات العلاقة .

- قبول الدعوة للمشاركة في الاجتماع الثلاثي حول تنمية الحوار
الاجتماعي في إعادة الهيكلة وتأثيراتها على التشغيل في الصناعات
الكيميائية والصيدلانية بإضافة 5 مشاركين عن أصحاب العمل و 5
مشاركين عن العمال يتم اختيارهم من قبل الفرق (جنيف ، 24-27
أكتوبر / تشرين الأول 2011) .

■ **البند الخامس عشر : تقرير لجنة التعاون الفني :**

عقدت اللجنة اجتماعاتها بتاريخ 15 مارس / آذار 2011 وكانت هيئة
مكتب اللجنة على النحو التالي :

- السيد / كيتيبي (حكومات / كينيا) رئيساً

- السيد / تراوري (أصحاب عمل / مالي) نائب الرئيس

- السيدة / فرانسيسكو (عمال / أنجولا) نائبه الرئيس

أقر مجلس الإدارة الإستراتيجيات العملية لدعم قدرات المنخرطين في إطار البرامج القطرية لتنمية العمل اللائق والتعاون الفني . أخذ في الاعتبار الآراء التي طرحت خلال مناقشات اللجنة .

■ البند السادس عشر : تقرير فريق العمل المعنى بالبعد الاجتماعي للعولمة :

عقد الفريق اجتماعاته بتاريخ 21 مارس / آذار 2011 برئاسة

- السيد / ماتجيلا (حكومات / جنوب أفريقيا) رئيساً

- السيد / فوناس (أصحاب عمل / الأرجنتين) نائب الرئيس

- السيد / صومر (عمال / ألمانيا) نائب الرئيس

وقرر مجلس الإدارة أخذ العلم بتقرير الفريق الذي قام بعرضه شفهيًا
رئيس فريق العمل .

■ البند السابع عشر : تقرير المدير العام :

* تضمن الجزء الأول من التقارير إحاطة مجلس الإدارة علماً بوفاء عدد من أعضاء سابقين في مجلس الإدارة من أطراف الإنتاج الثلاثة حيث تم نعي المتوفين من خلال مداخلات هيئة مكتب مجلس الإدارة وبعض الأعضاء من أطراف الإنتاج الثلاثة المشاركين في هذه الدورة مع دعوة المدير العام لمكتب العمل الدولي إلى تقديم التعزية لذويهم وللشركاء الاجتماعيين في بلدانهم .

ومن ضمن الشخصيات العربية المغفور له المرحوم محجوب بن صديق (الاتحاد المغربي للشغل) .

● الملحق الأول : الخطة الدولية لتنمية تطبيق التوصية رقم (200) بشأن فيروس نقص المناعة (الايدز) .

وقرر مجلس الإدارة اعتماد الخطة (2011 – 2015) .

● الملحق الثاني : تقرير لجنة الخبراء القانونيين لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات

وقرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير .

● الملحق الثالث : مستجدات تتعلق بالرقابة

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير .

● الملحق الرابع : العمل اللائق والنظام متعدد الأطراف

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير .

● الملحق الخامس : قياس العمل اللائق

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير

● الملحق السادس : تعيين مديرة إقليمية .

أخذ المجلس علماً بأنه وفقاً للنظام الأساسي لموظفي منظمة العمل الدولية وبعد التشاور مع هيئة مكتب مجلس الإدارة قام المدير العام بتعيين السيدة / اليزابيث تينوكوا أسفيدو ومديرة إقليمية لمنطقة أمريكا اللاتينية والكارييب بدرجة مدير عام مساعد بداية من 1 فبراير / شباط 2011 .

■ البند الثامن عشر : تقرير هيئة مكتب مجلس الإدارة :

* التقرير الأول : حول الشكوى المقدمة من الكنفدرالية المستقلة لعمال البيرو لعدم تطبيق الحكومة للاتفاقية رقم (71) بشأن معاشات عمال البحر .

وقرر مجلس الإدارة قبول الدعوى وسيشكل لجنة لدراستها .

* التقرير الثاني : حول عدم تطبيق جمهورية الدومنيكان للاتفاقية رقم (17) بشأن المساواة في المعاملة (إصابات العمل) .

وقرر مجلس الإدارة قبول الدعوى وسيشكل لجنة لدراستها .

* التقرير الثالث : حول عدم تطبيق الشيلي للاتفاقية رقم (35) بشأن تأمين الشيوخوخة والاتفاقية رقم (37) بشأن تأمين العجز .

وقرر مجلس الإدارة تكليف لجنة بدراسة الدعوى وفق الفقرة (1) المادة (3) من النظام المتعلق بإجراءات متابعة دراسة الشكاوي .