



منظمة العمل العربية
البعثة الدائمة بجنيف

تقرير موجز
عن
اجتماعات الدورة 309
لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي
جنيف (نوفمبر/ تشرين الثاني 2010)

تم عقد اجتماعات الدورة 309 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي في مقر منظمة العمل الدولية في جنيف خلال الفترة من 4 - 19 نوفمبر / تشرين الثاني 2010، وقد سبقت أعمال المجلس اجتماعات اللجان المنبثقة عن المجلس .
وقد تميزت هذه الدورة ببعض الأنشطة والفعاليات الهامة بالنسبة للمجموعة العربية وذلك كالتالي :

- قيام معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية بعقد اجتماعات تشاورية مع عدد من السفراء العرب المعتمدين بجنيف لحشد الدعم العربي للصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .
- في إطار استجابة منظمة العمل الدولية لطلب المجموعة العربية المشاركة في أعمال الدورة (99) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2010 تم عقد اجتماع للمانحين لدعم التعاون التقني في الأراضي الفلسطينية المحتلة وذلك يوم الاثنين الموافق 15 نوفمبر / تشرين الثاني 2010.
- خلال اليوم الثاني من اجتماعات مجلس الإدارة الأربعاء الموافق (17 نوفمبر / تشرين الثاني 2010) قام معالي السيد / الطيب لوح وزير العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي بالجزائر بتقديم عرض حول التجربة الجزائرية في مجال ممارسة الحوار الاجتماعي .

وكانت هيئة مكتب مجلس الإدارة على النحو التالي:

* السيد/ **Abdel Waheb Aljema** (تونس) / رئيسا.

* السيد/ **Daniel Funes DE RIOJA** (الأرجنتين) / نائب الرئيس عن أصحاب الأعمال

* السيد/ **Roy TROTMAN** (برباد) / نائب الرئيس عن العمال

وكانت مشاركة الوفود العربية على النحو التالي:

1- الأعضاء الحكوميون:

الجمهورية التونسية، المملكة الأردنية الهاشمية، جمهورية مصر العربية، جمهورية السودان الديمقراطية، الجمهورية اللبنانية، دولة قطر.

2- أعضاء فريق أصحاب الأعمال:

السيد/ علي مقاييسي (تونس)، السيد/ خليفة خميس مطر (الإمارات)، السيد/ سمير علام (مصر).

3- أعضاء فريق العمال:

السيد/ عبد المجيد سيدي السعيد (الجزائر)، السيد/ مازن المعاينة (الأردن)،
السيد/ عبد الله محمد حسين (البحرين).

وحضر اجتماعات المجلس أيضا، و (بصفة مراقب) ممثلين عن بعض الحكومات العربية منها : الجزائر، المغرب، فلسطين وغيرهم. بالإضافة إلى وفد منظمة العمل العربية، علما بأن بعض السادة الوزراء والسفراء العرب قد حضروا جانبا من اجتماعات المجلس.

وتضمن جدول الأعمال البنود التالية:-

- 1- اعتماد محاضر اجتماعات الدورة (308) لمجلس الإدارة .
- 2- جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي .
- * جدول أعمال الدورة (101) لعام 2012 .
- * جدول أعمال الدورة (102) لعام 2013 .
- 3- موضوعات ذات الصلة بنتائج أعمال الدورة (99) لمؤتمر العمل الدولي (2010).
* موضوع متكرر بشأن العمالة .
- 4- استجابة منظمة العمل الدولية إلى الأزمة .
- 5- برنامج معزز للتعاون الفني لصالح الأراضي العربية المحتلة .
- 6- مستجدات حول تطبيق الاتفاقية رقم (29) لعام 1930 بشأن العمل الجبري من قبل حكومة ميانمار .
- 7- شكوي تقدمت بها وفود إلى الدورة (99) لمؤتمر العمل الدولي (2010) بموجب المادة (26) من دستور منظمة العمل الدولية ضد حكومة ميانمار لعدم الالتزام بالاتفاقية رقم (87) بشأن الحرية النقابية وحماية الحق النقابي .
- 8- تقارير لجنة الحريات النقابية .
- 9- تقرير فريق العمل بشأن تسيير مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي .
- 10- تقرير الفريق المعني بمتابعة الإعلان بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة.
- 11- تقارير لجنة البرنامج – الموازنة والإدارة .
- 12- تقارير لجنة الموضوعات القانونية ومعايير العمل الدولية .

- 13- تقرير اللجنة الفرعية بشأن الشركات متعددة الجنسية .
- 14- تقرير لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية .
- 15- تقرير لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والموضوعات ذات الصلة .
- 16- تقرير لجنة التعاون الفني .
- 17- تقرير فريق العمل بشأن البعد الاجتماعي للعولمة .
- 18- تقرير المدير العام :
- * قياس العمل اللائق .
- * مستجدات تتعلق بالمراقبة من منظور النوع والمستقبل .
- * أداء تعديل دستور منظمة العمل الدولية 1986 : الموقف الحالي .
- 19- تقارير هيئة مكتب مجلس الإدارة .
- 20- تشكيل وجدول أعمال اجتماعات الأجهزة الدائمة .

لجنة البرنامج ، الموازنة والإدارة

■ مسائل مالية :

- 1- البرنامج والموازنة 2010 – 2011 : الحساب العادي واعتمادات التسيير .
 - 2- مقترحات مبدئية بشأن برنامج وموازنة 2012 – 2013 .
 - 3- استخدام حساب البرامج الخاصة .
 - 4- إعادة النظر في الهيكل الخارجي .
 - 5- تقييم .
 - 6- تقرير اللجنة الفرعية للمبني .
 - 7- تقرير اللجنة الفرعية لتكنولوجيا المعلومات .
 - 8- مسائل مالية تتعلق بالمعهد الدولي للدراسات الاجتماعية
 - * السماح بقبول المساهمات والتبرعات .
 - 9- المركز الدولي للتدريب – تورينو .
- * الوثائق المعروضة على الدورة (72) لمجلس المركز (تورينو 4-5/11/2010)
- * تقرير الدورة (72) لمجلس المركز .

- 10- موضوعات تتعلق بجهاز التفتيش المشترك .
- 11- مسائل مالية أخرى .
- **موضوعات الموظفين :**
- 12- بيان ممثل الموظفين .
- 13- تقرير لجنة الوظيفة العمومية الدولية .
- 14- تعديلات على النظام الأساسي للموظفين .
- 15- موضوعات تتعلق بالمحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية : تشكيل المحكمة .
- 16- موضوعات أخرى للموظفين .

اللجنة الفرعية للمبني

- 1- تقرير عن مدى تقدم أشغال التطوير .
- 2- تقرير عن أشغال التطوير المستقبلية .
- 3- نظرة عامة عن مباني منظمة العمل الدولية .
- 4- مسائل أخرى .

اللجنة الفرعية لتكنولوجيا المعلومات

- 1- دراسة حول الاستثمارات في مجال تكنولوجيا المعلومات .
- 2- التقرير الثالث عن نشاط النظام المدمج للمعلومات بشأن الموارد في المناطق .
- 3- مسائل أخرى .

لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية

■ **مسائل قانونية :**

- 1- إجراءات خاصة بممثلي أصحاب الأعمال والعمال في مؤتمر العمل الدولي : كيفية منع عدم التوازن في تشكيل الوفود الثلاثية .

- 2- دستور منظمة العمل الدولية : مقترحات بشأن إدخال صيغة لتنمية المساواة بين الجنسين.
- 3- مسائل قانونية أخرى .
- **معايير العمل الدولية وحقوق الإنسان :**
- 4- تطوير النشاط المعياري لمنظمة العمل الدولية .
- 5- تقرير عام عن خطة منظمة العمل الدولية بشأن عدم التمييز في العمل والمهنة .
- 6- التصديق وتنمية الاتفاقيات الأساسية والاتفاقيات المتعلقة بحومكة منظمة العمل الدولية.
- 7- مسائل أخرى .

اللجنة الفرعية بشأن الشركات متعددة الجنسية

- 1- نظره عن الأولويات الإستراتيجية لعامي 2010 – 2011 .
- 2- مسائل أخرى .

لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية

- 1- متابعة الميثاق العالمي لفرص العمل
* مناقشة مع المنسقين المكلفين بمهام خاصة عن مدى التقدم .
* نماذج الانتعاش ، حجم النمو ودور منظمة العمل الدولية في الدول التي تطبق المقاربة المدمجة في الميثاق العالمي لفرص العمل .
- 2- موضوع متكرر حول الضمان الاجتماعي (مؤتمر العمل الدولي 2011) : المستجدات .
- 3- تفتيش وإدارة العمل (مؤتمر العمل الدولي 2011) .
- 4- مسائل أخرى .

لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والموضوعات ذات الصلة

- 1- البعد القطاعي لأنشطة منظمة العمل الدولية .

* تحديد الجوانب القطاعية في ضوء الأزمة الاقتصادية العالمية : (الزراعة والصناعات الإستخراجية) .

* التغطية القطاعية لانتعاش الاقتصاد العالمي .

2- متابعة نتائج الاجتماعات القطاعية والفنية .

* اجتماع ثلاثي للخبراء المكلفين باعتماد تعليمات لمراقبة الميناء من قبل الدولة من أجل تطبيق الاتفاقية رقم (188) بشأن العمل في قطاع الصيد (جنيف ، 15-2010/2/19) .

* دعم القدرات للخروج من الأزمة (جنيف ، 29-2010/3/30) .

3- قطاع البحر والنقل .

* مقترح بعقد اجتماع للجنة الفرعية بشأن أجور عمال البحر واللجنة البحرية المشتركة.

* تقرير حول الأنشطة المتعلقة بتوصيات السلامة التي تنطبق على مراكب الصيد (الطول أقل من 12 م) .

* فريق عمل مشترك OMS / OMI / OIT بشأن التعليمات الخاصة بإجراء الفحوصات الطبية والكشف الدورى على عمال البحر .

لجنة التعاون الفني

1- دعم قدرات الأطراف الثلاثة في منظمة العمل الدولية .

2- التعاون الفني والبرامج القطرية لتنمية العمل اللائق 2008 – 2009 .

3- متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل .

4- مسائل أخرى .

فريق عمل معنى بالبعد الاجتماعي للعولمة

- اتساق وترابط السياسات من أجل تنمية قوية مستدامة ومتوازنة .

فريق عمل معنى بتسيير مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي

1- وثيقة للتفكير .

2- مسائل أخرى .

فريق معنى بمتابعة إعلان 2008

1- النظر في المناقشة الأولى حول الموضوع المتكرر المخصص للعمالة .

2- تقرير عن تنفيذ الخطة لمتابعة إعلان 2008 .

3- مسائل أخرى .

سير أعمال المجلس

وفقا لأسلوب العمل المتبع في منظمة العمل الدولية فقد سبق انعقاد المجلس اجتماعات اللجان المنبثقة عنه حسب البرنامج الزمني التالي:

اليوم / الساعة	اليان
الخميس : 2010/11/4	
11.00	لجنة الحريات النقابية .
15.00	لجنة الحريات النقابية .
الجمعة : 2010/11/5	
10.00	لجنة الحريات النقابية .
15.00	لجنة الحريات النقابية .
الأثنين : 2010/11/8	
10.00	فريق الحكومات
11.00	للجنة الفرعية للمبني
11.00	لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والموضوعات ذات العلاقة
15.00	
11.00	لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية .
15.30	

اليوم / الساعة	اليوم
15.30	اللجنة الفرعية لتكنولوجيا المعلومات .
الثلاثاء : 2010/11/9	
10.30	لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية
10.30	لجنة التعاون الفني
15.30	
15.30	لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية
الأربعاء : 2010/11/10	
10.30	لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية .
10.30	اللجنة الفرعية المعنية بالشركات متعددة الجنسيات .
15.30	لجنة البرنامج ، الموازنة والإدارة .
الخميس : 2010/11/11	
10.30	لجنة البرنامج ، الموازنة والإدارة
15.30	
الجمعة : 2010/11/12	
10.30	مجلس المعهد الدولي للدراسات الاجتماعية .
10.30	فريق عمل بشأن تسيير مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي
15.30	فريق مدير بشأن متابعة إعلان منظمة العمل الدولية حول العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة .
الأثنين : 2010/11/15	
10.00	فريق عمل بشأن البعد الاجتماعي للعولمة .
15.30	

اليوم / الساعة	البيان
الثلاثاء : 2010/11/16	فريق أصحاب العمل . 9.00 فريق العمال . 9.00 فريق الحكومات . 10.00 مجلس الإدارة . 15.00
الأربعاء : 2010/11/17	مجلس الإدارة . 10.30 15.30 لجنة البرنامج ، الموازنة والإدارة . 14.30
الخميس 18 والجمعة 2010/11/19	مجلس الإدارة . 10.30 15.00

نتائج أعمال مجلس الإدارة

تمت مناقشة الموضوعات المعروضة على جدول أعمال الدورة (309) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي وفقا للبرنامج الزمني الذي تم اعتماده في بداية الجلسة الأولى وذلك على النحو التالي:

البند 1:

اعتماد محاضر اجتماعات الدورة (308) لمجلس الإدارة حيث لم يرد إلى المكتب أية ملاحظات أو تعديلات على محاضر اجتماعات الدورة (308) للمجلس لغاية يوم الجمعة الموافق 2010/11/12 كآخر موعد محدد لقبول الردود وبالتالي قرر المجلس اعتماد هذه المحاضر.

البند 18 : تقرير المدير العام

* تضمن الجزء الأول من التقارير إحاطة مجلس الإدارة علماً بوفاة عدد من أعضاء سابقين في مجلس الإدارة من أطراف الإنتاج الثلاثة حيث تم نعي المتوفين من خلال مداخلات هيئة مكتب مجلس الإدارة وبعض الأعضاء من أطراف الإنتاج الثلاثة المشاركين في هذه الدورة مع دعوة المدير العام لمكتب العمل الدولي إلى تقديم التعزية لذويهم وللشركاء الاجتماعيين في بلدانهم .

*** التقرير التكميلي الأول : تعيين مدير تنفيذى لقطاع المعايير والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل .**

سجل مجلس الإدارة أنه وفقاً للنظام الأساسي لموظفي مكتب العمل الدولي وبعد التشاور مع هيئة مكتب المجلس قام المدير العام بتعيين السيد / جي رايدر مدير تنفيذى لقطاع المعايير والمبادئ الأساسية في العمل بدرجة مدير عام مساعد بداية من 2010/9/1 وقام المعني بالأمر بالتوقيع وقراءة بيان الولاء (المادة 104 من النظام الأساسي للموظفين) وذلك خلال الجلسة العامة للمجلس .

*** التقرير التكميلي الثاني : قياس العمل اللائق .**

بطلب من مجلس الإدارة قام مكتب العمل الدولي ببعث مشروع نموذجي عام 2009 بهدف الوصول على تحديد طريقة لقياس التقدم نحو تطبيق الاتفاقية رقم (87) بشأن الحريات النقابية والاتفاقية رقم (98) بشأن الحق في التنظيم والمفاوضة الجماعية على أساس مؤشرات تقييم واضحة ودقيقة .

■ تضمنت الوثيقة معلومات حديثة بشأن قياس التقدم المحرز نحو تطبيق المبادئ والحقوق الأساسية في العمل .

وفي هذا الصدد قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير ودعوة مكتب العمل الدولي لإجراء مشاورات جديدة حول الطريقة ونتائج المشروع النموذجي وتقديم تقرير جديد إلى الدورة (310) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2011) .

*** التقرير التكميلي السابع : تعيين مديرة إقليمية .**

سجل مجلس الإدارة بأنه وفقاً للنظام الأساسي لموظفي مكتب العمل الدولي وبعد التشاور مع هيئة مكتب مجلس الإدارة قام المدير العام بتعيين السيدة / سوزان هوفمان مديرة المكتب الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى بداية من شهر مايو / أيار 2010 .

*** التقرير التكميلي الثالث : تنمية التصديق على تعديل دستور منظمة العمل الدولية 1986 .**

* أشار التقرير إلى عدم تلقي مكتب العمل الدولي أية معلومات جديدة حول هذا الموضوع لغاية تاريخ 22 أكتوبر / تشرين الأول 2010 .

* 8 مارس / آذار 2010 أبلغت دولة قطر مكتب العمل الدولي بالتصديق على التعديل ليصل عدد الأعضاء المصادقين عليه 94 عضوا من بينهم عضوان من الدول الصناعية .

■ **وقرر مجلس الإدارة ما يلي :**

(أ) أخذ العلم بالتقرير .
(ب) دعوة مكتب العمل الدولي إلى توسيع وتنويع إجراءاته الهادفة إلى تنمية التصديق على التعديل وذلك من خلال قطاع الاتصالات والمعلومات العامة في المكتب .

(ج) دعوة المدير العام إلى تقديم تقارير دورية إلى المجلس حول تنفيذ القرار .
* **التقرير التكميلي الخامس : التقدم المحرز بشأن الاتفاقية رقم (185) بشأن وثائق الهوية لعمال البحر (مراجعة 2003) .**

- دعي مجلس الإدارة مكتب العمل الدولي إلى :-

(أ) تقديم مقترحات عملية مع بدائل بهدف تطبيق الاتفاقية بأقل تكلفة في ضوء الأوضاع المختلفة للأعضاء المهتمين .
(ب) إحاطة المجلس علما بالنتائج خلال الدورة (310) مارس – آذار 2011 .
(ج) نقل تشكرات منظمة العمل الدولية إلى المنظمة الدولية للمعايير (ISO) على مساعدتها .

* **التقرير التكميلي السادس : تعيينات تتعلق بالاتفاقية رقم (85) بشأن وثائق الهوية لعمال البحر (مراجعة 2003) .**

■ **قرر مجلس الإدارة تأجيل التعيين النهائي لأعضاء فريق الدراسة واللجنة الخاصة إلى الدورة (310) مارس / آذار 2011 .**

البند 5: البرنامج المعزز للتعاون التقني لصال الأراضي العربية المحتلة

قامت السيدة / ندي الناشف – المديرة الإقليمية لمكتب منظمة العمل الدولية للدول العربية في بيروت بتقديم عرض موجز عن وثيقة البند التي تعرضت إلى مدى التقدم المحرز في تنفيذ البرنامج وعن مساهمات منظمة العمل الدولية المخطط لها منذ آخر تحديث في نوفمبر / تشرين الثاني 2009 ودعم توажدها في الضفة الغربية وغزة بانضمام عدد من الموظفين والإشارة إلى تحسن الأوضاع الاقتصادية مع أنه لا يزال هناك هشاشة كامنة في انتعاش النمو الذي حفزته بالأساس الإعانات الخارجية وأن البطالة تجاوزت 38.7% عام 2009 .

كما أشار التقرير إلى وجود صعوبات ومعوقات كبيرة تواجه عمليات تنقل الأشخاص والسلع ومواد البناء وإعادة الأعمار مما يؤثر بشدة على تمتع الفلسطينيين بأدنى حقوق الإنسان الأساسية .

وجاري وضع برنامج العمل اللائق في الأراضي الفلسطينية المحتلة في مجالات النهوض بالعمل والحقوق في العمل والحماية الاجتماعية والحوار الاجتماعي .
ثم استمع المجلس إلى مداخلات بعض الأعضاء وممثلي أطراف الإنتاج الثلاثة وممثلي المجموعات الإقليمية المشاركة حيث أعرب ممثلو أصحاب الأعمال والعمال عن ارتياحهم لنتائج اجتماع المانحين الذين تم عقده على هامش أعمال هذه الدورة وتوجيه الشكر إلى الجهات المستعدة لتقديم دعم أكبر لأطراف الإنتاج في فلسطين لإنشاء المؤسسات وتنميتها وتأهيل وتدريب وتثقيف العمال نحو بناء الدولة الفلسطينية المستقلة مع التأكيد على ضرورة إزالة جميع العقبات أمام التنمية وتحقيق السلام الشامل في المنطقة .

وقد تميزت هذه الدورة بتنظيم اجتماع للمانحين لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية بتاريخ 2010/11/15 في إطار استجابة منظمة العمل الدولية إلى مطالب المجموعة العربية المشاركة في الدورة (99) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2010 في هذا الشأن .

كما قامت منظمة العمل العربية بعقد اجتماعات تشاورية مع عدد من السفراء العرب المعتمدين بجنيف لحشد الدعم العربي للصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .

وبرزت اهتمامات ومساهمات الأعضاء العرب في مجلس الإدارة فيما يتعلق بأبعاد البند الخاص بالتعاون المعزز لصالح الأراضي العربية المحتلة وذلك من خلال مايلي:
*** نتائج الاجتماع التنسيقي للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف ، 2010/11/12) .**

*** مداخلة السيد / خليفة خميس مطر** باسم أصحاب العمل العرب والتي أعرب فيها عن ارتياح المجموعة العربية لاستجابة منظمة العمل الدولية لمطالبها من خلال عقد اجتماع للمانحين وعن نتائج التفاوض التي حققتها هذا النشاط ودعوة مكتب العمل الدولي إلى متابعة النتائج لإنعاش الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية . كما تضمنت الكلمة دعوة مكتب العمل الدولي إلى وضع وتطبيق برامج عمل ميدانية وفقا لاستنتاجات تقرير المدير العام المقدم إلى كل دورة من دورات مؤتمر العمل الدولي حول أوضاع العمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى .

*** مداخلة معالي السيدة / عائشة عبد الهادي** - وزيرة القوى العاملة والهجرة بجمهورية مصر العربية حيث ركزت على النقاط التالية :

- الشكر والتقدير لمنظمة العمل الدولية وبوجه خاص إلى السيدة / ندى الناشف على المتابعة الجيدة لهذا البرنامج الهام .

- تقاوم الصعوبات الإنسانية والاقتصادية التي تواجه العمال في الأراضي العربية المحتلة بفعل ممارسات وسياسات الاحتلال الإسرائيلي غير الشرعية .

- الرفض التام للممارسات وسياسات الاحتلال الإسرائيلي الهادفة إلى تقويض أسس الاقتصاد الفلسطيني كأحد المقومات الأساسية لبناء الدولة الفلسطينية المستقلة وعاصمتها القدس الشريف .

- بلوغ معدلات البطالة في فلسطين مستويات خطيرة مع تعميق الفجوة في معدلات النمو بين المناطق الفلسطينية .

- مساندة الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .

- حث منظمة العمل الدولية والمؤسسات الدولية والجهات المانحة على الاستمرار في تقديم الدعم اللازم للسلطة الوطنية الفلسطينية لمواجهة الآثار المدمرة لسياسات الاحتلال الإسرائيلي .

- الحاجة إلى بذل جهود وتعاون أكبر بين كل القوى المحبة للسلام حتى يتحقق الأمن والأمان والاستقرار لكل شعوب المنطقة .

*** مداخلة ممثل الجمهورية التونسية باسم المجموعة الأفريقية والتي تضمنت مايلي :**

- الشكر والتقدير لمنظمة العمل الدولية ولجهود المدير العام من أجل ضمان تنفيذ البرنامج بنجاح وإلى مختلف الجهات المانحة لتقديم الدعم من أجل تحسين أوضاع وظروف العمال في الأراضي العربية المحتلة .

- حث جميع الجهات المانحة على مواصلة وتعزيز دعمها لإستراتيجية قطاع العمل التي وضعتها وزارة العمل الفلسطينية .

- التأكيد مجدداً على موقف القارة الأفريقية إزاء تدهور الأوضاع المعيشية للعمال الفلسطينيين وذلك وفقاً لقرار الدورة السابعة للجنة العمل والشؤون الاجتماعية بالاتحاد الأفريقي في هذا الشأن .

- الترحيب بنتائج اجتماع المانحين الذي تم عقده على هامش أعمال مجلس الإدارة على أمل زيادة التعبئة لصالح برنامج منظمة العمل الدولية ولا سيما لصالح الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .

البند 3: مسائل ذات الصلة بالدورة (99) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2010

- اعتماد التوصية رقم (200) لعام 2010 بشأن فيروس نقص المناعة البشرية وعالم العمل .

■ **قرر مجلس الإدارة دعوة المدير العام لمكتب العمل الدولي لاتخاذ الإجراءات التالية:**

(أ) إبلاغ نص القرار المتعلق بتنمية تطبيق التوصية وفقاً للإجراءات الاعتيادية إلى حكومات الدول الأعضاء ومن خلالها إلى منظمات أصحاب العمل والعمال على المستوى الوطني .

(ب) اتخاذ الإجراءات اللازمة لوضع موضع التنفيذ خطة العمل الدولية الواردة في التوصية بما في ذلك الإجراءات الهادفة إلى تسجيل هذه الخطة على جدول أعمال الدورة (310) لمجلس الإدارة .

(ج) أن يتم في الوقت المناسب تقديم مقترحات عملية لمتابعة التوصية .

(د) الاستمرار في أنشطة المتابعة الواردة في الوثيقة .

البند 4: استجابة منظمة العمل الدولية للأزمة

تضمنت الوثيقة تقريراً عن الإجراءات التي اعتمدها المنظمة لمواجهة الأزمة الاقتصادية الدولية وتقديم بعض المقترحات بشأن الأنشطة المستقبلية لدعم الانتعاش . وفي هذا الصدد قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير والتوجهات المستقبلية .

البند 17: تقرير فريق العمل المعني بالبعد الاجتماعي للعولمة

اجتمع الفريق بتاريخ 2010/11/15 برئاسة سعادة السيد / عبد الوهاب الجمل (حكومات - تونس) ومساعدته السيد / فوناس (أصحاب العمل) والسيد / سومر (أعمال) وقام بدراسة وثيقة البند بعنوان " اتساق وتجانس السياسات لصالح نمو قوي ، مستديم ومتوازن " وبمناقشة تقرير الفريق قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير .

البند 14: تقرير لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية

عقدت اللجنة اجتماعاتها برئاسة السيد / شهيمير (حكومات- إيران) ونائبي الرئيس السيدة / جولد بارج (الولايات المتحدة الأمريكية - أصحاب أعمال) والسيدة كيلي

(زيلندا الجديدة - عمال) وقدمت تقريرها إلى مجلس الإدارة الذي قرر أخذ العلم بالتقرير .

البند 15: تقرير لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والمسائل ذات العلاقة
اجتمعت اللجنة بتاريخ 2010/11/9 برئاسة نائبي الرئيس ممثلي أصحاب العمل والعمال بالتعاقب وأخذ مجلس الإدارة علماً بتقرير اللجنة واعتماد القرارات التالية :

- (أ) الموافقة على صدور التوجيهات المشتركة OIT / OMS لتسهيل دخول العاملين في الصحة إلى أقسام الوقاية والعلاج المتعلقة بفيروس نقص المناعة وداء السل .
- (ب) الموافقة على أن يقوم المدير العام بنشر التوجيهات لمراقبة الدولة للمواني بهدف تطبيق الاتفاقية رقم (188) بشأن العمل في قطاع الصيد البحري.
- (ج) أن يقوم المدير العام بتعميم تقرير المنتدى الدولي حول " إستراتيجية التدريب من أجل السلامة في العمل على الحكومات ومن خلالها إلى منظمات أصحاب العمل والعمال " .
- (د) الموافقة على تنظيم اجتماع اللجنة الفرعية بشأن أجور عمال البحر وذلك في منتصف عام 2011 دون تحمل التكلفة من قبل مكتب العمل الدولي .

البند 10: تقرير فريق متابعة الإعلان بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة

عقد الفريق المدير بشأن متابعة الإعلان اجتماعه الثالث بتاريخ 2010/11/12 برئاسة سعادة السيد / عبد الوهاب الجمل (حكومات - تونس) ونائبي الرئيس السيد / فوناس (أصحاب العمل) وتروتمان (عمال) وذلك لتقييم نتائج المناقشة المتكررة الأولى بشأن العمالة ومدى التقدم في متابعة الإعلان . ويضم الفريق 16 عضواً عن الحكومات (من بينهم الأردن وتونس) و 8 أعضاء عن أصحاب العمل و 8 أعضاء عن العمال .

وقرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالإجراء المعتمد لغاية اليوم من قبل مكتب العمل الدولي لضمان تطبيق الخطة على أن يتم الأخذ بعين الاعتبار توجهات الفريق بشأن أولويات الخطة المستقبلية .

البند 3: متابعة القرار المتعلق بالمناقشة المتكررة بشأن العمالة

■ **قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير .**

البند 2: - جدول أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012

- مقترحات بشأن جدول أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013

- مقترحات بشأن جدول أعمال دورات مؤتمر العمل الدولي في المستقبل
قرر مجلس الإدارة ما يلي :

(أ) تأجيل اتخاذ القرار النهائي بشأن جدول أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012 إلى الدورة (310) لمجلس الإدارة (مارس 2011) .
(ب) تشكيل فريق عمل غير نظامي يضم مقرري فريقى أصحاب العمل والعمال والمنسقين الإقليميين لفريق الحكومات من أجل التوصل إلى توافق الآراء حول موضوعات جدول أعمال الدورة (101) لعام 2011 والدورة (102) لعام 2013 وتقديم مقترحات من شأنها تسهيل اتخاذ قرارات مجلس الإدارة في دورة مارس / آذار 2011 .

البند 9: تقرير فريق العمل المعني بشأن تسيير مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي

اجتمع الفريق بتاريخ 2010/11/12 برئاسة السيدة / فاراني أرفيدو (حكومات- البرازيل) ونائبي الرئيس السيد / فوناس (أصحاب العمل) والسيد / تروتمان (عمال) واتخذ مجلس الإدارة في هذا الشأن القرار التالي :
** أن يقوم مكتب العمل الدولي بإعداد خارطة طريق تحدد أجندة المشاورات الموضوعية غير الرسمية من أجل التفكير المعمق وعقد اجتماع إضافي لفريق العمل لتقديم تعديلات واقعية إلى الدورة (310) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2011) .

**البند 6: مستجدات تتعلق بتنفيذ الاتفاقية رقم (29) لعام 1930 بشأن العمل الجبري من قبل حكومة ميانمار
توصل مجلس الإدارة إلى مجموعة من الاستنتاجات نذكر منها :**

- 1- ارتياح المجلس لإطلاق سراح داو أونج سان ويؤكد على ضرورة الإفراج عن آخرين لا سيما النقابيين أو الأشخاص الداعمين لتقديم الشكاوي .
- 2- حث البرلمان على أن يتخذ دون تأخير الإجراءات المناسبة لتوافق التشريعات مع الاتفاقية .

- 3- ضرورة اتخاذ إجراءات أخرى للقضاء على جميع أشكال العمل الجبري بما في ذلك استخدام القاصرين في الجيش .
- 4- يوصى المجلس بمواصلة وتكثيف الأنشطة التوعوية .

البند 7 : شكوي مقدمة من قبل المندوبين خلال الدورة (99) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2010 ضد حكومة ميانمار لعدم احترام الاتفاقية رقم (87) لعام 1948 بشأن الحريات النقابية وحماية الحق النقابي :

■ قرر مجلس الإدارة ما يلي :

- (أ) أن يقوم المدير العام بدعوة حكومة ميانمار لتقديم ملاحظاتها في هذا الشأن قبل 31 يناير / كانون الثاني 2011 .
- (ب) دعوة حكومة ميانمار إلى إيفاد ممثل عنها للمشاركة في أعمال مجلس الإدارة فيما يتعلق بهذه القضية مع العلم بأن المجلس يعتزم الاستمرار في مناقشة هذه الحالة في الدورة (310) – جنيف مارس / آذار 2011 .
- (ج) تأجيل قرار إمكانية إحالة الشكوى في مجملها إلى لجنة تحقيق إلى مرحلة لاحقة في ضوء ما يتم تقديمه من معلومات إلى مجلس الإدارة .

البند 8 : تقرير لجنة الحريات النقابية

- عقدت لجنة الحريات النقابية اجتماعاتها برئاسة السيد / فان دير هايدين (هولندا) ونائبي الرئيس السيد / اندرسون (أصحاب أعمال – استراليا) والسيد / فيري (عمال- فرنسا) وقدمت تقريرها إلى مجلس الإدارة وبمناقشة التقرير تم اتخاذ القرار التالي :
- أخذ العلم بمقدمة التقرير الفقرات (1 – 123) واعتماد التوصيات الواردة في باقي الفقرات ومن ضمنها الفقرة 660 بشأن العراق .
- اعتماد التقرير (358) للجنة الحريات النقابية بالكامل .

البند 13 : تقرير اللجنة الفرعية بشأن الشركات متعددة الجنسيات

- عقدت اللجنة اجتماعاتها برئاسة السيدة / زايبا (حكومات – إيطاليا) ونائبي الرئيس السيدة / هورنونج دراوس (أصحاب العمل – ألمانيا) والسيد / جورناي (عمال – إنجلترا) وبمناقشة تقرير اللجنة اتخذ مجلس الإدارة القرار التالي :

- (أ) تشكيل فريق عمل ثلاثي يتكون من 3 ممثلين عن العمال و 3 ممثلين عن أصحاب العمل ولغاية 5 ممثلين عن الحكومات وعقد اجتماع للفريق قبل الدورة (310) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2011) وعقد اجتماع ثاني قبل الدورة (312) لمجلس الإدارة (نوفمبر / تشرين الثاني 2011) وذلك

لدراسة آلية متابعة إعلان المبادئ الثلاثي بشأن الشركات متعددة الجنسيات والسياسة الاجتماعية .
(ب) على أن يقوم المدير العام لمكتب العمل الدولي بتعديل خطة العمل بحيث يتم تغطية تكلفة فريق العمل من الموارد الموجودة .
(ج) أن يقدم المدير العام لمكتب العمل الدولي إلى المجلس ملخص حول نظرية وتوصيات الفريق لتطوير آلية المتابعة بواسطة اللجنة الفرعية بشأن الشركات متعددة الجنسيات .

البند 19 المعهد الدولي للدراسات الاجتماعية

■ **قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير (52) لمجلس إدارة المعهد .**

البند 20: تقرير مكتب مجلس الإدارة

- ترتيبات تتعلق بالاجتماع الإقليمي الخامس عشر آسيا – الباسيفيك
أن يتم تنظيم الاجتماع في كيوتو باليابان خلال الفترة 10-13 ابريل / نيسان 2011 .

- ترتيبات تتعلق بالاجتماع الإقليمي السابع عشر لأمريكا
أن يتم تنظيم الاجتماع في سنتياجو بالشيلي خلال الفترة 14-17 ديسمبر / كانون الأول 2010 .

البند 11: تقرير لجنة البرنامج الموازنة والإدارة

عقدت اللجنة اجتماعاتها برئاسة سعادة السيد / عبد الوهاب الجمل (حكومات – تونس) ونائبي الرئيس السيد / جوليان (أصحاب العمل – فرنسا) والسيد / تروتمان (عمال – برباد) .

■ **واتخذ مجلس الإدارة بشأن تقرير اللجنة القرارات التالية :**

- أخذ العلم بالتقرير .

أولاً : مسائل مالية :

- تقييم مستقل للبرنامج القطري لتنمية العمل اللائق في تنزانيا .

- دعوة المدير العام للأخذ بعين الاعتبار النتائج والتوصيات الواردة في الوثيقة 2/5 بشأن إبقاء الدعم المقدم إلى تنزانيا في إطار البرنامج القطري لتنمية العمل اللائق

* **تقييم مستقل للبرنامج القطري لتنمية العمل اللائق في قيرغيزستان :**

- دعوة المدير العام للأخذ بعين الاعتبار النتائج والتوصيات الواردة في الوثيقة 3/5 لمواصلة دعم قبرغيستان في هذا المجال .
- * **تقييم مستقل لإستراتيجية المنظمة لتوسيع تغطية الضمان الاجتماعي .**
- دعوة المدير العام للأخذ بعين الاعتبار النتائج والتوصيات الواردة في الوثيقة 4/5 لدعم المقاربات الهادفة إلى توسيع الضمان الاجتماعي .
- * **تقرير اللجنة الفرعية للمبني :**
- (أ) اعتماد خطة تحديث المقر بالكامل .
- (ب) السماح للمدير العام بالبدء في المرحلة الأولى للتحديث بتكلفة تقدر بنحو 89.1 مليون فرنك سويسري .
- (ج) إمكانية اللجوء إلى موازنة التسيير أو الاقتراض لإنهاء المرحلة الأولى .
- * **إجراءات مالية تتعلق بالتعيينات الخاصة بالاتفاقية رقم (185) بشأن وثائق الهوية لعمال البحر (مراجعة) 2003 .**
- يتم صرف بدل يومي وقدره 310 دولار أمريكي لكل عضو من أعضاء الفريق .
- المبلغ الإجمالي لعامي 2011 – 2010 يقدر بنحو 52 ألف دولار أمريكي ويتم تمويله من الوفورات في الباب الأول أو الباب الثاني في الموازنة

ثانياً : مسائل الموظفين :

*** تقرير لجنة الوظيفة العمومية الدولية :**

- (أ) قبول توصيات اللجنة بشرط اعتمادها من قبل الجمعية العامة للأمم المتحدة فيما يتعلق بما يلي :
- 1/أ – زيادة 1.37% في جدول المرتبات الأساسية والزيادات المترتبة على ذلك .
- 2/أ – تسوية بدل إعالة أطفال (2929 دولار أمريكي) أطفال معوقين (5858 دولار أمريكي) وإعالة أشخاص بصفة غير مباشرة (1025) دولار أمريكي .
- (ب) دعوة المدير العام إلى وضعها موضع التنفيذ وتعديل النظام الأساسي للموظفين إذا تطلب الأمر بشرط اعتمادها من قبل الجمعية العامة للأمم المتحدة .
- * **تعديل النظام الأساسي للموظفين :**
- اعتماد تعديل المادة (11.15) (مكافأة العودة إلى الوطن) مع التأكيد على المادة 11.14 بشأن المستفيدين من المكافأة في حالة الوفاة .

ثالثاً : مسائل تتعلق بالمحكمة الإدارية :

■ اتخذ مجلس الإدارة القرارات التالية :

- (أ) التحسب لصرف مبلغ وحيد وقدره 2000 دولار أمريكي في السنة إلى كل منظمة جديدة .
- (ب) اعتماد مبلغ 1000 دولار أمريكي في السنة كحد أدنى للمساهمة في التكاليف العامة .
- (ج) دعوة المنظمات المعنية لدفع حصتها في المصاريف العامة على دفعتين .

البند 12: تقرير لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية

عقدت اللجنة اجتماعاتها برئاسة السيد / كوريس (حكومات – الأرجنتين) ونائبي الرئيس السيد / ريجيل (أصحاب العمل – المكسيك) والسيدة / يعقوب (عمال – سنغفورة) واتخذ مجلس الإدارة بشأن تقرير اللجنة القرارات التالية :

- اخذ العلم بالتقرير :

أولاً : مسائل قانونية :

- (أ) دعوة مكتب العمل الدولي إلى مراجعة المعلومات المتعلقة بتركيبة الوفود المشاركة في المؤتمر من حيث عدم التوازن الثلاثي .
- (ب) إحاطة لجنة اعتماد العضوية المنبثقة عن المؤتمر بمضمون مناقشات المجلس .
- (ج) تقديم تقرير جديد مع الأخذ بعين الاعتبار مناقشات اللجنة وأية مستجدات للدراسة من قبل لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية خلال الدورة (312) لمجلس الإدارة (نوفمبر / تشرين الثاني 2011) .

■ مقترحات بشأن عدم التمييز بين الجنسين لتنمية المساواة :

- دعوة مكتب العمل الدولي لإعداد نصوص مراجعة مشروع قرار مؤتمر العمل الدولي مع الأخذ بعين الاعتبار مناقشات اللجنة وعرضها على اللجنة خلال الدورة (310) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2011) .

ثانياً : معايير العمل الدولية وحقوق الإنسان :

- (أ) دعوة مكتب العمل الدولي إلى تقديم وثيقة إلى الدورة (310) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2011) لتوضيح تنفيذ جانب سياسة المعايير من الإستراتيجية المعيارية لاسيما مشروع آلية مراجعة المعايير .
- (ب) اعتماد خطة العمل (2010 – 2011) الهادفة إلى تحسين شروط العاملين في الصيد البحري من خلال تصديق أوسع على الاتفاقية رقم (188) بشأن

العمل في الصيد البحري والتوصية رقم (199) بشأن العمل في الصيد البحري
معدلة .

البند 21: تشكيل وجدول أعمال الأجهزة الدائمة

أولاً : لجنة الخبراء لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات :

- التجديد لمدة ثلاثة سنوات إلى كل من :
 - السيد / ماريو أكرمان – الأرجنتين .
 - السيد / دينيس رنجيفا – مدغشقر .
- كما تم تعيين السيدة / غارسيا (بنما) عضو لجنة الخبراء لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات وذلك لمدة ثلاث سنوات .

ثانياً : برنامج الاجتماعات لعامي 2011 – 2010 :

- لجنة الخبراء لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات (جنيف 2010/12/10-11/24)
- الدورة (310) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف 3 – 2011/3/25) .
- لجنة الحريات النقابية (جنيف ، 2011/5/27-26) .
- الدورة (100) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، 1-2011/6/17) .
- الدورة (311) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف ، 2011/6/17) .
- الدورة (312) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف ، 3-2011/11/18)



رضا
ط / عبد المنعم