

منظمة العمل العربيــــــــــــة
البعثة الدائمة بجنيف

تقرير موجــــــــــــز
عــــــــــــن

اجتماعات الدورة 307
لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي
جنيف (مارس / آذار 2010)

تم عقد اجتماعات الدورة 307 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي في مقر منظمة العمل الدولية في جنيف خلال الفترة 11 - 26 مارس / آذار 2010، وقد سبقت أعمال المجلس اجتماعات اللجان المنبثقة عن المجلس.

وكانت هيئة مكتب مجلس الإدارة على النحو التالي:

* السيدة/ **Maria Nazareth FARANI** (البرازيل) / رئيسا.

* السيد/ **Daniel Funes DE RIOJA** (الأرجنتين) / نائب الرئيس عن أصحاب الأعمال

* السيد/ **Roy TROTMAN** (برباد) / نائب الرئيس عن العمال
مكتب فريق الحكومات:

السيد/ عبدول حنان (بنجلاديش) – رئيس الفريق

السيدة/ كلارا تنيوجين (هنجاريا) – نائب الرئيس

وكانت مشاركة الوفود العربية على النحو التالي:

1- الأعضاء الحكوميون:

الجمهورية التونسية، المملكة الأردنية الهاشمية، جمهورية مصر العربية، جمهورية السودان الديمقراطية، الجمهورية اللبنانية، دولة قطر.

2- أعضاء فريق أصحاب الأعمال:

السيد/ الدكتور عبد الله صادق دحلان (السعودية)، السيد/ علي مقاييسي (تونس)،
السيد/ سمير علام (مصر)، السيد/ خليفة خميس مطر (الإمارات)

3- أعضاء فريق العمال:

السيد/ عبد المجيد سيدي السعيد (الجزائر)، السيد/ مازن المعاينة (الأردن)،
السيد/ عبد الله محمد حسين (البحرين).

وحضر اجتماعات المجلس أيضا، و (بصفة مراقب) ممثلين عن بعض الحكومات العربية منها: الجزائر، السعودية، المغرب، فلسطين وغيرهم. بالإضافة إلى وفد منظمة العمل العربية، علما بأن بعض السادة الوزراء والسفراء العرب قد حضروا جانبا من اجتماعات المجلس.

وتضمن جدول الأعمال البنود التالية:

- 1 - اعتماد محاضر اجتماعات الدورة (306) لمجلس الادارة
- 2 - جدول اعمال مؤتمر العمل الدولي :
 - جدول اعمال الدورة (100) للمؤتمر لعام 2011
 - مقترحات جدول اعمال الدورة (101) للمؤتمر لعام 2012
- 3- دراسة التقارير السنوية بموجب متابعة اعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الاساسية فى العمل .
- 4- منظمة العمل الدولية والنظام متعدد الاطراف
- 5- تقرير لجنة التحقيق المكلفة بمتابعة التزامات زمبابوى بالاتفاقية رقم (87) بشأن الحرية النقابية وحماية حق التنظيم ، والاتفاقية رقم (98) بشأن حق التنظيم والمفاوضة الجماعية
- 6- التطورات المتعلقة بتطبيق حكومة ميانمار للاتفاقية رقم (29) لعام 1930 بشأن العمل الجبرى
- 7- تقرير لجنة الحريات النقابية
- 8- تقرير فريق العمل المعنى بسير اعمال مجلس الادارة ومؤتمر العمل الدولي
- 9- تقرير لجنة البرنامج ، الموازنة والادارة
- 10- تقرير لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية
- 11- تقرير اللجنة الفرعية للمنشآت متعددة الجنسيات
- 12- تقرير لجنة التشغيل والسياسة الاجتماعية
- 13- تقرير لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والموضوعات ذات الصلة
- 14- تقرير لجنة التعاون الفنى
- 15- تقرير فريق العمل بشأن البعد الاجتماعى للعولمة
- 16- تقرير المدير العام
- 17- تقرير هيئة مكتب مجلس الادارة
- 18- تشكيل و جدول اعمال الاجهزة الدائمة والاجتماعات

البرنامج الزمني لا اجتماعات الدورة (307) لمجلس
ادارة مكتب العمل الدولي
جنيف 11 - 26 مارس / اذار 2010

الخميس 11 / 3 / 2010

* لجنة الحريات النقابية 11,00 - و 15,00

الجمعة 12 / 3 / 2010

* لجنة الحريات النقابية 10,00 - و 15,00

الاثنين 15 / 3 / 2010

* فريق الحكومات 10,00
* لجنة المبنى المنبثقة عن لجنة البرنامج ، الموازنة ، والادارة 11,00
* لجنة التشغيل والسياسة الاجتماعية 11,00 - و 15,30
* لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والموضوعات ذات الصلة 11,00 - و 15,30
* هيئة ادارة البرنامج الدولي للقضاء على عمل الاطفال 15,30

الثلاثاء 16 / 3 / 2010

* لجنة التشغيل والسياسة الاجتماعية 10,30
* لجنة التعاون الفني 10,30 - و 15,30
* لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية 15,30

الاربعاء 17 / 3 / 2010

* اللجنة الفرعية حول المنشآت متعددة الجنسيات 10,30
* لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية 10,30
* لجنة البرنامج، الموازنة والادارة 15,30

الخميس 18 / 3 / 2010

* لجنة البرنامج، الموازنة والادارة 10,30 - و 15,30

الجمعة 2010 / 3 / 19

* فريق عمل بشأن سير اعمال مجلس الادارة ومؤتمر العمل
الدولى . 10,30 - و 15,30

الاثنين 2010 / 3 / 22

* فريق عمل بشأن البعد الاجتماعى للعولمة 10,00 - و 15,30

الثلاثاء 2010 / 3 / 23

* فريق أصحاب الاعمال 09,00
* فريق العمال
* فريق الحكومات 10,00
* مجلس الادارة 15,00

الاربعاء 2010 / 3 / 24

* مجلس الادارة 10,30 - و 15,30
* لجنة البرنامج، الموازنة والادارة 14,30

الخميس 2010 / 3 / 25

* مجلس الادارة 10,30 - و 15,00

الجمعة 2010 / 3 / 26

* مجلس الادارة 10,30 - و 15,00

لجنة البرنامج، الموازنة والادارة

المسائل المالية

- 1- البرنامج والموازنة :
 - البرنامج والموازنة لعامى 2008 – 09 :الحسابات الختامية فى 2009/12/31
 - البرنامج والموازنة لعامى 2009 – 10 :تحصيل المساهمات منذ 2010/1/1
- 2- تنفيذ برنامج منظمة العمل الدولية لعامى 2008 – 09 .
- 3- مسائل الرقابة :
 - الاجراء المتخذ بشأن تقرير رئيسة الرقابة الداخلية للسنة المنتهية فى 2008/12/31
 - تقرير رئيسة الرقابة الداخلية للسنة المنتهية فى 2009/12/31
 - تقرير اللجنة الاستشارية للرقابة المستقلة .
- 4 - المركز الدولى لمنظمة العمل الدولية للتدريب – تورينو
- 5- تفويض الصلاحيات بموجب المادة (18) من نظام العمل بمؤتمر العمل الدولى .
- 6- تقرير اللجنة الفرعية للمبنى .
- 7- مسائل مالية اخرى .

مسائل الموظفين:

- 8- بيان ممثل الموظفين
- 9- الهيكل الوظيفى
- 10- قرارات الجمعية العامة للامم المتحدة بشأن تقرير لجنة الوظيفة العمومية الدولية
- 11- مسائل تتعلق بالمعاشات :
 - قرارات الجمعية العامة للامم المتحدة بشأن تقرير اللجنة المختلطة للصندوق المشترك للمعاشات لموظفى الامم المتحدة .

- تقرير مجلس ادارة صندوق المنافع الخاصة .
- 12- مسائل أخرى للموظفين :
- مسائل تتعلق بالمحكمة الادارية لمنظمة العمل الدولية :النظام الاساسى للمحكمة .

اللجنة الفرعية للمبنى

- 1- تقرير عن تقدم الاشغال الجارية
- 2- تقرير عن الاشغال المستقبلية
- 3- تقرير بشأن صندوق المبنى والسكن .
- 4- مسائل اخرى .

لجنة الشؤون القانونية ومعايير العمل الدولية

مسائل قانونية

- 1- الاجراءات القانونية المتعلقة بتمثيل مندوبى اصحاب الاعمال والعمال فى مؤتمر العمل الدولى :كيف تجنب اختلال التوازن الثلاثى ضمن الوفود .
- 2- مسائل قانونية أخرى:
- دستور منظمة العمل الدولية :مقترحات لادخال صياغة من اجل تنمية المساواة بين الرجل والمرأة .

معايير العمل الدولية وحقوق الانسان

- 3- تطوير النشاط المعيارى لمنظمة العمل الدولية: تقرير النشاط
- 4- اختيار الاتفاقيات والتوصيات التى ستكون محل متابعة بموجب المادة (19) من الدستور - اقتراح استبيان بموجب المادة (19) المتعلقة بالاليات ذات الصلة بالمبادئ والحقوق الاساسية فى العمل .

5- نموذج التقارير حول تطبيق الاتفاقيات المصدق عليها (مادة- 22- من الدستور): اتفاقية العمل البحري، 2006

6- مسائل اخرى :

- لجنة مشتركة للخبراء – منظمة العمل الدولية/اليونسكو حول تطبيق التوصيات المتعلقة بالمدرسين :سيتم عرض التقرير على مؤتمر العمل الدولي .

اللجنة الفرعية بشأن المنشآت متعددة الجنسيات

- 1- الأولويات الاستراتيجية للفترة 2010-2011
- 2- عرض حول التعاون من اجل تنمية الاعلان الخاص بالشركات متعددة الجنسيات
- 3- مسائل أخرى

لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية

- 1- التطبيق الفعلي للميثاق العالمي للتشغيل :نقاش مع 6 منسقين مكلفين بمهام خاصة .
- 2- موضوعات متكررة لادراجها ضمن جدول اعمال مؤتمر العمل الدولي :
 - تقرير حول موضوع متكرر يتعلق بالتشغيل (2010) - تقرير شفهي .
 - تقرير حول موضوع متكرر يتعلق بالضمان الاجتماعي (2011) :مناقشة اولى حول الشكل والمضمون .
- 3- المفاوضات الجماعية :ملخص الرئيس حول الاجتماع الثلاثي رفيع المستوى حول المفاوضات الجماعية (جنيف 19-20/11/2009) .
- 4- مسائل اخرى .

لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والموضوعات ذات الصلة

- 1- البعد القطاعي لانشطة منظمة العمل الدولية:
 - تحديث المنظور القطاعي فى ضوء الازمة الاقتصادية العالمية:سياحة ,خدمات عمومية ,تعليم وصحة .
 - عرض الحوار الاجتماعي فى قطاع :كيف يمكن معالجة الازمة الاقتصادية والاستجابة للميثاق العالمي للتشغيل .
- 2- الاستجابة للتوصيات الصادرة عن الاجتماعات القطاعية والفنية :

- ورشة تهدف الى تنمية التصديق على الاتفاقية رقم (181) بشأن وكالات التشغيل الخاصة, 1997 (جنيف 20-21/10/2009).
- ورشة اشتشارية من اجل قيام منظمة العمل الدولية باعداد دليل الممارسات الجيدة بشأن ادارة الموارد البشرية لجهاز التعليم (جنيف 2-4/11/2009).
- اجتماع خبراء بشأن دراسة مجموعة من التوجيهات العملية حول السلامة والصحة فى الزراعة (جنيف 11/23 – 12/1/2009) .
- اجتماع خبراء بشأن تحديث قائمة الامراض المهنية (التوصية رقم 194 (جنيف 27-30/10/2009) .
- 3- لجنة مشتركة للخبراء بين منظمة العمل الدولية واليونسكو بشأن تطبيق التوصيات المتعلقة بالمدرسين ,تقرير الدورة العاشرة (باريس 9/28-2009/10/2
- 4- مسائل بحرية:
- اجتماع خبراء ثلاثى بشأن اعتماد التوجيهات لمراقبة الدولة للمناء بهدف تطبيق الاتفاقية رقم 188 بشأن العمل فى الصيد , 2007 (جنيف 15-2010/2/19).
- مقترح لعقد اجتماع اللجنة الفرعية حول اجور البحاره
- مستجدات حول مساهمة منظمة العمل الدولية مع المنظمة البحرية الدولية لاعداد توصيات اسس السلامة لبواخر الصيد صغيرة الحجم.
- متابعة القرار المعتمد من قبل الدورة 96 لمؤتمر العمل الدولى بشأن تقييم السفن والسكن
- 5- أنشطة قطاعية 2010-2011 :
- موضوع،مدة وتشكيل الاجتماعات لعامى 2010 / 2011 :
- منتدى الحوار العالمى حول التدريب المهنى (جنيف 29-30/9/2010) .
- أنشطة اخرى ضمن برنامج الانشطة القطاعية لعامى 2010-11 :
- 6- اجتماع العمال حول الذكرى 60 للاتفاقية رقم(98) –حق التنظيم والمفاوضة الجماعية فى القرن الحادى والعشرين (جنيف 12-15/10/2009) .
- 7- مسائل اخرى .

لجنة التعاون الفني

- 1- دور البرامج القطرية لتنمية العمل الاثق فى اطار الاستراتيجية المعززة للتعاون الفنى .
- 2- الاشكال العملية للبرنامج الدولى للقضاء على عمل الاطفال – تقرير شفهى .
- 3- وضع موضع التنفيذ الاتفاق الثلاثى بشأن حرية التجمع والديمقراطية فى كولمبيا .
- 4- مسائل اخرى .

فريق العمل المعنى بالبعد الاجتماعى للعولمة

- انتعاش النمو والتنمية واستدامتها: مساهمة الميثاق العالمى لفرص العمل.

فريق العمل المعنى بتسيير مجلس الادارة ومؤتمر العمل الدولى

- تحسين سير أعمال مجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

وفي بداية أعمال المجلس تم عرض مشروع البرنامج الزمني لمناقشة الموضوعات المطروحة على جدول أعمال الدورة 307 لمجلس الإدارة وقد تم اعتماد هذا البرنامج على النحو التالي:

يوم الثلاثاء 2010/03/23

- البند 1- اعتماد محاضر اجتماعات الدورة 306 لمجلس الإدارة
البند 16- تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي

- التقرير الرئيسي: تأبين المرحوم فرانسيس بلان شار والمرحوم فيليب سيجان

البند 2- جدول اعمال دورتي مؤتمر العمل الدولي الدورة (100) لعام 2011 والدورة (101) لعام 2012.

البند 16- تقرير المدير العام: التقارير التكميلية.

- الخطوط العريضة لخطة العمل للمساواة بين الرجل والمرأة 2015 – 2010.

- تقرير لجنة الخبراء القانونيين (جنيف 11/26 – 2009/12/11)
- نشاط المركز الدولي للإعلام في السلامة و الصحة المهنية 2008 – 2009
- ترتيبات بشأن الاجتماع الإقليمي الآسيوي رقم 15.
- تنمية التصديق على تعديل 1986 لدستور منظمة العمل الدولية.
- بشأن الاتفاقية رقم (185) حول بطاقات الهوية للبحارة.

الاربعاء 24 / 03 / 2010

- **البند 4** - منظمة العمل الدولية والنظام متعدد الأطراف.
 - **البند 12** - تقرير لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية
 - **البند 15** - تقرير فريق العمل المعني بالبعد الاجتماعي للعولمة
 - **البند 7** - تقرير لجنة الحريات النقابية
 - **البند 3** - دراسة التقارير السنوية بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن الحقوق والمبادئ الأساسية في العمل (جلسة خاصة)
 - **البند 17** - تقرير هيئة مكتب مجلس الإدارة
- * تقارير حول مدى قبول الاعتراضات المقدمة بموجب المادة 24 من الدستور.

الخميس 25 / 03 / 2010

- **البند 5** - تقرير لجنة التحقيق بشأن مدى التزام زمبابوي بالاتفاقيتين 87 و 98
- **البند 6** - مستجدات بشأن تطبيق الاتفاقية رقم (29) بشأن العمل الجبري من قبل حكومة ميانمار.
- **البند 8** - تقرير فريق العمل المعني بتسيير أعمال مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي.
- **البند 16** - تقرير المدير العام
- العمل اللائق.
- **البند 17** - تقرير هيئة مكتب مجلس الإدارة.

- ترتيبات بشأن الاجتماع الإقليمي الأمريكي رقم 17.
- طلب منظمة حكومية ترغب في التمثيل في اجتماعات مجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

- البند 11** – تقرير اللجنة الفرعية المعنية بالمنشآت متعددة الجنسيات.
- البند 13** – تقرير لجنة الاجتماعات القطاعية والتقنية والموضوعات ذات الصلة.
- البند 14** – تقرير لجنة التعاون الفني.
- البند 9** – تقرير لجنة البرنامج، الموازنة والإدارة.

- مسائل مالية
- مسائل الموظفين

- البند 10** – تقرير لجنة المسائل القانونية وحقوق الإنسان
- البند 18** – تشكيل وجدول أعمال الأجهزة الدائمة والاجتماعات.

الجمعة 2010/03/26

إذا تطلبت الحاجة.

نتائج أعمال مجلس الإدارة

بعد انتهاء أعمال اللجان المنبثقة عن مجلس إدارة مكتب العمل الدولي وبمناقشة التقارير الصادرة عنها والخاصة بالبنود المدرجة على جدول أعمال الدورة 307 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي وذلك وفق البرنامج الزمني المعتمد في بداية الجلسة فقد اتخذ مجلس الإدارة القرارات التالية:
التقارير الخاصة بالبنود المدرجة على جدول أعمال الدورة 307 للمجلس.

البند 1:

اعتماد محاضر اجتماعات الدورة 306 لمجلس الإدارة
تم تحديد يوم الجمعة الموافق 2010/03/19 كآخر موعد لتقديم أية تعديلات على محاضر اجتماعات الدورة 306 للمجلس ونظرا لعدم ورود أية تعديلات فقد تم اعتماد محاضر اجتماعات هذه الدورة.

البند 16: تقرير المدير العام

• التقرير الرئيسي

- تضمن الجزء الأول من هذا التقرير إعلان المدير العام عن وفاة كل من السيد فرانسيس بلان شار - مدير عام مكتب العمل الدولي (1974 - 1989)، والسيد فيليب سيجان - ممثل فرنسا في مجلس الإدارة ورئيس سابق لمجلس الإدارة، مع لمحة عن حياة الفقيد. وخلال هذه الجلسة تدخل أطراف الإنتاج الثلاثة والمدير العام لنعي الفقيد ووقف المجتمعون دقيقة صمت على روح كل منهما، ويدعو المجلس المدير العام إلى تقديم خالص التعازي لعائلتهما وإلى حكومة فرنسا.

بالنسبة للجزء الثاني حول تطور تشريعات العمل الدولية والجزء الثالث حول الإدارة الداخلية والجزء الرابع حول الوثائق والإصدارات فقد أخذ المجلس علما بهذه الأجزاء من التقرير.

البند 2-

- جدول أعمال دورتي مؤتمر العمل الدولي.

• الدورة (100) لعام 2011

• الدورة (101) لعام 2012

البند 15

- تقرير المدير العام: التقارير التكميلية

- الخطوط العريضة لخطة العمل للمساواة بين الرجل والمرأة 2010 – 2015 أخذ العلم بالتقرير.
- تقرير لجنة الخبراء القانونيين لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات أخذ العلم بالتقرير.
- نشاط المركز الدولي للإعلام في السلامة والصحة المهنية. أخذ العلم بالتقرير.
- قياس العمل اللائق. أخذ مجلس الإدارة علماً بالتقرير المقدم على أن يتم تقديم تقرير جديد إلى الدورة 310 لمجلس الإدارة (مارس 2011) كحد أقصى.
- ترتيبات بشأن الاجتماع الإقليمي الآسيوي الخامس عشر. قرر مجلس الإدارة أن يعقد الاجتماع الإقليمي الآسيوي الخامس عشر في تايلاند خلال الفترة 12-15/10/2010 وأن جدول الأعمال سيتركز على تقرير المدير العام ونشاط منظمة العمل الدولية في المنطقة خلال الأربع سنوات الماضية.
- تنمية التصديق على تعديل 1986 لدستور منظمة العمل الدولية. أخذ العلم بالمعلومات ودعوة المكتب إلى إحياء الحملة وتكثيف الجهود الهادفة إلى تنمية التصديق على تعديل 1986 لدستور منظمة العمل الدولية.
- بشأن الاتفاقية رقم (185) حول بطاقات الهوية للبحارة أخذ العلم بالتقرير.

البند 4 - منظمة العمل الدولية والنظام متعدد الأطراف

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير.

البند 12 - تقرير لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية

اجتمعت اللجنة برئاسة السيد/ شاهمير (إيران) وبمناقشة التقرير الصادر عنها اتخذ المجلس بشأنه القرار التالي:
أخذ العلم بالتقرير

البند 15 – تقرير فريق العمل المعني بالبعد الاجتماعي للعولمة
اجتمع الفريق برئاسة السيدة أزيغيدو (البرازيل) والتي قدمت إلى المجلس
تقريراً شفهيًا.
وقرر المجلس أخذ العلم بالتقرير

البند 7 – لجنة الحريات النقابية.
عقدت لجنة الحريات النقابية اجتماعاتها برئاسة السيد فان دير هيدن (هولندا)
وتدارست حوالي 38 شكوى وتبقى نحو 142 حالة أخرى معلقة ومرفوعة إلى
اللجنة ورفعت تقريرها الذي يحمل رقم 356 إلى مجلس إدارة مكتب العمل
الدولي.
وبعد تقديم عرض موجز عن التقرير من قبل رئيس لجنة الحريات النقابية تم
سرد جميع الحالات التي تمت دراستها مع ذكر توصية اللجنة بشأن كل حالة ومع
الاستماع إلى مداخلات ممثلي فريق أصحاب العمل وفريق العمال وكذلك الدول
المعنية اعتمد مجلس الإدارة التقرير رقم 356 للجنة الحريات النقابية بالكامل.
بالنسبة للمنطقة العربية فقد تضمن تقريرها للجنة دراسة حالة تونس
(الفقرة 1280)

البند 3 – دراسة التقارير السنوية بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن
المبادئ والحقوق الأساسية في العمل
أخذ العلم بالتقرير والملاحظات التي أبديت بشأنه.

البند 17 – تقرير مكتب مجلس الإدارة
• ترتيبات بشأن الاجتماع الإقليمي للأمريكيتين السابع عشر.
قرر مجلس الإدارة أن يعقد هذا الاجتماع في الشيلي خلال النصف الأول من
شهر ديسمبر / كانون الأول 2010.
• طلب مؤسسة شبه حكومية ترغب في حضور أعمال مجلس الإدارة بصفة
مراقب.

وافق مجلس الإدارة على أن يقوم المدير العام بدعوة مجلس وزراء العمل
والشؤون الاجتماعية لدول مجلس التعاون الخليجي العربية لحضور اجتماعات
مجلس إدارة مكتب العمل الدولي بصفة مراقب.

البند 8 - تقرير فريق العمل المعني بتسيير مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي. دعوة المكتب لإجراء مشاورات ثلاثية مكثفة وبشفافية حول طريقة إعداد جدول الأعمال وكذلك تنظيم استشارات ثلاثية غير رسمية لاستخلاص مقترحات أخرى بشأن تطوير سير أعمال مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي وعرض تقرير في هذا الشأن خلال اجتماع فريق العمل في شهر نوفمبر / تشرين الثاني 2010.

البند 10 - تقرير لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية.

- التقرير الأول: المسائل القانونية.
- أخذ المجلس علماً بهذا الجزء من التقرير
- دستور منظمة العمل الدولية: تحضير مقترحات لإدخال صيغة عدم التمييز بين الجنسين.
- أخذ المجلس علماً بهذا الجزء من التقرير
- نظام عمل المؤتمر: طرق عملية لدراسة التقرير العام بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل خلال الدورة 99 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2010.
- قرر مجلس الإدارة دعوة المؤتمر لاعتماد الترتيبات المبدئية الواردة في الوثيقة بشأن دراسة التقرير العام المقدم بموجب متابعة إعلان المبادئ.

التقرير الثاني: معايير العمل الدولية وحقوق الإنسان.

قرر مجلس الإدارة ما يلي:

- أ- اعتماد خطة العمل المقترحة للمعايير المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية.
- ب- اعتماد نموذج التقرير بموجب المادة 22 المتعلقة بالاتفاقية رقم 29.
- ج- دعوة المكتب لاتخاذ مجموعة من الإجراءات في هذا الشأن.

كما قرر مجلس الإدارة إدراج بند على جدول أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012، بشأن مناقشة متكررة حول الهدف الاستراتيجي المتعلق بإعلان المبادئ.

- دعوة الحكومات إلى تقديم التقارير لعام 2011 بموجب تطبيق المادة 19 من دستور منظمة العمل الدولية.

البند 11 – تقرير اللجنة الفرعية المعنية بالمنشآت متعددة الجنسيات.
عقدت اللجنة اجتماعاتها برئاسة السيدة زابيا (إيطاليا) وقدمت تقريرها إلى مجلس الإدارة الذي قرر أخذ العلم بالتقرير.

البند 14 – تقرير لجنة التعاون الفني
1- دور البرامج القطرية لتنمية العمل اللائق ضمن استراتيجية التعاون الفني المعززة.

دعوة المدير العام إلى:

- أ- تكليف المكتب بمعالجة الصعوبات التي تم تحديدها عند تقييم البرامج القطرية واتخاذ الإجراءات المناسبة لتلافيها في البرامج القطرية القادمة.
- ب- تشجيع برمجة المواد الخاصة في إطار البرامج القطرية.

دعم القدرة المؤسسية للمساهمة في البرامج لضمان وتخطيط التنمية.

- 2- الإطار العملي للبرنامج الدولي للقضاء على عمل الأطفال.
 - 3- وضع موضع التنفيذ الاتفاق الثلاثي بشأن حرية التنظيم والديمقراطية في كولومبيا
- أخذ المجلس علماً بهذين الجزئين من التقرير.

البند 18 – تشكيل وجدول أعمال الأجهزة الدائمة والاجتماعات.

- تعيين جديد
بتوصية من هيئة مكتبه قرر مجلس الإدارة تعيين السيدة روزماري أوويتز (أستراليا) بصفة عضو لجنة الخبراء لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات وذلك لمدة ثلاثة سنوات.
- منتدى دولي للحوار حول استراتيجيات التدريب لتأمين العمل على المستوى القطاعي (جنيف، 29 – 2010/03/30)
- بتوصية من هيئة المكتب قرر مجلس الإدارة أن يضم هذا المنتدى 10 ممثلين عن العمال و10 ممثلين عن أصحاب العمل يتم تسميتهم بالتشاور مع فريق أصحاب العمل وفريق العمال في مجلس الإدارة إضافة إلى ممثلي الدول التي ترغب في ذلك.

