

منظمة العمل العربيــــــــــــة
البعثة الدائمة بجنيف

تقرير موجـــــــــز
عن
اجتماعات الدورة 306
لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي
جنيف (نوفمبر/ تشرين الثاني 2009)

تم عقد اجتماعات الدورة 306 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي في مقر منظمة العمل الدولية في جنيف خلال الفترة من 05 - 20 نوفمبر / تشرين الثاني 2009، وقد سبقت أعمال المجلس اجتماعات اللجان المنبثقة عن المجلس.

وكانت هيئة مكتب مجلس الإدارة على النحو التالي:

* السيدة/ **Maria Nazareth FARANI** (البرازيل) / رئيسا.

* السيد/ **Daniel Funes DE RIOJA** (الأرجنتين) / نائب الرئيس عن أصحاب الأعمال

* السيد/ **Roy TROTMAN** (برباد) / نائب الرئيس عن العمال

وكانت مشاركة الوفود العربية على النحو التالي:

1- الأعضاء الحكوميون:

الجمهورية التونسية، المملكة الأردنية الهاشمية، جمهورية مصر العربية، جمهورية السودان الديمقراطية، الجمهورية اللبنانية، دولة قطر.

2- أعضاء فريق أصحاب الأعمال:

السيد/ الدكتور عبد الله صادق دحلان (السعودية)، السيد/ علي مقاييسي (تونس)، السيد/ خليفة خميس مطر (الإمارات)، السيد/ سمير علام (مصر).

3- أعضاء فريق العمال:

السيد/ عبد المجيد سيدي السعيد (الجزائر)، السيد/ مازن المعاينة (الأردن)، السيد/ عبد الله محمد حسين (البحرين).

وحضر اجتماعات المجلس أيضا، و (بصفة مراقب) ممثلين عن بعض الحكومات العربية منها : الجزائر، المغرب، فلسطين وغيرهم. بالإضافة إلى وفد منظمة العمل العربية، علما بأن بعض السادة الوزراء والسفراء العرب قد حضروا جانبا من اجتماعات المجلس.

وتضمن جدول الأعمال البنود التالية:-

المسائل المالية

- 1- البرنامج والموازنة لعامى 2008 – 2009
- 2- تبرعات وهبات
- 3- استخدام حساب البرامج الخاصة
- 4- مسائل مالية تتعلق بالمعهد الدولى للدراسات الاجتماعية:
* البرنامج والموازنة لعامى 2010- 2011
* الموافقة على قبول التبرعات والهبات
- 5- مقترحات بالموازنة للحسابات خارج الموازنة لعامى 2010-2011 \
* المركز الدولى للمعلومات بشأن السلامة والصحة المهنية
* المركز الدولى لتنمية المعلومات فى مجال التدريب المهنى
- 6- المركز الدولى لمنظمة العمل الدولية للتدريب – تورينو:
* الوثائق المقدمة على الدورة 71 لمجلس إدارة المركز(تورينو/5-6/ 2009/11)
* تقرير الدورة 71 لمجلس إدارة المركز(تورينو/5-6/2009/11)
* استراتيجية عامة لمركز تورينو
- 7- معايير المحاسبة الدولية للقطاع العمومى
- 8- تعديلات قواعد المحاسبة
- 9- برنامج وموازنة عامى 2010-2011 : احتياطي الاجتماعات القطاعية
- 10- تقرير اللجنة الفرعية للمبنى
- 11- تقرير اللجنة الفرعية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات
- 12- استراتيجيات مبنية على نتائج الفترة 2010-2015 :
 - نظرة عامة
 - استراتيجية الموارد البشرية
 - استراتيجية المعارف

13- تقييم:

- التقرير السنوى 2008-2009
- تقييم مستقل لبرنامج منظمة العمل الدولية لكل دولة /اندونيسيا
- تقييم مستقل لاستراتيجية منظمة العمل الدولية الهادفة لزيادة قدرة الدول الاعضاء على وضع سياسات وبرامج موجهة لتشغيل الشباب

14- المسائل المتصلة بوحدة التفتيش المشتركة

15- مسائل مالية أخرى

ترتيبات مالية للأنشطة المتصلة بإعداد تعديلات على دستور منظمة العمل الدولية.

قضايا الموظفين

- 16- بيان ممثل الموظفين
- 17- تعديلات على نظام الموظفين
- 18- تقرير لجنة الوظيفة العمومية الدولية
- 19- موضوعات تتعلق بالمحكمة الادارية لمنظمة العمل الدولية:

- النظام الأساسي للمحكمة

20- موضوعات أخرى للموظفين

- صندوق المدفوعات الخاصة.

جدول أعمال اللجنة الفرعية للمبنى

- 1- تقرير عن تقدم الاشغال الجارية
- 2- تقرير عن الاشغال المستقبلية
- 3- نظرة عامة عن مكاتب ومقر منظمة العمل الدولية
- 4- موضوعات أخرى

اللجنة الفرعية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات

- 1- استراتيجية تكنولوجيا المعلومات للفترة 2010-2015
- 2- تقرير النشاط الثانى حول النظام المدمج للاعلام عن الموارد فى المناطق
- 3- موضوعات أخرى

لجنة الشؤون القانونية ومعايير العمل الدولية

المسائل القانونية

- 1- القواعد المطبقة فى مجلس الادارة: مقترحات للتعديل لتنمية المساواة بين الرجل والمرأة
- 2- نظام عمل المؤتمر: مقترحات جديدة لتمثيل مندوبى اصحاب العمل والعمال فى مؤتمر العمل الدولى
- 3- مسائل قانونية أخرى:
- دستور منظمة العمل الدولية: مقترحات لاحتمال المراجعة من اجل تنمية المساواة بين الرجل والمرأة

معايير العمل الدولية وحقوق الانسان

- 4- تطوير النشاط المعيارى لمنظمة العمل الدولية:
- خطة العمل النهائية لتطبيق استراتيجية المعايير
- تفسير اتفاقيات العمل الدولية
- 5- تقرير عام عن نشاط منظمة العمل الدولية بشأن التمييز فى العمل والمهنة
- 6- التصديق والترويج للاتفاقيات الاساسية وذات اولوية لمنظمة العمل الدولية
- 7- نموذج التقارير حول تطبيق الاتفاقيات المصدق عليها (مادة 22 من الدستور): اتفاقية العمل البحرى، 2006
- 8- لجنة مشتركة للخبراء بين منظمة العمل الدولية واليونسكو بشأن تطبيق التوصيات الخاصة بالمدرسين
- 9- موضوعات أخرى.

اللجنة الفرعية للمنشآت متعددة الجنسيات

- 1- نظرة عن الأولويات الاستراتيجية للفترة 2008-2009
- 2- نتائج التجربة الميدانية لوسيلة أخرى لتقييم مدى تطبيق الاعلان الخاص بالشركات متعددة الجنسيات
- 3- التظاهرات الاساسية الهادفة الى تنمية الاعلان الخاص بالشركات متعددة الجنسيات
- 4- موضوعات أخرى

لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية

- 1- الأزمة العالمية للاقتصاد والتشغيل
- 2- تحديث تقرير 2008 حول نمو الاجور فى العالم فى اطار وضع سياسة الحد الأدنى للاجور
- 3- مرونة وخدمات التشغيل:
 - سياسات ممكنة وصعوبات التطبيق
 - خدمات التشغيل
- 4- موضوعات أخرى

لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والموضوعات ذات الصلة

- 1- البعد القطاعى لانشطة منظمة العمل الدولية: تحديث منظور القطاعات فى ضوء الازمة الاقتصادية العالمية
- 2- تنفيذ التوصيات الصادرة عن الاجتماعات القطاعية والفنية
 - منتدى الحوار العالمى حول العمل الاثنى (جنيف 17-18/2/2009)
 - منتدى الحوار العالمى حول تاثيرات الازمة المالية على عمال القطاع المصرفى (جنيف 24-25/2/2009)
 - ورشة عمل ثلاثية حول تاثيرات ازمة الغذاء على العمل الاثنى (جنيف 5-6/3/2009)
 - اجتماع ثلاثى لتنمية الحوار الاجتماعى فى قطاع النفط والغاز (جنيف 11-12/5/2009)

- 3- لجنة مشتركة للخبراء بين منظمة العمل الدولية واليونسكو بشأن تطبيق التوصيات المتعلقة بالمدرسين (باريس 28/9-2/10/2009)

4- موضوعات بحرية:

- تقرير اللجنة الفرعية حول اجور اشخاص البحر المنبثقة عن اللجنة البحرية المشتركة(جنيف 12-13/2/2009)

5- أنشطة قطاعية 2010-2011 :

- أنشطة مقترحة فى اطار برنامج الأنشطة القطاعية
- موضوع،مدة وتشكيل الاجتماعات لعام 2010
- 6- موضوعات أخرى

لجنة التعاون الفنى

- 1- استراتيجية منظمة العمل الدولية فى مجال التعاون الفنى فى اطار آلية تطوير الامم المتحدة
- 2- تنفيذ البرامج دولة بدولة لتنمية العمل الاثنى
- 3- متابعة اعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الاساسية فى العمل:اولوية وخطة عمل للتعاون الفنى للقضاء على العمل الجبرى
- 4- التعاون الفنى من اجل تدعيم رد منظمة العمل الدولية على الازمة الاقتصادية العالمية
- 5- سياسة الامم المتحدة لخلق فرص عمل وتوفير الدخل واعادة ادماج ضحايا النزاعات
- 6- موضوعات أخرى

فريق العمل المعني بالبعد الاجتماعى للعولمة

الميثاق العالمي لفرص العمل: اتساق السياسات والتنسيق الدولي.

سير أعمال المجلس

وفقا لأسلوب العمل المتبع في منظمة العمل الدولية فقد سبق انعقاد المجلس اجتماعات اللجان المنبثقة عنه حسب البرنامج الزمني التالي:

الخميس 2009 / 11 / 5

* لجنة الحريات النقابية 11,00 - و 15,00

الجمعة 2009 / 11 / 6

* لجنة الحريات النقابية 10,00 - و 15,00

الاثنين 2009 / 11 / 9

* فريق الحكومات 10,00

* لجنة البناء المنبثقة عن لجنة البرنامج ، الموازنة ،

والادارة

* لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والموضوعات ذات

الصلة

* لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية 15,30

الثلاثاء 2009 / 11 / 10

* لجنة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المنبثقة عن لجنة

البرنامج والموازنة والادارة

* لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية 10,30 - و 15,30

* لجنة التعاون الفني 10,30 - و 15,30

الاربعاء 2009 / 11 / 11

* لجنة البرنامج، الموازنة والادارة 10,30 - و 15,30

الخميس 2009 / 11 / 12

* لجنة البرنامج، الموازنة والادارة 10,30

* فريق عمل بشأن سير أعمال مجلس الادارة ومؤتمر العمل

الدولى

الجمعة 2009 / 11 / 13

* مجلس المعهد الدولي للدراسات الاجتماعية	10,30
* لجنة الموضوعات القانونية ومعايير العمل الدولية	10,30 - و 15,30
* لجنة فرعية للشركات متعددة الجنسيات	15,30

الاثنين 2009 / 11 / 16

* فريق العمل المعني بالبعد الاجتماعي للعلامة	10,00 - و 15,30
--	-----------------

الثلاثاء 2009 / 11 / 17

* فريق أصحاب الاعمال	09,00
* فريق العمال	
* فريق الحكومات	10,00
* مجلس الادارة	15,00

الاربعاء 2009 / 11 / 18

* مجلس الادارة	10,30 - و 15,30
* لجنة البرنامج، الموازنة والادارة	14,30

الخميس 2009 / 11 / 19

* مجلس الادارة	10,30 - و 15,00
----------------	-----------------

الجمعة 2009 / 11 / 20

* مجلس الادارة	10,30 - و 15,00
----------------	-----------------

وفي بداية أعمال المجلس تم عرض مشروع البرنامج الزمني لمناقشة الموضوعات المطروحة على جدول أعمال الدورة 306 لمجلس الإدارة وقد تم اعتماد هذا البرنامج على النحو التالي:

يوم الثلاثاء 2009/11/17

- 1- اعتماد محاضر اجتماعات الدورة 305 لمجلس الإدارة
- 17- تقرير السيد/ المدير العام لمكتب العمل الدولي

• التقرير الرئيسي

- 5- البرنامج المعزز للتعاون الفني من أجل الأراضي العربية المحتلة.
- 3- موضوعات ترتبط بأعمال الدورة 98 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2009.
- متابعة اعتماد التوصية بشأن المساواة بين الرجل والمرأة في صميم العمل اللائق.

- 17- التقارير التكميلية للمدير العام لمكتب العمل الدولي.
- اجتماع خبراء ثلاثي حول استراتيجيات توسيع مظلة الضمان الاجتماعي (جنيف 2-4/09/2009)
 - متابعة الاتفاقية رقم 185 (معدلة 2003) بشأن بطاقات الهوية للبحارة.
 - تدخل مكتب العمل الدولي ضد الأنفلونزا.
 - تقييم العمل اللائق.

يوم الأربعاء 18-11-2009

- 7- تقرير لجنة الحريات النقابية
- 17- تقرير السيد/ المدير العام لمكتب العمل الدولي
- تقرير تكميلي حول وضع زامبيا بشأن الاتفاقية رقم (87) والاتفاقية رقم (98) مستجدات منذ تشكيل لجنة التحقيق.
- 6- مستجدات تتعلق بتطبيق حكومة ميانمار للاتفاقية رقم (29) لعام 1930 بشأن العمل الجبري.
- 8- تقرير فريق العمل المكلف بسير العمل في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي وفي مؤتمر العمل الدولي.
- 11- تقرير اللجنة الفرعية بشأن المنشآت متعددة الجنسيات.
- 16- المعهد الدولي للدراسات الاجتماعية
- 19- تشكيل وجدول أعمال الأجهزة الدائمة والاجتماعات.
- برنامج الاجتماعات للفترة المتبقية من عام 2009 ولعامي 2010 و2011.
 - ورشات عمل وندوات واجتماعات مماثلة معتمدة.
 - طلب منظمات دولية غير حكومية ترغب في دعوتها لحضور الدورة 99 لمؤتمر العمل الدولي 2010.
- 18- تقارير مكتب مجلس الإدارة لمنظمة العمل الدولية.

يوم الخميس 2009-11-19

3- مسائل منبثقة عن أعمال الدورة 98 لمؤتمر العمل الدولي (2009)

- متابعة مناقشة المؤتمر والقرارات الصادرة عنه: استراتيجية انفاذ الميثاق العالمي لفرص العمل.
- 12- تقرير لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية
- 13- تقرير لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والقضايا ذات الصلة.
- 14- تقرير لجنة التعاون الفني
- 15- تقرير فريق العمل المعني بالبعد الاجتماعي للعولمة
- 2- جدول أعمال الدورة 100 لمؤتمر العمل الدولي (2011)
- 2- جدول أعمال الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي (2012)
- 9- تقرير لجنة البرنامج والميزانية والإدارة
- مسائل مالية
- مسائل الموظفين
- 10- تقرير لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل
- مسائل قانونية
- معايير العمل الدولية وحقوق الإنسان.

نتائج أعمال مجلس الإدارة

تمت مناقشة بنود جدول أعمال الدورة 306 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي وفقا للتسلسل الوارد في البرنامج الزمني وكانت على النحو التالي:

البند 1:

اعتماد محاضر اجتماعات الدورة 305 لمجلس الإدارة وحيث لم يرد إلى المكتب أية ملاحظات أو تعديلات على محاضر اجتماعات الدورة 305 للمجلس لغاية يوم الجمعة الموافق 2009/11/13 كآخر موعد محدد لقبول الردود وبالتالي تم اعتماد هذه المحاضر.

البند 17: تقرير المدير العام

- تضمن الجزء الأول من تقارير المدير العام الإعلان عن وفاة عدد من أعضاء مجلس الإدارة وقياديين في منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال. حيث تناول ممثلوا أطراف الإنتاج بالإضافة إلى بعض الأعضاء الكلمة لنعي المتوفين وتكليف المدير العام لمكتب العمل الدولي لتقديم التعزية لذويهم وللشركاء الاجتماعيين في بلدانهم.

- التقرير التكميلي الأول حول وضع زمبابوي بشأن الاتفاقية رقم (87) والاتفاقية رقم (98) منذ تشكيل لجنة التحقيق.
اللجنة مستمرة في أعمالها وستقدم تقريرها إلى دورة مجلس الإدارة في مارس 2010.

- التقرير التكميلي حول اجتماع خبراء ثلاثي بشأن توسيع نطاق الضمان الاجتماعي.

رحب أعضاء مجلس الإدارة بنتائج اجتماع الخبراء مع التأكيد على أهمية التوسع في التغطية الاجتماعية للتخفيف من حدة الأزمة العالمية على أن يقوم مكتب العمل الدولي ببذل المزيد من الجهود في هذا الاتجاه وبوجه خاص في البلدان النامية.

- التقرير التكميلي حول متابعة الاتفاقية رقم (185) بشأن وثائق الهوية للعاملين في البحر.

أخذ المجلس علماً بالتقرير مع دعوة مكتب العمل الدولي للترويج للاتفاقية وحث الدول على المصادقة عليها.

- التقرير التكميلي حول نشاط مكتب العمل الدولي ضد الأنفلونزا

أخذ المجلس علماً بالإجراءات التي يتبناها المكتب في هذا الشأن.

- التقرير التكميلي حول قياس العمل اللائق.

اعتماد التقرير وبوجه خاص الموافقة على تخصيص مبلغ وقدره (500.00) ألف دولار أمريكي من حساب البرامج الخاصة لتحقيق الأهداف الواردة في الفقرة 29 من التقرير (يبدأ التنفيذ في 7 أو 9 دول) كما تم التأكيد على ضرورة وضع مؤشرات إحصائية مناسبة لتقييم التقدم المحرز في مجال العمل اللائق. كذلك تمت الإشارة إلى حاجة المزيد من البلدان إلى التعاون الفني لمكتب العمل الدولي لبناء قواعد بيانات ومؤشرات قياس في مختلف القطاعات وتقييم مدى التقدم في العمل اللائق حسب القطاعات الاقتصادية.

البند 5: البرنامج المعزز للتعاون الفني من أجل الأراضي العربية المحتلة.

تم تقديم عرض موجز عن مضمون وثيقة هذا البند من قبل الأستاذة ندى الناشف المدير الإقليمي لمكتب منظمة العمل الدولية للدول العربية في بيروت وبعد ذلك استمع المجلس إلى مداخلات بعض الأعضاء والمجموعات الإقليمية وممثلي الفرق للتأكيد على أهمية تنفيذ ومتابعة التقدم المحرز في برنامج التعاون الفني للتخفيف من معاناة العمال وأصحاب العمل في فلسطين وتحسين الأوضاع الإنسانية المأساوية التي يواجهونها.

وقد تميزت اهتمامات الأعضاء العرب المشاركين في أعمال الدورة (306) لمجلس الإدارة فيما يتعلق بأبعاد هذا البند من خلال:

- الاجتماع التنسيقى للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي والذي عقد بتاريخ 2009/11/12
• مرفق: وثيقة الاجتماع والنتائج والتوصيات الصادرة عنه.

- مداخلة باسم الأعضاء العرب عن أصحاب الأعمال أجراها السيد/ خليفة خميس مطر.
• مرفق نص المداخلة.

- مداخلة معالي السيدة/ عائشة عبد الهادي عن الأعضاء العرب عن الحكومات بمجلس الإدارة حيث أعربت عن التوافق الكامل للحكومات مع ما عبر عنه ممثل أصحاب العمل عن الأعضاء العرب، ثم تعرضت إلى معاناة العمال وأصحاب العمل والأوضاع الإنسانية المأساوية التي يواجهونها مع التركيز على أوضاع الشباب والمرأة وما أصابهم من إحباط نتيجة الدمار الذي لحق بالمؤسسات الاقتصادية والاجتماعية ودعت معالي الوزيرة منظمة العمل الدولية وأجهزتها الدستورية إلى بذل المزيد من الجهد لتحسين الأوضاع ورفع المعاناة على عمال وأصحاب عمل الأراضي العربية المحتلة وبذل جهد أكبر في اتجاه تحقيق السلام العادل في هذه المنطقة الحيوية.

- مداخلة ممثلة الحكومة التونسية السيدة/ سامية شوبة عن المجموعة الإفريقية حيث تعرضت إلى الصعوبات التي يواجهها العمال وأصحاب العمل في الأراضي العربية المحتلة في انتقال الأشخاص والسلع وبلوغ معدلات البطالة مستويات خطيرة وتفشي الفقر وتدمير مصادر توفير الدخل ليُجعل السكان في فلسطين يعتمدون بشكل أساسي على المعونات الدولية. وتعرب المجموعة الإفريقية عن قلقها لتدهور الأوضاع المعيشية للعمال الفلسطينيين وتذكر بقرار معالي وزراء العمل الأفارقة الصادر عن الدورة 7 للجنة العمل والشؤون الاجتماعية في هذا الشأن.

وتدعو المجموعة الإفريقية مكتب العمل الدولي إلى دعم البرنامج المعزز للتعاون الفني وتنويع أنشطته واتخاذ الإجراءات المناسبة لإنعاش الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية، مع التأكيد على أهمية الاستمرار في تقديم تقرير متابعة برنامج التعاون الفني ضمن جدول أعمال مجلس الإدارة.

وقرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير وتطوير البرنامج مع الأخذ بعين الاعتبار الملاحظات والمقترحات التي تم تقديمها.

البند 3: متابعة اعتماد التوصية المتعلقة بالمساواة بين النساء والرجال في صميم العمل اللائق

تم اعتماد التقرير المعروض على المجلس والتوصيات الواردة فيه وخطة العمل التي تعكس الجهود التي يبذلها مكتب العمل الدولي لتحقيق المساواة بين الجنسين.

- تعميم التوصية على أطراف الإنتاج الثلاثة.
- اتخاذ الإجراءات المناسبة لتفعيل نتائج المؤتمر المتعلقة بالمساواة بين الرجال والنساء في صميم العمل اللائق وإحاطة مجلس الإدارة علماً بالنتائج والتقدم المحرز على أرض الواقع.

البند 7: تقرير لجنة الحريات النقابية

اجتمعت لجنة الحريات النقابية برئاسة السيد فان دير هيلدن (هولندا) وتدارست حوالي 32 قضية من الشكاوى المقدمة إلى اللجنة من بينها 5 حالات جدد ولاحظت عدم تعاون واستجابة الدول لمطالب اللجنة ورفعت تقريرها الذي يحمل رقم 355 إلى مجلس الإدارة.

وبعد تقديم عرض موجز عن التقرير من قبل رئيس اللجنة تم سرد كافة القضايا والتوصية بشأن كل قضية وبعد تدخل الدول المعنية اعتمد مجلس الإدارة التقرير 355 بالكامل للجنة الحريات النقابية.

البند 6: مستجدات تتعلق بتطبيق حكومة ميانمار للاتفاقية رقم 29 لعام 1930 بشأن العمل القسري.

بعد الاستماع إلى سعادة سفير ميانمار لتقديم توضيحات حول الإجراءات الإيجابية التي اتخذتها الحكومة والتقدم المحرز في مجال القضاء على العمل القسري، والملاحظات

والمقترحات التي تقدم بها ممثلوا الفرق والمجموعات الإقليمية أخذ المجلس علماً بالتقرير على أن يستمر مكتب العمل الدولي في تقديم المزيد من الدعم لمساعدة حكومة ميانمار على التحكم في الأوضاع والممارسات المتبعة في عدد من المناطق لمكافحة العمل القسري.

البند 8: تقرير فريق العمل المعني بسير عمل مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي.

أخذ المجلس علماً بالتقرير وأن اجتماعات اللجنة ستتواصل خلال شهر فبراير/ شباط 2010 ومارس/ آذار 2010. وسيقدم الفريق تقريره للمناقشة في دورة مارس 2010 لمجلس الإدارة.

البند 11: تقرير اللجنة الفرعية بشأن المنشآت متعددة الجنسيات نتائج التجربة الميدانية.

اجتمعت اللجنة الفرعية بشأن المنشآت متعددة الجنسيات برئاسة السيد/ زابيا (إيطاليا) وقدمت تقريرها إلى المجلس الذي اتخذ بشأنه القرار التالي:

أ- دعوة المكتب عند إعداد التقرير القادم عن التجربة الميدانية الأخذ بعين الاعتبار ما يلي:

- الإنجاز للعامين القادمين:

- 1- دراسة توثيقية شاملة للفترة 2007 – 2010.
 - 2- تجارب حقيقية تم إجراؤها على المستويين الوطني والقطاعي.
- إعداد تقرير حول الاتجاهات الأساسية والنتائج على أساس 1 و 2 أعلاه.

ب- بعد الانتهاء من التجربة المذكورة وبحد أقصى عام 2011 إعادة النظر في قرار 1979 بتقديم تقرير دوري في ضوء الخبرة المكتسبة.

البند 16: المعهد الدولي للدراسات الاجتماعية تقرير الدورة 51 لمجلس الإدارة.

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير.

البند 19: تشكيل وجدول أعمال اللجان الدائمة والاجتماعات.

1- قرر مجلس الإدارة التجديد لمدة 3 سنوات لأعضاء لجنة الخبراء لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات وهم:

- السيد/ أنور أحمد راشد (الكويت)
- السيد/ ميخائيل هيتون (جنوب إفريقيا)
- السيدة/ لورا كوكس (المملكة المتحدة)
- السيدة/ إنجليكا نوسبرجر (ألمانيا)

2- برنامج الاجتماعات (2009 و 2010)

جنيف، 11/23 – 1-12/2009: اجتماع خبراء معني بدراسة مشروع دليل إرشادات في مجال الصحة والسلامة المهنية في الزراعة.

جنيف، 11/26 – 2009/12/11: لجنة الخبراء لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات عام 2010 .

جنيف، 15- 2010/02/19: اجتماع ثلاثي للخبراء المعنيين باعتماد الأوامر لمراقبة الدولة للميناء في إطار تطبيق الاتفاقية 188 بشأن عمال الصيد البحري 2007.

جنيف، 11 – 2010/03/26: الدورة 307 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

جنيف، 27 – 2010/05/28: لجنة الحريات النقابية لمجلس الإدارة.

جنيف، 2 – 2010/06/18: الدورة 99 لمؤتمر العمل الدولي

جنيف، 2010/06/18: الدورة 308 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

جنيف 29 – 2010/09/30: فريق عمل مشترك لمنظمة العمل الدولية والمنظمة العالمية للصحة بشأن الفحوصات الطبية للياقة عمال البحر والصيادين.

جنيف، 04 – 2010/11/19: الدورة 309 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

جنيف، 23 – 2010/11/24: منتدى دولي حول التطورات والتحديات في قطاع السياحة والفنادق وتأثيراتها على التشغيل.

جنيف، 11/25 – 2010/12/10: لجنة الخبراء لتطبيق الاتفاقيات والتوصيات.

3- وافق مجلس الإدارة بناء على توصية مكتب المجلس على

أن يقوم المدير العام لمكتب العمل الدولي بدعوة عدد من المنظمات غير الحكومية لحضور أعمال الدورة 99 لمؤتمر العمل الدولي بصفة مراقب مثال:

...OMT – CCI – OMS – UITA FAO

البند 18: تقرير مكتب مجلس الإدارة

قرر مجلس الإدارة قبول دعوى الاعتراض على تطبيق اليابان الاتفاقية رقم (81) على وكالات التشغيل الخاصة 1997 والتي تم تقديمها بموجب البند 24 من دستور منظمة العمل الدولية من قبل فدرالية النقابات في اليابان وتم تشكيل لجنة لدراستها.

البند 12: تقرير لجنة العمالة والسياسة الاجتماعية

اجتمعت اللجنة برئاسة السيد/ شاهمير (إيران) وتدارست الموضوعات التالية:

- الأزمة الاقتصادية العالمية وأزمة الوظائف.
- آخر المستجدات بشأن أول تقرير عن الأجور في العالم مع التركيز على وضع سياسة للحد الأدنى للأجور.
- الأمن المرن وخدمات الاستخدام.

وناقش مجلس الإدارة تقرير اللجنة وقرر أخذ العلم بالتقرير.

البند 13: تقرير لجنة الاجتماعات القطاعية والفنية والمسائل ذات العلاقة.

اجتمعت اللجنة برئاسة السيد/ هيتي (هنغاريا) ، وتدارست الموضوعات المدرجة على جدول أعمالها وهي مجموعة من الأنشطة واجتماعات للخبراء تم تنفيذها خلال عام 2009 مع مقترحات بالأنشطة القطاعية لعامي 2010 – 2011 وقرر مجلس الإدارة اعتماد تقرير اللجنة.

البند 14: تقرير لجنة التعاون الفني

اجتمعت اللجنة برئاسة السيدة/ كيتويي (كينيا)، وتدارست الموضوعات المدرجة على جدول الأعمال وقدمت تقريرها إلى مجلس الإدارة الذي اتخذ بشأنه القرارات التالية:

- استراتيجية منظمة العمل الدولية في مجال التعاون الفني:
- أ- اعتماد الاستراتيجية.
- ب- دعوة المكتب لإعداد وثيقة بالتعاون مع مركز تورينو لدعم طاقاته كوسيلة للتعاون الفني تقديم إلى مجلس الإدارة في دورة نوفمبر 2010.
- تنفيذ البرامج القطرية للعمل اللائق:
- أخذ المجلس علماً بهذا الجزء من التقرير.
- متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل أولوية و خطة عمل للقضاء على العمل القسري:

اعتمد المجلس خطة العمل الواردة في الوثيقة وطلب من اللجنة إحاطة المجلس علماً بتنفيذها.

- التعاون الفني في إطار دعم استجابة منظمة العمل الدولية لمواجهة الأزمة الاقتصادية العالمية:
أخذ المجلس علماً بهذا الجزء من التقرير.
- سياسة الأمم المتحدة بشأن خلق فرص عمل وتوليد الدخل وإعادة الإدماج في حالة ما بعد النزاعات:
أخذ المجلس علماً بهذا الجزء من التقرير.

البند 15: *تقرير الفريق المعني بالبعد الاجتماعي للعولمة*
تدارس الفريق الميثاق العالمي لفرص العمل وقرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير.

البند 2/أ: جدول أعمال الدورة 100 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2011

1- استهل مجلس الإدارة في دورته 304 آذار/ مارس 2009 مناقشة بشأن تاريخ دورة مؤتمر العمل الدولي المائة (2011) ومكان انعقادها وجدول أعمالها. وقرر عقد الدورة المائة في جنيف وتم إبلاغه أنه سيتم تقديم اقتراح محدد يتعلق بالتواريخ في وقت لاحق.

2- وسيتضمن جدول أعمال دورة مؤتمر العمل الدولي المائة (2011) البنود الدائمة التالية:

- تقرير رئيس مجلس الإدارة وتقرير المدير العام
- مقترحات البرنامج والميزانية للفترة 2012 – 2013 ومسائل مالية أخرى.
- المعلومات والتقارير عن تطبيق الاتفاقيات والتوصيات.

3- وكما جرت عليه العادة، يعالج المؤتمر ثلاثة بنود تقنية، سيكون أحدها مناقشة ثانية بشأن البند المعنون: العمل اللائق للعمال المنزليين، بهدف وضع معيار بشأنه، بعد إجراء مناقشة أولى خلال دورة المؤتمر التاسعة والتسعين (2010)

4- وفي آذار/ مارس 2009 ، قرر مجلس الإدارة أن يدرج في جدول أعمال الدورة المائة (2011) البند التالي:

مناقشة متكررة بشأن الهدف الاستراتيجي المتعلق بالحماية الاجتماعية (الضمان الاجتماعي)، بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة (إعلان العدالة الاجتماعية). وخلال الدورة نفسها، قرر مجلس الإدارة أيضاً أن يؤجل إلى دورته 306 تشرين الثاني/نوفمبر 2009. اختيار بند تقني ثالث، حتى يتيح للمكتب أن يأخذ في الاعتبار النتيجة المنبثقة عن مناقشات المؤتمر لعام 2009 بشأن استجابات منظمة العمل الدولية للأزمات.

5- وبالتالي، ترد من جديد المقترحات الخمسة المتبقية التي قدمها المكتب في آذار / مارس 2009 . ولقد جرى تحديثها حسب مقتضى الحال، أي يتجلى فيها بصورة أساسية السياق الحالي للأزمة. وفيما يتعلق بمسألة التمويل بالغ الصغر، أُجري تعديل طفيف على العنوان وأعيد تركيز النص بحيث يعالج بصورة أعم النظم المالية التي تستجيب لاحتياجات الأسر والمنشآت ويدمج المسؤولية الاجتماعية. والبند الخمسة هي التالية

- أ- العمل اللائق في سلاسل التوريد العالمية (مناقشة عامة)
- ب- التمويل المرفق بغرض اجتماعي (مناقشة عامة)
- ج- الأمن المرن كأداة لتسهيل التكيف مع التغيرات في اقتصاد يتسم بالعولمة (مناقشة عامة)
- د- روح المبادرة لدى الشباب: تحويل الباحثين عن عمل إلى مستحدثين لفرص العمل (مناقشة عامة)
- هـ - الحق في الإعلام والمشاورة في سياق إعادة الهيكلة الاقتصادية (مناقشة عامة).

6- بالإضافة إلى ذلك، وكمتابعة لمناقشات دورة المؤتمر لعام 2009 بشأن استجابات منظمة العمل الدولية للأزمات ولا سيما اعتماد المؤتمر للميثاق العالمي لفرص العمل، وضع المكتب اقتراحاً جديداً بهدف وضع معيار يمكن أن يتخذ شكل توصية.

7- وعلى ضوء ما سبق، فإن مجلس الإدارة مدعو إلى استكمال جدول أعمال دورة

مؤتمر العمل الدولي المائة (2011) باختيار مقترح من المقترحات الستة التالية:

- 1- مقترح بهدف وضع المعايير كمتابعة للميثاق العالمي لفرص العمل.
- 2- العمل اللائق في سلاسل التوريد العالمية (مناقشة عامة)
- 3- التمويل المرفق بغرض اجتماعي (مناقشة عامة)
- 4- الأمن المرن كأداة لتسهيل التكيف مع التغيرات في اقتصاد يتسم بالعولمة (مناقشة عامة)
- 5- روح المبادرة لدى الشباب: تحويل الباحثين عن عمل إلى مستحدثين لفرص العمل (مناقشة عامة)

6- الحق في الإعلام والمشاورة في سياق إعادة الهيكلة الاقتصادية (مناقشة عامة).

البند 2/ب: مقترحات بشأن جدول أعمال الدورة 101 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2012.

وكما جرت عليه العادة، يقوم مجلس الإدارة كل سنة في شهر تشرين الثاني /نوفمبر بمناقشة أولى البنود التي يقترح إدراجها في جدول أعمال دورة مؤتمر العمل الدولي، التي تعقد بعد سنتين ونصف من ذلك التاريخ. ووفقاً لأحكام الفقرة 1-1 من المادة 5 من النظام الداخلي لمجلس الإدارة تهدف هذه المناقشة لوضع قائمة مختصرة بالبنود التي ستبحث على نحو أكثر تعمقاً في دورته المقبلة.

مقترحات بشأن جدول أعمال دورة المؤتمر الواحدة بعد المائة (2012)

بصورة عامة، يبيت مجلس الإدارة في شهر آذار /مارس من كل سنة في جدول أعمال دورة المؤتمر، التي تعقد بعد ذلك بسنتين. ولكنه قد يقرر أيضاً، كما حصل هذا العام، إرجاء قراره إلى دورة أقرب من زمن انعقاد المؤتمر. وبالفعل، قرر مجلس الإدارة، في دورته في آذار /مارس 2009، أن يؤجل اختيار بند ثالث يدرج في جدول أعمال دورة المؤتمر المائة (2011) لغاية تشرين الثاني /نوفمبر 2009. ومن ثم فإن مجلس الإدارة مدعو، في هذه الدورة، إلى استكمال جدول أعمال المؤتمر لعام 2011 ببند واحد ودراسة ووضع قائمة مختصرة بالبنود التي ستبحث خلال دورة المؤتمر لعام 2012.

أما البنود التي يجري بحثها دون أن يتم اختيارها لجدول أعمال دورة معينة من دورات المؤتمر، فتقدم من حيث المبدأ مرة أخرى كاقتراح لجدول أعمال الدورة التالية للمؤتمر، رهناً بأي قرار آخر يتخذه مجلس الإدارة. وبالتالي، فإن البنود المقترحة لجدول أعمال الدورة الواحدة بعد المائة تتضمن البنود التي لن تدرج في جدول أعمال المؤتمر لعام 2011. وهذه المقترحات مرفقة بالوثيقة بشأن جدول أعمال دورة مؤتمر العمل الدولي المائة (2011).

المناقشات المتكررة بموجب متابعة إعلان العدالة الاجتماعية

قامت المنظمة، بموجب متابعة إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة إعلان العدالة الاجتماعية، بإدراج خطة لمناقشات متكررة في مؤتمر العمل الدولي وفي آذار /مارس 2009، قرر مجلس الإدارة أن تكون مدة الدورة سبع سنوات. وسوف تجري المناقشة المتكررة الأولى عام 2010، بشأن الهدف الاستراتيجي

المتعلق بالعمالة، في حين تجري المناقشة المتكررة الثانية عام 2011، بشأن الهدف الاستراتيجي المتعلق بالحماية الاجتماعية الضمان الاجتماعي. وستجري مناقشة هذين الهدفين الاستراتيجيين والهدف الاستراتيجي المتعلق بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل مرتين خلال الدورة بالنسبة إلى الحماية الاجتماعية، سوف تشمل المناقشة الثانية حماية العمال وستجري مناقشة الحوار الاجتماعي مرة واحدة. وستقوم الدراسة التي تجري كل سنة ببحث الهدف على ضوء الأهداف الأخرى وفي سياق القضية المشتركة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وعدم التمييز. ومن المقترح أن تكون المبادئ والحقوق الأساسية في العمل موضوع الهدف الاستراتيجي الثالث الذي تجري معالجته أثناء مناقشة متكررة.

مقترحات بشأن جدول أعمال دورات المؤتمر المقبلة

دأب مجلس الإدارة، منذ عام 1997، على توسيع نطاق مناقشاته في دورة تشرين الثاني/نوفمبر لتشمل بحث بنود يمكن التفكير في إدراجها في جداول أعمال دورات المؤتمر المقبلة. وفي تشرين الثاني/نوفمبر 2008 دعا مجلس الإدارة إلى إجراء المزيد من البحوث بشأن بندين من البنود المقترحة في هذا السياق وهما:

أ- مناطق تجهيز الصادرات : احتمال إجراء مناقشة عامة.

ب- الاتجاهات الجديدة في منع النزاعات الصناعية وتسويتها : إمكانية إجراء مناقشة عامة تراعي استنتاجات الفريق العامل المعني بسياسة مراجعة المعايير.

ولقد جرى تحديث هذه المقترحات وقد يرغب مجلس الإدارة في أن يزود المكتب بتوجيهات لإحراز تقدم في إعداد هذه المقترحات والإشارة إلى مواضيع أخرى من أجل أن يستفيض المكتب في إعدادها.

توخياً لوضع جدول أعمال دورة مؤتمر العمل الدولي الواحدة بعد المائة (2012) فإن مجلس الإدارة مدعو إلى القيام بما يلي:

أ- بحث المقترحات بشأن جدول أعمال دورة مؤتمر العمل الدولي، الواردة في الوثيقة GB. 306/2/1 التي لم يتم اختيارها لجدول أعمال دورة المؤتمر المائة (2011) إلى جانب المقترح بشأن مناقشة متكررة.

ب- اختيار المقترحات التي يتعين أن تخضع لبحث أكثر تعمقاً في دورته 307 آذار / مارس 2010 بغية وضع جدول الأعمال النهائي لدورة مؤتمر العمل الدولي الواحدة بعد المائة (2012).

ج- بيان البنود التي قد يجدر التعجيل في أعمال البحوث والتشاور بشأنها من أجل دورات المؤتمر المقبلة، من بين المقترحات الواردة في الملحق الثاني وأية بنود أخرى يتعين دراستها.

البند 9: تقرير لجنة البرنامج والميزانية والإدارة

اجتمعت اللجنة برئاسة السيدة/ فراني أرفيدو (البرازيل) وتدارست الموضوعات المدرجة على جدول الأعمال وقدمت تقريرها إلى مجلس الإدارة الذي اتخذ بشأنه القرارات التالية:

- أ- بيان ممثل الموظفين:
- ب- الاستراتيجية القائمة على النتائج للفترة 2010 – 2015:
- ج- التعديلات على نظام الموظفين:
- د- تقرير لجنة الخدمة المدنية الدولية:

1- قرر المجلس الموافقة على توصيات اللجنة بشرط اعتماد الجمعية العامة للأمم المتحدة النقاط التالية:

- زيادة بنسبة 3.04% بجدول الرواتب الأساسية.
 - الزيادات الإضافية لنهاية الخدمة.
- 2- للمدير العام تنفيذ القرار بعد اعتماده من الجمعية العامة.

هـ - مسائل تتعلق بالمحكمة الإدارية:

1- النظام الأساسي للمحكمة: قرر المجلس إحالة الموضوع إلى الدورة 307 للمجلس (مارس 2010).

- 2- الإقرار باختصاص المحكمة من جانب المركز الدولي لدراسات حفظ وتجديد الممتلكات الثقافية: أقر المجلس هذا البند ويدخل حيز التنفيذ من تاريخه.
- 3- تشكيل المحكمة: التوصية للدورة 99 لمؤتمر العمل الدولي بتجديد ولاية السادة جورديلو، رولي وفريد مان لمدة ثلاث سنوات.
- و- صندوق المدفوعات الخاصة: عين المجلس السيدة/ سوزان هودسون عضواً لمجلس إدارة الصندوق بداية من تاريخ 1 مارس / آذار 2010.

البند 10: تقرير لجنة المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية

اجتمعت اللجنة برئاسة سيركوريس (الأرجنتين) وقدمت تقريرها إلى المجلس الذي اتخذ بشأنه القرارات التالية:

أ- المسائل القانونية:

- اعتمد المجلس نص التعديلات على القواعد المطبقة في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي مع التعديلات التي سيتم إدخالها على النسخة باللغة الإسبانية مع دعوة المكتب لنشرها فوراً.
- المجلس يدعو مؤتمر العمل الدولي في دورته 99 (يونيو 2010) لاعتماد تعديلات المواد 5 و 26 من نظام العمل بالمؤتمر.
- دستور منظمة العمل الدولية

طلب المجلس من المكتب إعداد وثيقة بالمقترحات لتعديل دستور المنظمة يضمن عدم التمييز بسبب الجنس وتقدم الوثيقة إلى الدورة 309 للمجلس (نوفمبر 2010).

ب- معايير العمل الدولية:

دعوة المكتب إلى:

- مضاعفة الجهود لتسهيل متابعة الاستشارات حول السياسة المعيارية وبوجه خاص بشأن متابعة الاتفاقيات الصادرة عن المنظمة.
- اتخاذ الإجراءات اللازمة لتنظيم اجتماع فريق عمل يكلف بدراسة الاتفاقية 158 والتوصية 166 وذلك خلال عام 2010.
- متابعة المشاورات الثلاثية لتقديم خطة عمل تهدف للمصادقة والتطبيق الفعلي لجميع الاتفاقيات الأساسية.