

مؤتمر العمل العربي
الدورة الحادية والأربعون
القاهرة - جمهورية مصر العربية
14 - 21 سبتمبر/أيلول 2014



منظمة العمل العربية

و.م.ع.ع.د.د. 1/41
القسم الثانى / نشاطات

البند الأول

تقرير المدير العام لمكتب العمل العربى

(القسم الثانى) :

- تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية خلال عام 2013

المحتويات

رقم الصفحة	المحور والمجال
2	** تقديم .
4	<u>أولاً : نشاطات وإنجازات المدير العام .</u>
15	<u>ثانياً : محور الحماية الاجتماعية :</u>
15	- مجال علاقات العمل .
24	- مجال عمالة الأطفال.
26	- مجال شئون عمل المرأة العربية .
29	- مجال الصحة والسلامة المهنية.
41	- مجال التأمينات الاجتماعية .
63	- مجال التعاونيات
69	<u>ثالثاً : محور التنمية البشرية والتشغيل :</u>
69	- مجال التشغيل .
95	- مجال التدريب المهني .
98	- مجال الهجرة .
100	- مجال إدارات العمل .
114	<u>رابعاً : محور العلاقات العربية والدولية .</u>
140	<u>خامساً : محور الإعلام والتوثيق والمعلومات :</u>
140	- مجال الإعلام والنشر .
152	- مجال التوثيق والمعلومات .
162	- مجال إحصاءات العمل .
170	- مجال الإصدارات والدراسات والترجمة .
175	<u>سادساً : محور الاجتماعات الدستورية والنظامية .</u>

**** تقديم :**

يتناول تقرير نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية (المكتب والمعاهد والمراكز التابعة له) خلال الفترة ما بين دورتي مؤتمر العمل العربي الأربعين (الجزائر، أبريل/ نيسان 2013)، والواحدة والأربعين (القاهرة، سبتمبر / أيلول 2014)، ويتناول التقرير ما أنجزته المنظمة من برامج ونشاطات وفعاليات سواء على المستوى العربي أو على المستوى الدولي أو من خلال النشاطات القطاعية التي نفذتها الإدارات الفنية بمكتب العمل العربي والمعاهد والمراكز التابعة للمنظمة سواء كانت في مجال تنفيذ خطة المنظمة أو من الأنشطة التي نفذت من خارج الخطة فضلا عن المشاركة في كافة النشاطات والفعاليات التي نظمتها جامعة الدول العربية ومؤسسات العمل العربي المشترك، وبشكل خاص مجلس الجامعة العربية، والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، ولجنة التنسيق العليا للعمل العربي المشترك، وغير ذلك من الفعاليات والاجتماعات الهامة، وذلك بهدف الوقوف على التوجهات الرسمية للدول العربية تجاه مختلف المسائل محل البحث، خاصة الموضوعات ذات الصلة باختصاصات منظمة العمل العربية، للاسترشاد بهذه التوجهات في نشاطات وفعاليات المنظمة لخدمة أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول الأعضاء وعلى طريق تعزيز مسيرة المنظمة وتحقيق أهدافها القومية، ويمكن تلخيص أبرز عناوين هذه النشاطات في المحاور والمجالات التالية :

أولا : نشاطات وإنجازات المدير العام .

ثانيا : محور الحماية الاجتماعية :

- مجال علاقات العمل .
- مجال عمالة الأطفال.
- مجال شئون عمل المرأة العربية .
- مجال الصحة والسلامة المهنية.
- مجال التأمينات الاجتماعية.
- مجال التعاونيات.

ثالثا : محور التنمية البشرية والتشغيل :

- مجال التشغيل .
- مجال التدريب المهني .
- مجال الهجرة .
- مجال إدارات العمل .

رابعا : محور العلاقات العربية والدولية .

خامسا : محور الإعلام والتوثيق والمعلومات :

- مجال الإعلام والنشر .
- مجال التوثيق والمعلومات .
- مجال إحصاءات العمل .
- مجال الإصدارات والدراسات والترجمة .

سادسا : محور الاجتماعات الدستورية والنظامية .

إن ما تناوله هذا التقرير من نشاطات إنما هو عرض لأبرزها وليس حصرا دقيقا لكل النشاطات والفعاليات ، خاصة تلك التي تمارس بشكل يومي وتقع في سياق الأعمال الاعتيادية التي يؤديها المنتسبون كافة في إعداد المذكرات والدراسات المختلفة ، والاجتماعات الداخلية وفي مجال الاستشارات القانونية وتسيير العمل المالي والإداري ، والتهيئة لاجتماعات الهيئات الدستورية والنظامية واللجان الفنية والمساهمة بتقديم أوراق العمل والدراسات في المؤتمرات والندوات التي تدعى المنظمة للمشاركة فيها.

وتجدر الإشارة في هذا الصدد أن الظروف العربية الراهنة والتحولات الكبرى التي مرت بها بعض البلدان العربية وما صاحبها من مظاهر الاحتجاجات وعدم الاستقرار الذي عم هذه البلدان كان له تأثيراً ملموساً في عدم إنجاز بعض من أنشطة المنظمة سواء كانت على مستوى المؤتمرات أو المنتديات التي تعتزم المنظمة عقدها أو الأنشطة المدرجة بالخطة .

وإنني إذ أتقدم بهذا التقرير ، فإنني على ثقة بأنه سينال من مؤتمر الموقر كل الاهتمام والعناية آملاً تزويد مكتب العمل العربي بملاحظاتكم ومقترحاتكم التي ستكون عوناً للمكتب في تنفيذ برامجه ونشاطاته المستقبلية بشكل أفضل يلبي احتياجات وتطلعات أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي، وفي إطار تحقيق الأهداف القومية المرسومة لمنظمة العمل العربية في دستورها والميثاق العربي للعمل.

" والله ولي التوفيق "

أحمد محمد لقمان

المدير العام

إيمان
ط/ عليم + محمد

أولاً
نشاطات وإنجازات
السيد / المدير العام

**** مشاركة السيد / المدير العام فى الاجتماع الثانى للجنة الخماسية للاتحاد العام لنقابات عمال السودان (5 - 1 / 7 / 2013) :**

تلبية للدعوة الموجهة من الاتحاد العام لنقابات عمال السودان قام معالى السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية يرافقه (د.حسين عثمان مدير إدارة الشؤون المالية والإدارية بمهمة عمل إلى الخرطوم / جمهورية السودان) للمشاركة فى الاجتماع الثانى للجنة الخماسية لمناقشة قضايا تطوير الاتحاد الدولى لنقابات العمال العرب، خلال الفترة من 5 - 1 / 7 / 2013، وذلك بحضور رؤساء خمسة اتحادات عمالية بالإضافة إلى السيد/ رجب معتوق - رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال العرب، وهم :

- 1- الدكتور/ إبراهيم غندور - رئيس الاتحاد العام لعمال السودان .
- 2- السيد/ فايز المطيرى - رئيس الاتحاد العام لعمال الكويت .
- 3- السيد/ غسان غصن - رئيس الاتحاد العمالى العام فى لبنان .
- 4- السيد/ الجبالى المراغى - رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر .
- 5- السيد/ مازن المعاينة - الأمين العام لاتحاد عمال الأردن .

* * * *

**** مشاركة السيد/ المدير العام فى فعاليات فعاليات منتدى القطاع الخاص العربى التحضيرى للقمة التنموية الاقتصادية والاجتماعية الثالثة (الرياض 12-13/1/2013) :**

أولاً : شارك معالى السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية على رأس وفد فى فعاليات منتدى القطاع الخاص العربى ، الذي عقد على هامش القمة التنموية الثالثة (الاقتصادية والاجتماعية) بالرياض بالمملكة العربية السعودية ، يومى 12 - 13 يناير/ كانون الثانى 2013 .

ثانياً : عقد هذا المنتدى تحت رعاية سمو الأمير سعود الفيصل وزير الخارجية وتنظيم من الاتحاد العام لغرف التجارة والصناعة والزراعة للبلاد العربية ، ومجلس الغرف السعودية ، والأمانة العامة لجامعة الدول العربية ، ومشاركة عدد كبير من رجال الأعمال وسيدات الأعمال من مختلف الأقطار العربية إضافة إلى القطاع الاقتصادى بالأمانة العامة للجامعة ومنظمات العمل العربى المشترك .

ثالثاً : عقدت الجلسة الافتتاحية للمنتدى فى تمام الساعة السادسة من مساء يوم السبت الموافق 2013/1/12 فى (قاعة الريتزكارلتون) وأقيمت عدة كلمات من كل من :

- السيد / عبد الله بن سعيد المبطي ، رئيس مجلس الغرف السعودية .
- السيد / عدنان القصار ، رئيس الاتحاد العام لغرف التجارة والصناعة والزراعة للبلاد العربية .
- السيد / إبراهيم بن عبد العزيز العساف ، وزير المالية بالمملكة العربية السعودية.
- السيد / نبيل العربى ، الأمين العام لجامعة الدول العربية ، وقد تلاها نيابة عنه الأمين العام المساعد للشؤون الاقتصادية . د . محمد بن إبراهيم التويجى .
- السيد / توفيق بن فوزان الربيعه ، وزير التجارة والصناعة بالمملكة العربية السعودية .

رابعاً : تلي ذلك عقد جلسة العمل الأولى التي تخللها مناقشة واستعراض لعدد من المبادرات والمشروعات الاقتصادية القابلة للتنفيذ على مستوى العالم العربي ، حيث نوقشت مبادرات مقدمة من : بعض الغرف التجارية ، وهيئات الاستثمار العربية ، كما استعرض مشروع إنشاء البورصة العربية المشتركة.

خامساً : عُقدت جلسة العمل الثانية صباح يوم الأحد الموافق 2013/1/13 وخصصت لمناقشة : نتائج قمتي الكويت وشرم الشيخ الاقتصادييتين ، وتحت هذا البند تناولت الجلسة القضايا الآتية :-

- تقييم نتائج قمتي (الكويت وشرم الشيخ) من وجهة نظر القطاع الخاص .
- دور المصارف العربية في تمويل مشروعات التنمية والتكامل الاقتصادي العربي .
- متطلبات دفع المشاريع التكاملية الاقتصادية العربية .
- الفرص الاستثمارية الواعدة في السودان .
- سلة الغذاء العربي بين الواقع والطموح .
- التطورات المحرزة في مجال تنفيذ قرارات القمم الاقتصادية المكلف بها الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي .

سادساً : عُقدت جلسة العمل الثالثة ، تحت عنوان " الاقتصاد السعودي ومناخ الاستثمار في المملكة " .

سابعاً : كما شهد المنتدى عقد عديد من ورش العمل التي بلغ عددها (9) لمناقشة واستعراض مبادرات ومشاريع مقدمة من منظمات العمل العربي المشترك وعدد من الهيئات والمؤسسات العربية الأخرى ، وكانت على النحو التالي :-

- منظمة العمل العربية ، وقد عرضت مشروعين :-
 - أ) الترويج والتعريف بالشبكة العربية لمعلومات سوق العمل .
 - ب) مشروع تشغيل الشباب العربي .
- الهيئة العربية للاستثمار والإنماء العربي .
- المنظمة العربية للتنمية الزراعية .
- مشروعات (اليونيدو – والبحرين) .
- المنظمة العربية لتكنولوجيات الاتصال والمعلومات .
- المنظمة العربية للتنمية الصناعية .
- المؤسسة العامة للرعاية السكنية بدول الكويت .
- المؤسسة الدولية الإسلامية لتمويل التجارة .
- المركز العربي لدراسات المناطق الجافة والأراضي القاحلة .

ثامناً : كانت مشاركة منظمة العمل العربية في المنتدى على مستوى الحدث فبالإضافة إلى ورشة العمل رفيعة المستوى التي عقدتها والتي تصدرت ورش العمل الأخرى سواء من حيث أهمية الموضوعات المطروحة أو الخبراء الذين أداروا الورشة أو من حيث كثافة الحضور والمشاركين ومستوى التدخلات والمناقشات فقد كانت من أنجح الورش التي عقدت خلال المنتدى. فبالإضافة

إلى الورش كان لها تواجد آخر في المعرض ، فقد تميز جناحها بعرض العديد من العناوين محل نشاط المنظمة منذ تأسيسها وحتى تاريخه شمل قضايا العمل والتشغيل والبطالة والتدريب والتنقل والحماية الاجتماعية والحوار الاجتماعي وغيرها من العناوين حيث اشتملت المعروضات على الآتي :-

- 1- إصدارات ووثائق متنوعة (كتب ومجلات ودوريات) .
- 2- سيديها تضمنت أهم التقارير والمؤتمرات والمنتديات وورش العمل في أهم مجالات المنظمة.
- 3- البرنامج المتكامل للتشغيل وإعلان مبادئ الحوار الاجتماعي .
- 4- الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل .
- 5- وثيقة مبادرة المنظمة لتشغيل الشباب العربي .

وقد حظي جناح المنظمة باهتمام واسع من المشاركين ولقيت معروضاته إقبالا من كافة الزوار وقد نفذت قبل الموعد المحدد لانتهااء الملتقي .

تاسعاً : عقدت ورشة العمل المخصصة لمنظمة العمل العربية في القاعة (B) بفندق رتز كارلتون وحضرها أكثر من مائة مشارك من ممثلي القطاع الخاص (رجال وسيدات الأعمال) وأساتذة الجامعات وبعض رؤساء وأعضاء المراكز البحثية والاستشارية وعدد من مدراء منظمات العمل العربي المشترك وأجهزة الإعلام .

وقد أدار الورشة السيد / خليل الخونجي رئيس اتحاد غرف التجارة والصناعة لدول مجلس التعاون الخليجي ، وقد تولي الأستاذ / أحمد محمد لقمان، المدير العام لمنظمة العمل العربية بإلقاء كلمة رئيسية في الجلسة أشاد فيها بأهمية انعقاد المنتدى الذي يأتي تحضيراً للقمة التنموية الثالثة التي تستضيفها الرياض متمنياً التوصل إلى تحقيق نتائج إيجابية وملموسة ، كما عرج في كلمته على ما تقوم به المنظمة ومنذ تأسيسها في خدمة قضايا العمل والعمال لصالح أطراف الإنتاج في الوطن العربي .

كما أشار في ختام كلمته إلى المبادرتين المطروحتين من قبل المنظمة :-

- مشروع إنشاء الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل .
- المبادرة العربية لتشغيل الشباب في الأنشطة المرتبطة بالحسابات الإلكترونية وشبكات الاتصال .

وقد تولي خبير المنظمة : الدكتور/ رأفت رضوان الذي قدم لمحة عن مشروع الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل ، والدكتور/ محمد عبد الشفيق ، وقد تناول مشروع مبادرة تشغيل الشباب العربي

تلي ذلك قيام سيدتين من سيدات الأعمال د . غنوة جلول ، المدير التنفيذي لشركة SAR لتكنولوجيا المعلومات اللبنانية ، والدكتورة / لمي السليمان، ممثلة أصحاب الأعمال السعوديين لدى منظمة العمل العربية بالتعقيب على شرح خبير المنظمة ثم أفسح المجال للحاضرين للمشاركة في النقاش وإبداء التدخلات والملاحظات ، حيث شهدت الورشة ، تدخل العديد من الشخصيات من بينهم المدير العام لمنظمة التنمية الصناعية ورؤساء ومدراء وممثلي بعض الشركات الاستشارية والشركات الخاصة والطلبة ورجال الأعمال .

وكانت حصيلة المناقشات مايلي :-

- ضرورة وأهمية الإسراع في بدء الشبكة والقيام بأنشطتها للحاجة الماسة لوجودها ولأهمية الخدمات التي سوف تقدمها لأطراف الإنتاج وللباحثين عن العمل .

- ضرورة وأهمية مشاركة القطاع الخاص العربي (ممثلاً في الاتحاد العربي لغرف التجارة والصناعة والزراعة) بالمساهمة الفعالة وتقديم الدعم للشبكة، وأهمية قيام شراكة بين الجانبين والتعاون في مجال تدعيم الشبكة ورعايتها .
- أهمية تجاوب الدول العربية بتوفير متطلبات الشبكة العربية والتجاوب معها وخاصة في تدفق المعلومات وانسيابها ، حيث أن ثقافة حجب المعلومة قد ثبت فشلها ومضارها .
- التأكيد على أهمية الاستفادة من مبادرة تشغيل الشباب .
- العمل على دعم وتطوير الشركات الصغيرة والفردية العائلية إدارياً وتقنياً ومالياً لتحمل مسؤولياتها في التشغيل ورفع جاهزيتها التقنية حتى تواكب اقتصاد المعرفة والاستفادة من الأنشطة التي توافرها شبكات الانترنت .

* * *

**** زيارة معالي السيد/ المدير العام للجمهورية الجزائرية للإعداد والتحضير للترتيبات المتعلقة بعقد الدورة (40) لمؤتمر العمل العربي :**

قام معالي السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية يرافقه كلاً من: السيد / حمدي أحمد - مدير إدارة الحماية والسيد / إسلام سناء - رئيس مكتب المؤتمر ومجلس الإدارة بمهمة عمل إلى الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية وذلك خلال الفترة من 21 - 24 يناير / كانون الثاني 2013 للإعداد والتحضير والوقوف على كافة الترتيبات والإجراءات المتعلقة بعقد الدورة (40) لمؤتمر العمل العربي وتم خلال الزيارة الالتقاء بمعالي السيد / الطيب لوح - وزير العمل وبالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية وأركان وزارته حيث تم التوقيع على مذكرة التفاهم بشأن استضافة الجمهورية الجزائرية لأعمال المؤتمر.

كما التقى معالي السيد / أحمد محمد لقمان مع السيد/ رئيس اتحاد عمال الجزائر للوقوف على ترتيبات انعقاد (د/40) لمؤتمر العمل العربي ، وتم خلال المهمة عمل زيارة ميدانية لقاعات الفندق المقرر عقد المؤتمر به، والاتفاق على كافة الترتيبات الخاصة بانعقاد المؤتمر.

* * *

**** زيارة السيد/ المدير العام لتونس (24 - 25 / 2 / 2013) :**

فى إطار مساعي معالي السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية لتوحيد الصف العمالي العربي باعتباره أحد الركائز الأساسية لمنظمة العمل العربية إلى جانب منظمات أصحاب الأعمال والحكومات ممثلة فى وزارات العمل ، قام سيادته بزيارة قصيرة لمقر الاتحاد التونسى للشغل (تونس ، 24 - 25 فبراير 2013) يرافقه السيد/ محمد عبد الله أبيدش - مدير إدارة العلاقات الخارجية والتعاون الدولي ، كما شكلت هذه الزيارة فرصة لمعاليه لزيارة معالي السيد/ خليل الزاوية - وزير الشؤون الاجتماعية بتونس جرى خلالها الحديث عن التحضيرات الجارية للدورة (40) لمؤتمر العمل العربي بالإضافة إلى أهمية سرعة تعيين مديراً للمركز العربى لإدارة العمل والتشغيل بتونس لأهمية استمرار برامجه المقررة .

● نتائج الزيارة :

اللقاء مع الأمين العام للاتحاد التونسى للشغل :

فى بداية الاجتماع رحب السيد/ حسين العباسى الأمين العام للاتحاد التونسى للشغل بمعالي أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية والوفد المرافق لسيادته ، مستعرضاً الأوضاع السياسية التى

عرفتها تونس منذ بداية الثورة فيها وانعكاسات ذلك على أوضاع تونس الاقتصادية والطبقة العاملة فيها بشكل خاص ، معربا عن صعوبة الوضع في هذا البلد الشقيق وكاشفا عن انحسار التمويلات والاستثمارات وتراجع السياحة التي تشكل أحد الركائز الأساسية في اقتصاد تونس بعد اغتيال السيد/ شكري بلعيد وأن هذا الوضع انعكس سلبا على مفاوضات حول زيادة الرواتب قائلا أن هذه الأوضاع جعلت الاتحاد يلغى عدة إضرابات كانت مبرمجة للمحافظة على ما يمكن المحافظة عليه من النشاط في البلد ، وهى مبادرة إيجابية تحسب للاتحاد ، و تناول أوضاع الاتحاد الدولي لنقابات العمل العرب منوها بما يقوم به المدير العام لمنظمة العمل العربية وملخصا بعض النقاط وملاحظات الاتحاد التونسي للشغل على الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب عدم توجيه دعوة للاتحاد التونسي للشغل لحضور الدورة (4) للمجلس المركزي المقرر عقدها يوم 27 - 2013/2/28 .

أعرب معالي المدير العام عن شكره وتقديره للاتحاد التونسي للشغل على حفاوة الاستقبال وكرم الضيافة قائلا أن قدومه إلى تونس يهدف أولا إلى تهنئة تونس بأطرافها الثلاثة وخاصة الاتحاد التونسي للشغل على التوافق الذي مكن أطراف الإنتاج في تونس من التوقيع على العقد الاجتماعي في مثل هذه الظروف التي تمر بها أمتنا العربية.

- الإشادة بالتجربة التونسية.
- الإعتراز بالدور الذي يقوم به الإتحاد العام التونسي للشغل لصالح المجتمع.
- أهمية الحفاظ على وحدة الحركة النقابية العمالية.
- أهمية دور الحركة العمالية في ظل التطورات التي تشهدها دولنا العربية ومسئوليتها في توحيد الصفوف حتى تتمكن من لعب دوراً إيجابياً في هذه المرحلة.
- ضرورة تطوير الإتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ليوافق المتغيرات العربية والدولية.

لقاء معالي السيد/ خليل الزاوية - وزير الشؤون الاجتماعية :

تناول الحديث التحضيرات الجارية لانعقاد الدورة (40) لمؤتمر العمل العربي المقرر عقدها في الجزائر (15 - 22 أبريل 2013) بالإضافة إلى وضع المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس وأهمية تعيين مديرا له بعد تمتع مديره السابق بحقه في التقاعد حيث اتفق على استكمال خطوات الترشيح بالسرعة الممكنة حتى يتمكن المركز من تنفيذ برامجه كالمعتاد .

كما أحاط المدير العام السيد الوزير برغبة المنظمة في تنظيم ندوة حول العقد الاجتماعي الذي تم التوقيع عليه في تونس لمنحه بُعداً عربياً وإقليمياً .

* * *

**** مشاركة السيد/ المدير العام في مؤتمر غرف التجارة العالمي الثامن (22 - 25 / 4 / 2013 بدولة قطر :**

تلبية للدعوة الموجهة من غرفة قطر قام معالي السيد / أحمد محمد لقمان بمهمة عمل إلى الدوحة / دولة قطر حيث شارك في مؤتمر غرف التجارة العالمي الثامن خلال الفترة من 22 - 25 أبريل / نيسان 2013 وكذلك حضر القمة التي تناولت مناقشة جدول أعمال التجارة الدولية وكذلك البرنامج التفاعلي الذي قدم سلسلة من ورش العمل حول الموضوع.

* * *

**** زيارة السيد / المدير العام المملكة العربية السعودية (2013 / 9 / 3) :**

تلبية للدعوة الموجهة من وزارة العمل بالمملكة العربية السعودية قام معالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية يرافقه (د.حسين عثمان مدير إدارة الشؤون المالية والإدارية – السيد / إسلام سناء المستشار القانوني) بمهمة عمل إلى الرياض يوم 2013/9/3 ، حيث اجتمع مع معالي السيد / نائب وزير العمل السعودي وأركان الوزارة بمقر وزارة العمل السعودية.

حيث عقد لقاء عمل تنسيقي بين مسئولى اللجنة التحضيرية فى كل من وزارة العمل السعودية ومنظمة العمل العربية وذلك للإعداد والتحضير لعقد المنتدى العربى الثانى للتنمية والتشغيل بالمملكة العربية السعودية وتم عمل زيارة ميدانية للقاعات والفندق المقرر عقد المنتدى به.

* * *

**** لقاء السيد / المدير العام مع السيد/ ياسر الجمال ممثل البنك الدولي (2013 / 9 / 5) :**

عقد معالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية اجتماع يوم الخميس الموافق 2013/9/5 مع السيد/ ياسر الجمال مدير قطاع الحماية الاجتماعية وفريق التنمية البشرية بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بالبنك الدولي بواشنطن، وذلك بحضور السيدة/ إيمان أحمد عبد المقصود مديرة إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات والسيد/ إسلام سناء المستشار القانوني للمنظمة والأنسة/ دينا سعيد بديوان المدير العام بمقر المنظمة بالقاهرة ، وذلك لمتابعة الترتيبات الخاصة بعقد المنتدى العربى الثانى للتنمية والتشغيل الذى تستضيفه المملكة العربية السعودية تحت الرعاية الملكية الكريمة لخدام الحرمين الشريفين الملك عبد الله بن عبد العزيز آل سعود حفظه الله ، والتزامات كل طرف فى التحضير والإعداد للمنتدى .

وفى ختام اللقاء أعرب السيد/ ياسر الجمال عن خالص تقديره للجهود القيمة التى يبذلها معالي السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية والفريق المعاون له ليخرج المنتدى على النحو الأمثل والنتائج المرجوة ، كما ثمن السيد/ المدير العام اهتمام البنك الدولي للمشاركة الفاعلة فى هذا المنتدى الهام .

* * *

**** مشاركة معالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية فى ورشة العمل القومية لإطلاق التقرير العربى الأول حول معلومات أسواق العمل العربية الخرطوم / السودان 22- 2013/9/23 :**

فى إطار التعاون بين منظمة العمل العربية و وزارة تنمية الموارد البشرية والعمل السودان تم عقد ورشة العمل " لإطلاق التقرير العربى الأول حول معلومات أسواق العمل العربية"، تحت رعاية دولة السيد / علي عثمان محمد طه النائب الأول لرئيس الجمهورية.

حظيت الجلسة الافتتاحية للورشة بحضور دولة السيد/ علي عثمان محمد طه النائب الأول لرئيس الجمهورية حيث عقدت بقاعة الصداقة بالخرطوم فى حضور كلاً من معالي السيدة/ أشركة سيد محمد وزيرة تنمية الموارد البشرية والعمل وسعادة السيد/ سعود مأمون البرير اتحاد أصحاب الأعمال بالسودان وسعادة / السيد البروفيسور إبراهيم الغندور – رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال بالسودان وذلك بمشاركة عدداً من الوزراء وضيوف الشرف وكبار المسؤولين بالسودان .

وقد القى معالي السيد / احمد محمد لقمان كلمة أعرب فيها عن سعادته باحتضان السودان الشقيق لعددا من أنشطة المنظمة القومية ومنها هذه الورشة الهامة لإطلاق التقرير العربى الأول حول " معلومات أسواق

العمل العربية" وسروره بأن يحظى التقرير بهذا القدر من الاهتمام والرعاية والحضور المهيّب وحضور السيد / النائب الأول لرئيس الجمهورية وأشار السيد المدير العام إلى تزامن إطلاق هذا التقرير مع إصدار النتائج الأساسية لمسح قوة العمل لعام 2011 بالسودان وهي خطوه هامة لتتبع حركة وديناميكية سوق العمل . كما أشار معالي السيد / المدير العام إلى العلاقات المتميزة التي تربط منظمة العمل العربية مع أطراف الإنتاج في السودان والدور الذي تلعبه وفوده في تعزيز مسيرة التعاون ودعم التضامن العربي . وتناول السيد / المدير العام جهود المنظمة المكثفة حول خطورة وإهمال مشكلة البطالة وانعكاسها على الاستقرار والأمن والسلم الاجتماعي ، حيث درجت المنظمة على إصدار تقارير دورية حول التشغيل كان آخرها في 2012 كما كتفت جهودها في إصدار الكتب الإحصائية وتطويرها شكلاً ومضموناً للوصول إلى إطار منهجي يلبي احتياجات الجهات المستفيدة وشغف الباحثين والمهتمين بسوق العمل . وهو الأمر الذي أدى إلى إصدار التقرير الأول حول معلومات أسواق العمل وذلك بهدف تقديم بعض الإجابات حول اختلالات أسواق العمل كما حاول هذا التقرير إبراز التحديات التي تموج بها أسواق العمل بهدف فتح حوار هادئ ومعمق بين أطراف الإنتاج لإيجاد حلول يستوعبها سوق العمل . كما استعرض السيد / المدير العام التحديات التي تضمنها التقرير كما طالب المشاركين بإثراء التقرير بمداخلتهم وملاحظاتهم لجعله تقريراً إقليمياً تنتظره المؤسسات الإقليمية والدولية ليكون المعبر الحقيقي عن أحوال وأوضاع سوق العمل العربية وسبل تطويرها .

وتناولت كلمة دولة السيد/ علي عثمان محمد طه كلمة **دولة السيد / علي عثمان محمد طه النائب الأول لرئيس الجمهورية** الإشارة إلى الحراك السياسي الذي تشهده المنطقة العربية قائلاً ان هذا الحراك وما يحمله من مؤشرات ومضاعفات وزيادة معدلاته يمثل قنبلة موقوتة بالإضافة الي ضرورة تكثيف جهود الدول العربية من اجل توظيف الطاقات الشابة لصناعة مستقبل افضل للأمة لافتاً النظر للمزايا النسبية للدول العربية في مختلف المجالات بما يمكن من الاسهام في الكسب الإنساني ، مشددا علي ضرورة استخدام النقانة المتوسطة التي تتيح التوظيف بدلا من النقانة المتقدمة التي تحول المجتمعات الي بطالة ،موضحا الي ان التحدي الاكبر امام الاقطار العربية يكمن في مدي قدرتها علي الموائمة بتحقيق القيمة المضافة للموارد الاوليه وبين توظيف الطاقات البشرية المتاحة .

تكريم معالي السيد / المدير العام :

تخلل حفل الافتتاح تكريم السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية من قبل أطراف الإنتاج في جمهورية السودان . حيث أهدته معالي السيدة / أشراقة سيد محمود وزيرة تنمية الموارد البشرية والعمل والسيد / سعود مأمون البرير رئيس اتحاد أصحاب الأعمال بالسودان والسيد البروفيسور / إبراهيم غندور رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال السودان دروعاً تذكارية وذلك تقديراً لجهوده وإنجازاته في تطوير منظمة العمل العربية ودعمه لأطراف الإنتاج في الوطن العربي . كما قام الصندوق القومي للتأمين الاجتماعي والصندوق القومي للمعاشات بتكريم السيد / المدير العام بالإضافة إلى تقدم السيد د/ خالد ياسين مدير المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم درعاً تذكرياً لمعالي السيد/ المدير العام .

وقد توج هذا التكريم من قبل جمهورية السودان بتقليد فخامة الرئيس / عمر حسن البشير رئيس جمهورية السودان السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية وسام النيلين من الطبقة الأولى يوم الاثنين الموافق 2013/9/23 بمقر مجلس الوزراء بالسودان تقديراً لدوره الوطني والقومي .

**** مشاركة معالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية في المؤتمر العربي حول "حوكمة أسواق العمل العربية في ظل مجتمع عربي متغير" :**

في إطار التعاون بين منظمتي العمل العربية والدولية عقد المؤتمر العربي حول "حوكمة أسواق العمل العربية في ظل مجتمع عربي متغير" بمدينة شرم الشيخ بجمهورية مصر العربية في الفترة من 24-26 / 9 / 2013.

عقدت الجلسة الافتتاحية للمؤتمر بحضور كل من معالي الوزير / كمال أبو عيطة وزير القوى العاملة والهجرة ومعالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية والسيد/ الدكتور يوسف القريوتي مدير المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية بالقاهرة وكذلك سعادة السيد اللواء / خالد فودة محافظ جنوب سيناء وبمشاركة أكثر من 150 مشارك يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية والاجنبية وعدداً من المؤسسات والهيئات الدولية و العربية و المعنيين بقضايا العمل .

وقد ألقى معالي السيد / أحمد محمد لقمان كلمة في الجلسة الافتتاحية أشار فيها إلى التحولات والمتغيرات السياسية التي شهدتها المنطقة العربية خلال الأعوام الثلاثة المنصرمة مما أدى إلى الدفع بقضايا التشغيل ومكافحة البطالة والحد من الفقر والعدالة الاجتماعية لأخذ مكان الصدارة وهو الأمر الذي نهت إليه منظمة العمل العربية منذ عام 2008 وأكدت على خطورة تفشي هذه المشكلة على الاستقرار والأمن والسلام الاجتماعي. كما استعرض السيد المدير العام خمس تحديات تعاني منها أسواق العمل العربية بهدف تدارس وضعية أسواق العمل للسعي لحسن ادارتها وحوكمتها بغية تحقيق السلم والأمن الاجتماعي لمجتمعاتنا العربية . قدم السيد المدير العام بعض المقترحات التي تساعد على تحقيق المصالح لكل الاطراف، منها العمل على تعزيز ثقافة الحوار الاجتماعي من خلال مأسسته وتطوير آلياته وتوفير مستلزماته ، والاقرار بأهمية البيانات والإحصاءات والمعلومات ودقتها لمساعدته متخذي القرار و أطراف الإنتاج الثلاثة في حسن إداره وضبط إيقاع أسواق العمل وتحسين مناخ الاستثمار و شفافيته ، إلى جانب تطوير إدارات العمل ورفع كفاءه العاملين بها وتطوير التشريعات النافذه حتى تكفل الموازنة بين حقوق وواجبات طرفي العمل وتزيد من قدره تلك التشريعات على استيعاب التحولات القادمة . وذلك بالإضافة لمطاليته بتوسيع مظلة الحماية الاجتماعية لتشمل العاملين بالقطاع غير المنظم وتعزيز مشاركة المرأة في الحياه الإقتصادية والعمل على إيجاد تعاون عربي فعال يستهدف معالجة الإختلالات في أسواق العمل العربية ولم يغيب عن السيد / المدير العام الإشارة إلى أهمية القطاع الخاص ودوره في التنمية وتهيئة المناخ المناسب له ليقوم بدوره في زيادة معدلات التنمية ليصبح شريكاً فاعلاً و مؤثراً في التنمية.

**** زيارة معالي السيد/ أحمد محمد لقمان لدولة قطر**

تلبية للدعوة الكريمة من معالي الدكتور / عبد الله صالح مبارك الخليفة وزير العمل والشئون الاجتماعية القطري قام معالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية بمهمة عمل إلى دولة قطر الشقيقة .

حيث استقبل معالي الدكتور/ عبد الله صالح مبارك الخليفة وزير العمل والشئون الاجتماعية القطري وعدد من أركان الوزارة معالي السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية والوفد المرافق له:

المدير العام المساعد
المستشار القانوني

- سعادة السيد / حيدر أبشر
- السيد / إسلام سناء

بمقر وزارة العمل يوم الأحد الموافق 2013/ 11 /17 .

وقد رحب معالي وزير العمل بمعالي المدير العام للمنظمة والوفد المرافق له وأشاد بجهود معالي السيد / أحمد محمد لقمان في دعم العمل العربي المشترك ووجه له الشكر على دوره المتميز في الدفاع عن المصالح العربية في المحافل الدولية وآخرها خلال أشغال الدورة (319) لمجلس إدارة منظمة العمل الدولية بجنيف .

وعبر معالي السيد / أحمد محمد لقمان عن تقديره لحسن الاستقبال وأشاد بتعاون وزارة العمل والشئون الاجتماعية القطرية مع منظمة العمل العربية والتي بدأت منذ عقد المنتدى العربي الأول للتشغيل والتنمية بقطر عام 2008 وكان من مخرجاته إعلان الدوحة الذي تم إقراره في قمة الكويت الاقتصادية والاجتماعية وكانت بنوده أساسا لكافة المنتديات والمؤتمرات التي تم عقدها لاحقا .

واستعرض معالي المدير العام المنتديات التي ستعقدها المنظمة خلال الفترة القادمة، وهي :

- منتدى دور القطاع الخاص الجديد في التنمية المزمع عقده في اليمن خلال الفترة من 9 – 11 / 12 / 2013 .
- المنتدى العربي الثاني للتشغيل والتنمية والذي سيتم عقده في الرياض خلال الفترة من 24 – 26 / 2 / 2014 تحت شعار " نحو حماية اجتماعية وتنمية مستدامة " .

كما عرض المدير العام للترتيبات الخاصة بانعقاد الدورة (41) لمؤتمر العمل العربي بالقاهرة خلال شهر ابريل / نيسان 2014 والتي سيتولى رئاستها دولة قطر وفقا للقواعد النظامية في هذا الشأن .

وطرح معالي المدير العام موضوع أهمية إنشاء تنظيم عمالي قطري واقترح ضرورة الشروع في إنشاء اتحاد عمال قطر وذلك وفقا لأحكام قانون العمل القطري والمعايير العربية والدولية في هذا الشأن وليقوم بدوره ومهامه المناطة به .

كما أعرب المدير العام عن أهمية إعطاء الأولوية في التشغيل للعمالة العربية وذلك بعد العمالة الوطنية ، موضحاً أن استقدام العمالة العربية إلى دولة قطر لتنفيذ المشاريع المدرجة في الخطة الوطنية وتقضيلها سيكون عاملاً أساسياً لإرساء قواعد التعاون العربي والمصالح العربية المشتركة .

وقد أعرب معالي وزير العمل عن تقديره للدور الرائد الذي تقوم به منظمة العمل العربية لدعم التشغيل ومتابعته للأنشطة المتميزة التي تعقدها المنظمة في الأقطار العربية وأبدي حرصه على حضور الفعاليات التي ستعقدها المنظمة خلال الفترة القادمة نظراً لتناولها موضوعات هامة تأتي في الزمان والمكان المناسبين .

كما أثنى معالي الوزير على مقترح إنشاء اتحاد عمال قطر للقيام بالدور المناط له وفقاً للمعايير العربية والدولية ووعده بالسعى لذلك ، ووجه الشكر للمدير العام على مبادراته وآراءه القيمة للدفاع عن مصالح أطراف الإنتاج في الوطن العربي .

**** اللقاء مع معالي دولة الشيخ / عبد الله بن ناصر خليفة آل ثاني رئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية يوم الأحد 2013/11/17 :**

استقبل دولة الشيخ / عبد الله بن ناصر خليفة آل ثاني رئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية في دولة قطر معالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية وبحضور معالي الدكتور / عبد الله صالح مبارك الخلفي وزير العمل والشئون الاجتماعية ، حيث رحب دولة رئيس الوزراء القطري ، بمعالي المدير العام للمنظمة وأشاد بالجهود التي تبذلها منظمة العمل العربية في تحقيق مصالح أطراف الإنتاج الثلاثة على مستوى وطننا العربي ومتابعته للأنشطة القومية الهامة التي تعقدها المنظمة وتتناول قضايا هامة تهم المواطن العربي في هذه الفترة الحرجة .

وقد وجه معالي المدير العام الشكر لدولة رئيس الوزراء لدعم قطر لتوجهات المنظمة .
وطرح موضوع أهمية إنشاء اتحاد عمال قطر يضم العمال القطريين وذلك استناداً لقانون العمل القطري والمعايير العربية والدولية في هذا الشأن .

وقد رحب دولة رئيس الوزراء بالموضوع ووجه باتخاذ الخطوات التنفيذية لإنشاء اتحاد عمال قطر في القريب العاجل وبحيث يتولى هذا الاتحاد حماية مصالح أعضائه والدفاع عنها ، كما أبدى حرص قطر على تشغيل العمالة العربية والاستفادة منها بعد العمالة الوطنية في تنفيذ المشروعات التنموية تعزيزاً للتعاون العربي المشترك .

وفي الختام شكر دولة الشيخ / عبد الله بن ناصر خليفة آل ثاني رئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية القطري معالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية وأبدى ارتياحه وتقديره للمقترحات البناءة المقدمة من سيادته .

**** اللقاء مع سعادة السيد / ناصر المير نائب رئيس مجلس إدارة منظمة العمل العربية وعضو مجلس إدارة إدارة غرفة تجارة قطر :**

التقى معالي السيد / أحمد محمد لقمان والوفد المرافق له مع سعادة السيد / ناصر المير نائب رئيس مجلس إدارة منظمة العمل العربية وعضو مجلس إدارة غرفة تجارة قطر حيث استعرض المدير العام معه الأنشطة التي ستنفذها المنظمة خلال الفترة القادمة وخاصة منتدى دور القطاع الخاص الجديد في التنمية والذي سيعقد في صنعاء يهدف إلى تعزيز دور أصحاب الأعمال باعتبارهم شركاء في التنمية وفي صنع القرار .

وقد شكر سعادة السيد / ناصر المير المدير العام للمنظمة على جهوده والأنشطة المتميزة التي تعقدها المنظمة وأبدى حرصه على المشاركة في النشاط الذي ستعقده المنظمة والذي يتناول موضوعاً هاماً في ظل الأحداث الراهنة حول " دور القطاع الخاص الجديد في التنمية " .

**** المشاركة فى القمة العربية الأفريقية الثالثة (الكويت، 2013/11/19) :**

تلبية لدعوة معالي الدكتور/ نبيل العربي- الأمين العام لجامعة الدول العربية شارك معالي السيد/ أحمد محمد لقمان – المدير العام لمنظمة العمل العربية في القمة العربية الأفريقية الثالثة بدولة الكويت تحت شعار "شركاء في التنمية والاستثمار" يوم 2013/11/19 ، وذلك بمشاركة (34) رئيس دولة ، ووفود من (71) دولة ، فضلا عن مشاركة منظمات إقليمية ودولية.. وبحثت القمة إمكانية إنشاء سوق عربية أفريقية مشتركة ، وتعزيز التبادل التجاري والاستثمارات والأمن الغذائي فضلا عن قضايا سياسة ، وقد ترأس أعمال القمة صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح أمير دولة الكويت ، حيث أطلق مبادرة كريمة بمنح قروض ميسرة بمبلغ مليار دولار أمريكي للدول الأفريقية خلال السنوات الخمس القادمة ، فضلا عن ضخ استثمارات بالدول الأفريقية بالمبلغ نفسه، وكذلك جائزة مالية سنوية بمليون دولار أمريكي للمؤسسات الخيرية العاملة في أفريقيا.

**** زيارة معالي السيد/ المدير العام لدولة الإمارات العربية المتحدة :**

تلبية للدعوة الموجهة من معالي السيد/ صقر غباش وزير العمل بدولة الإمارات العربية المتحدة، قام معالي السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية بمهمة عمل إلى دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك خلال الفترة من 4 – 7 مارس / آذار 2014 حيث اجتمع مع معالي السيد/ وزير العمل وأركان الوزارة بمقر وزارة العمل الإماراتية.

وقد رحب معالي وزير العمل بمعالي المدير العام للمنظمة وأشاد بجهوده المتميزة في مجال العمل العربى المشترك والتي انعكست على الأنشطة المتميزة التي تعقدها المنظمة وآخرها المنتدى العربى الثانى للتنمية والتشغيل الذى عقد بالرياض تحت شعار " نحو حماية اجتماعية وتنمية مستدامة " .

وقد عبر معالي السيد/ أحمد محمد لقمان عن اعتزازه بتعاون وزارة العمل بدولة الإمارات العربية المتحدة مع منظمة العمل العربية ودعمها لتوجهات منظمة العمل العربية.

وخلال الزيارة اطلع المدير العام على أبرز البرامج التي تنفذها الوزارة والتي تشمل : " الهيئة الوطنية للمهن – كارت التفتيش الذكى – مراكز الخدمة (تسهيل) – القرية العمالية (اسكاد) " .

وقد أشاد السيد/ أحمد محمد لقمان بهذه الخدمات والبرامج باعتبارها نموذجا يحتذى سواء من التجهيزات أو سهولة وسرعة إنجاز معاملات المواطنين ودورها فى تعزيز فرص توظيف الموارد البشرية الوطنية .

وقد منح صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد بن سلطان آل نهيان / رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة " وسام الاستقلال من الدرجة الأولى " لمعالي السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية تقديرا لما قدمه من خدمات متميزة للعمل العربى المشترك ، وقام بتسليم الوسام الشيخ/ منصور بن زايد آل نهيان – نائب رئيس الوزراء ووزير شئون الرئاسة بدولة الإمارات العربية المتحدة .

**** تقلد السيد/ المدير العام للأوسمة والنياشين :**

(1) وسام النيلين من الطبقة الأولى (جمهورية السودان ، سبتمبر/ أيلول 2013) :

منح فخامة الرئيس عمر البشير رئيس جمهورية السودان "وسام النيلين من الطبقة الأولى" بمقر القصر الجمهوري لمعالى السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية، وذلك تقديراً لدوره القومي والوطني، حيث أن وسام النيلين يشتمل على خمس طبقات ويمنح للسودانيين والأجانب الذين يؤدون خدمات جليلة للدولة والمجتمع.

(2) وسام الاستقلال من الدرجة الأولى (دولة الإمارات العربية المتحدة ، مارس/ آذار 2014) :

منح صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد بن سلطان آل نهيان رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة لمعالى السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية "وسام الاستقلال من الدرجة الأولى" تقديراً لما قدمه من خدمات متميزة للعمل العربي المشترك وجهوده نحو السعي للدمج بين آفاق التشغيل والاستثمار وفتح المجالات أمام عمل الشباب العربي، وقد قام بتسليم الوسام الشيخ/ منصور بن زايد آل نهيان نائب رئيس الوزراء ووزير شؤون الرئاسة بدولة الإمارات العربية المتحدة.

(3) وسام الأرز الوطني "رتبة ضابط" (الجمهورية اللبنانية، مايو/ أيار 2014) :

منح فخامة الرئيس ميشيل سليمان رئيس الجمهورية اللبنانية "وسام الأرز الوطني من رتبة ضابط" لمعالى السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية تقديراً لدوره في تعزيز التضامن العربي ودعمه للتعاون بين مؤسسات العمل العربي المشترك، وذلك بمناسبة افتتاح مقر الجمعية العربية للضمان الاجتماعي ببירות.

(4) الميدالية الذهبية (دولة فلسطين ، يونيو/ حزيران 2014) :

منح فخامة الرئيس محمود عباس (أبو مازن) رئيس دولة فلسطين "الميدالية الذهبية" لمعالى السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية تقديراً لجهوده الكبيرة في تطوير العمل العربي المشترك وإسهاماته البارزة في دعم القضية الفلسطينية، وقد قام معالى السيد/ أحمد مجدلاوي وزير العمل بدولة فلسطين بتكريس معالى السيد/ أحمد محمد لقمان وتسليمه الميدالية الذهبية في ختام أعمال الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى المنعقد على هامش أعمال الدورة (103) لمؤتمر العمل الدولي بجنيف، وذلك بالإضافة إلى تسليمه خطاباً رسمياً موجهاً له من فخامة الرئيس الفلسطيني الذي ثمن فيه الجهود الأخوية والدور البارز الذي قام به السيد المدير العام في توثيق العلاقات (العربية/ العربية) وتعزيز العمل العربي المشترك وخدمة الشعب الفلسطيني وقضيته العادلة، الأمر الذي كان له أكبر الأثر في دعم الشعب الفلسطيني وتخفيف معاناته وتعزيز صموده على أرض وطنه فلسطين.



ثانيا
محور الحماية الاجتماعية

مجال علاقات العمل

1- اسم النشاط ونوعه : ورشة عمل تدريبية حول " تفتيش العمل ودوره في تطبيق التشريع وتطويره"

- رقم النشاط بالخطه : ح . ا / 10 / 2013

- الجهة المعنية بالتنفيذ : ادارة الحماية الاجتماعية

- مكان وتاريخ التنفيذ : (نواكشوط ، 17 – 19 فبراير / شباط 2013)

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : 40 "مشاركا من مفتشين العمل في ولايات الجمهورية الموريتانية .

- الجهات المشاركة : وزارة الوظيفة العمومية و العمل و عصرنة الإدارة بالجمهورية الإسلامية الموريتانية

- أهداف النشاط :

- التعرف على واقع تفتيش العمل في موريتانيا؛
- الوقوف على دور تفتيش العمل في تطبيق تشريعات العمل وتطويرها؛
- تفتيش العمل في معايير العمل العربية ودور منظمة العمل العربية؛
- دور نقابات العمال في تعزيز وتطوير تفتيش العمل؛
- دور أصحاب الأعمال في إنفاذ التشريعات والمعايير المتعلقة بتفتيش العمل؛
- دور تفتيش العمل في تنظيم استقرار علاقات العمل وعلاج الخلل في تطبيق القانون.
- دور تفتيش العمل في المحافظة على الصحة والسلامة المهنية
- العلاقة بين محاكم الشغل وادارت العمل.

- الخبراء وأوراق العمل :

- الأستاذ/ خالد ولد شيخنا، المستشار القانوني لوزير الوظيفة العمومية و العمل وعصرنة الإدارة ، ورقة عمل حول دور تفتيش العمل في تطبيق تشريعات العمل وتطويرها"

- السيدة مريم بنت حبت، المديرية المساعدة للعمل و الحیطة الاجتماعية ورقة عمل حول " دور تفتيش العمل في تنظيم استقرار علاقات العمل وعلاج الخلل في تطبيق القانون"
- الدكتور/ الحسن ولد البكاي المستشار الفني المكلف بالعمل و الحیطة الاجتماعية بوزارة الوظيفة العمومية و العمل وعصرنة الإدارة ورقة عمل حول " دور تفتيش العمل في المحافظة على الصحة والسلامة المهنية" .
- المستشار /حمدي أحمد مدير إدارة الحماية الاجتماعية بمنظمة العمل العربية ورقة عمل حول "تفتيش العمل في معايير العمل العربية ودور منظمة العمل العربية"
- الأستاذ / أحمد ولد الراحل ورقة عمل حول " دور أصحاب الأعمال في إنفاذ التشريعات والمعايير المتعلقة بتفتيش العمل"
- الأستاذ الدكتور/ حمود ولد الطفيل ورقة عمل حول " دور نقابات العمال في تعزيز وتطوير تفتيش العمل"
- الأستاذ/ المختار ولد الأكيحل ورقة عمل حول " واقع تفتيش العمل في موريتانيا"

**** التوصيات :**

دعوة الدول العربية إلى :

- مراجعة النظام الخاص بسلك مفتشي و مراقبي الشغل بما يضمن تحسين ظروفهم المادية و المعنوية؛
- العمل على تطوير هياكل وآليات تفتيش العمل، والخروج بها عن الأطر التقليدية التي استقرت عليها، لتتوافق مع التغير الحاصل في أنماط علاقات العمل، وبما يضمن الحفاظ على الالتزام بالمعايير العربية والدولية بشأن تفتيش العمل؛
- ضرورة تدعيم قدرات جهاز تفتيش العمل البشرية والمادية والتقنية، بما يتلاءم مع التوسع الكمي والنوعي للنشاط الاقتصادي وتغير أنماطه وبما يمكنه من القيام بمهام عمله بحرية وكفاءة وحياد واستقلالية؛
- اعتماد سياسة وطنية متكاملة تسعى إلى خلق بيئة مجتمعية ورسمية داعمة لنشاط جهاز تفتيش العمل ومتفهمة لرسالتها الإنسانية النبيلة في حماية القوى العاملة ، وتيسير سبل الدعم لهذه الأجهزة، وتوفير الحماية اللازمة للمفتشين العاملين فيها؛
- العمل بكل الوسائل الممكنة لإعلاء شأن سيادة القانون في المجتمع وضمان احترام قواعده من قبل جميع المخاطبين بأحكامه، وتعزيز دور مفتش العمل الحيوي في هذا الشأن؛
- العمل على تغليب الدور الوقائي لجهاز تفتيش العمل نظرا لأهمية هذا الدور في التأسيس لعلاقات عمل جيدة بين أطراف علاقات العمل؛
- العمل على تطوير نظم للمعلومات وقواعد البيانات داخل جهاز التفتيش وضرورة الاعتماد على الأساليب المتطورة بحفظ هذه المعلومات واسترجاعها عند الحاجة؛
- العمل على استكمال المصادقة على النصوص التطبيقية لمدونة الشغل؛
- تعريب الدليل المنهجي لتفتيش العمل و تعميمه؛

- دعوة الحكومة الموريتانية إلى التصديق على اتفاقيات العمل العربية و خاصة منها الاتفاقية رقم (19) بشأن تفتيش باعتبارها إطارا يدعم ويعزز أجهزة التفتيش؛
- تعزيز فرص مساهمة التنظيمات النقابية لكل من أصحاب العمل والعمال في دعم أنشطة تفتيش العمل والمشاركة بفاعلية في تمكينها من أداء وظائفها.

* * *

2 - اسم النشاط ونوعه : حلقة نقاشية قطرية حول "الحماية الاجتماعية في القطاع غير المنظم"

- رقم النشاط بالخطة : ح . 1 / 6 / 2013

- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية

- مكان وتاريخ التنفيذ : الخرطوم ، 18 - 19 / 9 / 2013

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : 16 من الهيئات والاتحادات المهنية بجمهورية السودان.

- الجهات المشاركة : 16 من الهيئات والاتحادات المهنية بجمهورية السودان .

- أهداف النشاط :.

- التعريف بالمشاكل التي يواجهها القطاع غير المنظم في جمهورية السودان وبالتالي تعظيم المزايا التي تمكن القطاع غير المنظم أن يحققها في حال تنظيمة.
- النظر إلى الأسباب والعوامل الأساسية التي أدت إلى النمو الملحوظ في هذا القطاع .
- دراسة اقتصاديات القطاع غير المنظم ودوره الايجابي في التنمية الاقتصادية والاجتماعية وخصائصه، والمشكلات التي يعاني منها.
- التعرف على سبل ومنافع ادماج القطاع غير المنظم الى النشاط الاقتصادي المنظم .

- المحاور:

- واقع القطاع غير المنظم في السودان .
- الحماية التشريعية للعاملين في القطاع غير المنظم.
- تجربة الصندوق القومي للتأمين الاجتماعي في توفير الحماية الاجتماعية للعاملين في القطاع غير المنظم.
- تجربة تطبيق التأمين الصحي للقطاع غير المنظم بالولايات.
- النموذج المقترح لمد مظلة الحماية الاجتماعية للعاملين في القطاع غير المنظم.
- دور منظمة العمل العربية في الحماية الاجتماعية في القطاع غير المنظم.
- رؤية اتحاد أصحاب العمل حول الحماية الاجتماعية للعاملين في النشاط غير المنظم .
- رؤية اتحاد العمال حول الحماية الاجتماعية للقطاع غير المنظم.

**** التوصيات:**

- إعتقاد سياسة إقتصادية كلية تهتم بمستويات المعيشة وحفظ فرص العمل المنتج والمجزي واللائق والكرام مما يجعل العمل في الاقتصاد النظامي خياراً من ضمن خيارات بدلاً من أن يكون الخيار الوحيد.
- اعتماد سياسة تشجيع بدائل الواردات وحماية القطاع الخاص الوطني بشقيه نظامي وغير نظامي من المنافسة الجائرة.
- إلغاء التمييز ضد الأنشطة الصغيرة والمتوسطة بإلغاء الحمائيات والامتيازات والتسهيلات والإعفاءات الممنوحة للأنشطة الكبيرة أو إعطاء نفس الامتيازات للأنشطة الصغيرة.
- تيسير انتظام الحرفيين وأصحاب المهن الحرة في جمعيات معنية وتعاونيات إنتاجية ونقابات وإزالة كافة المعوقات اللائحة والإجرائية.
- إجراء مسح معمق للقطاع يحدد كل مشكلاته ومشكلات تطبيق الحماية الإجتماعية عليه.
- تمكين الأنشطة المتوسطة ومتناهية الصغر من الوصول إلى التدريب الريادي والتكنولوجيا والائتمان والأسواق.
- تعزيز قدرات الشركاء الإجتماعيين الثلاثة وخاصة إدارة العمل وإعادة الاعتبار لوزارة العمل.
- تسهيل وتشجيع الادخار المخصص لمجابهة المخاطر والحاجات الطارئة لمحدودي الدخل وتوفير الحماية لهم .
- إعداد دراسات لتطوير وتعديل التشريعات بما يتوافق مع معايير اتفاقيات العمل العربية بتوحيد تشريعات الضمان الاجتماعي في السودان لضمان الحقوق والالتزامات المناسبة لجميع العاملين .
- نشر ثقافة الحماية الاجتماعية بالعمل علي وضع برامج توعية من خلال وسائل الإعلام المختلفة لتتوهر العاملين في هذا القطاع.
- دعم وتمويل مشاريع الاقتصاد غير المنظم للحد من الفقر وتنظيمه لاحقاً .
- تطبيق قوانين أو قانون يتناسب وأحوال العاملين في القطاع غير المنظم بحيث لا يلقي بأعباء ثقيلة أو تكاليف مفرطة على العاملين في هذا القطاع مما يسهل عمليات تنظيمه بسهولة .

3 - اسم النشاط ونوعه : الندوة القومية حول "الحماية الاجتماعية حق انساني وواجب وطني"

- رقم النشاط بالخطة : ح . 1 / 1 / 2013

- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية

- مكان وتاريخ التنفيذ : (الخرطوم ، 21 – 23 / 9 / 2013)

- **الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين :** أطراف الإنتاج الثلاث في الدول العربية ومؤسسات الضمان الاجتماعي في الدول العربية .

- **الجهات المشاركة :** المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم ،

- **أهداف النشاط :**

- الوقوف على واقع الحماية الاجتماعية في الدول العربية .
- الوقوف على التحديات التي تواجه الحماية الاجتماعية في الدول العربية .
- التركيز على أنظمة الحماية الاجتماعية التي بإمكان تطويرها أن يساهم في تقديم حماية اجتماعية إضافية للفئات الفقيرة .
- ضرورة التركيز على وضع الآليات المناسبة لتحسين الظروف المعيشية للفئات الفقيرة عن طريق برامج لدعم التدريب والتشغيل، وبرامج لتطوير البنية المادية والاجتماعية المحيطة بالمناطق الفقيرة.
- العمل على رفع قدرة مؤسسات الضمان الاجتماعي في الوطن العربي لتقديم خدمات نوعية للفئات المستفيدة، وتسهيل وصول خدماتها الاجتماعية لمختلف شرائح المجتمع .

**** أهم التوصيات :**

- ان تستمر منظمة العمل العربية في نشر ثقافة الضمان الاجتماعي وتعمل على حث الاقطار العربية للتصديق على الاتفاقيات العربية الخاصة بالتأمينات الاجتماعية .
- إجراء الدراسات والبحوث التي تعمل على تحفيز القطاع غير المنظم للانخراط في مظلة التأمين الاجتماعي وابتداع الوسائل الكفيلة للوصول إلى هذه الغاية .
- أن تقوم منظمة العمل العربية بإعداد نظام نموذجي للتأمينات الاجتماعية مركزة فية على أفضل المزايا من الانظمة القطرية كنواة لتوحيد أنظمة التأمينات الاجتماعية في الوطن العربي .
- إتاحة الفرصة للعمال المهاجرين العرب للحصول على الضمان الاجتماعي المناسب وذلك عبر إبرام اتفاقيات ثنائية أو إقليمية للتبادل التأميني ويكون ذلك تحت رعاية منظمة العمل العربية.
- التأمين على تمثيل منظمات العمال والمتقاعدين من مجالس الادارات التي تتولى شؤون التأمينات ويكون تمثيلا متوازيا .
- توجيه استثمارات احتياطيات التأمين الاجتماعي لاغراض تحسين الفوائد والمزايا التأمينية والاستثمار في المجال الخدمي حتى يستفيد منه المنتسبين.
- العمل على توسعة تغطية الضمان الاجتماعي عن طريق الحوار الاجتماعي وبناء الثقة والاجماع الوطني .
- تحديد المعوقات والقيود أمام خلق فرص العمل، وتحديد الأسباب المحتملة، وأقتراح خيارات إصلاح محددة، والتحفيز على الحوار من خلال مجموعة من المشاورات المنظمة، وأنشطة التوعية ونشر المعارف على المستوى الإقليمي .
- إنشاء شبكات أمان اجتماعي مستدامة تتسم بالكفاءة والفعالية، وتحسين اليات لاستهداف وتطوير القدرات المؤسسية، وترتيب أولويات الاحتياجات الاجتماعية بغرض تحقيق الاستدامة المالية .

- العمل على تحقيق المساواة في الفرص والمعاملة بين جميع النساء والرجال، لفتح الطريق امام تحقيق الحماية الاجتماعية دون النيل من حقوق العمال ومن المعايير الاجتماعية .
- دعم المنظمات الغير حكومية وتأييد جهودها في تعزيز دور جمعيات المجتمع المدني عن طريق بناء وتنمية القدرات المؤسسية لتأخذ دورها في المشاركة في تعزيز ودعم الحماية الاجتماعية .
- توصية اللقاءات الدورية لرؤساء مؤسسات التأمينات الاجتماعية للتشاور بحضو ممثلين عن النقابات واتحادات المتقاعدين.
- مواصلة عقد الندوات العربية للتأمينات الاجتماعية .
- رفع قدرات وتدريب العاملين للتأمين الاجتماعي ليصبحو متخصصين في صياغة القوانين .
- مطالبة منظمة العمل العربية بمتابعة تنفيذ هذه التوصيات، ويقع عبء المتابعة على كل المشاركين، كل في قطره على انفاذها.

4- اسم النشاط ونوعه :المشاركة في المؤتمر العربي حول " حوكمة أسواق العمل العربية في ظل مجتمع عربي متغير "

- رقم النشاط بالخطه : ح . إ / 5 / 2013

- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية بالتعاون مع منظمة العمل الدولية

- مكان وتاريخ التنفيذ : شرم الشيخ ، 24 – 26 سبتمبر 2013

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين :

150 مشارك يمثلون أطراف الإنتاج الثلاث في الدول العربية والأجنبية والعديد من المؤسسات والهيئات الدولية والعربية المهمة بقضايا العمل .

- طبيعة مشاركة المنظمة :

الإعداد والتحصير والمناقشة والقاء معالي المدير العام كلمة الافتتاح .

- محاور النشاط :

- التحديات الاقتصادية والاجتماعية التي تواجهها أسواق العمل العربية .
- دور إدارات العمل وتطويرها والاتجاهات الحديثة .
- شمولية الحماية الاجتماعية : الطريق لتحقيق العدالة الاجتماعية .
- الحوار الاجتماعي ودوره في حوكمة أسواق العمل .
- سياسات واجراءات حوكمة أسواق العمل لانجاح عملية التغيير .
- انفاذ تشريعات العمل والالتزام بها .
- تشريعات العمل لدعم الديمقراطية والعمل اللائق .

**** أهم التوصيات :**

- ضرورة تبني نمط للتنمية يقود إلى تحقيق العدالة الاجتماعية وخلق فرص عمل لمواجهة آفة البطالة والفقر وتوزيع أكثر عدلاً للدخل والخدمات.
- لا بد أن تعطى وزارات العمل الأهمية التي تستحقها مقارنة بالوزارات الأخرى وأن تكون شريكاً أساسياً في رسم سياسات التنمية لضمان ربط هذه السياسات باحتياجات أسواق العمل العربية وبشروط التنمية الاجتماعية .
- إن حوكمة أسواق العمل مسئولية مشتركة بين الشركاء الاجتماعيين تقتضي التعاون والتشاور في جو من الحرية والشفافية من أجل التوصل إلى سياسات تراعي التوازن بين البعدين الاقتصادي والاجتماعي في التعاطي مع قضايا التشغيل .
- توفير الحكومات للموارد المالية اللازمة لادماج العاطلين عن العمل في الحياة الاقتصادية عن طريق التدريب وإعادة التأهيل وتبني سياسات نشطة لسوق العمل وفي هذا الإطار ، يتوجب اتخاذ الخطوات اللازمة لمراجعة النظم التعليمية لضمان موائمتها لاحتياجات سوق العمل .
- ان تعزيز ادارات العمل ومدّها بالموارد البشرية والمالية وتحديث طرق عملها في اطار من الشفافية واحترام القانون وتحديث قوانين العمل انسجاماً مع معايير العمل الدولية تعتبر شروطاً لا بد منها لتعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الاقطار العربية .
- توفير الحوافز لتشجيع الشباب على الالتحاق بالتعليم والتدريب المهني والمزاوجة ما بين التدريب النظري والممارسة الميدانية وفي ذات الوقت تشجيع المؤسسات على الاستثمار في تدريب العاملين من اجل تطوير قدراتهم وتحسين انتاجيتهم .
- تحديث وتفعيل برامج التفتيش لضمان التزام المنشآت باحترام التشريعات والقوانين الوطنية وتحسين شروط وظروف العمل .
- دعوة الحكومات أن تأخذ الخطوات المبنية على الحوار الوطني لتوسيع شمولية الضمان الاجتماعي لتشمل كافة أفراد المجتمع مع حد أدنى من الحماية وتحديد فيما يخص نظام التقاعد وتأمين الأمومة والبطالة مسترشدة بمعايير العمل الدولية والعربية بشأن الضمان الاجتماعي .

* * *

5 - اسم النشاط ونوعه :المشاركة في الندوة القومية حول" دور تفتيش العمل في تحقيق التوازن بين التنمية الاقتصادية والاجتماعية "

- رقم النشاط بالخطّة : ح أ/9/2013

- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية مكتب العمل العربي ، بالتعاون مع المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.

- مكان وتاريخ التنفيذ : شرم الشيخ 17-18/11/2013

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : 42 مشارك

- الجهات المشاركة :أطراف الإنتاج الثلاث

- طبيعة مشاركة المنظمة : الإعداد والتنفيذ

- المحور / المجال :تفتيش العمل

- أهداف النشاط:

- التعرف على دور مفتشي العمل في تطبيق القانون وتحقيق التوازن بين التنمية الاقتصادية والاجتماعية

- مناقشة كيفية تفعيل دور تفتيش العمل للنهوض بمهامه في ظل مرحلة التحول الاقتصادي لتحقيق التطبيق السليم للقانون

- التأكيد على الدور الوقائي لتفتيش العمل في استقرار علاقات العمل

- التعرف على المعوقات التي تحول دون تأدية تفتيش العمل دوره بالشكل المأمول

- مقارنة التشريعات النافذة مع الاتفاقية العربية رقم (19) لسنة 1998 بشأن تفتيش العمل وتحديد مدى الانسجام والاختلاف معها

- إعداد وتأهيل 10 خبراء ومدرّبين من المشاركين في الندوة لتولي مهام تدريب مفتشي العمل الجدد في بلدانهم

- المحاور وموضوعات النقاش:

- دور تفتيش العمل وأثره في التوازن بين الظروف الاقتصادية ومتطلبات الحماية الاجتماعية

- مهام مفتش العمل وتفعيلها في ضوء المعايير العربية والدولية

- دور تفتيش العمل في استقرار علاقات العمل وتهيئة مناخ مناسب للاستثمار

- دور تفتيش العمل في تطبيق تشريعات العمل العربية وتطويرها

- دور تفتيش العمل في تحسين اشتراطات الصحة والسلامة المهنية وأثرها في الحد من المخاطر المهنية

- دور منظمات أصحاب العمل والعمال في دعم وتعزيز تفتيش العمل

- تجارب قطرية

** الخبراء وأوراق العمل :

- الدكتور / محمد عثمان خلف الله كلية القانون بجامعة النيلين محاضرة حول دور تفتيش

العمل في تطبيق تشريعات العمل العربية وتطويرها

- الدكتور/ رزق مقبول الرئيس عميد كلية الحقوق / جامعة الملك سعود حول استقرار

علاقات العمل وتهيئة المناخ المناسب للاستثمار

- الدكتورة / رانية رشدية القائم باعمال مدير المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

محاضرة حول دور تفتيش العمل في تحسين اشتراطات الصحة والسلامة المهنية وأثرها

في الحد من المخاطر المهنية

- الدكتور / عبد الغني الرويمض عميد كلية الحقوق – ليبيا محاضرة حول تفتيش العمل وأثره في التوازن بين الظروف الاقتصادية ومتطلبات الحماية الاجتماعية
- الدكتور/ عبد الستار عشرة المستشار العام للاتحاد العام للغرف التجارية المصرية دور منظمات أصحاب الاعمال والعمال في دعم وتعزيز تفتيش العمل
- المستشار / حمدي أحمد مدير ادارة الحماية الاجتماعية بمنظمة العمل العربية مهام مفتش العمل وتفعيلها في ضوء معايير العمل العربية والدولية

**** التوصيات :**

- دعوة الدول العربية إلى:
- * تدعيم قدرات جهاز تفتيش العمل البشرية والمادية والتقنية بما يمكنه من القيام بمهام عمله بحرية وكفاءة وحياد
- * تطوير هياكل وآليات تفتيش العمل
- * اعتماد سياسة وطنية متكاملة تسعى إلى خلق بيئة مجتمعية ورسمية داعمة لنشاط أجهزة تفتيش العمل
- * وضع الصياغات القانونية الواضحة للأحكام القانونية
- * العمل على إعلاء سيادة القانون في المجتمع بكل الوسائل الممكنة
- * تطوير نظم المعلومات وقاعدة البيانات داخل أجهزة التفتيش في الدول العربية
- * دعوة الدول العربية إلى المصادقة على اتفاقية العمل العربية رقم 19 بشأن تفتيش العمل
- * تعزيز فرص مساهمة التنظيمات النقابية لكل من أصحاب العمل والعمال في دعم أنشطة تفتيش العمل
- * دعوة منظمة العمل العربية للنظر في دعم ورعاية إنشاء رابطة عربية لمفتشي العمل
- * دعوة المنظمة إلى تكثيف البرامج التدريبية القطرية لصالح المسؤولين في أجهزة تفتيش العمل لتعزيز وتطوير قدراتهم
- * دعوة المنظمة لتنفيذ دورات متقدمة لمفتشي العمل بما يعمق دورهم في فهم التوازن بين الظروف الاقتصادية والاجتماعية وتطوير قدرات أجهزة التفتيش في بلدانهم
- * دعوة إدارات العمل لاعتماد برامج تطوير للتفتيش مسترشدة بالمبادئ الأساسية لإدارة وهي الشفافية والمساءلة وسيادة القانون .



مجال عمالة الأطفال

- اسم النشاط ونوعه : الندوة القومية حول " مكافحة عمل الاطفال : واجب وطني وإنساني "
- رقم النشاط بالخطة : ح . إ / 11 / 2013
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية
- مكان وتاريخ التنفيذ : عمان خلال الفترة من 2 – 4 أبريل / نيسان 2013
- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : 55 مشاركا يمثلون أطراف الانتاج الثلاث في 14 دولة عربية (الأردن ، البحرين ، تونس ، الجزائر ، السعودية ، السودان ، العراق ، سلطنة عمان فلسطين ، قطر ، لبنان ، المغرب ، مصر ، واليمن).
- الجهات المشاركة : منظمة العمل الدولية ، الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ، المجلس العربي للطفولة والتنمية .
- أهداف النشاط :

- العمل على الترويج للاستراتيجية العربية للحد من عمالة الاطفال التي أقرها مؤتمر العمل العربي ، ومراجعة الاستراتيجيات والتشريعات الوطنية التي تنتهجها الدول العربية من اجل الحد من عمالة الاطفال ومدى مواءمتها مع معايير العمل العربية و الاستراتيجية .
- التعرف على الجهود العربية والدولية في مجال مكافحة عمل الأطفال وتبادل الخبرات والتجارب الناجحة .
- مناقشة كيفية تطوير الجهاز الرقابي الخاص بتفتيش العمل لتمكينه من مراقبة تطبيق التشريعات الوطنية الهادفة إلى مكافحة عمل الأطفال والحفاظ على صحتهم وسلامتهم .
- التعرف على دور الجمعيات الأهلية ذات الاهتمام برعاية الطفولة في نشر الوعي لدى أسر الأطفال العاملين وتنفيذ برامج التدخل اللازمة للحد من عمالة الاطفال .

** الخبراء وأوراق العمل :

- الإستراتيجيات الوطنية والسياسات المستحدثة للحد من عمل الأطفال في الدول العربية . الأستاذ / حمادة أبو نجمة
- قوانين الطفل في الدول العربية ما لها وما عليها . د. يوسف إلياس
- المسؤولية المجتمعية لقطاع الأعمال في الحد من عمل الأطفال. الأستاذ / مازن عودة
- دور منظمة العمل العربية في الحد من عمل الاطفال وعرض الاستراتيجية العربية للحد من عمل الاطفال . المستشار / حمدي أحمد
- الاعمال الخطرة على صحة وسلامة الاطفال . الدكتورة / رانيا رشدية
- دور نقابات العمال في الحد من عمل الأطفال . الدكتور / أحمد الشوابكة

- دور معايير العمل الدولية في مكافحة عمل الاطفال في الدول العربية . الأستاذ / نيكولاس جرايزوود

**** التوصيات :**

- يؤكد المشاركون على ضرورة دعوة كافة الجهات العاملة في مجال مكافحة عمل الأطفال للقيام بصياغة سياسات واضحة ودائمة وخطط عمل تنفيذية حول عمل الأطفال يتحدد بموجبها أشكال العمل والنشاطات التي تقوم بها لتحقيق أهدافها في هذا المجال.
- التأكيد على دعوة الاقطار العربية التي لم تصادق على الاتفاقيات العربية بالإسراع في التصديق على اتفاقيات العمل العربية خاصة الاتفاقية العربية رقم (18) لعام 1996 المتعلقة بتشغيل الاحداث ، وتطبيق أحكامها واحترام المبادئ والحقوق التي تكرسها هذه الاتفاقيات باعتبارها خطوة مهمة في سبيل الحد من هذه الظاهرة .
- التأكيد على اهمية وضرورة نشر الوعي المجتمعي والأسرى من خلال برامج التوجيه والارشاد للتعريف بأهمية التعليم وتشجيع الاسر على استمرارية ومواصلة تعليم أبنائها حتى اكمال مرحلة التعليم الالزامي .
- تفعيل و تطوير الجهاز الرقابي الخاص بتفتيش العمل لتمكينه من مراقبة تطبيق التشريعات الوطنية الهادفة إلى مكافحة عمل الأطفال والحفاظ على صحتهم وسلامتهم من خلال رفده بالاعداد اللازمة من الكوادر المؤهلة والمدربة .
- الاهتمام بتطوير القوانين والتشريعات باعتبارها وسيلة لمكافحة عمل الأطفال وذلك بوضع قوانين شاملة وعملية تهدف إلى حماية الأطفال من مختلف أشكال الاستغلال والقضاء التدريجي على عمل الأطفال .
- الدعوة الى اقامة شبكات امان اجتماعي فاعلة تحقق ضمانا لتامين الدخل للأسر الفقيرة وبما يكفل تحقيق قدر مقبول من العدالة الاجتماعية للحد من تاثير الفقر في دفع الاطفال الى الدخول الى سوق العمل.
- دعوة منظمة العمل العربية للتنسيق مع الامانة العامة لجامعة الدول العربية لتخصيص بند دائم على جدول اعمال لجنة الطفولة العربية والمؤتمرات العربية رفيعة المستوى للطفولة يتم من خلاله تقديم تقرير دوري حول مستويات التقدم والانجازات في مجال تطوير السياسات والاستراتيجيات والتشريعات الخاصة بمكافحة عمل الاطفال .
- دعوة منظمة العمل العربية لاعداد خطة تنفيذية واضحة ومحددة لتفعيل الاستراتيجية العربية للحد من عمل الاطفال بالتعاون والتنسيق مع منظمة العمل الدولية والمجلس العربي للطفولة والتنمية .
- دعوة الاعلام العربي بكل وسائله للتصدي لظاهرة عمل الاطفال وادانته كمشكلة حقيقية لا بد من معالجتها والعمل على توعية الرأي العام من خلال البرامج الموجهة للأسرة والطفل بالاثار والانعكاسات الجسدية والنفسية والصحية والاجتماعية المترتبة على انخراط الطفل في سوق العمل .



مجال شئون عمل المرأة العربية

1- اسم النشاط : المشاركة في ورشة العمل النسائية حول " تعزيز دور المرأة العاملة للنهوض بالعمل النقابي العربي "

- **مكان وتاريخ التنفيذ :** بيروت خلال الفترة من 11 – 13 فبراير 2013

- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب بالتعاون مع الاتحاد العمالي العام في لبنان

- **الجهات المشاركة :** شارك في اعمال الورشة 35 مشاركة يمثلن اتحادات نقابات العمال في 10 دول عربية بالاضافة إلى ممثلين عن كل من : اتحاد عمال لبنان ، المجلس النسائي اللبناني ، الاتحاد العالمي للنقابات .

- **طبيعة مشاركة المنظمة :** باعداد وتقديم ورقة عمل حول " دور منظمة العمل العربية في حماية المرأة العاملة "

- **أهم المحاور وموضوعات النقاش :**

- المرأة العاملة والتحول الديمقراطي في الوطن العربي : التحديات وآفاق المستقبل - د. ريم الهرماسي / تونس
- " دور منظمة العمل العربية في حماية حقوق المرأة العاملة - رانيا فاروق
- النظام الاقتصادي العالمي وتأثيره على المرأة العاملة " - د. جمال غبريل (رئيس المجلس النسائي اللبناني)
- دور المرأة العاملة في النهوض بالعمل النقابي : الشروط والأليات " - السيد الخبير / أديب ميرو
- " دور الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب في زيادة مساهمة النساء العاملات في النشاط النقابي " السيدة / سوزان مشربش / الاردن

2- اسم النشاط : المشاركة في احتفالية المجلس القومي للمرأة في مناسبة اليوم العالمي للعدالة الاجتماعية

- **مكان وتاريخ التنفيذ :** القاهرة ، 18 فبراير 2013

- **الجهة المعنية بالتنفيذ :** المجلس القومي للمرأة في جمهورية مصر العربية

- **الجهات المشاركة :** منظمة العمل الدولية ، برنامج الامم المتحدة الانمائي UNDP ، العديد من الشخصيات العامة وكبار الاساتذة في مجال السياسة والاجتماع .

- **طبيعة مشاركة المنظمة :** تمثيل المنظمة والقاء كلمة معالي المدير العام .

- أهم المحاور وموضوعات النقاش :

• المحور الأول : مبادئ العدالة الاجتماعية :

- دور السياسات الاقتصادية في تحقيق العدالة الاجتماعية
- د. أحمد السيد النجار - رئيس الوحدة الاقتصادية بمركز الاهرام للدراسات السياسية والاستراتيجية .
- تقوية شبكة الأمان الاجتماعي - د. عمرو حمزاوي
- احترام مبادئ حقوق الانسان لتحقيق العدالة الاجتماعية .
- السفير/ محمد فايق - وزير الدولة للشئون الخارجية ووزير الاعلام الأسبق

• المحور الثاني : سبل تحقيق العدالة الاجتماعية

- الاصلاح التشريعي من أجل الحماية الاجتماعية للجميع
- مدى تحقيق العدالة الاجتماعية من خلال وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات والأجهزة التنفيذية .
- د. منى الدسوقي
- استاذ التخطيط الاقليمي بمعهد التخطيط القومي وخبير النوع، مدير عام الادارة العامة للتخطيط بالمجلس القومي للمرأة.
- دور المجتمع المدني في مكافحة الفقر وتوفير الحماية للفئات الهشة.
- أ. آمال نامق: رئيس نادي روتاري سيدات المعادي .

* * *

3 - اسم النشاط :

- المشاركة في ندوة اطلاق الاستراتيجية الاقليمية حماية المرأة العربية: الامن والسلام
- مكان وتاريخ التنفيذ : القاهرة ، 12 – 13 مايو 2013
- الجهة المعنية بالتنفيذ : الامانة العامة لجامعة الدول العربية (ادارة المرأة والاسرة والطفولة)
- الجهات المشاركة هيئة الامم المتحدة للمرأة ، منظمة المرأة العربية ، وزيرات المرأة في العديد من الدول العربية ، رئيسات المجالس الوطنية للمرأة ، مجموعة من الشخصيات العامة والاعلامية المعنية بشئون المرأة في الدول العربية
- طبيعة مشاركة المنظمة : تمثيل المنظمة والمشاركة في الحضور والنقاش .
- أهم المحاور وموضوعات النقاش :

- وضع المرأة العربية قبل وخلال النزاعات وما بعدها .
- الجهود الدولية والاقليمية لتحقيق الامن والسلام للمرأة .
- تحقيق العدل والامن الانساني للمرأة وتتضمن :
- حماية المرأة أثناء النزاعات في القانون الدولي .

- الامن الانساني : مقارنة جديدة من منظور النوع الاجتماعي
- دور القضاء الجنائي الدولي في حماية المرأة أثناء النزاعات المسلحة
- تمويل مزاياات الحرب: منظور النوع الاجتماعي.

4- اسم النشاط :

- المشاركة في المؤتمر الرابع لمنظمة المرأة العربية

- بناء على الدعوة الموجهة من الأستاذة/سعاد بن جاب الله، وزيرة التضامن الوطني والأسرة
للجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية ورئيسة منظمة المرأة العربية، إلي السيد/ أحمد محمد
لقمان، المدير العام لمنظمة العمل العربية لحضور أشغال المؤتمر الرابع لمنظمة المرأة العربية،
شارك المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر، السيد/ عبد الحميد عريب، بتمثيل
منظمة العمل العربية في أشغال المؤتمر، حيث شارك في أشغال المؤتمر الذي انعقد بالجزائر
العاصمة خلال الفترة من 25-27 فبراير 2013 وذلك تحت الرعاية السامية لفخامة الرئيس السيد/
عبد العزيز بوتفليقة وتحت شعار "المقولة وريادة الأعمال النسائية العربية.. قيادة وتنمية".

-شارك في أشغال المؤتمر وقد شاركت (16) دولة عربية عضوة في منظمة المرأة العربية حيث ركزت
مواضيعه على عرض أهم تجارب النساء المقاولات في مختلف المجالات لاسيما المجال الاقتصادي
ميرهنه بذلك على قدرتهن في خوض أصعب التجارب المقاولتية وتعزيز مكانتهن في ودورهن
الريادي في المجتمعات العربية وتحقيق أفضل النتائج والنجاحات. وعقب انتهاء أشغال المؤتمر تم
انتخاب المجلس التنفيذي الجديد للمنظمة.

□ □ □

مجال الصحة والسلامة المهنية

1 - رقم النشاط : (د / 85 / 2013)

- اسم النشاط : توفير خبرات فنية وإدارية في مجال الصحة والسلامة المهنية

المشاركة في أعمال المؤتمر الثاني للصحة والسلامة المهنية، من خلال تقديم ورقة عمل بعنوان "جهود منظمة العمل العربية في تعزيز الصحة والسلامة المهنية"، والمشاركة في المعرض الثاني للصحة والسلامة المهنية.

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

- جمعية المقاولين العمانية

- مكان وتاريخ التنفيذ :

- مسقط/سلطنة عمان (25- 2013/3/26)

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين:

الهيئات العامة، ومنظمات القطاع الخاص وخبراء الصحة والسلامة المهنية في السلطنة، وبلغ عدد المشاركين 135 مشاركاً.

- الجهات المشاركة:

ممثلون عن وزارتي الصحة والعمل في سلطنة عمان، بالإضافة إلى خبراء من منظمة العمل الدولية ومنظمة العمل العربية ومنظمة الصحة العالمية ومجلس السلامة الوطني الأمريكي، والجمعية الملكية للسلامة في المملكة المتحدة، ومعهد الصحة والسلامة الأمريكي.

- أهداف النشاط:

- التعرف على استراتيجيات وتشريعات الصحة والسلامة المهنية الوطنية، والدور الحاسم للصحة والسلامة المهنية في كافة جوانب قطاع الأعمال.
- تحديد وفهم قضايا الصحة والسلامة المهنية والتحديات التي تواجه مؤسساتهم الصناعية.
- مساهمة المشاركين بفعالية بأفكارهم القيمة وأن يتعرفوا على طرق وضع استراتيجيات تطوير الصحة والسلامة المهنية قصيرة وبعيدة المدى في سلطنة عمان.
- تحسين المهارات والمعرفة المطلوبة للتمكن من تصميم مقاربة استراتيجية ومهنية لمواجهة تحديات الصحة والسلامة المهنية في مؤسساتهم.
- التعرف على معدات الصحة والسلامة المهنية الأكثر تطوراً وحدثاً في المعرض المرافق للمؤتمر

- المحاور وموضوعات النقاش:

- استراتيجية الصحة والسلامة المهنية العمانية 2007-2012 الانجازات والتحديات
- التبعات القانونية لمخالفة القوانين واللوائح والأنظمة الخاصة بالصحة والسلامة المهنية
- تشريعات الصحة والسلامة المهنية –التطبيق والتحديات (جلسة حوارية مفتوحة)

- الأدلة الاستراتيجية لمنظمة العمل الدولية في مجال أنظمة إدارة السلامة والصحة المهنية
- قيادة تنفيذ الصحة والسلامة المهنية -وظيفة من ؟
- السلامة والصحة المهنية :من الالتزام إلى التميز
- دور منظمة الصحة العالمية في تعزيز الصحة والسلامة المهنية
- أداء الصحة والسلامة المهنية المستدامة
- جهود منظمة العمل العربية في تعزيز الصحة والسلامة المهنية
- التحديات في تنفيذ الاشتراطات القانونية الجديدة
- ثقافة الصحة والسلامة المهنية (جلسة حوارية مفتوحة)
- تبادل المعلومات الفعال في مجال الصحة والسلامة المهنية-داخل وخارج المؤسسة
- التغيير لأجل تأثير حياة صحية على أسلوب الحياة السيء-إحصائيات وأداء العمل
- المكافأة الايجابية

- التوصيات:

- توحيد الهيئات التنظيمية والرقابية للصحة والسلامة المهنية ضمن هيئة عامة تأخذ على عاتقها مسؤوليات وسلطات اللجنة الوطنية الحالية للصحة والسلامة المهنية على أن تشمل ما يلي:
 - الإدارة البيئية والمهنية في وزارة الصحة.
 - إدارة السلامة المهنية في وزارة القوى العاملة.
 - الإدارات المعنية في وزارة البلديات الإقليمية وبلدية مسقط.
 - الإدارة المعنية في الدفاع المدني في شرطة عمان السلطانية.
- بالتوازي مع إنشاء هيئة عامة في البند(1) أعلاه ،تقوم الهيئات ذات الصلة الحالية بما يلي:
 - ترقية مناهج التدريب التنموي للصحة والسلامة المهنية، ووضع معايير دنيا لقبول مدربي الصحة والسلامة المهنية في القطاعين العام والخاص.ويمكن اعتبار المعايير المتبعة في صناعة النفط والغاز معايير مقبولة كبداية.
 - زيادة عدد مفتشي الصحة والسلامة المهنية ،وتطوير خطط تنموية فردية مستدامة لرفع مستوى المعرفة والمهارات.
 - مراجعة القرار (2008/286) الخاص باللائحة التنفيذية وإشراك ممثلي الصناعات المختلفة بتنفيذ سلسلة من ورش العمل لفهم التحديات والصعوبات واختيار الأدوات المناسبة للتطبيق.
- على مجلس المناقصات (العطاءات) إضافة خطط الصحة والسلامة المهنية كجزء من تقديم عروض جميع المناقصات التقنية ، كما يجب تطبيق المعايير الدولية للصحة والسلامة المهنية إلى حين تطوير المعايير الوطنية للصحة والسلامة المهنية.
- على وزارة التعليم العالي إدراج مادة للتوعية بالصحة والسلامة المهنية بشكل إلزامي في كل المناهج الجامعية وبرامج الدراسات العليا.

- تطوير دبلوم أخصائي وممارسي الصحة والسلامة المهنية، وإقامة كلية خاصة متخصصة بالصحة والسلامة المهنية إن أمكن .
- تطوير وتنفيذ حملة توعية عامة وطنية بالصحة والسلامة المهنية ، لتعزيز الوعي المجتمعي بالصحة والسلامة المهنية الشخصية ، على ان تكون الجهات المعنية بتنفيذ الحملة هي : وزارة التعليم ، وزارة التنمية الاجتماعية ، وزارة الإعلام.

2 - رقم النشاط : (د/71 / 2013)

- اسم النشاط : اجتماع خبراء حول (إدارة النفايات الصناعية)
- نوع النشاط : قومي
- الجهة المعنية بالتنفيذ :
- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية
- مكان وتاريخ التنفيذ :
- عمان/المملكة الأردنية (1 / 4 / 2013)
- الجهة المستفيدة من النشاط :
- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية ومختلف الجهات ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل.
- الجهات المشاركة :
- مجموعة من الخبراء العرب العاملين في مجال إدارة نفايات الرعاية الصحية وفي مجال الصحة والسلامة المهنية وبيئة العمل، ممثلين عن المركز الإقليمي لأنشطة صحة البيئة التابع لمنظمة الصحة العالمية، ووزارة الصحة الأردنية، ومعهد الصحة والسلامة المهنية في عمان.
- أهداف النشاط :
- إعداد مشروع دليل استرشادي عربي حول (إدارة نفايات الرعاية الصحية).
- المحاور وموضوعات النقاش :
- تعريف وتوصيف وتصنيف نفايات الرعاية الصحية
- التأثيرات الصحية الناجمة عن نفايات الرعاية الصحية.
- مراحل إدارة نفايات الرعاية الصحية الصلبة.
- الفرز والتداول
- الجمع والتخزين
- النقل

- المعالجة والتخلص الآمن داخل المنشآت الصحية
- إدارة نفايات الرعاية الصحية السائلة
- التجميع والتخزين والنقل والمعالجة والتخلص الآمن داخل المنشأة وخارجها
- إجراءات الصحة والسلامة المهنية
- مسؤوليات وواجبات إدارة نفايات الرعاية الصحية في المنشآت الصحية.
- **التوصيات:**

- بعد المداولة والنقاش اتفق الخبراء على هيكلية مشروع الدليل الاسترشادي والتي تتضمن المفردات التالية:

**** مقدمة**

- 1- تعريف وتصنيف وتوصيف نفايات الرعاية الصحية
 - 2- التأثيرات الصحية الناجمة عن نفايات الرعاية الصحية
 - 3 - إدارة نفايات الرعاية الصحية الصلبة
 - 4 - إدارة نفايات الرعاية الصحية السائلة
 - 5 - تدابير الصحة والسلامة المهنية والاستجابة للطوارئ
 - 6 - مخطط إدارة نفايات الرعاية الصحية
 - 7- تدريب العمال القائمين على إدارة نفايات الرعاية الصحية
- كما اتفق السادة الخبراء على استكمال العمل بمشروع الدليل على أن يقوم المعهد بعدها بتجميع أجزاء الدليل التي أعدها الخبراء في صيغة مشروع أولي يوزع مجدداً على الخبراء لإبداء الرأي تمهيداً لاعتماده وطباعته لاحقاً بصيغته النهائية.

3 - المشاركة في اجتماع المائدة المستديرة الرابعة للاستهلاك والإنتاج المستدام في مقر جامعة الدول العربية.

- **الجهة المعنية بالتنفيذ :**
- جامعة الدول العربية/إدارة البيئة والإسكان والتنمية المستدامة.
- **مكان وتاريخ التنفيذ :**
- القاهرة 17 - 2013/6/18
- **الجهات المشاركة:**
- ممثل عن كل من :برنامج الأمم المتحدة للبيئة، والاسكوا، ومركز البيئة والتنمية للإقليم العربي وأوروبا، ومنظمة العمل العربية .

- واقع التنفيذ :

تم تكليف أحد موظفي مكتب العمل العربي لحضور الاجتماع ، وذلك لمعوقات مالية.

4 - رقم النشاط : (د/86 / 2013)

اسم النشاط : توفير وسائل إرشاد وتدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية وبيئة العمل .
الجهة المعنية بالتنفيذ :

- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

مكان وتاريخ التنفيذ :

- خلال عام 2013

الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين:

- أطراف الإنتاج الثلاثة وكافة الجهات المعنية بمسائل حماية بيئة العمل في الدول العربية.

- واقع التنفيذ :

- تزويد وزارة العمل في الجمهورية العربية السورية بمجموعة من أحدث إصدارات المعهد من كتب وأدلة وملصقات توعوية.
- تزويد مكتبة الأسد في دمشق /الجمهورية العربية السورية بخمس نسخ من أحدث إصدارات المعهد خلال الثلاثة سنوات الأخيرة.
- تزويد مكتبة الجمعية العلمية السورية للجودة بعدد من إصدارات المعهد بناءً على طلبهم.
- المشاركة في المعرض المرافق للمؤتمر الثاني للصحة والسلامة المهنية مسقط/سلطنة عمان وبيع عدة نسخ من إصدارات المعهد للمرة الأولى كتجربة لتوفير تمويل ذاتي.
- المشاركة في معرض المطبوعات المرافق لمؤتمر العمل العربي/الجزائر-الجمهورية الجزائرية.
- تزويد المركز القومي لدراسات الصحة والسلامة المهنية في القاهرة بمجموعة من إصدارات المعهد بناءً على طلبهم.

5 - اسم النشاط :

المشاركة في ورشة عمل بناء الشراكات والاحتفال باليوم العالمي للصحة والسلامة المهنية تحت شعار (الوقاية من الأمراض المهنية) .

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

وزارة الصحة الاتحادية بالتعاون مع وزارة الصحة ولاية الخرطوم بمشاركة منظمة الصحة العالمية والشركة السودانية للتوليد الحراري.

- مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم 28 أبريل / نيسان 2013م.

- شارك المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالحضور والنفاش
- المشاركون :

- وزارة الصحة الاتحادية
- وزارة الصحة ولاية الخرطوم .
- إدارة صحة البيئة .
- إدارة الصحة العامة والطوارئ بوزارة الدفاع – السلاح الطبي .
- إدارة الصحة المهنية .
- وزارة الموارد المالية والكهرباء ، الشركة السودانية للتوليد الحراري .
- جمعية تعزيز الصحة السودانية .
- الإدارة العامة للرعاية الصحية الأساسية .
- إدارة صحة البيئة والرقابة على الأغذية .
- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

- أهم المحاور :

- الوضع الراهن لوزارة الصحة الاتحادية (تجربة ولاية الخرطوم).
- مبادرة المؤسسات المعززة للصحة المهنية (تجربة شركة التوليد الحراري).
- التشريعات والقوانين .
- تجارب من الدول العربية.
- عمل الصحة المهنية في المستشفيات .
- الخطط والتشريعات.

التوصيات :

- ضرورة التركيز على تدريب الكوادر العاملة في مجال السلامة والصحة المهنية.
- العمل على تأهيل مكاتب الصحة المهنية .
- توفير وسائل الحركة بالمستوى الجيد لفرق الصحة المهنية.
- إكمال نقص أجهزة القياسات البيئية.
- طباعة وتوزيع مطبوعات الإرشاد المهني.
- ضرورة التعاون والتنسيق مع المركز العربي للتأمينات الاجتماعية – وصناديق التأمينات الاجتماعية والمعاشات والتأمين الصحي وكل الجهات ذات الصلة.
- تكثيف التوعية والإرشاد في مجال السلامة والصحة المهنية .
- تدريب العاملين على الإسعافات الأولية والتعامل مع الحريق وإصابات العمل المباشرة .

6 - المشاركة في ورشة العمل الإقليمية حول تطبيق الاستراتيجية العربية للحد من مخاطر الكوارث وتطوير الموقف العربي من إطار عمل هيوغو ما بعد عام 2015 .

- **الجهة المعنية بالتنفيذ :**

- جامعة الدول العربية/إدارة البيئة والإسكان والتنمية المستدامة.

- **مكان وتاريخ التنفيذ :**

- القاهرة/24-25/11/2013

- **الجهات المشاركة:**

مندوبون عن معظم الدول العربية، وعدد كبير من ممثلي المنظمات العربية والأجنبية المتخصصة مثل منظمة العمل العربية والتنمية الزراعية ووحدة إدارة الأزمات التابعة للجامعة العربية، والأكاديمية العربية للنقل البحري، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، إلى جانب ممثلي عدد من منظمات المجتمع المدني المهتمين بالحد من مخاطر الكوارث، بالإضافة إلى عدد من ممثلي المدن التي لها مبادرات معتمدة في مجال الحد من الكوارث -مثل مدن العقبة الأردنية وجنوب سيناء المصرية وبيروت العاصمة اللبنانية

- **واقع التنفيذ :**

تم تكليف الأستاذ الدكتور جهاد أبو العطا للمشاركة في أعمال الورشة ممثلاً عن المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية.

- **المحاور وموضوعات النقاش:**

- إعداد إطار عالمي للحد من مخاطر الكوارث في 2015 والتحضير للمؤتمر العالمي الثالث للحد من مخاطر الكوارث -أمجد مدني أبشر - مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث - المكتب الإقليمي للدول العربية،
- حوكمة مخاطر الكوارث -السيدة فاطمة الملاح -عضو الهيئة الاستشارية لمجموعة عمل الإعداد لخطّة، عمل ما بعد 2015
- وحدة إدارة الأزمات بالأمانة العامة لجامعة الدول العربية :الواقع والطموحات،
- التقدم الإقليمي المحرز للحد من مخاطر الكوارث فيما يتعلق بتنفيذ إجراءات الحد من مخاطر الكوارث وأولويات إطار عمل هيوغو،
- آليات الحوكمة والمساءلة، وآليات التنسيق الوطني والمساءلة، ودور الحكومة المحلية والتنسيق الوطني- المحلي المطلوب.
- تجربة مدينة شرم الشيخ في محافظة جنوب سيناء بمصر نحو الحد من الكوارث وبالذات الإجراءات التي تم اتخاذها للحد من أخطار السيول،
- تجربة مدينة العقبة بالأردن نحو الحد من الكوارث المؤثرة على الأنشطة الاقتصادية بالمدينة.
- تجربة مدينة بيروت عاصمة لبنان نحو الحد من الكوارث.

- **التوصيات :**

بعد مناقشات مستفيضة، توصل المجتمعون إلى عدد من العناصر التي ينبغي إضافتها على إطار العمل

لما بعد 2015 ، وكذلك لتفعيل الاستراتيجية العربية للحد من الكوارث، وكانت أهم تلك العناصر على النحو التالي:

- السعي إلى تجميع التجارب والتطبيقات التي ثبت جدواها في مجالات الحد من مخاطر الكوارث على المستويات المحلية والوطنية والإقليمية، وتبادلها بين الأقطار العربية بقصد الاستفادة منها في وضع سيناريوهات الاستعداد والمجابهة والتعافي،
- تقوية الإجراءات المحلية للاستعداد والمجابهة والتعافي من أخطار الكوارث ، بما فيها آليات الإنذار المبكر، بما يقلل الاعتماد على الآليات الوطنية والإقليمية ويحصر العواقب والخسائر لأدنى حد ممكن،
- عمل دليل إرشادي يوضح آليات وممارسات الحوكمة اللازمة للتعامل مع إجراءات الحد من مخاطر الكوارث،
- مناشدة كافة الدول العربية بالانتهاء من اختيار وإنشاء آلية وطنية للتنسيق في مجال الحد من مخاطر الكوارث، مع مراعاة تمثيل الهيئات والمؤسسات الحكومية ذات الصلة وكذلك المنظمات والهيئات غير الحكومية التي تعمل في نفس الاتجاه،
- مناشدة كافة الدول العربية إرسال التقارير الوطنية التي تعبر عن إنجازاتها في مجالات الحد من مخاطر الكوارث، إلى الوحدة ذات الصلة بالأمانة العامة لجامعة الدول العربية،
- العمل على دفع جهود التدريب والتعليم والتوعية بكافة السبل من أجل تطوير وصيانة ثقافة الحماية من مخاطر الكوارث في كافة المجتمعات العربية،
- العمل على إنشاء وتطوير الغرف المركزية والمحلية الخاصة بإدارة حالات / ظروف الطوارئ والأزمات والكوارث بحيث تساهم في توجيه الموارد البشرية والمادية ناحية المجابهة والإسراع بإجراءات التعافي، وفي هذا الصدد يمكن الاعتماد على نماذج متوفرة لهذه الغرف بالأمانة العامة لجامعة الدول العربية أو عدد من المدن العربية أو الملحقة بمجالس الوزراء في عدد من الدول العربية،
- مناشدة كافة الدول العربية والبلديات (المحليات (بتوفير الموارد البشرية والمادية للحد من مخاطر الكوارث، والنظر لها كاستثمار يتوافق مع التنمية، وقد سبق تقدير هذا التمويل بنحو 1-5% من الميزانيات المدرجة للمدن والبلديات.

7- المشاركة في أعمال الاجتماع السنوي الحادي والخمسين لشبكة المراكز الدولية لمعلومات الصحة والسلامة المهنية (برنامج العمل الآمن – منظمة العمل الدولية)
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :**

- شبكة المراكز الدولية لمعلومات الصحة والسلامة المهنية (برنامج العمل الآمن – منظمة العمل الدولية)

- **مكان وتاريخ التنفيذ :**

- تورينو / إيطاليا ، المركز التدريبي الدولي ITCILO خلال الفترة 11-12 / 2013/11/ ،

طبيعة مشاركة المنظمة

تقديم ورقة عمل بعنوان "التحديات الناشئة عن الأزمة السورية في تنفيذ خطط وبرامج الصحة والسلامة المهنية - من إدارة الخطة إلى إدارة الأزمة".

المحاور وموضوعات النقاش :

- محور إدارة معرفة الصحة والسلامة المهنية في العالم المتغير
- التطورات في إدارة معرفة الصحة والسلامة المهنية:
- الأحداث العالمية والانجازات الرئيسية في تطوير المعرفة بالصحة والسلامة المهنية:
- ابتكارات وأحدث تطورات المراكز الأعضاء في شبكة CIS
- العرض التحضيري لمجموعات العمل التي شكلت لمناقشة المواضيع التالية.
- برامج أنشطة شبكة ال CIS
- القوانين الناظمة للشبكة وهيكلتها
- طرائق حوكمة الشبكة
- توحيد نتائج المناقشات وسبل المضي قدماً

**** الخبراء وأوراق العمل:**

- توجهات وفرص إدارة المعرفة: من منظور منظمة العمل الدولية- المحاضر السيد Robin Poppe مدير التعليم والتواصل في المركز التدريبي ITCILO
- تأثير مجموعة سياسات منظمة العمل الدولية والإصلاحات الإدارية في عمل منظمة العمل الدولية في مجال الصحة والسلامة المهنية- المحاضر السيد Giuseppe Casale مدير إدارة العمل والتفتيش والصحة والسلامة المهنية في منظمة العمل الدولية.
- التحديث في منتجات معلومات المركز الدولي لمعلومات الصحة والسلامة المهنية- المحاضر د. Begona Casanueva كبير الموظفين الفنيين في إدارة العمل/الصحة والسلامة المهنية
- بوابة منظمة العمل الدولية الالكترونية الجديدة حول الصحة والسلامة المهنية -تعزيز الوصول إلى المعرفة والمعلومات- المحاضر السيد Roland Muller مسؤول إدارة المعرفة والاتصالات/إدارة العمل
- قاعدة البيانات العالمية الجديدة حول تشريعات الصحة والسلامة المهنية- المحاضرة السيدة Valentina Beghini الموظفة الفنية في إدارة العمل/الصحة والسلامة المهنية

- دور المعهد الفنلندي للصحة والسلامة المهنية في نشر معرفة الصحة والسلامة المهنية- المحاضرة السيدة Suvi Lehtinen /المعهد الفنلندي للصحة والسلامة المهنية/هلنسكي
- التحديات الناشئة عن الأزمة السورية في تنفيذ خطط وبرامج الصحة والسلامة المهنية - من إدارة الخطة إلى إدارة الأزمة- المحاضرة الدكتورة رانية رشدية القائم بأعمال مدير المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية/منظمة العمل العربية/ سورية
- إنشاء المعهد الوطني لشروط الحياة في العمل في المغرب :دروس مستفادة للتقدم- المحاضر الدكتور عبد الجليل الخولتي مدير المعهد الوطني لشروط الحياة في العمل
- حشد طاقات معارف الصحة والسلامة المهنية في جنوب الصحراء الكبرى الإفريقية- المحاضر الدكتور Joseph Dieuboué رئيس الجمعية الكاميرونية للسلامة والصحة في العمل
- أحدث التطورات في معرفة الصحة والسلامة المهنية في أمريكا اللاتينية- المحاضر المهندس Renan Alfonso Rojas الرئيس التنفيذي لمجلس السلامة الكولومبي
- عروض تقديمية قصيرة ومداخلات من قبل المراكز المشاركة تلقي الضوء على انجازاتها الحديثة :

*** مصادر معلومات الصحة والسلامة المهنية.**

*** ممارسات نشر وتقاسم المعرفة.**

*** التشبيك والتعاون.**

- التعرف على مبادرة الوقاية :مقترح للمناقشة- المحاضر السيد Claude D.Loisselle منسق ال CIS /إدارة العمل- الصحة والسلامة المهنية
- الملاحظات الختامية للسيد Giuseppe Casale مدير إدارة العمل والتفتيش والصحة والسلامة المهنية في منظمة العمل الدولية.

8 - اسم النشاط : المشاركة في الندوة الوطنية السابعة عشرة للجودة بعنوان "الجودة.. وأزمة الإدارة"

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

- الجمعية العلمية السورية للجودة بالتعاون مع وزارة الصناعة - البرنامج الوطني لدعم البنية التحتية للجودة

- مكان وتاريخ التنفيذ :

- دمشق (25 / 11 / 2013)

- طبيعة مشاركة المنظمة

- الحضور والنقاش

- المحاور وموضوعات النقاش :

انقسم المشاركون إلى ثماني مجموعات عمل لوضع توصيات للندوة وفق المحاور الثمانية التالية:

- التزام الإدارة العليا بالجودة:

ترأس المجموعة الدكتور معن حوراني ، وأكد فيها على ضرورة التزام الإدارة العليا بالجودة من خلال تطبيق الأيزو 9001 إضافة إلى إصدار أوامر أو مراقبة أنشطة حيوية ، والالتزام بالتواجد اليومي أثناء العمل والحزم في تحقيق الأهداف وربطها بشكل وثيق مع مراقبة العمليات والتدقيق الداخلي بالإضافة إلى توفير الموارد اللازمة لعمليات التطبيق والتشجيع الدؤوب لكل الأعمال المنجزة كالدراسة والتخطيط والتنفيذ والاقتراحات ذات الصلة الوثيقة بالنظام ويكون هذا التشجيع بشكل مكافآت وترقيات للأفراد القائمين بهذه الأعمال.

- التدريب وتنمية المهارات:

وهي المجموعة التي انضم إليها ممثل المعهد، ترأس المجموعة الأستاذ محمد عميد حداد، حدد فيها أهمية إدارة الموارد البشرية وتحديد احتياجاتها للتدريب بعد تحديد مستوى أداء العاملين ونقاط الضعف نوعاً وكماً لديهم لرسم سياسة البدائل ثم رسم خطط التدريب لرسم الفجوات وبعد ذلك مراقبة الأداء لقياس تحقيق فعالية التدريب.

- المسؤوليات والصلاحيات:

ترأس المجموعة الدكتور المهندس حسين حجازي حيث أوضح أن أغلب مشاكل العمل هو عدم وضوح المسؤوليات والصلاحيات مما يتطلب تحليل عمليات المؤسسة وتحديد المسؤول عن هذه العملية والصلاحيات اللازمة له للقيام بالعملية وربط هذه العملية مع العمليات الأخرى لرسم المسؤوليات والصلاحيات منبها إلى ضرورة عدم التداخل في المسؤوليات والصلاحيات أو وجود فجوات فيها.

- الأهداف الاستراتيجية والعملية :

ترأسها الخبير الدكتور مصطفى الأغير حيث بين أن عملية اكتشاف سوء أو حسن الإدارة يمكن قياسها من شكاوى الزبائن ووجود حالات عدم المطابقة وظهور السلبيات مع ارتفاع في مستوى الهدر والضعف في مقاييس أداء العملية، ما يتطلب وضع أولويات للأهداف الاستراتيجية والعملية ورسم خطط لتحقيق أهدافها ومراقبة تنفيذ هذه الخطط وبحث تخضع عملية وضع الأهداف وقياسها للخطوات التالية :

- (تحديد المناطق التي ستوضع فيها الأهداف - قياس الأداء الحالي - تحديد أسباب ضعف الأداء - وضع أهداف SMART وقياس الأداء مقارنة بالأهداف - وتعديل الأهداف والاستراتيجية عند اللزوم).

- الشفافية والنزاهة في العمل الإداري: ترأسها المهندس عبد الكريم الدكاك وأكد على أن الوضوح في تعليمات العمل والتواصل بين العاملين من أهم عوامل أنظمة الإدارة.

- العمل المؤسسي وتقييم الأداء: ترأسها المستشار هشام كحيل حيث اعتبر أن التنظيم المؤسسي يتم من خلال رسم مخطط النظام (شجرة العمليات) الذي يلخص بشكل تخطيطي كامل النظام مصحوباً بوصف ملخص عنه، حيث يبين مخطط النظام أيضاً العمليات اللازمة لنظام إدارة الجودة وتطبيقها على كامل المنظمة وتسلسل هذه العمليات وعلاقتها ببعضها والمعايير والطرق اللازمة لضمان تشغيل وضبط هذه العمليات بشكل فعال والموارد بما فيها المعلومات الضرورية لدعم العمل ومراقبة العمليات

والتوصيف الوظيفي وتحديد المسؤوليات والصلاحيات ومراقبة وقياس وتحليل هذه العمليات (الأداء) والأفعال التي يجب اتخاذها لتحقيق النتائج المخططة ولتحسين العمليات.

- **نظم دعم القرار:** ترأسها الأستاذة تلايم جبارة والتي ركزت على أن الممارسات الإدارية الجيدة تعتمد على استخدام الحقائق والبيانات والمعلومات وبالتالي يمكن اتخاذ القرار بشكل موضوعي.

- **خطط الطوارئ:** ترأس المجموعة الدكتورة رجوة جبيلي فأكدت أهمية قيام المؤسسات بتحديد وإدارة العوامل البشرية والفيزيائية لبيئة العمل اللازمة لتحقيق مطابقة المنتج أو الخدمة وإدراك حالات الطوارئ المحتملة وتقييم مخاطر تعرض المنتجات لأفعال محتملة من التخريب أو انقطاع الطاقة وحوادث وسائل النقل، ما يتطلب وضع معايير وقائية مناسبة إضافة إلى وضع خطة للطوارئ المحتملة والتدريب عليها بشكل دوري حسب احتمالية الحدوث وقياس فعاليتها وأداء مستوى التجاوب معها.

9 - خطة عمل معهد الصحة والسلامة المهنية الاستثمارية

في إطار تفعيل خطة عمل المعهد الاستثمارية تم توقيع بروتوكول تعاون بين المركز القومي لدراسات السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل في القاهرة ، ومنظمة العمل العربية/ المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية لتنظيم برامج تدريبية في مجال الصحة والسلامة المهنية للمستفيدين من كافة الدول العربية بمقابل مادي بما يساهم في دعم تمويل المعهد من جهة وتطوير خدمات الصحة والسلامة المهنية على المستوى العربي من جهة أخرى تحقيقاً لأهداف المنظمة في خلق بيئة عمل آمنة وصحية للعاملين في مختلف مواقع العمل والإنتاج.



مجال التأمينات الاجتماعية

1- اسم النشاط :

المشاركة في الملتقى الثاني لعضوية إتحاد النقابات العالمي بأفريقيا.

- مكان وتاريخ التنفيذ :

قاعة الصداقة – الخرطوم ، 4-6 فبراير / شباط 2013م.

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

إتحاد النقابات العالمي بالتعاون مع الاتحاد العام لنقابات عمال السودان.

- الجهات المشاركة :

- وزارة تنمية الموارد البشرية والعمل .

- بعض الاتحادات النقابية العمالية من الدول الإفريقية .

- خبراء ومختصون .

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .

- طبيعة مشاركة المنظمة :

تقدم مدير المركز د. خالد محمد يسن ورقة عمل في الملتقى بعنوان "الضمان الاجتماعي لعمال أفريقيا".

تناولت ورقة العمل المحاور التالية :

- العوامل التي أدت إلى نشأة نظم الضمان الاجتماعي .

- مفهوم الضمان الاجتماعي.

- تطوير نظم الضمان الاجتماعي .

- واقع الضمان الاجتماعي في أفريقيا.

- مستقبل الضمان الاجتماعي في أفريقيا.

- التوصيات :

- إصلاح وتطوير التشريعات الاجتماعية بأفريقيا على ضوء معايير واتفاقيات العمل الدولية

- الاستفادة من تجارب الدول المتقدمة في مجال الضمان الاجتماعي وتطبيق النماذج الناجحة التي تتفق مع أوضاعها الاقتصادية والاجتماعية .

- التوسع في شمولية تغطية الضمان الاجتماعي بالتأمين على جميع أصحاب الأجور والدخول.
- تطبيق نظم التأمين الاجتماعي في الدول التي لم تطبق النظام بعد.
- التوسع في خدمات التأمين الصحي لتشمل الفئات التي تعاني من الأمراض المزمنة والأوبئة.
- التوسع في تغطية الأخطار الاجتماعية طويلة وقصيرة المدى.
- وضع سياسات استثمارية رشيدة لاستثمار احتياطات أموال الضمان الاجتماعي بما يحقق التوازن المالي لصناديق الضمان الاجتماعي .
- العمل على تقليل تكلفة إدارة نظم الضمان الاجتماعي وترشيد الصرف الإداري .
- ضرورة العمل على زيادة الحدود الدنيا للمعاشات لتتلاءم مع نفقات المعيشة ومواجهة موجات التضخم.

2 - اسم النشاط :

المشاركة في المؤتمر التنسيقي الثاني عشر لمديري الإدارات ومكاتب التأمين الاجتماعي.

- مكان وتاريخ التنفيذ

- الخرطوم 16- 18 فبراير / شباط 2013م

- الجهة المعنية بالتنفيذ

- الصندوق القومي للتأمين الاجتماعي – جمهورية السودان.

- الجهات المشاركة :

- الصندوق القومي للمعاشات.

- الجهاز الاستثماري للضمان الاجتماعي.

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية.

- خبراء ومختصون.

- طبيعة مشاركة المنظمة :

شارك مدير المركز بحضور الجلسة الافتتاحية كما قام بتقديم ورقة عمل بعنوان : الوضع الاقتصادي الراهن وأثره على نظام التأمين الاجتماعي.

- المحاور :

تناولت الورقة المحاور التالية :

- أثر التأمين الاجتماعي على الاقتصاد.
- الآثار الاقتصادية على التأمين الاجتماعي.

- الارتباط بين الاقتصاد والتأمين الاجتماعي.
- أثر الأزمة الاقتصادية على التأمين الاجتماعي.
- الوضع الاقتصادي الراهن وأثره على صناديق التأمين الاجتماعي.
- انعكاسات الوضع الاقتصادي على صناديق التأمين الاجتماعي.

- أهم التوصيات :

خرج المؤتمر بالتوصيات التالية :

- الاستمرار في التوسع في التغطية التأمينية بتسجيل أصحاب العمل والمؤمن عليهم وفقاً لخطة الصندوق للعام 2013م وعبر الحملات الخاصة التي تبثدها مكاتب التأمين الاجتماعي ويوصي المؤتمر بعمل الدراسات والمسوحات الميدانية بغرض توسيع التغطية التأمينية وإضافة أصحاب عمل جدد.
- تشكيل لجنة لإعادة النظر في لائحة المهنيين والحرفيين تمكن من التطبيق العلمي ولشمول قطاع المهنيين والحرفيين بنظام التأمين الاجتماعي.
- استصدار قرار من مجلس الإدارة الموحد بسريان قانون التأمين الاجتماعي على الفئات الأخرى من العاملين بالدولة الذين لا يسري عليهم أحكام قانون المعاشات.
- تفعيل المادة (94) من القانون (جزئية الحجز عن الأرصدة) عبر الاتصال بالنائب العام ومحافظ بنك السودان بالتنسيق مع وزير الرعاية والضمان الاجتماعي وذلك بتوضيح أثر المديونيات على المركز المالي للصندوق .
- تنفيذ الحملة السنوية لتحصيل المديونيات عبر فرق عمل تترأسها قيادات الصندوق بالتنسيق مع مكاتب التأمين الاجتماعي بالخرطوم والولايات وقبول التسويات العينية.
- مواصلة الاهتمام بمنافذ الصرف بتهيئة بيئة العمل والعمل باستمرار على تطويرها بحوسبة إجراءاتها ورفع قدرات ومهارات العاملين فيها وتحسين أوضاعهم حتى يتسنى تقديم أفضل وأميز خدمة للمعاشيين وتطبيق لا مركزية تقديم مزايا الإسناد الاجتماعي مع مراعاة إمكانية فصل منافذ الصرف بالمكاتب الكبيرة بالولايات .
- العمل على تطبيق دراسة الوصف الوظيفي المجازة وتنقيح اللائحة الإدارية والمالية وإعداد الجداول الاكتوارية المشار إليها في القانون.
- توطيد العلاقة بين الصندوق واتحاد أصحاب العمل وتعزيز دورها داخلياً وخارجياً.

3- اسم النشاط :

- المشاركة في المؤتمر الثالث للعمال المتقاعدين العرب

- مكان وتاريخ التنفيذ

- قاعة الصداقة – الخرطوم ، 4 – 5 مايو / أيار 2013م.

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

- إتحاد العمال المتقاعدين العرب.

- الجهات المشاركة :

- الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب.

- الاتحاد العام لنقابات عمال السودان.

- وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي.

- اتحادات المعاشين .

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .

- طبيعة مشاركة المنظمة :

شارك مدير المركز العربي للتأمينات الاجتماعية في فعاليات الجلسة الافتتاحية للمؤتمر وكذلك بالمداخلة بورقة العمل حول إصلاح وتطوير التشريعات الاجتماعية العربية التي قدمها الخبير بروفيسور محمد عثمان خلف الله.

4- اسم النشاط :

المشاركة ملتقى البرلمانين حول مشروع التغطية الشاملة بالرعاية الصحية الأساسية والتأمين الصحي.

- مكان وتاريخ التنفيذ

- قاعة المجلس الوطني – أم درمان 9 - 10 يونيو / حزيران 2013 م .

- الجهة المعنية بالتنفيذ

- لجنة الشؤون الاجتماعية والصحية والإنسانية وشؤون الأسرة بالمجلس الوطني.

- الجهات المشاركة :

- وزارة الصحة .

- وزارة المالية والاقتصاد الوطني .

- وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي.

- وزراء الشؤون الاجتماعية بالولايات.
- أعضاء المجالس التشريعية بالولايات.
- خبراء ومختصون .

- طبيعة مشاركة المنظمة :

شارك مدير المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالحضور والنقاش.

- أهم المحاور وموضوعات النقاش :

- مشروع التغطية الشاملة بالرعاية الصحية الأساسية.
- التأمين الصحي – التغطية والخدمات .
- بيان السيد وزير الصحة حول مشروع التغطية الشاملة بالرعاية الصحية.
- بيان السيد وزير الرعاية والضمان الاجتماعي حول مشروع التغطية الشاملة بالتأمين الصحي.

- التوصيات:

- أن يدعم البرلمان سياساته التشريعية والرقابية برامج التغطية الشاملة للتأمين الصحي كشراكة بين الدولة والمجتمع لتوفير الرعاية الصحية المتكاملة والمستقرة .
- أن يراعي البرلمان عند إجازة الموازنات القومية ضمان استمرار الاعتمادات المالية لمشروع الرعاية الصحية الأساسية والتغطية الشاملة للتأمين الصحي.
- تخصيص رسم أو دمغة اتحادية للرعاية الصحية الأساسية والتأمين الصحي.
- المبادرة بقانون لتقنين الخارطة الصحية والالتزام بها.
- تكوين آلية من الجهاز التنفيذي القومي تحت إشراف رئاسة الجمهورية لمتابعة سير مشروع الرعاية الصحية الأساسية والتغطية الشاملة بالتأمين الصحي تكون من (وزارة المالية – وزارة الصحة – وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي) لمتابعة وتقويم وتقييم أداء المشروعين وتذليل عقباته.
- ضرورة أن تخضع المنح لاستقطاع التأمين الصحي بناءً على توصية لجنة مراجعة الأجور.
- تخصيص جزء من برامج التمويل الأصغر لدعم المشروعين من خلال برنامج عيادات طبيب الأسرة.
- استقطاب تمويل إضافي للإسراع في تنفيذ المشروعين وذلك من خلال إلزام صناديق التنمية وإعادة الأعمار (الشرق ودارفور) وتخصيص جزء من القروض التي تتحصل عليها الحكومة الاتحادية بالإضافة إلى المنح والدعم العالمي لهذين المشروعين.
- إجازة واعتماد الخارطة الصحية بالمجالس التشريعية الولائية لضمان الالتزام بها في التطبيق.
- ضرورة متابعة تنفيذ خطط التوسع في مشروع التغطية الشاملة بالرعاية الصحية الأساسية والتأمين الصحي دورياً.
- ضرورة إلزام التأمين الصحي بالتوسع في شبكة الخدمات الطبية وعدالة انتشارها حسب الثقل السكاني للمشاركين في التأمين الصحي ، وذلك بتنسيق كامل مع وزارة الصحة بالولاية.

- ضرورة التزام كافة الجهات المعنية بتقديم الخدمة الطبية والدوائية بالموجهات القياسية والبرتوكولات العلاجية تحقيقاً للسلامة وترشيحاً للموارد.
- التنسيق بين وزارات الرعاية الاجتماعية ووزارات الصحة بالولايات لتجويد الأداء وتقديم خدمات أفضل.
- منح الأولوية لتشغيل المراكز القائمة والتوسع في شبكة الخدمات الطبية والمنافذ وفق فجوة الخارطة الصحية فقط.
- تطوير الإستراتيجية لاستبقاء الكوادر الطبية والصحية بالولايات والمحليات وخاصة المناطق الطرفية والنائية وتدريب الأطباء على برامج طب الأسرة للعمل بمراكز صحة الأسرة.
- التنسيق بين شركاء الصحة في انتشار الخدمات الصحية الأساسية والتغطية بالتأمين الصحي .

5- اسم النشاط :

عقد منتدى التأمين الاجتماعي حول : التأمين الاجتماعي وأثره على الإنتاج.

- مكان وتاريخ التنفيذ :

- قاعة المركز – الخرطوم 23 يونيو / حزيران 2013م .

- الجهة المعنية بالتنفيذ:

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية – الخرطوم.

- الجهات المشاركة :

- 25 من القيادات النقابية بالاتحاد العام لنقابات عمال اليمن.

- التوصيات :

- ضرورة الإصلاح التشريعي والإداري لنظم التأمينات الاجتماعية العربية لتعزيز الحماية الاجتماعية للعاملين.
- الاهتمام بالتدريب لرفع القدرات وتطوير المهارات للعاملين بأجهزة التأمينات الاجتماعية العربية.
- ضرورة التوسع في استثمارات التأمينات الاجتماعية المرتبطة بالإنتاج لخلق فرص عمل جديدة ومحاربة البطالة .
- الارتقاء بالوعي التأميني ونشر ثقافة التأمين الاجتماعي.
- ضرورة تفعيل دور الاتحادات العمالية في أنظمة التأمينات الاجتماعية.
- الاهتمام بالاستثمار الاجتماعي للمعاشيين لضمان فرص عمل للقادرين عليه ولتحسين ظروفهم المعيشية .

- ضمان حق العامل العربي في التأمين الاجتماعي عند تنقله للعمل في إحدى الدول العربية.
- أن يواصل المركز مثل هذه المنتديات والدورات التدريبية للقيادات النقابية العمالية العربية .

6 - اسم النشاط :

- المشاركة في ندوة "أهمية الحوار الاجتماعي ودور الشركاء الاجتماعيين" .
- شارك المركز العربي للتأمينات الاجتماعية في النقاش ومجموعات العمل على مدى أيام الورشة وذلك بدعوة من الجهة المنظمة .
- **الجهة المعنية بالتنفيذ :**
- وزارة تنمية الموارد البشرية والعمل بالتعاون مع منظمة العمل الدولية (مكتب شمال أفريقيا – القاهرة) .
- **مكان وتاريخ التنفيذ :**
- الخرطوم 20-22 مايو / أيار 2013م.
- **الجهات المشاركة :**
- الشركاء الاجتماعيين الثلاثة ، الحكومة – إتحاد أصحاب العمل – الاتحاد القومي لعمال السودان – منظمات المجتمع المدني .
- **أهم المحاور :**
- ورقة عمل حول منظمة العمل الدولية ، النشأة – الأهداف – الدستور .
- ورقة عمل حول إعلان المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.
- ورقة عمل حول الاتفاقيات والتوصيات المنظمة للحوار الوطني والاجتماعي.
- الحوار الاجتماعي ومؤسساته.
- ورقة عمل حول دور الشركاء الاجتماعيين في الحوار الاجتماعي.
- الحوار الاجتماعي – تجارب عربية .
- تقسيم المشاركين إلى ثلاثة مجموعات عمل لمناقشة المفهوم – الأهداف – شروط الحوار الاجتماعي.
- استعراض عمل المجموعات .
- استمرار عمل المجموعات لمناقشة :
- المجموعة (أ) - الحوار الاجتماعي في السودان – (المشاكل ، الأفاق ، التوصيات).

- المجموعة (ب) – دور منظمة العمل الدولية في تنمية الحوار الاجتماعي في السودان (الاحتياجات والتوصيات).
- المجموعة (ج) – التشريعات السودانية ومدى توافقها مع شروط الحوار الاجتماعي الفعال (المشاكل والحلول).

- التوصيات :

- أثنى المشاركون على قيام مثل هذه الورش بالسودان للدفع بعمليات الحوار الاجتماعي.
- أبدى المشاركون اهتمامهم وارتياحهم بالموضوعات المثارة للنقاش المتعلقة بالحوار الوطني.
- ناشدت الورشة منظمة العمل الدولية (مكتب القاهرة) لعمل ورشة حول تطوير ورفع قدرات إدارات العمل ودراسة التصديق على الاتفاقية 150.
- على وزارة تنمية الموارد البشرية والعمل إجراء الدراسات لتأسيس مؤسسات الحوار الاجتماعي والاقتصادي تشمل الشركاء الثلاثة ومنظمات المجتمع المدني.
- على وزارة تنمية الموارد البشرية والعمل ومنظمة العمل الدولية تمكين الشركاء على تجارب الحوار الاجتماعي عربياً ودولياً.
- يرجو المشاركون وضع برنامج متكامل يهدف إلى تحسين بيئة علاقات العمل ورفع قدرات شركاء الحوار بما يتماشى ويتوافق وحاجيات التنمية الاقتصادية والاجتماعية بالبلاد والحد من ظواهر الفقر والبطالة .
- على وزارة تنمية الموارد البشرية والعمل العمل على تمكين الشباب والمرأة من المشاركة في الحوار الاجتماعي وذلك من خلال تدريبهم ورفع قدراتهم .
- على وزارة تنمية الموارد البشرية والعمل اتخاذ قرار بتشكيل لجنة ثلاثية لمتابعة تنفيذ التوصيات.

7- اسم النشاط :

- المشاركة في ملتقى البرلمانين حول مشروع التغطية الشاملة بالرعاية الصحية الأساسية والتأمين الصحي.

- مكان وتاريخ التنفيذ

- قاعة المجلس الوطني – أم درمان 9 - 10 يونيو / حزيران 2013م .

- الجهة المعنية بالتنفيذ

- لجنة الشؤون الاجتماعية والصحية والإنسانية وشؤون الأسرة بالمجلس الوطني.

- الجهات المشاركة :

- وزارة الصحة .

- وزارة المالية والاقتصاد الوطني .
- وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي.
- وزراء الشؤون الاجتماعية بالولايات.
- أعضاء المجالس التشريعية بالولايات.
- خبراء ومختصون .

- طبيعة مشاركة المنظمة :

شارك مدير المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالحضور والنقاش.

- أهم المحاور وموضوعات النقاش :

- مشروع التغطية الشاملة بالرعاية الصحية الأساسية.
- التأمين الصحي – التغطية والخدمات .
- بيان السيد وزير الصحة حول مشروع التغطية الشاملة بالرعاية الصحية.
- بيان السيد وزير الرعاية والضمان الاجتماعي حول مشروع التغطية الشاملة بالتأمين الصحي.

- التوصيات:

- يدعم البرلمان سياساته التشريعية والرقابية برامج التغطية الشاملة للتأمين الصحي كشراكة بين الدولة والمجتمع لتوفير الرعاية الصحية المتكاملة والمستقرة .
- مراعاة البرلمان عند إجازة الموازنات القومية ضمان استمرار الاعتمادات المالية لمشروع الرعاية الصحية الأساسية والتغطية الشاملة للتأمين الصحي.
- تخصيص رسم أو دمغة اتحادية للرعاية الصحية الأساسية والتأمين الصحي.
- المبادرة بقانون لتقنين الخارطة الصحية والالتزام بها.
- تكوين آلية من الجهاز التنفيذي القومي تحت إشراف رئاسة الجمهورية لمتابعة سير مشرع الرعاية الصحية الأساسية والتغطية الشاملة بالتأمين الصحي تكون من (وزارة المالية – وزارة الصحة – وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي) لمتابعة وتقويم وتقييم أداء المشروعات وتذليل عقباته.
- ضرورة أن تخضع المنح لاستقطاع التأمين الصحي بناءً على توصية لجنة مراجعة الأجور.
- تخصيص جزء من برامج التمويل الأصغر لدعم المشروعات من خلال برنامج عيادات طبيب الأسرة.
- استقطاب تمويل إضافي للإسراع في تنفيذ المشروعات وذلك من خلال إلزام صناديق التنمية وإعادة الأعمار (الشرق ودارفور) وتخصيص جزء من القروض التي تحصل عليها الحكومة الاتحادية بالإضافة إلى المنح والدعم العالمي لهذين المشروعين.
- إجازة واعتماد الخارطة الصحية بالمجالس التشريعية الولائية لضمان الالتزام بها في التطبيق.

- إلزام وزارات المالية بالولايات بالالتزام التام بسداد اشتراكات التأمين الصحي كما حددها قانون ولوائح الصندوق القومي للتأمين الصحي وبناءً على كشوفات الأساس للعاملين في القطاع العام بالولايات واستقطاعها من المنبع .
- ضرورة متابعة تنفيذ خطط التوسع في مشروع التغطية الشاملة بالرعاية الصحية الأساسية والتأمين الصحي دورياً.
- ضرورة إلزام التأمين الصحي بالتوسع في شبكة الخدمات الطبية وعدالة انتشارها حسب الثقل السكاني للمشاركين في التأمين الصحي ، وذلك بتنسيق كامل مع وزارة الصحة بالولاية.

8- اسم النشاط :

- المشاركة في لجنة مراجعة مشروع قانون الضمان الاجتماعي السوداني للعام 2013م.
- مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم – يوليو / تموز 2013م.

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

- وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي – جمهورية السودان .

- الجهات المشاركة :

- وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي .
- وزارة المالية والاقتصاد الوطني .
- صناديق التأمين الاجتماعي والمعاشات .
- الجهاز الاستثماري للضمان الاجتماعي .
- الاتحاد العام لنقابات عمال السودان .
- اتحاد أصحاب العمل السوداني .
- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .
- خبراء ومختصون .

- طبيعة مشاركة المنظمة :

شارك السيد مدير المركز العربي للتأمينات الاجتماعية في عضوية اللجنة .

9 - رقم النشاط : (خ / 103 / 2013 م)

- اسم النشاط

- عقد الدورة التدريبية الأساسية في مجال التأمينات الاجتماعية للقيادات النقابية العمالية.

- نوع النشاط

- قطري

- الجهة المعنية بالتنفيذ

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالتعاون مع الاتحاد العام لنقابات عمال السودان

- مكان وتاريخ التنفيذ

- قاعة المركز – الخرطوم 1-3 يوليو / تموز 2013م

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين

- الاتحاد العام لنقابات عمال السودان

- عدد المستفيدين

- 27

- الجهات المشاركة

- الصندوق القومي للتأمين الاجتماعي.

- أهداف النشاط :

- الإلمام بمفهوم التأمينات الاجتماعية والمبادئ الأساسية التي يحكمها.

- الإلمام بتشريع التأمينات الاجتماعية والحقوق التي يوفرها للعامل.

- الإلمام بالشروط المطلوبة والتزامات العاملين لصرف مستحقاتهم التأمينية .

- نشر ثقافة التأمين الاجتماعي بين العاملين .

- المحاور وموضوعات النقاش

- مفهوم التأمين الاجتماعي.

- شرح وتحليل قانون التأمين الاجتماعي .

- الفئات الخاضعة والمستثناة من تطبيق قانون التأمين الاجتماعي.

- تحصيل اشتراكات التأمين الاجتماعي.

- المزايا التأمينية والمساعدات الاجتماعية .

- علاقة منظمات أصحاب العمل والعمال بالتأمين الاجتماعي .

- المفهوم الاكتواري .

- المشاكل الفنية والإجرائية في مجال تحصيل الاشتراكات وصرف المستحقات التأمينية .

- التوصيات :

- ضرورة النظر لنظام التأمين الاجتماعي كنظام قومي تساهم فيه أجهزة الإعلام القومية بنشر ثقافته بأقل تكلفة ممكنة.
- العمل تواصل صناديق التأمين الاجتماعي دورها الإعلامي عبر خطة إعلامية طموحة مستفيدة من جميع الوسائط الإعلامية المتاحة لترسيخ مفهوم التأمين الاجتماعي لدى الجهات المستفيدة والجهات ذات الاختصاص.
- أهمية وجود دوراً واضحاً لمنظمات أصحاب الأعمال ومنظمات العمال في نشر ثقافة التأمين الاجتماعي.
- بما أن المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم يعني بنشر ثقافة التأمين الاجتماعي وتطوير ورفع قدرات العاملين في مجال التأمين الاجتماعي بالدول العربية، فلا بد أن تركز خطته ومناشطه على ترسيخ مفهوم التأمين الاجتماعي من خلال حلقات النقاش القطرية والقومية والندوات والمنتديات والإصدارات والنشرات والمجلات الإلكترونية بالتنسيق والتعاون مع أجهزة الإعلام ، والمراكز ذات الصلة بالسودان.
- إيجاد صيغة مرنة للتأمين على الفئات الخاضعة للقانون والتي هي الآن خارج التغطية وإزالة الصعوبات المانعة .
- لابد من إجراء مسح كامل للفئات المستثناة حالياً لمعرفة أعدادها وأماكن تواجدها ودخولها حتى يسهل ذلك في اتخاذ قرار التأمين عليها مستقبلاً .
- ضرورة أن يواصل المركز العربي للتأمينات الاجتماعية جهوده من أجل إدخال الفئات المستثناة وتلك الخاضعة والمهنيين والحرفيين والتي تعترض عملية إدخالها الصعوبات وذلك بالدراسات وحلقات النقاش القطرية والقومية .
- الحماية الاجتماعية مسؤولية دولة تعثر آليات تحقيقها يدفع بعض فئات المجتمع نحو سلوك الجريمة والانحلال والفساد حيث يصعب تعويض الجزء المفقود من دخل الأسرة وما يترتب على ذلك من سلبيات لذلك لابد من أن يسود هذا الفهم لدى أجهزة الدولة المختلفة لتتناسق وتتناغم الجهود في دعم برامج الحماية الاجتماعية وإجراءاتها.
- على الهيئات النقابية أن تعي دورها المهم جداً في العملية التأمينية لأن هذه الهيئات تضم العناصر الأكثر وعياً وإدراكاً بأهمية أنظمة الحماية الاجتماعية ولا غنى للعاملين عنها لأنه لا يوجد غيرها لتوفير هذه الحماية في ظل انتشار عدم الوعي التأميني لدى معظم قطاعات العاملين.
- على أصحاب الأعمال النظر إلى نظام الحماية الاجتماعية بمنظار أن هذا النظام يعمل على استقرار علاقات العمل ويحد من منازعات العمال بتوفير الحماية وعدم الخوف من المستقبل ، بدلاً عن التعامل مع النظام على أنه نوع من أنواع الجباية التي تفرضها الدولة الأمر الذي ينعكس سلباً على ما يقدمه النظام من خدمات للعمال وأصحاب الأعمال .
- ضرورة إجراء التعديلات اللازمة على قانون التأمين الاجتماعي ليستجيب للمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية التي تواجه العمال ويحل المشاكل التي تواجه التطبيق.

10 - اسم النشاط :

- المشاركة في الورشة القومية لعرض مسودة القطرية حول أجندة التنمية لما بعد 2015م.
- مكان وتاريخ التنفيذ:
- الخرطوم – 25 أغسطس / آب 2013 م .
- الجهة المعنية بالتنفيذ :
- وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي.
- الجهات المشاركة :
- وزارة المالية والاقتصاد الوطني.
- وزارة التوجيه والتنمية الاجتماعية – ولاية الخرطوم.
- المجلس القومي للسكان .
- خبراء ومختصون.
- أهم المحاور :
- أجندة التنمية في السودان قبل 2015 م .
- خطة التنمية .
- مراجعة وتقييم الأداء الاقتصادي.
- التقدم المحرز في التنمية للفترة من 2000م إلى 2013 م .
- رؤية السودان للتنمية لما بعد 2015م.

11 - اسم النشاط :

- المشاركة في الاحتفال باليوم الوطني لكبار السن تحت شعار " و بالوالدين إحسانا " الندوة بعنوان " كبار السن ارث متجدد و تجارب رائدة .
- الجهة المعنية بالتنفيذ :
- وزارة الرعاية والضمان الاجتماعي " الإدارة العامة للبرامج الاجتماعية " بالتنسيق مع اللجنة الوطنية لكبار السن
- مكان وتاريخ التنفيذ :
- الخرطوم ، بقاعة الشهيد الزبير للمؤتمرات- بتاريخ الأربعاء 2013/10/30م
- الجهات المشاركة :
- ممثلو الأحزاب السياسية
- وزارة التوجيه والتنمية الاجتماعية
- وزارة الصحة ولاية الخرطوم
- منظمة help age
- الجمعية السودانية لرعاية المسنين "جسر"
- جمعية الهلال الأحمر (السودان)
- إتحاد معاشي التأمين الاجتماعي
- إتحاد معاشي الخدمة المدنية

- الإتحاد العام للمرأة السودانية
- الإتحاد العام للطلاب السودانيين
- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية
- الأجهزة الإعلامية المختلفة

- المحاور :

- برامج رعاية كبار السن في السودان و البلاد العربية قدمها بروفيسور عوض إبراهيم عوض أشار فيها إلي تجربة الدول العربية في مجال رعاية كبار السن ، و تجربة الأمم المتحدة (خطة فينا الدولية للشيخوخة) استفاض في تجربة جمهورية السودان في مجال رعاية كبار السن ثمن جهود عظيمه للتأمينات الاجتماعية و المعاشات
- فقره ثقافية(تواصل الأجيال)
- عرض مقترح للوثيقة الإستراتيجية الوطنية لرعاية كبار السن

- التوصيات :

- إعادة تقويم منهاج التربية ووضع الخطط التربوية التي تعمق الترابط الاجتماعي وتعميق قيم البر والتكافل والترابط الاجتماعي، والإحسان لكبار السن
- انطلاق الإستراتيجية القومية للأسرة من القيم الإسلامية والسمات السودانية والبعد عن الوافد من المفاهيم والأفكار.
- العمل على إنشاء أندية رياضية اجتماعية ثقافية خاصة بكبار السن .
- الدعوة إلى توفير مجانية الخدمات الصحية والطبية والمجالات الأخرى لكبار السن.
- العمل على تأهيل المزيد من الأطباء كاختصاصيين في مجال طب الشيخوخة.
- العمل على إجازة قانون كبار السن وتفعيله .

12 - اسم النشاط :

- المشاركة في ورشه إعلان نتائج الاكتواريه – للتأمين الصحي.

- الجهة المعنية بالتنفيذ:

- الصندوق القومي للتأمين الصحي

- مكان و تاريخ التنفيذ :

- قاعة الصداقة نوفمبر 2013 .

- الجهات المشاركة :

- منظمه الصحة العالمية
- وزارة الصحة الاتحادية
- بيت الخبرة العالم ميليمان
- لجنة الشؤون الاجتماعية و الصحية و الانسانية وشؤون الأسرة في المجلس الوطني
- وزاره الصحة و لاية الجزيرة

- وزارة التوجيه و التنمية الاجتماعية ولاية الخرطوم
- ديوان الزكاة
- صناديق الضمان الاجتماعي
- صناديق التكافل الصحي بالقوات المسلحة و الشرطة
- هيئة الرقابة على التأمين
- مجلس التخصصات الطبية
- مجلس الإدارة الصندوق القومي للتأمين الصحي

- المحاور :

- ملخص تقرير نتائج الدراسة الاكثواريه
- النتائج العامة و التوصيات العامة
- مشتركي التأمين الصحي و أنماط التوجيهات الطبية
- التوقعات المالية و المتغيرات الديمغرافية
- التعديلات المقترحة في الاشتراكات لكل فئة
- تحليل مفصل للدراسة الاكثواريه قدمها خبير د . سافدر جعفر عن مليمان الاستشارية

- التوصيات :

- زيادة الاشتراكات التأمين الصحي سنويا لتقابل معدلات تضخم التكلفة الطبية
- مضاعفة الاشتراكات المعاشين لمقابلته التكلفة المالية
- زيادة نسبة الاستقطاع العام ليصل ال (13-16)
- ج- أهميه زيادة اشتراكات فئات الدعم الاجتماعي لمقابلته تكاليف الخدمات العلاجية المتزايدة بصورة مستمرة
- تعزيز سياسة الدعم المتقاطع بين الولايات تحقيقا لقيم التكافل الاجتماعي بين الولايات.
- المراقبة اللصيقة للتضخم في تكلفة الخدمات الطبية لوضع المعالجات اللازمة في المستقبل و ذلك لضمان استمرارية مشروع التأمين الصحي.
- المراجعة السنوية لمكونات شرائح المشتركين بمختلف تقسيماتهم .
- إجراء دراسة استكشافية لأساليب الدفع لمقدمي الخدمات غير الأساليب المتبعة حاليا و ذلك لترشيد الصرف و خفض التكاليف وجوده الخدمة.
- زيادة التغطية التأمينية وسط طلاب الجامعات و إستقطاع الاشتراك من الرسوم الدراسية .
- تضمين المزايا الوقائية ضمن حزمة خدمات التأمين الصحي بعد إجراء الدارسة اللازمة .
- إزالة كافة العقبات التي تعوق الدخول في مظله التأمين الصحي.
- إبقاء نسبة 10% كاستقطاع القطاع العام.
- استغلال المسؤولية الاجتماعية للشركات في التوسع في التغطية التأمينية
- تخصيص مبالغ مقدرة لإجراء البحوث التي تساهم في تقليل التكلفة الطبية
- تقوية الشراكة مع القطاع الخاص في المجال الطبي
- وضع إستراتيجية لتقديم الخدمات العلاجية عبر المرافق الصحية تحت إشراف مجلس التنسيق الصحي اتحاديا ولائيا .
- إشراك التأمين الصحي في وضع موجهات و تسعير الخدمات الطبية .

- لا بد من توسيع المواعين الإيرادية من غير الاشتراكات الدورية الأوقاف ، الاستثمار و غيرها).
- تجويد العمل الإداري لتحقيق الكفاءة في تقديم الخدمات العلاجية.
- العمل على رفع التغطية السكانية وسط جميع الشرائح لضمان استقرار المركز المالي للتأمين الصحي .
- أهمية مساهمة الدولة في دعم اشتراكات القطاع غير الرسمي .
- ضرورة مركزه الاشتراكات و استقطاعها كاملة من المنبع.
- تحديث و تطوير و تطبيق البرتوكولات العلاجية.
- إيجاد صناديق تمويل للأمراض المكلفة مثل الفشل الكلوي و تسريع برنامج زراعة الكلي .
- إنقاذ إلزامية إدخال الفئات المقنطرة مثل الشركات و البنوك.
- يجب أن تكون هناك دراسة أخرى عن الأثر لزيادة توسيع المظلة وأخرى للتفضيل بين شراء الخدمة و امتلاكها و أخرى للتفضيل بين طرق الدفع لمقدم الخدمة .
- أهميه تبني النظام co payment في الخدمات الأخرى غير الدواء.
- ضرورة تصميم استثمار تعبئة لأدوية التأمين الصحي لمنع تسربها.

13 -رقم النشاط : (خ / 104 / 2013 م).

- اسم النشاط :

عقد الدورة التدريبية المتخصصة في مجال التأمينات الاجتماعية حول : التميز في تقديم الخدمة ومهارات التعامل مع الآخرين .

- نوع النشاط : قطري.

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية – الخرطوم بالتعاون مع مجموعة الجهود المشتركة للتطوير والاستشارات الأردنية .

- مكان وتاريخ التنفيذ:

- الخرطوم – 3-7 نوفمبر / تشرين الثاني 2013 م .

- عدد المستفيدين :

- 25 من العاملين بصناديق الضمان الاجتماعي.

- أهداف النشاط :

- إلمام الكادر الوسيط من العاملين بأجهزة التأمينات الاجتماعية بفلسفة وأهداف النظام.
- الإلمام بالجوانب الإدارية والفنية لنظم التأمينات الاجتماعية.
- رفع مهارات وقدرات القيادات الوسطى للعاملين بأجهزة التأمينات الاجتماعية.

- المحاور :

- بدء العملية التدريبية.
- نظام الاتصال الفعال.
- سلوكيات الإنسان.
- إدارة علاقات العملاء.
- فن التميز في خدمة العملاء.
- التركيز على العميل.
- جودة مستوى الخدمة المتميزة.
- احتياجات ومتطلبات وقياس رضا العميل.
- فن التميز في التعامل مع النخبة Elite.

14 - رقم النشاط : _ (خ / 101 / 2013 م).

- اسم النشاط :

عقد الحلقة القومية حول : " آليات الدعم الاجتماعي للعمال المتقاعدين العرب " .

- نوع النشاط :

- قومي .

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالتعاون مع اتحاد العمال المتقاعدين العرب .

- مكان وتاريخ التنفيذ .

- الجامعة العمالية – مدينة نصر – جمهورية مصر العربية ، 17 – 19 ديسمبر / كانون الأول 2013 م .

- الجهات المشاركة :

- اتحادات العمال المتقاعدين العرب بكل من : (الأردن – البحرين – السودان – العراق – فلسطين – الكويت – مصر – المغرب – اليمن) .

- عدد المشاركين :

- 30 مشارك .

- الأهداف :

- الوقوف على واقع الدعم الاجتماعي الذي يقدم للعمال المتقاعدين العرب " المعاشيين " .
- الوقوف على الجوانب القانونية المتعلقة بالدعم الاجتماعي للمعاشيين في التشريعات الاجتماعية العربية .

- طرح الدور الذي يمكن أن يلعبه اتحاد العمال المتقاعدين العرب في الدعم الاجتماعي للمعاشيين.
- طرح الآليات الجديدة لتفعيل دور مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية في تقديم الدعم الاجتماعي المناسب للعمال المتقاعدين العرب.

- المحاور :

- واقع الدعم الاجتماعي للعمال المتقاعدين العرب في نظم التأمينات الاجتماعية العربية.
- دور الاستثمار الاجتماعي في تحسين أوضاع المعاشيين.
- دور التعاونيات العمالية في الدعم الاجتماعي للعمال المتقاعدين.
- الآليات المقترحة لتطوير الدعم الاجتماعي للعمال المتقاعدين العرب.
- مبادرة إتحاد العمال المتقاعدين العرب لدعم المعاشيين.
- دور منظمة العمل العربية في الدعم الاجتماعي للمعاشيين.
- أوراق عمل قطرية.

- التوصيات :

- حث الدول والاتحادات العمالية والنقابات بتعزيز وتقوية اتحادات ونقابات المتقاعدين في الدول التي لا يوجد بها اتحادات.
- حث منظمة العمل العربية بإيجاد قانون عربي نموذجي للتأمينات الاجتماعية في الوطن العربي للاسترشاد به.
- تحديث تشريعات التأمينات الاجتماعية السارية في الدول العربية وحث الحكومات بالعمل بالاتفاقيات العربية وخاصة الاتفاقية رقم (3) بشأن الحد الأدنى للتأمينات الاجتماعية والاتفاقية رقم 14 بشأن حق العامل العربي في التأمينات الاجتماعية عند تنقله للعمل في أحد الدول العربية.
- حث الدول الأعضاء للعمل على اتحاد الإجراءات بغية تحسين أوضاع المتقاعدين العرب وفقاً لما جاء في الإستراتيجية العربية للتأمينات الاجتماعية والتي تمت إجازتها في مؤتمر العمل العربي 1999م.

وفق ما جاء في الهدف الرابع والذي تضمن :

- وضع بدائل تشريعية ومالية لمواجهة الاحتياجات المتوقعة مستقبلاً.
- المحافظة على القدرة الشرائية للمعاشات وتعويضات التأمينات الاجتماعية.
- وضع سياسات تعتمد زيادة الأجور كمؤشر وقاعدة لتحسين المعاشات
- ضرورة أن يتبنى اتحاد العمال المتقاعدين العرب قيام صندوق عربي يمول من مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية لتنفيذ برامج الاستثمارات الاجتماعية وتمويل مشروعات التمويل الأصغر للعمال المتقاعدين العرب.
- الوقوف على التجارب العربية الناجحة في مجال الاستثمار الاجتماعي للمعاشيين بغية نقل التجربة إلى بقية الدول العربية للاستفادة منها.
- إعطاء الأولوية في التشغيل في الدول العربية لأبناء المعاشيين (المتقاعدين) المؤهلين للوظائف لدعم أسرهم وتقديراً لدور المعاشيين - المتقاعدين في بناء أوطانهم.
- حث الحكومات العربية على ضرورة مشاركة اتحادات ونقابات المتقاعدين في مجالس إدارات هيئات التأمينات والمعاشات والحد من هيمنة الدول على أموال المتقاعدين.
- إنشاء هيئة متخصصة لاستثمار التأمينات الاجتماعية لتحقيق أعلى عائد اقتصادي في أموال التأمينات الاجتماعية بما يحقق الأهداف الصحية والإسكانية والديمقراطية للمتقاعدين.

- تكليف الأمين العام لاتحاد المتقاعدين العرب وعبر منظمة العمل العربية برفع توصيات هذه الندوة إلى الحكومات العربية للأخذ بها وتنفيذها للاستفادة من خبرات المتقاعدين ونوصي بتكرار مثل هذه الندوة للفائدة الكبيرة التي تتحقق منها.

15- اسم النشاط:

- المشاركة في الورشة التفكيرية حول إعداد مشروع الاستراتيجية الوطنية لوزارة الرعاية والضمان الاجتماعي لمكافحة الإيدز .
- الجهة المعنية بالتنفيذ:
- وزاره الرعاية و الضمان الاجتماعي بالتعاون مع البرنامج القومي لمكافحة الإيدز و برنامج الامم المتحدة المعني بالايذز وصندوق الأمم المتحدة للسكان .
- مكان و تاريخ التنفيذ:
- قاعة الشهيد الزبير محمد صالح للمؤتمرات – بتاريخ الاربعاء 2013\12\18
- طبيعة مشاركة المنظمة:

اعتبار المركز من الجهات ذات الصلة والتي تعنى بالحماية الاجتماعية

- الجهات المشاركة:

- وزارة التوجيه والتنمية الاجتماعية بولاية الخرطوم
- الصندوق القومي للتأمين الصحي
- المجلس القومي لرعاية الطفولة
- مصرف الادخار والتنمية الاجتماعية
- ديوان الزكاة
- الهيئة القومية للأطراف الصناعية
- وحدة مكافحة العنف ضد المرأة
- مركز المرأة للسلام
- مركز المرأة لحقوق الإنسان
- الجمعية السودانية للمتعايشين
- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية

- المحاور:

- تعريف الفيروس
- طرق انتقال الفيروس
- المراحل المختلفة لانتقال الفيروس
- الأعراض المرتبطة بكل مرحلة

- تحليل أسباب ونتائج العدوى بالفيروس
- الاستجابة القومية للوباء في السودان
- الفئات الأكثر عرضة للوباء
- تعريف الوصم و التميز الاجتماعي الذي يتعرض لها المتعاشين مع الفيروس
- الحماية الاجتماعية للمتعايشين
- أهداف الخطة الإستراتيجية القومية لمكافحة الايدز ودور وزارة الرعاية و الضمان الاجتماعي في ذلك

- التوصيات :

- الإسراع في إعداد إستراتيجية الوزارة في مكافحة الايدز بواسطة الخبراء والشركاء حتى يتثنى للوزارة تخطيط ما يليها وما يلي الشركاء
- أهمية التركيز على المتعايشين في الدعم الصحي بالتنسيق مع الصندوق التامين الصحي للحد من انتشار المرض.
- توفير المعلومات لأستراتيجيه للمساعدة في توجيه برامج مكافحة الايدز.
- تكثيف الحملات الإعلامية لرفع الوعي بالمرض و انتقاله
- الالتزام بتطبيق الاتفاقيات المختصة بالمتعاشين الدولية

16 - اسم النشاط:

- المشاركة في المنتدى التفكري حول تشريعات العمل و الأجور في الدستور الدائم للسودان

- الجهة المعنية بالتنفيذ:

- وزارة مجلس الوزراء – المجلس الأعلى الأجور بالتنسيق مع اتحادي نقابات عمال السودان و أصحاب العمل

- مكان و تاريخ التنفيذ :

- قاعة اتحاد نقابات عمل السودان 24- ديسمبر-2013

- الجهات المشاركة :

- إتحاد نقابات عمال السودان

- إتحاد اصحاب العمل
- وزارة العمل و تنمية الموارد البشرية
- الصندوق القومي للمعاشات
- الحكم الاتحادي
- الثقافة العمالية
- ديوان شؤون الخدمة
- الشرطة

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية

- **المحاور :**

- الوضع التشريعي للأجور بالسودان ومستويات العمل الدولية و العربية
- وضع الحد الأدنى للأجور في السودان

- **التوصيات :**

- دراسة الاتفاقيات المصدق عليها من جانب السودان في ضوء الملاحظات الواردة من منظمة العمل الدولية و إستيعاب هذه الملاحظات في تعديل قوانين العمل.
- إجراء دراسة معمقة للاتفاقية رقم (131) بشأن تحديد الحد الأدنى للأجور مع إشارة خاصة للبلدان النامية و إدخال التعديلات اللازمة على تشريعات العمل، إذا ما تطلب الأمر ذلك للتصديق عليها.
- إجراء دراسة معمقة للاتفاقيتين رقم (94) لعام 1970 بشأن شروط العمل في العقود العامة و رقم (173) لعام 1992م بشأن حماية مستحقات العمال عند إعسار صاحب العمل و ذلك لمعرفة مدي الأهمية و الحاجة للتصديق عليهما.
- تكوين لجان لمتابعة مطابقة المعايير الدولية .
- دراسات الأجور و مواكبتها مع الظروف الاقتصادية.
- إعادة النظر في نظام الدرجات في المرتبات و اهتمام توحيد الأجور.
- جعل مسألة تشريع الأجور اتحاديا.

17 - اسم النشاط :

- المشاركة في اللقاء التداولي السادس للفروع بالصندوق القومي للمعاشات تحت شعار :
لتتوحد الجهود من أجل اتصال فاعل لخدمة متميزة

- الجهة المعنية بالتنفيذ:

- الإدارة العامة للفروع بالصندوق القومي للمعاشات

- مكان و تاريخ التنفيذ :

- قاعة المؤتمرات – رئاسة الصندوق – الخرطوم 21-23 ديسمبر كانون أول 2013

- الجهات المشاركة:

- مدراء و ممثلو الفروع بالولايات
- الوحدات التابعة لوزارة الرعاية و الضمان الاجتماعي
- الوحدات ذات الصلة بإعمال الصندوق
- مديرو البنوك المعنية بالعمل الاجتماعي
- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية

- المحاور :

تمثلت في أوراق عمل تناولت :

- الاتصال التنظيمي بين المركز و الفروع
- تقييم تجربة مراكز خدمة المعاشين – نموذج ولاية الجزيرة-
- دور الشبكات في تبادل و تكامل المعلومات في الفروع الولائية و تحديث قواعد البيانات
- الاتصال التنظيمي الفعال
- تقييم و تقديم تجربة فصل موازنات الفروع الولائية
- دور الشئون القانونية في الفروع الولائية
- التعويض الإداري.
- التحديات التي تواجه تحديد ربط الاشتراكات المعاشيين و سداد المديونيات
- تفعيل دور النشاط الإعلامي للصندوق بالولايات
- دور الصندوق في التنمية و الرعاية الاجتماعية للمعاشين

- التوصيات :

أصدر اللقاء عدد (24) توصية من أهمها :

- ضرورة إعادة النظر في الهياكل التنظيمية و الوظيفية بالفروع الولائية وتحديد الوصف على المستويين الوظيفي لكل وظيفة و استصحاب كافة المتغيرات الموضوعية و المتطلبات التي تنشأ من وقت لآخر.
- إعادة النظر في حجم القوى العاملة في الفروع واتخاذ السياسات التي من شأنها توفيرها وزيارة الاهتمام بتهيئة بيئة العمل المحفزة
- تقصير الظل الإداري و رفع كفاءة الاتصال الراسي و الأفقي مع الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة على المستويين المركزي و الفرعي
- إعادة النظر في الأداء و تبسيط الإجراءات و رفع مهارات و قدرات القوى العاملة من خلال إدارة الجودة الشاملة
- التوسع في حوسبة الأداء و اعتماد البرامج المرتبطة بكافة الأنشطة و رفع قدرات الشبكات و تنمية المهارات و رفع قدرات العاملين في هذا الجانب
- ضرورة إنشاء وحدات إعلامية بالفروع الولائية لتعكس أنشطة الفروع.



مجال التعاونيات

- اسم النشاط ونوعه : عقد الندوة القومية حول " التعاونيات ودورها في تعزيز تدريب وتأهيل الشباب ودعم الصناعات الصغيرة"
- رقم النشاط بالخط : ح/2/2013
- الجهة المعنية بالتنفيذ : إدارة الحماية الاجتماعية
- مكان وتاريخ التنفيذ : الاردن - عمان 2013/10/24/22
- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين : اطراف الانتاج الثلاث بحضور 75 مشارك
- الجهات المشاركة :
- وزارات العمل في الدول العربية
- منظمات أصحاب الأعمال في العربية
- منظمات العمال في الدول العربية
- الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب .
- الاتحاد التعاوني العربي .
- الاتحادات التعاونية بالدول العربية
- المحور / المجال : التعاونيات
- أهداف النشاط :
- تعزيز دور النظام التعاوني في تشجيع ودعم المشاريع الصغيرة والحرف التقليدية ومشاريع الشباب.
- التعرف على الحركة التعاونية العربية والقوانين الخاصة بها والامتيازات التي تقدم لها والمشكلات التي تعاني منها.
- الاهتمام بالتدريب والتثقيف التعاوني لتوفير الكوادر المؤهلة والمدربة للنهوض بالتعاونيات لنقوم بدورها على أكمل وجه .
- أهمية دور العمل التعاوني في مواجهة المنافسة التجارية الدولية ودعم المنتج الوطني وتعزيز مشاريع الشباب والصناعات الصغرى

- تبادل المعلومات والتجارب بين البلدان العربية المتجاورة، كخطوة من أجل زيادة فرص التنسيق وتحقيق التكامل الاقتصادي العربي.

- دراسة إقرار معايير عربية موحدة (اتفاقية أو توصية) تتضمن تطوير المعايير التي تحكم التعاونيات

- التأكيد على أهمية البنوك التعاونية في دعم تشغيل الشباب ومشاريع الشباب والصناعات الصغرى

- العمل على دمج البيانات والمعلومات الخاصة بالتعاونيات ضمن الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل .

- المحاور وموضوعات النقاش :

واقع الحركة التعاونية العربية ودورها في مساندة جهود المشروعات الصغيرة ومكافحة البطالة

**** البطالة والتشغيل والدور الاقتصادي للتعاونيات في الدول العربية.**

**** التشريعات التعاونية في الوطن العربي ودورها في دعم الحركة التعاونية .**

**** دور التعاونيات في التنمية الاجتماعية وتوفير فرص عمل.**

**** دور النظام التعاوني في التدريب والتأهيل اللازم لدعم الصناعات الصغرى وتعزيز التكامل الاقتصادي العربي .**

**** دور اطراف الإنتاج في تعزيز ودعم العمل التعاوني وتعظيم الاستفادة من خدماته.**

**** دور منظمة العمل العربية في دعم وتعزيز دور التعاونيات في الوطن العربي**

**** جلسة عصف ذهني حول " مشروع الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل " وكيفية إدماج البيانات والمعلومات الخاصة بالتعاونيات في الشبكة**

**** تجارب قطرية تعاونية رائدة في تعزيز مشاريع الشباب و دعم الاقتصاد الوطني.**

- الخبراء وأوراق العمل :

- الاستاذ / حمادة ابو نجمة ورقة عمل بعنوان " دور التعاونيات في التنمية الاجتماعية وتوفير فرص عمل

- الدكتور / احمد عبد الظاهر ورقة عمل بعنوان " - واقع الحركة التعاونية العربية ودورها في مساندة جهود المشروعات الصغيرة ومكافحة البطالة
- الدكتور / محمود منصور ورقة عمل بعنوان "البطالة والتشغيل والدور الاقتصادي للتعاونيات في الدول العربية
- الأستاذ / خليل أبو خرمه الخبير بمنظمة العمل العربية ورقة عمل بعنوان " دور النظام التعاوني في التدريب والتأهيل لدعم الصناعات الصغرى ومتناهية الصغر وتعزيز التكامل الاقتصادي العربي
- الدكتور / احمد عبد الظاهر ورقة عمل بعنوان " التشريعات التعاونية في الوطن العربي ودورها في دعم الحركة التعاونية
- الدكتور / رأفت رضوان (جلسة حوارية مفتوحة حول إدماج البيانات والمعلومات الخاصة بالتعاونيات في الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل
- الدكتور / احمد الشوايكة ورقة عمل بعنوان " دور اطراف الانتاج في تعزيز ودعم العمل التعاوني وتعظيم الاستفادة من خدمته
- الأستاذ / حمدي احمد "ورقة عمل بعنوان دور منظمة العمل العربية في دعم وتعزيز التعاونيات في الوطن العربي .
- عرض تجارب قطرية، وتم عرض التجارب القطرية التعاونية في الدول التالية :-
- التجربة الاردنية عرضها الأستاذ / فخري ياسين - الاتحاد التعاوني العربي
- التجربة البحرينية عرضها الأستاذ / فلاح هاشم فلاح
- التجربة السعودية عرضها الدكتور / عبدالعزيز اسماعيل
- التجربة العمانية عرضها الأستاذ / محمد بن احمد السنح المشيخي
- التجربة الفلسطينية عرضها الأستاذ / يوسف العيسى
- التجربة الكويتية عرضها الأستاذ / هاني عبد غدنان الشمري
- التجربة المصرية عرضها الأستاذ / عصام بدوي
- التجربة اليمنية عرضها الأستاذ / عامر عامر صالح المطري

- التوصيات :

- الدعوة لانشاء المؤسسة التمويلية التعاونية العربية - البنك التعاوني العربي - ومؤسسات الخدمات التعاونية العربية بهدف دعم الانشطة المشتركة بين التعاونيات القطرية والتشجيع على قيامها .

- دعوة منظمة العمل العربية لاصدار اتفاقية عمل عربية حول التعاونيات وتكثيف جهودها في مجال عقد الندوات والانشطة المختلفة بالتعاون مع الاتحاد التعاوني العربي بهدف تعزيز دور التعاونيات وتبادل الخبرات ونشر الثقافة التعاونية .

- دعوة الاتحاد التعاوني العربي للعمل على انشاء المعهد التعاوني العربي بهدف دعم أنشطة التدريب والتثقيف التعاوني وتوحيد المفاهيم والفكر التعاوني وتوفير الكوادر التعاونية المؤهلة والمدربة ، مع ربط المناهج التعليمية باحتياجات سوق العمل في الدول العربية .

- دعم وتقدير جهود منظمة العمل العربية في انشاء الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل وتثمين جهودها حول ادماج البيانات والمعلومات الخاصة بالتعاونيات في الشبكة نظرا لما يحققه هذا التوجه من فوائد كثيرة للحركة التعاونية في مجال تدقيق المعلومات وتجديد البيانات بشكل منتظم .

- دعوة جهات الاختصاص التعاونية الرسمية والشعبية لانشاء جمعيات تعاونية نموذجية للشباب لتكون نموذجا يحتذى به ومختبرا علميا وعمليا لتدريب وتأهيل الشباب وفقا للاسس والقيم والمبادئ التعاونية المتعارف عليها .

- دعوة الدول العربية لدعم وتشجيع انشاء جمعيات تعاونية لاصحاب الصناعات الحرفية والاهتمام الكافي بالتدريب الحرفي وتشجيع انشاء المدارس والمعاهد المتخصصة في التعليم الحرفي وتشجيع الصناعات الحرفية "التعاونية" وتقديم التسهيلات اللازمة لقيامها والاهتمام باقامة المعارض الدائمة للمساعدة في تسويق منتجاتها داخليا وخارجيا .

- دعوة الدول العربية والجهات المعنية بالتعاونيات للاهتمام بإنشاء جمعيات تعاونية للخدمات في مجالات البيئة والخدمات التعليمية والخدمات الصحية وخدمات النقل والخدمات السياحية والخدمات الثقافية وغير ذلك من المجالات الخدمية المختلفة وذلك بهدف خلق فرص عمل جديدة والحد من مشكلة البطالة بين الشباب .
- توجيه المزيد من الاهتمام بالنظام التعاوني بكافة أنواعه وفروعه لتمكينه من أداء رسالته الهامة في دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية والمساهمة في مواجهة تحدي البطالة والتخفيف من حدة الفقر.
- تعزيز دور التعاونيات باعتبارها أحد آليات دعم إقبال الشباب على العمل في الصناعات الصغرى ومتناهية الصغر ومشاريع تشغيل الشباب وحتى تشكل التعاونيات عامل جذب للعمل في المهن الحرة والصناعات اليدوية والتقليدية.
- تطوير وتحديث التشريعات التعاونية لتمكن التعاونيات من مواكبة التطورات والتكيف مع المتغيرات وتعزيز مبادئ التعاونيات من سياسات الباب المفتوح والديمقراطية والمساهمة الإيجابية والفعالة في تحقيق أهداف التعاونيات.
- زيادة تسهيلات الاقتراض للتعاونيات ، ومنحها الإعفاءات للآلات والمواد التي يستخدمها الأعضاء في إنتاجهم ومساعدتهم في عمليات التسويق وإقامة معارض محلية ودولية لبيع منتجاتها.
- توفير الحماية التأمينية والاجتماعية للعاملين في القطاع التعاوني في كافة الأنشطة الاقتصادية مع التركيز على القطاع الزراعي الذي يشغل قطاع واسع من العمال خاصة في الريف العربي.
- تحفيز وتعزيز الحركة التعاونية ومراجعة أوضاعها التنظيمية والتشريعية لجعلها أكثر ديمقراطية وقدرة على الاستمرار ودفع دماء جديدة في شرايينها وتفعيل دورها في التنمية الشاملة والمستدامة.

- توفير بنك معلومات عن التعاونيات والأنشطة التعاونية، وإيجاد نظام لتدقيق المعلومات وتجديد البيانات بشكل منتظم.
- نشر الثقافة التعاونية وزيادة الوعي المجتمعي بدور التعاونيات من خلال جهد تعليمي وإعلامي واسري بالمشاركة والتنسيق مع التنظيمات التعاونية ومؤسسات المجتمع المدني لكسب المزيد من الأعضاء وتنمية السلوك والفكر التعاوني لدى الأفراد.
- دعوة الدول العربية لتوسيع الاستفادة من الصندوق العربي للتنمية خاصة في مجال التعاونيات.
- دعوة الدول العربية لادخال التعاونيات ضمن المناهج التعليمية في المدارس والمعاهد والجامعات
- تطبيق قواعد الحوكمة مما يؤدي الى تحسين الاداء وتحسين سمعة العمل التعاوني بشكل يجعل الناس اكثر اطمئنانا ويعمل على زيادة الاقبال على النشاطات التعاونية .



ثالثاً

محور التنمية البشرية والتشغيل

مجال التشغيل

1 - اسم النشاط: عقد الندوة القومية حول "العقد العربى للتشغيل ومتطلبات تحقيق أهدافه"

رقم النشاط: ت.ب/14

- مكان وتاريخ التنفيذ: القاهرة، 2-3 أبريل/ نيسان 2013.

- الجهة المعنية: منظمة العمل العربية (إدارة التنمية البشرية والتشغيل بالتعاون مع إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات).

- أهداف النشاط:

- رفع الوعى لدى المعنيين بقضايا التشغيل والتخطيط التنموى عامة بأهمية اعتماد العقد العربى للتشغيل وجعل متطلباته ضمن أولويات سياسات وخطط وبرامج التنمية الاقتصادية والاجتماعية .
- التعرف على مدى التقدم المحرز فى إنجاز متطلبات العقد العربى للتشغيل فى البلدان العربية.
- تحديد الصعوبات والمعوقات التى تحول دون تطبيق متطلبات العقد العربى للتشغيل و إيجاد الحلول المناسبة للتغلب عليها.
- تبادل الخبرات والتجارب العربية فى مجالات النهوض بالتشغيل ومعالجة مشكلات الفقر والبطالة فى الدول العربية.
- دعم جهود المنظمة لمتابعة العقد العربى للتشغيل وتحقيق الأهداف المرجوة منه.

- المحاور :

- القمة الاقتصادية والتنموية والاجتماعية الدورية وانعكاساتها على أوضاع التشغيل فى الوطن العربى.
- رؤية شمولية بشأن تيسير التبادل المنظم للقوى العاملة العربية.
- تطوير منظومة التأهيل والتدريب المهنى فى ضوء تطلعات الشباب العربى.
- متطلبات الارتقاء بالقطاع غير المنظم وتنمية التشغيل.
- دور الإعلام فى ترسيخ مضامين وأهداف العقد العربى للتشغيل.
- أوراق وتجارب قطرية لكل من (تونس، سلطنة عمان، مصر، فلسطين، المغرب، اليمن، غرفة تجارة وصناعة الكويت، مجلس وزراء العمل بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية).

- الجلسة الافتتاحية :

افتتح معالى السيد / أحمد محمد لقمان – المدير العام لمنظمة العمل العربية أعمال الندوة بكلمة توجيهية رحب فيها بالسيدات والسادة المشاركين عن أطراف الإنتاج الثلاثة فى البلدان العربية وعن المنظمات العربية والإقليمية والدولية والخبراء العرب المتخصصين وممثلى أجهزة الإعلام فى بعض الدول العربية.

واستعرض معاليه الخطوات الأولى التى خطتها المنظمة لتنمية التشغيل فى الوطن العربى منذ عام 2008 وصولاً إلى رفع قضايا التشغيل والبطالة أمام القادة العرب فى القمم الاقتصادية الثلاث (2009 – 2011 – 2013) حيث تم إقرار البرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة فى البلدان العربية والستة مشاريع المنبثقة عنه مع اعتماد الفترة (2010 – 2020) عقداً عربياً للتشغيل وإقرار التصنيف العربى المعيارى للمهن 2008 والإستراتيجية العربية للتدريب التقنى والمهنى ودورها فى مواكبة احتياجات سوق العمل العربية.

أيضاً تعرض إلى متابعة المنظمة للأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والتوترات التى تمر بها المنطقة العربية ونبهت فى وقت مبكر من مخاطر تفتش الفقر والبطالة وتأثيرها على الأمن الوطنى والقومى مع التأكيد على أهمية التعاون بين مختلف القوى الفاعلة الرسمية لتحقيق مطالب الشعب العربى. وفى ختام كلمته تمنى معاليه طرح آفاق جديدة ورؤى فعالة يمكن استيعابها فى مؤتمر العمل العربى فى دورته القادمة بالجزائر والتوصل إلى توصيات ونتائج تعمل على دعم قضية التشغيل والقضاء على الفقر وتحقيق السلم الاجتماعى فى الوطن العربى.

ثم ألقى معالى السيد / خالد الأزهرى وزير القوى العاملة والهجرة بجمهورية مصر العربية كلمة رحب فيها بالسادة المشاركين فى الندوة وتمنى لهم طيب الإقامة فى بلدهم الثانى مصر وتقدم بالشكر والتقدير لمنظمة العمل العربية على جهودها لتنمية التشغيل فى البلدان العربية باعتبارها من المنظمات المنفردة على المستوى العربى حيث تتبنى رؤى واضحة فى مجال التشغيل والبطالة وتنفذ استراتيجيات قابلة للتطبيق وتعكس احتياجات أطراف الإنتاج الثلاثة.

كما أكد معاليه على أهمية التشغيل فى الوطن العربى الذى أصبح قضية ملحة لجميع شعوب العالم حيث تزداد نسب البطالة فى العالم كله. أما فى وطننا العربى يمكن بالتكامل العربى المشترك القضاء على هذه الظاهرة والخروج من دائرة الفقر وزيادة نسبة الإنتاجية ومن هنا لابد من الإشارة إلى أهمية التدريب التقنى والمهنى باعتباره واحد من المحاور الأساسية للنهضة القادمة فى جمهورية مصر العربية وذلك لدوره الهام فى تحسين الاقتصاد والدفع به إلى الأمام مؤكداً على أهمية العقد العربى للتشغيل باعتباره رؤية إستراتيجية واضحة وقومية لمنظمة العمل العربية وأطراف الإنتاج فى الوطن العربى.

وفى ختام كلمته تمنى معاليه النجاح والتوفيق لهذه الندوة.

- الجهات المشاركة :

شارك فى أعمال الندوة (56) مشاركا من المعنيين بقضايا التشغيل والتخطيط التنموى من أطراف الإنتاج الثلاثة فى الوطن العربى وممثلى أجهزة الإعلام فى بعض البلدان العربية إضافة إلى ممثل عن الاتحاد الدولى لنقابات العمال العرب وممثلين عن منظمات عربية وإقليمية ودولية وعدد من الخبراء المتخصصين فى مجال التشغيل وتنمية القوى العاملة وكذلك ممثلى منظمة العمل العربية.

- جلسات العمل :

عقدت الندوة على مدار يومين عمل وتضمن جدول أعمالها أربعة جلسات عمل إضافة إلى الجلسة الافتتاحية وذلك لعرض ومناقشة المحاور والأوراق التالية:

** الجلسة الأولى :

- القمة الاقتصادية والتنموية والاجتماعية الدورية وانعكاساتها على أوضاع التشغيل في الوطن العربي / د. رضا قويعة
- متطلبات الارتقاء بالقطاع غير المنظم وتنمية التشغيل / د. بهجت أبو النصر
- أوراق وتجارب قطرية من الدول العربية الآتية (تونس ، سلطنة عمان ، مصر)

** الجلسة الثانية :

- رؤية شمولية بشأن تيسير التبادل المنظم للقوى العاملة العربية / د. محمد عبد الشفيع
- تطوير منظومة التأهيل والتدريب المهني في ضوء تطلعات الشباب / د. إبراهيم الشافى

** الجلسة الثالثة :

- دور الإعلام في ترسيخ مضامين وأهداف العقد العربي للتشغيل / د. حنان يوسف
- ألقاها نيابة عنها د. زكى الرئيس
- أوراق وتجارب قطرية لكل من (فلسطين ، المغرب ، مصر ، اليمن، غرفة تجارة وصناعة الكويت مجلس وزراء العمل بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية).

** الجلسة الرابعة :

مناقشة التقرير الختامي والتوصيات.

** لجنة الصياغة :

تم تشكيل لجنة الصياغة من الأعضاء التالية أسماءهم :

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| السيد / جعفر بن سليمان العجمي | (سلطنة عمان) |
| الدكتور / سامى كيرشان | (المنظمة العربية للتنمية الإدارية) |
| السيد / رضا بن جمعة | (سلطنة عمان) |
| السيد / علاء عوض | (مصر) |
| السيد / حسام الدين أحمد السعداوى | (مصر) |

بالإضافة إلى السادة الخبراء المتخصصين وممثلى منظمة العمل العربية

وبناء على رغبة المشاركين بدأت الجلسة الأولى برئاسة السيد / رضا قيسومه ممثل منظمة العمل العربية والذي أجرى مداخلة تحليلية حول واقع وأوضاع القوى العاملة والتشغيل وأسواق العمل وجهود الدول العربية لمواجهة التحديات التنموية وفي مقدمتها الفقر والبطالة وارتباطها الوثيق بالتغيرات التى جرت وتجرى فى المنطقة العربية مع التركيز على جهود منظمة العمل العربية وانجازاتها خلال السنوات

القليلة الماضية فى مجالات تنمية التشغيل والارتقاء بقضايا العمل والعمال بشكل أوسع فى الوطن العربى.

- نتائج وتوصيات الندوة :

تم خلال الجلسة الختامية عرض ومناقشة تقرير لجنة الصياغة الذى يعكس التوجهات والتوصيات التى توصل إليها المشاركون وهى :

- تمشين الجهود المبذولة من قبل منظمة العمل العربية فى إطار تأدية رسالتها وسعيها المتواصل للنهوض بقضايا التشغيل ومعالجة مشكلات البطالة باعتبارها التحدى الأكبر للمجتمع العربى والعمل بما تضمنته وثيقة العقد العربى للتشغيل من توجهات عامة وآليات وبرامج تنفيذية خاصة مع الاستمرار فى متابعة التقدم المحرز للعقد فى تحقيق أهدافه.

- حث الدول العربية على تقديم الدعم والحوافز المناسبة إلى الجهات والهيئات والمنظمات الوطنية والعربية ذات العلاقة بقضايا التنمية لتفعيل قرارات القمم العربية الاقتصادية الثلاث ووضعها موضع التنفيذ خاصة منها ما يتعلق بتحقيق أهداف العقد العربى للتشغيل وتمكين المنظمة من تنفيذ البرنامج العربى لدعم التشغيل والحد من البطالة والمشاريع الستة المنبثقة عنه.

- حث الدول العربية على اعتماد التصنيف العربى المعيارى للمهن والاستفادة من التجارب العربية الناجحة فى مجال بناء وتطوير المعايير المهنية ونظام المؤهلات العربية تماشياً مع أية مستجدات أو تطورت ذات العلاقة ليبقى المرجعية والقاعدة العربية المشتركة والحديثة لتقييم وقياس وبناء القدرات مهارية والإنتاجية بهدف تنظيم سوق العمل وتحديد أجور عادلة وتيسير تنقل الإيدى العاملة وفق الاحتياجات الفعلية للتنمية المستدامة.

- تقديم الشكر إلى البلدان العربية التى أفادت فى تقارير المتابعة السنوية باعتمادها خطط ومتطلبات العقد العربى للتشغيل، ودعوة أطراف الإنتاج الثلاثة (حكومات - أصحاب أعمال - عمال) إلى المزيد من التجاوب والتعاون لموافاة مكتب العمل العربى بتقرير المتابعة السنوية.. مع التأكيد على ضرورة تضمين الخطط والآليات والبرنامج التنفيذى للعقد فى صدارة مضامين التنمية.

- التأكيد على دعم تطوير النظم التأمينية والحماية الاجتماعية للعاملين فى القطاع غير المنظم مع تخفيف القيود والاشتراطات والبيروقراطية التى لا تتناسب مع مصالح وقدرات القطاع غير المنظم لتمكينه من الاندماج فى الاقتصاد الوطنى.

- حث الدول العربية العمل على المزيد من التعاون والمرونة فى مجالات تنقل الإيدى العاملة وتسهيل حركية الأشخاص ورجال الأعمال والأموال العربية مع إعطاء الأولوية للعمالة العربية المؤهلة بعدد العمالة الوطنية بما يساهم فى تسهيل التبادل المنظم للقوى العاملة العربية.

- حث الدول العربية على تطبيق السياسات والبرامج الهادفة إلى تحسين بيئة الأعمال ومناخ الاستثمار وتطوير التشريعات وتقديم الحوافز ومختلف المساعدات والدعم المناسب لتشجيع القطاع الخاص وخاصة المؤسسات الصغرى والصغيرة والمتوسطة على تحمل مسؤولياته وتفعيل دوره الجديد فى التنمية والتشغيل.

- حث وتشجيع مؤسسات القطاع الخاص للقيام بدور فعال ومؤثر فى تحقيق أهداف العقد العربى للتشغيل وبوجه خاص فى مجال التدريب المهنى وتوفير المزيد من فرص العمل المنتج والمجزى.

- العمل من أجل مراجعة شاملة لما تحقق من متطلبات وأهداف العقد العربى للتشغيل خلال السنوات الماضية من بداية العقد، وتحديد الأهداف. ذات الأولوية للتحقيق خلال الفترة القادمة حتى عام 2020 ، وذلك فى ضوء التغيرات التى مرت وتمر بها الدول العربية.
- التأكيد على ضرورة توفر البيانات والمعلومات والإحصائيات الحديثة والدقيقة فى مجالات العمل والعمال من خلال دعم جهود منظمة العمل العربية لبناء الشبكة العربية لسوق العمل.
- تكثيف الجهود الإعلامية لترسيخ مضامين وأهداف العقد العربى للتشغيل والتأكيد على أهمية ودور الإعلام فى التأثير على رأى العام ودعوة القائمين على الاتصال بأجراء الدراسات والبحوث الإعلامية الاجتماعية للكشف عن طبيعة وجوهرية المشكلات المرتبطة بأهداف العقد العربى للتشغيل والحد منها.
- دعوة وسائل الإعلام العربية إلى مراعاة الارتباط بين السياسات الإعلامية وسياسات أهداف العقد العربى للتشغيل بهدف تحقيق التكامل فيما بينها فضلا عن التأكيد على توافق البرامج الإعلامية وتكاملها فى معالجة مشكلات تشغيل الشباب والعمل على نشر ثقافة العمل ومبادئ التعلم مدى الحياة وإعلاء قيمة العمل لدى النشئ العربى.
- دعوة كافة وسائل الإعلام العربية إلى تبني منهجية ترتيب الأولويات الإعلامية وتطبيقها على أهداف ومضامين العقد العربى للتشغيل.

2 - اسم النشاط: عقد اجتماع الخبراء (اللجنة الاستشارية) حول المباشرة بإعداد التقرير العربى الرابع عن التشغيل والبطالة فى البلدان العربية

- رقم النشاط فى الخطة: ت.ب/ 23
- مكان وتاريخ التنفيذ: القاهرة، 4- 5 أبريل/ نيسان 2013.
- الجهة المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة فى الوطن العربى.
- المحاور المقترحة للتقرير العربى الرابع للتشغيل فى المنطقة العربية:
- رصد توثيق وتحليلى لبطالة الفئات الشابة والمتعلمة وخاصة من الإناث فى المنطقة العربية.
- تحسين كفاءة منظومة التعليم والتدريب وتنمية المواهب العربية.
- ريادة الأعمال ودور المنشآت الصغرى والصغيرة والمتوسطة فى دعم التشغيل.
- البحث العلمى وتطوير القدرة الابتكارية وتحسين تنافسية الأعمال.
- السياسات الاقتصادية المساندة للتشغيل.
- دور شركاء التنمية والمجتمع المدنى فى تحقيق التوافق المجتمعى.
- الأنماط الجديدة للعمل فى المنطقة العربية.
- الحماية الاجتماعية وبناء شبكات الأمان وتحسين بيئة العمل.
- خدمات ومكاتب التشغيل ودورها فى الحد من مشكلة البطالة.
- متطلبات النهوض بالقطاع الزراعى لدعم التشغيل.

3 - اسم النشاط: عقد ورشة العمل القومية حول " استخدامات التصنيف العربي المعياري للمهن في ضوء المتغيرات العربية الراهنة وأثرها على قضايا التشغيل "

رقم النشاط في الخطة: ت.ب / 18

مكان وتاريخ التنفيذ: القاهرة ، 6 - 7 مايو / أيار 2013 .

الجهة المستفيدة: أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.

الجهة المعنية بالتنفيذ: منظمة العمل العربية (إدارة التنمية البشرية والتشغيل).

أهداف النشاط :- تهدف الورشة إلى تعريف المشاركين على :-

- هيكلية التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 ومكوناته وعلاقته بالتصنيف الدولي للمهن .
- استخدام التصنيف العربي المعياري للمهن كمرجعية في بناء قواعد بيانات أسواق العمل والمعايير المهنية وتطوير البرامج التدريبية واختبارات مستوى المهارة والأجور وغير ذلك.
- دور التصنيف العربي المعياري للمهن في الموائمة بين طلبات العمل وعروض التشغيل وأثره على تيسير تنقل الأيدي العاملة العربية .

**** اقتراح آليات لتحديث التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 .**

- حث الدول العربية على مواءمة تصانيفها الوطنية مع التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 والاسترشاد به لتوفير لغة مشتركة خاصة بالهياكل المهنية تساهم على التخطيط السليم للتنمية البشرية وتسهل تنقل الأيدي العاملة العربية ، مما يساعد في الحد من شبح البطالة .
- إيجاد الحلول والمقترحات المناسبة لمعالجة المعوقات التي تواجه استخدام التصنيف العربي للمهن 2008 .

- الجهات المشاركة :

شارك في أعمال هذه الورشة (26) مشاركاً يمثلون عدد (16) دولة عربية ، وهم المنسقين الوطنيين للتصنيف في بلدانهم ، فضلاً عن عدداً من الخبراء العرب المختصين وممثلي منظمة العمل العربية (مرفق قائمة بأسماء المشاركين) .

- سير أعمال الورشة :

أولاً : جلسة الافتتاح :

أفتتح أعمال الورشة السيد / حيدر أبشر – المدير المساعد لمنظمة العمل العربية نيابة عن معالي السيد / أحمد محمد لقمان – المدير العام لمنظمة العمل العربية ، وألقى كلمة المنظمة التي تناولت الترحيب بالمشاركين ، والتركيز على اهتمام المنظمة بالتصنيف العربي المعياري للمهن بأعتبره أحد الركائز الأساسية لتعزيز ودعم جهود البلدان العربية لتنمية التشغيل والتصدى لمشكلة البطالة التي لا يمكن مواجهتها في إطار جزئي حسب حدثها في البلد الواحد بل يجب مواجهتها في إطار نظرة شمولية وتنسيق وتكامل عربي حقيقي في مختلف المجالات التجارية والاقتصادية والاستثمارية والتبادل المنظم للقوى العاملة العربية فيما بين البلدان العربية وتيسير حركتها داخل الوطن العربي من خلال تحقيق قدر من التوازن على جانبي العرض والطلب على القوى العاملة العربية على المستويين القطري والقومي . كما نوه سيادته في كلمته على أن التصنيف يلعب دوراً هاماً ورئيسياً في جمع البيانات والمعلومات والإحصاءات من قبل مختلف الجهات واستثمارها لبناء نظام شامل لمعلومات الموارد البشرية ينعكس على نظم التعليم والتدريب

ومرونتها لتلبية الاحتياجات التنموية الحقيقية ومتطلبات سوق العمل المتغيرة . وفي نهاية كلمته تمنى سيادته للورشة والمشاركين فيها التوفيق والنجاح وتحقيق الأهداف المرجوه منها لا سيما اتساع دائرة اعتماد البلدان العربية للتصنيف العربي المعياري للمهن والاستفادة من إيجابيته في تخفيض معدلات البطالة في الوطن العربي.

ثانياً : جلسات العمل :- تضمن برنامج عمل الورشة عقد عدد " 3 " جلسات عمل لعرض ومناقشة المحاور التالية :

- هيكاية التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 ومكوناته المهندس / أحمد مصطفى.
- بناء قواعد بيانات سوق العمل وفقاً للتصنيف العربي المعياري للمهن الأستاذة / أسماء عبد الرسول .
- أ- لمقارنة بين التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 والتصنيف الدولي المهندس / أحمد مصطفى
- ب- تطوير البرامج التدريبية واختبارات مستوى المهارة وفقاً للتصنيف العربي المعياري للمهن – د . سعد الشايب قدمها المهندس / أحمد مصطفى
- تطوير المعايير المهنية وفقاً للتصنيف العربي المعياري للمهن 2008 الأستاذة / أسماء عبد الرسول .
- الموائمة بين طلبات العمل وعروض التشغيل على المستويين الوطني والعربي ودورها في تيسير تنقل الأيدي العاملة العربية – د . سعد الشايب قدمها المهندس / أحمد مصطفى .

**** أوراق قطرية:**

- تجربة جمهورية العراق – وقدمها السيد / صادق خزل .
- تجربة جمهورية مصر العربية – وقدمها السيد / أشرف رياض عبد الحميد.

ثالثاً : لجنة الصياغة :

تم تشكيل لجنة الصياغة على النحو التالي :-

السيد / د . زين حسن الشريف - الإمارات

السيد / صادق خزل - العراق

السيد / محمود النجوم - فلسطين

السيدة / نجاه خالد القابندي - الكويت

السيد/ حسين شلهوب - لبنان

السيدة / نجيه الكونوني – المغرب

المهندس / أحمد مصطفى

السيد / رضا قيسومه

السيد / مصطفى عبد الستار

السيد / محمد عبد الهادي يوسف

رابعاً : والتوصيات :

في ضوء عرض ومناقشة تقرير لجنة الصياغة اعتمد المشاركون التوصيات التالية :

- التأكيد على ضرورة تسمية المنسق الوطني للتصنيف للدول التي لم تسم منسقاً لها، ودعوة المنسقين الوطنيين لاستمرار التعاون مع منظمة العمل العربية وفيما بينهم ومع المختصين في المؤسسات الوطنية ذات الصلة وعلى وجه الخصوص وزارات التربية والتعليم ، والتعليم العالي وأجهزة ودوائر الإحصاء، ومؤسسات التدريب التقني والمهني ومنظمات أصحاب الأعمال والعمال ومنظمات المجتمع المدني ذات الصلة .
- التأكيد على الدول العربية لتوفير ومواءمة تصانيفها الوطنية مع التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 تنفيذاً لقرارات الأجهزة الدستورية لمنظمة العمل العربية وتوصيات ورش العمل السابقة بشأن الموضوع .
- في إطار مراجعة وتحديث التصنيف العربي المعياري للمهن ، واستكمالاً للردود التي وصلت منظمة العمل العربية من بعض الدول ، فإن المنظمة تؤكد على أطراف الإنتاج الثلاثة من خلال المنسقين الوطنيين ضرورة موافاتها بالمهن (الأعمال) الموجودة في سوق العمل المحلي وغير المدرجة في التصنيف العربي المعياري للمهن مع أوصافها وتسكينها في الفصول الملائمة وأية إضافة جديدة يرونها مناسبة طبقاً لاحتياجات أسواق العمل المحلية .
- دعوة الدول العربية لاستخدام التصنيف العربي المعياري للمهن كمرجعية في تنظيم خدمات العمل المهني بشكل عام لا سيما في إنشاء وتطوير قواعد بيانات ونظم معلومات سوق العمل وفي تطوير برامج التعليم والتدريب التقني والمهني باستخدام التوصيف الوارد في التصنيف وكذلك استخدامه في توحيد مرجعية المعايير والاختبارات وأسس التقييم والمؤهلات المهنية .
- التأكيد على الدول العربية بأن التصنيف العربي المعياري للمهن 2008 يعتبر آلية داعمة للتشغيل بالنظر إلى تركيبته من جزئين تصنيف للمهن (الأعمال) وتوصيف لها بالدقة التي يتطلبها إنجاز العمل في الموقع المحدد للعامل ووفق مستوى المهارة والمهام والواجبات الموكلة إليه ، والتركيز على آليات الإرشاد المهني في هذا الخصوص .
- العمل على التبادل المنظم للقوى العاملة العربية فيما بين البلدان وتيسير حركيتها داخل الوطن العربي من خلال تحقيق قدر من التوازن على جانبي العرض والطلب على القوى العاملة العربية على المستويين القطري والقومي .
- دعوة الدول العربية إلى نشر الوعي المجتمعي بأهمية استخدامات التصنيف العربي المعياري للمهن للمساهمة في تفعيل استثماره على المستوى القطري والعربي بالتعاون مع الأطراف ذات العلاقة لما له من أهمية في المساهمة في الحد من مشكلة البطالة وتيسير تنقل القوى العاملة في الوطن العربي ، فضلاً عن الفوائد الأخرى في مجالات الإحصاء والأجور وغير ذلك .
- العمل على مزيد من التعاون بين الدول العربية لبناء ووضع إطار عربي للمؤهلات ينسجم مع مستويات المهارة وفقاً للتصنيف العربي المعياري للمهن 2008 .
- العمل على تكثيف الأنشطة والفعاليات التخصصية ذات الطابع الفني الخاصة بالمنسقين الوطنيين للتصنيف وتعميم الاستفادة من خلال تبادل التجارب والخبرات ذات الصلة .

* * *

4 - اسم النشاط: عقد ورشة العمل القومية حول التشغيل والبطالة في ظل التحولات الراهنة

- رقم النشاط بالخطة: (ط/...../2013)

- الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بطرابلس بالتعاون مع وزارة التكوين المهني والتشغيل بتونس .

- مكان وتاريخ التنفيذ: تونس : 10- 12 /09 /2013.

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين:

1- عدد (25) من وزارات عملوتكوين وتشغيل وإتحادات عمال وأصحاب عمل ومؤسسات خاصة ومجتمع مدنى ووكالات تنمية وتشغيل وصناديق اجتماعية.

2- عدد من الخبراء والمشاركين بإجمالي (25) مشارك.

- الجهات المشاركة:

- وزارات العمل والتشغيل والتكوين والشئون الاجتماعية فى كل من (تونس والجزائر ومصر وليبيا).

- الإتحاد التونسى للشغل .

- صناديق تمويل ومنظمات مجتمع مدنى .

- عدد من الخبراء والمهتمين .

- الصندوق الوطنى للتأمينات الاجتماعية (الجزائر).

- أهداف النشاط:

- دراسة الآثار السلبية على التشغيل فى الدول العربية بعد التحولات التى شهدتها المنطقة ومحاولة التوصل لرؤية عربية للتصدى لها.

- الوقوف على اجهود التى تبذلها الدول العربية من خلال السياسات التى وضعت لمواجهة آثار هذه التولات على التشغيل والبطالة .

- وضع آليات جديدة لدعم الشرائح الضعيفة (العمال ، الطبقات المتوسطة ، المرأة ،ذوى الإحتياجات الخاصة) فى الدول العربية لمواجهة المتغيرات .

- أهم المحاور وموضوعات النقاش:

* واقع وآفاق المقاربات الإقتصادية الكلية المعالجة لقضايا التشغيل والبطالة .

* سياسات التشغيل الآنية وإنعكاساتها السلبية على التشغيل فى الدول العربية الصناديق العربية .

- * أهمية ودور تخطيط الموارد البشرية .
- * آليات دعم الشرائح الضعيفة في الدول العربية .
- * جهود المركز العربي لتنمية الموارد البشرية في التشغيل والحد من البطالة (البرنامج العربي لدعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة) .
- * عدد من الأوراق القطرية .

- الخبراء :

د. رمضان السنوسي / مدير المركز العربي لتنمية الموارد البشرية.

- د. ماهر حسن المحروق الأردن.
- د. ميلود الأغبنطيني تونس .
- د. علي عبد القادر الحمدي تونس.
- د. أحمين شفير الجزائر.

- أهم التوصيات:

1- سياسات التشغيل الآتية العربية وإنعكاساتها السلبية على التشغيل والبطالة في الدول العربية :

- ضرورة إعادة النظر في المناهج والليات المعتمدة لوضع وصياغة سياسات التشغيل النشطة ومزيد من ترشيد الإنفاق عليها بإتجاه تصرف أكثر فاعلية في البرمج والليات وذلك من خلال :
- ضبط الأهداف والأولويات مسبقا لكل برنامج لضمان جدواه وللتمكن من قياس أثره إقتصاديا وإجتماعيا .لتمكن الصناديق وتطوير خبراتها وقدراتها الفنية والمعرفية.
- حسن إستهداف الفئات المعنية من خال التدقيق في وضع الضوابط وشروط الإنتفاع حتى نتجنب تنمية روح التوكل لدى طالبي الشغل والإنزلاق إلى الإبتزاز من قبل مؤسسات الإنتاج .
- تصويب البرامج النشيطة وآليات دعم التشغيل حسب المستويات العلمية والشرائح العمرية والخصوصيات الإقتصادية لمختلف المناطق الجغرافية.
- الترفيع في نسب الإنفاق الموجه للتدريب والتكوين المستمر والتأهيل وإعادة التأهيل وخاصة بالنسبة لطالبي الشغل من المستويات المتواضعة والمفصولين عن العمل .
- تبني مفهوم الخدمات الإستشارية من الصناديق لتقديمها للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، حيث يزيد ذلك من قدرة الصناديق على التمويل وأداء مهامها بصورة سليمة، ويتطلب ذلك ضرورة العمل على توحيد المفاهيم من حيث الاحتياجات التمويلية والمراحل التي تمر بها المنشآت بين كافة الأطراف .

2-أهمية تخطيط الموارد البشرية وفق إحتياجات سوق العمل

- تطوير مهام ووظائف مختلف الأنظمة والهيكل ذات العلاقة بالتشغيل والعمل في الإتجاهات

التالية :

- إعتداف وظائف جديدة لمنظومة التربية والتعليم والتدريب تأخذ بعين الإعتبار حاجيات الاقتصاد إلى جانب تطوير وظائفها التقليدية (وليس فقط الإستجابة لها جس توسيع طاقة الإستيعاب)
- إرساء نظام لتقييم مخرجات المؤسسات التربوية بصفة دورية وذلك بإعتداف معايير دولية .
- دعم وتطوير وظيفة الإعلام والإرشاد حول واقع سوق العمل والمهن الجديدة بالمدارس والمعاهد والجامعات بمشاركة المنظمات المهنية بهدف المساعدة على ربط صلات التواصل بين عالم الدراسة وعالم الشغل .
- هيكلة منظومة التعليم العالي صلب جامعات ومعاهد عليا متعددة الإختصاصات (polytechnique) وذات إستقلالية وأسعة عوضا عن التنظيم الحالى التخصصى المبني على نظام الكليات ، وكذلك فتح الجامعات على التعليم العالي العالمى للإستفادة من الخبرات والمناهج البيداغوجية المتجددة بما يساعد على التشغيل فى إقتصاد معولم .
- تمكين المؤسسة التربوية من صلاحيات أوسع على مستوى التنظيم والتصرف وجعلها مسؤولة عن نتائجها التربوية بإعتداف مؤشرات قياس الأداء كنسبة الإندماج فى سوق العمل لمنتسبيها .
- إرساء علاقة شراكة جديفة بين منظومة التربية والتعليم والتدريب من جهة والمحيط الإقتصادى والإجتماعى من جهة أخرى لتقليص الفجوة بين ملامح المتخرجين السائدة والإحتياجات الإقتصادية والإجتماعية حاضرا ومستقبلا وإحكام تخطيط مخرجات التدريب والتعليم .
- فتح آفاق التدريب والتعليم فى سياق التعلم مدى الحياة وضمان العودة إلى التعليم والتدريب خلال الحياة المهنية وإعتداف أنماط تعليم وتدريب عصرية كالـتـعلم عن بُعد ، والتـعلم المـشـخص ، والتـلمـذة المهنية (التـدـاـول) .
- العمل على تبنى التصنيف المهنى العربى المعيارى الموحد للمهن الذى أطلقته منظمة العمل العربية حتى يمكن طالبى الشغل من حرية التنقل بين الأقطار العربية .
- الرفع من معدلات النمو فى الإقتصاد وتحسين كل من نسب التـأطـير داخل المؤسسات وإنتاجية العاملين صلبها .
- التخلّى عن مفهوم المنافسة بالسع وإعتداف المنافسة بالجودة .

3-آليات دعم الشرائح الضعيفة فى الدول العربية لمواجهة الآثار السالبة للبطالة

- تطوير العمل العربى المشترك لمجابهة البطالة .
- ضرورة إعتداف مقاربات جديدة للتعاطى مع مسائل التشغيل والحد من البطالة .

- ضرورة إنجاز تقييم شامل لأثر مختلف البرامج النشيطة للتشغيل وإعادة تصويبها حسب حاجيات الباحثين عن العمل وأصحاب العمل .
- دعم الشراكة بين القطاعين العام والخاص ومنظمات المجتمع المدني فى مجال التدريب المهنى .
- ربط علاقة التعليم التقنى والتدريب المهنى مع متطلبات الإقتصاد لتحسين فرص التشغيل ودعم الإقتصاديات بالقوى العاملة الماهرة والمؤهلة .
- تنمية وتشجيع المبادرة الخاصة والجماعية عن طريق تنمية مهارات إدارة المشاريع الصغيرة والعمل للحساب الخاص .
- تسهيل النفاذ إلى القروض وصناديق تمويل المشاريع الصغيرة والمتوسطة .
- إعادة هيكلة المؤسسات العمومية المعنية بمعالجة سوق التشغيل ودعم الشراكة فيما بينها .
- تطوير النظام المعلوماتى حول خاصيات سوق التشغيل .

4 - توصيات عامة

- إعتناء مفاهيم ومصطلحات موحدة تتعلق بالتشغيل والبطالة لتسهيل تبادل المعطيات والبيانات على الصعيد العربى بين المصالح والهيكل وكل الشركاء فى سوق العمل.
- دعوة وزارات العمل فى الاقطار العربية إلى العمل على تحقيق الاهداف التى نص عليها العقد العربى للتشغيل والمساعدة على تزويد المنظمة بالمعلومات والبيانات المتعلقة بالإنجازات والنتائج فى هذا المجال .
- الإسراع فى إنجاز الأشغال المتعلقة بوضع وتفعيل شبكة المعلومات العربية لسوق العمل .
- إيلاء إهتمام أكبر لتحسين البنية التحتية بإعتبارها رافداً من روافد التنمية وخلق فرص العمل .
- مراجعة القوانين المنظمة لعلاقات العمل .
- العمل على زيادة الإستثمارات العربية والأجنبية من خلال بعث مشاريع مكثفة للعمالة .
- العمل على ترسيخ ثقافة العمل الحر لدى الشباب بمختلف وسائل الإعلام .
- تيسير ضم القطاع غير الرسمى للقطاع الرسمى للنهوض بالإنتاجية .
- بذل المزيد من الجهود لتفعيل دور النقابات فى مجال توعية العمالة ومعرفتهم بحقوقهم وواجباتهم.

5- اسم النشاط: عقد الملتقى العربي للصناديق دعم وتمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة .

- رقم النشاط بالخط: (ط../2013)

- نوع النشاط: قومي

- الجهة المعنية بالتنفيذ:

- المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بطرابلس.

- مكان وتاريخ التنفيذ:

- عمان الأردن 24 – 25 نوفمبر/ تشرين ثاني 2013

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين:

- خبراء ومؤسسات دعم وتمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة وعدد المستفيدين 35 مشاركا.

- الجهات المشاركة:

- خبراء ومؤسسات دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة من الدول العربية

- أهداف النشاط:

- إبراز الدور الحيوي الذي تطلع به المؤسسات في دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة .

- التأكيد على الدور المحوري لمؤسسات التمويل في تعزيز القدرة التنافسية لقطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة .

- تطوير التشريعات والسياسات العربية في مجال دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

- تبادل التجارب والخبرات العربية في مجال دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة .

- دور المؤسسات المساندة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة .

- أهم المحاور وموضوعات النقاش :

- واقع وتطور معوقات أداء المنشآت الصغيرة والمتوسطة .

- المشاكل التمويلية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة الواقع .

- المخاض الإقتصادي لدول الربيع العربي وإنعكاساته على الصناديق وقدرتها التمويلية .

- آليات تعزيز الخدمات المالية من خلال تطوير الخدمات غير المالية .

- خدمات الدعم الفني ودورها في الحصول على التمويل من الصناديق .

- دور مؤسسات الأعمال في تعزيز فرص الحصول على التمويل .

- أوراق قطرية حول تجارب الصناديق العربية في ظل الظروف الراهنة .

- الخبراء وأوراق العمل:

الخبراء :

- د. رمضان السنوسي بالحاج مدير المركز

- د. غسان أبوياغى الأردن

- أ. سلامة الدراوى مصر
- د. ماهر المحروق الأردن
- د. خالد الوزنى الأردن
- د. رشاد بيبس الأردن

**** وأوراق العمل:**

- واقع وتطور معيقات أداء المنشآت الصغيرة والمتوسطة .
- المشاكل التمويلية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة الواقع .
- المخاض الإقتصادى لدول الربيع العربى وإنعكاساته على الصناديق وقدرتها التمويلية .
- آليات تعزيز الخدمات المالية من خلال تطوير الخدمات غير المالية .
- خدمات الدعم الفنى ودورها فى الحصول على التمويل من الصناديق .
- دور مؤسسات الأعمال فى تعزيز فرص الحصول على التمويل .
- أوراق قطرية حول تجارب الصناديق العربية فى ظل الظروف الراهنة .

- أهم التوصيات:

- ضرورة تبني مثل هذه الملتقيات من قبل منظمة العمل العربية والمركز العربي لتنمية الموارد البشرية بصورة دورية وموسعة وسنوية لتمكين الصناديق وتطوير خبراتها وقدراتها الفنية والمعرفية.
- العمل سوياً من خلال الأجهزة المعنية كافة في كل بلد على تحسين وتطوير بيئة الأعمال وبما يسهل عمل المنشآت الصغيرة والمتوسطة والذي ينعكس بصورة مباشرة على عمل الصناديق التمويلية وتطوير خدماتها.
- ضرورة تبني المفاهيم الرئيسية المتعلقة بتطوير الأعمال (Business Development) في نطاق عمل الصناديق والمؤسسات الممولة وذلك للتخلص من نمطية العمل وتكرارها بين الصناديق والدول المختلفة.

- من أبرز التوصيات لتطوير عمل الصناديق وتحسين الأعمال للمنشآت الصغيرة والمتوسطة:

- أ- ضرورة تبني برامج لضمان نجاح تمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة على أن تكون آلية العمل لهذه البرامج منتقاة بدقة متناهية وبصورة سليمة.
- ب- تبني مفهوم الخدمات الإستشارية من الصناديق لتقديمها للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، حيث يزيد ذلك من قدرة الصناديق على التمويل وأداء مهامها بصورة سليمة، ويتطلب ذلك ضرورة العمل على توحيد المفاهيم من حيث الاحتياجات التمويلية والمراحل التي تمر بها المنشآت بين كافة الأطراف.

6 - اسم النشاط: عقد المائدة المستديرة ولقاء الخبراء حول الإرهابيات الإقتصادية لثورات الربيع العربي وإنعكاساتها على التشغيل والبطالة .

رقم النشاط بالخطوة: المشروع رقم (ط ... / 2013)

- نوع النشاط: قومي

- الجهة المعنية بالتنفيذ: المركز العربي لتنمية الموارد البشرية وبالتعاون مع الإتحاد العمالي العام بلبنان .

- مكان وتاريخ التنفيذ: لبنان/بيروت : 28- 29 نوفمبر/ تشرين ثانى 2013.

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين:

عدد من الخبراء في الوطن العربي ، حوالي (25) مشاركا.

- الجهات المشاركة:

- خبراء من الدول العربية - من مصر ، تونس ،الأردن ،ليبيا ، لبنان وعدد من المهتمين ومشاكل التشغيل .

- أهداف النشاط:

- دراسة الآثار السلبية على إقتصاديات الدول العربية بعد التحولات التى شهدتها المنطقة ومحاولة التوصل لرؤية عربية للتصدى لها .

- الوقوف على السياسات التى تبذلها الدول العربية لمواجهة آثار هذه التحولات .

- وضع آليات جديدة لدعم الشرائح الضعيفة (العمال ، الطبقات المتوسطة ، المرأة ، ذوى الإحتياجات الخاصة) فى الدول العربية لمواجهة المتغيرات .

- إكساب المشاركات معارف أساسية تتعلق بالمنشآت الصغرى والعمل فيها، ومعاونتهن وإكسابهن مهارة البحث عن فرص العمل.

- أهم المحاور وموضوعات النقاش:

1- واقع وآفاق وسُبل معالجة إنعكاسات الإنتفاضات على إقتصاديات الدول العربية .

2- سياسات التشغيل العربية ومحاولة إحتوائها إنعكاسات الإنتفاضات فى الدول العربية .

3- سبل وآليات دعم الشرائح الضعيفة (العمال ، الطبقات المتوسطة ، المرأة ، ذوى الإحتياجات الخاصة) .

- الخبراء وأوراق العمل:

عدد من الخبراء العرب المتخصصين في القضايا الإقتصادية والإجتماعية .

• التوصيات:

تم في نهاية الاجتماع إصدار بيان ختامي من الخبراء يؤكد على خطورة الموقف العربي وضروآرة تدأرك الحكومات العربية لهذا الموقف بتفعيل التعاون العربي لإيجاد الحلول المناسبة والسريعة من خلل التعاون في توفير فرص العمل والتشغيل

من خلأل تفعيل كافة الإتفاقيات العربية وخاصة إتفاقية حرية تنقل الأيدي العاملة والإهتمام بالتعليم والتدريب ليتواءم مع إحتياجات سوق العمل ودعم الشرائح الضعيفة ومساعدة الدول الغنية لدول الثورات العربية لتنمية إقتصادياتها للحد من مشكلة البطالة وإيجاد الحلول الناجعة لها وكذلك مساعدة الدول العربية التي تأثرت بالأزمة الناجمة عن تدفق اللاجئين من دول الربيع العربي إليها بما يفوق إمكاناتها المادية مما أثر سلباً على إقتصادياتها .

7 - اسم النشاط : البرنامج الاستراتيجي العربي لدعم القدرات في مجال إنشاء وتطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة (الريادي)

- رقم النشاط بالخطة: ط /.. / 2013 / 2014

- نوع النشاط: قومي

- الجهة المعنية بالتنفيذ:

- المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بالتعاون مع البرنامج الوطني للمشروعات الصغيرة بليبيا.

- مكان وتاريخ التنفيذ:

في إطار تنفيذ أهداف البرنامج الرامية إلى إقامة عدة دورات تدريبية قطرية وقومية للمبادرين والمدربين في مجال المنشآت الصغرى ، قام المركز بتنفيذ برنامج مكون من عدة دورات تدريبية لنيل درجة الدبلوم المهني التخصص في مجال إئتمان المنشآت الصغيرة والمتوسطة وهي دورات قطرية :

الدورة الأولى حول : مبادئ الإئتمان للمنشآت الصغيرة والمتوسطة

عقدت بطرابلس/ ليبيا من: 14-18 / 04 / 2013

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين:

منتسبي البرنامج الوطني للمشروعات الصغرى التابع للمجلس الوطني للتطوير الإقتصادي بليبيا ، وعدد المستفيدين (25) مشاركاً .

- الجهات المشاركة:

منتسبوا البرنامج الوطني من مدربي المنشآت الصغيرة والمتوسطة بعدة وزارات ومؤسسات محلية.

- طبيعة مشاركة المنظمة (المركز):

تنفيذ الدورة التدريبية من قبل خبراء المركز والإعداد والتنظيم.

- المحور/ المجال: التنمية البشرية والتشغيل/ التدريب.

- أهداف النشاط:

مواجهة متطلبات المصارف المحلية التي تستهدف المنشآت الصغيرة والمتوسطة وذلك لبناء قدرات وإمكانات هذه المصارف لإدارة ومواجهة الطلب المتزايد على الائتمان للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، وتقوم هذه البرامج على أساس تدريبي يتضمن تقديم حالات عملية و فرق عمل تعاونية.

- أبرز محاور وموضوعات الدورة:

- طبيعة وتعريف المنشآت الصغيرة والمتوسطة (الصفة القانونية، طبيعة النشاط الإقتصادي، الحجم، رأس المال...).
- المراحل المختلفة للإحتياجات التمويلية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (التأسيس، التشغيل، الاستثمار...).
- أساسيات تقديم الائتمان.
- تقديم طلب الحصول على قرض.
- ندرة المعلومات حول المنشآت الصغيرة والمتوسطة وكيفية التأكد منها.
- تقييم الائتمان والتحليل المالي.
- التحليل المالي باستخدام النسب المالية للقطاعات الإقتصادية.
- الضمانات التقليدية وضمان مخاطر الائتمان.
- التعرف على كيفية إعداد مسودة القرار الائتماني الصحيح.
- التقييم الزمني للإئتمان (قصير الأجل ومتوسط الأجل).
- مراجعة أداء المحفظة المالية.

- الخبراء وأوراق العمل:

يقوم بتنفيذ الدورة التدريبية بكل مكوناتها:

خبير متخصص من الأردن في مجال الائتمان للمنشآت الصغيرة والمتوسطة

الدورة الثانية في برنامج الدبلوم المهني التخصصي حول :

إدارة وتحصيل القروض المتعثرة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة

- مكان وتاريخ التنفيذ:

- طرابلس – ليبيا: 11 - 2013/05/15

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين:

منتسبو البرنامج الوطني للمشروعات الصغرى والمتوسطة التابع للمجلس الوطني للتطوير الإقتصادي بليبيا من مدربي المنشآت الصغيرة من عدة جهات رسمية وخاصة وعدد المستفيدين (25) مشارك.

- الجهات المشاركة :

- مؤسسات رسمية وخاصة بليبيا.

- طبيعة مشاركة المنظمة (المركز):

- تنفيذ الدورة التدريبية من خبراء المركز والإعداد والتنظيم.

- المحاور/المجال:

- التنمية البشرية والتشغيل/ التدريب.

- أهداف النشاط:

- 1- تمكين ضباط الإقراض وموظفي المتابعة والتحصيل في المصارف التجارية والمؤسسات المصرفية والمالية المتخصصة المتعاونة مع المنشآت الصغيرة والمتوسطة بالتعرف على تشخيص القروض ومتابعتها.
- 2- تنمية قدرات المتدرب على رسم استراتيجيات إدارة القروض المتعثرة.
- 3- إكساب المهارات اللازمة لإدارة القروض المتعثرة.
- 4- الإلمام بالتحليل المالي.
- 5- إكساب المشاركين مهارة التنبؤ المالي وعمل الموازنة النقدية.

- أبرز محاور وموضوعات الدورة:

- القروض المتعثرة (أساسياتها وإدارتها).
- تشخيص القروض المتعثرة.
- الخطوات الأولى لإدارة القروض المتعثرة.
- مراجعة دراسات الجدوى الأصلية.
- تطبيق معايير الاستثمار على حالة القروض المتعثرة.
- التنبؤ المالي.
- الموازنة النقدية.
- تحليل التعادل والرفع العامل.
- إعداد ورقابة تنفيذ الموازنات.
- السياسة الإقراضية.
- أنواع القروض المصرفية.
- التحليل المالي.
- أنواع ومستويات تعويم القروض.
- أنواع تصفية القروض وتصفية المنشأة.
- ضمان القروض المصرفية.
- التنبؤ بالإفلاس.

- الخبراء وأوراق العمل:

نفذت الدورة بالكامل من قبل خبير أردني متخصص في مجال الإنتمان .

- أبرز التوصيات والنتائج:

تم منح المشاركين شهادة إكمال الدورة بنجاح بعد نهاية البرنامج وشهادة الدبلوم المهني التخصصي في مجال إنتمان المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

الدورة الثالثة : في مجال إنتمان المنشآت الصغيرة والمتوسطة حول:

تقييم دراسة الجدوى الاقتصادية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.

- الجهة المعنية بالتنفيذ:

المركز بالتعاون مع البرنامج الوطني للمشروعات الصغيرة والمتوسطة التابع للمجلس الوطني للتطوير الإقتصادي بليبيا.

- مكان وتاريخ التنفيذ:

طرابلس: 09- 13 / 06 / 2013

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين:

منتسبو البرنامج الوطني للمشروعات الصغرى والمتوسطة من مدربي المنشآت الصغيرة والمتوسطة والموظفين الجدد في المؤسسات المصرفية والمالية وكل من تتطلب طبيعة عمله إعداد وتقييم جدوى المشروعات ، وعدد المستفيدين (25) مشاركاً.

- الجهات المشاركة :

- مؤسسات وجهات رسمية وخاصة من مختلف مناطق ليبيا .

- طبيعة مشاركة المنظمة:

تنفيذ الدورة التدريبية من خبراء المركز والإعداد والتنظيم وتقييم المتدربين.

- المحور/ المجال:

- التدريب والتشغيل/ التدريب.

- أهداف النشاط:

تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات الأساسية اللازمة لتقييم دراسة الجدوى الاقتصادية ، ومن ثم العمل على تحليل جدوى المشروعات.

- أبرز المحاور وموضوعات الدورة:

1- مفاهيم عامة في دراسة الجدوى.

2- دراسة الجدوى الأولية.

3- القيمة الزمنية للنقود.

- 4- مفهوم التدفق النقدي وتطبيقاته.
- 5- خطوات إعداد دراسة الجدوى وأقسامها:
- دراسة السوق/ الدراسة الفنية / الدراسة المالية/ الدراسة الاقتصادية.
- 6- طرق تقييم المشروعات:
- طريقة فترة الإسترداد/ الطريقة المحاسبية/ طريقة صافي القيمة الحالية NPV . طريقة العائد الداخلي .
- 7- اتخاذ القرار .
- الخبراء وأوراق العمل:
- أستاذ جامعي وخبير متخصص في ائتمان المشروعات الصغيرة والمتوسطة .
- أبرز التوصيات والنتائج :
- تقييم المتدربين وتزويد الجهة صاحبة الدورة بتقرير عنهم ومنحهم شهادة المشاركة في الدورة مع اعتمادهم لمواصلة برنامج الدبلوم .

- الدورة الرابعة حول : إعداد الموازنات التقديرية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة .
- الجهة المعنية بالتنفيذ:
- المركز بالتعاون مع البرنامج الوطني للمشروعات الصغرى بليبيا .
- مكان وتاريخ التنفيذ:
- طرابلس: 14 - 18 / 07 / 2013
- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين:
- منتسبو البرنامج الوطني للمشروعات الصغيرة والمتوسطة من :
- 1- العاملين في إدارة المحاسبة في المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- 2- الموظفين المعنيون بإعداد ورقابة الميزانيات التقديرية.
- 3- المسؤولين عن التخطيط والبحوث والرقابة المالية.
- عدد المستفيدين (25) مشارك.
- الجهات المشاركة:
- مؤسسات ومصارف وجهات رسمية وخاصة من مختلف محافظات ليبيا .
- طبيعة مشاركة المنظمة:
- تنفيذ الدورة التدريبية من قبل خبراء المركز والإعداد والتنظيم وتقييم المتدربين وإصدار شهادات المشاركة لهم وترشيحهم لمواصلة برنامج الدبلوم .

- المحور/ المجال:

التنمية البشرية والتشغيل/ التدريب.

- أبرز موضوعات الدورة:

• مفهوم الموازنة التقديرية وأهميتها:

- مفهوم الموازنة التقديرية.
- وظائف الموازنة التقديرية.
- الموازنات التقديرية والعملية والإدارية.
- مقومات نجاح الموازنة التقديرية.
- إجراءات إعداد وتنفيذ الموازنة التقديرية.
- أنواع الموازنة التقديرية.
- حالات تطبيقية.

*** إعداد الموازنات التقديرية:**

- التنبؤ بالمبيعات والمتطلبات المالية.
- موازنة المبيعات والإنتاج والمشتريات.
- موازنة الأجور والمصروفات.
- كلفة الدخل التقديرية والميزانية العامة التقديرية.
- حالات تطبيقية

*** الموازنة النقدية التقديرية.**

- * استخدام النماذج الإحصائية في التنبؤ بأرقام الموازنات التقديرية.
- * الرقابة وتقييم الأداء عن طريق الموازنة التقديرية.

الدورة الخامسة في إدارة مخاطر الإنتمان للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.

- الجهة المعنية بالتنفيذ:

المركز بالتعاون مع البرنامج الوطني للمشروعات الصغرى التابع للمجلس الوطني للتطوير الإقتصادي ليبييا .

- مكان وتاريخ التنفيذ:

طرابلس/ ليبيا 04 - 08/08/2013 .

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين:

موظفي الإئتمان المتخصصين في المنشآت الصغيرة والمتوسطة في البنوك التجارية والمؤسسات المالية والمتخصصة وضباط الإقراض ومسؤولي الحسابات في البنوك التجارية والمؤسسات المالية المتعاملة مع المنشآت الصغيرة والمتوسطة في مختلف مناطق ليبيا، وعدد المستفيدين (25) مشارك.

- الجهات المشاركة:

الجهات المذكورة أعلاه.

- طبيعة مشاركة المنظمة:

تنفيذ الدورة من خبراء المنظمة ضمن برنامج الدبلوم المهني التخصصي في إئتمان المنشآت الصغيرة والمتوسطة والإعداد والتنظيم.

- المحور/ المجال:

التنمية البشرية والتشغيل/ التدريب.

- أهداف النشاط:

معرفة المخاطر الائتمانية التي تواجه المنشآت الصغيرة والمتوسطة والتوصل إلى سبل حلها والتخفيف منها، تحليل المخاطر الائتمانية، وإعداد التقارير الائتمانية الخاصة بالمنشآت الصغيرة والمتوسطة بما يضمن اتخاذ القرار الائتماني الصحيح.

- أبرز محاور وموضوعات الدورة:

- 1- مقدمة في المخاطر الائتمانية.
- 2- مسببات المخاطر الائتمانية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- 3- دور المعلومات في التعرف على المخاطر الائتمانية.
- 4- أنواع المخاطر الائتمانية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- 5- أساليب الحد من المخاطر الائتمانية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- 6- كيفية اكتشاف المخاطر الائتمانية.
- 7- الإجراءات العملية للتعرف على المخاطر الائتمانية.
- 8- الشروط والمواصفات التي يجب توفرها في مسئول الإئتمان.
- 9- مخاطر الضمانات.

**** الخبراء وأوراق العمل:**

منفذ الدورة بالكامل هو خبير أردني متخصص في إئتمان المنشآت الصغيرة والمتوسطة .

- أبرز النتائج والتوصيات:

تقييم المشاركين- إصدار شهادات المشاركة من قبل المركز- الترشيح لإكمال برنامج الدبلوم .

7 - اسم النشاط: المنتدى العربي الثاني حول "الدور الجديد للقطاع الخاص فى التنمية والتشغيل" (صنعاء ، 9 - 11 / 12 / 2013).

فى إطار مواكبة المستجدات والمتغيرات الدولية وانعكاساتها على قضايا العمل والعمال على المستويين العربي والدولي واستجابة للمطالب الاجتماعية وبوجه خاص التغيرات التى تشهدها المنطقة العربية بسبب تفاقم التحديات التنموية التى تواجهها البلدان العربية وفى مقدمتها الفقر والبطالة، فقد ارتأت منظمة العمل العربية تنظيم المنتدى العربي الثاني حول الدور الجديد للقطاع الخاص فى التنمية والتشغيل ضمن خطة عمل المنظمة لعام 2013 فى ضوء تزايد أهمية هذا القطاع الذى أصبح أكبر مولد لفرص العمل وذلك فى صنعاء بالجمهورية اليمنية خلال الفترة 9 - 11 ديسمبر/ كانون الأول 2013.

وقد بدأ الإعداد والتحضير لتنفيذ هذا النشاط الهام فى وقت مبكر بهدف توفير مقومات إنجاح المنتدى وتحقيق الأهداف المرجوة منه حيث شملت الترتيبات والإجراءات التنظيمية والتنفيذية ما يلي :-

- حصول المنظمة على موافقة الحكومة اليمنية والاتحاد العام لغرف التجارة والصناعة اليمنية على استضافة المنتدى وكذلك موافقة منظمة العمل الدولية على مساهمتها فى تنفيذ هذا النشاط على أن يتحمل كل طرف من الأطراف المتعاونة جزء من التكلفة المالية.
- الحصول على موافقة كريمة من فخامة الرئيس عبد ربه منصور هادى على رعايته للمنتدى وتشريفه بحضور حفل الافتتاح.
- موافقة وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل على تقديم جميع الخدمات اللوجيستية والتسهيلات المناسبة لإنجاح المنتدى بما فى ذلك تأمين الاستقبال وتسكين المشاركين.
- عقد العديد من الاجتماعات بين منظمة العمل العربية والحكومة اليمنية ومنظمة العمل الدولية وتم التوصل إلى صياغة الورقة الخلفية للمنتدى وتحديد المحاور الرئيسية لجلسات العمل واختيار المتحدثين فى كل جلسة من بين مجموعة من الشخصيات العربية والدولية ذوى الكفاءة والخبرات المتميزة فى موضوعات المنتدى.
- قام جميع المتحدثين فى الجلسات بإعداد وتسليم أوراق العمل المكلفين بها.
- تم إعداد وطباعة دليل خاص بالمنتدى.
- تم توفير اليافطات وأعلام الدول العربية والجهات المنظمة مع السوارى الخاصة بها.
- تم توفير عدد 200 شنطة طبع عليها شعار المنتدى لتوزيعها مع الوثائق على المشاركين.
- تم اتخاذ الإجراءات المناسبة لإقامة وراحة المشاركين فى فندق موفبليك بصنعاء.
- تأكدت مشاركة نحو 110 شخص من الدول العربية وممثلي المنظمات العربية والإقليمية والدولية ذات العلاقة بالإضافة إلى نحو 70 مشاركا من داخل اليمن مع إبلاغ منظمة العمل العربية بمواعيد وصول الوفود إلى مدينة صنعاء.
- تم تشكيل السكرتارية الفنية لمنظمة العمل العربية من تسعة (9) أعضاء برئاسة معالي المدير العام.
- وصلت المجموعة الأولى من السكرتارية الفنية لمنظمة العمل العربية تضم معالي المدير العام وخمسة أعضاء إلى مدينة صنعاء يوم الأربعاء الموافق 4 ديسمبر / كانون الأول 2013 وذلك للوقوف على الترتيبات النهائية لعقد المنتدى وتقاضى أية تعقيدات قد تعوق حسن التنظيم. وحظيت بعثة المنظمة باستقبال حار من معالي وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل وعدد من المسؤولين اليمنيين وفى انتظار قدوم باقى أعضاء السكرتارية يوم الجمعة الموافق 2013/12/6.
- صباح يوم الخميس الموافق 5 ديسمبر / كانون الأول 2013 تفاجأت بعثة منظمة العمل العربية بسماع إطلاق نار بصفة متقطعة وتنفيذ عملية إرهابية استهدفت المستشفى المجاور لوزارة الدفاع

أسفرت عن استشهاد نحو 50 شخصا وإصابة 160 آخرين، ومع ذلك تنقلت البعثة إلى القصر الجمهورى لمعاينة القاعات التي تقرر تخصيصها لاحتضان فعاليات المنتدى تلبية لرغبة فخامة رئيس الجمهورية.

- تم عقد لقاء بين وفد المنظمة والسيد الأمين العام لرئاسة الجمهورية أكد خلاله معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية على الصعوبات التي قد تعترض عملية تأمين فعاليات المؤتمر بالكامل وأن نكتفي بتنظيم حفل الافتتاح فقط بالقصر الجمهوري وبحضور فخامة رئيس الجمهورية على أن تستكمل الاجتماعات في فندق موفمبيك.
- تم عقد لقاء بين معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية ومعالي وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ومعالي وزير الداخلية باليمن لاستعراض الترتيبات الخاصة بتأمين فعاليات المنتدى.
- مساء يوم الخميس الموافق 2013/12/5 لاحظت بعثة المنظمة تطورات الأمور وتزايد شدة التوترات الأمنية في مدينة صنعاء ورأى معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية ومعالي وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل أنه من الأفضل تأجيل المنتدى إلى موعد لاحق حفاظا على سلامة المشاركين وأجرت اتصالات هاتفية مع المسؤولين في الحكومة اليمنية للتشاور حول قرار التأجيل والحصول على موافقة فخامة رئيس الجمهورية باعتباره راعى المنتدى .
- جاءت موافقة فخامة رئيس الجمهورية على تأجيل المنتدى إلى وقت لاحق في حدود الساعة الثامنة مساء يوم الخميس الموافق 2013/12/5.

وعليه قامت بعثة منظمة العمل العربية برئاسة معالي المدير العام بإبلاغ جميع المشاركين بقرار التأجيل وذلك عن طريق البريد الإلكتروني والرسائل الإلكترونية وكذلك عن طريق الاتصالات الهاتفية مع إلغاء سفر باقى أعضاء السكرتارية الفنية لمنظمة العمل العربية إلى مدينة صنعاء.

9- المشاركة فى الدورة الثالثة "المنتدى الشباب العربى":

- مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة، خلال الفترة من 6- 8 يناير/ كانون الثانى 2013.

- الجهة المعنية بالتنفيذ

الأمانة العامة لجامعة الدول العربية (القطاع الاجتماعى).

- مشاركة المنظمة:

تم تمثيل المنظمة من خلال وفد برئاسة السيد/ رضا قيسومة- مدير إدارة التنمية البشرية والتشغيل ورئيس البعثة الدائمة بجنيف والسيدة/ رباب طلعت- رئيس وحدة التنمية والتدريب والتصنيف المهنى.

وتم تقديم ورقة عمل ضمن جلسة العمل الثالثة للمنتدى حول " دور منظمة العمل العربية فى تنمية التشغيل والحد من البطالة" تناول فيها:

- أوضاع القوى العاملة والتشغيل.
- نمو التشغيل.
- جهود منظمة العمل العربية فى مجال تشغيل الشباب من حيث:
- البرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة.
- التقارير الأول والثانى والثالث حول التشغيل والبطالة فى البلدان العربية.

- الجمعية العربية للتدريب التقنى والمهنى.
- الجمعية العربية للضمان الاجتماعى.
- إنشاء ثلاثة مراكز عربية لإعداد المدربين وتطوير المناهج.
- فعاليات دورات مؤتمر العمل العربى (35 لعام 2008 – 40 لعام 2013).
- المواثيق والإستراتيجيات الصادرة عن منظمة العمل العربية ذات العلاقة بالتشغيل.
- العقد العربى للتشغيل.

10 - المشاركة فى الاجتماع الثامن لمجلس إدارة الاتحاد العربى للمنشآت الصغيرة .

- مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة، مقر الاتحاد العربى للمنشآت الصغيرة، 6 مارس 2013.

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

الاتحاد العربى للمنشآت الصغيرة.

مشاركة المنظمة:

تم تمثيل المنظمة وشاركت كلا من السيدة/ رباب طلعت- رئيس وحدة التنمية والتدريب والتصنيف المهني، والسيدة/ مستورة الجرارى- إدارة التنمية البشرية والتشغيل.

وتم تقديم ورقة عمل بعنوان المشروع الريادي "دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة"

11 - المشاركة فى حفل " إطلاق تقرير الرصد العالمى للتعليم للجميع- 2012 الشباب والمهارات: تسخير التعليم لمقتضيات العمل – النسخة العربية"

- مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة، 1 أبريل 2013

- الجهة المعنية بالتنفيذ

الأمانة العامة لجامعة الدول العربية ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة – اليونسكو

- مشاركة المنظمة:

تم عقد جلسات عامة:

**** الجلسة العامة الأولى:** منظور الشباب.

**** الجلسة العامة الثانية:** تنمية المهارات لمواجهة التهميش.

**** الجلسة العامة الثالثة:** المهارات من أجل الريادة.

**** الجلسة الختامية :** فريق تقرير الرصد العالمى للتعليم للجميع/ اليونسكو/ جامعة الدول العربية.

12 - المشاركة في أعمال المؤتمر حول " الاستثمار العربي المشترك والتعاون الدولي في ظل التحديات "
- مكان وتاريخ التنفيذ:

- القاهرة، 2-4 أبريل 2013

- الجهة المعنية بالتنفيذ:

- إتحاد المستثمرات العرب

13- اسم النشاط:
المشاركة في ندوة بعنوان (البطالة في المجتمع العربي وطرق المواجهة) في إطار فعاليات المؤتمر الدولي لشعبة البحوث الزراعية والبيولوجية.
- مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة، المركز القومي للبحوث 2 ديسمبر/ كانون الأول 2013.

- الجهة المعنية بالتنفيذ:

- المركز القومي للبحوث

مشاركة المنظمة :

مثل المنظمة في الندوة السيدة/ رباب طلعت، رئيس وحدة التنمية والتدريب والتصنيف المهني
- تضمنت الندوة عدة نقاط منها وضع البطالة في المجتمع العربي وخصائص سوق العمل في دولتي مصر وتونس وطرق مواجهة مشكلة البطالة وفقا للنتائج المتحصل عليها من خلال المرحلة الأولى للمشروع البحثي المنفذ بين مصر وتونس

14- اسم النشاط: **المشاركة في الملتقى السنوي الثاني والأربعين لقضايا السكان والتنمية: التحديات المستقبلية.**

الجهة المعنية بالتنفيذ:

المركز الديموجرافي بالتعاون مع وزارة التخطيط و معهد التخطيط القومي.

مشاركة المنظمة :

مثل المنظمة في حفل افتتاح الملتقى السيد الوزير المفوض/ رضا قيسومة ، مدير إدارة التنمية البشرية والتشغيل.

□ □ □

مجال التدريب المهني

- اسم النشاط: عقد الندوة القومية حول " تنمية وتطوير منظومة التعليم والتدريب التقني والمهني لدعم التشغيل "

- رقم النشاط في الخطة: ت.ب /15 + ت.ب /17

- مكان وتاريخ التنفيذ:

عمان- المملكة الأردنية الهاشمية ، 24 – 26 سبتمبر/ أيلول 2013.

- الجهة المستفيدة:

أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.

- الجهة المعنية بالتنفيذ:

منظمة العمل العربية (إدارة التنمية البشرية والتشغيل).

- أهداف النشاط :

- تفعيل قرارات القمم الاقتصادية والتنموية والاجتماعية (الكويت 2009، شرم الشيخ 2011، الرياض 2013) خاصة فيما يتعلق منها بقضايا التدريب والتشغيل.
- وضع رؤية متكاملة لسياسات وبرامج التدريب والتعليم التقني والمهني انطلاقاً من الإستراتيجية العربية للتدريب والتعليم التقني والمهني.
- تحديد أفضل السبل لتطوير أساليب التدريب والتعليم المهني والتقني لمواجهة المنافسة الخارجية.
- الإهتمام بأنشطة أصحاب الصناعات الصغيرة والمتوسطة من خلال زيادة التوجيه والإرشاد المهني.
- بحث مشاكل تمويل التدريب مع تحديد الدور الأساسي للشركاء الاجتماعيين في عملية التمويل.
- اعتماد التصنيف العربي المعياري للمهن كلغة مهنية مشتركة في جميع البلدان العربية.
- وضع معايير مهنية موحدة وتحديد مستويات أداء معترف بها تساعد على حراك العمالة بين الدول العربية.
- تبادل التجارب والخبرات فيما بين المشاركين حول موضوعات الندوة.

- المحاور :

- أثر المتغيرات الدولية والتحول الاقتصادي على سوق العمل العربي.
- متطلبات النهوض بالقطاع غير المنظم وتعزيز دوره في التشغيل والحد من البطالة.
- أثر تطورات تكنولوجيا المعلومات والاتصال على منظومة التدريب المهني.
- ثقافة العمل وتنمية روح المبادرة لدى الشباب.
- أهمية التعليم والتدريب في مجالات اقتصاد المعرفة، والأنماط الجديدة للعمل.
- رؤية مستقبلية لدور القطاع الخاص في تطوير منظومة التدريب المهني.
- متطلبات إنشاء وتطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة ودورها في التنمية المتوازنة – الصعوبات والحلول.

- الجهات المشاركة :

شارك في أعمال النشاط ممثلو الجهات التالية:

- وزارات العمل والتشغيل في الدول العربية.
- وزارات التدريب والتكوين المهني في الدول العربية.
- منظمات أصحاب الأعمال.
- منظمات العمال.
- مؤسسات التدريب المهني.
- مؤسسات عربية ودولية ذات العلاقة.

- التوصيات :

- في ضوء عرض وتقديم ومناقشة تقرير لجنة الصياغة أعتمد المشاركون التوصيات التالية :
- دعم وتطوير سياسات وبرامج التدريب والتعليم التقني والمهني لمواكبة المتغيرات في الهياكل المهنية للقوى العاملة الناجمة عن التطورات المهنية في أسواق العمل الوطنية والعربية وإعداد المدربين الأكفاء لتغطية احتياجات الدول العربية وذلك من خلال إقرار أهداف العقد العربي للتشغيل الذي اعتمدته قمة الكويت الاقتصادية 2009 .
 - دعم السياسات المتعلقة بقضايا العمل والقوى العاملة ودراسة تنمية الموارد البشرية وتطوير معايير أداء وتحسين إنتاجية القوى العاملة على المستويين المحلي والعربي وذلك في إطار تطوير إطار عربي ومنظومة شاملة للمؤهلات المهنية مبنى على معايير الكفاءة .
 - دعم جهود منظمة العمل العربية في تنفيذ البرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة في البلدان العربية والذي أقرته القمة العربية الاقتصادية والتنمية والاجتماعية بالكويت 2009 وأكدت عليه قمتي شرم الشيخ والرياض (2011، 2013)، وذلك بمشاريعه الستة وخاصة المشروع الخاص بتنمية ودعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة بهدف تطوير التشغيل الذاتي ، إضافة إلى تطوير ثلاثة مراكز تدريب قائمة لإعداد المدربين وتطوير المناهج .
 - حث الدول العربية التي لم تعتمد الإستراتيجية العربية للتدريب التقني والمهني (التي صدرت عام 2010) لاعتمادها باعتبارها وثيقة تهتم بتطوير التدريب والتعليم التقني والمهني لمواكبة التغيرات في الهياكل المهنية للقوى العاملة الناجمة عن التطورات المهنية في سوق العمل الوطنية والعربية.
 - تشجيع وتحفيز أصحاب الأعمال على إنشاء وحدات للبحث والتطوير داخل المنشآت الإنتاجية، وكذلك المشاركة في تطوير المنظومة العامة للتدريب والتعليم المهني والتقني والمساهمة في تمويلها من أجل تحسين نوعية مخرجاتها ومواءمتها لاحتياجات أسواق العمل ومتطلبات تحقيق أهداف التنمية الشاملة.
 - حث حكومات الدول العربية لمعالجة الصعوبات الاجتماعية والاقتصادية التي تحول دون التحاق بعض الفئات ببرامج الإعداد والتأهيل المهني مثل الإناث وذوي الاحتياجات الخاصة ، ونزلاء مراكز الإصلاح والتأهيل ، والتوجه نحو تحسين المكانة الاجتماعية لخريجي هذا النوع من التعليم ومنحهم الحوافز المادية والمعنوية.
 - التوسع في إجراء الدراسات والبحوث التي تدعم توجيه جانب العرض للتجاوب مع جانب الطلب على القوى العاملة وتعميمها.

- تبنى ودعم منظومة عربية للتوجيه المهني وما يرافقها من سياسات اعلامية تستهدف رفع الوعي بأهمية مكانة التعليم التقني والمهني وتوسيع إدماج الشباب في هذا النوع من التعليم وبوجه خاص المرأة العربية، مع التركيز على المجالات والأنشطة الاقتصادية الأكثر ملائمة لها بما يؤمن الحد من مشكلات البطالة ورفع النمو الاقتصادي والتنموى .
- دعوة الدول العربية لدعم وتبنى برامج التعليم والتدريب المستمر للقائمين على التعليم التقني والمهني أثناء الخدمة لتواكب التطورات الحديثة وأية مستجدات في هذا المجال بما ينعكس إيجاباً على أدائهم المهني .
- حث الدول العربية لدعم التوسع في إنشاء ورعاية المشاريع الصغيرة والمتوسطة للشباب خريجي برامج التعليم الفني والتقني والتدريب المهني ، وتسهيل إجراءات تمويل تلك المشروعات وتوفير الخدمات الفنية المساندة لها.
- الدعوة لعقد ندوة عربية يمثل فيها أطراف الإنتاج الثلاثة والمنظمات القائمة على التعليم التقني والتدريب المهني في الدول العربية للعمل على اعتماد منظومة عربية موحدة للتعليم والتدريب المهني والتقني .
- العمل على تنظيم اجتماع لوضع خطة تنفيذية ضمن إطار زمني لتنفيذ الممكن من توصيات هذه الندوة وتحديد الجهات المعنية وآليات التنفيذ اللازمة .
- تفعيل مهام الجمعية العربية لمؤسسات التعليم والتدريب المهني والتقني .
- التأكيد على حاجة أطراف الإنتاج الثلاثة في فلسطين إلى توافر المزيد من الدعم المادي والتعاون الفني لتنمية وتطوير منظومة التعليم والتدريب التقني والمهني لدعم التشغيل والحد من البطالة ، مما يساعد في تخفيف معاناة الشعب الفلسطيني نتيجة استمرار الإجراءات التعسفية والقيود الصارمة للاحتلال الإسرائيلي على الاقتصاد الفلسطيني.

**** وفي ختام أعمال الندوة وجه السادة المشاركون شكرهم وتقديرهم لكل من :-**

- معالي السيد / أحمد محمد لقمان – المدير العام لمنظمة العمل العربية لعقد هذه الندوة الهامة والإعداد الجيد والموضوعات الهامة التي تناولتها ولحسن اختيار السادة الخبراء والدور الفعال الذي أداه ممثلي المنظمة السيد المستشار/ رضا قيسومه والسيد / مصطفى عبد الستار ، مما كان له أكبر الأثر في التوصل إلى التوصيات التي اعتمدها الندوة والفرصة الكبيرة التي توفرت للحوار بين المشاركين .
- معالي السيد الدكتور/ نضال مرضى القطامين وزير العمل والسياحة والآثار بالمملكة الأردنية الهاشمية لرعايته الكريمة لأعمال هذا النشاط وعلى التسهيلات التي قدمتها وزارته الموقرة ممثلة بالسادة المشاركين من أركان الوزارة وفي مقدمتهم عطوفة السيد حمادة ابو نجمة لإنجاح أعمال هذه الندوة

مجال الهجرة

1 - التعاون المشترك بين منظمة العمل العربية (إدارة التنمية البشرية والتشغيل) والمنظمة الدولية للهجرة:

في ضوء برنامج التعاون المشترك بين منظمة العمل العربية (إدارة التنمية البشرية والتشغيل) والمنظمة الدولية للهجرة للفترة من 2012-2014، والذي تم الإتفاق عليه في الاجتماع المشترك بين المدير العام لمنظمة العمل العربية والمدير العام للمنظمة الدولية للهجرة (جنيف، 12 / 6 / 2012) والذي تركّز على ستة نقاط رئيسية للتعاون المشترك، وحظت بموافقة الطرفين وكان من بينها إصدار التقرير العربي الثانى حول " الهجرة والتنقل "

قامت إدارة التنمية البشرية والتشغيل بعقد عدة لقاءات مع مسؤولي المنظمة الدولية للهجرة (المكتب الإقليمي بالقاهرة) للتشاور حول إمكانية مساهمة منظمة العمل العربية في إصدار هذا التقرير بالتعاون المشترك، وقد تم التوصل إلى إتفاق مبدئى بشأن تنفيذ هذا التقرير على ان ينفذ في بداية عام 2014 .

2 - المشاركة فى الاجتماع التشاوري الإقليمي بشأن الهجرة والتنمية فى المنطقة العربية

- مكان وتاريخ التنفيذ:

القاهرة، مقر الأمانة العامة لجامعة الدول العربية/ 4- 5 يونيو 2013

- الجهة المعنية بالتنفيذ:

الأمانة العامة لجامعة الدول العربية (إدارة المغتربين والهجرة) بالشراكة مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الأسكوا) والمنظمة الدولية للهجرة

- مشاركة المنظمة:

تم تمثيل المنظمة من خلال وفد برئاسة السيد/ حيدر أبشر – المدير العام المساعد والسيد/ مصطفى عبدالستار- رئيس وحدة العمالة المتنقلة والمهاجرة، وتقديم ورقة عمل ضمن الجلسة الخامسة للاجتماع حول "رؤية عربية للتكامل فى مجال القوى العاملة العربية" قدمها السيد/ المدير العام المساعد، تناول فيها:-

- رؤية منظمة العمل العربية لموضوع الهجرة وتنقل العمالة بين القطر العربية.
- التنقل ودور منظمة العمل العربية.
- الاتفاقيات والمواثيق والإعلانات والقرارات التى سعت المنظمة لإصدارها وذات علاقة صريحة بتنقل الأيدي العاملة العربية.
- أثر التنقل على أوضاع التشغيل والبطالة.
- التنقل فى المواثيق العربية.
- هجرة وتنقل العمالة العربية فى ظل الأوضاع العربية الراهنة.
- إجراءات ومقترحات عملية لتفعيل دور التنقل وأثره على التنمية.

- الأهداف:

يهدف الاجتماع إلى:

- دعم الحوار الإقليمي حول الهجرة والتنمية وتعزيز قدرات الدول العربية.
- إبراز التقدم المحرز في مجال الهجرة والتنمية في المنطقة العربية منذ الحوار الأول عام 2006.
- الإتفاق على الخطوات المستقبلية التي من شأنها تعزيز مساهمة الهجرة في التنمية في المنطقة العربية.
- الخروج ببيان حول الهجرة الدولية والتنمية في المنطقة العربية، لعرضه خلال الجلسة العامة للحوار الثاني رفيع المستوى في أكتوبر 2013 الذي تعقده الجمعية العامة للأمم المتحدة.

- المحاور:

- الإعداد والتهيئة إلى الحوار الثاني رفيع المستوى حول الهجرة الدولية.
- لمحة عامة عن قضايا الهجرة والتنمية في المنطقة العربية.
- حماية حقوق الإنسان للمهاجرين وتحسين ظروف العمال المهاجرين.
- الأدوار المحتملة للجاليات المغتربة في التخطيط والممارسة من أجل التنمية.
- دعم الأهداف الإنمائية من خلال حركة العمالة الدولية والإقليمية.
- الشراكة والتعاون في مجال الهجرة الدولية على المستوى الإقليمي والدولي



مجال إدارات العمل

1 - اسم النشاط ونوعه :

دورة تدريبية لفائدة فلسطين حول " دور تفتيش العمل في تكريس الحقوق الأساسية في العمل "

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .

- مكان و تاريخ التنفيذ :

عمّان (فندق القدس الدولي) ، 10 - 2013/9/12 .

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين :

وزارة العمل بدولة فلسطين .

شارك في الدورة 13 مشاركا من مفتشي العمل (12 من فلسطين و 1 من الأردن).

- الجهات المشاركة :

* وزارة العمل الفلسطينية (الإدارة العامة للتفتيش ، مديريات العمل بالمحافظات) .

* وزارة العمل الأردنية (قسم التشريع ومعايير العمل) .

* منظمة العمل الدولية - فرع المكتب الإقليمي للدول العربية بالأردن .

- أهداف النشاط :

- تدعيم القدرات المهنية لمفتشي العمل .
- الرفع من أداء جهاز تفتيش العمل وتعزيز دوره في تكريس الحقوق الأساسية في العمل ومساهمتها في تحقيق العمل اللائق بفلسطين .
- الاستفادة من معايير العمل الدولية والعربية الخاصة بحماية وتكريس الحقوق الأساسية في العمل ومن تجارب الدول الأخرى وبصفة خاصة التجربة الأردنية .

- موضوعات النقاش ، أوراق العمل والخبراء :

- الحقوق الأساسية في العمل : مضمونها ومساهمتها في تحقيق العمل اللائق : السيدة مهى قطاع ، منسقة بفرع المكتب الإقليمي للدول العربية - منظمة العمل الدولية / الأردن.

- تكريس مبادئ المساواة بين الرجل والمرأة في العمل : الآليات والصعوبات : السيد حمادة أبو نجمة ، الأمين العام لوزارة العمل – الأردن.
 - عمالة الأطفال : أسبابها ، أشكالها وسبل معالجتها : السيد حمادة أبو نجمة ، الأمين العام لوزارة العمل – الأردن.
 - دور تفتيش العمل في حماية وتكريس الحقوق الأساسية في العمل : الدكتور يوسف إلياس رئيس لجنة الخبراء القانونيين بمنظمة العمل العربية (سابقاً).
 - دور الحوار الاجتماعي في النهوض بالحقوق الأساسية في العمل : الدكتور أحمد الشوابكة ، خبير في علاقات العمل – الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن.
 - حماية الحقوق الأساسية في العمل من خلال التشريع الفلسطيني : السيدة ليالي جميل الديك ، مفتش العمل – وزارة العمل / فلسطين.
 - إشكاليات عمل النساء والأطفال في فلسطين : السيد عبد الكريم دراغمة ، المدير العام للتفتيش وحماية العمل – وزارة العمل / فلسطين.
 - التجربة الأردنية في مجال حماية وتكريس الحقوق الأساسية في العمل : السيد فايز الجبور، رئيس قسم التشريع ومعايير العمل – وزارة العمل / الأردن .
- وتضمّن برنامج الدورة ورشة عمل حول " دور تفتيش العمل في تكريس الحقوق الأساسية في العمل بفلسطين : الصعوبات وسبل تجاوزها : نشطها السيد رابح مقديش ، مدير المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .
- أهم التوصيات :**
- مراجعة قانون العمل النافذ، وذلك لتوسيع نطاق سريانه حتى يشمل فئات العمال التي لا يغطيها حالياً ويضمن امتداد نشاط التفتيش إليها ، ولإزالة الخلل في صياغة بعض أحكامه وتسهيل تطبيقها وسدّ الثغرات الموجودة فيه وضمان توافق أحكامه مع معايير العمل الدولية والعربية بما يكرّس الحقوق الأساسية في العمل ويعزّز الحوار الاجتماعي على مختلف المستويات (الوطني، المهني ، القطاعي ، المؤسسة) وبمختلف الأشكال (الاستشارة ، التشاور ، المفاوضة الجماعية ...) .
 - استكمال إصدار التشريعات الفرعية (النصوص التطبيقية لقانون العمل) وبصفة خاصة : لائحة خدم المنازل ، اللائحة الخاصة بالإجازة الثقافية للعمال ، لائحة الأجهزة الوظيفية ، لائحة الحد الأدنى للأجور .
 - تعزيز التعاون ما بين جهاز تفتيش العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمال في أنشطة التفتيش على كافة المستويات (مستوى المنشأة والمستوى المهني والمستوى الوطني) من خلال اللجان المشتركة وبرامج الإعلام والإرشاد والتنقيف لتعريف كل طرف بحقوقه وواجباته وضمان التطبيق السليم للأحكام القانونية من كافة الأطراف .
 - الارتقاء بالمستويات المعرفية والمهارية لمفتشي العمل على نحو دائم ، وتوفير امتيازات وحوافز لجذب الكفاءات للعمل كمفتشين وتشجيعهم على الاستمرار في هذا العمل وحمايتهم من أي تأثيرات سلبية على استقلالهم وحيادهم .
 - دعم هيئة التفتيش بالمفتشين المؤهلين وبالأجهزة والمعدّات اللازمة لممارسة دور وقائي ورقابي ناجع في مجال السلامة والصحة المهنية بما من شأنه تكريس وحماية الحقوق الأساسية في العمل .

- تعزيز الدور التوعوي والإرشادي والوقائي لمفتشي العمل ، وتوفير مستلزمات أدائه بالنجاعة المطلوبة ، بما في ذلك إعداد المفتشين لأداء هذا الدور تعليما وتدريباً وإيلاء هذا الدور أهمية خاصة دون التقليل من أهمية الدور الرقابي للتفتيش .
- توسيع نطاق تفتيش العمل على نحو يستجيب للتغيرات التي طرأت على بيئة العمل ، بما في ذلك ظهور أنماط جديدة من علاقات العمل ، ويتلاءم مع توجهات معايير العمل الدولية والعربية الهادفة إلى شمول كافة العمال بمزايا الحماية التي يحققها لهم نظام تفتيش العمل .
- الإسراع في إنجاز دليل إجراءات تفتيش العمل ليكون عوناً للمفتشين في أداء عملهم .
- زيادة التشبيك والتواصل مع أجهزة التفتيش المختلفة في الدول العربية للاستفادة من الخبرة العملية من خلال دورات تدريبية تجمع بين النظري والتطبيقي .
- دعوة الخبراء المشاركين في هذه الدورة لزيارة فلسطين وذلك للإطلاع على واقع التفتيش فيها بما يساهم في زيادة دعمهم لتطوير الجهاز التفتيشي ، وللمساعدة في إعادة صياغة تشريعات العمل الفلسطينية .

* * *

3- إسم النشاط : المشاركة في ورشة إقليمية رفيعة المستوى حول "مراجعة مناهج تكوين مفتشي العمل"

- مكان و تاريخ التنفيذ :
- مقرّ المركز الدولي للتدريب بتورينو التابع لمنظمة العمل الدولية ، 7 – 2013/10/9 .
- الجهة المعنية بالتنفيذ :
- مكتب العمل الدولي بالتعاون مع مشروع مكتب العمل الدولي لتحديث إدارة وتفتيش العمل بالسنغال (دكار) .
- الجهات المشاركة :
- * معاهد التكوين والوزارات المكلفة بالعمل في البلدان التالية : البنين ، بوركينا فاسو ، غينيا ، مدغشقر مالي ، النيجر ، جمهورية إفريقيا الوسطى ، جمهورية الكونغو الديمقراطية ، السنغال ، التشاد ، الطوغو ، تونس ، موريتانيا .
- * مكتب منظمة العمل الدولية لدول شمال إفريقيا بالقاهرة .
- * المركز الإقليمي الإفريقي لإدارة العمل (CRADAT) .
- * المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .
- * مؤسسة " جيب أنتار الفرنسية (GIP-Inter) " التابعة لوزارة العمل والتشغيل والتكوين المهني والحوار الاجتماعي الفرنسية .
- طبيعة المشاركة :

شارك المركز بصفة هيكل يتولّى تكوين وتدريب مفتشي العمل .

أبرز مدير المركز الدور التي تقوم به منظمة العمل العربية والمركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس لتعزيز وتنمية قدرات مفتشي العمل من خلال الملتقيات والندوات والدورات التدريبية والورشات

والحلقات النقاشية واجتماعات الخبراء (القطرية والجهوية) التي ينظّمها لفائدة إدارات العمل بصفة عامة ومفتشي العمل بصفة خاصة في الدول العربية .

توصّل المشاركون لضبط جدول يشتمل على :

- أ - المعارف التي يتعيّن على المرشّح ليشغل مهام مفتش عمل معرفتها .
- ب - مستوى التمكن من المعارف (تكوين أساسي ، معرفة معمّقة ، التحكّم) وذلك حسب طبيعة المعارف ومدى ارتباطها بمهام مفتش العمل .
- ج - المواد التي يقع تدريسها والمقابلة لهذه المعارف .
- د - عدد تقريبي لساعات تدريس هذه المعارف مع تحديد للمواد التي تستوجب استعراض حالات تطبيقية أو زيارات ميدانية .

وتّم توجيه الوثيقتين المعتمدتين من المشاركين في هذه الورشة من طرف المركز الدولي للتدريب بتورينو إلى الهياكل الحكومية المعنية وإلى مراكز ومعاهد تكوين مفتشي العمل للاسترشاد بها عند مراجعة مناهج التكوين الأساسي والتكوين المستمر لمفتشي العمل بالبلدان المشاركة في هذه الورشة .

4- إسم النشاط : المشاركة في المنتدى الدولي الثاني حول " تكنولوجيايات الاتصال والمعلومات وفرص تشغيل الشباب العربي "

- مكان و تاريخ التنفيذ :

مدينة الحمّامات - تونس ، 2013/11/12 .

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

جامعة الدول العربية – المنظمة العربية لتكنولوجيايات الاتصال والمعلومات .

- موضوعات النقاش :

- * دور شبكات النطاق العريض في تنمية المجتمع العربي
- * الاستثمارات الإقليمية والنّظم التشريعية والبنية التحتية لقطاع الاتصالات في البلدان العربية
- * دور تكنولوجيايات الاتصالات والمعلومات في تنمية التجارة الالكترونية وخلق فرص عمل للشباب
- * دور القطاع الخاص والعام لنشر شبكات النطاق العريض في العالم العربي
- * الابتكار والمبادرة للشباب من خلال شبكات النطاق العريض
- * الحاضنات التكنولوجية والمحتوى الرقمي العربي وخلق فرص عمل جديدة للشباب .

5- إسم النشاط : المشاركة في الملتقى الإقليمي حول " تطوير الحاضر وإعداد المستقبل " منهج العمل الإقليمي للبرلمانيات والقيادات الشابات في المنطقة العربية .

- مكان و تاريخ التنفيذ :

نزل ريجنسي (فمرت) ، 2013/11/21 .

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الدول العربية بالتعاون مع مركز المرأة العربية للتدريب والبحوث " كوثر "

- الجهات المشاركة :

شارك في الملتقى برلمانيون وبرلمانيات ، خبراء وخبيرات ، أساتذة ، إعلاميين وإعلاميات ، قياديين وقيادات من المجتمع المدني من 17 بلدا من المنطقة العربية .

- موضوعات النقاش :

* تعريف بهيئة الأمم المتحدة للمرأة

* الحلقة 1 : النوع الاجتماعي والمساواة في الدساتير

* الحلقة 2 : المرأة والسلام والأمن والعنف ضد المرأة

* الحلقة 3 : الحقوق الاقتصادية لتحقيق أهداف الألفية الإنمائية

* الحلقة 4 : مشاركة المرأة السياسية ودورها في بناء الديمقراطية بما في ذلك خلال مرحلة الانتقال الديمقراطي

* التحديات ، الأولويات والتوصيات من أجل التحرك .

6 - إسم النشاط ونوعه : عقد ندوة وطنية لفائدة مصر حول " دور إدارة العمل في تكريس الحقوق الأساسية في العمل "

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .

- مكان و تاريخ التنفيذ :

القاهرة (دار المدرّعات) ، 3 - 2013/12/5 .

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين :

وزارة القوى العاملة والهجرة بجمهورية مصر العربية شارك في الدورة 32 مشاركا

- الجهات المشاركة :

* وزارة القوى العاملة والهجرة (الإدارات المعنية في الوزارة ومديريات القوى العاملة في المحافظات) .

* الاتحاد المصري للنقابات المستقلة .

* اتحاد عمّال مصر الحرّ .

* اتحاد الغرف التجارية المصرية .

* مكتب منظمة العمل الدولية بالقاهرة .

* الخبراء .

وقد أشرف على افتتاح الندوة السيد كمال أبو عيطة وزير القوى العاملة والهجرة ومدير المركز .

- المحور / المجال :

إدارة العمل - الحقوق الأساسية في العمل - تفتيش العمل

- أهداف النشاط :

- مزيد التعريف بمقتضيات إعلان منظمة العمل الدولية لسنة 1998 وبمعايير العمل الدولية والعربية المتعلقة بالحقوق الأساسية في العمل .

- تعزيز دور أطراف الإنتاج في حماية الحقوق الأساسية في العمل وتكريسها في الواقع ، وبصفة خاصة إدارة العمل بمختلف أجهزتها والمنظمات المهنية لأصحاب العمل والعمال .

- تفعيل دور الأطراف الأخرى المعنية بحماية وتكريس الحقوق الأساسية في العمل وبالأخص جهاز القضاء .

- موضوعات النقاش ، أوراق العمل والخبراء :

* الحقوق الأساسية في العمل من خلال إعلان منظمة العمل الدولية لسنة 1998 : مضمونها وآليات مراقبة تنفيذها : السيد رشيد خديم، خبير بمكتب منظمة العمل الدولية لدول شمال إفريقيا بالقاهرة .

* الحقوق الأساسية في العمل من خلال معايير العمل العربية : السيد رابح مقديش ، مدير المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل – تونس .

* تكريس الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية في مصر ما بين الواقع والمأمول : الدكتورة ناهد العشري ، رئيس قطاع شؤون الهجرة .

* التجربة المصرية في مجال القضاء على العمل الجبري في مصر : السيد صابر بركات ، خبير قانوني .

* مكافحة عمل الأطفال في مصر من خلال التشريعات والسياسات الوطنية : الأستاذ أيمن عبد الرحمن ، مسؤول عمالة الأطفال بالمجلس القومي للأمومة والطفولة .

* دور تفتيش العمل في حماية وتطبيق الحقوق الأساسية في العمل : السيد جمال سرور ، رئيس قطاع رعاية وحماية القوى العاملة .

* تكريس مبادئ المساواة في العمل في مصر من خلال التشريعات والسياسات الوطنية: الأستاذ جمال عبد الحفيظ محمد ، مدير عام الشؤون الإدارية بالمجلس القومي للمرأة .

* دور منظمات أصحاب العمل في حماية وتكريس الحقوق الأساسية في العمل:الدكتور عبد الستار عشرة ، مستشار الاتحاد العام للغرف التجارية .

* دور منظمات العمّال في حماية وتكريس الحقوق الأساسية في العمل : الأستاذ فايز الكرته ، خبير عمّالي .

* دور القضاء في إنفاذ الحقوق الأساسية في العمل : المستشار حسن نور ، مستشار قانوني .

- أهم التوصيات :

- ترسيخ ثقافة حقوق الإنسان عموماً والحقوق الأساسية في العمل لدى النشء من خلال البرامج التعليمية والثقافية وعلى مختلف وسائل الإعلام وتنظيم دورات للمتدربين والمدربين لهذا الغرض .
- نشر المعرفة بمعايير العمل الدولية والعربية على مختلف المستويات وبمختلف الوسائل الممكنة ولدى مختلف الجهات المعنية وبالأخص الإدارات ذات العلاقة والشركاء الاجتماعيين والجهاز القضائي.
- نشر معايير العمل الدولية والعربية الخاصة بالحقوق والمبادئ الأساسية في العمل وخاصة للفئات المهمشة (العمالة المهاجرة والعمالة غير المنتظمة ، عمالة المرأة ، عمالة الطفل) .
- تنمية الحوار والتشاور الثلاثي فيما يتعلق بمعايير العمل الدولية والعربية وتكريس الحقوق الأساسية في العمل .
- تعزيز دور إدارة العمل بمختلف أجهزتها وبالأخص الإدارات المكلفة بإعداد مشروعات القوانين وتفتيش العمل في مجال حماية الحقوق الأساسية في العمل وتكريسها في الواقع وزيادة الدعم لهذه الإدارات بالموارد البشرية والمادية اللازمة .
- تشجيع المراكز والمؤسسات المختصة بالدراسات والبحوث ونشر حقوق الإنسان على تطوير البحوث والدراسات في مجال العمل و عموماً فيما يتعلق بالحقوق الأساسية في العمل .
- دعوة منظمات أصحاب العمل والعمال إلى تطوير قدرات المكلفين لديهما بمعايير العمل الدولية والعربية والحقوق الأساسية في العمل وتمكينهم من التدريب اللازم مما يؤدي إلى تعزيز دور هذه المنظمات وتكثيف نشاطاتها الخاصة بالإعلام والتوعية بما يرجع بالفائدة على أعضائها .
- دعم التعاون بين إدارة العمل من جهة والمراكز والمؤسسات المختصة بالدراسات والبحوث ونشر حقوق الإنسان من جهة أخرى بهدف إثراء وتطوير البحوث والدراسات في مجال العمل عموماً وفي المواضيع التي تشمل الفئات ذات الاحتياجات الخاصة .
- تكثيف الملتقيات والدورات التدريبية لتبادل الخبرات في مجال معايير العمل والحقوق الأساسية في العمل لفائدة الجهات المعنية الأخرى من غير أطراف الإنتاج الثلاثة مثل القضاة والمحامين والأساتذة الجامعيين مما يساعد على مزيد من التعريف بهذه المعايير والحقوق وتكريسها في الواقع .
- تعزيز مشاركة المرأة في إدارة العمل بمختلف فروعها وكذلك في صلب الهياكل النقابية وفي منظمات أصحاب العمل والعمال وأن يكون لها دور في المفاوضات الجماعية وذلك لضمان المزيد من الاهتمام بقضايا المرأة العاملة وتكريس حقوقها في العمل .
- العمل على تفعيل دور المجلس القومي للأجور للخروج بحدّ أدنى للفقر يرتبط بالإنتاجية ومستويات الأسعار مع وضع مستويات لخط الفقر يضمن حياة كريمة للأفراد المهمشين .
- دعوة منظمي العمل الدولية والعربية إلى تكثيف الندوات والدورات التدريبية في مجال معايير العمل والحقوق الأساسية في العمل لفائدة الجهات المعنية الأخرى من غير أطراف الإنتاج الثلاثة مثل القضاة ، المحامين ، الأساتذة الجامعيين والصحفيين مما يساعد على زيادة التعريف بهذه المعايير والحقوق وتكريسها في الواقع .

- توجيه الشكر إلى معالي السيد كمال أبو عيطة وزير القوى العاملة والهجرة على تشريفه حضور افتتاح أعمال الندوة وعرضه لأهم مواد الدستور الجديد فيما يخصّ العمّال ، وكذلك الشكر والتقدير إلى المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس على تعاونه في تنظيم هذه الندوة وجهوده في تطوير إدارات العمل العربية ودعوته لمنظمة العمل الدولية لتقديم الدعم الفني لأطراف العمل الثلاثة في ظلّ المتغيرات التي يشهدها العالم العربي .

7- إسم النشاط ونوعه : عقد ندوة وطنية لفائدة المغرب حول " دور إدارة العمل في النهوض بالحوار الاجتماعي على مستوى المقولة "

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس .

- مكان و تاريخ التنفيذ :

الرّباط (فندق المجلس) ، 23 - 2013/12/24 .

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين :

وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية بالمملكة المغربية شارك في الندوة 35 مشاركا

- الجهات المشاركة :

* وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية (الإدارات المركزية المعنية) .

* منظمات العمّال : الاتحاد العام للشغالين بالمغرب ، الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب ، الاتحاد المغربي للشغل .

* منظمات أصحاب العمل : الكونفدرالية الديمقراطية للشغل بالمغرب ، الفيدرالية الديمقراطية للشغل بالمغرب ، جامعة الغرف المغربية للتجارة والصناعة والخدمات .

وقد أشرف على افتتاح الندوة معالي السيد عبد السلام الصديقي وزير التشغيل والشؤون الاجتماعية ومدير المركز .

- أهداف النشاط :

- الوقوف على واقع الحوار الاجتماعي في المغرب والبحث في سبل تطويره على جميع المستويات وبصفة خاصة على مستوى المقولة .

- تعزيز دور كل من إدارة العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمّال في النهوض بالحوار الاجتماعي على مختلف مستوياته وبمختلف صيغه .

- الاستفادة من معايير العمل العربية والدولية ومن التجارب العربية في مجال الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية على مستوى المقولة .

- دعم قدرات المسؤولين بإدارة العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمّال في مجال الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية .

- موضوعات النقاش ، أوراق العمل والخبراء :

* دور إدارة العمل في النهوض بالحوار الاجتماعي من خلال معايير العمل الدولية والعربية وتشريعات الدول العربية : السيد رابح مقديش ، مدير المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل – تونس .

* الحوار الاجتماعي على مستوى المقابلة في المغرب ما بين التشريع والممارسة ودور إدارة العمل في هذا المجال: السيد أحمد بوهرو ، مدير الشغل بوزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية - المملكة المغربية

* المفاوضة الجماعية على مستوى المقابلة في القطاعين العمومي والخاص بالمغرب : الواقع ، التحديات والآفاق : السيد محمد الشرقاني ، أستاذ جامعي بكلية الحقوق بفاس - المملكة المغربية.

* دور منظمات أصحاب العمل في النهوض بالحوار الاجتماعي على مستوى المقابلة في المغرب : ممثل عن الإتحاد العام لمقاولات المغرب .

* دور منظمات العمال في النهوض بالحوار الاجتماعي على مستوى المقابلة في المغرب : الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب .

* التجربة التونسية في مجال الحوار الاجتماعي على مستوى المؤسسة : السيد محمد صالح الشطي، مدير عام مكلف بمأمورية بديوان وزير الشؤون الاجتماعية بتونس .

كما تضمّن برنامج الندوة ورشة عمل حول " سبل النهوض بالحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية على مستوى المقابلة " نشطها الأستاذ عبد العزيز العتيقي ، أستاذ جامعي بكلية الحقوق بفاس – المملكة المغربية .

- أهم التوصيات :

- غرس ونشر ثقافة الحوار على أوسع نطاق لدى الشركاء الاجتماعيين الثلاث وباعتماد مختلف الوسائل (الإعلام والتوعية ، التعليم والتدريب ، إبراز مزايا الحوار الاجتماعي والتجارب الناجحة في هذا المجال ...) .
- اعتماد الحوار الاجتماعي من قبل الشركاء الاجتماعيين الثلاثة كمنهج أساسي في تنظيم علاقات العمل وتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية .
- إزالة المعوقات التشريعية والهيكلية التي تحول دون تطوّر الحوار الاجتماعي بصفة عامة ، والمفاوضة الجماعية على وجه الخصوص .
- استكمال التصديق على اتفاقيات العمل الدولية والعربية المتّصلة بالحوار الاجتماعي وبالحقوق الأساسية في العمل وملاءمة تشريع الشغل مع أحكام هذه الاتفاقيات والالتزام بها في الممارسة العملية .
- تنشيط وتفعيل المجالس ثلاثية التركيب واللجان التي تعنى بتسوية نزاعات الشغل وتكريس الحوار الاجتماعي في الممارسة العملية .
- تشجيع التشاور والحوار على مستوى المقابلة باعتبارها الخلية الأساسية لعلاقات العمل والإطار المناسب لبحث المواضيع التي تحظى باهتمام أطراف الإنتاج .
- تطوير التشريع المنظم للمفاوضة الجماعية على مختلف المستويات لضمان فاعليته من خلال الاستئناس بالتجارب الناجحة في هذا المجال على غرار التجربة التونسية .
- إيلاء المزيد من الاهتمام بالثقافة العمالية وبتدريب المفاوضين وتنمية معارفهم وقدراتهم بالأخص في مجال تشريعات العمل وتقنيات التفاوض بما ينعكس إيجابيا على نتائج التفاوض .
- دعم منظمات أصحاب العمل والعمال دون المساس بمبدأ استقلاليتها وتعزيز مشاركتها في مختلف المسائل ذات العلاقة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية حتى يكون لهذه المنظمات دور شراكة وتعاون فاعل.

- دعوة الأطراف الثلاثة (إدارة العمل ، منظمات أصحاب العمل ، منظمات العمال) إلى الانفتاح على بعضها البعض وإلى التعاون فيما بينها بما يكفل الوفاق الاجتماعي ويساعد على تحقيق الرقي الاجتماعي والتنمية الاقتصادية ومواجهة التحديات الاقتصادية والاجتماعية .
- التفكير في إعداد اتفاقية مشتركة إطارية تتضمن المبادئ العامة المؤطرة للعلاقات المهنية لتكون لها آثار إيجابية على المفاوضة الجماعية .
- التنسيق والتكامل بين مختلف مستويات الحوار الاجتماعي .
- إحداث آليات داخل المقاولات لدراسة الشكاوى وضمان التواصل والتعاون بين إدارة المقولة وممثلي الأجراء وذلك عملاً بأحكام توصيات العمل الدولية (94 ، 129 ، 130) .
- إعداد دلائل للحوار الاجتماعي والتفاوض والترويج لها .
- تنزيل أحكام الفصل 8 من دستور فاتح يوليو 2011 .
- عقد ندوة وطنية قبل إجراء الانتخابات المهنية المقبلة لتقييم إحداث ووضع المؤسسات التمثيلية للأجراء اعتباراً لدورها في الحوار الاجتماعي داخل المقولة .
- إعادة هيكلة وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية وإحداث ضمن هيكلها جهاز يعهد إليه بالنهوض بالمفاوضة الجماعية والحوار الاجتماعي .
- تطوير إدارة العمل بمختلف أجهزتها وبصفة خاصة تفتيش العمل وتعزيز إمكانياتها البشرية والمادية وتحسين بيئة العمل فيها وذلك على المستويين المركزي والجهوي حتى تساهم بقدر أكبر في تنمية الحوار الاجتماعي وتنشيط وتقديم العون الفني لمنظمات أصحاب العمل والعمال في هذا المجال وبصفة عامة في فرض تطبيق تشريع الشغل .
- توسيع مجال الحوار الاجتماعي من حيث الصيغ المعتمدة (الاستشارة ، التشاور ، المفاوضة الجماعية ، المشاركة في عضوية اللجان والمجالس الاستشارية ومجالس الإدارات للمقاولات ..) والمواضيع التي يتم الحوار بشأنها (شروط وظروف العمل ، تنظيم العلاقات المهنية ، الضمان الاجتماعي، التدريب والتشغيل ، تحسين الإنتاجية ...) .
- توفير ظروف ممارسة الحرية النقابية وتمكين المنظمات النقابية من العمل بفاعلية في أجواء من الحرية وتقديم التسهيلات الضرورية لممارسة نشاطها في ظروف جيدة .
- غرس ثقافة المؤسسة لدى أطراف الإنتاج بما يدعم الشعور لديها بترابط المصالح ووحدة المصير وبالتالي بضرورة تحسين الإنتاج وجودة المنتج بما يساعد المؤسسة على مجابهة تحديات العولمة.
- دعوة منظمة العمل العربية إلى تفعيل نشاطها المعياري باعتماد أدوات قانونية تأخذ بعين الاعتبار خصوصيات وواقع البلدان العربية وطبيعة العلاقات المعنية السائدة بها .
- توجيه الشكر والتقدير للمركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس على الدعم المتواصل في مجال الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية الذي يقدمه لإدارات العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمال في الوطن العربي ودعوته لتكثيف أنشطته ذات الصلة بتطوير قدرات إدارات العمل وأطراف الإنتاج في الدول العربية في مجال النهوض بالحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية وخاصة من خلال تنظيم ندوات وورشات ودورات تكوينية للارتقاء بمستوى المهارات التفاوضية للمتفاوضين .

8 - اسم النشاط ونوعه : عقد ندوة إقليمية للدول العربية بشمال إفريقيا حول " تحديات الحوار الاجتماعي في ظل التعددية النقابية "

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

المركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس بالتعاون مع وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية بالملكة المغربية ومنظمة العمل الدولية .

- مكان و تاريخ التنفيذ :

الرباط - المملكة المغربية ، 25 - 2013/12/27 .

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين :

وزارات العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمّال في الدول العربية بشمال إفريقيا . شارك في الندوة 30 مشاركا .

- الجهات المشاركة :

* وزارات العمل في الدول العربية بشمال إفريقيا :

- المغرب ، تونس ، الجزائر ، مصر ، السودان .

* منظمات أصحاب العمل في مصر والمغرب .

* منظمات العمّال في المغرب وتونس والجزائر وموريتانيا .

* مكتب العمل الدولي بجينيف .

* الخبراء .

وقد أشرف على افتتاح الندوة معالي السيد عبد السلام الصديقي وزير التشغيل والشؤون الاجتماعية بالمملكة المغربية ومدير المركز .

- أهداف النشاط :

تهدف الندوة بشكل رئيسي إلى النهوض بالحوار الاجتماعي في الدول المشاركة وتجاوز الصعوبات التي تعترضه بسبب التعددية النقابية .

وتتمثل الأهداف الفرعية أساسا في ما يلي :

- التعريف بالمبادئ التي تحكم التعددية النقابية على الصعيد الدولي من خلال معايير العمل الدولية وقرارات وتوصيات أجهزة الرقابة لمنظمة العمل الدولية .

- الوقوف على واقع التعددية النقابية في الدول المشاركة وعلى آثارها الإيجابية أو السلبية على الحوار الاجتماعي بمختلف أشكاله .

- بحث آليات وأساليب معالجة الصعوبات التي تواجه الحوار الاجتماعي بسبب التعددية النقابية على كافة الأصعدة وبالأخص :

• إزالة العراقيل التي تحول دون تواجد التعددية النقابية إذا ما رغب فيها العمّال أو أصحاب العمل

• وضع مقاييس لتحديد المنظمة أو المنظمات الأكثر تمثيلاً للعمال أو لأصحاب العمل في مختلف المستويات : المؤسسة – القطاع – الوطني

• تحديد كيفية إسناد التسهيلات والامتيازات للمنظمات المهنية في ظلّ التعددية النقابية

• اعتماد آليات محايدة لفضّ النزاعات الناشئة عن التعددية النقابية .

- دعم قدرات المسؤولين بإدارات العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمال في مجال التعامل مع التعددية النقابية ليكون هذا التعامل منسجماً مع معايير العمل الدولية والعربية وحتى يتمّ توظيف التعددية النقابية لمزيد النهوض بالحوار الاجتماعي وتعزيز جهود أطراف الإنتاج الثلاثة لتكريس الحقوق الأساسية في العمل وتجسيم أهداف العمل اللائق .

- موضوعات النقاش ، أوراق العمل والخبراء :

* التعددية النقابية من خلال معايير العمل الدولية ونظام الرقابة لمنظمة العمل الدولية : الدكتور الحاج الكوري ، أستاذ جامعي بكلية الحقوق – جامعة محمد الخامس / الرباط - المملكة المغربية .

* مقاييس وآليات تحديد المنظمات المهنية الأكثر تمثيلاً وأساليب فضّ النزاعات الناشئة عن التعددية النقابية: السيد عبد العزيز العتيقي، أستاذ جامعي بكلية الحقوق بفاس – المملكة المغربية.

- التسهيلات والامتيازات الممنوحة للمنظمات المهنية في ظلّ التعددية النقابية : السيد بلال العشيري ، أستاذ جامعي بكلية الحقوق السويسي – جامعة محمد الخامس بالرباط .

- آثار التعددية النقابية على الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية على مختلف المستويات : المؤسسة ، القطاع ، الوطني : السيد يوسف غلاب ، رئيس وحدة الحوار الاجتماعي والثلاثية بإدارة الحوكمة والثلاثية – مكتب العمل الدولي بجينيف .

كما تضمّن البرنامج تقديم عروض قطرية من طرف المشاركين تتناول تجربة كل دولة مشاركة في ما يتعلّق بمواضيع الندوة وهو ما يسمح بتبادل المعارف والممارسات الوطنية .

- أهم التوصيات :

- التعددية النقابية هي تكريس للحرية النقابية والديمقراطية الاجتماعية وهي خيار نابع من إرادة العمال وأصحاب العمل إذا ما رأوا فيها وسيلة ناجعة للدفاع عن مصالحهم وبالتالي لا يمكن عرقلتها أو فرضها .

- غرس ونشر ثقافة الحوار على أوسع نطاق لدى الشركاء الاجتماعيين الثلاث باعتماد مختلف الوسائل (الإعلام والتوعية ، التعليم والتدريب ، إبراز مزايا الحوار والتجارب الناجحة) .

- اعتماد الحوار الاجتماعي من قبل الشركاء الاجتماعيين كمنهج أساسي في تنظيم علاقات العمل وفي تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية وذلك بمختلف مستوياته وصيغه .

- تكريس استقلالية المنظمات المهنية لأصحاب العمل والعمال عن السلط العمومية والأحزاب السياسية حتى تمارس المهام الموكولة إليها بنجاعة وفعالية بعيداً عن أية تأثيرات .

- ضرورة وضع مقاييس موضوعية ودقيقة لتحديد المنظمات النقابية الأكثر تمثيلاً لأصحاب العمل والعمال وذلك على مختلف المستويات : المؤسسة ، القطاع ، الوطني .

- العمل على أن يكون وضع هذه المقاييس بصفة توافقية حتى تكون مقبولة ويقع الالتزام بها من طرف المنظمات المهنية لأصحاب العمل والعمال .

- ضرورة إزالة العقبات التي تحول دون تكريس التعددية النقابية إذا ما رغب فيها العمّال أو أصحاب العمل .
- وضع آليات محايدة لفضّ النزاعات الناشئة عن التعددية النقابية .
- العمل على توضيح طريقة تطبيق وتقييم مقاييس تحديد المنظمات الأكثر تمثيلا حتى يسهل العمل والالتزام بها .
- تمكين النقابات المهنية وممثليها من التسهيلات اللازمة لممارسة المهام النقابية مع مراعاة حاجيات وإمكانيات المؤسسات وان لا يؤثر ذلك على السير الناجع للمؤسسة مع العمل أن يكون ضبط هذه التسهيلات بصفة وفاقية لتفادي النزاعات .
- تنشيط وتفعيل المجالس الاستشارية الثلاثية وضمان دوريتها وانتظامها بما يكرّس حوار اجتماعي دائم وفعلي وناجع .
- دعم منظمات أصحاب العمل والعمّال دون المساس باستقلاليتها وتعزيز مشاركتها في مختلف المسائل ذات العلاقة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية حتى يكون لهذه المنظمات دور شريك فاعل .
- إيلاء المزيد من الاهتمام بالتنقيف العمّالي والتدريب في مجال الحوار الاجتماعي والتفاوض الجماعي بما ينمّي معارفهم وقدراتهم بالأخص في مجال تشريعات العمل وتقنيات الحوار والتفاوض .
- تشجيع النقابات على التعاون بما يوحد مجهوداتها في الدفاع عن المصالح الاقتصادية والاجتماعية لمخروطيها كأى يقع تشكيل لجان مشتركة للتفاوض .
- إزالة المعوقات التشريعية والهيكلية التي تحول دون تطوّر الحوار الاجتماعي بصفة عامة والمفاوضة الجماعية بصفة خاصة .
- تطوير التشريع المنظم للمفاوضة الجماعية على مختلف المستويات لضمان فاعليتها من خلال الاستئناس بالتجارب الناجحة في هذا المجال .
- تشجيع التشاور على مستوى المؤسسة باعتبارها الخلية الأساسية لعلاقات العمل والإطار المناسب لبحث المواضيع التي تحظى باهتمام أطراف الإنتاج الثلاثة .
- غرس ثقافة المؤسسة لدى أطراف الإنتاج بما يدعّم الشعور لديها بترابط المصالح ووحدة المصير وبالتالي بضرورة تحسين الإنتاج وجودة المنتج بما يساعد المؤسسات على مجابهة تحدّيات العولمة وكسب رهان المنافسة .
- العمل على تطوير هيكلية أطراف الإنتاج الثلاثة بإحداث وحدة خاصة تعنى بالحوار الاجتماعي بما يمكن من متابعته والبحث عن سبل تطويره .
- العمل على أن لا يقتصر العمل النقابي على الدور المطالبى للدفاع على المصالح الاقتصادية والاجتماعية بل أن يرتقي لجعل من النقابات شريكا فاعلا في إعداد وتقييم مخططات التنمية الاقتصادية والاجتماعية وتقديم مبادرات للخروج من الأزمات الاقتصادية والسياسية على غرار ما فعله الاتحاد العام التونسي للشغل .

- الدعوة إلى استكمال التصديق على اتفاقيات العمل الدولية والعربية المتصلة بالحوار الاجتماعي بمختلف مستوياته وصيغه وبحقوق الأساسية في العمل وملاءمة تشريع العمل مع أحكام هذه الاتفاقيات والالتزام بها في الممارسة العملية .
- دعوة الأطراف الثلاثة (إدارات العمل ، منظمات أصحاب العمل ، منظمات العمال) إلى الانفتاح بعضها على بعض وإلى التعاون فيما بينها بما يكفل الوفاق الاجتماعي ويساعد على تحقيق الرقي الاجتماعي والتنمية الاقتصادية ومواجهة التحديات في هذه المجالات .
- عقد ندوات دورية قطرية وإقليمية لتقييم واقع الحوار الاجتماعي وتبادل التجارب الناجحة والبحث عن سبل تلافى نقائصه وتطوير صيغه بما يتماشى والتطورات التي يشهدها عالم الشغل.
- تطوير إدارة العمل بمختلف أجهزتها وبصفة خاصة الهياكل التي تعنى بالتشريع وتفتيش العمل وتعزيز إمكانياتها البشرية والمادية وذلك على جميع المستويات الوطني والجهوي والمحلي حتى تساهم بقدر أكبر في تنمية الحوار الاجتماعي وتنشيطه وتقديم العون الفني لمنظمات أصحاب العمل والعمال في هذا المجال .
- توجيه الشكر لوزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية بالمغرب على حسن الضيافة وعلى المجهودات التي بذلها مسؤوليها لرعاية هذه الندوة وضمان حسن تنظيمها حتى تحقق الأهداف المرجوة منها .
- توجيه الشكر والتقدير للمركز العربي لإدارة العمل والتشغيل بتونس على الدعم المتواصل في مجال الحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية التي يقدمه لإدارات العمل ومنظمات أصحاب العمل والعمال في الوطن العربي ودعوته لتكثيف أنشطته ذات الصلة بتطوير قدرات إدارات العمل وأطراف الإنتاج في الدول العربية في مجال النهوض بالحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية وخاصة من خلال تنظيم ندوات .



رابعاً
محور العلاقات العربية والدولية

اجتماعات المجموعة العربية

1 - اسم النشاط:

- محضر الاجتماع التنسيق للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي الدورة 317 (جنيف، 12 مارس / آذار 2013) :

- عقدت منظمة العمل العربية اجتماع تنسيقي للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي وممثلي عدد من البلدان العربية المشاركين في اجتماعات الدورة 317 لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (جنيف، مارس/ آذار 2013)، وذلك يوم الثلاثاء الموافق 12 مارس/ آذار 2013 بمقر مكتب العمل الدولي بجنيف بهدف التشاور وبلورة رؤية عربية بشأن القضايا والموضوعات المطروحة على جدول أعمال هذه الدورة واحتياجات المنطقة العربية في المرحلة القادمة.
- حضر هذا الاجتماع الهام حوالي 31 شخصاً من بينهم عدد 4 سفراء عرب معتمدين بجنيف (جامعة الدول العربية، الأردن، البحرين، فلسطين) وشخصين عن منظمة العمل الدولية. وتم تزويد المشاركين بالوثيقة التي أعدتها منظمة العمل العربية حول الموضوعات المدرجة على جدول أعمال الاجتماع والتي تدخل ضمن اهتمامات المجموعة العربية. (مرفق قائمة بأسماء المشاركين)
- تم افتتاح أعمال الاجتماع في تمام الساعة الثانية بعد الظهر بكلمة من السيد رضا قيسومة – رئيس البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف والتي رحب فيها بالسيدات والسادة المشاركين ونقل لهم تحيات معالي السيد أحمد محمد لقمان – المدير العام لمنظمة العمل العربية وتمنياته للجميع بالتوفيق والنجاح وتحقيق المزيد من المكاسب للبلدان العربية وفقاً لمتطلبات المرحلة القادمة في مجالات العمل والعمال سيما وأن الدورة الحالية لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي تتميز بأهمية الموضوعات المعروضة على جدول أعمالها وبصفة خاصة مشروع البرنامج والميزانية لمنظمة العمل الدولية 2014 – 2015 وعملية إصلاح وإعادة هيكلة المنظمة وإجراءات التوظيف والاختيار وهي موضوعات في صلب اهتمامات المجموعة العربية.
- تم التوافق على ترشيح سعادة السفير رجب السقيري – سفير المملكة الأردنية الهاشمية بجنيف لرأس الاجتماع، وألقى سعادته كلمة رحب فيها بالسيدات والسادة المشاركين وعن الشكر على الثقة التي حظى بها لإدارة أعمال هذا الاجتماع وكذلك عن الشكر لمنظمة العمل العربية لإتاحة الفرصة لمزيد من التنسيق بين الأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي بشأن الموضوعات ذات أهمية بالنسبة للمجموعة العربية، ثم استعرض جدول أعمال الاجتماع و تم اعتماده كالتالي:

1- التوسع في استخدام اللغة العربية في أنشطة منظمة العمل الدولية .

2- حصة التوظيف العربية في أجهزة منظمة العمل الدولية .

3- التعاون الفني لمنظمة العمل الدولية لصالح المنطقة العربية .

4- التصديق على تعديل 1986 لدستور منظمة العمل الدولية بشأن زيادة التمثيل الأفريقي في مجلس إدارة مكتب العمل الدولي .

5- تحركات المجموعة العربية

- قدم ممثل منظمة العمل العربية عرض موجز وتوضيحات وافية حول الموضوعات المدرجة على جدول أعمال الاجتماع التنسيقي مع التذكير بأن هذه الموضوعات تمثل مطالب عربية قديمة ومتجددة وأن تكرار مناقشتها يكون في إطار تقديم أية تطورات ومستجدات بشأنها وللتذكير بضرورة استمرار الأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي بالمطالبة بإجراز المزيد من التقدم في هذه المجالات. ثم ركز سيادته على تحركات المجموعة العربية ونتائج الاجتماع الذي تم عقده بجنيف بتاريخ 2012/11/14 بين الوفد العربي الذي ضم إلى جانب معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية عدد من أعضاء مجلس إدارة منظمة العمل العربية والأعضاء الأصليين بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ووفد منظمة العمل الدولية برئاسة السيد/ جي رايدر المدير العام وعضوية كل من السيدة ندى الناشف والسيد محمد علي ولد سيدي، حيث تم خلال هذا الاجتماع طرح انشغالات البلدان العربية والتحديات التنموية التي تواجهها في ضوء ما جرى ويجري في المنطقة العربية من تغيرات والحاجة إلى المزيد من التعاون الفني والدعم من منظمة العمل الدولية للمساعدة على مواجهة هذه التحديات في المرحلة القادمة وذلك بالتنسيق والتعاون مع منظمة العمل العربية. وتلخصت احتياجات البلدان العربية في عشرة نقاط تتعلق بمجالات إدارة العمل والاستخدام وتحسين سوق العمل والحماية الاجتماعية والحوار الاجتماعي وتنمية قدرات الشركاء الاجتماعيين ودعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والتوسع في استخدام اللغة العربية وزيادة حصة التوظيف العربية... وقد تمثل الدورة الحالية لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي فرصة لتحقيق المزيد من المكاسب للمنطقة العربية في إطار مناقشة مشروع البرنامج والميزانية لمنظمة العمل الدولية 2014 – 2015 وخطة إصلاح وهيكل المنظمة وإجراءات الاختيار والتوظيف.

- قدمت السيدة ندى الناشف – مديرة المكتب الإقليمي لمنظمة العمل الدولية للبلاد العربية ببيروت - بعض التوضيحات حول تطورات التنسيق والتعاون بين منظمتي العمل العربية والدولية لتنفيذ عدد من الأنشطة خلال هذا العام مثال عملية ترجمة بعض الإصدارات الحديثة لمنظمة العمل الدولية المقترحة من منظمة العمل العربية إلى اللغة العربية والإعداد لتنظيم مؤتمر حول إدارات العمل وتفتيش العمل ونشاط آخر حول دعم ثقافة الريادة إضافة إلى إرسال عدة بعثات تقنية لدعم خلق المزيد من الوظائف وفرص العمل في الأراضي الفلسطينية مع الإشارة إلى تبرع دولة الكويت من جديد بمبلغ وقدره (500.000) دولار أمريكي لصالح فلسطين.

- تدخل سعادة السفير إبراهيم خريشه – سفير فلسطين بجنيف لإحاطة المشاركين علماً بالأوضاع القاسية والمعاناة التي يعيشها الشعب الفلسطيني في ضوء استمرار الاحتلال الإسرائيلي، معبرا عن قلقه من تقلص التمويل والمساعدات بعد حصول فلسطين على مقعد دولة مراقب غير عضو في الأمم المتحدة والأزمة المالية الخانقة التي حالت دون الالتزام بتسديد رواتب الموظفين نتيجة رفض السلطات الإسرائيلية تحويل حصيلة الضرائب والتعاملات الجمركية التي تعود إلى السلطة الفلسطينية مع الإشارة إلى سعي فلسطين إلى دعوة منظمة العمل الدولية إلى تنظيم مؤتمر دولي للمانحين لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية وكذلك المطالبة أن تكون فلسطين كدولة بصفة مراقب في المنظمة.

- تدخل سعادة السفير يوسف عبد الكريم بوجيري – سفير البحرين بجنيف، للإشادة بنتائج اجتماع الوفد العربي مع المدير العام لمنظمة العمل الدولية معبرا عن دعمه للمجالات التي تم طرحها

للتعاون بين منظمتي العمل العربية والدولية والبلدان العربية للمساعدة على مواجهة مشكلات التشغيل والبطالة في الوطن العربي وهي الموضوعات التي تحظى باهتمامات ودعم أعضاء مجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف.

استنتاجات الاجتماع:

بمناقشة مستفيضة للموضوعات المطروحة على جدول أعمال هذا الاجتماع تم التوصل إلى النتائج والتوجهات التالية:

- 1- الشكر والتقدير إلى منظمة العمل العربية على حسن التنظيم والإعداد لعقد الاجتماعات التنسيقية للأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي على هامش دورات المجلس وتأمين جهودها المتواصلة لتعزيز التنسيق فيما بين الوفود العربية بشأن القضايا التي تدخل ضمن اهتمامات المجموعة العربية.
- 2- دعم توجهات ومسااعي فلسطين لرفع التمثيل في منظمة العمل الدولية كدولة بصفة مراقب.
- 3- الشكر والتقدير لدولة الكويت الشقيقة على التبرع بمبلغ وقدره 500.000 دولار أمريكي لدعم برنامج التعاون الفني لصالح فلسطين وحث الدول العربية على اتخاذ خطوات مماثلة.
- 4- السعي لدى منظمة العمل الدولية وأجهزتها الدستورية لتخصيص مبلغ من الموازنة العادية لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية لتشجيع الدول والجهات المانحة على المساهمة في تمويل هذا الصندوق.
- 5- التأكيد على أن المجالات المطروحة في 10 نقاط للتعاون بين منظمتي العمل العربية والدولية والبلدان العربية تقع ضمن أولويات المجموعة العربية وأن الأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي على استعداد ليزد المزيد من الجهد كمجموعة عربية وضمن المجموعات الإقليمية التي يشاركون فيها للمساهمة في تحقيق المزيد من الإنجازات لصالح الوطن العربي في المرحلة القادمة.
- 6- ضرورة تظافر الجهود وتكثيف تحركات الوفود العربية على مستوى المجموعة العربية وكذلك على مستوى المجموعات الإقليمية والفرق الثلاثة التي يشاركون فيها لدعم المطالب العربية بزيادة حصة الموازنة المخصصة لأنشطة وبرامج التعاون الفني لمنظمة العمل الدولية لصالح البلدان العربية من خلال تعزيز ميزانيات المكاتب الإقليمية ذات العلاقة وبصفة خاصة مكتب بيروت ومكتب أديس أبابا وذلك في إطار مناقشات مشروع البرنامج والميزانية لمنظمة العمل الدولية 2014 - 2015.
- 7- التأكيد على ضرورة الأخذ بعين الاعتبار ظروف وخصوصيات المنطقة العربية وإعطاء أولوية لنظام التوزيع الجغرافي المنصف في إطار عملية إصلاح وهيكلية منظمة العمل الدولية ومعايير التوظيف والاختيار على مختلف الدرجات الوظيفية ومواقع المسؤولية مما يساعد على زيادة حصة التوظيف العربية في منظمة العمل الدولية.
- 8- في إطار تفعيل الاجتماعات التنسيقية لأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي والتي ستنظمها منظمة العمل العربية على هامش الدورات القادمة للمجلس يعرب المشاركون عن تمنياتهم بإعداد وتقديم ورقة خلفية تساعد على إبراز رأي المجموعة العربية في جميع البنود المطروحة على اجتماعات الدورة ذات الصلة.

* * *

2 - اسم النشاط:

- المشاركة في الجمعية العمومية للنقابة العامة للعاملين بالإنتاج الحربي

- مكان وتاريخ التنفيذ :

القاهرة ، 2013/4/30

- الجهة المعنية بالتنفيذ:

النقابة العامة للعاملين بالإنتاج الحربي

- الجهات المشاركة :

وزارة الإنتاج الحربي في جمهورية مصر العربية ، وزارة القوى العاملة والهجرة في جمهورية مصر العربية ، واتحاد عمال مصر

- طبيعة مشاركة المنظمة :

تمثيل المنظمة وإلقاء كلمة معالي المدير العام .

* * *

3 - المشاركة في الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف، 5 - 20 يونيو / حزيران 2013)

في إطار تعزيز التنسيق والتعاون بين الوفود العربية الثلاثية التكوين المشاركة في الدورة 102 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 (جنيف، 5-20 يونيو/ حزيران 2013) في مختلف قضايا العمل والعمال في المنطقة العربية بهدف تسهيل وتفعيل دورها في إطار رؤية عربية توافقية حول الموضوعات المطروحة للنقاش خلال هذه الدورة وذلك من أجل تحقيق المزيد من المكاسب للمنطقة وفق تطلعاتها ومصالحها واحتياجاتها في مجالات العمل والعمال في المرحلة القادمة، فإنه يسعدنا أن نضع أمام أطراف الإنتاج الثلاثة والجهات العربية ذات العلاقة بقضايا العمل والعمال والتنمية في الوطن العربي تقريراً عن اجتماعات وأنشطة المجموعة العربية على هامش أعمال الدورة الحالية لمؤتمر العمل الدولي وكذلك أبرز النتائج الصادرة عن هذه الدورة.

وقد تم في وقت مبكر اتخاذ الترتيبات والإجراءات التنظيمية واللوجستية المناسبة لإنجاح اجتماعات للمجموعة العربية مع تزويد الوفود بمجموعة من الوثائق التي أعدتها منظمة العمل العربية حول أنشطة المجموعة العربية وكذلك فعاليات وموضوعات الدورة 102 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 و تولت المنظمة الأمانة الفنية للمجموعة العربية.

ويتكون هذا التقرير من قسمين:

**** القسم الأول:**

يتضمن القسم الأول عرض تفصيلي عن اجتماعات وأنشطة المجموعة العربية على هامش أعمال الدورة 102 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 وأبرز النتائج التي تم التوصل إليها والتي تعبر عن المواقف العربية المشتركة بشأن الموضوعات المطروحة على جدول الأعمال والتي تدخل ضمن اهتمامات المنطقة العربية مع التركيز على اجتماع لجنة الصياغة المنبثقة عن المجموعة العربية والتي توصلت إلى وضع الصيغة النهائية لملاحظات المجموعة حول تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي بشأن "وضع العمال في الأراضي العربية المحتلة"، المقدم لهذه الدورة للمؤتمر، حيث تم ترجمة هذه الملاحظات إلى اللغة الإنجليزية وإرسالها إلى المدير العام لمكتب العمل الدولي، إضافة إلى فعاليات الملتقى الدولي للتضامن مع

عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى الذي تعقده منظمة العمل العربية في كل دورة من دورات مؤتمر العمل الدولي.

أيضا يستعرض هذا القسم نتائج الاجتماع التنسيقي السنوي بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف وكذلك الاجتماعات التي تحرص المنظمة على عقدها مع الوفود العربية والإقليمية والدولية بهدف المزيد من التنسيق ودعم التعاون معها.

**** ملحوظة:** لمزيد من التفاصيل يمكن الرجوع لموقع المنظمة.

**** القسم الثاني:**

يتضمن القسم الثاني ملخص عن أهم الفعاليات التي شهدتها الدورة 102 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 وأبرز النتائج الصادرة عنها.

بناء على قرار الدورة (317) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي (مارس / آذار 2013) شهد هذا المؤتمر تطبيق بعض الخيارات بشكل تجريبي.

تميزت هذه الدورة بنيل المملكة الأردنية الهاشمية ثقة المؤتمر لرئاستها إضافة إلى حصول جمهورية السودان على منصب رئيس لجنة التنمية المستدامة والوظائف الخضراء.

كذلك حضور عدد من كبار الشخصيات كضيوف شرف وألقوا كلمة أمام الوفود في الجلسات الخاصة التي عقدت لهذا الغرض.

كذلك تم عقد عدد من الحلقات النقاشية وقمة عالم العمل بمشاركة خبراء أكاديميين ومتخصصين في مجالات العمل والعمال إضافة إلى رئيس فريق أصحاب العمل والأمانة العامة الكنفدرالية النقابية الدولية.

وتم مناقشة العديد من الموضوعات الهامة خلال هذه الدورة، ومن أبرز هذه الموضوعات مشروع البرنامج والموازنة لمنظمة العمل الدولية 2014 – 2015 ومتابعة تطبيق معايير العمل الدولية والعمالة والحماية الاجتماعية في السياق الديمغرافي الجديد والحوار الاجتماعي والتنمية المستدامة والعمل اللائق والوظائف الخضراء.

ونغتتم هذه المناسبة لعرب عن الشكر والتقدير إلى جميع الوفود العربية المشاركة في أعمال الدورة 102 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 لما بذلوه من جهود لدعم مطالب واحتياجات المنطقة العربية لتحقيق أهداف التنمية الشاملة وذلك من خلال تنسيق المواقع ضمن المجموعة العربية وكذلك ضمن الفرق والمجموعات الإقليمية التي يشاركون فيها بالإضافة إلى مشاركتهم المكثفة والفعالة في مختلف لجان المؤتمر.

القسم الأول
نتائج أعمال المجموعة العربية
المشاركة في المؤتمر
الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية
الدورة 102 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013
جنيف 4 يونيو/ حزيران 2013

وفق الإجراءات الخاصة بتنظيم مؤتمر العمل الدولي يخصص اليوم الذي يسبق حفل الافتتاح لعقد اجتماعات الفرق الثلاثة (حكومات - أصحاب عمل - عمال) واجتماعات المجموعات الإقليمية ومنها المجموعة العربية . وفي هذا الإطار وبناء على قرار الدورة 40 لمؤتمر العمل العربي (الجزائر - أبريل/ نيسان 2013) المتعلق بذاكرة المدير العام لمكتب العمل العربي حول الدورة 102 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 (جنيف 5 - 20 يونيو/ حزيران 2013) عقدت منظمة العمل العربية الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية بأطراف الإنتاج الثلاثة المشاركين في الدورة الحالية لمؤتمر العمل الدولي وذلك يوم **الثلاثاء الموافق 4 يونيو/ حزيران 2013** بمقر منظمة العمل الدولية بجنيف بهدف دعم التنسيق بين الوفود العربية وتحديد رؤية عربية واضحة بشأن الموضوعات المطروحة على جدول أعمال المؤتمر وفق تطلعات واحتياجات المنطقة العربية.

وكما جرت العادة ترأس معالي السيد الطيب لوح وزير العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية باعتباره رئيس الدورة 40 لمؤتمر العمل العربي لعام 2013 وحضور نحو 170 شخصا أعضاء الوفود العربية بالإضافة إلى وفد منظمة العمل العربية برئاسة معالي المدير العام السيد أحمد محمد لقمان.

وتضمن جدول أعمال الاجتماع الموضوعات التالية:

**** البند الأول: المسائل الإجرائية**

- رئاسة المجموعة العربية .
- تشكيل اللجان :
- 1 لجنة الصياغة
- 2 لجنة التنسيق .
- 3 اللجان الثلاثية المنبثقة عن المجموعة العربية.

**** البند الثاني: - رئاسة الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 والمناصب الأخرى المنبثقة عن المؤتمر.**

**** البند الثالث: ضيوف شرف الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013.**

**** البند الرابع: متابعة تنفيذ قرار مؤتمري العمل الدولي لعامي 1974، 1980**

(أ) بشأن إدانة السلطات الإسرائيلية لممارساتها التعسفية والعنصرية وانتهاكها للحريات والحقوق النقابية، وكذلك أثار الاستيطان الاسرائيلي على أوضاع العمال العرب في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.

(ب) تنظيم الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى على هامش أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013.

**** البند الخامس:** التوسع في استخدام اللغة العربية في أنشطة منظمة العمل الدولية.

**** البند السادس:** التعاون الفني والتقني لمنظمة العمل الدولية :

- التعاون الفني لصالح الدول العربية .

- البرنامج المعزز للتعاون التقني لصالح الأراضي العربية المحتلة .

**** البند السابع:** الموقف من التصديقات على تعديل 1986 لدستور منظمة العمل الدولية بشأن توسيع التمثيل الأفريقي بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

**** البند الثامن:** تحركات المجموعة العربية .

**** البند التاسع:** معلومات أساسية عن موضوعات و بنود جدول أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013.

**** البند العاشر:** ما يستجد من أعمال.

تم تزويد المشاركين في الاجتماع بالوثائق التي أعدتها منظمة العمل العربية في إطار الإعداد والتحضير للدورة 102 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 وهي:

- تقرير من جزئين: يتناول الجزء الأول اجتماعات وأنشطة المجموعة العربية والموضوعات التي تدخل ضمن اهتماماتها ويتضمن الجزء الثاني معلومات أساسية عن سير أعمال الدورة 102 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 وملخص للتقارير المطروحة للنقاش.

- تقرير المدير العام لمكتب العمل العربي بشأن المستوطنات الإسرائيلية وأثارها الاقتصادية والاجتماعية على أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى في الجولان السوري وفي جنوب لبنان (باللغات العربية والفرنسية والإنجليزية والإسبانية)

- مشروع ملاحظات المجموعة العربية حول تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي للمؤتمر بشأن وضع عمال الأراضي العربية المحتلة.

- دليل إرشادي للدورة 102 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013.

- دليل لمدينة جنيف

- قائمة بأسماء ممثلي منظمة العمل العربية في اللجان الفنية للمؤتمر واللجان المنبثقة عن المجموعة العربية.

افتتح معالي السيد الطيب لوح وزير العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي بالجزائر أعمال الاجتماع بكلمة رحب فيها بالمشاركين وأعرب عن الشكر والتقدير إلى منظمة العمل العربية على حرصها على عقد هذا الاجتماع السنوي الهام الذي يأتي تمهيدا لانطلاق أشغال الدورة 102 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 بهدف تنسيق مواقف المجموعة العربية حول أهم الموضوعات المطروحة للنقاش والتي تدخل ضمن اهتمامات المنطقة العربية بالإضافة إلى الإحاطة بمجريات وسير أعمال المؤتمر. كما أكد معاليه على ضرورة تكثيف التواجد العربي في مختلف اللجان المنبثقة عن المؤتمر والمشاركة الفعالة للدفاع على المصالح العربية مع التركيز على لجنة المعايير.

ثم تناول معالي السيد أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية الكلمة حيث رحب بالمشاركين وبسعادة السفير محمد الخمليشي – رئيس البعثة الدائمة لجامعة الدول العربية بجنيف وعبر عن الشكر لحضوره لأول مرة الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية. وعرض معالي المدير العام تفاصيل الموضوعات المطروحة على جدول أعمال هذا الاجتماع مع توضيح المواقف العربية في هذا الشأن، ثم قدم المعلومات المتوفرة بشأن ضيوف الشرف وتشكيل هيئة مكتب الدورة 102 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 ورؤساء لجان المؤتمر حيث أعرب عن ارتياحه وعن تهانيه لتشريف المملكة الأردنية الهاشمية برئاسة هذه الدورة وكذلك لاختيار السودان لرئاسة لجنة التنمية المستدامة.

كذلك استعرض معاليه الترتيبات والإجراءات التي اتخذتها منظمة العمل العربية بالتنسيق مع وزارة العمل بفلسطين بشأن الملتي الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة ومعرض الصور المصاحب للملتي وذلك يوم الأربعاء الموافق 12 يونيو/ حزيران 2013 الساعة السادسة والنصف مساء في القاعة رقم (19) بقصر الأمم. أيضا تعرض معالي المدير العام إلى فعاليات الاجتماع الدوري بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف والذي عقد يوم الثلاثاء الموافق 4 يونيو / حزيران 2013 الساعة 11 صباحا بقصر الأمم.

هيئة مكتب المؤتمر:

- رئيس الدورة: معالي الدكتور نضال القطامين – وزير العمل والنقل / الأردن
- نائب الرئيس عن الحكومات: السيد/ بولوسكاس (ليتوانيا)
- نائب الرئيس عن أصحاب العمل: السيد/ رحمان ماشودور (بنجلاديش)
- نائب الرئيس عن العمال: السيدة/ فيليبا (الدومينيكان)

ضيوف الشرف: تأكد حضور كل من:

- فخامة الرئيسة الدكتورة جويس باندا - رئيسة ملاوي
- السيدة/ نكوسازانا دلاميني - رئيسة مفوضية الاتحاد الإفريقي
- السيد/ هيرمان فان رومبي - رئيس المجلس الأوروبي

لجان المؤتمر:

- اللجنة المالية: المكسيك
- لجنة المعايير: الأرجنتين
- التنمية المستدامة والعمل اللائق والوظائف الخضراء: السودان
- العمالة والحماية الاجتماعية في السياق الديمغرافي الجديد: زيمبابوي
- الحوار الاجتماعي: بلجيكا.

قمة عالم العمل أو الورشة النقاشية / يوم الإثنين 17 يونيو 2013

المتحدثون:

- الأمين التنفيذي للجنة الاقتصادية للأمم المتحدة لإفريقيا
- الأمينة العام للكفدرالية النقابية الدولية

- رئيس فريق أصحاب العمل
 - أستاذ اقتصاد في جامعة أنفرس ببلجيكا
- تشكيل اللجان المنبثقة عن المجموعة العربية:

1- لجنة التنسيق

تتكون هذه اللجنة من 6 أعضاء عن كل فريق وتبقى مفتوحة لمن يرغب في ذلك وتشكلت على النحو التالي:

- حكومات: فلسطين – الجزائر – مصر – السعودية – تونس – المغرب

- أصحاب العمل:

د. لمى سلمان (السعودية) – د. عبد الستار عشرة (مصر) – محفوظ مقاتلي (الجزائر) – منير البساط (لبنان) – خليفة مطر (الإمارات) – محمد العامر (البحرين).

- عمال: رجب معتوق (الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب) – بطرس سعاده

(لبنان) – ناصر بوحمد (السعودية) – محمد الحضيضة (الكويت) – جمعة بن خليل (البحرين) جمال دسوقي (مصر)

تعقد اللجنة اجتماعها يوم الإثنين الموافق 10 يونيو/ حزيران 2013 الساعة الثانية بعد الظهر القاعة رقم (11) بقصر الأمم.

2- لجنة الصياغة

تتكون هذه اللجنة من 8 أعضاء (4 عن الحكومات – 2 عن أصحاب العمل – 2 عن العمال) وتشكلت على النحو التالي:

- حكومات: فلسطين – عمان – الجزائر – ليبيا

- أصحاب العمل: د. الفاتح عباس القرشي (السودان) – السيدة ياسمين طاية (الجزائر)

- عمال: صالح عجابي (الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب) – مجدي البدوي (مصر) – محمد سعد الدين المغربي (السعودية)

وتجتمع لجنة الصياغة يوم الخميس الموافق 6 يونيو/ حزيران 2013 الساعة العاشرة صباحا بمكتب البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف (44 شارع لوزان)

3- الفرق الثلاثية للجان الفنية

تتكون الفرق من 3 أعضاء (عضو عن كل فريق)

1-3 لجنة تطبيق المعايير

- حكومات: د. علي نصيري (اليمن)

- أصحاب العمل: د. لمى سلمان (السعودية)

- عمال: نرمين الشريف (ليبيا)

2-3 لجنة العمالة والحماية الاجتماعية في السياق الديمغرافي الجديد

- حكومات: نبيل سمعان (لبنان)
- أصحاب العمل: عثمان الشريف (البحرين)
- عمال: عبد الفتاح ابراهيم (مصر)

3-3 لجنة التنمية المستدامة والعمل اللائق والوظائف الخضراء

- حكومات: د. نبيل الصهبي (اليمن)
- أصحاب العمل: د. عبد الستار عشرة (مصر)
- عمال: حسن قرابصة (فلسطين)

4-3 لجنة المناقشة المتكررة / الحوار الاجتماعي

- حكومات: فاطمة عمر (مصر)
- أصحاب العمل: أحمد علي أحمد (السودان)
- عمال: قدوس حاجة (الجزائر)

وتوصل المشاركون في الاجتماع إلى التوصيات التالية:

- 1- تشمين جهود منظمة العمل العربية في إعداد الوثائق الخاصة باجتماعات المجموعة العربية واتخاذ الترتيبات والإجراءات المناسبة لتسهيل وتفعيل مشاركة الوفود العربية في الدورة 102 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 في إطار التنسيق والتوافق العربي وفق تطلعات واحتياجات المنطقة العربية.
- 2- الشكر والتقدير إلى منظمة العمل العربية على جهودها والترتيبات والإجراءات التنظيمية واللوجستية التي اتخذتها بالتنسيق مع الجانب الفلسطيني لعقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين وتوفير مقومات إنجاح هذا الملتقى الهام وتحقيق الأهداف المرجوة منه.
- 3- التأكيد على ضرورة تواجد الوفود العربية بشكل مكثف ومستمر في لجنة تطبيق المعايير والمطالبة بإدخال بعض الإصلاحات على سير أعمالها وبوجه خاص على نمط تعيين الخبراء القانونيين في هذه اللجنة الهامة وتوضيح القواعد التي يتم على أساسها تحديد قائمة الدول المطالبة بالرد أمام هذه اللجنة مع احترام الآجال لإبلاغ الدول المعنية 15 يوما على الأقل قبل انعقاد اللجنة.
- 4- الترحيب باقتراح معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية أن تتبنى المجموعة العربية إقامة منتدى عربي يضم أطراف الإنتاج الثلاثة ومختلف الجهات ذات العلاقة بالتنمية بهدف التوصل إلى رؤية عربية مشتركة حول مسيرة ومستلزمات وأولويات التنمية المستدامة في الوطن العربي لما بعد عام 2015.

5- حث الدول العربية التي لم تصادق بعد على التعديل 1986 على دستور منظمة العمل الدولية الإسراع في اتخاذ الإجراءات المناسبة للتصديق عليه من أجل تحسين مجلس إدارة مكتب العمل الدولي وتوسيع التمثيل العربي والإفريقي في المجلس.

6- الشكر والتقدير إلى منظمة العمل الدولية لاستجابتها لبعض المطالب العربية من خلال التزامها بترجمة عدد من الإصدارات الحديثة إلى اللغة العربية بالتنسيق مع منظمة العمل العربية.

7- دعوة الوفود العربية والبعثات الدائمة للدول العربية بجنيف إلى بذل المزيد من الجهد لإنجاح الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وتأمين الحضور المكثف من مختلف القارات في العالم.

8- التأكيد على ضرورة إحياء الدعوة لعقد مؤتمر دولي للمانحين لدعم وتمويل الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية وضمان استدامته كأداة مميزة لمعالجة مشكلات الفقر والبطالة في فلسطين.

9- اختيار المتحدثين في الملتقى التضامني من غير العرب ومن مناطق مختلفة من العالم وذلك على النحو التالي:

- ممثل عن الحكومات يتم اختياره من قبل سعادة السفير إبراهيم خريشه – سفير فلسطين بجنيف
- ممثل عن فريق أصحاب العمل يتم اختياره من قبل السيد خليفة خميس مطر (أصحاب عمل/ الإمارات)

- ممثل عن فريق العمال يتم اختياره من قبل السيدة قدوس حاجة (عمال/ الجزائر)

10- تأمين تغطية إعلامية واسعة للملتقى التضامني.

2- الاجتماع التنسيق بين منظمة العمل العربية ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف

جنيف 2013/06/04

عقدت منظمة العمل العربية الاجتماع التشاوري والتنسيقي السنوي بين المنظمة ومجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف برئاسة معالي السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية، وذلك في تمام الساعة 11 صباحاً يوم الثلاثاء الموافق 2013/06/04 في قصر الأمم، بجنيف وبحضور سعادة السفير/ محمد الخليلشي المندوب الدائم لجامعة الدول العربية بجنيف وعدد من السفراء العرب وممثلي البعثات العربية بجنيف. (مرفق كشف بأسماء السادة الحضور)

افتتح معالي السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية الاجتماع بكلمة رحب فيها بالسادة الحضور وأوضح أن المنظمة قد دأبت على عقد هذا الاجتماع قبيل انعقاد دورة مؤتمر العمل الدولي لدعم التنسيق والتشاور فيما بين ممثلي الدول العربية حول الموضوعات المطروحة على جدول أعمال المؤتمر والتي تدخل ضمن اهتمامات وأولويات المنطقة العربية، ووضعهم في الصورة بتفاصيل الدورة 102 لمنظمة العمل الدولية. وكذلك عرض الأنشطة والفعاليات التي تنظمها المنظمة بإسم المجموعة العربية.

واستعرض بنود جدول أعمال الاجتماع على النحو التالي:

- 1- اجتماع الوفد العربي مع السيد / جى رايدر - المدير العام لمكتب العمل الدولي (جنيف ، نوفمبر – تشرين الثاني 2012)

2- الاجتماع التنسيقى الاول للمجموعة العربية (جنيف 2013/6/4) الساعة السادسة مساء بقاعة مجلس ادارة مكتب العمل الدولى.

3- الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة . .

4- دعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية .

أعرب سعادة السفير/ محمد الخليلي المندوب الدائم لجامعة الدول العربية بجنيف عن أهمية عقد مثل هذه الاجتماعات وعن تقديره للمنظمة على الجهود المبذولة لتفعيل مشاركة الوفود العربية وتوحيد مواقفها في مؤتمر العمل الدولي.

ثم تناول الكلمة معالي السيد/ أحمد محمد لقمان حيث قدم إيضاحات وافية حول نتائج الاجتماع الذي تم بين الوفد العربي والمدير العام لمكتب العمل الدولي ووجهة نظر المجموعة العربية بهدف توثيق التعاون مع منظمة العمل الدولية في نطاق أولويات واهتمامات المنطقة العربية والخطوات العملية التي تم تنفيذها حتى الآن وأهمية تعزيز برامج التعاون التقني لمنظمة العمل الدولية لصالح البلدان العربية وخاصة في ظل الظروف التي تمر بها المنطقة مع التأكيد على أهمية مشاركة ممثلي الدول العربية وإبداء آرائهم عند مناقشة بند الموازنة 2014 / 2015 وذلك لزيادة حصة المنطقة العربية خاصة في ظل الاحتياجات الملحة.

كما قدم معاليه شرح لبنود جدول أعمال المؤتمر ومن بينها تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية "نحو مئوية منظمة العمل الدولية الحقائق والتجدد والالتزام الثلاثي"

والمبادرات السبعة التي قدمها للألفية الجديدة وأوضح أنه من المستحسن إضافة مبادرة حول التوازن بين التنمية الاقتصادية والاجتماعية لأهمية ذلك الموضوع للمنطقة العربية ولدول العالم النامية.

كما أعرب عن أمله في أن تتولى منظمة العمل الدولية إحياء فكرة عقد مؤتمر دولي للمانحين لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية.

وبين التحضيرات الخاصة بملتقى التضامن مع عمال وشعب فلسطين والذي سيعقد يوم الأربعاء الموافق 2013/06/12، وأهمية مشاركة كافة الحضور لدعم القضية الفلسطينية.

كما أشار معاليه إلى أن الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي ستكون متميزة بالمشاركة العربية الفعالة برئاسة معالي السيد/ نضال القطامين وزير العمل بالملكة الأردنية الهاشمية لأعمال المؤتمر وترأس السودان الشقيق للجنة التنمية المستدامة.

وقد أعرب سعادة السفير إبراهيم خريشه سفير فلسطين عن شكره للسيد/ أحمد محمد لقمان على دوره المتميز في البحث عن سبل الدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية وركز على أهمية المشاركة في الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة.

وبعد مناقشة مستفيضة لبنود جدول أعمال الاجتماع، يمكن أن نذكر أهم النتائج على النحو التالي:

- أهمية طرح موضوع تعزيز برامج التعاون الفني المقدمة من منظمة العمل الدولية للمنطقة العربية عند مناقشة بند الموازنة.

- دعوة منظمة العمل الدولية إلى إحياء موضوع عقد مؤتمر دولي للمانحين لدعم الصندوق الفلسطيني للتشغيل والحماية الاجتماعية.

- تقديم الشكر والتقدير إلى منظمة العمل العربية على الوثائق القيمة التي أعدتها المنظمة لتسهيل عمل الوفود العربية وتنسيق مواقفها حول مختلف القضايا المطروحة على جدول الأعمال.
- أهمية استمرار عقد اللقاء مع مجلس السفراء العرب المعتمدين بجنيف لتوحيد الرؤى للموضوعات ذات الاهتمام المشترك.
- الحرص على المشاركة في الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة.

3- اجتماع لجنة التنسيق العربية

عقدت منظمة العمل العربية اجتماع لجنة التنسيق المنبثقة عن المجموعة العربية يوم الإثنين الموافق 10 يونيو / حزيران 2013 برئاسة معالي السيد أحمد محمد لقمان – المدير العام لمنظمة العمل العربية وحضور جميع أعضاء اللجنة إضافة إلى أعضاء الفرق الثلاثية المشكلة لمتابعة لجان المؤتمر وكذلك ممثلي منظمة العمل العربية.

تضمن جدول الأعمال النقاط التالية:

- 1- متابعة مناقشات اللجان الفنية
 - لجنة تطبيق الاتفاقيات
 - لجنة الحوار الاجتماعي
 - لجنة التنمية المستدامة
 - لجنة العمالة والسياق الديمغرافي الجديد
 - 2- متابعة الترتيبات التنظيمية للملتقى التضامني مع فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى.
- افتتح معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية الاجتماع بكلمة رحب فيها بالمشاركين وأوضح الأهداف المرجوة من عقد هذا الاجتماع والتمثلة في تحليل المناقشات وتوجيهات كل لجنة من لجان المؤتمر بما يساعد على إيجاد توافق عربي في وقت مبكر حول مختلف الموضوعات المطروحة على المؤتمر و تبني الموقف العربي المشترك الذي يستجيب لتطلعات المنطقة العربية.
- كما تعرض معاليه إلى الترتيبات والإجراءات التنظيمية واللوجستية لعقد الملتقى التضامني في أحسن الظروف مع إحاطة المشاركين بأسماء المتحدثين في هذا الملتقى.
- ثم قدم ممثلو الفرق الثلاثية المشكلة لمتابعة أعمال اللجان الفنية للمؤتمر ملخص عن المناقشات التي جرت داخل كل لجنة وذلك على التوالي:

- لجنة تطبيق الاتفاقيات/ السيد إسلام سناء ممثل منظمة العمل العربية.
 - لجنة الحوار الاجتماعي/ السيدة فاطمة عمر (حكومات - مصر)
 - لجنة التنمية المستدامة/ الدكتور عبد الستار عشرة (أصحاب عمل - مصر)
 - لجنة السياق الديمغرافي الجديد/ السيدة سامية أحمد أيوب (حكومات - مصر)
- وبمناقشة الموضوعات المطروحة على جدول أعمال اجتماع لجنة التنسيق العربية تم التوصل إلى التوصيات التالية:
- يعبر المشاركون عن ارتياحهم للمشاركة المكثفة والتواجد المتواصل للوفود العربية في لجان المؤتمر بالمقارنة مع السنوات الماضية.

- الشكر والتقدير إلى منظمة العمل العربية على جهودها الهادفة إلى تعزيز التنسيق فيما بين الوفود العربية المشاركة في مؤتمر العمل الدولي وكذلك على توفير جميع مقومات إنجاح الملتقى التضامني مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وتحقيق الأهداف المرجوة منه.
- التأكيد على أهمية تبني الوفود العربية الرؤية التوافقية المشتركة والدفاع عنها في إطار كتلة عربية موحدة سواء ضمن اللجان أو الفرق أو المجموعات الإقليمية التي يشاركون فيها مما يساعد على تحقيق المزيد من المكاسب للمنطقة العربية على غرار نتائج اجتماع الوفد العربي مع المدير العام لمكتب العمل الدولي في شهر نوفمبر - تشرين الثاني 2012.
- التركيز على اللجنة المالية المكلفة بمناقشة واعتماد مشروع البرنامج والميزانية لمنظمة العمل الدولية 2014 - 2015 وبذل المزيد من الجهد لزيادة الحصة المخصصة للتعاون الفني لصالح البلدان العربية.
- بذل المزيد من الجهود لتحقيق المزيد من التوسع في استخدام اللغة العربية وزيادة حصة التوظيف العربي في منظمة العمل الدولية.
- أهمية التنسيق والتعاون مع مجلس الوزراء العرب المعنيين بشؤون البيئة لوضع الأطر المناسبة للانتقال السلس للاقتصاد الأخضر والوظائف الخضراء وتحقيق التنمية البيئية المستدامة لما بعد عام 2015.

4- اجتماع لجنة الصياغة

اجتمعت لجنة الصياغة المنبثقة عن الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية، يوم الخميس الموافق 6 يونيو حزيران 2013 بمقر البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف. برئاسة السيد عبد الله الملاهي (سلطنة عمان) ومشاركة كل من:

- السيد محمد عنتر (حكومات/ مصر)
- السيد ابراهيم موسى (حكومات/ فلسطين)
- السيد محمد سعد الدين المغربي (عمال/ السعودية)
- السيد عادل ربحان (حكومات/ مصر)
- السيدة بنوراد زرفة (حكومات/ الجزائر)
- السيدة ياسمين طاية (أصحاب عمل/ الجزائر)
- السيد عادل ربحان (عمال/ مصر)
- السيد رضا قيسومة (البعثة الدائمة لمنظمة العمل العربية بجنيف)

وبدراسة ومناقشة التقرير التحليلي للمدير العام لمكتب العمل العربي حول تقرير المدير العام لمكتب العمل الدولي لعام 2013 بشأن وضع عمال الأراضي العربية المحتلة ، توصلت اللجنة إلى وضع الصيغة النهائية لملاحظات المجموعة العربية على أول تقرير للسيد جي رايدر بصفته مدير عام لمكتب العمل الدولي.

وتم إرسال الملاحظات باللغتين العربية والإنجليزية إلى السيد المدير العام لمكتب العمل الدولي مع رسالة إرفاق من المدير العام لمنظمة العمل العربية، طلب فيها ترجمة الملاحظات باللغات المعتمدة في منظمة العمل الدولية وتوزيعها على أعضاء المؤتمر إسوة بالوثائق الأخرى.

5- الملتقى الدولي للتضامن

مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى

بدعوة من معالي السيد أحمد محمد لقمان المدير العامل لمنظمة العمل العربية نيابة عن المجموعة العربية بأطرافها الثلاثة عقد الملتقى الدولي للتضامن مع عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وذلك يوم الأربعاء الموافق 2013/06/12 بمبنى قصر الأمم بجنيف في الساعة السادسة والنصف، على هامش أعمال الدورة 102 لمؤتمر العمل الدولي.

وقد شارك في أعمال هذا اللقاء التضامني لنصرة الشعب الفلسطيني أكثر من 450 مندوبا يمثلون المجموعات الإقليمية المختلفة وأطراف الإنتاج الثلاثة (حكومات/ أصحاب أعمال/ عمال) وعددا من معالي الوزراء والسفراء العرب وممثلي المنظمات الدولية والإقليمية ومؤسسات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية وعددا من أعضاء الوفود العربية والأجنبية المشاركة في أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013.

كما شارك معالي السيد جي رايدر مدير عام منظمة العمل الدولية في هذه التظاهرة الهامة.

• كلمة معالي السيد أحمد محمد لقمان – المدير العام لمنظمة العمل العربية

هذا وقد افتتح معالي السيد/ أحمد محمد لقمان اللقاء التضامني حيث أعرب في البداية عن ترحيبه بالحضور لهذا الملتقى العالمي للتضامن مع شعب وعمال فلسطين والأراضي العربية المحتلة في نضالهم العادل والمشروع لنيل حقوقهم واستردادها والعيش بكرامة في أوطانهم وعلى ترابها المقدس، وأن من حق كل فلسطيني أن يعيش حياة كريمة في وطن مستقل.

وأوضح أن هذا الاجتماع هو تعبير عن وقفة للضمير الإنساني العالمي ضد جرائم يعاني منها عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى وممارسات الكيان الصهيوني التي تعد تحديا لكل القوانين والقرارات التي يصدرها المجتمع الدولي ويؤكد عليها ويدعو لها، كما أشاد معاليه بما تضمنه تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية حول متابعة أوضاع العمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى الذي أعدت المجموعة العربية ملاحظات بشأنه مبديا أملة أن تجد الاهتمام الكافي.

كما أضاف معاليه أن ما يعانيه عمال وشعب فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى يعكس أسوأ حالات الاختراقات غير الإنسانية للمعايير والاتفاقات التي وضعتها منظمة العمل الدولية والمجتمع الدولي حيث لازالت إسرائيل تصر عليها وتمارسها بتحد سافر لن يتوقف مالم يرتفع صوت الحق والعدالة عاليا من المجتمع الدولي ليقف ضد أعمال القهر والاستغلال وصار لزاما أن يشعر المعتدي أن القوى المؤمنة بالسلام لا يمكنها أن تسمح له بالتمادي في غيه وعدوانيته، ودعى المجتمع الدولي والهيئات والمنظمات الدولية إلى تحمل مسؤولياتها ووضع حد لهذه الاعتداءات الخطيرة المتكررة والتي تعد انتهاكا واضحا للمواثيق والقوانين الدولية.

• كلمة معالي الدكتور أحمد مجدلاني وزير العمل في فلسطين

ألقي معالي الوزير كلمة رحب فيها بجميع الحضور وشكرهم على دعم نضال الشعب الفلسطيني كما أعرب عن تقديره لكل الشعوب الصديقة التي صوتت مع فلسطين للحصول على مقعد دولة بصفة مراقب غير عضو بالأمم المتحدة.

وأوضح سيادته إلى أن سياسات الاحتلال الاستيطانية تعرقل النمو الفلسطيني حيث أدت هذه الممارسات اللاإنسانية من تقييد التنقل واحتجاز الضرائب التي تؤول لفلسطين إلى زيادة حدة الفقر وانتشار البطالة وأنه

رغم الصعوبات الجمة فإن الحكومة الفلسطينية تبذل قصارى جهدها للتخفيف من آثار هذه الممارسات عبر سلسلة من التشريعات والإجراءات العملية.

وأشار إلى أن التقرير الذي وضعه المدير العام لمنظمة العمل الدولية قد اتسم بالموضوعية حيث أدان سياسات وممارسات الاحتلال وقد أوصى بضرورة إنهاء الاحتلال الإسرائيلي للوصول إلى سلام عادل ودعى لمناقشته ضمن بنود مؤتمر العمل الدولي، وتمنى أن تحصل فلسطين على عضوية كاملة في منظمة العمل الدولية انحيازا للعدل والإنصاف وأن يتم إلزام إسرائيل بتطبيق القرارات الدولية ذات الصلة بالشرعية وعودة اللاجئين الفلسطينيين إلى وطنهم والإفراج عن كافة الأسرى الفلسطينيين في السجون الإسرائيلية.

• كلمة السيد/ جى رايدر مدير عام منظمة العمل الدولية

أعرب السيد جى رايدر عن حرصه للحضور لهذا الملتقى للتضامن مع الشعب الفلسطيني حيث أتاحت له الفرصة خلال زيارته الخاصة لفلسطين "رام الله/ نابلس" الاطلاع على الظروف الصعبة التي يعيشها الشعب الفلسطيني من جراء ممارسات سلطات الاحتلال الإسرائيلي.

وأوضح أن مشاعر التضامن مع فلسطين ينبغي أن تتحول لأعمال وأفعال وأشار إلى أن التقرير الذي أعده هذا العام استنادا للبعثة الدولية لتقصي الحقائق التي يتم إيفادها لفلسطين هو التقرير الأول الذي يصدر بعد اعتماد فلسطين كدولة غير عضو في الأمم المتحدة وأنه يتضمن وقائع تدعو للحد من الممارسات الاسرائيلية وسياساتها الاستيطانية.

وقد أشار إلى أن حل مشكلة فلسطين يتمثل في وضع حد نهائي للاحتلال الاسرائيلي لتيسير سبل النهوض بالاقتصاد الفلسطيني وزيادة فرص العمل وأن منظمة العمل الدولية تبذل جهودا حثيثة لإيجاد حل عادل للقضية الفلسطينية وبناء مؤسسات الدولة الفلسطينية وأن منظمة العمل الدولية حريصة على تطبيق المبادئ التي قامت من أجلها وهي تحقيق السلام القائم على العدالة الاجتماعية وأن الحرية حتما ستتحقق من خلال تصميم وإرادة شعب فلسطين.

• كلمة سعادة السفيرة البرازيلية ماريا أزيڤيدو - رئيسة فريق الحكومات

أعربت عن سعادتها لحضور هذا الملتقى التضامني مع شعب فلسطين وأشادت بالتقرير الأخير لمدير عام منظمة العمل الدولية والذي ذكرنا بأحكام دستور المنظمة الذي نص على أن السلام العادل لا يمكن أن يتحقق إلا من خلال العدالة الاجتماعية، والعدالة تقتضي انتهاء الاحتلال الاسرائيلي ومن ثم يتحقق النمو الاقتصادي.

كما أشارت إلى أن هناك تطورات إيجابية قد حدثت لفلسطين حيث اكتسبت وضعاً جديداً بالأمم المتحدة، والبرازيل من الدول التي وافقت على أن تحظى فلسطين كدولة غير عضو بالأمم المتحدة.

كما أكدت على أن البرازيل تنادي دوماً بأن تكون فلسطين دولة في كافة المحافل الدولية، وأكدت على أن البرازيل ستظل دوماً سنداً لفلسطين وتأمل من جميع القوى الدولية أن تساعد على تحقيق السلام والتنمية في أرجاء فلسطين.

• كلمة السيد/ ويلتون برانت (زيلندا الجديدة) الأمين العام للمنظمة الدولية لأصحاب العمل

أعرب على أنه من دواعي الشرف والفخر مشاركته يوم التضامن مع شعب وعمال فلسطين وأشار إلى تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية الذي يصف الآثار السلبية على العمال وعلى الشعب الفلسطيني وأحزنه القطاع الخاص بالأراضي العربية المحتلة الذي يعاني فيه الرجال والنساء على حد سواء من

الممارسات الاسرائيلية اللاإنسانية وأنه ينبغي البحث عن سبل للوقوف بجانب فلسطين من خلال حل سلمي عادل وأعرب عن أمله في المستقبل أن يتم الالتزام بقرارات الشرعية الدولية حتى يعم السلام العادل كل أرجاء المنطقة.

• **كلمة السيد/ لوك كورتبيك (بلجيكا) رئيس فريق العمال في الدورة 102 لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013**

حيث أعرب عن تضامن فريق العمال وتضامنه شخصيا مع عمال وشعب فلسطين وقلقه حول أوضاع العمالة في الأراضي العربية المحتلة والتي أشار إليها تقرير المدير العام لمنظمة العمل الدولية، والذي يصف المخاطر الحقيقية التي يتعرض لها الشعب الفلسطيني وهو ما يعد تدهورا وانزلاقا نحو الهاوية إن لم يكن هناك دعما كاملا من المجتمع الدولي للسلام والاستقرار في فلسطين.

كما أشار إلى معاناة عمال فلسطين من الإجراءات التمييزية من سلطات الاحتلال وفقدانهم وظائفهم وأنه ينبغي احترام حقوق العمال الفلسطينيين وهنا يبرز دور منظمة العمل الدولية بتحقيق العدالة الاجتماعي.

كما أعرب عن دعمه لاتحاد عمال فلسطين في نضالهم ودفاعهم عن حقوق العمال حتى تتحقق الحرية والاستقلال الوطني وأهمية وضع حد للاحتلال الإسرائيلي الذي أصبح خيارا لا بد منه للنهوض بحقوق العمل والحوار الاجتماعي وسيادة القانون في فلسطين.

وفي ختام اللقاء عبر السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية عن تقديره للمشاركين والحضور والمتحدثين وما أبدوه من دعم لشعب وعمال فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى ضد الممارسات الاسرائيلية ووجه تحية إعزاز وتقدير لشعب وعمال فلسطين المناضلين.

وقد تم افتتاح معرض للصور يوضح الانتهاكات الاسرائيلية في فلسطين.

وعقب الجلسة التضامنية تم إقامة حفل استقبال بهذه المناسبة حضره كافة المشاركين في الجلسة التضامنية.



4 - اسم النشاط :

المشاركة في الدورة (319) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي

تم عقد اجتماعات الدورة (319) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي كالمعتاد في مقر منظمة العمل الدولية بجنيف خلال الفترة 17 – 31 أكتوبر/ تشرين الأول 2013 حيث تم مناقشة العديد من الموضوعات الهامة حول تطورات قضايا العمل والعمال في العالم إضافة إلى عدد من المسائل المنبثقة عن الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 ، ومن أهم الموضوعات المطروحة ضمن جدول أعمال هذه الدورة العمالة والحماية الاجتماعية في السياق الديموغرافي الجديد ، تقارير لجنة الحريات النقابية ، برنامج التنمية المستدامة لما بعد 2015، آخر المستجدات بشأن الإصلاح الداخلي والاختيار والتوظيف في منظمة العمل الدولية والشكوى بشأن عدم تقيد البحرين باتفاقية التمييز رقم (111) وبرامج التعاون التقني لمنظمة العمل الدولية وبوجه خاص البرنامج المعزز للتعاون التقني من أجل الأراضي العربية المحتلة، والوضع الاقتصادي ووضع العمالة في العالم والخيارات السياسية (القسم رفيع المستوى).

تميزت الدورة (319) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي بما يلي :

- حضور مكثف للأعضاء العرب ومشاركة فعالة في مناقشات الموضوعات المعروضة وبوجه خاص الموضوعات التي تدخل ضمن اهتمامات المنطقة العربية .
- حضور مكثف واهتمام متزايد من الأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي بالاجتماع التنسيقي الذي عقدته منظمة العمل العربية على هامش أعمال هذه الدورة وذلك بجنيف بتاريخ 21 أكتوبر/ تشرين الأول 2013 بهدف التباحث حول المسائل ذات الاهتمام والمصالح المشتركة للبلدان العربية.
- على هامش اجتماعات هذه الدورة عقد معالي السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية العديد من اللقاءات مع الأعضاء العرب بمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ومعالي الوزراء العرب المشاركين في اجتماعات المجلس حيث تضمنت هذه اللقاءات استعراض الموضوعات التالية :
 - نتائج الاجتماع التنسيقي للمجموعة العربية الذي عقد على هامش اجتماعات الدورة (319) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي يوم الاثنين الموافق 21 أكتوبر/ تشرين الأول 2013 .
 - أهم القضايا المطروحة على جدول أعمال الدورة (319) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي ذات الصلة بالبلدان العربية .
 - الترتيبات الخاصة بعقد المنتدى العربي الثاني حول الدور الجديد للقطاع الخاص في التنمية والتشغيل (صنعاء ، 9 – 11/12/2013).

كما اجتمع معالي المدير العام لمنظمة العمل العربية بالمدير العام لمكتب العمل الدولي حيث تم التباحث حول القضايا المدرجة على جدول أعمال الدورة (319) لمجلس الإدارة ذات العلاقة بالمنطقة العربية والعلاقات بين المنظمين وملاحظات المجموعة العربية على التقرير المقدم لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013 حول أوضاع العمال في الأراضي العربية المحتلة وكذلك حصة التوظيف العربية في منظمة العمل الدولية.

نتائج وقرارات الدورة (319) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي.

1- تشكيل هيئة مكتب مجلس الإدارة :

كانت هيئة مكتب المجلس كالتالي :

- السيدة / فيكتوريا مرينا - سفيرة السلفدور - رئيسة.
- السيد / دانييل فوناس دي ريوخا - أصحاب أعمال (الأرجنتين) - نائب الرئيس.
- السيد / لوك كورتنيك - عمال (بلجيكا) - نائب الرئيس.

2- مشاركة الأعضاء العرب بمجلس الإدارة :

- الحكومات : الإمارات العربية المتحدة، دولة قطر، جمهورية مصر العربية الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية، جمهورية السودان.
- أصحاب الأعمال : السيد خليفة خميس مطر (الإمارات)، السيد سمير علام (مصر)، السيد عثمان الريس (البحرين)، السيد مقاتلي المحفوظ (الجزائر).
- عمال : السيدة حاجة قدوس (الجزائر)، السيد عبد الله محمد حسين (البحرين).
- وفد منظمة العمل العربية : معالي السيد أحمد محمد لقمان، السيد رضا قيسومه، الأنسة دينا سعيد، السيدة زهيرة قصبوى .

وحضر أعمال هذه الدورة عدد من معالي وزراء العمل العرب وهم معالي السيد كمال أبو عيطة (مصر)، معالي السيد جميل حميدان (البحرين)، معالي السيدة أشراقة سيد محمود (السودان)، معالي الدكتور عبد الله صالح مبارك الخلفي (قطر)، بالإضافة إلى بعض السفراء العرب المعتمدين بجنيف وعدد من ممثلي البعثات الدائمة للدول العربية بجنيف.

نتائج وقرارات الدورة (319) لمجلس إدارة

بمناقشة مستفيضة لمختلف الموضوعات المطروحة على جدول أعمال اجتماعات الدورة (319) لمجلس إدارة مكتب العمل الدولي تم التوصل إلى الاستنتاجات والقرارات التالية :

أولا : القسم المؤسسي :

تم عقد اجتماعات القسم المؤسسي خلال أيام 21 ، 29 ، 30 ، 31 أكتوبر/ تشرين الأول 2013 برئاسة السيدة فيلسكيز (حكومات / السلفدور) رئيسة مجلس الإدارة ونائبي الرئيسة وهما السيد فوناس دي ريوخا عن أصحاب العمل والسيد كورتنيك عن العمال.

وبمناقشة بنود جدول الأعمال اتخذ مجلس الإدارة القرارات التالية :

البند (1) : اعتماد محاضر الدورة (318) لمجلس الإدارة.

اعتمد مجلس الإدارة محاضر الدورة (318)

البند (2) : جدول أعمال مؤتمر العمل الدولي لعام 2015 وما بعد.

أ) تم اختيار موضوع "المنشآت الصغيرة والمتوسطة وخلق فرص العمل اللائق والمنتج" لمناقشة عامة خلال الدورة (104) للمؤتمر لعام 2015.

(ب) تم اختبار موضوع "العمل اللائق في سلاسل التوريد العالمية" مناقشة عامة خلال الدورة (105) للمؤتمر لعام 2016.

(ج) تأجيل النظر في أية بنود أخرى لجدول أعمال الدورة (105) للمؤتمر لعام 2016 إلى الدورة (320) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2014).

(د) دعوة المدير العام إلى تقديم آراء حول التحضير للمناقشات العامة لدورتى المؤتمر (104 و 105) خلال انعقاد الدورة (320) لمجلس الإدارة .

(هـ) دعوة الدول الأعضاء والشركاء الاجتماعيين إلى تقديم مقترحات أخرى بشأن بنود جدول أعمال دورات المؤتمر القادمة.

البند (3) : مسائل منبثقة عن الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2013.

- متابعة لمناقشة تقرير المدير العام :

قرر مجلس الإدارة ما يلي :

(أ) تكليف المدير العام بوضع موضع التنفيذ المبادرات المقترحة بشأن المناوبة.

(ب) دراسة التقارير حول ما تم إنجازه كل سنة خلال دورة أكتوبر/ تشرين الأول – نوفمبر / تشرين الثاني وقبل ذلك إذا تطلب الأمر.

- متابعة اعتماد القرار المتعلق بالتنمية المستدامة، العمل اللائق والوظائف الخضراء :

يدعو مجلس الإدارة المدير العام إلى :

(أ) الأخذ بعين الاعتبار النتائج المعتمدة من دورة المؤتمر لعام 2013 في هذا الشأن عند تطبيق البرنامج والموازنة (2014 – 2015) وتوفير التمويل اللازم لتطبيق خطة العمل الإستراتيجية.

(ب) إعداد دراسة قبل الدورة (322) لمجلس الإدارة (نوفمبر / تشرين الثاني 2014) للنظر في إمكانية عقد اجتماع ثلاثي للخبراء وفق الفقرة 24 من نتائج المؤتمر.

- متابعة القرار المتعلق بالعمالة والحماية الاجتماعية في السياق الديمغرافي الجديد.

دعوة المدير العام الأخذ بعين الاعتبار إستراتيجية متابعة النتائج المتعلقة بالعمالة والحماية الاجتماعية في السياق الديمغرافي الجديد عند تطبيق البرنامج والموازنة (2014 – 2015).

البند (4) : برنامج التنمية المستدامة لما بعد عام 2015 :

قرر مجلس الإدارة ما يلي :

(أ) دعوة المدير العام إلى تفعيل الإستراتيجية من 6 نقاط لمتابعة الأشغال المتعلقة بإطار التنمية المستدامة لما بعد عام 2015 وذلك بالتنسيق والتعاون مع الهيئات المكونة الثلاثية.

(ب) طلب دراسة الموضوع بصفة منتظمة.

البند (5) : إستراتيجية لمزيد من التزام منظمة العمل الدولية نحو القطاع الخاص:

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالوثيقة ودعوة المدير العام إلى :

(أ) تقديم وثيقة إلى الدورة (320) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2014) عن مقارنة معدلة تأخذ في الاعتبار الآراء التى أبديت من حيث المضمون والمنهجية وتنفيذ مثل هذه المبادرة.

ب) تقديم تقرير إلى الدورة (320) لمجلس الإدارة حول معايير الاختيار المطبقة على الشراكات
عمومى - خاص.

البند (9) : شكوى بموجب المادة (26) من دستور منظمة العمل الدولية ضد حكومة البحرين لعدم
الالتزام بالاتفاقية رقم (111) بشأن التمييز (الاستخدام - المهنة):

بناء على توصية من هيئة مكتب مجلس الإدارة تقرر ما يلي :

أ) حث جميع الأطراف على مواصلة الجهود من أجل التوصل إلى اتفاق على قاعدة الاتفاق الثلاثى
التكميلي ودعوة الحكومة إلى ضمان سلامة القيادات النقابية.

ب) دعوة مكتب العمل الدولي إلى تقديم المساعدة الفنية التى تحتاجها الأطراف إذا رغبت فى ذلك من
أجل تحقيق الأهداف المذكورة فى الفقرة (أ).

ج) إدراج هذا الموضوع على جدول أعمال الدورة (320) لمجلس الإدارة (مارس/ آذار 2014)
ليتخذ بهذه المناسبة القرار المناسب بشأن تقبل هذه الشكوى.

البند (10) : تقارير لجنة الحريات النقابية (التقرير رقم 370) :

اعتمد مجلس الإدارة التقرير رقم (370) للجنة الحريات النقابية بالكامل. وتضمن
التقرير الحالة رقم (2961) الخاصة بلبنان والحالة رقم (2994) الخاصة بتونس.

البند (11) : مجلس المعهد الدولي للدراسات الاجتماعية (الدورة 56):

أ) دعوة مدير قطاع البحوث الجديد الأخذ بعين الاعتبار مقترحات برنامج العمل الواردة فى الوثيقة
وذلك عند تحديد الأولويات فى مجالات البحوث (2014 - 2015).

ب) قبول المساهمات والتبرعات المذكورة فى المحلق رقم (2) للوثيقة.

البند (12) : تقرير الدورة (75) لمجلس المركز الدولي للتدريب بتورينو:

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير :

البند (13) : تقرير فريق العمل المعنى بتسيير مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي:

** يطلب مجلس الإدارة من مكتب العمل الدولي التحضير إلى الدورة (320) للمجلس (مارس/ آذار
2014) وتقديم التالي :

أ) مقترح تفصيلي بشأن دورة المؤتمر لمدة أسبوعين، تأخذ فى الاعتبار الانشغالات والمطالب التى تم
التعبير عنها خلال مناقشة فريق العمل فى الدورة (319) لمجلس الإدارة (أكتوبر / تشرين الأول
2013) والإجابة عن المسائل التوافقية.

ب) خطة عمل تفصيلية للدورة (103) لمؤتمر العمل الدولي لعام 2014 تأخذ بعين الاعتبار
الإصلاحات التى يمكن تحسينها أو تطبيقها بشكل تجريبي فى الدورة (103) للمؤتمر.

ج) معلومات إضافية حول المسائل المتعلقة والتى تتطلب مواصلة الاستشارات والمناقشات.

** دعوة المدير العام إلى إجراء مشاورات غير رسمية بمشاركة الفرق الثلاثة وذلك ما بين الدورة
(319) (أكتوبر / تشرين الأول 2013) والدورة (320) (مارس / آذار 2014).

البند (14) : تقرير المدير العام :

**** إعلان حالتي وفاة.**

دعوة المدير العام إلى تقديم التعازى إلى عائلتي الفقيدتين وإلى منظمتهما:

▪ **التقرير التكميلي الأول :** الموقف الحالى للإصلاحات الداخلية

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير.

▪ **التقرير التكميلي الثانى :** إنشاء قطاع مركزى للبحوث / المعهد الدولى للدراسات الاجتماعية.

أخذ مجلس الإدارة بشأن هذا الموضوع القرار التالي :

(أ) إلغاء المعهد الدولى للدراسات الاجتماعية ونقل موظفيه وموارده إلى القطاع المركزى للبحوث.

(ب) إدراج الموضوع ضمن جدول أعمال دورة مارس / آذار 2014 من أجل اتخاذ قرار بشأن استخدام الموارد المتبقية فى حساب المعهد بما فى ذلك ما يتعلق بتصفية المساهمات والتبرعات والمساعدات.

(ج) دعوة المدير العام إلى تقديم تقرير إلى دورة مارس / آذار 2014 حول الإجراءات المتخذة لتحقيق العملية الانتقالية.

▪ **التقرير التكميلي الثالث :** وثائق معروضة للعلم فقط.

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالمعلومات التى تضمنتها الوثائق.

▪ **التقرير التكميلي الرابع :** متابعة قرارات مجلس الإدارة.

قرر مجلس الإدارة دعوة مكتب العمل الدولى إلى تقديم تقرير تكميلي إلى الدورة (322) (نوفمبر/ تشرين الثانى 2014) حول متابعة القرارات المعتمدة منذ شهر نوفمبر / تشرين الثانى 2011.

▪ **تقرير الاجتماع الثلاثى للخبراء :** تسهيل انتقال الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم (جنيف ، 16 - 20/9/2013).

دعوة المدير العام إلى تعميم التقرير على الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية إلى الحكومات ومن خلالها إلى منظمات أصحاب العمل والعمال الوطنية وكذلك المنظمات الدولية ذات العلاقة.

▪ **الاجتماع الإقليمى الثالث عشر لأفريقيا (2015):** الاستعدادات المالية :

قرر مجلس الإدارة أن يتم تمويل التكلفة المالية للاجتماع والتى تقدر بنحو 628000 دولار أمريكي من وفورات القسم الأول أو القسم الثانى من الميزانية وفى حالة اتضحت استحالة تحقيق ذلك يقترح المدير العام طرف أخرى للتمويل.

البند (15) : تقارير هيئة مكتب المجلس : أجندة الاجتماعات الإقليمية تقرر أن يتم عقد الاجتماع الإقليمي الثالث عشر لإفريقيا عام 2015 والاجتماع الإقليمي السادس عشر لآسيا والباسفيك عام 2016.

ثانياً : قسم البرنامج ، الموازنة والإدارة :

1- جزء البرنامج ، الموازنة والإدارة:

تم عقد اجتماعات قسم البرنامج والموازنة والإدارة خلال يومى 21 - 22 أكتوبر / تشرين الأول 2013 برئاسة السيدة فيلاسكيز (حكومات / السلفدور) رئيسة مجلس الإدارة وتولى كل من السيد مدوبا والسيد جورنى مهمة المتحدث باسم أصحاب العمل والعمال على التوالى.

وبمناقشة الموضوعات المعروضة على جدول أعمال هذا القسم اتخذ مجلس الإدارة القرارات التالية :

البند (1) : البرنامج والموازنة (2012 – 2013).

بموجب المادة (16) فى النظام المالى فوض المجلس صلاحياته مطالباً المدير العام بتقديم مقترحات بشأن التحويلات الضرورية فى إطار المصروفات (2012 – 2013) لاعتمادها فى مجلس الإدارة وذلك قبل تقبيل حسابات العاميين.

البند (2) : إجراءات لاعتماد إطار إستراتيجي جديد.

يفضل مجلس الإدارة التعمق فى دراسة مسألة الإطار الإستراتيجي الجديد خلال الدورة (320) (مارس / آذار 2014).

البند (3) : الميزانية المقترحة للحسابات من خارج الموازنة (2014 – 2015) :

المركز الدولى للمعلومات بشأن السلامة والصحة المهنية :

أ) أخذ العلم بقرار المدير العام بإدماج الأنشطة القديمة للمركز فى الهيكل المعدل لمنظمة العمل الدولية.

ب) عدم المطالبة بتقديم الميزانية للحساب من خارج الميزانية للمركز.

البند (4) : مسائل تتعلق بتقديم الاشغال لتحديث مبنى المقر :

أخذ مجلس الإدارة علماً بالوثيقة والتقييمات التى تمت مراجعتها مع دعوة المدير العام إلى تقديم مقترحات لمراجعة توصيف المشروع وخيارات التمويل.

البند (5) : الاستثمار فى البنية الالكترونية :

أخذ مجلس الإدارة علماً بالتقرير.

البند (7) : تقرير التقييم السنوى (2012 – 2013) :

أخذ مجلس الإدارة علماً بالتقرير مع اعتماد التوصيات التى تدخل فى خطة العمل وكذلك التأكيد على الأولويات الواردة فى التقرير بشأن خطة العمل (2015 – 2016).

البند (8) : الإستراتيجيات والبرامج القطرية لتنمية العمل اللائق :

دعوة المدير العام إلى الأخذ بعين الاعتبار النتائج والتوصيات والدروس المستخلصة من التقييمات الثلاثة المستقلة ورفيعة المستوى الواردة فى الوثيقة.

البند (9) : مسائل تتعلق بالجهاز المشترك للرقابة :

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير وتقديم توجيهات للمكتب.

البند (11) : مسائل اخرى للموظفين – تعديل النظام الأساسى : سن الخروج على التقاعد فى منظمة العمل الدولية.

تم تعديل المادة 11.3 وفق نص الفقرة (9) من الوثيقة GB.319/PFA/11 تطبق بداية من 1 يناير / كانون الثانى 2014، بشرط اعتماد الجمعية العمومية للأمم المتحدة تعديلات الإجراءات المتعلقة بالأنظمة الأساسية للصندوق المشترك للمعاشات لموظفى الأمم المتحدة.

ثالثاً : قسم وضع السياسات :

1- جزء العمالة والحماية الاجتماعية:

تم عقد اجتماعات جزء العمالة والحماية الاجتماعية يوم الأربعاء الموافق 23 أكتوبر / تشرين الأول 2013 برئاسة السيد شاهمير (حكومات / إيران) وتولت كل في السيدة جولد بيرغ والسيدة كيلى مهمة المتحدث باسم أصحاب العمل والعمال على التوالي.

وبمناقشة موضوعات هذا الجزء اتخذ مجلس الإدارة القرارات التالية :

البند (1) : الإجراءات المتعلقة بجعل العمل اللائق حقيقة للعمال المنزليين في العالم اجمع : تقرير النشاط.

يدعو مجلس الإدارة المدير العام إلى :

أ) الأخذ بعين الاعتبار توجهات مجلس الإدارة بشأن مواصلة تطبيق إستراتيجية العمل الهادفة إلى جعل العمل اللائق حقيقة للعمال المنزليين في العالم اجمع مع الارتكاز على هذه الإستراتيجية عند تنفيذ نشاط ذو أولوية في المجالات الأولوية المحددة في البرنامج والموازنة (2014 – 2015).

ب) تنظيم مؤتمر دولي رفيع المستوى حول العمل اللائق للعمال المنزليين قبل نهاية المرحلة (2014 – 2015) شريطة توفر الموارد اللازمة.

البند (2) : تقرير شفوى عن نتائج الحوار رفيع المستوى للجمعية العمومية للأمم المتحدة حول الهجرة الدولية والتنمية (أكتوبر / تشرين الأول 2013).

يدعو مجلس الإدارة المدير العام إلى إحاطة الاجتماع الفنى الثلاثى حول هجرة الأيدي العاملة (4 – 8 نوفمبر / تشرين الثاني 2013) بالمعلومات الواردة فى الوثيقة والمتعلقة بنتائج الحوار رفيع المستوى للجمعية العمومية للأمم المتحدة بشأن الهجرة الدولية والتنمية مع أهمية هذه النتائج بالنسبة لمنظمة العمل الدولية وهيئاتها المكونة.

2- جزء الحوار الاجتماعى

تم عقد اجتماعات جزء الحوار الاجتماعى يومى 22 – 31 أكتوبر / تشرين الأول 2013 برئاسة السيدة ارميلين (حكومات / ايطاليا) وتولى كل من السيد وولفورد والسيد رونست مهمة المتحدث باسم أصحاب العمل والعمال على التوالي.

واتخذ مجلس الإدارة بشأن الموضوعات المطروحة القرارات التالية :

البند (3) : متابعة المناقشة حول الحوار الاجتماعى الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولى لعام 2013 : خطة العمل.

دعوة المدير العام إلى تكليف خطة العمل وجدول الأنشطة من أجل تنفيذ نتائج المناقشة المتكررة بشأن الحوار الاجتماعى وتقديم تقرير حول التقدم فى الانجاز إلى الدورة (325) لمجلس الإدارة (نوفمبر/ تشرين الثاني 2015).

البند (4) : الأنشطة القطاعية (2014 – 2015).

تأجيل النظر فى هذا الموضوع إلى الدورة (320) لمجلس الإدارة (مارس/ آذار 2014).

3- جزء التعاون الفنى :

تم عقد اجتماعات جزء التعاون الفنى يوم الخميس الموافق 24 أكتوبر / تشرين الأول 2013 برئاسة السيد كوريبيا (حكومات / انغولا) وتولى كل من السيدة موجو والسيد جوميز مهمة المتحدث باسم أصحاب العمل والعمال على التوالى.

واتخذ مجلس الإدارة بشأن الموضوعات المطروحة القرارات التالية :

البند (5) : الآفاق الإقليمية فى ميدان التعاون الفنى : أمريكا اللاتينية والكرايب.

فى ضوء الوضع الحالى وضرورة دعم برنامج التعاون الفنى فى أمريكا اللاتينية والكرايب يطلب مجلس الإدارة من المكتب وضع إستراتيجية لرصد الموارد للمنطقة من أجل الدراسة فى إطار المراجعة العامة لإستراتيجية التعاون الفنى لمنظمة العمل الدولية خلال الدورة (322) (نوفمبر / تشرين الثانى 2014).

البند (6) : البرنامج المعزز للتعاون التقنى لصالح الأراضى العربية المحتل.

قرر مجلس الإدارة أخذ العلم بالتقرير مع تقديم الشكر إلى منظمة العمل الدولية على الأنشطة التى نفذتها فى الأراضى العربية المحتلة مطالباً بمواصلة تخصيص ووضع الموارد تحت التصرف لتمكين المنظمة من تدعيم التزاماتها التقنية فى المنطقة.

وقد حظي هذا الموضوع باهتمام كبير من أعضاء مجلس الإدارة من خلال المناقشات والمداخلات لعدد كبير من الأعضاء سواء باسم بلدانهم أو باسم المجموعات الإقليمية التى ينتمون إليها بالإضافة إلى عدد من الأعضاء العرب مثال السيد خليفة خميس مطر عن أصحاب العمل وممثلين عن حكومات مصر ، الجزائر والإمارات (مرفق نسخة من بعض المداخلات) حيث تركزت معظم المناقشات حول الأوضاع الإنسانية والاقتصادية والاجتماعية المتدهورة فى فلسطين وضرورة توفير المزيد من الدعم المادى للبرنامج المعزز للتعاون التقنى والتخفيف من معاناة الشعب الفلسطينى مع المطالبة بإيجاد الحلول المناسبة لإنهاء الاحتلال الإسرائيلى للأراضى العربية وبناء القدرات المؤسسية لإقامة الدولة الفلسطينية المستقلة.

رابعاً : قسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية :

تم عقد اجتماعات قسم المسائل القانونية ومعايير العمل الدولية يوم الجمعة الموافق 25 أكتوبر / تشرين الأول 2013 برئاسة السيد كوريس (حكومات / الأرجنتين) وتولى كل فى السيد سايدر والسيد كورتبيك مهمة المتحدث باسم أصحاب العمل والعمال على التوالى.

وبمناقشة الموضوعات المطروحة توصل مجلس الإدارة إلى القرارات التالية :

1- جزء المسائل القانونية:

البند (1) : نظام عمل مؤتمر العمل الدولى : مقترحات للتعديل .

(أ) أخذ العلم بمناقشات الوثيقة وتأجيل استكمال الدراسة إلى الدورة (320) لمجلس الإدارة (مارس / آذار 2014) .

(ب) أن يتقدم مكتب العمل الدولى إلى الدورة (320) للمجلس بمجموعة من التعديلات التى تمكن من وضع إجراء جديد لدراسة القرارات المتعلقة بالمسائل التى لم تدرج فى جدول أعمال المؤتمر مع الأخذ بعين الاعتبار الأولويات التى عبر عنها مجلس الإدارة خلال المناقشات.

البند (2) : مزايا وحصانات منظمة العمل الدولية : متابعة.

- (أ) أخذ العلم بالحماية القانونية الممنوحة بموجب اتفاقية المزايا والحصانات للمؤسسات المتخصصة إلى أعضاء السكرتارية لغرف أصحاب العمل والعمال والمكلفين بمهمة للمنظمة.
- (ب) دعوة المدير العام إلى اتخاذ الإجراءات المناسبة لوضع موضع التنفيذ هذه الحماية القانونية في إطار البعثات الرسمية للمنظمة وبشكل ثلاثي.
- (ج) حث أعضاء منظمة العمل الدولية غير طرف في اتفاقية المزايا والحصانات على الانضمام إليها وتطبيق ما ورد في المرفق رقم (1) أو ضمان مستوى مماثل من الحماية لأعضاء السكرتارية.

2- جزء معايير العمل الدولية وحقوق الإنسان:

البند (4) : دعم النظام المعياري لمنظمة العمل الدولية وانعكاساته بما في ذلك متابعة الأحداث المتعلقة بلجنة تطبيق المعايير في مؤتمر العمل الدولي خلال الدورة (101) لعام 2012.

أخذ مجلس الإدارة علماً بالمعلومات التي قدمت إليه حول المناقشات غير الرسمية التي جرت بين ممثلين عن أصحاب العمل وممثلين عن العمال لتحسين النظام الرقابي لمنظمة العمل الدولية وذلك بوساطة من الحكومة السويسرية.

وتم تكليف المدير العام بتنظيم مشاورات بشكل عاجل مع جميع الفرق بهدف تقديم مقترحات عملية إلى الدورة (320) للمجلس (مارس / آذار 2014) لمعالجة أهم المعوقات التي تعترض نظام الرقابة مع التأكيد على أهمية التوافق بين الأطراف الثلاثة في هذا الشأن.

البند (5) : دخول اتفاقية العمل البحري لعام 2006 حيز التنفيذ.

- (أ) أخذ العلم بالمعلومات الواردة في الوثيقة
- (ب) دعوة اللجنة الثلاثية الخاصة للاجتماع في جنيف خلال الفترة 7 – 11 إبريل / نيسان 2014.
- (ج) اعتماد جدول أعمال اللجنة كما ورد في المرفق بالوثيقة.

خامساً : قسم رفيع المستوى :

**** جزء التوجه الاستراتيجي :**

تم عقد اجتماعات جزء التوجه الاستراتيجي يوم الاثنين الموافق 28 أكتوبر / تشرين الأول 2013 برئاسة السيدة فيكتوريا مرينا رئيسة مجلس الإدارة وتولى السيد فوناس دي ريوخا والسيد كورتبيك مهمة المتحدث باسم أصحاب العمل والعمال على التوالي حيث.

اتخذ مجلس الإدارة بشأن الموضوعات المعروضة للمناقشة القرارات التالية :

البند (1) : الوضع الاقتصادي والتشغيل في العالم ووسائل العمل.

أخذ العلم بالتقرير ودعوة مكتب العمل الدولي إلى الأخذ بعين الاعتبار الملاحظات التي تم تقديمها والمتعلقة بدور منظمة العمل الدولية لدعم انتعاشة مستدامة.



خامساً
محور الإعلام والتوثيق والمعلومات

مجال الإعلام والنشر

(1) إسم النشاط :

تحديث دليل الخبراء العرب في مجالات العمل والعمال

مكان وتاريخ التنفيذ :

مكتب العمل العربى – مشروع مستمر

الجهة المعنية بالتنفيذ :

إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

الجهات المشاركة :

الخبراء من أطراف الإنتاج الثلاثة الذين يرغبون بإدخالهم فى دليل الخبراء العرب .

طبيعة مشاركة المنظمة :

إنشاء وتصميم قاعدة بيانات تضم الخبراء العرب فى مجالات العمل والعمال – إعداد وتنقيح دليل الخبراء مكتبياً .

الأهداف :

- تحديث دليل الخبراء من خلال تنقيح الدليل الموجود وإضافة وتحديث بيانات من تردنا من استمارات الإدخال من الخبراء العرب .
 - توفير دليل للخبراء العرب فى مجال العمل والعمال لاحتياجات واستخدامات أطراف الإنتاج الثلاثة .
- وقد تم حتى الآن حصر أكثر من 200 خبير فى أغلب المجالات الخاصة بالمنظمة .

(2) إصدار الأعداد (100) و(101) و (102) من مجلة العمل العربى أكتوبر / تشرين أول حتى يناير / كانون الثاني 2013 .

- مجلة فصلية تصدر عن منظمة العمل العربية ، وتعنى بقضايا العمل والعمال وأصحاب الأعمال فى الوطن العربى .

الجهة المستفيدة من النشاط :

- أطراف الإنتاج الثلاثة فى الدول العربية والمهتمين بالشئون العمالية ، والخبراء والدراسين .

(3) اسم النشاط ونوعه : إصدار دراسة حول " مضامين قضايا العمل فى وسائل الإعلام العربية " .
رقم النشاط بالخطة : ـ أ. ت / 29 / 2013م.

نوع النشاط :

- قومى

الجهة المعنية بالتنفيذ :

- إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

مكان وتاريخ التنفيذ :

- القاهرة 2013 .

الهدف من الدراسة :

- تحليل مضامين قضايا العمل فى وسائل الإعلام والوقوف على مدى الضعف والقوة ومدى تأثيرها .

محاور الدراسة :

- تحديد أجندة وسائل الإعلام العربية وهل هى متوافقة مع أجندة وأولويات منظمة العمل العربية؟

- الكوادر الإعلامية ومدى قدرتها ومهنتها فى التعامل مع قضايا العمل ومدى تأثيرها.

- تحليل موضوعى لمضامين قضايا العمل ووسائل الإعلام العربية.

- خلاصة توصيات ومقترحات.

4 - اسم النشاط: الندوة القومية حول " دور الإعلام في الترويج لإعلان المبادئ والحوار الإجتماعي".

رقم النشاط بالخطة: ا.ت / 25 / 2013

نوع النشاط :

- قومي

الجهة المعنية بالتنفيذ:

- إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات .

مكان وتاريخ الإنعقاد:

- 20 – 21 نوفمبر 2013

الجهة المستفيدة:

- أطراف الإنتاج الثلاث

أهداف الندوة:

- الوقوف على واقع الحوار الاجتماعي في المجتمع العربي .
- الترويج الإعلامي لإعلان المبادئ بشأن الحوار الاجتماعي
- التأكيد على الوظيفة الاقتصادية والاجتماعية لوسائل الإعلام .
- تسليط الضوء على أولويات واهتمامات منظمة العمل العربية في قضايا العمل المختلفة ومنها الحوار الاجتماعي .
- تعزيز دور وسائل الإعلام العربية في تعزيز الحوار الاجتماعي بين الشركاء الاجتماعيين.

المحاور :

ناقشت الندوة المحاور التالية:

- 1- الدور الحيوي والهام للحوار الاجتماعي في ظل المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية
- 2- دور الإعلام في نشر ثقافة الحوار الاجتماعي .
- 3- تفعيل دور المجالس الاقتصادية والاجتماعية في تعزيز الحوار الاجتماعي .
- 4- تشريعات العمل والحوار الاجتماعي
- 5- دور المنظمات النقابية في تعزيز الحوار الاجتماعي
- 6- الحوار الاجتماعي والتحديات التي تواجه أصحاب الأعمال

الجهات المشاركة

- ممثلو الإدارات الإعلامية بوزارات العمل العربية .
- منظمات أصحاب أعمال .
- منظمات نقابية عمالية .
- الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب .
- ممثلو المجالس الاقتصادية والاجتماعية في الدول العربية .
- الخبراء القانونيون بمنظمة العمل العربية
- الأمانة العامة لجامعة الدول العربية .

سير عمل الندوة :

اليوم الأول: الأربعاء الموافق 2013/11/20

الجلسة الافتتاحية :

عقدت الجلسة الافتتاحية صباح يوم الأربعاء الموافق 2013/11/20 وقدم فيها معالي السيد أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية كلمة ألقته نيابة عنه السيدة إيمان عبد المقصود مدير إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات؛ أهم ما جاء فيها أنه في إطار مساهمة منظمة العمل العربية في رسم ملامح مستقبل التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الوطن العربي ورسالتها في إرساء مجتمع العدالة الاجتماعية ودعم قوى الإنتاج لزيادة الإنتاجية مستندة على تكوينها الثلاثي القائم على أساس استقطاب جهود أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي ودعمها، فهي تعمل على إرساء أسلوب الحوار والتعاون البناء لمعالجة مشاكل وقضايا العمل .. لذا فهي تعتبر بحكم تشكيلها وتكوينها أكبر منبر للحوار والتقاء وجهات نظر الأطراف المعنية بقضايا الإنتاج والارتقاء بشروط وظروف العمل من خلال تلاقى الإرادات والرؤى وتغليب المصلحة العامة .. وأنه "لا يجب أن يقف الوضع عند حد التهاور بين أطراف الإنتاج فقط بل يجب أن يتعداه إلى تفعيل الحوار الاجتماعي بين الدول العربية وبعضها البعض للإسراع في تحقيق التكامل الاقتصادي العربي المنشود وتفعيل دور مؤسسات العمل الاقتصادي العربي المشترك والاستغلال الأمثل لمواردنا العربية الشاملة المستدامة .

وأشار السيد المدير العام في كلمته إلى أنه أمام هذه الأهمية الخاصة للحوار الاجتماعي خاصة في ظل المستجدات والمتغيرات التي تطرأ على الساحة في العالم العربي لا يمكن أن نغفل أن يكون للإعلام العربي دوره المؤثر في توعية المجتمعات العربية بأهمية الحوار الاجتماعي القائم على أسس من الديمقراطية الصحيحة والعمل على ترسيخ ثقافة الحوار بشكل عام بما يسهم في تربية نشئ عربي تنشئة سليمة قوامها إرساء مفاهيم الديمقراطية والعدالة الاجتماعية ..

وأكد معاليه على تعويله على دور الإعلام العربي بوسائله المختلفة وعلى وظيفته التنموية في تسليط الضوء على القضايا المجتمعية التي تمس المواطن العربي والتي تعود عليه بالنفع المنشود.

**** ثم بدأت الندوة أعمالها واستمرت على مدى يومين تم خلالها تقديم محاضرات وأوراق عمل وعرض تجارب قطرية ومناقشات عامة وثرية بين المشاركين، وقد جرت فعاليات الندوة كما يلي:**

جلسة العمل الأولى :

- **رئيس الجلسة :** الأستاذة / مريم حسن المستشار الإعلامي بمكتب الإعلام بوزارة الشؤون الاجتماعية التونسية

- **مقرر الندوة :** الأستاذة / إلهام غسال رئيس قسم الإعلام بمنظمة العمل العربية

- تناولت الجلسة محوران:

• محور الحوار الاجتماعي والمتغيرات الاقتصادية والاجتماعية

وقد تم عرض ورقة عمل حول " الدور الحيوي والهام للحوار الاجتماعي في ظل المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية" وقدمها السيد الدكتور/ عبد الغنى الرويمض – عميد كلية القانون – وعضو لجنة الخبراء القانونيين / دولة ليبيا .

• محور دور الإعلام في نشر ثقافة الحوار الاجتماعي

وقدمت ورقة عمل حول "دور الإعلام العربي في تعزيز ثقافة الحوار الاجتماعي" عرضها السيد الدكتور/ سامي الشريف – عميد كلية الإعلام الجامعة الحديثة لتكنولوجيا المعلومات / جمهورية مصر العربية .

وجرت مناقشة مستفيضة عقب تقديم كل ورقة عمل

اليوم الثاني: الخميس الموافق 2013/11/21 :

جلسة العمل الثانية:

- عقدت جلسة العمل الثانية صباح يوم الخميس الموافق 2013/11/21

- **رئيس الجلسة:** الأستاذ / عبد الوهاب خضر ممثل الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب والمستشار

الإعلامي للاتحاد العام لنقابات عمال مصر ورئيس تحرير وكالة أنباء العمال العرب

وتم خلالها مناقشة محورين:

• محور دور المجالس الاقتصادية والاجتماعية في تعزيز الحوار الاجتماعي .

وقدمت ورقة عمل حول " تفعيل دور المجالس الاقتصادية والاجتماعية في تعزيز الحوار الاجتماعي " للمحاضر سعادة السيد / مازن عودة – الأمين العام للمجلس الاقتصادي والاجتماعي / المملكة الأردنية الهاشمية .

• محور تشريعات العمل والحوار الاجتماعي

وقدمت ورقة عمل حول "دور الحوار الاجتماعي في تطوير وتفعيل تشريعات العمل العربية" للمحاضر السيد الدكتور/ محمد عثمان خلف الله – كلية القانون جامعة النيلين- قسم القانون- جامعة السودان .

- وقد تم مناقشة حول ورقتي العمل.

- ثم قام المشاركون بعمل مداخلات و تقديم عروض قطرية كما يلي:

1. قدم الأستاذ / علاء عوض المستشار الإعلامي لوزير القوى العاملة والهجرة بمصر مداخله حول جهود الوزارة في مجال الحوار الاجتماعي.
2. قدمت الأستاذة / مريم حسن المستشار الإعلامي بمكتب الإعلام بوزارة الشؤون الاجتماعية التونسية مداخله حول التعاطي الإعلامي مع الحوار الاجتماعي في تونس.
3. قدم الأستاذ/ محمد العرقاوي نائب الأمين العام لعمال فلسطين، مداخله " دور الحركة النقابية الفلسطينية في الحوار الاجتماعي الفلسطيني"
4. قدم الأستاذ / متلع بن نفال نائب مدير عام العلاقات العامة والإعلام بوزارة العمل بالمملكة العربية السعودية، مداخله حول " جهود وزارة العمل السعودية في تعزيز مبدأ الحوار الاجتماعي"
5. قدم الأستاذ / محمد منتصر أمين دائرة الإعلام والطباعة والنشر بالاتحاد العام لنقابات عمال اليمن تجربة عملية عن اهتمام الاتحاد بالحوار الاجتماعي من خلال جريدة صوت العمال التي يصدرها .
6. عرض الأستاذ / عبد الوهاب خضر رئيس تحرير وكالة أنباء العمال العرب تجربة الوكالة كأول جهاز إعلامي عربي متخصص في قضايا العمل، ودورها في تعزيز الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي.

7. قدمت الأستاذة / تغريد كشك رئيس وحدة العلاقات العامة والإعلام بوزارة العمل الفلسطينية مداخلة حول " دور الحوار الاجتماعي في إنجاح إقرار الحد الأدنى للأجور في فلسطين"

8. وألقت الأستاذة فوزية إبراهيم المنسق الإعلامي للقطاع الاقتصادي بجامعة الدول العربية الضوء على جهود الجامعة في وضع آليات لتطوير وتفعيل ميثاق الشرف الإعلامي العربي والاستراتيجية الإعلامية العربية

لجنة الصياغة:

اجتمعت لجنة الصياغة وجاء تشكيلها على النحو التالي :

- الأستاذ الدكتور/ محمد عثمان خلف الله - كلية القانون جامعة النيلين- قسم القانون- جامعة السودان.
 - سعادة الأستاذ / مازن عودة - الأمين العام للمجلس الاقتصادي والاجتماعي / المملكة الأردنية الهاشمية.
 - الأستاذة / تغريد كشك - رئيس وحدة العلاقات العامة والإعلام بوزارة العمل الفلسطينية .
 - الأستاذة/ فوزية إبراهيم - المنسق الإعلامي للقطاع الاقتصادي بجامعة الدول العربية .
 - الأستاذ / عبد الوهاب خضر - رئيس تحرير وكالة أنباء العمال العرب / ممثل الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب والمستشار الإعلامي للاتحاد العام لنقابات عمال مصر
 - الأستاذة / إيمان عبد المقصود - مدير إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات ممثلة عن منظمة العمل العربية
 - الأستاذة / إلهام غسال - رئيس قسم الإعلام بمنظمة العمل العربية - مقرر الندوة
- وقامت اللجنة بتدارس كافة المقترحات والأفكار والآراء التي طرحت خلال جلسات العمل؛ وتم إعداد مشروع للتوصيات التي تمخضت عنها الندوة.

الجلسة الختامية :

عقدت الجلسة الختامية مساء يوم الخميس الموافق 2013/11/21 وتم خلالها عرض ومناقشة مشروع التوصيات التي أعدتها لجنة الصياغة، وتمت مناقشتها، وفي ختام الجلسة اتفق كافة المشاركين على ما يلي:

التوصيات

دعوة الدول العربية إلى :

- اعتماد برامج خاصة لبناء قدرات منظمات أصحاب الأعمال ومنظمات العمال لتمكينها من المشاركة بفاعلية في الحوار الاجتماعي.
- التأكيد على دور الدولة الريادي في دعم الحوار الاجتماعي وتأييده تشريعياً على نحو يساهم في مأسسة الحوار الاجتماعي .
- دعوة مؤسسات الحوار الاجتماعي في الدول العربية لتطبيق أهداف إعلان المبادئ للحوار الاجتماعي ووضعها موضع التنفيذ.

- دعوة الدول العربية للمصادقة على اتفاقيات العمل العربية المتعلقة بالحوار الاجتماعي وما يتصل بها.
- التأكيد على الدور التوعوي والتوجيهي والتربوي لوسائل الإعلام العربية، ودعوة وسائل الإعلام العربية إلى تبني مفهوم الحوار الاجتماعي، وجعله أسلوب تعامل بين مختلف الأطياف الاجتماعية والثقافية، وإشاعة الحوار الاجتماعي كثقافة عامة.
- تقدير الدور الذي تقوم به وكالة أنباء العمال العرب في دعم قضايا العمل على مستوى الشركاء الاجتماعيين في الدول العربية وتغطية أخبارهم باعتبارها منبراً من منابر الإعلامية العربية المتخصصة وتقديم الدعم الفني لها.
- التأكيد على إنشاء المجالس الاقتصادية والاجتماعية وتطوير وتفعيل دور القائم منها بغية الوصول إلى ميثاق اجتماعي متكامل يحقق العدالة الاجتماعية والسلم الاجتماعي.

دعوة الأمانة العامة لجامعة الدول العربية إلى:

- تضمين مبادئ إعلان الحوار الاجتماعي الذي تم إقراره في الدورة (39) لمؤتمر العمل العربي التي عقدت بالقاهرة 2012 في ميثاق الشرف الإعلامي العربي الذي تقوم الجامعة بتطويره تمهيداً لاعتماده في مجلس وزراء الإعلام العرب القادم.
- تبني لقاء دوري للمجالس الاقتصادية والاجتماعية العربية والمؤسسات المماثلة لها بهدف تبادل التجارب القطرية وتشجيع الدول على إنشاء مجالس اقتصادية واجتماعية.

دعوة منظمة العمل العربية إلى:

- التواصل مع وسائل الإعلام العربية ومتابعة الجهود التي تقوم بها في مجال قضايا العمل بشكل عام وعلى وجه الخصوص في مجال الحوار الاجتماعي
- تصميم برنامج ترويجي لإعلان المبادئ بشأن الحوار الاجتماعي في الدول العربية ضمن خطط وبرامج عملها السنوية . تقديم المساعدة الفنية لإقامة برامج خاصة للدول العربية للترويج لإعلان المبادئ بشأن الحوار الاجتماعي على أن تتم متابعة ذلك في دورات مؤتمر العمل العربي.
- التواصل الفعال مع كافة وسائل الإعلام العربية لإحاطتها بإعلان المبادئ وتزويدها بنصوصه، وتحديد ما هو مطلوب منها لتضمين تلك المبادئ في المواد والبرامج التي تقدمها تلك الوسائل. تنظيم دورات تدريبه للإعلاميين لإحاطتهم علماً بأهداف المنظمة ودفعهم لتبني الأفكار الواردة في إعلان المبادئ وإدراج هذه الدورات ضمن أنشطة المنظمة.
- إدراج قاعدة بيانات خاصة بالمجالس الاقتصادية والاجتماعية ضمن الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل العربية.
- التعاون والتنسيق مع المنظمات الإقليمية والدولية لتقديم العون الفني بهدف الترويج لإعلان المبادئ للحوار الاجتماعي في الدول العربية.
- تقديم تقرير دوري لمؤتمر العمل العربي لمتابعة التقدم المحرز في تطبيق إعلان المبادئ للحوار الاجتماعي في السلوك العربي.

- العرض على المؤتمر العام في دورة القادمة (41) لإقرار مشاركة المجالس الاقتصادية والاجتماعية والمؤسسات المماثلة لها في الدول العربية كعضو مراقب في مؤتمرات العمل العربية باعتبارها المنبر الرئيسي للحوار الاجتماعي في تلك البلدان.

(5) رقم النشاط : (خ / 108 / 2013 م).

اسم النشاط

- مجلة الرسالة

نوع النشاط

- قومي

الجهة المعنية بالتنفيذ

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية

مكان وتاريخ التنفيذ

- الخرطوم ، مارس / آذار 2013

الجهة المستفيدة من النشاط

- أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية

- المكتبة التأمينية العربية .

- أطراف الإنتاج الثلاثة بالدول العربية .

أهداف النشاط

- نشر ثقافة التأمينات الاجتماعية و بث الوعي التأميني لأطراف الإنتاج والجمهور المستهدف بالتأمينات الاجتماعية .

- عكس نشاطات المركز العربي للتأمينات الاجتماعية .

(6) رقم النشاط : (د / 81 / 2013)

اسم النشاط :

- إعداد دليل استرشادي حول (وسائل ومعدات الحماية التنفسية).

الجهة المعنية بالتنفيذ :

- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

الجهة المستفيدة من النشاط:

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية ومختلف الجهات ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل.

أهداف النشاط:

- تطوير المعارف المتصلة بمبادئ الحماية التنفسية وأنواع المعدات المستخدمة في هذا المجال ومجالات استخدامها.

- إغناء المكتبة بمرجع متخصص في هذا المجال.

المحاور وموضوعات النقاش:

- المبادئ العامة للحماية التنفسية

- أنواع المخاطر التنفسية

- معايير اختيار القناع الملائم

- الأصناف الرئيسية للأقنعة التنفسية ومجالات استخدامها

- صيانة وحفظ الأقنعة وتخزينها

واقع التنفيذ :

يجري العمل على إعداد الدليل ومن المتوقع إنجازه في الربع الأخير من هذا العام

(7) رقم النشاط : (د / 87 / 2013)

اسم النشاط :

- طباعة وتوثيق منشورات معهد دمشق لعام 2013

الجهة المعنية بالتنفيذ :

- لمعهد العربي للصحة والسلامة المهنية

مكان وتاريخ التنفيذ :

- خلال عام 2013

الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين:

- المعنيون بشؤون الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية.

أهداف النشاط:

- توثيق أعمال ونتائج الحلقات والندوات التي يعقدها المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق إضافة إلى الدراسات والبحوث والتقارير والكتب ذات الصلة باختصاصات المعهد .

واقع التنفيذ :

**** طباعة وتوثيق :**

- وثائق وأوراق عمل المؤتمر الثاني للصحة والسلامة المهنية مسقط/سلطنة عمان .
- وثائق وأوراق عمل الندوة القومية حول (مكافحة عمل الأطفال: واجب قومي وإنساني) .
- وثائق وأوراق عمل اجتماع الخبراء حول (إدارة النفايات الصناعية) .



مجال التوثيق والمعلومات

1- رقم النشاط : (إ - ت / 52 / 2011)

إسم النشاط :

- دعم الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل (مشروع مستمر)

الجهة المعنية بالتنفيذ :

- إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات .

أهداف المشروع :

- المساهمة في إعداد وتطوير سياسات الاستخدام الوطنية .
- تشجيع التشاور والتعاون بين أطراف العملية الإنتاجية .
- التعاون في مجال التدريب وإعداد نماذج معتمدة للتدريب المهني والتدريب التحويلي .
- تطوير مهام ودور مكاتب الاستخدام .
- تيسير التنقل المهني بين أصحاب المهن عن طريق التدريب المهني .
- تقديم خدمات للعاملين والباحثين عن عمل .
- المساهمة في خفض نسب البطالة .

واقع التنفيذ :

- يعد المشروع أحد المشاريع الرئيسية للبرنامج المتكامل لدعم التشغيل والحد من البطالة ، الذي أقرته القمة الاقتصادية بالكويت عام 2009 ، وبناءً على قرار القمة تم عرض البرنامج على عدداً من مؤسسات التمويل العربية ومنها برنامج الخليج العربي لدعم منظمات الأمم المتحدة الإنمائية (الأجفند).

- وقد حظى مشروع الشبكة باهتمام عدد من هذه المؤسسات ومنها الأجفند ، وقد تم دمج مشروع المرصد العربي للتشغيل مع مشروع الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل بناءً على طلب الأجفند ، وافق مجلس إدارة الأجفند على المساهمة في مشروع الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل بمبلغ 100.000 دولار أمريكي ، أعدت المنظمة البرنامج التنفيذي لمشروع الشبكة للبدء في تنفيذ مراحل المشروع وتوقيع اتفاق التعاون مع الأجفند.

- تم التقدم في خطوات إطلاق الشبكة بطرح متابعة خاصة بالبوابة الإلكترونية للشبكة وتم تقديم عروض بشأنها وذلك تمهيداً لإطلاق الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل وقد تحدد إطلاق الشبكة في الدورة (41) لمؤتمر العمل العربي 2014.

2- رقم النشاط : (إ - ت / 53 / 2011)

- اسم النشاط :

- التوثيق والمعلومات ... (مشروع مستمر)

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

- إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات .

- واقع التنفيذ :

- تحديث قواعد البيانات بقسم التوثيق والمعلومات – تحسين خدمة الإنترنت ، وخدمات موقع المنظمة على شبكة المعلومات الدولية Internet .

- صيانة أجهزة الحاسب الآلى بالمنظمة وشراء قطع الغيار اللازمة وشراء أجهزة حاسب آلى.

- العمل على إنشاء واجهة برمجية للتصنيف العربي المعياري للعمل على موقع المنظمة وذلك لفائدة المعنيين بالتصنيف وتطبيقاته.

3 - اسم النشاط:

- ورشة العمل النقابية العربية حول "دور النقابات في دعم الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل".

مكان وتاريخ التنفيذ:

- القاهرة 25-26 فبراير / شباط 2013

الجهة المستفيدة:

- الإتحاد الدولي لنقابات العمال العرب.

الجهة المعنية بالتنفيذ:

- مكتب العمل العربي (إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات).

أهداف النشاط:

- التعرف على فكرة هذه الشبكة وأهدافها وآليات عملها ومصادرها .
- تعزيز دور الفريق العمالي العربي في إطار منظمة العمل العربية والمساهمة في تنفيذ مشروع إنشاء الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل .
- البحث في سبل تعزيز التعاون مع منظمة العمل العربية في رفد هذه الشبكة بالمعلومات والإحصاءات اللازمة من وجهة نظر النقابات وحسب ما تقوم به من جمع للمعلومات الوطنية حول سوق العمل .
- التعرف على أهمية معلومات سوق العمل بالنسبة للعقد العربي للتشغيل وصلة العقد العربي للتشغيل بالتنمية .
- التعرف على سبل تطبيق البرنامج التنفيذي للعقد العربي للتشغيل .

● محاور الورشة :

- مشروع إنشاء الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل .
- العقد العربي للتشغيل وأهمية معلومات سوق العمل .
- الإعلام العربي ... وإتاحة المعلومات عن سوق العمل .
- دور النقابات في دعم وإنجاح الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل .

● الجهات المدعوة :

- أعضاء أو عضوات المكاتب التنفيذية أو الأمانات الوطنية للمنظمات الأعضاء .
- الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب – الأمانة العامة .
- منظمة العمل العربية .
- خبراء واختصاصيون معنيون بالموضوع .
- نشطاء إعلاميون .
- وكالة أنباء العمال العرب .

التوصيات :

اقام الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب بالتعاون مع منظمة العمل العربية ورشة عمل نقابية عربية حول " دور النقابات في دعم الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل " وذلك بالجامعة العمالية بالقاهرة خلال الفترة من 25-26 شباط/ فبراير 2013 .

شارك في اعمال هذه الورشة ممثلون عن الاتحادات العمالية القطرية في كل من مصر – ليبيا – السودان – موريتانيا – الجزائر – ارتيريا – لبنان- فلسطين – الكويت وممثلين عن الاتحادات المهنية التالية : الاتحاد العربي لعمال النسيج وصناعة الملابس ، الاتحاد العربي للعاملين بالمصارف والتأمينات والتجارة والاعمال المالية ، الاتحاد العربي للبناء والاشباب ، الاتحاد العربي لعمال البلديات والسياحة ، الاتحاد العربي للمتقاعدين .

كما شارك فيها عدد من الخبراء والمختصين والاعلاميين المعنيين بهذا الموضوع.

بدأت الورشة اعمالها بقاعة احمد العماوي بالجامعة العمالية بحضور الاخ/ رجب معتوق الامين العام للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ، والسيدة/ ايمان عبد المقصود مدير ادارة الاعلام والتوثيق والمعلومات بمنظمة العمل العربية نيابة عن معالي الاستاذ / احمد محمد لقمان مدير عام المنظمة ، والاستاذ/ الدكتور رأفت رضوان الامين العام للاتحاد العربي لتكنولوجيا المعلومات والخبير المختص بالمشروع المعنى بإنشاء الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل ، والاستاذ/ الدكتور محمد عبد الشفيق الاستاذ بمعهد التخطيط القومي ، والاستاذ/ الدكتور سامي شريف عميد كلية الاعلام بالجامعة الحديثة للتكنولوجيا والمعلومات.

وكان الاخ/ رجب معتوق الامين العام للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب والسيدة/ ايمان عبد المقصود مدير ادارة الاعلام والتوثيق والمعلومات بمنظمة العمل العربية ممثلة معالي الاستاذ / احمد محمد لقمان المدير العام للمنظمة ، قد القيا كلمتي الافتتاح.. اعربا فيهما عن اهمية عقد هذه الورشة لتعبئة النقابات

العملالية العربية للمساهمة في دعم الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل .. واكدوا على حاجة سوق العمل العربي لمثل هذه الشبكة وضرورة التعريف بها .. واهداف وآليات عملها ومصادرها .. ونوها بأهمية تعزيز التعاون بين الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ومنظمة العمل العربية خاصة في مجال اعمال هذه الشبكة.

وتناولت الورشة في ايام عملها مناقشة اربعة اوراق عمل اعدتها السادة المختصون حول " عرض لمشروع الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل ، ودور النقابات في دعم الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل ، والعقد العربي للتشغيل ومعلومات سوق العمل ، والاعلام العربي واتاحة معلومات سوق العمل " . وقد حظيت هذه الاوراق بنقاش مستفيض من قبل كافة المشاركين وتبادل للافكار ووجهات النظر حولها في جو من الحوار البناء والنقاش العلمي الهادف .

وفي ضوء تلك المناقشات فإن المشاركين :

واذ يثمنون عالياً اقامة مثل هذه الورشة ، يحيون الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ومنظمة العمل العربية على تعاونهما في اقامتها ، ويتقدمون بالتقدير العالي للسادة الاساتذة الذين تقدموا بأوراقهم العلمية الهامة حول موضوعها.

ويؤكدون على ضرورة مساهمة الاتحادات العملالية العربية والاتحادات المهنية العملالية العربية في دعم مشروع الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل لاهمية هذا المشروع في بناء نظام عربي موحد لمعلومات سوق العمل يكون قادراً على مواجهة التحديات التي تعصف بأوضاع العمل والعمال والسعي لمواكبة تطور استخدامات تكنولوجيا الاتصال ونظم معلومات سوق العمل ، وتفعيل التعاون بين منتجي ومستخدمي البيانات الاحصائية لدى اطراف الانتاج والاجهزة المركزية العربية .

فإنهم يوصون بما يلي :

- العمل على دعم مشروع الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل من خلال استحداث وحدات او اقسام خاصة بالاتحادات العملالية القطرية والاتحادات المهنية تكون مختصة بالتعاون مع هذا المشروع وتزويده بالبيانات والمعلومات والإحصاءات المتعلقة بسوق العمل في كل بلد عربي وبالمهن المتعددة.

- التواصل مع هذا المشروع من خلال الاهتمام بتطوير وسائل التواصل كانشاء مواقع خاصة على شبكة المعلومات الدولية "الانترنت" او انشاء صفحات خاصة على شبكة التواصل الاجتماعي " الفيس بوك " .

- اعتماد الاتحادات العملالية القطرية والاتحادات المهنية العملالية العربية على جهودها الخاصة في استيفاء المعلومات والبيانات والاحصاءات وكافة ما هو مطلوب في هذا المجال دون الركون الى جهود الحكومات او اصحاب الاعمال وتكرار ما تقدمه من معلومات بهذا الشأن .

- دعوة الاتحادات العملالية العربية والاتحادات المهنية العملالية العربية الى الترويج الاعلامي لهذا المشروع عبر وسائل الاعلام التي تمتلكها سواء كان ذلك من خلال الجرائد او المجلات العملالية او مواقعها على شبكة المعلومات الدولية " الانترنت" او أي قنوات او وسائل اعلامية اخرى تتواصل معها.

- دعوة الاتحادات العملالية العربية والاتحادات المهنية العملالية العربية الى ضرورة المساهمة في الحوارات المجتمعية حول القضايا التي تطرحها الشبكة وبما يحقق الاستفادة من زخم الجهات

المشاركة في الشبكة من جانب وكذلك الخبراء المشاركين وبما يمكن من تقديم الدعم والمساندة السريعة وبالأخص في القضايا العاجلة .

- دعوة الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ومنظمة العمل العربية على تطوير تعاونهما في هذا المجال من خلال التنسيق في اقامة ورش عمل وطنية للاتحادات العمالية العربية والاتحادات العمالية المهنية العربية بأهداف هذا المشروع والترويج له .
- دعوة الاتحادات العمالية العربية على متابعة تنفيذ اهداف العقد العربي للتشغيل واطار منظمة العمل العربية بما تم اتخاذه من جانبهم في هذا الشأن .
- التأكيد على اهمية تفعيل الاستراتيجية الاعلامية للشبكة العربية لمعلومات سوق العمل للحصول على تأييد مجتمعي عربي لفكرة شبكة المعلومات وآليات عملها وتبسيطها الضوء على مشكلة البطالة واثارها السلبية على مسيرة التنمية.
- الاشادة بدور وكالة انباء العمال العرب التي يشرف عليها الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب لتحقيقها قدراً كبيراً من النجاح في نشر كافة الاخبار المتعلقة بأطراف الانتاج في الوطن العربي في مدة وجيزة ودعوتها الى رفع كافة الواقع العمالية على شبكة المعلومات الدولية " الانترنت" ضمن نفس المخدم الخاص بها.
- دعوة الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب للقيام بما يلي :

- 1- تحديد احتياجات النقابات العمالية من البيانات والمعلومات المؤثرة على نشاطهم والمرتبطة بزيادة كفاءة سوق العمل وتحسين ظروف التشغيل والاستخدام .
- 2- التعريف بالشبكة والترويج لخدماتها لدى النقابات العمالية في البلدان العربية المختلفة وبالأخص آليتي التوظيف الالكتروني والتدريب عن بعد ، وحث تلك المؤسسات على الاستفادة من الوظائف الشاغرة المعلن عنها على آلية التوظيف بالشبكة وكذلك البرامج التدريبية التي تنتجها الشبكة.
- 3- التنسيق مع المؤسسات الوطنية التي تمثل القطاع العمالي في كل من الدول العربية بما يضمن تدفق المعلومات المتعلقة بالنشاط العمالي عن تلك المؤسسات على الشبكة .
- 4- متابعة استكمال البيانات المتعلقة بالقطاع العمالي ، وتقديم الدعم والمساندة للاتحادات والنقابات العمالية في البلدان العربية لتمكينها من توفير معلومات القطاع العمالي عن الدولة.
- 5- المساهمة في انشاء وتطوير نقاط الارتكاز الوطنية NFP : national focal points .
- 6- نشر الدراسات والبحوث المعدة من قبله او من قبل اعضائه او من النقابات العمالية المختلفة.
- 7- تحديد / تقييم البرامج التدريبية التي سيتم تنفيذها على الشبكة.
- 8- اقتراح الموضوعات الخاصة بدائرة الحوار المجتمعي والمشاركة في الحوارات التي تطرحها اطراف الانتاج الاخرى.
- 9- اتاحة الامكانية لاعضائه لنشر المعلومات والاصدارات والانشطة والاخبار الخاصة بهم على الشبكة.
- 10- توفير حقوق اشتراك خاصة لاعضائه تتيح لهم الحصول على خدمات الشبكة وفق نظم تفضيلية.

11- اجراء التقييم المستمر للشبكة واقتراح متطلبات تطويرها بما يحقق تلبية متطلبات المستخدمين من النقابات العمالية.

- ويدعون منظمة العمل العربية الى توقيع مذكرة تفاهم مع الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب لوضع تلك البنود (المشار اليها اعلاه) موضع التنفيذ وتفعيل التعاون المشترك بين المنظمة والاتحاد في هذا المجال الحيوي الذي يؤثر ايجاباً على قدرة جميع المؤسسات في التصدي لمشكلة البطالة ورفع كفاءة سوق العمل .

- يتقدم المشاركون بالتقدير العالي لجهود معالي الاستاذ/ احمد محمد لقمان مدير عام منظمة العمل العربية في تعزيز التعاون وتطويره بين المنظمة وكل من الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب ومنظماته الاعضاء القطرية والمهنية ، ويحيون مشاركة الاستاذة/ ايمان عبد المقصود مدير ادارة الاعلام والتوثيق والمعلومات بمنظمة العمل العربية على جهودها في انجاح اعمال هذه الورشة.

كما يتوجهون بالتحية والتقدير للاتحاد العام لنقابات عمال مصر على ما قدمه من مساعدة لوجستية لانجاح اعمال هذه الورشة ويتمنون لهذه القلعة العمالية مزيداً من التوفيق والنجاح في لم الصف النقابي العمالي العربي.

4- رقم النشاط : (د / 84 / 2013)

اسم النشاط :

- أنشطة ترجمة ودعم المكتبة وبنك المعلومات في مجال الصحة والسلامة المهنية لعام (2013).

الجهة المعنية بالتنفيذ :

- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق ، بالتعاون مع مركز التوثيق والمعلومات بمكتب العمل العربي.

مكان وتاريخ التنفيذ :

- خلال عام 2013

الجهة المستفيدة من النشاط:

- المعنيون بشؤون الصحة والسلامة المهنية في الدول العربية .

أهداف النشاط:

1 - توفير المادة العلمية الحديثة في علوم بيئة العمل والصحة والسلامة المهنية .

2 - دعم المكتبة العربية بمراجع علمية متخصصة في مجال الصحة والسلامة المهنية .

3 - تلبية احتياجات الدول العربية في مجال الترجمة والتعريب .

4 - توفير أحدث الإصدارات المتصلة ببيئة العمل وحماية صحة العمال

واقع التنفيذ :

1- تصميم وإنشاء موقع الكتروني جديد للمعهد على شبكة الانترنت (www.aiosh.org)، بعد إغلاق الشركة المستضيفة للموقع القديم، وتزويده بالمادة العلمية ذات الصلة، وبعناوين الكتب الصادرة عن المعهد مع صورة الغلاف ونبذة عن كل منها، إضافة إلى التقارير الختامية لأنشطة المعهد المنفذة خلال هذا العام، كما تم إنشاء دليل الخبراء العرب المتخصصين في مجال الصحة والسلامة المهنية على الموقع، ويتم تزويده تباعاً بالسير الذاتية لخبراء المعهد العرب.

2 - إدراج إصدارين حديثين في مجال الصحة والسلامة المهنية صادرين عن منظمة العمل الدولية:

- - الأطفال في الأعمال الخطرة، 2011

- نقاط تفتيش العمل في الوقاية من الإجهاد ، 2012

ضمن قائمة المطبوعات التي وافق المكتب الإقليمي للدول العربية على ترجمتها إلى اللغة العربية لهذا العام.

3- يجري ترجمة بعض المقالات العلمية المتخصصة في مجال الصحة والسلامة المهنية في المعهد بهدف نشرها على موقع المعهد الإلكتروني، هذا وقد تمت ترجمة ونشر مقالين عن عمالة الأطفال وفيروس الكورونا على الموقع.

4- إعداد مقالة علمية بعنوان (التأثيرات الصحية الناجمة عن التعرض المهني للزئبق ومركباته) ونشرها في مجلة العمل العربي /العدد: 100 يناير/كانون الثاني 2013.

5- رقم النشاط : (خ / 11 / 2013 م).

- اسم النشاط

- دعم وتطوير المكتبة الالكترونية (مشروع مستمر).

- نوع النشاط

- قومي

- الجهة المعنية بالتنفيذ

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية

- مكان وتاريخ التنفيذ

- الخرطوم ، يناير - سبتمبر 2013م

- الجهة المستفيدة من النشاط

- أطراف الإنتاج الثلاثة من الدول العربية.

- المكتبة التأمينية العربية .

- الباحثون والدارسون في مجال التأمينات الاجتماعية .

- أهداف النشاط

- إثراء المكتبة بأحدث الإصدارات ذات العلاقة بالتأمينات الاجتماعية ورسالة المركز.
- إتاحة الفرصة لاستخدام إصدارات المركز الكترونياً .
- مواصلة تنظيم الكتب بأحدث الوسائل العلمية

- المحاور :

تمت إعادة طباعة 55 كتاب من إصدارات المركز التي صدرت منذ إنشاء المركز وحتى 2004م ، وتمت مراجعتها وإتاحتها على موقع المركز الالكتروني .

6 - رقم النشاط : (خ / 112 / 2013 م)

- اسم النشاط :

- تحديث موقع المركز على الانترنت (نشاط مستمر)

- نوع النشاط :

- قومي

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية

- مكان وتاريخ التنفيذ :

- الخرطوم – مارس / آذار – سبتمبر / أيلول 2013م

- الجهة المستفيدة من النشاط :

جميع المتعاملين مع المركز العربي للتأمينات الاجتماعية من أجهزة التأمينات الاجتماعية العربية ومنظمات العمال وأصحاب الأعمال والحكومات العربية والمراكز التابعة لمنظمة العمل العربية .

- أهداف النشاط :

- عكس أنشطة المركز عبر الانترنت
- توفير المعلومات عن التأمينات الاجتماعية لأجهزة التأمينات الاجتماعية العربية .
- الاستفادة من البريد الالكتروني .
- مواكبة التحديث المستمر على مواقع الانترنت .

- المحاور :

تم تحديث صفحة المركز على الانترنت وتوسيع مساحتها لتستوعب الأنشطة الجديدة والمكتبة الالكترونية

7 - قام المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر في مجال المعلوماتية والاتصال وفي إطار تنفيذ خطته لتطوير نشاطاته والتعريف بها على شبكة الانترنت ، قام المعهد بالاتصال بمجموعة من الشركات المتخصصة في المعلوماتية وأجهزة الكمبيوتر واختيار إحداها و الاتفاق على تحديث الموقع الالكتروني وقد تم فعلا الشروع في وضع هذه البرامج وهي قيد الانجاز.

8- رقم النشاط بالخطه: (ط./../2013 / 2014

- اسم النشاط :

- دعم وتطوير مكتبة المركز العربي لتنمية الموارد البشرية (مشروع مستمر)

- نوع النشاط:

- قطري

- مكان وتاريخ التنفيذ:

- طرابلس وعدد من الدول العربية وهو مشروع مستمر طيلة عامي الخطة 2013 / 2014.

- الجهة المعنية بالتنفيذ:

- المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بالتعاون مع مكتبات عربية ودولية ودور نشر.

- الجهة المستفيد من النشاط وعدد المستفيدين:

العاملين بالمركز والعديد من طلاب الدراسات العليا والباحثين والخبراء وأطراف الإنتاج في دولة المقر.

- الجهات المشاركة :

- دور نشر عربية وأجنبية ومعارض كتب طوال العام بدولة المقر بمشاركة عدد كبير من دور النشر.

- أهداف النشاط:

بناء مكتبة متطورة حافلة بأحدث المراجع العلمية والكتب المنهجية في شتى تخصصات المركز والكتب الثقافية والدوريات العربية والأجنبية والأفلام والأقراص الضوئية المحتوية على المواد العلمية.

- أهم المحاور والموضوعات:

- مجالات تنمية الموارد البشرية المختلفة.

- المشروعات الصغيرة والمتوسطة.

- شئون العمل والتشغيل.

- التعليم والتدريب والتوجيه المهني.

- منظمات المجتمع المدني

- الكتب الثقافية

- الدوريات العلمية.
- تمكين المرأة.
- التعليم التقني والمهني.
- التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد.

- أهم النتائج :

استفادة العديد من رواد المكتبة من:

- طلاب التعليم العالي والباحثين وكل من ينشد المعلومة العلمية والأدبية والثقافية.
- طلاب الدراسات العليا لنيل الماجستير والدكتوراه في مختلف التخصصات.
- العاملين بالمركز في شتى مجالات عملهم وتخصصهم.
- المبادرين وأصحاب المشروعات الصغرى .
- المعلمين بمراحل التعليم المختلفة.
- ورواد المكتبة في ازدياد مضطرد.



مجال إحصاءات العمل

رقم النشاط في الخطة: (أ . ت / 33 / 2013)

- اسم النشاط:

- عقدت ورشة العمل القومية لإطلاق التقرير العربي الأول حول " معلومات أسواق العمل العربية "

مكان وتاريخ التنفيذ:

- الخرطوم – جمهورية السودان ، 22 – 23 سبتمبر / أيلول 2013

الجهة المعنية:

- منظمة العمل العربية – مكتب العمل العربي – إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات

الأهداف:

- التعرف على التحديات التي تواجه معلومات سوق العمل .
- تسليط الضوء على أهمية توافر المعلومات والبيانات ومدى دقتها وعلاقتها بمدى مصداقية المؤشرات والتحليلات الناتجة عنها .
- التأكيد على أن الكتاب الدوري لإحصاءات العمل هو النواة الأولى لمشروع الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل .
- الاتفاق على آلية إصدار التقرير العربي لمعلومات سوق العمل و الاستفادة من التقارير والتحليلات الناتجة عن الكتاب الدوري لإحصاءات العمل لخدمة أطراف الإنتاج وكافة الجهات ذات العلاقة وكذلك التباحث حول دور الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل في إصدار التقارير اللاحقة .
- تحديد آليات الاستفادة على المستوى القطري من منهجية التقرير العربي الأول حول معلومات سوق العمل العربية .

المحاور الأساسية:

- (1) استعراض التقرير العربي الأول " لمعلومات أسواق العمل العربية " والأسس والقواعد التي بنى عليها ومقترحات لآليات الإصدار المستقبلية . السيد الدكتور / رأفت رضوان الأمين العام للاتحاد العربي لتكنولوجيا المعلومات والخبير المختص بالشبكة العربية لمعلومات سوق العمل .
- (2) استعراض الملحق الإحصائي للتقرير والكتاب الدوري لإحصاءات العمل العدد التاسع . الأستاذة / مديحه سليمان مديرة إدارة إحصاءات العمل بالجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء – جمهورية مصر العربية .
- (3) التعرف على وجهات نظر أطراف الإنتاج الثلاثة في التقرير ومقترحاتهم في هذا الشأن
- (4) التحديات التي تواجه معلومات سوق العمل الآفاق والحلول . السيد الدكتور / علي حمدي خبير التشغيل بالجمهورية التونسية .

(5) دور الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل في توفير معلومات سوق العمل والآليات المقترحة لتفعيل إنتاجها المعرفي . خبير من دول الخليج العربي.

(6) استعراض بروتوكولات التعاون المقترحة بين منظمة العمل العربية وأطراف الإنتاج في الدول العربية والأجهزة الإحصائية العربية بشأن تبادل المعلومات والبيانات لخدمة أغراض وأهداف الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل . السيدة / إيمان أحمد عبد المقصود مديرة إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات .

المشاركون:

- شارك في أعمال الورشة (60) مشاركا يمثلون 11 دولة عربية (الأردن – الإمارات – البحرين – السعودية – السودان – العراق – سلطنة عُمان – فلسطين – لبنان – مصر – اليمن) يمثلهم عشرين مشاركاً عن وزارات العمل وستة مشاركين يمثلون الأجهزة الإحصائية بالإضافة إلى ممثلي كل من اتحاد العمال وأصحاب الأعمال بالسودان ومصر وممثلي الاتحادات النوعية بالإضافة إلى ممثلي المنظمات الدولية والإقليمية والعربية (مرفق قائمة المشاركين) .

الجلسة الافتتاحية

- عقدت الجلسة الافتتاحية صباح يوم الأحد الموافق 22 سبتمبر / أيلول 2013 بقاعة " الصداقة " بالخرطوم بجمهورية السودان تحت رعاية دولة السيد/ على عثمان محمد طه – النائب الأول لرئيس جمهورية السودان .

- افتتحت أعمال الجلسة بحضور كل من معالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية ومعالي السيدة / إشراقة سيد محمود وزيرة تنمية الموارد البشرية والعمل بجمهورية السودان وسعادة السيد البروفيسور / إبراهيم الغندور رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال السودان وسعادة السيد / سعود مأمون البرير رئيس اتحاد أصحاب العمل بالسودان ، وذلك بمشاركة عددًا من الوزراء بالسودان وضيوف الشرف وكبار المسؤولين بالخرطوم . استهلّت الجلسة الافتتاحية أعمالها بتلاوة آيات من الذكر الحكيم أعقبها عرض مرئي موجز للتقرير العربي الأول حول " معلومات أسواق العمل العربية " قدمه السيد الدكتور/ رأفت رضوان الخبير المختص بالشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل العربية حيث أوضح ما يتعلق بمخاطر أزمة البطالة والعمالة الوافدة والسكان والنظم التعليمية في الدول العربية وعلاقتها بسوق العمل متطرقاً إلى معدلات النمو داعياً إلى ربط سوق العمل بالتعليم وبحوافز الاستثمار .

- وقد ألقى السيد البروفيسور / إبراهيم الغندور رئيس اتحاد نقابات عمال السودان كلمة أشار فيها إلى النقلة النوعية والطفرة الكبيرة التي حققتها السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية أثناء فترة ولايته للمنظمة وللعمل العربي المشترك من خلال دوره وحكمته الكبيرة وأن هذا النجاح سيتترك لخلفه تحدياً كبيراً . كما أشاد البروفيسور غندور بالتقرير العربي الأول لمعلومات أسواق العمل العربية وأكد على خطورة ظاهرة البطالة وازدياد العاطلين من الخريجين وأن البطالة كانت ومازالت المهدد الأساسي لمعظم الدول العربية وطالب صناع القرار بدراسة هذا التقرير الذي وصفه بالخطير .

- وتناول السيد / سعود البرير الكلمة الذي أشاد فيها بجهود السيد / المدير العام خلال فترة توليه المنظمة من أجل إصلاح هيكلها ودعم أطراف الإنتاج الثلاثة بالخبرات المختلفة التي تلبي احتياجاتهم ، كما هنأ السيد / المدير العام بإطلاق التقرير العربي الأول لمعلومات سوق العمل وأثنى على أهمية التقرير بالنسبة لصناع القرار ومتخذي . وفي هذا السياق ، أكد على أهمية الاستفادة من

ثورة المعلومات وعلاقتها بمخرجات التعليم ودعا إلى المزيد من التنسيق بين أطراف العمل في الوطن العربي والاستفادة من تقرير المنظمة في مواجهة ظاهرة البطالة.

- وفي كلمة معالي السيدة / أشراقة سيد محمود وزيرة تنمية الموارد البشرية والعمل لجمهورية السودان أشارت إلى إن معالي السيد / أحمد محمد لقمان قد نجح في أن يجعلنا نشعر بوجوده في جميع الدول العربية وأنه مقيم معنا في الحواضر العربية في وقت واحد حيث تميزت سياسته بالحيادية والموضوعية وتناول القضايا والنشاط الملحوظ وقفز بالمنظمة إلى أعلى درجات النشاط والعمل الجاد وقدم لصناع القرار الروشتات الحقيقية لحل أزمت العمل والعمال . كما أشادت معالي الوزيرة بالتقرير العربي الأول لمعلومات أسواق العمل حيث يستعرض التقرير التحديات التي تواجهها وأكدت على أهمية التقرير في ذلك التوقيت ودعت إلى تبني سياسات جديدة ومبادرات لتحقيق العدالة الاجتماعية والسلم الاجتماعي من جانب المؤسسات الدولية كالبنك الدولي والشركات العالمية .

- وقد ألقى معالي السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية كلمة أعرب فيها عن سعادته باحتضان السودان الشقيق لعدد من أنشطة المنظمة القومية ومنها هذه الورشة الهامة لإطلاق التقرير العربي الأول حول " معلومات أسواق العمل العربية" وسروره بأن يحظى هذا التقرير بهذا القدر من الاهتمام والرعاية والحضور المهيّب وحضور السيد / النائب الأول لرئيس الجمهورية وأشار السيد المدير العام إلى تزامن إطلاق هذا التقرير مع إصدار النتائج الأساسية لمسح قوة العمل لعام 2011 بالسودان وهي خطوه هامة لتتبع حركة وديناميكية سوق العمل . كما أشار معالي السيد / المدير العام إلى العلاقات المتميزة التي تربط منظمة العمل العربية مع أطراف الإنتاج في السودان والدور الذي تلعبه وفوده في تعزيز مسيرة التعاون ودعم التضامن العربي . وتناول السيد/ المدير العام جهود المنظمة المكثفة حول خطورة وإهمال مشكلة البطالة وانعكاسها على الاستقرار والأمن والسلم الاجتماعي ، حيث درجت المنظمة على إصدار تقارير دورية حول التشغيل كان آخرها في 2012 كما كثفت جهودها في إصدار الكتب الإحصائية وتطويرها شكلاً ومضموناً للوصول إلى إطار منهجي يلبي احتياجات الجهات المستفيدة وشغف الباحثين والمهتمين بسوق العمل . وهو الأمر الذي أدى إلى إصدار التقرير الأول حول معلومات أسواق العمل وذلك بهدف تقديم بعض الإجابات حول اختلالات سوق العمل كما حاول هذا التقرير إبراز التحديات التي تموج بها أسواق العمل بهدف فتح حوار هادئ ومعمق بين أطراف الإنتاج لإيجاد حلول يستوعبها سوق العمل . كما استعرض السيد / المدير العام التحديات التي تضمنها التقرير كما طالب المشاركين بإثراء التقرير بمداخلتهم وملاحظاتهم لجعله تقريراً إقليمياً تنتظره المؤسسات الإقليمية والدولية ليكون المعبر الحقيقي عن أحوال وأوضاع سوق العمل العربية وسبل تطويرها .

- وتناولت كلمة **دولة السيد / علي عثمان محمد طه النائب الأول لرئيس الجمهورية** الإشارة إلى الحراك السياسي الذي تشهده المنطقة العربية قائلاً ان هذا الحراك وما يحمله من مؤشرات ومضاعفات وزيادة معدلاته يمثل قنبلة موقوتة بالإضافة الي ضرورة تكثيف جهود الدول العربية من اجل توظيف الطاقات الشابة لصناعة مستقبل افضل للامه لافتا النظر للمزايا النسبية للدول العربية في مختلف المجالات بما يمكن من الاسهام في الكسب الإنساني ،مشددا علي ضرورة استخدام التقانة المتوسطة التي تتيح التوظيف بدلا من التقانة المتقدمة التي تحول المجتمعات الي بطالة ،موضحا الي ان التحدي الاكبر امام الاقطار العربية يكمن في مدي قدرتها علي الموائمة بتحقيق القيمة المضافة للموارد الاوليه وبين توظيف الطاقات البشرية المتاحة

**** تكريم معالي السيد / المدير العام**

- تخلل حفل الافتتاح تكريم السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية من قبل أطراف الإنتاج في جمهورية السودان . حيث أهدته معالي السيدة / أشراقة سيد محمود وزيرة تنمية الموارد البشرية والعمل والسيد / سعود مأمون البرير رئيس اتحاد أصحاب الأعمال بالسودان والسيد البروفيسور / إبراهيم غندور رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال السودان دروعاً تذكارية وذلك تقديراً لجهوده وإنجازاته في تطوير منظمة العمل العربية ودعمه لأطراف الإنتاج في الوطن العربي . كما قام الصندوق القومي للتأمين الاجتماعي والصندوق القومي للمعاشات بتكريم السيد / المدير العام .
- **وقد توج هذا التكريم من قبل جمهورية السودان بتقليد فخامة الرئيس / عمر حسن البشير رئيس جمهورية السودان السيد / أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية وسام النيلين من الطبقة الأولى** يوم الاثنين الموافقة 2013/9/23 بمقر مجلس الوزراء بالسودان تقديراً لدوره الوطني والقومي . وقد وجه معالي السيد / المدير العام كلمة للإعلام السوداني أشار فيها إلى تشرفه بلقاء فخامة الرئيس / عمر البشير بحضور معالي وزيرة أشراقة سيد محمود وزيرة تنمية الموارد البشرية والعمل والسيد / إبراهيم الغندور عضو المكتب السياسي للحزب الحاكم بالسودان رئيس اتحاد أصحاب الأعمال بالسودان وبرفقة قيادات المنظمة . وعبر السيد / أحمد محمد لقمان عن امتنانه الشديد لما أبداه الرئيس البشير من إعجابه بأدائه في منظمة العمل العربية وإسهابه به في الإطراء على الدور الذي قام به السيد / المدير العام .

جلسات العمل :

على مدى يومين عقدت جلستي عمل بالإضافة إلى الجلسة الافتتاحية و الجلسة الختامية لمناقشة المحاور التالية :

**** جلسة العمل الأولى :** ترأسها السيد الدكتور/ بهجت أبو النصر / الأمانة العامة لجامعة الدول العربية

المقرر : الأستاذة / نجوى إبراهيم محمد – مدير إدارة السياسات والتخطيط – وزارة تنمية الموارد البشرية والعمل / السودان

حيث استعرضت الجلسة :

- التقرير العربي الأول حول " معلومات أسواق العمل العربية " .
- السيد الدكتور / رافت رضوان – الأمين العام للاتحاد العربي لتكنولوجيا المعلومات والخبير المختص بالشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل .
- استعراض الكتاب الدوري لإحصاءات العمل (العدد التاسع)
- السيدة / مديحه سليمان – مدير إدارة إحصاءات العمل – الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء - القاهرة – جمهورية مصر العربية .
- استعراض النتائج الأساسية لمسح قوة العمل بجمهورية السودان .
- تقديم السيدة / ثريا أحمد فرح – مدير إدارة البحوث والإحصاء / السودان

- استعرض السيد / أنور فرحان المسئول الإحصائي بمنظمة العمل الدولية استمارة جمع البيانات الخاصة بإحصاءات العمل لاستفادة منظمة العمل العربية منها في مسوحات الدول العربية .

- استعراض مداخلات المشاركين حول التقرير .

**** جلسة العمل الثانية :** رئيس الجلسة : د . سلام أبو القاسم - مدير الإدارة العامة للسياسات والتخطيط والبحوث - مدير مشروع مسح سوق العمل بالسودان .

المقرر : الأستاذة/ فاطمة العوامير - دائرة الإحصاء العامة بالمملكة الأردنية الهاشمية

حيث أستعرضت الجلسة :

- محور التحديات التي تواجه معلومات سوق العمل الآفاق والحلول .

الخبير السيد الدكتور / علي حمدي - خبير التشغيل / الجمهورية التونسية .

- محور دور الشبكة العربية لمعلومات أسواق العمل في توفير معلومات سوق العمل والآليات المقترحة لتفعيل إنتاجها المعرفي .

الخبير السيد الدكتور / رافت رضوان الخبير المختص بالشبكة العربية لمعلومات سوق العمل .

- محور استعراض بروتوكولات التعاون المقترحة بين منظمة العمل العربية وأطراف الإنتاج والأجهزة الإحصائية .

السيدة / إيمان عبد المقصود - مديرة إدارة الإعلام والتوثيق والمعلومات .

**** تشكيل لجنة الصياغة :**

- السيد الدكتور/ زين الشريف عن وزارة العمل بدولة الإمارات العربية المتحدة

- السيد الدكتور / سلام أبو القاسم عن وزارة تنمية الموارد البشرية والعمل / السودان .

- السيد الدكتور / إبراهيم أحمد إبراهيم وزارة تنمية الموارد البشرية / السودان

- السيد / حسين شلهوب وزارة العمل / لبنان

- السيدة / فاطمة العوامير عن الجهاز الإحصائي / المملكة الأردنية الهاشمية

- السيد الدكتور / عيسى المصاروة المعهد العربي للتدريب والبحوث الإحصائية

- السيد / علي حمدي خبير التشغيل / تونس

- الدكتور/ رأفت رضوان

- السيدة / مديحة سليمان

- السيدة / إيمان أحمد عبد المقصود

عن منظمة العمل العربية

الجلسة الختامية :

ترأس الجلسة الختامية السيد الدكتور / / عبد الستار عشرة عضو مجلس إدارة منظمة العمل العربية وممثل أصحاب أعمال بجمهورية مصر العربية حيث تم تلاوة التوصيات على السادة المشاركين . وقد تشرفت الجلسة الختامية بحضور سعادة السيد الفريق / محمد أحمد رسمي وكيل وزارة تنمية الموارد البشرية والعمل ، الذي ألقى كلمة رحب فيها بالسادة الحضور من الدول العربية ، وأعرب عن تقديره لإقامة هذه التظاهرة وإطلاق التقرير العربي الأول لمعلومات أسواق العمل من ارض السودان وبالتعاون مع وزارة تنمية الموارد البشرية والعمل بالسودان وهو الأمر الذي يؤدي إلى زيادة التعاون مع منظمة العمل العربية . كما المح إلى التحديات الخمس التي أشار إليها التقرير ودعى إلى أن تحظى باهتمام الأخوة العرب مؤكداً أن هذا التقرير يعتبر نقطة إنطلاق للعمل على إزالة التحديات التي تواجه المنطقة . وتقدم بكل الشكر والامتنان لمنظمة العمل العربية والطاخم الفني المعنى بها متمنياً أن تجد التوصيات كل الاهتمام من قبل جميع المشاركين.

وقد اختتمت السيد / إيمان أحمد عبد المقصود أعمال الورشة بكلمة شكرت فيها الحكومة السودانية على رعايتها لهذه الورشة واحتضانها لأعمالها وتوج هذا الاهتمام بتكريم معالي السيد / أحمد محمد لقمان من قبل فخامة الرئيس / عمر حسن البشير رئيس جمهورية السودان ومنحه وسام النيلين من الطبقة الأولى . وكذلك الحفاوة والتكريم الذي لقيه السيد / المدير العام والمنظمة من قبل الأطراف الثلاثة في السودان ممثلين بوزارة تنمية الموارد البشرية والعمل والاتحاد العام لنقابات عمال السودان واتحاد أصحاب الأعمال السوداني . وأشارت السيدة / إيمان على أهمية الورشة والغرض منها هو الاستماع إلى الملاحظات ورؤى المشاركين حول التقرير العربي الأول لمعلومات سوق العمل حتى يخرج في شكله النهائي على النحو المطلوب . كما أكدت على أهمية تدفق البيانات والمعلومات من الدول حتى يتسنى للمنظمة إصدار العدد العاشر من الكتاب الدوري لإحصاءات العمل على نحو أفضل من الذي سبق ، كما تمنى للجميع سلامة العودة لأوطانهم وأن يظل التواصل والتشاور مستمر مع المنظمة ، وتوجهت بالشكر للسادة الخبراء المشاركين بالورشة وكذلك المنظمات الدولية والإقليمية والعربية المشاركة وكذلك الاتحادات النوعية .

التوصيات:

وبنتيجة المناقشات التي دارت توصل المشاركون للتوصيات التالية:

- تمثين جهود منظمة العمل العربية ومساعدتها لإنشاء الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل، والتأكيد على سرعة استكمال خطوات التنفيذ لإطلاق الشبكة آخر عام 2013.

- تـثـمـيـن جـهـود المـنـظـمة فـي إصـدار الكـتـاب الدـورـي لإحـصـاءات العـمـل واعـتـبـار مـكوـنـاتـه الأـسـاس والـحـد الأـدـنـي لـقـاعـدة الـبـيـانـات الرـقـمـية بـالشـبـكة العـرـبـية لمـعـلـومـات سـوق العـمـل بـحـيـث يـتـم إصـداره فـي المـرات القـادـمة مـن خـلال الشـبـكة.
- تـثـمـيـن جـهـود وـزارـة تـنـمـية المـوارـد البـشـريـة والعـمـل بـجـمـهـورـية السـودان فـي إصـدار النـتـائـج الأـسـاسـية لمـسـح القـوى العـامـلة لـعام 2011 وإسـتـضـافـتها لإعـمال الـورـشة .
- حـث أطـراف الإـنتـاج فـي الدـول العـرـبـية عـلى أـهـمـية تـوفـير ونـشر البـيـانـات والمـعـلـومـات الخـاصـة بـأسـواق العـمـل العـرـبـية وكـذا كـافة الجـهـات المـعـنـية بإـنتـاج البـيـانـات لـتـسـاعـد واضـعـى السـيـاسـات ومـتـخـذـي القـرار فـي وـضـع سـيـاسـات نـاجـعة فـي مـواجـهـة مـشـاكـل البـطـالة والتـشـغـيل .
- دـعـوة الدـول العـرـبـية لـسـرعة تـحـديـد / تـطـوـير / إنـشـاء نـقـاط الإـرتـكـاز الوـطـنـية لمـعـلـومـات سـوق العـمـل العـرـبـية "National Focal Points: NFP's" بوصـفـها المـصـدر الرئـيس لمـعـلـومـات سـوق العـمـل فـي الدـولة ودعوتـها لـتـوقـيع اتـفـاقـات التـعـاوـن بـيـن مـنـظـمة العـمـل العـرـبـية وـهـذه النـقـاط لـتـبـادل البـيـانـات إـلـكـتـرونـياً.
- دـعـوة مـنـظـمة العـمـل العـرـبـية لـعـقد ورـشة عـمـل خـاصـة لمـسـئـولي النـقـاط الوـطـنـية بـعد تـسـمـيـتـهم بـمـعـرفة وـزارـات العـمـل بـالدول العـرـبـية لـتـحـديـد أسـلـوب ومـنـهـجـية العـمـل ومـراجـعة بـرتـوكـولات التـعـاوـن قـبـل تـوقـيعـها .
- دـعـوة الدـول العـرـبـية لـلـبـدء فـي تـجـمـيـع الدـراسـات والأـبـحـاث الصـادـرة عـنـهم فـي صـورة الكـتـرونـية لإـتـاحـتها عـلى الشـبـكة العـرـبـية لمـعـلـومـات سـوق العـمـل .
- حـث الدـول العـرـبـية عـلى اعـتـمـاد اسـتـخـدام التـصـنـيـف العـرـبـي المـعـيارـي لـلمـهـن الصـادر عـن المـنـظـمة فـي عام 2008 ودعوة مـنـظـمة العـمـل العـرـبـية لـوـضـع الآلـيـات الـتي تـضـمـن تـطـوـيره المـسـتـمـر لـتـلـبـية حـاجـات الدـول العـرـبـية المـخـتـلـفة مـن جـانـب وتـطـور المـهـن والوظائـف مـن جـانـب آخـر ، ووضـع بـرنامـج زـمـنى لـمـراجـعة التـصـنـيـف وتـحـديـثـه عـلى أن تـلتـزم المـنـظـمة فـي تـصـمـيـم إسـتـمـارة الكـتـاب الدـورـي لإحـصـاءات العـمـل بـهـذه التـصـنـيـفات والإسـتـفـادة مـما يـتـوفـر لـدى الدـول العـرـبـية مـن إضـافـات ويـوصـى المـشـاركـين مـنـظـمة العـمـل العـرـبـية لـوـضـع حـد ادنـى مـن التـصـنـيـفات المـوحـدة لـبـاقـى تـوزيـعات إحصـاءات العـمـل .
- المـوافـقة عـلى إصـدار التـقـرير العـربـي الأول حـول مـعـلـومـات أسـواق العـمـل العـرـبـية بـعد إدخـال التـعـديـلات الـتي تـم طـرحـها اثـنـاء جـلسـات العـمـل ، مـع التـوجـيـه بإصـداره كـل عـامـين عـلى أن يـكـون مـصـاحـباً لـلكـتـاب الدـورـي لإحـصـاءات العـمـل .
- دـعـوة مـنـظـمة العـمـل العـرـبـية لـعـقد اجـتـمـاع خـبـراء حـول الكـتـاب الدـورـي لإحـصـاءات العـمـل لإجـراء التـعـديـلات والإضـافـات اللـازـمة بـغـية تـوحيـد مـنـهـجـية العـمـل والتـصـنـيـفات المـسـتـحدثة بـالكـتـاب الدـورـي .
- أـهـمـية بـنـاء قـائـمة بـالمـصـطـلـحات والتـعـرـيـفات المـسـتـخدـمة فـي بـيـانـات ومـؤشـرات الشـبـكة العـرـبـية لمـعـلـومـات سـوق العـمـل .

- دعوة منظمة العمل العربية لحث الدول الأعضاء على تنظيم مسوحات العمل بها فى توقيتات محددة لزيادة دقة البيانات الصادرة عن الشبكة العربية لمعلومات سوق العمل .
- التأكيد على متابعة مدى إنجاز اهداف العقد العربي للتشغيل وبناء البيانات حوله وفق متطلبات الشبكة .
- العمل علي ضبط معلومات سوق العمل العربية من حيث مجالات البيانات من حيث المدخلات والمخرجات وتحديد المفاهيم والمؤشرات وطرق احتسابها ودرجة تفصيلها ودورية تبادلها .
- دعوة الدول العربية لتقديم بيانات دقيقة بقدر الإمكان حول القطاع غير الرسمي بمفردات المنشأة غير الرسمية وبمفردات التشغيل غير المعياري .



مجال الإصدارات والدراسات والترجمة

(1) رقم النشاط (خ / 102 / 2013).

- اسم النشاط :

- إصدار كتاب : الحماية الاجتماعية للعاملين في القطاع غير المنظم.

- نوع النشاط :

- قومي

- الجهة المعنية بالتنفيذ

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية

- مكان وتاريخ التنفيذ

- الخرطوم – سبتمبر / أيلول 2013م .

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين

- أطراف الإنتاج الثلاثة بالوطن العربي.

- مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية.

- المكتبة التأمينية العربية.

- الباحثون والدارسون في مجال التأمينات الاجتماعية .

(2) رقم النشاط (خ / 113 / 2013م).

- اسم النشاط

- إصدار كتاب : تقرير اللورد بيفريدج حول الضمان الاجتماعي والخدمات ذات الصلة.

نوع النشاط :

- قومي

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

- المركز العربي للتأمينات الاجتماعية

مكان وتاريخ التنفيذ

- الخرطوم – سبتمبر / أيلول 2013م.

الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين

- أطراف الإنتاج الثلاثة بالدول العربية .
- مؤسسات التأمينات الاجتماعية العربية .
- المكتبة التأمينية العربية.
- الباحثون والدارسون في مجال التأمينات الاجتماعية.

(3) رقم النشاط : (د / 82 / 2013)

- اسم النشاط :

- إصدار كتاب حول (مخاطر بيئة العمل والطب المهني)

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق.

الجهة المستفيدة من النشاط:

- أطراف الإنتاج الثلاثة في الدول العربية ومختلف الجهات ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية وحماية بيئة العمل.

أهداف النشاط:

- مواجهة النقص في المراجع المتخصصة في مجال علوم بيئة العمل والطب المهني على المستوى العربي.
- توفير احتياجات المراكز الوطنية ومعاهد التدريب المتخصص في مجال بيئة العمل من الكتب المرجعية للاعتماد عليها في التدريب وتطبيق قواعد السلامة والصحة المهنية.
- رفد المكتبة بمرجع علمي متخصص في مجال الصحة والسلامة المهنية.

واقع التنفيذ :

- تم أخذ الموافقة المبدئية من مكتب العمل الدولي في جنيف على ترجمة مدونة ممارسة صادرة عن منظمة العمل الدولية بعنوان "السلامة والصحة في الزراعة" بمقابل مادي، على أن تصلنا الموافقة النهائية في أقرب وقت ممكن.

(4) اسم النشاط :

- إعداد دليل استرشادي حول "الصحة والسلامة المهنية في قطاع النفط"
- الجهة المعنية بالتنفيذ :
- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق .
- واقع التنفيذ :
- تم إعداد الدليل الاسترشادي

(5) اسم النشاط :

- إعداد دليل استرشادي حول " توفير وسائل إرشادية وتدريبية في مجال الصحة والسلامة المهنية وبيئة العمل "
- الجهة المعنية بالتنفيذ :
- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق .
- واقع التنفيذ :
- تم العمل على إصدار خمس ملصقات توعوية في مجال الصحة والسلامة المهنية .
- تم تزويد عدد من الجهات العربية بإصدارات المعهد بناء على طلبها .

(6) اسم النشاط :

- إصدار كتاب حول " مخاطر بيئة العمل والطب المهني "
- الجهة المعنية بالتنفيذ :
- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق .
- واقع التنفيذ :
- تم إعداد كتاب حول " السيطرة على مخاطر بيئة العمل " وطباعته وإصداره .

(7) اسم النشاط :

- إعداد دراسة حول " الإيدز في بيئة العمل " .

- الجهة المعنية بالتنفيذ :

- المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية بدمشق .

واقع التنفيذ :

- تم إعداد الدراسة

(8) اسم النشاط:

" المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية المدمرة على منظمات أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى في الجولان السوري المحتل والجزء المحتل في جنوب لبنان "

تم إعداد تقرير عن المستوطنات الإسرائيلية وآثارها الاقتصادية والاجتماعية المدمرة على منظمات أصحاب الأعمال والعمال في فلسطين والأراضي العربية المحتلة الأخرى (سوريا ولبنان) . وقد تناولت الوثيقة الأبعاد القانونية والاقتصادية والاجتماعية التي تعد خرقاً لأحكام القانون الدولي وأثرها على السكان في هذه الأراضي.

وقد أبرزت هذه الوثيقة جملة من العناصر السلبية التي تمارسها سلطة الاحتلال الإسرائيلي كجدار الفصل العنصري وإقامة الحواجز وعرقلة عبور الأفراد والبضائع متجاهلة عن قصد كافة القوانين والاتفاقيات الدولية . ولفضح هذه الممارسات فقد تم ترجمة الوثيقة إلى اللغات الإنجليزية والعربية والاسبانية لضمان إطلاع المجموعة الدولية على الممارسات الإنسانية التي تقوم بها سلطات الاحتلال الإسرائيلي ضد السكان أصحاب الأرض الحقيقيين .

رقم النشاط بالخطوة: (ط/.. / 2013

9- اسم النشاط:

- الإصدارات والترجمة والطباعة والنشر (مشروع مستمر) خاص بالمركز العربي لتنمية الموارد البشرية .

- نوع النشاط:

- قومي

- مكان وتاريخ التنفيذ:

- عدد من الأقطار العربية (مشروع مستمر) طيلة عامي الخطة 2013 / 2014.

- الجهة المستفيدة من النشاط وعدد المستفيدين:

أطراف الإنتاج ومؤسسات التعليم والتدريب مخططى التشغيل وطلاب الدراسات العليا والباحثين.

- الجهات المشاركة :

دور طباعة ونشر وخبراء.

- المحور/ المجال:

- الإعلام/ الطباعة والنشر.

- طبيعة مشاركة المنظمة:

- التعاون مع الخبراء في مجالات التأليف والقيام بالطباعة والإصدار والنشر.

- أهداف النشاط:

توفير مرجعية علمية لأطراف الإنتاج والباحثين وطلاب الدراسات العليا والمتخصصين ومنفذي السياسات وأصحاب القرار في مجالات تنمية الموارد البشرية وتنمية وتطوير المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

- أهم المحاور:

1. التنمية البشرية (التدريب والتشغيل).

2. إصدار سلسلة موارد.

3. إصدار دورية الموارد البشرية.

4. إصدار الكتب والمراجع والنشرات والملصقات في مجال تنمية وتطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة.



الاجتماعات الدستورية والنظامية

(1) إسم النشاط : عقد الدورة (40) لمؤتمر العمل العربى (الجزائر ، 15 – 22 أبريل/ نيسان 2013)

- استنادا إلى نص الفقرتين الأولى والثانية من المادة الخامسة من دستور منظمة العمل العربية ، والمادة الثالثة من نظام العمل بالمؤتمر ، عقد مؤتمر العمل العربى دورته التاسعة والثلاثين بالقاهرة / جمهورية مصر العربية (فندق انتركونتيننتال سيتى ستارز) خلال الفترة من 15 – 22 أبريل/ نيسان 2013 .

- وجه معالى السيد/ المدير العام الدعوة لانعقاد الدورة (40) لمؤتمر العمل العربى خلال الفترة من 15 – 22 أبريل/ نيسان 2013 لمعالى السادة وزراء العمل وأطراف الإنتاج الثلاثة والمراقبين من الاتحادات النوعية والمنظمات العربية والدولية ذات الصلة وعلى رأسها الأمانة العامة لجامعة الدول العربية والاتحاد العام لغرف التجارة والصناعة والزراعة للبلاد العربية والاتحاد الدولى لنقابات العمال العرب والمكتب التنفيذى لمجلس وزراء العمل والشئون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية ومنظمة العمل الدولية .

- قام مكتب العمل العربى بمختلف إداراته وأقسامه والمعاهد والمراكز التابعة له بالتحضير والمادى والفنى وإعداد وثائق المؤتمر وتسليمها لوفود الدول الأعضاء ووضعها على موقع المنظمة وتحميلها على أقراص مدمجة (CD) .

**** جدول أعمال المؤتمر :**

- 1- تقرير المدير العام لمكتب العمل العربى.
- 2- النظر في قرارات وتوصيات مجلس الإدارة.
- 3- متابعة تنفيذ قرارات مؤتمر العمل العربى السابق.
- 4- المسائل المالية و الإدارية.
- 5- قرار بشأن تشكيل لجنة الخبراء القانونيين بمكتب العمل العربى (2013-2016) .
- 6- تطبيق اتفاقيات وتوصيات العمل العربية.
- 7- مذكرة المدير العام لمكتب العمل العربى حول الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولى (جينف، يونيو/ خريزان 2013) .
- 8- التأمين ضد التعطل .
- 9- مستقبل التشغيل في ضوء المتغيرات الإقتصادية والإجتماعية في الوطن العربى .

- 10- مشروع اتفاقية عمل عربية بشأن الحماية الإجتماعية للعاملين في القطاع غير المنظم .
11- تحديد مكان وجدول أعمال الدورة (41) لمؤتمر العمل العربى (مارس / آذار 2014).

**** الجهة المعنية بالتنفيذ :**

منظمة العمل العربية (قسم شئون مجلس الإدارة والمؤتمر) بالتعاون مع جميع الإدارات والمعاهد والمراكز .

**** المشاركة فى المؤتمر :**

شارك فى أعمال المؤتمر (315) أعضاء يمثلون أطراف الإنتاج الثلاثة من (18) دولة عضواً بالمنظمة موزعين كما يلى :

- وزير زائر (14)
- رئيس وفد (4)
- أعضاء حكوميون (141)
- أصحاب أعمال (80)
- عمال (94)

وذلك إضافة إلى مشاركة ممثلى الأمانة العامة لجامعة الدول العربية وعدد من المنظمات والاتحادات العربية والإقليمية والدولية التى تشارك بالمؤتمر بصفة مراقب .

**** أهم القرارات والتوصيات :**

بعد انتهاء أعمال المؤتمر ، تولى مكتب العمل العربى طبع القرارات الصادرة عن المؤتمر بصيغتها النهائية وحسب تسلسل بنود جدول أعمال المؤتمر بالإضافة إلى تضمينها تقارير اللجان الفنية المنبثقة عن المؤتمر ، وقد قام المكتب والمؤسسات التابعة له بوضع التصورات اللازمة لتنفيذ قرارات المؤتمر وتحديد أولويات التنفيذ ومراحلها ، وهى من ضمن البنود المعروضة على المجلس الموقر .

* * *

(2) إسم النشاط : عقد الدورة (78) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية :

- تاريخ ومكان التنفيذ :

- القاهرة ، 12 – 13 نوفمبر/ تشرين الثانى 2012 .

استنادا إلى الفقرتين الأولى والثالثة من المادة الرابعة من نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية، وجه السيد المدير العام لمكتب العمل العربى الدعوة لانعقاد الدورة العادية **الثامنة والسبعين** لمجلس إدارة منظمة العمل العربية خلال الفترة من 12 - 13 نوفمبر / تشرين الثانى 2013 بالقاهرة / جمهورية مصر العربية.

- **البند الأول :** متابعة تنفيذ قرارات الدورة (77) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (الدوحة ، مايو / آيار 2012) .

- **البند الثاني :** المسائل المالية والإدارية :

**** (A) : المسائل المالية :**

- 1- الموقف المالي للمنظمة من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الاعضاء حتى 2012/11/1 .
- 2- مناقلات في موازنة منظمة العمل العربية لعام 2012 للمكتب والمعاهد والمراكز التابعة لها :
أولا : طلب المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بطرابلس الصرف من الاحتياطي العام للمركز لعام 2012
ثانيا : بيع سيارة مستهلكة ملك مكتب العمل العربي
ثالثا : مناقلة في موازنة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية لعام 2012
رابعا : مناقلة في موازنة مكتب العمل العربي بالقاهرة لعام 2012.
- 3- قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي بشأن موازنة المنظمة لعامي (2013، 2014) .

**** (B) : المسائل الإدارية :**

- قرار مجلس الإدارة بشأن " تطوير منظمة العمل العربية "

- **البند الثالث :** تقرير عن نتائج أعمال الدورة (32) للجنة الحريات النقابية (القاهرة ، نوفمبر/ تشرين الثاني 2012) .

- **البند الرابع :** تقرير عن نتائج أعمال الدورة (33) للجنة الخبراء القانونيين (القاهرة ، نوفمبر / تشرين الثاني 2012) .

- **البند الخامس :** تسمية أعضاء لجنة الخبراء القانونيين (2013 – 2016) .

- **البند السادس :** مستجدات تعيين المدير العام المساعد لمنظمة العمل العربية .

- **البند السابع :** تقرير عن نتائج أعمال الدورة (101) لمؤتمر العمل الدولي (جنيف ، يونيو / حزيران 2012).

- **البند الثامن :** اختيار رواد العمل العرب للتكريم فى الدورة (40) لمؤتمر العمل العربى (2013).

- **البند التاسع :** تحديد مشروع جدول أعمال الدورة (41) لمؤتمر العمل العربى (مارس / اذار 2014)

- **البند العاشر :** التقارير التكميلية للسيد/ المدير العام :

- (1) النظر فى التقرير الختامى عن نتائج أعمال الدورة (21) للجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادى والاجتماعى (الدار البيضاء ، 21 يوليو/ تموز 2012) .
- (2) النظر فى التقرير الختامى عن نتائج أعمال الدورة (90) للمجلس الاقتصادى والاجتماعى (سبتمبر / ايلول 2012) .
- (3) تقرير عن نتائج أعمال الدورة (138) لمجلس جامعة الدول العربية (سبتمبر/ أيلول 2012).
- (4) مشروع الاتفاقية العربية بشأن : الحماية الاجتماعية فى القطاع غير المنظم .
- (5) التقرير العربى الثالث حول " التشغيل والبطالة فى الوطن العربى .. (انعكاسات الاحتجاجات الشعبية العربية على أوضاع التشغيل والبطالة .. حاضرا ومستقبلا) .

- **البند الحادى عشر :** تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية فيما بين الدورتين:

- السابعة والسبعين (الدوحة / دولة قطر ، مايو/ أيار 2012)
- الثامنة والسبعين (القاهرة ، نوفمبر / تشرين الثانى 2012)

* * *

3- إسم النشاط :

- عقد الدورة (79) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية :

- تاريخ ومكان التنفيذ :

- القاهرة ، 5 – 6 أكتوبر / تشرين أول 2013 .

استنادا إلى الفقرتين الأولى والثالثة من المادة الرابعة من نظام العمل بمجلس إدارة منظمة العمل العربية، وجه السيد المدير العام لمكتب العمل العربى الدعوة لانعقاد الدورة العادية **التاسعة والسبعين** لمجلس إدارة منظمة العمل العربية خلال الفترة من 5 - 6 / تشرين الأول 2013 بالقاهرة / جمهورية مصر العربية.

■ **البند الأول :** انتخاب هيئة رئاسة مجلس الإدارة .

■ **البند الثاني :** متابعة تنفيذ قرارات الدورة (78) لمجلس إدارة منظمة العمل العربية (القاهرة، نوفمبر/ تشرين الثاني 2012) وقرارات الدورة غير العادية (16) لمجلس المنظمة (القاهرة ، مارس / آذار 2013) .

■ **البند الثالث :** متابعة تنفيذ قرارات الدورة العادية (40) لمؤتمر العمل العربي (الجزائر ، 15 - 22 أبريل / نيسان 2013) .

■ **البند الرابع : المسائل المالية والإدارية :**

أولا : المسائل المالية :

1- الموقف المالي للمنظمة من حيث المساهمات والمتأخرات على الدول الأعضاء حتى 2013/10/1 .

2- المناقشات في موازنة المكتب والمعاهد والمراكز :

- أ) مناقشات في موازنة مكتب العمل العربي بالقاهرة لعام 2013 .
- ب) مناقشة في موازنة المعهد العربي للثقافة العمالية وبحوث العمل بالجزائر لعام 2013.
- ج) مناقشة في موازنة المركز العربي للتأمينات الاجتماعية بالخرطوم لعام 2013.
- د) طلب المركز العربي لتنمية الموارد البشرية بطرابلس الصرف من الاحتياطي العام للمركز لعام 2013 .

3- النظر في قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي – الدورة (90) سبتمبر / أيلول 2012 بشأن اعتماد موازنة منظمة العمل العربية لعامي 2013 و 2014.

4- تعيين محاسبين قانونيين لتدقيق حسابات منظمة العمل العربية (مكتب العمل العربي – المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة) للعامين 2013 و 2014.

5- تبرع لاتحاد عمال فلسطين (أثاثات مستعملة) .

ثانيا : المسائل الإدارية :

1- استكمال برنامج تطوير منظمة العمل العربية :

- أ) تطوير المعاهد والمراكز التابعة للمنظمة.
- ب) تنمية الموارد المالية لمنظمة العمل العربية.

2- إقرار لائحة خاصة لمكافآت الخبراء الذين يتم التعاقد معهم.

■ **البند الخامس:** التنسيق بشأن عضوية الدول العربية في مجلس إدارة منظمة العمل الدولية.

■ **البند السادس:** تصور بشأن عقد جلسة خاصة لتكريم معالي السيد/ أحمد محمد لقمان المدير العام لمنظمة العمل العربية خلال أعمال الدورة القادمة لمؤتمر العمل العربى وفقا للقرار رقم (1514) الصادر فى (د/ 40) لمؤتمر العمل العربى.

■ **البند السابع:** تعديل الفقرة (1) من المادة الخامسة من نظام عمل لجنة الحريات النقابية بمنظمة العمل العربية.

■ **البند الثامن:** تقرير عن نتائج أعمال الدورة (102) لمؤتمر العمل الدولى (جنيف، يونيو/ حزيران 2013).

■ **البند التاسع:** تقرير عن نتائج أعمال الدورة (33) للجنة الحريات النقابية (القاهرة، أكتوبر / تشرين الأول 2013).

■ **البند العاشر: التقارير التكميلية للسيد المدير العام**
1- تقرير عن نتائج أعمال الدورة (24) لمجلس جامعة الدول العربية على مستوى القمة (الدوحة ، 26 / 3 / 2013) .
2- النظر فى التقرير الختامى عن نتائج أعمال الدورة (22) للجنة المنظمات للتنسيق والمتابعة المنبثقة عن المجلس الاقتصادى والاجتماعى (يونيو 2013) .
3- النظر فى التقرير الختامى عن نتائج أعمال الدورة (92) للمجلس الاقتصادى والاجتماعى (سبتمبر / أيلول 2013) .

■ **البند الحادى عشر:** تقرير عن نشاطات وإنجازات منظمة العمل العربية فيما بين الدورتين :-
- الدورة الثامنة والسبعون (نوفمبر / تشرين الثانى 2012) .
- الدورة التاسعة والسبعون (أكتوبر / تشرين الأول 2013) .

■ **ما يستجد من أعمال .**

■ **البند الثانى عشر:** تقرير عن أوضاع عمال فلسطين فى سوق العمل .

4 -إسم النشاط :

- عقد الدورة (34) للجنة الخبراء القانونيين لمنظمة العمل العربية .

- تاريخ ومكان التنفيذ :

- شرم الشيخ ، 19 – 20 نوفمبر / تشرين الثاني 2013

تنفيذاً للمادة الخامسة من نظام عمل لجنة الخبراء القانونيين ، عقدت اللجنة دورتها الثالثة والأربعين في شرم الشيخ خلال الفترة من (19- 20 نوفمبر/ تشرين الثاني 2013)

أولاً : بناء على دعوة المدير العام لمكتب العمل العربى ، عقدت لجنة الخبراء القانونيين دورتها الرابعة والثلاثين فى شرم الشيخ خلال الفترة من 19- 20 نوفمبر/ تشرين الثاني 2013، وذلك تنفيذاً للمادة الخامسة من نظام عمل اللجنة ، بهدف دراسة التقارير التى تلتزم الدول الأعضاء بتقديمها إلى مكتب العمل العربى ، وفقاً للفقرتين الأولى والثانية من المادة السادسة عشرة من نظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية .

ثانياً : حضر اجتماعات الدورة أعضاء اللجنة السادة :

1- الأستاذ الدكتور / عبد الغنى عمرو الرويمض

2- الأستاذ الدكتور / محمد عثمان خلف الله

3- الأستاذ الدكتور / رزق مقبول الرئيس

4- الدكتور / محمد أحمد عبد الظاهر

ثالثاً : فى بداية أعمال اللجنة تم انتخاب الأستاذ الدكتور / عبد الغنى عمرو الرويمض رئيساً لها لمدة عام، وقام بأعمال السكرتارية الفنية من مكتب العمل العربى كل من :

1- السيد / حمدى أحمد مدير إدارة الحماية الاجتماعية وعلاقات العمل

2- السيد/ عبد الكريم جاويش رئيس وحدة المعايير وتشريعات العمل

3- السيدة/ حنان قايد رئيس وحدة التعاونيات والخدمات العمالية

رابعاً : بدأ الاجتماع بترحيب من مدير إدارة الحماية الاجتماعية ممثلاً لمعالى المدير العام الأستاذ/ أحمد محمد لقمان بالسادة أعضاء اللجنة، واعتزاز مكتب العمل العربى بعبء وكفاءة أعضاء اللجنة ودورها فى تطوير وتفعيل النشاط المعيارى، واستمرار التواصل بين اللجنة ولجنة تطبيق الاتفاقيات والتوصيات خلال انعقاد المؤتمر ، وأهمية الملاحظات العامة ودورها فى تعزيز النشاط المعيارى ، والتعاون فى مجال الندوات والدراسات التى ينظمها مكتب العمل العربى، ودورها فى إبداء الرأى حول الموضوعات التى يصدر بشأنها معايير جديدة، بما لها من خبرة فى هذا المجال، وكذلك الترحيب بانضمام الدكتور/ محمد أحمد عبد الظاهر لعضوية اللجنة فى تشكيلها الجديد.

خامساً : عرض مكتب العمل العربى على لجنة الخبراء القانونيين وثيقة مبدئية تتضمن متابعة اتفاقيات العمل العربية وفق جدول الأعمال التالى :

**** الجزء الأول : دراسة التقارير السنوية حول اتفاقيات العمل العربية التالية أرقامهم 1-2-3-4-5-7-8-11-12-13-14-15016-17-18 و 19**

" وصل إلى مكتب العمل العربى من الدول الأعضاء (33) تقريراً " .

**** الجزء الثانى : متابعة الرد على ملاحظات لجنة الخبراء القانونيين .**

" وصل إلى مكتب العمل العربى من الدول الأعضاء (8) ردود على الملاحظات " .

**** الجزء الثالث : دراسة موضوعات ذات علاقة بمعايير العمل العربية :**

- النظر فى تحديث دليل المصطلحات القانونية فى مجال العمل .

سادسا : درست اللجنة الوثيقة المقدمة من قبل مكتب العمل العربى ، وفى ضوءها أعدت هذا التقرير المعروض على مجلس الإدارة ومن ثم على المؤتمر العام .

سابعا : استخلصت اللجنة من خلال المناقشات التى دارت أثناء اجتماعاتها جملة ملاحظات عامة تضعها أمام مجلس الإدارة والمؤتمر العام لأهميتها ، وهى كما يلى :

(1) تؤكد اللجنة على ما سبق التنويه إليه فى العديد من التقارير فى السنوات السابقة إلى أن عرض الاتفاقيات على السلطة المختصة والذى تلتزم به الدولة يكون الغاية منه بيان قرار هذه السلطة بشأن التصديق على الاتفاقية أو غيره ، وليس مجرد الاطلاع على الاتفاقية لغرض العلم بها .

وبالتالى فإن اللجنة ترى أن عرض الاتفاقية على السلطة المختصة للاطلاع عليها، لا يجعل الدولة قد أوفت بما عليها من التزامات بالعرض على النحو المطلوب، وتظل مطالبة بالعرض مجددا حتى تقرر السلطة ما تراه بشأن التصديق أو غيره .

(2) لاحظت اللجنة أن العديد من الدول الأعضاء أشارت فى تقاريرها إلى أن عدم التصديق على الاتفاقيات يعود إما إلى اختلافات بين تشريعاتها الوطنية والمعايير الواردة فى الاتفاقيات، أو أن هذه المعايير لا تتفق مع التوجهات والسياسة الوطنية ذات الصلة بمضمون المعايير . وبالتالى فإن اللجنة ترى أن المبررات المشار إليها على الرغم من أهميتها يجب ألا تكون عائقا دون قيام الدول الأعضاء بالتصديق على الاتفاقيات الذى يؤدى إلى تعديل قوانينها بما يتفق مع المعايير ، وهذا بدوره يساهم فى تحقيق أحد الأهداف التى تسعى منظمة العمل العربية إلى الوصول إليها وهو وجود مستويات متماثلة فى تشريعات العمل العربية .

(3) تؤكد اللجنة على ما سبق أن أشارت إليه فى العديد من التقارير السابقة من أن المقصود بما ورد فى المادة العاشرة من نظام اتفاقيات وتوصيات العمل العربية بعرض الاتفاقية على السلطات المختصة لاتخاذ ما تراه مناسبا لها من تصديق أو غيره ، هو عرضها على السلطة التى تملك صلاحية اتخاذ مثل هذا القرار كما هو منصوص عليه فى دستورها، وهذا العرض لا يعتبر متحققا إلا بعرض الاتفاقية على السلطة التى تختص بالتصديق على الاتفاقيات فى

الدولة - بغض النظر على تسميتها - أما خلاف ذلك من أى إجراءات إدارية فإنه لا يعد عرضاً كما تنص عليه المادة المذكورة.

(4) ترى اللجنة أنه من الضروري أن يكون هناك تواصل مباشر بين مكتب العمل العربى والدول الأعضاء وبالأخص التى لديها صعوبات تعيق التصديق على الاتفاقيات ، وذلك من خلال حلقات نقاشية أو دورات تدريبية للعاملين فى مجال المعايير .

(5) تؤكد اللجنة على أهمية أن تراعى الدول الأعضاء قدر الإمكان ، أن يضم وفدها إلى مؤتمر العمل العربى أحد الموظفين المختصين بمعايير العمل العربية فى الوزارة المعنية بهذه المعايير ، وذلك رغبة فى التواصل والحوار بين الموظفين العاملين فى هذه الإدارات فى الدول الأعضاء وبين لجنة الخبراء القانونيين ، للوصول إلى فهم متوافق للجوانب الإجرائية والموضوعية المطلوبة لتحقيق التنفيذ الصحيح للالتزامات الدول الأعضاء بشأن المعايير ويُمكن من تحقيق الغاية المستهدفة من إقرار هذه المعايير.

(6) تثنى اللجنة عودة النشاط المعيارى المتمثل فى إصدار اتفاقيات وتوصيات عمل عربية ، وتأمل استمرارية هذا النشاط ، خاصة وأن متغيرات دولية وإقليمية ووطنية انعكست على نحو مباشر على عالم العمل ، مما يستدعى التفكير فى إصدار معايير تغطى هذه المتغيرات .

ثامناً : أخذت اللجنة علماً بالتصديقات الواردة إلى مكتب العمل العربى بعد اجتماعاتها فى دورتها السابقة ، من جمهورية جيبوتى على الاتفاقية العربية رقم (4) ، وجمهورية السودان على اتفاقيات العمل العربية ذات الأرقام : (5، 6، 7، 9، 14، 15، 17) ، ودولة الكويت على الاتفاقية العربية رقم (17) ، والمملكة المغربية على الاتفاقيتين العربيتين رقمى (18، 19) ... وتتقدم اللجنة بالشكر والتقدير لهذه الدول على تصديقها على هذه الاتفاقيات وتجاوبها مع الحوار الدائم بينها وبين اللجنة ، بما يساهم فى تطوير وتفعيل النشاط المعيارى لمنظمة العمل العربية .

تاسعاً : تشكر اللجنة مدير عام مكتب العمل العربى والسكرتارية الفنية للجنة على حسن الإعداد والتعاون التام لإنجاح عمل اللجنة .

